



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 47

**Москва
декабрь 2021 год**

В НОМЕРЕ

Вступление

8

Федеральный Закон Российской Федерации



Федеральный закон от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»

10

В Правительстве Российской Федерации



Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2021 г. N 1946 "Об утверждении перечня районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях. . . "

12-17



Распоряжение Правительства РФ от 4 декабря 2021 г. № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового Кодекса Российской Федерации»

18



Приказ Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2021 года № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

19-20



Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"

21- 25



Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 769н "О признании утратившим силу постановления Минтруда и соцразвития РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" и внесенного в него изменения

26



Приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"

27-30



Приказ Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (документ не вступил в силу)

31-36



Приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 16.11.2021 № 805н "Об утверждении перечня жизненных событий, наступление которых предоставляет гражданам возможность получения мер социальной защиты (поддержки),...»

37-38



Письмо Федерация Независимых Профсоюзов России от 02.12.2021 «*Министерство юстиции Российской Федерации и его территориальные органы не вправе контролировать деятельность профсоюзных организаций, их объединений (ассоциаций) первичных профсоюзных организаций*»

39



Письмо Министерства юстиции РФ от 28.10.2021 № 11-128347/21 по вопросу предоставления информации обо всех запланированных мероприятиях и опубликованных некоммерческой организацией сообщениях

40

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в формате видеоконференции состоялось 29 октября 2021 года

41-43



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в формате видеоконференции состоялось 26 ноября 2021 года

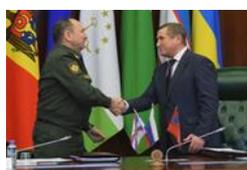
44



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в формате видеоконференции состоялось 23 декабря 2021 года

45-46

В Министерстве обороны Российской Федерации



Заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений

47-51

В Федерации Независимых Профсоюзов России



19 октября состоялась VII Северная конференция ФНПР

52



ФНПР приняла участие в обсуждении прав и гарантий трудящейся молодежи в Госдуме

53-54



Группа «Солидарность» сформирована в новом составе в Госдуме

55



Ситуацию в стране и на ее «северах», вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов обсудил Генсовет ФНПР

56-58

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Постановления VI заседания Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 22 сентября 2021 года

59-77



Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России награждён Почетной грамотой профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард - 2021»

78-79



Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России запустил долгожданную мобильную версию сайта

80



Мы помним Ораниенбаумский плацдарм: 80 лет спустя...
Николай Бабенко, председатель первичной профорганизации отряда судов обеспечения Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза ВС России города Кронштадта

81-83



Профсоюзный актив Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа в Санкт-Петербурге подвел итоги года

84-86

Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Наша дружба сильнее пандемии – мероприятие ко Дню народного единства
Молодёжный совет Территориальной организации Профсоюза ВС России Республики Бурятия

87

Наши люди – гордость Профсоюза



Спорт как философия жизни Михаила Евстигнеева.
Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

88-91



Главное в жизни Ады Филипповой – это дарить людям радость.
Территориальная организация Профсоюза ВС России Забайкальского края

92-97



Елена Максимова – женщина с интересной судьбой.
Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

98-100



Библиотечное дело – призвание Татьяны Смирновой.
Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

101-103

В помощь профсоюзному активу



Нововведение Минтруда: реестр обученных лиц по охране труда

104



Письмо Главного инспектора труда Профсоюза ВС России В.Железнова по вопросу предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

105-107



Информационное письмо о Правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

108-122



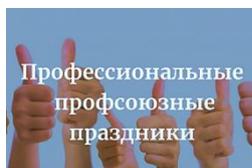
Алгоритм действий по проведению мероприятий по охране труда. Информационное письмо В.Железнова.

123-125



Словарь – справочник профсоюзных терминов

126



Это интересно! Профессиональные профсоюзные праздники

127-128

Вопросы и ответы



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко к начальнику Главного военно-медицинского управления МО РФ Д.В. Тришкину по вопросу проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах гражданского персонала

129



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко к Директору департамента финансового планирования МО РФ С.В. Буглаку по вопросу доведения денежных средств для проведения мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах гражданского персонала

130



Ответ Главного военно-медицинского управления МО РФ от 29.09.2021 года по вопросу проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах гражданского персонала ВС РФ

131-132



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко от 10.11.2021 года по вопросу обеспечения специализированными жилыми помещениями гражданского персонала ВС РФ

133



Ответ Департамента жилищного обеспечения МО РФ от 06.12.2021 года по вопросу предоставления служебного жилья гражданскому персоналу ВС РФ

134

Внимание опыт!



Узнай свой край. Экскурсия на Талабские острова Псковской области.

135-138

Ксения Оганисян, первичная профсоюзная организация работников ФКУ «УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям»



Фотоконкурс «Мама в объективе».

139-140

Первичная профсоюзная организация работников ФКУ «УФО МО РФ по Владимирской области»



Торжественное мероприятие ко Дню матери провели в первичной профсоюзной организации Филиала № 3 ФГБУ «426 Военный госпиталь» МО РФ (г. Оренбург)

141



Магия волшебства мастеров декоративно-прикладного искусства.

142-146

Ирина Щегольцова, Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота



В Оружейную палату – за новыми впечатлениями!

147-148

Виктория Волкова, первичная профсоюзная организация Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации



В первичных профсоюзных организациях Центрального военного округа активисты провели новогодние мероприятия

149-153



Дед Мороз и Снегурочка в Чите поздравили детей с Новым годом.
Елена Пушкарева, Территориальная организация Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского
края

154-155



Интеллектуальная-развлекательная командная игра
«Держи пять!»

156

Первичная профсоюзная организация работников ФКУ
«Управление финансового обеспечения МО РФ по
Владимирской области»



Новый год – наш самый любимый праздник!

157-158

Первичная профсоюзная организация работников ФКУ
«Управление финансового обеспечения МО РФ по Псковской
и Новгородской областям»

Заключение

159-160

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ Мнение профсоюзного лидера*
- ✓ Наши люди – гордость Профсоюза*
- ✓ В помощь профсоюзному активу*
- ✓ Вопросы и ответы*
- ✓ Внимание опыт!*
- ✓*

Информационный вестник выходит по итогам каждого квартала в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона « О минимальном размере оплаты труда»

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 1 федерального закона "о минимальном размере оплаты труда"

Принят
Государственной Думой
24 ноября 2021 года

Одобен
Советом Федерации
1 декабря 2021 года

Внести в часть первую статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 26, ст. 2729; 2021, N 1, ст. 12) изменение, изложив ее в следующей редакции:

"Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года в сумме 13 890 рублей в месяц".

Президент
Российской Федерации
В.ПУТИН

Москва, Кремль
6 декабря 2021 года
N 406-ФЗ

ПРЕЗИДЕНТ ВЛАДИМИР ПУТИН ПОДПИСАЛ ЗАКОН ОБ УВЕЛИЧЕНИИ МРОТ ДО 13 890 РУБЛЕЙ В 2022 ГОДУ.



Документ опубликовали на официальном интернет-портале правовой информации. Он вступит в силу с 1 января 2022 года.

Изначально законопроект предлагал установить в следующем году минимум оплаты труда в 13 617 рублей в месяц. Госдума одобрила его в первом чтении.

Ко второму чтению глава государства предложил поправку — повысить МРОТ до 13 890 рублей. Впоследствии ее приняли депутаты и сенаторы и предусмотрели в федеральном бюджете на 2022-2024 годы.

В 2021 году МРОТ составляет 12 792 рубля.

Как отмечал Путин, увеличение МРОТ "повлияет на рост многих социальных пособий, включая выплаты семьям с детьми и доплаты к пенсиям, послужит ориентиром для установления зарплат в отраслях экономики".

МРОТ должен составлять 42% от размера медианной зарплаты.



В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 16 ноября 2021г. №1946

Об утверждении перечня районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях, признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых актов Совета Министров СССР

В соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемый перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства РСФСР от 27 ноября 1991 г. № 25 "Об отнесении городов и районов Архангельской области к районам Крайнего Севера и местностям, приравненным к районам Крайнего Севера" (Собрание постановлений Правительства РСФСР, 1992, № 1 - 2, ст. 5);

постановление Правительства Российской Федерации от 28 января 1992 г. № 47 "Об отнесении районов и г. Костомукши Республики Карелия к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера";

пункты 1 и 3, 4 постановления Правительства Российской Федерации от 9 апреля 1992 г. № 239 "Об отнесении районов Республики Горный Алтай к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, и установлении коэффициентов";

распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 августа 1992 г. № 1419-р (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, № 6, ст. 338);

пункты 1 и 3, 4 постановления Правительства Российской Федерации от 11 августа 1992 г. № 574 "Об отнесении Уватского района Тюменской области к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, № 7, ст. 391);

постановление Правительства Российской Федерации от 11 октября 1992 г. № 776 "О мерах по стабилизации социально-экономического положения в Республике Бурятия" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, № 16, ст. 1246);

распоряжение Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 12 июля 1993 г. № 1245-р (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, № 29, ст. 2753);

пункт 2 постановления Правительства Российской Федерации от 18 июля 1994 г. № 856 "О повышении районных коэффициентов в Республике Тыва в связи с отнесением ее территории к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, № 14, ст. 1640);

пункт 4 перечня утративших силу постановлений Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 1996 г. № 1359 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 48, ст. 5466);

постановление Правительства Российской Федерации от 22 ноября 1997 г. № 1480 "О внесении изменений в перечень утративших силу постановлений Правительства Российской Федерации, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 1996 г. № 1359" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 48, ст. 5562);

постановление Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2007 г. № 245 "Об отнесении некоторых населенных пунктов Республики Коми к районам Крайнего Севера" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 18, ст. 2234);

постановление Правительства Российской Федерации от 3 марта 2012 г. № 170 "Об отнесении Березовского и Белоярского районов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры к районам Крайнего Севера" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 11, ст. 1296);

постановление Правительства Российской Федерации от 27 февраля 2018 г. № 201 "Об отнесении муниципального образования "Город Кедровый" Томской области к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 10, ст. 1510).

3. Признать не действующими на территории Российской Федерации:

пункт 1 постановления Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029 "О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г. "О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера" (Собрание постановлений Правительства СССР, 1967, № 29, ст. 203);

постановление Совета Министров СССР от 3 января 1983 г. № 12 "О внесении изменений и дополнений в Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029" (Собрание постановлений Правительства СССР, 1983, № 5, ст. 21);

постановление Совета Министров СССР от 28 июня 1985 г. № 593 "О включении территории Тегульдетского района Томской области в перечень районов, приравненных к районам Крайнего Севера";

постановление Совета Министров СССР от 23 июня 1990 г. № 594 "О включении г. Кандалакши и территории, находящейся в административном подчинении Кандалакшского городского Совета народных депутатов, Мурманская область, в перечень районов Крайнего Севера".

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года

Председатель Правительства Российской Федерации

М.Мишустин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 16 ноября 2021 г. № 1946

ПЕРЕЧЕНЬ районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях

Районы Крайнего Севера

Все острова Северного Ледовитого океана и его морей, а также острова Берингова и Охотского морей

Республика Карелия	Костомукшский городской округ; муниципальные районы: Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский
Республика Коми	городские округа: Воркута, Инта, Усинск; муниципальные районы: Усть-Цилемский, Ижемский, Печора
Республика Саха (Якутия)	вся республика
Республика Тыва	муниципальные районы: Монгун-Тайгинский, Тоджинский; сельское поселение сумон Шынаанский Тере-Хольского района
Камчатский край	весь край
Красноярский край	городской округ Норильск; муниципальные районы: Таймырский Долгано-Ненецкий, Эвенкийский, Северо-Енисейский, Туруханский
Хабаровский край	муниципальные районы: Аяно-Майский, Охотский
Архангельская область	городской округ Северодвинск; муниципальные районы: Мезенский, Лешуконский, Пинежский
Иркутская область	Катангский муниципальный район
Магаданская область	вся область
Мурманская область	вся область
Сахалинская область	городские округа: Курильский, Ногликский, Охинский, Северо-Курильский, Южно-Курильский
Ненецкий автономный округ	весь округ
Чукотский автономный округ	весь округ
Ямало-Ненецкий автономный округ	весь округ
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	муниципальные районы: Белоярский, Березовский
Местности, приравненные к районам Крайнего Севера	
Республика Алтай	муниципальные районы: Кош-Агачский, Улаганский
Республика Бурятия	городской округ город Северобайкальск; муниципальные районы: Баунтовский, Эвенкийский,

	Баргузинский, Курумканский, Окинский, Муйский, Северо-Байкальский
Республика Карелия	Петрозаводский городской округ; муниципальные районы: Муезерский, Сегежский, Кондопожский, Лахденпохский, Медвежьегорский, Олонецкий, Питкярантский, Прионежский, Пряжинский, Пудожский, Суоярвский, Сортавальский
Республика Коми	городские округа: Сыктывкар, Ухта, Вуктыл; муниципальные районы: Княжпогостский, Койгородский, Корткеросский, Прилузский, Сыктывдинский, Сосногорск, Сольский, Троицко-Печорский, Удорский, Усть-Вымский, Усть-Куломский
Республика Тыва	города: Кызыл, Ак-Довурак; муниципальные районы: Бай-Тайгинский, Барун-Хемчикский, Дзун-Хемчикский, Каа-Хемский, Кызылский, Овюрский, Пий-Хемский, Сут-Хольский, Тандинский, Тес-Хемский, Чаа-Хольский, Чеди-Хольский, Улуг-Хемский, Эрзинский, Тере-Хольский (за исключением Шынаанского сумона)
Забайкальский край	муниципальные районы: Тунгиро-Олёкминский, Тунгокоченский; Каларский муниципальный округ
Красноярский край	городские округа: Енисейск, Лесосибирск; муниципальные районы: Богучанский, Енисейский, Кежемский, Мотыгинский
Пермский край	муниципальные округа: Гайнский, Косинский, Кочевский
Приморский край	Дальнегорский городской округ; муниципальные районы: Кавалеровский, Ольгинский; Востокское городское поселение, сельские поселения: Вострецовское, Глубиненское, Дальнекутское, Измайлихинское, Мельничное, Рощинское, Таеженское Красноармейского муниципального района; Тернейский муниципальный округ
Хабаровский край	городской округ город Комсомольск-на-Амуре; муниципальные районы: Ванинский, Верхнебуреинский, Комсомольский, Николаевский, имени Полины Осипенко, Советско-Гаванский, Солнечный, Тугуро-Чумиканский, Ульчский; городские поселения: город Амурск, Эльбанское; сельские поселения: Вознесенское, Падалинское, Село Ачан, Село Джуен, Село Омми Амурского муниципального района
Амурская область	городские округа: Зeya, Тында; муниципальные районы: Зейский, Селемджинский; Тындинский муниципальный округ (за исключением поселка Муртыгит)
Архангельская область	городские округа: город Архангельск, город Коржма, Котлас, Мирный, город Новодвинск; муниципальные районы: Вельский, Коношский, Котласский, Красноборский, Ленский, Няндомский, Онежский, Приморский (за исключением островов Соловецкого архипелага, архипелага Земля Франца-Иосифа и острова Виктория), Устьянский, Холмогорский, Шенкурский; муниципальные округа: Верхнетоемский, Вилегодский, Виноградовский, Плесецкий, Каргопольский
Иркутская область	городские округа: Усть-Илимск, Братск; муниципальные районы: Бодайбинский, Братский, Казачинско-Ленский, Киренский, Мамско-Чуйский, Нижнеилимский, Усть-Илимский, Усть-Кутский
Сахалинская область	городские округа: Александровск-Сахалинский, Анивский, Долинский, Корсаковский, Макаровский, Невельский, Поронайский, Смирныховский, Томаринский, Тымовский, Углегорский, Холмский, город Южно-Сахалинск
Томская область	городские округа: город Стрежевой, город Кедровый; муниципальные районы: Александровский, Бакчарский, Верхнекетский, Каргасокский, Колпашевский, Кривошеинский, Молчановский, Парабельский, Чаинский, Тегульдетский
Тюменская область	Уватский муниципальный район
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	городские округа: Когалым, Лангепас, Мегион, Нефтеюганск, Нижневартовск, Нягань, Покачи, Пыть-Ях, Радужный, Сургут, Урай, Ханты-Мансийск, Югорск; муниципальные районы: Кондинский, Нефтеюганский, Нижневартовский, Октябрьский, Советский, Сургутский, Ханты-Мансийский

С 2022 года будет действовать новый единый перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.



КОММЕНТАРИЙ ФНПР

Какие территории приравняют к районам Крайнего Севера? Что произошло?

Как на это отреагировали люди и чиновники? Какие льготы положены жителям Крайнего Севера? Что произошло дальше? Какая профсоюзная позиция? Какие территории будут относиться к Крайнему Северу с 2022 года?

15 ноября президент РФ Владимир Путин отменил указы бывшего президента РФ Бориса Ельцина, согласно которым к районам Крайнего Севера были приравнены отдельные районы Карелии, Республика Коми, Бурятия, Коми-Пермяцкий автономный округ Пермского края. Указ «О внесении изменения в стратегию развития Арктической зоны РФ и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года» вступает в силу с 1 января 2022 года.

Как на это отреагировали люди и чиновники? Люди обеспокоились тем, что указ лишит часть жителей северных льгот. Об указе Путина не знали и некоторые региональные чиновники и депутаты. Так, депутат Госдумы от республики Карелия Валентина Пивненко назвала документ «неожиданным»: «Документ, о котором не знает ни министерство федеральное по Арктике, не знают ни в Думе». Не было о нем известно и профсоюзам. Председатель Союза организаций профсоюзов в Карелии Илья Косенков после новости об этом сказал, что будет досконально разбираться, и «если Указ Президента какая-то ошибка и к нему пойдут другие документы, это одно. Если нет - координируемся профсоюзами северных территорий и принимаем решение о проведении акций протеста».

Волну возмущения можно понять, ведь жители Крайнего Севера и приравненных к ним территорий имеют ряд существенных льгот.

Какие льготы положены жителям Крайнего Севера?

Для работников Крайнего Севера и приравненных к нему районов действует специальная «северная» надбавка, размер которой увеличивается вместе со стажем.

Зарплата при этом умножается на районный коэффициент, его величина составляет от 1,15 до 2.

Также людям положен дополнительный отпуск (сверх 28 дней, установленных в ТК РФ) и компенсация транспортных расходов на проезд к месту отпуска и обратно (раз в два года).

Кроме того, жители Крайнего Севера могут выйти на пенсию на пять лет раньше. Для них минимальный стаж составляет 15 лет. Для жителей районов, которые приравнены к Крайнему Северу, необходимый стаж составляет 20 лет. Жителям районов Крайнего Севера или территорий, к нему приравненных, выплачиваются повышенные пенсии. Общий страховой стаж для этого должен составлять 25 лет у мужчин и 20 – у женщин. Время работы должно составлять от 15 лет на Крайнем Севере или от 20 лет в областях, к нему приравненных. Страховая пенсия увеличивается на 50% для тружеников Крайнего Севера и на 30% для местностей, приравненных к Северу. При этом место жительства пенсионера не имеет значения.

Что произошло дальше? 17 ноября Кабинет министров РФ утвердил новый перечень территорий Крайнего Севера и приравненных к нему районов. С точки зрения географии, список остался прежним. Власти заверили, что все имеющиеся льготы будут сохранены. Документ вступит в силу с 1 января 2022 года, то есть с момента, когда перестает действовать указ Ельцина.

«Список регионов Крайнего Севера был составлен в 1992–1994 годах, после чего претерпел множество изменений. Новый вариант перечня более структурирован и соответствует современному муниципально-территориальному устройству страны», — отметили в правительстве.

Какая профсоюзная позиция?

- Надо было все поменять местами: сначала распоряжение правительства, а потом указ Путина. Дело в том, что с 90-х годов в нашей стране многое изменилось, в том числе – наименование территорий, субъектов РФ. Например, Коми-Пермяцкой области уже не существует.

Этот вопрос давно рассматривался, прорабатывался, летом этого года его рассматривали на заседании Российской трехсторонней комиссии. Все наши замечания были учтены. Каких-либо иных изменений не будет. Все остается как было. Просто технический вопрос чуть не превратили в политический, - поясняет «Солидарности» заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Давид Кришталь.

Какие территории будут относиться к Крайнему Северу с 2022 года?

В перечень территорий Крайнего Севера вошли отдельные части республик Алтай, Бурятия, Карелия, Коми, Тыва; Забайкальского, Красноярского, Хабаровского, Пермского и Приморского краев; Амурской, Архангельской, Иркутской, Сахалинской, Томской и Тюменской областей, а также Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Полностью в него входят Якутия, Магаданская и Мурманская области, Ненецкий, Чукотский, Ямало-Ненецкий автономные округа и Камчатский край.

Автор материала: Юлия Рыженкова
Источник Центральная профсоюзная газета

СОЛИДАРНСТЬ

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 4 декабря 2021 г. № 3455-р

«Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового Кодекса Российской Федерации»



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 4 декабря 2021 г. № 3455-р

МОСКВА

1. В соответствии со статьей 214¹ Трудового кодекса Российской Федерации утвердить прилагаемый перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214¹ Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

ОБЗОР ДОКУМЕНТА



Кабмин установил, в каких случаях не действует запрет на работу в опасных условиях труда.

С 1 марта 2022 г. начнут действовать новые нормы ТК РФ, согласно которым работодатель обязан приостановить работы, если условия труда на рабочих местах по результатам спец оценки отнесены к опасному классу, до устранения оснований установления этого класса. На время приостановки работникам, занятым на соответствующих рабочих местах, предоставляются определенные гарантии.

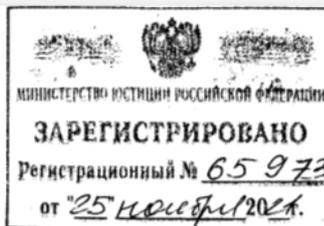
Правительство РФ установило, в отношении каких работ не действует запрет на выполнение трудовых обязанностей в опасных условиях.

Это, например, работы по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте, по ликвидации теракта, отдельные виды аварийно-спасательных работ, гуманитарное разминирование.

Распоряжение вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.

**ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 14 сентября 2021 года № 629н**

**«Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин
при подъеме и перемещении тяжестей вручную»**



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

14 сентября 2021.

Москва

№ 629н

**Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при
подъеме и перемещении тяжестей вручную**

В соответствии со статьей 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и подпунктом 5.2.22 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2021, № 42, ст. 7120), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную согласно приложению.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.

Министр

А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от «14» сентября 2021 г. № 629н

Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и
перемещении тяжестей вручную

Характер работы	Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки)
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать: с рабочей поверхности с пола	350 кг 175 кг
Разовый подъем тяжестей (без перемещения)	15 кг
При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс.	

**ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

от 22.09.2021 № 650н

**"Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии)
по охране труда"**

Зарегистрирован 30.11.2021 № 66145)

Дата опубликования: 01.12.2021

Номер опубликования: 0001202112010012

2 декабря 2021

В соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139) и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2017, N 7, ст. 1093), приказываю:

1. Утвердить примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда.
2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. N 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 июля 2014 г., регистрационный N 33294).
3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Министр А.О. Котяков

Зарегистрировано в Минюсте РФ 30 ноября 2021 г.
Регистрационный № 66145

Утверждено
приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября
2021 г. N 650н

Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда

1. Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Положение) разработано с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
2. На основе Положения приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа утверждается положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Комитет) с учетом специфики деятельности работодателя.
3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комитета.
4. Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

5. Комитет взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

6. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальными соглашениями, действующими в отношении работодателя, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

7. Задачами Комитета являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

е) содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комитета являются:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

и) содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

н) содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

9. Для осуществления возложенных функций Комитет вправе:

а) запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;
- д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
- е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.
10. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.
11. Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.
12. Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.
13. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда работодателя.
14. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета.
15. Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.
16. Члены Комитета, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.
17. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

Источник информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ

Обязательства работодателя, ст.218 ТК РФ



- Создать комитет (комиссию) по охране труда

С 1 марта 2022 г. вступают в силу поправки к ТК РФ по вопросам охраны труда.

В связи с этим утверждено новое примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда. Оно заменит положение 2014 г.

Устанавливаются основные задачи, функции и права комитета. Он является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

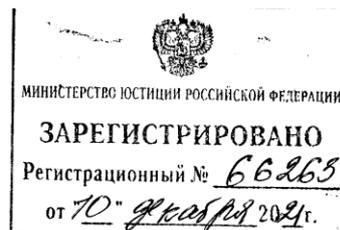
Комитет создается по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны).

Среди задач – разработка программы действий по обеспечению соблюдения требований охраны труда, участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, рассмотрение результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков.

**ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

от 29.10.2021 N 769н

**"О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" и внесенного в него изменения"
(Зарегистрировано в Минюсте России 10.12.2021 N 66263)**



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

29 октября 2021.

Москва

№ 769н

О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и внесенного в него изменения

В соответствии с частью третьей статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) п р и к а з ы в а ю:

1. Признать утратившими силу:

 постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 12 февраля 2003 г., регистрационный № 4209);

 приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 ноября 2016 г. № 697н/1490 «О внесении изменения в Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 декабря 2016 г., регистрационный № 44767).

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

Министр

А.О. Котьяков

ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

от 29 октября 2021 г. N 771н

“Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней”

6 декабря 2021

В соответствии с частью третьей статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139) и подпунктом 5.2.20 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2021, N 42, ст. 7120), приказываю:

1. Утвердить Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 марта 2012 г., регистрационный N 23513);

пункт 24 Изменений, вносимых в нормативные правовые акты Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный N 32284);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 г. N 375н "О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 июня 2014 г., регистрационный N 32818).

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Министр А.О. Котяков

Зарегистрировано в Минюсте РФ 3 декабря 2021 г.

Регистрационный № 66196

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

1. Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.
2. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.
3. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении штатного функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.
4. Устройство ограждений элементов производственного оборудования, защищающих от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.
5. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
6. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности.
7. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.
8. Внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.
9. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.
10. Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве.
11. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, готовой продукции и отходов производства.
12. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.
13. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

14. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок дезинфекции, аэрирования, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям.
15. Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.
16. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.
17. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды.
18. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты.
19. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.
20. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда.
21. Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.
22. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.
23. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).
24. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи.
25. Устройство и содержание пешеходных дорог, тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников.
26. Организация и проведение производственного контроля.

27. Издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда.
28. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.
29. Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах.
30. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:
- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
 - организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
 - организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
 - приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
 - устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
 - создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы;
 - содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями).
31. Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте.
32. Разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.
33. Приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

ОБЗОР ДОКУМЕНТА



С 1 марта 2022 г. вводится новый примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Речь также идет о мероприятиях по снижению профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней.

В числе новых мероприятий – приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио или иную фиксацию процессов выполнения работ. Типовой перечень мероприятий от 2012 г. признается утратившим силу.

Информация с сайта Информационно-правового портала ГАРАНТ.РУ

ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 29.10.2021 № 772н

"Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (документ не вступил в силу)

29 ноября 2021г.

В соответствии со статьей 211² Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139) и подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2021, N 42, ст. 7120), приказываю:

1. Утвердить основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.

Министр А.О.Котляков

Зарегистрировано в Минюсте РФ 26 ноября 2021 г.
Регистрационный № 66015

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 29 октября 2021 г. N 772н

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

I. Общие положения

1. Правила и инструкции по охране труда разрабатываются работодателем в целях обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей.
2. Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда.
3. Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878).
4. Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

5. Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

II. Требования к порядку разработки и содержанию правил по охране труда

6. Правила по охране труда (далее – Правила) могут быть разработаны работодателем как стандарт организации либо иной локальный нормативный акт, применяемый в системе нормативного регулирования работодателя.

7. Правила действуют в пределах данной организации и не должны противоречить федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, содержащим нормы трудового права.

8. Разработка Правил осуществляется работодателем на основе анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

9. Правила включают следующие главы:

а) общие требования;

б) требования охраны труда работников при организации и проведении работ;

в) требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников;

г) требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников;

д) требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.

10. В главу "Общие требования" включаются:

а) определение сферы действия Правил;

б) описание вредных и (или) опасных производственных факторов, профессиональных рисков и опасностей, характерных для сферы действия Правил.

11. В главу "Требования охраны труда работников при организации и проведении работ" включаются:

а) требования охраны труда, предъявляемые к работникам;

б) требования по проведению технико-технологических и организационных мероприятий, в том числе при назначении должностных лиц, ответственных за организацию, выполнение, контроль выполнения соответствующих мероприятий;

в) требования при организации работ по наряду-допуску (при наличии);

г) меры, исключающие непосредственный контакт работников в процессе труда с исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими на них опасное или вредное воздействие, с указанием опасностей и связанных с ними профессиональных рисков, возможного причинения вреда здоровью работника и перечня конкретных мер, направленных на защиту работников от определенных опасностей;

д) способы контроля и управления, обеспечивающие защиту работников, отключение или блокировку оборудования;

е) способы своевременного уведомления о возникновении вредных и (или) опасных производственных факторов, реализации профессиональных рисков при проведении работ;

ж) меры по защите работников, реализация которых необходима при возникновении аварийных ситуаций.

12. В главу "Требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (при наличии процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников" включаются положения, связанные с соответствием производственных помещений и площадок безопасному выполнению работ, в том числе:

а) запрет на загромождение проходов и проездов проезды внутри зданий (сооружений), производственных помещений (производственных площадок) для обеспечения безопасного передвижения работников и проезда транспортных средств;

б) содержание переходов, лестниц, площадок и перил к ним в исправном состоянии и чистоте, а расположенных на открытом воздухе - очищенными в зимнее время от снега и льда, обработанными противогололедными средствами;

в) наличие действующей общеобменной вентиляции, а на стационарных рабочих местах - местной вентиляции;

г) наличие необходимого освещения, в том числе сигнального в ночное время;

д) иные требования, по усмотрению работодателя, необходимые для безопасного выполнения работ и предусмотренные государственными нормативными требованиями охраны труда.

13. В главу "Требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, в целях обеспечения охраны труда работников" включаются:

а) требования, предъявляемые к оборудованию, отдельным его группам и видам, коммуникациям, их размещению;

б) требования к наличию ограждений, сигнальных устройств и предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков);

в) требования к применению средств индивидуальной защиты работников, методов и средств коллективной защиты работников;

г) мероприятия по обеспечению безопасности труда при организации работ на опасном технологическом оборудовании.

14. В случае осуществления соответствующего вида деятельности в главу "Требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, в целях обеспечения охраны труда работников" включаются:

а) особенности исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, рациональные способы их хранения;

б) требования, предъявляемые к механизации и автоматизации погрузочно-разгрузочных работ, влияющие на обеспечение охраны труда работников;

в) меры по удалению опасных и вредных веществ и материалов из рабочей зоны;

г) меры по удалению и обезвреживанию отходов производства, являющихся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов.

15. Правила должны иметь лист согласования, который подписывается разработчиком (представителями участников разработки), руководителем юридической службы работодателя (при наличии), руководителем службы охраны труда (при его отсутствии - лицом, выполняющим функции специалиста по охране труда), лицом, ответственным за разработку Правил.

Работодатель вправе расширить круг лиц, согласующих разработанные Правила.

В случае использования работодателем системы электронного документооборота лист согласования подписывается с учетом настроек маршрута согласования.

16. Правила утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

17. При необходимости Правила могут содержать требования или ссылку на требования стандартов безопасности труда, государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, правил и норм безопасности, нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

III. Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда

18. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы.

19. Разработка инструкций по охране труда работодателем осуществляется на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда и требований разработанных работодателем правил (при наличии), а также на основе:

- а) анализа трудовой функции работников по профессии, должности, виду и составу выполняемой работы, для которых разрабатывается инструкция по охране труда;
- б) результатов специальной оценки условий труда на конкретных рабочих местах для соответствующей должности, профессии, в том числе определения вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- в) анализа требований соответствующих профессиональных стандартов;
- г) определения профессиональных рисков и опасностей, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- д) анализа результатов расследования несчастных случаев, а также типичных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для соответствующих должностей, профессий, видов работ;
- е) определения безопасных методов и приемов выполнения трудовых функций и работ.

20. Инструкция по охране труда для работника учитывает требования безопасности, изложенные в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства, применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.

21. Инструкция по охране труда должна содержать:

- а) общие требования охраны труда;
- б) требования охраны труда перед началом работы;
- в) требования охраны труда во время работы;
- г) требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- д) требования охраны труда по окончании работы.

22. В разделе "Общие требования охраны труда" необходимо отражать:

- а) указания о необходимости соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- б) требования по выполнению режима рабочего времени и времени отдыха при выполнении соответствующих работ;

- в) перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей;
- г) перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными государственными нормативными требованиями охраны труда или ссылкой на локальный нормативный акт;
- д) порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента (или ссылкой на локальный нормативный акт);
- е) правила личной гигиены и эпидемиологические нормы, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

23. В разделе "Требования охраны труда перед началом работы" необходимо отражать:

- а) порядок подготовки рабочего места;
- б) порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты) (при наличии);
- в) порядок осмотра работником и подготовки к работе средств индивидуальной защиты до использования;
- г) порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения, наличия предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков).

24. В разделе "Требования охраны труда во время работы" необходимо предусматривать:

- а) способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- б) требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- в) указания по безопасному содержанию рабочего места;
- г) действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
- д) требования, предъявляемые к правильному использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников.

25. В разделе "Требования охраны труда в аварийных ситуациях" необходимо отражать:

- а) перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
- б) процесс извещения руководителя работ о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, и о каждом произошедшем несчастном случае;
- в) действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций;
- г) действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья (исходя из результатов оценки профессиональных рисков).

26. В разделе "Требования охраны труда по окончании работ" необходимо отражать:

- а) действия при приеме и передаче смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования;
- б) последовательность отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- в) действия при уборке отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- г) требования соблюдения личной гигиены;

д) процесс извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.

27. Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается разработка временных инструкций по охране труда для работников.

28. Временные инструкции по охране труда для работников обеспечивают безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования. Временные инструкции вводятся на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию.

29. Инструкции по охране труда утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

30. Инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях:

а) при изменении условий труда работников;

б) при внедрении новой техники и технологии;

в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

г) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

ОБЗОР ДОКУМЕНТА

На период с 1 марта 2022 года до 1 марта 2028 года для работодателей установлены требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда



Правила содержат требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ. В частности, прописываются требования к производственным помещениям и площадкам, к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов.

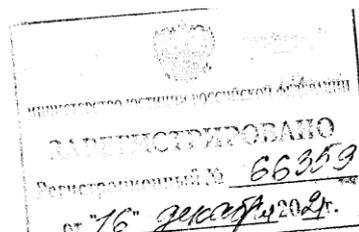
Инструкции содержат требования по безопасному выполнению работ.

В частности, прописываются требования охраны труда перед началом, во время и по окончании работы, а также в аварийных ситуациях.

Документы по охране труда доступны на сайте Профсоюза ВС России psvsrf.ru в разделе «Охрана труда»

**ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
от 16.11.2021 № 805н

"Об утверждении перечня жизненных событий, наступление которых предоставляет гражданам возможность получения мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат"



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНТРУД РОССИИ)

ПРИКАЗ

16 ноября 2021 г.

Москва

№ 805н

Об утверждении перечня жизненных событий, наступление которых предоставляет гражданам возможность получения мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат

В соответствии с подпунктом «з» пункта 26 Положения о Единой государственной информационной системе социального обеспечения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 1342 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 35, ст. 6282), **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемый перечень жизненных событий, наступление которых предоставляет гражданам возможность получения мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2022 года, за исключением пунктов 6 – 11 перечня, утвержденного настоящим приказом.

Пункты 6 – 8 перечня, утвержденного настоящим приказом, вступают в силу с 1 января 2023 года.

Пункты 9 – 11 перечня, утвержденного настоящим приказом, вступают в силу с 1 января 2024 года.

Министр

А.О. Котьяков

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от «16» ноября 2021 г. № 805Н

**Перечень
жизненных событий, наступление которых предоставляет гражданам
возможность получения мер социальной защиты (поддержки), социальных
услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и
государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат**

1. Рождение ребенка.
2. Установление инвалидности.
3. Достижение пенсионного возраста.
4. Достижение ребенком определенного возраста.
5. Беременность.
6. Присвоение звания ветерана и приравненных к нему званий.
7. Получение статуса лица, подвергшегося воздействию радиации.
8. Получение статуса многодетной семьи.
9. Создание молодой семьи.
10. Установление опеки.
11. Потеря кормильца.

ОБЗОР ДОКУМЕНТА



Минтруд утвердил перечень жизненных событий для проактивного информирования граждан о полагающихся им мерах социальной защиты (поддержки). При этом, уведомления при рождении ребенка, установлении инвалидности и достижении пенсионного возраста уже поступают тем гражданам, которые дали согласие на портале Госуслуг.

В следующем году будет организовано информирование еще по двум жизненным событиям - достижение ребенком определенного возраста и беременность.

В 2023 году проактивное информирование будет реализовано при получении статуса:

- многодетной семьи,
- статуса лица, подвергшегося воздействию радиации,
- а также при присвоении звания ветерана.

В 2024 году добавятся следующие события:

- создание молодой семьи
- потеря кормильца
- установление опеки.

Для того, чтобы получать проактивные уведомления о мерах социальной защиты (поддержки) право на получение которых возникает в связи с определенными жизненными событиями, отмеченными в приказе Минтруда от 16.11.2021 № 805Н, необходимо заполнить согласие в личном кабинете Госуслуг в разделе документы, категория льготы и выплаты.

Источник сайт <https://gogov.ru/news/884397>

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

«Министерство юстиции Российской Федерации и его территориальные органы не вправе контролировать деятельность профсоюзных организаций, их объединений (ассоциаций) первичных профсоюзных организаций»



Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

02.12.2021 № 102-107/109

На № _____ от _____

Руководителям
членских организаций
ФНПР

В последнее время в ряде членских организаций ФНПР возникли проблемы с требованиями территориальных Управлений Министерства юстиции Российской Федерации (далее – Минюст РФ) о предоставлении информации обо всех запланированных мероприятиях и опубликованных некоммерческой организацией сообщениях.

В связи с указанной проблемой, а также учитывая значимость вопроса для успешного функционирования профсоюзного движения, ФНПР обратилась в Минюст РФ за разъяснениями по сложившейся ситуации.

В ответном письме № 11-128347/21 от 28 октября 2021г. Минюст РФ разъяснил, что в соответствии с пунктом 1 статьи 8 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Минюст России и его территориальные органы не вправе контролировать деятельность профсоюзных организаций, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций (письмо прилагается).

Приложение: Письмо Минюста РФ № 11-128347/21 от 28 октября 2021г.

Заместитель Председателя ФНПР

С.Г. Некрасов

Письмо Министерства юстиции Российской Федерации

от 28.10.2021 № 11-128347/21

по вопросу предоставления информации обо всех запланированных мероприятиях и опубликованных некоммерческой организацией сообщениях



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)**

Житная ул., д. 14, Москва, 119991
тел. (495) 955-59-99, факс (495) 955-57-79
E-mail: info@minjust.ru

28.10.2021 № 11-128347/21

На № _____ от _____

Заместителю Председателя
Общероссийского союза
«Федерация независимых
профсоюзов России»

С.Г. Некрасову

Ленинский проспект, д. 42,
г. Москва, 119119

Уважаемый Сергей Геннадьевич!

Департамент по делам некоммерческих организаций Министерства юстиции Российской Федерации, рассмотрев Ваше обращение по вопросу представления профессиональными союзами территориальным органам Минюста России информации о запланированных к проведению мероприятиях и опубликованных сообщениях, поступившее в Минюст России 04.10.2021 (вх. № юл-631/21), сообщает следующее.

Государственные органы действуют в рамках полномочий, определенных законодательством Российской Федерации. В соответствии с Положением о Министерстве юстиции Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1313, Минюст России и его территориальные органы являются уполномоченными органами в сфере государственной регистрации, учета и федерального государственного контроля (надзора) за деятельностью некоммерческих организаций.

В соответствии со статьей 4 Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» профессиональные союзы являются отдельным видом общественных объединений, особенности создания, деятельности, реорганизации и ликвидации которых, регулируются Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон № 10-ФЗ).

В соответствии со статьей 5 Закона № 10-ФЗ профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, им не подотчетны и не подконтрольны.

В этой связи с учетом пункта 1 статьи 8 Закона № 10-ФЗ Минюст России и его территориальные органы не вправе контролировать деятельность данных организаций, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций.

Таким образом, обязательного предоставления профессиональными союзами в территориальные органы Минюста России сведений о запланированных мероприятиях и опубликованных сообщениях не требуется.

Соответствующая информация до сведения территориальных органов будет доведена.

Заместитель директора Департамента
по делам некоммерческих организаций

Р.Л. Цыганов

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона
в Российской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений



Считаю, что органы государственной власти, объединения работодателей, объединения профсоюзов должны взаимодействовать на принципах социального партнёрства, сбалансированности и обоснованности принятия решений, взаимной ответственности сторон

Татьяна Алексеевна Голикова
Координатор РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОСТОЯЛОСЬ 29 ОКТЯБРЯ 2021 ГОДА

29 октября 2021 года состоялось заседание стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов.

Вице-премьер Татьяна Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседание прошло в формате видеоконференции.

Члены комиссии обсудили и единогласно поддержали Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха. Документ был разработан в рамках поручения Президента России Владимира Путина. Согласно документу, работодателям рекомендовано предусмотреть в коллективных договорах или локальных нормативных актах предоставление работникам, проходящим вакцинацию против COVID-19, двух оплачиваемых выходных дней. Подписанные рекомендации направлены в регионы.

Члены комиссии также обсудили и поддержали проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Перечня отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда». Проект постановления устанавливает перечень работ с опасными условиями труда, которые будут сохранены, несмотря на запрет работы в опасных условиях труда, вводимый Федеральным законом от 2 июля 2021 года №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Такие работы, к которым могут быть отнесены пожарные, спасательные работы, работы с особо опасными веществами, бактериями, вирусами и другие, выполняются специально подготовленными работниками и не могут быть прекращены ввиду их социальной значимости.

Кроме того, в ходе заседания был рассмотрен проект постановления Правительства о порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, а также требованиях к подбору подходящей работы. Обновлённые редакции регулируют порядок обращения и взаимодействия граждан с органами службы занятости, в том числе с использованием цифровых платформ, содержат перечень и сроки подачи необходимых документов, порядок перерегистрации безработных граждан, уточняют категории граждан, которые не могут быть признаны безработными, а также предусматривают разделение потоков обратившихся за содействием в поиске работы граждан в зависимости от их мотивации. Проект постановления был поддержан членами РТК.

Ещё одной важной темой обсуждения стал проект постановления Правительства «О составе и порядке получения страховщиком сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребёнка, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком». Согласно новым правилам, назначение пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам будет осуществляться без подачи заявления, на основании электронного листка нетрудоспособности. Назначение и выплата единовременного пособия при рождении ребёнка также будет осуществляться проактивно – на основании сведений, содержащихся в Едином государственном реестре записей актов гражданского состояния. Необходимые сведения страховщик будет запрашивать самостоятельно, с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия. При этом возможность представления таких сведений по собственной инициативе для граждан будет сохранена.

Кроме того, комиссией были рассмотрены: порядок оплаты работникам, работающим вахтовым методом, стоимости проезда от пункта сбора до места выполнения работы и обратно; порядок аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда; порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда; изменение правил разработки и утверждения профессиональных стандартов; продление Временных правил работы вахтовым методом; лицензирование деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству россиян за пределами Российской Федерации; размер пособия по безработице на 2022 год; особенности правового регулирования трудовых отношений; объём субвенций, предоставляемых городу Байконуру на выплаты безработным; требования к организациям, оказывающим услуги в области охраны труда; внесение изменений в отдельные законодательные акты в связи с подготовкой и проведением финального матча Лиги чемпионов UEFA сезона 2021/2022 годов.

Повестка, материалы, протокол на сайте Правительства России

<http://government.ru/info>

УТВЕРЖДЕНЫ

решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 29 октября 2021 г., протокол № 9

Координатор Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Т.А. Голикова

Координатор стороны
Комиссии,
представляющей
Правительство
Российской Федерации,
Министр труда и
социальной защиты
Российской Федерации

А.О.Котяков

Координатор стороны
Комиссии,
представляющей
общероссийские
объединения
профсоюзов, председатель
Общероссийского союза
«Федерация Независимых
Профсоюзов России»

М.В.Шмаков

Координатор стороны
Комиссии,
представляющей
общероссийские
объединения
работодателей, президент
Общероссийского
объединения
работодателей "Российский
союз промышленников и
предпринимателей"

А.Н.Шохин

РЕКОМЕНДАЦИИ

**работодателям по предоставлению работникам,
проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух
оплачиваемых дополнительных дней отдыха**

В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.



ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОСТОЯЛОСЬ 26 НОЯБРЯ 2021 ГОДА

26 ноября 2021 г. в формате видеоконференции состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Заседание Комиссии вела координатор Комиссии, заместитель председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Голикова.

Татьяна Голикова проинформировала о санитарно-эпидемиологической обстановке, связанной с коронавирусной инфекцией, и мерах по формированию коллективного иммунитета. В связи с обращением РСПП и ФНПР, она сообщила о подготовке Правительством законопроектов по введению QR-кодов для посещения общественных мест и для проезда на железнодорожном и авиатранспорте.

Президент РСПП **Александр Шохин** предложил обсудить исполнение решений РТК, касающихся рассмотрения Минфином предложений объединений работодателей по изменению налогового законодательства, касающегося компенсаций затрат дистанционному работнику, а также снижения ставки НДФЛ с зарплаты работников, занятых на зарубежных объектах. По этим вопросам были даны соответствующие поручения Минтруду.

По предложению объединений работодателей были даны поручения по рассмотрению на РТК проекта плана по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы и по проведению дополнительных консультаций по законопроекту «Об основах государственного регулирования цен (тарифов).

При рассмотрении проекта Порядка расследования и учета профессиональных заболеваний работников от объединений работодателей был высказан ряд замечаний, которые будут учтены Минздравом.

Комиссия поддержала проект программы содействия занятости молодежи до 2030 года. Одновременно было принято решение по ежегодному контролю реализации этой программы со стороны РТК.

Комиссией был рассмотрен и одобрен ряд других проектов нормативных актов Правительства, предусмотренных повесткой заседания Комиссии.

С материалами можно ознакомиться на сайте Правительства РФ <http://government.ru/>



ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОСТОЯЛОСЬ 23 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

Заседание прошло в формате видеоконференции.

В ходе заседания был рассмотрен и поддержан законопроект о внесении изменений в ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» по вопросам повышения мобильности трудовых ресурсов. Законопроект предлагает оказывать содействие ищущим работу гражданам и членам их семей в переезде на постоянное место жительства в другую местность.

По данным Роструда, за период с 1 января по 31 мая 2021 года за содействием в поиске подходящей работы обратились 1 623 391 человек, 71 405 из которых выразили желание работать за пределами региона постоянного проживания. Предлагаемые изменения позволят государству оказать поддержку в трудоустройстве большему количеству граждан, а также сократить число незанятых россиян.

Законопроект предполагает также модернизацию региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов. Предложено, в частности, наделить субъекты правом утверждать перечень профессий, на которые работники не могут привлекаться в рамках программы. Таким правом регион сможет воспользоваться в случае увеличения количества необоснованных обращений работодателей о включении в региональную программу работников распространённых профессий.

Кроме того, участники заседания обсудили внесение изменений в некоторые акты Правительства. Проектом постановления, разработанным Правительством, предложено продлить до 31 декабря 2022 года действие норм, регулирующих предоставление страховых и специальных социальных выплат отдельным категориям медицинских и социальных работников, которые задействованы в борьбе с COVID-19. Соответствующие изменения будут внесены в постановления №1762, №1896 и №2276. Механизм осуществления таких выплат при этом сохранится. Изменения были поддержаны всеми сторонами.

Члены комиссии также рассмотрели проект постановления Правительства «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и поддержали включение должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в номенклатуру.

Возможность введения такой должности предусмотрена для общеобразовательных организаций и организаций среднего профессионального образования. Включение должности в соответствующую номенклатуру поспособствует достижению результата федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» нацпроекта «Образование».

Ещё одной важной темой обсуждения стали изменения организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года. В целях снижения рисков незанятости молодёжи Правительством разработан проект постановления, который уточняет категории участников обучения из числа молодёжи, механизм организации такого обучения, а также мероприятия по содействию занятости прошедших обучение граждан. Предлагаемые изменения поспособствуют созданию условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала.

Членами РТК также был рассмотрен и поддержан проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников на 2022 год. Они касаются работников государственных и муниципальных учреждений. Такие рекомендации помогают урегулировать вопросы, связанные с оплатой труда, по всему кругу бюджетных учреждений. Они направлены на обеспечение единых подходов к оплате труда работников бюджетной сферы. Такой документ утверждается ежегодно.

Единые рекомендации включают:

- принципы формирования федеральной, региональных и муниципальных систем оплаты труда и перечень условий оплаты труда, регламентируемых нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- общие для всех видов деятельности разделы по системам оплаты труда работников государственных учреждений субъектов и муниципальных учреждений, федеральных государственных учреждений, руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формированию фондов оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях;

- отраслевые разделы по особенностям формирования систем оплаты труда работников сферы образования, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, а с 2020 года – ветеринарии.

Кроме того, члены комиссии обсудили предстоящее объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, которое планируется завершить к 1 января 2023 года. Как отметила вице-премьер Татьяна Голикова, в рамках РТК будет создана временная рабочая группа для обсуждения законодательных инициатив, реализующих предстоящие изменения. В группу на паритетной основе войдут представители всех трёх сторон социального партнёрства.

Также комиссия рассмотрела: проект ФЗ «Об автомобильном транспорте и городском наземном электрическом транспорте» и связанные с ним изменения в главу 51 Трудового кодекса; правила представления работодателями информации для содействия занятости населения; государственную поддержку работодателей при трудоустройстве безработных граждан; предоставление грантов некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан.

С материалами можно ознакомиться на сайте Правительства РФ
<http://government.ru/>

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



9 декабря 2021 года в рамках социального партнёрства состоялось заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений

В заседании приняли участие: представители Главного военно-политического управления ВС РФ, Главного военно-медицинского управления ВС РФ, Департамента ресурсного обеспечения МО РФ, Департамента социальных гарантий МО РФ.

Председатели территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Заседание открыл Сопредседатель Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель Министра обороны Российской Федерации — начальник Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковник Геннадий Жидко.

С докладом о повышении уровня оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации выступил Председатель Профсоюза ВС России Николай Бойко.

В ходе совместной работы Стороны обменялись информацией о выполнении решений Комиссии от 26 апреля 2021 года. Обсудили вопросы оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, предложения Профсоюза ВС России по внесению изменений в приказы Министра обороны Российской Федерации 2001 года № 90 и 2019 года № 545.



Также были подведены итоги выполнения Отраслевого соглашения между Профессиональным гражданским персоналом Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы.

Заместитель Министра обороны Российской Федерации — начальник Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковник Геннадий Жидко и Председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николай Бойко обсудили возможность разработки поэтапного решения улучшения социально-экономического положения гражданского персонала на период 2022–2024 годов.

Заседание прошло в атмосфере конструктивного и делового сотрудничества.

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

ПРОТОКОЛ
заседания Комиссии Министерства обороны
Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений
от 9 декабря 2021 года

ПРОТОКОЛ
заседания Комиссии Министерства обороны Российской
Федерации по регулированию социально-трудовых отношений

9 декабря 2021 г.

Присутствовали:

заместитель Министра обороны Российской Федерации – начальник Главного военно- политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации представители центральных органов военного управления	генерал-полковник Жидко Г.В.	
	полковник	Покандюк А.Г. Узбек О.Х. Роземблом И.О. Микищенко С.Г. Лаптинский А.П.
	полковник	Выскребенцев Е.М.
	полковник	Борискин И.В.
	подполковник	Латышева И.В. Ершов А.В. Гагарина Ю.Н.
председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России представители Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России		Бойко Н.Н. Антонова Л.С. Бабин М.В. Гундарова Н.А. Ермоленко О.В. Железнов В.Ю. Кошкарёв С.А. Мазуренко Т.С. Максимов Е.Н. Озерецковская Т.В. Ткачук В.К. Чигаева В.Н.

Рассмотрение вопросов:

1. О выполнении решений Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений от 26 апреля 2021 г.

2. О повышении уровня оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации. О предложениях Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по внесению изменений в приказы Министра обороны Российской Федерации 2001 года № 90 и 2019 года № 545.

3. О нарушениях положений Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы, трудового законодательства Российской Федерации.

(генерал-полковник Жидко Г.В., Бойко Н.Н., члены Комиссии)

Приняты решения:

1. Главному военно-медицинскому управлению Министерства обороны Российской Федерации подготовить и направить в войска (силы) Порядок проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, в том числе осмотров психиатром и наркологом, гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

Срок – до 1 ноября 2022 г.

2. Департаменту ресурсного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации разработать проекты нормативных правовых актов, необходимых для решения вопроса обеспечения лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, привлекаемых к проведению мероприятий боевой и мобилизационной готовности войск, учениям, тренировкам в полевых условиях (на полигонах, в учебных центрах, лагерях, в отрыве от пункта дислокации воинской части), вещевым имуществом и продовольствием.

Срок – до 1 ноября 2022 г.

3. Рабочей группе, персональный состав которой определить сопредседателям Комиссии, разработать проект дорожной карты по повышению уровня жизни гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации на период до 2024 года, в котором предусмотреть два этапа работы: 1 этап – 2022 год, 2 этап – 2023-2024 годы.

Проект дорожной карты направить на утверждение Министру обороны Российской Федерации.

Срок – до 1 марта 2022 г.

4. Главному командованию Военно-Морского Флота после подписания распоряжения Правительства Российской Федерации, касающегося возобновления выплаты иностранной валюты экипажам судов обеспечения Военно-Морского Флота, подготовить проект соответствующего нормативного правового акта Министерства обороны Российской Федерации.

5. Главному военно-политическому управлению Вооруженных Сил Российской Федерации подготовить проект указаний заместителя Министра обороны Российской Федерации – начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации по обязательному выполнению положений Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы.

Срок – до 1 февраля 2022 г.

Сопредседатель Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений

Заместитель Министра обороны
Российской Федерации – начальник
Главного военно-политического управления
Вооруженных Сил Российской Федерации
генерал-полковник

Г.Жидко

«29» декабря 2021 г.

Сопредседатель Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений

Председатель Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России

Н.Бойко

«27» декабря 2021 г.

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



19 ОКТЯБРЯ СОСТОЯЛАСЬ VII СЕВЕРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ФНПР

19 октября 2021 года начала свою работу VII Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. На площадке форума в многостороннем формате обсудили и выработали Рекомендации, направленные на решение наиболее острых социальных вопросов жителей северных и дальневосточных территорий Российской Федерации. Среди них – развитие транспортной и социальной инфраструктуры; механизмы компенсации субъектам предпринимательской деятельности дополнительных издержек, связанных с обязательным предоставлением работникам дополнительных гарантий и компенсаций; распространение программ льготного жилищного кредитования и иных мер поддержки молодежи; вопросы пенсионного обеспечения; состав МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат и ряд других.

В обсуждении вопросов VII Северной конференции и выработке итоговых Рекомендаций приняли участие руководство и представители Федерации Независимых Профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, общероссийских отраслевых профсоюзов и объединений работодателей, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, ряда отраслевых федеральных ведомств, Государственной Думы Российской Федерации, органов исполнительной власти в сфере труда и сторон социального партнерства субъектов, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Онлайн трансляция VII Северной конференции доступна на сайте «Профсоюз ТВ», информационных ресурсах ФНПР, территориальных объединений организаций профсоюзов и органов исполнительной власти ряда субъектов Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Организаторами VII Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей выступили: Федерация независимых профсоюзов России, Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз», Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации, Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Горно-металлургический профсоюз России, Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники, Нефтегазстройпрофсоюз России, Федерация профсоюзов Архангельской области, Интерактивный телеканал «Профсоюз ТВ»

При поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительства Архангельской области.

Информация с сайта ФНПР

ФНПР ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ОБСУЖДЕНИИ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ТРУДЯЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ В ГОСДУМЕ



Недопустимо снижать гарантии для трудящейся молодежи. Об этом заявил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков 27 октября на круглом столе Комитета Государственной Думы по молодежной политике.

Темой мероприятия стало трудоустройство несовершеннолетних граждан и выпускников учебных заведений, действующие в этих сферах меры поддержки и имеющиеся барьеры.

Обсуждение было построено вокруг законодательных изменений, запланированных, в том числе, в рамках Долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 года. Проект программы по поручению Президента РФ разработал Минтруд. *«Очень важно, что Комитет Госдумы по молодежной политике озаботился обсуждением этой тематики. Эта программа относится к смежным отраслям, и она должна приниматься при максимально широком общественном обсуждении»*, – прокомментировал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков свое выступление.



На заседании было озвучено, что Комитет Госдумы по молодежной политике намерен заняться вопросами, накопившимися в сфере правового регулирования занятости молодежи. Особое внимание на заседании уделили разработке законопроекта о первом рабочем месте, в подготовке которого планирует принять участие Федерация.

Заместитель руководителя Федерального агентства по делам молодежи Андрей Платонов отметил, что вопросы занятости молодежи являются для агентства приоритетными. Напоминаем, ФНПР подписала с Росмолодежью соглашение о сотрудничестве в 2019 году.

Стоит отметить, что в ФНПР, поддерживая системный подход к решению проблем занятости молодежи, с некоторыми положениями проекта программы не согласны.

По мнению профсоюзов, текущая версия программы несет в себе риски снижения защищенности трудящейся молодежи, а значит, проект нуждается в доработке. Свои предложения профсоюзы уже направили Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину и Министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову.

На основании запроса профсоюзной стороны РТК Минтруд предоставил программу на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию. Как Александр Шершуков отметил в своем выступлении, – *Минтруд отдельно выделяет возрастную группу 15-29 лет, тогда как к молодежи относятся люди до 35 лет, согласно закону о молодежной политике, принятому в декабре прошлого года. Профсоюзы предлагают расширить действие готовящейся программы содействия занятости молодежи до тех рамок, которые заложены в уже принятом федеральном законе.* Эту позицию поддержал на заседании Председатель Комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев.

Кроме того, как считают в ФНПР, необходимо исключить из программы положения, которые могут снизить гарантии для молодых специалистов, а именно буквальное равенство стажировки старшекурсников и первого рабочего места. Есть у Федерации и сомнения в отношении целесообразности зачета опыта волонтерства как опыта работы. *«Не нужно смешивать волонтерство как добровольную работу на общественное благо с наемным трудом – трудом за справедливую оплату»,* – подчеркнул заместитель председателя ФНПР.

Также, по мнению профсоюзов, необходимо включить в программу меры, которые бы побуждали работодателей к созданию новых рабочих мест. Более того, требуется развивать на государственном уровне систему наставничества при организации стажировок и создавать дополнительные стимулы для молодежи, работающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По итогам круглого стола ФНПР направила свои предложения в Комитет Госдумы по молодежной политике. В Федерации выразили готовность включаться в разработку решений по всем вопросам, связанным с трудом молодежи. Департамент Аппарата

*ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и
развитию профсоюзного движения*



ГРУППА «СОЛИДАРНОСТЬ» СФОРМИРОВАНА В НОВОМ СОСТАВЕ В ГОСДУМЕ

17 ноября в Госдуме состоялось организационное заседание, посвященное формированию межфракционной рабочей группы «Солидарность».

Открывая заседание, Председатель ФНПР Михаил Шмаков поблагодарил депутатов, выразивших своё желание войти в состав рабочей группы, и напомнил, что межфракционная группа «Солидарность» эффективно работает уже двадцать один год и успешно поддерживает связи профсоюзов с депутатским корпусом,



существенно расширяя законотворческий процесс, который депутаты осуществляют в соответствии с наказами избирателей. *«Максимальная эффективность нашей совместной работы достигается тогда, когда в результате дискуссии принимаются всесторонне взвешенные решения»*, - сказал Михаил Шмаков.

В группу «Солидарность» входят представители различных думских фракций, в их числе депутаты, которые имеют опыт профсоюзной работы, опыт сотрудничества с профсоюзами, разделяющие цели и задачи профсоюзов.

«Несмотря на различную партийную и фракционную принадлежность членов группы объединяют единые убеждения и цели – защита интересов человека труда, главными из которых являются достойная заработная плата и социальные гарантии всем гражданам России», - отметила Светлана Бессараб.

Декларацию о создании группы «Солидарность» подписали 17 депутатов и еще 4 депутата выразили своё желание войти в её состав. Отметим, что Декларация будет открыта для подписания до конца работы восьмого созыва Госдумы. Также депутаты утвердили Положение о группе, регламентирующее порядок и организацию деятельности.

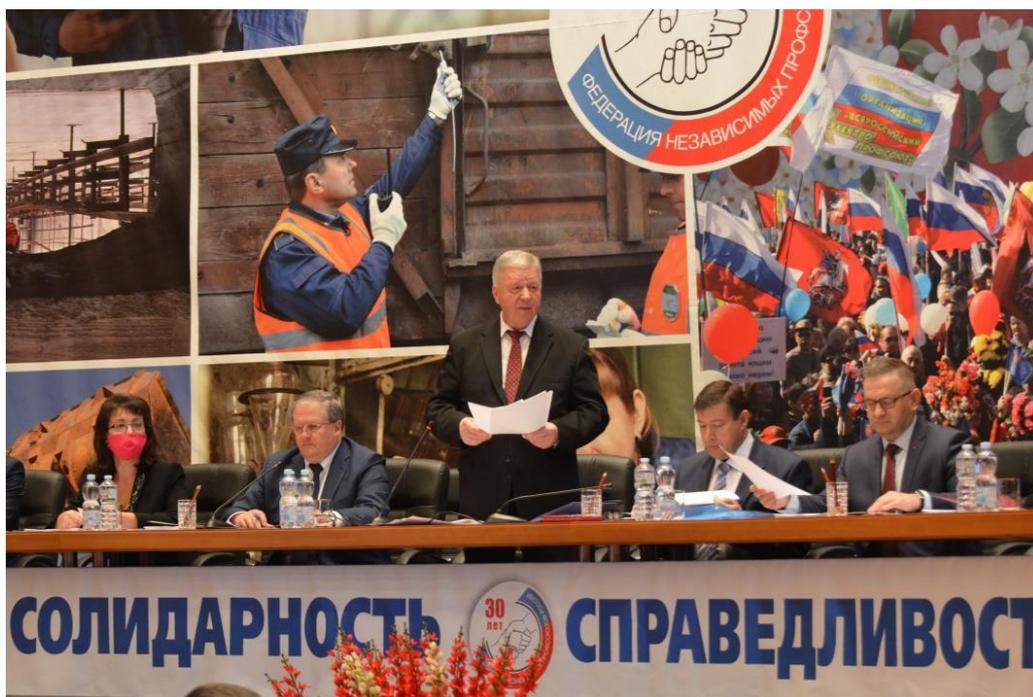
Как и ранее координатором рабочей группы «Солидарность» избран депутат Госдумы Михаил Тарасенко, ответственным секретарем стала руководитель департамента Аппарата ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями Татьяна Санталова.



В заключении председатель ФНПР отметил, что группе предстоит решать важные задачи, одной из которых является защита социально-экономических прав трудящихся, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Этот вопрос будет обсуждаться на заседании Генерального Совета ФНПР 24 ноября, и Михаил Шмаков пригласил всех депутатов - членов группы - принять участие в его работе.

Департамент по взаимодействию с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями

СИТУАЦИЮ В СТРАНЕ И НА ЕЕ «СЕВЕРАХ», ВОПРОСЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ЦИФРОВИЗАЦИИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ ОБСУДИЛ ГЕНСОВЕТ ФНПР



22-23 ноября во Дворце труда профсоюзов состоялись заседания ряда уставных и рабочих органов Федерации независимых профсоюзов России: Исполнительного комитета, постоянных комиссий Генерального Совета, Контрольно-ревизионной комиссии, Координационного комитета солидарных действий, Комитета политического анализа и действий, Молодежного совета, советов ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов. Проведены семинар и совещание руководителей членских организаций ФНПР. 24 ноября во Дворце труда на заседании Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и на ее северных территориях, в частности, а также назревшие вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

В работе Генсовета участвовали представители Правительства РФ, объединений работодателей, Государственной Думы РФ.

С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Глобальная встряска XXI века, как образно называют текущую пандемию нового коронавируса, убедительно показала, что единственной структурообразующей единицей мироустройства является государство...

Мы видим, как активно продвигаются концепции, что государство должно оказывать услуги и что в этом смысле оно может быть заменено цифровой платформой... Мы уже привыкли, что образование как бы оказывает услуги... И здравоохранение, и культура... Со всеми вытекающими отсюда последствиями... Наше государство должно быть сильным.

При этом государство, которое мыслит категориями прибыли, а не безопасности и общественного блага, всегда окажется в крайне сложном положении. Общее последствие ряда действий правительства – тотальное недоверие народа власти, отделение и отдаление от нее. Люди до такой степени не верят власти (и верят всему информационному мусору в интернете), что прививаться боятся...», - заявил глава Федерации Независимых Профсоюзов России.

Серьезную озабоченность общества и профсоюзов, по мнению Михаила Шмакова, вызывает «неоправданное уменьшение финансирования важнейших национальных проектов «социального блока» - здравоохранения и образования».

В качестве примера он указал на проектируемое снижение бюджетных расходов на здравоохранение с 1,36 трлн руб. в 2021 году до 1,25 трлн. рублей в 2022 году. Болезненным и опасным является и растущая закредитованность российских граждан: «по состоянию на 1 июля 2021 г. Общий размер долга физических лиц достиг астрономической цифры в 23,9 трлн руб., что грозит заемщикам массовым банкротством, нестабильностью, неопределенностью и социальным напряжением».

Говоря о проблемах, связанных с цифровизацией и трудовыми книжками, М.Шмаков предупредил во избежание вероятных последствий цифровизации о необходимости, «чтобы бумажные реальные документы оставались действующими».

В своем докладе профлидер отметил, что традиционная база профсоюзного членства сокращается за счет изменений в экономике и структуре занятости: «Аутсорсинг, аутстаффинг, дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что профсоюзы тоже стали дробиться и численно сжиматься. Работа на удалённом подключении тоже сближению не способствует. В последние пять лет и особенно в период пандемии взрывообразно растет

В связи с интенсивным размытием традиционной базы профсоюзного членства правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех», – констатировал Председатель ФНПР в завершение доклада.

Важную роль профсоюзов в решении актуальных проблем развития экономики и социально-трудовых отношений в стране, а также готовность к эффективному взаимодействию в решении социально-экономических задач, подчеркнул заместитель Министра труда и социального развития РФ Андрей Пудов.

В дискуссии по докладу Председателя ФНПР отмечалось, что главными социально-экономическими проблемами страны являются несправедливое распределение результатов труда, скрытая безработица, высокий уровень социального неравенства, несоответствие между спросом и предложением на рынке труда, распространение незащищенных форм занятости, бедность немалой части населения, ускорившийся рост цен на товары первой необходимости, в первую очередь продовольственные.

По вопросу «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. Он подробно и убедительно указал на основные проблемы северных территорий, Дальнего Востока и Арктики, которые являются важнейшими геополитическими регионами России, освоение которых способно обеспечить значительный рост экономики страны.

Но выполнить это предназначение регионы пока не в состоянии, в силу недостаточного внимания со стороны правительства к нуждам этих территорий, дефицита трудовых ресурсов, недостаточно развитой и малодоступной социальной и транспортной инфраструктуры, несовершенства нормативной правовой базы. Налицо ряд недостатков в реализации указов Президента Российской Федерации по этим территориям, прежде всего касающихся: механизмов компенсации субъектам предпринимательской деятельности дополнительных издержек, связанных с обязательным предоставлением работникам дополнительных гарантий и компенсаций; распространения программ льготного жилищного кредитования и иных мер поддержки молодежи; вопросов пенсионного обеспечения; состава МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат и ряда других.

«Болевых точек много. И одна из них – это несправедливое повышение пенсионного возраста для северян, решение, которое было принято без учета специфических особенностей работы на Севере. Мы не планируем останавливаться. По-прежнему пенсионный возраст не соответствует реальному возрасту утраты трудоспособности граждан, люди продолжают работать, даже получив статус пенсионера, тем самым еще больше усугубляя состояние своего здоровья. Мы будем и дальше настаивать на конструктивном диалоге, который позволит решить данный вопрос. В проекте постановления Генсовета ФНПР данное требование отражено», - прокомментировал в своем содокладе положение северян председатель Комиссии по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

С содокладами по вопросу северных территорий выступили заместитель Председателя Комитета ГД по развитию Дальнего Востока и Арктики Валентина Пивненко, Председатель Комитета ГД по энергетике Павел Завальный, член Правления РСПП, генеральный директор Союза работодателей атомной энергетики, науки и промышленности РФ Андрей Хитров.

С докладом «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов» выступил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. Он рассказал о проведенной работе по реализации постановления Генсовета ФНПР «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» от 26 октября 2016 года. Дал оценку результативности состоявшегося в 2017 году «Года профсоюзной информации», а также разработанного в помощь информационным работникам членских организаций минимального стандарта информационной работы, ряда других - на аналитический отчет по итогам обследования информационных ресурсов членских организаций ФНПР; - положительную и негативную практику по выпуску печатных изданий членских организаций; - необходимость внедрения и эффективного использования цифровых инструментов в профсоюзной работе.

Александр Шершуков подробно проанализировал отношения ФНПР с непрофсоюзными СМИ, попытки «прорваться» на центральные телевизионные каналы, положительный опыт работы с Общественным телевидением России. Одобрил наработки Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения в части сервисов для членских организаций. Внес предложение объявить 2022 год «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».

По представлению заместителя Председателя ФНПР Нины Кузьминой были внесены изменения в состав представителей ФНПР в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании Генсовета рассмотрен ряд других вопросов.

В прениях по докладам выступили руководители общероссийских профсоюзов: Алексей Тихомиров, Андрей Чекменев, Анатолий Домников, Юрий Офицеров, Юрий Сухоруков; руководители территориальных объединений организаций профсоюзов: Андрей Ветлужских, Галина Кононенко, Алексей Костин, Николай Дегтярев, Ярослав Чирков, а также Владислав Еланский, председатель дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ Московского метрополитена, Никита Бобриков, заместитель председателя Молодежного совета ФНПР.

Члены Генерального Совета ФНПР поздравили председателя Новгородской областной федерации профсоюзов Василия Федосова с государственной наградой - Орденом Почета. Состоялось награждение нагрудными знаками ФНПР ряда руководителей членских организаций ФНПР.

Основные документы заседания Генерального совета ФНПР размещены на сайте ФНПР <https://fnpr.ru>



В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ VI ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

П Р Е З И Д И У М ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6-1

22 сентября 2021 г.

(в формате видеоконференции)

О ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОФСОЮЗНОМ ОБСЛУЖИВАНИИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза М.В. Бабина по вопросу «О дополнительном профсоюзном обслуживании первичных профсоюзных организаций в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза М.В. Бабина по вопросу «О дополнительном профсоюзном обслуживании первичных профсоюзных организаций в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Не одобрять проект Положения о профсоюзном обслуживании первичных профсоюзных организаций в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России (прилагается).

3. Предложить Центральному комитету Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России рассмотреть на очередном очном заседании вопрос «О дополнительном профсоюзном обслуживании первичных профсоюзных организаций в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России» и принять решение о целесообразности принятия Положения о профсоюзном обслуживании первичных профсоюзных организаций в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6-2

22 сентября 2021 г.

(в формате видеоконференции)

О ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ И МЕРАХ ПО ЕЁ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундаровой по вопросу «О повышении эффективности информационной работы и мерах по её совершенствованию», Президиум Профсоюза отмечает, что VIII Съезд Профсоюза определил основные задачи информационной работы, для реализации которых необходимо внедрение в деятельность органов профсоюзных организаций системы мер, направленных на повышение её эффективности.

Практика работы показывает, что инертность в вопросах информационной работы полностью не преодолена. Эффективность работы еще невысока из-за отсутствия системности, исполнительской дисциплины и ответственности профсоюзных кадров. Несмотря на расширение технических и других средств, многие территориальные организации Профсоюза используют свои информационные ресурсы не в полной мере. У ряда профсоюзных лидеров нет понимания значимости и необходимости информационной работы, это направление не входит в число их приоритетов. Некоторыми территориальными организациями Профсоюза все еще медленно решаются или не решаются вовсе вопросы по работе со страницами сайта Профсоюза. В отдельных территориальных организациях Профсоюза вопросами информационного обеспечения занимаются эпизодически, что в значительной степени влияет на качество проводимой работы в целом.

В области информационной работы удалось добиться положительной динамики территориальным организациям Профсоюза:

Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Территориальной общественной организации Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым.

В целях совершенствования информационной сферы деятельности и продолжения работы по созданию единой информационной системы Профсоюза,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундаровой по вопросу «О повышении эффективности информационной работы и мерах по её совершенствованию» принять к сведению.

2. В целях пропаганды роли и места Профсоюза продолжить работу по использованию в полной мере возможностей информационных каналов и ресурсов. Способствовать формированию позитивного имиджа Профсоюза.

3. Утвердить Методические рекомендации по ведению информационной работы в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России (приложение № 1).

4. Комитетам территориальных организаций Профсоюза:

4.1. Довести Методические рекомендации по ведению информационной работы в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России до каждой первичной профсоюзной организации.

4.2. До 01.01.2022 обеспечить наличие в каждой первичной профсоюзной организации ответственного за ведение информационной работы.

4.3. В 2022 году организовать обучение ответственных за информационную работу.

4.4. Предоставлять в аппарат Центрального комитета Профсоюза ежегодно до 30 декабря сведения о наличии информационных ресурсов по установленной форме (приложение № 2).

4.5. Максимально использовать возможности средств массовой информации, особенно электронных, для пропаганды профсоюзной деятельности (в соответствии с постановлением Президиума Профсоюза от 28 августа 2019 года № 16-4).

4.6. Не реже одного раза в квартал организовывать участие профсоюзных кадров и актива в подготовке материалов, статей о практической деятельности их профсоюзных организаций для публикации в Информационном вестнике Центрального комитета Профсоюза и на сайте Профсоюза.

4.7. В течение 2022 года ввести в практику информационной работы использование видеорепортажей о действиях территориальной организации Профсоюза с последующим размещением информации на сайте Профсоюза и в социальных сетях.

4.8. Осуществлять выпуск собственной периодической печатной продукции, материалов и статей на сайте Профсоюза и в социальных сетях.

4.9. Своевременно доводить поступающую от вышестоящих профсоюзных органов информацию до членов Профсоюза, сконцентрировав усилия на максимальном использовании как традиционных способов доведения информации (устно, при проведении различного рода уставных и других профсоюзных мероприятий, распространение агитационно-пропагандистских, методических материалов, собственной печатной продукции и др.), так и современных интерактивных инструментов и ресурсов.

4.10. Участвовать в проводимых Профсоюзом акциях и конкурсах.

4.11. До 01.12.2021 организовать подписку на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

4.12. Продолжить продвижение имиджевой составляющей территориальной организации Профсоюза для подчеркивания принадлежности Профсоюзу:

4.12.1. Организовать работу с корпоративной электронной почтой Профсоюза – ...@psvsrf.ru.

4.12.2. Широко использовать символику Профсоюза при проведении массовых мероприятий, выпуске пропагандистских (агитационных) и информационных материалов, отражающих деятельность территориальной организации Профсоюза.

5. Молодежным советам Профсоюза:

5.1. Привлекать к информационной работе молодых членов Профсоюза.

5.2. Осуществлять более широкое вовлечение членов Молодежных советов в процесс освоения и активного использования новых инструментов коммуникации, информационной, агитационной и пропагандистской работы.

5.3. Осваивать работу в социальных сетях, как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов доведения информации в целях обмена актуальными материалами Профсоюза между членами локальных сообществ.

6. Управлению информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза:

6.1. Разработать мобильную версию сайта, адаптированную под мобильные устройства – смартфоны, планшеты.

6.2. В 2022 году разработать критерии оценки профсоюзных организаций в области информационной работы.

6.3. Ежегодно, по состоянию на 1 января, обобщать сведения о наличии информационных ресурсов в организациях Профсоюза, проводить их анализ и обновлять сведения об их наличии в организациях Профсоюза.

6.4. Организовать взаимодействие со средствами массовой информации и пресс-службой Министерства обороны Российской Федерации.

6.5. Ежегодно организовывать обучение (повышение квалификации) ответственных за информационную работу в профсоюзной организации.

7. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундарову.

Приложение № 1 к постановлению VI заседания Президиума Профсоюза ВС России от 22 сентября 2021 г. № 6-2 *«Методические рекомендации по ведению информационной работы в Профсоюзном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России»* доступно на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/> в разделе «Информационная работа».

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6-3

22 сентября 2021 г.

(в формате видеоконференции)

**О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ
ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза М.В. Бабина по вопросу «О совершенствовании системы профсоюзного образования в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза М.В. Бабина по вопросу «О совершенствовании системы профсоюзного образования в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. В целях совершенствования системы профсоюзного образования в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России поручить аппарату Центрального комитета Профсоюза в IV квартале 2021 года разработать проект Положения о профсоюзном образовании в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3. Рекомендовать Центральному комитету Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России рассмотреть на очном заседании вопрос «О профсоюзном образовании в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России».

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6-4

22 сентября 2021 г.

(в формате видеоконференции)

**ОБ ИТОГАХ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ АГИТАЦИОННУЮ ЛИСТОВКУ
«ПРОФСОЮЗ – ЭТО СИЛА! ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!»**

В Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России в период с 1 апреля по 7 сентября 2021 года проводился конкурс на лучшую агитационную листовку «Профсоюз – это сила! Вступай в Профсоюз!» (далее – Конкурс) с участием первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Рассмотрев и обсудив работы, представленные территориальными организациями Профсоюза, конкурсное жюри отмечает, что цель и основные задачи Конкурса достигнуты.

Большинство участников Конкурса предоставили работы, отвечающие требованиям Конкурса. Агитационные листовки ярко иллюстрированы, отличаются выразительностью исполнения, оригинальностью и оказывают соответствующее эмоциональное воздействие. Работы участников, допущенные для определения победителей и призеров Конкурса, направлены на агитацию по усилению мотивации профсоюзного членства.

Листовки пропагандируют деятельность Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников, отражают разные стороны профсоюзной деятельности, способствуют повышению авторитета профсоюзных организаций в трудовых коллективах воинских частей, оказывают положительное влияние на формирование позитивного, современного имиджа Профсоюза и направлены на заинтересованность потенциального члена Профсоюза к прочтению информации, размещенной в листовке.

Ознакомившись с решением конкурсного жюри (прилагается), Президиум Профсоюза отмечает, что в соответствии с Положением о Конкурсе, учрежденным постановлением Президиума Профсоюза от 11 марта 2021 года № 3-4, участие в Конкурсе приняли большинство территориальных организаций Профсоюза.

Не приняли участие в Конкурсе:

Архангельская областная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Камчатская краевая организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональная территориальная организация работников Военно-воздушных Сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В соответствии с Положением о конкурсе на лучшую агитационную листовку «Профсоюз – это сила! Вступай в Профсоюз!», руководствуясь решением конкурсного жюри,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

По итогам Конкурса:

1. В номинации «**Листовка Профсоюза ВС России**»:

1.1. Присудить I место, наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей:

Оловянной Евгении Владимировне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа; Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края).

1.2. Присудить II место, наградить Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежные премии в размере 7 000 (Семь тысяч) рублей каждому:

Витко Виталии Николаевне (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым);

Ильясову Сергею Байрамовичу (Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации).

1.3. Присудить III место, наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей:

Пустовой Светлане Юрьевне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа; Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

2. В номинации «Листовка территориальной организации Профсоюза ВС России»:

2.1. Присудить I место, наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей:

Зыкову Михаилу Владимировичу (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым).

2.2. Присудить II место, наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 7 000 (Семь тысяч) рублей:

Железнову Сергею Владимировичу (Общественная организация — Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических Сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

2.3. Присудить III место, наградить Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежные премии в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей каждому:

Арефьевой Марине Юрьевне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа);

Озерецковской Татьяне Викторовне (Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Якушиной Ольге Васильевне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа; Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Уральского региона).

3. По решению конкурсного жюри, в соответствии с Положением о Конкурсе, за участие в Конкурсе наградить Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежные премии в размере 2 000 (Две тысячи) рублей участникам, не вошедшим в призеры:

3.1. В номинации «Листовка Профсоюза ВС России»:

Жирновой Ольге Борисовне (Общественная организация — Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических Сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Кирей Валерии Александровне (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым);

Крутько Валентине Васильевне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа; Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края);

Фадееву Дмитрию Алексеевичу (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа);

Фёдоровой Людмиле Михайловне (Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации).

3.2. В номинации «Листовка территориальной организации Профсоюза ВС России»:

Дуляницкой Татьяне Алексеевне (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым);

Косыгиной Ольге Сергеевне (Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Матеко Петру Васильевичу (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа).

4. За творческий вклад в работу по мотивации профсоюзного членства, объявить Благодарность Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России участникам Конкурса:

Беляковой Евгении Сергеевне (Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Брусниковой Людмиле Андреевне (Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Воронину Виктору Фёдоровичу (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа; Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Дацкевич Наталье Михайловне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа);

Декину Артёму Валерьевичу (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа; Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края);

Дуловой Станиславе Анатольевне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа);

Егорову Евгению Николаевичу (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа; Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Калашниковой Анастасии Юрьевне (Общественная организация территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Кудрявцеву Валерию Александровичу (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа; Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края);

Марченко Юлии Юрьевне (Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Мелюшенку Петру Николаевичу (Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Мирошниченко Людмиле Алексеевне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа);

Нефедовой Ольге Владимировне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа);

Носову Юрию Альбертовичу (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа);

Образцовой Оксане Алексеевне (Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Рогожину Сергею Васильевичу (Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Рыловой Марии Андреевне (Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Скрицкой Софье, 12 лет (Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Сумзину Евгению Валентиновичу (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым);

Тимофеевой Светлане Алексеевне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа);

Филатовой Татьяне Яновне (Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Фомичевой Наталье Геннадьевне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа);

Хазову Александру Евгеньевичу (Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Чуевой Ларисе Александровне (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым);

Шаповаловой Ирине Владиславовне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа; Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края);

Шарафеевой Елене Ивановне (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Ягизарову Нуредину Джемалутинвичу (Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

5. За активное участие в организации и проведении Конкурса объявить Благодарность Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России руководителям профсоюзных организаций, профсоюзным активистам:

Антоновой Людмиле Сергеевне, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Барышеву Юрию Васильевичу, председателю Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Ермоленко Ольге Викторовне, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Желудеву Виктору Игнатьевичу, председателю Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Комиссарову Алексею Дмитриевичу, председателю Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Корышову Сергею Ивановичу, председателю первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации;

Косыгиной Ольге Сергеевне, председателю Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Кошкарёву Сергею Александровичу, председателю Общественной организации территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Лучининой Лидии Яковлевне, председателю Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Уральского региона;

Мазуренко Тамаре Сергеевне, председателю Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Максимову Евгению Николаевичу, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Нечаеву Василию Александровичу, председателю Территориальной общественной организации Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Озерецковской Татьяне Викторовне, председателю Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Пушкарёвой Елене Алексеевне, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края;

Ткачуку Валерию Константиновичу, председателю Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Чигаевой Вере Николаевне, председателю Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических Сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

6. Председателям территориальных организаций Профсоюза, принявших участие в Конкурсе, организовать вручение Почетных грамот, Благодарностей Профсоюза и денежных премий победителям, призерам и участникам Конкурса.

7. Расходы в размере 77 (Семьдесят семь тысяч) рублей отнести на статью сметы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год «Премирование профсоюзного актива» на основе взаимозачетов с:

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа в размере 7 000 (Семь тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа; в размере 14 000 (Четырнадцать тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации в размере 14 000 (Четырнадцать тысяч) рублей;

Общественной организацией – Межрегиональной профсоюзной организацией работников Воздушно-космических Сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в размере 9 000 (Девять тысяч) рублей;

Территориальной общественной организацией Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым в размере 21 000 (Двадцать одна тысяча) рублей;

Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в размере 2 000 (Две тысячи) рублей.

8. Результаты Конкурса и лучшие агитационные листовки будут размещены на сайте Профсоюза и опубликованы в специальном выпуске Информационного вестника Центрального комитета Профсоюза.

9. Первичным профсоюзным организациям:

9.1. Разместить агитационные листовки на профсоюзных стендах.

9.2. Использовать агитационные листовки в практической работе в качестве наглядной агитации при проведении профсоюзных мероприятий.

10. Указать председателям территориальных организаций Профсоюза, не принявших участие в Конкурсе, на невыполнение решений Президиума Профсоюза от 11.03.2021 № 3-4.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6-5

22 сентября 2021 г.

(в формате видеоконференции)

**О ДАТЕ ПРОВЕДЕНИЯ И ПОВЕСТКЕ III ЗАСЕДАНИЯ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О дате проведения и повестке III заседания Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О дате проведения и повестке III заседания Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.
2. Провести III заседание Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России 15 декабря 2021 года в городе Москве.
3. Повестку III заседания Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России утвердить (прилагается).

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6-6

22 сентября 2021 г.

(в формате видеоконференции)

**ОБ УЧАСТИИ ВО ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» В 2021 ГОДУ**

Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России постановлением от 26.08.2021 № 7-3 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году» определил:

- 1) девиз акции – «Защитим социальные гарантии работников!»;
- 2) основные формы проведения акции:
 - заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции;
 - размещение информации о проведении акции на личных страницах профактива;
- 3) дополнительные формы акции:
 - авто- и велопробеги с использованием логотипа акции «За достойный труд!»;
 - собрания профсоюзного актива (при благоприятной эпидемиологической обстановке);
 - интернет-акции в поддержку видеообращений руководителей профсоюзных организаций «За достойный труд!»;
 - иные формы, определяемые членскими организациями ФНПР.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять участие 7 октября 2021 года во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

2. Рекомендовать:

2.1. Председателю Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России подготовить видеообращение к работникам «Защитим социальные гарантии работников!».

2.2. Аппарату Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

обеспечить распространение (размещение) подготовленного видеообращения в социальных сетях и на сайте Профсоюза;

обеспечить освещение акции в средствах массовой информации Министерства обороны Российской Федерации.

3. Территориальным, межрегиональным, первичным и иным организациям Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

3.1. Принять участие в акции, с учетом санитарно-эпидемиологической обстановки в регионе.

3.2. Считать основными формами проведения акции:

Участие в заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

размещение информации о проведении акции на своих страницах сайта Профсоюза.

3.3. Считать дополнительными формами проведения акции:

авто- и велопробеги с использованием логотипа акции «За достойный труд!»;

собрания профсоюзного актива (при благоприятной эпидемиологической обстановке);

интернет-акции в поддержку видеообращения Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «За достойный труд!»;

иные формы.

3.4. Использовать дополнительные (рекомендуемые) лозунги при проведении акции (приложение № 1).

3.5. Провести разъяснительную работу среди гражданского персонала воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе среди молодежи, о целях, задачах и формах участия в акции.

3.6. В срок до 10.00 (МСК) 12 октября 2021 года направить в адрес Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России обобщенную информацию об итогах акции по прилагаемой форме (приложение № 2).

**Список
лозунгов, рекомендуемых к использованию в ходе акции**

- Создание и сохранение рабочих мест – задача Правительства!
- Здоровые и безопасные условия труда спасают жизни!
- Требуем проведения индексации пенсий работающим пенсионерам!
- Согреем Север достойной заработной платой!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Рост зарплат и пенсий – приоритет государственной политики!
- Справедливая экономика – защита от бедности и безработицы!
- Пандемия – не повод нарушать права трудящихся!
- Индексация заработной платы – обязанность работодателя!
- Сохранить льготы Северянам!
- Охрана труда – под жесткий контроль государства и профсоюзов!
- Гражданскому персоналу – увеличение заработной платы на 20%!

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6-7

22 сентября 2021 г.

(в формате видеоконференции)

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПЛАН РАБОТЫ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
НА 2021 ГОД**

В соответствии с пунктом 6 постановления Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 17.03.2021 № 2-6 Президиуму Профсоюза предоставлено право при необходимости вносить изменения в План работы Центрального комитета Профсоюза на 2021 год в пределах утвержденной сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза на 2021 год.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Исключить из Плана работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год (далее – План) проведение следующих мероприятий:

конкурса на лучший фотоочерк «Наш Профсоюз – от западных до восточных границ России» (Край, в котором мы живем и работаем...) (пункт 4.19.2. Плана);

всеармейского совещания представителей профсоюзных организаций на тему: «Повышение эффективности работы профсоюзных организаций по решению задач, намеченных в Программе действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021-2025 годы» (пункт 7.1. Плана);

анализа работы и оказание помощи Территориальным организациям Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия, Приморского края, первичным профсоюзным организациям Сахалинской области по выполнению уставных задач, совместно с Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза (по согласованию) (пункт 7.5. Плана).

ПРОФСОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ НАГРАЖДЁН ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ПРЕМИИ «ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД - 2021»

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» подвела итоги конкурса «Профсоюзный Авангард –2021».



Награды победителям и призерам, а также лучшим подписчикам газеты были вручены на Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век» 21 октября в городе Сочи.

«Профсоюзный Авангард» – ежегодная профессиональная профсоюзная премия,

учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.

В номинации «Новация» Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России награждён Почетной грамотой профессиональной профсоюзной премии

«Профсоюзный Авангард- 2021».

Награду вручил Шершуков Александр Владимирович, Заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

«Новация» – самое интересное новшество, использованное в профсоюзной работе, присуждается за разработку эффективного мотивирования вступления в профсоюз, способы выстраивания отношений с работодателем, создание пособий по профсоюзной работе, за разработку стратегии защиты членов профсоюза в различных ситуациях и т.д.



Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Главное военно-политическим управление Вооруженных Сил Российской Федерации разработали и разослали в воинские части и организации Вооруженных Сил Российской Федерации **«Методическое пособие командирам воинских частей (руководителям организаций) по порядку взаимодействия с Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России»**.

В данном пособии в краткой форме доводятся:

правовые основы взаимодействия командиров (начальников) воинских частей (организаций) с Профсоюзом и профсоюзными организациями;

порядок создания первичных профсоюзных организаций;

порядок заключения и изменения коллективного договора;

обязательность учета мнения выборного органа выборного органа первичной профсоюзной организации;

участие представителей профсоюза в комиссиях;

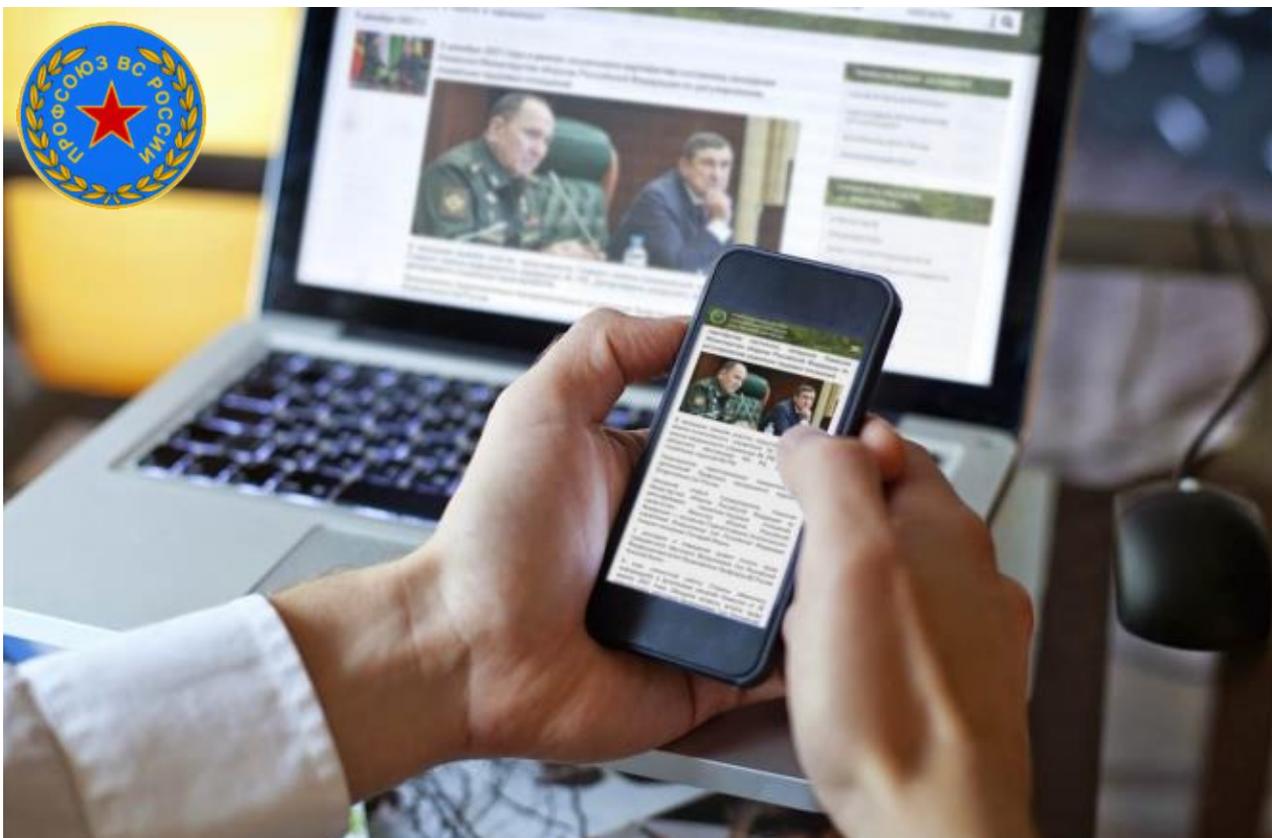
порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя; осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и другие вопросы трудового законодательства.

Методическое пособие оказывает практическую помощь по взаимодействию с первичными профсоюзными организациями, повышает эффективность социального партнерства.

Методическое пособие командирам воинских частей (руководителям организаций) по порядку взаимодействия с Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России доступно на сайте Профсоюза ВС России по ссылке <https://psvsrf.ru/documents/materials>

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЗАПУСТИЛ МОБИЛЬНУЮ ВЕРСИЮ САЙТА



Профсоюз ВС России запустил долгожданную мобильную версию сайта <https://psvsrf.ru/>, которая стала доступна пользователям с 18 декабря 2021 года

Теперь все важные новости, фотографии, видеоматериалы и документы адаптированы для удобства просмотра с мобильных устройств.

Запуск мобильной версии — это ответ на нужды пользователей, значительная часть из которых (более 50%) заходили на сайт с мобильных устройств, и работали с версией сайта, которая не была в должной степени адаптирована для смартфонов.

Теперь сайт Профсоюза стал еще удобнее для наших посетителей — формат мобильной версии, оптимизированной под небольшой экран, содержит только важную информацию и позволяет быстро загружать страницы сайта на любом мобильном устройстве.

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

**Территориальная профсоюзная организация
Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Кронштадта**



**МЫ ПОМНИМ ТВОЙ ПОДВИГ,
ЛЕНИНГРАД**

**ОРАНИЕНБАУМСКИЙ ПЛАЦДАРМ:
80 ЛЕТ СПУСТЯ...**

Исполнилось 80 лет с того времени, как осенью 1941 года был окончательно сформирован Ораниенбаумский плацдарм (известный также, как Ораниенбаумский пятячок, Приморский плацдарм, Таменгонтская республика) — небольшой участок южного побережья Финского залива — 65 км по берегу залива и 20-25 км вглубь берега, сыгравший огромную роль в обороне Ленинграда и Кронштадта.



С сентября 1941-го по январь 1944-го его бойцы сдерживали натиск немецко-фашистских войск. В октябре 1941 года на этом месте была создана Приморская оперативная группа.

Именно с Ораниенбаумского плацдарма началось наступление советских частей в январе 1944-го, окончательно освободившее город на Неве от блокады.

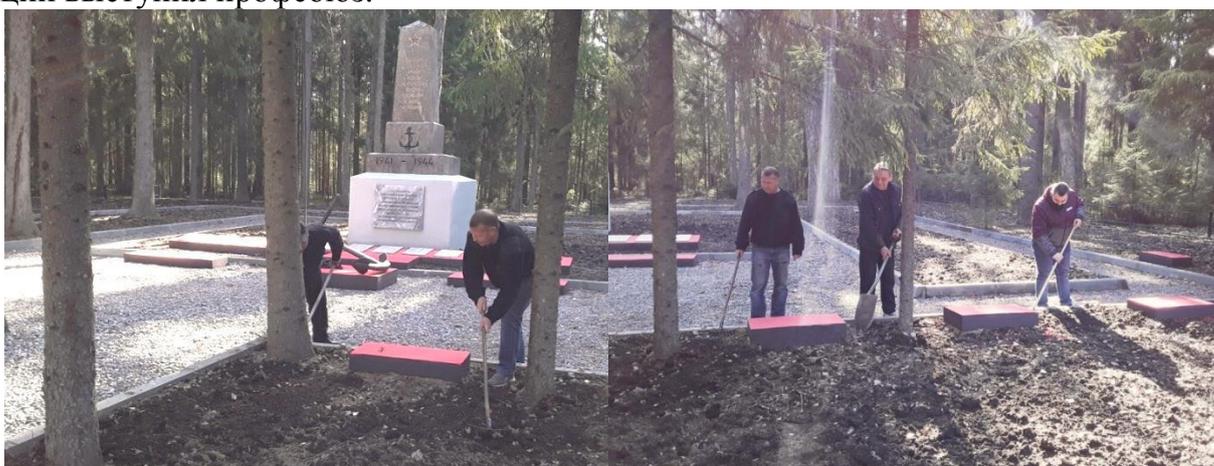
Память о воинах, погибших на этой земле в Великую Отечественную, бережно хранят моряки века двадцать первого — профсоюзный актив гражданского персонала отряда судов обеспечения Ленинградской военно-морской базы (ЛВМБ).



На фото члены первичной профорганизации отряда судов обеспечения Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза ВС России города Кронштадта

Профсоюза гражданского персонала ВС России города Кронштадта. В лесу, у обочины грунтовой дороги, в урочище Пульман, что находится примерно в 25 километрах от Ломоносова, расположено братское захоронение. Здесь покоятся останки 260 бойцов 2-й отдельной бригады морской пехоты, 48-й отдельной морской стрелковой бригады и других частей Приморской оперативной группы, 2-й ударной армии и Краснознамённого Балтийского флота, погибших во время обороны Ораниенбаумского плацдарма и в дни январских боёв 1944-го.

Три года назад шефство над захоронением взяли те, кто 80 лет спустя обеспечивает боевую готовность кораблей Балтийского флота. А инициатором этой акции выступил профсоюз.



Ухаживать за братским захоронением профсоюзная организация отряда судов обеспечения с 2018 года.

«С самых первых дней нам удалось наладить тесное сотрудничество с администрацией Пениковского сельского поселения Ломоносовского района Ленинградской области, в чьём ведении находится захоронение, — рассказал председатель первичной профсоюзной организации Николай Бубенко.

— Особенно горячо поддержала наше предложение директор Центра культуры, спорта и работы с молодёжью МО «Пениковское сельское поселение» Ольга Кондратьева, которая обеспечила нас материалами и инструментом, помогала с планированием предстоящих работ».

«Сказать, что братское захоронение было заброшено до 2018 года однозначно нельзя, — продолжает Николай Бубенко. — Тут ежегодно возлагали венки к памятным датам. Перед 9 мая школьники проводили уборку листьев и веток. Но в сравнении с мемориалами и памятниками, находящимися на федеральных дорогах или в населённых пунктах, складывалось грустная картина. Поребрики обросли мхом, ограждение и бетонные плиты требовали ремонта и покраски, сухостойные деревья грозили упасть на памятник, звания и фамилии павших воинов читались с трудом и не полностью, памятник с тыльной части начал разрушаться. В общем, работа предстояла большая и долгая.

К чести членов профсоюза нашего отряда не было ни одного отказа от предстоящей поездки на братское захоронение — люди относятся к таким мероприятиям, как к чему-то само собой разумеющемуся и считают своим долгом поучаствовать в работе».

В 2020 году Ольге Кондратьевой удалось добиться включения памятника и братского захоронения в областную программу по реконструкции памятников. И в течение всего года работы по ремонту и реставрации мемориала проводили уже профессионалы, а члены профсоюзной организации контролировали качество их выполнения.

Открытие отреставрированного памятника было приурочено к 76-й годовщине Великой Победы. А в апреле, за несколько дней до этого знаменательного события, профсоюзный актив окончательно подготовил братское захоронение к торжественной церемонии, которая состоялась 8 мая 2021 года.

Несмотря на холодную и дождливую погоду, у мемориала собралось много людей, прошел митинг, на котором выступили ветераны, его участники возложили венки к подножию памятника.



«Но даже после реставрации есть ещё немало работ, которые необходимо выполнить, — говорит Николай Бубенко.

— И члены профсоюза нашего отряда будут ухаживать за братским захоронением и дальше — ведь память о погибших воинах живёт в наших сердцах вне зависимости от юбилеев и дат».

Материал предоставлен Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала ВС России города Кронштадта

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа

**Профсоюзный актив Территориальной организации Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Западного военного округа в Санкт-Петербурге подвел итоги года**



Профсоюзный актив Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа в Санкт-Петербурге подвел итоги года – 24 декабря 2021 года проведен семинар с председателями первичных профсоюзных организаций. Цель семинара — познакомить его участников с актуальной информацией, использование которой позволит профсоюзному активу проводить работу по повышению заработной платы гражданскому персоналу.



Председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО Валерий Ткачук проинформировал участников семинара об отчетно-выборной кампании, которая прошла в ряде первичных организаций, представил вновь избранных председателей, довел информацию о работе, которая проводилась в Территориальной организации Западного военного округа в 2021 году для повышения заработной платы гражданского персонала.

Подробно Валерий Константинович проинформировал профсоюзный актив о прошедшем 9 декабря 2021 года заседании Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений, о принятых на нем решениях.

В заседании приняли участие представители Главного военно-политического управления ВС РФ, Главного военно-медицинского управления ВС РФ, Департамента ресурсного обеспечения МО РФ, Департамента социальных гарантий МО РФ.

Открыл заседание сопредседатель Комиссии МО РФ по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель Министра обороны Российской Федерации — начальник Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации Герой России генерал-полковник Геннадий Жидко. С докладом о повышении уровня оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации выступил председатель Профсоюза ВС России Николай Бойко.

В ходе совместной работы стороны обменялись информацией о выполнении решений Комиссии от 26 апреля 2021 года, обсудили вопросы оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, предложения Профсоюза ВС России по внесению изменений в приказы Министра обороны Российской Федерации 2001 года № 90 и 2019 года № 545. Были подведены итоги выполнения Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала ВС РФ и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы.

Стороны пришли к выводу о необходимости разработать предложения для поэтапного улучшения социально-экономического положения гражданского персонала на период 2022–2024 годов.



Главный бухгалтер ТО Профсоюза ВС России ЗВО Ольга Полухина рассказала о финансовой деятельности в профсоюзных организациях, обратила особое внимание на необходимость своевременную и правильную подготовку годовых отчетов.

О санаторно-курортном обеспечении гражданского персонала в 2021 году и об особенностях предоставления путевок в здравницы Минобороны России в 2022 году рассказала ведущий специалист комитета ТО Профсоюза ВС России ЗВО Светлана Метелица.



Заместитель Председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России ЗВО Виталий Кух обратил внимание участников мероприятия на выполнение во всех воинских частях и учреждениях приказа командующего военным округом о взаимодействии командиров и начальников с первичными профсоюзными организациями.



В заключение семинара председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО Валерий Ткачук поздравил профсоюзный актив, в их лице всех членов Территориальной организации с Новым годом 2022 годом, пожелал всем успехов в труде, крепкого здоровья, благополучия и счастья в семейной жизни.

Материал предоставлен
Территориальной организации Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Западного военного округа



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ВС РОССИИ

«НАША ДРУЖБА СИЛЬНЕЕ ПАНДЕМИИ»

Молодёжь Территориальной организации Профсоюза ВС
России Республики Бурятия провела мероприятие
ко Дню народного единства



Участники мероприятия в День народного единства опубликовали свои фотографии в национальных костюмах в своей группе в соцсетях и написали в дистанционном формате «Большой этнографический диктант-2021» на сайте <https://2021.miretno.ru/>.

Тем самым поддержали уникальный культурно-просветительский проект, направленный на знакомство с культурой разных национальностей, проживающих в нашей стране. Ребята ответили на 30 вопросов об истории, языке, культуре и традициях народов России, 10 из которых были отведены вопросам региона – Республике Бурятия. В этом году особенностью стало то, что Сертификаты участникам с указанием результатов были сформированы сразу после прохождения Диктанта в электронном виде. И у участников сохранялась возможность сразу узнать правильный ответ и получить историческую справку со ссылками на источники.

Как отметила председатель Молодёжного совета Оксана Котова: *«Все ребята достойно справились с заданием. Нам было интересно проверить свою этнографическую грамотность, узнать много нового о традициях, обычаях народов России и Бурятии. А участие в таких мероприятиях воспитывает любовь к Родине, родному краю и мотивирует на дальнейшее изучение своих национальных корней»*.

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Мы продолжаем рассказывать о людях, которые работают в войсковых частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции.

СПОРТ КАК ФИЛОСОФИЯ ЖИЗНИ МИХАИЛА ЕВСТИГНЕЕВА

Самое важное, чему я научился — это находить правильных людей и избегать плохих. Научился ставить цели и достигать их. Научился планировать — я составляю план на день, на неделю, на месяц, на четыре года. Я просчитываю каждый свой шаг. И знаете, это помогает, причём не только в спорте.

Уле-Эйнар Бьорндален



Евстигнеев Михаил Владимирович



Начальник отдела организационно-планового, финансирования и сопровождения контрактов ФКУ «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Псковской и Новгородской областям».

Родился Михаил в городе Куйбышеве, окончил в 1996 году среднюю школу № 3 в городе Тутаев Ярославской области. Еще в школьные годы стал заниматься лыжным спортом: участвовал в соревнованиях по лыжным гонкам, когда учился в детской юношеской спортивной школе.

Со школьных времен у Михаила всегда была тяга к математическим наукам, поэтому и поступил в Ярославское высшее военно-финансовое экономическое училище.

За годы учебы выступал в составе сборной команды института по лыжным гонкам на первенстве Московского военного округа, занимал призовые места. После окончания военного училища получил распределение на службу в город Псков. Проходил службу на должностях помощника командира части по финансово-экономической работе в различных воинских частях, в том числе в гвардейской десантно-штурмовой дивизии.

С 1 января 2011 года и по настоящее время работает в федеральном учреждении «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Псковской и Новгородской областям». Михаил Владимирович за время работы в должности начальника отдела организационно-планового, финансирования и сопровождения контрактов Управления зарекомендовал себя с положительной стороны, как грамотный и дисциплинированный работник. При выполнении должностных обязанностей руководствуется законодательством Российской Федерации и нормативно-правовыми актами, регламентирующими финансово-экономическую деятельность, основы гражданского права, финансовое и хозяйственное законодательства. Постоянно работает над повышением своей профессиональной подготовки.

В профессиональной сфере проявил себя инициативным, компетентным и ответственным работником. Имеет организаторские способности правильно оценить обстановку и принять управленческие решения, организовать разработку планов конкретных действий, несет ответственность за обеспечение выполнения задач, стоящих перед Управлением. Обладает качествами ведения деловых переговоров, владеет навыками делового письма, компьютером и другой оргтехникой и необходимым программным обеспечением. По характеру выдержан, спокоен и требователен.

В общественной жизни Управления принимает активное участие, является активным членом профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации федерального казенного учреждения «Управление финансов Псковской и Новгородской областям». В коллективе имеет репутацию пунктуального и трудолюбивого работника, пользуется авторитетом и уважением. Коллеги отзываются о нем, как о грамотном и ответственном сотруднике. Восхищаются его целеустремленностью и стремлением к победе, часто обращаются за советом.

**Белюсь Сергей Владимирович, заместитель
отдела организационно-планового, финансирования и
сопровождения контрактов:**

*"Мне посчастливилось быть заместителем
Михаила Владимировича, работаем с ним в одном
кабинете. Это очень интересный человек, он умеет
планировать свою работу и определять цели.
Всегда доводит до конца начатое дело, и не любит
откладывать работу на последний момент.*

*Профессионал в своём деле, надёжный товарищ, коллегам есть чему у него
поучиться".*



**Трофимова Евгения Викторовна, председатель
первичной профсоюзной организации:**

"Как коллега, Михаил Владимирович вызывает уважение и доверие, умеет держать слово, умеет слушать и слышать, а также обладает неординарным чувством юмора. Кроме всего прочего, Михаил Владимирович - хороший семьянин и заботливый отец двоих детей. Его увлечение спортом добавило ему таких качеств, как ответственность, выдержанность и смелость.



Тем самым он подает пример коллегам, как надо вести здоровый образ жизни, заниматься спортом, достигать поставленных целей. В кругу таких людей, как Михаил Владимирович приятно работать!"



Михаил Владимирович неоднократно награждался медалями и грамотами, награжден медалью Министерства обороны Российской Федерации «Генерал-полковник Дутов», приказом Министра обороны РФ объявлена Благодарность, награжден медалью Министерства обороны РФ «За отличие в финансовом обеспечении».

В свободное от работы время продолжает заниматься спортом, участвует в областных соревнованиях по лыжным гонкам.

Сам Михаил Владимирович рассказывает о спорте в своей жизни и своих занятиях лыжным спортом:

"Спорт требует упорства, умения дорожить временем. Без усиленных тренировок, без напряженной работы над собой не добиться высоких результатов ни в спорте, ни в другом деле.

Спорт – неотъемлемая часть моей жизни. Мне очень хочется привить желание заниматься спортом своим детям".





Михаил Владимирович неоднократный призер и победитель областных соревнований. Ежегодно принимает участие в Кубке города Пскова по гонкам на лыжероллерах, принимает участие в соревнованиях на Кубок Псковской области и спартакиаде, где занимает призовые места.

В феврале 2021 года занял первое место в Чемпионате и Первенстве Псковской области по лыжным гонкам, которые проводились в городе Остров.



На фото спортивные награды Михаила Евстигнеева

"Занятия спортом играют весомую роль в вопросе поддержания и укрепления здоровья человека и ведения здорового образа жизни. Именно Спорт и физкультура делают жизнь гармоничной. Занимаясь спортом, мы показываем пример своим детям, привить ребенку любовь к спорту с детства – это шаг к победе!"



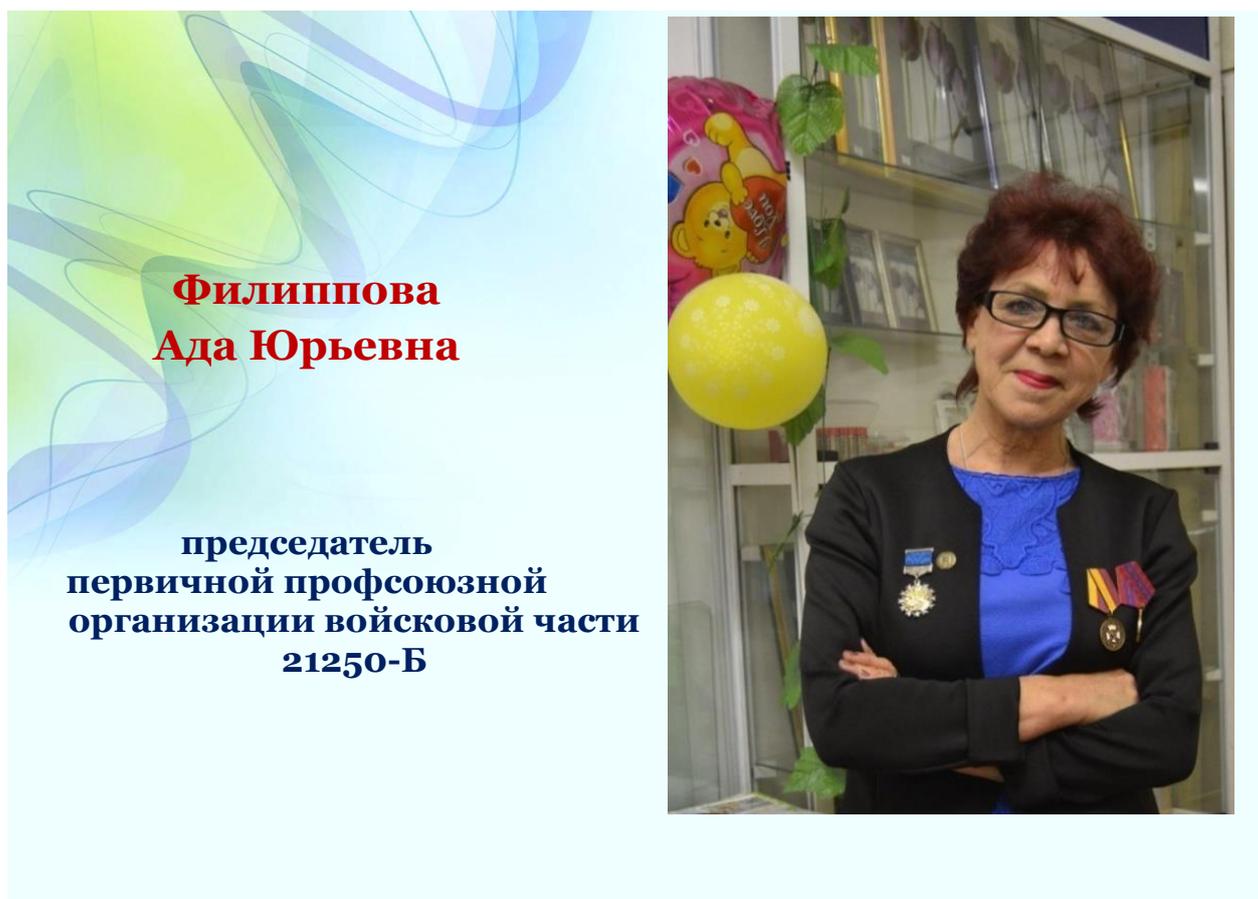
Автор статьи Ксения Оганисян

Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

ГЛАВНОЕ В ЖИЗНИ – ЭТО ДАРИТЬ ЛЮДЯМ РАДОСТЬ

*Желание служить общему благу
должно непременно быть потребностью души,
условием личного счастья.*

А.П. Чехов



**Филиппова
Ада Юрьевна**

**председатель
первичной профсоюзной
организации войсковой части
21250-Б**

Коммуникабельность, организаторские способности, позитивный взгляд на жизнь и человеколюбие – так коротко можно охарактеризовать Филиппову Аду Юрьевну, председателя профсоюзной организации войсковой части 21250-Б. Большая часть своей трудовой жизни Ады Юрьевны связана с работой в военных учреждениях культуры Российской армии.

А начиналась её любовь к творчеству и искусству ещё в детстве. Родилась она в Забайкалье (тогда Читинской области) в селе Дешулан Улётовского района, в семье учителя математики и бригадира Мехколонны 40.

Родители Ады Людмила Васильевна и Юрий Михайлович хорошо пели народные песни, особенно мама. Отсюда и появился интерес у маленькой девочки к пению.

Первое публичное выступление состоялось на новогодней ёлке в Дешуланском сельском клубе года в 4 года, где стоя на табуретке – звонко исполнила песню «Прокати нас, Петруша, на тракторе».

И, началось.... В школе – активистка, отличница, участница школьной и сельской художественной самодеятельности. Принимала участие во всех смотрах художественной самодеятельности. Школьные годы пролетели очень быстро и по окончании 10 класса уехала Ада в город Горький (ныне Нижний Новгород), да и «загостилась» там - 14 лет.



С 17 лет работала на Сормовской ТЭЦ, стала «Ударником труда», удостоилась того, что её фото было размещено в галерее Ударников труда Горэнерго, стала самым молодым депутатом Горьковского городского совета депутатов. А в свободное от работы время пела в вокально-инструментальном ансамбле и вела активную творческую работу в рабочем общежитии ТЭЦ.

Затем ей предложили пойти работать воспитателем в рабочем общежитии знаменитого Горьковского авиационного завода, и там простор для души творческой стал ещё больше. Получила образование в Горьковском культпросветучилище, ей повезло, ведь преподавательский состав был хороший и учиться было интересно. И всё-таки родные корни её не отпускали и в конце 1990 года «блудная дочь» вернулась на родину, в Забайкальский край.



А с 4 января 1991 года её уже приняли на работу в Окружной Дом офицеров Российской армии, Забайкальского военного округа. И началась интересная, творческая работа в учреждении военной культуры: организация и проведение различных мероприятий гарнизонного, окружного, местного и областного значений; творческие процессы создания сценариев, режиссура и многолетнее бесценное ведение всех мероприятий.

25 лет Ада Юрьевна отдавала сердце, душу, творчество любимому Дому офицеров в городе Чите. В 2010 году ей было присвоено почётное звание «Заслуженный работник культуры Забайкальского края».

Также она стала победителем конкурса «Золотой Сокол» в номинации «Сценарии массовых мероприятий и руководство федерального государственного бюджетного учреждения культуры и искусства «Центральный Дом Российской Армии имени М.В. Фрунзе» Министерства обороны Российской Федерации наградило её почётным знаком «За труды в военной культуре».

С марта 2016 года Ада Юрьевна работает заведующей клубом войсковой части 21250-Б.

«Культура в армии, на мой взгляд, - это очень серьёзно! Главной задачей считаю военно-патриотическое и культурно-просветительное воспитание вчерашних мальчишек. Считаю, что моя профессия работника культуры и должность заведующая клубом части – самая лучшая, главная и самая нужная в современных Вооружённых Силах России. И хотелось бы, чтобы этому вопросу уделялось чуть больше внимания», – делится своими мыслями Ада Юрьевна.

И здесь её подопечные – вчерашние мальчишки, а после принятия присяги защитники Отечества. Ада Юрьевна называет их детьми XXI века, детьми интернета. И курсанты с огромным удовольствием постигают новое, параллельно с военной профессией, узнают интересное из занятий, бесед, культурно-массовых и военно-патриотических мероприятий, с большим желанием участвуют в армейской художественной самодеятельности. Всегда Ада Юрьевна любила и любит петь, особенно русские романсы, так же слушает классическую музыку и своим подопечным – курсантам старается привить любовь к классической музыке. Не забывает и о поэзии: курсанты с удовольствием слушают рассказы о Пушкине, Есенине, Асадове и многих других поэтах, читают стихи этих авторов.

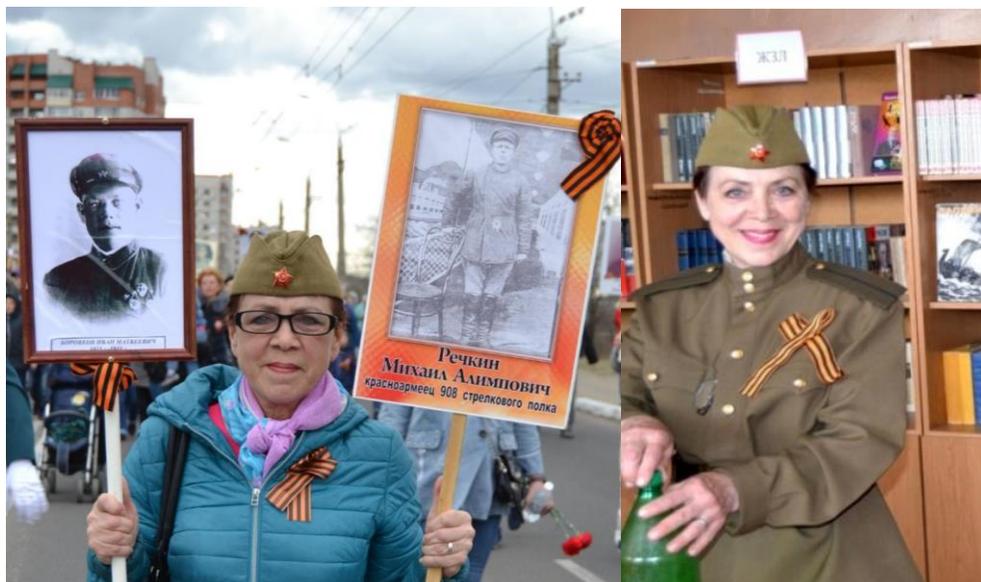


Заместитель командира войсковой части 21250-Б
подполковник Бобров Евгений Викторович:

«Ада Юрьевна за время работы в должности заведующего клубом войсковой части 21250-Б зарекомендовала себя как ответственный, исполнительный и инициативный работник. Умело руководит работой клуба воинской части, постоянно совершенствует методы и формы работы культурно-просветительской работы с военнослужащими».

На высоком профессиональном уровне организует военно-патриотическую и культурно-досуговую работу. Имеет яркие организаторские способности.

В воинском коллективе Ада Юрьевна пользуется заслуженным авторитетом. Отзывчивый и чуткий человек, всегда придёт на помощь в трудной ситуации. В общении всегда проявляет уважение и такт».



Ада Юрьевна участвует в шествии «Бессмертного полка»

В 2019 году Филиппова Ада Юрьевна за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу награждена медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть».



Когда Ада Юрьевна начинает говорить о своей работе, в её глазах появляются искорки, и позитивные эмоции переполняют её.

Человек любит свою профессию и дело, чем занимается и, – об этом говорят её благодарности, благодарственные письма, грамоты, Почётные грамоты и ценные подарки за многолетнюю активную военно – патриотическую и просветительскую деятельность среди молодёжи, армейского

профсоюзного движения.

Ада Юрьевна рассказывает: «Когда меня спрашивают: Как тебе удаётся столько лет заниматься вопросами культуры в армейской среде?», я отвечаю: «Я любила армию, люблю и буду любить! Видимо в этом и состоит моё призвание».

Аду Юрьевну любят и уважают в коллективе воинской части. Вся её трудовая жизнь на протяжении 30-ти лет неразрывно связана с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России. Более трёх лет Ада Юрьевна возглавляет профсоюзную организацию войсковой части 21250-Б.

А самая главная награда для любого профсоюзного активиста – это доброе отношение людей. Профсоюзы и командование части взаимодействуют в вопросах защиты прав гражданского персонала.



По вопросам охраны труда профсоюзный комитет добился проведения внеочередного СОУТ рабочих мест гражданского персонала медицинского пункта воинской части, в результате был повышен класс СОУТ работникам и работодатель увеличил должностной оклад работникам и дополнительный отпуск. Ада Юрьевна совместно с профсоюзным комитетом проводит мероприятия по контролю за выполнением условий коллективного договора в воинской части.



На фото Ада Юрьевна на Первомайской демонстрации в составе делегации Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края

Профсоюзный комитет проводит большую культурно-досуговую работу: это поздравления именинников и юбиляров, творческие конкурсы среди членов профсоюза и их детей. В штабе части есть стенд «Профсоюзный вестник», где каждый член профсоюза найдёт необходимую информацию.

У Ады Юрьевны есть дочь Вероника, у них с дочерью общее увлечение – это любовь к животным. Дома проживают – кот Барни, мини той-терьер Мишель и найдёныш – спасёныш «дворянка» Ляля. Эта любовь распространяется и на уличных собак, которые обитают рядом с домом, для всех найдётся вкусняшка и ласковое слово. Ада Юрьевна говорит: *«Все мы божьи твари, и имеем право на жизнь, как люди, так и животные!»*



Вот такая наша коллега Ада Юрьевна – добрая, талантливая, красивая женщина, увлеченная натура, человек с активной жизненной позицией, профессионал с большой буквы – пример для подражания.

В Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края работают замечательные люди и интересные люди, и мы, уверенно можем сказать: *«Ада Юрьевна Филиппова – гордость нашего Профсоюза!»*

*Автор материала Елена Пушкарева,
председатель Территориальной организации
Профсоюза ВС России Забайкальского края*

ЕЛЕНА ВАСИЛЬЕВНА МАКСИМОВА – ЖЕНЩИНА С ИНТЕРЕСНОЙ СУДЬБОЙ

Нет никаких ключей от счастья. Дверь всегда открыта.

Мать Тереза



Елена Васильевна Максимова

В нашей стране словосочетание «женщина в армии» уже ни у кого не вызывает удивление. Давно стало привычным, что представительницы прекрасного пола служат по контракту наравне с мужчинами. Однако не стоит забывать о том, что и на гражданских должностях в оборонном ведомстве сегодня работают более 300 тысяч женщин.

Все они выполняют задачи, от которых напрямую зависит слаженная работа воинских подразделений. Делопроизводители, финансисты, сотрудники юридических отделений, психологи, медицинские работники, работники складов и т. д. - всё это в основном женщины - гражданские специалисты, отлично справляющиеся со своими обязанностями.

Героиня моего сегодняшнего рассказа много лет работает на Каспийской флотилии. **Елена Васильевна Максимова** – астраханка.

После окончания восьми классов школы в 1982 году она поступила в индустриально-педагогический техникум (ныне Астраханский государственный колледж профессиональных технологий), который был образован в середине 1973 года согласно распоряжению Госкомитета Совмина СССР по среднетехническому профессиональному образованию.

В учебном заведении на дневном и вечернем отделении велась подготовка студентов по обширному перечню направлений.

Елена Максимова проходила обучалась по специальности *«конструирование, моделирование и технология швейных изделий»*, а после окончания техникума в 1986 году несколько лет проработала инженером - конструктором на одном из старейших предприятий Астрахани – на заводе резиновых технических изделий.

После распада Советского Союза для предприятий наступили непростые времена: перестали работать прежние схемы заказов, поставок сырья и отправки готовой продукции. В одночасье отлаженная, монолитная и, казалось, несокрушимая система советского производства стала разрушаться на глазах. Немногие предприятия смогли выжить в условиях рыночной экономики. В это сложное время Елена Максимова решила сменить профессию и в 1993 году пришла работать на Каспийскую флотилию, которая в 1992 году была передислоцирована из Баку в Астрахань.

Поначалу Елена Васильевна работала заведующей складом автомобильной службы, а в 1994 году перешла на работу на склад ГСМ, где работала завскладом, а позже - помощником командира по МТО.

Конечно, работа на складе ГСМ была не из лёгких. Елене Максимовой приходилось организовывать прием, хранение и выдачу горючего, смазочных материалов, специальных жидкостей и технических средств, осуществлять контроль за соблюдением лимитной дисциплины, экономным расходом и правильным применением горючего, смазочных материалов и специальных жидкостей, а также ежедневно контролировать исправность технических средств сигнализации и охраны и многое другое. Но Елена Васильевна отлично справлялась с возложенными на неё обязанностями.

Помимо этого, она на протяжении двенадцати лет вела большую общественную работу, была председателем профсоюзной организации. Не секрет, что работа председателя первичной профсоюзной организации крайне сложна, т.к. охватывает различные стороны нашей жизни. К Елене Васильевне, как к председателю профкома, люди шли со своими проблемами, обращались за помощью. Именно она принимала на себя неприятности своих коллег и пыталась помочь им. Являясь профсоюзным лидером в коллективе, Елена Максимова прекрасно знала ситуацию на рабочих местах, решала многие вопросы с командованием подразделения. Не забывала Елена Васильевна и о коллективном досуге: организовывала для гражданского персонала праздничные мероприятия на 8 Марта, 23 февраля, и, конечно, на Новый год с традиционными сладкими подарками для детей. Она всегда руководствовалась принципом, что каждый подарок, даже самый маленький, становится великим даром, если ты вручаешь его с любовью. И всегда Елена Васильевна с душой и любовью занималась своей профсоюзной деятельностью.



В настоящее время Елена Максимова работает в гвардейском соединении кораблей охраны водного района Каспийской флотилии в должности начальника строевой части.

Что и говорить, нелегки будни строевой, велик объем возлагаемых на её сотрудников задач. Деятельность строевой части строго регламентирована приказами и указаниями Министра обороны.

Основная её профессиональная задача – обеспечение приема, учета, подготовки, оформления, размножения, хранения и отправки служебных документов. Ежегодно строевая соединения ОВР отрабатывает десятки различных дел, книг и журналов, сотни приказов.

Елена Васильевна очень ответственно подходит к выполнению своих должностных обязанностей, пользуется заслуженным авторитетом и уважением у коллег. Она грамотный, исполнительный, ответственный специалист.

За добросовестный труд Елена Максимова неоднократно поощрялась командованием соединения, имеет многочисленные грамоты. Кроме того, она активно занимается общественной работой, является председателем ревизионной группы первичной профсоюзной организации соединения.



Фото из семейного альбома Максимовых

Естественно, жизнь Елены Васильевны не ограничивается работой и общественной деятельностью. Она отличная, гостеприимная хозяйка, мама троих замечательных сыновей и счастливая бабушка четырёх внуков. Её жизненный опыт показывает, что женщине совершенно не обязательно делать выбор между карьерой и домом, так как при желании эти две составляющие прекрасно совмещаются.

Автор Юлия Шалдыбина

*Материал предоставлен Территориальной организацией
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Южного военного округа*



БИБЛИОТЕЧНОЕ ДЕЛО – ПРИЗВАНИЕ ТАТЬЯНЫ ИВАНОВНЫ СМИРНОВОЙ

**Татьяна Ивановна
Смирнова**



Татьяна Ивановна Смирнова – очень трудолюбивый и целеустремлённый человек. С 1996 года работает в должности заведующий библиотекой ФГБУ «СКК «Анапский» МО РФ Филиала «Санаторий «Дивноморское».

Родилась в Башкирской АССР в 1953 году. В 1970 году начала свою трудовую деятельность в должности библиотекаря Октябрьской сельской библиотеки, Учалинского района Башкирской АССР.

В 1971 году поступила в Уфимский библиотечный техникум заочного отделения по специальности – библиотекарь, который окончила в 1973 году.

В связи с переездом на другое место жительства в 1972 году, перевелась в Уральскую школьную библиотеку – заведующей. Молодой специалист на протяжении 3-х лет совмещала активную работу в библиотеке с дополнительной нагрузкой школьного учителя. Зарекомендовала себя ответственным и инициативным сотрудником.

В 1975 году переезжает в город Учалы и переводится на работу в Учалинский КРЗ на должность заведующей технической библиотекой.

В 1978 году Татьяна Ивановна, по состоянию здоровья, переехала в село Дивноморское Краснодарского края. Устраивается на работу библиотекарем в военный санаторий «Дивноморское» и в этом же году становится активным членом первичной профсоюзной организации санатория.

С приходом молодого энергичного специалиста работа библиотеки закипела с удвоенной силой. Татьяна Ивановна очень любит свою профессию. И активно внедряет свои планы и задумки в жизнь: оформляет картотеку газетных и журнальных статей; обновляет систематический каталог; регулярно проводит обзоры поступившей литературы перед отдыхающими-военнослужащими и членами их семей, сотрудниками санатория; оформляются книжные выставки; проводятся литературные вечера; активно занимается индивидуальной работой с читателями.

Установлен в библиотеке компьютер с последующим внесением программы АБИС «АС – Библиотека – 3». В помещении библиотеки расположился «Зал истории» санатория, в создании, которого Татьяна Ивановна принимала самое активное участие.

Профсоюзный стаж у Татьяны Ивановны 43 года. Это энергичная, жизнерадостная оптимистка, увлекающая своими разнообразными, порой смелыми, идеями излучает жизнелюбие, заботу, тепло и любовь. Она умеет радоваться за коллег, когда у них все хорошо, спешит на помощь, когда у кого-то проблемы.

Уважение и благодарность вызывает у работников нашего санатория ее душевная щедрость, отзывчивость, умение выслушать и помочь, что очень важно для профсоюзных активистов. Она тот человек, который нужен всегда и всем. Вся ее работа и жизнь – это проявление таланта, творчества и глубокой душевной красоты!

С 2010 года постоянно избирается членом ревизионной комиссии профсоюзной организации санатория «Дивноморское» радует за то, чтобы денежные средства израсходовались по назначению.

В 2010 году (по настоящее время) была избрана председателем Совета ветеранов санатория.

Большое внимание Татьяна Ивановна уделяет одиноким и больным ветеранам санатория. Все свое свободное время она готова оказывать всяческую поддержку и помощь нуждающимся ветеранам – это закупка продуктов, медикаментов, оплата ЖКХ и оказание помощи в оформлении инвалидности и, конечно же, в обязательном порядке поздравления с юбилейными датами и праздниками, чему пожилые люди радуются, как дети.



Татьяна Ивановна идеальная мама двух дочерей, любящая бабушка двух внуков, заботливая жена. Является образцом для подражания в семейной жизни для подруг. Добрый, честный, порядочный человек!

Татьяна Ивановна Смирнова, работая в библиотеке военного санатория «Дивноморское» зарекомендовала себя, как грамотный и квалифицированный специалист, компетентный сотрудник, способный искать и внедрять новые формы работы.

В 2003 году занесена в книгу «ТРУДОВОЙ СЛАВЫ» санатория «Дивноморское», в 2007 году награждена Почётной грамотой Главкома ВМФ.



2008 году награждена ценным подарком - женскими часами от Главкома ВМФ. Профессиональная деятельность Татьяны Ивановны неоднократно отмечалась грамотами и благодарностями руководства санатория «Дивноморское».



Коллеги уважают и любят Татьяну Ивановну за её профессионализм, внимательное и чуткое отношение к людям и бескорыстный труд.

Наша профсоюзная организация горда тем, что в ее рядах есть люди!

Мы желаем Татьяне Ивановне творческих успехов во всех её делах, и жизненных сил для совершения новых добрых дел. А самое главное – здоровья и нескончаемого запаса оптимизма. Спасибо, Вам за то, что Вы есть!»

*Автор Людмила Мирошниченко,
председатель первичной профсоюзной организации
ФГБУ «СКК «Анапский» МО РФ
филиала «Санаторий «Дивноморское»*

Профкому на заметку:



ПРАВОВАЯ СТРАНИЧКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Быть юридически грамотным
Правовая
грамотность
ИМЕЮ ПРАВО

НОВОВВЕДЕНИЕ МИНТРУДА:

РЕЕСТР ОБУЧЕННЫХ ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



С 1 марта 2023 года работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знаний по охране труда предоставлять перечни обученных работников в реестр.

С помощью создания такого реестра Минтруд планирует усилить контроль, как за фактом обучения работника, так и за сроками и качеством этого обучения.

Таким образом, оформить обучение работника задним числом после произошедшего несчастного случая будет не возможно.

Тем не менее, фактом подтверждения прохождения работником обучения и проверки знаний требований охраны труда остается исключительно протокол проверки знаний с подписью работника. Именно на такой редакции настаивали на РТК 29 октября профсоюзы при первоначальном рассмотрении проекта постановления Правительства «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда». В представленном Проекте подпись работника в протоколе отсутствовала, а к протоколу приравнивалась запись в реестре обученных лиц. Стороны социального партнерства не поддержали проект в данном варианте, и было принято решение провести дополнительное обсуждение.

2 ноября Минтрудом России вновь было проведено совещание, где были обсуждены основные замечания профсоюзов, и Минтрудом внесены соответствующие изменения в Проект.

Теперь в комиссию по проверке знаний работников в обязательном порядке должен быть включен представитель первичной профсоюзной организации. Также по представлению профсоюзной инспекции труда может быть проведена актуализация программ обучения, а программа стажировки на рабочем месте, ее сроки и требования к стажирующим утверждаются с учетом мнения профсоюзной организации.

Тем не менее, вопросы к Проекту остались, но по итогам апробации документа будут урегулированы.

*Департамент охраны труда и экологии ФНПР
Материал с сайта ФНПР*

ИНФОРМАЦИЯ ГЛАВНОГО ИНСПЕКТОРА ТРУДА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



Комментарий ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА

Письмо по вопросу предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49, E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

22.09.2021 г.
Исх. № 2/294

Председателям территориальных и первичных
профсоюзных организаций

Уважаемые коллеги!

В Центральный комитет Профсоюза поступают обращения о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

В соответствии со статьей 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

В своем письме от 18 октября 2016 г. № 14-2/В-1045 «О порядке исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» Минтруд России разъяснил:

«Особенности исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установлены частью 3 статьи 121 Кодекса, согласно которой в стаж, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, включается только фактически отработанное время в соответствующих производствах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Порядок предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда определен в Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС 21 ноября 1975 г. № 273/П-20 (далее - Инструкция). Инструкция в части, не противоречащей Кодексу, подлежит применению в силу части 1 статьи 423 Кодекса.

Согласно пункту 8 Инструкции дополнительный отпуск предоставляется работнику в полном объеме, если в данном рабочем году он фактически проработал во вредных условиях не менее 11 месяцев. Если работник отработал менее 11 месяцев, то дополнительный отпуск ему предоставляется пропорционально отработанному времени (пункт 9 Инструкции).

При этом в счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, засчитываются лишь те дни, в которых работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства цеха, профессии или должности (абзац 1 пункта 12 Инструкции)».

Однако Верховный Суд Российской Федерации Решением от 26 января 2017 года № АКПИ16-1035 признал недействующим со дня вступления решения суда в законную силу абзац первый пункта 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Президиума Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20.

В письме от 25 февраля 2019 года № 15-1/В-519 в адрес Профсоюза ВС России заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России сообщил что, «согласно статье 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или)

опасными условиями труда включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время,

в него не могут быть включены периоды временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, обучения (повышения квалификации) и другие периоды, когда работник фактически не работал.

Статьей 91 Трудового кодекса определено понятие «рабочего времени», в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иных периодов времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

В этой связи к фактически отработанному в соответствующих условиях времени в целях исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, следует относить рабочее время, в течение которого работник выполнял обязанности согласно трудовому договору на рабочем месте, на котором установлены вредные и (или) опасные условия труда (в частности, класс 4)».

В соответствии с пунктом 53 Отраслевого соглашения гражданскому персоналу, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-4 степени или опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

вредных условиях труда 2 степени – не менее 7 календарных дней;

вредных условиях труда 3 степени – не менее 12 календарных дней;

вредных условиях труда 4 степени – не менее 18 календарных дней;

опасных условиях труда – не менее 24 календарных дней.

Главный инспектор труда
Профсоюза ВС России



В.Ю. Железнов

Информационное письмо о Правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49 E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

10.11.2021 г.
Исх. № 2/343

Москва

Председателям территориальных и первичных
профсоюзных организаций

Уважаемые коллеги!

Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами утверждены приказом Минтруда от 14.07.2021 № 467н (приказ зарегистрирован в Минюсте 08.09.2021, рег. № 64932). Правила вступили в силу 19 сентября 2021 года.

Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, определяют порядок и условия финансового обеспечения страхователем предупредительных мер (далее соответственно — предупредительные меры, Правила).

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования Российской Федерации (далее — Фонд) на текущий финансовый год.

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели, но не более суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее — страховые взносы), начисленных страхователем за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов,

произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял два последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, и не может превышать сумму страховых взносов, начисленных им за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие предупредительные меры:

а) проведение специальной оценки условий труда;

б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:

руководители организаций малого предпринимательства;

работники организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

руководители (в том числе руководители структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

руководители и специалисты служб охраны труда организаций;

члены комитетов (комиссий) по охране труда;

уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

отдельные категории работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам,

подлежащих обязательному обучению по охране труда в установленном порядке или обучению по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте (в случае, если обучение проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность);

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств — членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее соответственно — СИЗ, типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории);

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее — ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 46н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 апреля 2009 г., регистрационный № 13796) с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 февраля 2019 г. № 125н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2019 г., регистрационный № 54116) (далее — Перечень);

з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (послесменные) и (или) предрейсовые (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинских изделий для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, а также для определения наличия психоактивных веществ в моче, зарегистрированных в установленном порядке;

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи;

л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

н) санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории);

о) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Финансовому обеспечению в 2021 году за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

а) приобретение одноразовых масок, респираторов и (или) многоразовых тканых масок для защиты органов дыхания, а также щитков лицевых, бахил, перчаток, противочумных костюмов 1 типа, одноразовых халатов (далее — средства защиты);

б) приобретение дезинфицирующих салфеток и (или) дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников (далее — дезинфицирующие средства) и дозирующих устройств (оборудования) для обработки рук указанными антисептиками (далее — дозирующие устройства);

в) приобретение устройств (оборудования), в том числе рециркуляторов воздуха, и (или) дезинфицирующих средств вирулицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;

г) приобретение устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и (или) термометров;

д) проведение лабораторного обследования работников на COVID-19 (метод ПЦР и (или) анализ на антитела к COVID-19).

Для получения решения Фонда о финансовом обеспечении предупредительных мер страхователь или обособленное подразделение страхователя, зарегистрированное в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 6 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803; 2021, № 18, ст. 3070) (далее — страхователь), обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер (далее — заявление) в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа (в текущем году до 1 октября).

К заявлению прилагаются следующие документы (копии документов):

а) план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, рекомендуемый образец которого приведен в приложении к Правилам (далее — план финансового обеспечения), составленный с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников), с указанием суммы финансирования;

б) копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия или выписка из коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников).

Заявление с прилагаемыми к нему документами (копиями документов) представляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

Для обоснования финансового обеспечения предупредительных мер страхователь дополнительно представляет документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер, в том числе:

а) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «а» пункта 3 Правил:

копию локального нормативного акта о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

копию гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, с указанием количества рабочих мест, в отношении которых проводится специальная оценка условий труда, и стоимости проведения специальной оценки условий труда на указанном количестве рабочих мест;

б) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «б» пункта 3 Правил:

копию отчета о проведении специальной оценки условий труда, подтверждающего превышение предельно допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на соответствующих рабочих местах (копию сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда);

копию отчета о проведении специальной оценки условий труда на соответствующих рабочих местах после реализации соответствующих мероприятий и свидетельствующего о снижении класса (подкласса) условий труда на соответствующих рабочих местах, которая может быть представлена при подтверждении расходов;

перечень оборудования с представлением технических характеристик и (или) перечень работ с представлением проектно-сметной документацией по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

копию договора на приобретение соответствующего оборудования и (или) на проведение соответствующих работ;

в) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «в» пункта 3 Правил:

копию приказа о направлении работников на обучение по охране труда и (или) на обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте с отрывом от производства;

копию договора на проведение обучения работодателей и работников по охране труда с организацией, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (далее — обучающая организация) и аккредитованной в установленном порядке, и (или) копию договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой проходили обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте работники, указанные в абзаце восьмом подпункта «в» пункта 3 Правил;

копию уведомления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации) о включении обучающей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

копию программы обучения, утвержденной в установленном порядке;

копию свидетельства о регистрации опасного производственного объекта в государственном реестре опасных производственных объектов в случае направления работников на обучение по охране труда в соответствии с подпунктом 2.3.2 Порядка № 1/29 или на обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;

сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности организации, в которой проходили обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте работники, указанные в абзаце восьмом подпункта «в» пункта 3 Правил;

список работников, направляемых на обучение по охране труда и (или) на обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте с документами, подтверждающими принадлежность указанных в них работников к той или иной категории работников, имеющих право проходить обучение за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в случае включения в список руководителей государственных (муниципальных) учреждений — копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) руководителей государственных (муниципальных) учреждений;

в случае включения в список руководителей и специалистов служб охраны труда организаций — копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;

в случае включения в список членов комитетов (комиссий) по охране труда копии приказов работодателей об утверждении состава комитета (комиссии) по охране труда;

в случае включения в список уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов — выписки из протоколов решений профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов о назначении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

в случае включения в список отдельных категорий работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

к опасным производственным объектам, — копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) работников, подлежащих обучению по охране труда в соответствии с подпунктом 2.3.2 Порядка № 1/29;

г) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «г» пункта 3 Правил:

перечень приобретаемых СИЗ с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ со ссылкой на соответствующий пункт типовых норм, а также количества, стоимости, даты изготовления и срока годности приобретаемых СИЗ;

сведения о дате изготовления и сроке годности приобретаемых СИЗ могут быть представлены при подтверждении расходов;

перечень СИЗ, приобретаемых с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда, с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ, а также количества, стоимости, даты изготовления и срока годности приобретаемых СИЗ;

сведения о дате изготовления и сроке годности приобретаемых СИЗ могут быть представлены при подтверждении расходов;

копии сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), принятому решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878, с изменениями, внесенными решениями Коллегии Евразийской экономической комиссии от 13 ноября 2012 г. № 221, от 6 марта 2018 г. № 37, Совета Евразийской экономической комиссии от 28 мая 2019 г. № 55, решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 3 марта 2020 г. № 30;

копию действующего на момент приобретения СИЗ заключения о подтверждении производства промышленной продукции на территории Российской Федерации,

выданного Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, — для СИЗ, изготовленных на территории Российской Федерации;

копию действующей на момент приобретения СИЗ декларации о происхождении товара или сертификата о происхождении товара — для СИЗ, изготовленных на территории других государств — членов Евразийского экономического союза;

д) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктами «д» и «н» пункта 3 Правил:

заключительный акт врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников (далее — заключительный акт);

список работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте;

сведения о лицензии на осуществление медицинской деятельности при санаторно-курортном лечении организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников на территории Российской Федерации;

копии договоров с организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников, и (или) счетов на приобретение путевок (в случае если организация, осуществляющая санаторно-курортное лечение работников, является структурным подразделением страхователя,

— копию положения о данном структурном подразделении страхователя и копию локального нормативного акта страхователя об организации санаторно-курортного лечения работников);

калькуляцию стоимости путевки.

Дополнительно, в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «н» пункта 3 Правил:

копию справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение по форме, утвержденной в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации⁸ (далее — справка по форме № 070/у), при отсутствии заключительного акта;

список работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием сведений о страховом номере индивидуального лицевого счета (СНИЛС) и рекомендаций, содержащихся в справке по форме № 070/у, при отсутствии заключительного акта;

письменное согласие работника, направляемого на санаторно-курортное лечение, на обработку его персональных данных;

е) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «е» пункта 3 Правил:

копию списка работников, подлежащих прохождению обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) в текущем календарном году, утвержденного в установленном порядке, с указанием условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;

копию договора с медицинской организацией на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников (в случае если медицинская организация является структурным подразделением страхователя, — копию положения о данном структурном подразделении страхователя и копию локального нормативного акта страхователя об организации проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников);

сведения о лицензии на осуществление медицинской деятельности, в том числе на работу (услугу) при проведении медицинских осмотров (предварительных, периодических), медицинской организации, оказывающей работы (услуги), связанные с проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

расчет стоимости услуг по проведению обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников (при отсутствии данного расчета в договоре с медицинской организацией на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников);

ж) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «ж» пункта 3 Правил:

перечень работников, которым выдается ЛПП, с указанием их профессий (должностей) и норм выдачи со ссылкой на соответствующий пункт Перечня;

номер рациона ЛПП;

график занятости работников, имеющих право на получение ЛПП;
копии документов о фактически отработанном работниками времени в особо вредных условиях труда;

копии постатейных смет расходов, запланированных страхователем на обеспечение работников ЛПП, на планируемый период;

копии договоров страхователя с организациями общественного питания, если выдача ЛПП производилась не в структурных подразделениях страхователя;

копии документов, подтверждающих затраты страхователя на обеспечение работников ЛПП;

з) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «з» пункта 3 Правил:

копию локального нормативного акта о проведении предсменных (послесменных) и (или) предрейсовых (послерейсовых) медицинских осмотров работников;

сведения о лицензии страхователя на осуществление медицинской деятельности, включающей работы (услуги) по медицинским осмотрам (предрейсовым, послерейсовым);

по медицинским осмотрам (предсменным, послесменным), или копию договора страхователя с организацией, оказывающей услуги по проведению предрейсовых (послерейсовых) и (или) предсменных (послесменных) медицинских осмотров работников, с приложением сведений о лицензии данной организации на право осуществления указанного вида деятельности;

перечень приобретаемых медицинских изделий для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, а также определения наличия психоактивных веществ в моче, с указанием их количества и стоимости;

копии регистрационных удостоверений на приобретаемые медицинские изделия;

и) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «и» пункта 3 Правил:

сведения о лицензии на осуществление страхователем пассажирских и (или) грузовых перевозок (при наличии) и (или) копию документа, подтверждающего соответствующий вид экономической деятельности страхователя;

перечень транспортных средств (далее — ТС), подлежащих оснащению тахографами, с указанием их государственного регистрационного номера, даты выпуска, сведений о прохождении ТС последнего технического осмотра;

копии паспортов ТС;

копию свидетельства о регистрации ТС в органах Государственной инспекции безопасности дорожного движения;

копии счетов на оплату приобретаемых тахографов;

к) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «к» пункта 3 Правил, — перечень приобретаемых медицинских изделий с указанием количества и стоимости приобретаемых медицинских изделий, а также с указанием санитарных постов, подлежащих комплектации аптечками для оказания первой помощи;

л) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктами «л» и «м» пункта 3 Правил:

копии документов, обосновывающих приобретение страхователем соответствующих приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования;

копии (выписки из) технических проектов и (или) проектной документации, которыми предусмотрено приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности, в случае приобретения отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию обучения работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

м) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «о» пункта 3 Правил:

заключительный акт врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

списки работников, направляемых на мониторинг состояния здоровья на рабочем месте, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте;

копию договора с медицинской организацией, оказывающей услуги страхователю в проведении мониторинга состояния здоровья работников на рабочем месте;

перечень отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, с указанием количества, стоимости, даты изготовления и срока годности, а также техническую документацию,

подтверждающую использование указанного оборудования непосредственно для мониторинга состояния здоровья работников;

копии регистрационных удостоверений и сертификатов, подтверждающих возможность использования приобретаемых отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно для проведения мониторинга состояния здоровья работников на рабочем месте.

Для обоснования финансового обеспечения мероприятий, указанных в пункте 3.1 Правил, страхователь дополнительно к заявлению и плану финансового обеспечения представляет документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения конкретных мероприятий, в том числе:

а) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «а» пункта 3.1 Правил:

перечень приобретаемых средств защиты с указанием их количества, стоимости, даты изготовления и срока годности;

копии сертификатов (деклараций) соответствия, оформленных в порядке, установленном действующим законодательством, в случае, если приобретаемые средства защиты подлежат обязательной сертификации (декларированию);

б) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «б» пункта 3.1 Правил:

перечень приобретаемых дезинфицирующих средств с указанием их количества, стоимости, даты изготовления и срока годности;
перечень приобретаемых дозирующих устройств с указанием их количества и стоимости;

копии сертификатов (деклараций) соответствия, оформленных в порядке, установленном действующим законодательством, в случае, если приобретаемые дезинфицирующие средства, дозирующие устройства подлежат обязательной сертификации (декларированию);

в) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «в» пункта 3.1 Правил:

перечень приобретаемых дезинфицирующих средств вирулицидного действия с указанием их количества, стоимости, даты изготовления и срока годности;

перечень приобретаемых устройств (оборудования), в том числе рециркуляторов воздуха, для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей дезинфицирующими средствами вирулицидного действия с указанием их количества и стоимости;

копии регистрационных удостоверений на приобретаемые рециркуляторы воздуха;

копии сертификатов (деклараций) соответствия, оформленных в порядке, установленном действующим законодательством, в случае, если приобретаемые дезинфицирующие средства вирулицидного действия подлежат обязательной сертификации (декларированию);

г) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «г» пункта 3.1 Правил: перечень приобретаемых устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и (или) термометров с указанием их количества и стоимости;

копии сертификатов (деклараций) соответствия, оформленных в порядке, установленном действующим законодательством, в случае, если приобретаемые устройства (оборудования) подлежат обязательной сертификации (декларированию);

д) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «д» пункта 3.1 Правил:

копию списка работников, направляемых на обследование на COVID-19 (метод ПЦР и (или) анализ на антитела к COVID-19);

копию договора на проведение обследования работников на COVID-19 (метод ПЦР и (или) анализ на антитела к COVID-19) с медицинской организацией (медицинской лабораторией) и документа, подтверждающего стоимость обследования 1 работника, при отсутствии указанной информации в договоре;

сведения о лицензии на осуществление медицинской деятельности по работе (услуге) по клинической лабораторной диагностике и копию документа, подтверждающего допуск медицинской организации (медицинской лаборатории) к проведению работ по обследованию (тестированию) работников на COVID-19 (метод ПЦР и (или) анализ на антитела к COVID-19);

копию регистрационного удостоверения на использование на территории Российской Федерации соответствующих тестов (тест-систем).

В рамках межведомственного взаимодействия территориальный орган Фонда запрашивает посредством межведомственного запроса:

а) в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации:

сведения о включении организации, проводящей специальную оценку условий труда, в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда), — в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «а» пункта 3 Правил;

сведения о включении обучающей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, — в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «в» пункта 3 Правил;

б) в Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения:

сведения о лицензии на осуществление медицинской деятельности при санаторно-курортном лечении организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников на территории Российской Федерации, — в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктами «д» и «н» пункта 3 Правил;

сведения о лицензии на осуществление медицинской деятельности, в том числе на работу (услугу) при проведении медицинских осмотров (предварительных, периодических), медицинской организации, оказывающей работы (услуги),

связанные с проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников,

— в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «е» пункта 3 Правил;

сведения о лицензии на осуществление медицинской деятельности, включающей работы (услуги) по медицинским осмотрам (предрейсовым, послерейсовым); по медицинским осмотрам (предсменным, послесменным) организации — в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «з» пункта 3 Правил;

сведения о регистрации медицинского изделия в государственном реестре медицинских изделий и организаций (индивидуальных предпринимателей), осуществляющих производство и изготовление медицинских изделий;

в) в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору — сведения о регистрации опасного производственного объекта в государственном реестре опасных производственных объектов;

г) в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки — сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности;

д) в Пенсионном фонде Российской Федерации:

сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета застрахованного лица;

сведения об отнесении работника к категории лиц предпенсионного возраста;

сведения о факте получения пенсии.

Сведения о лицензии на осуществление страхователем пассажирских и (или) грузовых перевозок и (или) сведения, подтверждающие соответствующий вид экономической деятельности страхователя, которые входят в состав сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «и» пункта 3 Правил, ежедневно поступают в территориальный орган Фонда в рамках системы «одного окна» из территориального органа Федеральной налоговой службы.

Страхователь вправе представить самостоятельно в территориальный орган Фонда документы (копии документов), сведения о которых могут быть запрошены территориальным органом Фонда в рамках межведомственного взаимодействия в соответствии с настоящим пунктом.

Копии документов, прилагаемых к заявлению, должны быть заверены печатью страхователя (при наличии печати).

Представление страхователями иных документов (копий документов), в том числе запрашиваемых посредством межведомственного запроса, не требуется.

Территориальный орган Фонда размещает на официальном сайте территориального органа Фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию:

а) о поступившем заявлении, включая дату и время его поступления, наименовании страхователя — в течение одного рабочего дня с даты регистрации заявления;

б) о ходе рассмотрения заявления.

Решение о финансовом обеспечении предупредительных мер или об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер (далее — решение) принимается территориальным органом Фонда:

а) в отношении страхователей, у которых сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, составляет до 25 000,0 тыс. рублей включительно — в течение 10 рабочих дней со дня получения заявления и полного комплекта документов, указанных в пунктах 4–6 Правил;

б) в отношении страхователей, у которых сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, составляет более 25 000,0 тыс. рублей — после получения заявления и полного комплекта документов, указанных в пунктах 4–6 Правил, и согласования проекта решения с Фондом; в этом случае территориальный орган Фонда в течение 3 рабочих дней со дня получения заявления и полного комплекта документов, указанных в пунктах 4–6 Правил, направляет их и проект решения на согласование в Фонд; Фонд согласовывает (или отказывает в согласовании, с указанием причин) представленный проект решения территориального органа Фонда в течение 15 рабочих дней со дня его поступления.

Решение оформляется приказом территориального органа Фонда и в течение 3 рабочих дней с даты его подписания направляется страхователю (в случае принятия решения об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер — с обоснованием причин отказа).

Территориальный орган Фонда принимает решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер в следующих случаях:

а) если на день подачи заявления у страхователя имеются непогашенные недоимка, задолженность по пеням и штрафам, образовавшиеся по итогам отчетного периода в текущем финансовом году, недоимка, выявленная в ходе камеральной или выездной проверки, и (или) начисленные пени и штрафы по итогам камеральной или выездной проверки;

б) представленные документы содержат недостоверную информацию;

в) если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены;

г) при представлении страхователем неполного комплекта документов.

Отказ в финансовом обеспечении предупредительных мер по другим основаниям не допускается.

Страхователь вправе повторно, но не позднее срока, установленного пунктом 4 Правил, обратиться с заявлением в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации.

Страхователь вправе дополнительно, в случае если им первоначально было подано заявление на сумму меньше расчетного объема средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, предусмотренного пунктом 2 Правил (далее — расчетный объем средств), и после получения приказа территориального органа Фонда о финансовом обеспечении предупредительных мер, но не позднее срока, установленного пунктом 4 Правил, обратиться в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации с заявлением на сумму, не превышающую разницу между расчетным объемом средств и суммой финансового обеспечения предупредительных мер, указанной в приказе территориального органа Фонда по первоначальному заявлению. В данном случае страхователь обязан предоставить вместе с заявлением документы (копии документов), предусмотренные пунктами 4–6 Правил.

Страхователь в срок до 20 ноября текущего финансового года имеет право обратиться в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации с заявлением о внесении изменений в план финансового обеспечения, согласованный территориальным органом Фонда,

в пределах суммы финансового обеспечения в соответствии с согласованным территориальным органом Фонда планом финансового обеспечения, с обоснованием необходимости внесения изменений в план финансового обеспечения и предоставлением полного комплекта документов, предусмотренных пунктами 4–6 Правил, для обоснования предупредительных мер, по которым в план финансового обеспечения вносятся изменения.

Принятие решения о внесении изменений в ранее согласованный территориальным органом Фонда план финансового обеспечения осуществляется в порядке, установленном пунктом 10 Правил.

Решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер может быть обжаловано страхователем в Фонд или в суд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Страхователь ведет в установленном порядке учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер, и ежеквартально представляет в территориальный орган Фонда отчет об их использовании.

После выполнения предупредительных мер, предусмотренных планом финансового обеспечения, страхователь обращается в территориальный орган Фонда по месту регистрации с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы, не позднее 15 декабря текущего года.

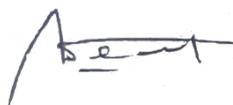
Территориальный орган Фонда в течение 5 рабочих дней со дня приема от страхователя заявления о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер и документов, подтверждающих произведенные расходы, принимает решение о возмещении за счет средств бюджета Фонда расходов и производит перечисление средств на расчетный счет страхователя, указанный в этом заявлении.

Страхователь несет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за целевое и в полном объеме использование сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствии с согласованным территориальным органом Фонда планом финансового обеспечения и в случае неполного использования указанных средств сообщает об этом в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации до 10 октября текущего года

Расходы, фактически произведенные страхователем, но не подтвержденные документами о целевом использовании средств либо произведенные на основании неправильно оформленных или выданных с нарушением установленного порядка документов, не подлежат возмещению.

Страховщик осуществляет контроль за полнотой и целевым использованием сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер страхователем в соответствии с согласованным территориальным органом Фонда планом финансового обеспечения.

Главный инспектор труда
Профсоюза ВС России



В.Ю. Железнов

АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ ПО ПРОВЕДЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49 E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

02.12.2021 г.

Исх. № 2/367

Москва

Председателям территориальных и первичных
профсоюзных организаций

Уважаемые коллеги!

Чтобы определить все мероприятия по охране труда, которые нужно провести в воинской части (организации) в 2022 году, ответственным лицам необходимо осуществить алгоритм из шести шагов.

Шаг 1. Возьмите за основу Типовой перечень, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н. В нем прописаны основные мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профрисков. Выберите из перечня все мероприятия, которые нужно провести в организации.

Шаг 2. Запросите в бухгалтерии расшифровку расходов на охрану труда организации за 2021 год. Сверьте ее с планом мероприятий по охране труда на 2021 год. Это позволит обнаружить мероприятия, которые еще не провели.

Шаг 3. Запросите в кадровой службе информацию, сколько работников приняли в этом году, и количество новых рабочих мест, которые планируют ввести в 2022 году. Это позволит учесть, на каких рабочих местах нужно организовать первичное обучение охране труда в образовательных организациях, предварительные медосмотры и внеплановую спецоценку.

Шаг 4. Проведите проверки подразделений и поговорите с их руководителями, чтобы узнать, какие есть проблемы по охране труда. Возможно, необходима замена поврежденных средств защиты, починка средств коллективной защиты или есть другие проблемы, которые нужно решить в рамках мероприятий по охране труда. Получите от руководителей подразделений информацию о проблемах в письменном виде.

Шаг 5. Изучите документы по охране труда, где прописаны мероприятия по охране труда, которые нужно провести:

итоги оценки профессиональных рисков;

результаты ступенчатого контроля;

карты спецоценки условий труда;

разделы 8 «Мероприятия по устранению причин несчастного случая» в актах о расследовании несчастного случая;

предписания надзорных органов.

Шаг 6. Отсортируйте список мероприятий, который получился в итоге, по важности. Вначале укажите обязательные мероприятия по охране труда, например, обучение охране труда, медосмотры и психиатрические освидетельствования, спецоценку условий труда.

Далее укажите остальные мероприятия, которые необязательны, но позволят улучшить условия труда и безопасность сотрудников во время работы. Например, устройство новых средств коллективной защиты, приобретение стендов и плакатов по охране труда, замена устаревшего оборудования.

Согласуйте план мероприятий по охране труда с профсоюзом, если это указано в коллективном договоре или соглашении (ч. 3 ст. 8 ТК РФ).

Чтобы определить, какую сумму нужно потратить на расходы по охране труда, составьте смету. В ней укажите конкретные мероприятия, которые планируете провести в 2022 году, единицу учета и стоимость мероприятия.

В первую очередь уточните в бухгалтерии, есть ли внутренние правила подготовки бюджета в организации. В них могут быть прописаны правила, как получить предварительную стоимость мероприятий по охране труда.

Если внутренних правил определения стоимости мероприятий нет, то запросите коммерческие предложения от предприятий, которые оказывают услуги в области охраны труда. Из них можно узнать стоимость СОУТ, обучения охране труда, оценки профрисков, медосмотров и психиатрических освидетельствований, приобретения СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств.

Изучите договоры на закупку средств защиты, проведение медосмотров, специальной оценки условий труда, обучение сотрудников в учебных организациях за прошлые и текущий годы.

Минимальная сумма расходов на мероприятия по охране труда — не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции, работ, услуг (ч. 3 ст. 226 ТК РФ). Узнать эту сумму можно в бухгалтерии.

На основе перечня мероприятий и сметы расходов на охрану труда разработайте план мероприятий по охране труда.

В плане укажите:

результаты анализа состояния условий и охраны труда, который провела комиссия по охране труда, если она есть в организации;

общий перечень мероприятий;

ожидаемый результат по каждому мероприятию;
сроки реализации по каждому мероприятию;
ответственных лиц за реализацию мероприятий;
источник финансирования мероприятий.

Это указано в пункте 52 Типового положения по СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н, и пункте 9.5 Методических рекомендаций, утвержденных приказом Роструда от 21.03.2019 № 77.

План мероприятий нужно утвердить приказом руководителя.

Какая ответственность грозит за отсутствие годового плана мероприятий по охране труда:

если в организации отсутствует годовой план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, работодателя могут привлечь к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 КоАП. Возможные наказания:

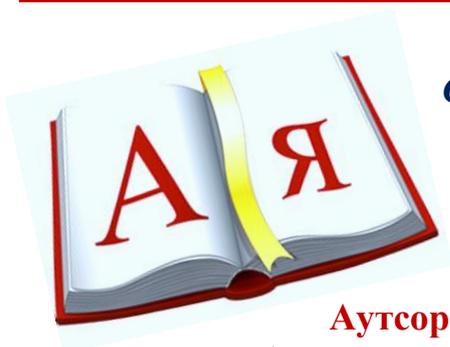
штраф в размере от 30 тыс. до 50 тыс. руб.;

приостановление деятельности организации на срок до 90 суток.

Главный инспектор труда
Профсоюза ВС России



В.Ю. Железнов



Словарь – это вселенная в алфавитном порядке.

Ф. Вольтер

Аутсорсинг (от англ. outsourcing - внешний источник) – передача организацией некоторых бизнес-процессов или производственных функций на обслуживание другой компании, специализирующейся в соответствующей области.

На аутсорсинг передаются обычно определенные виды работ на основе длительного контракта (не менее года).

Чаще всего аутсорсинг внедряется для осуществления следующей деятельности: сервисное обслуживание, строительные, ремонтные и монтажные работы; уборка, питание и обслуживание; охрана; бухгалтер, расчет налогов, расчет зарплаты; информационные системы и управление базами данных; юридическое обеспечение деятельности организации; обеспечение экономической и информационной безопасности; управление логистикой и доставкой; управление транспортом, его техобслуживание и ремонт.

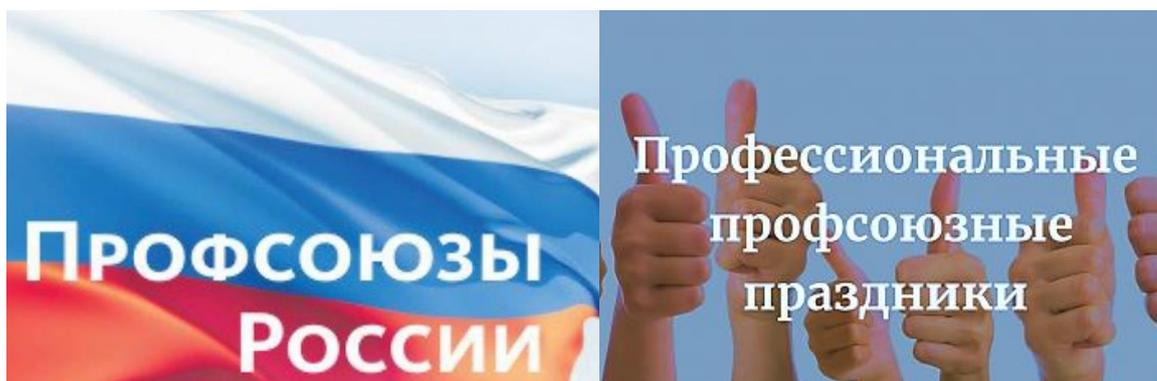


Активист – тот, кто принадлежит к наиболее активной, деятельной части организации, коллектива (*профсоюзный активист*)

Активность профсоюзная – поведение членов профсоюзной организации, направленное на изменение условий их жизнедеятельности через увеличение собственной инициативности и усиление личной ответственности за общее дело. Эффективность деятельности профсоюзной организации зависит от степени активности каждого члена профсоюза.

Борьба – 1) стремление сражаться, преодолевая в схватке с кем-либо, чем-либо сопротивление, препятствие; 2) вступить с кем-либо, чем-либо в столкновение, в противоречие, добиваться победы (за улучшение условий труда, за достойную заработную плату).

Кадры профсоюзные – основной (выборный и невыборный штатный) состав работников профсоюзных организаций.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАЗДНИКИ ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ

Как в регионах отмечают профессиональный профсоюзный праздник.

Врач, учитель, металлург, ученый, актер - представителю любой профессии приятно, когда его труд оценивается по достоинству.

И люди, профессионально занимающиеся профсоюзной работой, – не исключение, тем более что зачастую труд профлидеров и активистов является по сути волонтерским.

Несмотря на то, что на уровне государства у профсоюзных работников своего дня нет (если, конечно, не считать таковым 1 Мая), во многих регионах такой праздник уже учрежден.

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН. Профсоюзное объединение: Федерация профсоюзов Республики Башкортостан. Название праздника: День профсоюзного работника Республики Башкортостан. Дата: 12 ноября, отмечается с 2009 года.

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Профсоюзное объединение: Федерация профсоюзов Свердловской области. Название праздника: День создания профсоюзного движения Свердловской области. Дата: 1 февраля, отмечается с 2008 года.

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ. Профсоюзное объединение: Федерация профсоюзов Самарской области. Название праздника: День профсоюзов Самарской области. Дата: 12 ноября, отмечается с 2016 года.

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ. Профсоюзное объединение: Федерация организаций профсоюзов Костромской области. Название праздника: День профсоюзного работника и активиста. Дата: 25 октября.

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ. Профсоюзное объединение: Федерация омских профсоюзов. Название праздника: День профсоюзов Омской области. Дата: 1 ноября, отмечается с 2019 года.

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН. Профсоюзное объединение: Федерация профсоюзов Республики Татарстан. Название праздника: День профсоюзного работника Республики Татарстан. Дата: 24 сентября, отмечается с 2010 года.

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ. Профсоюзное объединение: Федерация профсоюзов Челябинской области. Название праздника: День профессиональных союзов в Челябинской области. Дата: 24 октября, отмечается с 2018 года.

РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ). Профсоюзное объединение: Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия). Название праздника: День профсоюзного работника Республики Саха (Якутия). Дата: 27 ноября, отмечается с 2011 года.

*Источник:
Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©*

СОЛИДАРНСТЬ

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС: Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко к начальнику Главного военно-медицинского управления МО РФ Д.В. Тришкину по вопросу проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах гражданского персонала ВС РФ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499) 157-87-49
E-mail: info@psvsrf.ru; https://psvsrf.ru

07.09.2021 г.

Исх. № 21 *дтБ*

Начальнику Главного военно-медицинского
управления Министерства обороны
Российской Федерации
Д.В. Тришкину

Уважаемый Дмитрий Вячеславович!

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, с 1 марта 2022 года (Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ) работодатели должны проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Прошу Вас поручить дать разъяснение по вопросам:

1. Кто будет выполнять данную работу в воинских частях и организациях где нет специалистов по охране труда.
2. Можно ли привлекать для выполнения данной работы сторонние организации.
3. Какой будет порядок финансирования по выполнению данных работ.
4. Будут ли разработаны или рекомендованы общие для воинских частей и организаций рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Бойко

ВОПРОС: Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко от 16.09.2021 года к директору Департамента финансового планирования МО РФ С.В. Буглаку по вопросу доведения денежных средств для проведения мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах гражданского персонала ВС РФ



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

16.09.2021 г.

Исх. № 26/190

Директору Департамента финансового планирования
Министерства обороны Российской Федерации
С.В. Буглаку

Уважаемый Сергей Викторович!

С 1 марта 2022 года в Трудовой кодекс Российской Федерации вводятся отдельные нормы по оценке профессиональных рисков. При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (ст. 218 Трудового кодекса РФ, Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ).

С 2016 года это необходимо делать в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России 19 августа 2016 года № 438н.

Командирам воинских частей и руководителям организаций Вооруженных Сил Российской Федерации необходимо организовать проведение данной работы в воинских частях и организациях.

Прошу Вас поручить дать разъяснение о порядке доведения денежных сумм для проведения мероприятий по оценке и снижению профессиональных рисков, при условии, если данная работа проводится штатными работниками, а также с привлечением сторонних организаций.

Председатель Профсоюза

Н. Бойко

ОТВЕТ Главного военно-медицинского управления МО РФ от 29.09.2021 года по вопросу проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах гражданского персонала ВС РФ



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю
профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России,
Н.Н.БОЙКО

« 29 » 09 20 21 г. № 201/6/11969ис

На № 2/278 от 7 сентября 2021 г.
На № 2/290 от 16 сентября 2021 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации (далее – ГВМУ МО РФ) Ваши обращения по вопросу проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах гражданского персонала рассмотрены и сообщается следующее.

Приказом Министра обороны Российской Федерации от 12 октября 2012 г. № 3500дсп «Об утверждении классификации расходов по сводной бюджетной смете Министерства обороны Российской Федерации» определен перечень расходных обязательств, в который не включены расходы на финансирование мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах гражданского персонала, следовательно, привлечение сторонних организаций за счет бюджетных средств не представляется возможным.

Согласно статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагается на работодателя. Работодатель обязан, среди прочего, обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ). В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации под СУОТ понимается комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Оценка профессиональных рисков является неотъемлемой частью процедуры управления профессиональными рисками в СУОТ работодателя, без которой СУОТ не может считаться функционирующей (приказ Минтруда России

от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» (далее – Типовое положение).

Кроме того, с 1 сентября 2021 г. вступил в силу новый профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Минтруда России от 22 апреля 2021 г. № 274н (далее – Профстандарт). В указанном Профстандарте в трудовой функции специалиста по охране труда определено «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков», таким образом проведение мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков является прямыми функциональными обязанностями специалиста в области охраны труда. В случае отсутствия в организации службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда их функции в соответствии с частью 3 статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации осуществляет работодатель (лично) или уполномоченный им работник. Работник, на которого возложены обязанности по охране труда должен соответствовать требованиям Профстандарта. В случае если специалист по охране труда, либо лицо, на которое возложены обязанности по данной должности, не соответствует Профстандарту работодатель обязан направить его на соответствующее обучение (статья 2445 «Повышение служебной квалификации», орган военного управления, ответственный за исполнение расходных обязательств Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации).

В настоящее время Минтрудом России готовится проект положения о системе управления охраной труда, в котором будет выделен блок по управлению профессиональными рисками. Он заменит Типовое положение, которое действует до 1 марта 2022 года. После утверждения нового положения, при необходимости, ГВМУ МО РФ будут даны разъяснения.



Врио начальника Главного военно-медицинского управления
Министерства обороны Российской Федерации



М.Куандыков

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко от 10.11.2021 года №5/345 по вопросу обеспечения специализированными жилыми помещениями гражданского персонала ВС РФ



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Профессиональный союз
гражданского персонала
Вооруженных сил России
д. 41, просп. Ленинградский,
г. Москва, 119160

«25» ноября 2021 г. № 194/11/16440

На № 5/345 от 10 ноября 2021 г.

Департаментом жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации (далее – Департамент) обращение по вопросу направления сведений по обеспечению специализированными жилыми помещениями лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации рассмотрено.

В настоящее время в специализированных жилых помещениях проживает 12 280 лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

За 10 месяцев 2021 г. (по состоянию на 22.11.2021 г.) обеспечено специализированными жилыми помещениями – 874 лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

В соответствии с директивными указаниями Министра обороны Российской Федерации от 25 сентября 2014 г. № 205/2/566 в целях обеспечения служебными жилыми помещениями лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации Департаментом выделяется до 3 % от общей площади жилых помещений специализированного жилищного фонда Министерства обороны Российской Федерации.

В настоящее время количество выделенных специализированных жилых помещений лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации составляет более 3 %.

Дальнейшая работа по обеспечению служебным жильем лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации будет продолжена в установленном порядке.

Заместитель руководителя
Департамента жилищного обеспечения
и управления жилищным фондом
Министерства обороны Российской Федерации

А.Артамонов

ОТВЕТ Департамента жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации от 06.12.2021 года 194/11/16440 по вопросу предоставления служебным жильем гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Профессиональный союз
гражданского персонала
Вооруженных сил России
д. 41, просп. Ленинградский,
г. Москва, 119160

«25» ноября 2021 г. № 194/11/16440

На № 5/345 от 10 ноября 2021 г.

Департаментом жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации (далее – Департамент) обращение по вопросу направления сведений по обеспечению специализированными жилыми помещениями лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации рассмотрено.

В настоящее время в специализированных жилых помещениях проживает 12 280 лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

За 10 месяцев 2021 г. (по состоянию на 22.11.2021 г.) обеспечено специализированными жилыми помещениями – 874 лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

В соответствии с директивными указаниями Министра обороны Российской Федерации от 25 сентября 2014 г. № 205/2/566 в целях обеспечения служебными жилыми помещениями лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации Департаментом выделяется до 3 % от общей площади жилых помещений специализированного жилищного фонда Министерства обороны Российской Федерации.

В настоящее время количество выделенных специализированных жилых помещений лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации составляет более 3 %.

Дальнейшая работа по обеспечению служебным жильем лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации будет продолжена в установленном порядке.

Заместитель руководителя
Департамента жилищного обеспечения
и управления жилищным фондом
Министерства обороны Российской Федерации

А.Артамонов

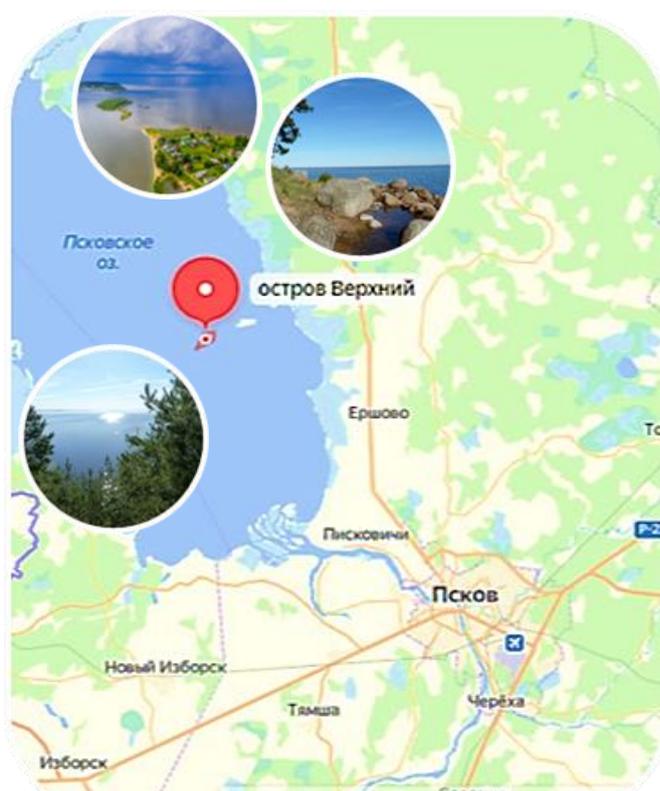
ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

УЗНАЙ СВОЙ КРАЙ



Первичная профсоюзная организация работников Федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Псковской и Новгородской областям»

ТАЛАБСКИЕ ОСТРОВА – ЖЕМЧУЖИНА ПСКОВСКОГО КРАЯ



Талабские острова — миниатюрный архипелаг в центральной части Псковского озера.

Состоит из трёх островов (Верхний, Талабенец, Талабск), общей площадью не превышающих 2 кв. километра.

Численность населения на 2021 год — около 150 человек, которые обитают в двух населённых пунктах. Административно острова относятся к Псковскому району Псковской области.

Экскурсия на Талабские острова Псковской области

Интересная познавательная поездка состоялась в августе 2021 года у коллектива первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям».

В экскурсии на Талабские острова Псковской области приняли участие 39 человек (члены ППО – 24 человека и члены их семей – 15 человек).

Экскурсия была организована туристической фирмой ООО «Талабы» города Пскова.



Талабские острова – это жемчужина Псковского края

Путешествие на Талабские острова начинается от деревни Большая Толба. Здесь мы сели на катер, время в пути 15 минут.

Причалили сначала к острову Залита. Этот остров очень известен тем, что на нем до 2002 года жил старец Николай Гурьянов. Нескончаемый поток людей посещал его, а теперь его могилу и домик, где он жил с мамой. Скромность просто поражает, вся атмосфера дает повод к глубокому переосмыслению жизни.

Главная достопримечательность это, конечно, храм Святителя Николая. Затем путь каждого православного идет на могилу старца и в его небольшой дом, где он прожил многие годы.



Перед домом маленький сад, посажены цветы. Сам домик маленький с низкими закопченными потолками, а по всем стенам висят иконы. Весь остров можно обойти за час, не спеша, разглядывая все вокруг. На острове есть школа, ресторанчик, отель, почта, дом Ольги Кормухиной, известной рок-певицы.

Главным и единственным занятием островитян во все времена было рыболовство. Рыбу, в том числе и знаменитый псковский снеток, отправляли в Петербург, Москву и другие города. У местных жителей здесь можно купить свежеекопченую рыбу – лещи, судаки, щуки.



После плотного обеда в местном ресторанчике мы поплыли на второй остров – остров имени Белова.

От одного до другого острова можно доплыть за 7 минут. Но сами острова разительно отличаются друг от друга.

На острове имени Белого есть храм, Петропавловский храм. Восстановлен храм в 1999 году, во время работ по расчистке храма под алтарем была найдена маленькая пещерная церковь, в которой предположительно и покоятся мощи Досифея Верхнеостровского.



Экскурсия продолжалась. далее, мы спустились и в подземный храм.



Но самое главное богатство Талабских островов – это природа.

Под высокоствольными деревьями дружно поднимается к небу еловая, сосновая, а местами и березовая поросль. Посреди рощи небольшие лужайки.

На Талабских островах как будто останавливается время, здесь только вы и величие дикой природы. С высокого берега открывается восхитительный вид на озеро, а внизу, под обрывом, у самой воды, в тихую погоду слышен неугомонный крик чаек.

С 1979 года остров имени Белова взят по охрану как комплексный природно-архитектурный объект.



Талабские острова...Красота этих волшебных островов завораживает своей первозданностью, которую не нарушает присутствие человека.

Так и хочется остаться здесь подольше. Не хочется уезжать... как тихо и спокойно...



Обязательно посетите Талабские острова. Поездка на сто процентов будет незабываемой, сюда стоит ехать и за совершенно необыкновенными по своей красоте природными пейзажами и красивыми видами Псковского озера, и к залитскому старцу Николаю.

Автор статьи Ксения Оганисян



Первичная профсоюзная организация работников федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Владимирской области»

ФОТОКОНКУРС «МАМА В ОБЪЕКТИВЕ»

Нет, наверное, ни одной страны в мире, где бы ни отмечался День матери.



В России День матери стали отмечать сравнительно недавно, он празднуется в последнее воскресенье ноября, воздавая должное материнскому труду и их бескорыстной жертве ради блага своих детей.

В этот день мы благодарим наших мам за их любовь, поддержку, доброту и терпение.

Именно мама своей верой и заботой помогает развивать наши способности и преодолевать трудности, переживает вместе с нами победы и поражения, любит нас ещё до нашего появления на свет.

Комитетом первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по Владимирской области» в преддверии этого прекрасного праздника проведён Фотоконкурс «Мама в объективе».

Конкурс проводился по пяти номинациям:

- 1.«Два сердца — две жизни» (фото будущих мам).
- 2.«Я — мама!» (фото с ребенком, детьми).
- 3.«Мамина улыбка».
- 4.«Мамины помощники».
- 5.«Три поколения» (изображение трех поколений одной семьи).

В состав конкурсной комиссии вошли представители профсоюзного комитета и молодежного совета первичной профсоюзной организации. Конкурсная комиссия рассмотрела все работы и выделила лучшие в каждой номинации.

В номинации «Два сердца — две жизни» победила *Виноградская Ольга Владимировна*;

в номинации «Я — мама!» победила *Карташова Екатерина Валерьевна*;

в номинации «Мамина улыбка» победила *Саушева София Анатольевна*;

в номинации «Мамины помощники» победила *Маришуба Алла Сергеевна*;



в номинации «Три поколения» победила *Лебедева Екатерина Валерьевна*.

На фото участницы конкурса «Мама в объективе»

Авторы лучших фото и все участники фотоконкурса награждены памятными призами.

«Конкурс нами проводился впервые. Мы приятно удивлены активности наших членов первичной профсоюзной организации и такому количеству прекрасных фотографий.»



«Выражаем благодарность всем, кто принял участие, и поздравляем победителей!»

Надеемся, что подобные мероприятия станут традиционными и привлекут еще большее число участников», — отметила председатель первичной профсоюзной организации Панкова Елена Александровна.

Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организации
работников финансовых структур Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России

**Первичная профсоюзная организация
Филиала № 3 ФГБУ «426 Военный госпиталь»
Министерства обороны Российской Федерации
(г. Оренбург)**



**СОВМЕСТНО С КОМАНДОВАНИЕМ
ОРГАНИЗОВАЛИ И ПРОВЕЛИ
ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ
КО ДНЮ МАТЕРИ**



Начальник военного госпиталя Нойкин Андрей Викторович и председатель профсоюзного комитета Трунов Юрий Николаевич поздравили с Днём матери сотрудников и приняли участие в чествовании многодетных матерей.



Мероприятие прошло в душевной и трогательной атмосфере.

Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Центрального военного округа



Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота

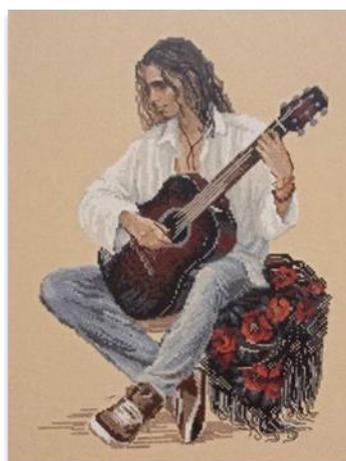
МАГИЯ ВОЛШЕБСТВА МАСТЕРОВ ДЕКОРАТИВНО-ПРИКЛАДНОГО ИСКУССТВА

Профсоюзным активом Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота 28 ноября 2021 года в «Голубом зале» Дворца Культуры Железнодорожников была организована выставка декоративно-прикладного искусства «Дорогой талантов».

На выставке было представлено разнообразие видов декоративно-прикладного искусства – вышивание, акварель, фотоискусство, дизайн костюма, бисероплетение.

Художественный руководитель и организатор выставки Ирина Щеголькова представила на суд зрителей интересные, авторские работы участников. Вышивка крестом – один из самых популярных и любимых видов рукоделия во всем мире.

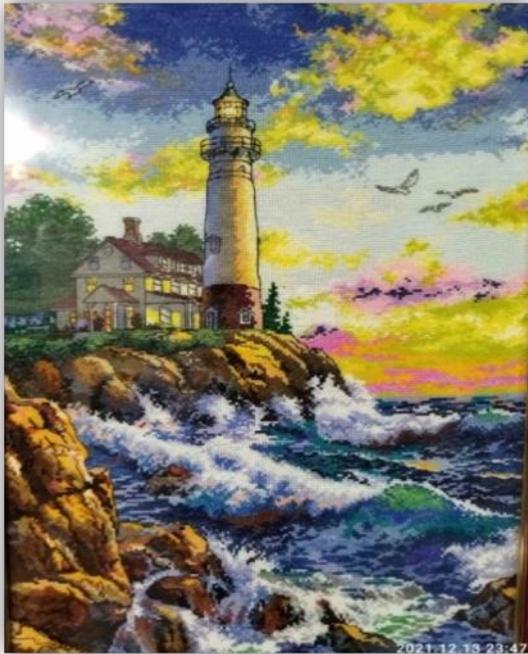
Наши рукодельницы, *Елена Степанова, Наталья Баранова, Ирина Некрашевич* представили работы, созвучные своему душевному миру. Мотивы работ разнообразны: осенний пейзаж, натюрморт, сказочные напевы, портреты.



Страстный танец «Фламенго»



*Автор работ
Ирина Некрашевич*



«Маяк», указывающий путь судам в родную гавань, «Лесная нимфа»- это удивительная вышивка **Елены Степановой.**



**Автор работ
Елена Степанова**



Вышивка — это вид рукоделия, процветающий во всём мире.

Будь то потрясающие произведения искусства или дерзкая вышивка крестиком на одежде и товарах для дома, она всегда была важной частью культуры.

Каждое творение мастерицы Степановой — это шедевр, призванный украшать, радовать и напоминать о лучших моментах жизни. ...





*Автор работ
Наталья Баранова*

И легендарная актриса, и певица «Марлен Дитрих», «Прекрасная шоколадница» известного швейцарского художника Ж.Э. Лиотара – эти работы *Натальи Барановой* завораживали посетителей.

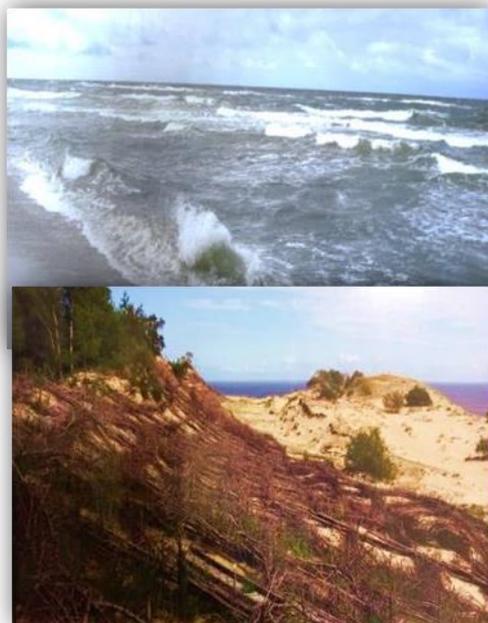


«Милые ангелы», «Юные байкеры», «Девочки в белоснежных платьях». Работы акварелью *Елены Быстрицкой* – это калейдоскоп ярких красок. Воспоминания о собственном детстве пробуждали у посетителей желание вернуться туда, в свое детство, когда «деревья были большими, а небо всегда синим».



*Автор работ
Елена Быстрицкая*

Балтийский берег, море, волны, чайки – красивые виды и живописные родные места представила нам на фотографиях **Элла Куликова**. Смотришь и мечтаешь о пляжах и об отпуске, который был совершенно недавно.



Автор фотографий Элла Куликова

«Женщине, желающей выглядеть модно и элегантно, просто необходима хорошая бижутерия!» (Пьер Карден).

Авторская бижутерия из бисера **Ирины Курбановой** интересна своими сюжетными фантазиями. Бусы, колье, браслеты, броши, серьги, как и много веков назад, украшали любую даму. Посетители выставки, особенно женщины, не могли оторвать взгляд от магической красоты украшений.



Автор работ Ирина Курбанова

В народе говорят: *«Не одежда красит человека, а человек одежду»*.

Светлана Блинова — очень самобытный модельер, чрезвычайно общительный человек, настоящая личность. На выставке были представлены только малая часть её образов, костюмов.



Модельер Светлана Блинова

Это вечный тренд «горох на ткани» всегда популярен и актуален, всегда радует современных модниц. Деловой, классический, романтический, гламур, минимализм – эти направления стиля существуют у нашей героини. Светлана Блинова чувствует себя во всех стилях гармонично.

Выставка этого года продемонстрировала талант и творческие способности членов профсоюза Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота, их увлеченность и желание создавать новое и прекрасное.

Все авторские работы уникальны и вызывали у посетителей выставки самые тёплые чувства, ведь они хранили в себе тепло рук мастеров, создававших эти замечательные творения.

Всем участникам мероприятия были вручены дипломы и подарки.



Автор статьи Ирина Щеголькова



Первичная профсоюзная организация Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил-Российской Федерации

В ОРУЖЕЙНУЮ ПАЛАТУ – ЗА НОВЫМИ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ!

В последние выходные ноября 2021 года члены первичной профсоюзной организации Академии Генштаба побывали на экскурсии в Оружейной палате Московского Кремля.

Интерес к посещению этой достопримечательности связан не только с его историей и необыкновенной коллекцией экспонатов, но и возможностью попасть на территорию Кремля, пройти по брусчатке, увидеть храмы, соборы, Арсенал, Большой Кремлевский дворец и, конечно же, Царь-пушку и Царь-колокол.



Во время экскурсии члены профсоюзной организации, многие из которых пришли с детьми и внуками, ознакомились с историей Оружейной палаты и узнали много интересных фактов.

Оказалось, что со времен Ивана III на территории Московского Кремля располагалась Казённая палата. В 1737 году (при императрице Анне Иоанновне) Казенная палата сгорела. Уцелевшие ценности перенесли в Теремной дворец, а старое здание разобрали. В 1806-1810 годах главный архитектор Москвы И.В. Егоров построил для хранения кремлевских сокровищ новое здание – Оружейную палату.

По свидетельствам современников, Оружейная палата представляла собой огромное здание, не уступавшее размерами Арсеналу. В 1812 году ценности из Оружейной палаты перевезли в Нижний Новгород, а в 1814 году возвратили обратно. Палата, открытая для посещений, стала первым кремлевским музеем.

На сегодняшний день, этот музей-сокровищница является частью комплекса Большого Кремлевского дворца и размещается в здании, построенном в 1851 году архитектором Константином Тоном. Основу музейного собрания составляют драгоценные предметы, выполненные в Кремлевских мастерских, а также полученные в дар от посольств иностранных государств.

Участники экскурсии увидели древние государственные регалии, парадную царскую одежду и коронационное платье, облачения иерархов русской православной церкви, крупнейшее собрание золотых и серебряных изделий работы русских мастеров, западноевропейское художественное серебро, памятники оружейного мастерства, собрание экипажей, предметы парадного конского убранства.



Экскурсоводам было задано множество вопросов: какие экспонаты попадают сегодня в сокровищницу? Как охраняются экспонаты? Как часто меняется экспозиция? Кто из известных современных политиков бывал в Оружейной палате? Кто может стать экскурсоводом?

Полученные яркие впечатления и эмоции еще долго были предметом обсуждения не только в кругу родных и близких, но и в структурных подразделениях академии. Все участники экскурсии выразили благодарность Федоровой Людмиле Михайловне, члену профсоюзного актива за организацию интересной экскурсии в Оружейную палату Московского Кремля. И единодушно выразили желание и в дальнейшем принимать участие различных культурно-досуговых и познавательных мероприятиях профкома профсоюзной организации Академии Генштаба в 2021 году.

Автор статьи Виктория Волкова



Материал предоставлен
первичной профсоюзной организацией
Военной академии Генерального штаба
Вооруженных Сил Российской Федерации

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА ОРГАНИЗОВАЛИ И ПРОВЕЛИ НОВОГОДНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

В Новосибирском высшем военном командном училище провели новогоднюю ёлку

Новый год — долгожданный, любимый праздник в нашей стране. В преддверии замечательного торжества в Новосибирском высшем военном командном училище провели традиционную новогоднюю ёлку.



Членов профсоюза и их семьи ожидала увлекательная программа со сказочными героями, конкурсами и, конечно, подарками от Деда Мороза.

Было много детского смеха, интересные каверзные задания для участников, а в конце праздника всех ожидал яркий финал из новогоднего искрящегося дождя.



Профсоюзный комитет

(председатель Сергей Жуков и члены профкома Витольда Каблукова, Андрей Костюнин, Елена Костылева, Татьяна Мишарина, Татьяна Стукова, Оксана Циклер, Валентина Шмелева по сложившейся многолетней традиции организовали новогоднее мероприятие, чтобы сотрудники

могли весело и интересно провести время со своими семьями!

*Профсоюзный комитет
Новосибирского высшего военного командного училища*

В Омском кадетском военном корпусе считают, что активный отдых — это залог плодотворной работы



В Омском кадетском военном корпусе Министерства обороны Российской Федерации профсоюзный комитет организовал и провёл праздник, посвященный Новому году.



Вручили подарки детям и членам профсоюза

А встретить 2022 год решили весело и активно: организовали выезд на природу, на базу отдыха имени Стрельникова в Омской области.



Новогодние каникулы – это повод не только отдохнуть, сходить в гости, но и сменить деятельность!



Поэтому актив первичной профсоюзной организации (председатель Елена Никитина и члены профкома Татьяна Свенч, Елена Потапова, Наталия Калашникова, Ольга Журавлева, Татьяна Хасанова, Алексей Ермашов организовали массовые рождественские катания для семей членов профсоюза на катке.



Яркие эмоции и незабываемые впечатления, которые получили взрослых и дети, зарядили участников позитивом и хорошим настроением перед работой и учёбой

Ещё раз поздравляем всех **с Новым годом!**

Рады, что этот праздник вы по-прежнему встречаете со своей профсоюзной семьей.

Желаем счастья, успехов и главное здоровья вам и вашим близким.



*Профсоюзный комитет
Омского кадетского военного корпуса
Министерства обороны Российской Федерации*

В Оренбургском президентском кадетском училище Министерства обороны Российской Федерации состоялась новогодняя спартакиада

Профсоюзный комитет Оренбургского президентского кадетского училища Министерства обороны Российской Федерации в течение двух дней проводил новогоднюю спартакиаду для взрослых.



В первый день участников ждало праздничное открытие. Затем команды соревновались в новогоднем экспресс-турнире (игра по станциям).



Затем команды соревновались в новогоднем экспресс-турнире (игра по станциям).



Участников ждали самые разнообразные станции: топографический пазл, скоростной набор текста, математический удар, литературный кросс, лингва-забег, музыкальный марафон, состязания по политической карте мира, привал, ориентирование, психология, «3D-восприятие», футбол, волейбол, башня, детская.

Одна из станций была профсоюзная «В гостях у Морозко», где участников угощали мороженым и лимонадом!



Во второй день команды состязались в спортивно-развлекательной программе, эстафете. Участники с удовольствием перетягивали канат, провели товарищеский матч по хоккею между сборными командами воспитателей и преподавателей.



Организаторы праздничного мероприятия: председатель профсоюзной организации Валерий Пузырников и профсоюзные активисты Алексей Чайка, Светлана Мазова, Елена Мирошниченко, Сергей Краснов, Евгения Курапова, Александр Беседин проявили инициативу, творческие способности и организовали интересное зрелищное мероприятие для коллектива.

Новогодняя спартакиада прошла ярко и с размахом, все участники и зрители получили позитивные эмоции и радость от общения.

А завершилось мероприятие награждением участников от профсоюзного комитета училища.

*Профсоюзный комитет
Оренбургского президентского кадетского училища
Министерства обороны Российской Федерации*

Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза
Гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа

**Территориальная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Забайкальского края**

**Дед Мороз и Снегурочка в Чите поздравили детей
С Новым годом**

Территориальный комитет Профсоюза ВС России Забайкальского края провел новогоднее представление для детей членов профсоюза.



Мероприятие прошло на территории Спортивного центра (г. Чита) филиала федерального автономного учреждения Министерства обороны Российской Федерации «Центральный спортивный клуб Армии».



Вместе с настоящей зимней погодой детей и взрослых встречали добрый Дед Мороз и весёлая Снегурочка. На празднике была нарядная лесная красавица ёлочка. А сказочные персонажи Дед Мороз, Снегурочка в компании Белого Медведя и Оленя радовали детей шутками, играми, песнями и танцами. Хоровод вокруг ёлки сопровождался весёлым смехом и радостными эмоциями ребят.

Все дети рассказали Деду Морозу стихотворения и спели песенки и получили новогодние подарки.



Кто замерз, мог согреться горячим чаем со сладостями в «Волшебном кафе» на природе.

Профсоюзные активисты Геннадий Квашнин, Кристина Копп и Нина Забелина организовали новогодний праздник, они нарядили ёлку и обеспечили безопасность проведения мероприятия.

Родители провели для детей фотосессию и радовались вместе с ними.

В глазах ребят было много радости, счастья и восторга.



Замечательный праздник подарил всем присутствующим праздничное настроение. Дед Мороз со Снегурочкой пожелали всем ребятам хорошо встретить Новый год и пообещали вернуться через год.

*Елена Пушкарева,
председатель Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Забайкальского края*

**Первичная профсоюзная организация работников
федерального казенного учреждения
«Управление финансового обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
по Владимирской области»**

**Интеллектуальная-развлекательная командная игра
«Держи пять!»**



Комитетом первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по Владимирской области» в преддверии Нового 2022 года организована викторина «Держи пять!», в которой командам задавались самые неожиданные, смешные и непростые вопросы. Например: Что делают люди, когда сидят на скамейке? Самая популярная настольная игра? Участникам игры нужно было отгадать самый популярный ответ.

«Держи пять!» первая игра, где не нужно давать единственно правильный вариант ответа, их целых пять! Здесь не нужно блистать выдающимися знаниями, красными дипломами и золотыми медалями, здесь нужно догадаться, как ответило большинство на вопросы игры, и назвать самую популярную версию ответа.



Игра сплотила и без того дружный коллектив первичной профсоюзной организации ФКУ работников ФКУ «УФО МО РФ по Владимирской области» и подарила всем позитивные эмоции и хорошее праздничное настроение!

*Профсоюзный комитет
ФКУ «УФО МО РФ по Владимирской области»*

**Первичная профсоюзная организация работников
федерального казенного учреждения
«Управление финансового обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
по Псковской и Новгородской областям»**

Новый год – наш самый любимый праздник!



Новый год – один из самых любимых праздников жителей всей планеты. Празднование Нового года является во многих странах масштабным событием, которое сопровождается различными мероприятиями на работе, застольем дома или в кругу друзей, массовыми народными гуляниями.

Обязательными атрибутами Нового года являются ёлка, новогодний стол, новогоднее обращение Президента и, конечно же, подарки к Новому году. Ни один Новый год в России не обходиться без Деда Мороза и его внучки Снегурочки, которые всегда являются желанными гостями под Новый год, так как они дарят подарки и исполняют желания.

В связи со сложной и нестабильной эпидемиологической обстановкой, а также рядом введенных ограничений в Псковской области в декабре 2021 года, профсоюзным комитетом было принято решение не организовывать массовое новогоднее мероприятие.

Но всё же в коллективе профком создал праздничную атмосферу и новогоднее настроение в стенах нашей организации.



Активисты профсоюза переоделись в костюмы Деда Мороза, Снегурочки и Тигра – символа 2022 года по восточному календарю и поздравили всех работников с наступающим Новым годом.



Члены профсоюзного комитета подготовили небольшую интерактивную программу с веселыми конкурсами, загадками, призами и подарками.

Все сотрудники были очень рады появлению новогодних героев, принимали активное участие в конкурсах, рассказывали стихи, пели песни, танцевали и даже водили хоровод. Праздник удался на славу: развеселили коллег, подняли всем настроение и зарядили позитивом перед предстоящим празднованием Нового года!

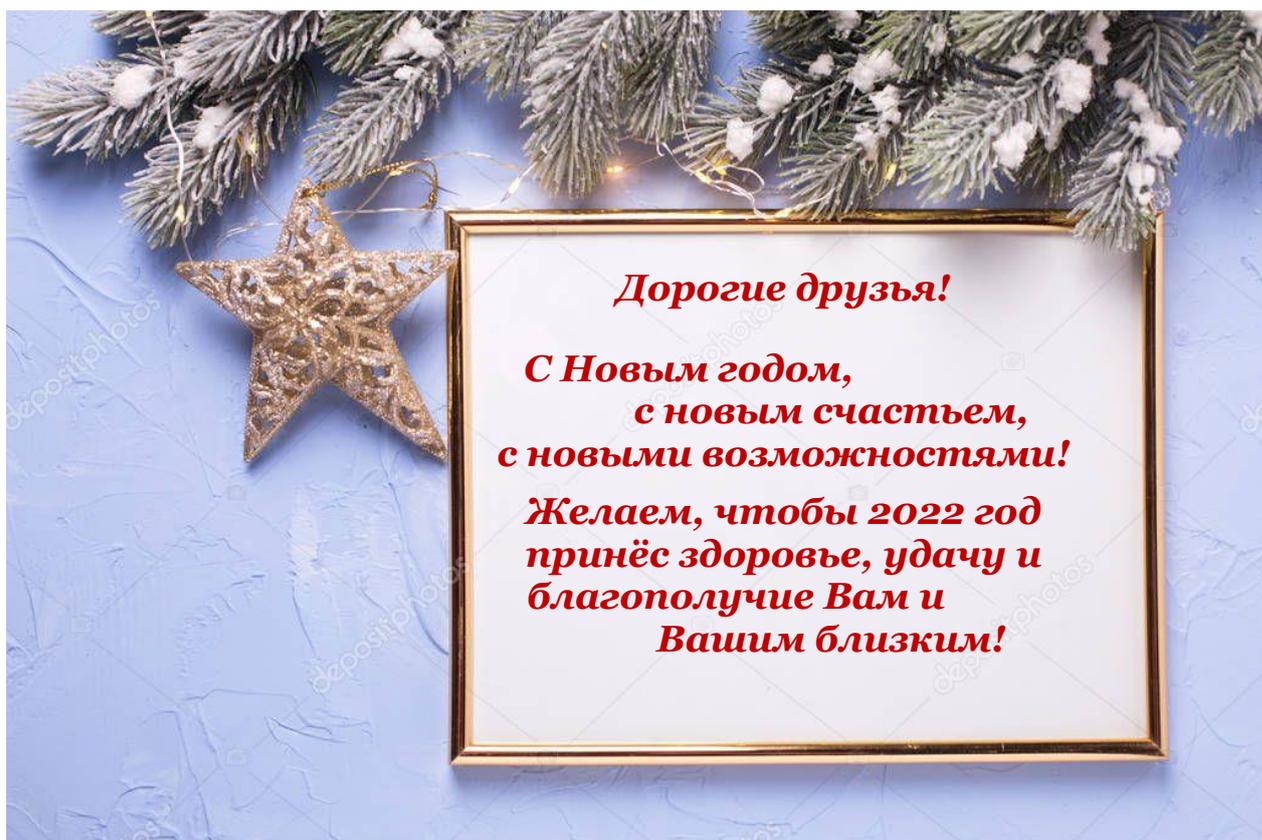
Надеемся, что Новый 2022 год принесет нам еще больше радостных событий, приятных моментов и веселых праздников.



"Новый год - чудесный, добрый праздник, когда каждый может вернуться в детство и окунуться в атмосферу чудес!"

*Желаю всем **в Новом 2022 году** крепкого здоровья, хорошего настроения и исполнения самых заветных желаний!"*

Автор статьи Ксения Оганисян



Дорогие друзья!

***С Новым годом,
с новым счастьем,
с новыми возможностями!***

***Желаем, чтобы 2022 год
принёс здоровье, удачу и
благополучие Вам и
Вашим близким!***

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Мы рады, что вы читаете Информационный вестник Центрального комитета Профсоюза.

Мы хотим быть для вас полезными!

В каждом выпуске стараемся подбирать самую актуальную, новую и полезную именно вам информацию.

Сообщаем обо всех событиях в профсоюзной жизни страны и Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, о профсоюзных акциях и специальных предложениях.

Мы рады, если вы делитесь своим мнением и рассказываете нам, что вам важно, нужно и интересно.

Благодарим вас за предоставленный материал и приглашаем к активному сотрудничеству.

СПАСИБО, ЧТО ВЫ С НАМИ!

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, заметки и рассказы о ваших коллегах и социальных партнёрах, об интересных событиях и знаменательных датах в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте info@psvsrf.ru или сообщайте по телефону (499) 157-82-13.



*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

Тел. (499) 157-82-13

E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru