



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 49

Москва

июнь 2022 год

В Правительстве Российской Федерации

Постановление Правительства РФ от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году МРОТ, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации...»

10-11

Федеральная служба по труду и занятости от 24.03.2022 «Разъяснения по вопросам назначения административного наказания работодателям при выявлении нарушений в части организации работ по оценке профессиональных рисков и учету микротравм»

12

Приказ Минтруда от 12.05.2022 № 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда..."

13-14

Приказ Минтруда от 16.05.2022 № 298н "Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание..."

15-16

Приказ от 20.05.2022 № 3424 « Об утверждении порядка обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности...»

17**В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в формате видеоконференции состоялось 29 апреля 2022 года

18-21

Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в формате видеоконференции состоялось 27 мая 2022 года

22-23**В Федерации Независимых Профсоюзов России**

ФНПР приостановила членство в Международной Конфедерации Профсоюзов: Заявление ФНПР

24



Доклад Председателя ФНПР Михаила Шмакова на заседании Генерального Совета ФНПР 20 апреля 2022 года "О текущей ситуации и задачах профсоюзов"

25-26



ФНПР и РОСТРУД подписали соглашение о взаимном сотрудничестве

27



Михаил Шмаков: «Нам нужен реальный, а не абстрактный мир». Пресс-конференция

28-30



В ФНПР прокомментировали создание Пенсионного фонда и Социального страхования РФ

31-32



Семинар-совещание ФНПР. Работа с молодежью – одно из важнейших направлений работы профсоюзов

33-36



Автопробег ФНПР «За мир! Труд! Май», “За мир без нацизма” Александр Шершуков. Что я видел

37-40



Три профсоюзных “ЗА!”— девиз первомайских акций 2022 года

41

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с Днём образования единого профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации

42



Постановления X заседания Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 18 мая 2022 года

43-53



II – я Отчетно-выборная конференция Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

54-56



«Прямое общение с членами профсоюза – лучшая мотивация профсоюзного членства»

57-59

Территориальная организация Профсоюза ВС России
Забайкальского края



МИР! ТРУД! МАЙ! ПЕРВОМАЙ!

60-61

Дальневосточная территориальная профсоюзная организация
Тихоокеанского флота Профсоюза ВС России



Мы помним! Мы гордимся Победой!

62-63

Первичная профсоюзная организация работников ФКУ
«Управления финансового обеспечения Министерства
обороны Российской Федерации по Воронежской области»



Конкурс ко Дню Великой Победы «Нам жить и помнить!»!

64-65

Территориальная организация Профсоюза ВС России
Забайкальского края



В Профсоюзе ВС России присоединились к патриотической
акции «СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»

66



Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского
флота Профсоюза ВС России города Кронштадта
организовала и провела акцию гуманитарной помощи под
девизом: «Своих не бросаем».

67-68



Профсоюз Северного флота провел патриотическую акцию –
автопробег «ЗАПОБЕДУ.ЗАНАШИХ» в поддержку наших
военных

69-71



Эколого – патриотическая акция «Аллея Славы» состоялась в
Чите

72-73



В городе – герое Бресте финишировал международный
профсоюзный автопробег «Бессмертный полк. Герои Севера»

74--79



*В конкурсе «Социальное партнёрство-2021» 696 отряд судов
обеспечения флота взял «золото».*

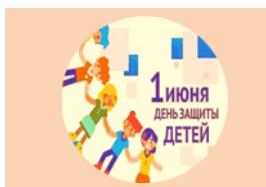
80-82

Дальневосточная территориальная профсоюзная организация
Тихоокеанского флота Профсоюза ВС России



В Территориальной организации Профсоюза ВС России
Центрального военного округа провели сборы лидеров
профсоюзных организаций Самарской области

83-84



Профсоюз – детям. Мероприятия в честь Дня защиты детей прошли в профсоюзных организациях Центрального военного округа

85-88



В городе морской славы — Кронштадте — торжественно отметили 305-ю годовщину со дня основания Кронштадтского военно-морского госпиталя

89-91

Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Молодёжный совет Профсоюза ВС России принял участие во Всероссийском семинаре-совещании по вопросам молодежной политики ФНПР

92-93



Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа присоединился к автопробегу, посвященному 77-годовщине Победы

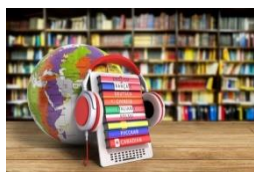
94-95



Вокальный ансамбль Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза ВС России Республики Бурятия участвовал в праздничном концерте в 77- годовщину Великой Победы в городе Улан-Удэ

96-97

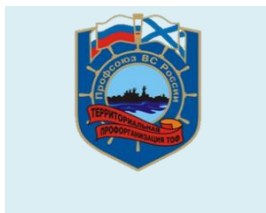
Наши люди – гордость Профсоюза



Каждая история успеха связана со слаженной коллективной работой.

98-101

Рассказ о коллективе преподавателей кафедры иностранного и русского языков ВАГШ ВС РФ



Наши профессионалы: из Кронштадта во Владивосток.
Капитан Анатолий Колобков

102-103



Редактор – это профессия для творческих людей.
Галина Павловна Горбачева

104-106

В помощь профсоюзному активу



Право на два выходных дня при вакцинации от Covid-19 могут закрепить в Трудовом кодексе

107



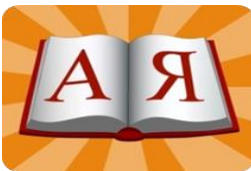
Важно знать: Минцифры предложило российские аналоги зарубежным соцсетям и сервисам

108-109



Пять вопросов, которые ненавидят в профсоюзах.
По материалам Центральной профсоюзной газеты
СОЛИДАРНСТЬ

110-111



Словарь – справочник профсоюзных терминов

112

Охрана труда



Международная конференция труда включила безопасность и гигиену труда в число основополагающих принципов и прав в сфере труда

113



Профсоюзы имеют право в полной мере осуществлять контроль за безопасностью труда на предприятиях

114



Доклад заместителя Председателя ФНПР Кришталя Д.М. на Генеральном Совете ФНПР 20.04.2022 «О состоянии охраны труда и необходимых мерах по её обеспечению»

115-119



В. Железнов. Всемирный День охраны труда ежегодно отмечается 28 апреля

120-121

Вопросы и ответы



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко к заместителю Министра обороны РФ Шевцовой Т.В. по вопросу рассмотрения предложений Профсоюза о не включении в расчет заработной платы до величины МРОТ дополнительного материального стимулирования по приказу МО РФ от 26.07.2010 № 1010

122-123



Ответ Директора Департамента социальных отношений МО РФ Ярковой Ю.В. по вопросу не включения в расчет заработной платы до величины МРОТ дополнительного материального стимулирования по приказу МО РФ от 26.07.2010 года № 1010

124



Предложения Профсоюза ВС России по внесению изменений в приказ Министра обороны РФ от 18.09.2019 №545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций ВС РФ» в приказ № 545 в части системы оплаты труда членов экипажей судов обеспечения ВМФ

125



Ответ руководителя Департамента транспортного обеспечения МО РФ А.Ярошевича по предложениям Профсоюза ВС России по внесению изменений в приказ Министра обороны РФ от 18.09.2019 №545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций ВС РФ» в части системы оплаты труда членов экипажей судов обеспечения ВМФ

126

Внимание опыт!



Опыт первичной профсоюзной организации войсковой части 21776 по военно-патриотической работе
Территориальная организация Профсоюза ВС России Южного военного округа

127-138



Организация поездки в Парк «Патриот»
Опыт культурно-досуговой работы первичной профсоюзной организации ФКУ «УФО МО РФ по Новгородской и Псковской областям»

139-141



Профсоюзу Балтийского флота – 75!
Опыт проведения творческих вечеров для профсоюзных организаций Балтийского флота

142-148



Путешествие в Карелию.
Опыт проведения познавательных поездок для членов профсоюза Территориальной профсоюзной организации ВМФ Профсоюза ВС России города Кронштадта

149-152

Заключение

153

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Мнение профсоюзного лидера*
- ✓ *Наши люди – гордость Профсоюза*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*
- ✓

Информационный вестник выходит по итогам каждого квартала в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 мая 2022 г. № 973

МОСКВА

Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации"

В соответствии с пунктами 17 и 18 части 1 и частью 2 статьи 18 Федерального закона от 8 марта 2022 г. № 46-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

1. Установить, что с 1 июня 2022 г. подлежат увеличению на 10 процентов:

величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения (в том числе для определения размера федеральной социальной доплаты к пенсии), установленная Федеральным законом "О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов", на 2022 год (далее - величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации);

минимальный размер оплаты труда, установленный с 1 января 2022 г. Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда" (далее - минимальный размер оплаты труда).

2. Утвердить: коэффициент индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии с 1 июня 2022 г. в размере 1,1; коэффициент дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента с 1 июня 2022 г. в размере 1,1; коэффициент дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", с 1 июня 2022 г. в размере 1,1.

3. Установить, что величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на 2023 год устанавливается до 1 ноября 2022 г., величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъекте Российской Федерации на 2023 год - до 1 декабря 2022 г.

4. Сведения о величине прожиточного минимума в целом по Российской Федерации и значении минимального размера оплаты труда, исчисленных в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, размещаются на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в информационнотелекоммуникационной сети "Интернет".

5. Высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации произвести увеличение с 1 июня 2022 г. на 10 процентов величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, установленной в субъекте Российской Федерации на 2022 год, с округлением до целого числа, в соответствии с правилами математического округления.

6. Пенсионному фонду Российской Федерации осуществить индексацию (дополнительное увеличение) страховых пенсий, а также пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", с учетом коэффициентов, установленных пунктом 2 настоящего постановления, обеспечив выплату 3 указанных пенсий в новых размерах в июне 2022 г. с учетом положений статьи 261 Федерального закона "О страховых пенсиях".

7. Пенсионному фонду Российской Федерации и уполномоченным органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации обеспечить пересмотр с 1 июня 2022 г. размеров социальных доплат к пенсии с учетом увеличения величины прожиточного минимума пенсионера в целом по Российской Федерации и в соответствующем субъекте Российской Федерации, произведенного в соответствии с пунктами 1 и 5 настоящего постановления.

8. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июня 2022 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.Мишустин



Обзор документа

**Подписано постановление
о повышении МРОТ**

С 1 июня федеральный МРОТ будет проиндексирован на 10%.

Таким образом, минимальный размер оплаты труда увеличится с 13 890 рублей до 15 279 рублей. Помимо этого, на 10% проиндексированы пенсии для неработающих пенсионеров, а также прожиточный минимум. Так, сообщается, что новый прожиточный минимум на душу населения составит 13 919 рублей, для трудоспособного населения – 15 172 рубля, для детей – 13 501 рубль, для пенсионеров – 11 970 рублей.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Разъяснения по вопросам назначения административного наказания работодателям при выявлении нарушений в части организации работ по оценке профессиональных рисков и учету микротравм

24 марта 2022 года

В соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" с 1 марта 2022 года Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ) дополнен новыми положениями, касающимися, в том числе оценки уровней профессиональных рисков (абзац пятый части 3 статьи 214, статья 218 ТК РФ) и учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (часть 2 статьи 226 ТК РФ).

Несоблюдение работодателями вышеуказанных обязательных требований влечет административную ответственность, предусмотренную частью 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ), а при повторном неисполнении работодателем таких требований - частью 5 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

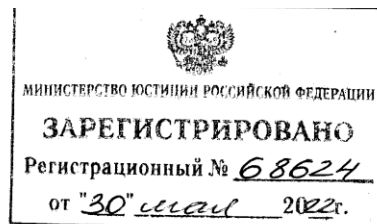
Производство по делам об административном правонарушении по предусмотренным составам, а также назначение административного наказания, осуществляется в порядке, предусмотренном КоАП РФ, с учетом положения пункта 9 постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 "Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля".

В этой связи, с учетом предусмотренной санкции части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ, при неисполнении работодателем впервые абзаца пятого части 3 статьи 214, статьи 218, части 2 статьи 226 ТК РФ и при отсутствии факта причинения вреда жизни или здоровью граждан (смерть или подтвержденная в установленном порядке степень тяжести причиненного вреда здоровью) или реальной непосредственной угрозы причинения такого вреда, а также отсутствии имущественного ущерба (статья 3.4 КоАП РФ), назначается административное наказание в виде предупреждения.

Источник официальный сайт Роструда России <https://rostrud.gov.ru/>

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд)

ПРИКАЗ от 12.05.2022 № 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных продуктов»



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

12 мая 2022 г.

Москва

№ 291н

Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов

В соответствии с частями первой и третьей статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и подпунктами 5.2.33 и 5.2.34 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2021, № 42, ст. 7120), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации и Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека:

Перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, согласно приложению № 1;

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов согласно приложению № 2;

Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, согласно приложению № 3.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 апреля 2009 г., регистрационный № 13795);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 апреля 2010 г. № 245н «О внесении изменений в Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 мая 2010 г., регистрационный № 17201);

пункт 11 Изменений, вносимых в нормативные правовые акты Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

Министр



А.О. Котяков

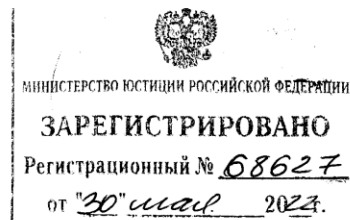


Полный текст документа размещен на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru> в разделе Охрана труда

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Минтруд)

ПРИКАЗ от 16.05.2022 № 298н "Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания"



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

16 мая 2022 г.

Москва

№ 298н

Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания

В соответствии с частями второй и третьей статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и подпунктами 5.2.27, 5.2.30 и 5.2.36 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2021, № 42, ст. 7120), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить по согласованию с Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека:

перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, согласно приложению № 1;

нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов согласно приложению № 2;
нормы и условия бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания согласно приложению № 3.

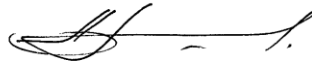
2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 апреля 2009 г., регистрационный № 13796);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 февраля 2019 г. № 125н «О внесении изменения в Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 46н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2019 г., регистрационный № 54116).

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

Министр



А.О. Котяков



Полный текст документа размещен на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru> в разделе Охрана труда

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Приказ от 20.05.2022 № 3424 « Об утверждении порядка обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЗДРАВ РОССИИ)



П Р И К А З

20 мая 2022 г.

Москва

№ 3424

**Об утверждении
порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования
работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности,
его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении
которых проводится психиатрическое освидетельствование**

В соответствии с частью 4 статьи 65 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724), частью восьмой статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), подпунктом 5.2.72 пункта 5 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3526; 2021, № 43, ст. 7258), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность согласно приложению № 1;

виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, согласно приложению № 2.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

Министр

М.А. Мурашко



Полный текст документа размещен на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru> в разделе Охрана труда

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОСТОЯЛОСЬ 29 АПРЕЛЯ 2022 ГОДА

Профсоюзная сторона РТК призвала придать динамизм решению неотложных вопросов в социально-трудовой сфере

29 апреля на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (по ВКС) рассматривались вопросы, касающиеся оптимизации тарифов страховых взносов; совершенствования механизма назначения и выплаты социальных пенсий; исполнения в 2021 году бюджетов федеральных внебюджетных фондов (пенсионного, социального страхования и обязательного медицинского страхования); защиты трудовых прав работников в части увольнения, объявления простоя, невыплаты заработной платы и расчета при увольнении; ситуации на рынке труда и ряд других.

В процессе обсуждения вопросов повестки заседания Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, поздравив участников заседания с Первомаем – Праздником Весны и Труда, внес существенные предложения в проект решения Комиссии.

По вопросу **«О проектах федеральных законов по вопросам оптимизации тарифов страховых взносов «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»** профсоюзная сторона посчитала необходимым предложить Министерству труда и социальной защиты РФ предоставить информацию о распределении единого совокупного тарифа по видам обязательного социального страхования в процентных пунктах с учетом дифференцированных ставок тарифов до величины предельной взносооблагаемой базы и сверх нее.

Рассматривая проекты федеральных законов **«О внесении изменений в статьи 166¹ и 236¹ Бюджетного кодекса Российской Федерации»** и **«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»** было предложено провести консультации с социальными партнерами по вопросу определения критериев эффективности управления средствами страховых взносов на финансирование, во-первых, накопительной пенсии,

во-вторых - резерва по обязательному пенсионному страхованию Федеральным казначейством. И рассматривать этот вопрос следует ежегодно на заседаниях рабочих групп РТК при рассмотрении отчетов об исполнении бюджета фондов.

При обсуждении проекта федерального закона **«Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2021 год»** Михаил Шмаков указал на проблемы, связанные с тем, что «в законопроекте отсутствуют пояснения по образованию дефицита бюджета и источникам его покрытия; не представлены данные о численности работников, за которых уплачены страховые взносы, их составе в зависимости от полной/частичной занятости и льгот работодателям; закладываемая в проект динамика снижения коэффициента замещения пенсий утраченного заработка, вновь ставит вопрос о перспективах реализации долгосрочной Стратегии развития пенсионной системы до 2030 года; коэффициент замещения пенсий утраченного заработка, который снизился с 33% в 2020 г. до 30% в 2021 г., не соответствует минимальным нормам Конвенции МОТ № 102».

По проекту федерального закона **«Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2021 год»** так же, как и Пенсионном фонде – «не представлены данные о численности работников, за которых уплачены страховые взносы, их составе в зависимости от полной/частичной занятости и льгот работодателям». При этом, профлидер обратил внимание членов РТК на «перекрестное финансирование, которое надо изживать: продолжается практика по финансированию расходов по обязательному социальному страхованию (ОСС) на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством из доходов по ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а именно с привлечением остатков средств на 01.01.2021. и резерва по данному виду страхования».

Вопрос «Об обеспечении в существующих условиях защиты трудовых прав работников в части увольнения, объявления простоя, невыплаты заработной платы и расчета при увольнении» вызвал активную дискуссию в связи с мораторием на проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий, введенным в 2022 году правительственным постановлением №336.

Профсоюзная сторона заявила «о необходимости рассмотрения Минэкономразвития России совместно с Минтрудом и Рострудом вопроса о внесении в Трудовой кодекс РФ (и, при необходимости, в Закон № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации») изменений, восстанавливающих особенности осуществления надзора в сфере труда (ранее закрепленные статьей 360 ТК РФ), в части отнесения к угрозе причинения вреда жизни и здоровью граждан фактов невыплаты работникам заработной платы; необеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; допуска к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктажи, стажировки на рабочем месте, медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, а также не представления или нарушения порядка представления гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных или опасных условиях труда, позволяющих Роструду проводить внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия по перечисленным основаниям, свидетельствующим о наличии угрозы причинения вреда жизни и здоровью, незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

Соответствующие предложения направить в Российскую трехстороннюю комиссию».

Шел острый обмен мнениями о препятствовании со стороны органов прокуратуры профсоюзному контролю за условиями и охраной труда, которым нередко пользуются нерадивые работодатели, ущемляя трудовые права работников. Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны Координатором стороны работодателей, Президентом РСПП Александром Шохиним.

На заседании выступили **Иван Мохначук**, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности и **Николай Бойко**, председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России.

По вышеизложенным и другим вопросам повестки заседания РТК социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп Российской трехсторонней комиссии. Выступая в разделе «разное», Михаил Шмаков поднял следующие вопросы.

О мерах поддержки объектов инфраструктуры детского отдыха в связи с проведением специальной военной операции на Украине – об установлении для всех регионов, принимающих участие в размещении в летних лагерях и санаториях эвакуированных жителей Донецкой и Луганской народных республик, общего порядка финансирования мероприятий по организациях детского летнего отдыха и оздоровления, имея в виду: сохранение статуса здравниц, возмещение амортизационных, эксплуатационных расходов за время проживания эвакуированных; затраты на проживание, питание, медицинское обслуживание, зарплату персонала, а также компенсацию упущенной выгоды для недопущения разорения здравниц.

О стратегической инициативе «Профессионалитет», который, по мнению профсоюзов, предусматривает сокращение сроков обучения по программам среднего профессионального образования за счет интенсификации образовательного процесса и урезания (профилизации) общеобразовательных предметов, в т.ч. после общего образования (9-летней школы). Предложив вернуть в рабочие группы РТК документы данного федерального проекта, профлидер отметил, что «реализация проекта только началась, профсоюзная сторона может предложить уточнения в паспорт проекта и принять участие в его реализации в качестве наблюдателя на всех уровнях».

О проекте федерального закона «О внешней администрации по управлению организацией» - о введении внешнего управления в организациях, которые решили уйти с российского рынка после начала санкций. Данный законопроект затрагивает, в том числе, права и законные интересы работников. В связи с этим профсоюзная сторона РТК считает целесообразным сделать запрос в Госдуму о предоставлении материалов по проекту федерального закона и вынести его на обсуждение в рамках РТК.

Об увеличении заработной платы гражданского персонала «силовых ведомств» (МВД, ФСИН, Росгвардия) и работников Росгидрометцентра, не подпадающих под майские указы Президента и получающих крайне низкую заработную плату - индексация заработной платы данных работников не обеспечивает повышение её покупательной способности.

О рассмотрении предложений Правительства Российской Федерации по повышению МРОТ и прожиточного минимума на РТК, касающихся исполнения «до 20 апреля текущего года» соответствующего поручения Президента - предложения Правительства в этой связи до сих пор не представлены в РТК (в соответствии со статьёй 35.1 Трудового кодекса РФ подобные предложения должны быть разработаны и обсуждены с участием РТК).

О создании межведомственной рабочей группы по обеспечению своевременной оплаты труда адвокатов по назначению государственных органов - вопрос о задолженности по оплате труда адвокатов рассматривается регулярно. Он до сих пор не решён. Необходимо дать поручение Минфину России о создании указанной рабочей группы и зафиксировать это в протоколе РТК.

О проекте федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» - в соответствии с решением РТК от 28 января т.г. Минэкономразвития России было поручено провести в 2-недельный срок совещание с социальными партнерами в части согласования основных принципов учёта в составе регулируемых цен (тарифов) затрат, обусловленных социально-трудовыми отношениями и положениями соглашений в сфере социального партнерства. Профсоюзная сторона РТК по запросу Минэкономразвития России (от 17 февраля т.г.) направила для проведения совещания свою позицию по данному законопроекту. До настоящего времени совещание не проведено.

О работе Региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области – по решению РТК от 28 января 2022 года стороны социального партнерства должны во втором квартале 2022 года заслушать информацию о работе Региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области на заседании рабочей группы РТК по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения. Профсоюзная сторона вносит предложение назначить заседание рабочей группы РТК в ближайшее время, так как должного реагирования в Тверской области на критику РТК не произошло.

О включении представителей объединений профсоюзов и объединений работодателей в состав межведомственных штабов (комиссий, рабочих групп) в субъектах Российской Федерации в целях оперативного решения вопросов в сфере занятости населения - в сформированные в 76 субъектах РФ межведомственные штабы (комиссии, рабочие группы) в ряде не самых передовых регионов страны представители территориальных объединений профсоюзов не включены.

Председатель ФНПР призвал социальных партнеров «придать динамизм решению неотложных вопросов в социально-трудовой сфере» для скорейшего преодоления трудностей и санкционных преград в социально-экономическом развитии страны, восстановления рынка труда, уровня заработной платы трудящихся, успешного завершения специальной военной операции на Украине.

Профсоюзная сторона сообщила о внесении изменения в состав профсоюзной стороны РТК. Из неё выведен Валерий Селитринников и введён Олег Соколов, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР.

Координатор РТК, Вице-премьер **Татьяна Голикова** заверила, что поставленные профсоюзами вопросы будут рассмотрены в рамках РТК. Она рассказала о многогранной оперативной работе правительства на кризисном этапе жизни страны, выразила твердую уверенность в преодолении временных трудностей и преград, в том числе с помощью эффективного трехстороннего взаимодействия, поздравила участников заседания с предстоящими ДНЕМ ТРУДА и ДНЕМ ПОБЕДЫ.

Источник сайт ФНПР



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОСТОЯЛОСЬ 27 МАЯ 2022 ГОДА

Татьяна Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Членами РТК был рассмотрен и поддержан проект постановления Правительства «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, а также утверждении коэффициента дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента и размера фиксированной выплаты к отдельным видам пенсий и размера социальной доплаты к пенсии». Постановление разработано в рамках поручения Президента России.

Документом предлагается с 1 июня 2022 года увеличить на 10% минимальный размер оплаты труда, величину прожиточного минимума и размер пенсии неработающих пенсионеров.

Также в ходе заседания был рассмотрен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон “О государственной социальной помощи” и признании утратившим силу Федерального закона “О порядке учёта доходов и расчёта среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи”». Законом предлагается перевести назначение социального контракта на принципы социального казначейства, то есть обеспечить заключение социального контракта без сбора справок и по электронному заявлению. Для этого будут распространены единые подходы к порядку определения состава семьи и перечня видов доходов, которые учитываются при назначении помощи. Предполагается, что при заключении социальных контрактов будут использоваться такие же подходы, как и для получения детских выплат. Также будет унифицирован перечень видов доходов, учитываемых и не учитываемых при назначении государственной социальной помощи. Расчётный период для социального контракта останется прежним – доходы будут учитываться за три месяца, что позволит оперативно реагировать на изменения жизненной ситуации гражданина. Проект одобрен сторонами РТК.

Кроме того, сторонами согласован проект постановления Правительства «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

Документом предлагается распространить программу субсидирования найма на граждан, потерявших работу в связи с сокращением, на соискателей, которые находятся под риском увольнения, и на граждан, прибывших с территорий ДНР и ЛНР и получивших статус беженца или временное убежище на территории нашей страны. Это позволит организациям, нанимающим на работу таких сотрудников по направлению службы занятости, получать дополнительную помощь от государства в размере трёх МРОТ. Сейчас такую поддержку уже получают работодатели, трудоустраивающие соискателей в возрасте до 30 лет из числа уязвимых на рынке труда категорий. Программа субсидирования найма реализуется уже второй год и востребована работодателями.

Также в ходе заседания был рассмотрен вопрос о подготовке и проведении детской летней оздоровительной кампании в 2022 году. Планируется, что в период летней оздоровительной кампании 2022 года откроются 38 755 организаций отдыха детей и их оздоровления. Всего в 2022 году планируется оздоровить 4 948 140 детей, из них 1 500 400 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях детей примет 9051 организация детского отдыха, где оздоровят 1 054 491 ребёнка, из них 373 383 ребёнка – из числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

За пределами региона проживания отдохнёт 497 691 ребёнок. Так, почти 6 тысяч детей из регионов Арктической зоны бесплатно отдохнут в детских лагерях, расположенных на Черноморском побережье – в Краснодарском крае, Республике Крым и Севастополе, на побережьях Каспийского и Японского морей, а также в Республике Адыгея, на курортах Кавказских Минеральных Вод.

Особое внимание в 2022 году отведено отдыху и оздоровлению детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, для которых планируется 1368 инклюзивных смен, в том числе во всероссийских детских центрах «Орлёнок», «Смена», «Океан».

В заключение заседания сторонами РТК была рассмотрена ситуация на рынке труда.

Источник сайт Правительства России <http://government.ru/news/45530/>

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Письмо ФНПР о приостановке членства в Международной Конфедерации Профсоюзов

Генеральному секретарю МКП
Шаран Барроу
Президенту МКП
Аюбе Ваббе
Генеральному секретарю ВЕРС
Луке Висентини
Президенту ВЕРС
Ираклию Петриашвили



7 апреля 2022 г.

О приостановлении членства ФНПР в МКП

Уважаемые коллеги!

На протяжении всей истории своего членства в МКП ФНПР никогда не проявляла неуважение к Уставу МКП, всегда отстаивала цели и основополагающие принципы, изложенные в его преамбуле, и в полной мере исполняла все свои обязанности. Мы отвергаем обращение к войне как к способу разрешения конфликтов и осуждаем терроризм, колониализм и милитаризм, как это сказано в Декларации принципов МКП. Однако в

последнее время ФНПР столкнулась с действиями со стороны ряда членских организаций и сотрудников МКП, которые заставляют нас тщательно проанализировать важные и принципиальные аспекты наших взаимоотношений.

В первую очередь мы отмечаем односторонность и предвзятость в постановке и рассмотрении вопросов, касающихся военных событий на Украине, которые несовместимы с сущностью организации, осуждающей дискриминацию и провозгласившей следование принципам равенства и внутренней демократии. Нас не устраивает обвинительный уклон и нежелание слушать представляемые нами аргументы и свидетельства.

Хотим вновь обратить ваше внимание, что гражданская война на Украине началась в 2014 году, привела к блокаде и многочисленным жертвам среди мирного населения на юго-востоке страны. ФНПР, как и руководство России, ориентировалась на Минские соглашения,

подписанные европейскими гарантами, где Украина признавалась единым государством, что исключало возможность участия российских профсоюзов в решении острых социально-экономических проблем проживающих там трудящихся. К сожалению, со своей стороны украинские профсоюзы все эти годы не поднимали вопросы мирного урегулирования конфликта, защиты трудовых и гуманитарных прав населения и своих членов на юго-восточных территориях, а лишь поддерживали действия властей. В этой связи было бы вполне обоснованным поставить вопрос о нарушении основополагающих принципов и положений Устава МКП самими украинскими профсоюзами.

В настоящее время в связи с тотальными санкциями, введенными против России, перед нами встали новые проблемы, когда необходимо сосредоточиться на вопросах импортозамещения, на налаживании новых цепочек поставок, обеспечении социальной защиты, на сохранении рабочих мест и заработной платы членов профсоюзов.

Однако самая большая проблема сейчас состоит в том, что война продолжается во многом за счет материальной поддержки извне непрекращающихся поставок техники и вооружений украинским националистическим формированиям. В этих условиях война может захлестнуть всю Европу, и в наших совместных интересах не допустить её разрастания.

Руководствуясь своими национальными интересами, мы приняли решение о приостановке своего членства в МКП.

Искренне ваш,

Михаил Шмаков
Председатель ФНПР



**Доклад Председателя ФНПР Михаила Шмакова
на заседании Генерального Совета ФНПР
20 апреля 2022 года
"О текущей ситуации и задачах профсоюзов"**

Уважаемые члены Генерального Совета ФНПР,
уважаемые приглашённые!



Если называть прямо и своими именами, то нашему Отечеству объявлена война во всех общественных сферах – экономической, логистической, дипломатической, информационной и прочих.

Война объявлена глобалистской либеральной элитой, цель которой сформулирована просто и ясно – уничтожение русской цивилизации, русского мира.

Почему – тоже просто и ясно: западный капитализм вырождается в глобальный цифровой концлагерь на нацистском фундаменте – Россия же выступает за многополярный мир, за будущее для всех народов. И в этом противостоянии Россия, прежде всего, отстаивает своё право исповедовать традиционные ценности, быть суверенной державой, своё право – БЫТЬ. Нужно признать, мы несём военные потери, но это цена за высшую гуманистическую цель, которую реализуют российские вооружённые силы, – защита прав и свобод человека и гражданина, прежде всего, права на жизнь.

Экономика нашей страны снова оказалась под жестким санкционным давлением со стороны США и стран, поддерживающих концепцию однополярного мира. Фактически мы столкнулись с экономической агрессией со стороны бывших так называемых «друзей» и «партнёров». Российские резервы заблокированы в западных финансовых структурах. Политика двойных стандартов, подчиняющая глобальную экономику, национальные интересы и здравый смысл идее мировой гегемонии США, настроила западные политические элиты против нашей страны, сделала североамериканский и европейский бизнес и граждан заложниками в большом геополитическом переделе...

...В связи с антироссийской кампанией, развязанной, в том числе, в международном профсоюзном движении, Федерация независимых профсоюзов России временно приостановила свое членство в Международной конфедерации профсоюзов.

Тем не менее, покидая Конфедерацию, мы обратились к нашим коллегам со следующими словами: что бы сегодня вы ни говорили под диктовку Соединенных Штатов Америки и Великобритании, завтра вы неизбежно превратитесь в наших союзников, когда будете вынуждены вывести миллионы членов профсоюзов на акции протеста против разорительных для европейской и мировой экономики антироссийских санкций, лишаящих людей доходов, рабочих мест и уверенности в завтрашнем дне...

На территории Украины, которая стала испытательным полигоном для проверки новых военных технологий, мы сражаемся со всей НАТО, со всей её инфраструктурой. Эта война в определённом смысле ещё и первая химическая: пленные дают информацию, и она подтверждается, что они регулярно принимали по три таблетки боевых химических препаратов, в результате которых становятся бодрыми, весёлыми, нечувствительными к боли. Спецоперация требует серьёзного отношения к противнику, приложения максимум усилий и внимательности на всех фронтах и на всех общественных позициях. Понимая неизбежность победы России, Вашингтон старается «передать» территорию Украины русским в максимально разбитом состоянии...

Мы полны решимости защитить национальные интересы России, обеспечить построение свободного, демократичного, многополярного мира. На кону стоит само существование России. Возвращается, чтобы занять своё почетное место, идея служения, выработанная в Русском государстве еще в XV веке. Без преувеличения служит Государству Российскому, цивилизации, именуемой РУССКИЙ МИР, наш президент, Владимир Владимирович Путин, реализующий твёрдый курс на защиту политического и экономического суверенитета, территориальной целостности нашей страны, её национальных интересов и безопасности. Будем следовать этому курсу!

С полным текстом доклада можно ознакомиться на сайте ФНПР <https://fnpr.ru/> по ссылке <https://fnpr.ru/documents/dokumenty-federatsii/doklad-predsdatelya-fnpr-shmakova-m-v-na-zasedanii-generalnogo-soveta-fnpr-20-aprelya-2022-goda.html>

ФНПР И РОСТРУД ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ



Во вторник, 19 апреля, председатель ФНПР Михаил Шмаков и руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов подписали соглашение о взаимном сотрудничестве в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан. Стороны разработали данный документ в соответствии с положениями ТК РФ и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Руководители отметили особую важность эффективного контроля за исполнением конституционных прав работников в области социально-трудовых отношений и охраны труда.

Роструд и ФНПР намерены принимать совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров, а сотрудники организаций – проводить обмен опытом по защите трудовых прав работников. Для этого, в частности, запланирована совместная организация подготовки трудовых арбитров, специализирующихся в разрешении коллективных трудовых споров. Стороны намерены также совместно совершенствовать законодательства по защите трудовых прав работников, оперативно приводить его в соответствие с Конституцией РФ, общепризнанными принципами и нормами международного права. Также, одним из важнейших аспектов сотрудничества Роструда и ФНПР станет работа в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Немаловажно то, что организации намерены осуществлять обмен информацией о случаях массовых увольнений на предприятиях, в том числе в связи с реструктуризацией производств. Ещё одно направление - мониторинг несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и выработка превентивных мер защиты работников.

Кроме того, достигнута договоренность о привлечение органами Роструда профсоюзных инспекторов труда для участия в контрольных (надзорных) мероприятиях по оценке соблюдения в организациях требований трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, выполнения условий отраслевых соглашений и коллективных договоров, а также принятия мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников и привлечению виновных должностных лиц к ответственности.

Результаты контрольных, надзорных мероприятий, рассмотрения и анализа жалоб и причин возникновения коллективных трудовых споров также станут предметом совместной работы Роструда и ФНПР. Соглашение предполагает совместное консультирование работников и работодателей по вопросам трудового законодательства через совместные семинары, совещания, лекции и т.п. Сотрудники организаций, согласно тексту документа, намерены осуществлять совместную подготовку методических документов по защите трудовых прав работников, а также обмениваться издаваемыми ими сборниками, пособиями и иными материалами. Предыдущие Соглашение о сотрудничестве между Рострудом и ФНПР было подписано 16 лет назад, в августе 2006 года.

Источник сайт ФНПР

МИХАИЛ ШМАКОВ:



**НАМ НУЖЕН РЕАЛЬНЫЙ,
А НЕ АБСТРАКТНЫЙ МИР**



ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

27 апреля в ТАСС состоялась пресс-конференция, посвященная Первомайским акциям профсоюзов России и их позиции в отношении актуальных экономических проблем. В ней приняли участие Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и Председатель Московской Федерации Профсоюзов Михаил Антонцев.

«С одной стороны, это праздник, с другой – это день подведения итогов, потому что деятельность профсоюзов направлена на решение проблем, постановку вопросов перед Правительством, работодателями. Разрешение этих вопросов – составляет суть нашей работы», - заявил профсоюзный лидер, отметив что Первомай в мире отмечается более 130 лет.

Михаил Шмаков отметил, что Первое мая для профсоюзов – это и построение планов на будущее. *«Новые задачи определила и специальная военная операция на Украине. Сегодня нам приходится перестраивать свои промышленность, экономику на эффективную поддержку Вооружённых сил РФ и решений Президента России, связанных с денацификацией и демилитаризацией соседнего государства, которое является для нас угрозой», - сказал он.*

По словам Председателя ФНПР, спецоперация касается всех россиян. *«Поэтому наш основной лозунг на Первое мая в этом году «ЗА Мир без нацизма!» Нам нужен реальный, а не абстрактный Мир. Мир, включающий покой, развитие каждого гражданина России. Сегодня пришло время, когда надо защищать Мир в нашем доме, в нашей стране, в нашей душе», - заявил профсоюзный лидер.*

Говоря о достижениях профсоюзов, Михаил Шмаков отметил, что именно в 2021 году вступил в силу закон о том, что МРОТ должен быть выше прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ.

«Мы добивались его принятия полтора десятилетия. Это решение помогает и сейчас, когда есть турбулентность и с зарплатой, и с рабочими местами. Опираясь на этот закон, мы и дальше будем продвигать свои принципы, в том числе в рамках Российской трёхсторонней комиссии. Сейчас мы обсуждаем необходимость более активной корректировки МРОТ, мы предлагаем ежеквартальное повышение. МРОТ должен опережать инфляцию», - добавил он.

ФНПР способствует и развитию программы переобучения и дополнительного обучения для тех, кто потерял работу. «С нашей точки зрения, это должно проводиться за счёт федерального бюджета. В определённом смысле это уже начинает воплощаться в жизнь», - заявил председатель ФНПР.

Ещё одна важная тема – права трудящихся на Крайнем Севере. *«Мы твёрдо настаиваем на сохранении перечня всех районов Крайнего севера и приравненных к нему местностей для предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих там, несмотря на различные идеи о пересмотре данного перечня или даже отказе от него, - сказал Михаил Шмаков, - Льготы трудящихся на Крайнем севере не должны подвергаться какой-либо деформации. Эти районы являются природной кладовой, которая ещё не освоена».* Также, по его словам, требуется серьёзная доработка пенсионной системы. *«Скажем, в отношении тех, кому дают сейчас льготы по пенсионным взносам: работникам ИТ, определенные льготы для аграриев. Все справедливо делается, но это выпадает из общей пенсионной системы», - заявил Председатель ФНПР.*

Михаил Шмаков напомнил, что на прошедшей неделе состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, в рамках которого рассматривались вопросы текущей ситуации в стране, экономике, задачи профсоюзов. *«Профсоюзы – это экономическая организация, какова экономика, таковы и профсоюзы, их требования, предложения по повышению эффективности экономики. Речь идёт о достойных рабочих местах, достойной заработной плате, достойных социальных гарантиях. Это ценности, за которые выступают профсоюзы», - подчеркнул он.*

Генсовет направил в Правительство РФ ряд предложений с тем, что следует сделать на данном этапе экономического развития, отметил Михаил Шмаков. *«Генеральный Совет принял Обращение к нашему Президенту Владимиру Владимировичу Путину, причём под обращением лично подписались все члены Генсовета, это более 150 подписей – мы настаиваем на безусловной национализации имущества тех компаний из недружественных стран, которые выполняют требование своих правительств по антироссийским санкциям, бросают своё производство, оставляя сотрудников без работы, потребителей без продукции, а «смежников» без заказов», - рассказал профсоюзный лидер.*

Он также заявил, что ФНПР поддерживает решение Президента о переводе оплаты за энергоносители на российскую валюту. *«Более того, мы предлагаем обеспечить продажу стратегически значимых товаров нашей страны только в обмен на стратегические товары для наших покупателей. Можно привести аналогию с тем, как Западный мир обеспечивал себя нефтью в условиях экономического эмбарго со стороны арабских стран в начале 1970-х годов, когда условием продажи хлеба стала продажа необходимого объёма нефти. Не надо отступать ни по одному из вопросов, вместе мы победим»,* - отметил Михаил Шмаков.

Председатель ФНПР рассказал о профсоюзных акциях, запланированных в рамках празднования Первомая. *«На сегодняшний день, по предварительным данным, более 3 миллионов человек примут участие в этих мероприятиях»,* - отметил он, добавив, что эпидемиологическая обстановка не позволила провести массовые уличные мероприятия лишь в нескольких субъектах. Профлидер обратил внимание, что за Первомайскую резолюцию, голосование за которую на сайте Федерации продлится до 2 мая, уже собрано более миллиона подписей.

Также он сообщил, что в настоящее время проходит Всероссийский автопробег ФНПР. Автоколонна стартовала 12 апреля во Владивостоке. Промежуточный финиш запланирован в Москве на Первое мая. После автомобилисты примут участие в мероприятиях Дня Победы.

В акции также участвуют профсоюзные активисты Донецкой и Луганской народных республик.

В заключение пресс-конференции Михаил Шмаков ответил на вопросы журналистов.

Источник сайт ФНПР

В ФНПР ПРОКОММЕНТИРОВАЛИ СОЗДАНИЕ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ



В России произойдёт объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, о чём сообщается на сайте парламента. Поправки будут внесены и в Бюджетный, Трудовой, Налоговый кодексы, а также другие законодательные акты.

Учредителем Фонда пенсионного и социального страхования РФ выступит Правительство РФ, а собственником имущества фонда – Российская Федерация, которая будет нести ответственность по публичным обязательствам фонда – выплате пенсий, пособий и других социальных выплат.

В Наблюдательный совет войдут представители:

- профсоюзов – координатор от профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК)
- работодателей – координатор от стороны работодателей РТК,
- Государственной Думы, - Совета Федерации,
- Правительства – координатор со стороны Правительства в РТК,
- координатор РТК,
- председатель объединенного фонда.

Планируется, что новая структура заработает с 1 января 2023 года.

Создание Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации позволит:- централизовать на федеральном уровне услуги, предоставляемые государственными внебюджетными фондами; - организовать единые офисы клиентского обслуживания на базе существующей территориальной сети Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ и оптимизировать их количество и структуру; - повысить качество приёма граждан и страхователей, а также организовать обучение граждан использовать электронных каналов получения услуг.

В рамках реформы запланировано внедрение единого тарифа, благодаря которому увеличится максимальный размер выплат по больничным, по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до 1,5 лет для работающих граждан. В том числа такое решение позволит обеспечить выплаты по больничным для трудящихся по гражданско-правовым договорам. На данный момент они охвачены только обязательным пенсионным и медицинским страхованием.

Все льготные категории плательщиков страховых взносов будут объединены в три группы: - субъекты МСП и участники проекта «Сколково», бессрочный тариф страховых взносов для них установлен на уровне 15 % (с выплат, превышающих МРОТ); - резиденты ТОСЭР, свободного порта Владивосток, ОЭЗ в Калининграде, компании на Курилах, ИТ-организации и разработчики в сфере радиоэлектронной промышленности, аудиовизуальной продукции — для них установлен страховой тариф в размере 7,6 %. В эту же группу входят социально ориентированные НКО и благотворительные организации — для них тариф составит 7,6 %, но не бессрочно, а на 2023–2024 годы;

- организации, производящие выплаты и иные вознаграждения членам экипажей судов, — для них страховой тариф нулевой до 2027 года.

«Обсуждение реформы шло давно. В рамках Российской трёхсторонней комиссии была создана Временная рабочая группа... В еженедельном формате мы постатейно обсуждали законопроекты, давали свои предложения, многие из них отражены в тексте проекта федерального закона о едином Фонде», - рассказывает руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергей Мельничук.

«Прежде всего речь идёт о создании наблюдательного совета – это предложение именно профсоюзов. Очень долго обсуждали структуру нового фонда, формирование бюджета и резерва, а также необходимость независимой актуарной оценки, - добавляет он. - Мы выступили против перекрёстного финансирования. Такую позицию поддержали и работодатели. В рамках бюджета нужно разделить обеспечительные функции и страховые. Это должно быть прописано в Законе».

Как отмечает Сергей Мельничук, предложения социальных партнёров в основном учтены, однако работа над текстом законопроекта продолжится в Государственной Думе. *«Профсоюзы считают, что целесообразно восстановить институт комиссий и уполномоченных по социальному страхованию, чтобы система эффективно адаптировалась», - заявляет он. - Социальные комиссии помогут осуществлять взаимодействие социальных партнёров в области пенсионного и социального страхования, предварительного досудебного рассмотрения обращений и заблаговременного оформления пенсий».*

Источник сайт ФНПР

НОВОСТИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ФНПР



СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ:

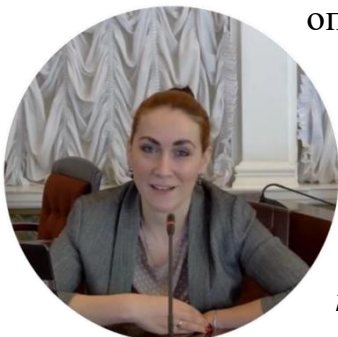
Работа с молодёжью – одно из важнейших направлений работы профсоюзов

С 28 по 31 марта в Москве состоялся Всероссийский семинар – совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР, который проводится ежегодно Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

Участие в мероприятии приняли штатные специалисты по работе с молодёжью из профсоюзов разных регионов страны.

В ходе семинара они смогли задать вопросы Председателю ФНПР Михаилу Шмакову, ознакомились с итогами исследования ФНПР «Социально-психологические исследования мотивации молодежи вступления в профсоюз», прошли тренинги, работали в формате стратегической сессии, а также обсудили работу с профсоюзной молодёжью на 2022 год.

По словам руководителя Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Александры Шубиной, мероприятие в ФНПР рассматривают не только как совещание, на котором можно обсудить профсоюзную работу и поделиться опытом, но и как обучающее мероприятие. В этот раз программа ежегодного семинара-совещания включила 24 часа обучения, связанных с организацией работы с молодёжью в профсоюзах.



«Специалисты проводят много мероприятий - круглых столов, встреч, семинаров, конференций, а также малых групп - формате работы очень популярном у самой молодёжи, так как позволяет обмениваться опытом. Как раз эти актуальные технологии, в их числе различные варианты фасилитации и модерации, передали коллегам», - рассказала Александра Шубина.

После принятия федерального закона о молодёжной политике и программы содействия занятости молодежи для профсоюзов наметились возможности по участию в государственных программах в интересах молодежи. В том числе стало возможным финансирование со стороны государства профсоюзных проектов, посвященных занятости молодежи, пропаганде трудового права. Этим темам также было посвящено обсуждение в рамках программы семинара

Встреча с профлидером

На открытии семинара с участниками побеседовал Председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Работа с молодежью – одно из важнейших направлений работы профсоюзов», - подчеркнул он.

Как сообщил Михаил Шмаков, примерно 30 – 33% в каждом профсоюзе составляет молодежь, которой, по его словам, необходимо передавать знания и опыт. На выполнение этой цели должна быть направлена деятельность Молодежных советов членских организаций ФНПР, в том числе и самой Федерации. «Молодежный совет – это хорошая организационная форма, которую мы и дальше намерены развивать. Более того, это жизненно необходимо профсоюзам», - заявил профлидер.

«Наша общая профсоюзная политика зиждется на трех китах – рабочее место, заработная плата и социальные гарантии», - в завершении встречи отметил Председатель ФНПР.

Мотивация молодежи

О мотивации молодежи вступить в профсоюз участникам семинара рассказал социолог Михаил Некрасов, который презентовал итоги социально-психологического исследования ФНПР по данной теме. Исследование было начато в апреле и проходило в несколько этапов.

«Самое главное преимущество семинара-совещания в этом году это то, что мы с коллегами рассматривали обратную связь молодежи - потенциальной или уже ставшей профсоюзным активом», - рассказала одна из участниц семинара Анастасия Анисимова, завоорг Профсоюза работников связи России.

С результатами исследования можно будет ознакомиться на сайте ФНПР.

Стратегический резерв 2022

«Конечно, мы не смогли на семинаре по вопросам молодёжной политики обойти стороной обсуждение организации Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022». Для нас крайне важно было спросить об этом глаза в глаза наших коллег», - подчеркнула Александра Шубина.

Такую точку зрения разделил и участник семинара-совещания Алексей Слязин, секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области по управлению проектами. *«Это был важный момент – поговорить об уже частично стартовавшем молодежном профсоюзном проекте - Стратегический резерв 2022. Удалось обсудить с коллегами обратную связь финалистов программы прошлого года. В результате обсуждения появилась идея, что в этом году проектом одной из команд на финальном этапе может стать проведение SMART-анализа Стратрезерва»,* - поделился он.

На данный момент оргкомитет программы рассматривает возможность продлить срок подачи заявок для I ступени программы.



Справочно: а этой ступени участников ждет конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

Требования к участникам:

- членство в профсоюзе - членской организации ФНПР или сотрудничающем с Федерацией на основе заключенного договора;
- возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень). Зарегистрироваться можно на сайте straterezerv.fnpr.ru

Всероссийская молодежная программа ФНПР - это обучающий проект для профсоюзной молодежи, который Федерация независимых профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов.

В 2021 году программу прошли свыше 1300 молодых профактивистов со всех регионов страны, сообщает центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Молодежный совет ФНПР

В ходе семинара в составе Молодежного совета ФНПР произошли изменения – был избран новый председатель. Им стала Анастасия Анисимова, заворг Профсоюза работников связи России. Ее кандидатуру предложат на утверждение Исполкому ФНПР, заседание которого состоится в рамках мероприятий Генсовета ФНПР в апреле.

«То, что мою кандидатуру избрали председателем Молодежного совета ФНПР, очень льстит моему профессиональному эго, в то же время я понимаю, какой предстоит большой объем работы и какая ответственность возлагается на меня как лидера профсоюзной молодежи, которому необходимо компетентно представлять ее позицию. Перспектив у Молодежного Совета, как я считаю, много, а главное - команда настроена на работу», - рассказала Анастасия Анисимова.



В числе своих целей новый председатель Молодёжного совета ФНПР назвала формирование понимания того, что быть в Молодежном совете – это престижно и позволяет показать уровень достижений молодого активиста в профсоюзной деятельности.

Источник сайт ФНПР

АВТОПРОБЕГ: ТО, ЧТО Я ВИДЕЛ

Александр Шершуков,
заместитель Председателя ФНПР,
главный редактор профсоюзной газеты
«Солидарность»



10 000 ПРОФСОЮЗНЫХ КИЛОМЕТРОВ

Автопробег через всю страну провела ФНПР накануне майских праздников. Профсоюзные автоколонны под лозунгами «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!» прошли 12 апреля - 8 мая по нескольким маршрутам с условиями встречания в Москве (1 мая), Волгограде (7 мая) и Севастополе (8 мая). Подробности автопробега - в инфографике «Солидарности».

Цель мероприятия - поддержать действо руководства страны, выступить за сплочение общества и активизацию работы по укреплению экономических и социальных позиций России на благо ее граждан.
Руководитель автопробега - заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Длина основного маршрута - 9005 км.
Длительность основного маршрута - 28 дней.
Участники основного маршрута - 40 машин, 120 человек.
Участники мероприятий в поддержку автопробега - тысячи профактивистов из всех регионов страны.

ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!



ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!

Самые крупные митинги (более 1 000 участников) прошли в Хабаровске, Улан-Уде, Новосибирске, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Волгограде.

Источники: solidarnost.org, профсоюзные телеграм-каналы. Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Савицкий

Одна из крупнейших профсоюзных акций за последние годы - Всероссийский автопробег профсоюзов «За мир! Труд! Май», «За мир без нацизма», начавшись 12 апреля во Владивостоке, завершилась 8 мая в Севастополе.

От Хабаровска до Севастополя я, как руководитель автопробега, проехал этот длинный путь. У нас были десятки встреч с десятками тысяч людей. Если в цифрах, то это 75 регионов страны, свыше 51 тысячи участников и около 8,5 тысячи автомобилей, присоединявшихся на разных этапах к нашим колоннам. Но я вам расскажу не про цифры. Для меня была важна реакция людей, приходивших на встречи с нами.

Вот что я видел и чего я не видел. Я видел искреннюю реакцию людей, поддерживавших профсоюзную акцию. Кто-то говорил словами “из телевизора”, кто-то в меру своего понимания. Но суть была совершенно одна.

В этой сути не было ненависти к Украине или украинцам. Не было никакого удовольствия от конфликта или радости от смертей. Не было истерики, которую сегодня легко встретить в социальных сетях. Что в больших городах, что в небольших - к примеру, в Сковородино или Шимановске, что во время не предполагавшихся встреч, когда люди просто собирались у обочины дороги, как в Петровск-Забайкальском, говорили разными словами, но одни вещи: мы едины, мы против нацизма, мы поддерживаем армию и президента. Без ложного пафоса я увидел народное единство. То, какое оно есть сейчас в России.



Это единство - огромный кредит доверия, который выдан сейчас российской власти. Не только с точки зрения успешного завершения спецоперации. Мы начинаем жить в новом мире, где - как внезапно выяснилось - международные правовые нормы утрачивают свою безусловность. Да и национальное законодательство можно менять, вводя санкции и изымая имущество по этническому принципу. Где даже трижды извинившихся за то, что они русские, “цивилизованные” народы держат в дворницкой. Военные действия рано или поздно окончатся. А вот какие политические и социальные нормы будут выстроены в этом “новом дивном мире” - еще неясно. Но уже ясен запрос граждан.

Красные флаги, которые стали символом денацификации, означают и надежду народа на переустройство России на более социально справедливых основаниях. Мы, конечно, немислимо сочувствуем нашим олигархам, у которых изымают яхты. Но интереснее - как теперь они будут обосновывать низкую стоимость труда в России?

Интересно и то, чем будет российская власть отдавать кредит доверия народа, выданный на спецоперацию, но возврата которого ждут не только в военной победе, но и в рабочих местах, достойной зарплате. И в усмирении appetитов наиболее обеспеченных слоев общества.

Многие из выступавших на встречах во время автопробега говорили, что будет трудно. Все готовы к трудностям. Но - на равных основаниях, без привилегий. Без пира во время чумы, который мы наблюдали во времена красных пиджаков “новых русских” 90-х годов.



Сегодня нам пытаются “впарить” перечень реальных и надуманных ошибок российской власти разного уровня, чтобы расколоть единство страны. Я напомню, что в Великую Отечественную войну страна вошла после коллективизации с ее жертвами и через четыре года после массовых репрессий 1937-го. И, тем не менее, собралась вместе и победила в военном смысле. А чуть позже восстановилась и в экономическом. Хочу напомнить один исторический тост.



“Товарищи, разрешите мне поднять еще один, последний тост. Я хотел бы поднять тост за здоровье нашего советского народа и, прежде всего, русского народа.

Я пью, прежде всего, за здоровье русского народа потому, что он является наиболее выдающейся нацией из всех наций, входящих в состав Советского Союза. Я поднимаю тост за здоровье русского народа потому, что он заслужил в этой войне общее признание - как руководящей силы Советского Союза среди всех народов нашей страны.

Я поднимаю тост за здоровье русского народа не только потому, что он - руководящий народ, но и потому, что у него ясный ум, стойкий характер и терпение. У нашего правительства было немало ошибок, были у нас моменты отчаянного положения в 1941 - 1942 годах, когда наша армия отступала, покидала родные нам села и города Украины, Белоруссии, Молдавии, Ленинградской области, Прибалтики, Карело-Финской республики, покидала, потому что не было другого выхода. Иной народ мог бы сказать правительству: вы не оправдали наших ожиданий, уходите прочь, мы поставим другое правительство, которое заключит мир с Германией и обеспечит нам покой. Но русский народ не пошел на это, ибо он верил в правильность политики своего правительства, и пошел на жертвы, чтобы обеспечить разгром Германии. И это доверие русского народа Советскому правительству оказалось той решающей силой, которая обеспечила историческую победу над врагом человечества - над фашизмом. Спасибо ему, русскому народу, за это доверие! За здоровье русского народа!"

Ясный ум, стойкий характер и терпение. Во время нашей профсоюзной акции мы это увидели. Сегодня к этому очень нужно добавить "правильность политики своего правительства".

Теги: АвтопробегФНПР2022

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» ©

ТРИ ПРОФСОЮЗНЫХ “ЗА!”– ДЕВИЗ ПЕРВОМАЙСКИХ АКЦИЙ 2022 ГОДА

“За мир! За труд! За май!” - под таким девизом членские организации Федерации независимых профсоюзов России провели Первомайские акции в 2022 году.

Отступивший ковид позволил отметить Первомай не в дистанционном формате, а традиционными для профсоюзов митингами и шествиями. Такие акции состоялись в 63 регионах страны. По оперативным данным, в них участвовало свыше миллиона человек.



Настоящим украшением Первомайских акций - 2022 стал Всероссийский профсоюзный автопробег. Общее число его участников превысило 51 тысячу человек и 8,5 тысячи автомобилей. Непосредственно 1 Мая автоколонна встретила в Москве, проехав от проспекта Академика Сахарова до Поклонной горы.

Затем участники пробега возложили цветы к Вечному огню и посетили Центральный музей Великой Отечественной войны на Поклонной горе. Торжественное мероприятие не обошлось без председателя ФНПР Михаила Шмакова, руководителя профсоюзного автопробега, зампреда ФНПР Александра Шершукова, главы Московской Федерации профсоюзов Михаила Антонцева. Кроме того, акцию поддержали сотни профлидеров и активистов из Москвы и других регионов.

Первомайскую резолюцию ФНПР **“За мир! За труд! За май!”**, размещенную на сайте профцентра, по предварительным данным поддержало 15 млн. человек из 20 тысяч организаций. В документе сказано: **“На профсоюзах лежит важнейшая задача - в непростое для нашего общества время объединить всех трудящихся России во имя построения нового мира. Мира Единства. Мира Солидарности. Мира Справедливости”**.

Профсоюзы напоминают: “Сегодня наша страна в тотальной гибридной войне противостоит всему объединенному Западу во главе с США, отстаивая свободу и независимость государства и право на жизнь для его граждан”.

В резолюции отмечается, что **“гражданский долг каждого россиянина сегодня - поддержать армию и нашего Президента в борьбе с нацизмом - страшной заразой XX века. Все социально-трудовые проблемы, накопившиеся и возникающие вновь, можно и нужно решать. И мы уверены, что и сейчас, и в послевоенном мире активный диалог бизнеса, профсоюзов и правительства даст необходимый результат”**.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

**Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко
с Днём образования единого профсоюза
в Вооруженных Силах Российской Федерации**



**ЕДИНСТВО
СОЛИДАРНОСТЬ
СПРАВЕДЛИВОСТЬ**



Уважаемые коллеги!

Дорогие друзья!

**Поздравляю Вас с Днём образования единого профсоюза
в Вооруженных Силах Российской Федерации!**

Выражаю всем членам Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России огромную благодарность за активную гражданскую позицию, за преданность идеям и приверженность общему делу, за сохранение армейских и флотских профсоюзных традиций, за вашу работу и заботу о людях, за то, что не жалеете времени и сил ради интересов родного коллектива.

Желаю Вам здоровья, оптимизма, личного счастья, успехов в профессиональной деятельности!

Мира, добра и благополучия вашим семьям!

С нашим профсоюзным праздником!

С уважением,


Председатель
Профсоюза ВС России

Н.Бойко

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ X ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 10 – 1

18 мая 2022 г.

**г. Северодвинск
Архангельская обл.**

**О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКЕ В СТРАНЕ
И ЗАДАЧАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О социально-экономической обстановке в стране и задачах Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России», Президиум отмечает.

Сегодня Россия в тотальной гибридной войне противостоит всему объединенному Западу во главе с США, отстаивая свободу и независимость Государства и право на жизнь для его граждан. Экономика страны находится под жестким санкционным давлением со стороны недружественных государств. Санкции коллективного Запада привели к проблемам в организации деятельности производственной сферы страны из-за зависимости от импорта сырья, оборудования и комплектующих, ограничились экспорт и транспортно-логистическую деятельность российских предприятий.

Ограничения или остановка хозяйственной деятельности компаний с иностранным участием, финансовые ограничения, заморозка золотовалютных резервов страны, разрушение цепочек поставок, повышение Центральным банком России ключевой ставки, удорожание кредитных ресурсов для экономики создали условия для роста цен на товары и услуги.

Падение реальных доходов населения на фоне скачка инфляции служат предпосылкой к сокращению потребительского спроса и ухудшению ситуации в сфере труда. В настоящее время на рынке труда растет численность работников, занятых неполное рабочее время, находящихся в вынужденных отпусках без сохранения заработной платы, в простое. В производственном секторе страны сохраняется острый дефицит квалифицированных кадров.

Россия имеет огромный потенциал для «нового индустриального прорыва» в экономике за счет развития отечественного производства.

Отказ от ограничений, навязанных России со вступлением во Всемирную торговую организацию, снижение конкурентного давления со стороны западных производителей позволят создать благоприятные условия для развития промышленности на базе высоких технологий, сельского хозяйства, науки.

Профсоюз поддерживает международную политику, проводимую Президентом страны, принимаемые Правительством России меры по поддержке экономики страны, созданию новых рабочих мест, восстановлению доходов населения, переподготовке кадров для импортозамещающих производств.

Задача профсоюзных организаций в современных условиях – поддержать инициативы Правительства Российской Федерации, направленные на перестройку экономики, импортозамещение, повышение доходов работников, сохранение и создание новых рабочих мест.

В условиях кардинальных изменений в экономике страны, переосмысления социально-трудовых отношений, сложившихся в стране до 24.02.2022, Президиум Профсоюза считает, что Профсоюз, его профсоюзные организации, обязаны продолжать настойчивую работу по повышению реального уровня доходов гражданского персонала, необходимые для стимулирования внутреннего спроса в стране, улучшения социального самочувствия работников, повышения боеготовности воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О социально-экономической обстановке в стране и задачах Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Председателю Профсоюза, председателям Территориальных организаций Профсоюза при проведении переговоров с социальными партнерами настаивать на необходимости поддержания усилий и решения вопросов по:

2.1. Сохранению и созданию рабочих мест, реальному повышению заработной платы гражданского персонала в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.2. Установлению минимального размера ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника, имеющего наиболее низкий квалификационный уровень (уровень квалификации), не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2.3. Обеспечение приоритетного права профсоюзных организаций на заключение коллективного договора в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 10 – 2

18 мая 2022 г.

**г. Северодвинск
Архангельская обл.**

**О РАБОТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ПО ОКАЗАНИЮ ПОМОЩИ ЛИЧНОМУ СОСТАВУ
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И ПОСТРАДАВШИМ ЖИТЕЛЯМ ДОНБАССА**

Россияне на всем своем историческом пути всегда отличались от других народов тем, что не соглашались с давлением извне и оказывали помощь, когда их соотечественники попадали в беду, оставаясь один на один с врагом.

24 февраля 2022 года началась военная операция по денацификации и демилитаризации Украины. Президент России Владимир Путин назвал ее целью: «защита людей, которые на протяжении восьми лет подвергаются издевательствам, геноциду со стороны киевского режима».

Подразделения Вооруженных Сил Российской Федерации, выполняя поставленные Верховным Главнокомандующим служебно-боевые задачи в ходе специальной военной операции на Украине, демонстрируют высокий уровень подготовки, боевого мастерства, действуют четко и профессионально, проявляют мужество и героизм.

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России выражает поддержку политике руководства страны по защите мирного населения Донбасса и Украины от нацистов.

Аппарат Центрального комитета Профсоюза, территориальные организации Профсоюза, члены Профсоюза организовали и приняли участие в оказании гуманитарной помощи для жителей Донбасса и личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации.

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундаровой по вопросу «О работе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по оказанию помощи личному составу Вооруженных Сил Российской Федерации и пострадавшим жителям Донбасса»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундаровой по вопросу «О работе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по оказанию помощи личному составу Вооруженных Сил Российской Федерации и пострадавшим жителям Донбасса» принять к сведению.

2. Выразить признательность и благодарность территориальным организациям Профсоюза, аппарату Центрального комитета Профсоюза, членам Профсоюза, принимающим участие в оказании помощи.

3. Аппарату Центрального комитета Профсоюза продолжить ведение мониторинга по оказанию адресной помощи.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундарову.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 10 – 3

18 мая 2022 г.

**г. Северодвинск
Архангельская обл.**

О ГОДЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ЦИФРОВИЗАЦИИ РАБОТЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Системная, выверенная информационная работа, с широким использованием всех доступных форм и методов современных информационных технологий, позволит Профессиональному союзу гражданского персонала Вооруженных Сил России нарастить информационное влияние на гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации и создать единую информационную систему для пропаганды работы Профсоюз по защите социально-трудовых прав и гарантий работников воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации.

Решение Профсоюзом уставных задач невозможно без четко выработанной информационной политики.

Федерация Независимых Профсоюзов России констатирует, что информационная работа профсоюзов становится неотъемлемым инструментом решения уставных задач. В связи с этим, ФНПР объявила 2022 год «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».

В целях совершенствования проводимой Профсоюзом и его организациями информационной работы,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Объявить 2022 год «Годом информационной политики и цифровизации работы Профсоюза».

2. Направить в территориальные организации Профсоюза для обсуждения проект Концепции информационной политики Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Концепция) (Приложение № 1).

3. Комитетам профсоюзных организаций Профсоюза в целях повышения эффективности работы усилить внимание к информационному направлению деятельности.

4. Управлению информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза:

4.1. Обеспечить обсуждение Концепции в организациях Профсоюза всех уровней.

4.2. Организовать обучение (повышение квалификации) информационных работников аппарата Центрального комитета Профсоюза и ответственных лиц за информационную работу в территориальных организациях Профсоюза, председателей Молодежных советов.

4.3. Продолжить мониторинг состояния информационных ресурсов профсоюзных организаций Профсоюза, обобщенную информацию направить в территориальные организации Профсоюза для изучения и внедрения позитивного опыта работы.

4.4. Широко освещать практику работы Профсоюза и его организаций по защите законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации во всех доступных информационных ресурсах.

4.5. Принять участие в мероприятиях по проведению «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», объявленного ФНПР.

5. Используя наработки ФНПР, её региональных подразделений, опыт работы территориальных организаций Профсоюза, усилить работу по методическому обеспечению и подготовке кадров в организациях Профсоюза всех уровней.

6. Предусмотреть финансирование разработки и внедрения единых подходов и инструментов цифровизации профсоюзной деятельности: внедрение электронного документооборота с организациями Профсоюза всех уровней, электронного взаимодействия с членами Профсоюза, развитие электронного и дистанционного обучения профактива.

7. Территориальным организациям Профсоюза:

7.1. В срок до 20 июля 2022 года организовать работу по обсуждению и внесению предложений в Концепцию.

7.2. Принять участие в мероприятиях по проведению «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», объявленного ФНПР.

8. Молодежному совету Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России совместно с Молодежными советами территориальных организаций Профсоюза:

8.1. Усилить агитационную, пропагандистскую и информационную работу, в том числе и вне профсоюзной среды, формируя позитивное отношение к Профсоюзу в Вооруженных Силах Российской Федерации.

8.2. В срок до 20 июля 2022 года организовать работу по обсуждению и внесению предложений в Концепцию.

8.3. Принять участие в мероприятиях по проведению «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», объявленного ФНПР.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундарову.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 10 – 4

18 мая 2022 г.

**г. Северодвинск
Архангельская обл.**

**О РАБОТЕ ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О работе по внесению изменений в Устав Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О работе по внесению изменений в Устав Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.
2. Рабочую группу по внесению изменений и дополнений в Устав Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России упразднить.
3. Поручить Президиуму Профсоюза продолжить работу по выработке предложений по внесению изменений в Устав Профсоюза.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 10 – 5

18 мая 2022 г.

**г. Северодвинск
Архангельская обл.**

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундаровой по вопросу «Об изменении в составе Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России», рассмотрев ходатайства территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Архангельской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Территориальной общественной организации Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России,

на основании пункта 4.3 Положения о Молодежных советах в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России, утвержденного постановлением Президиума Профсоюза от 3 июня 2015 года № 19-6,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Прекратить полномочия членов Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Беглекчиевой Ирины Владимировны, бывшего председателя Молодежного совета Территориальной общественной организации Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым (в связи с увольнением);

Григорян Натальи Игоревны, бывшего председателя Молодежного совета Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (по собственному желанию);

Железнова Сергея Владимировича, бывшего председателя Молодежного совета Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (в связи с увольнением);

Лодыгина Антона Алексеевича, бывшего председателя Молодежного совета Архангельской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (в связи с увольнением);

Савищенко Александра Николаевича, бывшего председателя Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (в связи с достижением предельного возраста).

2. Избрать членами Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Жилкина Максима Вадимовича, председателя Молодежного совета Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Залывскую Инну Александровну, председателя Молодежного совета Архангельской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Майорова Алексея Николаевича, председателя Молодежного совета Территориальной общественной организации Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Оганисян Ксению Юрьевну, председателя Молодежного совета Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Шаранову Юлию Павловну, председателя Молодежного совета Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 10 – 6

18 мая 2022 г.

**г. Северодвинск
Архангельская обл.**

**ОБ ОБРАЩЕНИИ ПРЕЗИДИУМА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза М.В. Бабина по вопросу «Об обращении президиума Архангельской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза М.В. Бабина по вопросу «Об обращении президиума Архангельской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Считать нецелесообразным рассмотрение вопроса «Об обращении президиума Архангельской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» на заседании Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3. Председателю Профсоюза инициировать рассмотрение вопросов об индексации заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил и оплаты переработки членов экипажей судов обеспечения Беломорской военно-морской базы, других воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации на Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 10 – 7

18 мая 2022 г.

**г. Северодвинск
Архангельская обл.**

**ОБ ОБРАЩЕНИИ XII ВНЕОЧЕРЕДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «Об обращении XII внеочередной конференции Иркутской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «Об обращении XII внеочередной конференции Иркутской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Предоставить Председателю Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России право созыва внеочередного заседания Центрального комитета Профсоюза (при необходимости) для рассмотрения ходатайства XII внеочередной конференции Иркутской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3. Поддержать решение комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа от 21.03.2022 № 3-1 по снятию с профсоюзного обслуживания и исключению Иркутской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России из структуры Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа.



**II – я Отчетно-выборная конференция
Межрегиональной профсоюзной
общественной организации Ракетных войск
стратегического назначения
Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил
России**



21 апреля 2022 года в п. Власиха Московской области прошла II-я Отчетно-выборная конференция Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Актуальность, обсуждаемых представителями профсоюзных комитетов РВСН проблем, обусловила насыщенность программы запланированных и проведенных Комитетом МПОО мероприятий.

19 апреля прошло заседание Президиума МПОО РВСН Профсоюза ВС России. В повестке дня обсуждались вопросы правозащитной работы и охраны труда в профсоюзных организациях МПОО РВСН Профсоюза ВС России; подвели итоги по работе санаторно-курортного обеспечения и оказанной материальной помощи членам Профсоюза.

20 апреля прошло VI заседание Комитета МПОО РВСН Профсоюза ВС России. На заседании утверждены и вынесены на рассмотрение проекты документов конференции. В этот же день участники конференции встретились с представителями командования РВСН и совместно рассмотрели проблемные вопросы гражданского персонала воинских частей, поступивших в адрес командования от профсоюзных комитетов.

21 апреля состоялась II-я Отчетно-выборная конференция Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Для участия в конференции избрано 45 делегатов, присутствовало 43 делегата.

Приглашены на конференцию:

заместитель Председателя Профсоюза ВС России Бабин М.В.;
заместитель Командующего РВСН по военно-политической работе
полковник Коробов А.Л.;

Председатель Союза МОООП Кабанова В.В.;

председатель ООТО Северного флота Кошкарев С.А.;

Глава городского округа Власиха Потапчук Г.В..



22 апреля была проведена встреча с Командующим РВСН Каракаевым Сергеем Викторовичем. Организаторы подготовили и вручили Обращение делегатов II-ой Отчетно-выборной конференции Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России к Командующему РВСН.

Командующий РВСН дал оценку работы Межрегиональной профсоюзной общественной организации РВСН Профсоюза ВС России, как надежного социального партнера в обеспечении и поддержании высокой боевой готовности РВСН, в проведении мероприятий по созданию здоровой морально-психологической обстановки, поддержанию условий для повышения эффективности работы воинских частей по выполнению поставленных задач.

По итогам работы за отчетный период, отличившимся профсоюзным лидерам были вручены ценные подарки, грамоты и благодарности Командующего РВСН.



В рамках культурной программы мероприятия для участников конференции с новой программой выступил Ансамбль песни и пляски РВСН «Красная Звезда». Первичная профсоюзная организация этого коллектива, насчитывает более 50% членов профсоюза от числа работающих.

Также было организовано посещение Музея РВСН и экскурсионная поездка в Военно-патриотический парк культуры и отдыха Вооруженных Сил Российской Федерации «Патриот».

Профсоюзная конференция прошла в деловой и конструктивной обстановке и доброжелательной атмосфере.

*Материал предоставлен
Межрегиональной профсоюзной общественной организацией
Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России*

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края

«Прямое общение с членами профсоюза – лучшая мотивация профсоюзного членства», – принцип работы Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края

Представители Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России председатель Пушкарева Елена Алексеевна и ведущий специалист Кудрявцев Валерий Александрович (заместитель председателя Профсоюза ВС России на общественных началах) в период с 5 по 7 апреля 2022 года проводили собрания в трудовых коллективах: войсковой части 60031, МТО ФГКУ "830 ЦОМТиИ", войсковой части 59313-21.

«Прямое общение с членами профсоюза – лучшая мотивация профсоюзного членства», – так считают профсоюзные активисты Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края.

Основной целью мероприятий было ознакомиться с деятельностью первичных профсоюзных организаций на местах, заслушать отчет о работе профсоюзных комитетов, провести информирование членов профсоюза о деятельности Профсоюза ВС России и ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края.



Кудрявцев Валерий Александрович выступает на встрече с профсоюзным активом

С членами профсоюза были обсуждены: порядок оплаты труда гражданского персонала, порядок оплаты по совмещению должностей, выплаты стимулирующего характера и другие актуальные проблемы.

В ходе встречи представители Территориальной профсоюзной организации довели до членов профсоюза информацию о сборе гуманитарной помощи в рамках участия в масштабной акции «Своих не бросаем».

Важным сообщением для работников воинских частей было разъяснение о порядке проведения голосования на портале РОИ (Российская общественная инициатива) за инициативу Профсоюза ВС России № 51Ф92730 об установлении гражданскому персоналу ВС РФ минимального размера оклада (тарифной ставки 1 разряда) на уровне федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ) — 13 890 рублей. Практический результат инициативы — это позволит привлечь в воинские части и организации Минобороны России молодые и высококвалифицированные кадры, повысит престиж работы в Вооруженных Силах Российской Федерации, позволит выполнять гражданским специалистам поставленные задачи командования на ещё более высоком уровне.



Профсоюзные специалисты Территориального комитета Профсоюза обсудили в коллективах:

соблюдение трудового законодательства РФ;

Отраслевого Соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны РФ на 2020-2022 годы;

Соглашения между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа и командованием Восточного военного округа на 2020-2022 годы;

условий коллективных договоров, заключенных между первичными профсоюзными организациями и командованием воинских частей.

Представители Теркома Елена Пушкарева и Валерий Кудрявцев отметили, что важно поддерживать здоровую морально-психологическую обстановку в воинских и трудовых коллективах, проводить мероприятия по предотвращению социально-трудовых конфликтов.

Важное место в работе профсоюзного актива отводится развитию социального партнерства с командованием.

В ходе собраний представители ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края предоставили информацию членам профсоюза о деятельности комитета за 2021 год и обсудили вопросы повышения профсоюзного членства и информирования членов профсоюза.



Шаманова Елена Анатольевна

На торжественном собрании трудового коллектива заместитель председателя Профсоюза ВС России на общественных началах Валерий Кудрявцев вручил ценный подарок от Министра обороны Российской Федерации (наручные часы) председателю первичной профсоюзной организации войсковой части 59313-21 **Шамановой Елена Анатольевне** за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.

Также от имени Теркома Профсоюза ВС России Забайкальского края поблагодарил Елену Анатольевну за выполнение общественной профсоюзной работы и активную жизненную позицию.

«Такие встречи в коллективах позволяют более детально на месте изучить вопросы, которые волнуют членов профсоюза и оказать консультативную помощь по их разрешению с привлечением ресурсов Правовой инспекции труда Профсоюза ВС России», – отметила Елена Пушкарёва.



Материал предоставлен
Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Забайкальского края

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОШЛИ ПЕРВОМАЙСКИЕ АКЦИИ ПОД ЛОЗУНГОМ – «ЗА МИР! ЗА ТРУД! ЗА МАЙ!»



Дальневосточная территориальная
профсоюзная организация Тихоокеанского флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

МИР! ТРУД! МАЙ! ПЕРВОМАЙ!

Во Владивостоке прошло Первомайское профсоюзное шествие. В празднично украшенных колоннах прошли 26 тысяч человек. Главный лозунг Первомай 2022 – «За мир! За труд! За май!»



По официальным данным, около 26 тысяч человек приняло участие в Первомайской демонстрации. С флагами, шарами и транспарантами они прошагали от «Авангарда» до площади Борцов Революции.

В традиционный лозунг «Мир! Труд! Май!» в этот раз добавили «За» с известным символом.

Колонна Дальневосточной территориальной профорганизации Тихоокеанского флота прошла под лозунгами: «За социальную справедливость! За достойную жизнь!» «Пенсиям и пособиям - защиту от инфляции!»



«Гражданскому персоналу Вооружённых Сил России – достойный уровень жизни!», – один из главных лозунгов Профсоюза ВС России.



После демонстрации на центральной площади состоялся праздничный митинг с участием губернатора Приморского края Кожемяко О.Н. и мэра города Владивостока Шестакова К.В.

На концерте, посвящённом дню весны и Труда выступали творческие коллективы города. Первой во Владивостоке прошёл в праздничной атмосфере единения и солидарности людей.



*На фотографии
профсоюзный актив Дальневосточной
территориальной профорганизации Тихоокеанского
флота Профсоюза ВС России с мэром города
Владивостока Константином Шестаковым*

Председатель
Дальневосточной территориальной
профорганизации Тихоокеанского флота
Доровских Ольга Петровна



**В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОВЕДЕНЫ ТОРЖЕСТВЕННЫЕ
ПАМЯТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
в честь 77 – ой годовщины Великой Победы**



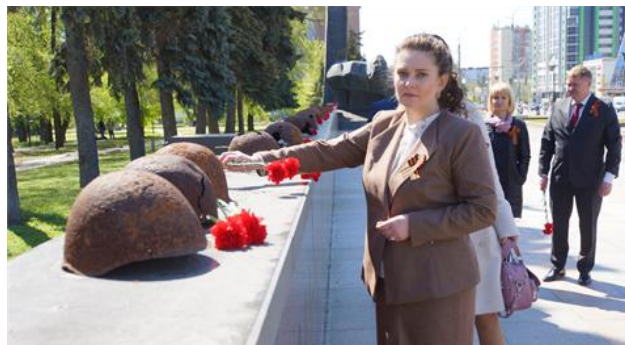
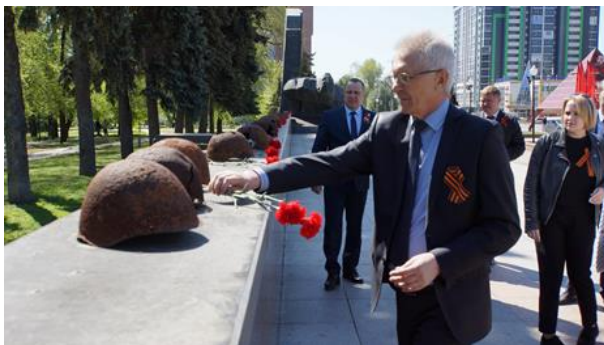
**Первичная профсоюзная организация работников
ФКУ «Управления финансового обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
по Воронежской области»**

Мы помним! Мы гордимся Победой!

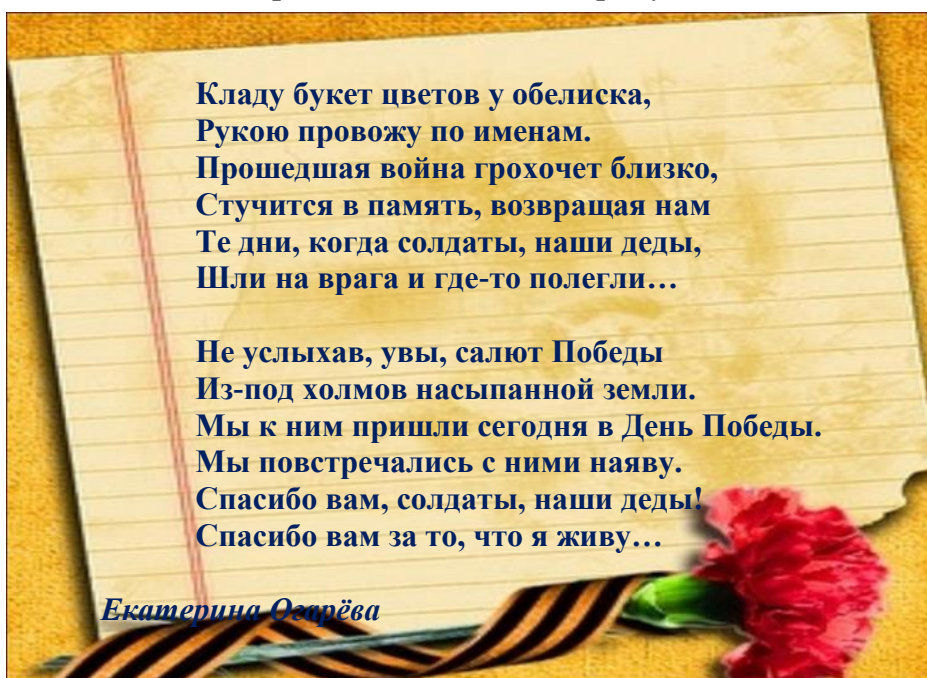


В честь празднования 77-ой годовщины Победы члены первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по Воронежской области» возложили венки и цветы к Вечному огню на мемориальном комплексе «Памятник Славы».

В этот памятный день вспомнили вспомнить и почтить всех воевавших на фронте и погибших на полях сражений, всех, кто не дожил до славного Дня Победы. «Памятник Славы» – мемориальный комплекс на братской могиле воинов Советской Армии, погибших в боях за Воронеж во время Великой Отечественной войны в 1942-1943 годах. Мемориал был открыт 24 января 1967 года. На нем захоронено около 10 тысяч воинов. 7 мая 2009 года у Памятника Славы были перезахоронены останки танкового генерала Александра Ильича Лизюкова.



Участники мероприятия возложили к мемориалу венки и алые гвоздики – один из символов памятной даты и скорби обо всех, кого затронула война.



Минутой молчания почтили
память о погибших в Великой
Отечественной войне

Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза
финансовых структур Профсоюза ВС
России



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края

Нам жить и помнить!

Члены Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края совместно с членами комитета провели конкурс «Нам жить и помнить!». Конкурс посвящен **9 Мая! Дню Великой Победы!**

В номинации были представлены рисунки и видеоролики, посвященные теме «Великая Отечественная война». Члены профсоюза привлекли своих детей для участия в конкурсе.

Взрослые и дети пели песни, писали свои стихи и читали стихи других авторов, дети записывали видеоролики совместно с родителями.

Постановки сцен были в военной форме, на природе, в домашних условиях.

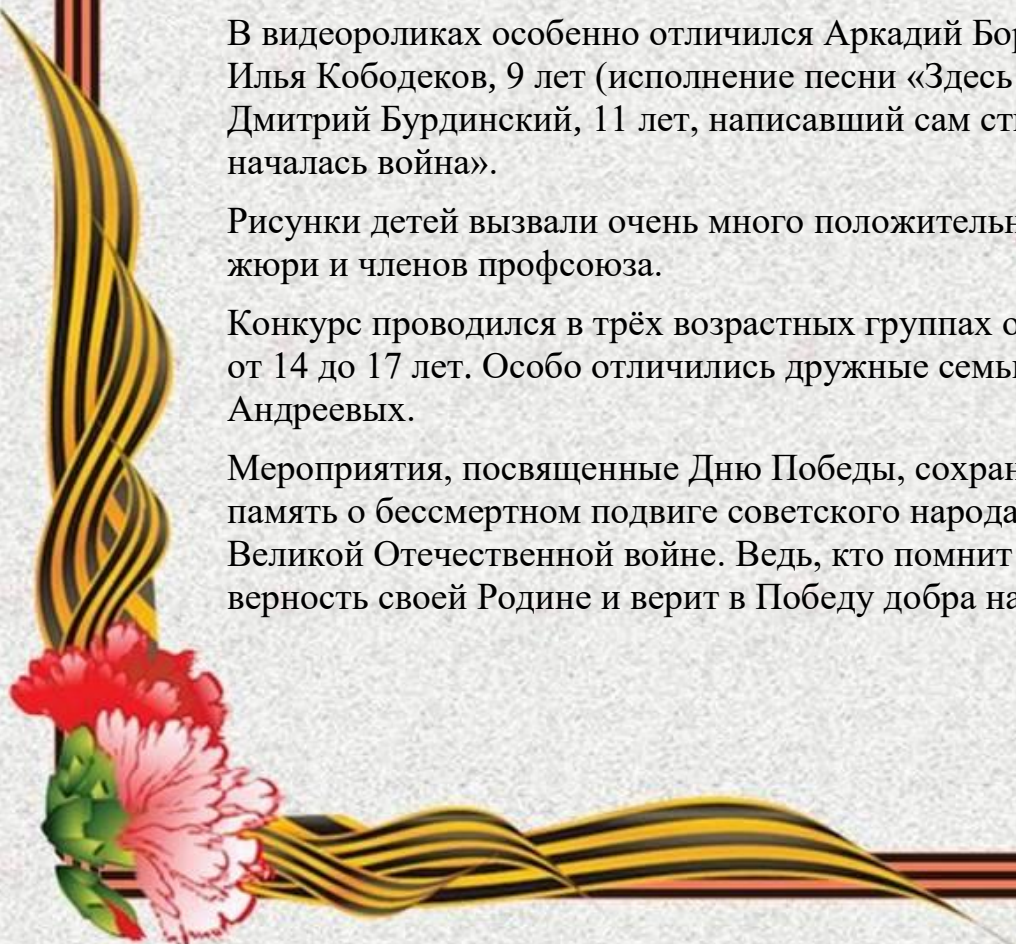
Дети приложили свои силы и нарисовали замечательные, содержательные рисунки.

В видеороликах особенно отличился Аркадий Бородачев, 8 лет (видеокалип), Илья Кободеков, 9 лет (исполнение песни «Здесь птицы не поют»), Дмитрий Бурдинский, 11 лет, написавший сам стихотворение «Внезапно началась война».

Рисунки детей вызвали очень много положительных эмоций у конкурсного жюри и членов профсоюза.

Конкурс проводился в трёх возрастных группах от 5 до 11 лет, от 12 до 14 лет, от 14 до 17 лет. Особо отличились дружные семьи Канкиновых, Очиловых и Андреевых.

Мероприятия, посвященные Дню Победы, сохраняют в наших сердцах память о бессмертном подвиге советского народа борьбе с фашизмом в Великой Отечественной войне. Ведь, кто помнит свою историю, тот хранит верность своей Родине и верит в Победу добра над злом.



**Рисунки детей, участников конкурса
ко Дню Победы**

«Нам жить и помнить»



Андреева Екатерина, 16 лет



Блинников Егор, 5 лет



Канкинова Азиза, 13 лет



Коренёк Анастасия, 14 лет



Чашин Степан, 12 лет



Макситин Анатолий, 7 лет



Гашлыкова Мирослава, 7 лет



Канкинова Александра, 15 лет

Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза
ВС России Забайкальского края

ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ «СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»



#СвоихНеБросаем

Территориальные и первичные профсоюзные организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России присоединились к масштабной акции **«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»**

Акция организована компанией РЖД и Общероссийским народным фронтом. Ее девиз **«Своих не бросаем»**.

Участники объявили сбор гуманитарной помощи для жителей Донбасса и выражают поддержку нашим военным, которые на Украине защищают мирное население от нацистов. Акция проходит по всей России.

Основная цель акции — выразить поддержку российским военным и показать единство граждан страны.

**МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ ВАС, ВЕРИМ В ВАС,
МЫ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!**



**Территориальная профсоюзная организация
Военно-Морского флота Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
города Кронштадта**



«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»



В преддверие праздника Дня Победы Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта была организована и проведена акция по оказанию гуманитарной помощи под девизом: «Своих не бросаем».



Активное участие приняли 12 первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Территориальной организации Профсоюза ВС России города Кронштадта.

На собранные денежные средства было закуплено необходимое медицинское оборудование для лечения больных.



Профсоюзные активисты, делегированные профсоюзными организациями, передали в Филиал № 10 ФГКУ «442 военный клинический госпиталь» МО РФ (35 ВМГ, г. Кронштадт) помощь.

«Мы поддерживаем наших военных! В непростые времена любая поддержка и любое участие – ценный вклад в общее дело», – сказала Светлана Шихова, председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза ВС России города Кронштадта.

Профсоюзную организацию и руководство военно-морского госпиталя связывают многолетние хорошо налаженные социально-партнерские отношения в сфере труда.



На фото: профсоюзный актив на встрече с командованием госпиталя

В завершении мероприятия для членов профсоюзной делегации была организована экскурсия в музей Кронштадтского морского госпиталя, имеющего славную 300-летнюю историю. Мероприятие прошло в духе гражданственности и патриотизма.

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией
Военно-Морского флота Профсоюзного союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Кронштадта*



Территориальная организация
Северного флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

**Профсоюз Северного флота провел
патриотическую акцию – автопробег
«ЗАПОБЕДУ.ЗАНАШИХ»**



Территориальная организации Северного флота Профсоюза ВС России 2 апреля 2022 году провела патриотическую акцию в поддержку Вооруженных Сил России, участвующих в специальной военной операции в форме автопробега и митинга.



Фото Натальи Сосновской

Старт автопробега состоялся на главной площади флотской столицы – площадь Приморская. 50 автомобилей построились гигантской буквой Z.



После инструктажа колонна, украшенная флагами РФ, Победы, ВМФ, профсоюзными, и наклейками «Своих не бросаем» и буквой «Z» начал движение по маршруту г. Североморск – г. Мурманск – парк СФ «Патриот».

По маршруту движения колонны в течении двух часов участники акции активно приветствовали, поддерживали, фотографировали жители и автолюбители г. Североморска и г. Мурманска.



По маршруту движения к участникам присоединились 10 экипажей. По прибытию в «Военно-патриотический парк культуры и отдыха «ПАТРИОТ» Северного флота» участники провели митинг в поддержку специальной военной операции.

На митинге выступили:

- директор «Военно-патриотического парка культуры и отдыха «ПАТРИОТ» Северного флота» Волгушев О.С.;
- сенатор Российской Федерации от Мурианской области Сахарова Т.А.;
- член общественной палаты Российской Федерации, председатель Мурманской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Величко Ю.В.;
- председатель Североморской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Петросян А.Р.;
- председатель Территориальной организации Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кошкарев С.А.



В мероприятии приняли участие 60 авто экипажей, 155 человек из 35 организаций городов Североморск, Мурманск, Полярный и п. Высокий.

*Сергей Кошкарев, председатель
Территориальной организации Северного флота
Профсоюза ВС России*

**Территориальная организация
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Забайкальского края**

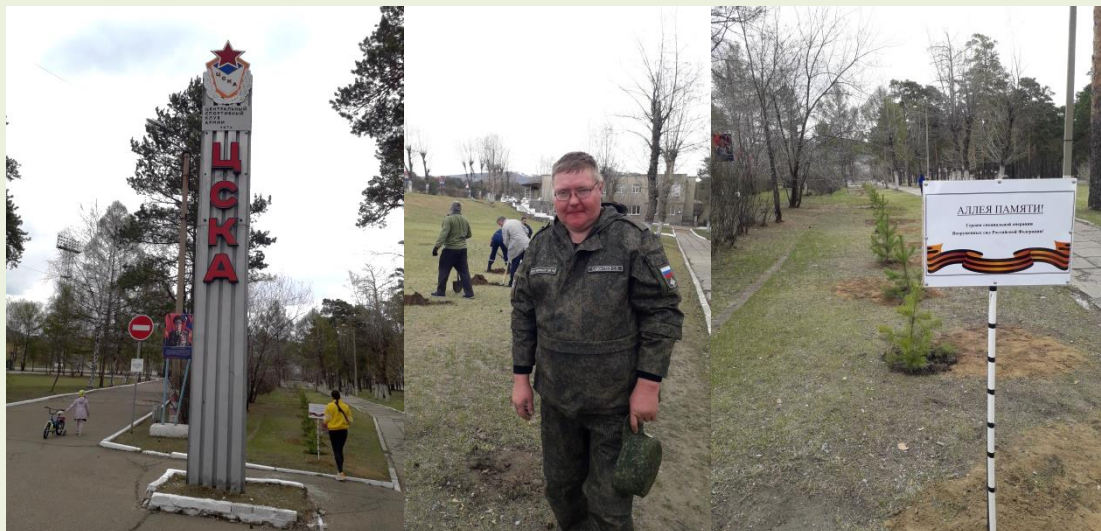
АЛЛЕЯ СЛАВЫ В ЧИТЕ

Эколого – патриотическая акция «Аллея Славы» в память о погибших военнослужащих - участниках специальной военной операции на Украине по защите мирного населения ЛНР И ДНР прошла 14 мая 2022 года в Чите.



Группа активистов во главе с инициатором Савватеевым Сергеем Васильевичем, председателем первичной профсоюзной организации Читинского филиала ФГАУ «Оборонлес» Минобороны России , при содействии индивидуального предпринимателя – Коптелова Евгения Александровича, занимающегося строительством и ремонтом на объектах муниципального назначения провели высадку саженцев деревьев на территории Спортивного центра (г.Чита) филиала ФАУ МО РФ ЦСКА (СКА, г. Хабаровск).

Акция «Аллея Славы» в память о погибших военнослужащих была согласована с командованием Читинского гарнизона и командованием Спортивного центра (г. Чита) филиала ФАУ МО РФ ЦСКА (СКА, г. Хабаровск).



*Председатель первичной профсоюзной организации Читинского филиала
ФГАУ «Оборонлес» Минобороны России Савватеев Сергей Васильевич*

В мероприятии приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций и члены их семей:

Спортивного центра (г. Чита) филиала ФАУ МО РФ ЦСКА (СКА, г. Хабаровск) – Нина Андреевна Забелина;

войсковой части 32390 – Татьяна Алексеевна Заболотина с мужем Алексеем Александровичем;

войсковой части 21250-Б – Ада Юрьевна Филиппова;

войсковой части 34964 – Александр Владимирович Сорокин с женой Еленой Игоревной;

председатель ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края Елена Алексеевна Пушкарева и ведущий специалист ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края Валерий Александрович Кудрявцев;

члены профсоюза Читинского филиала ФГАУ «Оборонлес» Минобороны России, Спортивного центра (г. Чита) филиала ФАУ МО РФ ЦСКА (СКА, г. Хабаровск).

В акции также приняли участие ребята из Забайкальского регионального отделения Всероссийского студенческого корпуса спасателей. Участники мероприятия высадили 84 саженца. Активисты заложили Аллею Славы в память о погибших военнослужащих специальной военной операции на Украине по защите мирного населения Донбасса.

Жители Читы всегда будут помнить подвиг ребят, выполнивших свой воинский долг и отдавших свою жизнь в борьбе с неонацизмом ради того, чтобы наши дети видели мирное небо над головой.

*Елена Пушкарёва, председатель Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Забайкальского края*

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОПРОБЕГ



"НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО»

В городе – герое Бресте финишировал международный профсоюзный автопробег «Бессмертный полк. Герои Севера»

Международный профсоюзный автопробег Территориальной Общественной организации Северного флота Профсоюза ВС России «Бессмертный полк. Герои Севера» 5 июня финишировал в городе-герое Бресте.



Брестская крепость

Экипажи автомобилей, стартовавшие 28 мая в Североморске, проехали по местам боевой славы 2850 километров по маршруту Североморск - Санкт-Петербург - Псков - Смоленск - Минск – Брест от северной до западной границы России.

Участники посетили места боевой славы в городах воинской славы и городах-героях, провезли портреты Героев Советского Союза, защищавших Заполярье на капоте каждой машины.

На всех этапах принимали участие 46 человек, 19 экипажей представляли профсоюзные организации из городов Североморск, Полярный, Мурманск, Петрозаводск, Москва, Самара, Саратов.

На российско-белорусской границе делегацию автопробега Профсоюза ВС России встречали представители Профсоюзной организации Вооруженных Сил Республики Беларусь, которые присоединились к международному профсоюзному автопробегу.

В Брестской крепости состоялся торжественный митинг, участники автопробега возложили венок и цветы, передали гильзу с землей из Долины Славы и других мест, где проходила линия обороны Кольского Заполярья и большую копию Знамени Победы в музей мемориального комплекса «Брестская крепость-герой».



В завершении патриотического мероприятия участники развернули копию знамени Победы.

Патриотическая акция Территориальной Общественной организации Северного флота Профсоюза ВС России и Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в рамках международного автопробега «Бессмертный полк. Герои Великой Отечественной войны» успешно завершилась.

Патриотический, международный, профсоюзный автопробег поддержали: Министерство обороны Российской Федерации, командование Северного флота, правительство Мурманской области, администрация города Североморска, региональное отделение международного фонда Мира (В.Сайгин), компания «НЕК» (Н.Трубецкой), Нахимовское полевое учреждение Банка России (В.Родионов).

Общее руководство осуществлял Центральный Комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в лице председателя Профсоюза ВС России Бойко Николая Николаевича, непосредственное руководство – председатель Профсоюза Северного флота Кошкарев Сергей Александрович.

Участники автопробега проехали по местам боевой славы 2850 километров по маршруту **Североморск - Санкт-Петербург - Псков - Смоленск - Минск – Брест**



Город Североморск



Город Пушкин, Санкт-Петербург



Город Псков



Город Псков



Город Смоленск



Город Минск



Мемориальный комплекс «Хатынь»



Город Брест. Брестская крепость

Международный профсоюзный автопробег освещался в СМИ, на сайтах профсоюзных организаций Ленинградской, Псковской, Смоленской областей, на сайте Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений, на сайте Минобороны Российской Федерации и Профсоюза ВС России.

Главная цель профсоюзной акции – сохранение исторической памяти о Героях Великой Отечественной войны и преемственность поколений достигнута.

**Мы помним! Мы гордимся подвигом
наших воинов освободителей!**





Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

«ЗОЛОТО» в конкурсе «Социальное партнёрство-2021»

Во Владивостоке состоялось 10 июня 2022 года награждение победителей краевого межотраслевого конкурса «Социальное партнёрство – 2021» Федерации профсоюзов Приморского края.



В номинации «Лучшее социальное партнёрство в организациях бюджетной сферы» 696 отряд судов обеспечения флота взял «золото».

Награду вручил председатель Федерации профсоюзов Приморского края Владимир Исаков.

«Вспомогательный флот помогает обеспечивать боеготовность Тихоокеанского флота, и задача профсоюза – гарантировать служащим надёжный тыл. Вместе с командованием мы работаем над тем, чтобы условия труда были безопасными, режим труда и отдыха соблюдался, а в случае какого-либо жизненного форс-мажора люди понимали, что командование и профком всегда подставят плечо», – рассказала председатель первичной профсоюзной организации 696 отряда судов обеспечения флота Любовь Рязанова.

С начальником отряда Игорем Рукавишниковым у профсоюзного комитета хорошие рабочие отношения. Над коллективным договором, который имеет отсылки к тексту Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооружённых Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы и работает с ним в тесном взаимодействии, улучшая положение работников, трудились вместе.



Награду председателю ППО 696 отряда судов обеспечения флота Рязаповой Л.И. вручил председатель Федерации профсоюзов Приморского края Исаков В.В.

И победу в краевом профсоюзном конкурсе профсоюзная организация считает общей заслугой.

«Когда мы, например, говорим о том, что следим за своевременностью выплаты зарплаты, то опираемся на пункт, который обязывает капитанов судов защищать права и интересы членов экипажа и сообщать работодателю о задержке выплат в течение суток. Это позволяет оперативно решать проблемы на этапе их возникновения», – продолжает Любовь Рязопова. Что касается гарантий для работников, то это районный коэффициент, который начисляется на оклад, – 30%. Подробно прописаны: «Положение о премировании», размеры доплат за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за выслугу лет, стаж и т.д. Медицинские осмотры, в том числе при устройстве на работу и внеочередные, проходят за счёт работодателя с оплатой до трёх рабочих дней. Предусмотрена и единовременная материальная помощь работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

В зоне особого внимания – работа с молодёжью, чтобы было кому прийти на смену нынешнему поколению работников. В коллективном договоре закрепили возможности для роста и развития, включая получение профильного образования. У любого матроса есть шанс дорасти до капитана – было бы желание учиться, тем более что на время сессии предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск до 40 дней.

Для того, чтобы работники могли поддерживать активный образ жизни, на каждом судне оборудовано место для занятий спортом – профсоюзный комитет направил на эти цели более 320 тысяч рублей. Укрепить здоровье в санаториях Минобороны можно за 30% от стоимости путёвки, и работники активно пользуются этим правом.

Все локальные нормативные акты, касающиеся трудового права и затрагивающие социально-экономические интересы гражданского персонала, согласовываются с профсоюзом. Более того, у профсоюзного комитета есть право вносить предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, нарушающих условия коллективного договора и трудового законодательства. Контролирует профсоюз и проведение СОУТ. Следит за обеспечением работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. На каждом судне есть сертифицированный профсоюзный уполномоченный по охране труда, который прошёл обучение в ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр» Федерации профсоюзов Приморского края по программе «Обучение по охране труда и



*На фото председатель ППО Рязанова Л.И,
председатель ДТПО ТОФ Доровских О.П.*

Вместе с дипломом коллективу - победителю вручена премия, большую часть которой, первичная профорганизация 696 отряда судов обеспечения флота, по единогласному решению, потратит на формирование посылок участникам специальной операции.

**От всей души поздравляем коллектив 696 отряда судов обеспечения флота
с заслуженной наградой!**

Доровских Ольга Петровна,
председатель Дальневосточной
территориальной профорганизации
Тихоокеанского флота



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа

В Территориальной организации Профсоюза ВС России Центрального военного округа провели сборы лидеров профсоюзных организаций Самарской области

16 июня 2022 года в городе Самара состоялись сборы лидеров профсоюзных организаций Самарской области.

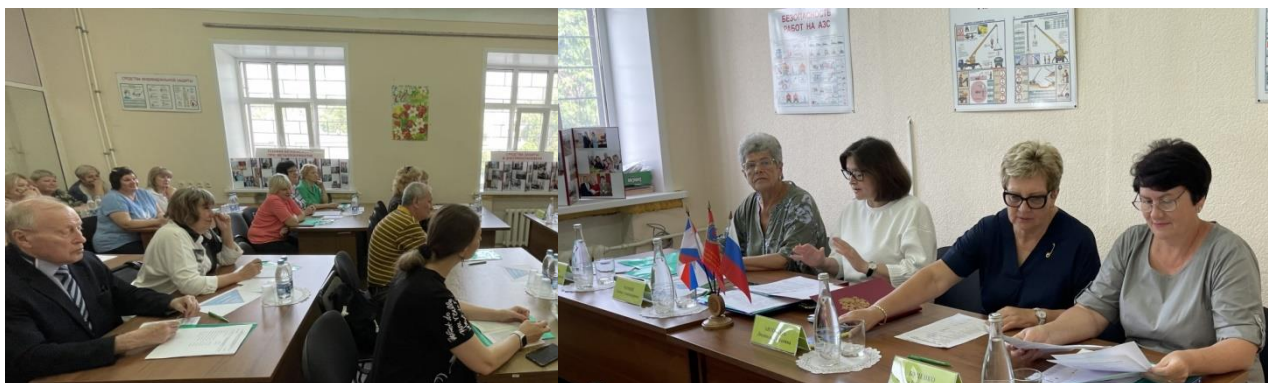
В заседании приняли участие:



заместитель Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Гундарова Наталья Александровна;

руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации Профсоюзов Самарской области Черный Любовь Александровна;

руководитель департамента условий и охраны труда — главный технический инспектор труда Федерации Профсоюзов Самарской области Буценко Ольга Владимировна.



В ходе встречи обсуждались следующие вопросы:

1. Социально-экономическое положение и задачи профсоюзных организаций Центрального военного округа.
2. Коллективный договор как фактор защиты социально-трудовых прав работников. Практика, задачи, рекомендации.
3. Основные изменения трудового кодекса по охране труда.
4. Информационная работа Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

5. О конкурсе на лучший коллективный договор первичной профсоюзной организации.
6. Санаторно-курортное обеспечение гражданского персонала.

Мероприятие прошло в конструктивной обстановке и позитивной атмосфере. Участники заседания привели положительные примеры взаимодействия со своими руководителями и поделились своим опытом профсоюзной работы.

В завершении встречи лучшие председатели были поощрены почетными знаками Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «За заслуги», Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа.

Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза ВС России
Центрального военного округа



**Территориальная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Центрального военного округа**

**Мероприятия в честь Дня защиты детей прошли
в профсоюзных организациях округа**



Профсоюзные активисты организаций провели самые разнообразные торжества в честь Дня защиты детей.

В войсковой части 98558 организовали праздник в честь Дня защиты детей. Председатель первичной профсоюзной организации Сальникова Е.В. рассказала, что малышам ждали приключения и интересные соревнования от настоящих пиратов.



Участники конкурса пиратов



Также для детей провели конкурс рисунков на асфальте. Для всех желающих была организована настоящая полевая кухня!



Весело и дружно дети, а также их родители смогли провести вместе время. Такие мероприятия традиционно помогают улучшить климат в коллективе, а работники сблизятся.

«Дом офицеров Ульяновского гарнизона» в малом зале организовал выставку-экспозицию детского рисунка и поделок на военно-патриотическую тематику.

А в библиотеке для всех желающих состоялась книжно-иллюстративная выставка «Дети Советского Союза в годы Великой Отечественной войны».

Профком воинской части провел небольшой концерт 26 мая с прекрасным творческим коллективом города Оренбурга «Классная компания». Все участники приглашенного концерта дети и взрослые являются людьми с ограниченными возможностями.



Но это не мешает им жить, в чем мы прекрасно убедились, поделилась с нами председатель первичной профсоюзной организации Вахненко Е. А.. Среди приглашённых были ученики двух школ, воспитанники Кирсановского детского дома, наши военнослужащие находящиеся на реабилитации.



В Омском кадетском военном корпусе традиционно поздравляли многодетные семьи и семьи будущих первоклассников. Вручали подарки, которые пригодятся будущим школьникам.



Также накануне праздника Дня защиты детей профсоюзная организация Омского кадетского военного корпуса организовала экскурсию для семей членов профсоюзной организации в п. Большеречье Омской области.



В программе: посещение зоопарка (с экскурсоводом) и посещение комплекса «Старина сибирская» (с программой).



Поездка доставила всем огромное удовольствие детям и их родителям, все получили много положительных эмоций и еще больше сплотила коллектив

В военном госпитале с. Тоцкое-2 по доброй традиции чествовали в честь праздника детей с ограниченными возможностями и многодетные семьи.

Для этого была выделена материальная помощь и организована концертная программа на площади им. Жукова в военном городке.

Был проведён конкурс рисунков на асфальте и выступления маленьких артистов.



Праздник для детей прошёл интересно, весело, все участники и зрители получили яркие эмоции и незабываемые впечатления

*Материал предоставлен Территориальной организацией
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа*

В городе морской славы — Кронштадте — торжественно отметили 305-ю годовщину со дня основания Военно-морского госпиталя

В городе морской славы — Кронштадте — торжественно отметили **305-ю годовщину** со дня основания Кронштадтского военно-морского госпиталя. Ныне — это филиал №10 (35 ВМГ) ФГКУ «442 военно-клинический госпиталь» Министерства обороны РФ. Построенный по Высочайшему повелению Императора Петра Великого, Кронштадтский Адмиралтейский госпиталь, практически ровесник Балтийского флота и самого Кронштадта, стал колыбелью русской военной медицины.



Коллектив госпиталя

По страницам истории военно-морского госпиталя

В 1717 году в госпитале была основана школа лекарей, известная сегодня, как Военно-медицинская академия имени С.М. Кирова. Кронштадтские врачи были во много первопроходцами: здесь в 1839 году профессором Караваемым. была сделана первая в России операция на сердце, спустя 10 лет, в этих стенах, впервые на Русском флоте применили наркоз. Именно кронштадтские врачи, укрывшись в стенах форта Александр I, создали первую в мире противочумную вакцину.

В 1874 году, здесь в первый раз в России прошло переливание крови в клинических условиях. А в 1896 году, при живом участии изобретателя радио профессора Попова, здесь был установлен первый стационарный рентгеновский аппарат.

Врачи Кронштадтского госпиталя принимали участие более чем в 200-х экспедициях, дальних плаваниях и кругосветных путешествиях под командованием Беринга, Крузенштерна, Врангеля, Головина, Беллинсгаузена, Лазарева.

В результате чего было создано 150 медико-географических описаний портов и побережий на всех континентах. Изданный Петром Савченко «Атлас ядовитых рыб» и сейчас остается непревзойденным по полноте собрания материала.

Участие кронштадтских медиков в экспедициях продолжалось и в советское время, что также позволило внести немалый вклад в развитие отечественной медицины, как военной, так и гражданской. Только за советский период, из стен госпиталя вышло 60 кандидатов и докторов наук.

В суровые годы Великой Отечественной Кронштадтский Военно-морской госпиталь имени Н.А. Семашко стал первым медицинским учреждением, удостоенным ордена Ленина. Высокую награду в 1942 году моряки в белых халатах получили за свой героизм и беспримерное мужество, ведь им в условиях вражеской блокады нужно было не просто вылечить больного, но и вернуть в строй готового к бою матроса или офицера. За четыре года войны 40 тысячам пациентам была спасена жизнь, восстановлено их здоровье.

Работники госпиталя и в настоящее время находятся на передовой борьбы за восстановление и сохранение здоровья военнослужащих. Героически преодолев нелегкое испытание коронавирусом, они продолжают лечить больных с разными недугами, повышают свой профессиональный уровень.

Награды – лучшим

Торжество, посвященное юбилейной дате, подготовили руководство и профсоюзный комитет медучреждения. В адрес коллектива госпиталя звучали многочисленные поздравления от коллег и социальных партнеров, большой группе сотрудников вручены ведомственные, профсоюзные и госпитальные награды.



Виновников торжества поздравили: заместитель начальника ФГКУ «442 ВКГ» Минобороны по медицинской части, подполковник медицинской службы Дмитрий Кочубеев, заместитель командира Ленинградской военно-морской базы, капитан 1 ранга Евгений Валыка, заместитель начальника филиала № 5 ФГКУ «442 ВКГ» Минобороны Артур Аракелян, заместитель главы Администрации Кронштадского района Олег Кадомцев.

С теплыми словами благодарности к коллективу обратился исполняющий обязанности начальника госпиталя, капитан медицинской службы Семен Аракелян. Он наградил наиболее отличившихся работников Почетными грамотами.

«Отрадно отметить, что среди награжденных была председатель первичной профорганизации медучреждения Елена Лубко, которая ответственно выполняет свою основную работу инспектора по охране труда и технике безопасности», – рассказали в Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта, в состав которой входит первичная профсоюзная организация госпиталя.

Председатель Территориальной организации профсоюза Светлана Шихова передала искренние поздравления коллективу госпиталя с двумя праздниками — предстоящим Днем медицинского работника и 305-летней годовщиной - от председателя Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Николая Бойко и территориальной организации. Светлана Леонидовна высоко оценила налаженное в коллективе социальное партнерство между руководством и профсоюзной организацией госпиталя.



От имени Центрального Комитета Профсоюза «за достижение значительных успехов в развитии социального партнерства, повышении авторитета профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил России» Светлана Шихова вручила Почетный диплом ЦК Профсоюза первичной профсоюзной организации, отметив большой многолетний вклад в эту работу председателя первичной профсоюзной организации Елены Лубко.

Также наиболее отличившиеся члены профсоюза были отмечены медалями «За самоотверженную борьбу с COVID-19» и Почетными грамотами президиума Территориальной организации Профсоюза Кронштадта.

В свою очередь, Елена Лубко вручила благодарности профсоюзному активу госпиталя, а также ценные подарки коллективам профсоюзных групп, призвав присутствующих в зале «тех, кто еще не с нами», пополнить ряды членов профсоюза.



Закончилось торжество концертом, подготовленным коллективами Кронштадтского Дворца культуры.

Материал предоставлен Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России г. Кронштадта



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ВС РОССИИ

Молодёжный совет Профсоюза ВС России принял участие во Всероссийском семинаре-совещании по вопросам молодежной политики ФНПР

Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР состоялся в конце марта 2022 года в городе Москве.



На семинаре-совещании с приветственным словом выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Молодежным советам надо существовать, чтоб они были работающими, активными не только в регионах, но и во всей стране. У профсоюза три главные составляющие – три кита: рабочее место и заработная плата, охрана труда, социальные гарантии», - отметил Михаил Шмаков в своем выступлении.

Участники мероприятия прошли тренинг-обучения по темам:

- «Лидерское управление. Компетенции лидера. Уверенность и психологическая устойчивость»;
- «Управление профессиональными коммуникациями. Фасилитация»;
- «Управление профессиональными коммуникациями. Виды и технологии. Модерация»;
- «Инструменты лидера. Технологии влияния».

В семинаре-совещании от Профсоюза ВС России участвовали:

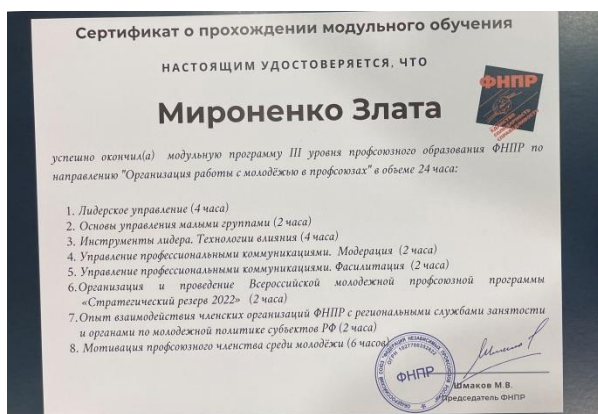
Гундарова Наталья Александровна, заместитель Председателя Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Мироненко Злата Сергеевна, председатель Молодежного совета Общественной организации территориальной организации Северного флота Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



Также в рамках семинара прошла стратегическая сессия по мотивации профсоюзного членства и перспективам развития.

Участниками определены актуальные задачи для своих профорганизаций по вопросам молодежной политики.



По итогам обучения участникам были вручены Сертификаты прохождения модульного обучения по направлению «Организация работы с молодёжью в профсоюзе»

«Очень здорово, что мы имеем возможность обмениваться опытом с коллегами из разных отраслей профсоюза в процессе обучения. Это взаимодействие заставляет анализировать, ставить под сомнение привычный уклад работы, конечно, это бесценно для нашей дальнейшей профсоюзной работы с молодёжью», – отметила Злата Мироненко.

Управление информационной работы



Молодежный совет
Территориальной организации
Профсоюза
гражданского персонала
Вооружённых Сил России
Центрального военного округа



Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа присоединился к автопробегу, посвященному **77-годовщине Победы** в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, организованном Федерация профсоюзов Самарской области.



В составе общей профсоюзной колонны был и автомобиль с профсоюзными активистами Молодёжного совета.



Маршрут проходил по знаковым местам города Самары.

1. Горельеф «Скорбящей Матери-Родине» на площади Славы.
2. Памятник «Несовершеннолетним труженикам тыла 1941–1945 гг. благодарная Самара».
3. Самолет-штурмовик Ил-2.
4. Солдат Победы.



На остановках маршрута участники профсоюзного автопробега возлагали цветы к памятникам на мемориалах Славы.

«Мы гордимся нашим героическим прошлым, подвигом предков. Сейчас не простое время, но, вспоминая, через какие трудности, беды и невзгоды прошли наши бабушки и дедушки, понимаешь, что и мы всё сможем преодолеть», — поделилась впечатлениями член Молодежного совета Центрального военного округа Алина Темирбулатова.

Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза ВС России
Центрального военного округа



Молодежный совет Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия



Вокальный ансамбль Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия по сложившейся традиции **9 мая** принял участие в праздничном концерте, посвященном **77- ой годовщины Великой Победы.**

Праздничное мероприятие проходило в уютном зале ТРЦ «Пионер» города Улан-Удэ. Перед концертом члены Молодежного совета раздавали георгиевские ленточки зрителям концерта.



Наши ребята исполняли песни военных лет, читали стихи о войне.

Зрители дружно подпевали исполнителям, вспоминали подвиги дедов и прадедов. Особую атмосферу мероприятию придало то, что все участники концерта были одеты в военную фронтовую форму времен Великой Отечественной войны.

Прошли годы..., но бессмертный подвиг поколения победителей вечно живёт в наших сердцах.



В этом году праздничные торжества объединили людей, которые гордятся не только великой историей родной страны и своими предками, подарившими нам мирное небо над головой, но и героями - современниками, которые защищают мир от снова поднявшего голову нацизма.

*Оксана Котова, председатель Молодёжного совета
Территориальной организации Профсоюза ВС России
Республики Бурятия*

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Мы продолжаем рассказывать о людях, которые работают в войсковых частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции.

**Каждая история успеха связана со слаженной
коллективной работой**



*Собраться вместе есть начало.
Держаться вместе есть прогресс.
Работать вместе есть успех.*

Генри Форд

Среди структурных подразделений Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации есть уникальное подразделение – кафедра иностранных и русского языков, состоящая исключительно из преподавателей женщин – профессионалов-лингвистов.

Это сильная команда единомышленников, люди с активной жизненной позицией, обладающие академическими знаниями, профессиональное мнение которых является важным, как для руководства академии, так и профсоюзного актива.



На фото преподавательский состав кафедры иностранного и русского языков

Интересные факты истории.... С момента создания Императорской Военной академии Генерального штаба в 1832 году изучению иностранных языков придавалось большое значение. В программу обучения слушателей были включены и такие учебные дисциплины, как «Иностранный язык» и «Российская словесность, примененная собственно к искусству правильного изложения сочетаний по части военной и к военному письму». В первом Уставе академии подчеркивалось, что *«в Военной Академии все науки преподаются на российском языке и, только в случае совершенной необходимости допускается, с разрешения начальника Генерального штаба, преподавание наук на французском и немецком языках»*.

С тех пор практика изучения языков стала в академии традицией, которая не прерывалась, несмотря на все организационные изменения.

С 1941 года наряду с кафедрой иностранных языков в штат академии была включена кафедра русского языка (как иностранного), поскольку появилась необходимость в изучении русского языка иностранными военнослужащими – слушателями специального факультета.

В 2013 году на основании Директивы Генерального штаба Министерства обороны была образована кафедра иностранных и русского языков.

С 2016 года кафедру возглавила Ольга Викторовна Мингалёва, кандидат филологических наук, доцент.

Талантливый педагог и организатор, Ольга Викторовна создала дружный сплоченный коллектив педагогов, каждый из которых обладают уникальными знаниями и умениями, хорошо знают своё дело. Все сотрудники ответственно и творчески относятся к своим обязанностям, переживают за общее дело. А здоровая позитивная атмосфера в коллективе приносит всем чувство удовлетворенности своей работой, позволяет добиваться значительных успехов, помогает идти «в ногу» с инновационными изменениями в образовании.



«Свою основную задачу как руководителя вижу в понимании и поддержке каждого члена коллектива»

Ольга Викторовна Мингалёва

На вопрос, что помогает кафедре эффективно решать поставленные перед ней задачи, заведующий кафедрой Ольга Викторовна Мингалёва уверенно отвечает: *«Конечно, команда! Команда единомышленников!»* и добавляет: *«Свою основную задачу как руководителя вижу в понимании и поддержке каждого члена коллектива. Коллектив – женский, нельзя никого обидеть, скатиться в выяснение отношений. Нужно суметь донести необходимость выполнения задачи. Каждый сотрудник решает много дел. И о каждом могу сказать, что он выкладывается на 150 процентов. Все – красавицы и умницы!»*

Несмотря на то, что преподаватели кафедры – женщины, на их хрупкие плечи ложится очень большая работа. В течение учебного года преподаватель вырабатывает 720 часов аудиторной нагрузки – это в среднем четыре дня по шесть часов групповой практической работы со слушателями.



На фото преподаватели кафедры и слушатели специального факультета в музее «Бородинская панорама»

А главное в работе педагогов – это, конечно, способствовать через свое отношение к преподаваемому предмету формирования имиджа Вооруженных Сил Российской Федерации у слушателей академии.

Особое значение придается на кафедре ведению профсоюзной деятельности.

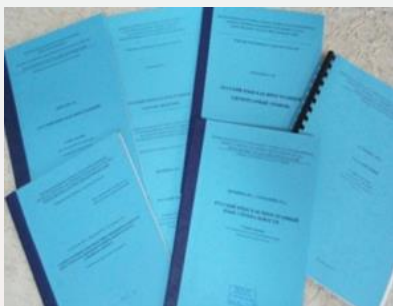
Ни одно профсоюзное академическое мероприятие не обходится без участия представителей профсоюзной группы кафедры.

«В силу специфичности нашего коллектива часто возникают проблемы с санаторно-курортным лечением, отдыхом детей, решением сложных жизненных ситуаций, – отмечает заместитель профгруппорга кафедры Алена Витальевна Елисеева.



– Однако председатель первичной профсоюзной организации академии Сергей Иванович Корышов и профсоюзный актив всегда идут навстречу и помогают решать вопросы. Так, недавно удалось совместными усилиями отрегулировать вопрос выделения методического дня для преподавателей, что позволяет заниматься самообразованием, бывать в библиотеках, посещать выставки книжных новинок в преподаваемой области».

Планов у кафедры иностранных и русского языков много. В приоритете направление совершенствования профессионально-ориентированных учебно-методических материалов. За последние восемь лет на кафедре разработано и издано более 20 учебных пособий и 5 электронных учебных пособий, однако ведется кропотливая работа по их переработке, а также по созданию новых.



На фото учебные пособия кафедры иностранных и русского языков

Учебный год 2021-2022 на кафедре провозглашен годом популяризации российской науки, культуры и образования среди слушателей академии. Впереди еще целый ряд увлекательных мероприятий, которые без сомнения пройдут на высоком уровне, потому что их организует и проводит замечательный коллектив единомышленников – сотрудники кафедры иностранных и русского языков.



Ведь каждая история успеха связана со слаженной коллективной работой.

*Виктория Волкова,
первичная профсоюзная организация
Военной академии Генштаба ВС РФ*



**Дальневосточная территориальная
профсоюзная организация
Тихоокеанского флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

**Наши профессионалы:
из Кронштадта во Владивосток**

Когда говорят о мощи Тихоокеанского флота и доблести военных моряков, нередко в тени остаются служащие вспомогательного флота. Те специалисты, кто обеспечивает работу Тихоокеанского флота. Их вклад в боеспособность флота крайне важен. И профактивист 696-го отряда судов обеспечения ТОФ, капитан килекторного судна "КИЛ-927" Анатолий Колобков – один из них.



«Задача капитана – обеспечение безопасности экипажа, бесперебойной работы судна и сохранности груза»

Анатолий Евгеньевич Колобков,
капитан килекторного судна "КИЛ-927"

С детства Анатолий Евгеньевич зачитывался книгами о морских путешествиях, пиратах. В 9-м классе раздобыл тельняшку и носил ее в школу под рубашкой, мечтая стать военным моряком.

После Кронштадтской мореходной школы работал на Балтийском флоте, а по окончании ленинградского Ломоносовского училища в 1980-м приехал по распределению в Приморье и больше не менял место работы. Вот уже 42 года его жизнь тесно связана с Тихоокеанским флотом.

Дизель-электроход, которым он управляет, предназначен для подъема тяжелых грузов и используется как носитель глубоководных аппаратов. "Мы всегда на подмоге. Таких манипуляций с тяжелым грузом, как наше судно, никто не сделает. Подойдет, например, сейнер рыболовный весом 80 тонн со своим экипажем – мы его можем легко поднять, взять на борт и увезти, допустим, из Владивостока на Камчатку. И такое случалось – идти небольшому судну морским путем в сложной погодной обстановке чревато", – поясняет Анатолий Евгеньевич. Экипажем своим он дорожит. Костяк с капитаном – не один год. В каждом уверен, как в себе.

**Первичная профсоюзная организация Военной академии
Генерального штаба Вооруженных Сил
Российской Федерации**

Редактор – это профессия для творческих людей

Ни что не красит так человека, как способность профессионально выполнять свое дело.

Виктория Волкова

В Научно-исследовательском институте (военной истории) Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации работает замечательный коллектив: люди, профессионалы своего дела, увлеченные своей профессией – изучением военной истории Российского государства и армии на разных этапах его существования.

Более 28 лет в Институте работает Галина Павловна Горбачева – женщина удивительной судьбы. Родилась в семье военнослужащего в Тверской области, в 1947 году семья переехала в Москву.



**«Редактор – это профессия
для творческих людей...»**

**Горбачева
Галина Павловна**

После окончания Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова в 1968 году по специальности «журналистика», Галина Павловна всю свою трудовую жизнь посвятила редакционно-издательской деятельности, работала корректором в Военном издательстве Министерства обороны СССР, старшим редактором издательства «Культура».

Работа редактора очень непростая, но ответственная и интересная – для людей творческих, целеустремленных, с организаторскими способностями. Представитель профессии должен быть грамотным, креативным, устойчивым к стрессам, обладать знаниями и эрудицией, хорошей памятью на слова, иметь аналитический склад ума, любить чтение, уметь красиво говорить.

Весь этот набор качеств позволяет подготовить текст к публикации: подобрать интересную тему, привести содержание текста в соответствие с требованиями определенного жанра, осуществить правку и доработку текста. Так что, редактор совмещает в себе навыки журналиста, копирайтера и даже корректора.

Все эти умения Галина Павловна успешно применяет в своей работе в Институте военной истории, где она работает с 1994 года. Вместе с коллегами Галина Павловна занимается подготовкой научных материалов, обработкой рукописных материалов и научных трудов.

Особо хочется отметить ее участие в литературном редактировании военно-исторических трудов:

«Великая Отечественная: комбриги. Военный биографический словарь»;

«Военная политика Турецкой Республики в XX – начале XXI века»;

«История возникновения исламистских группировок в Сирии, как угроза безопасности РФ»;

«Отечественные Вооруженные Силы: страницы истории».



На фото научные труды, изданные с участием Галины Павловны Горбачевой

Галина Павловна – человек активный, ведь ее жизненное кредо можно сформулировать словами *«движение – это жизнь»*.

Поэтому любимое увлечение – это путешествия, она посетила страны Европы, Мексику, Китай. В свободное время любит заниматься шитьём одежды, заниматься садом и огородом, увлекается рыбалкой.

Своей энергией Галина Павловна заряжает всех вокруг, с легкостью разряжает сложную обстановку улыбкой и добрыми словами. За это ее любят и ценят коллеги. *«Только тогда профессия по душе, когда у человека есть интерес к тому делу, которое он делает, когда влюблён в свою работу, тогда он может черпать радость в своём труде»*, – эти слова Крупской Н.К. можно с уверенностью отнести к Галине Павловне Горбачевой.

Профессионализм Галины Павловны не раз был отмечен государственными наградами: медалями «Ветеран труда» и «850-летие Москвы».

В марте 2022 года Приказом Министра обороны Российской Федерации от 3 марта 2022 года за многолетний добросовестный труд награждена ценным подарком.



На фото слева на право: Корышов Сергей Иванович, председатель первичной профсоюзной организации ВАГШ ВС РФ, Горбачева Галина Павловна, младший научный сотрудник НИИ ВИ ВАГШ ВС РФ, Басик Иван Иванович – начальник НИИ ВИ ВАГШ ВС РФ

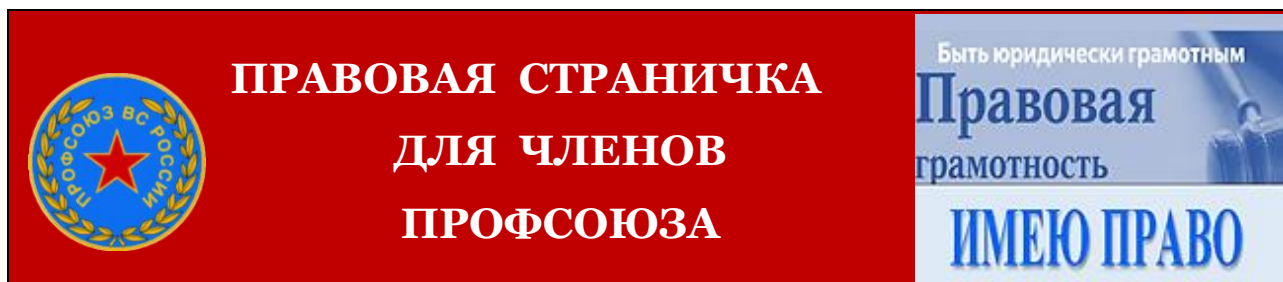
Активная жизненная позиция Галины Павловны находит свое применение и в профсоюзной деятельности Военной академии Генштаба ВС РФ, в работе с молодежью. Она с удовольствием передает свой опыт и свои уникальные знания молодым сотрудникам, охотно делится с ними профессиональными тонкостями работы. А рассказать ветерану труда с многолетним стажем, конечно же, есть о чём.

Доброжелательность, порядочность, высокий профессионализм, добросовестное отношение к служебным обязанностям снискали Галине Павловне непререкаемый авторитет, уважение и чувство глубокой признательности за её труд среди коллег и друзей. *«Галина Павловна – книжный фанат. На таких людях, профессионалах и держится наше редакторское дело»*, – говорят коллеги о Горбачевой.

Коллектив желает Галине Павловне дальнейших творческих успехов и крепкого здоровья.

*Материал предоставлен
первичной профсоюзной организацией ВАГШ ВС РФ*

Профкому на заметку:



ПРАВО НА ДВА ВЫХОДНЫХ ДНЯ ПРИ ВАКЦИНАЦИИ ОТ COVID-19 МОГУТ ЗАКРЕПИТЬ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

Соответствующий законопроект внесен в Госдуму



Предлагается дополнить Трудовой кодекс новой статьей 185.2, предусматривающей, что работник при проведении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции имеет право на освобождение от работы на два рабочих дня – в день введения вакцины (ее компонентов) и следующий за ним рабочий день – с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Дни освобождения от работы должны согласовываться с работодателем. Соответствующий законопроект внесен в Госдуму 4 апреля 2022 года.

Также планируется закрепить, что в случае, если по соглашению с работодателем работник в день введения вакцины против COVID-19 или на следующий за ним рабочий день вышел на работу, ему предоставляются другие дни отдыха. Работник, в свою очередь, должен будет представить работодателю документ, подтверждающий введение вакцины или ее компонентов.

В качестве обоснования инициативы приводятся рекомендации Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (письмо от 29 октября 2021 г. № П24-77442РТК), в которых работодателям рекомендовано предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дней отдыха.

По мнению авторов законопроекта, принятие поправок будет способствовать популяризации прививочной кампании против COVID-19.

Информация с сайта ФНПР

МИНЦИФРЫ ПРЕДЛОЖИЛО РОССИЙСКИЕ АНАЛОГИ ЗАРУБЕЖНЫМ СОЦСЕТЯМ И СЕРВИСАМ

Минцифры России составило список социальных сетей, мессенджеров, сервисов и программ, которыми россияне смогут пользоваться вместо зарубежных аналогов.

«В феврале и марте ряд иностранных ИТ-компаний заявили о своем решении уйти с российского рынка, после чего их сервисы стали недоступны для россиян. Некоторые ресурсы были заблокированы Роскомнадзором как экстремистские.



Большинство ресурсов были в приоритете у россиян еще до ограничений. Блокировка иностранных платформ будет способствовать увеличению аудитории и расширению функционала», — говорится в сообщении.

Список разделен на 15 категорий.

Мессенджеры и соцсети Facebook, Instagram, WhatsApp, Facebook Messenger (всеми владеет компания Meta, признанная в России экстремистской; Facebook, Messenger и Instagram заблокированы Роскомнадзором в стране), Twitter (заблокирован Роскомнадзором), TikTok, Snapchat, Slack ведомство рекомендует заменить на «ВКонтакте» (VK), «Одноклассники», Yappy, Telegram, «ТамТам», ЯRUS, TenChat, «Мой Мир», ICQ, Frisbee.

Вместо программ для **видеоконференций** Zoom, Zello, Webex, Discord, Microsoft Teams, Skype предлагается использовать EYEVOX, «Сферум», «Видеозвонки Mail.ru», «Видеозвонки VK Яндекс.Телемост», «Вебинар.ру», TrueConf, Jazz, IVA AVES, IVA AVES S, IVA LARGO, «Вега-Ирида», Vinteo.

Взамен **антивирусов** Norton, Avast, McAfee рекомендуется поставить Kaspersky, Dr. Web.

В качестве замены для **редакторов** «Google Документы», «Google Таблицы», «Google Презентации», Word, Excel, PowerPoint, Apple Keynote Минцифры предлагает «Мой офис», «Р7-Офис», «Яндекс 360».

Вместо **почтовых сервисов** Gmail, Outlook, Hotmail, Yahoo! Mail, ProtonMail рекомендуется пользоваться «Почта Mail.ru», «Мой Офис Почта», «Яндекс.Почта», Tegu, а переводчики Google translate, Bing заменить на «Яндекс. Переводчик», PROMT.

Взамен **браузеров** Google Chrome, Firefox, Opera, Samsung Internet, Safari ведомство предлагает установить «Яндекс.Браузер», Atom.

Вместо **сервисов для аналитики** Google Analytics, Clicky.com, Matomo, Chartbeat.com рекомендуется использовать «Яндекс.Метрика», Roistat, CoMagic, «Спутник/Аналитика».

Образовательные Storytel, Pearson и Coursera советуют заменить на ресурсы Skillfactory, Openedu, GeekBrains, Stepik, Udemu, «СберУниверситет», «Нетология», SF Education, Wayup, CoreApp, «Инжинириум», «Кодемика», «Сетевая Академия», «Учебный центр ИнфоТеКС», «Школа анализа данных» («Яндекс.Практикум»), «Академия информационных систем» (АИС), «Мобильное электронное образование» (МЭО), «1С-Образование», «Учебный центр СКБ Контур».

В качестве замены для **карт** Google Maps, Apple Maps, HERE предлагаются «Яндекс.Карты», 2ГИС, «Карты Mail.ru», «ГИП Горизонт».

Вместо **сервиса по поиску работы и сотрудников** Haуs рекомендуется пользоваться «Профи», Head Hunter, «Работа в России», «Работа.ру», YouDo.

Маркетплейсы Ebay, Amazon рекомендуется заменить на Wildberries, Ozon, «Яндекс.Маркет», «СберМегаМаркет», «СберМаркет».

Аналогами **сервисов бронирования жилья** Airbnb, Hotels.com, Booking.com — , «Островок», Tutu.ru, «Яндекс.Путешествия», TVIL.ru, «Командировка.ру», Ozon Travel, ЦИАН.

Вместо **сервисов для вызова такси** Uber, Gett.com Минцифры предлагает «Яндекс.Такси», «Автолига», «Везет», «Максим».

Заменой **сервисов по заказу авиабилетов** Momondo, Skyscanner министерство называет Aviasales, OneTwoTrip, Tutu.ru, «Яндекс.Путешествия», Ozon Travel



Многие из перечисленных зарубежных сервисов частично или полностью перестали работать в России.

По материалам РБК

ПЯТЬ ВОПРОСОВ, КОТОРЫЕ НЕ НАВИДЯТ В ПРОФСОЮЗАХ

Почему мы об этом говорим «А что, профсоюзы еще существуют?»

«Все, что нужно, дает работодатель. Вы чем вообще занимаетесь?»

«Почему не бастуете, где акции протеста? Вот в Европе...»

«Я вам деньги плачу, вот и отстаивайте мои интересы. Почему я должен на какие-то митинги ходить?»

«Где бесплатные путевки? Вот в Советском Союзе...»



Почему мы об этом говорим. Когда заходит речь о профсоюзах в России, многие задают одни и те же вопросы. Причем зачастую - в обвинительном тоне. Чаще всего это происходит из-за недостатка информации о деятельности профсоюзов.

Мы собрали пять наиболее популярных вопросов, на каждый из которых профсоюзный лидер любого уровня в своей жизни ответил, наверное, более ста раз.

«А что, профсоюзы еще существуют?» Они и не прекращали существовать.

В 1918 году был создан Всероссийский центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС).

В 1991 году его правопреемником в России стала Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП). Ее крупнейшим членом является Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) – в ней состоят около 20 млн человек. Кроме ФНПР в России (и странах бывшего СССР) существуют и другие профсоюзные центры.

«Все, что нужно, дает работодатель. Вы чем вообще занимаетесь?» Обязанности и гарантии компании в отношении работников (включая положение о премиях, индексации зарплаты, графике работы, тарифной сетке) прописаны в коллективном договоре.

Это документ, который заключается между работодателем и представителем работников (обычно – профорганизацией предприятия).

Далеко не все, что записано в колдоговоре, работодатель предоставляет по доброй воле.

Если профорганизация перестает существовать, уровень гарантий и обязанностей работодателя на предприятии обычно существенно снижается. **«Почему не бастуете, где акции протеста? Вот в Европе...»** Бастуем.

Но официально организовать забастовку в России на порядки сложнее, чем в Европе: у нас более жесткое законодательство.

А вот акции протеста в России проходят не реже, чем в Европе. Они просто менее масштабные, и о них нечасто пишут СМИ. Почему?

Смотри ответ на следующий вопрос.

«Я вам деньги плачу, вот и отстаивайте мои интересы. Почему я должен на какие-то митинги ходить?»

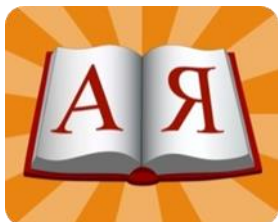
Профсоюз силен людьми, которые в нем состоят. Невозможно организовать забастовку или митинг, если никто не выйдет участвовать. Точно так же ни один генерал не может выиграть битву, если солдаты решат отсидеться в окопах. И если люди сами не готовы отстаивать свои права, выходить на митинги, на забастовки, то любой профсоюз бессилен.

«Где бесплатные путевки? Вот в Советском Союзе...»

Путевки оплачивал Фонд социального страхования, а не профсоюзы. Профсоюзы во время СССР этим Фондом управляли. Теперь же они отстранены от этого, плюс сам соцстрах начал отказываться от ряда своих функций из-за недостатка денег. Так что бесплатные путевки остались только для очень небольшой категории населения (дети-сироты, дети с тяжелыми заболеваниями и т.п.).

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» ©

СОЛИДАРНОСТЬ



Словарь – это вселенная в алфавитном порядке.

Ф. Вольтер

Выписка из документа – это копия части документа, заверенная в установленном порядке.

Копия документа – это экземпляр документа, полностью воспроизводящий информацию подлинника документа.

Локальный нормативный правовой акт – вид корпоративного документа, акт управления, принимаемый работодателем, имеющий юридическую силу на уровне организации, при помощи которого регулируются трудовые отношения.

Мероприятие – совокупность действий, объединенных одной общественно значимой задачей.

Метод – способ достижения какой-то цели, решения конкретной задачи. Особенностью профсоюзной работы является то, что основные методы и приёмы основаны на использовании психологического воздействия, убеждения, внушения, обращения к чувствам и разуму, личного примера.

Нравственность – требование личности, предъявляемые ею к самой себе.

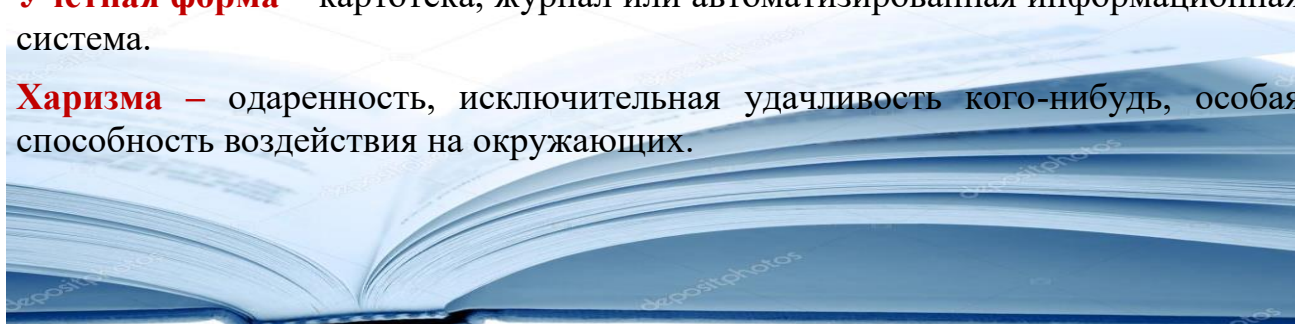
Обмен опытом – вид практического занятия, на котором слушатели излагают свой опыт в определенном виде деятельности. Информация, как правило, анализируется слушателями и обобщается преподавателем.

Переговоры – обмен мнениями для выявления условий какого-нибудь соглашения; в профсоюзной организации – один из основных способов разрешения и урегулирования конфликтов, совместной деятельности социальных партнеров по поиску взаимоприемлемого решения проблем.

Учетная карточка члена профсоюза является первичным и основным документом учета членов профсоюза. Она имеет одинаковый номер с профсоюзным билетом, хранится в первичной профсоюзной организации, на её основе ведётся журнал учёта членов профсоюза.

Учетная форма – картотека, журнал или автоматизированная информационная система.

Харизма – одаренность, исключительная удачливость кого-нибудь, особая способность воздействия на окружающих.



**МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДА
ВКЛЮЧИЛА БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ ТРУДА
В ЧИСЛО ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПОВ И ПРАВ
В СФЕРЕ ТРУДА**



Это знаменательное решение означает, что все государства-члены МОТ обязуются соблюдать и обеспечивать основополагающее право на безопасные и здоровые условия труда независимо от того, ратифицировали ли они соответствующие конвенции.

Резолюцию о включении безопасных и здоровых условий труда в число утвержденных МОТ основополагающих принципов и прав в сфере труда приняли делегаты Международной конференции труда (МКТ).

До сих пор основополагающие принципы и права в сфере труда включали четыре категории:

свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;
упразднение всех форм принудительного труда;
действенное запрещение детского труда;
недопущение дискриминации в области труда и занятий.
Решение Конференции означает, что пятую категорию составят безопасность и гигиена труда.

Основополагающие принципы и права в сфере труда были приняты в 1998 году в рамках Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. В соответствии с Декларацией государства-члены МОТ, независимо от уровня их экономического развития, обязуются соблюдать и обеспечивать эти принципы и права, даже если они не ратифицировали соответствующие конвенции.

Каждый из основополагающих принципов связан с наиболее важными конвенциями МОТ. Теперь в число основополагающих конвенций войдут Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (№ 155) и Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187).

Департамент международного сотрудничества ФНПР

ПРОФСОЮЗЫ ИМЕЮТ ПРАВО В ПОЛНОЙ МЕРЕ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КОНТРОЛЬ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ



Профсоюзы обращают внимание на снижение регуляторной и административной нагрузки на бизнес, что может отрицательно отразиться на защите прав трудящихся. «Сложившаяся в стране ситуация акцентирует внимание на необходимости повышения роли социального партнерства. Возрастает важность коллективных договоров и соглашений, потребность в активной и профессиональной деятельности технической инспекции труда профсоюзов», - сообщается в письме за

подписью заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя к руководителям членских организаций ФНПР.

По мнению ФНПР, в условиях снижения государственного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, именно профсоюзы имеют право в полной мере осуществлять контроль за безопасностью труда, так как на профсоюзные инспекции труда не распространяются вводимые ограничения.

В настоящее время рассматриваются проекты изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации в части установления обязанности работодателей обеспечивать профсоюзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Кроме того, в КоАП (Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях) планируется внести изменения, которые увеличат штрафные санкции за нарушения прав профсоюзов на проведение контроля, а так же за нарушения положений коллективных договоров и соглашений.

28 апреля ежегодно отмечается Всемирный день охраны труда, как международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на рабочем месте и в целях содействия предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2022 году это день проводится под лозунгом: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».

Присоединиться к кампании «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда» и провести в коллективах на предприятиях тематические круглые столы, встречи и совещания с обсуждением актуальных проблем охраны, условий и безопасности труда, а так же проанализировать содержания и выполнения коллективных договоров, обратив особое внимание на вопросы охраны труда - в таких форматах ФНПР предлагает членским организациям провести Всемирный день охраны труда.

Источник сайт ФНПР



Доклад заместителя Председателя ФНПР Кришталя Д.М. на Генеральном Совете ФНПР

20.04.2022

«О состоянии охраны труда и необходимых мерах по её обеспечению»

В 2022 году Всемирный день охраны труда проводится под лозунгом: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».

Тема актуальна для предприятий и организаций нашей страны, где, к сожалению, последние годы наблюдается снижение внимания к вопросам безопасных условий труда. Жизнь показывает, что всякий раз за это приходится платить высокую цену.



Постоянный анализ травматизма и профессиональной заболеваемости, проводимый технической инспекцией труда ФНПР, показывает, что из года в год работодатели скрывают все больше несчастных случаев на производстве.

В среднем на одного пострадавшего в 2000 году приходилось – 28 дней нетрудоспособности, но в 2020 уже 50 дней нетрудоспособности.



Это говорит, что расследуются и регистрируются самые тяжелые случаи, которые уже невозможно скрывать, когда человек почти 2 месяца находится на больничном и в большинстве случаев становится инвалидом. При этом примерно половина смертельных случаев, не связывают с производством, так как работники умирают на рабочих местах от инфаркта или инсульта.

Нельзя забывать и про пандемию COVID-19, которая унесла немало жизней. Работники здравоохранения за последние годы приняли на себя сильнейший удар и, увы, не все его выдержали.

О чем говорят эти цифры, на что должны быть нацелены усилия социальных партнеров, чтобы изменить не только статистику, но и отношение к этому важнейшему вопросу - к вопросу сохранения жизни и здоровья работников. В первую очередь нам необходимо понять, что невозможно соблюдать требования безопасности XXI века, если используется технология, и оборудование XIX. Работник не будет в безопасности, работая на устаревшем оборудовании, которое уже выработало свой срок службы.

Анализ состояния основных фондов на предприятиях России за 2017-2020 годы показал, что наиболее неблагоприятная ситуация сложилась на предприятиях по транспортировке и хранению, где износ машин и оборудования достигает 71%, на предприятиях по добыче полезных ископаемых износ достигает 64%, в строительной отрасли – 61%.

Анализ состояния основных фондов на предприятиях России							
	Транспортировка и хранение	Добыча полезных ископаемых	Строительство	Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	Обрабатывающие производства	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	Обеспечение электрической энергией, газом и паром
Степень износа основных фондов на конец 2020 года							
Машины и оборудование	71,1	64,5	61,1	58,7	57,7	52,1	50,1
Коэффициент обновления основных фондов							
Машины и оборудование	3,9	8,5	5,7	4,9	5,5	6,3	5,5
Коэффициент выбытия основных фондов							
Машины и оборудование	0,4	2	1	0,7	1,1	0,6	0,4

Во всех основных отраслях экономики степень износа машин и оборудования более 50% – это энергетика, жилищно-коммунальные хозяйства, обрабатывающие производства, сельское, лесное хозяйство и рыболовство. При этом коэффициенты обновления и выбытия в этих отраслях находятся ниже критических минимумов, то есть, практически не обновляются.

Отношение работодателей к своим сотрудникам сформировали ситуацию, когда работники вынуждены игнорировать требования безопасности и охраны труда для увеличения заработка. Это ни как не соотносится с целями повышения культуры охраны труда. Поскольку постоянная составляющая заработной платы порой намного ниже, чем 50 процентов. Я чуть позже об этом тоже скажу. Это просто недопустимо.

Анализируя последствия реформы контрольно-надзорной деятельности, мы видим катастрофические последствия для государственной инспекции труда, которая по факту сегодня обезвожена. Уровень заработной платы инспекторского состава не позволяет конкурировать с работодателями и содержать специалистов высокого уровня знаний и подготовки. К нам приходят сообщения, что в ряде регионов недокомплект инспекторов достигает 80-90 процентов.

Федеральным законом о государственном и муниципальном контроле (надзоре) введены ограничения в разрез положений ратифицированной Российской Федерацией Конвенции МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле». Ограничены права инспекторов на проведение проверок без согласований и предупреждений работодателя заранее. Одним росчерком пера вводится мораторий на проверки то из-за пандемии, то из-за экономических санкций. Сейчас я прошу обратить внимание на то, с кем мы работаем и в какой обстановке мы работаем. Из Трудового Кодекса изымаются целые статьи, регулирующие деятельность Государственной инспекции труда. А если говорить о Государственной инспекции труда, то её и уже не было бы 5-7 лет назад. И все члены профсоюзов должны знать, что она существует благодаря профсоюзам.

Из Трудового Кодекса изымаются целые статьи, регулирующие деятельность Государственной инспекции труда через подлог. Федеральным законом №220 исключена Статья 360 ТК РФ «Порядок организации и проведения проверок работодателей».

По нашему мнению, идет целенаправленное уничтожение Государственной инспекции труда и дальше. Мы призываем Правительство не допустить этого и принять срочные меры по восстановлению прав инспекции и обеспечения ее должного функционирования на всех уровнях. В связи с реализацией «регуляторной гильотины», которая часто безосновательно отменяет обязательные требования, якобы снижая нагрузку на бизнес. Да можно сказать, что она снижается сейчас, в моменте, в краткосрочной перспективе. Но если смотреть чуть дальше в будущее, то неизбежен риск угробить своими руками основную ценность – здоровье человека.



Последние несколько лет все официальные органы отчитываются о снижении травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшении условий труда. Только профсоюзы указывают на недостаточность, а точнее на недостоверность данных!

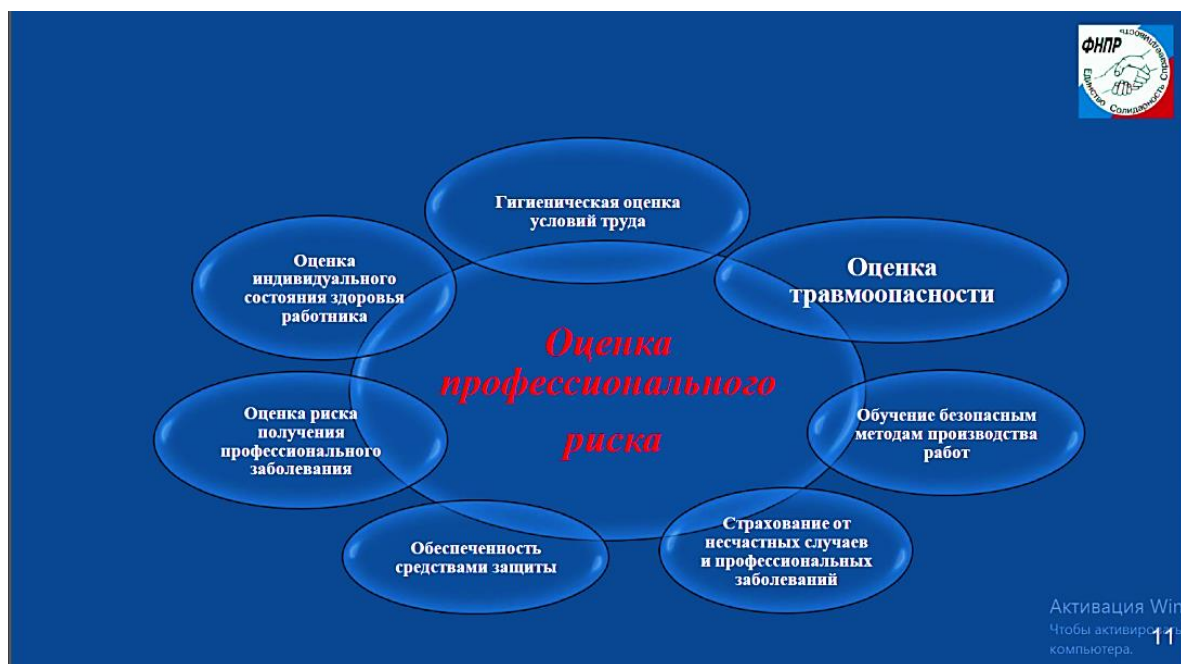
Условия труда улучшаются последние 10 лет очень часто только на бумаге – на тех самых результатах спецоценки, которая игнорирует целый ряд гигиенических показателей. Если вычеркнуты вредные факторы из Методики оценки, это не значит, что они перестали влиять на здоровье работника. Профсоюзы с самого начала внедрения специальной оценки условий труда заявляли о несоответствии ее результатов реальным условиям труда, о том, что необходимо расширять перечень факторов, по которым проводится оценка.

Работая на открытом воздухе, у работника не учитываются климатические условия и тепловое воздействие от промышленного оборудования. Работая в канализационном люке, у работника не оценивается биологический фактор. Целая группа психофизиологических факторов игнорируется, несмотря на то, что во всех развитых странах и Всемирной организацией здравоохранения стресс рассматривается как заболевание связанное с трудовыми функциями (инфаркт, инсульт). Что говорить о профессиональной онкологии - нам до этого очень далеко!

Гигиеническая оценка условий труда всегда являлась и должна оставаться в сфере регулирования Роспотребнадзора. Только врачи гигиенисты, только эксперты медицины труда, гигиены труда, и профпатологии могут обеспечить адекватную оценку условий труда, анализ результатов, соотнесение с данными о причинах профессиональных заболеваний и предложить эффективные мероприятия, как защитить и восстановить здоровье трудящихся.

У Министерства труда была прекрасная возможность реализовать свои полномочия в этом же направлении через инструмент оценки профессиональных рисков.

При разработке проектов нормативных актов в развитие новой редакции 10 Раздела ТК РФ ФНПР настойчиво убеждало Минтруд о необходимости глубокой проработки системы оценки профессионального риска. Что же мы имеем на сегодняшний день. Оценка профессиональных рисков в предложенной конфигурации не включает в себя индивидуальное состояние здоровья работника. Вариант, предложенный Минтрудом опять идет параллельно действующей системе Роспотребнадзора. Когда у Роспотребнадзора уже давно разработаны и внедрены методики оценки профессионального риска для здоровья работников. Причем это сделано специалистами в области медицины труда.



Вместо четкого понятного всем регламента или правил выпущены лишь Рекомендации Минтруда. От работодателя требуется лишь факт оформления документа о проведении оценки профессионального риска. Качество оценки, уровень профессиональных рисков на предприятиях ни кем и ни как не контролируется. Одна и та же опасность может быть оценена как высокий риск, так и низкий, все решает работодатель.

Мы предлагаем провести работу по регламентации процедур по оценке профессиональных рисков с учетом наработанного опыта и существующих практик, а также дополнительно проработать вопрос оценки риска травмирования работников.

Федерация Независимых Профсоюзов России совместно с членскими организациями вела очень большую работу по каждому проекту законодательных и нормативных правовых актов. Мы благодарны нашим представителям в Государственной Думе за то, что проявили активную позицию и поддержали ключевые требования профсоюзов.

Благодаря усилиям наших членских организаций, лично Михаилу Васильевичу Тарасенко, лично Кабановой Валентине Викторовне, лично Бессараб Светлане Викторовне, и ряда других наших товарищей, мы сделали всё, чтобы это принято не было. Необходимо усилить ответственность работодателей за нарушение обязательств по коллективному договору, соглашению в части касающейся охраны труда работников. Было сказано и в докладе Михаила Викторовича и выступающие подтвердили по поводу распространения коллективного договора, отраслевого соглашения на всех работников и на всех работодателей. Разработан Проект о внесении в Кодекс об административных правонарушениях штрафов за не выполнение обязательств по вопросам условий и охраны труда, установленных коллективным договором, соглашением. Также Президентом поручено уточнить полномочия Роструда по осуществлению контроля за выполнением работодателями отраслевых соглашений.

Мы пытаемся расширить права Роструда, но Минэкономразвития категорически против и настаивает на том, что Роструд должен проверять только те случаи, которые связаны с угрозой жизни и здоровья человека. При этом не выплата заработной платы, незаконное увольнение и сокращение не попадают под понятие угрозы жизни и здоровья. Только недавно не далеко от Уссурийска сотрудник сельскохозяйственной фирмы убил свою начальницу за то, что она несколько месяцев не выплачивала ему заработную плату. Понимаете, это всё очень серьезно.

Подписано Соглашение о взаимодействии ФНПР и Роструда, в рамках которого и будет строится наше дальнейшее взаимодействие и по указанному поручению.

Кроме того:

установить обязанность работодателей обеспечивать профсоюзам возможность осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, иных актов, коллективных договоров и соглашений;

установить ответственность работодателей за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля.

Проекты законов по данным поручениям также профсоюзами поддержаны. Но у нас есть предложения, которые мы направили в Государственную Думу и дополнительно обсудим на РТК. Более того, в соответствии с поручениями прорабатываются вопросы: - не учитывать предложения и замечания, реализация которых может повлечь за собой снижение уровня безопасности жизни и здоровья граждан или окружающей среде при рассмотрении проектов актов в области промышленной безопасности;

предусмотреть, что в отношении проектов нормативных правовых актов, одобренных РТК, механизм «регуляторной гильотины» не применяется и такие проекты в ее комиссиях не рассматриваются.

Со своей стороны, мы предложили не останавливаться на формальном выполнении поручений Президента, необходимо решить проблему с регулированием деятельности Государственной инспекции труда и вернуть в Трудовой кодекс статью 360 «Порядок организации и проведения проверок работодателей» и вывести инспекцию из-под действия федерального закона № 248 «О государственном и муниципальном контроле (надзоре)». Поручениями Президента решена часть вопросов с уровнем заработной платы инспекторов Ростехнадзора, необходимы аналогичные меры и в отношении государственных инспекторов труда Роструда.

Источник сайт ФНПР



Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!

Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками.

Резолюция X съезда ФНПР

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА ПРОВОДИТСЯ ЕЖЕГОДНО 28 АПРЕЛЯ

Всемирный день охраны труда является ежегодной проводимой на международном уровне кампанией по содействию безопасным, здоровым и достойным условиям труда.



Каждый из нас может внести свой посильный вклад в борьбу с травматизмом и аварийностью на рабочем месте. Правительство отвечает за инфраструктуру — законодательство и обслуживание, — необходимую для обеспечения здоровых условий работы и процветания предприятий и организаций.

К этому относится разработка национальной политики и программ, а также систем надзора за обеспечением соблюдения норм и правил безопасности и гигиены труда на рабочих местах. Работодатели отвечают за безопасность и гигиену труда.

Работники должны соблюдать правила безопасности, не подвергать себя и коллег необоснованному риску, знать свои права и участвовать в осуществлении профилактических мероприятий.

Профессиональный союз гражданского персонала вносит свою долю участия в охране труда в Вооруженных Силах Российской Федерации.

В 2021 году внештатными техническими инспекторами Профсоюза проведено 110 проверок, выявлено 63 нарушения и выдано 45 представлений.

Больше всего выявлено нарушений по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда — 19.

Наиболее часто встречающимися остаются нарушения трудового законодательства: по прохождению периодических медицинских осмотров, отсутствию в трудовых договорах раздела «Условия труда на рабочем месте», нарушению проведения специальной оценки условий труда, нарушению режима труда и отдыха, снятию компенсационных выплат, предоставлению дополнительных отпусков и сокращенного рабочего дня за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, соблюдению требований СанПиН по обеспечению условий микроклимата в производственных помещениях, проблеме использования денежных сумм на охрану труда из средств ФСС РФ.

Подготовлено и направлено в территориальные и первичные профсоюзные организации 11 информационных писем по вопросам проведения медицинских осмотров, обеспечению средствами индивидуальной защиты, новому разделу Трудового кодекса по охране труда, системе управления охраной труда, профессиональным рискам, сокращению гражданского персонала и отстранению от работы, предоставлению отпусков за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, финансированию мероприятий по охране труда, составлению планов по охране труда на 2022 год.

В профсоюзных организациях Ракетных войск проведен конкурс творческих работ по охране труда «Безопасность и охрана труда в войсковых частях и организациях РВСН в 2021 году».

В Территориальной организации Профсоюза Черноморского флота в результате достигнутого взаимодействия с медучреждениями флота удалось оказать практическую помощь в прохождении медосмотров более чем 120 работникам флота.

Вопросы охраны труда постоянно рассматриваются на заседании комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально — трудовых отношений.



Главный инспектор труда Профсоюза ВС России
В. Ю. Железнов

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС: Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко по вопросу рассмотрения предложений Профсоюза о не включении в расчет заработной платы до величины МРОТ дополнительного материального стимулирования по приказу МО РФ от 26.07.2010 года № 1010



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49
E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

17 февраля 2022 г.
Исх. № 2/78

Заместителю Министра обороны
Российской Федерации
Шевцовой Т.В.

Уважаемая Татьяна Викторовна!

На наше обращение в Ваш адрес от 12 января 2022 г. (исх. № 2/9) по вопросу о не включении в расчет заработной платы до величины МРОТ премии по приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 г. № 1010 получен ответ от директора Департамента социальных гарантий Минобороны России от 7 февраля 2022 г. исх. № 182/5/872 (прилагается).

В данном ответе указывается: «что в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и установленным им понятием «заработная плата» при сравнении размера заработной платы работника с величиной МРОТ в расчет принимаются размеры должностных окладов (тарифных ставок), выплаты компенсационного и стимулирующего характера как составные части заработной платы, выплаты стимулирующего характера (в т.ч. дополнительное материальное стимулирование, осуществляемое в соответствии с приказом) является частью месячного дохода работника, а значит, учитываются при сравнении размера его месячной заработной платы с МРОТ».

Однако выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за совмещение профессий (должностей), начисление районных коэффициентов и северных надбавок тоже являются частью месячного дохода

работника, но в соответствии с определениями Конституционного Суда Российской Федерации в МРОТ не включаются, а осуществляются сверх МРОТ.

В соответствии с решениями Верховного Суда Российской Федерации дополнительное материальное стимулирование, установленное приказом Министра обороны Российской Федерации 2010 г. № 1010, не является гарантированной выплатой обязательного характера, предусмотренной системой оплаты труда, и осуществляется только за счет высвободившихся в результате сокращения численности работников, то есть за счет экономии бюджетных средств в пределах, доводимых на указанные цели Министерством обороны Российской Федерации лимитов и не включаются в расчет среднего заработка (Определения ВС РФ от 04.04.2014 № 22-КГ14-6 и № 22-КГ14-5, Постановление ВС РФ от 10.02.2020 № 65-АД20-1).

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что выплаты по приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 г. № 1010 не должны входить в расчет заработной платы до величины МРОТ.

Что также подтверждается большей частью судебных решений.

Для улучшения социально-экономического положения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и повышения эффективности стимулирования работников прошу Вас повторно рассмотреть предложение Профсоюза о не включении в расчет заработной платы до величины МРОТ премии по приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 г. № 1010.

Приложение на 4 листах.

С уважением,

Председатель Профсоюза  Н.Н. Бойко

ОТВЕТ Директора Департамента социальных отношений МО РФ
Ярковой Ю.В. по вопросу не включения в расчет заработной платы
до величины МРОТ дополнительного материального стимулирования
по приказу МО РФ от 26.07.2010 года № 1010



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

« 18 » 03 2022 г. № 182/5/1944
На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 17 февраля 2022 г. (исх. № 2/78) по вопросу не включения в расчет месячной заработной платы для сравнения с минимальным размером оплаты труда дополнительного материального стимулирования, осуществляемого в рамках приказа Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010 (далее – МРОТ, приказ № 1010), рассмотрено.

Позиция Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации, изложенная в письме от 7 февраля 2022 г. (исх. № 182/5/872), остается неизменной, поскольку соответствует трудовому законодательству Российской Федерации.

Одновременно сообщается, что трудовое законодательство Российской Федерации не содержит норм об исключении из состава заработной платы при сравнении с МРОТ выплат стимулирующего характера, которые не предусмотрены системой оплаты труда (приказ № 1010), но входят в состав заработной платы.

Таким образом, согласно трудовому законодательству Российской Федерации все выплаты стимулирующего характера, в том числе не предусмотренные системой оплаты труда (приказ № 1010), являются частью заработной платы работника и соответственно включаются в состав заработной платы, сравниваемой с МРОТ.

Директор Департамента
социальных гарантий

Ю.Яркова

ВОПРОС Предложения Профсоюза ВС России по внесению изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 18.09.2019 № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций в приказ Вооруженных Сил Российской Федерации» в приказ № 545 в части системы оплаты труда членов экипажей судов обеспечения ВМФ



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499) 157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>; <https://t.me/psvsrfrfu>

«14» марта 2022 г.

г. Москва

Исх. № 5/ АВ

Руководителю Департамента транспортного обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
генерал-лейтенанту Ярошевичу А.В.

Уважаемый Александр Валентинович!

Направляем Вам предложения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз ВС России) по внесению изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» (далее – Приказ № 545). Дополнения (изменения) в Приказ № 545 позволят сделать систему оплаты труда членов экипажей судов обеспечения ВМФ более справедливой.

В целях дальнейшей реализации, просим Вас рассмотреть предложения Профсоюза ВС России в Приказ № 545 и высказать по ним свое мнение.

О своем решении просьба проинформировать.

Приложение:

Предложения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по внесению изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545, на 4 листах.

С уважением,
Председатель Профсоюза ВС России

Н.Н. Бойко

ОТВЕТ руководителя Департамента транспортного обеспечения МО РФ А.Ярошевича по предложениям Профсоюза ВС России по внесению изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 18.09. 2019 № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» в части системы оплаты труда членов экипажей судов обеспечения ВМФ



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

119160, г. Москва, Ленинградский проспект,
д.41 (38 военный городок)

«28» марта 2022 г. № 257/7/2740

На № 5/118 от 22 марта 2022 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Предложения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу внесения изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» в части системы оплаты труда членов экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота рассмотрены и поддерживаются.

С уважением,

руководитель Департамента транспортного обеспечения

А.Ярошевич

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

Опыт первичной профсоюзной организации войсковой части 21776 по военно-патриотической работе



*Любить Родину – не твоя идея.
А вот как ее любить, ты должен сообщать людям.
Ты должен не повторять патриотизм, а продолжать его.*

Михаил Светлов



Станица Полтавская на фото

Где бы люди ни жили, какими бы работами, трудами и заботами ни наполнились их дни, бывают минуты – всплывает вопрос: кто мы? Откуда родом? История каждого поселения уникальна и поучительна.

Дандарии! Живущие у воды. Красиво, неправда, ли? Это – племена, жившие на месте нынешних станиц Краснодарского края, в том числе и на территории станицы Полтавской. «Дандарии» в переводе с древнегреческого – живущие у воды. Вольное племя из народа меотов, предков нынешних адыгов. На территории станицы в 1980 году, во время земляных работ, была обнаружена древняя посуда. И вскоре студенты, и преподаватели Кубанского государственного университета занялись изучением древнего поселения. Было установлено, что оно существовало между 4 веком и 2 веком до нашей эры. Были извлечены на свет амфоры, посуда, украшения, предметы быта и религиозного быта. Значит под нынешней станицей Полтавской, в дальний временной пласт жили люди, выращивали виноград, воевали, любили, плакали и смеялись.

Станица Полтавская является административным центром Красноармейского района, расположена на берегах Полтавского Ерика.

Численность населения станицы - 26,5 тысяч человек. В Красноармейском районе проживают представители 14 этносов. Основная часть населения – русские. Украинцы, белорусы, греки и другие народы общаются, дружат, живут в мире и согласии, а также строят совместное будущее.

В истории станицы Полтавской было много тяжелых страниц, память об этих моментах хранит местный музей. В коллекции собраны редкие фотографии, архивные документы, предметы быта предыдущего поколения. И вот в таком уникальном месте 23 августа 1961 года была сформирована войсковая часть 21776, первым командиром части был подполковник Гаманков Станислав Иванович.

По страницам истории первичная профсоюзная организация войсковой части 21776...

Первичная профсоюзная организация войсковой части 21776 образовалась

30 августа 1962 года, но, к сожалению, документы о профсоюзной деятельности сохранились только с 1986 года. Как самостоятельная единица была создана в 1986 году (до 1986 года профгруппа войсковой части 21776 состояла в профсоюзном комитете Ю-96 войсковой части 19119 г. Краснодар, Северо – Кавказской территориальной организации профсоюза работников ВВС РФ).

С декабря 1986 года профсоюзную организацию возглавляла Шарапова Тамара Алексеевна, библиотекарь по должности. Не простое тогда было время, перед профактивом войсковой части 21776 стояло много трудных задач: организационная работа, разъяснительные и агитационные мероприятия. Успешно завершив все подготовительные мероприятия, первичная профсоюзная организация Ю-77 стала действительно влиятельной силой в общественной жизни части.

В июле 1990 года председателем первичной профсоюзной организации части была избрана Наталья Александровна Федорова, по должности заведующая аптекой. Благодаря сплоченности членов профсоюза, поддержки со стороны аппарата территориального комитета, профсоюзное движение в войсковой части 21776 выстояло, и началось оперативное решение социально-трудовых проблем рабочих и служащих.

В июне 1996 году на должность председателя профсоюзной организации избран Ключкин Александр Петрович.

А в 2001 году профорганизацию возглавил возглавил войсковой старшина Полтавского казачьего общества Анатолий Порфирьевич Головкин.

В 2006 году происходит обновление профсоюзного актива войсковой части 21776. На смену приходит энергичный, беспокойный, болеющий за справедливость и благополучие трудового коллектива Павлюков Александр Никифорович.

Первичная профсоюзная организация во главе с председателем Павлюковым Александром Никифоровичем перешла на профсоюзное обслуживание в Краснодарскую краевую территориальную организацию рабочих и служащих воинских частей Новороссийской ВМБ Общероссийского профсоюза рабочих и служащих ВМФ России.

На протяжении многих лет совместная работа по социальному партнерству между первичной профсоюзной организацией и командования войсковой части 21776 способствовала выполнению боевых и трудовых задач, обеспечивала трудовую деятельность гражданского персонала без нарушений трудового законодательства.



Члены первичной профсоюзной организации войсковой части 21776 на встрече с председателем Территориальной организации Профсоюза ВС России Южного военного округа Максимовым Евгением Николаевичем

В этом немалая заслуга профсоюзного комитета под руководством Павлюкова Александра Никифоровича. Благодаря активной работе, равнодушию отношению к людям, охват профсоюзным членством составил 95%. Сложилась устойчивая практика взаимодействия командования и первичной профсоюзной организации Ю-77 в сфере социально-трудовых отношений работников.



В октябре 2017 года коллектив части избрал председателем профсоюзной организации войсковой части 21776 Ковалева Романа Сергеевича

В деятельность профсоюзной организации было добавлено важное направление – это работа по военно-патриотическому воспитанию подрастающего поколения. Девизом работы с молодёжью стали слова: «Я в ответе за свою Родину!».

Председатель профорганизации Ковалев Роман Сергеевич, офицер запаса, потомственный военный, хорошо понимает задачи, которые стоят перед старшим поколением. Его дед, Ковалев Николай Васильевич, 1924 г.р. был призван в Красную Армию в июне 1942 года, когда ему не было еще 18 лет. Победу 9 мая 1945 года Николай Васильевич встретил в Венгрии, в железнодорожном эшелоне, который направлялся в Берлин для участия в Берлинской операции, так и прослужил в Берлине до 1950 года. Семья Ковалевых с честью и гордостью хранит фронтовые воспоминания своих родных.



Профсоюзные активисты своей работой с молодёжью воспитывают у подрастающего поколения уважительное отношение к своим корням, почитание традиций и уважение памяти предков, приобщение к культуре родного края. Этому способствуют проведение уроков Мужества и Памяти, организация мероприятий патриотической направленности в войсковой части 21776 станицы Полтавской.

В период с 2017 по 2022 годы в рамках военно-патриотической и оборонно-массовой работы члены профсоюза принимали активное участие в следующих мероприятиях:

Мероприятия с учащимися классов казачьей направленности станицы Полтавской;
- проведение уроков Мужества в общеобразовательных учреждениях станицы Полтавской на тему:

«Есть такая профессия - Родину защищать»!

День разгрома советскими войсками немецко-фашистских захватчиков в Сталинградской битве;

День вывода Советских войск из Афганистана;

Организация встречи учащихся с ветеранами Великой Отечественной войны, ветеранами Вооруженных Сил Российской Федерации, проходивших службу в различных видах и родах войск, и военнослужащими Красноармейского гарнизона, посвященных Дню защитника Отечества;

Организация и проведение экскурсий для воспитанников школы-интерната в воинские части.



Участие в Международной акции «Сад Памяти».

22 марта 2020 года члены профсоюзной первичной организации войсковой части 21776 присоединились к Международной акции «Сад Памяти».



В Центральном парке были высажены деревья в память о погибших в годы Великой Отечественной войны.

Участие членов профсоюза войсковой части 21776 ст. Полтавской в проведении выставки музейных экспонатов для посещений учащихся учебных заведений ст. Полтавской.

Много членов Профсоюза по мере возможности участвуют в данных мероприятиях, но самые активные – это коренные казаки станицы Полтавской Козыренко А.М., Костров П.Л., Иващенко И.Н., герой Афганской войны инженер-энергетик Складар В.В., поисковик – исследователь Бонадысенко Д.В., участники Чеченской войны Кубрак Н.Н., Маталасов И.В.

И отдельная благодарность командованию войсковой части 21776 и представителям Администрации станицы Полтавской, которые постоянно оказывают содействие и помощь в организации и проведении мероприятий по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию подрастающему поколению.



На фото слева направо: Побожий В.А., Глава администрации станицы Полтавской, Мищенко С.В., председатель ТО Профсоюза ВС России Краснодарского края, Ковалёв Р.С., председатель ППО войсковой части 21776

За годы Великой Отечественной войны погибли миллионы россиян, многие пропали без вести. До сих пор отряды поисковиков по всей России пытаются найти останки героически погибших бойцов, установить их личности и связаться с родственниками.

Поисковый отряд «Кубанский рубеж» был создан в составе Славянской районной общественной организации Клуб по интересам «К-95» в 2005 году.

Поисковое движение – уникальное явление, решающее комплекс важнейших государственных задач: увековечение памяти защитников Отечества, установление имён и судеб погибших, восстановление исторических событий, и, как следствие решения этих задач, воспитание молодых патриотов.



На фото члены поискового отряда слева направо: директор музея станицы Полтавская Герасименко В.В., поисковик Бонадысенко Д.В., председатель ППО войсковой части 21776 Ковалёв Р.С., поисковик Кайгородов Н.П.

Члены профсоюза войсковой части 21776 Бонадысенко Дмитрий Владимирович, Кайгородов Николай Петрович состоят в поисковом отряде «Кубанский рубеж», и в своё свободное время, занимаются благородным делом, направленным на увековечение памяти погибших при защите Отечества. Эти мужественные люди показывают пример патриотизма, гражданственности, духовности и любви к Родине подрастающему поколению.

Основные цели работы поискового отряда «Кубанский рубеж» – это увековечение памяти погибших при защите Отечества. Члены отряда занимаются проведением полевых поисковых работ, очищают территории от взрывоопасных предметов.

Активно участвуют в проведении патриотических мероприятий, походов по местам боевой славы. Поисковиков отряда постоянно проводят методическое обучение и практические занятия с новыми членами отряда, повышают свой профессиональный уровень.

За активную военно-патриотическую работу отряд награжден:

Почётным знаком Российского Государственного военного историко-культурного центра при правительстве РФ;

Кубком краевого конкурса на приз имени маршала Г.К. Жукова;

Почётными грамотами губернатора Краснодарского края.

«Война не окончена, пока не похоронен последний солдат», – эту крылатую фразу мы все слышали много раз. Сегодня этот девиз является руководством к действию для тех, кто посвятил свою жизнь благородному поисковому движению.

В настоящее время поисковиками отряда продолжается работа по поиску и увековечиванию погибших защитников Славянского района, а также поиск погибших и не увековеченных солдат Красной Армии, погибших в соседних районах: Абинском, Крымском, Красноармейском, Калининском. Поисковики отряда продолжают участвовать в экспедициях, полевых раскопках, вести работу по восстановлению имён погибших и пропавших без вести советских воинов.

«Конечно, в наших планах вовлекать в поисковую деятельность молодежь, чтобы передавать им знания, опыт и память о страшных событиях Великой Отечественной войны», рассказывают члены отряда, посвятившие свою жизнь благородному поисковому движению.

Наш Бессмертный полк



Память о героизме и самоотдаче наших родных в те страшные времена бережно хранится в наших семьях. И наша задача — сохранить ее навсегда в памяти всех поколений.

Гражданская акция «Бессмертный полк» позволяет сохранить уважение, благодарность и память всем воинам, участникам и простым людям, которые пережили события Великой Отечественной войны.

В связи с невозможностью проведения акции «Бессмертный полк» в 2021 году члены комитета первичной профсоюзной организации войсковой части 21776 провели акцию «Бессмертный полк» в разных форматах. Фотографии родных и близких родственников членов профсоюза войсковой части 21776 были оформлены на стендах в образовательных учреждениях станицы, в фотоальбомах.

Наш святой долг сохранить историческую память о боевом и трудовом пути наших родных в годы Великой Отечественной войны.



**Выставка «Память сильнее времени»
в образовательных учреждениях станицы Полтавской**



Рисунки учащихся ко Дню Победы

Фотографии военных лет из семейных альбомов



МЫ ПОМНИМ! МЫ ГОРДИМСЯ!



ПАМЯТИ МОИХ ДЕДУШЕК!

Сегодня 2020 год,
Спокойный, мирный, не тревожный.
Все дети в школу спешат,
А взрослые, на работу.

Ровно семьдесят девять лет назад
В далеком сорок первом.
Мальчишками ушли на фронт,
Наши любимые солдаты.

Так и не окончив 10 классов,
Все встали в строй, как полагается солдату
Приказы выполнив, домой
Вернулись все, с наградами.

Война прошла, но память вечна,
В сердцах у нас она живет
Мы помнить все должны
О тех солдатах, которые приблизили Великий день!

Мои Деды: Борис, Георгий, Михаил,
Иван и Николай,
Лицом стояли к смерти.
Одна была задача для всех них,
Добыть Победу, ценою жизни!



Роман Ковалев



«Патриот – это человек, который горячо любит свою Родину, учится и трудится на ее благо, приумножая её богатства, а если понадобится, должен быть готов встать на ее защиту. Нельзя забыть ту любовь ветеранов Великой Отечественной войны к родной стране, ту готовность отдать жизнь ради других людей и это достойный пример для подражания. Память о той страшной войне, опыт наших дедов и прадедов – это важная основа для полноценной работы по патриотическому воспитанию молодежи.

У нас хорошая молодёжь, они умеют слушать и понимают, что историю нашей страны не перепишешь, не забудешь, её надо знать и гордиться».



*Ковалёв Роман Сергеевич, председатель
первичной профсоюзной организации
войсковой части 21776*



**Первичная профсоюзная организация
федерального казенного учреждения
«Управление финансового обеспечения по Новгородской и
Псковской областям»**

Поездка в Парк «Патриот»

В первичной профсоюзной организации федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения по Новгородской и Псковской областям» организовали поездку в парк "Патриот" - военно-патриотический парк культуры и отдыха Вооруженных Сил Российской Федерации. Парк расположен рядом с посёлком Кубинка Одинцовского района Московской области.



В мероприятии приняли участие 28 человек (члены профсоюза - 22 человека и члены их семей - 6 человек). Поездку организовывали своими силами, не прибегая к услугам туристических фирм. Билеты на самолет бронировали онлайн, заказали автобус-трансфер до Парка, входные билеты приобрели заранее онлайн, дополнительно заказали комплексные обеды.

Путешествие началось с полета на самолете Псков-Москва Авиакомпания Азимут. Полет прошел отлично, время полета всего один час. Приземлились в аэропорту Внуково где нас уже ждал заказной автобус. Поездка от аэропорта Внуково до Парка «Патриот» заняла примерно 50 минут.



Первым объектом, который мы посетили стала "Музейная площадка № 1".

На сегодняшний день для посещения открыты военно-исторический комплекс «Партизанская деревня», Центр военно-тактических игр, Многофункциональный огневой центр, Музейные площадки №1 и №2, Конгрессно-выставочный центр, где на демонстрационных площадках под открытым небом представлены образцы советской и российской бронированной, авиационной, бронетанковой и специальной техники.



На открытых площадках Музейного комплекса представлено свыше 268 образцов советской и российской авиационной, бронированной, бронетанковой и специальной техники последних десятилетий.



В павильонах, расположенных на территории комплекса, работают исторические экспозиции, выставки Воздушно-десантных войск, Военно-воздушных сил, войск противовоздушной обороны, экспозиция посвященная трофеям сирийской армии.



Представлена крупная выставка отечественной техники, а также техники противников в Великой Отечественной войне.

Далее мы отправились в военно-исторический комплекс «Партизанская деревня». Расстояние от Музейной площадки до «Партизанской деревни» около трёх километров.



Партизанская деревня представляет собой собирательный образ скрытых среди лесов партизанских баз, которые действовали во время Великой отечественной войны.



После обеда в солдатской столовой мы ознакомились со всеми объектами комплекса: жилые землянки, блиндажи, баня, столовая, пекарня, школа диверсантов, мини-зоопарк.

От Партизанской деревни на автобусе мы поехали в Музейно-Храмовый Комплекс Вооруженных Сил Российской Федерации. Дорога заняла около 10 минут.

Главный храм в честь Воскресения Христова посвящен 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, а также ратным подвигам русского народа во всех войнах, выпавших на долю нашей страны. Высота храма вместе с крестом по проекту - 95 метров. Храм спроектирован в монументальном русском стиле, органично включающем современные архитектурные подходы и уникальные для храмоводательства нововведения.



Главный храм Вооруженных Сил Российской Федерации поражает своей величественностью и красотой.

Вокруг храма расположен Музейный комплекс "Дорога памяти" - 1418 шагов к Победе. Залы посвящены ключевым сражениям войны или тематически объединяют цепь событий военного периода. Уникальные экспонаты, кадры кинохроники, фотографии, сводки Советского информбюро погружают в атмосферу тех далёких военных лет.

Наша поездка удалась, все были в восторге. Масштабы того, что мы увидели, оказали на нас неизгладимое впечатление, поражают до глубины души. Мы испытывали чувство гордости за Родину.



И с уверенностью можем сказать: «Здесь должен побывать каждый россиянин».

Автор Ксения Оганисян



**Калининградская областная общественная
профсоюзная организация Балтийского флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

ПРОФСОЮЗУ БАЛТИЙСКОГО ФЛОТА – 75

Невероятно быстро летит время!

20 мая 2022 года Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота отметила 75-летний юбилей со дня образования.



«Непростой путь прошел за эти годы наш профсоюз. Это путь открытий и побед. Годы труда, творчества и достижений. Это – целая жизнь... на страже интересов членов профсоюза Балтийского флота».

Барышев Юрий Васильевич
председатель

Калининградской областной общественной
профсоюзной организации Балтийского флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

По случаю юбилея для председателей первичных профсоюзных организаций и ветеранов профсоюзного движения в Доме Культуры Железнодорожников состоялось праздничное мероприятие.

Поздравить профсоюзный коллектив Балтийского флота приехали коллеги и друзья и коллеги из других регионов России.

Прозвучали фанфары. Юбилейный вечер открыл коллектив «Шоу – Барабанщиц».





В торжественной обстановке Главный инспектор труда Профсоюза ВС России Железнов Владимир Юрьевич вручил поздравительный адрес от Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николая Николаевича.

За достигнутые успехи в развитии и укреплении социального партнёрства, повышении авторитета Профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала ВС РФ Центральный комитет наградил профсоюзных активистов и Профсоюз Балтийского флота.



На фото В.Железнов, Ю.Барышев вручают награду Мазуркевич Ольге Николаевне, председателю ППО войсковой части 06414

В этот праздничный день мы вспомнили о тех людях, которые стояли у истоков становления нашей организации – это:

Нырцов Валерий Николаевич, Клишина Светлана Андреевна, Лемешко Алина Александровна и многие другие профсоюзные лидеры. Именно ветераны с верой в будущее и своим оптимизмом способствовали развитию профсоюзного движения Балтийского флота и нашим профсоюзным успехам.

Отмечая эту знаменательную дату, мы не могли не вспомнить и о наших тружениках тыла и ветеранах, детство и юность которых выпали на военные годы. Это Балабанов Александр Михайлович, который 20 лет возглавлял профсоюзный комитет морской авиации, Афоничкин Алексей Андреевич, более 15 лет руководил комитетом профсоюза гражданского персонала Чкаловского аэродрома и многие другие. Присутствующим ветеранам были вручены памятные подарки.

Но, самым волнительным моментом для всех присутствующих был просмотр видеофильма «О ветеранах Великой Отечественной войны », дети которых работают в нашей системе и являются членами профсоюза Балтийского флота.

Увидеть на фотографиях своих родителей в военной форме с медалями и наградами тронуло до слёз не только их, но и всех присутствующих в зале. Эти фотографии принимали участие в конкурсе «Дорогие мои ветераны» в 2020 году и завоевали призовые места.

В зале присутствовали уже взрослые дети героев фильма, которые сами уже являются бабушками.

Насырова Гайша Хамзиевна, врач кардиолог, высшей категории. Свою трудовую судьбу, как и мама, связала с медициной. Долгие года работает в нашем военном госпитале и возвращает людям здоровье.

Некрашевич Ирина Николаевна, свой путь посвятила военной службе, и имеет звание старшего прапорщика. Активно работает в Профсоюзе.

Звягинцева Ирина Владимировна. Еще один герой фильма – Звягинцев Владимир Сергеевич. Еще во время войны он выбрал для себя специальность, работу, связанную с личным составом: с солдатами и офицерами. Свою душевную теплоту и умение понимать проблемы людей, помогать им в трудную минуту он передал дочери. Она – экскурсовод. А профессия экскурсовода – это не только гид, но и психолог.

Колестова Валентина Федоровна, дочь Шиндяпиной Марии Митрофановны, награжденной Медалью за Боевые заслуги, медалью Победы над Германией в Великой Отечественной войне, связала свою судьбу с медициной. Работает хирургической сестрой стоматологического отделения военного госпиталя.

На фото слева направо:

*Насырова Гайша Хамзиевна,
Звягинцева Ирина Владимировна,
Некрашевич Ирина Николаевна,
Колестова Валентина Федоровна*



Председатель Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России **Барышев Юрий Васильевич** от имени Профсоюза Балтийского флота поблагодарил участников за большую работу по военно-патриотическому воспитанию подрастающего поколения, сохранению памяти защитников Отечества уважительное отношение к историческому прошлому и настоящему своей страны.

С юбилеем Профсоюз Балтийского флота дружной, сплоченной командой поздравил аппарат управления Союза «Калининградского областного объединения профсоюзов», во главе с председателем Захарчиц Виктором Николаевичем.



*На фото слева направо: Пляуга А.З.,
Добрецкая Л. П., Коришунва М.И.,
Орлова Е. В., Захарчиц В. Н.*

Выступления и поздравления заместителя председателя Орловой Елены Васильевны, главного правового инспектора труда Пляуга Александра Зигмундовича, и.о.заведующий ФЗО Добрецкой Людмилы Петровны и заведующей организационным отделом Коршуновой Марины Ивановны, с искоркой задора, бодрости и оптимизма не оставили присутствующих равнодушными.

Юбилей – это время счастливых встреч, это время улыбок и поздравлений.

От Псковского Областного совета профессиональных союзов поздравила Заблоцкая Ирэна Викторовна, заведующая отделом СКУ и вручила памятный адрес и подарок председателю профсоюзной организации Балтийского флота Барышеву Юрию Васильевичу



От Территориальной организации Российского Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Калининградской железной дороге поздравил Сыч Виктор Николаевич.

Председатель профсоюза «Янтарьэнерго» – Степанова Людмила Владимировна выступили с благодарностью в адрес профсоюзного актива Профсоюза Балтийского флота за бесценное наследие, переданное молодому поколению, трудовой и профсоюзный опыт, добрые профсоюзные традиции и пожелали всем крепкого здоровья и процветания.

Для многих председателей первичных организаций, ветеранов профсоюзного движения, молодых и талантливых профсоюзных активистов юбилейный праздничный вечер стал еще одной возможностью увидеться с товарищами по работе, поделиться последними новостями и пообщаться друг с другом.

Как замечательно, что в зале присутствовали друзья, с кем можно было разделить радость юбилея, конечно, это члены нашего профсоюзного комитета. На протяжении многих лет нас связывает тесная дружба и сотрудничество. Это замечательные коллеги:

Депутат окружного совета Озерского муниципального округа, Председатель Союза женщин в Озерском районе – Буразова Марина Александровна;

Президент благотворительного фонда поддержки многодетных семей Калининградской области «Улыбка», руководитель Мамоновского отделения КРОО «Союз женщин Калининградской области». – Татьяна Александровна Быбченко;

руководитель Багратионовского района Союза женщин Калининградской области – Наталья Ивановна Носова.

Неожиданный интересный подарок подготовили они, чем удивили всех присутствующих.

«Друзей собрал наш теплый дом!

Как хорошо, когда мы вместе.

Где места нет, ни завести, ни лести.

И где сердца у всех наполнены добром», – эти слова стали девизом нашего



торжества

*На фото справа Барышев Ю.В, Носова Н.И., Буразова М.А., Быбченко Т.А.,
в центре Щеголькова И.Л.*

Щеголькова Ирина Леонидовна, идейный вдохновитель, организатор и ведущая праздничного вечера, объединила яркие эмоции и хорошее настроение присутствующих в одно целое, заслужила шквал аплодисментов.

Юбилей – это всегда волнительный, торжественный праздник, который отличается от других мероприятий. Надо было найти и внести такую «изюминку», которая бы запомнилась и понравилась всем. И мы нашли...

Говорят, что у каждого человека есть свой звёздный час. Тот самый момент в жизни, когда судьба говорит: « Даю тебе шанс! Покажи, на что ты способен!»

Небольшая группа из девяти человек, в которую вошли председатели профкомов Соломатова А.Н, Постол В.Н., Филатова Т.Я., Наумова Л.Н. и члены профсоюза Зяблова Е.С., Звягинцева И.В., Курбатова И.З., во главе с Щегольковой И.Л., организовали танцевальный флешмоб.

Два месяца участницы после основной работы ходили на репетиции, занимались хореографией. И они молодцы! Надо отметить, что флешмоб стал для них звездным часом. Эффект неожиданности, яркости, под ритмичную музыку, участницы зажгли всех.



Участники Флешмоба



Эстафету старшего поколения поддержала молодежь танцевального коллектива «Адреналин». И, конечно, же, присоединились все присутствующие. Получили заряд позитивной энергии и хорошего настроения.

Торжество продолжила концертная программа. Яркие, красочные, эмоциональные выступления артистов никого не оставили равнодушными.

Вальс в исполнении кадетов морского корпуса Андрея Первозванного, вокальные номера ансамбля «Русская песня», фольклорного ансамбля «Талица», хороводы, выступления эстрадного театра «Арт-Экспресс» и другие вызвали у участников торжественного мероприятия позитивные эмоции, отличное настроение и несмолкаемые аплодисменты.



Эмоции и чувства всех присутствующих объединились в большое праздничное настроение.



Финальным аккордом стал оригинальный подарок художницы Светланы Омельниченко – памятная картина из блёсток с морской тематикой, посвященная юбилейной дате профсоюза Балтийского флота.

«Профсоюз – это наш коллектив, это дружная семья. Это активная жизненная позиция, целеустремленность, поддержка, взаимопомощь, творческие встречи – вот образ нашей жизни», – этот принцип профсоюзной работы, сложившийся за многие десятилетия существования позволяет Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России высоко держать знамя профсоюза.



**«До новых юбилейных встреч,
Профсоюз Балтийского флота!»**

Автор статьи Ирина Щеголькова

ПУТЕШЕСТВУЕМ ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Приезжая в тот или иной регион, невольно обращаешь внимание на то, как живут люди, на образ жизни, менталитет, обычаи, традиции и легенды. В общении с людьми мы узнаём для себя много нового и интересного.

Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Путешествие в Карелию, удивительный край первозданной природы и красивых пейзажей

Карелия, заповедный край лесов и озер, расположилась в северо-западной части России, и по своей территории, которая сопоставима с Грецией или Болгарией, занимает пятое место среди республик Российской Федерации



Моя Карелия

А. Иванов

Приглашение

А вы в Карелии бывали,
Где травы стелются ковром,
И где озер синюют дали,
Переливаясь серебром:
Где волны Ладоги
бескрайной
На берег россыпью летят,
Про неразгаданный тайны
Нам водопады говорят:
Где сосны бронзовые встали
Непроходимую стеной...
А вы в Карелии бывали?
Нет?
Так поедemте со мной!



Интересную и увлекательную поездку из Санкт-Петербурга в Карелию для членов профсоюза организовала первичная профсоюзная организация ООО «ЖКС Кронштадтского района» во главе с председателем Сергеем Мартынюком.

«У всех, кто нашел время посетить это сказочный край, остались великолепные впечатления от поездки. Карелия — это край многочисленных озер, бескрайних лесов и интересных достопримечательностей. Отдельных слов благодарности заслуживают экскурсоводы — настоящие профессионалы,

влюбленные в эти необыкновенные по своей красоте места. В автобусе они читали нам руны из «Калевалы», которые давали возможность окунуться в культуру карело-финского эпоса.



А самым впечатляющим местом экскурсии стал горный парк Рускеала - комплекс живописных каньонов с изумрудной водой, окруженный хвойными деревьями. Один смельчак из группы даже пролетел на «тарзанке» по всей длине Мраморного каньона.



Мраморный каньон Рускеала

Во время экскурсии многие из нас впервые узнали, что великолепный Рускеальский мрамор и карельский гранит использован в сооружениях и самых красивых и значимых зданий Санкт-Петербурга, его пригородов. Им облицован Исакиевский собор, выложены полы Казанского собора, изготовлены подоконники Эрмитажа, обрамлены окна Мраморного дворца и фасад Михайловского замка, а также в середине XX века — подземные залы станций Петербургского метрополитена «Приморская» и «Ладожская».

Экскурсовод в собственноручно сшитом национальном карельском костюме много рассказывала о разных карельских гранитах, разработках гранита и мрамора, об изнурительном труде тех, кто работал на карьере — особенно женщин, которые, в отличие от падавших в обморок мужчин, могли трудиться в более тяжелых условиях, выдерживая высокие температурные нагрузки при добыче известковой муки, — поделились впечатлениями участники поездки.



С болью в душе экскурсовод говорила о Карелии после 90-х, когда очень многое изменилось. Многие предприятия закрылись. Исчезли совхозы - миллионеры. Сейчас в ней набирает силу туристическая отрасль, развиваются различные виды спорта, и это радует местных жителей.

Особое восхищение членов профсоюза вызвали Итальянский карьер с его природной красотой и знаменитые водопады Ахвенкоски на реке Тохмайоки, где снимался известный советский фильм «А зори здесь тихие».



Также в программе были посещение старинной крепости Корела в Приозерске и города Сортавала.



Путешествие по Карелии оставляет после себя положительные эмоции и приятные воспоминания, поэтому не удивительно, почему сюда ежегодно едут десятки тысяч туристов не только с России, но и стран ближнего зарубежья.

По отзывам кронштадцев, поездка удалась на славу. И большая заслуга в этом активной позиции председателя первичной профсоюзной организации Сергея Мартынюка.

«Сергей Мартынюк возглавил первичку ООО «ЖКС Кронштадтского района» в прошлом году. Во время выборов на пост председателя он пообещал своим коллегам — членам профсоюза не только защищать их права и добиваться достойных условий труда, но проводить более активно культурно-массовую работу в профсоюзе, организовывать больше мероприятий, которые, как известно, сплачивают коллектив и вовлекают в профсоюз новых людей.

Как видим, свое предвыборное обещание профсоюзный лидер сдержал. И результат уже есть – Сергей сообщил, что после поездки в Карелию два человекаполнили ряды профсоюзной организации. Также после избрания нового председателя в первичной профсоюзной организации профорганизации оживилась информационная работа и работа с молодежью», – рассказали в Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

А члены профсоюза других организаций, воодушевленные рассказами своих коллег и друзей, решили тоже организовать познавательные экскурсии по регионам России. Ведь правильно говорят, что своим энтузиазмом, увлеченностью, хорошим настроением можно воодушевить многих людей на интересные, увлекательные и нужные дела.



На фото на переднем плане Сергей Мартынюк

И очень важно, чтобы в нашем профсоюзном окружении было как можно больше таких людей, которые любят своё дело, «заражают» всех вокруг позитивными эмоциями, своим внимательным отношением вдохновляют на хорошие поступки и сплачивают коллектив.

Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организации
Военно-Морского флота Профсоюза
гражданского персонала ВС РФ Кронштадта.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Мы рады, что вы читаете Информационный вестник Центрального комитета Профсоюза.

Мы хотим быть для вас полезными!

В каждом выпуске стараемся подбирать самую актуальную, новую и интересную именно вам информацию. Сообщаем обо всех событиях в профсоюзной жизни страны и Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, о профсоюзных акциях и специальных предложениях.

Мы рады, если вы делитесь своим мнением и рассказываете нам, что вам важно, нужно и интересно.

Благодарим вас за предоставленный материал и приглашаем к активному сотрудничеству!

СПАСИБО, ЧТО ВЫ С НАМИ!

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, заметки и рассказы о ваших коллегах и социальных партнёрах, об интересных событиях и знаменательных датах в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте info@psvsrf.ru или сообщайте по телефону (499) 157-82-13.

Следите за нашими новостями на сайте Профсоюза ВС России

<https://psvsrf.ru/>



в Телеграм - канале



t.me/psvsrfru

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

Тел. (499) 157-82-13

Е-mail: inform_rabota@psvsrf.ru

