



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
ВЕСТНИК  
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

**№ 48**

**Москва**

**март 2022 год**



**В Правительстве Российской Федерации**



Приказ Минздрава РФ от 13.01.2022 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения РФ от 19.01.2020г. № 198н «О временном порядке организации работы медицинских учреждений в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19»

**9-14**



Приказ Минтруда от 28.12.2021г. N796 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

**15**



Горячие линии Роструда перешли на усиленный режим работы

**16-17**

**В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**



30 лет Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов

**18**



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в формате видеоконференции состоялось 29 января 2022 года

**19-20**



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в формате видеоконференции состоялось 25 февраля 2022 года

**21-22**



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в формате видеоконференции состоялось 25 марта 2022 года

**23-26**

## В Министерстве обороны Российской Федерации



Приказ Министра обороны Российской Федерации от 17.01.2022 22 «Об утверждении Перечня сведений Вооруженных Сил Российской Федерации, подлежащих отнесению к служебной тайне и области обороны»

27

## В Федерации Независимых Профсоюзов России



Трудовому кодексу Российской Федерации – 20 лет

28-30



Создатели Трудового кодекса о перспективах совершенствования трудового законодательства

31-32



Исполком ФНПР принял решение о созыве Генсовета, утвердил мероприятия Стратрезерва - 2022 и Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

33-34



Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России о ситуации на Украине

35-36



По страницам профсоюзной газеты «Солидарность»: «Двое из ларца» – Пенсионный фонд и Соцстрах объединят в 2023 году.

37-39



Избран новый Генеральный директор МОТ

40

## В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Постановления VIII заседания Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

41-56



Постановления III заседания Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

57-74



Позиция Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по проведению специальной военной операции по защите Республик Донбасса:

59

ЗАЯВЛЕНИЕ Профсоюза ВС России



*10 лет на службе интересов людей труда.*

75-80

Первичная профсоюзная организация Центра подготовки иностранных военнослужащих военного учебно-научного центра Военно-морского флота «Военно-морская академия» имени адмирала флота Советского Союза Н.Г. Кузнецова



*Новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда изучили профсоюзные активисты*  
Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края

81-83

## Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Активную работу председателя Молодёжного совета Профсоюза ВС России Забайкальского края Анны Четвертаковой отметили в Федерации профсоюзов Забайкалья

84

## Наши люди – гордость Профсоюза



*Герои рядом с нами – Иванушкин Юрий Николаевич.*

85-90

Первичная профсоюзная организация Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации

## В помощь профсоюзному активу



Как оформить больничный лист в 2022 году

91-94



Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России В.Железнова по вопросу учета и рассмотрения причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с трудовым законодательством

95-103



Информационное письмо В.Железнова по вопросу форм (способов) информирования работников об их трудовых правах на безопасный труд

104-108



## Вопросы и ответы



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко по вопросу порядка предоставления двух дополнительных дней отдыха лицам гражданского персонала, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции

110



Ответ Главного управления кадров МО РФ по вопросу порядка предоставления двух дополнительных дней отдыха лицам гражданского персонала, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции

111



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко к Заместителю Министра обороны Российской Федерации Щевцовой Т.В. по вопросу порядка предоставления двух дополнительных дней отдыха лицам гражданского персонала, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции

112



Ответ Директора Департамента социальных отношений МО РФ Ярковой Ю.В. по вопросу предоставления двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции

113



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко в Главное управление кадров МО РФ по вопросу возможности выполнения работ по совместительству медицинскими работниками в пределах одной организации

114



Ответ: Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации вопросу возможности работы по совместительству медицинскими работниками

115

## Внимание опыт!



*Конкурс детского рисунка «Защитник Отечества».*

116-117

Первичная профсоюзная организация работников ФКУ «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Воронежской области»



*Будни и праздники Драматического театра Тихоокеанского флота*

118-124

Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



*Экскурсии по культурным местам. Большой театр - гордость и символ России.*

**125-127**

Первичная профсоюзная организация Военной академии  
ГШ РФ

**Заключение**

**128**

## **УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

*Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.*

*В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.*

*В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:*

- ✓ В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ Мнение профсоюзного лидера*
- ✓ Наши люди – гордость Профсоюза*
- ✓ В помощь профсоюзному активу*
- ✓ Вопросы и ответы*
- ✓ Внимание опыт!*

*Информационный вестник выходит по итогам каждого квартала в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза.*

*При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.*

***Помните – опыт и знания приближают успех!***

*Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.*

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: [info@psvsrf.ru](mailto:info@psvsrf.ru)*

*Управление информационной работы Профсоюза ВС России*



# В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 13 января 2022 года № 7н

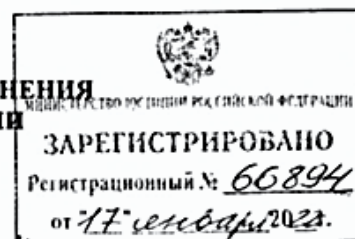
О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения РФ от 19.01.2020г. № 198н «О временном порядке организации работы медицинских учреждений в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19»



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЗДРАВ РОССИИ)

П Р И К А З

Москва



№ 7н

13 января 2022 г.

**О внесении изменений  
в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации  
от 19 марта 2020 г. № 198н «О временном порядке организации  
работы медицинских организаций в целях реализации мер  
по профилактике и снижению рисков распространения  
новой коронавирусной инфекции COVID-19»**

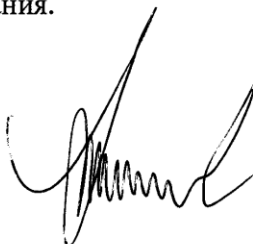
В соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724; 2021, № 27, ст. 5186), пунктом 4 статьи 11 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 38, ст. 4736; 2013, № 48, ст. 6165) и подпунктами 5.2.94<sup>1</sup> и 5.2.208 пункта 5 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3526; 2014, № 37, ст. 4969; 2021, № 15, ст. 2596), п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 19 марта 2020 г. № 198н «О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 марта 2020 г., регистрационный № 57786) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27 марта 2020 г. № 246н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 марта 2020 г., регистрационный № 57860), от 2 апреля 2020 г. № 264н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 апреля 2020 г., регистрационный

№ 57956), от 29 апреля 2020 г. № 385н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 апреля 2020 г., регистрационный № 58255), от 18 мая 2020 г. № 459н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 мая 2020 г., регистрационный № 58449), от 29 мая 2020 г. № 513н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 июня 2020 г., регистрационный № 58560), от 7 июля 2020 г. № 685н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 июля 2020 г., регистрационный № 58913), от 27 августа 2020 г. № 905н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 сентября 2020 г., регистрационный № 59645), от 15 сентября 2020 г. № 982н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 сентября 2020 г., регистрационный № 59939), от 1 октября 2020 г. № 1062н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 октября 2020 г., регистрационный № 60279), от 23 октября 2020 г. № 1140н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 октября 2020 г., регистрационный № 60610), от 30 октября 2020 г. № 1184н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 ноября 2020 г., регистрационный № 60860), от 4 декабря 2020 г. № 1288н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 декабря 2020 г., регистрационный № 61475), от 23 марта 2021 г. № 232н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 апреля 2021 г., регистрационный № 63143), от 22 июля 2021 г. № 792н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 июля 2021 г., регистрационный № 64356) и от 20 декабря 2021 г. № 1164н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 декабря 2021 г., регистрационный № 66626), согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Министр



М.А. Мурашко

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от «13» *марта* 2022 г. № *74*

**Изменения, которые вносятся в приказ  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
от 19 марта 2020 г. № 198н «О временном порядке организации  
работы медицинских организаций в целях реализации мер  
по профилактике и снижению рисков распространения новой  
коронавирусной инфекции COVID-19»**

1. Пункт 6 приказа дополнить абзацем следующего содержания:  
«временный порядок организации проведения профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции COVID-19, согласно приложению № 21.».
2. Дополнить приказ приложением № 21 следующего содержания:

«Приложение № 21  
к приказу Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от 19 марта 2020 г. № 198н

**Временный порядок  
организации проведения профилактических прививок  
против новой коронавирусной инфекции COVID-19**

1. Профилактические прививки против новой коронавирусной инфекции COVID-19 проводятся медицинским работником медицинской организации, участвующей в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования в соответствии с законодательством об обязательном медицинском страховании<sup>1</sup>, выбранной лицом в соответствии с частью 1 статьи 21 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»<sup>2</sup> (далее – медицинские организации), при наличии у такой организации лицензии, предусматривающей выполнение работ (услуг) по вакцинации (проведению профилактических прививок).

2. Вакцинация против новой коронавирусной инфекции COVID-19 проводится иммунобиологическими лекарственными препаратами для иммунопрофилактики новой коронавирусной инфекции COVID-19 (далее – вакцины),

<sup>1</sup> Пункт 2 статьи 4 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 38, ст. 4736; 2021, № 27, ст. 5144) (далее – Федеральный закон № 157-ФЗ).

<sup>2</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724.

зарегистрированными в соответствии с законодательством Российской Федерации, согласно инструкциям по их медицинскому применению<sup>3</sup>.

3. Перед началом вакцинации против новой коронавирусной инфекции COVID-19 все лица подлежат осмотру (с обязательной термометрией) врачом-специалистом (фельдшером, акушером в случае возложения на него руководителем медицинской организации отдельных функций лечащего врача, в том числе по проведению диспансерного наблюдения, в соответствии с Порядком возложения на фельдшера, акушерку руководителем медицинской организации при организации оказания первичной медико-санитарной помощи и скорой медицинской помощи отдельных функций лечащего врача по непосредственному оказанию медицинской помощи пациенту в период наблюдения за ним и его лечения, в том числе по назначению и применению лекарственных препаратов, включая наркотические лекарственные препараты и психотропные лекарственные препараты, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 марта 2012 г. № 252н<sup>4</sup>) и опросу на предмет наличия хронических заболеваний в стадии обострения, острых респираторных вирусных инфекций, заболеваний желудочно-кишечного тракта, иммунодефицита (первичного), злокачественных заболеваний крови и новообразований, тяжелых форм аллергических и аутоиммунных заболеваний, реакций или поствакцинальных осложнений на предыдущее введение вакцин, гиперчувствительности к компонентам вакцин, острых инфекционных и неинфекционных заболеваний, беременности и грудном вскармливании (у женщин), а также возрасте лица, в отношении которого проводится вакцинация.

4. Профилактические прививки против новой коронавирусной инфекции COVID-19 проводятся лицам, не имеющим медицинских противопоказаний<sup>5</sup> на момент осмотра.

Перечень медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции COVID-19 утвержден приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 января 2022 г. № 8н<sup>6</sup>.

Возможные нежелательные реакции при применении вакцин, а также случаи применения с осторожностью определяются инструкциями по медицинскому применению вакцин.

5. Перед проведением профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции COVID-19 лицу, подлежащему вакцинации, или его законному представителю разъясняется необходимость иммунопрофилактики новой коронавирусной инфекции COVID-19, возможные

<sup>3</sup> Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21 сентября 2016 г. № 724н «Об утверждении требований к инструкции по медицинскому применению лекарственных препаратов» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 октября 2016 г., регистрационный № 43959).

<sup>4</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 апреля 2012 г., регистрационный № 23971, с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 октября 2017 г. № 882н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 января 2018 г., регистрационный № 49561).

<sup>5</sup> Пункт 3 статьи 11 Федерального закона № 157-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 38, ст. 4736; 2013, № 48, ст. 6165).

<sup>6</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 января 2022 г., регистрационный № 66893.

поствакцинальные реакции и осложнения, а также последствия отказа от проведения профилактической прививки.

Профилактическая прививка против новой коронавирусной инфекции COVID-19 проводится при оформлении информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство в соответствии с требованиями статьи 20 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»<sup>7</sup>.

6. В случае если в инструкции по медицинскому применению вакцины есть указание на применение данного лекарственного препарата с осторожностью при определенных заболеваниях (состояниях), то перед принятием решения о возможности проведения профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции COVID-19 врачом-специалистом (фельдшером, акушером) оценивается соотношение пользы и риска проведения вакцинации в каждом конкретном случае.

Возможность вакцинации лиц, страдающих хроническими заболеваниями, определяет врач-специалист (фельдшер, акушер), который проводит осмотр в соответствии с пунктом 3 настоящего временного порядка или осуществляет диспансерное наблюдение за пациентом, с учетом состояния здоровья пациента.

7. Решение об установлении медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции COVID-19 на срок до 30 дней включительно принимает врач-специалист (фельдшер, акушер) медицинской организации или врач-специалист (фельдшер, акушер), осуществляющий диспансерное наблюдение за пациентом; решение об установлении медицинских противопоказаний на срок 31 день и более принимается врачебной комиссией медицинской организации<sup>8</sup> или врачебной комиссией медицинской организации, в которой осуществляется диспансерное наблюдение за пациентом.

8. Сведения о вакцинации, повторной вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции COVID-19, наличии медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции COVID-19 вносятся в медицинскую документацию «Справка о проведенных профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или наличии медицинских противопоказаний к вакцинации», форма и порядок выдачи которой утверждены приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 12 ноября 2021 г. № 1053н «Об утверждении формы медицинской документации «Справка о проведенных профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или наличии медицинских противопоказаний к вакцинации» и порядка ее выдачи, формы медицинской документации «Медицинский сертификат

<sup>7</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724; 2021, № 27 ст. 5159.

<sup>8</sup> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2012 г. № 502н «Об утверждении порядка создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 июня 2012 г., регистрационный № 24516) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 декабря 2013 г. № 886н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 декабря 2013 г., регистрационный № 30714).

о профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или медицинских противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесенном заболевании, вызванном новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)» и порядка ее ведения, а также формы «Сертификат о профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или медицинских противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесенном заболевании, вызванном новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)»<sup>9</sup>, а также в сроки, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2020 г. № 373 «Об утверждении Временных правил учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», в информационный ресурс учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)).».

---

<sup>9</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 ноября 2021 г., регистрационный № 65824.

# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПРИКАЗ

от 28 декабря 2021 г. N 796

### «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом 5.2.24(1) пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, приказываю:

1. Утвердить Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков согласно приложению.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

*Министр*  
**А.О. КОТЯКОВ**

С полным текстом приказа можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/> в разделе «Охрана труда»

## ОБЗОР ДОКУМЕНТА



К 1 марта 2022 года Минтруд России подготовил Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков. Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю рекомендуются руководствоваться при выборе методов,

краткое описание применяемых в России и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода.

### Оценка профессиональных рисков в охране труда

Каждый работодатель должен проводить мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Так устанавливает статья 218 Трудового кодекса, которая ступит в силу 1 марта 2022 года.

## ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ РОСТРУДА ПЕРЕШЛИ НА УСИЛЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ



Горячие линии Роструда перешли на усиленный режим работы, региональные горячие линии теперь также работают без выходных, с 9 утра до 21 часа по местному времени

 Минтруд России	
Горячие линии Роструда по регионам	
Алтайский край и Республика Алтай	8 983 548 01 48
Амурская область	8 924 580 25 08
Архангельская область и Немецкий автономный округ	8 931 414 19 04
Астраханская область	8 (8512) 62 41 47
Белгородская область	8 980 391 05 98
Брянская область	8 961 000 85 50
Владимирская область	8 800 250 84 21
Волгоградская область	8 903 479 80 20
Вологодская область	8 921 822 02 99
Воронежская область	8 473 221 06 66
г. Москва	8 (495) 343 95 98
Еврейская автономная область	8 924 645 82 79
Забайкальский край	8 924 470 19 18
Ивановская область	8 960 509 17 49
Иркутская область	8 (3952) 20 54 21
Кабардино-Балкарская Республика	8 967 410 91 90
Калининградская область	8 902 423 18 12
Калужская область	8 993 232 12 86
Камчатский край	8 909 892 05 40
Карачаево-Черкесская Республика	8 928 655 17 32
Кемеровская область — Кузбасс	8 923 526 47 11
Кировская область	8 922 911 84 35
Костромская область	8 (4942) 62 42 48
Краснодарский край	8 (861) 991 09 55
Красноярский край	8 913 836 05 00
Курганская область	8 (352) 261 48 79
Курская область	8 (4712) 52-98-32
Ленинградская область	8 981 949 60 12
Липецкая область	8 (4742) 36 02 03
Магаданская область	8 924 854 82 91
Московская область	8 991 104 92 36
Мурманская область	8 800 444 20 28
Нижегородская область	8 (831) 411 89 51
Новгородская область	8 921 026 73 37
Новосибирская область	8 913 924 70 19
Омская область	8 903 980 55 00
Оренбургская область	8 950 188 45 80
Орловская область	8 953 470 11 43
Пензенская область	8 902 209 71 03
Пермский край	8 (342) 298 01 50
Приморский край	8 4232 26 78 57
Псковская область	8 921 210 35 58
Республика Адыгея	8 (8772) 52-59-32
Республика Башкортостан	8 (347) 277-87-02
Республика Бурятия	8 924 010 37 20
Республика Дагестан	8 928 052 97 77
Республика Ингушетия	8 967 941 66 66
Республика Калмыкия	8 937 890 80 18
Республика Карелия	8 921 628 27 49
Республика Коми	8 8212 315 906
Республика Крым	8 978 969 62 06
Республика Марий Эл	8 902 432 77 60
Республика Мордовия	8 (8342) 39 27 10
Республика Саха (Якутия)	8 914 274 22 66
Республика Северная Осетия — Алания	8 (8672) 33 36 86
Республика Татарстан	8 (843) 528 27 40
Республика Тыва	8 923 387 24 17
Республика Хакасия	8 953 255 88 81
Ростовская область	8 (863) 210 88 18
Рязанская область	8 (4912) 96 61 35
Самарская область	8 937 985 84 09
Санкт-Петербург	8 812 408 90 15
Саратовская область	8 (8452) 24 59 91
Сахалинская область	8 914 750 08 68
Свердловская область	8 904 177 80 80
Севастополь	8 (8692) 53 13 96
Смоленская область	8 481 231 03 69
Ставропольский край	8 962 400 87 11
Тамбовская область	8 915 862 00 68
Тверская область	8 800 201 39 10
Томская область	8 (3822) 56 53 13
Тульская область	8 4872 55 50 75
Тюменская область	8 (345) 250 09 15 <small>доб. 111</small>
Удмуртская Республика	8 (3412) 68 07 44
Ульяновская область	8 (929) 795 68 08
Хабаровский край	8 962 502 00 47
Ханты-Мансийский автономный округ	8 982 559 18 79
Челябинская область	8 912 800 34 65
Чеченская Республика	8 (8712) 22 26 46
Чувашская Республика	8 903 358 18 14
Чукотский автономный округ	8 (42722) 2 09 55
Ямало-Ненецкий автономный округ	8 958 164 58 40
Ярославская область	8 485 220 71 90

**Федеральная горячая линия**  
**8 800 707 88 41**



Горячие линии Роструда перешли на усиленный режим работы. Федеральная горячая линия —8-800-707-88-41 — работает круглосуточно, 7 дней в неделю.

Если вы — сотрудник, и вам нужна консультация по вопросам трудового права — набирайте сразу добавочный 1.

**Региональные горячие линии теперь также работают без выходных, с 9 утра до 21 часа по местному времени.**

*«Система консультирования граждан — двухуровневая: комментарии, разъяснения, ответы на базовые вопросы гражданин может получить на федеральной горячей линии. Она работает круглосуточно. Второй уровень — это региональные инспекции. Они перешли в ежедневный режим работы с 9 утра до 9 вечера. Если работник намерен подать жалобу и хотел бы проконсультироваться, как это сделать — можно обратиться напрямую на региональную горячую линию», — отметил Министр труда и социальной защиты Антон Котяков.*

Для контроля за соблюдением прав граждан развернут оперативный мониторинг ситуации на рынке труда. Для профилактики нарушений прав работников региональные Госинспекции труда направляют работодателям предостережения о недопустимости нарушения требований трудового законодательства. Инспекторы начали профилактические визиты в компании, которые находятся в группе риска.

Напомним, в 2020 году горячая линия Роструда также переходила в круглосуточный режим. Инспекторы помогали как работникам, так и представителям компаний приспособиться к новым условиям работы. По-прежнему можно обратиться с жалобой онлайн — через портал [онлайнинспекция.рф](https://онлайнинспекция.рф).

*Информация с сайта Минтруда России.*

# В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

## РТК – 30 лет!



**24 января 1992 года была создана Российская трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

### РОССИЙСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

**В состав Комиссии входят представители трех сторон:**

- федеральных органов государственной власти;
- общероссийских объединений профсоюзов;
- общероссийских объединений работодателей

**Основные цели Комиссии:**

- выработка общих принципов согласованного проведения социально-экономической политики;
- укрепление социального партнерства;
- содействие урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).
- Комиссия вправе рекомендовать органам государственной власти принятие нормативных актов в области социально-трудовых отношений.

Комиссия осуществляет свою деятельность на основании Федерального Закона от 01.05.1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».



## ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОСТОЯЛОСЬ 29 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА

В ходе заседания был рассмотрен проект закона о внесении изменений в Трудовой кодекс, которым предлагается установить гарантированный минимум оплаты труда творческих работников в то время, когда они не участвуют в создании произведений и не выступают.

Данный законопроект был разработан в связи с признанием Конституционным Судом **части пятой статьи 157 Трудового кодекса** не соответствующей Конституции, поскольку она предоставляла работодателю возможность произвольного уменьшения размера заработной платы творческих работников, фактически исполняющих свои трудовые обязанности. При этом в Трудовом кодексе чётко сказано, что если творческие работники в течение какого-либо времени не участвуют в создании и исполнении произведений или не выступают, то указанное время простым не является и может оплачиваться.

Положение законопроекта закрепляется в новой статье **157<sup>1</sup> Трудового кодекса. Проект поддержан сторонами.**

Кроме того, на заседании был рассмотрен проект закона, который вносит изменения в закон «О специальной оценке условий труда».

Проект направлен на внедрение цифровых технологий при государственной аттестации экспертов на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

Предусматривается использование цифровой подписи при оформлении результатов оценки условий труда. Кроме того, совершенствуется процедура рассмотрения разногласий по результатам экспертизы качества специальной оценки, а также обеспечивается возможность получения сведений об экспертах и организациях, проводящих специальную оценку условий труда, без необходимости обращения в ведомство.

В настоящее время сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда выдаётся исключительно на бумажном носителе, что усложняет процесс получения разрешительного документа.

Проект поддержан сторонами.

Также, стороны поддержали проекты постановлений Правительства:

- «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;

- «О внесении изменений в Положение о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации»;

- «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений актов Правительства Российской Федерации».

В завершение заседания сторонами была рассмотрена ситуация на рынке труда России, а также Единый план первоочередных мероприятий Российской трёхсторонней комиссии на первое полугодие 2022 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между Общероссийским объединением профсоюзов, Общероссийским объединением работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы.

С материалами можно ознакомиться на сайте Правительства РФ по ссылке <http://government.ru/>



## **ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОСТОЯЛОСЬ 25 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА**

Заседание прошло в формате видеоконференции.

### **Профсоюзная сторона РТК обратила внимание социальных партнеров на невыполнение двух поручений прошлых заседаний комиссии**

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 25 февраля 2022 года в онлайн-формате, рассматривались вопросы, касающиеся охраны здоровья граждан, выполнения работодателями квоты по трудоустройству инвалидов, изготовления бланков трудовой книжки, ситуации на рынке труда и ряд других.

В частности, проект федерального закона «О внесении изменения в статью 33 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» предусматривает наделение дополнительными полномочиями Минздрава РФ и Росздравнадзора в связи с внедрением новых медицинских технологий, улучшающих доступность и качество медицинской помощи.

Проект постановления Правительства РФ «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 24 июля 2021 г. № 1250» определяет АО «Госзнак» единственным изготовителем трудовых книжек.

В связи с изменениями в законодательстве о занятости проектом постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» предлагается установить новый порядок выполнения работодателем квот по трудоустройству инвалидов.

Раньше работодателю (для отчетности) было достаточно формального выделения для инвалидов нужного количества рабочих мест, даже без заполнения вакансий конкретными людьми. По новому порядку котируется численность занятых в организации инвалидов, а не рабочие места. В рамках рабочей группы РТК при доработке этого проекта предложения ФНПР были учтены.

По вышеизложенным и другим вопросам повестки заседания РТК социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп Российской трехсторонней комиссии.

Выступая в разделе «разное», Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков указал на следующие, по существу невыполненные, поручения РТК:

28 января 2022 года было принято решение предложить Минсельхозу России (Д.Н.Патрушеву) направить в Российскую трехстороннюю комиссию проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов» в части повышения эффективности распределения квот добычи (вылова) водных биологических ресурсов».

23 декабря 2021 года было решено предложить Минфину России (А.Г.Силуанову) совместно с Минтрудом России, Минздравом России, Роспотребнадзором проработать вопрос о необходимости законодательного регулирования учета при налогообложении прибыли расходов на оплату дней отдыха в связи с прохождением вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

Координатор РТК, Вице-премьер Татьяна Голикова заверила, что данные вопросы в ближайшее время будут рассмотрены в рамках РТК.

*Департамент Аппарата ФНПР  
по связям с общественностью, молодежной политике и  
развитию профсоюзного движения*



## ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОСТОЯЛОСЬ 25 МАРТА 2022 ГОДА

### На Трехсторонней комиссии обсудили меры по снижению напряженности на рынке труда

Мартовское, 25 числа, заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проходило по-прежнему в онлайн-формате. В условиях специфики 2022 года рассматривались законопроекты, постановления и проекты постановлений Правительства РФ, касающиеся: мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда; особенностей организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения; внутреннего водного транспорта; единой цифровой платформы «Работа в России»; внесения изменений в действующее законодательство, а также создания Фонда пенсионного и социального страхования, ряда других вопросов.

Профсоюзная сторона считала, что проект федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» на данном этапе его разработки предполагает «внедрение» новой организации в старую нормативную базу, которая не регулирует такие важные для нового Фонда вопросы, как принципы, условия и порядок формирования бюджета Фонда по каждому виду обязательного социального страхования; то же касательно резервов Фонда; обязательность и регулярность проведения независимой актуарной оценки. В связи с чем Координатор профсоюзной стороны, Глава ФНПР Михаил Шмаков предложил доработать проект в профильной рабочей группе РТК перед внесением в правительство. Он подчеркнул, что ФНПР неоднократно обращала внимание правительства на эти необходимые для трудящихся позиции. Данное предложение было поддержано Координатором стороны работодателей Александром Шохиним и принято для дальнейшей проработки.

По проекту постановления правительства «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», разработанного в связи с поручением Президента РФ по аварии в 2021 году на шахте «Листвяжная» в Кузбассе, стороны социального партнерства договорились не применять механизм «регуляторной гильотины» к нормативным правовым актам, одобренным РТК, и исключить такие проекты из «повестки» правительственной комиссии по проведению административной реформы или ее подкомиссий. По данным и другим вопросам повестки заседания РТК социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп Российской трехсторонней комиссии.

Однако профсоюзная сторона и сторона работодателей отметили, что постановление Правительства РФ от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» принималось в обход РТК (далеко не впервые), в нарушение действующего законодательства и Генерального соглашения.

Этим постановлением утверждены Правила предоставления регионам трансфертов из федерального бюджета для софинансирования необходимых мероприятий (общественных работ, временного трудоустройства, профессионального обучения и др.).

Профсоюзная сторона РТК, поддерживая данные мероприятия, считает их недостаточными, так как в условиях специфики 2022 года необходимо принять дополнительные меры по созданию постоянных рабочих мест и содействию трудоустройства на них граждан.

Вместе с тем следует иметь в виду: Проекты федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», «О внесении изменений в Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации» предусматривают внести изменения в КоАП РФ, Уголовно-процессуальный кодекс РФ и ТК РФ в части оснований для направления сведений о вынесенных решениях комиссии по трудовым спорам, а также решениях государственных инспекторов труда о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат.

Постановление Правительства РФ от 16 марта 2022 г. № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году» разъясняет, что в текущем году услуги, которые по закону о занятости предназначаются только для безработных, будут оказывать и отдельным категориям занятых граждан. А гражданам под риском увольнения, трудящимся неполный рабочий день (неделю), находящимся в простое или в отпуске без сохранения заработной платы, испытывающим трудности в поиске работы, будут оказывать услуги по обучению, содействию в предпринимательской деятельности, организации временного трудоустройства и другие.

Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 30 Кодекса внутреннего водного транспорта Российской Федерации» предлагает исключить аттестацию капитанов судов внутреннего плавания, которая дублирует квалификационные испытания в рамках получения диплома капитана судна.



По проекту постановления Правительства РФ «Об особенностях регулирования трудовых отношений в 2022 году» предлагается до конца года установить право работников организаций, находящихся в простое, на заключение срочного трудового договора и осуществление трудовой деятельности у другого работодателя.

При этом действие ранее заключенного трудового договора приостанавливается, но не прерывается. Это позволит работнику получать «полную» заработную плату, а не 2/3 тарифных ставки.

Проект постановления Правительства РФ «О Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» предлагает заменить постановление № 855, регулирующее работу базы вакансий «Работа в России», на новое постановление о единой цифровой платформе «Работа в России». При этом Минтруд заверил, что проработает предложение профсоюзов о размещении на «Работе в России» информации о средней, медианной и модальной заработной плате по вакансиям и по резюме соискателей в разрезе сфер деятельности, профессий и субъектов РФ.

В заключении заседания, в «разном», Координатор РТК, Вице-премьер Татьяна Голикова разъяснила порядок «сверхоперативной» работы правительства в текущий кризисный, «антисанкционный» период, срочного (в том числе до 4 часов для согласования предлагаемых мер) реагирования по возникающим вопросам и вызовам. Она рассказала о приближении служб занятости непосредственно к нуждам предприятий и трудящихся, пригласила руководителей сторон соцпартнерства для участия в оперативной работе правительственных структур по вопросам занятости и рынка труда. Михаил Шмаков и Александр Шохин приняли это приглашение.

*«В настоящее время неукоснительный ориентир этой работы – сохранение рабочих мест любой ценой»,* - отметила вице-премьер.

Михаил Шмаков предложил ряд дополнительных и неотложных, по мнению профсоюзов, мер, а именно:

- распространить действие соглашений в сфере труда как «кризисную меру в кризисные времена» на всех работодателей, независимо от их участия в объединениях работодателей;

- для незамедлительного повышения реального содержания заработной платы и социальных пособий вернуться к расчету прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда по расходам домохозяйств, с привязкой к потребительской корзине.

В этих целях изменить методику их установления. *«Действующая сейчас методика основывается на медианной зарплате и медианных доходах. Она более подходит для стабильного состояния экономики, тогда как предыдущая методика, хотя она и критикуемая всеми, основывается на расходах граждан. Давайте временно вернемся к ней в связи с инфляцией и подорожанием продуктов питания»*, - призвал Председатель ФНПР принять по этой проблеме решение в рамках РТК; - руководствуясь постановлением Правительства РФ от 10 марта 2022 года, отложить проверку Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов в рамках Министерства науки и высшего образования РФ;

- «для морального и финансового подспорья всем гражданам страны» наполовину снизить акцизы на бензин, которые в розничной цене на этот продукт составляют не менее 50%;

- обратить внимание Минюста России и Генеральной прокуратуры на недопустимость вмешательства должностных лиц в деятельность Профсоюза адвокатов России в обход Конституции РФ и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Прекратить незаконную проверку Профсоюза адвокатов России; - в случае введения внешнего администрирования предприятий в нем должны участвовать профорганизации в качестве представителей работников. РТК и региональные трехсторонние комиссии должны принимать участие в определении предприятий, в отношении которых вводится процедура внешней администрации.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

# В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 17.01.2022 № 22

### «Об утверждении Перечня сведений Вооруженных Сил Российской Федерации, подлежащих отнесению к служебной тайне и области обороны»



# П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

« 17 » января 2022 г. № 22

г. Москва

#### Об утверждении Перечня сведений Вооруженных Сил Российской Федерации, подлежащих отнесению к служебной тайне в области обороны

В соответствии с пунктом 3 статьи 3.1 Федерального закона от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 23, ст. 2750; 2021, № 24, ст. 4190), пунктом 1 статьи 2 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 13, ст. 1475; 2021, № 18, ст. 3060) и в целях дальнейшего совершенствования мер по защите служебной тайны в области обороны **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Перечень сведений Вооруженных Сил Российской Федерации, подлежащих отнесению к служебной тайне в области обороны (далее – Перечень) (приложение к настоящему приказу).

2. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, командующему Северным флотом, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, начальникам (руководителям) организаций Вооруженных Сил Российской Федерации и военным комиссарам организовать в подчиненных органах военного управления, воинских частях, организациях и подразделениях работу по изучению Перечня.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника 8 Управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
генерал армии

С.Шойгу

С текстом приказа можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/> в разделе Документы – «Приказы Министра обороны РФ»

# В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

---

## ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – 20 ЛЕТ

1 февраля 2022 года отмечается 20-летие введения в действие Трудового кодекса РФ, в котором законодательно регламентируется регулирование трудовых отношений между работодателем и работником в стране. Необходимость принятия нового трудового законодательства обуславливалась как переводом экономики страны на рыночные рельсы, так и системным кризисом, разразившимся в России в 90-е годы прошлого столетия.



Действовавший Кодекс законов о труде (КЗОТ) не отвечал современным реалиям. В условиях падения производства и уровня жизни населения Федерация независимых профсоюзов России проявила себя ответственной общественной силой, способной разработать и внести в трудовое законодательство эффективные инструменты правовой защиты трудящихся, восстановления и развития экономики.

Принятию нового трудового кодекса ТК РФ предшествовало длительное и сложное обсуждение в рамках рабочей группы с участием профсоюзов, работодателей, представителей Госдумы и Правительства РФ. Дебаты начались уже на стадии рассмотрения имеющихся концепций кодекса, среди которых были правительственный, профсоюзный и другие. Документ, разработанный в правительстве, предполагал усиление позиции работодателей при одновременном умалении прав и интересов наемных работников. Подобный «порядок» основывался на рекомендациях Международного валютного фонда и Всемирного банка. В профсоюзном же варианте кодекса акцент делался на положения, отраженные в конвенциях Международной организации труда (МОТ).

По призыву ФНПР профсоюзные организации провели на предприятиях, в организациях и учреждениях собрания, на которых были рассмотрены внесенные в Госдуму проекты Трудового кодекса. Состоялось свыше 100 тысяч таких собраний с числом участников свыше 12 миллионов.

В адрес Госдумы были направлены тысячи писем и телеграмм с просьбой отклонить правительственный проект и поддержать профсоюзный вариант. В итоге победила концепция, которую предложили профсоюзы. Создавался новый Трудовой кодекс нелегко: острая борьба сторон шла за каждую позицию. Принимать консолидированные решения позволяло активное применение права «вето». В результате напряженной работы социальных партнеров в итоговом документе удалось обеспечить сохранение большинства прав и гарантий и для профсоюзов, и для наемных работников, не препятствуя при этом реализации интересов бизнеса.

Трудовой кодекс - живой документ, который может и должен совершенствоваться в стремительно меняющемся мире. Создаются передовые технологии, рождаются новые формы организации труд и закон обязан реагировать на эти изменения: поправки в него вносились, и будут вноситься.

При этом важно, что обязательным условием внесения поправок является консенсус трех сторон – правительства, работодателей и профсоюзов. Это позволяет сохранять взвешенный подход к процессу обновления документа и избежать нарушения достигнутого паритета. Между тем, попытки переписать трудовое законодательство, изменив его в пользу работодателей, предпринимались неоднократно. Достаточно вспомнить предложения части бизнес-сообщества фактически увеличить рабочую неделю и упростить процесс увольнения работников. ФНПР резко отреагировала на подобные инициативы, донесла свою позицию до руководства страны и получила поддержку социальных партнеров.

Как показала многолетняя практика, особенно в кризисные годы финансовой и экономической нестабильности, в периоды экономических санкций и борьбы с пандемией, действующий ТК РФ достаточно надежно и эффективно регулирует трудовые отношения. Симптоматично, что Международная организация труда неоднократно признавала российский Трудовой кодекс одним из лучших сводов законов о труде в мире, принятых в последние десятилетия.

По убеждению российских профсоюзов в настоящее время Трудовой кодекс РФ эффективно защищает права и интересы трудящихся, способствует гармонизации социально-трудовых отношений и развитию экономики, служит основой для воспитания уважения к труду.

---

**СПРАВОЧНО:** Трудовой кодекс РФ - это свод законов (кодифицированный законодательный акт о труде, Федеральный закон № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года.

Введён в действие с 1 февраля 2002 года вместо действующего до него Кодекса законов о труде РСФСР от 1971 года), регулирующих трудовые отношения между работодателем и работником. Трудовой кодекс обязателен для соблюдения на всей территории РФ. Нормы трудового кодекса РФ распространяются равным образом как на служащих государственных и муниципальных учреждений, так и на сотрудников коммерческих структур. Кодекс определяет трудовые отношения между работниками и работодателями и имеет приоритетное значение перед другими принятыми федеральными законами, связанными с трудовыми отношениями, с Указами Президента РФ, Постановлениями Правительства РФ и др.

## **Краткое содержание ТК РФ:**

ЧАСТЬ 1. Раздел 1. Общие положения

ЧАСТЬ 2. Раздел 2. Социальное партнерство в сфере труда

ЧАСТЬ 3. Раздел 3. Трудовой договор

Раздел 4. Рабочее время

Раздел 5. Время отдыха

Раздел 6. Оплата и нормирование труда

Раздел 7. Гарантии и компенсации

Раздел 8. Трудовой распорядок. Дисциплина труда

Раздел 9. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Раздел 10. Охрана труда

Раздел 11. Материальная ответственность сторон договора

ЧАСТЬ 4. Раздел 12. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

ЧАСТЬ 5. Раздел 13. Защита трудовых прав работников. Разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства

ЧАСТЬ 6. Раздел 14. Заключительные положения

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,  
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

## **Создатели Трудового кодекса – о перспективах совершенствования трудового законодательства**



1 февраля в пресс-центре МИЦ «Известия» прошла пресс-конференция, приуроченная к 20-летию Трудового кодекса РФ. Ее спикерами стали непосредственные авторы кодекса, введенного в действие с 1 февраля 2002 года (вместо Кодекса законов о труде РСФСР от 1971 года) как регулятора трудовых отношений между работодателем и работником в новых экономических условиях: Михаил Шмаков, Председатель ФНПР; Андрей Исаев, заместитель председателя ФНПР, заместитель руководителя фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в Государственной Думе; Александр Шохин, президент Российского союза промышленников и предпринимателей. Также в мероприятии принял участие Андрей Пудов, статс-секретарь - заместитель Министра труда и социальной защиты РФ.

Участники пресс-конференции рассказали, как проходил переговорный процесс при принятии Трудового кодекса, когда в 2001 году профсоюзами (ФНПР), работодателями (РСПП), правительством и депутатами Госдумы были вынесены на обсуждение 8 вариантов документа. В результате победил профсоюзный проект.

В ходе мероприятия они также обсудили: насколько действующий ТК РФ учитывает интересы всех сторон трудовых отношений, ожидаются ли новые поправки в ТК РФ и каковы перспективы России в целом.

Накопленный опыт совместной работы, как подчеркнули все спикеры, важен для дальнейшего развития социального партнерства, эффективного взаимодействия Российской трехсторонней комиссии, постоянного совершенствования трудового законодательства.

*«Трудовой кодекс сегодня в отличие от многих действующих законодательных актов является «живым» документом с актуальными поправками, таким он будет и завтра... Если говорить об изменениях, которые нужно вводить в ТК сейчас, спустя 20 лет, могу сказать, что все время появляются новые профессии, новые сектора экономики. И сейчас самым востребованным, развивающимся сектором является платформенная занятость. Также идет развитие индивидуального предпринимательства и самозанятости. Эти сферы трудоустройства сегодня недостаточно отражены в Трудовом кодексе, и люди остаются не защищенными...»,* - отметил Михаил Шмаков. Он подчеркнул необходимость поиска юридических выходов из сложившейся ситуации и наделения работников в новых формах занятости всеми социальными гарантиями.

По мнению Андрея Исаева, при работе над трудовым законодательством необходимо прежде всего «быть на стороне работника как наименее защищенной стороны», но при этом учитывать законные интересы работодателя.

Именно поиск компромисса между работниками и работодателями, позволивший найти необходимый консенсус в работе над Трудовым кодексом, «стал нашим постоянным стилем работы над социально-трудовыми документами», подчеркнул он.

Александр Шохин также обратил внимание на живость кодекса, на постоянный поиск компромисса между социальными партнерами, прежде всего, потому что «он не устраивает ни одну из сторон и это хорошо». Он указал на стремление работодателей *«усилить договорные начала как в трудовых, так и коллективных договорах, переносить вопросы с уровня законодательного регулирования на уровень договорных отношений»*.

По мнению Андрея Пудова, с помощью Трудового кодекса в стране идет «плановое, эволюционное преобразование социально-трудовых отношений». Официально зарегистрировано 50 млн трудовых договоров, гарантирующих зарплаты и иные выплаты наемным работникам. По данным минтруда, если три года назад насчитывалось около 50 тысяч работающих «на удаленке», то теперь уже 3 млн таких работников, а в будущем ожидается до 6 млн. Ведется работа по защите их трудовых прав, по регулированию платформенной занятости, расширению надзорных полномочий Роструда, включая контроль реализации отраслевых тарифных соглашений.

На пресс-конференции были даны подробные ответы на вопросы представителей центральных СМИ, касающиеся совершенствования трудового законодательства, особенностей работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, выполнения поручений Президента РФ, данных в связи с трагедией на шахте «Листвяжная», а также предстоящего объединения Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,  
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*



## Исполком ФНПР принял решение о созыве Генсовета, утвердил мероприятия Стратрезерва – 2022 и года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

9 февраля состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены актуальные вопросы и текущие задачи профсоюзного движения по отдельным направлениям.

По предложению Председателя ФНПР Михаила Шмакова члены Исполкома приняли решение о созыве Генерального Совета ФНПР 20 апреля 2022 года. На заседании планируется обсудить ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР, проект типового положения о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов и другие вопросы.



Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков сообщил о подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в текущем году. На основании предложений членских организаций Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердит девиз, лозунги и формы акции до 12 апреля.



Александр Шершуков рассказал о проекте Плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. План был разработан согласно постановлению Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5. Он напомнил об утвержденной этим же постановлением новой редакции Концепции информационной политики ФНПР.

Зампред подчеркнул, что План мероприятий является документом, в разработке которого принимали участие членские организации и структурные подразделения Аппарата ФНПР. Документ состоит из учебных и методических мероприятий по подготовке и повышению квалификации профсоюзных работников и актива, оказания помощи членским организациям в сфере информационной работы и цифровизации. *«Мы запланировали сделать большой дистанционный учебный курс для специалистов по информационной работе – по аналогии с курсом для специалистов по обучению, который мы провели в прошлом году»*, - отметил Александр Шершуков.

Он также указал на то, что для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов.

При обсуждении вопроса о работе с молодёжью в ФНПР и её членских организациях в 2021 году Александр Шершуков обратил внимание членов Исполкома на то, что после принятия Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации» были пересмотрены нормативные документы ФНПР по работе с молодёжью. Он сообщил, что в рамках Года организационного и кадрового укрепления начато масштабное исследование мотивации членства среди молодёжи. Активно работала Федерация и в сфере защиты социально-трудовых и экономических интересов молодёжи. Стал традиционным мониторинг лучших практик по защите интересов молодёжи через положения трехсторонних соглашений и коллективных договоров.

Отдельного упоминания заслуживает работа над Долгосрочной программой содействия занятости молодёжи до 2030 года, разработанной Минтрудом. Тесное сотрудничество с Комитетом Госдумы по молодёжной политике, Минтрудом РФ и Российской трехсторонней комиссией позволило внести предложения профсоюзов в данную программу. В полном объеме была реализована Всероссийская молодёжная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв 2021». Всего в ней приняли участие свыше 1300 молодых профактивистов.

В ходе подробного обсуждения члены Исполкома, дав положительную оценку результатам работы с молодёжью в 2021 году, внесли ряд предложений по совершенствованию этого направления. Дан старт новому набору в проект «Стратегический резерв», так полюбожившемуся молодым профактивистам страны.

Исполком ФНПР принял развернутые постановления по вышеперечисленным вопросам и поставил конкретные задачи перед членскими организациями, секретарями ФНПР – представителями ФНПР в федеральных округах, Молодёжным советом ФНПР, Координационным комитетом солидарных действий ФНПР, Центральной профсоюзной газетой «Солидарность», учебными заведениями профсоюзов и Аппаратом ФНПР.

По представлению заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталева на заседании было принято решение о проведении 26 мая 2022 года в Москве Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций. Члены Исполкома договорились о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций, а также о новой редакции Положения о секретаре ФНПР – представителе ФНПР в федеральном округе Российской Федерации. Кроме того, обсудили новую редакцию Порядка направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу по квоте ФНПР. Также приняли постановление о переходе на одноканальную схему уплаты членских взносов, рассмотрели ряд других вопросов. Основные документы данного заседания Исполкома ФНПР размещены на сайте ФНПР.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,  
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*



## **Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России о ситуации на Украине**

**25 февраля 2022 года**

Трагическая ситуация на Украине возникла не сама по себе. Был государственный переворот 2014 года, осуществленный радикальными националистами под руководством западных стран. Последовавшие внесудебные репрессии и расправы над инакомыслящими (сожжение сторонников Антимайдана в 2014 году в Одессе, убийства политических противников) стали обычной практикой.

Регионы, несогласные с этим, подверглись показательному усмирению с помощью националистических батальонов, сформированных из последователей Гитлера и Бандеры. Слабость государственной власти и радикальное насилие привели республику Крым к отделению от Украины, а Донбасс и Луганск к готовности защищать свои права в рамках единой Украины.

Однако Минские соглашения, обеспечивающие мир и единство страны, подписанные в том числе украинскими властями, а также формула их реализации министра иностранных дел Германии Франка-Вальтера Штайнмайера были фактически отвергнуты руководством Украины под давлением радикалов. Это привело к военной операции против ДНР и ЛНР, стыдливо названной "антитеррористической".

За 8 лет города Донецк и Луганск подвергались сотни раз обстрелам с применением артиллерии, минометов, авиации. За эти годы по разным оценкам погибло от 13 до 50 тысяч человек, включая женщин, стариков и детей. К сожалению, эти жертвы были «не замечены» ни мировым сообществом, ни жителями других регионов Украины. Никаких протестов или санкций в отношении власти, убивающей свой народ, введено не было.

С людьми не захотели договариваться, их просто решили сломить военной силой. Не случайно, что более 800 тысяч жителей ДНР и ЛНР, которых украинская власть называла террористами, за это время оформили российское гражданство. Одновременно, происходила эскалация насилия. На Украине был фактически запрещен к использованию русский язык, на котором говорит большинство населения.

Избранный президентом Владимир Зеленский пришел к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в результате оказался неспособен реализовать международные договоренности – Минские соглашения, а интенсивность обстрелов возросла. Дело дошло до его заявлений о возвращении Украине ядерного статуса, что подразумевало размещение на её территории ядерного оружия, направленного на Россию.

Прямая и явная военная угроза для государства, необходимость защиты граждан России, в том числе проживающих на Донбассе, неспособность руководства Украины к мирному разрешению конфликта, провокационные заявления и действия руководства Украины и ряда стран Запада – всё это привело к сегодняшней ситуации.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает шаги, которые осуществляет Президент В.В. Путин, политическое и военное руководство России. Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд.

Сегодня Россия находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей.

Необходимо предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешний удар. Во-первых, нужно вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Именно она обеспечивает мощь нашей страны. Кроме того, нужны действия, защищающие работников, население от социальных опасностей санкций.

Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений. Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жесткий контроль государства. Те предприятия, чьи владельцы окажутся не в состоянии обеспечить устойчивую работу и социальные гарантии, должны перейти в собственность государства, быть национализированы.

М Шмаков

## «Двое из ларца» – Пенсионный фонд и Соцстрах объединят в 2023 году

С 2023 года в стране появится новый государственный внебюджетный Фонд пенсионного и социального страхования РФ, или Единый социальный фонд, как его окрестили в прессе.

Об основных аспектах его создания, а также о том, как не допустить безработицы и падения доходов, говорили 25 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии.



Рисунок: Дмитрий Петров / "Солидарность"

### СУТЬ ЗАКОНОПРОЕКТА

С 1 января 2023 года в стране вместо двух фондов (Пенсионного и Социального страхования) заработает единый Фонд пенсионного и социального страхования РФ. Технически он будет создан на базе Пенсионного фонда путем присоединения к нему соцстраха. Единый социальный фонд, как его уже начали называть для простоты, станет правопреемником предыдущих.

- При этом мы сохраняем ИНН, ОКАТО, все, что есть за фондами. Мы сохраним преемственность выплат, чтобы никто из граждан и не почувствовал, будто что-то изменилось. Сотрудники из одного и второго фонда сохраняют свои рабочие места, - заверил на заседании РТК 25 марта статс-секретарь - замминистра труда Андрей Пудов.

Все это задумано “в целях оптимизации структуры Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ, централизации установления пенсий и иных социальных выплат, а также сокращения существующих издержек”. Причем для определения правового статуса предлагается закрепить отдельную организационно-правовую форму - государственный внебюджетный фонд.

В Федерации независимых профсоюзов России указывают, что создание нового типа социальной организации предполагает и формирование соответствующего законодательства, регулирующего его деятельность. Но законопроект предполагает “внедрение” новой организации в старую нормативную базу, которая не вполне соответствует целям и задачам обязательного социального страхования и не регулирует некоторые важные вопросы. Председатель ФНПР Михаил Шмаков сравнил это с наливанием нового вина в старые меха.

Впрочем, по принципиальным вопросам деятельности нового фонда у соцпартнеров разногласий нет. Андрей Пудов рассказал, о чем стороны договорились на заседаниях рабочей группы. Все принципы были зафиксированы в проекте федерального закона:

- А именно - каждый из видов социального страхования является самостоятельным; запрет перекрестного финансирования; сохранение идеологических подходов, связанных с оказанием услуг застрахованным. Сохраняем все точки присутствия единого фонда во всех районных управлениях, сохраняем численность людей. Мы договорились об органах управления фондом - имеется в виду наблюдательный совет и правление. Договорились о компетенциях этих органов, о том, как они взаимодействуют, как осуществляется управление фондом, как организуются территориальные управления.

## СОГЛАСОВАНИЯ

Пудов рассказал, что на встрече главы Минтруда Антона Котякова с главой Минфина Антоном Силуановым было достигнуто принципиальное согласие по ключевым вопросам функционирования фонда. Но одно идеологическое разногласие осталось: касательно перекрестного финансирования. Минтруд (и соцпартнеры) против этого, а вот у Минфина иное мнение.

- Что касается согласований с теми органами, которые будут нам помогать с преемственностью при реорганизации фонда, а именно: ФНС, Росимущество, Росреестр и другие, нам они дали полное согласование, - пояснил Пудов и добавил, что на следующей неделе ведомство уже хотело бы представить законопроект на рассмотрение в правительство.

Михаил Шмаков возразил, что законопроект после согласования с федеральными органами исполнительной власти и перед внесением в правительство должна повторно рассмотреть профильная рабочая группа РТК.

- Это нужно, чтобы мы понимали, что вносится согласованный законопроект, а не доработанный различными федеральными органами исполнительной власти, которые могут исказить его, - пояснил он, с чем согласился и глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

У Шохина свои опасения. Бизнес в основном поддержал законопроект, но обратил внимание на ряд важных норм, которые должны быть закреплены в документе:

- Норма о том, что бюджет государственного внебюджетного фонда формируется по каждому виду социального страхования отдельно, что обеспечивается целевое использование их средств, что не допускается использование одного вида социального страхования для покрытия дефицита другого вида. Об этом мы договаривались, и хотелось бы, чтобы в законе это сохранилось.

Что касается единого тарифа, то Минтруд уже представил соответствующий законопроект на рассмотрение рабочей группы РТК. На следующей неделе он будет обсуждаться. В частности, там идет речь о создании единого круга застрахованных лиц для всех трех внебюджетных фондов, а также единого порога, от которого будут рассчитываться выплаты застрахованным.

В профсоюзах предварительно идею единого тарифа поддерживают, поскольку она устраняет тот дисбаланс на рынке труда, который в настоящее время существует, когда по причинам, не связанным с производством, людей переводят с постоянных контрактов или трудовых договоров на гражданско-правовые договора. - Единый тариф во многом снимет эту проблему, - полагает Шмаков.

## БОРЬБА С БЕЗРАБОТИЦЕЙ

На заседании РТК прозвучало несколько предложений касательно улучшения материальной жизни россиян и предотвращения безработицы. Так, в проекте постановления правительства РФ "Об особенностях регулирования трудовых отношений в 2022 году" предлагается до конца этого года установить право работников организаций, находящихся в простое, на заключение срочного трудового договора и трудовую деятельность у другого работодателя. При этом действие ранее заключенного договора приостанавливается, но не прерывается.

Это позволит получать "полную" зарплату, а не две трети тарифной ставки. Соцпартнеры одобрили предложение, но Александр Шохин полагает, что такой меры будет недостаточно и придется принимать дополнительные решения в этой сфере.

В свою очередь Михаил Шмаков предложил распространить действие соглашений в сфере труда на всех работодателей, независимо от их участия в объединениях работодателей:

- Сейчас кризисные времена, и мы должны принимать кризисные меры, - добавил он. Правда, это было лишь предложением вне повестки заседания, и бизнес никак его не прокомментировал.

Также для финансовой и моральной поддержки россиян Шмаков предложил снизить акцизы на топливо. Он напомнил, что в розничной цене российского бензина акцизы занимают до 30%, а все налоги и сборы в совокупности - до 70%.

- В качестве антикризисной меры можно было бы наполовину снизить акцизы. Это было бы и моральным, и финансовым подспорьем всем гражданам, - считает он.

Кроме того, в ФНПР предлагают изменить методику установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. Действующая сейчас методика основывается на медианной зарплате и медианных доходах. По мнению профсоюзов, она хороша для стабильного состояния экономики.

- С нашей точки зрения, сейчас нужно вернуться к предыдущей методике. Хоть она и критикуема всеми, но основывается на расходах граждан. Давайте временно вернемся к ней в связи с инфляцией и подорожанием продуктов питания.

Председатель ФНПР предложил при определении минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума ориентироваться на потребительскую корзину.

- Мы все будем смотреть за одним показателем - показателем, который называется инфляция, - ответила ему вице-премьер Татьяна Голикова, завершая заседание РТК. Теги: Пенсионный Фонд Минтруда Соцстрах ФНПР безработица РТК

*Автор материала: Юлия Рыженкова*

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

**СОЛИДАРНСТЬ**



## ИЗБРАН НОВЫЙ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР МОТ

На проходящей в Женеве 344-й сессии Административного совета МОТ одиннадцатым Генеральным директором Международной организации труда избран гражданин Тоголезской республики **Жильбер Хунгбо**, который стал первым за всю 103-летнюю историю Организации представителем Африки на этом посту.



*Жильбер Хунгбо*

Жильбер Хунгбо — опытный руководитель с более чем 35-летним стажем работы в области международного развития. В последние годы он занимал следующие должности:

Президент Международного фонда развития сельского хозяйства (2017-2022);

Заместитель Генерального директора МОТ по работе на местах и техническому сотрудничеству (2013-2017);

Премьер-министр Того (2008-2012);

Помощник генерального секретаря, директор Программы развития ООН (ПРООН) в Африке (2006-2008).

Генеральный директор МОТ Жильбер Хунгбо приступит к исполнению обязанностей в октябре 2022 года, сменив на этом посту представителя Великобритании Гая Райдера.

*Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР*





# **ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

## **ПОСТАНОВЛЕНИЯ VIII ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

### **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

#### **П Р Е З И Д И У М**

#### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 8 – 1**

**1 марта 2022 г.**

**г. Москва**

### **О МАТЕРИАЛАХ И ПОРЯДКЕ РАБОТЫ III ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О материалах и порядке работы III заседания Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

#### **Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Материалы и порядок работы III заседания Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России утвердить (прилагаются).

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**П Р Е З И Д И У М**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 8 – 2**

**1 марта 2022 г.**

**г. Москва**

**ОБ ОТЧЕТЕ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ О ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЕ  
ЗА 2021 ГОД**

---

Заслушав информацию Главного инспектора труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.Ю. Железнова по вопросу «Отчет Правовой инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2021 год», Президиум положительно отмечает правозащитную работу, проведенную в 2021 году территориальными организациями Профсоюза:

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа (председатель – Антонова Людмила Сергеевна);

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа (председатель – Ермоленко Ольга Викторовна);

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа (председатель – Максимов Евгений Николаевич);

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (председатель – Ткачук Валерий Константинович);

Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Мазуренко Тамара Сергеевна);

Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации (председатель – Озерецковская Татьяна Викторовна);

Общественной организацией Межрегиональной профсоюзной организацией работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Чигаева Вера Николаевна);

Общественной организацией Территориальной организацией Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Кошкарёв Сергей Александрович);

Территориальной общественной организацией Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым (председатель – Нечаев Василий Александрович);

Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта (председатель – Шихова Светлана Леонидовна).

### **Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Главного инспектора труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.Ю. Железнова по вопросу «Отчет Правовой инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2021 год» принять к сведению.

2. Отчет Правовой инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2021 год по форме № 4-ПИ утвердить (прилагается).

3. Внештатным правовым инспекторам труда Профсоюза спланировать и провести в 2022 году тематические проверки по вопросам: соблюдения работодателями трудового законодательства, выполнения требований постановлений Правительства Российской Федерации, приказов Министра обороны Российской Федерации по предоставлению дополнительных льгот и компенсаций работникам, в период введения режима повышенной готовности в субъектах Российской Федерации по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции, соблюдения трудового законодательства при изменении условий трудового договора, нарушения трудового законодательства при принятии и введении профессиональных стандартов и проведении аттестации работников, установления режима труда и отдыха работников.

По фактам нарушений принимать соответствующие меры.

Материалы проверок направлять в адрес Центрального комитета Профсоюза до 15 числа следующего месяца после проведенной проверки.

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**П Р Е З И Д И У М**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 8 – 3**

**1 марта 2022 г.**

**г. Москва**

**ОБ ОТЧЕТЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА 2021 ГОД**

---

Заслушав информацию Главного инспектора труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.Ю. Железнова по вопросу «Отчет Технической инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2021 год»,

**Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Главного инспектора труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.Ю. Железнова по вопросу «Отчет Технической инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2021 год» принять к сведению.

2. Отчет Технической инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2021 год по форме № 19-ТИ утвердить (прилагается).

3. Одобрить работу:

3.1. Внештатных технических инспекторов труда Профсоюза:

Солодовника Михаила Васильевича, (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа);

Свиридовой Нины Михайловны, (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа, Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Кудрявцева Валерия Александровича, (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края, Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа);

Лавренова Сергея Анатольевича, (Общественная организация Территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

### 3.2. Технические инспекторов труда Профсоюза:

Зыкова Михаила Владимировича, (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым).

4. Внештатным техническим инспекторам труда Профсоюза спланировать и провести в 2022 году проверки в воинских частях и организациях Вооруженных Сил организации системы управления охраной труда (СУОТ), в т.ч. оценку профессиональных рисков на рабочих местах, обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации специальной одеждой, прошедшей спецификацию или декларирование соответствия, смывающими и обезвреживающими средствами, проведения бесплатных медицинских осмотров.

Материалы проверок направлять в адрес Центрального комитета Профсоюза до 15 числа следующего месяца после проведенной проверки.

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**П Р Е З И Д И У М**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 8 – 4**

**1 марта 2022 г.**

**г. Москва**

**ОБ ИТОГАХ СМОТРА-КОНКУРСА ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ  
ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ  
НА ЛУЧШУЮ ПРАВООЗАЩИТНУЮ РАБОТУ В 2021 ГОДУ**

---

В соответствии с постановлением V заседания Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 17 июня 2021 года № 5-2 в 2021 году в Профсоюзе учрежден и проведен смотр-конкурс правовых инспекторов труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил на лучшую правозащитную работу (далее – Конкурс), утверждена Комиссия по подготовке, проведению и подведению итогов Конкурса.

Большинство территориальных организаций Профсоюза, стоящих на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, не приняли участие в Конкурсе.

Приняли участие в Конкурсе:

Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа.

В соответствии с Положением о Конкурсе и руководствуясь решением Комиссии (прилагается),

## **Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

По итогам Конкурса:

1. Присудить I место, наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей:

Пушкаревой Елене Алексеевне, председателю (внештатному правовому инспектору) Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа).

2. Присудить II место, наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей:

Прокудиной Нине Никитичне, председателю (внештатному правовому инспектору) Знаменской территориальной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

3. Присудить III место, наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей:

Солодовнику Михаилу Васильевичу, заместителю председателя (внештатному правовому инспектору) Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа.

4. Расходы в размере 45 000 (Сорок пять тысяч) рублей отнести на статью сметы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2022 год «Премирование профсоюзного актива» на основе взаимозачетов с:

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей;

Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей.

5. За участие в конкурсе объявить Благодарность Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Чуевой Ларисе Александровне, юрисконсульту (внештатному правовому инспектору) Территориальной общественной организации Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым.

6. Указать председателям территориальных организаций Профсоюза, не принявших участие в Конкурсе, на невыполнение решений Президиума Профсоюза от 17 июня 2021 года № 5-2.

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 8 – 5**

**1 марта 2022 г.**

**г. Москва**

**О КОНКУРСЕ НА ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

---

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундаровой по вопросу «О конкурсе на лучший коллективный договор первичной профсоюзной организации»,

**Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундаровой по вопросу «О конкурсе на лучший коллективный договор первичной профсоюзной организации» принять к сведению.

2. Положение о конкурсе на лучший коллективный договор первичной профсоюзной организации утвердить (прилагается).

3. Итоги конкурса на лучший коллективный договор первичной профсоюзной организации рассмотреть на заседании Президиума Профсоюза в декабре 2022 года.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя начальника Управления информационной работы заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундарову.

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко

**Положение**  
**о конкурсе на лучший коллективный договор**  
**первичной профсоюзной организации**

**1. Цели и задачи Конкурса**

1.1. Конкурс на лучший коллективный договор первичной профсоюзной организации, проводимый Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее могут именоваться – Конкурс, Профсоюз, коллективный договор), проводится с участием первичных и территориальных профсоюзных организаций Профсоюза.

1.2. Целью Конкурса является развитие и совершенствование социального партнерства в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации в интересах членов Профсоюза.

1.3. Задачи Конкурса:

1.3.1. Повышение роли коллективного договора в осуществлении защиты социально-трудовых прав работников, распространение опыта работы первичных профсоюзных организаций по решению социально-трудовых вопросов.

1.3.2. Совершенствование содержания коллективных договоров, как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений в воинской части (организации).

1.3.3. Улучшение уровня жизни работников. Мотивирование сторон социального партнёрства о внесении дополнительных гарантий и льгот для работников по сравнению с действующим законодательством.

1.3.4. Популяризация идей социального партнерства.

**2. Порядок и сроки проведения Конкурса**

2.1. Руководство Конкурсом осуществляет Организационный комитет Конкурса (Приложение № 1).

Итоговый конкурсный отбор коллективных договоров возлагается на жюри, возглавляемое Председателем Профсоюза (Приложение № 2), который, при необходимости, вносит изменения в состав жюри.

2.2. Материалы, представляемые профсоюзными организациями для участия в Конкурсе, принимаются к рассмотрению конкурсным жюри по заявкам на участие в Конкурсе (Приложение № 3), представляемым в Организационный комитет Конкурса, и должны содержать всю необходимую информацию в соответствии с настоящим Положением.

2.3. Конкурс проводится в два этапа:

1-й этап проводится в территориальных организациях Профсоюза, стоящих на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, в период с 1 апреля по 30 сентября 2022 года. По итогам 1-го этапа Конкурса Организационный комитет Конкурса представляются коллективные договоры первичных профсоюзных организаций, занявшие 1-е места в своих номинациях.

2-й этап проводится в Центральном комитете Профсоюза в период с 1 октября по 30 ноября 2022 года.

2.4. В Конкурсе участвуют все первичные профсоюзные организации, действующие в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации, всех организационно-правовых форм государственного учреждения в следующих номинациях:

1-я номинация: «Лучший Коллективный договор первичной профсоюзной организации воинской части»;

2-я номинация: «Лучший Коллективный договор первичной профсоюзной организации федерального государственного казенного учреждения Министерства обороны Российской Федерации»;

3-я номинация: «Лучший Коллективный договор первичной профсоюзной организации учреждений здравоохранения Министерства обороны Российской Федерации»;

4-я номинация: «Лучший Коллективный договор первичной профсоюзной организации учреждений образования Министерства обороны Российской Федерации»;

5-я номинация: «Лучший Коллективный договор первичной профсоюзной организации учреждений науки Министерства обороны Российской Федерации»;

6-я номинация: «Лучший Коллективный договор первичной профсоюзной организации учреждений культуры Министерства обороны Российской Федерации»;

7-я номинация: «Лучший Коллективный договор первичной профсоюзной организации федерального государственного унитарного предприятия Министерства обороны Российской Федерации».

Победители Конкурса определяются в каждой номинации отдельно.

### **3. Критерии оценки коллективного договора**

3.1. Конкурсные материалы оцениваются по показателям (в том числе, имеющимся в формах статистической отчетности и информации, предоставляемой в ЦК Профсоюза), учитывающим отражение в коллективном договоре следующих направлений:

- уровень социального партнерства (примеры и порядок взаимодействия с работодателем, согласование приказов по трудовым отношениям, в том числе о премировании и материальном стимулировании работников);

- обязательства в области заработной платы (система оплаты и премирования труда, доплаты и надбавки, доля тарифа в заработной плате, индексация заработной платы);
- дополнительные льготы и гарантии работникам и членам их семей;
- обязательства в области охраны труда (Соглашение по охране труда, контроль его выполнения, гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда);
- гарантии сохранения и развития рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников (дополнительные отпуска, возможность применения гибкого графика работ, дистанционной работы);
- оздоровление, культурный досуг, спортивно-массовая работа и пропаганда здорового образа жизни (санаторно-курортное обеспечение, оказание поддержки детского отдыха, медицинское обслуживание (с указанием источника финансирования));
- гарантии деятельности первичной профсоюзной организации;
- учет в коллективном договоре достигнутых договоренностей по Отраслевому соглашению;
- санитарно-бытовое обслуживание работников (химчистки, бытовки, столовые, комнаты отдыха, душевые);
- молодежные программы.

3.2. Кроме оценки самого коллективного договора, осуществляется оценка деятельности первичной профсоюзной организации по отстаиванию интересов работников через коллективный договор по следующим показателям:

- динамика экономических показателей (средняя заработная плата, минимальная заработная плата, индексация заработной платы);
- сохранение гарантий и льгот прежнего коллективного договора при заключении коллективного договора на новый срок;
- включение новых норм социально-трудовых гарантий в коллективный договор, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- положительные примеры работы первичной профсоюзной организации по отстаиванию интересов работников через коллективный договор.

3.3. Общие сведения об организации, предоставившей коллективный договор:

- численность работников воинской части (организации);
- численность членов Профсоюза (всего), в том числе работающих;
- охват профсоюзным членством работающих в воинской части (организации) (%);
- средняя заработная плата;
- минимальная заработная плата

#### **4. Подведение итогов и награждение**

4.1. Представленные на Конкурс коллективные договоры оцениваются конкурсным жюри, возглавляемым Председателем Профсоюза.

Итоги Конкурса подводятся до 30 ноября 2022 года.

4.2. Победители Конкурса в каждой номинации награждаются почетными дипломами Профсоюза и денежной премией в размере 30 тысяч рублей.

4.3. Руководителям профсоюзных организаций и социальным партнерам, активно принимавшим участие в организации и проведении Конкурса, объявляется Благодарность Профсоюза.

4.4. Представленные участниками Конкурса коллективные договоры будут размещены на сайте <https://psvsrf.ru/> и в Информационном вестнике Профсоюза.

Коллективные договоры победителей будут рекомендованы к использованию в практической работе первичным профсоюзным организациям воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ  
конкурса на лучший коллективный договор  
первичной профсоюзной организации

Председатель организационного комитета:

ГУНДАРОВА  
Наталья  
Александровна

Заместитель Председателя Профсоюза –  
начальник управления информационной работы  
аппарата Центрального комитета Профсоюза

Члены организационного комитета:

ЖЕЛЕЗНОВ  
Владимир  
Юрьевич

Главный инспектор труда Профсоюза

КОШЕЛЕВ  
Денис  
Валентинович

Заместитель начальника управления  
организационной работы аппарата Центрального  
комитета Профсоюза

КРЮКОВА  
Елена  
Владимировна

Главный специалист управления  
информационной работы аппарата Центрального  
комитета Профсоюза

Ж Ю Р И  
конкурса на лучший коллективный договор  
первичной профсоюзной организации

Председатель жюри:

БОЙКО  
Николай  
Николаевич

Председатель Профсоюза

Члены жюри:

БАБИН  
Михаил  
Владимирович

Заместитель Председателя Профсоюза – начальник  
управления организационной работы аппарата  
Центрального комитета Профсоюза

ГУНДАРОВА  
Наталья  
Александровна

Заместитель Председателя Профсоюза – начальник  
управления информационной работы аппарата  
Центрального комитета Профсоюза

ЖЕЛЕЗНОВ  
Владимир  
Юрьевич

Главный инспектор труда Профсоюза

КУДРЯВЦЕВ  
Валерий  
Александрович

Заместитель Председателя Профсоюза  
(на общественных началах)

ТКАЧУК  
Валерий  
Константинович

Председатель Территориальной организации  
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных  
Сил России Западного военного округа

Представитель  
АТиСО

Академия труда и социальных отношений

**ЗАЯВКА**  
на участие в конкурсе на лучший коллективный договор  
первичной профсоюзной организации

Профсоюзная организация \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование территориальной организации Профсоюза)

Номинация: \_\_\_\_\_

Первичная профсоюзная организация \_\_\_\_\_

Председатель первичной профсоюзной организации: \_\_\_\_\_

Контактный телефон: \_\_\_\_\_

Председатель территориальной организации Профсоюза

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ III ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 3 – 1**

**10 марта 2022 г.**

**в формате видеоконференции**

**О ПОЗИЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

В результате государственного переворота в Украине в 2014 году к власти в стране пришло националистически настроенное правительство с радикальными взглядами в отношении населения Луганской и Донецкой Народных Республик, в последствии провозгласивших свою независимость.

Вооруженные силы Украины при поддержке радикальных националистических группировок с 2014 года осуществляют обстрелы населенных пунктов Луганской и Донецкой Народных Республик. Ведут фактически политику геноцида, по отношению к населению этих республик. Гибнут гражданские люди – женщины, дети, старики.

В целях оказания помощи по защите населения Луганской и Донецкой Народных Республик, Российская Федерация признала их независимость и подписала с ними Договоры о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи.

В настоящее время Вооруженные Силы Российской Федерации проводят специальную военную операцию по демилитаризации и денацификации Украины.

Западные страны в ответ на действия Российской Федерации приняли жесткие экономические санкции, направленные на ухудшение экономического положения населения России, ведут информационную войну. Это, в свою очередь, влияет на экономическое положение и гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

## Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать проводимую Вооруженными Силами Российской Федерации специальную военную операцию по демилитаризации и денацификации Украины.

2. Направить Заявление Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в адрес Президента Российской Федерации – Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации и Министра обороны Российской Федерации (прилагается).

3. Принять меры по содействию создания в воинских коллективах высокой морально-психологической обстановки.

4. Основные усилия профсоюзных организаций в своей работе сосредоточить на выполнении Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы и коллективных договоров.

5. С целью поддержания высокой боевой готовности воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации обратиться к Верховному Главнокомандующему Вооруженными Силами Российской Федерации и Министру обороны Российской Федерации по выработке мер по улучшению социально-экономического положения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (доклад Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации «О социально-экономическом положении гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и мерах по его улучшению» прилагается).

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко



## **Позиция Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по проведению специальной военной операции по защите Республик Донбасса**

### **ЗАЯВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ!**

Любые боевые действия – это всегда трагедия, но бывают такие ситуации, когда другого выхода просто не остается. Если этого не сделать сегодня, завтра – может быть уже поздно!

В последние месяцы происходило наращивание Украиной количества военнослужащих и летального вооружения, в том числе реактивных систем залпового огня, а также «Джавелинов» и «Стингеров» по всей линии соприкосновения с Луганской и Донецкой Народными Республиками. Её орудия были нацелены на мирных граждан, на детей. Вооруженные силы противника находились в боевых порядках и готовились к силовому захвату Донбасса. Внесудебные репрессии и расправы над инакомыслящими стали за 8 лет, с момента государственного переворота 2014 года, обычной практикой на Украине.

Россия неоднократно призывала международную общественность выступить в защиту ни в чем не повинных жителей Донбасса, положить конец вооруженному конфликту и геноциду, защитить право людей ЛНР и ДНР на жизнь и свободу. Слабость государственной власти и радикальное насилие привели Республику Крым к отделению от Украины, а Донецк и Луганск к готовности защищать свои права в рамках единой Украины.

В целях оказания помощи по защите населения ЛНР и ДНР, Российская Федерация признала независимость республик и подписала с ними Договоры о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи.

Верховный Главнокомандующий Вооруженными Силами Российской Федерации Владимир Владимирович Путин принял решение о проведении специальной военной операции на Украине в ответ на обращение руководителей республик Донбасса.

Россия не планирует оккупацию украинских территорий, но выступает за право народов Украины на самоопределение.

Профсоюз ВС России поддерживает проводимую Вооруженными Силами Российской Федерации специальную военную операцию по демилитаризации и денацификации Украины. Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта.

Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд. Очень важно сейчас не впадать в эмоции и не верить бесчисленным фейкам, которые будут только множиться.

Мы верим в нашего Президента – Верховного Главнокомандующего и Вооруженные Силы России! Мы твердо уверены, что Россия – с честью выйдет из этих испытаний!

**Центральный комитет  
Профессионального союза гражданского персонала  
Вооруженных Сил России**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 3 – 2**

**10 марта 2022 г.**

**в формате видеоконференции**

**О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МЕРАХ ПО ЕГО УЛУЧШЕНИЮ**

---

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу: «О социально-экономическом положении гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и мерах по его улучшению», Центральный комитет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России отмечает, что существующее социально-экономическое положение гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – гражданский персонал) не в полной мере соответствует роли и задачам, выполняемым гражданским персоналом по поддержанию боевой готовности Вооруженных Сил. Сложившаяся система оплаты труда гражданского персонала не позволяет привлекать на работу в Министерство обороны Российской Федерации квалифицированных специалистов, в особенности из числа молодых специалистов, так как у отдельных категорий работников заработная плата не позволяет удовлетворять насущные потребности работника и его семьи – пользоваться в полной мере даже товарами и услугами первой необходимости. «Работающий человек не должен быть бедным!» – звучат лозунги первомайских акций, но голос профсоюзов в Правительстве Российской Федерации не слышат, оставляя работников бюджетной сферы «один-на-один» со своими финансовыми проблемами.

Низкая заработная плата работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил существенно влияет на их укомплектование гражданским персоналом – появляется множество вакантных должностей, увеличивается нагрузка на остальных работников, что, в свою очередь, может привести к снижению качества выполняемых работ, производственному травматизму. Ежегодная индексация заработной платы гражданского персонала (в 2021 году индексация вообще не проводилась) проблему не решает. Решение о начислении заработной платы не ниже МРОТ за счет дополнительных выплат нарушает базовые принципы оплаты труда и противоречит решениям судов.

В части разрешения накопившихся проблем, Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) направлены многочисленные обращения в органы государственной власти, Министру обороны Российской Федерации, руководству финансового блока Министерства обороны Российской Федерации с обоснованными предложениями по повышению уровня заработной платы работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил.

Председатель Профсоюза на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений регулярно поднимает вопрос об уровне оплаты труда работников бюджетной сферы.

Ежегодно вопросы оплаты труда гражданского персонала рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, в профсоюзных организациях, на которые приглашаются руководители органов военного управления Министерства обороны Российской Федерации.

Однако проблема социально-экономического положения гражданского персонала на сегодняшний день остается сложной.

По предложению Профсоюза в Министерстве обороны Российской Федерации приказом Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1012 образована Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Комиссия строит свою работу, руководствуясь принципами взаимного уважения сторон, конструктивного подхода к обсуждаемым вопросам, среди которых вопросы социально-экономического положения гражданского персонала стоят на первом месте.

Комиссия 9 декабря 2021 года приняла решение о создании рабочей группы для подготовки предложений по повышению уровня оплаты труда гражданского на период 2022-2024 годов.

Рабочей группе поручено разработать проект «дорожной карты» по повышению уровня жизни гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации на период до 2024 года, в котором предусмотреть два этапа работы: 1 этап – 2022 год, 2 этап – 2023-2024 годы.

Проект «дорожной карты» направить Министру обороны Российской Федерации для рассмотрения.

### **Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу: «О социально-экономическом положении гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и мерах по его улучшению» принять к сведению.

2. Определить приоритетным направлением работы Профсоюза по повышению социально-экономического положения гражданского персонала в первом полугодии 2022 года подготовку проекта «дорожной карты» по повышению уровня жизни гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

3. Комитетам территориальных организаций Профсоюза в первом полугодии 2022 года поддержать акцию по размещению членами Профсоюза инициативы на сайте «Российские общественные инициативы» об установлении гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации, получаемому заработную плату по приказам Министра обороны Российской Федерации 2019 года № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» и 2001 года № 90 «Об упорядочении условий оплаты труда гражданского персонала отдельных органов Министерства обороны Российской Федерации», минимальный размер оклада (тарифной ставки 1 разряда) на уровне минимального размера оплаты труда (МРОТ) – 13 890 рублей.

4. Рекомендовать председателям профсоюзных организаций выйти к своим социальным партнерам с обращениями, суть которых: поддержать усилия Профсоюза и направить соответствующие доклады в вышестоящие органы военного управления Минобороны России с предложениями по повышению оплаты труда гражданского персонала.

Аппарату Центрального комитета Профсоюза подготовить образец обращения.

5. Направить обращения профсоюзам силовых ведомств с предложением совместного обращения к Президенту Российской Федерации о необходимости индексации заработной платы гражданскому персоналу в первом полугодии 2022 года на уровень инфляции 2021 года.

6. Аппарату Центрального комитета Профсоюза продолжить работу по реализации предложений Профсоюза по внесению изменений в приказы Министра обороны Российской Федерации 2001 года № 90 «Об упорядочении условий оплаты труда гражданского персонала отдельных органов Министерства обороны Российской Федерации» и 2019 года № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 3 – 3**

**10 марта 2022 г.**

**в формате видеоконференции**

**ОБ ОТРАСЛЕВОМ СОГЛАШЕНИИ  
МЕЖДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ  
И МИНИСТЕРСТВОМ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
НА 2023-2025 ГОДЫ**

---

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу: «Об Отраслевом соглашении между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2023-2025 годы», в связи с окончанием в 2022 году действия Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы,

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу: «Об Отраслевом соглашении между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2023-2025 годы» принять к сведению.

2. На основании статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации предложить Министерству обороны Российской Федерации продлить действие Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на три года (с 2023 года по 2025 год).

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 3 – 5**

**10 марта 2022 г.**

**в формате видеоконференции**

**О СИТУАЦИИ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

В соответствии с пунктом 7.4 Плана работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год (далее – ЦК Профсоюза), утвержденным постановлением ЦК Профсоюза от 17 марта 2021 г. № 2-6, согласно которого комиссией, назначаемой Председателем Профсоюза (далее – Комиссия), «...провести анализ работы и оказать помощь Иркутской областной организации Профсоюза ВС России по выполнению уставных задач» (далее – ИОО Профсоюза ВС России).

Распоряжением Председателя Профсоюза от 27 апреля 2021 года № 7 назначена Комиссия и 11 мая 2021 года утвержден План ее работы. Состав Комиссии: заместитель Председателя Профсоюза (на общественных началах) Кудрявцев В.А. (руководитель Комиссии), главный специалист управления организационной работы аппарата ЦК Профсоюза Колбасин В.А. и юрисконсульт Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа (далее – ТО Профсоюза ВС России ЦВО) Синдюкова Н.В.

В период с 17 по 21 мая 2021 г. Комиссия изучила деятельность ИОО Профсоюза ВС России, первичных профсоюзных организаций: филиала № 5 войсковой части 43651, филиала № 1 425 Военного госпиталя, войсковых частей 36728 и 35020 (все первичные профсоюзные организации, от которых поступили жалобы и обращения в ЦК Профсоюза).

Анализ деятельности ИОО Профсоюза ВС России по состоянию на 21 мая 2021 года показал, что наряду с отдельными положительными результатами в работе первичных профсоюзных организаций филиала № 5 войсковой части 43651, филиала № 1 425 Военного госпиталя в работе ИОО Профсоюза ВС России имеются системные ошибки и недостатки.



Одной из форм работы выборных исполнительных органов ИОО Профсоюза ВС России стало написание жалоб. В 2020 году и за пять месяцев 2021 года отправлено 27 жалоб и обращений в адрес: Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, ЦК Профсоюза, ТО Профсоюза ВС России ЦВО, в органы военной прокуратуры. А после работы Комиссии были направлены еще три жалобы в ФНПР и Главную военную прокуратуру Российской Федерации.

Вместе с тем, конкретная живая работа с первичными профсоюзными организациями по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, особенно удаленными, не эффективна.

Комиссией вскрыты недостатки в работе ИОО Профсоюза ВС России по выполнению требований Устава Профсоюза:

1. В нарушении пункта 1 статьи 23, пункта 5 статьи 25 Устава Профсоюза президиум ИОО Профсоюза ВС России принимает решения, превышающие его полномочия. Так, 14 мая 2021 г. принято решение (постановление № 10-6) поддержать предложение первичной профсоюзной организации филиала № 5 войсковой части 43651 о выходе ее из ТО Профсоюза ВС России ЦВО и переходе на профсоюзное обслуживание в ЦК Профсоюза.

2. На заседании президиума ИОО Профсоюза ВС России (протокол от 19 марта 2021 г. № 9) принято решение, что в целях исключения конфликтных ситуаций, председателю ИОО Профсоюза ВС России Ткачеву А.В. следует отказаться от участия в заседании коллегиальных органов ТО Профсоюза ВС России ЦВО до приезда Комиссии (п. 1.3 ст. 38 Устава Профсоюза).

3. Президиум ИОО Профсоюза ВС России постановлением от 14 мая 2021 года № 11-1 рекомендовал отменить пункты Плана работы Комиссии, утвержденного Председателем Профсоюза (ст. 5 Устава Профсоюза).

4. Не выполнялись требования пункта 8 статьи 33, пункта 1.12 статьи 38 Устава Профсоюза: «территориальная организация Профсоюза представляет данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность». Ткачев А.В. с 2020 года не представлял данные в ТО Профсоюза ВС России ЦВО о численности первичных профсоюзных организаций и общем количестве членов ИОО Профсоюза ВС России.

5. Председатель ИОО Профсоюза ВС России Ткачев А.В. не осуществлял контроль за перечислением членских взносов – денежные средства перечислялись в ТО Профсоюза ВС России ЦВО с опозданием до 20 дней (п. 6 ст. 33 Устава Профсоюза).

6. Работа по организационному укреплению ИОО Профсоюза ВС России проводилась формально. Деятельность председателя ИОО Профсоюза ВС России Ткачева А.В. привела к прекращению работы первичной профсоюзной организации войсковой части 39995, в которой ранее насчитывалось 70 членов Профсоюза (п. 13 ст. 33 Устава Профсоюза).

За последнее время в ИОО Профсоюза ВС России не создано ни одной новой первичной профсоюзной организации в воинских частях (организациях). Численность членов ИОО Профсоюза ВС России в 2019 году снизилась по сравнению с 2018 годом – на 462 человека, а за период с 2015 года – на 650 человек.

Кроме того, своевременно не представлены в ЦК Профсоюза запрашиваемые сведения: структура профсоюзных организаций ИОО Профсоюза ВС России, с указанием численности членов Профсоюза за последние 5 лет; список председателей первичных профсоюзных организаций ИОО Профсоюза ВС России; список членов комитета ИОО Профсоюза ВС России; список членов президиума ИОО Профсоюза ВС России; План работы комитета ИОО Профсоюза ВС России на 2021 год (письмо заместителя Председателя Профсоюза Бабина М.В. от 02.04.2021 № 5/109 «О представлении в адрес ЦК Профсоюза справочного материала» было рассмотрено на заседании президиума ИОО Профсоюза ВС России и принято решение: справочный материал не отправлять (постановление от 16 апреля 2021 г. № 10-2)).

Работа Комиссии в первичных профсоюзных организациях войсковых частей 58661-БГ и 26221 (которые в 2020-2021 гг. вышли из состава ИОО Профсоюза ВС России и перешли на профсоюзное обслуживание в ТО Профсоюза ВС России ЦВО) показала, что главными причинами перехода явились: неудовлетворительная работа председателя ИОО Профсоюза ВС России Ткачева А.В. и поведение главного бухгалтера ИОО Профсоюза ВС России Саловаровой С.М.

Стиль работы Саловаровой С.М. (формализм, грубость) не соответствовал нормам этики и вызвал негативные эмоции у части председателей первичных профсоюзных организаций. Саловарова С.М. выдавала денежные средства первичным профсоюзным организациям на текущие расходы наличными. За снятие наличных денежных средств с расчетного счета ИОО Профсоюза ВС России банк взимал комиссии (минимум 600 рублей за каждое снятие). Расходы денежных средств по комиссиям осуществлялись за счет средств первичных профсоюзных организаций. Только за 2020 год эта сумма составила 117 000 рублей. Председателям первичных профсоюзных организаций приходилось ездить в г. Иркутск за денежными средствами из удаленных районов и не всегда с положительным результатом, несмотря на предварительную договоренность.

Такой стиль работы с первичными профсоюзными организациями, практикуемый в ИОО Профсоюза ВС России, не соответствует современным требованиям и не отвечает нуждам и запросам первичных профсоюзных организаций.

Кроме работы, проводимой в ИОО Профсоюза ВС России, Комиссия выяснила обстоятельства создания второй первичной профсоюзной организации в войсковой части 35020 (в клубе). Общественная организация – Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России создала в войсковой части 35020 вторую первичную профсоюзную организацию в нарушение пункта 5 статьи 23 Устава Профсоюза («в воинской части может быть создана только одна первичная организация Профсоюза»), так как там уже действует первичная профсоюзная организация ИОО Профсоюза ВС России.

Результаты работы Комиссии в ИОО Профсоюза ВС России оформлены Актом, утвержденным Председателем Профсоюза 3 июня 2021 года, рассмотрены 10 июня 2021 года – на заседании комитета ТО Профсоюза ВС России ЦВО и 17 июня 2021 года – на V заседании Президиума Профсоюза.

Комитет ТО Профсоюза ВС России ЦВО принял решение – ходатайствовать перед Центральным комитетом Профсоюза о прекращении полномочий члена Центрального комитета Профсоюза Ткачева А.В., председателя ИОО Профсоюза ВС России.

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза (на общественных началах) Кудрявцева В.А. по вопросу «О ситуации в Иркутской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

### **Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза (на общественных началах) Кудрявцева В.А. по вопросу «О ситуации в Иркутской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. В соответствии с обращением комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа от 10 июня 2021 г. вывести Ткачева Андрея Владимировича, председателя Иркутской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, из состава Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3. На основании пункта 1 статьи 13 Устава Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России за неисполнение председателем Иркутской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ткачевым А.В. обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза (пункты 1.1, 1.6, 1.12, 1.15 статьи 38 Устава Профсоюза), за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу (пункт 6 статьи 8 Устава Профсоюза), исключить Ткачева А.В. из Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

4. Провести в 2022 году общее собрание первичной профсоюзной организации войсковой части 35020 с участием представителей Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России для принятия решения о профсоюзном обслуживании первичной профсоюзной организации войсковой части 35020 (с учетом эпидемиологической обстановки в регионе).  
Ответственные – Антонова Л.С., Чигаева В.Н.

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 3 – 6**

**10 марта 2022 г.**

**в формате видеоконференции**

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

В соответствии с постановлением VIII Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «О делегировании Центральному комитету Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России отдельных полномочий Съезда» (пункт 1 статьи 21 Устава Профсоюза) и рассмотрев ходатайства Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа и Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа (прилагаются),

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Прекратить полномочия членов Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Марченко Петра Алексеевича (в связи с не избранием на должность председателя территориальной организации);

Приходько Анны Владимировны (в связи с увольнением и прекращением связи с Профсоюзом).

2. Избрать в состав Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Грудкову Лидию Александровну, председателя первичной проф-союзной организации войсковой части 58661;

Загайкана Александра Викторовича, председателя Новороссийской городской территориальной профсоюзной организации Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Синдюкову Наталью Владимировну, юрисконсульта Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа.

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 3 – 9**

**10 марта 2022 г.**

**в формате видеоконференции**

**О ПЛАНЕ РАБОТЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ НА 2022 ГОД**

---

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза М.В. Бабина по вопросу «О Плане работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2022 год»,

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза М.В. Бабина по вопросу «О Плане работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2022 год» принять к сведению.

2. Утвердить План работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2022 год (прилагается).

3. Направить План работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2022 год в территориальные (межрегиональные) организации Профсоюза для применения в практической работе.

4. Территориальным (межрегиональным) организациям Профсоюза, стоящим на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, на основании Плана работы Центрального комитета Профсоюза, скорректировать планы работы комитетов на 2022 год.

Скорректированные и утвержденные планы работы комитетов территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза на 2022 год в срок до 01.04.2022 года представить в аппарат Центрального комитета Профсоюза.

5. Контроль за ходом выполнения Плана работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2022 год возложить на Президиум Профсоюза.

6. Предоставить Президиуму Профсоюза право, при необходимости, вносить изменения в План работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2022 год в пределах утвержденной сметы доходов и расходов Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2022 год.

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 3 – 10**

**10 марта 2022 г.**

**в формате видеоконференции**

**ОБ УСТАВЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

Заслушав информацию Главного инспектора труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «Об Уставе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Главного инспектора труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Железнова В.Ю. по вопросу «Об Уставе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Президиуму Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России определить новый состав рабочей группы по внесению изменений и дополнений в Устав Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3. Рассмотреть изменения и дополнения в Устав Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на очередном Съезде Профсоюза.

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 3 – 11**

**10 марта 2022 г.**

**в формате видеоконференции**

**О ПРОФСОЮЗНОМ ОБРАЗОВАНИИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза М.В. Бабина по вопросу «О профсоюзном образовании в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России», в соответствии с резолюцией X Съезда ФНПР от 21.05.2019 «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов», решением VIII Съезда Профсоюза,

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза М.В. Бабина по вопросу «О профсоюзном образовании в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Считать профсоюзное образование одним из важнейших направлений работы профсоюзных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3. Проект Положения о профсоюзном образовании в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России направить для обсуждения в профсоюзные организации (прилагается).

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 3 – 14**

**10 марта 2022 г.**

**в формате видеоконференции**

**О СНЯТИИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ВОЕННО-ВОЗДУШНЫХ СИЛ  
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ  
РОССИИ С ПРОФСОЮЗНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ В ЦЕНТРАЛЬНОМ  
КОМИТЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО  
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

---

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О снятии Межрегиональной территориальной организации работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России с профсоюзного обслуживания в Центральном комитете Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О снятии Межрегиональной территориальной организации работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России с профсоюзного обслуживания в Центральном комитете Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Снять Межрегиональную территориальную организацию работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России с профсоюзного обслуживания в Центральном комитете Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Председатель  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко

**Межрегиональная (территориальная) профсоюзная  
организация Военно-Морского Флота  
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России**



**Первичная профсоюзная организация Центра подготовки иностранных военнослужащих военного учебно-научного центра Военно-морского флота «Военно-морская академия» имени адмирала флота Советского Союза Н.Г. Кузнецова**



**10 ЛЕТ НА СЛУЖБЕ ИНТЕРЕСОВ ЛЮДЕЙ ТРУДА**

Первичная профсоюзная организация № 77 Центра подготовки иностранных военнослужащих военного учебно-научного центра Военно-морского флота «военно-морская академия» имени Адмирала флота Советского Союза Н.Г. Кузнецова (ППО ЦП ИВС ВУНЦ ВМФ «ВМА» (далее – ППО №77) образована 1 февраля 2012 года.

За 10 лет был пройден сложный путь от небольшой организации до сплоченной профсоюзной команды с численностью свыше 90 человек. Сейчас охват профсоюзным членством составляет 70 % от числа работающих сотрудников. За этот период профсоюзная организация достигла значительных успехов в развитии и укреплении социального партнерства, повышении авторитета Профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала.

Накануне юбилейного события в первичной профсоюзной организации № 77 на отчетно-выборном собрании подвели итоги работы.

На повестке дня значились традиционные для такого мероприятия вопросы – отчеты профкома и ревизионной комиссии, а также выборы нового состава руководящего органа.

На собрание были приглашены:

От командования: Ио начальника ЦП ИВС ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» Коноплин Иван Александрович.

От вышестоящей профсоюзной организации в работе собрания принял участие председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (МПО ВМФ Профсоюза ГП ВС России) Комиссаров Алексей Дмитриевич.



*На фото члены президиума профсоюзного собрания Горячев В.А., Рогожин С.В., Комиссаров А.Д.*

С докладом выступил Сергей Васильевич Рогожин, председатель первичной профсоюзной организации, который рассказал о проделанной работе по направлениям профсоюзной деятельности за отчетный двухлетний период.

В своем выступлении докладчик отметил роль профсоюза в коллективе и подчеркнул, что благодаря тесному взаимодействию и сотрудничеству с командованием ЦП ИВС ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» за отчетный период было достигнуто много положительных результатов и в первую очередь – это сохранение кадров для подготовки слушателей иностранных военнослужащих.



*Рогожин С.В., председатель первичной профсоюзной организации № 77 выступает с докладом*

Члены профсоюза активно участвуют в военно-патриотической работе в подшефных школьных и юношеских организациях, культурно-массовых мероприятиях, творческих и профессиональных конкурсах образовательного учреждения. Работа активистов неоднократно поощрялась наградами. Командование улучшило условия для работы профсоюзной организации № 77 по выполнению уставных задач, были выделены хорошие помещения и новая оргтехника в ЦП ИВС ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия».

Положительную оценку работы профсоюзного комитета в своём выступлении дал председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Комиссаров Алексей Дмитриевич, отметил, что у профсоюзной организации для дальнейшего развития есть необходимый потенциал.



*Выступление председателя  
МПО ВМФ ГП ВС России Комиссарова А.Д.*

Члены профсоюза, выступавшие в прениях, отметили хорошую сплочённую работу профсоюзного комитета.

Выступавшие на собрании Чалов Николай Иванович, Хамутовский Владимир Владимирович и Варламов Сергей Владимирович высказали слова благодарности профсоюзному комитету за систематическую и плодотворную работу с командованием по вопросам коллективно-договорных отношений, отметили деятельность профкома по оказанию материальной помощи и шефскую работу с ветеранами.



*Горячев В.А., заместитель председателя  
профсоюзного комитета*



*Чалов Н.И., член профкома*



*Преподаватель Варламов С.В.*



*Преподаватель Хамутовский В.В.*

Профсоюзный комитет в интересах работников выступил с инициативой проведения коллективных переговоров. В настоящее время членами комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений проводится работа по подготовке изменений и дополнений в новую редакцию коллективного договора на 2022-2024 годы.



*Угловой штамп*

*Логотип*

*Поздравительный памятный адрес*

*Грамота*

Большое внимание профком уделяет информационной работе. Для информирования членов профсоюза, формирования имиджа профсоюзной организации, для работы по мотивации профсоюзного членства с целью привлечения новых членов профсоюза разработан фирменный стиль ППО № 77. Это полиграфическая продукция поздравительного и агитационного характера (граммоты, адреса, открытки, стенды, листовки, календари и т.д.).



*Юбилейный альбом*



*Профсоюзные стенды*

По решению профсоюзного собрания работа профсоюзного комитета за отчетный период признана удовлетворительной.

Многие члены профсоюза и активисты за добросовестную работу в профсоюзе, активную жизненную позицию были награждены грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



Председатель первичной профсоюзной организации № 77 Рогожин Сергей Васильевич за многолетнюю добросовестную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза награжден Почетной грамотой ЦК Профсоюза.

*Награждение Беляковой Е.С. заведующей культурно-массовым сектором на участие в конкурсе на лучшую агитационную листовку «Профсоюз — это сила! Вступай в Профсоюз!»*



Члены профсоюза оказали доверие Сергею Васильевичу Рогожину и единогласно избрали его на должность председателя первичной профсоюзной организации ППО ЦП ИВС ВУНЦ ВМФ «ВМА» (ППО №77) на новый срок.

За период работы Сергей Рогожин проявил себя как активный, энергичный лидер профсоюзной организации и сумел создать команду единомышленников, которая на деле доказала, что решение проблем коллектива — это главное для профсоюзного актива.



*Награждение преподавателя Левиной И.В.*

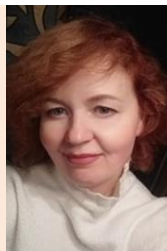


*Награждение активиста заведующей кабинетом Глушковой М.А.*

В состав профсоюзного комитета ППО №77 избраны сотрудники, пользующие заслуженным уважением и авторитетом в коллективе, люди с активной жизненной позицией:



*Горячев  
Вячеслав Анатольевич*



*Белякова  
Евгения Сергеевна*



*Калинцев  
Вадим Викторович*



*Дроздова  
Наталья Александровна*



*Пыко  
Олег Анатольевич*



*Чалов  
Николай Иванович*



*Мастяева  
Алла Николаевна*



*Кочетов  
Виктор Иванович*



*Левина  
Ирина Викторовна*

Вновь избранному профсоюзному комитету, членами профсоюза был дан наказ и далее продолжать работу по защите прав и профессиональных интересов членов профсоюза, увеличению профсоюзного членства. Также были определены стратегический план развития организации и задачи на новый период работы.

*Материал предоставлен первичной профсоюзной организацией ЦП ИВС ВУНЦ ВМФ «ВМА» (ППО № 77)*



## Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края

### Новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда изучили профсоюзные активисты

Представители комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края в период с 22 по 23 марта 2022 года на базе Федерации профсоюзов Забайкалья провели обучение профсоюзного актива и представителей социальных партнеров новым правилам по охране труда.

Подготовка была организована в связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".



Вопросам охраны труда в Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края всегда уделяется большое внимание, занятия с уполномоченными по охране труда проводятся в плановом порядке.

Валерий Александрович Кудрявцев – заместитель председателя ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края организовал мероприятие по обучению профактива совместно со специалистами Региональной общественной организации «Забайкальское отделение Международной Академии наук экологии и безопасности жизнедеятельности».

На занятиях присутствовали 30 представителей воинских частей.

Охрана труда – это целый комплекс мер для сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Соблюдение требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям и направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий.

Забота о здоровье работников, создание условий для безопасного труда гражданского персонала – одно из главных направлений деятельности профсоюза. Поэтому очень важно, чтобы в воинских частях были уполномоченные по охране труда, которые обладают специализированными знаниями, умеют их применять в практической деятельности.

Занятия с профсоюзным активом проводили преподаватели Региональной общественной организации «Забайкальское отделение Международной Академии наук экологии и безопасности жизнедеятельности»:

Воронов Евгений Тимофеевич – Президент Забайкальского регионального отделения Международной академии наук экологии и безопасности жизнедеятельности (доктор технических наук, профессор, академик РАЕН, РЭА и МАНЭБ, заслуженный деятель науки Российской Федерации, заслуженный работник горно-добывающей промышленности Читинской области);

Лапушков Вячеслав Михайлович, кандидат технических наук, доцент кафедры безопасности жизнедеятельности Забайкальского государственного университета.



*На фото Воронов Е.Т. и Кудрявцев В.А.*



*На фото Лапушков В.М.*



Занятия проводились в деловой непринуждённой обстановке, участники мероприятия изучили документы, приобрели новые знания и навыки по охране труда, провели обсуждение важных моментов, на которых необходимо сделать акцент в работе.

По окончании подготовки все участники получили удостоверения установленного образца о том, что с ними проведена проверка знаний требований охраны труда по **«Примерной программе обучения по охране труда работников организаций»**, утвержденной Министерством труда России 17.05.2004 в объеме 40 часов.

Теперь профсоюзные уполномоченные по охране труда будут применять полученные знания на практике в воинских частях.



*Елена Пушкарёва,  
председатель Территориальной организации  
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил  
России Забайкальского края*



# МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ВС РОССИИ

## Молодёжный совет Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края



В Федерации профсоюзов Забайкалья отметили работу председателя Молодёжного совета Профсоюза ВС России Забайкальского края **Анны Четвертаковой**.



14 марта 2022 года на заседании президиума Федерации Профсоюзов Забайкалья наградили Благодарственным письмом Федерации профсоюзов Забайкалья за активное участие в организации и проведении молодежной акции «Стань, Дедом Морозом!» Анну Четвертакову, председателя Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края.

Активная жизненная позиция **Анны Константиновны** позволяет ей привлекать в Молодежный совет своим примером молодежь воинских частей и проводить активную работу в Профсоюзе.



*По сообщению Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края*

## НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Мы продолжаем рассказывать о людях, которые работают в войсковых частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции.

### ГЕРОИ РЯДОМ С НАМИ

*Война сложна, темна и густа как непроходимый лес.  
Она не похожа на её описание, она и проще и сложнее.*

*И.Эринбург*

15 февраля в календаре России – День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества.



В этот день, 15 февраля 1989 года, последняя колонна советских войск покинула территорию Демократической республики Афганистан.

Это событие ознаменовало окончание Афганской войны, которая длилась девять лет и унесла жизни 14 453 советских граждан. Службу в Афганистане прошли более 620 000 военнослужащих. 92 человека были удостоены звания Героя Советского Союза и Героя

Российской Федерации.

В первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации ежегодно проводятся военно-патриотические мероприятия, посвященные этой дате.

Мы гордимся тем, что с нами работают ветераны боевых действий, воины-интернационалисты:

Богатинов Сергей Васильевич (начальник научно-исследовательского центра военного института (управления национальной обороной);

Иванушкин Юрий Николаевич (старший преподаватель кафедры оперативного искусства);

Угольников Сергей Федорович (младший научный сотрудник кафедры военного управления);

Щербинин Владимир Дмитриевич (преподаватель кафедры строительства и применения ВКС);

Макаров Василий Иванович (старший научный сотрудник Центра военно-стратегических исследований);

Шевченко Валерий Евгеньевич (начальник лаборатории научно-практического центра);

Слинкин Михаил Михайлович (старший научный сотрудник НИИ (военной истории));

Цапаев Дмитрий Алексеевич (научный сотрудник НИИ (военной истории));

Курепин Сергей Сергеевич (научный сотрудник НИИ (военной истории)).



Эти люди – герои! Каждый из них на деле доказал преданность воинскому долгу, любовь к Родине и высокую степень ответственности и самопожертвования. Всех воинов «афганцев» объединяют военная история и боевое братство.

И сегодня ветераны войны в Афганистане продолжают быть в строю, передают молодому поколению свои знания и опыт.

Ветераны-афганцы являются достойным примером для нынешнего поколения военных специалистов.



*«Для себя мы поняли очень важное: что способны преозмочь невероятные трудности, умеем сражаться в лучших традициях наших отцов, дедов и прадедов».*

*Иванушкин Юрий Николаевич*



Сегодня мы публикуем воспоминания об афганских событиях с конца 1986 года по 15 февраля 1989 года генерал-майора в отставке Иванушкина Юрия Николаевича, старшего преподавателя кафедры оперативного искусства ВАГШ ВС РФ.

Воспоминания тех лет даются Юрию Николаевичу непросто.

Назначение на должность заместителя начальника политотдела, а затем первого заместителя начальника политотдела 40-й армии для Юрия Николаевича было неожиданным. Он служил в должности начальника политотдела Черновицкой дивизии, в Прикарпатском военном округе. *«Вызвали в штаб округа», – рассказывает Юрий Николаевич: «Вы никогда не служили за границей, хотим вам предложить...Афганистан!»*, – таков был приказ.

*«Почти весь первый год службы прошёл в походно-полевой обстановке. Были испытаны все нюансы борьбы на огромных протяженных трассах, древних караванных путях, в ущельях, пустынях и «зеленке». Было немало переездов и перелетов в составе комиссии во главе с командующим 40-й армии», – делится впечатлениями Юрий Николаевич, и продолжает: «Будни маленьких гарнизонов мы увидели изнутри.»*



***На фото генерал-майор Аллюров В.З. , начальник РВиА армии, генерал-майор Кот В.С. , командующий ВВС армии, Герой Советского Союза, генерал-майор Иванушкин Ю.Н.***

*Где-то столкнулись с дикой беззаботностью, которую искореняли самым решительным образом. Незыблемым правилом стали смотры личного состава частей и подразделений перед выходом на боевые действия. Обязали командиров, их заместителей, технических и тыловых специалистов тщательно проводить проверку готовности. Чтобы не было ни малейших огрехов, ни в экипировке бойца, ни в установке для крепления автоматических гранатометов».*



Надо отметить, что практиковалась регулярная сменяемость: офицеры служили два года, солдаты – чуть больше полутора. Перед этим в течение трех месяцев проходили практику на полигонах Туркестана.



*На фото Иванушкин Ю.Н. с офицерами политотдела 40-й армии*

К боевым действиям сразу по прибытию их не подпускали. Вначале проходили обкатку внутри 40-й армии, в своих районах дислокации.

Прежде чем выйти в горы, новоприбывшие совершенствовались по военно-учетной специальности и в штатной должности.

С ними занимались лучшие офицеры и сержанты, имеющие богатый боевой опыт. Каждая часть могла похвастаться продуманной системой наставничества.

*«Врезался в память эпизод, произошедший во время вывода войск возле моста через Амударью, – вспоминает Юрий Николаевич, – Среди встречавших колонны было немало родителей, поднимавших над головой таблички с именами и фамилиями своих детей. Я давал интервью какой-то иностранной телекомпании. В запале выступления не сразу заметил, что оказался уже не под прицелом объективов, а под пронзительными взглядами отцов и матерей. Даже маячивший неподалеку милиционер ухитрился отойти на почтительное от меня расстояние. Цветы и улыбки достались другим. На мою долю выпало отбиваться от недружелюбных нападок.*

*Мрачные лица, сыпавшиеся оскорбления. Я оказался в плотном кольце душевно травмированных людей. Толпа в несколько десятков человек. Они наперебой говорили, выкрикивая угрозы. Нетрудно было понять: передо мной родители, потерявшие своих сыновей. Пропавших без вести и погибших.*

*О точном пребывании около 70 процентов пропавших без вести (таких было 417 человек) мы знали. Я держал в уме эту информацию. И не стал отговариваться общими фразами. Надеюсь, сумел убедительно объяснить, что наше руководство не просто озабочено судьбами их детей, а предпринимает все возможно для их возвращения на Родину.*



*На перевале Саланг с генерал-лейтенантом А.И. Овчинниковым*

*Вплоть до непосредственных контактов с душманами. Мы вызволяли наших ребят, обменивали, выкупали. В этих целях использовался целевой фонд. Это были не непонятно какие-то накопления, а строго учитываемая финансовым отделом сумма, которая пополнялась за счет трофейных материальных ценностей. Деньги были, труднее было договориться с несговорчивыми вождями моджахедов. Не знаю, насколько я успокоил оппонентов. Но меня внимательно выслушали и отпустили с миром. Но я ушел в подавленном состоянии, понимая, что эту тему нельзя закрыть, пока не будет ясности с каждым потерянным солдатом», – с печалью и горечью в голосе рассказывает Юрий Николаевич.*

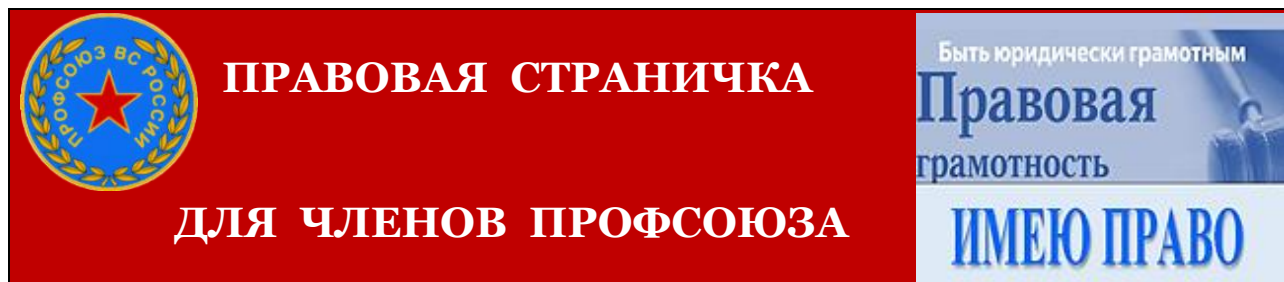
Свой опыт и знания генерал-майор в отставке Иванушкин Юрий Николаевич сегодня передает слушателям факультета национальной безопасности и обороны государства – военным специалистам оперативно-стратегического уровня управления: *«Для себя мы поняли очень важное: что способны преозмочь невероятные трудности, умеем сражаться в лучших традициях наших отцов, дедов и прадедов. В этом ключе и надо преподносить самую крупную из современных войн».*

***Хочется выразить большую признательность и благодарность Юрию Николаевичу за то, что он поделился своими воспоминаниями и от всей души пожелать ему дальнейших успехов в профессиональной деятельности и крепкого здоровья!***

И сегодня ветераны войны в Афганистане продолжают быть в строю, передают молодому поколению свои знания и опыт. Ветераны-афганцы являются достойным примером для нынешнего поколения военных специалистов.

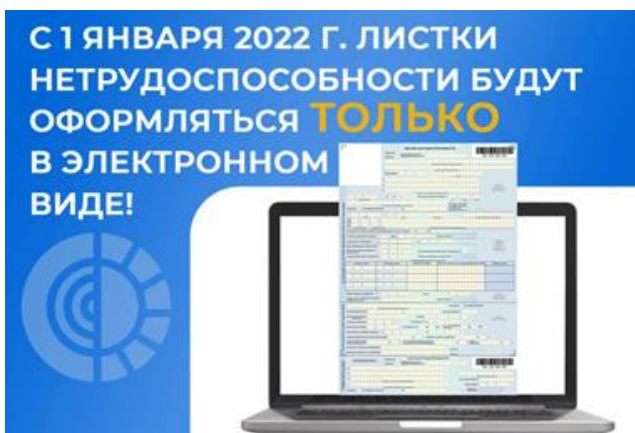
*Материал предоставлен  
первичной профсоюзной организацией ВАГШ РФ*

**Профкому на заметку:**



### КАК ОФОРМИТЬ БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ В 2022 ГОДУ

С 1 января 2022 года медицинские организации будут оформлять работающим гражданам листки нетрудоспособности только в форме электронного документа (ЭЛН) в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021г. № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования», постановлением Правительства Российской Федерации от 23.08.2021г. № 1381 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2017 года № 1567».



особенно актуально.

По мнению профсоюзов «Электронный листок нетрудоспособности» позволяет минимизировать контакты и избежать лишних визитов в людные места (поликлиники, офисы), где повышен риск заразиться коронавирусом, что в условиях эпидемии COVID-19

Процесс оформления электронных листков нетрудоспособности затрагивает четыре стороны: Фонд социального страхования Российской Федерации (ФСС РФ) и его территориальные органы, медицинские организации, страхователей (работодателей) и застрахованных граждан (работников). Теперь больничные листы оплачиваются из средств ФСС РФ, начиная с 4-го дня пребывания на бюллетене при общем заболевании или бытовой травме (первые три дня оплачивает работодатель).



Пособия по болезни теперь также выплачивают не работодатели. В прошлом году Россия окончательно перешла на систему прямых выплат социальных пособий из средств ФСС РФ. Прежде действовала так называемая зачетная схема, в которой работодатель перечислял в Фонд страховые взносы, а когда произойдет

страховой случай (заболевание работника либо другое событие, при котором полагается пособие) - выплачивал из собственных средств, с последующим взаимозачетом. Теперь же адресаты пособий получают соцвыплаты напрямую из Фонда. Такой порядок имеет ряд преимуществ. В частности, работодателям не нужно выводить деньги из оборота для выплаты пособий; для предприятий отпадает необходимость обрабатывать, рассчитывать такие выплаты; автоматизированная система исключает нарушения при назначении пособий.

С 1 января 2022 года механизм прямых выплат для работодателей стал проще, отмечают в ФСС РФ. Теперь Фонд сам сообщает работодателю о наступлении страхового случая, а также направляет запрос для подтверждения и (при необходимости) корректировки или дополнения с указанием сведений, необходимых для назначения и выплаты конкретного пособия.

### **Что нужно знать об особенностях оформления ЭЛН, начисления и выплаты пособий (больничных) по нему в 2022 году?**

Семь важных фактов о листках нетрудоспособности нового поколения, которые нужно знать врачам, пациентам и работодателям.

#### *Факт 1. Экономия времени и нервов*

У ЭЛН немало преимуществ по сравнению с оформлением больничных по старинке. Эксперты выделяют такие «бонусы»:

- ✓ электронный больничный нельзя помять, порвать или потерять;
- ✓ не нужно проверять, все ли штампы поставили в поликлинике, правильными ли чернилами заполнили бланк и т. п.;
- ✓ врач тратит меньше времени на оформление бумаг и может уделить больше внимания пациенту;
- ✓ для работодателей при переходе на ЭЛН сокращается время на обработку больничных;
- ✓ исключен риск подделки бюллетеней - современный сервис работает прозрачно.

✓

Факт 2. Врач заполняет бланк в специальной программе на компьютере

На практике оформление ЭЛН выглядит так:

- ✓ Лечащий врач открывает специальную программу и запрашивает у Фонда социального страхования Российской Федерации (ФСС РФ) номер для формирования ЭЛН.
- ✓ Получив необходимую информацию (буквально за считанные секунды), доктор, у которого есть электронная медкарта пациента, заполняет минимум полей в электронном листке нетрудоспособности: дату его открытия и код причины освобождения от работы. Остальная информация - ФИО, СНИЛС (то есть номер свидетельства пенсионного страхования) и дата рождения пациента, название медицинской организации - вносится в ЭЛН автоматически.
- ✓ Закрывает врач электронный больничный так же, как раньше бумажные бюллетени: после осмотра пациента. Данные в ЭЛН заверяются усиленной квалифицированной электронной подписью врача и медорганизации.

Факт 3. Подтверждать факт своей болезни работодателю теперь не нужно.

С 2022 года сведения об электронных листках нетрудоспособности работников передаются из Фонда социального страхования работодателям автоматически. То есть теперь необязательно сообщать своему руководителю, с какого числа вам открыт больничный и когда документ позволяет приступить к труду.

Если вам все же понадобится информация о своем ЭЛН, захотите узнать его номер или распечатать данные, то это легко можно сделать с помощью сервиса «Личный кабинет получателя услуг». Для этого заходим на портал **ФСС РФ [lk.fss.ru](http://lk.fss.ru)**. Для доступа в личный кабинет используются те же логин и пароль, что и для Единого портала госуслуг.

Кстати, на самом портале госуслуг есть сервис оповещения, с помощью которого пациент может узнавать в онлайн-режиме об открытии, продлении и закрытии больничного.

Факт 4. ЭЛН выдают и государственные, и частные клиники

Форма собственности медицинской организации - государственная, муниципальная, ведомственная, частная - в данном случае роли не играет.

Главное условие - наличие лицензии на проведение экспертизы временной нетрудоспособности (то есть право оформлять больничные листы). Даже частная медорганизация при наличии лицензии может подключиться к суперсервису «ЭЛН».

Факт 5. О вашем диагнозе не узнает ни шеф, ни коллеги

Не переживайте: из электронного больничного узнать ваш диагноз никто не сможет. В цифровом бюллетене работодателю передается только код, шифрующий причину временной нетрудоспособности: общее заболевание, уход за членом семьи, травма на производстве и т. д.

Факт 6. Для получения больничных удобнее завести карту «Мир»

Специалисты считают, что оптимальный вариант получения социальных выплат, включая пособия по временной нетрудоспособности (больничные) - оформление карт национальной платежной системы «Мир». Ее обладателям не нужно заполнять банковские реквизиты в заявлении на выплату пособия, достаточно указать лишь номер самой карты. И деньги появятся на счете максимум через 30 минут после их перечисления Фондом соцстраха. «О зачислении пособия на карту «Мир» получателю приходит СМС-уведомление с указанием вида выплаты и ее суммы», - поясняют в ФСС РФ.

Факт 7. Бумажные листки нетрудоспособности, выданные в 2021 году, принимаются к оплате.

Все листки нетрудоспособности, которые были выданы в 2021 году, вне зависимости от формы (бумажной или электронной), будут приняты ФСС к оплате 2022 году.

При этом, если в прошлом году открыт бумажный больничный, а в 2022 г. он продлевается, то листок продолжения будет оформляться уже только в электронном виде.

Если бумажный бюллетень выдан в 2021 году, в январе 2022 года закрыт, а затем возникла необходимость аннулирования и выдачи дубликата больничного, то он будет оформлен в электронном виде.

*По информации Департамента социального развития Аппарата ФНПР*

## ИНФОРМАЦИЯ ГЛАВНОГО ИНСПЕКТОРА ТРУДА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



Комментарий  
**ЖЕЛЕЗНОВА**  
**ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА**



**Информационное письмо В.Железнова по вопросу учета и рассмотрения причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с трудовым законодательством**



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**  
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок) Тел:  
8(499)157-87-49

E-mail: [info@psvsrf.ru](mailto:info@psvsrf.ru); <https://psvsrf.ru>; <https://t.me/psvsrfr>

10.02.2022 г.

Исх. № 2/60

Председателям территориальных и первичных  
профсоюзных организаций

Уважаемые коллеги!

С 1 марта 2022 года в обязанности работодателя входят учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 214, 226 ТК РФ).

Рассмотрим кратко процедуру сбора и регистрации информации о микротравмах.

**Шаг 1. Работник сообщает о микротравме.**

Учитывайте микротравмы, о которых пострадавший работник сообщил самостоятельно любому руководителю или медицинскому работнику организации (далее — оповещаемое лицо).

**Шаг 2. Оказать первую или медицинскую помощь пострадавшему работнику.**

Оповещаемое лицо оказывает пострадавшему первую помощь. Если в организации есть медпункт, то медработник оказывает пострадавшему медпомощь.

### **Шаг 3. Сообщить о микротравме ответственному.**

Информируйте работников о действиях при получении микротравмы. Для этого во время первичного или повторного инструктажа расскажите о действиях работника, если с ним произошла микротравма.

Оповещаемое лицо сообщает о микротравмах ответственному за расследование и учет микротравм:

Ф.И.О. пострадавшего работника, должность, структурное подразделение; место, дату и время получения работником микротравмы; краткое описание обстоятельств.

### **Шаг 4. Рассмотреть обстоятельства и причины микротравмы.**

Как только ответственный работник узнал о микротравме работника, он начинает изучать обстоятельства и выясняет причины ее возникновения в течение суток. Допустимо увеличить срок до двух календарных дней, например, если пострадавший работник не успел дать объяснения. Ответственный работник запрашивает у пострадавшего объяснения и проводит осмотр места происшествия. Если необходимо, привлекает оповещаемое лицо и руководителя структурного подразделения, чтобы выяснить причины микротравмы, проводит опрос очевидцев.

Пострадавший работник может участвовать в расследовании микротравмы.

### **Шаг 5. Оформить документы.**

Ответственный работник после расследования составляет справку и регистрирует микротравму в журнале.

### **Шаг 6. Разработать мероприятия по устранению причин микротравмы.**

Ответственный работник после расследования разрабатывает мероприятия по устранению причин, которые привели к микротравме. Для этого он привлекает руководителя структурного подразделения, где работает пострадавший.

Целесообразно все это оформить соответствующим Положением о расследовании микротравм.

### **Приложение: Положение об особенностях расследования микротравм.**

Главный инспектор труда  
Профсоюза ВС России



В.Ю. Железнов



# Положение об особенностях расследования микротравм

## 1. Термины и сокращения

1.1. В Положении об особенностях расследования микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности (далее – Положение), реализованы требования статей раздела X Трудового кодекса (далее – ТК РФ).

1.2. Термины:

- аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;
- безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
- вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- микротравма – незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу;
- опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;
- опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;
- производственное подразделение – цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;
- профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;
- работодатель – руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками;
- работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;
- рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- руководитель структурного подразделения – руководитель подразделения (начальник цеха, участка, отдела, заведующий отделением, сектором и др.);
- требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;
- управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

## **2. Общие сведения о возникновении опасности и аварийных ситуаций на производстве**

2.1. Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности. Обязанность руководителей структурных подразделений – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением. Положение разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм, порядка их расследования, учета и анализа.

2.2. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

2.3. Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При этом производство здесь несет материальные убытки, связанные с определенными затратами, в том числе на оказание медицинской помощи травмированному работнику (в отдельных случаях сопровождение травмированного другим лицом), или (и) со снижением производительности труда за счет стоимости невыполненной работы на простаивающем оборудовании, на оплату сверхурочных часов при замене травмированного работника.

2.4. Основываясь на мировой практике, согласно которой на 10 происшедших микротравм допускается один несчастный случай с временной утратой трудоспособности (на 100 микротравм – один несчастный случай с тяжелым исходом, на 1000 микротравм – один несчастный случай со смертельным исходом), на производстве остается без внимания большое количество нарушений требований охраны труда, которые могут привести как к несчастным случаям, так и к другим аварийным ситуациям.

2.5. При рассмотрении результатов расследования микротравм рекомендуется, чтобы руководители структурных подразделений, допустившие случаи микротравм, не привлекались к дисциплинарной ответственности. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или их необъективному расследованию, что не позволит получить реальной оценки происшедших событий с обеспечением требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

Выявление микротравм, их учет и количество не должны также влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения, учитываться в рейтингах руководителей и служб охраны труда или воздействовать на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.

2.6. Если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка докладной записки руководству и др.).

## **3. Цели и задачи расследования микротравм**

3.1. Настоящее Положение построено по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

3.3. Целью настоящего Положения является вовлечение руководителей, профсоюзных организаций и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят: своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

3.4. Задачей Положения является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

#### **4. Обязанности сторон в случае микротравмы**

4.1. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

4.2. Работник в соответствии с требованиями статьи 215 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

4.3. Работодатель в целях выполнения требований статей 214, 226 ТК РФ должен:

- установить в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства;
- регистрировать происшедшие микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм (приложение № 2);
- обеспечить в производственных подразделениях наличие бланков справки о расследовании микротравмы (приложение № 1) для своевременного оформления результатов расследования;
- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

#### **5. Первоочередные действия на месте происшествия**

Руководитель структурного подразделения при любом повреждении (ухудшении) здоровья работника незамедлительно на месте происшествия:

- оказывает первую помощь пострадавшему или доставляет его (при необходимости) в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;

- обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микротравму, в медицинское учреждение: при падении с высоты, воздействии электрического тока, при отравлении организма и при укусе животных;
- принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);
- обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;
- информирует работодателя о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему первой помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

## **6. Порядок организации расследования микротравм**

6.1. Руководитель структурного подразделения после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, членов бригады и др. о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

В расследовании микротравм принимают участие специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

6.2. Руководитель структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

6.3. Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника в одном экземпляре (приложение № 1) (справка подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим), и направляет специалисту по охране труда.

При этом в справке расследования указывают:

- сведения о работнике, получившем микротравму;
- время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи или факт отказа работника от медицинской помощи);
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);

перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

6.4. Руководитель структурного подразделения по окончании расследования микротравмы проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

## **7. Учет и оценка микроtraвм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда**

7.1. Руководители структурных подразделений производят учет произошедших микроtraвм с регистрацией их в журнале учета микроtraвм (приложение № 2).

7.2. Специалист по охране труда:

- обеспечивает в организации хранение актов о расследовании и журнала регистрации микроtraвм в течение одного года соответственно со дня даты произошедшей микроtraвмы и последней записи в указанном журнале;
- информирует руководителя организации о произошедших микроtraвмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования; рассматривает результаты расследования микроtraвм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий, с выработкой мероприятий и издания при необходимости приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация на опасном производственном объекте; возгорание или пожар на рабочем месте; воздействие электрического тока; возникновение микроtraвм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками);
- информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах произошедших микроtraвм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;
- разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;
- разъясняет руководителям структурных подразделений при проведении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микроtraвм.

7.3. Руководитель организации (работодатель):

- обеспечивает контроль оформления и учета микроtraвм на производстве;
- обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микроtraвм).

**Справка о рассмотрении обстоятельств и причин,  
приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника**

Пострадавший работник \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение,  
стаж работы по специальности)

Место получения работником микроповреждения (микротравмы): \_\_\_\_\_

Дата, время получения работником микроповреждения (микротравмы): \_\_\_\_\_

Действия по оказанию первой помощи: \_\_\_\_\_

Дата, время обращения за оказанием медицинской помощи (если пострадавший работник  
обращался за медицинской помощью): \_\_\_\_\_

Наименование медучреждения, где оказывалась медицинская помощь: \_\_\_\_\_

Установленное повреждение здоровья: \_\_\_\_\_

Освобождение от работы: \_\_\_\_\_  
(до конца рабочего дня или в часах)

Обстоятельства: \_\_\_\_\_  
(краткое изложение обстоятельств)

Причины, приведшие к микроповреждению (микротравме): \_\_\_\_\_  
(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению (микротравме):

Подпись: \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, должность, дата)

**Примечание:** справка составляется руководителем структурного подразделения в одном экземпляре, который хранится у специалиста по охране труда в течение одного года после его оформления.

(наименование организации)

## ЖУРНАЛ учета микроповреждений (микротравм) работников

Начат «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Окончен «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

№ п/п	Ф. И. О. пострадавшего работника, должность, подразделение	Место и время получения микроповреждения (микротравмы)	Обстоятельства получения микроповреждения (микротравмы)	Причины микроповреждения (микротравмы)	Время обращения в медпункт и поставленный диагноз	Принятые меры	Последствия микроповреждения (микротравмы)	Ф. И. О. лица, должность проводившего запись

**Примечание:** журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан ответственным представителем работодателя и скреплен печатью и должен храниться в течение одного года со дня внесения последней записи.

# Информационное письмо В.Железнова по вопросу форм (способов) информирования работников об их трудовых правах на безопасный труд



## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: [info@psvsrf.ru](mailto:info@psvsrf.ru); <https://psvsrf.ru>; <https://t.me/psvsrfrf>

---

11.03.2022 г.

Москва

Исх. № 2/99

Председателям территориальных и первичных  
профсоюзных организаций

Уважаемые коллеги!

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н утверждены формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Приказ вступил в силу 1 марта 2022 года.

**Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:**

а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;

б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.



При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей дополнительно применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации:

а) размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя;

б) ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии);

в) посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования, в том числе посредством обозначения знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, машин, механизмов, агрегатов с высоким риском получения работником травмы, а также обозначения соответствующими знаками безопасности зон, участков, оборудования, где обязательно применение средств индивидуальной защиты;

г) распространение периодических корпоративных изданий (журналов, информационных бюллетеней, информационных листовок и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте;

д) распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах;

е) рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам.

Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов:

а) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников;

б) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, по корпоративному телевидению (при его наличии) и видеоканалам в производственных помещениях, кабинетах (уголках) по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы;

в) информирование работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий (блога);

г) демонстрацию видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах.

Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет-ресурсов:

а) размещение на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее — интернет-сайт работодателя) (при наличии) сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда;

б) размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов;

в) размещение на корпоративном портале (как внутреннем, предназначенном только для сотрудников, так и открытом для всех заинтересованных лиц) (далее — корпоративный портал), а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;

г) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) актуальной информации о политике работодателя, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников, библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников;

д) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда, где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты, а также на официальные интернет-сайты и иные интернет-ресурсы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

е) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) ссылок на сайт Пенсионного фонда Российской Федерации <https://pfr.gov.ru/>, где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в том числе с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда или принадлежностью к той или иной профессии, а также Фонда социального страхования Российской Федерации <https://fss.ru/>, где работник может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

ж) возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) к справочным правовым информационным системам, содержащим необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве Российской Федерации, аналитические и справочные материалы, а также к публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников через корпоративный портал, а также через официальный интернет-сайт работодателя (при наличии) или через оборудование, установленное в кабинете охраны труда или в уголке охраны труда;

з) возможность использования для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников страниц в социальных сетях или групп в системах мгновенного обмена сообщениями (при их наличии у работодателя) с обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности;

и) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) текста коллективного договора, отраслевого соглашения (при наличии).

### **Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда**

Визуальная/печатная информация:

а) коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные работодателем, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров;

б) периодические корпоративные издания — газеты, журналы, иная аналогичная печатная продукция, выпускаемая работодателем или распространяемая им в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

в) листовки, буклеты, плакаты, выпускаемые или распространяемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Видеоматериалы:

а) информационные видеоролики, выпускаемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

б) информационные программы на корпоративном телевидении работодателя в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Интернет-ресурсы:

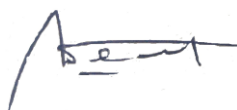
а) информационные ресурсы на корпоративном портале / интернет-сайте работодателя в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

б) информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти — Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

в) информация, содержащаяся в официальных справочных правовых информационных системах, в том числе в публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников;

г) тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя) и иных интернет-ресурсах.

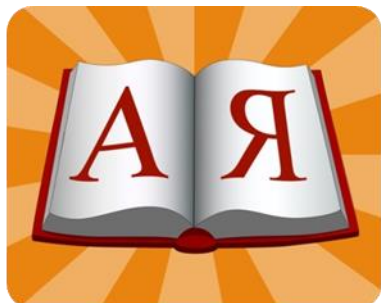
Главный инспектор труда  
Профсоюза ВС России



В.Ю. Железнов

*Словарь – это вселенная в алфавитном порядке.*

**Ф. Вольтер**



**Актив** – (от лат. *activus* – деятельный) наиболее деятельная часть какой-либо организации, коллектива; часть бухгалтерского баланса (левая сторона), отражающая состав и стоимость имущества организации на определенную дату; совокупность имущества, принадлежащего юридическому лицу или предприятию.

**Ассоциация** – 1) объединение людей или учреждений одного города деятельности; 2) связь между отдельными представлениями, при которой одно из представлений вызывает другое.

**Брифинг** – короткая пресс-конференция, на которой излагается позиция правительства, освещается ход переговоров.

**Генеральное соглашение** – правовой акт, устанавливающий общие принципы согласованного действия субъектов социального партнерства федерального (общегосударственного) уровня.

**Коммуникабельность** – способность к общению, к установке связей, контактов, общительность.

**Конфликт** – становление противоположных целей интересов, серьезное разногласие, спор. Чтобы разрешить конфликт, необходимо определить мотив, его вызвавший. От выбора дальнейшей стратегии и способов действия зависит итог конфликта. Его положительное разрешение – консенсус.

**Единение** – тесная связь, сплоченность.

**Единомыслие** – одинаковый с кем-нибудь образ мыслей.

**Единство** – 1) общность, полное совпадение, сходство; 2) цельность, сплоченность; 3) неразрывность, взаимная связь и обусловленность. Основной принцип построения профсоюзов.

**Сплоченность** – характеристика системы внутригрупповых связей, показывающая степень совпадения оценок, установок, позиций группы по отношению к объектам, процессам, явлениям, наиболее значимым для группы в целом.

## ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

**ВОПРОС:** Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко по вопросу порядка предоставления двух дополнительных дней отдыха лицам гражданского персонала, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: [info@psvsrf.ru](mailto:info@psvsrf.ru); <https://psvsrf.ru>

14 февраля 2022 г.

Исх. № 21/64

Начальнику управления  
(по регулированию трудовых отношений)  
ГУК Министерства обороны Российской Федерации  
Роземблюму И.О.

Уважаемый Игорь Олегович!

Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 года протокол № 9, утверждены Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отпуска (далее Рекомендации).

На основании этих Рекомендаций Статс-секретарь – заместитель Министра обороны Российской Федерации подписал письмо о предоставлении двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, исх. от 16.12.2021 г. № 173/ТК 739.

Однако при применении данных Рекомендаций возникает много вопросов (прилагаются).

Прошу Вас разъяснить порядок представления двух дополнительных дней отдыха лицам гражданского персонала, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции.

Приложение на 3 листах.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Бойко

**ОТВЕТ** Главного управления кадров МО РФ по вопросу порядка предоставления двух дополнительных дней отдыха лицам гражданского персонала, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профессионального  
союза гражданского персонала  
Вооруженных Сил России  
**Н.Н.БОЙКО**

«21» февраля 2022 г. № 173/ТК/ 87

На № 2/64 от 14 февраля 2022 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу порядка предоставления двух дополнительных дней отдыха лицам гражданского персонала, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

Трудовым кодексом Российской Федерации данный порядок не регламентирован.

В соответствии со статьей 8 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель вправе путем издания локального акта регламентировать данный порядок самостоятельно, включая в том числе и аспекты, связанные с табелированием дополнительных дней отдыха.

Одновременно сообщается, что предоставление гражданскому персоналу дополнительных дней отдыха за вакцинацию является правом работодателя, а не обязанностью, и может быть реализовано при наличии у него финансово-экономических и организационных возможностей.

  
Начальник Главного управления кадров

  
В.Горемыкин

**ВОПРОС: Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко к Заместителю Министра обороны Российской Федерации Шевцовой Т.В. по вопросу порядка предоставления двух дополнительных дней отдыха лицам гражданского персонала, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции**



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ  
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)  
Тел: 8(499)157-87-49  
E-mail: info@psvsrf.ru; https://psvsrf.ru

14 февраля 2022 г.  
Исх. № 2/25

Заместителю Министра обороны  
Российской Федерации  
Шевцовой Т.В.

Уважаемая Татьяна Викторовна!


Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 года протокол № 9, утверждены Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отпуска (далее Рекомендации).

На основании этих Рекомендаций Статс-секретарь – заместитель Министра обороны Российской Федерации подписал письмо о предоставлении двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, исх. от 16.12.2021 г. № 173/ТК 739.

Однако при применении данных Рекомендаций возникает много вопросов (прилагаются).

Прошу Вас дать указание разъяснить порядок оплаты двух дополнительных дней отдыха лицам гражданского персонала, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции.

Приложение на 3 листах.

  
Председатель Профсоюза Н.Н. Бойко



**ОТВЕТ** Директора Департамента социальных отношений МО РФ Яркоевой Ю.В. по вопросу предоставления двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«11» ~~ноября~~ 2020 г. № 182/5/1469

На № \_\_\_\_\_

Председателю Профсоюза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России  
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 14 февраля 2022 г. (исх. № 2/65) по вопросу предоставления двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, Департаментом социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации (далее – Департамент) по поручению рассмотрено.

При предоставлении работнику двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, по мнению Департамента, за работником должна сохраняться средняя заработная плата, исчисляемая в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

Одновременно сообщается, что разъяснение вопросов по порядку предоставления двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, в компетенцию Департамента не входит.

Директор Департамента  
социальных гарантий

Ю.Яркоева

**ВОПРОС** Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко в Главное управление кадров МО РФ по вопросу возможности выполнения работ по совместительству медицинскими работниками в пределах одной организации



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: [info@psvsrf.ru](mailto:info@psvsrf.ru); <https://psvsrf.ru>

14.02.2022 г.

Москва

Исх. № 2/68

Начальнику управления  
(по регулированию трудовых отношений)  
ГУК Министерства обороны Российской Федерации  
Роземблему И.О

Уважаемый Игорь Олегович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило письмо от начальника ФГБУ «Сакский ВКС им. Н.И. Пирогова» Минобороны России с просьбой разъяснить положения отдельных нормативных правовых актов по вопросам:

возможности выполнения работ медицинскими работниками по совместительству в пределах одной организации, а конкретно – федерального государственного бюджетного учреждения «Сакский военный клинический санаторий им. Н.И. Пирогова» Министерства обороны Российской Федерации;

Возможности выполнения работ медицинскими работниками по совместительству в пределах одной организации в связи с нехваткой медицинского персонала.

Прошу Вас, дать разъяснение по поставленным вопросам и проинформировать ЦК Профсоюза.

Приложение на 2 листах.

Председатель

Профсоюза

Н.Бойко

**ОТВЕТ** Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации по вопросу возможности работы по совместительству медицинскими работниками



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профессионального  
союза гражданского персонала  
Вооруженных Сил России  
**Н.Н.БОЙКО**  
Ленинградский пр-кт, д. 41,  
г. Москва, 119160

«18» февраля 2022 г. № 173/ТК/ 85

На № 2/68 от 15 декабря 2022 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу возможности работы по совместительству медицинскими работниками Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации проработано.

Статьей 282 Трудового кодекса Российской Федерации регламентировано право выполнения работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (совместительство), а также запрета выполнения такой работы в случае, если основная работа и работа по совместительству связаны с вредными и (или) опасными условиями труда.

Нормы указанной статьи не допускают исключений в отношении каких-либо категорий работников, в том числе и медицинских.

Учитывая изложенное, заключение трудового договора с медицинскими работниками по совместительству возможно лишь в том случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы установлены только по одному из видов их работы (по основной или по совместительству).

Временно исполняющий обязанности  
начальника Главного управления кадров

Ю.Бобров

## ВНИМАНИЕ ОПЫТ!



**Первичная профсоюзная организация работников  
Федерального казенного учреждения  
«Управление финансового обеспечения  
Министерства обороны Российской Федерации  
по Воронежской области»**

### **КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА «ЗАЩИТНИК ОТЕЧЕСТВА»**

День защитника Отечества – это символ памяти, которую мы бережно передаем друг другу и нашим детям в знак уважения к нашей истории, нашим героям и нашей Родине. Издавна в России профессия военного была одной из самых уважаемых и почетных. Ведь служить Отечеству – значит оберегать мирную жизнь народа, хранить честь и достоинство Родины.



Каждый ребёнок готовится поздравлять своих мужественных пап, братьев и дедушек, рисуя красивые поздравления и создавая им подарки своими руками.



*Рисунки детей*

В преддверии празднования Дня защитника Отечества комитетом ППО работников ФКУ «УФО МО РФ по Воронежской области» организован конкурса детского рисунка «Защитник Отечества» среди детей работников ФКУ «УФО МО РФ по Воронежской области».

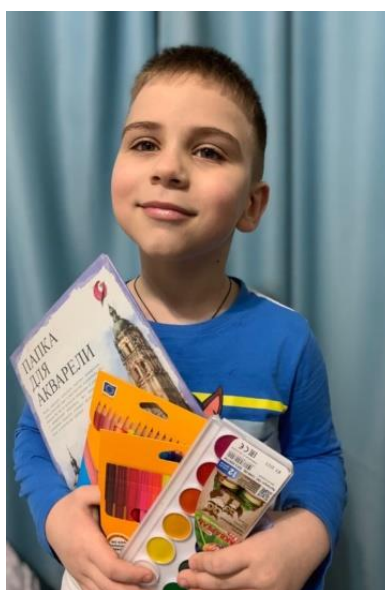
В конкурсе рисунка приняли участие 17 детей в возрасте от 3 до 17 лет. Очень непросто было выбрать победителей, так как каждый детский рисунок уникален, и наполнен своим содержанием. А творчество детей – это волшебный мир, в котором нет места соревнованию



Поэтому конкурсное жюри приняло решение наградить всех ребят подарками и дипломами



*Колбасова Алиса, 7 лет*



*Карась Егор, 5 лет*



*Суховерхов Кирилл, 6 лет*

Мы благодарим всех детей, которые нарисовали такие замечательные рисунки!

Мы благодарим всех родителей, которые предоставили нам работы своих талантливых детей.

*Материал предоставлен  
Территориальной профсоюзной организации  
работников финансовых структур Профессионального союза  
гражданского персонала Вооруженных Сил России*

## ЛУЧШИЕ КУЛЬТУРНЫЕ ТРАДИЦИИ АРМИИ И ФЛОТА



Дальневосточная территориальная профсоюзная  
организация Тихоокеанского флота  
Профсоюза гражданского персонала  
Вооруженных Сил России

Федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Драматический театр Тихоокеанского флота»  
Министерства обороны Российской Федерации



## БУДНИ И ПРАЗДНИКИ ДРАМАТИЧЕСКОГО ТЕАТРА ТИХООКЕАНСКОГО ФЛОТА

*Театр – это школа добрых чувств,  
красоты и человеческого богатства.  
Войтмил Рабадан*

Во Владивостоке есть театр, где трудится замечательный профессиональный коллектив Федерального государственного бюджетного учреждения «Драматический театр Тихоокеанского флота» Министерства обороны Российской Федерации.

Театр имеет славную историю. Драматический театр Тихоокеанского флота создан приказом Революционного Военного Совета от 20 октября 1933 года. С 1956 года театр базировался в посёлке «Заветы Ильича» Совгаванского района Хабаровского края, а в июне 1995 года был передислоцирован в город Владивосток. Всё это время и по сей день коллектив театра радуется своих зрителей интересными спектаклями.



*Коллектив Драматического театра Тихоокеанского флота*

Театр – составная часть Тихоокеанского флота. Коллектив ходит в дальние походы на кораблях, выступает в гарнизонах, городах и поселках всего Дальнего Востока.

Артисты побывали с гастролями в Петропавловске-Камчатском, Санкт-Петербурге, Хабаровске, Советской Гавани, Находке, Уссурийске, Белогорске и других городах нашей страны. Артисты участвовали в Международных фестивалях в Южной Корее, Японии, Москве и всегда привозили заслуженные награды.

В творческом графике артистов трудно поставить грань между рабочими буднями и праздниками. Дружный коллектив Драматического театра живёт интересной и полной насыщенной событиями жизнью, в том числе и профсоюзной.

И не удивительно, ведь председателем первичной профсоюзной организации является Чалая (Ромашкина) Елена Александровна.

Елена Александровна и члены профсоюзного комитета – это люди с активной жизненной позицией, пользующиеся заслуженным авторитетом в коллективе. Первичная профсоюзная организация театра проводит активную работу по решению социальных вопросов в жизни членов профсоюза. Забота о человеке труда всегда была и остаётся главным приоритетом в работе профсоюзной организации.



*Елена Чалая (Ромашкина)*

Режиссёром Драматического театра является Роман Колотухин. Он поставил уже четвёртую в репертуаре театра сказку, а любая премьера становится праздником, но военно-патриотическое направление – в приоритете работы театра. Артисты Драматического Театра Тихоокеанского флота всегда принимает участие в праздничном параде в День Победы 9 Мая и проводит ежегодно акцию «Бессмертный полк». Тесная дружба связывает коллектив театра и воспитанников филиала Нахимовского военно-морского училища (Владивостокского Президентского кадетского училища). В сентябре 2021 года сотрудники театра участвовали в организации съёмок видеofilьма «Кадетский взгляд – 2020-2021», который создавался в рамках Всероссийского конкурса Министерства обороны Российской Федерации.



*Роман Колотухин*

Более ста спектаклей осуществлено коллективом Драмтеатра в 2021 году на сцене Владивостокского Дома офицеров Тихоокеанского флота и многочисленных площадках по всему Дальнему Востоку – на кораблях, в воинских частях и гарнизонах.



*Сцены из спектакля «Рядовые»*

9 Мая, в праздник Великой Победы, состоялась премьера военной драмы «Рядовые», в которой замечательно сыграли Денис Фить и Наталья Молодчикова.

Эта работа – одна из центральных в репертуаре театра. Пьеса Алексея Дударева «Рядовые» была написана еще в 1985 году к 40-летию Великой Победы. Действие спектакля разворачивается незадолго до Победы, на развалинах Берлина. Но в центре происходящего не военные действия, а судьбы людей, их горести и надежды.

Главные герои спектакля «Рядовые» - небольшой взвод солдат под командованием старшины Дугина. Истории обычных людей с искалеченными судьбами - на глазах у одного из них погибли жена и сын, другого забрали в военкомат прямо с собственной свадьбы. Что делать, когда война закончится, куда себя деть - родные убиты, дома сожжены.



Непростые жизненные вопросы рождались в то время, когда ненадолго умолкали залпы орудий и грохот канонады, люди радовались и плакали, мечтали о будущем, таком желанном и одновременно неизвестном. Именно эти мгновения давали силы для Победы, для жизни в мире без войны.



*Сцена из спектакля «Рядовые»*

**Коллектив Драматического театра Тихоокеанского флота присоединился к масштабной акции «Своих не бросаем» в поддержку российских военнослужащих, выполняющих поставленные задачи в ходе специальной военной операции на Донбассе, и показал для зрителей спектакль «Рядовые» (12+) на безвозмездной основе.**

**Военная драма «Рядовые» по пьесе Алексея Дударева была показана в канун Международного дня театра 26 и 27 марта.**

Открытие 88-го театрального сезона (в 2021 году) наполнилось марафоном лучших, по мнению зрителей, спектаклей. Возглавил его премьерный показ комедии по пьесе французского драматурга и актрисы Ясины Реза «Бог резни», которая затрагивает проблемы взаимоотношений в семье, нравственности в современном обществе. В этом спектакле играют супруги Денис Фить и Наталья Войник и другие члены профсоюза.



*Наталья Войник*

Заметным событием стала премьера спектакля «Дети есть дети» по известной пьесе итальянского драматурга Эдуардо де Филиппо «Филумена Мартурано». Задействованы актёры: Наталья Молодчикова, Денис Фить и другие.

В мае состоялась премьера нового спектакля по пьесе Николая Коляды «Баба Шанель». Сюжет трагикомедии смешон и в тоже время грустен – юбилейный концерт ансамбля народной песни при обществе инвалидов.

Да еще, каких инвалидов! Мало того, что они дамы в очень почтенном возрасте от 70 до 90 плюс, так ещё и ущербные – одинокие, нелепые, заброшенные, а то и впавшие в маразм! Но ни в коем случае не сдавшиеся, а напротив – цепляющиеся за жизнь, несмотря на болезни и странности. Для них эта возможность выйти на сцену к людям и петь, чувствуя себя кому-то нужными, теперь и есть сама жизнь. Это тот спектакль, после которого молодые захотят позвонить своим старикам...



*Юлианна Белаш*



*Артисты театра*



*Наталья Войник*

В ролях заняты актёры театра Юлианна Белаш, Елена Ромашкина, Наталья Молодчикова, Елена Удатова, Александра Пряха, Екатерина Колесникова, Наталья Войник и Григорий Мариллов.

Флотские артисты готовы отправиться в новые гастрольные поездки повсюду, где их уже знают и ждут, - на корабли и в гарнизоны Приморского края, на Камчатку, Сахалин, а также готовы принимать участие в любых театральных фестивалях.

В предновогодние дни Дед Мороз и Снегурочка устраивают в своём дворце долгожданный новогодний бал для друзей – почитателей Драматического театра. Захватывающий новогодний сюжет, затрагивающий тему добра и зла, интригует не только детей, но и взрослых. Узнав о приближающемся сказочном торжестве, злая Снежная королева всеми силами старается помешать веселью у красавицы ёлки. Но добрый Дед Мороз со своей милой Снегурочкой не позволяет испортить праздник.

Деда Мороза и Снегурочку замечательно играют Денис Фить и Елена Князева. Вместе со сказочными героями они не только спасут новогодний бал, но и сами, к радости зрителей, в нём поучаствуют.



#### *Сцены новогоднего представления*

На волшебном балу много зажигательной музыки, задорных песен, вдохновенных песен и сюрпризов, а также новые встречи с любимыми сказочными персонажам. Практически все члены первичной профсоюзной организации Драматического театра Тихоокеанского флота принимают участие в этом представлении.

После новогодних праздников во флотском театре начали работу сразу над двумя новыми спектаклями. Один из них будет поставлен по классическому произведению Вильяма Шекспира знаменитой трагедии «Макбет», второй – по современной пьесе немецкого драматурга Патрика Зюскинда «Контрабас». В пьесе «Макбет» труппа театра будет занята в спектакле практически в полном составе.

К финишу 2021 года Драматический театр подошёл с увесистым багажом. Приятно, что творческие успехи артистов вознаграждены не только зрительскими овациями. Актёры Юлианна Белаш и Александра Пряха награждены медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть».



**Войник (Фить) Наталья Владимировна** – участница театральных фестивалей «Молодые театры России» (г. Омск, 2005 г.). Удостоена приза «Лучшая женская роль второго плана» на Международном театральном фестивале в г. Якумо (Япония, 2010 г.).

**Фить Денис Николаевич** – участник театральных фестивалей: «Молодые театры России» (г. Омск, 2005 г.);

IV Международного театрального фестиваля в городе Якумо (Япония, 2010);

V Международный театральный фестиваль в городе Чунчхон (Республика Корея, 2011);

Второго открытого фестиваля драматических театров Вооружённых Сил Российской Федерации «Звёздная маска» (г. Москва, 2013);

Третьего открытого фестиваля драматических театров Вооружённых Сил Российской Федерации «Звёздная маска» (г. Москва, 2015).



Драматический театр Тихоокеанского флота является одним из любимых культурных пространств в городе Владивостоке, на базе театра организовывается множество различных военно-патриотических мероприятий и происходят интересные культурные события, здесь любят проводить время горожане.

*«Наш Театр — это всегда новые впечатления и неподражаемая атмосфера. К чему объяснения? Если будете в нашем городе, приходите и узнаете! Двери Драматического Театра Тихоокеанского флота всегда открыты для своих зрителей»,* – радушно приглашает Елена Чалая (Ромашкина), председатель профсоюзной организации театра.

Материал предоставлен  
первичной профсоюзной организацией  
Драматического театра Тихоокеанского флота МО РФ  
Дальневосточной территориальной  
профсоюзной организацией Тихоокеанского флота  
Профсоюза ВС России

## НАШИ ЭКСКУРСИИ ПО КУЛЬТУРНЫМ МЕСТАМ

### БОЛЬШОЙ ТЕАТР - ГОРДОСТЬ И СИМВОЛ РОССИИ

*Что же такое театр?  
О, это истинный храм искусства!  
Виссарион Белинский*

Интересное культурное событие произошло в первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба Вооружённых Сил Российской Федерации в марте. Члены профсоюза побывали на экскурсии в Большом театре и просмотрели спектакль.

Это культурное событие является частью программы по организации досуговой деятельности членов профсоюза академии и членов их семей.



*Члены первичной профсоюзной организации ВАГШ ВС РФ возле Большого театра*

Большой театр, Государственный академический Большой театр России, ведущий российский театр, сыграл выдающуюся роль в формировании и развитии национальной традиции оперного и балетного искусства. Его возникновение связано с расцветом русской культуры во второй половине VIII века, с появлением и развитием профессионального театра.

Большой театр – гордость и символ России. Хотим поделиться впечатлениями от спектакля и нахождения в исторических интерьерах. За время существования театр не раз горел и восстанавливался. Последняя реконструкция Большого театра завершилась в 2011 году.

С историей театра связано много событий и замечательных людей: певцы Ф.Шаляпин, Л.Собинова, А.Нежданова; хореограф Ю.Григорович; балерина М.Плисецкая и многие другие известные всему миру артисты.



### *Залы Большого театра*

Экскурсия по Большому театру произвела большое эстетическое впечатление на участников культурного мероприятия: главный вестибюль, Белое фойе, Бетховенский, зрительный зал поразили своим величием и красотой. Большое Императорское фойе, обновленное во время реставрации царской символикой (императорские монограммы и изображения корон), вручную воссозданными тканями и гобеленами просто восхищает.

Незабываемое впечатление произвел на участников мероприятия просмотр балета «Баядерка». Премьера состоялась 23 января (по ст. стилю) 1877 года. Литературной основой либретто балета стали сразу два произведения – драма древнеиндийского поэта Калидасы под названием «Шакунтала» и баллада И.В. Гёте «Бог и баядерка».

На основе этих бессмертных творений балетмейстеру русской императорской труппы Мариусу Петипа и драматургу С.Н. Худекову удалось создать красивую историю о несчастной любви, ставшую одной из самых известных в русском балете. А придворный композитор императора Людвиг Минкус озвучил ее чарующей музыкой, тем самым создав свое лучшее произведение.



*Сцена из балета «Баядерка» (фото из открытых источников)*

Действие спектакля разворачивается в Индии во времена глубокой древности. Главные герои – индийская танцовщица Никия и храбрый воин Солор страстно влюблены друг в друга. Они тайком встречаются в храме и планируют побег – только так они смогут быть вместе.

Но достичь столь заветного счастья влюбленным не суждено: на их пути возникает множество препятствий. Никия не может отказаться от своей любви и тем самым обрекает себя на гибель: по приказу дочери раджи после танца ей дарят корзину цветов со спрятанной внутри змеей. Коварный план соперницы срывается, и Никия погибает от укуса ядовитой хищницы. Но смерть танцовщицы не может простить бог Вишну, который обрушивает свой гнев на индийский народ, в самый разгар свадьбы землю сотрясает сильнейшее землетрясение. Храм, в котором в это время завершается свадебный обряд Солора и Гамзатти, разрушается, навсегда оставляя под своими руинами всех участников пиршества. Души Никии и Солора наконец-то соединяются, чтобы быть навеки вместе...



*Сцена из балета «Баядерка» (фото из открытых источников)*

Выступление артистов балета (ведущие партии Никии и Солора исполняли Мария Аллаш и Игорь Цвирко), необыкновенной красоты костюмы артистов и изумительные декорации смогли погрузить нас в атмосферу балета и заставить сопереживать героям.



По мнению Артура Ивановича Анощенкова, преподавателя кафедры государственного управления и национальной безопасности: *«Сотрудники академии получили незабываемые впечатления и реализовали возможность соприкоснуться к волшебному миру балета в стенах Большого театра».*

Материал предоставлен  
первичной профсоюзной организацией Военной академии  
Генерального штаба Вооружённых Сил Российской Федерации

## **УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

Мы рады, что вы читаете Информационный вестник Центрального комитета Профсоюза.

Мы хотим быть для вас полезными!

В каждом выпуске стараемся подбирать самую актуальную, новую и интересную именно вам информацию.

Сообщаем обо всех событиях в профсоюзной жизни страны и Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, о профсоюзных акциях и специальных предложениях.

Мы рады, если вы делитесь своим мнением и рассказываете нам, что вам важно, нужно и интересно.

Благодарим вас за предоставленный материал и приглашаем к активному сотрудничеству!

## **СПАСИБО, ЧТО ВЫ С НАМИ!**

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, заметки и рассказы о ваших коллегах и социальных партнёрах, об интересных событиях и знаменательных датах в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте [info@psvsrf.ru](mailto:info@psvsrf.ru) или сообщайте по телефону (499) 157-82-13.

Следите за нашими новостями:

на сайте Профсоюза ВС России [psvsrf.ru/](http://psvsrf.ru/)

в Телеграм – канале  [t.me/psvsrfru](https://t.me/psvsrfru)



*Управление информационной работы  
Профсоюза гражданского персонала  
Вооруженных Сил России  
Тел. (499) 157-82-13  
E-mail: [inform\\_rabota@psvsrf.ru](mailto:inform_rabota@psvsrf.ru)*