

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

№ 75

Москва 2026

октябрь

В НОМЕРЕ 3-7

Вступление 8

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 30 октября 2026 года 9-10

В Федерации Независимых Профсоюзов России

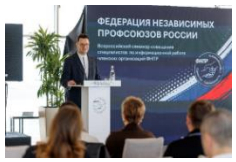
Лидеры Профсоюзов России поздравили трудящихся с 36 годовщиной образования ФНПР 11



Всероссийская акция Профсоюзов 7 октября 2026 года 12



По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»
Александр Шершуков. Образование и наука: почему они такие и что делать 13-14



Подходы к коммуникационной стратегии Профсоюзов России обсудили на Всероссийском семинаре информационных работников 15

В начале октября 2026 года в Сочи в рамках Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ) прошёл ряд крупных профсоюзных мероприятий 16



Регламентировать использование ИИ в работе призвали в Профсоюзах России 17

Когда опоздание – не проступок 18

Ответы на обращения Председателя Профсоюза

Ответ директора Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации М.Барбазюка по вопросу порядка осуществления выплат за наставничество 19

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



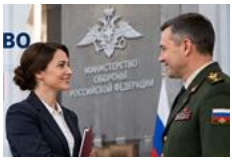
Поздравление Председателя Н.Бойко с Днём создания Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России **20**

IV Отчётно-выборная конференция Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профсоюза ВС России **21-22**

Надёжная опора коллектива: итоги отчётно-выборного профсоюзного собрания Драматического театра Черноморского флота им. Б.А. Лавренёва и планы на дальнейшую работу **23-24**

Школа профсоюзного актива

Учеба профсоюзного актива Центрального военного округа **25-26**



Как работает социальное партнерство
Профсоюз ВС России и Министерство обороны Российской Федерации
ТО Профсоюза ВС России Центрального военного округа **27**

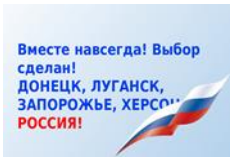
Обучение председателей первичных профсоюзных организаций в Зональном центре Профсоюзов Санкт-Петербурга **28-29**



Когда слышат каждого: как в первичной профсоюзной организации 697 ОСО работает профактив **30-31**



Тысячи километров ради памяти, единства и истории: Международный профсоюзный автопробег «От Заполярья к звёздам» финишировал в Байконуре
Территориальная организация Северного флота Профсоюза ВС России **32-34**



Вместе с Россией. Жизнь, труд и профсоюзная работа в ЛНР в новых реалиях
Маргарита Скукина, председатель ППО военного комиссариата Луганской Народной Республики **35**



Территориальные и первичные организации приняли участие 7 октября во Всероссийской акции Профсоюзов «За достойный труд» **38-45**

Профсоюзная поддержка СВО



Военнослужащие с передовой поблагодарили Председателя Профсоюза ВС России Н.Н.Бойко и весь коллектив Профсоюза за предоставленные генераторы. **46**



Профсоюз военного комиссариата Тюменской области отправил очередной гуманитарный груз на передовую **47**
ТО Профсоюза ВС России Центрального военного округа



СВОИХ не бросаем: профсоюз воинской части в Самарской области организовал отправку гуманитарной помощи в зону СВО **48**
ТО Профсоюза ВС России Центрального военного округа



Тепло поэзии и забота Профсоюза: в Тоцком военном госпитале возобновила работу «Литературная Гостиная» **49**
ТО Профсоюза ВС России Центрального военного округа



Сбор гуманитарной помощи **50**
Помощь жителям Алешек: что может сделать каждый член профсоюза

Наши люди – гордость Профсоюза



Гордимся и поздравляем нашу коллегу! **51**
Профсоюзный активист Оловяннова Евгения Владимировна
ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края

Профсоюз –детям



Профсоюзные активисты подарили детям из Читы маленький праздник: книги, письма и немного заботы **52**
ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края

В помощь профсоюзному активу

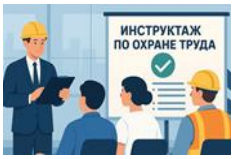


Памятка застрахованному лицу по формированию накопительной пенсии **53-54**
Пошаговый план: как действовать

Охрана труда



В помощь ППО и специалисту по охране труда: **55**
ФНПР утвердила рекомендации по оформлению заключения профсоюза по грубой неосторожности пострадавшего



Зачем проводить инструктажи по охране труда?
Периодичность проведения инструктажей **56-58**



Здоровье и работа. Охрана здоровья
Как эффективно работать и держать нужные дела в фокусе? **59**



Производственная гимнастика: как 5 минут в день спасают здоровье и продуктивность
Как внедрить гимнастику в рабочий график
Упражнения **60-63**



Диспансеризация в 2026 году:
Что важно знать работающим гражданам **64-65**



Памятка по диспансеризации работающего населения **66**



Профсоюзная инфографика
Как оформить лист нетрудоспособности **67-68**

Год единства народов России



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с Днём народного единства **69**



Праздник, который стал приключением: Экскурсия профсоюзного актива Краснодарского края в Кабардинку
ТО Профсоюза ВС России Черноморского края **70-71**



От Исаакиевского собора до Выборга: культурное путешествие профсоюзного актива
Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюза ВС России **72-73**



Профсоюзная группа путешественников из Калининграда открыла для себя сердце русского севера
Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота Профсоюза ВС России **74-76**



Крымские маршруты:
Как совместные путешествия сплачивают профсоюзные команды Черноморского флота **77-80**



Путешествие по старинным усадьбам Подмосковья: день в «Треугольнике» Блока, Бекетова и Менделеева
Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ **81-82**



От детских улыбок до народных обрядов: названы победители фотоконкурса «Россия многонациональная»
Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России **83-84**

Внимание опыт!



Дорогами истории Новороссийска: «Никто не забыт, ничто не забыто»
Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза ВС России **85-87**



Связь времён в одном маршруте: экскурсия в музей Победы ППО филиала № 6 ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ
Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России **88**



Кайдаловка – река с историей, которую сегодня читинцы очищают всем городом
ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края **89**



Важное и долгожданное событие: членам профсоюза вручены дисконтные карты «ПРОФДИСКОНТ»
Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюза ВС России **90**



Витебск — Здравнёво — Полоцк: яркие впечатления и живая история из путешествия по Беларуси
Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюза ВС России **91-92**

Заключение **93**

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ЧИТАТЕЛИ НАШЕГО ЖУРНАЛА!

Доступ к оперативной и достоверной информации — это не просто преимущество, а ключевое условие успешной работы любой профсоюзной организации. Чтобы помочь вам быть в курсе событий и применять лучшие практики, Центральный комитет Профсоюза выпускает **Информационный вестник** — издание для профактива.



Каждый выпуск Вестника — это:

актуальные **новости,** напрямую влияющие на вашу работу;

решения для сложных ситуаций;

опыт коллег из разных профорганизаций — кейсы, можно адаптировать;

экспертные **консультации** по вопросам трудового законодательства и охраны труда;

вдохновляющие **истории** профсоюзных активистов.

Что на страницах журнала:

Актуальные новости из Правительства РФ, Минобороны, ФНПР и Профсоюза гражданского персонала ВС России: важные решения, изменения в законодательстве, инициативы, затрагивающие интересы гражданского персонала.

Решения и меры по защите прав гражданского персонала ВС РФ: анализ ситуации, рекомендации по действиям.

Опыт коллег: кейсы и методики от территориальных организаций — как решать типичные задачи эффективнее.

Консультации юристов: разъяснения по трудовому законодательству, коллективным договорам, спорам с работодателем.

Рекомендации по охране труда: новые требования, профилактика травматизма, лучшие практики.

Интервью лидеров: мнения профсоюзных руководителей о проблемных вопросах, текущих задачах и перспективах.

Истории активистов в рубрике **«Наши люди — гордость Профсоюза»**: реальные примеры того, как профсоюзная работа меняет жизнь к лучшему.

Как получить:

Электронный выпуск — каждые два месяца. Подпишитесь через корпоративную рассылку или скачайте на сайте Профсоюза ВС России https://psvsrf.ru/

Архив номеров — на сайте Профсоюза в разделе «Печатные материалы» https://psvsrf.ru/about/printed_materials. Удобный поиск по темам и датам.

Копирование и распечатка — сохраняйте нужные материалы, делитесь с коллегами, используйте на профсоюзных собраниях, размещайте на информационных стендах.

Читайте, делитесь мнением, присоединяйтесь к обсуждениям — ведь сила профсоюза в каждом из нас! Вместе мы сделаем профсоюзную работу ещё эффективнее и полезнее для каждого члена Профсоюза!

Будем рады вашим идеям и обратной связи! Ваши вопросы, предложения, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Председатель Профсоюза ВС России Николай Бойко выступил на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова 30 октября 2026 года провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании членами РТК рассмотрен и поддержан проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Проект разработан для обеспечения обновления профессиональных стандартов, определения понятия «профессионально-квалификационные характеристики в сфере труда», установления порядка разработки и утверждения таких характеристик.

В целях достижения технологического суверенитета страны и обеспечения отраслей экономики и региональных рынков труда современными кадрами необходима гибкая система профессиональных стандартов с оперативной конкретизацией квалификационных характеристик по отраслям и видам профессиональной деятельности.

Вводится инструмент гибкости системы профессиональных стандартов – профессионально-квалификационная характеристика, которая дополняет профессиональный стандарт, выделяя специфику специальности или профессии. Кроме того, профессионально-квалификационная характеристика может применяться до разработки профессионального стандарта, к новым или только зарождающимся специальностям и профессиям. Профессионально-квалификационная характеристика позволит национальной системе квалификаций оперативно реагировать на изменения рынка труда.

Также стороны РТК рассмотрели итоги Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2025 год.

По 17 номинациям в конкурсе приняли участие 1424 организации из 78 регионов страны. От них поступило 2088 заявок.

На федеральный этап была принята 581 заявка от 266 участников из производственной сферы, 237 – из непроизводственной сферы и 78 участников по трём специальным номинациям: малые организации, социальные инвестиции, трудоустройство инвалидов.

Победителями и призёрами конкурса в 2026 году стали 53 организации из 29 регионов страны.

Кроме того, членами РТК рассмотрены:

проекты федеральных законов «О единой территории опережающего развития Дальнего Востока и Арктической зоны Российской Федерации», «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и в статью 33.4 Федерального закона “Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации„», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона “О единой территории опережающего развития Дальнего Востока и Арктической зоны Российской Федерации„»;

проекты федеральных законов «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона “О государственных пособиях гражданам, имеющим детей„„ Федеральный закон “Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством„ и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» и «О внесении изменения в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации»;

проект постановления Правительства «Об установлении на 2027 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

проект постановления Правительства «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2025 года №2131»;

проект постановления Правительства «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 года №2571».

Председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николай Бойко выступил на заседании.

В своём выступлении Председатель Профсоюза отметил следующее: гражданский персонал ВС РФ в условиях СВО наравне с военнослужащими обеспечивает бесперебойное функционирование объектов военной инфраструктуры, содействует поддержанию боевой готовности подразделений и выполнению иных задач на рабочих местах в условиях повышенной опасности. При этом, гражданский персонал прифронтовых территорий не имеет социальных гарантий и компенсационных выплат при выполнении задач в зоне повышенной угрозы жизни и здоровью при систематически обстрелах, налетах БПЛА и ракетной опасности в прифронтовых областях.

В соответствии со ст. 146 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должна производится в повышенном размере.

Внутренних источников финансового обеспечения Минобороны России на принятие дополнительных мер по увеличению заработной платы не имеет. В связи с этим, повышение уровня оплаты труда гражданскому персоналу, в том числе с учетом предлагаемых социальных мер, возможно только при условии выделения дополнительных бюджетных средств на указанные цели. Данный подход к повышению уровня оплаты труда гражданского персонала Министром обороны Российской Федерации поддержан.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 сентября 2025 года № 1364 гражданскому персоналу, осуществляющему трудовую деятельность в воинских частях(организациях), дислоцированных на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей с 1 января 2025 года установлена и осуществляется ежемесячная социальная выплата в размере 25000 рублей.

Николай Бойко предложил внести дополнения в постановление Правительства Российской Федерации о социальных выплатах гражданскому персоналу прифронтовых территорий: Республики Крым и города Севастополя, Белгородской, Воронежской, Курской, Брянской, Ростовской областей.

Использован материал с сайта Правительства России http://government.ru/news/60320/

ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ПОЗДРАВИЛИ ТРУДЯЩИХСЯ С 36 ГОДОВЩИНОЙ ОБРАЗОВАНИЯ ФНПР



Председатель ФНПР Сергей Черногаев и Президент ФНПР Михаил Шмаков направили в членские организации поздравительную телеграмму в связи с **36-й годовщиной образования Федерации Независимых Профсоюзов России.**

В своём поздравлении лидеры профсоюзов России подчёркивают, что с момента своего создания в 1990 году ФНПР на протяжении многих лет твердо стоит на страже законных прав и интересов человека труда.

Как крупнейшее профсоюзное объединение страны, Федерация вносит огромный вклад в обеспечение социальной стабильности, укрепление принципов социального партнерства и совершенствование трудового законодательства. Ваша принципиальная позиция, настойчивость и верность профсоюзным традициям позволяют успешно решать самые сложные задачи, направленные на повышение уровня жизни и благосостояния граждан России.

«Примите искреннюю благодарность за ваш высокопрофессиональный труд, преданность делу и единство рядов. Желаем нашим организациям дальнейшего развития и процветания, всем лидерам и активистам профсоюзного движения — крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, уверенности в своих силах и новых весомых достижений на благо трудящихся!», *– обратились ко всем членам профсоюзов России руководители ФНПР.*

Сайт ФНПР

ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ 7 ОКТЯБРЯ 2026 ГОДА



Под девизом **«Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!»** с 1 сентября по 9 октября 2026 года Федерация независимых профсоюзов России проводит Всероссийскую акцию **«За достойный труд!».**

Такое решение члены Исполнительного комитета ФНПР приняли на заседании 29 июля. В рамках акции по всей стране пройдут заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах и встречи профактива с представителями власти, посвящённые включению в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер поддержки работников.

В центре внимания акции в 2026 году — практическая реализация рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленных на поддержку уязвимых категорий работников. Комиссией утверждены рекомендации работодателям по сопровождению трудоустройства, профессиональной, социальной и психологической адаптации ветеранов специальной военной операции. Кроме того, одобрены рекомендации по разработке карьерных траекторий работников старше 55 лет и рекомендации, направленные на поддержку работников с семейными обязанностями.

- *РТК стала базовой основой для мероприятий, которые пройдут в рамках акции "За достойный труд!". То есть Исполком решил следующее: мы на разных уровнях пытаемся в документы социального партнерства включить максимальное количество льгот для этих людей, оперируя тем, что РТК приняла такие рекомендации, давайте эти рекомендации реализовывать,* - отметил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

ФНПР подчёркивает, что положения утверждённых рекомендаций должны найти отражение в коллективных договорах, отраслевых и региональных соглашениях, а также локальных нормативных актах. Именно механизмы социального партнёрства позволяют обеспечить реальные гарантии для ветеранов СВО, работников старшего возраста, лиц с семейными обязанностями и создать условия для достойного труда каждого работника. Подробно о рекомендациях РТК для работодателей по трудоустройству ветеранов СВО и работников старше 50 лет читайте в материале газеты «Солидарность».

Источник https://www.solidarnost.org/news/sotsialnoe-partnerstvo-garantiya-dostoynogo-truda-dlya-vseh-profsoyuzy-provedut-vserossiyskuyu-aktsiyu-za-dostoynyy-trud.html?ysclid=muqv8hdseq826245223

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР ЦЕНТРАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ГАЗЕТЫ "СОЛИДАРНОСТЬ"

АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ



ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА: ПОЧЕМУ ОНИ ТАКИЕ И ЧТО ДЕЛАТЬ

Разговор, конечно, про профсоюзное образование и науку. История вопроса следующая.

В свое время у советских профсоюзов были две Высшие школы - профсоюзного движения в Москве (ВШПД) и культуры в Ленинграде (ВПШК). Одна занималась обучением профсоюзных активистов и руководителей (ВШПД), другая - учила специалистов для огромной сети профсоюзных культурных и социальных учреждений по всему СССР (ВПШК). За эти услуги обе школы получали от профсоюзов соответствующую оплату.

В период перестройки эта система рухнула просто потому, что у профсоюзного уровня (от обкома и выше), который должен был организовывать обучение, не стало на то ни денег, ни руководящей мочи. (Решениями ВЦСПС деньги начали оставаться на уровне первичек, а демократический централизм как руководящий принцип был отметен.) Первое время ФНПР откликалась на просьбы ректоров из Москвы и Санкт-Петербурга о выделении средств в виде займов (потом эти займы по факту списывали). Но денег становилось только меньше. В результате поступили по известному анекдоту: “В ответ за заявление инспектора ГИБДД Иванова о материальной помощи выдать ему на неделю дорожный знак “Ограничение скорости 40 км/ч”.

“Реновированным” высшим школам - АТиСО и СПбГУП - разрешили зарабатывать деньги “непрофильным” обучением. По тому же пути пошли - с разным успехом - и региональные профсоюзные образовательные заведения. Одновременно это привело к существенным изменениям в “профсоюзной науке”, то есть в составе и качестве представителей науки, оказывающих профсоюзам экспертную помощь.

Для примера: ВЦИОМ, между прочим, был создан в свое время на деньги ВЦСПС для серьезной социологической работы с аудиторией трудящихся СССР. Не стало у профсоюзов денег и административного ресурса - разбежались кандидаты и доктора наук. (Не все, конечно! Слава научным героям, продолжающим сотрудничество с профсоюзами.) А там, где была возможность их привлечь, не была построена связка между профсоюзами - заказчиками и исполнителями - учеными. (Наиболее яркий пример - серия прекрасных научных монографий на социально-трудовые темы, выпущенная в СПбГУП, тем не менее не нашедшая массового читателя и пользователя в профсоюзной среде.

В результате непрофильная деятельность стала у профсоюзных учебных учреждений профильной, а бывшая профильная - передвинулась, по сути, на второй план.

Примерно четыре года назад на уровне ФНПР была попытка пересмотреть действующую схему работы. С точки зрения методологии была принята Концепция профсоюзного образования, разработаны и приняты две методические программы обучения: 1-й и 2-й уровень.

Однако глубинных изменений не произошло. Вероятно, по двум причинам. Первая - методологическая. Программы обучения создавались исходя из направлений работы профсоюзов. А идти (возможно) надо было, отталкиваясь от компетенций, которые сейчас реально необходимы, - разные на каждом уровне профструктуры. (Причем эти компетенции еще надо правильно определить.) Вторая причина - организационно-финансовая. Не были решены вопросы: кто за это обучение будет платить и почему он, собственно, будет вынужден платить.

Что сейчас необходимо сделать? Нужно сделать и официально, решением высокого профсоюзного руководящего органа, принять "дорожную карту" по списку и графику работ с профсоюзным образованием (назовем это совершенствованием). В принципе, что делать - понятно: серией опросов и интервью определить компетенции для разных уровней профструктуры, сгруппировать инструменты по развитию этих компетенций в учебные программы, найти специалистов для ведения программ. И утвердить организационно-управленческие и финансовые решения.

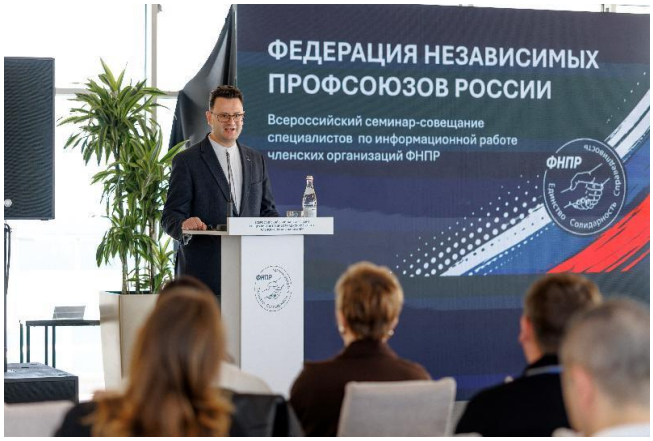
По науке - примерно то же самое: определить структуры и формы работы для "профсоюзной науки". Необходимо понять, в какой именно науке нуждаются профсоюзы и как организовать работу необходимых научных специалистов. Сейчас на уровне экспертов в определенной степени закрываются потребности ФНПР в экспертных оценках для работы в РТК, но этого явно недостаточно.

Кроме того, нужно вернуться к вопросу региональных учебных центров, чтобы понять, как именно, на каких условиях, на какой содержательной и экономической основе надо строить единую образовательную систему. И последнее. Идеализировать советскую систему профсоюзного образования тоже не нужно. Неслучайно, наверное, ВШПД слегка по-хулигански расшифровывалась как "Выпускаем шалопаев, принимаем дураков" и ВПШК - как "Ваш последний шанс, коллега". Но сейчас, на современной методической базе, вполне можно построить современную образовательную систему. Была бы поддержанная инициатива.

Источник: https://www.solidarnost.org/Blog/Shershukov/obrazovanie-i-nauka-pochemu-oni-takie-i-chto-delat.htm l

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ПОДХОДЫ К КОММУНИКАЦИОННОЙ СТРАТЕГИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ОБСУДИЛИ НА ПРОФИЛЬНОМ ВСЕРОССИЙСКОМ СЕМИНАРЕ



Как рассказывать о работе профсоюзов понятным языком, добиваться внимания аудитории и противостоять информационным атакам, обсудили участники Всероссийского семинара-совещания специалистов по информационной работе членских организаций ФНПР. Семинар проходил 5–9 октября в Сочи.

Первые два дня работы были разделены на два смысловых блока. В первый – участники сосредоточились на внутренней информационной политике и позиционировании профсоюзов, во второй — на внешних угрозах, антикризисных коммуникациях и современных форматах подачи контента. Семинар открыли заместитель председателя ФНПР, главный редактор «Солидарности» Александр Шершуков и руководитель Департамента коммуникаций ФНПР Александр Кляшторин.

На установочной сессии «Как жить дальше?» Департамент коммуникаций ФНПР представил проект коммуникационной стратегии Федерации. Отдельно обсуждалось, как превратить профсоюзную повестку в новости, интересные широкой аудитории, и почему сообщение должно начинаться не с факта проведения мероприятия, а с его значения для работника.

«От того, насколько понятно мы рассказываем людям о своей работе, напрямую зависит их представление о профсоюзе, доверие к нему и в конечном счёте мотивация профсоюзного членства. Если человек не видит, что организация делает для защиты его интересов, очень сложно объяснить ему, зачем в неё вступать», — подчеркнул Александр Кляшторин.

Об опыте использования искусственного интеллекта в информационной работе рассказала заместитель руководителя департамента коммуникаций Полина Сулимова.

Первый день обучения закончился семинаром-практикумом «Диверсионный анализ в информационной работе профсоюзов», который провел главный специалист департамента Максим Макаренков.

Второй день посвятили работе во внешней медиасреде. Специалисты АНО «Диалог» Никита Зверевич и Сергей Звягинцев провели тренинг по противодействию информационным атакам, а руководитель Центра медиапрактик НИУ ВШЭ Глеб Черкасов рассказал о прикладном сторителлинге и мультимедийности — способах превратить важную фактуру в материал, способный удержать внимание читателя.

Завершился основной блок обменом опытом между членскими организациями ФНПР. Федерация профсоюзов Татарстана представила опыт продвижения телемарафона, а Общероссийский профсоюз образования — практику работы с разными форматами контента в социальных сетях.

Далее участники семинара продолжили работу на Всероссийской неделе охраны труда, конференции «ПрофОцифровка» и форуме «Профсоюзы. XXI век. Эпоха перемен».

Информация с сайта ФНПР

В НАЧАЛЕ ОКТЯБРЯ 2026 ГОДА В СОЧИ В РАМКАХ ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛИ ОХРАНЫ ТРУДА (ВНОТ) ПРОШЁЛ РЯД КРУПНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ



Ключевым событием стал VIII интеллект-форум **«Профсоюзы. XXI век.** Эпоха перемен» (стартовал 8 октября), который открыл председатель ФНПР Сергей Черногаев. Он обозначил главные вызовы для профсоюзов — автоматизацию труда, развитие ИИ и демографические проблемы.

По словам С.Черногаева, дефицит персонала должен повышать переговорную силу работника, а не нагрузку на него. Черногаев подчеркнул, что **главная ценность в эпоху перемен — человек труда, и задача профсоюзов — не оставлять его один на один с изменениями**.

В подтверждение он привёл прогнозы: по данным Росстата, численность населения России может сократиться с 146,45 млн человек в 2023 году до 138,77 млн к 2046 году; Минтруд оценивает потребность экономики к 2030 году в дополнительном привлечении 3,1 млн работников. Также ожидается, что к 2030 году 39 % ключевых навыков работников изменятся или устареют, а 59 % сотрудников потребуется переобучение.

Важным направлением работы профсоюзов профлидер назвал развитие профессионального долголетия и закрепление в коллективных договорах требований к оплате, нагрузке, обучению, охране труда и соцгарантиям. Форум объединил четыре тематические площадки, включая вопросы мирового профсоюзного сообщества — их представили Всеобщая конфедерация профсоюзов и профсоюзные организации Беларуси, Кыргызстана и Таджикистана.

7 октября в рамках ВНОТ состоялась конференция **«Право на безопасность: цифровые и социальные технологии профсоюзного контроля».** Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь напомнил, что обеспечение безопасности трудящихся — фундаментальная задача профсоюзов. Среди ключевых тем — внедрение цифровых технологий в охрану труда, усиление цифрового надзора, психосоциальные риски и профессионально обусловленная заболеваемость.

Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков рассказал о развитии института инспекторов труда и внедрении цифровых инструментов (в первую очередь ИС «Травматизм»), а также отметил новые риски, связанные с цифровизацией трудовых отношений. Другие спикеры представили примеры использования цифровых систем (например, цифровой системы медицинского контроля на автотранспортном предприятии) и технологий мониторинга здоровья работников, обсудили применение беспилотников для контроля труднодоступных площадок, рост когнитивной нагрузки из-за цифровизации и использование ИИ при подборе средств индивидуальной защиты.

С 5 по 9 октября в Сочи также проходил **Всероссийский семинар-совещание специалистов по информационной работе** членских организаций ФНПР. Его открыли заместитель председателя ФНПР, главный редактор «Солидарности» Александр Шершуков и руководитель Департамента коммуникаций ФНПР Александр Кляшторин. Департамент представил проект коммуникационной стратегии Федерации. Участники обсуждали, как доносить профсоюзную повестку до аудитории понятным языком, противостоять информационным атакам и использовать ИИ в информационной работе. В программу вошли практические сессии и тренинги, а также обмен опытом между регионами и отраслевыми профсоюзами.

Прошедшие мероприятия сформировали единую площадку для выработки решений: интеллект-форум задал стратегический вектор развития профсоюзного движения, конференция по охране труда — практические инструменты для обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников, а семинар по информационной работе — навыки грамотного донесения профсоюзной повестки до аудитории.

Информация на сайте Профсоюза ВС России https://psvsrf.ru/about/news/4841

РЕГЛАМЕНТИРОВАТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИИ В РАБОТЕ ПРИЗВАЛИ В ПРОФСОЮЗАХ РОССИИ



Использование нейросетей не является нарушением трудового законодательства. Однако, запрет на применение ИИ может быть установлен в трудовом договоре или локальных нормативных актах компании. Причем, он может касаться отдельных задач, или полностью запрещать использование таких технологий.

«Если работодатель внедряет конкретный ИИ-инструмент, то он обязан предоставить сотрудникам технические средства, доступы и оплату подписки. Работник не обязан оплачивать подписки из собственного кармана. Но в случае, если это происходит с согласия работодателя, то компания должна возмещать эти расходы», – уточнил правила использования подобных технологий эксперт трудового права Александр Кузнецов.

«Применение нейросетей и искусственного интеллекта в сфере трудовых отношений – тема совершенно новая, сейчас в ней больше вопросов, чем ответов, в том числе, и в плане трудового законодательства. Например, кто и в какой мере несёт ответственность за возможные ложные ответы, сформулированные искусственным интеллектом?

Что именно считать использованием искусственного интеллекта при осуществлении трудовой деятельности – это тоже вопрос, требующей серьёзной проработки. Поэтому формулировать все моменты, связанные с использованием ИИ в рабочих процессах необходимо очень внимательно, осознавая, зачем и какой именно ИИ вы будут применять сотрудники.

Например, если речь идёт о предприятиях с особыми условиями доступа к информации, особыми мерами безопасности, имеет смысл явно указать во внутренних документах, какие именно модели ИИ, какие именно сервисы имеет право использовать сотрудник», - обращает внимание руководитель правового департамента аппарата ФНПР Яков Купреев.

Сайт ФНПР

КОГДА ОПОЗДАНИЕ - НЕ ПРОСТУПОК

Проблемы с транспортом могут быть уважительной причиной Задержки авиарейсов из-за угрозы воздушных атак, сбои на железных дорогах, перебои в автобусном сообщении из-за нехватки топлива - все это создает серьезные трудности как для граждан, так и для предприятий.

Вынужденные опоздания нарушают производственный график, люди не могут вовремя вернуться из командировок и отпусков. Что делать, если не получается прибыть на работу своевременно? Когда опоздание из-за задержки транспорта может считаться уважительной причиной и в каких случаях это время должно оплачиваться?

В Федерации независимых профсоюзов России разъяснили, как избежать наказания за опоздание или отсутствие на работе в случае транспортного коллапса.

КОГДА ПРОБЛЕМЫ С ТРАНСПОРТОМ - УВАЖИТЕЛЬНАЯ ПРИЧИНА ОПОЗДАНИЯ

Разъясняют профсоюзы России

Задержки авиарейсов из-за угрозы воздушных атак, сбои на железных дорогах, перебои в автобусном сообщении из-за нехватки топлива – все это создает серьезные трудности как для граждан, так и для предприятий. Вынужденные опоздания нарушают производственный график, люди не могут вовремя вернуться из командировок и отпусков. Что делать, если не получается прибыть на работу своевременно? Когда опоздание из-за задержки транспорта является уважительной причиной и в каких случаях это время должно оплачиваться? В Федерации независимых профсоюзов России разъяснили, каким образом избежать наказания за опоздание или отсутствие на работе в случае транспортного коллапса.

ПЛАНИРУЙТЕ МАРШРУТ И ВРЕМЯ В ПУТИ

В российском законодательстве нет официального термина "опоздание". Если сотрудника нет более четырех часов, это уже считается прогулом.

Не существует и законодательно утвержденного списка уважительных причин опоздания. Однако в случае трудовых споров суды обращают внимание на то, предпринял ли работник все необходимые меры для того, чтобы вовремя попасть на работу. Опоздание из-за задержки рейсового автобуса или другого городского транспорта ни работодатель, ни суд, скорее всего, уважительной причиной не сочтут и укажут, что сотрудник должен планировать свой маршрут и время в пути, выезжая заранее и учитывая возможные пробки (ссылка на подобный случай: https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/59521150/).

Если же сотрудник докажет, что у него была единственная возможность добраться до места работы и этот вид транспорта по независящим от него причинам не пришел вовремя, такую причину сочтут уважительной, и никаких взысканий наложено не будет. Для подтверждения своих слов сотруднику стоит получить справку от компании - организатора перевозок.

Уважительной причиной считается и серьезный транспортный коллапс. В любом случае работнику необходимо получить справку у перевозчика или соответствующей службы.

Такие факторы, как масштаб и характер происшествия, наличие или отсутствие альтернативных маршрутов, документальное подтверждение, а также факт предупреждения работником работодателя о задержке работодатель (и суд, если дело дойдет до конфликта) должен принимать во внимание, определяя, применять или нет дисциплинарное взыскание. В случае судебной тяжбы - правомерно ли оно применено.

КАК ВЕРНУТЬСЯ ИЗ КОМАНДИРОВКИ?

К сожалению, ситуации, когда сотрудник вовремя не может вернуться из командировки, в последнее время нередки. Что делать, если рейс в последний момент отменили?

- В первую очередь необходимо известить работодателя.
- При вынужденной задержке сотрудника в командировке работодатель должен продлить ее приказом, указав новые сроки. За дни задержки начисляются суточные, средний заработок сохраняется, а расходы на проживание возмещаются.
- Если же сотрудник пытается вовремя попасть на работу альтернативным путем (например, купив билет на поезд вместо самолета), работодатель возмещает эти расходы на основании документов, которые сотрудник должен предоставить.

Разумеется, альтернативный вариант нужно заранее согласовать с работодателем.

ВЫНУЖДЕН ПРОДЛИТЬ ОТПУСК...

Застрять вдалеке от дома и работы можно и при возвращении из отпуска.

Задержка или отмена рейса в этом случае также является уважительной причиной. Как и в других подобных ситуациях, необходимо известить о задержке работодателя и постараться получить подтверждающие документы от перевозчика.

Обратите внимание - время "вынужденного отпуска" работодатель не оплачивает.

АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ

Чтобы между сотрудником и работодателем не возникало конфликтных ситуаций из-за вынужденного отсутствия на работе, стоит придерживаться следующего алгоритма действий:

- Немедленно предупредить работодателя об опоздании и его причинах. В случае конфликта комиссия или суд могут учесть это как признак добросовестного поведения.
- Получить подтверждающий документ от перевозчика - справку об опоздании, отмене или переносе рейса.
- По возвращении написать объяснительную записку, которую работодатель должен запросить и дать на подготовку два рабочих дня.
- Если работодатель объяснительную не запросил или не дал два рабочих дня на ее написание, решение о дисциплинарном взыскании можно будет оспорить в суде.

СЕРГЕЙ ЧЕРНОГАЕВ,
председатель Федерации независимых профсоюзов России:

"В сложившейся непростой транспортной ситуации призываем работодателей проявлять понимание и учитывать обстоятельства, на которые сотрудники повлиять не могут. Это касается задержек и отмены авиарейсов, перебоев в работе другого транспорта - как при возвращении из командировок и отпусков, так и при ежедневных поездках на работу. Работникам, в свою очередь, важно оперативно сообщать руководству о возникших сложностях и по возможности подтверждать их причины. Если на этой почве возникают разногласия или трудовой спор, член профсоюза всегда может обратиться в профсоюзный комитет за разъяснениями и защитой своих прав".

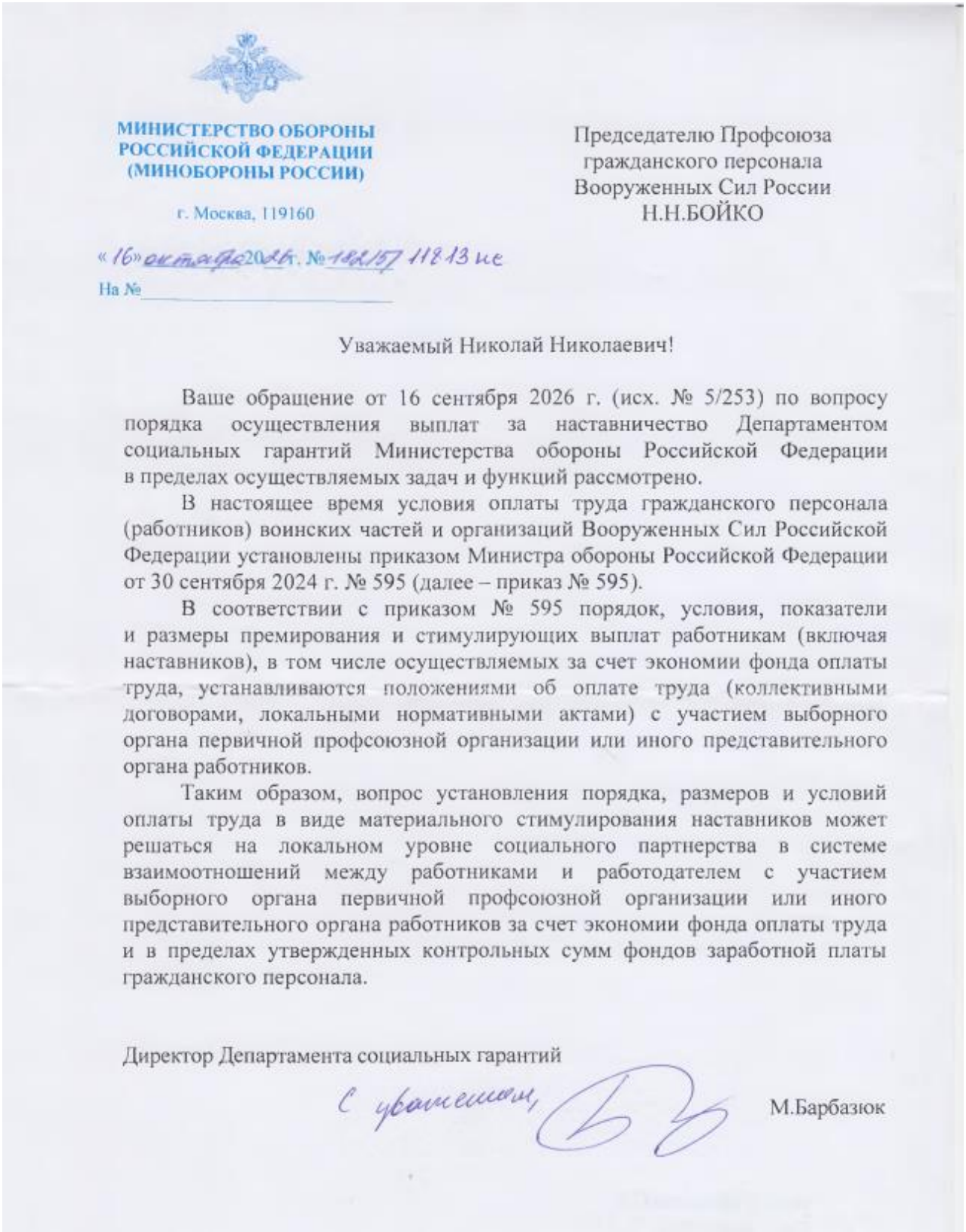
БОЛЬШЕ ПОЛЕЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ В СООБЩЕСТВЕ ФНПР В MAX

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ!

Источник https://www.solidarnost.org/articles/kogda-opozdanie-ne-prostupok.html

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ОТВЕТ директора Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации М.Барбазюка по вопросу порядка осуществления выплат за наставничество



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«16» октября 2026 г. № 182/57/11813 нс

На №

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 16 сентября 2026 г. (исх. № 5/253) по вопросу порядка осуществления выплат за наставничество Департаментом социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации в пределах осуществляемых задач и функций рассмотрено.

В настоящее время условия оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации установлены приказом Министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2024 г. № 595 (далее – приказ № 595).

В соответствии с приказом № 595 порядок, условия, показатели и размеры премирования и стимулирующих выплат работникам (включая наставников), в том числе осуществляемых за счет экономии фонда оплаты труда, устанавливаются положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Таким образом, вопрос установления порядка, размеров и условий оплаты труда в виде материального стимулирования наставников может решаться на локальном уровне социального партнерства в системе взаимоотношений между работниками и работодателем с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников за счет экономии фонда оплаты труда и в пределах утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы гражданского персонала.

Директор Департамента социальных гарантий

С уважением,

М.Барбазюк



ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА Н.Н. БОЙКО СДНЁМ СОЗДВНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Поздравляю Вас с 36-й годовщиной создания Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России!

За прошедшие десятилетия Профсоюз стал надёжной опорой для тех, чей самоотверженный труд укрепляет обороноспособность нашей страны. Последовательная работа по защите трудовых прав работников убедительно доказывает: Профсоюз — это действенная сила, которая отстаивает социальную справедливость, укрепляет сплочённость коллектива и помогает каждому чувствовать свою значимость и защищённость.

Хочу выразить глубокое уважение и признательности нашим ветеранам: именно на заложенном Вами прочном фундаменте строятся сегодняшние достижения.

Искренняя благодарность действующим активистам — за Вашу энергию, профессионализм и готовность брать на себя ответственность за весь трудовой коллектив.

Пусть и впредь коллективные действия служат надёжной поддержкой гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, открывают новые возможности и ведут к реальным результатам. Пусть каждый рабочий день приносит удовлетворение от полезного и по-настоящему важного дела, а совместные действия становятся основой новых достижений.

Дорогие друзья! Желаю всем мира, крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма и новых побед на благо гражданского персонала Вооружённых Сил России!

Председатель Профсоюза ВС России
Бойко Николай Николаевич

10 ЛЕТ ВМЕСТЕ

IV ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ФИНАНСОВЫХ СТРУКТУР ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

IV отчётно-выборная Конференция Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялась 18 сентября 2026 года в Доме офицеров Ленинградского военного округа в городе Санкт-Петербурге.



Делегаты IV отчётно-выборной Конференции Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

На конференции присутствовали делегаты от 20 первичных профсоюзных организаций.

В работе Конференции принял участие: **Бабин Михаил Владимирович** — заместитель Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

С отчетным докладом о деятельности организации за прошедший период выступил председатель **Косыгина Ольга Сергеевна**. Он подробно остановился на ключевых направлениях работы: защите трудовых прав и социальных гарантий гражданского персонала, контроле за выполнением коллективных договоров, охране труда и социальной поддержке членов профсоюза. Особое внимание в докладе уделено работе с молодежью и информационному сопровождению деятельности организации.





Делегаты Конференции приняли активное участие в обсуждении доклада. Прозвучали вопросы, касающиеся оплаты труда, условий охраны труда и расширения социальных гарантий. Состоялся заинтересованный, конструктивный разговор о том, что уже сделано и что предстоит сделать.

В принятой резолюции IV отчётно-выборной Конференции определены приоритетные задачи на новый период: усиление правозащитной деятельности, обеспечение контроля за выполнением коллективных договоров, повышение уровня социальной защищенности членов профсоюза, активизация работы с молодежью и укрепление единства профсоюзного движения.



Закончилась Конференция церемонией награждения. Вручены грамоты, дипломы, благодарности, ценные подарки Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Конференция прошла в деловой и вместе с тем теплой, товарищеской атмосфере. Делегаты отметили, что за принятыми решениями стоит главное — люди, ради которых и работает профсоюзная организация. Впереди серьезная работа, и есть уверенность, что она будет выполнена достойно.



«За прошедшие годы мы многое сделали вместе: отстаивали права членов профсоюза, добивались выполнения коллективных договоров, помогали тем, кто оказался в трудной ситуации. Мы сохранили доверие наших людей. Я с благодарностью принимаю высокую оценку профсоюзной деятельности, которую дали Комитету Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и мне, как председателю, делегаты конференции. Работаем дальше, работаем вместе» — отметила Ольга Косыгина.

Наши поздравления Косыгиной Ольге Сергеевне с переизбранием на должность председателя Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России!

Желаем Ольге Сергеевне крепкого здоровья, профессиональных успехов, мудрых решений и плодотворной работы на благо членов профсоюза.

Пусть новый этап деятельности будет насыщен значимыми событиями, а все поставленные цели — успешно достигнуты!

НАДЁЖНАЯ ОПОРА КОЛЛЕКТИВА: ИТОГИ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОГО ПРОФСОЮЗНОГО СОБРАНИЯ ДРАМАТИЧЕСКОГО ТЕАТРА ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА ИМ. Б.А. ЛАВРЕНЁВА ИПЛАНЫ НА ДАЛЬНЕЙШУЮ РАБОТУ

Отчетно-выборное собрание в первичной профсоюзной организации Профсоюза ВС России Драматического театра Черноморского флота им. Б.А. Лавренёва состоялось 16 октября 2026 года в Севастополе.

Мероприятие стало не только подведением итогов работы профсоюзного комитета за отчетный период, но и важным разговором о социально-психологическом климате в одном из ключевых культурных учреждений флота.





Одним из основных вопросов повестки стал отчет председателя первичной профсоюзной организации Земляного Вячеслава Арсеньевича о работе за прошедшие три года. Главное достижение профсоюзного актива – это увеличение численности организации на 20%, что свидетельствует о доверии коллектива к профсоюзу и понимание того, что в театре работает реальная сила, способная защищать интересы работников.

В своем докладе профсоюзный лидер подробно остановился на вопросах взаимодействия с администрацией театра. Отношения с директором учреждения Коноваловым Сергеем Викторовичем строятся на принципах социального партнерства и конструктивного диалога. Председатель профсоюзной организации выразил благодарность руководству театра за помощь в решении насущных проблем коллектива, подчеркнув, что именно открытость директора позволяет решать сложные вопросы без конфликтов и проволочек.



В работе собрания принял участие председатель Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза ВС России Василий Александрович Нечаев.

В своем выступлении он поблагодарил коллектив театра за активную жизненную позицию по оказанию помощи участникам СВО, неоднократные их выступления «за ленточкой» и за твердое желание состоять в Профсоюзе Вооруженных Сил России.

Василий Александрович проинформировал членов профсоюза об активной работе, которую ведет Территориальная организация Черноморского флота совместно с Профсоюзом Вооруженных Сил России по повышению заработной платы гражданскому персоналу Министерства обороны РФ. Профсоюзные лидеры постоянно держат руку на пульсе вопросов оплаты труда и социальных гарантий гражданского персонала флота. Это критически важная тема для сотрудников театра, которые, являясь гражданскими специалистами, обеспечивают культурную составляющую жизни флота.

Председатель территориальной организации Профсоюза ВС России Черноморского флота отметил, что диалог с Министерством обороны ведется на постоянной основе и приносит свои плоды. Так, стимулирующая выплата за интенсивность работы, выплату которой гражданскому персоналу добился Профсоюз, с 1 мая 2026 года составила 17498 рублей.



Участники собрания признали работу первичной профсоюзной организации удовлетворительной. Многие члены профсоюзного актива были переизбраны на новый период работы.

Первичная профсоюзная организация Профсоюза ВС России Драматического театра Черноморского флота им. Б.А. Лавренёва твёрдо намерена продолжать курс по укреплению профсоюзного единства, представительству интересов и защите прав работников театра. Это будет осуществляться в рамках конструктивного взаимодействия с администрацией — в интересах культурно-нравственного воспитания моряков-черноморцев и членов их семей.

Территориальная общественная организация
Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым

УЧЕБА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА



В Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Центрального военного округа состоялся ежегодный выездной семинар с председателями первичных профсоюзных организаций

В мероприятии приняли участие Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Н. Бойко, заместитель Председателя, начальник управления информационной работы Профсоюза Н. Гундарова, а также профсоюзные лидеры Приволжского, Уральского и Западно-Сибирского регионов.

Участники учились, обменивались опытом и обсуждали актуальные вопросы профсоюзной работы, налаживали связи со своими коллегами из других регионов.

Председатель Профсоюза ВС России Н. Бойко проинформировал о социально-экономическом положении гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации и проводимой работе по его улучшению.

В ходе выступления были рассмотрены ключевые проблемы и задачи, прежде всего в части оплаты труда, правовой защиты работников, а также медицинского и санаторно-курортного обеспечения.



Бойко Николай Николаевич подчеркнул важность скоординированных действий профсоюзных организаций для отстаивания интересов гражданского персонала, совершенствования социального партнерства.



Заместитель Председателя, начальник управления информационной работы Н.Гундарова доложила о состоянии информационной работы в Профсоюзе.
В ее выступлении был сделан акцент на инструментах информирования членов Профсоюза, цифровых платформах, а также о возможностях искусственного интеллекта для анализа данных, подготовки материалов и обучения профсоюзного актива.

О состоянии взаимодействия с командованием округа в рамках исполнения Соглашения между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа и командованием Центрального военного округа проинформировала Председатель Территориальной организации Профсоюза Центрального военного округа А.Темирбулатова, которая поделилась практикой совместной работы с командованием, мерами по защите социально-трудовых прав гражданского персонала, а также информацией о ходе реализации Соглашения и планах на будущее.





В ходе семинара прошли панельные дискуссии по обмену опытом профсоюзной работы.

В торжественной обстановке прошло награждение профсоюзных активистов: участникам вручили ценные подарки от Министра обороны Российской Федерации, Почётные грамоты Профсоюза ВС России, Почётные грамоты Территориальной организации Профсоюза Центрального военного округа, а также Свидетельства первичных профсоюзных организаций Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Центрального военного округа вставших на профсоюзное обслуживание в терком ЦВО.













По завершении семинара каждый участник получил сертификат

КАК РАБОТАЕТ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерство обороны Российской Федерации: как работает социальное партнерство?

За привычным словосочетанием **«социальное партнерство»** стоят вполне конкретные механизмы защиты интересов гражданского персонала Вооружённых Сил России.

Действующее Отраслевое соглашение между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2026–2028 годы (ссылка https://psvsrf.ru/documents?ysclid=mvkubxj4bl638571562) предусматривает, что Министерство обороны обязано создавать условия для реализации прав Профсоюза. В Представители Профсоюза имеют право участвовать в совещаниях с представителями органов военного командования по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические интересы гражданского персонала.

Профсоюзным комитетам по их запросам должна предоставляться необходимая информация по социально-трудовым вопросам.

Важен и контроль на местах. Выполнение Отраслевого соглашения контролируют территориальные и первичные профсоюзные организации, правовые и технические инспекторы труда Профсоюза совместно с представителями работодателя. Именно так социальное партнерство превращается из формального понятия в реальный инструмент представительства и защиты трудовых прав.

Гражданскому персоналу Вооружённых Сил России — достойный уровень жизни!



Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ КАК РАБОЧИЙ ИНСТРУМЕНТ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Обучение председателей первичных профсоюзных организаций в Зональном центре Профсоюзов Санкт-Петербурга



В соответствии с планом работы Комитета Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России совместно с Зональным учебно-методическим центром профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) организовано и проведено обучение председателей первичных профсоюзных организаций.

В Зональном учебном методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга прошел цикл занятий для профсоюзного актива, посвященный одной из самых актуальных тем современной управленческой психологии — использованию эмоционального интеллекта в профессиональной деятельности.

В рамках семинара, организованного Зональным учебным методическим центром, перед слушателями выступили опытные преподаватели и бизнес-тренеры. Программа была построена так, чтобы минимизировать сухую теорию и максимизировать практическую отработку навыков.

Формат обучения предполагал живое обсуждение. Председатели первичных профсоюзных организаций отметили, что материал оказался неожиданно глубоким и полезным не только для работы, но и для личной жизни.



«Часто мы действуем на автомате: спорим, доказываем, обижаемся. Оказалось, что простой навык — сначала понять эмоцию, а потом уже реагировать — кардинально меняет исход встречи. Это действительно рабочий инструмент», — отметили участники семинара.



Обучение в Зональном учебном методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга — это не просто повышение квалификации, это инвестиция в психологическое здоровье трудовых коллективов. Вооружившись знаниями об эмоциональном интеллекте, председатели первичных профсоюзных организаций смогут вывести социальное партнерство на новый уровень — уровень уважения, понимания и конструктивного диалога.

По окончании учебы все участники получили сертификаты об окончании курса по утвержденной программе.

Территориальная профсоюзная организация
работников финансовых структур
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

КОГДА СЛЫШАТ КАЖДОГО: КАК В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ 697 ОСО РАБОТАЕТ ПРОФАКТИВ



В первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России 21 сентября 2026 года состоялась заседание профсоюзного актива.

Это мероприятие профсоюзные активисты Камчатки посвятили 36-годовщине создания Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Профгруппорги отряда подвели итоги работы за первое полугодие 2026 года и наметили новые планы. И это был не сухой отчёт, а живой разговор с конкретными идеями и искренним желанием сделать жизнь в коллективе интереснее.

Профгруппорги, как известно, самые активные члены профсоюзной команды, они ежедневно находятся в самом центре общения с членами профсоюза. Именно от них во многом зависит настрой работников на успешное выполнение производственных (судовых) задач экипажами судов обеспечения и морально психологическая обстановка в коллективах.

В повестке дня были рассмотрены вопросы культурно-досуговой и спортивной работы, поддержка и помощь бойцам-участникам СВО, охраны труда работников, оздоровление членов профсоюза, предоставление материальной помощи, проведение профсоюзных конкурсов, приобретение новогодних подарков. За каждой строчкой отчета стоят реальные люди и их нужды. Профгруппорги не просто докладывали — они предлагали, спорили, дополняли друг друга. Каждая инициатива была услышана, каждая мысль и инициатива принята в работу. И в этом чувствовалась настоящая профсоюзная солидарность.

Работу первичной профсоюзной организации члены комитета оценили на «хорошо». Но, пожалуй, главная оценка — не в баллах, а в том, что люди уходили удовлетворенные, с хорошим настроением. Отмечены лучшие профгруппы первичной профсоюзной организации: Лысенко А.А., Юрчин А.А., Гаврилова И.А., Винтер Р.А., Черний И.В., Жуков Ф.И., Хасуенко Е.Т..

В планах профсоюзной организации — много интересных событий. Главная задача – это реальная возможность сплотить коллектив, дать людям заряд энергии и радости.

А когда речь зашла о поддержке бойцов СВО и подготовке подарков к Новому году, в зале стало тише: все понимали, насколько это важно и как много значит для тех, кто ждёт этой поддержки от земляков. Но, как известно, профсоюз — это не только задачи и планы. Это ещё и люди, которые умеют создавать уют даже среди рабочих будней.



И лучшим доказательством тому стал финал встречи: чаепитие с домашним тортом. Его испекла Оксана Жбанкова, активный член комитета специально для этой встречи, с теплом и заботой. В тот момент отчётные цифры и протоколы отступили на второй план, а на первое место вышло простое человеческое **«мы вместе».** От всей души спасибо Оксане за этот вкусный и красивый торт!

Впереди — новые планы, мероприятия и добрые дела.

И пусть впереди много работы, главное — сохранять это единство, эту поддержку и эту искреннюю активность.

Ведь настоящая профсоюзная работа рождается именно на таких встречах: там, где говорят по делу, слушают друг друга и не забывают про кусочек торта, который объединяет не хуже любых протоколов.



Галия Ибрагимова, председатель первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России



ТЫСЯЧИ КИЛОМЕТРОВ РАДИ ПАМЯТИ, ЕДИНСТВА И ИСТОРИИ: МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОПРОБЕГ ФИНИШИРОВАЛ В БАЙКОНУРЕ



В мире, где расстояние всё ещё имеет значение, есть маршруты, которые измеряются не километрами, а смыслами. Международный профсоюзный автопробег «От Заполярья к Звёздам» финишировал 9 сентября 2026 года на парковочной площадке Центра поддержки молодёжных инициатив «Будущее Байконура».





Этот международный профсоюзный автопробег, организован под эгидой Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России. Двенадцать экипажей, тысячи километров непростого пути — и одна большая цель, которая привела всех в точку, где сходится история: в колыбель Космонавтики

Финиш, ставший точкой отсчёта: маршрут **Североморск — Самара — Байконур.** Участники автопробега преодолели тысячи километров, чтобы собраться здесь — в год 65-летия первого полёта человека в космос. И это не случайное совпадение, а глубоко продуманный символ.

Открывая торжественное собрание, ведущие напомнили: «Именно здесь, на этой земле, 12 апреля 1961 года человечество впервые шагнуло в космос». Эти слова прозвучали как связующая нить между прошлым и настоящим — между подвигом первопроходцев и дорогой, которую прошли участники пробега.



Центральным моментом встречи стало развёртывание Государственного флага Российской Федерации площадью 300 квадратных метров. Под фонограмму песни Дениса Майданова **«Флаг моего государства»** полотнище поплыло над площадкой как символ единства, растянутый руками людей, которые проехали полстраны, чтобы встретиться.



Глава администрации города Байконур Константин Бусыгин поприветствовал участников автопробега и вручил памятные медали «70 лет Байконуру» участникам команды.

Отдельная церемония — вручение медалей «65 лет первому полёту человека в космос» прошла по экипажам, каждый из которых носит имя легендарного космонавта: от Юрия Гагарина и Германа Титова до Токтара Аубакирова и Валерия Кубасова.

Председатель Общественного совета самоуправления Байконура Александра Корнилова отметила, что город живёт не только космодромом, но и людьми, которые бережно сохраняют память.



Сергей Кошкарев, руководитель автопробега в ответном слове отметил: «Сегодняшняя встреча — это не просто финиш многокилометрового маршрута. Это встреча людей, которых объединяют любовь к стране, уважение к истории и вера в будущее».



После официальной части гостей ждал музыкальный подарок — на сцене выступила рок-группа Motor-Roller. Финальный аккорд — общее фотографирование участников, организаторов и почётных гостей. А также единогласное решение экипажей торжество подарить российский флаг площадью 300 квадратных метров городу, администрации и, конечно, же жителям города Байконура.

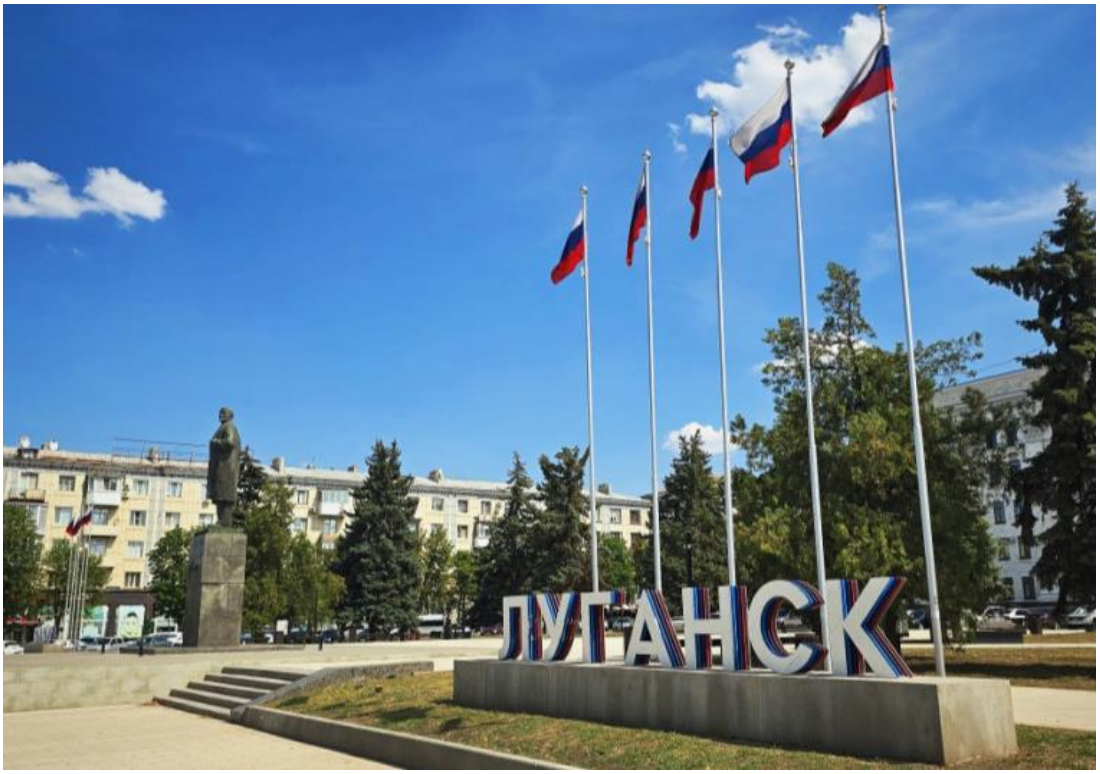
Информация с сайта Профсоюза ВС России https://psvsrf.ru/about/news/4790



ЖИЗНЬ, ТРУД И ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА В ЛНР В НОВЫХ РЕАЛИЯХ

30 сентября 2022 года подписан «Договор между Российской Федерацией и Луганской Народной Республикой о принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образования в составе Российской Федерации нового субъекта».

Народ маленькой, гордой, но несломленной Республики выразил своё волеизъявление войти в состав России. Федеральным законом от 4 октября 2022 года № 373-ФЗ настоящий Договор был ратифицирован.



С 4 октября 2022 года Луганская Народная Республика, согласно Федеральному конституционному закону от 4 октября 2022 года № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образования в составе Российской Федерации нового субъекта – Луганской Народной Республики» стала полноправным субъектом Великой России.

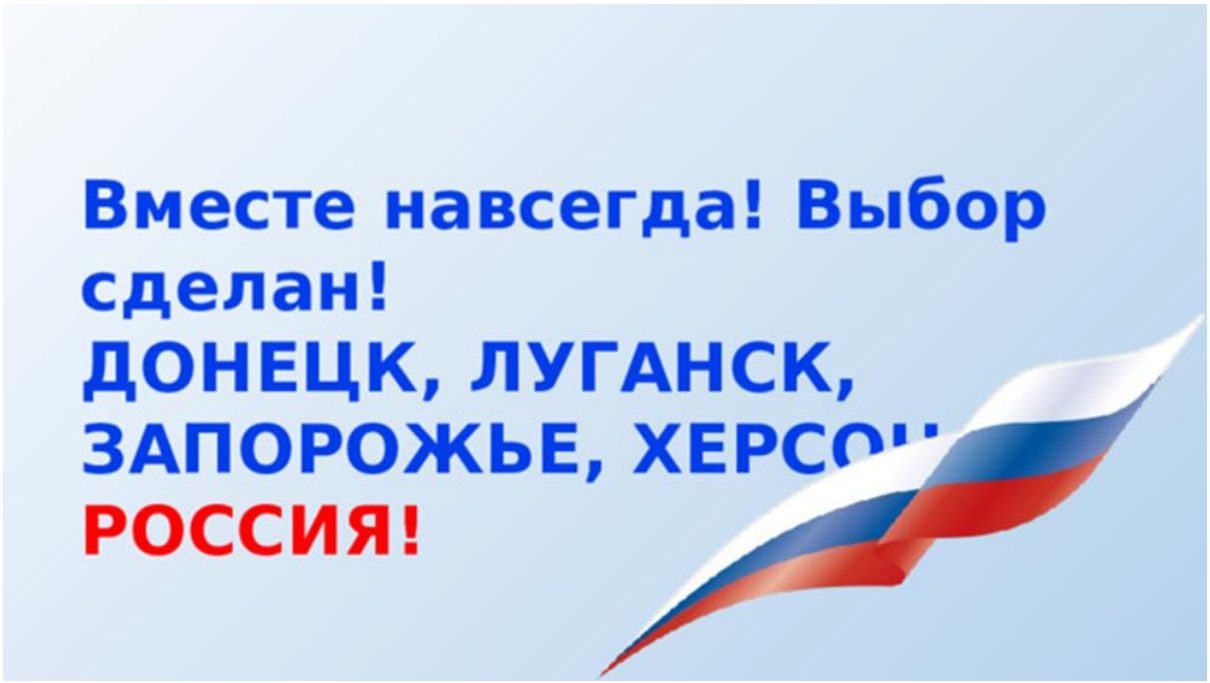
Несмотря на непростую обстановку и военное положение на нашей территории, которое введено Указом Президента Российской Федерации октября 2022 года № 756 «О введении военного положения на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей» военного положения население продолжает жить, трудиться и поддерживать друг друга, стараясь сохранять привычный уклад и помогать тем, кто в этом особенно нуждается.





Фото из открытых источников

В военном комиссариате Луганской Народной Республики, при непосредственном участии Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сид России Южного военного округа создана первичная профсоюзная организация, которая продолжает укреплять свои ряды и выполнять организационно-уставные задачи Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



В настоящее время граждане нашей Республики продолжают отстаивать своё право на жизнь.

Маргарита Скукина,
председатель первичной профсоюзной организации
военного комиссариата
Луганской Народной Республики

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ И ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ВО ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»



Под девизом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» с 1 сентября по 9 октября 2026 года проводилась Всероссийская акция Профсоюзов «За достойный труд!».

Территориальные и первичные профсоюзные организации воинских частей, организаций и учреждений 7 октября активно поддержали Всероссийскую акцию Профсоюзов **«За достойный труд!»**

ФОТОГАЛЕРЕЯ АКЦИИ

Территориальная организация Профсоюза ВС России Восточного военного округа



В рамках акции состоялись профсоюзные собрания в трудовых коллективах

В первичных профсоюзных организациях прошли расширенные заседания профкомов с участием представителей командования. Обсуждались социальные вопросы, исполнение коллективных договоров.



Именно механизмы социального партнёрства позволяют обеспечить реальные гарантии для ветеранов СВО, работников старшего возраста, лиц с семейными обязанностями и создать условия для достойного труда каждого работника.









В центре внимания акции в 2026 году — практическая реализация рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Территориальная организация Профсоюза ВС России Забайкальского края





Первичные профсоюзные организации Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Забайкальского края проявили высокую активность.



Члены профсоюза провели флэшмоб **«За Достойный труд!»** 7 октября 2026 года

Территориальная организация Профсоюза ВС России Краснодарского края

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Краснодарского края присоединилась к Всероссийской акции ФНПР 7 октября **«За Достойный труд!».**











Работники воинских частей и учреждений объединились под главным девизом 2026 года: **«Социальное партнёрство — гарантия достойного труда для всех!».**

Территориальная организация Профсоюза ВС России Каспийской флотилии













«Социальное партнёрство — гарантия достойного труда»: профсоюзные организации Каспийской флотилии — в строю общероссийской солидарности.

Информация размещена на сайте Профсоюза ВС России https://psvsrf.ru/about/news/4836

Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России







В рамках Всероссийской акции Профсоюзов **«За достойный труд**!», проводимой в 2026 году под девизом **«Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!»** в профсоюзных организациях Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профсоюза ВС России проведены заседания профсоюзных комитетов, профсоюзные собрания, встречи с командованием.

В повестке дня была информация об акции, предложениях о внесении в коллективные договор рекомендаций РТК, направленных на поддержку работников. Информация размещена в канале MAX «МПОО-НОВОСТИ».

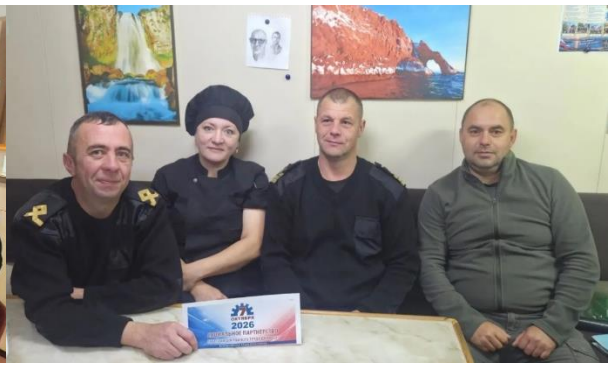
Первичная профсоюзная организация 697 отряда судов обеспечения Профсоюза ВС России

Участие членов первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения в акции **«За Достойный труд!»** — это не просто формальность, а осознанная позиция коллектива.





7 октября работники провели флешмоб, чтобы громко заявить: достойный труд — не привилегия, а право каждого.




Девиз 2026 года **«Социальное партнёрство — гарантия достойного труда для всех!»** стал для отряда не просто словами, а ориентиром в ежедневной профсоюзной работе 697 отряда судов обеспечения.

Благодарим профсоюзные организации за предоставленные фотоматериалы!

Управление информационной работы Профсоюза ВС России



ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА СВО



Военнослужащие с передовой благодарят Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николая Николаевича и весь коллектив Профсоюза за предоставленные генераторы.

«Генераторы нам жизненно необходимы по причине того, что электроэнергия нам необходима не только для поддержания нашей жизнедеятельности, но также для выполнения боевых задач.

Например, от электроэнергии зависит наличие связи, а без связи, собственно, нет нашего выполнения боевых задач.

Поэтому благодарим вас от всего батальона имени генерала Карбышева Дмитрия Михайловича», – отметили бойцы.

Победа будет за нами. Слава России!

ПРОФСОЮЗ ВОЕННОГО КОМИССАРИАТА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ОТПРАВИЛ ОЧЕРЕДНОЙ ГУМАНИТАРНЫЙ ГРУЗ НА ПЕРЕДОВУЮ



Сотрудники военных комиссариатов Тюменской области, члены Профсоюза в очередной раз объединились для поддержки наших бойцов, находящихся в зоне проведения специальной военной операции.

Очередная партия гуманитарной помощи была собрана и передана через общественную организацию волонтёров «Путь к Победе». В посылках — самое необходимое для фронта, то, что поможет нашим ребятам выполнять боевые задачи и сохранять силы в непростых полевых условиях.

«Нам очень важно, чтобы ребята почувствовали, что мы рядом с ними и не забываем о них. Нашим бойцам на передовой необходим крепкий фундамент за спиной, чтобы не оглядываться. Мы — тот самый бетон для этого фундамента», — отмечает председатель первичной профсоюзной организации военного комиссариата Тюменской области М. Жамалитдинова.

Свой вклад в общее дело вносят не только материальными средствами, но и душевным теплом. Сотрудница военного комиссариата Омутинского, Аризонского и Юргинского муниципальных округов, член профсоюза С. Шишкина передала бойцам свою картину под названием «Бог с нами». Этот художественный образ стал символом веры и надежды, а изображенные ангелы, по задумке автора, будут беречь наших ребят на передовой.

Впереди — новые победы, новые цели и только вместе мы сможем преодолеть всё. Победа будет за нами!

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ:
ПРОФСОЮЗ ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОРГАНИЗОВАЛ ОТПРАВКУ ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ В ЗОНУ СВО



В рамках Всероссийской акции **«Своих не броса**ем» первичная профсоюзная организация гражданского персонала воинской части Самарской области организовала сбор и отправку гуманитарной помощи для военнослужащих, выполняющих задачи в зоне специальной военной операции.

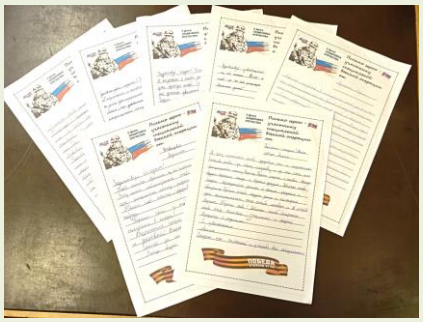
В состав гуманитарного груза вошли самые необходимые вещи и медикаменты: лекарства, тёплые носки, рабочие перчатки, продукты быстрого питания, газовые баллоны, чеснок и консервы. Особую ценность для бойцов традиционно представляет мёд — уже не первый год в сборе помогает Н. Полозов, который безвозмездно передаёт свою продукцию для формирования гуманитарных наборов.

Кроме того, в посылках отправлены письма солдатам, написанные учениками ГБОУ СОШ №17. Детские слова поддержки и благодарности всегда находят отклик в сердцах защитников и напоминают им о том, что их ждут дома.

Первичная профсоюзная организация воинской части выражает искреннюю благодарность всем, кто принял участие в сборе: членам профсоюза, сотрудникам части, неравнодушным жителям, а также лично Н. Полозову и учащимся школы №17. Только вместе, объединяя усилия, мы можем поддержать наших бойцов и приблизить победу.

Акция **«Своих не бросаем»** продолжается. Профсоюзный актив призывает всех, у кого есть возможность, присоединиться к сбору гуманитарной помощи. **Вместе мы — сила!**







Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

ТЕПЛО ПОЭЗИИ И ЗАБОТА ПРОФСОЮЗА: В ТОЦКОМ ВОЕННОМ ГОСПИТАЛЕ ВОЗОБНОВИЛА РАБОТУ «ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ



В Тоцком военном госпитале в октябре вновь распахнула свои двери «**Литературная гостиная», о**рганизованная Сорочинской районной библиотекой при поддержке первичной профсоюзной организации. Первая в новом сезоне встреча была посвящена творчеству великого русского поэта Александра Сергеевича Пушкина.

Мероприятие прошло в теплой, дружеской атмосфере. Осенние мотивы природы и любви, звучавшие в стихах и романсах, никого не оставили равнодушным. Пациенты госпиталя, в том числе участники специальной военной операции, а также сотрудники медицинского учреждения с большим вниманием слушали неизвестные ранее материалы о жизни и творчестве поэта. Особый отклик в сердцах слушателей нашли романсы, исполненные на бессмертные пушкинские строки.

Первичная профсоюзная организация Тоцкого военного госпиталя выражает искреннюю благодарность коллективу Сорочинской районной библиотеки и жителям города за организацию содержательного досуга и проявленную заботу.

В рамках акции поддержки от жителей города пациентам были переданы фрукты, сладости и домашняя выпечка.

Подобные мероприятия играют важную роль в социальной поддержке и морально-психологическом состоянии военнослужащих, находящихся на лечении в госпитале. Профсоюзный актив госпиталя отмечает, что **«Литературная гостиная»** стала доброй традицией, объединяющей людей через культуру и слово.

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

СБОР ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ

ВАША ПОМОЩЬ МОЖЕТ СПАСТИ ЖИЗНИ!

ПОМОЩЬ ЖИТЕЛЯМ АЛЕШЕК: ЧТО МОЖЕТ СДЕЛАТЬ КАЖДЫЙ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) объявляет благотворительный сбор средств. Призываем все членские организации и членов профсоюзов присоединиться к акции.





Фотографии из открытых источников

В прифронтовом городе Алешки Херсонской области сложилась критическая гуманитарная ситуация. В 2026 году город оказался практически изолирован от регулярных поставок продовольствия. После разрушения Каховской ГЭС и на фоне продолжающихся боевых действий он оказался на грани катастрофы. Большая часть жителей покинула свои дома. В городе остаются преимущественно пожилые люди — они сейчас особенно нуждаются в продуктах питания, питьевой воде и медикаментах.

При участии первой леди США Мелании Трамп Россия и Украина договорились о временном прекращении огня в Алёшках с 29 октября — это создаёт ограниченное окно возможностей для добровольной эвакуации жителей из зоны боевых действий и доставки гуманитарной помощи. Людей, которые решат уехать, разместят в безопасных местах, но на начальном этапе им потребуется помощь и поддержка.

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) проводит благотворительную акцию по сбору средств для помощи эвакуированным жителям Алешек.

Каждый член профсоюза может сделать пожертвование, перечислив средства в Фонд «100 лет профдвижения России».

Реквизиты для перечисления средств:

Получатель: Фонд «100 лет профдвижения России»;
ИНН: 7736515763;
КПП: 773601001;
Расчётный счёт: 40703810038720003083 (ПАО Сбербанк);
БИК: 044525225;
Корреспондентский счёт: 30101810400000000225;
Назначение платежа: Пожертвование на оказание помощи жителям Херсонской области.

В этой рубрике мы рассказываем о наших коллегах, членах Профсоюза, которые работают в воинских частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции.

ГОРДИМСЯ И ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШУ КОЛЛЕГУ!

Оловяннова Евгения Владимировна, член первичной профсоюзной организации войсковой части 55345 награждена медалью: **«За помощь специальной военной операции».**




Распоряжением Губернатора
Забайкальского края

ОЛОВЯННОВА
Евгения Владимировна

НАГРАЖДЕН(А) МЕДАЛЬЮ ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
«ЗА ПОМОЩЬ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ»

Губернатор
Забайкальского края А.М. Осипов



Распоряжение подписал Губернатор Забайкальского края Осипов Александр Михайлович.

На протяжении нескольких лет Евгения Владимировна помогает военнослужащим: организовывает сбор гуманитарной помощи, вместе с коллегами изготавливает необходимое снаряжение, поддерживает бойцов письмами и посылками.

На церемонии Губернатор отметил, что каждый пришел к этому делу своим путем. Для одних помощь фронту стала внутренней потребностью, для других – возможностью поддержать родных и близких, которые сегодня находятся в зоне специальной военной операции. Кто-то пережил личные потери, но, несмотря на это, продолжает помогать тем, кто сегодня защищает страну.

История Евгении Владимировны Оловянновой — яркий пример того, как личная инициатива, помноженная на сплочённость коллектива, становится реальной опорой для защитников страны. Её многолетний труд — это не разовые акции, а системная, выстроенная работа, которая задаёт высокую планку для всех, кто хочет быть полезным. Награда, вручённая по распоряжению губернатора, подчёркивает: такая помощь не остаётся незамеченной. И слова о разных мотивах, которые приводят людей к поддержке фронта, напоминают, что важен не путь, а сам факт того, что человек не остаётся в стороне.

Территориальная организация Профсоюза ВС России Забайкальского края

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ ПОДАРИЛИ ДЕТЯМ ИЗ ЧИТЫ МАЛЕНЬКИЙ ПРАЗДНИК: КНИГИ, ПИСЬМА И НЕМНОГО ЗАБОТЫ

Профсоюзные активисты первичной профсоюзной организации войсковой части 59313-23, под руководством председателя Виктории Суворовой 13 октября 2026 года сделали доброе дело, они посетили подшефный детский сад № 57 города Читы.





Визит прошёл в рамках профсоюзной акции книгодарения **«Подари ребёнку книгу — подари ребёнку мир!».**

Акция организована Федеральным государственным бюджетным учреждением культуры и искусства «Центральный Дом Российской Армии имени М.В. Фрунзе» Министерства обороны Российской Федерации (ЦДРА) совместно с Главным военно-политическим управлением Вооружённых Сил Российской Федерации, Профессиональным союзом гражданского персонала Вооружённых Сил России, Российским книжным союзом и издательством «РОСМЭН».

Дети получили не просто книги, а целый маленький праздник: к каждой книге прилагались письмо и подарочный пакет с профсоюзной символикой. Для ребят это не только повод порадоваться новому подарку, но и возможность с ранних лет увидеть, как забота и поддержка становятся делом многих. Такие встречи помогают формировать у детей интерес к чтению книг и показывают, что солидарность и забота начинается с простого, но важного поступка.

Пушкарева Елена Алексеевна,
председатель Территориальной организации
Профсоюза ВС России Забайкальского края



ВАЖНО ЗНАТЬ

ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

ПАМЯТКА ЗАСТРАХОВАННОМУ ЛИЦУ ПО ФОРМИРОВАНИЮ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ

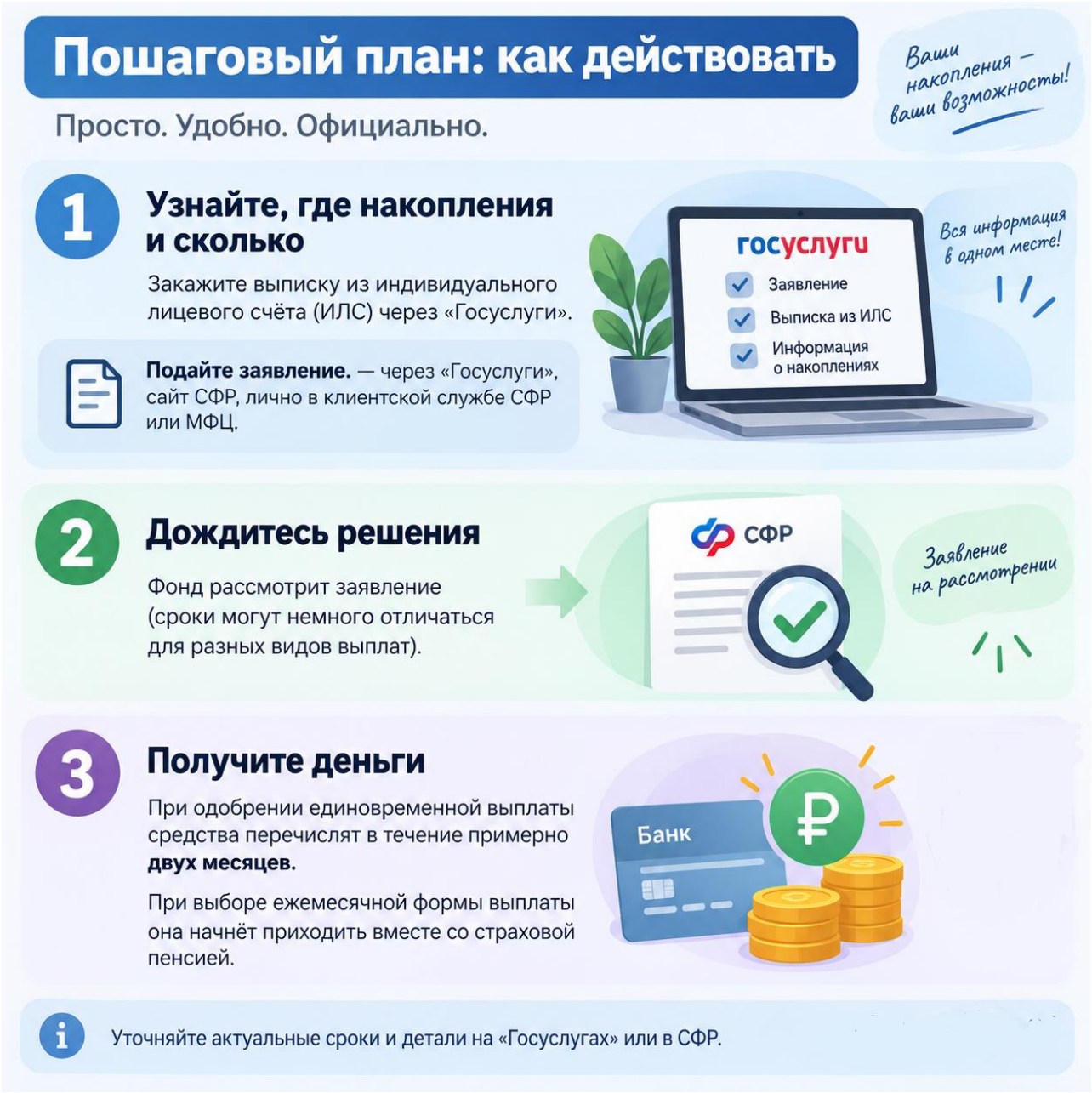
Средства пенсионных накоплений имеются:

- у граждан 1967 года рождения и моложе, за которых работодатели делали отчисления на накопительную пенсию в 2002 – 2013 годах;
- у мужчин 1953–1966 г.р. и женщин 1957–1966 г.р., за которых в 2002–2004 годах работодатели перечисляли страховые взносы на накопительную пенсию;
- у участников Программы государственного софинансирования пенсии;
- у родителей, которые направили материнский (семейный) капитал на формирование накопительной пенсии.

В зависимости от установленных законом условий пенсионные накопления могут выплачиваться единовременно, в виде срочной пенсионной выплаты или ежемесячной накопительной пенсии.



ПОШАГОВЫЙ ПЛАН: КАК ДЕЙСТВОВАТЬ



Информация с сайта ФНПР

В ПОМОЩЬ ППО И СПЕЦИАЛИСТУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА: ФНПР УТВЕРДИЛА РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОФОРМЛЕНИЮ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗА ПО ГРУБОЙ НЕОСТОРОЖНОСТИ ПОСТРАДАВШЕГО



Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) 7 сентября 2026 года опубликовала - **"Рекомендации по оформлению факта грубой неосторожности пострадавшего и степени его вины в процентах"** опубликованы на официальном сайте Федерации независимых профсоюзов России. В рекомендациях содержится ряд нововведений. Документ адресован специалистам и членам профсоюзов, но рекомендованные нормы напрямую касаются и специалистов по охране труда, работодателей, членов комиссий по расследованию и государственных инспекторов труда.

Специалисты ФНПР впервые детально описывают порядок, при котором комиссия или инспектор ГИТ устанавливают факт грубой неосторожности работника до завершения расследования. Подчёркнуто что, согласно статье 229_2 Трудового кодекса РФ, это делается с обязательным учётом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации. Комиссия любым доступным способом должна запросить позицию профкома, а члены профсоюза до момента формирования и изложения позиции - изучить все материалы расследования и личное дело пострадавшего.

Задача профсоюза – определить, действительно ли действия работника содействовали травме, и если да, предложить конкретный процент вины пострадавшего, соразмерный допущенным нарушениям. В документе сформулирована важная рекомендация профсоюзов: если несчастный случай закончился смертью пострадавшего, устанавливать факт грубой неосторожности погибшего не рекомендуется.

Профсоюз обязан передать письменное заключение в комиссию не позднее трёх календарных дней с момента обращения комиссии. Если пострадавших несколько, документ оформляется отдельно на каждого.

Комиссия принимает окончательное решение большинством голосов. На заседании должно присутствовать не менее трёх человек, причём количество присутствующих обязательно должно быть нечётным. Проводить встречу можно как очно, так и дистанционно.

В рекомендациях подчеркивается, что комиссия или инспектор ГИТ вправе не согласиться с позицией профсоюза, однако само заключение профсоюза обязательно подшивается к материалам расследования. Итог оформляется протоколом заседания комиссии или заключением инспектора ГИТ с учётом мнения лиц, привлечённых к расследованию согласно статье 229_3 ТК РФ. Любой несогласный член комиссии может написать особое мнение, которое тоже приобщается к делу. Само решение позже можно пересмотреть при дополнительном расследовании или отменить через суд.

Для специалиста по охране труда и работодателя порядок, изложенный в рекомендациях, означает, что при любом расследовании нужно предусматривать время на запрос профсоюзного заключения и его ожидание в течение трех дней. Если на предприятии есть профсоюзная организация, игнорировать эту процедуру нельзя: хотя документ ФНПР не является нормативным правовым актом, трудовые инспекторы и суды могут оценивать полноту расследования в том числе, и с учётом исполнения рекомендаций профсоюзов.

К рекомендациям приложена готовая форма заключения, где нужно указать категорию несчастного случая, дату, время, данные работника и работодателя, а также отметить, был ли сотрудник пьян (при наличии справок от медиков) и совершал ли противоправные действия (по данным полиции). В конце формы фиксируется итоговое решение профкома: установлен или нет факт грубой неосторожности и какой именно процент вины предлагается.

Документ уже применяется. Информация с сайта ФНПР https://fnpr.ru/

Охрана труда в организации

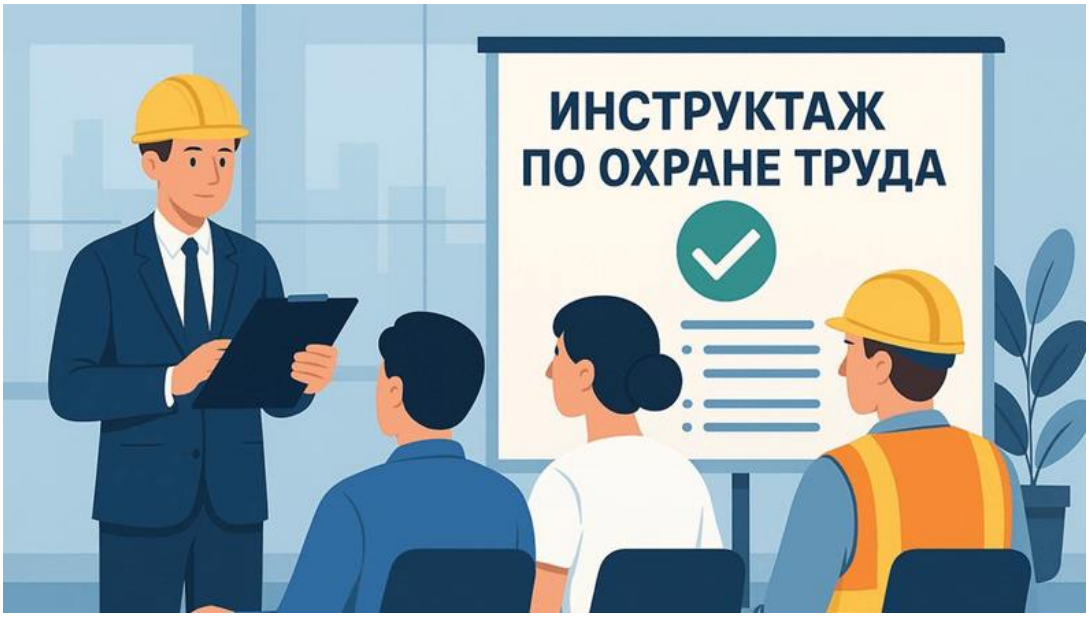
ЗАЧЕМ ПРОВОДИТЬ ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Цель проведения инструктажей по охране труда — профилактика производственных травм и заболеваний, сокращение количества несчастных случаев, улучшение условий труда на предприятии и донесение информации о безопасных методах и приемах выполнения работ до сотрудников. Инструктаж по охране труда позволяет сократить расходы на выплату компенсаций и лечения, а также повысить эффективность работы и качество выпускаемой продукции. Работодатель в обязательном порядке должен проводить вводный инструктаж, инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж. Эта обязанность зафиксирована в ст. 214 ТК РФ.

Какие существуют виды инструктажей по охране труда

Какие инструктажи по охране труда нужно провести? Существует 5 видов инструктажей по охране труда, которые проводятся на предприятии:

вводный инструктаж;
первичный инструктаж;
повторный инструктаж;
внеплановый инструктаж;
целевой инструктаж.



Вводный инструктаж

Вводный инструктаж — это инструктаж по охране труда, который проводится до начала выполнения трудовых функций работником. Другими словами, начать трудиться даже под наблюдением наставника сотрудник сможет только после вводного инструктажа.

Первичный инструктаж

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы, то есть до выполнения трудовых функций без наставника.

Повторный инструктаж

Повторный инструктаж не может проводиться, если сотрудник при приеме на работу не прошел первичный. То есть, если вы освобождаете сотрудника от первичного инструктажа, то ему не потребуется и повторный.

Внеплановый инструктаж

Причиной для проведения внепланового инструктажа является изменение условий работы или серьезное нарушение, например:

изменение порядка эксплуатации оборудования, использования сырья и материалов или технологические процессы, влияющие на безопасность труда;

изменение ЛНА, затрагивающих требования охраны труда;

перерыв в работе более 60 дней;

произошедший несчастный случай или авария;

изменения должностных обязанностей работника.

Целевой инструктаж

Целевой инструктаж проводится:

перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ

повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях;

перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Сроки проведения инструктажей по охране труда следующие:

Тип инструктажа	Периодичность проведения
Вводный инструктаж	Единожды до начала выполнения трудовых обязанностей
Первичный инструктаж	Единожды до начала выполнения самостоятельной работы
Повторный инструктаж	Не реже 1 раза в полгода
Внеплановый инструктаж	При наличии соответствующих причин
Целевой инструктаж	В установленных случаях



ЗДОРОВЬЕ И РАБОТА

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

КАК ЭФФЕКТИВНО РАБОТАТЬ И ДЕРЖАТЬ НУЖНЫЕ ДЕЛА В ФОКУСЕ?

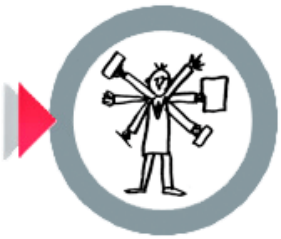
Что случилось?

Если многозадачность - миф, то какие приемы работают?

Можно ли делать два дела сразу?

Как выбрать действительно важные дела?

Как использовать «матрицы Эйзенхауэра», если у меня несколько направлений работы?



Что случилось?

Считается, что по-настоящему эффективный специалист должен работать в режиме многозадачности и выполнять сразу несколько важных дел одновременно. На самом деле в таком режиме человек работать не может. Рассказываем, как сохранять эффективность и держать дела под контролем.

Если многозадачность - миф, то какие приемы работают?

Для эффективной работы нужно уметь глубоко фокусироваться на одной задаче, с достаточной скоростью ее решать, грамотно очищать свою «оперативную память» и загружать в нее данные следующей задачи. То есть, главное в этом случае - глубокая концентрация.

Можно ли делать два дела сразу?

Да, можно. Некоторые исследователи называют этот режим «фоновая задачность». Подразумевается, что вы можете делать сразу два дела, если интеллектуальной концентрации требует только одно из них. Например, можно слушать аудиокнигу во время пробежки или пить кофе, читая книгу.

Как выбрать действительно важные дела?

Можно воспользоваться слегка модернизированной «матрицей Эйзенхауэра» –разделив дела на четыре основных блока:

A – «Срочно и Важно»
B – «Несрочно и Важно»
C – «Срочно и Неважно»
D – «Несрочно и Неважно»

Основное внимание стоит уделять блоку B – несрочным и важным делам, «стратегическому квадрату». Блок A «Срочно и важно» - это уже территория кризисов, и, если он у вас плотно заполнен - время крепко задуматься. Советуем сделать несколько матриц - для каждой значимой сферы жизни, например, рабочей и профсоюзной.

Как использовать «матрицы Эйзенхауэра», если у меня несколько направлений работы?

Определите «перекрывающие» друг друга задачи и те, которые требуют для решения больших промежутков времени. Проанализируйте, как вы их выполняете. Урывками, на бегу? Разнесите такие дела по времени.

Источник: https://www.solidarnost.org/special/spetshran/kak-effektivno-rabotat-i-derzhat-nuzhnye-dela-v-fokuse.html Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ГИМНАСТИКА: КАК 5 МИНУТ В ДЕНЬ СПАСАЮТ ЗДОРОВЬЕ И ПРОДУКТИВНОСТЬ



Мы живём в эпоху максимального комфорта: доставка еды, умные пылесосы, стриминги, интернет. Но у этого комфорта есть обратная сторона: мы почти не двигаемся. Рабочий день в офисе, дорога в транспорте, вечер на диване с телефоном — и в итоге до 80% времени мы проводим сидя. А тело создано для движения.

По данным Всемирной организации здравоохранения, даже небольшое повышение физической активности в течение рабочего дня могло бы ежегодно спасать около 3 миллионов жизней. Для работника производственная гимнастика — это простой и доступный способ вернуть телу движение без спортзала и специальной экипировки.

Что такое производственная гимнастика

Производственная гимнастика — это система простых упражнений, которые выполняются прямо на рабочем месте в течение дня. Её главная задача — компенсировать малоподвижный образ жизни, снять напряжение с мышц, улучшить кровообращение и тем самым повысить работоспособность. Кроме того, регулярные паузы с лёгкой нагрузкой помогают предотвратить проблемы со здоровьем, связанные с сидячей работой: остеохондроз, варикоз, туннельный синдром и другие.

Какие бывают виды

В зависимости от времени и задач выделяют несколько форм производственной гимнастики:

Вводная гимнастика. Проводится перед началом работы, чтобы активизировать организм и быстрее войти в рабочий ритм. Комплекс включает 6–10 упражнений, близких по характеру к рабочим движениям.

Физкультурная пауза. Короткий комплекс на 5–10 минут, который выполняют через 2–2,5 часа после начала работы и за 1–1,5 часа до её окончания. Пауза помогает предотвратить утомление и поддержать высокий уровень работоспособности.

Физкультминутка. Кратковременная пауза на 2–3 минуты, которую проводят несколько раз в день, чтобы локально снять напряжение с уставших мышц.

Микропауза. Самая короткая форма — всего 20–30 секунд. Она помогает быстро снизить общее или локальное утомление.

Практические упражнения для рабочего места

Всё, что нужно для этих упражнений, — рабочее кресло и немного свободного пространства.

Для шеи и плеч. Выполняйте медленные наклоны и повороты головы, плавные вращения плечами. Можно соединить пальцы в «замок» и аккуратно потянуться руками вверх, слегка округлив спину.

Для глаз. Быстро моргайте 15–20 секунд, затем сделайте круговые движения глазами по часовой стрелке и против неё — по 5–7 кругов в каждую сторону.

Для снятия напряжения с рук. Соедините ладони на уровне груди, локти разведите в стороны. На несколько секунд с силой давите ладонями друг на друга, затем полностью расслабьте мышцы. Повторите 3–4 раза.

Для позвоночника и косых мышц живота. Наклоняйтесь в сторону: одной рукой упритесь в бок, вторую вытяните над головой. Можно выполнять сидя, заведя руки за голову и плавно наклоняясь вбок. Делайте по 5–6 наклонов в каждую сторону.

Для ног и улучшения кровообращения. Сидя поочерёдно подтягивайте колени к груди, выполняйте вращения стопами, а также разводите ноги в стороны с удержанием позы на несколько секунд.

Для расслабления. Откиньтесь на спинку стула, закройте глаза и расслабьте мышцы лица, спины, рук и ног на 10–15 секунд. Это помогает быстро «перезагрузить» нервную систему.

Как внедрить гимнастику в рабочий график

Оптимальная схема выглядит так:

1. **Вводная гимнастика** — перед началом работы.
2. **Физкультурные паузы** — через 2–2,5 часа и за час до окончания рабочего дня.
3. **Физкультминутки** — в течение дня по мере необходимости, не дожидаясь явного сигнала усталости.
4. **Микропаузы** — каждый раз, когда чувствуете локальное напряжение (например, в шее или запястьях).

Начните с малого: выделите 5–10 минут в начале или середине дня, чтобы попробовать эти упражнения. Со временем вы почувствуете, как повышается концентрация и снижается утомляемость.

Важные рекомендации

Чтобы гимнастика была полезной и безопасной, придерживайтесь простых правил:

Учитывайте индивидуальные особенности. При подборе упражнений ориентируйтесь на возраст, состояние здоровья, уровень физической подготовки и специфику вашей работы.

Выбирайте удобную одежду и обувь. На время паузы можно снять пиджак и туфли на каблуке — так движения будут комфортнее.

Не переусердствуйте с нагрузкой. Интенсивные упражнения могут привести к травмам и не всегда уместны в офисе.

Проветривайте помещение. Свежий воздух во время паузы полезен.

Соблюдайте регулярность. Лучше делать короткие перерывы несколько раз в день, чем один длинный.

Самое главное: если у вас есть хронические заболевания, перед началом занятий обязательно проконсультируйтесь с врачом.

УПРАЖНЕНИЯ

ВСЕМ НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ГИМНАСТИКУ!

На любом производстве важна правильная организация труда.
Соблюдая режим работы и отдыха, не стоит забывать и о физической активности.

Несколько простых упражнениям в течение рабочего дня
и сотрудники легко достигнут нужного уровня активности в соответствии
с нормами ВОЗ.

- В течение дня — организованные перерывы, чтобы размяться и сделать несколько упражнений.
- Физическая активность — залог здоровья и высокой производительности труда!
- Выполняем упражнения — в медленном темпе, глубоко дышим, напрягаем и расслабляем мышцы.
- Проводим физкультминутки — каждый час рабочей смены.



Наклоняем туловище

Встаём прямо, ноги на ширине плеч. Делаем короткие наклоны сначала в одну сторону, затем в другую. Колени не сгибаем.

За один подход делаем 10–15 наклонов.



Делаем махи руками

Встаём прямо, ноги на ширине плеч. Одна рука вдоль туловища, вторую медленно поднимаем вверх.

После 10–15 повторов меняем руку.



Приподнимаем себя на стуле

Садимся ровно на стуле, руки располагаем по бокам. Опираемся на руки и приподнимаем таз над стулом на выдохе.

Повторяем 5–7 раз.



Отводим ногу в сторону

Встаём прямо, ноги на ширине плеч. Можно опереться на спинку стула. Медленно отводим ногу в сторону, задерживая в верхней точке.

После 10–15 повторов меняем ногу.



Приседаем

Встаём ровно, ноги на ширине плеч. Затем опускаем таз вниз, наклоняя корпус немного вперёд для сохранения равновесия.

Колени вперёд не выдвигаем, ноги перпендикулярно полу, спина прямая.

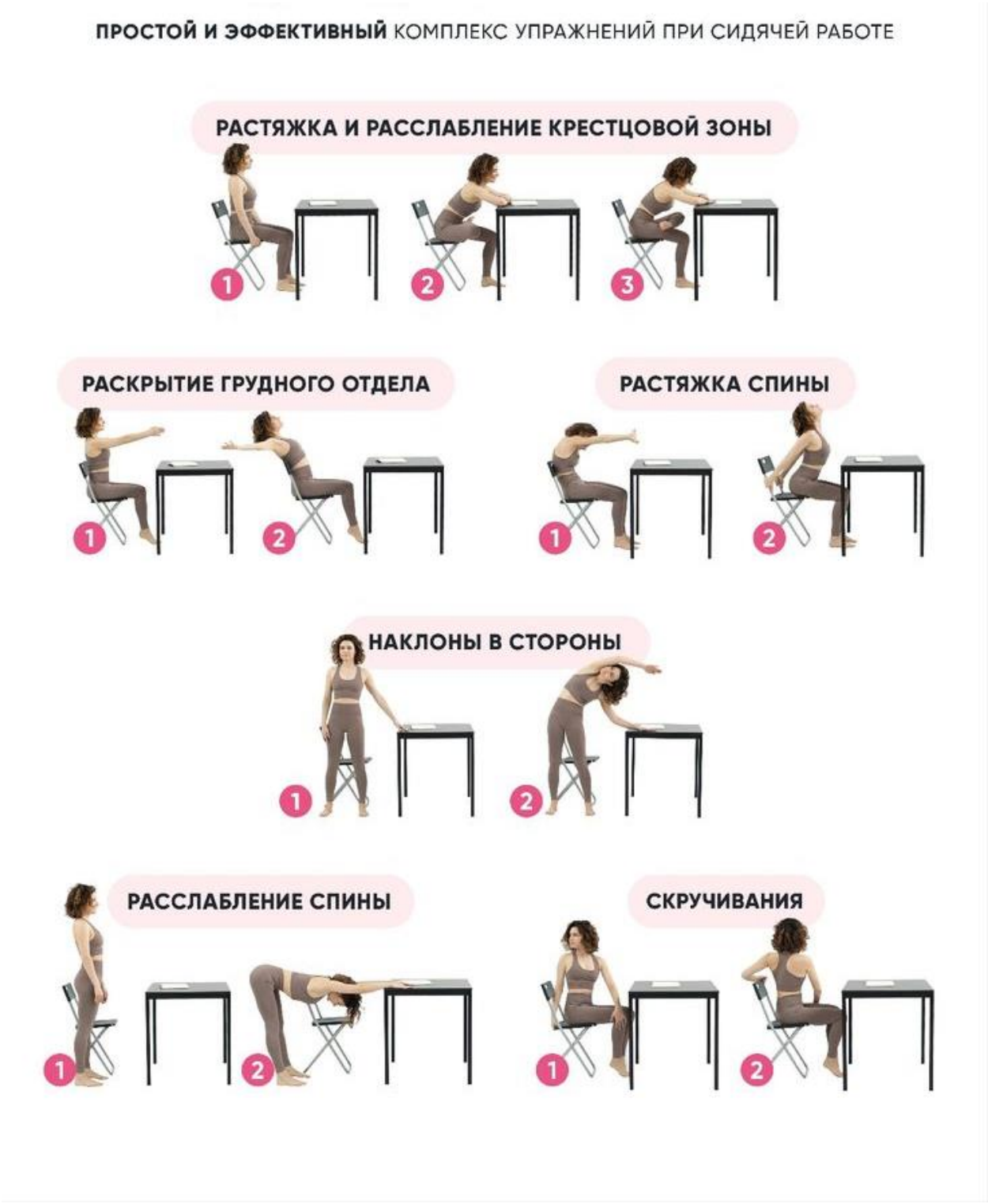


Отводим ногу назад

Встаём прямо, ноги на ширине плеч. Можно опереться на спинку стула. Медленно отводим ногу назад, задерживая в верхней точке.

После 10–15 повторов, меняем ногу.

УПРАЖНЕНИЯ ДЛЯ ЗДОРОВОЙ СПИНЫ



ЗАНИМАЙТЕСЬ И БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ В 2026 ГОДУ: ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ РАБОТАЮЩИМ ГРАЖДАНАМ



Диспансеризация — полезный и важный инструмент сохранения здоровья работников, однако в правилах её прохождения не всегда просто разобраться. Регулярная диспансеризация помогает своевременно выявлять хронические заболевания и факторы риска, получать рекомендации врачей и при необходимости начинать лечение.

Федерация независимых профсоюзов России подготовила памятку, которая поможет быстро сориентироваться: понять, на какие гарантии имеет право работник, как записаться и пройти обследование максимально оперативно и эффективно, а также куда обращаться, если при организации диспансеризации возникли сложности.

Работники имеют право проходить обследование с освобождением от работы, сохранением рабочего места и среднего заработка. Для этого необходимо заранее подать работодателю письменное заявление.

Сколько оплачиваемых дней положено работнику

Количество дней для прохождения диспансеризации зависит от возраста и статуса работника.

Гражданам от 18 до 39 лет предоставляется один оплачиваемый день раз в три года. В 2026 году диспансеризацию проходят работники, родившиеся в 1987, 1990, 1993, 1996, 1999, 2002, 2005 и 2008 годах.

Работники в возрасте от 40 лет могут использовать один оплачиваемый день ежегодно. Работающим пенсионерам и гражданам предпенсионного возраста предоставляются два оплачиваемых дня каждый год.

Работники, не попадающие в 2026 году в соответствующие возрастные категории, имеют право ежегодно пройти профилактический медицинский осмотр — сокращённый вариант диспансеризации.

Кроме того, работники, которых привлекают к сверхурочной работе более чем на 120 часов в год, получают право на один дополнительный оплачиваемый день для прохождения диспансеризации.

Как записаться на диспансеризацию

Пройти обследование можно в поликлинике, к которой прикреплён гражданин. Записаться на диспансеризацию можно:

- через портал «Госуслуги» или его региональный аналог;
- лично в поликлинике;
- по телефону медицинской организации;
- через инфомат;
- по номеру Единой медицинской справочной службы 122.

Для удобства работающих граждан поликлиники должны проводить обследования в вечерние часы и по субботам. Для маломобильных пациентов предусмотрены выезд медицинских работников на дом и организация безопасной транспортировки в медицинское учреждение.

Что входит в первый этап

Первый этап диспансеризации включает консультацию терапевта, анкетирование, измерение роста, веса и других антропометрических показателей, контроль артериального давления, определение уровня глюкозы и холестерина, общие анализы крови и мочи.

В зависимости от возраста и пола также могут проводиться:

- электрокардиография;
- флюорография;
- измерение внутриглазного давления;
- осмотр гинекологом или урологом;
- онкологические скрининги;
- исследования репродуктивного здоровья.

Точный перечень анализов, инструментальных исследований и консультаций зависит от возраста пациента и медицинских показаний.

Если по результатам первого этапа требуется уточнить состояние здоровья, гражданина направляют на второй этап. Он включает консультации узких специалистов и дополнительные углублённые обследования.

Какие дополнительные обследования предусмотрены

Граждане старше 25 лет проходят скрининг на гепатит С один раз в десять лет.

Для граждан от 18 до 40 лет один раз в жизни проводится исследование уровня липопротеина, позволяющее выявить наследственную предрасположенность к сердечно-сосудистым заболеваниям.

Липидный профиль для граждан от 18 до 39 лет исследуется один раз в шесть лет, после 40 лет — ежегодно. Он включает определение общего уровня холестерина, его фракций и триглицеридов.

Женщины от 21 года до 49 лет один раз в пять лет проходят тест на вирус папилломы человека. При положительном результате проводится дополнительное исследование для выявления возможных изменений на ранних стадиях.

Мужчины от 18 до 49 лет могут получить консультацию уролога или хирурга, а при наличии медицинских показаний пройти спермограмму, ультразвуковое исследование органов мошонки и предстательной железы.

Что происходит после обследования

По завершении диспансеризации пациент получает результаты, медицинские рекомендации и группу здоровья.

К первой группе относят граждан, у которых не выявлены хронические заболевания и существенные факторы риска.

Ко второй — людей без хронических заболеваний, но с выявленными факторами риска.

К третьей группе относятся граждане, у которых обнаружены хронические заболевания или имеются подозрения на них.

Результаты обследований вносятся в электронную медицинскую карту. Ознакомиться с ними можно через портал «Госуслуги» или региональные информационные системы.

Кому назначается диспансерное наблюдение

Диспансерное наблюдение — это длительное регулярное наблюдение у врача. Оно включает необходимые обследования, профилактические, лечебные и реабилитационные мероприятия.

Граждане со второй группой здоровья проходят наблюдение в центре здоровья, отделении или кабинете медицинской профилактики.

Граждане с третьей группой наблюдаются у врача-терапевта или профильного специалиста.

Что делать при отказе в обследовании

Если медицинская организация отказывает в предусмотренном обследовании либо предлагает пройти его платно при наличии показаний для бесплатной медицинской помощи, гражданин вправе обратиться:

- к главному врачу медицинской организации;
- в страховую медицинскую компанию, контакты которой указаны на полисе ОМС;
- в территориальный орган Росздравнадзора;
- в территориальный фонд обязательного медицинского страхования.

За помощью в защите прав работник также может обратиться в профсоюзный комитет своей первичной организации.

Профилактические медицинские осмотры предусмотрены и для детей. Перечень врачей и исследований зависит от возраста ребёнка. Для записи необходимы свидетельство о рождении или паспорт и полис обязательного медицинского страхования.

Сайт ФНПР

ПАМЯТКА
ПО ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ РАБОТАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ



КАК ОФОРМИТЬ ЛИСТ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ



Поздняя осень — это часто сны при температуре 39°С в прямом смысле слова.
Традиционный сезон вирусов и простуд уже на пороге. А значит, скоро многим придется брать вынужденные больничные.



В оформлении и расчете листов временной нетрудоспособности есть масса нюансов, на которые следует обратить внимание.

Сегодня поговорим о том, как оформить больничный корректно и на сколько дней его могут выдать. А также расскажем, что делать, если заболели в отпуске/в поездке/в нерабочее время. Информация на карточках









Информация ФНПР

ПОЗДРАВЛЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА НИКОЛАЯ БОЙКО
С ДНЁМ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА



Дорогие друзья, уважаемые члены Профсоюза ВС России!

От всей души поздравляю Вас с Днём народного единства — праздником силы нашего народа, его стойкости и великой способности быть вместе перед любыми вызовами!

В традициях нашей страны — стоять плечом к плечу, хранить память о подвигах предков и делать всё возможное для благополучия Родины. Именно эти патриотические ценности живут в каждом из нас и ярко проявляются в нашей профсоюзной работе: в защите прав работников, в поддержке коллег, в умении действовать как единая, надёжная команда.

Пусть дух единства вдохновляет Вас на новые свершения, а чувство сопричастности к судьбе страны придаёт сил в любом деле.

Желаю всем крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне и больших побед на благо нашего Отечества и нашего Профсоюза!

С праздником!

С уважением,

Председатель Профсоюза Н. Бойко





ПРАЗДНИК, КОТОРЫЙ СТАЛ ПРИКЛЮЧЕНИЕМ:
Экскурсия профсоюзного актива Краснодарского края в Кабардинку



В День создания Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – 19 сентября, праздник вышел далеко за рамки торжественных слов. Профсоюзный актив Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края отправились в путешествие в Кабардинку — и не одни, а вместе с семьями. Большой дружный коллектив из 44 человек наполнил поездкой не только дорогу, но и сердца, ведь когда рядом близкие, даже обычный день становится замечательным событием.



Первой остановкой стал Стеклянный парк — место, где искусство и природа будто договариваются друг с другом: прозрачные формы стекла ловят морской воздух и свет, превращая пространство в сказку.

Здесь активисты и их семьи разбились на группы и окунулись в магию творчества. Под чутким руководством мастеров они осваивали фьюзинг — тонкое искусство спекания стекла в печи. Каждый шаг был маленьким открытием: подбор оттенков, компоновка деталей, ожидание, пока печь сделает своё дело. И вот — готовые изделия: магниты, кулоны, небольшие панно. Уходили все не просто с сувенирами, а с частичкой собственного труда, которую теперь будут хранить как память об этом дне.



Следующей точкой маршрута стал **Старый парк** — настоящий «парк культур», созданный журналистом и писателем Александром Алексеевым.

На территории, которая начиналась с двадцати соток, сегодня живёт целый мир: 2500 растений со всех уголков планеты, буйство красок и ароматов, где буквально ни сантиметра не осталось без цветов, деревьев и цветущих кустарников.

Архитектурные образы разных цивилизаций собраны здесь так органично, будто парк рассказывает одну большую историю человечества: миниатюрная копия египетской пирамиды соседствует с римским акведуком, православная часовня — с синтоистской, средневековая башня — с Домом Востока, напоминающим Тадж-Махал, а камерный театр в античном духе словно приглашает остановиться и прислушаться к тишине.

Именно в этом удивительном месте прозвучали слова признания профсоюзным лидерам за активное участие в общественной жизни профсоюзной организации.

Благодарственные письма были вручены:

Пилявец Алине Владимировне — председателю первичной профсоюзной организации войсковой части 09921;

Самойлюк Людмиле Викторовне — члену комитета первичной профсоюзной организации войсковой части 51238;

Титовой Татьяне Николаевне — председателю первичной профсоюзной организации войсковой части 61756;

Минаевой Наталье Николаевне — бухгалтеру Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края.

Завершая этот насыщенный день, председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края Светлана Витальевна Мищенко обратилась к коллегам с тёплыми и искренними словами:

«Вы — те, кто не остаётся в стороне, кто берёт на себя ответственность, кто находит время и силы для общего дела. Спасибо вам за то, что профсоюз — это живая организация, где каждый может получить поддержку. Сегодняшний день в кругу единомышленников — лучшее тому подтверждение».

И в этих словах — вся суть дня: не про отчёты и протоколы, а про людей, которые делают общее дело и умеют радоваться вместе.

Территориальная организация
Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым

ОТ ИСААКИЕВСКОГО СОБОРА ДО ВЫБОРГА: КУЛЬТУРНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА



В рамках культурной программы IV отчётно-выборной конференции Территориальной Профсоюзной организации работников финансовых структур Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России для делегатов была организована обзорная экскурсия по Санкт-Петербургу, а также выездная поездка в Репино, Комарово и Выборг.

Программа поездки началась с классической обзорной экскурсии по Северной столице. Делегаты конференции увидели главные символы города: величественный Исаакиевский собор, монументальный Медный всадник, стрелку Васильевского острова и крейсер «Аврора».





Экскурсоводы рассказали о малоизвестных фактах из жизни города, этапах его строительства и о том, как переплетались судьбы великих людей с улицами и площадями Санкт-Петербурга. Короткие остановки позволили сделать памятные фотографии на фоне главных архитектурных шедевров.





Вторым важным пунктом маршрута стало побережье Финского залива — знаменитый поселок Репино (бывшее Куоккала). Здесь делегаты посетили музей-усадьбу великого русского художника Ильи Ефимовича Репина «Пенаты».

Участники экскурсии смогли заглянуть в мир, где мастер прожил последние тридцать лет своей жизни. Прогулка по живописному парку с его знаменитыми прудами и «беседкой Шехерезады» настроила всех на творческий лад.

Особое место в программе заняло посещение поселка Комарово, тесно связанного с именем Анны Ахматовой. Делегаты увидели так называемую «будку» — дачный домик Литфонда, который стал единственным собственным жилищем поэтессы и где она подолгу жила в последние годы. Именно здесь были написаны многие стихотворения, вошедшие в поздние сборники Ахматовой.





Завершающим этапом поездки стало посещение Выборга — города, расположенного в 130 километрах от Санкт-Петербурга и сохранившего уникальное средневековое наследие. Делегаты ознакомились с архитектурой Выборгского замка, основанного в XIII веке, и прогулялись по историческому центру города.

Совместная поездка подарила всем не только яркие визуальные впечатления, но и возможность пообщаться в теплой, дружеской обстановке. Общие эмоции от прикосновения к великой культуре и истории еще больше сплотили наш профсоюзный актив, зарядив лидеров энергией и вдохновением для дальнейшей защиты прав трудящихся и общественной работы!

Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

ОТ ПЕТЕРБУРГА ДО ВАЛААМА: КАК ПРОФСОЮЗНАЯ ГРУППА ПУТЕШЕСТВЕННИКОВ ИЗ КАЛИНИГРАДА ОТКРЫЛА ДЛЯ СЕБЯ СЕРДЦЕ РУССКОГО СЕВЕРА

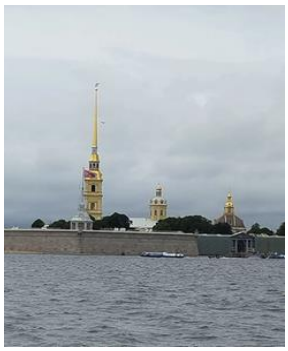


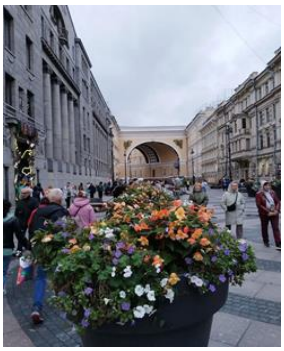
Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России организовала членам профсоюза в сентябре не просто тур, а настоящее приключение — путешествие по Карелии под названием **«Карельские каникулы».**

Стартовой точкой маршрута стал **Санкт-Петербург** — город, который сам по себе является музеем под открытым небом. На сравнительно небольшой территории здесь сосредоточено около пяти тысяч объектов культурного наследия, а исторический центр включён в список Всемирного наследия ЮНЕСКО. Прогулки по каналам, неспешные автобусные экскурсии по знаковым местам — всё это позволило взглянуть на Северную столицу по-новому.









Участники тура не просто увидели Санкт-Петербург — они влюбились в него, увозя с собой не только фотографии, но и тёплые воспоминания об особой атмосфере этого замечательного города.

Дальше маршрут вёл **в Карелию** — край лесов, озёр и древних традиций. Путь пролегал через разные виды транспорта: поезда, быстроходные суда и даже легендарный **«Рускеальский экспресс»,** стилизованный под старину. Каждая миля пути добавляла эмоций, а смена пейзажей за окном превращала дорогу в часть приключения.



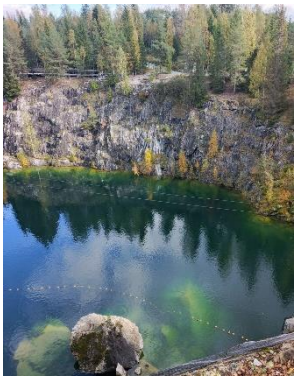
В Петрозаводске туристов ждала поездка в музей-заповедник **«Кижи»** — место, где история оживает в дереве. Ансамбль Кижского погоста — это не просто памятники архитектуры, а свидетельство мастерства русских зодчих.

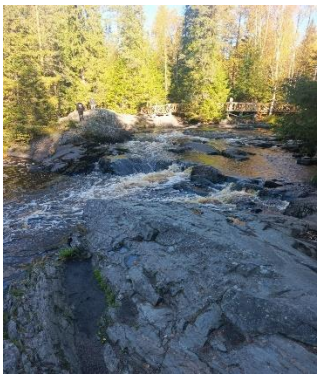




Особое впечатление произвела церковь Спаса Преображения: её купола, резные детали и гармония форм — один из лучших образцов мировой народной архитектуры. Глядя на эти шедевры, невольно задумываешься о том, сколько таланта и души вложили в них мастера прошлых веков.

Программа тура была продумана до мелочей: каждый день приносил новые открытия. Гигантский мраморный каньон в Горном парке **Рускеала** поражал масштабом и игрой света на отвесных стенах. Водопады дарили ощущение первозданной силы природы.



В Горном парке Рускеала



В мастерской по производству изделий из шунгита участники узнали о свойствах этого уникального камня и увидели, как из него создают настоящие произведения искусства.

А интерактивная экскурсия в национальной карельской деревне **Киндасово** позволила прикоснуться к традициям и быту местного населения — здесь история становилась не просто текстом из учебника, а живой, осязаемой реальностью.

Одним из самых сильных впечатлений поездки стало посещение **Валаамского монас**тыря. Святые места, тишина, нарушаемая лишь звоном колоколов, и особая духовная атмосфера произвели на группу глубокое впечатление. Казалось, само время замедлило свой бег, давая возможность прочувствовать этот уголок земли как место силы и умиротворения. Погода, люди, даже случайные встречи — всё складывалось так, будто само пространство благоволило путешественникам. Валаам напомнил о том, что в мире есть места, где особенно остро ощущается связь времён и поколений, где душа находит покой и вдохновение.

Завершилось путешествие там же, где и началось, — **в Санкт-Петербурге.** Но возвращались участники уже другими: в их взглядах читался свет новых впечатлений, а в сердцах жила благодарность за возможность увидеть столько красоты и величия родной страны. Поездка подарила не только яркие эмоции, но и чувство единения — ведь такие моменты сближают людей, делают коллектив по-настоящему сплочённым.

Участники **«Карельских каникул»** вернулись из поездки не только с альбомами фотографий и сувенирами из шунгита, но и с чем-то гораздо более ценным: с ощущением сопричастности к великой истории России и природе русского Севера.

Коллектив благодарит организатора тура Ирину Леонидовну Щеголькову, а также Калининградскую областную общественную профсоюзную организацию Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России во главе с председателем Юрием Васильевичем Барышевым. Именно благодаря их заботе и вниманию к деталям, поездка получилась настолько насыщенной и душевной — такой, о которой хочется вспоминать снова и снова.

Калининградская областная общественная профсоюзная организация
Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооружённых Сил России

КРЫМСКИЕ МАРШРУТЫ: КАК СОВМЕСТНЫЕ ПУТЕШЕСТВИЯ СПЛАЧИВАЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ КОМАНДЫ ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА

Бархатный сезон в Крыму — это особое время, когда летняя суета отступает, уступая место умиротворению и прозрачной ясности. В октябре море становится прохладным и бодрящим, но всё ещё ласково принимает в свои объятия, а воздух наполняется пьянящим ароматом прелой листвы и можжевельника. Солнце уже не палит безжалостно, а мягко золотит прибрежные скалы и виноградники, даря долгожданное тепло без изнуряющей жары. Это время способствует находить время для главного — для путешествий и изучения истории родного края

В выходные дни первичные профсоюзные организации Профсоюза ВС России совершили ряд познавательных экскурсий по знаковым местам Крыма. От сырных подвалов Бахчисарайского района до дворцов Южного берега — маршруты выходного дня объединили десятки людей вокруг общей истории и культуры.

С миром за сыром

Первичная профсоюзная организация Профсоюза ВС России гарнизона Гвардейское выбрала для своего выезда нестандартный, но оттого не менее притягательный маршрут — Авторскую сыроварню **«С миром за сыром»**, расположенную в **Бахчисарайском районе, в селе Плотинное.** Это не просто производство, а настоящее гастрономическое путешествие в экосистему горного Крыма.



Здесь всё начинается с молока: животные на свободном выпасе, натуральные закваски, никаких растительных жиров и промышленных добавок. Гостям показали варочный цех и 250 квадратных метров сырных подвалов, где круглый год поддерживается особая температура и влажность. Особый интерес вызвала технология аффинажа — ухода за сырами.

Некоторые сорта выдерживаются в свежесобранном сене или виноградном жмыхе, а фирменный состав настоя из 30 местных трав и специй придаёт продукту ароматы можжевельника, степных трав и горного разнотравья.

Программа завершилась дегустацией не менее чем 10 сортов сыра с местным вином и специально подобранными закусками.





Поездка в сыроварню «С миром за сыром» подарила участникам яркие впечатления и новые знания о ремесленном производстве сыра. От знакомства с этапами изготовления и тонкостями аффинажа до дегустации местных сортов — каждый элемент программы раскрывал уникальность крымских гастрономических традиций.

Для членов профсоюза этот выезд стал не только приятным отдыхом, но и возможностью почувствовать связь с родной Крымской землёй и трудом её мастеров.

По императорским залам и местам памяти



Первичная профсоюзная организация Профсоюза ВС России Севастопольской КЭЧ выбрала классический южнобережный маршрут, охвативший сразу несколько эпох крымской истории. **Массандровский дворец** в окрестностях Ялты — памятник архитектуры конца XIX века. Он строился в два этапа: с 1881 года по проекту Э. Бушара, а с 1892 по 1902 год — по проекту М. Е. Месмахера, придавшего зданию характер раннего барокко в стиле Людовика XIII.

В оформлении интерьеров переплелись романские, готические, барочные и классицистические элементы; каждое помещение получило свой неповторимый образ. Дворец принадлежал Александру III, затем Николаю II, в советские годы был государственной дачей, а с 1992 года стал музеем.

Следующей точкой маршрута стала **Алупка** — город, где история Воронцовского парка соседствует с памятью о героях XX века.



Здесь члены профсоюза посетили музей дважды Героя Советского Союза Амет-Хана Султана. Музей был открыт в 1993 году в родном городе легендарного лётчика.

Экспозиция построена на подлинных документах, фотографиях, письмах и личных вещах героя, а на прилегающей территории установлены макет самолёта Ла-5 и снаряд КС-1 — прототип первой советской авиационной противокорабельной ракеты, в испытаниях которой участвовал Амет-Хан Султан.

Для участников поездки этот маршрут стал не только прогулкой по красивым историческим местам, но и уроком памяти — о тех, кто защищал небо над Крымом в Великую Отечественную войну.

Имение, чья история связана с именами самых влиятельных родов в России



Первичная профсоюзная организация Профсоюза ВС России Центра связи связи Черноморского флота построила свой выходной вокруг двух жемчужин Южного берега Крыма — **Юсуповского дворца в Кореизе** и дворца **Дюльбер в Мисхоре**.

Юсуповский дворец был возведен в 1907–1910 годах для князя Феликса Юсупова по проекту известного ялтинского архитектора Николая Краснова, создателя Ливадийского дворца в неороманском стиле. Лаконичные формы, строгие ризалиты, арочные окна и зубчатые парапеты придали зданию сходство с средневековым замком, гармонично вписавшимся в крымский пейзаж. Вокруг был разбит роскошный парк — шедевр садово-паркового искусства с более чем 200 видами декоративных растений, скульптурами, фонтанами и извилистыми аллеями, ведущими к морю.

Для семьи Юсуповых, одной из самых богатых и знатных в России, крымское имение стало любимым местом уединения и отдыха.



Но особая страница его истории — Ялтинская конференция 1945 года. Здесь находилась резиденция советской делегации: восстановлен рабочий кабинет И. В. Сталина, зал переговоров, сохранён бильярд, за которым играл Верховный Главнокомандующий. На территории открыты «Аллея памяти» и «Аллея героев», посвящённые подвигам защитников Отечества разных поколений.

Дворец Дюльбер — «прелестный», как переводится его название с крымскотатарского, — был построен в 1897 году для великого князя Петра Николаевича Романова по его собственным эскизам. Реализацию доверили тогда ещё молодому архитектору Николаю Краснову. Дворец выполнен в мавританском стиле: арочные окна, зубчатые стены, серебристые купола. В 1919 году его стены уберегли от расстрела вдовствующую императрицу Марию Фёдоровну и других членов семьи Романовых — здесь они фактически провели свои последние дни в России под арестом.

Сегодня во дворце открыт музей: представлены копии акварелей Краснова, приказы об аресте Романовых, некогда хранившиеся под грифом «секретно», личные вещи и документы. Отдельного внимания заслуживает история восстановления Дюльбера после Великой Отечественной войны: пожар уничтожил крышу и купола, но стены и лепнина уцелели. Восстанавливали дворец, как свидетельствуют документы, немецкие военнопленные — сохранились журналы учёта строительных работ за 1947 год с пометками немецких специалистов на чертежах куполов.

Несмотря на сложную обстановку, сложившеюся сегодня в Севастополе и Крыму, первичные профсоюзные организации Профсоюза Вооружённых Сил России воинских частей и организаций Черноморского флота не замыкаются на текущих трудностях. Они делают то, что должны: сплачивают людей. Выходные, проведённые вместе — в сырных подвалах, дворцовых залах и музейных экспозициях, — это не просто совместный досуг. Это возможность посмотреть друг на друга как на людей, объединённых общей историей, общей землёй и общим желанием сохранить для себя и своих близких то, что действительно важно.

Крым всегда был местом встречи культур, переплетения разных народов, эпох и судеб — настоящим мостом между мирами. Сегодня члены Профсоюза Вооруженных Сил России вписывают в эту многовековую историю свою особую страницу: страницу солидарности, товарищества и искреннего, живого интереса к родным местам. В год единства народов России такой вклад обретает особую ценность — он не просто продолжает традицию диалога и взаимного уважения, но и укрепляет связь поколений, напоминая о том, как важно беречь общее наследие и дорожить единством нашей страны.

Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым

ПУТЕШЕСТВИЕ ПО СТАРИННЫМ УСАДЬБАМ ПОДМОСКОВЬЯ: ДЕНЬ В “ТРЕУГОЛЬНИКЕ” БЛОКА, БЕКЕТОВА И МЕНДЕЛЕЕВА



Профсоюзная организация Военной академии Генштаба ВС РФ (председатель — С. И. Корышов) продолжает радовать членов профсоюза и их семьи познавательными экскурсиями.

Прохладным осенним днём участники отправились в автобусный тур по знаковым усадьбам Серебряного века в Подмосковье. Маршрут объединил три усадьбы — **Шахматово, Тараканово и Боблово**, — и три выдающиеся судьбы: поэта **Александра Блока**, химика **Дмитрия Менделеева** и учёного **Андрея Бекетова.**

На карте России есть треугольник, который соединил литературу, химию и биологию. Он чудесным образом объединил судьбы известных всему миру людей: изобретателя периодической таблицы химических элементов Дмитрия Менделеева, великого поэта Александра Блока и выдающегося ученого-ботаника, и ректора Петербургского университета Андрея Николаевича Бекетова. Государственный музей-заповедник был основан в 1981 году и объединил Шахматово, Тараканово и Боблово.

Знакомство началось с посещения старинного подмосковного имения – усадьбы **Шахматово,** духовной родины поэта Александра Блока, внука Андрея Николаевича Бекетова, ставшего центром притяжения для русской культуры.
На входе в усадьбу находится большой валун. Здесь ежегодно проходит традиционный Блоковский праздник поэзии. В сопровождении опытного экскурсовода осмотрели дом дружного семейства Бекетовых-Блок, башню-пристройку с кабинетом и библиотекой, кухню, флигель, амбар, ледник, каретный сарай и другие усадебные постройки.

В главном доме находится экспозиция, где можно увидеть предметы, принадлежавшие членам семьи Бекетовых и Александру Блоку. В флигеле находится детская комната, где можно увидеть первые стихи поэта, а также детские фотографии и материалы об его увлечениях.

Усадьба Шахматово – это место, которое Александр Блок охарактеризовал как «угол рая неподалеку от Москвы». Летняя резиденция, где семья проводила здесь теплые месяцы, создавая уникальную творческую и интеллектуальную атмосферу.

Будущего поэта привезли сюда в возрасте шести месяцев в 1881 году.
В Шахматове поэт провёл лучшие годы своей жизни, приезжая сюда каждое лето на протяжении почти всей жизни. В этом «углу рая» Блок написал около 300 стихотворений и поэму «Возмездие».

Во время пешеходной экскурсии участники познакомились с усадьбой Шахматово и любимыми места А. Блока. Прогулка по семейному имению получилась очень поэтичной, рассказ гида сопровождался чудесными стихами Блока. Экскурсанты имели возможность самостоятельно прогуляться по тенистым уголкам парка. Восхититься зеркальной гладью пруда, где нередко отдыхал поэт.





В **Тараканово** экскурсанты познакомились с церковью Архангела Михаила — местом важных событий в жизни Блока: здесь венчались Александр Блок и Любовь Менделеева, здесь же отпевали деда поэта. На подворье церкви сегодня стоит памятник поэту и его возлюбленной.

В бывшей земской школе размещена музейная экспозиция: фотографии, документы, письма, редкие издания; в литературной гостиной проходят концерты и тематические выставки. Рассказ гида, дополненный строками из произведений Блока, сделал прогулку по-настоящему поэтичной.



Завершающей точкой маршрута стало **Боблово** — имение Д. И. Менделеева. По проекту учёного здесь построили дом с лабораторией, обустроили парк, метеостанцию и опытное поле, где Менделеев экспериментировал с удобрениями.

В усадьбе ученный испытал ветряной двигатель и в 1887 году поднялся на воздушном шаре, чтобы наблюдать солнечное затмение.

Сегодня в доме работает музей: гости увидели личные вещи и документы Менделеева, познакомились с его проектами и путешествиями, изучили интерактивную стену «Таблица Менделеева».

За один день участники экскурсии посетили три музея-заповедника и по-новому взглянули на знакомые имена: Блок, Менделеев и Бекетов перестали быть просто строками из учебников — они стали ближе и понятнее.

Тур подарил не только колоссальный объём знаний, но и массу ярких впечатлений: это настоящие литературные и исторические жемчужины Подмосковья.

Участники поездки благодарят Людмилу Михайловну Фёдорову за организацию тура и выражают надежду на новые познавательные экскурсии.

Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ

ОТ ДЕТСКИХ УЛЫБОК ДО НАРОДНЫХ ОБРЯДОВ: НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ ФОТОКОНКУРСА «РОССИЯ МНОГОНАЦИОНАЛЬНАЯ»

Фотоконкурс **«Россия многонациональная»** завершился в Межрегиональной общественной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России — и итоги порадовали всех!

Председатель МОО Профсоюза ВС России Свиридова Нина Михайловна отметила: *«Проведение конкурса было особенно символично: 2026 год Указом Президента РФ объявлен Годом единства народов России. Именно поэтому Комитет МООП решил дать возможность участникам запечатлеть и показать красоту многонациональной страны через объектив фотоаппарата».*

Отклик получился впечатляющим: профсоюзные организации прислали множество ярких и самобытных фотографий. Теперь лучшие из них украсят страницу МООП на сайте Профсоюза ВС России — чтобы как можно больше людей смогли оценить талант наших коллег и проникнуться атмосферой национального единства.

Члены жюри конкурса после долгих обсуждений приняли решение присудить:

Первое место



Звягинцевой Ольге Александровне первичная профсоюзная организация филиал № 1 ФГКУ «422 ВГ» МО РФ) за фотографию *«Любовь к России начинается с детства»*

Второе место



Назаровой Елене Александровне первичная профсоюзная организация Испытательный полигон ФГБУ «3 ЦНИИ» МО РФ за фотографию «*Народов много — Россия одна!»*

Второе место



Поповой Татьяне Анатольевне
первичная профсоюзная организация ФГКУ «416 ВГ» МО РФ) за фотографию «*Ительменский обрядовый праздник «Алхалалай» на Камчатке»*

Третье место



Петровой Валентине Васильевне
первичная профсоюзная организация войсковой части 32406 за фотографию *Хостинский фестиваль «Черноморская палитра»*



Прозоровой Марине Михайловне
первичная профсоюзная организация Пансион воспитанниц МО РФ за фотографию *«Кулинарное путешествие – знакомство с кухней Татарстана»,*

Президиум принял решение наградить председателей первичных профсоюзных организаций за организацию конкурса наградить грамотами МООП. Всем участникам вручить грамоты МООП и денежные премии. По решению Президиума награждение будет проведено на заседании Комитета в декабре 2026 года.

Фотоконкурс **«Россия многонациональная»** стал яркой страницей в истории МОО Профсоюза гражданского персонала ВС РФ и достойным вкладом в празднование Года единства народов России. Каждый снимок — это гимн нашей общей Родине, где вековые традиции разных народов сплетаются в единый узор национальной культуры.

Низкий поклон победителям за их мастерство и вдохновение, организаторам — за энтузиазм и самоотдачу. Пусть эти фотографии станут напоминанием: сила России — в дружбе её народов, а сила Профсоюза — в единстве и творчестве его членов.

До встречи на церемонии награждения в декабре!

Межрегиональная общественная организация
Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России

ДОРОГАМИ ИСТОРИИ НОВОРОССИЙСКА: «НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО»



Сентябрь в городе-герое Новороссийске традиционно богат на праздничные мероприятия. Горожане, от мала до велика знают эти даты:

12 сентября – День основания города Новороссийска (12 сентября 1838 года).

12 сентября – День образования Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края (образована в грозные военные годы 12 сентября 1944 года).

16 сентября – День освобождения Новороссийска от фашистских войск в годы Великой Отечественной войны (16 сентября 1943 года).

14 сентября 1973 года в ознаменование 30-летия разгрома войск вермахта при защите Северного Кавказа Новороссийску было присвоено почётное звание города-героя с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда».

В день города-героя Новороссийска и годовщины образования Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края члены профсоюза первичных профсоюзных организаций приняли участие в экскурсии по историческим местам города.

Это событие стало не просто познавательным мероприятием, а настоящим уроком мужества, славы и любви к родной земле. Экскурсовод Меликян Людмила Николаевна рассказала членам профсоюза и подрастающему поколению много интересных фактов из биографии выдающихся новороссийцев — летчиков Владимира Константиновича Коккинаки и Евгения Яковлевича Савицкого.



Владимир Коккинаки родился в Новороссийске. В семье Коккинаки было семеро детей, и пятеро из них связали свою жизнь с авиацией. Сам Владимир Константинович стал одним из самых выдающихся летчиков-испытателей страны. Он дважды был удостоен звания Героя Советского Союза, установил 22 мировых авиационных рекорда. В 1938 году он совершил беспосадочный перелет Москва — Дальний Восток протяженностью 7580 километров, а в 1939 году — трансатлантический перелет в США. В годы Великой Отечественной войны Коккинаки возглавлял летно-испытательный институт, внедряя новые боевые машины в войска.

Евгений Савицкий, также уроженец Новороссийска. Свой путь в авиацию он начал через аэроклуб. В годы Великой Отечественной войны Савицкий командовал 3-м истребительным авиационным корпусом, прошел от Кубани до Берлина. На его счету 216 боевых вылетов и 22 лично сбитых самолета. Он дважды стал Героем Советского Союза, а в 1972 году был удостоен звания маршала авиации.



У памятника Леониду Ильичу Брежневу экскурсовод рассказала о событии, которое навсегда вошло в историю города. 14 сентября 1974 года Леонид Ильич Брежнев прибыл в Новороссийск, чтобы лично вручить городу почетное звание «Город-герой» и медаль «Золотая звезда».

Это было не формальное событие. В годы Великой Отечественной войны Брежнев, будучи начальником политотдела 18-й армии, непосредственно участвовал в обороне Новороссийска и в легендарной Малоземельской десантной операции. Он не раз бывал на Малой земле, которая стала *символом стойкости и героизма советских воинов. «Я не могу не любить Новороссийск,* — говорил он, — *эту землю, политую кровью советских патриотов, эту легендарную Малую землю*».

В Выставочном зале «Новороссийского Центра поисковых работ» Ломоносов Михаил Васильевич, коренной новороссиец, со школьных лет принимающий участие в работе Центра по поиску неучтенных захоронений бойцов Красой Армии и увековечению воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны, рассказал о многих экспонатах этого небольшого музея, ответил на все вопросы взрослых и детей.



Завершающим аккордом экскурсии стало посещение легендарного крейсера «**Михаил Кутузов»**, экскурсию на котором провела член профсоюза Семенова Любовь Анатольевна - младший научный сотрудник филиала (музея) «Корабль боевой славы «Михаил Кутузов».

Этот корабль — настоящая гордость не только Новороссийска, но и всей России. Крейсер проекта 68-бис был заложен в 1951 году и спущен на воду в 1952-м, а в 1954 году вошел в состав Черноморского флота.

За годы службы «Кутузов» совершил 15 дальних океанских походов, пройдя в общей сложности 211 900 морских миль. В 1989 году корабль был выведен из состава флота, а в 2002 году превращен в филиал Центрального военно-морского музея и установлен на вечную стоянку в Новороссийске.



Для членов профсоюза посещение крейсера стало особенным моментом. Орудийные башни, рубки, кубрики — все здесь дышит историей. Каждый из участников экскурсии смог прикоснуться к той эпохе, когда моряки-черноморцы несли нелегкую вахту, защищая рубежи Родины.

Так в дни города-героя Новороссийска и профсоюзной организации Краснодарского края члены профсоюза смогли приобщиться к великой истории своей страны, к подвигам земляков, к памяти тех, кто отдал жизнь за свободу и независимость Родины.

Новороссийск — город, который не раз вставал на защиту Родины. Город-герой, город-труженик, город-воин. И сегодня, когда Россия вновь отстаивает свои интересы, пример новороссийцев — защитников Малой земли, моряков-черноморцев, летчиков-героев — особенно важен и актуален.

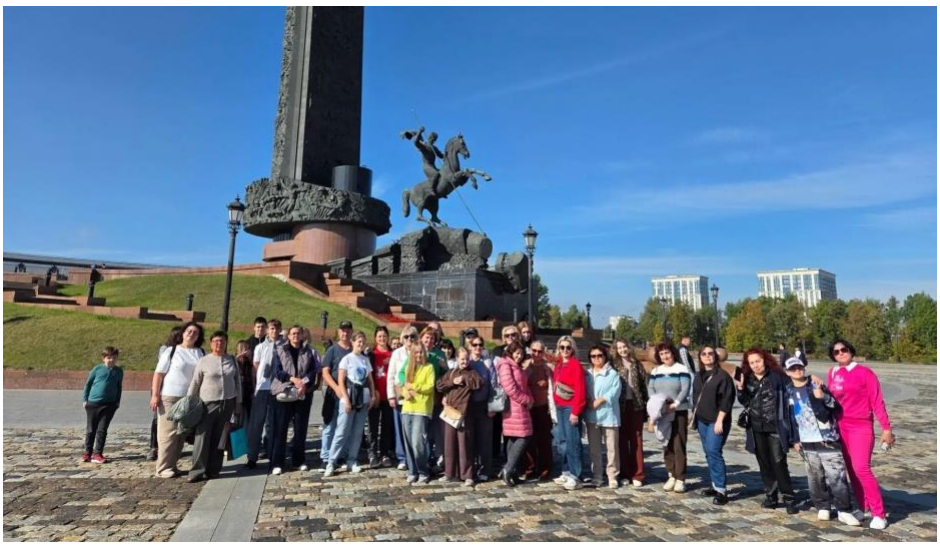
«Никто не забыт, ничто не забыто» — эти слова стали девизом экскурсии. И члены профсоюза, пройдя дорогами истории Новороссийска, еще раз убедились: память о героях жива, пока мы ее храним.

Территориальная организация Профсоюза Вооруженных Сил России Краснодарского края образовалась в грозные военные годы 12 сентября 1944 года. Становление профсоюзной организации флота проходило в сложной обстановке —шла война. Лозунги **«Всё для фронта!», «Всё для Победы!», «Смерть фашистским оккупантам!»** продолжали быть главными. Роль профсоюзов в движении «Все для фронта – все для Победы!» невозможно переоценить. За самоотверженный труд более 200 тружеников тыла были удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда. Профсоюзами издана **Книга памяти**, которая стала для современных и будущих поколений ценным источником информации о героическом прошлом нашего народа.

Титова Татьяна Николаевна,
председатель первичной профсоюзной организации Профсоюза ВС России
войсковой части 61756

Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым

СВЯЗЬ ВРЕМЁН В ОДНОМ МАРШРУТЕ: ЭКСКУРСИЯ В МУЗЕЙ ПОБЕДЫ



В первичной профсоюзной организации филиала № 6 ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ *(председатель Петрова Оксана Александровна)* 19 сентября 2026 года в День создания Профсоюза ВС России организовали поездку в музей Победы.



Экскурсионная поездка именно в этот день символична тем, что члены профсоюза госпиталя отдали дань Памяти участникам Великой Победы, а также вспомнили тех, кто стоял у истоков образования Профсоюза в Вооруженных Силах России.

Члены профсоюза Рязанского госпиталя, были одними из первых, кто вошел в состав профсоюзной организации Московского военного округа и не понаслышке знают, как создавался Профсоюз.

«Профсоюзными делами занимаемся всегда.
Нет в профкоме между нами разногласий никогда!
Всех коллег мы поздравляем с нашим праздником сейчас!
Счастья каждому желаем и успехов для всех нас!»

Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России

«КАЙДАЛОВКА: РЕКА С ИСТОРИЕЙ, КОТОРУЮ СЕГОДНЯ ЧИТИНЦЫ ОЧИЩАЮТ ВСЕМ ГОРОДОМ



Субботники давно вышли за рамки привычной сезонной традиции — сегодня это не просто уборка, а знак сплочённости и ответственности горожан. Ярким примером такой гражданской инициативы стал **субботник на реке Кайдаловка в центре Читы.**

По приглашению Администрации Центрального района на уборку вышли члены первичной профсоюзной организации войсковой части 5534 вместе с семьями. Совместными усилиями, несмотря на непогоду, участникам удалось собрать и вывезти 20 кубометров твёрдых отходов: шины, пластик, бутылки, упаковки, ветки, стекло, а также ил и другой мусор.

Река Кайдаловка — небольшой, но значимый для города водный объект. Её протяжённость составляет 6 километров; в черте города она большей частью заключена в бетонный канал, а на участке от улицы Анохина до Амурской уходит в подземный коллектор. История реки хранит и драматичные страницы: в 1948 году из-за паводка была затоплена часть Читы — именно после этого события русло «заточили» в глубокий бетонный жёлоб. Название реки связано с фамилией государственных служащих — братьев Григория и Микифора Кайдаловых. Интересно, что слово «кайдал» отсылает к куртке из оленьих шкур, а в Забайкалье кайдалами называли людей, носивших шубу шерстью наружу.

По завершении субботника глава Администрации Центрального района Игорь Калмыков поблагодарил всех участников за слаженную работу, активную гражданскую позицию и вклад в улучшение экологической обстановки. В знак признательности каждому участнику вручили благодарственные письма и сладкие подарки.

Как отметила **Елизарова Светлана Павловна, председатель профсоюзной организации**: *«Когда люди выходят на субботник всей семьёй, это больше, чем уборка — это воспитание ответственности и любви к родному городу у детей, это пример настоящей сплочённости. Спасибо всем, кто не остался в стороне: ваш труд — это забота о будущем Читы. Горжусь нашим коллективом!»*.

Территориальная организация Профсоюза ВС России Забайкальского края

ВАЖНОЕ И ДОЛГОЖДАННОЕ СОБЫТИЕ: ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА ВРУЧЕНЫ ДИСКОНТНЫЕ КАРТЫ «ПРОФДИСКОНТ»



Торжественное вручение дисконтных карт «Профдисконт» состоялось в первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «78 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации.

Мероприятие открыл председатель первичной профсоюзной организации Светлана Корнеева, которая обратилась к собравшимся с приветственным словом. Она отметила, что вручение карт — это не только приятное событие, но и наглядное подтверждение того, что профсоюз заботится о своих членах и стремится повысить комфорт и снизить расходы.

«Профдисконт» — это уникальный социальный проект, реализуемый российскими профсоюзами совместно с коммерческими организациями. Основная задача программы заключается в повышении благосостояния членов профсоюзов на основе социального партнёрства. Дисконтная карта члена профсоюза представляет собой именную пластиковую карту с отраслевым логотипом, которая предъявляется при покупке товаров и услуг у партнёров программы. Карта является универсальной и действует на территории всей Российской Федерации — в настоящее время программа охватывает 65 регионов страны.

Члены профсоюза, получившие карты, поблагодарили организаторов за внимание и отметили, что такие инициативы укрепляют доверие к профсоюзной организации и делают участие в её жизни более ощутимым.

Завершилось мероприятие в тёплой и дружеской атмосфере. Вручение дисконтных карт стало ещё одним шагом в развитии системы мотивации профсоюзного членства и подтверждением того, что первичная профсоюзная организация работников федерального казенного учреждения «78 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации ведёт активную работу по поддержке своих членов.

Территориальная профсоюзная организация
работников финансовых структур Профсоюза ВС России

ВИТЕБСК — ЗДРАВНЁВО — ПОЛОЦК:
ЯРКИЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ И ЖИВАЯ ИСТОРИЯ ИЗ ПУТЕШЕСТВИЯ ПО БЕЛАРУСИ



Члены первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Московскому военному округу» совершили увлекательное путешествие по древним городам Беларуси по маршруту — **Витебск — Здравнёво — Полоцк**.

Витебск встретил путешественников своей особой атмосферой — это один из старейших городов Беларуси, которому более тысячи лет.



Участники поездки увидели грациозную ратушу (ныне — Краеведческий музей), дворец губернатора XVIII века в стиле классицизма, в котором две недели переводил дух Наполеон во время наступления на Москву, жилую застройку XIX века, площадь Тысячелетия, Благовещенскую церковь, старый город, успенскую горку, «горбатые витебские улочки», ратушу, площадь Свободы, Свято - Покровский кафедральный собор, площадь Победы — ныне самую большую площадью Европы.







Следующей остановкой стало **Здравнёво** — живописное место на берегу озера Шевино, известное своим санаторием и чистым сосновым воздухом.

Посетили усадьбу И.Е. Репина, которая находится в 16 км к северу от Витебска в живописном урочище. Музейный комплекс состоит из восстановленного главного усадебного дома (размещена основная мемориальная экспозиция), дома управляющего со служебными помещениями и выставочным залом, отреставрированного погреба.





Финальным и, пожалуй, самым впечатляющим пунктом стал **Полоцк** — древнейший город Беларуси, основанный в 862 году. Уже при въезде в город взгляд притягивают спокойные воды Западной Двины и золотые купола Софийского собора.



Участники поездки побывали в Спасо-Евфросиниевском монастыре, основанном в XII веке полоцкой княжной Евфросинией. Монастырь и сегодня остаётся важным духовным центром Беларуси, здесь бережно сохраняются древние фрески, реставрация которых продолжается. Поездка подарила всем не просто новые места, а настоящее прикосновение к истории.

Все участники путешествия привезли с собой тёплые воспоминания о достопримечательностях древних городов Беларуси: Члены первичной профсоюзной организации уверены – впереди их ждут новые маршруты и новые впечатления.

Использованы фото из открытых источников

Территориальная профсоюзная организация
работников финансовых структур Профсоюза ВС России



@PSVSRFRU

ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ

Сайт Профсоюза ВС России https://psvsrf.ru/

Приглашаем всех профсоюзных активистов к деловому сотрудничеству!

Для размещения на сайте Профсоюза ВС России, в Телеграм-канале и на страницах профсоюзного журнала «Информационный вестник ЦК» направляйте ваши заметки, статьи о проведенных мероприятиях, об опыте работы в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru

Ответственный за выпуск
Составитель Елена Крюкова