



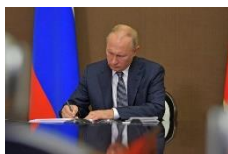
**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 74

Москва 2026
август- сентябрь

Указ Президента Российской Федерации



Указ Президента Российской Федерации от 24 августа 2026 года № 604 «О мерах безопасности объектов критической инфраструктуры Российской Федерации»

9-11

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 25 июля 2026 года

12-13

В Федерации Независимых Профсоюзов России



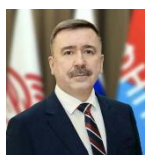
Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!»: ФНПР объявила о проведении осенью Всероссийской акции «За достойный труд!»

14



Профсоюзные акции и поддержка молодёжных советов: состоялось заседание Исполкома ФНПР

15



Председатель ФНПР Сергей Черногаев назвал непрерывное обучение условием профессионального развития

16



Коллективный договор – эффективное средство защиты человека труда

17

В России действует почти 105 тысяч коллективных договоров



По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

18

Александр Шершуков. В глубину и в ширину



Профкурорт.

19

Отпускной план: Как воспользоваться программой «Профсоюзная путёвка»

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с Днём Военно-морского флота России

20



Межрегиональный профсоюзный автопробег «Морские волны: 330 лет славы и мощи!», посвящённый 330-летию образования Военно-Морского флота России

21-26

Мурманск –Воронеж, Москву и Санкт Петербург



Как юные таланты поздравили флот

27-28

Первичная профсоюзная организация войсковой части 75385

Территориальная организация Северного флота Профсоюза ВС России



Профсоюзная инфографика.

29

Итоги за I полугодие 2026 года

Территориальная организация Северного флота Профсоюза ВС России



Заклучено новое Региональное отраслевое соглашение между Профсоюзом и Командованием Черноморского флота на 2026–2029 годы

30



Заседание Президиума Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

31-32

Публикации в СМИ



Свои в социальном партнерстве

33-35

Газета Краснознамённого Черноморского флота № 87 от 10 августа 2026 года

Наши люди – гордость Профсоюза



Хранители огней: Как Иван Юрьевич Скловенко и его команда берегут морские пути

36-39

Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Семейная черта: семья как источник силы и верности долгу

40-41

(Территориальная организация Профсоюза ВС России

Краснодарского края) *Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза ВС России*

Профсоюз помог



Знания без границ:

Благотворительная акция подарила Школе-интернату в ЛНР новые долгожданные учебники

42-44



Поддержат и помогут

Газета Краснознамённого Черноморского флота № 87

от 10 августа 2026 года

Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза ВС России

45



От сердца к сердцу: Профсоюз войсковой части 55345 присоединился к Всероссийской акции: «Коробка храбрости»

Территориальная организация Профсоюза ВС России Забайкальского края

46

Профсоюз – детям



В Тощком военном госпитале прошел праздник для будущих первоклассников «Здравствуй, школа 2026!»

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

47



Поздравления и добрые напутствия: будущих первоклассников поздравили в филиале № 6 ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ

Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России

48



Подарок от Профсоюза: Будущему первокласснику вручили набор для учёбы и творчества

Первичная профсоюзная организация войсковой части 75385 Территориальная организация Северного флота Профсоюза ВС России

49

Профсоюзная поддержка СВО



Часовня Спаса Всемиловитого открыта на аллее славы в городе Иваново (Первичная профсоюзная организация работников ФКУ «37 ФЭС» МО РФ) *Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюза ВС России*

50

В помощь профсоюзному активу



Новое в законодательстве

Отзыв из отпуска: как изменится статья 125 ТК РФ

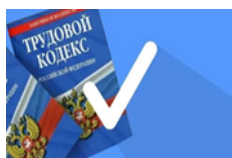
для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда с 1 сентября 2026 год

51-53



Пять дней на решение: как изменится статья 93 ТК РФ для беременных и родителей с 1 сентября 2026 года

54-55



Когда работодатель обязан исполнять решения профсоюза после проведения проверки

56-57



Профсоюзный словарь

58

Охрана труда



Охрана труда в организации. Ответственность за безопасные условия труда во всей организации

59-61

Вопросы и ответы



Специальная оценка условий труда.

62-63

Вопросы и ответы



Здоровье и работа. Охрана здоровья

64-66

Как не выгореть на работе: учёные нашли идеальный баланс между трудом и отдыхом

Год единства народов России



От водопадов до древних крепостей: незабываемое путешествие по Карелии

67-68

Первичная профсоюзная организация ФКУ «60 ФЭС» МО РФ
Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюза ВС России



Профсоюзная поездка в Городец: погружение в атмосферу старинного русского города

69

Первичная профсоюзная организация войсковой части 54169-НН
Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России



По следам приключений: профсоюзный выезд к озеру – маар «Чаша» и встреча с дикой природой Камчатки

70-71

Первичная профсоюзная организация 697 отряда судов обеспечения Профсоюза ВС России



Единство народов и сила традиций: экскурсия в столицу Мордовии (Первичная профсоюзная организация войсковой части 5416-НА) Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России

72-73



Профсоюзный актив ЖКС № 19 организовал масштабный отдых на Енисее

74

Территориальная организация Профсоюза ВС России
Центрального военного округа



Варзуга — место силы: впечатления профсоюзного актива от поездки на Русский Север
Первичная профсоюзная организация войсковой части 75385
Территориальная организация Северного флота Профсоюза ВС России

75-76

Внимание опыт!



В первичной профсоюзной организации ФГБУ «Сакский военный клинический санаторий им. Н.И.Пирогова» МО РФ подвели итоги «Пироговской олимпиады»
Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза ВС России

77-78



Забег под звездным небом Тамбова

Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

79

Заключение

80

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ЧИТАТЕЛИ НАШЕГО ЖУРНАЛА!

Доступ к оперативной и достоверной информации — это не просто преимущество, а ключевое условие успешной работы любой профсоюзной организации. Чтобы помочь вам быть в курсе событий и применять лучшие практики, Центральный комитет Профсоюза выпускает **Информационный вестник** — издание для профактива.

Каждый выпуск Вестника — это:

актуальные **новости**, напрямую влияющие
на вашу работу;

решения для сложных ситуаций;

опыт коллег из разных профорганизаций — кейсы,
можно адаптировать;

экспертные **консультации** по вопросам трудового
законодательства и охраны труда;

вдохновляющие **истории** профсоюзных активистов.

Что на страницах журнала:

Актуальные новости из Правительства РФ, Минобороны, ФНПР и Профсоюза гражданского персонала ВС России: важные решения, изменения в законодательстве, инициативы, затрагивающие интересы гражданского персонала.

Решения и меры по защите прав гражданского персонала ВС РФ: анализ ситуации, рекомендации по действиям.

Опыт коллег: кейсы и методики от территориальных организаций — как решать типичные задачи эффективнее.

Консультации юристов: разъяснения по трудовому законодательству, коллективным договорам, спорам с работодателем.

Рекомендации по охране труда: новые требования, профилактика травматизма, лучшие практики.

Интервью лидеров: мнения профсоюзных руководителей о проблемных вопросах, текущих задачах и перспективах.

Истории активистов в рубрике «**Наши люди — гордость Профсоюза**»: реальные примеры того, как профсоюзная работа меняет жизнь к лучшему.

Как получить:

Электронный выпуск — каждые два месяца. Подпишитесь через корпоративную рассылку или скачайте на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>

Архив номеров — на сайте Профсоюза в разделе «Печатные материалы» https://psvsrf.ru/about/printed_materials. Удобный поиск по темам и датам.

Копирование и распечатка — сохраняйте нужные материалы, делитесь с коллегами, используйте на профсоюзных собраниях, размещайте на информационных стендах.

Читайте, делитесь мнением, присоединяйтесь к обсуждениям — ведь сила профсоюза в каждом из нас! Вместе мы сделаем профсоюзную работу ещё эффективнее и полезнее для каждого члена Профсоюза!

Будем рады вашим идеям и обратной связи! Ваши вопросы, предложения, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru



Управление информационной работы Профсоюза ВС России

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Указ Президента Российской Федерации от 24 августа 2026 года № 604
«О мерах безопасности объектов критической инфраструктуры
Российской Федерации»**



УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О мерах по обеспечению безопасности объектов критической инфраструктуры Российской Федерации

В связи с нарастанием в период проведения специальной военной операции угроз безопасности объектов критической инфраструктуры Российской Федерации и в соответствии с Федеральным конституционным законом от 30 января 2002 г. № 1-ФКЗ "О военном положении", федеральными законами от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ "Об обороне" и от 28 декабря 2010 г. № 390-ФЗ "О безопасности" п о с т а н о в л я ю:

1. Установить, что в случае непринятия или несвоевременного принятия хозяйствующим субъектом мер по обеспечению безопасности объектов критической инфраструктуры Российской Федерации (далее - объекты критической инфраструктуры), либо нарушения хозяйствующим субъектом требований к обеспечению их безопасности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и решениями органов, уполномоченных в области обеспечения безопасности объектов критической инфраструктуры, либо создания хозяйствующим субъектом угрозы безопасности или нормальному функционированию объектов критической инфраструктуры (в том числе в случае выявления неэффективности реализации мероприятий, непосредственно направленных на пресечение угроз нападения с использованием беспилотных воздушных судов), либо невосстановления или несвоевременного восстановления хозяйствующим субъектом функционирования таких объектов может быть введено по решению

Правительства Российской Федерации, принятому на основании поручения Президента Российской Федерации, временное управление в отношении:

а) всего или части находящегося на территории Российской Федерации движимого и недвижимого имущества хозяйствующего субъекта;

б) принадлежащих хозяйствующему субъекту ценных бумаг, долей в уставных (складочных) капиталах российских юридических лиц;

в) имущественных прав, принадлежащих хозяйствующему субъекту.

2. В случае введения временного управления временным управляющим является Федеральное агентство по управлению государственным имуществом, если иное лицо не определено на основании поручения Президента Российской Федерации решением Правительства Российской Федерации о введении временного управления.

3. Временный управляющий осуществляет:

а) полномочия собственника движимого и недвижимого имущества, ценных бумаг, долей в уставном (складочном) капитале российского юридического лица, имущественных прав (далее - имущество), находящихся во временном управлении, за исключением полномочий по распоряжению имуществом;

б) функции по проведению инвентаризации имущества, находящегося во временном управлении, и обеспечению сохранности такого имущества.

4. Финансирование расходов, связанных с временным управлением имуществом, осуществляется за счет доходов от его использования.

5. Временное управление имуществом прекращается по решению Правительства Российской Федерации, принятому на основании поручения Президента Российской Федерации.

6. В целях настоящего Указа:

а) под хозяйствующими субъектами понимаются:

организации и физические лица, соответствующие критериям, установленным пунктом 5 статьи 4 Федерального закона от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ "О защите конкуренции";

контролирующие лица российских юридических лиц, определяемые в соответствии с подпунктом 24 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ "О рынке ценных бумаг" и являющиеся государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств, государственных объединений и (или) союзов, иностранными организациями, иностранными гражданами или лицами без гражданства;

б) под объектами критической инфраструктуры понимаются объекты топливно-энергетического комплекса, промышленные объекты, объекты связи, объекты коммунальной, транспортной, логистической инфраструктуры (включая транспортно-логистические комплексы), объекты энергетики (в том числе объекты атомной энергетики), объекты жизнеобеспечения, критически важные и потенциально опасные объекты, а также иные объекты, имеющие особо важное значение для обеспечения безопасности, экономической стабильности Российской Федерации и жизнедеятельности населения.

7. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
24 августа 2026 года
№ 604

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Кадровый дефицит и цивилизованное социальное партнерство обсудили на июльском заседании РТК



Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в формате ВКС 25 июля. Сторону профсоюзов представляла зампред ФНПР Нина Кузьмина, работодателей – вице-президент РСПП Фёдор Прокопов. Вела мероприятие заместитель председателя правительства РФ по вопросам социальной политики Татьяна Голикова.

Прежде чем перейти к запланированным вопросам повестки дня, Татьяна Голикова предоставила слово руководителю недавно образованной структуры МВД России по вопросам миграции Валентине Казаковой, которая рассказала присутствующим о действующем до 10 сентября миграционном моратории.

Именно до этой даты необходимо должным образом оформить документы иностранного работника: определиться с трудовым договором, патентом, обновить разрешение на работу, пройти все обязательные для этого процедуры.

На сайте МВД создан Реестр контролируемых лиц, где содержится информация о незаконно находящихся на территории России мигрантах (на данный момент в нем находятся свыше 750 тысяч человек, в том числе 275 тысяч женщин и 157 тысяч детей). Работодателю, который принял на работу человека из этого списка, грозит штраф до 800 тысяч рублей.

После 10 сентября произойдет выдворение мигрантов, которые не оформили свое пребывание в стране и трудовые отношения в соответствии с законом. Причем сопровождающие этот процесс расходы будут нести те лица, в первую очередь работодатели, с которыми связан гастарбайтер.

В частности, обезопасить себя от финансовых трат, а иностранца – от неприятной процедуры выдворения, можно, заключив с ним трудовой договор или даже – договор о намерении заключить трудовой договор.

Всего на повестку дня вынесено 12 вопросов. Половина из них была утверждена без обсуждения, рассмотрение оставшихся заняло два часа.

Пристальное внимание вызвали, например, те, что относились к законопроектам, призванным сократить дефицит кадров. В том числе – в здравоохранении.

Обсуждаемый на РТК проект (проект федерального закона «О внесении изменений в статью 69 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации») предлагает закрепить обязательное получение практических навыков в учреждениях здравоохранения выпускниками медицинских вузов и средних профессиональных учебных заведений. Предполагается, что этим навыкам начинающих медработников будут обучать наставники.

Нововведение касается студентов целевого обучения. В медицинских вузах все бюджетные места будут отданы под целевое обучение. В средних профессиональных учебных заведениях ситуация пока «мягче»: там речь идет о приоритете поступления на бюджет тем, кто оформил договор целевого обучения.

Но и в том и в другом случае уклонившиеся от обучения практическим навыкам выпускники должны будут компенсировать своему учебному заведению затраченные на их образование деньги в трехкратном размере. И хотя базовый комплекс затрат на целевое обучение ниже, чем если бы студенты учились на коммерческой основе, эти суммы все же «соизмеримы», как призналась основной докладчик по законопроекту – заместитель министра здравоохранения Татьяна Семенова.



Согласившись с концепцией законопроекта, то есть, поддержав идею необходимости решать вопрос с обеспечением отрасли специалистами, профсоюзная сторона РТК отметила, что документ нуждается в доработке с привлечением всех сторон социального партнерства, а также экспертного сообщества, что необходимо для минимизации возможных рисков.

Ещё одна сторона кадровой проблемы высветилась в обсуждении вопроса о проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования и расширения практики применения положений, регулирующих ученический договор).

Этот вопрос имеет сложную историю и вот, наконец, социальные партнёры пришли к единому знаменателю, согласились с вынесенным на заседание РТК проектом.

Новый минимальный размер оплаты труда был подробно обсужден на заседании рабочей группы, РТК же обошлась без дискуссий по этому вопросу. С 1 января 2026 года МРОТ будет установлен в сумме 27 093 рублей в месяц, что составит 48 % величины медианной заработной платы за 2024 год по данным СФР (56 443 рубля). Это как раз такое соотношение, точнее, нижняя его граница, которое предусмотрено законодательством. По сравнению с МРОТ-2025, МРОТ-2026 вырастет на 20,7 % (4653 рубля), что превышает прогнозируемую Минэкономразвития величину роста индекса потребительских цен за 2024 год (7,6 %).

В пункте «Разное» уже по традиции профсоюзы подняли проблему нарушения принципов социального партнерства. Так, в настоящее время идет работа по крайней мере над тремя документами, связанными с трудовыми и социально-экономическими отношениями: проектами федеральных законов о банкротстве угольных предприятий и об адвокатской монополии, а также – проектом постановления об изменении критериев моногородов. И ни один из этих проектов не поступил в РТК.

Татьяна Голикова нашла опасения профсоюзов обоснованными и дала поручение соответствующему министерству направить все три документа на рассмотрение социальным партнерам.

Материал подготовлен

Департаментом социально-трудовых отношений и социального партнёрства



ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ДЛЯ ВСЕХ!»: ФНПР ОБЪЯВИЛА О ПРОВЕДЕНИИ ОСЕНЬЮ ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»



Под девизом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» с 1 сентября по 9 октября 2026 года Федерация независимых профсоюзов России проведёт Всероссийскую акцию «За достойный труд!». Такое решение члены Исполнительного комитета ФНПР приняли на заседании 29 июля.

В рамках акции по всей стране пройдут заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах и встречи профактива с представителями власти, посвящённые включению в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер поддержки работников.

В центре внимания акции в 2026 году — практическая реализация рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленных на поддержку уязвимых категорий работников. Комиссией утверждены рекомендации работодателям по сопровождению трудоустройства, профессиональной, социальной и психологической адаптации ветеранов специальной военной операции. Кроме того, одобрены рекомендации по разработке карьерных траекторий работников старше 55 лет и рекомендации, направленные на поддержку работников с семейными обязанностями.

ФНПР подчёркивает, что положения утверждённых рекомендаций должны найти отражение в коллективных договорах, отраслевых и региональных соглашениях, а также локальных нормативных актах. Именно механизмы социального партнёрства позволяют обеспечить реальные гарантии для ветеранов СВО, работников старшего возраста, лиц с семейными обязанностями и создать условия для достойного труда каждого работника.

Информация с сайта ФНПР

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКЦИИ И ПОДДЕРЖКА МОЛОДЁЖНЫХ СОВЕТОВ: СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР



Заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России состоялось 29 июля в Москве.

В ходе заседания решен ряд важных организационных вопросов, утверждены итоги коллективно-договорной кампании 2025 года. Участники заседания обсудили и лучшие практики проведения первомайской акции профсоюзов в 2026 году. Опыт Первомая будет учтён при проведении новых профсоюзных акций.

Было принято решение о проведении **Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд»**, которая пройдёт с 1 сентября по 9 октября 2026 года под девизом "Социальное партнерство – гарантия достойного труда для всех!".

Кроме того, члены Исполкома подробно обсудили нюансы программы преференций для членов профсоюзов «ПрофПлюс» и возможности дальнейшего развития цифровой экосистемы.

С докладом о реализации соглашения между ФНПР и партией «Единая Россия» перед участниками заседания выступил руководитель Центрального исполнительного комитета партии, депутат Госдумы РФ Александр Сидякин. В своем выступлении Сидякин особо отметил, что в народную программу "Единой России" включены предложения российских профсоюзов.

Так же в ходе заседания были внесены изменения в Положение о технической инспекции труда, утверждено типовое положение о молодежном совете ТООП, обсуждены кадровые и организационные вопросы.

Информация с сайта ФНПР

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР НАЗВАЛ НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ УСЛОВИЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Обучение и переобучение становятся частью всей трудовой жизни, а ответственность за развитие компетенций работников должны разделять государство, работодатели и профсоюзы.



Об этом председатель ФНПР Сергей Черногаев рассказал в материале для «Российской газеты», опубликованном ко Дню знаний.

Технологии, автоматизация, искусственный интеллект и новые формы организации труда быстро меняют требования к специалистам, отметил глава ФНПР.

Поэтому полученного однажды образования уже недостаточно: профессиональная устойчивость человека все больше зависит от возможности осваивать новые инструменты, повышать квалификацию и при необходимости менять профессиональную траекторию.

Это касается как молодых специалистов, только начинающих карьеру, так и опытных сотрудников. Знания старшего поколения остаются важным ресурсом, однако их необходимо сочетать с освоением новых технологий, развитием наставничества и передачей опыта молодым работникам.

По словам Черногаева, работодатели должны создавать условия для обучения внутри организаций, помогать сотрудникам развиваться и выстраивать карьерные траектории.

«Инвестиции в человека — это инвестиции в устойчивость самого предприятия», — подчеркнул председатель ФНПР. Государству, в свою очередь, необходимо обеспечивать доступность профессионального образования и программ переобучения, а также поддерживать людей, которым приходится осваивать новую специальность или возвращаться на рынок труда после изменения структуры занятости.

Особую роль в этой системе Черногаев отвел профсоюзам. Они должны добиваться включения в коллективные договоры и соглашения положений об обучении, повышении квалификации, наставничестве и профессиональном развитии. При этом период переобучения не должен оборачиваться для человека потерей дохода и социальных гарантий.

«Профсоюз должен быть партнером работника в вопросах профессионального развития, доступа к обучению и получения новых компетенций», — отметил глава ФНПР. Для молодых работников особенно важны стажировки, программы адаптации, ранняя профориентация и поддержка наставников. Однако принцип постоянного обучения относится к людям любого возраста. Задача государства, бизнеса и профсоюзов — создать систему, в которой технологические изменения станут возможностью для профессионального роста, а работник сможет уверенно строить свое будущее.

Информация с сайта ФНПР <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/predsdatel-fnpr-nazval-nepreryvnoe-obuchenie-usloviem-professionalnogo-razvitiya.html>



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЭФФЕКТИВНОЕ СРЕДСТВО ЗАЩИТЫ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР

В РОССИИ ДЕЙСТВУЕТ ПОЧТИ 105 ТЫСЯЧ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

На данный момент в России действует 104,7 тыс. коллективных договоров.

В подавляющем большинстве случаев (98,7%) при проведении коллективных переговоров представителями работников были первичные профсоюзные организации. При этом охват членов профсоюзов коллективными договорами и отраслевыми соглашениями, заключенными на федеральном уровне, составил 95,5%. Такие данные на заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России 29 июля озвучила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Такое определение закреплено в статье 40 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ).

В настоящее время система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключённых организациями ФНПР, включает:

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы:

- 4 соглашения**, заключенных на уровне федеральных округов;
- 54 отраслевых** соглашения, заключенных на федеральном уровне;
- 84 региональных** трёхсторонних соглашения;
- 1 503** территориальных соглашения;
- 957 отраслевых** соглашений, заключённых **на региональном уровне**;
- 2 900 отраслевых** соглашений, заключённых **на территориальном уровне**;
- 104 732** коллективных договора;
- 1 290** иных соглашений.

«Каждый уровень социального партнерства способствует достижению общих целей — обеспечению стабильности в социально трудовой сфере, сбалансированности интересов работников, работодателей и государства, а также повышению качества жизни и уровня защищённости трудящихся», — говорится в постановлении Исполкома ФНПР по данному вопросу.

**ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ЦЕНТРАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ГАЗЕТЫ "СОЛИДАРНОСТЬ"****АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ****В ГЛУБИНУ И В ШИРИНУ**

22 августа 2026 года газета "Солидарность" отмечает 36 лет с момента учреждения. Поскольку я впервые начал работать в газете в 1991 году, то могу сказать: очень сильно бы удивился, если бы тогда мне кто-нибудь напророчил такую длительную в ней работу. Но это частный факт моей личной биографии, как говорил Карлсон, "дело житейское". А вот насчет газеты есть более важные наблюдения.

Недавно мы проводили серию так называемых "глубинных интервью". Глубинные интервью - это не массовый опрос аудитории в стиле короткого заполнения анкеты "нравится /не нравится". Тут скорее что-то близкое к, извините, психоанализу: меньшее число респондентов, но - длинный, больше часа - разговор с каждым. Цель - выявить реальные потребности аудитории, которые она сама, возможно, сформулировать сразу и не может. Опросили так несколько десятков человек, от председателей первичек до руководителей членских организаций ФНПР. Я сам общался с десятью коллегами.

Что интересно в результатах? Лично меня удивило вот что: несмотря на разговоры о том, что "бумага умирает", печатный номер очень многие продолжают использовать по назначению. То есть для чтения. Это не отменяет факта: молодежь более цифровизованна. Но и не хоронит печать, по крайней мере - сейчас.

Второй глобальный вывод заключается в том, что, несмотря на большое количество разных очных мероприятий официального и обучающего характера, есть большая потребность в обмене опытом: практическими позициями по повторяющимся проблемным ситуациям - правовым и управленческим. Есть потребность в "установочных" публикациях. То есть таких, которые бы давали определенную модель поведения на переговорах, своего рода теоретическое подкрепление. Как говорил товарищ Сталин советскому философу Дмитрию Чеснокову в 1953 году, "без теории нам смерть". Могу только повторить. Другое дело - что считать теорией? К сожалению, часто за теорию выдается бессмысленное комбинирование слов. "Соцпартнерство и сбоку бантик". В виде бантика выступают странные выражения типа "волатильность", "отрицательный рост" и т.д. Брр...

Третий вывод. Народу не хватает содержательного общения. То есть мест, где можно более-менее открыто и безопасно (без посторонних глаз) обсуждать насущные проблемы, обращаться за советом к коллегам и т.д.

Что из этих выводов следует в практическом смысле? Думаю, мы увеличим (уже это делаем) количество разборов разных практических ситуаций на страницах газеты. Нужно завершить переход от "информирования" к четкому определению: что именно полезного содержится для профсоюзного активиста в конкретной публикации? Думаю, мы будем существенно переделывать сайт газеты. Сейчас электронная версия газеты, кроме открытых публикаций, - это, по сути, запароленный (для подписчиков) доступ на сайте к дополнительным публикациям. Наверное, подписавшийся на электронную версию сможет получить доступ и к программам обучения, и к сделанным специально для него материалам. Seriously подумаем насчет вариантов закрытого общения между коллегами.

В ближайшее время завершится работа над новым дизайном печатной версии газеты - более современным.

А главное и самое важное для меня в опросе - то, что коллеги, вполне открыто говорившие, "что хочется" от газеты, также и вполне положительно оценивали наши нынешние изделия в широком диапазоне - от газеты до семинаров и интеллект-форума. Так что - продолжаем работу. Доклад окончил.

Источник: <https://www.solidarnost.org/Blog/Shershukov/solidarnost-vglubinuiv-shirinu.html>



ОТПУСКНОЙ ПЛАН: КАК ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ПРОГРАММОЙ «ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЁВКА»?



Бархатный сезон на юге России продлится почти до середины октября. И провести его можно не только в комфортных температурных условиях, но и с финансовой выгодой. Такая возможность есть у всех членов профсоюзов и их родных благодаря поддержке [«Профкурорта»](https://www.profkurort.ru/), <https://www.profkurort.ru/> запустившего программу «Профсоюзная путёвка». Теперь можно легко, быстро и со скидкой до 20% отправиться в регион Кавказских Минеральных Вод, на Чёрное море и в другие прекрасные локации. Со всеми доступными вариантами можно ознакомиться на сайте «Профкурорта» или на платформе [«ПрофПлюс»](https://www.profplus.ru/).

Для получения путёвки есть только одно условие: желание члена профсоюза поправить своё здоровье. Участники программы смогут: улучшить качество жизни за счёт синергии природных факторов и современных подходов к оздоровлению за доступные средства; воспользоваться услугами лучших профильных медицинских специалистов, специализирующихся на санаторно-курортном лечении; отдохнуть в сбалансированном природном климате и посетить уникальные архитектурно-исторические места в горах и на море.

«Профсоюзная путёвка» выдаётся на руки отдыхающему в виде бумажного или электронного документа, который называется обменной путёвкой или ваучером, после оплаты. Заказать её можно через платформу [«ПрофПлюс»](https://www.profplus.ru/) или в своём профкоме!



Ссылка <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/otpusknoy-plan-kak-vospolzovatsya-programmoy-profsoyuznaya-putyevka.html>

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ Н. Н. БОЙКО С ДНЁМ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА РОССИИ



С Днём Военно-Морского Флота!

330 лет славы, традиций и мужества!

Профсоюз ВС России — поздравляет и благодарит всех, кто служит и трудится на благо Военно-Морского Флота!

Пусть море будет спокойным, а дорога домой — всегда короткой и безопасной. Семь футов под килем!

С уважением,
Председатель Профсоюза
Николай Бойко

техника и передовые технологии, но и безопасность страны, спокойствие миллионов граждан. Особую признательность выражаю ветеранам: ваш опыт, мужество и преданность делу — бесценный ориентир для молодых моряков.

Отдельная благодарность — гражданскому персоналу флота: инженерам, судостроителям, ремонтникам, специалистам тыла. Ваш труд — не менее важная часть боеготовности и развития флота. Профсоюз гражданского персонала Вооружённых Сил России неизменно стоит на защите ваших трудовых прав и интересов, стремится создавать достойные условия труда и поддерживать социальную стабильность в коллективах.

В этот торжественный день желаю вам крепкого здоровья, мирного неба над головой и спокойного моря. Пусть каждый поход будет удачным, а дома всегда ждут любящие сердца. Пусть ваш труд и служба получают заслуженное признание, а впереди ждут новые свершения во имя России!

С праздником! Семь футов под килем!

С глубоким уважением,
Председатель Профсоюза Н. Бойко

Уважаемые друзья!

От имени Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России сердечно поздравляю вас с Днём Военно-Морского Флота!

В этом году мы отмечаем особую дату —
**330-летие регулярного
Военно-Морского Флота России.**

Его история берёт начало в 1696 году, когда по воле Петра I Боярская дума приняла судьбоносное решение: «Морским судам быть». С тех пор три с лишним столетия флот остаётся надёжной опорой государства, символом силы, дисциплины и верности долгу. От первых парусников до современных высокотехнологичных кораблей и судов — каждое поколение моряков вносило свой вклад в морскую славу Отечества, и сегодня мы с благодарностью вспоминаем этот великий путь.

Вы продолжаете славные традиции российского мореплавания, надёжно защищая морские рубежи нашей Родины. В ваших руках — не только сложнейшая

техника и передовые технологии, но и безопасность страны, спокойствие миллионов граждан. Особую признательность выражаю ветеранам: ваш опыт, мужество и преданность делу — бесценный ориентир для молодых моряков.

Отдельная благодарность — гражданскому персоналу флота: инженерам, судостроителям, ремонтникам, специалистам тыла. Ваш труд — не менее важная часть боеготовности и развития флота. Профсоюз гражданского персонала Вооружённых Сил России неизменно стоит на защите ваших трудовых прав и интересов, стремится создавать достойные условия труда и поддерживать социальную стабильность в коллективах.

В этот торжественный день желаю вам крепкого здоровья, мирного неба над головой и спокойного моря. Пусть каждый поход будет удачным, а дома всегда ждут любящие сердца. Пусть ваш труд и служба получают заслуженное признание, а впереди ждут новые свершения во имя России!

С праздником! Семь футов под килем!

С глубоким уважением,
Председатель Профсоюза Н. Бойко



МОРСКИЕ ВОЛНЫ: 330 ЛЕТ СЛАВЫ И МОЩИ!» — ПУТЬ ЧЕРЕЗ МОРСКИЕ СТОЛИЦЫ РОССИИ



Межрегиональный профсоюзный автопробег «Морские волны: 330 лет славы и мощи!», посвящённый 330-летию образования Военно-Морского флота России, стал масштабной акцией, объединившей города, тесно связанные с морской историей страны. Маршрут пролегал от северных рубежей до берегов Невы — через Мурманск, Воронеж, Москву и Санкт-Петербург. За 3640 километров (1964 морские мили) по 13 регионам страны участники не просто преодолели дистанцию, а пронесли сквозь города живую память о трёхвековой истории флота, о подвигах моряков и о традициях, заложенных ещё Петром I.

СТАРТ НА СЕВЕРЕ: МУРМАНСК

Автопробег взял своё начало в Мурманске — у Центрального здания Военно-морского музея Северного флота. Старт профсоюзного мероприятия подчеркнул значимость сохранения исторической правды и патриотического воспитания молодёжи. Важность акции отметил заместитель командующего Северным флотом контр-адмирал И. В. Курочкин: он вручил активным участникам благодарственные письма командующего СФ, а ветеранам — памятные знаки и медали «330 лет ВМФ».



Председатель Мурманской областной Думы С. М. Дубовой поблагодарил Профсоюз СФ за вклад в сохранение наследия флота и пожелал участникам счастливого пути.

Тёплые проводы и поддержка профсоюзных организаций стали важной опорой для экипажей в начале большого пути.



От лица команды профсоюзного автопробега благодарность председателям и членам профсоюза ППО: «Ветераны Профсоюза СФ», «51 ФЭС», «ЖКС 9/2», поликлиника «1469 ВМКГ», войсковых частей 26808, 31651 40105, 51305, 77370-А, 77360-Б, 90719, 98613, 99710, СГО и ТО СФ за теплые проводы и пожелания успешного пути.

КОЛЫБЕЛЬ ФЛОТА – ВОРОНЕЖ

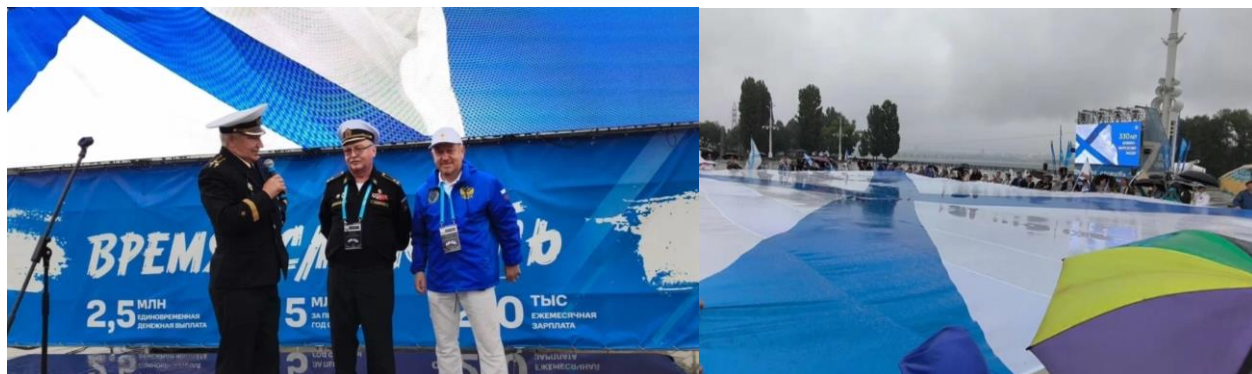
Следующей точкой маршрута стал Воронеж — город, который по праву считается колыбелью российского флота. Накануне Дня ВМФ участники автопробега познакомились с Адмиралтейской площадью, посетили корабль-музей «Гото Предестинация» и провели тренировку перед главным стартом.



День ВМФ в Воронеже выдался непростым: с утра начался ливень, который не прекращался почти весь день. Из-за непогоды организаторы — Совет ветеранов ВМФ и администрация города — приняли решение провести праздничные мероприятия в сокращённом формате.

Но это не помешало главному: состоялось торжественное разворачивание копии Андреевского флага площадью 330 квадратных метров — по числу лет, исполнившихся в тот день Военно-Морскому флоту России.

В старте автопробега приняли участие 9 транспортных средств.



Несмотря на проливной дождь, настроение у собравшихся было приподнятым: *«Любые штормы может выдержать моряк»* — эти слова как нельзя лучше отражали дух мероприятия.

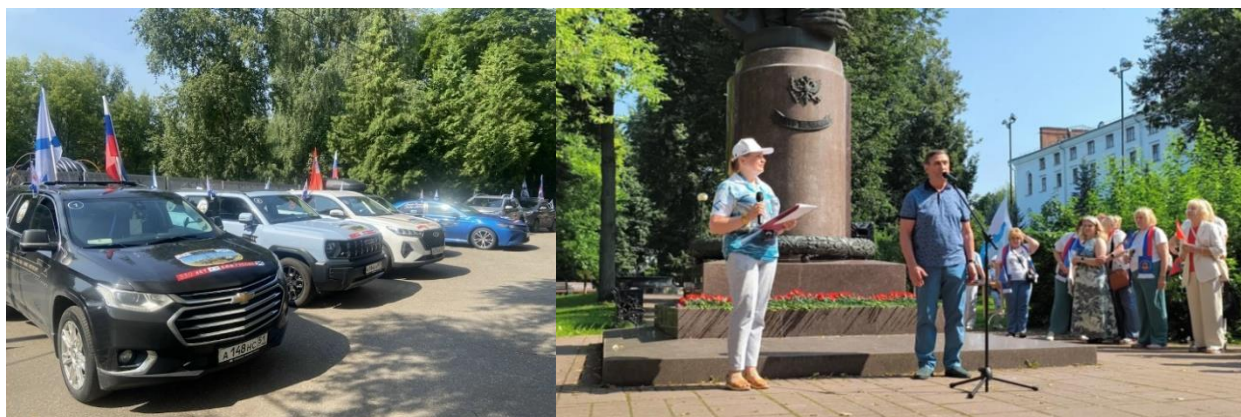
Праздник состоялся, потому что флот живёт стихией, а память о славных страницах истории живёт в сердцах людей.

СЕРДЦЕ МАРШРУТА – МОСКВА



28 июля 2026 года у памятника Петру Первому в Измайловской усадьбе в Москве стартовал второй этап автопробега. Место было выбрано не случайно: именно здесь юный Пётр нашёл ботик «Святой Николай», ставший «дедушкой русского флота».

На митинге выступили видные представители ветеранского и профсоюзного движения: председатель Профсоюза гражданского персонала ВС России генерал-майор в отставке Николай Бойко, председатель Общероссийского движения поддержки флота капитан 1 ранга в отставке Владимир Мальцев, заместитель председателя Координационного совета Международного союза ветеранов Независимых государств капитан 1 ранга в отставке Владимир Бычков и руководитель автопробега, председатель Профсоюза ВС России Северного флота Сергей Кошкарёв.



Участники возложили цветы к памятнику основателю российского флота. Ветераны, профсоюзные активисты и волонтеры, доставляющие гуманитарную помощь в зону СВО, были награждены общественной памятной медалью **«330 лет Военно-морскому флоту России»**. Кульминацией торжества вновь стало разворачивание Андреевского флага площадью 330 кв. м.



Автопробег, начавшийся в Воронеже, после Москвы продолжил путь в Санкт-Петербург, символически соединяя три морские столицы России и подчёркивая неразрывную связь поколений моряков.

ФИНИШ У СТЕН ПАМЯТИ – САНКТ-ПЕТЕРБУРГ



29 июля 2026 года автопробег финишировал в Санкт-Петербурге — на площади Победы у монумента героическим защитникам Ленинграда. Это место наполнено особым смыслом: здесь, у стен музея, хранящего память о самой страшной блокаде в истории, особенно остро ощущается цена подвига и важность сохранения памяти.

Ровно в полдень над мемориалом прозвучал бой склянок, а затем под звуки песни «Журавли» участники и ветераны возложили цветы в память о защитниках Ленинграда. Экипажи, преодолевшие 3640 километров, везли на бортах изображения кораблей и главный символ флота — Андреевский флаг. Каждый километр этого пути был данью уважения истории ВМФ, начало которой положил Пётр I своим решением **«Морским судам быть!»**.

На торжественной церемонии ветеранов флота и активистов Профсоюза Северного флота приветствовали заместитель председателя Адмиралтейского координационного совета ветеранов ВМФ Александр Филиппов и председатель Морского собрания Санкт-Петербурга Сергей Ирютин, а также члены профсоюза Вооружённых Сил России города Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В знак уважения к многолетней службе и вкладу в сохранение флотских традиций ветеранам ВМФ в званиях от капитана 2-го до капитана 1-го ранга, а также ветеранам труда флотов и флотилий вручили общественную памятную медаль «330 лет ВМФ России».



Кульминацией финиша стало ещё одно торжественное разворачивание огромного Андреевского флага площадью 330 квадратных метров. Под военно-морской марш и аплодисменты десятки участников развернули бело-синее полотнище, объединив в этом жесте все поколения защитников морских рубежей.



Общее фото на фоне флага и монумента стало итоговым кадром автопробега

ПАМЯТЬ, КОТОРАЯ ЖИВЁТ

Автопробег «**Морские волны: 330 лет славы и мощи!**» стал не просто маршрутом на карте, а маршрутом памяти и преемственности. Он показал, что история флота — это не только даты и события, но и живые люди: ветераны, действующие моряки, профсоюзные активисты, волонтеры. Это связь поколений, которая передаётся через традиции, символы и общие дела.



На митинге в Санкт-Петербурге



«**Морские волны**» докатились до берегов Невы, чтобы напомнить: пока жив Андреевский флаг, жива и Россия. А участники автопробега, разъехавшись по родным портам и базам, увезли с собой не только историю надводных кораблей, подводных лодок и судов обеспечения, но и главное — чувство сопричастности к великой и нескончаемой истории

**ШЕДЕВРЫ ИЗ ДЕТСКИХ ЛАДОШЕК:
КАК ЮНЫЕ ТАЛАНТЫ ПОЗДРАВИЛИ ФЛОТ!**



Рисунок Калинин Иван, 13 лет

В стенах войсковой части 75385 случилось настоящее чудо — там расцвела палитра детской фантазии и семейной теплоты!

В профсоюзной организации знают: воспитывать уважение к службе и хранить традиции нужно не сухими словами, а через живое, искреннее творчество. И потому ко Дню главного морского праздника — 330-летию образования Военно-Морского Флота России — профсоюзный актив устроил выставку, от которой у каждого замирает сердце.



*Профсоюзные активисты
Лариса Морякина, Марина Лучкина*



*Профсоюзные активисты
Юлия Аверьянова, Елена Устимова*

Представьте: зал, где стены словно оживают под взглядом маленьких художников. Здесь не просто рисунки и открытки — здесь целая вселенная, созданная детскими руками. Яркие паруса, гордые корабли, бескрайние волны и звёзды над морем... Каждая линия — как признание в любви к морской стихии, каждый штрих — как тихий, но очень громкий крик: **«Мы вами гордимся!»**

Эти работы — не просто поделки. Это трогательные послания мужественным морякам, искренние поздравления от тех, кто смотрит на флот глазами чистой веры и восхищения. В каждой открытке — частичка души ребёнка, в каждом рисунке — семейная история, где папа или дедушка когда-то рассказывал про морские походы, про штормы и рассветы в открытом море.



Рисунок Ларина Виктория 11 лет



Рисунок Силкин Дмитрий 6 лет

Особенно трогательно видеть, как традиции флота прорастают в новых поколениях. Маленькие шедевры — лучшее доказательство того, что уважение к воинской службе живёт в наших семьях, передаётся от старших к младшим, расцветает в красках и линиях, в наивных, но таких глубоких сюжетах.

Как рассказала **Лариса Морякина**, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 75385: *«Такие выставки — это не про конкурсы и баллы. Это — про связь поколений, про то, как через творчество дети учатся чувствовать важность большого дела, которым живут их близкие. И пусть эти работы не попадут в музеи — для тех, кто стоит на страже морских рубежей России, они ценнее любых наград. Ведь что может быть дороже детского «спасибо» и «я тобой горжусь»?».*



От всей души благодарим всех участников — и юных художников, и их родителей — за талант, за неравнодушие, за то, что подарили нам эту волну тепла и гордости. Пусть эти рисунки станут для моряков самым дорогим подарком и напоминанием: их служба — это не только долг, но и источник вдохновения для тех, кто ждёт дома.

С праздником, защитники морских рубежей! Пусть ветер будет попутным, а дома всегда ждут любящие сердца и новые детские шедевры!

Первичная профсоюзная организация войсковой части 75385

Территориальная организация Северного флота

Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

ПРОФСОЮЗ СЕВЕРНОГО ФЛОТА

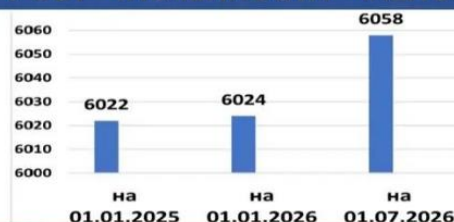


ИТОГИ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2026 ГОДА

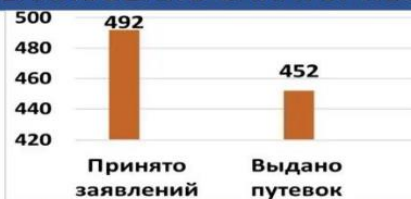


Профсоюз Северного флота подвел итоги работы за 1 полугодие 2026 года

РОСТ ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

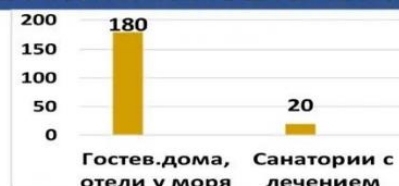


РЕАЛИЗОВАНО САНАТОРНЫХ ПУТЕВОК МО РФ



79 детей вместе с родителями за 1 полугодие 2026 года обеспечены полноценным отдыхом с лечением по профсоюзным путевкам Министерства обороны РФ.

РЕАЛИЗОВАНО АЛЬТЕРНАТИВНЫХ ПУТЕВОК



За 1 полугодие 2026 года 200 человек воспользовались альтернативными профсоюзными путевками для комфортного отдыха в компании близких и друзей. Из них: 76 членов профсоюза, 53 ребенка.

ЮРИДИЧ.ПОМОЩЬ



По вопросам трудового законодательства оказана юридическая помощь 7 членам профсоюза.

ПООЩРЕНИЯ



Заседания комитетов ПТО



В первичных профсоюзных организациях проведено: 31 собрание и 52 заседания комитетов.

СТРАХОВАНИЕ



28 страховых случаев от членов профсоюза. Обращения рассмотрены. Страховка выплачена на сумму более 400 000 рублей.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА



Проведены следующие мероприятия:

04.01. Посещение ледового шоу «Снежная королева» (105 чел.);
06-10.01. Тур Ярославль-Кострома-Ростов Велик. (33 чел.);
31.01-01.02. Экскурсия в г. Кировск (более 200 чел.);
14.02. Экскурсия в этнодеревню «Огни Иmandры» (51 чел.);
27.02. Профсоюзный бал «Итоги 2025 года» (268 чел.);
14.03 Турнир «Профсоюзный стрелок 2026» (35 чел.);
19.04 Автопробег «Диктант Победы» (40 чел.);
27-29.04. Тур в г. Казань «Открой для себя Казань» (52 чел.);
03.05. Участие в КВИЗ-игре «Квиз, Труд, Май!» (5 чел.);
07.05. Награждение знаками отличия, почет. грамотами и ценными подарками лучших председателей и членов профсоюза (30 чел.);
09.05. Патриот. автопробег «Север помнит, гордиться» (более 200 ч.);
11-15.05. Тур в Санкт-Петербург (32 чел.);
30.05. Цирковое представление (57 чел.)

ПРЕДСЕДАТЕЛИ - ЛИДЕРЫ



Рост численности членов профсоюза среди первичных профсоюзных организаций за 6 месяцев 2026 года показали председатели 26 ППО: Гопало С.Н.(ВК МО), Ачкалда И.В.(ЖКС), Бондарь Л.Н. (77360-Н Рев.), Панфилова Н.С. (77360-Т Полярный), Калита Е.М. (77360-Г), Сизова Т.П. (77360-Т Гаджиево), Беляева Е.Ю. (77360-Т Заозёрск), Иваненко Н.В. (77360-К), Малицкий В.А. (31651), Грыженкова С.А. (10544), Смирнова Е.В. (31409), Смирнова Н.А. (ф.7 ВМКГ), Клочкова О.В. (ф.4 ВМКГ), Бакулина С.Н. (95155-Б), Степкина Л.В. (77360-А), Соловьёва О.А. (77360-Н), Дворцова Н.В. (77360-У), Волкова Л.В. (77360-Х), Ястребова В.В. (КДП ВМКГ), Лабутина Е.О. (61641), Наумченкова О.Н. (16605), Долгова М.А. (55458), Золотарёва О. (36085), Иванова М.В. (87523), Кравченко А.А. (36097), Стрюковская С.Н. (20808), Назарова Ю.В. (ЖКС №2).



ЗАКЛЮЧЕНО НОВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ И КОМАНДОВАНИЕМ ЧФ НА 2026–2029 ГОДЫ

Для гражданского персонала Черноморского флота произошло событие знакового характера. В Севастополе заключено Региональное отраслевое Соглашение на 2026–2029 годы — документ, который надолго задаст вектор трудовых взаимоотношений в структуре флота.

Соглашение действует с 29 июля 2026 года по 28 июля 2029 года.

Сторонами соглашения выступили Территориальная общественная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России (города Севастополя и Республики Крым) и командование Черноморского флота.

Этот важнейший акт станет правовой опорой для регулирования труда гражданских специалистов — тех, кто ежедневно обеспечивает жизнедеятельность и боеготовность флота.

Достижение договорённости — итог серьёзной и кропотливой работы в рамках социального партнёрства представителей Территориальной организации и командования Черноморского флота.

Документ подписали:

от командования Черноморского флота — командующий, адмирал
Сергей Михайлович Пинчук;

от профсоюзной стороны — председатель Территориальной организации
Черноморского флота Профсоюза ВС России Нечаев Василий Александрович.

Правовая основа Соглашения опирается на ключевые нормативные акты: Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевое соглашение между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооружённых Сил России и Министерством обороны РФ на 2026–2028 годы.

Документ носит обязательный характер для всех участников социального партнёрства и является основой при разработке коллективных договоров в воинских частях и организациях Черноморского флота. Для профсоюзного актива Соглашение — это надёжный инструмент защиты прав и интересов работников.

Подписание документа — важный шаг к укреплению стабильности и социальной защищённости тысяч гражданских специалистов, которые вместе с военнослужащими ежедневно вносят вклад в решение ответственных задач, от которых напрямую зависит боеготовность Черноморского флота.

Территориальная организация Черноморского флота
Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России
города Севастополя и Республики Крым

**ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**



7 заседание Президиума Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялось 09 июля 2026 года

Повестка дня:

1. О работе Комитетов МОО Профсоюза, Нижегородского, Воронежского и Смоленского гарнизонов в первом полугодии и основные направления на II полугодие 2026 года.
2. Организационная работа, проводимая в профсоюзных организациях МОО Профсоюза.
3. Об итогах работы заседания Президиума Профсоюза ГП ВС России.
4. О санаторно-курортном обеспечении членов профсоюза в 1-ом полугодии 2026 года и выделении путевок на 2-е полугодие 2026 года.
5. О финансово-хозяйственной деятельности комитета в 1-ом полугодии 2026 года и меры по ее совершенствованию.
6. О постановке на профсоюзное обслуживание первичной профсоюзной организации.
7. О выполнении ранее принятых решений.
8. О премиях и материальной помощи членам профсоюза.

Свиридова Н.М., председатель МОО Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России рассказала о работе Комитета МОО Профсоюза в первом полугодии, о налаживании социального партнерства с командованием Московского военного округа: отдано приказом командующего войсками МВО Соглашение на 2026–2028 годы, в организации и учреждения округа направлена Телеграмма командующего МВО о взаимодействии с Профсоюзом, подписан приказ о награждении активных членов профсоюза Грамотой командующего войсками МВО.

О работе комитетов гарнизонов в первом полугодии также рассказали председатели Территориальных организаций Савельева С.Л. и Лунева Р.С., заслушана справка о работе Смоленского гарнизона.



На заседании Президиума Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Был рассмотрен вопрос об организационной работе, проводимой в профсоюзных организациях МОО Профсоюза.

С информацией выступили председатели Территориальных организаций Профсоюза Воронежского и Нижегородского гарнизонов. Также рассказала о работе председатель первичной профсоюзной организации военного комиссариата города Москвы Ларичева Л.И. Все выступающие отметили, что в первичных профсоюзных организациях ведение и хранение профсоюзного хозяйства ведется в целом неплохо, но в некоторых организациях бессистемно.

Члены президиума отметили, что профсоюзам войсковых частей и организаций в своей деятельности необходимо более активно использовать такие формы и методы работы, как профсоюзные собрания, заседания профкомов, личное общение, убеждение, поощрение.

Обратить особое внимание на укрепление профсоюзных организаций, повышение профсоюзного членства, защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, их поощрение. Постоянно вести делопроизводство, протокольное хозяйство, планировать свою работу.

Также рассмотрен вопрос санаторно-курортного обеспечения в связи с проблемой, возникшей в Крыму, оперативным оформлением отказов и при возможности переоформления путевок на другие направления.

Члены президиума приняли Постановление о направлении в адрес Председателя Профсоюза ВС России ходатайства о рассмотрении на заседании Президиума ВС России в сентябре 2026 года вопроса о выполнении Постановления 7-8 от 28.04.2024г. «О действиях Профсоюза ГП ВС России в связи с проведением организационно — штатных мероприятий в Вооруженный Силах Российской Федерации».

По всем вопросам повестки дня были приняты Постановления.

Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



СВОИ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

С нынешнего августа начало действовать очередное трёхгодичное соглашение о социальном партнёрстве территориальной профсоюзной организации и командования Черноморского флота. Базовый правовой документ о деловом и человеческом единстве нашей флотской семьи, и взаимной опоре военнослужащих на гражданский персонал, гражданских людей – на военных. Мы все решаем задачи СВО и важнейшую роль в этой сцепке играют флотские командиры и начальники.



Контр-адмирал В. Витольд беседует с участниками сбора профсоюзного актива Черноморского флота

Здесь нет ничего случайного. Ещё на стадии подготовки документа его разработкой заинтересованно и занималась двухсторонняя комиссия, определённая приказом командующего флотом, отработавшая каждый пункт соглашения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Председателем комиссии от работодателя являлся заместитель командующего Черноморским флотом по военно-политической работе контр-адмирал Вячеслав Витольд.

Вячеслав Владимирович постоянно держит руку на пульсе работы и жизни гражданского персонала черноморцев, прекрасно знает, какую роль играют специалисты тыла, моряки, медики, ремонтники, оружейники, деятели культуры в решении задач, стоящих перед Черноморским флотом. Ему известны не только их трудовые подвиги, но и проблемы. Нет такой конференции или сбора профактива ЧФ, чтобы в нём не участвовал контр-адмирал Вячеслав Витольд.

Собравшиеся профлидеры и рядовые товарищи знают: он – неравнодушный человек, к нему можно обратиться с официальной запиской и просто потолковать в перерыве, высказать предложение или поделиться болью. Все важное, значимое непременно будет передано по назначению, меры приняты.

Опора на таких руководителей особенно ценна для Профсоюза Вооружённых Сил России, а в итоге для всего нашего флотского дела. Не случайно «начальственную тему» для публикации во «Флаге Родины» предложил председатель Территориальной организации Черноморского флота капитан 1 ранга в отставке Василий Нечаев. И сразу подчеркнул:

– Выступая стороной социального партнёрства, командирская вертикаль не просто формально взаимодействует с профсоюзом, а создаёт реальные условия для его работы. В чём они? Очень во многом, начиная с того, что «первые после Бога», как называют своих командиров и капитанов на кораблях и судах, имея все рычаги власти, способствуют созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в профсоюз. Они стремятся подключить силы профсоюза для сплочения гражданских специалистов, Абсолютное большинство которых способствуют решению задач СВО. Совместно с профсоюзом представляют достойных работников к награждению ведомственными и государственными наградами.

– Служебное информирование тоже сюда входит?

– Да, командование даёт доступ к нормативным актам и данным по социально-трудовым вопросам (в том числе по заработной плате и экономии фонда заработной платы), без чего профсоюз не сможет эффективно защищать интересы тружеников. Мудрый, грамотный командир, заинтересованный в успехе дела, всегда включает представителей своего профкома в квалификационную комиссию, в комиссию при реорганизации или кадровых сокращениях, чтобы учесть мнение коллектива. Он помогает в конкретных вопросах, например, содействует в трудоустройстве высвобождаемых сотрудников или совместно с профсоюзом разрабатывает и реализует план по улучшению условий и охраны труда... Да коснись самого насущного – перечисления членских взносов из зарплаты работника на счёт профсоюзной организации! Это делается ежемесячно и бесплатно, стоит только подать заявление.



*Задачи коллектива обсуждают
председатель профкома минно-
торпедной технической базы
З.Сушко и ветеран части
В. Белогур*

Но как известно, идеал далеко не всегда совпадает с житейскими реалиями. Поэтому максимум нюансов взаимоотношений работодателей с профсоюзными органами обязательно прописывается в коллективных договорах, имеющих силу закона. Однако, бывает, что молодой военный руководитель не сразу ориентируется в трудовом кодексе, требуя от гражданского персонала режима работы и жизни сугубо военного образца, что чревато конфликтными ситуациями и кадровыми проблемами. Случается, и наоборот: профсоюзный лидер в неуёмном рвении отстоять интересы сотрудников, буквально терроризирует руководство коллектива. Увы, результат столь же плачевен. Обе стороны, что называется, закусывают удила и социальное партнёрство не устанавливается. А в нём без здравого смысла, стремления наладить конструктивные деловые и человеческие отношения, не обойтись.

Благо, достойных начальников и опытных профсоюзных лидеров на Черноморском флоте хватает. Председатель Теркома ЧФ с глубоким удовлетворением начинает с полковника Олега Ж., у которого в социальных партнёрах целый совет председателей «первичек» во главе с Геннадием Чернышовым. Называет и полковника медицинской службы Владислава М. с профлидером его многочисленных коллективов Валерием Фрошем, капитана 2 ранга Владимира Т. и профлидера его коллектива Олега Гуторова.

В главной базе ЧФ, в его отдалённых гарнизонах совместно со штабами военного руководства плодотворно действуют председатели профкомов Николай Устиловский, Игорь Могуренко, Виктор Юлдашев...

Достоин упоминания в газете пример соратников по Новороссийской базе, Краснодарскому краю, где у профсоюза налажены конструктивные отношения с контр-адмиралом Виктором К., подполковником Вячеславом И., подполковниками медслужбы Дмитрием А., Александром П. и другими военными руководителями.

Василий Нечаев вновь подчёркивает:

– **Правовая основа деловых отношений закрепляется в коллективных договорах. Именно через такие договорённости профсоюз получает рычаги для решения системных проблем коллектива. При этом важно понимать: командир здесь – не «командир профсоюза», а представитель работодателя, тогда как профсоюз – независимый представитель работников. Их сила – в социальном партнёрстве: когда обе стороны действуют в рамках закона и договорённостей, это даёт лучший результат для всех.**



О том, как это происходит, рассказали сами профлидеры. Например, председатель совета председателей Геннадий Чернышов говорил о значимости позиции полковника Олега Ж., на которого ориентируется целая вертикаль руководителей структурных подразделений. Он показывает пример взаимосвязи между профсоюзом и руководством подразделений, обеспечивает обмен информацией и прозрачность в принятии решений, касающихся социально-трудовых вопросов. Очень важно, что начальник первым формирует позитивный имидж своего профсоюза, поддерживает его инициативы, направленные на повышение уровня социальной защиты работников и развитие корпоративной культуры.

– От командира зависит очень многое, – подтверждает Геннадий Михайлович, – он способствует соблюдению норм охраны труда и безопасности на рабочих местах, инициирует меры по улучшению условий труда, помогает в организации и проведении профсоюзных акций, от собраний, семинаров, тренингов до культурно-массовых мероприятий, содействует в юридической поддержке работников, консультировании их по вопросам трудового законодательства и защите их прав в трудовых спорах. И вообще, разве может во флотском коллективе хоть что-то происходить без ведома командира? Но он опора для профсоюза не в смысле «личной симпатии», а в укреплении и реализации системы правил и практик, которые позволяют профсоюзу эффективно выполнять свою защитную функцию, а работодателю – решать вопросы в правовом поле.

И всё-таки личное отношение тоже великая вещь, ведь многие флотские профсоюзные лидеры – военные пенсионеры, ещё недавно плечом к плечу служившие с нынешними начальниками. Такое взаимопонимание царит, к примеру, в коллективе авиаторов, где командиром майор Андрей П., а председателем профкома прапорщик запаса Игорь Могуренко. Оба в лучшем смысле местные, то есть хорошо знающие сослуживцев и земляков, специфику службы и труда в воинском коллективе, военном городке. А ещё – равно сведущи в правах работников, гарантированных законодательством, и содействуют их реализации через профсоюз.

Завершая разговор, председатель Теркома ЧФ Профсоюза Вооружённых Сил России Василий Нечаев, сам отставник с большим офицерским стажем, возвращает нас к главной задаче нынешнего момента:

– Когда мы говорим, что руководители флотских воинских и производственных коллективов, учреждений – свои люди, слово СВОи в первую очередь понимается именно так, с акцентом на специальную военную операцию. Нет у нас сегодня более значимой задачи. Трудовое благополучие, которого добивается профсоюз с опорой на командиров, добавляет людям, кующим победу с инструментарием в руках, сил, возможностей, настроения, помогает реализовывать скрытые резервы.

Профсоюз крепко жмёт руку командирам, которые остро и глубоко это поминуют. Понимают и с опорой на закон, на свою нестигаемую волю претворяют в жизнь.

Интервью вела Наталия Микиртумова

Фото Александра Григорьева и автора

В этой рубрике мы рассказываем о наших коллегах, членах Профсоюза, которые работают в воинских частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции.

ХРАНИТЕЛИ ОГНЕЙ: КАК ИВАН ЮРЬЕВИЧ СКЛОВЕНКО И ЕГО КОМАНДА БЕРЕГУТ МОРСКИЕ ПУТИ

Это не призвание, это не профессия, это нечто, что характеризует человека...

Есть профессии, о которых редко пишут в глянцевых журналах, но без них мир стал бы куда опаснее. Одна из таких — маячник. Это люди, которые день за днём, в снег и шторм, в мороз и ливень, следят за тем, чтобы огонь на вершине башни не погас. Ведь именно этот свет — первая и порой единственная надежда для судна, пробивающегося сквозь тьму.

Сегодня мы рассказываем об **Иване Юрьевиче Скловенко** — человеке, который посвятил этой удивительной профессии 40 лет жизни. Начальник участка гидрографической службы посёлка Ольга, выпускник Высшего военно-морского училища имени М. В. Фрунзе, он знает о маяках всё — от устройства линзы до тонкостей работы дизельных двигателей.

Но главное — Иван Юрьевич знает людей, которые каждый день выходят на вахту, чтобы море оставалось безопасным.

Дальневосточная территориальная профсоюзная организация
Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооружённых Сил России

СЛОВЕНКО ИВАН ЮРЬЕВИЧ

Должность: начальник участка гидрографической службы посёлка Ольга

Стаж работы: 40 лет

Образование: Высшее военно-морское училище имени М.В. Фрунзе

Общественная работа:

Член профсоюза первичной профсоюзной организации войсковой части 51335



Гидрографическая служба занимается тем, что обеспечивает все флотские действия. Конкретно моя задача заключается в том, чтобы маяки светили бесперебойно

Начальник участка гидрографической службы посёлка Ольга. Человек редкой и по-настоящему романтической профессии, который координирует работу сразу восьми морских маяков Приморского края. За кажущейся романтикой маячной службы стоит ежедневный колоссальный труд, огромная ответственность и искренняя преданность родному краю.

Стражи морских рубежей

Участок, которым руководит Иван Юрьевич, отвечает за восемь маяков.

На каждом — свой маленький, но слаженный экипаж: начальник маяка, механик и два техника. Вместе они обеспечивают бесперебойную работу навигационных огней, следят за состоянием оборудования, ведут журналы, фиксируя каждую мелочь. Ведь в их деле любая деталь может оказаться решающей.



Здание управления гидрографической службы, построенное ещё в 1935 году, словно хранит дух той эпохи, когда служба только зарождалась. Здесь чувствуется связь времён: старые стены, архивные карты, строгие инструкции — и в то же время современные технологии, без которых сегодня невозможно обеспечить надёжность.

Полвека света: экскурсия по маяку Дальний

В этом году маяк Дальний отмечает свой полувековой юбилей — он начал действовать 6 января 1976 года. Иван Юрьевич приезжает сюда с плановой проверкой, и для нас это редкая возможность увидеть, как устроена жизнь на маяке изнутри.

Экскурсия начинается с осмотра территории и механизмов. Три двигателя — сердце маяка — должны быть в идеальном порядке. Механик уверенно докладывает: антифриз залит, масло в норме, расхожий бак заполнен. Никаких сбоев, никаких поводов для тревоги. Но расслабляться рано: на маяке нет ремонтных мастерских, и сотрудники многое делают своими руками. В самодельной мастерской — сверлильный станок, набор инструментов, всё, что нужно, чтобы в случае поломки не ждать помощи, а сразу взяться за дело.

Вахтенный включает и выключает маяк с пульта управления, фиксируя каждое действие вахтенном журнале. Эта скрупулёзность — не бюрократия, а необходимость: в море любая неточность может стоить слишком дорого.



А потом — «святая святых» маячного городка: фонарное помещение. Здесь царит особая атмосфера — смесь ответственности и почти благоговейного отношения к делу. Стёкла помыты, линза обслужена, оборудование проверено. Именно отсюда, с высоты башни, свет устремляется в темноту, указывая путь кораблям.

Непростая романтика маяков

Работа маячников — это не романтика из приключенческих романов. Это тяжёлый труд в любых климатических условиях: в дождь, снег, мороз, при шквальном ветре. Это долгие вахты, изоляция от большого мира, отказ от многих привычных благ цивилизации. Люди посвящают себя важной работе — обеспечивают навигационную безопасность. Но, по словам Ивана Юрьевича, именно в этом и кроется особая ценность их дела.

«Меня мотивирует оставаться на должности коллектив маячников», — говорит Иван Юрьевич. — «Эти люди посвящают себя важной работе — обеспечивают навигационную безопасность». И в этих словах — вся суть профессии: не ради славы, не ради наград, а ради того, чтобы ни одно судно не сбилось с курса.



Иван Слоквенко — начальник участка гидрографической службы п. Ольга



Анатолий Лесик — техник маяка «Дальний»



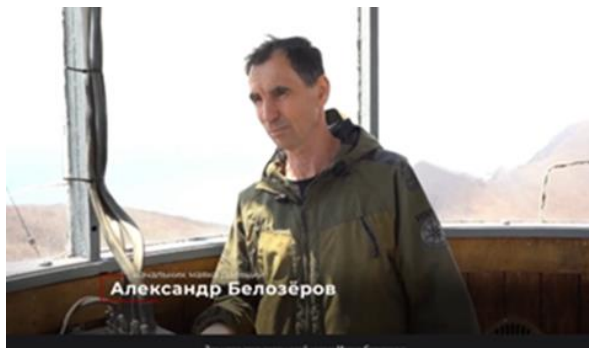
Владимир Мельник — техник маяка «Дальний»



Борис Захарченко — механик маяка «Дальний»



Александр Белозёров — начальник маяка «Дальний»



Не менее значим и маяк Балузек, построенный в 1937 году. Он служит навигационным ориентиром на входе в залив Владимира и тоже подчиняется участку гидрографической службы посёлка Ольга. Его история — ещё одно напоминание о том, сколько труда и заботы вложено в создание и поддержание морской инфраструктуры.



Поддержка, которая важна

Иван Юрьевич считает, что особую роль в жизни коллектива играет профсоюзная организация. Она не просто следит за соблюдением прав работников, но и реально помогает им в повседневной жизни: организует медосмотры, контролирует технику безопасности, выплачивает надбавки, предоставляет льготные путёвки.

Для людей, работающих в отдалённых и непростых условиях, такая поддержка особенно ценна. Она даёт ощущение, что о них помнят, их труд ценят, а их благополучие — не пустой звук».



Иван Юрьевич Скловенко — не просто руководитель, а человек, который своим примером показывает, что преданность делу — это не громкие слова, а ежедневная работа, ответственность и уважение к тем, кто рядом. 40 лет в профессии — это история не только о маяках и навигации, но и о людях, которые делают море безопаснее для всех нас.

Зов моря стал судьбой и делом всей жизни Ивана Скловенко — в его служении маякам слышится тихий, но величественный голос океана. Такие люди — истинная гордость Профсоюза: их самоотверженный труд порой остаётся в тени, но именно он становится той незримой опорой, без которой немыслима безопасность морских путей. Пока на башнях горят огни, мы можем быть спокойны: море хранит свои рубежи, а люди, стоящие на страже этих огней, надёжно оберегают каждый морской маршрут.

Профсоюзы Приморья выпустили киноленту, посвящённую Ивану Скловенко — человеку, чья редкая и по-настоящему романтическая профессия связана с координацией работы восьми морских маяков Приморского края.

Фильм Можно посмотреть на сайте Профсоюза ВС России в разделе «Видеоматериалы» <https://rutube.ru/video/70268ef90432033d7817d1d9854bb542/>

Текстовый формат фильма отредактировала Елена Крюкова — главный специалист управления информационной работы Профсоюза ВС России

СЕМЕЙНАЯ ЧЕРТА: КОГДА РЯДОМ НАДЁЖНОЕ ПЛЕЧО: СЕМЬЯ КАК ИСТОЧНИК СИЛЫ И ВЕРНОСТИ ДОЛГУ



Среди новороссийцев, дружно поддерживающих наших бойцов, сражающихся на передовой СВО, члены семьи, о которой хочу рассказать. На первый взгляд это обычные горожане, искренне считающие, что не делают ничего выдающегося. Но их жизненная позиция очень ценна, ведь они и добросовестно трудятся, и активно участвуют в общественной работе, и воспитывают в детях глубокое понимание того, что защищать родную землю надо всем вместе. Давно заметила, что среди земляков, участвующих в военно-патриотических мероприятиях, проводимых профсоюзными лидерами Новороссийской ВМБ, самого города-героя, случайных людей не бывает. Даже самый скромный вклад в очередной сбор гуманитарной помощи, отправляемой за «ленточку» – свидетельство человеческого неравнодушия и участия. Причем не только личного, а как правило семейного, выдающего сильные традиции рода.

Есть у нас в одной из ближайших воинских частей председатель первичной профсоюзной организации – Алина Владимировна Пилявец. Энергичная молодая общественница, уверенно ведущая за собой трудовой коллектив. Доброжелательная, жизнерадостная, неравнодушная к проблемам окружающих. Но профсоюзному лидеру мало иметь общительный характер, уметь ладить с людьми, надо обладать многими знаниями, в том числе правовыми. Здесь Алине помогают собственные профессиональные навыки, как-никак – дипломированный экономист, плюс не первый год работает техником береговой базы, ежедневно внося свой вклад в материально-техническое обеспечение флота.

Компетентность председателя «первички» положительно отражается на коллективном договоре, который отвечает и боевым задачам воинского коллектива, и способствует удовлетворительным условиям труда для гражданского персонала. Кто бы видел, с какой дотошностью и настойчивостью Алина Владимировна работает над этим базовым документом! И делает это настолько грамотно, аргументированно, что всегда находит понимание у командования части. Сотрудничество здесь достойное, полноценное, учитывающее интересы обеих сторон.

Командование видит в профсоюзной организации серьезного социального партнера, помогающего спланировать людей, разрешать как трудовые, так и житейские проблемы, правильно организовывать повседневную производственную деятельность, гарантировать здоровую морально-нравственную атмосферу в коллективе.

Кто же научил молодого профсоюзного лидера деловой мудрости? Да, мама – Ирина Геннадьевна Ирину Рыбчевскую черноморцы тоже знают не первый год. И как отменного начальника финансовой части, начальника отделения учета материальных средств, и как профсоюзного активиста, женщину стойкую, добросовестную, доброжелательную. А ещё как достойную, верную офицерскую жену.

Да, Алина выросла в семье, где многое было посвящено службе ее главы – военного юриста Владимира Рыбчевского. А выслуги лет у нынешнего полковника юстиции запаса – под тридцать. На груди – более десятка ведомственных наград, на руке – именные часы от заместителя Генерального прокурора Российской Федерации – Главного военного прокурора, а в личном архиве ветерана – благодарность от Президента России.

Все члены его семьи всегда понимали и понимают важность защиты Родины, каждый в своей сфере вносит в неё свой посильный вклад. Старшая дочь Марина является военнослужащей, младшая Алина, как уже сказано, вместе с мамой трудится в воинской части.



Неудивительно, что наша героиня занимает в жизни активную гражданскую позицию. Но не только из-за родительского примера, есть в этом у Алины и глубоко личный резон: супруг Сергей выполняет сейчас задачи в зоне СВО.

Коллеги, товарищи по первичной профсоюзной организации, как и вся собственная семья, поддерживают бойца, его подразделение, находящееся на передовой.

Старшие супруги живут в любви и согласии уже больше сорока лет, у младших семейный стаж, конечно, меньше, но и он вмещает немало замечательных событий и поступков. Их дети – новое поколение земляков, остро осознающих свой гражданский долг и просто хороших, добрых людей, готовых прийти на помощь нуждающимся.

Таких замечательных семей вокруг немало, что без сомнения укрепляет силу, непобедимость нашей страны!

Светлана Мищенко,
председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России
Краснодарского края



*Статья опубликована в газете Краснознамённого Черноморского флота № 87
от 10 августа 2026 года*

ЗНАНИЯ БЕЗ ГРАНИЦ: БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ ПОДАРИЛА ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТУ В ЛНР НОВЫЕ ДОЛГОЖДАНЫЕ УЧЕБНИКИ

В рамках Благотворительной акции «Подари ребенку книгу — подари ребенку мир!» в Новоайдарскую санаторную школу-интернат Луганской Народной Республики из Москвы была доставлена учебная литература.



Этот проект, организованный библиотекой ЦДРА при участии Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации совместно с Российским книжным союзом, издательством «РОСМЭН» и Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, предусматривает вручение книг в течение всего года детям.



В стенах Новоайдарской санаторной школы-интерната царил особая атмосфера — не просто радости, а настоящего торжества. Событие, которого здесь ждали с 2022 года, наконец свершилось: фонд учебной литературы пополнился новыми изданиями. Для коллектива школы и её воспитанников это не просто книги — это ключ к знаниям, возможность идти в ногу со временем и строить своё будущее.

Директор учреждения **Кишкинова Ольга Михайловна** не скрывает эмоций: *«Это грандиозное событие для нашей школы. Учебники для детей — это самое святое, что может быть в учебном процессе»*. На протяжении нескольких лет школа сталкивалась с острой нехваткой учебных материалов. Педагоги делились тем, что имели, искали варианты, пытались найти выход из непростой ситуации.



Особенно остро ощущался дефицит изданий по ряду ключевых предметов. Не хватало учебников по географии, химии, всеобщей истории, информатике. Особую ценность представляли пособия по вероятности и статистике — таких учебников практически не было во всей Луганской Народной Республике.

Путь к решению проблемы был непростым. Ольга Михайловна обращалась во многие организации, писала письма, искала любую возможность помочь школе. И долгожданная поддержка пришла от Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России. С первого же обращения Профсоюз откликнулся и оперативно взялся за решение вопроса.

Огромную роль в этом сыграли Председатель **Бойко Николай Николаевич** и заместитель Председателя **Гундарева Наталья Александровна**. Их вовлечённость и готовность действовать стали решающим фактором. Не менее значимой была и помощь первичной профсоюзной организации войсковой части 25801, в лице председателя **Улитко Владимира Михайловича**, который постоянно был на связи и оперативно реагировал на любые вопросы.

Результат превзошёл ожидания: школа получила не просто недостающие книги, а абсолютно новые учебники 2026 года издания. *«Они настолько новые, что, наверное, ещё пахнут краской типографии», — делится впечатлениями учитель биологии и географии. — Обычно нам приходят издания 2022 года, а тут — информатика 2026-го. Все учебники новые»*.

Этот подарок — не только материальные ресурсы, но и знак внимания, заботы и веры в будущее детей. Теперь школа-интернат сможет не просто «догонять» образовательные стандарты, а уверенно двигаться вперёд, давая ученикам качественные знания.



От лица всего педагогического коллектива и воспитанников школы Ольга Михайловна выразила искреннюю благодарность всем, кто помог осуществить эту важную миссию.

В торжественной обстановке были вручены Благодарственные письма Профессиональному союзу гражданского персонала Вооружённых Сил России и профсоюзной организации войсковой части 25801.

«Ваша доброта, отзывчивость и желание помогать делают этот мир лучше и светлее», — говорится в письме. — Благодаря вашим усилиям ребята получили возможность учиться и развиваться. Ваша инициатива и самоотверженность заслуживают самого глубокого уважения».

Педагогический коллектив надеется на дальнейшее сотрудничество и верит, что такие примеры поддержки станут доброй традицией. Ведь каждый учебник — это не просто страницы и буквы, это ступенька к мечте ребёнка, шанс раскрыть ученику свой потенциал и найти своё место в жизни.



От Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в адрес учеников и педагогического коллектива Государственного бюджетного образовательного учреждения Луганской Народной Республики «Новоайдарская санаторная школа-интернат» было направлено поздравление ко Дню Знаний.



Уважаемые педагоги, дорогие ребята!

Сегодня особенный день — День Знаний. Для кого-то он первый в жизни, для кого-то — очередной, но каждый раз он наполнен ожиданием чего-то важного: новых открытий, интересных уроков, добрых встреч и настоящих достижений.

От имени Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России мы искренне поздравляем всех с этим замечательным праздником. Для нас большая честь и радость быть причастными к вашему учебному году — и мы передали в дар школе интернату учебники в рамках акции **„Подари ребёнку книгу — подари ребёнку мир!“**.

Книга — это не просто страницы и буквы. Это дверь в огромный, удивительный мир.

Это возможность узнать, как устроен мир вокруг, познакомиться с великими людьми и их идеями, научиться думать, рассуждать, мечтать и находить ответы на самые непростые вопросы. Именно знания становятся той опорой, которая помогает уверенно идти вперёд, выбирать свой путь и добиваться самых смелых целей. Мы хотим, чтобы эти учебники стали для вас надёжными помощниками. Пусть они будут частью вашего личного маршрута к успеху: шаг за шагом, страница за страницей.

Пусть каждый урок будет интересным, каждое задание — посильным, а каждое новое знание — маленькой победой.

Особо хочется сказать слова благодарности педагогам. Ваш труд — это настоящее призвание. Вы не просто даёте знания, вы помогаете ребятам взрослеть, верить в себя, находить своё место в жизни. Спасибо вам за терпение, мудрость и чуткость.

Дорогие ребята!

Мы хотим, чтобы вы чувствовали: вы не одни. За вами — целая команда взрослых, которые верят в ваши способности и хотят поддержать. Пусть этот учебный год будет для вас временем роста: не только в оценках, но и в понимании себя, в умении дружить, помогать друг другу, быть ответственными и смелыми.

Пусть книги, которые мы дарим, станут вашими друзьями. Пусть они помогают вам узнавать новое, спорить, сомневаться, искать и находить. Пусть из этих страниц рождается ваша собственная история — история успеха, добра и больших свершений.

С праздником, с Днём знаний!

Пусть новый учебный год будет ярким, плодотворным и счастливым
для каждого из вас!

С уважением и самыми добрыми пожеланиями,
Председатель Профсоюза ВС России Николай Бойко



ПОДДЕРЖАТ И ПОМОГУТ

*Газета Краснознамённого Черноморского флота № 87
от 10 августа 2026 года*

Человеку не вреден здоровый скепсис, позволяющий четче, острее видеть реалии бытия. Но чтобы критически оценивать что-то, надо хорошо знать предмет. Язвительность в вопросе «А что вообще даёт профсоюз?» только подтверждает, что человек судит о том, чего не знает. Например, о той материальной помощи, которую получает член союза профессионалов в трудных или проблемных ситуациях.

Опасность с неба, увы, реальность для горожан Севастополя. ПВО и МОГи прикрывают город-герой умело и самоотверженно, но при сбитии вражеских дронов от летящих осколков необходимо скрываться, о чём и предупреждает каждый сигнал воздушной тревоги. Беда может поджидать и от неразорвавшегося боезапаса ещё времен Великой Отечественной войны. Причины трагедии, произошедшей на одной из улиц Севастополя, еще расследуются специалистами. Но итог очевиден: в результате пожара в доме выгорело несколько квартир, в том числе и Светланы Александровны К. В одночасье она осталась среди голых стен.

Как только стало известно о трагедии, профком воинского коллектива совместно с командованием части развернул работу по оказанию помощи пострадавшей коллеге. Здесь первыми начали сбор средств и с такой же просьбой обратились в Терком ЧФ, откуда сигнал «SOS» разлетелся по флотским «первичкам», к профсоюзным организациям округов и флотов, вплоть до ЦК Профсоюза ВС России. В результате собрали свыше 600 тысяч рублей.

Светлана Александровна была потрясена. Не передать словами ту бурю чувств, эмоций, благодарности, которые охватили женщину. Она призналась, что получила не просто денежные средства, а моральный щит, который даёт человеку уверенность, что он не брошен, что в кругу таких надёжных товарищей можно справиться с любой бедой.

Да, союз профессионалов не бросает соратников ни при каких обстоятельствах. Есть несколько статей, по которым профсоюзные комитеты, организации выделяют материальную помощь, и отнюдь не только при несчастье. Разве не достойный повод для премии – юбилей или яркое трудовое достижение, помноженное на общественную активность?

В простой обыденности есть традиции помогать семьям товарищей рублём, скажем, при подготовке к новому учебному году. Это обязательно касается многодетных семей, родителей-одиночек или родителей, растящих детей-инвалидов. А наборы самого нужного к 1 сентября на местах – такая же неотъемлемая часть профсоюзной работы как подарки для нашей ребятни под новогоднюю ёлочку.

В прошлом году только Теркомом Профсоюза Черноморского флота была оказана материальная помощь без малого ста семьям с детьми. К слову, две лагерные смены в Севастополе и Крыму все-таки состоялись, и уже начинают поступать документы для оказания материальной помощи на оздоровление детей.

Если же суммировать выплаты материальной помощи членам профсоюзной организации Черноморского флота и от Теркома, и на местах, то это в год более пяти миллионов рублей!

Материальная помощь от профсоюза своим соратникам была, есть и будет! По вопросам материальной помощи можно проконсультироваться по телефону +7(8692)54-26-48



*Валерия Кирей, специалист по информационной работе
Территориального комитета Профсоюза Черноморского флота*



ОТ СЕРДЦА К СЕРДЦУ: ПРОФСОЮЗ ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 55345 ПРИСОЕДИНИЛСЯ К ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ: «КОРОБКА ХРАБРОСТИ»

Первичная профсоюзная организация войсковой части 55345 приняла активное участие в масштабной благотворительной акции сторонников Единой России «Коробка храбрости».



Идея акции «Коробки храбрости» одновременна проста и пронзительна. После тяжелой медицинской процедуры – укола, перевязки, пункции – маленький пациент может выбрать из специальной коробки себе подарок.



Это не просто игрушка, книжка или набор для творчества, это награда за Мужество. «Ребенок чувствует, что в мире очень много добра и людей, которые о нем заботятся и желают скорейшего выздоровления», - подчеркнула председатель Профсоюза Елизарова Светлана Павловна.

Целью акции было собрать игрушки, книги и обеспечить детей в онкологических центрах и диспансерах. Члены Профсоюза активно приняли участие в сборе и доставке всего необходимого для детской акции (конструкторы, куклы, мягкие игрушки, раскраски, книги, фломастеры, пластилин, наборы для творчества (барабанная установка), настольная игра «Морской бой», настольная игра «Балансирующие стульчики», настольная игра «Слово за слово», набор для валяния, детский микроскоп и много другое).

Мы надеемся, что акция «Коробка храбрости» станет традицией и будет продолжаться в будущем. Ведь каждый из нас может сделать маленький шаг к благотворительности и внести свой вклад в счастье детей, которые в данный момент находятся в нужде. Новые игрушки и забота – это то, что может сделать их жизнь чуть ярче.

«Детская храбрость – пример для нас, взрослых. Каждый ребенок, проходящий лечение, совершает свой маленький подвиг. Очень здорово, что есть такие акции, в которых можно почувствовать себя частью большого дела. Спасибо всем, кто помогает детям и поддерживает их, когда они проходят важные испытания для себя», отметила председатель Профсоюза Елизарова Светлана Павловна.



Территориальная организация Профсоюза ВС России Забайкальского края

**В ТОЦКОМ ВОЕННОМ ГОСПИТАЛЕ ПРОШЕЛ ПРАЗДНИК
ДЛЯ БУДУЩИХ ПЕРВОКЛАССНИКОВ «ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛА 2026!»**



В преддверии Дня знаний профсоюзный актив первичной профсоюзной организации Тощкого военного госпиталя организовал для детей сотрудников незабываемый праздник **«Здравствуй, школа 2026!»**.

Несмотря на то, что в этом году в первый класс идет всего 7 ребят — шесть мальчиков и одна девочка, — мероприятие прошло в теплой, душевной атмосфере, ведь для каждой семьи это важное и волнующее событие. Стоит отметить, что коллектив госпиталя преимущественно взрослый, и в школу идут уже вторые и третьи дети в семьях.

В торжественной обстановке председатель первичной профсоюзной организации Н. Кузьмина и активисты вручили будущим школьникам красочные наборы первоклассника, яркие воздушные шары и памятные значки с надписью: **«С первым сентября! Легких уроков и отличных оценок!»**. Праздник продолжился в кафе, где для ребят был накрыт сладкий стол.

Особый восторг у детей вызвала развлекательная программа с участием мультяшного героя «Розы», которая провела веселые конкурсы и эстафеты. Ребятишки с удовольствием бегали, прыгали и танцевали. Кульминацией праздника стало безопасное файер-шоу и возможность оказаться внутри огромного мыльного пузыря — как в одиночку, так и вместе с другом. Эти яркие впечатления надолго останутся в памяти детей.

«От лица профсоюзной организации мы желаем родителям и детям обогатиться знаниями современной школьной науки, крепкого здоровья и успехов! Пусть наши дети впитывают все предметы с интересом и радостью. Дети — наше будущее, и пусть оно будет солнечным, мирным и счастливым!» — отметила председатель первичной профсоюзной организации госпиталя Н. Кузьмина.

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа поздравляет всех школьников, их родителей и педагогов с началом нового учебного года!

**ПОЗДРАВЛЕНИЯ И ДОБРЫЕ НАПУТСТВИЯ:
БУДУЩИХ ПЕРВОКЛАССНИКОВ ПОЗДРАВИЛИ В ФИЛИАЛЕ № 6
ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ**



Командование и первичная профсоюзная организация (председатель Петрова Оксана Александровна) филиала № 6 ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ поздравили будущих первоклассников.

Для ребят подготовили памятные подарки — небольшие, но значимые сувениры, которые станут приятным напоминанием о преддверье школьной жизни.



Особую глубину мероприятию придало выступление участника специальной военной операции. В своём напутствии он с теплотой обратился к будущим школьникам, напомнив, что совсем скоро наступит 1 сентября — день, который откроет новую главу.

Для первоклассников это будет первый учебный год — время удивительных открытий, крепкой дружбы и ярких, незабываемых событий. Его слова прозвучали как доброе наставление и поддержка, вселив в ребят уверенность и предвкушение чего-то важного и светлого.

Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России

**ПОДАРОК ОТ ПРОФСОЮЗА:
БУДУЩЕМУ ПЕРВОКЛАССНИКУ ВРУЧИЛИ НАБОР ДЛЯ УЧЁБЫ И ТВОРЧЕСТВА**



С Днём знаний — с праздником, который пахнет свежей бумагой, яркими обложками тетрадей и предвкушением чего-то большого и важного!

В профсоюзной первичной организации войсковой части 75385 накануне 1 сентября по-особенному тепло и радостно: здесь продолжают добрую, по-настоящему семейную традицию — вручают подарки будущим первоклассникам.

Каждый год ребята из семей членов Профсоюза получают наборы канцелярских принадлежностей и материалов для творчества — не просто полезные вещи, а первые вестники школьной жизни, ключи к миру знаний и вдохновения.

В этом году счастливым обладателем такого подарка стал Роман. В его глазах — смесь волнения и восторга, ведь впереди столько неизведанного!

Председатель первичной профсоюзной организации Морякина Лариса Николаевна обратилась к мальчику с тёплыми, идущими от сердца словами: *«Дорогой Роман! Пусть первый звонок станет для тебя началом увлекательного путешествия в мир знаний. Верь в себя, пусть каждый школьный день приносит радость открытий, интересных встреч и надёжных друзей»*. В этих словах — не просто напутствие, а частичка заботы и веры в то, что впереди у Романа только светлые и яркие страницы.

Пусть эта традиция и дальше согревает сердца, напоминая, что школа — это не только уроки и домашние задания, но и первые большие победы, искренние улыбки, крепкая дружба и моменты, которые остаются с нами на всю жизнь.

От всей души желаем всем школьникам отличной учёбы, надёжных товарищей и ярких побед! Пусть любопытство не угасает, а позитивный настрой сопровождает каждый день этого удивительного путешествия. Пусть год будет наполнен открытиями, достижениями и радостью от того, что ты растёшь, узнаёшь и становишься сильнее.

С праздником! С Днём знаний!

Профсоюзная организация войсковой части 75385
Территориальная организация Северного флота Профессионального союза
гражданского персонала Вооружённых Сил России

ЧАСОВНЯ СПАСА ВСЕМИЛОСТИВОГО ОТКРЫТА НА АЛЛЕЕ СЛАВЫ В ГОРОДЕ ИВАНОВО

Знаменательное событие произошло в городе Иваново — открытие и освящение часовни в честь иконы Спаса Всемилоственного на Аллее воинской славы 610-го Центра боевого применения и переучивания летного состава.



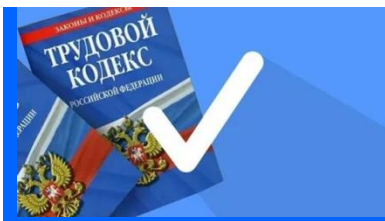
Этот духовный объект стал символом памяти о лётных экипажах, не вернувшихся из боевых и учебно-тренировочных вылетов. Свой вклад в строительство часовни внесла первичная профсоюзная организация работников федерального казенного учреждения «37 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации.

В православии Спас Всемилоственный почитается как образ, дарующий надежду, утешение и защиту от внезапной гибели. Отныне каждый экипаж перед выполнением полетного задания может обратиться к иконе за благословением, а у родных погибших пилотов появилось место для поминовения и молитвы.

Торжественный чин освящения часовни совершил митрополит Иваново-Вознесенский и Вичугский Иосиф. Владыка провёл особый церковный чин — литию по погибшим лётчикам, а в своём слове поблагодарил всех благодетелей, подчеркнув важность духовной жизни военнотружеников, особенно в условиях проведения специальной военной операции.

«Наша первичная профсоюзная организация приняла непосредственное участие в этом благом деле. Мы сочли своим долгом внести вклад в создание этого святого места, чтобы оно было достойным и светлым — как память о героях, отдавших жизнь за Отечество», — отметила председатель первичной профсоюзной организации Юлия Баева.

Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



ВАЖНО ЗНАТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА: КАК ИЗМЕНИТСЯ СТАТЬЯ 125 ТК РФ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА С 1 СЕНТЯБРЯ 2026 ГОДА



С 1 сентября 2026 года вступают в силу поправки в статью 125 Трудового кодекса РФ, которые кардинально меняют подход к отзыву из ежегодного оплачиваемого отпуска сотрудников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда.

Долгое время эта категория персонала (согласно результатам СОУТ — классы условий труда 3 и 4) находилась под абсолютным законодательным запретом: их нельзя было беспокоить даже при возникновении форс-мажора на производстве. С наступлением осени работодатель получит законный инструмент для экстренной мобилизации таких специалистов, однако цена ошибки при его применении будет крайне высока.

Суть изменений:

Новая редакция статьи 125 ТК РФ отменяет тотальный запрет на отзыв сотрудников занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. Теперь прервать их отпуск можно исключительно в трех случаях:

- предотвращение катастрофы;
- предотвращение производственной аварии;
- устранение последствий катастрофы или производственной аварии.

Важно понимать строгую привязку к причинам. Плановый запуск нового оборудования, внезапная проверка контрагентов, нехватка смен из-за болезни коллег или сезонный пик заказов не являются основаниями для отзыва. Если инспектор ГИТ установит факт отзыва вне указанных экстренных случаев, компании грозит штраф по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (до 50 000 рублей за первое нарушение), а также предписание об аннулировании приказа об отзыве и предоставлении сотруднику оставшейся части отдыха незамедлительно.

Алгоритм действий работодателя:

Чтобы процедура была признана законной, кадровой и юридической службе необходимо соблюсти следующую последовательность действий:

Шаг 1. Документирование оснований до издания приказа необходимо зафиксировать причину отзыва. Это может быть акт о начале аварии, протокол заседания антикризисного штаба предприятия, докладная записка руководителя подразделения о рисках возникновения техногенной катастрофы. Без документального подтверждения экстремальности ситуации любой суд признает отзыв незаконным.

Шаг 2. Получение письменного согласия работника Закон требует обязательного согласия самого специалиста. Устное согласие по телефону юридически ничтожно. Работодателю следует направить официальный запрос (телеграммой, заказным письмом с уведомлением, через корпоративную систему электронного документооборота или нарочным). В тексте запроса необходимо четко указать основание (например, «в связи с аварией на линии №4...») и разъяснить финансовые последствия. Если сотрудник отказывается прерывать отдых, принудить его к выходу невозможно. Любые санкции (лишение премии, выговор) будут незаконными.

Шаг 3. Оформление приказа на основании полученного согласия издается приказ об отзыве из отпуска в свободной форме. В документе обязательно фиксируются:

- причина отзыва со ссылкой на подтверждающие документы;
- дата начала работы;
- распоряжение бухгалтерии произвести перерасчет выплаченных ранее отпускных.

С приказом работник знакомится под подпись.

Шаг 4. Корректировка кадровых документов. необходимо внести изменения в график отпусков (графа «Примечание» или оформление отдельного приложения) и личную карточку сотрудника (если она ведется в бумажном виде).

Финансовые обязательства:

Выход отозванного сотрудника на работу оплачивается не менее чем в двойном размере. Поскольку работа осуществляется сверх графика во время законодательно установленного времени отдыха, применять стандартные правила оплаты сверхурочных (ст. 152 ТК РФ) здесь некорректно — действует гарантия двойной ставки согласно ст. 153 ТК РФ (как за работу в выходной день). Конкретные размеры выплат могут быть закреплены в коллективном договоре, трудовом договоре или ЛНА, но опускаться ниже двойного тарифа они не могут.

Кроме того, возникает вопрос с уже выданными отпускными за неиспользованные дни. По закону эти суммы подлежат перерасчету. Однако удержать их из зарплаты без заявления сотрудника нельзя (ст. 137 ТК РФ допускает удержание только для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок).

Оптимальная стратегия:

Предложить работнику добровольно вернуть переплату в кассу или написать заявление на удержание из ближайшей зарплаты.

Зачесть сумму переплаты в счет оплаты отработанных дней, доначислив разницу до двойного размера.

Судьба неиспользованных дней отпуска:

Неиспользованная часть отпуска не сгорает. У работодателя есть два варианта оформления оставшихся дней, но ключевое слово остается за сотрудником:

- Предоставить их в удобное для работника время в течение текущего рабочего года;
- Присоединить к отпуску за следующий рабочий год.

Работодатель не имеет права самовольно назначить даты отгулянного остатка, вписав их в график без согласования. Рекомендуется составить дополнительное соглашение к трудовому договору, где будут зафиксированы новые даты использования этих дней, чтобы избежать трудовых споров в будущем.

Важно для кадровой службы перед применением новой нормы:

Перед тем как звонить ценному специалисту, находящемуся на отдыхе, убедитесь, что:

- Класс условий труда по результатам СОУТ — 3.0, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 или 4.0.
- На предприятии зафиксировано событие, грозящее катастрофой или произошедшая авария (есть акты, фото/видео материалы).
- Подготовлен проект официального уведомления с просьбой о согласии на отзыв.
- Бухгалтерия готова рассчитать оплату по ставке от оклада/тарифа и провести перерасчет отпускных.
- В графике отпусков зарезервированы окна для предоставления остатка отдыха по выбору сотрудника.

Итог:

Новая норма — это узкоспециализированный антикризисный механизм. Он позволяет сохранить производственную безопасность в момент реальной угрозы, но накладывает на работодателя существенную финансовую нагрузку и жесткие процедурные рамки. Использовать этот инструмент для решения рутинных операционных задач категорически не рекомендуется.

*Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Центрального военного округа*

Ссылка <https://cvo.psvsrf.ru/about/news/4763>

ПЯТЬ ДНЕЙ НА РЕШЕНИЕ: КАК ИЗМЕНИТСЯ СТАТЬЯ 93 ТК РФ ДЛЯ БЕРЕМЕННЫХ И РОДИТЕЛЕЙ С 1 СЕНТЯБРЯ 2026 ГОДА



С 1 сентября 2026 года вступают в силу масштабные поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации. Одно из ключевых изменений касается порядка установления неполного рабочего времени (дня или недели) для льготных категорий сотрудников. Нововведения закреплены Федеральным законом № 144-ФЗ и направлены на защиту прав наиболее уязвимых групп работников.

Что именно меняется?

Новая редакция части 2 статьи 93 ТК РФ вводит жесткий пресекательный срок для работодателя. Теперь у руководства организации есть не более 5 рабочих дней с даты получения письменного заявления, чтобы принять официальное решение об установлении сотруднику неполного рабочего времени.

Ранее этот период законодательно не был регламентирован. На практике это приводило к затягиванию процесса: документы могли согласовываться неделями, а беременные женщины или родители маленьких детей оставались в подвешенном состоянии, не имея возможности спланировать свое время и медицинские процедуры. С осени 2026 года такая неопределенность исключается — кадровая служба обязана дать ответ в течение первой рабочей недели после обращения.

Кого коснутся изменения?

Важно понимать, что пятидневный срок распространяется только на те случаи, когда работодатель обязан удовлетворить просьбу сотрудника по закону. В эту категорию входят:

Беременные женщины;

Один из родителей (опекунов, попечителей), имеющий ребенка в возрасте до 14 лет;

Родители ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

Лица, осуществляющие уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

Для всех остальных сотрудников переход на неполный график по-прежнему остается предметом взаимной договоренности сторон трудового договора.

Риски несоблюдения сроков

Если работодатель проигнорирует заявление или пропустит установленный пятидневный срок, он несет полную административную ответственность. Согласно статье 5.27 КоАП РФ, штрафы составят:

Для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей — от 1 000 до 5 000 рублей;
Для юридических лиц — от 30 000 до 50 000 рублей. При повторном нарушении суммы кратно возрастают, а должностному лицу может грозить дисквалификация на срок от одного года до трех лет.

Алгоритм действий для кадровой службы

Чтобы избежать штрафов и судебных исков, рекомендуется внедрить следующий внутренний регламент обработки заявлений:

1. Регистрация входящего письма в день получения.
2. Проверка документов-оснований (справка о беременности, свидетельство о рождении, медицинское заключение).
3. Подготовка проекта дополнительного соглашения к трудовому договору в течение двух рабочих дней.
4. Визирование документа руководителем подразделения и бухгалтерией.
5. Подписание соглашения работником и директором строго до истечения пятого рабочего дня.
6. Издание приказа об установлении режима неполного времени и ознакомление с ним сотрудника под подпись.

Как правильно подать заявление?

Чтобы гарантированно запустить пятидневный счетчик, сотрудникам следует придерживаться простых правил:

- Составляйте заявление в двух экземплярах.
- Обязательно регистрируйте подачу через канцелярию или секретариат, получив отметку о принятии на своем экземпляре (входящий номер, дата, подпись принявшего).
- Если компания отказывается принимать документ лично, отправляйте его Почтой России заказным письмом с описью вложения и уведомлением о вручении.
- Четко укажите желаемую продолжительность смены или количество рабочих дней в неделю.
- Приложите копии подтверждающих документов сразу, чтобы у отдела кадров не было формального повода вернуть заявление на доработку.

Что делать, если срок нарушен?

В случае пропуска пятидневного срока работник имеет право:

Обратиться с жалобой в Государственную инспекцию труда (ГИТ) через портал [«Онлайнинспекция.рф»](https://online.gosinspektsiya.ru).

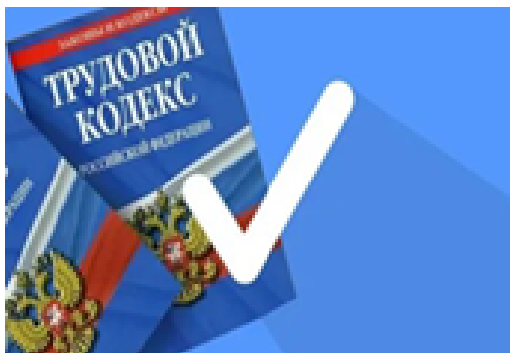
Приостановить работу в прежнем режиме и требовать оплаты простоя по вине работодателя (если новый график требовался по состоянию здоровья).

Подать исковое заявление в суд с требованием обязать работодателя установить неполное рабочее время и взыскать компенсацию морального вреда.

Кадровым службам организаций необходимо заблаговременно обновить локальные нормативные акты и шаблоны кадровых документов, чтобы с 1 сентября 2026 года работать без нарушений и штрафных санкций. Главное изменение — невозможность тянуть время: государство четко обозначило, что социальные гарантии приоритетнее административных удобств работодателя.

*Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Центрального военного округа*

КОГДА РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ИСПОЛНЯТЬ РЕШЕНИЯ ПРОФСОЮЗА ПОСЛЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ



Роструд рассмотрел вопрос о юридической силе требований, которые выдвигают профсоюзы по итогам проверок соблюдения трудового законодательства ([Ответ с портала Роструда "Онлайнинспекция.РФ"](#) (вопрос № 247199 от 21 мая 2026 года)).

Поводом стал случай, когда через три месяца после реорганизации учреждения областная профсоюзная организация провела проверку и составила акт с перечнем требований. Работодателя интересовало, носят ли эти требования обязательный характер.

Согласно позиции Роструда требования профсоюза являются обязательными для исполнения, если в проверяемой организации работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в соответствующее объединение.

Важная тема — механизмы защиты прав работников через профсоюзный контроль.

В соответствии со [статьей 370 ТК РФ](#) и Федеральным законом "[О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности](#)" профсоюзные инспекторы труда вправе беспрепятственно посещать организации, где работают их члены, проводить проверки, направлять представления об устранении нарушений и требовать их рассмотрения.

Работодатель обязан в недельный срок сообщить профсоюзу о результатах рассмотрения требования и принятых мерах. В случаях угрозы жизни и здоровью работников профсоюз может требовать немедленного устранения нарушений и даже приостановки работ.

Рассмотрим как работают нормы **статьи 370 ТК РФ** и **Федерального закона № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»**.

На самом деле эти два акта дополняют друг друга: ТК РФ закрепляет инструменты контроля, а закон № 10-ФЗ подтверждает саму возможность профсоюзов осуществлять такой надзор.

Что могут профсоюзные инспекторы

Беспрепятственно посещать организации. Инспектор вправе прийти в организацию (независимо от её формы собственности — ООО, ИП, государственное учреждение), если там трудятся члены данного профсоюза или профсоюзов, входящих в объединение. Цель визита — проверить, как соблюдается трудовое законодательство, иные нормативные акты, а также выполняются условия коллективных договоров и соглашений.

Проводить проверки. В ходе визита инспектор изучает документы, условия на рабочих местах, беседует с сотрудниками, чтобы выявить возможные нарушения.

Проводить независимую экспертизу. Речь идёт об оценке условий труда и уровня безопасности работников.

Участвовать в расследовании. Инспектор может входить в комиссии при расследовании несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний.

Получать информацию. Инспектор вправе запрашивать у руководителей и других должностных лиц сведения о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех произошедших несчастных случаях.

Защищать интересы членов профсоюза. Например, помогать в вопросах возмещения вреда, причинённого здоровью на работе.

Направлять представления. Если в ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства или условий договоров, инспектор направляет работодателю официальное представление. Оно **обязательно для рассмотрения**.

Требовать приостановки работ. Это крайняя мера. Инспектор вправе потребовать остановить работы, если есть **непосредственная угроза жизни и здоровью** сотрудников. normativ.kontur.ru +2

Участвовать в других процессах. Например, в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов, а также в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушениями трудового законодательства. base.garant.ru +1

Обязанности работодателя

Ключевой момент — реакция работодателя на представление профсоюза. Закон устанавливает чёткий срок: **в недельный срок** со дня получения требования работодатель обязан сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения и о том, какие меры приняты. Это создаёт реальный механизм обратной связи и не позволяет игнорировать замечания профсоюза.

Как это работает на практике

Представьте ситуацию: профсоюзный инспектор замечает, что на производстве не исправлены нарушения по охране труда (например, не работает вентиляция в цехе). Он фиксирует это, составляет представление и направляет его руководству. Работодатель в течение недели должен ответить: какие шаги предприняты для устранения проблемы (например, запланирован ремонт, закуплено новое оборудование). Если работодатель игнорирует представление или принимает формальные меры, профсоюз вправе пойти дальше — например, обратиться в государственную инспекцию труда или помочь работникам в судебном споре.

Важное дополнение

При осуществлении своих полномочий профсоюзы и их инспекции взаимодействуют с государственными органами, которые проводят федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства. Это позволяет координировать усилия и повышать эффективность контроля.

Таким образом, эти нормы дают профсоюзам реальный инструмент для защиты прав работников: не просто констатировать нарушения, а добиваться их устранения и даже приостановки опасной работы.

Информация из открытых источников



Знать термины — значит владеть инструментом защиты своих прав.

Словарь — не просто слова: это карта трудовых прав и возможностей.

Гласность — доступность для общественного ознакомления и обсуждения. Принцип организационной работы профсоюзов, предполагающий, что деятельность организации ведётся открыто, систематически осуществляется информация о важных событиях и акциях, проводимых мероприятиях, принимаемых решениях, деятельности лидеров через профсоюзные собрания, публикации в газетах и журналах, выступления по радио и телевидению. Это влияет на создание положительного имиджа организации, посвящение её авторитета, активность рядовых членов, увеличение численности и т.д.

Демократия — форма политической организации общества, основанная на признании народа в качестве власти, принцип организации коллективной деятельности, при котором обеспечивается равноправное участие каждого.

Жизненная позиция — мотивированная направленность жизнедеятельности индивида, его понимание смысла жизни, социальных ценностей и норм, положенное в основу выбора линии поведения.

Импонировать — проводить положительное впечатление, внушать уважение.

Информация — 1) сведения об окружающем мире и протекающих в нем процессах, воспринимаемые человеком или специальным устройством; 2) сообщения, осведомляющие о положении дел, о состоянии чего-либо (например, газетная информация).

Кандидат — лицо, которое избирают, назначают, принимают куда-либо, присуждают звание.

Кандидатура — лицо, претендующее на занятие какой-либо должности, вхождение в какой-либо орган, присвоение звания. Порядок выдвижения кандидатов в профсоюзах регулируются Уставными документами и положениями.

Карт-бланш — неограниченные полномочия, полная свобода.

Порядок — 1) состояние благоустроенности, налаженности, организованности; правильное расположение, надлежащий вид чего-либо; 2) система управления, строй; 3) оценка чего-либо, какой-либо ситуации как благополучных, правильных, хороших.

Принцип — исходное положение теории, науки, мировоззрения; внутреннее убеждение человека, которое определяет его отношение к действительности, нормы поведения.

Социальность — публичность, общественность, открытость.

ОХРАНА ТРУДА В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

Охрана труда в организации

ВОПРОС. Может ли специалист по ОТ нести ответственность за безопасные условия труда во всей организации

Руководство нашей компании хочет снять ответственность за охрану труда с генерального директора. И возложить ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в целом по предприятию на меня. В организации 15 юридических лиц.

Из них я состою в штате только в 5, в остальных — оказываю услуги по договору с головной компанией.

Правомерно ли возложить на меня ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в целом по предприятию?

Ведущий специалист по охране труда, производство комплектующих для энергетики, Московская обл.

ОТВЕТ. Нет, такое действие **неправомерно**. Ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в целом по организации возлагается на работодателя ([ст. 214](#) ТК) и ее не отменить никакими ЛНА организации.

Работодатель делегирует свои обязанности и ответственность по всем уровням управления в организации, начиная с заместителей, и отражает это в локальном Положении о СУОТ.

Обоснование

Задача службы ОТ и специалиста по ОТ — обеспечивать в организации соблюдение требований охраны труда посредством контроля за их выполнением. Это прямое указание [статьи 223](#) Трудового кодекса.

То есть руководитель организации может назначить специалиста по охране труда лицом, которое контролирует соблюдение работниками организации требований ОТ. Но он не может возложить на СОТа ответственность за охрану труда, поскольку специалист по ОТ не имеет права давать обязательные для исполнения указания другим должностным лицам, ему никто не подчиняется.

Ответственность возлагается на то должностное лицо, которое в силу своих должностных обязанностей может обеспечить выполнение поставленных требований своими действиями и приказами подчиненным.

Работодатель имеет право возложить на специалиста по ОТ ответственность за обеспечение охраны труда в организации, или ответственность за безопасность работ и прочее только в том случае, если он:

- в должностной инструкции специалиста по ОТ укажет, что специалист для выполнения требований ОТ имеет право давать указания и распоряжения, обязательные для исполнения, всем должностным лицам и работникам рабочих профессий организации;
- в должностных инструкциях заместителя директора, главного инженера, руководителей структурных подразделений и прочих работников укажет, что они обязаны выполнять все распоряжения и указания специалиста по ОТ, относящиеся к обеспечению государственных нормативных требований ОТ (правил обеспечения безопасности работ и т. п.).

Обязанности специалиста по ОТ изложены в его должностной инструкции. Ее разрабатывают с учетом положений профстандарта «Специалист в области охраны труда» из [приказа Минтруда от 22.04.2021 № 274н](#) и Положения о СУОТ вашей организации, которое должно соответствовать [приказу Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#).

Из анализа указанных документов видно, что ответственность «за безопасность работ» или «за обеспечение охраны труда в организации» на СОТа не возлагается.



Цитируем документ

2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

СУОТ представляет собой единство: а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления; <...>

12. Работодателю рекомендуется обеспечивать:

- а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

13. Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей.

Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. [приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Эта ответственность делегируется по всем уровням управления с учетом должностных и производственных обязанностей ответственных лиц:

- на замруководителя (гл. инженера) — в целом по организации;
- руководителей структурных подразделений — по вверенным им подразделениям;
- бригадиров — в отношении членов их бригад.

Например, [пункт 5.2](#) СНиП 12-03-2001. Требования этого пункта полностью соответствуют положениям [приказа Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#).



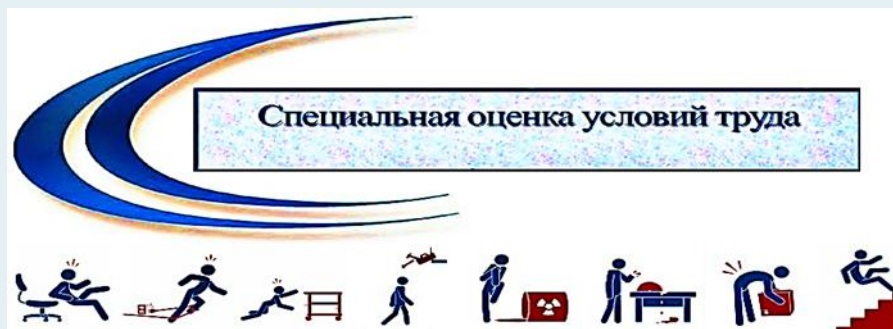
Цитируем документ

5.2. В организации, как правило, назначаются лица, ответственные за обеспечение охраны труда в пределах порученных им участков работ, в том числе:

- в целом по организации (руководитель, заместитель руководителя, главный инженер);
- в структурных подразделениях (руководитель подразделения, заместитель руководителя);
- на производственных территориях (начальник цеха, участка, ответственный производитель);
- при эксплуатации машин и оборудования (руководитель службы главного механика, энергетик);
- при выполнении конкретных работ и на рабочих местах (менеджер, мастер).

СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», утв. [постановлением Госстроя от 23.07.2001 № 80](#)

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА



ВОПРОС. Действительна ли карта СОУТ, если работник уволился во время проведения спецоценки и в карте нет его подписи

В организации проведена спецоценка рабочего места. Пока специалистами готовились карты СОУТ, работник уволился. Сложилась ситуация, когда карта спецоценки есть, а работника пока нет — образовалась вакансия.

Как правильно оформить карту и будет ли она действительна, если со стороны работника некому ее подписать?

Специалист по ОТ, энергетическая компания, г. Саратов

ОТВЕТ. Ситуация, когда специалистами готовились карты СОУТ, а работник уволился, не означает, что спецоценка проводилась на вакантном рабочем месте. Работник трудился во время проведения СОУТ, у вас есть табель учета рабочего времени и кадровые документы, подтверждающие этот факт.

То есть никакого нарушения ни работодатель, ни организация, проводившая специальную оценку условий труда, не совершили. Права работника в ходе СОУТ не были нарушены: он был на рабочем месте, имел возможность задавать вопросы, излагать свои предложения и т. п.

Обоснование

Если работник решил уволиться до момента ознакомления с картой СОУТ — это его право. И это никак не отменяет правильности проведенной спецоценки. Карта СОУТ его рабочего места действительна. Когда вы закроете вакансию, вам будет с чем ознакомить нового работника — с картой СОУТ его будущего рабочего места.

Главное, чтобы карта СОУТ была подписана председателем комиссии, всеми членами комиссии и экспертами. Эти подписи обязательны для того, чтобы карта СОУТ стала неотъемлемой частью отчета о СУОТ. Об этом прямо сказано [в части 2 статьи 15](#) Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О спецоценке» (далее — Закон № 426-ФЗ).

Этих подписей достаточно, чтобы работодатель утвердил отчет и организация, проводившая спецоценку, передала сведения во ФГИС ([ч. 2 ст. 15](#) Закона № 426-ФЗ).

Работодатель должен ознакомить работников с результатами СОУТ на их рабочих местах под подпись в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о спецоценке ([ч. 5 ст. 15](#) Закона № 426-ФЗ). То есть сначала отчет утверждается, становится действующим локальным нормативным документом вместе со всеми (включая карты СОУТ), и лишь потом в течение 30 дней работников знакомят с картами СОУТ. Нет ничего страшного, что в карте уволившегося работника не будет его подписи. Это не является нарушением.



Цитируем документ

Статья 15<...>5.1. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. <...>

Статья 18<...>3. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения, предусмотренные частью 2 настоящей статьи.
<...>

[Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»](#)



Источник: Журнал № 9 сентябрь 2026 года

КАК НЕ ВЫГОРЕТЬ НА РАБОТЕ: УЧЁНЫЕ НАШЛИ ИДЕАЛЬНЫЙ БАЛАНС МЕЖДУ ТРУДОМ И ОТДЫХОМ



Как оставаться энергичным на работе: 5 энергетических профилей и секрет продуктивности»

Современный темп работы часто требует от работников предельной концентрации, что неизбежно ведет к утомлению и снижению мотивации. Однако новое исследование ученых из Квинслендского университета (Австралия) доказывает: чтобы оставаться энергичным, не нужно выбирать между непрерывным трудом и затяжным отдыхом. Секрет кроется в правильной комбинации микроперерывов.

Исследовательская группа изучила различные подходы к управлению внутренней энергией на рабочем месте. Проект отличался высокой точностью сбора данных: работники носили мониторы сердечного ритма и регулярно заполняли краткие опросы прямо в процессе выполнения своих обязанностей. Это позволило ученым детально сопоставить психологическое состояние людей с их физиологическими реакциями.

Пять профилей управления энергией

В ходе наблюдений исследователи заметили, что поведение сотрудников в течение дня четко разделяется на пять основных закономерностей, или «энергетических профилей»:

- **Движение:** короткие физические перерывы для ходьбы или разминки. Простая физическая активность помогает сбросить напряжение и вернуть концентрацию.
- **Общение:** работники восполняют силы за счёт коротких бесед с коллегами — будь то неформальный разговор у кофемашины или быстрое обсуждение рабочих вопросов.
- **Осмысленная организация:** Сюда входит планирование, обновление списков задач и календарей, а также размышления о значимости своей работы. Такая деятельность помогает структурировать хаос и вернуть ощущение контроля над ситуацией.
- **Активное стратегическое планирование:** это наиболее сбалансированный подход: сотрудник сочетает чёткую организацию работы с регулярными микроперерывами в течение каждого часа.
- **Пассивное стратегическое планирование:** В этом случае работник сосредоточен преимущественно на выполнении задач, практически не используя специальные техники восстановления энергии.

СОХРАНЯЕМ ЗДОРОВЬЕ В ОФИСЕ



Сидите с прямой спиной

Пейте достаточное количество воды

Разминайте ноги

Настройте высоту монитора под свой рост и позу

Делайте небольшие перерывы в работе

Уберите лишнее со стола

Ешьте полезные перекусы

egon.raspotrebnadzor.ru

Как показал анализ физиологических показателей, именно **«активное стратегирование»** приносило работникам максимальную пользу. В эти периоды люди чувствовали прилив сил, демонстрировали высокую мотивацию и ощущали так называемое «чувство мастерства» — уверенность в том, что они полностью контролируют рабочий процесс и справляются со сложными задачами.

Парадокс дефицита отдыха

Несмотря на очевидную пользу совмещения отдыха и планирования, ученые обнаружили тревожный парадокс. Из более чем 600 зафиксированных рабочих часов стратегия активного тайм-менеджмента использовалась лишь в 6% случаев. Большинство сотрудников предпочитали работать на износ, игнорируя сигналы организма об усталости.

По словам Стейси Паркер, лишь около 25% участников эксперимента можно назвать «эффективными стратегами», которые регулярно и осознанно применяют полезные методики восполнения ресурса. Остальная часть офисных работников либо уходит в пассивную работу без пауз, либо использует перерывы хаотично, что не приносит желаемого восстановления сил.



На работе человек проводит большую часть своей жизни. Поэтому так важно создавать идеальную комфортную среду и внедрять **корпоративные программы укрепления здоровья на рабочих местах** и профилактики заболеваний.

Инструкция для работодателей

Авторы работы подчеркивают, что данные выводы должны в корне изменить подход бизнеса к организации труда. Традиционные корпоративные программы благополучия (well-being) часто сфокусированы на внешних факторах, вроде абонементов в спортзал, но не меняют саму структуру рабочего дня.

Для создания по-настоящему здоровой атмосферы работодателям необходимо дать работникам инструменты и ментальную свободу для микроотдыха. Короткая прогулка, пятиминутная растяжка или чашка чая, совмещенные с составлением плана на день, не снижают показатели, а наоборот — выступают мощным драйвером долгосрочной продуктивности и защищают коллектив от профессионального выгорания.

Корпоративные программы укрепления здоровья сотрудников – это объединенные усилия работников, работодателей, медицинской службы и Государства, направленные на сохранение и улучшение состояния здоровья работающего населения.



**«Настройся на здоровье,
а не на лечение!»**

ЦЕНТР ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ И МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ



БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ И АКТИВНЫ!

Информация из открытых источников



**ГОД ЕДИНСТВА
НАРОДОВ РОССИИ**



ОТ ВОДОПАДОВ ДО ДРЕВНИХ КРЕПОСТЕЙ: НЕЗАБЫВАЕМОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПО КАРЕЛИИ



Увлекательное путешествие в один из самых живописных регионов России — Карелию, совершили члены первичной профсоюзной организации федерального казенного учреждения «60 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации. Маршрут путешествия был насыщенным и разнообразным.

Первой точкой маршрута стал экопарк «Долина водопадов», расположенный в Лахденпохском районе на берегу реки Иийоки. Главная достопримечательность парка — каскад из четырёх водопадов, каждый высотой 3–4 метра, а общая высота падения воды превышает 30 метров. Особый восторг у группы вызвала старинная водяная мельница, которая находится в рабочем состоянии и словно переносит посетителей в прошлое, когда карелы уже умели использовать энергию воды.

Следующей остановкой стал исторический парк «Бастионъ» в городе Сортавала. Участники поездки посетили крепость Svartbjarnarborg, музей «Четыре фронта», римский лагерь *Castrum romanum* с шатрами, осадными орудиями и legionерами в полном вооружении, а также эко-площадку «Каменный век».

Далее посетили горный парк «Рускеала». Парк создан на месте заброшенного мраморного месторождения, где добычу вели ещё в XVII веке. Основой парка стал мраморный карьер размером 500 на 100 метров. Рускеальский мрамор использовался при строительстве Исаакиевского собора, Михайловского замка, Мраморного дворца и других знаменитых зданий Санкт-Петербурга.



Завершающей точкой путешествия стал музей-крепость «Корела» в городе Приозерске. Эта древняя цитадель была построена новгородцами в 1310 году на острове реки Вуоксы для защиты северо-западных рубежей от шведов.

Крепость имеет богатую и драматичную историю: она не раз переходила из рук в руки во время войн со Швецией и окончательно была возвращена России только в 1710 году в ходе Северной войны. Сегодня в сохранившихся постройках средневекового бастиона находится краеведческий музей. Коллекция музея насчитывает около 12 тысяч предметов, включая уникальные археологические находки, обнаруженные на территории крепости. Согласно легенде, именно здесь в 879 году был погребён князь-родоначальник династии Рюриковичей.



«Поездка в Карелию стала для нас настоящим праздником. Мы не только отлично отдохнули, но и прикоснулись к удивительной истории и природе этого края. Карелия — это место, куда хочется возвращаться снова и снова!», — отметила председатель первичной профсоюзной организации Евгения Трофимова.

*Территориальная профсоюзная организация
работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России*

ПРОФСОЮЗНАЯ ПОЕЗДКА В ГОРОДЕЦ: ПОГРУЖЕНИЕ В АТМОСФЕРУ СТАРИННОГО РУССКОГО ГОРОДА

Члены профсоюза войсковой части 54169-НН по инициативе первичной профсоюзной организации (председатель — Павлючкова Т. А.) отправились в увлекательное путешествие в Городец — один из древнейших городов Нижегородской области. Поездка стала настоящим праздником культуры и традиций, позволив участникам на несколько часов перенестись в прошлое и прикоснуться к богатому наследию русского народа.



Программа экскурсии получилась насыщенной и разнообразной. Гости города посетили дом графини Паниной, окунулись в самобытную атмосферу музея «Город мастеров», познакомились с впечатляющей выставкой самоваров — коллекция насчитывала более 200 экспонатов. Не менее ярким впечатлением стала экспозиция народных ремёсел, раскрывающая тонкости старинных промыслов.

Особый колорит поездке придала экскурсия в усадьбу княгини Лапшиной. Здесь экскурсантов встречал ансамбль в национальных костюмах — и сразу становилось понятно, что впереди ждёт нечто особенное. И ожидания полностью оправдались: для гостей развернулась настоящая фольклорная программа — с песнями, танцами, традиционными играми и обрядами.

В «Городе мастеров» участников поездки ждали практические открытия: для них провели серию мастер-классов, где каждый мог попробовать себя в роли ремесленника и своими руками создать частичку народного искусства.



Завершением путешествия стал приятный шопинг: желающие приобрели памятные сувениры, ароматный чай и знаменитые городецкие пряники — отличный способ увезти с собой не только воспоминания, но и кусочек местной культуры.

По возвращении экскурсанты от всей души поблагодарили хозяев выставки за тёплый приём и организаторов поездки — за возможность прикоснуться к истории и получить столько ярких эмоций.

Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России

ПО СЛЕДАМ ПРИКЛЮЧЕНИЙ: ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЫЕЗД К ОЗЕРУ - МААР „ЧАША“ И ВСТРЕЧА С ДИКОЙ ПРИРОДОЙ КАМЧАТКИ



Члены первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России вновь доказали: **профсоюз — это не только защита интересов, но и дружба, отдых, возможность вместе открывать красоты родной Камчатки.**

Ранним утром 15 августа 2026 года группа отправилась к озеру Толмачёва и Толмачёвскому долу. Пасмурное небо не испортило настроения — впереди ждал день приключений и единения коллектива.

Первой остановкой стал «Пирожковый рай» в Сокоче: путешественники позавтракали, попробовали камчатские пирожки и набрались сил.

Дальше дорога шла через живописные места юга Камчатки — сопки, берёзовые рощи, заросли стланика и просторы Толмачёвского дола.



Главной целью поездки стало озеро-маар «Чаша» — почти идеально круглое озеро в вулканическом кратере. Окружённое дикой природой, оно производит невероятное впечатление: кажется, будто время здесь остановилось. Рядом открываются виды на Толмачёвский дол и вулкан Опала (2475 м).

Самым весёлым моментом стала встреча с медведем Джони: серьёзная экскурсия превратилась в праздник с танцами, шутками и фотографиями.

После прогулок участники любовались озером Толмачёва: горы, вода, простор и тишина создали особую атмосферу — хотелось просто остановиться и сохранить эти мгновения.

На обратной дороге путешественников ждал сюрприз: сначала в тундре показалась медведица с двумя медвежатами, а чуть позже дорогу перешла ещё одна медведица — с тремя медвежатами. Последний медвежонок, уходя в тундру, словно помахал на прощание — этот миг стал символом путешествия.



Одной из особенных остановок стала встреча с берёзой Эрмана — каменной берёзой, настоящей долгожительницей Камчатки. Дерево выглядит величественно среди суровой природы: оно переносит суровые зимы, сильные ветры и каменистые почвы.

Участники поездки любовались мощным стволом, сделали фотографии и по традиции загадали желания — говорят, они сбываются.

Этот день стал для всех нас гораздо больше, чем просто туристическая поездка. Это был день дружбы, общения, смеха, новых впечатлений и единения коллектива. Люди, которые каждый день вместе трудятся в 697 отряде судов обеспечения, смогли увидеть друг друга в совершенно другой обстановке — свободной, лёгкой и праздничной.

Этот день подарил каждому частичку счастья и ещё раз показал, почему Камчатку называют удивительным краем, где любой маршрут может стать приключением. Такие поездки помогают коллективу становиться ещё крепче, создают добрые традиции и оставляют воспоминания, которыми хочется делиться.

Камчатка огромна и прекрасна. И впереди нас ждёт ещё много дорог, новых маршрутов и удивительных мест. А главное — пусть рядом всегда будут дружная команда, хорошее настроение и люди, с которыми хочется идти дальше!

Первичная профсоюзная организация 697 отряда судов обеспечения Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России благодарит всех участников путешествия за отличное настроение, активность и поддержку профсоюзных инициатив.

До новых путешествий, друзья! Камчатка ждёт нас снова!



Галия Ибрагимова, председатель первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения

Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России

ЕДИНСТВО НАРОДОВ И СИЛА ТРАДИЦИЙ: ЭКСКУРСИЯ В СТОЛИЦУ МОРДОВИИ



В первичной профсоюзной организации войсковой части 5416-НА произошло по-настоящему яркое и интересное событие!

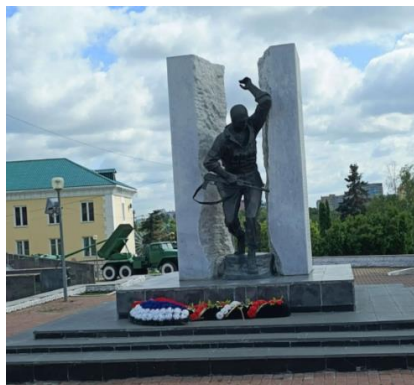
Профсоюзный комитет под руководством председателя Мантуровой Любови Владимировны в рамках проведения Года единства России организовали незабываемую экскурсионную поездку в Саранск.



Участники поездки с интересом погружались в удивительный мир мордовской культуры: открывали для себя богатую историю края, с восторгом узнавали о самобытных обычаях и, конечно, с удовольствием пробовали блюда национальной кухни народов Мордовии — каждое из них будто рассказывало свою особенную историю!

Город Саранск расположен в центральной части Восточно-Европейской равнины на Приволжской возвышенности на обоих берегах реки Инсар (бассейн Волги).

Основан в 1641 году. С начала 1934 года является столицей Республики Мордовия. Поездка включала в себя обширную обзорную прогулку по исторической части города, посещение музеев, приобретение сувениров. Экскурсанты побывали в кафедральном соборе святого праведного воина — Адмирала Российского Флота Федора Ушакова, памятник которому находится на соборной площади.



Посетили мемориал памяти воинам Мордовии, павшим в годы Великой Отечественной войны, расположенный на Советской площади города, со скульптурными композициями и стеной с именами погибших.

Город поразил чистотой, развитой инфраструктурой, архитектурными постройками, ухоженностью, вежливым отношением жителей и необычайно вкусной кухней.

Эта поездка стала не просто экскурсией — она превратилась в маленькое путешествие сквозь время и традиции, позволив каждому прикоснуться к богатому культурному наследию Мордовии. Тёплые воспоминания, яркие эмоции и новые знания ещё долго будут согревать сердца участников, а совместные впечатления — ещё крепче сплотят коллектив.



«Подобные поездки способствуют расширению кругозора, уважению к народам разных национальностей, сплочению трудового коллектива и повышению авторитета Профсоюза Вооруженных Сил России», – отметила председатель первичной профсоюзной организации Мантурова Любовь Владимировна

Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ ЖКС № 19 ОРГАНИЗОВАЛ МАСШТАБНЫЙ ОТДЫХ НА ЕНИСЕЕ



В один из выходных дней сотрудники жилищно-коммунальной службы № 19 (г. Абакан) вместе с членами своих семей отправились на незабываемую прогулку по могучей сибирской реке. Мероприятие, инициированное профсоюзной организацией, стало ярким примером эффективного социального партнерства и заботы о работниках.

В мероприятии принял участие персонал службы: слесари, водители, сторожа, уборщики территорий и помещений, а также их близкие. Перед выходом на воду все участники прошли обязательный инструктаж по технике безопасности, после чего флотилия моторных лодок отправилась покорять водные просторы.

Солнечная погода способствовала отличному настроению: участники любовались величественными берегами Енисея, наслаждались свежим ветром и живописными пейзажами сибирской природы. Кульминацией прогулки стал организованный обед на свежем воздухе, который по достоинству оценили и взрослые, и дети.



После трапезы для гостей были проведены активные игры и веселые эстафеты. Такая программа позволила каждому найти занятие по душе, укрепить командный дух и просто пообщаться в неформальной обстановке.

Организаторы мероприятия и его участники выражают искреннюю признательность руководству ЖКС № 19 в лице начальника О. Спиркина, заместителя начальника по эксплуатации А. Добрачева и заместителя начальника по экономике и финансам О. Верницкой за предоставленную возможность разнообразить досуг сотрудников и подарить им яркие эмоции.

В первичной профсоюзной организации отмечают, что подобные выездные мероприятия способствуют сплочению коллектива, снятию профессионального напряжения и созданию здорового морально-психологического климата.

В планах профсоюзного актива — новые маршруты и события, которые продолжают традицию заботы о людях, ежедневно обеспечивающих жизнедеятельность военного округа.

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

ВАРЗУГА — МЕСТО СИЛЫ: ВПЕЧАТЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ОТ ПОЕЗДКИ НА РУССКИЙ СЕВЕР



Фото из открытых источников

Последние выходные августа 2026 года подарили профсоюзному активу из Полярного и Мончегорска настоящее путешествие сквозь время и пространство — в сердце Русского Севера, в старинное село Варзуга.

Эта поездка стала не просто выездом на выходные, а глубоким погружением в историю, традиции и неповторимую атмосферу края, где природа и человеческая душа будто говорят на одном языке.



День начался с особого духовного переживания: активисты стали участниками богослужения в Успенском соборе — памятнике деревянного зодчества, возведённом ещё в 1674 году. В стенах древнего храма чувствовалась связь поколений, дыхание истории и тихая сила веры. А затем — крестный ход в честь престольного праздника Успения Пресвятой Богородицы: шаг за шагом, плечом к плечу, в едином ритме молитвы и памяти.

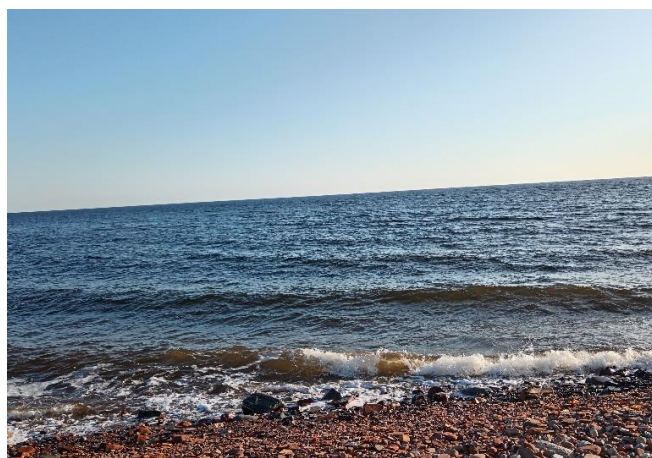
После торжественной части путь лежал к поклонному Кресту. Дорога петляла среди северной природы — суровой, но бесконечно прекрасной. В каждом вздохе чувствовался аромат хвои и свежести, в каждом взгляде — восхищение бескрайними просторами. Здесь, вдали от городской суеты, время будто замедляло свой бег, позволяя по-настоящему ощутить ценность мгновения.

Музейный комплекс поморского быта открыл перед гостями удивительный мир северного уклада жизни. Здесь не было сухих витрин и отстранённых экспонатов — каждая вещь дышала историей, рассказывала о труде и заботе поморских семей. Участники поездки узнали, как велось домашнее хозяйство, как сохранялись традиции из поколения в поколение, как северяне умели жить в гармонии с суровой природой. Самобытный хозяйственный уклад поморов предстал не как страница учебника, а как живая, продолжающаяся история.



Особую ценность поездке придали встречи с местными жителями. В их рассказах, улыбках и готовности делиться историей родного края чувствовалась искренняя любовь к своей земле и бережное отношение к традициям. Эти беседы стали тем самым живым мостом между прошлым и настоящим, который невозможно построить ни в одном музее.

Но настоящая магия случилась во время встречи с самодеятельным творческим коллективом села Варзуга. Лирические напевы, идущие из самой глубины души, и задорные шуточные песни отозвались в сердцах гостей особой теплотой. А когда все участники вместе встали в хоровод и закружились в народных играх, границы между «своими» и «гостями» окончательно стёрлись — остались только радость, смех и чувство единения.



На обратном пути делегация заехала в Кошкаранцы — на берег Белого моря. Прохладный ветер, шум волн и бескрайняя морская гладь стали идеальным завершением насыщенного дня. Погода словно благоволила путешественникам: ласковое августовское солнце согревало на всём пути, добавляя в воспоминания тёплые золотистые оттенки.

Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 75385 Лариса Морякина: *«Путешествие подарило не только яркие впечатления, но и нечто большее — радость общения, ощущение причастности к большой истории своей страны, вдохновение от встречи с природой родного края. Это был день, когда каждый смог почувствовать себя частью чего-то важного и вечного».*

Первичная профсоюзная организация войсковой части 75385

Территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России

**В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ ФГБУ
«САКСКИЙ ВОЕННЫЙ КЛИНИЧЕСКИЙ САНАТОРИЙ ИМ. Н.И.ПИРОГОВА» МО РФ
ПОДВЕЛИ ИТОГИ «ПИРОГОВСКОЙ ОЛИМПИАДЫ»**



Первичная профорганизация ФГБУ "Сакский военный клинический санаторий им. Н.И. Пирогова" МО РФ в конце июля дала мощный сигнал всему коллективу: даже в сложных жизненных условиях нельзя унывать, забывать о здоровье и командном духе.

С 27 по 30 июля на территории санатория прошла ставшая традиционной **"Пироговская олимпиада"**.

Идея провести спортивный праздник возникла у профкома еще прошлой осенью. Однако подготовка к мероприятию проходила не по стандартному сценарию. Как и во многих районах Крыма, в городе Саки и на территории самого санатория регулярно фиксировались перебои с электричеством и водоснабжением, вызванные последствиями участвовавших атак ВСУ на инфраструктуру полуострова.

Несмотря на бытовые трудности, ни один из четырех запланированных этапов не был сорван. Это еще раз подтвердило репутацию санатория как учреждения, способного работать стабильно даже в стрессовых ситуациях.

Программа олимпиады была составлена так, чтобы охватить как силовую, так и интеллектуальную составляющие:

1. Поднятие гири (16 кг)
2. Упражнение на пресс (лежа)
3. Подтягивание на турнике
4. Нарды

Проведение олимпиады решило сразу несколько стратегических задач, поставленных профсоюзным комитетом.

Во-первых, сотрудники на собственном примере показали, что регулярные занятия физкультурой доступны каждому, что формирует устойчивую мотивацию к здоровому образу жизни.

Во-вторых, несмотря на внешнее давление (нестабильность в регионе), внутренняя атмосфера в коллективе укрепилась.

Начальник санатория Виталий Доля неоднократно подчеркивал, что забота о здоровье в этом учреждении является делом чести. И профсоюзная олимпиада стала ярким подтверждением того, что эта установка распространяется не только на пациентов, но и на сотрудников.



По итогам четырех дней упорных состязаний судейская коллегия подвела итоги.

Личными призерами в отдельных дисциплинах стали:

Поднятие гири: **Гулев Алексей**. Поднял гирю 40 раз.

Пресс: **Алиева Эдие**. Сделала 79 подъемов на пресс.

Подтягивания: **Корнейчук Артем**. Подтянулся 21 раз.

Нарды: Победил **Сервер Эдем**.

Наши поздравления победителям!



Первичная профорганизация благодарит всех участников за проявленную волю к победе, выдержку и хорошее настроение. "Пироговская олимпиада" становится ежегодной традицией, а это значит, что в следующем году нас ждут новые рекорды. Ведь, как говорил сам великий хирург Н.И. Пирогов, **"Здоровье — это единственное благо, которое не устают хвалить, но никогда не могут нахвалиться"**.

*Территориальная организация
Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым*

ЗАБЕГ ПОД ЗВЕЗДНЫМ НЕБОМ ТАМБОВА

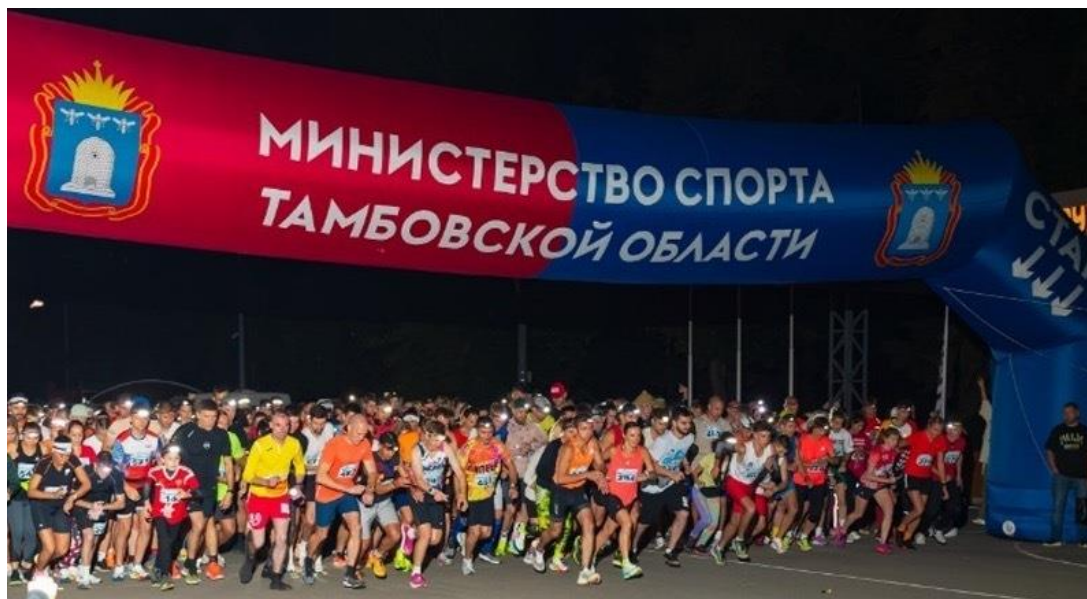


Фото из открытых источников

Ночной Тамбовский Забег прошёл 21 августа 2026 года – это четвёртое по счёту мероприятие, которое включено в план госпрограммы «Спорт России»

Когда город погрузился в темноту, а огни фонарей зажглись вдоль аллей, лыжный стадион в тамбовском парке «Дружба» превратился в центр притяжения для сотен любителей бега.

Ночной Тамбовский Забег в 2026 году по доброй спортивной традиции, собирал вместе людей разных возрастов и профессий. Участникам предстояло бежать дистанцию с налобными фонариками.

Среди участников были активные члены первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «68 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации.

Девушки поделились: *«Участие в этом событии — не просто испытание на прочность и проверка спортивных сил, а настоящий триумф единства!»*



Каждый финишировавший получил памятную медаль и подарки от Министерства спорта Тамбова и Тамбовской области. Но главная награда — это ощущение причастности к общему делу, когда «город спит, а мы бежим». В беговой суете особенно выделялись наши девушки: их целеустремлённость и слаженность стали живым доказательством того, что для сплочённой профсоюзной команды нет непреодолимых барьеров — даже если бежать приходится в темноте.

Ночной Тамбовский Забег уже вписал своё имя в историю города. И с каждым годом он собирает всё больше участников. Традиционно на мероприятии организовывали чаепитие, проводили розыгрыши призов и конкурсы.

*Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России*

**ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И
В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ**



сайт Профсоюза ВС России

<https://psvsrf.ru/>



**СЛЕДИТЕ ЗА ГЛАВНЫМИ СОБЫТИЯМИ
ИЗ ЖИЗНИ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ!**

Приглашаем всех профсоюзных активистов к деловому сотрудничеству!

Для размещения на сайте Профсоюза ВС России, в Телеграм-канале и на страницах профсоюзного журнала «Информационный вестник ЦК» направляйте ваши заметки, статьи о проведенных мероприятиях, об опыте работы в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru*

Ответственный за выпуск
Составитель Елена Крюкова

