

## Обсудили главное

Ещё в октябре состоялось выездное заседание теркома профсоюза гражданского персонала частей, организаций и учреждений ВВС и ПВО в Южном военном округе. На нём с докладом выступил председатель территориальной организации профсоюза Сергей Ефимов. И хотя с того дня прошло немало времени, редакция газеты решила опубликовать материалы заседания ввиду их актуальности.

Докладчик и выступающие в прениях профсоюзные активисты отмечали, что, несмотря на достигнутые ус-

пехи, не преодолены и разного рода недочёты. Так, далеко не во всех организациях и подразделениях должным образом налажена охрана труда, не везде в полном объёме оплачивается переработка, работников направляют в командировки без выдачи им командировочных, не в должной мере вовлекаются труженики в профессиональный союз. Мнение единодушное - недочёты должны быть устранены.

Сегодня мы публикуем выдержки из выступлений профсоюзных активистов на выездном заседании.

## В командировку без... командировочных

**За минувшие 20 лет в нашем военном городке сменилось столько частей, что ветераны им счёт потеряли. Офицеры и прапорщики, весь личный состав (за исключением тех, кто увольнялся в запас) отбывал к новому месту службы, а гражданский персонал, которому новое жильё нигде не светило, оставался на месте и устраивался по вольному найму в новую часть - нередко на свои старые рабочие места.**

Как птица феникс, возрождалась и профсоюзная организация. Те, кто хотел в ней состоять, в очередной раз писали в бухгалтерию заявление с просьбой высчитывать из их заработка один процент на членские взносы. И хотя подобные желания возникали не у всех, профсоюз оставался на плаву.

Наша нынешняя профсоюзная организация считается новой, хотя в ней немало рабочих и служащих, которые давно не расстаются с профбилетом. Но что отраднее - число членов в ней резко увеличивается. И это потому, что профсоюз борется за права трудового коллектива, поддерживает своих работников, не допуская при этом конфронтации с руководством и не желая добиться дубоного авторитета.

Не секрет, что гражданский персонал в большинстве своём получает низкие зарплаты. Они в немалой степени компенсируются разного рода премиями и добавками. Однако о некоторых из них труженики военного ведомства и понятия не

имеют. Прежде в каждой части или военном учреждении была своя бухгалтерия, где хоть что-то могли объяснить. Теперь этого нет. Соответствующее финансовое управление находится на почтительном расстоянии от части. К тому же там пропускная система, и многие не знают, к кому обратиться. Но безвыходных положений не бывает. Ряд наших работников по долгу службы вынужден выезжать в командировки. Среди них водители, некоторые другие специалисты. А командировочных средств для них не выделяют. Но ведь люди должны питаться, ночевать... Это требует немалых расходов.

У любого начальника всегда есть свой административный ресурс. Вот и у нас нашли возможность водителям компенсировать их неоплачиваемые вояжи.

Наша профсоюзная организация как может помогает гражданскому персоналу. Люди это видят. Поэтому и вступают в профсоюз.

**Юрий СКИБА.**

**В профсоюзе гражданского персонала состоит более половины рабочих и служащих нашей радиотехнической части. И у всех стаж пребывания едва превышает два года. Последнее не случайно. Часть, дислоцированная в Крыму, после распада Советского Союза оказалась в украинской армии. И только после воссоединения Крыма с Россией мы вошли в состав Минобороны РФ.**

## Вернулись в Россию

Наши военнослужащие, гражданский персонал воссоединение восприняли как возвращение домой. Лишь пятнадцать процентов офицеров и контрактников вернулись на Украину. Рабочие и служащие остались в части единодушно. И дело здесь не только в том, что в Крыму не столь уж легко найти новую работу. Россию здесь всегда считали своей Родиной, так что выполнение своих обязанностей в части, сменившей флаг, - дело совершенно естественное.

Кстати, характерно, что наши специалисты с большей ответственностью стали относиться к выполнению своих обязанностей, добиваются более высоких результатов в трудовом соперничестве.

Радиотехнические подразделения разбросаны по всему полуострову, дислоцируются в одиннадцати населённых пунктах. Но это не

мешает регулярно проводить профсоюзные собрания, различные мероприятия для рабочих и служащих. Держим мы под контролем и выплату премиальных, чтобы по высшей шкале получали наши особо достойные коллеги.

Гражданский персонал Минобороны РФ принадлежит к числу хорошо обеспеченных в стране. И некоторые «ворчат» в связи с этим. Но, сказав по правде, не ожидали, что вольнонаёмные так мало получают на Украине. Недавно у нас в городе побывал бывший контрактник, а ныне работающий по вольному найму в украинской армии под Ивано-Франковском. Оказывается, там зарплата почти в четыре раза меньше, чем у нас! Так что нам повезло. Грех жаловаться.

**МИХАИЛ КОЖЕВНИКОВ.**

## И сняли кино про взятку

**Думается, правильно поступают те профорги, которые не лезут за словом в карман, когда замечают нарушения Трудового кодекса, ущемление прав рабочих и служащих. И при этом они понимают, как важно поддерживать в коллективах товарищеский дух, делать жизнь в части интересной и привлекательной, проявлять творчество. Тогда в профсоюз и потянутся люди. У нас именно так.**

Большинство из тех, кто работает в гарнизоне по вольному найму, - члены семей военнослужащих и военные пенсионеры. Так уж совпало, что члены профкома и женсовета - одни и те же люди. Совместно проводим праздничные мероприятия, организуем чествования ветеранов, коллективные выезды и многое другое. Как это и положено, многие мероприятия проходят в клубе и библиотеке. На них приходят и военнослужащие, и гражданский персонал, и военные пенсионеры.

Ирина и Анатолий Митрофановы - активнейшие читатели военной прессы, пропагандисты книги. И эта офицерская семья сделала подарок библиотеке - подарила собрания сочинений А. Чехова, Ф. Достоевского, Л. Толстого.

Психолог части Ксения Фёдорова - тоже

профсоюзная активистка и заядлый книголюб. Она подарила собрания сочинений А. Пушкина, М. Лермонтова, И. Бунина.

Свободных мест для разъяснительной работы у нас не так уж и много. Поэтому информационный стенд профсоюзной организации мы разместили в библиотеке. Кстати, он признан лучшим у авиаторов.

Но всё же самым неординарным в своей профсоюзной работе мы считаем создание в части самодельной... киностудии! Уже снято несколько короткометражных фильмов. Последний из них - «Взятка» - получил довольно высокую оценку зрителей.

**НАТАЛЬЯ ФОМИЧЕВА.**

# Авиаторам нужен уверенный взлёт

**Территориальная профсоюзная организация армии ВВС и ПВО округа, других авиационных, противовоздушных и учебных частей и подразделений, дислоцированных на Юге России, много делает для повышения производительности труда рабочих и служащих, защиты их интересов, укрепления дисциплины. А это в свою очередь положительно сказывается на обеспечении боевой готовности воинских коллективов. Роль гражданского персонала при этом неуклонно повышается.**



Наша организация на правах членской действует в составе профсоюза гражданского персонала ЮВО и совместно решает стоящие перед членами профсоюза задачи. Значительных успехов в общем деле добились, например, профсоюзные организации, которые возглавляют Юрий Скиба, Михаил Кожевников, Нина Лысенко...

В последние годы неоднократно изменялась структура, состав и штаты объединения, организаций, учреждений и воинских частей ВВС и ПВО на территории ЮВО. И это сказалось на численности многих первичек. По существующему порядку при реформировании или смены номера части в каждом отдельном

случае надо подавать заявление в бухгалтерию - с просьбой высчитывать с заявителя членские взносы. По ряду причин сделать это удаётся не всегда. В итоге - неутешительный результат: число членов профсоюза уменьшается.

Случается и так, что труженика военного ведомства не удовлетворяют действия того или иного профсоюзного руководителя. Тогда он предпочитает выйти из профсоюза. К сожалению, подобные случаи тоже нынче нередки.

Но там, где профсоюз достойно представляет интересы трудящихся, картина иная: в профсоюзные организации вступают новые члены, а те, кто не один год носит профсоюзный

билет, даже не думают покидать первичку, ставшую для них родной. Так, активная работа по повышению роли профсоюзов проводится в организациях, где председателями Валентина Максименцева, Татьяна Полякова...

Однако это не избавило нашу территориальную организацию от досадных сокращений. Она уменьшилась на 300 человек! Очень важно обязательно восполнить эту потерю. И опыт лучших коллективов показывает, что возможности для этого есть.

Анализируя ответы на вопросы анкеты, нельзя не отметить, что чаще всего работники сталкиваются с давлением начальников, несовершенством нормативно-правовой базы, недостаточным использованием опыта коллективного воздействия, отсутствием должной профессиональной подготовки... Чтобы устранить этот недостаток, терком проводит конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию по информационной работе. Надо, чтобы в этом важном начинании принял участие весь гражданский персонал.

Но всё-таки главными вопросами являются заключение коллективного договора и контроль за выполнением принятых обязательств. В каждом коллективном договоре в полном объёме указывается обычно, что должен делать гражданский персонал и за что отвечает работодатель. Там, где коллективный договор не пылится на полке, а соблюдается в полной мере, там рабочие и служащие получают всё, что им положено, пользуются всеми предос-

тавленными льготами, там активно действует охрана труда.

Право заключать договор с работодателем предоставляется профсоюзной организации, и только в случае её отсутствия он утверждается на собраниях трудового коллектива. К сожалению, у нас имели место случаи нарушения права представительства. Однако эти недочёты были устранены.

За прошедший период было немало сделано для улучшения условий труда вольнонаёмных работников. Но вместе с тем несколько существующих проблем всё ещё оказываются нерешёнными. Так, занятые непосредственным обслуживанием аэродромов и техники специалисты по сей день (в нарушение всех правил) не обеспечиваются спецодеждой и спецодеждой. Под предлогом отсутствия у работодателя средств не проводится специальная оценка условий труда на производстве. То же самое происходит и с медицинским обслуживанием гражданского персонала.

На ряде производств должны активно действовать уполномоченные коллективов по охране труда. Однако не везде они осуществляют надлежащий контроль по всем закрепленным за ними направлениям. Итог неутешителен: имеются случаи, когда авиаторы из числа гражданского персонала работают в неподходящих условиях, что отрицательно сказывается на производительности труда и состоянии здоровья.

Немало претензий и к финансистам. Ряд работников, имея крайне низкие оклады, получают более высокую зарп-

лату за счёт разного рода премий и надбавок. Их получение и распределение не всегда всем понятны и нуждаются в объяснениях. А это не всегда делается.

Гражданский персонал Минобороны РФ пользуется льготами. Среди них - путёвки в военные здравницы. Они в полном объёме поступают в адрес теркома и передаются нуждающимся. Чего, к сожалению, не скажешь о почётных грамотах и ведомственных наградах. Среди авиаторов из числа гражданского персонала немало достойных людей, которых следовало бы поощрять на высоком уровне. Материалы на них готовятся на местах, представляются начальству на подпись. Но когда дело доходит до московских инстанций, некоторые документы по непонятным причинам задерживаются на продолжительное время.

О профсоюзе, в том числе и нашем, судят по его конкретным делам и в первую очередь - по защите интересов трудящихся. Там, где гражданский персонал это видит, идёт укрупнение первичек, создание новых профсоюзных организаций. Как говорится, процесс пошёл, наметился подъём. В профсоюз вливаются новые силы.

Создаются и новые профсоюзные организации, особенно в Крыму. Укрепляются позиции профсоюза по всем направлениям. Но достигнутое - не предел. Авиаторам нужен взлёт, чтобы не только вернуть когда-то утраченное, но и выйти на новые рубежи. Возможности для этого есть.

**Сергей ЕФИМОВ.**

Фото Олега Воли.