



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 38

**Москва
апрель 2020 года**

СОДЕРЖАНИЕ

В Правительстве Российской Федерации



Ежегодное Послание Президента Российской Федерации В.Путина Федеральному Собранию Российской Федерации ➤ стр.6



Указ Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» ➤ стр.23



Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» ➤ стр.26



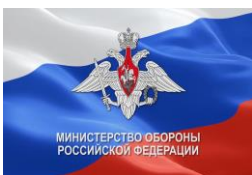
Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемического благополучия населения Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» ➤ стр.29

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

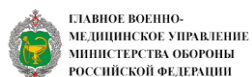


Декларация по действиям работодателей и работников в условиях пандемии коронавируса ➤ стр.31

В Министерстве обороны Российской Федерации



Приказ Министра обороны Российской Федерации № 65 от 14 февраля 2020 года «Об Отраслевом соглашении между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооружённых Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы» ➤ стр.33



Приостановлен прием отдыхающих в санаторно-курортных организациях Минобороны России ➤ стр.35

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Заседание Исполкома ФНПР ➤ стр.36



Заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность» ➤ стр.39



ФНПР предложила Правительству РФ ряд мер по поддержке экономики, сохранению рабочих мест и доходов граждан

➤ стр.41

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к гражданскому персоналу ВС РФ в связи с пандемией (covid-19)

➤ стр.42



Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н. Бойко по организации работ по выполнению Указа Президента Российской Федерации от 25.03.2020 г. № 206

➤ стр.43



Информация о мерах, принимаемых Правительством Российской Федерации по поддержке граждан России в условиях коронавируса

➤ стр.44



Благодарность военным строителям за самоотверженный труд на строительстве медицинских центров от Центрального комитета Профсоюза ВС России

➤ стр.51



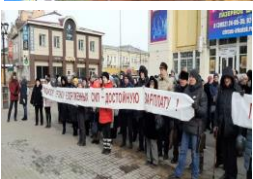
XVIII заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления

➤ стр.52



VI Заседание Центрального Комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Постановления

➤ стр.58



Митинг гражданского персонала Вооружённых Сил России состоялся в центре Иркутска

➤ стр.72



Подписано Соглашение между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа и командованием Западного Военного округа на 2020–2022 годы

➤ стр.78

Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе



XXVII отчетно-выборная конференция Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала ВС России города Кронштадта

➤ стр.80



10-я отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа ➤ стр.84



Отчетно-выборная конференция Объединенного комитета Новосибирского гарнизона ➤ стр.86



VIII отчетно-выборная Конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа ➤ стр.88



XXX отчетно-выборной конференции Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России ➤ стр.91

В помощь профсоюзному активу



Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части *формирования* сведений о трудовой деятельности в электронном виде (переход на электронные трудовые книжки) ➤ стр.94



Решение Конституционного суда. Комментарий секретаря ФНПР, заслуженного юриста Российской Федерации Николая Гладкова ➤ стр.96



Постановление Верховного Суда Российской Федерации от 10 февраля 2020 г. № 65-АД20-1 ➤ стр.97

Вопросы и ответы



Юристы ФНПР подготовили ответы на наиболее частые вопросы в связи с проблемой коронавируса ➤ стр.98

Внимание опыт!



Информация об опыте работы первичной профсоюзной организации Филиала № 4 ФГКУ «419 ВГ» МО РФ (г. Анапа) ➤ стр.106

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет ее в практической деятельности!

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ В помощь профсоюзному активу*
- ✓ Вопросы и ответы*
- ✓ Внимание опыт!*

Информационный вестник выходит по итогам каждого квартала в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза. При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru.

ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**Уважаемые члены Совета Федерации и депутаты Государственной Думы!
Уважаемые граждане России!**

Послание Федеральному Собранию впервые оглашается в самом начале года. Нам нужно быстрее, не откладывая, решать масштабные социальные, экономические, технологические задачи, перед которыми стоит страна.

Их содержание и ориентиры отражены в национальных проектах, реализация которых требует нового качества государственного управления, работы Правительства, всех уровней власти, прямого диалога с гражданами.

Сегодня в нашем обществе четко обозначился запрос на перемены. Люди хотят развития и сами стремятся двигаться вперед в профессии, знаниях, в достижении благополучия, готовы брать на себя ответственность за конкретные дела. Зачастую они лучше знают, что, почему и как надо менять там, где они живут, работают - в городах, районах, селах, по всей стране.

Темпы изменений должны нарастать с каждым годом, с ощутимыми для граждан результатами по достижению достойного уровня жизни. И, повторю, с их активным участием.

Уважаемые коллеги!

Судьба России, ее историческая перспектива зависит от того, сколько нас будет (хочу содержательную часть начать именно с демографии), зависит от того, сколько детей родится в российских семьях через год, через пять, десять лет, какими они вырастут, кем станут, что сделают для развития страны и какие ценности будут для них опорой в жизни.

Сегодня нас почти 147 миллионов человек. Но мы вступили в сложный, очень сложный демографический период. Его особенность в том, что благодаря мерам, которые мы приняли начиная с середины 2000 годов, нам удалось добиться положительных результатов в демографии. И даже выйти на естественный прирост населения. Потому и школьников у нас становится все больше. Но семьи-то сейчас создают малочисленные поколения 90-х годов. Число рождений вновь падает. Вот в чем напряженность демографического периода, через который проходит сегодня Россия.

Такой ключевой показатель, как суммарный коэффициент рождаемости, то есть число рождений, приходящихся на одну женщину, в 2019 году составил, по предварительной оценке, 1,5. Много это или мало? Для нашей страны - мало. Да, это примерно то же самое, что и во многих европейских странах. Но для нашей страны - мало.

Для сравнения: 1,3 было в 1943 году, во время Великой Отечественной войны. Правда, еще хуже было в 90-х годах. В 1999-м, например, 1,16 всего. Хуже, чем во время Великой Отечественной войны. Семьи с двумя детьми тогда были редкостью, а то и вовсе люди вынужденно откладывали рождение ребенка.

Повторю: существующие сейчас негативные прогнозы не могут нас не настораживать. Наша историческая обязанность - ответить на этот вызов. Не только выбраться из демографической ловушки, но и к середине наступающего десятилетия обеспечить устойчивый естественный рост численности населения страны. В 2024 году коэффициент рождаемости должен быть 1,7.

Демография – это сфера, где нет какого-то универсального, тем более узковедомственного решения. Каждый наш шаг, новый закон, государственную программу мы должны оценивать прежде всего с точки зрения высшего национального приоритета - сбережения и приумножения народа России.

Выстраивая долгосрочную политику поддержки семьи, нужно идти от конкретных жизненных ситуаций, разбираться, с какими трудностями сталкивается молодая, многодетная или неполная семья.

Так, важнейший, чувствительный вопрос - возможность устроить ребенка в ясли. Мы выделили средства из федерального бюджета, чтобы помочь регионам до конца 2021 года создать 255 тысяч новых мест в яслях. Однако за 2018 - 2019 годы вместо девяноста тысяч таких мест создано 78 тысяч. Из них реально могут быть предоставлены малышам 37,5 тысячи мест. На остальные до сих пор просто не получена образовательная лицензия. Значит такие ясли не готовы принять детей.

Уважаемые главы субъектов Федерации, дорогие мои коллеги, нельзя так работать. Ну вы чего? Это значит, что мы создали 77,7 тысячи, да и то не в полноценном режиме, имею в виду, что половина из них не может работать, а к 2021 году нужно создать 177,3. Я вас прошу сделать все, хотя это уже очень сложно, тем не менее это нужно сделать – нужно наверстать этот пробел. Повторю, мы должны работать по всем направлениям поддержки семьи.

Но есть острейшая проблема, которая является прямой угрозой нашему демографическому будущему, - это низкие доходы значительной части наших граждан, семей.

Причем, по разным оценкам, порядка 70 - 80 процентов семей с низкими доходами – это именно семьи с детьми, вы это хорошо знаете. Часто, даже когда работает не один, а оба родителя, доход такой семьи очень скромный.

Какие решения мы уже приняли? С января текущего года семьи, чьи доходы не превышают двух прожиточных минимумов на человека, будут получать ежемесячные выплаты на первых и вторых детей. Причем не до полутора лет, как прежде, а до трех. Размер выплаты зависит от прожиточного минимума ребенка в конкретном регионе. В среднем по стране это более одиннадцати тысяч рублей на одного ребенка в месяц. Еще раз хочу сказать: в среднем это зависит от региона.

Кроме того, при поддержке федерального бюджета начались выплаты на третьего или последующих детей в 75 субъектах Федерации - теперь включая все регионы Урала, Сибири и Дальнего Востока.

Все это существенная поддержка. Но вот я о чем подумал, и, думаю, вы это тоже понимаете: когда ребенку исполнится три года, установленные выплаты прекращаются, и, значит, семья сразу же может попасть в сложную ситуацию с доходами.

Это, собственно говоря, и происходит. Этого нельзя допустить. Тем более хорошо понимаю, что, пока дети не пошли в школу, маме зачастую трудно совмещать работу и уход за ребенком.

Мы с вами хорошо знаем по своим детям, по своим внукам. Ребятишки в этом возрасте, что называется, знакомятся с вирусами, часто болеют. Маме не выйти на работу. В этой связи предлагаю предусмотреть ежемесячные выплаты на детей в возрасте от трех до семи лет включительно. Причем уже с 1 января 2020-го, текущего года.

Кого затронет эта мера, и как, полагаю, она должна действовать.

Выплаты будут получать семьи, чьи доходы не превышают одного прожиточного минимума на человека. То есть действительно со сложной, очень сложной ситуацией.

Чтобы получать такую выплату, достаточно будет подать заявление, а также указать свой легальный, официальный доход. Обращаю внимание: нужно сделать эту процедуру максимально удобной и простой для граждан. Чтобы они могли все оформить без очередей и преград. Или дистанционно, через соответствующий государственный портал.

В каждом субъекте Федерации, как я уже сказал, доходы могут разниться. И выплаты на первом этапе составят у нас половину прожиточного минимума – 5,5 тысячи. Но это не все. Мы должны будем понять и оценить, как работает эта система, и если увидим, что какие-то семьи не доходят до прожиточного минимума, получая 5,5 тысячи, сделаем следующий шаг. Будем выплачивать со следующего года уже целиком (в каждом регионе по-разному), будем выплачивать полный ПМ, это 11 с лишним тысяч. Здесь цифры, повторяю, тоже будут разные, но примерно в среднем это будет 11 тысяч на ребенка в месяц.

Для реализации предложенной меры потребуются серьезные ресурсы, корректировка федерального бюджета. Прошу Правительство и парламентариев сделать это максимально оперативно. Свою часть нормативной работы должны провести и регионы.

Что еще мы должны сделать, и причем так же быстро.

В Послании прошлого года говорил о необходимости расширять практику социального контракта. Он призван стать своего рода индивидуальной программой повышения доходов и качества жизни для каждой нуждающейся семьи. В рамках контракта государство будет предоставлять гражданам регулярные выплаты, помощь по переобучению и повышению квалификации, содействие в трудоустройстве или открытии небольшого собственного дела.

Оказывая всестороннюю помощь гражданам с низкими доходами, конечно, общество и государство вправе ожидать и от них встречных шагов по решению собственных проблем, включая трудоустройство и ответственное выполнение своих обязанностей по отношению к детям и другим членам семьи.

Регионы уже начали внедрять механизм социального контракта. Но его эффективность пока крайне низкая. И на снижение бедности, на повышение доходов семей влияние слабое.

Поэтому, во-первых, прошу Правительство учесть опыт пилотных проектов и обновить сами принципы социального контракта. И, во-вторых, расширить финансовую поддержку регионов, чтобы уже в 2021 году внедрить этот механизм во всех субъектах Федерации.

Обращаю ваше внимание, уважаемые коллеги, в том числе руководители регионов: показателем результативности работы будет не количество заключенных социальных контрактов, а реальное снижение бедности.

Уважаемые коллеги!

В 2006 году, также обращаясь с Посланием к Федеральному Собранию, предложил тогда – помню, сказал так: теперь о главном, о любви, – и предложил тогда программу материнского капитала. Ее главная цель, смысл – помочь семьям, принимающим решение о рождении второго ребенка.

Сейчас эта программа рассчитана на период до 31 декабря 2021 года. Знаю, что часто звучит волнующий для многих людей вопрос: что государство намерено делать после 31 декабря 2021 года? Мы продлим эту программу минимум до 31 декабря 2026 года. Такой шаг нужно сделать обязательно. Но сегодня только этого уже недостаточно.

Нам необходимо поддержать молодых людей, тех, кто начинает семейную жизнь и, уверен, мечтает о детях. В этой связи хотел бы предложить новые, дополнительные решения по материнскому капиталу, которые также должны вступить в силу с 1 января 2020 года.

Уже при рождении первенца семья получит право на материнский капитал в его сегодняшнем объеме. После индексации с января 2020 года – это 466 617 рублей. Именно столько до сих пор полагалось при рождении второго или последующего ребенка. Такая поддержка даст возможность семье подготовиться к рождению второго ребенка.

Но считаю, что в современных условиях и этого мало, с учетом тех демографических вызовов, с которыми сталкивается страна, недостаточно. Можно и нужно сделать больше. Предлагаю увеличивать материнский капитал еще на 150 тысяч рублей. Право на эти дополнительные средства к материнскому капиталу семья получит при рождении уже второго ребенка.

Таким образом, общий размер материнского капитала для семьи с двумя детьми составит 616 617 рублей. И в дальнейшем он будет ежегодно индексироваться.

При этом считаю, что если в семье сейчас есть ребенок, то после рождения второго материнский капитал должен предоставляться ей уже в новом, увеличенном размере. А это, как уже сказал, 616 617 рублей.

Добавлю, мы уже приняли решение, что при рождении третьего ребенка государство "гасит" за семью 450 тысяч рублей ее ипотечного кредита. То есть в целом семья с тремя детьми сможет при помощи государства вложить в решение своей жилищной проблемы свыше одного миллиона рублей. Для целого ряда регионов, городов, даже областных центров это почти половина стоимости квартиры или дома.

Напомню также, что льготную ставку ипотеки – шесть процентов годовых – для семей с двумя и более детьми мы распространили на весь срок кредита. В результате число тех, кто воспользовался такой мерой поддержки, возросло почти в десять раз сразу.

А на Дальнем Востоке запущена социальная программа для молодых семей: ипотека по ставке два процента. Прошу банки, и не только с госучастием, активнее включаться в ее реализацию.

И еще один очень важный вопрос – уже сказал сегодня о новой выплате на детей в возрасте с трех до семи лет включительно. Но и это не все, что мы можем и должны сделать. Да, когда ребенок идет в школу, у родителей, особенно у мам, появляется больше возможности выйти на работу, получить дополнительный доход. Однако и расходы семьи, чтобы собрать ребенка в школу, тоже возрастают, забот у семьи прибавляется, и на этом этапе ее также нужно поддержать. В этой связи предлагаю обеспечить бесплатным горячим питанием всех учеников начальной школы с первого по четвертый класс.

Не буду скрывать, у нас большие дискуссии шли на этот счет, некоторые коллеги в общем и целом не возражают не потому, что им детей не хочется поддерживать, но говорят о том, что это не очень справедливо, что и люди с приличными доходами, и с маленькими доходами будут получать одинаковую поддержку от государства.

В этом, конечно, есть логика, это правда, но есть и логика тоже, характерная для нашего общества, – все должны себя чувствовать в равных условиях, не должны дети и родители, которых часто сегодняшнее положение унижает, чувствовать, что они даже ребенка прокормить не могут. Мне кажется, что для нашего общества это чрезвычайно важно. Да, мне говорят: даже в советское время с его широкой социальной программой поддержки граждан не было такой меры поддержки. Но и расслоения в обществе тогда такого не было. Я думаю, что эта мера будет оправданной.

Чтобы организовать бесплатное горячее и, подчеркну, здоровое питание, предлагаю направить средства из трех источников: федерального, регионального и местного. Но вопрос не только в деньгах. Нужно создать в школах и необходимую инфраструктуру, оборудовать столовые и буфеты, наладить систему снабжения, и, безусловно, качественными продуктами. Обращаю внимание, что даже во время Советского Союза этого не делалось, как я уже сказал. Это, конечно, потребует времени, но в тех регионах и школах, где есть техническая готовность, бесплатное горячее питание должно предоставляться уже с 1 сентября 2020 года. Остальных коллег прошу форсировать эту работу. Не позднее 1 сентября 2023 года младшие школьники во всех субъектах Федерации по всей стране должны быть обеспечены бесплатным качественным горячим питанием.

Что хотел бы сказать в целом, уважаемые коллеги? Смысл всех, хочу это подчеркнуть, всех принимаемых нами мер заключается в том, чтобы создать в России стройную, масштабную и, главное, эффективно работающую систему поддержки семей, чтобы доходы наших граждан, в первую очередь тех, кто поднимает на ноги детей, были достаточными для достойной жизни.

Во-вторых, то, о чем говорил в начале Послания: шаги, которые мы предприняли в предыдущие годы в сфере демографического развития, уже дали результат. Тогда они дали результат. В России поэтому растет большое поколение. Это ребята, которые сейчас ходят в детский сад, учатся в школах. Очень важно, чтобы они восприняли подлинные ценности многодетной семьи, что семья – это любовь, счастье, радость материнства и отцовства, что семья – это крепкая связь нескольких поколений, где уважение к старшим и забота о детях всегда объединяют, дают чувство уверенности, защищенности, надежности. Если для подрастающих поколений все это станет естественной нравственной нормой, неотъемлемой частью, оплотом их взрослой жизни, мы действительно сможем решить историческую задачу – гарантировать развитие России как большой и успешной страны.

Уважаемые коллеги!

Поддержка семьи, ее ценностей – это всегда обращение к будущему, к поколениям, которым предстоит жить в эпоху колоссальных технологических и общественных изменений, определять судьбу России в XXI веке. И чтобы уже сейчас они могли участвовать в создании этого будущего и в полной мере раскрыли свой потенциал, мы должны сформировать для них все условия, и прежде всего речь идет о том, чтобы каждый ребенок, где бы он ни жил, мог получить хорошее образование.

В середине наступающего десятилетия в России будет около 19 миллионов школьников, почти на 6 миллионов больше, чем в 2010 году. Некоторые полагают, что повлиять на объективные процессы в демографии трудно, а потому выделять большие ресурсы на демографическое развитие нецелесообразно. Однако на практике мы видим прямое доказательство обратного, а именно: меры поддержки семей работают, их результат превосходит иногда даже самые смелые наши ожидания. Замечательно, что в наших школах вновь так много детей. Вместе с тем такая ситуация не должна сказываться на комфорте и качестве их обучения.

Прошу Правительство совместно с регионами с учетом демографического и других факторов определить, сколько необходимо дополнительных школьных мест, внести необходимые изменения в национальный проект "Образование". Здесь нужно искать гибкие решения: не только строить школы, но и эффективно использовать всю образовательную да и другую инфраструктуру для этих целей, возможности современных технологий в интересах обучения детей.

Сейчас практически все школы России подключены к интернету. В 2021 году они должны получить уже не просто доступ в сеть, а высокоскоростной интернет, что позволит в полном объеме приступить к цифровой трансформации отечественной школы, обеспечить доступ педагогов и учеников к передовым образовательным программам, внедрять индивидуальные подходы к обучению, направленные на раскрытие способностей каждого ребенка.

У нас динамично развивается сеть детских технических, инженерных кружков и центров. Такими же современными должны стать условия для занятий музыкой, живописью, другими видами творчества.

В рамках национального проекта "Культура" выделяется более 8 миллиардов рублей на оборудование и музыкальные инструменты для детских школ искусств. Но проблема гораздо шире. Сейчас более тысячам помещений, где размещены такие учебные заведения, обветшали или просто непригодны для занятий. Прошу Правительство помочь регионам привести их в порядок. И регионы прошу не забывать, что это ваша обязанность.

Далее: современная школа – это современный учитель, его высокий статус и общественный престиж. К середине наступающего десятилетия национальная система профессионального роста должна охватить не менее половины педагогов страны. В перспективе не только в сфере общего, дополнительного профессионального образования.

Ближе всего к ученикам – их классные руководители. Такая постоянная каждодневная работа, связанная с обучением, воспитанием детей, – это огромная ответственность, и она, конечно, требует особой подготовки наставников и их особой поддержки. В этой связи считаю необходимым уже с 1 сентября ввести специальную доплату классным руководителям в размере не менее пяти тысяч рублей за счет средств федерального бюджета.

Здесь тоже много споров: это же обязанность регионов, здесь присутствующие в зале это хорошо понимают. Но все-таки, что такое классный руководитель? Это воспитатель, а это все-таки федеральная функция.

Но, само собой разумеется, я хочу обратить на это внимание: все действующие региональные выплаты за классное руководство должны быть сохранены, уважаемые коллеги, обращаю на это ваше внимание. И обязательно посмотрю, что происходит на практике, в жизни.

Не раз заострял внимание на том, что все параметры по уровню зарплат учителей, врачей, бюджетников в целом, заданные в майских указах еще 2012 года, должны строго соблюдаться. То, что постоянно обращаюсь к этой теме, не случайно. Если не держать вопрос на контроле, то, и многие сидящие в зале это знают, появляется соблазн "съехать" с темы. Не надо этого делать. Подчеркну, речь идет о людях, специалистах, которые работают в важнейших для общества и страны сферах, их труд должен оплачиваться достойно и справедливо. В ближайшие годы число выпускников школ будет расти. С учетом этого нам важно сохранить равную, справедливую доступность бесплатного очного высшего образования.

В этой связи предлагаю ежегодно увеличивать количество бюджетных мест в вузах, причем (и то, что я скажу дальше, чрезвычайно важно) в приоритетном порядке отдавать эти места именно в региональные вузы, именно в те территории, где сегодня не хватает врачей, педагогов, инженеров.

Естественно, необходимо не просто увеличивать цифры приема, а серьезно, с участием бизнеса, работодателей заняться развитием университетов и вузов в регионах, включая укрепление их учебной, исследовательской и социальной инфраструктуры, системы постоянной подготовки и повышения квалификации преподавателей региональных вузов, чтобы студенты могли получать современные знания, начать успешную карьеру на своей малой родине. Рынок труда сегодня динамично меняется, постоянно появляются новые профессии, усложняются требования к существующим, и высшая школа должна гибко и быстро реагировать на эти запросы.

Считаю, что нужно дать возможность студентам после второго курса выбирать новое направление или программу обучения, включая смежные профессии. Это не так просто наладить, но нужно это сделать. Чтобы талантливые и достойные люди играли значимую, лидерскую роль в национальном развитии, мы запустили проект "Россия - страна возможностей". Уже более 3,5 миллиона человек стали участниками его конкурсов и олимпиад. И эта система будет постоянно развиваться дальше.

Уважаемые коллеги! В прошлом году впервые в истории ожидаемая продолжительность жизни в России превысила 73 года – на восемь лет больше, чем в 2000 году. Это результат социальных, экономических изменений в стране, развития массового спорта, продвижения ценностей здорового образа жизни. И конечно, значимый вклад здесь принадлежит всей системе здравоохранения, в особенности программам специализированной, в том числе высокотехнологичной помощи, а также охране материнства и детства, материнского и детского здоровья.

Уровень младенческой смертности в России достиг исторического минимума. Этот показатель у нас лучше, чем даже в ряде европейских стран. Прекрасно осведомлен о том, что общество во многих развитых государствах весьма критически оценивает состояние своих национальных систем здравоохранения, но и вы тоже многие об этом знаете. Вообще почти в каждой стране, не почти, в каждой стране граждане критикуют свою систему здравоохранения, как бы она ни смотрелась отсюда, от нас, хорошо выстроенной.

Тем не менее, то, что нам удалось сделать в сфере здравоохранения, показывает, что если мы ставим перед собой определенные цели, то способны добиваться результатов. Однако, повторяю, о здравоохранении люди судят, конечно же, не по цифрам и не по показателям. Человека, который вынужден ехать за десятки километров в поликлинику, тратить целый день в очереди или неделями ждать приема у узкого специалиста, мало интересует, насколько выросла средняя продолжительность жизни в стране. Он думает о своей жизни, это понятно, о своем здоровье, о том, как безо всяких препятствий получить качественную и своевременную медицинскую помощь. Поэтому сейчас нам нужно сконцентрировать усилия на первичном звене здравоохранения, с которым соприкасается каждый человек и каждая семья. Именно здесь у нас больше всего сложных, чувствительных для людей проблем.

В этом году мы должны в полном объеме, как и предусмотрено в профильном национальном проекте, завершить развертывание сети фельдшерско-акушерских пунктов. Но это не значит, что все проблемы с ФАПами решены. Хочу подчеркнуть, смысл их работы не в том, чтобы выписывать справки, направления и сходу спроваживать людей в райцентры. У специалистов на местах должна быть возможность оказывать реальную помощь людям, использовать современное оборудование и скоростной интернет. Я прошу Общероссийский народный фронт взять под контроль ход оснащения, строительства и ремонта ФАПов.

Также с 1 июля будет запущена программа модернизации первичного звена здравоохранения. Предстоит отремонтировать и оборудовать новой техникой поликлиники, районные больницы, станции скорой помощи во всех регионах страны. На решение этих задач мы дополнительно выделили 550 миллиардов рублей, более 90 процентов – это федеральные ресурсы.

В свою очередь прошу субъекты Федерации найти резервы и вплотную заняться решением жилищных проблем врачей и фельдшеров, особенно в селах, поселках, малых городах, использовать для этого все механизмы, в том числе служебное жилье, поддержку индивидуального жилищного строительства.

Вопрос подготовки, привлечения кадров –ключевой для здравоохранения. К 2024 году все его уровни должны быть обеспечены специалистами, и в приоритетном порядке первичное звено. В этой связи предлагаю в новом учебном году существенно изменить порядок приема в вузы по медицинским специальностям.

По специальности лечебное дело – 70 процентов бюджетных мест станут целевыми, по специальности педиатрия – 75 процентов. Квоты на целевой прием будут формироваться по заявкам регионов Российской Федерации. Но они в свою очередь должны предоставить гарантию трудоустройства будущим выпускникам, чтобы специалисты приходили на работу именно туда, где их помощи ждут люди.

Что касается ординатуры, предлагаю по самым дефицитным направлениям установить почти стопроцентное целевое обучение. Причем при поступлении преимущество будут иметь врачи со стажем работы в первичном звене, особенно на селе. Естественно, что целевое обучение надо предусмотреть и для федеральных медицинских центров.

И наконец, как мы и договаривались, с этого года начнет поэтапно внедряться новая система оплаты труда в здравоохранении, основанная на прозрачных, справедливых и понятных правилах, с установлением фиксированной доли окладов в заработной плате и единым для всей страны перечнем компенсационных выплат и стимулирующих надбавок.

Понимаю, что реализация всех заявленных целей требует значительных ресурсов. Если вы сейчас вернетесь к тому, с чего я начал, по каждому пункту это большие деньги. В этой связи прошу Правительство еще раз вернуться к определению приоритетов нашего развития при сохранении бюджетной устойчивости. Это наше преимущество, которого мы достигли за последние годы, и ни в коем случае его нельзя потерять.

Знаю, что в прошлом году в ряде регионов были перебои с поставками лекарств, потому что закупки оказались фактически сорванными, и некоторые чиновники позволяли себе рассуждать так, будто речь шла о закупке канцтоваров: не беда, объявим новые конкурсы. А люди-то оставались без крайне важных, подчас жизненно необходимых лекарств. Обращаю внимание, такие ситуации не должны больше никогда повторяться.

В текущем году должен заработать единый сквозной регистр получателей препаратов, которые предоставляются человеку бесплатно или с большой скидкой по федеральной или региональной льготе, чтобы путаницы здесь больше не было.

Также уже приняты законодательные решения, которые позволят официально и централизованно ввозить в Россию отдельные специальные препараты, которые пока не имеют официального разрешения. Я прошу Правительство в кратчайшие сроки так отладить эту работу, чтобы люди, особенно родители больных детей, больше не оказывались в безвыходной ситуации, когда нужные лекарства невозможно легально достать.

Существенно изменится и контроль качества лекарственных препаратов. Он будет усилен не только на фармпредприятиях, но и на всех этапах обращения лекарств, в том числе в аптечных сетях.

Уважаемые коллеги!

В последние годы мы сосредоточили усилия на укреплении макроэкономической устойчивости, и я только что об этом упоминал. Федеральный бюджет вновь стал профицитным. Наши государственные резервы уверенно покрывают совокупный внешний долг. Говорю не о каких-то абстрактных, отвлеченных показателях, они прямо, хочу это подчеркнуть, прямо связаны с жизнью каждого человека в нашей стране, с выполнением социальных обязательств перед людьми. Мы видим, с какими проблемами, даже потрясениями сталкиваются граждане тех государств, где подобной "подушки безопасности" не было, где такой фундамент оказался зыбким.

Результатом последовательной работы Правительства и Банка России стала и ценовая стабилизация. По итогам прошлого года инфляция составила три процента, это ниже установленного ориентира в четыре процента. Да, на отдельные товары и услуги цены выросли чуть больше, но в общем, повторю, инфляция находится на предсказуемо низком уровне.

Ситуация принципиально отличается от той, что была еще пять или десять лет более лет назад, когда двузначная инфляция фактически была налогом на всех граждан страны, особенно тяжелым для тех, кто получал фиксированные доходы, – пенсионеров, работников бюджетной сферы.

Сейчас, опираясь на устойчивый макроэкономический фундамент, нужно создать условия для существенного повышения реальных доходов граждан. Вновь подчеркну, это важнейшая задача Правительства и Центрального банка. Для ее решения необходимы структурные изменения национальной экономики, увеличение ее эффективности. В 2021 году темпы роста ВВП России должны быть выше мировых.

Чтобы получить такую динамику, нужно запустить новый инвестиционный цикл, серьезно нарастить вложения в создание и обновление рабочих мест, инфраструктуру, в развитие промышленности, сельского хозяйства, сферы услуг. Начиная с этого года ежегодный прирост инвестиций должен составлять не менее пяти процентов, их долю в ВВП страны нужно увеличить с текущего 21 процента до 25 процентов в 2024 году.

Что необходимо сделать для стимулирования инвестиций?

Первое. Мы договорились в течение шести лет не менять налоговые условия для бизнеса, таким образом обеспечить более широкий горизонт для планирования инвестиций. Я обращаюсь к депутатам, Правительству: нужно ускорить принятие пакета законопроектов о защите и поощрении капиталовложений. Напомню, что налоговые условия для крупных, значимых проектов должны быть неизменны на срок до 20 лет, а требования и нормативы при строительстве производственных объектов должны быть зафиксированы на три года. Эти гарантии инвесторам должны стать нормой закона.

Конечно, поддержку должны получить не только крупные проекты, но и деловые инициативы малого и среднего бизнеса. Сегодня у субъектов Федерации есть право предоставлять так называемый инвестиционный налоговый вычет, трехлетнюю льготу по налогу на прибыль, но они редко используют эту возможность. Понятно почему. Потому что региональные бюджеты теряют поступления. В этой связи предлагаю за счет федеральных средств компенсировать регионам две трети их выпадающих доходов от применения инвестиционного налогового вычета.

Второе. В 2020 году нужно, наконец, завершить реформу контрольно-надзорной деятельности, тем самым сделать работу бизнеса удобнее и проще.

Третье. Уже внес в Думу и прошу поддержать поправки, которые убирают размытые нормы уголовного законодательства в части так называемых экономических составов.

Так, предприниматели неоднократно обращали внимание на 210-ю статью УК, по которой любая компания, чьи руководители нарушили закон, могла квалифицироваться как организованное преступное сообщество, а значит, практически все сотрудники попадали под статью. Устанавливались при этом более строгие меры пресечения и наказания. Правоохранительные органы впредь будут обязаны доказать, что организация, компания изначально умышленно создавалась под незаконные цели.

Четвертое. По оценкам, уже летом часть Фонда национального благосостояния, размещенная в валюте, преодолеет отметку в 7 процентов ВВП. Мы сформировали такие объемы резервов, которые гарантируют нам устойчивость и безопасность, и значит, можем вкладывать дополнительные доходы в развитие, в национальную экономику.

Приоритетом должны стать окупаемые проекты, которые снимают инфраструктурные ограничения для территорий. Это в том числе автомобильные обходы крупных городов, магистрали между областными центрами, выходы на федеральные автотрассы. Такие проекты обязательно потянут за собой рост малого бизнеса, туризма, социальной активности в регионах и на местах.

Пятое. Для уверенного роста инвестиций экономике нужны так называемые длинные деньги. Это мы все хорошо знаем. Это прямая ответственность Банка России. Отмечу его последовательную линию на повышение доступности кредита для реального сектора экономики.

Конечно, бизнес, компании, особенно крупные, обязаны помнить о своей социальной и экологической ответственности. Хочу поблагодарить парламентариев за принципиальность при работе над законом о квотировании вредных выбросов в атмосферу.

От планов нужно, конечно, быстрее переходить к действиям. Нам предстоит отработать и внедрить систему мониторинга качества воздуха, в дальнейшем распространить такой контроль на всю страну, причем не только за состоянием воздуха, но и воды, и почвы, то есть сформировать полноценную систему экологического мониторинга.

Далее. До конца года не менее 80 из 300 крупнейших предприятий должны перейти на так называемые наилучшие доступные технологии, получить комплексные экологические разрешения, что означает последовательное сокращение вредных выбросов. К настоящему времени выдано 16 таких разрешений, но в целом работа идет по плану. Ни в коем случае нельзя допускать здесь сбоев. Нужно кардинально снизить объем отходов, поступающих на полигоны, внедрять отдельный сбор мусора, в целом переходить на экономику замкнутого цикла и уже с 2021 года начать применение механизма так называемой расширенной ответственности производителей, когда производители и импортеры товаров и упаковок несут расходы по их утилизации. Если сказать просто: загрязнитель платит.

Уважаемые коллеги!

Хочу подчеркнуть, Россия готова поддержать совместные исследования отечественных и зарубежных ученых по проблемам экологии, изменения климата, загрязнения окружающей среды и Мирового океана. Это общие для всех вызовы глобального развития.

Сегодня скорость технологических изменений в мире многократно возрастает, и мы должны создать собственные технологии и стандарты по тем направлениям, которые определяют будущее. Речь прежде всего об искусственном интеллекте, генетике, новых материалах, источниках энергии, цифровых технологиях. Убежден, мы способны достичь здесь такого же прорыва, как и в оборонной сфере. Об этом я еще два слова скажу позже.

Для решения сложных технологических задач продолжим развитие исследовательской инфраструктуры, включая объекты класса мегасайенс.

Уверен, возможность работать на уникальном оборудовании, браться за самые амбициозные задачи - это стимул для талантливых молодых людей идти в науку. Так уже и происходит, уважаемые коллеги. По оценкам, к середине десятилетия каждый второй ученый России будет моложе 40 лет.

Исследователям, инженерам, предпринимателям мы должны обеспечить свободу для работы, научного, инновационного поиска. Я прошу Правительство и депутатов Государственной Думы ускорить рассмотрение так называемого технологического законодательного пакета. Уже в этом году нужно запустить гибкий механизм экспериментальных правовых режимов для разработки и внедрения в России новых технологий, наладить современное регулирование оборота больших данных.

Далее: на основе лучших мировых стандартов следует настроить механизмы государственной поддержки инструментов прямого и венчурного финансирования. У технологического предпринимателя должно быть право на риск, чтобы неудачная реализация идеи автоматически не означала нецелевое использование средств с последующим возможным уголовным преследованием. Словом, нужно создать такие правовые, финансовые условия, чтобы как можно больше стартапов, новаторских команд могли стать сильными, успешными инновационными компаниями.

Надо поддерживать высокотехнологичный экспорт и, безусловно, расширять спрос на инновации внутри самой страны. В этой связи считаю правильным ускорить цифровую трансформацию реального сектора экономики. При этом установить требование, чтобы национальные проекты осуществлялись главным образом на основе программных продуктов отечественного производства.

Мы уже создали крупнейшую инфраструктуру, для примера, цифрового телевидения, по своим техническим параметрам - одну из самых современных в мире. Охват цифровым телевидением в России сейчас выше, чем, например, во Франции, Австрии или Швейцарии.

Повседневной жизненной необходимостью для людей стал сегодня и интернет. Причем Россия - одна из немногих стран в мире, где есть свои социальные сети, мессенджеры, почтовые и поисковые системы, другие национальные ресурсы.

В этой связи предлагаю подготовить и реализовать проект "Доступный интернет", по всей территории страны обеспечить бесплатный доступ к социально значимым отечественным интернет-сервисам. Повторю, в этом случае людям не придется платить за саму услугу связи, за интернет-трафик.

Уважаемые коллеги! Высокая доступность интернета должна стать конкурентным преимуществом России и наших граждан, создать широкое пространство для образования и творчества, для общения, для реализации социальных и культурных проектов. И конечно, это новые возможности для участия людей в жизни страны. Для нас значима каждая созидательная инициатива граждан, общественных объединений, некоммерческих организаций, их стремление внести свой вклад в решение задач национального развития.

Очень важно, что действительно массовым становится волонтерское движение, которое объединяет школьников, студентов, да и вообще людей разных поколений и возрастов. Воплощением традиций взаимопомощи, уважения к старшим поколениям и к нашей истории стал проект "Волонтеры Победы". В этом году мы будем отмечать 75 – летие Победы в Великой Отечественной войне. Для России 9 Мая – самый великий и святой праздник. Мы гордимся поколением победителей, чтим их подвиг, и наша память не только дань огромного уважения героическому прошлому – она служит нашему будущему, вдохновляет нас, укрепляет наше единство.

Мы обязаны защитить правду о Победе, иначе что скажем нашим детям, если ложь, как зараза, будет расползаться по всему миру? Наглому вранью, попыткам переиначить историю мы должны противопоставить факты.

В России будет создан крупнейший и самый полный комплекс архивных документов, кино- и фотоматериалов по Второй мировой войне, доступных и для наших граждан, и для всего мира. Такая работа – наш долг как страны – победительницы и ответственность перед будущими поколениями.

Уважаемые коллеги! Мы видим, как непредсказуемо, неуправляемо развиваются события в мире, что происходит на Ближнем Востоке, в Северной Африке буквально в последние недели, да и в последние дни, как региональные конфликты могут стремительно перерастать в угрозы для всего международного сообщества.

Убежден, серьезный и прямой разговор об основных принципах стабильного миропорядка, о тех острейших проблемах, с которыми сталкивается человечество, безусловно, назрел. Надо проявить политическую волю, мудрость, мужество. Время требует осознания нашей общей ответственности и реальных действий.

Подать пример должны страны – основательницы Организации Объединенных Наций. Именно пять ядерных держав несут особую ответственность за сохранение и устойчивое развитие человечества. Пять наций должны прежде всего начать с мер по устранению предпосылок для глобальной войны, выработать обновленные подходы к обеспечению стабильности на планете, которые бы в полной мере учитывали политические, экономические, военные аспекты современных международных отношений.

Россия открыта для укрепления сотрудничества со всеми заинтересованными партнерами, мы никому не угрожаем и не стремимся навязывать свою волю. При этом всех могу заверить: наши шаги по укреплению национальной безопасности были сделаны своевременно и в достаточном объеме. Впервые, хочу это подчеркнуть, впервые за всю историю существования ракетно-ядерного оружия, включая и советский период, и новейшее время, мы никого не догоняем, а наоборот, другим ведущим государствам мира еще только предстоит создать оружие, которым уже обладает Россия.

Обороноспособность страны обеспечена на десятилетия вперед, хотя и здесь нам нельзя почивать на лаврах и расслабляться, а нужно идти вперед, внимательно наблюдая и анализируя то, что происходит в этой сфере в мире, разрабатывать боевые комплексы и системы будущих поколений. Сегодня мы так и делаем. Надежная безопасность создает основу для прогрессивного, мирного развития России, позволяет нам сделать гораздо больше для решения самых насущных внутренних вопросов, сосредоточиться на экономическом, социальном росте всех наших регионов в интересах людей, потому что величие России неотделимо от достойной жизни каждого гражданина. В этой гармонии сильной державы и благополучия людей вижу основу нашего будущего.

Движение к этой цели, уважаемые коллеги, возможно только при активном участии общества, наших граждан и, конечно, при напряженной результативной работе всех ветвей и уровней власти, потенциал которых требует дальнейшего развития.

В этой связи хотел бы остановиться на вопросах государственного устройства и внутренней политики, которые определяет Основной Закон нашей страны – Конституция Российской Федерации. Мне эти вопросы задают постоянно, в том числе на последней годовой пресс-конференции.

Разумеется, нельзя не согласиться с теми, кто говорит, что Конституция была принята уже более четверти века назад в условиях тяжелого внутривнутриполитического кризиса, и положение дел с тех пор кардинально изменилось. Слава богу, у нас теперь нет ни вооруженного противостояния в столице, ни очага международного терроризма на Северном Кавказе.

Несмотря на ряд нерешенных, достаточно острых проблем, о которых мы говорили сегодня, стабилизировалась тем не менее ситуация в экономике и социальной сфере. И сегодня ряд политических общественных объединений ставят вопрос о принятии новой Конституции.

Сразу же хочу ответить: считаю, что такой необходимости нет. Потенциал Конституции 1993 года далеко не исчерпан, а фундаментальные основы конституционного строя, права и свободы человека, надеюсь, еще многие десятилетия будут оставаться прочной ценностной базой для российского общества.

Вместе с тем высказывания на тему изменения Конституции уже прозвучали. И полагаю возможным обозначить здесь и свою позицию, вынести на обсуждение ряд конституционных поправок, которые считаю вполне обоснованными и важными для дальнейшего развития России как правового социального государства, в котором высшей ценностью являются свободы и права граждан, достоинство человека, его благополучие.

Первое: Россия может быть и оставаться Россией только как суверенное государство. Суверенитет нашего народа должен быть безусловным. Мы многое сделали для этого: восстановили единство страны, покончили с ситуацией, когда некоторые государственные властные функции были узурпированы фактически олигархическими кланами, Россия вернулась в международную политику как страна, с мнением которой нельзя не считаться.

Мы создали мощные резервы, чтократно повышает устойчивость нашего государства, его способность защитить социальные права граждан, а национальную экономику - от любых попыток внешнего давления. Действительно, считаю, что пришло время внести в Основной Закон страны некоторые изменения, которые прямо гарантируют приоритет Конституции России в нашем правовом пространстве.

Что это означает? Это означает буквально следующее: требования международного законодательства и договоров, а также решения международных органов могут действовать на территории России только в той части, в которой они не влекут за собой ограничения прав и свобод человека и гражданина, не противоречат нашей Конституции.

Второе: предлагаю на конституционном уровне закрепить обязательные требования к лицам, которые занимают должности, критически важные для обеспечения безопасности и суверенитета страны. А именно: главы субъектов Федерации, члены Совета Федерации, депутаты Государственной Думы, Председатель Правительства, его заместители, федеральные министры, руководители иных федеральных органов, а также судьи не могут иметь иностранное гражданство, вид на жительство либо иной документ, который позволяет постоянно проживать на территории другого государства.

Смысл, миссия государственной службы именно в служении, и человек, который выбирает этот путь, должен прежде всего для себя решить, что он связывает свою жизнь с Россией, с нашим народом, и никак иначе, без всяких полутонов и допущений.

Еще более жесткие требования должны предъявляться к лицам, претендующим на должность Президента Российской Федерации. Предлагаю здесь закрепить требование о постоянном проживании на территории России не менее 25 лет, а также отсутствии иностранного гражданства или вида на жительство в другом государстве, причем не только на момент участия в выборах, но и когда бы то ни было ранее.

Знаю также, что в нашем обществе обсуждается конституционное положение о том, что одно и то же лицо не должно занимать должность Президента Российской Федерации более двух сроков подряд. Не считаю, что этот вопрос принципиальный, но согласен с этим.

Уже говорил, что наша задача - обеспечить высокие стандарты жизни, равные возможности для каждого человека, причем на всей территории страны. Именно на достижение такой цели направлены национальные проекты, все наши планы развития.

Вместе с тем, вы знаете, к каким проблемам в образовании, здравоохранении, да и в других сферах приводит разрыв (я уже много раз об этом говорил) между государственным и муниципальным уровнями власти. И такая разделенность, запутанность полномочий прежде всего отрицательно сказывается на людях.

Предусмотренные законодательством общие для всех граждан права, возможности и гарантии в разных регионах и муниципалитетах обеспечиваются по-разному. Это несправедливо по отношению к человеку и несет прямую угрозу нашему обществу и целостности страны.

Считаю необходимым закрепить в Конституции принципы единой системы публичной власти, выстроить эффективное взаимодействие между государственными и муниципальными органами. При этом полномочия и реальные возможности местного самоуправления - самого близкого к людям уровня власти - могут и должны быть расширены и укреплены.

И конечно, в любом случае, при любой ситуации и на всей территории страны должны исполняться социальные обязательства государства. Поэтому считаю необходимым прямо закрепить в Конституции норму о том, что минимальный размер оплаты труда в России не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения, у нас это в законе есть, надо закрепить это в Конституции, а также закрепить в Основном Законе принципы достойного пенсионного обеспечения, имею в виду здесь и регулярную индексацию пенсий.

Четвертое. Россия - огромная страна, и у каждого субъекта Федерации есть свои особенности, проблемы, свой опыт. Все это, безусловно, надо учитывать. Считаю необходимым кардинально повысить роль губернаторов в выработке и принятии решений на федеральном уровне. Вы знаете, в 2000 году по моей инициативе был возрожден Государственный совет, в работе которого участвуют главы всех регионов.

За прошедшее время Госсовет показал свою высокую эффективность, его рабочие группы обеспечивают профессиональное, всестороннее и качественное рассмотрение наиболее значимых для граждан и страны вопросов. Считаю целесообразным закрепить в Конституции России соответствующий статус и роль Государственного совета.

Пятое: российское общество становится более зрелым, ответственным, требовательным. Основные политические силы страны, несмотря на всю разницу подходов к решению стоящих перед нами задач, выступают с патриотических позиций, отражают интересы своих сторонников и избирателей.

При этом практически все фракции, представленные в Государственной Думе, – а с их лидерами, вы знаете, мы встречаемся регулярно, – полагают, что Федеральное Собрание готово взять на себя большую ответственность за формирование Правительства. (Аплодисменты.) Это ожидаемые аплодисменты, но я думаю, что сейчас у вас будет возможность еще раз поаплодировать, дослушайте, что я хочу сказать.

А если взять большую ответственность за формирование Правительства, это значит, взять на себя и большую ответственность за ту политику, которую это Правительство проводит. Я согласен с такой постановкой вопроса, согласен полностью.

Как обстоит дело сейчас? В соответствии со статьями 111 и 112 Конституции Российской Федерации Президент лишь получает согласие Государственной Думы на назначение Председателя Правительства России, а затем уже сам назначает и главу кабинета, и его заместителей, и всех министров. Предлагаю изменить этот порядок и доверить Государственной Думе не просто согласование, а утверждение кандидатуры Председателя Правительства Российской Федерации, а затем по его представлению - по представлению Председателя Правительства - всех вице-премьеров и федеральных министров. При этом Президент будет обязан назначить их на должность, то есть будет не вправе отклонить утвержденные парламентом кандидатуры соответствующих должностных лиц. (Аплодисменты).

Все это уже само по себе очень серьезные изменения в политической системе

Однако повторю, что с учетом зрелости наших основных политических, партийных объединений, авторитета гражданского общества такие предложения считаю оправданными. Это повысит роль и значение парламента страны, роль и значение Государственной Думы, парламентских партий, самостоятельность и ответственность Председателя Правительства и всех членов кабинета, сделает более эффективным, содержательным взаимодействие между представительной и исполнительной ветвями власти.

При этом, уважаемые коллеги, хочу подчеркнуть следующее, при этом убежден, что наша страна с ее огромной территорией, сложным национально-территориальным устройством, многообразием культурно-исторических традиций не может нормально развиваться, я скажу больше, просто существовать стабильно в форме парламентской республики. Россия должна оставаться сильной президентской республикой. Поэтому за президентом, безусловно, должно сохраняться право определять задачи и приоритеты деятельности Правительства, как и право отстранять от должности Председателя Правительства, его замов и федеральных министров в случае ненадлежащего исполнения обязанностей или в связи с утратой доверия. Также за президентом должно оставаться прямое руководство Вооруженными Силами и всей правоохранительной системой. Но и в этом случае считаю необходимым сделать еще один шаг для обеспечения большего баланса между ветвями власти.

В этой связи шестое: предлагаю предусмотреть, что назначение руководителей всех так называемых силовых ведомств президент может проводить по итогам консультаций с Советом Федерации. Считаю, что такой подход сделает работу силовых, правоохранительных органов более прозрачной и в большей степени подотчетной обществу.

Принцип назначения по итогам консультаций с Советом Федерации может быть применен и в отношении прокуроров регионов. Сегодня они назначаются по согласованию с региональным законодательным собранием.

Уважаемые коллеги, это может на практике приводить к определенным, в том числе неформальным, обязательствам перед местными властями, а значит, и к рискам потерять объективность и беспристрастность.

Что касается позиции территорий по кандидатуре прокурора в субъектах Федерации, то она может быть учтена в ходе консультаций в Совете Федерации, который как раз и является палатой регионов. У нас не может быть какой-то своей доморощенной законности в одном и в другом регионе, а значит, прокурор - это сквозная верховная власть, следящая за исполнением этих законов вне зависимости ни от каких обстоятельств регионального характера. Убежден, большая независимость прокуратуры от местных властей, безусловно, в интересах граждан, в каком бы субъекте они ни проживали. Уважаемые коллеги, давайте руководствоваться прежде всего их интересами - интересами наших людей.

И, наконец, седьмое: ключевую роль в обеспечении законности и прав граждан играет судебная система - Конституционный и Верховный Суды. Подчеркну, безусловным должен быть не только профессионализм судей, но и доверие к ним. Справедливость и моральное право принимать решения, затрагивающие судьбы людей, всегда в России имели первостепенное значение. Основной закон должен закреплять и защищать независимость судей, принцип их подчинения только Конституции и федеральному законодательству.

При этом считаю необходимым предусмотреть в Конституции полномочия Совета Федерации по представлению Президента России отрешать от должности судей Конституционного и Верховного Судов в случае совершения ими проступков, порочащих честь и достоинство, а также в иных случаях, предусмотренных федеральным конституционным законом, свидетельствующих о невозможности сохранения лицом статуса судьи.

Это предложение делается исходя из сложившейся практики. Этого явно сегодня не хватает.

Кроме того, для повышения качества отечественного законодательства, для надежной защиты интересов граждан предлагаю усилить роль Конституционного Суда, а именно: наделить его возможностью по запросам Президента проверять конституционность законопроектов, принятых Федеральным Собранием, до их подписания главой государства. Можно подумать и о распространении полномочий Конституционного Суда оценивать на соответствие Конституции не только законы, но и иные нормативно-правовые акты органов государственной власти как федерального, так и регионального уровня.

Уважаемые коллеги, подчеркну, прозвучавшие сегодня предложения, конечно, не ограничивают круг дискуссий вокруг возможных поправок в Конституции. Уверен, что свои идеи выскажут общественные объединения, партии, регионы, юридическое сообщество, граждане страны. Необходимо самое широкое публичное обсуждение. Но, открывая эту дискуссию, хотел бы придать ей определенное направление, как минимум показать, перед какими вызовами мы стоим.

Нельзя забывать, уважаемые коллеги, что стало с нашей страной после 1991 года. После распада Советского Союза у нас остались прежние амбиции, при этом, конечно, сохранился колоссальный потенциал: и человеческий, интеллектуальный, ресурсный, территориальный, культурно-исторический и так далее. Но возникли и угрозы, причем угрозы такого масштаба, о которых никто раньше даже и не задумывался. А жаль, надо было бы подумать в свое время.

Поэтому при дальнейшем государственном строительстве перед нами стоят, казалось бы, прямо противоположные задачи, служат ориентиром ценности, которые могут на первый взгляд представляться несовместимыми. Что имею в виду? Мы должны создать систему прочную, надежную, неуязвимую и по внешнему контуру абсолютно стабильную, безусловно гарантирующую России независимость и суверенитет. В то же время систему внутри себя живую, гибкую, легко и своевременно, главное, меняющуюся в связи с тем, что происходит в мире, вокруг нас, а главное, в связи с развитием самого российского общества.

Систему, обеспечивающую в том числе сменяемость тех, кто находится у власти или занимает высокое положение в других сферах. Такое обновление - неотъемлемое условие для прогрессивной эволюции общества и пусть не безошибочного, но стабильного развития, когда незыблемым остается главное - интересы России.

Что еще считаю принципиальным и хотел бы особо подчеркнуть? Поправки, которые нам предстоит обсуждать, не затрагивают фундаментальных основ Конституции, а значит, могут быть утверждены парламентом в рамках действующей процедуры и действующего закона через принятие соответствующих конституционных законов.

Вместе с тем, учитывая, что предложенные новации касаются существенных изменений политической системы, деятельности исполнительной, законодательной, судебной власти, считаю необходимым провести голосование граждан страны по всему пакету предложенных поправок в Конституции Российской Федерации. И только по его результатам принимать окончательное решение.

Мнение людей, наших граждан, народа как носителя суверенитета и главного источника власти должно быть определяющим. Все в конечном счете решают люди и сегодня, и в будущем, и в выборе стратегии развития страны, и в повседневных вопросах жизни в каждом регионе, городе, поселке. Сильную, благополучную, современную Россию мы сможем построить только на основе безусловного уважения к мнению людей, к мнению народа.

Наступивший 2020 год во многом рубежный. Это переход к третьему десятилетию XXI века. Перед Россией стоят прорывные исторические задачи, и в их решении значим вклад каждого. Вместе, сообща мы обязательно изменим жизнь к лучшему. Часто говорю это слово - "вместе", потому что Россия - это мы. Я имею в виду не тех, кто находится в этом зале, или не только тех, кто в зале находится, а всех граждан нашей страны, потому что верю: успех определяет наша добрая воля к созиданию, к развитию, к достижению самых смелых планов, наш труд во имя своей семьи, своих близких, детей, их будущего, а значит, ради величия России, ради достоинства ее граждан.

Благодарю вас за внимание.

Москва, Кремль

15 января 2020 года

**УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 25 МАРТА 2020 ГОДА № 206
«ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ»**



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации и в соответствии со статьей 80 Конституции Российской Федерации **п о с т а н о в л я ю:**

1. Установить с 30 марта по 3 апреля 2020 г. нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

2. Настоящий Указ не распространяется на работников:

а) непрерывно действующих организаций;

б) медицинских и аптечных организаций;

в) организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости;

г) организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения;

д) организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

3. Федеральным органам государственной власти определить численность федеральных государственных служащих, обеспечивающих с 30 марта по 3 апреля 2020 г. функционирование этих органов.

4. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления определить в зависимости от санитарно-эпидемиологической обстановки на соответствующей территории Российской Федерации численность государственных и муниципальных служащих, обеспечивающих с 30 марта по 3 апреля 2020 г. функционирование этих органов.



5. Организациям, осуществляющим производство и выпуск средств массовой информации, определить численность работников, обеспечивающих с 30 марта по 3 апреля 2020 г. функционирование этих организаций.

6. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
25 марта 2020 года
№ 206

РЕКОМЕНДАЦИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 26 МАРТА 2020 ГОДА.

«Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней»

27 марта 2020 года

1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. N 206 "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней" (далее - Указ) с 30 марта по 3 апреля 2020 года установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Таким образом, наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.

В этих целях работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

2. Если работник находится в отпуске, то нерабочие дни с 30 марта по 3 апреля 2020 года в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается.

3. Нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

4. Введение нерабочих дней в соответствии с Указом не распространяется на работников организаций, упомянутых в пункте 2 Указа, в частности:

- медицинских и аптечных организаций, организаций, обеспечивающих непрерывность их производственно-технологической деятельности, а также организаций социального обслуживания;
- непрерывно действующих организаций, в которых невозможна приостановка деятельности по производственно-техническим условиям. Кроме того, организаций в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоотчистки и водоотведения; эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности; организаций, эксплуатирующих гидротехнические сооружения; организаций атомной промышленности; строительных организаций, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; организаций сельскохозяйственной отрасли, занятых на весенних полевых работах;
- организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости; организаций, которые в целях обеспечения населения продуктами питания и товарами первой необходимости оказывают складские услуги, транспортно-логистические услуги; организаций торговли;
- организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия населения, в том числе предприятий, выпускающих средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства, лекарственные средства, медицинские изделия, тепло телевизионные регистраторы,

бесконтактные термометры и установки обеззараживания воздуха, а также предприятий, выпускающих материалы, сырье и комплектующие изделия, необходимые для их производства;

организаций, деятельность которых связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции; организаций в сфере обращения с отходами производства и потребления; организаций, осуществляющих жилищно-коммунальное обслуживание населения; организаций системы нефтепродуктообеспечения; организаций, предоставляющих финансовые услуги в части неотложных функций; организаций, осуществляющих транспортное обслуживание населения; организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;

- Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих выплату пенсий, а также осуществление иных социальных выплат гражданам;

- Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих организацию и осуществление выплат по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

- Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, выполняющих функции по обеспечению оплаты медицинским организациям оказанной медицинской помощи.

5. Вопросы, связанные с прекращением работы работников, работающих вахтовым методом, на которых распространяется действие Указа, решаются по соглашению сторон трудовых отношений.

6. Работники органов (организаций), перечисленных в пункте 2 - 5 Указа, которые продолжают осуществлять трудовую (служебную) деятельность, должны руководствоваться соответствующими методическими рекомендациями по профилактике новой коронавирусной инфекции, изданными Минздравом России и Роспотребнадзором. Кроме того, вышеуказанные работники по соглашению с работодателем могут работать удаленно (дистанционно), если служебные обязанности и организационно-технические условия работы это позволяют.

7. Руководители федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также руководители организаций, осуществляющих производство и выпуск СМИ, самостоятельно определяют численность служащих и работников, которые будут обеспечивать функционирование этих органов (организаций), включая возможность работы дистанционно, а также численность служащих и работников, для которых вводятся нерабочие дни. Указанные решения оформляются приказом (распоряжением) соответствующего органа, локальным нормативным актом организации.

8. Руководители организаций, на которые распространяется режим нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года, обязаны обеспечить на вверенных им объектах соблюдение требований законодательства в области антитеррористической защищенности, промышленной, транспортной безопасности, а также иных обязательных требований, норм и правил.

Рекомендации работодателям в отношении применения (распространения) на работников режима нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года, одобренные по итогам заседания оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации 26.03.2020.

Рекомендации работодателям в отношении применения (распространения) на работников режима нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 г.

В целях установления единообразного подхода работодателей к режиму работы с 30 марта по 3 апреля 2020 г. рекомендуется не распространять режим нерабочих дней на этот период на работников:

непрерывно действующих организаций, в том числе в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоотчистки и водоотведения; организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности; организаций, эксплуатирующих гидротехнические сооружения; организаций атомной промышленности; строительных организаций, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; организаций, осуществляющих предоставление гостиничных услуг; организаций сельскохозяйственной отрасли, занятых на весенних полевых работах;

медицинских и аптечных организаций, а также организаций социального обслуживания;

организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости, в том числе производителей продуктов питания и товаров первой необходимости; организаций, которые в целях обеспечения населения продуктами питания и товарами первой необходимости оказывают складские услуги, транспортно-логистические услуги, а также организаций торговли;

организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия населения, в том числе предприятий, выпускающих средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства, лекарственные средства, медицинские изделия, теплотелевизионные регистраторы, бесконтактные термометры и установки обеззараживания воздуха, а также предприятий, выпускающих материалы, сырье и комплектующие изделия, необходимые для их производства; организаций, деятельность которых связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции. Кроме того, к подобным организациям следует отнести организации в сфере обращения с отходами производства и потребления; организации, осуществляющие жилищно-коммунальное обслуживание населения;

организации системы нефтепродуктообеспечения; организации, предоставляющие финансовые услуги в части неотложных функций; организации, осуществляющие транспортное обслуживание населения;

организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;

Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих выплату пенсий, а также осуществление иных социальных выплат гражданам;

Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих организацию и осуществление выплат по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, выполняющих функции по обеспечению оплаты медицинским организациям оказанной медицинской помощи.

Режим нерабочих дней не распространяется на государственных и муниципальных служащих в соответствии с решением руководителей соответствующих органов государственной и муниципальной власти.

Руководители организаций, на которые распространяется режим нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 г., обязаны обеспечить на вверенных им объектах соблюдение требований законодательства в области антитеррористической защищенности, промышленной, транспортной безопасности, а также иных обязательных требований, норм и правил.

Обзор документа

Минтруд подготовил рекомендации для работников и работодателей в связи с объявлением дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года нерабочими с сохранением за работниками зарплаты.

Наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 г.) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам. Разъяснено, как оплачиваются указанные дни, в том числе при сдельной оплате труда.

Если работник находится в отпуске, то отпуск на эти дни не продлевается.

Указано, на работников каких организаций нерабочая неделя не распространяется. Эти работники по соглашению с работодателем могут работать удаленно, если позволяют их служебные обязанности и организационно-технические условия работы.

**УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
О МЕРАХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОГО
БЛАГОПОЛУЧИЯ НАСЕЛЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ
НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19)**

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в соответствии со статьей 80 Конституции Российской Федерации постановляю:

1. Установить с 4 по 30 апреля 2020 г. включительно нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

2. Высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации с учетом положений настоящего Указа, исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации, обеспечить разработку и реализацию комплекса ограничительных и иных мероприятий, в первую очередь:

а) определить в границах соответствующего субъекта Российской Федерации территории, на которых предусматривается реализация комплекса ограничительных и иных мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения (далее - соответствующая территория), в том числе в условиях введения режима повышенной готовности, чрезвычайной ситуации;

б) приостановить (ограничить) деятельность находящихся на соответствующей территории отдельных организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также индивидуальных предпринимателей с учетом положений пунктов 4 и 5 настоящего Указа;

в) установить особый порядок передвижения на соответствующей территории лиц и транспортных средств, за исключением транспортных средств, осуществляющих межрегиональные перевозки.

3. Ограничительные и иные мероприятия могут реализовываться в различные периоды времени в пределах общего срока, установленного пунктом 1 настоящего Указа.

4. Настоящий Указ не распространяется на следующие организации (работодателей и их работников):

а) непрерывно действующие организации;

б) медицинские и аптечные организации;

в) организации, обеспечивающие население продуктами питания и товарами первой необходимости;

г) организации, выполняющие неотложные работы в условиях чрезвычайной ситуации и (или) при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь, здоровье или нормальные жизненные условия населения;

д) организации, осуществляющие неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;

е) организации, предоставляющие финансовые услуги в части неотложных функций (в первую очередь услуги по расчетам и платежам);

ж) иные организации, определенные решениями высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации.

5. Настоящий Указ может распространяться на системообразующие, а также научные и образовательные организации по согласованию с Правительством Российской Федерации.

6. Федеральным государственным органам, органам управления государственными внебюджетными фондами определить численность соответственно федеральных государственных служащих, работников, обеспечивающих с 4 по 30 апреля 2020 г. включительно функционирование этих органов.

7. Государственным органам субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на соответствующей территории Российской Федерации определить численность государственных и муниципальных служащих, обеспечивающих с 4 по 30 апреля 2020 г. включительно функционирование этих органов.

8. Организациям, осуществляющим производство и выпуск средств массовой информации, определить численность работников, обеспечивающих с 4 по 30 апреля 2020 г. включительно функционирование этих организаций.

9. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации
В.ПУТИН

Москва, Кремль
2 апреля 2020 года
N 239

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

УТВЕРЖДЕНА
решением Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 27 марта 2020 г., протокол № 3

ДЕКЛАРАЦИЯ

**Российской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений по действиям работодателей
и работников в условиях предотвращения распространения новой
коронавирусной инфекции в Российской Федерации**

Всемирная организация здравоохранения 11 марта 2020 г. объявила о пандемии новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

В условиях распространения коронавируса и возникновения в связи с этим негативных последствий в экономике социальные партнеры - профсоюзы, работодатели, органы государственной власти - подчеркивают необходимость совместных усилий для разработки и реализации мер по преодолению этого воздействия на основе социального диалога на федеральном и региональном уровнях.

Правительством Российской Федерации предпринимаются необходимые меры по защите граждан. Созданы Координационный совет при Правительстве Российской Федерации по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации, оперативный штаб по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации. Аналогичные органы созданы в объединениях работодателей и организациях.

Правительством Российской Федерации утвержден План первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Организованы информационный центр по мониторингу ситуации с коронавирусом, горячие линии, запущены сайты "Стопкоронавирус.рф", "Мывместе2020.рф", горячая линия на сайте "Онлайнинспекция.РФ", организован опрос общественного мнения населения на портале "Общероссийская база вакансий "Работа в России".

Стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений считают необходимыми незамедлительные скоординированные действия по:

предотвращению распространения коронавирусной инфекции;
сохранению конкурентоспособности организаций;

защите трудовых прав работников, обеспечению стабильности на рынке труда, поддержанию доходов граждан.

В этих целях органы государственной власти, объединения работодателей, объединения профессиональных союзов должны осуществлять взаимодействие на принципах социального партнерства, сбалансированности и обоснованности принятия решений, взаимной ответственности сторон.

Стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подготовят рекомендации по действиям социальных партнеров в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации.

Призываем работодателей и работников в этот период к конструктивному сотрудничеству, четко и спокойно выполнять поступающие с учетом ситуации рекомендации соответствующих органов государственной власти.

Призываем органы государственной власти и местного самоуправления обеспечить необходимые меры поддержки работодателей и работников, их семей, сохранения социально-экономической стабильности в регионах.

Координатор
стороны Комиссии,
представляющей
Правительство
Российской
Федерации,
Министр труда
и социальной защиты
Российской Федерации



А.Котяков

Координатор
стороны Комиссии,
представляющей
общероссийские
объединения работодателей,
президент Общероссийского
объединения работодателей
"Российский союз
промышленников
и предпринимателей"



А.Шохин

Координатор
стороны Комиссии,
представляющей
общероссийские
объединения
профсоюзов,
председатель
Общероссийского
союза "Федерация
Независимых
Профсоюзов России"



М.Шмаков

**В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**14 ФЕВРАЛЯ 2020 ГОДА ПОДПИСАН ПРИКАЗ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«ОБ ОТРАСЛЕВОМ СОГЛАШЕНИИ МЕЖДУ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ И МИНИСТЕРСТВОМ ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2020-2022 ГОДЫ»**



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

14 февраля 2020 г. № 65

г. Москва

**Об Отраслевом соглашении между Профессиональным союзом
гражданского персонала Вооруженных Сил России
и Министерством обороны Российской Федерации
на 2020—2022 годы**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» 27 декабря 2019 г. заключено Отраслевое соглашение между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020—2022 годы (далее — Отраслевое соглашение).

В целях выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением, укрепления отношений социального партнерства с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, а также обеспечения социально-трудовых прав лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации **П Р И К А З Ы В А Ю:**

Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской

Федерации, командующим войсками военных округов, командующему Северным флотом, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, начальникам (руководителям) организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военным комиссарам организовать в установленном порядке внесение изменений в коллективные договоры и соглашения с соответствующими профсоюзными организациями.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
генерал армии С.Шойгу

Зак. 0711-2020

АО «Красная Звезда»

**ПРИОСТАНОВЛЕН ПРИЕМ ОТДЫХАЮЩИХ
В САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
МИНОБОРОНЫ РОССИИ**



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н. БОЙКО

«26» марта 2020 г. № 161/22/3469
На № _____

Ленинградский проспект, д. 41
(38 военный городок)
г. Москва, 125167

Уважаемый Николай Николаевич!

В связи с продолжающимся глобальным распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Российской Федерации Министром обороны Российской Федерации принято решение приостановить прием отдыхающих в санаторно-курортных организациях Минобороны России с 26 марта до 1 июня 2020 года.

В целях информирования граждан из числа гражданского персонала прошу Ваших указаний подчиненным должностным лицам разместить указанную информацию на официальном сайте Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

Начальник Главного военно-медицинского
управления Министерства обороны Российской Федерации

С уважением,

Д. Тришкин

Тришкин

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР



На заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России 18 марта, которое вёл председатель ФНПР Михаил Шмаков, в числе рассматриваемых были вопросы, связанные с поправками в Конституцию Российской Федерации, первомайскими мероприятиями профсоюзов, проектом концепции Генерального соглашения на очередной период, а также «коронавирусными» проблемами.

Заседание открылось трансляцией интервью Михаила Шмакова (размещено на главной странице сайта ФНПР под заголовком «Как изменится Основной Закон?»), которое было дано телеканалу «Звезда» накануне, 17 марта. В своем выступлении на заседании Исполкома М.Шмаков призвал всех членов профсоюзов согласно постановлению Генерального совета ФНПР от 29 января «отдать свои голоса «ЗА» обновленную Конституцию... Нам надо голосовать за эти поправки, они необходимы на данном этапе развития страны, прежде всего потому что наше государство и каждый гражданин чувствуют себя сегодня совсем по-другому, нежели в 1993 году – более уверенно и самодостаточно! Обновленная Конституция еще более укрепляет созданную нами эффективную систему социального партнерства и стабилизирует наше общество!».

О правомерности и юридической чистоте принятых поправок в Конституцию Российской Федерации было подчеркнуто в пояснении секретаря ФНПР Николая Гладкова, который рассказал о вердикте Конституционного суда РФ по этим поправкам, а также об общероссийском голосовании по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации.

Исполком ФНПР заявил о своей поддержке поправок в Конституцию РФ, поручил членским организациям направить своих представителей в качестве наблюдателей, установить для этого рабочие контакты с региональными общественными палатами – организаторами общероссийского голосования 22 апреля.

С рекомендациями Координационного комитета солидарных действий ФНПР по подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов в 2020 году с учетом эпидемиологической обстановки познакомил членов Исполкома заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

И после обстоятельной дискуссии было принято решение провести 1 мая 2020 года как в форме митингов и шествий, так и в других традиционных для Первомая формах, в том числе интерактивных с использованием социальных сетей, исходя из конкретной эпидемиологической обстановки. Членским организациям ФНПР, представителям ФНПР в федеральных округах, Молодежному совету ФНПР, Аппарату ФНПР предложен комплекс мер по подготовке, проведению и подведению итогов акции. А Координационному комитету солидарных действий ФНПР – в еженедельном режиме осуществлять контроль за ходом подготовки первомайской акции профсоюзов с учетом ситуации в регионах.



Представляя членам Исполкома ФНПР проект концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина обратила внимание на то, что «главной целью Генсоглашения является рост благосостояния населения путем повышения эффективности российской экономики и стимулирования внутреннего спроса», а в структуру нового Генерального соглашения предложены разделы:

- экономическая политика;
- заработная плата и уровень жизни работников;
- развитие рынка труда и содействие занятости населения;

социальное страхование, социальная защита, развитие социальной сферы;

условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность; социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;

развитие социального партнерства и координация действий сторон Соглашения.

Нина Кузьмина отметила, что в процессе подготовки данного проекта поступило 409 предложений, включая предложения от 10 общероссийских профсоюзов и 33 территориальных объединений организаций профсоюзов.

Проект Концепции был в основном одобрен. Кроме того, Исполком ФНПР утвердил Положение о Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2020», постановил провести конкурс журналистских работ, посвященный 30-летию ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России.

По докладу заместителя председателя ФНПР Давида Криштalia члены Исполкома обсудили и приняли решение о кандидатурах для избрания председателями территориальных объединений профсоюзов в Алтайской и Бурятской республиках, Красноярском и Хабаровском краях, а также Кемеровской области.

Исполком ФНПР постановил организовать Оперативный штаб ФНПР по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России, поручил ему вести соответствующий еженедельный мониторинг действий профсоюзов, а членским организациям ФНПР рекомендовал провести необходимые мероприятия.

В ходе заседания члены Исполкома ФНПР согласились внести изменения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР и состав Молодежного совета ФНПР, рассмотрели ряд других вопросов.

Основные документы заседания Исполкома ФНПР размещены на сайте.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ МЕЖФРАКЦИОННОЙ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ «СОЛИДАРНОСТЬ»



18 февраля 2020 года состоялось первое в этом году заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность», на котором были определены основные направления совместной законопроектной работы депутатской группы и ФНПР.

Большое внимание участники совещания уделили предложениям профсоюзов о внесении изменений в Конституцию России, суть которых раскрыл в своем выступлении Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Предложения ФНПР сформулированы на основании инициатив 122 членских профсоюзных организаций и приняты на заседании Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России 29 января 2020 года и, как отметил М.В. Шмаков, являются широким срезом общественного мнения.



Председателем ФНПР, который является членом рабочей группы были внесены поправки в законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти».

Перечень поправок включает такие важные предложения, как закрепление в Конституции положения об обязательности индексации заработной платы, индексации размера пенсий всех категорий пенсионеров, о предоставлении права законодательной инициативы по социально-трудовым вопросам общероссийским объединениям профсоюзов и ряд других предложений, закрепляющих в Основном Законе права трудящихся и гарантирующих их реализацию.

Помимо вопроса о внесении изменений в Конституцию участники совещания обсудили социально значимые законопроекты, находящиеся на контроле ФНПР,

Заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов рассказал о приоритетных для профсоюзов законопроектах, работа над которыми продолжится весной 2020 года.

В настоящий момент на рассмотрении Госдумы находится более двадцати социально значимых законопроектов, в работе над которыми профсоюзы принимают активное участие, в частности:

законопроект, обеспечивающий государственные гарантии получения гражданами минимальных денежных доходов;

законопроект, законодательно закрепляющий ограничение удержания заработной платы работников в рамках исполнительного производства;

законопроекты, предоставляющие гарантии по выплате и сохранения среднемесячного заработка работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации либо сокращения численности ее работников;

законопроекты, вносящие изменения в антикоррупционное законодательство.

Отдельно был рассмотрен разработанный совместно экспертами ФНПР и депутатами – членами группы «Солидарность» законопроект, в соответствии с которым в МРОТ не должны включаться компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

По словам первого заместителя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов – координатора межфракционной группы «Солидарность» Михаила Тарасенко, фракция «Единая Россия» единогласно поддержала законопроект, на который получено отрицательное заключение Правительства. Для дальнейшей работы над документом будет создана рабочая группа.

Перечень проектов федеральных законов, вносящих изменения и дополнения в Трудовой кодекс Российской Федерации, затрагивающих права и интересы профсоюзов, находящиеся на рассмотрении в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации в период весенней сессии 2020 г.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

ФНПР ПРЕДЛОЖИЛА ПРАВИТЕЛЬСТВУ РФ РЯД МЕР ПО ПОДДЕРЖКЕ ЭКОНОМИКИ, СОХРАНЕНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ И ДОХОДОВ ГРАЖДАН



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

31.05.2020 № 101-43

На № _____ от _____

Председателю Правительства
Российской Федерации
Мишустину М.В.

Уважаемый Михаил Владимирович!

Затяжной характер, который приобретает борьба с эпидемией коронавируса COVID-19 в России и мире, ведёт к крайне серьёзным экономическим и социальным последствиям. Снижение темпов экономического роста в результате повреждения глобальных цепочек поставок, падение цен на энергоносители и стоимости акций российских компаний на фондовых рынках, сворачивание отдельных видов экономической деятельности (таких как туризм и сфера услуг), прогнозируемое закрытие миллионов предприятий малого и среднего бизнеса являются очевидными признаками надвигающегося масштабного экономического и социального кризиса как следствия ликвидации десятков миллионов рабочих мест.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым принять ряд неотложных мер, направленных на сохранение стабильности на рынке труда, поддержку работников и экономики страны, недопущение спекулятивного хаоса, грозящего разрушить экономику.

Прежде всего считаем необходимым на период борьбы с эпидемией установить для всех работников здравоохранения 50% надбавки к текущей заработной плате. Они не только находятся в "группе риска" в связи с возможностью заражения, но и работают сегодня со значительными перегрузками.

В соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в отношении работодателей, которые могут принуждать работников продолжать трудовую деятельность, несмотря на распоряжения органов власти и эпидемиологические риски, осуществляется жёсткий контроль со стороны правоохранительных органов и прокуратуры. Между тем такой же контроль в целях сохранения рабочих мест необходим в отношении попыток массового сокращения работников недобросовестными работодателями. Финансовая поддержка предприятий должна быть оказана государством только тем работодателям, которые сохраняют рабочие места.

Необходимо освободить от налогов все организации, деятельность которых ограничена текущими административными решениями, направленными на борьбу с эпидемией. Поскольку работа большинства предприятий в условиях предотвращения распространения инфекции убыточна, считаем необходимым рассмотреть вопрос о снижении налога на добавленную стоимость.

Наряду с установлением 15 % налога на доходы от банковских вкладов физических лиц, предлагаем установить нулевую ставку налога для доходов на уровне минимального размера оплаты труда и ниже и повысить ставку налога на сверхдоходы, чтобы в случае двукратного уменьшения страховых взносов компенсировать выпадающие доходы фондов, а также доходы бюджета.

Падение стоимости акций компаний, экономические проблемы предприятий могут привести к росту спекулятивных сделок с целью захвата предприятий. В связи с этим считаем необходимым срочно разработать механизм национализации предприятий, важных для экономики России и обеспечения социальной стабильности, и приступить к его практическому использованию; при этом определить, как минимум, годичный мораторий на последующую приватизацию национализированных предприятий и проводить данную приватизацию только с учетом мнения соответствующего отраслевого профсоюза. Определять перечень стратегических предприятий предлагаем с учётом мнения социальных партнеров – сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также предлагаем рассмотреть вопрос оказания финансовой помощи профсоюзным организациям ввиду остановки производства и изменения систем выплаты заработной платы.

Председатель ФНПР

С уважением

М.В.Шмаков

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ Н.БОЙКО К ГРАЖДАНСКОМУ ПЕРСОНАЛУ ВС РФ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ COVID-19

Уважаемые коллеги, друзья!

Вирус COVID-19 объявлен пандемией 2020 года. Это опасное заболевание, которое распространилось по всему миру за несколько месяцев. Для борьбы с инфекцией принимаются беспрецедентные меры: государства закрывают свои границы, зараженных и контактирующих с ними изолируют от общества, запрещены культурные и спортивные мероприятия, остановлена работа фабрик и заводов, закрыты музеи.

В нашем государстве принимаются экстренные меры по урегулированию сложной эпидемиологической ситуации. Абсолютным приоритетом стало здоровье, жизнь и безопасность людей. Для предотвращения угрозы быстрого распространения болезни была объявлена нерабочая неделя. Сегодня Президент России Владимир Владимирович Путин в своем обращении продлил режим нерабочих дней и самоизоляции до 30 апреля 2020 года.

В целях его реализации прошу руководствоваться решениями органов военного управления, постановлениями субъектов федерации и муниципалитетов.

Работа в Вооруженных Силах Российской Федерации накладывает свои обязательства на гражданский персонал и требует значительной ответственности в сложившейся ситуации. Боеготовность наших Вооруженных Сил и в данной обстановке остается на первом месте. В связи с этим и в соответствии с решениями органов военного управления кто-то, объявленные нерабочие дни, проводит дома, а кто-то продолжает работать в соответствии со своими должностными обязанностями. Необходимо отнестись к этому с ответственностью и пониманием.

Сплоченность, солидарность и единые действия очень важны в данный период времени, ведь очень многое зависит и от нас с вами.

Пожалуйста, сохраняйте спокойствие, оставайтесь позитивными, проявляйте уважение к необходимым мерам безопасности и предельно внимательно относитесь к требованиям врачей.

Будьте здоровы!

Председатель Профсоюза ВС России
Н.Н. Бойко

**ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ Н. БОЙКО
ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ
УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 25.03.2020 Г. № 206**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 41 (38 военный городок)

Тел. (499) 157-87-49

26 марта 2020 года,

г. Москва

Исх. № 5/99

Председателям
территориальных организаций
Профсоюза ВС России,
стоящих на профсоюзном
обслуживании в ЦК Профсоюза

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25.03.2020 г. № 206 прошу организовать работу по его выполнению с учетом решений органов военного управления и постановлениями органов власти субъектов федерации. В этих целях:

1. Вести мониторинг складывающейся обстановки. Оперативно реагировать на обращения членов Профсоюза. В экстренных случаях информировать Председателя Профсоюза.
2. Установить дежурство в аппаратах комитетов территориальных организаций Профсоюза.
3. Установленным порядком 30.03.2020 г. проинформировать Председателя Профсоюза о реализации данных указаний.
4. Лица, ответственные за сбор информации в аппарате Центрального комитета Профсоюза:
Мичка Лилия Викторовна, тел. (915) 159-52-52;
Крюкова Елена Владимировна, тел. (966) 171-87-01.
5. Информацию довести до всех первичных профсоюзных организаций и разместить на сайтах Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза.

Приложение: Указ Президента Российской Федерации от 25.03.2020 г. № 206.

Председатель Профсоюза ВС России

ИНФОРМАЦИЯ О МЕРАХ, ПРЕДПРИНИМАЕМЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПОДДЕРЖКЕ ГРАЖДАН РОССИИ В УСЛОВИЯХ КОРОНАВИРУСА

Кредитные каникулы

Для граждан, чьи доходы упали на треть, объявили кредитные каникулы на полгода. (Положены заёмщикам, доход которых упал на 30% или больше; для кредитов, оформленных до 3 апреля 2020 года).

Кредитные каникулы — это временная отсрочка платежей по потребительскому кредиту или ипотеке. Они доступны заёмщикам, доходы которых снизились на 30% или больше (по сравнению со среднемесячным доходом за 2019 год) за месяц до обращения в банк за отсрочкой.

Кредитные каникулы из-за коронавируса приняты законом 3 апреля 2020 года должны стать главной мерой поддержки для сильно закредитованного российского населения, но не станут. Из-за принятых 6 апреля 2020 г. Правительством РФ максимальных размеров кредитов, кредитные каникулы недоступны большинству заёмщиков.

Есть ограничения по максимальной сумме кредита: ипотека — 1,5 миллиона ₽, автокредит — 600 тысяч ₽, потребкредиты для ИП — 300 тысяч ₽, потребкредиты для физлиц — 250 тысяч ₽, кредитные карты для физлиц — 100 тысяч ₽. Если кредит больше этой суммы, каникулы по нему не предоставят.

Чтобы оформить кредитные каникулы, достаточно позвонить в банк и предоставить подтверждающие документы по запросу. Срок отсрочки — не дольше шести месяцев — будет выбирать сам заёмщик.

Каникулы могут длиться полгода, предоставляются согласно Путину В.В.: «если человек попал в сложную жизненную ситуацию, а именно: его месячный доход резко сократился, более чем на 30 процентов». Снижение дохода надо подтвердить документами в течение 90 дней с момента подачи заявления.

(Если размер ипотечных кредитов по России в среднем — 2,5 млн. рублей, а в Москве более 4 млн. руб., то на кого рассчитан такой низкий порог по ипотечным кредитам в 1,5 млн. рублей? Такая же ситуация с автокредитами — порог в 600 тыс. рублей слишком мал).

Президент России 09.04.2020 поручил Правительству вернуться к кредитным каникулам и сделать их более доступными для населения.

Коммунальные платежи ЖКХ

Мораторий на штрафы за неуплату коммунальных услуг

До конца года не будут начислять штрафы и пени за неуплату ЖКУ. Согласно Постановлению Правительства от 02.04.2020 г.

Правительство временно — до 1 января 2021 года — запретило начисление штрафов и пеней за несвоевременную или неполную оплату коммунальных услуг. Речь идёт об оплате газа, электроэнергии, тепла, водоснабжения, канализации, вывозе бытовых отходов и взносах на капитальный ремонт. Сами услуги для неплательщиков отключать также не будут.

Некоторые регионы ввели мораторий на взносы на капитальный ремонт жителям многоквартирных домов. Как обычно, первой об этой мере сообщила Москва, к ней присоединилась Московская область. В период с 1 апреля по 30 июня 2020 года взносы в этих регионах отменены. Как пояснил губернатор Московской области Андрей Воробьев о введенной мере: «Может для кого-то это и мелочь, но лучше в это непростое время, чтобы эти деньги оставались в семье».

Взносы на капремонт начисляются в зависимости от квадратных метров в квартире.

В квитанциях ЖКХ, полученных в апреле, отражены взносы на капремонт, так как это услуги за март. В квитанциях, которые будут получены в мае и в двух последующих взносы не будут начисляться.

Некоторые регионы решили последовать за Москвой и Подмосковьем и ввести мораторий на платежи на кап ремонт: Пензенская, Кировская области — на 3 месяца, Ростовская область — на 2 месяца.

Повышенное пособие по безработице

До конца 2020 года максимальный размер пособия — 12 130 Р в месяц; до 30 сентября 2020 года в Москве — 19 500 Р, в Московской области — 15 тысяч Р.

До конца 2020 года максимальный размер пособия по безработице будет равен 12 130 Р в месяц. Такие выплаты положены официально безработным (тем, кто стоит на бирже труда), которые за предыдущий год проработали больше 26 недель, уволились по собственному желанию, соглашению сторон или были сокращены и на прежнем месте работы получали больше 16 173 Р.

В Москве и Московской области предусмотрены региональные повышенные выплаты по безработице: 19 500 Р в месяц и 15 тысяч Р соответственно. Их будут выплачивать всем официально безработным, которые с начала 2020 года проработали 60 дней или больше и не были уволены за нарушение трудовой дисциплины. Такое пособие будет начисляться с 1 апреля по 30 сентября 2020 года тем, кто имеет регистрацию по месту жительства (постоянную) в данном регионе. (Те, кто был уволен за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, не имеют право на получение региональной компенсации).

(Встать на учет в центр занятости в качестве безработного не могут пенсионеры (в том числе военные), студенты и учащиеся на очном отделении, учредители ООО, ИП и КФХ).

В онлайн-совещание с главами российских регионов 9 апреля 2020 Путин В.В. предложил платить пособие по безработице тем, кто потерял работу после 1 марта 2020 года по максимальной ставке — в размере МРОТ, что составляет 12 130 руб., но только три месяца, начиная с апреля.

НДФЛ

Отчитаться по своим доходам перед налоговой за 2019 год — подать декларацию по форме 3-НДФЛ гражданам необходимо было до 30 апреля 2020 года. Правительство РФ продлило срок сдачи декларации до **30 июля 2020 года**.

Срок уплаты НДФЛ, исчисленный в декларации, за 2019 год остался без изменения — до 15 июля 2020 года.

3-НДФЛ обязаны предоставить индивидуальные предприниматели, нотариусы и адвокаты, а также граждане, продавшие недвижимость в отчетном году, если она была в собственности меньше минимального срока владения, получающие доходы от сдачи имущества в аренду и другие установленные законодательством случаи.

Выплаты семьям с детьми

Детям до 3-х лет

7 апреля 2020 г. Президент России подписал Указ О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей. Согласно которому на каждого ребенка — гражданина РФ в возрасте до трех лет будут произведены ежемесячные выплаты в апреле – июне 2020 г. **в размере 5000 руб.**

Таким образом, государство выплатит всего на одного ребенка младше 3-х лет — 15 тыс. руб.

Данная выплата не будет учитываться в составе доходов семьи при предоставлении ей иных мер социальной поддержки. Заявку на выплату можно подать до 30 сентября 2020 через сайт ПФР. Пока не определены порядок и условия ежемесячной денежной выплаты Правительством РФ, поэтому заявку сейчас нельзя подать.

Детям от 3-х до 7 лет

Пособия на детей от 3 до 7 лет будут начисляться с 1 января 2020 года, для семей, где среднедушевой доход меньше прожиточного минимума. Размер пособия равен 50% регионального прожиточного минимума на ребенка, примерно 5500 рублей. Из-за коронавируса первые выплаты перенесли с июля на июнь.

Если родители детей от 3-х до 7 лет остались без работы, то для выплаты пособия не будут учитывать доход по прошлому месту работы.

Безработным родителям

Семьям с детьми, где родители остались без работы, помимо пособия по безработице и других положенных выплат будут дополнительно выплачивать **по 3 тыс. рублей на каждого несовершеннолетнего ребенка**. Эти выплаты будут платить с апреля 2020 г. в течение трех месяцев.

Выплаты для семей с материнским капиталом

С 15 апреля 2020 года сертификаты на материнский капитал при рождении ребёнка будут выдавать автоматически, на основе данных из ЗАГСа. Обращаться в Пенсионный фонд и подавать заявление на маткапитал больше не нужно.

С апреля по июнь будут выплачивать по 5 тысяч Р на ребёнка до трёх лет.

Семьи, которые имеют право на материнский капитал, с апреля по июнь 2020 года будут получать выплаты — по 5 тысяч Р на ребёнка в возрасте до трёх лет включительно. Такие пособия назначил президент РФ в обращении к гражданам, но официальных документов, по которым будут работать выплаты, пока нет.

Подать заявление на выплату можно будет на сайте Пенсионного фонда РФ (вкладка «Личный кабинет гражданина» — «Материнский (семейный) капитал»). На момент публикации такая функция не была доступна.

(На материнский капитал сейчас имеют право:

- семьи, в которых с 2007 года родились или были усыновлены второй и последующие дети;
- семьи, в которых первый ребёнок родился или был усыновлён в 2020 году).

С 15 апреля 2020 года сертификаты на материнский капитал при рождении ребёнка будут выдавать автоматически, на основе данных из ЗАГСа. Обращаться в Пенсионный фонд и подавать заявление на маткапитал больше не нужно.

Выплаты медикам

В обращении к губернаторам 9 апреля 2020 Президент России предложил установить ежемесячные федеральные выплаты для медицинских работников, которые работают с больными коронавирусом:

врачам — 80 тыс. руб., врачам скорых — 50 тыс. руб., медперсоналу — 50 тыс. руб., младшему медперсоналу — 25 тысяч рублей, фельдшерам и водителям скорых — 25 тыс. рублей

Выплаты будут выплачиваться в течение трех месяцев.

Из-за эпидемии коронавируса в России по-новому выдают и оплачивают больничные по карантину и в связи с самоизоляцией работников в возрасте 65+. В этих случаях листки нетрудоспособности можно получить в упрощенном порядке.

Кроме того, сотрудники с небольшим стажем или низкой зарплатой получают выплаты по болезни в большем размере, чем могли рассчитывать раньше. Кого затронули новые правила, можете ли вы взять больничный, если карантин ввели в школе или детском саду, и что делать, когда даты больничного совпадают с нерабочими праздниками, узнаете из статьи.

Выплаты в честь Дня Победы для ветеранов

До конца апреля ветеранам и труженикам тыла выплатят по 75 тысяч Р и 50 тысяч Р соответственно.

Выплаты в честь юбилея Победы перечислят раньше срока — до конца апреля. Средства начислят автоматически: никаких документов для получения выплат предоставлять не придётся, заявление писать тоже не нужно.

По 75 тысяч Р получают инвалиды и ветераны Великой Отечественной войны, их вдовы и вдовцы, а также несовершеннолетние узники концлагерей.

По 50 тысяч Р выплатят труженикам тыла и совершеннолетним узникам концлагерей.

Повышенные больничные

До конца 2020 года минимальный размер больничных — 12 130 Р в месяц.

С 1 апреля и до конца 2020 года пособия по временной нетрудоспособности (больничные выплаты) будут составлять не меньше чем федеральный МРОТ — 12 130 Р в месяц, вне зависимости от стажа работника.

Если работник перед уходом на больничный работал неполную рабочую неделю или день, то размеры пособия будут рассчитываться пропорционально его рабочему времени, исходя из МРОТ.

Больничный по карантину

Кого касается. Больничный по карантину оформляют тем, кто попал на карантин после того как вернулся из-за границы, и тем, кто с ними проживает. Если кто-то относится к одной из этих категорий, он вправе получить больничный по карантину в упрощенном порядке. Для этого не нужно посещать клинику и вызывать врача. Такой больничный оформляется дистанционно.

Больничный лист по новым правилам вправе выдавать не любая поликлиника, а уполномоченная медорганизация. В каждом регионе таких организаций может быть не больше трех. Их выбирают региональные власти. Этим медорганизациям предоставили доступ к информационной системе ФСС.

Как это работает?

Чтобы получить электронный больничный по карантину вы должны на портале Госуслуг получить полную учетную запись. Она позволит вам авторизоваться в личном кабинете на сайте ФСС. Там вы заполните заявление и приложите отсканированные страницы заграничного паспорта: первую страницу с фотографией, а также страницы с отметками о пересечении границы. Если в загранпаспорте нет отметки о пересечении границы, к заявлению нужно приложить отсканированные копии проездных документов.

После того как вы передадите документы, медорганизация выдаст больничный на 14 дней и передаст информацию в ФСС. В больничном по карантину в строке «Причина нетрудоспособности» будет код «03».

Информацию, которая нужна, чтобы назначить пособие, ведомство запросит у работодателя. Чтобы ее предоставить у компании будет только два рабочих дня.

Кто и в каком размере заплатит пособие?

Больничный при карантине полностью оплачивают за счет средств ФСС. Деньги выплатят частями напрямую работнику.

Первую выплату за семь дней болезни вы получите авансом в течение одного рабочего дня со дня, как работодатель передал сведения для расчета пособия, но не позднее семи календарных дней нахождения на больничном.

Вторую выплату за оставшееся время болезни перечислят в течение одного календарного дня после того, как вы закроете листок нетрудоспособности, п. 15 Временных правил оформления и оплаты больничных, утв. постановлением Правительства от 18.03.2020 № 294. Такой порядок действует с 20 марта до 1 июля 2020 года.

Размер пособия вам посчитают по общим правилам. Размер выплаты зависит от вашего среднего заработка и страхового стажа. Если стаж меньше 5 лет, то пособие рассчитают исходя из 60 процентов от вашего среднего заработка. При стаже от 5 до 8 лет — исходя из 80 процентов, больше 8 лет — из 100 процентов среднего заработка.

Больничный по карантину для работников 65+

Кого касается. Из-за того, что коронавирусная инфекция особо опасна для пожилых лиц, тем кому 65 лет и больше также временно изменили правила оформления больничных, постановление Правительства от 01.04.2020 № 402. По ним получить пособие смогут пожилые работающие граждане, которые соблюдают режим самоизоляции по месту жительства, пребывания или фактического нахождения, в том числе те, кто уехал на дачи.

Не выдадут больничный тем, кого перевели на дистанционный режим работы или отправили в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Кроме того, в компаниях, которым разрешили работать, могут быть работники-пенсионеры, которые вправе не соблюдать режим самоизоляции. Например, в Москве это руководители и сотрудники, без которых организация не может работать, сотрудники здравоохранения, граждане, определенные решением Штаба по мероприятиям по предупреждению завоза и распространения инфекции, вызванной коронавирусом, Указ мэра Москвы от 04.04.2020 № 39-УМ. Так как эти работники не находятся на самоизоляции, оснований оформить больничный в соответствии с Временными правилами у них также нет.

Медицина сейчас все силы бросила на борьбу с коронавирусом. Диспансеризации и плановые осмотры по понятным причинам временно не проводят. Но это не значит, что людей перестали лечить от других болезней.

«Все, кто нуждается в экстренной и неотложной медицинской помощи, будут ее получать. Пациенты с серьезными заболеваниями, в том числе с онкологией, болезнями сердечно-сосудистой и эндокринной системы, и те, кто сейчас на диализе, продолжат необходимое им лечение», — сообщил Михаил Мишустин.

Средств защиты от вируса — масок и перчатки — или нет в продаже, или цены зашкаливают. Чтобы решить проблему, правительство пошло на жесткие меры. Премьер Мишустин установил полный запрет оптовой продажи этих изделий для любых компаний, кроме корпорации «Росхимзащита». А в розницу масками, перчатками и другую подобной продукцией смогут торговать только фирмы, имеющие фармлицензии. Наценка не должна превышать 10%.

Не забыли в кабинете Министров и о гражданах, которые после отмены авиасообщения остались за границей. Всем, кто хочет вернуться домой надо написать заявление на портале госуслуг.

В условиях закрытия границ Россия продлевает визы иностранцам, которые не могут уехать домой. Аналогичных шагов Москва ждет и от зарубежных партнеров уже по отношению к нашим гражданам. А вот границы административные, между регионами, закрывать не стоит. Некоторые губернаторы, получив новые полномочия от президента, явно переусердствовали.

«На прошлой неделе были выявлены прецеденты, когда руководство некоторых регионов закрывало административные границы, препятствуя проезду людей и транспорта на свою территорию. Сигналы правительства о недопустимости подобных мер были услышаны. За выходные ситуация исправилась, однако еще раз хочу обратиться к руководителям субъектов: не надо путать региональные полномочия с федеральными, любые ограничения должны быть адекватными и соответствовать реальной ситуации», – заявил глава правительства.

В настоящее время Правительство России подготавливает новый пакет мер для граждан и бизнеса. Насколько эти меры будут полезны будет скоро известно. Хотелось бы, чтобы помощь государства была направлена не только на узкие группы граждан или организаций, но предназначалась для каждого физического или юридического лица. Ведь коронавирус, изоляция и экономический кризис коснулись каждого, без исключения.

В конце марта президент РФ обратился к россиянам и поручил правительству ввести меры социальной поддержки в связи с коронавирусом. Власти Москвы и Подмосковья также будут помогать некоторым гражданам. Разбираемся, какие выплаты и льготы теперь положены россиянам и кто может их получить.

Дополнительные меры по поддержке граждан в условиях коронавируса в Москве и Московской области.

Очевидно, что в нынешней непростой ситуации, многие москвичи потеряют работу. Чтобы помочь им, разработан специальный комплекс мер поддержки.

В качестве первого шага вводится **региональная компенсационная выплата безработным**. Общий размер пособия по безработице (стипендии) и **новой выплаты составит 19 500 рублей в месяц**. Выплата будет назначена автоматически, без заявлений, заявил мэр Москвы Сергей Собянин

С.Собянин: "Очевидно, что в нынешней непростой ситуации, к сожалению, многие москвичи потеряют работу. Чтобы помочь им, будет разработан специальный комплекс мер поддержки. В качестве первого шага вводится региональная компенсационная выплата безработным. Общий размер пособия по безработице (стипендии) и новой выплаты составит 19 500 рублей в месяц. Выплата будет назначена автоматически, без заявлений".

В заявлении мэра отмечено, что вводимые меры абсолютно необходимы для сдерживания скорости распространения инфекции.

Ранее Собянин сообщил о введении в Москве режима полной самоизоляции вне зависимости от возраста. Дата начала действия ограничений - 30 марта. Для передвижения по городу потребуются веская причина и соблюдение норм социального дистанцирования во время нахождения в общественных местах.

Помимо этого, Мэр города Москвы Сергей Собянин отметил, что те жители города Москвы, у которых легкая форма течения болезни, и которые проходят лечение от коронавирусной инфекции дома, под наблюдением докторов, будут получать противовирусные лекарства бесплатно по назначению врачей.

Выплаты для пенсионеров и граждан с хроническими заболеваниями в Москве и Подмосковье

В течение апреля москвичи получают до 4 тысяч Р, жители Московской области — до 3 тысяч Р.

Денежную компенсацию получают жители Москвы и Подмосковья старше 65 лет или имеющие хронические заболевания. В Москве выплаты составят 2 тысячи Р в начале режима самоизоляции (его ввели 26 марта) и ещё 2 тысячи Р после 14 апреля.

Жителей Московской области ждут две выплаты по 1500 Р. При этом вторую компенсацию человек получит, только если не будет систематически нарушать режим самоизоляции.

Гражданам старше 65 лет выплата будет начислена автоматически на тот же счёт, куда перечисляется пенсия. Москвичам с хроническими заболеваниями выплату оформят после обращения на горячую линию — 8 (495) 870-45-09.

А жителям Подмосковья с хроническими заболеваниями эти выплаты начислят автоматически, на карту.

Освобождение от взносов на капремонт в Москве и Подмосковье

Собственники жилья в Москве и Московской области не будут платить взносы на капитальный ремонт с 1 апреля по 30 июня 2020 года. В домах закончат уже начатый ремонт, который необходим для безопасности и комфорта жителей. Но новые работы при этом проводиться пока не будут.

«Решение принято по просьбам москвичей, так как проведение ремонта создаёт серьёзный дискомфорт для людей, вынужденных 24 часа в сутки находиться дома», — говорится в обращении мэра Москвы.

**БЛАГОДАРНОСТЬ ВОЕННЫМ СТРОИТЕЛЯМ
ЗА САООТВЕРЖЕННЫЙ ТРУД
НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ МЕДИЦИНСКИХ ЦЕНТРОВ
ОТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ**



Уважаемые военные строители!

Выражаем искреннюю признательность и благодарность за ваш самоотверженный труд в строительстве многофункциональных центров для борьбы с коронавирусом.

Жизнь в очередной раз доказала вашу нужность, необходимость и незаменимость в решении задач поставленных Правительством Российской Федерации в сложной жизненной ситуации. Только военные строители способны в сжатые сроки, работая в круглосуточном режиме, невзирая ни на какие обстоятельства, построить большое количество необходимых объектов на территории всех военных округов одновременно.

Вооруженные Силы Российской Федерации всегда своевременно приходят на помощь людям нашей страны в чрезвычайных ситуациях, так было при наводнении в Иркутской области прошлым летом и так случилось сейчас, когда почти вся страна находится в режиме самоизоляции в связи с пандемией COVID-19.

Здоровья вам и успехов в вашей необходимой работе!

Центральный комитет
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

**XVIII ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

26 февраля 2020 года в Москве состоялось XVIII заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В работе Президиума приняли участие: Председатель Профсоюза ВС России Бойко Н.Н., заместитель Председателя Профсоюза — главный инспектор труда Железнов В.Ю., председатели территориальных профсоюзных организаций военных округов, видов и родов войск, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

По вопросам повестки XVIII заседания Президиума Профсоюза приняты постановления, которые размещены на сайте Профсоюза ВС России в разделе «Постановления Президиума», некоторые публикуются для информации.

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ XVIII ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 18 – 2

26 февраля 2020 г.

г. Москва

**ОБ ОТЧЕТЕ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ О ПРАВООЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ
ЗА 2019 ГОД**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России — Главного инспектора труда Профсоюза В.Ю. Железнова по вопросу «Отчет Правовой инспекции труда Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2019 год», Президиум положительно отмечает правозащитную работу, проведенную в 2019 году территориальными организациями Профсоюза:

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа (председатель — Антонова Людмила Сергеевна);

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа (председатель – Ермоленко Ольга Викторовна);

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа (председатель – Максимов Евгений Николаевич);

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (председатель – Ткачук Валерий Константинович);

Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Мазуренко Тамара Сергеевна);

Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации (председатель – Озерецковская Татьяна Викторовна);

Общественной организацией Межрегиональной профсоюзной организацией работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Чигаева Вера Николаевна);

Общественной организацией Территориальной организацией Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Резников Олег Адольфович);

Территориальной общественной организацией Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым (председатель – Нечаев Василий Александрович);

Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта (председатель – Шихова Светлана Леонидовна).

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – Главного инспектора труда Профсоюза В.Ю. Железнова по вопросу «Отчет Правовой инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2019 год» принять к сведению.

2. Отчет Правовой инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2019 год по форме № 4-ПИ утвердить (прилагается).

3. Внештатным правовым инспекторам труда Профсоюза провести 2020 году тематические проверки по внедрению в воинских частях и организациях профессиональных стандартов и введению электронных трудовых книжек.

Материалы проверок направлять в адрес Центрального комитета Профсоюза до 15 числа следующего месяца после проведенной проверки.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 18 – 3

26 февраля 2020 г.

г. Москва

**ОБ ОТЧЕТЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА 2019 ГОД**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – Главного инспектора труда Профсоюза В.Ю. Железнова по вопросу «Отчет Технической инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2019 год»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – Главного инспектора труда Профсоюза В.Ю. Железнова по вопросу «Отчет Технической инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2019 год» принять к сведению.

2. Отчет Технической инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2019 год по форме № 19-ТИ утвердить (прилагается).

3. Одобрить работу:

3.1. Внештатных технических инспекторов труда Профсоюза:

Загоровского А.Н. (Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Солодовника М.В. (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа);

Свиридовой Н.М. (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа, Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

3.2. Технических инспекторов труда Профсоюза:

Чуевой Л.А. (Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым).

4. Внештатным техническим инспекторам труда Профсоюза провести в 2020 году проверки по разработке и внедрению в воинских частях и организациях системы управления охраной труда в соответствии с приказом Минтруда России 2016 года № 438-н.

Материалы проверок направлять в адрес Центрального комитета Профсоюза до 15 числа следующего месяца после проведенной проверки.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 18 – 4

26 февраля 2020 г.

г. Москва

**О ПОЛОЖЕНИИ О ФОТОАКЦИИ «Я – ПРОФСОЮЗНАЯ
МОЛОДЕЖЬ!» ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию председателя Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России А.А. Темирбулатовой по вопросу: «О Положении о фотоакции «Я – профсоюзная молодежь!» Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России А.А. Темирбулатовой по вопросу «О Положении о фотоакции «Я – профсоюзная молодежь!» Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Положение о фотоакции «Я – профсоюзная молодежь!» Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России утвердить (прилагается).

3. Итоги фотоакции «Я – профсоюзная молодежь!» Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России рассмотреть на заседании Президиума Профсоюза в сентябре 2020 года.

4. Лучшие фотографии фотоакции «Я – профсоюзная молодежь!» Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России разместить в Информационном вестнике Центрального комитета Профсоюза и на сайте Профсоюза.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на начальника Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.А. Гундарову.

ПОЛОЖЕНИЕ
о фотоакции «Я – профсоюзная молодежь!»
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

1. Общие положения

1.1. Положение о фотоакции «Я – профсоюзная молодежь!» Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее могут именоваться – Положение, Профсоюз, Акция) определяет цели, задачи и организацию Акции.

1.2. Организатором Акции является Молодежный совет Профсоюза при поддержке Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

1.3. Акция приурочена к 30-летию со Дня образования Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

1.4. Акция направлена на выявление творческого потенциала профсоюзной молодежи, создание условий для его развития, популяризацию Профсоюза среди гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, повышение мотивации профсоюзного членства.

1.5. На Акцию могут быть представлены работы, представляющие жанр современного фотоискусства Селфи (съемка на камеру самого себя).

1.6. Высылая фотоработы на Акцию, автор автоматически дает согласие на использование данных работ в некоммерческих целях – для публикации в профсоюзных информационных изданиях (с указанием авторства).

Лучшие фотоработы могут быть размещены в профсоюзных информационных изданиях (печатных, электронных) Профсоюза, первичных и территориальных организаций Профсоюза и использованы для демонстрации на VIII Съезде Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

2. Цели и задачи Акции

2.1. Цели:

повышение уровня профсоюзного членства;
привлечение молодежи к активной работе по созданию положительного имиджа Профсоюза;
развитие молодежных инициатив и гражданской ответственности молодежного сообщества.

2.2. Задачи:

повышение уровня агитационной работы в Профсоюзе;
развитие художественного и эстетического вкуса, творческого потенциала профсоюзной молодежи (участников и зрителей);
формирование в молодежной среде мотиваций, побуждающих к участию в профсоюзной жизни;

создание условий для самореализации молодежи посредством художественной фотографии;
содействие расширению сфер молодежного сотрудничества;
формирование информационного поля о Профсоюзе в социальных сетях среди участников Акции.

3. Участники Акции

В Акции принимают участие члены Профсоюза в возрасте до 35 лет.

4. Порядок и сроки проведения Акции

Акция проводится в период **с 26 апреля по 19 сентября 2020 года.**

Акция проводится в два этапа:

1-й этап проводится в Молодежных советах территориальных организаций Профсоюза, находящихся на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, в период **с 26 апреля по 30 июня 2020 года.**

Молодежные советы территориальных организаций Профсоюза, находящихся на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза готовят, собирают и направляют в Молодежный совет Профсоюза сведения с приложением соответствующих материалов.

2-й этап проводится в Молодежном совете Профсоюза **с 1 июля по 19 сентября 2020 года.**

5. Условия участия в Акции и требования к фотоработам

5.1. Для участия в Акции необходимо предоставить фотоработу в жанре Селфи (съемка на камеру самого себя).

5.2. Фотоработы представляются на Аксию в электронном виде (фотографии в формате JPEG или TIFF, размер файла должен позволять использовать его для полиграфической печати в размере не менее 20 x 30 см). Фото-работы в электронном виде должны быть подписаны (указывается название фотоработы и её автор).

Фотоработы высылаются:

на соответствующую электронную почту территориальных организаций Профсоюза, в Молодежный совет Профсоюза – **ms@psvsrf.ru**;

на электронных носителях информации: CD, DVD, USB Flash-накопителях – почтовым отправлением.

5.3. Количество фоторабот, принимаемых от одного участника – не ограничено.

5.4. Участник должен иметь **красный** элемент одежды или аксессуара. Название работы и Ф.И.О. участника дублируются в сопроводительном письме.

5.5. Представленные на Аксию фотоматериалы не рецензируются, не возвращаются.

6. Подведение итогов Акции

6.1. Итоги Акции подводит Молодежный совет Профсоюза.

6.2. При подведении итогов организаторы оставляют за собой провести поощрения для наиболее творческих и интересных работ, раскрывающих цели и задачи Акции.

VI ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Итоги работы Профсоюза ВС России за 2019 год.

В Москве 27 февраля 2020 года состоялось VI заседание Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в котором приняли участие 32 члена ЦК Профсоюза ВС России, а также представители центральных органов военного управления Министерства обороны Российской Федерации.



Председатель Профсоюза ВС России, Бойко Николай Николаевич в своем докладе уделил особое внимание вопросам повышения уровня оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил.

В ходе заседания обсуждались проблемы гражданского персонала, в том числе важнейшие из них: повышение уровня заработной платы, проведение мероприятий по охране труда, об электронных трудовых книжках. Подведены итоги работы за 2019 год, определены направления на 2020 год.

Рассмотрены вопросы о проекте Устава Проффессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и подготовки к VIII Съезду Проффессионального союза.

Представители Министерства обороны Российской Федерации, проинформировали о работе, проводимой центральными органами военного управления, направленной на решение проблем гражданского персонала, ответили на поставленные участниками заседания вопросы.

В ходе проведения мероприятия был развернут стационарный пункт сбора и обработки информационных материалов об участниках Великой Отечественной войны для наполнения контента проекта Министерства обороны Российской Федерации «Дорога памяти», посвященный 75-летию Великой Победы на сайте <http://doroga.mil.ru/>.

Участники мероприятия с помощью специалиста Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации смогли оцифровать фотографии и загрузить данные об участниках Великой Отечественной войны на сайт.



Грандиозный проект Центрального музея Вооруженных Сил России объединит десятки миллионов фотографий фронтовиков и работников оборонных предприятий, партизан и жителей блокадного Ленинграда, сотрудников учреждений культуры и военных корреспондентов всех, кто самоотверженно сражался и трудился в огненные годы Великой Отечественной войны, отстаивая родную землю от фашистских полчищ.



По всем вопросам повестки VI заседания Центрального Комитета Профсоюза приняты постановления, которые размещены на сайте Профсоюза ВС России в разделе «Постановления Центрального комитета», некоторые публикуются для информации.

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ VI ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6 – 2

27 февраля 2020 г.

г. Москва

**ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА
НА ОСНОВАНИИ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ЗА 2019 ГОД**

Заслушав информацию начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В. Бабина, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее могут именоваться – ЦК, Профсоюз, территориальные организации) по вопросу: «Об итогах работы Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по повышению профсоюзного членства на основании статистических показателей работы профсоюзных органов за 2019 год», Центральный комитет Профсоюза отмечает, что организационная и внутрисоюзная работа профсоюзных организаций и их органов в 2019 году была направлена на обеспечение выполнения уставных задач Профсоюза, представление и защиту прав и интересов членов Профсоюза в трудовых отношениях, вопросах социального партнерства, осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, оказание повседневной методической, консультативной и правовой помощи профсоюзным организациям, членам Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза, Программой действий Профсоюза на 2016-2020 годы, планами работ Центрального комитета, территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций Профсоюза на 2019 год.

На 1 января 2020 года по данным статистических отчетов профсоюзных организаций Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России насчитывает 171 990 работающих членов, что составляет 51,6% от общего числа работников (333 625 работников воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации, где действуют первичные профсоюзные организации), объединенных в 2 576 первичных профсоюзных организаций, а также 10 828 неработающих пенсионеров и временно неработающих членов Профсоюза.

Вышли из Профсоюза по собственному желанию 5 863 человека, прекратили членство в Профсоюзе 6 630 человек.

Снизилась численность членов Профсоюза – неработающих пенсионеров, и составила 10 609 человек (2018г. – 10 728 человек). Снизилась численность членов Профсоюза – временно неработающих –219 человек (2018г. – 309 человек).

Общая численность членов Профсоюза по состоянию на 1 января 2020 года составила 182 818 человек, что на 798 человек меньше по сравнению с 2018 годом (183 616 человек). Число работающих членов Профсоюза составило 171 990 человек, что на 589 человек меньше по сравнению с 2018 годом (172 579 человек).

В большинстве территориальных организаций Профсоюза наблюдается снижение численности членов Профсоюза.

Наиболее существенное снижение численности членов Профсоюза в 2019 году зафиксировано в следующих профсоюзных организациях:

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа – общее снижение на 1464 члена Профсоюза (по работающим членам Профсоюза снижение на 1491 человека, по неработающим членам Профсоюза рост на 27 человек);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа – общее снижение на 834 члена Профсоюза (по работающим членам Профсоюза снижение на 843 человека, по неработающим членам Профсоюза рост на 9 человек);

Общественная организация Территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – общее снижение на 697 членов Профсоюза (по работающим членам Профсоюза снижение на 678 человек, по неработающим членам Профсоюза снижение на 19 человек);

Территориальная общественная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым – общее снижение на 677 членов Профсоюза (по работающим членам Профсоюза снижение на 556 человек, по неработающим членам Профсоюза снижение на 121 человека);

Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации – общее снижение на 470 членов Профсоюза (по работающим членам Профсоюза снижение на 395 человек, по неработающим членам Профсоюза снижение на 75 человек);

Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – общее снижение на 387 членов Профсоюза (по работающим членам Профсоюза снижение на 380 человек, по неработающим членам Профсоюза снижение на 7 человек).

Основными причинами снижения численности Профсоюза остаются:

1. Низкий уровень заработной платы работников и связанные с ним:

а) текучесть кадров и поиск более высокооплачиваемой работы, естественная убыль членов Профсоюза в силу достижения ими пенсионного возраста и выхода на пенсию, нежелание молодежи устраиваться на работу с невысокой зарплатой;

б) высокий процент укомплектованности гражданских должностей офицерами запаса (военными пенсионерами), для которых Профсоюз менее привлекателен, чем для других работников;

в) нежелание работников платить профсоюзные взносы;

г) ухудшение качества жизни большинства работников.

2. Отсутствие каких-либо преференций за работу в Вооруженных Силах.

3. Продолжающиеся в Вооруженных Силах Российской Федерации организационно-штатные мероприятия, связанные с изменением дислокации, ликвидацией либо преобразованием воинских частей (организаций).

4. Отсутствие у Профсоюза значимых мотиваторов и материальных стимулов (таких, как распространение действия коллективного договора только на членов Профсоюза, а не на весь трудовой коллектив и т.д.).

5. Неверие в Профсоюз, как общественную организацию, способную защищать работника от произвола властей и работодателя.

6. Старение и «выгорание» профсоюзных кадров и актива.

7. Недостаточная профессиональная подготовка профактива в работе по повышению мотивации профсоюзного членства в современных условиях, отсутствие креативности в работе профактива (на фоне давления со стороны работодателей и их желания решать производственные проблемы за счет работников, правовой безграмотности ряда командиров (начальников) воинских частей (организаций) Вооруженных Сил, усиливающегося потребительского подхода работников к профсоюзному членству);

8. Низкий уровень подготовки профсоюзных кадров в вопросах информационной работы (агитации и пропаганды, разъяснения льгот и преимуществ членства в Профсоюзе), доведения информации о работе Профсоюза в области защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В тоже время, несмотря на общую тенденцию к снижению численности членов Профсоюза, в ряде территориальных организациях удалось достичь роста числа членов Профсоюза. К числу территориальных организаций Профсоюза, выросших более чем на 300 членов Профсоюза, относятся:

Общественная организация – Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – общий рост на 997 членов Профсоюза (по работающим членам Профсоюза рост на 1002 человека, по неработающим членам Профсоюза снижение на 5 человек);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа – общий рост на 375 членов Профсоюза (по работающим членам Профсоюза рост на 429 человек, по неработающим членам Профсоюза снижение на 54 человека).

Сохранили или немного повысили численность членов Профсоюза:

Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Межрегиональная территориальная организация работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

В целях увеличения численности членов Профсоюза,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В. Бабина, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза по вопросу «Об итогах работы Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по повышению профсоюзного членства на основании статистических показателей работы профсоюзных органов за 2019 год» принять к сведению.

2. Руководителям территориальных организаций Профсоюза в течение 2020 года провести анализ причин снижения численности профорганизаций, спланировать мероприятия по повышению мотивации работников к вступлению в Профсоюз.

3. Комитетам территориальных, первичных профсоюзных организаций в 2020 году сосредоточить усилия на:

организации работы по созданию в воинских частях (организациях) первичных профсоюзных организаций, где их нет или их работа была прекращена;

укреплении социального партнерства на основе Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации, приказа Министра обороны Российской Федерации 2013 года № 139, директивных указаний заместителя Министра обороны Российской Федерации – начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации по взаимодействию с Профсоюзом на всех уровнях, привлечении командиров воинских частей, организаций на сторону Профсоюза в вопросах повышения уровня профсоюзного членства;

увеличении в первичных профсоюзных организациях процента охвата профсоюзным членством работающих членов Профсоюза не ниже 50%;

повышении эффективности информационно-агитационной, культурно-досуговой, спортивно-массовой работы, регулярном доведении информации до каждого члена Профсоюза, работников – не членов Профсоюза о работе Профсоюза во всех сферах деятельности.

4. В целях повышения уровня профсоюзного членства комитетам территориальных организаций Профсоюза в 2020 году продолжить:

организацию дополнительного профессионального обучения и повышения квалификации в системе учебных заведений ФНПР для всех руководителей профсоюзных организаций (не менее одного раза в три года);

повышении спроса с руководителей профсоюзных организаций, допускающих систематическое (в течение трех лет подряд) снижение численности профсоюзной организации;

рассмотрение кадровых вопросов по смене (переобучению) «выгоревших» руководителей профсоюзных организаций наиболее подготовленными и целеустремленными членами Профсоюза из числа профсоюзного актива;

профессиональное обучение кадрового резерва;

работу по поощрению председателей профсоюзных организаций, имеющих рост профсоюзного членства;

проведение целенаправленной разъяснительной работы о роли и месте Профсоюза с вновь принимаемыми на работу в воинские части (организации) Вооруженных Сил Российской Федерации.

5. Аппарату Центрального комитета Профсоюза, в целях объективного контроля профсоюзного членства, провести анализ уровня средней заработной платы членов Профсоюза территориальных организаций Профсоюза, стоящих на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза. Результаты анализа довести до членов Центрального комитета Профсоюза и рассмотреть их на очередном заседании Президиума Профсоюза.

6. За активную работу по повышению профсоюзного членства объявить Благодарность Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России председателям первичных и территориальных профсоюзных организаций Профсоюза (список прилагается).

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6 – 3

27 февраля 2020 г.

г. Москва

О ПОДГОТОВКЕ К VIII СЪЕЗДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О подготовке к VIII Съезду Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О подготовке к VIII Съезду Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Повестку дня VIII Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России утвердить (прилагается).

3. Создать рабочую группу по разработке Программы действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021-2025 годы в составе:

Бойко Николая Николаевича, руководителя рабочей группы;

Железнова Владимира Юрьевича, заместителя руководителя рабочей группы;

Членов рабочей группы: Антоновой Людмилы Сергеевны;

Ермоленко Ольги Викторовны; Мазуренко Тамары Сергеевны;

Максимова Евгения Николаевича; Нечаева Василия Александровича;

Озерецковской Татьяны Викторовны; Резникова Олега Адольфовича;

Ткачука Валерия Константиновича; Чигаевой Веры Николаевны;

Шиховой Светланы Леонидовны.

4. Поручить рабочей группе разработать проект Программы действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021-2025 годы и представить его на рассмотрение Центральным комитетом Профсоюза в ноябре 2020 года.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

VIII СЪЕЗД ПОВЕСТКА ДНЯ

19 ноября 2020 г.

г. Москва

1. Отчет Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России о работе по выполнению решений VII Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в 2016-2020 годах и дальнейших действиях по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2. Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России о проделанной работе за 2016-2020 годы.

3. О прекращении полномочий органов Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

4. Выборы Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

5. Выборы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

6. О делегировании Центральному комитету Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России отдельных полномочий Съезда.

7. Об образовании Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

8. Выборы Контрольно-ревизионной комиссии Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

9. О Программе действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021-2025 годы.

10. Разное:

Об Обращении VIII Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России к Верховному Главнокомандующему Вооруженными Силами Российской Федерации.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6 – 7

27 февраля 2020 г.

г. Москва

**О ПОЛОЖЕНИИ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ
(ОПРОСНЫМ ПУТЕМ) В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О Положении о проведении заочного голосования (опросным путем) в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О Положении о проведении заочного голосования (опросным путем) в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.
2. Положение о проведении заочного голосования (опросным путем) в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России утвердить (прилагается).
3. Председателям территориальных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России ознакомить членов коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза с Положением о проведении заочного голосования (опросным путем) в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России.

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении заочного голосования (опросным путем)
в Профессиональном союзе гражданского персонала
Вооруженных Сил России

1. Положение о проведении заочного голосования (опросным путем) в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее по тексту могут именоваться – Положение, Профсоюз) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

2. Настоящее Положение определяет порядок проведения заочного голосования (опросным путем) при принятии решений коллегиальными органами Профсоюза (территориальной организации Профсоюза).

3. Основанием для проведения заочного голосования (опросным путем) является необходимость срочного (оперативного) принятия решений по вопросам, относящимся к полномочиям коллегиальных органов Профсоюза (территориальной организации Профсоюза), не требующих предварительного и детального обсуждения спорных вопросов в режиме очного обсуждения (заслушивание докладчика, выступления в прениях).

4. При возникновении необходимости проведения заочного голосования (опросным путем):

4.1. По вопросам, относящимся к полномочиям Центрального комитета и Президиума Профсоюза, решение о его проведении путем заочного голосования (опросным путем) принимает Председатель Профсоюза.

4.2. По вопросам, относящимся к полномочиям комитета и президиума территориальной организации Профсоюза, решение о его проведении путем заочного голосования (опросным путем) принимает председатель территориальной организации Профсоюза.

4.3. По вопросам, относящимся к полномочиям Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, решение о его проведении путем заочного голосования (опросным путем) принимает председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

4.4. По вопросам, относящимся к полномочиям контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза, решение о его проведении путем заочного голосования (опросным путем) принимает председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза.

5. Процедура проведения заседаний коллегиальных органов Профсоюза (территориальной организации Профсоюза) путем заочного голосования (опросным путем) предусматривает:

принятие решения о проведении заседания коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза) путем заочного голосования (опросным путем);

уведомление всех участников голосования о его проведении заочно (опросным путем);

обязательность ознакомления всех участников голосования с проектами постановлений, выносимых на голосование, и документами, разъясняющими суть рассматриваемого вопроса;

определение срока начала и окончания процедуры голосования;

установление срока подачи результатов голосования. Датой проведения заседания коллегиального органа будет считаться дата окончательного представления результатов голосования (дата подписания опросного листа, поданного последним) в рамках установленного для подачи результатов голосования временного интервала;

выборы секретаря заседания, ответственного за сбор опросных листов и оформление итогового протокола процедуры заочного голосования, редакционной и счетной комиссий из числа членов коллегиального органа¹:

Профсоюза – из числа лиц, проживающих в городе Москве;

территориальной организации Профсоюза – из числа лиц, проживающих в городе, где зарегистрирована территориальная организация Профсоюза;

голосование по проектам повестки и постановлений коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза);

подведение итогов голосования (оформление протокола) и оглашение принятого решения (рассылка копий протокола участникам голосования).

6. Управление организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза (специалист по организационной работе в территориальной организации Профсоюза) по указанию Председателя Профсоюза (председателя территориальной организации Профсоюза) письмом по электронной или факсимильной связи уведомляет членов выборного коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза) о решении проведения заседания коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза) путем заочного голосования (опросным путем), а также направляет предложения по повестке, составу рабочих органов и проекты постановлений коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза) по вопросам повестки дня (Приложения № 1 – № 4).

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза (председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза) уведомляют членов соответствующего коллегиального органа самостоятельно.

Уведомление о проведении заседаний коллегиальных органов Профсоюза (территориальной организации Профсоюза) путем заочного голосования (опросным путем) направляется участникам не позднее, чем за три дня до даты начала процедуры голосования.

¹ Здесь и далее по тексту выборы рабочих органов заседания коллегиального органа производятся только при проведении заседаний Центрального комитета и Президиума Профсоюза, комитета и президиума территориальной организации Профсоюза. Допускается возложение обязанностей счетной комиссии заседания на специалистов Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза (специалиста по организационной работе в территориальной организации Профсоюза).

Дата проведения заседания, сроки начала и окончания голосования, срок подачи результатов голосования, а также электронный адрес или номер факса, на которые необходимо направлять документы с итогами голосования, указываются в уведомлении.

К уведомлению о проведении заседаний коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза) путем заочного голосования (опросным путем) прилагаются опросный лист (Приложение № 4) и необходимые материалы, раскрывающие суть вопроса, выносимого на голосование.

7. В опросные листы вносятся:

наименование коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза);

название проекта постановления коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза) (обсуждаемый вопрос);

констатирующая и резолютивная части проекта постановления.

8. Участники голосования заполняют графы опросного листа:

Ф.И.О.;

результат голосования (должен быть указан только один из трех вариантов голосования: «За», «Против», «Воздержался»);

дата;

личная подпись.

9. Для оперативного подсчета голосов заполненные опросные листы направляются по электронной почте, либо с помощью иных форм электронной связи, факсимильной связи в адрес:

Председателя Профсоюза, если обсуждается проект постановления коллегиального органа Профсоюза;

председателя территориальной организации Профсоюза, если обсуждается проект постановления коллегиального органа территориальной организации Профсоюза;

председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, если обсуждается вопрос, находящийся в компетенции Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

председателя контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза, если обсуждается вопрос, находящийся в компетенции контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза.

Первый экземпляр опросного листа направляется адресату в течение трех рабочих дней с момента его подписания посредством экспресс-почты.

К заполненному опросному листу может быть приложено особое мнение голосующего по рассматриваемому вопросу, которое будет рассмотрено редакционной комиссией заседания (только при проведении заседания Центрального комитета и Президиума Профсоюза, комитета и президиума территориальной организации Профсоюза) и приложено к итоговому протоколу голосования (Приложение № 6).

Предложения, замечания членов выборного коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза), носящие принципиальный характер, принимаются к учету редакционной комиссией заседания с последующим рассмотрением на очередном (очном) заседании коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза).

10. Опросные листы, заполненные с нарушением требований пункта 8 настоящего Положения, а также поданные в нарушение сроков проведения и подачи результатов голосования, считаются недействительными, не участвуют в определении кворума, необходимого для принятия решения заочным голосованием (опросным путем), и не учитываются при подсчете голосов.

11. Решения Центрального комитета, Президиума и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины их членов, принимающих участие в процедуре заочного голосования (опросным путем), при наличии кворума. Подсчет голосов производит счетная комиссия. Результаты голосования оформляются протоколом (Приложение № 5)

12. Решение считается принятым на дату определения результатов заочного голосования, указанную в уведомлении о проведении заочного голосования, как срок окончания подачи опросных листов.

13. Управление организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза (специалист по организационной работе в территориальной организации Профсоюза) в срок, не позднее пяти рабочих дней со дня завершения заочного голосования, уведомляет всех членов коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза), проводящего заседание заочно (опросным путем), членов вышестоящего коллегиального органа, председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза (председателя контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза) о результатах голосования и принятых решениях коллегиального органа путем рассылки протокола голосования посредством электронной почты.

14. Информация о принятых решениях коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза) в заочной форме (опросным путем) доводится до территориальных организаций Профсоюза путем её рассылки посредством электронной связи.

15. Информация об итогах проведения заседания коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза) в форме заочного голосования (опросным путем) доводится до сведения членов коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза) на очередном (очном) заседании коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза).

16. Заполненные в ходе голосования оригиналы проектов документов коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза) в письменном виде, протокол счетной комиссии, дополнения, изменения, предложения редакционной комиссии, список членов коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза), принявших участие в заочном голосовании, приобщаются к соответствующему протоколу заседания коллегиального органа Профсоюза (территориальной организации Профсоюза) (Приложение № 6) и подлежат хранению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

МИТИНГ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ СОСТОЯЛСЯ В ЦЕНТРЕ ИРКУТСКА

22 февраля 2020 года в центре Иркутска состоялся митинг в защиту гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации. Присутствовало 223 человека. Митинг проходил в период с 12 до 13.45 часов по местному времени. Акция протеста была согласована с городскими властями.



Митинг организовали члены Иркутской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



Участники акции протеста с трибуны говорили в первую очередь о низком уровне жизни гражданского персонала, о низких зарплатах, которые не повышаются уже лет пять.

В конце прошлого года была небольшая индексация, но в связи с тем, что убрали доплату за вредность, у некоторых работников

заработная плата стала даже меньше. Самые высокие зарплаты у опытных специалистов, которые имеют выслугу лет, но и они получают не более двадцати пяти тысяч рублей. Зарплата у молодых специалистов не превышает 15-ти тысяч рублей.

«Вместо того чтобы поднять зарплаты...подняли на 4,3 процента, а за вредность убрали, и люди остались в минусах. Мы-то еще ладно, пенсия есть, а молодые девчонки, которые имеют детей, получают эти деньги, копейки и плачут. За квартиру заплати, за детский сад заплати, накорми, обуи, одень ребенка. Ну, как так можно. Сколько обращались – никакой реакции», – рассказал участник митинга Николай Шмычков.

Участники митинга говорили о том, что молодежь работает не больше трех месяцев и увольняется. Сотрудников не хватает, а госзаказ выполнять надо, поэтому работу распределяют между имеющимися специалистами, которые порой вынуждены трудиться и в выходные дни.



Гражданский персонал Минобороны не имеет официальный статус.

«Если раньше, когда я поступала на работу, то я числилась – «служащий Российской Армии», а сейчас у меня нет этого статуса. Я, подписывая трудовой договор, вижу – «наёмный работник». И поэтому никакими льготами я не могу воспользоваться. Вот мы просим принять закон о статусе гражданского персонала Вооруженных Сил. И просим повышения заработной платы, чтобы можно было как-то выживать в этом мире. У нас многие женщины одинокие, воспитывают детей, мужей нет, и представляете как, на такую зарплату воспитывать ребенка. И уволиться не могут, поскольку другой специальности у них нет», – рассказала участница митинга Надежда Харламова.

Иркутяне говорят, что эти проблемы не только нашей области, но и всех регионов России. Их профсоюзы также пишут обращения. На митинг пока вышли только жители Иркутской области.

В Министерстве обороны Российской Федерации о проблемах гражданского персонала знают, но как говорят сами митингующие, их начальство ничего изменить не может, потом то нет финансирования.

Поэтому сегодня участники митинга приняли обращение на имя Верховного Главнокомандующего, Президента Российской Федерации Владимира Путина. У людей одна надежда на него, что он примет меры, и поручит Министерству финансов выделить дополнительные средства на повышение зарплат.

«Во все инстанции, которые существуют везде всё написано (Государственную Думу Российской Федерации, Совет Федерации, Правительство Российской Федерации), было выступление на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Получается, проблемы все обозначены. Министерство обороны эти проблемы знает, но денежных средств, к сожалению, нет.

Надежда людей на Верховного Главнокомандующего, Президента Российской Федерации Владимира Путина, чтобы услышали про наши проблемы, которые мы обозначили в обращении.

Потому что обстановка в коллективах негативная, психологически людям тяжело. У нас молодые специалисты не задерживаются. В основном работают люди пред пенсионного и пенсионного возраста.

Пройдет лет пять, десять.... А что дальше будет? Надо сейчас начать про это думать», – говорит Андрей Ткачёв, организатор митинга, председатель Иркутской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России.

Сразу после праздников организаторы акции протеста отправят обращение президенту Путину. Размещаем проект этого документа.

По предложениям участников митинга, он может быть дополнен новыми пунктами.

РЕЗОЛЮЦИЯ
митинга «За гражданский персонал Министерства
обороны Российской Федерации»,
проводимого Иркутской областной организацией
Профессионального союза гражданского персонала
Вооружённых Сил России

22 февраля 2020 года

гор. Иркутск

Мы – участники митинга «За гражданский персонал Министерства обороны Российской Федерации», являющиеся делегированными представителями воинских частей и учреждений, внимательно выслушав выступления участников митинга и обсудив их, приняли следующие решения:

1. По имеющимся проблемам гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации, обратиться с обращением к Президенту Российской Федерации – Верховному Главнокомандующему Вооружённых Сил Российской Федерации Путину Владимиру Владимировичу.
2. Направить копию данного обращения в Правительство Российской Федерации.
3. Изложить текст обращения к Президенту Российской Федерации – Верховному Главнокомандующему Вооружённых Сил Российской Федерации Путину Владимиру Владимировичу в следующем виде:

Уважаемый Владимир Владимирович!

Мы – участники митинга «За гражданский персонал Министерства обороны Российской Федерации», являющиеся делегированными представителями воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации, проводимого Иркутской областной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России, обращаемся к Вам, как к главе государства, гаранту Конституции Российской Федерации, Верховному Главнокомандующему Вооружёнными Силами Российской Федерации с убедительной просьбой принять безотлагательные меры по улучшению уровня жизни гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации.

Основные причины, вызвавшие необходимость проведения вышеуказанного митинга:

1. Низкий уровень жизни гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации.

Более 6 лет происходит неуклонное снижение уровня жизни гражданского персонала воинских частей и организаций Вооружённых Сил Российской Федерации (далее – ВС РФ), в особенности категории работников, не вошедших в «майские» указы Президента Российской Федерации. Обусловлено это низкой заработной платой, её редкой и незначительной индексацией, непрерывном ростом цен на продукты питания и потребительские товары, увеличении расходов на коммунальные услуги и транспорт.

Значительная часть гражданского персонала выполняет задачи по защите национальных интересов России наравне с военнослужащими, делая это порой с риском для жизни и здоровья. Однако уровень оплаты труда не соответствует сложности и ответственности работы.

Психологическая обстановка в коллективах воинских частей и организаций Вооружённых Сил в связи с низкой оплатой труда сложная и ухудшается по мере потери надежд гражданского персонала на кардинальное повышение заработной платы.

В современных сложных геополитических условиях, когда роль ВС РФ возрастает, вопрос заинтересованности государства в обеспечении благосостояния личного состава ВС РФ, к которому относится и гражданский персонал, должен стать одним из приоритетных. Однако, в дополнение к бытовым и финансовым сложностям работников воинских частей и организаций, практически повсеместно наблюдается процесс чрезмерной интенсификации труда, отток квалифицированных кадров и нехватка молодых специалистов.

Уровень оплаты труда гражданского персонала в целом не соответствует реальной ответственности и сложности выполняемой работы. Не реализованы положения статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), где определено, что для работников, заключивших трудовой договор о работе в воинских частях и учреждениях Вооружённых Сил Российской Федерации устанавливаются «особые условия оплаты труда, а также дополнительные льготы и преимущества».

Руководство Министерства обороны Российской Федерации (далее – МО РФ) эту проблему знает, но у него нет денежных средств для решения данного вопроса.

Предлагаем ввести для гражданского персонала, работающего в Вооружённых Силах, 20% надбавку к должностным окладам (тарифным ставкам) в соответствии со статьёй 349 ТК РФ.

2. Создавшаяся диспропорция в уровнях заработной платы гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации.

За последние четыре года минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) в стране увеличивался семь раз:

- с 01 января 2016 года – до 6 204 рублей;
- с 01 июля 2016 года – до 7 500 рублей;
- с 01 июля 2017 года – до 7 800 рублей;
- с 01 января 2018 года – до 9 489 рублей;
- с 01 мая 2018 года – до 11 163 рублей;
- с 01 января 2019 года – до 11 280 рублей;
- с 01 января 2020 года – до 12 130 рублей,

что повлекло за собой соответствующие повышение должностных окладов (тарифных ставок) низкооплачиваемой части гражданского персонала ВС РФ.

В то же время, должностные оклады других категорий работников, на которых повышение МРОТ не распространилось, остались на прежнем уровне.

В результате произошла «уравниловка» в оплате труда средней и низкооплачиваемой категории работников МО РФ, что нарушает принципы оплаты труда. Руководство МО РФ эту проблему знает, но у него нет денежных средств для решения данного вопроса.

Предлагаем для устранения диспропорции в уровнях заработной платы работников, повысить должностные оклады гражданскому персоналу ВС РФ, которых не коснулось повышение МРОТ, на величину, пропорциональную повышению МРОТ за периоды с 2016 по 2020 годы.

3. Осуществление денежных выплат в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 не всем категориям гражданского персонала воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации.

В воинских частях и организациях МО РФ, в которых имеются первичные профсоюзные организации, состоящие на учёте в Иркутской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России, имеются следующие категории гражданского персонала, не получающие денежные выплаты в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 (по «дорожной карте»):

а) медицинские работники (врачи, средний и младший персонал) медицинских пунктов, лазаретов и батальонов воинских частей;

б) медицинские работники (врачи и средний персонал) военного комиссариата Иркутской области, и военных комиссариатов городов и районов Иркутской области;

в) работники культуры (начальник дома офицеров, заведующий клубом, инструктор клуба, библиотекарь, работники библиотек) культурно-просветительных организаций воинских частей.

Руководство МО РФ эту проблему знает, но у него нет денежных средств для решения данного вопроса.

Предлагаем включить все категории гражданского персонала МО РФ (медицинских работников, работников культуры и работников образования), не получающих данную выплату, в План мероприятий «дорожная карта».

4. Низкий уровень размера суточных расходов на служебные командировки.

Вопрос, касающийся размера суточных расходов на служебные командировки, не пересматривался с 2002 года. Действующими на сегодняшний день нормами расходов на служебные командировки, установленными Постановлением Правительства Российской Федерации от 02 октября 2002 года № 729, определен размер суточных в сумме 100 рублей. Это не соответствует фактическому уровню расходов на питание. Вместе с тем, отказаться от направления в служебную командировку работник не имеет права. Следовательно, работники вынуждены использовать личные денежные средства на пропитание.

Руководство МО РФ эту проблему знает. Так в соответствии с Приказом Министра обороны Российской Федерации от 06 марта 2012 года № 450 разрешено возмещение суточных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, гражданскому персоналу ВС РФ за счёт средств федерального бюджета в размере не более 300 рублей. Возмещение этих расходов в размерах, превышающих 100 рублей, но не более 300 рублей, производится за счёт экономии бюджетных средств, выделенных в установленном порядке на возмещение суточных расходов в служебных командировках в соответствии с утвержденными планами служебных командировок.

Но это не гарантированная денежная выплата, т. к. данная экономия может отсутствовать. Более того, да же денежная сумма в размере 300 рублей не является достаточной для покрытия расходов на пропитание и не решает данную проблему.

Предлагаем увеличить размер суточных расходов на служебные командировки до величины, соответствующей реалиям сегодняшнего времени.

5. Отсутствие статуса гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации.

В современных условиях гражданский персонал, являясь личным составом ВС РФ, остаётся вне правового поля. Роль гражданского персонала в жизнедеятельности ВС РФ недооценена, что вызывает недоумение, законное возмущение с его стороны.

Вместе с тем, только гражданский персонал занимается призывом на военную службу, в качестве военных преподавателей обучает будущих офицеров в суворовских и нахимовских училищах, кадетских корпусах, военных университетах, училищах и академиях, лечит в военных медицинских учреждениях, стоит у станков ремонтных мастерских и заводах. Гражданский персонал несёт службу в составе смен боевого дежурства, поднимается по тревоге для выполнения задач, стоящих перед подразделениями и частями. Им укомплектован весь вспомогательный флот флотов ВС РФ.

Деятельность гражданского персонала давно вышла за рамки существующего Российского законодательства о труде, поэтому назрела необходимость создания документа, который объединил бы воедино положения федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Министерства обороны, т.е. Статуса гражданского персонала ВС РФ, включающего совокупность прав и свобод, гарантированных государством, а также обязанностей и ответственности гражданского персонала.

Статус гражданского персонала, в определённом смысле, соответствовать положениям Статуса военнослужащих, т. к. гражданский персонал является личным составом ВС РФ.

Предлагаем соответствующим структурам разработать и ввести в действие этот важный документ.

Председатель Профсоюза Бойко Николай Николаевич неоднократно обращался по вышеперечисленным проблемам во все существующие инстанции. 01 ноября 2018 года он выступал с докладом на заседании рабочей группы Комиссии по заработной плате, доходам и уровню жизни населения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу «О социально-экономическом положении гражданского персонала ВС РФ в свете обеспечения национальной безопасности страны». Но ситуация коренным образом не изменилась.

Обращаясь к Вам, как к главе государства, гаранту Конституции Российской Федерации, Верховному Главнокомандующему Вооружёнными Силами Российской Федерации, мы исходим из того, что вышеперечисленные проблемы в комплексе могут негативно сказаться на обеспечении боеготовности воинских частей и соединений. Нельзя забывать, что качество работы, выполняемой гражданскими специалистами ВС РФ, напрямую зависит не только от их патриотизма и профессионализма, но и от оценки их труда государством.

В связи с этим убедительно просим Вас рассмотреть данное обращение от участников вышеуказанного митинга, а не направлять его на рассмотрение в Министерство обороны Российской Федерации.

О принятых Вами решениях просим сообщить в наш адрес:
664022, гор. Иркутск, ул. 6 – я Советская, д. 14/1.

Настоящее обращение принято участниками митинга «Министерства обороны Российской Федерации», являющимися делегированными представителями воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации, проводимого Иркутской областной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России «22» февраля 2020 года.

По поручению участников митинга Председатель Иркутской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России:

=А.В.Ткачёв=

4. Председателю Иркутской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России Ткачёву А.В. отправить принятое на митинге обращение и копию к нему указанным выше адресатам.

Принято: единогласно.

Руководитель митинга:

Председатель Иркутского областного комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России:
= А.В.Ткачёв =

**Подписание Соглашения
между Территориальной организацией Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Западного военного округа и командованием Западного Военного округа
на 2020–2022 годы**



В торжественной обстановке 12 марта 2020 года в Санкт-Петербурге, в Доме офицеров ЗВО прошла процедура подписания Соглашения между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа и командованием Западного военного округа на 2020–2022 годы.

Соглашение должно стать правовой основой социального партнерства в сфере труда и программой совместной деятельности сторон на предстоящие три года.

Перед процедурой подписания Соглашения командующий войсками Западного военного округа, Герой России генерал-полковник Александр Александрович Журавлёв обратился к присутствующим: «Численность профсоюзной организации ЗВО превысила 25 тыс. человек, все эти люди достойно исполняют трудовые обязанности: лечат, обеспечивают связь и призывные мероприятия, обучают молодёжь в учебных заведениях, несут боевое дежурство, соблюдение их трудовых прав обеспечивает боеготовность округа».

В завершение выступления командующий вручил председателю Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО Валерию Ткачуку Благодарственное письмо в адрес профсоюзной организации Западного военного округа с выражением признательности «за эффективное социальное партнерство в интересах обеспечения подготовки войск (сил) Западного военного округа в 2019 году».

После выступления командующего стороны социального партнерства приступили к подписанию Соглашения. От командования ЗВО документ подписал командующий войсками округа. Со стороны профсоюза – председатель ТО профсоюза ВС России ЗВО.

В ходе мероприятия генерал-полковник Александр Журавлёв также рекомендовал территориальным организациям профсоюза повысить активность работы с членами семей военнослужащих, предложил включиться в работу по оцифровке данных об участниках Великой Отечественной войны в рамках проекта «Дорога памяти».

В ответном слове председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО Валерий Ткачук поблагодарил командующего войсками округа за высокую оценку труда и роли гражданского персонала, профсоюзной организации округа и заверил командование в дальнейшем развитии социального партнерства в целях обеспечения боевой готовности войск округа.

С благодарственными словами к командующему обратился заместитель председателя (на общественных началах) ЦК Профсоюза ВС России, председатель МОО Профсоюза ВС России Виктор Игнатьевич Желудев и вручил ему миниатюрную копию колокола возводимого Главного Храма Вооруженных Сил России.



Следует добавить, что подписанию предшествовала работа по подготовке проекта Соглашения, в ходе которой был изучен большой массив нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, обобщен опыт правоприменительной практики в сфере труда, в том числе с учетом специфики трудовых правоотношений, складывающихся в Западном военном округе.

Члены Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Западного военного округа – разработчики проекта Соглашения выполнили данную работу, по заключению «Западного регионального управления правового обеспечения» МО РФ, на высоком юридическом уровне.

Это позволило принять проект Соглашения с минимальным количеством поправок и изменений.

Торжественное мероприятие широко освещалось в средства массовой информации: на Интернет-сайте Минобороны России, в газете «На страже Родины», на Интернет-сайте ЛФП, на Интернет-портале «Новости Выборгского района», на Информационном бизнес-портале Санкт-Петербурга.

XXVII отчетно-выборная конференция Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала ВС России города Кронштадта



XXVII отчетно-выборная конференция Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта состоялась 12.февраля 2020 года.

В работе приняли участие:

74 делегата от первичных организаций профсоюза, действующих в войсковых частях Кронштадтской военно-морской базы и учреждениях ВМФ РФ,

Председатель Профсоюза ВС РФ Николай Бойко,
председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин,
председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа Валерий Ткачук,

представители Администрации Кронштадтского района города Санкт-Петербурга.

Выступая с отчетным докладом, председатель Территориальной организации Светлана Шихова охарактеризовала истекшее пятилетие, как непростое, ознаменовавшееся реорганизацией учреждений, неплатежеспособностью ряда предприятий, задержками зарплаты, сокращением работников.

Основным направлением деятельности профсоюза в эти пять лет была борьба за повышение заработной платы гражданского персонала ВМФ России.



По словам Светланы Шиховой, территориальная организация по проблеме низкой заработной платы обращалась к Президенту страны, министру обороны России, в Минэкономразвития, председателю Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилу Шмакову, депутатам Госдумы РФ, организовала сбор подписей под обращением, которое было направлено министру обороны о необходимости введения двадцатипроцентной надбавки за работу в ВС РФ и т.д.

«Работа проделана большая. Но установленная федеральным бюджетом индексация с 1 октября не покрывает даже уровень инфляции», — констатировала профлидер. Одной из существенных профсоюзных побед в истекшей пятилетке Светлана Шихова назвала судебное решение, вынесенное Европейским судом по правам человека (ЕСПЧ) в пользу группы работников ОАО «Кронштадтский морской ордена Ленина завод» (КМОЛЗ). «Она была достигнута при помощи ЛФП, поддержке ЦК, Администрации района и всех неравнодушных кронштадцев. Это наша общая большая победа», — отметила профлидер (подробнее в статье газеты «Площадь труда»).

Говоря о социальном партнерстве в учреждениях ВМФ, профлидер с удовлетворением отметила, что коллективные договоры заключены сегодня во всех военных организациях, где действуют первичные профсоюзные организации. Также Светлана Шихова отметила, что для действенной защиты прав работников в составе аппарата территориальной организации в ушедшем отчетном периоде создана правовая инспекция труда, насчитывающая три внештатных правовых инспектора.

В минувшем пятилетии была создана и техническая инспекция труда территориальной организации, что позволило повысить профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда. В зоне особого внимания профактива было и проведение специальной оценки условий труда (СОУТ). Так, благодаря профсоюзу, в первую очередь, председателям первичек, по итогам СОУТ были сохранены практически все льготы за работу во вредных условиях труда.

Профлидер признала, что несмотря на усилия и грамотную работу председателей ППО, роста профсоюзных рядов достичь не удалось прежде всего по объективным причинам.

Выступившие в прениях делегаты дополнили доклад председателя.

Так, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части, капитан судна вспомогательного флота Виталий Белоногов привел конкретные примеры правозащитной деятельности территориальной организации.

«Работникам выплачивались незаконно удержанные премии, снимались несправедливо наложенные дисциплинарные взыскания, два человека восстановлены на работе», — сказал он. Главной задачей территориальной организации в новом отчетном периоде, по словам Белоногова, должна оставаться борьба за повышение заработной платы гражданского персонала, которая по-прежнему остается весьма низкой.

Профлидер Кронштадтского морского кадетского военного корпуса Наталья Андреева заострила внимание на вопросе мотивации профсоюзного членства. На примере работы своей первичной профорганизации она отметила, что повысить престиж профсоюза помогают достойный коллективный договор, налаженное социальное партнерство с руководством, членам профсоюза бесплатно получить юридическую консультацию, обратиться за помощью в случае возникновения проблемных вопросов и многое другое.

«Этому способствует и налаженная грамотная информационная работа, как это сделано в нашем учебном заведении, когда каждый работник знает, чем может помочь ему профсоюз и как получить эту помощь. Когда он осведомлен о предоставляемых по коллективному договору льготах и гарантиях: льготные путевки, материальная помощь по различным случаям», — поясняет она.

Выступивший Владимир Дербин, председатель ЛФП, рассказал об основных задачах, которые решают сегодня профсоюзы России и региона. В частности, о поправках, внесения которых в Конституцию страны добиваются профсоюзы.

Это, в первую очередь, не только закрепление в основном законе равенства МРОТ и прожиточного минимума, но и «очищение» МРОТа от всех доплат и надбавок и также закрепление данного положения в Конституции. А, говоря о задачах, которые профсоюзы города будут решать с местными властями в нынешнем году, Владимир Дербин особо выделил предстоящее обсуждение нового подхода к составу потребительской корзины.

Председатель Центрального комитета Профсоюза ВС РФ Николай Бойко отметил активность территориальной организации Кронштадта, в частности, поблагодарил коллег за существенный вклад в решение вопроса обеспечения форменной одеждой персонала вспомогательных судов и оказанную помощь пострадавшим от наводнения коллегам из Иркутской области. В числе достижений профорганизации Николай Бойко назвал и то, что удалось за пять лет сохранить численность своих рядов. Также Председатель Профсоюза отметил активную информационную работу территориальной организации Кронштадта. «Ваша листовка будет взята за основу во всем Профсоюзе», — подчеркнул Председатель Профсоюза ВС России.

Говоря о работе на общероссийском уровне, Николай Бойко отметил, что благодаря Профсоюзу в Минобороны создана служба охраны труда, а оплата работы во вредных условиях теперь производится полностью независимо от отработанного времени.

Ранее, напомним, чтобы получить данную гарантию, следовало отработать во вредных условиях не менее 50% рабочего времени.

Профсоюз, по словам Н.Бойко, постоянно ведёт работу по повышению зарплаты гражданского персонала Вооруженных Сил России. «Добиваемся двадцатипроцентной надбавки для гражданских специалистов за работу в Вооруженных Силах России», — проинформировал профлидер.

Но, подчеркнул он, для того, чтобы конструктивно вести диалог с Минобороны, нужно быть сильным и многочисленным профсоюзом. Поэтому вопрос роста численности профсоюзных рядов — один из главных в повестке следующего пятилетия

В связи со сложившейся ситуацией с заработной платой гражданского персонала на конференции было принято заявление Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта «О позиции в связи с низким уровнем заработной платы работников воинских частей и учреждений Министерства обороны РФ», которое будет направлено Президенту РФ, премьер-министру и в Госдуму.

Делегаты конференции признали работу территориальной организации в минувшее пятилетие удовлетворительной и единогласно избрали своим председателем на новый срок проверенного лидера — Светлану Шихову.

На конференции были избраны делегаты на VIII Съезд Профсоюза гражданского персонала ВС РФ и выдвинута кандидатура Николая Бойко на пост Председателя Профсоюза ВС России.

**Х отчетно-выборная конференция
Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил Южного военного округа**



В профсоюзе Южного военного округа состоялось знаковое событие. 3 марта 2020 года проведена 10-я отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа.

В конференции приняли участие:

Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николай Николаевич,
заместитель командующего войсками Южного военного округа по военно-политической работе генерал-майор Жаров Владимир Левонтьевич,
председатель Федерации Профсоюзов Ростовской области Лозыченко Александр Васильевич.



На конференции с докладом о проведенной работе за прошедшие пять лет выступил председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа Максимов Евгений Николаевич.

Делегаты от территориальных и первичных профорганизаций округа отметили в своих выступлениях важную роль профсоюзных организаций в укреплении боевой готовности войск округа, влиянии деятельности профсоюза на урегулирование решений командования округа, командиров соединений и воинских частей округа в части касающейся социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, коллективных социальных прав и интересов других работников воинских частей, подняли ряд проблемных и нерешенных вопросов связанных с правами и интересами гражданского персонала, их заработной платой и условиями труда.



По итогам обсуждений доклада и отчетных материалов работа комитета территориальной организации профсоюза округа за отчетный период делегатами профорганизаций оценена удовлетворительно, особо отмечена роль лидера организации Евгения Максимова в укреплении авторитета профсоюза округа и его личном вкладе в решении вопросов социально-трудовой защиты гражданского персонала воинских частей.

В ходе работы конференции за активную работу в профсоюзной организации отмечены:

Почетным знаком Профсоюза Вооруженных Сил России «За заслуги» Ирина Сухорукова,

знаком за укрепление международного сотрудничества Петр Матеко, Почетными грамотами Профсоюза Евгений Лутов, Геннадий Шевченко, Дмитрий Шипулин и другие.

Делегаты отчетно-выборной конференции единогласно избрали председателем Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа Евгения Николаевича Максимова, комитет и контрольно-ревизионную комиссию и приняла решение об образовании президиума комитета территориальной организации профсоюза Южного военного округа.

Отчетно-выборная конференция Объединенного комитета Новосибирского гарнизона



Отчетно-выборная конференция Объединенного комитета Новосибирского гарнизона состоялась 12 февраля 2020 года.

В работе конференции приняли участие:

начальник отдела по военно-политической работе 41 армии полковник Олег Короткевич,
заместитель Федерации профсоюзов Новосибирской области Лариса Цыбулевская,
представитель Территориальной организации профсоюза Центрального военного округа Наталья Синдюкова.

В отчетном докладе Наталья Бушуева, председатель Объединенного комитета, рассказала об итогах работы комитета за пять лет.

Особое внимание было уделено оказанию юридической помощи. Юридическую помощь и представительство в судах получили не только члены профсоюза, но и члены их семей по вопросам гражданского, жилищного, наследственного, пенсионного, семейного и других отраслей права. В области охраны труда также удалось многое.

Например, четырем организациям были восстановлены незаконно сниженные компенсационные выплаты за работу во вредных условиях и произведен перерасчет. Успешно решаются важные и почти неразрешимые ранее вопросы обеспечения спецодеждой и индивидуальными средствами защиты гражданского персонала войсковых частей и организаций. Удалось обеспечить общежитием семью из двух человек и еще одной семье из трех человек получить служебное жилье взамен утраченного.

Объединенный комитет занимался оздоровлением членов профсоюза и членов их семей. За период с 2015 по 2019 год по путевкам в санатории и дома отдыха Министерства обороны получили оздоровление 205 человек, по профсоюзным путевкам через Федерацию профсоюза Новосибирской области получили санаторно-курортное лечение 70 человек, еще 23 человека отдохнули на базе отдыха на берегу Черного моря, воспользовавшись путевками ООО «Профсоюзная Туристская Компания».

Наталья Сергеевна отметила, что, несмотря на организационно-штатные мероприятия, проводимые в войсках округа, за пять отчетных лет удалось удержать профсоюзное членство и даже увеличить его, создать новые первичные профсоюзные организации.

Наталья Синдюкова от лица Территориальной организации профсоюза Центрального военного округа выразила благодарность Наталье Бушуевой за проделанную работу и рассказала об основных направлениях деятельности Теркома Профсоюза ЦВО, заострив внимание на заключении Отраслевого соглашения на 2020–2022 годы. Не все предложения Профсоюза получили одобрение в ведомствах Министерства обороны, но некоторые принципиальные вопросы для гражданского персонала вошли в его новый текст. Добавлены обязательства Министерства обороны в области трудовых отношений, охраны труда, обеспечения социальных льгот и гарантий, в разделе «Гарантии деятельности профсоюзов» закреплено положение по расширению деятельности внештатных правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных по охране труда и другие.

Работа Объединенного комитета Новосибирского гарнизона признана удовлетворительной. В связи с приведением организационной структуры в соответствие с Уставом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России внесено изменение в наименование Новосибирской организации – «Территориальная общественная профсоюзная организация гражданского персонала Вооруженных Сил России Сибирского региона». Председателем Территориальной организации профсоюза Сибирского региона вновь избрана Наталья Бушуева.

Отчет о проведении конференции доступен на странице Областного комитета профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Новосибирского гарнизона.

**VIII отчетно-выборная Конференция Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа**



VIII отчетно-выборная Конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа состоялась в Самаре 11 марта 2020 года.



В работе VIII Конференции приняли участие:

42 делегата,

Бойко Николай Николаевич — Председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России,

Колесников Дмитрий Геннадьевич — председатель Федерации профсоюзов Самарской области,

22 приглашенных председатели первичных профсоюзных организаций.



Делегаты приняли решения по всем вопросам повестки дня Конференции. Каждый выступающий оценил работу Территориального комитета за прошедшие пять лет на «удовлетворительно».



Единогласно профсоюзный актив Центрального военного округа избрал председателем Территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил России Центрального военного округа Антонову Людмилу Сергеевну.

У вновь избранной Людмилы Сергеевны за плечами богатый опыт профсоюзной работы и налаженное сотрудничество с

командованием округа.

Профсоюзные лидеры ценят ее за чуткость и интерес к каждой проблеме гражданского персонала.

Делегаты приняли решения по всем вопросам Повестки дня Конференции. Намечены основные векторы работы на будущую пятилетку – это повышение профсоюзного членства, работа по защите социально-трудовых прав, развитие информационного направления.

Приоритетами деятельности определены: достойный уровень жизни гражданского персонала и повышение уровня заработной платы.

На конференции были избраны делегаты на VIII Съезд Профсоюза гражданского персонала ВС РФ и единогласно выдвинута кандидатура Бойко Николая Николаевича на должность Председателя Профсоюза ВС России.

Торжественно прошло награждение Ценными подарками Министра обороны, грамотами Командующего войсками Центрального военного округа, профсоюзным знаком ЦК Профсоюза «За Заслуги», грамотами и дипломами Профсоюза ВС России, ценными подарками от Территориальной организации Профсоюза Центрального военного округа и наградами Федерации профсоюзов Самарской области за плодотворную работу по защите прав и интересов членов профсоюза.

**XXX отчетно-выборная конференция
Калининградской областной общественной профсоюзной организации
Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

XXX отчетно-выборная конференция Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота состоялась 20 марта 2020 года.



В конференции приняли участие:

заместитель Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – Главный инспектор труда В.Ю. Железнов,
заместитель командующего Балтийским флотом по военно-политической работе капитан 1 ранга А.Н. Палий,
ветеран Великой Отечественной войны и Профсоюза Балтийского флота А.М. Балобанов,
60 делегатов (из избранных 79).



С докладом о проделанной работе областным комитетом профсоюзной организации Балтийского флота за прошедшие пять лет выступил



председатель Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Барышев Юрий Васильевич.

Основным направлением работы областного профсоюзного комитета Балтийского флота,

профсоюзных комитетов и первичных профсоюзных организаций воинских частей и учреждений за прошедший период было развитие социального партнерства и взаимодействия с органами военного управления, командирами и начальниками по защите прав и интересов гражданского персонала.

Благодаря активной позиции и сплоченной работе профсоюзного актива Балтийского флота удалось сохранить и немного повысить численность членов Профсоюза.



Проводилась определенная работа профсоюзным активом по заключению коллективных договоров, осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства в воинских частях, учреждениях и организациях Министерства обороны и флота.

Деятельность профсоюзного комитета Балтийского флота в течение многих лет была направлена на решение проблем по повышению уровня жизни, сохранению существующих льгот и социальных гарантий гражданского персонала. Членами комиссий и уполномоченных по охране труда проводились мероприятия в области охраны труда и соблюдения правил техники безопасности.



Большое внимание уделялось обеспечению льготными путевками членов Профсоюза в санаторно-курортные учреждения Минобороны России. Проводились вечера чествования, встречи с ветеранами войны, тружениками тыла и профсоюзного движения.

Участники отчетно-выборной конференции в своих выступлениях отметили роль Профсоюза в защите законных прав и интересов гражданского персонала и поддержании здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах кораблей и частей флота.



Работа областного комитета профсоюза за отчетный период признана удовлетворительной, утвержден отчет контрольно-ревизионной комиссии обкома за отчетный период, намечен план работы Областного комитета профсоюза, профсоюзных комитетов и первичных профсоюзных организаций на 5 лет.

Делегаты отчетно-выборной конференции единогласно избрали председателем Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Барышева Юрия Васильевича.

Участники конференции единогласно поддержали инициативу территориальных организаций Профсоюза: Черноморского флота, Центрального военного округа, Военно-Морского флота города Кронштадта по выдвижению кандидатуры Бойко Николая Николаевича на должность Председателя Профсоюза ВС России.



В ходе работы конференции проведено награждение профсоюзных активистов за плодотворную работу по защите прав и интересов членов профсоюза – ценными подарками Министра обороны Российской Федерации, почетными грамотами ЦК Профсоюза, Почетными грамотами Командующего Балтийским флотом, Благодарственными письмами Союза «Калининградского объединения общественных организаций Профсоюза» и Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Профкому на заметку:

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЧАСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ (ПЕРЕХОД НА ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ)



С 1 января 2020 года вступили в силу федеральные законы:

от 16.12.2019 № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

Указанными федеральными законами предусматривается введение с 1 января 2020 г. обязанности работодателя (страхователя) представлять в органы ПФР сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц.

Сведения о трудовой деятельности представляются работодателями ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

Сведения необходимо представить только о работниках, в отношении которых в отчетном периоде произойдут кадровые мероприятия (в т.ч. прием на работу, увольнение, перевод, отмена ранее произведенных мероприятий и др.) или работником будет подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки в бумажном или электронном виде. Сведения необходимо представлять и в случае переименования организации.

При представлении сведений о трудовой деятельности впервые в отношении работника работодатель одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности (о последнем кадровом мероприятии) по состоянию на 1 января 2020 года у этого работодателя.

Если в течение 2020 года в отношении работника будут отсутствовать кадровые изменения и работником не будет подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки в бумажном или электронном виде, то сведения о последнем кадровом мероприятии по состоянию на 1 января 2020 года в срок представляются не позднее 15 февраля 2021 года.

С 1 января 2021 года при приёме на работу или увольнении работника сведения о трудовой деятельности представляются не позднее рабочего дня, следующего за днем издания документа, который является основанием для приема на работу или увольнения. Сведения о переводе работника, переименовании организации, поданном работником заявлении — представляются не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным.

Если численность работников у страхователя составляет 25 и более лиц, то сведения о трудовой деятельности необходимо представлять в электронном виде с усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП). В таком же порядке сведения о трудовой деятельности могут представляться страхователем, численность работников у которого составляет менее 25 лиц.

Информация, направленная на ведение трудовой деятельности в электронном виде, размещается на официальном сайте Пенсионного фонда Российской Федерации.

РЕШЕНИЕ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА

При ведении коллективных переговоров профсоюзы должны помнить, что в соответствии с принятыми Конституционным судом РФ решениями, тарифные ставки и оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ.



Комментарий секретаря ФНПР,
заслуженного юриста Российской Федерации
Николая Гладкова

При заключении соглашений на региональном и отраслевом уровнях социального партнерства необходимо обращать пристальное внимание на позицию Конституционного Суда РФ (Постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П).

Во-первых, районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический заработок работника.

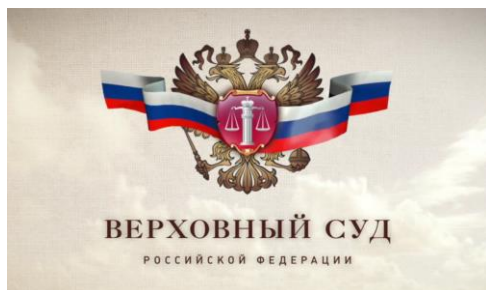
Во-вторых, статьи 45, 46 и 131.1 Трудового кодекса РФ не предусматривают полномочия социальных партнеров, помимо установления размера минимальной заработной платы, самостоятельно определять правила о включении в нее каких-либо выплат (в частности, стимулирующего и компенсационного характера).

В ходе проведения коллективно-договорной кампании необходимо обязательно учитывать: Конституционным Судом РФ 11 апреля 2019 года было вынесено Постановление № 17-П, в соответствии с которым впервые отмечается, что вознаграждение за труд является тарифной частью состава заработной платы в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

И поскольку в соответствии со ст.37 Конституции Российской Федерации вознаграждение за труд не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, то это означает, что тарифные ставки, оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ.

Департамент по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию
профсоюзного движения Аппарата ФНПР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 10 ФЕВРАЛЯ ГОДА № 65-АД20-1



**Постановление Верховного Суда
Российской Федерации от 10 февраля 2020 г.
№ 65-АД20-1 — выплата заработной платы
без учета доплаты в размере менее МРОТ
является нарушением.**

Согласно материалам дела, Военный комиссариат Еврейской автономной области пытался в суде обжаловать постановление ГИТ о привлечении к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП. Военкомат был оштрафован на 30 000 рублей за то, что одному из работников в ноябре 2018 года заработная плата была установлена в размере менее МРОТ (постановление Верховного Суда от 10 февраля 2020 г. № 65-АД20-1, прилагается).

Работодатель считал постановление незаконным, ссылаясь в том числе на то, что проверяющие неправомерно не учли в составе заработной платы, которая сравнивалась с МРОТ, выплаты, производившиеся работнику на основании приказа МО РФ от 26 июля 2010 № 1010.

Данный нормативный акт предусматривает выплату премий лицам гражданского персонала за счет экономии бюджетных средств. Работодатель полагал, что данные выплаты являются выплатами стимулирующего характера, входят в систему оплаты труда гражданского персонала, то есть являются частью заработной платы. И, соответственно, должны учитываться в составе заработной платы для целей ее сравнения с МРОТ.

Однако суды трех инстанций, включая Верховный Суд, с такими доводами не согласились. Судьи исходили из того, что данная дополнительная выплата не является гарантированной выплатой обязательного характера, предусмотренной системой оплаты. А значит, выплата заработной платы без учета такой доплаты в размере менее МРОТ является нарушением.

ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 10 февраля 2020 г. N 65-АД20-1

Судья Верховного Суда Российской Федерации Никифоров С.Б., рассмотрев жалобу защитника Мухаметзянова Юрия Анваровича, действующего на основании доверенности в интересах Федерального казенного учреждения "Военный комиссариат Еврейской автономной области", на вступившие в законную силу постановление заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области, заместителя главного государственного инспектора труда в Еврейской автономной области от 15 марта 2019 г. N 79/7-27-19-ОБ/69, решение судьи Биробиджанского районного суда Еврейской автономной области от 22 апреля 2019 г., решение судьи суда Еврейской автономной области от 11 июня 2019 г. и постановление председателя суда Еврейской автономной области от 22 июля 2019 г., вынесенные в отношении Федерального казенного учреждения "Военный комиссариат Еврейской автономной области" (далее - ФКУ "Военный комиссариат Еврейской автономной области", учреждение) по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

установил:

постановлением заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области, заместителя главного государственного инспектора труда в Еврейской автономной области от 15 марта 2019 г. N 79/7-27-19-ОБ/69, оставленным без изменения решением судьи Биробиджанского районного суда Еврейской автономной области от 22 апреля 2019 г.,

решением судьи суда Еврейской автономной области от 11 июня 2019 г. и постановлением председателя суда Еврейской автономной области от 22 июля 2019 г., ФКУ "Военный комиссариат Еврейской автономной области" признано виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, с назначением административного наказания в виде административного штрафа в размере 30 000 рублей.

В жалобе, поданной в Верховный Суд Российской Федерации, защитник Мухаметзянов Ю.А. просит об отмене постановления должностного лица и судебных актов, вынесенных в отношении ФКУ "Военный комиссариат Еврейской автономной области" по настоящему делу об административном правонарушении, приводя доводы об их незаконности.

Изучение материалов дела об административном правонарушении и доводов жалобы позволяет прийти к следующим выводам.

В соответствии с частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (в редакции, действовавшей на момент возникновения обстоятельств, послуживших основанием для возбуждения дела об административном правонарушении) невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются, в том числе обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно части второй статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

В силу части первой статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (часть первая статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации).

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (часть вторая статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии с пунктом 2 главы I Положения о системе оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных сил Российской Федерации, утвержденного приказом Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. N 255 "О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583" (действовавшего на момент возникновения обстоятельств, послуживших основанием для возбуждения дела об административном правонарушении, утратившего силу в связи с изданием приказа Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. N 545), система оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций включает: размеры должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок); условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера; условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

Пунктом 31 главы III указанного Положения установлено, что гражданскому персоналу воинских частей и организаций устанавливаются выплаты стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ; за стаж непрерывной работы, выслугу лет; премиальные выплаты по итогам работы.

При этом приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. N 1010 "О дополнительных мерах по повышению эффективности использования фондов денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации" утвержден Порядок определения и расходования объемов бюджетных средств, направляемых на дополнительные выплаты военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, и премии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее также Порядок определения и расходования объемов бюджетных средств, направляемых на дополнительные выплаты и премии, утвержденный приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. N 1010).

Согласно пункту 2 данного Порядка расходы на дополнительное материальное стимулирование осуществляются за счет экономии бюджетных средств в результате сокращения численности личного состава Вооруженных Сил в пределах доводимых Министерству обороны на соответствующий финансовый год лимитов бюджетных обязательств на выплату денежного довольствия военнослужащим и оплату труда лиц гражданского персонала.

В силу пункта 5 Порядка формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных сил Российской Федерации, утвержденного названным выше приказом Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. N 255 "О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583" (приложение N 3 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 г. N 255), при формировании фонда оплаты труда учитываются выплаты стимулирующего характера, в том числе установленные названным приказом,

кроме выплачиваемых за счет средств экономии фонда оплаты труда.

В силу части третьей статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (часть первая статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" с 1 мая 2018 г. минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 11 163 рубля в месяц.

Согласно части второй статьи 146, статье 148 Трудового кодекса Российской Федерации труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, оплачивается в повышенном размере. Оплата труда на работах в таких местностях производится в порядке и размерах не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В соответствии с постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Президиума Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 20 ноября 1967 г. N 512/П-28 "О размерах районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Дальнего Востока, Читинской области, Бурятской АССР и Европейского Севера, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены, и о порядке их применения" на территории Еврейской автономной области (расположена в южных районах Дальнего Востока) начисление заработной платы работникам организаций всех форм собственности производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

При этом повышение оплаты труда в связи с работой в особых климатических условиях должно производиться после выполнения конституционного требования об обеспечении работнику, выполнившему установленную норму труда, заработной платы не ниже определенного законом минимального размера, а включение соответствующих районных коэффициентов в состав минимального уровня оплаты труда, установленного для всей территории Российской Федерации без учета особенностей климатических условий, противоречит цели введения этих коэффициентов. Применение одного и того же минимума оплаты за труд в отношении работников, находящихся в существенно неравных природно-климатических условиях, является нарушением принципа равной оплаты за труд равной ценности.

Соответствующая правовая позиция выражена в пункте 8 Обзора судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за третий квартал 2013 года, утвержденного Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 5 февраля 2014 г., в разделе I Обзора практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, утвержденного Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 26 февраля 2014 г., применительно к районным коэффициентам и процентным надбавкам, в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. N 38-П.

Из материалов дела следует, что 26 февраля 2019 г. на основании распоряжения руководителя Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области от 5 февраля 2019 г. N 79/7-27-19-ОБ/40 в отношении ФКУ "Военный комиссариат Еврейской автономной области" проведена внеплановая выездная проверка, в ходе которой выявлено, что в ноябре 2018 года заведующей складом указанного учреждения Р. заработная плата без учета дополнительной выплаты, начисленной в соответствии с Порядком определения и расходования объемов бюджетных средств, направляемых на дополнительные выплаты и премии,

утвержденным приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. N 1010, установлена менее предусмотренного минимального размера оплаты труда с повышающими коэффициентами.

Факт совершения учреждением административного правонарушения, выразившегося в установлении заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, подтвержден собранными по делу доказательствами: предписанием (л.д. 21 - 22), актом проверки (л.д. 23 - 24), распоряжением (л.д. 25 - 26), обращением Р. (л.д. 27), копией трудового договора (л.д. 28 - 30), расчетным листком (л.д. 31), протоколом об административном правонарушении (л.д. 60 - 62), выписками из приказов о выплате дополнительного материального стимулирования (л.д. 71 - 72) и иными материалами дела, которым дана оценка на предмет допустимости, достоверности, достаточности по правилам статьи 26.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В соответствии с требованиями статьи 24.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях при рассмотрении дела об административном правонарушении на основании полного и всестороннего анализа собранных по делу доказательств установлены все юридически значимые обстоятельства совершения административного правонарушения, предусмотренные статьей 26.1 данного Кодекса.

Совокупность установленных должностным лицом Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области и судебными инстанциями фактических и правовых оснований позволяет прийти к выводу о том, что событие административного правонарушения, виновность лица, привлекаемого к административной ответственности, а также иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела, установлены и доказаны на основании исследования перечисленных выше и иных представленных в материалы дела доказательств, являющихся достаточными и согласующимися между собой.

Довод жалобы о необоснованности привлечения учреждения к административной ответственности был предметом проверки на предыдущих стадиях производства по делу и правомерно отклонен как несостоятельный.

Из анализа приведенных выше норм следует, что при формировании фонда оплаты труда не учитываются выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые за счет средств экономии фонда оплаты труда.

Должностное лицо и судебные инстанции обоснованно исходили из того, что дополнительная выплата, установленная Порядком определения и расходования объемов бюджетных средств, направляемых на дополнительные выплаты и премии, утвержденным приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. N 1010, осуществляется за счет экономии бюджетных средств, не является гарантированной выплатой обязательного характера, предусмотренной системой оплаты труда, и не может быть включена в состав средней заработной платы работника.

Установленные по делу обстоятельства с учетом приведенных выше норм свидетельствуют о том, что в ноябре 2018 года заведующей складом учреждения Р. заработная плата без учета такой выплаты начислена менее установленного минимального размера оплаты труда.

Кроме того, принимая во внимание правовую позицию, выраженную в названных выше Обзорах судебной практики Верховного Суда Российской Федерации и постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. N 38-П, повышение оплаты труда в связи с работой в особых климатических условиях должно производиться после выполнения требования об обеспечении работнику заработной платы не ниже определенного законом минимального размера.

В соответствии с частью 2 статьи 2.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения,

если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых названным Кодексом или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

Материалы дела свидетельствуют о том, что учреждение не приняло все зависящие от него меры по надлежащему соблюдению норм, за нарушение которых частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

Учреждение обоснованно привлечено к административной ответственности, предусмотренной частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Доводы, имеющие правовое значение, были проверены в ходе производства по делу и правомерно отклонены по мотивам, приведенным в обжалуемых актах.

Несогласие заявителя с выводами должностного лица и судебных инстанций относительно установленных обстоятельств и толкованием ими правовых норм, подлежащих применению в деле, основанием для отмены или изменения обжалуемых актов не является.

Порядок и срок давности привлечения учреждения к административной ответственности соблюдены.

Административное наказание назначено учреждению по правилам, установленным статьями 3.1, 3.5, 4.1 - 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в пределах санкции части 6 статьи 5.27 названного Кодекса.

Обстоятельств, которые в силу части 2 статьи 30.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях могли повлечь отмену или изменение обжалуемых актов, не установлено.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 30.13 и 30.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, судья Верховного Суда Российской Федерации

постановил:

постановление заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Еврейской автономной области, заместителя главного государственного инспектора труда в Еврейской автономной области от 15 марта 2019 г. N 79/7-27-19-ОБ/69, решение судьи Биробиджанского районного суда Еврейской автономной области от 22 апреля 2019 г., решение судьи суда Еврейской автономной области от 11 июня 2019 г. и постановление председателя суда Еврейской автономной области от 22 июля 2019 г., вынесенные в отношении ФКУ "Военный комиссариат Еврейской автономной области" по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, оставить без изменения, жалобу защитника Мухаметзянова Ю.А., действующего на основании доверенности в интересах ФКУ "Военный комиссариат Еврейской автономной области", – без удовлетворения.

Судья Верховного Суда
Российской Федерации
С.Б. НИКИФОРОВ

ЮРИСТЫ ФНПР ПОДГОТОВИЛИ ОТВЕТЫ НА НАИБОЛЕЕ ЧАСТЫЕ ВОПРОСЫ В СВЯЗИ С ПРОБЛЕМОЙ КОРОНАВИРУСА

1. Имеет ли право работник настаивать на переводе его на удаленную работу из-за опасности заразиться коронавирусом? Какие аргументы могут помочь убедить руководство в необходимости удовлетворить такую просьбу?

В работе коммерческих и некоммерческих организаций уже давно используется удаленная работа работников, поскольку современные средства связи и электронные носители информации (онлайн-сервисы с использованием Google Форм, многофункциональная CRM-система — Битрикс24, инструменты TimeControl, электронная почта, иные технические инструменты и средства связи) позволяют взаимодействовать с ними независимо от места его нахождения, а также контролировать сроки выполнения работы и соблюдение режима рабочего времени.

Учитывая, что распространение коронавирусной инфекции признали обстоятельством непреодолимой силы, затрагивающим права граждан, работник может обратиться к работодателю с заявлением о переводе на удаленную, с точки зрения Трудового кодекса РФ, дистанционную работу (ч. 2 ст. 57, 3121 ТК РФ) с учетом реальной возможности таковой.

В заявлении необходимо указать уважительные причины необходимости выполнения работы вне рабочего места. При положительном решении руководителя необходимо, чтобы кадровая служба подготовила дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором будут оговорены условия удаленной работы и ее сроки, в противном случае такая временная работа может стать постоянной.

2. Могут ли школьные карантин, отмена занятий или свободное посещение детьми учебных заведений быть достаточными поводами для перевода сотрудников на удаленную работу?

Школьные карантин и другие ограничения стационарного обучения детей являются уважительной причиной для перевода работника на удаленную работу, поскольку на родителей возложена обязанность в силу положений пункта 1 статьи 63, пункта 1 статьи 64 Семейного кодекса РФ заботиться, в частности, о здоровье своего ребенка, обеспечивать его безопасность, в том числе в период коронавирусной инфекции. Невыполнение этих обязанностей может повлечь привлечение родителей к административной ((ч. 1 ст. 5.35 КоАП РФ) или уголовной ответственности (ст.125 УК РФ).

3. Как правильно должен быть оформлен карантинный режим самоизоляции для работника, вернувшегося из стран, опасных с точки зрения распространения коронавируса?

Работодатель по согласованию (с профкомом при его наличии) издает приказ о соблюдении требований безопасности и охраны труда на рабочих местах в период коронавирусной инфекции. В этом локальном нормативном акте следует предусмотреть все мероприятия, в том числе порядок оформления режима самоизоляции. На период самоизоляции работнику может быть предоставлен внеочередной оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения заработной платы или отгулы. В таблице учета рабочего времени отражается соответствующее кадровое мероприятие.

4. Из-за необходимости защиты от распространения коронавируса отменяются массовые мероприятия, прекращают работу музеи, отменяются авиарейсы и т.д. Какие есть права у работников, оказавшихся на вынужденном «карантине» организаций? Сохранится ли за ними зарплата в полном объеме? Как у них будут изменены должностные обязанности?

Должностные обязанности работников не могут быть изменены, поскольку они выполняются в соответствии с условиями трудового договора и должностной инструкцией. Могут меняться условия их выполнения (место, порядок контроля и др.).

Если карантин вводится работодателем, то согласно Трудовому кодексу РФ (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ) данный период является простоем. Время простоя работника по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ).

5. С какими нарушениями своих прав трудящиеся сталкиваются чаще всего в условиях угрозы распространения коронавируса и реализации комплекса мер по защите от него?

Практика показывает опасность вируса, как и других видов гриппа, ОРВИ, дисциплинирует работодателей и работников, поскольку речь идет о здоровье каждого. Можно предположить, что наиболее уязвимыми будут работники индивидуальных предпринимателей.

Например, если на рынке «Садовод» в Москве будут закрыты торговые павильоны, то вполне предсказуемо, что ИП не будут возмещать простой своим работникам, равно как и работникам, выполняющим работу по гражданско-правовым договорам в отдельных сферах деятельности, которые связаны с присутствием людей (фестивали, семинары, обучение и т.п.).

В юридическую консультацию ФНПР не поступало обращений о нарушении трудовых прав работников в связи с ситуацией распространения инфекции. Если таковые будут, то гражданам будет оказана юридическая помощь.

Источник: сайт ФНПР.

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

Информация об опыте работы первичной профсоюзной организации Филиала № 4 ФГКУ «419 Военный Госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации в 2019 году



Удивительный город Анапа.

Этот город сочетает в себе уникальное взаимодействие климатических условий двух морей Черного и Азовского, озёр и степей.

Мудрые люди построили здесь санатории и дома отдыха, жизненно необходимые, особенно для детей и пожилых людей, страдающих

различными заболеваниями. Город быстро растёт и развивается.

С целью восстановления своего здоровья ежегодно приезжает множество людей. И не только на отдых, но и семьями, на постоянное место жительства. Среди них много военных пенсионеров, достойно послуживших Родине, членов семей военнослужащих, для которых государством предусмотрены льготы по медицинскому обслуживанию. Нуждаются в медицинской помощи и действующие военнослужащие воинских частей, дислоцированных в Анапском военном гарнизоне. Поэтому строительство военного госпиталя в городе Анапа было своевременным и правильным решением.

Огромная заслуга в открытии госпиталя принадлежит начальнику медицинской службы Южного военного округа, полковнику медицинской службы Папко Серге Владимировичу.

Много усилий приложили для завершения строительства госпиталя начальник филиала майор медицинской службы Фокин Станислав Александрович, заместитель начальника филиала по МТО Шигин Анатолий Александрович, главный бухгалтер Халилова Татьяна Павловна.



Чтобы госпиталь начал полноценно работать была проведена огромная работа по доведению строительных работ, по установке и настройке дорогостоящей сложной современной аппаратуры, по организации снабжения, по благоустройству территории, кабинетов, палат и других помещений. Еще до открытия начал

формироваться коллектив единомышленников, поверивших в то, что в стенах нового госпиталя можно будет комфортнее и качественнее работать. Именно с приходом таких людей госпиталь ожил и начал эффективно работать.

Открытие военного госпиталя 30 августа 2018 года в городе Анапа стало большим праздником, как для командования, так и для трудового коллектива.

Госпиталь современной архитектуры, которая предусматривает комфортные условия для работы медицинского персонала и лечения пациентов, оснащенный необходимым оборудованием и аппаратурой.



Первого сентября 2018 года принят первый пациент.

Успешно прошла первая операция в стенах госпиталя под руководством ведущего хирурга 1602 ОБКГ, кандидата медицинских наук, полковника медицинской службы Панова В.В.



Заработал компьютерный томограф

В октябре была создана инициативная группа по созданию профсоюзной организации. Новые работники, новые стены, новое оборудование – было желание создать дружный сплоченный коллектив. Не сразу, но осмысленно и постепенно было принято решение о создании профсоюзной организации. Это несмотря на многие скептические мнения сотрудников, получивших отрицательный опыт на предыдущих местах работы.

В настоящее время из 176 работающих в филиале №4 ФГКУ «419 ВГ» членов Профсоюза – 136, что составляет 77,3% от общей численности работающих. Профсоюзный комитет был избран в составе семи человек сроком на три года.



Председателем профсоюзного комитета на общем собрании большинством голосов был избран

Жучков Виктор Васильевич,
врач-инфекционист поликлинического
отделения

В ноябре 2018 года на расширенном заседании профкома были распределены обязанности членов профкома:



1. Захарова Ирина Александровна – заместитель председателя, ответственная за работу комиссии по социально – трудовым проблемам и охране труда контроль за выполнением положений коллективного договора, вопросам оплаты труда, нормирования труда, соблюдения техники безопасности, аттестации рабочих мест по условиям труда;
2. Куча Эльвира Константиновна – секретарь профкома, ответственная за ведение делопроизводства, подготовку заседаний профкома, профсоюзных собраний, учёту членских взносов, оформление профсоюзных билетов;
3. Чижинкова Елена Геннадьевна – ответственная за культурно-массовую работу;
4. Факина Наталья Павловна – заместитель по финансовой работе, казначей, ответственная за организационно-массовую работу и санаторно-курортное лечение членов профсоюза;
5. Шипицын Владимир Юрьевич – ответственный за спортивно-оздоровительную работу и др. вопросы;
6. Зыкова Любовь Викторовна – ответственная за взаимодействие с профгруппами отделений и служб, отдельные поручения.

В состав контрольно-ревизионной комиссии избраны:

Зотова Оксана Геннадьевна – председатель комиссии;

Члены комиссии: Литвинова Елена Викторовна и Хачирова Татьяна Николаевна.

Работа профсоюзного комитета филиал №4 ФГКУ «419 ВГ» в 2018– 2019 годах была направлена на создание и формирование профгрупп, на организацию профсоюзной деятельности, как в отделениях и службах, так и в целом всего учреждения с целью оказать помощь командованию госпиталя в работе нового лечебного учреждения.

Поставлена цель – привлечь как можно больше грамотных сотрудников, желающих работать для коллектива, для осуществления защиты трудовых и социальных интересов членов Профсоюза и всех работников по всем направлениям работы. Учитывалось начало работы профсоюзной организации в лечебном учреждении.



Большую помощь в становлении организации и работе профкома оказал Терком профсоюза гражданского персонала Южного военного округа во главе председателем Максимовым Евгением Николаевичем.

Своевременным оказался проведенный комитетом ТОП ЮВО 11-12 декабря 2018 года семинар с председателями первичных профсоюзных организаций, были проведены занятия по оптимизации работы председателей и членов профкома.

Большим подспорьем в работе стала методическая литература, полученная в Теркоме. Все это помогало в работе профсоюзной организации. Но самое главное, что как при становлении нашей профсоюзной организации, так и в дальнейшей повседневной деятельности мы находимся на постоянной тесной связи с аппаратом ТОП.

1. Организационно-массовая работа и социальное партнерство

Между командованием филиала № 4 ФГКУ «419 ВГ» и профсоюзным комитетом развиваются социально-партнерские отношения.



С декабря 2018 по февраль 2019 года обсуждался коллективный договор. Для подготовки договора была создана комиссия. Договор составлялся с учетом всех доступных договоров госпиталей и лечебных учреждений г. Анапы и тест был доступен каждому члену профсоюзной организации в электронном виде, на компьютерах отделений. Учитывались все пожелания, было внесено более 20 предложений.

Большая заслуга в разработке и принятии коллективного договора, оказали члены профкома Шипицын Владимир Юрьевич, профорг профгруппы приемного отделения Штейн Ольга Валентиновна, Кузнецов Владимир Николаевич, Халилова Татьяна Павловна и многих других членов профсоюза.

Коллективный договор на 2019-2022 годы был принят 4 марта 2019 года. Договор прошёл уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений Государственного Казенного Учреждения Краснодарского края «Центра занятости населения города Анапа».

Пункты, не вошедшие в договор по разным причинам, были доведены до командования отдельным приложением и взяты под контроль профкома. Возникающие проблемы в трудовом коллективе рассматриваются на расширенных заседаниях профкома и решаются оперативно. На всех служебных совещаниях и утренних планерках присутствуют представители профкома. Мотивированное, обоснованное мнение профсоюзного комитета командованием филиала всегда принимается и учитывается по всем вопросам, предусмотренным коллективным договором и трудовым законодательством.

Но профком не был бы профкомом, если бы не проявлял настойчивость в решении проблем коллектива. И если не сразу можно их решить, то вырабатываются совместные с командованием действия для их решения и преодоления.

Проблемы есть. Это относительно низкие зарплаты, по сравнению с санаторными комплексами города-курорта и отсутствия служебного жилья, по этим причинам увольняются профессиональные сотрудники. В курортный сезон трудно добираться до работы.

Но главной проблемой для сотрудников, прибывших на работу в госпиталь из других регионов России, стало проживание на съёмных квартирах. Повышение платы за жилье в летний период для многих стало тяжелым испытанием. Профком совместно с командованием госпиталя борется за предоставление нуждающимся врачами медсестрам служебного жилья. Общими усилиями определена ответственная организация за введение жилья в строй. Все понимают, что предоставление служебного жилья послужит укреплению коллектива и поднимет авторитет госпиталя.

Пока, к сожалению – безрезультатно. Но будем продолжать бороться.



Ведь дома построены, готовы к заселению, но стоят пустые.



Квартиры ждут жильцов. Абсурд...

Имеется решение командования о предоставлении служебного жилья для 100 сотрудников госпиталя.

Председатель профсоюзного комитета, проделавший большую работу по оформлению документов на получение служебного жилья нуждающимся работникам госпиталя, надеется на положительное решение данного вопроса.

Свою работу профсоюзный комитет строит на основании годового плана. План работы охватывает все стороны жизни и деятельности общественной организации.

В 2019 году было проведено три профсоюзных собрания. Ежемесячно проводились заседания профсоюзного комитета, повестки которых носили актуальный характер по очень широкому кругу вопросов, важных для всех членов Профсоюза.

Члены профкома госпиталя постепенно приобретают опыт профсоюзной работы. Каждый член комитета имеет постоянное профсоюзное поручение по направлениям деятельности профсоюза. Несмотря на загруженность по основной работе в профсоюзной деятельности принимают активное участие все члены профкома.



Вопросы оплаты и нормирования труда контролирует заместитель председателя профкома, Захарова Ирина Александровна, заведующая поликлиническим отделением.

Активно участвуют в работе Профсоюза:

Зотова Оксана Геннадьевна,
Литвинова Елена Викторовна,
Чижинкова Елена Геннадьевна,
Хачирова Татьяна Николаевна,
Штейн Ольга Валентиновна.

За добросовестное отношение к труду, активное участие в общественной работе 4 сотрудников были награждены грамотами Теркома Профсоюза гражданского персонала Южного военного округа, 9 – грамотами и благодарностями профкома.

В профкоме создана электронная база данных членов Профсоюза, работает электронный адрес профсоюзной организации, что позволяет оперативно получать информацию от вышестоящих профорганов, профоргов и членов профкома.

В 2019 году проводилась работа по вовлечению в ряды профсоюза новых членов. Благодаря оптимистическому настрою, активной жизненной позиции, организованной информационной и пропагандистской работе со стороны Исаковой Валентины Ивановны, заместителя председателя профкома Захаровой И.А. и члена ревизионной комиссии Литвиновой Е.В. было принято в члены профсоюза 46 человек. Выбыло из состава профсоюзной организации 29 человек, в связи с увольнением по собственному желанию (по семейным обстоятельствам и с переходом на новую работу).

Командование видит в профсоюзной организации социального партнера и понимает, что правильно организовать производственную трудовую деятельность без профсоюзного комитета было бы труднее.

Постоянное взаимодействие с командованием позволяют профсоюзному комитету успешно развивать и укреплять принципы социального партнерства в сфере труда.

2. Защита социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Профсоюзный комитет тесно работает с командованием филиала. Для этого приказом начальника была создана комиссия по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в которую вошли работники госпиталя:

председатель профкома филиала Жучков В.В.,
заместитель председателя профкома Захарова И.А.,
заведующая делопроизводством Литвинова Е.В.,
инженер по охране труда и технике безопасности Володкевич М.А.

Было рассмотрено два заявления, по которым комиссия приняла положительные решения в соответствии с трудовым законодательством и приказом № 255 МО РФ. Все приказы по выплатам премий согласовываются с профсоюзным комитетом. Также создана комиссия по трудовым спорам.

3. Охрана труда.

В филиале создана комиссия по охране труда. На профсоюзном собрании комплекса избран уполномоченный по охране труда от профсоюзной организации – инженер по охране труда и по технике безопасности Володкевич М.А. В октябре 2019 года с участием профсоюзной стороны проведена дополнительная специальная оценка условий труда. Результаты СОУТ внесены в виде дополнений в коллективный договор.

4. Оздоровление членов Профсоюза.

Со дня образования первичной профсоюзной организации перед профкомом встал вопрос по оздоровлению работников и обеспечению их санаторно-курортным лечением. В этом вопросе ТОП округа оказывает большую помощь. Профком постоянно информирует гражданский персонал о наличии мест в военных санаториях и в здравницах ЮВО и других округов, оказывает помощь в оформлении документов для получения путевок, о правилах приобретения льготных путёвок (с 30% оплатой), проводит консультации по возникающим вопросам. В 2019 году в санаториях и на курортах оздоровилось 5 членов профсоюза, по путевкам домах и базах отдыха Министерства обороны Российской Федерации – 6. Для первого года работы – не плохо.

В дальнейшем планируется организация отдыха для членов профсоюза и членов их семей в большем количестве в пансионатах через комитет Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа. Так же спланированы экскурсионные и оздоровительные поездки в Крым и на Домбай. Много вопросов поступает о совместном отдыхе и лечении с детьми. Большие надежды на совместную деятельность с профсоюзными организациями санаторно-курортных комплексов и местных лечебно-профилактических учреждений.

Во время участия в 26-ой Международной туристической выставке «Анапа – самое яркое солнце России», на которой был представлен макет госпиталя и справочная информация. Состоялось знакомство с представителями санаториев и пансионатов.

По вопросам оздоровления и активного отдыха сотрудников Профсоюз проявляет инициативу.



С большими трудностями и настойчивостью были организованы катания в ледовом катке технополиса «ЭРА».

Зато сколько удовольствия и положительных радости доставило это мероприятие любителям коньков.

Интересный пример в проведении отдыха на природе показала профсоюзная группа поликлинического отделения.

Организованы выезды на озеро Уташ, где на свежем воздухе члены профсоюза отдыхали, ловили рыбу, набирались позитивного настроения на дальнейшую работу.

Состоялись выезды на природу коллективов хирургического и приёмного отделений.

Также совместно с командованием профком провел турнир по настольному теннису.



5. Информационная работа.

Большое значение в своей работе профсоюзный комитет уделяет информационно-пропагандистской работе в госпитале. О работе госпиталя в целом и о лучших её людях написаны статьи: «Госпиталь XXI века», в газете «Красная Звезда», «Анапское Черноморье».

Ко Дню Части совместными усилиями создан видеофильм «Военный госпиталь XXI века». Профком разработал и организовал оформление стенда «Профсоюзный уголок»,



который освещает различные аспекты деятельности Профсоюза, информационный и методический материал, поздравления с праздниками, и другие. По каждому важному событию выпускается информационные бюллетени на 3-4 листах с цветными фотографиями. В 2019 году их оформлено 8 номеров.

Стенд установлен на видном месте и вызывает большой интерес сотрудников госпиталя. Отдельные информационные материалы размещаются на стендах документации в отделениях. Для оперативной связи создана группа в сети, в которой размещаются объявления, срочные профсоюзные документы и информация о «горящих» путевках в санатории и дома отдыха.

В кабинете председателя профорганизации имеется Устав Профсоюза, Трудовой кодекс, соглашения с командованием, приказы Министра обороны Российской Федерации, видеоматериалы, необходимый для работы справочный материал.

Члены профкома регулярно информируют членов Профсоюза о положениях коллективного договора, предоставляют консультации по различным вопросам. В свою очередь, командование комплекса информирует работников и профком об изменениях к штату, доводит приказы, касающиеся гражданского персонала.

Постоянная связь представителей командования и членов профсоюзного комитета поддерживает здоровый морально-психологический климат в коллективе, позволяет вовремя предупреждать конфликтные ситуации. Профсоюзный комитет считает, что информационная деятельность требует совершенствования. У профкома нет своего помещения. В госпитале нет библиотеки, но силами работников в отделениях созданы библиотечные шкафы для сотрудников и пациентов. Не хватает госпиталю и должности юриста, такой специалист необходим для работы по предоставлению членам коллектива своевременных консультаций по вопросам трудового, гражданского и жилищного законодательства.

6. Мероприятия по сплочению коллектива, созданию здоровой морально-психологической обстановки среди членов первичной профсоюзной организации и членов их семей.

Работа членов профсоюза в госпитале накладывает особый отпечаток на деятельность всего трудового коллектива, это, прежде всего, участие в мероприятиях по его сплочению. Профком является инициатором и все праздничные мероприятия проводятся коллективно. Профсоюзный комитет организовал новогодний вечер в декабре 2018 года, совместно с командованием проведены торжественные собрания ко Дню Защитника Отечества, Дню 8 Марта, Дню Победы, Дню медицинского работника, Дню госпиталя. Члены профсоюза – ветераны Вооруженных Сил и ветераны труда, которые пользуются в коллективе большим уважением, принимают участие в мероприятиях вместе с молодым поколением.

На все мероприятия профсоюзный комитет выделяет денежные средства на покупку подарков. На новогодние праздники профсоюзный комитет приобретает подарки детям.



С активным участием членов Профсоюза, офицеров госпиталя и детей подготовили и провели праздничное представление, посвященное Дню Победы. Инициатива заведующей приемным отделением Штейн О.В. провести концерт силами сотрудников госпиталя и организаторские способности заведующего складом столовой 1324 «Ресторансервисплюс» Колесник С. А. зажгли сердца участников концерта. Звучали стихи и песни военных лет: знаменитые «Бородино», «Жди меня и я вернусь...», про полевую почту, Катюша, Смуглянка и другие.

Минутой молчания все присутствующие почтили память павших в Великой Отечественной войне.



Дети, внуки и правнуки победителей.

На празднике присутствовал председатель
Совета ветеранов Приморского –
Сельского округа
Грязнов Александр Сергеевич.

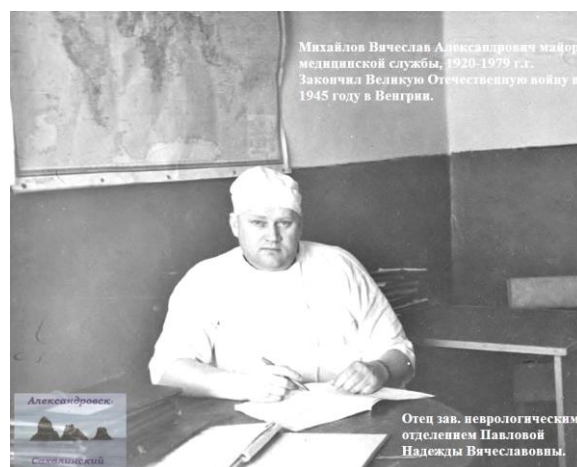
Фото в День Победы

Профсоюз подал идею создать Книгу Памяти отцов и дедов сотрудников госпиталя.
Были собраны материалы, фотографии.



На основе собранных материалов
оформлен стенд
« Наш Бессмертный полк».

Павлова Надежда Вячеславовна,
заведующая неврологическим отделением
написала очерк о своём отце
Михайлове Вячеславе Александровиче,
военном враче.



Очерк был признан одним из лучших в акции «Моя профессия – самая главная» и был опубликован в газете «Военный вестник Юга России».

Освящение госпиталя состоялось 4 февраля 2019 года. Освящение провел протоирей Александр, настоятель храма Святого Серафима Саровского г. Анапы.



В присутствии сотрудников и пациентов проведена служба, после которой отец Александр подарил икону святителя Луки Крымского (Войно-Ясенецкого).



Нахождение в госпитале иконы с ликом святого врача, российского хирурга, ученого, автора трудов по анестезиологии и гнойной хирургии, доктора медицинских наук, духовного писателя – символично и радостно.

Первый концерт, посвященный Дню Защитника Отечества состоялся в стенах нашего госпиталя.



Отлично выступили ребята артистического коллектива школы № 6 станицы Цыбонобалка. Зрители благодарны и руководству школы. Надеемся на дальнейшее сотрудничество.



В общем строю: начальник филиала майор м/с Фокин С.А. (в центре), председатель профкома подполковник м/с в запасе Жучков В.В (крайний слева) и офицеры на торжественном собрании в честь Дня Защитника Отечества в городском театре Анапы.

Профсоюзный комитет традиционно организует поздравление работников с юбилейными датами.

Поздравление проводится в дружной и торжественной обстановке, на общих собраниях в коллективе и профсоюзных собраниях с вручением денежных премий и подарков.



Профсоюзный комитет и командование комплекса награждают Почётными грамотами и ценными подарками сотрудников госпиталя.

Проводились праздничные мероприятия ко Дню медицинского работника.

Организован концерт для коллектива госпиталя.



Выступает художественный коллектив «Арсенал».

В госпитале проводился конкурс для медицинских сестер «Лучший по профессии».



Представление отделения анестезиологии и реанимации, занявшего I место в конкурсе.



Медицинские сестры принимают участие в практическом задании конкурса

7. Мероприятия, направленные на социальную помощь членам профсоюзной организации и их семьям.

Профком живет проблемами коллектива. Члены профкома и профсоюзные группы в отделениях уделяют внимание поддержанию здорового психологического климата. Проводятся сеансы психотерапии.



Врач психиатр – нарколог поликлинического отделения, кандидат медицинских наук Кузнецов В.Н. консультирует членов профсоюза, обращающихся по проблемным вопросам, оказывает им психологическую помощь.

Профсоюзный комитет понимает, в каких затруднительных ситуациях оказываются люди, старается всегда финансово поддерживать своих членов профсоюза в трудный период их жизни, выделяет им материальную помощь. В 2019 году материальная помощь оказана 11 членам профсоюза.

Основными характеристиками морально-психологической обстановки в организации являются взаимопонимание и уважение друг к другу, готовность поделиться накопленным опытом, прийти на помощь в трудную минуту. Члены профкома понимают, что любой коллектив проходит испытание временем и делами.

Проходит время восхищений новыми стенами, наступает понимание необходимости длительной, кропотливой и самостоятельной работы.

В начале работы, год назад появился деловой азарт и энтузиазм, эти качества профсоюзные активисты, все члены профсоюзной организации филиала № 4 ФГКУ «419 ВГ» МО РФ города – курорта Анапы не вправе растерять.

Председатель профсоюзной организации Виктор Васильевич Жучков:

«У нас у всех всё в этом прекрасном госпитале впервые. Первый пациент, первые исследования, первая операция. Первое собрание, первый коллективный договор, первый концерт. И всё надо начинать и делать всерьёз и надолго. У нас общий жизненный опыт и его надо правильно использовать.

Коллективная мудрость, выдержка и терпение помогут в достижении положительных результатов, особенно в нашей благородной и нелегкой профессии – военной медицине. «Кто сказал, Суворов, что Чёртов мост не перейти?».

Надеемся всем коллективом на продолжительную и эффективную работу в стенах прекрасного военно-медицинского учреждения на благо защитников Родины и жителей города – курорта Анапы».

Председатель

первичной профсоюзной организации филиала № 4 ФГКУ «419 ВГ» МО РФ (г. Анапа)

Жучков Виктор Васильевич

Уважаемые коллеги!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru или по телефону: (499) 157-82-14.