



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

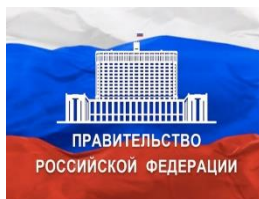
№ 39

**Москва
июль 2020 года**

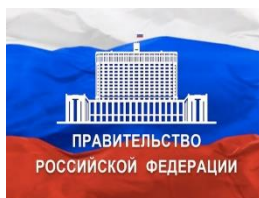
В Правительстве Российской Федерации



Указ Президента Российской Федерации от 11.05.2020 № 316 "Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (covid-19)" ➤ стр. 8



Постановление Правительства РФ от 15.05.2020 № 683 "О внесении изменения во временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше" ➤ стр. 11



Постановление Правительства РФ от 16.05.2020 № 695 «Об утверждении Временного положения о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных подтвержденной лабораторными методами исследования новой коронавирусной инфекцией и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности» ➤ стр. 12



Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2020 № 791 «О внесении изменения во Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше» ➤ стр. 15



Федеральный закон от 08.06.2020 № 166-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции" ➤ стр. 16



Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруда) от 10.04.2020 №15-2/10/В-2841 по вопросу проведения обязательных медицинских осмотров работников в период действия ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции ➤ стр. 17

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседания Российской Трехсторонней Комиссии ➤ стр. 19
по регулированию социально-трудовых отношений.

В Министерстве обороны Российской Федерации



Письмо заместителя начальника Главного военно-медицинского управления Минобороны России – начальника 2 управления С.Долгих от 29.05.2020 № 161/2/2/6531 о возобновлении работы санаторно-курортных организаций с 1 июля 2020 года ➤ стр.22

В Федерации Независимых Профсоюзов России



1 Мая ФНПР провела Всероссийский Интернет-митинг ➤ стр. 23



Резолюция Первомайской профсоюзной акции ➤ стр. 25
«Солидарность сильнее заразы»



С 75-летием Великой Победы! ➤ стр. 26
Председатель ФНПР Михаил Шмаков.



Держать руку на пульсе. Комментарий заместителя ➤ стр. 27
Председателя ФНПР, руководителя Оперативного штаба
ФНПР по борьбе с распространением covid-19 С.Некрасова



Заседания Исполнительного комитета ФНПР ➤ стр. 29



О взаимодействии ФНПР и Пенсионного фонда Российской ➤ стр. 32
Федерации

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Рабочая встреча Председателя Профсоюза ВС России с заместителем Министра обороны Российской Федерации — начальником Главного Военно-политического управления ВС РФ ➤ стр. 34



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с Днем образования единого Профсоюза Вооруженных Сил Российской Федерации ➤ стр. 35



28 апреля — Всемирный день охраны труда ➤ стр. 36



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с праздником Весны и Труда, Днем Международной солидарности трудящихся — 1 мая! ➤ стр. 37



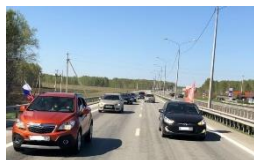
Условия акции Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России 1 мая 2020 года ➤ стр. 38



Участие профсоюзных организаций Профсоюза ВС России в акции «Я в едином строю с Первомаем!» ➤ стр. 39



Поздравление Председателя Профсоюза Н.Бойко с 75 –летием Победы в Великой Отечественной войне ➤ стр. 41



Никто не забыт! Ничто не забыто!
Участие профсоюзных организаций Профсоюза ВС России в мероприятиях, посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне ➤ стр. 42



XIX заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России ➤ стр. 46

На «горячем» рубеже – Профсоюз ВС России в период пандемии



«Профсоюз помог» – участие профсоюзных организаций в волонтерском движении: ТОП ЦВО, ОО МПО ВКС

➤ стр. 104



Профсоюз в период пандемии — члены профсоюзного актива Североморской городской организации Профсоюза ВС России участвуют в волонтерском движении

➤ стр. 105



Профсоюзная помощь в Военном комиссариате городов Минеральные Воды, Железноводск и Минераловодского района Ставропольского края

➤ стр. 106



Акцию «Мы с вами!» провела профсоюзная молодежь в военном госпитале Саратовской области

➤ стр. 107



«Пандемия стала настоящей проверкой на прочность». Председатель Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта С.Л. Шихова

➤ стр. 108



Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко о лечении и отдыха гражданского персонала в санаторно-курортных организациях Минобороны России с 1 июля 2020 года

➤ стр. 109



В Международный день защиты детей Профсоюз принял участие в акции «Твори «Добро»

➤ стр. 110



Международный день защиты детей в Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота

➤ стр. 111

В помощь профсоюзному активу



Актуальная информация по вопросу режима рабочего времени — комментарий Главного инспектора труда Профсоюза В. Ю. Железнова ➤ стр. 112



Новые правила трудовых отношений до конца 2020 года ➤ стр. 114

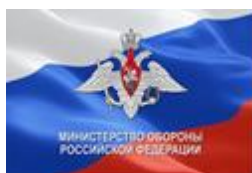


Коллективный договор между командованием и гражданским персоналом войсковой части (Макет) ➤ стр. 119

Вопросы и ответы



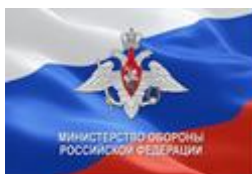
Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко Директору Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой от 24.04.2020 по вопросу оплаты труда работникам войсковой части 77360-Т дней самоизоляции после возвращения из отпуска ➤ стр. 152



Письмо Департамента социальных гарантий МО РФ от 13.05.2020 ➤ стр. 154



Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко Заместителю Министра обороны РФ Т.Шевцовой от 18.05.2020г. по вопросу оплаты труда гражданского персонала в период пандемии коронавируса ➤ стр. 155



Письмо Департамента социальных гарантий МО РФ от 22.05.2020 ➤ стр. 156

Внимание опыт!



Участие первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба ВС России в торжествах по случаю дня образования кафедры истории войн и военного искусства ➤ стр. 157

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет ее в практической деятельности!

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ В помощь профсоюзному активу*
- ✓ Вопросы и ответы*
- ✓ Внимание опыт!*

Информационный вестник выходит по итогам каждого квартала в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза. При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru .

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 11 мая 2020 года № 316



УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Об определении порядка продления действия мер
по обеспечению санитарно-эпидемиологического
благополучия населения в субъектах Российской
Федерации в связи с распространением новой
коронавирусной инфекции (COVID-19)**

В целях дальнейшего обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в соответствии со статьей 80 Конституции Российской Федерации п о с т а н о в л я ю:

1. Высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации с учетом положений настоящего Указа, исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации, обеспечить:

а) определение в границах соответствующего субъекта Российской Федерации территорий, на которых в случае необходимости может быть продлено действие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения (далее - соответствующая территория);

б) приостановление (ограничение, в том числе путем определения особенностей режима работы, численности работников) деятельности находящихся на соответствующей территории отдельных организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также индивидуальных



предпринимателей с учетом методических рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, рекомендаций главных государственных санитарных врачей субъектов Российской Федерации;

в) установление в случае необходимости особого порядка передвижения на соответствующей территории лиц и транспортных средств, за исключением транспортных средств, осуществляющих межрегиональные перевозки.

2. Высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации при принятии решений, предусмотренных подпунктом "б" пункта 1 настоящего Указа, в отношении организаций (за исключением федеральных организаций), индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в отраслях, не входящих в перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, согласовывать с Правительством Российской Федерации принятие таких решений, а также предоставление таким организациям и индивидуальным предпринимателям соответствующих мер поддержки, направленных на сохранение занятости.

3. В случае принятия решения о приостановлении (ограничении) деятельности находящихся на соответствующей территории отдельных организаций независимо от формы собственности, а также индивидуальных предпринимателей за работниками таких организаций и лицами, работающими у индивидуальных предпринимателей, сохраняется заработная плата.

4. Меры, принимаемые в соответствии с пунктом 1 настоящего Указа, не распространяются на следующие организации (работодателей и их работников):

а) непрерывно действующие организации, организации, имеющие оборудование, предназначенное для непрерывного технологического процесса;

б) медицинские и аптечные организации;

в) организации, обеспечивающие население продуктами питания и товарами первой необходимости;

г) организации, выполняющие неотложные работы в условиях

чрезвычайной ситуации и (или) при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь, здоровье или нормальные жизненные условия населения;

д) организации, осуществляющие неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;

е) организации, предоставляющие финансовые услуги в части неотложных функций (в первую очередь услуги по расчетам и платежам).

5. Настоящий Указ может распространяться на системообразующие, а также на научные и образовательные организации по согласованию с Правительством Российской Федерации.

6. Федеральным государственным органам, органам управления государственными внебюджетными фондами определить численность соответственно федеральных государственных служащих, работников, обеспечивающих функционирование этих органов в период действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

7. Государственным органам субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления определить численность государственных и муниципальных служащих, обеспечивающих функционирование этих органов в период действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

8. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
11 мая 2020 года
№ 316

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 15.03.2020 ГОДА № 683**

"О внесении изменения во Временные правила оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше"



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 мая 2020 г. № 683

МОСКВА

О внесении изменения во Временные правила оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Пункт 8 Временных правил оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 1 апреля 2020 г. № 402 "Об утверждении Временных правил оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 2 апреля, № 0001202004020018; 17 апреля, № 0001202004170001), дополнить абзацем следующего содержания:

"единовременно на 18 календарных дней с 12 по 29 мая 2020 г.".

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 12 мая 2020 г.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Российской Федерации



А.Белоусов

4506644

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 16.05.2020 № 695

«Об утверждении Временного положения о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных подтвержденной лабораторными методами исследования новой коронавирусной инфекцией и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности»



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 мая 2020 г. № 695

МОСКВА

Об утверждении Временного положения о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных подтвержденной лабораторными методами исследования новой коронавирусной инфекцией и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности

В целях организации расследования страховых случаев, указанных в подпункте "б" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 6 мая 2020 г. № 313 "О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников", Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемое Временное положение о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных подтвержденной лабораторными методами исследования новой коронавирусной инфекцией и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2020 г.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Российской Федерации



А.Белоусов

4511129

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 16 мая 2020 г. № 695

ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью
медицинского работника в связи с развитием у него полученных
при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома)
или осложнения, вызванных подтвержденной лабораторными
методами исследования новой коронавирусной инфекцией
и повлекших за собой временную нетрудоспособность,
но не приведших к инвалидности**

1. Настоящее Временное положение устанавливает порядок расследования страховых случаев причинения вреда здоровью врачей, среднего и младшего медицинского персонала медицинских организаций, водителей автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающих с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции, и пациентами с подозрением на новую коронавирусную инфекцию (далее - работники) в связи с развитием у них полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных подтвержденной лабораторными методами исследования новой коронавирусной инфекцией, включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации (далее соответственно - перечень, заболевания), и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности.

2. При установлении работнику диагноза заболевания, включенного в перечень, медицинская организация, установившая случай заболевания работника, обязана незамедлительно уведомить о заболевании работника Фонд социального страхования Российской Федерации и руководителя организации (руководителя структурного подразделения организации), в которой работает работник (далее - работодатель).

3. Работодатель в день получения уведомления обязан создать врачебную комиссию по расследованию страхового случая (далее - врачебная комиссия) в составе не менее 3 человек, включающую

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 30 мая 2020 г. № 791

**«О внесении изменения во Временные правила оформления
листочков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий
по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным
лицам в возрасте 65 лет и старше»**



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 мая 2020 г. № 791

МОСКВА

**О внесении изменения во Временные правила оформления
листочков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий
по временной нетрудоспособности в случае карантина
застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Пункт 8 Временных правил оформления листочков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 1 апреля 2020 г. № 402 "Об утверждении Временных правил оформления листочков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 14, ст. 2135; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 17 апреля, № 0001202004170001; 18 мая, № 0001202005180021), дополнить абзацем следующего содержания:

"единовременно на 11 календарных дней с 1 по 11 июня 2020 г.",

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

4532777

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 8 ИЮНЯ 2020 Г. № 166-ФЗ

«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции».



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции

Принят Государственной Думой

22 мая 2020 года

Одобен Советом Федерации

2 июня 2020 года

Статья 4

Пункт 4¹ статьи 29 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 3, ст. 145; 1998, № 48, ст. 5849; 2016, № 1, ст. 56) дополнить абзацами следующего содержания:

«Решение высшего органа управления некоммерческой организацией в 2020 году может быть принято путем проведения заочного голосования независимо от наличия в уставе некоммерческой организации порядка заочного голосования по следующим вопросам:

образование органов некоммерческой организации и досрочное прекращение их полномочий;

утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора некоммерческой организации (для некоммерческих организаций, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность которых подлежит обязательному аудиту).».



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
8 июня 2020 года
№ 166-ФЗ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Федеральная служба по труду и
занятости (Роструд)

**ПЕРВЫЙ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71

10.04.2020	№	15-2/10/В-2841
на	1031-ТЗ	06.04.2020
№		от

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрены письма Федеральной службы по труду и занятости от 28 марта 2020 г. № 960-ТЗ, от 6 апреля 2020 г. № 1031-ТЗ.

В настоящее время в Минтруд России поступают многочисленные обращения юридических лиц и граждан из различных субъектов Российской Федерации по вопросу проведения обязательных медицинских осмотров работников в период действия ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции.

Как следует из обращений, в отдельных субъектах Российской Федерации приняты акты о временном запрете на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров всех категорий работников без учета выполняемых ими работ, что может привести к угрозе жизни и здоровья работников и иных граждан.

В целях обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе выполнения трудовых обязанностей, а также иных граждан информируем о следующем.

Пунктом 2 распоряжения Правительства Российской Федерации от 21 марта 2020 г. № 710-р поручено обеспечить временное приостановление проведения исключительно профилактических медицинских осмотров и диспансеризации определенных групп взрослого населения.

Пунктом 2 распоряжения Правительства Российской Федерации от 21 марта 2020 г. № 710-р поручено обеспечить временное приостановление проведения исключительно профилактических медицинских осмотров и диспансеризации определенных групп взрослого населения.

Указанные профилактические медицинские осмотры и диспансеризация проводятся в соответствии с нормативными правовыми актами в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Что касается проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, то этот вопрос урегулирован трудовым законодательством.

Статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) определены категории работников и лиц, в отношении которых работодатель обязан организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с частью 2 статьи 213 Кодекса работники, в том числе, медицинских организаций проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Также в Федеральном законе «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее – Федеральный закон № 52-ФЗ) необходимость проведения обязательных медицинских осмотров установлена статьей 34, согласно которой в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессиональных заболеваний работники отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей обязаны проходить предварительные при поступлении на работу и периодические профилактические медицинские осмотры; работники, отказывающиеся от прохождения медицинских осмотров, не допускаются к работе.

Предусмотренные статьей 213 Кодекса и статьей 34 Федерального закона № 52-ФЗ медицинские осмотры проводятся в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Вместе с тем в связи с распространением коронавирусной инфекции и введением ограничений на территории субъектов Российской Федерации до снятия таких ограничений полагаем целесообразным временно приостановить проведение обязательных медицинских осмотров работников за исключением отдельных категорий работников, деятельность которых связана:

- с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды;
- с воспитанием и обучением детей;
- с коммунальным и бытовым обслуживанием населения;
- с работами на высоте;
- с занятостью на рабочих местах с классом условий труда 3.3 и 3.4, установленным по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Допуск таких работников к исполнению им трудовых обязанностей в указанный период без прохождения обязательных медицинских осмотров не является нарушением, предусматривающим административное наказание

должностных и юридических лиц согласно части 3 статьи 5.27.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Также следует отметить, что медицинские осмотры отдельных категорий работников в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены), предусмотренные частью 3 статьи 213 Кодекса, проводятся в установленном порядке.



А.В. Вовченко

Белькова С.В. (495) 587-88-89, доб. (1520)

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ЗАОЧНОЕ ЗАСЕДАНИЕ РТК 24 АПРЕЛЯ 2020 ГОДА

Протокол: [на сайте Правительства России](#)

Вопрос 1. О проекте Федерального закона «О внесении изменений в статьи 1 и 11 Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» ([материалы](#)).

Вопрос 2. О проекте Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, в части установления требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений» ([материалы](#)).

Вопрос 3. О проекте Федерального закона «О внесении изменения в статью 17 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» ([материалы](#)).

Вопрос 4. О постановлении Правительства Российской Федерации «Об утверждении Временных правил применения вахтового метода работы в условиях реализации комплекса ограничительных и иных мероприятий по предупреждению новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Вопрос 5. О постановлении Правительства Российской Федерации от 27 марта 2020 г. № 346 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год» ([материалы](#)).

Вопрос 6. О постановлении Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460 «Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» ([материалы](#)).

Вопрос 7. О постановлении Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 485 «О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 27 марта 2020 г. № 346 и приостановлении действия отдельных положений Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

Вопрос 8. О постановлении Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 486 «Об утверждении Временных правил представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России» ([материалы](#)).

Вопрос 9. Об утверждении состава межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год ([материалы](#)).

Вопрос 10. Об утверждении состава сводной рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период ([материалы](#)).

Материалы на сайте rtk.fnpr.ru

ЗАОЧНОЕ ЗАСЕДАНИЕ РТК 29 МАЯ 2020 ГОДА

Протокол: [на сайте Правительства России](#)

Вопрос 1. О проекте Федерального закона «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2019 год» ([материалы](#)).

Вопрос 2. О проекте Федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2019 год» ([материалы](#))

Вопрос 3. О проекте Федерального закона «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2019 год» ([материалы](#))

Вопрос 4. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885» ([материалы](#))

Материалы на сайте rtk.fnpr.ru

ЗАСЕДАНИЕ РТК 26 ИЮНЯ 2020 ГОДА

Протокол: [на сайте Правительства России](#)

Вопрос 1. О проекте федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» ([материалы](#)).

Вопрос 2. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу нормативных правовых актов Российской Федерации, об отмене нормативных правовых актов и отдельных положений нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, регулирующих трудовые отношения, а также отношения в сфере социального обслуживания, и содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания» ([материалы](#))

Вопрос 3. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»

Вопрос 4. Об утверждении графика подготовки проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период.

Вопрос 5. О ситуации на рынке труда (материал стороны правительства, материал профсоюзной стороны, материал стороны работодателей)

Материалы на сайте rtk.fnpr.ru

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЕШЕНИЕ ГЛАВНОГО ВОЕННО-МЕДИЦИНСКОГО УПРАВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н. БОЙКО

« 29 » мая 2020 г. № 161/2/2/6531

На № _____

Ленинградский проспект, д. 41
(38 военный городок)
г. Москва, 125167

Уважаемый Николай Николаевич!

В Министерстве обороны Российской Федерации принято решение от 28 мая 2020 г. о возобновлении работы подведомственных санаторно-курортных организаций с 1 июля 2020 года.

В целях информирования граждан из числа гражданского персонала прошу Ваших указаний подчиненным должностным лицам разместить указанную информацию на официальном сайте Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

Заместитель начальника Главного военно-медицинского
управления Минобороны России –
начальник 2 управления

С уважением,

С. Долгих

1 МАЯ ФНПР ПРОВЕЛА ВСЕРОССИЙСКИЙ ИНТЕРНЕТ-МИТИНГ



1 Мая 2020 года от Владивостока до Калининграда состоялась единая интерактивная Интернет-акция ФНПР, посвященная празднованию Дня международной солидарности трудящихся.

Ввиду наличия в ряде субъектов Российской Федерации ограничений на организацию массовых мероприятий, связанных с распространением коронавируса COVID-19, Исполком ФНПР принял решение о смене формы проведения профсоюзных акций 1 мая. Поскольку проведение традиционных митингов и шествий оказалось невозможным Первомай в 2020 году прошел как всероссийская онлайн акция под принятыми ранее лозунгами: «За права работников! За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!», «Солидарность сильнее заразы!».

1 мая профсоюзные активисты всех без исключения членских организаций ФНПР выразили свои требования к работодателям и властным структурам на публичных информационных ресурсах: сайтах профорганизаций, в социальных сетях при помощи текстовых записей, плакатов, видео-обращений и телетрансляций, выразивших отношение профсоюзов к падению реальных доходов населения, бедности среди работающих, снижению уровня социальной защиты, нарушениям трудового законодательства, росту цен на товары и нарушению социальных связей в обществе в связи с пандемией коронавируса. Интернет-акция прошла под хэштегом **#СОЛИДАРНОСТЬсильнееЗАРАЗЫ**



Празднование Первомая не ограничивалось виртуальным форматом. Во многих регионах проходили волонтерские мероприятия, были организованы страхование врачей-инфекционистов за счет профбюджета, выдача СИЗ врачам, «Первомай на балконе» и даже автопробег. Первомай имел большой медиа-резонанс – от сюжета на Первом канале до многочисленных интервью и репортажей в региональной печати и Интернет-изданиях.

Использование 1 мая интерактивных форматов проведения коллективных действий выявили и недостатки в работе ряда отдельных профсоюзных структур и организаций. Например, слабые технические возможности, отсутствие стабильной Интернет-связи и знаний в области IT - технологий, низкую активность областных отраслевых организаций профсоюзов.

Об особенностях использования дистанционных форм в ходе празднования Дня международной солидарности трудящихся рассказали руководители общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов в ходе онлайн переключки. Она проходила 1 мая в официальных Интернет-каналах ФНПР - [YouTube](#) и социальной сети [Вконтакте](#).

Открыл переключку Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он, в частности, подчеркнул, что «профсоюзы России, объединяемые ФНПР, сегодня вновь отмечают важность трудовых ценностей и уважения к рабочему человеку, чьим трудом создано богатство современного мира. Мы говорим о справедливой экономике, которую необходимо построить в России...

Чтобы добиться социальной справедливости нам нужно сохранять единство и проявлять солидарность в борьбе за права и интересы человека труда.

Профсоюзы предлагают целый ряд серьезных управленческих шагов, которые должны поддерживать стабильность экономики страны и выводить ее на траекторию развития...».

Лидер ФНПР зачитал поздравление российским профсоюзам от Председателя Правительства РФ Михаила Мишустина, который дал высокую оценку действиям и инициативам Федерации Независимых Профсоюзов России в условиях борьбы с пандемией коронавируса. С приветственным словом к участникам переключки выступил Председатель Государственной думы РФ Вячеслав Володин. Он отметил большую роль профсоюзов в контроле за соблюдением трудового законодательства, противостоянии попыткам его нарушения.

Центром внимания Всероссийского виртуального Первомайского митинга стала его резолюция. В документе, в частности, подчеркивается: «в День международной солидарности трудящихся 1 мая мы требуем неукоснительного исполнения Конституции Российской Федерации, норм права, которые защищают достойный труд работника, его рабочее место, гражданские и имущественные права!». Этот документ отражает позицию миллионов трудящихся в ходе переговорного процесса властей, работодателей и профсоюзов по выработке единых антикризисных мер в сложный для страны период.

Голосование за принятие резолюции началось еще 27 апреля и проходило как в очной форме на работающих предприятиях, так и в удаленном режиме. Всего Первомайская резолюция собрала более 12 миллионов голосов, а в онлайн акции ФНПР в сети Интернет было размещено свыше 450 тысяч информационных материалов.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

РЕЗОЛЮЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ АКЦИИ СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ



С чувством тревоги встречают 1 мая 2020 года трудящиеся России, объединенные в рядах профсоюзной семьи Федерации независимых профсоюзов России.

Эпидемия коронавируса не остановлена и нарастает. Болеют и умирают наши сограждане. Находятся практически на фронте медики. Наши братья и сестры, члены профсоюза медицинских работников, все работники здравоохранения, в сложнейших условиях, работая сверхурочно, а зачастую оторвано от семьи, рискуя своим здоровьем, защищают каждого из нас. Российские ученые самоотверженно работают над созданием необходимой вакцины. Государство и волонтеры помогают тем, кому тяжело, кто слаб и ограничен в передвижении. Однако – хватает ли этой поддержки всем нуждающимся?

Вирус и нарастающий экономический кризис влияют на экономику страны. Многие предприятия не работают. Растет безработица. Наши товарищи лишаются рабочего места и честного заработка. Недобросовестные работодатели пытаются перекинуть экономические трудности только лишь на плечи работников, нарушая при этом трудовое законодательство. Мы слышим предложения «приостановить до лучших времен» действие тех трудовых гарантий, которые не дают выкидывать людей на улицу и лишать их средств существования.

Руководство страны предпринимает значительные усилия по поддержке экономики и граждан страны. Сегодня особая ответственность возложена на руководителей регионов, им даны большие права. Мы понимаем, что преодолеть вирусную атаку и кризис невозможно, пока не возобновится работа на всех рабочих местах. Мы призываем к скорейшему ослаблению и снятию карантинных мероприятий там, где это позволяет эпидемиологическая обстановка, незамедлительно разумно возобновлять работу предприятий и организаций.

Но еще более опасным, чем COVID-19, является вирус вседозволенности и безответственности. Мы становимся свидетелями правового нигилизма. Совет Федерации превышает свои полномочия. Прокуроры нарушают законы. Граждане нарушают санитарно-эпидемиологические нормы и правила. Отдельные чиновники ставят личные интересы над общественным благом. Раздаются голоса о существенном ограничении или фактическом запрете деятельности профсоюзов.

Все это может привести к развалу государства, как тот, который мы переживали 30 лет назад.

Но у нас сегодня есть не только тревога, но и решимость не допустить нового развала.

Сегодня в День международной солидарности трудящихся 1 мая мы требуем неукоснительного исполнения Конституции Российской Федерации, норм права, которые защищают достойный труд работника, его рабочее место, гражданские и имущественные права!

Российские профсоюзы, объединенные в ФНПР, отстаивают святыне принципы, начертанные на наших знаменах:

Профсоюзное и интернациональное – ЕДИНСТВО!

Трудовую и общественную – СОЛИДАРНОСТЬ!

Правовую и человеческую – СПРАВЕДЛИВОСТЬ!

МЫ ПОБЕДИМ!

СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!

С 75-ЛЕТИЕМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!



9 мая 2020 года исполняется 75 лет со дня окончания Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов. Бессмертный подвиг нашего народа принес на Планету мир и свободу, возможность для созидательного труда и гармоничного развития человека. Эта знаменательная дата ярко напоминает о стойкости и непобедимости нашего народа, его непоколебимой вере в идеалы гуманизма, добра и справедливости.

Великая Отечественная война вошла в историю как пример высочайшей силы человеческого духа, мужества, стойкости, героизма советского народа! Треть руководящих работников профсоюзов была мобилизована в Красную армию. Только в 1941 году потери профорганизаций составляли: среди обкомов, райкомов, фабрично-заводских комитетов профсоюзов - до 60 процентов. На смену тем, кто ушел на фронт, пришли преимущественно женщины и молодежь. Им предстояло овладеть опытом профсоюзной работы в условиях военного времени.

Профсоюзы внесли неоценимый вклад в разгром немецко-фашистских войск, возглавив движение «Все для фронта – все для Победы!». При их непосредственном участии формировалось народное ополчение, велась подготовка населения к самообороне, осуществлялся перевод на военные рельсы промышленности и сельского хозяйства, оказывалась помощь семьям фронтовиков. Неотложной задачей стала работа, связанная с эвакуацией промышленных предприятий, развертыванием строительства в восточных регионах страны, выпуском военной продукции. В 1941- 1942 годах было эвакуировано свыше 2,5 тысяч промышленных предприятий и 17 млн. человек.

В годы военного лихолетья на базе профсоюзных домов отдыха и санаториев было открыто более 215 госпиталей. Лечебно-оздоровительная и культурно-массовая работа профсоюзов была неотделима от деятельности по укреплению патриотизма воинов. Культурно-просветительные учреждения профсоюзов, профсоюзные работники и агитаторы были проводниками военно-патриотического воспитания. Особой заботой профсоюзов в годы войны стали осиротевшие дети. При профсоюзной поддержке было создано 249 детских домов, где нашли приют и затем вышли в люди тысячи наших сограждан.

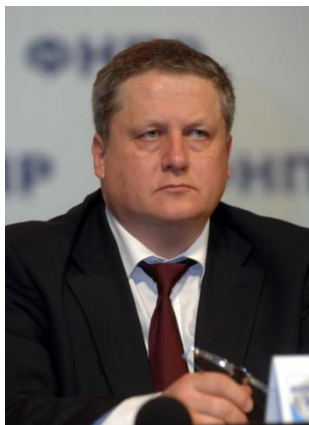
Роль профсоюзов в движении «Все для фронта – все для Победы!» невозможно переоценить. За самоотверженный труд более 200 тружеников тыла были удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда. Профсоюзами издана Книга памяти, которая стала для современных и будущих поколений ценным источником информации о героическом прошлом нашего народа.

В 2020 году – в год юбилея Победы в Великой Отечественной войне - в большей части регионов нашей страны отменены или перенесены на более поздний срок массовые торжественные мероприятия, но никто не забыт и ничто не забыто! Профсоюзные волонтеры - активисты тесно взаимодействуя с советами ветеранов, помогают в это непростое время решать социальные проблем фронтовиков и ветеранов тыла, обеспечивать военному поколению достойные условия жизни.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков

ДЕРЖАТЬ РУКУ НА ПУЛЬСЕ

Созданный в ФНПР Оперативный штаб по борьбе с распространением эпидемии вируса covid-19 в России регулярно проводит среди членских организаций ФНПР мониторинг изменений в сфере труда: своевременной выплаты зарплаты на предприятиях и в организациях, сокращений штата и простоев, обеспечения работников СИЗ, оплаты больничных и многого другого.



Комментарий заместителя Председателя ФНПР, руководителя Оперативного штаба ФНПР по борьбе с распространением covid-19 Сергея Некрасова:

Ситуация складывается непростая. Результаты мониторинга показывают, что количество простаивающих организаций по-прежнему велико, однако все чаще наблюдаются факты восстановления работы ранее приостановленных предприятий. На предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные организации, мы следим за тем, чтобы Трудовой кодекс не нарушался.

Тенденция незаконного увольнения работников практически сошла на нет. Временное затишье можно объяснить тем, что работодатели либо уже избавились от части работников в самом начале активных противоэпидемических мероприятий, либо обязаны выждать положенные по закону два месяца после предупреждения о сокращении. Между тем, в штаб поступают данные о работниках, предупреждённых о планируемом увольнении. Например, в Калининградской области сокращения планируются в 39 организациях (1196 человек), в том числе — в 10 организациях сокращения связываются именно с распространением коронавируса.

Случаи принудительного направления работников организаций в отпуск без сохранения заработной платы в настоящее время фиксируются достаточно редко. Гораздо чаще встречаются факты снижения заработной платы. Например, только в Республике Саха (Якутия) на 7 предприятиях снижена зарплата 822 работникам. Ещё более часто (примерно в трети регионов) отмечаются случаи возникновения задолженности по заработной плате. Например, в Воронежской области — это 24 организации, которые задолжали 1129 работникам более 108 млн руб.

В то же время снижение работникам размера заработной платы не носит массовый характер в связи с их переводом на удалённую работу. Несмотря на планы постепенной отмены противоэпидемических ограничений, численность работников, выполняющих трудовые функции из дома, возросла примерно на 10%.

Однако есть и вопиющие случаи нарушения трудовых прав работников. На одном только ПАО «ААК «Прогресс» в г. Арсеньев первичной профсоюзной организацией инициирован трудовой спор для защиты прав 300 работников.

Факты задолженности перед работниками в связи с введением противоэпидемических мер отмечаются Профсоюзом жизнеобеспечения — в трех организациях перед 448 чел. в объёме около 3,8 млн. руб.

По-прежнему сообщается о широком распространении режима неполного рабочего времени и организация простоев. Например, с 1 мая по 31 мая 2020 года в санаторно-курортных комплексах Министерства обороны Российской Федерации и по ряду должностей медперсонала военных госпиталей Министерства обороны Российской Федерации введён «простой» работников в связи с отсутствием отдыхающих. Оплата труда работников осуществляется в соответствии со ст. 155 ТК РФ не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально фактически отработанному времени, но не менее МРОТ.

По поступающим в штаб данным отсутствуют случаи невыдачи членам профсоюзов электронных больничных листов и фактов их несвоевременной оплаты.

В целом в условиях эпидемии вируса covid-19 членские организации ФНПР держат руку на пульсе. У многих работают телефоны «горячей линии». Это обеспечивает обратную связь с членами профсоюзов, с работниками, которые всегда могут проконсультироваться, если считают, что их права нарушены. Мониторинг продолжается.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения

ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ФНПР

27 мая в видеорежиме состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. Вел заседание Председатель ФНПР Михаил Шмаков.



Члены Исполкома приняли постановление по итогам акции профсоюзов 1 мая 2020 года. Центром акции стало голосование по первомайской резолюции. Документ, который поддержали более 12 миллионов человек, был направлен во все органы законодательной и исполнительной власти. В ходе онлайн-мероприятий членских организаций ФНПР в интернете было размещено свыше 460 тысяч информационных материалов под общим лозунгом «Солидарность сильнее заразы!».

Исполком ФНПР утвердил сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству, профсоюзным органам за 2019 год в членских организациях ФНПР.

По состоянию на 1 января 2020 года в Федерацию Независимых Профсоюзов России входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих 19,9 млн. членов профсоюзов с учетом 5 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений, а также 82 территориальных объединения организаций профсоюзов. Как отметил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, - «по сравнению с прошлым годом общая численность членов профсоюзов продолжает снижаться по ряду объективных причин. Между тем, в отчетный период было создано 2,5 тыс. новых первичных профсоюзных организаций».

Главной мерой по увеличению профсоюзного членства является организационное и финансовое укрепление профсоюзов, в том числе за счет объединения малочисленных организаций». Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков представил постановление ФНПР о подготовке в 2020 году молодежного профсоюзного проекта «Квест «Волонтеры солидарности».

Он подчеркнул, что «текущая эпидемиологическая ситуация не позволила вовремя начать региональные этапы ежегодного Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв». В этой связи предлагается рассмотреть такую дополнительную форму участия в форуме, которая, однако, не отменяет проведения членскими организациями ФНПР очных этапов, как только в регионах будут сняты ограничения". Для участия в квесте молодой профактивист должен самостоятельно зарегистрироваться на сайте МС ФНПР, освоить личный кабинет на портале ФНПР Битрикс24 и самостоятельно выполнить ряд заданий, а также зарегистрироваться на сайте «Добровольцы.РФ», став волонтером ФНПР.

В преддверии Дня медицинского работника, который будет отмечаться 21 июня, члены Исполкома ФНПР предложили выразить благодарность и отметить героическую работу медицинских работников и всех, кто плечом к плечу с ними сегодня борется с распространением коронавирусной инфекцией. Для этого учреждена специальная награда ФНПР, а 21 июня пройдет акция, выражающая благодарность тем, кто сейчас спасает жителей нашей страны.

На заседании Исполкома ФНПР были рассмотрены и другие актуальные вопросы профсоюзной деятельности. Постановления Исполкома ФНПР от 27 мая размещены на официальном сайте ФНПР в разделе Постановления Исполкома.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР:

Юбилейный Генсовет, итоги колдоговорной кампании и правозащитной работы



8 июля состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. На нем рассмотрели вопросы, связанные с правозащитной работой, проведенной членскими организациями ФНПР, и трудовой деятельностью во время и после пандемии коронавируса.

Исполком ФНПР принял решение о проведении мероприятий, посвященных 30-летию Федерации и 115-й годовщине профсоюзного движения в России. Торжественное заседание Генерального Совета назначено на 18-19 сентября 2020 года. Также в рамках торжественных мероприятий пройдут заседания постоянных комиссий и Молодёжного совета ФНПР.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании 2019 года и задачах на предстоящий период выступила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

В 2019 году охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, не изменился по отношению к 2018 году и составил 94%, а это около 130 тысяч коллективных договоров.

Также она обратила внимание на то, как были пересмотрены трудовые отношения из-за пандемии коронавируса, поделилась целями коллективно-договорной кампании в 2020 году, в их числе: обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников и прав трудящихся во всех формах занятости, сохранение рабочих мест.

Заместитель Председателя ФНПР заявила, что ФНПР уже работает по данным направлениям, принимая участие в разработке законопроектов и внося предложения по изменению уже действующих законов. Благодаря участию представителей ФНПР в работе над внесением изменений в Конституцию РФ в ней появились такие гарантии, как защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечение сбалансированности прав и обязанностей гражданина, экономическая, политическая и социальная солидарность (статья 75.1 Конституции РФ). Нина Кузьмина назвала одну из важнейших задач профсоюзов в текущих условиях - добиваться от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство.



О результатах правозащитной работы членских организаций ФНПР за 2019 год рассказал руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Юрий Пелешенко.

По данным ФНПР, профсоюзные инспектора труда значительно лучше справляются с возложенными на них обязанностями, чем сотрудники Федеральной инспекции труда. Службами членских организации ФНПР совместно с органами прокуратуры было проведено около 900 проверок в 2019 году, вместе с государственными инспекциями – свыше 1100 проверок. Юрий Пелешенко назвал одним из эффективных способов защиты прав и интересов членов профсоюзов оказание им практической помощи в судебных процессах. В результате рассмотрения в судах свыше 11 тысяч дел, 88 процентов исковых заявлений работников удовлетворены, при этом восстановлено на работе свыше 600 членов профсоюзов. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов в 2019 году составила свыше 23 млрд. рублей.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков, комментируя заявление Президента РФ Владимира Путина о приглашении мигрантов для работы в России, сказал, что одна из задач профсоюзов заключается в поддержке идеи о создании новых рабочих мест и сохранении уже существующих, прежде всего для граждан нашей страны.

Среди прочих были приняты решения по кандидатурам, рекомендуемым для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, проведению соревнования на «Кубок Союза Труда» в 2020 году и назначению стипендий ФНПР студентам АТиСО и СПбГУП.

Постановления Исполкома ФНПР от 8 июля размещены на официальном сайте ФНПР в разделе Постановления Исполкома.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ФНПР И ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Пенсионный фонд Российской Федерации и Федерация Независимых Профсоюзов России продолжают развивать взаимовыгодное сотрудничество.

Между ПФР и ФНПР заключено Соглашение о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации от 23 ноября 2011 г. № АД-30-33/11 сог/101-114/С.



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
Общероссийского союза
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

29.05.2020 № 103-114/57

На № _____ от _____

Руководителям членских
организаций ФНПР

В дополнение к письму от 26 мая 2020 года № 103-114/53 направляем Вам информацию для использования в практической работе по организации совместно с территориальными отделениями Пенсионного фонда Российской Федерации реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.04.2020 г. № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей».

О проблемных вопросах и ходе проводимой работы просим оперативно информировать Департамент социального развития Аппарата ФНПР по электронной почте (fnprsocrazv@gmail.com).

Приложение: копия письма Пенсионного фонда Российской Федерации от 27.05.2020г. № МТ-25-24/10622 на 2-х листах.

Д.М. Кришталь

С.А. Мельничук
8(495)938-75-50



**ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ПФР)**

Государственное учреждение

ул. Шаболовка, 4, ГСП - 1, Москва, 119991
телетайп: 207050 PFR RU, факс (495)9820663
ОГРН 1027700220624
ИНН/КПП 7706016118/770601001

Отделения Пенсионного фонда
Российской Федерации

24.05.2020 № НТ-25-24/10622

На № _____ от _____

Об организации взаимодействия
с членскими профсоюзными
организациями ФНПР

Пенсионный фонд Российской Федерации и Федерация Независимых Профсоюзов России¹ продолжают развивать взаимовыгодное сотрудничество.

Между ПФР и ФНПР заключено Соглашение о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации от 23 ноября 2011 г. № АД-30-33/11сог/101-114/С.

ФНПР в письме от 25.05.2020 № 101-114/52-119н выразила заинтересованность в оказании помощи ПФР по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 апреля 2020 г. № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей» (в редакции Указа Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 г. № 317)².

Учитывая изложенное, отделениям ПФР необходимо организовать взаимодействие с организациями ФНПР в субъектах Российской Федерации в целях:

определения полного круга лиц, имеющих право на соответствующие выплаты;

доведения до этих лиц порядка и условий назначения выплат;

оказания работниками профсоюзов помощи в заполнении правомочными лицами заявлений;

проведения профсоюзами информационно-разъяснительной работы среди населения по реализации Указа № 249.

Одновременно отделениям ПФР необходимо предоставить организациям ФНПР необходимые методические материалы о праве на новые меры социальной поддержки семей, имеющих детей, и порядке обращения за ними.

Председатель Правления

М.А. Топилин

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ Н.БОЙКО С ЗАМЕСТИТЕЛЕМ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ — НАЧАЛЬНИКОМ ГЛАВНОГО ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ А.КАРТАПОВЫМ



14 апреля 2020 года Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николай Николаевич встретился с заместителем Министра обороны Российской Федерации — начальником Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации, генерал-полковником Картаполовым Андреем Валериевичем.

Также Бойко Н.Н. принял участие в видео-конференции с руководителями военно-политических органов Министерства обороны, в ходе которых рассматривались проблемы гражданского персонала в связи со сложившейся обстановкой, такие как:

- вынужденный простой в военных санаториях;
- обеспечение индивидуальными средствами защиты;
- дезинфекция помещений;
- заработная плата и её составляющие в текущей ситуации;
- повышение внимания к людям и оперативное реагирование на их нужды и запросы и другие.

Картаполовым Андреем Валериевичем даны поручения по их решению.

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ Н.БОЙКО С ДНЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ЕДИНОГО ПРОФСОЮЗА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Уважаемые коллеги!

**Поздравляю Вас с Днем образования
единого профсоюза в Вооруженных Силах
Российской Федерации!**

26 апреля 2011 года состоялось объединение профсоюзных организаций видов и родов войск, военных округов в единый профсоюз в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Отмечая эту дату накануне великой Победы, 75-летия со дня окончания Великой Отечественной войны, хочется вспомнить о вкладе профсоюзных организаций в дело полной победы над врагом.

Деятельность профсоюзов целиком была подчинена единому закону военного времени: «Все для фронта, все для победы!». Профсоюзы взяли на себя одну из главных задач – организацию работы тыла, мобилизацию миллионных масс рабочих и служащих на выполнение заказов фронта, для всесторонней помощи армии. За 1941-1942 годы удалось перебазировать 2,5 тысячи промышленных предприятий и эвакуировать 17 миллионов человек.

На смену тем, кто ушел на фронт, в профсоюзные организации пришли новые люди, преимущественно женщины и молодежь. Для обучения профсоюзных кадров центральные комитеты профсоюзов проводили семинары, организовывали курсы без отрыва от производства.

В условиях страшной войны, унёсшей миллионы жизней, одной из важнейших задач профсоюзов была забота о семьях фронтовиков, инвалидах войны, о детях. Они помогали открывать детские сады и ясли, проводили оздоровительные кампании, боролись с безнадзорностью. Большая работа в эти напряжённые годы проводилась по охране труда, социальному страхованию, жилищно-бытовому обслуживанию. Одной из основных задач профсоюзных организаций являлась борьба за улучшение условий труда.

И сегодня Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России уделяет этому особое внимание, а именно:

- защите трудовых прав и законных интересов работников;
- улучшению условий труда и здоровья гражданского персонала;
- установлению гражданскому персоналу Вооруженных Сил достойной оплаты труда;

укреплению и развитию социального партнерства, повышению социальной ответственности работодателя.

Единство армии и трудящихся тыла спасло нашу страну и весь мир в годы Великой Отечественной войны.

Достигнутое объединение профсоюза помогает охватывать все сферы интересов гражданского персонала, получать информацию со всех регионов России и направлять консолидированные усилия на достижение поставленных целей во благо гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

В сегодняшней сложной ситуации желаю Вам всем крепкого здоровья, успехов в реализации намеченных планов, достойной жизни, мира и благополучия!

Председатель
Профсоюза ВС России

Н.Бойко

28 АПРЕЛЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА,

**это также международный день памяти рабочих, погибших или
получивших травмы на работе**



День 28 апреля был объявлен МОТ Всемирным днем охраны труда с целью привлечения внимания к вопросам профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний, для привлечения внимания к нерешенным вопросам охраны труда. Целью такого дня является продвижение культуры труда во все сферы деятельности человека. Сегодня этот день отмечают больше чем в ста странах.

На государственном уровне этот день начали отмечать с 2003 года. Ведь те цифры, которые называли специалисты, приводят в шок, смертность из-за несчастных случаев на производстве огромнейшая. Каждый такой день помогает работникам вспомнить о своей безопасности и важности ее на производстве. Во всякой профессии есть свои риски, и охрана труда является важным аспектом любой работы. Мероприятия организуются чаще всего местными властями, профсоюзами на самих производствах и специалистами в области охраны труда.

Формами проведения в организациях Всемирного дня охраны труда являются:

- обследование структурных подразделений (отделов, участков, складов и др.) в целях проверки фактического состояния условий и охраны труда с составлением макта;
- пересмотр инструкций по охране труда;
- проведение конкурсов по охране труда работников на лучшее рабочее место, участок, цех, знание правил по охране труда, производственных и технологических инструкций и т.д.;
- проведение заседания комиссии по охране труда;
- проведение профилактических бесед с работниками по вопросам электробезопасности, оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- издание итогового документа (приказа, распоряжения) по результатам проведенного обследования структурных подразделений с указанием мероприятий по устранению выявленных недостатков и источника их финансирования.

Национальная культура охраны труда — это уважение права на безопасные и здоровые условия труда людей на всех уровнях, когда правительство, работодатели и работники активно принимают участие в обеспечении безопасности здоровья в производственной сфере. Каждый может привнести свой несложный вклад в борьбу с травматизмом и аварийностью на своем рабочем месте.

Важнейшее дело — охрана труда.
Без этой охраны сейчас — никуда!
Работе своей отдаем мы все силы
И хочется, чтобы наш труд защитили.

Заместитель председателя Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России — Главный инспектор труда

В.Ю. Железнов

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ Н.БОЙКО С 1 МАЯ – ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Примите самые искренние поздравления с праздником

1 Мая – Днём Весны и Труда!

Этот праздник, на протяжении долгих лет является одним из самых любимых в стране, ведь он объединяет всех трудящихся независимо от профессии и знаменует уважение к человеку труда.

Для старшего поколения он символизирует трудовую солидарность и дружбу, для молодёжи – время обновления и добрых перемен.

В этом году празднование Первомая проходит в непростых условиях для всей страны.

Гражданский персонал Вооруженных Сил России стойко переносит трудности нынешней ситуации, сложившейся в условиях пандемии коронавируса. Специалисты воинских частей, учреждений успешно выполняют задачи на порученных участках работы, а многие люди в свободное время активно участвуют в волонтерских движениях.

Труд медицинских специалистов: врачей, медицинских сестёр, младшего медицинского персонала, которые сегодня находятся на передовой и самоотверженно, рискуя своим здоровьем, спасают людей, заслуживает особого уважения и благодарности.

Весна дарит нам силы и вдохновение для новых свершений и начинаний, душевного подъёма и результативного труда. Пусть праздник Весны и Труда послужит стимулом для дальнейшего сплочения, развития и процветания ваших трудовых коллективов. Так было и так будет!

От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья и пусть первомайские дни пройдут в отличном настроении в кругу семьи, родных и близких людей.

Пусть оптимизм и вера в лучшее сопровождают вас всегда!

Председатель Профсоюза ВС России

Н.Бойко

УСЛОВИЯ АКЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ «Я В ЕДИНОМ СТРОЮ С ПЕРВОМАЕМ!»



Санитарно-эпидемиологической обстановка в Российской Федерации продолжает оставаться неблагоприятной в связи с пандемией коронавируса, постепенно ужесточаются ограничительные меры в столице и регионах. Решениями Президента страны, органов власти субъектов Российской Федерации и органами военного управления Министерства обороны РФ запрещено проведение массовых мероприятий в гарнизонах, воинских частях, организациях Вооруженных Сил РФ.

Но приближается 1 Мая – праздник всех трудящихся на планете. Мы отмечали его всей страной, когда он назывался гордо «Днем международной солидарности трудящихся», выходили на митинги, организовывали и участвовали в маевках. Сейчас у нас есть Праздник Весны и Труда, но и его нет возможности достойно отметить.

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России, для привлечения внимания общественности, призывает всех работников гражданского персонала принять участие в акции «Я в едином строю с Первомаем!», показав единство людей труда, сплоченность наших рядов, тем самым сохранив дух Первомая и поддержав профсоюзное движение.

Для этого предлагаем 1 мая 2020 года разместить в окнах своих квартир напечатанные (см. прикрепленный документ), написанные, нарисованные крупными буквами красного цвета слова:

- **1 МАЯ!**
- **МИР! ТРУД! МАЙ!**
- **УРА!**

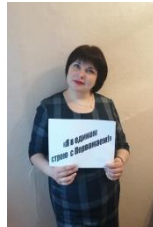
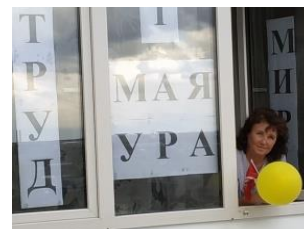
Участникам акции необходимо сделать фотографию своего оформленного окна и прислать на электронную почту info@psvsrf.ru, указав место нахождения окна.

Требования к фотографии: горизонтальная, цифровая, в формате JPEG или PNG, размером не менее 640 на 480 точек, допускается легкая ретушь с целью придания улучшенного качества.

Результат: лучшие фотографии будут размещены на сайте Профсоюза, а так же использоваться в дальнейшем для слайдов к докладам Председателя Профсоюза и демонстрации на мероприятиях Профсоюза ВС России.

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

**1 МАЯ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
В АКЦИИ «Я В ЕДИНОМ СТРОЮ С ПЕРВОМАЕМ!»,
ПОКАЗАВ ЕДИНСТВО ЛЮДЕЙ ТРУДА, СПЛОЧЕННОСТЬ
НАШИХ РЯДОВ, СОХРАНИВ ДУХ ПЕРВОМАЯ**



МЫ – ВМЕСТЕ!

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ



К 75 – ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

НИКТО НЕ ЗАБЫТ! НИЧТО НЕ ЗАБЫТО!

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ Н.Н. БОЙКО С 75-ЛЕТИЕМ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днём Победы!

9 Мая – День Победы – это наш главный праздник, бесконечно дорогой всем гражданам многонациональной России. Он вошёл в наши сердца как символ героизма и беспримерного мужества народа, отстоявшего мир на Земле.

Мы знаем, какой высокой ценой завоёвывалась **Победа**: помним и скорбим о миллионах людей, погибших в самой кровопролитной войне в истории человечества, и с благодарностью чтим подвиг всех, кто героически сражался на фронтах Великой Отечественной войны, участвовал в партизанском движении, трудился в тылу, восстанавливал страну в послевоенные годы. Мужество, стойкость и самоотверженность людей поколения победителей живет в нашей памяти.

Мы никому не позволим переписать страницы истории и будем стремиться быть достойными наших дорогих ветеранов – подлинных патриотов, не жалевших свои жизни ради мира и светлого будущего. Наш долг сегодня – увековечить их имена и сохранить правду о героизме и самоотверженности советских людей. Можно с уверенностью сказать, что эти славные традиции продолжают наши дети, внуки и правнуки.

Пусть память о **Великой Победе** будет для всех вечным примером и образцом человеческого мужества, стойкости духа и беззаветной преданности своей Родине.

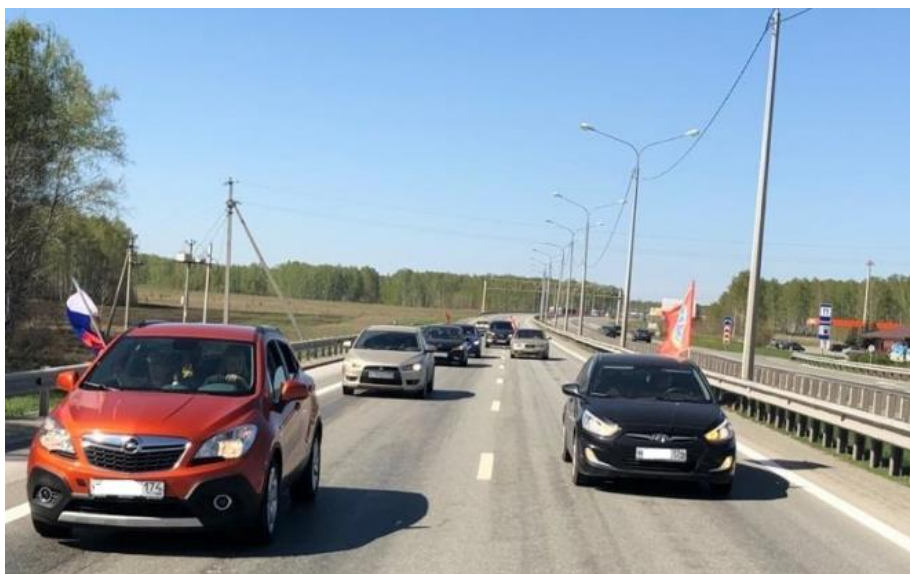
Искренне желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, личного счастья, семейного благополучия и мирного неба над головой!

С 75-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне!

Председатель Профсоюза ВС России

Н.Бойко

**9 мая 2020 года активисты профсоюзной организации
ФКУ «ОФО МО РФ по Челябинской, Тюменской и Курганской
областям» совершили мини-автопробег**



Люди говорят, что солдат умирает дважды.

Первый раз, когда его убивают, а второй – когда умирает память о нем.

Мы помним! Мы гордимся!

9 мая 2020 года активисты профсоюзной организации ФКУ «ОФО МО РФ по Челябинской, Тюменской и Курганской областям» совершили мини-автопробег по маршруту г.Миасс – г. Чебаркуль – п.Бишкиль в честь Дня Победы и возложили цветы к трем памятникам участникам Великой Отечественной войны.

Фотографии

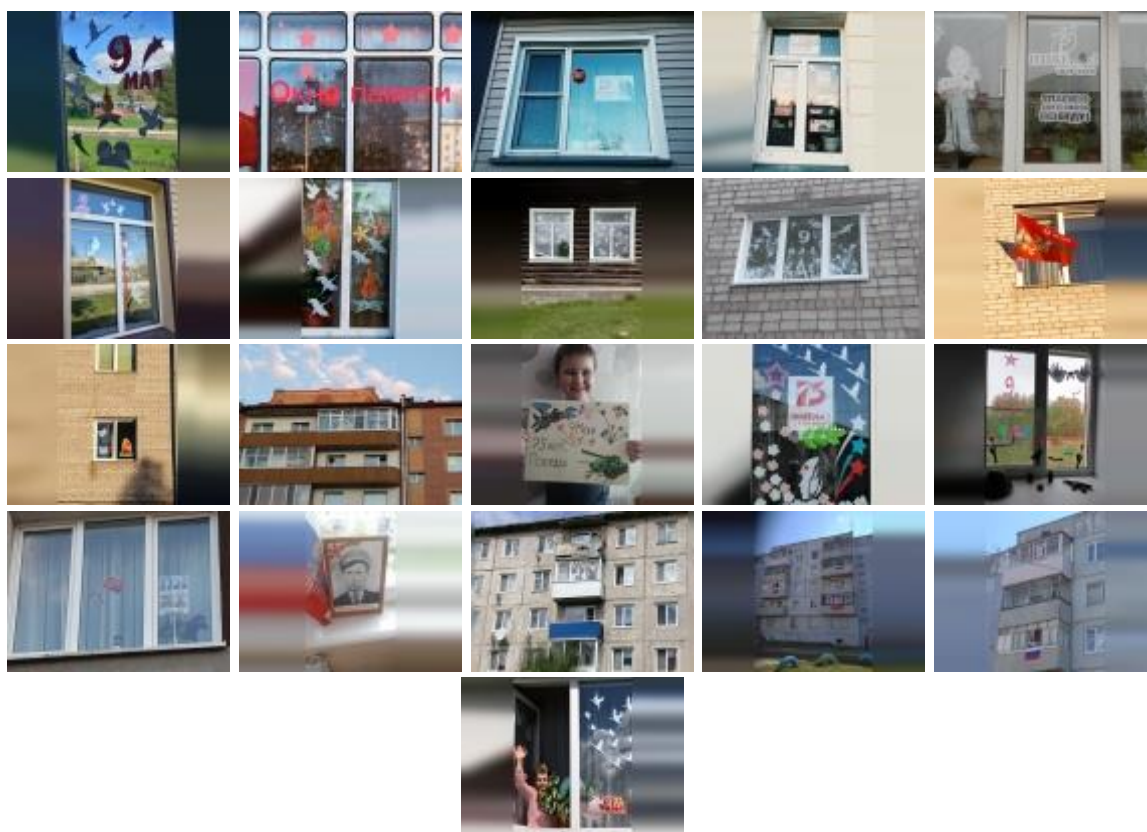


**Члены Территориальной организации Профсоюза
Центрального военного округа приняли участие в праздновании
Дня Победы - 9 мая 2020 года, провели онлайн-шествие
«Бессмертного полка» и акцию «Окна Победы»**

Фотографии онлайн-шествия «Бессмертный полк»



Фотографии «Окна Победы»



**Члены Территориальной организации профсоюза Каспийской флотилии
приняли участие в акции «Бессмертный полк».**

Фотографии



**Члены Североморской городской организации Профсоюза ВС России
приняли участие в вахте Памяти, посвященную 75-летию
Великой Победы, провели акцию «Окна Победы»**

Фотографии



ХІХ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



18 июня 2020 года в режиме видеоконференции состоялось XIX заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В работе Президиума приняли участие: Председатель Профсоюза ВС России, заместитель Председателя Профсоюза — главный инспектор труда, председатели территориальных профсоюзных организаций военных округов, видов и родов войск, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, ИО председателя Общественной организации Территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, работники аппарата Профсоюза ВС России.

В рамках XIX заседания Президиума обсуждались вопросы:

1. О проекте Программы действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021–2025 годы.
2. О практике работы профсоюзных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в период пандемии коронавируса COVID-19.
3. Об итогах конкурса детского рисунка Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Пусть будет День Победы над фашизмом – победой мира на планете навсегда!», посвященного 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.
4. Об Обращении Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России к Президенту Российской Федерации по вопросу оплаты труда работников воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации, не вошедших в майские 2012 года Указы Президента Российской Федерации.

5. Об Обращении Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России к Министру обороны Российской Федерации по вопросу установления 20%-ной надбавки к заработной плате гражданского персонала за работу в Вооруженных Силах Российской Федерации.

6. Об Обращении Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России к заместителю Министра обороны Российской Федерации – начальнику Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации о Плате улучшения социально-экономического положения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

7. Разное. О всенародном голосовании по поправкам в Конституцию Российской Федерации.

По вопросам повестки XIX заседания Президиума Профсоюза приняты постановления, которые размещены на сайте Профсоюза ВС России в разделе «Документы — Постановления Президиума».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 19 – 1

18 июня 2020 г.

г. Москва

О ПРОЕКТЕ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ НА 2021-2025 ГОДЫ

Рассмотрев и обсудив проект Программы действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021-2025 годы (далее может быть – Программа на 2021-2025 годы),

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять за основу проект Программы действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021-2025 годы (прилагается).
2. Рабочей группе продолжить работу над Программой на 2021-2025 годы.
3. Доработанный проект Программы на 2021-2025 годы при необходимости рассмотреть на очередном заседании Президиума Профсоюза в сентябре 2020 года.



Проект

Программа действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021-2025 годы

VIII Съезд Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее могут именоваться – Профсоюз, Съезд Профсоюза) подтверждает верность избранному курсу борьбы за достойный уровень жизни гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее может именоваться – гражданский персонал). Профсоюзные организации Профсоюза остаются верны основным принципам профсоюзного движения: единство, солидарность, справедливость, ответственность, профессионализм и независимость.

Съезд Профсоюза заявляет, что члены Профсоюза, гражданский персонал, являясь частью личного состава воинских частей и организаций армии и флота, будут и впредь вносить свой вклад в обеспечение постоянной боевой и мобилизационной готовности Вооруженных Сил Российской Федерации.

Главными критериями эффективной деятельности Профсоюза, его организаций и выборных органов является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

- рабочим местом, соответствующим условиям трудового договора, безопасности и охраны труда;

- своевременно выплачиваемой, достойной труду работника заработной платой;

- социальной защитой.

Реализация Программы действий Профсоюза осуществляется через конкретные планы мероприятий выборных коллегиальных профсоюзных органов всех уровней Профсоюза.

Основой деятельности Профсоюза являются положения Конституции Российской Федерации о России как о правовом и социальном государстве.

Задача Профсоюза – защита законных прав и интересов гражданского персонала, содействие формированию цивилизованных и справедливых социально-трудовых отношений, как способа конструктивного укрепления институтов доверия, согласия, сотрудничества в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Съезд Профсоюза определил основные направления действий Профсоюза:

I. Гражданскому персоналу – достойную оплату труда

Съезд Профсоюза отмечает, что система оплаты труда в Вооруженных Силах Российской Федерации в большинстве своем не отвечает трудовым затратам и уровню ответственности гражданского персонала, его вкладу в дело укрепления боевой готовности Вооруженных Сил. Требования статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации об особых условиях оплаты труда, а также дополнительных льготах и преимуществах для лиц гражданского персонала не выполняются. Размер заработной платы гражданского персонала существенно ниже средней заработной платы в стране и уровня оплаты работников других силовых министерств.

Считать действия по повышению заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил России и совершенствование системы оплаты труда одной из главных задач Профсоюза.

Произошло ущемление прав работников ряда воинских частей и организаций, не вошедших в майские Указы Президента Российской Федерации 2012 года.

Профсоюз выступает за внесение существенных изменений в систему оплаты труда и установление достойной заработной платы гражданскому персоналу.

Под достойной заработной платой гражданского персонала Профсоюз понимает такую, которая:

- отвечает понятию справедливой и объективной оценки труда;

- создает базовые основы для систем социально-страховой защиты и социального обеспечения;

- позволяет обеспечить работнику свободное развитие, отдых, возможность обучения и воспитания детей, доступ к достижениям цивилизации, возможность повышения своего профессионального уровня;

- не допускает на законодательном уровне снижения ранее установленных гарантий и льгот, в том числе работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также гражданскому персоналу воинских частей и организаций, расположенных в странах зарубежья;

- обеспечивает приток квалифицированных молодых специалистов в воинские части и организации Вооруженных Сил страны.

Профсоюзные организации и Профсоюз в целом в новом отчетном периоде обязуются добиваться:

- своевременной выплаты заработной платы, иных выплат работникам в полном объеме;

- совершенствования структуры заработной платы, при которой доля оклада в оплате труда составляет не менее 60 процентов, а остальная – стимулирующие и компенсационные выплаты;

- введения 20%-ой надбавки к окладу (тарифной ставки) гражданскому персоналу за работу в Вооруженных Силах Российской Федерации;

проведения дифференциации окладов, тарифных ставок работников после нескольких повышений МРОТ и заработной платы работников с низкими окладами (тарифными разрядами);

расширение списка организаций (подразделений воинских частей), выполняющих задачи в области здравоохранения, образования, науки, культуры, получающих выплаты по майским Указам Президента Российской Федерации;

установление минимального оклада (тарифной ставки) на уровне не менее МРОТ;

повышения уровня оплаты труда гражданского персонала в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги;

неукоснительного исполнения всех норм трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров, регламентирующих расчет заработной платы;

реализации мер по обеспечению своевременной выплаты заработной платы в установленные сроки;

обязательного соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям его труда;

своевременной выплаты заработной платы, иных выплат работникам в полном объеме.

II. Социальное партнерство

Эффективное социальное партнерство – залог успеха в решении задач повседневной жизни гражданского персонала и поддержания боеготовности Вооруженных Сил России.

Социальное партнерство должно быть основано на уважении прав гражданского персонала, взаимоприемлемом сочетании интересов работников и органов военного управления различных уровней в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, приказами Министра обороны Российской Федерации.

Практически во всех воинских частях и организациях Вооруженных Сил заключены коллективные договоры. Однако соглашения и коллективные договоры нередко воспринимаются некоторыми командирами и начальниками как формальный документ и не становятся в полной мере эффективным инструментом регулирования социально-трудовых отношений.

Стремясь обеспечить реальное и эффективное взаимодействие профсоюзных организаций, командиров воинских частей (руководителей организаций) всех степеней, Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России ставит задачу осуществлять работу по следующим направлениям:

уважение и учет интересов сторон социального партнерства;

свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

соблюдение законодательства при подготовке и заключении соглашений и коллективных договоров;

формирование единых требований к работодателям в сфере труда на основе Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О Профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза, постановлений коллегиальных органов Профсоюза, Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации (далее может именоваться – Отраслевое соглашение) и иных локальных нормативных актов;

повышение качества обучения профсоюзного актива по ведению переговоров, разработки, заключения соглашений и коллективных договоров;

заключение (содействие заключению) коллективных договоров во всех воинских частях и организациях, где действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза, уделяя особое внимание качеству заключаемых договоров;

конкретизация обязательств соглашений и коллективных договоров, осуществление профсоюзного контроля за их исполнением;

повышение ответственности сторон социального партнерства за неисполнение заключенных ими соглашений, коллективных договоров;

результативность работы Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений;

выполнение работодателями трудового законодательства, условий Отраслевого соглашения, соглашений, коллективных договоров;

оказание помощи командирам воинских частей (руководителям организаций) в соблюдении гражданским персоналом трудового законодательства, трудовой дисциплины, соблюдении требований по охране труда.

III. Правовое положение гражданского персонала

Съезд Профсоюза особо отмечает, что в настоящее время трудовые отношения гражданского персонала и работодателя остаются во многих вопросах вне правового поля.

Роль гражданского персонала в жизнедеятельности Вооруженных Сил в современных условиях возрастает, однако его труд в большинстве своем недооценен, что вызывает растущее социальное напряжение в трудовых коллективах.

Съезд Профсоюза обращает внимание на необходимость изменения нормативной правовой базы по регулированию трудовых отношений, введения дополнительных льгот и преимуществ в оплате труда и социальной сфере для гражданского персонала Вооруженных сил Российской Федерации.

IV. Обеспечение правовой защиты гражданского персонала

Съезд отмечает, что при сложившемся положительном, в целом, социальном партнерстве с органами военного управления, отдельные командиры и начальники допускают по отношению к гражданскому персоналу нарушения трудового законодательства, проявляют элементы волюнтаризма при увольнении, налагают дисциплинарные взыскания членам

Профсоюза без согласования с профсоюзными органами, порой несправедливо распределяют выделенные Министром обороны Российской Федерации денежные средства для дополнительного материального стимулирования личного состава воинских частей и организаций Вооруженных Сил.

Все это вызывает социальную напряженность, законную и обоснованную тревогу со стороны профсоюзных органов и, зачастую, вынуждают обращаться за помощью в органы Прокуратуры Российской Федерации, Федеральной инспекции труда, суды, что предполагает хорошую правовую подготовку профсоюзного актива.

Съезд Профсоюза со всей ответственностью заявляет, что Профсоюз, в рамках российского законодательства, будет и впредь стоять на страже законных интересов гражданского персонала, для чего необходимо:

- соблюдение трудового законодательства при увольнении гражданского персонала на основании сокращения численности или штата и ликвидации воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации;

- совершенствовать систему обеспечения специализированными жилыми помещениями гражданского персонала, для чего добиваться безусловного выделения специализированных жилых помещений гражданскому персоналу и постоянного информирования Профсоюза по этому вопросу, выделения средств по ипотеке для приобретения жилплощади после 20 лет безупречной работы в Вооруженных Силах Российской Федерации;

- совершенствовать систему профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений, трудовых и коллективных договоров;

- укреплять взаимодействие с органами государственной власти по обеспечению конституционных прав, гарантий гражданского персонала в сфере труда;

- совершенствовать механизмы разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе, при активном участии комиссий по трудовым спорам (КТС) и представителей органов военного управления (социальных партнеров);

- обеспечивать информационно-юридическую поддержку при заключении соглашений и коллективных договоров или разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- совершенствовать деятельность Правовой инспекции труда Профсоюза, ее внештатных инспекторов на уровне первичной профсоюзной организации, руководителей профсоюзных организаций, проводить их обучение с применением современных технологий;

- разрабатывать информационные и методические материалы, осуществлять обмен практикой работы по эффективной правовой защите членов Профсоюза и гражданского персонала Вооруженных Сил в целом;

- информировать профсоюзные организации о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и гарантий работников через интернет-сайт и средства массовой информации.

V. Охране труда гражданского персонала – особое внимание

Съезд Профсоюза отмечает, что основная задача охраны труда - сохранение жизни и здоровья гражданского персонала в процессе трудовой деятельности – особенно актуальна в Вооруженных Силах Российской Федерации.

По предложениям Профсоюза руководством Министерства обороны Российской Федерации проведена работа по формированию системы охраны труда в Вооруженных Силах. Созданные отделы охраны труда в военных округах и Северном флоте обеспечили проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, обучение работников в сфере охраны труда, оснастить рабочие места аптечками первой необходимости.

Вместе с тем по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах ряда профессий (должностей) лиц гражданского персонала из-за изменения критериев оценки вредных факторов произошло уменьшение (прекращение) выплат компенсационного характера, предоставление гарантий. Многие работники трудятся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. В Министерстве обороны Российской Федерации нет налаженной системы профилактики и предупреждения несчастных случаев.

В этих условиях необходимо усиление общественного контроля за состоянием охраны труда силами общественных инспекторов Технической инспекции труда Профсоюза и работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Профсоюз продолжит осуществлять контроль за:

созданием и внедрением в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации Системы управления охраной труда;

совершенствованием службы охраны труда в Министерстве обороны Российской Федерации;

предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда до проведения специальной оценки условий труда;

дальнейшим проведением специальной оценки условий труда с выполнением всех требований законодательства в соответствии с Федеральным законом 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

созданием централизованной службы охраны труда в видах, родах войск и флотах;

обеспечением безопасных условий на рабочих местах;

применением средств индивидуальной и коллективной защиты работников, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия с установленными законодательством Российской Федерации требованиями;

приобретением и выдачей, за счет средств работодателя, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и

коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока и других равноценных продуктов;

разработкой прозрачного механизма и обязательностью использования 20% от перечисленных страховых взносов Фонда социального страхования для реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

проведением за счет средств работодателя, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

информированием работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

санитарно-бытовым обслуживанием и медицинским обеспечением в соответствии с требованиями охраны труда;

своевременным расследованием и учетом в установленном законодательством порядке несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Профсоюз продолжит работу по:

оказанию методической и практической помощи профсоюзным организациям по вопросам охраны труда;

взаимодействию с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением законодательства в области охраны труда, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в том числе и с Главной военной прокуратурой;

внесению в соответствующие органы предложений по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда;

недопущению сокрытия командирами воинских частей (руководителями организаций) фактов травматизма гражданского персонала на рабочих местах;

проведению обучения внештатных технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

VI. Санаторно-курортное обеспечение и организация отдыха членов Профсоюза и членов их семей

В соответствии с Отраслевым соглашением между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации, Главное военно-медицинское управление Министерства обороны Российской Федерации передает Профсоюзу квоту на льготные путевки в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации, который, в свою очередь, распределяет их установленным порядком.

Профсоюз продолжит работу по:
обеспечению гражданского персонала санаторно-курортными путевками, предоставляемыми Министерством обороны Российской Федерации на льготных условиях;

увеличению числа льготных путевок в санатории и дома отдыха в связи с увеличением численности гражданского персонала;

организации семейного отдыха членов Профсоюза и членов их семей на базах и в домах отдыха на Черноморском побережье Крыма и Кавказа через профсоюзную туристическую фирму «Профтур», созданную по инициативе Центрального комитета Профсоюза в 2012 году;

установлению льгот на посещение ведомственных учреждений культуры и досуга, плавательных бассейнов, других спортивных объектов.

VII. Укрепление организационного единства – наша общая задача

Съезд Профсоюза отмечает, что укрепление организационного единства, четкое взаимодействие структур Профсоюза в реализации решений, принимаемых вышестоящими профорганами, повышение эффективности деятельности Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в решении задач социального партнерства, защите социально-трудовых прав гражданского персонала требует дальнейших мер по структурному, организационному и кадровому укреплению Профсоюза.

Для усиления роли и престижа Профсоюза в повседневной жизни и деятельности трудовых коллективов Съезд Профсоюза считает необходимым:

повысить эффективность практических мер по увеличению численности членов Профсоюза, мотивации вступления в ряды профсоюзного членства на примерах активного участия членов Профсоюза в защите трудовых прав и обеспечении социальных гарантий работников, созданию новых первичных профсоюзных организаций в воинских частях, организациях;

для достижения целей, намеченных Программой действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021-2025 годы, по решению Центрального комитета Профсоюза, в качестве крайней меры, проводить общие организованные коллективные действия всех организаций Профсоюза в нерабочее время, в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

продолжить осуществление мероприятий по обоснованным структурным изменениям, объединению и укреплению малочисленных профсоюзных организаций, на основе соблюдения принципов деятельности Профсоюза;

повысить эффективность деятельности территориальных организаций Профсоюза по представительству и защите социально-экономических прав гражданского персонала на региональном уровне;

укреплять финансовую базу Профсоюза, добиваться своевременности и полноты перечисления членских профсоюзных взносов, а также правильности их расходования;

восстановить роль профсоюзных собраний в решении важнейших вопросов жизни и деятельности трудовых коллективов и Профсоюза в целом;

продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствовать продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи;

обеспечить обязательное обучение руководителей профсоюзных организаций всех уровней по программам дополнительного профессионального образования в течение срока избрания;

разработать систему морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива;

совершенствовать информационную работу через интернет-сайты, социальные сети и мессенджеры, информационные вестники (бюллетени) Профсоюза, профсоюзные газеты, листовки, средства массовой информации, в том числе ведомственные;

развивать телекоммуникационные технологии;

осваивать современные методы сбора, обработки и доставки информации, принимать меры к оснащению оргтехники аппаратов территориальных (межрегиональных) комитетов в целях создания единой информационной базы Профсоюза;

повысить активность Профсоюза в организации смотров-конкурсов различной направленности, в работе с детьми, семьями членов Профсоюза, в оказании материальной помощи пострадавшим членам Профсоюза и их семьям в результате чрезвычайных обстоятельств;

повышать культурный уровень гражданского персонала, используя возможности имеющихся культурных центров, театров, кинотеатров, клубов, музеев, комнат боевой славы воинских частей и организаций;

организовывать и проводить физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей;

уделять особое внимание патриотическому воспитанию гражданского персонала, членов Профсоюза и членов их семей, молодежи, для чего принимать активное участие в мероприятиях патриотической направленности в период празднования знаменательных для страны дат;

активно включиться в реализацию государственных программ, используя имеющуюся сеть спортивных сооружений на местах, для организации спартакиад, спортивных соревнований по различным доступным видам спорта;

расширять формы солидарности и единства с другими профсоюзными объединениями на местах, дающие возможность обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций;

считать безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение решений, принимаемых коллегиальными

органами Профсоюза, как важнейшим условием повышения эффективности работы Профсоюза.

VIII. Молодежная политика Профсоюза

Съезд Профсоюза отмечает, что создание Молодежных советов при Центральном комитете Профсоюза, комитетах территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях отвечает духу времени и способствует реальному решению жизненных интересов и социально-трудовых прав молодых работников.

Молодежные советы в своей деятельности руководствуются основополагающими документами: «Стратегия государственной молодежной политики Российской Федерации», решениями Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России, Уставом Профсоюза, постановлениями Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза, органов территориальных (межрегиональных), первичных профсоюзных организаций и Положением о Молодежных советах в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза от 3 июня 2015 года № 19-6.

Профсоюз должен стать привлекательной для молодежи организацией. Для этого Молодежным советам в своей работе сосредоточить особое внимание на:

- привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности, участию во всех мероприятиях, проводимых комитетами территориальных, первичных профсоюзных организаций, по развитию и совершенствованию социального партнерства, по защите трудовых и социально-экономических прав молодежи;

- содействие патриотическому, социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодежи в интересах Профсоюза и самой молодежи, недопущению дискриминации по возрасту;

- введение в профсоюзную работу новых инновационных форм и методов социальной поддержки членов Профсоюза, адекватных новым условиям и реалиям современных Вооруженных Сил Российской Федерации, близких и понятных молодежи;

- участие в формировании единого информационного пространства для информирования молодежи о деятельности Профсоюза;

- вовлечение молодежи в члены Профсоюза, подготовку кадров и актива из числа молодежи, участие ее в деятельности институтов гражданского общества всех уровней;

- тесное взаимодействие с молодежными советами всех уровней, существующих в организациях Федерации Независимых Профсоюзов России;

- изучение, обобщение, использование и распространение опыта работы с молодежью Молодежных советов всех уровней, в том числе и в Международном объединении профсоюзов работников Вооруженных Сил, совершенствование форм и методов работы с молодежью.

В развитии молодежной политики – будущее Профсоюза.

IX. Международная деятельность Профсоюза

15 июня 2011 года создано Международное объединение профсоюзов работников Вооруженных Сил (далее может именоваться – МОП работников ВС), в состав которого вошли Белорусский профессиональный союз работников Вооруженных Сил, органов пограничной службы, Министерства по чрезвычайным ситуациям и других органов безопасности, Профсоюз работников Вооруженных Сил Республики Казахстан и Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Съезд Профсоюза подтверждает, что Профсоюз как член МОП работников ВС в своей международной деятельности:

- руководствуется общепринятыми нормами международного права, законодательством стран, входящих в МОП работников ВС;

- организует работу в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Беларусь – страны, где зарегистрирована МОП работников ВС;

- независим от государственных, хозяйственных, административных органов, политических партий и общественных организаций;

- привержен укреплению солидарности и единства действий профсоюзов стран, входящих в МОП работников ВС;

- обязуется осуществлять взаимодействие и координацию деятельности членских организаций, входящих в МОП работников ВС, по защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюзов Вооруженных Сил;

- будет участвовать в выработке согласованных позиций членских организаций МОП работников ВС на международном уровне по трудовым, социально-экономическим и другим вопросам, затрагивающие права и законные интересы членов профсоюзов стран, входящих в МОП работников ВС;

- обязуется улучшить каналы связи и информирование о профсоюзном движении в странах МОП работников ВС;

- обязуется изучить вопрос международного обмена между профсоюзными организациями стран МОП работников ВС на всех уровнях, возможности создания сводного интернет-ресурса.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПРЕЗИДУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 19 – 2

18 июня 2020 г.

г. Москва

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА COVID-19

В связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции COVID-19 и в соответствии с подпунктом 6 пункта 1 статьи 51 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», подпунктом «б» пункта 6 статьи 4.1 Федерального закона от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Постановлением главного санитарного врача Российской Федерации № 5 от 02.03.2020 и постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 18.03.2020 № 3-13 «О действиях профсоюзов в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России», в целях предотвращения национальной угрозы здоровью граждан Российской Федерации и минимизации последствий действий инфекции, Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, его профсоюзными организациями проведена определенная работа по сдерживанию распространения коронавирусной инфекции, сохранению жизни и здоровья членов Профсоюза, поддержанию боевитости профсоюзных организаций в условиях самоизоляции большей части членов Профсоюза.

Принято активное участие в волонтерском движении, оказана помощь трудовым коллективам и командованию воинских частей, организаций в приобретении защитных и дезинфицирующих средств для работников.

Организована работа профактива и работников территориальных организаций Профсоюза, аппарата ЦК Профсоюза в режиме дистанционной работы.

Приняты оперативные решения по фактам нарушений трудового законодательства отдельными командирами воинских частей, организаций.

Проведена большая работа по информированию членов Профсоюза об особенностях применения трудового законодательства в условиях пандемии коронавируса.

Основными направлениями деятельности профсоюзных организаций в этот период стало разрешение возникающих вопросов по:

- оплате труда работников в связи с простоем санаторно-курортных организаций Министерства обороны Российской Федерации и их работников;

- отправке гражданского персонала в очередной отпуск или отпуск за свой счет;

- изменению по инициативе работодателя трудовых договоров, переводу работника без его согласия на неуказанную в трудовом договоре работу;

- выплатам медицинским работникам не в полном объеме стимулирующих надбавок за работу с зараженными вирусом COVID-19;

- оплате тестирования на коронавирус;

- оплате времени нахождения работников на самоизоляции после отпуска и другим вопросам, ущемляющим права и гарантии гражданского персонала в период ограничений в связи с санитарно-эпидемиологической обстановкой и др.

6 мая 2020 года проведено заседание Центрального комитета Профсоюза в форме заочного голосования. Дано разъяснение по применению статей Устава Профсоюза, касающихся продления сроков полномочий выборных органов Профсоюза, профсоюзных организаций, связанных с невозможностью проведения отчетно-выборной кампании в установленные сроки в связи с введением ограничительных и иных мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения, исключающих возможность проведения общих собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций, конференций территориальных организаций Профсоюза, Съезда Профсоюза в очной форме.

Организован еженедельный (по пятницам) прием информации от профорганизаций по ситуации, складывающейся в коллективах в сфере социально-трудовых отношений в условиях коронавирусной инфекции и изменений в режиме работы организаций Минобороны России. Еженедельно Профсоюзом направлялась информация в ФНПР с отчетами по установленной форме.

Разработана и организована первомайская акция Профсоюза ВС России «Я в едином строю с Первомаем!», с участием в акции ФНПР «Солидарность сильнее заразы» Молодежного совета Профсоюза.

16 июня 2020 года проведено заседание Центрального комитета Профсоюза в форме заочного голосования, принято Положение о проведении заочного голосования (опросным путем) в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России, позволяющее проводить отчеты и выборы в Профсоюзе в условиях коронавирусной инфекции и запрета проведения массовых мероприятий, исключающих возможность проведения отчетно-выборных конференций территориальных организаций Профсоюза, Съезда Профсоюза;

организовано поощрение медицинских работников Вооруженных Сил Российской Федерации ко Дню медицинского работника.

В области информационной работы:

проведена работа по наполнению актуальными новостями интернет-сайта Профсоюза. Уделено повышенное внимание уровню информированности членов Профсоюза по сложным вопросам, возникающим в связи с заработной платой работников в ситуации ограничительных мер. Освещена волонтерская деятельность территориальных и первичных профсоюзных организаций в период пандемии коронавируса;

в апреле с.г. выпущен очередной Информационный вестник Центрального комитета, в том числе с актуальной информацией об Указах Президента «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемического благополучия населения Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»;

на сайте Профсоюза освещена Первомайская акция Профсоюза «Я в едином строю с Первомаем!», с участием в акции ФНПР «Солидарность сильнее заразы» с участием Молодежного совета Профсоюза;

организован сбор и публикация на сайте Профсоюза мероприятий для дистанционного празднования 9 мая («Свеча памяти», «Бессмертный полк»...);

организовано участие Профсоюзом Международного дня защиты детей 1 июня с.г. и участие в акции «Твори добро»;

подготовлены материалы по подведению итогов конкурса детского рисунка «Пусть будет День Победы над фашизмом – победой мира на планете навсегда!» к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов для работы жюри конкурса;

установлены программы и организованы рабочие места для участия в видеоконференциях, проводимых ФНПР;

разработана инструкция для проведения заседания Президиума Профсоюза на платформе программы «ZOOM» в режиме видеоконференции и др.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О практике работы профсоюзных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в период пандемии коронавируса «COVID-19» принять к сведению.

2. Одобрить практику работы профсоюзных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в период распространения коронавирусной инфекции в России.

3. Председателям профсоюзных организаций продолжить выполнение рекомендации Роспотребнадзора для максимальной защиты от заражения коронавирусом членов Профсоюза, работников воинских частей, организаций на своих рабочих местах.

4. Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций в условиях продолжающейся пандемии коронавируса:

немедленно реагировать на случаи нарушения со стороны работодателей трудового законодательства в условиях пандемии коронавируса;

использовать режим повышенной готовности в стране и в регионах в связи с пандемией коронавируса для укрепления позиций Профсоюза в трудовых коллективах воинских частей, организаций. Активизировать агитационно-пропагандистскую работу по приему в Профсоюз новых членов;

укреплять социальное партнерство с командованием, оказывать ему помощь в работе с преодолением последствий пандемии коронавируса;

до 01.07.2020г. провести комплекс разъяснительных мероприятий с гражданским персоналом воинских частей, организаций, связанных с изменением в правилах приема отдыхающих в санаторно-курортные организации Министерства обороны Российской Федерации;

в условиях продолжающихся ограничительных мероприятий кардинально улучшить информирование членов Профсоюза с использованием сайтов территориальных организаций. До 01.09.2020г. организовать полноценное наполнение информацией своих страниц (страниц территориальных организаций на сайте Профсоюза), для чего наладить «обратную связь» от членов Профсоюза по актуальным новостям жизни трудовых коллективов;

в связи с усилением требований к защите персональных данных, до 01.09.2020г. освоить корпоративную электронную почту;

организовать оперативное информирование членов Профсоюза о работе ЦК Профсоюза, комитетов территориальных и первичных профсоюзных организаций о работе Профсоюза в условиях пандемии коронавируса.

5. Поручить Председателю Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (при необходимости) повторно обратиться с письмом в Министерство обороны Российской Федерации по реализации в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации Постановления Правительства Российской Федерации от 02.04.2020 № 415 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования,

в том числе в полном объеме, расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией».



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 19 – 3

18 июня 2020 г.

г. Москва

ОБ ИТОГАХ ВСЕАРМЕЙСКОГО КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА «ПУСТЬ БУДЕТ ДЕНЬ ПОБЕДЫ НАД ФАШИЗМОМ – ПОБЕДОЙ МИРА НА ПЛАНЕТЕ НАВСЕГДА!» К 75-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ СОВЕТСКОГО НАРОДА В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941-1945 ГОДОВ, ПРОВОДИМОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

—

Рассмотрев и обсудив работы, представленные территориальными организациями Профсоюза на Всеармейский конкурс детского рисунка «Пусть будет День Победы над фашизмом – победой мира на планете навсегда!» к 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, проводимого Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Конкурс), жюри Конкурса отметило, что все представленные на Конкурс работы удовлетворяют условиям Конкурса и допущены для определения победителей и призеров Конкурса (решение конкурсного жюри прилагается – Приложение № 1).

Ознакомившись с вынесенным конкурсным жюри решением, Президиум Профсоюза отмечает, что в соответствии с Положением о Конкурсе, учрежденным постановлением Президиума Профсоюза от 10 декабря 2019 года № 17-3, в большинстве территориальных организациях Профсоюза проведена определенная работа по его организации и проведению.

Однако, некоторые территориальные организации Профсоюза не приняли участия в Конкурсе:

Архангельская областная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Камчатская краевая организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональная территориальная организация работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Общественная организация – Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

В соответствии с Положением о Всесармеевском конкурсе детского рисунка «Пусть будет День Победы над фашизмом – победой мира на планете навсегда!» к 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, проводимого Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, и руководствуясь решением конкурсного жюри:

1. В первой возрастной группе – дети до 8 лет включительно:

1.1. Наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей:

Воробью Михаилу (8 лет), победителю Конкурса в 1-й возрастной группе за работу «Свет Победы» (работа представлена Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта).

1.2. Наградить Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежные премии в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей:

Винниковой Евгении (8 лет), занявшей II место в Конкурсе в 1-й возрастной группе за работу «Мама. Май» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Колесникову Александру (7 лет), занявшему II место в Конкурсе в 1-й возрастной группе за работу «Дорога жизни» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

1.3. Наградить Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежные премии в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей:

Волковой Виктории (5 лет), занявшей III место в Конкурсе в 1-й возрастной группе за работу «Спасибо за жизнь» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Лысковской Светлане (7 лет), занявшей III место в Конкурсе в 1-й возрастной группе за работу «Цветы памяти» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа).

1.4. За проявленные творческие способности, старание и память о Великой Отечественной войне наградить Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежные премии в размере 1 000 (Одна тысяча) рублей:

Баланцевой Елизавете (8 лет) за работу «Слава русскому солдату!» (работа представлена Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Бухтеевой Анастасии (7 лет) за работу «Линкор «Октябрьская Революция» (работа представлена Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организацией Военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Голуб Полине (8 лет) за работу «Прорыв» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Исаевой Олесе (8 лет) за работу «Спасение» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Канаеву Александру (4 года) за работу «Победа» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Ладейновой Еве (5 лет) за работу «Уникальная Катюша» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Потапову Андрею (5 лет) за работу «Салют Победы!» (работа представлена Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Прокопенко Полине (5 лет) за работу «Победа» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

2. Во второй возрастной группе – дети от 9 до 13 лет включительно:

2.1. Наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей:

Ветчиновой Марии (13 лет), победителю Конкурса во 2-й возрастной группе за работу «Жди меня, и я вернусь» (работа представлена Межрегиональной общественной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа).

2.2. Наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей:

Михалкевичу Михаилу (10 лет), занявшему II место в Конкурсе во 2-й возрастной группе за работу «На параде 9 мая» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений).

2.3. Наградить Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежные премии в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей:

Арефьевой Алине (12 лет), занявшей III место в Конкурсе во 2-й возрастной группе за работу «Войну освободителю – Слава!» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа);

Миннихметовой Анне (11 лет), занявшей III место в Конкурсе во 2-й возрастной группе за работу «Поклон до земли за право на жизнь без ужаса войны» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа).

2.4. За проявленные творческие способности, старание и память о Великой Отечественной войне наградить Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежные премии в размере 1 000 (Одна тысяча) рублей:

Акопяну Армену (11 лет) за работу «Русский богатырь» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Акопяну Карену (9 лет) за работу «Не бойся я с тобой» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Андреевой Елизавете (13 лет) за работу «Встреча» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа);

Валах Юлии (11 лет) за работу «Будущий военный летчик» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Войтовичу Алексею (9 лет) за работу «Враг не пройдет» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Геплюк Диане (10 лет) за работу «Праздник со слезами на глазах» (работа представлена Территориальной общественной организацией Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым);

Главатских Ульяне (12 лет) за работу «Они приближали Победу...» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Горбонос Анастасии (11 лет) за работу «Пусть будет день Победы...» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Джааевой Сабине (12 лет) за работу «Журавли» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Дробину Александру (9 лет) за работу «Сталинград жив» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Ендуткиной Анастасии (11 лет) за работу «Подвиг прадедов в сердцах поколений» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Ефимкиной Марии (12 лет) за работу «Я выбираю мир» (работа представлена Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Корниловой Полине (12 лет) за работу «Встреча» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Костюк Анжелике (11 лет) за работу «Спасибо что живой» (работа представлена Территориальной общественной организацией Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым);

Курбатовой Дарье (11 лет) за работу «Бой» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Лебедевой Милене (9 лет) за работу «Дети Победы» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Мамаеву Роману (11 лет) за работу «Битва за Сталинград» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Нетунаевой Дарье (10 лет) за работу «Атака» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Раку Алексею (9 лет) за работу «Служебная собака» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Роик Варваре (11 лет) за работу «Освобождение» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Сухоносик Анне (12 лет) за работу «Сестра милосердия» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Юниной Татьяне (12 лет) за работу «Прошлое рядом со мной» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

3. В третьей возрастной группе – дети от 14 до 18 лет включительно:

3.1. Наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей:

Ковалевой Олеся (16 лет), победителю Конкурса в 3-й возрастной группе за работу «Мама, я вернулся» (работа представлена Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации).

3.2. Наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей:

Морозову Алексею (16 лет), занявшему II место в Конкурсе в 3-й возрастной группе за работу «75 лет Победы» (работа представлена Дальневосточной территориальной профсоюзной организацией Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

3.3. Наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей:

Гоголеву Дмитрию (17 лет), занявшему III место в Конкурсе в 3-й возрастной группе за работу «Твой помним вклад в Победу, блокадный город Ленинград!» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа).

3.4. За проявленные творческие способности, старание и память о Великой Отечественной войне наградить Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежные премии в размере 1 000 (Одна тысяча) рублей:

Артюх Полине (14 лет) за работу «Белорусы – балтийцы» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Елистратовой Наталье (15 лет) за работу «А зори здесь тихие» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Еремееву Александру (14 лет) за работу «Памяти павших будьте достойны» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа);

Ефимкиной Василисе (16 лет) за работу «Возвращение» (работа представлена Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Зарецкой Ксении (14 лет) за работу «На военных учениях» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Лиховидовой Евгении (15 лет) за работу «Месяц Май» (работа представлена Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Лукашевич Анне (14 лет) за работу «На параде» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Попову Виталию (15 лет) за работу «Назидание потомкам» (работа представлена Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Старовой Лидии (15 лет) за работу «Навсегда вместе» (работа представлена Дальневосточной территориальной профсоюзной организацией Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Степаненко Кристине (17 лет) за работу «Взятие Рейхстага» (работа представлена Межрегиональной общественной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа).

4. За активное участие, креативный подход и коллективное творчество присудить специальный приз: наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей:

Муниципальному казенному общеобразовательному учреждению муниципального образования закрытого административно-территориального образования Знаменск Астраханской области «Средняя общеобразовательная школа № 234» (МКОУ ЗАТО Знаменск СОШ № 234).

5. За участие в Конкурсе объявить Благодарность Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России участникам Конкурса, не вошедшим в номинации (список прилагается – Приложение № 2).

6. Председателям территориальных организаций Профсоюза, принявшим участие в Конкурсе, организовать вручение Почетных грамот, Благодарностей Профсоюза и денежных премий победителям, призерам и участникам Конкурса.

7. Расходы в размере 186 000 (Сто восемьдесят шесть тысяч) рублей отнести на статью сметы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2020 год «Премирование профактива, подарки, награждение, пожертвования», из которых 165 000 (Сто шестьдесят пять тысяч) рублей – на основе взаимозачетов с:

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа – в размере 27 000 (Двадцать семь тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа – в размере 27 000 (Двадцать семь тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа – в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа – в размере 6 000 (Шесть тысяч) рублей;

Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – в размере 21 000 (Двадцать одна тысяча) рублей;

Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации – в размере 23 000 (Двадцать три тысячи) рублей;

Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым – в размере 2 000 (Две тысячи) рублей;

Дальневосточной территориальной профсоюзной организацией Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – в размере 11 000 (Одиннадцать тысяч) рублей;

Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организацией Военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – в размере 1 000 (Одна тысяча) рублей;

Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта – в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей;

Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – в размере 3 000 (Три тысячи) рублей;

Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений – в размере 19 000 (Девятнадцать тысяч) рублей.

8. Результаты и лучшие работы Конкурса опубликовать на сайте Профсоюза и в специальном выпуске Информационного вестника Центрального комитета Профсоюза.

9. Указать председателям территориальных организаций Профсоюза, не принявшим участия в Конкурсе, на невыполнение решения Президиума Профсоюза от 10.12.2019г. № 17-3:

Скабелину Владимиру Федоровичу, председателю Архангельской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Барышеву Юрию Васильевичу, председателю Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Степанову Александру Ивановичу, председателю Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Колесниковой Лидии Ивановне, председателю Межрегиональной территориальной организации работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Чигаевой Вере Николаевне, председателю Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



Решение жюри
Всеармейского конкурса детского рисунка «Пусть будет День Победы
над фашизмом – победой мира на планете навсегда!» к 75-летию Победы
в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, проводимого
Профессиональным союзом гражданского персонала
Вооруженных Сил России

Жюри в составе:

Председателя жюри:

Бойко Николай Николаевича, Председателя Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Членов жюри:

Короткова Николай Николаевича, художника Студии военных
художников имени М.Б. Грекова, члена-корреспондента РАХ, Народного
художника Российской Федерации (заочно);

Железнова Владимира Юрьевича, заместителя Председателя
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил
России – Главного инспектора труда Профсоюза;

Бабина Михаила Владимировича, начальника Управления
организационной работы аппарата Центрального комитета
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил
России;

Гундаровой Натальи Александровны, начальника Управления
информационной работы аппарата Центрального комитета
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил
России;

Кошелева Дениса Валентиновича, заместителя начальника Управления
организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального
союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Мичка Лилии Викторовны, помощника Председателя Профессионального
союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Жюри постановило:

1. В 1-ой возрастной группе – дети до 8 лет включительно:

1.1. Присудить 1 место:

Воробью Михаилу (8 лет) за работу «Свет Победы» (работа представлена
Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
города Кронштадта).

1.2. Присудить 2 место:

Винниковой Евгении (8 лет) за работу «Мама. Май» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Колесникову Александру (7 лет) за работу «Дорога жизни» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

1.3. Присудить 3 место:

Волковой Виктории (5 лет) за работу «Спасибо за жизнь» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Лысковской Светлане (7 лет) за работу «Цветы памяти» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа).

1.4. За проявленные творческие способности, старание и память о Великой Отечественной войне наградить Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Баланцеву Елизавету (8 лет) за работу «Слава русскому солдату!» (работа представлена Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Бухтееву Анастасию (7 лет) за работу «Линкор «Октябрьская Революция» (работа представлена Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организацией Военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Голуб Полину (8 лет) за работу «Прорыв» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Исаеву Олесю (8 лет) за работу «Спасение» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Канаева Александра (4 года) за работу «Победа» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Ладейнову Еву (5 лет) за работу «Уникальная Катюша» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Потапова Андрея (5 лет) за работу «Салют Победы!» (работа представлена Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Прокопенко Полину (5 лет) за работу «Победа» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

2. Во 2-й возрастной группе – дети от 9 до 13 лет включительно:

2.1. Присудить 1 место Ветчиновой Марии (13 лет) за работу «Жди меня, и я вернусь» (работа представлена Межрегиональной общественной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа).

2.2. Присудить 2 место Михалкевичу Михаилу (10 лет) за работу «На параде 9 мая» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений).

2.3. Присудить 3 место:

Арефьевой Алине (12 лет) за работу «Войну освободителю – Слава!» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа);

Миннихметовой Анне (11 лет) за работу «Поклон до земли за право на жизнь без ужаса войны» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

2.4. За проявленные творческие способности, старание и память о Великой Отечественной войне наградить Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Акопяна Армена (11 лет) за работу «Русский богатырь» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Акопяна Карена (9 лет) за работу «Не бойся я с тобой» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Андрееву Елизавету (13 лет) за работу «Встреча» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа);

Валах Юлию (11 лет) за работу «Будущий военный летчик» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Войтовича Алексея (9 лет) за работу «Враг не пройдет» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Геплюк Диану (10 лет) за работу «Праздник со слезами на глазах» (работа представлена Территориальной общественной организацией Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым);

Главатских Ульяну (12 лет) за работу «Они приближали Победу...» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Горбонос Анастасию (11 лет) за работу «Пусть будет день Победы...» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Джааеву Сабину (12 лет) за работу «Журавли» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Дробина Александра (9 лет) за работу «Сталинград жив» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Ендуткину Анастасию (11 лет) за работу «Подвиг прадедов в сердцах поколений» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Ефимкину Марию (12 лет) за работу «Я выбираю мир» (работа представлена Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Корнилову Полину (12 лет) за работу «Встреча» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Костюк Анжелику (11 лет) за работу «Спасибо что живой» (работа представлена Территориальной общественной организацией Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым);

Курбатову Дарью (11 лет) за работу «Бой» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Лебедеву Милену (9 лет) за работу «Дети Победы» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Мамаева Романа (11 лет) за работу «Битва за Сталинград» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Нетунаеву Дарью (10 лет) за работу «Атака» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Рака Алексея (9 лет) за работу «Служебная собака» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Роик Варвару (11 лет) за работу «Освобождение» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Сухоносик Анну (12 лет) за работу «Сестра милосердия» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Юнину Татьяну (12 лет) за работу «Прошлое рядом со мной» (работа представлена Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

3. В 3-й возрастной группе – дети от 14 до 17 лет включительно:

3.1. Присудить 1 место Ковалевой Олеся (16 лет) за работу «Мама, я вернулся» (работа представлена Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации).

3.2. Присудить 2 место Морозову Алексею (16 лет) за работу «75 лет Победы» (работа представлена Дальневосточной территориальной профсоюзной организацией Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

3.3. Присудить 3 место Гоголеву Дмитрию (17 лет) за работу «Твой помним вклад в Победу, блокадный город Ленинград!» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа).

3.4. За проявленные творческие способности, старание и память о Великой Отечественной войне наградить Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Артюх Полину (14 лет) за работу «Белорусы – балтийцы» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Елистратову Наталью (15 лет) за работу «А зори здесь тихие» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Еремеева Александра (14 лет) за работу «Памяти павших будьте достойны» (работа представлена Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа);

Ефимкину Василису (16 лет) за работу «Возвращение» (работа представлена Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Зарецкую Ксению (14 лет) за работу «На военных учениях» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Лиховидову Евгению (15 лет) за работу «Месяц Май» (работа представлена Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Лукашевич Анну (14 лет) за работу «На параде» (работа представлена Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений);

Попова Виталия (15 лет) за работу «Назидание потомкам» (работа представлена Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Старову Лидию (15 лет) за работу «Навсегда вместе» (работа представлена Дальневосточной территориальной профсоюзной организацией Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Степаненко Кристину (17 лет) за работу «Взятие Рейхстага» (работа представлена Межрегиональной общественной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа).

4. За активное участие, креативный подход и коллективное творчество присудить специальный приз Муниципальному казенному общеобразовательному учреждению муниципального образования Знаменск Астраханской области «Средняя общеобразовательная школа № 234» (МКОУ ЗАТО Знаменск СОШ № 234).

Председатель жюри

Бойко Н.Н.

Члены жюри:

Коротков Н.Н. (заочно)

Железнов В.Ю.

Бабин М.В.

Гундарова Н.А.

Кошелев Д.В.

Мичка Л.В.



Список
участников Конкурса на объявление Благодарности
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

Албаева Алина (13 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Александров Алексей (11 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Антипова Анжелика (14 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;
Артамонов Сергей (14 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Бабец Анастасия (12 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Барабанова Маргарита (16 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Белкин Илья (5 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Бельцева Мария (9 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Березина Юлиана (13 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Блохина Анастасия (13 лет), Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Богданов Владислав (17 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Бойцова Ксения (10 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Болденков Иван (8 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Болдырева Елизавета (12 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Бондаренко Юрий (8 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Борова Кристина (6 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Брехова Анастасия (10 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Варава Елена (12 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Варзанов Константин (6 лет), Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта;

Вильчуков Денис (8 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Витко Валерия (11 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Волкова Екатерина (9 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Волков Александр (12 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Габисония Ярослав (10 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Ганиева Ферида (4 года), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Герасименко Валерия (15 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Глансман Лев (8 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Глушкова Ксения (14 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Говоров Владислав (9 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Голубничий Максим (7 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Гольшева Валерия (11 лет), Межрегиональная профсоюзная общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Гончарова Вера (7 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Горбанос Анна (17 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Гордиенко Софья (12 лет), Общественная организация территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Горохова Алёна (17 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Грехова Маргарита (12 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Григорьева Людмила (10 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Григорьев Артём (15 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Гришко Ангелина (3 года), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Гришко Сервер (9 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Гросс Марина (9 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Губин Ефим (9 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Гурин Николай (16 лет), Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Гуричева Алиса (7 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Гуричев Данила (14 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Дивлекеева Виктория (10 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Додекова Анастасия (12 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Домбровский Кирилл (10 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Донченко Арсений (10 лет) Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Дробязко Алёна (14 лет), Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Дьяконова Анна (8 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Дюро Мстислав (15 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Егорова Ульяна (4 года), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Егоров Даниил (15 лет), Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Емулдинова Антонина (10 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Ендуткина Анастасия (11 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Ермина Анна (10 лет), Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта;

Ермолук Елена (9 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Ерушев Евгений (6 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Ефремова Мария (17 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Забора Максим (5 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Завсеголова Маргарита (8 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Заманщиков Глеб (9 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Заманщиков Платон (9 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Зезюлина София (6 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Зинчук Егор (13 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Зубкова Эльвира (9 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Зуев Александр (11 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Зяблов Данила (6 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Иванова Виктория (11 лет), Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Ильясова Амина (17 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Иксанов Амир (11 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Ищенко Александр (9 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Калугина Ева (7 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Картакаева Алима (9 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Каштанов Кирилл (7 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Кириченко Максим (8 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Клинков Максим (6 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Козырьков Иван (11 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Кокорин Леонид (14 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Кокурин Максим (8 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Колдомова Ксения (12 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Кондакова Полина (9 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Кондаков Максим (7 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Кондратенко Андрей (11 лет), Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта;

Кононова Ксения (8 лет), Общественная организация территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Королёва Диана (5 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Королёва Кристина (3 года), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Корпачёва Милана (12 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Костюхина Елизавета, (11 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Кочугуров Даниил (9 лет), Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта;

Краснов Артём (7 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Кугушева Регина (5 лет), Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Кугушева Динара (10 лет), Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Кудашова Галина (8 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Кудлай Анастасия (12 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Кудин Александр (9 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;
Кулагин Евгений (10 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Култуменов Эмиль (8 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Кунуспаева Аделина (6 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Купряхин Михаил (10 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Курилов Дмитрий (16 лет), Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Кучаева Таисия (7 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Левченко Ольга (5 лет), Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Лексина Елизавета (7 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Лепнева Варвара (7 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Лесникова Таисия (7 лет), Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Линева Валерия (8 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Литвинова Ксения (13 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Лиханский Арсений (7 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Лихачев Евгений (8 лет), Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Максименко Анастасия (13 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Максименко Влад (11 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Малашина Алина (15 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Мановский Андрей (6 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Матющенко Николай (12 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Маханько Максим (11 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Минина Анна (15 лет) Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Митусов Ярослав (10 лет), Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Михайлова Диана (16 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Мицевич Ксения (3 года), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Молчанова Эмилия (8 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Монахов Марк (9 лет), Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Морозова Александра (5 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Муцураева Марьям (9 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Никишкин Юрий (6 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Новикова Светлана (6 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Нусс Сергей (12 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Обыночная Дарья (10 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Оганисян Анисия (4 года), Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Оганисян Ева (2 года), Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Огородников Ярослав (14 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Олейник Анна (14 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Олейник Мария (11 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Павлюченкова Екатерина (10 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Паульс Евгения (16 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Пахарьков Алексей (9 лет), Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Пащенко Дарья (8 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Пащенко Ксения (10 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Пепелина Елизавета (10 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Первиева Анастасия (13 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Пермякова Полина (10 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Першуткина Арина (11 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Петрова Вероника (11 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Петрова Вероника (6 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Пимкина Алика (13 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Пищык Игорь (5 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Плаксеева Лика (12 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Подгорная Настасья (7 лет), Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Полищук Ольга (14 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Пусева Александра (12 лет), Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Пыханцев Константин (5 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Разумеева Варвара (8 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Раца Варвара (9 лет), Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта;

Ремезова Арина (10 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Рогачева Елизавета (4 года), Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Рожков Даниил (9 лет), Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Роснач Илья (9 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Русских Лада (10 лет), Общественная организация территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Савиных Денис (6 лет), Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Савченко Кирилл (8 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Салахова Лейла (13 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Салихова Диана (8 лет), Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Салищева Дарья (4 года), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Саргсян Анаит (6 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Свиричевская Юлия (17 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Севастьянов Денис (12 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Сергеев Ярослав (8 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Сикорский Арсений (10 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Силкина Дарья (6 лет), первичная профсоюзная организация Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации (Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Симанкова Полина (5 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Смирнов Кирилл (14 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Соколова Кристина (8 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Сорокина Алена (10 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Спивак Ксения (16 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Старостенко Макар (7 лет), Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Стебеньков Владимир (8 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Стройкина Ольга (6 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Стройкина Юлия (6 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Султаналиев Мансур (8 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Султанова Милена (7 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Талагаева Анастасия (12 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Тамбовцева Анастасия (11 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Таянов Марк (9 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Тимофеев Пётр (9 лет), первичная профсоюзная организация Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации (Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Томас Мария (11 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Троекуров Денис (12 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Трофимова Ольга (17 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Тушемилов Евгений (11 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Тычин Антон (6 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Усолкин Артём (6 лет), Общественная организация территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Федоренко Егор (14 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Федорова София (12 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

Федотов Алексей (11 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Фокина Екатерина (12 лет), Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Фомина Тамара (8 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Фомин Петр (7 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Хаджиева Зухра (9 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Хащина Есения (10 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Херцан Виктория (6 лет), Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта;

Царегородцева Полина (11 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Цветкова Елизавета (11 лет), Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Цветков Павел (8 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Чайникова Анастасия (4 года), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Чекалов Данила (6 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Чекалов Иван (6 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Чекушкина Виталина (8 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Чекушкин Степан (16 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Черей Анна (13 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Чехранова Валерия (9 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Чулков Дмитрий (10 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Швец Роман (8 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Шевченко Валерия (12 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Шейко Арина (12 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Шестакова Екатерина (10 лет), Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Шестопалов Максим (15 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Шибалкин Глеб (10 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Шильникова Виктория (7 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Шмалый Михаил (10 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Шмидт Маргарита (7 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Энкин Егор (13 лет), Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Эрни-Горяева Снежанна (11 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Юренская Кристина (13 лет), Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 19 – 4

18 июня 2020 г.

г. Москва

ОБ ОБРАЩЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ К ПРЕЗИДЕНТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСУ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ) ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НЕ ВОШЕДШИХ В МАЙСКИЕ 2012 ГОДА УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рассмотрев и обсудив проект Обращения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России к Президенту Российской Федерации по вопросу оплаты труда работников воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации, не вошедших в майские 2012 года Указы Президента Российской Федерации, члены Президиума отмечают, что сложившаяся система оплаты труда в Вооруженных Силах Российской Федерации не отвечает уровню ответственности и трудовым затратам гражданского персонала в деле укрепления боевой готовности Вооруженных Сил Российской Федерации. Вместе с тем, роль гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в современных условиях значительно возросла.

Наблюдается падение уровня жизни гражданского персонала, вызванное инфляцией, непрерывным ростом цен на продукты питания, потребительские товары и услуги, коммунальные услуги. Падение уровня жизни произошло в большей степени у тех категорий работников, которые не вошли в «майские» указы Президента Российской Федерации и не получают дополнительные компенсационные выплаты по «дорожной карте». Ситуацию осложняет то обстоятельство, что из-за недостаточного финансирования профильными ведомствами выплат по «дорожным картам», Минобороны России вынуждено брать недостающие средства из экономии фонда оплаты труда гражданского персонала, что вызывает напряженность в трудовых коллективах.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Поддержать и направить Обращение Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Президенту Российской Федерации по вопросу оплаты труда работников воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации, не вошедших в майские 2012 года Указы Президента Российской Федерации (прилагается).



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 19 – 5

18 июня 2020 г.

г. Москва

ОБ ОБРАЩЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ К МИНИСТРУ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСУ УСТАНОВЛЕНИЯ 20%-НОЙ НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ЗА РАБОТУ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рассмотрев и обсудив проект Обращения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России к Министру обороны Российской Федерации по вопросу установления 20%-ной надбавки к заработной плате гражданского персонала за работу в Вооруженных Силах Российской Федерации, члены Президиума отмечают, что в современных условиях гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации достоин справедливой заработной платы. По мнению Профсоюза под достойной заработной платой следует понимать такую, которая:

отвечает понятию справедливой оценки труда;

может обеспечить работнику свободное развитие, отдых, возможность обучения и воспитания детей, возможность повышения своего профессионального уровня;

обеспечивает приток квалифицированных молодых специалистов в воинские части и организации Вооруженных Сил.

В статье 349 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что для работников, заключивших трудовой договор о работе в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации, устанавливаются «особые условия оплаты труда, а также дополнительные льготы и преимущества».

Сложившиеся сегодня «особые условия оплаты труда» не стимулируют труд высококлассных гражданских специалистов Вооруженных Сил, что приводит к их пассивности и оттоку кадров, деградации высококвалифицированного труда, что, по мнению Профсоюза, подрывает боеготовность Вооруженных Сил и их перспективное развитие.

Решение вышеуказанных проблем позволило бы повысить качество жизни гражданского персонала Вооруженных Сил, привлечь в Минобороны молодые и квалифицированные кадры и послужило бы делу дальнейшего укрепления обороноспособности страны.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Поддержать и направить Обращение Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Министру обороны Российской Федерации по вопросу установления 20%-ной надбавки к заработной плате гражданского персонала за работу в Вооруженных Силах Российской Федерации (прилагается).



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 19 – 6

18 июня 2020 г.

г. Москва

**ОБ ОБРАЩЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
К ЗАМЕСТИТЕЛЮ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ –
НАЧАЛЬНИКУ ГЛАВНОГО ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
О ПЛАНЕ УЛУЧШЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
ПОЛОЖЕНИЯ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Рассмотрев и обсудив проект Обращения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России к заместителю Министра обороны Российской Федерации – начальнику Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации о Плане улучшения социально-экономического положения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Поддержать и направить Обращение Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России заместителю Министра обороны Российской Федерации – начальнику Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации о Плане улучшения социально-экономического положения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (прилагается).



«Профсоюз помог» – участие профсоюзных организаций в волонтерском движении:

Территориальная организация Профсоюза Центрального военного округа



Активисты профсоюзов не отступают перед эпидемией и трудятся наравне со всеми, стараясь оказать посильную поддержку в борьбе с распространением вируса.

За окном весна во всей красе, а распространение коронавируса лишь набирает обороты. Сложно представить сферу, которую бы не затронула эта пандемия. Однако большинство организаций Вооруженных Сил Российской Федерации продолжают работать в штатном режиме, а некоторые дистанционно выполняют свою работу, находясь на удаленном доступе. В целях недопущения возникновения и распространения коронавирусной инфекции среди военнослужащих, членов их семей и гражданского персонала реализуется комплекс профилактических мер. Профсоюзные организации в этой не самой благоприятной ситуации трудятся наравне со всеми, стараясь оказать посильную поддержку в борьбе с распространением вируса.

Саратовская областная организация профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России организовала штаб волонтеров для помощи гражданам, находящимся в группе риска заражения.

В военном комиссариате города Полевской Свердловской области члены профсоюза сшили маски для всех сотрудников, закупили влажные салфетки, дезинфицирующие жидкости.

В военном госпитале города Юрга Кемеровской области профсоюзный комитет взял на себя обеспечивающую функцию, выделив средства для покупки подручных материалов для шитья масок (нитки, ножницы) и контейнеров для хранения масок.

В Омском кадетском военном корпусе Министерства обороны Российской Федерации кадеты вместе с преподавателями находятся на дистанционном обучении. Поэтому пути пошел и профком, чтобы и дальше продолжать свою работу. «Наши кадеты вместе с нами в изоляции. Мы проводим дистанционное обучение и работников отстранили по максимуму. Всё меры по обеспечению безопасности соблюдаются, но половина личного состава на рабочих местах. «Продолжают обучение и воспитание наших мальчишек в сложной ситуации. Продолжаем дистанционно поддерживать членов профсоюза, оказывать материальную помощь и поздравлять с днём рождения. Ведь жизнь не остановилась! Всем выдержки, терпения и главное здоровья! Надо соблюдать все требования, чтобы никого не потерять!» — сказала председатель первичной профсоюзной организации Никитина Елена Вениаминовна.

Общественная организация — Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой в Российской Федерации, Гузова Анна Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации собственноручно и безвозмездно шьет стильные маски «Армия России», для всего личного состава Учебной авиационной базы.

Члены профсоюзного актива Североморской городской организации Профсоюза ВС России участвуют в волонтерском движении



Около десяти членов профсоюзного актива Североморской городской организации Профсоюза ВС России в свое свободное время участвуют в волонтерском движении по оказанию помощи жителям старшего возраста городов Североморска и Мурманска, находящиеся на самоизоляции.

В составе команд и в одиночку они доставляют медикаменты, продукты питания, бесплатные обеды, хлеб многодетным семьям, одиноко проживающим людям, семьям, оказавшимся в трудной ситуации, инвалидам и всем гражданам 65+, обратившимся в Волонтерские Центры городов Мурманска и Североморска.

В составе команд волонтеров представители первичных профсоюзных организаций СГО Профсоюза ВС России Татьяна Александрова, Елена Бекетова, Ольга Гладенко, Алла Денисова, Семен Леонов, Юлия Тимофеева, Сергей Кошкарёв и др.

Фотографии



Профсоюзная помощь людям в Военном комиссариате городов Минеральные Воды, Железноводск и Минераловодского района Ставропольского края



В связи со сложившейся обстановкой во всем мире по распространению COVID-19 в военном комиссариате городов Минеральные Воды, Железноводск и Минераловодского района Ставропольского края, для оказания помощи нуждающимся ветеранам, проведена акция «Доброе сердце».

Адресную помощь от личного состава и профсоюзного комитета получили ветераны военной службы, ветераны военного комиссариата. В течение нескольких дней мы помогали в разгрузке, формировании и доставке пакетов с продуктами питания, средствами личной гигиены, медицинскими масками по адресам. При этом были вручены поздравительные открытки с Днём Победы от имени военного комиссара.

Мониторинг социальной обстановки в семьях нуждающихся мы стараемся держать под контролем. Наш Профсоюз стремится к эффективности в осуществлении своих целей и задач, достижению высокого уровня защищенности членов организации.

Коллектив личного состава с удовольствием, несмотря на период самоизоляции, пришел на помощь нуждающимся людям, поддержав бывших работников военного комиссариата, находящихся на пенсии.

Председатель профсоюзного комитета военного комиссариата
Ставропольского края в городах Минеральные Воды, Железноводск

Светлана Помникова

Фотографии



Акцию «Мы с вами!» провела профсоюзная молодежь в военном госпитале Саратовской области



В связи с распространением коронавирусной инфекции во многих лечебных учреждениях созданы «красные зоны».

Филиал № 6 ФГБУ «3 ЦВКГ им. А. А. Вишневого» Минобороны России не стал исключением. Молодежное движение первичной профсоюзной организации госпиталя при активной поддержке командования инициировало проведение акции «Мы с вами!» в поддержку сотрудников, работающих в «красной зоне». Организаторы акции считают, что мероприятия, проведенные в ее рамках помогут улучшить психо-эмоциональное состояние работающих с коронавирусными пациентами.

21 мая проведено первое мероприятие. Слова поддержки, написанные на плакатах, были приняты работниками зоны риска с воодушевлением. В ответ организаторы и участники акции слышали благодарность за внимание.

Во второй день проведения акции 22 мая, сотрудники вышли под окна «красной зоны» с воздушными шарами. Подняв шарики на высоту окон, стоящие внизу аплодисментами приветствовали коллег, находящихся на передовой в борьбе с COVID-19. Это мероприятие под условным названием «Окно позитива» вызвало положительные эмоции как у участников акции, так и со стороны зрителей.

Третий день акции 25 мая, прошел под девизом «Мы гордимся вами!». Сотрудники госпиталя провели флешмоб. Распечатанный коллаж «Мы гордимся вами!» был передан в «красную зону» филиала. Сотрудники опасной зоны сказали: «Ваши действия, как глоток свежего воздуха. Очень приятна и трогательна ваша забота».

Четвертый день акции 26 мая начался с самого утра. Для сотрудников «красной зоны» организовали чаепитие с домашней выпечкой. Участники акции поблагодарили медицинских работников за неустанную службу, выразив тем самым свою признательность и поддержку.

Председатель Молодежного совета Профсоюза ВС России

А.Темирбулатова

Фотографии



ПАНДЕМИЯ СТАЛА НАСТОЯЩЕЙ ПРОВЕРКОЙ НА ПРОЧНОСТЬ



Главные лозунги гражданского персонала Вооруженных Сил Кронштадта: «Солидарность сильнее заразы!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!» — как вы знаете, среди «гражданских» немало работающих пенсионного возраста, — говорит председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова.

Настроение нормальное, все в ожидании, что «корону» мы победим, особенно ждут этого и делают все возможное для победы над «заразой» наши медики».

Нынешняя пандемия стала настоящей проверкой на прочность и некоей лакмусовой бумажкой, которая помогла обратить внимание на проблемы самых малообеспеченных слоев работающих, к которым, к сожалению, относится и гражданский персонал ВС РФ. И сегодня уже звучат предложения — не брать подходящий налог с МРОТ, увеличить МРОТ. Надеюсь, что власти к этому прислушаются.

А еще борьба с коронавирусом показала, как мы в России можем и умеем работать и поддерживать друг друга в трудную минуту: сколько людей в одночасье стали волонтерами, сколько предприятий безвозмездно оказали помощь больницам и социальным учреждениям, какой трудовой, не побоюсь этого слова, подвиг совершают военные строители Минобороны — в кратчайшие сроки возводят госпитали.

Пандемия дала новый толчок гуманизации отношений.

Председатель Территориальной профсоюзной организации
Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Кронштадта
Шихова Светлана Леонидовна

Источник — сайт газеты «Площадь Труда» Ленинградской Федерации Профсоюзов.



**ПРИЕМ ОТДЫХАЮЩИХ В САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ МИНОБОРОНЫ РОССИИ БУДЕТ ВОЗОБНОВЛЕН
1 ИЮЛЯ 2020 ГОДА В СООТВЕТСТВИИ С РЕШЕНИЕМ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ И РАСПОРЯЖЕНИЕМ ГВМУ МО РФ**



В целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции и сохранения здоровья граждан санаторно-курортные организации Минобороны России приводятся в соответствие с требованиями рекомендаций Роспотребнадзора по организации работы санаторно-курортных учреждений в условиях сохранения рисков распространения COVID-19.

В Министерстве обороны Российской Федерации 28 мая 2020 года принято решение о возобновлении работы подведомственных санаторно-курортных организаций с 1 июля 2020 года (источник).

Оповещение граждан, ранее получивших уведомления на период с 01.06.2020 по 01.07.2020 года о принятых ограничительных мерах и о возобновлении работы подведомственных санаторно-курортных организаций с 1 июля 2020 года производится посредством электронной (телефонной) связи. Отдел санаторно-курортного обеспечения управления организационной работы аппарата ЦК Профсоюза направит для оперативного оповещения граждан, получивших уведомления на период с 01.06.2020 по 01.07.2020 года реестры лицам, ответственным за санаторно-курортное лечение в территориальных организациях, стоящих на профобслуживании в ЦК Профсоюза.

Отдел санаторно-курортного обеспечения управления организационной работы аппарата ЦК Профсоюза проведет отказы по всем уведомлениям, выписанным со сроком лечения в период с 01.06.2020 по 01.07.2020 года в Центре туризма и отдыха, проведет сверки по отказам с санаториями, базами и домами отдыха.

Председатель Профсоюза ВС России Н.Бойко

1 ИЮНЯ В МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ ПРОФСОЮЗ ВС РОССИИ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ПРОЕКТЕ РОССИЙСКОГО ФОНДА ПОМОЩИ «ДОБРО»



Первый день лета, в Международный день защиты детей Профсоюз ВС России, уже традиционно принял участие в акции «Твори «Добро»

Международный день детей — один из самых старых международных праздников, но это не только веселый праздник — это и напоминание обществу о необходимости защищать права ребенка, чтобы все дети росли счастливыми, учились, занимались любимым делом и в будущем стали замечательными родителями и гражданами своей страны; чтобы все дети были здоровы!

Поэтому 1 июня, в Международный день защиты детей, сотрудники аппарата Центрального комитета Профсоюза ВС России принимают участие в проекте Российского фонда помощи «ДОБРО». Это — крупнейшая организация в России, которая уже много лет занимается сбором средств на лечение тяжелобольных детей. Пять пять четыре один (номер 5541). Сообщения со словом «Добро» на этот короткий номер летят со всего мира. И каждое сообщение — шанс на жизнь сотням тяжелобольных детей. Часто счёт идёт на дни и недели, это вопрос жизни и смерти.

Принять посильное участие в акции «ДОБРО» может каждый. Все собранные средства идут на лечение тяжелобольных детей. Перечислить деньги можно различными способами — все они указаны на сайте «Русфонда». Кроме того, чтобы помочь детям, достаточно отправить текстовое сообщение на номер 5541 со словом «добро» на русском языке или в латинской транскрипции. Стоимость одного SMS-сообщения — 75 рублей с НДС. Количество отправляемых сообщений с одного телефона — не ограничено. Обратите внимание: в ответном SMS от мобильного оператора вас могут попросить подтвердить перевод. Таковы требования закона «О связи». Пожалуйста, сделайте это, иначе деньги до больных детей не дойдут. А ведь именно ваша помощь часто — единственная надежда для сотен семей сделать ребёнку спасительную операцию, поставить малыша на ноги, научить его улыбаться, вернуть здоровье и красоту.

В ситуации коронавирусной инфекции Русфонд помогает больницам, где лечат COVID-19. Больницам нужны не только защитные костюмы и респираторы. Коронавирус порождает самые неожиданные потребности — от лаборатории для срочного анализа крови до детских игрушек.

Сотрудники аппарата Профсоюза, со своих личных телефонов, отправили SMS-сообщения на номер 5541 со словом «ДОБРО».

Пусть нас всего несколько человек и наше участие — это капля, но если к нам присоединится весь многотысячный состав нашего Профсоюза — капля превратится в море. Делайте добро и оно к Вам вернется!

Управление информационной работы

ПОДАРКИ ДЕТЯМ В МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ



Председатель КООПО БФ Ю. Барышев, главный бухгалтер И. Щеголькова, заместитель председателя В. Романенко организовали и доставили подарки в профсоюзные комитеты 1 июня в Международный день защиты детей.

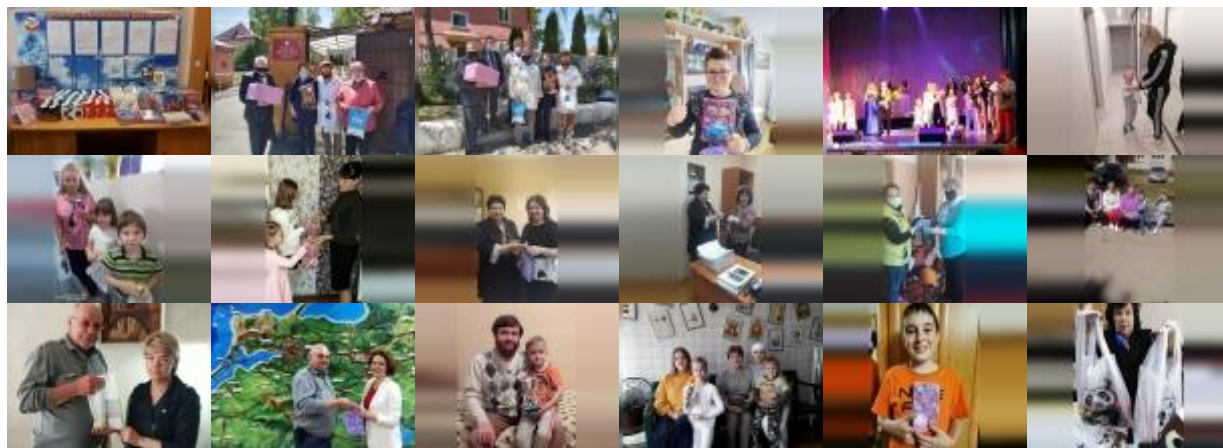
В

Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота состоит на учете 2500 членов профсоюза гражданского персонала МО, и в которой насчитывается 458 детей.

На особом внимании профсоюзных комитетов флота многодетные семьи. Гордостью профсоюза является многодетная семья Юмаева Рустема, врачебного эксперта военного госпиталя, активного члена профсоюза, которая воспитывает пять детей. По трое детей в семьях Рябцевой Елены Николаевны, Ганичевой Марии Викторовны, Гриценко Елены Владимировны.

Профсоюз Балтийского флота каждый год проводит культурно-массовые мероприятия, посвященные этому празднику. Родители с детьми посещали: Черняховский конезавод, анимационные шоу-программы, ферму «Кони-пони», детские спектакли, выступления детских коллективов, игровые, спортивные площадки и многое другое. Несмотря на эпидемиологическую ситуацию и связанные с этим ограничения в праздновании Дня защиты детей, Профсоюз Балтийского флота принял активное участие в поздравлении детей.

Председатель КООПО БФ Ю. Барышев, главный бухгалтер И. Щеголькова, заместитель председателя В. Романенко организовали и доставили подарки до профсоюзных комитетов. А члены профкомы передали подарки родителям.



Этот добрый детский праздник напоминает нам, взрослым, о большой ответственности, которую мы несем за юное поколение, за полноценное и гармоничное развитие нашей молодежи.

Дети – это наше будущее. Пусть всех мальчишек и девчонок, всегда окружают любовь и душевное тепло взрослых. Успехов, удачи, веселых каникул, новых друзей, счастья, радости и здоровья всем детям!

Щеголькова И.Л., главный бухгалтер КООПО БФ

Профкому на заметку:

Актуальная информация по вопросу режима рабочего времени — комментарий Главного инспектора труда Профсоюза В. Ю. Железнова



В Центральный комитет Профсоюза поступают обращения об изменении командирами (начальниками) режима рабочего времени работников в одностороннем порядке.

В соответствии со статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет — не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, — не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, — не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).

В соответствии со статьей 97 ТК РФ работодатель имеет право в порядке, установленном ТК РФ, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором:

- для сверхурочной работы (статья 99 ТК РФ);
- если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня (статья 101 ТК РФ).

Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней,

которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, — трудовым договором.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта, связи и других, имеющих особый характер работы, определяются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации (ст. 100 ТК РФ).

В соответствии со статьей 190 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Правила внутреннего трудового распорядка, как правило, являются приложением к коллективному договору.

Изменение и дополнение коллективного договора производится в порядке, установленном ТК РФ для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором (ст. 44 ТК РФ).

В соответствии со статьей 8 ТК РФ и пунктом 11 «Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020 – 2022 годы» (приказ Министра обороны РФ от 14 февраля 2020 г. № 65), проекты приказов командиров воинских частей, руководителей организаций, касающиеся трудовых отношений, **должны согласовываться с профсоюзным комитетом.**

Трудовые отношения — отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, **подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.**

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ст. 15 ТК РФ).

На основании вышеизложенного изменение режима рабочего времени производится с учетом требований статей 8, 44, 91, 92, 97, 99, 100, 101, 190, Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 11 Отраслевого соглашения по согласованию с профсоюзным комитетом.

В соответствии со статьей 5 ТК РФ в случае противоречия между Трудовым кодексом и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяется Трудовой кодекс.

Указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти (Минобороны России), содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу Российской Федерации.

Заместитель Председателя Профсоюза —
Главный инспектор труда Профсоюза
В.Ю. Железнов

НОВЫЕ ПРАВИЛА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ДО КОНЦА 2020 ГОДА

ЧТО ВАМ ВАЖНО УЗНАТЬ ПРЯМО СЕЙЧАС

Какой документ нужно оформить, чтобы перевести сотрудников на удаленку



Почему отпуска работников будет нельзя продлевать и переносить.

В какие сроки нужно будет уведомить работников о переходе на электронные трудовые книжки.

Какой документ нужно оформить, чтобы перевести сотрудников на удаленку.

По страницам журнала «Кадровое дело»

Забудьте о том, что вы читали в Трудовом кодексе. Это все стало временно неактуально. До конца 2020 года будут действовать правила, которые разработало Правительство. Их еще официально не утвердили, но до этого момента остались дни. Мы обязательно скорректируем статью и сразу сообщим вам об этом, как только изменения примут. Но у вас уже сейчас есть уникальная возможность узнать, к чему готовиться в самое ближайшее время.

Простой для работников на карантине вводить нельзя

В отношении работников, на которых распространяются ограничительные меры, введенные в субъекте России в соответствии с Указом Президента от 11.05.2020 №316, не может быть введен простой.

В отношении работников, на которых не распространяются ограничительные меры, введение простоя осуществляется в соответствии с действующим законодательством: временная приостановка работы, вызванная обстоятельствами, указанными в части второй ст. 72.2 ТК, в частности, эпидемией или любыми исключительными случаями, ставящими под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, является простоем по причинам, не зависящим от работодателя и работника, и оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанной пропорционально времени простоя; если простой не связан с мероприятиями по предотвращению эпидемии, а является простоем по вине работодателя, то он оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Зарплату во время ограничительных мер нужно сохранить

При сохранении заработной платы в период действия ограничительных мер ее размер должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью. То есть отработал норму рабочего времени при повременной оплате,

выполнил норму труда при сдельной оплате. Работникам, оплачиваемым сдельно, за период действия указанных мер выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя.

Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными нормативными актами, коллективными договорами, трудовыми договорами.

Работникам, на которых не распространяются ограничительные меры, оплата производится в обычном размере, в соответствии с локальными нормативными актами, коллективным договором, трудовым договором.

В целях соблюдения установленных сроков выплаты заработной платы в условиях действия ограничительных мер высшим органам исполнительной власти субъектов России рекомендовано создать условия для поездок на работу отдельных специалистов кадровой, бухгалтерской служб, обеспечивающих выплату заработной платы работникам.

Отпуска нельзя продлевать и переносить

При нахождении работника, на которого распространяются ограничительные мероприятия, в отпуске в период действия данных мероприятий, отпуск на эти дни не продлевается. По соглашению сторон предоставленный отпуск или не использованная часть такого отпуска может быть перенесена на другой срок.

В период действия ограничительных мероприятий работникам, на которых распространяются эти мероприятия, может быть предоставлен отпуск по согласованию с работодателем. Временная нетрудоспособность в связи с карантином не является основанием для продления или перенесения отпуска.

Норма рабочего времени не уменьшается на число дней, приходящихся на период действия ограничительных мероприятий.

День увольнения по сокращению нужно перенести, если работник на карантине

Прекращение трудовых отношений с работником, на которого распространяются ограничительные мероприятия, осуществляется по инициативе работника или по соглашению сторон.

В случае сокращения численности или штата работников, если истекает срок уведомления в период действия ограничительных мероприятий, увольнение производится в ближайший следующий за окончанием данного периода рабочий день.

Уведомить работника об изменениях условия трудового договора можно за две недели

При изменении условий трудового договора, режима работы, необходимость которого вызвана ограничительными мероприятиями по предупреждению новой коронавирусной инфекции и их последствиями, уведомление работодателем работника об изменении условий трудового договора по инициативе работодателя, в том числе о введении режима неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится в срок не позднее чем за две недели.

Работника можно перевести на другую должность, если нужно устранить последствия эпидемии

Работник может быть переведен без его согласия на срок до трех месяцев на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя: для предотвращения или устранения последствий эпидемии или любых исключительных случаев, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части; в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны эпидемией или любым исключительным случаем, ставящим под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

При указанных переводах оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Чтобы перевести работника на удаленку, заключать допсоглашение не нужно

Допускается изменение условий трудового договора, связанных с переходом работников на удаленный режим работы вне места работы, определенного трудовым договором.

Работа в удаленном режиме осуществляется при наличии технических и организационных возможностей для выполнения работником их трудовых функций в удаленном режиме. В приоритетном порядке на работу в удаленном режиме переводятся беременные женщины, родители с малолетними детьми, инвалиды.

Для изменения режимов рабочего времени издается соответствующий приказ работодателя на основании заявления работников, в котором отражается время начала и окончания работы, продолжительность рабочего дня и другие условия. Дополнительное соглашение к трудовому договору не заключается.

В случае необходимости совмещения удаленной работы с работой на территории работодателя составляется график работы и данное условие отражается в приказе о переходе на удаленную работу, с которым необходимо ознакомить работника под роспись.

Уведомление работника об окончании срока удаленной работы, если срок не установлен в приказе, производится установленным у работодателя способом взаимодействия, но не позднее чем за три рабочих дня до окончания срока удаленной работы.

Заработная плата в период удаленного режима работы при сохранении обязанностей, которые возложены на работника, не уменьшается.

В ЛНА можно будет прописать способ взаимодействия с работниками и профсоюзами

Способы взаимодействия работодателя и работников, в том числе посредством электронной почты и иных мобильных и веб-сервисов, путем обмена электронными документами, устанавливаются в локальных нормативных актах с учетом мнения представительного органа работников.

Способы уведомления работников, представления мотивированного мнения представительного органа работников, информирования работодателей, в том числе посредством электронной почты и иных мобильных и веб-сервисов, путем обмена электронными документами, устанавливаются в локальных нормативных актах с учетом мнения представительного органа работников.

Ознакомить работника с графиком сменности можно за неделю

В целях оперативного введения сменного режима рабочего времени для рассредоточения работников в помещениях, оптимизации нагрузки на работников, исключения в случае инфицирования работника контакта с ним остальных работников, выполнения неотложных работ, связанных с обеспечением населения в условиях эпидемии, допускается доведение до сведения работников графиков сменности не позднее чем за семь календарных дней до введения их в действие.

При составлении и изменении графика сменности должны быть обеспечены установленные законодательством гарантии, в том числе в части продолжительности рабочей смены, предоставления междусменного отдыха, перерывов для отдыха и питания и т.п.

Учет мнения профсоюзов по изменениям в локальные акты будет проходить быстрее

Учет мнения представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов или внесении в них изменений, необходимых для реализации новых мер Правительства, осуществляется в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК, с сокращением до двух рабочих дней срока направления выборным органом первичной профсоюзной организации работодателю мотивированного мнения по проекту способом, установленным локальным нормативным актом, коллективным договором, а также срока проведения дополнительных консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

Сокращение сроков внесения изменений в соглашения и коллективные договоры осуществляется по соглашению сторон.

Работники Крайнего Севера и приравненных территорий получают оплату проезда к месту отпуска в 2021 году

Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и имеющие право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории России

к месту использования отпуска и обратно, но не воспользовавшиеся данным правом в 2020 году в связи с проводимыми в 2020 году мероприятиями по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, могут реализовать его в 2021 году.

Полученные работником средства, выплаченные ему работодателем в 2020 году в качестве предварительной компенсации расходов на проезд и провоз багажа, в случае, если он не воспользовался ими в целях проезда к месту использования отпуска и обратно в связи с эпидемией новой коронавирусной инфекции, не подлежат возврату работодателю, если транспортная компания предусматривает пролонгацию действия проездных и перевозочных документов на 2021 год либо не возмещает средства за указанные документы.

Работники, оплатившие проездные документы, но не воспользовавшиеся ими в связи с эпидемией новой коронавирусной инфекции в трехдневный срок с даты выхода работника из отпуска (окончания периода ограничительных мероприятий, либо карантина, если они распространяются на данного работника): возвращают работодателю средства, полученные на приобретение проездных документов, в случае их возмещения транспортной компанией, исходя из возмещенной суммы; информируют работодателя о пролонгации транспортной компанией действия проездных и перевозочных документов на 2021 год; информируют работодателя о том, что транспортная компания не возвращает средства за проездные и перевозочные документы и не продлевает их действие. В этом случае работодатель оказывает работнику юридическую поддержку при взаимодействии с транспортной компанией.

Отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов, если работник воспользовался ими для проезда к месту отпуска и обратно, представляется работником работодателю в трехдневный срок с даты выхода работника из отпуска (с учетом периода осуществляемых по месту проведения отпуска или по месту работы работника ограничительных мероприятий, либо карантина, если они распространяются на данного работника).

Уведомить работников о переходе на электронные трудовые книжки можно будет в новые сроки

Уведомление работодателем каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со ст. 66 ТК или предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК осуществляется по 31.10.2020 включительно.

Коллективный договор между командованием и гражданским персоналом войсковой части 00000 на ... годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор (далее, договор) является правовым актом, заключенным между работниками и работодателем в лице их представителей на основе социального партнёрства в сфере труда и регулирующим социально-трудовые отношения в воинской части 00000.

Договор заключен на основании норм и положений Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на годы, Соглашения между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России округа (вида, рода войск), приказ командующего войсками округа (рода войск, ГК вида войск) от 00 февраля 20 г. № 00.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- от работодателя – командир (начальник) войсковой части (организации) 00000 (звание, фамилия, имя, отчество), именуемый в дальнейшем «работодатель»,
- от гражданского персонала войсковой части 00000, именуемого далее «работники» – выборный орган первичной профсоюзной организации в лице его председателя (фамилия, имя, отчество) (ст. 29 ТК РФ).

1.3. Коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания сторонами. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет (ст. 43 ТК РФ).

Действие коллективного договора распространяется на всех работников войсковой части 00000.

1.4. Работодатель признаёт первичную профсоюзную организацию единственным представителем работников, правомочным представлять в социальном партнёрстве на локальном уровне интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

1.5. Стороны договорились, что положения и нормы, установленные настоящим коллективным договором, обязательны для выполнения работодателем, должностными лицами работодателя, работниками и выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.6. Стороны в одностороннем порядке не могут прекратить выполнение принятых ими обязательств в течение установленного срока действия коллективного договора

1.7. За три месяца до окончания срока действия коллективного договора любая из сторон вправе направить другой стороне предложение в письменной форме о начале переговоров по заключению нового или продлению действующего коллективного договора.

1.8. Настоящий коллективный договор не ограничивает права сторон на расширение социальных гарантий и льгот при наличии для их обеспечения собственных средств воинской части.

1.9. Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению коллективного договора, принимаются к рассмотрению в недельный срок и производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.10. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях: изменения наименования воинской части 00000 (организации), реорганизации; при смене формы собственности - в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности; при реорганизации в форме слияния, присоединения, выделения – в течение всего срока реорганизации; при ликвидации воинской части – в течение всего срока проведения ликвидации (ст. 43 ТК РФ).

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Заключив коллективный договор, стороны признают взаимные права и обязанности, обязуются их соблюдать и выполнять.

2.2. Права работодателя в соответствии со статьей 22 ТК РФ:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством Российской Федерации;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;
- принимать локальные нормативные акты;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся на сохранении у работодателя, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

2.3. Права работников в соответствии со статьями 21, 219 ТК РФ.

Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- полную, достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами (ст.197 ТК РФ);
- объединение и вступление в профессиональные союзы для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении воинской части через выборный профсоюзный орган в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров через выборный орган первичной профсоюзной организации, а также на информацию о выполнении коллективного договора;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом, способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда;
- обращение к работодателю, в профсоюзные органы, в органы государственной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления по вопросам охраны труда.

2.4. Права выборного органа первичной профсоюзной организации:

- получать полную и своевременную информацию, необходимую для контроля и анализа выполнения коллективного договора, в целях осуществления своих защитных функций;
- получать достоверную информацию от работодателя и его должностных лиц о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях (ст. 370 ТК РФ);
- инициировать обращения в правоохранительные органы и непосредственно в суд при нарушении прав работников в случае невыплаты заработной платы и принимать участие в судебном процессе;
- организовывать коллективные действия в случае невыполнения работодателем положений коллективного договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.5. Права работников, не являющихся членами профсоюза:

- обращаться в профсоюзный комитет за консультациями по вопросам, связанным с трудовой деятельностью, условиями работы, социально-бытовыми проблемами;
- уполномочить выборный орган первичной профсоюзной организации войсковой части 00000 представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией (ст. 30 ТК РФ).

2.6. Обязанности работодателя (ст. 22 ТК РФ):

- признать и принять на себя обязательства, установленные Отраслевым соглашением, Соглашением с командованием военного округа (вида, рода войск), настоящим коллективным договором;
- принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, учитывая мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьями 8 и 372 ТК РФ;
- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора и трудовых договоров;

- обеспечивать и создавать условия, необходимые для сохранения занятости работников;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- гарантировать работникам уровень заработной платы и социальных льгот, обеспечивающих удовлетворительный уровень жизни;
- обеспечивать безопасность и условия, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор;
- предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора и контроля по его выполнению;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и в недельный срок сообщать о принятых мерах;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.7. Обязанности работников (статья 21 ТК РФ):

- добросовестно исполнять трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда; правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- в случае необходимости проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;
- бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя на сохранности;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя на сохранности.

2.8. Обязанности выборного органа первичной профсоюзной организации:

- содействовать присущими выборному органу первичной профсоюзной организации способами и методами эффективной работе войсковой части 00000, укреплению здорового морально-психологического климата и не применять принудительных коллективных действий по отношению к работодателю, при условии выполнения им своих обязательств по коллективному договору;
- представлять, отстаивать и защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам, связанным с трудовой деятельностью, в том числе при их обращениях в комиссию по трудовым спорам и судебные органы, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве;
- осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективного договора;
- осуществлять контроль за порядком заключения трудовых договоров с работниками;
- сообщать мотивированное мнение при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных статьями 81, 82 ТК РФ;
- принимать меры по снижению социальной напряженности при массовом увольнении работников воинской части;
- осуществлять общественный контроль за соблюдением работодателем обязательств, предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка и их соответствием нормам трудового законодательства в соответствии со статьей 370 ТК РФ.
- контролировать правильность установления должностных окладов (тарифных ставок), сроки выплаты заработной платы, правильность начисления заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, расходование экономии годового фонда оплаты труда, правильность нормирования труда, своевременность извещения работников о сроках очередного отпуска, обеспечение нормальных условий труда работникам;
- организовать контроль, направленный на ликвидацию задолженности по оплате труда;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направлять работодателю обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений законов и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда; регулярно рассматривать на совместных заседаниях с командованием воинской части вопросы состояния охраны труда в подразделениях и выполнения соглашения по охране труда, доводить информацию о принимаемых мерах до сведения работников;
- осуществлять постоянный контроль за предоставлением работникам воинской части 00000 льгот и компенсаций, предусмотренных федеральным законодательством;
- осуществлять контроль за соблюдением прав работников по обязательному медицинскому страхованию;
- участвовать в работе комиссии по социальному страхованию; осуществлять контроль за расходованием средств социального страхования;

- оказывать содействие работникам (членам их семей) в мероприятиях по санаторно-курортному лечению (оздоровлению) в санаториях, домах отдыха, туристических базах Минобороны России и в детских оздоровительных лагерях;
- периодически знакомить работников с промежуточными итогами выполнения коллективного договора;
- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов в качестве независимых экспертов;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором, а также в связи с изменениями условий труда;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;
- проводить консультации и переговоры с представителями работодателя по повышению жизненного уровня работников войсковой части;
- представлять и защищать интересы работников с учетом условий труда, предусмотренных в коллективном и трудовом договорах;
- контролировать соблюдение работодателем законодательства о труде и профсоюзах, требовать устранения выявленных нарушений;
- отстаивать интересы работников при смене формы собственности и (или) реорганизации войсковой части.
- контролировать правильность и порядок взимания профсоюзных взносов;
- доводить до сведения работников информацию по социально-трудовым вопросам;
- предоставлять командованию воинской части информацию о деятельности вышестоящих профорганов и своей профсоюзной организации;
- постоянно информировать работников войсковой части о работе профкома, событиях профсоюзной жизни.

3. ПРИЕМ И УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКОВ. ЗАКЛЮЧЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

3.1. До подписания трудового договора при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с действующими в войсковой части 00000 правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника. Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора и рекомендаций председателя первичной профсоюзной организации. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему заверенную копию указанного приказа (ст. 68 ТК РФ).

3.2. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Содержание трудового договора должно строго соответствовать статье 57 ТК РФ.

3.3. В трудовой договор кроме обязательных могут включаться дополнительные условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с установленным трудовым законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением, Соглашением с командующим военным округом (видом, родом войск), настоящим коллективным договором (ст. 57 ТК РФ).

3.4. Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и условия из числа предусмотренных законодательством, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и условиями.

При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в трудовой договор, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору, либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора (ст. 57 ТК РФ).

3.5. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ст. 67 ТК РФ).

3.6. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем (ст. 61 ТК РФ). Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором. Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу. Если работник не приступил к работе в день начала работы, работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. При этом аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

3.7. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором, в соответствии с действующей у работодателя системы оплаты труда. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством (ст. 135 ТК РФ).

3.8. Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора (ст. 237 ТК РФ).

3.9. Трудовые договоры в соответствии со статьей 58 ТК РФ заключаются:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

3.10. Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

3.11. В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

3.12. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении соответствующей справки продлить срок действия трудового договора до окончания беременности (ст. 261 ТК РФ).

3.13. Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок (ст. 58 ТК РФ).

3.14. Работодателю запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст. 60 ТК РФ).

3.15. Работодатель имеет право заключать с лицом, ищущим работу, ученический договор на профессиональное обучение, а с работником войсковой части 00000 ученический договор, являющийся дополнительным к трудовому договору, на профессиональное обучение или переобучение без отрыва или с отрывом от работы (ст. 198 ТК РФ).

3.16. Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у работодателя (внутреннее совместительство) или у другого работодателя (внешнее совместительство). Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени на условиях, определенных трудовым договором (ст. 285 ТК РФ). Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей (ст. 282 ТК РФ).

3.17. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение наряду с основной работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы, которая может осуществляться путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за дополнительную оплату (ст. 60.2 ТК РФ).

3.18. Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора, в том числе женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей (ст. 64 ТК РФ). По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. Отказ о заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

3.19. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы, предусмотренные статьей 65 ТК РФ. Требовать у лица, поступающего на работу, другие документы, помимо предусмотренных законом, запрещено.

3.20. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением работодатель обязан по письменному заявлению этого лица оформить новую трудовую книжку (ст. 65 ТК РФ).

3.21. Заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей, допускается при наличии у них медицинского заключения об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в данных районах и местностях (ст. 324 ТК РФ).

3.22. При заключении трудового договора обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) подлежат лица, не достигшие возраста 18 лет (ст. 69 ТК РФ).

3.23. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для заместителей и главных бухгалтеров – шести месяцев.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель, а при приеме на работу на срок до двух месяцев испытание работникам не устанавливается (ст. 289 ТК РФ). В случаях, установленных статьей 70 ТК РФ, испытание при приеме на работу не устанавливается. В срок испытания не засчитываются периоды временной нетрудоспособности и периоды, когда работник фактически отсутствовал на работе.

3.24. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право без выплаты выходного пособия расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание (ст. 71 ТК РФ).

В период испытания работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

3.25. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключенному в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

3.26. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника. Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья (ст. 72.1 ТК РФ).

3.27. По соглашению сторон, заключенному в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года. В исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь людей, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на необусловленную трудовым договором работу у того же работодателя с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (ст. 72.2 ТК РФ).

3.28. Смена собственника имущества части, а также изменение подведомственности, подчиненности части или ее реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не являются основанием для расторжения трудовых договоров с работниками (ст. 75 ТК РФ).

3.29. Трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора установлены статьей 77 ТК РФ, а порядок прекращения срочного трудового договора – статьей 79 ТК РФ.

3.30. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении (ст. 80 ТК РФ).

3.31. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя производится только в случаях, определенных статьей 81 ТК РФ. Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации воинской части) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

3.32. Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), по инициативе работодателя не допускается.

3.33. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации воинской части.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению при предоставлении справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности.

Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.

Увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности допускается, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности (ст. 261 ТК РФ).

3.34. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работниками в возрасте до 18 лет, за исключением случаев ликвидации воинской части, допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

3.35. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, определено статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации, а вследствие нарушений установленных правил заключения трудового договора – статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель обязан предлагать работнику все имеющиеся у него вакансии.

3.36. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с ними, работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующего мероприятия, а в случае массового увольнения – не позднее чем за три месяца (ст. 82 ТК РФ).

3.37. Работодатель обязан предупредить работника, заключившего трудовой договор на срок до двух месяцев, а также работника, занятого на сезонных работах, о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников в письменной форме под роспись за три календарных дня (ст. 292, 296 ТК РФ).

3.38. В целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством (ст. 379 ТК РФ).

3.39. При проведении аттестации работников воинской части 00000 в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ).

3.40. Прекращение трудового договора оформляется приказом, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, в который работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, заверенные копии документов, связанные с работой, справки о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и произвести окончательный расчёт (ст. 62, 80, 84.1, 140 ТК РФ).

3.41. Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи.

В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление её по почте. Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки (ст. 84.1 ТК РФ).

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Работодатель устанавливает в воинской части 00000 (организации) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации режим труда и отдыха и организует его соблюдение в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися обязательным приложением к коллективному договору (**приложение № 1 к коллективному договору**).

4.2. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

4.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается (ст. 92 ТК РФ):

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами 1 или 2 группы – не более 35 часов в неделю;
- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – не более 36 часов в неделю.

4.4. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.5. Работодатель обязан установить неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников ограничений продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (ст. 93 ТК РФ).

4.6. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов;
- для учащихся, совмещающих учёбу с работой в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа;
- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда при 36 часовой рабочей неделе – 8 часов, при 30 часовой рабочей неделе – 6 часов.

4.7. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 час, а продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки (ст. 95, 96 ТК РФ).

4.8. К работе в ночное время с 22 часов до 6 часов не допускаются беременные женщины, работники, не достигшие возраста 18 лет.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, работники, осуществляющие уход за больными членами их семей, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья. Указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ).

4.9. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе в случаях, определенных статьей 99 ТК РФ, допускается с его письменного согласия и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет. Инвалиды и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника

4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника (ст. 99 ТК РФ)

4.10. При наличии сменной работы работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации составляются графики сменности, которые доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие (ст.103 ТК РФ). Работа в течение двух смен подряд запрещена.

4.11. Порядок введения суммированного учёта рабочего времени, для категории работников, которым не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (ст.104 ТК РФ)

4.12. При необходимости, вследствие особого характера труда, рабочий день работодателем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, может быть разделён на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы (ст.105 ТК РФ).

4.13. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, который в рабочее время не включается. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность установлена правилами внутреннего трудового распорядка. На работах, где по условиям предоставления перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает возможность отдыха и приема пищи в рабочее время (ст.108 ТК РФ). Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи установлены правилами внутреннего трудового распорядка.

4.14. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников, работающих в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях (ст.109 ТК РФ).

4.15. Работодатель включает в рабочее время работников время проведения служебных совещаний, занятий по специальной и правовой подготовке, инструктажей, разводов караулов (для ведомственной охраны), подготовки рабочего места, оборудования для выполнения обязанностей, подготовительное время водителей автомобилей, специальные перерывы для обогрева и отдыха.

4.16. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов. Работникам при пятидневной рабочей неделе предоставляется два выходных дня подряд в неделю, при шестидневной рабочей неделе – один выходной день (ст.111 ТК РФ).

4.17. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий, после праздничного, рабочий день (ст.112 ТК РФ).

4.18. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается. В случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работников и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В отдельных случаях, определенных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации, привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается без их согласия.

4.19. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы и среднего заработка (ст.115 ТК РФ), работникам в возрасте до 18 лет отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

4.20. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, отпуск предоставляется ему авансом. Если на работе по совместительству продолжительность отпуска меньше, чем по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности (ст. 286 ТК РФ).

4.21. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с ненормированным рабочим днём предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст.117, 119 ТК РФ).

Перечни работ, профессий, категорий работников, порядок и условия предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков изложены в **приложении № 4 к коллективному договору.**

4.22. Кроме установленных законодательством ежегодного основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня, лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 16 календарных дней, лицам, в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней (ст. 321 ТК РФ, ст. 14 Закона РФ от 19.02.93 N 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»).

4.23. Общая продолжительность ежегодного основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников суммируется, исчисляется в календарных днях и максимальным размером не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней не включаются (ст.120 ТК РФ).

4.24. При определении стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, учету подлежат периоды времени, установленные статьей 121 ТК РФ.

4.25. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

По соглашению сторон отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Также до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника может быть предоставлен женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него и работникам в возрасте до 18 лет (ст.122 ТК РФ).

4.26. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала. Для отдельных категорий работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у работодателя (ст.123 ТК РФ).

4.27. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее, чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести отпуск на другой, согласованный с работником, срок. Работодатель осуществляет продление или перенос ежегодного оплачиваемого отпуска на другой срок, согласованный с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника. В исключительных случаях с согласия работника допускается перенесение отпуска на следующий рабочий год.

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.124 ТК РФ).

4.28. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст.125 ТК РФ).

4.29. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску на следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.125 ТК РФ).

4.30. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены части каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающие 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части (ст.126 ТК РФ).

4.31. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам, и работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении) (ст.126 ТК РФ).

4.32. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены с последующим увольнением. В этом случае днём увольнения считается последний день отпуска (ст.127 ТК РФ).

4.33. Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (ст.128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших при исполнении обязанностей военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти родственников – до 5 календарных дней;
- ветерану боевых действий – до 35 календарных дней в году (Федеральный закон 1995 г. № 5 – ФЗ «О ветеранах»).

4.34. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с сохранением места работы и с выплатой пособия по государственному социальному страхованию. Во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком женщины могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию (ст. 256 ТК РФ).

4.35. Женщине по ее желанию перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 ТК РФ). Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости).

4.36. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже, чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый, которые присоединяются к перерыву для отдыха, либо в суммированном виде переносятся на начало или конец рабочего дня. Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка (ст. 258 ТК РФ).

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Оплата труда работников войсковой части 00000 производится на основе норм и требований, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации 2019 г. № 545 и др.

5.2. В сфере оплаты труда работодатель обеспечивает:

5.2.1. Установление должностных окладов руководителям структурных подразделений и специалистам с учетом уровня образования, квалификационной категории, стажа работы, профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности при выполнении поставленных задач.

Аттестация работников воинских частей по должностям руководителей, специалистов и технических исполнителей, замещаемых гражданским персоналом, проводится на основании Положения о проведении аттестации в воинской части – локального нормативного акта, принимаемого с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 8 ТК РФ).

5.2.2. Повышение должностных окладов (тарифных ставок) гражданскому персоналу, работающему во вредных и (или) опасных условиях труда (**приложение № 11 к коллективному договору**) (ст. 147 ТК РФ).

5.2.3. Установление компенсационных выплат гражданскому персоналу при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее совмещение), в соответствии со статьей 151 ТК РФ, по соглашению сторон. Размер доплаты за совмещение устанавливается по соглашению сторон трудового договора и не может превышать размера должностного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой профессии или должности. В состав заработной платы, не превышающей МРОТ, дополнительная оплата за совмещение профессий не включается (Постановление Конституционного Суда РФ от 16 декабря 2019 г. № 40-П)

5.2.4. Оплату труда лиц, работающих по совместительству, пропорционально отработанному времени с учетом районных коэффициентов и надбавок к заработной плате (ст. 285 ТК РФ).

5.2.5. Осуществление выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822. Размеры и условия выплат устанавливаются с участием выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах лимитов бюджетных обязательств.

5.2.6. Осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 (за сложность, напряженность и особый режим работы, за выслугу лет, за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результаты работы воинской части (в расчете на год) в размере трех должностных окладов (тарифных ставок), единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года в размере двух должностных окладов (тарифных ставок) в соответствии с **приложением № 3 к коллективному договору**. Условия, размеры и порядок выплат устанавливаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в пределах лимитов бюджетных обязательств.

5.2.7. Оплату времени простоя лиц гражданского персонала по вине работодателя, в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, работодатель оплачивает в размере не менее двух третей тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ст. 157 ТК РФ).

5.2.8. Оплату труда лиц гражданского персонала, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5.2.9. Оплату сверхурочной работы за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст.152 ТК РФ).

Работодатель обязан оплатить работу выполненную работником сверх нормы в 120 часов (Определение Конституционного Суда РФ от 19.12.2019 г. № 3363 – О).

5.2.10. Оплату каждого часа работы в ночное время в размере 35 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

5.2.11. Использование высвобождаемых бюджетных средств в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, полученных в результате оптимизации и сокращения численности гражданского персонала, на дополнительное материальное стимулирование работников по результатам их работы и деятельности в порядке,

устанавливаемом положении о премировании, коллективным договором, размер средств на дополнительное материальное стимулирование определяется в соответствии с пунктом 6 приказа Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010.

5.2.12. Использование в установленном порядке средств, поступивших от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера в соответствии с утвержденной сметой.

5.2.13. Принятие мер по индексации и повышению заработной платы гражданского персонала в установленные Правительством Российской Федерации сроки, недопущение дискриминации и нарушения прав гражданского персонала при пересмотре тарифных ставок (окладов) по сравнению с работниками других отраслей бюджетной сферы.

5.2.14. Выплату заработной платы гражданскому персоналу не реже, чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка воинской части. Выплату заработной платы за время отпуска работодатель производит не позднее, чем за три дня до его начала (ст.136 ТК РФ).

5.2.15. Ежемесячное извещение каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников (ст.136 ТК РФ).

5.3. Выплату заработной платы в кассе войсковой части 00000 или путем зачисления на счет в банке, указанном работником. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.4. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной – стопятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центробанка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (ст. 236 ТК РФ).

5.5. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией воинской части либо сокращением численности или штата работников увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). Средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (ст.178 ТК РФ).

5.6. Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок в результате:

- незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
- задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника (ст. 234 ТК РФ).

5.7. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами – 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику (ст.138 ТК РФ).

5.8. Моральный вред, причинённый работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора (ст. 237 ТК РФ).

5.9. Работодатель на совместных совещаниях с выборным органом первичной профсоюзной организации войсковой части 00000 проводит обсуждение вопросов по использованию фонда оплаты труда, в том числе фондов компенсационных и стимулирующих выплат и экономии фонда оплаты труда.

5.10. Работодатель обязан представлять выборному органу первичной профсоюзной организации, по запросу, информацию о состоянии финансирования и обеспеченности денежными средствами на выплату заработной платы, социальной защищенности и занятости гражданского персонала.

5.11. Оплата труда за работу в особых климатических условиях, сверхурочную работу, ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий, премирования в соответствии с приказом МО РФ 2010 г. №1010 производится после выполнения требований об обеспечении МРОТ в соответствии с Постановлениями Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П, от 16 декабря 2019 года № 40-П, Постановления Верховного Суда РФ от 10 февраля 2020 года.

5.12. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат (Постановление Конституционного Суда РФ от 28 июня 2018 года № 26-П).

6. ОХРАНА ТРУДА

6.1. Стороны настоящего коллективного договора исходят из признания приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

Работодатель обеспечивает создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с законодательством, нормами и правилами по охране труда, настоящим коллективным договором. Разрабатывает и внедряет систему управления охраной труда.

6.2. Работодатель обязан:

6.2.1. Ежегодно заключать и выполнять в полном объеме и в установленные сроки Соглашение по охране труда (приложение № 14 к коллективному договору) и обеспечить приоритетность его финансирования за счет бюджетных и внебюджетных средств.

6.2.2. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

6.2.3. Осуществлять контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.2.4. Обеспечить применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Для этого работодатель осуществляет приобретение и выдачу гражданскому персоналу, занятому на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с утвержденными нормами (**приложение № 7 к коллективному договору**).

6.2.5. Информировать каждого работника о полагающихся ему средствах индивидуальной защиты. Не допускать к работе без полагающихся работнику средств защиты.

Спецодежду и спецобувь, пришедшие в негодность до истечения срока носки не по вине работника, заменять отремонтированной или новой на основании составленного акта.

Обеспечить стирку, химчистку и ремонт спецодежды и спецобуви производственных рабочих с выдачей на время стирки и химчистки подменной спецодежды.

6.2.6. Своевременно обеспечить бесплатную выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с приказом Минздрава России 2010 года № 1122н., **(приложение № 8 к коллективному договору)**.

6.2.7. Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

6.2.8. Обеспечить в холодное (жаркое) время года в рабочих помещениях, отделах воинской части нормальный температурный режим в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями. На рабочих местах, где нормальный температурный режим не может быть обеспечен, сокращать продолжительность рабочей смены в соответствии с законодательством или выдавать теплую спецодежду.

6.2.9. Обеспечить в войсковой части 00000 режим труда и отдыха в соответствии с трудовым законодательством.

6.2.10. Организовать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи. Организовать доставку работников, заболевших на рабочем месте, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в медицинскую организацию или к месту жительства работников (ст. 223 ТК РФ).

6.2.11. Производить бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания **(приложения №№ 6, 9 к коллективному договору)** за работу во вредных и особо вредных условиях труда по нормам, определенным соответствующими нормативными актами, а также их замену компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников.

6.2.12. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время с 22 часов до 6 часов;

- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными условиями труда;

- выделить рабочие места исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу.

6.2.13. Осуществлять перевод беременных женщин, на основании медицинского заключения по их заявлению, на работы, не связанные с использованием ПЭВМ, с сохранением среднего заработка по прежней работе (ст. 254 ТК РФ) или ограничивают для них время работы с ПЭВМ не более 3 часов за рабочую смену при условии соблюдения гигиенических требований.

6.2.14. Организовать для лиц, работающих на ПЭВМ более 50 процентов рабочего времени (профессионально связанных с эксплуатацией ПЭВМ), прохождение обязательного предварительного при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров в установленном порядке.

6.2.15. Обеспечить для работников, привлекаемых для выполнения обязанностей при проведении мероприятий боевой и мобилизационной готовности войск, учений, тренировок (при условии включения в трудовые договоры работников сведений о проведении указанных мероприятий) безопасные условия и охрану труда работников (ст. 212 ТК РФ),

доставку и сопровождение работников в ночное время суток и в нерабочее время, организацию питания, спецодеждой (ст. 221 ТК РФ), обязательное социальное страхование работника от несчастных случаев, ведение учета рабочего времени работников, привлекаемых для участия в указанных мероприятиях.

6.2.16. Отстранять от работы (не допускать к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование);

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы (недопущения к работе).

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом и федеральными законами. В случае отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы в размере среднего заработка.

В случае отстранения от работы работника, который в соответствии с медицинским заключением не может выполнять обусловленную трудовым договором работу и нуждается в переводе временно или постоянно на другую, нижеоплачиваемую работу в данной организации, за ним сохраняется его прежний средний заработок за все время отстранения от работы, а также в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты трудоспособности либо до выздоровления работника.

6.2.17. Внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

6.2.18. Обеспечить хранение и сохранность одежды и личных вещей работников в местах, предназначенных для хранения. Перечень таких мест и условия хранения определяется приказом (распоряжением) работодателя. Возместить работникам убытки, понесенные в результате хищения или порчи одежды и личных вещей по причине несоблюдения работодателем условий хранения по соглашению между работником и работодателем.

6.2.19. Обеспечить работников питьевой водой, отвечающей санитарно-гигиеническим требованиям.

6.2.20. Информировать каждого работника об условиях и охране труда на рабочем месте, о риске повреждения здоровья и полагающихся работнику льготах, компенсациях и средствах индивидуальной защиты. Информировать гражданский персонал воинской части 00000 о состоянии условий и охраны в воинской части и экологической ситуации в регионе.

6.2.21. Производить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, от временной нетрудоспособности в случае заболевания.

6.2.22. Проводить специальную оценку условий труда на рабочем месте в соответствии с федеральным законом 2013 г. № 426-ФЗ, обеспечить принятие мер по устранению недостатков в организации рабочих мест, выявленных в ходе спец оценки.

6.2.23. Проводить инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировку на рабочих местах работников, проверку их знаний требованиям охраны труда, обучение работников правилам пользования и простейшим способам проверки исправности средств индивидуальной защиты.

6.2.24. Организовать и проводить с участием выборного органа первичной профсоюзной организации своевременное расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2.25. Сохранять рабочее место и среднемесячный заработок до восстановления трудоспособности или установления инвалидности работнику, утратившему трудоспособность вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

6.2.26. В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания, производить полное возмещение расходов, связанных с погребением и приобретением траурных принадлежностей.

6.2.27. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья людей при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

6.2.28. Проводить за счет средств работодателя предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) категорий работников, установленных законодательством Российской Федерации.

6.2.29. Разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.2.30. Иметь в наличии комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в актуальном состоянии.

6.2.31. Проводить анализ производственного травматизма и разрабатывать мероприятия по его профилактике и снижению.

6.2.32. Оборудовать на рабочих местах необходимую наглядную агитацию по охране труда и технике безопасности.

6.2.33. Осуществлять вывод из эксплуатации аварийных помещений (площадей) и производств.

6.3. Стороны коллективного договора согласились, что в случае нарушений со стороны работодателя нормативных требований по охране труда, а также в случае необеспечения работника необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, в результате чего возникает опасность для жизни и здоровья, работник вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений, письменно известив об этом непосредственного руководителя. На время приостановки работ по указанным причинам за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

6.4. На время приостановки работ в подразделении воинской части, на участке или рабочем месте вследствие нарушения нормативных требований по условиям и охране труда не по вине работника, за ним сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

6.5. При ликвидации подразделения, участка или рабочего места по требованию органов государственного надзора и контроля вследствие невозможности обеспечения здоровых и безопасных условий труда работодатель обязуется предоставить работнику новое рабочее место,

соответствующее его профессии (должности) и квалификации или обеспечить бесплатное обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка.

6.6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, а также отказ от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влекут за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.7. Стороны исходят из того, что выборный орган первичной профсоюзной организации имеет право на участие в любых государственных экспертизах на соответствие техники и технологии требованиям охраны труда и может назначать независимые экспертизы условий работы с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) работника с привлечением сторонних организаций или соответствующих специалистов. Если заключение независимой экспертизы и компетентных государственных органов подтверждает отрицательное влияние условий работы на работоспособность (здоровье) работника, работодатель компенсирует профкому понесенные им затраты в связи с проведением экспертизы.

6.8. Стороны договорились создать совместную комиссию по охране труда на паритетной основе из представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.9. Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников войсковой части 00000 в области охраны труда осуществляет выборный орган первичной профсоюзной организации в лице уполномоченных лиц профсоюзного комитета по охране труда.

Работодатель обязан обеспечить:

необходимые условия для работы уполномоченных по охране труда;

беспрепятственный допуск руководителей профсоюзного комитета, уполномоченного по охране труда во все подразделения, на рабочие места в целях проведения проверок соблюдения законодательства о труде, условий и охраны труда предоставлением им информации и документов, необходимых для осуществления своих полномочий;

выполнение представлений профсоюзного комитета о нарушении законодательства по охране труда в установленные законами сроки;

полноправное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в расследовании всех несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

Работодатель в целях осуществления содействия занятости работников воинской части 00000:

7.1. При ликвидации и реорганизации (передислокации) воинской части, полной или частичной приостановке производства (работы), влекущих за собой сокращение численности или штата работников, изменении обязательных условий трудового договора по инициативе работодателя информирует в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала соответствующих мероприятий выборный профсоюзный орган воинской части 00000 о проведении мероприятий по сокращению численности или штата гражданского персонала и возможном расторжении трудовых договоров, а в случае массового увольнения гражданского персонала - не позднее, чем за три месяца.

7.2. Массовое увольнение работников осуществляется при условии предварительного не менее чем за три месяца уведомления в письменной форме выборного профсоюзного органа войсковой части 00000 и службы занятости населения субъекта Российской Федерации о массовом увольнении и проведении соответствующих мероприятий.

7.3. Устанавливаются следующие критерии массового увольнения работников:

- при ликвидации воинской части с численностью работающих 15 и более человек;
- при сокращении численности или штата гражданского персонала воинской части – 200 и более человек.

7.4. В случае массового увольнения работников работодатель:

7.4.1. Проводит с выборным органом первичной профсоюзной организации переговоры о соблюдении прав и интересов работников.

7.4.2. Предоставляет работникам, уволенным по сокращению штата или численности, при прочих равных условиях, преимущественное право возвратиться на рабочее место при возникновении вакансий.

7.4.3. В случае сокращения штата или численности работников не допускает увольнения двух работников из одной семьи.

7.4.4. В случае сокращения численности или штата работников производит расторжение трудового договора с работником – членом профсоюза с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации войсковой части 00000 (ст. 82, 373 ТК РФ).

7.4.5. Организует взаимодействие с органами службы занятости субъекта Российской Федерации в целях решения вопросов переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников.

7.4.6. Предоставляет работникам, получившим уведомление в связи с ликвидацией воинской части, сокращением численности или штата работников, время для поиска другой работы на условиях, установленных коллективным договором, но не менее четырех часов в неделю.

7.5. Предоставляет высвобождаемому гражданскому персоналу гарантии и компенсации в соответствии с законодательством с учетом особенностей, установленных для лиц, высвобождаемых при ликвидации воинских частей, либо сокращением их численности или штата в закрытых административно-территориальных образованиях.

7.6. Выдает работникам, уволенным в связи с ликвидацией воинской части или сокращением штатной численности (штата) справки о средней заработной плате и о перечисленных страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации.

7.7. Осуществляет меры по дальнейшему развитию и совершенствованию системы обучения, повышению профессионального уровня, переподготовке кадров.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ, ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ

8.1. Работодатель обязан возместить работнику расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) по нормам, установленным федеральным законодательством, иные расходы, произведенные работником, с разрешения или ведома работодателя (ст.168 ТК РФ).

8.2. Работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время (ст.170 ТК РФ).

8.3. Членам комиссии войсковой части 00000 по трудовым спорам работодатель предоставляет свободное от работы время для участия в работе указанной комиссии с сохранением среднего заработка (ст.171 ТК РФ).

8.4. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей, а также создает работникам необходимые условия для совмещения

работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные трудовым законодательством (ст.196 ТК РФ).

8.5. При направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

При направлении работника для повышения квалификации в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187 ТК РФ).

8.6. Работникам, направленным работодателем на обучение или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет гарантии и компенсации в соответствии со статьями 173 – 177 ТК РФ.

8.7. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе имеют категории работников, предусмотренные статьей 179 ТК РФ.

8.8. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность). О предстоящем увольнении работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (ст.180 ТК РФ).

При ликвидации воинской части работодатель доводит до лиц гражданского персонала информацию в письменной форме о финансовом органе, который будет осуществлять выплату средней заработной платы на период трудоустройства.

Сохраняют работникам, уволенным в связи с реорганизацией (сокращения штатов или численности работников), ликвидацией воинской части, расположенной на территории региона с неблагоприятными природно-климатическими условиями (где работникам установлена выплата процентных надбавок к заработной плате за работу в этих местностях), на период трудоустройства среднюю заработную плату до шести месяцев с учетом месячного выходного пособия.

8.9. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода (ст.182 ТК РФ).

8.10. Беременные женщины в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе (ст. 254 ТК РФ).

8.11. При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

8.12. На время прохождения медицинского осмотра (обследования) за работниками, обязанными в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы (ст.185 ТК РФ).

8.13. В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставленные в связи с этим дни отдыха (ст.186 ТК РФ).

8.14. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы, переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (ст. 254 ТК РФ).

8.15. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работника в возрасте до 18 лет (ст. 268 ТК РФ), беременных женщин. Женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет допускается привлечение к таким работам только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено медицинским заключением. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).

8.16. В случае временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в размерах и на условиях, установленными федеральными законами (ст. 183 ТК РФ).

8.17. Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных выходных дня в месяц с оплатой в размере и порядке, установленными федеральными законами (ст. 262 ТК РФ).

8.18. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ).

8.19. При использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме (ст. 188 ТК РФ).

8.20. Члены примирительной комиссии, трудовые арбитры на время участия в разрешении коллективного трудового спора освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение одного года. Участвующие в разрешении коллективного трудового спора представители работников не могут быть в период разрешения коллективного трудового спора подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя (ст. 405 ТК РФ).

8.21. Лица, работающие в воинской части, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии со статьей 325 ТК РФ имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограмм. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника, одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в воинской части.

Воинская часть, в которой работает работник, оплачивает также стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником) независимо от времени использования отпуска.

Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

Оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и членов его семьи и обратно производится по заявлению работника не позднее, чем за три рабочих дня до отъезда в отпуск исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращению из отпуска на основании предоставленных документов.

8.22. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в воинских частях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, в соответствии со статьей 326 ТК РФ за счет средств работодателя предоставлять следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух должностных окладов и единовременное пособие на каждого прибывшего с ним члена его семьи в размере половины месячного должностного оклада работника;
- оплату стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам;
- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Работодатель:

8.23. Обеспечивает оказание медицинской помощи гражданскому персоналу в военно-медицинских учреждениях на основании приказа Министра обороны Российской Федерации от 16 января 2006 года № 20 (с изменениями).

8.24. Обеспечивает работников пособиями по государственному социальному страхованию через органы Фонда социального страхования Российской Федерации.

8.25. Осуществляет отпуск гражданскому персоналу за плату по установленным для данного субъекта Российской Федерации действующим ценам лекарственных средств и другого расходного медицинского имущества из аптек воинских частей и военно-медицинских учреждений в гарнизонах, вблизи которых отсутствуют гражданские аптеки. Перечень таких гарнизонов объявляется приказом командующего войсками округа.

8.26. Сохраняет размер платы за содержание детей гражданского персонала в детских дошкольных образовательных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации, определенных ст. 52.1 Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании».

8.27. При отсутствии общественного транспорта обеспечивает доставку гражданского персонала на работу и обратно, а также детей в школу служебным транспортом. Порядок и условия доставки на работу и обратно служебным транспортом устанавливаются в коллективных договорах и объявляются приказами.

8.28. Не допускает случаев принудительного труда, исполнение трудовых обязанностей работником, если он не обеспечен средствами коллективной и индивидуальной защиты, либо если работа угрожает жизни и здоровью работника.

8.29. В закрытых (отдаленных) от населенных пунктов гарнизонах обеспечивает доставку тяжелобольных работников и членов их семей независимо от причины заболевания в больницы и поликлиники бесплатно транспортом работодателя.

8.30. Обеспечивает выплату работникам через территориальные органы Фонда социального страхования Российской Федерации установленных законодательством пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка и уходу за ним до 1.5 лет, на погребение, оказывают содействие в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение и в детские оздоровительные лагеря в соответствии с коллективным договором.

8.31. Своевременно представляет в Пенсионный фонд Российской Федерации сведения обо всех лицах, работающих по трудовому договору, за которых уплачивают страховые взносы государственного пенсионного страхования и обеспечивает получение и выдачу работающим под роспись страховых свидетельств государственного пенсионного страхования. Передает бесплатно застрахованным лицам копию сведений, представленных в Пенсионный фонд Российской Федерации для индивидуального (персонифицированного) учета для включения их в индивидуальный лицевой счет застрахованного лица (ст. 11 и 15 Федерального закона Российской Федерации от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»).

9. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1. Работодатель и должностные лица работодателя:

9.1.1. Соблюдают права и гарантии, данные профсоюзу федеральным законодательством, гарантируют невмешательство в деятельность профсоюза и оказывают содействие деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации войсковой части 00000 в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», приказов Министра обороны Российской Федерации.

9.1.2. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации войсковой части 00000 безвозмездно необходимые для осуществления деятельности (кроме коммерческой) оборудование, помещение, транспортные средства и средства связи, а также предоставляют возможность проведения совещаний (собраний), размещения информации в доступном для всех работников месте. При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов, осуществляется войсковой частью 00000 (ст. 377 ТК РФ).

9.1.3. Признают право профсоюзного комитета на организацию и осуществление контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и право требовать устранения выявленных нарушений в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

9.1.4. Признают право профсоюзного комитета на информацию по следующим вопросам в соответствии со статьей 53 ТК РФ:

- об экономическом положении войсковой части 00000, финансировании и оплате труда работников;
- о реорганизации или ликвидации воинской части;
- о предполагаемом высвобождении работников в связи с сокращением рабочих мест, реорганизацией или ликвидацией воинской части;
- о предполагаемом введении технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, норм выработки и оплаты труда;
- о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников;
- о намечаемых мероприятиях по улучшению социальных условий и условий труда работников.

9.1.5. Два раза в год обсуждают ход выполнения коллективного договора на общих собраниях (конференциях) трудового коллектива.

9.1.6. Ежеквартально проводят встречи с профактивом, где рассматривают ход выполнения коллективного договора, анализируют положение дел в коллективе, определяют меры к устранению недостатков. С председателем выборного органа первичной профсоюзной организации подобные встречи проводят по мере необходимости по договоренности сторон в рабочем порядке.

9.1.7. При работе в подразделениях встречаются с профактивом, членами профсоюза, разбираются в проблемах, волнующих работников.

9.1.8. При проведении совещаний с должностными лицами, где рассматриваются вопросы, касающиеся гражданского персонала, приглашают председателя профсоюзного комитета.

9.1.9. Обеспечивают строгое соблюдение должностными лицами работодателя трудового законодательства. Организуют изучение подчиненными должностными лицами Трудового кодекса Российской Федерации и других документов по работе с гражданским персоналом.

9.1.10. Обеспечивают проведение в плановом порядке занятий с гражданским персоналом по изучению трудового законодательства в системе общественно-государственной подготовки, информированию по вопросам государственной политики, доведению руководящих документов, касающихся социально-трудовых прав работников.

9.1.11. Совместно с председателем профкома, работниками кадрового органа организуют информирование лиц, принимаемых на работу, об условиях коллективного договора, специфике деятельности Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и первичной профсоюзной организации.

9.1.12. При издании приказов, распоряжений, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, касающихся деятельности гражданского персонала, учитывают в соответствии со статьей 372 ТК РФ мнение профсоюзного комитета по следующим вопросам:

- 1) Установления порядка разработки и заключения коллективного договора.
- 2) Введения режима неполного рабочего времени, на срок до шести месяцев, по причинам, связанным с изменением существенных условий трудового договора, а также отмены данного режима (ст. 74 ТК РФ).
- 3) Увольнения работников, являющихся членами профсоюза в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 4) Привлечения работников к сверхурочным работам в случаях определенных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 5) Разделения рабочего дня работников на части (ст. 105 ТК РФ).
- 6) Привлечения к работе в выходные и праздничные дни в случаях определенных статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 7) Установления работникам с ненормированным рабочим днем ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (ст. 119 ТК РФ).
- 8) Установления конкретных размеров повышения оплаты труда для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ).
- 9) Установления системы оплаты и стимулирования труда, в том числе: повышения оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни (ст. 135, 149, 154 ТК РФ).
- 10) Установления системы премирования и стимулирования труда работников в пределах выделенных на эти цели лимитов бюджетных обязательств (ст. 144 ТК РФ).
- 11) Утверждения формы расчетного листка по заработной плате работников (ст. 136 ТК РФ).
- 12) Применения системы нормирования труда работников, введение замены и пересмотра норм труда (ст. 159, 162 ТК РФ).
- 13) Порядка и размеров возмещения расходов работников, связанных со служебными командировками (ст. 168 ТК РФ).
- 14) Реализации мер, предусмотренных законодательством при угрозе массового увольнения работников (ст. 180 ТК РФ).
- 15) Определения форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (ст. 196 ТК РФ).

16) Разработки и утверждения правил и инструкций по охране труда работников (ст. 212 ТК РФ).

17) Образование комиссий: по охране труда, социальному страхованию, по установлению процентной надбавки за выслугу лет, аттестационной комиссии, по трудовым спорам, по регулированию социально-трудовых отношений, по расследованию несчастных случаев на производстве (ст. 35, 218, 229, 384 ТК РФ).

18) Рассмотрение результатов расследования несчастных случаев и выработки решений, направленных на профилактику несчастных случаев (ст. 230 ТК РФ).

19) Увольнения по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) первичной профсоюзной организации, и ее структурных подразделений, не освобожденных от основной работы, в период срока их полномочий, а также в течение 2 лет после окончания срока их полномочий (ст. 374, 376 ТК РФ).

20) Применения дисциплинарных взысканий (ст. 193 ТК РФ).

21) Выработки мер защиты персональных данных работника (ст. 86 ТК РФ).

22) Утверждения Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ).

23) Утверждения графика отпусков (ст. 123 ТК РФ).

24) Утверждения графика сменности, графика дежурств (ст. 103 ТК РФ).

25) Издания локальных правовых актов по воинской части, содержащих нормы трудового права (ст. 8, 371-373 ТК РФ), в том числе приказов о материальном стимулировании.

9.1.13. В случае несвоевременной выплаты работникам заработной платы лично выясняют причины задержки, докладывают об этом в довольствующий финансовый орган, информируют работников о причинах задержки и принимаемых мерах.

9.1.14. Проводят совещания, занятия с должностными лицами, отвечающими за организацию охраны труда и технику безопасности с привлечением председателя профкома первичной профсоюзной организации.

9.1.15. Совместно с профкомом оказывают содействие в получении работниками путевок на санаторно-курортное лечение (оздоровление) и в детские оздоровительные лагеря.

9.1.16. Совместно с профкомом осуществляют контроль за правильностью начисления пенсионных взносов.

9.1.17. С участием профсоюзного комитета принимают решения по распределению и использованию фондов выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.1.18. В случае нарушения полноты сбора и своевременности перечисления профоргану членских профсоюзных взносов принимают меры к устранению выявленных недостатков.

9.1.19. Освобождают от основной работы членов выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, для выполнения профсоюзных обязанностей, участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзными органами, на время краткосрочной (до пяти дней) профсоюзной учебы, а также для участия в работе выборных профсоюзных органов с сохранением места работы и средней заработной платы по месту работы (ст. 374 ТК РФ).

9.1.20. Принимают участие в работе профсоюзных собраний, заседаний профсоюзного комитета при рассмотрении выборным органом первичной профсоюзной организации вопросов, затрагивающих законные права, гарантии и интересы гражданского персонала.

9.1.21. Проводят общие организационные мероприятия воинской части с привлечением профсоюзного комитета.

9.1.22. Обеспечивают гарантии работникам, входящим в состав профкома, в случае увольнения по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборного профсоюзного органа, не освобожденных от основной работы по основаниям, предусмотренных пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

9.1.23. Не подвергают дисциплинарным взысканиям уполномоченных лиц выборного органа первичной профсоюзной организации по охране труда без учета мнения соответствующей профсоюзной организации.

9.1.24. Создают условия для работы профкома, предоставляют средства на культурно-массовую, спортивно-оздоровительную работу членов коллектива.

9.1.25. Обеспечивают ежемесячное удержание членских профсоюзных взносов по личным заявлениям работников путем представления списка членов профсоюза войсковой части 00000 в Федеральное бюджетное учреждение «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по соответствующему субъекту Российской Федерации» и осуществляют контроль по перечислению профсоюзных взносов работников на расчетный счет соответствующей Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

9.1.26. На основании статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации создают условия для деятельности профсоюзного комитета, а именно:

- предоставляют в бесплатное пользование здания, сооружения, другие объекты для организации отдыха, ведения культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

9.1.27. Обеспечивают в обязательном порядке включение представителя выборного органа первичной профсоюзной организации воинской части в состав аттестационной, тарификационной комиссий при проведении аттестации лиц гражданского персонала, установления тарифных ставок по группам оплаты труда, а также при сдаче ими государственного квалификационного экзамена.

9.1.28. По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации предоставляют возможность проводить профсоюзные собрания, заседания профкома и иные профсоюзные мероприятия, в рабочее время с сохранением заработной платы.

9.1.29. Оказывают содействие выборным органам первичных профсоюзных организаций в проведении сверок по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам.

9.1.30. В срок не позднее 10-ти дней с момента поступления в воинскую часть доводят до председателя первичной профсоюзной организации приказы, директивы, разъяснения и другие нормативные акты Министерства обороны Российской Федерации, а также представляют по их просьбе необходимую информацию по трудовым и социально-экономическим вопросам, касающимся гражданского персонала.

9.1.31. Рассматривают заявления профсоюзных органов (комитетов) о нарушении заместителями, руководителями структурных подразделений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора и сообщают о результатах его рассмотрения профсоюзному органу. В случае, когда факт нарушения подтвердился, применяют к ним дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения (ст. 195, 370, 378 ТК РФ).

9.2. В целях обеспечения выполнения положений коллективного договора и осуществления мероприятий по защите интересов работающих стороны договорились установить для работников, не являющихся членами профсоюза, по их письменному заявлению, ежемесячный взнос в размере одного процента от выплаченной зарплаты с зачислением денежных средств на счет профсоюзной организации.

Отчет о расходовании этих средств представляет выборный орган первичной профсоюзной организации на собрании трудового коллектива.

9.3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренных пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ с руководителем выборного органа (его заместителями) в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с согласия вышестоящего профсоюзного органа (ст. 376 ТК РФ).

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

10.1. Изменение и дополнение коллективного договора производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения (ст. 44 ТК РФ).

10.2. С инициативой по внесению изменений и дополнений может выступать любая сторона.

10.3. Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров по внесению изменений или дополнений в коллективный договор, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей со своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий. Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа (ст. 36 ТК РФ).

10.4. Изменения и дополнения вносятся только по взаимному согласию сторон.

10.5. Если в ходе переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий. Спорные вопросы по внесению изменений и дополнений решаются в порядке, определенном для разрешения коллективных трудовых споров.

10.6. Изменения и дополнения, внесенные в коллективный договор, подлежат уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду в течение семи дней со дня их подписания сторонами.

11. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

11.1. Контроль выполнения коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

11.2. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны представлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса (ст. 51 ТК РФ).

11.3. Дважды в год стороны отчитываются в выполнении обязательств коллективного договора на общем собрании трудового коллектива войсковой части 00000.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

12.1. Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом (ст. 55 ТК РФ).

12.2. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства, привлекаются к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами (ст. 419 ТК РФ).

13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13.1. При необходимости приведения положений настоящего коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными актами, а также в других случаях, связанных с существенными изменениями условий труда работников, в коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения.

13.2. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию. Кроме примирительной комиссии коллективные трудовые споры рассматриваются с участием посредника и в трудовом арбитраже (ст. 401 ТК РФ).

13.3. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен.

13.4. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации (ст. 50 ТК РФ).

13.5. Для рассмотрения индивидуальных трудовых споров в соответствии со статьей 384 ТК РФ в войсковой части 00000 из равного числа представителей работников и работодателя образуется комиссия по трудовым спорам, которая имеет свою печать. Работодатель обязан осуществлять организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии.

14. ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

14.1. Приложения к коллективному договору являются его составной частью, приложения оформляются в соответствии с действующим законодательством в соответствии со спецификой деятельности воинской части (организации) и наличием соответствующих профессий, специальностей, должностей.

14.2. Все приложения к коллективному договору утверждаются работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

14.3. К коллективному договору прилагаются:

1. Правила внутреннего трудового распорядка войсковой части 00000.
2. Положение о материальном стимулировании гражданского персонала войсковой части 00000.
3. Положение о порядке выплаты гражданскому персоналу войсковой части 00000 единовременного денежного вознаграждения по итогам календарного года.
4. Перечень профессий и должностей работников, которым устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.
5. Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливается сокращённый рабочий день (сокращенная продолжительность рабочего времени).
6. Перечень работ и профессий, дающих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов в связи с вредными условиями труда.

7. Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ).

8. Перечень профессий и должностей гражданского персонала, имеющих в зависимости от наименования работ и производственных факторов, право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств.

9. Перечень профессий и должностей работников, дающих право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда.

10. Перечень профессий и должностей работников, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с особыми условиями труда.

11. Перечень профессий, должностей и работ, на которых повышаются должностные оклады (тарифные ставки) в зависимости от условий труда.

12. Перечень профессий и должностей работников войсковой части 00000 с ненормированным рабочим днем.

13. Перечень подразделений и должностей работников войсковой части 00000, для которых вводится суммированный учет рабочего времени.

14. Соглашение по охране труда.

15. План мероприятий по охране труда.

Работодатель

Работники

Командир
войсковой части 00000

Председатель
первичной профсоюзной организации
войсковой части 00000

Полковник

С.Иванов

Н.Сидоров

«___» _____ 20__ года

«___» _____ 20__ года

Коллективный договор зарегистрирован
в Управлении труда Министерства
социальной защиты населения субъекта
Российской Федерации

«___» _____ 20__ года Рег. № _____

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС: Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к Директору Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Ярковой по вопросу оплаты труда гражданского персонала в период пандемии коронавируса covid-19



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49
E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

24 апреля 2020 г.

Исх. № 2/123

Директору Департамента социальных гарантий
Министерства обороны Российской Федерации
Ю.В. Ярковой

Уважаемая Юлия Владимировна!

В Центральный комитет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение председателя Территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Резникова О.А. по оплате работникам войсковой части 77360-Т дней самоизоляции после возвращения из отпуска.

Прошу поручить дать разъяснение по поставленным вопросам для ответа заявителю.

Приложение: обращение Резникова О.А. - на 1 л.

Председатель Профсоюза ВС России

Н.Н. Бойко

Исп. Железнов В.Ю.
Тел. +7 (926) 143-05-26

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СЕВЕРНОГО ФЛОТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ (ТО СФ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ)

проезд Михаила Ивченко, д. 8, г. Мурманск, 183034

тел./факс 8-(8152) 22-54-77 E-mail: obkom_sf_2@mail.ru

ОКПО 02662809 ОГРН 1025100839323 ИНН/КПП 5192130190/219001001 ОКВЭД 91.20

Исх. № ⁵⁰ от «24» апреля 2020 г.

Председателю Профсоюза ВС России
Бойко Н.Н.

Уважаемый Николай Николаевич!

В наш адрес обращаются председатели профсоюзных организаций за разъяснениями о порядке регулирования трудовых отношений осуществляющихся помимо трудового Кодекса Российской Федерации, так же Указами Президента РФ.

2 апреля 2020 президент Российской Федерации издал указ № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции», в котором пунктом первым установил ранее несуществующее понятие *нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы*.

Решениями местных органов власти (Мурманской области) установлены правила, обязывающие работника прибывших из другой местности Российской Федерации (отпуска) соблюдать режим самоизоляции в течении 14 суток, при этом больничный лист нетрудоспособности работнику не выдается.

Такой случай возник в войсковой части 77360-Т при возвращении работника из отпуска, ушедшего ранее изданного Указа президента и поставившей в тупик работодателя в вопросе порядка оплаты работнику вынужденному уйти на режиме самоизоляции, так как понятие *«нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы»* не раскрывают величину и размер заработной платы работника в таких условиях.

Просим Вас обратиться в департамент социального гарантий Министерства обороны РФ с просьбой разъяснить применение понятия *«нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы»* введенном Указом президента РФ в воинских частях (организациях) МО РФ при нахождении гражданского персонала, по решению работодателя или местных органов власти на режиме самоизоляции.

Председатель ТО СФ Профсоюза ВС России
О.Резников



**ОТВЕТ: Письмо Департамента социальных гарантий МО РФ
на обращение Председателя Профсоюза ВС России от 24.04.2020**



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

г. Москва, 119160

«13» мая 2020 г. № 182/5/1660

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 24 апреля 2020 г. (исх. № 2/123) по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей (организаций) в период противодействия угрозе распространения коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации рассмотрено.

В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206, от 2 апреля 2020 г. № 239 и от 28 апреля 2020 г. № 294 (далее – Указы) в отношении отдельных категорий гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России с 30 марта 2020 г. по 8 мая 2020 г. установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Исполнение вышеуказанных решений по соблюдению работодателями режима нерабочих дней осуществляется с учетом Рекомендаций работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206.

При этом согласно позиции Минтруда России заработная плата устанавливается трудовым договором между работником и работодателем.

Таким образом, в рамках реализации Указов о нерабочих днях работники должны получить заработную плату, предусмотренную трудовым договором. Размер заработной платы должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью (отработал норму рабочего времени, выполнил норму труда).

Одновременно сообщается, что оплату труда других категорий работников необходимо осуществлять в соответствии трудовым законодательством с учетом установленного в воинской части (организации) режима труда.

Директор Департамента социальных гарантий


Ю.Яркеева

ВОПРОС: Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 18.05.2020 к Заместителю Министра обороны РФ Т.Щевцовой по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей (организаций) в период противодействия угрозе распространения коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499) 157-87-49
E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

18 мая 2020 г.
Исх. № 5/131

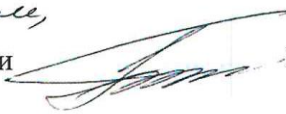
г. Москва

Заместителю
Министра обороны
Российской Федерации
Т.В. Шевцовой

Уважаемая Татьяна Викторовна!

В Центральный комитет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступают обращения от гражданского персонала по вопросам оплаты труда работников воинских частей, организаций Вооруженных Сил Российской Федерации в период пандемии коронавируса COVID-19.

Просим Вас дать поручение проинформировать Профсоюз о принятых в Минобороны России решениях в сфере оплаты труда гражданского персонала в указанный период.

С уважением,
Председатель Профсоюза ВС России  Н.Н. Бойко

Исполнитель: Колбасин В.А.
Тел.: (499) 157-82-18, (985) 387-66-33

**ОТВЕТ: Департамента социальных гарантий МО РФ на обращение
Председателя Профсоюза ВС России от 18.05.2020**



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

г. Москва, 119160

22 мая 2020 г. № 182/5/306

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 18 мая 2020 г. (исх. № 5/131) по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей (организаций) в период противодействия угрозе распространения коронавирусной инфекции рассмотрено.

В дополнение к письму, направленному в Ваш адрес 13 мая 2020 г. за исх. № 182/5/1660, сообщается.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 680дсп военнослужащим, медицинским и иным работникам воинских частей (подразделений) и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, в апреле–июне 2020 г. установлена ежемесячная стимулирующая выплата.

Вышеуказанная ежемесячная стимулирующая выплата за апрель 2020 года произведена в полном объеме.

Работа по принятию мер социальной поддержки личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, привлекаемого к мероприятиям по противодействию угрозе коронавирусной инфекции, будет продолжена с учетом принятых Правительством Российской Федерации решений.

Директор Департамента социальных гарантий

Ю.Яркоева

Участие первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба ВС России в торжествах по случаю дня образования кафедры истории войн и военного искусства



В первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба Вооружённых Сил Российской Федерации решением профсоюзного комитета установлен порядок обязательного участия профсоюзной организации академии в чествовании личного состава кафедр в связи с их днём образования.

В этих целях профсоюзным комитетом оформляется памятный адрес и выносится решение о поощрении членов профсоюза кафедр, отличившихся в образовательной и научной деятельности.

В день празднования Дня кафедры председатель профсоюзного комитета или заместитель председателя выступают на торжестве перед личным составом с приветствием от профсоюзной организации академии, и вручает приветственный адрес, денежные вознаграждения или ценные подарки. Фотографии данных торжеств отражаются на информационных стендах и в ежемесячных бюллетенях профсоюзного комитета.

26 июня 2020 года такое мероприятие было проведено на кафедре истории войн и военного искусства. Профсоюзная группа, которую возглавляет доцент Колганов Андрей Михайлович, является одной из лучших в первичной профсоюзной организации академии.

На торжестве выступил с поздравительной речью, вручив адрес и денежные вознаграждения председатель первичной профсоюзной организации академии Коряшов Сергей Иванович.

Фотографии



Уважаемые коллеги!

Мы приглашаем всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru или по телефону: **(499) 157-82-13**.*