



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 41

**Москва
октябрь 2020 год**

СОДЕРЖАНИЕ

Вступление

стр. 8

В Правительстве Российской Федерации



ПРИКАЗ от 23.06.2020 № 365н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами...» стр. 9



Письмо Фонда социального страхования от 06.05.2020 № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников» стр. 14

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

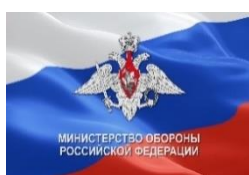


Заседание Российской Трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в онлайн-формате 23 июля 2020 года стр. 15



Заседание Российской Трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в онлайн-формате 5 сентября 2020 года стр. 18

В Министерстве обороны Российской Федерации



Указание Министра обороны РФ С.Шойгу об увеличении с 01.10.2020 на 3 процента размеров должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала ВС РФ стр. 19



Письмо Главного военно-медицинского управления МО РФ от 23.03.2020 по вопросу порядка оказания медицинской помощи гражданскому персоналу войсковой части 03667 стр. 20



Письмо заместителя директора Департамента социальных гарантий МО РФ С.Микищенко от 16.09.2020 по вопросу реализации Указа Президента РФ от 7.05.2012 № 597 «По реализации государственной социальной политики» в отношении среднего медицинского (фармацевтического) и младшего медицинского персонала военно-медицинских учреждений Минобороны России стр. 22

В Федерации Независимых Профсоюзов России



- Профсоюзы шагнули за тридцать. Юбилейный Генсовет. стр. 24
Как Федерация независимых профсоюзов России отметила юбилей



- Постановление Исполкома ФНПР от 18.09.2020 № 5-8 стр. 30
О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году.
Резолюция ФНПР



- ФНПР выступает за исключение накопительного компонента стр. 34
из системы государственного обязательного пенсионного страхования



- Профсоюзы поддерживают прямые выплаты по больничным стр. 35
листам.
Комментарий заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя



- Социальное партнерство должно работать. стр. 36
Комментарий Елены Косаковской, заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



- Поздравление Председателя Бойко Николая Николаевича стр. 37
с 30 – летием создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



- Поздравление начальника Главного управления кадров стр. 38
МО РФ генерал-полковника В.Горемыкина с 30-летием создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



- Филатова Т.Я. стр. 39
Стихотворение «30-летию Профсоюза посвящается...»



Первичная профсоюзная организация Военной академии Генерального штаба ВС РФ. стр. 40

Расширенное заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, посвященное 30-летию создания Профсоюза ВС России



14 августа 2020 года в режиме видеоконференции состоялось рабочее совещание Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко стр. 43



XX заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России. стр. 44

Постановления XX заседания Президиума

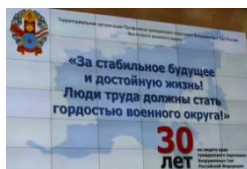


Соглашение о регулировании социально - трудовых отношений подписано в Центральном военном округе стр. 75

Отчетно-выборная кампания в профсоюзных организациях ВС России



2-я отчетно-выборная конференция Общественной Организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических Сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России стр. 77



VIII отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа стр. 80



X отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа стр. 82



XXXV отчетно-выборная конференция Общественной организации территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России стр. 85

Наши люди – гордость Профсоюза



Первичная профсоюзная организация войсковой части 20293. стр. 86
Мамченко В.Г. «Задача одна – спасти терпящие бедствие суда»



Профсоюзный комитет военного комиссариата стр. 89
Орджоникидзевского района города Екатеринбурга.
«В нашем коллективе работают замечательные люди»



Первичная профсоюзная организация военного комиссариата стр. 93
Республики Хакасия.
Профсоюз поддержал!



Профсоюзный комитет Тоцкого военного госпиталя. стр. 95
Праздник для детей членов профсоюза ко Дню знаний



Представители Территориальной организации Профсоюза стр. 96
города Кронштадта в День знаний вручили награды
участникам конкурса детского рисунка

В помощь профсоюзному активу



Работники смогут уделить больше времени своему стр. 98
здоровью.
*Комментарий руководителя Правового департамента
ФНПР Юрия Пелешенко*



Продолжая «регуляторную гильотину», Минтруд России стр. 99
решил «привести в порядок» ТК РФ.
Комментарий секретаря ФНПР Николая Гладкова

Вопросы и ответы



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 19.06.2020 к Заместителю Министра обороны РФ – начальнику ГВПУ ВС РФ А.В. Картаполову по вопросу улучшения социально-экономического положения гражданского персонала ВС РФ стр. 101



Письмо Главного военно-политического управления ВС РФ от 14.07.2020 по вопросу улучшения социально-экономического положения гражданского персонала ВС РФ стр. 103



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 22.07.2020 в Департамент жилищного обеспечения МО РФ по вопросу обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил РФ специализированными жилищными помещениями стр. 105



Письмо Департамента жилищного обеспечения МО РФ от 28.07.2020 по вопросу обеспечения гражданского персонала ВС РФ специализированными жилищными помещениями стр. 106



Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 29.09.2020 Директору Департамента социальных гарантий МО РФ по вопросу учета дополнительных выплат стимулирующего характера в условиях борьбы с распространением коронавирусной инфекции при оплате труда медицинским работникам стр. 107



Ответ Директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Ярксовой от 09.10.2020 по вопросу учета дополнительных выплат стимулирующего характера при оплате труда медицинским работникам стр. 111

Внимание опыт!



Первичная профсоюзная организация ФКУ "ОФО МО РФ по Челябинской, Тюменской и Курганской областям» стр. 117

Профсоюзный тур по Уральским горам



Первичная профсоюзная организация ФКУ «УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям». стр. 120

Трофимова Е.В. Профсоюз объединяет и сплачивает коллектив



**Профсоюз
в период
пандемии**

Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России. стр. 134

Оказание помощи членам профсоюза в период пандемии коронавируса COVID — 19



Первичная профсоюзная организация 138-й отдельной гвардейской мотострелковой Красносельской ордена Ленина Краснознамённой бригады. стр. 135

Об опыте работы с детьми председателя Тимофеевой Светланы Алексеевны.

Заключение

стр. 137

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Наши люди – гордость Профсоюза*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*

Информационный вестник выходит по итогам каждого квартала в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза. При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

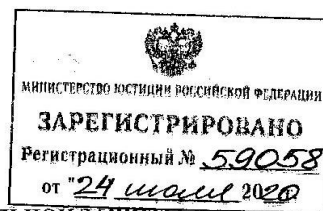
Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте:
info@psvsrf.ru

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ от 23 июня 2020 года № 365н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н»



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

23 июня 2020г.

Москва

№ 365н

О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н

В соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 18 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803; 2016, № 27, ст. 4183) и подпунктом 5.2.35 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528), п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 декабря 2012 г., регистрационный № 26440), с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 мая 2013 г. № 220н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 июля 2013 г., регистрационный № 28964), от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284), от 29 апреля 2016 г. № 201н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 августа 2016 г., регистрационный № 43040), от 14 июля 2016 г. № 353н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 августа 2016 г., регистрационный № 43140), от 31 октября 2017 г. № 764н (зарегистрирован

Министерством юстиции Российской Федерации 22 декабря 2017 г., регистрационный № 49402), от 31 августа 2018 г. № 570н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 сентября 2018 г., регистрационный № 52212), от 3 декабря 2018 г. № 764н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 января 2019 г., регистрационный № 53391), согласно приложению.

2. Установить, что в 2020 году в условиях реализации комплекса ограничительных и иных мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации по месту своей регистрации в срок до 1 октября 2020 года.

3. Настоящий приказ действует до 31 декабря 2020 года.

Министр



А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от «23» июня 2020 г. № 365н

**Изменения, которые вносятся
в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению
производственного травматизма и профессиональных заболеваний
работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах
с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные
приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н**

В Правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н (далее – Правила):

1) пункт 3 дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Финансовому обеспечению в 2020 году за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

а) приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания (одноразовых масок и (или) средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа – респираторов и (или) многоразовых тканевых масок), а также щитков лицевых, бахил, перчаток, противочумных костюмов 1 типа, одноразовых халатов (далее – средства защиты);

б) приобретение дезинфицирующих салфеток и (или) дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников (далее – дезинфицирующие средства) и дозирующих устройств (оборудования) для обработки рук указанными антисептиками (далее – дозирующие устройства);

в) приобретение устройств (оборудования), в том числе рециркуляторов воздуха, и (или) дезинфицирующих средств вирулицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;

г) приобретение устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и (или) термометров;

д) проведение лабораторного обследования работников на COVID-19.»;

2) пункт 4 дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Для обоснования финансового обеспечения мероприятий, указанных в пункте 3.1 Правил, страхователь либо лицо, представляющее его интересы, дополнительно к заявлению и плану финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, форма которого предусмотрена приложением к

Правилам, представляет документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения конкретных мероприятий, в том числе:

а) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «а» пункта 3.1 Правил:

перечень приобретаемых средств защиты с указанием их количества, стоимости, даты изготовления и срока годности;

копии сертификатов (деклараций) соответствия, оформленных в порядке, установленном действующим законодательством, в случае, если приобретаемые средства защиты подлежат обязательной сертификации (декларированию);

б) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «б» пункта 3.1 Правил:

перечень приобретаемых дезинфицирующих средств с указанием их количества, стоимости, даты изготовления и срока годности;

перечень приобретаемых дозирующих устройств с указанием их количества и стоимости;

копии сертификатов (деклараций) соответствия, оформленных в порядке, установленном действующим законодательством, в случае, если приобретаемые дезинфицирующие средства, дозирующие устройства подлежат обязательной сертификации (декларированию);

в) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «в» пункта 3.1 Правил:

перечень приобретаемых дезинфицирующих средств вирулицидного действия с указанием их количества, стоимости, даты изготовления и срока годности;

перечень приобретаемых устройств (оборудования), в том числе рециркуляторов воздуха, для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей дезинфицирующими средствами вирулицидного действия с указанием их количества и стоимости;

копии регистрационных удостоверений на приобретаемые рециркуляторы воздуха;

копии сертификатов (деклараций) соответствия, оформленных в порядке, установленном действующим законодательством, в случае, если приобретаемые дезинфицирующие средства вирулицидного действия подлежат обязательной сертификации (декларированию);

г) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «г» пункта 3.1 Правил:

перечень приобретаемых устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и (или) термометров с указанием их количества и стоимости;

копии сертификатов (деклараций) соответствия, оформленных в порядке, установленном действующим законодательством, в случае, если приобретаемые устройства (оборудования) подлежат обязательной сертификации (декларированию);

д) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктом «д» пункта 3.1 Правил:

копию списка работников, направляемых на обследование на COVID-19;

копию договора на проведение обследования работников на COVID-19 с медицинской организацией (медицинской лабораторией) и документа, подтверждающего стоимость обследования 1 работника, при отсутствии указанной информации в договоре;

копии лицензии на осуществление медицинской деятельности, подтверждающей допуск медицинской организации (медицинской лаборатории) к проведению работ по обследованию (тестированию) работников на COVID-19, а также регистрационного удостоверения на использование на территории Российской Федерации соответствующих тестов (тест-систем).

Копии документов, представляемых страхователем в соответствии с пунктом 4.1 Правил, должны быть заверены печатью страхователя (при ее наличии).».

**ПИСЬМО ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
от 06.05.2020 ГОДА № 313**

**«О предоставлении дополнительных страховых гарантий
отдельным категориям медицинских работников»**



**ФОНД
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

107139, Москва, Орликов пер., д. 3, корп. А
Тел. (495) 668-03-33. Факс (495) 668-02-34

21 СЕН 2020

mail@fss.ru

№ 02-09-13/15-23387

На № _____ от _____

Заместителю председателя
Федерации независимых
профсоюзов России
Д.М. Крипталю

Ленинский пр-т, 42, Москва, 119119

Уважаемый Давид Михайлович!

Фонд социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 06.05.2020 № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников» (далее – Указ № 313) осуществляет единовременные страховые выплаты врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу медицинских организаций, водителям автомобилей скорой медицинской помощи (далее – медицинские работники) и выгодоприобретателям в случае причинения вреда здоровью или смерти медицинского работника, при исполнении трудовых обязанностей при непосредственной работе с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и пациентами с подозрением на эту инфекцию.

В целях соблюдения и защиты прав медицинских работников и выгодоприобретателей на получение дополнительных страховых гарантий прошу обобщать и направлять в Фонд информацию территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, об известных случаях отказов работодателей (медицинских организаций) в оформлении документов, необходимых для назначения региональными отделениями Фонда, предусмотренных Указом № 313 единовременных страховых выплат медицинским работникам и выгодоприобретателям в случае смерти медицинского работника, а также о случаях отказов региональными отделениями Фонда в назначении единовременных страховых выплат.

Т.В. Лотоцкая

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

23 ИЮЛЯ 2020 ГОДА В ОНЛАЙН-ФОРМАТЕ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



В начале заседания был рассмотрен принятый в первом чтении законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы.

Михаил Тарасенко, первый заместитель Председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, отметил, что на начальном этапе новой законодательной инициативы идея включения именно в главу ТК о дистанционном труде сложившейся в пандемии практики трудовой деятельности вне своего рабочего места казалась привлекательной. «Удаленный труд, дистанционный труд – звучит как синонимы, но по мере применения и практики удаленного труда становилось ясно, что это далеко не так» - сказал Михаил Тарасенко – «Неверная трактовка этих разных по содержанию видов труда нередко приводила к нарушению трудовых прав наемных работников». Поэтому по настоянию профсоюзов, одобрению представителей работодателей и Минтруда было решено выделить удаленному труду отдельную главу в Трудовом Кодексе.

Нина Кузьмина, заместитель Председателя ФНПР, заявила, что все предложения высказанные профсоюзами в ходе обсуждения на заседании рабочей группы в рамках работы над законопроектом были учтены в постановлении, принятом вместе с проектом закона в первом чтении.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** предложил рассмотреть в рамках РТК проект федерального закона о дистанционной и удаленной работе до его вынесения на второе чтение в Госдуме. Представители работодателей и Министерства труда и социальной защиты поддержали предложение.

Вторым на повестке участники РТК обсудили законопроект о внесении изменений в Федеральный закон «О беженцах» в части совершенствования обязательного медицинского освидетельствования. Он был принят всеми сторонами РТК безоговорочно.

Третий темой для рассмотрения в рамках РТК стал законопроект о внесении изменения в главу 51 ТК РФ в части установления особенностей регулирования труда при осуществлении деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами; об особенностях допуска отдельных категорий лиц к осуществлению деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, и о внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** отметил избыточность требований указанных в проекте закона касательно отстранения работника от работы: статьей 76 ТК РФ предусмотрено, что работодатель имеет на это право только по требованию уполномоченных органов и должностных лиц, а никак не «по получению сведений». В связи с этим законопроект требует доработки, однако проект решения профсоюзная сторона РТК поддержала.

Александр Шохин, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей, также предложил доработать проект закона. Он выразил сомнение в целесообразности размещения в «частном» законе норм, касающихся регулирования трудовых отношений.

По четвертому вопросу о внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» позиции Минтруда и ФНПР были согласованы ранее. Еще на этапе разработки законопроекта Минтруд учел предложения ФНПР, поэтому профсоюзная сторона РТК поддержала данный законопроект. Возражений не выразила и сторона работодателей РТК.

Также без обсуждения был одобрен участниками РТК проект постановления Правительства Российской Федерации, согласно которому Минэкономразвития России передаются полномочия Министерства РФ по делам Северного Кавказа по согласованию предложений субъектов РФ, расположенных на территории Северо-Кавказского федерального округа, по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.

Следующей темой для обсуждения стала ситуация на рынке труда, которая традиционно обсуждается в рамках РТК. Профсоюзная сторона поддержала проект решения подготовленный по этому вопросу.

Представитель Минтруда заявил, что согласно последним данным Росстата уровень безработицы составляет 6,2%. Было отмечено, что необходимо сотрудничество не только с правительственными ведомствами, но и социальными партнерами для скорейшего решения проблем рынка труда.

Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации по вопросам социальной политики **Татьяна Голикова** обратила внимание на то, что среди безработных лишь 33% лишились работы по причине пандемии коронавируса. Остальные это те, кто решили зарегистрироваться в органах службы занятости из-за мер поддержки, в частности повышения величины пособия по безработице. Также она предложила ежемесячно заслушивать информацию по ситуации на рынке труда.

Антон Котяков, Министр труда и социальной защиты рассказал, что сейчас активно формируется база вакансий на государственном портале «Работа в России». Также Минтруд будет продолжать разрабатывать меры по стимулированию занятости на рынке труда.

После завершения обсуждения основных вопросов повестки РТК,

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** выступил с замечаниями в адрес Правительства по ряду вопросов.

Во-первых, он заявил, что были неоднократно отклонены запросы на обсуждение с общенациональным планом действий по нормализацию деловой жизни, восстановлению занятости и доходов граждан и роста экономики. «Минэкономразвития утверждает, что план есть, но его никому не показывают, ссылаясь, что это материал ДСП. Значит, плана нет!» - сказал Михаил Шмаков. – «Они обманывают нас всех, в том числе Президента... Зачем они вообще тогда нужны? Выселить их на необитаемый остров в океане, пусть там развивают экономику».

Во-вторых, Председатель ФНПР обратил внимание на отсутствие производственного календаря на 2021 год и предложил ускорить его производство.

Далее он выразил обеспокоенность ситуацией с детским оздоровительным отдыхом в этом году. Профсоюзы предлагают дать поручение для региональных трехсторонних комиссий рассмотреть вопрос организации отдыха и оздоровления детей. Главная цель – сохранить детские оздоровительные лагеря.

В заключение Михаил Шмаков рассказал о том, что в законопроекте о внесении изменений в федеральный закон о банкротстве включен запрет на создание профсоюзов арбитражными управляющими, хотя это противоречит и ТК РФ, и обновленной Конституции РФ.

Профсоюзная сторона РТК считает необходимым доработку этого закона.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Материалы на сайте rtk.fnpr.ru

5 СЕНТЯБРЯ 2020 ГОДА В ОНЛАЙН-ФОРМАТЕ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

25 сентября в формате видеоконференции состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Мнение профсоюзной стороны РТК представила Нина Кузьмина, заместитель Председателя ФНПР.



Особое внимание уделили обсуждению проекта реформы расчета прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ), представленного Министерством труда и социальной защиты на заседании Правительства РФ.

Остальные пункты повестки заседания РТК были отработаны в рабочих группах и были приняты без дальнейшей дискуссии: законопроект о сроке компенсации причиненного нарушением трудовых прав морального вреда; проект федерального закона (ФЗ) о государственном регулировании в области добычи и использования угля и особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности; проект поправок к проекту ФЗ об установлении особенностей регулирования труда работников в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и в сфере теплоснабжения; проект постановления Правительства РФ о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации; проект постановления Правительства РФ о переносе выходных дней в 2021 году.

Также почти без обсуждения стороны РТК одобрили проекты постановления Правительства РФ: о признании не действующими на территории Российской Федерации актов и отдельных положений актов, изданных центральными органами государственного управления РСФСР и СССР; о проведении эксперимента по осуществлению идентификации и аутентификации.

На следующей неделе публикация будет дополнена подробной информацией об осяздавшихся на заседании РТК вопросах.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Указание Министра обороны Российской Федерации об увеличении с 1 октября 2020 года на 3 процента размеров должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

МИНИСТР ОБОРОНЫ

г. Москва, 119160

«23» сентября 2020 г. № 205/2/387
На № _____

**Заместителям Министра обороны
Российской Федерации**

**Главногокомандующим видами
Вооруженных Сил
Российской Федерации**

**Командующим войсками
военных округов**

Командующему Северным флотом

**Командующим родами войск
Вооруженных Сил
Российской Федерации**

**Руководителям центральных
органов военного управления**

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2020 г. № 2250-р до вступления в силу соответствующего приказа Министра обороны Российской Федерации **ТРЕБУЮ:**

1. Увеличить с 1 октября 2020 г. на 3 процента размеры должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденные приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

2. Установить, что при увеличении должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, предусмотренном пунктом 1 настоящих указаний, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Генерал армии

С.Шойгу

Письмо Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации по вопросу порядка оказания медицинской помощи гражданскому персоналу войсковой части 03667 от 23.03.2020 № 161/1/Б-1218



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
Гражданского персонала Вооруженных
Сил Российской Федерации
Н.Н.БОЙКО

119166, г.Москва,
Ленинградский проспект, д. 41

«23» марта 2020 г. № 161/1/Б-1218
На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу порядка оказания медицинской помощи гражданскому персоналу войсковой части 03667 Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

В соответствии с подпунктом «е» пункта 1 приказа Министра обороны Российской Федерации от 16 января 2006 г. № 20 «Об организации оказания медицинской помощи в военно-медицинских подразделениях, частях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации» лица гражданского персонала Вооруженных Сил имеют право на оказание медицинской помощи в военно-медицинских организациях. Медицинская помощь контингентам Минобороны России в военно-медицинских организациях оказывается по территориальному принципу, их прикрепление осуществляется к ближайшей от места прохождения военной службы (проживания) военно-медицинской организации.

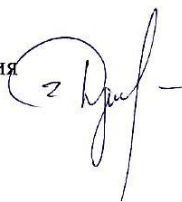
В соответствии с Отраслевым соглашением между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020 - 2022 годы оказание медицинской помощи в военно-медицинских организациях гражданскому персоналу осуществляется в рамках реализации территориальных программ обязательного медицинского страхования.

В соответствии с Федеральным законом от 11 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» граждане Российской Федерации подлежат обязательному медицинскому страхованию и в соответствии с Программой государственных гарантий оказания медицинской помощи в Российской Федерации имеют право на оказание медицинской помощи в гарантированном объеме в медицинских организациях государственной и муниципальной систем здравоохранения, в том числе военно-медицинских, участвующих в реализации территориальных программ обязательного медицинского страхования.

Прикрепление одновременно к двум и более медицинским организациям законодательством не предусмотрено.

Таким образом, оказание медицинской помощи лицам из числа гражданского персонала возможно только в военно-медицинских организациях, участвующих в реализации территориальных программ обязательного медицинского страхования. Решение о включении медицинской организации в территориальные программы обязательного медицинского страхования принимается органами здравоохранения субъектов Российской Федерации.

Врио начальника 1 управления
Главного военно-медицинского управления



С.Сушилников

**Письмо заместителя директора Департамента социальных гарантий
МО РФ С.Микищенко от 16.09.2020 №182/8/6317 по вопросу реализации
Указа Президента РФ от 7.05.2012 № 597 «По реализации государственной
социальной политики» в отношении среднего медицинского
(фармацевтического) и младшего медицинского персонала военно-
медицинских учреждений Минобороны России**



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

«16» сентября 2020 г. № 182/8/6317

На № _____

Председателю профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) в отношении среднего медицинского (фармацевтического) и младшего медицинского персонала военно-медицинских учреждений Минобороны России Департаментом рассмотрено.

Указом целевые показатели по соотношению средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала и, отдельно, младшего медицинского персонала к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации установлены на уровне 100 процентов.

Таким образом, среднему и младшему медицинскому персоналу военно-медицинских учреждений бюджетные ассигнования доводятся в объемах, необходимых для достижения указанного размера заработной платы.

При этом сохраняется обусловленная различиями в сложности труда дифференциация в оплате труда работников, занимающих различные должности, относящиеся к одной категории.

Так, заработная плата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного Указом.

При этом исходя из объемов бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда гражданского персонала, командир воинской части (организации) в пределах прав, предоставленных приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 (далее – приказ), имеет возможность принимать решения о материальном стимулировании работников, в том числе среднего медицинского персонала, за счет средств экономии фонда оплаты труда в порядке, установленном положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами) с учетом положений приказа.

Также, Министром обороны Российской Федерации принимаются решения о дополнительном материальном стимулировании гражданского

персонала в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010.

Данные меры позволяют дополнительно увеличить уровень оплаты труда гражданского персонала, в том числе среднего медицинского персонала, учреждений Минобороны России.

Одновременно сообщается, что федеральные органы исполнительной власти выполняют задачи и функции, возложенные на них соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Нормативное правовое регулирование реализации Указа, в том числе корректировка показателя по оплате труда отдельных категорий работников, на Минобороны России не возложено.

В случае принятия Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации или иными уполномоченными органами государственной власти Российской Федерации соответствующих нормативных правовых актов, в том числе в части корректировки показателя по оплате труда отдельных категорий работников, они будут реализованы Минобороны России установленным порядком.


Заместитель директора Департамента
социальных гарантий

С.Микищенко

ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ПРОФСОЮЗЫ ШАГНУЛИ ЗА ТРИДЦАТЬ

Юбилейный Генсовет

Как Федерация независимых профсоюзов России отметила юбилей

19 сентября Федерация независимых профсоюзов России отметила тридцатилетие.

Свои поздравление прислали президент РФ и глава правительства РФ, лидеры Международной организации труда и Международной конфедерации профсоюзов, со сцены выступали три федеральных министра.

Рассказываем о том, [как прошел Генеральный совет ФНПР](#), и об основных тезисах доклада главы ФНПР Михаила Шмакова.



Михаил Шмаков, говоря о главных достижениях профсоюзов за время существования в новой российской реальности, в первую очередь отметил создание в стране эффективной системы трехсторонних отношений. Как напомнил профлидер, Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений была создана в 1992 году. А в марте 1993 года было подписано первое Генеральное соглашение.

– В 1992 году, в момент создания РТК, мы начинали фактически с чистого листа: в Советском Союзе существовал только один элемент из этой системы - колдоговор на предприятиях. Однако в силу других принципов экономики наполнение коллективных договоров было принципиально иным, - рассказывал Шмаков.

– Сегодня заседания РТК проводятся регулярно. Они построены на базе ценностей и документов Международной организации труда, основываются на разветвленной системе трехсторонних органов.

По словам профлидера, сейчас РТК – это площадка, на которой обсуждаются все законопроекты, затрагивающие трудовые отношения. Председатель профцентра также напомнил, что соцпартнерство теперь закреплено в Конституции РФ.

– Это величайшее достижение, такого нет нигде в мире, - считает он.



Подчеркнем: высокую оценку вклада в развитие института соцпартнерства дал не только глава ФНПР, но и президент России Владимир Путин, премьер-министр страны Михаил Мишустин, генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер и другие спикеры.

– Работа профсоюзов - это не только борьба. Не менее важен и социальный диалог, - сказал глава МОТ.

– Поэтому профсоюзам, правительству и работодателям России пришлось выстраивать трехстороннее партнерство практически с нуля. Это было особенно трудно, поскольку некоторые радикальные голоса утверждали, что профсоюзы изжили себя, а само понятие социального диалога устарело. ФНПР сыграла незаменимую роль в противодействии этим ложным заявлениям.

Владимир Путин: пять главных тезисов из поздравления

ФНПР является одним из важнейших институтов гражданского общества в стране.

Федерация внесла значимый и содержательный вклад в укрепление лучших традиций профсоюзного движения, многое сделала для укрепления социального партнерства.

Профцентр наращивает формы и методы своей работы, выражая интересы более 20 миллионов человек.

Профсоюзы призваны выполнять ответственную миссию – отстаивать права граждан, активно участвуя в решении насущных социально-экономических проблем на благо людей.

Михаил Мишустин: пять главных тезисов из поздравления

Профсоюзы всегда активно отстаивали права и интересы работников всех сфер экономики и продолжают эту важную работу.

Сохраняя независимость, профсоюзы работают в контакте с органами власти, работодателями и общественностью. Действуют в интересах людей и добиваются перемен.

Мнение профсоюзов - важный аргумент при разработке ключевых программ и проектов государственного масштаба. Предложения профсоюзов ложатся в основу многих поправок в действующее законодательство, направлены на защиту трудовых прав и повышение качества жизни людей.

Профсоюзы стали авторами одной из важных поправок в Конституцию России, закрепляющей в основном законе обеспечение принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых отношений.

Совместно с профсоюзами были обеспечены социально-трудовые гарантии граждан России на фоне карантинных ограничений. Значительный вклад в борьбу с опасной инфекцией внесли около 20 тысяч профсоюзных волонтеров.

ФНПР играет весомую роль в гармонизации трудовых отношений и поддержании общественного согласия в стране.

Другим важным достижением ФНПР, отмеченным ее председателем в докладе, оказался Трудовой кодекс, в основу которого легла именно профсоюзная версия документа. Трудовой кодекс остается актуальным в том числе благодаря постоянной работе профсоюзных специалистов. Михаил Шмаков также высоко оценил работу профсоюзных юристов.

“А” – СПРАВКА

Статистика юридической защиты членов профсоюзов за 10 лет

Работникам – членам профсоюзов возвращено больше 140 млрд рублей недоплаченной зарплаты и других выплат.

Проведено больше 500 тыс. проверок соблюдения трудового законодательства.

С участием профсоюзных юристов в судах рассмотрено порядка 150 тыс. дел. Иски удовлетворены полностью или частично в 138 тыс. случаев (это 92% от общего числа!).

Восстановлено на работе в судебном порядке около 11 тыс. работников – членов профсоюзов.

Говоря же о сегодняшней миссии профсоюзов, Шмаков сообщил: профсоюзы борются не “против” (работодателей, правительства или кого бы то ни было еще), а “за”: “За поиск справедливых соотношений, соответствующих сохранению баланса интересов в обществе”.

– С нами сотрудничают, а иногда противостоят серьезные люди из бизнеса, которых поддерживают многие власть имущие. Мы готовы к переговорам с ними. Но не надо принимать нашу вежливость за слабость. Как писал в свое время Владимир Высоцкий, “считает враг: морально мы слабы - за ним и лес, и города сожжены...”. До конца цитировать не буду, но ничего хорошего таких наших противников – врагов социального мира, врагов прав и свобод работников – не ждет. Федерация независимых профсоюзов России идет по дороге профсоюзной борьбы тридцать лет.

На нашей стороне – Единство, Солидарность и Справедливость! Мы не свернем с этого пути! И мы победим!



Наиболее же обстоятельно опыт взаимодействия с профсоюзами описал министр труда и соцзащиты Антон Котяков.

– Роль профсоюзных организаций в обеспечении справедливых условий труда трудно переоценить. Сегодня треть членов профсоюзных организаций – это молодые люди. Этот факт только подтверждает, что ваша идеология и повестка актуальны и современны, – сказал глава Минтруда.

Он также отметил, что в самый тяжелый период пандемии стороны соцпартнерства сосредоточились на главной задаче – на сбережении здоровья работников. Совместными усилиями удалось сформировать рекомендации по оптимальной организации труда, продумать нормативные акты, регулирующие вопросы занятости в период ограничительных мер. По словам Котякова, именно участие профсоюзов позволило сформировать меры по восстановлению занятости и поддержке безработных.

– Мы вместе сейчас прорабатываем изменения в Трудовой кодекс. Новации позволят многим работникам трудиться дистанционно, – напомнил Министр. Мы прекрасно понимаем, что вносимые изменения формируют новые предпосылки для трудовой мобильности. Основная наша задача – сохранение прав и гарантий наших работников.

Тему законодательных изменений, которых добиваются профсоюзы, продолжил в своем выступлении депутат Госдумы, заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев.

КОНТРАТАКА В ФОРМАТЕ ЗАКОНОТВОРЧЕСТВА

Под сурдинку пандемии и экономических кризисов финансовый капитал в очередной раз пытается обнулить социальные права и гарантии граждан, констатировал Андрей Исаев. В этой ситуации профсоюзы могут выбирать из двух тактик: уйти в оборону или перейти в контрнаступление. С точки зрения парламентария, эффективно именно второе. А значит, профсоюзам необходимо сосредоточиться на выдвижении новых требований.

– Нам нужно возвращаться к полноценному страхованию занятости. Причем к страхованию, управляемому на трехсторонней основе. Это нужно для того, чтобы были и достойные пособия, и возможность выплаты заработной платы работникам обанкротившихся предприятий. И для того, чтобы были нормальные, эффективно действующие, общенациональные программы занятости, которые бы обеспечили мобильность рабочей силы, – уверен депутат.

Андрей Исаев говорил и о другой болезненной проблеме, с которой столкнулся рынок труда. Это попытки недобросовестных работодателей перевести работников в статус самозанятых. Парламентарий уверен, что с такой тенденцией необходимо бороться, сформулировав специальные поправки к трудовому законодательству:

– Эта опасность – гораздо более серьезная, чем опасность заемного труда, с которой мы боролись несколько лет и запрета которого добились. Нам нужны поправки в Трудовой кодекс, которые четко отделят самозанятых от наемных работников. Необходим закон о статусе самозанятых, который разделит эти категории.

Зампредседателя ФНПР напомнил и о работе над поправками к Трудовому кодексу Российской Федерации, касающимися защиты прав тех россиян, кто трудится дистанционно и удаленно. По его словам, эти поправки – повод задуматься и о других изменениях трудового законодательства.

– Необходимо разобраться со срочными трудовыми договорами, которые сплошь и рядом используются как инструмент прямого давления на работников. Необходимо разобраться с ненормированным рабочим днем, который вводился как исключение, а превращается во всеобщее правило. Значит, нужно готовить новые поправки в ТК РФ, - резюмировал Андрей Исаев.

И тоже окончил свое выступление строкой Высоцкого: “Еще не вечер!”

Александр Кляшторин

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»
Источник: <https://www.solidarnost.org/articles/profsoyuzy-shagnuli-za-tridtsat.html>

ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» В 2020 ГОДУ



**ДОСТОЙНО
ТРУДИТЬСЯ,
ЗАРАБАТЫВАТЬ,
ЖИТЬ!**



Постановление Исполкома ФНПР от 18.09.2020 № 5-8

О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году

По данным Росстата, с февраля по июль 2020 года численность безработных в Российской Федерации вследствие экономического спада от реализации мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции увеличилась на 1, 3 миллиона человек и составила 4, 7 миллиона человек по методологии МОТ, или 6, 3 процента рабочей силы. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4, 6 раза по сравнению с июлем 2019 года и составило 3, 3 миллиона человек, из которых 3 миллиона человек получали пособие по безработице. Кроме того, значительно вырос коэффициент напряженности на рынке труда: по состоянию на июль 2020 года на одну заявленную работодателем вакансию приходилось более 2 человек (2, 2), что более чем вдвое превышает показатели аналогичного периода прошлого года. При этом реальные денежные доходы населения продолжают падать.

В целях поддержки граждан, потерявших в это время работу, Правительством Российской Федерации были приняты своевременные меры, которые смягчили кризис на рынке труда.

По предложению ФНПР Правительством Российской Федерации разработаны программы профессионального обучения и повышения квалификации граждан, для чего выделено соответствующее финансирование из федерального бюджета.

Однако ситуация на рынке труда остаётся нестабильной, потенциал дальнейшего роста безработицы сохраняется.

В связи с этим ФНПР предлагает:

- Правительству Российской Федерации с участием социальных партнёров принять меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики;
- обеспечить защиту прав и социальных гарантий трудящихся в любых формах занятости;
- вернуться к страховым принципам выплаты пособия по безработице.

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Поддержать решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2020 года. Провести акцию с 1 по 7 октября 2020 года.
2. Утвердить Резолюцию ФНПР (приложение № 1).
3. Утвердить девиз акции – «Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые!». Рекомендовать для использования в ходе акций общие лозунги профсоюзов:



Возродим производство – сократим безработицу!

Достойно трудиться, зарабатывать, жить!

За достойный уровень жизни безработных граждан!

Молодёжь без работы – Россия без будущего!

Молодым – работу! Пенсионерам – заботу!

Мы требуем создания рабочих мест!

Не допускать сокращения рабочих мест!

Нет – безработице!

Остановите рост безработицы!

Пособие по безработице – реальная помощь, а не имитация!

Профсоюзы – за полную занятость населения!

Страхование от безработицы – за счёт работодателей!

Сохранить рабочие места – не допустить безработицы!

Справедливая экономика – защита от бедности и безработицы!

Цифровая экономика – это сокращение рабочего времени,

а не сокращение рабочих мест!

Также, выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионах, с учётом предложений членов профсоюзов.

4. В условиях сохраняющейся угрозы распространения новой коронавирусной инфекции определить формами акции профсоюзов:

обсуждение Резолюции ФНПР на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

голосование в поддержку Резолюции ФНПР в Интернете на сайте <http://7oct.fnpr.ru>;

размещение видеообращения Председателя ФНПР Шмакова М.В., в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах;

обсуждение в трудовых коллективах Резолюции ФНПР, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях;

проведение в Образовательном учреждении профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» III Международной научно-практической конференции («Костинские чтения») «Обучение взрослых для профессионального и личного развития: актуальные вопросы экономики труда».

5. Членским организациям ФНПР:

организовать подготовку и проведение акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях, задачах и формах участия в акции;

организовать голосование в поддержку Резолюции ФНПР, в том числе в Интернете на сайте <http://7oct.fnpr.ru> ;

обеспечить распространение видеообращения Председателя ФНПР Шмакова М.В. в социальных сетях;

обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации освещения акции.

10. Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения, Центральной профсоюзной газете «Солидарность» организовать информационное освещение хода подготовки и проведения акции.

11. Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения разработать и разместить специальный интернет-ресурс для проведения голосования в поддержку Резолюции ФНПР.

12. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В.

РЕЗОЛЮЦИЯ ФНПР

Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые!

Кризис COVID-19 погружает мировую экономику в рецессию с историческими уровнями безработицы и бедности. Сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и здоровье, но и благосостояние миллионов работников. Значительно выросла напряженность на рынке труда. По данным статистики, численность безработных составила 4,7 миллиона человек по методологии МОТ, или 6,3 процента рабочей силы. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза и составило 3,3 миллиона человек, из которых 3 миллиона человек получали пособие по безработице. На одну заявленную работодателем вакансию претендует более 2 человек.

Ситуация на рынке труда остаётся тяжелой, несмотря на постепенное снятие противоэпидемических ограничений и принимаемые Правительством Российской Федерации меры. Мы поддерживаем разработанные программы профессионального обучения и повышения квалификации граждан с финансированием из федерального бюджета. В целях поддержки безработных граждан Правительством России были приняты своевременные меры, которые смягчили кризис на рынке труда. Профсоюзы активно участвуют в разработке новых законодательных норм, защищающих права работников с дистанционной (удалённой) занятостью.

Но сейчас, по мере перехода к фазе восстановления, всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за антикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальных обязательств. Профсоюзы России выступают против этого. Российским работникам нужна справедливая экономика, в которой реализуется право каждого на достойный труд и его достойную оплату. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять.

1 июля 2020 года профсоюзы поддержали принятие поправок в Конституцию Российской Федерации. И сегодня мы требуем неукоснительного соблюдения её 37 статьи, по которой каждый гражданин нашей страны имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Профсоюзы выступают за страховые принципы выплаты пособия по безработице.

Мы считаем, что Правительство России с участием социальных партнёров должно незамедлительно принять самые решительные меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики. Защита прав и социальных гарантий трудящихся во всех формах занятости должна быть неукоснительно обеспечена.

СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!

ФНПР ВЫСТУПАЕТ ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕ НАКОПИТЕЛЬНОГО КОМПОНЕНТА ИЗ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

29 сентября 2020 года направлено письмо в адрес Председателя Правительства Российской Федерации Мишустина М.В. в связи с ежегодным увеличением показателя ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии.

Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно выражала свою позицию о необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования, а также не поддерживала законопроекты, направленные на регулирование ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии.



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

На № _____ от _____

Председателю Правительства
Российской Федерации
Мишустину М.В.

Уважаемый Михаил Владимирович!

Федерация Независимых Профсоюзов России последовательно выступает за исключение накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования. Этот вопрос не нашел практического решения, что приводит к правовым коллизиям.

Федеральным законом от 28.12.2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» из системы государственного обязательного пенсионного страхования выведен параметр периода ожидаемой выплаты пенсии. Однако он сохранен для накопительного компонента, до настоящего времени являющегося частью единой системы государственного обязательного пенсионного страхования, где применяется практика его обособленного регулирования.

В соответствии с федеральным законом от 28.12.2013г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» ожидаемый период выплаты накопительной пенсии рассчитан на основании принятой Правительством Российской Федерации методики и данных о численности мужчин и женщин, достигших пенсионного возраста 60 и 55 лет. При средней продолжительности жизни в 72 года для системы обязательного пенсионного страхования фактический период дожития может быть 12 и 15 лет для мужчин и женщин соответственно. Однако в 2015 году для накопительного компонента этот показатель установлен на уровне 228 месяцев (19 лет) и был заложен механизм его ежегодного увеличения. В 2021 году предусмотренный порядок дожития довел его размер до 264 месяца (22 года). Подобная практика дискредитирует саму идею накопительной пенсии, так как снижает размер пенсионного обеспечения застрахованных.

Профсоюзы неоднократно указывали, что при условии нахождения накопительного компонента в системе государственного обязательного пенсионного страхования нужно руководствоваться едиными нормами, регулирующими межсубъектные отношения, а не применять для каждого элемента действующей системы отдельные подходы.

Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает прекратить практику увеличения ожидаемого периода выплаты, решить вопрос о законодательном выведении накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования.

С уважением
Председатель ФНПР

М.В.Шмаков

Ссылка <http://www.fnpr.ru/n/241/20279.html>

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО БОЛЬНИЧНЫМ ЛИСТАМ

Минтруд предложил распространить практику прямого перечисления денег гражданам из Фонда социального страхования на все случаи «больничных», а также пособий по материнству.



Комментарий заместителя Председателя ФНПР Давида Криштала

Как выплачиваются пособия по больничному страхованию?

Всегда действовал (и действует сейчас) «зачетный» принцип, когда предприятие, учреждение, организация по определенному тарифу платит взносы, в том числе в Фонд обязательного социального страхования. Если работник заболевает, наступает страховой случай, медучреждением непосредственно заболевшему выдается больничный лист. Человек выздоравливает, приносит больничный лист на работу для необходимого оформления, после чего получает от работодателя определенную выплату за дни лечения в зависимости от стажа работы. Затем идут взаиморасчеты с Фондом социального страхования.

Чуть более пяти лет назад в стране (Астрахань, Белгород, позже Крым, Севастополь и Москва) начался эксперимент по внедрению «прямых выплат» по больничному страхованию. Суть этого эксперимента — в распространении практики прямого перечисления денег гражданину из Фонда социального страхования на все случаи «больничных», когда заболевший, оформивший в медучреждении больничный лист, после выздоровления получает оплату по нему непосредственно в отделении Фонда соцстрахования. Надо сказать, что ФНПР не сразу поддержала новую систему осуществления выплат. Была масса вопросов, прошло много встреч, было не одно выездное заседание в регионах, где осуществлялся эксперимент, с участием стороны работодателей и работников Фонда.

Все замечания и предложения от профсоюзов были рассмотрены на заседании Правления Фонда социального страхования и учтены. ФНПР считает данный способ выплат прогрессивным, тем более в условиях нестабильного рынка труда и банкротства предприятий. Если действовать по «зачетному» принципу, неизвестно как скоро человек получит выплаты по больничному листу и материнские пособия — эти выплаты по жизни не могут ждать!

Новый порядок выплат предполагается ввести с 1 января 2021 года.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ДОЛЖНО РАБОТАТЬ

На рассмотрении в Государственной Думе находится законопроект № 973252-7 «О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений». При его разработке предложения ФНПР не были учтены.



Комментарий Елены Косаковской, заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства

Законопроект разработан по поручению Президента РФ и настоянию Профсоюза работников здравоохранения.

Он предусматривает внесение дополнения в статью 144 Трудового кодекса РФ, на основании которого Правительству РФ будет предоставлено право утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, «включая установление (дифференциацию) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемых перечней и условий назначения выплат компенсационного и стимулирующего характера».

ФНПР считает, что Правительство РФ должно наделяться не правом, а обязанностью устанавливать требования к системам оплаты труда работников бюджетной сферы. На сегодняшний день системы оплаты труда совершенно разрознены и по отраслям, и по регионам, и даже по отдельным учреждениям на одной территории. В результате люди получают совершенно разные деньги за одну и ту же работу.

Еще в 2019 году ФНПР предлагала определить единый порядок в установлении системы оплаты труда. Одним из предложений профсоюзов было установление в разных субъектах Российской Федерации одинаковых размеров базовых ставок заработной платы, базовых окладов (базовых должностных окладов) для работников бюджетной сферы одного квалификационного уровня ПКГ, выполняющих одинаковую трудовую функцию. Однако предложения ФНПР были проигнорированы Правительством РФ.

Аналогичную ФНПР позицию занимает Комитет Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока, назначенный в первом чтении одним из соисполнителей по принятию решения о законопроекте.

На данный момент проект закона проходит только первое чтение. ФНПР будет последовательно добиваться справедливой оплаты труда для всех работников на государственных и муниципальных предприятиях.

С этой целью профсоюзы будут настаивать на организации рабочей группы в Государственной Думе по доработке законопроекта о внесении изменений в статью 144 ТК РФ в части установления требований к системам оплаты труда.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА С 30- ЛЕТИЕМ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



*Профессиональный союз
гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

Дорогие друзья!

*Поздравляю всех членов Профсоюза ВС России, профсоюзных лидеров,
ветеранов профсоюзного движения*

с 30-летием образования Профсоюза!

19 сентября 1990 года был создан Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России. За эти годы мы прошли вместе с вами нелегкий путь. Эти десятилетия запомнятся множеством ярких событий и достижений, успехов в работе профсоюзных организаций, а также преодолением трудностей и неудач, поиском решений в проблемных вопросах.

Сегодня можно твердо сказать, что Профсоюз за тридцать лет окреп, объединил все профсоюзные организации видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации, стал равноправным партнером органов военного управления. Члены Профсоюза: работники воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации своим трудом содействуют повышению боевой готовности войск.

Профсоюзный актив проводит большую работу, направленную на защиту социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала, выступает за достойную заработную плату и социальные гарантии для работников, способствует укреплению и развитию социального партнерства в сфере труда, своей деятельностью повышая роль Профсоюза и создавая положительный имидж.

Наступает следующий этап в нашей профсоюзной истории. Мы планируем воплотить в жизнь задуманные планы, разработать новые и с успехом реализовать их в дальнейшем.

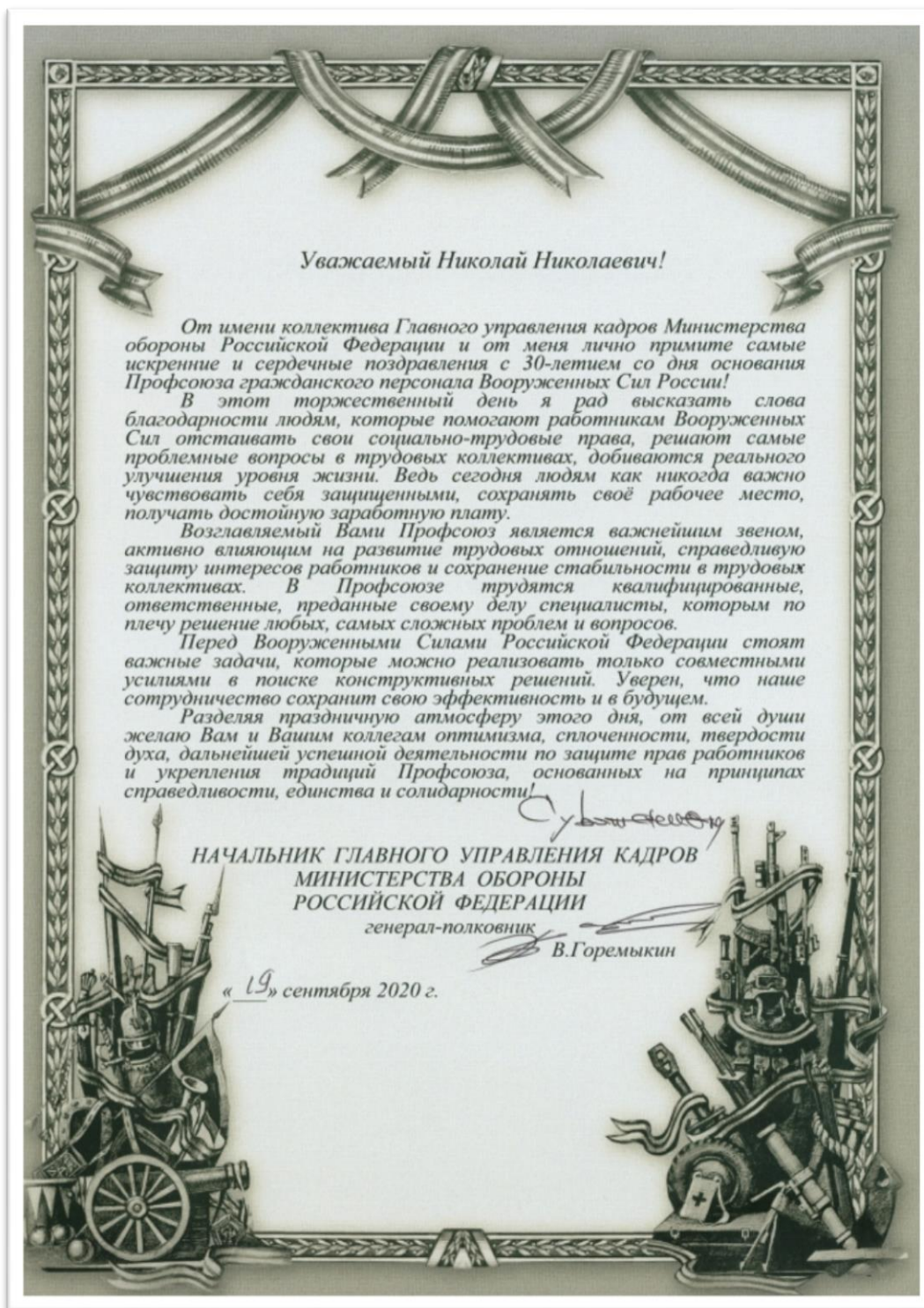
Уважаемые коллеги и дорогие друзья, хочу пожелать вам уверенно идти к намеченным целям и осуществить все самые смелые идеи и начинания в профсоюзной деятельности. В единстве и солидарности наша сила!

Председатель Профсоюза ВС России

Н.Бойко

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ НАЧАЛЬНИКА ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
КАДРОВ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ГЕНЕРАЛ-ПОЛКОВНИКА В.ГОРЕМЫКИНА
С 30-ЛЕТИЕМ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО
ПЕРСОНАЛА В ООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РОССИИ**



30 – летию
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России посвящается



**Калининградская областная
общественная профсоюзная
организация Балтийского флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

Плечом к плечу, чеканя шаг, все 30 лет в строю,
Центральный Комитет Вооруженных Сил и с ним
наш Профсоюз!

Закон, порядок, мир, любовь народу мы несем.
Все кто вступает в профсоюз – находит счастье в нем!

За честный труд и трудовой народ стоит наш Профсоюз,
И коллективный договор – гарант надежности всему.

Россия – любящая мать и мы ее сыны,
Сомкнем плотней наши ряды за мощь и честь страны!



Председатель профсоюзного комитета
войсковой части 32497

Филатова Татьяна Яновна

Первичная профсоюзная организация Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации

Расширенное заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, посвященное 30-летию создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Начальник академии генерал-полковник Зарудницкий Владимир Борисович поздравил профсоюзный актив с 30-ой годовщиной создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, отметив большую роль первичной профсоюзной организации академии по качественному обеспечению образовательной, методической, научной и повседневной деятельности в академии.



На расширенном заседании профсоюзного комитета выступил председатель первичной профсоюзной организации академии КORYШОВ Сергей Иванович, отметил, что первичная профсоюзная организация академии продолжает славные профсоюзные традиции, пройдя достойный путь, сохранив свой авторитет, сплочённость и потенциал, постоянно выступая, как принципиальный защитник трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза.

Также Корышов С.И. подчеркнул, что за прошедший годы произошел значительный количественный рост профсоюзной организации. Особое внимание уделялось ветеранам профсоюзного движения и социальному партнерству, тесному взаимодействию с ветеранскими организациями, проведению патриотических и культурно-массовых мероприятий.



Готовясь к юбилейной дате 19 сентября 2020 года, 30-ой годовщине создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, по инициативе Центрального комитета Профсоюза была изготовлена юбилейная медаль в целях поощрения членов профсоюза.

В академии были определены требования для награждения членов профсоюза юбилейной медалью — активная жизненная позиция в профсоюзной деятельности, солидный профсоюзный стаж, высокие показатели в обеспечении образовательной, методической, научной и повседневной деятельности в академии.

Такие представители первичной профсоюзной организации академии, удовлетворяющие данным требованиям, были выявлены профсоюзным активом и представлены к награде.



Председатель Корышов С.И. в торжественной обстановке вручил награды членам профсоюза, при этом, каждому из награжденных Председатель Профкома академии нашел теплые слова и напутственные пожелания, тем самым создав обстановку доверия и взаимопонимания среди участников расширенного заседания.



По инициативе профсоюзного комитета было награждено командование академии юбилейной медалью за оказание существенной помощи в повышении авторитета Профсоюза, строгое и неукоснительное соблюдение социально-партнерских отношений с первичной профсоюзной организацией академии и оказания практической помощи, а также в связи 30-ой годовщиной создания Профсоюза гражданского персонала

Вооруженных Сил России.

Мероприятия, посвященные 30-летию создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, завершились фотографированием начальника академии генерал-полковника Зарудницкого В.Б. с профсоюзным активом в Петровском зале академии.

Материал предоставлен первичной профсоюзной организацией
Военной академии Генерального штаба
Вооруженных Сил Российской Федерации

**14 АВГУСТА 2020 ГОДА В РЕЖИМЕ ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИИ
СОСТОЯЛОСЬ РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ Н.БОЙКО**



В работе совещания приняли участие председатели территориальных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, председатель КРК Профсоюза В.Бирюков, председатель первичной профсоюзной организации отряда судов обеспечения Каспийской флотилии, член Координационного совета Ассоциации профсоюзных организаций судов обеспечения ВМФ С.Мещеряков, работники аппарата ЦК Профсоюза.

В ходе совещания обсуждались вопросы:

1. О текущей ситуации сложившейся в сфере оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил России и задачах Профсоюза.
2. О ходе проведения отчетно-выборной кампании Профсоюза и подготовке к VIII Съезду Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
3. О подготовке к XX заседанию Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

По итогам работы выработано консолидированное решение, определены направления работы Профсоюза в складывающейся обстановке.

XX ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



6 октября 2020 года состоялось XX заседание Президиума Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В работе Президиума приняли участие:

Председатель Профсоюза ВС России, заместитель Председателя Профсоюза (на общественных началах), председатели территориальных профсоюзных организаций военных округов, видов и родов войск, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Молодежного совета Профсоюза ВС России, председатель первичной профсоюзной организации 546 отряда судов обеспечения Каспийской флотилии, работники аппарата Профсоюза ВС России.



В рамках XX заседания Президиума обсуждались вопросы:

1. О подготовке к VIII Съезду Профессионального Союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
2. Об итогах Фотоакции «Я – профсоюзная молодежь!»
3. Об эмблеме Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
4. О выводе Резникова Олега Адольфовича из составов Центрального Комитета и Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, Скабелина Владимира Фёдоровича из состава Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в связи со сложением полномочий председателей территориальных организаций и выходом на пенсию.

5.Разное





Доклад председателя Молодёжного совета А.Темирбулатовой



Председатель Профсоюза Н.Бойко вручил награды участникам XX заседания Президиума

По вопросам повестки XX заседания Президиума Профсоюза приняты постановления, которые размещены на сайте Профсоюза ВС России в разделе «Документы — Постановления Президиума».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 20 – 1

6 октября 2020 года

Краснодарский край

О ПОДГОТОВКЕ К VIII СЪЕЗДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. «О подготовке к VIII Съезду Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России», Президиум Профсоюза отмечает, что работа по подготовке к Съезду организована и ведется согласно Плана подготовки.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввиду неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки в Москве и других регионах страны, связанной с угрозой распространения коронавирусной инфекции COVID-19, предложить Центральному комитету Профсоюза рассмотреть вопрос о заочной форме проведения VIII Съезда Профсоюза (опросным путем).

2. Предложить Центральному комитету Профсоюза рассмотреть состав рабочих органов VIII Съезда и проект Программы действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021-2025 годы (прилагаются).

3. Одобрить кандидатуры для избрания в составы выборных органов Профессионального Союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Контрольно-ревизионной комиссии;

Центрального комитета;

Президиума,

и вынести их для рассмотрения на заседание Центрального комитета Профсоюза (прилагаются).

4. Поддержать решения отчетно-выборных конференций территориальных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по выдвижению Бойко Николая Николаевича для избрания на должность Председателя Профсоюза на VIII Съезде Профсоюза.

5. Одобрить смету расходов на проведение мероприятий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в период с 17 по 20 ноября 2020 года.

Доработать смету расходов на проведение VIII Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в форме заочного голосования (опросным путем).

6. Спланировать проведение в апреле 2021 года всеармейского совещания представителей профсоюзных организаций.

Рабочие органы VIII Съезда
(заочная форма проведения)

1. Мандатная комиссия:

Василецкий Леонид Степанович;
Мазуренко Тамара Сергеевна;
Свиридова Нина Михайловна.

2. Редакционная комиссия:

Желудев Виктор Игнатьевич;
Железнов Владимир Юрьевич;
Улитко Владимир Михайлович.

3. Счетная комиссия:

Загоровский Александр Николаевич;
Озерецковская Татьяна Викторовна;
Чигаева Вера Николаевна.

4. Секретариат:

Рагимова Ирина Николаевна;
Кузнецова Людмила Вячеславовна;
Левченко Ирина Юрьевна.

Список
кандидатов для избрания в состав Президиума
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

1. Антонова Людмила Сергеевна, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;
2. Ермоленко Ольга Викторовна, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;
3. Кошкарёв Сергей Александрович, председатель Общественной организации Территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;
4. Мазуренко Тамара Сергеевна, председатель Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;
5. Максимов Евгений Николаевич, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;
6. Озерецковская Татьяна Викторовна, председатель Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;
7. Ткачук Валерий Константинович, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;
8. Чигаева Вера Николаевна, председатель Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Список
кандидатов для избрания в состав Центрального комитета
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

1. Аблѣзгов Виктор Иванович, председатель первичной профсоюзной организации федерального государственного казенного учреждения «428 военный госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации;
2. Антонова Людмила Сергеевна, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;
3. Баринов Михаил Алексеевич, председатель первичной профсоюзной организации акционерного общества «10 ордена Трудового Красного Знамени судоремонтный завод»;
4. Барышев Юрий Васильевич, председатель Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;
5. Березина Ольга Александровна, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 03523;
6. Борцов Сергей Васильевич, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 40128-Г;
7. Брусникова Людмила Андреевна, председатель Территориальной профсоюзной организации Центра связи Ракетных войск стратегического назначения Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;
8. Бушуева Наталья Сергеевна, председатель Территориальной общественной профсоюзной организации гражданского персонала Вооруженных Сил России Сибирского региона;
9. Василецкий Леонид Степанович, председатель первичной профсоюзной организации федерального государственного бюджетного учреждения «3 Центральный военный клинический госпиталь имени А.А. Вишневского» Министерства обороны Российской Федерации;
10. Гуторов Олег Анатольевич, председатель Совета председателей первичных профсоюзных организаций Центра обеспечения штаба и органов управления Черноморского флота;
11. Доровских Ольга Петровна, председатель Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

12. Дурышев Вениамин Александрович, председатель первичной профсоюзной организации федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Военный учебно-научный центр Военно-воздушных сил «Военно-воздушная академия имени профессора Н.Е.Жуковского и Ю.А.Гагарина» Министерства обороны Российской Федерации;

13. Ермоленко Ольга Викторовна, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;

14. Желудев Виктор Игнатьевич, председатель Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

15. Колесникова Лидия Ивановна, председатель Межрегиональной территориальной организации работников Военно-воздушных сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

16. Комиссаров Алексей Дмитриевич, председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

17. Коришов Сергей Иванович, председатель первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации;

18. Косыгина Ольга Сергеевна, председатель Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

19. Кошкарёв Сергей Александрович, председатель Общественной организации Территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

20. Кудрявцев Валерий Александрович, заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края;

21. Лавренова Татьяна Владимировна, председатель первичной профсоюзной организации Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

22. Лучинина Лидия Яковлевна, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Уральского региона;

23. Мазуренко Тамара Сергеевна, председатель Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

24. Максимов Евгений Николаевич, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

25. Марченко Петр Алексеевич, председатель Новороссийской городской территориальной профсоюзной организации Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

26. Нечаев Василий Александрович, председатель Территориальной общественной организации Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

27. Озерецковская Татьяна Викторовна, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

28. Попова Лидия Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации федерального государственного бюджетного учреждения «413 Военный госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации;

29. Приходько Анна Владимировна, председатель Общественной организации «Приволжская межрегиональная профсоюзная организация Центрального военного округа Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»;

30. Романовский Андрей Васильевич, председатель Совета председателей первичных профсоюзных организаций Центра материально-технического обеспечения Черноморского флота;

31. Савельева Светлана Леонидовна, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Нижегородского гарнизона;

32. Свиридова Нина Михайловна, заместитель председателя Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

33. Семёнов Сергей Анатольевич, ИО председателя Архангельской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

34. Солодовник Михаил Васильевич, заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

35. Степанов Александр Иванович, председатель Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

36. Темирбулатова Алина Александровна, председатель Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

37. Тимонина Анна Владимировна, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Приморского края;

38. Ткачев Андрей Владимирович, председатель Иркутской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;
39. Ткачук Валерий Константинович, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;
40. Трялина Галина Андреевна, председатель Объединенного комитета Профсоюза федерального казенного учреждения «Военный комиссариат Алтайского края»;
41. Улитко Владимир Михайлович, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 25801;
42. Черепанова Светлана Валерьевна, председатель первичной профсоюзной организации филиала федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Военная академия материально-технического обеспечения имени генерала армии А.В. Хрулева» Министерства обороны Российской Федерации в г. Омске;
43. Чигаева Вера Николаевна, председатель Общественной организации–Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;
44. Чудакова Татьяна Петровна, председатель первичной профсоюзной организаций санатория «Пятигорский»;
45. Шихова Светлана Леонидовна, председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта

Список
кандидатов для избрания в состав Контрольно-ревизионной комиссии
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

1. Бирюков Владимир Александрович, председатель Саратовской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;
2. Карпова Надежда Юрьевна, главный бухгалтер Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;
3. Батурина Татьяна Леонидовна, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Каспийской флотилии;
4. Никитюк Алексей Васильевич, председатель первичной профсоюзной организации филиала № 3 федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по г. Москве и Московской области»;
5. Плешакова Любовь Евгеньевна, главный бухгалтер Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Проект

**Программа действий
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России на 2021-2025 годы**

VIII Съезд Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее могут именоваться – Профсоюз, Съезд Профсоюза) подтверждает верность избранному курсу борьбы за достойный уровень жизни гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее может именоваться – гражданский персонал). Профсоюзные организации Профсоюза остаются верны основным принципам профсоюзного движения: единство, солидарность, справедливость, ответственность, профессионализм и независимость.

Съезд Профсоюза заявляет, что члены Профсоюза, гражданский персонал, являясь частью личного состава воинских частей и организаций армии и флота, будут и впредь вносить свой вклад в обеспечение постоянной боевой и мобилизационной готовности Вооруженных Сил Российской Федерации.

Главными критериями эффективной деятельности Профсоюза, его организаций и выборных органов является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

рабочим местом, соответствующим условиям трудового договора, безопасности и охраны труда;

своевременно выплачиваемой, достойной труду работника заработной платой;

социальной защитой.

Реализация Программы действий Профсоюза осуществляется через конкретные планы мероприятий выборных коллегиальных профсоюзных органов всех уровней Профсоюза.

Основой деятельности Профсоюза являются положения Конституции Российской Федерации о России как о правовом и социальном государстве.

Задача Профсоюза – защита законных прав и интересов гражданского персонала, содействие формированию цивилизованных и справедливых социально-трудовых отношений, как способа конструктивного укрепления институтов доверия, согласия, сотрудничества в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Съезд Профсоюза определил основные направления действий Профсоюза:

I. Гражданскому персоналу – достойную оплату труда

Съезд Профсоюза отмечает, что система оплаты труда в Вооруженных Силах Российской Федерации, в большинстве своем, не отвечает трудовым затратам и уровню ответственности гражданского персонала, его вкладу в дело укрепления боевой готовности Вооруженных Сил. Требования статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации об особых условиях оплаты труда, а также дополнительных льготах и преимуществах для лиц гражданского персонала не выполняются. Размер заработной платы гражданского персонала существенно ниже средней заработной платы в стране и уровня оплаты работников других силовых министерств.

Считать действия по повышению заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил России и совершенствование системы оплаты труда одной из главных задач Профсоюза.

Произошло ущемление прав работников ряда воинских частей и организаций, не вошедших в майские Указы Президента Российской Федерации 2012 года.

Профсоюз выступает за внесение существенных изменений в систему оплаты труда и установление достойной заработной платы гражданскому персоналу.

Под достойной заработной платой гражданского персонала Профсоюз понимает такую, которая:

- отвечает понятию справедливой и объективной оценки труда;

- создает базовые основы для систем социально-страховой защиты и социального обеспечения;

- позволяет обеспечить работнику свободное развитие, отдых, возможность обучения и воспитания детей, доступ к достижениям цивилизации, возможность повышения своего профессионального уровня;

- не допускает на законодательном уровне снижения ранее установленных гарантий и льгот, в том числе работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также гражданскому персоналу воинских частей и организаций, расположенных в странах зарубежья;

- обеспечивает приток квалифицированных молодых специалистов в воинские части и организации Вооруженных Сил страны.

Профсоюзные организации и Профсоюз в целом в новом отчетном периоде обязуются добиваться:

- своевременной выплаты заработной платы, иных выплат работникам в полном объеме;

совершенствования структуры заработной платы, при которой доля оклада в оплате труда составляет не менее 60 процентов, а остальная – стимулирующие и компенсационные выплаты;

введения 20%-ой надбавки к окладу (тарифной ставки) гражданскому персоналу за работу в Вооруженных Силах Российской Федерации;

проведения дифференциации окладов, тарифных ставок работников после нескольких повышений МРОТ и заработной платы работников с низкими окладами (тарифными разрядами);

расширение списка организаций (подразделений воинских частей), выполняющих задачи в области здравоохранения, образования, науки, культуры, получающих выплаты по майским Указам Президента Российской Федерации;

установление минимального оклада (тарифной ставки) на уровне не менее МРОТ;

повышения уровня оплаты труда гражданского персонала в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги;

неукоснительного исполнения всех норм трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров, регламентирующих расчет заработной платы;

реализации мер по обеспечению своевременной выплаты заработной платы в установленные сроки;

обязательного соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям его труда;

своевременной выплаты заработной платы, иных выплат работникам в полном объеме.

II. Социальное партнерство

Эффективное социальное партнерство – залог успеха в решении задач повседневной жизни гражданского персонала и поддержания боеготовности Вооруженных Сил России.

Социальное партнерство должно быть основано на уважении прав гражданского персонала, взаимоприемлемом сочетании интересов работников и органов военного управления различных уровней в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, приказами Министра обороны Российской Федерации.

Практически во всех воинских частях и организациях Вооруженных Сил заключены коллективные договоры. Однако соглашения и коллективные договоры нередко воспринимаются некоторыми командирами и начальниками как формальный документ и не становятся в полной мере эффективным инструментом регулирования социально-трудовых отношений.

Стремясь обеспечить реальное и эффективное взаимодействие профсоюзных организаций, командиров воинских частей (руководителей организаций) всех степеней, Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России ставит задачу – осуществлять работу по следующим направлениям:

- уважение и учет интересов сторон социального партнерства;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- соблюдение законодательства при подготовке и заключении соглашений и коллективных договоров;

- формирование единых требований к работодателям в сфере труда на основе Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О Профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза, постановлений коллегиальных органов Профсоюза, Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации (далее может именоваться – Отраслевое соглашение) и иных локальных нормативных актов;

- повышение качества обучения профсоюзного актива по ведению переговоров, разработки, заключения соглашений и коллективных договоров;

- заключение (содействие заключению) коллективных договоров во всех воинских частях и организациях, где действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза, уделяя особое внимание качеству заключаемых договоров;

- конкретизация обязательств соглашений и коллективных договоров, осуществление профсоюзного контроля за их исполнением;

- повышение ответственности сторон социального партнерства за неисполнение заключенных ими соглашений, коллективных договоров;

- результативность работы Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений;

- выполнение работодателями трудового законодательства, условий Отраслевого соглашения, соглашений, коллективных договоров;

- оказание помощи командирам воинских частей (руководителям организаций) в соблюдении гражданским персоналом трудового законодательства, трудовой дисциплины, соблюдении требований по охране труда.

III. Правовое положение гражданского персонала

Съезд Профсоюза особо отмечает, что в настоящее время трудовые отношения гражданского персонала и работодателя остаются во многих вопросах вне правового поля.

Роль гражданского персонала в жизнедеятельности Вооруженных Сил в современных условиях возрастает, однако его труд в большинстве своем недооценен, что вызывает растущее социальное напряжение в трудовых коллективах.

Съезд Профсоюза обращает внимание на необходимость изменения нормативной правовой базы по регулированию трудовых отношений, введения дополнительных льгот и преимуществ в оплате труда и социальной сфере для гражданского персонала Вооруженных сил Российской Федерации.

IV. Обеспечение правовой защиты гражданского персонала

Съезд отмечает, что при сложившемся положительном, в целом, социальном партнерстве с органами военного управления, отдельные командиры и начальники допускают по отношению к гражданскому персоналу нарушения трудового законодательства, проявляют элементы волюнтаризма при увольнении, налагают дисциплинарные взыскания членам Профсоюза без согласования с профсоюзными органами, порой несправедливо распределяют выделенные Министром обороны Российской Федерации денежные средства для дополнительного материального стимулирования личного состава воинских частей и организаций Вооруженных Сил.

Все это вызывает социальную напряженность, законную и обоснованную тревогу со стороны профсоюзных органов и, зачастую, вынуждают обращаться за помощью в органы Прокуратуры Российской Федерации, Федеральной инспекции труда, суды, что предполагает хорошую правовую подготовку профсоюзного актива.

Съезд Профсоюза со всей ответственностью заявляет, что Профсоюз, в рамках российского законодательства, будет и впредь стоять на страже законных интересов гражданского персонала, для чего необходимо:

соблюдение трудового законодательства при увольнении гражданского персонала на основании сокращения численности или штата и ликвидации воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации;

совершенствовать систему обеспечения специализированными жилыми помещениями гражданского персонала, для чего добиваться безусловного выделения специализированных жилых помещений гражданскому персоналу и постоянного информирования Профсоюза по этому вопросу, выделения средств по ипотеке для приобретения жилплощади после 20 лет безупречной работы в Вооруженных Силах Российской Федерации;

совершенствовать систему профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений, трудовых и коллективных договоров;

укреплять взаимодействие с органами государственной власти по обеспечению конституционных прав, гарантий гражданского персонала в сфере труда;

совершенствовать механизмы разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе, при активном участии комиссий по трудовым спорам (КТС) и представителей органов военного управления (социальных партнеров);

обеспечивать информационно-юридическую поддержку при заключении соглашений и коллективных договоров или разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

совершенствовать деятельность Правовой инспекции труда Профсоюза, ее внештатных инспекторов на уровне первичной профсоюзной организации, руководителей профсоюзных организаций, проводить их обучение с применением современных технологий;

разрабатывать информационные и методические материалы, осуществлять обмен практикой работы по эффективной правовой защите членов Профсоюза и гражданского персонала Вооруженных Сил в целом;

информировать профсоюзные организации о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и гарантий работников через интернет-сайт и средства массовой информации.

V. Охране труда гражданского персонала – особое внимание

Съезд Профсоюза отмечает, что основная задача охраны труда – сохранение жизни и здоровья гражданского персонала в процессе трудовой деятельности – особенно актуальна в Вооруженных Силах Российской Федерации.

По предложениям Профсоюза руководством Министерства обороны Российской Федерации проведена работа по формированию системы охраны труда в Вооруженных Силах. Созданные отделы охраны труда в военных округах и Северном флоте обеспечили проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, обучение работников в сфере охраны труда, оснащение рабочих мест аптечками первой необходимости.

Вместе с тем, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах ряда профессий (должностей) лиц гражданского персонала из-за изменения критериев оценки вредных факторов произошло уменьшение (прекращение) выплат компенсационного характера, предоставление гарантий. Многие работники трудятся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. В Министерстве обороны Российской Федерации нет налаженной системы профилактики и предупреждения несчастных случаев.

В этих условиях необходимо усиление общественного контроля за состоянием охраны труда силами общественных инспекторов Технической инспекции труда Профсоюза и работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Профсоюз продолжит осуществлять контроль за:

- созданием и внедрением в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации Системы управления охраной труда;
- совершенствованием службы охраны труда в Министерстве обороны Российской Федерации;
- предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда до проведения специальной оценки условий труда;
- дальнейшим проведением специальной оценки условий труда с выполнением всех требований законодательства в соответствии с Федеральным законом 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- созданием централизованной службы охраны труда в видах, родах войск и флотах;
- обеспечением безопасных условий на рабочих местах;
- применением средств индивидуальной и коллективной защиты работников, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия с установленными законодательством Российской Федерации требованиями;
- приобретением и выдачей, за счет средств работодателя, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока и других равноценных продуктов;
- разработкой прозрачного механизма и обязательностью использования 20% от перечисленных страховых взносов Фонда социального страхования для реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- проведением, за счет средств работодателя, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- информированием работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- санитарно-бытовым обслуживанием и медицинским обеспечением в соответствии с требованиями охраны труда;
- своевременным расследованием и учетом в установленном законодательством порядке несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Профсоюз продолжит работу по:

- оказанию методической и практической помощи профсоюзным организациям по вопросам охраны труда;

взаимодействию с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением законодательства в области охраны труда, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в том числе и с Главной военной прокуратурой;

внесению в соответствующие органы предложений по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда;

недопущению сокрытия командирами воинских частей (руководителями организаций) фактов травматизма гражданского персонала на рабочих местах;

проведению обучения внештатных технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

VI. Санаторно-курортное обеспечение и организация отдыха членов Профсоюза и членов их семей

В соответствии с Отраслевым соглашением между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации, Главное военно-медицинское управление Министерства обороны Российской Федерации передает Профсоюзу квоту на льготные путевки для гражданского персонала в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации, который, в свою очередь, распределяет их установленным порядком.

Профсоюз продолжит работу по:

обеспечению гражданского персонала санаторно-курортными путевками, предоставляемыми Министерством обороны Российской Федерации на льготных условиях;

увеличению числа льготных путевок в санатории и дома отдыха в связи с увеличением численности гражданского персонала;

организации семейного отдыха членов Профсоюза и членов их семей на базах и в домах отдыха на Черноморском побережье Крыма и Кавказа через профсоюзную туристическую фирму «Профтур», созданную по инициативе Центрального комитета Профсоюза в 2012 году;

установлению льгот на посещение ведомственных учреждений культуры и досуга, плавательных бассейнов, других спортивных объектов.

VII. Укрепление организационного единства – наша общая задача

Съезд Профсоюза отмечает, что укрепление организационного единства, четкое взаимодействие структур Профсоюза в реализации решений, принимаемых вышестоящими профорганами, повышение

эффективности деятельности Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в решении задач социального партнерства, защите социально-трудовых прав гражданского персонала требует дальнейших мер по структурному, организационному и кадровому укреплению Профсоюза.

Для усиления роли и престижа Профсоюза в повседневной жизни и деятельности трудовых коллективов Съезд Профсоюза считает необходимым:

повысить эффективность практических мер по увеличению численности членов Профсоюза, мотивации вступления в ряды профсоюзного членства на примерах активного участия членов Профсоюза в защите трудовых прав и обеспечении социальных гарантий работников, созданию новых первичных профсоюзных организаций в воинских частях, организациях;

для достижения целей, намеченных Программой действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021-2025 годы, по решению Центрального комитета Профсоюза, в качестве крайней меры, проводить общие организованные коллективные действия всех организаций Профсоюза в нерабочее время, в выходные или нерабочие праздничные дни в соответствии с законодательством Российской Федерации;

продолжить осуществление мероприятий по обоснованным структурным изменениям, объединению и укреплению малочисленных профсоюзных организаций на основе соблюдения принципов деятельности Профсоюза;

повысить эффективность деятельности территориальных организаций Профсоюза по представительству и защите социально-экономических прав гражданского персонала на региональном уровне;

укреплять финансовую базу Профсоюза, добиваться своевременности и полноты перечисления членских профсоюзных взносов, а также правильности их расходования;

восстановить роль профсоюзных собраний в решении важнейших вопросов жизни и деятельности трудовых коллективов и Профсоюза в целом;

продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствовать продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи;

обеспечить обязательное обучение руководителей профсоюзных организаций всех уровней по программам дополнительного профессионального образования в течение срока избрания;

разработать систему морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива;

совершенствовать информационную работу через интернет-сайты, социальные сети и мессенджеры, информационные вестники (бюллетени) Профсоюза, профсоюзные газеты, листовки, средства массовой информации, в том числе ведомственные;

развивать телекоммуникационные технологии;

осваивать современные методы сбора, обработки и доставки информации, принимать меры к оснащению оргтехники аппаратов территориальных (межрегиональных) комитетов в целях создания единой информационной базы Профсоюза;

повысить активность Профсоюза в организации смотров-конкурсов различной направленности, в работе с детьми, семьями членов Профсоюза, в оказании материальной помощи пострадавшим членам Профсоюза и их семьям в результате чрезвычайных обстоятельств;

повышать культурный уровень гражданского персонала, используя возможности имеющихся культурных центров, театров, кинотеатров, клубов, музеев, комнат боевой славы воинских частей и организаций;

организовывать и проводить физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей;

уделять особое внимание патриотическому воспитанию гражданского персонала, членов Профсоюза и членов их семей, молодежи, для чего принимать активное участие в мероприятиях патриотической направленности в период празднования знаменательных для страны дат;

активно включиться в реализацию государственных программ, используя имеющуюся сеть спортивных сооружений на местах, для организации спартакиад, спортивных соревнований по различным доступным видам спорта;

расширять формы солидарности и единства с другими профсоюзными объединениями на местах, дающие возможность обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций;

считать безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами Профсоюза, как важнейшим условием повышения эффективности работы Профсоюза.

VIII. Молодежная политика Профсоюза

Съезд Профсоюза отмечает, что создание Молодежных советов при Центральном комитете Профсоюза, комитетах территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях отвечает духу времени и способствует реальному решению жизненных интересов и социально-трудовых прав молодых работников.

Молодежные советы в своей деятельности руководствуются основополагающими документами: «Стратегия государственной молодежной политики Российской Федерации», решениями Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России, Уставом Профсоюза, постановлениями Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза,

органов территориальных (межрегиональных), первичных профсоюзных организаций и Положением о Молодежных советах в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза от 3 июня 2015 года № 19-6.

Профсоюз должен стать привлекательной для молодежи организацией. Для этого Молодежным советам в своей работе сосредоточить особое внимание на:

- привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности, участию во всех мероприятиях, проводимых комитетами территориальных, первичных профсоюзных организаций, по развитию и совершенствованию социального партнерства, по защите трудовых и социально-экономических прав молодежи;

- содействие патриотическому, социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодежи в интересах Профсоюза и самой молодежи, недопущению дискриминации по возрасту;

- введение в профсоюзную работу новых инновационных форм и методов социальной поддержки членов Профсоюза, адекватных новым условиям и реалиям современных Вооруженных Сил Российской Федерации, близких и понятных молодежи;

- участие в формировании единого информационного пространства для информирования молодежи о деятельности Профсоюза;

- вовлечение молодежи в члены Профсоюза, подготовку кадров и актива из числа молодежи, участие ее в деятельности институтов гражданского общества всех уровней;

- тесное взаимодействие с молодежными советами всех уровней, существующих в организациях Федерации Независимых Профсоюзов России;

- изучение, обобщение, использование и распространение опыта работы с молодежью Молодежных советов всех уровней, в том числе и в Международном объединении профсоюзов работников Вооруженных Сил, совершенствование форм и методов работы с молодежью.

В развитии молодежной политики – будущее Профсоюза.

IX. Международная деятельность Профсоюза

15 июня 2011 года создано Международное объединение профсоюзов работников Вооруженных Сил (далее может именоваться – МОП работников ВС), в состав которого вошли: Белорусский профессиональный союз работников Вооруженных Сил, органов пограничной службы, Министерства по чрезвычайным ситуациям и других органов безопасности, Профсоюз работников Вооруженных Сил Республики Казахстан и Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Съезд Профсоюза подтверждает, что Профсоюз как член МОП работников ВС в своей международной деятельности:

- руководствуется общепринятыми нормами международного права, законодательством стран, входящих в МОП работников ВС;

- организует работу в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Беларусь – страны, где зарегистрирована МОП работников ВС;

- независим от государственных, хозяйственных, административных органов, политических партий и общественных организаций;

- привержен укреплению солидарности и единства действий профсоюзов стран, входящих в МОП работников ВС;

- обязуется осуществлять взаимодействие и координацию деятельности членских организаций, входящих в МОП работников ВС, по защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюзов Вооруженных Сил;

- будет участвовать в выработке согласованных позиций членских организаций МОП работников ВС на международном уровне по трудовым, социально-экономическим и другим вопросам,

- затрагивающим права и законные интересы членов профсоюзов стран, входящих в МОП работников ВС;

- обязуется улучшить каналы связи и информирование о профсоюзном движении в странах МОП работников ВС;

- обязуется изучить вопрос международного обмена между профсоюзными организациями стран МОП работников ВС на всех уровнях и возможности создания сводного интернет-ресурса.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 20 – 2

6 октября 2020 г.

Краснодарский край

ОБ ИТОГАХ ФОТОАКЦИИ «Я – ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ!»

Рассмотрев и обсудив представленные членами Профсоюза в возрасте до 35 лет фотографии в жанре современного фотоискусства Селфи, Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России отметил, что все представленные на фотоакцию «Я – профсоюзная молодежь!» (далее – Акция) работы удовлетворяют условиям Акции и допущены для участия во 2-м этапе Акции.

Ознакомившись с фотографиями, Президиум Профсоюза отмечает, что в соответствии с Положением об Акции, учрежденным постановлением Президиума Профсоюза от 26 февраля 2020 года № 18-4, Молодежным советом Профсоюза проведена определенная работа по его организации и проведению.

В Акции приняли участие фотоработы членов созданных на сегодняшний день Молодежных советов территориальных организаций Профсоюза:

1. Фотоработы Молодежного совета Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым (председатель – Беглекчиева Ирина Владимировна);

2. Фотоработы Молодежного совета Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Григорян Наталья Игоревна);

3. Фотоработы Молодежного совета Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Железнов Сергей Владимирович);

4. Фотоработы Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа (председатель – Котова Оксана Валериевна);

5. Фотоработы Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа (председатель – Лесихина Олеся Николаевна);

6. Фотоработы Молодежного совета Общественной организации территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России (председатель – Мироненко Злата Сергеевна);

7. Фотоработы Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (председатель – Савищенко Александр Николаевич);

8. Фотоработы Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа (председатель – Темирбулатова Алина Александровна);

В Акции не принял участие Молодежный совет Архангельской областной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Лодыгин Антон Алексеевич).

В соответствии с Положением о фотоакции «Я – профсоюзная молодежь!», проводимого Молодежным советом Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, оценив творческий подход и художественный замысел в создании фотоколлажа (в стиле фото-мозаики) в виде логотипа Профсоюза ВС России (прилагается):



Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. За креативный подход к проведению фотоакции «Я – профсоюзная молодежь!» наградить Почетным дипломом Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выделить 10 000 (Десять тысяч) рублей на приобретение необходимы для работы современных компьютерных программ.

2. Расходы на приобретение компьютерных программ отнести на статью «Информационное обеспечение» сметы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2020 год. Денежные средства перечислить на расчетный счет председателя Молодежного совета Профсоюза А.А. Темирбулатовой № 40817810154405271063 в Приволжском банке ПАО Сбербанк, корреспондентский счет № 30101810200000000607, БИК 043601607.

3. Использовать в информационной работе профсоюзных организаций созданный фотоколлаж в виде логотипа Профсоюза ВС России, в т.ч. для нанесения на имиджевую продукцию Профсоюза.

4. Указать председателям территориальных организаций Профсоюза, не принявшим участия в Акции, на невыполнение решения Президиума Профсоюза от 26.02.2020г. № 18-4.

5. Рекомендовать председателям территориальных организаций Профсоюза, где еще не созданы Молодежные советы, организовать работу по их созданию и обеспечению деятельности.

6. Рекомендовать председателям территориальных организаций Профсоюза по предложению председателя Молодежного совета Профсоюза поощрить участников Акции своими решениями.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

П Р Е З И Д И У М

№ 20 – 3

6 октября 2020 г.

Краснодарский край

**ОБ ЭМБЛЕМЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию председателя Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России А.А. Темирбулатовой по вопросу «Об Эмблеме Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России А.А. Темирбулатовой по вопросу «Об Эмблеме Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Утвердить Положение об Эмблеме Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (прилагается).

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭМБЛЕМЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

1. Эмблема Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Эмблема, Молодежный совет Профсоюза) – флаг с включенными в него двойной бело-красной звездой, в правой стороне, и тремя графическими человеческими силуэтами темно-синего, синего, голубого цвета, в левой стороне, на белом фоне.

Используемая символика в Эмблеме:

Двойная бело-красная звезда является объединенным символом Эмблемы Профсоюза и Вооруженных Сил Российской Федерации, символизирует принадлежность к Профсоюзу и неразрывную связь Молодежного совета Профсоюза с Министерством обороны Российской Федерации.

Три графических человеческих силуэта темно-синего, синего, голубого цвета символизируют объединение молодежи. Раскинутые руки – символизируют открытость Молодежного совета Профсоюза.

Белый фон – означает чистоту и молодость членов структуры Молодежного совета Профсоюза.

Флаг, в который заключены все символы, означает преемственность поколений молодежи в Профсоюзе.

2. Воспроизведение Эмблемы обязательно на:

- Знамени (Флаге) Молодежных советов профсоюзных организаций, Профсоюза;
- Почётных грамотах, знаках Молодежных советов профсоюзных организаций, Профсоюза;
- официальных бланках Молодежных советов профсоюзных организаций, Профсоюза;
- периодических изданиях Молодежных советов профсоюзных организаций, Профсоюза.

3. Эмблема может:

- находиться в служебных помещениях профсоюзных организаций, располагаться на вымпелах, значках, удостоверениях, канцелярских и сувенирных изделиях, изготовленных для участников мероприятий, проводимых по решению Молодежного совета Профсоюза, выборных органов профсоюзных организаций, Профсоюза;

— использоваться в качестве художественного оформления торжественных мероприятий, проводимых Молодежным советом Профсоюза, выборными органами профсоюзных организаций, Профсоюза.

4. Допускается воспроизведение Эмблемы из различных материалов с сохранением указанных пропорций и изображений.



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

№ 20 – 4

6 октября 2020 г.

Краснодарский край

**О ВЫВОДЕ РЕЗНИКОВА ОЛЕГА АДЛЬФОВИЧА ИЗ СОСТАВОВ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА И ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ,
СКАБЕЛИНА ВЛАДИМИРА ФЁДОРОВИЧА ИЗ СОСТАВА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
В СВЯЗИ СО СЛОЖЕНИЕМ ПОЛНОМОЧИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ВЫХОДОМ НА ПЕНСИЮ**

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «О выводе Резникова Олега Адольфовича из составов Центрального комитета и Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, Скабелина Владимира Фёдоровича из состава Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в связи со сложением полномочий председателей территориальных организаций и выходом на пенсию»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «О выводе Резникова Олега Адольфовича из составов Центрального комитета и Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, Скабелина Владимира Фёдоровича из состава Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в связи со сложением полномочий председателей территориальных организаций и выходом на пенсию» принять к сведению.

2. Рекомендовать Центральному комитету Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России вывести из состава Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Резникова Олега Адольфовича;

Скабелина Владимира Фёдоровича.

3. Рекомендовать Центральному комитету Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России вывести из состава Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Резникова Олега Адольфовича.

СОГЛАШЕНИЕ О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПОДПИСАНО В ЦЕНТРАЛЬНОМ ВОЕННОМ ОКРУГЕ



Командующий войсками Центрального военного округа генерал-полковник Александр Лапин и председатель Территориальной организации Профсоюза Людмила Антонова подписали соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы.

Документ будет в основе новых коллективных договоров, которые в ближайшее время будут заключаться в воинских частях и организациях округа.

Подготовка соглашения велась удаленно рабочей группой из 16 человек, в нее вошли восемь человек от командования ЦВО и 8 человек от профсоюза. Каждый член комиссии внес свои предложения и согласовал итоговый документ.





Командующий войсками округа выразил благодарность за ответственный подход, эффективную работу и качественное сотрудничество по защите трудовых прав и интересов гражданского персонала Центрального военного округа.

Материал предоставлен Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВС РОССИИ

2-Я ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Общественной Организации – Межрегиональной профсоюзной
организации работников Воздушно-космических сил
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России



Отчетно-выборная конференция ОО МПО ВКС Профсоюза ВС России состоялась 7 июля 2020 года.

В конференции приняли участие 16 делегатов.

В работе конференции принял участие:



Бойко Николай Николаевич, Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Тихомиров Алексей Валентинович, председатель профсоюза Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

Лужбин Владимир Сергеевич, заслуженный работник культуры, начальник ФБУ «Центральный офицерский клуб ВКС» МО РФ.

На конференции единогласно были избраны председатель МПО ВКС Профсоюза ВС России Чигаева Вера Николаевна, заместителями председателя МПО ВКС Профсоюза ВС России избраны Рагимова Ирина Николаевна и Никитюк Алексей Васильевич.



По итогам пятилетней работы проведено награждение делегатов и участников конференции.

Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николай Николаевич и председатель ОО МПО ВКС Профсоюза ВС России Чигаева Вера Николаевна вручили медали «За Трудовую доблесть» членам территориальных и первичных профсоюзных организаций.



Председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций и начальнику «ЦОК» ВКС Лужбину Владимиру Сергеевичу за разумную инициативу, усердие и отличие добросовестное исполнение трудовых обязанностей вручены «Почетные грамоты» Главнокомандующего Воздушно-космическими силами.



Почетными грамотами, памятными медалями 30-лет Профсоюза ВС России, благодарностями Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России награждены председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций.

За активную совместную работу, проявленную инициативу, развитие социального партнерства, укрепление авторитета профсоюзной организации и повышение престижа и привлекательности службы и работы в Воздушно – космических силах России вручены благодарности начальника



ФБУ культуры и искусства «Центральный офицерский клуб Воздушно-космических сил» Министерства обороны Российской Федерации Председателю Профсоюза ВС России Бойко Николаю Николаевичу, председателю МПО ВКС Профсоюза ВС России Чигаевой Вере Николаевне, председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций.

На мероприятии выступил Сергей Викторович Котков — российский баянист, лауреат двадцати двух Международных и Всероссийских исполнительских конкурсов, участник группы «Баян MIX».

Мероприятие прошло в конструктивной, деловой и дружеской обстановке.



Участники отчетно-выборной конференции ОО МПО ВКС Профсоюза ВС России

Материалы с сайта Общественной Организации–Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Ссылка <https://vks.psvsrf.ru/>

VIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Восточного военного округа



Нынешняя ситуация с распространением коронавирусной инфекции повлияла на профсоюзную работу – в целях безопасности VIII отчётно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых сил России Восточного военного округа по решению комитета была проведена в два заседания.

Первое – состоялось 21 июля 2020 года в формате заочного голосования (опросным путём) по вопросам избрания руководящих и исполнительных органов.

В результате голосования председателем Территориальной организации Профсоюза ВС России ВВО на пятилетний срок избрана Ермоленко Ольга Викторовна.

Сформирован комитет в количестве 23 человека, президиум количеством 5 человек.

Второе заседание было проведено 24 сентября 2020 года в городе Хабаровске.



Для обсуждения программных документов организации делегаты VIII отчётно-выборной конференции собрались в зале военного совета военного округа, в котором 30 лет назад командующим войсками Дальневосточного военного округа генерал-полковником В.И. Новожиловым был дан старт организации армейского профсоюза на Дальнем востоке.



В мероприятии приняли участие командующий войсками Восточного военного округа генерал-полковник Г.В. Жидко, должностные лица управлений и служб военного округа, ветераны Профсоюза ВС России.



С отчетным докладом о работе комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых сил России ВВО за период 2015–2020 годы перед присутствующими выступила председатель Ольга Викторовна Ермоленко.

Докладчиком была представлена исчерпывающая информация по всем направлениям деятельности профсоюзной организации, указаны достижения и недостатки в работе, определены задачи на новый период.

Состоялось активное обсуждение доклада, в ходе которого выступающие дали удовлетворительную оценку деятельности комитета за прошедшую пятилетку.

В результате открытого голосования избраны делегаты в вышестоящие профсоюзные органы и на VIII Съезд Профсоюза ВС России.

Материал с сайта Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых сил России Восточного военного округа

Ссылка <https://psvsrf.ru/organizations/5/about/news/1802>

Х ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа



24 сентября 2020 года в Санкт-Петербурге прошла Х отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России ЗВО. На конференцию избран 51 делегат от профсоюзных организаций ЗВО, в ее работе участвовало 43 делегата.

В работе конференции приняли участие:



Заместитель командующего войсками Западного военного округа по военно-политической работе – начальник военно-политического управления генерал-майор Евтушенко Юрий Григорьевич;

Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николай Николаевич;

председатель Ленинградской Федерации Профсоюзов Дербин Владимир Георгиевич;

председатель Молодежного совета ТО Профсоюза ВС России ЗВО Савищенко Александр Николаевич;

член Контрольно-ревизионной комиссии ТО Профсоюза ВС России ЗВО Вениаминова Светлана Евгеньевна;

член комитета ППО Военно-медицинской академии Поленс Елена Алексеевна.

Заслушав Отчет о работе Комитета ТО Профсоюза ВС России ЗВО за отчетный период и задачах на период до 2025 года положительно охарактеризовали работу Комитета, Контрольно-ревизионной комиссии Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа и предложили Конференции оценить их работу на удовлетворительно.

Хорошую работу Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа в отчетном периоде отметили и приглашенные участники отчетно-выборной конференции.

Заместитель командующего войсками ЗВО по военно-политической работе – начальник военно-политического управления генерал-майор Евтушенко Юрий Григорьевич вручил Грамоты командующего войсками Западного военного округа делегатам конференции. Свое выступление перед делегатами конференции он посвятил вопросам совершенствования социального партнерства в сфере труда, возрастанию авторитета Профсоюза и его роли в укреплении трудовой дисциплины и поддержании боевой готовности в воинских частях, организациях и учреждениях.

Председатель Ленинградской Федерации Профсоюзов Дербин Владимир Георгиевич отметил активную работу ТО Профсоюза ВС России ЗВО и пожелал делегатам конференции плодотворной работы, принятия конструктивных решений.

Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николай Николаевич отметил, что ТО Профсоюза ВС России ЗВО является одной из наиболее активных территориальных организаций, поблагодарил за принципиальную и плодотворную работу, вручил награды Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России профсоюзному активу за добросовестную работу в отчетном периоде.

Он рассказал о том, что предпринимает Профсоюз, чтобы улучшить социально-экономическое положение гражданского персонала, о работе с социальными партнерами и решении других насущных проблем, волнующих членов профсоюза.

Предложение о признании удовлетворительной работы Комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа было единогласно принято отчетно-выборной конференцией.



Председателем Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа избран Ткачук Валерий Константинович.

Председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО Ткачук Валерий Константинович поблагодарил присутствующих за плодотворную и конструктивную работу в отчетном периоде и вручил участникам конференции памятные медали «30 лет ТО Профсоюза ВС России ЗВО».



Председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО Ткачук Валерий Константинович выступил с предложением рекомендовать делегатам VIII Съезда Профсоюза ВС России кандидатуру Бойко Николая Николаевича для избрания на должность председателя. Это предложение было поддержано делегатами конференции.

По всем вопросам повестки дня были приняты соответствующие Постановления.

Материал с сайта Территориальной организации Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Западного военного округа
<https://zvo.psvsrf.ru>

XXXV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Общественной организации территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

В связи с ограничениями установленными постановлением Правительства Мурманской области № 175-ПП в редакции Постановления № 604-ПП от 29.08.2020 года, и нахождении ряда делегатов конференции вне Мурманской области комитет ТО СФ Профсоюза ВС России 07.09.2020 года принял решение провести XXXV отчетно-выборную конференцию ТО Северного флота Профсоюза ВС России заочным голосованием (опросным путем) в два этапа.

После каждого этапа (в день окончания голосования), соблюдая меры безопасности, собирались члены комиссий (счетная, редакционная и мандатная), секретариат и работали над полученными документами. Проведение конференции заочным голосованием в существующих реалиях гарантировало соблюдение кворума и соответственно проведение самого мероприятия, легитимность принятых решений.

На конференции избрали руководящий орган организации – комитет Общественной организации территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Председателем Общественной организации территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России избран Кошкарев Сергей Александрович.

Председатель ТО СФ Профсоюза ВС России С.Кошкарев

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

«Задача одна - спасти терпящие бедствие суда»



*Капитан группы спасательных судов
войсковой части 20293, город Владивосток,
Виталий Григорьевич Мамченко*

Виталий Мамченко пришел в аварийно-спасательную службу ТОФ в 2002 году капитаном 1 ранга в отставке. После 29 лет боевой службы была возможность поработать, наконец, на берегу, но его по-прежнему тянуло в море. Прошел переподготовку, получил еще один диплом и стал вторым помощником капитана.

Довольно скоро его назначили капитаном группы судов: опыт боевого офицера, орден «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» 3-й степени, медали «За воинскую доблесть» и «За боевые заслуги» говорили о профессионализме. Это важно для группового капитана, в зоне ответственности которого – организация поисково-спасательных операций, контроль за их проведением, обучение судоводительского состава и другие задачи.

Группа из шести судов, которой руководит Мамченко, несет боевое дежурство у мыса Артур. По первому сигналу тревоги выходят спасать военные и гражданские суда, которые терпят бедствие или нуждаются в помощи.

С приходом в аварийно-спасательную службу вторым профессиональным праздником для Виталия Григорьевича, наряду с Днем Военно-Морского Флота, стал День спасателя.

«Подводная лодка в аварийном состоянии часто не может подняться на поверхность с большой глубины самостоятельно. Спасти экипаж помогают спасатели - глубоководные водолазы. Героические люди», – рассказывает Виталий Мамченко.

Суда отряда оснащены новейшим оборудованием для работы под водой на различных глубинах. У экипажа есть необходимая амуниция – скафандры, гидрокостюмы для комфортной работы на глубине. При этом регулярно проводятся экспериментальные глубоководные водолазные спуски. Национальным рекордом, например, стало погружение на 416 метров водолазов-глубоководников спасательного судна «Игорь Белоусов».

«Конечно, такие сложные операции требуют больших усилий и специальной подготовки. После нескольких часов работы на 400-метровой глубине нужно не менее двух недель, а лучше месяц поэтапной декомпрессии», – продолжает Виталий Григорьевич.

Еще один повод для гордости – в мае 2020 года из дальнего похода вернулся океанский спасательный буксир «Фотий Крылов», совершивший в Марианской впадине первое в мире погружение автономного необитаемого подводного аппарата «Витязь» на глубину 10028 метров. Это происходило в условиях трехбалльного шторма и пристального наблюдения со стороны американских военных.

Самые экстремальные операции, по словам Виталия Мамченко, – это тушение пожаров на судах. Они, как и другие аварийные происшествия, к счастью, случаются не часто. Но водолазные работы экипажами судов выполняются ежедневно: осмотр корпусов кораблей, чистка винтов и кингстонов, другие операции по обеспечению повседневной деятельности сил флота.

Привлекается аварийно-спасательный флот ТОФ и для решения гражданских задач. Так, водолазы одного из судов группы Мамченко участвовали в подъеме «черных ящиков» при падении СУ-27 в Татарском проливе. Работают они и «санитарами» моря. Когда строили в приморской столице саммитовские объекты, в том числе знаменитые вантовые мосты, участвовали в очистке акваторий. Освобождали бухты Золотой Рог, Патрокл, Улисс, Новик, Аякс и другие от затопленных и взрывоопасных предметов, в том числе неразорвавшихся снарядов, которые мешали строительным работам и угрожали жизням людей. Некоторые из них перед поднятием приходилось сначала разминировать.



В свободное время боевой офицер Виталий Мамченко пишет стихи о море, службе и офицерской дружбе

Капитан Виталий Мамченко не забывает о людях, на которых держится сегодня аварийно-спасательная служба.

С 2012 года возглавляет профорганизацию войсковой части 20293, следит за соблюдением трудового законодательства в отношении служащих, за что награжден Почетной грамотой профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. «Вместе с капитанами судов решаем вопросы приема и увольнения работников, обеспечения экипажей судов спецодеждой и средствами защиты, помогаем тем, кто попадает в трудную жизненную ситуацию», – рассказывает Виталий Григорьевич.

Тем, как сложилась его профессиональная жизнь, он доволен. Мало кто знает, но в свободное время боевой офицер, капитан 1-го ранга в отставке, пишет стихи о море, службе и офицерской дружбе.

«Я – хлопец из Донецка, с детства морем грезил, хотя и не видел его до 10-го класса. И столько во мне было упорства и внутреннего огня, что смог осуществить свою мечту. Окончил мореходку в Одессе, Киевское морское высшее политическое училище, служил на одном из лучших флотов страны –Тихоокеанском, и продолжаю нести важную вахту, спасая жизни моряков и терпящие бедствия суда.

Все сложилось даже лучше, чем мечтал когда-то донецкий мальчишка» –, уверен Виталий Мамченко.

Материал предоставлен
Дальневосточной территориальной профсоюзной организацией
Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Первичная профсоюзная организация Военного комиссариата Орджоникидзевского района города Екатеринбурга

В нашем коллективе работают замечательные люди



В нашей профсоюзной организации состоит на учете 25 человек.

Каждый сотрудник со своим характером, взглядами на жизнь, со своими жизненными проблемами.

В таком большом коллективе часто мы отмечаем дни рождения, юбилеи. Как все-таки важно, что не забыт ни один человек. Мы поздравляем каждого именинника и юбиляра, вручаем подарки, и нам очень приятно видеть в глазах коллег благодарность.

Сколько интересных и полезных дел уже позади, а сколько впереди еще дел ... и не сосчитать. И все потому, что с нами профсоюз. А профсоюз не просто общественная организация, существующая сама по себе, она всегда вместе с работниками, профсоюз объединяет и сплачивает людей, помогает решать повседневные проблемы трудового коллектива военкомата.

В нашем коллективе работает много прекрасных и уникальных женщин.

Мы хотим рассказать о двух замечательных членах нашей профсоюзной организации: Ахатовой Рамилии Ахнафовне и Овчинниковой Ольге Петровне.

Ахатова Рамилия Ахнафовна, в 1987 году окончила Ижевский государственный медицинский институт. Стаж работы в должности врача-терапевта, 22 года. Является членом профсоюзной организации с 25 марта 1998 года.



Ахатова Рамилия Ахнафовна

Рамилия Ахнафовна, работая в должности врача – терапевта, зарекомендовала себя как ответственный, грамотный руководитель, её всегда отличала четкая организация своей деятельности и профессионализм при работе с призывниками.

Она обладает способностью обеспечивать функционирование комиссии в соответствии с требованиями. Для нее – это не просто должность, а образ жизни.

Спокойная, тактичная, умная, готовая в любую минуту прийти на помощь., двери ее кабинета всегда открыты для людей.



Ахатова Рамилия Ахнафовна

Своей работе в военном комиссариате, Рамилия Ахнафовна отдала многие годы, работает более 20 лет.

За добросовестный труд Рамилия Ахнафовна награждена благодарностями, грамоты, и медаль «За трудовую доблесть» **А самое главное – огромное уважение коллег.**

В августе 2020 года юбилейную дату отметила наша коллега – **Ольга Петровна Овчинникова**, помощник начальника отделения планирования, предназначения, подготовки и учета мобилизационных ресурсов. И нам хочется сказать о ней много теплых слов.

Свой трудовой путь в военном комиссариате начала в январе 1983 года, работала на различных должностях, с тех пор вот уже более 37 лет, работает в военкомате. Является активным членом профсоюзной организации.



Вот такой красавицей Ольга Петровна пришла на работу в наш коллектив.

Овчинникова Ольга Петровна

«В свое время мне оказали доверие и избрали лидером профсоюза, я считаю, что только в тесном сотрудничестве возможен успех всего коллектива, тогда и жизнь внутри коллектива кипит. А как классно мы отдыхали, выезжали на природу...», – рассказывает Ольга Петровна.



Овчинникова Ольга Петровна с руководством военного комиссариата



Члены профсоюза на отдыхе.

Ольга Петровна очень светлый человек с открытой душой, она всегда улыбается и создает хорошее настроение тем, с кем общается. Это – добрейший человек, с которым очень легко и приятно общаться, люди тянутся к ней. Она очень уважительно относится к людям. Всегда внимательно выслушает, подбодрит, подскажет, поможет и делом, и советом.

За профессионализм, инициативу и личный вклад в поддержании боевой готовности, активное участие в работе профсоюзной организации Ольга Петровна Овчинникова неоднократно награждалась грамотами, благодарностями. В 2010 году награждена медалью «За трудовую доблесть».



Мы, коллектив Орджоникидзевского военного комиссариата, от всей души поздравляем Ольгу Петровну с юбилеем. Желаем, чтобы ее окружали такие же добрые и светлые люди, как она сама.

А нашим замечательным коллегам **Рамилии Ахнафовне** и **Ольге Петровне** желаем крепкого здоровья и дальнейших успехов в работе.

*Профсоюзный комитет
Военного комиссариата Орджоникидзевского района города Екатеринбурга*

Материал предоставлен Территориальной организацией Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа

Первичная профсоюзная организация военного комиссариата Республики Хакасия

Профсоюз поддержал

В ЦК Профсоюза ВС России обратилась председатель первичной профсоюзной организации военного комиссариата Республики Хакасия Петрова Наталья Владимировна и сообщила, что 6 августа 2020 года при пожаре сгорел дом у члена профсоюза Ситникова Сергея Владимировича и все члены большой семьи: престарелые родители и несовершеннолетние дети остались без крова над головой. Ситуация осложняется тем, что скоро наступит холодное время года осень и зима.

ЦК Профсоюза ВС России и Комитет Территориальной организации Профсоюза ВС России ЦВО оказали материальную помощь и поддержку члену первичной профсоюзной организации военного комиссариата Республики Хакасия Азскизкого и Таштыпского районов Ситникову Сергею Владимировичу.



Также благодаря коллегам по работе, руководству военного комиссариата Республики Хакасия, членам первичной профсоюзной организации семья Сергея Владимировича не осталась наедине со своей бедой.

Председатель первичной профсоюзной организации военного комиссариата Республики Хакасия Петрова Наталья Владимировна от имени Ситникова Сергея Владимировича прислала в адрес ЦК Профсоюза письмо.

Уважаемый Николай Николаевич!

Спасибо огромное от меня лично и от пострадавшего, члена нашей профсоюзной организации Ситникова Сергея Владимировича за то, что откликнулись на нашу беду и оказали помощь.

Материальная помощь была вручена в присутствии всех членов коллектива военного комиссариата Аскизского и Таштыпского районов.

В ходе встречи была проведена беседа о роли профсоюза, о задачах, которые выполняет профсоюз. Было задано много вопросов, на которые люди получили удовлетворительные ответы.

Надеюсь, что эта встреча положительно скажется на отношении к профсоюзу и наша организация пополнится новыми членами.

*Председатель
первичной профсоюзной организации
военного комиссариата Республики Хакасия
Петрова Наталья Владимировна*



Профсоюзный комитет Тоцкого военного госпиталя организовал праздник для детей членов профсоюза ко Дню знаний

«Летняя пора заканчивается, снова мы готовимся к новому учебному году. Профком Тоцкого военного госпиталя встречает осень торжественным мероприятием. У профактива стало уже доброй традицией устраивать праздник для детей членов профсоюза в преддверии 1 сентября – Дня знаний», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Наталья Кузьмина.



В этом году на торжественном мероприятии поздравили участников конкурса детского рисунка Профсоюза Вооруженных Сил России *«Пусть будет день Победы над фашизмом – Победой мира на планете навсегда!»*.

Ребятам вручили почетные грамоты и благодарности Центрального комитета Профсоюза Вооруженных Сил России.



Всем первоклассникам вручили подарочные наборы, в которые входят всё самое необходимое для учебы.

Желаем всем ребятам интересной учебы и отличных оценок!

Материал предоставлен Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа

В Территориальной организации Профсоюза города Кронштадта в День знаний вручили награды участникам конкурса детского рисунка

В этом году 1 сентября День знаний проходит в особенном режиме. В целях избежания заражения коронавирусной инфекции уроки для разных классов проходят в разное время. Но одно их объединяет – тема первого урока посвящена 75-летию Победы Великой Отечественной войны 1941-1945 годов.

Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России был организован Всеармейский конкурс детского рисунка, посвященный знаменательной дате в истории нашей страны 75 – летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

Активное участие приняли членские организации Территориальной организации Профсоюза города Кронштадта. Конкурс проходил в несколько этапов. Были представлены замечательные красочные работы, отличающиеся пониманием заявленной темы. Предварительно отборочный конкурс прошел в Кронштадте, а затем лучшие работы были отправлены в ЦК Профсоюза ВС России в Москву.

По итогам конкурса жюри с участием представителя Студии военных художников отобрали самые лучшие работы. Особенно приятно, что среди победителей конкурса, а также и получивших благодарности Профсоюза работы детей Территориальной организацией Профсоюза города Кронштадта.

В первой возрастной группе – дети до 8 лет включительно, победителем стал Воробей Михаил (8 лет) за рисунок «Свет Победы», работа представлена первичной профсоюзной организацией отряда судов обеспечения – председатель Николай Бубенко.

Благодарности Профсоюза и Территориальной организации Профсоюза получили все участники конкурса. В соответствии с постановлением Президиума было принято решение организовать вручение призов и благодарностей детям, участникам конкурса в школах.

1 сентября прошло торжественное мероприятие с вручением благодарности Профсоюза ученице 4а класса 422 образовательной школы Кронштадтского района Раца Варваре за рисунок «Память жива».



Участница конкурса детского рисунка Раца Варвара

В церемонии награждения приняли участие председатель Территориальной организации Профсоюза города Кронштадта Светлана Шихова и председатель первичной профсоюзной организации филиала № 10 (35 ВМГ) ФКУ «442 военно-клинического госпиталя» Минобороны РФ Елена Лубко.

Председатель ППО Елена Лубко кратко познакомила учеников с 300-летней историей госпиталя и рассказала о работе, которой занимается отец Варвары. А также пригласила всех посетить госпитальный музей после снятия ограничений.

Работа по награждению участников конкурса детского рисунка продолжилась в 423 образовательной школе Кронштадтского района. Благодарности Профсоюза ВС России вручены Кочугурову Даниилу и Херцан Виктории.



Участник конкурса детского рисунка Кочугуров Даниил



Участница конкурса детского рисунка Херцан Виктория



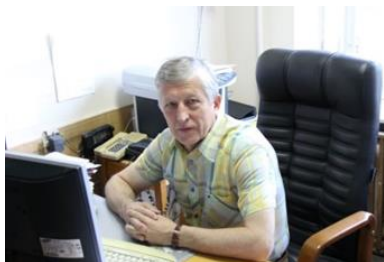
Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных сил России г. Кронштадта

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Профкому на заметку:

РАБОТНИКИ СМОГУТ УДЕЛИТЬ БОЛЬШЕ ВРЕМЕНИ СВОЕМУ ЗДОРОВЬЮ

Президент РФ подписал закон о внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса РФ, согласно которому работникам, достигшим возраста 40 лет, предоставляются дополнительные гарантии при прохождении диспансеризации.



Комментирует руководитель Правового департамента ФНПР Юрий Пелешенко:

Данный закон был разработан, чтобы урегулировать трудовое законодательство в соответствии с приказом Министерства здравоохранения о порядке проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения.

Речь идет о том, что работники в возрасте от 40 лет получают право на освобождение от работы один день раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением гарантий – места работы, должности и средней заработной платы. В этой связи следует иметь в виду, что в некоторых организациях работодателю может потребоваться справка медицинской организации как подтверждение диспансеризации конкретного работника – в случае, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

В настоящее время получить освобождение от работы (с сохранением гарантий) для прохождения диспансеризации можно только на один день один раз в три года.

Гарантии, описанные в проекте закона, помогут выявить и предупредить заболевания работников на ранних стадиях, так как у них появится возможность систематически наблюдаться в медицинских организациях.

ФНПР поддерживает принятие закона, который позволит работникам уделить больше времени своему здоровью. Хотя надо напомнить, что Федерация неоднократно выступала против фиксированного количества дней для диспансеризации и предлагала свой вариант законопроекта, в котором время на прохождение диспансеризации с сохранением гарантий для работника не ограничено.

В случае если посещение медицинского учреждения занимает больше одного дня, работник не должен оставаться без оплаты, так как для кого-то это может оказаться решающим фактором отказа от медицинского наблюдения. К сожалению, мнение ФНПР не было учтено.

При этом всем работникам предпенсионного (за 5 лет до пенсии) и пенсионного возраста следует руководствоваться другой законодательной нормой: в соответствии со статьей 183.5 ТК РФ они могут без потери места работы и заработной платы взять выходной для проверки здоровья на два дня в течение одного года.

ПРОДОЛЖАЯ «РЕГУЛЯТОРНУЮ ГИЛЬОТИНУ», МИНТРУД РОССИИ РЕШИЛ «ПРИВЕСТИ В ПОРЯДОК» ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Минтруд подготовил проект федерального законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и нормативного правового регулирования трудовых отношений).

16 сентября состоялось совещание по данному законопроекту в Департаменте здравоохранения и социального развития Правительства РФ, на котором позицию Федерации Независимых Профсоюзов России выразил Николай Гладков, секретарь ФНПР.



Комментарий секретаря ФНПР Николая Гладкова

Понятие обязательных требований было введено в российское законодательство федеральными законами от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» и № 248 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Названными требованиями признаются содержащихся в нормативных правовых актах требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется, кроме прочего, в рамках государственного контроля (надзора) и привлечения к административной ответственности.

Применительно к трудовому законодательству в контексте названных федеральных законов обязательными требованиями можно назвать нормы трудового права, устанавливающие и охраняющие трудовые права граждан, за нарушение которых нерадивых работодателей можно привлечь к административной ответственности.

Законопроектом предусмотрено дополнение части пятой Трудового кодекса РФ разделом XII.1 «Обязательные требования в сфере труда», в котором перечислены уже содержащиеся в Кодексе основные институты и подинституты трудового права.

Цель такого нововведения – подчинение трудового законодательства ограничениям, вводимым новым законодательством о государственном контроле и надзоре, а именно:

– государственные инспекторы труда не вправе будут проводить проверку деятельности работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства по вопросам непоименованным в проектируемом разделе Кодекса – что ограничит не только полномочия государственных инспекторов труда, но и защиту трудовых прав граждан органами прокуратуры и профсоюзами;

– Правительством РФ до 1 января 2021 года будут признаны утратившими силу, не действующими на территории Российской Федерации и отменены нормативные правовые акты Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и СССР, содержащие нормы трудового права, соблюдение которых подлежит проверке при проведении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– новые нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права будут издаваться с ограниченным сроком действия – по общему правилу – не больше шести лет со дня вступления в силу;

– применение норм трудового права по аналогии станет недопустимым.

Таким образом, вопреки заявленному наименованию, законопроект направлен не на систематизацию, а на разрушение системы трудового законодательства.

ФНПР считает, что должны оставаться обязательными к соблюдению все нормы действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Должны неукоснительно и без ограничений выполняться требования статей 5, 10 и 423 Трудового кодекса РФ.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к Заместителю Министра обороны РФ – начальнику ГВПУ ВС РФ А.В. Картапову от 19.06.2020 по вопросу улучшения социально-экономического положения гражданского персонала ВС РФ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49
E-mail: info@psvsrf.ru; https://psvsrf.ru

«19» июня 2020 г.
Исх. № 51/155

Москва

Заместителю Министра обороны Российской Федерации –
начальнику Главного военно-политического управления
Вооруженных Сил Российской Федерации
генерал-полковнику А.В. Картапову

Уважаемый Андрей Валериевич!

На заседании Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений от 14.08.2019 года принято решение:

«1. Создать совместную рабочую группу для подготовки предложений по улучшению социально-экономического положения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, включив в нее представителей Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации, Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации, Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации, Департамента жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации, Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации, Департамента ресурсного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации и Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее - рабочая группа).

Общее руководство рабочей группой возложить на заместителя начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-майора Мисковца В.С.

2. По итогам деятельности рабочей группы до 1 ноября 2019 г. подготовить проект доклада Министру обороны Российской Федерации с предложениями по улучшению социально-экономического положения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации».

Данное решение доведено до гражданского персонала и было встречено с оптимизмом и надеждой.

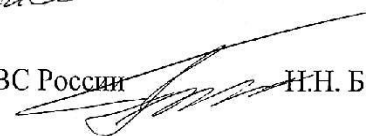
Однако на сегодняшний день такого документа нет. В нынешней ситуации выход данного доклада положительно скажется на социально-психологическом состоянии гражданского персонала.

Прошу Вас дать указание о завершении подготовки доклада Министру обороны Российской Федерации.

Профсоюз направил свои предложения по данному вопросу.

Просим Вас проинформировать о принятых решениях.

С уважением,

Председатель Профсоюза ВС России  Н.Н. Бойко

ОТВЕТ Письмо Главного военно-политического управления ВС РФ от 19.06.2020 на обращение Председателя Профсоюза Н.Бойко по вопросу улучшения социально-экономического положения гражданского персонала ВС РФ от 14.07.2020

МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

Председателю Профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

14 июля 2020 г. № 172/4/5697
На № 5/155 от 19 июня 2020 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше письмо по вопросу улучшения социально-экономического положения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в Главном военно-политическом управлении Вооруженных Сил Российской Федерации рассмотрено.

Федеральным бюджетом на плановый период 2020 и 2021 годов бюджетные ассигнования на повышение оплаты труда отдельным категориям работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 (далее – Указ) Минобороны России предусмотрены только в отношении учреждений культуры, образования, науки и здравоохранения.

В отношении аналогичных категорий работников структурных подразделений воинских частей и организаций Минобороны России, которые наряду с основной деятельностью осуществляют дополнительную деятельность в сфере культуры, образования, науки и здравоохранения (далее – структурные подразделения) дополнительные бюджетные ассигнования на реализацию Указа Минобороны России не выделяются.

В связи с этим Минобороны России направлена соответствующая информация в Правительство Российской Федерации.

В настоящее время в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 5 сентября 2019 г. (исх. № П12-49789) Минтруд России и Минфин России прорабатывают вопрос о выделении Минобороны России дополнительных бюджетных ассигнований на повышение оплаты труда отдельным категориям работников структурных подразделений.

Учитывая, что данная работа Правительством Российской Федерации не завершена, подготовка проекта доклада Министру обороны Российской Федерации о реализации Указа в отношении работников структурных подразделений в настоящее время является преждевременной.

Одновременно сообщается, что нормы возмещения гражданскому персоналу расходов, связанных со служебными командировками, определены постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 г. № 729 для всех федеральных органов власти, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений (далее – постановление, органы власти).

Министерство обороны Российской Федерации разработчиком данного постановления не является.

Обращение в Правительство Российской Федерации о внесении изменений в постановление должен инициировать соответствующий уполномоченный на это орган власти, так как изменение (повышение) норм возмещения указанных расходов затронет все органы власти и потребует дополнительного выделения средств, которое должно быть проработано и согласовано с Минфином России.

С уважением,

Заместитель начальника
Главного военно-политического управления
Вооруженных Сил Российской Федерации



В.Мисковец

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 22.07.2020 № 5/203 в Департамент жилищного обеспечения МО РФ по вопросу обеспечения гражданского персонала ВС РФ специализированными жилищными помещениями



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

22 июля 2020 года

Исх. № 5/203

Руководителю Департамента
жилищного обеспечения
Министерства обороны
Российской Федерации
С.И. Иванову

Уважаемый Сергей Иванович!

В связи с подготовкой к проведению VIII Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и участием в его работе руководящего состава Министерства обороны Российской Федерации прошу Вас предоставить в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 18.07.2014г. № 485 и статьей 61 Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-202 годы сведения по:

количеству лиц из числа гражданского персонала, проживающих в служебных жилых помещениях или жилых помещениях в общежитии специализированного жилищного фонда Министерства обороны Российской Федерации в настоящее время;

количеству выделенного жилья лицам из числа гражданского персонала в период с 2016 года по 2020 год.

С уважением,

Председатель Профсоюза ВС России

Н.Н. Бойко

Исп. Кошелев Д.В.
Тел. (499) 157-82-10

ОТВЕТ Департамента жилищного обеспечения МО РФ от 28.07.2020
№ 194/11/15856 на обращение Председателя Профсоюза ВС России
Н.Бойко по вопросу обеспечения гражданского персонала
ВС РФ специализированными жилищными помещениями



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Профессиональный союз
гражданского персонала
Вооруженных сил России
д. 41, просп. Ленинградский,
г. Москва, 119160

« 18 » 07 2020 г. № 194/11/15856
На № 5/203 от 22 июля 2020 г.

Департаментом жилищного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации обращение по вопросу направления сведений по обеспечению специализированными жилыми помещениями лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации рассмотрено.

В настоящее время в специализированных жилых помещениях проживает 11 555 лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

Обеспечено специализированными жилыми помещениями с 2016 г. по 2020 г. – 2 961 лицо гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

Справочно:

2016 г. – обеспечено 803;
2017 г. – обеспечено 498;
2018 г. – обеспечено 573;
2019 г. – обеспечено 714;
2020 г. – обеспечено 373.

Заместитель руководителя
Департамента жилищного обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации

С.Кордюков

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 29.09.2020 № 2/269 в Департамент социальных гарантий МО РФ по вопросу учета дополнительных выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку в условиях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции при достижении показателей по оплате труда медицинских работников



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499) 157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

«29» сентября 2020 г.

Исх. № 2/269

Директору Департамента социальных гарантий
Министерства обороны Российской Федерации
Ю.В. Ярковой

Уважаемая Юлия Владимировна!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение председателя Территориальной организации Профсоюза ЦВО Антоновой Л.С. по включению стимулирующих выплат, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 29 августа 2020 года № 1312, в расчет средней заработной платы.

Прошу поручить дать разъяснение по поставленным вопросам для ответа заявителю.

Приложение на 4 листах.

Председатель Профсоюза Н.Н. Бойко



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ
РОССИИ

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

« 18 » 29 2020 г.

№ 21346

443020, г. Самара, ул. Фрунзе, 165
тел. (846) 339-97-21, 27-77, факс: (846), 333-27-44

e-mail: tercom63@mail.ru

Председателю
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных сил России

Н.Н. Бойко

Уважаемый Николай Николаевич!

В Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа поступают обращения от председателей первичных профсоюзных организаций по военно-медицинских учреждений Центрального военного округа по вопросу включения стимулирующих выплат, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 августа 2020 г. № 1312 в расчет средней заработной платы для реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597.

Подобная проблема уже возникала с установлением стимулирующих выплат, установленных постановлением Правительств Российской Федерации от 15 мая № 680дсп, но она была устранена после получения начальниками госпиталей разъяснений уполномоченного органа Министерства обороны Российской Федерации.

С целью устранения социальной напряженности в трудовых коллективах военно-медицинских учреждений, просим Вас обратиться за разъяснениями в соответствующее ведомство Министерства обороны Российской Федерации.

Приложения:

1. обращение от 23.09.2020 г. на 2 листах;
- обращение от 24.09.2020 г. на 1 листе.

С уважением,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

Л.АНТОНОВА

Исп. Синдюкова Н.В.
(846) 3399721



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

**ФИЛИАЛ № 3 ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«426 ВОЕННЫЙ ГОСПИТАЛЬ»
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФИЛИАЛ № 3 ФГБУ «426 ВГ»
МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Оренбург, пер. Госпитальной, 3, 460006
8(3532)38-19-33, (3532)38-19-49

Председателю Территориальной
профсоюзной организации
гражданского персонала ВС РФ ЦВО
Л.С. Антоновой.

на № _____ от 16 / 1
13 09 2020

Уважаемая Людмила Сергеевна!

Довожу до Вашего сведения, что в филиале № 3 ФГБУ «426 ВГ» Минобороны России при начислении заработной платы за сентябрь месяц 2020г возникнет социальная напряженность и недовольство медицинских работников ввиду снижения уровня заработной платы по всем категориям медицинского персонала госпиталя.

Причиной тому является включение в расчет средней заработной платы дополнительных выплат стимулирующего характера установленных Президентом РФ за выполнение особо важных работ медицинским работникам, оказывающим специализированную медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (НКИ).

В целях исполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее «Дорожная карта») показатели по повышению оплаты труда не будут достигнуты медицинским работникам, не участвующим в оказании медицинской помощи гражданам у которых выявлена НКИ, а именно повышение средней заработной платы младшего и среднего медицинского персонала до 100 процентов средней заработной платы в соответствующем регионе, врачам и работникам медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование до 200 процентов средней заработной платы в соответствующем регионе.

Фактически при расчете потребности в денежных средствах на повышение заработной платы, произошло замещение выплаты по «Дорожной карте» выплатой стимулирующего характера, за выполнение особо важных работ установленных Президентом РФ дополнительно медицинским работникам, оказывающим специализированную медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена НКИ.

В своем распоряжении от 16.07.2020 № 182/54777 заместитель МО РФ Т.Шевцова указывает, что уровень достижения показателей по оплате труда в отношении медицинских работников военно-медицинских учреждений указан без

учета средств, направляемых на стимулирующие выплаты медицинских работников непосредственно участвующих в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена НКИ.

В месте с тем письмом начальника ФГБУ «426 ВГ» Минобороны России 21.09.2020г. №7583 обязывает включить в средний заработок стимулирующие выплаты, установленные медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена НКИ Президентом РФ, при этом ссылаясь на переписку Министерства экономического развития РФ, Министерству труда России от 17.08.2020 № 26622-ТИ/Д04, где говорится – «Кроме того, отмечаем, что предложения субъектов РФ в части не включения в фонд оплаты труда дополнительных стимулирующих выплат медицинским работникам в целях компенсации временно возникших рисков, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции, предусмотренных постановлениями Правительства РФ от 02.04.2020г № 415 от 04.04.2020г № 448 от 12.04.2020г № 484 и от 15 мая 2020г № 680 Министерством также не были поддержаны!!».

Мы просим Вас помочь нам разобраться. Кому Верить? Одна бумага сегодня дадим стимулирующие выплаты, завтра не дадим! До настоящего времени стимулирующие выплаты за выполнение особо важных работ установленных Президентом РФ дополнительно медицинским работникам, оказывающим специализированную медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена НКИ не включались в средний заработок сотрудников госпиталя.

Мы просим Вас обратиться за разъяснениями в вышестоящие инстанции и потребовать об осуществлении выплат медицинским работникам военно-медицинских организаций в полном объеме и в строгом соответствии с Указами Президента РФ и Постановлений Правительства РФ.

Письмо утверждено на заседании
Профсоюзного комитета
филиала № 3 ФГБУ «426 ВГ» МО РФ
Протокол № 10 от 23.09.2020

С уважением,

Председатель профсоюзного комитета
филиала № 3 ФГБУ « 426 ВГ» Минобороны России



ГП ВС

Ю.Трунов

ОТВЕТ Директора Департамента социальных гарантий МО РФ
Ю.Яркоевой от 09.10.2020 № 182/5/6813 по вопросу учета
дополнительных выплат стимулирующего характера за особые условия
труда и дополнительную нагрузку в условиях борьбы с
распространением новой коронавирусной инфекции при достижении
показателей по оплате труда медицинских работников



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ

г. Москва, 119160

« 9 » октября 2020 г. № 182/5/6813
На № 2/182 от 29.09.2020

Председателю профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Направляются копии писем Минтруда России с разъяснениями по вопросу учета дополнительных выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку в условиях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции при достижении показателей по оплате труда медицинских работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 (далее – Указ).

Одновременно сообщается, что исходя из функций и задач, возлагаемых на центральные органы военного управления, Департаменту социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации прав по разъяснению вышеуказанных писем и изменению методики расчета среднего заработка, применяемого в рамках реализации Указа, не предоставлено.

Приложение: на ____ л.

Директор Департамента
социальных гарантий

Ю.Яркоева

Приложение № 1. Письмо Минтруда России от 10.06.2020 №14-1/10/П-5539 с разъяснением по вопросу учета дополнительных выплат стимулирующего характера за особые условия труда в условиях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции при оплате труда отдельным категориям работников бюджетной сферы



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Министерство обороны
Российской Федерации

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71

10.06.2020 № 14-1/10/П-5539

на ТГ-П12- 04.06.2020
№ 6059кв от

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 4 июня 2020 г. № ТГ-П12-6059кв Минтруд России рассмотрел письмо Минобороны России от 4 июня 2020 года № 211/736ш в части учета дополнительных выплат стимулирующего характера за особые условия труда в условиях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее – дополнительные выплаты) при оценке сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы наемных работников (далее – ЗНР) и с учетом позиций Минфина России (П.А. Кадочников, письмо от 8 июня 2020 г. № 13-00-06/49411) и Росстата (К.Э. Лайкам, письмо от 8 июня 2020 г. № КЛ-07-5/265-ПП) по аналогичному вопросу сообщает.

В соответствии с поручениями Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 г. № Пр-294 и Правительства Российской Федерации от 1 января 2019 № ТГ-П12-718 необходимо обеспечить сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы наемных работников (далее – ЗНР) в соответствующем регионе.

Оценка соотношений осуществляется на основе данных Росстата по итогам года, учитывая неравномерность динамики заработной платы в течение года. При этом ежеквартально осуществляется мониторинг динамики соотношений, что позволяет при необходимости принимать управленческие решения. В федеральном бюджете и бюджетах субъектов Российской Федерации на 2020 год предусмотрены средства для сохранения соотношения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и прогнозируемой на 2020 год ЗНР в регионе.

В 2020 году ежеквартальный мониторинг сохранения достигнутого соотношения заработной платы обеспечивается в рамках федерального

статистического наблюдения численности и заработной платы работников в соответствии с Федеральным планом статистических работ, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р (пункты 1.30.23, 1.30.25, 2.6.9. – 2.6.18 (2)).

Фактически сложившийся уровень средней заработной платы по отдельным категориям работников за год сопоставляется с фактически сложившимся ЗНР в субъекте Российской Федерации за тот же год на основе статистических данных, полученных в ходе статистического наблюдения в соответствии с приказом Росстата от 15 июля 2019 г. № 404.

Одновременно по вопросу применения постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 сообщаем.

Следует различать среднюю заработную плату, учитываемую для целей статистического наблюдения и рассчитываемую в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

При расчете средней заработной платы по организации, региону, виду экономической деятельности, стране для целей статистического наблюдения Росстатом применяется специальная методология статистического учета.

В соответствии со статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 осуществляется исчисление среднего заработка только для случаев, предусмотренных ТК РФ.

Вопрос учета дополнительных выплат при оценке сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем ЗНР должен рассматриваться в том числе с учетом фактически достигнутых показателей размера оплаты труда работников бюджетной сферы.

Детальная оценка дополнительных решений об оплате труда отдельных категорий работников бюджетной сферы может быть произведена после опубликования данных Росстата о среднемесячных заработных платах указных категорий за первое полугодие 2020 года.

В случае существенных отклонений соотношений среднемесячных заработных плат категорий работников бюджетных учреждений от прогнозных ЗНР потребуются дополнительные меры для достижения установленных соотношений заработной платы по итогам 2020 года.



Е.В. Мухтиярова

Приложение № 2. Письмо Минтруда России от 28.04.2020 № 14-5/10/П-3830 с разъяснением по вопросу оплаты труда работникам в период проведения мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71

Министерство обороны
Российской Федерации

119160, г. Москва,
ул. Знаменка, д.14/1

28.04.2020 № 14-5/10/П-3830
на № П-4688 от 20.04.2020

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2020 г. № ТГ-П12-3600кв Минтруд России рассмотрел письмо Минобороны России от 10 апреля 2020 г. № 211/447нс по вопросам оплаты труда в период проведения мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации и сообщает.

О сохранении заработной платы за нерабочие дни

Заработная плата устанавливается трудовым договором между работником и работодателем. Под заработной платой, как правило, подразумевается должностной оклад, компенсационные надбавки и стимулирующие выплаты, если таковые установлены в организации. Таким образом, в рамках реализации Указов Президента Российской Федерации о нерабочих днях сотрудники должны получить именно заработную плату, предусмотренную трудовым договором.

Размер оплаты должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью (отработал норму рабочего времени при повременной оплате, выполнил норму труда при сдельной оплате).

При этом порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами конкретного работодателя и коллективными договорами (при наличии).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 к компетенции федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная служба отнесено утверждение размеров окладов (тарифных ставок), условий, размеров и порядка осуществления выплат компенсационного характера, условий и порядка осуществления выплат стимулирующего характера гражданского персонала.

Таким образом, условия оплаты труда гражданского персонала Минобороны России, включая условия осуществления выплат стимулирующего характера, должны быть определены нормативным правовым актом Минобороны России.

Об оплате труда отдельных категорий работников бюджетной сферы

В соответствии с поручениями Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 г. № Пр-294 и Правительства Российской Федерации от 1 января 2019 № ТГ-П12-718 необходимо обеспечить сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы наемных работников (далее – ЗНР) в соответствующем регионе.

Оценка соотношений осуществляется на основе данных Росстата по итогам года, учитывая неравномерность динамики заработной платы в течение года. При этом ежеквартально осуществляется мониторинг динамики соотношений, что позволяет при необходимости принимать управленческие решения. В федеральном бюджете и бюджетах субъектов Российской Федерации на 2020 год предусмотрены средства для сохранения соотношения отдельных категорий работников бюджетной сферы и прогнозируемой на 2020 год ЗНР в регионе.

Также следует учесть, что оценка соотношений уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и ЗНР проводится в среднем по категории. Соответственно, возможное снижение заработной платы работников в одних учреждениях из-за мероприятий по предотвращению распространения коронавирусной может быть частично компенсировано увеличением объемов оказываемых услуг другими учреждениями.

Учитывая изложенное, проработка возможных дополнительных решений об оплате труда отдельных категорий работников бюджетной сферы целесообразна после получения данных Росстата за первое полугодие 2020 года.

Об оплате труда работников санаторно-курортных организаций

В части объявления простоя Указами Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 и от 2 апреля 2020 г. № 239 определено, что за работниками сохраняется зарплата. Простой же означает остановку деятельности с уменьшением заработной платы сотрудника. Однако в нерабочие дни деятельность предприятия не предполагается, поэтому объявить простой, влекущий за собой уменьшение зарплаты, работодатель не может.

Таким образом, введение простоя в организациях, которые приостанавливают деятельность в соответствии с Указами Президента Российской Федерации, не является законным.

Обращаем внимание, что принятие кадровых решений относится к полномочиям работодателей и регулируется нормами трудового законодательства.

В организациях, деятельность которых не приостанавливается, работодатели при принятии решения о введении простоя руководствуются нормами действующего законодательства.

При этом, если простой вызван чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), в частности в связи с эпидемией и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего

населения или его части, он является простоем по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее $\frac{2}{3}$ тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Если простой не связан с мероприятиями по предотвращению эпидемии, а является простоем по вине работодателя, то оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Обращаем внимание, что в обоих случаях Кодекс устанавливает нижнюю границу оплаты простоя. Таким образом, правовых ограничений оплатить работнику простой выше указанных размеров не имеется. При этом данное решение может приниматься с учетом имеющихся у организации возможностей для его финансового обеспечения, а в случае государственного учреждения - правовых ограничений по использованию бюджетных средств.

В.Л. Вуколов

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

**Первичная профсоюзная организация
ФКУ «Управление финансового обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
по Челябинской, Тюменской и Курганской областям»**

Профсоюзный тур по Уральским горам

22 августа 2020 года члены первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения "Отдел финансового обеспечения Министерства Обороны Российской Федерации по Челябинской, Тюменской и Курганской областям» побывали на Александровской сопке



Александровская сопка покорена!



Свое название гора получала после 1837 года. Согласно историческим заметкам 9 июня 1837 года на Александровскую сопку поднимался сам цесаревич Александр Николаевич – будущий царь-освободитель Александр II.

В честь этого посещения гора и обрела свое название. В разное время проезжали мимо и любовались горой и две другие царские особы – Александр I в 1825 году и Николай II в 1904 году.

Почти до вершины горы растут темнохвойные деревья. Гора сложена кварцитами. Склоны покрыты курумами, а вершину венчает красивый скалистый гребень. С него открывается потрясающий вид на все окрестности. Прекрасно видно города Златоуст и Миасс.



Несмотря на суровую Уральскую погоду, все участники остались довольны данным турпоходом.

Профсоюзные туристы насладились красивыми природными видами, получили массу приятных впечатлений и новый заряд энергии для повседневной деятельности.



Особую благодарность хотелось бы выразить организаторам тура – профсоюзному комитету ФКУ «ОФО МО РФ по Челябинской, Тюменской и Курганской областям».

Андрей Вавилов

Материал предоставлен Территориальной организацией Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа

**Первичная профсоюзная организация
ФКУ «Управление финансового обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
по Псковской и Новгородской областям»**

Профсоюз объединяет и сплочивает коллектив



Рассказывает председатель первичной
профсоюзной организации

Трофимова Евгения Викторовна

Первичная профсоюзная организация ФКУ «УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям» была создана 16 июня 2016 года.
Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

социальное партнерство и взаимодействие с руководством управления с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников;

заключение коллективного договора между руководством управления и профсоюзным комитетом в интересах работников;

участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, юридические консультации и т.д.;

контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;

создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;

культурно – массовая работа;

информационная деятельность;

мотивация профсоюзного членства

В нашей профсоюзной организации на сегодняшний день **100% профсоюзное членство – 138 человек.**

Председателем первичной профсоюзной организации в июне 2016 года была единогласно избрана Трофимова Евгения Викторовна – начальник отдела по расчетам с личным составом.

Работа председателя первичной профсоюзной организации, организующего деятельность профкома, направлена на разрешение проблемных ситуаций на рабочих местах путем урегулирования разногласий с работодателем; оказание консультативной, материальной и моральной помощи; организацию досуга коллег, что способствует мотивации к членству в профсоюзе, объединяет и сплачивает людей.

Хотелось бы, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация управления заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Профсоюзный комитет избран в составе пяти человек. Свою работу избранный профком строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с начальником управления, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзного комитета направлена на:

- защиту трудовых и социальных интересов членов профсоюза и всех сотрудников;
- осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства;
- создание здоровой нравственной атмосферы в коллективе;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;
- мотивацию профсоюзного членства.

Главная задача профсоюзного комитета – это представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Социальное партнёрство

За прошедший период было сделано немало. Усилия профсоюзного комитета совместно с начальником управления были направлены на работу по совершенствованию системы оплаты труда и премирования в ФКУ «УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям», форм материального поощрения.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор.

В 2020 году был заключен коллективный договор между начальником Федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Псковской и Новгородской областям» и трудовым коллективом на период 2020–2022 годов с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет принимает активное участие в согласовании локальных нормативных актов, определяющих трудовые отношения в коллективе: правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции по охране труда, график работы сотрудников, график отпусков. Начальником управления при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права гражданского персонала, учитывается мотивированное мнение Профсоюза.

Члены профкома включены в состав комиссий административно – общественной по контролю условий и безопасности работы учреждения, по распределению выплат стимулирующего характера.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с начальником управления, а именно это является главной целью коллектива, и невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Хочется сказать слова благодарности начальнику учреждения Василию Александровичу Борисенко за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые.

Только благодаря взаимодействию и взаимопониманию сторон социального партнерства мы можем достичь эффективных результатов. Хочется выразить благодарность всем членам профсоюзной организации, профсоюзным активистам за активную и бескорыстную работу.



*Начальник ФКУ "УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям» Борисенко В.А.
на вручении Благодарности от Заместителя Министра Обороны РФ Шевцовой Т.В.
по итогам учений "Запад 2017" г. Санкт-Петербург"*

Мероприятия, направленные на социальную помощь членам профсоюзной организации и их семьям

Наш коллектив организованный, работоспособный и творческий. Для поддержания здоровой морально-психологической обстановки и доброжелательной атмосферы в коллективе ведется культурно-просветительская и досуговая работа. В традициях управления проводить совместные праздники, знаменательные события, выездные мероприятия.

Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Вооруженных Сил России и по выпискам профкома традиционно используются на материальную помощь, на культурно-массовую работу, на поощрение членов профсоюза, на оздоровление членов профсоюза и их детей.

На заседаниях рассматривались вопросы распределение путёвок в санатории, туристические экскурсионные программы и билетов для сотрудников, детей и внуков членов профсоюзной организации, новогодние подарки.

Материальная помощь оказывается членам профсоюза согласно Положению о первичной профсоюзной организации сотрудников ФКУ «УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям».

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Материальная помощь оказывается членам профсоюза в связи со смертью близких родственников; тяжелой болезнью, требующей длительного дорогостоящего лечения после перенесенной операции; утратой имущества члена профсоюза в результате пожара, стихийного бедствия, аварии, хищения (угона), в других исключительных случаях, когда член профсоюза внезапно поставлен в трудную жизненную ситуацию, требующую значительных денежных затрат.

Каждый член профсоюза в день своего юбилея принимает поздравления от профсоюзного комитета и разовые выплаты к юбилейным датам и профессиональным праздникам.

Традиционными стали поздравления в связи с рождением ребенка, сотрудники получают на память фотоальбомы. Ежегодно приобретаются новогодние подарки для детей и внуков членов профсоюза от 1 года до 16 лет включительно. Для взрослых членов профсоюза профком организует новогодние праздничные вечера с конкурсами и розыгрышами призов.



Профсоюзный комитет ежегодно принимает участие в следующих мероприятиях: «День защитника Отечества», «Международный женский день – Восьмое марта»: мужчинам вручают ценные подарки; а представительницам прекрасного пола - букеты цветов и подарки,

Профсоюзный комитет также организует совместные корпоративные мероприятия.



*Коллектив ФКУ "УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям»
на торжественном мероприятии, посвященном 100-летию военно-финансовой службы*

На День финансово-экономического работника, по ходатайству Профсоюза работники награждаются грамотами, благодарностями и денежными премия.



Члены профсоюзного комитета всегда активно поддерживают инициативу членов профсоюза. Из средств профсоюзной организации выделяются средства на проведение экскурсий, поездок, на посещение театров.

Были выделены средства на приобретение билетов на культурно-досуговые мероприятия:

на балетный спектакль «Лебединое озеро», в Мариинский театр города Санкт-Петербурга, в изумительной постановке Санкт-Петербургского государственного академического театра балета имени Леонида Якобсона. Балет «Лебединое озеро» — едва ли не самый известный балет в мире. Не только музыка, но и хореография уже на протяжении долгого времени считается общепризнанным шедевром мирового балета, одним из ярчайших достижений русской культуры. А Белый Лебедь остается символом Русского балета;

на спектакли "Летучая мышь", "Любовные письма", балет "Щелкунчик" в БКЗ Псковской областной филармонии;

на концерты В. Меладзе, В.Леонтьева, Д.Билана, Д.Арбениной,



Венский Новый Год в БКЗ Псковской областной филармонии.

Информирование членов Профсоюза

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза был оформлен стенд профкома. Информационный стенд знакомит членов профсоюза с деятельностью профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте – собрания.

Оздоровление членов Профсоюза

Уделяя большое внимание оздоровлению работников, профсоюзный комитет постоянно информирует гражданский персонал о наличии мест в санаториях, оказывает помощь в оформлении документов для получения льготных путевок, консультирует по возникающим вопросам. В различных санаториях Министерства обороны Российской Федерации оздоровились 18 членов профсоюза.

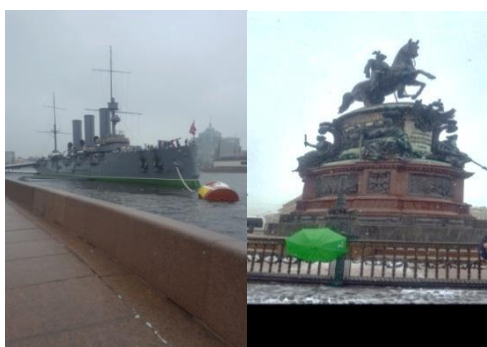
Мероприятия по сплочению и объединению коллектива

Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса работников.

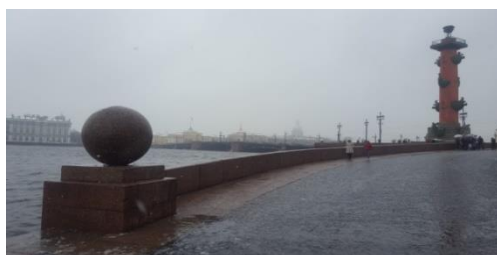
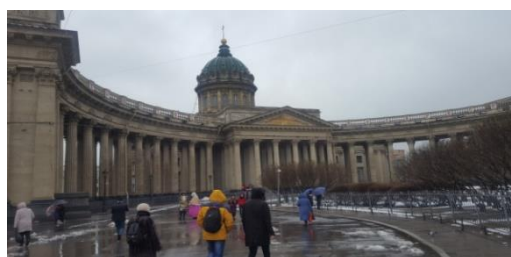
Профсоюзный комитет управления особое внимание уделяет мероприятиям, направленным на сплочение коллектива и созданию здоровой морально-психологической обстановки среди членов первичной профсоюзной организации и их семей.

Одним из таких направлений является организация экскурсионных поездок.

Члены профсоюза в 2017 году посетили город Санкт-Петербург (экскурсия «Знакомство с Эрмитажем» и экскурсия в Царское Село).

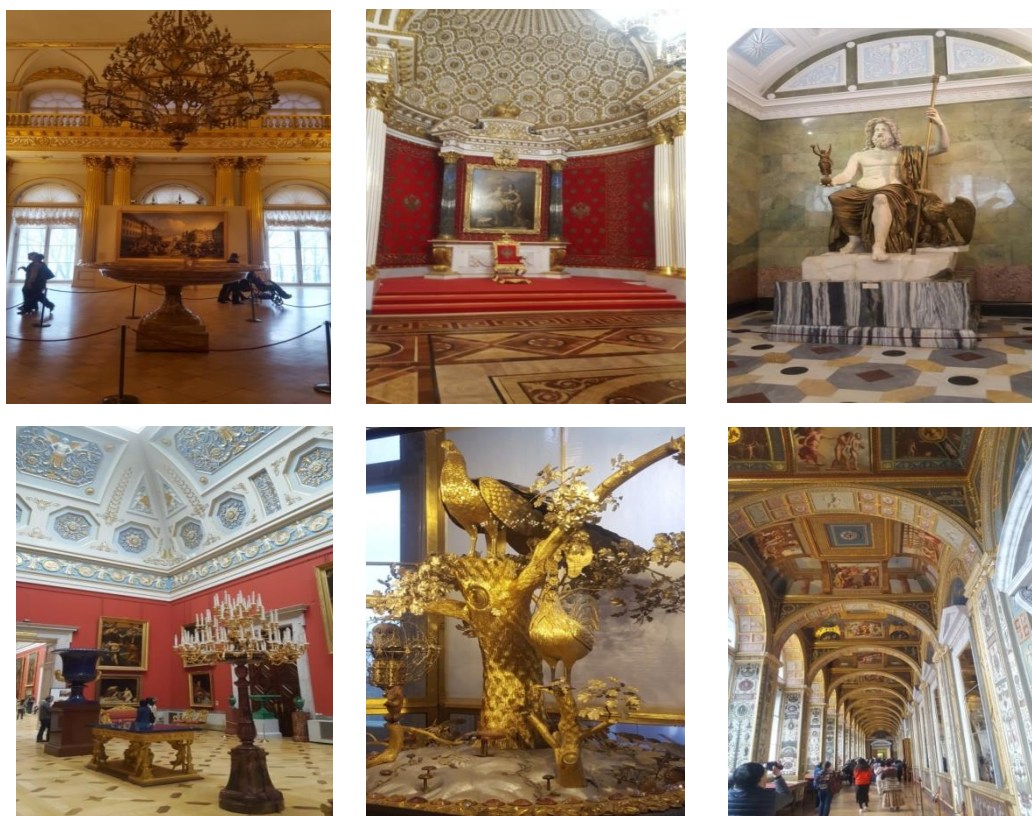


Мы познакомились с историческим центром города, проехали по Невскому проспекту; полюбовались уникальными архитектурными ансамблями и памятниками (Дворцовый мост, Эрмитаж, Казанский собор, храм Спаса-на-Крови); увидели самые знаменитые площади города: Дворцовую, Сенатскую, Исаакиевскую; узнали множество захватывающих подробностей из жизни известных петербуржцев, представителей разных эпох, среди которых и талантливые деятели искусства, и полководцы, и царственные особы, и даже литературные персонажи



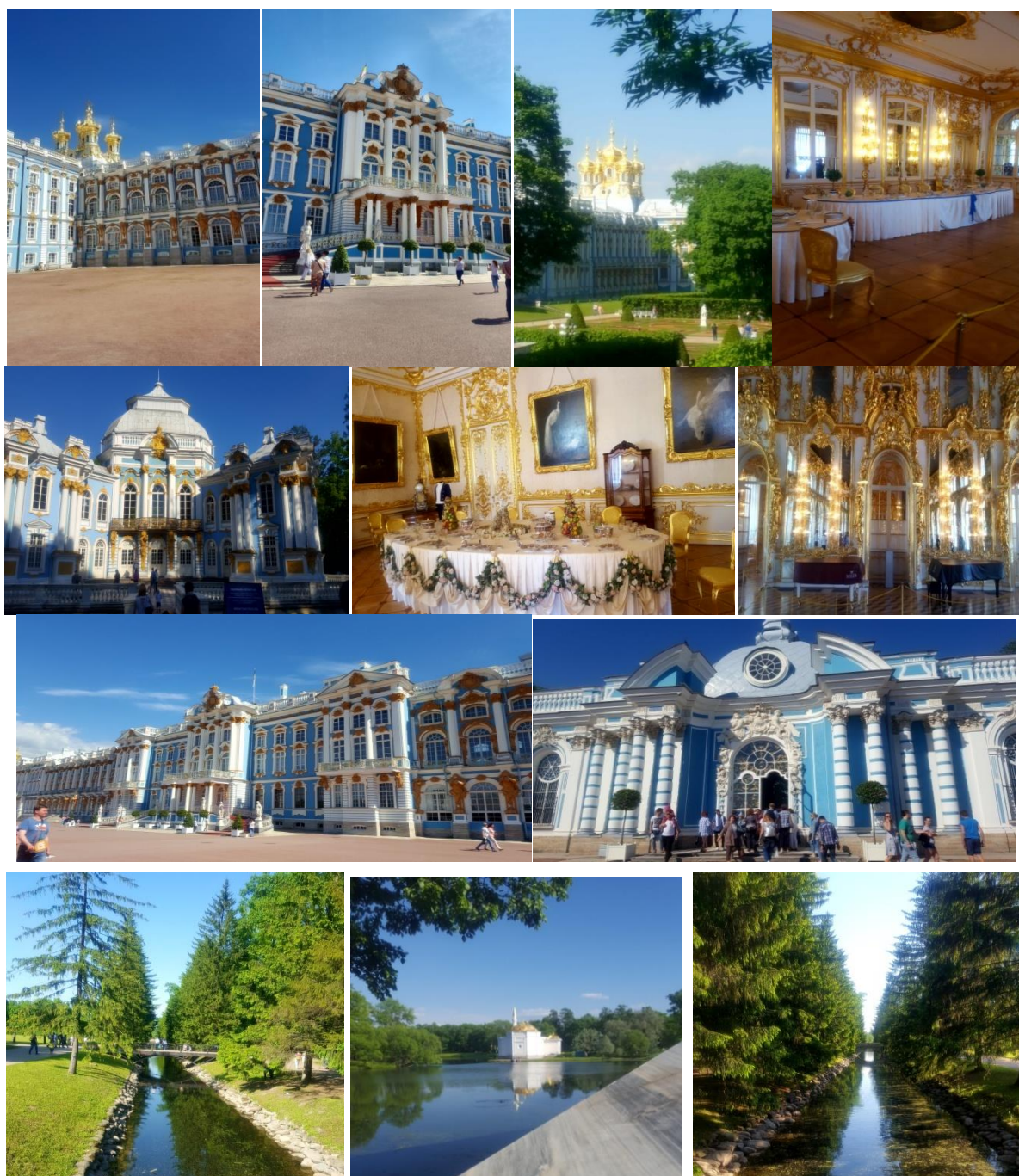
Побывали на экскурсии в Государственном Эрмитаже, крупнейшем в стране культурно-историческом музее, который занимает шесть исторических зданий. Главный из них – величественный Зимний дворец.

В Эрмитаже собрано почти 3 миллиона экспонатов, среди которых произведения живописи, графика, скульптуры, предметы прикладного искусства, коллекция нумизматики и археологические. Именно с него приезжающие в Санкт-Петербург туристы начинают свое знакомство с городом, а многие жители Северной столицы просто уверены, что посещать Эрмитаж необходимо хотя бы один раз в год.



В ходе пешеходной экскурсии мы узнали об истории создания дворцово-паркового ансамбля Екатерининского дворца.

Своими глазами увидели овеянную легендами Янтарную комнату, созданную немецким архитектором и скульптором А. Шлютером и воссозданную золотыми руками реставраторов, которые и по сей день трудятся над восстановлением былого величия знаменитой резиденции Русских царей. Совершили прогулку по прекрасному весеннему Екатерининскому парку, где расположена знаменитая Чесменская колонна, установленная в честь победы русского оружия при Чесменском сражении в Русско-Турецкой войне, а так же Холодная баня, Кагульский обелиск, Эрмитаж, Верхняя и Нижняя ванны и многочисленные беломраморные скульптуры.



В 2019 году члены профсоюза совершили экскурсионную поездку в город Полоцк Республики Беларусь (посещение исторических музеев и храмов). Полоцк является самым древнейшим городом Белоруссии, свидетелем времен славного древнего Полоцкого княжества, времен святой Ефросиньи Полоцкой (древнерусской инокни и просветительницы) и ее деда – легендарного местного полоцкого князя Всеслава Брячиславича Чародея (Всеслава Вещего).

Согласно знаменитой "Повести временных лет", Полоцк был основан в 862 году. Находится Полоцк в Витебской области Республики Беларусь.

В Полоцке проживает около 85.000 жителей, город раскинулся по обоим берегам Западной Двины, в месте впадения в нее местной речушки - Полоты, от которой и пошло его название.

Самая знаменитая достопримечательность Полоцка — Софийский собор. Была проведена обзорная пешеходная экскурсия по городу Полоцку. Главная городская площадь — площадь Свободы. Если уж говорить о знаменитых людях Беларуси родом из Полоцка, то, безусловно, легендарнейшим именем является имя Ефросиньи Полоцкой. Следующей точкой нашей поездки является Спасо-Ефросиньевский монастырь - главное детище её рук. В 1984 году Ефросинья Полоцкая причислена к лику святых.

Полоцк - очень старинный и красивый город, в котором много интересных музеев - живая история. Этот город нам очень понравился, хоть и провели мы там не так много времени, только один световой день, но впечатлений от него осталась много.



В 2020 году была организована экскурсионная поездки в город Себеж (посещение усадьбы «Ореховно»). Была проведена обзорная экскурсия по городу Себеж с увлекательной историей и немалым числом достопримечательностей.



В первую очередь, это так называемый Замок, находящийся в старой части города. В 16 века это были деревянные крепостные сооружения Ивангорода-на-Себеже.



Сегодня туда можно попасть, пройдя от центра города вверх по Пролетарской улице, на Мыс. Самая яркая постройка города — белокаменная колокольня, сохранившаяся от храма Святой Троицы, постройки 17 века (некогда польский католический костел). Также интересна «Петровская гора»,

находящаяся в центре города — один из укрепленных пунктов, построенных по приказу Петра I во времена Северной войны (1700—1721 годы). И променады вдоль живописного озера, где на берегу в 2011 году появился памятник известному себежанину – Зиновию Евимовичу Гердту.



После экскурсии и прогулки по городу Себеж мы посетили магазин частной сыроварни для покупки домашнего сыра и отправились в местечко Ореховно, где находится частная Усадьба Ореховно, созданная ландшафтным архитектором Александром Гривко.

Усадьба Ореховно стала местной достопримечательностью, притягивающей всех тех, кто не равнодушен к красоте садов и природы.

Это пять гектаров удивительного по своей гармонии и красоте сада с идеальными газонами, романтическими аллеями, серебристыми клёнами, фонтаном, коллекцией хвойных растений.



Сам Александр Гривко называл свой сад полигоном для экспериментов. Прототипом для него стал классический итальянский парк.

На холме был построен дом в англо-нормандском стиле, а сад устроен в виде системы многоярусных террас. У каждой из них — своё предназначение и своё настроение. Растения в парке подобраны с учётом местного климата, а особое внимание при их подборе было уделено тому, чтобы сад сохранял свою декоративность в течение всего года. Все остались довольны поездкой, получили хорошие впечатления и незабываемые эмоции.

Профсоюзный актив понимает, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, социального партнёрства с администрацией учреждения и Территориальной организацией профсоюза.

За эффективное взаимодействие, взаимопонимание, взаимовыручку и теплые доброжелательные отношения хочется поблагодарить председателя Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Вооруженных Сил России – Косыгину Ольгу Сергеевну.



На учебе профсоюзного актива Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Профсоюз дает возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потребности.

Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты, а возможность быть вместе с коллективом.

Только от сплоченности между членами профсоюза, профессиональной деятельности профсоюзного актива во многом зависит здоровая морально-психологическая и деловая остановка в коллективе.

Профсоюз играет важную роль в социальном партнерстве, что эффективно сказывается на успехах всего коллектива ФКУ «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Псковской и Новгородской областям».

*Председатель
первичной профсоюзной организации
Трофимова Евгения Викторовна*

Материал предоставлен Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

**Межрегиональная профсоюзная общественная организация
Ракетных войск стратегического назначения
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**



***Оказание помощи членам профсоюза
в связи со сложной санитарно-
эпидемиологической обстановкой,
связанной с пандемией коронавируса
COVID – 19***

В связи со сложной санитарно-эпидемиологической обстановкой, связанной с пандемией коронавируса COVID–19, и принятыми ограничительными мерами в отношении работников, членов профсоюза МПОО РВСН Профсоюза ВС России, которые оказались в затруднительном финансовом положении, имеющих осложнения после заболевания коронавирусной инфекцией, а также для оказания предупредительных мер для сохранения здоровья работающих членов профсоюза Президиум МПОО РВСН принял решение выделять материальную помощь по необходимости и обращениям профсоюзных комитетов.

Оплачивать стоимость приобретенных медицинских масок, перчаток и дезинфицирующих средств работающим членам профсоюза в размере 2000 рублей для профсоюзных организаций МПОО РВСН.

За период с апреля по август 2020 года на оказание материальной помощи было выделено 60000 рублей. На приобретение медицинских масок, перчаток и дезинфицирующих средств выделено 23000 рублей.

Оказана помощь медицинским учреждениям – филиалы № 3 ФГБУ «ЗЦВКГ имени А. А. Вишневого». МО РФ (поликлиника п. Власиха, 7-я поликлиника г. Одинцово, госпиталь в г. Одинцово). Закуплены и розданы: медицинские маски, «Пульсоксиметры» — 3 комплекта, защитный крем Ф-99 для медиков, непосредственно работающих с COVID– 19 на сумму 44400 рублей.

Для премирования двух волонтеров выделено 6000 рублей.

По программе «Добро на пользу детям» за первое полугодие выделено 50000 рублей.

Два участника Всеармейского конкурса детского рисунка «Пусть будет День Победы над фашизмом – победой мира на планете навсегда!» к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, проводимого Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, работы которых не попали в призеры, награждены Почетными грамотами от МПОО и денежной премией в сумме три тысячи рублей награждена Курочкина Юлия (15 лет) за работу «Закончилась война и я вернулся домой с Победой» — п. Свободный ГрПО А-1529.

Материал с сайта Межрегиональной профсоюзной общественной организации
Ракетных войск стратегического назначения
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

Ссылка <https://psvsrf.ru/organizations/14/contacts>

**Первичная профсоюзная организация 138-й отдельной
гвардейской мотострелковой Красносельской
ордена Ленина Краснознамённой бригады**

***Об опыте работы с детьми
председателя Тимофеевой Светланы Алексеевны***



На X отчетно-выборной конференции Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа заместитель командующего войсками ЗВО по военно-политической работе — начальник управления генерал-майор Юрий Евтушенко награждая председателя ППО 138-й отдельной гвардейской мотострелковой Красносельской ордена Ленина Краснознамённой бригады Тимофееву Светлану Алексеевну высоко оценил её работу в деле развития патриотического воспитания подрастающего поколения.

«Это так чудесно и ответственно делиться своими знаниями с неокрепшими детскими душами. Дать им новые знания так, чтобы детям было понятно и интересно, побудить потребность взять в руки книгу и прочесть её.

С детьми нужно работать так, чтобы не загасить огонек добра в детских душах, желание к познанию нового в истории государства, страны, Вооруженных Сил», – говорит Светлана Алексеевна.



Методика работы с детьми разнообразная: это мероприятия по привлечению их в юнармейское движение, еженедельный просмотр и обсуждение фильмов военно-патриотической направленности, тематические лекции в комнате Воинской Славы части.



Библиотекарь, председатель профсоюзного комитета организовала встречу за круглым столом маленьких юнармейцев (8-10 лет), детей членов профсоюза с выпускниками суворовских училищ, в год 290-летия со Дня рождения Суворова А. В.



Ребята узнали подробно из уст выпускников о жизни в училищах, ознакомились с личными фотографиями из детства гостей, желающие смогли примерить форму кадета училища им. Петра Великого.

Материал предоставлен Территориальной организации Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Западного военного округа

Уважаемые коллеги!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, заметки и рассказы о ваших коллегах, об интересных событиях и знаменательных датах в коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru или по телефону: (499) 157-82-13.