



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю
профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

« 18 » декабря 20 20 г. № 15806нр

На №2/354 от 07.12.2020 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации (далее – ГВМУ МО РФ) рассмотрено Ваше обращение по вопросу возможных трудностей, связанных с правильностью реализации норм пункта 53 Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение), в связи с направлением разъяснения по вопросу назначения гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда и сообщается следующее.

Указанное разъяснение подготовлено в рамках действующего законодательства и в нем даны ссылки на нормативные правовые акты, в которых на законодательном уровне установлены нормы, в том числе по предоставлению дней дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда. Данное разъяснение не имеет статуса нормативного правового акта, в связи с чем не может оказать влияние на установление дней дополнительного отпуска в меньшем размере, чем предусмотрено законодательством. Цель данного разъяснения систематизировать требования действующих нормативных правовых актов и изложить механизм назначения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Дополнительно информируем, что по результатам проверок военно-медицинских организаций ГВМУ МО РФ были установлены факты несвоевременного внесения соответствующих изменений, касающихся предоставления социальных гарантий, в Коллективный договор в связи с принятием приказа Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации», а также Отраслевого соглашения.

В этой связи учитывая полномочия, установленные статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации профессиональные союзы вправе осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Дополнительно сообщается, что указанные Вами замечания к изложению нормы пункта 53 Отраслевого соглашения будут в обязательном порядке учтены в подготавливаемых разъяснениях. Учитывая Вашу заинтересованность в данном вопросе в Ваш адрес будет направлен проект соответствующего письма.

с уважением,

Врио начальника Главного военно-медицинского управления
Министерства обороны Российской Федерации



М.Куандыков



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

07.12.2020 г.

Исх. № 2/ 354

Москва

Начальнику
Главного военно-медицинского
управления Министерства обороны
Российской Федерации
Д.В. Тришкину

Уважаемый Дмитрий Вячеславович!

В «Разъяснениях по вопросу назначения гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», являющихся приложением к Вашему Распоряжению от 13.11.2020 г. № 161/07/10 допущена ошибка, чем нарушены требования пункта 53 «Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы» (приказ МО РФ 2020 г. № 65) по предоставлению ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В Разъяснениях на 1 странице указывается следующая формулировка пункта 53: «В пункте 53 Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы определена продолжительность дополнительного отпуска за вредность в зависимости от установленного класса условий труда (класс 3.2 – **7 календарных дней**, класс 3.3 – **12 календарных дней**, класс 3.4. – **18 календарных дней** и 4 класс – **24 календарных дня**)».

Однако пункт 53 Отраслевого соглашения сформулирован несколько по другому: «Гражданскому персоналу, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-4 степени или опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

вредных условий труда 2 степени – **не менее** 7 календарных дней;
вредных условий труда 3 степени – **не менее** 12 календарных дней;
вредных условий труда 4 степени – **не менее** 18 календарных дней;
опасных условий труда – **не менее** 24 календарных дней».

В формулировке Разъяснений отсутствуют слова - **не менее**.

Данное нарушение приведет к неправильному предоставлению отпусков. Нарушению прав и гарантий работников.

Прошу Вас дать указание внести слова «**не менее**» в «Разъяснение по вопросу назначения гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» в соответствии с требованиями пункта 53 Отраслевого соглашения и в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации проинформировать ЦК Профсоюза о принятом решении.

Приложение на 4 листах.



Председатель Профсоюза



Н.Н. Бойко