



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Ленинградский пр-кт, д. 41,
г. Москва, 119160

« 22 » декабря 2020 г. № 173/ТК/ 1014

На № 2/363 от 9 декабря 2020 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу порядка оплаты отработанных часов машинистов (кочегаров) при выполнении трудовой функции в условиях непрерывного технологического процесса Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

В соответствии с частью первой статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Согласно части второй статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

В силу части третьей статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приёма пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приёма пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Из приведённых положений трудового законодательства следует, что обязанность работодателя по обеспечению работнику возможности отдыха и приёма пищи в рабочее время возникает в случае отсутствия у работодателя условий для предоставления работнику такого времени, то есть отсутствия возможности для освобождения работника от исполнения трудовых обязанностей.

Следует отметить, что выбор вида перерыва (включаемого или не включаемого в рабочее время) относится к прерогативе работодателя и определяется им в зависимости от особенностей производства.

Вместе с тем, учитывая, что работа машиниста (кочегара) котельной относится к работам повышенной опасности и требует постоянного пребывания работника на рабочем месте, работодатель обязан в рамках требований части третьей статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации установить в перечне работ правил внутреннего трудового распорядка организации работы, выполняемые машинистом (кочегаром), поскольку данное требование векторно установлено пунктом 233 приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 25 марта 2014 г. № 116 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением», а также типовой инструкцией по безопасному ведению работ для персонала котельных (РД 10-319-99, утверждённая постановление Госгортехнадзора России от 19.08.1999 г. № 49).

Из письма председателя территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа следует, что правилами внутреннего трудового распорядка для данной категории работников установлена непрерывность работы и запрет на покидание рабочего места в рабочее время.

По вопросу оплаты труда в ночное время сообщаем, что в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере.

Учитывая изложенное, полагаем, что в сложившихся условиях перерывы для отдыха и питания для машиниста (кочегара) котельной являются частью его рабочего времени и подлежат оплате, в том числе подлежат оплате в повышенном размере часы, отработанные, в ночное время.



Начальник Главного управления кадров



В. Горемыкин



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

09 декабря 2020 г.

Москва

Исх. № 2 / 363

Начальнику управления
(по регулированию трудовых отношений)
ГУК Министерства обороны Российской Федерации
Роземблomu И.О.

Уважаемый Игорь Олегович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение от председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа по режиму рабочего времени машиниста (кочегара) котельной.

В соответствии с частью 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с тем, что машинист (кочегар) котельной не имеет право покидать свое рабочее место, перерывы на обед должны включаться в рабочее время и оплачиваться.

Прошу Вас дать разъяснение по поставленным вопросам.

Приложение на 3 листах.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Бойко