



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Ленинградский проспект, д. 41,
г. Москва, 119160

«24» декабря 2020 г. № 173/ТК/ 4042

На № 2/373 от 14 декабря 2020 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу оплаты простоя работникам федерального государственного бюджетного учреждения «Военный санаторий «Ялта» Министерства обороны Российской Федерации Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

Согласно статье 157 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. При этом время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Оплата времени простоя является не заработной платой работника, поскольку в указанный период трудовая функция не осуществляется, а компенсационной выплатой, которая в свою очередь может быть меньше установленного минимального размера оплаты труда.

Согласно части третьей статьи 72.2 ТК РФ под простоем понимается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Из письма председателя Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза Вооруженных Сил России следует, что приказом начальника санатория был объявлен простой работникам по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с установлением оплаты времени простоя в соответствии частью второй статьи 175 ТК РФ в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

Таким образом, по мнению Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации, трудовые права работников санатория не нарушены, правовых оснований для оплаты времени простоя в соответствии с требованиями части первой статьи 157 ТК РФ в размере не менее двух третей средней заработной платы работника в настоящее время не имеется.


Начальник Главного управления кадров


В. Горемыкин



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

« 14 » декабря 2020 г.

Москва

Исх. № 2/373.

Начальнику управления
(по регулированию трудовых отношений)
Главного управления кадров
Министерства обороны Российской Федерации
Роземблему И.О.

Уважаемый Игорь Олегович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение от председателя Территориальной организации ЧФ Профсоюза ВС России о простое работников ФГБУ «Военный санаторий «Ялта» Министерства обороны Российской Федерации, в связи с пожаром.

Прошу дать разъяснение правомерно ли в данном случае применение части 2 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации. За противопожарное состояние зданий отвечает руководство санатория и правомерно бы применить часть 1 статьи 157 ТК РФ и оплатить время простоя в размере не менее двух третей средней заработной платы.

Приложение на 2 листах.


Председатель Профсоюза  Н.Н. Бойко