



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 42

**Москва
декабрь 2020 год**

СОДЕРЖАНИЕ

Вступление

стр. 8

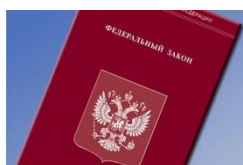
В Правительстве Российской Федерации



Указ Президента Российской Федерации от 21.12.2020 № 803 «О Северном флоте» стр. 9



Федеральный закон от 08.12.2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» стр. 10



Федеральный закон от 29.12.2020 № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» стр. 18

Скорректированы Законы о МРОТ и о прожиточном минимуме



Постановление Правительства РФ от 26.12.2020 № 2276 «О дополнительной государственной поддержке в январе 2021 года работников, военнослужащих, сотрудников и иных лиц, имеющих право на получение специальных социальных выплат...» стр. 23



Приказ Министерства здравоохранения РФ от 01.09.2020 № 925н "Об утверждении порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа" стр. 27

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

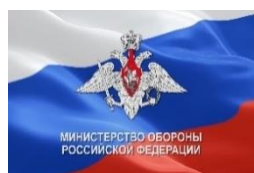


Заседание Российской Трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 6 ноября 2020 года стр. 29



Заседание Российской Трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 27 ноября 2020 года стр. 30

В Министерстве обороны Российской Федерации



Приказ Министра обороны РФ от 30.11.2020 № 511 «О принятии решения о включения в состав аттестационных комиссий воинских частей (организаций) ВС РФ представителей общественного совета, общественной организации ветеранов и профсоюзной стороны» стр. 32

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Принятые поправки в уставные документы ФНПР усилят организацию. стр. 34

Хронология



Что МОТ грядущий нам готовит Россия и Международная организация труда подписали новую Программу сотрудничества стр. 36



Председатель ФНПР Михаил Шмаков вошёл в состав Государственного Совета РФ стр. 39



Обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодёжи стало одним из приоритетов Закона о молодёжной политике в Российской Федерации стр. 40

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Итоги VIII Съезда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России стр. 42



Обращение делегатов VIII Съезда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России к Министру обороны РФ Шойгу С.К. стр. 47



Письмо Съезду
Кошелев В.Т., председатель ЦК Профсоюза гражданского персонала Сухопутных войск – профсоюза Армии России 1991-2005 гг. стр. 49



Поздравление Председателя ФНПР М.Шмакова с избранием Председателем Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Бойко стр. 50



II заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России стр. 51
Постановления Президиума



V заседание Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России стр. 55



Председатель Профсоюза гражданского персонала ВС России Н.Бойко принял участие в мероприятиях, посвященных 188-летию образования Военной академии ГШ ВС РФ стр. 57



Вручение юбилейных Почетных грамот Федерации Профсоюзов Самарской области профсоюзным активистам Центрального военного округа. стр. 60



Вручение Почетных грамот Ленинградской Федерации Профсоюзов представителям сторон социального партнерства войсковой части 81357 «За вклад в развитие коллективно-договорного регулирования». стр. 62

Территориальная организация Профсоюза г. Кронштадта



День образования Научно-исследовательского института военной истории ВАГШ ВС РФ стр. 64

Первичная профсоюзная организация Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации.



Рабочая встреча председателя Территориальной организации Профсоюза ЦВО Антоновой с заместителем МО РФ — начальником Главного военно-политического управления ВС РФ А.Картаполовым стр. 67



«Профсоюз на острове Котлин: защита, как образ жизни» стр. 68
Территориальная организация Профсоюза г. Кронштадта

Наши люди – гордость Профсоюза



«Спасал других, рискуя жизнью» – ветеран Профсоюза Смирнов Анатолий Петрович стр. 70



Коллектив Кронштадтского военно-морского госпиталя продолжает славные многовековые традиции стр. 73



«Человек – легенда» – Степан Андреевич Тюшкевич
Рассказ о ветеране Великой Отечественной войны, ветеране
Профсоюза ВС России

стр. 77

В помощь профсоюзному активу



Профсоюзы не должны уведомлять уполномоченный орган
при обработке персональных данных

стр. 83



О законодательном регулировании дистанционной работы
рассказали эксперты Федерации Независимых Профсоюзов
России

стр. 84

Вопросы и ответы



Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко
от 26.10.2020 директору Департамента социальных гарантий
МО РФ Ю.Яркоевой по вопросу установления
педагогическим работникам общеобразовательных
организаций МО РФ ежемесячного денежного
вознаграждения за классное руководство

стр. 85



Ответ директора Департамента социальных гарантий
МО РФ Ю.Яркоевой от 10.12.2020 на вопрос
по установлению педагогическим работникам
общеобразовательных организаций МО РФ ежемесячного
денежного вознаграждения за классное руководство

стр. 86



Обращение Председателя Территориальной организации
ЧФ Профсоюза ВС России В.Нечаева от 16.11.2020
по вопросу осуществления стимулирующих выплат
в отношении медицинских работников ФГБУ
«1472 Военно-морской кинический госпиталь» МО РФ

стр. 88



Ответ Директора Департамента социальных гарантий
МО РФ Ю.Яркоевой от 10.12.2020 на вопрос
осуществления стимулирующих выплат в отношении
медицинских работников ФГБУ «1472 Военно-морской
кинический госпиталь» МО РФ

стр. 89



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко
от 07.12.2020 № 2/354 к начальнику ГВМУ МО РФ
по вопросу назначения гарантий и компенсаций работникам,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями
труда, по результатам специальной оценки условий труда

стр. 91



Разъяснения ГВМУ МО РФ от 18.12.2020 № 15806нс
по вопросу назначения гарантий и компенсаций
работникам, занятым на работах с вредными и (или)
опасными условиями труда по результатам специальной
оценки условий труда

стр. 93



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко в Главное управление кадров МО РФ от 09.12.2020 №2/363 по вопросу режима рабочего времени машиниста (кочегара) котельной стр. 95



Ответ Главного управления кадров МО РФ от 22.12.2020 №173/ТК/1014 по вопросу режима рабочего времени машиниста (кочегара) котельной стр. 96



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко в Главное управление кадров МО РФ от 15.12.2020 № 2/382 по вопросу регулирования труда водителей воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации стр. 98



Ответ Главного управления кадров МО РФ от 23.12.2020 №173/ТК/1037 по вопросу регулирования труда водителей воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации стр. 99



Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 14.12.2020 № 2/373 в Главное управления кадров МО РФ по вопросу оплаты простоя работникам ФГБУ «Военный санаторий «Ялта» МО РФ стр. 100



Ответ Главного управления кадров МО РФ от 24.12.2020 № 173/ТК/1042 по вопросу оплаты простоя работникам ФГБУ «Военный санаторий «Ялта» МО РФ стр. 101

Внимание опыт!



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа *Сохранили работоспособность, укрепили социальное партнерство* стр. 102



Командование Академии Генштаба ВС РФ и первичная профсоюзная организация оценили условия труда гражданского персонала вуза стр. 104



Информирование о профсоюзной деятельности в ВАГШ ВС РФ в 2020 году и перспективы развития информационной работы в 2021 году стр. 105



Первичная профсоюзная организация филиала № 3 ФКУ «Управление финансового обеспечения МО РФ по г. Москве и Московской области» стр. 106
Донорская акция «Я твой донор!»



Первичная профсоюзная организация Жилищно-эксплуатационный (коммунальный) отдел № 7 филиал ФГКУ "ЦЖКУ" МО РФ по Восточному военному округу стр. 107
Благотворительная акция «Сотворим новогоднее чудо»



В преддверии Нового года коллектив Омского кадетского военного корпуса вновь объединился стр. 109



Конкурс «Новогодняя игрушка для ёлочки» провели в Территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил России Забайкальского края стр. 111

Заключение

стр. 115

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Наши люди – гордость Профсоюза*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*

Информационный вестник выходит по итогам каждого квартала в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза. При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте:
info@psvsrf.ru

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Указ Президента Российской Федерации от 21 декабря 2020 года № 803 «О Северном флоте»



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О Северном флоте

В целях осуществления мер по защите целостности и неприкосновенности территории Российской Федерации п о с т а н о в л я ю:

1. Считать Северный флот межвидовым стратегическим территориальным объединением Вооруженных Сил Российской Федерации, выполняющим задачи военного округа.

2. Северному флоту при осуществлении своей деятельности руководствоваться Положением о военном округе Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 19 апреля 2017 г. № 177 "Об утверждении Положения о военном округе Вооруженных Сил Российской Федерации".

3. Внести в акты Президента Российской Федерации изменения по перечню согласно приложению.

4. Настоящий Указ вступает в силу с 1 января 2021 г.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
21 декабря 2020 года
№ 803



Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ

“О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях” (документ вступает в силу 01.01.2021)

9 декабря 2020 года

Принят Государственной Думой 26 ноября 2020 года

Одобен Советом Федерации 2 декабря 2020 года

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 14, ст. 1668; N 52, ст. 6986; 2014, N 30, ст. 4217; 2019, N 14, ст. 1461) следующие изменения:

1) статью 312.1 изложить в следующей редакции:

"Статья 312.1. Общие положения

Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Для целей настоящей главы под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в части второй настоящей статьи, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со статьей 312.9 настоящего Кодекса (далее также в настоящей главе - работник).

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей главой";

2) статью 312.2 изложить в следующей редакции:

Статья 312.2. Особенности заключения трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающих выполнение работником трудовой функции дистанционно

Трудовой договор и дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающие выполнение работником трудовой функции дистанционно, могут заключаться путем обмена между работником (лицом, поступающим на работу) и работодателем электронными документами в порядке, предусмотренном частью первой статьи 312.3 настоящего Кодекса.

По письменному заявлению дистанционного работника работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения такого заявления обязан направить дистанционному работнику оформленный надлежащим образом экземпляр трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору на бумажном носителе.

При заключении трудового договора путем обмена электронными документами документы, предусмотренные статьей 65 настоящего Кодекса, могут быть предъявлены работодателю лицом, поступающим на дистанционную работу, в форме электронных документов, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. По требованию работодателя данное лицо обязано представить ему нотариально заверенные копии указанных документов на бумажном носителе.

При заключении трудового договора путем обмена электронными документами лицом, впервые заключающим трудовой договор, данное лицо получает документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, самостоятельно.

Ознакомление лица, поступающего на дистанционную работу, с документами, предусмотренными частью третьей статьи 68 настоящего Кодекса, может осуществляться путем обмена электронными документами.

По желанию дистанционного работника сведения о его трудовой деятельности вносятся работодателем в трудовую книжку дистанционного работника при условии ее предоставления им, в том числе путем направления по почте заказным письмом с уведомлением (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).";

3) статью 312.3 изложить в следующей редакции:

Статья 312.3. Особенности порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя

При заключении в электронном виде трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, договоров о материальной ответственности, ученических договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путем обмена электронными документами используются усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя и усиленная квалифицированная электронная подпись или усиленная неквалифицированная электронная подпись работника в соответствии с законодательством Российской Федерации об электронной подписи.

В иных случаях взаимодействие дистанционного работника и работодателя может осуществляться путем обмена электронными документами с использованием других видов электронной подписи или в иной форме, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору и позволяющей обеспечить фиксацию факта получения работником и (или) работодателем документов в электронном виде.

При осуществлении взаимодействия дистанционного работника и работодателя путем обмена электронными документами каждая из осуществляющих взаимодействие сторон обязана направлять в форме электронного документа подтверждение получения электронного документа от другой стороны в срок, определенный коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

При осуществлении взаимодействия дистанционного работника и работодателя в иной форме (часть вторая настоящей статьи) подтверждение действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации, осуществляется в порядке, определенном коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

С непосредственно связанными с трудовой деятельностью дистанционного работника локальными нормативными актами, приказами (распоряжениями) работодателя, уведомлениями, требованиями и иными документами, в отношении которых трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрено их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника в письменной форме, в том числе под роспись, дистанционный работник должен быть ознакомлен в письменной форме, в том числе под роспись, либо путем обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником, либо в иной форме, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

В случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом работник вправе или обязан обратиться к работодателю с заявлением, предоставить работодателю объяснения либо другую информацию, дистанционный работник делает это в форме электронного документа или в иной форме, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

При подаче дистанционным работником заявления о выдаче заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с работой (статья 62 настоящего Кодекса), работодатель не позднее трех рабочих дней со дня подачи указанного заявления обязан направить дистанционному работнику эти копии на бумажном носителе (по почте заказным письмом с уведомлением) или в форме электронного документа, если это указано в заявлении работника (в порядке взаимодействия, предусмотренном частью девятой настоящей статьи).

Для предоставления обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством дистанционный работник направляет работодателю оригиналы документов, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по почте заказным письмом с уведомлением либо представляет работодателю сведения о серии и номере листка нетрудоспособности, сформированного медицинской организацией в форме электронного документа, в случае, если указанная медицинская организация и работодатель являются участниками системы информационного взаимодействия по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа.

Порядок взаимодействия работодателя и работника, в том числе в связи с выполнением трудовой функции дистанционно, передачей результатов работы и отчетов о выполненной работе по запросам работодателя, устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.";

4) статью 312.4 изложить в следующей редакции:

"Статья 312.4. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника

Коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору может определяться режим рабочего времени дистанционного работника, а при временной дистанционной работе также могут определяться продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно.

Если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, режим рабочего времени дистанционного работника устанавливается таким работником по своему усмотрению.

Коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору могут быть определены условия и порядок вызова работодателем дистанционного работника, выполняющего дистанционную работу временно, для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте или выхода на работу такого работника по своей инициативе (за исключением случаев, предусмотренных статьей 312.9 настоящего Кодекса) для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте.

Порядок предоставления дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков определяется коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором в соответствии с настоящим Кодексом и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу временно, осуществляется в порядке, предусмотренном главой 19 настоящего Кодекса.

Время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время";

5) статью 312.5 изложить в следующей редакции:

"Статья 312.5. Дополнительные гарантии по оплате труда дистанционного работника

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы";

6) главу 49.1 дополнить статьями 312.6 - 312.9 следующего содержания:

"Статья 312.6. Особенности организации труда дистанционных работников

Работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

В случае направления работодателем дистанционного работника для выполнения служебного поручения в другую местность (на другую территорию), отличную от местности (территории) выполнения трудовой функции, на дистанционного работника распространяется действие статей 166 - 168 настоящего Кодекса.

Статья 312.7. Особенности охраны труда дистанционных работников

В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 настоящего Кодекса, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Статья 312.8. Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником

Помимо иных оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам,

связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника, предусмотренным частью девятой статьи 312.3 настоящего Кодекса).

Трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях.

В случае, если ознакомление дистанционного работника с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора, предусматривающего выполнение этим работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе или временно, осуществляется в форме электронного документа, работодатель обязан в течение трех рабочих дней со дня издания указанного приказа (распоряжения) направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе.

Статья 312.9. Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

Согласие работника на такой перевод не требуется. При этом работодатель обеспечивает работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно. При необходимости работодатель проводит обучение работника применению оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, рекомендованных или предоставленных работодателем.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

указание на обстоятельство (случай) из числа указанных в части первой настоящей статьи, послужившее основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу;

список работников, временно переводимых на дистанционную работу;

срок, на который работники временно переводятся на дистанционную работу (но не более чем на период наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу);

порядок обеспечения работников, временно переводимых на дистанционную работу, за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием,

а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно;

порядок организации труда работников, временно переводимых на дистанционную работу (в том числе режим рабочего времени, включая определение периодов времени, в течение которых осуществляется взаимодействие работника и работодателя (в пределах рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором), порядок и способ взаимодействия работника с работодателем

(при условии, что такие порядок и способ взаимодействия позволяют достоверно определить лицо, отправившее сообщение, данные и другую информацию), порядок и сроки представления работниками работодателю отчетов о выполненной работе);

иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Работник, временно переводимый на дистанционную работу, должен быть ознакомлен с указанным в части третьей настоящей статьи локальным нормативным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого локального нормативного акта.

При временном переводе на дистанционную работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным настоящей статьей, внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется. По окончании срока такого перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу) работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к ее выполнению.

На период временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя на работника распространяются гарантии, предусмотренные настоящей главой для дистанционного работника, включая гарантии, связанные с охраной труда, обеспечением работника за счет средств работодателя необходимыми для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, выплатой работнику компенсации в связи с использованием работником принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещением работнику других расходов, связанных с выполнением дистанционной работы.

Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием,

программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника,

с оплатой этого времени простоя согласно части второй статьи 157 настоящего Кодекса, если больший размер оплаты не предусмотрен коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 года.

Президент Российской Федерации

В. Путин

Москва, Кремль

8 декабря 2020 года

№ 407-ФЗ

Обзор документа



С 2021 г. вносятся изменения в Трудовой кодекс.

Предусматриваются постоянный, временный (до 6 месяцев) и комбинированный режимы дистанционной работы.

Режим временной дистанционной работы будет вводиться на основании трудового договора или соглашения к нему. При этом в обстоятельствах форс-мажора достаточно будет локального акта.

Предусматриваются максимальные возможности электронного документооборота с обоюдного согласия сотрудника и работодателя.

При использовании сотрудником собственных техники и оборудования работодатель должен будет компенсировать ему амортизацию и накладные расходы (например, на электроэнергию). Размер компенсации определяется коллективным договором, локальным актом, трудовым договором, соглашением к нему.

Дистанционного сотрудника можно будет уволить, если он не выходит на связь более двух рабочих дней с даты поступления запроса работодателя.

Материал с сайта <https://www.garant.ru/>

Федеральный закон от 29 декабря 2020 года № 473-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

30 декабря 2020 года

Принят Государственной Думой 16 декабря 2020 года

Одобен Советом Федерации 25 декабря 2020 года

Статья 1

Внести в Федеральный закон от 24 октября 1997 года N 134-ФЗ

"О прожиточном минимуме в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 43, ст. 4904; 2000, N 22, ст. 2264; 2004, N 35, ст. 3607; 2009, N 30, ст. 3739; 2011, N 49, ст. 7041; 2012, N 50, ст. 6956; 2018, N 1, ст. 5; N 31, ст. 4861; 2019, N 14, ст. 1462) следующие изменения:

1) в статье 1:

а) абзац второй признать утратившим силу;

б) абзац третий изложить в следующей редакции:

"прожиточный минимум - минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина,"

в) дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

"медианный среднедушевой доход - величина денежного дохода, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение среднедушевого дохода ниже данной величины, другая половина - выше данной величины и которая ежегодно исчисляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации,";

г) абзацы четвертый - шестой считать соответственно абзацами пятым - седьмым;

2) абзац третий пункта 2 статьи 2 после слов "социальной помощи" дополнить словами "и предоставления мер социальной поддержки";

3) статью 3 признать утратившей силу;

4) статью 4 изложить в следующей редакции:

"Статья 4. Величина прожиточного минимума, периодичность ее исчисления и порядок установления

1. Величина прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации на очередной год устанавливается до 1 июля текущего года Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и исчисляется исходя из величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год.

Соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год с 2021 года устанавливается в размере 44,2 процента.

Указанное в абзаце втором настоящего пункта соотношение пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации. В течение срока действия установленного соотношения величина прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации на очередной год не может быть установлена ниже величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации, установленной на текущий год.

Исчисление медианного среднедушевого дохода осуществляется на основании методики, определяемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

2. Величина прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на очередной год, в том числе для определения размера федеральной социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи", устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений исходя из величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации на тот же год одновременно с установлением величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации.

Соотношение величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации устанавливается в размере 109 процентов, величины прожиточного минимума пенсионера в целом по Российской Федерации и величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации - в размере 86 процентов, величины прожиточного минимума для детей в целом по Российской Федерации и величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации - в размере 97 процентов.

3. Величина прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации на очередной год устанавливается до 15 сентября текущего года субъектом Российской Федерации с учетом коэффициента региональной дифференциации, который рассчитывается как соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины прожиточного минимума на душу населения в соответствующем субъекте Российской Федерации в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

На 2021 год величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъекте Российской Федерации устанавливается субъектом Российской Федерации в размере не ниже величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъекте Российской Федерации за второй квартал 2020 года.

На 2021 - 2025 годы устанавливается переходный период поэтапного доведения величин прожиточного минимума на душу населения в субъектах Российской Федерации, установленных на 2021 год, до величин прожиточного минимума на душу населения в субъектах Российской Федерации, рассчитанных с учетом коэффициентов региональной дифференциации, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта.

На 2022 год и последующие годы величина прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения в субъекте Российской Федерации устанавливается субъектом Российской Федерации в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, одновременно с установлением величины прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации.

Величина прожиточного минимума пенсионера, устанавливаемая в субъекте Российской Федерации в соответствии с абзацами вторым и четвертым настоящего пункта, используется в том числе в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе устанавливать величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения дифференцированно с учетом социально-экономических особенностей и природно-климатических условий местностей, расположенных в данных субъектах Российской Федерации."

5) пункт 2 статьи 6 после слов "устанавливаются в соответствии с" дополнить словами "законодательством Российской Федерации и";

6) в статье 7 слово "ежеквартальному" заменить словом "ежегодному".

Статья 2

Внести в Федеральный закон от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 29, ст. 3699; 2004, N 35, ст. 3607; 2009, N 30, ст. 3739; N 52, ст. 6417; 2012, N 53, ст. 7583; 2014, N 11, ст. 1098; N 30, ст. 4217; 2015, N 48, ст. 6724; 2016, N 52, ст. 7502, 7503; 2017, N 27, ст. 3951; 2018, N 1, ст. 4; N 41, ст. 6190; N 53, ст. 8462; 2019, N 14, ст. 1462; N 40, ст. 5488; N 49, ст. 6971) следующие изменения:

1) в абзаце седьмом статьи 1 слова "пунктом 4" заменить словами "пунктом 3";

2) в статье 12.1:

а) в части 1 слова "пунктом 4" заменить словами "пунктом 3";

б) в части 4 слова "пунктом 4" заменить словами "пунктом 3";

в) в части 5 слова "пунктом 4" заменить словами "пунктом 3";

г) в части 8 слова "пунктами 3 и 4" заменить словами "пунктами 2 и 3";

д) в части 8.1 слова "пунктом 4" заменить словами "пунктом 3";

е) дополнить частью 8.5 следующего содержания:

"8.5. В период с 1-го числа месяца проведения в текущем году индексации (корректировки) размеров денежных выплат, перечисленных в пунктах 1 и 3 части 2 настоящей статьи, до месяца проведения индексации (корректировки) размеров указанных денежных выплат следующего года пенсионеру выплачиваются денежные суммы, соответствующие размеру произведенной в текущем году индексации (корректировки), но не менее денежных сумм, выплаченных пенсионеру в прошлом году."

Статья 3

Статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 26, ст. 2729; 2002, N 18, ст. 1722; 2003, N 40, ст. 3818; 2005, N 1, ст. 24; 2007, N 17, ст. 1930; 2008, N 26, ст. 3010; 2011, N 23, ст. 3246; 2012, N 50, ст. 6955; 2013, N 49, ст. 6337; 2014, N 49, ст. 6917; 2015, N 51, ст. 7247; 2016, N 23, ст. 3288; N 52, ст. 7509; 2018, N 1, ст. 5; N 11, ст. 1576; N 53, ст. 8407; 2019, N 52, ст. 7781) изложить в следующей редакции:

"Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2021 года в сумме 12 792 рубля в месяц

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

Проект федерального закона об установлении минимального размера оплаты труда на очередной год подлежит обсуждению с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

С 2021 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере 42 процентов.

Соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

Исчисление медианной заработной платы осуществляется на основании методики, определяемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации."

Статья 4

Внести в статью 1 Федерального закона от 28 декабря 2017 года N 418-ФЗ "О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, N 1, ст. 2; 2019, N 31, ст. 4464) следующие изменения:

1) в части 2 слова "пунктом 2" заменить словами "пунктом 3", слова "за второй квартал года, предшествующего году обращения за назначением указанной выплаты" исключить;

2) в части 5 слова "пунктом 2" заменить словами "пунктом 3", слова "за второй квартал года, предшествующего году обращения за назначением указанной выплаты" исключить.

Статья 5

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 года, за исключением статьи 4 настоящего Федерального закона.

2. Статья 4 настоящего Федерального закона вступает в силу с 1 января 2022 года.

3. Установить, что расчет и утверждение величин прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации за четвертый квартал 2020 года осуществляются в порядке, установленном Федеральным законом от 24 октября 1997 года N 134-ФЗ "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" (в редакции, действовавшей до дня вступления в силу настоящего Федерального закона).

Президент
Российской Федерации

В. Путин

Москва, Кремль
29 декабря 2020 года
N 473-ФЗ

Обзор документа

Скорректированы Законы о МРОТ и о прожиточном минимуме. Минимум будут рассчитывать не по потребительской корзине, а по медианному среднедушевому доходу за предшествующий год.

В результате он будет зависеть от уровня доходов большинства граждан и повышаться по мере того, как растут доходы населения. Также от ежеквартального расчета минимума перейдут на ежегодный.

МРОТ при этом будут рассчитывать с учетом медианной зарплаты. Результат не должен быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 2021 г. МРОТ составит 12 792 руб. в месяц. Региональный прожиточный минимум будут устанавливать исходя из федерального. Коэффициенты соотношения определит Правительство. Указанные поправки вступают в силу с 2021 года.

Материал с сайта <https://www.garant.ru/>

Постановление Правительства Российской Федерации

от 26 декабря 2020 года № 2276

«О дополнительной государственной поддержке в январе 2021 года работников, военнослужащих, сотрудников и иных лиц, имеющих право на получение специальных социальных выплат...»



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 декабря 2020 г. № 2276

МОСКВА

О дополнительной государственной социальной поддержке в январе 2021 г. работников, военнослужащих, сотрудников и иных лиц, имеющих право на получение специальных социальных выплат, установленных постановлениями Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 г. № 1762 и от 23 ноября 2020 г. № 1896, и особенностях осуществления указанных специальных социальных выплат за январь 2021 г.

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Осуществить за период с 1 января по 8 января 2021 г. дополнительные специальные социальные выплаты работникам, военнослужащим, сотрудникам и иным лицам, имеющим право на получение специальных социальных выплат, установленных:

постановлением Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 г. № 1762 "О государственной социальной поддержке в 2020 - 2021 годах медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), внесении изменений во Временные правила учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации" (далее -

постановление Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 г. № 1762);

постановлением Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2020 г. № 1896 "О государственной социальной поддержке в 2020 - 2021 годах медицинских и иных работников, военнослужащих, проходящих военную службу по контракту и по призыву, сотрудников, имеющих специальные звания и проходящих службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих спасательных воинских формирований, сотрудников и работников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, а также работников Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, организаций, учреждений, воинских частей, органов управления, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2020 г. № 1896).

2. Установить, что специальные социальные выплаты за январь 2021 г. осуществляются с учетом особенностей, установленных настоящим постановлением.

3. Установить, что дополнительные специальные социальные выплаты, указанные в пункте 1 настоящего постановления (далее - дополнительные выплаты), осуществляются в тех же размерах, порядке и на условиях, которые установлены постановлениями Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 г. № 1762 и от 23 ноября 2020 г. № 1896, одновременно со специальными социальными выплатами, предусмотренными этими постановлениями Правительства Российской Федерации, с учетом следующих особенностей:

а) в целях осуществления дополнительных выплат работникам, имеющим право на специальные социальные выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 г. № 1762:

Министерству здравоохранения Российской Федерации обеспечить не позднее 15 января 2021 г. представление в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) перечня медицинских и иных организаций (их структурных подразделений) за период с 1 января по 8 января 2021 г. в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица;

федеральным органам исполнительной власти, федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования "Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова", федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования "Санкт-Петербургский государственный университет", органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья обеспечить не позднее 14 января 2021 г. формирование перечней медицинских и иных организаций (их структурных подразделений) за период с 1 января по 8 января 2021 г. в информационном ресурсе учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченных лиц;

медицинским и иным организациям, предусмотренным указанными перечнями, представить в территориальный орган Фонда по месту своего нахождения реестры работников, имеющих право на получение специальных социальных выплат, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 г. № 1762, и дополнительных выплат, за период с 1 января по 8 января 2021 г. не позднее 22 января 2021 г.;

медицинским и иным организациям, предусмотренным указанными перечнями, представить в территориальный орган Фонда по месту своего нахождения реестры работников, имеющих право на получение специальных социальных выплат, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 г. № 1762, за период с 9 января по 31 января 2021 г. в течение 10 рабочих дней, следующих за отчетным месяцем;

дополнительные выплаты за период с 1 января по 8 января 2021 г. осуществляются Фондом за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых бюджету Фонда;

б) реестры, указанные в абзацах четвертом и пятом подпункта "а" настоящего пункта, представляются в форме электронных документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченных лиц, и направляются в федеральную государственную информационную систему "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда организациями, указанными в подпункте "а" настоящего пункта с использованием информационных систем, применяемых организациями для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе, посредством внешних сервисов информационного взаимодействия;

в) в целях осуществления дополнительных выплат работникам, военнослужащим, сотрудникам и иным лицам, имеющим право на специальные социальные выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2020 г. № 1896, федеральным органам исполнительной власти, в которых федеральными законами предусмотрена военная или приравненная к ней служба, утвердить до 1 января 2021 г. порядок и условия осуществления дополнительных выплат.

4. Предусмотренные настоящим постановлением специальные социальные выплаты и дополнительные выплаты за период с 1 января по 8 января 2021 г. осуществляются одновременно не позднее 29 января 2021 г.

5. Министерству юстиции Российской Федерации предусмотреть сокращенный срок государственной регистрации соответствующих нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, указанных в подпункте "в" пункта 3 настоящего постановления.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

ПРИКАЗ

Министерства здравоохранения

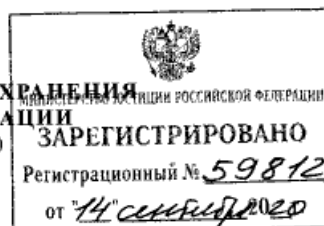
Российской Федерации от 01.09.2020 № 925н

"Об утверждении порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа"

(Зарегистрирован 14.09.2020 № 59812)



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЗДРАВ РОССИИ)



П Р И К А З

1 сентября 2020.

№ *925н*

Москва

**Об утверждении
порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности,
включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме
электронного документа**

В соответствии с частью 5 статьи 13 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1, ст. 18; 2017, № 18, ст. 2663) и частью 3.2 статьи 59 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2011, № 48, ст. 6724; 2017, № 18, ст. 2663) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июня 2011 г. № 624н «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 июля 2011 г., регистрационный № 21286);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 января 2012 г. № 31н «О внесении изменений в Порядок выдачи листков нетрудоспособности, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июня 2011 г. № 624н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 апреля 2012 г., регистрационный № 23739);

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 июля 2014 г. № 348н «О внесении изменений в пункт 35 Порядка выдачи

лишков нетрудоспособности, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июня 2011 г. № 624н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июля 2014 г., регистрационный № 33162);

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 июля 2014 г. № 349н «О внесении изменения в пункт 35 Порядка выдачи листов нетрудоспособности, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июня 2011 г. № 624н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 июля 2014 г., регистрационный № 33147);

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 ноября 2017 г. № 953н «О внесении изменений в Порядок выдачи листов нетрудоспособности, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июня 2011 г. № 624н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 марта 2018 г., регистрационный № 50556);

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10 июня 2019 г. № 386н «О внесении изменения в пункт 1 Порядка выдачи листов нетрудоспособности, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июня 2011 г. № 624н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 июля 2019 г., регистрационный № 55162).

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

Министр



М.А. Мурашко

Полный текст приказа на сайте <https://psvsrf.ru/>
в разделе «Правозащитная работа»

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона
в Российской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений



НА ЗАСЕДАНИИ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ РАССМОТРЕЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ О ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ

6 ноября 2020 года Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрела проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

В законопроекте говорится о новом подходе к расчету прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ). Предлагается ПМ и МРОТ определять как часть медианного среднедушевого дохода и как часть медианной заработной платы соответственно, а не как стоимость потребительской корзины.

На заседании РТК обсудили замечания и предложения в проект федерального закона как от стороны профсоюзов, так и работодателей.

Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, сообщила о своем решении поддержать законопроект только при выполнении определенных условий.

По результатам заседания представители сторон РТК посчитали необходимым уточнить проект решения Российской трехсторонней комиссии с учетом новых формулировок, предложенных на обсуждении. Уточненная редакция будет позже опубликована на сайте ФНПР.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

Материалы на сайте [http:// www. rtk.fnpr.ru](http://www.rtk.fnpr.ru)

ЗАСЕДАНИЕ РТК 27 НОЯБРЯ 2020 ГОДА

Вопрос 1. О проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования мер ответственности за коррупционные правонарушения» ([материалы](#))

Вопрос 2. О проекте федерального закона «О внесении изменений в статьи 349¹ и 349² Трудового кодекса Российской Федерации» ([материалы](#))

Вопрос 3. О проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части установления особенностей осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами на территории Российской Федерации в связи с подготовкой и проведением международных мероприятий и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов» ([материалы](#))

Вопрос 4. О проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О подготовке и проведении в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедерации FIFA 2017 года, чемпионата Европы по футболу UEFA 2020 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» ([материалы](#))

Вопрос 5. О проекте федерального закона «О внесении изменений в статьи 213 и 330.3 Трудового кодекса Российской Федерации» ([материалы по 5 и 6 вопросам](#))

Вопрос 6. О проекте федерального закона «О внесении изменений в законодательство Российской Федерации в целях совершенствования проведения медицинских осмотров» ([материалы по 5 и 6 вопросам](#))

Вопрос 7. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 г. № 108» ([материалы](#))

Вопрос 8. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2021 год» ([материалы](#))

Вопрос 9. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств» ([материалы](#))

Вопрос 10. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2020 года № 601 «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом» ([материалы по 10 и 11 вопросам](#))

Вопрос 11. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 19 июня 2020 года № 887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году» ([материалы по 10 и 11 вопросам](#))

Вопрос 12. О ситуации на рынке труда ([материалы профсоюзной стороны](#))

Вопрос 13. Разное

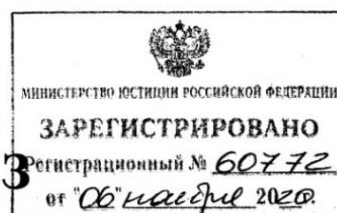
*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

Материалы на сайте [http:// www. rtk.fnpr.ru](http://www.rtk.fnpr.ru)

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Приказ Министра обороны Российской Федерации от 30.11.2020 № 511

**«О принятии решения о включения в состав
аттестационных комиссий воинских частей (организаций)
Вооруженных Сил Российской Федерации представителей
общественного совета, общественной организации
ветеранов и профсоюзной стороны»**



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«30» сентября 2020 г. № 511

г. Москва

**О принятии решения о включении в состав
аттестационных комиссий воинских частей (организаций)
Вооруженных Сил Российской Федерации представителей
общественного совета, общественной организации
ветеранов и профсоюзной организации**

В соответствии с пунктами 9 и 39 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 27, ст. 3446; 2017, № 39, ст. 5682), и в целях исключения возможности возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационными комиссиями решения, **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, Северным флотом, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления (далее – командир (начальник) воинской части (организации) при организации работы аттестационных комиссий подчиненных органов военного управления, объединений, соединений, воинских частей, созданных в соответствии с пунктом 1 статьи 27

Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237 «Вопросы прохождения военной службы»*, и приказом Министра обороны Российской Федерации от 29 февраля 2012 г. № 444 «О порядке организации и проведения аттестации военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 мая 2012 г., регистрационный № 24324) с изменениями, внесенными приказами Министра обороны Российской Федерации от 7 ноября 2013 г. № 805 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 декабря 2013 г., регистрационный № 30702) и от 11 февраля 2019 г. № 68 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 марта 2019 г., регистрационный № 54003) (далее – аттестационные комиссии), в случае рассмотрения аттестационными комиссиями вопросов, указанных в пункте 16 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821, в их состав в качестве постоянных членов с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне включать:

представителя общественного совета, образованного в соответствии с частью 2 статьи 20 Федерального закона от 4 апреля 2005 г. № 32-ФЗ «Об Общественной палате Российской Федерации» (далее – общественный совет);

представителя общественной организации ветеранов;

представителя профсоюзной организации.

2. При отсутствии в месте дислокации воинской части (организации) общественного совета, научных организаций и образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего общего, среднего профессионального и высшего образования (далее – образовательные организации), деятельность которых связана с государственной службой, в состав аттестационных комиссий включать представителей иных организаций.

* Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 38, ст. 4534; 2020, № 18, ст. 2873; 2017, № 50 (ч. III), ст. 7561.

3. Представители общественного совета, научных организаций и образовательных организаций, деятельность которых связана с государственной службой, представители иных организаций, а также общественной организации ветеранов и профсоюзной организации включаются в состав аттестационных комиссий по согласованию с их руководителями на основании запроса командира (начальника) воинской части (организации).

4. Признать утратившим силу приказ Министра обороны Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 1166 «О мерах по реализации отдельных положений Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 октября 2010 г., регистрационный № 18609).

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации.

**ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

генерал армии



В.Герасимов

ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Принятые поправки в уставные документы ФНПР усилят организацию



Хронология

20 ноября состоялся Генсовет ФНПР, который принял решение о созыве XI (внеочередного) Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

21 декабря Исполком Федерации рассмотрел и утвердил повестку Генсовета, предшествующего Съезду.

22 декабря Генсовет ФНПР обсудил и проголосовал за рассмотрение XI (внеочередным) Съездом изменений в Устав Федерации, в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии. Кроме того, Съезду было предложено рассмотреть вопрос об образовании Комиссии во внутрисоюзным спорам.

Заседание XI (внеочередного) Съезда ФНПР

24 декабря состоялся XI (внеочередной) Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. 153 делегата было избрано членскими организациями ФНПР. На Съезде присутствовало 145 делегатов: 36 - очно и 109 - в режиме видеоконференцсвязи.

С докладом о внесении изменений в Устав ФНПР выступил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. Он рассказал о том, что было проведено четыре заседания рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав, в ходе которых ее члены рассмотрели 105 предложений.

Делегатам Съезда был предоставлен пакет поправок, отобранных ранее рабочей группой и одобренный Генеральным советом 22 декабря.

В целом их можно сгруппировать по следующим направлениям:



- реализация правовых позиций Конституционного Суда РФ,
- укрепление организационного единства и организационно-правовых основ деятельности ФНПР и ее членских организаций,
- вопросы имущественного характера.

Большинством голосов Съезд принял Постановление, согласно которому внесены изменения в Устав Федерации Независимых Профсоюзов России и утверждена его новая редакция. Председателю ФНПР поручено направить изменения в Устав Федерации в Министерство юстиции РФ для государственной регистрации.

Руководитель Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР Валерий Очекуров проинформировал делегатов Съезда о работе по подготовке изменений и дополнений, предлагаемых к внесению Съездом в Положение КРК. Он отметил, что назрела необходимость уточнить ряд статей и пунктов Положения, чтобы КРК Федерации оставалась в соответствии с Уставом ФНПР контрольно-ревизионным органом и имела полномочия для решения задач, которые стоят перед Федерацией и ее членскими организациями. “Это инструмент, необходимый и важный для решения самых сложных вопросов и ситуаций практической профсоюзной деятельности” - на это в своем выступлении обратил внимание Валерий Очекуров.

После обсуждения делегаты XI (внеочередного) Съезда приняли решение с учетом правок Редакционной комиссии внести предлагаемые изменения в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР и утвердить его в новой редакции.

Слово для информации по вопросам об образовании Комиссии по внутрисоюзным спорам Федерации и об утверждении ее Положения было предоставлено заместителю Председателя ФНПР Сергею Некрасову.

За решение об образовании Комиссии по внутрисоюзным спорам, состав которой в количестве 5 человек был определен Съездом, а персональный будет избран Генеральным Советом ФНПР. Делегаты XI (внеочередного) Съезда Федерации также проголосовали большинством голосов. Съезд утвердил Положение о комиссии.

В завершение заседания Председатель ФНПР поблагодарил всех делегатов XI (внеочередного) Съезда за активную и плодотворную работу. “Эти решения дают нам возможность работать более эффективно и качественно, - заявил Михаил Шмаков. - Повсеместно защищать и отстаивать интересы членов профсоюза и трудящихся, решать поставленные задачи и достигать те цели, которые мы сами себе намечаем”.

Со всеми решениями Съезда можно ознакомиться на сайте ФНПР <http://www.fnpr.ru/>.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

Что МОТ грядущий нам готовит — Россия и Международная организация труда подписали новую Программу сотрудничества



В преддверии 2021 года заканчивают действие не только российские бюджеты всех уровней, но и программа сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда.

Которая, заметим, в отличие от внутрироссийских документов захватывает период не в три, а в четыре года. То есть тот же бюджет РФ принимает на себя в этой связи чуть более долгоиграющие обязательства. «Солидарность» предлагает читателям оценить перспективы нового соглашения не только по церемонии его подписания, но и по конкретному тексту (*ищите на сайтах ФНПР, МОТ, Минтруда и РСПП*).

Формирование, укрепление, расширение

Российская Федерация и Международная организация труда подписали программу сотрудничества на 2021 — 2024 годы. Церемония состоялась в Министерстве труда и социальной защиты. Россию представляли

Министр труда Антон Котяков;

председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков;

президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

Сторону МОТ представлял генеральный директор организации Гай Райдер, встретившийся с российскими коллегами по видеосвязи.

Программа исходит из основных направлений прогноза долгосрочного социально-экономического развития РФ до 2030 года, стратегической концепции МОТ по продвижению достойного труда, Декларации Столетия МОТ о будущем сферы труда и Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

Приоритеты программы сотрудничества:

формирование ориентированного на человека подхода к развитию сферы труда;

укрепление социального диалога, развитие системы коллективных договоров и трехстороннего сотрудничества, продвижение международных трудовых норм;

безопасные и здоровые условия труда как основополагающий фактор обеспечения достойного труда;

расширение возможностей занятости и повышение производительности труда, модернизация трудового законодательства и системы квалификаций.

По словам министра труда Антона Котякова, Россия поддерживает основные подходы МОТ к достижению социальной справедливости и повышению качества жизни. Что отражено в национальном трудовом законодательстве. Тем более, считает Котяков, «за истекший период (прошедшую четырехлетку. — П.О.) мы достигли большого прогресса в сфере социально-трудовых отношений».

— В 2018 году была ратифицирована 102-я Конвенция МОТ о минимальных нормах социального обеспечения. Мы выравнивали уровень прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. Затем данная норма была закреплена конституционно. И с 2021 года, в рамках новой модели определения МРОТ, мы закладываем принцип, когда заработная плата будет расти опережающими темпами над темпами роста прожиточного минимума, — провел министр экскурс в совсем еще недавнюю историю.

Антон Котяков поблагодарил российских социальных партнеров «за поправки в Трудовой кодекс, затрагивающие удаленную занятость». Напомним, соответствующий закон был принят парламентом и одобрен президентом в начале декабря.

— С самого начала [эпидемического] кризиса российские власти и МОТ подчеркивали человеческое измерение кризиса и призывали к подходу, ориентированному на человека, — заявил Гай Райдер.

— Кстати, это один из приоритетов нашей новой программы. Это правильный выбор, потому что путь, ориентированный на человека, — единственно возможный вариант выйти из этого кризиса и обеспечить быстрое, качественное восстановление.

Работодатели, профсоюзы, пандемия

Президент РСПП Александр Шохин обратил внимание коллег на то, что новая программа сотрудничества России и МОТ была разработана в довольно сжатые сроки — ввиду ограничивающих обстоятельств пандемии. И охарактеризовал результаты этой совместной работы как «сбалансированный документ, в котором отражены предложения всех участников процесса».

— Думаю, актуальной для всех нас будет реализация положений программы, связанных с изучением международных практик регулирования нестандартных форм занятости, включая удаленную, комбинированную, временную...

Принятие в конце этого года закона о дистанционной работе в России, который расширил законодательное регулирование удаленного труда, дает легальные основания для дальнейшего повышения гибкости трудовых отношений, — был, как всегда, неумолим соцпартнер профсоюзов президент РСПП Александр Шохин.

Со своей стороны, Михаил Шмаков отметил, что подписание соглашения о сотрудничестве между Россией и МОТ стало «доброй устоявшейся традицией». Однако, отметил профлидер, бывают моменты, когда традиции обретают новое значение и становятся знаковыми событиями.

— Меньше чем за год все мы стали жить в другом мире. Пандемия, как чудовищный ускоритель, спрессовала десятилетия поступательного развития человечества. Мы оказались в своего рода социально-экономической сингулярности, в ситуации со многими неизвестными параметрами, — сказал Шмаков.

— Сегодня мы выходим на новые горизонты событий. Они связаны с обострением отношений в мире труда и попытками его авторизации, с прорывами в цифровую экономику, с вызовами благосостоянию миллиардов людей и социальной защите.

Противостоять кризису профлидер призвал укреплением институтов общества, уважением законных прав всех граждан, конструктивным социальным диалогом. Он также отметил, что в этот переломный момент соглашение о сотрудничестве между Россией и МОТ «выходит далеко за рамки обычного взаимодействия в ряде технических областей».

— У нас есть шанс показать всему миру модель соцпартнерства, которая работает даже в контексте постковидных перегрузок, — уверен глава ФНПР.

Источник: <https://www.solidarnost.org/articles/chto-mot-gryaduschiy-nam-gotovit.html>

Председатель ФНПР Михаил Шмаков вошёл в состав Государственного Совета Российской Федерации



Председатель ФНПР Михаил Шмаков вошёл в состав Государственного Совета РФ, – соответствующий указ Президента РФ опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации.

Председатель Госсовета РФ - Президент РФ Владимир Путин, Секретарь - помощник Президента РФ Игорь Левитин.

В обновлённый состав Госсовета РФ также вошли председатель Правительства РФ Михаил Мишустин, спикеры Госдумы и Совета Федерации, президент РСПП Александр Шохин, руководители всех субъектов РФ, руководители всех думских партий, полномочные представители Президента в федеральных округах, руководство администрации Президента, глава муниципального образования Городской округ Евпатория (Крым).

Только Михаил Шмаков и Александр Шохин представляют в Госсовете общероссийские общественные организации.

Для оперативного исполнения поручений Председателя Госсовета сформированы комиссии по направлениям социально-экономического развития: государственное и муниципальное управление; здравоохранение; инвестиции; коммуникации, связь, цифровая экономика; культура; малое и среднее предпринимательство; молодежная политика; наука; образование; промышленность; сельское хозяйство; социальная политика; строительство, ЖКХ, городская среда; транспорт; туризм, физкультура и спорт; экология и природные ресурсы, экономика и финансы; энергетика. Их возглавляют только главы субъектов РФ.

Государственный совет Российской Федерации является совещательным органом, содействующим реализации полномочий главы государства по вопросам обеспечения согласованного функционирования и взаимодействия органов государственной власти. В новом составе – 104 человека.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

Обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодёжи стало одним из приоритетов Закона о молодёжной политике в Российской Федерации



30 декабря 2020 года, Президент РФ Владимир Путин подписал Закон о молодёжной политике в РФ, предоставляющий гарантии для молодёжи в сфере труда, а также повышающий молодёжный возраст с 30 лет до 35 лет включительно – подробнее об отражении инициатив ФНПР в законопроекте рассказывалось в [наших материалах ранее](#).

«В первоначальном варианте законопроекта не было категории «молодой специалист» – термин, который зачастую на предприятиях наших регионов входит в коллективные соглашения, предоставляющие молодым работникам определённые льготы, – отметил зампред ФНПР Александр Шершуков. – Более того, изначально в качестве субъектов молодёжной политики не были представлены профсоюзы, хотя органы власти, некоммерческие организации и даже объединения работодателей таким правом наделялись».

Зампред подчеркнул, что поправки ФНПР, принятые в итоговом варианте законопроекта базировались именно на предложениях из субъектов РФ.

По словам Александра Шершукова, законопроект затрагивает интересы 6,5 млн молодых членов профсоюзов ФНПР. «Гигантское количество молодёжных мероприятий проводятся на уровне первичных организаций», – подчеркнул он.

В документе нашла отражение значительная часть предложений ФНПР в области обеспечения гарантий для молодёжи в сфере труда.

Так, к списку субъектов, осуществляющих деятельность в сфере молодёжной политики, добавлены профессиональные союзы и их объединения, на чём настаивала ФНПР, как крупнейшая всероссийская общественная организация с системно построенной работой с молодёжью. Благодаря предложениям ФНПР в Законе определено понятие «молодой специалист», столь важное для профсоюзов в связи с присутствием данного термина в коллективных договорах и соглашениях и требующее однозначного определения в правовом поле.

Согласно принятому Закону, молодым специалистом является «гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Чёткая формулировка данного понятия также актуальна в контексте реализации Стратегии развития национальной системы квалификаций до 2030 года.

В целом, гарантиям в сфере образования, труда и занятости молодежи уделяется большое внимание в итоговом варианте законопроекта. Содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе посредством студенческих отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов, развитие института наставничества, содействие образованию молодежи, научной, научно-технической деятельности молодежи – таковы основные направления реализации молодёжной политики, определённые в статье 6 Закона.

Важно отметить, что среди приоритетов также поддержка предпринимательской деятельности молодежи, содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности, содействие решению жилищных проблем молодежи, молодых семей, поддержка молодых семей, организация подготовки специалистов по работе с молодёжью. Напомним, что данные предложения были сформированы на базе предложений членских организаций ФНПР и самих молодых профактивистов.

Работу по данному направлению Аппарат ФНПР вел с момента внесения проекта закона в Государственную Думу в июле текущего года:

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



VIII СЪЕЗД ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

В Москве завершилась работа VIII Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, который был проведен в форме заочного голосования (опросным путем) в связи со сложной санитарно-эпидемиологической обстановкой в стране, связанной с пандемией коронавируса COVID-19.

В работе Съезда приняли участие 47 делегатов.

Съезд проводился в два этапа голосования делегатов:

первый этап – в период с 28 по 30 октября 2020 года;

второй этап – в период с 12 по 16 ноября 2020 года

В период между этапами голосования (3 ноября 2020 года) состоялась видеоконференция под руководством председательствующего на Съезде, на которой Бойко Н.Н. ответил на вопросы делегатов Съезда и прокомментировал проблемы гражданского персонала, высказанные делегатами Съезда в своих обращениях.

В отчетном докладе Центрального комитета Профсоюза, отражено, что проделана определенная работа по защите социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала. Реализация положений Отраслевого соглашения между Профсоюзом и Министерством обороны Российской Федерации (далее — Минобороны) соглашений и коллективных договоров, проведена значительная работа по поддержанию в трудовых коллективах здоровой морально-психологической атмосферы, созданию условий для обеспечения высокой боевой готовности воинских частей, организаций, повышения эффективности их деятельности.

На современном этапе сложилась устойчивая система социального партнерства, заключено новое Отраслевое соглашение между Профсоюзом и Минобороны на 2020-2022 годы, которое по ряду позиций улучшает положение гражданского персонала и уровень его социальной защищенности.

По инициативе Профсоюза направлены в войска указания Статс – секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации Н.А. Панкова, заместителя Министра обороны Российской Федерации – начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковника А.В. Картаполова по контролю организации и проведении работы в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации по решению социально-экономических вопросов гражданского персонала в подчиненных войсках (складах) организации тесного взаимодействия с профсоюзными органами по реализации социально-трудовых прав гражданского персонала, созданию и поддержке первичных профсоюзных организаций.

Благодаря тесному взаимодействию с органами военного управления Минобороны, совместной работе сторон Комиссии, в соответствии с новым Отраслевым соглашением улучшилось санаторно-курортное обеспечение гражданского персонала. Профсоюз добился повышения с 2020 года выделяемого количества льготных путевок в санаторно-курортные учреждения Минобороны России на гражданский персонал с 5% до 7%.

Не без участия Профсоюза обеспечены специализированными жилыми помещениями с 2016 по 2020 годы – 2961 человек из числа гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

По ходатайствам Профсоюза в отчетном периоде регулярно проводилось представление к награждению ведомственными знаками отличия – медалями «За трудовую доблесть» и ведомственными наградами - Почетными грамотами Минобороны. В отчетном периоде награждены 720 человек ценными подарками Минобороны.

Вместе с тем, социальное партнёрство требует своего совершенствования и большей результативности. Несмотря на принимаемые меры, неоднократные обращения к Министерству обороны, заместителям Министра обороны Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления Вооруженных Сил Российской Федерации, в отчетный период не удалось в рамках существующей системы социального партнерства, решить вопрос по существенному увеличению заработной платы гражданскому персоналу, повышению его уровня жизни, в том числе:

восстановление 20%-й надбавки к окладам (тарифным ставкам) за работу в Вооруженных Силах;

повышению заработной платы гражданскому персоналу, работающему в воинских частях и организациях Вооруженных Сил в сфере медицины, науки, образования, культуры, чьи должности не вошли в перечень организаций в соответствии с «майскими» указами Президента Российской Федерации 2012 года;

установлению «уравниловки» в системе оплаты труда работников среднего и низшего звена, дифференциации окладов (тарифных ставок) гражданского персонала на величину, пропорциональную повышению МРОТ в период с 2016 по 2020 годы;

установлению в ближайшей перспективе минимального размера оклада (тарифной ставки) на уровне не ниже МРОТ в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников, государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально - трудовых отношений от 24 декабря 2019 года;

пересмотру норм расходов на служебные командировки работников бюджетных организаций в сторону их увеличения.

Съезд обратил внимание на то, что с повышением роли гражданского персонала в обеспечении жизнедеятельности, боевой и мобилизационной готовности воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, назрела необходимость внесения изменений в приказы Минобороны (или издание новых приказов), реализующие положения статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации «Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации».

Съезд отметил, что, несмотря на определенный прогресс в сфере охраны труда, система сохранения жизни и здоровья гражданского персонала в процессе трудовой деятельности, включающие в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия в Вооруженных Силах Российской Федерации, требует дальнейшего совершенствования и развития.

За отчетный период на новый уровень вышла правовая работа профсоюзных органов по защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Активизировала работу система профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов, содержания нормы трудового права, условий соглашений, трудовых и коллективных договоров.

Активизировалась работа Молодежных Советов профсоюзных организаций, Профсоюза. Для повышения эффективности их работы в предстоящем периоде, требуется финансовая поддержка, обучение членов молодежных советов. Работа Молодежных советов должна быть направлена, в первую очередь, на повышение интереса нахождения в Профсоюзе, повышение его привлекательности, привлечение в Профсоюз новых членов.

Назрела необходимость принятия новых неординарных мер по повышению эффективности работы профсоюзных организаций, повышение компетентности руководителей профсоюзных организаций, укреплению авторитета профсоюза. Требуется наладить на всех уровнях системный контроль за исполнением принятых решений.

Необходимо внедрить в систему работы принцип: меньше общих формулировок при принятии решений, больше конкретных мероприятий, сочетаемых с контролем за их исполнением.

Съезд отметил, что, невзирая на улучшение работы комитетов по информированию членов Профсоюза о собственной работе и работе Центрального комитета Профсоюза, уровень информированности членов Профсоюза остается недостаточным. Требуется прорыв в информационной работе, направленной на создание положительного имиджа Профсоюза, создание системы оперативного доведения информации до рядовых членов профсоюза.

Председателем Профсоюза на Съезде единогласно, вновь был избран Бойко Николай Николаевич.

Делегатами Съезда была принята Программа действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021-2025 годы.

Съезд постановил Центральному комитету, территориальным организациям, первичным профсоюзным организациям Профсоюза обеспечить практическую реализацию целей и задач Программы действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021-2025 годы.

В связи со сложным социально-экономическим положением гражданского персонала Вооруженных Сил России, Съезд принял обращение делегатов VIII Съезда Профсоюза к Министру обороны Российской Федерации (прилагается).

Гражданский персонал составляет значительную часть личного состава Вооруженных Сил России и поэтому заслуживает соответствующего уровня оплаты труда и собственного статуса.



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

VIII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«17» ноября 2020 г.

г. Москва

**ОБ ОБРАЩЕНИИ VIII СЪЕЗДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
К МИНИСТРУ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В связи со сложным социально-экономическим положением гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации,

Съезд ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Принять Обращение делегатов VIII Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России к Министру обороны Российской Федерации (прилагается).



ОБРАЩЕНИЕ
делегатов VIII Съезда Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России

Министру обороны
Российской Федерации
генералу армии С.К. Шойгу

Уважаемый Сергей Кужугетович!

Мы, делегаты VIII Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России обращаемся к Вам с настоятельной просьбой – обратить пристальное внимание на положение гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

Несмотря на Ваше повышенное внимание к проблемам Вооруженных Сил, работу, проводимую по приданию нового современного облика Вооруженным Силам Российской Федерации, гражданский персонал в общей массе, составляющий сегодня около 40% процентов личного состава Вооруженных Сил, в целом не только не улучшил свое социальное положение за последние пять лет, но и в какой-то мере его утратил.

Профсоюз серьезно обеспокоен тем, что в связи с падением уровня жизни большей части гражданского персонала с 2014 года, недовольство работников воинских частей, организаций Минобороны уровнем своих зарплат растет.

Сложившаяся система оплаты труда в Вооруженных Силах Российской Федерации не отвечает уровню сложности и ответственности труда и в целом вкладу гражданского персонала в дело укрепления боевой готовности Вооруженных Сил

Средняя заработная плата гражданского персонала по Министерству обороны составляет около 28 тыс. руб. в месяц. Это существенно ниже, чем по стране (средняя заработная плата, согласно Росстата, составляет около 42 тысяч рублей, а медианная – 32 тысячи рублей в месяц).

Гражданский персонал, чьи должности не вошли в 2012 году в «майские» указы Президента Российской Федерации, получает заработную плату в большинстве своем 13-18 тыс. руб. в месяц, что совершенно не соответствует сложности и ответственности работы в Вооруженных Силах.

Увеличение МРОТ в 2016-2020 годах без дифференциации (повышения окладов гражданского персонала среднего звена), осложнило ситуацию со справедливой оценкой результатов труда в воинских частях, организациях. На практике сложилась «уравниловка» в оплате труда работников низкой и средней квалификации, что нарушает базовые принципы оплаты труда. Это создает дополнительную социально-психологическую напряженность в трудовых коллективах.

Квалифицированные кадры, при достижении предельного возраста увольняются, а для молодых специалистов работа в воинских частях при такой низкой оплате труда не привлекательна.

Профсоюз неоднократно давал свои предложения по улучшению материального положения гражданского персонала Вооруженных Сил, однако положительных решений по ним до сих пор не принято.

В целях укрепления боеготовности воинских частей организаций, повышения престижа работы в Вооруженных Силах Российской Федерации, Профсоюз предлагает:

1. Во исполнение положения статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации «Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации...» и в соответствии с полномочиями Министра обороны Российской Федерации, ввести в 2021 году для гражданского персонала, работающего в Вооруженных Силах, 20%-ю надбавку к окладам (тарифным ставкам).

2. Изыскать возможность по повышению заработной платы гражданскому персоналу, работающему в воинских частях и организациях Вооруженных Сил в сфере медицины, науки, образования, культуры, чьи должности не вошли в перечень организаций в соответствии с «майскими» указами Президента Российской Федерации 2012 года.

3. Произвести дифференциацию окладов (тарифных ставок) гражданского персонала на величину, пропорциональную повышению МРОТ за период с 2016 по 2020 годы.

По поручению VIII Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России,

Председатель Профсоюза ВС России Н.Бойко



ПИСЬМО СЪЕЗДУ

Кошелева Валентина Тимофеевича,
председателя ЦК Профсоюза
гражданского персонала
Сухопутных войск – профсоюза Армии
России (1991-2005 гг.)

Письмо съезду

Года младенчества прошли,
Настали годы становленья,
Мы зажигали, вы дошли
До тридцатилетнего цветенья
И гордо реет Профсоюза флаг
И вы успешней год от года,
Сверяя с Родиной свой шаг
Для Армии и для народа
Желаю Вам успехов и добра
Признанья близких, счастья и здоровья,
Чтоб миновала Вас военная гроза
Чтоб был достойный повод для застолья.
Чтобы теплом наполнился каждый дом
Чтобы звучали здравицы и песни
И помнили мы все, всегда о том,
Что это будет, если будем вместе...

В.Кошелев - председатель ЦК профсоюза
гражданского персонала Сухопутных войск –
профсоюза Армии России 1991-2005 г.г.

19 сентября 2020 года



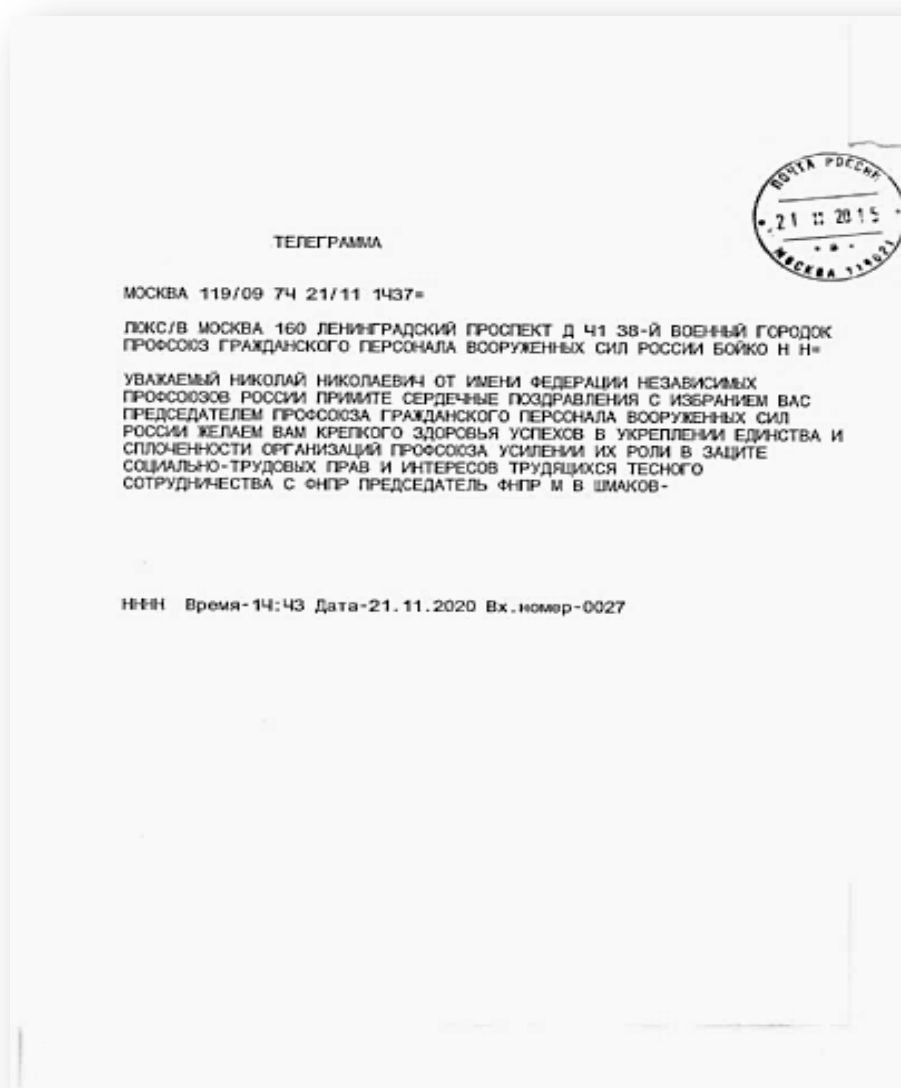
ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Председателя Федерации Независимых
Профсоюзов России

Шмакова Михаила Викторовича

Бойко Николаю Николаевичу

с избранием Председателем Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил
России



II заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



25 декабря 2020 года в режиме видеоконференции состоялось II заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В работе Президиума приняли участие:

Председатель Профсоюза ВС России, председатели территориальных профсоюзных организаций военных округов, видов и родов войск, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, работники аппарата Профсоюза ВС России.

В рамках II заседания Президиума обсуждались вопросы:

Об итогах XI (внеочередного) съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»;

О Плане работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год.

По вопросам повестки II заседания Президиума Профсоюза приняты постановления, которые размещены на сайте Профсоюза ВС России в разделе «Документы — Постановления Президиума».

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ II ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

П Р Е З И Д И У М

«25» декабря 2020 г.

г. Москва

**ПОВЕСТКА II ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

1. Об итогах XI (внеочередного съезда Общероссийского союза «Федерации Независимых Профсоюзов России».
(Информация Бойко Н.Н.)
2. О Плане работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России на 2021 год.
(Информация Бабина М.В.)
3. Разное.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 2 – 1

25 декабря 2020 г.

г. Москва

**ОБ ИТОГАХ XI (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО СОЮЗА
«ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ»**

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «Об итогах XI (внеочередного) съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. по вопросу «Об итогах XI (внеочередного) съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» принять к сведению.
2. Председателям территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза довести информацию об итогах XI (внеочередного) съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» до всех первичных профсоюзных организаций.
3. Управлению информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза разместить информацию об итогах XI (внеочередного) съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» на сайте Профсоюза и в Информационном вестнике Центрального комитета Профсоюза.

Председатель
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России



Н.Н. Бойко

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 2 – 2

25 декабря 2020 г.

г. Москва

**О ПЛАНЕ РАБОТЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ НА 2021 ГОД**

Заслушав информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В. по вопросу «О Плане работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабина М.В. по вопросу «О Плане работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год» принять к сведению.

2. Одобрить проект Плана работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год (прилагается).

3. Рекомендовать рассмотреть проект Плана работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год на очередном заседании Центрального комитета Профсоюза.

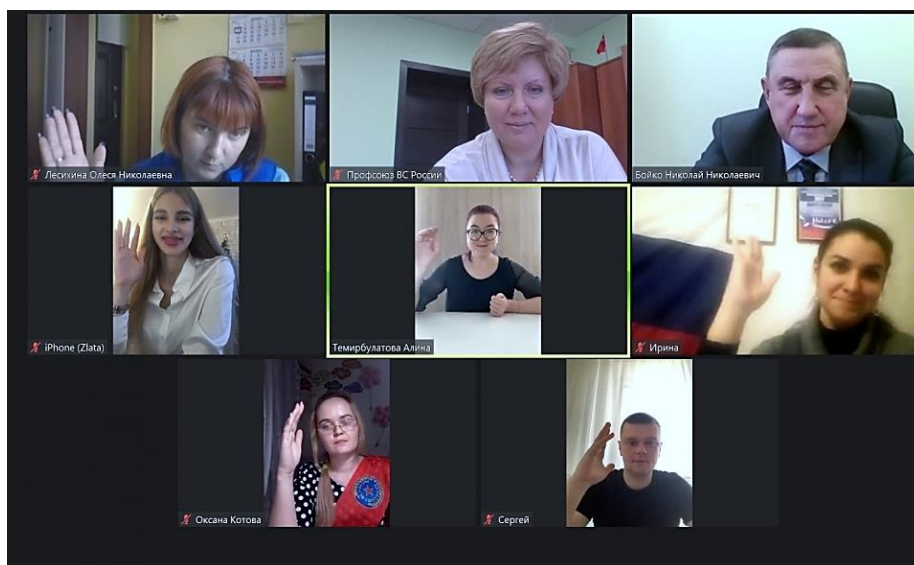
Председатель
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России



Н.Н. Бойко



V ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



В формате видеоконференции в программе ZOOM 7 декабря 2020 года состоялось V заседание Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В заседании участвовали:

1. Беглекчиева Ирина Владимировна, специалист по работе с молодежью Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;
2. Железнов Сергей Владимирович, юрисконсульт – председатель Молодежного совета Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;
3. Котова Оксана Валериевна, председатель Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа;
4. Лесихина Олеся Николаевна, ведущий специалист комитета — председатель Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

5. Мироненко Злата Сергеевна, председатель Молодежного совета Общественной организации территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, заместитель председателя Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;
6. Темирбулатова Алина Александровна, заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, — председатель Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа, председатель Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Отсутствовали 3 человека по уважительной причине.

На заседании присутствовали Председатель Профсоюза ВС России Бойко Николай Николаевич, начальник информационного управления Гундарова Наталья Александровна.

Николай Николаевич в своем выступлении проинформировал Молодежный совет о завершившем свою работу в ноябре 2020 года VIII Съезде Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, который был проведен в формате заочного голосования (опросным путем) в связи со сложной санитарно-эпидемиологической обстановкой в стране, связанной с пандемией коронавируса COVID-19.

В рамках Заседания обсуждались следующие вопросы:

о работе VIII Съезда Профсоюза ВС России;

отчёт членов Молодежного совета Профсоюза ВС России о проделанной работе за 2020 год;

утверждение плана работы Молодежного совета Профсоюза ВС России на 2021 год.

Представители молодежи делились опытом работы, который существенно отличался от обычного, в связи с ограничениями из-за пандемии коронавируса. Кто-то перешёл на рассылку с предложениями онлайн музеев и кинотеатров, кто-то занялся организацией мини-туров выходного дня, кто-то перенёс запланированные конкурсы в видео формат. Отметили ввод председателей молодежных советов в комитеты территориальных организаций, что является положительной оценкой работы молодежи.

По всем вопросам были приняты постановления (размещены на страницах сайта Молодежного совета). Заседание прошло в плодотворной и дружественной атмосфере.

*Управление информационной работы
аппарата ЦК Профсоюза ВС России*

**Председатель Профсоюза гражданского персонала
Вооружённых Сил России Н.Бойко
принял участие в мероприятиях,
посвященных 188-летию образования
Военной академии Генерального штаба
Вооруженных Сил Российской Федерации**



8 декабря 2020 года коллектив академии традиционно провел праздничные мероприятия, приуроченные ко Дню образования высшей военной образовательной организации.

Председатель Профсоюзного союза гражданского персонала Вооружённых Сил России Николай Бойко лично поздравил руководство академии, военнослужащих и гражданский персонал.



Бойко Николай Николаевич принял участие в чествовании кафедры стратегии, которая также, как и академия, отмечает 188 годовщину образования.

В приветственном слове, обращенном к руководству и гражданскому персоналу кафедры, Николай Бойко подчеркнул, что «основной задачей Профессионального союза гражданского персонала ВС РФ остаётся забота о людях, о тех, кто наравне с военнослужащими, участвует в обеспечении национальной безопасности и обороны государства.

ВАГШ ВС РФ осуществляет подготовку военных кадров стратегического уровня управления. Одной из ее составляющих должно стать формирование у будущих руководителей понимания значимости взаимодействия с гражданским персоналом. Военный руководитель должен понимать, как использовать возможности профсоюзной организации во благо решения стоящих перед ним задач».



Представителям профсоюзной организации кафедры, которые внесли большой вклад в повышение авторитета профсоюзной организации академии, Н. Бойко вручил Почетный знак **«30 лет Профсоюзу ВС России»**.

Перспективы дальнейшего сотрудничества Профессионального союза гражданского персонала ВС РФ с военной образовательной организацией были обсуждены Н. Бойко в беседе с начальником академии генерал-полковником В.Б. Зарудницким.



Завершился достаточно насыщенный мероприятиями день встреч с профсоюзным активом академии и совместным фотографированием.

*Материал предоставлен первичной профсоюзной организацией
Военной академии Генерального штаба
Вооруженных Сил Российской Федерации*

Вручение юбилейных Почетных грамот Федерации Профсоюзов Самарской области профсоюзным активистам Центрального военного округа



12 ноября 2020 года в Самаре состоялся официальный праздник «День профсоюзов в Самарской области».

К сожалению, массовое торжество пришлось перенести, чтобы не нарушить введенные в регионе ограничительные меры. Однако с соблюдением всех мер безопасности состоялось награждение профсоюзных активистов.

Почетная грамота Губернатора Самарской области за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения в Самарской области была вручена Председателю Территориальной организации Профсоюза ВС России Центрального военного округа Антоновой Людмиле Сергеевне.

Юбилейными Почетными грамотами Федерации Профсоюзов Самарской области к 115-летию профсоюзного движения были награждены председатели первичных профсоюзных организаций:

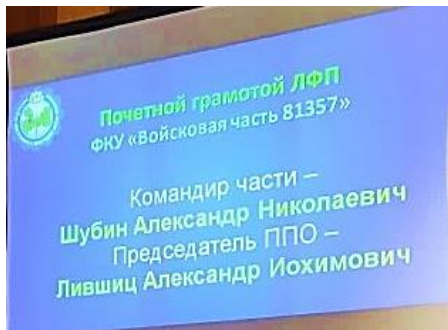
Рассказов Владимир Анатольевич;
Дуканова Лилия Хайдаровна;
Жирнова Ирина Михайловна;
Гафурова Рима Марсовна;
Седова Светлана Алексеевна;
Сурначева Валентина Петровна;
Момсин Владимир Викторович;
Назаренко Ираида Сергеевна;

Дробина Альфия Хамзеевна;
Зубрилина Ирина Александровна;
Алексеева Ирина Евгеньевна;
Кабилова Татьяна Алексеевна;
Гребенников Александр Юрьевич;
Андоскина Ольга Викторовна;
Иванова Александра Валерьевна.



*Материал предоставлен Территориальной организацией Профсоюза
Центрального военного округа*

**Вручение Почетных грамот Ленинградской Федерации
Профсоюзов представителям
сторон социального партнерства войсковой части 81357
«За вклад в развитие коллективно-договорного
регулирувания»**



12 ноября 2020 года в Санкт-Петербурге во Дворце культуры «Выборгский» состоялось награждение победителей и призеров конкурсов Ленинградской Федерации Профсоюзов.

Дипломы и Почетные грамоты Федерации вручались председателем Общественной организации Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» Владимиром Дербиным.



Отрадно отметить, что среди награжденных были и представитель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 81357 Александр Лившиц и командир войсковой части Александр Шубин.



По итогам конкурса на «Лучший коллективный договор» им были вручены Почетные грамоты «За вклад в развитие коллективно-договорного регулирования».

Председателем первичной профсоюзной Александром Лившицем при ведении коллективных переговоров пришлось провести большую работу по согласованию каждого пункта коллективного договора.

Главное, что все этапы коллективных переговоров проходили с соблюдением основных принципов социального партнерства: уважением, учетом интересов сторон и заинтересованностью в участии в договорных отношениях.

*С. Л. Шихова,
председатель Территориальной профсоюзной организации
Военно-Морского флота Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
города Кронштадта*

Первичная профсоюзная организация Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации

День образования Научно-исследовательского института военной истории ВАГШ ВС РФ



6 ноября 2020 года в Научно-исследовательском институте Военной истории ВАГШ ВС РФ прошли праздничные мероприятия, приуроченные к 54-й годовщине со дня его образования.

Гражданский персонал Института вносит большой вклад в дело создания и распространения военно-исторических трудов, активно участвует в военно-патриотическом воспитании подрастающего поколения. Профсоюзная организация института насчитывает 72 члена профсоюза.



Начальник Военной академии Генерального штаба Вооружённых Сил Российской Федерации генерал-полковник Владимир Зарудницкий, принявший участие в праздничных мероприятиях, вручил за высокие показатели в трудовой и общественной деятельности государственные и ведомственные награды членам профсоюза, научным сотрудникам института: Ю.Кушеру, С.Мигулину, В.Хохлову, Д. Цапаеву.



Благодарностью от Президента Российской Федерации В. Путина за многолетнюю добросовестную работу был отмечен научный сотрудник института, лидер первичной профсоюзной организации академии Сергей Иванович Корышов.



В ответной речи поблагодарившей руководство за оказанное ему доверие и обративший внимание на то, что профсоюз всегда будет выполнять свою главную задачу – обеспечение прав и гарантий гражданских сотрудников.



От Территориальной организации Профсоюза ВС России, войсковых частей и учреждений Минобороны РФ С.Корышов вручил начальнику института И.Басику грамоту за оказание практической помощи профсоюзной организации и социальное партнёрство заместителю начальника института Н.Никифорову нагрудный знак «**За активную работу в Профсоюзе**» за многолетнюю добросовестную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.



Памятные медали «30 лет Профсоюзу ВС России» и денежные премии были также вручены 20 активным членам профсоюзной организации института.

*Материал предоставлен первичной профсоюзной организацией
Военной академии Генерального штаба
Вооруженных Сил Российской Федерации*

**Рабочая встреча председателя Территориальной
организации Профсоюза ЦВО Антоновой Л.С.
с заместителем Министра обороны Российской Федерации —
начальником Главного военно-политического управления
ВС РФ генерал-полковником А.В. Картаполовым**



10 декабря 2020 года состоялась рабочая встреча председателя Территориальной организации Профсоюза Центрального военного округа Л. С. Антоновой и заместителя Министра обороны Российской Федерации — начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации, генерал-полковника А.В. Картаполова.

В ходе встречи обсуждались вопросы:

о взаимодействии командиров воинских частей с профсоюзными организациями в Центральном военном округе;

об оказании профсоюзным организациям всесторонней помощи и поддержки, в рамках исполнения Указаний заместителя Министра обороны Российской Федерации — начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации, генерал-полковника А.В. Картаполова от 7 марта 2019 года № 172/4/2073/1443нс;

о высокой стоимости по оплате коммунальных услуг служебного жилья;

проблемы оплаты труда медицинского персонала военно-медицинских учреждений в период пандемии COVID-19;

возможность реабилитации детей гражданского персонала в санаторно-курортных учреждениях Министерства обороны РФ.

Такие встречи являются показателем плодотворного сотрудничества между Профсоюзом и Командованием в рамках социального партнерства.

Материал с сайта ТО Профсоюза ЦВО <https://cvo.psvsrf.ru/>

**Территориальная профсоюзная организация
Военно-морского флота Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
г. Кронштадта.**

«Профсоюз на острове Котлин: защита, как образ жизни...»



70 лет назад — 26 декабря 1950 года — на основании Постановления Секретариата ВЦСПС от 4 ноября 1950 года и Постановления Президиума ЦК профсоюза рабочих судостроительной промышленности от 26 ноября 1950 года — был образован Кронштадтский Городской комитет этого профсоюза.

Ныне — Территориальная профсоюзная организация Военно-морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России г.Кронштадта.

Истории строки. Тогда, зимой пятидесятого, в состав горкома вошли все профсоюзные организации, расположенные на территории Кронштадта. Численность членов профсоюза в советские времена доходила до 18000 человек. Горком в ту пору объединял работников Кронштадтского морского завода (КМОЛЗ), «Арсенала», швейной фабрики, отраслей строительства, транспорта и бюджетников всего города.

Забота о человеке труда, его защита — для Кронштадтского профсоюза – это не просто декларация, это, если так можно выразиться, норма жизни.

В советское время Горком строго контролировал охрану труда на предприятиях, организовывал соцсоревнование и социальное страхование работников, отдых и оздоровление трудящихся и их семей, спортивные состязания и досуг, активно вовлекал коллективы в конкурсы художественной самодеятельности. Ни один серьезный вопрос в городе не решался без участия профсоюза. Особенно, если это касалось социальной сферы.

Во времена «перестройки», когда в Кронштадте начались перебои с продовольствием, тогдашний председатель горкома профсоюза, к сожалению, ныне уже ушедший из жизни Григорий Жилиев, добился разрешения районной администрации отдать пустующие земли вокруг города жителям под садовые участки. Сразу 2000 семей получили возможность сажать огороды и обеспечивать себя урожаем.

Из-за кризиса предприятиям не стало хватать собственных средств на организацию детской оздоровительной кампании. Но профсоюз не мог допустить, чтобы ребятишки летом остались в городе, и добился выделения денег из местного бюджета.



Профсоюзный актив Кронштадта сегодня

Большинство из задач профсоюз выполняет и сегодня. Но с наступлением рыночных отношений пришлось и защищать попранные права работников, в том числе, и на городских площадях и даже... в Страсбургском суде.

Во времена СССР такое было невозможно даже представить...

Ссылка «Записи [Татьяна Мотовилова](#)»

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

«Спасал других, рискуя жизнью»



Анатолий Петрович Смирнов

Хотим рассказать о замечательном человеке, который, несмотря на возраст, продолжает трудиться в нашем коллективе и проводит большую работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи.

В течение 27 лет он возглавлял профсоюзную организацию узла автоматизированных систем управления и являлся членом профкома войсковой части 25801.

Это капитан первого ранга в отставке, командир атомного подводного ракетного крейсера Северного флота, ветеран подразделений особого риска, член Союза "Чернобыль" Анатолий Петрович Смирнов.

Родился Анатолий Петрович в 1938 году. С детства мечтал стать моряком. Служил на флоте, участвовал в спасении экипажа и ликвидации последствий аварии ядерного реактора на первой советской атомной подводной лодке «К-19» в Северной Атлантике.

При эвакуации экипажа смелыми и решительными действиями спас семь матросов. Рискуя жизнью, вошел в аварийный отсек для уточнения радиационной обстановки. Получил большую дозу облучения. Три месяца проходил курс лечения в госпитале в городе Полярный.

Анатолий Петрович Смирнов был представлен командованием к званию Героя Советского Союза с формулировкой: ”За безупречное выполнение воинского долга в сложных условиях, проявленную при этом стойкость, мужество и находчивость”.

Но Н.С. Хрущев тогда сказал: ”Мы за аварии героев не даем”.

Так же А.П. Смирнов принимал участие в ликвидации аварии ядерного реактора на атомной подводной лодке ”К-27” Северного флота, получил там значительную дозу облучения, но благодаря советской медицине и опыту военных врачей остался в строю офицеров флота.



В 1986 году в составе группы офицеров он был направлен Генеральным штабом Вооруженных сил в район Чернобыля с задачей уточнения обстановки в районе атомной станции, площади и характера заражения местности, передачи докладов для высшего военного и политического руководства СССР о состоянии объекта и проводимых работах. С задачей А.П. Смирнов справился успешно.

За выполнение особых заданий командования флота в акваториях мирового океана, которые выполнялись блестяще, был награжден орденами ”Красная звезда” и ”За службу Родине в Вооруженных Силах 3-й степени”. Главком ВМФ СССР Адмирал Флота Советского Союза С. Горшков лично вручил ему золотые часы как лучшему командиру атомного ракетного подводного крейсера северного флота.

Экипаж и подводная лодка под командованием Смирнова А.П. принимала участие в съемках кинофильма ”Командир счастливой щуки”.



В настоящее время А.П. Смирнов принимает активное участие в военно-патриотических мероприятиях и мероприятиях, направленных на защиту социальных прав членов профсоюза.



За особые заслуги в ветеранском движении города Москвы награжден знаком "Почетный ветеран".

*Материал предоставлен
первичной профсоюзной общественной организацией
гражданского персонала Вооруженных Сил России
войсковой части 25801*

***«Коллектив Кронштадтского
военно-морского госпиталя продолжает славные
многовековые традиции»***



Кронштадтский военно-морской госпиталь имеет богатую 303-летнюю историю! Сколько подвигов и медицинских открытий мирового значения было совершено за эти три века!

В настоящее время в Кронштадтском военно-морском госпитале (Филиал № 10 (35 ВМГ) ФГКУ «442 ВКГ» МО РФ) работают высококвалифицированные медицинские работники, в том числе 36 врачей высшей и первой категории.

2020 год – новый вызов времени и проверка всего персонала на прочность. Коллектив госпиталя из всех сил старается преодолеть трудности в работе, связанные с новой коронавирусной инфекцией.



*Медицинская сестра процедурной инфекционного отделения
Т.С. Першакова*

Каждый работник госпиталя ответственно и добросовестно выполняет должностные обязанности и вносит свою лепту в эту борьбу, спасает жизни людей.



*Медицинский персонал хирургического отделения
А.П. Никифорова, О.Н. Лаенко, Г.П. Рассоханевская, Е.Ю. Романова,
М.Л. Шабалина*

Трудолюбие, выдержка и стойкость помогают медицинскому персоналу госпиталя качественно оказывать помощь тем, кому она необходима. Медиков сердечно благодарят люди, которые вылечились, и с надеждой ждут помощи те, кто болеет.

Инфекционное отделение. Изю дня в день идёт привычная работа...

Для этого коллектива любая инфекция – это риск для здоровья. Трудно персонально выделить кого-то за хорошую работу, когда весь коллектив работает слаженно, дружно и поддерживая друг друга в трудных рабочих ситуациях.

И все-таки, нельзя не отметить работу тех медиков отделения, которые первыми столкнулись с новым вирусом. Это члены профсоюза – медицинские сёстры Першакова Т.С., Самойлова О.А., и другие медицинские сестры, младший медицинский персонал.

Еще сложнее пришлось терапевтическому, хирургическому, кожно-венерологическому отделениям, специалисты которых в этот период были перепрофилированы, в связи с новой коронавирусной инфекцией.

Большая нагрузка легла на работу кабинетов функциональной диагностики, лабораторного отделения, рентгеновского отделения, аптеки, отделения медицинского снабжения.

Но благодаря грамотным действиям руководителей подразделений медицинский персонал госпиталя оказывает больным квалифицированную медицинскую помощь.

Свой вклад в работу медицинских отделений госпиталя также вносят: главная медицинская сестра госпиталя, член профсоюзного комитета Калашникова Е.Б., старшие медицинские сестры подразделений, члены профсоюзного комитета Никифорова А.П., Сухарева И.А. и Быстрова О.Б.

Благодаря правильным действиям, старших медицинских сестёр, четкой организации труда в коллективе поддерживается хороший морально-психологический климат и квалифицировано оказывается медицинская помощь.

Всему коллективу Кронштадтского госпиталя пришлось столкнуться с большой психологической нагрузкой в условиях борьбы с коронавирусной инфекцией.



Медицинском персоналу отделений пришлось оказывать не только медицинские услуги, но и психологическую поддержку пациентам, а также заниматься дополнительными дезинфекционными работами.

На фото медицинская сестра инфекционного отделения Т.С. Граф

Да, повышенная нагрузка. Но паники нет. Все четко выполняют свои обязанности на рабочих местах, поддерживают друг друга во всех ситуациях с соблюдением противоэпидемических мероприятий (работа в средствах индивидуальной защиты) в течение всего рабочего дня.

Чтобы работа медицинского персонала выполнялась качественно и своевременно в этот сложный период, технический персонал госпиталя прикладывает немалые усилия для обеспечения комфортной и бесперебойной работы врачей и медицинских сестёр.

Разве можно представить работу медработников без полноценного питания, освещения, тепла, воды и т.д., без работы по охране труда и пожарной безопасности? А без своевременного начисления заработной платы и оформления необходимых документов?

Большая нагрузка легла и на работу контрольно-пропускного пункта и на все остальные службы и подразделения госпиталя.

Председатель первичной профсоюзной организации Елена Лубко и профсоюзный комитет Кронштадтского госпиталя с большим вниманием относятся к нуждам членов профсоюза госпиталя, стараются поддержать их в это непростое время.

Для тех, кто работает в сложных условиях коронавирусной инфекции, профсоюзный комитет подготовил заявку в Территориальную организацию Профсоюза г. Кронштадта на санаторно-курортные путевки на 2021 год.

Благодаря вниманию к потребностям работников госпиталя санаторно-курортного отдела Профсоюза и особенно Председателя Профсоюза Н.Н. Бойко в 2021 году в санатории и дома отдыха получают 6 сотрудников госпиталя. Среди персонала госпиталя есть ещё желающие поправить свое здоровье в санаторно-курортных учреждениях Министерства обороны, так как все отдохнувшие ранее в санаториях остались довольны качеством оказываемых услуг.

Мы все преклоняемся перед ежедневным подвигом врачей, медицинских сестер, младшего медицинского персонала и говорим слова благодарности и признательности всему коллективу Кронштадтского военно-морского госпиталя за их труд по спасению жизни и здоровья людей.

*Председатель
Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта
С.Шихова*

«Человек - легенда» – Степан Андреевич Тюшкевич



25 декабря 2020 года отметит свой 103 – й день рождения старейший сотрудник Научно-исследовательского института военной истории Военной академии Генерального штаба, участник Великой Отечественной войны, доктор философских наук, профессор военной истории генерал-майора Степана Андреевича Тюшкевича.

Он родился в семье крестьянина-бедняка в далекой сибирской деревне Мингитуй Иркутской губернии. Это было яркое и удивительное время. Революция 1917 года радикально изменила мир, открыв небывалые горизонты и мириады возможностей. Детство и юность Степана Тюшкевича выпали на годы тяжелых испытаний и великих надежд, горьких потерь и трудных побед. Он стал активным и сознательным участником крутых поворотов в судьбах нашей страны.

Степан Андреевич жадно и настойчиво учился. Его студенческие годы прошли в Ленинграде, где он с отличием окончил Ленинградский электротехнический институт, получив специальность «инженер-электрик».



Сержант Степан Тюшкевич. 1941 г.

В июне 1941-го по распределению попал на Ленинградский металлический завод имени И.В. Сталина, где был назначен на должность инженера.

Когда грянула Великая Отечественная война вчерашний выпускник принял единственно для себя правильное решение – 4 июля 1941-го он добровольно вступил в народное ополчение Ленинграда.

Воевал самоотверженно, не жалея себя. Дорогами войны прошел в составе Ленинградского, Волховского, 3-го Украинского фронтов.

Был политруком 3-й гвардейской дивизии народного ополчения, а затем 44-й и 64-й стрелковых дивизий. Участвовал в освобождении Прибалтики и снятии блокады Ленинграда. Об этой военной операции генерал Тюшкевич вспоминает так: «Участие в битве за Ленинград – один из самых памятных периодов моей жизни. Относительно краткий по времени, но чрезвычайно емкий по содержанию. В нем присутствовали необыкновенный духовный подъем народа, взлет его патриотических чувств по отношению к Отечеству и какая-то особая любовь к родному дому, трогательная забота о родных и близких. Участвуя в боях за Ленинград, за Родину, в рядах гвардии я еще почувствовал себя личностью, гражданином, в руках которого судьба страны, родных и близких...

Думаю, что такого состояния гражданских чувств, какое было во время войны, не было ни до, ни после нее. Не было ни корысти, ни расчета. И в этом был залог нашего победоносного наступления в 1943–1944 годах, залог окончательной победы над фашизмом».

Свою первую боевую награду – медаль «За отвагу» – Степан Андреевич получил в боях за Тихвин. Позднее к ней присоединились два ордена Красной Звезды, ордена Отечественной войны 1-й и 2-й степеней, медали «За боевые заслуги», «За оборону Ленинграда», «За взятие Вены».



*Гвардии капитан С.А. Тюшкевич (слева)
с боевым товарищем. 1945 г.*

Боевые действия для капитана Тюшкевича закончились в марте 1945-го под Веной: в боях за австрийскую столицу он был в третий раз за войну ранен и попал в госпиталь.

Пройдя курс лечения, фронтовик решил не покидать Вооруженные Силы.

В 1952 году С.А. Тюшкевич окончил Военно-политическую академию имени Ленина (ВПА), а затем адъюнктуру при ней. В 1959-м он блестяще защитил кандидатскую диссертацию, а спустя десять лет – докторскую.

До 1968 года плодотворно работал преподавателем философии в ВПА. Затем его, уже профессора, пригласили в Институт военной истории Минобороны. Здесь он и работает до настоящего времени ведущим научным сотрудником.

В



14-й Международный исторический конгресс.

*в центре П.А. Жилин,
справа С.А. Тюшкевич. США*

Степан Тюшкевич фактически стал одним из основателей Института военной истории, вдохновителем и создателем его военно-философской школы. Начальник отдела, а затем управления, главный редактор 12-го тома «История Второй мировой войны 1939–1945», заместитель начальника редакции «История Второй мировой войны», ведущий научный сотрудник – занимая разные должности, он всегда проявлял себя как яркий, творческий человек. За более чем полувековую работу в Научно-исследовательском институте военной истории ВАГШ ВС РФ он зарекомендовал себя как крупный ученый, талантливый исследователь общих проблем и методологии военной истории, военной теории, истории Великой Отечественной и Второй мировой войн, проблем войны и мира.



*Сотрудники Института военной истории –
лауреаты Ленинской и Государственной премий.*

Генерал-майор Тюшкевич автор более пятисот научных работ, изданных не только в России, но и за рубежом. В их числе монографии по военной теории и истории, в том числе Второй мировой войны.

В этих работах он сформулировал и успешно внедряет в общественное сознание теорию Победы. Степан Андреевич убежден, что в самые трудные времена важнейшей точкой опоры служит бесспорно вечное и неизменное — Победа советского народа в Великой Отечественной войне, являющаяся историческим достоянием всех народов бывшего Советского Союза.



Генерал-майор Степан Тюшкевич выступает в Центральном музее Вооруженных Сил Российской Федерации

Профессор Тюшкевич внес весомый вклад в дело подготовки высококвалифицированных научно-педагогических кадров. Под его научным руководством защитили свои диссертационные исследования более 20 кандидатов и докторов наук. Его научно-педагогическая деятельность получила высокую оценку.

Степан Андреевич Тюшкевич — лауреат Государственной премии СССР, Заслуженный деятель науки РСФСР, почетный член Российской академии естественных наук. Заслуги перед государством в послевоенное время оценены орденом «За службу Родине в ВС СССР» 3-й степени, российскими орденами Почета и Дружбы.

Являясь членом Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации с мая 1986 года, Степан Андреевич Тюшкевич более 30 лет с высокой ответственностью выполняет главное профсоюзное поручение – воспитание молодежи в духе патриотизма, передавая свой боевой и жизненный опыт молодым историкам, воинам армии и флота в условиях непрекращающихся попыток искажения и фальсификации отечественной военной истории.



С приветственным словом к Тюшкевичу С.А. выступает председатель первичной профсоюзной организации академии Корышов С.И.

Своим примером Степан Андреевич показывает, что нужно жить по правде, независимо от того, какие дуют политические ветры. Он глубоко убежден: надо оставаться верным Родине, человеческим ценностям, исторической правде и научной истине.



Тюшкевич С.А. выступает в Деловом и культурном комплексе посольства Беларуси в России

Отношение к жизни и собственную жизненную позицию Степан Тюшкевич выразил в словах:

«Чем активнее человек участвует в жизни общества, тем значительнее его роль в истории. Важно и то, что в судьбе каждого человека всегда отражаются закономерности эпохи, на которую приилась его частная история».



*В Военной академии Генерального штаба ВС РФ
в ходе торжественных мероприятий, посвященных Дню Победы*

Вот такими людьми богата первичная профсоюзная организация Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации!

*Материал предоставлен
первичной профсоюзной организацией
ВАГШ ВС РФ*

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Профкому на заметку:

Профсоюзы не должны уведомлять уполномоченный орган при обработке персональных данных



Зачастую возникают ситуации, когда региональные профсоюзы, особенно их первичные организации, считают необходимым заранее сообщать в уполномоченный орган о совершении обработки персональных данных участников профсоюзного движения.

«Обработка первичной профсоюзной организацией персональных данных, относящихся к членам профсоюза, не требует уведомления уполномоченного органа при условии, что персональные данные членов профсоюза обрабатываются для достижения законных целей, предусмотренных уставом», — сообщает Правовой департамент Аппарата ФНПР.

Согласно части 2 статьи 4 федерального закона «Об общественных объединениях», профсоюзные организации являются отдельным видом общественных объединений. Соответственно, каждый член профсоюза – член общественного объединения.

Частью 2 статьи 22 ФЗ «О персональных данных» общественным объединениям предоставлено право осуществлять обработку персональных данных, относящихся к членам общественного объединения, без уведомления уполномоченного органа в том случае, когда обработка данных производится для достижения законных целей, предусмотренных учредительными документами общественного объединения, и при условии, что персональные данные не будут распространяться или раскрываться третьим лицам без согласия в письменной форме субъектов персональных данных.

Таким образом, обработка персональных данных членов профсоюзов должна преследовать законные цели, а собранные в результате данные не могут быть переданы другим лицам без письменного на то согласия. Это стоит учитывать в работе профсоюзных организаций с подрядными организациями.

Также не обязательно профсоюзам подавать заявку на включение в Реестр операторов персональных данных. Правом не информировать уполномоченный орган о процессе обработки персональных данных могут руководствоваться только те структуры, которые образованы в соответствии с Уставом профсоюза.

По материалам Правового департамента Аппарата ФНПР

О законодательном регулировании дистанционной работы рассказали эксперты Федерации Независимых Профсоюзов России



16 декабря 2020 года состоялся образовательный вебинар Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященный регулированию дистанционной работы по новому закону, который вступает в силу с 1 января 2021 года.

В подробностях о нормах закона и правовых последствиях, которые связаны с изменениями в Трудовом Кодексе РФ, рассказали:

Олег Соколов, Секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР,

Елена Косаковская, заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

В конце видео-встречи эксперты ответили на вопросы участников вебинара

Материалы на сайте [http:// www. rtk.fnpr.ru](http://www.rtk.fnpr.ru)

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС. Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко директору Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой от 26.10.2020 № 5/296 по вопросу установления педагогическим работникам общеобразовательных организаций Минобороны России ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49, 8(499)157-82-18
E-mail: info@psvsrf.ru; https://psvsrf.ru

«26» октября 2020 г.
Исх. № 5/296

г. Москва

Директору Департамента социальных
гарантий Министерства обороны
Российской Федерации
Ю.В. Яркоевой

Уважаемая Юлия Владимировна!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение от председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа Максимова Е.Н. по вопросу невыплаты педагогическим работникам федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13» (далее – Школа № 13) денежного вознаграждения за классное руководство.

Согласно Постановления Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» (далее – Постановление) за классное руководство педагогическим работникам проводятся выплаты денежного вознаграждения в размере 5000 рублей в месяц в период с 1 сентября по 31 декабря 2020 года.

Директор Школы № 13 по этому вопросу обращалась в Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Республике Северная Осетия-Алания (далее – Управление).

Из Управления получен ответ (прилагается), что Школа № 13 является организацией, подведомственной Министерству обороны Российской Федерации и содержится за счет средств федерального бюджета, выделяемых Минобороны России. Нормативный правовой акт Министерства обороны Российской Федерации о проведении соответствующих выплат в адрес Управления не поступал, в связи с этим правовых оснований для проведения выплат нет.

Просим Вас дать поручение разобраться по существу обращения и проинформировать Центральный комитет Профсоюза.

Приложения:

1. Письмо председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа от 8 октября 2020 г. № 1/052, на 1 листе.
2. Письмо начальника Управления финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Республике Северная Осетия-Алания от 2 октября 2020 г. № 23/8/8809, на 2 листах.
3. Письмо председателя территориального комитета профсоюза войсковой части 47084 от 5 октября 2020 г. № 23, на 1 листе.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Бойко

ОТВЕТ директора Департамента социальных гарантий Ю.Яркоевой
от 10.12.2020 № 182/5/8699 по вопросу по вопросу установления
педагогическим работникам общеобразовательных организаций
Минобороны России ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

119160, г. Москва

« 10 » декабря 2020 г. № 182/5/8688
На № _____

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу установления педагогическим работникам общеобразовательных организаций Минобороны России ежемесячного денежного вознаграждения за выполнения функций классного руководителя в размере 5000 рублей рассмотрено.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2020 г. № 1800 в постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850 внесены изменения, согласно которым педагогическим работникам федеральных государственных общеобразовательных учреждений, в том числе подведомственным Минобороны России, установлено ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 5000 рублей с сохранением ранее установленной выплаты (1000 рублей).

Таким образом, размер вознаграждения одного работника при выполнении функций классного руководителя с 1 сентября 2020 г. составляет 6000 рублей.

В целях обеспечения реализации в Минобороны России вышеуказанных нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации Министром обороны Российской Федерации 30 ноября 2020 г. подписан приказ № 635 (копия прилагается), который в установленном порядке будет доведен до заинтересованных органов военного управления, воинских частей и организаций Минобороны России.

Приложение: на 1 л.

Директор Департамента
социальных гарантий

Ю.Яркоева

Приказ Министра обороны Российской Федерации от 30.11.2020 № 635

«О реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации мер государственной поддержки педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений, выполняющих функции классного руководителя»



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

30 ноября 2020 г. № 635

г. Москва

**О реализации в Вооруженных Силах
Российской Федерации мер государственной поддержки
педагогических работников федеральных государственных
общеобразовательных учреждений, выполняющих функции
классного руководителя**

Представителям Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющим полномочия работодателя в отношении гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, оплата труда которого осуществляется в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации», обеспечить реализацию постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850 (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2020 г. № 1800 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850»).

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

генерал армии

С.Шойгу



ВОПРОС. Обращение Председателя Территориальной организации ЧФ Профсоюза ВС России В.Нечаева от 16.11.2020 по вопросу осуществления стимулирующих выплат в отношении медицинских работников ФГБУ «1472 Военно-морской клинический госпиталь» МО РФ

**Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России
Территориальная организация Черноморского флота**

Минная 7, г. Севастополь, 299040
ProfsouzCHF@yandex.ru

Тел. (8692) 54-34-45
Факс (8692) 54-30-06

Исходящий № 181 от 16 ноября 2020 г.

Председателю Профсоюза ВС России
Бойко Н.Н.

Уважаемый Николай Николаевич!

В Комитет Территориальной организации ЧФ Профсоюза ВС России поступают обращения от председателей первичных профсоюзных организаций филиалов и структурных подразделений ФГБУ «1472 военно-морской клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации с просьбой оказать содействие в решении следующего вопроса:

Вот уже, на протяжении трех месяцев (август, сентябрь, октябрь) медицинским работникам ФГБУ «1472 военно-морской клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации не выплачивают стимулирующую выплату согласно Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 (дорожная карта). Главный бухгалтер госпиталя заявляет, что нет финансирования, соответственно выплата стимулирующего характера (дорожная карта) не выплачивается.

Сегодня, когда загруженность медицинского персонала выше прежнего, а заработные платы их ничтожно малы, важно, для повышения качества и эффективности работы, роста производительности труда, **стимулировать** как никогда, а самое главное **вовремя!**

Более того, налицо факты того, что выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19 (Постановление Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 года № 484) выплачивается с большим опозданием.

В коллективах растет недовольство и недоверие, медицинские работники возмущены и как следствие, растет количество увольнений по собственному желанию. Возникает вопрос, **кто будет нас лечить???**

На основании вышеизложенного, прошу Вас Николай Николаевич обратиться в соответствующие структуры Минобороны России для получения разъяснения, причин задержек перечисления денежных средств для медицинского персонала, в данном случае, для Черноморского флота.

Председателя Территориальной организации
ЧФ Профсоюза ВС России



В.Нечаев

ОТВЕТ директора Департамента социальных гарантий Ю.Яркоевой
от 10.12.2020 № 182/5/8699 по вопросу осуществления стимулирующих
выплат в отношении медицинских работников ФГБУ
«1472 Военно-морской клинический госпиталь» МО РФ



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«10» декабря 2020 г. № 182/5/8699

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Обращение председателя Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.А.Нечаева по вопросу осуществления стимулирующих выплат в отношении медицинских работников федерального государственного бюджетного учреждения «1472 Военно-морской клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации (далее – 1472 ВМКГ) рассмотрено.

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) средняя заработная плата медицинских работников установлена на уровне 100 и 200 процентов (в зависимости от категории работников) от средней заработной платы в соответствующем субъекте.

Принимаемые в Минобороны России меры по реализации государственной социальной политики в отношении оплаты труда медицинских работников осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Минобороны России федеральным бюджетом.

При этом на 2020 год федеральным бюджетом бюджетные ассигнования на указанные цели предусмотрены Минобороны России в недостаточном объеме.

Возможности изыскать недостающие средства на реализацию Указа за счет оптимизации расходов на оплату труда гражданского персонала не имеется.

Таким образом, в сложившихся условиях недофинансирования руководителям учреждений здравоохранения необходимо принимать исчерпывающие меры по реализации Указа. Так, федеральным бюджетным (автономным) учреждениям здравоохранения, в том числе 1472 ВМКГ, высвободившиеся бюджетные средства, а также средства, полученные от приносящей доход деятельности, в приоритетном порядке необходимо направлять на повышение оплаты труда медицинских работников.

Необходимо отметить, что Минобороны России в 2020 году неоднократно обращалось в Правительство Российской Федерации, Минфин

России и Минздрав России о дополнительном выделении бюджетных средств на реализацию Указа в отношении медицинских работников.

До настоящего времени решения по данному вопросу Правительством Российской Федерации не принято.

В случае выделения Минобороны России дополнительных бюджетных ассигнований на указанные цели они будут доведены до учреждений здравоохранения, в том числе 1472 ВМКГ, установленным порядком.

Одновременно сообщается, что действие постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 484 (далее – постановление № 484) на работников военно-медицинских учреждений Минобороны России не распространяется.

В настоящее время в Минобороны России военнослужащим, медицинским и иным работникам воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, осуществляется ежемесячная стимулирующая выплата, предусмотренная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 680дсп (далее – постановление № 680дсп).

При этом размеры ежемесячных стимулирующих выплат, установленных постановлением № 680дсп, аналогичны размерам стимулирующих выплат, установленных постановлением № 484.

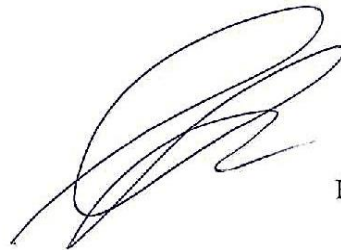
Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией постановления № 680дсп, осуществляется за счет и в пределах бюджетных средств, выделяемых Минобороны России из резервного фонда Правительства Российской Федерации.

Необходимо отметить, что бюджетные ассигнования на данные цели после зачисления их на счет Минобороны России доводятся непосредственно до учреждений установленным порядком в возможно короткие сроки.

Одновременно сообщается, что доведенные до 1472 ВМКГ бюджетные ассигнования позволяют осуществить стимулирующие выплаты, предусмотренные постановлением № 680дсп, за период с апреля по сентябрь 2020 года.

Дальнейшее принятие мер дополнительной социальной поддержки медицинских работников военно-медицинских учреждений будет осуществляться с учетом принятых Правительством Российской Федерации решений.

Директор Департамента
социальных гарантий



Ю.Яркочева

ВОПРОС. Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 07.12.2020 № 2/354 к начальнику ГВМУ МО РФ по вопросу назначения гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49
E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

07.12.2020 г.
Исх. № 2/ 354

Москва

Начальнику
Главного военно-медицинского
управления Министерства обороны
Российской Федерации
Д.В. Тришкину

Уважаемый Дмитрий Вячеславович!

В «Разъяснениях по вопросу назначения гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», являющихся приложением к Вашему Распоряжению от 13.11.2020 г. № 161/07/10 допущена ошибка, чем нарушены требования пункта 53 «Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы» (приказ МО РФ 2020 г. № 65) по предоставлению ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В Разъяснениях на 1 странице указывается следующая формулировка пункта 53: «В пункте 53 Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы определена продолжительность дополнительного отпуска за вредность в зависимости от установленного класса условий труда (класс 3.2 – **7 календарных дней**, класс 3.3 – **12 календарных дней**, класс 3.4. – **18 календарных дней** и 4 класс – **24 календарных дня**)».

Однако пункт 53 Отраслевого соглашения сформулирован несколько по другому: «Гражданскому персоналу, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-4 степени или опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

вредных условий труда 2 степени – **не менее** 7 календарных дней;
вредных условий труда 3 степени – **не менее** 12 календарных дней;
вредных условий труда 4 степени – **не менее** 18 календарных дней;
опасных условий труда – **не менее** 24 календарных дней».

В формулировке Разъяснений отсутствуют слова - **не менее**.

Данное нарушение приведет к неправильному предоставлению отпусков. Нарушению прав и гарантий работников.

Прошу Вас дать указание внести слова «**не менее**» в «Разъяснение по вопросу назначения гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» в соответствии с требованиями пункта 53 Отраслевого соглашения и в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации проинформировать ЦК Профсоюза о принятом решении.

Приложение на 4 листах.

С уважением,

Председатель Профсоюза



Н.Н. Бойко

ОТВЕТ. Разъяснения ГВМУ МО РФ от 18.12.2020 № 15806нс по вопросу назначения гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю
профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

« 18 » декабря 20 20 г. № 15806нс

На №2/354 от 07.12.2020 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации (далее – ГВМУ МО РФ) рассмотрено Ваше обращение по вопросу возможных трудностей, связанных с правильностью реализации норм пункта 53 Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение), в связи с направлением разъяснения по вопросу назначения гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда и сообщается следующее.

Указанное разъяснение подготовлено в рамках действующего законодательства и в нем даны ссылки на нормативные правовые акты, в которых на законодательном уровне установлены нормы, в том числе по предоставлению дней дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда. Данное разъяснение не имеет статуса нормативного правового акта, в связи с чем не может оказать влияние на установление дней дополнительного отпуска в меньшем размере, чем предусмотрено законодательством. Цель данного разъяснения систематизировать требования действующих нормативных правовых актов и изложить механизм назначения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Дополнительно информируем, что по результатам проверок военно-медицинских организаций ГВМУ МО РФ были установлены факты несвоевременного внесения соответствующих изменений, касающихся предоставления социальных гарантий, в Коллективный договор в связи с принятием приказа Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации», а также Отраслевого соглашения.

В этой связи учитывая полномочия, установленные статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации профессиональные союзы вправе осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Дополнительно сообщается, что указанные Вами замечания к изложению нормы пункта 53 Отраслевого соглашения будут в обязательном порядке учтены в подготавливаемых разъяснениях. Учитывая Вашу заинтересованность в данном вопросе в Ваш адрес будет направлен проект соответствующего письма.

С уважением,

Врио начальника Главного военно-медицинского управления
Министерства обороны Российской Федерации



М.Куандыков

ВОПРОС. Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко в Главное управление кадров МО РФ от 09.12.2020 №2/363 по вопросу режима рабочего времени машиниста (кочегара) котельной



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

09 декабря 2020 г.

Москва

Исх. № 2 / 363

Начальнику управления
(по регулированию трудовых отношений)
ГУК Министерства обороны Российской Федерации
Роземблему И.О.

Уважаемый Игорь Олегович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение от председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа по режиму рабочего времени машиниста (кочегара) котельной.

В соответствии с частью 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с тем, что машинист (кочегар) котельной не имеет право покидать свое рабочее место, перерывы на обед должны включаться в рабочее время и оплачиваться.

Прошу Вас дать разъяснение по поставленным вопросам.

Приложение на 3 листах.

Председатель Профсоюза Н.Н. Бойко

ОТВЕТ Главного управления кадров МО РФ от 22.12.2020 №173/ТК/1014 по вопросу режима рабочего времени машиниста (кочегара) котельной



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Ленинградский пр-кт, д. 41,
г. Москва, 119160

« 22 » декабря 2020 г. № 173/ТК/ 1014

На № 2/363 от 9 декабря 2020 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу порядка оплаты отработанных часов машинистов (кочегаров) при выполнении трудовой функции в условиях непрерывного технологического процесса Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

В соответствии с частью первой статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Согласно части второй статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

В силу части третьей статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приёма пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приёма пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Из приведённых положений трудового законодательства следует, что обязанность работодателя по обеспечению работнику возможности отдыха и приёма пищи в рабочее время возникает в случае отсутствия у работодателя условий для предоставления работнику такого времени, то есть отсутствия возможности для освобождения работника от исполнения трудовых обязанностей.

Следует отметить, что выбор вида перерыва (включаемого или не включаемого в рабочее время) относится к прерогативе работодателя и определяется им в зависимости от особенностей производства.

Вместе с тем, учитывая, что работа машиниста (кочегара) котельной относится к работам повышенной опасности и требует постоянного пребывания работника на рабочем месте, работодатель обязан в рамках требований части третьей статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации установить в перечне работ правил внутреннего трудового распорядка организации работы, выполняемые машинистом (кочегаром), поскольку данное требование векторно установлено пунктом 233 приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 25 марта 2014 г. № 116 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением», а также типовой инструкцией по безопасному ведению работ для персонала котельных (РД 10-319-99, утверждённая постановление Госгортехнадзора России от 19.08.1999 г. № 49).

Из письма председателя территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа следует, что правилами внутреннего трудового распорядка для данной категории работников установлена непрерывность работы и запрет на покидание рабочего места в рабочее время.

По вопросу оплаты труда в ночное время сообщаем, что в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере.

Учитывая изложенное, полагаем, что в сложившихся условиях перерывы для отдыха и питания для машиниста (кочегара) котельной являются частью его рабочего времени и подлежат оплате, в том числе подлежат оплате в повышенном размере часы, отработанные, в ночное время.



Начальник Главного управления кадров



В. Горемыкин

ВОПРОС. Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко в Главное управление кадров МО РФ от 15.12.2020 № 2/382 по вопросу регулирования труда водителей воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499) 157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

15.12.2020 г.

Исх. № 2/382

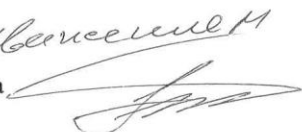
Начальнику управления
(по регулированию трудовых отношений)
ГУК Министерства обороны Российской Федерации
И.О. Роземблему

Уважаемый Игорь Олегович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение от председателя Территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил России Восточного военного округа о порядке регулирования труда водителей воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации с 1 января 2021 года.

Прошу дать разъяснение по поставленным вопросам для ответа заявителю.

Приложение на 5 листах.

С уважением,
Председатель Профсоюза  Н. Бойко

ОТВЕТ Главного управления кадров МО РФ от 23.12.2020
№173/ТК/1037 по вопросу регулирования труда водителей воинских
частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО
Ленинградский пр-кт, д. 41,
г. Москва, 119160

«*23*» декабря 2020 г. № 173/ТК/ *1037*

На № 2/382 от 15 декабря 2020 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу регулирования режима труда и отдыха водителей воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

Особенности режима труда и отдыха водителей установлены главой 51 Трудового кодекса Российской Федерации и регламентированы приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16 октября 2020 г. № 424, которым определены на период с 1 января 2021 г. по 1 января 2027 г. особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, управление которыми входит в их трудовые обязанности.

Обращаем Ваше внимание, что требования данного приказа не распространяются на водителей, осуществляющих перевозки на служебных легковых автомобилях при обслуживании органов государственной власти. При этом воинские части и организации Вооруженных Сил Российской Федерации органами государственной власти не являются.

Одновременно сообщаем, что в соответствии частью 2 статьи 329 Трудового кодекса Российской Федерации особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта.

В настоящее время Минтранс России порядка регулирования труда водителей, осуществляющих перевозки на служебных легковых автомобилях при обслуживании органов государственной власти, не утверждено.

Учитывая изложенное, при регулировании труда водителей воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации следует руководствоваться для военнослужащих Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», а для работников – приказом Минтранса России от 16 октября 2020 г. № 424.

Начальник Главного управления кадров

В. Горемыкин

ВОПРОС. Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 14.12.2020 № 2/373 в Главное управление кадров МО РФ по вопросу оплаты простоя работникам ФГБУ «Военный санаторий «Ялта» МО РФ



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

« 14 » декабря 2020 г.

Москва

Исх. № 2/373.

Начальнику управления
(по регулированию трудовых отношений)

Главного управления кадров
Министерства обороны Российской Федерации
Роземблему И.О.

Уважаемый Игорь Олегович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение от председателя Территориальной организации ЧФ Профсоюза ВС России о простое работников ФГБУ «Военный санаторий «Ялта» Министерства обороны Российской Федерации, в связи с пожаром.

Прошу дать разъяснение правомерно ли в данном случае применение части 2 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации. За противопожарное состояние зданий отвечает руководство санатория и правомерно бы применить часть 1 статьи 157 ТК РФ и оплатить время простоя в размере не менее двух третей средней заработной платы.

Приложение на 2 листах.


Председатель Профсоюза  Н.Н. Бойко

ОТВЕТ Главного управления кадров МО РФ от 24.12.2020
№ 173/ТК/1042 по вопросу оплаты простоя работникам ФГБУ
«Военный санаторий «Ялта» МО РФ



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО
Ленинградский проспект, д. 41,
г. Москва, 119160

«24» декабря 2020 г. № 173/ТК/ 1042

На № 2/373 от 14 декабря 2020 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу оплаты простоя работникам федерального государственного бюджетного учреждения «Военный санаторий «Ялта» Министерства обороны Российской Федерации Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

Согласно статье 157 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. При этом время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Оплата времени простоя является не заработной платой работника, поскольку в указанный период трудовая функция не осуществляется, а компенсационной выплатой, которая в свою очередь может быть меньше установленного минимального размера оплаты труда.

Согласно части третьей статьи 72.2 ТК РФ под простоем понимается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Из письма председателя Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза Вооруженных Сил России следует, что приказом начальника санатория был объявлен простой работникам по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с установлением оплаты времени простоя в соответствии частью второй статьи 175 ТК РФ в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

Таким образом, по мнению Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации, трудовые права работников санатория не нарушены, правовых оснований для оплаты времени простоя в соответствии с требованиями части первой статьи 157 ТК РФ в размере не менее двух третей средней заработной платы работника в настоящее время не имеется.

Начальник Главного управления кадров

В. Горемыкин

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа

Сохранили работоспособность, укрепили социальное партнерство



Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа Валерий Ткачук:

— Прошедший год был не простой для нашей организации. Это связано с пандемией. Однако профсоюзная работа не останавливалась. Руководство Территориальной организации и первичных профсоюзных организаций ЗВО, а также профсоюзный актив не прекращали и не прекращают своей деятельности, сохраняя организационное единство, управляемость и связь с рядовыми членами профсоюза в этот сложный период.

Проведена определенная работа по сдерживанию распространения коронавирусной инфекции, сохранению жизни и здоровья членов профсоюза, поддержания работоспособности профсоюзных организаций и координации их деятельности, а также деятельности профсоюзных органов в условиях самоизоляции.

Все мероприятия проводились в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации.

Вся эта работа строилась нашей организацией в тесном взаимодействии с командованием Западного военного округа.

На региональном уровне мы поддерживали информационное взаимодействие с руководством Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Всю информацию о состоянии дел в территориальной организации оперативно доводили до сведения председателя Профсоюза Вооруженных сил России Николая Бойко.

Несмотря на объективные трудности, связанные с пандемией COVID-19, в ряде первичных профсоюзных организаций ЗВО в уходящем году были проведены плановые отчетно-выборные мероприятия.

Особое внимание уделялось повышению эффективности социального партнерства. В Западном военном округе, по инициативе нашей территориальной организации была создана Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Западном военном округе.

В состав комиссии входят представители Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России ЗВО, воинские начальники различного уровня, руководители организаций.

Сопредседателями Комиссии выступают: заместитель командующего войсками по военно-политической работе, генерал-майор Юрий Евтушенко и председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО. Отмечу, что такая комиссия создана лишь в Западном военном округе.

В результате плодотворной работы Комиссии было разработано и принято Соглашение между Территориальной организацией Профсоюза ВС РФ ЗВО и командованием округа на 2020 — 2022 годы.

В ходе торжественной церемонии процедуры подписания Соглашения командующий войсками округа, Герой России, генерал-полковник Александр Журавлев вручил Благодарственное письмо в адрес Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО в знак признательности ее заслуг «За эффективное социальное партнерство в системе обеспечения боеспособности войск ЗВО».

Территориальная организация выпустила документальный фильм посвященный подготовке и заключению Соглашения под названием «Основы социального партнерства».

За добросовестное исполнение своих обязанностей, безупречный труд в воинских частях и личный вклад в поддержание боеготовности войск многие члены профсоюза были награждены Медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть», Почетной грамотой Министерства обороны России, Грамотами Министерства обороны, а также Ценным подарком Министра обороны страны и Грамотой командующего ЗВО. Кроме этого, им были вручены и профсоюзные награды: Почетный знак Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил РФ «За заслуги», Почетная грамота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил РФ, Ценный подарок Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил РФ, Грамота Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил РФ и Грамота Межрегиональной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил РФ (Москва).

Несомненно, главным событием уходящего года стала X Отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России Западного военного округа.

В ее работе приняли участие: председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил РФ Николай Бойко, заместитель командующего войсками ЗВО по военно-политической работе, генерал-майор Юрий Евтушенко и председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин.

На конференции мы подвели итоги за пять прошедших лет и наметили важнейшие направления нашей работы на предстоящий пятилетний срок. Деятельность нашей Территориальной организации была высоко оценена социальными партнерами.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных сил России
Западного военного округа*

Командование Академии Генштаба и первичная профсоюзная организация оценили условия труда гражданского персонала вуза



Командование Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации и первичная профсоюзная организация вуза провели специальную оценку условий труда гражданского персонала, по итогам которой были внесены изменения и дополнения в коллективный договор.

– Вместе со специалистами по охране труда мы провели специальную оценку условий работы наших сотрудников, – отметил председатель профкома Сергей Корышов. – По ее результатам ряд работников подразделений обеспечения академии получил повышение должностных окладов от 4 до 15 процентов, а также дополнительные отпуска и досрочное назначение страховой пенсии.

Председатель первичной профсоюзной организации отметил, что итоги оценки были утверждены в ходе заочного голосования, в котором приняли участие три четверти трудового коллектива вуза.

Профсоюз гражданского персонала стоит на страже социально-экономических прав своих членов, уделяя особое внимание вопросам труда и отдыха, оплаты сверхурочных работ, предоставления дополнительных отпусков, социальных выплат и пособий.

*Материал предоставлен
первичной профсоюзной организацией ВАГШ ВС РФ*

Информирование о профсоюзной деятельности в ВАГШ ВС РФ в 2020 году и перспективы развития информационной работы в 2021 году



Первичная профсоюзная организация Академии Генштаба подвела итоги информационной деятельности за 2020 год.

Было отмечено, что информационная работа является значимым видом деятельности, особенно в условиях пандемии, вызванной COVID-19.

Первичной профсоюзной организацией осуществлялось информирование членов профсоюза через газету «Профсоюзная жизнь Академии» (12 номеров в год):

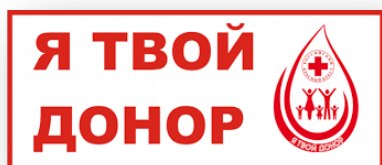
официальные сайты Министерства обороны Российской Федерации (сайт mil.ru), Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, Профсоюза гражданского персонала ВС РФ (сайт psvsrf.ru) (в совокупности было опубликовано около 40 новостных сообщений);

профгруппиров структурных подразделений академии и информационные стенды.

В качестве перспективы развития информационной работы было предложено использование интернет-ресурсов, социальных сетей и мессенжеров, которые позволят представлять значимую информацию одновременно в разных форматах и на разных каналах, производить новостную ленту, фото- и видеоконтент, иметь бумажную и электронную версии, страницы и группы в социальных сетях.

*Материал предоставлен
первичной профсоюзной организацией ВАГШ ВС РФ*

**Первичная профсоюзная организация филиала № 3
ФКУ «Управление финансового обеспечения МО РФ
по г. Москве и Московской области»**



Донорская акция «Я твой донор!»

24 ноября ГБУЗ МО «Щелковская станция переливания крови» совместно с местным отделением «Российский Красный Крест» и Общественной организацией —

Межрегиональной Профсоюзной организацией работников Воздушно-космических сил профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на территории городского округа Балашиха Московской области провели донорскую акцию.

В акции «Я твой донор» приняли участие члены профсоюза филиала № 3 ФКУ «Управление финансового обеспечения МО РФ по г. Москве и Московской области».



Это четвертое донорское мероприятие, проведенное совместно.

По материалам сайта Общественной организации — Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

<https://vks.psvsrf.ru/about/news/1879>

**Первичная профсоюзная организация
Жилищно-эксплуатационный (коммунальный) отдел
№ 7 – филиал ФГКУ "ЦЖКУ" Минобороны России
по Восточному Военному округу**

Благотворительная акция «Сотворим новогоднее чудо»



*Копп Кристина,
председатель первичной профсоюзной организации
ЖЭКО №7-филиал ФГКУ "ЦЖКУ" МО РФ по ВВО*

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Жилищно-эксплуатационный (коммунальный) отдел № 7 – филиал ФГКУ "ЦЖКУ" Минобороны России по Восточному Военному округу организовал акцию «Сотворим новогоднее чудо».

Одно из направлений профсоюзной организации социально – коммуникативное, в частности проведение благотворительных акции.

Что такое благотворительность? Благое дело, которое изначально заключалось в оказании благотворительной помощи нуждающимся (буквально «творить благо»).

Благотворительность – оказание бескорыстной помощи тем, кто в этом нуждается.

Отличительной чертой русского народа всегда отмечалась доброта и отзывчивость, милосердие, готовность прийти на помощь.

Акция дает возможность объединить усилия каждого члена профсоюза на пути благородных начинаний.

Целью данных мероприятий является создание условий для формирования социально-нравственных, духовных ценностей членов профсоюза.



На базе первичной профсоюзной организации создана **«Комната добра»**, в которую каждый желающий приносит «кусочек своего тепла» в форме сладких подарков, игрушек и иных вещей для многодетных семей членов профсоюза, что даст возможность устроить настоящий новогодний праздник для каждого ребенка!



«Комната добра»
*организована первичной профсоюзной
организацией ЖЭКО №7 – филиал
ФГКУ "ЦЖКУ" МО РФ по ВВО*

Кто хоть раз сделал доброе дело, кто участвовал в благотворительных акциях и видел глаза детей, которые обрели невероятно значимую для них помощь, видел глаза, полные волнения, счастья, благодарности и надежды, тот испытал невероятную и ни с чем не сравнимую радость.

В наши дни благотворительность и волонтерское движение стали не только актуальным и масштабным проявлением бескорыстной помощи, но и внутренней потребностью каждого человека, равнодушного и чуткого к чужой боли.

Благотворительность – это не только «отличный фундамент для постройки чего бы то ни было», как писала в своем произведении Луиза Мэй Олкотт, но и мощный внешний фактор, влияющий на всестороннее и гармоничное развитие личности.

Считаем, что проведение таких акции способствует созданию атмосферы сплоченности и единения в коллективе, показывает каждому члену Профсоюза, что он не один со своими проблемами.

Копп Кристина,
председатель первичной профсоюзной организации
ЖЭКО №7- филиал ФГКУ "ЦЖКУ" МО РФ по ВВО

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией
Профессионального союза гражданского персонала Забайкальского края*

***В преддверии Нового года
коллектив Омского кадетского военного корпуса
вновь объединился***



Новый год приходит с завидным постоянством, готовы мы к этому или нет, верим в сказку или нет. Даже самым отчаянным скептикам он дарит подсознательное ощущение волшебства, сдержанную уверенность в том, что все неудачи останутся в старом, а новый год, с чистого листа, начнёт писать для нас новую счастливую жизнь. Да будет так!

Из-за признания здания, в котором располагался Омский кадетский военный корпус, аварийным, учебный 2020–2021 год для кадетов и преподавателей проходит на базе Кемеровского президентского кадетского училища и Севастопольского президентского кадетского училища.

На целый год расстался дружный коллектив. Однако, даже расстояние не мешает работе первичной профсоюзной организации.

В непростых и нестандартных условиях прошло подписание коллективного договора. При использовании всех возможных видов связи общее собрание проводилось одновременно в Омске, Кемерово и Севастополе. И, несмотря на необычный формат проведения, коллективный договор был принят единогласно



На новогодние каникулы все вернулись домой и трудовой коллектив объединился.

Профком принял решение создать новогоднее настроение: детям работников подарили сладкие подарки, а членам профсоюзного коллектива были вручены расписанные вручную новогодние шары, которые помогут надолго сохранить в памяти время работы в старейшем образовательном учреждении Сибири.



Даже в таких непростых условиях профсоюзная организация продолжает работать и развиваться. С наступающим Новым годом!

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза
Центрального военного округа*

Конкурс «Новогодняя игрушка для ёлочки»

23 декабря 2020 года президиум Территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил России Забайкальского края подвел итоги конкурса «Новогодняя игрушка для ёлочки».



Дети членов профсоюза, да и сами члены профсоюза приняли активное участие в конкурсе новогодней игрушки.

Все дети проявили фантазию и показали свое мастерство в изготовлении поделок своими руками, принесли радость всем участникам конкурса, а своим родителям гордость за детей.

В связи с пандемией не у всех родителей есть возможность порадовать своих детей новогодним утренником, но участие детей в конкурсе принесло много положительных эмоций.

Члены президиума украсили игрушками новогоднюю профсоюзную ёлочку, с удовольствием оценили работы юных мастеров.

Все дети участники конкурса получили призы в виде мягких игрушек, а взрослые поощрительные призы!



Гудкова Ксения, 8 лет

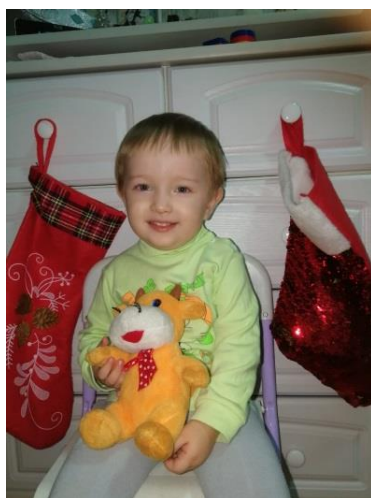
Военный комиссариат г. Шилка



Андреева Елизавета, 14 лет



Военный комиссариат г. Шилка



Денисов Ростислав 2,5 года



войсковая часть 21250-Б



Андреева Катя 14 лет, войсковая часть 59313-3



Андреева Лиза, 7 лет, войсковая часть 59313-3



Пашковская Алена, 12 лет, войсковая часть 33558



Продан Артем, 14 лет



Должикова Вероника, 8 лет



Филякина Наталья Васильевна,
*председатель первичной профсоюзной
 организации войсковой части 58147-11
 (вне конкурса)*



Благодарим организаторов и всех участников новогоднего конкурса.

*Елена Пушкарева,
 председатель ТО Профсоюза ВС России
 Забайкальского края*

Уважаемые коллеги!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, заметки и рассказы о ваших коллегах и социальных партнёрах, об интересных событиях и знаменательных датах в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru или по телефону: (499) 157-82-13.