



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТРАЛЬНОЕ ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России)**

г. Москва-175, ул. Спартаковская, д. 26, 105175
zhky@mil.ru

«16» февраля 2021 г. № 370/У/1/24 /1156
На № 2/364 от 09.12.2020

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО
ул. Ленинградский проспект,
д. 41, г. Москва, 119160,
info@psvsrf.ru

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение о включении обеденных перерывов в оплату труда машинистов (кочегаров) ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России (далее – Учреждение) рассмотрено.

Согласно трудовому законодательству для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 3 месяца. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из 40 часов в неделю.

Графики работы утверждены в соответствии с нормальным числом рабочих часов по производственному календарю на 2021 год приказом начальника Учреждения от 26.11.2020 № 266 и составлены так, чтобы исключить работу сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Количество рабочих часов за квартал должно соответствовать норме времени, утвержденной производственным календарем.

Решение вопроса организации приема пищи на работах, где по условиям производства (работы) перерыв для отдыха и питания не предоставляется, отнесено на уровень локального регулирования.

В Правилах внутреннего трудового распорядка Учреждения, утвержденных приказом начальника Учреждения от 31.03.2017 № 13/3, не предусмотрен перечень работ, где по условиям производства (работы) перерывы для отдыха и питания не представляются.

В соответствии со ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и СанПиН 2.2.4.548-96 в котельных организованы места для приема пищи. Согласно графикам работ и ст. 108 ТК РФ работникам предоставляется перерыв для приема пищи в течение рабочего дня (смены)

продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Время перерыва на обед является временем отдыха, не рабочим временем. В силу ст. 106 ТК РФ время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. В этот период трудовые функции машиниста (кочегара) выполняет начальник котельной, начальник (смены) в котельной.

По ст. 60 ТК РФ для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности). Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника, поэтому функции обеспечения бесперебойной и безопасной работы котельных в Учреждении в период обеденного перерыва машинистов (кочегаров) котельных в промежуток времени, установленный для этих целей графиками сменности на текущий период, и иного непродолжительного времени их отсутствия на рабочем месте возложены должностными инструкциями на начальников котельных и начальников смен котельных.

Оснований для внесения изменений в локальные нормативные акты Учреждения и включения в оплату труда обеденных перерывов машинистам (кочегарам) котельных не имеется.

Начальник



А.Жданов



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

09 декабря 2020 г.

Москва

Исх. № 2/ 364

Начальнику ФГБУ
«Центральное жилищно-коммунальное управление»
Министерства обороны Российской Федерации
А.А. Жданову

Уважаемый Александр Анатольевич!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение от председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа по режиму рабочего времени и оплате труда машиниста (кочегара) котельной.

В соответствии с частью 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с тем, что машинист (кочегар) котельной не имеет право покидать свое рабочее место, на тех работах, где по условиям производства (работы) перерыв установить нельзя, работникам должна быть предоставлена возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени. В этом случае перерывы подлежат оплате как рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Прошу Вас поручить рассмотреть поставленные вопросы и о принятом решении сообщить в ЦК Профсоюза для ответа заявителю.

Приложение на 3 листах.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Бойко



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ
РОССИИ

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

« 05 » _____ 2020 г.

№ 409

443020, г. Самара, ул. Фрунзе, 165
тел. (846) 339-97-21, 27-77, факс: (846), 333-27-44

e-mail: tercom63@mail.ru

Председателю
профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко

Уважаемый Николай Николаевич!

В Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа поступают обращения работников котельных Федерального государственного учреждения «Центральное жилищно-коммунальное управление» (далее — ФГБУ «ЦЖКУ»).

Локальные акты, изданные работодателем — ФГБУ «ЦЖКУ» распространяют свое действие на всех работников филиалов и их структурных подразделений.

Согласно Положению об оплате труда ФГБУ «ЦЖКУ» (далее — Положение), работникам котельной, в том числе машинисту (кочегару) котельной, машинисту топливоподдачи, аппаратчику химической водоотчистки водоотчистки установлен суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом является квартал. График работы сменный, с продолжительностью смены 12 часов:

1 смена: с 8.00 до 20.00, в том числе 2 перерыва на обед с 12.00 до 13.00 и с 17.00 до 18.00

2 смена: с 20.00 до 8.00, в том числе 2 перерыва на обед с 00.00 до 01.00 и с 05.00 до 06.00.

В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБУ «ЦЖКУ» (далее — Правила) рабочее время работников учреждения определяются Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором и графиком сменности. Пунктом 7.4. Правил определено, что на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Пунктом 7.7. Правил установлено, что при непрерывных работах запрещается оставлять работу до прихода сменяющего работника.

В силу должностной инструкции машинист (кочегар) котельной жилищно-эксплуатационной (коммунальной) службы обязан обслуживать

отдельные паровые котлы с суммарной теплопроизводительностью до 12,6 Гдж/ч (да 3 Гкал/ч), работающие на твердом топливе.

В соответствии с п. 233 Правил промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением, утвержденных приказом Ростехнадзора от 25 марта 2014 г. № 116, запрещается оставлять котел без постоянного наблюдения со стороны обслуживающего персонала, как во время работы котла, так и после его остановки до снижения давления в нем до значения, равного атмосферному давлению. Допускается эксплуатация котлов без постоянного наблюдения за их работой со стороны обслуживающего персонала при наличии автоматики, сигнализации и защиты, обеспечивающих ведение проектного режима работы, предотвращение аварийных ситуаций, остановку котла при нарушении режима работы, которые могут вызвать повреждение котла.

На основании п. 1.12. Типовой инструкции по безопасному ведению работ для персонала котельных. РД 10-319-99, утвержденной постановлением Госгортехнадзора Российской Федерации от 19 августа 1999 № 49, машинистам (кочегарам, операторам), находящимся на дежурстве в котельной, запрещается отвлекаться от выполнения обязанностей, возложенных на них производственной инструкцией.

Пунктом 1.13. вышеуказанной инструкции, запрещается оставлять котел без постоянного наблюдения со стороны обслуживающего персонала как во время работы котла, так и после его остановки (до полного прекращения горения в топке, удаления из нее остатков топлива и снижения давления до нуля).

С учетом вышеизложенных норм, в силу ч. 3 ст. 108 Трудового кодекса Российской Федерации, в рабочее время кочегаров должны включаться перерывы для отдыха и питания.

Из анализа графиков сменности и расчетных листков следует, 2 часа перерывов на обед в каждой смене в оплату труда не входят, а 2 часа перерыва на обед в ночную смену работодателем ФГБУ «ЦЖКУ» не оплачиваются в повышенном размере на 35%, установленном Положением об оплате труда. Таким образом работодатель — ФГБУ «ЦЖКУ» производит расчет заработной платы за фактически отработанное время, без учета времени нахождения на перерыве для отдыха и питания.

Однако, фактически при расчете заработной платы необходимо учитывать и оплачивать рабочее время в полном объеме — 12 часов за смену, в связи с тем, что имеется непрерывный характер работы работника, а также невозможность покидать рабочее место в течение рабочей смены и использовать перерывы для отдыха и питания по собственному усмотрению согласно требований ст. 106 Трудового кодекса Российской Федерации.

С данными выводами соглашаются суды и таким образом на территории Российской Федерации уже сложилась судебная практика из которой ясно просматривается факт нарушения трудовых прав работников котелен работодателем — ФГБУ «ЦЖКУ».

На основании вышеизложенного, просим Вас обратиться к руководству ФГБУ «ЦЖКУ» с целью прекращения нарушения трудовых прав работников и внесения соответствующих изменений в локальные акты ФГБУ «ЦЖКУ».

С уважением,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА



Л. АНТОНОВА