

**Постановление Правительства РФ от 30 сентября 2014 г. N 993
"О внесении изменений в постановление Правительства Российской
Федерации от 11 декабря 2002 г. N 884"**

Правительство Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. N 884 "Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 51, ст. 5081).

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д. Медведев

**Изменения, которые вносятся в постановление Правительства
Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. N 884
(утв. постановлением Правительства РФ от 30 сентября 2014 г. N 993)**

1. В постановлении:

а) в наименовании и пункте 1 слова "организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета" заменить словами "федеральных государственных учреждениях";

б) в пункте 2 слова "Министерству труда и социального развития Российской Федерации" заменить словами "Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации".

2. В Правилах предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета, утвержденных указанным постановлением:

а) в наименовании слова "организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета" заменить словами "федеральных государственных учреждениях";

б) в пункте 1 слова "организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета" заменить словами "федеральных государственных учреждений";

в) в абзаце первом пункта 2 и абзаце втором пункта 3 слово "организации" заменить словом "учреждения";

г) абзац второй пункта 4 признать утратившим силу.

Постановление Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. N 884
"Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем
в организациях, финансируемых за счет средств федерального
бюджета"

В соответствии с статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в *организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета*.

2. Министерству труда и социального развития Российской Федерации давать разъяснения по применению Правил, утвержденных настоящим постановлением.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Касьянов

Правила
предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
работникам с ненормированным рабочим днем в организациях,
финансируемых за счет средств федерального бюджета
(утв. постановлением Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. N 884)

Е1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам *организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета*, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом *организации*.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается правилами внутреннего трудового

распорядка *организации* и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

В случае если такой отпуск не предоставляется, переработка за пределами нормальной продолжительности рабочего времени компенсируется с письменного согласия работника как сверхурочная работа.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.