



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 43

**Москва
март 2021 год**

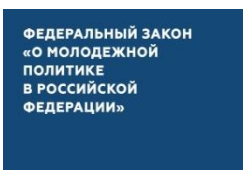
В Правительстве Российской Федерации



Федеральный закон от 30.12.2020 N 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» стр. 10



Федеральный закон от 24.02.2021 N 30-ФЗ О внесении изменений в статьи 12 и 16 ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и статью 2 ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" стр. 11



Федеральный закон от 30.12.2020 N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации" стр. 13



Постановление Правительства РФ от 20.02.2021 года № 239 «Об утверждении Временного положения о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника... при исполнении трудовых обязанностей... вызванных новой коронавирусной инфекцией...» стр. 21



Постановление Правительства РФ от 04.03.2021 № 322 «О внесении изменения в Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665» стр. 25



Письмо Минтруда РФ от 14.01.2021 № 15/2/10/в-167 по вопросу разъяснения новых правил по охране труда, вступивших в силу с 1 января 2021 года стр. 26

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

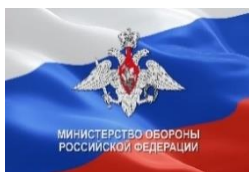


Заседание Российской Трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 26 марта 2021 года стр. 28



Заседание Российской Трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 29 января 2021 года стр. 30

В Министерстве обороны Российской Федерации



Приказ Министра обороны РФ от 22.01.2021 № 42
Об утверждении почетных званий МО РФ «Почетный изобретатель» и «Почетный рационализатор» стр. 31



Приказ Министра обороны РФ от 24.02.2021 № 110
«Об утверждении Порядка и условий осуществления специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам организаций ВС РФ, военнослужащим ...оказывающим медицинскую помощь ... по диагностике и лечению коронавирусной инфекции...» стр. 40



Указание Заместителя Министра обороны РФ – начальника Главного военно-политического управления ВС РФ А.Картаполова от 25.03.2021 по порядку взаимодействия с Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России стр. 55

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Подписано Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством на 2021–2023 годы стр. 57



Комментарий Александра Кляшторина. Газета "Солидарность"
Путин принял участие в подписании Генерального соглашения стр. 60



Главные достижения профсоюзов – 2020.
Чего ФНПР удалось добиться за год стр. 62



ФНПР готова участвовать в обсуждении подходов по совершенствованию добровольного пенсионного страхования стр. 66



Изменения в сфере труда в 2021 году.
Информация ФНПР стр. 67



ФНПР считает необходимым продлить эксперимент по электронному кадровому документообороту стр. 70



В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко к Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину стр. 72



Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к Заместителю Министра обороны Российской Федерации – начальнику Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации А.Картаполову стр. 76



III заседание Президиума Профсоюза ВС России
Постановления III заседания Президиума Профсоюза ВС России от 11 марта 2021 года стр. 77



II заседание ЦК Профсоюза ВС России
Постановления II заседания Центрального комитета Профсоюза ВС России от 17 марта 2021 года стр. 91



Информация об участии Профсоюза ВС России в Первомайской акции профсоюзов в 2021 году, проводимой Общероссийским союзом «ФНПР». стр. 107
Постановление IV заседания Президиума Профсоюза ВС России от 30 марта 2021 года



Семинар специалистов, отвечающих за информационную работу в территориальных организациях Профсоюза ВС России стр. 109



Видеосеминар с техническими и правовыми инспекторами труда Профсоюза Территориальной организации Северного флота стр. 110



Информационное сообщение о проведении заседания комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России Южного военного округа стр. 111

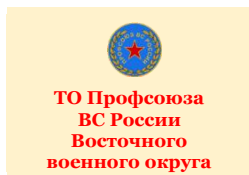


Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа. *Совещание с руководителями первичных профсоюзных организаций воинских частей Анастасьевского и Князе-Волконского гарнизонов* стр. 113



Празднование 10-летнего юбилея со дня образования
ФКУ «Управление финансового обеспечения МО РФ по
Смоленской, Брянской и Орловской областям»

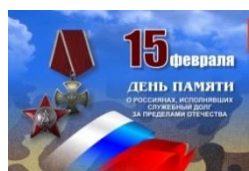
стр. 115



Территориальная организация Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России Восточного военного
округа

стр. 117

*Новости о событиях профкома Района базирования сил
флота*



В Омском кадетском военном корпусе «Никто не забыт и
Ничто не забыто!»

стр. 120

*Торжественное мероприятие в честь Дня памяти воинов-
интернационалистов*



Урок мужества в ФКУ «Управление финансового обеспечения
МО РФ по г. Москве и Московской области»

стр. 121

*Мы помним подвиг воинов-интернационалистов
в Афганистане*



Калининградская областная общественная профсоюзная
организация Балтийского флота

стр. 124

*«Цветы мне нежно улыбались». Мероприятие в подарок всем
женщинам профсоюза к Международному женскому дню
8 Марта*



В Военной академии Генштаба традиционно проведены
праздничные мероприятия, посвященные Международному
женскому дню 8 марта

стр. 127



Молодежный совет Профессионального союза гражданского
персонала Вооруженных Сил России

стр. 128

О.Котова. Нас ковидом не сломить!

Наши люди – гордость Профсоюза



Первичная профсоюзная организация войсковой части 215247
Шурыгиной Тамаре Павловне вручена заслуженная медаль
«За трудовую доблесть»

стр. 134



Межрегиональная общественная организация Профсоюза ГП
ВС России

стр. 136

*Лисина Галина Сергеевна, житель блокадного Ленинграда
и сегодня на трудовой вахте*



Территориальная профсоюзная организация Военно-морского
флота Профсоюза гражданского персонала ВС России
*Блокадникам из Кронштадтского госпиталя — награда нашла
своих героев*

стр. 138

Женщины в Профсоюзе Вооруженных Сил России: очаровательная армия профессионалов



Территориальная профсоюзная общественная организация стр. 141
А-1519 г.Тейково Ракетных войск стратегического назначения
Профессионального союза гражданского персонала
Панкратова Ива Михайловна, библиотекарь войсковой части 12416



Территориальная организация Профсоюза гражданского стр. 143
персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края
Кристина Гарриевна Копп, начальник юридического отделения, председатель первичной профсоюзной организации



Территориальная профсоюзная организация работников стр. 147
финансовых структур Профсоюза ВС России
Красота, молодость, целеустремленность и любовь к своему делу – главный секрет финансовых работников Вероники Юрьевны Моргаловой и Алёны Сергеевны Парахонько

В помощь профсоюзному активу



В Трудовой кодекс РФ внесут семь главных изменений стр. 149
по охране труда.
Комментарий Железнова В.Ю., Главного инспектора труда Профсоюза ВС России



Железнов В.Ю. стр. 150
Какие мероприятия провести в связи с вступлением в силу новых Правил по охране труда



Письмо Главного инспектора Профсоюза ВС России стр. 153
Железнова В.Ю. от 02.02.2021 № 2/30 по вопросу проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров



Железнов В.Ю. стр. 154
Обзор разъяснений Минтруда, Роструда и других органов власти за 2020 год



Электронная трудовая книжка. стр. 159
Выбираем электронную трудовую книжку



В Министерстве труда Российской Федерации разъяснили: стр. 160
нельзя отстранять работника за отказ от вакцинации

Вопросы и ответы



Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 23.11.2020 к директору ДСГ МО РФ Ю.Яркоевой по вопросу установления заработной платы гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны стр. 162



Ответ директора ДСГ МО РФ Ю.Яркоевой от 29.12.2020 по вопросу установления заработной платы гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны России на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, без учета дополнительных премий. стр. 163



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 01.12.2020 по вопросу установления компенсационной выплаты к должностному окладу (тарифной ставки) гражданскому персоналу подразделений ВОХР, расположенных в ЗАТО стр. 165



Ответ Департамента социальных гарантий МО РФ от 29.12.2020 по вопросу установления компенсационной выплаты к должностному окладу (тарифной ставки) гражданскому персоналу подразделений ВОХР, расположенных в ЗАТО стр. 168



Обращение Председателя Профсоюза Н.Бойко от 17.11.2020 № 2/314 директору Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой по вопросу оплаты труда медицинских работников стр. 170



Ответ Директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой от 16.11.2021 №182/5/223 по вопросу оплаты труда медицинских работников, участвующих в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена коронавирусная инфекция COVID-19 стр. 172



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 14.12.2020 к Заместителю Министра обороны РФ – начальнику ГВПУ ВС РФ А.Картополову по нарушениям положений Отраслевого соглашения между Профсоюзом ВС России и Министерством обороны РФ на 2020–2022 годы стр. 174



Ответ Департамента социальных гарантий МО РФ по перечню нарушений положений Отраслевого соглашения между Профсоюзом ВС России и Министерством обороны РФ на 2020–2022 годы в части, касающейся вопросов оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России от 14.12.2020 стр. 181



Ответ Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации от 29.12.2020 по вопросу устранения нарушений пункта 39 Отраслевого соглашения стр. 185

Внимание опыт!



Первичная профсоюзная организация 138-й отдельной стр. 186
гвардейской мотострелковой Красносельской ордена Ленина
Краснознаменной бригады

*В дни школьных каникул в воинской части организованы
спортивные соревнования между командами юнармейцев*



Первичная профсоюзная организация работников стр. 188

ФКУ «УФО МО РФ по г. Москве и Московской области»

*Спортивные соревнования, посвященные Дню защитника
Отечества*



Информация об опыте работы первичной профсоюзной стр. 190
организации Филиала № 2 Федерального государственного
казённого учреждения «419 военный госпиталь» МО РФ
(город Новороссийск)

Заключение

стр. 208

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Наши люди – гордость Профсоюза*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*

Информационный вестник выходит по итогам каждого квартала в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза. При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте:
info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 30.12.2020 № 503-ФЗ

О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

Принят Государственной Думой
Одобен Советом Федерации

22 декабря 2020 года
25 декабря 2020 года

Статья 1

Внести в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2016, № 18, ст. 2512; 2019, № 52, ст. 7769) следующие изменения:

1) часть 4 статьи 8 дополнить предложением следующего содержания: "На рабочих местах, указанных в части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона";

2) в статье 11:

а) часть 4 изложить в следующей редакции:

"4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.";

б) в части 5 слова "в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" исключить, слова "данная декларация" заменить словами "декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда";

в) часть 7 признать утратившей силу.

Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Положения части 4 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (в редакции настоящего Федерального закона) также применяются в отношении действующих деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, внесенных в реестр деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Президент Российской Федерации

В.Путин

Москва, Кремль
30 декабря 2020 года
№ 503-ФЗ

Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru/>

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 24.02.2021 N 30-ФЗ

О внесении изменений в статьи 12 и 16 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и статью 2 Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"

*Принят Государственной Думой 10 февраля 2021 года
Одобен Советом Федерации 17 февраля 2021 года*

Статья 1

Внести в Федеральный закон от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 14, ст. 1401; 2001, N 44, ст. 4149; 2003, N 1, ст. 13; 2005, N 19, ст. 1755; 2008, N 18, ст. 1942; 2009, N 30, ст. 3739; N 52, ст. 6454; 2010, N 31, ст. 4196; N 49, ст. 6409; 2011, N 49, ст. 7037; 2012, N 50, ст. 6965; 2014, N 30, ст. 4217; N 45, ст. 6155; 2016, N 27, ст. 4183; 2018, N 31, ст. 4857, 4858; 2019, N 14, ст. 1461; N 51, ст. 7488) следующие изменения:

1) в статье 12:

а) наименование дополнить словами ", и сведений о трудовой деятельности";

б) слово "Граждане" заменить словами "1. Зарегистрированные лица";

в) дополнить пунктами 2 и 3 следующего содержания:

"2. Зарегистрированные лица вправе обращаться в органы Пенсионного фонда Российской Федерации для включения сведений о трудовой деятельности в свой индивидуальный лицевой счет за периоды работы до 1 января 2020 года, записи о которых содержатся в трудовой книжке.

3. Сведения о трудовой деятельности за периоды работы до 1 января 2020 года вносятся в раздел "Сведения о трудовой деятельности" согласно записям, содержащимся в трудовой книжке. В случае выявления несоответствия сведений о трудовой деятельности за периоды работы с 1 января 2002 года сведениям индивидуального (персонифицированного) учета, ранее учтенным на индивидуальном лицевом счете зарегистрированного лица, сведения за эти периоды работы включаются в раздел "Сведения о трудовой деятельности" с учетом результатов проверки их полноты и достоверности в порядке, предусмотренном статьей 16 настоящего Федерального закона.";

2) в абзаце третьем части первой статьи 16 слова "сведений, представленных страхователями, в том числе" заменить словами "сведений, учтенных на индивидуальном лицевом счете, в том числе представленных страхователями," слово "застрахованного" заменить словом "зарегистрированного", слово "застрахованному" заменить словом "зарегистрированному".

Статья 2

Статью 2 Федерального закона от 16 декабря 2019 года N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, N 51, ст. 7491) дополнить частью 6.1 следующего содержания:

"6.1. Лица, по состоянию на 31 декабря 2019 года имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), вправе обратиться в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с заявлением о включении в информационные ресурсы Пенсионного фонда Российской Федерации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, сведений о трудовой деятельности за периоды работы и (или) профессиональной служебной деятельности до 1 января 2020 года, записи о которых содержатся в трудовой книжке".

Президент Российской Федерации

В.Путин

Москва, Кремль
24 февраля 2021 года
N 30-ФЗ

ОБЗОР ДОКУМЕНТА

Федеральный закон вступает в силу 7 марта 2021года



Граждане, выбравшие ведение трудовых книжек в электронной форме, могут обратиться в органы Пенсионного фонда РФ с заявлением о включении в индивидуальный лицевой счет всех сведений о трудовой деятельности до 1 января 2020 года, записи о которых содержатся в трудовой книжке.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ

"О молодежной политике в Российской Федерации"

Принят Государственной Думой 23 декабря 2020 года

Одобен Советом Федерации 25 декабря 2020 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон регулирует отношения, возникающие между субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики, при формировании и реализации молодежной политики в Российской Федерации, определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодежной политики в Российской Федерации.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

Для целей настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

- 1) молодежь, молодые граждане - социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), имеющих гражданство Российской Федерации;
- 2) молодая семья - лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона);
- 3) молодежное общественное объединение – международное, общероссийское, межрегиональное, региональное, местное добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное в установленном законом порядке молодыми гражданами, объединившимися на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе общественного объединения;
- 4) молодежная политика - комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе межведомственного взаимодействия федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления при участии институтов гражданского общества, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и граждан Российской Федерации, в том числе индивидуальных предпринимателей, и направленных на создание условий для развития молодежи, ее самореализации в различных сферах жизнедеятельности, на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодых граждан в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности Российской Федерации;
- 5) специалист по работе с молодежью - гражданин Российской Федерации, имеющий соответствующую профессиональную квалификацию, осуществляющий трудовую деятельность в инфраструктуре молодежной политики;
- 6) молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией;
- 7) субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики, - молодежь, молодые семьи, молодежные общественные объединения, федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, иные органы и организации, в том числе объединения

юридических лиц, работодателей, профессиональные союзы и их объединения, институты гражданского общества, редакции средств массовой информации, а также граждане, в том числе индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики;

8) инфраструктура молодежной политики - система государственных, муниципальных организаций, иных юридических лиц независимо от организационно-правовых форм, индивидуальных предпринимателей и общественных объединений, обеспечивающих возможность оказания услуг и проведения мероприятий, направленных на улучшение социально-экономического положения и развитие молодежи, молодых семей, молодежных общественных объединений;

9) самореализация молодежи - применение молодыми гражданами Российской Федерации имеющихся у них способностей и приобретенных ими знаний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения их потребностей в профессиональном, социальном и личном развитии.

Статья 3. Правовая основа регулирования отношений в сфере молодежной политики

Правовую основу регулирования отношений в сфере молодежной политики составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, международные договоры Российской Федерации, настоящий Федеральный закон, а также другие федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты, содержащие нормы, регулирующие отношения в сфере реализации прав молодежи.

Статья 4. Цели молодежной политики

Целями молодежной политики являются:

- 1) защита прав и законных интересов молодежи;
- 2) обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи;
- 3) создание условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;
- 4) повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде;
- 5) формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям;
- 6) формирование культуры семейных отношений, поддержка молодых семей, способствующие улучшению демографической ситуации в Российской Федерации.

Статья 5. Принципы молодежной политики

Принципами молодежной политики являются:

- 1) сочетание интересов личности, общества и государства, обеспечение сбалансированности интересов и прав молодежи, молодых семей, молодежных общественных объединений и интересов и прав иных граждан, общественных объединений и организаций;
- 2) взаимодействие федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики;
- 3) комплексный, научный и стратегический подходы при формировании и реализации молодежной политики;

- 4) открытость и равный доступ молодежи, молодых семей, молодежных общественных объединений к соответствующим мерам государственной поддержки;
- 5) приоритетность государственной поддержки социально незащищенных молодых граждан, молодых семей;
- 6) обязательность участия молодежи, молодых семей, молодежных общественных объединений в формировании и реализации молодежной политики.

Статья 6. Основные направления реализации молодежной политики

1. Основными направлениями реализации молодежной политики являются:

- 1) воспитание гражданственности, патриотизма, преемственности традиций, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации;
- 2) обеспечение межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде, профилактика и предупреждение проявлений экстремизма в деятельности молодежных объединений;
- 3) поддержка молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов из числа молодых граждан, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- 4) поддержка инициатив молодежи;
- 5) содействие общественной деятельности, направленной на поддержку молодежи;
- 6) организация досуга, отдыха, оздоровления молодежи, формирование условий для занятий физической культурой, спортом, содействие здоровому образу жизни молодежи;
- 7) предоставление социальных услуг молодежи;
- 8) содействие решению жилищных проблем молодежи, молодых семей;
- 9) поддержка молодых семей;
- 10) содействие образованию молодежи, научной, научно-технической деятельности молодежи;
- 11) организация подготовки специалистов по работе с молодежью;
- 12) выявление, сопровождение и поддержка молодежи, проявившей одаренность;
- 13) развитие института наставничества;
- 14) обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе посредством студенческих отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов;
- 15) поддержка и содействие предпринимательской деятельности молодежи;
- 16) поддержка деятельности молодежных общественных объединений;
- 17) содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности;
- 18) содействие международному и межрегиональному сотрудничеству в сфере молодежной политики;
- 19) предупреждение правонарушений и антиобщественных действий молодежи;
- 20) поддержка деятельности по созданию и распространению, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в средствах массовой информации произведений науки, искусства, литературы и других произведений, направленных на укрепление гражданской идентичности и духовно-нравственных ценностей молодежи;
- 21) проведение научно-аналитических исследований по вопросам молодежной политики.

2. Реализация основных направлений молодежной политики, указанных в части 1 настоящей статьи, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации и муниципальными правовыми актами с учетом социальных потребностей молодежи, национальных традиций, региональных,

местных и этнокультурных особенностей субъектов Российской Федерации, в том числе в рамках государственных программ Российской Федерации, федеральных целевых программ, государственных программ субъектов Российской Федерации, муниципальных программ, предусматривающих мероприятия по поддержке молодежи, молодых семей и молодежных общественных объединений, с использованием инфраструктуры молодежной политики.

3. Настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, законами субъектов Российской Федерации, актами высших должностных лиц субъектов Российской Федерации (руководителей высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации), актами высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при реализации молодежной политики, в том числе при установлении мер поддержки отдельным категориям молодых граждан, молодых семей, молодых специалистов, может устанавливаться иной максимальный возраст, чем предусмотрено пунктами 1 - 3, 6 и 7 статьи 2 настоящего Федерального закона, но не менее 35 лет включительно.

4. Молодой семье меры государственной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, оказываются вне зависимости от оказания мер государственной поддержки молодым гражданам - членам указанной молодой семьи.

5. Государственная поддержка молодежных общественных объединений осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 июня 1995 года N 98-ФЗ "О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений".

6. Российская Федерация вправе осуществлять со финансирование расходных обязательств в сфере молодежной политики субъектов Российской Федерации, муниципальных образований в пределах средств, предусмотренных федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Статья 7. Участие молодежи в реализации молодежной политики

Молодежь участвует в реализации молодежной политики в следующих формах, в том числе с использованием информационных и коммуникационных технологий, позволяющих обеспечить возможность дистанционного участия:

- 1) участие в деятельности консультативных, совещательных и иных органов, созданных при федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, а также при международных организациях;
- 2) организация, проведение и участие во всероссийских молодежных и международных молодежных форумах, форумах молодежи субъектов Российской Федерации, иных форумах, а также других мероприятиях в области молодежной политики;
- 3) проведение научно-аналитических исследований по вопросам молодежной политики;
- 4) подготовка и реализация молодежных инициатив, создание молодежных общественных объединений, формирование органов молодежного самоуправления при органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и их учредительными документами.

Статья 8. Полномочия федеральных органов государственной власти в сфере молодежной политики

К полномочиям федеральных органов государственной власти в сфере молодежной политики относятся:

- 1) разработка и реализация молодежной политики;
- 2) нормативно-правовое регулирование в сфере молодежной политики в Российской Федерации;

- 3) принятие и реализация государственных программ Российской Федерации, федеральных целевых программ, реализация международных программ по основным направлениям в сфере молодежной политики;
- 4) осуществление координации и методического руководства органов государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам реализации молодежной политики;
- 5) организация подготовки специалистов по работе с молодежью;
- 6) организация и осуществление мониторинга реализации молодежной политики на федеральном уровне, подготовка доклада о положении молодежи в Российской Федерации, утверждение порядка осуществления мониторинга реализации молодежной политики, а также перечней обязательной информации, подлежащей мониторингу;
- 7) иные полномочия в сфере молодежной политики, отнесенные в соответствии с настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами к полномочиям федеральных органов государственной власти.

Статья 9. Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере молодежной политики

К полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере молодежной политики относятся:

- 1) реализация молодежной политики на территории соответствующего субъекта Российской Федерации;
- 2) разработка и реализация региональных и межмуниципальных программ по основным направлениям в сфере молодежной политики с учетом региональных социально-экономических, экологических, демографических, этнокультурных и других особенностей субъектов Российской Федерации;
- 3) организация деятельности специалистов по работе с молодежью;
- 4) организация и осуществление мониторинга реализации молодежной политики на территории субъекта Российской Федерации;
- 5) иные полномочия в сфере молодежной политики, отнесенные в соответствии с настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

Статья 10. Полномочия органов местного самоуправления в сфере молодежной политики

К полномочиям органов местного самоуправления в сфере молодежной политики относятся:

- 1) участие в реализации молодежной политики;
- 2) разработка и реализация мер по обеспечению и защите прав и законных интересов молодежи на территории муниципального образования;
- 3) организация и проведение мероприятий по работе с молодежью на территории муниципального образования;
- 4) разработка и реализация муниципальных программ по основным направлениям реализации молодежной политики;
- 5) организация и осуществление мониторинга реализации молодежной политики на территории муниципального образования;
- 6) иные полномочия в сфере реализации прав молодежи, определенные федеральными законами.

Статья 11. Информационное обеспечение реализации молодежной политики

1. Федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления и организации, подведомственные субъектам, осуществляющим деятельность в сфере молодежной политики, обеспечивают открытость и доступность информации о реализации молодежной политики.

2. Информация о реализации молодежной политики включает в себя данные официального статистического учета, касающиеся реализации молодежной политики, данные мониторинга реализации молодежной политики и иные данные, получаемые при осуществлении своих функций федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, а также организациями, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики.

Информационное обеспечение реализации молодежной политики осуществляется в том числе посредством федеральной государственной автоматизированной информационной системы (далее - информационная система).

3. Информационная система содержит следующую информацию:

- 1) сведения об органах государственной власти и организациях, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики;
- 2) сведения об информационных ресурсах, используемых для обеспечения открытости и доступности информации о реализации молодежной политики;
- 3) сведения о мероприятиях и программах в сфере молодежной политики, об их реализации;
- 4) сведения о мерах государственной поддержки субъектов Российской Федерации, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, об их реализации;
- 5) иные сведения, определяемые Правительством Российской Федерации.

4. Поставщиками информации в информационную систему являются субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики, указанные в части 2 настоящей статьи.

5. Посредством информационной системы может обеспечиваться в том числе:

- 1) информирование субъектов, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, о мерах государственной поддержки, мероприятиях и программах в сфере молодежной политики, об органах государственной власти и организациях, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики;
- 2) взаимодействие между субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики;
- 3) реализация мероприятий и программ в сфере молодежной политики, а также реализация мер государственной поддержки;
- 4) сбор, обработка и анализ информации о молодежной политике и положении молодежи Российской Федерации в целях совершенствования молодежной политики.

6. Оператором информационной системы является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по оказанию государственных услуг и управление государственным имуществом в сфере государственной молодежной политики.

7. Правительство Российской Федерации устанавливает порядок функционирования информационной системы, в том числе:

- 1) требования к технологическим, программным, лингвистическим, правовым и организационным средствам обеспечения пользования информационной системой;
- 2) порядок представления поставщиками информации сведений, включаемых в информационную систему;
- 3) условия и порядок предоставления доступа к информации, содержащейся в информационной системе, в том числе порядок обеспечения доступа к открытой и общедоступной информации с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Статья 12. Мониторинг реализации молодежной политики

1. Мониторинг реализации молодежной политики представляет собой систематическую, комплексную и плановую деятельность по сбору, обобщению, анализу и оценке информации о положении молодежи, молодых семей и молодежных общественных объединений в Российской Федерации, об обеспечении межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде, о предотвращении формирования

экстремистских молодежных объединений и иных проявлений идеологии экстремизма, национализма в целях подготовки доклада о положении молодежи в Российской Федерации.

2. Доклад о положении молодежи в Российской Федерации доводится до сведения органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, других субъектов, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, и подлежит размещению на официальном сайте органа, уполномоченного на его подготовку.

3. Организация мониторинга реализации молодежной политики осуществляется:

1) на федеральном уровне - уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

2) на уровне субъекта Российской Федерации - уполномоченным высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

3) на муниципальном уровне - уполномоченным органом местного самоуправления.

4. Порядок осуществления мониторинга реализации молодежной политики и подготовки доклада о положении молодежи в Российской Федерации, а также перечни обязательной информации, подлежащей мониторингу и включению в доклад о положении молодежи в Российской Федерации, орган, уполномоченный на осуществление мониторинга реализации молодежной политики и подготовку доклада о положении молодежи в Российской Федерации, утверждаются Правительством Российской Федерации.

Статья 13. Международное сотрудничество в сфере молодежной политики

1. Международное сотрудничество в сфере молодежной политики осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации.

2. Российская Федерация содействует развитию международного сотрудничества в сфере молодежной политики, участвует в соответствии с международными договорами Российской Федерации в деятельности различных международных организаций в сфере молодежной политики.

3. Федеральные органы государственной власти и иные федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и иные государственные органы субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления осуществляют взаимодействие в сфере молодежной политики с международными организациями, иностранными государственными органами, а также иностранными неправительственными организациями в пределах своей компетенции в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в следующих формах:

1) разработка и реализация программ и проектов в сфере молодежной политики;

2) поддержание международных связей и содействие обеспечению представительства интересов молодых граждан Российской Федерации в международных и межгосударственных организациях по вопросам международного сотрудничества, международных молодежных обменов;

3) обмен опытом в сфере государственной молодежной политики;

4) иные формы, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Статья 14. Заключительные положения

Постановление Верховного Совета Российской Федерации от 3 июня 1993 года N 5090-I "Об основных направлениях государственной молодежной политики в Российской Федерации" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, N 25, ст. 903) признать утратившим силу.

Президент Российской Федерации

В. Путин

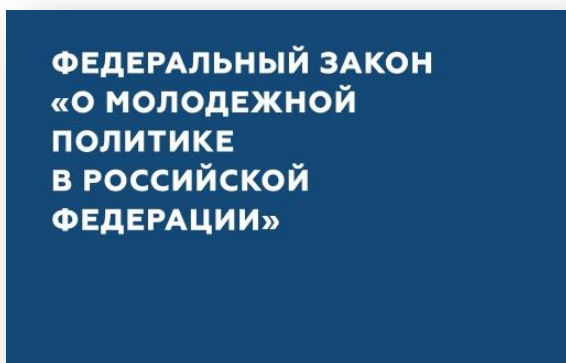
Москва,

Кремль

30 декабря 2020 года N 489-ФЗ

ОБЗОР ДОКУМЕНТА

Закон определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодежной политики.



Вводятся понятия "молодежь, молодые граждане", "молодая семья", "молодежное общественное объединение", "молодежная политика", "специалист по работе с молодежью", "молодой специалист", "субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики", "инфраструктура молодежной политики", "самореализация молодежи".

Сформирован единый подход к определению возрастной группы, которая относится к категории молодежь - это лица в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

При этом в отдельных случаях (например, в целях применения мер господдержки) возрастная планка может быть поднята. Прописаны полномочия органов власти в сфере молодежной политики. Предусмотрено создание специальной госинформсистемы, а также проведение мониторинга в данной сфере.

В числе задач – обеспечение межнационального и межконфессионального согласия в молодежной среде, предотвращение формирования экстремистских молодежных объединений и иных проявлений идеологии экстремизма, национализма.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 20 февраля 2021 года № 239

« Об утверждении Временного положения о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника...при исполнении трудовых обязанностей...вызванных новой коронавирусной инфекцией...»



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 февраля 2021 г. № 239

МОСКВА

Об утверждении Временного положения о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности, вызванных новой коронавирусной инфекцией, подтвержденной лабораторными методами исследования, а при невозможности их проведения - решением врачебной комиссии, принятым на основании результатов компьютерной томографии легких

В целях организации расследования страховых случаев, указанных в подпункте "б" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 6 мая 2020 г. № 313 "О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников", Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемое Временное положение о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности, вызванных новой коронавирусной инфекцией, подтвержденной лабораторными методами исследования, а при невозможности их проведения - решением врачебной комиссии, принятым на основании результатов компьютерной томографии легких.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г., и действует до 31 декабря 2021 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 20 февраля 2021 г. № 239

ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью
медицинского работника в связи с развитием у него полученных
при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома)
или осложнения, повлекших за собой временную нетрудоспособность,
но не приведших к инвалидности, вызванных новой коронавирусной
инфекцией, подтвержденной лабораторными методами исследования,
а при невозможности их проведения - решением врачебной комиссии,
принятым на основании результатов компьютерной
томографии легких**

1. Настоящее Временное положение устанавливает порядок расследования страховых случаев причинения вреда здоровью врачей, среднего и младшего медицинского персонала медицинских организаций, водителей автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающих с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции, и пациентами с подозрением на новую коронавирусную инфекцию (далее - работники), в связи с развитием у них полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, включенных в утвержденный Правительством Российской Федерации перечень (далее - заболевания) и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности, вызванных новой коронавирусной инфекцией, подтвержденной лабораторными методами исследования, а при невозможности их проведения - решением врачебной комиссии, принятым на основании результатов компьютерной томографии легких.

2. При установлении работнику диагноза заболевания медицинская организация, установившая случай заболевания работника, обязана незамедлительно уведомить о заболевании работника

Фонд социального страхования Российской Федерации и руководителя организации (руководителя структурного подразделения организации), в которой работает работник (далее - работодатель).

3. Работодатель в день получения уведомления обязан создать врачебную комиссию по расследованию страхового случая (далее - врачебная комиссия) в составе не менее 3 человек, включающую представителей работодателя (председатель врачебной комиссии), медицинской организации, указанной в пункте 2 настоящего Временного положения, выборного органа первичной профсоюзной организации, профессиональной некоммерческой организации, созданной медицинскими работниками в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья, или иного представительного органа работников и Фонда социального страхования Российской Федерации.

4. Расследование страхового случая проводится врачебной комиссией в течение 3 календарных дней со дня создания врачебной комиссии.

По результатам указанного расследования врачебной комиссией принимается решение о наличии или отсутствии страхового случая, о чем работник письменно информируется не позднее одного рабочего дня, следующего за днем принятия указанного решения.

5. По результатам расследования страхового случая врачебной комиссией не позднее одного рабочего дня, следующего за днем принятия решения о наличии страхового случая, в Фонд социального страхования Российской Федерации направляется справка, подтверждающая факт осуществления работы работником, содержащая следующую информацию:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) работника;
- дата рождения работника (число, месяц, год);
- реквизиты документа, удостоверяющего личность работника (серия, номер, дата выдачи, кем выдан);
- страховой номер индивидуального лицевого счета работника в системе обязательного пенсионного страхования;
- адрес места постоянного проживания работника (субъект Российской Федерации, город, улица, дом, квартира);
- наименование работодателя;
- должность работника;
- период работы работника в указанной должности;
- перенесенное заболевание;
- предпочтительный способ получения работником выплаты.

6. Фонд социального страхования Российской Федерации не позднее 3 календарных дней, следующих за днем получения справки, указанной в пункте 5 настоящего Временного положения, подготавливает документы для осуществления единовременной страховой выплаты, установленной Указом Президента Российской Федерации от 6 мая 2020 г. № 313 "О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников" работнику, и осуществляет ее не позднее 4 календарных дней, следующих за днем получения справки.

7. В целях рассмотрения заявления работника о несогласии с результатами расследования страхового случая, проведенного врачебной комиссией (далее - заявление), исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья формируется апелляционная комиссия.

8. Заявление может быть подано в апелляционную комиссию работником в срок, не превышающий один месяц со дня вынесения решения врачебной комиссией.

9. В состав апелляционной комиссии включаются представители исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья, медицинских организаций субъекта Российской Федерации (председатель апелляционной комиссии), профессиональных союзов, профессиональных некоммерческих организаций, созданных медицинскими работниками в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья, и Фонда социального страхования Российской Федерации.

По решению председателя апелляционной комиссии на ее заседания могут быть приглашены члены врачебной комиссии.

10. Рассмотрение заявления осуществляется апелляционной комиссией в течение 5 рабочих дней со дня поступления заявления.

11. В случае пересмотра апелляционной комиссией решения врачебной комиссии, указанного в пункте 4 настоящего Временного положения, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем принятия соответствующего решения, апелляционная комиссия направляет в Фонд социального страхования Российской Федерации справку, указанную в пункте 5 настоящего Временного положения.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 4 марта 2021 года № 322

О внесении изменения в постановление Правительства РФ
от 16.07.2014 № 665



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 марта 2021 г. № 322

МОСКВА

О внесении изменения в постановление Правительства
Российской Федерации от 16 июля 2014 г. № 665

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

Дополнить постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. № 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 30, ст. 4306; 2018, № 50, ст. 7790) пунктом 3¹ следующего содержания:

"3¹. При исчислении периодов работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьями 30 и 31 Федерального закона "О страховых пенсиях", в стаж на соответствующих видах работ включаются периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, которые являются условием выполнения работниками определенных видов деятельности и обязанность проведения которых возложена на работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение которых работник не выполнял работу, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также законодательными и иными нормативными правовыми актами СССР и РСФСР,

действующими в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации, сохранялось место работы (должность), средняя заработная плата и за него осуществлялась уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование."

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

ПИСЬМО МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 14.01.2021 года № 15/2/10/В-167

о новых правилах по охране труда, вступивших в силу
с 1 января 2021 года



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

ПЕРВЫЙ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

14.01.2021 № 15-2/10/В-167

Органы исполнительной власти по
труду субъектов Российской
Федерации (по списку)

Федеральная служба по труду и
занятости

Российский союз промышленников и
предпринимателей

Федерация независимых профсоюзов
России

На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, разработанных в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины», разъясняет следующее.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок). Пунктом 3.1. Порядка определено, что проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

При этом внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе и при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов (пункт 3.3. Порядка).

Учитывая изложенное, а также в связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм информируем о том, что вследствие вступления в силу новых правил по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. При этом в силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

С учетом изложенного работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых правил по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

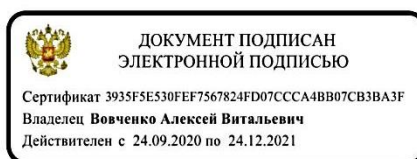
При этом, по мнению Минтруда России, члены комиссии работодателя в связи с выходом новых правил по охране труда должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

Одновременно информируем о том, что результаты внеочередной проверки знаний оформляются протоколом (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), как и результаты любой проверки знаний на основании пункта 3.6. Порядка обучения. При этом согласно форме протокола указывается тип проверки знаний «внеочередная»

Дополнительно разъясняем, что на основании пункта 3.8. Порядка обучения правая сторона удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда» предусмотрена для внесения сведений в случае, если работник не прошёл проверку знаний при приеме на работу или очередном обучении. На практике при неуспешной проверке знаний удостоверение не оформляется. В связи с вышеизложенным рекомендуем сведения о внеочередной проверке знаний вносить в раздел удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда». При этом имеющиеся удостоверения о прохождении работниками обучения по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), выданные до вступления в силу новых правил по охране труда, признаются действительными до окончания их срока действия при наличии отметки о внеочередной проверке знаний.

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, использующихся в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

А.В. Вовченко



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона
в Российской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений



ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ СОСТОЯЛОСЬ 26 МАРТА 2021 ГОДА

Вопрос 1. О проекте федерального закона № 1114362-7 «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части применения пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий» ([материалы](#), [дополнительные материалы](#))

Вопрос 2. О проекте федерального закона № 1114509-7 «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (в части повышения эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда Российской Федерации) ([материалы](#))

Вопрос 3. О постановлении Правительства Российской Федерации «О реализации пилотного проекта по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников» ([материалы](#))

Вопрос 4. О проектах постановлений Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 августа 2016 г. № 858» и «О предельных значениях среднесписочной численности работников и величины дохода некоммерческих организаций в целях распространения на них установленных главой 48.1 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» ([материалы](#))

Вопрос 5. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» ([материалы](#))

Вопрос 6. О постановлении Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» ([материал по 6 и 7 вопросам](#)).

Вопрос 7. О постановлении Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан» ([материал по 6 и 7 вопросам](#))

Вопрос 8. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в абзац второй пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2393» ([материалы](#))

Вопрос 9. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» ([материалы](#))

Вопрос 10. О проекте рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях ([материалы](#))

Вопрос 11. Об утверждении состава межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год ([материалы](#))

Вопрос 12. О ситуации на рынке труда (материалы [Правительства РФ, профсоюзов, работодателей](#))

Вопрос 13. Разное



ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ СОСТОЯЛОСЬ 29 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА

Вопрос 1. О проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ([материалы](#))

Вопрос 2. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2021 году» ([материалы](#))

Вопрос 3. О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» ([материалы](#))

Вопрос 4. О предварительном докладе о результатах проведения эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой, и предложениях о внесении изменений в законодательство Российской Федерации в части использования в сфере трудовых отношений электронных документов, связанных с работой ([материалы](#))

Вопрос 5. Об итогах отдыха детей и их оздоровления в 2020 году, в том числе из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ([материалы правительственной стороны](#); [заключение профсоюзной стороны](#))

Вопрос 6. О ситуации на рынке труда ([материалы профсоюзов](#), [материалы Правительства России](#))

Вопрос 7. Разное

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 22 января 2021 года № 42

Об утверждении почетных званий МО РФ «Почетный изобретатель» и «Почетный рационализатор»



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

« 22 » января 2021 г. № 42

г. Москва

Об учреждении почетных званий Министерства обороны Российской Федерации «Почетный изобретатель» и «Почетный рационализатор»

В соответствии с подпунктом 27 пункта 10 Положения о Министерстве обороны Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2004 г. № 1082 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 34, ст. 3538; 2020, № 49, ст. 7887), в целях учреждения в Вооруженных Силах Российской Федерации ведомственных наград, позволяющих присваивать почетные звания за изобретательскую и рационализаторскую работу, **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Учредить:
почетное звание Министерства обороны Российской Федерации «Почетный изобретатель»;
почетное звание Министерства обороны Российской Федерации «Почетный рационализатор».

2. Утвердить:
Положение о почетном звании Министерства обороны Российской Федерации «Почетный изобретатель» (приложение № 1 к настоящему приказу);

Положение о почетном звании Министерства обороны Российской Федерации «Почетный рационализатор» (приложение № 2 к настоящему приказу).

3. Возложить организацию изготовления нагрудных знаков к почетным званиям Министерства обороны Российской Федерации «Почетный изобретатель» и «Почетный рационализатор», а также бланков удостоверений к ним на Военно-геральдическую службу Вооруженных Сил Российской Федерации и осуществить изготовление за счет и в пределах средств, предусмотренных Министерству обороны Российской Федерации на геральдическое обеспечение.

**ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

генерал армий

В.Герасимов

Приложение № 1
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от « 22 » января 2021 г. № 42

ПОЛОЖЕНИЕ
о почетном звании Министерства обороны
Российской Федерации «Почетный изобретатель»

1. Почетное звание Министерства обороны Российской Федерации «Почетный изобретатель» (далее – почетное звание) является ведомственной наградой.

2. Почетное звание присваивается военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящим (или проходившим ранее) в течение не менее 10 лет в календарном исчислении военную службу по контракту в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации:

за наличие пяти и более патентов на изобретения, из которых не менее трех используется в Вооруженных Силах Российской Федерации;

за внедрение и использование инновационных технологий, решений, конструкций, материалов, техники и оборудования.

3. Почетное звание присваивается также лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и гражданам Российской Федерации, пребывающим в запасе (находящимся в отставке), отвечающим условиям, указанным в пункте 2 настоящего Положения.

4. Присвоение почетного звания производится приказом Министра обороны Российской Федерации.

5. Возбуждение ходатайств о присвоении почетного звания осуществляется в соответствии с Порядком награждения ведомственными знаками отличия Министерства обороны Российской Федерации, утвержденным приказом Министра обороны Российской Федерации от 14 декабря 2017 г. № 777 «О ведомственных знаках отличия Министерства обороны Российской Федерации».

Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 января 2018 г., регистрационный № 49677).

Представления к присвоению почетного звания согласовываются с начальником Главного управления боевой подготовки Вооруженных Сил Российской Федерации.

6. Подготовка проекта приказа Министра обороны Российской Федерации о присвоении почетного звания осуществляется Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации.

7. Объявление приказа Министра обороны Российской Федерации о присвоении почетного звания производится в торжественной обстановке. Лицу, удостоенному почетного звания, вручаются удостоверение и нагрудный знак к почетному званию. Рекомендуемый образец удостоверения к почетному званию приведен в приложении № 1 к настоящему Положению. Описание и рисунок нагрудного знака к почетному званию приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

8. В личные дела, учетно-послужные карты, трудовые книжки военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации заносятся сведения о присвоении почетного звания.

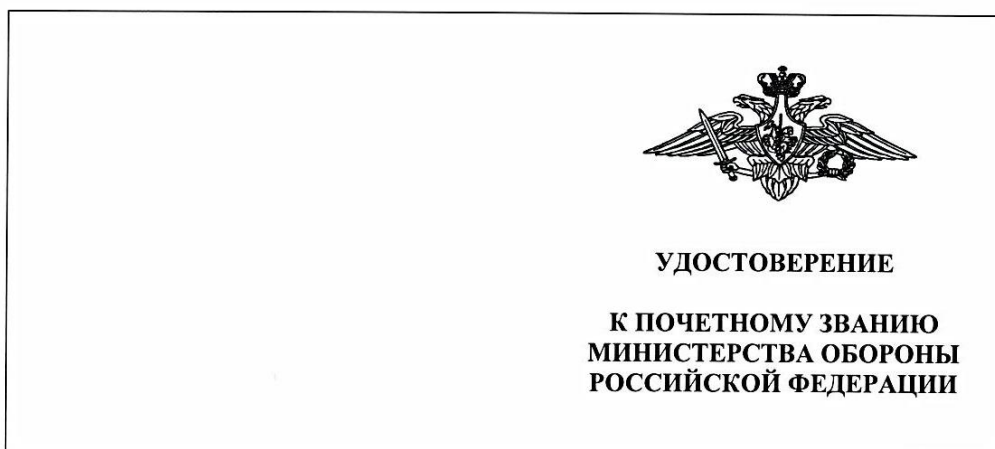
9. Повторное присвоение почетного звания не производится. Дубликаты удостоверения и нагрудного знака к почетному званию взамен утерянных не выдаются.

При необходимости подтверждения факта присвоения почетного звания Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации выдается справка о присвоении почетного звания с указанием в ней номера и даты приказа о присвоении почетного звания.

10. Нагрудный знак к почетному званию носится на правой стороне груди.

**Рекомендуемый образец удостоверения
к почетному званию Министерства обороны
Российской Федерации «Почетный изобретатель»**

Лицевая сторона
(темно-бордового цвета)



Внутренняя сторона



**Описание и рисунок нагрудного знака к почетному званию
Министерства обороны Российской Федерации
«Почетный изобретатель»**

Нагрудный знак к почетному званию Министерства обороны Российской Федерации «Почетный изобретатель» (далее – нагрудный знак) – из металла серебристого цвета с эмалью в виде лаврового венка овальной формы, на котором:

в верхней части – накладная эмблема Министерства обороны Российской Федерации*;

в центре – накладной красный щит (щит фигурный, выгнутый в головной части, со скошенными верхними углами, с боковыми сторонами, вогнутыми в верхней части и закругленными в нижней, заостренный в оконечности) с надписью в верхней части в две строки: «ПОЧЕТНЫЙ ИЗОБРЕТАТЕЛЬ», под надписью – изображение серебристой шестерни на диагонально перекрещенных факеле и развернутом свитке.

На оборотной стороне нагрудного знака отличия имеется приспособление для крепления.

Размеры нагрудного знака: высота венка (основы знака) – 45 мм, ширина – 35 мм.



* Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2003 г. № 821 «О военном геральдическом знаке – эмблеме и флаге Министерства обороны Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 32, ст. 3169; 2004, № 34, ст. 3538).

Приложение № 2
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от « 22 » января 2021 г. № 42

ПОЛОЖЕНИЕ
о почетном звании Министерства обороны
Российской Федерации «Почетный рационализатор»

1. Почетное звание Министерства обороны Российской Федерации «Почетный рационализатор» (далее – почетное звание) является ведомственной наградой.

2. Почетное звание присваивается военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящим (или проходившим ранее) в течение не менее 10 лет в календарном исчислении военную службу по контракту в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации:

за наличие 10 и более рационализаторских предложений, из которых не менее пяти было принято и внедрено к использованию в Вооруженных Силах Российской Федерации;

за вклад в совершенствование производства, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, условий труда и техники безопасности.

3. Почетное звание присваивается также лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и гражданам Российской Федерации, пребывающим в запасе (находящимся в отставке), отвечающим условиям, указанным в пункте 2 настоящего Положения.

4. Присвоение почетного звания производится приказом Министра обороны Российской Федерации.

5. Возбуждение ходатайств о присвоении почетного звания осуществляется в соответствии с Порядком награждения ведомственными знаками отличия Министерства обороны Российской Федерации, утвержденным приказом Министра обороны Российской Федерации от 14 декабря 2017 г. № 777 «О ведомственных знаках отличия Министерства обороны Российской Федерации»

(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 января 2018 г., регистрационный № 49677).

Представления к присвоению почетного звания согласовываются с начальником Главного управления боевой подготовки Вооруженных Сил Российской Федерации.

6. Подготовка проекта приказа Министра обороны Российской Федерации о присвоении почетного звания осуществляется Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации.

7. Объявление приказа Министра обороны Российской Федерации о присвоении почетного звания производится в торжественной обстановке. Лицу, удостоенному почетного звания, вручаются удостоверение и нагрудный знак к почетному званию. Рекомендуемый образец удостоверения к почетному званию приведен в приложении № 1 к настоящему Положению. Описание и рисунок нагрудного знака к почетному званию приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

8. В личные дела, учетно-послужные карты, трудовые книжки военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации заносятся сведения о присвоении почетного звания.

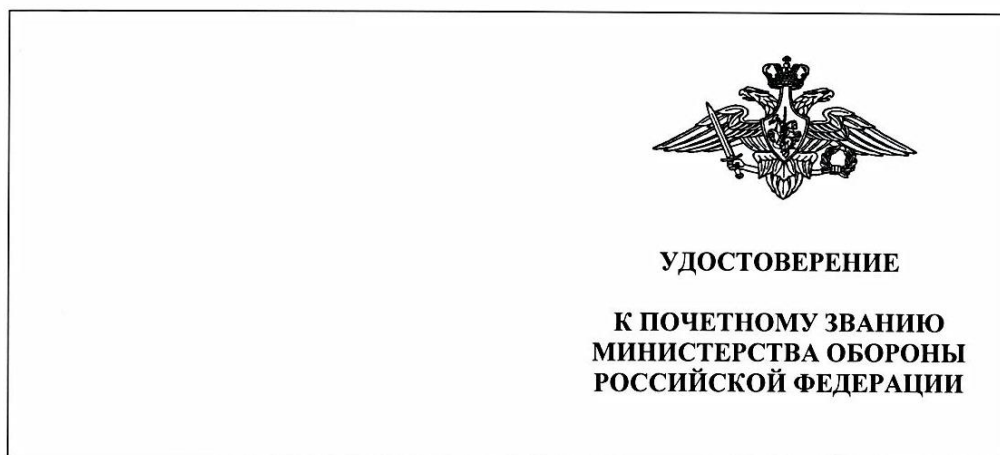
9. Повторное присвоение почетного звания не производится. Дубликаты удостоверения и нагрудного знака к почетному званию взамен утерянных не выдаются.

При необходимости подтверждения факта присвоения почетного звания Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации выдается справка о присвоении почетного звания с указанием в ней номера и даты приказа о присвоении почетного звания.

10. Нагрудный знак к почетному званию носится на правой стороне груди.

**Рекомендуемый образец удостоверения
к почетному званию Министерства обороны
Российской Федерации «Почетный рационализатор»**

Лицевая сторона
(темно-бордового цвета)



Внутренняя сторона



**Описание и рисунок нагрудного знака к почетному званию
Министерства обороны Российской Федерации
«Почетный рационализатор»**

Нагрудный знак к почетному званию Министерства обороны Российской Федерации «Почетный рационализатор» (далее – нагрудный знак) – из металла серебристого цвета с эмалью в виде лаврового венка овальной формы, на котором:

в верхней части – накладная эмблема Министерства обороны Российской Федерации*;

в центре – накладной красный щит (щит фигурный, выгнутый в головной части, со скошенными верхними углами, с боковыми сторонами, вогнутыми в верхней части и закругленными в нижней, заостренный в оконечности) с надписью в верхней части в две строки: «ПОЧЕТНЫЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР», под надписью – изображение серебристой шестерни на диагонально перекрещенных штангенциркуле и развернутом свитке.

На оборотной стороне нагрудного знака отличия имеется приспособление для крепления.

Размеры нагрудного знака: высота венка (основы знака) – 45 мм, ширина – 35 мм.



* Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2003 г. № 821 «О военном геральдическом знаке – эмблеме и флаге Министерства обороны Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 32, ст. 3169; 2004, № 34, ст. 3538).

ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 24 февраля 2021 года № 110

« Об утверждении Порядка и условий осуществления специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военнослужащим ...оказывающим медицинскую помощь ... по диагностике и лечению коронавирусной инфекции...»



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

« 24 » февраля 2021 г. № 110

г. Москва

Об утверждении Порядка и условий осуществления специальной социальной выплаты и дополнительной специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военнослужащим, проходящим военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

В соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2020 г. № 1896 «О государственной социальной поддержке в 2020–2021 годах медицинских и иных работников, военнослужащих, проходящих военную службу по контракту и по призыву, сотрудников, имеющих специальные звания и проходящих службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих спасательных воинских формирований, сотрудников и работников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, а также работников Министерства Российской Фе-

дерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, организаций, учреждений, воинских частей, органов управления, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 48, ст. 7751), подпунктом «в» пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2020 г. № 2276 «О дополнительной государственной социальной поддержке в январе 2021 г. работников, военнослужащих, сотрудников и иных лиц, имеющих право на получение специальных социальных выплат, установленных постановлениями Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 г. № 1762 и от 23 ноября 2020 г. № 1896, и особенностях осуществления указанных специальных социальных выплат за январь 2021 г.» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 29.12.2020), пунктом 1 статьи 2 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 13, ст. 1475; 2018, № 1, ст. 57) и в целях своевременного обеспечения специальной социальной выплатой и дополнительной специальной социальной выплатой медицинских и иных работников Вооруженных Сил Российской Федерации, военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, имеющих право на вышеуказанные выплаты, **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Порядок и условия осуществления специальной социальной выплаты и дополнительной специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военнослужащим, проходящим военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой корона-

вирусной инфекции (COVID-19) (далее – Порядок) (приложение к настоящему приказу).

2. Признать утратившим силу приказ Министра обороны Российской Федерации от 15 октября 2020 г. № 537 «Об утверждении Порядка и условий осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам и за сложность выполняемых задач военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящим военную службу по контракту (работающим) в воинских частях, организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, а также медицинским работникам и военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящим военную службу по контракту (работающим) в организациях санитарно-эпидемиологического надзора Вооруженных Сил Российской Федерации, осуществляющим государственный санитарно-эпидемиологический надзор (санитарно-эпидемические (профилактические) мероприятия) и мероприятия по его обеспечению в рамках деятельности по противодействию распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 октября 2020 г., регистрационный № 60643).

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

генерал армии

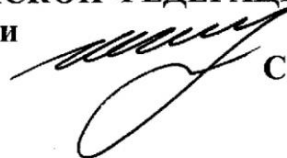


С.Шойгу

вирусной инфекции (COVID-19) (далее – Порядок) (приложение к настоящему приказу).

2. Признать утратившим силу приказ Министра обороны Российской Федерации от 15 октября 2020 г. № 537 «Об утверждении Порядка и условий осуществления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам и за сложность выполняемых задач военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящим военную службу по контракту (работающим) в воинских частях, организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, а также медицинским работникам и военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящим военную службу по контракту (работающим) в организациях санитарно-эпидемиологического надзора Вооруженных Сил Российской Федерации, осуществляющим государственный санитарно-эпидемиологический надзор (санитарно-эпидемические (профилактические) мероприятия) и мероприятия по его обеспечению в рамках деятельности по противодействию распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 октября 2020 г., регистрационный № 60643).

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
генерал армии



С.Шойгу

Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от «24» февраля 2021 г. № 110

П О Р Я Д О К
и условия осуществления специальной социальной выплаты
и дополнительной специальной социальной выплаты
медицинским и иным работникам организаций
Вооруженных Сил Российской Федерации, военнослужащим,
проходящим военную службу в Вооруженных Силах Российской
Федерации, оказывающим медицинскую помощь
(участвующим в оказании, обеспечивающим оказание
медицинской помощи) по диагностике и лечению новой
коронавирусной инфекции (COVID-19), контактирующим
с пациентами с установленным диагнозом новой
коронавирусной инфекции (COVID-19)

1. Настоящий Порядок устанавливает правила осуществления специальной социальной выплаты и дополнительной специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военнослужащим, проходящим военную службу по контракту и по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, воинских частей, органов военного управления, территориальных органов, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), имеющим право на специальные социальные выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2020 г. № 1896 «О государственной социальной поддержке в 2020–2021 годах медицинских и иных работников, военнослужащих, проходящих военную службу по контракту и по призыву, сотрудников, имеющих специальные звания и проходящих службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии

Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих спасательных воинских формирований, сотрудников и работников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, а также работников Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, организаций, учреждений, воинских частей, органов управления, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – специальная социальная выплата, дополнительная специальная социальная выплата, работники, военнослужащие, воинские части, организации, постановление № 1896).

2. Специальная социальная выплата (дополнительная специальная социальная выплата) осуществляется при условии отнесения работников и военнослужащих к категориям лиц, предусмотренным пунктом 1 постановления № 1896.

3. Перечень воинских частей, списки работников организаций, военнослужащих воинских частей, обеспечивающих учет нормативных смен, объявляются приказом командира воинской части или начальника (руководителя) организации.

4. Специальная социальная выплата (дополнительная специальная социальная выплата) осуществляется в текущем месяце за предыдущий месяц на основании приказов командиров воинских частей, начальников (руководителей) организаций с указанием:

категорий работников и военнослужащих, установленных пунктом 1 постановления № 1896:

должностей (воинских должностей) работников (военнослужащих);

воинского звания (при наличии);

фамилии, имени, отчества (при наличии);

периода оказания медицинской помощи (участия в оказании, обеспечения оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также даты

контакта с пациентами с установленным диагнозом новой корона-вирусной инфекции (COVID-19);

числа нормативных смен в периоде, за который издается приказ (за месяц) в соответствии с пунктом 1 постановления № 1896;

размера специальной социальной выплаты (дополнительной специальной социальной выплаты) за период с 1 по 8 января 2021 г., определяемого с учетом районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициентов за работу в высокогорных районах, применяемых по месту фактического исполнения должностных обязанностей (несения военной службы);

размера повышающего коэффициента к специальной социальной выплате, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2020 г. № 1962 «Об утверждении повышающих коэффициентов к специальным социальным выплатам и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 49, ст. 7935; официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 16.12.2020);

суммы специальной социальной выплаты в периоде, за который издается приказ (за месяц) с учетом фактического числа нормативных смен в указанном месяце.

5. Приказы командиров воинских частей, начальников (руководителей) организаций, работники и военнослужащие которых направлялись в воинские части и организации, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, издаются на основании справок командиров воинских частей, начальников (руководителей) организаций, в которые были направлены работники и военнослужащие (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку), с указанием сведений, приведенных в абзацах втором – десятом пункта 4 настоящего Порядка.

6. Специальная социальная выплата производится за нормативную смену, которая определяется как одна пятая продолжительности рабочего (служебного) времени в неделю, установленной для соответствующей категории работников (военнослужащих) в соответствии с законодательством Российской Федерации. Дополнительная специальная социальная выплата работникам (военнослужащим) за период с 1 по 8 января 2021 г. рассчитывается отдельно от специальной социальной выплаты за январь 2021 г.

7. Специальная социальная выплата рассчитывается в соответствии с пунктом 3 постановления № 1896 исходя из категорий лиц и соответствующих им размеров специальной социальной выплаты за нормативную смену, предусмотренных пунктом 1 постановления № 1896, и повышающего коэффициента к специальным социальным выплатам, предусмотренного абзацем вторым пункта 2 постановления № 1896. Дополнительная специальная социальная выплата осуществляется при условии отнесения военнослужащих или работников к категориям лиц, предусмотренным пунктом 1 постановления № 1896.

8. Начисление и выплата специальной социальной выплаты (дополнительной специальной социальной выплаты) осуществляются:

работникам и военнослужащим, которые работают (проходят службу) в организациях (воинских частях), имеющих лицевые счета, открытые в органах Федерального казначейства (кредитных организациях), – этими воинскими частями и организациями;

работникам и военнослужащим, которые работают (проходят службу) в организациях (воинских частях), не имеющих лицевых счетов, открытых в органах Федерального казначейства (кредитных организациях), – финансовыми органами Министерства обороны Российской Федерации, на финансовое обеспечение которых эти воинские части и организации зачислены.

9. Воинские части и организации ежеквартально не позднее 12 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют получателю (распорядителю, главному распорядителю) бюджетных средств, на финансовое обеспечение которого они зачислены, и в довольствующий орган медицинского обеспечения (по подчиненности) сведения о потребности в денежных средствах на осуществление специальной социальной выплаты и произведенной специальной социальной выплате (далее – сведения) (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку).

Распорядитель бюджетных средств не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет сведения о финансируемых им воинских частях и организациях в Департамент социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации.

Сведения рассматриваются Департаментом социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации в течение 10 рабочих дней с даты регистрации их поступления.

Отказ в предоставлении денежных средств на специальную социальную выплату (дополнительную специальную социальную выплату) воинской части, организации, распорядителю (получателю) бюджетных средств осуществляется при условиях:

несоответствия представленных распорядителем (получателем) бюджетных средств, федеральным государственным бюджетным (автономным) учреждением сведений требованиям, определенным настоящим Порядком;

недостовренности информации, содержащейся в сведениях, представленных распорядителем (получателем) бюджетных средств, федеральным государственным бюджетным (автономным) учреждением.

Решение о предоставлении денежных средств на осуществление специальной социальной выплаты принимается заместителем Министра обороны Российской Федерации, отвечающим за организацию финансового обеспечения войск (сил), по предложениям Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации.

10. Специальная социальная выплата осуществляется с 1 по 10 число месяца, следующего за месяцем, когда оказывалась медицинская помощь (принималось участие в оказании, обеспечивалось оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также осуществлялся контакт с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (при условии получения финансирования в установленный срок).

11. В случае неполучения (несвоевременного получения, получения в неполном размере) специальной социальной выплаты (дополнительной специальной социальной выплаты) военнослужащий или работник вправе подать жалобу в вышестоящую воинскую часть (организацию) в порядке, установленном Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 19, ст. 2060; 2018, № 53, ст. 8454), в том числе в электронном виде с использованием официального сайта Министерства обороны Российской Федерации.

12. Командирами воинских частей, начальниками (руководителями) организаций осуществляется контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных ассигнований, выделенных на осуществление специальной социальной выплаты (дополнительной специальной социальной выплаты).

Приложение № 1
к Порядку (п. 5)
Рекомендуемый образец

Угловой
штамп организации
(воинской части)

СПРАВКА

Выдана _____
(воинское звание (при наличии), фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

в том, что он (она) откомандировывался (находился в служебной командировке) в период с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г. на основании приказа командира воинской части (начальника (руководителя) организации) от «___» _____ 20__ г. № _____ и непосредственно участвовал в оказании _____

(указывается соответствующий вид медицинской помощи)

гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19).

Справка выдана для представления по месту требования.

Командир воинской части
(начальник (руководитель)
организации) _____

(подпись, инициал имени, фамилия)

М.П.

Приложение № 2
к Порядку (п. 9)
Рекомендуемый образец

С В Е Д Е Н И Я
о потребности в денежных средствах на осуществление специальной социальной выплаты
и произведенной специальной социальной выплате

за _____ квартал 20 _____ г.
(наименование органа военного управления)

№ п/п	Категория медицинских (иных) работников	Годовая потребность						Фактически израсходовано												Остаток на конец отчетного периода (тыс. рублей)		Дополнительная потребность до конца года (тыс. рублей)
		Количество получателей выплаты	Стоимость 1 нормативной смены с учетом районного коэффициента	Повышающий коэффициент	Планируемое число нормативных смен в месяц	Период выплаты (количество месяцев)	Потребность (тыс. рублей)	Утверждено на год (тыс. рублей)						за								
								с начала года	за I квартал	за II квартал	за III квартал	за IV квартал	число нормативных смен	сумма (тыс. рублей)	число нормативных смен	сумма (тыс. рублей)	число нормативных смен	сумма (тыс. рублей)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		
I. КБК 187 1003 31401 92511 112																						
1	Работники, оказывающие медицинскую помощь по диа- гностике и лече- нию COVID-19							x											x	x		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1.1	Скорая медицинская помощь: врачи средний медицинский персонал младший медицинский персонал водители машин выездных бригад фельшеры (медицинские сестры)							X											X	X
								X											X	
								X											X	X
								X											X	X
								X											X	X
								X											X	X
								X											X	X
1.2	Специализированная медицинская помощь: врачи средний медицинский персонал младший медицинский персонал							X											X	X
								X											X	X
								X											X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1.3	Первичная медико-санитарная помощь: врачи средний медицинский персонал младший медицинский персонал							x											x	x
								x											x	x
								x											x	x
								x											x	x
1.4	Патолого-анатомическое бюро: врачи средний медицинский персонал младший медицинский персонал							x											x	x
								x											x	x
								x											x	x
								x											x	x
1.5	Водители машин выездных бригад							x											x	
1.6	Члены летных экипажей воздушных судов							x											x	x

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
2	Работники, не оказывающие медицинскую помощь по диагностике и лечению COVID-19, но контактирующие с пациентами с установленным диагнозом COVID-19:							x											x	
								x											x	
								x											x	
								x											x	
3	Работники, осуществляющие санитарно-эпидемические (профилактические) мероприятия:							x											x	
								x											x	
								x											x	
								x											x	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	младший медицинский персонал							x											x	x
II. КБК 187 1003 31401 92511 134																				
1	Работники, оказывающие медицинскую помощь по диагностике и лечению COVID-19							x											x	x
III. КБК 187 1003 31401 92511 612																				
1	Работники, оказывающие медицинскую помощь по диагностике и лечению COVID-19							x											x	x

Руководитель _____ (подпись, расшифровка подписи)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

« ____ » ____ 20 ____ г.

Исполнитель _____ (подпись, расшифровка подписи)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

« ____ » ____ 20 ____ г.

**Указание Заместителя Министра обороны РФ – начальника
Главного военно-политического управления ВС РФ А.Картаполова
от 25.03.2021 по порядку взаимодействия с Профессиональным
союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России**

**Главнокомандующим видами
Вооруженных Сил
Российской Федерации**

**Командующим войсками
военных округов**

**Командующему Северным
флотом**

**Командующим родами войск
Вооруженных Сил
Российской Федерации**

**Руководителям центральных
органов военного управления**

В соответствии с пунктами 64 и 68 Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение) Минобороны России создает условия и содействует реализации прав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз), его структурных подразделений (территориальных и первичных профсоюзных организаций) (далее – профсоюзные организации).

Вместе с тем в настоящее время отдельные командиры (начальники) соединений (воинских частей, организаций) (далее – воинские части) допускают нарушения Отраслевого соглашения, которые оказывают негативное влияние на морально-психологический климат в трудовых коллективах воинских частей, приводят к увеличению количества обращений граждан в различные инстанции, росту текущего некомплекта работников.

В целях безусловного соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации, положений Отраслевого соглашения **ПРОШУ:**

1. В своей служебной деятельности считать приоритетной задачей внимательное отношение к нуждам и запросам гражданского персонала.

2. Организовать работу по изучению Методического пособия по порядку взаимодействия с Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России (прилагается) и его внедрению в повседневную жизнь воинских частей.

3. Не допускать случаев нарушения трудового законодательства, положений Отраслевого соглашения, соглашений, коллективных договоров.

4. Установить плотное взаимодействие с профсоюзными организациями воинских частей, содействовать их созданию в тех воинских частях, где они отсутствуют. Регулярно (не реже одного раза в квартал) проводить встречи с председателями профсоюзных организаций (профсоюзным активом) по вопросам организации труда гражданского персонала.

5. Предоставлять возможность председателям профсоюзных организаций участвовать в подведениях итогов, служебных совещаниях и других мероприятиях воинской части, на которых рассматриваются вопросы труда гражданского персонала.

6. Оказывать профсоюзным организациям всестороннюю помощь и поддержку, в том числе в проведении профсоюзных мероприятий на территории воинских частей, содействовать повышению их авторитета, обеспечению всем необходимым для их деятельности.

7. Привлекать профсоюзные организации к работе по военно-патриотическому воспитанию личного состава, успешному выполнению задач боевой готовности, повышению боеспособности воинских частей.

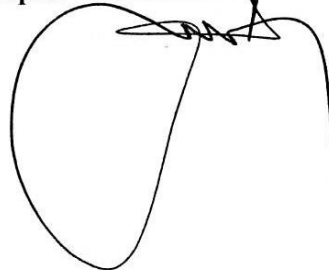
**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – НАЧАЛЬНИК
ГЛАВНОГО ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

генерал-полковник

А.Картаполов

«15» марта 2021 г.

Исх. № 174/ 574



Методическое пособие по порядку взаимодействия с Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России размещено на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/documents/materials> в разделе «Методические и аналитические материалы»

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Подписано Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством на 2021–2023 годы



Президент РФ В. Путин в режиме видеоконференции принял участие в церемонии подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2021–2023 годы.

Документ подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и Министр труда и социальной защиты Антон Котяков. В церемонии также приняла участие Заместитель Председателя Правительства, координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова.

Соглашение устанавливает на федеральном уровне принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью на ближайшие три года.

В.Путин: Уважаемые коллеги, друзья, добрый день!

Хочу поприветствовать всех участников церемонии подписания нового, уже 14-го Генерального соглашения между профсоюзами, объединениями работодателей и Правительством.

Это действительно общественно значимый документ. Он напрямую затрагивает интересы более 70 миллионов граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнёры.

Пользуясь возможностью, хотел бы отметить ту содержательную помощь, которую в условиях эпидемии оказывала Правительству Российская трёхсторонняя комиссия. Имею в виду участие в формировании антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом.

Безусловно, и руководители профсоюзов, и представители бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей много сделали лично для сохранения трудовых коллективов – это была самая главная задача у нас, – сделали много для оказания помощи гражданам и медицинским работникам. Всем вам за это действительно огромное спасибо.

Вы на деле, в экстраординарной ситуации доказали свою приверженность ценностям социального партнёрства. Уверен, такое взаимопонимание послужит прочной основой для решения совместных задач в интересах граждан страны.

Какие направления здесь считаю главными. Первое. Уже к концу текущего года нужно восстановить рынок труда до уровня 2019 года, мы с Правительством это постоянно обсуждаем, и решение этой задачи зависит прежде всего от роста деловой активности, от наращивания капиталовложений в рабочие места, от инвестиций.

Несколько недель назад мы встречались с представителями отечественного бизнеса, и особо отмечу, что у коллег есть и готовность, и желание, и серьёзные ресурсы для инвестиций в новые проекты.

Добавлю также, что государство окажет поддержку предпринимателям, которые трудоустраивают граждан, оставшихся без работы в прошлом году, а именно – возместит часть расходов на выплату зарплат таким работникам: на каждого в течение полугода перечислит работодателю три минимальных размера оплаты труда.

При этом для создания новых рабочих мест надо использовать все имеющиеся инструменты, включая механизмы дистанционной, удалённой занятости, которые позволяют гражданам независимо от их возраста, места жительства, ограничений по здоровью зарабатывать, получать достойный доход, и их трудовые права также должны быть надёжно защищены.

В целом, решения уже все приняты, нужно их исполнять и, естественно, контролировать их исполнение.

Второе. Предлагаю подумать о расширении программ льготного лечения и реабилитации работников в профсоюзных и корпоративных санаториях и домах отдыха – у профсоюзов сохранилась большая сеть таких учреждений. И прежде всего такие путёвки должны предоставляться людям – думаю, вы со мной согласитесь, – которые переболели коронавирусом в тяжёлой форме, имели серьёзные осложнения. Нужно просто поддержать этих людей в особом порядке.

В целом прошу вас предметно заниматься укреплением здоровья работников. Это касается и проведения профилактических осмотров, и поддержки массового спорта, безусловно.

Третье. Нужно наращивать совместную работу отечественных компаний, профсоюзов, движения WorldSkills, чтобы программы переподготовки кадров стали доступными для граждан, помогали им получать дополнительные навыки или новую специальность, чтобы каждый человек мог использовать преимущества технологического прогресса для расширения своих профессиональных, карьерных перспектив.

Со своей стороны в текущем году, конечно, окажем содействие в повышении квалификации тем, кто находится в наиболее уязвимом положении на рынке труда, а это мамы с маленькими ребятишками, граждане предпенсионного возраста, люди с ограниченными возможностями по здоровью.

Что хотел бы особо отметить. Всё, что мы с вами делаем – а это забота о здоровье наших граждан, создание рабочих мест и возможностей для переобучения, – подчинено главной цели: чтобы люди жили лучше, могли больше заработать, повышать своё благополучие.

Напомню: мы вдвое снизили фискальную нагрузку на фонд оплаты труда для средних и малых компаний. Это решение – ещё раз об этом скажу – носит долгосрочный характер, отказываться от него мы не собираемся и, безусловно, рассчитываем на встречные шаги со стороны бизнеса – Александр Николаевич [Шохин], рассчитываем на встречные шаги со стороны бизнеса, – на то, что высвободившиеся ресурсы будут направлены в том числе на повышение зарплат работникам.

Но, конечно, подчеркну, мы должны стремиться к росту именно реальных доходов граждан, а это напрямую зависит от подъёма экономики, от соблюдения макроэкономических параметров. Мы будем расширять пространство для предпринимательской инициативы, для устойчивого роста отраслей и предприятий, предметно заниматься вопросами трудовых отношений, и в выработке конкретных шагов, мер поддержки работников обязательно должна принимать участие Российская трёхсторонняя комиссия.

Что я хотел бы сказать в завершение. Уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность – важнейшие принципы, которые мы заложили в обновлённую Конституцию. И нужно, чтобы эти положения Конституции работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях.

Для этого Правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнёры.

Уважаемые коллеги, я вас хочу поздравить с сегодняшним событием и желаю именно такой сплочённой работы, и, безусловно, в условиях сегодняшнего дня не лишним будет пожелать крепкого здоровья и благополучия.

По материалам kremlin.ru

Путин принял участие в подписании Генерального соглашения



31 марта 2021 года состоялось подписание Генерального соглашения между Правительством, объединениями Профсоюзов и Работодателей на 2021-2023 годы.

Свои подписи под документом поставили министр труда РФ Антон Котяков, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков и глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин.

В подписании документа принял участие президент России Владимир Путин:

– Уважение к человеку труда, социальное партнерство, экономическая солидарность – важнейшие принципы, которые мы заложили в обновленную Конституцию, и нужно, чтобы они работали, эти положения Конституции, на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и на предприятиях.

Для этого правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слажено, как настоящие партнеры, - отметил глава государства.

Генеральное соглашение – базовый документ, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Такое соглашение определяет принципы осуществления социально-экономической политики и намечает план законопроектной работы в сфере развития рынка труда и занятости населения, в области оплаты труда, в отношении доходов и уровня жизни населения, его социальной защиты, в сфере развития системы социального партнерства.

Как ранее рассказала газета «Солидарность» в материале «Найти баланс», в новой версии документа нашли отражение такие темы, как борьба с бедностью, увеличение оплаты труда работников бюджетной сферы, вопросы, связанные с минимальным размером оплаты труда и многие другие.

– Я хотел бы отметить, что каждое Генеральное соглашение, его подготовка, подписание – безусловно, важная веха в развитии нашей российской системы социального партнёрства, - подчеркнул председатель ФНПР Михаил Шмаков.

– Это 14-е Генеральное соглашение, которое мы подписали. Это соглашение, как и несколько предыдущих, подписано без разногласий. Это, конечно, с одной стороны, плод компромиссов и серьезной работы, а с другой стороны, это говорит о том, что мы наработали хорошую практику заключения генеральных соглашений, и, самое главное, их исполнения. Это соглашение сохраняет, безусловно, преемственность с предыдущими соглашениями и направлено на дальнейшее развитие нашей экономики, наших трудовых отношений.

Секретарь ФНПР Олег Соколов, пояснил, что ранее на содержание нового Генсоглашения повлияли такие факторы, как принятие Декларации столетия Международной организации труда (МОТ) о будущем сферы труда; внесение изменений в Конституцию РФ, социальные поправки, в том числе об особой роли социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений; пандемия новой коронавирусной инфекции и необходимость учета ее последствий при формировании мер защиты работников и рынка труда.

О дате подписания нового Генерального соглашения 26 марта 2021 года на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям объявила вице-премьер Татьяна Голикова.

Социальные партнеры смогли договориться по ключевым вопросам еще в декабре 2020 года, однако из-за пандемии подписание было отложено.

Теги: профсоюз Путин РТК

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/Putin-prinyal-uchastie-v-podpisanii-generalnogo-soglasheniya-na-2021-2023-gody.html>

По материалам Центральной профсоюзная газета «Солидарность» ©

ГЛАВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ - 2020 ЧЕГО ФНПР УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ ЗА ГОД



Несмотря на то, что ушедший год запомнится человечеству уж точно не как самый удачный, Федерации независимых профсоюзов России удалось в течение него реализовать ряд важных проектов. Причем как внешних, касающихся всех членов профсоюзов и работников, так и затрагивающих внутрипрофсоюзные механизмы работы и структуру.

“Солидарность” напоминает о профсоюзных победах за минувшие 12 месяцев.

КАМПАНИЯ “СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!”

Пандемия COVID-19 затронула все сферы жизни без исключения. И, конечно, когда люди оказались в сложной эпидемической ситуации, профсоюзы не могли остаться в стороне. Уже в марте на уровне ФНПР начал работу оперативный штаб по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции: планировались, координировались и отслеживались различные инициативы членских организаций профцентра.

Профсоюзная кампания под лозунгом “Солидарность сильнее заразы!” объединила тысячи волонтеров, которые доставляли продукты и оказывали помощь пожилым коллегам и просто людям, попавшим в сложные жизненные обстоятельства.

Профсоюзная поддержка коснулась и медицинских работников. Для них отдельные профсоюзные активисты и целые организации закупали медоборудование, маски, перчатки и прочие необходимые средства индивидуальной защиты. В ФНПР была разработана специальная медаль “За особый вклад в борьбе с коронавирусной инфекцией”. Награда вручается медицинским работникам и другим специалистам, отличившимся в борьбе с пандемией.

ЗАКОН ОБ УДАЛЕНКЕ

Один из основных ударов пандемия нанесла по рынку труда. Речь идет не столько даже о существенном росте безработицы, сколько об изменении структуры занятости. Из-за противоэпидемических мер миллионы людей вынуждены были перейти на дистанционную работу. Это потребовало внесения оперативных изменений в законодательство, доработки Трудового кодекса с учетом новых обстоятельств. Представители профсоюзов как из аппарата Федерации независимых профсоюзов России, так и из числа депутатов Госдумы, избранных при поддержке ФНПР, с самого начала пандемии активно включились в процесс доработки трудового законодательства.

В итоге уже с 1 января 2021 года вступил в силу закон об удаленной работе, дополняющий и детализирующий положения главы 49.1 Трудового кодекса РФ. Новые параграфы касаются работы и отдыха на удаленке, регламентируют типы дистанционной занятости, основания для их применения, а также четко прописывается порядок взаимодействия работника и работодателя.

В законе учтено множество важных нюансов, касающихся удаленной работы. В частности, одна из новаций - исключение возможности устанавливать основания для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным в ТК РФ.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОПРАВКИ К КОНСТИТУЦИИ

Важнейшей внутривластной темой, обсуждаемой в этом году, стали предложенные изменения основного закона страны. Несколько представителей ФНПР во главе с главой профцентра Михаилом Шмаковым вошли в группу, дорабатывавшую проект обновленной Конституции.

Как результат - в документ вошли новые социально значимые нормы. Так, понятие “социальное партнерство” теперь закреплено в Основном законе. В соответствии со ст. 114 Конституции правительство страны “обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений”.

Кроме того, в Конституции теперь прописано, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума, и закреплено обязательство государства индексировать пенсии, пособия и иные социальные выплаты не реже раза в год.

Также закреплено, что “система пенсионного обеспечения формируется на основе принципов всеобщности, справедливости и солидарности поколений”. Стоит учитывать и тот факт, что обсуждение поправок к Конституции стало еще одной возможностью для профсоюзов громко заявить о своих требованиях. Все профсоюзные поправки, не вошедшие в окончательный вариант Конституции, будут дальше прорабатываться и продвигаться при изменении законодательства

30 ЛЕТ ФНПР

Даже пандемии не удалось помешать проведению торжественных мероприятий, посвященных 30-летию Федерации независимых профсоюзов России. Юбилейное заседание Генсовета ФНПР состоялось в два этапа.

В первый день обсуждалась актуальная социальная проблематика и внутренняя повестка.

Второй день - торжественный - был посвящен анализу пути, пройденного профсоюзами в современной России, и их достижениям. Гостями Генсовета стали федеральные министры, депутаты Госдумы, главы профцентров других государств и, конечно, многочисленные российские профсоюзные лидеры. Любое мероприятие такого рода важно еще и с той точки зрения, кто и какими словами поздравляет организацию-юбилера.

В адрес ФНПР было сказано много добрых слов и со стороны партнеров - лидеров Международной конфедерации профсоюзов, Международной организации труда, и со стороны руководителей страны.

В частности, президент России Владимир Путин назвал ФНПР “важнейшим институтом гражданского общества в стране”, подчеркнув, что профсоюзы призваны выполнять ответственную миссию: отстаивать права граждан, активно участвуя в решении насущных социально-экономических проблем на благо людей.

А премьер-министр РФ Михаил Мишустин добавил: мнение профсоюзов - важный аргумент при разработке ключевых программ и проектов государственного масштаба. Предложения профсоюзов ложатся в основу многих поправок к действующему законодательству, направлены на защиту трудовых прав и повышение качества жизни людей.

ЗАКОН О МОЛОДЕЖИ - С ПРОФСОЮЗНЫМИ ПОПРАВКАМИ

В 2020 году Госдума, наконец, приняла многострадальный закон о молодежной политике, который долгие годы и в разных вариациях обсуждался, корректировался, дополнялся, но все никак не принимался парламентом.

Закон на федеральном уровне определяет такие понятия, как “молодежь”, “молодая семья”, “молодежная политика”, “молодежные общественные объединения”. По закону, к молодежи относятся россияне в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Законом определены субъекты, действующие в сфере молодежной политики, а также ее цели, принципы и основные направления.

В число субъектов такой политики включены профсоюзы и их объединения. В тексте законопроекта ко второму чтению была учтена значительная часть предложений Федерации независимых профсоюзов России. Он был дополнен на основе профсоюзных предложений такими понятиями, как “молодой специалист” и “специалист по работе с молодежью”. В документ вошел и ряд положений, связанных с трудоустройством молодежи.

ГЛАВА ФНПР - В СОСТАВЕ ГОССОВЕТА

Председатель ФНПР Михаил Шмаков вошел в состав Государственного совета России.

Указ об утверждении состава Госсовета президент РФ подписал 21 декабря. Путин лично возглавил Госсовет, а всего в его состав вошли 104 человека. Среди них - премьер-министр Михаил Мишустин, спикеры Госдумы и Совета Федерации, лидеры думских фракций, главы регионов,

полпреды президента в федеральных округах и представители администрации главы государства, руководители общественных организаций.

В 2020 году статус Госсовета был закреплён поправками к Конституции РФ. Согласно поправкам, Госсовет создается “в целях обеспечения согласованного функционирования и взаимодействия органов государственной власти, определения основных направлений внутренней и внешней политики Российской Федерации и приоритетных направлений социально-экономического развития государства”.

УСТАВ ФНПР УКРЕПИЛИ ОРГАНИЗАЦИОННО

ФНПР продолжает проводить линию организационного укрепления. Чему немало способствовал состоявшийся 24 декабря XI съезд профцентра, делегаты которого внесли ряд изменений в устав. Ранее над поправками на протяжении нескольких месяцев трудилась рабочая группа.

Среди главных поправок - реализация правовых позиций Конституционного суда по невмешательству госорганов в работу профорганизаций, укреплению организационного единства и организационно-правовых основ деятельности ФНПР.

Устав также усиливает функции контрольно-ревизионной комиссии профцентра - КРК получает новые полномочия. Кроме того, решать спорные вопросы можно будет внутри организации, воспользовавшись поддержкой спецкомиссии по внутрисоюзным спорам.

2021 год объявлен в Федерации независимых профсоюзов России Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Изменения устава помогут реализовать этот лозунг на практике.

Источник:
Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ФНПР готова участвовать в обсуждении подходов по совершенствованию добровольного пенсионного страхования

Федерация Независимых Профсоюзов России направила письмо в адрес Председателя Правительства Российской Федерации Мишустина М.В. с позицией о необходимости выведения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования и перевести его в добровольную схему без ущерба для пенсионных прав работников.

Кроме того, Федерация Независимых Профсоюзов России готова принять участие в обсуждении подходов по определению перспектив, необходимых для совершенствования добровольного пенсионного страхования.

Письмо Председателя ФНПР М.Шмакова Председателю Правительства Российской Федерации М.Мишустину от 13.01.2021



Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

1301221 № 104 НН/Н-02Н

На № _____ от _____

Председателю Правительства
Российской Федерации
Мишустину М.В.

Уважаемый Михаил Владимирович!

В декабре 2020 года Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон о продлении «заморозки» накопительной части пенсии в системе государственного обязательного пенсионного страхования (далее – ОПС) до конца 2023 года. Эта мера, по предварительным оценкам экспертов, позволит сэкономить около 669,3 млрд. рублей.

С 2014 года «замороженные» отчисления в накопительную часть пенсии в размере 6% от заработной платы направляются на страховую часть. При этом ежегодно сокращается объем государственного трансферта Пенсионному фонду на обязательное пенсионное страхование.

Профсоюзы неоднократно выражали свою позицию о необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы ОПС. Вместо этого продолжается ежегодное увеличение ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии, а в единой системе государственного обязательного пенсионного страхования продолжает действовать практика обособленного регулирования отдельных компонентов.

По нашему мнению, такой подход полностью дискредитирует идею пенсионных накоплений, не соответствует ожиданиям граждан на их получение и подрывает доверие к социальной политике государства.

Считаем, что накопительный компонент должен быть выведен из системы ОПС и переведен в добровольную схему без ущерба для сформированных пенсионных прав работников.

ФНПР выражает готовность принять участие в обсуждении подходов по определению перспектив совершенствования добровольного пенсионного страхования.

Председатель ФНПР

М.В. Шмаков

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА В 2021 ГОДУ

Прямые выплаты страхового обеспечения

С 1 января во всех регионах России выплаты страхового обеспечения (по больничным и пособиям) осуществляются напрямую из Фонда социального страхования. ФНПР считает данный способ прогрессивным, особенно актуальным в условиях нестабильного рынка труда и банкротства предприятий. Он гарантирует выплату пособий работнику вне зависимости от финансовой ситуации в организации.

"Федерацией и ее членскими организациями было принято решение о продолжении мониторинга в субъектах Российской Федерации по реализации механизма прямых выплат ФСС" - сообщил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в комментарии представителям Счетной палаты.

Новый порядок исчисления МРОТ и прожиточного минимума

С нового года в российском законодательстве изменился порядок исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам, а также величины МРОТ.

Данные величины будут устанавливаться Правительством ежегодно и вычисляться исходя из показателей медианного среднедушевого дохода и медианной заработной платы за предыдущий год соответственно.

Федеральным законом установлено соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год в размере 44,2%, а соотношение МРОТ и медианной заработной платы – в размере 42%.

С 1 января 2021 года величина МРОТ выросла на 662 рубля и составила 12 792 рубля. Впервые минимальный размер оплаты труда превысил величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную на 2021 год в сумме 12 702 рубля. В 2022 году, по словам министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова, разница между показателями достигнет почти 500 рублей.

Пособие по безработице

Максимальная и минимальная величины пособия по безработице остались в 2021 году прежними: максимальный размер пособия составляет 12 130 рублей, а минимальный - 1500 рублей.

В 2020 году в связи с пандемией коронавируса максимальная величина пособия по безработице была увеличена с 8000 рублей до 12 130 рублей, что соответствовало прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по РФ. Также на 4 месяца (май-август 2020 года) был повышен минимальный размер пособия – с 1500 рублей до 4500 рублей.

Федерация предлагала сохранить минимальную величину пособия по безработице в сумме 4500 рублей до конца 2020 года, а с 2021 года увеличить его. По мнению ФНПР, минимальный размер пособия должен быть установлен в величине прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, а максимальный – в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций соответствующего региона.

С данными предложением Федерация Независимых Профсоюзов России обращалась в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Также профсоюзы предлагали сохранить временные меры поддержки безработных, принятые Правительством Российской Федерации в связи с пандемией, включая выплату повышенного размера пособия по безработице гражданам, у которых имеются на попечении несовершеннолетние дети.

Индексация пенсий

Неработающим пенсионерам в этом году проиндексируют пенсии на 6,3%.

Возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам обсудили на встрече Президента РФ Владимира Путина и Председателя ФНПР Михаила Шмакова в конце 2020 года. После встречи Владимир Путин поручил Правительству подготовить предложения по решению этого вопроса к 1 февраля.

Электронные трудовые книжки

В ФНПР считают, что "пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой". Однако людям, которые впервые устраиваются на работу в 2021 году, будут оформлять только электронные трудовые книжки. Информацию о трудовом стаже они смогут в дальнейшем получать через Единый портал госуслуг. Со временем станут доступны сведения за период до 2020 года.

Удаленная работа

Вступил в силу закон о регулировании дистанционной (удаленной) работы. Согласно его тексту «удаленка» не является основанием для снижения заработной платы, а время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время.

Законом также предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать дистанционного работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Подробно об этих нормах и правовых последствиях, которые связаны с изменениями в Трудовом Кодексе РФ, рассказали эксперты ФНПР: Олег Соколов, Секретарь ФНПР - руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР, и Елена Косаковская, заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

Повышенная ставка НДФЛ

С 1 января повысили налоговую ставку с 13% до 15% на доход свыше 5 миллионов в год. "Решение Государственной думы ФНПР воспринимает позитивно" - прокомментировал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, - " как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц, о необходимости которой профсоюзы заявляют уже давно".

Повышенным налогом будет облагаться сумма, превышающая 5 миллионов рублей. Вырученные средства направят на лечение детей с редкими заболеваниями.

Новые доступные для женщин профессии

Количество недоступных женщинам профессий сократилось с 456 до 100. Минтруд утвердил новый перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Например, с 2021 года женщины могут работать машинистами электропоезда (электрички), скоростных и высокоскоростных поездов, водителями большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, матросами, шкиперами или боцманами.

В работе по актуализации перечня принимала участие Федерация Независимых Профсоюзов России.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

ФНПР считает необходимым продлить эксперимент по электронному кадровому документообороту



Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии направила обращение замминистру труда и социальной защиты Мухтияровой, в котором предлагает продлить эксперимент по электронному кадровому документообороту (ЭКД) до 31 декабря 2021 года, сообщается на сайте Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

На сегодня срок завершения эксперимента - 1 апреля 2021 года.

В письме отмечается, что эксперимент начался 5 мая 2020 года и по настоящее время проводился во время действия ограничительных мер, принятых в связи с пандемией коронавируса. В нем принимает участие 381 работодатель, из которых примерно 30 полностью перевели своих сотрудников на электронный кадровый документооборот. Задача эксперимента - увидеть, насколько действующие информационные технологии и системы нормативно-правового регулирования позволяют в большом масштабе применять ЭКД.

При этом дистанционные работники стали считаться участниками эксперимента только в 2021 году, после принятия соответствующего федерального закона. До этого такие работники не могли быть участниками эксперимента. Между тем в режиме дистанционной занятости в 2020 году, по словам Премьер-министра Михаила Мишустина, работали более двух миллионов человек. Минтруд сообщал, что в январе этого года данная цифра составила 3,7 миллиона.

«По результатам эксперимента на данный момент получили совершенно нерелевантные цифры, на основе которых планируется строить дальнейшую работу. Фактически эксперимент проводился только с 24 апреля, и за эти восемь месяцев трудно делать какие-то выводы, тем более о необходимости изменения нормативно-правовой базы», - заявил Председатель ФНПР на заседании Российской трехсторонней комиссии 29 января 2021 года.

ФНПР считает, что продление срока проведения эксперимента до конца года позволит получить более обоснованные и достоверные результаты и не мешает работе по подготовке проектов нормативных правовых актов по применению новых технологий в кадровом документообороте. Эксперимент проводится по 31 марта 2021 года включительно.

Автор материала: Елена Мелик-Шахназарова

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв 2021»



Открыта регистрация для участия во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2021».

В проекте появились две ступени: I – вовлекающее-отборочная для новых участников и II – стажировка для финалистов прошлых лет.

Для новых участников Региональный этап программы заменил Квест, который участники I ступени проходят дистанционно до 30 июня.

Молодой профсоюзный активист может получить дополнительные баллы, если примет участие в молодежном мероприятии, организованном его профсоюзом или территориальным объединением. В таком случае необходимо, чтобы его участие подтвердил организатор мероприятия.

Также изменились сроки проведения окружного этапа. Теперь обучение проводится с 15 июля по 30 сентября 2021 года. В каком формате (очном или заочном) оно состоится, остается на выбор организатора – ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов в федеральном округе.

После второго этапа участников ждет конкурсное испытание – тестирование и запись видеоролика. По его результатам пройдет отбор на федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР.

Для финалистов «Стратегического резерва» 2018-2020 годов.

Для тех, кто успешно прошёл программу Страт резерва в 2020 году, а также призеров и лауреатов форума в 2018 и 2019 годах предусмотрена II ступень – стажировка. Участникам, допущенным к этой ступени, до 26 марта необходимо выбрать направление:

- социальное партнерство,
- профсоюзное волонтерство,
- оргайзинг,
- социальные сети,
- профсоюзные тренинги.

Однако количество мест на каждом направлении стажировки ограничено. Стажировка пройдет под руководством наставников – экспертов Федерации Независимых Профсоюзов России и ее членских организаций.

По итогам стажировки, которая пройдет с 15 марта по 1 ноября, наставники сформируют список участников для рекомендации на включение в кадровый резерв ФНПР и её членских организаций. Все, кто справится со стажировкой, получают приглашение на федеральный этап.

Федеральный этап завершает двухлетний цикл обучения для участников II ступени. Также он является финальным конкурсным испытанием для молодых профактивистов на I ступени. В качестве гостей федерального этапа в его мероприятиях могут принять участие молодые представители членских организаций ФНПР, направленные по квоте.

Регистрация и подробная информация о мероприятиях Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» доступна на сайте ФНПР.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*



В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко
к Председателю Правительства Российской Федерации М.Мишустину



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

11 февраля 2021 г.

Исх. № 5/12

г. Москва

Председателю Правительства
Российской Федерации
М.В. Мишустину

Уважаемый Михаил Владимирович!

На совещании с членами Правительства Российской Федерации 10.02.2021 года Президент Российской Федерации поручил решить проблемы заработной платы бюджетников.

Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России информирует Вас о ситуации по оплате труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, непосредственно выполняющего задачи по обеспечению боевой готовности Вооруженных Сил и составляющего сегодня около 40% личного состава Вооруженных Сил страны.

Средняя заработная плата гражданского персонала по Министерству обороны составляет около 28 тысяч рублей в месяц. Это существенно ниже, чем в среднем по стране. Значительная часть работников получает заработную плату в размере 16-18 тысяч рублей в месяц, что не соответствует сложности и ответственности работы в Вооруженных Силах.

У ряда категорий работников Минобороны в сфере медицины, науки, культуры, образования, чьи должности несправедливо не вошли в 2012 году в «майские» указы Президента Российской Федерации, оплата труда осталась на прежнем низком уровне.

Увеличение МРОТ в 2016-2020 годах и, в связи с этим, увеличение заработной платы низкооплачиваемых категорий работников Министерства обороны без дифференциации окладов работников среднего звена, осложнило ситуацию со справедливой оценкой результатов их труда. На практике сложилась «уравниловка» в оплате труда работников низкой и средней квалификации (должностные оклады работников, на которых

повышение МРОТ не распространилось, остались на прежнем уровне). Нарушаются базовые принципы оплаты труда.

Из-за низкой заработной платы квалифицированные кадры, достигшие предельного возраста, увольняются, а для молодых специалистов работа в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил при такой низкой оплате труда, как правило, не привлекательна.

Профсоюз и Минобороны неоднократно обращались с предложениями по улучшению материального положения гражданского персонала Вооруженных Сил, однако положительных решений по ним до сих пор не принято. Это создает социально-психологическую напряженность в трудовых коллективах. Падает социальный оптимизм и доверие к власти.

Исходя из вышеизложенного, в целях выполнения поручений Президента Российской Федерации по повышению уровня доходов населения, укрепления боеготовности воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Профсоюз предлагает рассмотреть следующие пути решения проблемы низкого уровня доходов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации:

1. Во исполнение положения статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации «Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации...» ввести для гражданского персонала, работающего в Вооруженных Силах, надбавку к окладам (тарифным ставкам) не менее 20%.

2. Повысить оплату труда гражданского персонала, работающего в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил в сфере медицины, науки, образования, культуры, чьи должности не вошли в перечень организаций в соответствии с «майскими» указами Президента Российской Федерации 2012 года (согласно приложения 1) до уровня оплаты труда соответствующих категорий работников, вошедших в «майские» указы Президента.

3. Провести дифференциацию окладов (тарифных ставок) гражданского персонала Вооруженных Сил на величину, пропорциональную повышению МРОТ за период с 2016 по 2020 годы.

4. Пересмотреть нормы расходов на служебные командировки работникам бюджетных организаций со 100 до 700 рублей в сутки (на сегодняшний день Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 г. № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета» установлены суточные в размере 100 рублей).

Повышение уровня жизни гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации поможет экономике страны выйти из экономического спада, вызванного пандемией коронавируса COVID-19, так как увеличит покупательную способность этой части населения страны, укрепит авторитет Президента, Правительства Российской Федерации и уровень доверия к власти.

Надеемся на Ваше понимание и поддержку.

С уважением,


Председатель Профсоюза И.Н. Бойко

Приложение № 1

Список подразделений воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации и категорий работников, не вошедших в «дорожные карты» по реализации «майских» указов Президента Российской Федерации 2012 года

№ п/п	Наименование подразделений воинских частей и организаций ВС РФ	Категории работников, не вошедшие в «майские» Указы Президента РФ	Обоснование
1	2	3	4
Медицинские работники			
1	Медицинские: пункты, лазареты, роты, части воинских частей (бригада, дивизия, корпус, армия, база, склад), учреждений МО РФ	Медицинские работники (врачи, средний и младший персонал)	Наряду со специалистами медицинских учреждений РФ осуществляют лечебную деятельность по охране здоровья граждан РФ
2	Медицинские подразделения (поликлиники) военно-учебных (учебных) учреждений МО РФ (училища, академии)	Все категории медицинского персонала: врачи, медицинские сестры и другие медработники	Наряду со специалистами медицинских учреждений РФ осуществляют лечебную деятельность по охране здоровья граждан РФ
3	ФГКУ «Центр фармации и медицинской техники» МО РФ, (Московская обл., г. Мытищи, ул. Щорса, д.1а)	Врачи, фармацевты, провизоры, санитарки	ФГКУ «Центр фармации и медицинской техники» оказывает услуги, составляющие фармацевтическую деятельность. Через данный Центр проходят все лекарственные средства, поступающие в медицинские организации Министерства обороны РФ. Перечень медицинского и фармацевтического персонала организации насчитывает 38 человек (8 фармацевтов, 5 врачей-бактериологов, 2 фельдшера, 7 лаборантов, 5 санитаров).
4	Врачебно-спортивные диспансеры ФАУ МО РФ «ЦСКА» и его филиалов	Врачи, средний и младший медицинский персонал, фармацевты	Наряду со специалистами медицинских учреждений РФ осуществляют лечебную деятельность по охране здоровья граждан РФ
Работники культуры			
5	Культурно-просветительные организации (клубы) воинских частей	Начальник дома офицеров, заведующий клубом, инструктор клуба,	Осуществляют деятельность по сохранению и развитию Российской культуры так же,

	стей (бригада, дивизия, корпус, армия), высших военных училищ	библиотекарь, артист оркестра, артист ансамбля, работники библиотек	как и их коллеги в других учреждениях культуры РФ
Работники образования			
6	Детские дошкольные организации (детские сады) воинских частей (бригада, дивизия, корпус, армия)	Все категории педагогического состава: заведующий детским садом, методисты, педагоги и т.д.	Наряду со специалистами образовательных учреждений осуществляют педагогическую деятельность
7	Высшие учебные заведения МО РФ	Преподаватели учебных центров подготовки младших специалистов	Несмотря на занимаемую штатную должность «Преподаватель» и отнесения к категории педагогических работников, непосредственно участвующих в образовательном процессе выплаты по «дорожной карте» не получают. Находятся в штате высшего учебного заведения.
8	ФГКОУ «Ломоносовский морской колледж Военно-Морского Флота» Министерства обороны РФ (г. Санкт-Петербург, г. Ломоносов, ул. Красного Флота, 18/48)	Начальники циклов Воспитатели (старшие воспитатели)	Начальники циклов – это наиболее подготовленные, опытные педагоги, руководящие учебным процессом и проводящие большое количество учебных занятий. При этом в настоящее время они зарабатывают меньше всех на руководимом ими цикле. Обучение и воспитание – две стороны одного процесса. Преподаватели были включены в «дорожную карту», а воспитатели (старшие воспитатели), готовящие кадры для судов обеспечения Военно-Морского флота, из этого списка исключены.

**Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко
к Заместителю Министра обороны Российской Федерации – начальнику
Главного военно-политического управления Вооруженных Сил
Российской Федерации А.Картаполову**



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49
E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

«11» февраля 2021 г.
Исх. № 5/11

г. Москва

Заместителю Министра обороны Российской Федерации –
начальнику Главного военно-политического управления
Вооруженных Сил Российской Федерации
генерал-полковнику А.В. Картаполову

Уважаемый Андрей Валериевич!

Информируем Вас о письме, направленным Профсоюзом
Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу
оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил РФ
(прилагается).

Прошу поддержать предложения Профсоюза.

Приложение: письмо Председателю Правительства
Российской Федерации на 5л.

С уважением,

Председатель Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко

ПОСТАНОВЛЕНИЯ
III ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 3 – 1

11 марта 2021 г

(в формате видеоконференции)

**О МАТЕРИАЛАХ И ПОРЯДКЕ РАБОТЫ II ЗАСЕДАНИЯ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О материалах и порядке работы II заседания Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить и вынести на рассмотрение Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России проекты повестки, регламента, состава рабочих органов и постановлений II заседания Центрального комитета Профсоюза (прилагаются).
2. Тестовое подключение членов Центрального комитета Профсоюза в формате видеоконференции провести 15 марта 2021 года в период с 10.00 до 11.00 (по московскому времени).
3. Провести II заседание Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в формате видеоконференции 17 марта 2021 года.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 3 – 2

11 марта 2021 г.

(в формате видеоконференции)

ОБ ОТЧЕТЕ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ О ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ ЗА 2020 ГОД

Рассмотрев информацию Главного инспектора труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.Ю. Железнова по вопросу «Отчет Правовой инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2020 год», Президиум положительно отмечает правозащитную работу, проведенную в 2020 году территориальными организациями Профсоюза:

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа (председатель – Антонова Людмила Сергеевна);

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа (председатель – Ермоленко Ольга Викторовна);

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа (председатель – Максимов Евгений Николаевич);

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (председатель – Ткачук Валерий Константинович);

Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Мазуренко Тамара Сергеевна);

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации (председатель – Озерецковская Татьяна Викторовна);

Общественной организацией Межрегиональной профсоюзной организацией работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Чигаева Вера Николаевна);

Территориальной общественной организацией Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым (председатель – Нечаев Василий Александрович);

Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта (председатель – Шихова Светлана Леонидовна).

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Главного инспектора труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.Ю. Железнова по вопросу «Отчет Правовой инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2020 год» принять к сведению.

2. Отчет Правовой инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2020 год по форме № 4-ПИ утвердить (прилагается).

3. Внештатным правовым инспекторам труда Профсоюза спланировать и провести в 2021 году тематические проверки по вопросам:

соблюдения работодателями трудового законодательства, выполнения требований постановлений Правительства Российской Федерации, приказов Министра обороны Российской Федерации по предоставлению дополнительных льгот и компенсаций работникам, в период введения режима повышенной готовности в субъектах Российской Федерации по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции, расторжения трудового договора по инициативе работодателя, введения электронных трудовых книжек и оформление сведений по трудовой деятельности в Пенсионный Фонд России;

соблюдению трудового законодательства при изменении условий трудового договора;

нарушениям трудового законодательства при принятии и введении профессиональных стандартов и проведении аттестации работников.

По фактам нарушений принимать соответствующие меры.

Материалы проверок направлять в адрес Центрального комитета Профсоюза до 15 числа следующего месяца после проведенной проверки.

4. За добросовестное исполнение должностных обязанностей объявить Благодарность Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить премии в размере 3 000 (Три тысячи) рублей внештатным правовым инспекторам труда Профсоюза:

Бушуевой Наталье Сергеевне, председателю Территориальной общественной профсоюзной организации гражданского персонала Вооруженных Сил России Сибирского региона;

Гайдукову Мстиславу Анатольевичу, заместителю председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Железнову Сергею Владимировичу, юрисконсульту Общественной организации – Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Куху Виталию Витальевичу, заместителю председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа;

Паршину Игорю Викторовичу, начальнику команды военизированной охраны войсковой части 59313-91, внештатному правовому инспектору труда Профсоюза, председателю первичной профсоюзной организации;

Прокудиной Нине Никитичне, председателю Знаменской территориальной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Синдюковой Наталье Владимировне, юрисконсульту Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Солодовнику Михаилу Васильевичу, заместителю председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Федотовой Елене Викторовне, начальнику караула команды военизированной охраны войсковой части 47130, внештатному правовому инспектору труда Профсоюза, председателю первичной профсоюзной организации;

Чуевой Ларисе Александровне, юрисконсульту Территориальной общественной организации Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Шиховой Светлане Леонидовне, председателю Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

5. Расходы в размере 33 000 (Тридцать три тысячи) рублей отнести на статью «Премирование профсоюзного актива» сметы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год на основании взаимозачетов с территориальными организациями Профсоюза:

Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – в размере 3 000 (Три тысячи) рублей;

Общественной организацией – Межрегиональной профсоюзной организацией работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – в размере 3 000 (Три тысячи) рублей;

Территориальной общественной организацией Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым – в размере 3 000 (Три тысячи) рублей;

Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации – в размере 3 000 (Три тысячи) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа – в размере 6 000 (Шесть тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа – в размере 6 000 (Шесть тысяч) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа – в размере 3 000 (Три тысячи) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа – в размере 3 000 (Три тысячи) рублей;

Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта – в размере 3 000 (Три тысячи) рублей.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 3 – 3

11 марта 2021 г.

(в формате видеоконференции)

ОБ ОТЧЕТЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА 2020 ГОД

Рассмотрев информацию Главного инспектора труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.Ю. Железнова по вопросу «Отчет Технической инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2020 год»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Главного инспектора труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.Ю. Железнова по вопросу «Отчет Технической инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2020 год» принять к сведению.

2. Отчет Технической инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2020 год по форме № 19-ТИ утвердить (прилагается).

3. В лучшую сторону выделяется работа внештатных технических инспекторов труда Профсоюза:

Загоровского Александра Николаевича (Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России);

Солодовника Михаила Васильевича (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа);

Свиридовой Нины Михайловны (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа, Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

4. Внештатным техническим инспекторам труда Профсоюза спланировать и провести в 2021 году проверки по организации в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Системы управления охраной труда (СУОТ), обеспечению гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации специальной одеждой, прошедшей спецификацию или декларирование соответствия, смывающими и обезвреживающими средствами, проведению бесплатных медицинских осмотров.

Материалы проверок направлять в адрес Центрального комитета Профсоюза до 15 числа следующего месяца после проведенной проверки.

5. За добросовестное исполнение должностных обязанностей объявить Благодарность Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить премии в размере 3 000 (Три тысячи) рублей внештатным техническим инспекторам труда Профсоюза:

Загоровскому Александру Николаевичу, заместителю председателя Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Солодовнику Михаилу Васильевичу, заместителю председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа;

Свиридовой Нине Михайловне, заместителю председателя Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

6. Расходы в размере 9 000 (Девять тысяч) рублей отнести на статью «Премирование профсоюзного актива» сметы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год на основании взаимозачетов с территориальными организациями Профсоюза:

Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – в размере 3 000 (Три тысячи) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа – в размере 3 000 (Три тысячи) рублей;

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа – в размере 3 000 (Три тысячи) рублей.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 3 – 4

11 марта 2021 г.

(в формате видеоконференции)

**О КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ АГИТАЦИОННУЮ ЛИСТОВКУ
«ПРОФСОЮЗ – ЭТО СИЛА! ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!»**

Рассмотрев информацию начальника Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.А. Гундаровой по вопросу «О конкурсе на лучшую агитационную листовку «Профсоюз – это сила! Вступай в Профсоюз!»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.А. Гундаровой по вопросу «О конкурсе на лучшую агитационную листовку «Профсоюз – это сила! Вступай в Профсоюз!» принять к сведению.

2. Положение о конкурсе на лучшую агитационную листовку «Профсоюз – это сила! Вступай в Профсоюз!» утвердить (прилагается).

3. Итоги конкурса на лучшую агитационную листовку «Профсоюз – это сила! Вступай в Профсоюз!» рассмотреть на заседании Президиума Профсоюза в сентябре 2021 года.

4. Лучшие материалы конкурса на лучшую агитационную листовку «Профсоюз – это сила! Вступай в Профсоюз!» разместить в Информационном вестнике Центрального комитета Профсоюза и на сайте Профсоюза.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на начальника Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Гундарову Н.А.

**Положение
о конкурсе на лучшую агитационную листовку
«Профсоюз – это сила! Вступай в профсоюз!»,
проводимого Профессиональным союзом гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

1. Цели и задачи

1.1. Конкурс на лучшую агитационную листовку «Профсоюз – это сила! Вступай в профсоюз!», проводимый Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее могут именоваться – Конкурс, Профсоюз, Листовка), проводится с участием первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Цель Конкурса:

усиление мотивации профсоюзного членства.

1.2. Задачи Конкурса:

пропаганда идей, задач и достижений Профсоюза;

формирование позитивного, современного имиджа профсоюзного движения;

заинтересовать потенциального члена Профсоюза на прочтение информации, содержащейся в Листовке;

отразить через Листовку разные стороны профсоюзной деятельности;

привлечь внимание к всеобщей значимости защитных функций Профсоюза;

пропагандировать деятельность Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников;

создать условия для реализации творческого потенциала членов Профсоюза и профактива.

2. Порядок и сроки проведения Конкурса

2.1. Руководство Конкурсом осуществляет Организационный комитет Конкурса.

Итоговый конкурсный отбор Листовок возлагается на жюри, возглавляемое Председателем Профсоюза, который при необходимости вносит изменения в состав жюри, устанавливает поощрительные премии.

2.2. В первичных и территориальных организациях Профсоюза руководство Конкурсом осуществляют, в соответствии с разработанными положениями, оргкомитеты и жюри под председательством руководителей этих профсоюзных организаций.

Награждения победителей производятся в соответствии с разработанными и утвержденными положениями.

2.3. Конкурс проводится в два этапа:

1-й этап проводится в территориальных организациях Профсоюза, стоящих на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, в период с 1 апреля по 30 июня 2021 года. По итогам 1-го этапа Конкурса в оргкомитет Центрального комитета Профсоюза направляется по 5-7 лучших работ победителей 1-го этапа Конкурса.

2-й этап проводится в Центральном комитете Профсоюза в период с 1 июля по 7 сентября 2021 года.

2.4. В Конкурсе участвуют территориальные организации Профсоюза, стоящие на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза в 2-х номинациях:

1-я номинация «Листовка Профсоюза ВС России»;

2-я номинация «Листовка территориальной организации Профсоюза ВС России».

Победители определяются в каждой номинации отдельно.

3. Критерии оценки листовок

3.1 Листовки оцениваются по следующим показателям:

актуальность и оригинальность идеи;

соответствие целям, задачам, тематике конкурса;

художественное исполнение, оригинальность;

новизна, доступность и действенность текстового, графического сообщения.

3.2. Экспертная оценка производится по шкале от 0 до 3 баллов. Баллы выставляются по каждому из приведенных выше параметров. Победители и лауреаты Конкурса определяются по наибольшей сумме баллов оценки конкурсной работы.

4. Требование к работам

4.1 Листовка должна содержать информацию о целях и задачах Профсоюза, доступно информировать о работе Профсоюза, о преимуществах нахождения в рядах Профсоюза, а также:

тему Листовки «Профсоюз – это сила! Вступай в профсоюз!»;

логотип (эмблему) Профсоюза ВС России или территориальной организации Профсоюза ВС России (при наличии);

текст может быть набран на компьютере и должен быть конкретным, доходчивым, убедительным;

Листовка должна быть красочно оформлена рисунками, фотографиями; наиболее важные места в тексте: выводы, советы, призывы выделяются другим шрифтом или цветом;

на обороте – информацию об организации, предоставившей листовку; размер листовки – не более формата А4.

4.2. За достоверность авторства работы ответственность несет организация, предоставившая Листовку на Конкурс.

4.3. Листовки, не имеющие тематического текстового лозунга, поданные не в срок, не соответствующие требованиям Конкурса, без сопроводительных записок не рассматриваются, без объяснения причин и информирования территориальной организации Профсоюза, предоставившей Листовки.

4.4. Все Листовки, представленные на Конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

5. Подведение итогов и награждение

5.1. Представленные на Конкурс Листовки оцениваются конкурсным жюри, возглавляемым Председателем Профсоюза.

Итоги Конкурса подводятся до 1 сентября 2021 года.

5.2. Победители Конкурса в каждой номинации награждаются Почетными грамотами Профсоюза и денежными премиями:

за I место – 10 тыс. руб.

за II место – 7 тыс. руб.

за III место – 5 тыс. руб.

5.3. Руководителям профсоюзных организаций, профсоюзным активистам, активно принимавшим участие в организации и проведении Конкурса, объявляется Благодарность Профсоюза.

5.4. Представленные участниками Конкурса Листовки будут размещены на сайте и в Информационном вестнике Профсоюза. Листовки победителей и призеров используются в практической работе в качестве наглядной агитации при проведении профсоюзных мероприятий.

Лучшие листовки, из представленных на Конкурс, будут рекомендованы для размещения на стендах профсоюзных организаций Профсоюза и в соцсетях.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ

конкурса на лучшую агитационную листовку
«Профсоюз – это сила! Вступай в профсоюз!»,
проводимого Профессиональным союзом гражданского персонала
Вооруженных Сил России

Председатель оргкомитета:

ГУНДАРОВА Наталья Александровна	начальник Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
------------------------------------	---

Члены оргкомитета:

КОШЕЛЕВ Денис Валентинович	заместитель начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
-------------------------------	--

КРЮКОВА Елена Владимировна	главный специалист Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
-------------------------------	---

МИЧКА Лилия Викторовна	помощник Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
---------------------------	--

Ж Ю Р И
конкурса на лучшую агитационную листовку
«Профсоюз – это сила! Вступай в профсоюз!»,
проводимого Профессиональным союзом гражданского персонала
Вооруженных Сил России

Председатель жюри:

БОЙКО Николай Николаевич	Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
------------------------------------	---

Члены жюри:

ЖЕЛЕЗНОВ Владимир Юрьевич	главный инспектор труда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
-------------------------------------	--

БАБИН Михаил Владимирович	начальник Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
-------------------------------------	--

ГУНДАРОВА Наталья Александровна	начальник Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
---	---

МИЧКА Лилия Викторовна	помощник Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
----------------------------------	--

ТЕМИРБУЛАТОВА Алина Александровна	председатель Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, член Центрального комитета Профсоюза
---	---

УЛИТКО Владимир Михайлович	председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 2580, член Центрального комитета Профсоюза
--------------------------------------	---

Заявка
на участие в конкурсе на лучшую агитационную листовку
«Профсоюз – это сила! Вступай в профсоюз!»,
проводимого Профессиональным союзом гражданского персонала
Вооруженных Сил России

Профсоюзная организация _____

(наименование территориальной организации Профсоюза)

Номинация: _____

Автор листовки (профсоюзная организация) _____

Контактный телефон: _____

Информация (где узнали о конкурсе) _____

Председатель территориальной организации Профсоюза

(подпись)

(Ф.И.О.)

Впервые в истории Профсоюза ВС России в формате видеоконференцсвязи состоялось II заседание Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

II заседание Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в котором приняли участие 41 член Центрального комитета Профсоюза со всех регионов России состоялось 17 марта 2021 года.

На видеоконференцию собрались представители гражданского персонала округов, видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации. Максимальная разница во времени между городами нахождения участников заседания составляет 10 часов.

В ходе заседания обсуждались следующие вопросы:

1. О работе по выполнению решений VIII Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
2. Об итогах работы Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по повышению профсоюзного членства на основании статистических показателей работы профсоюзных органов за 2020 год.
3. Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России за октябрь-декабрь 2020 года.
4. Об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2020 год и смете на 2021 год.
5. О Плате работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год.
6. О выборах делегатов на III съезд Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил.
7. О выборах заместителей Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Председатель Профсоюза ВС России, Бойко Николай Николаевич в своем докладе уделил особое внимание вопросам повышения уровня оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, о принятых в данном направлении мерах, о планах и задачах деятельности Профсоюза в этом направлении в 2021 году.

Заместителями Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России избраны:

- Бабин Михаил Владимирович, начальник Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;
- Гундарова Наталья Александровна, начальник Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Заместителем Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (на общественных началах) избран:

- Кудрявцев Валерий Александрович, ведущий специалист аппарата комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края.

По вопросам повестки II заседания Центрального комитета Профсоюза приняты постановления, которые размещены на сайте Профсоюза ВС России в разделе **«Постановления Центрального Комитета»**.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

II заседания Центрального комитета Профсоюза ВС России

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 2 – 1

17 марта 2021 г.

г. Москва

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «Об изменениях в составе Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России», в соответствии с решением VIII Съезда Профсоюза о делегировании Центральному комитету Профсоюза отдельных полномочий Съезда,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Прекратить полномочия члена Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Колесниковой Лидии Ивановны, в связи со смертью.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 2 – 2

17 марта 2021 г.

г. Москва

**О РАБОТЕ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ VIII СЪЕЗДА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Заслушав информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О работе по выполнению решений VIII Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России», с целью выполнения решений Съезда,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко по вопросу «О работе по выполнению решений VIII Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. В целях выполнения решений VIII Съезда Профсоюза:

2.1. Утвердить План работы по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза (Приложение № 1) и План реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами VIII Съезда Профсоюза (Приложение № 2) (далее – Планы).

3. Направить Планы в территориальные и первичные организации Профсоюза для исполнения и использования в практической работе.

4. Территориальным и первичным профсоюзным организациям Профсоюза: обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Планами; не реже одного раза в полугодие анализировать ход выполнения Планов, при необходимости вносить предложения по его уточнению и дополнению;

продолжить активную информационную работу среди членов Профсоюза и работников воинских частей (организаций) по разъяснению и пропаганде решений VIII Съезда Профсоюза.

5. Контроль за выполнением Планов возложить на Президиум Профсоюза.

Президиуму Профсоюза ежегодно информировать Центральный комитет Профсоюза о ходе выполнения Планов.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 2 – 3

17 марта 2021 г.

г. Москва

**ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА
НА ОСНОВАНИИ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ЗА 2020 ГОД**

Заслушав информацию начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В. Бабина, председателей территориальных организаций Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее могут именоваться – ЦК, Профсоюз, территориальные организации) по вопросу: «Об итогах работы Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по повышению профсоюзного членства на основании статистических показателей работы профсоюзных органов за 2020 год», Центральный комитет Профсоюза отмечает, что организационная и внутрисоюзная работа профсоюзных организаций и их органов в 2020 году была направлена на обеспечение выполнения уставных задач Профсоюза, представление и защиту прав и интересов членов Профсоюза в трудовых отношениях, вопросах социального партнерства, осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, оказание повседневной методической, консультативной и правовой помощи профсоюзным организациям, членам Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза, Программой действий Профсоюза на 2016-2020 годы, планами работ Центрального комитета, территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций Профсоюза на 2020 год.

На 1 января 2021 года по данным статистических отчетов профсоюзных организаций Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России насчитывает 163 264 работающих членов Профсоюза, что составляет 50,5% от общего числа работников (323 303 работника воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации, где действуют первичные профсоюзные организации), объединенных в 2 513 первичных профсоюзных организаций, а также 10 320 неработающих пенсионеров и временно неработающих членов Профсоюза.

Выбыли из Профсоюза по собственному желанию 4 988 человека, что на 875 человек меньше по сравнению с 2019 годом (5 863 человек).

Исключены из Профсоюза 5 человек.

Снизилась численность членов Профсоюза – неработающих пенсионеров, и составила 10 320 человек (2019г. – 10 609 человек). Увеличилась численность членов Профсоюза – временно неработающих – 448 человек (2019 год– 219 человек).

Общая численность членов Профсоюза по состоянию на 1 января 2021 года составила 174 032 человек, что на 8 786 человек меньше по сравнению с 2019 годом (182 818 человек). Число работающих членов Профсоюза составило 163 264 человек, что на 8 726 человек меньше по сравнению с 2019 годом (171 990 человек).

В большинстве территориальных организаций Профсоюза наблюдается снижение численности членов Профсоюза.

Наиболее существенное снижение численности членов Профсоюза, по сравнению с другими, в 2020 году зафиксировано в следующих профсоюзных организациях:

Общественная организация Территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – снижение на 1 112 членов Профсоюза (на 13,8%);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа – снижение на 1 977 членов Профсоюза (на 7,9%);

Общественная организация – Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – снижение на 1 050 членов Профсоюза (на 7,4%);

Территориальная общественная организация Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым – снижение на 626 членов Профсоюза (на 5,1%);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа – снижение на 1 501 члена Профсоюза (на 3,9%).

Основными причинами снижения численности Профсоюза являются:

1. Снижение уровня агитационно-пропагандистской работы председателей первичных и территориальных организаций, связанного с ограничительными мерами, введенными в период пандемии COVID-19 (невозможность собрать общее собрание, профактив, пообщаться с членами Профсоюза «вживую», провести учебу профактива, выступить на общем собрании работников, самоизоляция председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций ввиду возрастных ограничений 65+ и т.д.).

Неумение или нежелание профсоюзных кадров оперативно перестроить внутрипрофсоюзную работу, направленную на рост профсоюзного членства в резко изменившейся обстановке, связанной с заболеваемостью коронавирусной инфекцией COVID-19 (ввиду низкого уровня подготовки профсоюзных кадров в вопросах ведения информационной работы, агитации и пропаганды, разъяснения льгот и преимуществ членства в Профсоюзе).

2. Низкий уровень оплаты труда значительной части гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, приводящий к:

- текучести кадров (в первую очередь, среди низкооплачиваемых работников, в том числе, не вошедших в «майские» 2012 года указы Президента Российской Федерации). Приходящие в воинские части (организации) так называемые «временщики» в Профсоюз, как правило, не вступают;

- снижению доходов гражданского персонала и связанному с этим уменьшению доверия Профсоюзу, как общественной организации, способной изменить ситуацию и оперативно решать накопившиеся проблемы в сфере оплаты труда. Уплата членских профсоюзных взносов в этой ситуации становится дополнительной нагрузкой на семейный бюджет.

3. Давление со стороны отдельных работодателей и их желание решать производственные проблемы за счет работников.

4. Выход из Профсоюза определенного числа медицинских работников лечебных учреждений, не желающих уплачивать членские профсоюзные взносы с увеличенной заработной платы в период пандемии.

5. Старение и «выгорание» профсоюзных кадров и актива, отсутствие креативности в работе профактива.

6. Усиливающийся потребительский подход работников к профсоюзному членству, желание получать материальную выгоду от членства в Профсоюзе «здесь и сейчас».

7. Отсутствие у Профсоюза новых весомых мотиваций и материальных стимулов.

8. Проводимые в Вооруженных Силах Российской Федерации организационно-штатные мероприятия, связанные, в том числе, с модернизацией штатного оборудования, переходом на более высокие технологии.

В тоже время, несмотря на общую тенденцию к снижению численности членов Профсоюза и объективные трудности, в ряде территориальных организациях удалось достичь роста числа членов Профсоюза:

Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – рост на 57 членов Профсоюза (на 2,9%);

Камчатская краевая организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – рост на 60 членов Профсоюза (на 1,9%);

Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации – рост на 150 членов Профсоюза (на 1,1%).

В 2020 году отмечен отток членов Профсоюза из Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа – 1 105 человек. Однако за счет вхождения в 2020 год в структуру Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа Территориальной профсоюзной организации № 56 Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России численностью 2 237 человек, численность членов Профсоюза Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа по состоянию на 1 января 2021 года (с учетом вышедших из Профсоюза 19 неработающих пенсионеров) увеличилась на 1 113 чел. и составила 25 023 человека (рост на 4,7%).

В Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (охват профчленством 83,4%) главным фактором роста явилось умелое выстраивание социального партнерства и задействование административного ресурса.

Одной из причин того, что в Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России произошел рост членов Профсоюза является тот факт, что к руководству одной из первичных профсоюзных организаций плавсостава судов обеспечения пришел новый председатель, который активно осуществлял агитацию по вступлению в Профсоюз среди рядовых работников и, благодаря своей активности, добился в 2020 году роста профчленства для всей территориальной организации.

В Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации рост численности достигнут в основном за счет хорошо выстроенного социального партнерства, а так же введения для рядовых членов Профсоюза дополнительных социальных льгот из средств комитета территориальной организации (частичная оплата детского отдыха, материальная помощь при получении травм и т.д.).

Остались в прежней численности или численность практически не изменилась в следующих организациях:

Архангельская областная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (численность не изменилась);

Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта (снижение численности на 5 чел.).

Учитывая продолжающуюся тенденцию по ежегодному снижению численности Профсоюза, требуется принятие неординарных и энергичных мер для повышения профчленства, применение новых форм работы по росту рядов членов Профсоюза.

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В. Бабина, председателей территориальных организаций по вопросу «Об итогах работы Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по повышению профсоюзного членства на основании статистических показателей работы профсоюзных органов за 2020 год» принять к сведению.

2. Комитетам территориальных, первичных профсоюзных организаций в целях повышения уровня профсоюзного членства в 2021 году:

2.1. Сосредоточить усилия на организации работы по созданию в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации первичных профсоюзных организаций, где их нет или их работа была прекращена. Для чего:

2.1.1. Используя механизм социального партнерства, в каждой территориальной организации до 01.06.2021 составить список (реестр) воинских частей (организаций) с численность гражданского персонала более 15 человек, где нет первичных профсоюзных организаций или их работа была прекращена.

2.1.2. Спланировать целенаправленную работу по созданию первичных профсоюзных организаций в воинских частях (организациях) внесенных в список (реестр).

2.2. Повысить контроль за ростом рядов членов Профсоюза. Для чего, председателям профсоюзных организаций по итогам каждого месяца информировать о своей работе по росту численности членов Профсоюза вышестоящий профсоюзный орган.

2.3. Активизировать агитацию и пропаганду преимуществ нахождения работника в Профсоюзе на всех уровнях руководства.

2.4. Проводить обучение неэффективно работающих руководителей профсоюзных организаций (в отдельных случаях, использовать уставные возможности – их замена наиболее подготовленными и целеустремленными членами Профсоюза из числа профсоюзного актива, в т.ч. из числа молодежи).

2.5. Организовать непрерывное профессиональное обучение и повышение квалификации в системе учебных заведений ФНПР, в том числе дистанционно, для всех руководителей профсоюзных организаций. Рассматривать непрерывное профсоюзное обучение руководителей профсоюзных организаций как их уставную обязанность.

2.6. В каждой профсоюзной организации решениями соответствующего коллегиального органа определить (назначить) агитаторов (1-3 человека) для ведения систематической работы по росту рядов членов Профсоюза.

Во II-III кварталах 2021 года организовать обучение агитаторов в очном (либо дистанционном) формате работе по привлечению в Профсоюз новых членов, определить стимулы в их работе и поставить задачи.

3. Председателям территориальных организаций установить конкретные материальные стимулы для председателей первичных профсоюзных организаций, добившихся по итогам календарного года роста членов Профсоюза, в прямой зависимости от показателей роста численности первичной профсоюзной организации. Утвердить их решениями соответствующих коллегиальных органов.

4. Председателям первичных профсоюзных организаций к представляемому статистическому отчету по форме № 2 (Статистический отчет ППО) начиная с 2021 года прилагать пояснительную записку, в которой проводить анализ причин снижения (повышения) численности первичной профсоюзной организации с пояснением показателей, заносимых в форму № 2, давать предложения по росту рядов членов Профсоюза.

5. Председателю Профсоюза рекомендовать установить материальные стимулы для председателей территориальных организаций Профсоюза, добившихся по итогам года роста рядов Профсоюза в зависимости от процента роста территориальной организации при соответствующем увеличении объема отчисляемых профсоюзных взносов в Центральный комитет Профсоюза. Довести их до председателей территориальных организаций.

6. Аппарату Центрального комитета Профсоюза:

6.1. В целях объективного контроля профсоюзного членства, провести анализ уровня средней заработной платы членов Профсоюза территориальных организаций Профсоюза, стоящих на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза. Результаты анализа довести до членов Центрального комитета Профсоюза.

6.2. Во II-III кварталах 2021 года разработать агитационный материал (листовки и др.) по вступлению в Профсоюз.

7. За умелую работу по росту рядов Профсоюза объявить Благодарность Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Косыгиной Ольге Сергеевне, председателю Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Озерецковской Татьяне Викторовне, председателю Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации;

Степанову Александру Ивановичу, председателю Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 2 – 4

17 марта 2021 г.

г. Москва

**ОБ ИТОГАХ РЕВИЗИИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЗА ОКТЯБРЬ-ДЕКАБРЬ 2020 ГОДА**

Заслушав информацию председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.А. Бирюкова по вопросу «Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России за октябрь-декабрь 2020 года»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Информацию председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России В.А. Бирюкова по вопросу «Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России за октябрь-декабрь 2020 года» принять к сведению.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 2 – 5

17 марта 2021 г.

г. Москва

**ОБ ИСПОЛНЕНИИ СМЕТЫ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
НА 2020 ГОД И СМЕТЕ НА 2021 ГОД**

Рассмотрев информацию начальника Финансово-юридического управления аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ю.В. Охрянской по вопросу «Об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2020 год и смете на 2021 год»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Финансово-юридического управления аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ю.В. Охрянской по вопросу «Об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2020 год и смете на 2021 год» принять к сведению.

2. Утвердить смету фактических расходов Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2020 год.

3. Утвердить смету доходов и расходов Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год (прилагается).

4. Предоставить право Президиуму Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, при необходимости, производить корректировку сметы доходов и расходов Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год в утвержденном объеме.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 2 – 6

17 марта 2021 г.

г. Москва

**О ПЛАНЕ РАБОТЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ НА 2021 ГОД**

Рассмотрев информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В. Бабина по вопросу «О Плане работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В. Бабина по вопросу «О Плане работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год» принять к сведению.

2. Утвердить План работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год (прилагается).

3. Направить План работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год в территориальные (межрегиональные) организации Профсоюза для применения в практической работе.

4. Территориальным (межрегиональным) организациям Профсоюза, стоящим на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, на основании Плана работы Центрального комитета Профсоюза, скорректировать планы работы комитетов на 2021 год. Скорректированные и утвержденные планы работы комитетов территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза на 2021 год в срок до 10 апреля 2020 года представить в аппарат Центрального комитета Профсоюза.

5. Контроль за ходом выполнения Плана работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год возложить на Президиум Профсоюза.

6. Предоставить Президиуму Профсоюза право при необходимости вносить изменения в План работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год в пределах утвержденной сметы доходов и расходов Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021 год.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 2 – 7

17 марта 2021 г.

г. Москва

**О ВЫБОРАХ ДЕЛЕГАТОВ НА III СЪЕЗД
МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
РАБОТНИКОВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ**

Руководствуясь Уставом Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил, рассмотрев информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. «О выборах делегатов на III съезд Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил»,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. «О выборах делегатов на III съезд Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил» принять к сведению.

2. В соответствии с установленной нормой представительства на съезде Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил для его членских организаций – по пять делегатов, избрать делегатами на III съезд Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил:

Антонову Людмилу Сергеевну, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа, члена Центрального комитета и Президиума Профсоюза;

Бирюкова Владимира Александровича, председателя Саратовской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

Бойко Николая Николаевича, Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Ермоленко Ольгу Викторовну, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа, члена Центрального комитета и Президиума Профсоюза;

Озерецковскую Татьяну Викторовну, председателя Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации, члена Центрального комитета и Президиума Профсоюза.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 2 – 8

17 марта 2021 г.

г. Москва

**О ВЫБОРАХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

В соответствии с пунктом 1.30 статьи 41 Устава Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, рассмотрев и обсудив предложенные Председателем Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России кандидатуры на должности заместителей Председателя Профсоюза,

Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать заместителем Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Бабина Михаила Владимировича, начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

2. Избрать заместителем Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

Гундарову Наталью Александровну, начальника Управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

3. Избрать заместителем Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (на общественных началах):

Кудрявцева Валерия Александровича, ведущего специалиста аппарата комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края.

4. Председателю Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России заключить трудовые договоры с Бабиным Михаилом Владимировичем и Гундаровой Натальей Александровной.



**Информация об участии Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил
России в Первомайской акции профсоюзов
в 2021 году, проводимой Общероссийским
союзом «Федерация Независимых
Профсоюзов России»**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 4 – 1

30 марта 2021 г.

г. Москва

**ОБ УЧАСТИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
В ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В 2021 ГОДУ**

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 03.03.2021 № 3-2 «О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2021 году» (прилагается),

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять участие в Первомайской акции профсоюзов в 2021 году, проводимой Общероссийским союзом «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее – Первомайская акция).

2. В условиях сохраняющейся угрозы распространения коронавирусной инфекции определить:

2.1. Основными формами Первомайской акции:

при благоприятной эпидемиологической обстановке в регионе – шествия и митинги;

голосование в поддержку Резолюции (обращения) ФНПР в интернете на сайте 1may.fnpr.ru;

обсуждение Резолюции (обращения) ФНПР на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

размещение видеообращения Председателя ФНПР в социальных сетях и на иных профсоюзных Интернет-ресурсах.

2.2. Дополнительными формами Первомайской акции:

при благоприятной эпидемиологической обстановке – проведение заседания Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений, собраний профсоюзного актива;

обсуждение в трудовых коллективах Резолюции (обращения) ФНПР, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях.

3. Во время проведения Первомайской акции использовать лозунги о достойной заработной плате гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации; об индексации заработной платы федеральным бюджетникам; о повышении уровня жизни работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации и др.

4. Территориальным организациям Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

4.1. Проинформировать социальных партнеров и свои структурные организации о подготовке и проведении Первомайской акции.

4.2. Провести разъяснительную работу среди работников – членов Профсоюза о целях и задачах коллективных действий в рамках Первомайской акции, о возможных формах участия в них, в том числе о голосовании в поддержку Резолюции (обращения) ФНПР на сайте 1may.fnpr.ru.

4.3. Принять дополнительные меры по обеспечению эпидемиологической безопасности участников коллективных действий, проводимых в очном формате.

4.4. Обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации позитивного освещения Первомайской акции.

4.5. В срок до 10.00 (МСК) 1 апреля 2021 года направить в адрес Центрального комитета Профсоюза информацию об участии в Первомайской акции, формах проведения акции и выдвигаемых требованиях.

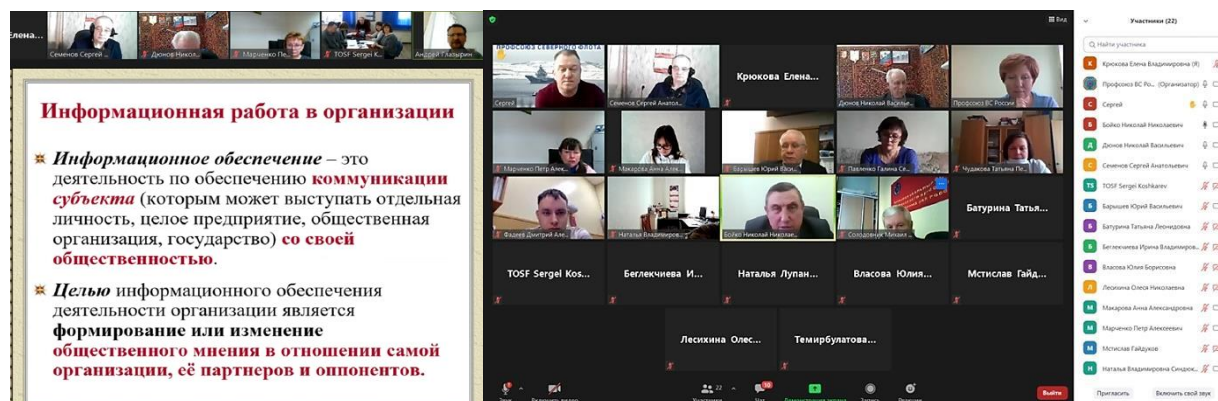
4.6. Принять участие в Первомайской акции совместно с территориальными объединениями организаций профсоюзов.

4.7. Обеспечить активное участие профсоюзных организаций в подготовке и проведении Первомайской акции, в том числе Молодежных советов.

4.8. В срок до 10.00 (МСК) 7 мая 2021 года представить в Центральный комитет Профсоюза обобщенную информацию об итогах акции по прилагаемой форме.

5. Молодежным советам территориальных организаций Профсоюза, совместно с Молодежными советами территориальных объединений организаций профсоюзов, провести дополнительные формы Первомайской акции в соответствии с решением Исполкома ФНПР от 03.03.2021 № 3-2 и с учетом рекомендаций Молодежного совета ФНПР.

Семинар специалистов, отвечающих за информационную работу в территориальных организациях Профсоюза ВС России



Управление информационной работы Профсоюза ВС России организовало онлайн-семинар со специалистами, отвечающими за информационную работу в территориальных организациях Профсоюза ВС России.

В работе семинара 19 марта 2021 года приняли участие представители территориальных профсоюзных организаций Центрального, Южного, Восточного округов, Северного, Балтийского, Черноморского флотов, ТОП ВС России войсковых частей и учреждений Минобороны России, МПОО РВСН Профсоюза ВС России, ТПО работников финансовых структур, Архангельской областной организации Профсоюза ВС России.

Тема семинара: **Информационная работа в профсоюзной организации.**

Проводил занятие Глазырин Андрей Владимирович, преподаватель Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, директор Института экономики знаний СПб, тренер, член СПб психологического общества.

Обсуждались вопросы по основным методам достижения целей в информационной работе, содержание деятельности профорганизации в условиях «удалёнки», важнейшие составляющие эффективного информационного обеспечения деятельности организации, типы медиаканалов (средств донесения информации). Особое внимание было уделено основам новостной информации, рассмотрены приемы повышения эффективности донесения информации до членов профсоюзного сообщества. Лектор ознакомил с основными методами по созданию имиджа организации.

Как отметили участники онлайн-семинара, занятие прошло интересно и познавательно, все выразили желание и в дальнейшем продолжать обучение.

В ходе семинара перед представителями территориальных профсоюзных организаций выступил Председатель Профсоюза ВС России Н. Бойко.

Участники семинара высказали предложение о проведении заседания Круглого стола для обсуждения насущных проблем профсоюзной работы.

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

Видеосеминар с техническими и правовыми инспекторами труда Профсоюза Территориальной организации Северного флота

19 февраля 2021 года состоялся видеосеминар с техническими и правовыми инспекторами труда профсоюза территориальной организации Северного флота.



На семинаре в видеорежиме были рассмотрены вопросы по охране труда и правозащитной работе, в частности нормативные правовые акты по: бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, проведению предварительных и периодических медицинских осмотров.

Рассмотрен порядок внесения изменений в документы по охране труда, проведение обучения и внеплановых инструктажей по охране труда, в связи с утверждением новых Правил по охране труда.

Обсуждены Федеральные законы и иные нормативные правовые акты, регулирующие специальную оценку условий труда, экспертизу условий труда, систему управления охраной труда, обучение по охране труда, гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

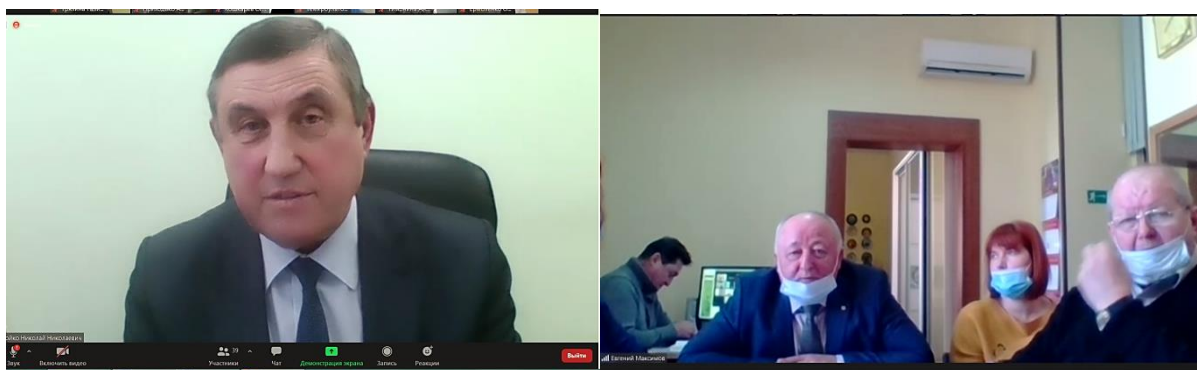
По правозащитной работе были затронуты вопросы: социального партнерства в сфере труда, судебной практики, новое в трудовом законодательстве, в частности о трудовых книжках и сведениях о трудовой деятельности в электронном виде, особенности регулирования труда дистанционных работников.

*Железнов В.Ю.
Главный инспектор труда Профсоюза ВС России*

Информационное сообщение о проведении заседания Комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

Очередное заседание комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа состоялось 18 февраля 2021 года

В заседании принял участие (по видеоконференцсвязи) председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николай Николаевич.



С информацией об итогах работы профсоюзных организаций округа в 2020 году и задачах на 2021 год выступил председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа Максимов Евгений Николаевич.

Заслушав информацию, комитет отметил, что главные усилия всех профсоюзных организаций были сосредоточены на защите социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил России, работающих в воинских частях и учреждениях Южного военного округа и выполнении Программы действий по защите и представлению интересов членов Профсоюза, первичных и территориальных профсоюзных организаций ТОП ЮВО.

В лучшую сторону отмечается работа первичных профсоюзных организаций:

санатория «Пятигорский» ФГБУ СКК «Северокавказский» – председатель Чудакова Т.П.;

ФГКУ 413 «ВГ» председатель Попова Л.В.;

военного комиссариата Республики Калмыкия – председатель Милютина Л.В.;

филиал № 3 ФГКУ «412 ВГ» МО РФ – председатель Цой Л.Б.; войсковая часть 01957 (председатель Козименко А.А.);
войсковая часть 57229-40 (председатель Переволоко Ж.Х.);
войсковая часть 72618 (председатель Шихмурзаев А.Д.);
войсковая часть 75391 (председатель Максименцева В.А.);
управления гидротехнического строительства № 432 (г. Вилюченск)
филиала ФГУП «ГВСУ № 4» (Еременко А.В.).

Вместе с тем, в 2020 году уменьшилась численность территориальных организаций профсоюза. В ряде профсоюзных организаций недостаточно оперативно и полно осуществлялось информирование членов профсоюза о проделанной работе, не всегда получали соответствующую оценку со стороны профсоюзных органов нарушения прав работников.

В ходе работы комитета были рассмотрены и утверждены:

План работы комитета территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ЮВО на 2021 год.

Акт ревизии финансово-хозяйственной деятельности комитета территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России ЮВО за 2020 год.

Смета доходов и расходов комитета территориальной организации Профсоюза ВС России ЮВО на 2021 год.

План работы Молодежного совета территориальной организации Профсоюза ВС России ЮВО на 2021 год.

Положение «О фонде материальной помощи членам профсоюза гражданского персонала ВС России ЮВО от несчастного случая».

*Помощник председателя Территориальной организации Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Южного военного округа Носов Ю.А.*

Проведено совещание с руководителями первичных профсоюзных организаций воинских частей Анастасьевского и Князе-Волконского гарнизонов



Под руководством председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа Ермоленко Ольги Викторовны в городе Хабаровске, в зале Краевого профобъединения 30 декабря 2020 года проведено совещание с председателями первичных профсоюзных организаций воинских частей Анастасьевского и Князе-Волконского гарнизонов.

До начала мероприятия были проведены необходимые действия, направленные на обеспечение мер профилактики новой коронавирусной инфекции, проведена генеральная уборка с дезинфекцией помещений и контактных поверхностей. На входе в зал заседания проводилась термометрия участников и раздача масок и перчаток.

В ходе совещания председателем Территориальной организации Ермоленко О.В. были подведены итоги работы профактива в деле защиты прав и законных интересов лиц гражданского персонала в условиях пандемии и особенности организации профсоюзной работы в 2021 году, а также доведена информация о:

проведении VIII Съезда Профсоюза ВС России;

Программе действий Профсоюза ВС России на 2021–2025 годы;

об изменениях в трудовом законодательстве и порядке обеспечения работников санаторно-курортным лечением в 2021 году и др.

Перед присутствующими выступила заместитель председателя Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» Е.С. Сердюк, отметившая слаженную работу профсоюзных лидеров и работодателей в решении вопросов трудовых отношений в условиях распространения коронавирусной инфекции, способствующих сохранению рабочих мест, жизни и здоровья работников.



Председатель ТО Профсоюза Восточного военного округа Ермоленко О.В. проводит награждение профсоюзного актива

Завершилось совещание награждением лучших профсоюзных активистов по итогам года.

*Материал предоставлен
Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Восточного военного округа*

**Федеральное казенное учреждение
«Управление финансового обеспечения МО РФ
по Смоленской, Брянской и Орловской областям»**

Празднование 10-летнего юбилея со дня образования



*Коллектив первичной профсоюзной организации работников
федерального казенного учреждения «Управления финансового обеспечения МО РФ
Смоленской, Брянской и Орловской областям*

Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации 29 декабря 2020 года проведено торжественное мероприятие, посвященное 10 - ой годовщине образования управления финансового обеспечения.

С поздравительным словом перед членами коллектива выступили начальник управления финансового обеспечения МО РФ по Смоленской, Брянской и Орловской областям Борис Алексей Александрович, председатель первичной профсоюзной организации Грушкевич Ирина Владимировна.



За плодотворную многолетнюю работу в профсоюзной организации, активную жизненную позицию и укрепление авторитета профсоюза профсоюзному активу вручены награды.

*Материал предоставлен Территориальной профсоюзной организации
работников финансовых структур
Профсоюза гражданского персонала ВС России*

**Территориальная организация Профсоюза
гражданского персонала ВС России Восточного военного округа**

Новости о событиях профкома Района базирования сил флота

Членам профсоюзного комитета Района базирования сил флота под руководством Казаковой Надежды Анатольевны и её заместителя Ярославцева Виктора Ивановича в декабре нескучно от работы: в этот зимний месяц нужно многое успеть сделать в интересах членов профсоюза и их семей.

Получить из Хабаровска и выдать членам профсоюза новогодние подарки, рассмотреть предложения по новому графику отпусков 2021 года, согласовать с Территориальным комитетом Восточного военного округа сроки заездов по льготным путёвкам в санатории, дома отдыха и туристические базы Минобороны России состоящему в Профсоюзе гражданскому персоналу нашей воинской части, подготовить статистическую отчетность – вот неполный перечень выполненных профсоюзных дел декабря.

Охрана труда работников Района базирования сил флота

В период с 7 августа по 24 декабря 2020 года в Районе базирования сил флота проводилась специальная оценка условий труда рабочих мест.

Проверку осуществляло ООО «ПРОММАШ ТЕСТ», которой было обследовано более двух десятков рабочих мест работников.

Оценка условий труда, оставаясь в рамках прежних обследований, на отдельных участках показала ухудшение в связи с изменениями в федеральном законодательстве.



Результаты работы специалистов ООО «ПРОММАШ ТЕСТ» был учтён при формировании и обсуждении текста коллективного договора на 2021–2023 годы.

Главным действием профкома стала работа по подготовке нового текста Коллективного договора на 2021–2023 годы.



День окончания действия Коллективного договора между командованием Района базирования сил флота и профсоюзным комитетом воинской части – 31 декабря 2020 года.

После проведения коллективных переговоров, состоялось заключение (подписание) нового текста – 28 декабря 2020 года.

В целом по духу он остался без изменений, но юридически – с учётом новых положений российского законодательства и ведомственных актов в него внесены коррективы и дополнения.

И. Сидорьяк, снимки автора

*Территориальная организация Профсоюза
гражданского персонала ВС России
Восточного военного округа*

**Территориальная организация Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа**

«НИКТО НЕ ЗАБЫТ И НИЧТО НЕ ЗАБЫТО!»

**Торжественное мероприятие в честь Дня памяти воинов-интернационалистов
в Омском кадетском военном корпусе**



В России начиная с 2011 года отмечается важная памятная дата — День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества.

15 февраля 1989 года завершился вывод советских войск из Афганистана. Памятная дата установлена, чтобы напомнить об этом событии, а также в память о более 14 тысячах советских солдат и офицеров, не вернувшихся с афганской войны.



В Омском кадетском военном корпусе организовано и проведено торжественное мероприятие и концерт для коллектива Омского кадетского военного корпуса.



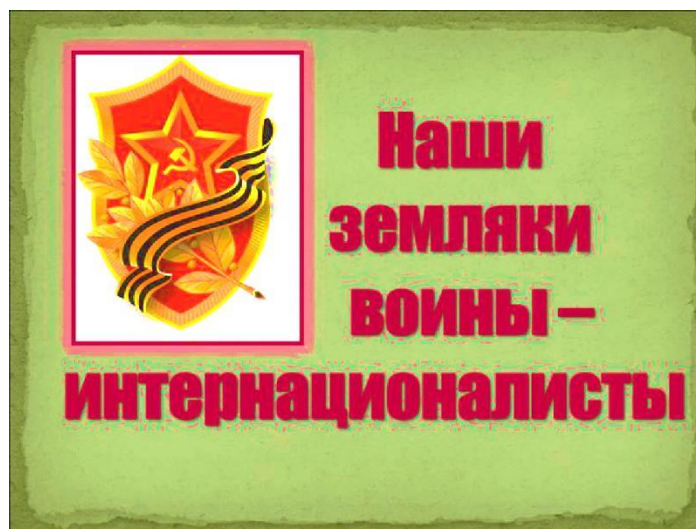
И по сложившейся традиции в этот день совместно с профсоюзным активом проведены праздничные мероприятия во всех городах, в которых располагается корпус, с вручением подарков!

*Территориальная организация Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа*

**Первичная профсоюзная организация работников
ФКУ «Управление финансового обеспечения МО РФ
по г. Москве и Московской области»**

Урок мужества

«Подвиг воинов-интернационалистов в Афганистане»



Война... очень страшное слово. Оно страшно еще и тем, что война бывает и в мирное время. Так уж повелось у русского солдата защищать не только свою Родину, но и помогать братским народам.

И называлось это «выполнением интернационального долга». 25 декабря 1979 года в 15.00 в солнечный зимний день начался ввод войск. Так начиналось то, что хочется забыть, но что обязательно надо помнить! Помнить, чтобы не повторить.

День памяти о россиянах, которые выполняли служебный долг за пределами Отечества, отмечают в нашей стране ежегодно 15 февраля.

15-го февраля 1989 года завершился вывод Советских войск с территории Афганистана.

В этом году мы отметили 32-летнюю годовщину этого события.

В составе ограниченного контингента советских войск в Республики Афганистан проходили службу и молодые 22-х летние ребята: Родионов Андрей Викторович и Артемов Алексей Анатольевич, сейчас они работают в ФКУ «УФО МО РФ по городу Москве и Московской области». Эти ребята, не имевшие почти никакого жизненного опыта, неожиданно оказались в чужой стране, в непривычной враждебной среде, в экстремальных обстоятельствах. Они оказались достойными той эстафеты, которую им передали их деды и прадеды, воины Великой Отечественной войны.

Родионов Андрей Викторович и Артемов Алексей Анатольевич за самоотверженность, мужество, героизм, проявленные при оказании интернациональной помощи Республике Афганистан награждены государственными наградами.



РОДИОНОВ АНДРЕЙ ВИКТОРОВИЧ

Полковник в отставке.

Родился 17 мая 1963 года в городе Урюпинск Волгоградской области.

Календарная выслуга лет в Вооруженных Силах Российской Федерации более 33 лет.

Службу проходил в ограниченном контингенте Советских войск в Афганистане в период с октября 1985 года по декабрь 1987 года в войсковой части – полевая почта 83506 г. Асадабад.

Андрей Викторович награжден орденами «За службу Родине» III степени и «За военные заслуги», медалью «Воину-интернационалисту от благодарного Афганского народа».

Работает в ФКУ «УФО МО РФ по г. Москве и Московской области» в должности начальник отделения (ФРП) филиала № 4 работает со дня основания - января 2011 года.



АРТЕМОВ АЛЕКСЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

Полковник в отставке.

Родился 7 марта 1962 года в городе Лейпциг, Германская Демократическая Республика.

Календарная выслуга лет в Вооруженных Силах Российской Федерации более 28 лет.

Службу проходил в ограниченном контингенте Советских войск в Афганистане в период с сентября 1984 года по март 1987 года в войсковой части – полевая почта 41447 г. Герат.

Алексей Анатольевич награжден медалями «Воину-интернационалисту от благодарного Афганского народа» и медалью Жукова за отвагу, самоотверженность и личное мужество, проявленные в боевых действиях при защите Отечества.

В ФКУ «УФО МО РФ по г. Москве и Московской области» в должности ведущего экономиста отдела (организационно-плановый, финансирования и сопровождения контрактов) работает с сентября 2017 года.

Ушла в историю Афганская война. Никем и никому не объявленная, героическая и трагическая, она оказалась в два раза длиннее, чем Великая Отечественная война.

Через горнило Афганской войны прошло – 620 тысяч солдат и офицеров, 15 051 человек погибло, 53 753 человек ранено. Все они честно и до конца выполнили свой воинский долг.

Афганцы – настоящие солдаты в самом высоком значении этого слова. Честь им, слава и низкий поклон.

Если в мирное время люди берут на себя риск защищать Родину за ее пределами, отправляются сражаться с террористами вдали от дома, то они вполне заслуживают того, чтобы о них не забывали.

Вечная память павшим и вечный почет живым воинам-интернационалистам, советским и российским. Мы всегда будем помнить подвиги героев.

А наша профсоюзная организация по праву гордится нашими коллегами Андреем Викторовичем и Алексеем Анатольевичем, которые мужественно и с честью прошли боевой путь и сейчас продолжают работать вместе с нами на благо Отечества.

*Косыгина Ольга Сергеевна,
председатель Территориальной профсоюзной организации
работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

**Калининградская областная общественная профсоюзная
организация Балтийского флота**

«Цветы мне нежно улыбались...»

**Мероприятие в подарок всем женщинам профсоюза
к Международному женскому дню 8 Марта**

*"Цветы переполняют нашу душу,
Рассудок заставляют ликовать,
А потому их надо сердцем слушать,
Восторженной душой воспринимать..."*
С. Красиков



Фотограф-любитель Элла Куликова

В преддверии прекрасного весеннего праздника – Международного женского дня 8 Марта Профсоюз Балтийского флота организовал для своих членов профсоюза, друзей из профсоюза Калининградской железной дороги и многочисленных гостей фотовыставку цветов.

Автор этих красивых фотографий – врач-стоматолог военной поликлиники, красивая женщина с интересным увлечением – Элла Куликова

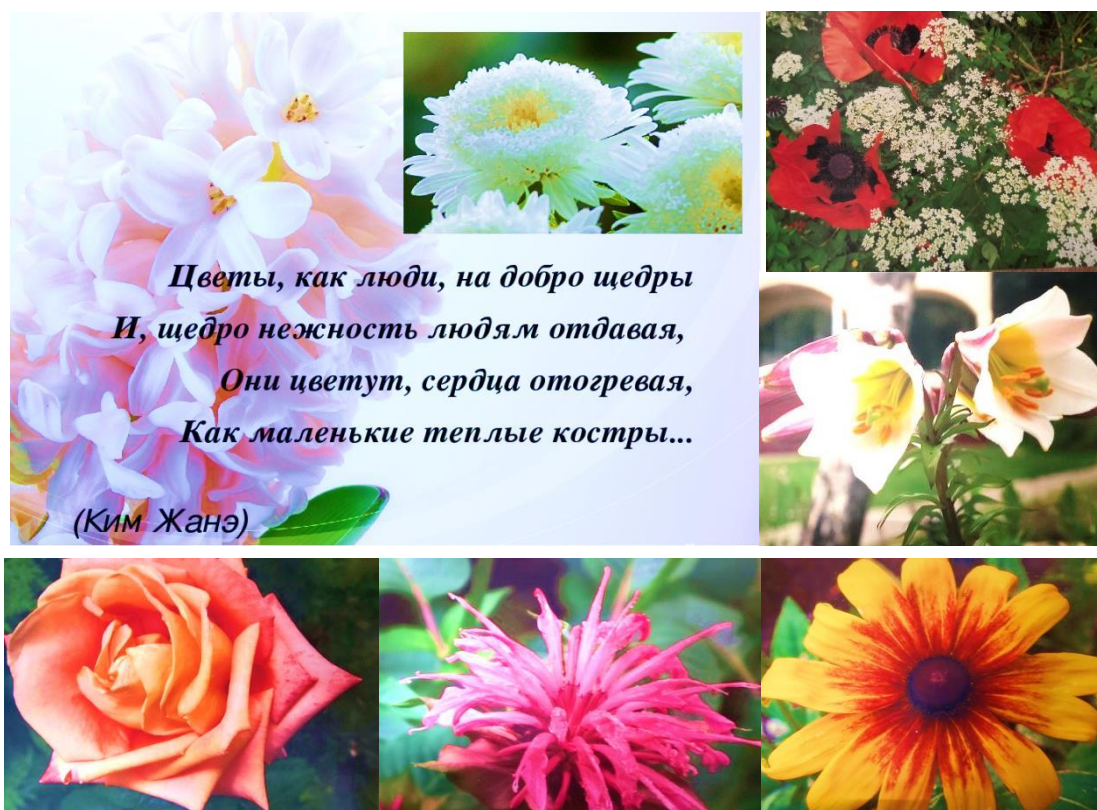
Розы, ромашки, пионы, маргаритки, лилии, георгины, петунии, флоксы... Все эти и другие цветы появились в голубом зале Дворца Культуры Железнодорожников.

Рассматривая фотографии, зритель мысленно переносился на зелёные луга и поля, парки и сады и погружался в разноцветную радугу цветов, смотрел на мир глазами фотомастера.



Фотовыставка работ Эллы Куликовой

Это были особые эмоции, которых зачастую не хватает нам в круговороте повседневных дел. Они прекрасны и просто наполнили душу красотой.



Коллаж из фотографий Эллы Куликовой

И это так интересно. Фотографируем, как умеем. Главное — сами. Фотовыставка сопровождалась чарующими звуками мелодий музыканта, гитариста - виртуоза Владимира Бачинского.

А заключительным аккордом вечера для гостей, которых только членов профсоюза было более 100 человек, состоялось музыкальное шоу «О тебе», с участием артистов и творческих коллективов Калининградской области. Знакомые песни о любви, романсы, зажигательные танцы создавали атмосферу творчества и уюта, знакомую и одновременно неизведанную.

Такие встречи, выставки, которые организывает Ирина Щеголькова, не теряют своей актуальности и даже в суровые пандемийные будни.

Такое «путешествие» – это необыкновенный подарок всем женщинам не только профсоюзной организации, но и их родным и близким от председателя Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Юрия Васильевича Барышева.

Во время встречи были вручены грамоты, подарки и, конечно же, цветы.

Участники праздника радовались приходу весны, гости зарядились отличным настроением.



С любовью к ВАМ, милые женщины! Профсоюз Балтийского флота.

Автор статьи Ирина Щеголькова

Материал предоставлен Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота

**В Военной академии Генерального штаба ВС РФ
традиционно проведены праздничные мероприятия,
посвященные Международному женскому дню 8 марта**



В преддверии всенародно любимого праздника – Международного женского дня – в Военной академии Генерального штаба Вооружённых Сил Российской Федерации по сложившейся традиции чествовали представительниц прекрасной половины человечества.

Руководство академии и актив первичной профсоюзной организации академии организовали ряд мероприятий как на уровне структурных подразделений, так и на обще академическом уровне.

«Международный женский день 8 марта – замечательный весенний праздник, который символизирует нежность, красоту, счастье, надежду, любовь, все то, что связано с женщиной.

Спасибо за то, что уважаемые наши коллеги, милые женщины, создают в коллективах атмосферу взаимного уважения и понимания, – отметил председатель первичной профсоюзной организации Академии Генерального штаба ВС РФ Корышов Сергей Иванович. – Желаем крепкого здоровья, вдохновения и уверенности в завтрашнем дне!»

Много теплых слов и добрый пожеланий были сказаны в адрес сотрудниц академии представителями актива профсоюзной организации, цветы и подарки стали приятным дополнением и позволили создать праздничную атмосферу.

Кроме того, для женщин академии были организованы экскурсии в Петровский путевой дворец, который в настоящее время является Домом приемов мэрии Москвы и принимает гостей самого высокого уровня.

*Материал предоставлен первичной профсоюзной организацией
Военной академии Генерального штаба
Вооруженных Сил Российской Федерации*



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ВС РОССИИ

Нас ковидом не сломить!



*Оксана Котова, председатель Молодежного совета
Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Восточного военного округа
(Территориальная организация Профсоюза Вооруженных Сил Республики Бурятия)*

Сегодня, когда привычный уклад жизни претерпел кардинальные перемены, профсоюзная деятельность уже не может оставаться в прежних рамках. Новая реальность стала хорошим стимулом для поиска молодежным советом гражданского персонала Вооруженных Сил России новых форм работы и взаимодействия с людьми и, как вы уже догадались, речь пойдет об Интернет пространстве и его огромнейших ресурсах.

Однако для начала я расскажу вам немного о нашем молодёжном совете, дабы «пазл» сложился в единую картинку.

Меня зовут Оксана Котова, я председатель молодежного совета. Молодежный совет, а по-простому – «молодежка», это неотъемлемая часть профсоюза, в которую входят все желающие члены Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в возрасте до 40 лет.

Чем занимается молодежный совет? Оооо.... Да много чем... Мы перенимаем опыт старшего поколения, на их и своем опыте учимся выстраивать конструктивные диалоги с командованием, вносим на рассмотрение в коллективные договоры важные пункты, касающиеся молодежи и, конечно же, мы не забываем собираться вместе и проводить разнообразные досуговые мероприятия.



На фото кадры прямой трансляции в соцсетях. Сеть Вконтакте

Однако ни для кого не секрет, что массовые мероприятия в эпоху пандемии сошли на «нет», тем самым лишив профсоюзную молодежь возможности встречаться и проводить очные мероприятия. Конечно же, этот факт нас не обрадовал, однако, именно благодаря ему мы стали искать другие доступные варианты взаимодействия с аудиторией и именно тогда, было решено осваивать интернет пространство.

Так как группа в социальной сети ВКонтате, на тот момент, у нас существовала уже достаточно долго, мы решили, что нужно начать развивать именно этот интернет ресурс.

Но с чего начать? Как пробудить интерес у молодежи, да еще и побудить ее к активному участию в профсоюзной жизни? Эти вопросы не давали нам покоя.

Проанализировав все доступные средства мы решили попробовать провести прямой эфир в формате викторины. На нем мы задавали вопросы о непосредственной деятельности профсоюза ГП ВС России, а чтобы стимул участвовать был железобетонным, среди самых активных участников был проведен розыгрыш призов с символикой профсоюза.



Призы для участников профсоюзных мероприятий

В дело пошли все имеющиеся у нас подарки, это ручки, календари, кружки и часы. И люди откликнулись.

В режиме реального времени на онлайн трансляцию зашло более 400 человек.

Призы были разыграны, а затем вручены победителям.

После первого опыта проведения мероприятия такого формата было получено много положительных отзывов и пожелание чтобы данные мероприятия проходили на постоянной основе.

А что мы? Мы, конечно же, только «ЗА!» Трансляции с викторинами на такую узконаправленную, но как оказалось интересную многим, тему было решено запускать периодически.



*Анжела Лебедева,
победитель викторины
от 28.12.2020
I место,
войсковая часть 59313-71*



*Алексей Архипов,
призёр викторины
от 28.12.2020
II место
войсковая часть 59313-91*



*Валентина Зайцева,
призёр викторины
от 28.12.2020
III место
ФК ДОУ 78 «Сказка» МО РФ*

С каждой последующей трансляцией аудитория становилась всё больше и больше. И наш крайний выход в эфир сразу же посмотрело более 2800 человек.

Такой формат общения с людьми, несомненно, имеет место быть, также следует отметить, что он незаслуженно недооценен. В онлайн трансляциях есть масса положительных моментов и вот лишь некоторые из них:

1. Не нужно тратить время на дорогу до места проведения, ведь подключиться можно где угодно, был бы интернет.

2. Можно слушать трансляцию и одновременно заниматься своими делами, что удваивает эффективность потраченного времени и приближает вас к Юлию Цезарю.

3. Есть возможность просматривать эфир в записи и подмечать для себя наиболее важные моменты из представленной информации.

4. И наконец-то, можно просто расслабиться, укутаться в любимый плед, сделать себе вкусный чаек и совершенно не переживать о своем внешнем виде, ведь на трансляции вас никто не увидит.

Благодаря интернет-трансляция о нашем молодёжном совете узнало много людей, увеличилась не только численность подписчиков в группе, а также увеличилось число активной профсоюзной молодежи.



Активная жизненная позиция и Профсоюз объединяет молодёжь



*Члены молодежного совета Территориальной организации
Профсоюза Вооруженных Сил Республики Бурятия на ежегодных соревнованиях
«Прохладно? Да, ладно!»*

И мне хочется перечислить поимённо каждого из тех, кто проявляет активную жизненную позицию и участвует в жизни молодежного совета Республики Бурятия:

Алексеева Екатерина, войсковая часть 59313-71;

Миниахметова Алена, федеральное казённое дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 78 «Сказка» МО РФ;

Губайдуллина Алена, федеральное казённое дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 78 «Сказка» МО РФ;

Колесникова Ирина, федеральное казённое дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 78 «Сказка» МО РФ;

Какаулина Надежда, войсковая часть 59313-71;

Сухеева Екатерина, войсковая часть 70149;

Осипенко Светлана, войсковая часть 70149;

Климова Анастасия, войсковая часть 70149;

Рихтер Маргарита, войсковая часть 70149;

Жемчугов Роман, войсковая часть 70149;

Матвеева Анастасия, войсковая часть 54341;

Гуслякова Алена, войсковая часть 54341;

Юрочкина Анна, войсковая часть 54341;

Архипов Алексей, войсковая часть 59313-91;

Крот Рустам, войсковая часть 59313-91;

Чековых Александр, войсковая часть 59313-91;

Цой Артур, войсковая часть 59313-91;

Потылицын Дмитрий, войсковая часть 59313-91;

Лебедева Анжела, войсковая часть вч 59313-71;

Ольга Ташкалова, войсковая часть 62563;

Цыбенова Ирина, военный комиссариат Хоринского и Кижингинского районов Республики Бурятия;

Бадмаева Виктория, военный комиссариат Хоринского и Кижингинского районов Республики Бурятия.



Члены Молодёжного совета и председатель Территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил Республики Бурятия Лысенко Елена Владимировна (на фото в центре) на совместной встрече

И пускай сейчас во всем мире такая сложная эпидемическая обстановка, это совсем не мешает реализации намеченных планов, а в нашем случае даже даёт толчок для новых идей и креативных подходов и поиске нестандартных решений. Профсоюз – это сила! Профсоюз – это мы!

Оксана Котова, председатель Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Восточного военного округа,

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

«Люди труда — гордость Восточного военного округа!»

В декабре 2020 года в войсковой части 21527 состоялось торжественное событие: по итогам трудовой деятельности работнику Шурыгиной Тамаре Павловне, заведующей складом вооружения, была вручена заслуженная медаль «За трудовую доблесть».



Командир войсковой части 21527 Котов Д.В. вручает медаль «За трудовую доблесть» Шурыгиной Тамаре Павловне

Этой высокой ведомственной награде предшествовал долгий трудовой путь.

По окончании Харьковского техникума радиоэлектроники 36 лет назад, Тамара Павловна по распределению поступила на работу на военную базу хранения в город Улан-Удэ. Стала женой офицера и поделила с ним все тяготы военной службы, которая проходила в суровых условиях Дальнего Востока.

Работа в Вооруженных Силах России – бесспорно, ответственный труд, который требует высокого профессионализма, огромных душевных и физических сил, мудрости, терпения, умения жертвовать личным временем и своими личными интересами в интересах стоящих задач. Тамару Павловну всегда отличала высокая работоспособность и умение делиться своим опытом с молодыми работниками, равнодушие и общественная активность, за что её уважали и ценили коллеги.

Тамара Павловна – пример для молодых работников и в личной жизни: она примерная мать и замечательная бабушка, вырастившая и воспитавшая замечательных детей и внуков.



За безупречный труд Тамара Павловна в разные годы была поощрена грамотами и благодарностями командиров воинских частей, Почетной грамотой Главнокомандующего Сухопутными войсками – заместителя Министра обороны Российской Федерации и Центрального комитета профсоюза гражданского персонала Сухопутных войск – профсоюза Армии России, ценным подарком Министра обороны Российской Федерации – наручными часами.

Командир войсковой части Котов Д.В. и председатель первичной профсоюзной организации Михеева Н.Г. поздравили награжденную, к их словам присоединились присутствовавшие на церемонии сослуживцы.

Материал предоставлен Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России Восточного военного округа

**27 января – День полного освобождения Ленинграда
от фашистской блокады**

Лисина Галина Сергеевна, житель блокадного Ленинграда



Лисина Галина Сергеевна на торжественном мероприятии

27 января ежегодно в Российской Федерации отмечается День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады (1944).

Современное название памятной даты было установлено законом, подписанном Президентом РФ Владимиром Путиным 1 декабря 2014 года.

14 января 1944 года войска Ленинградского, Волховского и 2-го Прибалтийского фронтов начали Ленинградско -Новгородскую стратегическую наступательную операцию. К 20 января Советские войска разгромили Красносельско - Ропшинскую группировку противника.

27 января 1944 года Ленинград был полностью освобожден. В честь одержанной победы в городе прогремел салют в 24 артиллерийских залпа из 324 орудий. Это был единственный за все годы Великой Отечественной войны салют (1-й степени), проведенный не в Москве.

К окончанию блокады в городе оставалось не более 800 тысяч жителей из 3 миллиона, проживавших в Ленинграде и пригородах до начала блокады. От голода, бомбежек и артобстрелов умерли, по разным данным, от 641 тысяч до 1 миллиона ленинградцев.

Были ранены почти 34 тысяч человек, без крова остались 716 тысяч жителей. Всего в 1941–1942 годах по Дороге жизни и по воздуху были эвакуировано 1, 7 миллиона человек.

В 1989 году решением исполкома Ленсовета был учрежден знак «Житель блокадного Ленинграда».

Лисина Галина Сергеевна– житель блокадного Ленинграда с 1941–1944 годов, она и сегодня продолжает трудиться.

Галина Сергеевна, заведующая складом технического имущества узла связи центра управления войсковой части 53035, работает на различных должностях в системе Министерства обороны РФ уже 43 года.



На фото (слева направо): Ларичева Л.И., председатель первичной профсоюзной организации Военного комиссариата города Москвы, Желудев В.И., председатель Комитета Межрегиональной общественной организации Профсоюза ГП ВС России, Лисина Галина Сергеевна, Свиридова Н.М., заместитель председателя Комитета Межрегиональной общественной организации Профсоюза ГП России

За многолетний опыт, достигнутые успехи в профессиональной деятельности неоднократно поощрялась командованием. Галина Сергеевна награждена медалями: «За трудовую доблесть», «Ветеран Труда», «200 лет Министерства обороны», «В память 850 лет Москвы». «100 лет войскам связи Вооруженных Сил».

Указом Президента Российской Федерации награждена юбилейными медалями 50, 60, 65, 70, 75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 года, «300 лет Санкт-Петербургу».

В декабре 2020 года приказом Министра обороны РФ Лисина Галина Сергеевна награждена Почетной грамотой Министерства обороны РФ.

27 января 2021 года, в день полного снятия блокады Ленинграда председатель Комитета Межрегиональной общественной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Желудев Виктор Игнатьевич вручил Почетную грамоту Министерства обороны РФ Лисиной Галине Сергеевне.

В этой торжественной церемонии приняли участие: Ларичева Людмила Ивановна, председатель первичной профсоюзной организации военного комиссариата города Москвы и Свиридова Нина Михайловна, заместитель председателя Комитета Межрегиональной общественной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

*Материал предоставлен
Межрегиональной общественной организации Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России*

Блокадницам из Кронштадтского госпиталя — награда нашла своих героев

Блокада осталась тяжелым воспоминанием для многих ленинградцев.

Еще живы те, кто может рассказать о том, как сильные духом горожане мужественно выдерживали испытания, которые трудно себе представить: голод, холод, потери близких. Среди них есть и те, кто еще трудится, несмотря на почтенный возраст и перенесенные лишения.

Ведь не зря говорят, что поколение блокадников — это поколение сильных духом — людей, выживших в этом аду, сломить невозможно.



На фото (слева направо): начальник филиала №10 ФГКУ «442 ВКГ» МО РФ Михаил Роскостов, Людмила Колодко, Тамара Савина, председатель первичной профорганизации Елена Лубко

Удивительные, стойкие женщины работают и в одном из старейших военно-медицинских учреждений России — расположенном в Кронштадте 35-м военноморском госпитале (филиал № 10 ФГКУ «442 военный клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации»). Это санитарка Людмила Колодко и медсестра Тамара Савина.

В честь двух святых для ленинградцев и военных медиков праздников — Дня полного освобождения нашего города от фашисткой блокады (27 января) и Дня защитника Отечества (23 февраля) — Людмила Александровна и Тамара Филипповна получили заслуженные награды — Почетные грамоты Министерства обороны Российской Федерации.

Ходатайство о награждении ветеранов Великой Отечественной войны в профильное министерство было направлено Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота города Кронштадта подготовила все необходимые документы для награждения блокадниц-членов профсоюза, которые долгие годы состоят в первичной профсоюзной организации 35-го ВМГ.

Когда началась война Тамаре Савиной было всего три года, а Людмила Колодко родилась в июле 43-го. Но картины тех страшных лет, рассказы взрослых навсегда врезались в их память.

Мама Людмилы Колодко всю войну служила в 35-м госпитале. Осенью 41-го госпиталь подвергся мощной бомбардировке вражеской авиации. Была разрушена часть здания, погибли более 50 человек, из них 17 — сотрудники госпиталя. «Мама рассказывала, как после бомбежки погибших складывали штабелями на машину и увозили хоронить в братскую могилу», — поведала в свое время «Площади Труда» Людмила Александровна.

По словам Людмилы Колодко, чтобы не умереть с голоду, семьи служащих госпиталя, как и все кронштадцы, ловили рыбку колюшку: «Сосед Игнат Иванович брал меня с собой на залив, сделал мне сачок из марли, он — большим сачком ловил, а я — маленьким. А было мне тогда чуть больше годика... Наловим колюшки, поставим на плиту детскую ванну, варим ее, котлеты из нее делали — крутили фарш прямо с кишками, головами, хвостами».



Награждение Людмилы Александровны Колодко

За плечами двух этих удивительных женщин — не только война и блокада, но и долгая трудовая жизнь, отданная военной медицине. Они, несмотря на почтенный возраст, и сейчас на «передовой».

Еще совсем недавно госпиталь работал в статусе обсерватора и им, наравне с коллегами, пришлось вступить в бой с невидимым врагом — коронавирусом.

Сегодня, когда медучреждение вернулось к привычному режиму работы, они продолжают бороться за здоровье военнослужащих. Недаром, наряду со званием ветеранов Великой Отечественной, многочисленными наградами в честь юбилеев Великой Победы и полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады, в их послужном списке — нагрудные знаки «Ветеран военно-медицинской службы» и медали «Гиппократ».

Теперь к ним прибавится еще одна заслуженная награда — Почетная грамота Минобороны «За оказание содействия в решении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации». Их своим коллегам вручила председатель первичной профсоюзной организации госпиталя Елена Лубко.



Тамара Филипповна Савина с коллегами

На торжественной церемонии, которая из-за эпидемии прошла в камерном формате, начальник медучреждения Михаила Роскостова вручил Людмиле Александровне и Тамаре Филипповне еще одну награду — памятные медали «За милосердие».



Памятная медаль «За милосердие»

Коллеги искренне пожелали стойким и сильным женщинам, замечательным труженицам, ветеранам военно-медицинской службы доброго здоровья и долгих лет жизни.

Источник — сайт газеты «Площадь труда».

Материал предоставлен Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота города Кронштадта

Женщины в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России: очаровательная армия профессионалов

«Необыкновенная женщина с красивым именем – Ива»

Ива Михайловна Панкратова, библиотекарь войсковой части 12416



Ива Михайловна Панкратова, библиотекарь войсковой части 12416

Вот уже 11 лет охраняет «интеллектуальный код нации» необыкновенный человек с очень редким и красивым именем – это Ива Михайловна Панкратова.

Все эти годы она бережно хранит книжный фонд библиотеки войсковой части 12416, зная почти наизусть все книги.

Ива Михайловна закончила Ивановский химико-технологический институт, но она связала свою жизнь с такой интересной и творческой работой в полковой библиотеке.

Только незнающий человек может сказать, что работа библиотекаря – легкий труд и не представляет большой сложности.

На самом же деле, это трудоёмкое занятие и очень интересное. Помимо всевозможных отчётов и изучения руководящих и нормативно-правовых документов, необходимо проводить книжные выставки, хорошо знать художественную и техническую литературу, помогать военнослужащим по призыву не заблудиться в большом количестве книг. Надо подсказать читателю, какую книгу выбрать для изучения военного дела и военной истории, какую книгу для чтения по интересам, а какую литературу для души.

С большим интересом проходят в библиотеке обсуждение прочитанных книг и просмотренных фильмов. А тематические экскурсии по истории части помогают привлечь и заинтересовать читателя.



Ива Михайловна Панкратова на абонементе библиотеки части

Вот и получается, что библиотекарь в воинской части помогает командованию воспитывать молодёжь в лучших армейских традициях – настоящих патриотов нашей Родины.

С этими задачами Ива Михайловна справляется на «отлично».

Но ведь работа, это ещё и коллектив. И в воинском коллективе проходит большая часть времени. Не секрет, что ракетные полки базируются вдали от жилого городка, чаще в лесах. Вот и получается, что гражданский персонал – это большая семья, ведь на работе мы проводим большую часть своего времени.

Ива Михайловна всегда очень позитивна, абсолютно бесконфликтна и влияет на это не только характер, но и погода в доме. Муж у неё - офицер запаса, целиком и полностью поддерживает супругу, во всём помогает ей.

Ива Михайловна творческий и позитивный человек. Составляет сценарии к различным обще полковым мероприятиям, участвует в их организации и проведении, привлекает сослуживцев и членов их семей, чем сплачивает большой коллектив. Получается интересно и душевно.

Командование полка неоднократно поощряло Иву Михайловну за многолетний плодотворный труд и такую активную жизненную позицию.

Вот такие замечательные люди у нас в Профсоюзе!

*Хорхордина Наталия Павловна,
председатель Территориальной профсоюзной
общественной организации А-1519 г.Тейково
Ракетных войск стратегического назначения
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России.*

**«Великие возможности приходят ко всем,
но многие даже не знают, что встретились с ними»**

У. Чэннинг

**Кристина Гарриевна Копп,
начальник юридического отделения,
председатель первичной профсоюзной организации**

По предложению Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по Забайкальскому краю в феврале 2019 года зародилось и началось профсоюзное движение в ЖКС № 8 ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России по Восточному военному округу.

Возглавила первичную профсоюзную организацию начальник юридического отделения Копп Кристина Гарриевна. Численность профсоюзной организации составляет более 400 человек.



Кристина Гарриевна Копп

Участие в данном проекте стало стартом для еще одного направления работы профсоюзной организации: материальная и психологическая поддержка членов профсоюза оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

В ноябре 2019 года эта первичная профсоюзная организация приняла участие в конкурсе "Лучший социальный проект года-2019" и вошла в 20-ку отобранных проектов на территории Забайкальского края.

Заявленная тема проекта на участие в конкурсе: Повышение качества жизни членов Профсоюза в рамках социального партнерства – «Профсоюз 21 века».



За два года деятельности первичная профсоюзная организация оказала материальную помощь (в форме денежной поддержки) более 20 членам профсоюза.

Ежемесячно под руководством Кристины Гарриевны Копп объявляется сбор вещей, в том числе, и детских для оказания помощи лицам нуждающимся.

1 сентября профсоюзная организация закупает всем членам профсоюза имеющим детей школьного возраста канцелярские принадлежности.

В период пандемии в мае 2020 года, профсоюзная организация закупила средства индивидуальной защиты для членов профсоюза работающих на социально значимых объектах Учреждения (котельные, водонасосные станции, объекты казарменно-жилищного фонда).

Члены профсоюза были обеспечены респираторами, медицинскими масками, перчатками.

Занимается профсоюзная организация и созданием комфортных условий работы на местах, в частности в феврале-марте 2020 года для линейного персонала осуществляющего непрерывную трудовую деятельность были закуплены бытовые принадлежности для организации питания на рабочем месте: электрические чайники, печи, холодильники, термоса, посуда.

В декабре 2020 года профсоюзным активом первичной профсоюзной организацией среди всех работников Учреждения была объявлена акция «Новогоднее чудо» – цель, которой помочь малообеспеченным и многодетным семьям сотворить новогоднее чудо для своих детей.

С целью реализации данной акции была организована «Комната Добра» куда каждый желающий мог принести сладкий новогодний подарок. Данная акция показала, что большинство работников учреждения неравнодушны к проблемам своих коллег, и как результат было собрано более 50 сладких подарков и приобретены 4 детских зимних самоката. При этом первичная профсоюзная организация не ограничилась членами профсоюза, и оказала помощь и другим нуждающимся семьям работников учреждения.



*Члены Молодёжного совета
на профсоюзном мероприятии*

Проведение данной акции наглядно продемонстрировало, что в горе и радости работник не один, рядом надежное плечо профсоюза, как следствие – это стало мотивацией многим работникам учреждения увидеть значимость профсоюза и вступить в Профсоюз.

В итоге увеличилась численность членов профсоюза. Проведению всех мероприятий и достижению высокого членства профсоюзной организации, способствует работодатель, начальник ЖКС № 8 ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России по Восточному военному округу Петраков Игорь Иванович.



Активная деятельность Кристины Гарриевны отмечена грамотой начальника филиала ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России по Восточному военному округу.

Кристина Гарриевна активно участвует в работе Молодежного совета ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края, избрана членом Совета Федерации профсоюзов Забайкалья и членом комитета Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края.



Члены Молодежного совета,
Копп Кристина Гарриевна (на фото справа)



*Копп Кристина Гарриевна с коллегами – профсоюзными активистами
(на фото справа)*

На 2021 год профсоюзный актив первичной профсоюзной организации поставил задачу – создать НКО Благотворительный фонд, ключевой целью которого будет оказание материальной, психологической и иной помощи всем нуждающимся членам нашего «семейного» профсоюза.

Вот такой наш председатель и умна, и хороша! Наша гордость!

*Елена Пушкарева,
председатель Территориальной организации Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края*

**Красота, молодость, целеустремленность и
любовь к своему делу – главный секрет
финансовых работников**

**Вероники Юрьевны Моргаловой и
Алёны Сергеевны Парахонько**



В этот замечательный весенний день, накануне Международного женского дня 8 марта хотелось бы рассказать обо всех женщинах Федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения МО РФ по Тверской области», но это вылилось бы в многотомный труд.

Каждая женщина уникальна по-своему и неповторима. А женщины в этом коллективе – самое яркое тому подтверждение.

Веронике Юрьевне Моргаловой 37 лет.

С 10 марта 2015 года работает в должности ведущего экономиста отдела (организационно-плановый финансирования и сопровождения контрактов) ФКУ «УФО МО РФ по Тверской области».

В ряды первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по Тверской области» вступила с первых дней создания 9 января 2017 года. Является активным членом профсоюзного комитета.



Моргалова Вероника Юрьевна

«Вероника Юрьевна зарекомендовала себя как ответственный, целеустремленный, трудолюбивый сотрудник. В коллективе имеет хорошую репутацию, отношения с коллегами дружелюбные, открытые, всегда отзывчива» – так характеризует Веронику Юрьевну начальник ФКУ «УФО МО РФ по Тверской области» Лузин Константин Александрович.

За время работы Веронике Юрьевне объявлено пять благодарностей за добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей и вручены две грамоты – в 2019 году грамота управления финансового обеспечения и в 2020 году грамота Командующего войсками Западного военного округа.



Алёне Сергеевне Парахонько 35 лет.

С 24 февраля 2011 года работает в должности ведущего экономиста отдела (по расчетам с личным составом) ФКУ «УФО МО РФ по Тверской области».

В ряды первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по Тверской области» вступила с первых дней создания 9 января 2017 года. Является активным членом профсоюзного комитета.

Парахонько Алёна Сергеевна

«Алёна Сергеевна зарекомендовала себя как ответственный сотрудник, нацеленный на отличный результат, всегда готова к быстрому принятию решений, к работе в любых условиях, не считаясь с личным временем. Отличается пунктуальностью, деликатностью в общении с коллегами», – так характеризует Алёну Сергеевну начальник ФКУ «УФО МО РФ по Тверской области» Лузин Константин Александрович.

За время работы Алёне Сергеевне объявлено восемь благодарностей и вручены две грамоты за своевременность и качественное выполнение стоящих перед управлением финансового обеспечения задач в 2015 и 2020 годах, соответственно, а также в 2018 году грамота Командующего войсками Западного военного округа.

Дорогие коллеги, вы невероятно талантливы, постоянно стремитесь к совершенству, восхищаете своим трудолюбием, целеустремленностью и терпением. Ваш труд, безусловно, достоин самой высокой оценки.

Но всё же самая замечательная ваша черта состоит в том, что, будучи стойкими и уверенными в себе, вы умеете оставаться трогательно-нежными, чуткими и женственными. Мы гордимся нашими коллегами.

От всей души поздравляем вас и всех наших женщин с чудесным весенним праздником – 8 Марта!

Пусть каждый день вашей жизни будет наполнен яркими и приятными мгновениями, улыбками и солнечным настроением, успех сопутствует всем вашим начинаниям, а в доме царят благополучие, взаимопонимание и уют.

***Счастья вам, мира и любви!
С праздником, дорогие женщины!***

*Косыгина Ольга Сергеевна,
председатель Территориальной профсоюзной организации
работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

Профкому на заметку:

В Трудовой кодекс РФ внесут семь главных изменений по охране труда

Комментарий

**Владимира Юрьевича Железнова,
Главного инспектора труда
Профсоюза ВС России**



В Госдуму внесли проект изменений в X раздел ТК РФ. Проект еще будут править, но уже ясно главное.

1. Установят запрет на опасные условия труда. Работодатель должен будет приостановить работу на месте, которому СОУТ присвоила 4 класс. Причины опасных условий нужно будет устранять, до устранения — сохранять за работником должность и среднюю зарплату. Возобновить работу можно будет после того, как внеплановая СОУТ подтвердит, что класс условий труда снизили. Примут исключения для этого запрета.
2. Внесут нормы об управлении профрисками. В ТК прямо пропишут обязанность выявлять опасности и профриски, проводить их анализ и оценку. Оценивать профриски потребуют перед вводом производства и началом работы.
3. Введут учет микротравм. Легкие повреждения здоровья на предприятии работодатель должен будет регистрировать и рассматривать их причины. Делать это обяжут, если получите обращение от пострадавшего.
4. Заменят Типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих. Выдавать средства защиты начнут в зависимости от вредных факторов. Утверждать свои нормы надо будет на основании единых норм. До 1 января 2025 года разрешат руководствоваться старыми Типовыми нормами.
5. Ужесточат обязанности по СИЗ. Работодателя обяжут следить, как работники применяют средства. Когда работник отказывается применять СИЗ, его можно будет отстранить от работы без сохранения заработной платы.
6. Упростят увольнение виновных в нарушениях. Расторгнуть трудовой договор можно будет после решения комиссии по расследованию несчастного случая. Правом сможете воспользоваться, если нарушение привело к несчастному случаю, аварии или могло привести к ним.
7. Дадут право на новые технологии. Вести реестр НПА по охране труда разрешат в электронном виде. Также пропишут право на электронный документооборот. Контролировать безопасность работ позволят дистанционно.
8. Рассмотреть изменения планируют до конца весенней сессии 2021 года. Дадут время, чтобы подготовиться к новым нормам, — закон вступит в силу через полгода после того, как его опубликуют.

Источник: законопроект № 1070354–7

Какие мероприятия провести в связи с вступлением в силу новых Правил по охране труда



В соответствии со статьёй 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее — Порядок).

В соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объёме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

В настоящее время приказами Минтрудом России уже утвержден ряд новых Правил по охране труда, к примеру:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 г. № 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте";

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2020 г. № 758н "Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве";

приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 декабря 2020 г. N 867н "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи";

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.12.2020 № 928н "Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях" и другие.

В связи с вступлением в действие новых Правил по охране труда какие мероприятия необходимо провести работодателю?

Есть обязательные мероприятия, которые проводят при изменении требований по охране труда.

В соответствии с новыми нормами нужно:

- внести изменения в локальные акты организации;
- провести внеплановые инструктажи с работниками;
- организовать обучение с внеочередной проверкой знаний.

Внести изменения в соответствии с новыми требованиями во все документы, которых касаются нормы. Например, если вступили в силу новые правила по охране труда, необходимо пересмотреть:

- инструкции по охране труда;
- программы проведения инструктажа;
- программы обучения;
- экзаменационные билеты по проверке знаний требований охраны труда.

Сделать это можно двумя способами: утвердить новую редакцию документа — полностью его заменить или утвердить только вкладыш с изменениями к действующему локальному нормативному акту.

Работников, которые уже работают в организации, удобнее ознакомить с изменениями на листе. Так они наглядно увидят новые требования и быстро поймут, что конкретно скорректировать в работе. Для этого не придется изучать новый большой документ.

Вновь принятых сотрудников, наоборот, удобнее ознакомить сразу с полным актуальным документом. По необходимости можно сочетать оба способа.

Документ по охране труда работодатель может утвердить двумя способами: заполнить гриф утверждения в самом локальном нормативном акте или издать приказ. Документ вступит в силу в тот же день, когда работодатель его утвердил, или со дня, указанного в приказе (ст. 12 ТК).

Необходимо согласовать с профсоюзным комитетом изменения в локальный акт до утверждения.

После того как работодатель утвердил инструкцию по охране труда, ее регистрируют в журнале учета инструкций (приложение 2 к Методическим рекомендациям по разработке инструкций по охране труда, утв. Минтрудом 13.05.2004). Закон не устанавливает обязательного требования вести этот журнал, есть только рекомендации. Его заполняют для удобства, чтобы отслеживать периодичность пересмотра инструкций.

Как провести обучение и инструктажи:

в течение месяца после вступления в силу новых требований работодатель должен организовать обучение и внеочередную проверку знаний. Сделать это нужно независимо от срока предыдущей проверки, даже если проводили мероприятия неделю назад (п. 3.3 «Порядка»), подготовить приказ о проведении обучения и внеочередного экзамена.

Проверку знаний проводит комиссия, члены которой уже прошли обучение и внеочередную проверку знаний с учетом новых требований в учебном центре (пп. 2.3.2, 3.4 Порядка). Только после этого они смогут провести экзамен на знание новых нормативных актов с работниками.

Контингент, для которого требуется проходить обучение в учебном центре, проходит внеочередные мероприятия также в обучающей организации (п. 2.3.2 Порядка). Провести экзамен внутренней комиссией нельзя. Сотрудников, которые в течение месяца не прошли обучение по новым требованиям, отстраняют от работы до реализации мероприятий.

Разъяснение по обучению и проверке знаний по охране труда, в связи с вступлением в силу новых правил по охране труда дано в письме Минтруда России от 14.01.2021 г. № 15/2/10/В-167.

Главный инспектор труда Профсоюза ВС России
В.Ю. Железнов

**Письмо Главного инспектора Профсоюза ВС России Железнова В.Ю.
от 02.02.2021 № 2/30 по вопросу проведения обязательных предварительных
и периодических медицинских осмотров**



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

02.02.2021 г.

Исх. № 2/30

Председателям территориальных и первичных
профсоюзных организаций

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020 № 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" **отменен** приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и ряд приказов его дополняющих.

Также принят приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры".

Довожу в порядке информации и применения в работе.

Главный инспектор труда
Профсоюза ВС России

В.Ю. Железнов

Обзор разъяснений Минтруда, Роструда и других органов власти за 2020 год

В графике отпусков необходимо отражать периоды отпуска совместителей. Внутренние совместители указываются в графике единожды, так как по ТК РФ отпускной ежегодный период по постоянному месту работы должен иметь полное совпадение с отпуском по совместительству. Последний тезис представляется спорным (Письмо Роструда от 25.12.2020 № ПГ/60005-6-1).

1. Утвержденный график отпусков доводится до сведения всех работников. Однако помимо этого работодатель должен известить каждого работника о времени начала его отпуска не позднее чем за две недели. Таким образом, по ТК РФ работодатель обязан предоставить документ, в данном случае это уведомление, сотруднику за 14 суток до начала положенного отдыха. Эта обязанность должна быть исполнена не только для тех, кто уходит в очередной отпуск по графику, но и для работников, которые решили взять дополнительный отдых. Данный документ может быть сформирован в свободной форме (Письмо Роструда от 24.12.2020 № ПГ/59245-6-1).
2. Работодатель не обязан учитывать мнение работников при составлении графика отпусков (Письмо Минтруда России от 09.12.2020 № 14-2/ООГ-17854).
3. Трудовой кодекс не содержит прямых указаний на необходимость ознакомления работников с графиком отпусков (Письмо Минтруда России от 09.12.2020 № 14-2/ООГ-17846).
4. Трудовое законодательство устанавливает императивное правило, согласно которому при утверждении графика отпусков, работодатель обязан учитывать мнение представительного органа работников независимо от количества его членов (Письмо Минтруда России от 08.12.2020 № 14-2/ООГ-17788, Письмо Минтруда России от 08.12.2020 № 14-2/ООГ-17785).
5. Работник, имеющий право на использование отпуска в удобное время, имеет право на изменение указанной в графике отпусков даты начала отпуска (Письмо Минтруда России от 08.12.2020 № 14-2/ООГ-17786).
6. Работодатели вправе урегулировать вопрос о необходимости включения не использованных работниками отпусков за предыдущие годы в график в ЛНА (Письмо Минтруда России от 08.12.2020 № 14-2/ООГ-17800).
7. Закон не ограничивает материально ответственного работника в возможности увольнения по собственному желанию в период отпуска и работодатель не может работнику в этом препятствовать (Письмо Роструда от 04.12.2020 № ПГ/56783-6-1).

8. Если выполнение обязанностей по обслуживанию материальных ценностей является основной трудовой функцией работника, что оговорено при приеме на работу, и с работником может быть заключен договор о полной материальной ответственности, о чем работник знал, отказ от заключения такого договора следует рассматривать как неисполнение трудовых обязанностей со всеми вытекающими последствиями (Письмо Минтруда России от 17.11.2020 № 14-2/ООГ-17024).
9. Ветераны боевых действий имеют право на предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году. Разделение такого отпуска на части не предусмотрено (Письмо Минтруда России от 29.10.2020 № 14-2/ООГ-16464).
10. Перевести сотрудника с одного графика на другой работодатель может, если успевает уведомить об изменении за месяц до введения в действие нового графика (Письмо Роструда от 28.10.2020 № ПГ/49630-6-1).
11. Работодатель не вправе задерживать выплату работнику расчета при увольнении, если работник не сдал спецодежду (Письмо Минтруда России от 27.10.2020 № 14-2/ООГ-16355).
12. Отнесение условий труда к вредным (опасным) условиям труда по биологическому фактору на рабочих местах работников, участвующих в оказании медицинской помощи больным, инфицированным вирусом COVID-19, необходимо осуществлять с учетом отнесения возбудителя коронавирусной ко II группе патогенности (Письмо Минтруда России от 16.10.2020 № 15-1/В-4609).
13. Разъяснены особенности регулирования труда работников с ненормированным рабочим временем (Письмо Минтруда России от 13.10.2020 № 14-2/ООГ-15911).
14. Работнику предоставляется полный день отдыха независимо от того, сколько часов им было отработано в выходной (Письмо Минтруда России от 07.10.2020 № 14-2/ООГ-15728).
15. Если работник при приеме на работу отказывается от ведения бумажной трудовой книжки, то в трудовую книжку работника следует внести запись о приеме на работу, уведомить работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, и в случае выбора работником предоставления ему сведений о трудовой деятельности внести соответствующую запись в трудовую книжку (Письмо Минтруда России от 07.10.2020 № 14-2/ООГ-15729).
16. Размер выходного пособия при сокращении определяется исключительно на основе исчисленного в установленном порядке среднего месячного заработка, не является оплатой какого-либо периода (прошедшего или будущего) и выплачивается работнику при увольнении.

- Размер данной выплаты зависит от ранее полученных работником в качестве оплаты его труда денежных сумм; она призвана обеспечить уволенному лицу средства к существованию в размере не меньшем, чем средний месячный заработок, исчисленный исходя из его заработной платы за 12 календарных месяцев, предшествовавших увольнению. Соответственно, размер выходного пособия не может зависеть от каких бы то ни было обстоятельств, имевших место после увольнения работника (Письмо Минтруда России от 01.10.2020 № 14-2/ООГ-15571).
17. У работодателя нет правовых оснований требовать у работника справку, подтверждающую отрицательный результат тестирования на covid-19, и самого прохождения теста (Письмо Минтруда России от 01.10.2020 № 14-2/10/ФС-1503).
 18. ТК РФ не устанавливает такого вида дисциплинарного взыскания, как лишение премии. В отношении премий правильнее говорить об их установлении и выплате за трудовые достижения в зависимости от степени этих достижений, чем о лишении (снижении) в связи с недостатками в работе и нарушениями дисциплины (Письмо Минтруда России от 28.09.2020 № 14-2/ООГ-15428).
 19. Увольнение или отстранение от работы сотрудника образовательного учреждения за отказ от иммунизации от COVID-19, отказ от сдачи тестов на коронавирус и на антитела ТК РФ не предусмотрено (Письмо Минпросвещения России от 24.09.2020 № МП-П-3394).
 20. Оформление обходного листа при увольнении работника законодательством не предусмотрено (Письмо Минтруда России от 16.09.2020 № 14-2/ООГ-14959).
 21. Если работники постоянно перемещаются в пределах обслуживаемых ими участков, то данные поездки служебными командировками не являются. Работникам в таких случаях возмещаются расходы, связанные со служебными поездками, в соответствии со статьей 168.1 ТК РФ как работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер.
Если же поездки работников не носят постоянного характера и в каждом случае осуществляются по отдельному распоряжению работодателя, то данные поездки следует рассматривать как служебные командировки (Письмо Минтруда России от 02.09.2020 № 14-2/ООГ-14185).
 22. Подсчет стажа работы во вредных условиях труда для целей проведения периодических медосмотров в центре профпатологии производится с даты заключения нового трудового договора (Письмо Минздрава России от 25.08.2020 № 28-4/3104547–9475).
 23. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха рассчитывается от времени окончания работы накануне выходного дня до начала работы (смены) в следующий после выходного рабочий день (Письмо Минтруда России от 12.08.2020 № 14-2/10/П-7979).

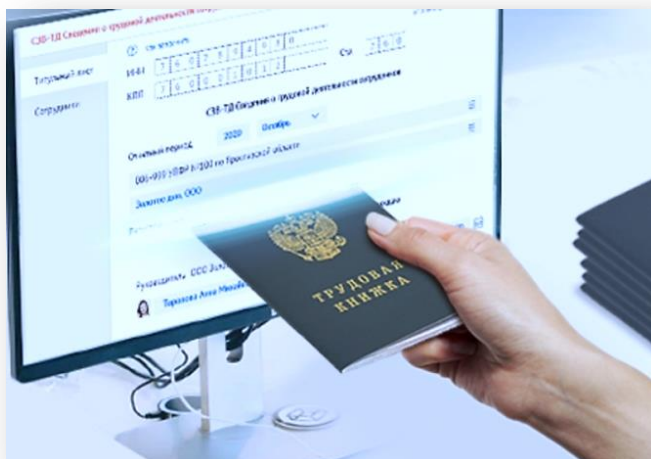
24. Работодатель не может уведомить о предстоящем увольнении в связи с сокращением лиц, в отношении которых такое увольнение не может быть осуществлено (беременные женщины, женщины, имеющие ребенка в возрасте до трех лет, одинокие матери, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет) (Письмо Минтруда России от 10.08.2020 № 14-2/ООГ-12666).
25. Нерабочие дни и выплаты за них не учитываются при расчете среднего заработка (Письмо Роструда от 20.07.2020 № ТЗ/3780-6-1).
26. В рамках проведения СОУТ при идентификации и последующей оценке на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, такого биологического фактора, как возбудитель новой коронавирусной инфекции (COVID-19), класс условий труда на рабочих местах таких работников по биологическому фактору может быть отнесен к классу условий труда 3.3 (Письмо Минтруда России от 13.07.2020 № 15-1/ООГ-1996).
27. Проведение обследования на COVID-19 работникам медицинских организаций, которые имеют риск инфицирования при профессиональной деятельности, но не имеют симптомов COVID-19, осуществляется за счет средств работодателя (Письмо ФФОМС от 09.07.2020 № 9071/26-1/и).
28. Даны рекомендации для работающих в условиях повышенных температур воздуха (Информация Роспотребнадзора от 02.07.2020).
29. Приведены разъяснения по вопросам отзыва работников из отпуска, замены отпуска денежной компенсацией (Письмо Минпросвещения России от 22.06.2020 № ВБ-1352/08).
30. Положениями Трудового кодекса замена ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особый характер работы денежной компенсацией не предусмотрена (Письмо Минтруда России от 18.06.2020 № 15-1/ООГ-1710).
31. Стимулирующие выплаты, полученные медицинскими работниками в соответствии с постановлениями № 415 и № 484 за оказание медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19, включаются в размер среднего заработка медицинских работников и учитываются при расчете выплат к отпуску и командировочных расходов (Письмо ФФОМС от 15.06.2020 № 7858/21/и).
32. Если сотрудник был в отпуске без содержания более 14 дней, то при расчете отпускного стажа не учитывают дни отпуска начиная с 15-го. Время простоя также включается в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск (Письмо ГИТ в г. Москве от 04.06.2020 № 77/10-20669-ОБ/18-1299).
33. Объявленные Президентом РФ в марте-мае нерабочие дни и начисленная за них заработная плата не учитываются при исчислении среднего заработка для случаев, предусмотренных ТК РФ (Письмо Минтруда России от 18.05.2020 № 14-1/В-585).

34. Приведены рекомендации по оформлению трудовых отношений с медицинскими работниками, оказывающими медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в стационарных условиях (Письмо Минтруда России и Минздрава России от 24.04.2020 №№ 14-0/10/В-3191, 16-3/И/2-5382).
35. Роспотребнадзор напомнил о недопустимости отказа от проведения медосмотров отдельных категорий работников (Письмо Роспотребнадзора от 24.04.2020 № 02/7865–2020-24).
36. Районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на заработную плату в целом (в том числе и на ежемесячную премию, установленную в фиксированный размер), (Письмо Минтруда России от 16.04.2020 № 14-1/В-424).
37. Заражение медицинских работников коронавирусом на рабочем месте является несчастным случаем на производстве и подлежит расследованию в установленном порядке (Письмо Роструда от 10.04.2020 № 550-ПР).
38. Приведены рекомендации по отражению в трудовом договоре информации об условиях труда на рабочем месте до проведения СОУТ и по порядку изменения данной информации после проведения СОУТ (Письмо Минтруда России от 26.03.2020 № 15-1/В-1375).
39. Работник не может подать заявление об увольнении по собственному желанию в электронном виде (Письмо Минтруда России от 06.03.2020 № 14-2/ООГ-1773).
40. Поездка дистанционного работника в головной офис работодателя является служебной командировкой (Письмо Роструда от 24.01.2020 № ПГ/37458-6-1).
41. Ст. 60.2 ТК РФ не содержит ограничений по занятости работника во вредных условиях труда в случае выполнения им основной работы и работы по совмещению во вредных условиях труда (Письмо Минтруда России от 10.01.2020 № 15-1/ООГ-13).
42. Работа командированного работника в праздничный для командирующей организации день должна оплачиваться по правилам ст. 153 ТК РФ (Письмо Роструда от 24.01.2020 № ПГ/37602-6-1).

Полная версия документа доступна для скачивания в разделе «Правозащитная работа» на сайте Профсоюза ВС России по ссылке <https://psvsrf.ru/about/news/2051>

*Главный инспектор труда Профсоюза ВС России
В.Ю. Железнов*

Электронная трудовая книжка. Выбираем электронную трудовую книжку



С 1 января 2020 года все работники, у которых уже есть трудовая книжка, получили возможность перейти на электронный формат на добровольной основе.

Для людей, которые впервые устраиваются на работу в 2021 году, сведения о трудовой деятельности ведутся только в электронном виде.

Одно из главных преимуществ электронного формата трудовой в том, что он практически исключает риск потери работником сведений о своём трудовом стаже. Даже в случае ликвидации работодателя сотрудник может запросить в Пенсионном Фонде России (далее — ПФР) полные сведения о своей трудовой деятельности.

«Электронные книжки (ЭТК) удобны с точки зрения организации дистанционной работы, которая особенно актуальна в сегодняшних реалиях на фоне распространения коронавирусной инфекции. В случае дистанционного трудоустройства работодателю можно направить сведения из ЭТК по электронной почте», — отмечают в специалисты ПФР.

Кроме того, на портале Госуслуг работник получает гарантированный постоянный доступ к сведениям о своей трудовой деятельности — без участия работодателя и может наблюдать за всеми вносимыми в ЭТК изменениями.

Напомним, что уведомить своих работников о способе ведения трудовой книжки работодатели были обязаны до 30 октября 2020-го.

Тот, кто подал заявление о сохранении трудовой книжки в бумажном формате, имеет право в дальнейшем подать работодателю письменное заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Если человек так и не написал заявление, то у него остаётся бумажная трудовая. Люди, выбравшие электронный формат, вернуться к бумажному уже не смогут — предупредили в ПФР. Бумажную они должны хранить дома, как официальный документ, подтверждающий весь предыдущий стаж.

*Подробнее об электронных трудовых книжках:
на сайте <https://pfr.gov.ru/grazhdanam/etk/>*

В Министерстве труда Российской Федерации разъяснили: нельзя отстранять работника за отказ от вакцинации



Работодатель не вправе отстранять работника при его отказе от вакцинации, если отсутствует осложненная эпидемиологическая обстановка. Об этом говорится в ответном письме Минтруда за подписью замглавы ведомства Елены Мухтияровой на запрос Минпросвещения и Общероссийского профсоюза образования по вопросам вакцинации педагогических работников от коронавируса, размещенного на сайте профсоюзов.

Ранее Минпросвещения и Общероссийский профсоюз образования обратились в Минтруд с просьбой дать разъяснения по правовым аспектам вакцинации учителей. В запросе отмечалось, что, согласно действующему законодательству, граждане могут отказаться от профилактических прививок, но должны предоставить причины отказа. Ограничением к проведению профилактической вакцинации является наличие у работника медицинских противопоказаний.

"При отсутствии осложненной эпидемиологической обстановки категория лиц, не предусмотренная перечнем, имеет право на отказ от профилактических прививок. Отказ оформляется в письменной форме. <...> Таким образом, при наличии отказа работника от вакцинации в плановом порядке (в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, утвержденным приказом Минздрава России), работодатель не вправе отстранить его от работы или принудить гражданина к проведению профилактических мероприятий", - говорится в письме. При этом уточняется, что профилактические прививки против коронавирусной инфекции проводятся добровольно.

Отмечается, что согласно письму Роспотребнадзора профилактические прививки проводятся гражданам в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

При этом отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. Перечень работ, говорится в письме, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, требует обязательного проведения профилактических прививок.

"При угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации и их заместители наделяются полномочиями выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям.

В случае вынесения постановления Главного государственного санитарного врача субъекта Российской Федерации или его заместителей о проведении профилактических прививок гражданам или их отдельным группам граждане могут отказаться от прививок, но в этом случае они должны быть отстранены от выполняемых работ на период эпиднеблагополучия", - следует из документа.

Дистанционная работа

Кроме того, Минтруд направил предложения в Минздрав об исключении профилактических прививок в случае, если работник трудится удаленно в период эпидемии.

"По мнению Минтруда России, целесообразно рассмотреть вопрос об исключении из приказа Минздрава России от 21 марта 2014 года № 125н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям" лиц, работающих в период эпидемии дистанционно, соответствующие предложения направлены в Минздрав России", - говорится в письме.

Источник: <https://tass.ru/ekonomika/10960247>

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС. Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко директору Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой от 23.11.2020 №2/330 по вопросу установления заработной платы гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны России на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, без учета дополнительных премий.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499) 157-87-49
E-mail: info@psvsrf.ru; https://psvsrf.ru

23.11.2020 г.

Исх. № 2/330

Директору Департамента социальных гарантий
Министерства обороны Российской Федерации
Ю.В. Яркоевой

Уважаемая Юлия Владимировна!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение от председателя Территориальной организации Профсоюза Центрального военного округа по оплате труда работникам войсковой части 58661-ВС.

ФКУ «ОФО МО РФ по Ульяновской и Пензенской областям и Республики Мордовия» включает суммы стимулирующих выплат, начисленных по приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 г. № 1010, в размер заработной платы работника с целью достижения уровня минимального размера оплаты труда.

Однако выплаты, установленные приказом Министра обороны Российской Федерации 2010 г. № 1010, осуществляются за счет экономии бюджетных средств и не предусмотрены системой оплаты труда, данная позиция отражена в постановлении Верховного Суда Российской Федерации от 10 февраля 2020 года № 65-АД20-1.

Прошу дать разъяснение по поставленным вопросам для ответа заявителю.

Приложение на 17 листах.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Бойко

ОТВЕТ директора Департамента социальных гарантий Ю.Яркоевой от 29.12.2020 №182/5/9436 по вопросу установления заработной платы гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны России на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, без учета дополнительных премий.



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

« 29 » декабря 2020 г. № 182/5/9436

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу установления заработной платы гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны России на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, без учета дополнительных премий, выплачиваемых в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010, (далее – гражданский персонал, МРОТ) рассмотрено.

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и установленным им понятием «заработная плата» при сравнении размера заработной платы работника с величиной МРОТ в расчет принимаются размеры должностных окладов (тарифных ставок), выплаты компенсационного и стимулирующего характера как составные части заработной платы.

При этом Конституционный Суд Российской Федерации в своих определениях (от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П) укал, что минимальная заработная плата работника должна быть не менее МРОТ, без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за совмещение профессий (должностей), а начисление районных коэффициентов и северных надбавок необходимо осуществлять сверх МРОТ.

Минтруд России в своем письме от 23 сентября 2020 г. № 14-0/10/В-8231 достаточно четко сформулировал выводы о составе заработной платы работника при сравнении с МРОТ, тем самым подтвердив позицию Минобороны России о необходимости учитывать все стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) вне зависимости от источника их финансового обеспечения (формирования) при соблюдении законодательства Российской Федерации о МРОТ, что полностью согласуется с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Необходимо отметить, что учитывая специфику деятельности воинских частей (организаций), особенности осуществления трудовых функций гражданским персоналом, а также принципы трудового права по обеспечению дифференциации в оплате труда, включение установленных в Минобороны России компенсационных и стимулирующих выплат в должностные оклады (тарифные ставки) не представляется возможным.

Кроме того, индексация должностных окладов (тарифных ставок) может быть обеспечена только при условии выделения Минобороны России дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета.

Одновременно сообщается, что Верховный Суд Российской Федерации 10 февраля 2020 г. в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях рассматривал в рамках административного дела № 65-АД20-1 жалобу военного комиссариата Еврейской автономной области, касающуюся привлечения данного учреждения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, а не жалобу по гражданскому делу о трудовом споре по заработной плате в рамках статей 381, 391 и 392 ТК РФ.

Директор Департамента
социальных гарантий



Ю.Яркочева

ВОПРОС Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к директору Департамента социальных гарантий МО РФ Ярковой Ю.В. по вопросу установления компенсационной выплаты к должностному окладу (тарифной ставки) гражданскому персоналу подразделений ВОХР, расположенных в ЗАТО



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49, 8(499)157-82-18
E-mail: info@psvsrf.ru; https://psvsrf.ru

« 01 » декабря 2020 г.
Исх. № 5/ 338

г. Москва

Директору Департамента социальных гарантий
Министерства обороны Российской Федерации
Ю.В. Ярковой

Уважаемая Юлия Владимировна!

В Центральный комитет Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение от председателя Общественной организации территориальной организации Северного флота Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кошкарева С.А. по внесению дополнения в приказ Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

В связи с обращением Кошкарева С.А., прошу рассмотреть вопрос о возможности увеличения заработной платы работникам воензированной охраны закрытых административных образований Российской Федерации.

Приложения:

1. Письмо председателя Общественной организации территориальной организации Северного флота Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России исх. № 89 от 20 ноября 2020 г., на 1 листе.

2. Обращение ИО начальника отряда ВОХР и председателя первичной профсоюзной организации войсковой части 77360-8 от 12 ноября 2020 г., на 1 листе.

С уважением,

Председатель Профсоюза

Н.Н. Бойко

Приложение №1. Обращение председателя Общественной организации территориальной организации Северного флота Профсоюза ВС России С.Кошкарёва от 20.11.2020 № 89

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СЕВЕРНОГО ФЛОТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
(ТО СФ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ)**
проезд Михаила Ивченко, д. 8, г. Мурманск, 183034 тел./факс 8-(8152) 22-54-77 E-mail: sf@psvsrf.ru
Исх. № 89 от 20 ноября 2020 г.

Председателю Профсоюза ВС России
Бойко Н.Н.

Уважаемый Николай Николаевич!

От имени членов профсоюза войсковой части 77360-8 обращаюсь к Вам с целью инициировать внесение дополнения в приказ № 545 МО РФ от 18.09.2019 года.

В составе этой части находится отряд воензированной охраны, предназначенный для обеспечения особого режима в ЗАТО г. Североморск.

Средняя зарплата работников этого подразделения около 28 000 рублей с учетом всех компенсационных выплат (полярные надбавки и районный коэффициент) и премии по приказу № 1010 МО РФ, что примерно, равно минимальному размеру оплаты труда по Мурманской области (27 899 руб.).

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Мурманской области в январе-мае 2020 года составила в размере 66 731 рублей, об этом свидетельствуют данные полугодового отчета регионального министерства экономического развития.

На примере контрольно-пропускного пункта № 1 на въезде в ЗАТО г. Североморск нагрузка на смену составляет около 15000 автомобилей и 45 000 человек в сутки. Интенсивность работы на посту из года в год растёт.

Большая ответственность и нагрузка, при низкой заработной плате приводит к дефициту и большой текучки кадров.

Напряженность и большая ответственность выполняемой работы дежурной сменой дает основание для дополнительного денежного стимулирования.

На основании вышеизложенного прошу Вас обратиться в МО РФ с предложением о включении в пункт 7 приложения 2 приказа № 545 МО РФ от 18.09.2019 года дополнительной компенсационной выплаты в размере 30% - 50% к должностному окладу работников воензированной охраны закрытых административных образований РФ.

Приложение: Обращение представителя командования и председателя
ППО войсковой части 77360-8 – 01 л.

Председатель ТО Северного флота Профсоюза ВС России

С. Кошкарёв
С. Кошкарёв

Приложение № 2. Обращение ИО начальника отряда ВОХР Л.Закирова и председателя первичной профсоюзной организации войсковой части 77360-8 А.Головина от 12.11.2020

Председателю
ТО Северного флота
Профсоюза ВС России
Кошкареву С.А.

Уважаемый Сергей Александрович!

В соответствии с исполнительной директивой штаба ЗВО от 07.08.2013 года № 5/1/323 дсп штаба Северного флота от 21 августа 2013 года № 34/1/1830 в штат № 84/146 войсковой части 77360 А (8) был включен отряд ведомственной военизированной охраны (обеспечения особого режима ЗАТО) штатной численностью 102 человека предназначенный для обеспечения особого режима ЗАТО г. Североморск.

Личный состав отряда осуществляет проверку документов на двух контрольно - пропускных пунктах (далее по тексту - КПП) расположенных на автодороге федерального значения Мурманск - Североморск. Пропускная способность КПП ЗАТО до 15000 машин в сутки (в том числе общественный и грузовой транспорт), численность проезжающих граждан в среднем до 45 тысяч человек в сутки. Проверка документов дающих право пребывания в ЗАТО г.Североморск требует от контролеров большого внимания, концентрации и определенных навыков. Ответственность и большая нагрузка при низкой заработной плате приводит дефициту и текучке кадров, а также возникают проблемы по их набору. Средняя заработная плата работников отряда ВОХР около 28 тысяч рублей, это с учетом всех компенсационных выплат (полярные надбавки, районный коэффициент, премия по приказу МО РФ № 1010), что примерно равно минимальному размеру оплаты труда по Мурманской области (27899 руб.).

На основании вышеизложенного следует, что выполняемые отрядом ВОХР задачи по обеспечению особого режима ЗАТО, где расположены объекты особой важности, требуют дополнительного денежного стимулирования.

Прошу Вас ходатайствовать перед Министром обороны, через профсоюз ВС России о внесении дополнений в пункт 7 приложения № 2 приказа МО РФ от 18 сентября 2019 года № 545 (по установке компенсационных выплат к должностному окладу гражданскому персоналу подразделений военизированной охраны по обеспечению особого режима закрытых административных образований в размере до 50 %).

ВрИО начальника отряда ВОХР (обеспечения особого режима ЗАТО)

«12» ноября 2020 г.

Л.Закиров

Председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 77360-8

«12» ноября 2020 г.

А.Головин

ОТВЕТ заместителя директора Департамента социальных гарантий
МО РФ С.Микищенко от 29.12.2020 № 182/5/9475 по вопросу установления
компенсационной выплаты к должностному окладу (тарифной ставки)
гражданскому персоналу подразделений ВОХР, расположенных в ЗАТО.



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

119160, г. Москва

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

« 29 » декабря 2020 г. № 182/5/ 9475
На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу установления компенсационной выплаты к должностному окладу (тарифной ставке) в размере 30-50 процентов гражданскому персоналу подразделений военизированной охраны воинских частей (организаций), расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, рассмотрено.

В настоящее время условия оплаты труда гражданского персонала воинских частей (организаций), в том числе подразделений военизированной охраны, установлены приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 (далее – приказ) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала, предусмотренных Минобороны России в федеральном бюджете.

При этом утвержденные приказом условия оплаты труда гражданского персонала воинских частей (организаций) позволяют учитывать особенности выполнения работниками трудовой функции в воинских частях (организациях).

В целях реализации статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации приказом всему гражданскому персоналу подразделений военизированной охраны воинских частей (организаций), предназначенных для охраны и защиты арсеналов, центров, баз, складов по хранению вооружения и боеприпасов, установлена компенсационная выплата в размере 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки), а также предусмотрены иные выплаты компенсационного характера, связанные с выполнением трудовой функции в особых условиях труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

Кроме того, исходя из объемов бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда гражданского персонала воинских частей (организаций), командиры (начальники) воинских частей (организаций) в пределах прав, предоставленных приказом, имеют возможность принимать решения о материальном стимулировании работников за счет средств

экономии фонда оплаты труда, в том числе по результатам специальной оценки труда.

Необходимо отметить, что в рамках реализации приказа Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010 руководством Минобороны России принимаются решения о ежемесячном дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала воинских частей (организаций), в том числе подразделений военизированной охраны.

Конкретный размер стимулирующих выплат работнику устанавливается приказом командира (начальника) по результатам его деятельности и личного вклада в выполнение задач, стоящих перед воинской частью (организацией).

Вышеуказанный комплекс мер позволяет дополнительно увеличить уровень оплаты труда гражданского персонала воинских частей (организаций) в рамках государственной социальной политики, а также в соответствии с утвержденными Министром обороны Российской Федерации едиными подходами.

Учитывая изложенное, дальнейшее принятие мер по повышению уровня оплаты труда гражданского персонала воинских частей (организаций), без выделения Минобороны России дополнительных бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала воинских частей (организаций), не представляется возможным.

В случае принятия Правительством Российской Федерации соответствующих решений, направленных на реализацию мероприятий по повышению уровня оплаты труда работников, они будут реализованы Минобороны России в установленном порядке.

Заместитель директора Департамента
социальных гарантий

С. Микищенко


С.Микищенко

ВОПРОС. Обращение Председателя Профсоюза Н.Бойко от 17.11.2020 № 2/314 директору Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой по вопросу оплаты труда медицинских работников



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499) 157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

17.11.2020 г.

Исх.№ 2/ 314

Директору Департамента социальных гарантий
Министерства обороны Российской Федерации
Ю.В. Яркоевой

Уважаемая Юлия Владимировна!

В период проведения очередного Съезда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России с 12 по 16 ноября в мой адрес поступил ряд вопросов (прилагаются): по оплате труда водителей автомобилей непосредственно участвующих в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, а также по стимулирующим выплатам медицинским работникам, филиала № 1 ФГБУ «413 ВГ» МО РФ (г. Знаменск).

Прошу поручить дать разъяснение по поставленным вопросам для ответа заявителю.

Приложение на 1 листе.

Председатель Профсоюза

С уважением,

Н.Н.Бойко

Приложение №1. Обращение председателя первичной профсоюзной организации филиала № 1 ФГБУ «413 ВГ» МО РФ г. Краснознаменск Жерновой Е.В.

1. В соответствии с приказом № 369 ДСП, прошу Вас ходатайствовать о включении водителей автомобиля в приказ на стимулирующую выплату, как иных работников военно – медицинской организации (филиал № 1 «413 ВГ» МО РФ), непосредственно участвующих в оказании медицинской помощи (транспортировке) гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19. Выездная бригада и водители автомобиля осуществляют транспортировку пациентов на основании приказа начальника филиала госпиталя с соблюдением противоэпидемических мероприятий в СИЗ, с последующей дезинфекцией санитарного транспорта на площадке санитарной обработки. Транспортировка осуществляется с 20 мая 2020 года по настоящее время.
2. В связи с отсутствием выплат по Указу Президента от 7 мая 2012 года № 597, участились случаи увольнения медицинского персонала, во всех подразделениях филиала создается социальная напряженность среди медицинского персонала. Должны ли стимулирующие выплаты за работу с пациентами у которых выявлена новая коронавирусная инфекция входить в расчет средней заработной платы по региону?
3. Отсутствуют выплаты стимулирующего характера медицинским работникам за работу с пациентами у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID – 19 за сентябрь и октябрь 2020 года.
4. По ПП от 29 августа 2020 года № 1312 стимулирующие выплаты за сложность выполняемых задач положены медицинским работникам , оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и ЛИЦАМ ИЗ ГРУПП РИСКА ЗАРАЖЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ. Являются ли медицинские работники из отделений экстренных служб (операционное отделение, отделение анестезиологии – реанимации, приемное отделение, хирургическое отделение), лицами из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией? Положена ли им выплата по ПП № 1312 за фактически отработанное время?

Председатель первичной профсоюзной организации филиала № 1 ФГБУ «413 ВГ» МО РФ г.Знаменск Жерновая Е.В.

ОТВЕТ Директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой от 16.11.2021 №182/5/223 по вопросу оплаты труда медицинских работников, участвующих в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена коронавирусная инфекция COVID-19



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

« 16 » ноября 2021 г. № 182/5/223

На № 2/314 от 17.11.2020

Уважаемый Николай Николаевич!

Обращение председателя первичной профсоюзной организации филиала № 1 федерального государственного бюджетного учреждения «413 военный госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации (далее – госпиталь) по вопросу оплаты труда медицинских работников, непосредственно участвующих в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19, рассмотрено.

По пункту 1 обращения сообщается.

Реализация мер социальной поддержки личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, занятого оказанием медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, организована в соответствии с правовыми актами Правительства Российской Федерации, изданными по данному вопросу.

Издание ведомственных правовых актов, содержащих правовые предписания, отличные от правовых норм действующих правовых актов Правительства Российской Федерации, в том числе в отношении нерегламентированных ими категорий личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, не представляется возможным.

По пункту 2 обращения сообщается.

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 (далее – Указ) средняя заработная плата среднего и младшего медицинского персонала установлена на уровне 100 процентов, а врачей – на уровне 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Минэкономразвития России средняя заработная плата в Астраханской области на 2020 год установлена на уровне 30 200,8 рубля.

Таким образом, вышеуказанной категории медицинских работников военно-медицинских учреждений, расположенных на территории Астраханской области, бюджетные ассигнования доводятся в объемах, необходимых для достижения указанного размера заработной платы.

При этом согласно законодательству Российской Федерации достижение целевых показателей по оплате труда осуществляется в отношении соответствующей категории работников в целом за учреждение, а не по отдельно взятой должности работника.

Конкретный размер стимулирующих выплат работнику устанавливается приказом командира (руководителя) воинской части (организации) по результатам его деятельности и личного вклада в выполнение задач, стоящих перед воинской частью (организацией).

Согласно представленным отчетным данным, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу филиала № 1 госпиталя выплаты в рамках реализации Указа производятся, целевые показатели по оплате труда за 2020 год достигнуты.

По вопросу учета стимулирующих выплат при достижении показателей по оплате труда медицинских работников в соответствии с Указом в адрес госпиталя 8 декабря 2020 г. за исх. № 182/5/8514 направлена копия письма Минтруда России от 20 ноября 2020 г. № 14-1/10/П-11472.

При этом, исходя из задач и функций, возлагаемых на центральные органы военного управления, Департаменту социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации прав по разъяснению письма и изменению методики расчета среднего заработка, применяемого в рамках реализации Указа, не предоставлено.

По пункту 3 обращения сообщается.

По отчетным данным, выплата, предусмотренная постановлением № 680дсп, за сентябрь и октябрь 2020 г. медицинским работникам филиала № 1 госпиталя, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19, произведена.

По пункту 4 обращения сообщается.

Вопрос отнесения должностей личного состава к категории групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией находится в компетенции Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации.

Директор Департамента
социальных гарантий

Ю.Яркочева

ВОПРОС. Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 14.12.2020 № 5/370 к Заместителю Министра обороны РФ – начальнику Главного военно-политического управления ВС РФ А.Картополову по нарушениям положений Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49
E-mail: info@psvsrf.ru; https://psvsrf.ru

«14» декабря 2020 года
Исх. № 5/370

г. Москва

Заместителю Министра обороны
Российской Федерации – начальнику
Главного военно-политического управления
Вооруженных Сил Российской Федерации
генерал-полковнику А.В. Картаполову

Уважаемый Андрей Валериевич!

В соответствии с установленным порядком представляю сведения о нарушениях положений Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы. Прошу рассмотреть.

Приложение: обобщенные сведения о нарушениях положений Отраслевого соглашения в 2020 году – на 6 листах.

С уважением,

Председатель Профсоюза ВС России –
сопредседатель Комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Н.Н. Бойко

НАРУШЕНИЯ
положений Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации и трудового законодательства Российской Федерации в 2020 году

№ п/п	Пункт ОС	Допущенные нарушения (с указанием ФИО командира (начальника), допустившего нарушение, принадлежности воинской части к виду, роду войск, центральное подчинение)	Предпринятые действия для решения проблемы	От кого поступили сведения	Примечание
1	2	3	4	5	6
1	10	Командующий Каспийской флотилией: Не установлено тесное взаимодействие с ТО Профсоюза ВС России Каспийской флотилии. На письменные обращения не отвечает.	Проинформированы Председатель Профсоюза ВС России, председатель ТО Профсоюза ВС России ЮОВО и Командующий ЮОВО.	Председатель ТО Профсоюза ВС России Каспийской флотилии Батурина Т.Л. Тел.: (917) 184-22-53	Результаты: нарушение не устранено.
2	11	Начальник 668 ОСО Ленинградской ВМБ Голод А.В. отказывается включать в комиссию по распределению стимулирующих выплат делегированного представителя Профсоюза. Все стимулирующие выплаты (премии по приказу МО РФ №1010, премии из фонда экономики заработной платы) производятся без согласования с Профсоюзом.	Начальнику 668 ОСО Лен ВМБ направлено предупреждение. Готовится обращение в прокуратуру.	Председатель ППО 668 ОСО ЛенВМБ Бубенко Н.П. Тел.: (911) 230-68-53 (ТПО ВМФ Профсоюза ВС России г. Кронштадта)	Результаты: нарушение не устранено. Кроме Отраслевого соглашения нарушается и приказ Министра обороны РФ 2019 года № 545.
3	11	Командир в/ч 20862 Рычагов К.В. (ЛенВМБ) не согласовывает приказы по стимулирующим выплатам, работу в выходные дни и сверхурочные.	Нарушение доводилось до сведения командира в/ч при личных встречах устно, направлялось уведомление о нарушении.	Председатель ППО СПАСР Белоногов В.П. Тел.: (911) 028-75-82 (ТПО ВМФ Профсоюза ВС России г. Кронштадта)	Результаты: нарушение не устранено.

4	19	Должностные лица ФГБУ «ЦЖКУ» МО РФ при проверках филиала ФГБУ «ЦЖКУ» МО РФ по ВМФ не проводят встречи с представителями первичной профсоюзной организации филиала.		Председатель ППО ф-ла ФГБУ «ЦЖКУ» МО РФ по ВМФ Слободин Ю.М. Тел.: (931) 220-12-86 (МТПО ВМФ Профсоюза ВС России)	Результаты: нарушение не устранено
5	24 29 30	Руководство ф-ла ФГБУ «ЦЖКУ» МО РФ по ВМФ: - не выполняются требования Трудового кодекса РФ, приказов МО РФ, в части, касающейся обеспечения их выполнения; - аттестация персонала филиала в 2020 году проведена без участия первичной профсоюзной организации; - определение размера дополнительного материального стимулирования проводится без учета мнения первичной профсоюзной организации.	О ситуации в филиале проинформирован заместитель начальника ФГБУ «ЦЖКУ» МО РФ на VI заседании ЦК Профсоюза ВС России 27 февраля 2020 года.	Председатель ППО ф-ла ФГБУ «ЦЖКУ» МО РФ по ВМФ Слободин Ю.М. Тел.: (931) 220-12-86 (МТПО ВМФ Профсоюза ВС России)	Результаты: нарушение не устранено
6	37	Все воинские части, организации и учреждения ЮВО: «Гарантирует лицам гражданского персонала при направлении их в служебные командировки ... возмещение расходов, связанных со служебными командировками...». С 2000 года по настоящее время командировочные расходы гражданского персонала ВС РФ оплачиваются в размере 100 руб. в сутки. Было принято решение об их увеличении до 300 руб. за счет экономии ФОТ. Однако, практика показывает, что экономии в воинских частях нет, а указанная сумма 100 руб. в сутки, при заработной плате гражданского персонала ВС РФ 13000-17000 руб. в месяц не позволяет покрывать командировочные расходы.	Данный вопрос требует решения за счет бюджета обороны РФ. Вопрос задан заместителю Министра обороны Российской Федерации Шевцовой Т.В.	Председатель ТО Профсоюза ВС России ЮВО Максимов Е.Н. Тел.: (863) 262-73-80	Результаты: вопрос не решен.

7	39	Обязательства Министерства обороны в области трудовых отношений: «Организует поощрение гражданского персонала, в том числе, государственными и ведомственными наградами, ведомственными знаками отличия». Главное военно-политическое управление ВС РФ В ГВПУ лежат представления о награждении гражданского персонала Почетной грамотой Министерства обороны РФ, направленные в 2019 и 2020 годах. Представления до этих пор не реализованы.		Председатель ТО Профсоюза ВС России ЮВО Максимов Е.Н. Тел.: (863) 262-73-80	Результаты: нарушение не устранено.
8	42	Министр обороны РФ утверждает: «условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу...». Однако, несмотря на Постановление Правительства РФ от 04.04.2020 г. № 448 УФО МО РФ по РСО-Алания не производит выплаты педагогическим работникам ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей согласно.	Обращение директора ФГКОУ «СОШ № 13» (н.п. Борзой, Шатойский р-он, Чеченская Республика) Сафроновой О.Н. в УФО МО РФ по РСО-Алания. Ответ УФО: «Выплата не может быть произведена, т.к. из МО РФ соответствующих указаний не поступало. Правовых оснований для выплаты нет.» Направлено обращение Профсоюза к директору ДСГ МО РФ Ярковой Ю.В.	Председатель ТО Профсоюза ВС России Дюнов Н.В. Тел.: (928) 069-88-19	Результаты: нарушение не устранено.
9	49	Обязательства Министерства обороны в области оплаты труда: «Гражданскому персоналу при совмещении профессий ... производится доплата за счет и в пределах фонда оплаты труда гражданского персонала данной воинской части». Однако, как и кто считает экономию фонда		Председатель ТО Профсоюза ВС России ЮВО Максимов Е.Н. Тел.: (863) 262-73-80	Результаты: нарушение не устранено.

		оплаты труда документально не определено. Даже при наличии 20-30% вакансий, экономии для оплаты хватает на 2-3 месяца в году.			
10	52	Командир в/ч 81357 Шубин А.Н. Специальная оценка условий труда (СОУТ) была проведена без включения в состав комиссии представителя первичной профсоюзной организации. В результате, после оформления результатов СОУТ работники не могут получить льготы и компенсации.	Совместно с командиром направлены письма в организацию, которая проводила СОУТ, о проведении повторной СОУТ.	Председатель ППО в/ч 81357 Лившиц А.И. Тел.: (981) 723-23-73 (ТПО ВМФ Профсоюза ВС России г. Кронштадта)	Результаты: нарушение не устранено.
11	52	Начальник 1064 центра (ветеринарно-санитарной экспертизы и лабораторной диагностики) ЦВО Булатников Д.А. с 1 марта 2020 года не предоставляет гражданскому персоналу отдела, расположенному в гор. Иркутск, гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (не предоставляет дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск и не производит повышенную оплату труда).	Подано обращение в военную прокуратуру Центрального военного округа.	ППО отдела 1064 центра (ветеринарно-санитарной экспертизы и лабораторной диагностики) ЦВО (Иркутская областная организация Профсоюза ВС России. Председатель Ткачев А.В. Тел.: (914) 887-28-79)	Результаты: нарушение не устранено.
12	66 68	Начальник ф-ла ФГБУ «ЦЖКУ» МО РФ по ВМФ Алексеев А.А. - привлекает к дисциплинарной ответственности членов профсоюзного комитета без предварительного согласия профсоюзного комитета; - не освобождает от основной работы председателя первичной профсоюзной организации с сохранением средней заработной платы для участия в совещаниях, конференциях, созываемых профсоюзными органами, для выполнения общественных обязанностей.	О ситуации в филиале проинформирован заместитель начальника ФГБУ «ЦЖКУ» МО РФ на VI заседании ЦК Профсоюза ВС России 27 февраля 2020 года.	Председатель ППО ф-ла ФГБУ «ЦЖКУ» МО РФ по ВМФ Слободин Ю.М. Тел.: (931) 220-12-86 (МТПО ВМФ Профсоюза ВС России)	Результаты: нарушение не устранено

13	68	Начальник 668 ОСО Ленинградской ВМБ Голод А.В. отказывается включать в коллективный договор пункт 10.1.15: «в срок не позднее 10-ти дней с момента поступления в ОСО доводит до председателя первичной профсоюзной организации ОСО приказы, директивы, разъяснения и другие нормативные акты МО РФ, а также представляют по их просьбе необходимую информацию по трудовым и социально-экономическим вопросам гражданского персонала».	Данный пункт внесён в протокол разногласий, для дальнейшего урегулирования.	Председатель ППО 668 ОСО ЛенВМБ Бубенко Н.П. Тел.: (911) 230-68-53 (ППО ВМФ Профсоюза ВС России г. Кронштадта)	Результаты: нарушение не устранено.
14	68	Начальник 668 ОСО Ленинградской ВМБ Голод А.В. отказывается изменить пункт 10.1.21 коллективного договора, в котором оговаривается время для членов выборных профсоюзных органов, не освобождённых от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе создаваемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегияльных органов профсоюзных союзов, а также на время краткосрочной профсоюзной учёбы. Сторона работодателя предлагает выделить не более 8 часов в месяц, сторона работников – до 5 дней в месяц. Справочно: съезды (конференции) проводятся, как правило, 2-3 дня, краткосрочное профсоюзное обучение – до 5 дней.	Данный пункт внесён в протокол разногласий для дальнейшего урегулирования.	Председатель ППО 668 ОСО ЛенВМБ Бубенко Н.П. Тел.: (911) 230-68-53 (ППО ВМФ Профсоюза ВС России г. Кронштадта)	Результаты: нарушение не устранено. Соответственно гарантии работы профсоюзной организации не могут быть соблюдены.
15		При переводе с работы из воинской части, оплата труда в которой осуществляется по приказу МО РФ 2019 года № 545 в воинскую часть, оплата труда в которой осуществляется по приказу МО РФ 2001 года № 90, работник теряет ежемесячную процентную надбавку за выслугу лет (до 40%).	Направлено обращение Профсоюза к директору ДСГ МО РФ Ярковой Ю.В. Предложение: Внести дополнительно в раздел II Об исчислении	Председатель ТО Северного флота Профсоюза ВС России Кошкарёв С.А. Тел.: (911) 317-26-24	Результаты: нарушение не устранено.

		По факту получается, работник 15-20 лет проработал в воинской части, перешел в воинскую часть органов управления и у него «сгорела» вся выслуга и он начинает с «нуля», хотя выполняет практически такую же работу имея большой опыт.	стажа работы, дающей право на получение процентной надбавки приложения № 2 к приказу МО РФ 2002 года № 90 пункт 5 следующего содержания: «В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время работы (государственной службы)». Подпункт в) дополнить словами: «воинских частях Министерства Обороны Российской Федерации стоящих на финансовом обеспечении по приказу МО РФ № 545 от 18.09.2019г.»		
--	--	---	--	--	--

Председатель Профсоюза ВС России



Н.Н. Бойко

ОТВЕТ Департамента социальных гарантий МО РФ от 14.12.2020 по перечню нарушений положений Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы в части, касающейся вопросов оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

119160, г. Москва

« 1 » *декабря* 2021 г. № 182/5/ *482*

На № 5/370 от 14 декабря 2020 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

В соответствии с Вашим обращением представленный перечень нарушений положений Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение) в части, касающейся вопросов оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России, по поручению рассмотрен.

По вопросам 2, 3 и 5 перечня нарушений Отраслевого соглашения сообщается.

Приказом Министра обороны Российской Федерации от 20 февраля 2013 г. № 139 (далее – приказ) предусмотрено направление проектов правовых (нормативных правовых) актов и решений, затрагивающих социально-экономические права и интересы гражданского персонала, до их подписания в профсоюзные органы или Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Вышеуказанная норма приказа обязательна для выполнения командирами (руководителями), осуществляющими полномочия работодателя в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

Исходя из требований приказа и Отраслевого соглашения, по мнению Департамента, необходимо предложить Главному управлению кадров Министерства обороны Российской Федерации и Главному военно-политическому управлению Вооруженных Сил Российской Федерации решение вопроса согласования с профсоюзными органами локальных нормативных актов, затрагивающих социально-экономические права и интересы работников, организовать в рамках системы информирования офицеров (работодателей) по изучению трудового законодательства.

По вопросу № 8 перечня нарушений Отраслевого соглашения сообщается.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2020 г. № 1800 в постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850 внесены изменения, согласно которым педагогическим работникам федеральных государственных общеобразовательных учреждений, в том числе подведомственных Минобороны России, установлено ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 5000 рублей с сохранением ранее установленной выплаты (1000 рублей).

Таким образом, размер вознаграждения одного работника при выполнении функций классного руководителя с 1 сентября 2020 г. составляет 6000 рублей.

В целях обеспечения реализации в Минобороны России вышеуказанных нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации Министром обороны Российской Федерации 30 ноября 2020 г. подписан приказ № 635, который доведен до заинтересованных органов военного управления, воинских частей и организаций Минобороны России.

Бюджетные ассигнования на выплату вознаграждения, в предусмотренных вышеуказанными правовыми актами Российской Федерации размерах, доведены до воинских частей и организаций Минобороны России в установленном порядке.

Одновременно сообщается, что постановление Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 на гражданский персонал воинских частей и организаций Минобороны России не распространяется.

По вопросу № 9 перечня нарушений Отраслевого соглашения сообщается.

В соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату возможно только с письменного согласия работника.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу (до принятия на работу основного работника или конкретные временные периоды), ее объем и размер компенсационной выплаты за совмещение устанавливаются приказами командиров (начальников) воинских частей (организаций) с учетом условий выплаты, установленных положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 (далее – приказ).

При этом согласно приказу установление гражданскому персоналу воинских частей (организаций) компенсационной выплаты за совмещение

профессий (должностей) возможно только при наличии (за счет) средств экономии фонда оплаты труда и в пределах утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы гражданского персонала.

Обязанность по доведению до воинских частей (организаций) контрольных сумм фондов заработной платы и учету использования фонда оплаты труда и контрольных сумм возложена на распорядителей (получателей) бюджетных средств.

В соответствии с директивой заместителя Министра обороны Российской Федерации Т.В.Шевцовой от 12 февраля 2020 г. № ДЗ-1 командиры (начальники) воинских частей (организаций) должны обеспечить выплату заработной платы гражданскому персоналу в пределах утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы.

Исходя из этого, командиры (начальники) воинских частей (организаций) не вправе принимать решения о привлечении работников к совмещению в случае отсутствия экономии фонда заработной платы или ее необеспеченности контрольными суммами (лимитами бюджетных обязательств).

Учитывая изложенное, решение вопросов по установлению сроков, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее объем и размер компенсационной выплаты за совмещение, должно осуществляться на локальном уровне социального партнерства, то есть в рамках системы взаимоотношений между командиром (руководителем) воинской части (организации) и работниками, а также первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников, в пределах бюджетных ассигнований, выделенных воинской части (организации) на оплату труда гражданского персонала.

Одновременно сообщается, что в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации выполненная дополнительная работа при совмещении подлежит оплате.

По вопросу № 15 перечня нарушений Отраслевого соглашения сообщается.

В настоящее время нормативными правовыми актами Российской Федерации на отдельные органы Минобороны России (управления военных округов, флотов, армий) возложены задачи по организации всестороннего обеспечения деятельности подчиненных войск (сил), в том числе: по поддержанию боевой и мобилизационной готовности непосредственно и оперативно подчиненных войск (сил) на уровне, обеспечивающем своевременное выполнение поставленных задач, по разработке соответствующих документов по вопросам боевой и мобилизационной готовности, по контролю за состоянием боевой и мобилизационной готовности непосредственно и оперативно подчиненных командованиям отдельных органов войск (сил).

Различие задач, стоящих перед отдельными органами Минобороны России и подчиненными им воинскими частями, обуславливает отличие трудовой функции занятых в них работников и применение в отношении этих работников различных систем оплаты труда, в том числе в части установления подходов к выплате процентной надбавки за выслугу лет.

Таким образом, принцип норм трудового права, основанный на равной оплате за труд равной ценности, не может применяться в сравнении уровня оплаты труда работников отдельных органов Минобороны России с уровнем оплаты труда работников воинских частей.

Данный подход позволяет обеспечить дифференциацию оплаты труда работников, занятых на разных уровнях военного управления, и аналогичен подходам, применяемым при установлении стимулирующих выплат за выслугу лет государственным гражданским служащим территориальных органов федеральных органов исполнительной власти.

Необходимо отметить, что в случае принятия Правительством Российской Федерации решений, направленных на совершенствование уровня оплаты труда работников отдельных органов Минобороны России, они будут реализованы в установленном порядке.

Заместитель директора Департамента
социальных гарантий



С.Микищенко

ОТВЕТ Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации от 29.12.2020 № 172/4/11652 по вопросу устранения нарушений пункта 39 Отраслевого соглашения Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«29» декабря 2020 г. № 172/4/11652
На № _____

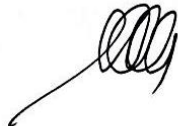
Уважаемый Николай Николаевич!

Пункт 7 Перечня сведений о нарушении положений Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации и трудового законодательства в 2020 году в Главном военно-политическом управлении Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – ГВПУ ВС) рассмотрен.

Документы для награждения Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации гражданского персонала Южного военного округа реализованы в полном объеме. Издан приказ Министра обороны Российской Федерации от 24 декабря 2020 г. № 716 «О награждении Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации».

Наградные материалы будут выданы представителю Южного военного округа в установленном порядке после его прибытия в ГВПУ ВС.

Первый заместитель начальника
Главного военно-политического управления
Вооруженных Сил Российской Федерации

С уважением,
 А.Цыганков

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

**Первичная профсоюзная организация 138-й отдельной
гвардейской мотострелковой Красносельской ордена Ленина
Краснознаменной бригады**

**В дни школьных каникул в воинской части организованы
спортивные соревнования между командами юнармейцев**



Команды –участники спортивных соревнований

В дни школьных каникул 10 января 2020 года в воинской части были проведены спортивные соревнования между командами юнармейцев отряда им. Героя России Малофеева М.Ю. и Морской пограничник.



Инициатором проведения соревнования выступила профсоюзная организация воинской части.



В ходе упорной борьбы команд первыми стали «малофеевцы»



Ребята награждены грамотами, получили сладкие призы.

Каждый участник «Тропы здоровья» получил на память о встрече спортивную шапочку.

В заключительной речи председатель профсоюза Светлана Алексеевна Тимофеева пожелала ребятам крепкого здоровья, поблагодарила участников за стремление к победе, упорство, проявленное в соревнованиях.

*Тимофеева Светлана Алексеевна,
председатель ППО 138-й отдельной гвардейской мотострелковой
Красносельской ордена Ленина Краснознаменной бригады*

**Первичная профсоюзная организация работников
федерального казенного учреждения
«Управления финансового обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
по г. Москве и Московской области»**

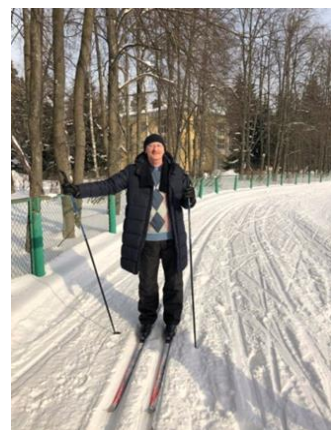
**Спортивные соревнования, посвященные
Дню защитника Отечества**



В последние дни февраля на базе Спортивного центра по военно-прикладным видам спорта ЦСКА в городе Балашиха Московской области прошли зимние спортивные игры, посвященные Дню защитника Отечества среди членов профсоюза — работников ФКУ «УФО МО РФ по г. Москве и Московской области».

В соревнованиях приняли участие члены первичной профсоюзной организации Филиала № 1, Филиала № 2, Филиала № 3, Филиала № 4 управления финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по г. Москве и Московской области.

В своем приветственном слове, на торжественном построении команд, председатель первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по г. Москве и Московской области» Виктор Максименков пожелал всем участникам честной спортивной борьбы, а также поздравил всех с Днем защитника Отечества.



Участники соревнований

Надо сказать, что очень повезло участникам, проходивших соревнований, им сопутствовала отличная, солнечная погода и хорошо подготовленная лыжная трасса.

Важна была не только победа, а и участие, общение и культурный отдых людей, желающих быть единым сплоченным коллективом!

*Косыгина Ольга Сергеевна, председатель
Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

Информация об опыте работы

**первичной профсоюзной организации Филиала № 2
Федерального государственного казённого учреждения
«419 военный госпиталь»
Министерства обороны Российской Федерации
(город Новороссийск)**



Первичная профсоюзная организация филиала № 2 Федерального Государственного Казенного Учреждения «419 военного госпиталя» МО РФ г. Новороссийск по праву является одной из лучших первичных организаций Территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил России Краснодарского края.

Председатель Фалеева Ольга Александровна возглавляет первичную профсоюзную организацию с 2000 года является профсоюзным лидером, который с честью и достоинством выполняет главную задачу Профсоюза – защиту законных прав и жизненных интересов людей труда.

Ольга Александровна вместе с профсоюзным комитетом проводит большую и эффективную работу не жалея времени и сил, добивается контроля над соблюдением трудового законодательства, решения вопросов охраны труда и здоровья членов Профсоюза, принимает активное участие в разрешении конфликтных ситуаций по вопросам оплаты труда, стимулирующих надбавок, медицинского обслуживания гражданского персонала.

Благодаря неуёмной энергии и организаторским способностям Ольги Александровны все культурно-массовые мероприятия – это празднование дня медицинского работника, Международного дня 8 марта, Дня защитника Отечества, новогодних праздников и других мероприятий проходят интересно и запоминаются членам профсоюза и всему коллективу госпиталя.



На фото (слева) Мищенко С.В., председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края и (справа) Фалеева О.А., председатель первичной профсоюзной организации филиала № 2 ФГКУ «419 военного госпиталя» МО РФ г. Новороссийск

На проведение мероприятий в юбилейные даты госпиталя заказывают медали, памятные буклеты, альбомы, закупаются ценные подарки. Профсоюзные активисты участвуют в разработке сценариев и концертных номеров, приглашают артистов самодеятельных ансамблей. Ни один член коллектива на таких мероприятиях не остается без должного внимания и заботы.

За многолетнюю, плодотворную работу, неиссякаемый энтузиазм Ольга Александровна неоднократно поощрялась руководством госпиталя, ЦК Профсоюза ГП ВС России, ТО Профсоюза ГП ВС России ЮВО, Территориальной организацией Профсоюза ВС России Краснодарского края, имеет многочисленные благодарности, Почетные грамоты, юбилейные медали, ценные подарки от Министра обороны Российской Федерации.

Коллектив госпиталя в 2021 году отметит юбилейную дату – 80 лет со дня образования и 76 лет первичной профсоюзной организации.

Желаю профсоюзному активу и всему коллективу медицинского учреждения дальнейших успехов в работе.

*Мищенко Светлана Витальевна,
председатель Территориальной организации
Профсоюза Вооруженных Сил России
Краснодарского края*

«Стоит сдружившийся с волной
Под южной синевой
Новороссийский боевой
Наш госпиталь морской...»
С. Адымов

Историческая справка госпиталя

До Великой Отечественной войны в городе Новороссийске работал базовый лазарет, на базе которого и городской больницы моряков, 5 августа 1941 года был сформирован 43-й Военно-Морской госпиталь на 200 коек, который участвовал в обороне города и Кавказского побережья Черного моря.

В сентябре 1942 года госпиталь был передислоцирован в город Геленджик и развернут на 400 коек, 43-й Военно-Морской госпиталь обеспечивал десантные операции и бои на Малой Земле, в Феодосии в период с 1943 по 1944 года.

За образцовое выполнение боевых заданий командования в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками, проявленные при этом доблесть и мужество Указом Президиума Верховного Совета СССР от 22.07.1944 года 43-й Военно-Морской госпиталь был награжден орденом Красного Знамени. 24 октября 1945 года как символ воинской чести, доблести и славы, как напоминание каждому из военнослужащих части об их священном долге преданно служить Советской Родине, защищать ее мужественно и умело, отстаивать от врага каждую пядь родной земли, не щадя крови своей и самой жизни 43-му Военно - Морскому госпиталю было вручено боевое Красное Знамя, грамота Верховного Совета СССР, которые с честью хранятся в музее госпиталя.



Грамота Президиума Верховного Совета СССР от 22 июля 1944 года

С огромной благодарностью вспоминаем людей завоевавших и умноживших славу нашего госпиталя.

Это первый начальник госпиталя подполковник медицинской службы Либерман М.С., замполит - капитан Куприянов, хирург капитан медицинской службы И. Г. Апелов, а также медицинские сестры: Герой Советского Союза Г. Петрова, Демич, Ворожбиева, Кучерова, Еремина и многие другие.



Фото военного времени

В этом здании первоначально развернулся 43-й Военно-Морской госпиталь на 50 коек.

В соответствии с директивой Главного военно-медицинского управления МО РФ от 5 ноября 1993 года госпиталь переведен с 1 сентября 1994 года на штат 200 коек.

В госпитале имеются: лечебные и диагностические отделения, поликлиника, аптека. Много сил, мастерства знаний, отдают медицинские работники для восстановления здоровья людей.

В периоды военного конфликта на территории Демократической республики Афганистан, контртеррористических операциях на территории Северного Кавказа, в операции по принуждению Грузии к миру военнослужащие и гражданские медицинские работники филиала самоотверженно трудились, оказывая медицинскую помощь раненым и больным. Это: Сафонов О.В., Кульчинский С.В., Асаев Н.И., Михайловский С.А., Горбунов Ю.В., Ярков В.В. Казарьян С.М. Карасев Б.А. Шабалин Г.Г. и многие другие.

В настоящее время госпиталь расположен по двум адресам города Новороссийск: улица Видова, дом 28 и улица Камская, дом 28 и называется Филиал №2 Федерального Государственного Казенного Учреждения «419 военного госпиталя» МО РФ г. Новороссийск.



Современное здание госпиталя по улице Видова, дом 28

За год в госпитале лечится от 5000 – 6000 военнослужащих срочной службы, военнослужащих по контракту, военных пенсионеров.

Историческая справка первичной профсоюзной организации госпиталя

Первичная профсоюзная организации госпиталя создана в грозный 1944 год.

Благодаря людям, стоявшим у истоков создания госпиталя и начинавшим мирную жизнь в послевоенные годы можно воссоздать историю госпиталя и профсоюзной деятельности в фотографиях.

В годы войны замполит капитан Куприянов сделал много документальных фотографий о боевых и трудовых буднях госпиталя.

Первым председателем первичной профсоюзной организации госпиталя была операционная медицинская сестра Ворожбиева Е.В., которая, несмотря на тяжелый труд, в периоды затишья, организовывала вместе с профсоюзными активистами для раненных концерты: выступали дети, самодеятельные группы, приезжали известные артисты А.Райкин, К. Шульженко, известный композитор К.Листов на слова поэта С.Адымова написал песню специально для госпиталя, которая стала своеобразным гимном подвигу военных медиков.

У истоков создания профорганизации стояли такие люди как: Ворожбиева Е.В., Туркова Г.А., Каменева К.Ф., Артикулова Т.А., Лукин В.Г., Кориневская Г.А..

До 2002 года профсоюзная организация госпиталя состояла на профсоюзном учете в Групповом комитете 555 Черноморского флота.

Время было не простое, задача стояла одна из главных – сохранить и сплотить коллектив, стать на страже законов, оказывать моральную и материальную поддержку гражданскому персоналу.

Для поддержки и помощи был создан Совет ветеранов, в который входили люди, проработавшие долгие годы в госпитале, те, кому была не безразлична судьба госпиталя его боевое прошлое и настоящее.

Впервые был создан, разработан и зарегистрирован коллективный договор.



На фото (слева на право) ветеран Профсоюза Никанорова В.В., председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края Мищенко С.В., председатель первичной профсоюзной организации госпиталя Фалеева О.А., члены комиссии

Особое внимание уделено социальной защите многодетных семей, матерей одиночек. Организована работа Совета наставников для молодых специалистов. Регулярно проводятся конкурсы на звание «Лучшая медицинская сестра», вновь поступающие на работу знакомились с историческим прошлым нашего госпиталя и принимали присягу на верность Отечеству.

С возрождением профсоюза стали налаживаться деловые отношения между командованием и гражданским персоналом. Выплата заработной платы стала регулярной, увольнения прекратились, каждый случай увольнения работников в соответствии с трудовым законодательством согласовывался с профкомом. Возросла и материальная поддержка многодетным семьям и матерям одиночкам. Возросла и культурная заинтересованность гражданского персонала, так как стали совместно отмечать все праздники, значительные события, юбилеи, торжества.



Отчетно-выборное собрание, награждение членов профсоюза юбилейными медалями

Настоящие трудовые будни профкома госпиталя

В состав профкома входит – 5 человек: председатель Фалеева О.А., заместитель председателя – Кориневская Г.А., председатель культурно-массовой комиссии – Алдонова Н.А., члены профкома: Складорова Н.Г., Михайловская Л.А.

Работу комитета проверяет контрольно-ревизионная комиссия в составе председателя Рахматовой Е.В. и членов: Павловой Т.И., Бутко Ю.И.



Информационный стенд

В состав первичной профсоюзной организации входит 150 человек, что составляет 60% от численности из них 35 ветеранов труда (получили звание 92 человека), подано на звание «Ветеран труда» – 5 человек.

Социальное партнерство между командованием и профсоюзной организацией

Представители профсоюза обеспечивают развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности в целях наибольшей производительности и укрепления боевой готовности гражданского персонала, усиления защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов.



Профком участвует в разрешении трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений, а также в разрешении конфликтных ситуаций по вопросам оплаты труда, стимулирующих надбавок, условий и охраны труда, медицинского обслуживания гражданского персонала.

Создана комиссия из представителей сторон для подготовки проекта коллективного договора и осуществления контроля над выполнением коллективного договора, который заключается через каждые три года, в который периодически вносятся изменения и дополнения в связи с новыми законодательными документами.

Стороны социального партнёрства два раза в год отчитываются перед коллективом о выполнении коллективного договора на общем собрании работников и предоставляют информацию о выполнении в орган по труду, подводят итоги и разъясняют его положения.

В области занятости и подготовки молодых кадров

Профком проводит активное участие в профессиональной подготовке кадров и молодых специалистов – частично оплачивает материальные затраты на курсы по повышению квалификации. Решает вопросы по обучению медицинских специалистов. Созданы электронные базы по курсам повышения квалификации медицинского персонала.

Мы осуществляем меры по дальнейшему развитию и совершенствованию системы обучения, по переподготовке кадров. Так, в этом году многие младшие медицинские сестры прошли обучение и получили сертификаты по полученной специальности, что позволило сохранить за ними рабочие места, обучение было частично оплачено по решению профсоюзного комитета из средств профсоюзной организации. Всего было выплачено –459 тысяч 600 рублей.

В области трудовых отношений

Профком не допускает необоснованных отказов в заключение трудовых договоров, контролирует в трудовых договорах условия не ухудшающие положения гражданского персонала по сравнению с нормами, установленными действующим законодательством.

Осуществляем контроль над привлечением гражданского персонала для выполнения задач связанных со сверхурочными работами, служебными командировками, оплатой за выполненную работу.

Контролируем соблюдение режима труда и отдыха, обеденного перерыва исходя из условий и деятельности каждого отделения.

Представители профкома осуществляют контроль над соблюдением очередности отпусков и дополнительных отпусков, а так же своевременной оплаты согласно законодательству.

В области оплаты труда

Представители профкома совместно с начальником госпиталя и членами комиссии участвуют согласовании приказов по выплатам компенсационного и стимулирующего характера. Суммы и информация о выплатах доводится до сотрудников под личную роспись.

Профком неоднократно отправлял письма в вышестоящие органы власти по вопросу **несправедливого** распределении стимулирующих выплат младшему медперсоналу по отношению к среднему медперсоналу. Составлялись обращения в вышестоящие органы по поводу низкой заработной платы и стимулирующих выплат сотрудникам административного звена, бухгалтерии, сторожам, водителям.

Мы неоднократно сигнализировали о том, что такое неравенство в оплате труда ведет к напряжению и нестабильности в коллективе.

В связи, с чем председателем неоднократно проводились собрания и разъяснительная работа среди сотрудников с целью погашения конфликта.

Профком контролирует правила соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, это своевременное составление графиков работы. Отсутствие суточных дежурств у среднего медперсонала, контроль за своевременным приходом и уходом с рабочего места. Работники с данными правилами ознакомлены под роспись. Соблюдается установленная продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю, для медицинских работников не более 39 часов в неделю. Работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие, праздничные дни, оплата производится в двойном размере или, по личным заявлениям предоставляется выходной день. Работникам, направленным в командировки выплачиваются суточные командировочные в размере согласно приказу, дополнительные поощрительные выплаты в размере 100 %.

В области охраны труда

При приеме на работу сотрудники проходят инструктаж по технике безопасности, стажировку на рабочем месте. Профком постоянно следит за условиями труда на рабочем месте, мы стараемся улучшить условия труда и отдыха сотрудников во всех отделениях.

Профком добился бесплатной выдачи молока на работах, связанных с вредными условиями труда по установленным нормам. Председатель профкома входит в состав комиссии по охране труда.

Многочисленные обращения в вышестоящие органы о предоставлении спецодежды для медицинского персонала были услышаны, все сотрудники обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной гигиены.

Профсоюз в области обеспечения социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Гражданскому персоналу с 2020 года выделяется 7 процентов от общего количества путевок в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны РФ с оплатой указанными гражданами 30 процентов их стоимости.

За 2020 г и начало 2021 года льготными путевками обеспечены все желающие, благодаря оперативной работе аппарата Центрального Комитета под руководством председателя Бойко Н.Н., а также аппарата ТО Профсоюза ГП ВС России ЮВО во главе с председателем Евгением Николаевичем Максимовым.

Сотрудники госпиталя при приеме на работу и ежегодно проходят обязательный медицинский осмотр.

Профсоюзный комитет принимает активное участие в специальной оценке условий труда, так неоднократно были выражены несогласия с проведенной в сентябре 2018 года специальной оценке условий труда. Претензии к администрации госпиталя были выражены в письменном виде, рассмотрены созданной комиссией. Претензии были направлены в организацию проводившую специальную оценку условий труда, вызван был независимый представитель города Краснодара, который разъяснил, что специальная оценка условий труда, была проведена правильно.

При новой специальной оценке условий труда, были возвращены некоторые льготы, которые были утрачены в ходе предыдущей.

Профком принимает активное участие в работе различных комиссий. Представитель профкома присутствует на заседании комиссий по согласованию приказов по выплатам стимулирующего характера. Кандидатура каждого работника рассматривается отдельно, учитываются заявления начальников отделений о повышении премии. Каждый член комиссии расписывается за количество баллов, предвзятости к отдельным лицам не наблюдается, премии начисляются согласно разработанным критериям по бальной системе. Сведения о распределении баллов доводятся под роспись каждому сотруднику.

Профсоюзным комитетом оказывается большая материальная помощь членам Профсоюза. Также ведется благотворительная деятельность, выделяются денежные средства при различных стихийных бедствиях, на лечение больным детям, матерям одиночкам.

Всех юбиляров поздравляем в торжественной обстановке, ценными подарками.

Вся система данных мероприятий направлена на заинтересованность всего гражданского персонала госпиталя, социальную и материальную защищенность работника. Каждый член профсоюзной организации имеет право на моральную, материальную и правовую защиту.

Культурно-массовая работа профсоюзной организации

Профком ежегодно активно участвует культурно-массовых мероприятиях организованных комитетом Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края, который возглавляет председатель Мищенко С.В.:

Это организация и проведение новогодних представлений для детей в Доме офицеров, Морском культурном центре, театральные представления и постановки.



Новогодние представления для детей



Профсоюзный комитет проводит большую оздоровительную работу среди работников. Организуются экскурсии с посещением термальных источников, грязевых вулканов.

Туристические поездки проводятся не только для членов профсоюза, но и для членов их семей, что положительно сказывается на микроклимате как в трудовом коллективе, так и в семьях.

В поездках выходного дня дети вместе с родителями знакомятся с историей Краснодарского края, с вековыми традициями и обычаями многонационального народа нашего края.



Все наши культурно-массовые мероприятия представлены в фотоальбомах, которые войдут в историю госпиталя.



Мы побывали во многих интересных исторических и туристических местах Краснодарского края. Провели празднование Дня медицинского работника на водопадах Жане поселке Возрождение.

Посетили в городе Геленджик «Сафари парк», в посёлке Кабардинка «Старый парк», туристические поездки в выставочный комплекс «Атамань», очень понравились

экскурсии в музей города Тамани, в музей поэта Ю.Лермонтова.

Также неоднократно организовывались туристические выезды в «Птичий парк» пос. Натухаевская, в туристический комплекс посёлка Ленинский путь, где проводились конкурсы, на звание «Лучший медицинский работник».



Экскурсия в Долину лотосов

Интересно и незабываемо прошли экскурсии в Абрау-Дюрсо, где мы посетили завод шампанских вин, и провели дегустация дорогих марок шампанского.

Во время поездки в Абрау-Дюрсо, в этнографический комплекс, смотрели красочное представление «Гладиаторы», дети смогли испытать себя в верховой езде.

Мы посетили сказочно красивое место – Долину лотосов.

Поездка в Сочи была организована с посещением Олимпийских объектов, дендрария, поездка в Абхазию с посещением озера Рица. Туристическая поездка в Майкопскую мечеть, заповедник Лаго-Наки, в Шапсугскую долину на источники и дольмены, конные прогулки.

С большим удовольствием мы посещаем спектакли Краснодарского театра оперы и балета, особенно полюбились постановки «Щелкунчик» и «Лебединое озеро», а также и многие другие постановки.

В 2019 году дважды ездили в музей воинской славы города Крымска и на сопку Героев.

Профсоюзный комитет ежегодно организует проведение мероприятий ко Дню Защитника Отечества и Международному женскому дню 8 марта, которые проходят всегда в атмосфере доброжелательности и заботы о каждом члене коллектива.



На страницах перекидного календаря отразилась культурно-досуговая и массовая работа профсоюзной организации

Члены профсоюза госпиталя принимали активное участие в мероприятии, посвященному Всемирному Дню Профсоюзов, организованному Территориальной организацией Профсоюза ВС России Краснодарского края.



Коллаж из фотографий профсоюзной организации

Военно-патриотическая работа профсоюзной организации.



*«...У памяти своя тропа,
Свои нечитанные строки,
Свои особые истоки,
Своя высокая судьба.
Её храня, её держись
И суть её понятней станет.
Уходит жизнь - приходит память
И память возрождает жизнь...»*

Шульженко Б.В

Эти строки писателя Шульженко Бориса Васильевича несут в себе боль и память об ушедшем поколении.

История нашего народа – это годы войны, годы строительства и восстановления.

В России всего три госпиталя сохранившие боевые Знамена, это – Новороссийский, Астраханский, Мурманский.

Мы – те, кто восстановил боевое прошлое госпиталя, мы – те, кто хранит память военных медиков, кто помнит тех наших земляков, которые не щадя своей жизни спасал раненных, отдавал им свою кровь для переливания, чтобы спасти жизнь. Для них вошедших в историю, мы создали памятный музей.

В нем более 300 экспонатов: альбомы с фотографиями сотрудников и командования (подлинные 1941-1945 года) госпиталя за операционным столом, за транспортировкой раненных.

Командование госпиталя при вручении Красного боевого Знамени, вручении ордена Красного Знамени – как символа чести и мужества, как напоминание каждому об их священном долге преданно служить Отечеству.

На фотографиях вся история – молодые, красивые люди, с улыбкой на лице – в шаге от смерти.



Сохранились подлинные документы, наградные листы, похвальные грамоты, фотографии послевоенных лет, где сотрудник и больные принимают участие в восстановлении здания госпиталя, сажают деревья, сады.

Профком осуществляет сотрудничество и оказывает материальную помощь Крымскому поисковому отряду «Кавказ».



Участники поискового отряда «Кавказ» проводят большую патриотическую работу: восстанавливают памятники участникам Великой Отечественной войны, при раскопках восстанавливают имена погибших бойцов, находят их родственников, проводят торжественное захоронение останков погибших солдат.

Организовали музей в городе Крымске собрали большое количество военных артефактов, на базе которого учится истории молодое поколение. Посещение музея бесплатное, доступно каждому.



Традиционно наш коллектив вместе с детьми 23 февраля и 9 мая принимает участие в экскурсии, организованной комитетом Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края в музей города Крымска и в мемориальный комплекс «Сопка Героев». Мы возлагаем венки на могилы павших героев, памятнику подросткам, участвующим в разминировании.

Эта экскурсия трогает до слез даже детей, они фотографируются на фоне памятников, в музее они берут в руки оружие времен Великой Отечественной войны, одевают на себя военную форму, приобщаясь к великому прошлому поколения победителей. Такие патриотические мероприятия жизненно необходимы подрастающему поколению, которое должно знать и помнить какой ценой досталась победа советскому народу.

Высоко оценил работу нашей профсоюзной организации писатель Шульженко Б.В., который неоднократно пишет статьи о профсоюзе в разных отраслях и не понаслышке знаком с профсоюзной деятельностью, он считает, что первичная профсоюзная организация филиала № 2 ФГКУ «419 ВГ» МО РФ одна из лучших с которыми ему приходилось работать.



Статья о работе первичной организации госпиталя в книге «РОССИЯ»

2020 год

И тут случилось то, что случилось – март месяц 2020 года внес свои коррективы в профсоюзную деятельность первичной профсоюзной организации госпиталя. Теперь наша жизнь разделилась на две части «до» коронавируса и «после».

Но мы выстояли, не сломались, хотя пришлось жить и работать в очень сложной обстановке.

До июня 2020 года профсоюзная работа велась в основном организационная и информационная. Для удобства передачи информации аппаратом ТО Профсоюза ГП ВС России ЮВО создана мобильная газета «Профсоюзные будни».

Практически каждый день поступала необходимая жизненно важная информация из Территориальной организации Профсоюза ВС России Южного военного округа от председателя Максимова Евгения Николаевича.

Благодарим всех работников аппарат Комитета Территориальной организации Профсоюза ВС России Южного военного округа за поддержку в такое сложное время.

Но человек ко всему привыкает, тем более, что мы – медики и нам нельзя расслабляться, надо выполнять свой профессиональный долг – лечить людей. И наш коллектив достойно справился со всеми задачами, выстоял в схватке с коронавирусной инфекцией... Мы продолжаем работать.

Профсоюзная работа проводилась по всем направлениям, кроме массовых мероприятий.

На День медицинского работника, в июне 2020 года председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края Светлана Витальевна Мищенко заказала в типографии 50 юбилейных медалей, которые были вручены лучшим членам Профсоюза госпиталя.

Профсоюзный актив госпиталя провел отчетно-выборное собрание, на котором были подведены итоги работы, определены перспективы дальнейшей работы. Торжественно провели чествование достойных членов профсоюза, которые оказывают активную помощь в деятельности первичной профсоюзной организации госпиталя.

Наша задача важная – все наши члены Профсоюза должны знать, что и горе и в радости – есть Профсоюз, который поможет в трудных жизненных ситуациях.



Отчетно-выборное собрание, на фото (слева направо) председатель первичной профсоюзной организации госпиталя Фалеева О.А., председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края Мищенко С.В., заместитель председателя первичной профсоюзной организации госпиталя Кориневская Г.А..

Большую помощь и поддержку нашей «первичке» оказывает Территориальная организация Профсоюза ВС России Краснодарского края во главе с председателем Мищенко Светланой Витальевной, которая возглавляет организацию 15 лет, обладает профессиональными знаниями и навыками всегда доброжелательна, отзывчива.

Светлана Витальевна имеет особый талант, умеет объединить общими идеями и интересами различные коллективы и добиться решения проблем членов профсоюза - это состояние ее беспокойной души. Это настоящий лидер и профессионал.

Если возникают вопросы или проблемы у членов профсоюза по выплате зарплат, премий, незаконного увольнения, председатель взаимодействует с командирами, начальниками, представителями командования Новороссийской Военно-Морской базы, юристами разбирается в ситуациях и решает вопросы гражданского персонала.

Активно занимается благотворительной помощью, знает проблемы в семьях членов профсоюза. Семьям, у которых есть дети с ограниченными возможностями комитет профсоюза оказывает материальную помощь на лечение и реабилитацию детей, привлекая к благотворительной деятельности председателей первичных профорганизаций. Большая общественная работа проводится среди ветеранов профсоюза, оказывается посильная помощь, поздравления с юбилеями и памятными датами.

Ведется информационная работа в созданных «мобильных» группах, мы всегда в курсе профсоюзных событий, ведется постоянный обмен мнениями среди всех председателей Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края.

От имени всех членов профсоюза госпиталя, от всех председателей первичных профсоюзных организаций Территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил России Краснодарского края хочу выразить благодарность за работу нашим лидерам – Светлане Витальевне Мищенко и Галине Викторовне Петровой.

Дорогие наши коллеги! Вы наша опора – мы ваша поддержка! Вместе навсегда!

Вместе мы ощущаем себя настоящей сплоченной командой единомышленников.

Главным направлением в работе профсоюза навсегда остаётся защита интересов гражданского персонала Вооруженных Сил России, укрепление здоровья работников, морально-психологическое обстановка в коллективе, сплоченность и готовность оказать помощь коллегам по работе и в любой жизненной ситуации.

*Фалеева Ольга Александровна,
председатель первичной профсоюзной организации
филиала № 2ФГКУ «419 военный госпиталь» МО РФ
(г. Новороссийск)*

Уважаемые коллеги!

Мы благодарим всех, кто предоставил материал для Информационного вестника, и приглашаем вас к дальнейшему сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, заметки и рассказы о ваших коллегах и социальных партнёрах, об интересных событиях и знаменательных датах в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте info@psvsrf.ru или по телефону (499) 157-82-13.

*Управление информационной работы Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России*