



ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ЗВУЧИТ ГОРДО, А ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА УБЕДИТЕЛЬНО!

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 9

МПОО РВСН ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ

ТЕМА ДНЯ ОТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ



Очередное заседание Президиума МПОО РВСН Профсоюза ВС России проведено в режиме он-лайн с приглашенными председателями территориальных профсоюзных организаций.

На заседании подведены итоги работы профсоюзных комитетов в 2020 году и выстроены основные задачи работы на ближайшее время.

Президиум отметил, что организационная работа профсоюзных организаций и их органов в 2020 году была направлена на обеспечение выполнения уставных задач профсоюза, представление и защиту прав и интересов членов профсоюза в трудовых коллективах, вопросах социального партнерства, осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, охране труда, оказание повседневной методической, консультативной и правовой помощи профсоюзным организациям, входящим в структуру МПОО РВСН, членам профсоюза в рамках законодательства РФ, Устава Профсоюза.

На 1 января 2021 года по данным статистических отчетов профсоюзных организаций МПОО РВСН насчитывает 10 190 членов профсоюза, объединенных в 191 первичную профсоюзную организацию.

Вышли из профсоюза по собственному желанию 285 человек, что на 83 человека меньше чем 2019 году.

В ряде профсоюзных организаций наблюдается снижение численности членов профсоюза. Основными причинами являются: снижение уровня агитационно-пропагандистской работы профсоюзных комитетов, связанного с ограничительными мерами, введенными в период пандемии COVID-19; низкий уровень оплаты труда работников войсковых частей и как следствие – недоверие к Профсоюзу, как орга-

низации способной повлиять на руководство Министерства обороны для изменения ситуации в пользу гражданского персонала; выход из профсоюза определенного числа медицинских работников, получивших надбавки к заработной плате и не желающих уплачивать увеличенные членские взносы; старение и безинициативность профсоюзных кадров и актива, отсутствие новых методов в работе профактива; отсутствие у профсоюза новых весомых мотиваций и стимулов; давление со стороны отдельных работодателей, не понимание и не желание работать с профсоюзом; плохая работа профсоюзного актива с социальными партнерами.

В то же время, несмотря на общую тенденцию к снижению численности членов профсоюза, в ряде профсоюзных организаций РВСН удалось достичь роста численности членов профсоюза: НТО А-1542 (г. Новосибирск), председатель Есин В.В. (+222 члена профсоюза); ТПО А-1532 (г. Ясный), председатель Баркова О.А. (+40 членов профсоюза); ППО А-1444 войсковой части 25850 (п. Пибаньшур), председатель Главатских А.В. (+36 членов профсоюза); ТПО А-1510 (ЗАТО Озёрный), председатель Настин Н.Я. (+30 членов профсоюза); ОППО войсковой части 89553 (ЗАТО Светлый), председатель Лебедева С.М. (+15 членов профсоюза); ТРПО А-1519 (г. Тейково), председатель Хорхордина Н.П. (+14 членов профсоюза); ППО войсковой части 74400 (г. Переславль-Залесский), председатель Демченко О.В. (+10 членов профсоюза); ТПО А-1405 (г. Омск), председатель Калинин Н.Г. (+7 членов профсоюза); ОКП А-1404 (г. Приозерск, Казахстан), председатель Трещева М.М. (+6 членов профсоюза); ТПО ЦС РВСН (п. Власиха), председатель Брусникова Л.А. (+2 члена профсоюза). Три профсоюзные организации сохранили численность прошлого года – ОПО А-1543 (г. Ужур), председатель Дроздова Ф.Л., ТПО А-1403 (г. Владимир), председатель Серкина Н.Н. и ППО СМУ -18 (п. Власиха), председатель Ганжа А.Г.

Участниками заседания были рассмотрены также вопросы: об исполнении профсоюзного бюджета Комитета и МПОО РВСН Профсоюза ВС России за 2020 г.; о ревизии финансово-хозяйственной деятельности Комитета МПОО РВСН Профсоюза ВС России за 2020 год.; об итогах работы по санаторно-курортному обеспечению гражданского персонала, членов профсоюза РВСН путевками по линии Министерства обороны и Профсоюза в санатории, дома и базы отдыха в 2020 г.; о поощрении профсоюзного актива МПОО РВСН Профсоюза ВС России; о выделении материальной помощи профсоюзному активу МПОО РВСН, перенесшему заболевание COVID-19; о выделении материальной помощи Мясоедовой А.Т. по программе «Добро на пользу детям»; о выделении материальной помощи членам профсоюза в связи с полученными травмами из Фонда страхования МПОО РВСН Профсоюза ВС России и др.

Уделено особое внимание вопросу о проведении заседания Комитета МПОО РВСН Профсоюза ВС России. В его постановляющей части определены дата и место проведения, а также основная тема – О ходе выполнения Соглашения между Командованием РВСН и МПОО РВСН Профсоюза ВС России на 2020-2022 годы.

С целью подготовки к заседанию Комитета МПОО профсоюзным комитетам РВСН необходимо провести в трудовых коллективах анализ хода выполнения коллективных договоров, Соглашения между Командованием РВСН и МПОО РВСН на 2020-2022 годы, Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны на 2020-2022 годы. Нерешенные вопросы, выявленные в ходе анализа, направить в адрес МПОО для рассмотрения их на заседании Комитета МПОО с Командованием РВСН осенью 2021 года.

ПРОФЕССИОНАЛ

*«То, что Бог отмерил, друзья,
Увеличить нельзя и уменьшить нельзя!
Постарайтесь с честью истратить наличность,
На чужое не зарясь, и взаймы не прося»
О. Хайам*

Этот рубаи Омар Хайама созвучен жизненному кредо председателя Козельской территориальной общественной организации РВСН профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Богомановой Ирины Григорьевны.

Ирина Григорьевна выдержала проверку временем и заняла достойное место среди лучших председателей Профсоюза РВСН.

У каждого человека своя жизнь, своя судьба. Около 30 лет жизни Богомановой И.Г. связано с Ракетными войсками и Профсоюзом РВСН. Большой опыт профсоюзной работы, глубокие знания законов, непрекращающийся процесс самообразования позволяют Ирине Григорьевне грамотно осуществлять руководство организацией в течении 15 лет.

Забота о человеке труда всегда была и остается главным приоритетом в работе профсоюза. Не исключение работа председателя КТПОО РВСН. Свои знания, опыт, энергию Ирина Григорьевна плодотворно направляет на оказание практической помощи членам профсоюза и их семей.

Активная жизненная позиция председателя Богомановой И.Г. позволила выстроить конструктивную работу с командиром ракетной дивизии. Значительное место в деятельности профсоюзного комитета уделяется заключению коллективного договора с

командованием соединения. Развитие социального партнерства, выполнение обязательств, заложенных в коллективном договоре способствует решению многих социальных вопросов в жизни работников воинских частей. Это является важным стабилизирующим фактором в поддержании здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах, объединяемых территориальной организацией профсоюза.

Говорить о подлинной справедливости можно тогда, когда есть хоть какая-то нормальная материальная основа. Профсоюз вынужден решать пока элементарные задачи. Прошедший год принес много изменений и породил ряд трудностей. Зачастую на практике не реализуются до конца все гарантии, которые государство уже предоставило работникам. Но активная жизненная позиция Ирины Григорьевны, её деловые качества и чувство ответственности, сердечная забота о человеке труда способствуют решению очень многих проблем и задач.

Ирина Григорьевна – беспрестанно в деятельности. Конечно же она любит свою семью и является ее центром. Семья – это когда о ней постоянно не думаешь, а постоянно чувствуешь. Замечательный муж, дети, четыре внука обожают ее, помогают в работе и боготворят. И есть за что! Подтверждено.

Вот такие они – председатели профсоюзных организаций РВСН. С обостренным чувством ответственности за порученное дело, патриоты и профессионалы в трудовой деятельности, неравнодушные и умеющие выслушать человека, чтобы помочь в решении возникающих проблем.

Председатель МПОО РВСН
Т. Мазуренко



КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ

«Скажи мне, кто твой друг - и я скажу, кто ты», - гласит известная пословица. Если ее применить к профсоюзной работе в нашем соединении, она могла бы звучать так: скажи мне, как ты относишься к своему партнеру – и я скажу, какой ты.

Я почему-то хочу именно так начать свою заметку. Мне очень повезло сегодня работать в соединении в тесном контакте с командиром - полковником Лесниковым В.И., который отнёсся серьезно к Профсоюзной организации в соединении.

С первых дней совместной работы мы поняли, что на уже возникшем доверии и взаимопонимании каждый из нас достигнет требуемого или желаемого результата. Мы стали реально социальными партнерами. Нас даже время решило испытать. И период нам выпал не из легких.

Совершенствовать социальное партнерство - важно. Повышать ответственность обеих сторон за выполнение обязательств, принятых в коллективном договоре и соглашении - важно. Развивать заинтересованность сторон в договорных отношениях - важно.

Замечу, партнерство предполагает равноправие сторон, и благоприятное взаимодействие профсоюза и работодателя. Поэтому совершенствовать социальное партнерство на основах ответственности и заинтересованности сторон стало главной целью в работе нашей профсоюзной организации. Профсоюзный комитет понял, что с таким командиром, мы будем услышаны, поняты правильно, и успех гарантирован. Вопросы разного характера стали решать путем конструктивного диалога в интересах работников. А для решения сложных вопросов используем компромиссные решения.

Цели профсоюза изменились в современное время. Мы видим, как гражданский персонал армии поче-



му-то всё время «отстаёт» по размерам оплаты труда. Преодолеть перекося в размерах оплаты труда ох как непросто. Понятно, что именно профсоюз не может находиться в стороне от этой больной темы. Путь, выбранный профсоюзом – продолжать работу по совершенствованию системы оплаты труда в армии – большой и сложный. Да и сама система оплаты труда далека от совершенства.

Командованию важен результат и качество исполнения трудовой функции гражданским персоналом в обеспечении военной деятельности соединения, и только партнерство, доверие и согласованность действий будет рычагом успеха.

И вот в чем заключается сегодня наше партнерство в соединении:

- в согласованности и последовательности взаимоотношений как работодателя и представителя работников;

- в сохранении социальных гарантий, заработной платы;

- в здоровьесбережении, т.е. соблюдение норм охраны труда (а в этом году мы уделяем особое внимание: обучение норм охраны труда командиров и руководителей структурных подразделений. Даже командир прошел обучение на знание охраны труда);

- в привлечении к участию в благоустройстве военного городка, в сохранении исторических традиций славного города воинской славы Козельска;

- в поощрении и поздравлении работников с профессиональными праздниками (недавние события этого года: день пожарной службы – апрель, день радио – май. Уже готовимся ко дню медицинского работника);

- в понимании того, что профсоюз является неотъемлемой частью в жизнедеятельности и обеспечении боеготовности соединения.

Я не просто отметила значимость исторических традиций профсоюза. На современном этапе развития нашего общества для молодого поколения важно почувствовать, что именно победы или, хотите, результаты

становятся для них подспорьем, обеспечивают их социальные гарантии, сплавляют коллектив, в жизни работают на перспективу.

Не менее важно, чтобы Профсоюз продолжал работу по защите прав работников на достойные условия труда, жилье, охрану здоровья и использовал своё право в решении возникших проблем.

Мне бы хотелось, чтобы ряды профсоюза молодежи, а его исторические традиции поддерживались и стали приобретенным опытом.

Командование тоже поддерживает идею омоложения организации, активного вовлечения молодежи в работу, в систему совместной информации, контроля, поощрений.

Хочется верить и надеяться, что хорошим залогом будущего обновления профсоюзной организации станет то, что профсоюзу доверяют, профсоюз активен, с профсоюзом считаются.

Председатель КТПОО И. Богоманова

БУДНИ И ПРАЗДНИКИ В РАБОТЕ МПОО

В 2021 году Комитет МПОО РВСН Профсоюза ВС России продолжил организацию культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза и членов их семей.

14 апреля была организована поездка в театр Советской Армии на спектакль «Одноклассники». 50 человек смогли прикоснуться к прекрасному и насладиться игрой актеров, а 26 мая состоялась поездка на мюзикл «Принцесса цирка» в театр оперетты.

24-25 апреля 40 членов профсоюза посетили г. Санкт-Петербург с экскурсионной программой: «Дворцов заманчивые своды». Экскурсанты увидели: Екатерининский дворец, Петергоф, Павловский дворец, Зимний дворец, Исаакиевский собор и многое другое. Ночная поездка по каналам Северной столицы дала возможность насладиться волшебной палитрой подсвеченных дворцов и разводных мостов набережной. Воодушевленные увиденным, наполненные особой энергетикой замечательного города на Неве, участники экскурсии считают такие поездки праздниками и благодарны организаторам за полученное удовольствие от поездки.

28 апреля состоялось собрание профсоюзного актива, председателей ПК Власихинского гарнизона, на котором обсуждались вопросы: соблюдения работодателями законодательства о труде и охране труда, мотивации профсоюзного членства, социальные вопросы, в том числе лечение и отдых членов профсоюза и членов их семей по линии Профкурорта, в санаториях местного значения «Дорохово», «Озеры», отдых на Черноморском побережье в частных гостиницах, отелях и базах отдыха.

Для возобновления программы «Дружно, смело, с оптимизмом за здоровый образ жизни» на собрание были приглашены генеральный директор Сити Фитнес г. Одинцово Порядная Л.А. и тренер Габрулевичус С.В., которые рассказали о возможностях работы фитнес центра, о групповых тренировках и тренировках на свежем воздухе. Ими были предложены годовые абонементы для занятий со скидкой 20% с поэтапной оплатой абонементной карты для членов профсоюза и членов их семей.

В числе приглашенных партнеров по работе присутствовала Шеверенкова Е.С., менеджер туристического агентства «Muza-Travel», с которым МПОО РВСН работает более 5 лет. Все эти годы на высоком уровне были организованы туристические поездки, комфортное размещение в отелях, хорошее питание и экскурсионное обслуживание. Члены профсоюза побывали в Крыму, Пскове, Казани, Калининграде и т.д.

В выступлении менеджера были предложены новые интересные маршруты и направления в разные города России, которыми Профсоюз обязательно воспользуется.

Главный специалист МПОО РВСН
О. Долженкова



ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕНТРА СВЯЗИ (ОБЪЕДИНЕННОГО) РВСН ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВС РОССИИ

«Профсоюз – это сила! Вступай в профсоюз!»



Заседание профсоюзного комитета ТПО ЦС РВСН по вопросу контроля соблюдения законных прав и интересов работников части в области охраны труда Профсоюзом, анализа профсоюзного членства за 2020 год.



На боевом дежурстве ЦУС.
Наш городок - Ракетных войск столица.
И так решил большой Союз,
Что только здесь, он мог родиться
Наш Краснозвездный славный ЦУС.
На боевом дежурстве ЦУС,
И день, и ночь за связь в ответе,
И передать приказ на пуск всегда готов
На все ракеты.

Здесь в городке – на Власихе
У нас есть здание – история и память:
В нем под Москвой победа родилась,
И ЦУС родился, получивши знамя.
Наш городок – Ракетных войск столица,
И здесь родной наш Краснозвездный ЦУС.
И тем по праву можем мы гордиться –
Мы служим здесь, мы защищаем Русь!

Ветеран Центра связи РВСН
В.Жикин



«Профессиональные стандарты алгоритм внедрения» - учеба по внедрению профессиональных стандартов.

Принятие коллективного договора между войсковой частью 33790 и работниками гражданского персонала войсковой части 33790 на 2020 – 2023 годы. ПЕРИОД COVID -19 с соблюдением масочного режима!



ПРАВОВАЯ СТРАНИЧКА

ВОПРОС - ОТВЕТ

Вопрос: Можно ли оформить работнику отпуск по уходу за ребенком, если супруг уже находится в нем?

Ответ: Роструд указал, что это не запрещено. Пособие в таком случае положено только одному из родителей, поэтому работник должен подтвердить, что его получает супруг.

Вопрос: Входит ли отпуск с последующим увольнением в стаж для расчета компенсации за неиспользованные дни?

Ответ: Роструд полагает, что входит. Есть закрытый перечень периодов без права на ежегодный отпуск. Например, в него включено время отсутствия сотрудника на работе без уважительных причин. Отдыха с последующим увольнением в перечне нет.

Вопрос: Нужно ли расследовать несчастный случай на производстве, если после него работник взял больничный по общему заболеванию?

Ответ: Роструд разъяснил, что все зависит от показаний сотрудника и от медицинских заключений. Если они не подтверждают, что здоровье повреждено из-за произошедшего на работе, то расследовать событие как несчастный случай не нужно.

Вопрос: Нужно ли знакомить работника с должностной инструкцией по должности, обязанности по которой он выполняет в рамках совмещения?

Ответ: Не нужно. Перечень обязанностей, которые работнику поручили выполнять в рамках совмещения, закрепляют в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Обоснование: Работник, который выполняет обязанности по другой должности в рамках совмещения, эту должность не занимает (ст. 60.2 Трудового кодекса РФ). Совмещение предполагает тот факт, что работник наряду с основными обязанностями выполняет дополнительную работу.

То есть работник выполняет лишь ограниченный набор трудовых функций по должности в рамках совмещения, а не все обязанности по должностной инструкции, которые рассчитаны для штатного работника.

Перечень обязанностей, которые работнику поручили выполнять в рамках совмещения, закрепляют в дополнительном соглашении к трудовому договору. Поэтому знакомить работника с должностной инструкцией по должности, обязанности по которой он выполняет в рамках совмещения, не нужно.

Вопрос: В каком порядке пересчитывается пособие по временной нетрудоспособности в случае предъявления работником справки о сумме заработка у предыдущих работодателей?

Ответ: В случае предъявления работником справки о сумме заработка у предыдущих работодателей ранее выплаченное пособие по временной нетрудоспособности пересчитывается работодателем за первые 3 дня болезни, а за оставшиеся дни болезни - ФСС РФ.

Обоснование: Порядок выплаты пособий по временной нетрудоспособности в 2021 г. установлен Положениями, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 30.12.2020 N 2375.

Так, выплата пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности осуществляется за счет работодателя, а за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности - территориальным органом ФСС РФ за счет средств бюджета Фонда (п. 8 Положения об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат, утвержденного Постановлением Правительства РФ N 2375 (далее - Положение N 2375)).

Для перерасчета пособия работник (его уполномоченный представитель) обращается к работодателю с заявлением и документами, необходимыми для такого перерасчета (п. 2 Положения N 2375).

После получения заявления и документов, необходимых для перерасчета пособия, работодатель в течение 5 календарных дней направляет документы (сведения) в территориальный орган Фонда для перерасчета пособия. Территориальным органом Фонда производится перерасчет назначенного пособия за все прошлое время, но не более чем за 3 года, предшествующие дню представления справки (справок) о сумме заработка застрахованного лица (п. 3 Положения N 2375).

КОРОТКО О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТАХ

Классификация профессиональных стандартов приведена в соответствии с наименованиями и кодами областей профессиональной деятельности, утвержденных Приказом Минтруда России от 29.09.2014 N 667н.

Профессиональные стандарты обязательны к применению работодателями в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если они установлены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ).

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ, могут использоваться работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых ими трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда (ч. 2 ст. 195.3 ТК РФ).

Для определения соответствия квалификации работника или лица, претендующего на осуществление определенного вида трудовой деятельности, положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проводится независимая оценка ква-

лификации (п. 3, п. 7 ст. 2, ст. 4 Федерального закона от 03.07.2016 N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее - Закон N 238-ФЗ).

Порядок проведения независимой оценки квалификации установлен ч. 2 ст. 1 Закона N 238-ФЗ. При его применении следует учитывать исключения, предусмотренные в ч. 3, ч. 4 ст. 1, и ст. 11 указанного Закона.

Для более подробного ознакомления темы «профстандарты» необходимо смотреть:

План мероприятий по реализации пилотного проекта по ускоренной разработке профессиональных стандартов по перспективным профессиям будущего >>>

О разработке и утверждении профессиональных стандартов >>>

О применении профессиональных стандартов >>>

О независимой оценке квалификации >>>

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих >>>

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих >>>

Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования >>>

Справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования >>>

Таблица соответствия ОКЗ-2014 и ОКЗ-93 >>>

Документы предоставлены Консультант Плюс

Поздравляем с Днём рождения!

*Пусть радуют Вас дела и свершенья, счастья, коллеги! Добра!
С днём рожденья!*

13.05 – С Юбилеем! Журбан Елену Олеговну, председателя ППО А-14007 (Власиха);

16.05 – Шостак Ярослава Владимировича, председателя ППО ДШИ «Гармония» (Власиха);

17.05 – Зеленину Светлану Александровну, председателя ГрПО А-1528 (Пермь);

18.05 – Вжесневскую Татьяну Ивановну, председателя ГрПО А-1529 (Н. Тагил);

22.05 – С Юбилеем! Гапанович Татьяну Петровну, председателя ППО А-14716 (Одинцово);

09.06 – Настина Николая Яковлевича, председателя ТПОО А-1510 (Бологое);

14.06 – Требесову Марию Михайловну, председателя ОКП А-1404 (Приозерск);

03.07 – Кузьмина Юрия Никоноровича, члена Комитета МПОО РВСН (Юбилейный);

11.07 – Гармаша Петра Григорьевича, председателя АКПО (Барнаул).



ПРОФСОЮЗ - это защита твоих профессиональных интересов, это отстаивание социальных гарантий! С нами надежнее!

ОБРАЩАЙТЕСЬ:

НАШИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ВО ВСЕХ ВОЙСКОВЫХ ЧАСТЯХ, ОБЪЕДИНЕНИЯХ И СОЕДИНЕНИЯХ РВСН.

КОМИТЕТ МПОО РВСН ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ и. ВЛАСИХА, МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИХОДИТЕ: 4 СЛУЖЕБНОЕ ЗДАНИЕ, 1 ЭТАЖ, КАБ. № 119 - 121, 129 б.

ЗВОНИТЕ: (495) 598-78-38; (495) 440-99-81; (495) 440-97-06