

Утверждено
Постановлением Президиума
Профсоюза ВС России
от 13.12.2016 г. № 4-9

МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

**по деятельности
первичной профсоюзной организации
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

Москва 2016

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация (объединенная) Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – первичная профсоюзная организация) – добровольное объединение членов Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) – лиц гражданского персонала воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – воинские части), работающих, как правило, в одной воинской части (организации) и работников других видов деятельности, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами.

1.2. Первичные профсоюзные организации осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов, Уставом первичной профсоюзной организации, не противоречащим Уставу Профсоюза.

1.3. Первичные профсоюзные организации в своей деятельности независимы от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Отношения с ними строят на принципах социального партнерства, взаимного уважения прав и интересов, сотрудничества и консолидации действий в решении общих задач.

1.4. Первичные профсоюзные организации строятся по производственному принципу.

1.5. Первичная профсоюзная организация состоит на учёте в соответствующем органе территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза, входит в её состав как структурная организация.

1.6. Первичная профсоюзная организация приобретает права юридического лица при условии её государственной регистрации.

В этом случае она может иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, рекомендуемым органами Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация может функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица.

В этом случае общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации определяется порядок хранения и получения членских профсоюзных взносов на уставную деятельность.

1.8. В наименовании первичной профсоюзной организации указывается её принадлежность к Профессиональному союзу гражданского персонала Вооруженных Сил России. Принадлежность первичной профсоюзной организации к Профсоюзу указывается в конце её наименования.

2. Основные понятия

В настоящем Методическом пособии применяются следующие основные понятия:

2.1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2.2. Профсоюзные организации – территориальные (межрегиональные) организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации, первичные профсоюзные организации (объединенные), цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы, профсоюзные группы (объединенные).

2.2.1. Территориальная (межрегиональная) организация Профсоюза – объединение первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территории нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района, объединяющая первичные профсоюзные организации субъектов(а) Российской Федерации по территориальному признаку.

2.2.2. Первичная профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация (объединенная) – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной воинской части (организации).

Первичная профсоюзная организация (объединенная) – профсоюзная организация, создаваемая путем объединения первичных профсоюзных организаций обособленных структурных подразделений и филиалов воинской части.

2.2.3. Цеховая профсоюзная организация, профсоюзная группа (объединенная) – профсоюзная организация, создаваемая в структурном подразделении воинской части (цехе, отделе, управлении, участке, производстве и т.п.).

2.2.4. Профсоюзная группа – профсоюзная организация, создаваемая по производственному принципу внутри первичной профсоюзной организации при наличии не менее трех членов Профсоюза по решению профсоюзного комитета.

Профсоюзные группы могут входить в структуру цеховых профсоюзных организаций, профсоюзных групп (объединенных) (цехов, отделов, управлений, участков, производств), а также в структуру первичной профсоюзной организации (объединенной).

2.2.5. Профсоюзная группа (объединенная) – профсоюзная организация, создаваемая путем объединения профсоюзных групп структурных подразделений воинской части (цехов, отделов, управлений, участков, производств и т.п.).

2.3. Профсоюзный орган – орган, образованный в профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

2.4. Вышестоящие профсоюзные органы – органы территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза и органы Профсоюза для первичной профсоюзной организации; органы Профсоюза для территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза.

2.5. Воинские части – войсковые части Вооруженных Сил Российской Федерации, организации Министерства обороны Российской Федерации, в которых работает гражданский персонал.

2.6. Работодатель – физическое либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником (командир воинской части, руководитель организации).

2.7. Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем (гражданский персонал воинских частей).

3. Прием в члены Профсоюза в первичной профсоюзной организации

3.1. Членами Профсоюза могут быть лица, достигшие 14 лет, и лица, осуществляющие трудовую (профессиональную) деятельность в воинской части Вооруженных Сил Российской Федерации, либо временно не работающие граждане Российской Федерации, либо пенсионеры, либо работники других видов деятельности, признающие Устав Профсоюза и регулярно уплачивающие членские взносы в Профсоюз.

3.2. Изъявивший желание вступить в Профсоюз:

обращается с письменным заявлением в выборный коллегиальный орган (профсоюзный комитет) первичной профсоюзной организации, действующей по месту основной работы. В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту основной работы – в выборный коллегиальный орган (комитет) соответствующей территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза, который рекомендует первичную профсоюзную организацию близлежащей воинской части (организации), либо первичную профсоюзную организацию аппарата территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В заявлении указывается, что желающий вступить в Профсоюз признает его Устав и обязуется регулярно уплачивать ежемесячные членские взносы;

оформляет письменное заявление на имя работодателя о перечислении на счет первичной профсоюзной организации взносов из заработной платы в размере, установленном Уставом Профсоюза.

3.3. На вступившего в Профсоюз заводится учетная карточка и выдается профсоюзный билет.

3.4. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3.5. Член Профсоюза не может состоять в другом профсоюзе по месту основной работы.

3.6. Члены Профсоюза имеет право выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день подачи. Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывший из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации) о прекращении взимания с него членских профсоюзных взносов.

4. Организационная структура первичной профсоюзной организации

4.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей внутренней организационной структуры.

4.2. В структуре первичной профсоюзной организации, по решению общего собрания (конференции), могут создаваться цеховые профсоюзные организации (управлений, служб, производств, цехов, участков, отделов, факультетов и т.д.), а также профсоюзные группы. В цеховой профсоюзной организации может быть избран цеховой профсоюзный комитет, в профсоюзной группе – профгруппорг.

4.3. В воинских частях со сложной внутренней структурой могут создаваться первичные профсоюзные организации (объединенные), объединяющие первичные профсоюзные организации, цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы (объединенные) (на правах цеховой профсоюзной организации), объединяющие профсоюзные группы.

5. Создание первичной профсоюзной организации

5.1. Первичная профсоюзная организация создается по решению не менее трех работников.

5.2. Датой создания первичной профсоюзной организации является день проведения учредительного собрания (конференции). Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается учредительным собранием (конференцией), о чем составляется протокол.

5.3. Выписка из протокола учредительного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации направляется работодателю в течение трех рабочих дней с момента её создания, тем самым официально уведомляя работодателя о создании первичной профсоюзной организации.

5.4. Протокол учредительного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации является документом постоянного хранения и, в случае ликвидации организации, подлежит сдаче в Государственный архив через соответствующий вышестоящий орган Профсоюза. Копия указанного протокола направляется для учета в территориальную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

5.5. По решению первичной профсоюзной организации выборный коллегиальный орган территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза принимает решение о её постановке на профсоюзное обслуживание.

5.6. При наличии в воинской части структурных подразделений, по решению общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации в них могут создаваться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы либо профсоюзные организации с правами цеховой профсоюзной организации (профсоюзные группы (объединенные)).

Профсоюзная группа создается при наличии не менее трех членов Профсоюза. Возглавляет профсоюзную группу профсоюзный групповой организатор (профгруппорг).

5.7. При наличии в воинской части обособленных структурных подразделений и филиалов, в которых действуют первичные профсоюзные организации, в воинской части может быть создана первичная профсоюзная организация (объединенная). В структуру первичной профсоюзной организации (объединенной)

могут входить первичные профсоюзные организации, цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы, профсоюзные группы (объединенные).

5.8. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимает учредительное собрание (конференция), принявшее решение о ее создании.

6. Учет членов Профсоюза

6.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы, а при ее отсутствии может состоять в первичной профсоюзной организации близлежащей воинской части (организации), рекомендованной соответствующей территориальной (межрегиональной) организацией Профсоюза, а так же в первичной профсоюзной организации аппарата территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6.2. Члены других профсоюзов, перешедшие работать в воинские части (организации) Вооруженных Сил Российской Федерации на должности гражданского персонала, ставятся на профсоюзный учет на основании личных письменных заявлений о вступлении в Профсоюз. При этом их профсоюзный стаж не прерывается.

6.3. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

6.4. Учёт общей численности членов Профсоюза ведется комитетами территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза и Центральным комитетом Профсоюза.

7. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

7.1. Осуществлять прием в члены Профсоюза лиц гражданского персонала, вступительных и членских профсоюзных взносов.

7.2. Избирать своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их, участвовать через своих представителей в работе профсоюзных органов.

7.3. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза, в случае избрания в их составы.

7.4. Самостоятельно и в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов определять приоритетные направления своей деятельности.

7.5. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

7.6. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

7.7. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

7.8. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

7.9. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления, органы военного управления Министерства обороны Российской Федерации или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

7.10. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза по разработке и заключению соглашения с работодателем, других соглашений.

7.11. Ставить перед работодателем вопросы о привлечении к ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, должностных лиц, в том числе и военнослужащих, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, не соблюдающих сроки рассмотрения жалоб и обращений членов Профсоюза, препятствующих законной деятельности первичной профсоюзной организации.

7.12. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

7.13. Обращаться в территориальную (межрегиональную) организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать её возможности для обучения профсоюзных работников и актива, получения, распространения и использования информации, необходимой для своей деятельности.

7.14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза ведомственными наградами, знаками отличия Профсоюза, территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также объединений, в которые входит Профсоюз.

7.15. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке.

8. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

8.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов вышестоящих профсоюзных организаций, Профсоюза.

8.2. Уведомить работодателя о создании первичной профсоюзной организации в течение трех рабочих дней с момента создания.

8.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

8.4. Вступать в переговоры с работодателем, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.

8.5. Входить в состав территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза.

8.6. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

8.7. Организовывать проведение оздоровительной работы среди членов Профсоюза и их детей, культурной и спортивно-массовой работы с членами Профсоюза и их семьями.

8.8. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами, самостоятельно определять порядок расходования финансовых средств, остающихся в ее распоряжении.

8.9. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе выборного профоргана.

8.10. Представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.

8.11. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

8.12. Регулярно заслушивать отчеты членов Профсоюза о выполнении ими уставных обязанностей и обязанностей на порученном участке работы.

8.13. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

8.14. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.

9. Органы первичной профсоюзной организации

9.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:
общее собрание (конференция) – высший руководящий орган;
профсоюзный комитет – постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
президиум – исполнительный коллегиальный орган (при его избрании);
председатель – исполнительный единоличный орган;
контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

9.2. Решение о формировании и избрании президиума первичной профсоюзной организации принимает общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

9.3. Органами цеховой профсоюзной организации являются:
общее собрание – высший руководящий орган;
цеховой профсоюзный комитет (профбюро) – постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
председатель – исполнительный единоличный орган.

9.4. Работой профсоюзной группы руководит профсоюзный групповой организатор (профгруппорг).

10. Общее собрание (конференция)

Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание (конференция).

10.1. Компетенция общего собрания (конференции):

10.1.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

10.1.2. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принятых решений.

10.1.3. Избирает председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию на срок: в организациях до 150 членов Профсоюза – два-три года; свыше 150 членов Профсоюза – не более пяти лет, принимает решение об образовании президиума и досрочном прекращении их полномочий в случае нарушения Устава Профсоюза, исключения из членов Профсоюза, невозможности исполнять полномочия, сложения с себя полномочий.

10.1.4. Утверждает Устав первичной профсоюзной организации и вносит изменения и дополнения в него, не противоречащие Уставу Профсоюза.

10.1.5. Избирает делегатов на конференцию территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза.

10.1.6. Избирает своих представителей в профсоюзные органы территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза, согласно устанавливаемой ею нормой представительства, и имеет право их отзыва и замены.

10.1.7. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации, в том числе и в качестве юридического лица.

10.1.8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

10.1.9. Избирает руководящий коллегиальный орган первичной профсоюзной организации.

10.1.10. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс. Устанавливает систему оплаты труда профсоюзных работников (для первичных профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица).

10.1.11. Принимает решение об увеличении размеров членских профсоюзных взносов. Вся дополнительная сумма взносов остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.1.12. Делегирует отдельные полномочия профсоюзному комитету, президиуму и председателю.

10.1.13. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации, не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству Российской Федерации.

10.2. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Решение о созыве общего собрания (конференции) принимается профсоюзным комитетом двумя третями голосов его членов, либо по письменному требованию одной трети членов Профсоюза первичной профсоюзной организации. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливается профсоюзным комитетом.

10.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, конференции – не менее чем за один месяц.

10.4. Дата проведения общего собрания (конференции) не может быть установлена позднее срока окончания полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации.

10.5. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

10.6. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии имеют статус делегата конференции.

10.7. На общих собраниях (конференциях) могут избираться рабочие органы: президиум (председательствующий), секретариат (секретарь), мандатная комиссия, редакционная комиссия, счетная комиссия (при закрытом голосовании), группа счетчиков (при открытом голосовании).

10.8. Решения общего собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, если иное не оговорено Уставом Профсоюза.

10.9. Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений и оформляются протоколом.

11. Профсоюзный комитет

11.1. Постоянно действующим руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

Компетенция профсоюзного комитета:

11.1.1. Представляет интересы членов Профсоюза, работников воинской части, уполномочивших Профсоюз, при проведении коллективных перегово-

ров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении воинской частью и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

11.1.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов.

11.1.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с решением вышестоящих профсоюзных органов и законодательством Российской Федерации.

11.1.4. Направляет работодателю мотивированное мнение в случаях предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями.

11.1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

11.1.6. Избирает и организует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда.

11.1.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды.

11.1.8. Направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

11.1.9. Созывает общее собрание (конференцию), организует и осуществляет контроль за выполнением его решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

11.1.10. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов.

11.1.11. Утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, как правило, из числа членов профсоюзного комитета.

11.1.12. Избирает заместителя (заместителей) председателя (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок полномочий председателя, принимает решение о прекращении его (их) полномочий и расторжении с ними трудового договора.

11.1.13. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации (для первичных профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица).

11.1.14. Утверждает штатное расписание аппарата профсоюзного комитета;

11.1.15. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит их на утверждение общим собранием (конференцией).

11.1.16. Утверждает учетную политику, а также изменения и дополнения в нее.

11.1.17. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов.

11.1.18. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

11.1.19. Утверждает статистические и финансовые отчеты.

11.1.20. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

11.1.21. Принимает решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

11.1.22. В пределах полномочий, установленных соответствующими профсоюзными органами, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией, в том числе денежными средствами на уставную деятельность.

11.1.23. Делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю.

11.1.24. Отменяет решения президиума, председателя, если решения противоречат Уставу Профсоюза или наносят ущерб первичной профсоюзной организации или Профсоюзу в целом.

11.1.25. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству Российской Федерации.

11.2. Срок полномочий профсоюзного комитета устанавливается общим собранием (конференцией), но не более пяти лет.

11.3. Председатель, его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета.

11.4. Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

11.5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

11.6. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем не менее двух третей членов профсоюзного комитета.

11.7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

11.8. Решение профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

11.9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений и оформляются протоколом.

12. Президиум

Исполнительным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является президиум.

12.1. Компетенция президиума:

12.1.1. Осуществляет работу по реализации решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов.

12.1.2. Вырабатывает мнения по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивание своей позиции перед работодателем (представителями работодателя).

12.1.3. Организует учет членов Профсоюза.

12.1.4. Осуществляет контроль за соблюдением членами Профсоюза норм Устава Профсоюза, законодательства Российской Федерации.

12.1.5. Обобщает и распространяет положительный опыт работы других профсоюзных организаций.

12.1.6. Ходатайствует перед вышестоящими профсоюзными органами о награждении профсоюзного актива профсоюзными, ведомственными и государственными наградами.

12.1.7. Может делегировать отдельные полномочия председателю.

12.1.8. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству Российской Федерации.

12.2. Президиум образуется по решению общего собрания (конференции) и избирается, как правило, из числа членов профсоюзного комитета для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации.

12.3. Срок полномочий президиума устанавливается общим собранием (конференцией), но не более пяти лет.

12.4. Председатель и заместитель (заместители) председателя входят в состав президиума.

12.5. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

12.6. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее двух третей членов президиума.

12.7. Заседания президиума ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

12.8. Решения президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

12.9. Решения президиума принимаются в форме постановлений и оформляются протоколом.

13. Председатель

Исполнительным единоличным органом первичной профсоюзной организации является председатель.

13.1. Компетенция председателя:

13.1.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

13.1.2. Созывает и ведет заседания профсоюзного комитета, президиума, вносит предложения о распределении обязанностей между членами профсоюзного комитета.

13.1.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.

13.1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

13.1.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими профсоюзными органами.

13.1.6. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

13.1.7. В пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного комитета.

13.1.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам (для первичных профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица).

13.1.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

13.1.10. Организует учет членов Профсоюза.

13.1.11. Представляет в вышестоящую профсоюзную организацию статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

13.1.12. Организует учебу выборного профсоюзного актива и его информирование.

13.1.13. Организует предоставление членам Профсоюза первичной профсоюзной организации бесплатной правовой помощи.

13.1.14. Оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза первичной профсоюзной организации, а также в оздоровлении их детей.

13.1.15. Вносит на утверждение профсоюзного комитета, президиума документы по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации.

13.1.16. Вносит предложения профсоюзному комитету по кандидатуре своего заместителя (заместителей).

13.1.17. Определяет обязанности заместителя председателя, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

13.1.18. Руководит работой аппарата профсоюзного комитета, утверждает функциональные обязанности работников.

13.1.19. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

13.1.20. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

13.1.21. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству Российской Федерации.

13.2. Председатель избирается, как правило, из числа членов профсоюзного комитета для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации. Председателем может быть избран только член Профсоюза.

13.3. Срок полномочий председателя устанавливается общим собранием (конференцией), но не более пяти лет.

13.4. Председатель в своей работе руководствуется Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов, Уставом первичной профсоюзной организации и законодательством Российской Федерации.

13.5. Председатель подотчетен общему собранию (конференции), а в период между ними – профсоюзному комитету.

13.5. Решения председателя принимаются в форме распоряжений.

13.6. В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя, а при отсутствии заместителя председателя – один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

13.7. С освобожденным председателем заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением общего собрания (конференции) (для первичных профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица).

В случае, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает территориальная (межрегиональная) организация Профсоюза.

13.8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Устава первичной профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном общем собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

13.9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя, а в случае отсутствия заместителя – на одного из членов профсоюзного комитета, до проведения внеочередного общего собрания (конференции).

Исполняющий обязанности председателя, в этом случае, избирается на срок до проведения очередного общего собрания (конференции). Трудовой договор с исполняющим обязанности председателя заключается на указанный срок.

14. Контрольно-ревизионная комиссия

Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

14.1. Компетенция контрольно-ревизионной комиссии:

14.1.1. Контроль финансовой и хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации, соблюдения размера, порядка и сроков уплаты, начислением и поступлением членских профсоюзных взносов (в том числе в объединения профсоюзов, в которые входит первичная профсоюзная организация), правильности расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

14.1.2. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на общем собрании (конференции) на срок полномочий соответствующих выборных профсоюзных органов и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, законодательством Российской Федерации.

14.1.3. Не реже одного раза в год ревизуют финансово-хозяйственную деятельность, постановку учета и отчетности, ведение протокольного хозяйства, а также осуществляют контроль за своевременным рассмотрением жалоб и заявлений членов Профсоюза.

14.1.4. Отчитывается о своей работе на общем собрании (конференции) одновременно с профсоюзным комитетом.

14.2. Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно быть членами выборных профсоюзных органов, а также их штатными сотрудниками.

14.3. Председатель контрольно-ревизионной комиссии принимает участие в работе профсоюзного комитета, президиума с правом совещательного голоса.

14.4.. Заседания контрольно-ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода и правомочны при наличии более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

14.5. Решения контрольно-ревизионной комиссии принимаются большинством голосов при наличии кворума.

14.6. Решения контрольно-ревизионной комиссии оформляются протоколом.

15. Финансовые средства первичной профсоюзной организации

15.1. Для осуществления уставной деятельности первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается финансовыми средствами, которые образуются от поступления на ее счет (субсчет) части взносов членов

Профсоюза, установленной для нее вышестоящим коллегиальным руководящим выборным органом Профсоюза, поступлений от юридических и физических лиц, работодателей на проведение социально-культурной и иной работы, от культурно-просветительных, физкультурных и иных мероприятий, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

15.2. Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации (за исключением коммерческой) осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

15.3. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзного комитета осуществляется контрольно-ревизионной комиссией.

15.4. Финансовые средства, находящиеся в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, используются только для выполнения задач, предусмотренных Уставом Профсоюза, в соответствии со сметой доходов и расходов.

16. Имущество первичной профсоюзной организации

16.1. Первичная профсоюзная организация пользуется имуществом, переданным в ее хозяйственное ведение работодателем и иными собственниками.

16.2. Имущественные права первичной профсоюзной организации, обладающей правами юридического лица, гарантируются федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

16.3. Имущество первичной профсоюзной организации может быть отчуждено без ее согласия только по решению суда.

16.4. Первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации.

16.5. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

17. Обеспечение прав и гарантий выборных профсоюзных работников и активистов первичной профсоюзной организации

Права и обязанности членов выборных коллегиальных профсоюзных органов, контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации, его заместителей и гарантии их деятельности устанавливаются Уставом Профсоюза, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, Уставом первичной профсоюзной организации Профсоюза, действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами.

18. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

18.1. Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания (конференции) при наличии заявлений членов

Профсоюза первичной профсоюзной организации о выходе из Профсоюза. При этом выписка из протокола общего собрания (конференции), акт контрольно-ревизионной комиссии, протоколы общих собраний (конференций), заседаний профсоюзного комитета, президиума и печать по акту передаются в вышестоящий профсоюзный орган, на учёте которого состояла первичная профсоюзная организация.

Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация в качестве юридического лица первичной профсоюзной организации может осуществляться по решению общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, вышестоящего профсоюзного органа или по решению суда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18.2. При реорганизации воинской части, независимо от организационно-правовой формы, с созданием новых юридических лиц, решением общего собрания (конференции) может сохраняться на правах преемственности единая профсоюзная организация или в каждом вновь образованном учреждении создается отдельная профсоюзная организация.

18.3. Первичная профсоюзная организация, нарушающая Устав Профсоюза, законодательство Российской Федерации или, фактически, прекратившая свою деятельность, по решению выборного органа вышестоящей профсоюзной организации исключается из структуры Профсоюза.

Решение об исключении из структуры Профсоюза доводится до сведения первичной профсоюзной организации и соответствующих учреждений.

18.4. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации её собственность, оставшаяся после выплаты обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с законодательством Российской Федерации переходит в собственность вышестоящей профсоюзной организации.

18.5. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации ее штамп и печать передаются в комитет вышестоящей профсоюзной организации, а документы, в том числе по штатным работникам, передаются на хранение в государственный архив через соответствующий орган вышестоящей профсоюзной организации. Персональную ответственность за это несет председатель ликвидированной первичной профсоюзной организации.