

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№ 11 – 8**

**19 марта 2015 г.**

**г. Москва**

**О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

---

Заслушав информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В.Бабина по вопросу «О некоторых мерах по повышению эффективности работы профсоюзных организаций», на основании предложений территориальных организаций Профсоюза по исполнению Постановления Президиума Профсоюза от 10.09.2014 г. № 16-6 «О мерах по повышению эффективности профсоюзной работы в Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

**Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию начальника Управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России М.В.Бабина по вопросу «О некоторых мерах по повышению эффективности работы профсоюзных организаций» принять к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1. Для первичной профсоюзной организации (далее – ППО):

2.1.1. Минимальная численность ППО:

для ППО, зарегистрированной в качестве юридического лица – 1100 членов Профсоюза (обеспечивающая содержание освобожденных председателя ППО и главного бухгалтера);

для ППО – не юридического лица – 750 членов Профсоюза (обеспечивающая содержание освобожденного председателя ППО).

2.1.2. Процент отчисления профсоюзных взносов ППО в вышестоящие профсоюзные организации – 40-50%.

2.1.3. Территориальным организациям Профсоюза, Съезду Профсоюза рассмотреть вопрос об установлении процента отчисления профсоюзных взносов ППО в вышестоящие профсоюзные организации.

2.1.4. Годовой фонд оплаты труда (далее – ФОТ) освобожденного председателя ППО (и главного бухгалтера ППО, при образовании юридического

лица) от общей сметы расходов ППО, оставшейся после перечисления профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации, – не более 60%.

2.1.5. Решением профсоюзного комитета ППО производить оплату труда неосвобожденного председателя ППО в размере – не более 25% от общей сметы расходов ППО, оставшейся после перечисления профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации.

2.1.6. Предельный возраст кандидата на должность председателя ППО на момент избрания – 65 лет.

2.2. Для территориальной организации Профсоюза (далее – ТОП):

2.2.1. Минимальная численность ТОП, при которой она может быть создана – 3000 членов Профсоюза (обеспечивающая содержание в штате ТОП 3-4 работников).

2.2.2. Оптимальная численность ТОП, при которой она может эффективно функционировать – не менее 11000 членов Профсоюза (обеспечивающая содержание в штате ТОП 5-8 работников).

2.2.3. Минимальный штат ТОП – 3-4 работника.

2.2.4. Оптимальный штат ТОП – 5-8 работников.

2.2.5. Процент отчисления профсоюзных взносов ТОП в вышестоящие профсоюзные организации:

в ТОП – не менее 12%;

в ЦК – 6%.

2.2.6. Территориальным организациям Профсоюза, Съезду Профсоюза рассмотреть вопрос об установлении процента отчисления профсоюзных взносов ТОП в вышестоящие профсоюзные организации.

2.2.7. Годовой ФОТ штатных работников ТОП от общей сметы расходов ТОП, оставшейся после перечисления профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации, – не более 70%.

2.2.8. Соотношение уровней окладов штатных работников ТОП, заместителя председателя ТОП к уровню оклада председателя ТОП:

Председатель – 100%;

Заместитель председателя – 90%;

Главный бухгалтер – 80%;

Специалисты – 60-70%.

2.2.9. Предельный возраст кандидатов на должность председателя ТОП на момент избрания – 70 лет.

2.3. Для аппарата Центрального комитета Профсоюза (далее Аппарат ЦК):

2.3.1. Штат Аппарата ЦК – не менее 10 работников.

2.3.2. Соотношение уровней окладов штатных работников Аппарата ЦК, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза к уровню оклада Председателя Профсоюза:

Председатель – 100%;

Заместитель (заместители) Председателя – 90%;

Главный бухгалтер – 80%;

Начальники управлений – 80%;

Заместители начальников управлений – 75%;  
Помощник Председателя – 70-75%;  
Главные специалисты – 60-70%;  
Ведущий юрисконсульт – 70%;  
Бухгалтер – 60-70%;  
Заведующий делопроизводством – 60-70%.

2.3.3. ТОП в целях повышения эффективности работы в молодежной среде гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, привлекательности Профсоюза для молодежи, усиления культурно-досуговой работы профсоюзных организаций решением комитетов каждой ТОП в 2016 году создать молодежные советы с правом совещательного голоса.

3. Поручить Аппарату ЦК разработать Положение об оценке деятельности председателей профсоюзных организаций и утвердить его на заседании Центрального комитета Профсоюза.

Председатель Профсоюза ВС России

Н.Н. Бойко