



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 44

**Москва
июнь 2021 год**

В Правительстве Российской Федерации



Федеральный закон от 11.06.2021 № 171-ФЗ «О внесении изменений в статью 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» стр. 9



Постановление Правительства Российской Федерации от 01.06.2021 года №847 «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения». стр. 11



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России)
Приказ от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» стр. 18

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в формате видеоконференции состоялось 26 марта 2021 года стр. 33

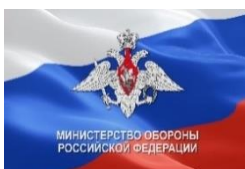


Рекомендации РТК по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях стр. 36



ФНПР и РСПП приняли совместное обращение к работодателям и трудящимся о необходимости вакцинации стр. 38

В Министерстве обороны Российской Федерации



Приказ Министра обороны РФ от 5 мая 2021 года № 252 «Об утверждении почетного звания Министерства обороны Российской Федерации «Почетный военный топограф» стр. 40



Постановление Главного государственного санитарного врача Министерства обороны Российской Федерации от 18.06.2021 № 129 по обеспечению проведения обязательных профилактических прививок по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) стр. 41

В Федерации Независимых Профсоюзов России



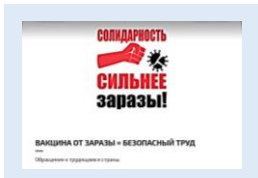
Состоялась Первомайская Профсоюзная переключка ФНПР стр. 44



Первомайская Резолюция ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!» стр. 45



В ФНПР приняли новую Концепцию молодежной политики.
Комментарий заместителя Председателя ФНПР
Александра Шеришкова стр. 47



ВАКЦИНА ОТ ЗАРАЗЫ = БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД
Обращение ФНПР к трудящимся страны стр. 50

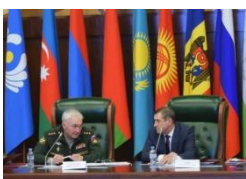
В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление Председателя Профсоюза Бойко Н.Н. с 10-летием образования единого Профсоюза в Вооруженных Силах стр. 51



К 10-летию создания единого Профсоюза в Вооруженных Силах состоялся Круглый стол с участием представителей территориальных профсоюзных организаций военных округов, территориальных (межрегиональных) профсоюзных организаций видов Вооруженных Сил и родов войск стр. 52



Заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально трудовых отношений стр. 54



Публикации на сайте Профсоюза ВС России теперь доступны на официальном Телеграм-канале стр. 58



Первомайские акции в организациях Профсоюза ВС России стр. 59



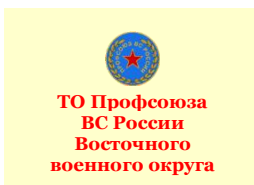
Акция «Никто не забыт, ничто не забыто» состоялась в
Профсоюзе ВС России Северного флота стр. 62



Территориальная организация Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России Южного военного
округа стр. 66
*ТОП Каспийской флотилии приняла участие в профсоюзной
эстафете памяти «Дорогами Победы»*



Члены Профсоюза Северного флота завершили автопробег
Мурманск-Новороссийск, посвящённый памяти участников
Великой Отечественной войны стр. 69



Праздник День Победы, всегда в наших сердцах! стр. 72
*Елена Пушкарева, председатель Территориальной
организации Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Забайкальского края*



Заседание комитета Территориальной организации
Профсоюза ВС России Центрального военного округа
состоялось в Екатеринбурге стр. 75



Территориальная общественная организация Черноморского
флота Профсоюза ВС России Севастополя и Республики
Крым. стр. 78
*Учебно-методические сборы профсоюзного актива
Черноморского флота*



Круглый стол по обмену опытом профсоюзной работы с
участием профсоюзных активистов Черноморского флота и
РВСН Профсоюза ВС России состоялся в Севастополе стр. 81

Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Участие представителя Молодежного совета Профсоюза ВС
России в XIV Всероссийском семинаре-совещании по
вопросам молодежной политики стр. 83
*Злата Мироненко, заместитель председателя Молодёжного
совета Профсоюза ВС России*



Соревнования по боулингу среди молодёжи стр. 85
*Оксана Котова, председатель Молодёжного совета
ТО Профсоюза ВС России Республики Бурятия*

Наши люди – гордость Профсоюза



Наши поздравления Юбиляру – Кошелеву Валентину стр. 89
Тимофеевичу!



Ветераны – в строю! стр. 91
Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ



Профком поздравил ветерана: «Наш дорогой капитан Лукин, стр. 92
с Юбилеем Вас!»
*Светлана Шихова, председатель Территориальной
организации Профсоюза г. Кронштадта*



Профессионал с большой буквы – Богоманова Ирина стр. 94
Григорьевна.
*Мазуренко Тамара Сергеевна, председатель МПОО РВСН
Профсоюза ВС России*



Любимое дело Саликовой Анны Николаевны стр. 96
*Первичная профсоюзная организация ФКУ «Управление
финансового обеспечения МО РФ по Воронежской области»*

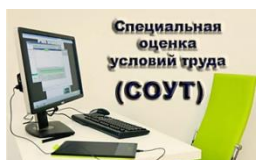
В помощь профсоюзному активу



Постановление Конституционного Суда РФ от 03.06.2021 стр. 100
№ 26-П о признании части третьей статьи 374 ТК РФ
не противоречащей Конституции РФ
*Комментарий Железнова В.Ю., Главного инспектора труда
Профсоюза ВС России*



Новый Порядок проведения медосмотров, утвержденный стр. 101
приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н начал действовать с
1 апреля 2021 года
*Железнов В.Ю., Главный инспектор труда Профсоюза ВС
России*



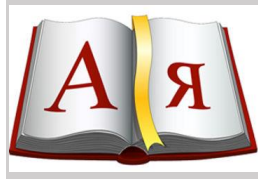
Минтруд России разработал проект примерного положения стр. 106
системы управления охраной труда (СУОТ)



Программа возврата 50% стоимости путевок в детские лагеря стр. 109
запущена 25 мая 2021 года



Правовая страничка для членов профсоюза стр. 110
Материал подготовлен Межрегиональной профсоюзной общественной организацией РВСН Профсоюза ГП ВС России

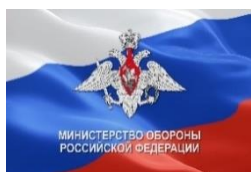


Словарь – справочник профсоюзных терминов стр. 113

Вопросы и ответы



Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 20.04.2021 № 2/145 Заместителю Министра обороны РФ генералу армии Д.Булгакову по вопросу обеспечения гражданского персонала ВС РФ специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты стр. 114



Ответ Руководителя Департамента ресурсного обеспечения МО РФ В.Муминджанова от 29.04.2021 № 256/31/7202 по вопросу обеспечения гражданского персонала ВС РФ специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты стр. 115



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 16.05.2021 Департамент социальных гарантий МО РФ по вопросу включения выплат медицинским работникам (гражданскому персоналу МО РФ) в расчет средней заработной платы стр. 117



Директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой на обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу включения выплат медицинским работникам (гражданскому персоналу МО РФ) стр. 119

Внимание опыт!



Из опыта работы Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта по подготовке и проведению Первомайских акций стр. 120



Территориальная организация Профсоюза ВС России Забайкальского края стр. 124
Итоги конкурса «Листовка члена Профсоюза 2021»



Опыт работы Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профсоюза ВС России стр. 128
Будни и праздники в работе профсоюзной организации РВСН



Первичная профсоюзная организация Военной академии
Генерального штаба Вооруженных Сил России стр. 130
*Члены профсоюза провели занятия для московских школьников
в рамках военного сбора*



Мы – команда. С Юбилеем, финансисты! стр. 131
*5 лет первичной профсоюзной организации работников
ФКУ «Управление финансового обеспечения МО РФ по
Псковской и Новгородской областям»*

Заключение

стр. 134

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Наши люди – гордость Профсоюза*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*

Информационный вестник выходит по итогам каждого квартала в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза. При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 11.06.2021 № 171-ФЗ

«О внесении изменений в статью 7 Федерального закона
«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 7 Федерального закона
«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях
деятельности»

Принят Государственной Думой

26 мая 2021 года

Одобен Советом Федерации

2 июня 2021 года

Внести в статью 7 Федерального закона от 12 января 1996 года
№ 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях
деятельности» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996,
№ 3, ст. 148; 2014, № 52, ст. 7555) следующие изменения:

1) в пункте 1 второе предложение изложить в следующей редакции:
«Уставы первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных
организаций, входящих в структуру общероссийских, межрегиональных
профсоюзов, не должны противоречить уставам соответствующих
профсоюзов.»;

2) дополнить пунктом 4 следующего содержания:



«4. Уставы общероссийских, межрегиональных объединений (ассоциаций) профсоюзов могут содержать положения о непротиворечии их уставам положений уставов территориальных, межрегиональных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов, входящих в состав соответствующих общероссийских, межрегиональных объединений (ассоциаций) профсоюзов.».



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
11 июня 2021 года
№ 171-ФЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 1 июня 2021 года №847

«О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения».



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 июня 2021 г. № 847

МОСКВА

О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Реализовать в 2021 - 2022 годах в Республике Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областях и г. Севастополе пилотный проект по апробации требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения (далее соответственно - работники, учреждения, пилотный проект) в целях утверждения указанных требований Правительством Российской Федерации.

2. Участниками пилотного проекта являются осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности, информация о котором содержится в Едином государственном реестре юридических лиц, медицинскую деятельность на основании соответствующей лицензии и расположенные на территориях субъектов Российской Федерации, указанных в пункте 1 настоящего постановления, следующие учреждения:

а) федеральные государственные учреждения здравоохранения по перечню, утверждаемому Министерством здравоохранения Российской Федерации совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителей соответствующих федеральных государственных учреждений здравоохранения (за исключением федеральных государственных учреждений здравоохранения, подведомственных федеральным органам

исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также федеральных государственных учреждений здравоохранения, на которые не распространяется постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений");

б) государственные учреждения здравоохранения субъектов Российской Федерации;

в) муниципальные учреждения здравоохранения.

3. Установить, что:

а) системы оплаты труда работников учреждений - участников пилотного проекта включают установленные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия их учредителя, для федеральных государственных учреждений здравоохранения, а также установленные органом государственной власти субъекта Российской Федерации для государственных учреждений здравоохранения субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений здравоохранения:

должностные оклады по группам должностей работников, утверждаемым Правительством Российской Федерации;

выплаты компенсационного характера в соответствии с утверждаемыми Правительством Российской Федерации единым перечнем выплат компенсационного характера, размерами и условиями их осуществления, а также иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством субъекта Российской Федерации;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с утверждаемыми Правительством Российской Федерации единым перечнем выплат стимулирующего характера, размерами и условиями их осуществления, а также иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные законодательством субъекта Российской Федерации;

б) размеры должностных окладов определяются по группам должностей работников путем умножения расчетной величины,

утверждаемой Правительством Российской Федерации, на коэффициенты дифференциации должностных окладов с учетом сложности труда (далее - коэффициенты сложности труда) и коэффициенты, учитывающие экономическую дифференциацию субъектов Российской Федерации (далее - региональные коэффициенты), утверждаемые Правительством Российской Федерации. При этом региональные коэффициенты подлежат пересмотру не реже одного раза в 5 лет после их установления в соответствии с методикой расчета региональных коэффициентов, утверждаемой Правительством Российской Федерации;

в) сумма выплат работнику по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в рамках реализации пилотного проекта не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда;

г) постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" применяется в отношении федеральных государственных учреждений здравоохранения, участвующих в пилотном проекте, с учетом настоящего постановления.

4. В учреждениях могут устанавливаться дополнительные выплаты стимулирующего характера, осуществляемые за счет средств от приносящей доход деятельности и вводимые федеральными государственными учреждениями здравоохранения по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия их учредителя, государственными учреждениями здравоохранения субъектов Российской Федерации и муниципальными учреждениями здравоохранения по согласованию с исполнительным

органом государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

5. Установить следующие этапы реализации пилотного проекта:

а) подготовительный этап, включающий анализ действующих систем оплаты труда работников и расчетную апробацию в соответствии с настоящим постановлением систем оплаты труда (срок реализации - июнь - август 2021 г.);

б) этап подготовки предложений по параметрам систем оплаты труда работников на основе результатов подготовительного этапа (срок реализации - до 30 сентября 2021 г.);

в) этап внедрения систем оплаты труда работников (срок реализации - ноябрь 2021 г. - март 2022 г.).

6. В целях реализации пилотного проекта:

а) Министерству здравоохранения Российской Федерации до 30 июня 2021 г.:

утвердить совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителей соответствующих федеральных государственных учреждений здравоохранения, перечень расположенных на территориях Республики Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областей и г. Севастополя федеральных государственных учреждений здравоохранения, участвующих в пилотном проекте;

провести с участием Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции и полномочия учредителей соответствующих федеральных государственных учреждений здравоохранения, и высших исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областей и г. Севастополя анализ систем оплаты труда, действующих в учреждениях, участвующих в пилотном проекте (включая анализ всех составных частей заработной платы каждого работника и определение средних значений должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера);

б) Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Министерством здравоохранения Российской Федерации до 31 июля 2021 г.:

разработать методологию формирования систем оплаты труда работников на основе анализа действующих систем оплаты труда;

утвердить методические рекомендации по применению групп должностей работников при установлении размеров должностных окладов;

в) Министерству здравоохранения Российской Федерации с участием Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации до 31 августа 2021 г. провести расчетную апробацию систем оплаты труда работников взамен систем оплаты труда, применяемых в учреждениях, участвующих в пилотном проекте, с оценкой изменения заработной платы каждого работника при внедрении систем оплаты труда в рамках пилотного проекта;

г) Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Министерством здравоохранения Российской Федерации и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования на основании результатов подготовительного этапа реализации пилотного проекта подготовить предложения о размере расчетной величины, указанной в подпункте "б" пункта 3 настоящего постановления, а также о размерах региональных коэффициентов и методике их расчета;

д) Министерству здравоохранения Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на основании результатов подготовительного этапа реализации пилотного проекта подготовить предложения об определении групп должностей работников для установления должностных окладов, о размерах коэффициентов сложности труда, формировании единых перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также о размерах и условиях осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7. Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральному фонду обязательного медицинского страхования совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, высшими исполнительными органами государственной власти Республики Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областей и г. Севастополя организовать реализацию пилотного проекта в соответствии с настоящим постановлением.

8. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерству финансов Российской Федерации и

Федеральному фонду обязательного медицинского страхования представить в Правительство Российской Федерации:

а) до 30 сентября 2021 г. подготовленные на основе проведенных в ходе подготовительного этапа реализации пилотного проекта анализа и расчетной апробации систем оплаты труда работников:

проекты актов Правительства Российской Федерации об утверждении размера расчетной величины, указанной в подпункте "б" пункта 3 настоящего постановления, групп должностей работников учреждений для установления должностных окладов, региональных коэффициентов и методики их расчета, коэффициентов сложности труда, единого перечня выплат компенсационного характера, единого перечня выплат стимулирующего характера, размеров и условий осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера для целей реализации пилотного проекта;

предложения об объемах и источниках финансирования пилотного проекта;

б) до 30 июня 2022 г.:

доклад по итогам реализации пилотного проекта;

проект акта Правительства Российской Федерации об утверждении требований к системам оплаты труда работников для целей их применения на всей территории Российской Федерации;

предложения об объемах и источниках финансирования введения системы оплаты труда работников на всей территории Российской Федерации.

9. Федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителей федеральных государственных учреждений здравоохранения, и высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации в месячный срок со дня вступления в силу акта Правительства Российской Федерации об утверждении требований к системам оплаты труда работников утвердить согласованные с Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством финансов Российской Федерации и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования планы мероприятий по введению систем оплаты труда в указанных учреждениях с определением срока перевода работников на новые условия оплаты труда.

10. Министерству здравоохранения Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации осуществлять организационное и методическое сопровождение пилотного проекта.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

Комментарий

Правительством РФ утверждено постановление от 01.06.2021 г. №847 «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения».

В ходе обсуждения проекта постановления в рамках РТК представителями Профсоюза работников здравоохранения РФ было обращено внимание на тот факт, что проект, регламентируя основные принципы формирования заработной платы и организационные вопросы проведения пилотного проекта, не предусматривает конкретные структурные и размерные параметры составных частей заработной платы, что не позволяет прогнозировать результативность его реализации.

Позиция профсоюзной стороны РТК, основанная на требованиях Профсоюза, зафиксирована в Решении заседания РТК от 28.05.2021. Так, Минтруду России предлагается, в рамках разработки Методологии формирования систем оплаты труда работников (п. 6б) проекта Постановления), предусмотреть рекомендуемые параметры систем оплаты труда для расчетной апробации их в пилотных регионах. Зафиксирована необходимость участия профсоюзов при разработке проектов нормативных правовых актов по данному вопросу, а также поэтапной информации Российской трехсторонней комиссии Минтрудом и Минздравом России о ходе реализации пилотного проекта.

Информация по сути пилотного проекта была направлена в адрес руководителей региональных организаций Профсоюза письмом ЦК Профсоюза от 01.06.2021 г. № 01-03Г/283.

Реализация пилотного проекта разделена на три этапа:

- Подготовительный — анализ действующих систем оплаты труда и расчетная апробация новой системы реализуется в июне – августе 2021 года;
- Этап подготовки предложений по параметрам систем оплаты труда на основе результатов подготовительного этапа должен завершиться к 30 сентября
- Внедрение — внедрение новой системы в 7 регионах с ноября 2021-го по март 2022 года.

Проект опробуют в Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областях, в Севастополе и Якутии. Его участниками станут федеральные, региональные и муниципальные медучреждения.

В рамках пилотного проекта в семи регионах оклады медработников будут рассчитываться по новым правилам, с учетом коэффициента дифференциации в зависимости от сложности труда и коэффициента экономического развития региона. Размер региональных коэффициентов и методику расчета установит правительство по предложению Минтруда и Минздрава. Два министерства подготовят и предложения по единым перечням компенсационных и стимулирующих выплат, определив их размер и условия назначения.

Предполагается, что зарплата медработников, охваченных пилотом, не должна быть ниже нынешней.

В учреждениях могут устанавливать дополнительные выплаты стимулирующего характера – за счет дохода организации.

До 30 июня 2022 года Минздрав и другие ведомства должны доложить в правительство об итогах пилота, подготовить проект акта правительства об утверждении новых требований к системам оплаты труда работников здравоохранения по всей России и предложения об объемах и источниках финансирования.

Сейчас в отрасли отсутствуют единые требования к назначению стимулирующих и компенсационных выплат, а размеры окладов сотрудников региональные медучреждения определяют сами. В результате зарплаты работников одного профиля и квалификации значительно различаются.

По материалам портала «Медвестник»

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНТРУД РОССИИ)**

Приказ от 19.05.2021 № 320н

«Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек»



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ПРИКАЗ

19 мая 2021 г.

Москва

№

320н

Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек

В соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491) и подпунктом 5.2.114 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

форму трудовой книжки согласно приложению № 1;

порядок ведения и хранения трудовых книжек согласно приложению № 2.

2. Признать утратившими силу:

постановление Министерства труда Российской Федерации от 24 июня 1994 г. № 50 «Об утверждении Порядка установления стажа работы при утрате документов в результате чрезвычайных ситуаций» (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 1994 г., регистрационный № 616);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 10 октября 2003 г. № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 11 ноября 2003 г., регистрационный № 5219);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 октября 2016 г. № 588н «О внесении изменений в Инструкцию по заполнению трудовых книжек, утвержденную постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 10 октября 2003 г. № 69» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 ноября 2016 г., регистрационный № 44326).

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2021 г. и действует до 1 сентября 2027 года.

Министр

А.О. Котьяков

Приложение № 1
к приказу Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «19» мая 2021 г. № 320н

Форма трудовой книжки

(Обложка)

Герб
Российской Федерации

ТРУДОВАЯ КНИЖКА

(Титульный лист)

Герб
Российской Федерации

ТРУДОВАЯ КНИЖКА

Фамилия _____

Имя _____

Отчество (при наличии) _____

Дата рождения _____

(число, месяц, год)

Образование _____

Профессия, специальность _____

Дата заполнения _____

(число, месяц, год)

Подпись владельца книжки _____

М.П. (при наличии)

Подпись лица, ответственного за ведение
трудовых книжек

Сведения о работе

Серия и номер <*>

(14 разворотов)

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, часть, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год		
1	2			3	4

<*> Серия и номер указываются на одной из четырех страниц каждого развернутого листа трудовой книжки.

Сведения о награждении

Серия и номер

(7 разворотов)

№ записи	Дата			Сведения о награждении (поощрении)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год		
1	2			3	4

Форма вкладыша в трудовую книжку

ВКЛАДЫШ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ

(без трудовой книжки недействителен)

Герб

Российской Федерации

Фамилия _____

Имя _____

Отчество (при наличии) _____

Дата рождения _____

(число, месяц, год)

Образование _____

Профессия, специальность _____

Дата заполнения _____

(число, месяц, год)

Подпись владельца книжки _____

Подпись лица, ответственного за ведение

трудовых книжек

М.П. (при наличии) _____

Вкладыш в трудовую книжку изготавливается по утвержденной
форме трудовой книжки. Объем вкладыша: "Сведения о работе" - 12
разворотов, "Сведения о награждениях" - 5 разворотов.

ПОРЯДОК **ведения и хранения трудовых книжек**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок ведения и хранения трудовых книжек, выдачи дубликата трудовой книжки и трудовой книжки при увольнении или при подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3, 2019, № 51, ст. 7491).

2. Работодатель (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется (не оформляется)).

По желанию дистанционного работника сведения о его трудовой деятельности вносятся работодателем в трудовую книжку при условии ее предоставления работником в том числе путем направления по почте заказным письмом с уведомлением (за исключением случаев, если в соответствии с Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

3. Записи дат во всех разделах трудовых книжек производятся арабскими цифрами (число и месяц – двузначными, год – четырехзначными).

Записи рекомендуется производить аккуратно, световодостойкими чернилами (пастой, краской, гелем) черного, синего или фиолетового цвета и без каких-либо сокращений. Не допускается писать «пр.» вместо «приказ», «расп.» вместо «распоряжение», «пер.» вместо «переведен». Также записи могут быть полностью или частично произведены с использованием технических средств путем переноса красителей или в виде оттиска штампа (печати).

4. В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводе на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждении за успехи в работе.

5. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

6. Трудовые книжки ведутся на государственном языке Российской Федерации, а на территории республики в составе Российской Федерации, установившей свой государственный язык, оформление трудовых книжек может наряду с государственным языком Российской Федерации вестись и на государственном языке этой республики.

II. Заполнение сведений о работнике

7. Изменения записей в трудовых книжках о фамилии, имени, отчестве и дате рождения производятся на основании паспорта, свидетельств о рождении, о регистрации брака, о расторжении брака, о перемене имени и других документов и со ссылкой на их номер, дату и орган, выдавший документ.

Указанные изменения вносятся на первую страницу (титульный лист) трудовой книжки. Одной чертой зачеркивается прежняя фамилия или имя, отчество (при наличии), дата рождения и записываются новые данные. Ссылки на соответствующие документы делаются на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверяются подписью работодателя или специально уполномоченного им лица и печатью организации (или печатью кадровой службы) (при наличии печати).

8. Изменение (дополнение) на первой странице (титульном листе) трудовой книжки записей о полученных новых образовании, профессии, специальности осуществляется путем дополнения имеющихся записей (если они уже имеются) или заполнения соответствующих строк без зачеркивания ранее внесенных записей.

III. Заполнение сведений о работе

9. Все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, о награждениях, предусмотренных настоящим Порядком, вносятся в трудовую книжку на основании соответствующего приказа (распоряжения) или иного решения работодателя не позднее 5 рабочих дней, а об увольнении – в день увольнения и должны точно соответствовать тексту приказа (распоряжения).

10. В графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки в виде заголовка указывается полное наименование организации, а также сокращенное наименование организации (при его наличии).

Под этим заголовком в графе 1 ставится порядковый номер вносимой записи, в графе 2 указывается дата приема на работу.

В графе 3 делается запись о принятии или назначении в структурное подразделение организации с указанием его конкретного наименования (если условие о работе в конкретном структурном подразделении включено в трудовой договор), наименования должности (работы), специальности, профессии с указанием квалификации, а в графу 4 заносятся дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому работник принят на работу.

Если работнику в период работы присваивается новый разряд, класс, категория, классный чин, то об этом производится соответствующая запись.

Установление работнику второй и последующей профессии, специальности или квалификации отмечается в трудовой книжке с указанием разрядов, классов или иных категорий этих профессий, специальностей или уровней квалификации..

В случае признания временного перевода постоянным, в трудовую книжку вносится следующая запись: в графе 1 раздела «Сведения о работе» ставится порядковый номер записи, в графе 2 ставится дата фактического начала исполнения работником обязанностей в связи с временным переводом, в графе 3 указывается наименование структурного подразделения организации с указанием его конкретного наименования, наименования должности (работы), специальности, профессии с указанием квалификации, в графу 4 заносятся дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, на основании которого работник был временно переведен и на основании которого работник переведен на постоянной основе.

11. По желанию работника запись в трудовую книжку сведений о работе по совместительству производится по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству. В случае, если работнику потребовалось внести запись о работе по совместительству и он при этом не осуществляет трудовую деятельность, для внесения такой записи он вправе обратиться к работодателю, у которого он осуществлял работу по совместительству.

Записи о приеме на работу по совместительству, о переводе и об увольнении могут вноситься в трудовую книжку как в хронологическом порядке, так и блоками (одновременно о приеме и увольнении) после увольнения из каждой организации на основании документа, содержащего сведения о приеме на работу и о прекращении данного трудового договора. При этом запись о работе по совместительству вносится также в тех случаях, когда работа по совместительству имела место до трудоустройства к работодателю, работа у которого для работника является основной.

12. В разделах «Сведения о работе» и «Сведения о награждении» трудовой книжки зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных или иных признанных недействительными записей не допускается.

В таком же порядке признается недействительной запись об увольнении, переводе на другую постоянную работу в случае признания незаконности увольнения или перевода самим работодателем, контрольно-надзорным органом, органом по рассмотрению трудовых споров или судом и восстановления на прежней работе или изменения формулировки причины увольнения.

13. Если за время работы работника наименование организации изменяется, то об этом отдельной строкой в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки делается запись: «Организация (наименование, дата переименования) переименована (новое наименование организации)», а в графе 4 проставляется основание переименования – приказ (распоряжение) работодателя или иное решение, его дата и номер.

14. Записи о профессиональной служебной деятельности в виде государственной гражданской и муниципальной службы, военной службы и государственной службы иных видов, которые устанавливаются федеральными законами, вносятся в трудовую книжку по месту прохождения службы с учетом положений

соответствующих федеральных законов, иных нормативных правовых актов, устанавливающих порядок прохождения государственной службы.

Сведения о трудовой деятельности отдельных категорий зарегистрированных лиц, определенных приказом Минтруда от 24.08.2020 № 533н «Об утверждении особенностей представления сведений о трудовой деятельности государственными органами в отношении отдельных категорий зарегистрированных лиц» (зарегистрирован Минюстом России 29.09.2020, регистрационный № 60072), а также лиц, осуществляющих военную службу и государственную службу иных видов, за исключением сведений составляющих государственную тайну, вносятся при увольнении со службы, если ведение (выдача) трудовых книжек предусмотрено федеральными законами, регулирующими прохождение соответствующего вида государственной службы.

15. Записи в трудовую книжку о причинах увольнения (прекращения трудового договора) вносятся в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона в следующем порядке:

в графе 1 ставится порядковый номер записи; в графе 2 указывается дата увольнения (прекращения трудового договора); в графе 3 делается запись о причине увольнения (прекращения трудового договора); в графе 4 указывается наименование документа, на основании которого внесена запись, – приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер.

16. Датой увольнения (прекращения трудового договора) считается последний день работы, если иное не установлено федеральным законом, трудовым договором или соглашением между работодателем и работником.

17. При прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным частью первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (пункты 4 и 10 части первой указанной статьи), в трудовую книжку вносится запись об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующий пункт части первой указанной статьи.

При расторжении трудового договора по инициативе работника по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, с которыми связано предоставление определенных льгот и преимуществ, запись об увольнении (прекращении трудового договора) вносится в трудовую книжку с указанием этих оснований.

18. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя в трудовую книжку вносится запись об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующий подпункт, пункт части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации либо иные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

19. При прекращении трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в трудовую книжку вносится запись об основаниях прекращения

трудового договора со ссылкой на соответствующий пункт части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. При прекращении трудового договора по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами, в трудовую книжку вносится запись об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона.

21. При увольнении (прекращении трудового договора) в связи с переводом работника на другую постоянную работу к другому работодателю (в другую организацию) в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки указывается, в каком порядке осуществляется перевод: по просьбе работника или с его согласия, и наименование организации или индивидуального предпринимателя куда переводится работник.

При приеме на новое место работы в трудовой книжке работника в графе 3 раздела «Сведения о работе» делается запись, предусмотренная абзацем 1 пункта 10 настоящего Порядка, с указанием при этом, что работник принят (назначен) в порядке перевода.

22. При увольнении (прекращении трудового договора) в связи с переходом работника на выборную работу (должность) к другому работодателю (в другую организацию) в трудовой книжке делается запись: «Уволен в связи с переходом на выборную работу (должность) в (указывается наименование организации), пункт 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации».

На новом месте работы после указания полного наименования выборного органа, а также сокращенного наименования выборного органа (при его наличии) в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки делается запись о том, на какую работу (должность) избран работник, а в графе 4 указывается решение выборного органа, дата и номер его принятия.

23. При прекращении трудового договора с работником, осужденным в соответствии с приговором суда к лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью и не отбывшим наказание, в трудовую книжку вносится запись о том, на каком основании, на какой срок и какую должность он лишен права занимать (какой деятельностью лишен права заниматься).

24. Записи, внесенные в трудовую книжку лиц, освобожденных от работы (должности) в связи с незаконным осуждением либо отстраненных от должности в связи с незаконным привлечением к уголовной ответственности, установленными соответственно оправдательным приговором либо постановлением (определением) о прекращении уголовного дела за отсутствием события преступления, за отсутствием в деянии состава преступления или за недоказанностью их участия в совершении преступления, признаются недействительными. Работодатель по письменному заявлению работника выдает ему дубликат трудовой книжки без записи, признанной недействительной. Дубликат трудовой книжки выдается указанным лицам в соответствии с настоящим Порядком.

IV. Заполнение сведений о награждении

25. В трудовую книжку вносятся следующие сведения о награждении (поощрении) за трудовые заслуги:

а) о награждении государственными наградами, в том числе о присвоении государственных почетных званий, на основании соответствующих указов и иных решений;

б) о награждении наградами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, наградами федеральных и региональных органов власти, органов местного самоуправления, профсоюзов (в отношении членов профсоюзов);

в) о награждении почетными грамотами, нагрудными знаками, значками, дипломами, производимом работодателями;

г) о других видах поощрения, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, уставами и положениями о дисциплине.

26. Порядок внесения сведений о награждении следующий: в графе 3 раздела «Сведения о награждении» трудовой книжки в виде заголовка указывается полное наименование организации, а также сокращенное наименование организации (при его наличии); ниже в графе 1 ставится порядковый номер записи (нумерация, нарастающая в течение всего периода трудовой деятельности работника); в графе 2 указывается дата награждения; в графе 3 записывается, кем награжден работник, за какие достижения и какой наградой; в графе 4 указывается наименование документа, на основании которого внесена запись, со ссылкой на его дату и номер.

V. Особенности заполнения дубликата трудовой книжки

27. Лицо, утратившее трудовую книжку, обязано немедленно заявить об этом работодателю по месту работы, где была внесена последняя запись в трудовую книжку. Работодатель выдает работнику дубликат трудовой книжки не позднее 15 рабочих дней со дня подачи работником заявления.

28. Дубликат трудовой книжки заполняется в соответствии с главами I-IV настоящего Порядка.

В дубликат вносятся следующие сведения:

сведения о работнике:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения;

б) образование, профессия, специальность – на основании документов об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);

в) сведения о работнике, указываемые на первой странице (титульном листе) трудовой книжки, заполняются следующим образом:

фамилия, имя и отчество (при наличии) указываются полностью, без сокращений или замены имени и отчества инициалами, дата рождения записывается

полностью (число, месяц, год) на основании паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

запись об образовании (основное общее, среднее общее, среднее профессиональное, высшее (бакалавриат, специалитет, магистратура, подготовка кадров высшей квалификации) осуществляется только на основании документов об образовании (аттестата, удостоверения, диплома);

профессия и (или) специальность указываются на основании документов об образовании, квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки) или других надлежаще оформленных документов;

г) после указания даты заполнения трудовой книжки работник своей подписью на первой странице (титульном листе) трудовой книжки заверяет правильность внесенных сведений;

д) первую страницу (титульный лист) трудовой книжки подписывает также лицо, ответственное за выдачу трудовых книжек, после чего ставится печать организации (печать кадровой службы) (при наличии печати), в которой впервые заполнена трудовая книжка;

е) сведения об общем стаже работы работника до поступления к данному работодателю, подтвержденном документально;

ж) сведения о работе и награждении (поощрении), которые вносились в трудовую книжку по последнему месту работы.

29. Если работник до поступления в данную организацию (к данному работодателю) уже работал, то при заполнении дубликата трудовой книжки в разделе «Сведения о работе» в графу 3, вносится запись об общем трудовом стаже работы в качестве работника до поступления в данную организацию (к данному работодателю), подтвержденном соответствующими документами.

Общий стаж работы записывается суммарно, то есть указывается общее количество лет, месяцев, дней работы без уточнения, у какого работодателя, в какие периоды времени и на каких должностях работал в прошлом владелец трудовой книжки.

После этого общий трудовой стаж работы, подтвержденный надлежаще оформленными документами, записывается по отдельным периодам работы в следующем порядке: в графе 2 указывается дата приема на работу; в графе 3 записывается наименование организации (работодателя), где работал работник, а также структурное подразделение и работа (должность), специальность, профессия с указанием квалификации, на которую был принят работник.

Если представленными документами подтверждается, что работник переводился на другую постоянную работу в той же организации (у того же работодателя), то об этом также делается соответствующая запись.

Затем в графе 2 указывается дата увольнения (прекращения трудового договора), а в графе 3 – причина (основание) увольнения, если в представленном работником документе имеются такие данные.

В том случае, когда документы не содержат полностью указанных выше сведений о работе в прошлом, в дубликат трудовой книжки вносятся только имеющиеся в документах сведения.

В графе 4 указывается наименование, дата и номер документа, на основании которого произведены соответствующие записи в дубликате. Оригиналы документов, подтверждающих стаж работы, после снятия с них копий и надлежащего их заверения работодателем или кадровой службой возвращаются их владельцу. В случае если утрата трудовой книжки произошла по вине работодателя, то работодатель обязан оказать содействие работнику в получении документов, подтверждающих стаж его работы, предшествующий поступлению на работу к данному работодателю.

30. При наличии в трудовой книжке записи об увольнении или переводе на другую работу, признанной недействительной, работнику по его письменному заявлению выдается дубликат трудовой книжки по месту работы где была внесена неправильная или неточная запись, в который переносятся все произведенные в трудовой книжке записи, за исключением записи, признанной недействительной.

Если организация, которая произвела неправильную или неточную запись, реорганизована, исправление производится ее правопреемником, а в случае ликвидации организации – работодателем по новому месту работы или по месту работы, где была внесена последняя запись в трудовую книжку, на основании соответствующего документа.

Если неправильная или неточная запись в трудовой книжке произведена работодателем – физическим лицом, являющимся индивидуальным предпринимателем, и деятельность его прекращена, исправление производится работодателем по новому месту работы или по месту работы где была внесена последняя запись сведений о работе на основании соответствующего документа.

Трудовая книжка оформляется и возвращается владельцу.

31. При массовой утрате работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций (экологические и техногенные катастрофы, стихийные бедствия, массовые беспорядки и другие чрезвычайные обстоятельства) трудовой стаж этих работников устанавливается комиссией по установлению стажа, создаваемой органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. В состав такой комиссии включаются представители работодателей, профсоюзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, а также других заинтересованных организаций.

Установление факта работы, сведений о профессии (должности) и периодах работы у данного работодателя осуществляется комиссией на основании документов, имеющихся у работника (сведения о трудовой деятельности предоставляемые работнику работодателем, сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации), а в случае их отсутствия – на основании показаний двух и более свидетелей, знающих работника по совместной с ним деятельности у одного работодателя или в одной системе.

Если работник до поступления к данному работодателю уже работал, комиссия принимает меры к получению документов, подтверждающих этот факт.

По результатам работы комиссии составляется акт, в котором указываются периоды работы, профессия (должность) и продолжительность трудового стажа работника.

Работодатель на основании акта комиссии выдает работнику дубликат трудовой книжки.

В случае, если документы не сохранились, стаж работы, в том числе установленный на основании свидетельских показаний, может быть подтвержден в судебном порядке.

В таком же порядке выдается дубликат трудовой книжки, если трудовая книжка (вкладыш) пришла в негодность (обгорела, порвана, испачкана).

При выдаче дубликата в правом верхнем углу первой страницы дубликата трудовой книжки делается надпись: «Дубликат». На первой странице (титульном листе) прежней трудовой книжки пишется: «Взамен выдан дубликат» с указанием его серии и номера.

VI. Вкладыш в трудовую книжку

32. В случае если в трудовой книжке заполнены все страницы одного из разделов, трудовая книжка дополняется вкладышем, который является ее неотъемлемой частью, оформляется и ведется работодателем в том же порядке, что и трудовая книжка.

Вкладыш без трудовой книжки недействителен.

33. При выдаче каждого вкладыша в трудовой книжке ставится штамп с надписью «Выдан вкладыш» и указывается серия и номер вкладыша.

Указанную запись необходимо делать на титульном листе трудовой книжки (стр. 1). В случае если на титульном листе отсутствует место для внесения записи о выдаче последующего вкладыша, такую запись следует сделать на титульном листе первого вкладыша.

VII. Выдача трудовой книжки работнику

34. По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления выдать работнику трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), за исключением случаев, когда трудовая книжка на работника не ведется.

35. При подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель выдает работнику трудовую книжку на руки не позднее трех рабочих дней со дня подачи такого заявления. В случае, если указанное заявление подано работником менее чем за три рабочих дня до его увольнения, трудовая книжка выдается работнику не позднее дня увольнения.

При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, которая заверяется подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек, печатью работодателя (кадровой службы) (при наличии печатей). В графе 1 ставится порядковый номер вносимой записи, в графе 2 указывается дата выдачи трудовой книжки, в графе 3 делается запись «Подано письменное заявление

о предоставлении сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации», в графе 4 указывается заявление работника, с указанием даты и номера его регистрации.

36. При увольнении работника (прекращении трудового договора) записи, внесенные в его трудовую книжку за время работы у данного работодателя, заверяются подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек, печатью работодателя (кадровой службы) (при наличии печатей).

Если трудовая книжка заполнялась на государственном языке Российской Федерации и на государственном языке республики в составе Российской Федерации, заверяются оба текста.

Работодатель обязан выдать работнику в день увольнения (последний день работы) его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении.

37. В случае если в день увольнения работника (прекращения трудового договора) выдать трудовую книжку невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от получения трудовой книжки на руки, работодатель направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Направление трудовой книжки почтой по указанному работником адресу допускается только с его согласия.

Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи работнику трудовой книжки.

38. В случае смерти работника трудовая книжка после внесения в нее соответствующей записи о прекращении трудового договора выдается на руки члену семьи работника, предъявившему свидетельство о смерти под расписку или высылается по почте по письменному заявлению одного из родственников.

VIII. Учет и хранение трудовых книжек

39. С целью учета трудовых книжек, а также бланков трудовой книжки и вкладыша в нее у работодателей ведется:

- а) учет бланков трудовой книжки и вкладыша в нее;
- б) учет трудовых книжек и вкладышей в них.

40. Работодатель самостоятельно разрабатывает книги (журналы) по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и учета движения трудовых книжек.

В книге (журнале) по учету движения трудовых книжек и вкладышей в нее указываются трудовые книжки, принятые от работников при поступлении на работу, а также трудовые книжки и вкладыши в нее, выдаваемые работникам вновь, с указанием их серии и номера.

В книге (журнале) по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее фиксируются сведения о всех операциях, связанных с получением и расходованием бланков трудовой книжки и вкладыша в нее, с указанием серии и номера каждого бланка.

Указанные книги (журналы) должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя организации, индивидуального предпринимателя, печатью организации (при наличии).

41. Бланки трудовой книжки и вкладыша в нее хранятся у работодателя как документы строгой отчетности и выдаются лицу, ответственному за ведение трудовых книжек, по его заявке.

По окончании каждого месяца лицо, ответственное за ведение трудовых книжек, обязано представить в бухгалтерию работодателя отчет о наличии бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и о суммах, полученных за оформленные трудовые книжки и вкладыши в них, с приложением приходного ордера кассы организации. Испорченные при заполнении бланки трудовой книжки и вкладыша в нее подлежат уничтожению с составлением соответствующего акта.

42. Работодатель обязан организовать работу по ведению, хранению, учету и выдаче трудовых книжек и вкладышей в них.

Уполномоченное лицо, назначаемое приказом (распоряжением) работодателя, осуществляет ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек.

43. Трудовые книжки и дубликаты трудовых книжек, не полученные работниками при увольнении либо в случае смерти работника его ближайшими родственниками, хранятся до востребования у работодателя (в организации или у физического лица, являющегося индивидуальным предпринимателем) в соответствии с главой IV Федерального закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации».

44. Работодатель обязан постоянно иметь в наличии необходимое количество бланков трудовой книжки и вкладышей в нее.

45. В случае неправильного заполнения трудовой книжки или вкладыша в нее, а также в случае их порчи не по вине работника стоимость испорченного бланка оплачивается работодателем.

Комментарий к приказу Минтруда РФ от 19.05.2021 № 320н



Минтруд России изменил форму, порядок ведения и хранения трудовых книжек. Соответствующий приказ от 19 мая 2021 года № 320н опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Изменения вступят в силу с 1 сентября 2021 года и будут действовать шесть лет.

Ознакомиться с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» можно на сайте Профсоюза ВС России в разделе **Главная Деятельность – Правозащитная работа** по ссылке https://psvsrf.ru/activity/human_rights_work.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона
в Российской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в формате видеоконференции состоялось 26 марта 2021 года

Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в формате видеоконференции состоялось 26 марта 2021 года. Традиционно рабочие группы РТК провели свои заседания и выработали решения по вопросам повестки.

Первым на повестке рассмотрели вопрос о проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части применения пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий»

Михаил Шмаков, Председатель ФНПР, заявил, что установление различных льготных категорий без предварительного обсуждения на Российской трехсторонней комиссии нарушает установленный регламент. «Расширение списка категорий льготных плательщиков, тем более, на бессрочной основе противоречит нашей Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы», - отметил он. По мнению Михаила Шмакова, для развития пенсионной системы необходимо вернуться к Стратегии, действовать в соответствии с ней.

Профсоюзная сторона РТК предложила ограничить срок действия льготного тарифа до 2027 года, которым ограничиваются все льготные режимы. Сторона работодателей поддержала предложение, решение по первому вопросу было принято с учетом дополнений.

О законопроекте «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (в части повышения эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда Российской Федерации) доложил Михаил Тарасенко, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Целью законопроекта является совершенствование государственной политики в области занятости, которое в том числе обусловлено развитием информационно-коммуникационных технологий.

«В изменениях, предусмотренных законопроектом, есть «хорошие» нормы, которые идут на пользу гражданам, обращающимся в службу занятости для получения пособий. Есть нейтральные нормы.

Есть нормы, которые ухудшают положение для признанных безработными лиц», - заявил Председатель ФНПР. Примером ухудшающих положение безработных норм может служить то, что, согласно проекту закона, Минтруд не будет утверждать перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда. В таком случае Правительство не сможет реализовывать дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда в тех субъектах РФ, которые по действующему законодательству такими признаются.

Проект решения по данному вопросу был дополнен пунктом, согласно которому координаторы сторон РТК в недельный срок должны направить в секретариат Комиссии замечания и предложения к проекту федерального закона для рассмотрения.

Михаил Кирсанов, директор Департамента занятости населения Минтруда России, выступил с докладом о постановлении Правительства Российской Федерации «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Постановление направлено на решение вопроса о поддержке восстановления занятости в субъектах РФ на уровень до пандемии коронавируса. Предлагается в рамках федерального проекта «Содействие занятости» проводить мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию для отдельных категорий граждан. Обучение организуют три федеральных оператора: агентство развития профессионального мастерства Worldskills Россия, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС) и Томский государственный университет.

Михаил Шмаков сообщил, что по данным в распоряжении профсоюзов затраты Worldskills на одного обучающегося в три раза выше, чем в центрах занятости. Профсоюзная сторона РТК посчитала необходимым ознакомиться с полным отчетом о деятельности этой организации.

На заседании утвердили кандидатуры от сторон профсоюзов и работодателей для включения в состав межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год.

Стороны профсоюзов и работодателей Российской трехсторонней комиссии отметили нарушение в регламенте работы РТК – ряд социально-трудовых проектов был принят без рассмотрения на заседаниях Комиссии.

В сентябре 2020 году Правительство РФ одобрило Общенациональный план действий в целях улучшения занятости и доходов населения.

В январе 2021 года стороны РТК решили провести обсуждение, однако оно до сих пор так и не состоялось, так как Минэкономразвития план и доклад на Комиссии не представил. Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, которая утверждена распоряжением Правительства 21 февраля этого года, в том числе не была рассмотрена на РТК. «Следую такому примеру, региональные Правительства начинают игнорировать свои трехсторонние комиссии» - отметил Председатель ФНПР.

Следующие вопросы повестки заседания, отработанные в достаточной мере в рабочих группах РТК, приняли без обсуждений:

- о постановлении Правительства Российской Федерации «О реализации пилотного проекта по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников»,

- о проектах постановлений Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 августа 2016 г. № 858» и «О предельных значениях среднесписочной численности работников и величины дохода некоммерческих организаций в целях распространения на них установленных главой 48.1 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений»,

- о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения»,

- о постановлении Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан»,

- о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в абзац второй пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2393»,

- О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»,

- О проекте рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях,

- Об утверждении состава межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по организации дистанционной работы



УТВЕРЖДЕНЫ
решением Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 26 марта 2021 года,
протокол № 2

Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях

В целях реализации абзаца третьего пункта 3 Постановления Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации от 26 ноября 2020 года № 9238-7 Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений предлагает сторонам социального партнерства на соответствующих уровнях учитывать следующие рекомендации.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы (в течение срока действия трудового договора), временной дистанционной (удаленной) работы (до 6 месяцев), периодической дистанционной (удаленной) работы (чередование периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно с выполнением трудовых функций на рабочем месте) (далее – дистанционная работа) регулируется в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Организацию дистанционной работы (кроме дистанционной работы по инициативе работодателя в исключительных случаях) рекомендуется осуществлять с учетом специфики деятельности работников путем отражения в коллективном договоре, локальном нормативном акте (актах), принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору следующих положений:

порядка взаимодействия работодателя и работника, в том числе в связи с выполнением трудовой функции дистанционно, передачей результатов работы и отчетов о выполненной работе по запросам работодателя;

сроков подтверждения получения электронного документа от другой стороны;

порядка подтверждения действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации, если они осуществляют взаимодействие в иной форме;

формы подачи работником работодателю заявлений (в письменной или электронной форме и др.), предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, осуществления ознакомления работника с документами, в отношении которых трудовым законодательством предусмотрено ознакомление под роспись;

режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника;

условий и порядка вызова работодателем дистанционного работника на стационарное рабочее место или выхода на работу такого работника по своей инициативе (за исключением дистанционной работы в соответствии со статьей 312.9. Трудового кодекса Российской Федерации);

порядка предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков работникам, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе;

обеспечения работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты и иными материально-техническими средствами, необходимыми работнику для выполнения своей трудовой функции;

порядка, сроков и размеров компенсации дистанционному работнику расходов за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств (если работник использует данные средства с согласия или ведома работодателя и в его интересах);

порядка ознакомления дистанционного работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем;

распространения дополнительных гарантий, предусмотренных коллективным договором и (или) локальным нормативным актом работодателя, на дистанционных работников с учетом особенностей их работы;

иных положений, связанных с организацией дистанционной работы (при необходимости). В исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, при осуществлении перевода на временную дистанционную работу по инициативе работодателя, работодатель с учетом фактической возможности работников и работодателя и решений,

принятых органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления, может установить категории работников, имеющих приоритетное право на перевод на временную дистанционную работу.

Например, к ним можно отнести:

работников, рабочие места которых находятся в зоне непосредственной угрозы для их жизни и здоровья;

беременных женщин;

работающих пенсионеров и работников, имеющих хронические заболевания;

работников (родителей, опекунов, попечителей, приемных родителей), имеющих детей в возрасте до 14 лет;

работников, осуществляющих уход за инвалидами или длительно болеющими членами семьи, которые по состоянию здоровья нуждаются в уходе;

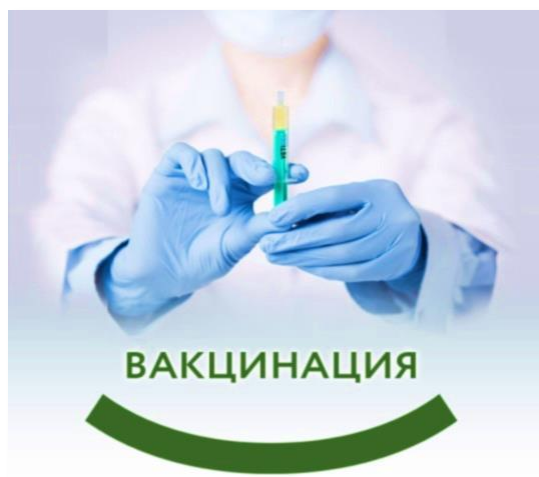
инвалидов;

других работников, предусмотренных коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Сторонам социального партнерства на отраслевом, региональном и муниципальном уровнях рекомендуется проводить анализ и обобщение правоприменительной практики организации дистанционной работы.

Информация с сайта ФНПР <https://fnpr.ru/>

ФНПР и РСПП приняли совместное обращение к работодателям и трудящимся о необходимости вакцинации



Обращение

Российского союза промышленников и предпринимателей и Федерации Независимых Профсоюзов России к российским работодателям и трудящимся

Пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19) оказывает глубокое воздействие на сферу труда, ведёт к росту безработицы, неполной занятости и экономической неактивности, потере трудовых и коммерческих доходов, закрытию предприятий, сбоям в системах поставок и банкротствам, новым вызовам в области безопасности и гигиены труда и трудовых прав.

Делегаты из 181 страны, представляющие на Международной конференции труда (МКТ) правительства, работников и работодателей, единогласно приняли Глобальный призыв к действиям, обеспечивающим ориентированное на человека восстановление после пандемии COVID-19.

В их обращении содержится призыв к принятию неотложных и скоординированных мер по взаимосвязанным направлениям, включая международное сотрудничество и солидарность в деле обеспечения глобального и равного доступа к вакцинации, лечению и мерам профилактики.

В России пандемия COVID-19 нанесла и продолжает наносить значительный урон экономике и соответственно благополучию работников и оказывать негативное влияние на занятость населения.

В результате пандемии COVID-19 и мер по её сдерживанию значительно сократилось общее количество отработанных в течение года часов, ликвидированы тысячи рабочих мест, многие работники лишились работы.

Положение работников во многом определяется проблемами, с которыми сталкиваются предприятия - прекращением или серьёзным ограничением производственной деятельности, падением спроса на выпускаемую продукцию и нехваткой сырья, значительными финансовыми трудностями.

Действия Президента и Правительства по поддержке предприятий, рабочих мест и доходов населения помогли сначала сдержать негативное влияние пандемии, а затем позволили начать постепенное восстановление экономики и рынка труда.

В этих условиях важнейшей задачей работодателей и профсоюзов становится сохранение производственного потенциала. Наша основная цель заключается в том, чтобы остановить распространение вируса на рабочих местах и обеспечить защиту работников.

В противном случае, развитие новых волн коронавирусной инфекции может повлечь необходимость принятия решений о закрытии предприятий на неопределённый срок.

Новые случаи заражения COVID-19 достигают беспрецедентного уровня с начала пандемии, являясь суровым напоминанием о том, что мы по-прежнему находимся в чрезвычайной ситуации, и требуют срочных и неотложных мер Правительства, работодателей и работников.

Сложилась парадоксальная ситуация: Россия первой зарегистрировала эффективную вакцину, а уровень вакцинации населения - один из самых низких среди развитых стран, что требует решительных действий по формированию коллективного иммунитета в стране

Сегодня всем гражданам предоставлен быстрый, равноправный и бесплатный доступ к безопасным и эффективным вакцинам против COVID-19, которым отводится важная роль в сдерживании пандемии.

РСПП и ФНПР обращаются с призывом к:

- трудящимся - сделать прививку, чтобы эффективно трудиться и обезопасить своих близких и родных;
- работодателям - использовать имеющиеся у них возможности для вакцинации работников;
- Правительству Российской Федерации – принять решение об обязательной вакцинации всего взрослого населения в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, за исключением граждан, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19, а также имеющих необходимый уровень антител, в целях предотвращения дальнейшего распространения коронавирусной инфекции и продолжения восстановления допандемического уровня развития экономики и рынка труда.

Координатор стороны
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
представляющей общероссийские
объединения работодателей,
Президент Общероссийского
объединения работодателей
«Российский союз
промышленников и
предпринимателей»



А.Н. Шохин

Координатор стороны
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
представляющей
общероссийские объединения
профсоюзов,
Председатель Общероссийского
союза «Федерация Независимых
Профсоюзов России»



М.В. Шмаков

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

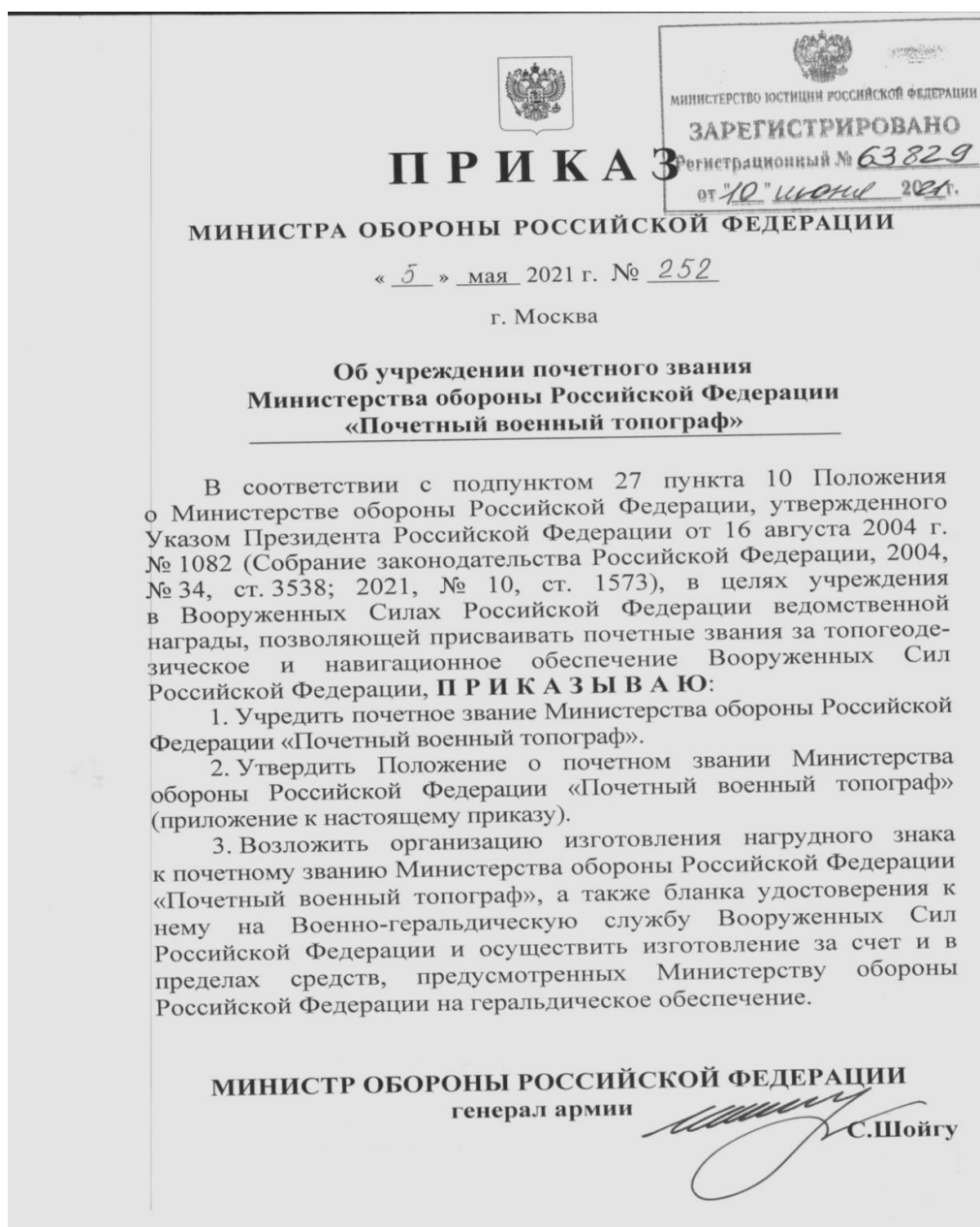
ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 5 мая 2021 года № 252

«Об утверждении почетного звания Министерства обороны Российской Федерации «Почетный военный топограф»

Зарегистрирован 10.06.2021 № 63829

Вступает в силу 21.06.2021



Документ доступен на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru> в разделе Документы – Приказы Министра обороны РФ, а также в Telegram-канале Профсоюза ВС России по ссылке <https://t.me/psvsrfru>

**Постановление Главного государственного санитарного врача
Министерства обороны Российской Федерации
о проведении обязательных профилактических прививок
по эпидемическим показаниям**

Главный государственный санитарный врач
Министерства обороны Российской Федерации
полковник медицинской службы

Азаров Игорь Иванович



**ГЛАВНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ САНИТАРНЫЙ ВРАЧ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18» июня 2021 г.

№ 129

г. Москва

Я, Главный государственный санитарный врач Министерства обороны Российской Федерации полковник медицинской службы Азаров Игорь Иванович, проанализировав эпидемиологическую обстановку по новой коронавирусной инфекции (COVID-19), отмечаю осложнение эпидемической ситуации в Вооруженных Силах Российской Федерации.

С начала июня в Вооруженных Силах Российской Федерации регистрируется рост числа вновь выявленных лиц с положительным результатом ПЦР-исследования на новую коронавирусную инфекцию, среди которых преобладают лица, активно посещающие общественные места, пользующиеся общественным транспортом, возвратившиеся из отпусков, проведенных за пределами Российской Федерации.

При анализе заболеваемости установлено, что за период с 1 по 17 июня 2021 г. в Вооруженных Силах Российской Федерации выявлено 904 инфицированных, из них 703 военнослужащих (77, 8%). По сравнению с аналогичным периодом мая 2021 г. (457 инфицированных, из них 339 военнослужащих, 74.2%) отмечается рост заболеваемости на 97, 8%.

С целью предотвращения угрозы распространения новой коронавирусной инфекции, руководствуясь пунктом 6 части 1 статьи 51 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», статьей 10 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», пунктом 18.3 СП 3.1/3.2.3.146-13 «Общие требования по профилактике инфекционных и паразитарных болезней», приказом Минздрава России от 21 марта 2014 г. № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» (зарегистрирован в Минюсте России 25 апреля 2014 г. № 32115).

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Руководителям органов военного управления, командирам соединений, воинских частей и начальникам организаций обеспечить проведение **обязательных профилактических прививок** по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) следующим категориям лиц:
 - 1.1. Военнослужащим всех категорий, проходящим военную службу по призыву и контракту. Гражданам, призванным на военную службу (военные сборы), не завершившим вакцинацию до призыва.
 - 1.2. Сотрудникам, работающим в организациях, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории объектов Минобороны России (в том числе сотрудников аутсорсинговых и иных подрядных организаций) в сфере:
 - военной торговли и общественного питания;
 - коммунального и бытового обслуживания;
 - транспортного обеспечения;
 - фельдъегерско-почтовой связи;
 - образования, в том числе в сфере реализации дополнительных образовательных программ;
 - военного здравоохранения и санаторно-курортного обеспечения;
 - выставочных, просветительских мероприятий (в том числе сотрудники музеев, выставочных залов, библиотек, лекториев) за исключением официальных мероприятий, организуемых органами военного управления;
 - патриотического воспитания детей (молодежи), духовного воспитания и культурно-досугового обслуживания (в том числе сотрудникам и обслуживающему персоналу военно-патриотических парков культуры и отдыха Вооруженных Сил Российской Федерации «Патриот», а также персонал сторонних предприятий (индивидуальных предпринимателей), осуществляющих свою деятельность на указанных территориях;
 - физкультурно-оздоровительных комплексов.
 - 1.3. Федеральным государственным гражданским служащим Минобороны России и гражданскому персоналу органов военного управления Минобороны России и подведомственных им воинских частей и организаций.
2. Пункт 1 настоящего Постановления **не распространяется на лиц, имеющих медицинские противопоказания к вакцинации против COVID-19.**
3. В срок до 15 июля 2021 г. организовать проведение профилактических прививок первым компонентом или однокомпонентной вакциной, а в срок до 15 августа 2021 г. — вторым компонентом вакцины от новой коронавирусной инфекции, прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации не менее 65% от общей численности личного состава (сотрудников).
4. Усилить информационно-разъяснительную работу среди личного состава, сотрудников по вопросам профилактики COVID-19, обратив особое внимание на необходимость профилактических прививок.

5. Обеспечить контроль за соблюдением требований настоящего Постановления и еженедельно по установленным каналам связи представлять в отдел (государственного санитарно-эпидемиологического надзора) Главного военно-медицинского управления Минобороны России информацию о ходе его исполнения.
6. Определить потребность в вакцине, необходимой для выполнения требований пункта 1 настоящего Постановления.
7. Организовать проведение активного информирования о преимуществах вакцинопрофилактики COVID-19, как наиболее (эффективном профилактическом мероприятии).
8. Начальнику отдела (государственного санитарно-эпидемиологического надзора) Главного военно-медицинского управления Минобороны России, заместителю главного государственного врача Минобороны России обеспечить контроль за организацией и проведением иммунизации против COVID-19.
9. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Главный государственный санитарный врач
Министерства обороны Российской Федерации
полковник медицинской службы

И. Азаров

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Состоялась Первомайская профсоюзная переключка ФНПР



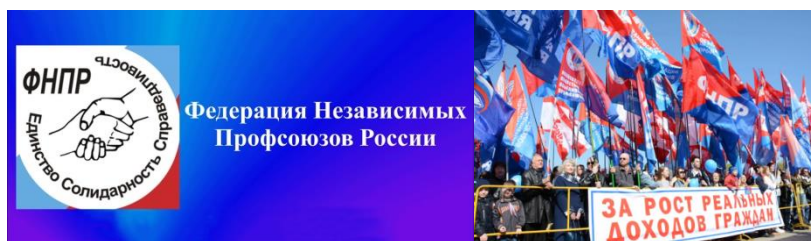
В мероприятии приняли участие профсоюзные лидеры со всей страны.

В День международной солидарности трудящихся Федерация Независимых Профсоюзов России провела Профсоюзную переключку в онлайн-формате. Руководители профсоюзных организаций со всей страны поздравили трудящихся и профактивистов с праздником, а также рассказали о своих предложениях по улучшению социально-трудовой обстановки в России.

«Победа будет за нами! Для этого мы будем бороться и работать. Мы знаем наши святые лозунги: «Солидарность сильнее заразы!» и «Рост зарплат лучшая вакцина от бедности!», и мы будем этому следовать», - заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков во время выступления на переключке.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

Первомайская Резолюция ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!»



На протяжении целого года мир охвачен пандемией коронавируса, ставшей катализатором накопившихся социально-экономических проблем. Экономический кризис подверг тяжелым испытаниям большую часть населения, а санкционные войны и вооруженные конфликты продолжают препятствовать развитию общества и разрушать человеческие судьбы. Мы выступаем против иностранного вмешательства в политику страны и экономических санкций, пытающихся разрушить наиболее конкурентоспособные отрасли.

В нашей стране произошло сокращение рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения. Отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкие доходы большинства трудящегося населения остаются главными проблемами России.

Справедливость и защищённость важны для каждого гражданина.

Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда.

Мы считаем, что любые формы занятости, имеющие признак найма, должны квалифицироваться как трудовые отношения. Мы требуем реализации права всех трудящихся на государственные гарантии в сфере труда - вне зависимости от того, каким образом и где они работают. Экономика России обязана работать прежде всего на человека труда.

Обязательное социальное страхование в Российской Федерации должно опираться на нормы Международной организации труда, обеспечивать выполнение обязательств перед застрахованными лицами в полном объеме. Сегодня как никогда ранее актуально создать Фонд страхования от безработицы.

Пособие по безработице должно быть выше уровня физиологического выживания!

Несмотря на поручения Президента Российской Федерации, сегодня не решен вопрос об индексации пенсий работающих пенсионеров. Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян.

Мы требуем равных прав для всех граждан страны, честно трудящихся на ее благо.

Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни устойчивого экономического роста. При этом профсоюзы готовы к солидарным действиям там, где сегодня ущемляются права работников - членов профсоюзов.

В День международной солидарности трудящихся - профсоюзы призывают к миру между народами, скорейшему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. Трудящиеся и их семьи должны получить возможность достойно зарабатывать и достойно жить.

Достойный труд! Справедливая зарплата! Устойчивое развитие!

ИНФОРМАЦИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ГОЛОСОВАНИЯ

**За Первомайскую резолюцию Федерации Независимых
Профсоюзов России проголосовало**



более 11 миллионов человек

В поддержку Первомайской резолюции ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!» проголосовало 11 554 000 членов профсоюзов.



Всего в голосовании за Резолюцию приняло участие 40 675 профсоюзных организаций ФНПР.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

В ФНПР ПРИНЯЛИ НОВУЮ КОНЦЕПЦИЮ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ



В этом году Генсовет ФНПР утвердил новую редакцию Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

Подробнее о новом документе и работе с профсоюзной молодежью рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

– Александр Владимирович, в связи с чем приняли решение о создании новой редакции Концепции?

– Во-первых, в связи с тем, что приняли закон о молодёжной политике в России, в котором не только изменён возраст молодёжи до 35 лет включительно, но и определены субъекты – кто со стороны государства занимается молодёжной политикой. В закон по инициативе профсоюзов вошли понятия «молодой специалист», «специалист по работе с молодёжью».

По сути дела, был задан государственный стандарт по работе с молодёжью. Нам нужно было не подстраиваться под него, но исходить из того, что теперь в государстве приняты такие правила игры в секторе молодёжной политики. Закон о молодёжной политике стал триггером для подготовки новой Концепции.

Во-вторых, предыдущая Концепция молодёжной политики ФНПР работала более чем 10 лет. За это время стало ясно, что она нуждается в определённых изменениях.

В новой редакции документа мы попытались более четко определить, какой видим профсоюзную молодёжь, чем она должна заниматься с точки зрения профсоюзов и по каким критериям оценивать ее эффективность.

– Как проходила работа над документом?

– Крайне демократично. Процесс состоял из нескольких этапов. Плюсом является то, что вся работа была проделана за достаточно короткий промежуток времени.

Мы направили проект новой Концепции в членские организации ФНПР, получили от них ответы – конкретные предложения по улучшению Концепции. Эти предложения проработала рабочая группа, которую создал Молодежный совет Федерации. Причём по некоторым пунктам были конкурирующие друг с другом формулировки.

После чего эти предложения внесли в проект Концепции, который рассмотрел сначала Молодёжный совет, а после этого документ утвердил Генсовет ФНПР.

– Какие основные положения, ключевые принципы молодежной политики профсоюзов вошли в Концепцию?

– В новой редакции Концепции подход к молодежной политике абсолютно прагматичный. В документе достаточно четко перечислены вещи, которые нам, как профсоюзам, хотелось бы получить от молодежи. В нем указано, что профсоюзная структура должна вложить в молодежь для достижения искомой цели, в том числе под вложениями я имею в виду финансирование – не менее 5 % от профсоюзного бюджета на всех уровнях реализации.

Для меня наиболее содержательным стало включение показателей эффективности реализации молодежной политики, в предыдущем варианте они отсутствовали.

Положительная динамика по численности молодежи в структуре профсоюзного членства и профсоюзного актива, увеличение количества молодых людей, которые обучаются и реализуют свои проекты в членских организациях.... Все это показывает, что мы движемся в правильном направлении с точки зрения развития молодежной политики. Использование и реализацию этих показателей на данном уровне я считаю прогрессивным шагом в отношении всей профсоюзной организации.

Важно, чтобы подобные вполне конкретные и измеримые показатели наличествовали в оценке деятельности профсоюзной структуры и профсоюзного лидера на всех уровнях, а не только по отношению к молодежи.

– Как планируется реализовывать Концепцию молодежной политики?

– В ней написано, что должна делать профсоюзная структура: встречаться с молодежью, агитировать ее, вовлекать в профсоюз, содействовать увеличению количества различных льгот и гарантий для этого сегмента профсоюзной аудитории, развивать профсоюзное образование. Также указано, на чем должна концентрироваться деятельность молодежи.

Например, внедрять бизнес-инструменты в деятельность профсоюзных структур для создания позитивного имиджа профсоюзов с использованием социальных сетей. Причем профсоюзная молодежь, с моей точки зрения, должна влиять не только на своих сверстников, но и на более широкую аудиторию, возможно на старших коллег.

– Какие ресурсы профсоюзам необходимо использовать, чтобы развивать молодежную политику?

– Эффективно вкладывать деньги. Я подчеркиваю эффективно, потому что существенная часть денег, которая вкладывается в молодежную политику профсоюзов, расходуется на культурно-массовые мероприятия.

Не то что бы это плохо, но в процентном отношении, на мой взгляд, они должны составлять меньшую часть от мероприятий, которые проводятся для молодежи.

Гораздо важнее вкладывать деньги не в ее развлечение, а в информирование, обучение и агитацию. В том числе предоставлять гранты на реализацию конкретных проектов молодых активистов, которые бы приносили профсоюзной структуре явную и недвусмысленную выгоду.

– **Какими могут быть последствия для организаций, в которых не развивается направление молодежной политики?**

– Эти организации будут стареть и через некоторое время умрут, повторяя естественный цикл жизни одного человека. Очевидно, вследствие этого людям свойственно жить семьями, размножаясь и так далее. Аналогичный подход, очевидно, относится и к организационным структурам в виде профсоюзов, только актом размножения в данном случае является привлечение молодежи.

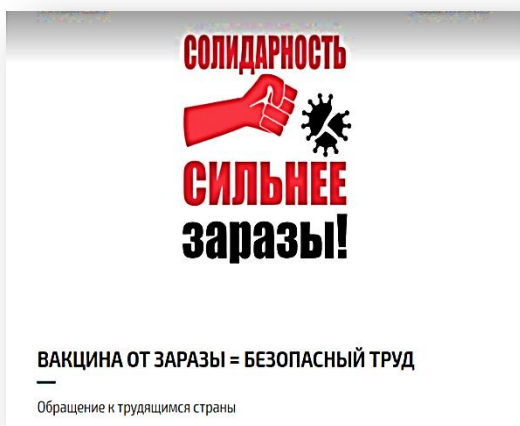
– **Какова же цель молодежной политики профсоюзов?**

– Традиционно говорится, что молодежь – это будущее профсоюзов. Однако смысл молодежной политики ФНПР еще и в том, чтобы молодежь стала существенной частью настоящего российских профсоюзов и эффект от нее был замечен и ощутил в профсоюзной деятельности. В том числе, чтобы это без объяснений понимали наши старшие товарищи.

*Департамент Аппарата ФНПР
по связям с общественностью, молодежной политике и
развитию профсоюзного движения*

Ознакомиться с текстом новой редакции Концепции молодежной политики можно на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/> в разделе «Документы ФНПР».

ВАКЦИНА ОТ ЗАРАЗЫ = БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД



Обращение к трудящимся страны

Уже больше года Россия живет и работает в условиях пандемии. Мы преодолели не только несколько волн новой вирусной заразы.

Мы победили психоз, который грозил охватить все общество, парализовав волю людей. Угроза спрятаться по квартирам ради

самосохранения уже не пугает граждан.

Действия Президента и правительства помогли экономике удержаться на плаву. Восстанавливается рынок труда, снова заработали в полную силу предприятия.

Но возвращение уверенности не должно перерасти в самоуверенность. Вирус меняет свои формы и снова пытается нанести нам урон.

Российские биологи разработали и производят вакцины, которые оказывают реальную помощь людям, помогают избежать болезни, либо смягчить ее тяжесть. Прививки помогают сформировать коллективный иммунитет, который должен уменьшить вредоносный ущерб вируса. Но успех борьбы против него возможен только при наших общих усилиях. Сейчас российские медицинские учреждения дают возможность привиться бесплатно – возможность, которой лишены граждане многих других государств.

Сегодня наш долг – помочь самим себе и стране. Нужно слушать не сплетни из подворотни, а медицинских специалистов, ученых, которые на языке фактов говорят: спасение от вируса – это массовое вакцинирование, а сегодня оно у нас ниже, чем у других стран.

Профсоюзы России защищают здоровье трудящихся. Нашим умершим товарищам уже не до борьбы за повышение зарплаты и достойные условия труда.

Чтобы бороться – нужно быть живым.

Сделай прививку, чтобы спасти свою жизнь, здоровье родных и близких, коллег по работе, друзей и соседей.

Сделай прививку, чтобы безопасно трудиться.

Федерация независимых профсоюзов России



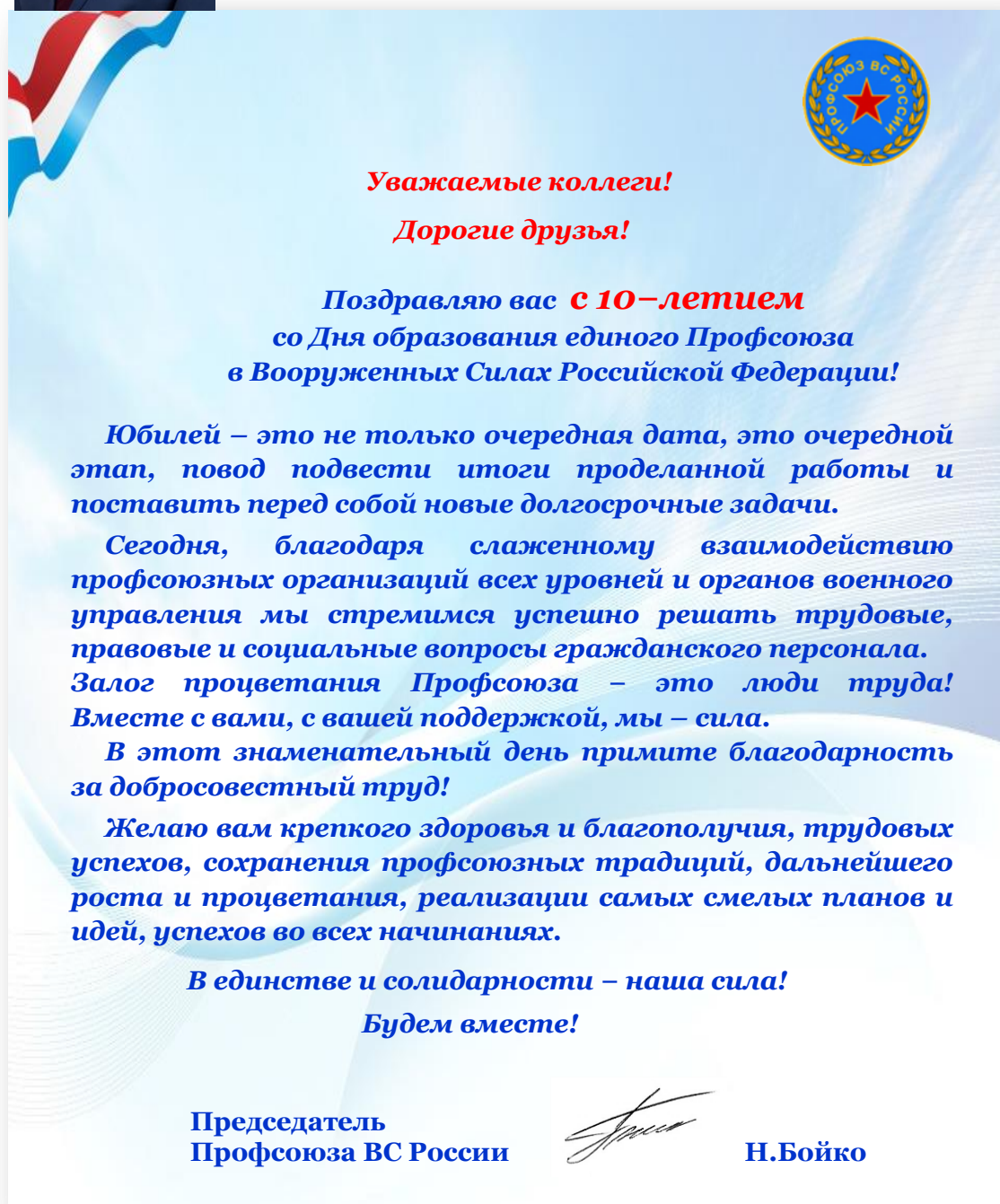
В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

с



Поздравление Председателя Профсоюза
Бойко Николая Николаевича

10 – летием образования
единого Профсоюза в Вооруженных Силах



К 10-летию создания единого Профсоюза
гражданского персонала в Вооруженных Силах
Российской Федерации состоялся круглый стол



К 10-летию создания единого Профсоюза гражданского персонала в Вооруженных Силах Российской Федерации 26 апреля 2021 года был организован круглый стол *«Практика работы профсоюзных организаций по выполнению задач по защите социально-трудовых прав гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации»*.

В работе приняли участие:

Председатель Профсоюза ВС России, заместители Председателя, председатели территориальных профсоюзных организаций военных округов, территориальных (межрегиональных) профсоюзных организаций видов Вооруженных Сил и родов войск, сотрудники аппарата Профсоюза ВС России.

В рамках заседания круглого стола были заслушаны доклады:

1. Единому профсоюзу в Вооруженных Силах Российской Федерации – 10 лет.
2. Мотивация профсоюзного членства.
3. Эффективная информационная работа, как фактор укрепления Профсоюза.
4. Социальное партнерство – основа для решения задач, стоящих перед Профсоюзом.
5. Коллективный договор, как инструмент предотвращения социально-трудовых конфликтов.

6. О решении ФНПР об изменении порядка проведения отчетов и выборов в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России (по аналогии с порядком проведения отчетов и выборов в ФНПР).



Дискуссия дня прошла в конструктивной и деловой обстановке.



По всем вопросам повестки приняты постановления.

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

Заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально трудовых отношений



Заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально трудовых отношений состоялась 26 апреля 2021 года в Москве.

В заседании приняли участие Сопредседатели Комиссии:

от Министерства обороны Российской Федерации – заместитель Министра обороны Российской Федерации – начальник Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковник Картаполов Андрей Валериевич;

от Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николай Николаевич.

В заседании Комиссии участвовали:

от Министерства обороны Российской Федерации представители органов военного управления;

от Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России председатели территориальных комитетов округов, флотов, видов и родов войск, воинских частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации.

На заседании Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально трудовых отношений были рассмотрены следующие вопросы:

1. Восстановление гражданскому персоналу надбавки к окладам (тарифным ставкам) за работу в Вооруженных Силах Российской Федерации.

2. Устранение «уравниловки» в системе оплаты труда работников среднего и низшего звена, путем дифференциации окладов (тарифных ставок) гражданского персонала на величину, пропорциональную повышению МРОТ в период с 2016 по 2020 годы.

3. Установление в ближайшей перспективе минимального размера оклада (тарифной ставки рабочих) на уровне не ниже МРОТ в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 года.

4. Пересмотр норм расходов на служебные командировки гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации.

5. Издание приказа Министра обороны Российской Федерации взамен приказа Министра обороны СССР 1991 года № 589 «О нормах и порядке расходования иностранной валюты на содержание личного состава кораблей и судов обеспечения Военно-Морского Флота за время заграничного плавания» для выплаты иностранной валюты членам экипажей судов обеспечения взамен суточных за время заграничного плавания» с установлением выплат в размерах, указанных в Распоряжении Правительства Российской Федерации от 1 июня 1994 года № 819-р.

6. Издание нормативных актов Минобороны России, согласно которым осуществлять питание и обеспечение форменной одеждой лиц гражданского персонала, привлекаемых к мероприятиям боевой и мобилизационной готовности войск, учениям, тренировкам в полевых условиях (на полигонах, в учебных центрах, лагерях, в отрыве от пункта дислокации воинской части), по аналогии с военнослужащими, а так же их доставку, проживание.

7. Разное:

О положении дел в области социального партнерства в федеральном государственном бюджетном учреждении «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации в свете выполнения требований приказа Министра обороны Российской Федерации от 14 февраля 2020 г. № 65 «Об Отраслевом соглашении между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы», заместителя Министра обороны Российской Федерации – начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации от 25 марта 2021 года № 174/574.



Представители Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Представители стороны Министерства обороны Российской Федерации



В заседании принимали участие представители органов военного командования

По итогам совместного заседания Заместитель Министра обороны Российской Федерации – начальник Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковник Картаполов А.В. дал поручения представителям органов военного управления проработать вопросы, которые обсуждались в ходе двусторонней встречи, для принятия по ним соответствующих решений.

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

**Публикации на сайте Профсоюза ВС России теперь
доступны на официальном Телеграм-канале**



К десятилетию образования Профсоюза ВС России и согласно Решению, принятому на Заседании Комиссии Минобороны по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшейся 26 апреля 2021 года, года был создан Телеграм-канал для оперативного оповещения пользователей о важных публикациях на сайте Профсоюза.

Новости, документы и фотоматериалы теперь доступны в Вашем мобильном телефоне.

Подписывайтесь на наш канал, перейдя по ссылке-приглашению: <https://t.me/psvsrfru>.



Также нас можно найти в Telegram по словам
«Профсоюз ВС России».

Добро пожаловать!

*Управление информационной работы
Профсоюза ВС России*

ПЕРВОМАЙСКИЕ АКЦИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа



*Члены Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Южного военного округа*



Члены Территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил России Южного военного округа провели первомайскую акцию в городе Ростов-на-Дону



Члены профсоюза Южного военного округа поддержали первомайскую резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!»

**Территориальная организация Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа**



Члены Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа провели в городе Казани акцию в поддержку Первомайской резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!»



Главные лозунги Первомая «МИР! ТРУД! МАЙ!»



**Общественная организация
территориальная организация
Северного флота Профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

**Патриотическая акция «Никто не забыт, ничто не забыто»
состоялась в Территориальной организации Профсоюза ВС России
Северного флота**

Патриотическая акция “Никто не забыт, ничто не забыто” в форме автопробега проводится Территориальной организацией Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России совместно с командованием Северного флота, правительством Мурманской области, администрацией города Североморска, региональным отделением “Международный фонд Мира”, региональным отделением ветеранской организации – “Боевое братство”, Мурманским областным отделением Ассоциации.



Участники автопробега провели митинг

Организаторы автопробега – профсоюзный актив Северного флота под руководством председателя Сергея Кошкарева.

Активное участие в организации и проведении мероприятия приняли участие члены профсоюза: Гапеева Л.А., Загребина М.Ю., Иванова Л.И. Назарова Ю.В., Юдин А.В., Леонов С.Н., Улезько В.В. и многие другие члены профсоюза из городов Мурманска, Североморска, Североморска-3, Полярного, посёлка Шонгуй.



Колонна стартовала из города Мурманска



Вахта памяти

Первый этап акции «Никто не забыт, ничто не забыто» автопробег по маршруту город Североморск – мемориальный комплекс «Долина Славы» (Мурманская область, Печенгский район) состоялся 9 мая 2021 года.

Миссия автопробега – сохранение исторической памяти и дань уважения участникам Великой Отечественной войны, погибшим, защищая нашу Родину.



Участники патриотической акции “Никто не забыт, ничто не забыто” прибыли на автомобилях к мемориальному комплексу “Долина Славы”



В мероприятии приняли участие 105 человек на 33 автомобилях.

В мероприятии приняли участие 105 человек на 33 автомобилях. Участники посетили одно из самых знаменитых мест воинской славы Мурманской области, хранящее в себе множество воспоминаний о Великой Отечественной войне.

Это историческое место ассоциируется с героическими подвигами советских воинов, ценою своей жизни, не пустившие врага в глубь Кольского полуострова.



Торжественная церемония возложения мемориальных венков и цветов на мемориальном комплексе «Долина Славы»

Участники автопробега, преодолев 100 км прибыли к мемориальному комплексу “Долина Славы», где возложили цветы и мемориальный венок, наполнили капсулу (гильзу) с землей с братской могилы.

Также была проведена церемония присвоения имен участников Великой Отечественной войны экипажам, которые будут принимать участие во втором этапе.

Второй этап акции – автопробег по маршруту город-герой Мурманск – город-герой Новороссийск состоится с 5 по 12 июня 2021 года (3400 км). Участники акции повезут по маршруту знамя Победы, флаги Российской Федерации, Профсоюза ВС России, Андреевский, городов и организаций.

На каждом транспортном средстве (участников 2-го этапа) будет портрет участника Великой Отечественной войны. Это своего рода “Бессмертный полк” в новом формате. По местам следования акции участники проведут церемонии возложения венков и цветов к местам, связанных с подвигом советских воинов.

Финиширует колонна 12 июня 2021 года у мемориала “Малая земля” в Новороссийске.

Проект поддержали: руководитель Мурманского отделения «Международного Фонда Мира» Виктор Сайгин, компания «НЕК» (Михаил и Николай Трубецкие), региональное отделение общественной организации ветеранов «Боевое Братство» и Ассоциация ветеранов боевых действий органов внутренних дел и внутренних войск России.



Выступление артистов перед участниками автопробега

Особую благодарность участники автопробега выразили группе «Крылья России» за праздничный концерт в праздник День Победы 9 мая, в котором прозвучали песни военных песен.

*Сергей Кошкарёв,
председатель ТО Профсоюза Северного флота*

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

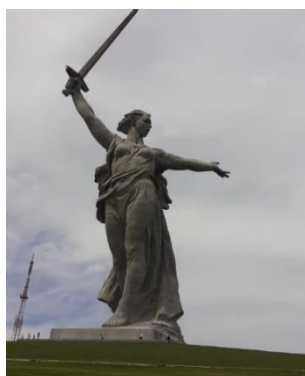
Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Каспийской флотилии Южного военного округа приняла участие в профсоюзной эстафете памяти «Дорогами Победы»

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Каспийской флотилии Южного военного округа приняла участие в митинге, который состоялся 19 мая 2021 года на мемориальном комплексе «Героям Сталинградской битвы» на Мамаевом кургане.



Члены Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Каспийской флотилии Южного военного округа

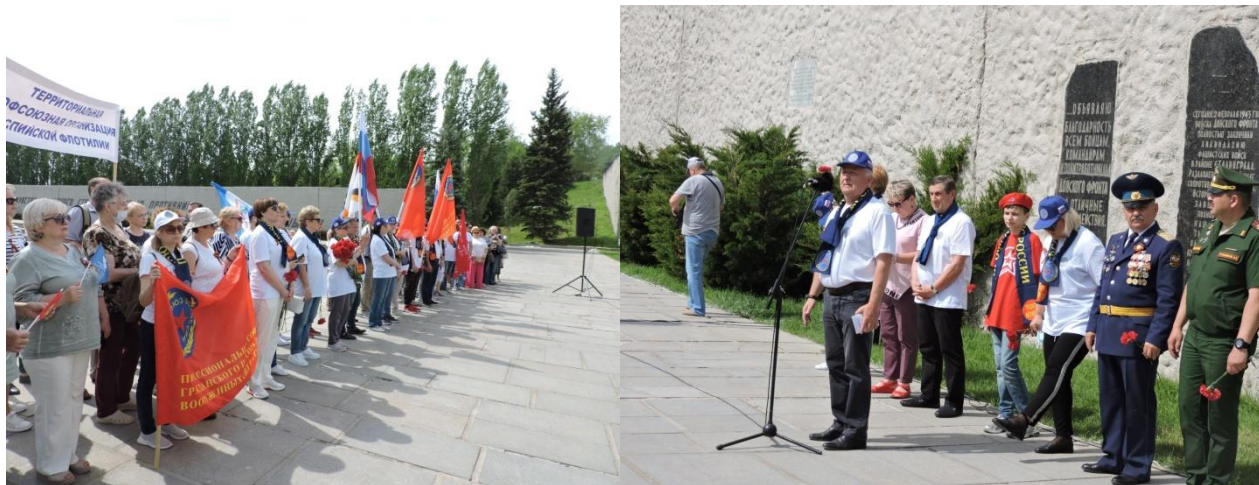
Мероприятие было организовано в соответствии в рамках профсоюзной эстафеты памяти «Дорогами Победы», организованной комитетом Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа при поддержке Командующего войсками Южного военного округа, Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и информационной поддержке газеты «Военный вестник Юга России».



76 лет минуло с тех пор, как окончилась самая страшная и кровопролитная в истории человечества война.

Это праздник, который соединил в себе радость и скорбь, гордость за нашу историю и искреннюю печаль о многочисленных жертвах войны.

У мемориального комплекса «Героям Сталинградской битвы» на территории музея-заповедника «Сталинградская битва» прошел митинг с возложением мемориальных венков и цветов в память тех, кто защищал страну от немецко-фашистских захватчиков.



Перед участниками митинга выступил председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Южного военного округа Максимов Е.Н.



Памятная церемония возложения мемориальных венков и цветов

Мы всегда будем помнить подвиг нашего народа в годы Великой Отечественной войны. Навечно останутся в наших сердцах герои величайших сражений, отдавших свою жизнь за наше будущее.

Для всех нас это особенный праздник. Он соединяет в себе слезы скорби и радости, боль утрат и великие самопожертвования. За коротким, но емким словом «Победа» стоит мужество и героизм миллионов советских солдат, напряженный и тяжелый труд в тылу.



Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Бойко принял участие в митинге на мемориальном комплексе «Героям Сталинградской битвы» на Мамаевом кургане

Память о героях фронта и тыла всегда будет жить в наших сердцах!

С Днём Великой Победы!

Пусть в ваших домах будет взаимопонимание и согласие, душевное тепло и уют, уверенность в стабильности завтрашнего дня!

*Батурина Татьяна Леонидовна,
председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России
Каспийской флотилии*

Члены Профсоюза Северного флота завершили автопробег Мурманск-Новороссийск, посвящённый памяти участников Великой Отечественной войны



Члены Профсоюза гражданского персонала Северного флота провели восьмидневный автопробег, посвящённый памяти участников Великой Отечественной войны 1941–1945 годов.

Патриотическая акция под названием «Никто не забыт, ничто не забыто» стартовала 5 июня от мемориала Защитникам Советского Заполярья в городе-герое Мурманске, а завершилась в городе-герое Новороссийске на причале возле артиллерийского крейсера-музея «Михаил Кутузов» в День России. Там участники автопробега развернули огромную копию Знамени Победы.



В конечной точке маршрута североморцев приветствовал командир Новороссийской военно-морской базы контр-адмирал Виктор Кочемазов, много лет прослуживший в подводных силах Северного флота.



Участники патриотической акции “Никто не забыт, ничто не забыто”

В автопробеге приняли участие 14 экипажей из Мурманской области и Краснодарского края. С 5 по 12 июня они прошли 3600 километров, посетили воинские мемориалы в посёлке Сегеже (Республика Карелия), в городах: Великом Новгороде, Подольске, Павловске и в станице Полтавской. Везде возлагали цветы и отдавали дань памяти воинам, погибшим при защите Родины в годы Великой Отечественной войны.



Возле Вечного огня на Аллее героев в Новороссийске участники автопробега провели завершающий митинг, возложили венок и передали капсулу с землей, собранной с братских захоронений в Долине Славы Мурманской области.



Участники автопробега в городе-герое Новороссийске

Каждый экипаж вёз с собой в автомобиле портрет родственника, участвовавшего в Великой Отечественной войне — 14 фотографий военнослужащих «Бессмертного полка».

Это стало особенностью нынешнего автопробега. По заявлению его организатора — председателя Профсоюза гражданского персонала Северного флота Сергея Кошкарёва, таким образом, участники автопробега провели акцию «Бессмертный полк» в новом формате.

Источник — сайт Министерства обороны Российской Федерации

**Территориальная организация Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Восточного военного округа**

Праздник День Победы, всегда в наших сердцах!

В Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края организовали и провели конкурс детского рисунка «**9 Мая глазами детей!**».

В честь празднования Дня Великой Победы дети членов профсоюза рисовали рисунки и приняли активное участие в конкурсе. Всего на конкурс было представлено 38 работ из первичных профсоюзных организаций.

Свои работы представили дети разного возраста: так, самому маленькому участнику Самоходкиной Анжелике – 4 года, а самому взрослому участнику Савинцевой Лере – 17 лет.



Рисунок «9 Мая – День Победы!» Автор Самоходкина Анжелика, 4 года



Рисунок «Спасибо деду за Победу!» Автор Савинцева Лера 17 лет

Активное участие приняли первичные профсоюзные организации возглавляемые Юриной Мери Георгиевной, Голубиной Валентиной Александровной, Заболотских Анжеликой Алексеевной.

Ежегодно во всех конкурсах принимают участие сестры Андреевы Екатерина и Елизавета, их рисунки отличает художественное мастерство и красочное исполнение.



*Рисунок «День Победы!»
Автор Андреева Екатерина, 15 лет*



*Рисунок «День Победы!»
Автор Андреева Елизавета, 7 лет*

Все работы детей получили заслуженную оценку и благодарность организаторов конкурса.



Рисунок Суворока Кире, 11 лет



Рисунок Осоловой Виктории, 8 лет



Рисунок Михалёвой Насти, 11 лет



Рисунок Скобелева Владислава, 9 лет

Привлекая наших детей к участию в таких патриотических конкурсах, мы воспитываем в них уважение к истории страны и памяти к подвигу наших солдат, которые защитили Родину от немецко-фашистских захватчиков и завоевали Победу.



*Елена Пушкарёва, председатель
Территориальной организации Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Забайкальского края*

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа

Заседание комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЦВО



В Екатеринбурге в окружном Доме офицеров 10 июня 2021 года состоялось заседание комитета Территориальной организации Профсоюза ВС России ЦВО с участием командующего войсками Центрального военного округа генерал-полковника Александра Лапина, Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николая. Бойко.

Председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России ЦВО Антонова Людмила Сергеевна представила отчет о проделанной работе в 2020 году и отметила плодотворное сотрудничество с командованием округа в решении насущных проблем.



Выступление председателя Территориальной организации Профсоюза ВС России Центрального военного округа Антоновой Л.С.



Так, был решен вопрос о проведении медицинских осмотров гражданского персонала воинских частей, которые находятся на значительном удалении от военных госпиталей и поликлиник.

По указанию генерал-полковника Александра Лапина, будут сформированы выездные медицинские бригады для проведения медосмотров гражданского персонала, укомплектованные необходимыми медицинскими специалистами.



Представители органов военного управления округа ответили на вопросы профсоюзных активистов

Командующий войсками округа выразил благодарность профсоюзу за работу по защите трудовых прав и интересов гражданского персонала, а также вручил ценные подарки и грамоты.



Вручение памятных подарков



Председатель Профсоюза Бойко Николай Николаевич отметил положительный опыт работы Территориальной организации Профсоюза ЦВО в рамках социального партнёрства по решению вопросов трудовых прав и интересов гражданского персонала округа и вручил награды лучшим профсоюзным активистам.



Участники заседания комитета Территориальной организации Профсоюза ВС России Центрального военного округа в городе Екатеринбурге

Мероприятие прошло в деловой и конструктивной обстановке, по всем вопросам повестки дня приняты постановления.

Материал предоставлен Территориальной организации Профсоюза ВС России Центрального военного округа

**Территориальная общественная организация
Черноморского флота Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
города Севастополя и Республики Крым**

**Учебно-методические сборы профсоюзного актива
Черноморского флота в Доме Офицеров Флота**

Территориальной организацией Черноморского Флота Профсоюза ВС России были проведены учебно-методические сборы профсоюзного актива 10 июня 2021 года в Доме офицеров Черноморского флота в городе Севастополе.

Началось данное мероприятие с торжественной ноты — с вручения призов и подарков по итогам конкурса детского рисунка «**Мир, Труд, Май!**», который проводился в Территориальной организации в период с 19 апреля по 19 мая 2021 года.



Победителям конкурса: Черненко Владиславу, Вильчукову Денису, Дон-Июфе Софии, Маловичко Марии и Кривель Карине были вручены дипломы и денежные премии.



Остальным участникам объявлены благодарности и вручены подарки.



На сборах профсоюзного актива председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Черноморского Флота Нечаев Василий Александрович выступил с докладом: *«Об итогах заседания 26 апреля 2021 года двухсторонней комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений и задачи профсоюзного актива по развитию социального партнерства».*

В рамках социального партнёрства в мероприятии приняли участие специалисты медицинской службы Черноморского Флота:

Коростыленко Елена Николаевна (врач-инфекционист поликлиники ФГБУ «1472 ВМКГ» МО РФ);

Коченюк Андрей Анатольевич, начальник госпиталя на госпитальном судне «Енисей».



Были освещены вопросы проведения вакцинации гражданского персонала Черноморского флота от новой коронавирусной инфекции,

определен порядок взаимодействия профсоюзного актива флота и специалистов медицинской службы Черноморского флота по выполнению положений приказа Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. №29н о порядке проведения медицинских осмотров.



Председатель первичной общественной профсоюзной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России ФГБУ «Сакский военный клинический санаторий им. Н.И. Пирогова» МО РФ Сумзин Евгений Валентинович рассказал о практике работы профсоюзного комитета военного санатория по организации культурно-досуговой работы с членами профсоюза.

Заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза ВС России Черноморского флота Мамонтов Виктор Николаевич выступил с докладом *«О состоянии и мерах улучшения организационной работы в профсоюзных организациях Черноморского флота»*.



Участники профсоюзного мероприятия в своих выступлениях обсудили насущные проблемы флотского профсоюзного движения и отметили, что в воинских коллективах у людей позитивное отношение к профсоюзу, а у профсоюзных активистов – боевой настрой на работу по укреплению профсоюзных рядов.

Мероприятие прошло в конструктивной и деловой обстановке. Подведены итоги работы и поставлены задачи профсоюзному активу Территориальной организации Профсоюза Черноморского флота по дальнейшему развитию социального партнерства в организациях флота.

*Материал предоставлен
Территориальной общественной организацией
Черноморского флота Профсоюзного союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
города Севастополя и Республики Крым*

Круглый стол по обмену опытом профсоюзной работы с участием профсоюзных активистов Черноморского флота и РВСН Профсоюза ВС России состоялся в Севастополе

Опыт — залог успеха!

Члены Комитета Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза ВС России в Севастополе 22 июня 2021 года встречали своих коллег – делегацию профсоюзного актива Межрегиональной профсоюзной общественной организации РВСН Профсоюза ВС России.

Профсоюзные организации разных видов Вооруженных Сил разделяет расстояние в тысячи километров, но объединяет гораздо большее – единые цели и задачи. Как их решить с максимальной отдачей и эффективностью?

Этим вопросам и был посвящен круглый стол *«О практике работы профсоюзного актива по мотивации профсоюзного членства, повышению роли профсоюза в решении социально-экономических проблем гражданского персонала»*, который прошел в Севастопольском доме офицеров Черноморского флота.



Участники Круглого стола начали свою работу под гимн "Легендарный Севастополь» – официальный гимн города-героя Севастополя.



Перед участниками выступили председатель Территориальной организации Черноморского флота Нечаев Василий Александрович и председатель Межрегиональной профсоюзной общественной организации РВСН Мазуренко Тамара Сергеевна.

Опытом работы поделились председатель первичной профсоюзной организации Центра МТО ЧФ Романовский А.В., заместитель председателя МПОО РВСН Загоровский А.Н., председатель первичной профсоюзной организации ТБВ (ЧФ) Сушко З.Ф., председатель Знаменской ТПО РВСН Прокудина Н.Н., председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ «Сакский военный клинический санаторий им. Н.И. Пирогова» Сумзин Е.В.

Выступающие рассказали об особенностях деятельности профсоюзных организаций, наиболее эффективных формах и методах работы, поделились своими успехами и планами на будущее. Состоялся деловой, конструктивный разговор настоящих профессионалов.

Нечаев Василий Иванович и Мазуренко Тамара Сергеевна ответили на поступившие вопросы и подвели итоги продуктивной встречи. В завершение профсоюзные активисты обменялись памятными сувенирами и по традиции сфотографировались в Екатерининском зале Дома офицеров флота.

Завершилось мероприятие под гимн Профсоюза Черноморского флота.



Делегация территориальных профсоюзных организаций Профсоюза ВС России Черноморского флота и Межрегиональной профсоюзной общественной организации РВСН

В ходе мероприятия профсоюзные активисты Черноморского флота и РВСН в день 80-летия начала Великой Отечественной войны приняли участие в церемонии возложения памятных венков и цветов к Мемориальной стене в честь героической обороны Севастополя 1941 – 1942 годов.

Под девизом «Опыт – залог успеха!» состоялся обмен опытом между профсоюзным активом территориальных профсоюзных организаций Профсоюза ВС России Черноморского флота и Межрегиональной профсоюзной общественной организации РВСН в городе Севастополе.

Все участники отметили эффективность совместных профсоюзных мероприятий такого формата и выразили желание продолжать дальнейшее сотрудничество.

*Материал предоставлен
Территориальной общественной организацией
Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым*



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ВС РОССИИ

Участие Молодежного совета Профсоюза ВС России в XIV Всероссийском семинаре-совещании по вопросам молодежной политики ФНПР



XIV Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР проходил в столице Республики Татарстан городе Казани с 25 по 28 мая 2021 года.

Форум организован Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

От Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в мероприятии приняла участие заместитель председателя Молодежного совета Профсоюза ВС России Злата Мироненко.

На семинаре-совещании были затронуты злободневные темы, касающиеся молодежной политики:

участие молодежи в подготовке и принятии соглашений с социальным партнером по вопросам защиты социально-экономических прав и интересов молодежи;

работа с кадровым резервом из числа молодых профсоюзных активистов;
специфика информационной работы в молодежной среде;
мотивация профактива и вовлечение молодежи в профсоюзное движение;
вопросы финансирования молодежной политики;

и другие вопросы, связанные с реализацией молодежной политики в профсоюзах.



Важным этапом семинара-совещания стало участие в рабочих группах по вопросу разработки квалификационных требований специалиста по делам профсоюзной молодёжи в членских организациях ФНПР.

«Меня впечатлило, что все участники активно включились в обсуждение и разработку должностных обязанностей для штатного специалиста по работе с молодёжью.



Радует, что есть четкое понимание, какие трудовые функции будут возложены на такого специалиста, какие современные формы работы, профессиональные приемы, методы и средства необходимо использовать в этой деятельности.

И, главное, то, что, мы – молодёжь имеем возможность не просто прикоснуться к созданию профессионального стандарта, а внести свой вклад в определение своего будущего», – поделилась Злата Мироненко.



Участники молодёжного форума посетили с экскурсией Казанский вертолётный завод

Повестка совещания семинара была достаточно обширная, «...но дорогу осилит идущий. Главное – ясно, куда идти и зачем...», – подвели итоги форума наши коллеги в газете «Солидарность». Следует отметить, что новая Концепция молодёжной политики ФНПР обозначила эти приоритеты.

Управление информационной работы Профсоюза ВС России



Молодёжный совет Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия

Соревнования по боулингу среди молодёжи



Каждый год, 31 декабря мы с друзьями ходим в баню... С уверенностью можно сказать, что каждый из нас помнит, откуда же эти слова. А мы в городе Улан-Удэ... с профсоюзной молодёжью каждый год весной проводим турнир по боулингу.

И в этот раз первый турнир прошёл в мае 2021 года. Почему первый? Потому что был ещё и второй, но расскажем всё по порядку...

Настал тот день, когда в Улан-Удэ открыли боулинг-клуб. Игра в боулинг – это одновременно и простая, и увлекательная для всех возрастов. Вот и решили мы нашей командой Молодёжного совета Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия провести соревнования.



*Члены молодёжного совета –
участники соревнований
по боулингу*

Сказать, что откликнулось много людей – ничего не сказать. Да, затяжное домошество в период пандемии дало свой результат. И люди, конечно, просто хотели и встретиться с друзьями, и отдохнуть, и, конечно же, показать свою физическую подготовку.

Организаторами соревнований было решено выставить сразу 5 команд, все участники это профсоюзная молодежь ТОП ГП ВС России РБ и наши друзья из молодежного совета Организации объединений профсоюзов республики Бурятия (МС ООП РБ). Для того, чтобы все участники познакомились между собой, было решено провести жеребьевку, тем самым перемешать участников боулинга из разных воинских частей и организаций Минобороны РФ. По итогам жеребьевки получилось 5 команд.

1 команда:

1. Крот Рустам (войсковая часть 59313-91);
2. Селиванова Ирина (войсковая часть 70149);
3. Миниахметова Алена (ФКДОУ "Детский Сад № 78 "Сказка" МО РФ «Сказка»;
4. Степанова Надежда (войсковая часть 70149)

2 команда:

1. Нечталенко Дмитрий (войсковая часть 59313-91);
2. Осипенко Светлана (войсковая часть 70149);
3. Жемчугов Роман (войсковая часть 70149);
4. Сухеева Екатерина (войсковая часть 70149)

3 команда:

1. Зотова Елена МС ООП РБ
2. Гусякова Алена (войсковая часть 54341);
3. Перевалова Ксения (войсковая часть 54341);
4. Алексеева Екатерина (войсковая часть 59313-71)

4 команда:

1. Цыбенова Ирина (Военный комиссариат Хоринского района);
2. Цой Артур (войсковая часть 59313-91);
3. Матвеевская Анастасия (войсковая часть 54341);
4. Какаулина Надежда (войсковая часть 59313-71)

5 команда:

1. Бадмаева Виктория (Военный комиссариат Хоринского района)
2. Котова Оксана (ФКДОУ "Детский Сад № 78 "Сказка" МО РФ);
3. Потылицын Дмитрий (войсковая часть 59313-91)
4. Лапасова Ирина (ФКДОУ "Детский Сад № 78 "Сказка" МО РФ)

Итак, команды собраны и готовы к игре. Турнир начался...

Битва была упорная, и никто не хотел сдаваться. Полетели страйк за страйком... Азарт и желание победить читалось в глазах участников.

И вот пришло время подвести результат общекомандного и индивидуального первенства.



Награждение команд турнира по боулингу Молодёжного совета ТОП ГП ВС России Республики Бурятия

Всем участникам были вручены памятные призы, которые нам предоставила Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия. По итогам игры было решено собрать самых сильных участников в одну команду. Для чего? ... А вот тут то мы и подходим ко второму турниру.

Дело в том, что ежегодно Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия проводит турнир по боулингу среди молодежи различных отраслей.



Команда Молодёжного совета ТОП ГП ВС России Республики Бурятия на турнире по боулингу, организованном Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия

На турнир по боулингу среди различных отраслей от Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия, от нашей Территориальной организации Профсоюза было решено отправить сильнейших, по итогам нашего внутреннего турнира, а именно:

1. Нечталенко Дмитрий (войсковая часть 59313-91);
2. Жемчугов Роман (войсковая часть 70149);
3. Осипенко Светлана (войсковая часть 70149);
4. Селиванова Ирина (войсковая часть 70149);
5. Неронов Евгений (войсковая часть 59313-91)



Мы очень благодарны председателю нашей Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия – Лысенок Елене Владимировне за финансовую поддержку, оказанную Молодёжному совету по участию в соревнованиях.

Игра прошла хорошо. Соперники были очень сильными и подготовленными. А мы оказались посередине турнирной доски и заняли 14 место из 30 команд, принимавших участие в соревнованиях. Наш результат составил 485 баллов общекомандного зачёта. Все участники турнира получили заряд бодрости и незабываемые впечатления и, конечно же, утешительные призы. Теперь к турниру следующего года мы будем готовиться заранее, чтобы результат был лучше.



*Оксана Котова,
председатель Молодёжного совета
ТОП ВС России Республики Бурятия*

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ ЮБИЛЯРУ – Кошелеву Валентину Тимофеевичу!



Валентину Тимофеевичу Кошелеву – первому Председателю Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Сухопутных войск – Профсоюза Армии России **29 мая исполнилось 80 лет.**



Кошелев Валентин Тимофеевич, профсоюзный лидер возглавлял Профсоюз гражданского персонала Сухопутных войск с 1990 по 2005 годы, избирался председателем Центрального комитета Профсоюза рабочих и служащих Сухопутных войск, председателем Профсоюза гражданского персонала Сухопутных войск - профсоюза Армии России.

Профсоюзная деятельность Валентина Тимофеевича – это яркие страницы истории армейского профсоюзного движения. Это было трудное и непростое время для нашей страны. И именно, тогда происходило возрождение и становление Профсоюза в Вооруженных Сил России, была заложена основа для создания единого Профсоюза Армии и Флота.

Как вспоминает Валентин Тимофеевич в своей статье об истории Профсоюза «С чего всё начиналось...»: *«Профсоюз, его территориальные органы добились признания их в качестве реального представителя гражданского персонала во взаимоотношениях с командованием военных округов, что позволяет ставить вопрос об объединении на их основе профсоюзного движения в Вооруженных Силах».*

Своим достижением Валентин Тимофеевич считает *«... налаживание прямой и обратной связи между Центральным комитетом и территориальными организациями Профсоюза».*

И подводя итоги работы, резюмирует: *«С удовлетворением могу сказать, что здесь мы добились определенного положительного результата, что позволило успешно справиться с поставленными задачами по защите законных прав и интересов членов Профсоюза».*

Можно с уверенностью сказать, что дело, которое начал Валентин Тимофеевич и его соратники по профсоюзному движению, успешно продолжается в воинских частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации.

В 2011 году образован единый Профсоюз гражданского персонала в Вооруженных Силах, который объединил армейские и флотские профсоюзные организации. И сейчас профсоюзное движение Вооруженных Сил России продолжают последователи – современные лидеры и активисты, многие из них учились у Валентина Тимофеевича.

Годы работы в Профсоюзе не прошли даром для Валентина Тимофеевича, его с уважением и благодарностью вспоминают коллеги, соратники по работе, члены профсоюза во многих первичных профсоюзных организациях за профессионализм, преданность профсоюзному делу, доброе отношение к людям.

Профсоюзную династию Кошелевых достойно продолжает его сын – Денис Валентинович. У Валентина Тимофеевича – большая и дружная семья, подрастают внуки.

От души поздравляем Валентина Тимофеевича с Юбилеем! Желаем крепкого здоровья на долгие годы!

*Центральный комитет
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*



Ветераны – в строю!

В преддверии праздника Дня Победы члены первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба традиционно принимают участие в мероприятиях, посвященных Дню Победы, участвуют во вручении персональных поздравлений и подарков ветеранам Великой Отечественной войны.

Сегодня в академии продолжают свой труд в деле подготовки высших военных кадров и военно-патриотического воспитания молодых офицеров и подрастающего поколения 17 ветеранов.

Это удивительные люди – честные, искренние, умеющие работать, ценить жизнь, друзей. Они ведут большую работу по патриотическому воспитанию молодежи, активно участвуют в государственной и общественной жизни, профсоюзном движении. Принимают участие в работе по противодействию фальсификации и искажению отечественной истории в ущерб интересам России.

Среди тех, кто активно продолжает участвовать в жизнедеятельности академии, хотелось бы выделить генерал-лейтенанта авиации Макарова Василия Ивановича, генерал-майора Тюшкевича Степана Андреевича, генерал-полковника Уткина Бориса Павловича.



Уткин Б.П.



Макаров В.И.



Тюшкевич С.А.

Особенна, ценна возможность личного общения для представителей Молодежного совета профсоюзной организации академии, что позволяет узнать от ветеранов всю правду о великом подвиге, который совершили лично они и их товарищи в борьбе с нацизмом за свободу и мирную жизнь своей страны.

Ветераны продолжают вдохновлять своим примером, как говорит Степан Андреевич Тюшкевич:

«Чем активнее человек участвует в жизни общества, тем значительнее его роль в истории. Важно и то, что в судьбе каждого человека всегда отражаются закономерности эпохи, на которую прилась его частная история».

*Материал предоставлен
первичной профсоюзной организацией ВАГШ ВС РФ
Автор Виктория Волкова*

Профком поздравил ветерана:
«Наш дорогой капитан Лукин, с Юбилеем Вас!»



Профсоюзный комитет 668 отряда судов обеспечения Ленинградской военно-морской базы сердечно поздравил своего коллегу капитана судна ПКЗ-33

Юрия Федоровича Лукина
Юбилеем
85-летием со дня рождения.

Юрий Федорович всю свою жизнь посвятил Военно-Морскому флоту.



Начинал служить в далёком 1955 году со срочной службы на кабельном судне «Иман».

А после окончания школы мичманов в 1959 году продолжил ее нести на Кронштадтском узле связи, затем на Кронштадтском Участке наблюдения и связи в должности помощника начальника.

В период с 1979 по 1982 год Юрий Лукин проходил службу в суровых северных условиях на Новой земле.

После окончания службы вернулся в город Кронштадт на должность начальника узла связи.

*Лукин Ю.Ф. принимает поздравления профсоюзного комитета.
На фото председатель профкома Бубенко Н.П. и коллеги по работе*

После окончания военной службы продолжил работать начальником радиостанции во Вспомогательном Флоте на гидроакустическом судне ГКС-22 и судах размагничивания СР-133 и СР-203.

С 2003 года Лукин Ю.Ф. работает на ПКЗ-33, сначала в должности начальника радиостанции, а с 2007 года и по сегодняшний день занимает должность капитана судна.

Профессия капитан судна очень ответственная, требующая знаний, опыта. Капитан судна — это лидер, который руководит действиями всех членов экипажа. А профессия капитана спасательного судна полна неожиданностей и всегда связана с риском для жизни и здоровья, ведь нередко в открытом море приходится противостоять разбушевавшейся стихии.



Лукин Ю.Ф. и председатель профкома Бубенко Н.П.

Несмотря на пережитую им блокаду, напряженную длительную службу, Юрий Федорович продолжает держать высокую планку, достойно и четко выполняет поставленные командованием задачи.

Капитана Лукина уважают сослуживцы за верность долгу, целеустремленность, трудолюбие, за ответственность и умение в трудный момент принять единственно верное решение, за доброе отношение к людям

У Юрия Федоровича есть дружная семья, которая всегда поддерживает и с пониманием относится к его нелегкой работе.

Заслуженные поздравления капитан судна Лукин принял от профсоюзного комитета, от руководства отряда.

От всего нашего Профсоюза желаем Юрию Федоровичу крепкого здоровья на долгие-долгие годы!

Вот такие люди в нашей профсоюзной организации! Это наша гордость!



*Светлана Шихова, председатель
Территориальной организации Профсоюза
г. Кронштадта*

ПРОФЕССИОНАЛ С БОЛЬШОЙ БУКВЫ –

Богоманова Ирина Григорьевна

**«То, что Бог нам однажды отмерил, друзья,
Увеличить нельзя и уменьшить нельзя!
Постарайтесь с честью истратить наличность,
На чужое не зарясь, и займы не прося»
О. Хайам**

Этот рубаи Омар Хайама созвучен жизненному кредо председателя Козельской территориальной общественной организации РВСН Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Богомановой Ирины Григорьевны.

Ирина Григорьевна выдержала проверку временем и заняла достойное место среди лучших председателей Профсоюза РВСН. У каждого человека своя жизнь, своя судьба. Около 30 лет жизни Ирины Богомановой связано с Ракетными войсками и Профсоюзом РВСН.



Богоманова И.Г. выступает на профсоюзном собрании

Большой опыт профсоюзной работы, глубокие знания законов, непрерывающийся процесс самообразования позволяют ей грамотно осуществлять руководство организацией на протяжении 15 лет.

Забота о человеке труда всегда была и остается главным приоритетом в работе профсоюза. Не исключение работа председателя КТПОО РВСН. Свои знания, опыт, энергию Ирина Григорьевна плодотворно направляет на оказание практической помощи членам профсоюза и их семей.

Активная жизненная позиция председателя Богомановой И.Г. позволила выстроить конструктивную работу с командиром ракетной дивизии. Значительное место в деятельности профсоюзного комитета уделяется заключению коллективного договора с командованием соединения.

Развитие социального партнерства, выполнение обязательств, заложенных в коллективном договоре способствует решению многих социальных вопросов в жизни работников воинских частей.

Это является важным стабилизирующим фактором в поддержании здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах, объединяемых территориальной организацией профсоюза.

Говорить о подлинной справедливости можно тогда, когда есть хоть какая-то нормальная материальная основа. Профсоюз вынужден решать пока элементарные задачи. Прошедший год принес много изменений и породил ряд трудностей. Зачастую на практике не реализуются до конца все гарантии, которые государство уже предоставило работникам. Но активная жизненная позиция Ирины Григорьевны, её деловые качества и чувство ответственности, сердечная забота о человеке труда способствуют решению очень многих проблем и задач.

Ирина Григорьевна – беспрестанно в деятельности. Конечно же, она любит свою семью и является ее центром. Семья – это когда о ней постоянно не думаешь, а постоянно чувствуешь. Замечательный муж, дети, четыре внука обожают ее, помогают в работе и боготворят. И есть за что! Подтверждено.

Вот такие они – председатели профсоюзных организаций РВСН. С обостренным чувством ответственности за порученное дело, патриоты и профессионалы в трудовой деятельности, равнодушные и умеющие выслушать человека, чтобы помочь в решении возникающих проблем.

*Мазуренко Тамара Сергеевна, председатель
Межрегиональной профсоюзной общественной организации
Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России*

**Территориальная профсоюзная организация
работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

Любимое дело Саликовой Анны Николаевны

Герой нашей сегодняшней рубрики «Наши люди – гордость профсоюза» бухгалтер ФКУ «УФО МО РФ по Воронежской области» Саликова Анна Николаевна, человек, который проработал в организациях Министерства обороны более 30 лет.



Анна Николаевна считает:

«Чтобы добиться успеха в работе, необходимо всегда ставить заведомо недостижимые цели и делать все для того, чтобы если не достичь поставленной цели, то хотя бы максимально к ней приблизиться.

Четкое представление поставленной конечной цели дает силу преодолевать все трудности и преграды, а каждый последующий шаг представляет собой очередное действие на пути к мечте.

Постепенно, шаг за шагом, вы и не заметите, как прошли всю дистанцию».

Решительная, целеустремленная, ответственная, волевая. Но в то же время заботливая, нежная, сострадательная и отзывчивая. Красивая женщина с удивительной улыбкой. Все это можно сказать о нашей коллеге — Анне Николаевне Саликовой.

Анна Саликова — одна из немногих женщин, судьба которой неразрывно связана с Министерством обороны Российской Федерации. Общий трудовой стаж в воинских частях и организациях военного ведомства составляет 32 года.

Свою трудовую деятельность в Министерстве обороны Российской Федерации Анна Николаевна начала с должности бухгалтера военного детского сада № 48 при войсковой части 23326.

В дальнейшем занимала различные финансовые должности в войсковых частях 23326 и 19140.



Начальник отдела (по расчетам с личным составом) Разводовский С.А., заместитель начальника отдела (учета и отчетности) Ильин Д.Ю., начальник отдела (организационно-планового, финансирования и сопровождения контрактов) Сапронов А.А., заместитель начальника Управления Орлов Д.А., бухгалтер Саликова А.Н., Начальник Управления Корхов Д.Н., Начальник отдела (учета и отчетности) Сова Н.В., начальник отделения Кудряков А.А., заместитель начальника отдела (по расчетам с личным составом) Суховерхов П.А.

С 1 марта 2011 года Анна Николаевна работает в ФКУ «УФО МО РФ по Воронежской области» в должности бухгалтер отделения (по учету материальных средств)



Коллектив отделения (по учету материальных средств)

Анна Николаевна поставила свою работу на уровень высшего пилотажа, с высокой ответственностью выполняет возложенные на нее трудовые обязанности по ведению бюджетного учета служб материально-технического обеспечения войсковой части 23326. Постоянно оказывает помощь сотрудникам отделения по вопросам принятия, передачи и списания материальных средств с бюджетного учета воинской части.

Её авторитет держится не только благодаря ее твердому характеру, но и доброму отношению к людям, ее любят за отзывчивое сердце, за доброжелательность, за терпение в воспитание нового поколения бухгалтеров, Анна Николаевна является примером для подражания среди своих коллег и опытным наставником для молодых сотрудников.

Анна Николаевна родилась в обычной советской семье бухгалтера и строителя. Пошла по стопам матери Людмилы Петровны и стала бухгалтером. Супруг советский партийный работник. Она состоявшаяся мать и бабушка. У нее двое детей и четверо внуков. В своей повседневной жизни увлекается шитьем, прекрасно поет, очень вкусно готовит

Анна Николаевна активно участвует в профсоюзной жизни ФКУ «УФО МО РФ по Воронежской области». Всегда поддерживает инициативу профсоюзного комитета, может организовать любое мероприятие, сплотить коллектив.

За свой долгий трудовой путь неоднократно поощрялась командованием воинских частей, руководством ФКУ «УФО МО РФ по Воронежской области». Награждена Почетной грамотой Командующего войсками Западного военного округа.



Начальник отдела (по расчетам с личным составом) Разводовский С.А., бухгалтер Саликова А.Н., ведущий бухгалтер Колбасова С.В. (заместитель председателя первичной профсоюзной организации), заместитель начальника отдела (по расчетам с личным составом) Суховерхов П.А. (председатель первичной профсоюзной организации).

Уважаемая Анна Николаевна!

В этот день хотим выразить Вам искреннюю благодарность за тот огромный личный вклад, профессионализм, энтузиазм и энергию, которые Вы вложили и вкладываете в свою работу. Вами было решено немало труднейших задач.



Искренне желаем Вам бодрости духа и здоровья, а также вдохновения для новых свершений и побед!

Желаем мудрости, чтобы принимать правильные решения.

Желаем Вам просто женского счастья, неиссякаемой жизненной энергии, дальнейших успехов во всех Ваших начинаниях на пути к новым свершениям!

В этот день мы от всего коллектива благодарим Вас за верность любимому делу!

Первичная профсоюзная организация
Федерального казенного учреждения
«Управление финансового обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
по Воронежской области»

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Профкому на заметку:

Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 3 июня 2021 года № 26-П о признании части третьей статьи 374 ТК РФ не противоречащей Конституции Российской Федерации

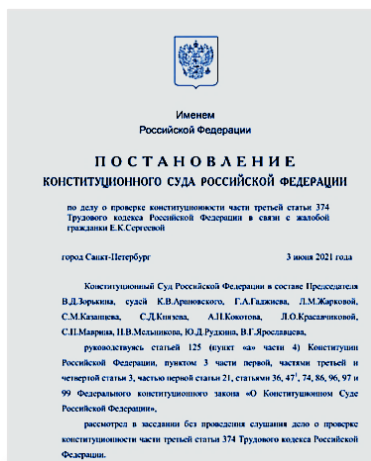
Комментарий

Главного инспектор труда
Профсоюза ВС России
Железнова Владимира Юрьевича



Конституционный Суд Российской Федерации постановил признать часть третью статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащей Конституции Российской Федерации поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования она не предполагает увольнения руководителя выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы, по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, без учета решения вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с данным увольнением до момента вступления в законную силу вынесенного на основании заявления работодателя решения суда, которым указанное решение вышестоящего выборного профсоюзного органа признано необоснованным.

Выявленное в настоящем постановлении конституционно-правовой смысл части третьей статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации является общеобязательным, что исключает любое иное истолкование данного законоположения в правоприменительной практике.



Документ доступен на сайте Профсоюза ВС
России <https://psvsrf.ru/> в разделе
«Правозащитная работа»

Новый Порядок проведения медосмотров, утвержденный приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н начал действовать с 1 апреля 2021 года



С 1 апреля начал действовать новый Порядок проведения медосмотров, утвержденный приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н (далее — Порядок), а также новый Перечень факторов и работ, утвержденный приказом Минздрава, Минтруда от 31.12.2020 № 988н/1420н, при которых проводят обязательные медосмотры. Новые Порядок и Перечень заменили действующий приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н.

Медосмотры, которые нужно организовать:

- предварительные — при приеме на работу;
- периодические — один раз в полгода, год или два года в зависимости от категории работников;
- ежедневные — медицинские осмотры перед и после смены;
- психиатрические освидетельствования — проверка работника у психиатра при приеме на работу, далее — раз в пять лет;
- внеочередные — медосмотры работников по медпоказаниям вне плана.

Кроме того, по результатам предварительного или периодического медосмотра работнику может потребоваться экспертиза профпригодности-проверка здоровья работника врачебной комиссией.

Но работодателю не нужно оформлять дополнительные документы, чтобы направить работника на экспертизу профпригодности

Что изменилось: по новому Порядку нужно направлять работника на медосмотр, если он выполняет работы, которые перечислены в разделе VI приложения к Порядку.

Если таких работ нет и по результатам спецоценки на рабочем месте установлены оптимальный или допустимый классы условия труда, то медосмотр не нужен.

При этом, если на рабочем месте работника есть химические вещества, то медосмотр проводят вне зависимости от класса условий труда. К таким химическим веществам относятся:

- аллергены;
- химические вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека;
- химические вещества, обладающие остронаправленным действием;
- канцерогены любой природы;
- аэрозоли преимущественно фиброгенного действия.

Такое официальное разъяснение дал Минтруд в письме от 04.03.2021 № 15–2/ООГ-581.

Изменили Перечень факторов и работ, при которых проводятся обязательные медосмотры.

Например, убрали упоминание, что медосмотр нужно проводить только при превышении предельно допустимого уровня электромагнитного поля широкополосного спектра частот (5 Гц — 2 кГц, 2 кГц — 400 кГц). Это указано в пункте 4.2.5 приложения к приказу Минздрава, Минтруда от 31.12.2020 № 988н/1420н (далее — приказ № 988н/1420н). При этом, по мнению Минтруда, направлять на медосмотр нужно по этому фактору именно в том случае, когда на месте работника установлен класс условий труда 3.1 и выше по этому фактору.

Также теперь на медосмотр нужно направлять всех работников медицинских организаций (п. 27 приложения к Порядку). То есть, направьте на медосмотр и административных работников медучреждений по пункту 27. Ранее на медосмотры направляли работников из числа медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений, а также родильных домов, детских больниц, детских поликлиник, отделений патологии новорожденных, недоношенных.

Изменили вид работ, при которых нужно направлять на медосмотры, в образовательных организациях. К таким работам теперь относятся работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей (п. 25 приложения к Порядку). То есть теперь в их число не входят образовательные организации всех типов и видов, как было ранее.

Включите в список для медосмотров факторы, которые по результатам спецоценки превышают допустимые уровни.

Также включите все аллергены, химические вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека, химические вещества, обладающие остронаправленным действием, канцерогены любой природы, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, даже если по результатам спецоценки эти факторы не оценивались или класс условий труда оптимальный и допустимый.

Такое официальное разъяснение дал Минтруд в письме от 04.03.2021 № 15–2/ООГ-581.

Список контингентов: теперь для предварительного медосмотра нужно оформить список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам, а для периодического — список работников, подлежащих периодическим осмотрам (пп. 9 и 21 Порядка).

Направлять список работников на периодический медосмотр в Роспотребнадзор нужно теперь не всем работодателям. Отчет нужно направить только организациям пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинским организациям и детским учреждениям, а также некоторым другим работодателям, в которых работники проходят медосмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (п. 22 Порядка).

Ранее нужно было оформить общий документ — список контингентов на предварительный и периодический медосмотры.

В список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам, и в список работников, подлежащих периодическим осмотрам, включите:

- наименование профессии или должности работника по штатному расписанию;
- наименования вредных производственных факторов и работ из приложения к Порядку, а также вредных производственных факторов из карт специальной оценки условий труда.

На основании списка работников, подлежащих периодическим медосмотрам, составьте поименный список. Включите в него информацию (п. 23 Порядка):

- Ф. И. О. работника;
- профессию или должность работника, стаж работы в ней;
- наименование структурного подразделения работодателя, при наличии;
- наименование вредных производственных факторов или видов работ.

Стаж работника по новому Порядку нужно обязательно указывать в поименном списке работников (п. 23 Порядка).

Направление на медосмотр: закрепили возможность оформления и обмена электронными документами. Например, можно оформить направление на медосмотр в электронном виде. Но для этого и у работодателя, и у работника должна быть электронная подпись (п. 9 Порядка).

Добавили реквизиты, которые нужно прописывать в направлении на медосмотр: пол работника, телефон и электронный адрес медорганизации и работодателя, номер медицинского страхового полиса обязательного и (или) добровольного медицинского страхования (п. 9 Порядка).

Документы работника: полис обязательного (добровольного) страхования должен представить работник при медосмотре в дополнение к документам по действующим правилам (п. 11 Порядка).

Диспансеризация: работодателям разрешили в рамках медосмотров организовать первый этап диспансеризации или профилактического медосмотра, чтобы эти результаты учитывались врачебной комиссией при подготовке медзаключения. Эти дополнительные процедуры будут проводить за счет средств ОМС, а не работодателя (п. 12 Порядка).

Внеочередной медосмотр: добавили основание для внеочередного медосмотра. В приказе № 302н было одно основание — медицинские рекомендации по итогам медосмотров. В новом Порядке на внеочередной медосмотр можно направить работника, если есть медицинские рекомендации после нетрудоспособности работника (п. 19 Порядка).

На предварительный медосмотр направьте сотрудников, которых принимаете на работу:

- с вредными или опасными условиями труда (перечни вредных факторов и работ утверждены приказом Минздрава, Минтруда от 31.12.2020 № 988н/1420н);
- связанную с движением транспорта (ст. 328 ТК);
- под землей (ст. 330.3 ТК);
- в организации пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинские организации, детские учреждения (ст. 213 ТК);
- в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей (ст. 324 ТК);
- вахтовым методом (ст. 298 ТК);
- как спортсменов (ст. 348.3 ТК);
- если работнику еще нет 18 лет, направьте его на медосмотр вне зависимости от работы, на которую он устраивается (ст. 266 ТК).

На периодический медосмотр направляйте тех же работников, что и на предварительный, за исключением сотрудников, которых привлекают к работе вахтовым методом, а также к работе на Севере из других местностей. Таких работников нужно направлять на периодический медосмотр, только если есть дополнительное основание.

Примерный перечень профессий, работники которых должны проходить гигиеническую подготовку и аттестацию, а следовательно, и иметь медицинские книжки, приведен в письме Минздрава от 07.08.2000 г. № 1100/2196-0-117.

Направляйте на ежедневные медосмотры — предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые:

- водителей;
- работников, которые обслуживают объекты электроэнергетики;

- работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой;
- членов экипажей гражданских воздушных судов, диспетчеров управления воздушным движением;
- работников, которые заняты на подземных работах.

Чтобы организовать ежедневные медосмотры, определите, где их проводить и оформите журналы ежедневных медосмотров.

Кого направить на внеочередной медосмотр: внеочередные медосмотры проводят для тех же категорий работников, которых нужно направить на предварительные и периодические медосмотры.

Внеочередной медосмотр нужно организовать:

- по просьбе самих работников;
- по медрекомендациям специалистов, которые участвовали в предварительных или периодических осмотрах;
- по заключению территориальных органов Роспотребнадзора.

Такие правила следуют из статей 213, 219 и 348.3 Трудового кодекса.

Порядок проведения внеочередного медосмотра нормативно не регламентирован. На практике издают приказ и выдают работнику направление.

Кто оплачивает медосмотры: все обязательные медосмотры организует и оплачивает работодатель (абз. 12 ч. 2 ст. 212, ч. 3, 8 ст. 213 ТК). Если работник прошел обязательный медосмотр за свой счет, работодателю нужно компенсировать его затраты.

Какая ответственность грозит, если не организовать медосмотр: если не организовать медосмотр, работодателю грозит административный штраф (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Если из-за отсутствия медосмотра здоровью работника будет нанесен тяжкий вред или наступит его смерть, должностные лица понесут уголовную ответственность (ст. 143 УК).

*Главный инспектор труда Профсоюза ВС России
Железнов Владимир Юрьевич*

Минтруд России разработал проект примерного положения системы управления охраной труда (СУОТ)

Проект заменит действующее типовое положение, которое утверждено приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.

В новом положении определили порядок консультации и взаимодействия по охране труда.



Для этого разработали три механизма, которые работодатель должен обеспечить.

Например, предоставить время и выделить ресурсы работникам для участия в обсуждении и решении вопросов по охране труда.

Кроме того, работодателя обязали разработать и развивать культуру безопасного труда. Это должно стать одним из ключевых элементов работы СУОТ, который поможет снизить уровни профессиональных рисков.

Кроме того, в новом положении определили, кому можно не разрабатывать систему управления охраной труда или разработать в упрощенном виде, ввели новые обязательные процедуры по охране труда (ОТ), по которым нужно разработать регламенты, выделили блок по управлению профрисками, ввели новые мероприятия, которые нужно вносить в план мероприятий по ОТ, прописали требования к обучению и развитию компетенций по ОТ.

По проекту СУОТ можно не разрабатывать:

- физлицам, которые не зарегистрированы как ИП;
- ИП с численностью работников не более 35 человек либо не больше 20 человек для ИП, которые занимаются розничной торговлей;
- работодателям с численностью не более 100 человек, которые не занимаются производственной деятельностью и без производственного оборудования;
- работодателям с численностью от 100 до 500 человек, которые не занимаются производственной деятельностью и без производственного оборудования, но со специалистом по охране труда;
- малым предприятиям.

Структуру СУОТ можно делать упрощенной, если в организации работает не более 100 человек. По действующему типовому положению о СУОТ упростить СУОТ можно в случае, когда в компании не более 15 человек.

По новому положению необходимо прописать в локальном нормативном акте (ЛНА) организации порядок разработки и реализации еще 11 процедур по ОТ:

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов, эксплуатации применяемого производственного оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- социальное страхование работников;
- расследование, оформление, учет аварий, инцидентов, несчастных случаев и микроповреждений (микротравм), профзаболеваний и реагированию на них в рамках СУОТ;
- взаимодействие с органами госнадзора, органами исполнительной власти **и профсоюзного контроля;**
- организация и проведение работ повышенной опасности;
- электронный документооборот по охране труда;
- контроль соблюдения требований охраны труда;
- аудио-, видео-, фото фиксация производственных процессов;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников;
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда.

По новому положению СУОТ будет считаться работающей, если работодатель внедрил процедуру управления профрисками. Для этого работодатель может использовать методики для оценки профрисков.

В Минтруде России должны разработать рекомендации, которые помогут работодателям выбрать нужную методику оценки профрисков.

В плане мероприятий по охране труда дополнительно нужно будет указать восемь мероприятий:

- улучшение условий труда;
- по результатам управления профрисками;
- по результатам расследования несчастных случаев;
- обучение и развитие знаний работников по охране труда;
- медосмотры;
- обеспечение работников СИЗ;
- выдача молока или других равноценных продуктов;
- оптимальные режимы труда и отдыха.

Кроме того, о результатах исполнения мероприятий нужно будет вносить информацию в специальные государственные информационные системы.

Работодателю придется прописать в ЛНА:

- требования к профподготовке по охране труда работников, к проверке, поддержанию и развитию профподготовки;
 - перечень профессий работников и тех, кто выполняет работы повышенной опасности, которые проходят стажировку по охране труда и которые проходят подготовку по ОТ в учебном центре;
 - перечень работников, которых освободили от первичного и повторного инструктажа и стажировки;
 - ответственных за инструктажи на рабочем месте и стажировки по ОТ;
- вопросы по программе инструктажей по ОТ;
- состав комиссии по проверке знаний требований ОТ и правила ее работы;
 - перечень вопросов, по которым работникам будут проводить проверку знаний;
 - порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи;
 - порядок организации и проведения инструктажей и стажировки.

Если проект примут, он начнет действовать с 1 сентября 2021 года.

Главный инспектор труда Профсоюза ВС России

Железнов Владимир Юрьевич

Правительство утвердило правила возврата части стоимости путевок в детские лагеря в 2021 году



Программа возврата 50% стоимости путевок в детские лагеря запущена 25 мая 2021 года, в ней примут участие около тысячи лагерей. Соответствующее постановление Правительства РФ от 19 мая 2021 года № 759 опубликовано на его официальном сайте <http://government.ru>.

Возврат финансируется из федерального бюджета. Ответственным за расходованием средств назначено АО «Национальная система платежных карт» (далее — Общество), которое будет реализовывать программу кешбэка.

Возврат части затрат будет производиться в течение 5 рабочих дней со дня поступления в Общество информации об оплате туристической услуги в размере ее 50% стоимости, но не более 20 тысячи рублей за одну путевку.

При этом установлено, что подлежит компенсации только туристическая услуга, соответствующая следующим требованиям:

- размещение детей предусматривается в лагерях, которые включены в единый реестр организаций отдыха детей и их оздоровления (далее — реестр организаций);

- предложение о путевке сформировано юридическим лицом из единого реестра туроператоров, либо юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (ИП) из реестра организаций, и реализовано указанными лицами или владельцем агрегатора информации о товарах (услугах);

- указанные лица заключили с обществом соглашение об информационно-технологическом взаимодействии;

- оплата туристической услуги произведена с использованием с использованием российской карты «Мир» в период до 15 сентября;

- туристическая услуга предоставляется на территории Российской Федерации.

Как сообщается на сайте Правительства РФ воспользоваться программой смогут свыше 350 тысяч семей. Список регионов — участников программы определит Ростуризм. На ее реализацию выделено 5 миллиардов рублей.

С информацией можно ознакомиться на сайте Правительства России в разделе НОВОСТИ по ссылке <http://government.ru/news/42263/>

ВОПРОС – ОТВЕТ

Вопрос: Можно ли оформить работнику отпуск по уходу за ребенком, если супруг уже находится в нем?

Ответ: Роструд указал, что это не запрещено. Пособие в таком случае положено только одному из родителей, поэтому работник должен подтвердить, что его получает супруг.

Вопрос: Входит ли отпуск с последующим увольнением в стаж для расчета компенсации за неиспользованные дни?

Ответ: Роструд полагает, что входит. Есть закрытый перечень периодов без права на ежегодный отпуск. Например, в него включено время отсутствия сотрудника на работе без уважительных причин. Отдыха с последующим увольнением в перечне нет.

Вопрос: Нужно ли расследовать несчастный случай на производстве, если после него работник взял больничный по общему заболеванию?

Ответ: Роструд разъяснил, что все зависит от показаний сотрудника и от медицинских заключений. Если они не подтверждают, что здоровье повреждено из-за произошедшего на работе, то расследовать событие как несчастный случай не нужно.

Вопрос: Нужно ли знакомить работника с должностной инструкцией по должности, обязанности по которой он выполняет в рамках совмещения?

Ответ: Не нужно. Перечень обязанностей, которые работнику поручили выполнять в рамках совмещения, закрепляют в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Обоснование: Работник, который выполняет обязанности по другой должности в рамках совмещения, эту должность не занимает (ст. 60.2 Трудового кодекса РФ). Совмещение предполагает тот факт, что работник наряду с основными обязанностями выполняет дополнительную работу. То есть работник выполняет лишь ограниченный набор трудовых функций по должности в рамках совмещения, а не все обязанности по должностной инструкции, которые рассчитаны для штатного работника.

Перечень обязанностей, которые работнику поручили выполнять в рамках совмещения, закрепляют в дополнительном соглашении к трудовому договору. Поэтому знакомить работника с должностной инструкцией по должности, обязанности по которой он выполняет в рамках совмещения, не нужно.



Вопрос: В каком порядке пересчитывается пособие по временной нетрудоспособности в случае предъявления работником справки о сумме заработка у предыдущих работодателей?

Ответ: В случае предъявления работником справки о сумме заработка у предыдущих работодателей ранее выплаченное пособие по временной нетрудоспособности пересчитывается работодателем за первые 3 дня болезни, а за оставшиеся дни болезни - ФСС РФ.

Обоснование: Порядок выплаты пособий по временной нетрудоспособности в 2021 г. установлен Положениями, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 30.12.2020 N 2375.

Так, выплата пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности осуществляется за счет работодателя, а за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности - территориальным органом ФСС РФ за счет средств бюджета Фонда (п. 8 Положения об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат, утвержденного Постановлением Правительства РФ N 2375 (далее - Положение N 2375)).

Для перерасчета пособия работник (его уполномоченный представитель) обращается к работодателю с заявлением и документами, необходимыми для такого перерасчета (п. 2 Положения N 2375).

После получения заявления и документов, необходимых для перерасчета пособия, работодатель в течение 5 календарных дней направляет документы (сведения) в территориальный орган Фонда для перерасчета пособия.

Территориальным органом Фонда производится перерасчет назначенного пособия за все прошлое время, но не более чем за 3 года, предшествующие дню представления справки (справок) о сумме заработка застрахованного лица (п. 3 Положения N 2375).

*Материал подготовлен
Межрегиональной профсоюзной общественной организацией
Ракетных войск стратегического назначения
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

КОРОТКО О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТАХ

Классификация профессиональных стандартов приведена в соответствии с наименованиями и кодами областей профессиональной деятельности, утвержденных Приказом Минтруда России от 29.09.2014 N 667н.

Профессиональные стандарты обязательны к применению работодателями в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если они установлены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ).

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ, могут использоваться работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых ими трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда (ч. 2 ст. 195.3 ТК РФ).

Для определения соответствия квалификации работника или лица, претендующего на осуществление определенного вида трудовой деятельности, положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проводится независимая оценка квалификации (п. 3, п. 7 ст. 2, ст. 4 Федерального закона от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" (далее - Закон N 238-ФЗ).

Порядок проведения независимой оценки квалификации установлен ч. 2 ст. 1 Закона N 238-ФЗ. При его применении следует учитывать исключения, предусмотренные в ч. 3, ч. 4 ст. 1, и ст. 11 указанного Закона.

Для более подробного ознакомления темы «профстандарты» необходимо смотреть:

План мероприятий по реализации пилотного проекта по ускоренной разработке профессиональных стандартов по перспективным профессиям будущего >>>

О разработке и утверждении профессиональных стандартов >>>

О применении профессиональных стандартов >>>

О независимой оценке квалификации >>>

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих >>>

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих >>>

Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования >>>

Справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования >>>

Таблица соответствия ОКЗ-2014 и ОКЗ-93 >>>

Источник
Документы Консультант Плюс

*Материал подготовлен
Межрегиональной профсоюзной общественной организацией
Ракетных войск стратегического назначения
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

Словарь – это вселенная в алфавитном порядке.

Ф.Вольтер



Авторитет – общепризнанное влияние, основанное на тех или иных качествах его субъекта. Формальный авторитет основан на социально-статусных свойствах и возможностях. Неформальный авторитет есть признание значимости содержательных качеств.

Агитация – устная, печатная и наглядная деятельность, воздействующая на сознание и настроение людей с целью побудить их к определенным действиям; процесс убеждения людей в чем-нибудь (*за вступление работников профсоюз; за выдвинутого кандидата в выборный орган профсоюза*).

Баллотировать – решать что-либо голосованием.

Гарантия – один из способов обеспечения исполнения обязательств.

Гарантии профсоюзной деятельности – способы, средства и условия обеспечения государством реализации прав профессиональных союзов по осуществлению ими уставной деятельности (запрет на вмешательство органов государственной власти, местного самоуправления, их должностных лиц в деятельность профсоюзов от работодателей и т.д.).



ВОПРОС. Письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Н. Бойко от 20.04.2021 № 2/145 Заместителю Министра обороны РФ генералу армии Д.В. Булгакову по вопросу обеспечения гражданского персонала ВС РФ специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49
E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

20.04.2021 г.

Исх. № 2/145

Заместителю Министра обороны
Российской Федерации
генералу армии Д.В. Булгакову

Уважаемый Дмитрий Витальевич!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступают обращения по обеспечению гражданского персонала специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

Прошу поручить дать разъяснение, на какие органы военного управления возложена обязанность по обеспечению СИЗ гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, порядок и сроки подачи заявок и какими нормативными правовыми актами необходимо пользоваться при их составлении.

С уважением,

Председатель Профсоюза

Н.Н. Бойко

ОТВЕТ Руководителя Департамента ресурсного обеспечения МО РФ
В.Муминджанова от 29.04.2021 № 256/31/7202 по вопросу обеспечения гражданского персонала ВС РФ специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

В.Муминджанов 2021 г. № 256/31/7202
На № 2/145 от 20.04.2021 г.

Председателю Центрального комитета
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

119160, г. Москва,
Ленинградский проспект, д.41

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение в Минобороны России по вопросу обеспечения гражданского персонала специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты, по поручению рассмотрено.

Гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации (сотрудники ВОХР, органов пожарной охраны, водители, механики-водители, заведующие хранилищами, кладовщики и др.) специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты обеспечиваются в соответствии с межотраслевыми приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 октября 2008 г. N 543н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» и от 22 июня 2009 г. № 357н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Обеспечение Вооруженных Сил Российской Федерации материальными средствами возложено на центральные органы военного управления по закрепленной номенклатуре (приказ ЗМО РФ от 25 августа 2020 г. № 929дсп), в том числе, вещевым имуществом (специальной одеждой и обувью) на Департамент ресурсного обеспечения МО РФ, средствами защиты органов дыхания на Управление начальника войск радиационной, химической и биологической защиты ВС РФ, а профильными средствами защиты на

соответствующие центральные органы военного управления, например, обеспечение средствами защиты персонала обслуживающего авиационную технику (ЛТО) на Главное командование ВКС России, участвующего в обеспечении деятельности вспомогательного флота ВМФ (костюмы для водолазов) на Главное командование ВМФ.

Обеспечение специальной одеждой, обувью, смывающими и обезвреживающими средствами осуществляется управлением (вещевым) Департамента ресурсного обеспечения МО РФ на основании отчет-заявочных документов довольствующих органов вещевого службы военных округов и Северного флота, представляемых в соответствии с приказом заместителя Министра обороны Российской Федерации от 20 декабря 2020 г. № 1200дсп об утверждении Табеля срочных донесений органов военного управления, соединений, воинских частей и организаций материально-технического обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации на мирное время.

Потребность гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в специальной одежде и обуви определяется должностными лицами вещевого службы соединений, воинских частей и организаций согласно утвержденным штатным должностям, а также согласованных с профсоюзом воинской части списков на обеспечение моющими средствами (мылом туалетным).

Сроки подачи заявок на обеспечение гражданского персонала необходимыми материальными средствами согласовываются с должностными лицами воинских частей, но не позднее сроков представления воинской частью отчет-заявочных документов в довольствующий орган военного округа (флота).

Руководитель
Департамента ресурсного обеспечения



В.Муминджанов

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко от 16.05.2021 в Департамент социальных гарантий МО РФ по вопросу включения выплат медицинским работникам (гражданскому персоналу МО РФ) в расчет средней заработной платы



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

26.05.2021 г.

Исх. № 2/ 179

Директору Департамента социальных гарантий
Министерства обороны Российской Федерации
Ю.В. Ярковой

Уважаемая Юлия Владимировна!

Коллектив поликлиники ФГБУ «413 ВГ» Минобороны России предложил начальнику госпиталя полковнику медицинской службы Р.Б. Мусаеву внести изменения в коллективный договор (прилагаются).

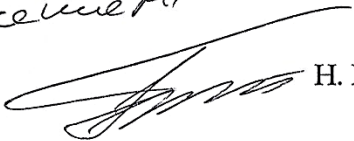
По пункту 3 поправок, предложенных коллективом поликлиники по вопросу расчета средней заработной платы для расчета отпускных сумм, начальником госпиталя дан ответ:

«3.Средний заработок работникам, убывающим в отпуск, рассчитывается в соответствии ст. 139 ТК РФ. При расчете среднего заработка для начисления отпускных денег учитываются все выплаты, предусмотренные системой оплаты труда учреждения. В соответствии с разделом 3 программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190 – р системы оплаты труда в федеральных государственных учреждениях, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Министром обороны Российской Федерации 18.09.2019 г. подписан приказ № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» (доведен до учреждения Департаментом социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации исх. № 182/5/8225 от 04.12.2019 г.). В вышеуказанном нормативном правовом акте выплаты по указу Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 не предусмотрены, в связи с чем, считать их входящими в систему оплаты труда и соответственно включать в средний заработок при расчете отпускных не представляется возможным».

Полагаю, данный ответ начальника госпиталя ошибочным и что данный расчет уменьшает выплаты отпускных денежных сумм работникам, поскольку цель указа Президента Российской Федерации и распоряжение Правительства была увеличение заработной платы в срок до 2018 года.

Прошу поручить дать разъяснение о расчете оплаты отпусков работникам госпиталя для ответа заявителям.

Приложение на 5 листах.

С уважением,
Председатель Профсоюза  Н. Бойко

ОТВЕТ Директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой на обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу включения выплат медицинским работникам (гражданскому персоналу МО РФ), осуществляемых в рамках реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597, в расчет средней заработной платы



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«22» июня 2021 г. № 182/5/ 4649

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 26 мая 2021 г. (исх. № 2/179) по вопросу включения выплат медицинским работникам федерального государственного бюджетного учреждения «413 военный госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации, осуществляемых в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 (далее – Указ), в расчет средней заработной платы рассмотрено.

Порядок выплаты медицинским работникам в рамках реализации Указа, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности (в т.ч. количественные и качественные) данной категории работников, для определения конкретных размеров стимулирующих выплат гражданскому персоналу, устанавливаются положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами) военно-медицинских учреждений с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Таким образом, рассматриваемые выплаты входят в систему оплаты труда работников соответствующих организаций и выплачиваются с учетом личного вклада работников в выполнение задач, стоящих перед учреждением.

Учитывая, что производимые согласно Указу выплаты являются обязательством руководителя организации при заключении коллективных (трудовых) договоров (иных локальных нормативных актов), в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 они подлежат включению в расчет средней заработной платы работников.

При этом выплата средней заработной платы работникам, с учетом включенных в ее расчет выплат по Указу, должна производиться в пределах доведенных бюджетных ассигнований.

Директор Департамента
социальных гарантий

Ю.Яркоева

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

Из опыта работы Территориальной организации Профсоюза города Кронштадта по проведению первомайских демонстраций

Проведено собрание председателей первичных профсоюзных организаций в Территориальной организации Профсоюза города Кронштадта

По вопросу «Проведение первомайской акции профсоюзов в 2021 году» с сообщением выступила председатель Территориальной организации Профсоюза города Кронштадта Шихова Светлана Леонидовна.

До сведения председателей была доведена информация о направленном в Ленинградскую Федерацию Профсоюзов об отказе уполномоченного органа Правительства Санкт-Петербурга в проведении акции профсоюзов 1 Мая в Санкт-Петербурге в форме шествия из-за введенных эпидемиологических ограничений и решения вышестоящих профсоюзных органов.

Каждому председателю первичной профсоюзной организации были выданы все необходимые документы и материалы для проведения первомайской акции среди членов профсоюза.

Все участники собрания поддержали резолюцию и лозунги ФНПР и выдвинули дополнительно свой лозунг:

«ГРАЖДАНСКОМУ ПЕРСОНАЛУ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ - ДОСТОЙНУЮ ЗАПЛАТУ!»



После собрания все участники сфотографировались под лозунгом.

*Светлана Шихова,
председатель Территориальной организации
Профсоюза г.Кронштадта*

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
Г. КРОНШТАДТА
ПРЕЗИДИУМ**

5 апреля 2021 года

№ 12-1

ПОСТАНОВЛЕНИЕ.

Об участии Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта в Первомайской акции профсоюзов в 2021 года

Во исполнение постановлений Исполкома ФНПР от 03.03.2021 № 3-2, Президиума Профсоюза ВС России от 30.03.2021 г. № 4-1 и принимая во внимание введение в Санкт-Петербурге ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19 Президиум Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта **постановляет:**

1. Поддержать решения Исполкома ФНПР, Президиума Профсоюза ВС России и принять участие в Первомайской акции профсоюзов в 2021 году.
2. Подготовить и направить в членские организации агитационную Листовку с целью привлечения членов профсоюза к Интернет-акции ФНПР.
3. Довести до членских организаций первомайскую Резолюцию (обращение) ФНПР и организовать голосование в ее поддержку в интернете на сайте 1may.fnpr.ru.
4. Разместить в социальных сетях видеообращение Председателя ФНПР Шмакова М.В.
5. Организовать работу по сбору информации от членских организаций по проведению Интернет-акции ФНПР.
6. Дополнительными формами проведения первомайской акции определить:
проведение 22 апреля 2021 года собрания председателей первичных профсоюзных организаций Территориальной организации Профсоюзов г.Кронштадта;
участие 28 апреля 2021 года представителей Территориальной организации Профсоюза г.Кронштадта в собрании председателей первичных профсоюзных организаций, организованное Ленинградской Федерацией Профсоюзов.
7. Председателям первичных профсоюзных организаций:
 - 7.1. Провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах общих коллективных действий.
 - 7.2. Довести до сведения членов профсоюза видеообращение Председателя ФНПР Шмакова М.В. и председателя ЛФП Дербина В.Г.
 - 7.3. Принять активное участие в Интернет-акции ФНПР, обеспечив массовое обсуждение в коллективах и голосование в поддержку Резолюции ФНПР членов профсоюза.
 - 7.4. Разместить на стендах наглядную агитацию по первомайской акции.
 - 7.5. Использовать дополнительные формы проведения первомайской акции.
 - 7.6. Рассмотреть итоги проведения о первомайской акции на заседаниях коллегиальных органов.
8. В срок до 5 мая 2021 года направить обобщенную информацию об итогах акции по форме, принятой ФНПР, в Городской комитет профсоюза.
9. Контроль за выполнение настоящего Постановления возложить на председателя Территориальной организации Профсоюза г.Кронштадта Шихову Светлану Леонидовну.

Председатель Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта
С. Шихова

Территориальная организация Профсоюза города Кронштадта поддержала Первомайскую Резолюцию ФНПР

**«Голосуем за справедливое
развитие общества!»**



ЛИСТОВКА

ГОЛОСУЙ ВМЕСТЕ С НАМИ! ОБСУЖДАЙ ВИДЕООБРАЩЕНИЯ!

Поздравляем Вас с наступающим праздником **1 мая** и призываем принять участие в Первомайской акции профсоюзов.

Первомайская акция профсоюзов будет проводиться в следующих формах: заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

собрания профсоюзного актива;

обсуждение в трудовых коллективах видеообращения председателя ФНПР Шмакова М.В. и председателя ЛФП Дербина В.Г. *(в том числе с использованием форумов, и социальных сетей);*

голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР.

Голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР начнется 25 апреля и продолжится до 2 мая на сайте <https://1may.fnpr.ru>.

Цель акции-привлечение общественного внимания к актуальным для работающего населения проблемам: бедности среди работающих, отсутствию справедливой оплаты и справедливого распределению результатов труда, падению реальных доходов населения и повышению цен на тарифы ЖКУ.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, Президиум Территориальной организации Профсоюза города Кронштадта принял решение принять участие в Первомайской акции ФНПР и обратиться к членам профсоюза, ко всем жителям Санкт-Петербурга с просьбой присоединиться к нам.

Президиум
Территориальной организации Профсоюза
г.Кронштадта

Листовка Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта

ВСТРЕЧАЕМ ПЕРВОМАЙ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ!!!

1 Мая ежегодно отмечается всеми профсоюзными организациями России. Это праздник, когда работники всех сфер экономики могут, используя все разрешенные законом способы заявить о своих правах и требованиях.

«Восстановить справедливое развитие общества!» - лозунг 1 мая, принятый Исполкомом Федерации Независимых Профсоюзов России.

На заседании Исполкома ФНПР утверждены первомайские лозунги:

- «Рост зарплат! Индексация пенсий!»
- «За социальное государство, достойный труд и стабильную занятость!»
- «Есть инфляция – должна быть индексация!»
- «Отменить НДФЛ с минимальной оплаты труда!»
- «Рост зарплат, а не квартплаты!»
- «Тарифы на жилищно-коммунальные услуги – под жесткий контроль общества и государства»,
- «Ввести прогрессивный налог на доходы!»
- «Сильные профсоюзы – справедливое общество!»
- «Работодатель, ты не рабовладелец!»
- «Возврат прежнего пенсионного возраста!» и т.д. (лозунги размещены на сайте ФНПР).

Сложная эпидемиологическая обстановка второй год подряд не дает возможности в Санкт-Петербурге провести первомайскую акцию в традиционной форме шествий и митингов.

Первомайская акция будет проводится в следующих формах: заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания профсоюзного актива, обсуждение в трудовых коллективах видеообращения председателя ФНПР Шмакова М.В. и председателя ЛФП Дербина В.Г., в том числе с использованием форумов, и социальных сетей, в любых иных законных формах интернет-активности, отвечающих задачам акции, голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР.

Голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР начнется 25 апреля и продолжится до 2 мая на сайте 1may.fnpr.ru

Цель акции-привлечение общественного внимания к актуальным для работающего населения проблемам: бедности среди работающих, отсутствию справедливой оплаты и справедливого распределению результатов труда, падению реальных доходов населения и повышению цен на тарифы ЖКУ.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, Президиум Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта принял решение принять участие в первомайской акции ФНПР и обратиться к членам профсоюза, ко всем жителям Санкт-Петербурга с просьбой присоединиться к нам.

Вместе мы сила!!!

Президиум
ТОП г.Кронштадта

Материал предоставлен
Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта

Из опыта работы Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края

Конкурс «Листовка члена Профсоюза 2021»

Президиум Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края 27 апреля 2021 года подвел итоги конкурса «Листовка члена Профсоюза 2021».

В конкурсе приняли участие члены профсоюза первичных профсоюзных организаций, а также члены Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края.

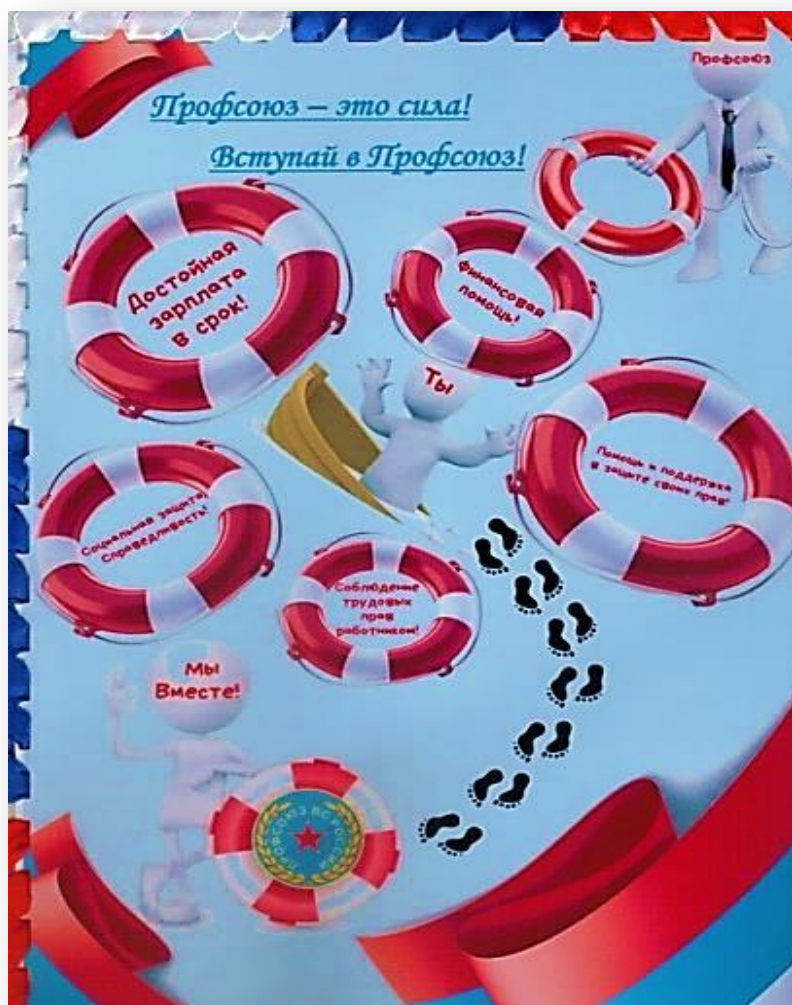
По итогам конкурса первое место за листовку «**Мы разные – в этом наше богатство. Мы вместе – в этом наша сила!**» заняла Крутько Валентина Васильевна (войсковая часть 55345).



*Крутько Валентина Васильевна
(войсковая часть 55345)*



Второе место разделили Оловяннова Евгения Владимировна (войсковая часть 55345) за листовку «Профсоюз - это сила! Вступай в Профсоюз!» и Четвертакова Анна Константиновна (войсковая часть 59313-53) за листовку «Молодежь вступай в Профсоюз!».



*Оловяннова Евгения Владимировна
(войсковая часть 55345)*



Третье место присудили Четвертаковой Анне Константиновне (войсковая часть 59313-53) «Где Профсоюз – там гарантия!» и Костроченко Виктории Викторовне (войсковая часть 59313-23) «Вступай! Создавай! Участвуй!»



Четвертакова Анна Константиновна (войсковая часть 59313-53)





Костроченко Виктория Викторовна (войсковая часть 59313-23)

Листовки позволят председателям профсоюзных организаций наглядно проводить работу по мотивации профсоюзного членства в воинских частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации, донести до членов профсоюза основные направления деятельности Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и сплотить трудовые коллективы.



*Елена Пушкарева,
председатель Территориальной организации
Профсоюза ВС России Забайкальского края*

**Межрегиональная профсоюзная общественная организация
Ракетных войск стратегического назначения
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

**Будни и праздники в работе Территориальной
профсоюзной организации РВСН**

Опыт работы по организации культурно-досуговой работы и деятельности по оздоровлению и пропаганде здорового образа жизни для членов профсоюза и членов их семей

Комитет МПОО РВСН Профсоюза ВС России продолжил в 2021 году организацию культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза и членов их семей.

Была организована поездка в театр Советской Армии на спектакль "Одноклассники" 14 апреля 50 человек смогли прикоснуться к прекрасному и насладиться игрой актеров.

Поездка на мюзикл "Принцесса цирка" в театр оперетты состоялась 26 мая.

В город Санкт-Петербург 24-25 апреля с экскурсионной программой: "Дворцов заманчивые своды" ездили 40 членов профсоюза.



Экскурсанты увидели: Екатерининский дворец, Петергоф, Павловский дворец, Зимний дворец, Исаакиевский собор и многое другое.

Ночная поездка по каналам Северной столицы дала возможность насладиться волшебной палитрой подсвеченных дворцов и разводных мостов набережной.

Воодушевленные увиденным, наполненные особой энергетикой замечательного города на Неве, участники экскурсии оценили такие поездки, как праздники и благодарны организаторам за полученные впечатления и удовольствие от поездки.

Собрание профсоюзного актива, председателей ПК Власихинского гарнизона состоялось 28 апреля 2021 года. Обсуждались вопросы:

соблюдения работодателями законодательства о труде и охране труда;

мотивации профсоюзного членства;

социальные вопросы;

в том числе лечение и отдых членов профсоюза и членов их семей по линии Профкурорта, *(в санаториях местного значения "Дорохово", "Озеры", отдых на Черноморском побережье в частных гостиницах, отелях и базах отдыха).*

Для возобновления программы **«Дружно, смело, с оптимизмом за здоровый образ жизни»** на собрание были приглашены генеральный директор Сити Фитнес г. Одинцово Порядная Л.А. и тренер Габрулевичюс С.В, которые рассказали о возможностях работы фитнес центра, о групповых тренировках и занятиях на свежем воздухе.

Участникам мероприятия были предложены годовые абонементы для занятий со скидкой 20% с поэтапной оплатой абонементной карты для членов профсоюза и членов их семей.

В числе приглашенных партнеров по работе присутствовала Шеверенкова Е.С. – менеджер туристического агентства "Muza-Travel", с которым наша профсоюзная организация работает более 5 лет. Все эти годы на высоком уровне были организованы туристические поездки, комфортное размещение в отелях, хорошее питание и экскурсионное обслуживание. Члены профсоюза побывали в Крыму, Пскове, Казани, Калининграде и посетили многие других интересные места.

В выступлении менеджера Шеверенкова Е.С были предложены новые интересные маршруты и направления в разные города России, которыми Профсоюз обязательно воспользуется.

Надеемся и дальше продолжить культурно-досуговую и спортивно-массовую работу и деятельность, направленную на оздоровление и пропаганду здорового образа жизни для членов профсоюза и членов их семей.

*Ольга Долженкова.
Главный специалист МПОО РВСН
Профсоюза ВС России*

Первичная профсоюзная организация Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил России

Члены профсоюза провели занятия для московских школьников в рамках военного сбора



Члены первичной профсоюзной организации, научные сотрудники Института военной истории Академии Генштаба, провели занятия для школьников Юго-Западного административного округа Москвы в рамках военного сбора со старшеклассниками.



«Мы рассказали юным москвичам об истории и современности Российской армии, традициях нашей академии, провели экскурсию по объектам музейно-исторического комплекса», – сообщил лидер профсоюзной организации академии Сергей Корышов. Он отметил, что особый интерес у молодых людей вызвали образцы

вооружения, музей и исторический дворик на территории академии.

Мероприятие в таком формате в рамках военного сбора со старшеклассниками проводится впервые и является частью реализуемой в академии программы военно-патриотического воспитания молодежи.



Материал предоставлен
первичной профсоюзной организацией
Военной академии Генерального штаба
Вооруженных Сил РФ

Автор статьи Виктория Волкова

**Территориальная профсоюзная организация
работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

**Мы – команда.
С Юбилеем, финансисты!**

Сила Профсоюза в его единстве, солидарности и справедливости!
Слава и гордость – в его людях, профсоюзных кадрах и его активе!



«Нам 5 лет!»

*Коллектив первичной профсоюзной организации работников
ФКУ «Управление финансового обеспечения МО РФ по Псковской и
Новгородской областям».*

Свой первый юбилей – 5 лет со дня образования отметила 16 июня 2021 года **первичная профсоюзная организация работников ФКУ «Управление финансового обеспечения МО РФ по Псковской и Новгородской областям».**

Этот дружный коллектив по праву можно назвать настоящей командой единомышленников, которых объединяет профессионализм, преданность своему делу, умение уважать взаимные интересы работников и работодателя.

Позитивный микроклимат и добрые отношения в коллективе способствуют созданию комфортных условий для работы каждого специалиста и слаженной работы всех отделов в целом для успешного и своевременного выполнения поставленных задач.

Этому способствуют социально-партнерские взаимоотношения между руководством Управления финансового обеспечения и профсоюзной организацией, которые строятся на лучших практиках социального партнёрства.

И тому есть подтверждение – профсоюзное членство в первичной профсоюзной организации с момента её создания составляет 100%.

Профсоюзная организация живёт интересной и насыщенной жизнью:

На высоком уровне организована культурно-досуговая, просветительская работа. В традициях управления – совместные праздники, знаменательные события в жизни членов профсоюза, поездки и экскурсии по историческим местам нашей страны.

Каждый член профсоюза чувствует заботу и внимание. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников, профсоюзный комитет оказывает материальную помощь. Также, в дни рождения, в юбилейные даты и профессиональный праздник традиционно проводятся поздравления.

Традиционными стали поздравления в связи с рождением ребенка, сотрудники получают на память фотоальбомы. Интересно проводятся новогодние праздники для детей и взрослых с конкурсами и розыгрышами призов. Профсоюзный комитет ежегодно организует мероприятия ко Дню Защитника Отечества и Международному женскому дню 8 марта и другие.



На фото слева направо: Михаил Евстигнеев, Артур Оганисян, Елена Самсоненко, Евгения Трофимова, Дия Зуева, Елена Кутузова, Мария Еришова

На торжественном собрании коллектива, посвященного 5-летию образования первичной профсоюзной организации выступила председатель Евгения Трофимова, заместитель председателя Елена Самсоненко, которые подвели итоги пятилетней работы и поздравили коллег с юбилеем.

Членам профсоюза вручили почетные грамоты, благодарственные письма и ценные подарки.



Как отметила председатель Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ольга Косыгина:

«Сила Профсоюза в его единстве, солидарности и справедливости! Слава и гордость – в его людях, профсоюзных кадрах и его активе. И эти слова в полной мере относятся к коллективу первичной профсоюзной организации ФКУ «Управление финансового обеспечения МО РФ по Псковской и Новгородской областям».

Желаем всему профсоюзному активу и членам первичной профсоюзной организации доброго здоровья, сил и упорства в работе, неиссякаемого энтузиазма в борьбе за права и интересы человека труда.

Успехов вам в свершении новых добрых дел на благо членов профсоюза. Пусть все ваши планы воплотятся в жизнь, а все мечты исполнятся!

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России*

Уважаемые коллеги!

Мы благодарим вас за предоставленный материал для Информационного вестника, и приглашаем вас к дальнейшему сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, заметки и рассказы о ваших коллегах и социальных партнёрах, об интересных событиях и знаменательных датах в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте info@psvsrf.ru или по телефону (499) 157-82-13.

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*