



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

08.07.2021 № 14-3/В-841

Председателю Профессионального
союза гражданского персонала
вооруженных сил России

Н.Н. Бойко

119160, г. Москва,
Ленинградский проспект,
дом 41, корпус 1
(38-й военный городок)

Уважаемый Николай Николаевич!

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел Ваше письмо от 19 апреля 2021 г. № 2/141 по вопросу учета выплат при расчете средней заработной платы работникам ФГБУ «Военный санаторий Ялта» Министерства обороны Российской Федерации (далее – письмо) и по компетенции сообщает.

Порядок исчисления средней заработной платы (среднего заработка) установлен статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 (далее – Положение № 922).

Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат (часть 2 статьи 139 ТК РФ и пункт 2 Положения № 922), в том числе учитываются премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда (подпункт «н» пункта 2 Положения № 922), а также виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя (подпункт «о» пункта 2 Положения № 922).

При этом следует отметить, что согласно части 2 статьи 57 ТК РФ условия оплаты труда являются обязательными для включения в трудовой договор.

В соответствии со статьей 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Согласно пункту 3 Положения № 922 для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие), то есть те, которые не соответствуют понятию «заработная плата» согласно статье 129 ТК РФ.

Выплаты социального характера могут устанавливаться работодателем в соответствии с положениями статей 8 и 41 ТК РФ.

С учетом изложенного, если выплата предусмотрена системой оплаты труда учреждения и отражена в трудовом договоре работника в качестве составляющей оплаты труда, то данная выплата подлежит учету при исчислении среднего заработка.

Следует отметить, что реализация Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597) в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников осуществляется в рамках предусмотренного трудовым законодательством Российской Федерации порядка установления оплаты труда работникам.

Полагаем, что если указанная в письме выплата осуществлялась в рамках реализации Указ № 597, то она должны быть предусмотрена системой оплаты труда учреждения, а также отражена в трудовом договоре работника.

В соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» установление размера оплаты труда гражданскому персоналу федеральных учреждений, подведомственных Минобороны России, отнесено к компетенции Минобороны России.

Директор Департамента оплаты труда,
трудовых отношений и социального
партнерства

М.С. Маслова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 2E88A378C2828D79A83727189C96242DACC2D118

Владелец **Маслова Марина Сергеевна**

Действителен с 27.04.2021 по 27.07.2022