



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 50

**Москва
сентябрь 2022 год**

В НОМЕРЕ

Вступление

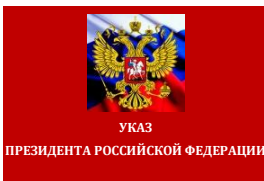
10

Указ Президента Российской Федерации



Обращение Президента Российской Федерации В.Путина к нации 21 сентября 2022 года

11-15



Указ Президента Российской Федерации от 21.09.2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»

16-17



Указ Президента Российской Федерации от 31.07.2022 № 512 « Об утверждении Морской доктрины Российской Федерации»

18-19

Федеральный Закон Российской Федерации



Федеральный закон РФ о внесении изменений в статьи 3 и 16 Федерального закона "О ветеранах"

20

В Правительстве Российской Федерации



Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206 «О порядке и учете случаев профессиональных заболеваний работников»

21-23



Постановление Правительства Российской Федерации от 29.08.2022 № 1505 «О переносе выходных дней в 2023 году»

24



Письмо Минтруда России № 14-6/10/в-13042 от 27.09 2022 года о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан

25-28

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в формате видеоконференции состоялось 22 июля 2022 года

29-31



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов состоялось 23 сентября 2022 года

32

В Федерации Независимых Профсоюзов России



ФНПР подвела итоги работы с Федеральным собранием в период весенней сессии 2022 года

33-34



О неправомерном решении Гагаринского суда от 12 августа 2022 года. Сообщение пресс-службы ФНПР

35-36



ФНПР оспорила решение суда по изъятию в госсобственность профсоюзных санаториев

37



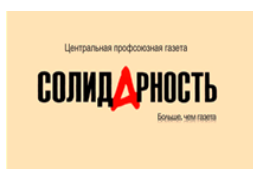
Созыв срочного Генсовета и Всероссийскую акцию Профсоюзов обсудил Исполком ФНПР

38-39



Процедура регистрации профсоюзов не выполняется

40



А. Шершуков. Главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Из история Профсоюза России. Такие разные альтернативы

41-42



Новости молодёжной политики ФНПР.

43-44

Предложения профсоюзов об увеличении зарплаты молодежи на Севере рассмотрят в Госдуме

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



XI заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялось 20 сентября 2022 года

45-46



Постановления XI заседания Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 20 сентября 2022 года

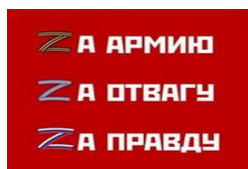
47-57



Заявление Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на Обращение к нации Президента Российской Федерации

58

Профсоюз всегда поддержит!



Профсоюз всегда поддержит!

Участие Профсоюза ВС России в акции **«Своих не бросаем!»**

59



Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России принял участие в акции в поддержку референдумов в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях в Москве

60



ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА! Гордость Армии и Флота!

Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым

61



«Своих не бросаем!»: ППО филиала № 3 ФГБУ «426 военный госпиталь» МО РФ организовала встречу с участниками специальной военной операции.

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

62-63



Акция в поддержку российских военных **"Мы с Вами!"**

Первичная профсоюзная организация ФКУ «Управление финансового обеспечения по Новгородской и Псковской областям»

64-68



Заседание Координационного совета Ассоциации профсоюзных организаций плавсостава судов Военно-Морского Флота состоялось в Новороссийске

69-72



«Символ, который объединяет всех россиян»:
В Профсоюзе ВС России отметили День флага России

73-79



Интервью председателя Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза ВС России города Кронштадта *Светланы Шиховой* корреспонденту профсоюзной газеты «Площадь Труда» *Татьяне Мотовиловой*

80-83

Профсоюз – детям



«Первый раз в 1 класс!»: традиционный праздник для будущих школьников состоялся в военном госпитале города Тоцкое.
Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

84



Пора в школу! Профсоюзная акция для детей "Учись на отлично" проведена в Территориальной организации Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

85

19 сентября – День в истории Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление Председателя Н.Бойко с Днём создания Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

86



Наша сила в единстве! Профсоюз – это мы!
Чита за профсоюз! Поддержим Профсоюз и Армию!
День Профсоюза провели в профсоюзных организациях Забайкальского края

87-92



Слёт профсоюзного актива Бурятии: Мы – команда!

93-98

Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



II Заседание Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России,

99-100

Наши люди – гордость Профсоюза



На страже здоровья людей.

101-104

Дальневосточная территориальная профсоюзная организация
Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России



Призвание – нести людям добро: Фёдорова Людмила Михайловна.

105-109

Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ

В помощь профсоюзному активу



Коллективный договор. Что это?

110-113

По материалам Центральной профсоюзной газеты
«Солидарность»



Юридический ответ.

114-115

Комментарий главы Правового департамента ФНПР
Якова Купреева



На скольких местах работы можно работать
по совместительству.

116-117

Письмо Минтруда от 17.05.2022 № 14-6/ООГ-3230.



Как оформить перенос отпуска по инициативе работника.

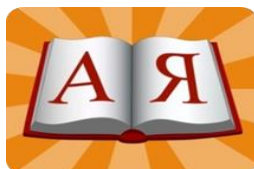
118-119

(Письмо Роструда от 18.05.2022 г. № ПГ/11111-6-1)



Это важно знать! Расширен перечень социальных выплат,
которые можно будет получать на карту "МИР"

120



Словарь – справочник профсоюзных терминов

121

Охрана труда



Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС
России Железнова В.Ю.

122-124

Что изменится с 1 сентября в расследовании несчастных
случаев



Обучение оказанию первой помощи пострадавшим

125-128



Время обучения по охране труда относится к рабочему времени работника

129

Вопросы и ответы



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к Министру обороны Российской Федерации по вопросу установления статуса ветерана боевых действий лицам гражданского персонала Вооруженных Сил России

130-132



Ответ статс-секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации Н.Панкова по вопросу установления статуса ветерана боевых действий лицам гражданского персонала Вооруженных Сил России

133



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к первому заместителю Министра обороны РФ. Р.Цаликову. по вопросу увеличения ежемесячного дополнительного материального стимулирования гражданского персонала воинских частей (организаций) в соответствии с приказом МО РФ от 26.07.2010 № 1010

134-135



Ответ директора Департамента социальных отношений МО РФ Ю.Яркоевой по вопросу увеличения ежемесячного дополнительного материального стимулирования гражданского персонала воинских частей (организаций) в соответствии с приказом Министра обороны РФ от 26.07.2010 № 1010

136-137



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к Министру здравоохранения РФ М.Мурашко по вопросу разъяснения возможности осуществления медработниками работы по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

138



Ответ директора Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России Л.Летниковой по вопросу разъяснения возможности осуществления медработниками работы по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

139-140



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к начальнику ГВМУ МО РФ Д.Тришкину по вопросу льготного пенсионного обеспечения и досрочного назначения пенсий медицинским работникам СКК Минобороны РФ

141-142



Ответ заместителя начальника ГВМУ МО РФ – начальника 2 управления С.Долгих по вопросу внесения данных о санаторно-курортных комплексах Минобороны РФ в программно-информационный комплекс «Государственный реестр курортного фонда Российской Федерации»

143-144

Внимание опыт!



Организация голосования для членов профсоюза на сайте Российской общественной инициативы (РОИ)
Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профсоюза ВС России

145-147



Опыт работы первичной профсоюзной организации филиала № 4 ФГКУ «419 ВГ» МО РФ «От отчетов до отчетов!»
Территориальная профсоюзная организация Профсоюза ВС России Южного военного округа

148-153



Организация участия первичных профсоюзных организаций в культурно-досуговых мероприятиях территориальной организации Профсоюза
Профсоюз Северного Флота на фестивале Imandra Viking Fest 2022: Это круто!

154-156

Заключение

157

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Мнение профсоюзного лидера*
- ✓ *Наши люди – гордость Профсоюза*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*
- ✓

Информационный вестник выходит по итогам каждого квартала в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В.ПУТИНА

Уважаемые друзья!

Тема моего выступления – ситуация на Донбассе и ход специальной военной операции по его освобождению от неонацистского режима, захватившего власть на Украине в 2014 году в результате вооружённого государственного переворота.

Обращаюсь сегодня к вам, ко всем гражданам нашей страны, к людям разных поколений, возраста и национальности, к народу нашей великой Родины, ко всем, кого объединяет большая историческая Россия, к солдатам и офицерам, добровольцам, которые сейчас сражаются на передовой, находятся на боевом посту, к нашим братьям и сёстрам – жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей, других освобождённых от неонацистского режима районов.

Речь пойдёт о необходимых, неотложных шагах по защите суверенитета, безопасности и территориальной целостности России, о поддержке стремления и воли наших соотечественников самим определять своё будущее и об агрессивной политике части западных элит, которые всеми силами стремятся сохранить своё господство, а для этого пытаются блокировать, подавить любые суверенные самостоятельные центры развития, чтобы и дальше грубо навязывать другим странам и народам свою волю, насаждать свои псевдоценности.

Цель этого Запада – ослабить, разобщить и уничтожить в конечном итоге нашу страну. Они уже прямо говорят о том, что в 1991 году смогли расколоть Советский Союз, а сейчас пришло время и самой России, что она должна распасться на множество смертельно враждующих между собой регионов и областей.

И такие планы они вынашивают давно. Они поощряли банды международных террористов на Кавказе, продвигали наступательную инфраструктуру НАТО вплотную к нашим границам. Они сделали своим оружием тотальную русофобию, в том числе десятилетиями целенаправленно взращивали ненависть к России, прежде всего на Украине, которой они готовили участь антироссийского плацдарма, а сам украинский народ превратили в пушечное мясо и толкнули на войну с нашей страной, развязав её, эту войну, ещё в 2014 году, используя вооружённые силы против гражданского населения, организовав геноцид, блокаду, террор в отношении людей, которые отказались признать власть, возникшую на Украине в результате госпереворота.

А после того, как сегодняшний киевский режим фактически публично отказался от мирного решения проблемы Донбасса и, более того, заявил о своих притязаниях на ядерное оружие, стало абсолютно ясно, что новое, очередное, как это уже было прежде дважды, крупномасштабное наступление на Донбасс неизбежно. А затем так же неизбежно последовала бы и атака на российский Крым – на Россию.

В этой связи решение об упреждающей военной операции было абсолютно необходимым и единственно возможным. Её главные цели – освобождение всей территории Донбасса – были и остаются неизменными.

Луганская Народная Республика уже практически полностью очищена от неонацистов. Бои в Донецкой Народной Республике продолжаются. Здесь за восемь лет киевский оккупационный режим создал глубоко эшелонированную линию долговременных укреплений. Их штурм в лоб обернулся бы тяжёлыми потерями, поэтому наши части, а также воинские подразделения республик Донбасса действуют планомерно, грамотно, используют технику, берегут личный состав и шаг за шагом освобождают донецкую землю, очищают от неонацистов города и посёлки, оказывают помощь людям, которых киевский режим превратил в заложников, в живой щит.

Как вы знаете, в специальной военной операции принимают участие профессиональные военнослужащие, проходящие службу по контракту. Плечом к плечу вместе с ними сражаются и добровольческие формирования: люди разных национальностей, профессий, возрастов – настоящие патриоты. Они по зову сердца встали на защиту России и Донбасса.

В связи с этим Правительству, Министерству обороны мною уже были даны поручения в полном объёме и в кратчайший срок определить правовой статус добровольцев, а также бойцов подразделений Донецкой и Луганской народных республик. Он должен быть таким же, как и у кадровых военнослужащих российской армии, включая материальное, медицинское обеспечение, социальные гарантии. Особое внимание должно быть уделено организации снабжения добровольческих формирований и отрядов народной милиции Донбасса техникой и снаряжением.

В ходе решения главных задач по защите Донбасса наши войска, исходя из планов и решений Министерства обороны и Генерального штаба по общей стратегии действий, освободили от неонацистов и значительные территории Херсонской и Запорожской областей, ряд некоторых других районов. В результате чего образовалась протяжённая линия боевого соприкосновения, которая составляет свыше тысячи километров.

О чём хочу сегодня впервые сказать публично. Уже после начала специальной военной операции, в том числе переговоров в Стамбуле, представители Киева реагировали на наши предложения весьма позитивно, и эти предложения прежде всего касались обеспечения безопасности России, наших интересов.

Но очевидно, что мирное решение не устраивало Запад, поэтому после достижения определённых компромиссов Киеву было фактически дано прямое указание сорвать все договорённости.

Украину стали ещё больше накачивать оружием. Киевский режим пустил в ход новые банды иностранных наёмников и националистов, воинские части, обученные по стандартам НАТО и под фактическим командованием западных советников.

Одновременно самым жёстким образом был усилен режим репрессий по всей Украине в отношении своих собственных граждан, установленный сразу после вооружённого переворота 2014 года. Политика запугивания, террора, насилия принимает всё более массовые, страшные, варварские формы.

Хочу подчеркнуть: мы знаем, что большинство людей, живущих на освобождённых от неонацистов территориях, а это, прежде всего исторические земли Новороссии, не хотят оказаться под игом неонацистского режима. В Запорожье, на Херсонщине, в Луганске и Донецке видели и видят те зверства, которые творят неонацисты в захваченных районах Харьковской области. Наследники бандеровцев и нацистских карателей убивают людей, пытаются, бросают в тюрьмы, сводят счёты, расправляются, измываются над мирными гражданами.

В Донецкой и Луганской народных республиках, Запорожской и Херсонской областях до начала боевых действий проживало более семь с половиной миллиона человек. Многие из них вынуждены были стать беженцами, покинуть родной дом. А те, кто остался, – это порядка пяти миллионов человек, – сегодня подвергаются постоянным артиллерийским и ракетным обстрелам со стороны неонацистских боевиков. Они бьют по больницам и школам, устраивают террористические акты против мирных жителей.

Мы не можем, не имеем никакого морального права отдать близких нам людей на растерзание палачам, не можем не откликнуться на их искреннее стремление самим определять свою судьбу. Парламенты народных республик Донбасса, а также военно-гражданские администрации Херсонской и Запорожской областей приняли решение о проведении референдумов о будущем этих территорий и обратились к нам, к России, с просьбой поддержать такой шаг.

Подчеркну: мы сделаем всё, чтобы обеспечить безопасные условия для проведения референдумов, для того чтобы люди могли выразить свою волю. И то решение о своём будущем, которое примет большинство жителей Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей, мы поддержим.

Уважаемые друзья!

Сегодня наши Вооружённые Силы, как уже говорил, действуют на линии боевого соприкосновения, которая превышает тысячу километров, противостоят не только неонацистским формированиям, а фактически всей военной машине коллективного Запада.

В этой ситуации считаю необходимым принять следующее решение, – оно в полной мере адекватно угрозам, с которыми мы сталкиваемся, – а именно: для защиты нашей Родины, её суверенитета и территориальной целостности, для обеспечения безопасности нашего народа и людей на освобождённых территориях считаю необходимым поддержать предложение Министерства обороны и Генерального штаба о проведении в Российской Федерации частичной мобилизации.

Повторю, речь идёт именно о частичной мобилизации, то есть призыву на военную службу будут подлежать только граждане, которые в настоящий момент состоят в запасе, и прежде всего те, кто проходил службу в рядах Вооружённых Сил, имеет определённые военно-учётные специальности и соответствующий опыт.

Призванные на военную службу перед отправкой в части в обязательном порядке будут проходить дополнительную военную подготовку с учётом опыта специальной военной операции.

Указ о частичной мобилизации подписан.

В соответствии с законодательством об этом официально письмами будут сегодня проинформированы палаты Федерального Собрания – Совет Федерации и Государственная Дума.

Мобилизационные мероприятия начнутся сегодня, с 21 сентября. Поручаю главам регионов оказать всё необходимое содействие работе военных комиссариатов.

Особо подчеркну, что граждане России, призванные на военную службу по мобилизации, получают статус, выплаты и все социальные гарантии военнослужащих, проходящих военную службу по контракту.

Добавлю, что Указ о частичной мобилизации также предусматривает дополнительные меры по выполнению государственного оборонного заказа. На руководителях предприятий ОПК лежит прямая ответственность за решение задач по наращиванию выпуска вооружений и военной техники, по развёртыванию дополнительных производственных мощностей. В свою очередь все вопросы материального, ресурсного и финансового обеспечения оборонных предприятий должны быть решены Правительством незамедлительно.

Уважаемые друзья!

В своей агрессивной антироссийской политике Запад перешёл всякую грань. Мы постоянно слышим угрозы в адрес нашей страны, нашего народа. Некоторые безответственные политики на Западе не только говорят о планах по организации поставок Украине дальнобойных наступательных вооружений – систем, которые позволяют наносить удары по Крыму, другим регионам России.

Такие террористические удары, в том числе с использованием западного оружия, уже наносятся по приграничным населённым пунктам Белгородской, Курской областей. В режиме реального времени с использованием современных систем, самолётов, кораблей, спутников, стратегических беспилотников НАТО осуществляет разведку по всему югу России.

В Вашингтоне, Лондоне, Брюсселе прямо подталкивают Киев к переносу военных действий на нашу территорию. Уже не таясь, говорят о том, что Россия должна быть всеми средствами разгромлена на поле боя с последующим лишением политического, экономического, культурного, вообще всякого суверенитета, с полным разграблением нашей страны.

В ход пошёл и ядерный шантаж. Речь идёт не только о поощряемых Западом обстрелах Запорожской атомной электростанции, что грозит атомной катастрофой, но и о высказываниях некоторых высокопоставленных представителей ведущих государств НАТО о возможности и допустимости применения против России оружия массового поражения – ядерного оружия.

Тем, кто позволяет себе такие заявления в отношении России, хочу напомнить, что наша страна также располагает различными средствами поражения, а по отдельным компонентам – и более современными, чем у стран НАТО. И при угрозе территориальной целостности нашей страны, для защиты России и нашего народа мы, безусловно, используем все имеющиеся в нашем распоряжении средства. Это не блеф.

Граждане России могут быть уверены, территориальная целостность нашей Родины, наша независимость и свобода будут обеспечены, – подчеркну это ещё раз, – всеми имеющимися у нас средствами. А те, кто пытается шантажировать нас ядерным оружием, должны знать, что роза ветров может развернуться и в их сторону.

В нашей исторической традиции, в судьбе нашего народа – останавливать тех, кто рвется к мировому господству, кто грозит расчленением и порабощением нашей Родины, нашему Отечеству. Мы и сейчас это сделаем – так и будет.

Верю в вашу поддержку.

Источник сайт <http://www.kremlin.ru/>

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Глава государства подписал Указ «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 21 сентября 2022 года № 647

«Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»

В соответствии с федеральными законами от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» и от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» п о с т а н о в л я ю:

1. Объявить с 21 сентября 2022 г. в Российской Федерации частичную мобилизацию.

2. Осуществить призыв граждан Российской Федерации на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации. Граждане Российской Федерации, призванные на военную службу по мобилизации, имеют статус военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту.

3. Установить, что уровень денежного содержания граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, соответствует уровню денежного содержания военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту.

4. Контракты о прохождении военной службы, заключенные военнослужащими, продолжают свое действие до окончания периода частичной мобилизации, за исключением случаев увольнения военнослужащих с военной службы по основаниям, установленным настоящим Указом.

5. Установить в период частичной мобилизации следующие основания увольнения с военной службы военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, а также граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации:

а) по возрасту – по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе;

б) по состоянию здоровья – в связи с признанием их военно-врачебной комиссией не годными к военной службе, за исключением военнотружущих, изъявивших желание продолжить военную службу на воинских должностях, которые могут замещаться указанными военнотружущими;

в) в связи с вступлением в законную силу приговора суда о назначении наказания в виде лишения свободы.

6. Правительству Российской Федерации:

а) осуществлять финансирование мероприятий по проведению частичной мобилизации;

б) принять необходимые меры для удовлетворения потребностей Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов в период частичной мобилизации.

8. Высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации обеспечить призыв граждан на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в количестве и в сроки, которые определяются Министерством обороны Российской Федерации для каждого субъекта Российской Федерации.

9. Предоставить гражданам Российской Федерации, работающим в организациях оборонно-промышленного комплекса, право на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации (на период работы в этих организациях). Категории граждан Российской Федерации, которым предоставляется право на отсрочку, и порядок его предоставления определяются Правительством Российской Федерации.

10. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
21 сентября 2022 года
№ 647

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 31.07.2022 № 512

« Об утверждении Морской доктрины Российской Федерации»



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об утверждении Морской доктрины Российской Федерации

В целях обеспечения реализации национальной морской политики Российской Федерации п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемую Морскую доктрину Российской Федерации.
2. Признать утратившей силу Морскую доктрину Российской Федерации, утвержденную Президентом Российской Федерации 17 июня 2015 г. № Пр-1210.
3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
31 июля 2022 года
№ 512



С текстом документа можно ознакомиться на официальном интернет-портале правовой информации <http://publication.pravo.gov.ru/>

В Морской доктрине указаны национальные интересы России в Мировом океане:

- независимость и территориальная целостность страны;
- сохранение за Россией статуса великой морской державы;
 - развитие морского потенциала (от рыбопромыслового до научно-исследовательского и военно-морского флота, а также кораблестроения и судостроения);
 - безопасное функционирование морских трубопроводных систем по транспортировке углеводородного сырья;
 - обеспечение гарантированного доступа к глобальным транспортным коммуникациям в Мировом океане;
 - сохранение человеческой жизни на море;
 - обеспечение экологической безопасности во время проведения работ в Мировом океане, предотвращение загрязнений морской среды и сохранение её обитателей;
 - развитие Арктической зоны как стратегической ресурсной базы, освоение континентального шельфа за пределами 200-мильной исключительной экономической зоны;
 - развитие Северного морского пути в качестве национальной транспортной коммуникации и др.



Стратегические зоны интересов - арктические акватории, воды Чёрного, Охотского и Берингова морей, Балтийские и Курильские проливы.

Доктрина предусматривает расширение деятельности на Шпицбергене, Земле Франца-Иосифа, Новой Земле и острове Врангеля.

Ключевой момент доктрины - расширение возможностей Военно-морского флота страны.

Вызовом и угрозой национальной безопасности Россия считает стремление США и их союзников ограничить доступ нашей страны к ресурсам и важным морским коммуникациям, а также продвижение инфраструктуры НАТО к российским границам.

Новая Морская доктрина предусматривает создание в государствах Азиатско-Тихоокеанского региона и странах Средиземноморья пунктов материально-технического обеспечения Военно-морского флота России.

Прежняя Морская доктрина утратила силу.

Указ вступает в силу со дня подписания.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статьи 3 и 16 Федерального закона "О ветеранах"

Принят Государственной Думой
Одобен Советом Федерации

5 июля 2022 года
8 июля 2022 года

Внести в Федеральный закон от 12 января 1995 года N 5-ФЗ "О ветеранах" (в редакции Федерального закона от 2 января 2000 года N 40-ФЗ) (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 3, ст. 168; 2000, N 2, ст. 161; 2002, N 48, ст. 4743; 2004, N 27, ст. 2711; N 35, ст. 3607; 2005, N 1, ст. 25; N 19, ст. 1748; 2010, N 50, ст. 6609; 2011, N 47, ст. 6608; 2013, N 27, ст. 3477; N 48, ст. 6165; 2015, N 27, ст. 3967; 2016, N 22, ст. 3097; N 27, ст. 4189; 2017, N 31, ст. 4766; 2018, N 31, ст. 4853; 2019, N 31, ст. 4479; N 40, ст. 5488; 2021, N 1, ст. 47; 2022, N 8, ст. 1038) следующие изменения:

1) пункт 1 статьи 3 дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

"9) лица, направлявшиеся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам";

2) в абзаце первом пункта 3 статьи 16 слова "в подпунктах 6 и 7" заменить словами "в подпунктах 6, 7 и 9".

Президент
Российской Федерации
В.ПУТИН

Москва, Кремль
14 июля 2022 года
N 281-ФЗ



С текстом документа можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России» <https://psvsrf.ru/> в разделе «Документы»

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 5 июля 2022 года № 1206

« О порядке и учете случаев профессиональных заболеваний работников»



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 июля 2022 г. № 1206

МОСКВА

О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников

В соответствии со статьей 211¹ Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемые Правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.

2. Министерству здравоохранения Российской Федерации давать разъяснения о порядке применения Правил, утвержденных настоящим постановлением.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967 "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 52, ст. 5149);

пункт 38 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 1469 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 1, ст. 262);

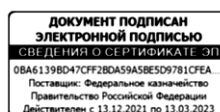
пункт 5 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации

от 10 июля 2020 г. № 1017 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 30, ст. 4898).

4. Пункт 198 перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации", утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2467 "Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 2, ст. 471), исключить.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

Обзор документа



С 1 марта 2023 года в силу вступит новый порядок расследования и учета профессиональных заболеваний, утвержденный постановлением правительства РФ.

Новая редакция «Правил расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» утверждена **постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 года № 1206.**

Действовать документ будет до 1 марта 2029 года. Обновленная версия документа учитывает изменившееся законодательство и практику его применения, в том числе нормы Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».



Полный текст документа размещен на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru> в разделе «Охрана труда»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 29 августа 2022 года № 1505
«О переносе выходных дней в 2023 году»



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 августа 2022 г. № 1505

МОСКВА

О переносе выходных дней в 2023 году

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации

п о с т а н о в л я е т :

Перенести в 2023 году следующие выходные дни:

с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля;

с воскресенья 8 января на понедельник 8 мая.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.Мишустин

Расписание выходных-2023 окончательно утверждено



Правительство РФ утвердило план переноса выходных дней в следующем году. Новый, 2023 год начнется с девятидневных каникул.

Новогодние каникулы начнутся 31 декабря (потому что это суббота) и продлятся до 8 января включительно.

В феврале 2023 года мы будем отдыхать четыре дня подряд - с 23 по 26 февраля – поскольку выходной день с воскресенья, 1 января, переносится на пятницу, 24 февраля.

Еще один четырехдневный уикенд ждет нас в мае – с 6 по 9 мая (благодаря переносу выходного дня с воскресенья, 8 января, на понедельник, 8 мая).

По три дня отдыха подряд будет весной, летом и осенью следующего года. А именно:

- с 29 апреля по 1 мая;

- с 10 по 12 июня;

- с 4 по 6 ноября. А Международный женский день 8 марта в 2023 году будет нерабочей средой посреди рабочей недели.

ПИСЬМО МИНТРУДА РОССИИ № 14-6/10/В-13042
от 27 сентября 2022 года



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

27.09.2022 № 14-6/10/В-13042

На № _____ от _____

✓ **Общероссийский союз «Федерация
независимых профсоюзов России»**

Ленинский проспект, д. 42,
г. Москва, 119119

**Общероссийское объединение
работодателей «Российский союз
промышленников и
предпринимателей»**

Котельническая набережная, 17,
г. Москва, 109240

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Правительством Российской Федерации 22 сентября 2022 г. постановления № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», направленного на сохранение социально-трудовых гарантий граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», направляет информацию о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Е.В. Мухтиярова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB
Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

Исп.: Акопян Эдуард Аветикович,
Тел.: (495) 587-88-89, доб. (1426),
AkopyanEA@mintrud.gov.ru

Федерация Независимых
Профсоюзов России
Дата 28.09.2022 Время 14:42
№3397; 101

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 сентября 2022 г. N 1677

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ИНЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ В 2022 И 2023 ГОДАХ

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Дополнить особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. N 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, N 15, ст. 2459; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 23 сентября, N 0001202209230034), пунктом 10 следующего содержания:

"10. В целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами Российской Федерации, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", приостанавливается. При этом прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", не допускается".

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации
М.МИШУСТИН

О СОХРАНЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ МОБИЛИЗОВАННЫХ ГРАЖДАН

Принято постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах».

При реализации данного постановления целесообразно действовать следующим образом.

Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником.

Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван).

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен.

В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.

Срочный трудовой договор также приостанавливается.

Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. Заключение соглашения с работником для этого не нужно.

На основе приказа работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие). Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

В большем объеме выплаты производятся по решению работодателя. Кроме того, позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 г.

В связи с этим, начиная с 21 сентября 2022 г., если работник, получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в Пенсионный фонд Российской Федерации, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если ведется на бумаге). После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратиться с жалобой на него в прокуратуру.

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

В настоящее время готовятся поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации и другие федеральные законы по вопросам социально-трудовых гарантий мобилизованным работникам.

Источник сайт Минтруда России

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОСТОЯЛОСЬ 22 ИЮЛЯ 2022 ГОДА

На заседании РТК обсудили ряд мероприятий по снижению напряженности на рынке труда

22 июля в формате ВКС состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании рассматривались следующие вопросы, касающиеся:

- утверждения новых Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала);
- внесения изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, а также в правила и положения, действующие в социально-трудовой сфере;
- деятельности Московской и Тверской трехсторонних комиссий;
- итогов проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2021 году;
- ситуации на рынке труда и ряд других вопросов.

Прежде всего, по инициативе профсоюзной стороны были обсуждены дополнительные предложения сторон в разделе повестки «разное». Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков внес следующие:

- *Об исключении рабочих мест членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации из Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей;*
- *О методике установления прожиточного минимума (ПМ) и МРОТ;*

- О представлении Министерством финансов РФ в РТК основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2023 год и плановый период 2024-2025 г.

По указанному предложению профсоюзов о ПМ и МРОТ была представлена разработанная в ФНПР сравнительная таблица о величинах ПМ, установленного в настоящее время по новой методике, в сравнении с ПМ, рассчитанным по методике, действовавшей до 2021 года на основе потребительской корзины.

В процессе обсуждения вопросов повестки заседания Михаил Шмаков, а в заключительной части заседания — заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина внесли предложение в проект решения Комиссии.

По вопросу «О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336» — **дополнить проект решения комиссии пунктом: «Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, поддерживает проект постановления при условии расширения оснований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) по нарушениям при увольнении, объявлении простоя и расчета при увольнении, а также установления права осуществлять мероприятия контроля (надзора) по информации, предоставленной профсоюзными организациями»;**

По вопросу «Об итогах проведения Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2020 год» — **дополнить проект решения пунктом: «Предложить Минтруду России совместно с общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей осуществить торжественные организационные мероприятия по награждению победителей и призеров конкурса».**

При рассмотрении вопроса «О деятельности Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» профсоюзной стороной было отмечено:

- в отчете Московской трехсторонней комиссии не указано количество столичных предприятий — «отказников», не присоединившихся к действующему (как и к предыдущим) региональному трехстороннему соглашению. То есть, немалое число предприятий фактически не участвует в системе социального партнерства. В этой связи необходимо выявить как критерии мотивированности такого антисоциального отказа, так и меры стимулирования работодателей для участия в социальном партнерстве;
- в стране ежегодно проводится Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности». Итоги конкурса за 2021 год подводятся на этом заседании РТК.

Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта совместно с социальными партнерами организует региональный этап данного конкурса. Однако предприятия организаций Москвы на протяжении многих лет не участвуют во Всероссийском конкурсе;

- в соответствии с решением Рабочей группы РТК Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы представил информацию о количестве коллективных договоров, которое составило 2 306.

Количество коллективных договоров в Москве существенно меньше, чем в ряде других регионов. Так, например, в Краснодарском крае количество колдоговоров больше в 2,7 раза (6 261), в Татарстане более чем в 2 раза больше (4 719), в Московской области (3 510), в Санкт-Петербурге (3 161) также больше чем в г. Москве.

Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны представителем стороны работодателей, Вице-президентом РСПП Федором Прокоповым. По их реализации Координатором РТК, вице-премьером Татьяной Голиковой даны соответствующие поручения.

По ряду вопросов стороны пришли к согласию и с учетом выводов экспертов рабочих групп РТК им был «дан ход» для дальнейшей проработки.

В частности, по проекту федерального закона «О внесении изменений в статьи 2 и 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения» (в части внедрения систем контроля и поддержания состояния работоспособности водителей в пути)».

Техническая инспекция труда Аппарата ФНПР совместно с Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства при проработке в рамках РТК предложила исключить из проекта федерального закона нормы, регулирующие рабочее время и время отдыха водителей. Предложение было учтено.

Что касается проекта постановления Правительства РФ о поправках в Правила аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников, то новые положения в нем относятся к подаче заявления на аккредитацию через портал «Госуслуги» и разграничению полномочий при контроле за деятельностью ЧАЗов (Роструд — за исполнением аккредитационных требований; терорганы Роструда — за соблюдением ЧАЗами трудового законодательства при предоставлении персонала).

Также следует иметь в виду, что проектом правительственного постановления о распределении в 2022 году межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам регионов при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда предусмотрена возможность в системообразующих организациях федерального уровня увеличения с 3-х до 6 месяцев временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОСТОЯЛОСЬ 23 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА

Трудовые отношения. Социальное партнёрство в сфере труда

Татьяна Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Членами РТК были рассмотрены основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период 2023–2025 годов, законопроекты «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

Также в ходе заседания были рассмотрены законопроекты, предусматривающие ускоренное повышение в 2023 и 2024 годах минимального размера оплаты труда и устанавливающие величину прожиточного минимума в особом порядке. В соответствии с ними МРОТ на 2023 год предлагается установить на уровне 16 242 рубля, а прожиточный минимум на уровне 14 375 рублей на душу населения. С 1 июня прожиточный минимум, МРОТ, страховые и социальные пенсии по поручению Президента были проиндексированы на 10%. С 1 января предлагается повысить прожиточный минимум ещё на 3,3%, а минимальный размер оплаты труда – на 6,3%. Таким образом, совокупные темпы роста базовых социальных гарантий будут выше прогнозируемой инфляции 12,4%. Годовая индексация прожиточного минимума составит 13,6%, а минимального размера оплаты труда – 16,9%.

Повышение прожиточного минимума позволит увеличить ежемесячные выплаты для 15 миллионов граждан – семей с детьми, пенсионеров, беременных женщин.

Сайт Правительства России <http://government.ru/>



В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ФНПР ПОДВЕЛА ИТОГИ РАБОТЫ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ СОБРАНИЕМ В ПЕРИОД ВЕСЕННЕЙ СЕССИИ 2022 ГОДА

31 июля 2022 года региональной неделей завершится весенняя сессия Государственной Думы Российской Федерации. В течение сессии с января по июль текущего года в нижнюю палату поступило более шестисот законопроектов, значительная часть которых в той или иной степени была связана со специальной военной операцией и экономическими санкциями.

«Непростая экономическая и политическая ситуация, сложившаяся в нашей стране, требует оперативных решений, в том числе, в законодательном процессе. Федеральное Собрание максимально сократило сроки рассмотрения наиболее важных законопроектов. Например, проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов, обеспечивающих устойчивое экономическое развитие в условиях санкционного давления со стороны иностранных государств)», который расширяет полномочия Правительства с целью оперативного решения вопросов поддержки экономики, был внесен в Госдуму 3 марта текущего года, в этот же день рассмотрен профильным комитетом и Советом Государственной Думы, а уже 4 марта принят в целом. Закон подписан и опубликован 8 марта 2022 года.

В соответствии с требованиями времени ФНПР также оперативно принимает решения, проводит экспертизу проектов нормативных правовых актов, что позволяет в сжатые сроки выработать позицию профсоюзов и довести ее до органов законодательной и исполнительной власти по приоритетным для нас вопросам», - рассказала руководитель Департамента ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями Татьяна Санталова.

В течение сессии в Федерации независимых профсоюзов России отслеживали прохождение ста семнадцати законопроектов, находящихся в сфере деятельности профсоюзов, из которых тридцать девять имели приоритетное значение.

Среди них законопроекты, вносящие изменения и дополнения в Трудовой кодекс Российской Федерации, налоговое, бюджетное и пенсионное законодательство, пакет законопроектов об объединении Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования,

об исполнении федерального бюджета и бюджетов внебюджетных фондов, законопроекты о социальной помощи различным категориям населения, о формировании страховых тарифов, о цифровизации социальных услуг, о молодежной политике, о реформировании института банкротства, проекты федеральных законов антисанкционного пакета и др.

ФНПР использовала различные форматы работы с Федеральным Собранием: в нижнюю палату направлялись предложения, в том числе в форме проектов федеральных законов и готовых поправок.

В период весенней сессии представители профсоюзов продолжали свою деятельность в составах рабочих органов Федерального Собрания РФ, в частности, в рабочей группе по совершенствованию трудового законодательства, на которой 25 июля были представлены 6 новых глав законопроекта "О занятости населения в Российской Федерации", а также рассмотрены предложения по изменению Трудового кодекса РФ в части совершенствования регулирования оплаты труда и расширения возможностей системы социального партнерства.

Рассмотрение более чем шестидесяти важных для профсоюзов инициатив перенесено на осеннюю сессию Государственной Думы.

Кроме того, повестка ФНПР включает все социально-значимые законопроекты, поступающие в Госдуму, включая проекты антисанкционного пакета, которых, как ожидается, до конца года будет немало.

Источник: сайт ФНПР

О НЕПРАВОМЕРНОМ РЕШЕНИИ ГАГАРИНСКОГО СУДА



Сообщение пресс-службы ФНПР



12 августа 2022 года решением Гагаринского суда города Москвы был практически полностью поддержан иск Генеральной прокуратуры к ФНПР и сотне добросовестных приобретателей объектов, которые некогда находились в профсоюзной собственности.

На основании этого отдельные средства массовой информации распространяют сведения не только далекие от истины, но и напрямую лживые. В связи с этим, а также для того, чтобы предостеречь СМИ от распространения ложной информации, сообщаем:

1. Иск прокуратуры и решение Гагаринского суда является прямым нарушением Конституции России, Закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», решений высших государственных органов власти России.
2. В результате соглашения от 2002 года между правительством РФ и ФНПР «О разграничении прав собственности на имущество санаторно-курортных объектов, расположенных в курортном регионе Кавказских Минеральных Вод» именно профсоюзы, а не государство, выделили в государственную собственность ряд объектов, которыми ранее, на протяжении многих лет управляли и распоряжались советские профсоюзы, их правопреемники – профсоюзы России.
3. Право профсоюзов свободно распоряжаться своим имуществом подтверждено многочисленными решениями судов. Только в 2021 году прокурорам было отказано в шести исках в разных судебных инстанциях Ставропольского края.
4. Отсутствие состава преступления в действиях профсоюзов и руководства ФНПР подтверждено результатами доследственной проверки, проведенной Управлением по расследованию организованной преступной деятельности Следственного департамента МВД России в 2020 году.
5. Утверждения о том, что в результате решения Гагаринского суда сотни объектов будут возвращены государству, являются прямой ложью и манипуляцией. Вернуть государству можно только то, чем оно владело. Государство не владело собственностью, указанной в решении суда.

А пресловутые тысячи объектов в иске Генпрокуратуры включают в себя, в том числе, тысячи комнат в профсоюзных санаториях, которые для пущей внушительности указаны в исковых требованиях - каждая с отдельным кадастровым номером.

6. В результате неправомерного решения пострадали не только профсоюзы, но и десятки представителей малого и среднего бизнеса, некоторые из которых еще в середине 90-х покупали полуразрушенный сарай, сносили его и вкладывали свои средства в строительство новых объектов. Теперь от них хотят «возвращения в госсобственность» и старого сарая, и нового здания. Именно такие требования звучали в зале суда из уст работников Генпрокуратуры.

7. Принимая решение, суд демонстративно проигнорировал показания десятков свидетелей, ответчиков и третьих лиц, прямо и косвенно подтверждавших неправомерность требований прокуратуры.

8. Попытки откровенно незаконного изъятия собственности у крупнейшей многомиллионной общественной организации страны, у десятков и сотен добросовестных приобретателей, наносят серьезный удар по Конституции и социальной стабильности в обществе.

9. Заявляя о «возвращении в собственность государства» профсоюзного имущества, сторона истца паразитирует на теплых воспоминаниях старшего поколения о профсоюзных путевках и отдыхе в профсоюзных санаториях. В то же время уже сейчас профсоюзные санатории обеспечивают для трудящихся, с дисконтом - для членов профсоюзов, их семей, возможность оздоровления, полностью удовлетворяя спрос на путевки. В реальности же санаторно-курортному комплексу на Кавминводах грозит не просто конфискация, но и последующая приватизация, переход в частные руки с ликвидацией доступного оздоровления для граждан.

10. Решение Гагаринского суда не вступило в законную силу. Прокурорам рано сверлить дырки в кителях и на погонах для наград. ФНПР предпримет все необходимые шаги, чтобы санаторно-курортный комплекс профсоюзов далее работал во благо оздоровления трудящихся, членов профсоюзов, был защищен от приватизации «нужными» людьми.

Пресс-служба ФНПР



ФНПР ОСПОРИЛА РЕШЕНИЕ СУДА ПО ИЗЪЯТИЮ В ГОССОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ САНАТОРИЕВ

Речь идет о 34 санаториях

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) оспорила решение суда по изъятию в госсобственность профсоюзных санаториев.



Об этом сообщил глава Федерации Михаил Шмаков.

Ранее на сайте ФНПР сообщалось, что 12 августа Гагаринский районный суд Москвы удовлетворил иск Генеральной прокуратуры РФ к ФНПР и нескольким десяткам приобретателей имущества по изъятию в госсобственность ряда объектов. Уточнялось, что такое решение означает переход ряда профсоюзных здравниц в частные руки с ликвидацией доступного оздоровления для граждан. Речь идет о 34 санаториях. В ФНПР заявили, что иск Генпрокуратуры и соответствующее решение суда являются прямым нарушением Конституции России, закона "О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности", решений высших государственных органов власти России и СССР.

"Решение суда уже оспорено. <...> Цель иска [Генпрокуратуры к ФНПР] проста - конфисковать работающую на оздоровление профсоюзную собственность и собственность бывших профсоюзов, а далее в соответствии с процедурой пустить ее на торги и последующие продажи", - сказал Шмаков на Генсовете ФНПР.

СОЗЫВ СРОЧНОГО ГЕНСОВЕТА И ВСЕРОССИЙСКУЮ АКЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ ОБСУДИЛ ИСПОЛКОМ ФНПР



30 августа члены Исполкома приняли решение о созыве срочного заседания Генсовета ФНПР, а также утвердили порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября.

Срочный Генсовет

Заседание Генерального Совета ФНПР назначено на 21 сентября. Решение было принято в связи с обращениями членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России. Поводом для обращений послужило увеличивающееся количество нарушений закона о профсоюзах, а также принятое, но не вступившее в силу решение Гагаринского суда об отъеме профсоюзной собственности, а именно санаторно-курортного комплекса Кавминвод.

Как отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков, в последнее время наблюдается усиление давления на Федерацию Независимых Профсоюзов России. "На Генсовете планируется обсудить взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти, а также многочисленные нарушения одной из сторон социального партнерства - правительства - своих обязательств", - заявил Председатель ФНПР.

По мнению Михаила Шмакова, сегодня, на фоне проводимой специальной военной операции ВС РФ на Украине, необходима консолидация общества, чтобы устранить те экзистенциальные угрозы, которые направлены на Россию со стороны Запада. Обсуждение данной ситуации также планируется провести на заседании Генсовета ФНПР.

Всероссийская акция профсоюзов 7 октября



Исполком ФНПР утвердил порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября.

Девизы акции этого года :

«За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!»

ЗА
ДОСТОЙНЫЙ
ТРУД!

ЗА КОНСТИТУЦИЮ!

ЗА УВАЖЕНИЕ К ЗАКОНУ
О ПРОФСОЮЗАХ!

ЗА ПРЕЗИДЕНТА!

Основная форма акции в этом году – агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов. Также в этот день состоятся заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально – трудовых отношений и собрания профсоюзного актива. Кроме того, 7 октября профсоюзы проведут гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР, иных освобожденных территорий.

«Не может быть достойного труда там, где не соблюдаются законы», - отметил Председатель ФНПР, комментируя девизы профсоюзной акции «За достойный труд!».

Профсоюзным профобъединениям Донецкой и Луганской народных республик и иных освобожденных территорий, по решению Исполкома ФНПР, предлагается присоединиться к акции Федерации Независимых Профсоюзов России.

Всемирный день действий «За достойный труд!» является традиционным мероприятием российского профсоюзного движения, посвященным защите законных прав и интересов трудящихся.

Также на заседании Исполкома внесли изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР. Члены Исполкома утвердили новый состав Молодежного Совета ФНПР.

Источник: ФНПР



ПРОЦЕДУРА РЕГИСТРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ НЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ

Порядок регистрации и ликвидации профсоюзов, взаимодействие органов власти с руководителями профсоюзных организаций, а также взаимоотношения профсоюзов с регистрирующими органами в лице Министерства юстиции РФ обсудили в Министерстве труда и социальной защиты РФ.

Обсуждение состоялось в рамках заседания рабочей группы по анализу рекомендаций Административного Совета МОТ по жалобам (дела 2758, 2216, 2251) и выработке предложений по совершенствованию действующей нормативной правовой базы и правоприменительных процедур на прошлой неделе.

«В настоящее время, как подчеркнули все участники заседания, отсутствует единая практика государственной регистрации профсоюзных организаций. Стоит отметить, что практически во всех субъектах РФ, регистрирующие органы абсолютно по-разному подходят к данному вопросу. Где-то одни требования, где-то другие, где-то один порядок признают допустимым, где-то вообще отказывают в регистрации», - прокомментировал руководитель Правового департамента ФНПР Яков Купреев, который представил сторону профсоюзов на заседании в Минтруде.

В соответствии с действующим законодательством – законом о профсоюзах – профсоюзы осуществляют уведомительную регистрацию, то есть органы юстиции не в праве отказывать им в регистрации. Однако на практике это не выполняется. В связи с чем возникает вопрос – что значит уведомительная регистрация? Если в законе написано, что не в праве отказывать, то почему отказывают?

«На заседании прозвучало много объяснений, почему профсоюзам отказывают в регистрации. Однако в ФНПР считают, что профсоюзы в принципе необходимо освободить от действия административного регламента по регистрации некоммерческих организаций. Сейчас независимо от вида НКО требования этого регламента едины. Международная организация труда заявляла о необходимости такого шага ещё в 2011 году по итогам работы технической миссии в России, которая как раз изучала практику регистрации профсоюзов», - рассказал руководитель Правового департамента ФНПР.

«Кроме того, профсоюзы считают, что необходимо разработать и согласовать с ними однозначный порядок государственной регистрации профсоюзных организаций, привести эту процедуру к единообразию во всех регионах», - добавил Яков Купреев.

По мнению ФНПР, требуется введение соответствующей специализации среди сотрудников государственных регистрирующих органов, чтобы в Минюсте были специалисты, которые занимаются регистрацией профсоюзов.

Источник: сайт ФНПР



АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ,
Главный редактор
Центральной профсоюзной газеты

СОЛИДАРНСТЬ

ТАКИЕ РАЗНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ

Выражению “Альтернативы перестройке нет!” уже около 35 лет. А вспомнил я его в связи с подготовкой к лекции по истории для профсоюзных информационщиков. У нас началась большая программа по их обучению разным технологическим, институциональным и правовым премудростям. Но было бы странно не говорить об основе, на которую все эти премудрости должны лечь. А основа, в моем понимании, - откуда профсоюзы в России пришли и куда (примерно) идут. Так вот, несмотря на то, что в новейшей истории профсоюзы России в 1990 году были рождены в виде ФНПР в финале перестройки, в качестве родового проклятия они получили именно перестроечные лозунги. Которые все эти годы несут и от которых все эти годы пытаются избавиться. Не вполне успешно. Поясню.

На днях в профсоюзах очередная годовщина. 6 августа 1988 года на III пленуме ВЦСПС была принята огромная и радикальная программа внутреннего переустройства. Называлась она так: “Постановление “О задачах профессиональных союзов, вытекающих из решений XIX Всесоюзной партийной конференции КПСС”. Хотя сейчас принято идеализировать советское прошлое, профсоюзы того времени наряду с огромной численностью, гигантскими ресурсами и железной внутренней дисциплиной несли печать бюрократизации и суперцентрализма. Расход финансов в первичке - через смету, утвержденную в Москве; ни шагу от решений, которые тобой не принимаются или принимаются формально. И так далее.

В 1988 году начался праздник непослушания, который был официально одобрен. Не меньше 65% взносов остаются в первичке! (И радикально упали отчисления в централизованные профсоюзные фонды, а значит, и возможность “больших проектов”.) Решения выполняются только те, которые не противоречат мнению конкретной первички! (И сократились возможности проведения масштабных акций.)

Я слышал разные версии о разработчиках таких решений. Председатель ВЦСПС Степан Алексеевич Шалаев (добровольно ушедший в отставку, чтобы новые люди руководили меняющимися профсоюзами), с которым я разговаривал несколько лет назад, говорил, что решения готовились исключительно внутри профсоюзов и самими профсоюзами. Так сказать, чтобы соответствовать масштабу и направлению изменений в СССР. Со ссылками на его заместителя мне рассказывали, что, наоборот, на профсоюзы давили для принятия таких решений. Если исходить из теории заговора и “подлинных причин перестройки”, действительно: было бы странно оставлять в целостности централизованную структуру с финансами и возможностью эффективно протестовать, тем более накануне “введения рынка”... Так или иначе, но в профсоюзах начался радостный и крайне демократический праздник непослушания, последствия которого сразу же проявились при учреждении ФНПР: выполняются только те решения, с которыми согласны; отчисления на общие “большие проекты” резко снижаются. Желаящие могут перечитать выступления председательствующего на I Съезде ФНПР Игоря Клочкова: *“...новая организация профдвижения в Российской Федерации на принципах федерализма, на принципах добровольного объединения первичных организаций в профессиональные союзы, региональные объединения, представительства делегатским способом на всех уровнях структуры, вплоть до республиканского профцентра, отсутствие диктата сверху вниз, принятие решений на условиях согласия...”*

То есть это не профсоюз создает первички, а первички входят в профсоюз. А диктат - это так тогда называлась дисциплина.



За 32 года ФНПР прошла огромный путь по заталкиванию “пасты в тубик”. (Кстати, не все решения, принятые в 1988 году, носили негативный, как я считаю, характер. Тайное голосование, ограничение сроков и конкурентные выборы - если их не воспринимать как единственно возможный фетиш - это зачастую вполне нормальные инструменты.) Но проблемы распределения и эффективного использования финансов, проблемы принятия и исполнения решений, чтобы они были на пользу структуре в целом, а не своему структурно-профсоюзному уровню, - эти проблемы остаются.

В 1988 году на том же пленуме ВЦСПС порешили перейти на двухзвенку в 10 профсоюзах, в остальных - тоже уменьшить “глубину” структуры. И, кстати, сократить профсоюзный аппарат на 25 - 30% численности. Сейчас у нас тоже в известном смысле “альтернативы нет”. Только не в смысле сокращения аппарата (в некоторых профструктурах сокращать почти некого). Нет альтернативы консолидации финансов, централизации структуры, объединению профсоюзов. Понятно, что на основе демократического централизма. Но чем дальше тянем — тем больше будет.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

НОВОСТИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ФНПР



Предложения профсоюзов об увеличении зарплаты молодежи на Севере рассмотрят в Госдуме

Комитет Госдумы по молодежной политике учел предложение ФНПР закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Ранее ФНПР обратилась с данным предложением к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину. Согласно межведомственной переписке по линии исполнительной власти, в настоящее время вопрос прорабатывается Министерством финансов РФ совместно с заинтересованными ведомствами в рамках указания Президента РФ от 17 февраля 2022 года № Пр-340.

Предложение ФНПР о необходимости начисления с первого дня работы процентной надбавки для молодежи на Севере было включено в проект решения по итогам выездного заседания Комитета в числе законотворческих инициатив, подлежащих проработке. Заседание состоялось с 7 по 11 июля в Улан-Удэ.

Мероприятие было посвящено мерам поддержки молодых специалистов в регионах Дальневосточного федерального округа и Арктической зоны. Участие в совещании приняли депутаты Госдумы, представители федеральных органов исполнительной власти, исполнительных и законодательных органов власти регионов Дальнего Востока, профильные эксперты, в том числе руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

В работе круглых столов в рамках мероприятия приняли участие представители Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия.

"По данным опроса, проведенного ФНПР, при выборе места для переезда люди в первую очередь смотрят на уровень заработной платы, во вторую – на доступность социальной инфраструктуры для детей", - рассказала Александра Шубина.

Как она подчеркнула, чтобы предотвратить отток молодежи из регионов Дальнего Востока, необходимо создавать условия для жизни семей на этих территориях.

По результатам опроса ФНПР, душевой доход молодежи, работающей в организациях, где действуют профсоюзы, а, следовательно, по большей части соблюдается трудовое законодательство, находится на уровне сравнимом с региональным уровнем МРОТ", - отметила Александра Шубина



Для поддержки работающих на Севере молодежи ФНПР в том числе предлагает:

- установить дополнительные экономические и социальные стимулы, как для работников, так и для работодателей;
- распространить программы льготной ипотеки на дома старой постройки;
- оплачивать в 100% размере листов нетрудоспособности независимо от стажа работы.

Кроме того, как отметила руководитель Департамента ФНПР, необходимо разграничить понятия "молодого работника" и "молодого специалиста". «Молодой специалист, согласно федеральному закону о молодежи, это человек, который впервые устраивается на работу после получения образования. Пока мы говорим о мерах поддержки молодых специалистов - мы говорим о поддержке очень узкой группы людей. Надеюсь, при доработке закона о молодежной политике, мы сможем уточнить/скорректировать понятийную разницу", - подчеркнула Александра Шубина.

По итогам совещания планируется, что Комитет Госдумы по молодежной политике совместно с его экспертным советом и органами государственной власти проработают законодательные инициативы по мерам улучшения жизни молодежи Севера в осеннюю сессию Государственной Думы.

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» ©

СОЛИДАРНОСТЬ

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ХІ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



20 сентября 2022 года посредством видеоконференции связи состоялось XI заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в котором принял участие заместитель директора Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации, председатели территориальных организаций округов, видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации, профсоюзный актив Центрального военного округа.

В ходе заседания обсуждались следующие вопросы:

1. О состоянии работы по повышению уровня жизни гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.
2. О состоянии работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза.
3. О Концепции информационной политики Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
4. Об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2022 года.

5. О конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Молодежный профлидер».
6. О внесении изменений в «Методические рекомендации по осуществлению организациями Профсоюза контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений».
7. В разном рассматривалось обращение заместителя Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (на общественных началах) Кудрявцева В.А. по вопросу непрерывного медицинского образования медицинского персонала медучреждений Минобороны России.

В ходе заседания было уделено особое внимание вопросу повышения уровня оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

О мерах, принимаемых для увеличения заработной платы гражданского персонала, проинформировал Микищенко С.Г., заместитель директора Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации.

По вопросам XI заседание Президиума Профсоюза приняты постановления, которые размещены на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/> в разделе «Постановления Президиума».



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ XI ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 11-1

20 сентября 2022 г.

в формате видеоконференции

**О СОСТОЯНИИ РАБОТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ЖИЗНИ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Бабина М.В. по вопросу «О состоянии работы по повышению уровня жизни гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации», Президиум Профсоюза отмечает, что существующее социально-экономическое положение гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – гражданский персонал) продолжает оставаться на низком уровне и не соответствует роли и задачам, выполняемым гражданским персоналом по поддержанию боевой готовности Вооруженных Сил.

Страны НАТО и некоторые страны Азиатско-Тихоокеанского региона (Япония, Австралия) во главе с США и Великобританией, в ответ на специальную военную операцию Российской Федерации приняли жесткие экономические санкции, направленные на ухудшение экономического положения России и её населения, осуществляют беспрецедентные поставки летального вооружения и военной техники неонацистскому режиму на Украине, ведут информационную войну, намереваясь ослабить экономическое положение России. Это, в свою очередь, влияет и на экономическое положение гражданского персонала.

Существующий уровень оплаты труда гражданского персонала не позволяет привлекать на работу в Вооруженные Силы Российской Федерации высококвалифицированных специалистов, в особенности из числа молодых специалистов, так как у отдельных категорий работников заработная плата не удовлетворяет насущные потребности работника и его семьи.

Профсоюз неоднократно заявлял, что низкая заработная плата существенно влияет на укомплектование воинских частей гражданским персоналом – появляется множество вакантных должностей, нет сменяемости кадров, увеличивается нагрузка на остальных работников, что, в свою очередь, может привести к снижению качества выполняемых работ, производственному травматизму.

Решение о начислении заработной платы не ниже МРОТ за счет дополнительных выплат нарушает базовые принципы оплаты труда и противоречит решениям судов.

В I полугодии 2022 года Профсоюз выступил с инициативой размещения на сайте «Российские общественные инициативы» обращений об установлении гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации, получаемому заработную плату по приказам Министра обороны Российской Федерации 2019 года № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» и 2001 года № 90 «Об упорядочении условий оплаты труда гражданского персонала отдельных органов Министерства обороны Российской Федерации», минимальный размер оклада (тарифной ставки 1 разряда) на уровне МРОТ. Голосование продолжается.

Профсоюз неоднократно направлял обращения в органы государственной власти, Министру обороны Российской Федерации, руководству финансового блока Министерства обороны Российской Федерации с обоснованными предложениями по повышению уровня заработной платы гражданского персонала. Председатель Профсоюза на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений регулярно поднимает вопрос об уровне оплаты труда работников бюджетной сферы.

Ежегодно вопросы оплаты труда гражданского персонала рассматриваются на заседаниях двусторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Министерства обороны Российской Федерации.

Профсоюз неоднократно ставил вопрос по пересмотру существующей системы оплаты труда гражданского персонала. В настоящее время в Минобороны идет работа по проекту приказа Министра обороны Российской Федерации с новой системой оплаты труда.

Проблема справедливой оценки труда гражданского персонала на сегодняшний день остается пока нерешенной. Несмотря на принимаемые меры, неоднократные обращения в Правительство Российской Федерации, к Министру обороны, заместителям Министра обороны Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления пока не удастся решение вопроса по существенному увеличению заработной платы гражданскому персоналу, повышению его уровня жизни.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Бабина М.В. по вопросу «О состоянии работы по повышению уровня жизни гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» принять к сведению.

2. Комитетам территориальных организаций Профсоюза продолжить работу по выполнению постановления Центрального комитета Профсоюза от 10.03.2022 года № 3-2, уделив особое внимание работе с социальными партнерами по их обращениям в вышестоящие органы военного управления Министерства обороны Российской Федерации с предложениями по повышению уровня оплаты труда гражданского персонала.

3. Аппарату Центрального комитета Профсоюза продолжить работу с Департаментом социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации по изданию нового приказа Министра обороны РФ об оплате труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

4. Подготовить материалы и выступления для участия в заседании Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам оплаты труда гражданского персонала воинских частей, организаций (отв. члены профсоюзной стороны Комиссии, срок – до 01.12.2022 года).

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 11-2

20 сентября 2022 г.

в формате видеоконференции

**О СОСТОЯНИИ РАБОТЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ VIII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА**

Заслушав информацию председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа Ткачука В.К. по вопросу «О состоянии работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза», Президиум Профсоюза отмечает, что за период с 2021 по 2022 год Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (далее – территориальная организация) проведена определенная работа по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза, решения VIII Съезда Профсоюза в целом выполняются.

Вместе с тем, имеют место некоторые недостатки в эффективности работы территориальной организации:

численность территориальной организации за период с 2021 по 2022 год снизилась на 617 членов Профсоюза (- 2,7%);

решения Центрального комитета Профсоюза от 10.03.2022 № 3-2, части, касающейся реализации пунктов 3 и 4 постановления, выполняются медленно;

имеются отдельные недостатки в составлении отчетов по охране труда и правозащитной работе;

территориальная организация не приняла участие в смотре-конкурсе правовых инспекторов труда Профсоюза на лучшую правозащитную работу в 2021 году;

необходимо повысить оперативность в реализации информационных материалов на странице территориальной организации сайта Профсоюза и в Информационном вестнике Центрального комитета Профсоюза, активизировать работу по подписке на Телеграм-канал Профсоюза, как председателей первичных профсоюзных организаций, так и рядовых членов Профсоюза.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа Ткачука В.К. по вопросу «О состоянии работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза» принять к сведению.

2. Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа:

продолжить работу по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза, обратив особое внимание на повышение эффективности работы профсоюзных организаций в выполнении уставных задач Профсоюза, направленных на рост численности профсоюзных организаций;

вести контроль выполнения собственных решений и решений вышестоящих органов Профсоюза;

повысить интенсивность представления к размещению на информационных ресурсах Профсоюза информационных материалов о деятельности территориальной организации и первичных профсоюзных организаций, стоящих у нее на профсоюзном обслуживании;

активизировать работу по подписке на Телеграм-канал Профсоюза.

3. Территориальным организациям Профсоюза использовать информацию о состоянии работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза в практической работе.

4. Комитетам территориальных организаций Профсоюза в срок до 1 декабря 2022 г. проанализировать ход выполнения решений VIII Съезда Профсоюза в профсоюзных организациях, используя Контрольный лист изучаемых вопросов по выполнению решений VIII Съезда Профсоюза (прилагается).

О результатах проинформировать Президиум Профсоюза в декабре 2022 года, подготовив по этому вопросу справку-доклад.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 11-3

20 сентября 2022 г.

в формате видеоконференции

**О КОНЦЕПЦИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

Информационная работа Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России является неотъемлемым инструментом в решении уставных задач Профсоюза. Пропаганда профсоюзной идеологии, укрепление положительного имиджа Профсоюза, усиление мотивации, ведение учета профсоюзного членства и развитие электронного документооборота – все это требует использования современных информационных технологий.

Роль информации при активном использовании новых технологий в настоящее время значительно усиливается. Так, для оперативного решения вопросов, при сложности очного проведения массовых мероприятий, профсоюзные организации стали чаще использовать проведение заседаний коллегиальных выборных профсоюзных органов в формате видеоконференции, активизировали работу по системному взаимодействию профсоюзных работников и активистов внутри профсоюзной организации (как пример, онлайн голосования за проекты резолюций, обращений и заявлений Профсоюза и ФНПР).

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Гундаровой Н.А. по вопросу «О Концепции информационной политики Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России», в целях содействия пропаганде успешной деятельности Профсоюза и его организаций по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза, укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Гундаровой Н.А. по вопросу «О Концепции информационной политики Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Утвердить Концепцию информационной политики Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России с внесенными изменениями (прилагается).

3. Комитетам территориальных организаций Профсоюза:

3.1. Ежегодно рассматривать состояние и опыт информационной работы, внедрения элементов цифровизации профсоюзной деятельности в территориальных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

3.2. На всех уровнях профсоюзных структур, начиная с первичной профсоюзной организации, предусматривать финансирование информационной работы не ниже 5% от профсоюзного бюджета профсоюзной организации.

3.3. Проинформировать профсоюзные организации о принятой Концепции информационной политики Профсоюза.

4. Молодежным советам территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза принять активное участие в реализации Концепции информационной политики Профсоюза, в том числе: личное доведение информации до членов Профсоюза, работа с информационными инструментами в организациях и учреждениях, распространение информации о положительном опыте решения задач по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза, работа в социальных сетях.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Гундарову Н.А.



С текстом Концепции информационной политики Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (*Приложение к постановлению Президиума Профсоюза ВС России от 20.09.2022 года № 11-3*) можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/> в разделе Документы – Постановления Президиума.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 11-4

20 сентября 2022 г.

в формате видеоконференции

**ОБ УЧАСТИИ ВО ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» В 2022 ГОДУ**

Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России постановлением от 30.08.2022г. № 9-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году» (далее – Акция) принял решение о проведении 7 октября 2022 года Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Исполком ФНПР определил:

1) девизы Акции – «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!»;

2) основные формы проведения Акции:
агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов;

3) иные формы проведения Акции:
заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

размещение информации о требованиях профсоюзов и проведении акции на страницах и в группах общероссийских, межрегиональных профсоюзов, их организаций, территориальных объединений организаций профсоюзов, а также на личных страницах профактива в социальных сетях;

гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР, иных освобожденных территорий;

собрания профсоюзного актива;

формы, определяемые членскими организациями ФНПР.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять участие 7 октября 2022 года во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизами «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!», «За Вооруженные Силы России!».

2. Выразить в рамках Акции солидарность с трудящимися ДНР, ЛНР и иных освобожденных территорий.

3. Территориальным, межрегиональным, первичным и иным организациям Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

3.1. Принять участие в Акции, с учетом санитарно-эпидемиологической обстановки в регионе.

3.2. Считать основными формами проведения Акции:

агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов;

3.3. В качестве иных форм проведения Акции предлагаются:

заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

собрания профсоюзного актива;

гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР, иных освобожденных территорий;

иные формы, определяемые территориальными, межрегиональными, первичными профсоюзными организациями Профсоюза самостоятельно.

3.4. Провести разъяснительную работу среди гражданского персонала воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе среди молодежи, о целях, задачах и формах участия в Акции.

3.5. Обеспечить участие территориальных, межрегиональных, первичных и иных организаций Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в подготовке и проведении Акции.

3.6. Обеспечить освещение Акции в средствах массовой информации, социальных сетях, сайте Профсоюза.

3.7. В срок до 10.00 (МСК) 12 октября 2022 года представить в аппарат Центрального комитета Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России обобщенную информацию об итогах Акции, в том числе и фотографии, по прилагаемой форме (приложение № 2).

4. Аппарату Центрального комитета Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

4.1. Обеспечить освещение Акции в средствах массовой информации, социальных сетях, сайте Профсоюза.

4.2. Представить решение об участии в Акции в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью по форме приложения № 1.

4.3. В срок до 17 октября 2022 года обобщить и представить в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения информацию об итогах проведения Акции в Профсоюзе (приложение № 2).

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 11-5

20 сентября 2022 г.

в формате видеоконференции

**О КОНКУРСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
«МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФЛИДЕР»**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Гундаровой Н.А. по вопросу «О конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Молодежный профлидер»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления информационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Гундаровой Н.А. по вопросу «О конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Молодежный профлидер» (далее – Конкурс) принять к сведению.
2. Положение о Конкурсе с приложениями утвердить (прилагается).
3. Итоги Конкурса рассмотреть на заседании Президиума Профсоюза в I квартале 2023 года.
4. Победителя Конкурса наградить бесплатной путевкой в санаторно-курортное учреждение Министерства обороны Российской Федерации, либо денежной суммой, эквивалентной стоимости льготной путевки.
5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Темирбулатову А.А.



С текстом Положения о конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Молодежный профлидер» (Приложение к постановлению Президиума Профсоюза ВС России от 20.09.2022 года № 11-5) можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/> в разделе Документы – Постановления Президиума.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 11-6

20 сентября 2022 г.

в формате видеоконференции

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В «МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА
КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА,
ВЫПОЛНЕНИЮ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ,
СОГЛАШЕНИЙ»**

Заслушав информацию Железнова В.Ю., Главного инспектора труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О внесении изменений в «Методические рекомендации по осуществлению организациями Профсоюза контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Железнова В.Ю., Главного инспектора труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по вопросу «О внесении изменений в «Методические рекомендации по осуществлению организациями Профсоюза контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений» принять к сведению.

2. Поручить Главному инспектору труда Профсоюза вносить в данные Методические рекомендации, вновь принимаемые нормативные правовые акты взамен отмененных.



ЗАЯВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ НА ОБРАЩЕНИЕ К НАЦИИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАЯВЛЕНИЕ

Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Мы поддерживаем решение Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации Владимира Владимировича Путина о проведении специальной военной операции на Украине, считаем его обращение к нации абсолютно своевременным и исторически справедливым. У России другого выбора нет!

Распад России, запланированный Западом, однозначно противоречит нашим интересам. Обращаясь к нации, наш Президент напомнил «коллективному Западу», что Россия готова защищать свой суверенитет и территориальную целостность всеми имеющимися у нас средствами.

Традиционно русские регионы — Луганская республика, Донецкая республика, а также Запорожская, Херсонская области, отстаивая свою свободу с оружием в руках, имеют полное право вернуться в состав России на свою великую Родину, так же как в свое время получили это право Крым, город-герой Севастополь!

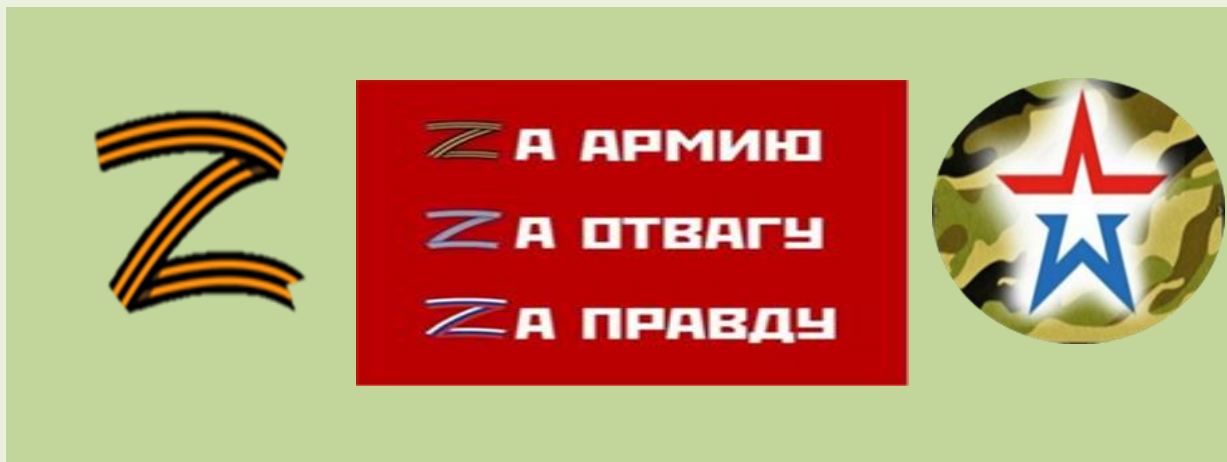
Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России поддерживает действия Президента Российской Федерации Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобождённых территорий. Задачи спецоперации будут завершены, украинский антироссийский анклав будет повержен!

Сейчас надо быть сплочёнными, едиными и не поддаваться на многочисленные провокационные действия, не паниковать в этой исторической ситуации, быть ответственными за свои слова и действия. Мы обязательно справимся со всеми вызовами, перед которыми стоит сейчас наша страна!

Мы сделали свой выбор и будем его отстаивать! Россия с честью выйдет из этих испытаний! Мы победим! Победа будет ЗА нами!

**Центральный комитет Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России**

ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА ПОДДЕРЖИТ!



ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ «СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»

Территориальные и первичные профсоюзные организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России проводят масштабную акцию **«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»**

Участники осуществляют сбор гуманитарной помощи для жителей Донбасса и выражают поддержку нашим военным, которые на Украине защищают мирное население от неонацистов.

Акция проходит во всех регионах России.

Основная цель акции — выразить поддержку российским военным и показать единство граждан страны.

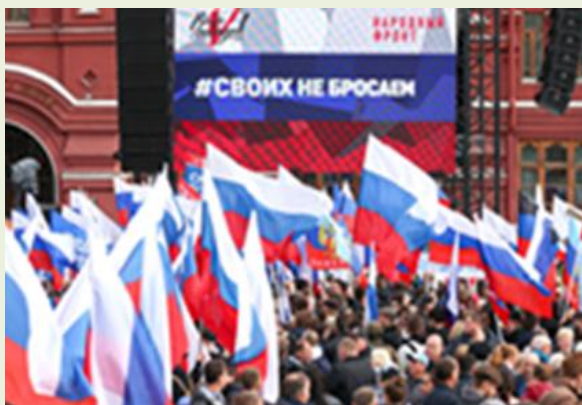
МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ ВАС, ВЕРИМ В ВАС! У НАС ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ!

Решением Центрального комитета Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России выделены бесплатные путевки на лечение членам Профсоюза, участникам специальной военной операции в санаторий Министерства обороны Российской Федерации.

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»

Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России принял участие в акции в поддержку референдумов в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях



23 сентября, в Москве на Манежной площади состоялся митинг в поддержку жителей освобожденных территорий. В акции **«Своих не бросаем»** приняли участие сотрудники Аппарата ЦК Профсоюза ВС России во главе с Председателем Бойко Николаем Николаевичем.

В мероприятии участвовали членские организации ФНПР, другие общественные объединения, политических партии, национально-культурных автономии, гражданские активисты. Перед участниками акции **«Своих не бросаем»** выступили лидеры политических партий, артисты Юлия Чичерина, Владимир Машков, Александр Скляр и Shaman. Было видно, что слова, с которыми они обращаются со сцены возле памятника полководцу Георгию Жукову, нашли отклик у собравшихся.

Глава КПРФ Геннадий Зюганов, выступая отметил, что настало наше время внести свой вклад в борьбу с нацизмом, представители которого уничтожают на Украине русских и весь русский мир.

Председатель партии "Справедливая Россия" Сергей Миронов говорил о том, что в трудные времена наш народ всегда проявляет свои лучшие качества. Так происходит и сейчас, когда россияне пришли на помощь Донбассу". Русские своих не бросают, - сказал Миронов. - "Я уверен, что скоро вся Малороссия войдет в состав России".

«Своими глазами видела, как фашисты стреляли в Донбассе по детям, по мирным жителям», рассказала заместитель председателя Государственной думы РФ Анна Кузнецова. "Но их не сломили, - сказала она. - Вместе с ними мы построим новые города, в которых будут жить несломленные люди". А в том, что по итогам референдума 8 миллионов жителей войдут в состав России, она не сомневается: "Вместе с ними мы станем в 8 миллионов раз сильнее".

Всего, по данным столичного МВД, в митинге в поддержку референдумов приняло участие около 50 000 человек. Профсоюзы ФНПР пришли на митинг под флагами своих организаций. В ходе акции **«Своих не бросаем»** участники растянули из георгиевской ленты огромную букву Z.

Референдумы в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях проходят с 23 по 27 сентября. Жители освобождённых территорий высказывают своё мнение о вхождении в состав Российской Федерации.

Удивительно спокойная, доброжелательная атмосфера единения людей царила на Манежной площади в течение всей акции.

Управление информационной работы



**Территориальная организация
Черноморского флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
города Севастополя и Республики Крым**



ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!



ГОРДОСТЬ ФЛОТА И ПРОФСОЮЗА!

Герои вспомогательного флота! Так сегодня с гордостью и теплотой говорят о своих коллегах, тех, кто служит и работает на Черноморском флоте, глядя на мужественные лица с боевыми наградами на груди.

Это представители экипажей отряда судов обеспечения Черноморского флота, проявивших мужество и отвагу в ходе выполнения задач СВО во взаимодействии с боевым составом флота.

Среди награжденных Указом Президента Российской Федерации медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени Александр Коновалов и Александр Мурин, Александр Алексеев и Сергей Артеменко, Юрий Галенин и Константин Соколюк, Сергей Олексюк и Марина Борисенко.

Медалью «За отвагу» награждены Валерий Бровко и Сергей Канивец, Петр Савченко и Антон Красильников, Виктор Штефан и Сергей Горшков.

Это люди с активной жизненной позицией, неравнодушные к себе и коллегам по работе, сильные духом, добрые и отзывчивые сердцем.

Их отличает высокий патриотизм, сила духа, стойкость и отвага, готовность в сложной ситуации прийти на помощь товарищу, любой ценой выполнить поставленную задачу!

Коллеги, нам есть кем гордиться и на кого равняться!

**Комитет
Территориальной организации ЧФ
Профсоюза ВС России**



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа

Первичная профсоюзная организация филиала № 3 ФГБУ «426 военный госпиталь «Министерства обороны Российской Федерации



«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»

Профсоюзный комитет совместно с руководством военного госпиталя организует и проводит мероприятия с членами первичной профсоюзной организации и военнослужащими, находящимися на излечении в медицинском учреждении.

Встреча начальника военного госпиталя майора медицинской службы А.В. Нойкина и председателя профсоюзной организации Трунова Ю.В. состоялась с военнослужащими, участниками специальной военной операции, находящимися на излечении в госпитале города Оренбурга.



Много слов благодарности и пожелания скорейшего выздоровления прозучали в этот день в адрес военнослужащих.

На память о встрече воинам были вручены сувениры и подарки от профсоюзной организации госпиталя.

МОЯ ПРОФЕССИЯ – МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА

По сложившейся традиции в Международный день медицинской сестры в торжественной обстановке состоялось поздравление представительниц одной из самых гуманных профессий с праздником.

Медицинская сестра – это первый помощник доктора. Труд медицинской сестры – тяжелое, но благородное дело, требующее больших эмоциональных и душевных сил. В будни и праздники они всегда на посту.



Начальник военного госпиталя майор медицинской службы Нойкин А.В. и председатель профсоюзной организации Трунов Ю.В. вручили награды и сувениры медицинским сёстрам.

Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа



Первичная профсоюзная организация
федерального казенного учреждения
«Управление финансового обеспечения по Новгородской и
Псковской областям»

АКЦИЯ В ПОДДЕРЖКУ РОССИЙСКИХ ВОЕННЫХ "МЫ С ВАМИ!"

Акция в поддержку российских военных **"МЫ С ВАМИ!"** организована и проведена Молодежным советом первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям».



В акции приняли участие дети сотрудников
Управления
финансового обеспечения.

В своих работах дети показали свое желание поддержать военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, тема мира и патриотизма прослеживается на рисунках детей.



Оганисян Анисия, 6 лет



Оганисян Ева, 5 лет



Симутенков Глеб, 6 лет



Старостенко Макар, 9 лет

Собранные рисунки отправили вместе с гуманитарной помощью российским солдатам и офицерам, защищающим мирное население ДНР и ЛНР в ходе спецоперации на Украине. Страна чтит своих героев.



Старостенко Алексей, 4 года



Матвеев Ярослав, 8 лет



Хурбатов Демид, 9 лет

И сегодня мы видим, как жители нашей необъятной Родины, люди всех возрастов и национальностей сплотились вокруг идей патриотизма и героизма наших солдат.



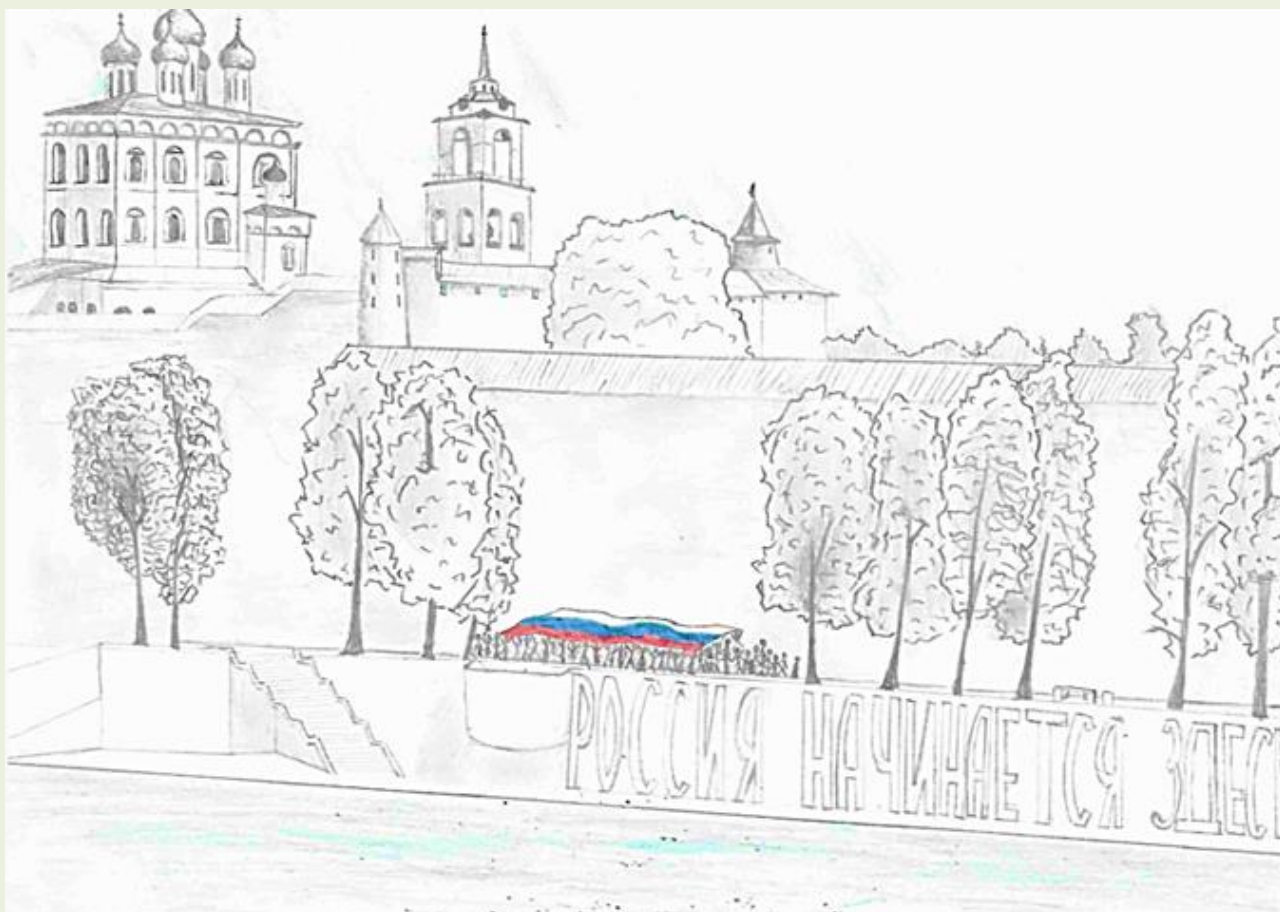
Старостенко Владислава, 12 лет



Все участники акции были награждены благодарностями, символическими значками с изображением флага России, небольшими сувенирами и сладкими подарками.



Награждение участников конкурса детского рисунка



Пусева Александра, 14 лет, «Россия начинается здесь»
(Псковский Кремль, Свято-Троицкий Кафедральный собор,
набережная реки Великой)

Мы сердечно благодарим всех юных художников, которые нарисовали такие замечательные рисунки! Мы благодарим всех родителей, которые предоставили нам работы своих детей!

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур Профсоюза ВС России*



АССОЦИАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПЛАВСОСТАВА СУДОВ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА



ЗАСЕДАНИЕ № 3 КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА



Участники 3-е заседание координационного совета ассоциации профсоюзных организаций плавсостава судов ВМФ

С 14 по 17 июня в городе Новороссийске состоялось 3-е заседание координационного совета Ассоциации профсоюзных организаций плавсостава судов Военно-Морского Флота.

В заседании приняли участие 9 представителей Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Северного, Тихоокеанского, Черноморского флотов и Каспийской флотилии, также были представители командования и приглашены 7 председателей первичных профсоюзных организаций Новороссийской военно-морской базы.

В первый день работы, в рамках круглого стола флотские профсоюзные лидеры вместе с представителями Министерства Обороны Российской Федерации обсуждали совместную работу в сфере социального партнёрства, морально-психологическую ситуацию в трудовых коллективах, проблемные вопросы моряков судов обеспечения, гидрографических и аварийно-спасательных судов.

Второй день был посвящен решению внутрипрофсоюзных вопросов Ассоциации профсоюзных организаций плавсостава судов ВМФ



С докладом выступил председатель Ассоциации Кошкарев Сергей Александрович, он отметил, что налаженное взаимодействие между профсоюзными организациями плавсостава судов военно-морского флота приносит положительные результаты: наметился рост профсоюзного членства в первичках, в коллективах созданы все условия для трудовой деятельности, гражданский персонал добросовестно работает на порученных участках. Профсоюзными активистами проводятся интересные военно-патриотические мероприятия, автопробеги, организуются культурно-досуговые и спортивно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и их семей.

Всё это, в целом, способствует поддержанию нормальной морально-психологической обстановки в трудовых коллективах моряков в нынешней сложной политической и экономической обстановке.

Вместе с тем, отметил Сергей Александрович, что за предыдущий год работы профсоюзные организации ВМФ не раз обращались в органы военного управления ВМФ по разным проблемам моряков, имеются нерешенные проблемные вопросы, связанные с выплатой заработной платы в иностранной валюте за период нахождения гражданского персонала в командировках, не все обеспечены сертифицированной специальной одеждой, есть проблемы с подготовкой кадров для вспомогательного флота.

В своём выступлении председатель Ассоциации высказал надежду на положительный результат в решении всех вопросов.

Все участники мероприятия в своих выступлениях поддержали Кошкарева С.А., рассказали о положении гражданского персонала в своих организациях, совместно обсудили и наметили дальнейший план по решению проблемных вопросов моряков в трудовой сфере.



*На фото выступление начальника 134 ГрСО
Хайруллова Вадима Насыбулловича*



*На фото выступление Шелеметьева Дмитрия Германовича,
председателя ППО 314 АСО*



*На фото выступление Шалимовой Татьяны Владимировны,
председателя ППО 134 ГрСО*

Одним из главных вопросов стало обсуждение установления статуса гражданского персонала – моряков, участвующих в специальной военной операции.

*На фото выступление
Мещерякова Сергея Владимировича,
Представителя от профсоюзных организаций
плавсостава Каспийской флотилии*

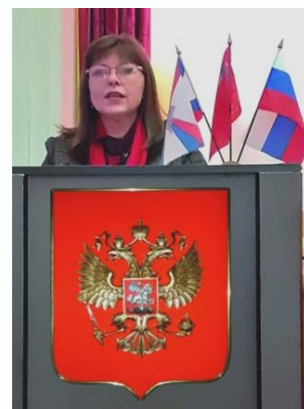


По завершению мероприятия профсоюзный актив совета Ассоциации профсоюзных организаций плавсостава судов ВМФ принял соответствующие постановления.

Мероприятие прошло в конструктивной, дружеской обстановке.



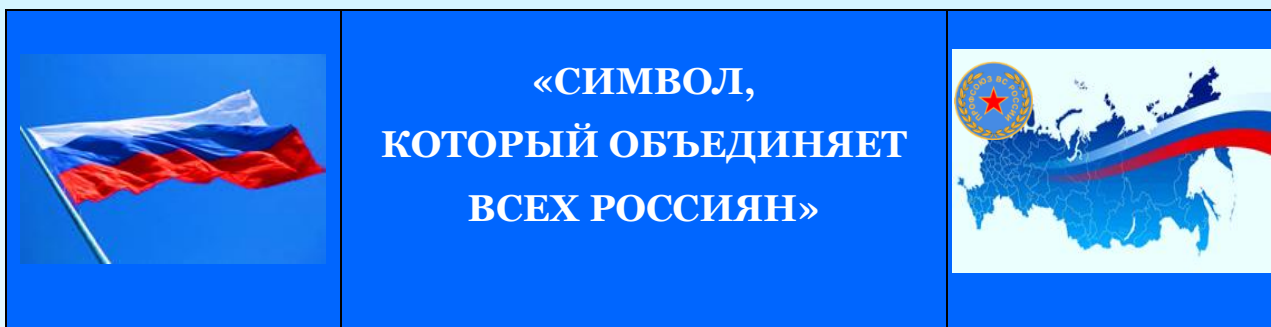
Такие мероприятия в профсоюзе Военно-Морского Флота проводятся регулярно, что способствует сплочению членов профсоюза и их веру в достижение успехов в работе по защите трудовых интересов членов плавсостава судов ВМФ.



Отдельное спасибо и слова благодарности профсоюзные лидеры выразили члену координационного совета Ассоциации, председателю Территориальной организации Профсоюза Вооружённых Сил России Краснодарского края (г. Новороссийск) Мищенко Светлане Витальевне за хорошую подготовку в организации проведения мероприятия и тёплый приём представителей профсоюзных организаций флотов и флотилий ВМФ.



*Материал предоставил
Кошкарёв Сергей Александрович*



В ПРОФСОЮЗЕ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ФЛАГА РОССИИ

Члены Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России присоединились к праздничным мероприятиям, которые прошли 22 августа в День государственного флага России в регионах страны от Заполярья до Сибири и Дальнего Востока.

Представители первичных и территориальных организаций Профсоюза выразили свою гражданскую позицию в поддержку патриотизма, любви к Родине, верности традиционным ценностям, правде, справедливости, солидарности, милосердию, уважению к многовековой истории России.

Праздничный день был встречен масштабными акциями, флэш-мобами, мастер-классами, авто и мотопробегами, концертами.



В Заполярье представители Профсоюза Северного Флота вместе с председателем Кошкаревым Сергеем Александровичем приняли участие в торжественном мероприятии, посвящённом Дню Флага, которое состоялось Мурманске.



После праздничного концерта, в котором выступали артисты Дома культуры Ленинского округа города Мурманска и Дворца культуры «Строитель» города Североморска, состоялся флэш-моб по разворачиванию копии флага Российской Федерации.



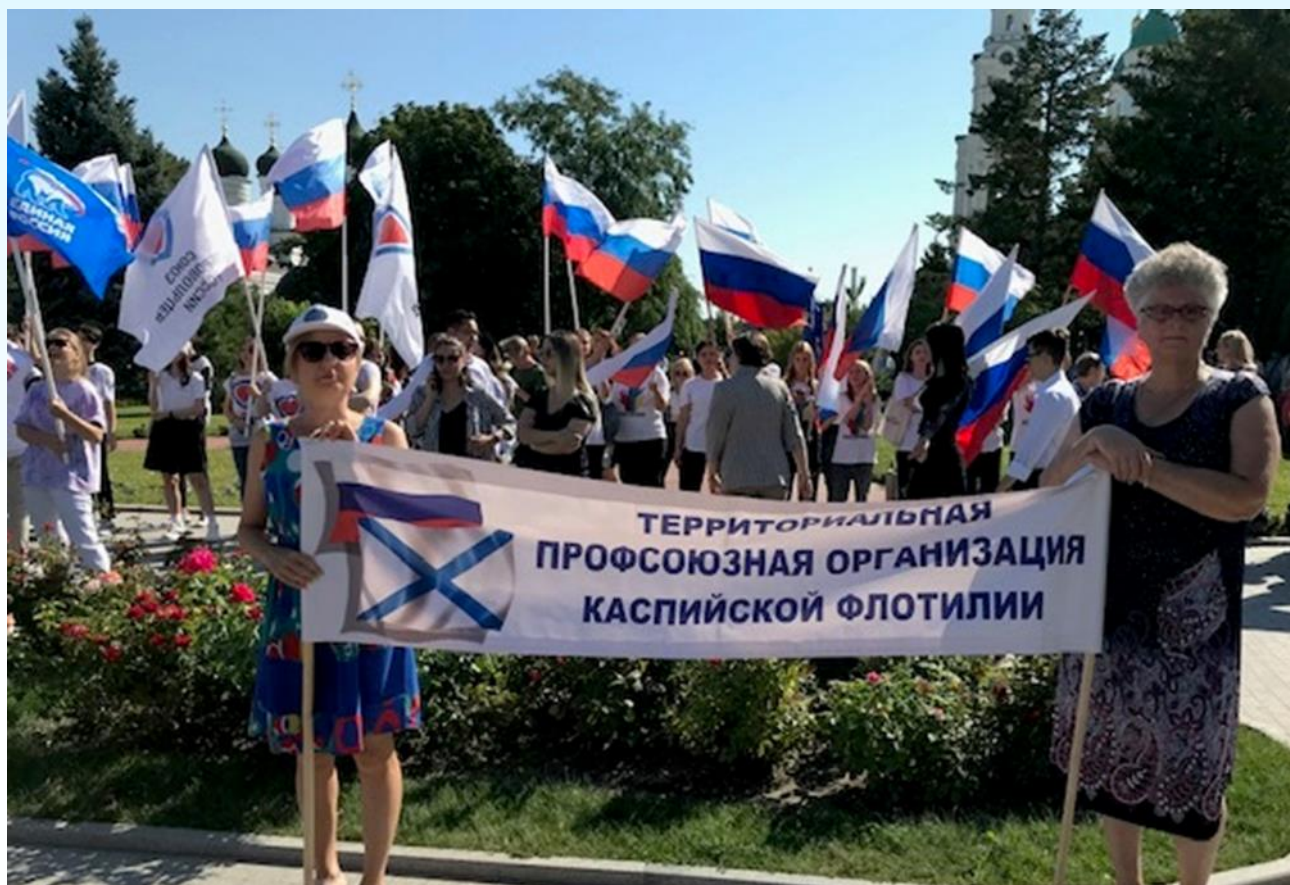
На фото члены Профсоюза Северного Флота

Активное участие приняли представители первичных профсоюзных организаций Северного Флота:

города Мурманска («Ветераны профсоюза Северного Флота»);
города Североморска (войсковой части 40105, войсковой части 03123);
н.п. Североморск-3 (войсковой части 51305, войсковой части 98613).

Мероприятие прошло в атмосфере национального праздника и оставило у всех яркие и незабываемые впечатления.

Территориальная организация профсоюза гражданского персонала Каспийской флотилии Южного военного округа во главе с председателем Батуриной Татьяной Леонидовной приняла участие в церемонии торжественного поднятия флага России, которая состоялась в Астраханском Кремле.



На фото члены профсоюза Каспийской флотилии на церемонии торжественного поднятия государственного флага России в Астрахани



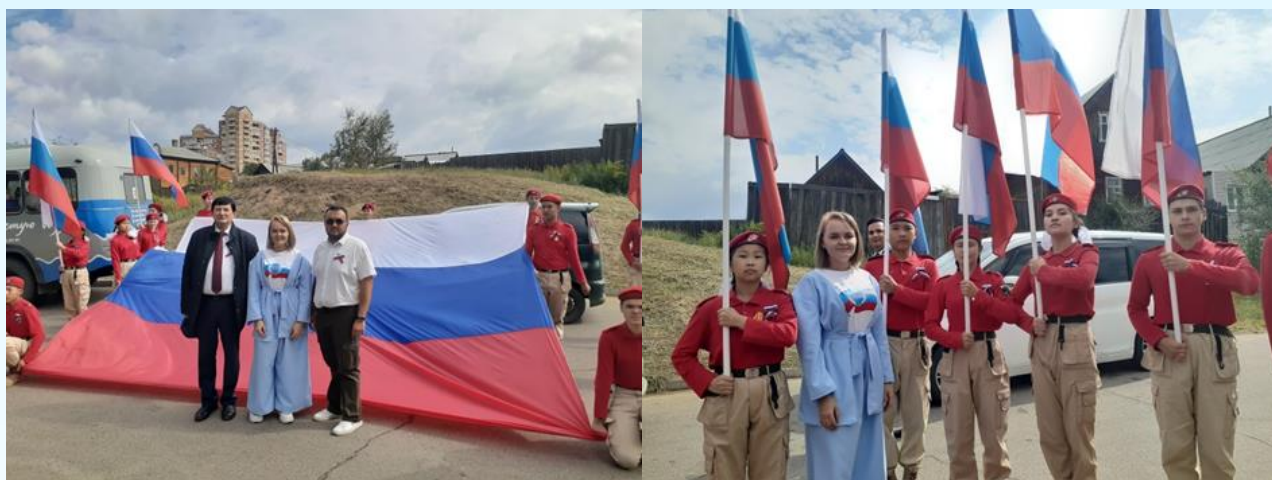
Участие в торжественных мероприятиях ко Дню Флага России приняли моряки судов обеспечения Каспийской флотилии, находясь на рейде в Каспийском море, воспитанники и гражданский персонал Спортивного центра морской и физической подготовки Каспийской флотилии (филиал ЦСКА).



На фото коллектив первичной профсоюзной организации 546 отряда судов обеспечения Каспийской флотилии, председатель Мещеряков Сергей Владимирович



На горе Батарейной, в столице Бурятии – городе Улан-Удэ прошла патриотическая акция «За Флаг», в которой приняла участие Котова Оксана Валериевна, председатель Молодёжного совета **Территориальной организации Профсоюза ВС России Республики Бурятия**.



Молодёжь Бурятии

В Забайкальском крае молодёжь **Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края** провели акцию «Флаг моей Родины».



Коллектив первичной профсоюзной организации ЖЭС 8 (г. Чита) филиала ФГБУ ЦЖКУ Минобороны России по Восточному военному округу (председатель Кооп Кристина Гарриевна).



Члены первичной профсоюзной организации войсковой части 59313-53 (председатель Молодёжного совета ТОП Забайкальского края Четвертакова Анна Константиновна)

В профсоюзных организациях Территориальной организации Профсоюза ВС России **Южного военного округа** активисты провели флэш-мобы и акции.



Первичная профсоюзная организация военного комиссариата городского округа Минераловодский и городского округа город-курорт Железноводск Ставропольского края (председатель ППО и Молодежного совета Помникова Светлана Владимировна);



Первичная профсоюзная организация военного комиссариата Аксайского района Ростовской области (председатель Горячева Анна Александровна).

Все участники мероприятий отметили, что в этот день была особая праздничная атмосфера. А людей всех поколений объединял позитивный настрой, дух патриотизма и чувства гордости за нашу Родину.

Благодарим членов Профсоюза за активную гражданскую позицию, солидарные патриотические действия, председателей территориальных и первичных организаций за проведенную работу по координации действий и оперативное предоставление информации по освещению мероприятий в профсоюзных организациях воинских частей и учреждений в регионах.



*Крюкова Елена Владимировна,
главный специалист
Управления информационной работы
аппарата ЦК Профсоюза ВС России*

ИНТЕРВЬЮ С ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРОМ



Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта

Интервью председателя
Территориальной профсоюзной организации
Военно-Морского флота Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
города Кронштадта Светланы Шиховой
корреспонденту профсоюзной газеты
«Площадь Труда» Татьяне Мотовиловой



О «ГРАЖДАНСКИХ» НА ВОЕННОМ ФЛОТЕ

31 июля в России отметят День Военно-Морского Флота. Для морской столицы нашей Родины — Санкт-Петербурга — это праздник особый. Город — колыбель ВМФ страны, и недаром именно здесь вот уже на протяжении нескольких лет проходит главный военно-морской парад в честь праздника.

Героями дня, конечно, станут военные моряки. Но нельзя забывать, что наряду с военными обороноспособность флота поддерживают тысячи представителей гражданского персонала. Это экипажи судов, которые хотя и называют «вспомогательным флотом» (моряки гидрографических, пожарных, спасательных судов и ледоколов) и гражданский персонал береговых частей, но без них невозможно функционирование морского щита России.



Увы, материальное положение «гражданских» оставляет желать лучшего. Зарплата «моряков без погон», несмотря на многолетнюю борьбу за их права отраслевого профсоюза, зачастую значительно ниже, чем у их коллег — кадровых военных.

И хотя с профлидером «гражданских» на ВМФ — председателем Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светланой Шиховой мы встретились накануне праздника, разговор начался с наболевшей и отнюдь «непраздничной» темы.

— Светлана Леонидовна, как сегодня складывается ситуация с зарплатой «гражданских»?

— Вопрос ее повышения Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России постоянно поднимает на всех уровнях государственной власти. Он неоднократно ставился профсоюзной стороной на заседаниях Комиссии Министерства обороны по регулированию социально-трудовых отношений.

Мы не устаем повторять, что зарплата — унижительно низкая. Средняя — около 28 тысяч рублей — значительно меньше средней по России и Санкт-Петербургу. И это при том, что штатских в структуре ВМФ становится все больше — гражданскими стали многие должности в штабах и даже одним учреждением Минобороны в Кронштадте руководит не кадровый военный.

Наши люди, которые наряду с военными крепят стратегическую мощь страны, не могут достойно содержать свои семьи. Такое положение ко всему прочему бьет и по престижу работы на флоте — молодежь на столь низкие заработки идет неохотно, состав «гражданских» стареет, конечно, есть и «текучка» кадров.



Если сложить все письма, которые писали и наша Территориальная организация, и наш отраслевой профсоюз с предложениями о повышении зарплаты в Минобороны, то это будет «многотомник».

Не могу сказать, что вопрос не решается, но не так быстро, как хотелось бы. Не так давно председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николай Бойко вновь обратился в Министерство обороны с предложением о повышении заработной платы работников структур Министерства обороны. Однако мы прекрасно понимаем, что все зависит от бюджета...

Но должна отметить, что со стороны наших социальных партнеров мы встречаем понимание. И ответ на обращение Николая Бойко за подписью директора Департамента социальных гарантий Минобороны Юлия Яркоевой, в котором, в частности, сказано, что «в настоящее время Минобороны России ведется работа с Правительством Российской Федерации и Минфином России по истребованию дополнительных средств на повышение оплаты труда гражданского персонала», внушает нам все-таки надежды на решение самой острой проблемы гражданского персонала.

Думаю, что этому поспособствовала и размещенная нашим профсоюзом на сайте РОИ (Российская общественная инициатива) инициатива: «Установить гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации минимальный размер оклада (тарифной ставки 1 разряда) на уровне федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ)».



Фотографии с репетиции Главного военно-морского парада предоставлены Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта

На фото сверху — гражданский специалист на вспомогательном судне ВМФ РФ (фото К.Карлсона)

Дело в том, что сегодня минимальные оклады ряда «гражданских» специальностей, меньше МРОТ — ниже которого, как известно платить нельзя. Поэтому, чтобы «дотягивать» до федерального минимального размера оплаты труда, в размер зарплаты включают, порой, компенсационные и стимулирующие выплаты, которые не исключены из МРОТ по решению судов.

То есть человек на военно-морском флоте (!) с доплатами получает 15279 рублей за месяц. И это с 1 июня, а в начале года — 13890! После обращения наших работников, посчитавших такую зарплату несправедливой, в суды, те не всегда вставали на сторону истцов. Поэтому мы выступили с инициативой — хотя бы приравнять минимальный оклад к размеру МРОТ.

— Материальная поддержка «гражданских» — одна из важнейших забот профсоюза. Но какие еще вопросы в нынешней ситуации приходится решать?

— Если говорить о влиянии санкций, то наша отрасль на себе их никак не ощутила. Ситуация в учреждениях Минобороны и в воинских частях Ленинградской военно-морской базы стабильная.

Нет фактов снижения зарплаты (да и в общем то куда ее еще снижать) и других гарантий, простоев. Но рост цен на ряд товаров и услуг, конечно, напрягает наших членов профсоюза — при их материальном положении.

Территориальная организация, профсоюзные первички постоянно проводят мониторинг ситуации на местах. В основном, это вопросы заработной платы. Особенно, как я уже сказала, по включению в состав МРОТ дополнительных выплат — в связи с неоднозначной судебной практикой на этот счет. В ряде учреждений профсоюзу удастся решать эти вопросы в пользу работников.

Председатели профорганизаций налаживают социальное партнерство с командирами частей и учреждений, занимаются оздоровлением членов профсоюза — обеспечивают льготными путевками в санатории Министерства обороны — с 30% скидкой, установленной Отраслевым соглашением между Министерством обороны и Профсоюзом, ведут культурно-массовую, патриотическую работу, оказывают помощь Вооруженным Силам в это сложное время.

— С каким настроением встречаете праздник, есть ли поводы для оптимизма?

— Начну с того, что многие из членов профсоюза встретят праздник на боевом посту — на дежурстве, в длительном походе, немало моих коллег — членов экипажей судов вспомогательного флота — задействованы в организации и проведении главного военно-морского парада. К слову, территориальная организация профсоюза города Кронштадта для профсоюзного актива, которые не будут принимать участие в параде, организовала экскурсию на его генеральную репетицию, которая пройдет 28 июля (*разговор состоялся накануне — прим. ред.*).

А вообще праздник встречаем с ожиданием перемен к лучшему. По информации председателя Профсоюза Николая Бойко Министерство обороны готовит проект документа по заработной плате «гражданских». Поэтому ждем ее увеличения! И, конечно, продолжим за это бороться!



Всем своим коллегам желаю в наш праздник дальнейших успехов в выполнении поставленных задач по защите морских рубежей и обеспечению боеготовности флота, спокойного моря и мирных рабочих будней, крепкого здоровья, счастья и семейного благополучия!

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организации
Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Кронштадта*



**Территориальная организация Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа**

«Первый раз в 1 класс!»: традиционный праздник для будущих школьников состоялся в военном госпитале города Тотькое



Первичная профсоюзная организация филиала № 5 «426 военный госпиталь» МО РФ (председатель Кузьмина Наталья Васильевна) 17 августа провела «День первоклассника». Этот праздник для детей членов профсоюза проходит с большим успехом традиционно каждый год.

Ребятам, которые идут в первый класс подарили отличные наборы для занятий в школе и надувные шары. На память о мероприятии сделали фотографии в госпитале, где работают их родители. А после в кафе ребятишек ждал сладкий стол, игрушечный персонаж мишка Тедди, танцы и конкурсы. Дети читали стихотворения, играли с куклой. Детям очень понравился праздник.



После такого мероприятия, ребята ещё больше ждут Первого сентября!

Поздравляем счастливых и довольных будущих школьников.
Желаем отличной учёбы!



Территориальная организация Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Пора в школу!



Вот и закончилась ставшая доброй традицией профсоюзная акция для детей "Учись на отлично".

Накануне 1 сентября – Дня Знаний 114 детей членов Профсоюза Северного Флота получили подарки – наборы первоклассников. В рамках благотворительности Профсоюз передал в воскресную школу при храме в городе Мончегорске и в Североморскую местную организацию многодетных семей "Семейный очаг" 11 наборов первоклассника, которые были вручены детям.

Профсоюзные активисты не только передали наборы школьных принадлежностей, но и лично познакомились с детьми и семьями, что важно для обеих сторон. Для мальчиков и девочек, которые впервые идут в школу, начинается новый, полный неизвестности, загадочный и неповторимый период в жизни — школьная пора. И очень важно, с каким настроением первоклассники пойдут в школу.



Желаем первоклассникам хорошей учёбы, а их родителям радости от успехов детей.



**19 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ
РОССИИ**



**Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!**

19 сентября 1990 года были созданы профсоюзные организации в Вооружённых Силах Российской Федерации.

Это праздничный день для тысяч членов Профсоюза, ветеранов армейского и флотского профсоюзного движения, профсоюзных активистов.

Сегодня профсоюзные мероприятия проходят под лозунгом **«ЗА Вооружённые Силы России!»**.

Будут вручены заслуженные награды активистам-общественникам, социальным партнёрам, членам профсоюза, отличившимся в деле защиты социально-трудовых прав гражданского персонала.

От имени Центрального комитета Профсоюза ВС России и от себя лично поздравляю Вас с праздником!

Желаю Вам здоровья, оптимизма, терпения, настойчивости, творческой энергии, новых успехов в непростом, но достойном труде, единства в наших коллективах и солидарности в отстаивании профсоюзных интересов.

Пусть наши ряды прирастают новыми членами профсоюза, молодыми энтузиастами.

Помните: мы – вместе, мы – одна команда, мы – сила!

**Председатель
Профсоюза ВС России Н.Бойко**

ДЕНЬ В ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗА



**ДЕНЬ
СОЗДАНИЯ
ПРОФСОЮЗА**

19 сентября – День создания Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В этот день в 1990 году был создан Профсоюз гражданского персонала Сухопутных войск – Профсоюз Армии России, правопреемником которого является наш Профсоюз.



**Территориальная организация
Профессионального союза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Забайкальского края**



В первичных профсоюзных организациях Забайкальского края проведены профсоюзные собрания, мероприятия, акции и флэш-мобы, посвященные созданию Профсоюза.

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ! ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!

ЧИТА ЗА ПРОФСОЮЗ!

ПОДДЕРЖИМ ПРОФСОЮЗ И АРМИЮ!



Представители первичной профсоюзной организации Забайкальского Управления военных сообщений – фото на площади им. Ленина, город Чита, председатель Вера Олеговна Фомичева



Представители первичной профсоюзной организации
войсковой части 55345, председатель Елизарова Светлана Павловна



Первичная профсоюзная организация филиала «Санаторий «Дарасунский»
ФГКУ «СКК «Дальневосточный» Минобороны России,
председатель Голубина Валентина Александровна



Первичная профсоюзная организация филиала «Санаторий «Молоковский»
ФГКУ «СКК «Дальневосточный» Минобороны России,
председатель Нечаева Наталья Сергеевна



Первичная профсоюзная организация войсковой части 58147-4, председатель
Плаксына Любовь Юрьевна



Первичная профсоюзная организация филиала № 1 ФГКУ
«321 ВКГ» МО РФ, председатель Абрамова Наталья Геннадьевна



Борзя за Профсоюз!



Коллектив первичной профсоюзной организации ЖКС № 8 (г. Чита)
филиала ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России
по Восточному военному округу, председатель Кооп Кристина Гарриевна



С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗ!

Фотоматериал предоставила

*Пушкарёва Елена Алексеевна,
председатель Территориальной организации
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Забайкальского края*



**Территориальная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Республики Бурятия**

**Слёт профсоюзного актива Бурятии:
Мы – команда!**

**«Профсоюз – это содружество великолепных специалистов,
креативных талантов и просто добрых друзей, которые вместе!»**

Накануне дня образования Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в Территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил России Республики Бурятия провели слёт профсоюзного актива.



В мероприятии приняли участие председатели и представители двадцати первичных профсоюзных организаций.

По решению комитета территориальной организации Профсоюза профсоюзную учёбу провели на берегу живописного озера Байкал.

Слёт проводился два дня, в программе обучения были: лекции по трудовому законодательству, по развитию коммуникативных навыков профсоюзного лидера, практические занятия, конкурсные соревнования, командобразующие игры, культурно-досуговые мероприятия.

Работа профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня председателей первичных профсоюзных организаций и актива от качества их подготовки, поэтому территориальный комитет Профсоюза ВС Бурятии и председатель Лысенко Елена Владимировна постоянно проводят обучение председателей профсоюзных организаций, членов молодёжного совета, членов профсоюзных комитетов, председателей комиссий, профсоюзных активистов, направленное на формирование соответствующих компетенций.

Программа профсоюзного слёта была разнообразной, в неё входили как обучающие лекции, практические занятия, развивающие игры, культурно-досуговые мероприятия.

Лекцию с практическими заданиями на тему «Коммуникативные навыки профсоюзного лидера» провела Оксана Котова, председатель Молодёжного совета.



Главный правовой инспектор Объединения организаций Профсоюза Республики Бурятия Абашеева Екатерина Валерьевна провела занятие на тему «Новое в трудовом законодательстве», по итогам которого было выполнено тестирование на знание Трудового кодекса РФ, это позволит лучше разбираться в законах о труде.



Председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Республики Бурятия Лысенко Елена Владимировна выступила с лекцией по организации работы в первичных профсоюзных организациях.

Большое внимание было отведено работе профсоюзного актива по мотивации профсоюзного членства и коллективно-договорным отношениям с командованием.

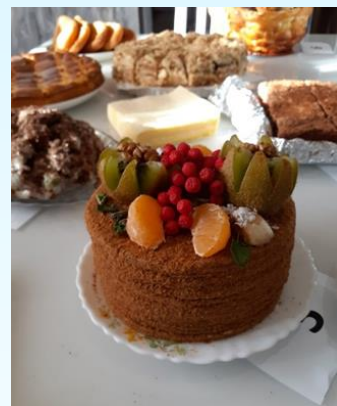
Детально остановилась на организации работы по санаторно-курортному обеспечению, напомнила профсоюзным активистам обо всех необходимых документах для получения льготных путёвок для членов профсоюза.

Елена Владимировна рассказала о деятельности территориальной организации, подвела итоги и поделилась планами.

Занятия профактива прошли интересно в деловой и дружеской обстановке.

В рамках обмена опытом по организации культурно-досуговой работы для участников профсоюзного мероприятия был организован кулинарный конкурс «Очумелые ручки», где было представлено три номинации, а именно:

Номинация № 1 «Мучные изделия»



На фото кулинарные «шедевры», приготовленные талантливыми участниками

Номинация № 2 «Закуски»



Участники конкурса проявили уникальные поварские способности и кулинарный талант

Номинация № 3 «Напитки»



Конкурсанты удивили всех разнообразными вкусными напитками

Лучшими в номинациях стали Григорьева Наталья, Цыренова Ирина, Селиванова Ирина, Полунина Ольга, Щербакова Лилия.

Все победители получили грамоты Территориальной организации Профсоюза ВС России Республики Бурятия и ценные призы.

Победителем конкурса стала Федотова Елена Викторовна председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 47130, которая получила в подарок многофункциональный блендер.



Федотова Елена Викторовна

Однако и другие участники конкурса не остались без подарков и были награждены памятными призами.



Участники кулинарного конкурса

А самые яркие впечатления у всех присутствующих от этого конкурса оставила дегустация приготовленных кулинарных шедевров.

Запомнился всем интересный агитационный конкурс «Сказка на профсоюзный лад».

Участников разделили на три команды. Каждая команда тянула жребий и получала название одной всем известной сказки. Затем всем командам давалось время на то, чтобы представить сказку в новом профсоюзном свете.



*Первая команда
«Колобок»*



*Вторая команда
«Красная шапочка»*



*Третья команда
«Три поросенка»*

Конкурс прошёл интересно и весело, позволил командам проявить смекалку, находчивость и знания профсоюзной работы.



Два дня профсоюзного слёта пролетели незаметно, оставив незабываемые впечатления от общения с коллегами, друзьями.

В эти дни все собравшиеся на профсоюзный слёт ощутили себя сплоченной, единой профсоюзной командой!

Профсоюзная учёба прошла успешно, лидеры получили новые знания и обрели полезные навыки, такие знания всегда пригодятся и в работе, и в жизни. Обмен опытом профсоюзной работы с коллегами, участие в интересных досуговых мероприятиях, экскурсия по берегу заповедного озера, где представилась уникальная возможность насладиться природой и пейзажами удивительной красоты Байкала, дали большой заряд энергии и настроили на желание работать ещё лучше.



Профсоюзный актив Бурятии

А самое главное – это живое общение! И всё благодаря ПРОФСОЮЗУ, который объединяет, помогает стать ближе друг к другу и почувствовать защиту и заботу. С такой поддержкой гораздо проще работать!

По единому мнению участников профсоюзного слёта: ***«Профсоюз – это вовсе не «ещё один процент от зарплаты», это содружество великодушных специалистов, креативных талантов и просто добрых друзей, которые вместе!»***

Вот так насыщенно и интересно отпраздновали знаменательную дату – День создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации профсоюзные лидеры Бурятии.

Поздравляем всех коллег и единомышленников с Днём создания Профсоюза!

*По материалам предоставленным
Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Республики Бурятия*



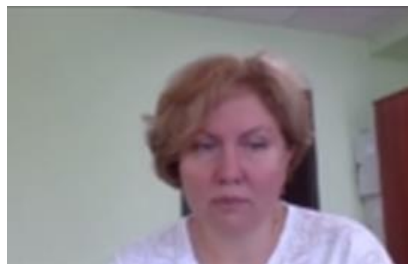
МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

II Заседание Молодежного совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

В режиме видео-конференц-связи 27 июля 2022 года состоялось заседание Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В мероприятии приняли участие:

Председатель Профсоюза Бойко Николай Николаевич,
заместитель Председателя Профсоюза Гундарова Наталья Александровна и
председатели Молодежных советов Профсоюза ВС России.

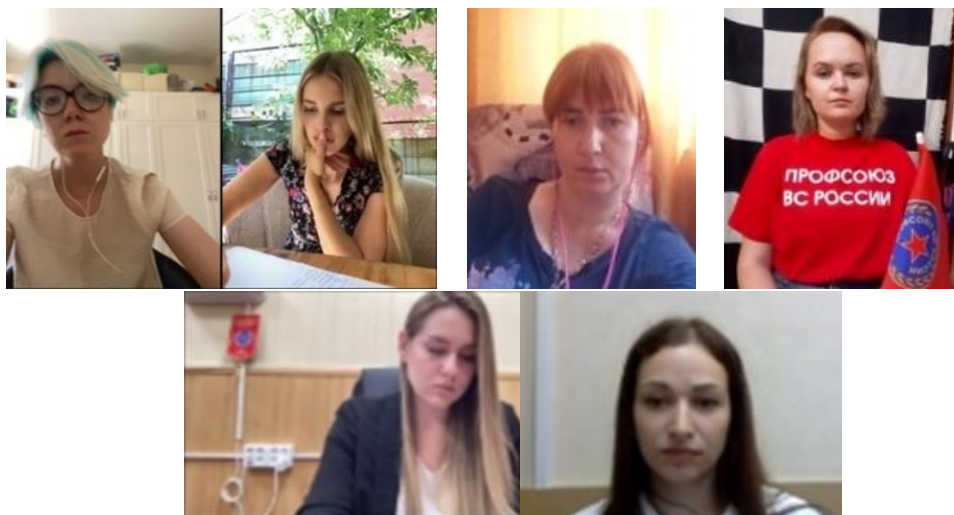


С вопросом «Социально-экономическое положение гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и задачи Профсоюза» выступил Бойко Николай Николаевич, он рекомендовал акцентировать внимание на следующих направлениях деятельности Молодежных Советов:

продолжать оказывать всяческое содействие Министерству обороны по повышению патриотизма и престижа Вооруженных Сил Российской Федерации среди молодежи;

активизировать деятельность по привлечению молодежи в Профсоюз ВС России.

Также рассказал Николай Николаевич о необходимости изменять способы реализации основной профсоюзной деятельности в нынешней обстановке.



Важными направлениями работы назвали: сплочение коллективов, стимулирование активной профсоюзной молодежи, особое внимание уделили санаторно-курортному отдыху молодежи. Рассмотрели и утвердили положение о конкурсе «Молодежный Профлидер», в котором сможет принять участие любой молодой член профсоюза (до 35 лет) и реализовать свой собственный профсоюзный проект.

Председатель Профсоюза ВС России внёс предложение по итогам конкурса назначить приз для победителя конкурса — оплата льготной санаторно-курортной путевки в санаторий или дом отдыха Министерства обороны Российской Федерации. Не остался без внимания вопрос об опыте участия молодых членов Профсоюза в Стратегическом резерве ФНПР, как этапе для получения дополнительных знаний и реального опыта других профсоюзных организаций, которые возможно применить у себя в профсоюзной организации.

Завершила заседание заместитель Председателя Профсоюза ВС России Гундарова Наталья Александровна с вопросом «Год информационной работы и цифровизации в Профсоюзе».

Провела краткий экскурс из истории Профсоюза, обратила внимание на изменчивость мира в современной обстановке и необходимость в консолидации усилий в соответствии с текущими обстоятельствами. Призвала членов Молодежного совета обратить внимание на аккумуляцию новостей в единых источниках с целью повышения информированности всех членов Профсоюза.

Мероприятие прошло в дружеской, приятной атмосфере обмена опытом и постановки задач по работе на ближайшее время.

Алина Темирбулатова
Председатель Молодежного Совета Профсоюза ВС России

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Мы продолжаем рассказывать о людях, которые работают в войсковых частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции



**Дальневосточная территориальная
профсоюзная организация Тихоокеанского флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ ЛЮДЕЙ



Здоровья – ничего, но все без здоровья ничто.

Импедокл (древнегреческий философ, врач)

Профсоюзной организации филиала ФГКУ «1029 центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора» МО РФ г. Фокино уже более 20 лет.

От небольшого коллектива выросла сплоченная профсоюзная команда с численностью 70% от числа работающих сотрудников. За этот период профсоюзная организация добилась значительных успехов в деле защиты социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала.

Забота о здоровье работников, создание условий для безопасного труда гражданского персонала – одно из главных направлений деятельности профсоюза. Очень важно, чтобы в нашей организации были уполномоченные по охране труда, которые обладают специализированными знаниями, умеют их применять в практической деятельности. Поэтому, и в связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" было организовано обучение члена профсоюза Лозовицкой Е.Н. по программе дополнительного профессионального образования «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов».

Профсоюзный комитет – это гордость нашей организации

Члены профсоюзного комитета – это люди с активной жизненной позицией, пользующиеся заслуженным авторитетом в коллективе. Они проводят активную работу по решению социальных вопросов в жизни членов профсоюза. Забота о человеке труда всегда была и остаётся главным приоритетом в работе профсоюзной организации.

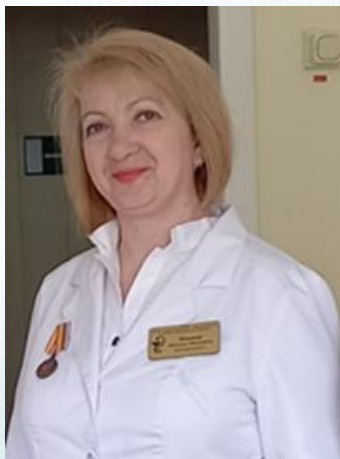
Многие члены профсоюза и активисты за добросовестную работу в профсоюзе, активную жизненную позицию были награждены грамотами и медалями Профсоюзного союза гражданского персонала Вооружённых Сил России.

В сложное время пандемии, весь коллектив трудился с полной отдачей своих сил. Были в самых горячих точках нашего города, многим людям спасли жизнь и за это награждены медалями «За самоотверженную борьбу с COVID-19». В то время были испытаны все нюансы борьбы с пандемией.

Наш город военный. Очень много молодых людей срочной службы, у которых нет рядом родных людей и наши дорогие уважаемые члены профсоюза смогли заменить их, помочь в то самое сложное время!



Слева направо: Лимонова Валентина Владимировна - врач по общей гигиене, Фомина Елена Николаевна - врач-эпидемиолог, Лозовицкая Елена Николаевна - врач по гигиене труда, Зазноба Светлана Ивановна - врач-бактериолог, Ильина Наталья Ивановна - врач-бактериолог, Колыхалова Нина Николаевна - санитарка отделения лабораторного контроля.



Ильина Наталья Ивановна, в 1989 году окончила Владивостокский государственный медицинский институт по специальности врач-гигиенист эпидемиолог и сразу же в этой профессии работала в ЦГСЭН г. Фокино.

С 2003 по 2009 годы проходила военную службу в ВС РФ - старший врач - специалист бактериолог ПЛ ГСЭН ФГУ «1408 ЦГСЭН ТОФ» врач-бактериолог, затем демобилизация и снова в бой, но уже на «гражданке», в этом же ЦГСЭН – врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.

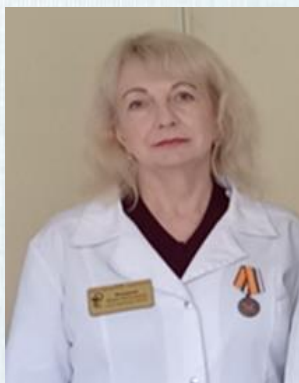
Коммуникабельность, организаторские способности, позитивный взгляд на жизнь и человеколюбие – так коротко можно охарактеризовать Наталью Ивановну.

За время работы зарекомендовала себя как инициативный, профессионально-подготовленный специалист. В полном объеме освоила перечень санитарно-гигиенических и санитарно-бактериологических обязательных исследований, применяемых в повседневной практике. Владеет навыками лабораторно-инструментальных исследований объектов и учреждений МО, находящихся в районе обеспечения ЦГСЭН. Неоднократно участвовала в комплексных проверках санитарно-противоэпидемического режима ЛПУ, войсковых частей и учреждений; в ликвидации вспышек инфекционных заболеваний среди личного состава войсковых частей. Исполнительна, энергична, настойчива, вежлива и корректна.



Наталья Николаевна замечательный человек: добрая, отзывчивая, она мама двоих замечательных дочерей. В коллективе пользуется уважением и авторитетом. В самое трудное время пандемии она была на передовой в течении всего времени, за что и награждена медалью **«За самоотверженную борьбу с COVID-19»**.

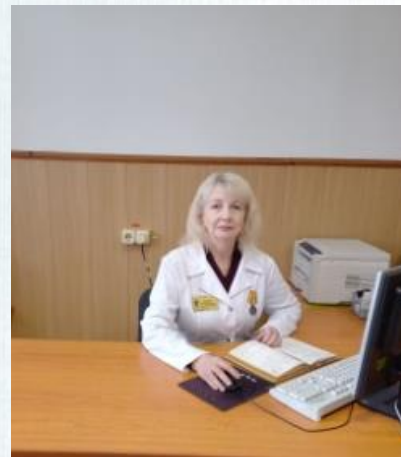
Мы очень гордимся Натальей Ивановной! Человек любит свою профессию и дело, которым занимается – об этом, говорят её благодарности, грамоты и медаль!



Фомина Елена Николаевна в 1988 году окончила Владивостокский государственный медицинский институт по специальности «врач-гигиенист эпидемиолог». В ЦГСЭН г. Фокино работает с 1992 года замужем, имеет замечательную дочь и отличного сына.

Это замечательный человек чистой души и большого сердца, очень исполнительный работник. Энергична, настойчива, вежлива и корректна. В коллективе пользуется уважением и авторитетом.

Неоднократно награждалась грамотами, денежными вознаграждениями, имеет много благодарностей. Награждена медалью **«За самоотверженную борьбу с COVID-19»**.



Мы её очень любим и гордимся ею. Как коллега, вызывает уважение и доверие, умеет держать слово, умеет слушать и слышать, а также обладает неординарным чувством юмора. Кроме всего прочего, хорошая мама и заботливая жена.

Елена Николаевна очень интересный человек, очень трудолюбивый и целеустремлённый человек. Она умеет планировать свою работу и определять цели. Всегда доводит до конца начатое дело и не любит откладывать работу на последний момент. Профессионал в своём деле, коллегам есть чему у неё поучиться.

Зазноба Светлана Ивановна в 1984 году окончила Владивостокский государственный медицинский институт по специальности «врач-гигиенист эпидемиолог».

Длительное время возглавляла первичную профсоюзную организацию. За добросовестную работу в профсоюзе и активную жизненную позицию по защите социально-трудовых прав и интересов работников Светлана Ивановна награждена юбилейной медалью ФНПР «100 лет Профсоюзам России».



За время работы Светлана Ивановна зарекомендовала себя как инициативный, профессионально-подготовленный специалист, освоила перечень санитарно-гигиенических и санитарно-бактериологических обязательных исследований, применяемых в повседневной практике. Владеет навыками лабораторно-инструментальных исследований объектов и учреждений Минобороны, находящихся в районе обеспечения ЦГСЭН. Неоднократно участвовала в комплексных проверках санитарно-противоэпидемического режима ЛПУ, войсковых частей и учреждений.

Светлана Ивановна – хороший специалист, критически оценивает свою работу, творчески подходит к делу. В коллективе имеет репутацию пунктуального и трудолюбивого работника. Светлана Ивановна – замечательный человек, она исполнительна, энергична, настойчива, вежлива и корректна. Мы все её очень уважаем и берём с неё пример.

Вот такие замечательные люди трудятся в нашей организации.

От всей души хочется поблагодарить коллег за доброе сотрудничество, за отменную работу, за поддержку, за помощь и понимание, за верные советы и интересные идеи.

Знания, профессионализм и многолетний опыт работы наших сотрудников в таком важном медицинском направлении, которым занимается наш коллектив позволяет достойно справляться с работой и с честью выполнять поставленные перед филиалом задачи.



*Копысова Татьяна Николаевна,
председатель первичной профсоюзной организации
филиала ФГКУ «1029 Центр государственного санитарно -
эпидемиологического надзора» МО РФ г. Фокино*

ПРИЗВАНИЕ – НЕСТИ ДОБРО ЛЮДЯМ

«Зорко одно лишь сердце. Глазами главного не увидишь»

*Антуан де Сент-Экзюпери
«Маленький принц»*



**Фёдорова
Людмила Михайловна**

***член профсоюзного комитета
первичной профсоюзной
организации ВАГШ ВС РФ
ветеран профсоюзного
движения академии***

Сегодня трудно представить организацию культурно-досуговой деятельности первичной профсоюзной организации Академии Генерального штаба ВС РФ без Людмилы Михайловны Федоровой.

Можно не сомневаться, что любое культурное мероприятие пройдет на высоком уровне. Но работа эта кропотливая, требующая умений общаться, организовывать, решать возникающие трудности. И в тоже время работа эмоциональная, душевная, требующая отзывчивости, чуткости, такта.

Для такой работы необходим определённый набор личностных качеств, которыми и обладает Людмила Михайловна. Его формированию способствовали жизненные и профессиональные навыки. Прежде всего, это любовь родителей, которая заложила оптимизм, уверенность в своих силах и здоровую самооценку. Работа музыкальным руководителем в детском саду: взаимодействие с детьми, организация праздников позволили развить организаторские качества и способность решать проблемы.

Работа в иностранной коммерческой компании повлияла на развитие коммуникативных способностей – искусство общаться с людьми на другом языке, выстраивать диалог, вести беседу, проводить совместные мероприятия.

Желание работать с людьми, помогать им появилось к двадцати годам. Где можно реализовать себя на этом поприще? Ответ для Людмилы Михайловны был очевиден – в профсоюзной организации, основная задача которой является защита трудовых прав и социальных гарантий работников

В полной мере реализовать себя удалось в первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, куда она пришла работать в 2003 году.

В профкоме занималась вопросами социального страхования: оформлением больничных листов работников, организацией санаторно-курортного лечения и отдыха детей членов профсоюзной организации.

С 2011 года Людмила Михайловна как член профсоюзного комитета курирует финансовую, культурно-досуговую и просветительскую деятельность в профсоюзной организации.



Людмила Михайловна (в центр) с коллегами возле Большого театра

Благодаря энтузиазму и инициативе Людмилы Михайловны профсоюзный комитет за последние пять лет организовал и провёл 43 экскурсии по историческим и памятным местам нашей страны.

Среди них восемь многодневных экскурсий (в города Санкт-Петербург – Валаам, Казань), четыре автобусные экскурсии (города Тула, Тверь, Коломна-Рязань, Кострома-Плес), пять теплоходных экскурсий по каналу имени Москвы, 14 пешеходных экскурсий по Москве, два коллективных посещения спектаклей балета в Большом театре; три поездки для семейного отдыха в Подмосковье.

За каждым мероприятием, которое организует Людмила Михайловна стоит большой труд и огромная благодарность членов профсоюзной организации.

Отдельного упоминания заслуживает работа по организации мероприятий для воспитанников детского социально-реабилитационного центра (приюта) святого благоверного великого князя Дмитрия Донского, а также организация посещений спектаклей, новогодних ёлок для детей сотрудников академии.

С 2014 года Людмила Михайловна совместно с коллегами занимается изданием газеты первичной профсоюзной организации «Профсоюзная жизнь академии». Каждый учебный год выходит 10 выпусков газеты на пяти листах и содержит традиционные рубрики: информационная работа, патриотическая работа, санаторно-курортное обеспечение, финансовая деятельность, организационная работа, социальная работа, наши юбиляры, поздравления структурным подразделениям.

Ежегодно в академии проводится смотр-конкурс на лучшую профсоюзную группу под девизом «Действуй + Информируй = Эффективный профсоюз», направленный на мотивацию профсоюзного членства. Людмила Михайловна входит в состав конкурсной комиссии, оценивающей деятельность профсоюзных групп структурных подразделений.

Людмила Михайловна – человек творческий, и её увлечение историей России – помогает реализовывать различные профсоюзные проекты. Изучение литературы, посвященной известным историческим личностям разных эпох, находит подкрепление в ходе организации экскурсий по историческим местам Москвы и России. Людмила Михайловна может, наравне с экскурсоводами, провести обзорную экскурсию и рассказать об архитектуре, истории создания, стиле объектов.



Людмила Михайловна (в центре) с членами первичной профсоюзной организации на экскурсии в городе Рязани

Людмила Михайловна – человек творческий, и ее способность созидать находит свое отражение не только в профсоюзной деятельности, но и в садоводстве и домоводстве.

Красота, гармония, вкус царят на садовом участке и радуют глаз и душу всех, кто заходит в гости. А как всегда прекрасно сервирован стол, какие вкусные блюда она готовит и красиво подает гостям.



На приусадебном участке

Отвечая на вопрос, на что повлияла деятельность в профсоюзной организации, Людмила Михайловна отвечает: *«Профсоюз помог раскрыть всё то, к чему лежала душа, реализовать потребность в общении и помощи тем, кому она нужна».*

Как отмечает председатель первичной профсоюзной организации академии Сергей Иванович Корышов: *«Мудрость члена профсоюзного актива и умение общаться с людьми помогают решать острые социальные вопросы, улаживать возникающие противоречия и создавать хороший деловой и морально-психологический климат в коллективе. И в этом есть немалая заслуга Людмилы Михайловны Фёдоровой».*

Общественная деятельность Людмилы Михайловна отмечена почетными грамотами, благодарственными письмами.

За особые заслуги перед профсоюзным движением в Вооружённых Силах Российской Федерации, укрепление авторитета Профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза 10 февраля 2022 года Людмиле Михайловне присвоено Почетное звание «Ветеран Профсоюза» Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Но главной оценкой своей работы, по мнению Людмилы Михайловны, остаются слова благодарности от коллег, которые дают ей понимание необходимости её работы и заряд оптимизма, позитива, бодрости для реализации новых профсоюзных проектов.



*На фото председатель первичной профсоюзной организации ВАГШ ВС РФ
Корышов С.И. и член профсоюзного комитета Фёдорова Л.М.*

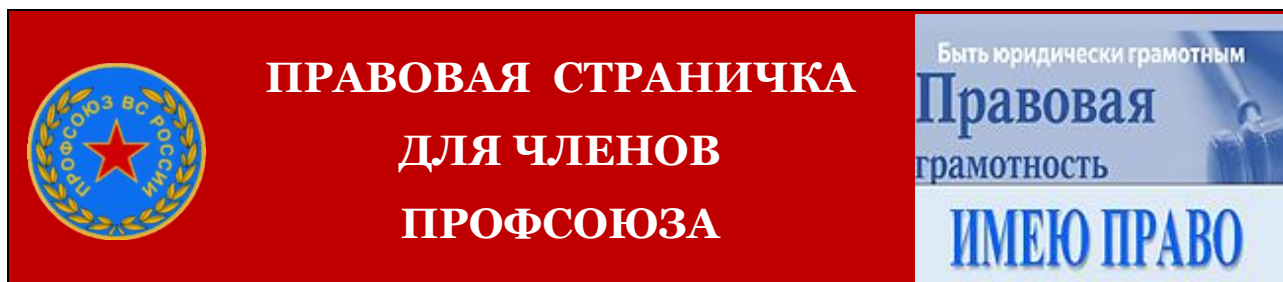
У Людмилы Михайловны всегда имеются в запасе интересные идеи и, конечно, есть мечты, и одна из них – снова побывать в Париже.

Хочется пожелать от имени всех членов первичной профсоюзной организации Людмиле Михайловне осуществления всех планов и мечтаний. А свой «культурный Париж» она уже создала вокруг себя и щедро делится им с другими.



*Волкова Виктория Викторовна,
первичная профсоюзная организация
ВАГШ ВС РФ*

Профкому на заметку:



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



Что такое коллективный договор? Кто имеет право его заключать и зачем он нужен? Почему действие колдоговора распространяется не только на членов профсоюза, но и на весь коллектив? Об этом читайте в материале «Солидарности».

ЧТО ЭТО?

Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый между работодателем и работниками в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ). Представителем работников, как правило, является профсоюзная организация. Если на предприятии нет таковой, то работники могут выбрать своих представителей для ведения коллективных переговоров. Однако, как правило, в организациях, где нет профсоюзных организаций, нет и коллективных договоров. Основная функция колдоговора – гарантировать социальные и трудовые права и обязанности сторон.

ПРОЦЕДУРА ЗАКЛЮЧЕНИЯ

Заключению колдоговора предшествуют коллективные переговоры представителей работников и работодателя, в ходе которых согласовываются пункты документа. Их инициатором могут быть как работники, так и работодатель. На поступившее письменное предложение начать коллективные переговоры второй стороне дается 7 календарных дней для ответа (ст. 36 ТК РФ). Если по каким-то пунктам проекта колдоговора сторонам договориться не удалось, в течение 3 месяцев со дня начала переговоров работодатель и сотрудники заключают договор по тем условиям, по которым пришли к соглашению (ст. 40 ТК РФ).

Коллективный договор действует с даты его подписания либо с указанной в нем даты. Заключается колдоговор на срок не более трех лет, после может быть продлен или перезаключен.

ЗАЧЕМ И КОМУ НУЖЕН КОЛДОГОВОР?

Теоретически колдоговор нужен как работникам, так и работодателям как эффективный способ взаимовыгодного согласования интересов. Работникам и их представителям он дает возможность: активно участвовать в перераспределении денежных средств; получить стабильный уровень оплаты труда и социальных гарантий на срок действия колдоговора; закрепить свои социальные достижения.

Работодатели (при соблюдении колдоговора) получают социальный мир на предприятии, что способствует его работе. К тому же в колдоговор могут быть включены условия, стимулирующие работников к повышению своей квалификации, творческому отношению к труду, что тоже должно интересовать цивилизованных работодателей.

Коллективный договор позволяет сократить объем кадрового документооборота, количество локальных нормативных актов. На практике же во многих организациях и у индивидуальных предпринимателей колдоговоры вообще отсутствуют, в других организациях они дублируют содержание ТК РФ, ничего не добавляя.

Наличие сильной первичной профсоюзной организации, отстаивающей трудовые и социальные права работников, существенно меняет дело. В таких организациях, как правило, заключаются не формальные, а реально работающие коллективные договоры, обеспечивающие социальные гарантии работников, улучшающие их материальное обеспечение и условия труда.

СОДЕРЖАНИЕ

В колдоговоре могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

К примерному перечню вопросов, которые могут быть урегулированы в колдоговоре, относятся (ч. 2 ст. 41 ТК РФ):

- формы, системы и размеры оплаты труда;

- выплата пособий, компенсаций; - механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных колдоговором;

- занятость, переобучение, условия высвобождения работников; - рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;

экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

гарантии и льготы при совмещении работы с обучением;

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

частичная или полная оплата питания работников;

контроль за выполнением колдоговора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении колдоговора;

отказ от забастовок при выполнении условий колдоговора;

другие вопросы, определенные сторонами.

ПОЗИЦИЯ ФНПР

Заключение коллективного договора и последующий контроль его выполнения - наиболее значимая часть работы первичных профорганизаций, в ходе которой можно добиться существенных улучшений для наемных работников.

При этом в профсоюзной среде периодически возникает дискуссия: распространять ли действие колдоговора на всех работников или только на членов профсоюза.

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) мнение по этому вопросу однозначно: коллективный договор должен распространяться на всех. Если он будет действовать только для членов профсоюза, то минусы могут сильно перевесить плюсы. Заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев пояснил, что в свое время, при принятии ТК, профсоюзы настояли на жесткой норме: одно предприятие - один колдоговор.

В ответ на это профсоюзам поставили встречное требование: чтобы этот колдоговор распространялся на всех работников предприятия. Если вносить в ТК изменение, что колдоговор распространяется только на членов профсоюза, то следующим шагом будет обращение альтернативных профсоюзов в Конституционный суд с тем, что это принуждение работников к вступлению в массовые профсоюзы. А за этим последует отмена статей ТК, которые гарантируют преимущественные права массовых профсоюзов и единый колдоговор на предприятии.

Сегодня профсоюзная организация в диалоге с властью и бизнесом имеет право говорить от имени всех работников. В ответ на инициативу распространения колдоговора только на членов профсоюза можем получить контринициативу - что и представлять можем только их. Насколько же менее мощно будет звучать голос профсоюзов!

Кроме того, прибыль, из которой финансируются льготы и гарантии, создается всеми работниками вместе – и членами профсоюза, и “единоличниками”.

И есть примеры, когда на этом основании распространение благ колдоговора только на членов профсоюза успешно опротестовывалось в судах. И, наконец, в колдоговоре есть положения, где прописан режим труда и отдыха, вопросы охраны труда.

Эти разделы не могут быть одними для членов профсоюза и другими для остальных. То же самое и с положением об оплате труда, которое является приложением к коллективному договору. Не могут быть условия оплаты труда разными для членов профсоюза и для “несоюзной” части коллектива. Иначе получится дискриминация по принципу (не) членства в профсоюзе, – дала исчерпывающие разъяснения заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина

Интервью с Н.Кузьминой на странице электронной версии газеты «Солидарность» по ссылке <https://www.solidarnost.org/articles/vse-svoi.html>

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

СОЛИДАРНОСТЬ

Комментарий главы Правового департамента ФНПР Якова Купреева

В юридической практике встречается ряд типичных вопросов о применении трудового законодательства в ситуациях, возникающих между работником и работодателем. К таким разбирательствам могут привлекаться и профорганизации. Но если в крупных первичках для этого есть свой юрист, то небольшая первичка вынуждена сама искать ответы или запрашивать помощь в теркомах. Что занимает время и отвлекает от глобальных задач.



“Солидарность” попросила главу Правового департамента ФНПР Якова Купреева (на фото) на примере конкретных ситуаций разобрать такие вопросы.

Можно ли уволить по соглашению сторон работника, заключившего трудовой договор на неопределенный срок?

Ответ: Прекращение трудового договора по соглашению сторон предусмотрено п. 1 ст. 77 ТК РФ. Как правило, данное основание применяется при досрочном прекращении трудового договора, заключенного на определенный срок или на время выполнения определенной работы, но возможно прекращение по соглашению сторон любого трудового договора. Трудовое законодательство не указывает каких-либо причин, препятствующих прекращению трудового договора по соглашению сторон. Более того, ст. 78 ТК РФ устанавливает, что по соглашению сторон трудовой договор может быть расторгнут в любое время. При достижении договоренности между работником и работодателем о прекращении трудового договора по соглашению сторон договор прекращается в срок, определенный сторонами. Аннулирование такой договоренности может иметь место лишь при взаимном согласии работодателя и работника.

Насколько законны требования работодателя по вызову на работу женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми (до достижения 3-летнего возраста), для ознакомления с уведомлением о сокращении занимаемых ими должностей?

Ответ: При ответе на указанный вопрос следует учитывать следующее.

Согласно норме ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет), с другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, с родителями (иными законными представителями ребенка), являющимися единственными кормильцами ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственными кормильцами ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и больше малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается - за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 - 8, 10, 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ.

Под указанными нормами “скрываются” следующие основания - исключения для увольнения:

- ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем;
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей;
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей; - представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

Таким образом, работодатель при проведении мероприятий по сокращению численности или штата вообще не вправе рассматривать в качестве кандидатов на высвобождение категории работников, указанные в ст. 261 ТК РФ.

Но если работодатель принял решение сократить должности, занимаемые вышеуказанными работниками, то при создании новой штатной структуры он должен предусмотреть штатную единицу для указанной категории работников с учетом их специальностей и квалификации. Перевод таких сотрудников на другую работу (в том числе на нижестоящую должность) в этой организации возможен только с их согласия.

Сотрудник принят на работу с испытательным сроком. Руководитель хочет его уволить как не прошедшего испытательный срок (имеются постоянные нарушения трудовой дисциплины, а также большое количество ошибок в работе). Какие нужны документы для законного увольнения сотрудника? Достаточно ли будет докладной записки начальника отдела?

Ответ: Установление испытания имеет целью проверить соответствие работника выполняемой работе. Поэтому если руководитель принял решение расторгнуть трудовой договор с работником, то необходимо доказать несоответствие этого работника занимаемой должности, привести аргументы, что он не обладает квалификацией, позволяющей надлежащим образом выполнять трудовые обязанности.

Вы указали, что он допускал ошибки в работе. Необходимо было запастись на этот счет не только докладной запиской, но и объяснительной запиской самого работника, а также иными доказательствами ненадлежащего выполнения должностных обязанностей. ТК РФ не дает конкретного перечня документов, которые надо подобрать, и не определяет документ, являющийся главным аргументом в решении вопроса о том, будет ли работник трудиться дальше.

Отметим, что постоянные нарушения трудовой дисциплины, которые имели место, не могут служить ключевым фактором для вынесения решения о расторжении трудового договора по ст. 71 ТК РФ. Цель испытания - определить квалификацию работника, а не его дисциплинированность. Нарушения дисциплины необходимо принимать в расчет, но они не могут служить основанием для расторжения трудового договора по причине неудовлетворительного результата испытательного срока.

По материалам Центральной профсоюзной газеты **СОЛИДАРНОСТЬ**

НА СКОЛЬКИХ МЕСТАХ РАБОТЫ МОЖНО РАБОТАТЬ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ



По мнению Минтруда России, сотрудник может заключить неограниченное количество трудовых договоров о работе по совместительству. Причем, это относится как к внешнему, так и к внутреннему совместительству.

Однако при этом, по каждому такому трудовому договору продолжительность рабочего времени должна быть не более четырех часов в день.

Учет рабочего времени при внутреннем совместительстве также ведется по каждому трудовому договору отдельно. Письмо Минтруда от 17.05.2022 № 14-6/ООГ-3230.

Вопрос: Поскольку Трудовой кодекс РФ не содержит ограничений по количеству мест работы при условии совместительства, то можно ли работать совместителем на четырех должностях, в том числе у разных работодателей? Если да, то, какие применяются при этом ограничения по продолжительности рабочего времени?

Ответ: Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Письмо от 17 мая 2022 г. N 14-6/оог-3230

**Ответ: МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПИСЬМО

от 17 мая 2022 г. N 14-6/ООГ-3230

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение от 11 мая 2022 г. по вопросу о возможности работы по совместительству и сообщает.

В соответствии с [Положением](#) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Согласно [статье 282](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) совместительство - это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством ([часть 4 статьи 282](#) Кодекса).

Работа по внутреннему и по внешнему совместительству может быть по любой профессии, специальности, должности, в том числе аналогичной той, которая выполняется по основному месту работы.

При этом ни [Кодекс](#), ни другие нормативные правовые акты не содержат ограничений по количеству заключаемых договоров по совместительству как у того же работодателя на условиях внутреннего совместительства, так и (или) у другого работодателя на условиях внешнего совместительства.

Вместе с тем следует иметь в виду, что согласно [части 5 статьи 282](#) Кодекса не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами.

По общему правилу, изложенному в [статье 284](#) Кодекса, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день. Однако и в этом случае общая продолжительность работы совместителя в учетном периоде не может превышать половины нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

С нашей точки зрения, условие о продолжительности рабочего времени при работе по совместительству не более четырех часов в день применяется по каждому трудовому договору о работе по совместительству.

Учет рабочего времени при внутреннем совместительстве ведется также по каждому трудовому договору отдельно.

Заместитель директора Департамента
оплаты труда, трудовых отношений
и социального партнерства
Т.В.МАЛЕНКО

КАК ОФОРМИТЬ ПЕРЕНОС ОТПУСКА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА

В Роструде напомнили, что в общем порядке отпуск предоставляется на основании графика отпусков и приказа работодателя.



Вместе с тем, у работника может возникнуть ситуация, когда ему необходимо по семейным или иным обстоятельствам использовать дни отпуска вне графика (Письмо Роструда от 18 мая 2022 г. № ПГ/11111-6-1).

Порядок оформления переноса отпуска на другой срок по инициативе работника Трудовым кодексом не определен.

По мнению чиновников, для оформления работнику оплачиваемого отпуска вне графика ему следует написать заявление на имя работодателя (законодательством форма не установлена), при этом текст заявления должен содержать данные о периоде, на который предоставляется отпуск.

На основании заявления работника работодатель вправе издать приказ, затем внести изменения в график отпусков и при необходимости в личную карточку работника.

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости
от 18 мая 2022 г. N ПГ/11111-6-1
Об использовании оплачиваемого отпуска вне графика**

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 20 апреля 2022 года, в пределах компетенции сообщает.

Согласно статье 114 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

В силу части первой статьи 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

В общем же порядке отпуск предоставляется на основании графика отпусков и приказа работодателя.

Регулирование процесса предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществляет работодатель, который составляет и утверждает график отпусков, своевременно предупреждает работника о времени начала и окончания отпуска.

Вместе с тем у работника может возникнуть ситуация, когда ему необходимо по семейным или иным обстоятельствам использовать дни отпуска вне графика.

Порядок оформления переноса отпуска на другой срок по инициативе работника ТК РФ не определен.

Полагаем, для оформления работнику оплачиваемого отпуска вне графика ему следует написать заявление на имя работодателя (законодательством форма не установлена), при этом текст заявления должен содержать данные о периоде, на который предоставляется отпуск. На основании заявления работника работодатель вправе издать приказ, затем внести изменения в график отпусков и при необходимости в личную карточку работника.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления Б.С. Гудко

Источник <https://base.garant.ru/404846705/>

РАСШИРЕН ПЕРЕЧЕНЬ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ, КОТОРЫЕ МОЖНО БУДЕТ ПОЛУЧАТЬ НА КАРТУ "МИР"



Правительство РФ расширило перечень социальных выплат, которые будут перечисляться на карту "МИР".

Речь идет о ежемесячных выплатах и пособиях малоимущим гражданам, которые установлены Федеральным законом от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи", и субсидиях на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, если расходы превышают определенную долю от совокупного дохода семьи. Соответствующие поправки, предусмотренные постановлением от 23 июля 2022 года № 1317, вступят в силу через 3 месяца со дня его официального опубликования. На настоящий момент документ не опубликован.

Также с помощью банковских карт или счетов национальной платежной системы можно будет получать компенсацию расходов на оплату жилья и ЖКУ в соответствии со ст. 160 Жилищного кодекса.

Кроме того, на карты "Мир" будет перечисляться ежегодная выплата гражданам, награжденным знаком "Почетный донор".

Напомним, до сих пор через "Мир" можно было получать пенсии, зарплаты, пособия для безработных, выплаты в связи с рождением первого и второго ребенка.

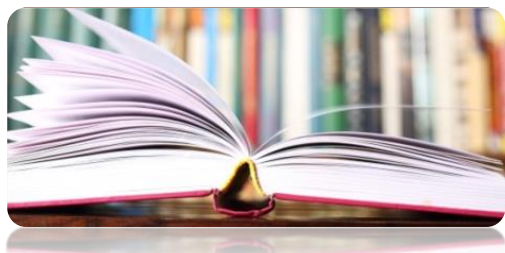
Полный перечень соответствующих социальных выплат определен Постановлением Правительства РФ от 1 декабря 2018 г. № 1466.

На официальном сайте кабмина отмечается, что карты платежных систем Visa и Mastercard, уже выпущенные российскими банками, продолжают работать на территории России в прежнем режиме.

По материалам журнала Секретарь-Референт № 6/2022

Словарь – это вселенная в алфавитном порядке.

Ф. Вольтер



Авторитаризм – антидемократичная идеология и практика властвования и управления, ориентированные на жесткий стиль и методы.

Акция – действие предпринимаемое для достижения цели. Например, *акция протеста – действие*, предпринимаемое профсоюзами с целью выражения несогласия (или бездействия) органов государственной власти, органов местного самоуправления, объединения работодателей, администрации и т.д. Профсоюзы имеют право проводить акции протеста в любой, незапрещённой законом форме. Решение о проведении акции принимается соответствующим коллегиальным органом на основании положений Устава.

Бездеятельность – отсутствие надлежащей энергии, халатность в исполнении чего-нибудь.

Взаимодействие групповое – отношение между людьми, группами, связанных материально-экономическим положением, функциональной социальной ролью, общностью интересов, уровнем и характером образования, возрастом и т.п. Может быть функциональным, происходящим в процессе выполнения какой-либо социальной функции, трансформационным, когда группы и общности, так или иначе, взаимодействуют в целях изменения (или сохранения) общества. По характеру отношений между группами различают нейтралитет, сотрудничество, борьбу (противостояние).

Генеральное соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы согласованного действия субъектов социального партнерства федерального (общегосударственного) уровня.

Договор – оформленное взаимное волеизъявление субъектов права. Нормативный договор – коллективный договор, соглашение, индивидуальный договор – трудовой.

Организаторские способности – сочетание индивидуальных свойств личности, которое позволяет человеку быстро, надёжно, уверенно организовывать людей на выполнение какого-либо дела. Данное качество в первую очередь необходимо для выполнения обязанностей председателя профсоюзного комитета.



Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!

Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками.

Резолюция X съезда ФНПР

Комментарий

**Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
Владимира Юрьевича Железнова**



С 1 сентября начнет действовать новое Положение о расследовании несчастных случаев, утвержденное приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н (далее — Положение № 223н).

Документ заменит действующее Положение о расследовании несчастных случаев, утвержденное постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73.

Что изменится с 1 сентября в расследовании несчастных случаев.

Составили перечень видов деятельности и категорий работников, для которых предъявляют дополнительные требования к составу комиссии для расследования групповых несчастных случаев — тяжелых и со смертельным исходом (п. 10 Положения № 223н).

В перечень включили:

- объекты электроэнергетики и теплоснабжения;
- объекты, которые используют атомную энергию;
- объекты ж/д транспорта;
- организации с особым режимом охраны;
- дипломатические правительства и консульства;
- не находящиеся в полете воздушные суда;
- граждан, которые ликвидируют последствия ЧС;
- дистанционных работников.

Ранее не регламентировали, как расследовать несчастные случаи с дистанционными работниками. Теперь требования к комиссии, которая расследует такие случаи, закрепили в подпункте «з» пункта 10 Положения № 223н.

Изменили условия расследования несчастных случаев с работниками, которые выполняют работу по гражданско-правовому договору.

Сейчас представителей правоохранительных органов привлекают к расследованию несчастных случаев только по необходимости. С 1 сентября групповые несчастные случаи могут расследоваться на основании поступившей информации из правоохранительных органов.

В работе комиссии будут участвовать представители органов исполнительной власти, профсоюзов и представители ФСС (п. 17 Положения № 223н).

Разрешат заменить одного из членов комиссии или председателя по расследованию несчастных случаев. Определили три случая:

1. Без уважительных причин не участвует в работе комиссии.
2. Не может исполнять свои обязанности по причине болезни или смерти.
3. Увольнение или освобождение от занимаемой должности.

Чтобы заменить члена комиссии, нужно письменно уведомить работодателя, образовавшего комиссию, и руководителя организации, направившего работника для участия в расследовании несчастного случая.

Документы, подтверждающие замену члена или председателя комиссии, приобщаются к материалам расследования. Работодатель в течение 24 часов после получения письменного уведомления вносит изменения в приказ об образовании комиссии (п. 23 Положения № 223н). Опрос очевидцев и осмотр места происшествия с применением дистанционных технологий.

Если комиссия не может опросить очевидцев несчастного случая и осмотреть место происшествия очно, то допустимо применить дистанционные технологии. Получить объяснения пострадавшего и осмотреть место происшествия можно с помощью видео-конференц-связи (п. 25 Положения № 223н).

Проведение опроса несовершеннолетнего пострадавшего осуществляется с обязательным участием законных представителей:

родителей;
опекунов;
попечителей.

Это следует из подпункта 2 пункта 25 Положения № 223н.

Несчастные случаи, о которых не сообщили своевременно работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица. Формировать комиссию для расследования такого несчастного случая разрешат по месту регистрации работодателя или месту происшествия несчастного случая.

При этом учитывают:

срок подачи заявления пострадавшим или его доверенным лицом;
обстоятельства несчастного случая.

Это указано в пункте 24 Положения № 223н.

Если заседание комиссии нельзя провести очно, то допустимо использовать любые средства связи, в том числе видео-конференц-связь (п. 26 Положения № 223н).

Итоги заседания комиссии оформляют протоколом в произвольной форме, подписывают его все члены комиссии. Протокол приобщают к материалам расследования несчастного случая.

Работодатель обязан в течение 10 календарных дней направить в ГИТ сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах. Сделать это нужно после завершения расследования, при получении диагноза пострадавшего и окончании его временной нетрудоспособности. Если несчастный случай со смертельным исходом, то сообщить о нем надо в течение месяца после завершения расследования (п. 33 Положения № 223н). Если инспектор ГИТ установит, что акт о несчастном случае не соответствует обстоятельствам и материалам расследования, то он вправе обязать работодателя внести в акт необходимые изменения и дополнения. К таким сведениям, которые доказывают нарушения порядка расследования, отнесли:

- неправильно сформированную комиссию;
 - несчастный случай, который комиссия неправомерно квалифицировала как несчастный случай, не связанный с производством;
 - причины несчастного случая, которые не соответствуют фактическим обстоятельствам и материалам расследования;
 - отказ члена комиссии подписать акт о несчастном случае;
 - изменение степени тяжести и последствий несчастного случая.
- Это указано в пункте 36 Положения № 223н.

Разработали новые формы документов для расследования несчастных случаев на производстве (приложение № 2 к приказу Минтруда от 20.04.2022 № 223н):

- извещение о несчастном случае на производстве (групповом, тяжелом, со смертельным исходом);
- форма Н-1;
- форма Н-1ПС;
- форма Н-1ЧС;
- акт о расследовании группового НС (легкого, тяжелого, со смертельным исходом);
- акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате НС;
- заключение ГИТ;
- протокол опроса пострадавшего (очевидца, должностного лица);
- протокол осмотра места НС;
- сообщение о последствиях НС на производстве и принятых мерах;
- журнал регистрации НС на производстве.

Для оформления материалов по расследованию несчастного случая разработали специальные классификаторы. Несчастные случаи будут квалифицировать по видам, причинам и категории несчастного случая. Классификаторы представлены в приложении № 3 к приказу Минтруда от 20.04.2022 № 223н.

Письмо Главного инспектора труда Профсоюза ВС России. Железнова В.Ю от 28.07.2022 № 2/255 направлено в территориальные профсоюзные организации

ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ



Обучение оказанию первой помощи пострадавшим — это один из видов обучения охране труда, который обязан организовать работодатель.

Это указано в пункте 4 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464 (далее — Порядок обучения № 2464). Обязанность работодателя обучать оказанию первой

помощи закреплена в статье 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

Обязательно обучение по оказанию первой помощи проходят все рабочие, специалисты по охране труда и члены комитетов по охране труда, а также работники, которые:

- проводят инструктажи по охране труда;
- входят в состав комиссий по проверке знаний по вопросам оказания первой помощи;
- проводят обучение по оказанию первой помощи;
- управляют автотранспортным средством согласно должностным обязанностям;
- должны уметь или обязаны оказывать первую помощь согласно нормативным правовым актам.

Работников, которые не относятся к перечисленным категориям, можно освободить от обучения оказанию первой помощи. Делать это или нет, решает работодатель (п. 33 Порядка обучения № 2464).

Новые требования обязывают работодателей планировать обучение по охране труда (п. 80 Порядка обучения № 2464). Для этого приказом определите количество работников, которые подлежат или освобождены от обучения по оказанию первой помощи.

Обучите оказанию первой помощи пострадавшим в течение 60 календарных дней после приема на работу или перевода на другую работу (п. 36 Порядка обучения № 2464). При этом работодатель не может допустить к самостоятельной работе до тех пор, пока не проведет обучение и проверку знаний по вопросам оказания первой помощи (абз. 3 ч. 1 ст. 76 ТК). Далее обучайте с периодичностью не реже одного раза в три года.

Направляются на обучение в учебный центр специалисты по охране труда, преподаватели первой помощи и члены комиссии по проверке знаний по вопросам оказания первой помощи. Остальных работников работодатель вправе обучать самостоятельно или в учебном центре (п. 34 Порядка обучения № 2464).

Если обучаете первой помощи внутри организации, подготовьте преподавателя, который обучает приемам оказания первой помощи.

У такого работника должно быть дополнительное профобразование по направлению «преподаватель по приемам оказания первой помощи» (п. 35 Порядка обучения № 2464). Его вправе проводить только учебные центры с лицензией на образовательную деятельность и согласно Закону об образовании от 29.12.2012 № 273-ФЗ.



Во время обучения оказанию первой помощи пострадавшим работники получают знания, умения и навыки, которые научат их оказывать первую помощь работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях, которые угрожают их жизни и здоровью (п. 32 Порядка обучения № 2464).

Проводите обучение оказанию первой помощи двумя способами.

Первый — по отдельной программе, рассчитанной минимум на восемь часов (п. 36 Порядка обучения № 2464).

Второй — включите вопросы охраны труда в программу обучения требованиям охраны труда. Тогда необходимые часы для изучения тем определите самостоятельно.

В обучение входят практические занятия для формирования умений и навыков оказания первой помощи. Практика составляет не менее 50 процентов общего количества учебных часов (п. 36 Порядка обучения № 2464).

В учебном классе работники отрабатывают на практике навыки оказания первой помощи. Для этого закупите в класс:

укомплектованные аптечки, содержимое которых соответствует приказу Минздрава от 15.12.2020 № 1331н;

манекен/робот-тренажер, который отвечает требованиям технических условий, одобренных МЧС, и имеет заводскую инструкцию по эксплуатации.

Желательно, чтобы у тренажера было четыре режима работы:

состояние клинической смерти с включенной и отключенной индикацией правильных действий, состояние комы, перелом костей голени и ранение бедренной артерии;

носилки;

шейный корсет;

кровоостанавливающий жгут;

защитную маску с обратным клапаном для искусственной вентиляции легких;

складные шины.

Работодатель обязан планировать обучение охране труда (п. 80 Порядка обучения № 2464). Для этого определите количество работников, которые подлежат обучению по программе оказания первой помощи, и утвердите результаты планирования в локальном документе. Форму учета работников определите самостоятельно.

Регламент обучения оказанию первой помощи пропишите в локальном нормативном акте работодателя, например, положении о порядке обучения и проверки знания требований охраны труда.

Ответственных за процедуру назначьте приказом работодателя. Это может быть отдельный приказ по обучению первой помощи либо общий, который затрагивает все виды обучения охране труда в организации.

Разработайте программу на основе тем, которые перечислены в приложении 2 к Правилам № 2464 (п. 34 Порядка обучения № 2464). В программу включите практические занятия, чтобы сформировать умения и навыки оказания первой помощи. Практика составляет не менее 50 процентов общего количества учебных часов (п. 36 Порядка обучения № 2464).

При разработке программы обучения оказанию первой помощи пострадавшим учитывайте требования приказа Минздравсоцразвития от 04.05.2012 № 477н. В этом документе определили, при каких состояниях следует оказывать первую помощь и какие мероприятия можно проводить без риска причинения дополнительного вреда пострадавшему.

При составлении программы обучения используйте:

- инструкции по безопасности;
- отраслевые и межотраслевые правила охраны труда;
- типовые инструкции по охране труда.

В дополнение к программе разработайте инструкцию по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве и утвердите ее у работодателя. Возьмите за основу инструкцию по оказанию первой помощи с применением аптечки для оказания первой помощи работникам из сборника Минздрава от 24.08.2021. В ней — универсальный алгоритм по оказанию первой помощи и правила использования аптечки, дополните документ спецификой своей организации.

Обучение оказанию первой помощи пострадавшим закончите проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

Проведите проверку знаний в специализированной комиссии или совместите с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда.

Во втором случае достаточно создать единую комиссию по проверке знания требований охраны труда (п. 37 Порядка обучения № 2464).

В состав единой комиссии должны входить не менее трех человек: председатель, заместитель (заместители) председателя, члены комиссии.

Включите руководителей и специалистов структурных подразделений, руководителей и специалистов служб охраны труда, лиц, проводящих обучение приемам оказания первой помощи. Допускается включить представителей профсоюза и уполномоченных по ОТ по согласованию (п. 73 Порядка обучения № 2464).

Всех членов комиссии дополнительно обучите по программе обучения оказанию первой помощи пострадавшим в учебном центре (п. 34 Порядка обучения № 2464).

Требования к составу специализированной комиссии схожи с общими. Членов комиссии достаточно обучить в учебном центре только по программе обучения оказанию первой помощи пострадавшим в учебном центре (п. 34 Порядка обучения № 2464).

Если проводите проверку знаний в единой комиссии, то оформите единый протокол проверки знания.

Если в организации есть специализированная комиссия по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, то оформите отдельный протокол.

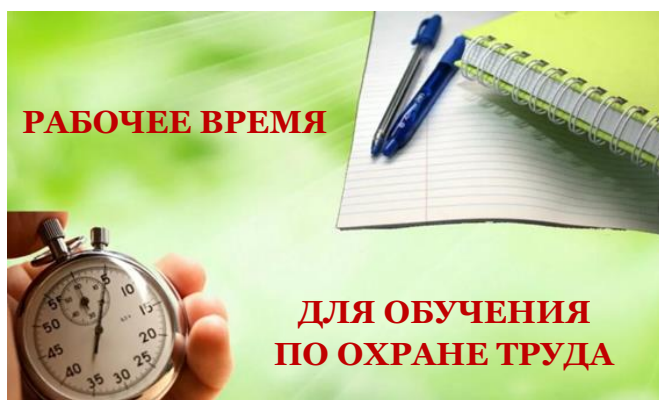


Если работодатель не организует обучение сотрудников оказанию первой помощи, проверяющий может наложить следующие штрафы (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП):

- для должностных лиц и ИП — от 15 тыс. до 25 тыс. руб.;
- юридических лиц — от 110 тыс. до 130 тыс. руб.

Письмо Главного инспектора труда Профсоюза ВС России В.Ю. Железнова от 08.09.2022 № 2/272 направлено в территориальные профсоюзные организации

ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОТНОСИТСЯ К РАБОЧЕМУ ВРЕМЕНИ РАБОТНИКА



Согласно пункту 65 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464, обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

Каким образом работодателю оформить и оплатить период отрыва от работы, если согласно статье 187 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК) гарантии и компенсации предусмотрены для работников, направляемых на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, при условии, что обучение и проверка знания требований охраны труда не являются профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием?

Работник обязан проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда (ст. 215 ТК).

Рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые относятся к рабочему времени (ст. 91 ТК).

То есть время обучения по охране труда относится к рабочему времени работника, в таблице учета рабочего времени весь период обучения отмечается ему как рабочие дни. Соответственно, он получает за эти дни свою заработную плату. Отрыв от работы не оформляется никакими документами, кроме приказа руководителя организации о направлении работника на обучение по охране труда с указанием дат начала и окончания обучения, места обучения.

Письмо Главного инспектора труда Профсоюза ВС России В.Ю. Железнова от 13.09.2022 № 2/277 направлено в территориальные профсоюзные организации

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС: Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к Министру обороны Российской Федерации по вопросу установления статуса ветерана боевых действий лицам гражданского персонала Вооруженных Сил России



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49
E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

«09» июня 2022 г.
Исх. № 5/008

г. Москва

Министру обороны Российской Федерации
генералу армии Шойгу С.К.

Уважаемый Сергей Кужугетович!

В Центральный комитет Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение председателя Территориальной общественной организации Черноморского флота Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым Нечаева В.А. об оказании содействия в разрешении ситуации, сложившейся на Черноморском флоте, связанной с гражданским персоналом, выполняющим задачи при проведении специальной военной операции.

Согласно правкам, вносимым в Федеральный закон от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», с 24 февраля 2022 г. ветеранами боевых действий признаны участники специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики (далее – Закон № 5-ФЗ).

Члены экипажей судов обеспечения Черноморского флота, из числа гражданского персонала, принимают участие в специальной военной операции. Однако на данных граждан не распространяются права, льготы и меры социальной поддержки, предусмотренные Законом № 5-ФЗ.

На основании вышеизложенного, в целях стимулирования гражданского персонала, Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России предлагает ходатайствовать о внесении дополнений (изменений) в Закон № 5-ФЗ.

Дополнения (изменения) в Закон № 5-ФЗ позволят повысить у гражданского персонала Вооруженных Сил России мотивацию при выполнении стоящих задач во время проведения специальной военной операции, снизить социальную напряженность.

Приложение:

Письмо председателя Территориальной общественной организации Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым от 2 июня 2022 г. № 73, на 1 листе.

С уважением,

Председатель Профсоюза ВС России  Н.Н. Бойко

Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России

Территориальная организация Черноморского флота

Минная 7, г. Севастополь, 299005

ProfsouzCHF@yandex.ru

Тел. (8692) 54-34-45;

Рябина 25-26;

Факс (8692) 54-30-05

Исходящий № 73 от «02» июня 2022 года

Председателю Профсоюза ВС России
Бойко Н.Н.

Уважаемый Николай Николаевич!

В адрес комитета Территориальной организации ЧФ Профсоюза ВС России обращаются работники судов обеспечения, неоднократно привлекавшиеся для выполнения задач в Специальной Военной операции, но им отказывают в оформлении и выдаче удостоверений **ветерана боевых действий**.

Несмотря на то, что разделом 3 приложения «Перечень государств, городов, территорий и периодов ведения боевых действий с участием граждан Российской Федерации» к Федеральному Закону Российской Федерации от 12.01.1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» территория Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики отнесены к государствам, где ведутся боевые действия в период с 24.02.22 г. и по настоящее время, но статус лиц гражданского персонала в специальной военной операции (далее – СВО) на вышеуказанных территориях действующим законодательством РФ до сих пор не определен. А с учетом этого и **оформление, и выдачу удостоверений ветерана боевых действий** членам экипажей судов из числа лиц гражданского персонала, **привлекавшихся к выполнению задач в СВО не представляется возможным.**

В следствии чего, работники плавсостава судов обеспечения ЧФ задают законные вопросы: «Почему действия определенных должностных лиц идут в противовес словам Верховного Главнокомандующего ВС России? Почему за три с лишним месяца после начала СВО не издано правового документа определяющего правовой статус гражданского персонала в СВО?» И наконец, когда и кто в ВС России поставит заслон равнодушию, чванству и бюрократизму?» Все это крайне негативно сказывается на настроениях работников и их отношении к делу.

В связи с этим, убедительно прошу Вас, Николай Николаевич, направить мое письмо в адрес Министра обороны РФ.

С искренним уважением,

Председатель Территориальной организации ЧФ
Профсоюза ВС России

В.А. Нечаев



ОТВЕТ статс - секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации Н Панкова по вопросу установления статуса ветерана боевых действий лицам гражданского персонала Вооруженных Сил России



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

СТАТС-СЕКРЕТАРЬ –
ЗАМЕСТИТЕЛЬ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ

г. Москва, 119160

« 4 » июля 2022 г. № 171/1419 НС
На № 5/208 от 9 июня 2022 г.

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу установления статуса ветерана боевых действий лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, участвующим в обеспечении выполнения задач в ходе специальной военной операции, Минобороны России рассмотрено.

Депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации 30 июня 2022 г. был принят в первом чтении Федеральный закон № 144334-8 «О внесении изменений в статьи 3 и 16 Федерального закона «О ветеранах», устанавливающий статус ветеранов боевых действий и инвалидов боевых действий лицам, которые были направлены для обеспечения выполнения специальных задач на территории Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 г. и отработали установленный при направлении срок либо были откомандированы досрочно по уважительным причинам.

Таким образом, в случае принятия указанного Федерального закона лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, участвующие в обеспечении выполнения задач в ходе специальной военной операции, будут иметь право на установление им статуса ветерана боевых действий.

Н.Панков

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к первому заместителю Министра обороны Российской Федерации Р.Цаликову по вопросу увеличения ежемесячного дополнительного материального стимулирования гражданского персонала воинских частей (организаций) в соответствии с приказом Министра обороны РФ от 26.07.2010 № 1010



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

09.06.2022 г.

Исх. № 21904

Первому заместителю
Министра обороны
Российской Федерации
Цаликову Р.Х.

Уважаемый Руслан Хаджисмелович!

Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России постоянно информирует руководство Министерства обороны Российской Федерации о низкой заработной плате гражданского персонала, значительная часть которого получает заработную плату в размере 16-18 тыс. рублей и менее, что не соответствует сложности и ответственности работы в Вооруженных Силах.

Средняя заработная плата гражданского персонала составляет около 28 тыс. рублей в месяц, что существенно ниже, чем в среднем по стране.

Увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ), без дифференциации окладов работников, усложняет ситуацию.

Все компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе и премия по приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010, включаются в расчет ежемесячной заработной платы, лишь бы довести ее до уровня МРОТ.

На практике сложилась «уравниловка» в оплате труда работников низкой и средней квалификации, что привело к оттоку гражданского персонала. Командиры и начальники лишились возможности стимулировать добросовестных работников.

Заместитель командующего войсками Южного военного округа по материально-техническому обеспечению обратился к

заместителю Министра обороны Российской Федерации генералу армии Д.В. Булгакову (письмо прилагается) с просьбой ходатайствовать перед Министром обороны Российской Федерации об увеличении дополнительного ежемесячного материального стимулирования гражданского персонала по приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 г. № 1010 на 25 тысяч рублей.

Просим Вас поддержать предложение по увеличению дополнительного ежемесячного стимулирования гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации.

Приложение на 2 листах.

С уважением,

Председатель Профсоюза



Н.Н. Бойко

ОТВЕТ директора Департамента социальных гарантий Ю.Яркоевой по вопросу увеличения ежемесячного дополнительного материального стимулирования гражданского персонала воинских частей (организаций) в соответствии с приказом Министра обороны РФ от 26.07.2010 № 1010



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«13» июля 2022 г. №182/51501

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 9 июня 2022 г. (исх. № 2/204) к первому заместителю Министра обороны Российской Федерации Р.Х.Цаликову по вопросу ежемесячного дополнительного материального стимулирования гражданского персонала воинских частей (организаций) в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010 исходя из расчетной суммы на одного работника в размере 25,0 тыс. рублей по поручению рассмотрено (далее – Профсоюз, гражданский персонал, приказ).

Реализация в Минобороны России государственной социальной политики, в т.ч. направленной на обеспечение социальной защиты гражданского персонала, осуществляется в пределах средств федерального бюджета, предусмотренных Минобороны России, на оплату труда гражданского персонала.

Расходы на дополнительное материальное стимулирование гражданского персонала, в рамках реализации приказа, осуществляются за счет экономии бюджетных средств, полученной в результате оптимизации (сокращения) численности личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, в пределах доводимых Минобороны России на соответствующий финансовый год лимитов бюджетных обязательств на оплату труда гражданского персонала.

Таким образом, размер расчетной суммы дополнительного материального стимулирования зависит от сложившейся экономии денежных средств за соответствующий период времени.

В последние годы численность личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации не сокращалась, а напротив увеличивалась.

Сложившаяся в настоящее время экономия денежных средств по фонду оплаты труда гражданского персонала не позволяет реализовать предложения Профсоюза.

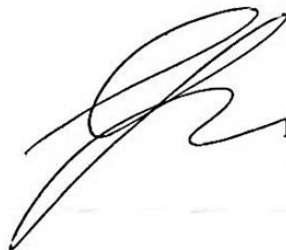
Учитывая изложенное и принимая во внимание ограниченный объем бюджетных ассигнований, предусмотренный Минобороны России федеральным бюджетом, дополнительное материальное стимулирование гражданского персонала будет осуществляться в единых подходах, утвержденных Министром обороны Российской Федерации.

В порядке информации сообщается, что в течение последних лет на обращения Профсоюза в государственные органы, а также к руководству Минобороны России, по вопросам увеличения уровня оплаты труда гражданского персонала неоднократно направлялись исчерпывающие ответы с указанием принимаемых мер и проблем, связанных с недостаточностью бюджетных средств на оплату труда, выделяемых Минобороны России из федерального бюджета.

Кроме того, вопрос повышения уровня оплаты труда гражданского персонала ежегодно обсуждается с Профсоюзом на Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений, а также на заседаниях Центрального комитета Профсоюза.

Одновременно сообщается, что в настоящее время Минобороны России ведется работа с Правительством Российской Федерации и Минфином России по истребованию дополнительных средств на повышение оплаты труда гражданского персонала.

Директор Департамента
социальных гарантий



Ю.Яркочева

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к Министру здравоохранения РФ М.Мурашко по вопросу разъяснения возможности осуществления медработниками работы по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49
E-mail: info@psvsrf.ru; https://psvsrf.ru

26.07.2022 г.
Исх. № 2457

Министру здравоохранения
Российской Федерации
Мурашко М.А.

Уважаемый Михаил Альбертович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступают вопросы от медицинских работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда: разрешается ли им работа по совместительству, если она связана с вредными и (или) опасными условиями труда?

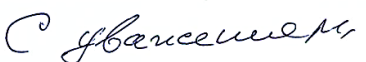
В соответствии со статьей 282 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК), особенности регулирования труда по совместительству для отдельных категорий работников, в том числе медицинских, помимо особенностей установленных ТК и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Разрешение работать медицинским работникам, работа которых связана с вредными и (или) опасными условиями труда по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда установлено подпунктом а) пункта 1 Постановления Минтруда России от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», (на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2003 года № 197):

«указанные категории работников вправе осуществлять работу по совместительству – выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения)».

Также это подтверждается и судебной практикой (определение Верховного суда Республики Коми от 27 февраля 2012 года № 33-883/2012).

Прошу поручить дать разъяснение по данному вопросу с учетом особенностей работы по совместительству для медицинских работников.


Председатель Профсоюза Н. Бойко

ОТВЕТ директора Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России Л.Летниковой по вопросу разъяснения возможности осуществления медработниками работы по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЗДРАВ РОССИИ)

Ракмановский пер., д. 3/25, стр. 1, 2, 3, 4,
Москва, ГСП-4, 127994,
тел.: (495) 628-44-53, факс: (495) 628-50-58

29.08.2022 № 16-6/3260
На № _____ от _____

Минздрав России



на 2-148434 от 02.08.2022

Профессиональный союз
гражданского персонала
вооруженных сил России

119160, г. Москва, Ленинградский
проспект, д. 41 (38 военный
городок)
info@psvsrf.ru

Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России рассмотрел письмо Профессионального союза гражданского персонала вооруженных сил России от 26.07.2022 № 2/251 по вопросу разъяснения возможности осуществления медицинскими работниками работы по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и сообщает.

В соответствии с частью 5 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями.

При этом особенности регулирования работы по совместительству для отдельных категорий работников, в том числе медицинских, помимо особенностей, установленных ТК РФ и иными федеральными органами, установлены постановлением Минтруда России от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (далее – постановление № 41)

Министерству здравоохранения не предоставлены полномочия давать разъяснения по применению указанного постановления.

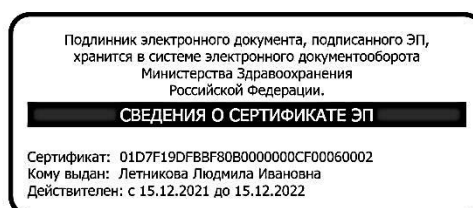
Согласно Положению о Министерстве труда и социального развития Российской Федерации, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610, функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, условий и охраны труда, трудовых отношений и др. относятся к компетенции Минтруда России.

Одновременно сообщаем, что согласно подпункту «а» пункта 1 постановления № 41 медицинские работники вправе осуществлять работу по совместительству по месту их основной работы или в других организациях, в том

числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения).

Так, например, пунктом 1.1 Типовой инструкции по технике безопасности и производственной санитарии для персонала рентгенодиагностических кабинетов лечебно-профилактических учреждений системы Министерства здравоохранения СССР, утвержденной Минздравом СССР от 28.12.1894 № 06-14/16-14, установлено, что совместительство врачей-рентгенологов по занимаемой должности не допускается.

Директор Департамента



Л.И. Летникова

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к начальнику ГВМУ МО РФ Д.Тришкину по вопросу льготного пенсионного обеспечения и досрочного назначения пенсий медицинским работникам санаторно-курортных комплексов МО РФ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499)157-87-49
E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

«25» июля 2022 г.
Исх. № 5/246

г. Москва

Начальнику Главного военно-медицинского
управления Министерства обороны
Российской Федерации
Тришкину Д.В.

Уважаемый Дмитрий Вячеславович!

В Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России поступило обращение от председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа Максимова Е.Н. по вопросу отказа Пенсионным фондом Российской Федерации в льготном пенсионном обеспечении и досрочном назначении пенсий медицинским работникам санаторно-курортных комплексов Министерства обороны Российской Федерации, том числе, в филиале «Центральный Военный Детский Санаторий».

В телеграмме от 17 февраля 2017 г. заместителя начальника Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации – начальника 2 управления в санаторно-курортные организации указано: «проведена работа по внесению данных о санаторно-курортных организациях Минобороны России в программно-информационный комплекс «Государственный реестр курортного фонда Российской Федерации», по итогам которого все организации были переведены в статус «Согласовано».

Просим Вас дать разъяснения, внесены ли данные о санаторно-курортных организациях Минобороны России в программно-информационный комплекс «Государственный реестр курортного фонда Российской Федерации». Если внесены, то почему Пенсионный фонд Российской Федерации отказывает в льготном пенсионном обеспечении и в досрочном назначении пенсии медицинским работникам санаторно-курортных комплексов Министерства обороны Российской Федерации,

в частности, в филиале «Центральный Военный Детский Санаторий».

Приложения:

1. Письмо председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа от 4 июля 2022 г. № 1/47, на 2 листах.

2. Решение об отказе в досрочном назначении страховой пенсии по старости Прошиной Н.В. от 18 сентября 2020 г. № 38, на 5 листах.

3. Телеграмма заместителя начальника Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации – начальника 2 управления от 17 февраля 2017 г. № 161/2/2/146, на 1 листе.

С уважением,

Председатель Профсоюза ВС России



Н.Н. Бойко

ОТВЕТ заместителя начальника ГВМУ МО РФ – начальника
2 управления С.Долгих по вопросу внесения данных о санаторно-
курортных комплексах Минобороны РФ в программно-
информационный комплекс «Государственный реестр курортного фонда
Российской Федерации»



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н. БОЙКО

«29» августа 2022 г. № 161/2/12 758

На № 5/246 от 25 июля 2022 г.

Ленинградский проспект, д. 41,
(38 военный городок)
г. Москва, 125167

Уважаемый Николай Николаевич!

Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации Ваше обращение по вопросу внесения данных о санаторно-курортных организациях Министерства обороны Российской Федерации в программно-информационный комплекс «Государственный реестр курортного фонда Российской Федерации» рассмотрено.

Государственный реестр курортного фонда Российской Федерации – база данных о курортах, природных лечебных ресурсах и санаторно-курортных организациях, которая служит для сбора статистической отчетности, а также для информирования населения о возможностях санаторно-курортного комплекса страны. Указанный реестр не входит в структуру Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ).

В соответствии с требованиями пункта 9 Положения о единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2022 г. № 140, сведения о санаторно-курортных организациях Министерства обороны Российской Федерации не размещаются в федеральном реестре медицинских организаций (ЕГИСЗ).

Сведения о филиалах ФГБУ «Санаторно-курортный комплекс «Северокавказский» Министерства обороны Российской Федерации (далее – «СКК «Северокавказский»), в том числе о филиале «Центральный

военный детский санаторий» размещены установленным порядком в Государственном реестре курортного фонда Российской Федерации.

Вместе с тем согласно докладу врио начальника «СКК «Северокавказский» кадровыми подразделениями филиалов комплекса, по требованию работников, претендующих на досрочное право назначения им пенсии по старости, выдается справка по форме, установленной пенсионным органом, для последующего обращения в Пенсионный фонд Российской Федерации для назначения и выплаты пенсии.

С уважением,

Заместитель начальника Главного военно-медицинского управления
Министерства обороны Российской Федерации –
начальник 2 управления



С. Долгих

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Организация голосования на сайте Российской общественной инициативы (РОИ) для членов профсоюза



Профессиональный союз
гражданского персонала
Вооруженных Сил России

**Территориальная
организация Профсоюза
г. Кронштадта**

197760 г. Кронштадт, ул. Флотская, д.13 А
Тел/факс 311-25-54
ОКПО 02625721, ОГРН 1027800003263,
ИНН/КПП 7818003999/784301001

30.06.2022 № 23
На № _____ от _____

Председателю ЦК
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных сил России
Н.Н.Бойко

Уважаемый Николай Николаевич!

На Ваше письмо за исх.5/127 от 01.04.2022 г. сообщаю, что голосование на сайте РОИ среди членов профсоюза Территориальной организации Профсоюза г.Кронштадта было организовано в рамках первомайской акции профсоюзов 2022 года. Всем председателям первичных профсоюзных организаций для работы были выданы Листовки вместе с Памятками как правильно проголосовать на сайте РОИ в бумажном исполнении, разосланы электронные копии через социальную группу и на электронные почты.

В связи с тем, что срок голосования не истек, работа по вовлечению в голосование тех, кто в силу каких-то причин не смог это сделать, продолжается. На расширенном заседании Президиума Территориальной организации Профсоюза г.Кронштадта, которое прошло 15 июня 2022 года, принятым постановлением № 24-1 установлено:

« п. 4.3. Продолжить работу по агитации среди трудовых коллективов за голосование на сайте Российские общественные инициативы по установлению гражданского персонала минимальной ставки (оклада) на уровне МРОТ».

Приложение:

1. Листовка – 1 лист.
2. Памятка как правильно проголосовать на сайте РОИ.

Председатель
Территориальной организации
Профсоюза г. Кронштадта

С. Л. Шихова

ЛИСТОВКА



ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!
ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, КРОНШТАДТА!

**Поздравляем вас с Международным днем солидарности трудящихся
1 мая и призываем принять активное участие
в Первомайской акции профсоюзов!**

Поддерживая традиции профсоюзного движения, Территориальная организация Профсоюза г. Кронштадта приняла решение:

1. Поддержать предложенные объединениями профсоюзов формы проведения первомайской акции: обсуждение видеообращения председателя ФНПР Шмакова М.В. и председателя ЛФП Дербина В.Г., голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР.
2. Провести дополнительную акцию: организацию и проведение голосования **на портале РОИ (Российская общественная инициатива) за инициативу Профсоюза гражданского персонала ВС России по минимальному размеру оклада гражданского персонала.**
3. Обратиться к членам профсоюза, ко всем жителям Санкт-Петербурга с просьбой присоединиться к нам и принять активное участие в предложенных формах проведения первомайской акции.

По дополнительной форме проведения первомайской акции профсоюзов Территориальной организацией Профсоюза г. Кронштадта подготовлена **ПАМЯТКА КАК ПРАВИЛЬНО ПРОГОЛОСОВАТЬ** на портале РОИ (Российская общественная инициатива) за инициативу Профсоюза гражданского персонала ВС России по минимальному размеру оклада гражданского персонала (Прилагается).

Текст Первомайской резолюции Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) размещен на сайте fnpr.ru. В резолюции ФНПР отмечается, что «на профсоюзах лежит важнейшая задача – в непростое для нашего общества время объединить всех трудящихся России во имя построения нового мира. Мира Единства. Мира Солидарности. Мира Справедливости»... «Гражданский долг каждого россиянина сегодня – поддержать армию и нашего Президента в борьбе с нацизмом – страшной заразой XX века».

Голосование за резолюцию ФНПР пройдет с 25 апреля по 2 мая на сайте 1may.fnpr.ru

Принять участие в голосовании за инициативу профсоюза и за резолюцию ФНПР может любой активный гражданин.

НАША СИЛА В СОЛИДАРНОСТИ, ЕДИНСТВЕ И СПЛОЧЕННОСТИ!

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА г. КРОНШТАДТА



ПАМЯТКА КАК ПРАВИЛЬНО ПРОГОЛОСОВАТЬ

на портале РОИ (Российская общественная инициатива)
за инициативу Профсоюза гражданского персонала ВС России по минимальному
размеру оклада гражданского персонала.

Для участия в голосовании необходимо:

1. Быть зарегистрированным на сайте ЕСИА Госуслуги
2. Зайти на портал РОИ <https://www.roi.ru>
В поисковике (окошечко Поиск инициатив) набрать 92730

Всего инициатив:	20040	92730
---------------------	--------------	-------

И нажать НАЙТИ.
Появится название инициативы.

[Установить гражданскому персоналу
Вооруженных Сил Российской Федерации
минимальный размер оклада \(тарифной
ставки 1 разряда\) на уровне федерального
минимального размера оплаты труда
\(МРОТ\) - 13 890 рублей](#)

Нажать на название инициативы.
Появится страница содержанием инициативы.
Внимательно прочитать. Затем авторизоваться в ЕСИА, нажав на ссылку
[авторизованы через ЕСИА](#)

Для голосования вы должны быть [авторизованы через ЕСИА](#).

Появится страница входа в ЕСИА Госуслуги с данными пользователя и пароля.

госуслуги

Ввести свой логин и пароль. После чего произойдет переход на страницу для голосования.
Прокрутить до зеленого значка «+» и нажать на него.



Голосовать за решение

Нажать на синюю кнопку «ОК» в черном всплывающем окне

Подтвердите действие на странице www.roi.ru
Вы проголосовали ЗА инициативу

ОК

Появится подтверждение Вашего голосования.



Вы проголосовали
«ЗА»

**Для достижения успеха нам надо набрать 100 тысяч голосов.
Жители Санкт-Петербурга, не оставайтесь равнодушными!
Проголосуйте с нами за инициативу! Вместе мы сила!**

**Территориальная организация
Профсоюза г. Кронштадта**



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

Опыт работы первичной профсоюзной организации филиала № 4 ФГКУ «419 ВГ» МО РФ

«От отчетов до отчетов!»

Открытое отчетно-выборное профсоюзное собрание состоялось в филиале № 4 ФГКУ «419 ВГ» Минобороны России в городе-курорте Анапа. С отчетом о проделанной работе за 2019-2021 годы выступил председатель первичной профсоюзной организации филиала № 4 ФГКУ «419 ВГ» Минобороны России Жучков Виктор Васильевич.



В работе собрания приняли участие начальник госпиталя майор медицинской службы Фокин С.А. и начальники отделений.

Профсоюзной организации, как и госпиталю всего три года. Но за эти годы сделано многое. Сложился дружный коллектив профессионалов и единомышленников. Из 169 работников филиала 141 являются членами профсоюза, что составляет 83,4 %. Становлению молодого профкома с первых дней его работы помогает комитет ТОП гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа.

Профком участвует во всех производственных делах военного медицинского учреждения. Ответственно и самоотверженно гражданский персонал выполнял свои профессиональные обязанности в сложных условиях пандемии коронавирусной инфекции.

Между профкомом и командованием госпиталя развиваются партнерские отношения. Обсужден и принят Коллективный договор на 2019-2022 годы. Совместно решаются проблемные вопросы. Постоянно поднимается вопрос повышения оплаты труда. Из-за относительно низких зарплат, по сравнению с санаторными комплексами города-курорта и отсутствия служебного жилья по собственному желанию на более оплачиваемые должности увольнялись грамотные и профессиональные сотрудники.

Главной проблемой для сотрудников, прибывших на работу в госпиталь из других регионов России, было проживание на съёмных квартирах. Повышение платы за жилье в летний период для многих стало тяжелым испытанием. Профком совместно с командованием госпиталя на протяжении двух с половиной лет боролся за предоставление нуждающимся врачам и медицинским сестрам служебного жилья. Все понимали, что предоставление служебного жилья послужит укреплению коллектива и поднимет авторитет госпиталя. Прделана большая работа по оформлению документов на получение служебного жилья нуждающимся. В различные инстанции вплоть до администрации Президента отправлено более 30 запросов по обеспечению служебным жильём. И эта работа завершилась успехом. Весной 2021 года 19 сотрудников получили служебные квартиры. А в ноябре получили квартиры ещё 5 членов профсоюза.

Профсоюз госпиталя принял участие во многих мероприятиях, проводимых комитетом ТОП Южного военного округа и молодежным советом, в том числе и в фотоконкурсе МедПрофЛеди, автопробеге профсоюзной эстафеты памяти «Дорогами Победы».

Участники эстафеты Хачирова Т.Н., Гурина С.П., Хлюпкина М.Е., Хлюпкин С.В. гордо пронесли флаг госпиталя «Эфа» по местам героических сражений Великой Отечественной войны. За активное участие в профсоюзной работе 8 членов профкома награждены Почетными грамотами комитета ТОП округа, ценными подарками, в том числе от Министра обороны Российской Федерации и от Федерации независимых профсоюзов России, 13 сотрудников - медалями «30 лет Профсоюзу ЮВО». Памятным знаком «Военный госпиталь ЭФА», учрежденным совместно с командованием награжден 71 сотрудник госпиталя.

Установлена взаимосвязь с коллективами лечебно-профилактических учреждений города-курорта, профкомом ВИТ «ЭРА», городским Советом ветеранов, творческим коллективом МУСОШ № 6 пос. Цыбанобалка, ансамблем «Арсенал», поисковым отрядом г. Анапа.



Внутри филиала проводились культурно-массовые и спортивные мероприятия. Оказывалась материальная помощь нуждающимся.

Намечены планы на дальнейшую работу. Учтена критика в отношении распределения профсоюзных средств.

Доклад сопровождал показ слайдов и закончился видеофильмом в музыкальном сопровождении. С отчетом ревизионной комиссии за 2019 -2021 годы выступила член ревизионной комиссии Литвинова Е.В.

Собрание признало работу профкома удовлетворительной и утвердило доклад контрольно-ревизионной комиссии. Состоялись выборы председателя, профкома и контрольно-ревизионной комиссии. Председателем первичной профсоюзной организации вновь избран Жучков Виктор Васильевич.

Профком поблагодарил всех членов профсоюзной организации за оказанное доверие и выразил надежду на активное взаимодействие.

Коллективный договор на 2022-2025 годы продлён 1 марта 2022 года. По итогам работы комиссии профкома по выполнению коллективного договора в 26 августа разработаны, обсуждены и приняты на собрании дополнительное соглашение. В него вошло «Положение об оплате труда гражданского персонала», которое подтвердило и определило оплату труда сотрудников в соответствии с требованиями Постановлений № 1896 и №1349, а так же изменения в другие приложения.

В июле 2022 года получили служебные квартиры ещё 12 сотрудников. На сегодняшний день 36 членов профсоюза проживают в просторных служебных квартирах и еще 4 оформляют документы. За 2021-2022 годы получили страховые выплаты по травмам 4 человека.

В мае организована экскурсия в Республику Крым с посещением города-героя Севастополя и возложением цветов к памятным местам.



В городе-герое Севастополе

Большую работу первичная профсоюзная организация филиала №4 ФГКУ «419 ВГ» МО РФ проводит по оказанию гуманитарной помощи и морально-психологической поддержки участников СВО.

Совместно с руководством госпиталя при взаимодействии с начальником госпиталя профсоюзный комитет организовал еженедельное проведение концертов для пациентов и сотрудников госпиталя силами Дома офицеров Новороссийского гарнизона, коллективов Краснодарского края (фолк-группы «Радонея», хор казачьей песни «Криниченьки», группа «Синева», народного артиста ДНР Ю.Шевцова и др.) коллективов художественной самодеятельности.



Выступление артистов перед пациентами госпиталя





Выступление художественных коллективов – это всегда праздник!

Всего проведено 18 концертов. Выступления артистов с патриотической тематикой, стихами и песнями о Родине, родном доме, любви и дружбе оказывают на пациентов и сотрудников госпиталя большое духовное влияние.

*Жучков Виктор Васильевич,
председатель первичной профсоюзной организации
филиала № 4 ФГКУ «419 ВГ» МО РФ (г. Анапа)*



**Территориальная организация
Северного флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

**Опыт организации культурно-досуговых мероприятий
с первичными профсоюзными организациями**

**Профсоюз Северного Флота
на фестивале Imandra Viking Fest 2022:
ЭТО КРУТО!**



О фестивале

Imandra Viking Fest — стилизованное поселение под открытым небом, где каждый может приобщиться к культуре викингов. В 2018 году фестиваль начинался как городской праздник благодаря группе креативных жителей. Сегодня Imandra Viking Fest — часть масштабного проекта Агентства развития Мончегорска Imandra Fest, который объединяет в себе природу, спорт, людей и активный отдых в Мурманской области.



Два дня в городе металлургов Мончегорске (Мурманская область) в конце августа проходил Фестиваль **Imandra Viking Fest**.

Делегация из 80 членов Профсоюза Территориальной организации Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России из Мурманска, Североморска, Мончегорска посетили мероприятие.

Два Тематический семейный фестиваль привлекает любителей скандинавской культуры. Ежегодно фестиваль открывается костюмированным праздничным шествием «За нами Имандра!» участники в нарядах в духе викингов эпохи с VIII по XI веков.

Тематические активности, иммерсивное и огненное шоу, выступления нейромонаха Феофана и группы «Эпидемия», "Троль гнёт ель" никого не оставили равнодушными.

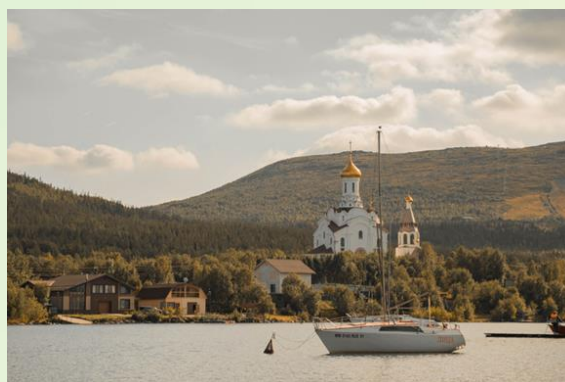
Гости посмотрели соревнования «Игры Тора», выступления реконструкторов, гадали на магических рунах, бороздили просторы Имандры на яхтах и драккарах, учились играть на этнических барабанах, исполняли нордические танцы, посетили кукольный театр – всех активностей, в которых поучаствовали и не перечислишь.



На площадках Фестиваля



Костюмированное шоу

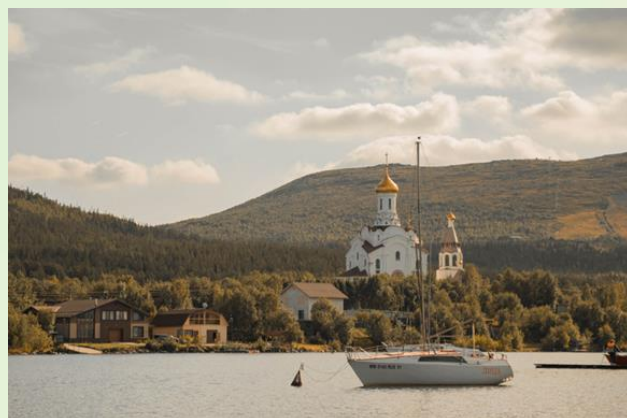


озеро Имандра





Делегация Профсоюза Северного флота после рок-концерта



Участники тематического фестиваля под открытым небом смогли отправиться по миру викингов и Средневековья, побывали в комфортабельном палаточном городке, на различных площадках, на концерте рок-музыкантов.

Члены профсоюза и получили массу положительных впечатлений и большой заряд энергии. А тёплая атмосфера праздника среди единомышленников и гостей фестиваля, незабываемые виды северной природы надолго зарядили всех позитивом.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией
Северного флота Профсоюза ВС России*

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Мы рады, что вы читаете Информационный вестник Центрального комитета Профсоюза.

Мы хотим быть для вас полезными!

В каждом выпуске стараемся подбирать самую актуальную, новую и интересную именно вам информацию.

Сообщаем обо всех событиях в профсоюзной жизни страны и Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, о профсоюзных акциях и специальных предложениях.

Мы рады, если вы делитесь своим мнением и рассказываете нам, что вам важно, нужно и интересно.

Благодарим вас за предоставленный материал и приглашаем к активному сотрудничеству!

СПАСИБО, ЧТО ВЫ С НАМИ!

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, заметки и рассказы о ваших коллегах и социальных партнёрах, / об интересных событиях и знаменательных датах в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте info@psvsrf.ru или сообщайте по телефону (499) 157-82-13.

Следите за нашими новостями



на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>

в Телеграм – канале  <https://t.me/psvsrfru>.

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13*

E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru

