

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 12 – 4

8 декабря 2022 г.

Московская обл., г. Софрино

**О РАБОТЕ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЛИЦ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫМ ОТДЫХОМ В САНАТОРНО-
КУРОРТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2022 ГОДУ**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Бабина М.В. по вопросу «О работе по обеспечению лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации лечебно-оздоровительным отдыхом в санаторно-курортных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации в 2022 году», Президиум Профсоюза отмечает, что в 2022 году проведена определенная работа по данному вопросу:

план реализации санаторно-курортных путевок в целом выполняется;

реализуются двусторонние договоренности по сотрудничеству с санаторно-курортными комплексами (далее – СКК), санаториями, домами и базами отдыха Министерства обороны Российской Федерации;

оперативно решаются, как общие проблемы санаторно-курортного лечения и отдыха гражданского персонала, так и индивидуальные обращения работников воинских частей (организаций), требующие согласования с Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации (далее – ГВМУ);

проводятся консультации, даются разъяснения по вопросам предоставления гражданскому персоналу льготных санаторно-курортных путевок, направленные на снятие социальной напряженности и недопущение конфликтных ситуаций в трудовых коллективах.

Вместе с тем, из-за изменений в режиме работы СКК, в силу объективных причин, связанных с:

пандемией новой коронавирусной инфекции COVID-19;

проводимой специальной военной операцией на присоединенных территориях Российской Федерации (Луганской и Донецкой Народных

Республик, Запорожской и Херсонской областей) и на территории Украины, в том числе с лечением и реабилитацией раненых, транспортными ограничениями и др.;

субъективных причин – отдельных недостатков в работе лиц, ответственных за санаторно-курортное обеспечение гражданского персонала,

обеспечить полную реализацию льготных санаторно-курортных путевок, выделенных гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации в 2022 году, не удалось.

Сложившийся механизм взаимодействия между отделом санаторно-курортного обеспечения аппарата Центрального комитета Профсоюза, ГВМУ, СКК, санаториями, домами и базами отдыха Министерства обороны Российской Федерации и лицами, ответственными за работу по санаторно-курортному обеспечению гражданского персонала в профсоюзных организациях дает положительный результат в работе по своевременному предоставлению гражданскому персоналу льготных путевок на санаторно-курортное лечение и отдых и минимизирует потери санаторно-курортных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, связанные с незаездами.

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальника управления организационной работы аппарата Центрального комитета Профсоюза Бабина М.В. по вопросу «О работе по обеспечению лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации лечебно-оздоровительным отдыхом в санаторно-курортных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации в 2022 году» принять к сведению.

2. Работу профсоюзных организаций по санаторно-курортному обеспечению гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в 2022 году признать удовлетворительной.

3. Аппарату Центрального комитета Профсоюза продолжить работу по повышению эффективности работы по санаторно-курортному обеспечению гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, для чего своевременно информировать территориальные организации Профсоюза, стоящие на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, о нереализованных льготных путевках в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации.

4. Председателям территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза принять меры по повышению уровня работы лиц, ответственных за санаторно-курортное обеспечение гражданского персонала, в том числе:

4.1. Обратить особое внимание на правильное оформление и своевременную отправку в отдел санаторно-курортного обеспечения аппарата Центрального комитета Профсоюза документов (реестров с кандидатурами для выписки уведомлений о выделении льготных санаторно-курортных

путевок, реестров отказов, других документов, касающихся работы по обеспечению лиц гражданского персонала и членов их семей лечебно-оздоровительным отдыхом в санаторно-курортных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации).

4.2. Своевременно осуществлять контроль по выявлению лиц гражданского персонала, получивших уведомления о выделении льготных путевок в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации, но не реализовавших это право в силу различных причин, с последующим доведением информации до отдела санаторно-курортного обеспечения аппарата ЦК Профсоюза.

4.3. Минимизировать случаи несоблюдения лицами гражданского персонала дат заездов в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации, указанных в уведомлениях (опоздания, ранние заезды).

4.4. Контролировать наличие и качество информации по санаторно-курортному обеспечению гражданского персонала льготными путевками на профсоюзных стендах (ФИО лиц, ответственных за работу по санаторно-курортному обеспечению в профсоюзных организациях, наименования санаториев, домов и баз отдыха Минобороны России, их профиль и контактная информация) во всех первичных профсоюзных организациях.

4.5. Осуществлять взаимодействие с другими профсоюзными организациями по реализации льготных санаторно-курортных путевок, используя сведения о нереализованных путевках.

4.6. Вести учет и контроль путевок, передаваемых между профсоюзными организациями по договоренности.

5. Первичным профсоюзным организациям:

5.1. Размещать (своевременно обновлять) информацию на информационных стендах о возможности лечебно-оздоровительного отдыха для гражданского персонала в санаторно-курортных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации (наименование санаториев, домов и баз отдыха, их профиль и контактная информация, а также ФИО и контактную информацию лиц, ответственных за работу по обеспечению гражданского персонала льготными санаторно-курортными путевками в территориальных (межрегиональных) организациях Профсоюза).

5.2. Вести учет и осуществлять контроль выданных уведомлений лицам гражданского персонала, получившим льготные путевки в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации, своевременно информировать территориальные (межрегиональные) организации Профсоюза о случаях отказа от выделенных путевок.

5.3. Выявлять лиц гражданского персонала, получивших уведомления о выделении льготных путевок в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации, но не реализовавших это право в силу различных причин и своевременно доводить информацию до территориальных (межрегиональных) профсоюзных организаций.

5.4. Не допускать несоблюдения лицами гражданского персонала дат заездов в санаторно-курортные учреждения Министерства обороны Российской Федерации, указанных в уведомлениях (опоздания, ранние заезды).

Заезды должны осуществляться строго в дату, указанную в уведомлении.

Председатель
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России



Н.Н. Бойко