



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 51

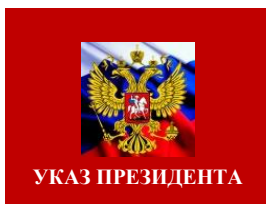
Москва

2022 год

Вступление

9

Указ Президента Российской Федерации



Указ Президента РФ от 29.12.2022 № 972 “О дополнительных социальных гарантиях лицам, направленным (командированным) на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и членам их семей”

10-12

Федеральный Закон Российской Федерации



Федеральный Закон Российской Федерации от 04.11.2022 № 421-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»

13

В Правительстве Российской Федерации



Распоряжение от 14.09.2022 г. № 2611-р о мерах по увеличению с 1 октября 2022 г. на 4 процента обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты труда

14

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов в состоялось 23 декабря 2022

15-16

В Федерации Независимых Профсоюзов России



ФНПР
Подписывайтесь на официальные страницы ФНПР
В Контакте и Telegram

17



Заседание Генерального Совета ФНПР состоялось 16 ноября 2022 года в Москве

18-20



Новости молодёжной политики ФНПР.
Председатель ФНПР М.Шмаков встретился с молодыми профсоюзными активистами

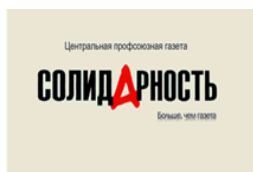
21-25



А.Шершуков, заместитель Председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

26-28

Что делать с профсоюзным образованием



А. Шершуков. Главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

29-30

Ответ читателю. Тема – СВО



ФНПР поддерживает идею добровольного социального страхования на случай временной нетрудоспособности

31



Профсоюзы не против нерабочего дня 31 декабря

32

В Министерстве обороны Российской Федерации



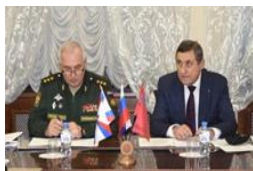
Приказ Министра обороны РФ от 30.09.2022 №587 «Об увеличении размеров оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации»

33



Приказ Министра обороны РФ от 26.11.2022 №717 «О Соглашении о продлении на 2023-2025 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом ВС России и Министерством обороны РФ на 2020-2022 годы»

34



Заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 7 декабря 2022 года

35



Протокол заседания Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений от 07.12.2022

36-40

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с Днём народного единства

41



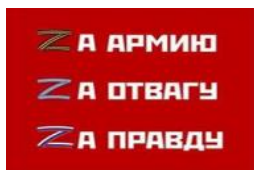
ХII заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялось 8 декабря 2022 года

42-43



Патриотическая акция **«Своих не бросаем!»** проводится в организациях Профсоюза ВС России

44



Силкин В.А. *Наше оружие – слово*

45



Первичная профсоюзная организация ФКУ «Управление финансового обеспечения по Калужской и Тульской областям»

46-47

Акция в поддержку российских военных «Письмо солдату»!"



Территориальная организация Профсоюза ВС России Западного военного округа

48-49

Профсоюзные организации округа поддерживают военнослужащих, участвовавших в СВО

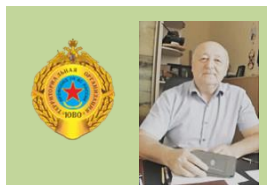


Территориальная организация Профсоюза ВС России Республики Бурятия

50-52

Благотворительный концерт для воинов

Интервью с профсоюзным лидером



Интервью председателя Территориальной организации Профсоюза ЮВО Евгения Максимова корреспонденту газеты «Военного вестника Юга России» Михаилу Малыгину
«Бойцы чувствуют нашу заботу»

53-56



Территориальная организация Профсоюза ВС России Южного военного округа

57-60

Итоги участия во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году



Территориальная организация Профсоюза ВС России Каспийской флотилии

61-65

В поддержку действий «За достойный труд» в Астрахани провели митинги и профсоюзный автопробег



Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профсоюза ВС России города Кронштадта

66

В Кронштадте профсоюз провел акцию «За достойный труд»



Межрегиональная профсоюзная общественная организация
Ракетных войск стратегического назначения Профсоюза ВС
России

67-69

Хроника профсоюзной жизни



Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского
флота Профсоюза ВС России города Кронштадта

70-72

*Соревнования: Экипажи судов к нештатным ситуациям
готовы*



300 лет образования Каспийской флотилии отметили
в профсоюзных организациях флота

73-77



Территориальная организация Профсоюза ВС России
Центрального военного округа

78-79

*Юбилей отметили в профсоюзной организации воинской
части*



Первичная профсоюзная организация Военной академии
Генерального штаба Вооруженных Сил Российской
Федерации

80-82

Академии Генштаба – 190 лет!

Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Молодёжный совет первичной профсоюзной организации
ФКУ «УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям»
*Спорт – норма жизни для профсоюзной команды «Фиников»
из Пскова*

83-85

Наши люди – гордость Профсоюза



Территориальная организация Профсоюза ВС России Южного
военного округа

86-90

По профессии – моряк, в душе романтик!

Гончаров Андрей Викторович



Территориальная организация Профсоюза ВС России Южного
военного округа

91-93

*Морскую династию продолжил внук – Недорезов Дмитрий
Александрович*

В помощь профсоюзному активу

КОММЕНТАРИЙ
Федеральный закон
«О профсоюзах»

Комментарий к Федеральному закону «О профессиональных
союзах, их правах и гарантиях деятельности»

94-95

Статья 12. Право профсоюзов на содействие занятости



Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова В.Ю. по вопросу обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

96-97

Защита персональных данных



Это важно знать!

Как защитить свои персональные данные?

98-100



В помощь информационной работе.

Правила размещения новостей на сайте Профсоюза ВС России

101-102



Словарь – справочник профсоюзных терминов

103

Вопросы и ответы



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.Котлякову по вопросу продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

104



Ответ заместителя Директора Департамента условий и охраны Минтруда России Т.Жигастовой по вопросу продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда пожарным

105-106



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к Председателю Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по обороне А.Картаполову по вопросу улучшения социального положения гражданского персонала ВС РФ

107-109



Ответ директора Департамента социальных отношений МО РФ Ю.Яркоевой по вопросу улучшения социального положения гражданского персонала ВС РФ

110-118



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к заместителю Министра обороны РФ - начальнику ГВПУ ВС РФ В.Горемыкину по вопросу предоставления дополнительных мер социальной поддержки гражданскому персоналу, принимающему участие в обеспечении выполнения задач в ходе СВО

119-120



Ответ Врио начальника ГВПУ ВС РФ С.Гусева по вопросу предоставления дополнительных мер социальной поддержки гражданскому персоналу, принимающему участие в обеспечении выполнения задач в ходе СВО

122-125



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к начальнику Генерального штаба ВС РФ – первому заместителю Министра обороны РФ В.Герасимову по вопросу введения дополнительных мер по оплате труда работников военных комиссариатов в связи с возросшей нагрузкой, связанной с частичной мобилизацией в Российской Федерации

126



Ответ начальника Главного организационно-мобилизационного управления – заместителя начальника Генерального штаба ВС РФ Е.Бурдинского по вопросу введения дополнительных мер по оплате труда работников военных комиссариатов

127

Внимание опыт!



Опыт работы первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по городу Москве и Московской области» по организации фотоконкурсов «Фотоконкурс «Верный Друг»

128-130

Заключение

131-132

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Мнение профсоюзного лидера*
- ✓ *Наши люди – гордость Профсоюза*
- ✓ *Профсоюз – детям*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*
- ✓

Информационный вестник выходит по итогам каждого квартала в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза в разделе Печатные материалы по ссылке https://psvsrf.ru/about/printed_materials.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Указ Президента РФ от 29 декабря 2022 г. № 972 “О дополнительных социальных гарантиях лицам, направленным (командированным) на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, и членам их семей”

В целях предоставления дополнительных мер социальной поддержки лицам, направленным (командированным) на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, и членам их семей постановляю:

1. Установить, что:

а) в случае гибели (смерти) направленных (командированных) для выполнения задач на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области лиц, замещающих государственные должности, муниципальные должности, государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, замещающих в органах публичной власти должности, не отнесенные к должностям государственной или муниципальной службы, работников организаций и учреждений, подведомственных органам публичной власти, а также работников иных организаций, принимавших непосредственное участие в выполнении работ (оказании услуг) по обеспечению жизнедеятельности населения и (или) восстановлению объектов инфраструктуры (в том числе по восстановлению вооружения, военной и специальной техники) на этих территориях, либо смерти таких лиц, служащих, работников до истечения одного года со дня их возвращения с этих территорий, наступившей вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении указанных задач, работ (оказании услуг), осуществляется единовременная выплата в размере 5 млн. рублей в равных долях следующим лицам: супруге (супругу), состоявшей (состоявшему) на день гибели (смерти) в зарегистрированном браке с погибшим (умершим), родителям погибшего (умершего), несовершеннолетним детям погибшего (умершего), детям старше 18 лет, ставшим инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, детям в возрасте до 23 лет, обучающимся в образовательных организациях по очной форме обучения, лицам, находившимся на иждивении погибшего (умершего), лицам, признанным фактически воспитывавшими и содержавшими погибшего (умершего) в течение не менее пяти лет до достижения им совершеннолетия, а при отсутствии указанных лиц - полнородным и неполнородным братьям и сестрам погибшего (умершего). При этом учитывается единовременная выплата, осуществленная в соответствии с подпунктом "б" настоящего пункта;

б) направленным (командированным) для выполнения задач на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области лицам, замещающим государственные должности, муниципальные должности, государственным гражданским служащим, муниципальным служащим, работникам, замещающим в органах публичной власти должности, не отнесенные к должностям государственной или муниципальной службы, работникам организаций и учреждений, подведомственных органам публичной власти,

а также работникам иных организаций, принимавшим непосредственное участие в выполнении работ (оказании услуг) по обеспечению жизнедеятельности населения и (или) восстановлению объектов инфраструктуры (в том числе по восстановлению вооружения, военной и специальной техники) на этих территориях, получившим увечье (ранение, травму, контузию) при выполнении указанных задач, работ (оказании услуг), осуществляется единовременная выплата в размере 3 млн. рублей.

2. Получение единовременных выплат, установленных настоящим Указом, не учитывается при определении права на получение иных выплат и при предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

3. Правительству Российской Федерации совместно с высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации в 14-дневный срок определить:

а) источники финансирования расходов, связанных с реализацией настоящего Указа;

б) порядок назначения и осуществления единовременных выплат, установленных настоящим Указом;

в) порядок установления причинно-следственной связи между наступлением смерти лиц, направленных (командированных) на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, до истечения одного года со дня их возвращения с этих территорий и увечьем (ранением, травмой, контузией) или заболеванием, полученными ими при выполнении задач, работ (оказании услуг) на этих территориях.

4. Признать утратившими силу:

Указ Президента Российской Федерации от 30 апреля 2022 г. N 248 "О дополнительных социальных гарантиях лицам, направленным (командированным) на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, и членам их семей" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, N 18, ст. 3057);

пункт 4 Указа Президента Российской Федерации от 6 июня 2022 г. N 355 "О внесении изменений в некоторые указы Президента Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, N 24, ст. 4031).

5. В случае если направленные (командированные) в период с 24 февраля по 30 сентября 2022 г. для выполнения задач на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области лица, замещающие государственные должности, муниципальные должности, государственные гражданские служащие, муниципальные служащие, работники, замещающие в органах публичной власти должности, не отнесенные к должностям государственной или муниципальной службы, работники организаций и учреждений, подведомственных органам публичной власти, а также работники иных организаций, принимавшие в данный период непосредственное участие в выполнении работ (оказании услуг) по обеспечению жизнедеятельности населения и (или) восстановлению объектов инфраструктуры (в том числе по восстановлению вооружения, военной и специальной техники) на этих территориях, ранее не получили единовременных выплат, указанные лица, служащие, работники получают такие выплаты в порядке, установленном настоящим Указом.

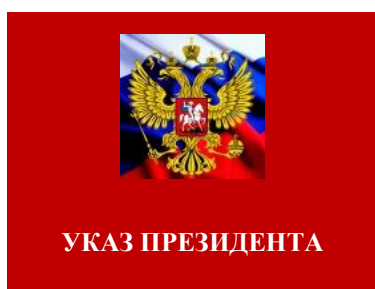
В случае гибели (смерти) в период с 24 февраля по 30 сентября 2022 г. указанных лиц, служащих, работников, если супруга (супруг), состоявшая (состоявший) на день гибели (смерти) в зарегистрированном браке с погибшим (умершим), родители погибшего (умершего), несовершеннолетние дети погибшего (умершего), дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, лица, находившиеся на иждивении погибшего (умершего), лица, признанные фактически воспитывавшими и содержавшими погибшего (умершего) в течение не менее пяти лет до достижения им совершеннолетия, а при отсутствии таких лиц - полнородные и неполнородные братья и сестры погибшего (умершего) ранее не получили единовременных выплат, они получают данные выплаты в порядке, установленном настоящим Указом.

6. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 30 сентября 2022 г.

Президент Российской Федерации В. Путин
Москва, Кремль

29 декабря 2022 года N 972

Обзор документа



Президент подписал указ о дополнительных соцгарантиях для командированных в новые регионы.

В перечень таких лиц вошли:

- граждане, замещающие государственные и муниципальные должности;
 - госслужащие и муниципальные служащие;
 - работники, замещающие должности, не отнесенные к госслужбе или муниципальной службе;
 - сотрудники организаций и учреждений, подведомственных органам публичной власти;
 - работники иных организаций, которые участвуют в обеспечении жизнедеятельности населения и восстановлении объектов инфраструктуры.
- 5 млн руб. выплатят семьям в случае гибели (смерти) командированных, а также в случае смерти командированного до истечения года со дня возвращения из-за полученного увечья или заболевания.
- 3 млн руб. выплатят пострадавшим командированным в случае ранения, травмы и контузии.

Утрачивает силу прежний порядок предоставления дополнительных соцгарантий для командированных на Донбасс.

Указ вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 30 сентября 2022 г. Установлены переходные положения.



Текст документа размещен на сайте Профсоюза ВС России» <https://psvsrf.ru/> в разделе Документы – Постановления Правительства РФ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Федеральный закон «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» от 4 ноября 2022 года № 421-ФЗ

Принят Государственной Думой
Одобен Советом Федерации

27 октября 2022 года
2 ноября 2022 года

Внести в Федеральный [закон](#) от 26 февраля 1997 года N 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 9, ст. 1014; 2006, N 6, ст. 637; 2020, N 29, ст. 4510) следующие изменения:

1) [пункт 4 статьи 17](#) изложить в следующей редакции:

"4. Призыву на военную службу по мобилизации не подлежат граждане, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение преступлений против половой неприкосновенности несовершеннолетнего либо преступлений, предусмотренных [статьями 205 - 205.5, 206, 208, 211, 220, 221, 275, 275.1, 276 - 280, 282.1 - 282.3, 360, 361](#) Уголовного кодекса Российской Федерации.";

2) [дополнить](#) статьей 17.1 следующего содержания:

"Статья 17.1. Прохождение альтернативной гражданской службы в период мобилизации

1. Граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов в качестве гражданского персонала, при объявлении мобилизации продолжают проходить альтернативную гражданскую службу в указанных организациях.

2. Граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации или органам местного самоуправления, могут направляться для прохождения альтернативной гражданской службы на должностях гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований в порядке, определяемом положением о порядке прохождения альтернативной гражданской службы."

Президент
Российской Федерации
В.ПУТИН

Москва, Кремль
4 ноября 2022 года
N 421-ФЗ



С текстом документа можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России»
<https://psvsrf.ru/> в разделе Документы – Постановления Правительства РФ

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 14 сентября 2022 г. № 2611-р

МОСКВА

Федеральным государственным органам, федеральным государственным учреждениям - главным распорядителям средств федерального бюджета, в том числе в ведении которых находятся федеральные государственные учреждения, принять меры по увеличению с 1 октября 2022 г. на 4 процента обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты труда:

работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений;

работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений".

Председатель Правительства
Российской Федерации
М.Мишустин

Обзор документа

В соответствии с данным распоряжением, с 1 октября будут увеличены зарплаты работников бюджетной сферы и лиц, которые трудятся в воинских частях в качестве гражданского персонала.

Размер увеличения составит всего 4%. Закономерно, что это повышение коснется и пенсионеров, работающих в федеральных государственных, бюджетных учреждениях и в воинских частях в качестве гражданского персонала.



Источник сайт Правительства России <http://government.ru/>



С документом можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru> в разделе Документы – Постановления Правительства РФ

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОСТОЯЛОСЬ 23 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова провела заключительное в этом году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

На заседании членами РТК рассмотрен и поддержан проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год. Проект ежегодно уточняется членами межведомственной рабочей группы по подготовке единых рекомендаций, направляется на утверждение в Российскую трёхстороннюю комиссию и подписывается координаторами РТК. В проекте рекомендаций на 2023 год учтены изменения нормативной базы в сфере образования, спорта и культуры.

Также в ходе заседания рассмотрен и одобрен сторонами РТК проект постановления Правительства «Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», которым определяются состав, компетенция и порядок организации деятельности правления фонда. Проект подготовлен в соответствии со статьёй 7 Федерального закона «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации». В состав правления фонда войдут представители сторон социального партнёрства – РСПП и ФНПР.

Кроме того, участниками заседания рассмотрен и одобрен проект постановления Правительства «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», которым уточняется требование о прохождении работниками внепланового обучения по охране труда только при наличии в нормативных актах положений о проведении такого внепланового обучения,

а также уточняется положение об учёте дистанционных работников при расчёте минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда. Проект содержит требования к осуществлению предпринимательской и иной экономической деятельности, оценка соблюдения которых осуществляется при предоставлении лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки.

Также рассмотрен и поддержан законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона “Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства”». Проектом предлагается внесение изменений в Трудовой кодекс в части регулирования труда работников – иностранных граждан или лиц без гражданства. Устанавливаются перечень документов, предъявляемых при приёме на работу, и сведения, указываемые в трудовом договоре с работником, а также иные положения, связанные с введением реестровой модели привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан на территории России. Проект закона содержит обязательные требования к работодателю в части установления особенностей отстранения работника от работы, прекращения с ним трудового договора, выплаты ему выходного пособия.

«В этом году было проведено 11 заседаний РТК. Мы рассмотрели 170 вопросов, в том числе 47 проектов федеральных законов, 51 проект постановления Правительства и 4 приказа Минтруда. Хочу всех поблагодарить за эту работу и поблагодарить наши рабочие группы РТК», – отметила в заключение Татьяна Голикова.

В следующем году члены РТК приступят к разработке нового Генерального соглашения на 2024–2026 годы.

Также члены РТК рассмотрели на заседании внесение изменений в закон об обязательном пенсионном страховании, проекты постановлений Правительства о правилах предоставления субсидий из федерального бюджета АНО «Национальное агентство развития квалификаций» и правилах предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на профессиональное обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография».

Информация с сайта Правительства России
по ссылке <http://government.ru/department/403/events/>



В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



**Федерация Независимых
Профсоюзов России**
www.fnpr.ru

ПОДПИСЫВАЙСЯ
на официальные страницы ФНПР
ВКонтакте и Telegram



vk.com/fnprru



t.me/FNPR_official

Будь в курсе актуальных профсоюзных новостей!

Знай свои трудовые права!

Участвуй в профсоюзной жизни нашей страны!

Чем нас больше — тем мы сильнее

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР



16 ноября во Дворце труда профсоюзов на заседании Генерального Совета ФНПР центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по ее улучшению, а также прием Донецкой и Луганской Федераций профсоюзов в состав Федерации Независимых Профсоюзов России.

Единогласное принятие решения о пополнении большой и дружной семьи ФНПР двумя новыми членскими организациями — Федерацией профсоюзов Донецкой Народной Республики и Федерацией Луганской Народной Республики состоялось в торжественной обстановке в начале заседания.



Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: *«Федерация Независимых Профсоюзов России объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн. членов профсоюзов.*

Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несем ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал под нашими святыми лозунгами ЕДИНСТВА, СОЛИДАРНОСТИ и СПРАВЕДЛИВОСТИ в интересах России, ее граждан, членов профсоюзов!».

Михаил Шмаков выступил с основным докладом «О текущем моменте и задачах профсоюзов». Глава ФНПР заявил: «Есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания, как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это — низкий уровень жизни населения, принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнерства), а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости».

На заседании Генсовета прозвучали объемные задачи внутрипрофсоюзной работы: возврат после ковидных ограничений и Интернет-акций к массовым очным акциям профсоюзов, завершение работы членскими организациями работы над по своими уставами с учетом новой редакции Устава ФНПР, внедрение цифровых инструментов в работу профсоюзов и др.

В прениях по докладу выступили руководители членских организаций ФНПР: Гузель Мирошниченко, Юрий Офицеров, Андрей Ветлужских, Максим Паршин (Донецкая народная республика), Александр Лозыченко, Игорь Рябушкин (Луганская народная республика), Хусайн Солтагереев, Борис Сошенко.

Председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Николай Шаталов в своем выступлении подчеркнул, что под руководством ФНПР профсоюзное сообщество России объединилось в стремлении помогать живущим и трудящимся в Белгородской области, ставшей прифронтовой зоной с начала Специальной военной операции. Областное профобъединение и его членские организации предпринимают меры для того, чтобы защитить права членов профсоюзов в условиях усиливающихся экономических санкций и СВО: проводят мониторинг социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях региона, взаимодействуют с социальными партнерами для предотвращения роста безработицы и сохранения социальной стабильности. Также профобъединение заключило соглашения с работодателями и руководством региона для поддержки семей участников СВО.

В своих выступлениях заместитель министра труда и социального обеспечения РФ Елена Мухтиярова, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец, и врио Председателя Правления Пенсионного фонда РФ Сергей Чирков подчеркнули важную роль профсоюзов в решении вопросов социально-трудовых отношений, проблем пенсионного и социального страхования, стоящих перед Минтруда, Роструда и Фондом пенсионного и социального страхования РФ (объединенный фонд начнет работать с 1 января 2023 года), профсоюзами и работодателями. Представители власти рассказали о своей работе и заверили членов Генсовета в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, также выступивший в прениях по основному вопросу повестки Генсовета, обозначил назревшую проблему развития профсоюзного образования ФНПР. При этом предложил вспомнить хороший опыт КПСС, которая учила своих перспективных активистов в Высшей партшколе по единым программам по всей стране, а главное, в связке с дальнейшим кадровым ростом.

Зампред напомнил, что уже есть нормативная база для системы единого профсоюзного образования – соответствующая Концепция, утвержденная Исполкомом ФНПР. Он призвал Институт профсоюзного движения ускорить разработку единых базовых программ для обучения профактива, выборных руководителей и профаппарата, а руководителей членских организаций Федерации озаботиться переносом всего профсоюзного обучения на площадки учебных профсоюзных центров и тратить на эти цели не менее 6% профбюджета.

Итогом обсуждения стало развернутое постановление о необходимых действиях профсоюзов в рамках РТК и иных переговорных площадок в сферах государственного оборонного заказа, доходов населения и оплаты труда, социального партнерства. Членским организациям ФНПР поручено провести мониторинг исполнения ими решений Генсовета и Исполкома ФНПР по укреплению профсоюзной структуры, финансовой дисциплины, кадровой политики.



После принятия постановления по основному вопросу повестки Генеральный совет принял решение о включении в состав профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Владимира Кузнецова, председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

В завершение работы Генсовета состоялось награждение:

- руководителей членских организаций ФНПР - Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и другими профсоюзными наградами;
- победителей Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова в 2021;
- членов Генерального Совета ФНПР за организационное содействие в проведении Всероссийского автопробега профсоюзов «За мир без нацизма!».

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

НОВОСТИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ФНПР



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ВСТРЕТИЛСЯ С МОЛОДЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ АКТИВИСТАМИ



Защита занятости, принципы лидерства, международная обстановка и работа в сложных климатических условиях - эти и другие темы обсуждались на встрече профсоюзной молодежи с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

В дискуссии, состоявшейся в рамках финального этапа программы ФНПР «Стратегический резерв - 2022», участвовало больше 250 профактивистов со всей страны. Проходило же мероприятие в парке «Патриот», что задавало известный вектор всей беседе. **«Солидарность»** внимательно следила за встречами и передает разговор практически без изъятий.

ЗАЩИТА ДЛЯ РАБОТНИКА

Больше 250 профактивистов со всей России участвует в федеральном этапе молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв - 2022» (Москва, 5 - 9 декабря). 6 декабря в парке «Патриот» (Московская область) состоялась встреча участников форума с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым, вел дискуссию зампред ФНПР Александр Шершуков.

Началось мероприятие с видеоприветствия, точнее, как сказали участники встречи, видеонапутствия от члена молодежного совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза Александра Кустова. Сам Александр не смог участвовать в финальном этапе «Стратегического резерва», поскольку был мобилизован в ряды российской армии. Александр обратился к участникам встречи с приветственными словами и отметил, что достойные личные качества человека труда, члена профсоюза проявляются не только в защите прав рабочих, но и в готовности защищать Родину. Он пожелал участникам программы следить за тем, чтобы всегда и везде соблюдались права и гарантии членов профсоюза, обеспечивались достойные условия жизни трудового человека.

На это напутствие и обратил внимание Михаил Шмаков, начиная выступление:

- Сейчас наш с вами товарищ выполняет свой долг, используя технику. Разработанную и собранную на одном из отечественных заводов. И от качества этой техники зависит его жизнь и здоровье, зависит, как будет выполнена боевая задача. А для того, чтобы техника была качественной, каждый наш работник должен быть защищен. Он должен знать, что работа его организована эффективно, что он не получит на рабочем месте увечий из-за неправильной организации работы, а зарплата у него будет достойной и обеспечит ему высокое качество жизни. - *Вот это и есть наша с вами самая главная профсоюзная работа*, - обратился далее к участникам встречи председатель ФНПР.

- Вы должны осознавать, что мы с вами - члены крупнейшей общественной организации России. В ФНПР входит 38 отраслевых профсоюзов, это около 20 миллионов человек. Мы с вами - огромная сила. Более того - мы единственная общественная организация, имеющая свою четко сформулированную идеологию, основные положения которой и определяют всю нашу деятельность.

Это достойная заработная плата и организация труда, безопасность труда и выполнение социальных гарантий, закрепленных договорами. Добиваться выполнения этих трех пунктов и является основной нашей работой, ею мы и должны заниматься в первую очередь. Все остальные направления, как бы ни были они нам интересны, вторичны.

Встреча проходила в рабочей и в то же время неформальной обстановке. Активистов интересовали самые разные вопросы - от международного положения и сотрудничества профсоюзов до организации труда и соблюдения прав молодых специалистов. Михаил Шмаков внимательно выслушивал каждый вопрос и отвечал так, что выстраивался познавательный и уважительный диалог поколений людей, объединенных общими целями и идеями.

«МЫ ВПЕРЕДИ «ЦИВИЛИЗОВАННЫХ НАЦИЙ»

- Нас вот пытаются обвинить в традиционализме, когда мы говорим, что выступаем за традиционные ценности, - сказал лидер ФНПР, отвечая на один из вопросов о международном положении.

- Обвиняют в том, что мы пытаемся вернуться в Средневековье. Но дело-то в том, что мы как раз впереди «цивилизованных наций», мы идем вперед. В то время как в той же Европе, по сути, никуда не делся колониализм, и сейчас то, что мы видим, - это и война за колонии, и одновременно война цивилизационная.

И наши оппоненты возвращаются к своим средневековым корням. Пока вот за знание русского не сжигают, но скоро будут сжигать. И для нас выбор невелик - сбежать из страны, думая отсидеться, или защищать то, что мы считаем правильным. Так что в 23-м году, девушки, будьте внимательнее, целуя молодых людей: мобилизация показала, что среди них, увы, не все стремятся быть защитниками Родины, - пошутил Шмаков. Смеялись в ответ искренне и по большей части - девушки. Интересовало участников встречи и положение российских профсоюзов на международной арене, их отношения с Международной организацией труда.

- А что нам волноваться? Если вспомнить историю, то в нее [МОТ] еще представители Советского Союза входили, затем представители государства, профсоюзов и работодателей Российской Федерации. Да, с началом СВО поднялось мракобесие, с попытками исключить Россию из МОТ, но сейчас горячие головы подуспокоились. Как работали, так и работаем, - пожал плечами Шмаков.

Но все же в большей степени профсоюзных активистов интересовали вопросы, непосредственно связанные с их жизнью и работой. Например, что можно сделать для развития молодежных советов в профсоюзах. Михаил Шмаков ответил, что считает эти советы крайне важным звеном профсоюзной работы и что сила профсоюзной молодежи - во владении современными технологиями:

- Идет обновление технологий, в том числе цифровых. И вам, молодым, в силу возраста и образования эти новые технологии внедрять в профсоюзную работу, помогать освоить их людям более старшего поколения.

- Сказав это, Шмаков уточнил: - Есть апологеты цифровизации, считающие, что это панацея от всех проблем. Но это очередной пропагандистский обман. Цифровизация - всего лишь инструмент, как и искусственный интеллект. Надо понимать, ради чего они используются. Не менее важны общественные, социальные технологии, например волонтерство.

«СМОТРЕТЬ СВЕЖИМ ВЗГЛЯДОМ»

Говоря о роли молодежи, Шмаков особое внимание уделил необходимости обновления кадров:

- Что хотелось бы от вас потребовать, а не просто пожелать? Люди иногда забывают то, что написано у них в уставах, и неспособны решить то, что необходимо. Порой и в силу возраста. И вот вам задача: расти самим, занимать места руководителей обкомов, райкомов, смотреть свежим взглядом на существующие проблемы, искать новые решения.

Впрочем, сбрасывать со счетов старшее поколение тоже никто не намерен. Участники встречи вспомнили, что следующий год объявлен Годом педагога и наставника. Активисты Общероссийского профсоюза образования поделились опытом организации клуба наставников. Прозвучало и предложение учредить почетный знак наставника.

- Смотрите, какая хорошая инициатива! - тут же отозвался Шмаков. - Подхватывайте, давайте и в других профсоюзах организовывать такие клубы наставников, - предложил он участникам встречи.

Конечно, спросили и о том, каким должен быть настоящий профсоюзный лидер, попросили назвать пять главных из необходимых качеств. Михаил Шмаков на мгновение задумался и ответил:

- Прежде всего - инициативность, смелость. Честность - перед самим собой, перед коллективом. Настоящий лидер должен ставить общественное выше личного. И, конечно, нужно уметь разговаривать с людьми и убеждать их.

Зашел разговор и о патриотическом воспитании. Например, представители Федерации профсоюзов Удмуртии предложили подумать над системой мотивации, которая способствовала бы развитию патриотических чувств. Правда, здесь особой проблемы председатель ФНПР не увидел:

- Я не вижу отсутствия патриотизма в наших рядах. Разве что нужно просвещение. Необходимо изучать историю - своей страны, семьи, своей малой родины. Все это развивает любовь к своему народу, своей стране. А что касается патриотизма - читайте газету "Солидарность", - посоветовал он присутствующим.

Следующий же вопрос подтвердил слова Шмакова о том, что в патриотизме среди участников встречи недостатка нет.

- Остается ли членом профсоюза мобилизованный? - спросила Анна Малкова из «Электропрофсоюза». - Я думаю, надо их поддерживать.

- Я считаю - да, конечно, - полностью согласился Михаил Шмаков. - Причем надо взять шефство и над ним, и над его семьей. Если есть дети, то помогать им! - И тут же напомнил, что инициатива должна исходить и от самих активистов:

- Я считаю, да, но не забывайте - вы же сами все это решаете. Действуйте!

«МЫ ВСЕ РАВНО ПРИДЕМ К СОЦИАЛИЗМУ»

Не были обойдены вниманием и северные территории. Прозвучал вопрос, будут ли профсоюзы что-то предпринимать для улучшения «северного» законодательства. И сразу же председателя ФНПР спросили, что он думает о роли русского Севера в развитии страны.

На вопрос о законодательстве Шмаков ответил коротко и конкретно:

- Работаем. Позиция активная. Будем добиваться улучшений и по северным пенсиям, и по распространению льгот на молодых специалистов.

- И продолжил: - Что касается Севера - это очень важный ресурс. Сегодня растет значение северных портов, строится мощнейший ледокольный флот, Север в приоритете развития страны. Шельфовая добыча подземных ископаемых, атомный флот - все это в каком-то отношении покруче космоса будет! Север - это будущее России, - отметил значимость этой территории председатель ФНПР.

Неожиданно бурную дискуссию вызвал вопрос о том, что зачастую молодые специалисты не получают нормального первого рабочего места и уходят работать в совершенно другие области. Будут ли профсоюзы предпринимать какие-то шаги для поддержки молодых специалистов в этом направлении?

По мнению Михаила Шмакова, тем, кто учился на бюджетных местах, «за казенные деньги», профильное первое рабочее место обязательно должно быть предложено по окончании высшего или среднего учебного заведения. Причем, подчеркнул Шмаков, речь идет именно о бюджетниках.

Сразу же возникла новая тема: как быть с разницей в зарплатах по регионам? Стоит отъехать от Москвы или Санкт-Петербурга пару сотен километров, и зарплата, скажем, молодого педагога будет в два-три раза ниже.

- А чтобы таких перекосов не было, надо возвращаться к единому бюджету в масштабах страны, к единому госплану, - ответил лидер ФНПР. - Чтобы централизованно определялись и зарплаты, и потребность страны в специалистах! Возвращаться в социализм надо!

- Я сейчас крамольную вещь скажу, но рано или поздно мы все равно придем к социализму, - поделился он видением ситуации с молодежью. - Хотя бы потому, что он бережнее и рациональнее относится к ресурсам. В том числе к самому ценному - человеку. И хотя мы слышим, что самый ценный капитал - это человеческий, а общество потребления по-настоящему его не бережет и не развивает.

Звучали и другие вопросы - о ненормированном рабочем дне, льготной ипотеке для членов профсоюза... Ответить на все не позволил регламент встречи, но время для награждения авторов трех самых удачных вопросов нашлось. Они получили книгу Михаила Шмакова «Наша борьба» с автографом автора.

Как раз в тот момент, когда Михаил Шмаков подписывал книги, один из организаторов поделился новостью: сотрудники парка «Патриот», послушав выступление лидера ФНПР, решили создать первичную профсоюзную организацию.

Даже после окончания официальной части участники не отпускали председателя ФНПР. Каждому хотелось сфотографироваться на память, получить памятный автограф, просили расписаться на бейджах участника.



По окончании встречи Михаил Шмаков поделился с «Солидарностью» впечатлениями:

- Хорошая встреча, нужная! Она важна и для молодежного актива - так мы для них и всю программу организовываем. Важна она и для руководства ФНПР - мы общаемся с лидерами завтрашнего дня, получаем живой отклик, обратную связь.

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» ©

СОЛИДАРНОСТЬ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ГАЗЕТЫ

СОЛИДАРНСТЬ



АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ

заместитель Председателя ФНПР,
главный редактор Центральной профсоюзной газеты
«Солидарность»

ЧТО ДЕЛАТЬ С ПРОФСОЮЗНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ

Дней десять назад, на встрече с директорами профсоюзных учебных центров в Санкт-Петербурге, получился хороший разговор о том, что собой представляет профсоюзное образование сейчас и что хотелось бы видеть на этом месте. Обрисую схему и выводы.

Сначала Земля была горячая. Потом вымерли динозавры. Далее появились профсоюзы и начали учить свой профактив и выборных руководителей. В СССР учили именно профактив и профруководителей. Почти как КПСС учила своих перспективных людей в Высшей партийной школе: по единым программам, на всей территории страны, в обязательном порядке. Так воспитывалось единое, обязательное понимание происходящего. И непременно в связке с дальнейшим кадровым ростом. Нельзя было претендовать на карьеру в профсоюзах, не отучившись по специальности “профсоюзная работа”.

Потом СССР распался. А профсоюзы, реформировавшись и децентрализовавшись, точно так же “децентрализовали” и свою образовательную деятельность. Попутно побуждая учебные центры зарабатывать деньги. Так сказать, адаптировав для этого рода занятий фразу “рынок все выправит”.

Рынок “выправил” своеобразно. На месте профсоюзного образования появилось профессиональное образование, не имеющее никакого отношения к профработе, и профсоюзное образование. Одни учебные центры начали зарабатывать деньги на обучении широких платежеспособных народных масс.

(В этом нет ничего плохого, просто это не обучение профактива и профработников профсоюзной работе.) Другие учебные центры продолжили стезю профсоюзного обучения.

Но на этой стезе столкнулись с тем, что огромная часть профструктур попросту прекратила учить своих людей, а другая часть - учила тому, что интересно лично руководству этих структур. Перефразируя анекдот, как только на предприятии начался трудовой конфликт, Вася сразу вспомнил, чему его учили на профсоюзных курсах. Знание тайм-менеджмента не помогло.

Крупнейшие профсоюзные вузы - АТиСО и СПбГУП - сделали акцент на общегуманитарных специальностях, либо касаясь профсоюзной тематики в чисто научном смысле (приведу в пример отличные научные разработки СПбГУП), либо воспитывая специалистов, которые могли бы интересоваться как кадры не только профсоюзы, но и другие (например государственные) организации. Ну, и как вишенка на торте: наличие что общегуманитарного, что узкопрофсоюзного образования никак не сказывалось на кадровом росте профсоюзного активиста. Учи его или не учи, а должность в профструктуре он займет по другим основаниям.

Как выплывать из этой ситуации? Уже есть нормативная база для системы единого профсоюзного образования - Концепция профобразования, утвержденная в прошлом году Исполкомом ФНПР. Теперь нужно сделать следующее.

Институт профсоюзного движения (ИПД) должен разработать несколько единых базовых программ для обучения профактива, выборных профруководителей и профаппарата. Эти программы должны быть вставлены в планы учебных центров.

Учебные центры должны продемонстрировать ИПД, как они будут обучать по этим программам и кто конкретно будет обучать. Можно назвать это “сертификацией”, или внутренним “лицензированием” программ и преподавателей. (Это не означает отсутствия в этих центрах других учебных программ - бога ради! Но для профактива, руководителей и аппарата программы ИПД являются основой.)

Отраслевые профсоюзы должны принять решение о том, что их внутренняя вертикаль (региональные комитеты, профкомы) должна направлять аудиторию для обучения по этим программам. (Кстати, ФНПР рекомендовала тратить на обучение не меньше 6% профбюджета. Я бы предложил считать за эти 6% только те деньги, которые потрачены на базовые программы. Хотите учить тайм-менеджменту - выделяйте сверх того.).

И последнее, но важнейшее. Нужны решения, по которым кадровый рост в профсоюзах будет возможен только после получения “профсоюзного диплома” именно по базовым программам. Сейчас учебные центры продвигают “дипломы гособразца”.

А зачем такой диплом в профсоюзах? Чтобы человек, обучившись, пошел показывать его в других, непрофсоюзных организациях?

Нам нужен свой внутренний сертификат “установленного профсоюзного образца”, признанный профсоюзной структурой, дающий бонусы и кадровый рост активисту внутри структуры. А захочет Вася изучать тайм-менеджмент - свободу воли никто не отменял.

Вся эта схема предполагает не только наличие нормативной базы, разработку учебных планов и принятие обязывающих решений. Требуется программа переподготовки профсоюзных преподавателей. Не секрет, что сегодня “упаковка” профсоюзного обучения в большинстве структур выглядит гораздо хуже “упаковки” обучения в коммерческих центрах. И нежелание профсоюзных руководителей платить за некрасивый “товар” нужно преодолевать улучшением его внешнего вида и качества. Вот примерно в этом направлении мы и пойдем.

9 ноября 2022 года

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ,

Главный редактор
Центральной профсоюзной газеты

СОЛИДАРНОСТЬ

ОТВЕТ ЧИТАТЕЛЮ. ТЕМА – СВО

Чтобы не выдумывать тем, которые читателей не очень интересуют, я на своей странице во “ВКонтакте” попросил назвать сюжеты, по которым было бы интересно прочитать мое мнение. Среди предложенных вариантов попробую ответить на вопрос Ирины Поповой из новосибирской организации “Профрадиоэлектрона”: когда Россия и Украина (Запад) заключат перемирие и на каких условиях, или СВО: близок ли конец?

Сразу скажу: ответа не знает никто. События могут опровергнуть любые предположения. Пока все выглядит следующим образом.

Перемирие - или мир - возможно только после того, как одна из сторон претерпит ущерб, уровень которого она сочтет неприемлемым. Либо в результате смены власти.

Смена власти гораздо более вероятна на Украине. Разговоры про Россию, что ее-де толкают чуть ли не к революции или перевороту, и ссылки на февраль 1917 года - в пользу оппозиционных бедных. Сравнивать крестьянское (в большинстве своем) общество России начала XX века, прежний высший свет, буржуазию, претендующую на власть, и Россию сегодняшнюю можно только по единственной позиции - уровень социального расслоения и распределения общественного богатства. Уровень, на мой взгляд, позорный. Но в остальном, ситуация-1917 и ситуация-2022 - это “две большие разницы”. Потребовалось три года войны (не спецоперации) и полная моральная дискредитация царствовавшего дома Романовых (включая самодискредитацию), чтобы на железнодорожной станции Дно в вагон к императору зашли не солдаты и матросы, а депутаты Госдумы с командующими войсками и предложили “сдать эскадрон”.

Что касается ущерба. Здесь также ситуация разная.

Дело в том, что, на мой взгляд, руководство Украины не является самостоятельным субъектом. И в этом смысле вопрос продления боевых действий или готовность к переговорам у Украины зависит от позиции США. А не от числа жертв среди военных или мирного населения.

В США же на сегодня и демократы, и республиканцы сходятся в одном - в требованиях пересмотра нынешних границ России.

Это требование не может быть исполнено, оно не будет принято ни гражданами России, ни политическим руководством.

А значит, боевые действия продолжатся. Возможно, интенсифицируются - что сейчас и происходит. Поставки западного вооружения не прекратятся, поэтому уничтожение части энергетической инфраструктуры Украины, которое происходит сейчас, - это очередная попытка (не затрагивая ГЭС и АЭС) оказать косвенное (не боевое) влияние на развитие ситуации, на экономическое положение (а значит, и мнение) украинского общества. И если оценивать боевые действия как сочетание борьбы армий, вооружений и экономик, то экономический потенциал России, конечно, выше, и на дистанции это должно проявиться.

На мой взгляд, российское общество не оказалось расколото процессом мобилизации. Другое дело, что сейчас у нас в обществе выросло поколение "снежинок", которое как катастрофу воспринимает отключение интернета, а как абсолютную ценность - сохранение человеческой жизни во что бы то ни стало, ценой любых жертв и сдачи любых позиций. (При таком подходе герои предыдущих поколений, жертвовавшие собой, воспринимаются как лузеры и примитивы.)

К сожалению, боевые действия продолжатся. К сожалению, гибель военных и мирных жителей не завершится. Несмотря на то, что любые предсказания сейчас - это только повод потом их припомнить и предъявить некомпетентному автору, скажу: по моему мнению, прекращение или заморозка СВО состоится в течение полугода.

12 октября 2022

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ФНПР ПОДДЕРЖИВАЕТ ИДЕЮ ДОБРОВОЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Министерство труда и социальной защиты РФ представило на общественное обсуждение законопроект о добровольном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности.

Новая модель позволит охватить добровольным страхованием в том числе самозанятых.

Мнение предпринимательского сообщества было учтено при разработке инициативы, которая должна заработать с 1 июля 2023 года, как сообщается на сайте Минтруда. Оператором назначен Социальный Фонд России.



На данный момент в государственных программах добровольного социального страхования могут участвовать отдельные категории граждан - индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и другие.

ФНПР принимала участие в обсуждении законопроекта. *«Новая модель добровольного социального страхования - это то, что людям необходимо. Шаг хороший, явно продуманный, Федерация Независимых Профсоюзов России его одобряет. В законопроекте предусматривается, что люди смогут выбирать страховую сумму, в соответствии с которой будут рассчитываться выплаты, то есть в зависимости от финансового положения можно будет платить разные суммы. Это может быть два МРОТ – 32 484 рубля или три МРОТ – 48 726 рублей. Причем выплаты будут распространяться и на больничные листы, в том числе на травмы, протезирование, карантин, процедуры ЭКО или аборта, уход за заболевшими членами семьи»,* - отметил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

В новой модели предусмотрено, что если гражданин не будет пользоваться выплатами, то размер взносов снизится: после 18 месяцев без страховых случаев – на 10%, а после 24 месяцев – на 30%. Кроме того, предоставляется возможность прервать платежи – не уплачивать страховые взносы в периоды временной нетрудоспособности, а также можно будет пропустить один месячный платеж – раз в полгода непрерывной уплаты взносов.

Размер ежемесячного взноса составит 1247,38 рублей в месяц, если гражданин выбрал страхуемую сумму равную двум МРОТ, и 1871 рубль, если сумма равна трем МРОТ. Право на выплату страховых пособий застрахованный получит после полугода непрерывной уплаты взносов. Размер получаемого пособия будет зависеть от выбранной страховой суммы, периода уплаты взносов и стажа.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

ПРОФСОЮЗЫ НЕ ПРОТИВ НЕРАБОЧЕГО ДНЯ 31 ДЕКАБРЯ



Профсоюзы не против нерабочего дня 31 декабря, считают, что можно сделать выходным и 2 мая, заявил РИА Новости глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

Ранее член комитета Совета Федерации по конституционному законодательству Александр Башкин сообщил РИА Новости, что если закон об объявлении 31 декабря праздничным днем будет принят уже в этом году, то новогодние каникулы в январе 2023 года станут на день длиннее из-за переноса.

"Это старая идея о том, что давайте сделаем 31 число нерабочим днем. Можно, только не за счет каких-то других ограничений. Я предлагаю еще второе мая сделать, вернуться к традициям, тоже нерабочим днем", - сказал Шмаков.

Информация с сайта ФНПР



В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Приказ Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2022 №587
«Об увеличении размеров оплаты труда гражданского персонала воинских
частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации»**

П Р И К А З МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

30 сентября 2022 года № 587

г. Москва

Об увеличении размеров оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации

Представителям Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющим полномочия работодателя в отношении гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, оплата труда, которого осуществляется в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» (далее гражданский персонал) и увеличена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2020 г. № 2250-р, обеспечить реализацию распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2022 г. № 2611-р.

Установить, что при увеличении должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
генерал армии С. Шойгу



Документ размещен на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru> в разделе
Документы – Приказы Министра обороны РФ

Приказ Министра обороны Российской Федерации от 26.11.2022 № 717
«О Соглашении о продлении на 2023-2025 годы действия Отраслевого
соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала
Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской
Федерации на 2020-2022 годы



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«26» ноября 2022 г. № 717

г. Москва

**О Соглашении о продлении на 2023–2025 годы действия
Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом
гражданского персонала Вооруженных Сил России
и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» 22 августа 2022 г. заключено Соглашение о продлении на 2023–2025 годы действия Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы (далее – Отраслевое соглашение).

В целях выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением, укрепления отношений социального партнерства с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, а также обеспечения социально-трудовых прав лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации

П Р И К А З Ы В А Ю:

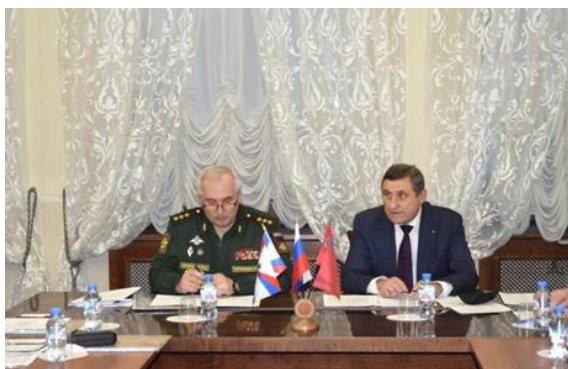
Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, командующему Северным флотом, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, руководителям организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военным комиссарам организовать в установленном порядке внесение изменений в коллективные договоры и соглашения с соответствующими профсоюзными организациями.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
генерал армии

С.Шойгу



ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в Москве в начале декабря.

На заседании присутствовали сопредседатели Комиссии: заместитель Министра обороны Российской Федерации — начальник Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковник Горемыкин Виктор Петрович и Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николай Николаевич, а так же представители центральных органов военного управления и представители Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

На Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались следующие вопросы:

1. О деятельности Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по оказанию поддержки личному составу Вооруженных Сил Российской Федерации, участвующему в специальной военной операции.
2. О мерах по повышению заработной платы гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
3. О нарушениях Отраслевого соглашения между Профсоюзным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации в 2022 году.
4. О платных медицинских услугах по психиатрическим наркологическим освидетельствованиям и иным медицинским обследованиям отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и в иных случаях, предусмотренных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н.
5. О доведении протоколов Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений до органов военного управления Вооруженных Сил Российской Федерации.

Данные вопросы прорабатываются органами военного управления.

**Протокол заседания Комиссии Министерства обороны
Российской Федерации по регулированию социально-трудовых
отношений от 7 декабря 2022 года**

**Протокол
заседания Комиссии Министерства обороны Российской
Федерации по регулированию социально-трудовых отношений**

от 7 декабря 2022 г.

Присутствовали:

Представители Министерства обороны Российской Федерации	генерал-полковник Горемыкин В.П. полковник Вискребенцев Е.М. полковник Покандюк А.Г. Грибов А.П. Микищенко С.Г. Роземблум И.О. Лаптинский А.П. Узбек О.Х. Кирсанова А.А. Кузнецова Т.В.
---	--

Представители гражданского Вооруженных Сил России	Профсоюза персонала Бойко Н.Н. Бабин М.В. Бирюков В.А. Гундарова Н.А. Ермоленко О.В. Железнов В.Ю. Кошкарёв С.А. Кудрявцев В.А. Мазуренко Т.С. Максимов Е.Н. Озерецковская Т.В. Ткачук В.К.
---	--

**О деятельности Профсоюзного союза гражданского
персонала Вооруженных Сил России по оказанию поддержки
личному составу Вооруженных Сил Российской Федерации,
участвующему в специальной военной операции**

(Горемыкин В.П., Бойко Н.Н., Грибов А.П., Лаптинский А.П.)

1. Департаменту социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации проработать вопрос о возможности распространения действия Указа Президента Российской Федерации от 5 марта 2022 г. № 98 «О дополнительных социальных гарантиях военнослужащим, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, и членам их семей» на лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, участвующих в обеспечении специальной военной операции, получивших ранения, погибших при исполнении трудовых обязанностей, и членов их семей. Проинформировать Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России об итогах работы.

Срок – до 30 декабря 2022 г.

2. Главному военно-медицинскому управлению Министерства обороны Российской Федерации проработать вопросы:

бесплатной реабилитации (лечения) лиц гражданского персонала, получивших ранения в ходе специальной военной операции, в санаторно-курортных организациях Министерства обороны Российской Федерации;

предоставления детям гражданского персонала льготных (за 30% от стоимости) путевок на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортные организации Министерства обороны Российской Федерации;

предоставления детям лиц гражданского персонала, получивших ранение (контузию, травму, увечье) или погибших в ходе специальной военной операции, бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортные организации Министерства обороны Российской Федерации в межсезонный период.

Срок – до 31 января 2023 г.

О мерах по повышению заработной платы гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации

(Горемыкин В.П., Бойко Н.Н., Бабин М.В., Микищенко С.Г.,
Роземблум И.О., Лаптинский А.П., Гундарова Н.А., Максимов Е.Н.)

Департаменту социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации:

совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти продолжить работу по реализации решения Президента Российской Федерации о повышении размера заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации. Проинформировать Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России о ходе работы.

Срок – до 31 января 2023 г.;

проработать вопрос о внесении изменений в п. 13 приложения № 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 545 в части исключения абзаца 3 («Выплата за совмещение производится за счет экономии фонда оплаты труда и в пределах утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы гражданского персонала.»).

Срок – до 31 января 2023 г.

О нарушениях Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Минобороны России в 2022 году

(Горемыкин В.П., Бойко Н.Н., Грибов А.П., Роземблум И.О.,
Бабин М.В., Озерецковская Т.В.)

1. Главному военно-политическому управлению Вооруженных Сил Российской Федерации направить информацию о нарушениях Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Минобороны России в 2022 году в войска (силы) для принятия мер по их устранению.

Срок – до 23 декабря 2022 г.;

2. Главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, Северным флотом, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления провести разбирательства по случаям нарушений Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Минобороны России в 2022 году, принять меры по их устранению и о результатах проинформировать Главное военно-политическое управление Вооруженных Сил Российской Федерации.

Срок – до 31 января 2023 г.

**О порядке регулирования труда медицинских работников
воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской
Федерации, работающих по совместительству**

(Горемыкин В.П., Бойко Н.Н., Роземблум И.О., Ермоленко О.В.,
Железнов В.Ю., Кошкарёв С.А.,)

Главному управлению кадров Министерства обороны
Российской Федерации:

проработать вопрос о возможности и условиях работы
медицинских работников, работающих во вредных и (или) опасных
условиях труда, по совместительству в соответствии с постановлением
Минтруда России 2003 года № 41.

Срок – до 31 января 2023 г.;

направить в войска информацию о праве командиров
устанавливать медицинским работникам доплату 25% в соответствии
с постановлением Правительства Российской Федерации
от 15 июля 2022 г. № 1268.

Срок – до 30 декабря 2022 г.

**О платных медицинских услугах по психиатрическим
и наркологическим освидетельствованиям и иным медицинским
обследованиям отдельных категорий работников, занятых
на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

(Горемыкин В.П., Бойко Н.Н., Бирюков В.А., Гундарова Н.А.,
Кудрявцев В.А., Мазуренко Т.С.)

Главному военно-медицинскому управлению Министерства
обороны Российской Федерации проработать вопросы:

о предоставлении возможности военно-медицинскому
управлению военного округа заключать государственный контракт
(договор) с медицинским учреждением на предмет оплаты приема
врачей-специалистов (наркологов, психиатров и других, не имеющих
в штате военного госпиталя), а также оплаты справок о том,
что работники не состоят на наркологическом, психиатрическом
учете, при прохождении обязательного медицинского осмотра.

Срок – до 31 января 2023 г.;

о включении в смету Министерства обороны Российской Федерации статьи расходов «Платные медицинские услуги по психиатрическим, наркологическим освидетельствованиям и иным медицинским обследованиям отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и в иных случаях, предусмотренных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н» и обеспечении ее финансирования.

Срок – до 31 января 2023 г.

Сопредседатели Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений

Заместитель Министра обороны
Российской Федерации – начальник
Главного военно-политического
управления Вооруженных Сил
Российской Федерации
генерал-полковник


«26» декабря 2022 г.

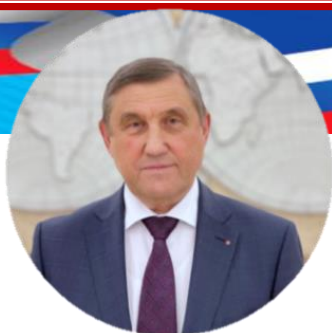

В.Горемыкин

Председатель
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России


«26» декабря 2022 г.


Н.Бойко

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



ДРУЗЬЯ!

Поздравляю Вас

**С ДНЁМ НАРОДНОГО
ЕДИНСТВА!**

В Российской Федерации
4 ноября отмечается
День народного единства.
Это один из значимых
праздников в нашей истории,
важная памятная дата, ставшая
символом гордости за наших
предков, сплочения и
единения великого народа.

Россия - страна с большим
прошлым, самобытным
культурным наследием и
крепкой силой духа.
Сохранение разнообразия
этнической, культурной
самобытности имеет для нас
ключевое значение, также как
традиций взаимного доверия,
согласия и родства.

В этот праздничный день
желаем Вам крепкого здоровья,
успехов во всех трудовых и
творческих начинаниях,
взаимопонимания в семье и
коллективе, мира и
благополучия!

Николай Бойко
Председатель
Профсоюза ВС России

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'Н. Бойко'.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ
БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА





ХІІ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



8 декабря 2022 года состоялось XII заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в котором принял участие Председатель Профсоюза Бойко Николай Николаевич, его заместители, председатели территориальных организаций округов, видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации.

В ходе заседания обсуждались следующие вопросы:

1. О проекте Плана работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2023 год.
2. Об Уставе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
3. О выполнении постановления Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 22 сентября 2021 года № 6-2 «О повышении эффективности информационной работы и мерах по её совершенствованию».
4. О работе по обеспечению лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации лечебно-оздоровительным отдыхом в санаторно-курортных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации в 2022 году.
5. Об итогах конкурса на лучший коллективный договор первичной профсоюзной организации.



По вопросам XII заседание Президиума Профсоюза приняты постановления, которые размещены на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/> в разделе Документы – «Постановления Президиума».

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ
«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ



Территориальные и первичные профсоюзные организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России проводят масштабную акцию **«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»**.

Участники осуществляют сбор гуманитарной помощи для жителей Донбасса и выражают поддержку нашим военным, которые на Украине защищают мирное население от неонацистов.

Акция проходит в профсоюзных организациях Профсоюза ВС России.

Основная цель акции — выразить поддержку российским военным и показать единство граждан страны.

МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ!
ВЕРИМ!
У НАС ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ!

НАШЕ ОРУЖИЕ – СЛОВО



ЗА АРМИЮ
ЗА ОТВАГУ
ЗА ПРАВДУ

Владимир Александрович Силкин – поэт, прозаик, журналист, лауреат Государственной премии Российской Федерации, заслуженный работник культуры РФ, секретарь Союза писателей России.

Полковник в отставке, ветеран боевых действий, секретарь Совета ветеранов Главного управления кадров Министерства обороны РФ.

Начальник военно-художественной студии писателей Минобороны России и член Профсоюза ВС России

Силкин В.А.



Наше оружие – слово,
Мы не приемлем бравад.
И поднимается снова
Нас защитить Сталинград.
С нами погибшие деды,
Смотрят сквозь вечную тьму.
Славные наши победы
Не отдадим никому.
С армией нашей и флотом
Нас невозможно сломать
если не ведает кто-то,
Родина, это же – мать.
Мы защитим её снова,
Мощь в нашей армии есть.
Наше оружие – слово,
Выдержка, слава и честь.





Первичная профсоюзная организация федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения по Калужской и Тульской областям»

АКЦИЯ В ПОДДЕРЖКУ РОССИЙСКИХ ВОЕННЫХ «ПИСЬМО СОЛДАТУ»!"



Министерство обороны Российской Федерации совместно с Министерством народного просвещения России объявили **17 октября 2022 года ВСЕРОССИЙСКУЮ АКЦИЮ «ПИСЬМО СОЛДАТУ».**

Акция проводилась одновременно во всех регионах России с участием школьников, студентов колледжей, юнармейцев, воспитанников военно-патриотических клубов.

К проведению Акции проводилась в рамках «Уроков Мужества», привлекались военнослужащие, ветераны Вооруженных Сил, ветераны боевых действий, представители военных комиссариатов, военно-патриотические и ветеранские объединения. Участники написали письма участникам специальной военной операции.

Комитет первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по Калужской и Тульской областям» совместно с учащимися МБУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени М.Ф. Колонтаева» города Калуги в рамках Всероссийской Акции «Письмо Солдату» организовали и провели патриотическое мероприятие в поддержку российских военнослужащих.

На фото

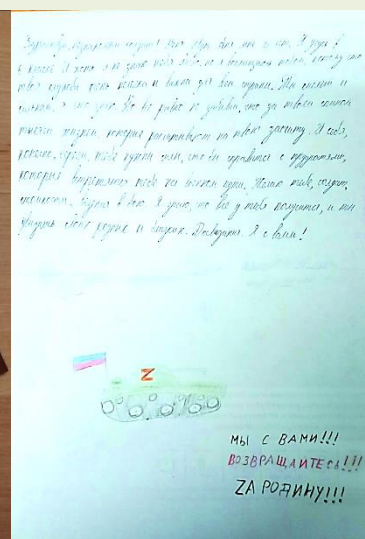
Буляткина Н.В, Антонов П.В.,
Агулова В.Н.



Совместно с ГБУ Калужской области «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе» изготовили нагрудные значки с символикой Z и флага Российской Федерации. Вывешены лозунги: «За наших!», «За победу!», «Вперед Отважные!», «Гордимся Россией!».



Собранные рисунки, открытки и письма вместе с очередной партией гуманитарной помощи отправили российским военнослужащим, задействованным в ходе специальной военной операции на территории Украины.



Ученики в своих письмах обратились со словами поддержки к тем, кто сейчас на передовой. Добрые весточки из дома разлетятся по местам расположения подразделений.

Самое ценное, что ребята школьного возраста осознают, насколько важна поддержка для тех, кто днем и ночью несет свою нелегкую службу вдали от родного дома.

Военные признают, что письма, приходящие из разных регионов России, поднимают боевой дух.

Крайне важно, чтобы всё новые и новые письма оказывали поддержку солдатам и мобилизованным в их непростом ежедневном деле, несли в себе мощные заряды добра, тепла и уважения.



Материал предоставлен Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур Профсоюза ВС России



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа

ПОДАРОК ВОЕННОМУ ГОСПИТАЛЮ

Территориальная организация Профсоюза ВС России Западного военного округа продолжает помощь медицинским учреждениям, в которых лечатся военнослужащие, принимающие участие в специальной военной операции на Украине.

Во время встречи председателя ТО Профсоюза ВС России ЗВО Ткачука В.К. с начальником 442 военного клинического госпиталя МО РФ имени З.П.Соловьева полковником медицинской службы Коваленко С.А. обсудили вопросы сотрудничества по оказанию помощи и поддержки раненых, взаимодействия руководства медучреждения с первичной профсоюзной организацией, которую возглавляет Лисицкая Э.В.



В подарок военному госпиталю был передан телевизор, который установят в одном из клинических отделений.

ПРОФСОЮЗЫ СИЛЬНЫ ТРАДИЦИЯМИ: ПОДДЕРЖИВАЮТ, ЛЮБЯТ И ЖДУТ

Первичные профсоюзные организации Воронежского и Нижегородского гарнизонов активно включились в работу по сбору гуманитарной помощи и по поддержке военнослужащих, принимающих участие в специальной военной операции на Украине.



Первичные которые Т.Попова, Е.Шаброва, организовали в госпиталях.	профсоюзные возглавляют Е.Назарова, В.Петрова, посещение	организации, О.Зайцева, Е.Егоров, В. Шуляковская раненых
--	--	--

Члены профсоюза привозят выпечку домашнего приготовления, пряники, блины, фрукты, минеральную воду, сигареты, туалетные принадлежности, нижнее белье, носки, письма и рисунки детей.



На собранные деньги закупают медикаменты и перевязочный материал.

Профсоюзные организации к 1 сентября закупили школьные принадлежности и отправили в Луганск.

Сбор посылок с теплой одеждой, бельем, предметами личной гигиены, продуктами для военнослужащих и отправка их в зону боевых действий осуществляется через сборные пункты в воинских частях, администрациях районов и муниципалитетов.

Не забывают активисты и о психологической поддержке гражданского персонала и членов семей военнослужащих, чьи родные и близкие находятся на передовой.

Оказывают материальную помощь членам профсоюза, пострадавшим от действий ВСУ.

В гарнизонах делается все возможное для поддержки участников специальной военной операции, желают, чтобы те знали: их поддерживают, любят и ждут возвращения домой с Победой.

*По материалам газеты
«Профсоюзный вестник ЗВО» № 26, ноябрь 2022*



**Территориальная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Республики Бурятия**

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ КОНЦЕРТ ДЛЯ ВОИНОВ

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия в конце ноября 2022 года вышла с предложением к отраслевым профсоюзам Бурятии о проведении благотворительных концертов в поддержку воинов – участников СВО, проходящих лечение в госпиталях.



На призыв ответили Профсоюзы образования, культуры, приборостроительного завода, Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия». Совместными усилиями был разработан сценарий концерта, подобраны номера художественной самодеятельности.



От территориальной организации Профсоюза ВС России Республики Бурятия выступили профсоюзный актив и члены семей из войсковых частей 62048, 94559, 54341, 59313-71.



Выступали Алексей Дмитриев с сыном Арсением, Яна Ковешникова семейный хор из войсковой части 04559, дочь профсоюзного лидера Аня Баранова, Анастасия Матвеевская и Кирилл Неустроев, Любовь Самойлова вместе с ансамблем «Семейские».

Концерт проходил в военном госпитале в Улан-Удэ и его подразделении в медицинском центре. На концерте ребята тепло приветствовали наших артистов, дружно аплодировали участникам концерта. На суровых лицах бойцов засияли улыбки. А по окончании концерта артисты угостили наших воинов вкусными пирогами и домашними пирожками.

От имени территориальной организации Профсоюза ВС России Республики Бурятия председатель Лысенок Елена Владимировна поблагодарила всех артистов, принявших участие в концертах, она отметила слаженную работу при подготовке и проведении мероприятий председателей первичных профсоюзных организаций:

Киселевой Валентины Владимировны (в/ч 62048);

Магеррамовой Елены Романовны (в/ч 94559);

Матвеевской Анастасии Васильевны (в/ч 54341);

Угрюмовой Алины Евгеньевны (в/ч 59313-71).

Профсоюзные активисты вместе с председателем территориальной организации Лысенок Е.В. поблагодарили начальника госпиталя Алборова Заурбека Цараевича за предоставленную возможность проведения концертов в клубах госпиталей и выразили надежду на дальнейшее сотрудничество.

«Сегодняшнее мероприятие – это не просто концерт, это такой вклад в поддержку наших ребят, защищающих мир на Донбассе!», – отметила председатель ТО Профсоюза ВС России Республики Бурятия Елена Владимировна Лысенок.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Республики Бурятия*

ИНТЕРВЬЮ С ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРОМ



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа



Интервью председателя
Территориальной профсоюзной организации
МАКСИМОВА ЕВГЕНИЯ НИКОЛАЕВИЧА
корреспонденту газеты
«Военного вестника Юга России»
МИХАИЛУ МАЛЫГИНУ

«БОЙЦЫ ЧУВСТВУЮТ НАШУ ЗАБОТУ»

С самого начала специальной военной операции по демилитаризации и денацификации Украины и освобождению Донбасса территориальная организация Профсоюза гражданского персонала ЮВО включилась в оказание гуманитарной помощи военнослужащим, находящимся на излечении в военных госпиталях округа и их филиалах после полученных ранений на поле боя.

И, конечно же, такая же материальная и моральная поддержка стала оказываться профсоюзными организациями объединений, соединений и частей ЮВО однополчанам, непосредственно принимающим участие в спецоперации.

Так, ещё в конце апреля председатель профсоюзной организации воинской части Елена Дьяченко сообщила, что это не первая их гуманитарная акция за прошедший месяц. В них участвовали не только члены профсоюза, но и жители города, где дислоцируется часть. Профком первичной профсоюзной организации в апреле в очередной раз собрал и отправил гуманитарную помощь военнослужащим, выполняющим боевые задачи.

Среди вещей, купленных на средства самой профорганизации и активно подключившихся к акции по её инициативе семей, проживающих в военном гарнизоне, были приобретены спальные мешки, средства личной гигиены и медицинской профилактики, различного рода носильные вещи и продукты питания, которые шли в дополнение к тем предметам, которыми обеспечивались военнослужащие по нормам вещевого или продовольственного довольствия.



В боевых условиях каждая такая, на первый взгляд, «мелочь» воинского быта для солдата и офицера очень дорога. Ведь она шла от людей, щедрых душой, шла от всего сердца.

Следом и первичная профсоюзная организация войсковой части 22179 при поддержке комитета территориальной организации Профсоюза ГП ЮВО оказала такую же гуманитарную помощь. Председатель первичной организации Нина Литвиненко рассказала, что с командованием воинской части в этом вопросе установлено тесное взаимодействие, и вся гуманитарная помощь доставляется участникам спецоперации без промедления.

А тон в этой благородной работе и совершении добрых дел задал комитет территориальной организации Профсоюза ЮВО, возглавляемый Евгением Максимовым. Редакция нашей газеты попросила председателя Теркома подробнее рассказать о роли профсоюзных организаций военного округа по оказанию гуманитарной помощи и поддержке делом людей в погонах, сражающихся за безопасность нашего Отечества.

- Евгений Николаевич, есть в русском языке такое слово - доброта. Оно включает в себя стремление бескорыстно помогать, особенно в трудную для страны минуту, не требуя взамен ни услуг, ни благодарности, ни поощрений...

- Действительно, такой поступок – не показательное выступление для зрителя. Это обычное поведение настоящего человека. Это такое свойство души, которое не позволяет остаться равнодушным к бедам и несчастьям других.

При этом напомним, что доброта неотделима от сострадания, милосердия, сочувствия, сопереживания, самоотверженности, гуманности, что составляет основу характера многих россиян, которые сегодня стремятся оказать конкретную помощь и поддержку непосредственно участникам спецоперации, а также тем, кто оказался в госпитале после ранения или готовится к боевым действиям, будучи мобилизованным. И тому множество примеров из нашей современной жизни, в том числе и из жизни и деятельности профсоюзных организаций ЮВО.

- В чём они сегодня проявляются?

- Прежде всего, в сопричастности с теми, кто сегодня на передовой, на линии соприкосновения с противником. Кто, как не гражданский персонал воинских частей, большинство которого состоит в профсоюзе, глубже всего знает чаяния и надежды своих однополчан? Эти специалисты остались на местах дислокации подразделений, убывших с началом спецоперации для выполнения задач по демилитаризации и денацификации Украины и освобождению Донбасса.

Вот они-то и стали возрождать в войсках нашего военного округа традиции времён Великой Отечественной войны, когда труженики тыла (в том числе и специалисты, работавшие в тыловых воинских частях и учреждениях) отправляли тёплые вещи фронтовикам, объединившись или лично - покупали на собранные средства именные самолёты и танки.

Меня, например, сегодня до глубины души пронзил поступок жены офицера-участника спецоперации в одном из гарнизонов Ростовской области. Она по собственной инициативе вернула к жизни ремесло наших бабушек - вязание тёплых варежек, носков, свитеров из шерсти, и этим начинанием объединила пожилых людей небольшого городка, которые и сами вяжут подарки военнослужащим, и дают мастер-классы молодым женщинам.

- Иными словам, и те, кто с оружием в руках выполняет сейчас поставленные страной задачи на поле боя, и те, кто находится в госпитале на излечении после ранения, должны знать: они не брошены один на один с бытовыми и житейскими проблемами?

- Совершенно верно. На сегодня это одна из важнейших задач профсоюзных организаций округа. К примеру, чтобы сэкономить денежные средства и потратить их на приобретение необходимых для участников спецоперации вещей, наш территориальный комитет и комитеты профсоюзных организаций на местах отказались от проведения целого ряда запланированных мероприятий, а требующие оперативного решения проблемы обсуждаются, как правило, в режиме онлайн.

- Знаю, что профсоюзные организации округа на особом контроле держат оказание помощи военнослужащим, находящимся на излечении в военных госпиталях...

- Деятельность профсоюзных активистов военно-медицинских учреждений ЮВО заслуживает огромного уважения.

Например, в 419-м военном госпитале и его филиалах (Краснодарский край) она осуществляется в тесной связке с командованием. Понятно, что собственных средств для приобретения всего необходимого у профорганизаций не хватает. Но председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Шипулин нашёл выход из ситуации, привлекая к этой благородной работе добровольных жертвователей.

Так, только в сентябре месяце в госпиталь для раненых спонсорами дополнительно было закуплено 30 пар костылей, 100 комплектов предметов личной гигиены, 150 наименований моющих и чистящих средств, десять телевизоров, пять бытовых холодильников, две тонны продуктов питания...

Не стану дальше перечислять ассортимент товаров. Добавлю лишь, что общая гуманитарная помощь, оказанная госпиталю за последние месяцы, оценивается в сумму более шести миллионов рублей.

Кстати, бытовая техника сразу же была установлена в палатах. Предметы общественной гигиены поступили в отделения для уборки помещений. Продукты питания подаются дополнительно к столу во время завтрака, обеда и ужина. По словам Дмитрия Викторовича, всё это находится на строгом общественном контроле профкома.

- Как я понимаю, таким образом накапливается и уже внедряется в практику опыт работы профсоюзных активистов в новых реальных условиях жизни и деятельности войск, связанных с проведением спецоперации?

- Совершенно верно. В этой связи не могу не упомянуть об инициативе молодёжного совета территориальной организации профсоюза гражданского персонала ЮВО. Молодёжное «крыло» провело замечательную акцию, наполненную глубоким духовным содержанием, - конкурс детского рисунка под девизом «За мир без нацизма». Он был посвящён подвигам воинов Вооружённых Сил РФ в ходе проведения специальной военной операции.

В нём приняли участие 128 детей. Их родители представляли 25 профорганизаций. Победители, призёры и номинанты награждены денежными премиями и памятными дипломами. Кстати, сегодня работы всех участников конкурса можно посмотреть в видеоролике, размещённом в Telegram-канале «Профсоюз ГП ЮВО» и на сайте комитета ТОП ЮВО.

В народе говорят: «Добро не лихо - ходит тихо». Иными словами, совершать добрые поступки надо негромко. А делать добро совсем несложно, когда в твоих деяниях нет корысти. Важно ещё помнить, что такими делами - проявлениями отзывчивости, симпатии, щедрости, дружелюбия, любви, благородства - мы, члены профсоюза, учим в это непростое для страны время делать добро и наших детей, гарнизонных мальчишек и девчонок.

- Спасибо, Евгений Николаевич, за обстоятельный разговор на важную сегодня тему.

Михаил МАЛЫГИН
«Военный вестник Юга России» № 43/2022



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

В Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа подвели итоги участия во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году.

В мероприятии приняло участие 698 человек.



Первичная профсоюзная организация управления 4 армии ВВС и ПВО



Первичная профсоюзная организация филиал «Санаторий «Дивноморское»
ФГБУ Санаторно-курортный комплекс «Анапский» России



Первичная профсоюзная организация Филиал «Санаторий «Кисловодский»
ФГБУ «Санаторно-курортный комплекс «Северокавказский»
Минобороны России



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Каспийской флотилии «Автопробег»



Первичная профсоюзная организация войсковой части 57229-24



Территориальная профсоюзная организация № 56 филиала «СУ № 408»
ФГУП «ГВСУ № 4»



Территориальная профсоюзная организация № 56 филиала «СУ № 408»
ФГУП «ГВСУ № 4

*Фотоматериал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Южного военного округа*



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Каспийской флотилии

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»

Во Всемирный день действий «За достойный труд» 7 октября в Астрахани прошёл профсоюзный автопробег. Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Каспийской флотилии приняла активное участие в профсоюзном автопробеге.



Стартовал автопробег, организованный Союзом "Астраханское областное объединение организаций профсоюзов" в рамках Всероссийской профсоюзной акции к Всемирному дню действий «За достойный труд!».

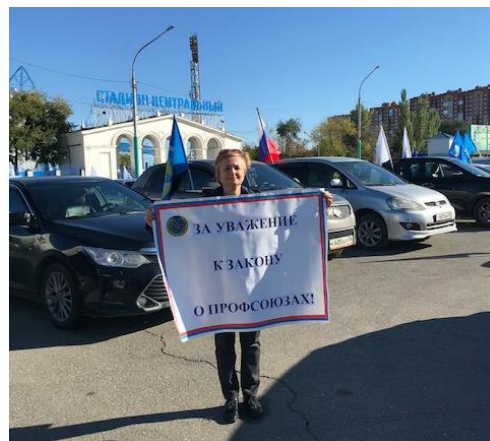


Объявленный Международной организацией труда в 2008 году, Всемирный день действий «За достойный труд!» стал новой традицией профсоюзного движения, особым днем борьбы профсоюзов за права трудящихся, за социальную справедливость и ликвидацию социального неравенства, за право работающих на достойный труд.

На территории парковки перед Центральным стадионом города Астрахани в 10 часов 30 минут выстроилась колонна с флагами своих профсоюзов и флагами Российской Федерации в поддержку участников автопробега и девизов Всероссийской акции профсоюзов.



В автопробеге приняло участие 45 автомобилей, 225 человек. Маршрут составил 17 километров. Завершилось мероприятие у Петровского фонтана на центральной набережной города.



Представители Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Каспийской флотилии Южного военного округа приняли активное участие в автопробеге.

Гражданский персонал воинских частей и организаций Каспийской флотилии в поддержку Всемирного дня действий «За достойный труд!» провели митинги и флэшмобы на рабочих местах.

В нем приняли участие ветераны профсоюзного движения, члены профсоюза и профсоюзные активисты. Работники на своих рабочих местах ответили на вопрос: «Что для вас достойный труд?».



Члены первичной профсоюзной организации войсковой части 20527, председатель Аджакеева Маира Джанибековна



Центр (государственного санитарно-эпидемиологического надзора, территориальный, г. Астрахань) ФГКУ «1002 «ЦГСЭН» МО РФ, председатель первичной профсоюзной организации Ралкина Альфия Равильевна



Члены первичной профсоюзной организации Спортивный центр (морской и физической подготовки г. Астрахань) (филиал ЦСКА),
председатель Губайдулина Наиля Мансуровна



Первичная профсоюзная организация войсковой части 59042



Первичная профсоюзная организация войсковой части 62780,
председатель Сторожева Татьяна Анатольевна

Во Всемирный день действий профсоюзов члены нашей организации с активной гражданской позицией влились в единую струю профсоюзного движения «За Достойный труд!».

С давних пор профсоюзы выступают за достойный труд, за отмену детского труда, за права на защиту на рабочем месте, за равные права для женщин и за справедливую заработную плату.

В этот день общие требования в защиту прав и интересов работников в сфере трудовых отношений прозвучали во всех организациях Каспийской флотилии.



*Батурина Татьяна Леонидовна,
председатель Территориальной организации
Профсоюза ВС России Каспийской флотилии*



Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта

В КРОНШТАДТЕ ПРОФСОЮЗ ПРОВЕЛ АКЦИЮ

«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»



В Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта подводить итоги Всероссийской акции в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд!».

В акции приняли участие первичные профорганизации Кронштадтского морского госпиталя и Централизованной библиотечной системы Кронштадтского района.

Профсоюзные активисты госпиталя провели в здании учреждения флешмоб — они сфотографировались с плакатами на которых были написаны девизы акции.

«Так мы выразили поддержку Всероссийской акции, Всемирному дню действий 7 октября. «Медицинский

персонал Кронштадтского госпиталя — за достойный труд», — рассказала председатель первичной профорганизации медучреждения Елена Лубко.

Профсоюзная организация "СПб ГБУ «ЦБС Кронштадтского района» в рамках Всемирного дня приняла участие в сборе помощи жителям ДНР и ЛНР - гуманитарные акции помощи гражданам этих республик и иных освобожденных территорий были заявлены Федерацией независимых профсоюзов России, как одна из форм проведения Всемирного дня действий.



На деньги, собранные членами профсоюза, были закуплены продукты длительного хранения: консервы, крупы, чай, печенье, сахар и конфеты и переданы в районный КЦСОН. *«Спасибо всем коллегам, кто откликнулся и принял участие в акции. Любой из нас может многое, а вместе мы можем всё!», - прокомментировала председатель профкома.*

Материал предоставлен Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профсоюза ВС России города Кронштадта



**Межрегиональная профсоюзная общественная
организация Ракетных войск стратегического
назначения Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России**

ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

Праздничный вечер в честь ветеранов войсковой части, пожилых людей был организован профсоюзным активом первичной профсоюзной организации войсковой части 32193.

Благодаря активной жизненной позиции и творческой натуре председателя Ковшовой Натальи Александровны в профсоюзной организации «кипит жизнь». Будь-то соревнования по футболу или чествование первоклассников, оформление представлений для профсоюзного актива для получения ведомственных наград и грамот от командования, дисконтные карты для членов профсоюза, решение проблемных вопросов гражданского персонала и жителей городка далеко не полный список дел, которыми занимается председатель и профсоюзный актив организации.

Так держать, Наталья Александровна!

19 октября состоялась II-я Отчетно-выборная конференция Территориальной профсоюзной организации Центра связи (объединенного) РВСН Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



Участники отчетно-выборной конференции

С докладом о работе профсоюзного комитета за пять лет выступила председатель – Брусникова Л.А., о работе контрольно-ревизионной комиссии доложила Смирнова Л.Н.



В обсуждении докладов приняли участие делегаты конференции. Наиболее обсуждаемые вопросы – заработная плата, вопросы охраны труда, оздоровление по линии МО РФ.

Конференция избрала новый состав профсоюзного комитета, КРК. Председателем единогласно избрана – Брусникова Людмила Андреевна.

Поздравляем! Успехов в работе на благо рядового члена Профсоюза.

20 октября в Кремле состоялся Съезд специалистов по охране труда на котором присутствовал заместитель председателя МПОО РВСН Профсоюза ВС России Николай Васильевич.



Во время Съезда специалистов по охране труда состоялась конференция в Большом зале Кремля.

Выступили специалисты профильных министерств и ведомств, авторитетные эксперты, специалисты крупных компаний.

Обсуждались вопросы:

- Контроль и надзор 2022-2023.
- Организация контрольной (надзорной) деятельности за соблюдением требований охраны труда.
- Профилактика как приоритетное направление контрольной (надзорной) деятельности.
- Система управления охраной труда.

- Дистанционное обучение по охране труда. Проблемы обучения и пути их решения.

- Переход на новую систему государственного управления охраной труда, на основе риск-ориентированного и процессного подходов. Управление профрисками как часть СОУТ. Контроль эффективности СОУТ и др.



С обзорной информацией по вопросам охраны труда, применительно к войсковым частям, организациям (учреждениям) на расширенном заседании Президиума в декабре выступит Кухар Н.В. Материалы будут опубликованы в информационном бюллетене «Наша позиция».

Три поездки в театры Москвы были организованы Комитетом МПОО для истинных любителей этого жанра искусства. 150 членов профсоюза и их семей в сентябре и октябре насладились постановками:

- в театре Е. Вахтангова спектакль «Соломенная шляпка»,
- в театре У Никитских ворот спектакль «Песни нашей коммуналки»,
- в театре Комедии спектакль «Шикарная свадьба».

Театральный сезон при Комитете МПОО РВСН Профсоюза ВС России открыт. Профсоюзные комитеты присоединяйтесь!

*По материалам предоставленным
Межрегиональной профсоюзной общественно организацией
Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России*



Территориальная профсоюзная организация
Военно-Морского флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Кронштадта

СОРЕВНОВАНИЯ:

ЭКИПАЖИ СУДОВ К НЕШТАТНЫМ СИТУАЦИЯМ ГОТОВЫ

Руководство и профсоюзная организация 668-го отряда судов обеспечения Ленинградской военно-морской базы провели соревнования среди аварийных партий экипажей судов - для проверки качества их подготовки.



Команда кабельного судна «Непрядва»

«Последние два года, в связи с коронавирусными ограничениями такие состязания не проводились, поэтому в нынешних соревнованиях экипажи судов приняли участие с особым интересом и энтузиазмом», – рассказали в Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта, в чей состав входит первичная профсоюзная организация 668-го отряда.

«Несмотря на сложные графики работы и постоянную занятость экипажей вопросами обеспечения боевых кораблей, их команды смогли найти время и продемонстрировать свои навыки в практическом применении аварийно-спасательного имущества и знания теоретических вопросов БЗЖ — борьбы за живучесть на судне во время нештатных ситуаций», — отметили в профсоюзе.



Команда судна Непрядва

Участникам соревнований нужно было подготовить и правильно использовать переносные средства водоотлива в аварийном отсеке и переносной пеногенератор для тушения пожара, продемонстрировать знания правил использования средств защиты органов дыхания и отремонтировать повреждённый трубопровод.



Команда пассажирского судна «Шуя»

По итогам всех испытаний победителями стали члены экипажей кабельного судна «Непрядва», рейдового буксира «РБ-393», пассажирского судна «Шуя».

Команды, занявшие призовые места, отмечены приказом начальника 668 ОСО ЛенВМБ, награждены Почётными грамотами и поощрены профсоюзной организацией.



Команда рейдового буксира «РБ-346»

Также организаторы соревнований отметили слаженную и профессиональную работу членов экипажа рейдового буксира «РБ-346».

«Несмотря на молодость и небольшой опыт, команда этого судна показала достойный результат, немного не добрав очков до призовых мест», – рассказали в территориальной организации профсоюза.

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организации
ВМФ Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Кронштадта*



Территориальная профсоюзная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Каспийской флотилии Южного военного округа

300 ЛЕТ
КРАСНОЗНАМЁННОЙ КАСПИЙСКОЙ ФЛОТИЛИИ

Краснознамённая Каспийская флотилия отметила свой **300-летний юбилей**.

Свою историю Каспийская флотилия отсчитывает с 15 ноября 1722 года, когда Петр I издал Указ об основании в Астрахани военного порта и образовании военной флотилии.

Флотилия и сегодня стоит на страже морских границ нашей страны, ее корабли оснащены самым передовым вооружением и техническими средствами.



Празднование трехсотлетия со дня образования флотилии прошло сразу в двух регионах – в Астраханской области, где начинался доблестный путь объединения, и в Дагестане, который с 2020 года стал новой гаванью для главной базы Каспийской флотилии.



Празднование стартовало 14 ноября 2022 года подписанием соглашения о сотрудничестве объединения и руководства Астраханской области. Оно направлено на развитие патриотического воспитания молодежи, а также на поддержку военнослужащих из подшефных подразделений.



«В рамках празднования трехсотлетия образования флотилии у памятника морякам Волжской и Каспийской военных флотилий в Астрахани был проведен торжественный ритуал приема школьников в юнги Юнармии и в ряды юнармейцев.

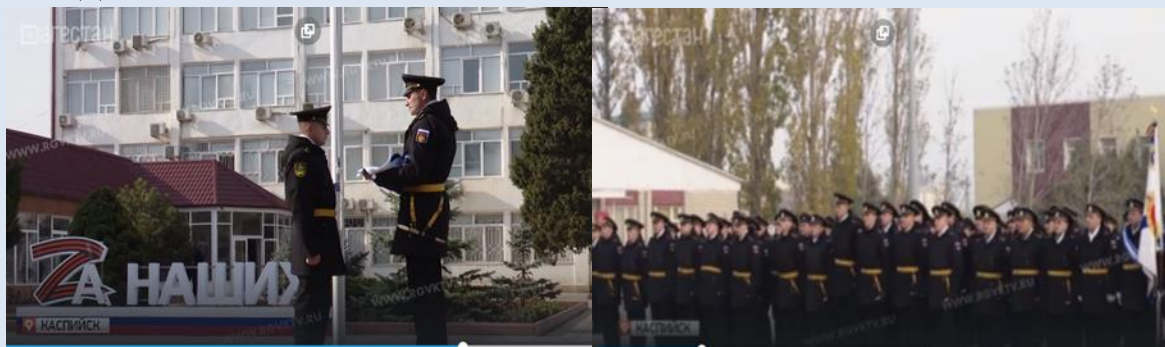


15 ноября празднование юбилея в Астрахани началось на площади Петра I, где командование, военнослужащие, председатель ТОП Каспийской флотилии Батупина Т.Л., ветераны Каспийской флотилии, представители руководства Астраханской области возложили венки и цветы к памятнику основателю флотилии – российскому императору Петру I, а также к памятнику кораблям и морякам Волжской и Каспийской военных флотилий, погибшим в годы Великой Отечественной войны, на Комсомольской набережной города

После церемонии возложения командование, ветераны, гражданский персонал Каспийской флотилии встретились в Доме офицеров, где провели торжественное собрание, завершившееся праздничным концертом для военнослужащих, ветеранов и почетных гостей.



В Дагестане торжественные мероприятия, посвященные 300-летию Каспийской флотилии начались с построения личного состава флотилии и церемонии награждения за боевые заслуги героев, которые вернулись из зоны проведения спецоперации по защите населения Донбасса.



В честь погибших бойцов открыли мемориал. Кульминацией мероприятия стала закладка камня на месте будущего памятника воинам-каспийцам, погибшим при исполнении служебного долга.



Торжественное мероприятие продолжилось у здания администрации Каспия, где состоялось поднятие Андреевского флага, в знак того, что город является столицей Каспийской флотилии.

Полуденный выстрел с обновленной набережной Каспия отныне становится для города регулярным.



Расширенное заседание комитета Территориальной организации профсоюза Каспийской флотилии, посвященное 300-летию Каспийской флотилии состоялось 9 декабря 2022 года в Астрахани



На заседании присутствовали представители командования Каспийской флотилии, корреспондент газеты «Каспиец» и гражданский персонал воинских частей и организаций Астраханского гарнизона.





В торжественной обстановке были вручены награды ветеранам и наиболее отличившимся членам профсоюза за многолетний труд, активную гражданскую позицию и верность профсоюзным традициям флота.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Каспийской флотилии*



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа

ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Юбилейную дату – 10 лет со дня образования отметили в войсковой части 58661-7 Ж.



Все это время в организации работает дружный, целеустремленный и творческий профсоюзный актив.

Благодарим членов профсоюза за активную работу и желаем удачи в начинаниях! Особенно хотим отметить неравнодушных активистов, которые принимали участие в мероприятиях, поездках, экскурсиях, благотворительных акциях, конкурсах, организованных по инициативе профсоюзного комитета.

Вместе с председателем первичной профсоюзной организации Дробиной Альфией Хамзеевной профсоюзные активисты: Калмыков И.В., Ибрагимов М.М., Ширшина Л.Н., Носкова М.А., Старкова И.Н., Вяльшин Ю.К., Мюллер В.Р., Хафизов И.М., Богатова О.А., Максименко Н.Г., Байшева Ф.Х., Лисина Э.Р., Голова Е.С., Спирин Е.В., Теплова Л.А., Ветлугина С.Ю., Дмитриева А.Ф., Крайнова О.П., Вавилина С.Н. сделали жизнь трудового коллектива интересной и насыщенной яркими событиями!



Профсоюзный комитет заказал сувенирную продукцию для награждения в честь юбилейной даты — это кружки с символикой профсоюза и автомобильных войск.



Для коллектива и членов семей 19 ноября состоялась экскурсия в город Хвалы́нск Саратовской области с посещением «Хвалынских Терм».

Как всегда, группа туристов осталась довольна организованным отдыхом. Люди насладились красотой меловых гор и прекрасным воздухом курорта.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*



Первичная профсоюзная организация Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации

АКАДЕМИИ ГЕНШТАБА – 190 ЛЕТ!

Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации 8 декабря 2022 года исполнилось 190 лет.

Юбилею предшествовала серия мероприятий, связанных с изучением архивных материалов, подготовкой памятной книги «Военная академия Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации в цифрах, фактах, документах, лицах».



Представители первичной профсоюзной организации приняли активное участие в организованной работе.

Усилиями Ничипора Виталия Ивановича, Конова Николая Николаевича, Бочаровой Лады Николаевны был подготовлен тематический стенд об истории профсоюзного движения в академии «От истоков к современности».

Для раздела о профсоюзной деятельности в памятной книге «Военная академия Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации в цифрах, фактах, документах, лицах» собраны архивные материалы.



По ходатайству первичной профсоюзной организации академии перед префектом Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы поощрены наиболее активные члены профсоюза:

Комиссаров Николай Михайлович – преподаватель кафедры материально-технического обеспечения,

Севрук Василий Евгеньевич – старший научный сотрудник военного института (управления национальной обороны),

Куприянов Геннадий Павлович – научный сотрудник Центра военно-стратегических исследований,

Николенко Сергей Леонидович – доцент кафедры военной стратегии.

Государственными наградами отмечены почётные члены профсоюза:

Тюшкевич Степан Андреевич, ветеран профсоюзного движения;

Уткин Борис Павлович, ветеран профсоюзного движения.

Первичной профсоюзной организации ВАГШ ВС РФ в праздничный день за содействие решению стоящих перед академией задач в области национальной безопасности и обороны государства вручен памятный подарок от Территориальной организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации.

«Юбилей – это повод проанализировать проделанную работу и наметить стратегический план на будущее», – отметил председатель первичной профсоюзной организации академии Корушов Сергей Иванович:

*Материал предоставлен
первичной профсоюзной организацией ВА ГШ ВС РФ*



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



Молодёжный совет первичной профсоюзной организации ФКУ «УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям»

СПОРТ – НОРМА ЖИЗНИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ КОМАНДЫ «ФИНИКОВ» ИЗ ПСКОВА

Молодёжный совет первичной профсоюзной организации ФКУ «УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям» (*председатель Ксения Оганиян*) организовали команду для участия в Чемпионате России по фоновой ходьбе "Человек идущий".



Команда «Финики»

Команда ФКУ «Управление финансового обеспечения по Псковской и Новгородской областям» участвовала под названием **"ФИНИКИ"**.

В соревнованиях приняли участие 39 сотрудников управления финансового обеспечения. Участники подключились к мобильному приложению **«Человек идущий»**, которое обеспечило подсчёт шагов каждого участника соревнований в реальном времени, а также сформировало рейтинг команды.

В этом сезоне в соревнованиях по фоновой ходьбе (все шаги человека за день) участвовали более 92-х тысяч человек из 83-х регионов России.

Организатор соревнования – Благотворительный фонд Лиги здоровья нации (при поддержке Министерства спорта Российской Федерации).

Чемпионат прошёл в рамках федерального проекта **"Спорт – норма жизни"**.

Идейным вдохновителем чемпионата является президент Лиги, знаменитый кардиохирург, академик Лео Бокерия



Основной этап командных соревнований по фоновой ходьбе в рамках программы повышения физической активности **«Человек идущий – 2022»** проходил в период с 15.10.2022 года по 15.11.2022 года.

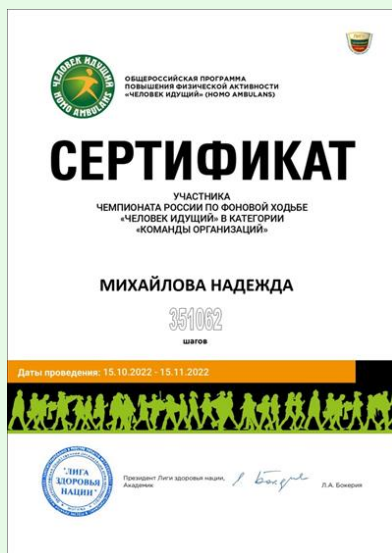
Команда ФКУ «Управление финансового обеспечения по Псковской и Новгородской областям» участвовала под названием **"Финики"** в категории **"Организации"** и заняла 221 место.

Целью для наших участников стало командное достижение максимального рейтинга по количеству шагов за период проведения соревнования.

За время чемпионата участники стали единой сплоченной командой. Радость общения, общие задачи и дух спортивной борьбы укрепил дружбу и интерес к ходьбе еще больше. Ведь любители ходьбы старались меньше ездить на транспорте, больше внимания уделяли передвижению пешком и в свободные минутки старались больше двигаться.



По итогам соревнования была проведена церемония награждения



Все участники получили сертификаты участника и подарки

В таком масштабном мероприятии **команда «Финики»** участвовала впервые.

Как отметила Ксения Оганисян, председатель Молодёжного совета Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур Профсоюза ВС России: «Этот проект уникален, он заражает людей энергией, стимулирует интерес к здоровому образу жизни, а в конечном итоге — к заботе о своем здоровье и здоровье близких».

*По материалам предоставленным
Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур Профсоюзного союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России*

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Мы продолжаем рассказывать о людях, которые работают в войсковых частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции

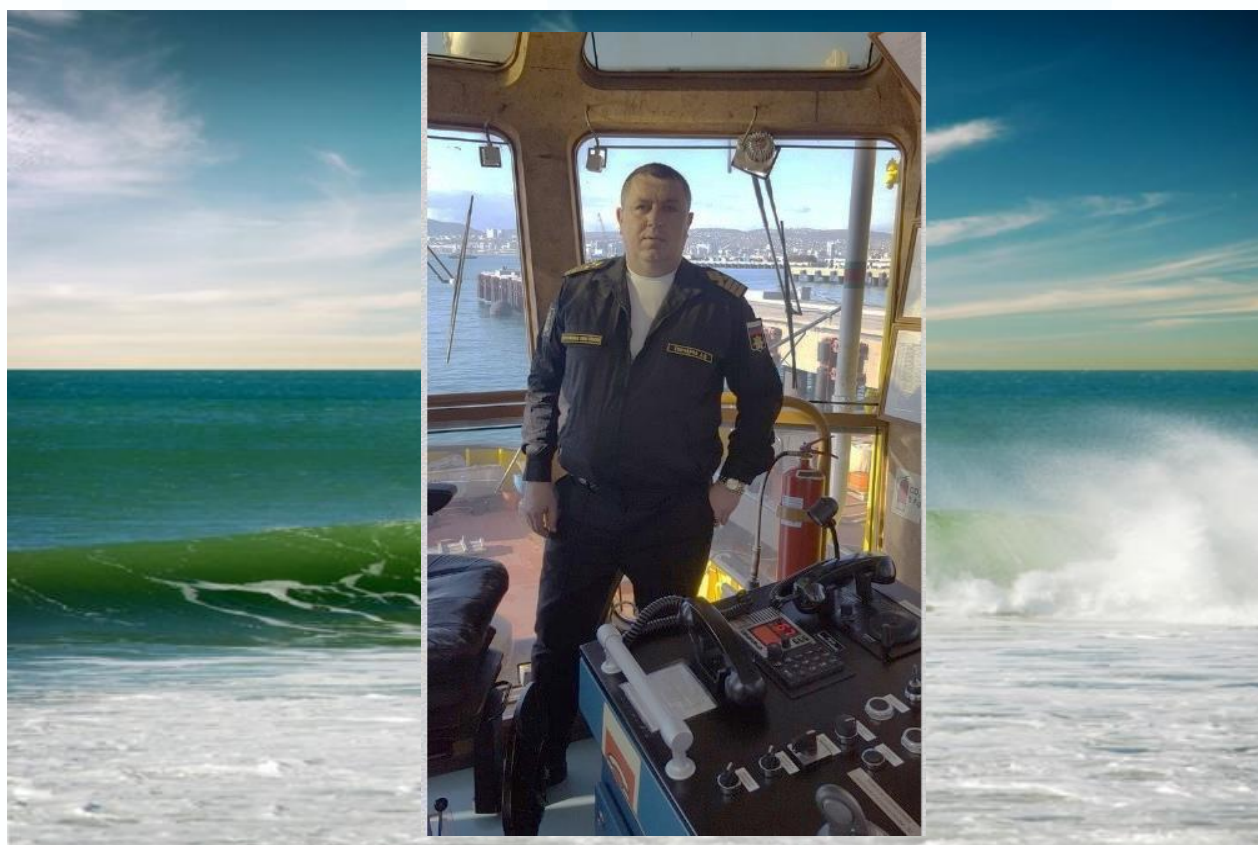
ПО ПРОФЕССИИ – МОРЯК, В ДУШЕ РОМАНТИК!

«У моряка нет трудного или легкого пути,
есть только один путь — славный».

Павел Степанович Нахимов, российский флотоводец

ГОНЧАРОВ АНДРЕЙ ВИКТОРОВИЧ

Что такое море? Море – это спокойствие, величие, масштабность и, конечно, загадка. О море можно говорить без конца. Сколько произведений посвящено этому чуду природы, имя которому морская стихия.



Море – символ вечности. ... Люди не имеют власти над ним. И увидев однажды, не могут уже забыть никогда. Так и произошло с героем нашего очерка – **Гончаровым Андреем Викторовичем**.

Родился Андрей Викторович в станице Гостагаевской Краснодарского края в 1976 году. Родители отношения к морю не имели. Мама работала агрономом, отец шофером.

Интерес к морским далям поддерживался ещё и благодаря чтению книг, на страницах которых всегда морская тема окутана ореолом романтизма, славы и мечты. Морской воздух, свежий ветер и манящая водная гладь, полная тайн и приключений всегда привлекала смелых и отважных парней.

Но сколько же знаний и навыков нужно иметь моряку, чтобы покорить водную стихию! Чтобы стать настоящим моряком надо учиться, об этом говорили учителя и родители.

Парень решил воплотить мечту и после окончания школы и поступил в морское Ломоносовское мореходное училище в Санкт-Петербурге (01.01.1992 года училище преобразовано в колледж Ломоносовский морской колледж ВМФ). Юноша прошёл медкомиссию, с легкостью сдал экзамены и поступил в учебное заведение и хорошо с интересом учился.



После окончания училища в 1997 году, ему присвоена специальность «техник-судоводитель».

На судах вспомогательного флота Новороссийской военно-морской базы Черноморского флота Андрей Викторович работает с 2001 года: на рейдовых буксирах с 2003 года в должности капитана: сначала на «РБ-209», а с 2013 года на «РБ-43».

С 2001 года состоит в профсоюзной организации группы судов обеспечения Новороссийской военно-морской базы, занимает активную жизненную позицию, поддерживает все профсоюзные начинания.

По отзывам командования, Андрей Викторович – грамотный специалист, обладающий высоким профессиональным мастерством, требовательный к себе и к подчиненным. Отличное владение профессией, хорошие организаторские способностями помогают ему в различных рабочих ситуациях в море и на суше самостоятельно, оперативно принимать решения в соответствии с сложившейся обстановкой. Работа в море всегда опасна и трудна и требует от моряков выносливости и хорошей физической и психологической подготовкой.

Высокие деловые и моральные качества, большая работоспособность и чувство ответственности позволяют капитану Гончарову отлично справляться с должностными обязанностями.

«Нацелить и организовать подчиненных на успешное выполнение поставленных командованием задач, как можно быстрее добраться из точки А в точку Б, сохранив при этом груз, судно и жизнь моряков – вот главное в работе капитана», – считает Андрей Викторович, – Сегодня моряки ходят уже совсем на других судах – с автоматическим оборудованием и GPS. В этой профессии много интересного, захватывающего, она подходит для настоящих мужчин – отважных, сильных».

В коллективе Андрей Викторович пользуется большим уважением, очень любит свою профессию, сочетает требовательность к подчиненным с заботой о них.

Прекрасно понимают значимость своей работы и члены команды.



Команда гордится своим капитаном. «За такого капитана мы готовы и в огонь и в воду», — говорят члены его экипажа. А это дорогого стоит в наше непростое время. Неоднократно экипаж судна под командованием капитана Гончарова принимал участие в торжественных мероприятиях по празднованию Дня Военно-морского Флота в городе Новороссийске.

Андрей Викторович всегда активно принимает участие в военно-патриотических, спортивных и культурно-массовых мероприятиях профсоюзной организации. Одним из главных своих достижений считает возможность работать с молодым поколением моряков, помогать им в освоении профессии и специальности, делиться богатым опытом мореплавания, передавать свои знания, воспитывать дух патриотизма у молодёжи, любовь к Отечеству, вселять надежду и веру в справедливое и лучшее будущее.

«Моя мечта осуществилась. Я горжусь своей профессией, она востребована и известна в военно-морском сообществе. Мы с ребятами просто каждый день делаем свою работу в море и получаем удовлетворение от достигнутых успехов», – с гордостью говорит капитан Гончаров.

За многолетний добросовестный труд Андрей Викторович Гончаров награжден медалью «325 лет Военно-морскому флоту России»



На фото Мищенко С.В. вручает медаль «325 лет Военно-морскому флоту России» Гончарову А.В.



Как рассказывает Светлана Витальевна Мищенко, председатель территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил России Краснодарского края (город Новороссийск):

«Андрей Викторович человек разносторонний, у него много увлечений: любит путешествовать с семьёй, ежегодно они вместе с сыном совершают походы в горы. Одно из самых любимых занятий – это рыбалка, как он шутит, – «для каждого истинного «охотника» за рыбой – рыбалка есть состояние души».

Андрей Викторович знает, как подружить своих питомцев кошку и овчарку, которые любят своего хозяина и за заботу и понимание отвечают преданностью. А ещё... самое удивительное – разводит кактусы, а в народе считается, что их любят трудолюбивые и ответственные люди, как наши герои».

Вот такой наш капитан Гончаров! По профессии – моряк, в душе романтик! Про этого человека можно смело сказать, что у него добрая душа и большое сердце, любви хватит на всех!

*Материал для статьи предоставлен Территориальной организацией
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Южного военного округа*

МОРСКУЮ ДИНАСТИЮ ПРОДОЛЖИЛ ВНУК

„Моряк должен быть прежде всего воином,
одинаково способным сражаться и на море и на суше.“

Фёдор Фёдорович Ушаков, российский флотоводец, адмирал

НЕДОРЕЗОВ ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ



Быть моряком во все времена было почетно и ответственно. Это профессия обязывает

Недорезов Дмитрий Александрович — родился в станице Казанской Верхнедонского района Ростовской области. Очень любит море с детства. Всегда хотел быть похожим на своего дедушку — военного морского офицера. Слушал его рассказы о морских походах и мечтал тоже оказаться на палубе корабля. Мама — бухгалтер и отец — водитель отговаривали его от морской профессии, но он всё-таки не послушал и поступил в Ростовское морское училище им. Седова и никогда не пожалел об этом.

Капитан рейдового буксира «РБ-398» 134 группы судов обеспечения Недорезов Дмитрий Александрович работает на судах вспомогательного флота Новороссийской ВМБ с 2001 года. С этого же года является активным членом первичной профсоюзной организации группы судов обеспечения Новороссийской военно-морской базы.

Дмитрий Александрович начинал работать матросом 1 класса на рейдовом буксире во вспомогательном флоте Новороссийской ВМБ, после учебы работал штурманом в гидрографии НВМБ — 3-м помощником капитана на гидрографическом судне «ГС-402», затем помощником капитана на рейдовом буксире с 2015 года и по настоящее время работает капитаном рейдового буксира «РБ-398».

За время работы зарекомендовал себя как технически грамотный, исполнительный работник. Всегда соблюдает правила техники безопасности, отлично знает свои обязанности. В стрессовых ситуациях проявляет выдержку и хладнокровие. Оперативно оценивает сложившуюся обстановку и принимает правильные решения.



Команда капитана Недорезова

Капитан Недорезов умело руководит коллективом, на судне сложилась рабочая атмосфера, способствующая продуктивной работе. Он является наставником и учителем молодых специалистов. Заслуженно пользуется авторитетом у командования и коллег по работе.

Дмитрий Александрович хороший организатор, умеет правильно распределять обязанности между членами экипажа, чуток к требованиям сослуживцев, доброжелателен. Общительный по характеру, тактичный, спокойный и уравновешенный, обладает чувством юмора.

Капитан Недорезов неоднократно командуя буксиром, принимал участие в мероприятиях празднования Дня ВМФ в городе Новороссийске. Буксир под его руководством радовал зрителей на водно-спортивном празднике, танцуя вальс с фонтанами на воде.

«Отсутствие по вине личного состава поломок материальной части, качественное содержание техники, высокий уровень трудовой дисциплины – вот визитная карточка морского буксира «РБ-398», возглавляемого опытным капитаном», – так характеризуют представители командования работу Дмитрия Александровича. Под командованием капитана Недорезова буксир «РБ-398» выполнял поставленные задачи в спецоперации.

«В профсоюзной жизни 134 группы судов Дмитрий Александрович принимает активное участие, стремится поднять уровень работы первичной организации на более высокий уровень. За добросовестную работу неоднократно поощрялся командованием Новороссийской военно-морской базы, комитетом ТО Профсоюза ВС России Краснодарского края, имеет много благодарностей», – рассказала председатель Мищенко Светлана Витальевна.



Весь коллектив очень любит, ценит своего капитана, уважают своего коллегу и в территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил России Краснодарского края (город Новороссийск) и желают ему крепкого здоровья и дальнейших успехов в работе.

*Материал предоставлен Территориальной организацией
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Южного военного округа*

Комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Статья 12. Право профсоюзов на содействие занятости

1. Профсоюзы вправе принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

2. Ликвидация организации, ее подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы организации, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.



3. Профсоюзы имеют право вносить на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

4. Расторжение трудового договора (контракта) с работником - членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных законодательством, коллективными договорами, соглашениями.

5. Привлечение и использование в Российской Федерации иностранной рабочей силы осуществляются с учетом мнения соответственно общероссийских объединений (ассоциаций) профсоюзов или территориальных объединений

Права профсоюзов в сфере занятости населения определены законодательством о занятости, в частности, ФЗ «О занятости населения в РФ», устанавливает, что одной из целей государственной политики в области занятости в России является координация деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения и контролю за ними (п. 2 ст. 5). Данный закон устанавливает в сфере занятости следующие права профсоюзов:

- право принимать участие в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения и контроля за ними (п. 2 ст.5);
- право выступать с предложением, приостановить на срок до шести месяцев решения о массовом высвобождении работников (п. 4 ст.7);
- право входить в состав координационных комитетов содействия занятости населения (ст. 20);
- право участвовать в разработке государственной политики в области содействия занятости (п. 1 ст. 21);
- право вносить в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников (ч.2 п.2 ст.21);
- право содействовать обеспечению социальных гарантий трудящихся в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации (ч.3 п.2 ст.21);
- право требовать предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в случае массового высвобождения работников (п.3 ст. 21, п.2 ст.25);
- право выступать с предложением о проведении предварительных консультаций по проблемам занятости населения (ч.1 п.4 ст. 21);
- право требовать от работодателей включать в коллективные договоры обязательства по конкретным мерам по обеспечению занятости (п.5 ст.21);
- право требовать рассмотрения в порядке, установленном законодательством РФ своих предложений в связи с массовым высвобождением работников (п.6 ст.21).

Трудовой кодекс предусматривает определенные права профсоюзов при массовом высвобождении работников в случае сокращения численности или штата, или ликвидации организации.

Порядок действия сторон социального партнерства при проведении массовых увольнений регламентируется также Постановлениями Правительства РФ от 05.02.1993 № 99 в части не противоречащей ТК РФ.

Коллективный договор, соглашение могут устанавливать дополнительные гарантии и компенсации высвобождаемым работникам (ст. ст. 178,179 ТК РФ). Трудовой кодекс РФ определяет, что коллективный договор организации сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации организации (ст. 43 ТК РФ).

Пункт 4 настоящей статьи должен применяться с учетом ст. 82 ТК РФ.

Материал предоставила Мазуренко Тамара Сергеевна,
председатель Межрегиональной профсоюзной общественной организации
Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России



Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!

Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками.

Резолюция X съезда ФНПР

КОММЕНТАРИЙ

**Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
Владимира Юрьевича Железнова по вопросу
обеспечения работников средствами индивидуальной
защиты и смывающими средствами**



В ЦК Профсоюза поступают вопросы: верно ли, что в настоящее время не действуют Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н) и Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее СИЗ) (утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н), так как вступают в силу с 1 сентября 2023 года?

До вступления этих Правил в силу, работодатель не имеет права использовать вышеуказанные документы при обеспечении работников СИЗ, издав внутренний локальный нормативный акт (далее - ЛНА)?

Да, это верно. Работодатель в своей деятельности и при разработке ЛНА обязан руководствоваться только требованиями действующих нормативных актов.

Начало действия приказа Минтруда от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» и приказа Минтруда от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» — 01.09.2023.

Пока они не вступили в законную силу, они не действуют и соответственно работодатель не имеет права использовать вышеуказанные документы при обеспечении работников СИЗ, издав внутренний ЛНА.

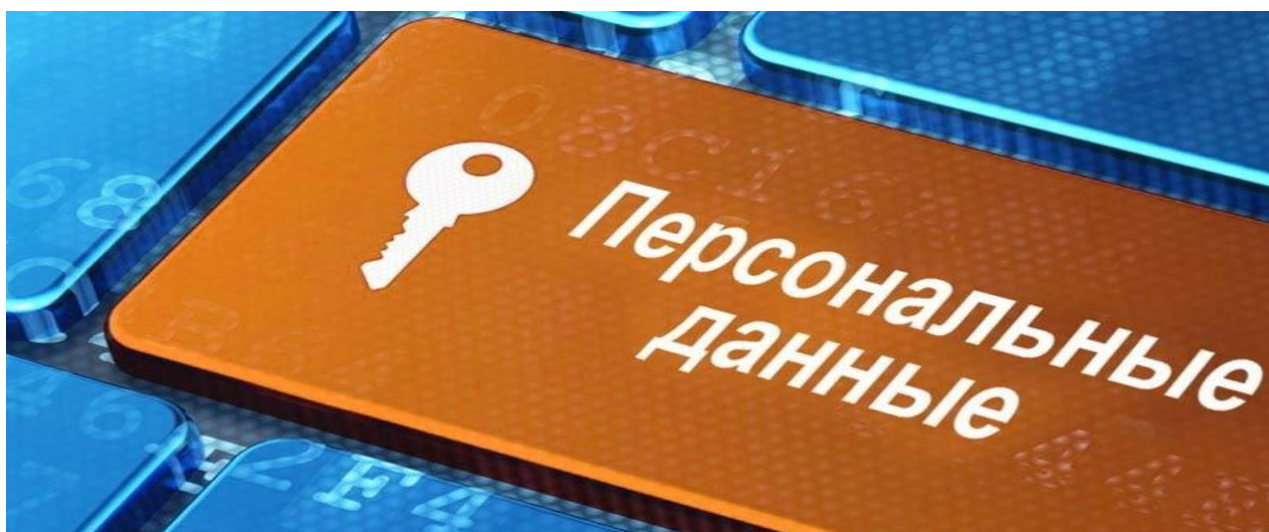
В настоящее время действует приказ Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». Этот приказ утратит силу только с 1 сентября 2023 года в связи с изданием приказа Минтруда от 29.10.2021 № 766н.



В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с Правилами на основании типовых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ с учетом результатов спецоценки, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) (п. 4 приказа Минтруда от 29.10.2021 № 766н).

Письмо Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова В.Ю. от 11.01.2023 № 2/5 направлено в территориальные профсоюзные организации

КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ?



- Как обезопасить свой смартфон от вредоносных программ и вирусов?
- Безопасно ли пользоваться технологиями для просмотра заблокированных в России ресурсов?
- Есть ли простые базовые правила безопасности, которые помогут защитить технику?
- Если я размещу ссылку на чей-то материал на своей странице в соцсети, меня могут привлечь к ответственности?
- Как обезопасить свой профиль в Сети от мошенников?
- Как понять, какая новость является фейковой?

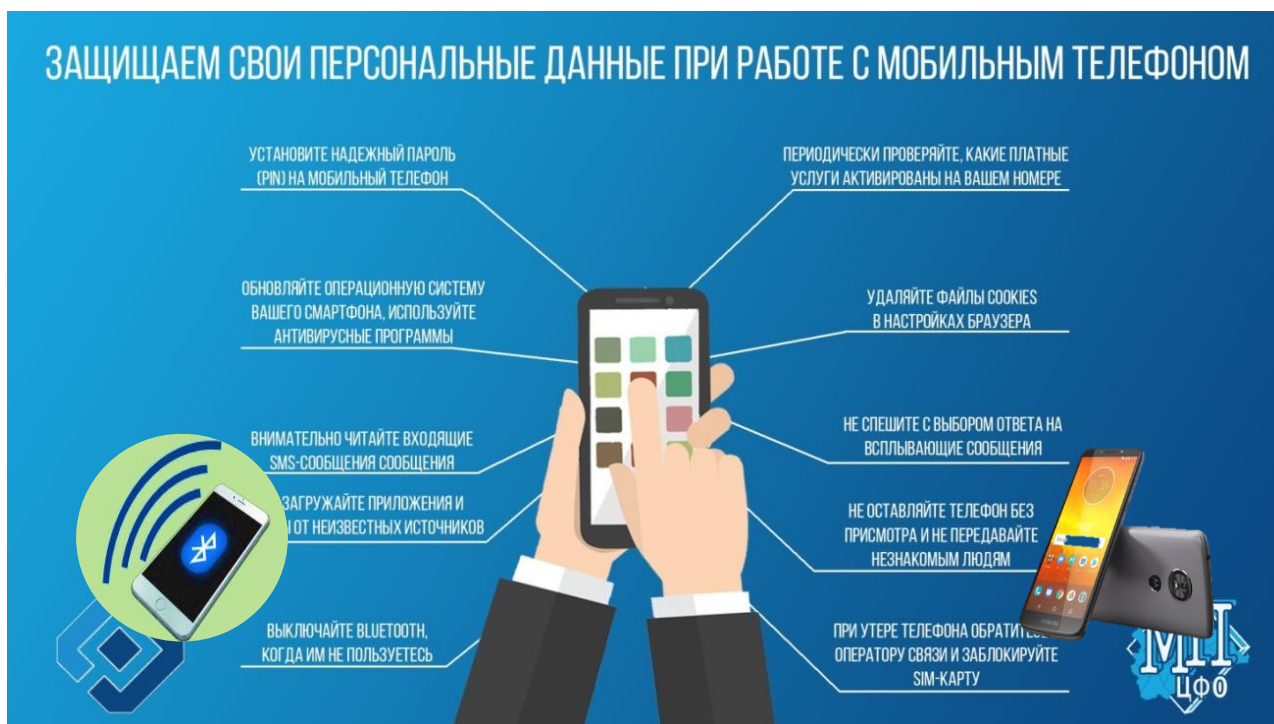
Что случилось?

В интернете повысился уровень различных угроз. Для того, чтобы не попасть на удочку мошенников и не стать жертвой инфовойн, необходимо соблюдать правила информационной гигиены.

Как обезопасить свой смартфон от вредоносных программ и вирусов?

Используйте для защиты гаджетов комплексное решение для предотвращения фишинга, онлайн-мошенничества, веб-слежки. Лучше воспользоваться теми, которые сделаны отечественными разработчиками.

Не устанавливайте приложения из неизвестных источников и пиратские программы.



Безопасно ли пользоваться технологиями для просмотра заблокированных в России ресурсов?

Наиболее популярным является применение VPN-сервисов и Tor. Обе технологии нельзя назвать полностью безопасными, так как они не могут гарантировать анонимность, а VPN-сервисы могут собирать пользовательские данные. Напоминаем, что сам просмотр заблокированных ресурсов не предусматривает административной или уголовной ответственности.

Есть ли простые базовые правила безопасности, которые помогут защитить технику?

Специалисты «Лаборатории Касперского» советуют: не переходить по ссылкам и не открывать вложения в письмах из неизвестных источников; проверять корректность адресов веб-страниц, на которых вы собираетесь ввести свои данные; воздержаться от посещения подозрительных сайтов и кликов по размещенным на них ссылкам; воздержаться от использования чужих съемных носителей и по возможности не пользоваться своими съемными устройствами при работе на общественных компьютерах; следить за тем, чтобы браузер и все приложения были обновлены до последней версии; использовать надежные решения для обеспечения безопасности личных данных и защиты от вредоносного ПО.

Если я размещу ссылку на чей-то материал на своей странице в соцсети, меня могут привлечь к ответственности?

Да, если информация, которую вы размещаете, нарушает законодательство России. Поэтому изучайте источники, из которых вы берете информацию.

Если она первоначально размещена на ресурсе, признанном иноагентом, сообщите это в формате, принятом для СМИ, даже если это пост на вашей личной странице.

Как обезопасить свой профиль в Сети от мошенников?

Прежде всего, стоит размещать о себе как можно меньше личной информации, которая может привлечь нежелательное внимание. Не стоит размещать фото детей, дорогих покупок, сообщать, что вы всей семьей уезжаете в отпуск.

Как понять, какая новость является фейковой?

Прежде всего, если вы видите материал о каком-то резонансном событии, смотрите, представлены ли точки зрения разных сторон конфликта. Если нет, это повод насторожиться. Доверяйте проверенным и официальным источникам информации.

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» ©

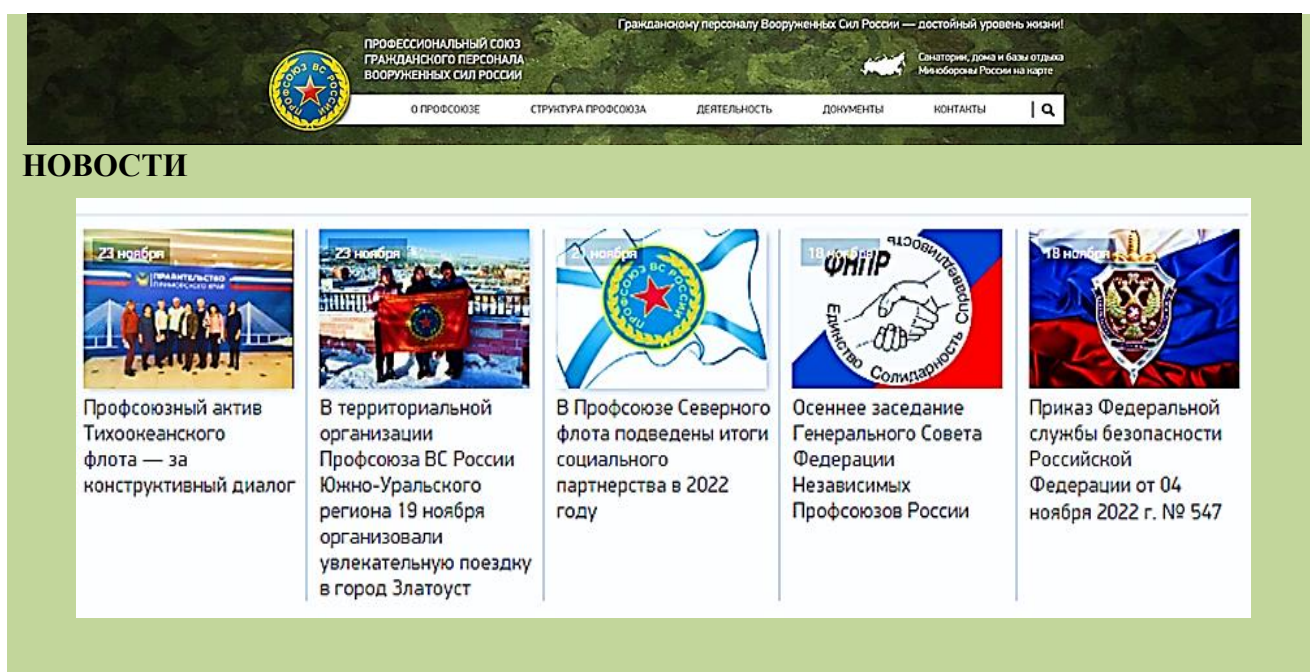
СОЛИДАРНОСТЬ

В ПОМОЩЬ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

ПРАВИЛА РАЗМЕЩЕНИЯ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



Профсоюзные новости. Правила размещения новостей на сайте Профсоюза ВС России.



Новость — событийное информационное сообщение, которое представляет политический, социальный или экономический интерес для большой аудитории.

Сообщение должно быть о событиях произошедших недавно или происходящих в данный момент. Материалы должны быть написаны и отправлены оперативно, то есть день в день мероприятия/события или до 12 часов следующего дня в случае, если мероприятие проходило вечером.

Необходимо правильно назвать файл с новостью, а текст оформить в формате Word.

При размещении информации в разделе «Новости», материалы должны соответствовать следующим требованиям:

- представлять интерес для членов профсоюзов;
- должны иметь отношение к деятельности Профсоюза ВС России;
- быть актуальными и своевременными;
- содержать фактическую и описательную составляющие;
- в текстах обязательно должна быть указана полная информация (без сокращений и аббревиатур) о событии, а наименование профсоюзных организаций, имена людей, упоминаемых в сообщении, писать полностью;
- заголовок новости не должен превышать семи слов.

Главный принцип: одно событие – одна новость, и именно ему посвящен весь текст.

Фотографии должны быть загружены в формате png или jpg, в формате 3:2 (1280x853) не более 2,5М (горизонтальные).

Информационный материал отправляется на электронный адрес Профсоюза ВС России info@psvsrf.ru.



Подробнее с Инструкцией по написанию Новостей можно ознакомиться по ссылке https://psvsrf.ru/activity/information_work на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru> в разделе **Информационная работа** в документе «Методические рекомендации по ведению информационной работы в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России».

СПАСИБО ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО!

Управление информационной работы Профсоюза ВС России



*Словарь это вселенная в
алфавитном порядке.*

Ф. Вольтер

Аппарат – совокупность работников какой-либо организации, учреждения, реализующих функции по управлению (обком, ЦК профсоюза и т.д.).

Бюджет – схема образования и расходования денежных средств организации (семьи, государства), устанавливаемая на определенный период времени.

Взнос – внесение определенной суммы денежных средств за членство в организации, участие в её деятельности (членские взносы).

Порядок уплаты, перечисления и учёта ежемесячных членских взносов в профсоюз определяется соответствующей инструкцией и, как правило, предусматривается в коллективном договоре.

Взносы солидарности – денежные суммы, перечисляемые работниками организации, не являющимися членами профсоюза, на расчетный счет первичной профсоюзной организации согласно коллективному договору.



Имидж – целенаправленно формируемый образ (какого-либо) лица, явления, предмета, организации), призванный оказать эмоционально-психологическое воздействие на кого-либо в целях популяризации, рекламы и т.д. Он содержит в себе значительную долю эмоционально окрашенной информации об объекте восприятия и обладает силой притяжения либо отталкивания. Благоприятный имидж как бы притягивает к себе, неблагоприятный, напротив реакцию неприятия или отторжения.

Имидж профсоюзов – образ профсоюзов, формирующийся в обществе, отражающий наиболее значимые, характерные для профсоюзов черты. Оказывает большое влияние на мотивацию профсоюзного членства.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС: Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.Котлякову по вопросу продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда пожарным



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

17.10.2022 г.

Исх. № 2/305

Министру труда и социальной защиты
Российской Федерации
Котлякову А.О.

Уважаемый Антон Олегович!

В Центральный комитет Профсоюза ВС России обращаются пожарные по вопросу продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

На основании проведенной специальной оценки условий труда пожарным присвоен 4 класс. За работу в опасных условиях труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Однако в соответствии со статьей 121 Трудового кодекса Российской Федерации в стаж работы дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Получается парадоксальная ситуация, чем меньше пожарный участвует в тушении пожаров, тем короче отпуск и наоборот чем больше пожаров, тем длиннее отпуск.

Прошу поручить дать разъяснение по применению части 3 статьи 121 Трудового кодекса по исчислению продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для пожарных.

Чтобы исключить зависимость продолжительности отпуска от количества пожаров предлагаем исключить из 121 статьи слова: и (или) опасными.

С уважением,
Председатель Профсоюза

Н. Бойко

ОТВЕТ заместителя Директора Департамента условий и охраны Минтруда России Т.Жигастовой по вопросу продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда пожарным



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

Профессиональный союз гражданского
персонала вооруженных сил России

119160, г. Москва,
Ленинградский проспект, дом 41
(38 военный городок)

31.10.2022 № 15-1/В-3376

На № _____ от _____

Департамент условий и охраны труда Минтруда России рассмотрел по компетенции обращение Профессионального союза гражданского персонала вооруженных сил России от 17.10.2022 № 2/305 по вопросу применения части 3 статьи 121 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс), и сообщает следующее.

Основанием для предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, гарантий и компенсаций, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса, является **итоговый класс (подкласс) условий труда**, установленный по результатам проведения специальной оценки условий труда, проведенной с учетом требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Так, в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, **минимальная продолжительность которого составляет 7 календарных дней**, предоставляется работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда (подклассы 3.2, 3.3, 3.4, **класс 4**).

Таким образом, в случае установления на рабочем месте опасных условий труда (класс 4) работникам (в частности, пожарным), занятым на таких рабочих местах, полагается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней.

При этом положения части 3 статьи 121 Трудового кодекса о включении в стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, только фактически отработанного в таких условиях времени, применяются при исчислении продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей его минимальную продолжительность (7 календарных дней), и которая устанавливается конкретному работнику трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора.

Статьей 91 Трудового кодекса определено понятие «рабочего времени», как времени, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иных периодов времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

В этой связи к фактически отработанному во вредных и (или) опасных условиях труда времени в целях исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность которого превышает минимальную продолжительность (7 календарных дней) следует относить рабочее время, в течение которого работник (в частности, пожарный) выполнял обязанности согласно трудовому договору на рабочем месте, на котором установлены вредные и (или) опасные условия труда, в него не включаются периоды временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, обучения (повышения квалификации) и другие периоды, когда работник фактически не работал.

С учетом изложенного полагаем, что частью 3 статьи 121 Трудового кодекса в полной мере урегулированы вопросы исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, и не требуют дополнительного нормативно-правового регулирования.

Заместитель Директора Департамента
условий и охраны труда

Т.М. Жигастова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 233868FBF4FDC7B9BB112C34CE3FAF564FC45394
Владелец Жигастова Татьяна Михайловна
Действителен с 08.11.2021 по 08.02.2023

А.В. Липин (2)
8-495-587-88-89 доб. 1512

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к Председателю Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по обороне А.Картаполову по вопросу улучшения социального положения гражданского персонала ВС РФ



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499) 157-87-49 E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>; <https://t.me/psvsrfru>

«02» октября 2022 г.
Исх. № 5/323

г. Москва

Председателю комитета по обороне
Государственной Думы
Федерального собрания
Российской Федерации
Картаполову А.В.

Уважаемый Андрей Валериевич!

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) поддержал решение Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации Путина В.В. о проведении специальной военной операции на Украине и вхождение в состав России ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей. Профсоюз оказал материальную и гуманитарную помощь участникам специальной военной операции и членам их семей на сумму более 12 млн. рублей. Организовано посещение военнослужащих, участников специальной военной операции, находящихся на лечении в госпиталях Министерства обороны Российской Федерации им. П.В. Мандрыка, им. Н.Н. Бурденко, им. А.А. Вишневого и оказана им гуманитарная помощь.

Гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – гражданский персонал) принимает активное участие в обеспечении выполнения задач в ходе специальной военной операции.

Профсоюз активно участвует в решении вопросов на законодательном уровне по внесению изменений о внесении изменений в статьи 3 и 16 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» по установлению статуса ветерана боевых действий лицам гражданского персонала участвующих в обеспечении выполнения задач в ходе специальной военной операции.

Однако ряд вопросов, касающихся лиц гражданского персонала обеспечивающих проведение специальной военной операции, по компенсации раненым и погибшим не решены.

Трудовой кодекс Российской Федерации не предусматривает социально-трудовые отношения при участии гражданского персонала при проведении (обеспечении) специальной военной, в нем отсутствует понятие ранения и гибель гражданского персонала при исполнении трудовых функций в результате боевых действий, а рассматривается, как несчастный случай. При проведении специальной военной операции, гражданский персонал получает травмы и увечья. И это происходит не только при непосредственном нахождении работников на территории Украины, Республиках ДНР и ЛНР, но и на территории Крыма, г. Севастополя и в нейтральных водах Черного моря в составе экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота.

Так, 24 марта 2022 г. в результате минометного обстрела в порту Брянск (Украина) третий помощник капитан морского буксира «МБ-174» Черноморского флота Казанцев И.Н. получил контузию, которая была классифицирована как несчастный случай на производстве. Пострадавший получил только страховую выплату в размере 22 тыс. рублей, без компенсаций за получения вреда здоровью.

Другой пример, в июле 2022 г. в результате взрыва беспилотного летательного аппарата на территории штаба Черноморского флота получил ранение из числа гражданского персонала находящийся на дежурстве (помощник дежурного по связи) Пронин Н.Г., которому выплачена только страховая выплата - 22 тыс. рублей.

Еще один пример, в июне 2022 г., в соответствии с план-заданием командования Черноморского флота, один из морских буксиров, находясь в нейтральных водах, был атакован вражескими противокорабельными ракетами.

Погибло 6 человек экипажа (гражданский персонал), которые считаются пропавшими без вести. Члены семей пропавших без вести и умершего получили от правительства г. Севастополя единовременную выплату в размере 1 мил. рублей, от Благотворительного фонда Севастополя «Мы севастопольцы» - по 50 тыс. руб. От Правительства Российской Федерации и Министерства обороны Российской Федерации выплат не было. Возможно окончательное решение о компенсации будет принято по решению суда в ноябре 2022 года. Раненым членам экипажа выплачено по 22 тыс. рублей страховой выплаты.

Семьям погибших, раненым членам экипажа буксир оказана материальная помощь: от Аппарата Профсоюза ВС России, Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза ВС России на сумму 660 тыс. рублей.

Кроме того Профсоюзом ВС России оплачен отдых по реабилитации в военном санатории «Феодосийский» девяти членам экипажа буксира.

В настоящее время 12-ти выжившим членам экипажа вручены медали «За отвагу», однако решения о выплате материального поощрения в отношении награжденных не принято.

В целях дополнительной мотивации, повышения уровня социальной поддержки гражданского персонала непосредственно выполняющего задачи по обеспечению специальной военной операции, Профсоюз предлагает на законодательном уровне решить следующие вопросы:

1. Распространить льготы, предусмотренные Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» (далее – Закон), на лиц гражданского персонала и членов их семей, погибших или получивших ранения при применении оружия при выполнении задач по обеспечению специальной военной операции, но не попадающих под условия получения статуса «Ветеран боевых действий». Для чего выйти с предложением о внесении соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации.

2. Выделение денежных средств на выплаты членам семьи в случае гибели гражданского персонала в ходе проведения специальной военной операции в размере 5 млн. рублей, при получении ранения – 3 млн. рублей.

3. Проведения бесплатной реабилитации гражданского персонала получившего ранения при проведении специальной военной операции в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации;

4. Бесплатного лечения и оздоровление детей гражданского персонала, участников специальной военной операции, в военных детских санаториях Министерства обороны Российской Федерации;

5. Введения ежемесячной надбавки в размере двух окладов, гражданскому персоналу, выполняющему должностные (служебные) обязанности при выполнении задач в ходе проведения специальной военной операции;

6. Приоритетного обеспечения гражданского персонала, участвующего в специальной военной операции, служебным жильем.

7. Повышение заработной платы гражданскому персоналу принимающему участие в обеспечении выполнения задач в ходе специальной военной операции.

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России в своей работе и дальше будет способствовать успешному решению стоящих задач при проведении специальной военной операции.

Председатель Профсоюза ВС России

Н.Н. Бойко

ОТВЕТ Директора Департамента социальных гарантий МО РФ
Ю.Яркоевой по вопросам улучшения социального положения
гражданского персонала ВС РФ



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

20 декабря 2022 г. № *82/5/9891*
На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 2 ноября 2022 г. (исх. № 5/323) к председателю Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по обороне А.В.Картапову по вопросам улучшения социального положения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – гражданский персонал) по поручению рассмотрено.

По вопросу № 1: Распространить льготы, предусмотренные Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» на лиц гражданского персонала, погибших или получивших ранения при применении оружия при выполнении задач по обеспечению специальной военной операции, но не подпадающих под условия получения статуса «Ветеран боевых действий», и членов их семей. Для чего с предложением о внесении соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации.

В соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ (далее – Федеральный закон) к ветеранам боевых действий в числе других относятся военнослужащие, в том числе уволенные в запас (отставку), военнообязанные, призванные на военные сборы, лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, войск национальной гвардии и органов государственной безопасности, работники указанных органов, работники Министерства обороны СССР и Министерства обороны Российской Федерации, сотрудники учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного

исполнения Российской Федерации, направленные в другие государства органами государственной власти СССР, органами государственной власти Российской Федерации и принимавшие участие в боевых действиях при исполнении служебных обязанностей в этих государствах.

В раздел III приложения к Федеральному закону включена позиция: «Выполнение задач в ходе специальной военной операции: на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 г.; на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г.», из чего следует, что подпунктом 1 пункта 1 статьи 3 Федерального закона к ветеранам боевых действий отнесены лица, поименованные в данном подпункте пункта 1 статьи 3 Федерального закона, принимавшие участие в боевых действиях при выполнении задач в ходе специальной военной операции с 24 февраля 2022 г.

Ветеранам боевых действий из числа лиц, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 3 Федерального закона, предоставляются меры социальной поддержки, перечисленные в пункте 1 статьи 16 Федерального закона.

Необходимо отметить, что Трудовым кодексом Российской Федерации установлена обязанность работодателя обеспечивать безопасность и право каждого работника на условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Из чего следует, что привлечение работников, из числа лиц гражданского персонала для участия в боевых действиях (выполнения (специальных) задач) противоречит трудовому законодательству Российской Федерации.

Таким образом, издание работодателем (представителем работодателя) нормативных актов (в том числе приказов, указаний, боевых распоряжений) о привлечении лиц гражданского персонала к участию в выполнении специальных задач в ходе специальной военной операции с 24 февраля 2022 г. (фактически об участии в боевых действиях) представляется необоснованным.

Правомерным является привлечение работодателем (представителем работодателя) лиц гражданского персонала к исполнению ими трудовых обязанностей в целях обеспечения

выполнения задач в ходе специальной военной операции (обслуживания воинских частей, находящихся на указанной территории в период выполнения задач).

Участие лиц гражданского персонала в боевых действиях (выполнении (специальных) задач) представляется возможным лишь в исключительных случаях, сложившихся вследствие возникновения непреодолимых и независящих от работодателя (представителя работодателя) обстоятельств, как, например, необходимость защиты лицом гражданского персонала собственной жизни и безопасности во время и на территории (в воздушном пространстве, в территориальных водах) ведения боевых действий (выполнения задач), возникшая в результате произошедшего боестолкновения по месту исполнения им своих трудовых обязанностей.

Учитывая изложенное, в случае возникновения таких исключительных обстоятельств, отнесение лиц гражданского персонала к ветеранам боевых действий, указанным в подпункте 1 пункта 1 статьи 3 Федерального закона, представляется возможным.

Во всех остальных случаях лица гражданского персонала, привлекавшиеся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции, относятся к ветеранам боевых действий в соответствии с подпунктом 9 пункта 1 статьи 3 Федерального закона как лица, направлявшиеся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции с 24 февраля 2022 г., отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам.

По вопросу № 2: Так как финансовые органы оплачивают сверхурочную работу с учетом ограничений статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаем:

внести дополнение в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации по оплате сверхурочной работы следующего содержания: «Оплата сверхурочной работы не может ограничиваться и оплачиваться по фактическому времени, отработанному сверхурочно»;

из статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации исключить формулировку: «Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.».

В соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней и 120 часов в год, а также определен порядок и случаи привлечения работников к сверхурочным работам.

Исходя из смысла статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации во взаимосвязи со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа подлежит оплате за все время выполнения работником трудовой функции в указанных условиях.

Внесение изменений в трудовое законодательство Российской Федерации в части оплаты сверхурочной работы не требуется.

Одновременно сообщается, что в настоящее время в Минобороны России в рамках поручения Правительства Российской Федерации от 7 апреля 2020 г. № ТГ-П12-2970кв организована работа по мониторингу выплаты заработной платы гражданскому персоналу.

По данным мониторинга выплата заработной платы гражданскому персоналу осуществляется своевременно и в полном объеме, в т.ч. с учетом оплаты сверхурочной работы. Задолженности не имеется.

Кроме того, решение вопроса по внесению изменений в статью 99 Трудового кодекса Российской Федерации находится в компетенции Минтруда России, на который возложены функции и задачи по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

По вопросу № 3: Предусмотреть выделение денежных средств на выплаты членам семьи в случае гибели гражданского персонала в ходе проведения специальной военной операции в размере 5 млн. рублей, при получении ранения – 3 млн. рублей.

В рамках реализации пункта 3 поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации М.Ш.Хуснуллина от 28 октября 2022 г. № МХ-П16-18363

по вопросу предоставления мер социальной поддержки гражданскому персоналу, выполняющему работы по обеспечению специальной военной операции, Минобороны России подготовлен и направлен на согласование в Минтруд России и Минфин России проект указа Президента Российской Федерации «О дополнительных социальных гарантиях лицам гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации и членам их семей» (далее – проект указа).

Проект указа предусматривает осуществление единовременных выплат лицам гражданского персонала, принимавшим непосредственное участие в выполнении работ по обеспечению мероприятий специальной военной операции, а также специальных задач на территории Сирийской Арабской Республики, получившим увечье (ранение, травму, контузию) при выполнении указанных работ (оказании услуг) либо в случае их гибели членам их семей, в размере 3 млн. рублей, и 5 млн. рублей соответственно.

По вопросам № 4 и № 5: Бесплатную реабилитацию гражданского персонала, получившего ранения при проведении специальной военной операции в военно-медицинских учреждениях Минобороны России.

Бесплатное лечение и оздоровление детей лиц гражданского персонала, участников специальной военной операции, в военных детских санаториях Минобороны России.

В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 5 марта 2022 г. № 98, от 30 апреля 2022 г. № 247 и № 248 предоставление мер социальной поддержки гражданскому персоналу не предусмотрено.

Военно-медицинские организации оказывают за счет средств, предусмотренных федеральным бюджетом, бесплатную медицинскую помощь тем категориям граждан, которые имеют на нее право в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании документов, подтверждающих наличие данного права.

Абзацем четвертым пункта 56 Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации

на 2020–2022 годы предусмотрено оказание медицинской помощи гражданскому персоналу в военно-медицинских организациях за счет средств обязательного медицинского страхования (далее – ОМС), а также на договорной основе за плату в тех военно-медицинских организациях, которые не включены в систему ОМС.

Учитывая изложенное, гражданский персонал, получивший ранения в ходе проведения специальной военной операции, может приниматься в военно-медицинские организации, работающие в системе ОМС, для проведения медицинской реабилитации, по полису ОМС, при наличии соответствующих медицинских показаний.

Кроме того, мероприятия медицинской реабилитации гражданскому персоналу, получившему ранения в ходе проведения специальной военной операции, могут проводиться в профильных отделениях медицинских организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения.

В соответствии с подпунктом «м» пункта 1 и подпунктом «л» пункта 7 Порядка санаторно-курортного обеспечения в Вооруженных Силах Российской Федерации, утвержденного приказом Министра обороны Российской Федерации от 15 марта 2011 г. № 333, лица гражданского персонала обеспечиваются путевками в санаторно-курортные организации Минобороны России на условиях, предусмотренных отраслевым соглашением между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на соответствующий период.

Отраслевым соглашением между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы предусмотрено выделение Профессиональному союзу гражданского персонала Вооруженных Сил России 7% от общего количества путевок в санаторно-курортные организации Минобороны России для реализации путевок гражданскому персоналу с оплатой указанным гражданам 30% стоимости. Особого порядка предоставления бесплатных санаторно-курортных путевок в военные здравницы для лиц гражданского персонала

действующими нормативными правовыми актами не предусмотрено.

По вопросу возможности оздоровления детей гражданского персонала сообщается, что в составе медицинской службы Вооруженных Сил Российской Федерации детские оздоровительные лагеря отсутствуют, дети в возрасте до 18 лет оформляются в санатории по путевкам совместно с родителями (родителем).

Исключение составляют дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, обучающиеся в довузовских военных образовательных учреждениях, которые обеспечиваются оздоровительным отдыхом в санаториях Минобороны России организованными группами в период каникулярных отпусков в соответствии с приказами Министра обороны Российской Федерации от 9 апреля 2009 г. № 151 и № 152.

Учитывая изложенное, с целью социальной поддержки гражданского персонала, выполняющих задачи по обеспечению специальной военной операции, требуется законодательное урегулирование или отдельное решение Президента Российской Федерации по вопросам, указанным в обращении заявителя.

По вопросам № 6 и № 8: Введение ежемесячной надбавки в размере двух окладов гражданскому персоналу, выполняющему должностные (служебные) обязанности при выполнении задач обеспечения проведения специальной военной операции.

Повышение заработной платы гражданскому персоналу воинских частей (организаций).

Вопрос повышения уровня доходов гражданского персонала и поиск оптимальных путей его решения безусловно заслуживает пристального внимания.

Реализация в Минобороны России государственной социальной политики, в т.ч. направленной на повышение благосостояния граждан, осуществляется в пределах средств федерального бюджета, предусмотренных Минобороны России на оплату труда гражданского персонала.

При этом сроки повышения (индексации) заработной платы, а также объемы бюджетных ассигнований на эти цели определяются

Правительством Российской Федерации при формировании федерального бюджета на очередной финансовый год.

По вопросу дополнительного выделения Правительством Российской Федерации бюджетных ассигнований на повышение оплаты труда гражданского персонала Минобороны России, ФСБ России и Росгвардией был подготовлен совместный доклад Президенту Российской Федерации.

В настоящее время Правительством Российской Федерации в рамках выполнения поручения Президента Российской Федерации от 1 сентября 2022 г. № Пр-1530 организована работа по повышению уровня оплаты труда гражданского персонала.

Предложения Минобороны России по повышению уровня оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций с расчетами объемов бюджетных ассигнований направлены в Минфин России.

До настоящего времени решения о дополнительном выделении Минобороны России бюджетных ассигнований на указанные цели Правительством Российской Федерации не принято, а срок выполнения поручения Президента Российской Федерации продлен до 1 февраля 2023 г. (письмо Правительства Российской Федерации от 28 октября 2022 г. № П4-77403).

В случае принятия Правительством Российской Федерации решений, направленных на повышение уровня оплаты труда работников, они будут реализованы Минобороны России в установленном порядке.

По вопросу № 7: Приоритетное обеспечение гражданского персонала, участвующего в специальной военной операции, служебным жильем.

В соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 июля 2014 г. № 485 лица гражданского персонала при рассмотрении вопроса о предоставлении им специализированных жилых помещений в список на предоставление служебных жилых помещений не включаются и на учет нуждающихся в предоставлении жилых помещений не принимаются.

Таким образом, специализированные жилые помещения предоставляются лицам гражданского персонала при наличии

свободных специализированных жилых помещений на момент подачи данными лицами соответствующего заявления без учета очередности.

Кроме того, значительное количество специализированных жилых помещений представляется лицам гражданского персонала в соответствии с ходатайствами руководителей органов военного управления, содержащими разъяснения о необходимости такого предоставления, учитывающие в том числе специфику служебной деятельности работников и иные требующие внимания обстоятельства.

Учитывая изложенное, в настоящее время в Минобороны России отсутствует необходимость дополнительного нормативного правового регулирования вопроса о приоритетном обеспечении специализированными жилыми помещениями лиц гражданского персонала.

Директор Департамента социальных гарантий



Ю.Яркочева

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к заместителю Министра обороны Российской Федерации - начальнику Главного военно-политического управления ВС РФ В.Горемыкину по вопросу предоставления дополнительных мер социальной поддержки гражданского персонала, принимающего участие в обеспечении выполнения задач в ходе СВО



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499) 157-87-49 E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>; <https://t.me/psvsrfru>

«10» августа 2022 г.
Исх. № 5/262

г. Москва

Заместителю Министра обороны Российской Федерации -
начальнику Главного военно-политического управления
Вооруженных Сил Российской Федерации
генерал-полковнику Горемыкину В.П.

Уважаемый Виктор Петрович!

Гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации (далее - гражданский персонал) принимает активное участие в обеспечении выполнения задач в ходе специальной военной операции. Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) поддержал решение Президента Российской Федерации по ее проведению и оказывает адресную помощь личному составу, участвующему в специальной военной операции. В настоящее время Профсоюзом оказана материальная помощь участникам специальной военной операции и членам их семей на сумму свыше 10 млн. рублей.

В целях дополнительной мотивации, повышения уровня социальной поддержки гражданского персонала непосредственно выполняющего задачи по обеспечению специальной военной операции, Профсоюз предлагает изыскать возможность:

1. Распространить льготы, предусмотренные Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» (далее – Закон), на лиц гражданского персонала и членов их семей, погибших или получивших ранения при применении оружия при выполнении задач по обеспечению специальной военной операции, но не попадающих под условия получения статуса «Ветеран боевых действий». Для чего выйти с предложением о внесении соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации.

2. Обратиться с предложением в Правительство Российской Федерации о выделении денежных средств на выплаты членам семьи в случае гибели гражданского персонала в ходе проведения специальной военной операции в размере 5 млн. рублей, при получении ранения – 3 млн. рублей.

3. Проведения бесплатной реабилитации гражданского персонала получившего ранения при проведении специальной военной операции в военно-медицинских учреждениях Министерства обороны Российской Федерации;

4. Бесплатного лечения и оздоровление детей гражданского персонала, участников специальной военной операции, в военных детских санаториях Министерства обороны Российской Федерации;

5. Введения ежемесячной надбавки в размере двух окладов, гражданскому персоналу, выполняющему должностные (служебные) обязанности при выполнении задач в ходе проведения специальной военной операции;

6. Приоритетного обеспечения гражданского персонала, участвующего в специальной военной операции, служебным жильем.

С уважением,

Председатель Профсоюза ВС России



Н.Н. Бойко

ОТВЕТ Врио начальника Главного военно-политического управления ВС РФ С.Гусева по вопросу предоставления дополнительных мер социальной поддержки гражданскому персоналу, принимающему участие в обеспечении выполнения задач в ходе СВО



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

« 16 » сентября 20 22 г. № 172/4/5914

На № 5/262 от 10 августа 2022 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение к заместителю Министра обороны Российской Федерации – начальнику Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации по вопросу предоставления дополнительных мер социальной поддержки гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации, принимающему участие в обеспечении выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики (далее – гражданский персонал, ДНР, ЛНР, операция), в Главном военно-политическом управлении Вооруженных Сил Российской Федерации совместно с заинтересованными центральными органами военного управления рассмотрено.

1. По вопросу распространения мер социальной поддержки, установленными Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» (далее – Федеральный закон), на лиц гражданского персонала и членов их семей, погибших или получивших ранения при применении оружия при выполнении задач по обеспечению операции, но не попадающих под условия получения статуса ветерана боевых действий.

В соответствии со статьей 1 Федерального закона категории ветеранов боевых действий устанавливаются с учетом их заслуг по защите Отечества, безупречной военной службы, иной государственной службы и продолжительного добросовестного труда. Каждой категории ветеранов боевых действий установлен свой объем мер социальной поддержки.

Установление законодателем различных мер социальной поддержки ветеранов боевых действий свидетельствует об особой государственной поддержке граждан, принимавших непосредственное участие в боевых действиях.

Предложение о распространении мер социальной поддержки, установленных Законом для ветеранов боевых действий, на лиц гражданского персонала и членов их семей, погибших или получивших ранения при применении оружия при выполнении задач по обеспечению операции, но не попадающих под условия получения статуса ветерана боевых действий, не соответствует концепции Федерального закона и приведет к нарушению сложившегося в настоящее время баланса социальных гарантий для различных категорий ветеранов.

2. По вопросу выделения денежных средств на выплаты членам семьи в случае гибели гражданского персонала в ходе операции в размере 5 млн. рублей, при получении ранения – 3 млн. рублей.

Сообщается, что Указом Президента Российской Федерации от 30 апреля 2022 г. № 248 «О дополнительных социальных гарантиях лицам, направленным (командированным) на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и членам их семей» (далее – Указ № 248) в целях предоставления дополнительных мер социальной поддержки лицам, направленным для выполнения задач на территории ДНР и ЛНР из числа гражданского персонала организаций и учреждений и получившим увечье (ранение, травму, контузию) либо в случае их гибели (смерти) установлены единовременные выплаты (3 и 5 млн. руб. соответственно).

Правилами назначения и осуществления единовременных выплат, установленных указами Президента Российской Федерации от 30 апреля 2022 г. № 247 «О поддержке волонтерской деятельности на территориях Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики» и от 30 апреля 2022 г. № 248 «О дополнительных социальных гарантиях лицам, направленным (командированным) на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, и членам их семей», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2022 г. № 824 (далее – Правила), определен порядок назначения и осуществления единовременных выплат лицам гражданского персонала через Фонд социального страхования Российской Федерации.

Согласно Правилам, одним из условий осуществления единовременных выплат является включение организации в реестр органов и организаций, работники которых принимают непосредственное участие в выполнении работ по обеспечению жизнедеятельности населения и (или) восстановлению объектов инфраструктуры на территориях ДНР и ЛНР (далее – реестр). Ведение реестра и направление его в Фонд социального страхования возложено на Минстрой России.

Таким образом, Минстрой России включает в реестр только организации, заключившие контракт на выполнение работ, связанных с восстановлением объектов гражданской инфраструктуры.

При этом в настоящее время для выполнения задач на территориях Украины, ДНР и ЛНР, не связанных с обеспечением жизнедеятельности

населения и (или) восстановлением объектов инфраструктуры, привлекается гражданский персонал.

На запрос Минобороны России от 27 июля 2022 г. о порядке осуществления единовременных выплат гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации Минтрудом России направлена позиция от 17 августа 2022 г. согласно которой положения Указа № 248 не распространяются на лиц, привлекаемых для выполнения задач, связанных с непосредственным проведением операции (военными действиями) на территориях Украины, ДНР и ЛНР.

В настоящее время департаментами финансового блока Минобороны России прорабатывается вопрос внесения изменений в Указ № 248, предполагающих установление указанных в нем мер социальной поддержки лицам из числа гражданского персонала.

3. По вопросу проведения бесплатной реабилитации гражданского персонала, получившего ранения при проведении операции, в военно-медицинских учреждениях Минобороны России.

Мероприятия медицинской реабилитации гражданскому персоналу, получившему ранения в ходе проведения операции, могут проводиться в профильных отделениях медицинских организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения.

В соответствии с подпунктом «м» пункта 1 и подпунктом «л» пункта 7 Порядка санаторно-курортного обеспечения в Вооруженных Силах Российской Федерации, утвержденного приказом Министра обороны Российской Федерации от 15 марта 2011 г. № 333, лица гражданского персонала обеспечиваются путевками в санаторно-курортные организации Минобороны России на условиях, предусмотренных отраслевым соглашением между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Минобороны России на соответствующий период.

Отраслевым соглашением между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение) предусмотрено выделение Профсоюзу 7 % от общего количества путевок в санаторно-курортные организации Минобороны России для реализации путевок гражданскому персоналу с оплатой указанным гражданам 30 % стоимости. Особого порядка предоставления бесплатных санаторно-курортных путевок в военные здравницы для лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации действующими нормативными правовыми актами не предусмотрено.

4. По вопросу бесплатного лечения и оздоровление детей гражданского персонала из числа участников операции в военных детских санаториях Министерства обороны Российской Федерации.

Военно-медицинские организации Минобороны России (далее – военно-медицинские организации) оказывают за счет средств, предусмотренных федеральным бюджетом Минобороны России, бесплатную

медицинскую помощь тем категориям граждан, которые имеют на нее право в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании документов, подтверждающих наличие данного права.

Абзацем четвертым пункта 56 Отраслевого соглашения предусмотрено оказание медицинской помощи гражданскому персоналу в военно-медицинских организациях за счет средств обязательного медицинского страхования (далее – ОМС), а также на договорной основе за плату в тех военно-медицинских организациях, которые не включены в систему ОМС.

Учитывая изложенное, гражданский персонал, получивший ранения в ходе проведения операции, может приниматься в военно-медицинские организации, работающие в системе ОМС, для проведения медицинской реабилитации по полису ОМС при наличии соответствующих медицинских показаний.

В составе Минобороны России детские оздоровительные лагеря отсутствуют, дети в возрасте до 18 лет оформляются в санатории по путевкам совместно с родителями (родителем).

Исключение составляют дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, обучающиеся в довузовских военных образовательных учреждениях, которые обеспечиваются оздоровительным отдыхом в санаториях Минобороны России организованными группами в период каникулярных отпусков в соответствии с приказами Министра обороны Российской Федерации от 9 апреля 2009 г. № 151 «Об обеспечении организованным (оздоровительным) отдыхом обучающихся в федеральном государственном общеобразовательном учреждении «Московский кадетский корпус «Пансион воспитанниц Министерства обороны Российской Федерации» и № 152 «Об обеспечении организованным (оздоровительным) отдыхом детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в суворовских военных, нахимовских военно-морских, военно-музыкальном училищах и кадетских (морских кадетских) корпусах».

5. По вопросу установления ежемесячной надбавки в размере двух должностных окладов (тарифных ставок) гражданскому персоналу, направленному (командированному) на территории Украины, ДНР и ЛНР для обеспечения задач в ходе операции.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июня 2022 г. № 1099 гражданскому персоналу в период их пребывания в служебных командировках на территориях Украины, ДНР и ЛНР сохраняемая средняя заработная плата (средний заработок) выплачивается в рублях в двукратном размере, при этом в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2005 г. № 812 гражданскому персоналу, направленному в служебные командировки с территории Российской Федерации на территории ДНР и ЛНР, выплачиваются суточные в размере 8 480 рублей, а направленным на территорию Украины – 53 доллара США в рублях по курсу Центрального банка Российской Федерации.

6. По вопросу приоритетного обеспечения гражданского персонала, участвующего в операции, служебным жильем.

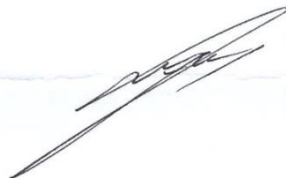
Обеспечение лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации служебными жилыми помещениями или жилыми помещениями в общежитии осуществляется по основаниям, установленным Жилищным кодексом Российской Федерации (далее – ЖК РФ). При этом ЖК РФ не предусмотрено предоставление каким-либо категориям граждан служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии в приоритетном (внеочередном) порядке.

Кроме того, денежные средства федерального бюджета выделяются для строительства (приобретения) служебных жилых помещений и жилых помещений в общежитии только в целях обеспечения ими военнослужащих.

В случае принятия Правительством Российской Федерации решений о дополнительных мерах социальной поддержки работников, направленных (командированных) на территориях Украины, ДНР и ЛНР, они будут реализованы Минобороны России в установленном порядке.

Врио начальника
Главного военно-политического управления
Вооруженных Сил Российской Федерации

С уважением,



С.Гусев

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к начальнику Генерального штаба ВС РФ – первому заместителю Министра обороны РФ В.Герасимову по вопросу введения дополнительных мер по оплате труда работников военных комиссариатов в связи с возросшей нагрузкой, связанной с частичной мобилизацией в Российской Федерации



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**
119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)
Тел: 8(499) 157-87-49 E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>; <https://t.me/psvsrfru>

«26» сентября 2022 г.
Исх. № 5/287

г. Москва

Начальнику Генерального штаба
Вооруженных Сил Российской Федерации - первому заместителю
генералу армии Герасимову В.В.

Уважаемый Валерий Васильевич!

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) поддерживает решения Президента Российской Федерации по наращиванию усилий в борьбе с неонацистским киевским режимом, одобряет меры руководства страны по вхождению ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей в состав Российской Федерации, оказывает посильную гуманитарную помощь личному составу Вооруженных Сил РФ, участвующему в специальной военной операции (около 12 млн. руб.).

Гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации (далее - гражданский персонал) принимает активное участие в обеспечении выполнения задач в ходе специальной военной операции. Особая нагрузка легла на гражданский персонал, работающий в воинских частях материального обеспечения, военных комиссариатах, медицинских учреждениях. Выполняя поставленные задачи, люди, порой работают без выходных, с ненормированным рабочим днём, не считаясь с личным временем.

Профсоюз ходатайствует о введении дополнительных мер по оплате труда работников военных комиссариатов, занятых частичной мобилизацией граждан на военную службу. Повышение заработной платы будет способствовать улучшению морально-психологического климата в коллективах и, в конечном итоге, содействовать повышению боевой готовности и способности сил войск выполнять поставленные задачи в ходе специальной военной операции.

С уважением,
Председатель Профсоюза ВС России

Н.Н. Бойко

ОТВЕТ начальника Главного организационно-мобилизационного управления – заместителя начальника Генерального штаба ВС РФ Е.Бурдинского по вопросу введения дополнительных мер по оплате труда работников военных комиссариатов в связи с возросшей нагрузкой, связанной с частичной мобилизацией в Российской Федерации



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил
Российской Федерации
Н.Н.БОЙКО

« 4 » октября 2022 г. № 308/5/ 2732

На № 5/287 от 26 сентября 2022 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше ходатайство о введении дополнительных мер по оплате труда работников военных комиссариатов в связи с возросшей нагрузкой, связанной с частичной мобилизацией в Российской Федерации, направленное начальнику Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации – первому заместителю Министра обороны Российской Федерации, по поручению рассмотрено.

Сообщается, что Министерством обороны Российской Федерации проводятся мероприятия по материальному стимулированию работников военных комиссариатов.

С уважением,

Начальник Главного организационно-мобилизационного управления –
заместитель начальника Генерального штаба
Вооруженных Сил Российской Федерации

Е.Бурдинский

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!



Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

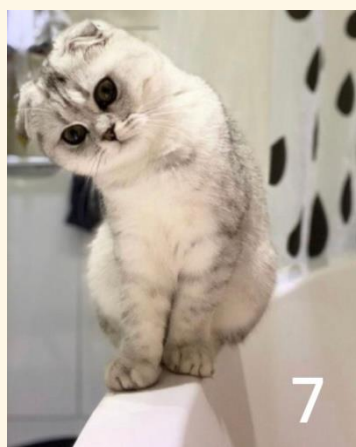
Опыт работы первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по городу Москве и Московской области» по организации фотоконкурсов

«ФОТОКОНКУРС «ВЕРНЫЙ ДРУГ»

Фотоконкурс «Верный друг», провели в первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по городу Москве и Московской области».

Организатором конкурса выступил профсоюзный комитет. Конкурс фотографий посвящён самым верным, преданным друзьям – домашним животным.

Все мы знаем, как плотно вошли в нашу жизнь «братья меньшие». Все питомцы, которые живут рядом с человеком, делают его жизнь более красочной и разнообразной. Это самые частые наши спутники и друзья.



Конкурсная комиссия рассмотрела все работы и выделила лучшие в своей номинации.

В номинации **«Верный друг в семье»** победила Рогожина Оксана Анатольевна;

в номинации **«Мы в ответе за тех, кого приручили»** победила Ковальчук Елена Юрьевна;

в номинации **«Приз зрительских симпатий»** победила Северина Оксана Викторовна.



Фотографии наших любимых и таких забавных питомцев

В конкурсе особую активность приняли дети членов профсоюза, которые с большой любовью представляли своих питомцев.

Авторы лучших фото и участники фотоконкурса награждены памятными призами.

«Выражаем благодарность всем, кто принял участие, и поздравляем победителей! Надеемся, что участвовать в конкурсе вам было так же интересно, как и нам, членам жюри, оценивать ваши работы» — отметил председатель первичной профсоюзной организации Максименков Виктор Владимирович.



Награждение участников фотоконкурса ««Верный друг»

Мероприятие прошло очень интересно и креативно. Яркий праздник, который организовал профсоюзный комитет, подарил много радости, позитива и приятных эмоций.

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур Профессионального союза гражданского
персонала Вооруженных Сил России*



Дорогие друзья!

*Пусть Новый год станет стартовой
площадкой для новых открытий,
достижений и побед!*

*Пусть в новом году любое начинание будет
обречено на неоспоримый успех, а планы
легко и точно реализуются в конкретные
дела и мероприятия.*

*Здоровья и успехов Вам, Вашим родным и
близким!*

*Управление информационной работы
Профсоюза ВС России*

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Мы рады, что вы читаете Информационный вестник Центрального комитета Профсоюза.

Мы хотим быть для вас полезными! В каждом выпуске стараемся подбирать самую актуальную, новую и интересную именно вам информацию. Сообщаем обо всех событиях в профсоюзной жизни страны и Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, о профсоюзных акциях и специальных предложениях.

Мы рады, если вы делитесь своим мнением и рассказываете нам, что вам важно, нужно и интересно.

Благодарим вас за предоставленный материал и приглашаем к активному сотрудничеству!

СПАСИБО, ЧТО ВЫ С НАМИ!

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, заметки и рассказы о ваших коллегах и социальных партнёрах, об интересных событиях и знаменательных датах в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте info@psvsrf.ru или сообщайте по телефону (499) 157-82-13.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Подписывайтесь на нашу официальную страницу



Telegram



@PSVSRFRU

Будьте в курсе профсоюзных новостей!

Следите за нашими новостями



на сайте Профсоюза ВС
России <https://psvsrf.ru/>



в Телеграм – канале
<https://t.me/psvsrfru>

Управление
информационной работы
Профсоюза ВС России
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru

