



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 52

**Москва
февраль 2023**

В НОМЕРЕ

Вступление

7

Послание Президента Российской Федерации



Послание Президента Российской Федерации от 21 февраля 2023 года

8-12

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов состоялось 27 января 2023 года

13-15



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов состоялось 17 февраля 2023 года

16-18

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Исполком ФНПР объявил 2023 год – годом укрепления и развития социального партнерства

19-20



Зачем работодателю высокое профсоюзное членство?

21



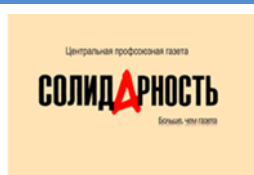
Представители ФНПР вошли в Правление Фонда Соцстрахования

22



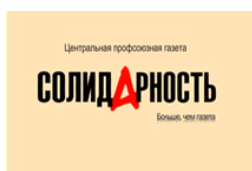
В ФНПР подвели итоги Года цифровизации

23



Дума не стала размораживать индексацию пенсий работающим

24-27



А. Шершуков. Главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»
... И люди потянутся

28-29



Новости молодёжной политики ФНПР.
Молодежный трек “Стратрезерв” меняет формат

30-32

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление с Днём Защитника Отечества Председателя Профсоюза ВС России Бойко Николая Николаевича

33



2023 год – Год укрепления и развития социального партнерства в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России

34



Командование Центрального военного округа и профсоюзы округа продлили действие Соглашения о социальном сотрудничестве на 2023–2025 годы

35



Командование Западного военного округа и профсоюзы округа продлили действие Соглашения о социальном сотрудничестве на 2023–2025 годы

36



Участие Профсоюза ВС России в акции «Своих не бросаем!»

37



Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Поддержим своих земляков – участников специальной военной операции!

38-39



Акция «Профсоюз – Фронту», посвященная Дню Защитника Отечества в Южном военном округе

40-41



В Астрахани члены профсоюза Каспийской флотилии приняли участие в мероприятиях ко Дню Защитника Отечества

42-43



Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Наша помощь военнослужащим — участникам специальной военной операции

45-46

Наши люди – гордость Профсоюза



Территориальная организация Профсоюза ВС России Каспийской флотилии
По жизни вместе с морем и профсоюзом: Капитан Мещеряков Сергей Владимирович

47-51



Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Хранительница информации и истории: Косюга Ирина Ивановна

52-54-

В помощь профсоюзному активу



Профсоюз защитил! Апелляционное Определение судебной коллегии по гражданским делам Забайкальского краевого суда от 21 декабря 2021 года.

58-59

Комментарий председателя Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края Пушкарёвой ЕА.



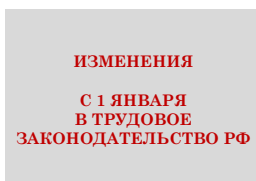
Юридическая консультация
Комментарий главы Правового департамента ФНПР Якова Купреева

69-70-



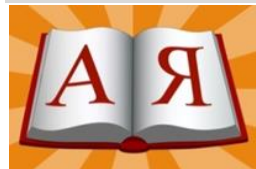
Профсоюзные юристы предлагают уточнить статью 374 ТК РФ

60-63



Какие изменения в трудовом законодательстве вступили в силу 1 января 2023 года

64-65



Словарь – справочник профсоюзных терминов

66

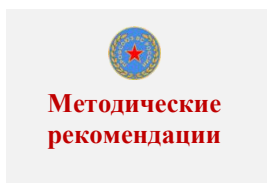
Охрана труда



Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова В.Ю.
Обзор документов по охране труда

67-68

Методические рекомендации



Несколько советов председателю первичной профсоюзной организации

69-70-



Организационная работа

71-72

Как оформить протокол профсоюзного собрания



Информационная работа

73-77

Форма информирования – профсоюзный стенд

Вопросы и ответы



Ответ Директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой по вопросам, поставленным профсоюзной стороной на заседании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

78-79

Внимание опыт!



Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюза ВС России

80-81

Мы выбираем спорт: Лыжня России -2023

Заключение

82

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ В Правительстве Российской Федерации
- ✓ В Министерстве обороны Российской Федерации
- ✓ В Федерации Независимых Профсоюзов России
- ✓ В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Мнение профсоюзного лидера
- ✓ Наши люди – гордость Профсоюза
- ✓ В помощь профсоюзному активу
- ✓ Охрана труда
- ✓ Вопросы и ответы
- ✓ Внимание опыт!

Информационный вестник выходит по итогам работы за два месяца в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза в разделе Печатные материалы по ссылке https://psvsrf.ru/about/printed_materials.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВЛАДИМИР ПУТИН ВЫСТУПИЛ ПЕРЕД ФЕДЕРАЛЬНЫМ СОБРАНИЕМ

Владимир Путин обратился с посланием Федеральному собранию. Он объявил о приостановке договора ДСНВ, мерах поддержки бойцов спецоперации и призвал бизнесменов «быть со своей родиной». Главные тезисы — в материале от РБК.

О ядерном оружии и приостановке ДСНВ

Россия в одностороннем порядке приостанавливает участие в договоре о стратегических наступательных вооружениях, сказал Путин. «Повторю: не выходит из договора, а именно приостанавливает. Но прежде чем вернуться, мы должны понять, на что претендуют Франция и Великобритания, как мы будем оценивать их потенциал», — отметил Президент.

«Некоторые деятели в Вашингтоне, нам это доподлинно известно, задумываются уже о возможности натуральных испытаний своего ядерного оружия, в том числе с учетом того, что в США идет разработка новых типов ядерных боеприпасов. Такая информация есть».

«В этой ситуации Министерство обороны России и «Росатом» должны обеспечить готовность к испытанию российского ядерного оружия. Первыми мы, разумеется, этого делать не будем, но если США проведут испытание, то и мы проведем».

«В начале февраля прозвучало заявление НАТО с требованием к России вернуться к выполнению договоров о стратегических вооружениях, с допуском инспекций на наши военные объекты. <...> В современных условиях сегодняшнего противостояния это звучит как какой-то бред просто. Нам проводить инспекции не дают».

Договор СНВ-3 был подписан в 2010 году президентами России и США Дмитрием Медведевым и Бараком Обамой на десять лет с возможностью продления еще на пять. В 2021 году Владимир Путин ратифицировал соглашение о продлении договора до 5 февраля 2026 года. Предполагалось, что за это время Россия и США разработают документ или пакет документов в области стратегической стабильности, который придет на смену ДСНВ. Такие переговоры начались летом 2021 года и в начале 2022-го переросли в диалог по гарантиям безопасности.

О целях военной операции на Украине

«Мы не воюем с народом Украины, об этом я уже много раз говорил. Он, народ Украины, сам стал заложником киевского режима и его западных хозяев, которые фактически оккупировали эту страну в политическом, военном, экономическом смысле».

«Мы твердо отстаиваем не только свои интересы, но и нашу позицию: в современном мире не должно быть деления на так называемые цивилизованные страны и все остальные».

«Я хочу подчеркнуть: это они развязали войну, а мы использовали силу и используем, чтобы ее остановить».

«Те, кто планировали новую атаку на Донбасс, четко понимали, что следующая цель — удар по Крыму и Севастополю. <...> Мы защищаем жизни людей, свой родной дом, а цель Запада — безграничная власть».

«Чем более дальнобойные западные системы будут поступать, тем дальше мы будем вынуждены отодвигать угрозу от наших границ».

Поддержка участников военной операции

«Сегодня вместе переносят тяготы фронта кадровые военнослужащие, мобилизованные и добровольцы. Речь о снабжении и оснащении, о денежном довольствии, страховых выплатах в связи с ранением, о медицинской помощи. Однако обращения, которые поступают <...>, говорят о том, что далеко не все эти вопросы еще решены».

«Наш долг — поддержать семьи, потерявшие близких, любимых. Семья каждого участника спецоперации должна быть окружена заботой. Предлагаю создать специальный государственный фонд, задачей которого станет адресная поддержка».

«Служба на СВО связана с колоссальными нагрузками, поэтому считаю необходимым установить для всех ее участников отпуск 14 дней, не считая дороги, и не реже одного раза в полгода, чтобы у каждого бойца была возможность побыть с семьями».

Патриоты и «национал-предатели»

«Наш многонациональный народ поддержал спецоперацию. В этой поддержке проявился настоящий патриотизм».

«Очевидно, что Запад будет пытаться расшатать и расколоть наше общество, делать ставку на национал-предателей, у которых во все времена, хочу это подчеркнуть, один и тот же яд презрения к своему собственному Отечеству и желание заработать этой отравы тем, кто готов за это заплатить».

«Не будем сводить счеты с теми, кто сделал шаг в сторону, отступился от родины. Пусть это останется на их совести, пусть они с этим живут, им с этим жить. Главное, что люди, граждане России, дали им моральную оценку».

«Мы не должны повторять ошибок прошлого»: развитие армии и ВПК

«В основу наших дальнейших шагов по укреплению армии и флота по текущему и перспективному развитию вооруженных сил должен быть положен реальный боевой опыт, полученный в ходе специальной военной операции».

«Будем активно внедрять самые передовые технологии, которые обеспечат повышение именно качественного потенциала армии и флота». Сейчас стоит задача «развернуть их массовое, серийное производство», отметил Путин.

«Есть такое устойчивое выражение: пушки вместо масла. Оборона страны, конечно, — важнейший приоритет, но, решая стратегические задачи в этой сфере, мы не должны повторять ошибок прошлого, не должны разрушать собственную экономику».

Необходимо укреплять гарантии занятых в ВПК, сказал Путин. Президент предложил запустить программу льготной аренды жилья для работников оборонных предприятий. «Ставка аренды будет значительно ниже рыночной — часть платы возьмет на себя государство», — сказал он.

«Оказалась гораздо прочнее»: о состоянии экономики

«Российская экономика и система управления оказались гораздо прочнее, чем полагали на Западе».

«ВВП снизился по итогам года на 2,1%. Это самые свежие данные. А нам предрекали обвал».

«По оценкам, уже во втором квартале текущего года инфляция в России приблизится к целевому уровню в 4%. Напомню, что в некоторых странах Евросоюза уже 17%, 12%, 20%. У нас уже, ну, 5%. Центральный банк там между собой разбирается, но приближено будет к целевому показателю».

«Уже в этом году прогнозируется солидный рост внутреннего спроса, уверен, наши компании воспользуются этой возможностью, чтобы нарастить производство, выпуск самой востребованной продукции, занять ниши, которые освободились или освобождаются после ухода западных компаний».

«Антироссийские санкции — это лишь средство, а цель, как декларируют сами западные руководители, прямая цитата: «Заставить страдать наших граждан». <...> Они хотят заставить народ страдать, тем самым дестабилизировать наше общество изнутри. Но их расчет не оправдался».

«Рынок труда в России стал более комфортным, чем ранее, безработица на минимуме, ниже, чем до пандемии».

Послание бизнесу

Крупные бизнесмены должны понять, что для Запада они останутся «второсортными чужаками», сказал Путин. «Как-то в шутку, обращаясь к представителям бизнеса, я сказал: «Замучаетесь пыль глотать, бегая по судам и кабинетам западных чиновников, спасая свои деньги». Ровно так все и вышло», — добавил президент.

«К сожалению, вместо того чтобы идти на расширение производства, на покупку оборудования и технологий, на создание новых рабочих мест здесь, у нас, в России, они в том числе тратились на зарубежные поместья, яхты, элитную недвижимость... Последние события убедительно показали: образ Запада как тихой гавани и прибежища капиталов оказался призраком, фальшивкой. И те, кто вовремя этого не понял, кто рассматривал Россию лишь как источник заработка, а жить планировал в основном за рубежом, многое потеряли: их там просто ограбили, отняли даже законно заработанные средства».

«Никто из простых граждан страны, поверьте, не пожалел тех, кто потерял свои капиталы в зарубежных банках, не пожалел тех, кто лишился яхт, дворцов за рубежом и так далее и тому подобное, а в разговорах на кухне люди наверняка припомнили и приватизацию 90-х годов, когда предприятия, созданные всей страной, уходили за бесценок, и показную, демонстративную роскошь так называемых новых элит».

«Есть другой выбор: быть со своей родиной, работать для соотечественников. Не только открывать новые предприятия, но и менять жизнь вокруг себя: в городах, поселках, в своей стране. И таких предпринимателей, таких настоящих бойцов в бизнесе у нас много. Именно за ними будущее отечественного бизнеса».

«Не стоит цепляться за прошлое, а нужно перестроить свою жизнь. Вы сильные люди, запускайте новые проекты, вкладывайте в Россию, помогайте школам, университетам, культуре и спорту. А государство и общество вас, безусловно, поддержит».

Индексация МРОТ и налоговый вычет

Путин предложил с 1 января 2024 года проиндексировать МРОТ. «Предлагаю с 1 января следующего года вдобавок к запланированному повышению провести еще одно, на дополнительные 10%. Таким образом, минимальный размер оплаты труда вырастет на 18,5% и составит 19 242 руб.», — заявил президент.

«Предлагаю увеличить размер социального налогового вычета по расходам на обучение детей с нынешних 50 тыс. до 110 тыс. руб. в год, а по расходам на собственное обучение, а также на лечение и приобретение лекарств — со 120 тыс. до 150 тыс. руб.».

«С 1 февраля материнский капитал проиндексирован на 11,9%. Право на такую меру есть и у жителей новых регионов. Предлагаю там предоставлять капитал семьям, где дети родились с 2007 года».

«Продолжим программу бесплатной газификации. Уже принято решение распространить ее на социальные объекты — детские сады и школы, поликлиники и больницы, ФАПы. А для граждан такая программа будет действовать на постоянной основе».

«Вернуться к базовой системе»: об образовании и науке

«Необходим синтез всего, что было лучшего в советской системе и в последние годы. Предлагаю вернуться к базовой системе подготовки специалистов. Срок обучения — от четырех до шести лет».

В рамках одного вуза могут быть предложены разные программы. Если нужна узкая специализация, то молодой человек сможет продолжить обучение в магистратуре или ординатуре. <...> Переход на новую систему должен быть плавным».

«Нужно повысить качество курсов по истории, географии. Чтобы молодежь могла больше узнать о России, о нашей культуре и традициях».

«В основе новых технологий лежат фундаментальные исследования. Ученым надо предоставить больше свободы».

О выборах

«Народ России — источник власти. Права и свободы граждан незыблемы. Мы от них не отступим. Выборы в местные и региональные органы и президентские выборы состоятся в строгом соответствии с законом».

Как проходили послания в прошлые годы

Предыдущее послание Владимира Путина состоялось в апреле 2021 года. Значительная его часть была посвящена преодолению кризиса из-за пандемии и социальным вопросам — в частности, мерам поддержки семей с детьми, газификации, развитию туризма. Президент также поручил провести реструктуризацию тех бюджетных кредитов, которые были предоставлены регионам для борьбы с пандемией.

В 2022 году Путин не обращался с посланием Федеральному собранию. Выступление неоднократно переносили: в сентябре пресс-секретарь президента Дмитрий Песков заявил, что Путин выступит с посланием до конца 2022 года, отметив, что он должен сделать это по закону. Однако в декабре Песков сообщил, что послание не состоится из-за «очень напряженного» графика главы государства.

Согласно ст. 84, глава государства «обращается к Федеральному собранию с ежегодными посланиями о положении в стране, об основных направлениях внутренней и внешней политики государства». Владимир Путин впервые обратился к Федеральному собранию с посланием в 2000 году.

В ходе послания 2020 года президент предложил внести поправки в Конституцию России. Затем прошло всероссийское голосование, и они вступили в силу. Среди поправок были положения о сокращении судей Конституционного суда, браке как союзе мужчины и женщины, а также предложенная Валентиной Терешковой поправка о сроках президента, позволяющая Путину снова баллотироваться по завершении нынешнего срока полномочий.

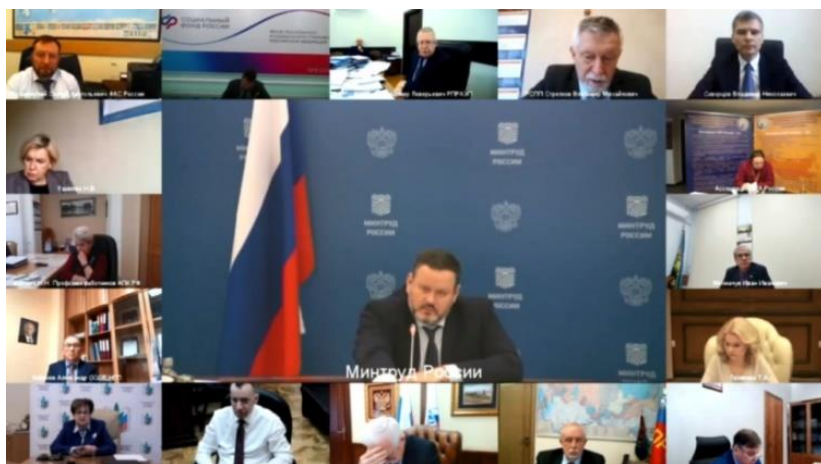
Подробнее на <https://www.rbc.ru/newspaper/2023/02/22/63f490c89a794755ac647945>

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



**РТК рассмотрела
законопроект о занятости,
согласовала правила
установления
прожиточного минимума,
социальной защиты,
пенсионного и социального
страхования для новых
регионов России**

27 января на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС рассматривалось восемь актуальных вопросов. Подробно обсуждался законопроект о занятости в стране.

«Профсоюзы принимали активное участие в обсуждении положений законопроекта еще на этапе его разработки. Защита национального рынка труда и занятости включена по инициативе профсоюзов как принцип правового регулирования занятости. Законопроект предусматривает ряд прогрессивных положений, в том числе: дает определение новых форм занятости; признаёт на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости и исключения положений о предоставлении персонала; социальные партнеры на региональном уровне смогут принимать более активное участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности; работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение; размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру оплаты труда и будут автоматически изменяться.

Наличие этих прогрессивных положений позволяет профсоюзной стороне в основном поддержать законопроект», - такую оценку проекту о занятости дал координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Однако он отметил при этом, что, по профсоюзному счету, данный проект не решает проблему правовой и экономической незащищенности самозанятых и граждан, занятых с использованием цифровых платформ.

«Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы общие для всех занятых права были включены в основной законопроект. Это право на вступление в профсоюзы и профсоюзную защиту. Это право всех независимо от форм занятости на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование», - продолжил профлидер. – «Запрет заемного труда, который есть в Трудовом кодексе, должен быть закреплен и в законе о занятости.

Мы обеспокоены новым обсуждением на площадке Минтруда России законопроекта, регулирующего предоставление персонала. Профсоюзы будут категорически выступать против возвращения этих положений в закон о занятости». Также Михаил Шмаков обратил внимание членов РТК на то, что «в законопроекте остаются несправедливые и неэффективные нормы, которые могут свести к нулю все позитивные намерения». Так, сохраняется 6-месячный период выплаты пособия по безработице. Этого срока явно недостаточно, чтобы безработный мог пройти качественную переподготовку, повысить свою квалификацию и затем найти достойную работу. Профсоюзы предложили продлить срок выплаты пособия по безработице на период переобучения. Выплачивать пособие тем, кто меняет профессию или повышает свою квалификацию в максимальном размере.

Кроме этого, профсоюзная сторона предложила «легализовать» неработающую норму о том, что пособие по безработице устанавливается в размере прежнего заработка. Для чего ввести дифференцированный подход при определении размера пособия по безработице в зависимости от предыдущего стажа работы: если безработный имеет трудовой стаж более 8 лет, платить ему пособие, как указано в законе, без ограничения по максимуму.

На заседании договорились, что предложения профсоюзной стороны будут обобщены и направлены в Госдуму.

Затем обсудили и одобрили три законопроекта об особенностях социально-трудового регулирования на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, вошедших в состав Российской Федерации. А именно: пенсионного и дополнительного социального обеспечения, правового регулирования отношений по обязательному социальному страхованию и предоставлению мер социальной защиты и социального обслуживания. Помимо этого, об установлении величины прожиточного минимума на указанных территориях.

Согласно внесенным в комиссию документам устанавливается следующее:

Предлагается особый порядок реализации прав граждан указанных новых регионов России, создаются условия для организации индивидуального (персонифицированного) учета в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Определяются документы, подтверждающие проживание на указанных территориях.

С 01.03.2023г. размеры пенсий, ежемесячных пенсионных выплат в этих регионах будут пересчитаны, а при первичном обращении за пенсией устанавливаться и выплачиваться согласно российскому законодательству.

Предлагается на 2023 год установить величину прожиточного минимума с использованием региональной дифференциации в размере 0,78 в Донецкой и Луганской Народных Республиках и 0,81 в Запорожской и Херсонской областях. Также предусматривается ежемесячная доплата для льготных категорий граждан и набор социальных услуг с 01.03.2023 г.

При рассмотрении ситуации на рынке труда состоялась дискуссия сторон по предложению профсоюзов об ежеквартальном предоставлении Рострудом информации о принимаемых мерах по изменению ситуации на проблемных предприятиях (по данным профсоюзного мониторинга).

В результате – решили по итогам 1 квартала текущего года Рострудом подготовить соответствующую информацию о фактах невыплаты заработной платы (на основе данных мониторингов сторон РТК).

По другим вопросам повестки заседания социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК.

В «разном» Михаил Шмаков сообщил коллегам по РТК о решении Исполкома ФНПР объявить 2023 год – Годом укрепления и развития социального партнерства. И в связи с этим предложил обсудить возможность объявления соответствующего года в рамках РТК.

Также он предложил рассмотреть на уровне РТК вопрос о подготовке систем оплаты труда в новых регионах России в целях недопущения случаев снижения заработной платы работников в этих территориях.

По данным предложениям члены комиссии согласились с мнением координатора РТК, вице-преьера Татьяны Голиковой. По первому предложению профсоюзов – принять его к сведению и обсудить на следующем заседании комиссии. По второму - устанавливая нормативы оплаты труда в новых регионах страны на 2023 год, исключить какую-либо возможность для снижения зарплат.

С документами можно ознакомиться на сайте ФНПР по ссылке <https://rtk.fnpr.ru/events/zasedaniya-rtk/zasedanie-rtk-27-yanvarya-2023goda.html>

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



17 февраля 2023 года в Доме Правительства Российской Федерации состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заседание Комиссии вел координатор Комиссии, Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Голикова.

Были рассмотрены проекты федеральных законов «О внесении изменений в Федеральный закон «О противодействии коррупции» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» и «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части ограничений прав лиц, подвергшихся увольнению в связи с утратой доверия за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и (или) неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, занимать отдельные должности государственной (муниципальной) службы, в Центральном Банке России, в государственных корпорациях и ряде других структур в течение пяти лет со дня применения к ним взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия.

Комиссией был поддержан проект Постановления Правительства о внесении изменений в перечень должностей творческих работников, участвующих в создании (исполнении) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации. Также были рассмотрены иные вопросы в соответствии с повесткой заседания.

Социальные партнеры рассмотрели законопроекты, вносящие изменения в Трудовой кодекс РФ, законы и правительственные постановления, касающиеся: противодействия коррупции; спецценки условий труда работников ФСИН; дополнений новыми профессиями единого квалификационного справочника работников культуры, искусства и кинематографии; расходов на реабилитацию пострадавших от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; отчетности по служебным командировкам.

По вопросу о противодействии коррупции состоялась дискуссия сторон. Предусматриваемые законопроектом изменения запрещают коррупционерам, уволенным в связи с утратой доверия, в течение пяти лет поступать на государственную (муниципальную) службу, работать на определенных должностях в органах публичной власти и должностях, на которые распространяются антикоррупционные стандарты.

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, в основном поддержав проект изменений в законодательство по этой теме, внес предложение «считать целесообразным установить исчерпывающий характер перечня должностей, определяемых новой проектируемой статьей 135 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции». Он обосновал данное предложение необходимостью исключить имеющиеся факты «вольного толкования не точных и не четких законодательных формулировок как в этом, так и в других законодательных актах, что не отвечает общественным интересам».

По другим вопросам повестки заседания члены комиссии согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК, в том числе по вопросу внесения изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252, которые расширяют перечень профессий и должностей творческих работников, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом РФ.

В ходе заседания также было обращено внимание на следующее. Норма действующего Положения об оплате расходов на медицинскую реабилитацию застрахованного лица после оказания ему медицинской помощи в связи со страховым случаем (повреждением здоровья после несчастного случая на производстве и профессионального заболевания) дополняется положением, согласно которому оплате подлежат расходы на медицинскую реабилитацию в медицинских организациях по выбору застрахованного лица. Также уточняются основания оплаты дополнительных расходов на медицинскую реабилитацию в реабилитационных центрах Фонда пенсионного и социального страхования и в иных медицинских организациях за счет средств фонда.

Изменения, вносимые в пункт 7 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, связаны с принятием новых правил предоставления гостиничных услуг.

Отчитывающемуся за расходы в командировке работнику предлагается вместо квитанции (талона) или иного документа, подтверждающего заключение договора на оказание гостиничных услуг, предъявлять кассовый чек или документ, оформленный на бланке строгой отчетности, подтверждающий предоставление гостиничных услуг.

В заключительной части заседания РТК, в «разном», Михаил Шмаков обратил внимание членов комиссии:

- на невыполнение рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по решению кадровых проблем в Краснокаменске Забайкальского края;
- на продолжающуюся практику принятия Госдумой законодательных актов в социально-трудовой сфере без учета конкретных предложений РТК, указав на «свежий» пример с законопроектом по безопасности дорожного движения.

Председатель ФНПР призвал социальных партнеров «не рубить с плеча» при введении социально-трудового законодательства в новых регионах страны, учитывая установленный для них «переходный период».

Также Михаил Шмаков высказал недоумение по поводу нарушения в текущем году ранее сложившейся практики участия всех сторон социального партнерства в торжественном награждении победителей и призеров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». На награждение не были приглашены представители профсоюзов организаций победителей.

По предложениям профсоюзной стороны, которые были приняты к сведению для соответствующей проработки, координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова подробно рассказала о принимаемых правительством мерах постепенного введения в новых регионах страны в течение 2023-2024 годов российского законодательства, исключая при этом уменьшение социальных гарантий.

В рамках заседания РТК состоялась процедура награждения победителей и призеров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проведенного в 2022 году по итогам 2021 года.

Заседание Комиссии завершилось церемонией награждения победителей и призеров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Координатор стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения работодателей, Президент РСПП Александр Шохин в своем обращении к победителям и призерам конкурса, участвующим в церемонии, отметил, что даже в текущих экономических условиях компании продолжают продвигать принципы и стандарты ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития, а также пожелал им дальнейших успехов в экономической деятельности и реализации активной социальной политики.

С документами можно ознакомиться на сайте ФНПР по ссылке <https://rtk.fnpr.ru/events/zasedaniya-rtk/zasedanie-rtk-17-fevralya-2023-goda.html>



В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ИСПОЛКОМ ФНПР ОБЪЯВИЛ 2023 ГОД – ГОДОМ УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

27 декабря во Дворце труда профсоюзов на заседании Исполнительного комитета ФНПР обсудили актуальные темы укрепления и развития в 2023 году социального партнерства

С докладом об объявлении 2023 года - **Годом укрепления и развития социального партнерства** выступила заместитель Председателя ФНПР **Нина Кузьмина**.



Она рассказала о значимости социального партнерства, действующего в стране уже 30 лет как системообразующий инструмент регулирования социально-трудовых отношений, о роли профсоюзов в его использовании для защиты интересов трудящихся.

В то же время зампредседателя ФНПР сделала акцент на существующих проблемах, несмотря на имеющиеся жесткие федеральные и региональные нормативные положения согласования (и представительства) с профсоюзной стороной в системе трехсторонних комиссий и иных органов в социально-трудовой сфере. А с 2020 года – на прямые «трехсторонние» указания государственным органам в ст. 114 новой Конституции РФ.

Н. Кузьмина привела примеры сбоя в системе социального партнерства. Так, межрегиональные соглашения имеются только в 3-х федеральных округах, не приняты отраслевые соглашения в 4-х отраслях, не во всех субъектах РФ приняты региональные трехсторонние соглашения. Лишь в 6 отраслях работают постоянно соответствующие комиссии. Многие региональные трехсторонние комиссии собираются не регулярно. Региональный размер минимальной оплаты труда утвержден только в 42 из 89 субъектов РФ. Не наблюдается заметного продвижения в ежегодном проведении колдоговорной кампании – число колдоговоров снижается.

В целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов, реализации решений X съезда ФНПР Исполком ФНПР принял решение **объявить 2023 год - Годом укрепления и развития социального партнерства**. В этой связи Федерации Независимых Профсоюзов России, членским организациям ФНПР поручено разработать соответствующие планы мероприятий, а в феврале 2024 года представить отчеты.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ 2023 ГОДА ГОДОМ УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



Постановление Исполкома ФНПР от 27.12.2022 №14-1

Об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства.
2. Федерации Независимых Профсоюзов России, членским организациям ФНПР разработать соответствующие планы мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства.
3. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам, территориальным объединениям организаций профсоюзов информировать ФНПР об итогах Года укрепления и развития социального партнерства в феврале 2024 года.
4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Кузьмину Н.Н.

Председатель ФНПР

М.В.Шмаков



Документ размещен на сайте ФНПР, доступен по ссылке
<https://fnpr.ru/documents/dokumenty-federatsii/postanovlenie-ispolkoma-fnpr-ot-27-12-2022-14-1.html>

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

ЗАЧЕМ РАБОТОДАТЕЛЮ ВЫСОКОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО?

В спорах, зачем работодателю нужна профсоюзная организация, профсоюзникам часто не хватает аргументов.

В Год социального партнерства профсоюзные специалисты областной организации ГМПР разработали инфографику, которая может помочь в таких диалогах. Она сформирована на основе многолетнего опыта областной и первичных организаций.

Собраны топовые аргументы, почему работодателю выгодно высокое профчленство, которые могут помочь профсоюзу и в социальном диалоге, и в целом в укреплении соцпартнерства, в т. ч. для повышения профчленства. Актуально на февраль 2023 года.

Там рассказывается о правах работников и граждан, деятельности профсоюза и пр. Скачав инфографику в хорошем разрешении (кнопка «версия для печати»), можно использовать ее на информационных стендах, в виде плакатов, информационных листовок.



Подробнее ознакомиться с инфографикой можно перейдя по ссылке <https://www.gmpr74.ru/mediateka/infographics>

Источник Телеграм-канал ФНПР

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ФНПР ВОШЛИ В ПРАВЛЕНИЕ ФОНДА СОЦСТРАХОВАНИЯ

В состав правления **Фонда пенсионного и социального страхования РФ** вошли представители Федерации независимых профсоюзов России:

заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**;

помощник зампреда ФНПР **Игорь Шанин**;

председатель профсоюза работников связи России **Анатолий Назейкин**;

председатель профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Николай Водянов**;

председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **Алексей Тихомиров**;

председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **Иван Мохначук**.



Соответствующее решение принял Исполком ФНПР. (Постановление Исполкома ФНПР от 27.01.2023 № 1-1 «О включении в состав правления Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации»).

Напомним, что в России с 2023 года произошло объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования.

Учредителем Фонда пенсионного и социального страхования РФ выступает правительство РФ, а собственником имущества фонда – Российская Федерация, которая будет нести ответственность по публичным обязательствам фонда – выплате пенсий, пособий и других социальных выплат. В Наблюдательный совет войдут представители профсоюзов, работодателей, Госдумы, Совета Федерации, правительства, координатор Российской трехсторонней комиссии (РТК) и председатель объединенного фонда.

Согласно постановлению правительства, состав правления фонда, в том числе, формируется из шести представителей общероссийских объединений профессиональных союзов.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь среди главных плюсов объединения соцфондов отметил оптимизацию административных расходов, единый тариф страховых взносов, а также повышение качества управления в новой структуре.

Более подробно о новом объединенном фонде и его влиянии на трудовые отношения и социальные гарантии – в спецпроекте «Солидарности».

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

В ФНПР ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА ЦИФРОВИЗАЦИИ

ГОД В ЦИФРЕ

ФНПР подвела итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов (2022)



ЕДИНСТВО СИСТЕМЫ

Документы привели в соответствие с Концепцией информационной политики ФНПР



Экспертная группа (создана при постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике)
Методика оценки информационной работы и цифровой зрелости профсоюзов (разработана экспертной группой)

По этой методике информацию представили



СОЦСЕТИ

“ВКонтакте” и Telegram:

растет число официальных страниц организаций и лидеров
Telegram-канал ФНПР:

число подписчиков выросло в 10 раз (>17 000)

“ВКонтакте” - страница ФНПР:

число подписчиков выросло в 5 раз (>18 000)

ОБУЧЕНИЕ

10 - 14 октября 2022 г. в Москве - Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР



ЦИФРОВИЗАЦИЯ

fnpr.ru: личные кабинеты для членских организаций (возможность публиковать свою информацию)



* Включая организации, сотрудничающие с ФНПР на основе соглашений

Личные кабинеты для профактивистов

673 пользователя

площадка для УЧЕБНОГО КУРСА ФНПР для информационных работников

Цифровой кабинет правового департамента ФНПР

227 обращений граждан

i.fnpr.ru: собирается лучший опыт цифровизации профсоюзов.
“Битрикс24”: доступ для специалистов членских организаций к методическим материалам и документам по молодежной политике, информационной работе, обучению

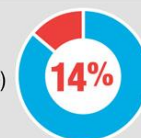
Сайты имеют



ПОДПИСКА

Норматив (1 экз. на 100 чл. профсоюзов) выполнен в среднем по стране на

Выполнен одной членской организацией ФНПР (<1%) - Федерацией профсоюзов Красноярского края

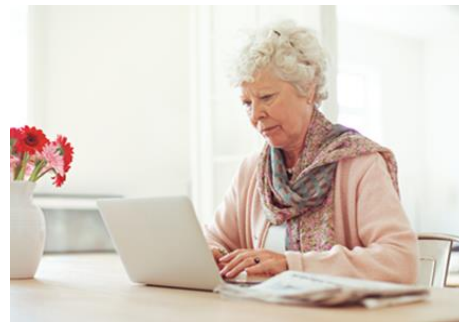


ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Источник: ФНПР. Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдвижков

ДУМА НЕ СТАЛА РАЗМОРАЖИВАТЬ ИНДЕКСАЦИЮ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ



Депутаты Госдумы 19 января в очередной раз поспорили о том, стоит ли возвращать индексацию пенсий работающим пенсионерам, а главное - чего и сколько это стоит. Пока что Минфин может выдохнуть: сразу пять законопроектов о разморозке индексации были отклонены силами «Единой России». Тем не менее, и в самой партии уже не впервые признают минусы текущего положения для экономики. Но все их перевешивает бессмертное «денег нет».

«МЫ ТОРМОЗИМ»

Государственная дума 19 января отклонила сразу пять законопроектов о возврате индексации пенсий работающим пенсионерам. Авторами выступили депутаты от фракций КПРФ, ЛДПР, один независимый депутат, а также законодательные собрания Хакасии и Ненецкого автономного округа. Вдаваться в подробности инициатив теперь уже поздно, но все они весьма несущественно отличаются друг от друга. Однако думается, изучения достойна дискуссия, состоявшаяся на пленарном заседании Госдумы.

Ведь партии парламентского большинства нужно было чем-то оправдать непопулярное решение оставить индексацию пенсий работающим пенсионерам замороженной. Но сначала слово авторам инициатив.

- [Введение заморозки индексации] объяснялось тогда экономическими трудностями, но это постоянно действующая норма, - указал глава комитета по труду **Ярослав Нилов** (ЛДПР).



- Я обращаю внимание, что наши граждане ушлые. И те, кто понимает, что они могут трудоустроиться, они в декабре увольняются, пенсию им индексируют, а в январе-феврале они опять трудоустраиваются и начинают работать, получать пенсию с учетом индексации. То есть используют такую законную, но трудоемкую для них, непонятно зачем сделанную руками государства, схему. Вряд ли “ушлые” граждане обидятся на это слово, поскольку в данном случае оно означает не проныру, а человека, который по праву может гордиться своей смекалкой. (Потому что другое право у него отобрали.)

Автор другого законопроекта, независимый депутат **Оксана Дмитриева**, в свою очередь, может гордиться как минимум профессорским званием в области экономики. Но начала с богословия:



- Сегодня уже говорили о христианских заповедях в связи с Крещением, так вот трижды в Библии повторяется: “Да воздастся каждому по делам его”. Замораживание индексации пенсий работающих пенсионеров - это полное нарушение христианских заповедей, не по-христиански, не по справедливости. И экономически неэффективно, экономически безграмотно, - бросила Дмитриева камень в огород апологетов “заморозки”.

На момент этого нововведения в 2016 году, напомнила депутат, средняя пенсия составляла 12 тысяч рублей. Сейчас у неработающих пенсионеров она выросла на 72%, а у работающих всего на 26%. И эта разница постоянно увеличивается. Например, в октябре 2021 года в деньгах она составляла 3 тысячи рублей, а затем увеличилась до 5 с половиной тысяч, подсчитала Оксана Дмитриева. При этом количество самих работающих пенсионеров за прошедшие восемь лет упало на 7 млн человек.

Оборонные предприятия работают в три смены, а некоторые - круглосуточно, - обратила внимание депутат. - И при этом мы теряем вот этих [опытных] людей из-за неправильного, совершенно безумного предложения о замораживании индексации пенсий работающим пенсионерам.

Представители заксобраний Хакасии и НАО не стали тратить региональные бюджеты на бессмысленные командировки в Москву, поэтому два законопроекта обошлись без докладов.

Зато коммунист **Олег Смолин** и так бывает в Думе каждый день, так что не выступить с законопроектом от КПРФ он просто не мог. Аргументы Смолин разбил на четыре группы: социальная, экономическая, нравственная и “политико-юридическая”. Впрочем, везде, так или иначе, речь идет о деньгах:

Мы искусственно тормозим рост доходов наших граждан. Потери неработающего пенсионера с 2016 по 2021 год составили 76 тысяч рублей. А вот работающий пенсионер потерял примерно 240 тысяч рублей. Ну как это вообще оценивать по отношению к людям? -взывает к совести коллег коммунист.

- Повторю, мы не можем обеспечить нормальное развитие нашей экономики без изменения этой позиции, - пытался достучаться он и до разума. - Возобновление индексации пенсий работающим, помимо экономики, имело бы колоссальные политические последствия и было бы мощным фактором расширения политической базы действующей власти. Поэтому коллеги из правящей партии, я думаю, должны быть заинтересованы в этом значительно больше, чем коллеги от фракций оппозиционных.



НЕ ВРЕМЯ, ТОВАРИЩИ...



“Коллеги из правящей партии” бросили отдуваться за всех члена комитета Госдумы по труду **Светлану Бессараб**. Комитет ожидаемо рекомендовал отклонить все пять законопроектов (большинство в комитете, как и во всей Думе, у “Единой России”). Но “не потому, что не понимает их значимость”.

- Я бы сама добавила еще аргументов к тем, что уже были перечислены с этой трибуны, за [разморозку], - призналась Бессараб. - Ну, может быть, не в полном объеме и не так широко, как предлагается в отдельных законопроектах. Потому что повлечет это необходимость дополнительных ассигнований из бюджета РФ в бюджет Социального фонда, начиная примерно от 600 млрд рублей с последующим увеличением по каждому году индексации, и где-то вот свыше 2,2 трлн рублей единовременно с последующим, конечно, увеличением.

*При этом, как справедливо отметила **Светлана Бессараб** (этого просто нельзя не признать), экономические трудности, которые стали формальной причиной заморозки индексации, на данный момент не назвать преодоленными. Наоборот, только новых добавилось. Между тем депутат согласна с предыдущими ораторами в том, что одна из трудностей - это как раз сокращение числа работающих пенсионеров, “особенно для сельской местности”.*

- Хочу напомнить о поручении президента, которое в 2020 году (после общения Владимира Путина с главой ФНПР Михаилом Шмаковым. - П.О.) получило правительство для расчета, сколько стоит повышение пенсий для работающих пенсионеров. И мы готовы бороться [вместе] с вами, помогать в этих вопросах. Но возникли определенные обстоятельства экономического характера, которые не позволили решить эту задачу. Как мы ее решим, когда ситуация усугубляется беспрецедентным санкционным давлением?

Пенсионеры уходят в “тень”, 5 млн человек не могли просто так взять и уволиться. Работодателю выгодно не платить взносы, а пенсионеру выгодно получать индексированную пенсию и зарплату. Отменить индексацию было грандиозной ошибкой. Согласно расчетам депутата Оксаны Дмитриевой (министр труда в 1998 году. - П.О.), возврат индексации будет стоить бюджету 500 с лишним миллиардов рублей, но зато обратно он получит полтора триллиона. А нам отвечают - “денег нет”...

“А”- СПРАВКА

“Ряд российских оборонных предприятий из-за возросшей нагрузки в связи со специальной военной операцией на Украине работают в трехсменном режиме. Загружены резервные мощности, задействованы все имеющиеся технические и человеческие ресурсы для обеспечения возросшей потребности в оборонной продукции. В целях стимулирования процесса возвращения опытных кадров на производство профсоюзы считают необходимым учитывать интересы работающих пенсионеров, принимая во внимание, как текущую геополитическую обстановку, так и социально-экономическую ситуацию в стране. На основании изложенного Федерация независимых профсоюзов России предлагает вернуться к обсуждению вопроса индексации пенсий работающим пенсионерам”.

*Из письма ФНПР премьер-министру Михаилу Мишустину,
9 января 2023 года.*



Комментарий

Давида Кришталь, заместителя председателя ФНПР:



- С 2016 года отменили индексацию пенсий работающим пенсионерам. Мы, профсоюзы, тогда выступали против. Был ряд обращений от ФНПР, в том числе к президенту России. Мы говорили о том, что решение о неиндексации страховой пенсии работающим пенсионерам не только негативно отражается на их материальном положении, но и воспринимается как крайне несправедливое.

В результате этой операции, которая произошла по инициативе Минфина, правительство сэкономило 87,9 млрд рублей, при этом недополучив в виде страховых взносов 511 млрд. Потому что за тот период в основном из-за этого решения прекратили трудовую деятельность больше 5 млн пенсионеров. И это только в течение одного 2017 года! (Мы писали президенту в апреле 2018-го.) Раньше об этом говорила только ФНПР, но сейчас и в Государственной думе стали говорить, что индексация пенсий необходима. Обратное несет урон не только пенсионерам, но и государственной казне.

- Пенсионеры уходят в “тень”, 5 млн человек не могли просто так взять и уволиться. Работодателю выгодно не платить взносы, а пенсионеру выгодно получать индексированную пенсию и зарплату. Отменить индексацию было грандиозной ошибкой. Согласно расчетам депутата Оксаны Дмитриевой (министр труда в 1998 году. - П.О.), возврат индексации будет стоить бюджету 500 с лишним миллиардов рублей, но зато обратно он получит полтора триллиона. А нам отвечают - “денег нет”...

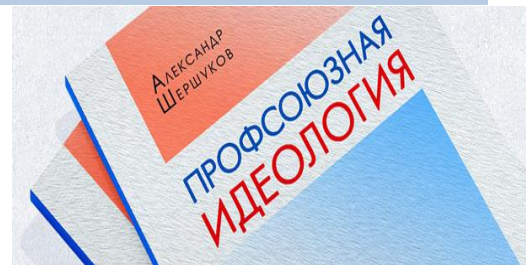
Фото из открытых источников

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»



АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ,
Главный редактор
Центральной профсоюзной газеты
СОЛИДАРНОСТЬ

...И ЛЮДИ ПОТЯНУТСЯ



Недавно одна профсоюзная руководительница - молодая и эффективная - при обсуждении содержания газеты “Солидарность” весьма жестко резюмировала: “Я вообще считаю, что всякая публицистика на общие темы - политика, общество, культура - на страницах профсоюзной газеты не нужна”. Речь шла о колонках непрофсоюзных авторов, которые регулярно у нас публикуются. Тут мне, как лицу с историческим образованием, полученным в советское время, как-то автоматически вспомнилось название статьи Фридриха Энгельса “Какое дело рабочему классу до Польши”. И в продолжение возник вопрос: “Какое дело профсоюзному активисту до тех тем, которые не относятся к трудовому праву, зарплатам и новогодним подаркам?”

Отдельно оставим тему общего культурного уровня. Я считаю, что за последние двадцать лет произошло его существенное падение. Но не исключаю, что это чисто личное восприятие, связанное с возрастным кряхтением и воспоминаниями о временах, когда трава была зеленее и т.д. Ну, бог бы с ним: кому-то нравится Стас Михайлов, а кто-то пляшет под Рахманинова, одним - Турчак, другим - Рашкин. Дело в другом.

Профсоюзы объединяют не механические организмы, которые автоматически выполняют заложенные кем-то команды. Кстати, и государство, включая деятельность чиновников, выборных представителей и принятые ими законы, тоже работает не автоматически. В профсоюзах состоят люди. Люди руководствуются своим представлением о правильном и неправильном.

И это представление они часто переносят и на темы, связанные с трудовыми отношениями, профсоюзной работой. Но далеко не всегда эти личные представления идут на пользу обществу. В качестве яркого примера, когда общественное и личное не совпадает, процитирую П.П. Шарикова: “На учет возьмусь, а воевать - шиш с маслом”. Так вот, вопрос в том, каким образом формируется у людей это самое личное. Из семьи, из того, что они видят вокруг себя, из разговоров, из СМИ...

Короче, из всего комплекса общественных отношений единичного человека, которого Аристотель еще за 300 лет до нашей эры называл “общественным животным”. Таким образом, когда мы призываем члена профсоюза только на основании того, что в мире и в стране есть трудовое право, профсоюзы и т.д., сделать что-то общественно значимое (не говоря уж о лично опасном) - ждать массового отклика сложно. Просто потому, что, скорее всего, в картине мира этого человека профсоюз занимает место источника каких-то потенциальных благ, которые можно получить относительно даром - за 1%, но за которые не нужно лично бороться.

Это старая и известная тема. Не нужно руководствоваться иллюзией, что все члены профсоюза будут мотивированы. К этому нужно стремиться, хотя достигнуть нереально. А вот что реально - это мотивация профсоюзного актива. Для профсоюзной структуры - это основа выживания. Если не мотивирован профсоюзный актив - перспективы отсутствуют.

Вопрос: что нужно для мотивации профактива? Как и в случае с сотрудниками профсоюзных структур, часто говорится о материальной мотивации. Однако, согласно мотивационной теории, условия труда, зарплата и т.д. - это гигиенические факторы мотивации, а мотивационные - это достижения, признание, рост - структуры и личности. Короче говоря, это факторы, связанные с внешним миром, с тем, как этот внешний мир отражается в сознании конкретного человека.

Не буду перечислять все возможные способы работы профсоюзов по усилению этих мотивационных факторов. Но один из аспектов - признать наличие мира, окружающего профсоюзы и влияющего на сознание профактива. А значит, нужно брать темы, которые волнуют людей “в жизни”, адаптировать их под профсоюзную повестку, хотя бы краем, и “пристегивать” к этим темам профсоюзные вопросы. Собственно, поэтому в газете и есть вроде бы неуместная публицистика на неявно профсоюзные темы. Точно так же, как долгое время мы вели и продолжим вести рубрику про кино (как максимум профсоюзное, как минимум социальное).

Есть тонкая грань между тем, чтобы закуклиться в своеобразной секте, говорящей на своем, специфическом языке на темы, непонятные окружающим, и тем, чтобы растворить собственную повестку дня в погоне за сиюминутным хайпом.

Мы, конечно, понимаем внутри своей среды, что тут собрались серьезные специалисты. Но не будем забывать выражение Козьмы Пруtkова “*Специалист подобен флюсу: полнота его односторонняя*”. Надо бы, чтобы и другие люди этот профессионализм не только понимали, но и сопереживали ему. А для этого часто нужно делать лицо попроще.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©
<https://www.solidarnost.org/Blog/Shershukov/i-lyudi-potyanutsya.html>



МОЛОДЕЖНЫЙ ТРЕК “СТРАТРЕЗЕРВ” МЕНЯЕТ ФОРМАТ

15 февраля на заседании Исполкома ФНПР было утверждено новое положение о Всероссийской профсоюзной молодежной программе ФНПР “Стратегический резерв - 2023”. “Солидарность” рассказывает об изменениях в программе и объясняет, зачем эти нововведения нужны.



Фото: Александр Кляшторин
/ архив "Солидарности"

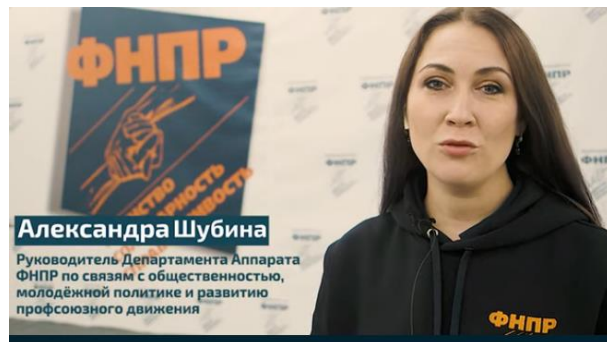
БЕСШОВНЫЙ ПУТЬ

Напомним, что в 2021 году программа уже претерпела изменения - тогда был введен тщательный отбор для участников федерального этапа, а также вводились две ступени - для новичков и для финалистов профсоюзного форума либо победителей прошлых лет.

В этом году “Стратрезерв” значительно расширяет количество направлений работы. Появляются шесть треков: “Навигаторы”, “Призыв”, “Молодой профсоюзный лидер России”, “Премия”, “Академия”, “Амбассадоры”. Кроме того, в программе заявлен конкурс на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР.

Цель Премии — повышение престижа профсоюзной деятельности среди молодёжи, продвижение и популяризация профсоюзных инициатив, развитие системной работы с молодежью в членских организациях ФНПР

- Сегодня мы видим регионы, которые проводят и молодежные форумы, и конкурсы - у них уже есть эти механики. Мы хотим, чтобы внутри системы ФНПР путь молодого профактивиста был бесшовным, - говорит Александра Шубина, руководитель департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения Аппарата ФНПР.



- Чтобы он четко понимал: его инициатива может быть отмечена и поддержана на любом из уровней профструктуры. Новая программа даст больше возможностей выявить и поддержать молодых профактивистов.



По словам председателя Молодежного совета ФНПР Анастасии Анисимовой, главным итогом обновленной программы будет включение молодежи в общую работу профсоюзов:

- В моих личных ожиданиях, помимо активного участия молодежи, интерес наших руководителей. Для меня это будет приятный бонус. Более того, мы

хотим показать, что молодежь не стоит отдельно от профсоюзного движения - она его часть. И мы хотим, чтобы молодежные советы как объединяющий орган не убирали за рамки общей профсоюзной деятельности, а включили в общую работу.

НОВЫЕ ТРЕКИ

Впервые в программе “Стратрезерв” регламентирована работа со штатными специалистами, отвечающими за работу с молодежью в членских организациях ФНПР. Им посвящен трек “Навигаторы”.

Среди новшеств есть и трек “Академия”, где финалисты первой ступени “Стратрезерв” 2022 года и члены молодежного совета ФНПР смогут пройти обучение по программе переподготовки профсоюзных кадров “Менеджмент в социально-трудовой сфере” в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений. Обучение платное. Для участников трека ФНПР предлагает скидку в 50% от стоимости обучения. Оставшуюся часть должна будет оплатить членская организация ФНПР, территориальная организация профсоюза или первичка, где участник трека состоит на учете.

Еще один важный трек - “Амбассадоры” - закрепляет сопровождение выпускников молодежных проектов ФНПР независимо от возраста.

Отметим, что молодежный совет ФНПР выступил организатором трека **“Премия”**. Это конкурс, предусматривающий четыре номинации: **“Лучший молодежный совет территориального объединения организаций профсоюзов”**, **“Лучший молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза”**, **“Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи”**, **“Активист года”**.

Участниками трека могут стать молодежные советы или комиссии членских организаций ФНПР, а также все зарегистрированные участники **“Стратрезерва”**.

Помимо прочего, первая ступень **“Стратрезерва”** получила новое название - **“Призыв”**. Для новичков по-прежнему предусмотрены квест, тестирование и конкурсный отбор, для которого им необходимо записать видео с ответом на вопрос: **“Главная проблема профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в ее решении?”**. Также для молодежного профактива сохраняются региональные и окружные этапы **“Стратрезерва”**.

Ознакомиться с Положением о программе **“Стратегический резерв - 2023”**, а также со сроками реализации треков вы можете на сайте <https://stratrezerv.fnpr.ru/>



Источник: <https://solidarnost.org/articles/molodezhnyy-trek.html>

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» ©



В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПОЗДРАВЛЕНИЕ С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Примите искренние поздравления
С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Для всех поколений нашей страны этот праздник является символом мужества, отваги и чести.

23 февраля мы отдаём дань глубокого уважения и признательности всем поколениям российских воинов, веками самоотверженно стоявших на страже мира и спокойствия Отечества.

Сегодня мы гордимся нашими современниками, которые героически и храбро защищают страну от внешних и внутренних угроз.

Поздравляю всех, кто верно и доблестно служит России, кто самоотверженно своим трудом обеспечивает боеготовность армии и флота.

Пусть усилиями каждого из нас укрепляется безопасность нашей любимой Родины – России.

Желаю Вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, мирного неба над головой, новых побед и достижений.

С ПРАЗДНИКОМ!

С уважением,

Председатель
Профсоюза ВС России

Н.Бойко

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

2023 год – Год укрепления и развития социального партнерства в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



**Министерство обороны Российской Федерации и
Профессиональный союз гражданского персонала
Вооруженных Сил России продлили на 2023-2025 годы
действие Отраслевого соглашения**



В целях выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением, укрепление социального партнерства, обеспечение социально-трудовых прав лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«26» ноября 2022 г. № 717

г. Москва

**О Соглашении о продлении на 2023–2025 годы действия
Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом
гражданского персонала Вооруженных Сил России
и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» 22 августа 2022 г. заключено Соглашение о продлении на 2023–2025 годы действия Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы (далее – Отраслевое соглашение).

В целях выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением, укрепления отношений социального партнерства с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, а также обеспечения социально-трудовых прав лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации **П Р И К А З Ы В А Ю:**

Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, командующему Северным флотом, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, руководителям организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военным комиссарам организовать в установленном порядке внесение изменений в коллективные договоры и соглашения с соответствующими профсоюзными организациями.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
генерал армии

С.Шойгу

Текст Отраслевого соглашения размещен на сайте Профсоюза ВС России в разделе Документы по ссылке <https://psvsrf.ru/documents>



Командование Центрального военного округа и профсоюзы округа продлили действие Соглашения о социальном сотрудничестве на 2023–2025 годы



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа и командование Центрального военного округа продлили Соглашение о социальном партнерстве для обеспечения защиты социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала округа на 2023–2025 годы.



Данный документ на ближайшие три года ляжет в основу коллективных договоров, заключаемых в воинских частях, организациях, учреждениях и будет способствовать контролю исполнения трудового законодательства, соблюдения правил охраны труда, станет показателем налаженного социального партнерства в округе.

СОГЛАШЕНИЕ о продлении на 2023-2025 годы действия Соглашения Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа и командованием Центрального военного округа на 2020-2022 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа (далее – Профсоюз) в лице председателя Профсоюза и командования Центрального военного округа в лице временно исполняющего обязанности Командующего войсками Центрального военного округа, именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании статей 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о продлении на 2023-2025 годы действия Соглашения между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа и командованием Центрального военного округа на 2020-2022 годы (далее – Соглашение).

Стороны договорились:

1. Продлить действие Соглашения на 2023-2025 годы. Отраслевое соглашение действует с 1 января 2023 года по 31 декабря 2025 года.
2. Настоящее соглашение о продлении является неотъемлемой частью Соглашения.

Председатель Территориальной
организации Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Центрального военного округа


А. Антонова
«12» 12 2022 г.

Временно исполняющий
обязанности
Командующего войсками
Центрального военного
округа

Генерал-майор  А. Линьков
«12» 12 2022 г.

Документ размещен на сайте Территориальной организации Профсоюза ВС России Центрального военного округа в разделе Документы <https://cvo.psvsrf.ru/documents>



Командование Западного военного округа и профсоюзы округа продлили действие Соглашения о социальном сотрудничестве на 2023–2025 годы



Приказом командующего войсками ЗВО № 498 от 16.12.2022 года продлевается на 2023–2025 годы действие «Соглашения между ТО Профсоюза ВС России ЗВО и командованием ЗВО на 2020–2022 годы».

Данное Соглашение обязаны изучить и принять к руководству все начальники и командиры, в чьем подчинении имеется гражданский персонал.

Эта работа уже ведется в соединениях и частях, учреждениях и организациях, учебных заведениях и военных комиссариатах Западного военного округа. Это позволит полностью выполнить взаимные обязательства, предусмотренные Отраслевым соглашением, будет способствовать укреплению отношений социального партнерства командования с Профсоюзом гражданского персонала ВС РФ, поможет обеспечить соблюдение социально-трудовых прав гражданского персонала Вооружённых Сил России.

П Р И К А З КОМАНДУЮЩЕГО ВОЙСКАМИ ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

«16» декабря 2022 г. № 498

г. Санкт-Петербург

**О продлении на 2023–2025 годы действия Соглашения
между Территориальной организацией Профсоюза гражданского
персонала Вооружённых Сил России Западного военного округа и
командованием Западного военного округа на 2020–2022 годы**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», сторонами социального партнерства в сфере труда принято решение о продлении на 2023–2025 годы действия Соглашения между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Западного военного округа (далее - ТО Профсоюза ВС России ЗВО) и командованием Западного военного округа на 2020–2022 годы (далее - Соглашение).

В целях выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением, укрепления отношений социального партнерства с Профсоюзом гражданского персонала Вооружённых Сил России, а также обеспечения социально-трудовых прав лиц гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, начальникам организаций Западного военного округа продолжить руководствоваться Соглашением в 2023–2025 годах. Текст Соглашения опубликован на странице интернет-сайта ТО Профсоюза ВС России ЗВО в разделе «Печатные материалы» <https://zvo.psvsrf.ru/>, продублирован в разделе «Документы».

2. Организовать проведение дополнительных занятий по изучению Соглашения с должностными лицами, имеющими в подчинении гражданский персонал.

3. Образовать и объявить приказами комиссии (где они отсутствуют) для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов и заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и дополнений. В состав комиссий в обязательном порядке включать представителей первичных профсоюзных организаций.

4. Докладывать в военно-политических донесениях в разделе «военно-социальная работа» о проведенных мероприятиях по соблюдению социально-трудовых прав лиц гражданского персонала, положений

Документ размещен на сайте Территориальной организации Профсоюза ВС России Западного военного округа в разделе Документы <https://zvo.psvsrf.ru/documents>

ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ «СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»



Территориальные и первичные профсоюзные организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России продолжают проводить масштабную акцию **«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»**.

Участники осуществляют сбор гуманитарной помощи для жителей Донбасса и выражают поддержку нашим военным, которые на Украине защищают мирное население от неонацистов.

Акция проходит в профсоюзных организациях Профсоюза ВС России.

Основная цель акции — выразить поддержку российским военным и показать единство граждан страны.

ЗА НАШУ ПОБЕДУ!

Управление информационной работы Профсоюза ВС России



Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

ПОДДЕРЖИМ СВОИХ ЗЕМЛЯКОВ – УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ!



Поддержим своих земляков – участников специальной военной операции!

В рамках проекта народного фронта «Всё для победы!» по поддержке бойцов и мирных жителей в первичной профсоюзной организации федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации Владимирской области» организован сбор необходимых товаров для военнослужащих, участвующих в специальной военной операции.

Члены профсоюза, начальник управления ФКУ «УФО МО РФ по Владимирской области» и работники управления сформировали и передали очередную гуманитарную помощь военнослужащим одной из частей Владимирского гарнизона, подразделения которой участвуют в специальной военной операции.

Было приобретено имущество по перечню, который востребован в настоящее время: аккумуляторные дрели, геотекстиль, силовой кабель, газ универсальный всесезонный, тепловентиляторы настенные, коврики для спальных мешков, все, что так необходимо.



Участники специальной военной операции должны чувствовать моральную поддержку со стороны государства и общества. Мы живём во времени, когда необходимо всеобщее единение и взаимная поддержка. Военнослужащие, участвующие в специальной военной операции на Донбассе защищают Россию.

Мы поддерживаем своих земляков, оказываем им посильную помощь, чтобы они ни в чём не нуждались. **«Мы любим Вас и ждём домой с Победой! Берегите себя! Возвращайтесь, живыми!»**,— пишем мы в письмах каждый раз, отправляя очередную гуманитарную помощь.



«Выражаем огромную благодарность принимающим участие в сборе гуманитарной помощи для участников СВО сотрудникам Управления, а также водителям, доставляющим помощь военнослужащим. Я думаю, получив эти посылки, солдаты почувствуют, что они не одни, что о них помнят не только их близкие и родственники, но и вся страна», — отметила Елена Панкова, председатель первичной профсоюзной организации.

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур Профсоюза ВС России*



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

АКЦИЯ «ПРОФСОЮЗ-ФРОНТУ», ПОСВЯЩЕННАЯ ДНЮ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА В ЮЖНОМ ВОЕННОМ ОКРУГЕ

По предложению председателей первичных профсоюзных организаций комитетом Территориальной организации Профсоюза округа была проведена акция «Профсоюз-фронту» посвященная Дню защитника Отечества.



В ходе акции профсоюзные организации в городах Астрахань, Анапа, Волгоград, Ейск, Майкоп, Минеральные воды, Моздок, Новороссийск, Сочи собрали подарки военнослужащим и раненым, находящимся на излечении в военных госпиталях, и отправили их по назначению.

Всего в акции приняли участие более 5 тысяч членов профсоюза из 150 профсоюзных организаций.

В Ростовской области сформировали 1500 подарков, которые в себя включали средства личной гигиены, шоколад, печенье, консервы, термобелье, носки, чай, кофе, а также открытки, рисунки с поздравлениями от детей и внуков членов Профсоюза и отправлены на Донбасс. Закуплен на средства Профсоюза и вручен командованию квадрокоптер «MAVIC 3E».



Активное участие в проведении акции приняли первичные и территориальные организации Профсоюза, где председатели: Бозняк Л.В., Конин Г.А., Ковко Е.Г., Рохманийко О.В., Левченко С.Ф., Атласова М.Б., Часнык Г.Н., Лымарь Т.А., Атарщиков А.А., Шандрагулина М.М., Калачева Н.Д., Щербакова Е.Н., Воронкова Л.А., Иванова Н.В., Щедрина Е.Ю., Грунина Т.И., Горячева А.А., Лыжина Л.В., Попова Л.В., Кузьменко Т.И., Коробова Т.А., Матвеев В.Н., Загайкан А.В., Павленко Г.С..

*По информации
Территориальной организации Профсоюза
гражданского персонала ВС России Южного военного округа*



В АСТРАХАНИ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА КАСПИЙСКОЙ ФЛОТИЛИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ КО ДНЮ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Члены Профсоюза Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Каспийской флотилии участвовали в торжественных мероприятиях ко Дню Защитника Отечества в Астрахани.

2 3 февраля 2023 года состоялось традиционное возложение венков к обелискам воинов, погибшим во время Великой Отечественной войны.

Представители органов власти, ветераны, учащиеся, представители Территориальной организации Профсоюза ВС России Каспийской флотилии, посетили мемориальный комплекс на бульваре Победы, который был создан в честь героев Великой Отечественной войны.



Участники возложили цветы у мемориала, установленного на набережной Волги в память о затонувших кораблях и героях, погибших в 1942 году.

Накануне праздника, 22 февраля на площади Ленина в честь Дня защитника Отечества состоялся митинг-концерт в поддержку российских военнослужащих «Слава защитникам Отечества!».



Представители Территориальной организации профсоюза Каспийской флотилии и общественные организации Астраханской области навестили военнослужащих в Астраханском военном госпитале, поздравили с праздником, вручили подарки и гуманитарную помощь. Чтобы поднять дух бойцам, по приглашению главы региона в госпиталь с выступлением приехал музыкант Александр Иванов с рок-группой «Рондо».



«Совместно с другими общественными организациями Астрахани мы объединяем усилия для поддержки российских военнослужащих — участников специальной военной операции, находящихся на лечении и реабилитации в госпиталях. Мы будем приезжать до тех пор, пока наша помощь будет нужна. Столько, сколько необходимо...» — сказала председатель Батурина Татьяна Леонидовна.

По информации Территориальной организации Профсоюза ВС России Каспийской флотилии



Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

НАША ПОМОЩЬ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ — УЧАСТНИКАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ



Первичная профсоюзная организация работников ФКУ «УФО МО РФ по Западному военному округу» помощь военнослужащим — участникам специальной военной операции.

В преддверии Дня Защитника Отечества члены первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по Западному военному округу» собрали и отправили очередную партию гуманитарной помощи, письма и поделки для военнослужащих, принимающих участие в специальной военной операции.



Дорогие наши мужчины!

Скоро наступит ваш праздник, самый главный на сегодняшний день - День защитника Отечества! Ведь именно вы стоите на страже нашей Родины, вы отстаиваете границы нашей Отчизны, вы защищаете наших соотечественников от нацизма!

Каждый из вас — герой! Каждый из вас - боец! Каждый из вас - настоящий мужчина! Мужья, отцы, сыновья, братья и друзья - все вы наша гордость, достойный пример мужества и чести для всех нас.

Мы знаем, как тяжело вам на передовой по обрывкам сообщений, по вашим уставшим лицам на фотографиях, по скудным рассказам тех, кто приезжает ненадолго домой. А ваши видео с благодарностью за нашу скромную помощь придают нам сил и уверенности в нашей победе над врагом. Мы молимся за вас каждый день, стараемся помочь всем чем можем и даже больше. Благодаря вам мы спокойны за наших детей и стариков, зная, что вы не допустите врагов в наш дом.

Дорогие наши мальчики! Помните, что мы ждём вас, что каждый день вы приближаете победу, что вы сейчас защищаете светлое будущее наших детей, достойную старость наших родителей, независимость и целостность нашей Родины.

В этот важный для всех праздник мы хотим пожелать вам крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям, только учебных тревог и мирного неба над головой!

Берегите себя и да хранит вас Господь.

Коллектив филиала Федерального казенного учреждения

«Управление финансового обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
по Западному военному округу»

Собрана и направлена очередная партия гуманитарной помощи: дизельные генераторы, наборы инструментов, наборы ключей, гайковерт, антифриз, нательное белье, носки, перчатки, футболки, сигареты и сладости.



Совместно с педагогами и учащимися Лицея № 126 Калининского района г. Санкт-Петербурга и Шумской средней общеобразовательной школы г. Тосно Ленинградской области для военнослужащих нарисованы рисунки, открытки, поделки, написаны письма.

«Необходимые вещи переданы ребятам на передовую. Но, самое главное, наши военнослужащие получают к празднику весточку из дома и капельку тепла от детей, чьи письма, открытки и поделки мы отправили», — отметила председатель первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по Западному военному округу» Лариса Анатольевна Матюнина.

*По информации Территориальной организации
работников финансовых структур
Профсоюза ВС России*

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Мы продолжаем рассказывать о людях, которые работают в войсковых частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции

Чтоб отсутствием долгим вас близкие не попрекали,
Не грубейте душой и не будьте покорны судьбе.
Оставайтесь, ребята, людьми, становясь моряками,
Становясь капитаном, храните матроса в себе.

Владимир Высоцкий



ПО ЖИЗНИ ВМЕСТЕ С МОРЕМ И ПРОФСОЮЗОМ: КАПИТАН МЕЩЕРЯКОВ СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Краснознаменная Каспийская флотилия в 2022 году отметила 300-летие. Сегодня Каспийская флотилия Военно-морского флота России является мощным, боеспособным оперативным объединением ВМФ России. В своем составе имеет соединения надводных кораблей, вспомогательных и поисково-спасательных судов, авиацию, береговые войска, части тылового, технического и специального обеспечения ". Главные задачи: обеспечение национально-государственных интересов России в регионе, противодействие терроризму.

И, конечно, славу флотилии делает не только вооружение, но и личный состав. Главное богатство флота – это люди, которые выбрали героическую профессию моряка.



С одним из таких ветеранов флота, пришедшим сюда по призванию, капитаном морского буксира «МБ-58» 546 отряда судов обеспечения Каспийской флотилии, председателем первичной профсоюзной организации Мещеряковым Сергеем Владимировичем мы встретились на его рабочем месте - каюте капитана и попросили его рассказать о себе.

Сергей Мещеряков родился в небольшом населенном пункте в двухстах километрах от Москвы и еще дальше от моря.... Читать начал рано и любимыми его книгами стали книги о море, путешествиях и приключениях. Жюль Верн, Стивенсон, Новиков-Прибой, Соболев – книги этих авторов-маринистов завораживали, увлекали; в юношеских мечтах и фантазиях звали в дальние морские походы, вручали в руки штурвалы кораблей-покорителей морей, в мечтах открывая неизведанные земли, покоря морские просторы.

А после окончания средней школы в городе Рязани дорога жизни и давно выношенные в душе романтического юноши планы привели в Ломоносовское мореходное училище Военно-морского флота, легендарной кузницы кадров – специалистов Вспомогательного флота.



Фотографии из курсантского альбома

На судоводительском факультете училища воспитывали будущих капитанов, помощников капитана для всех флотов Советского Союза. Учеба в училище Сергею давалась легко, опытные преподаватели, военная дисциплина мореходки настраивали будущих капитанов на правильное, грамотное и профессиональное достижение целей и понимание своего места в жизни и системе флота.

А северная столица – культурный центр нашей страны – город Ленинград с множеством прославленных театров и музеев с мировым именем позволяли всем курсантам расширять свой кругозор.

Незаметно пролетели четыре года учебы в училище. Приняв присягу, получив воинское звание младшего лейтенанта запаса и, набрав хорошее количество выпускных баллов, герой нашего рассказа по распределению был направлен на работу в должности старшего помощника капитана малого танкера на Черноморский флот.

Давно сформированный экипаж с настороженностью принял молодого двадцатидвухлетнего старпома, и трудом и упорством ему пришлось доказывать, что эту высокую должность на судне он занимает не зря. Вскоре работа сладилась, рос авторитет, уважение в судовом коллективе и воинской части в целом, явилось результатом кропотливой и неустанной работы над собой и установлении контакта с людьми.



Участие в общественной работе организации прибавляли жизненного опыта и уважения со стороны коллег и руководства. В марте 1980 года в возрасте 22 лет Сергей Мещеряков был назначен капитаном противопожарного катера и избран председателем первичной профсоюзной организации Вспомогательного флота. Это было признанием заслуг молодого капитана.

Экипаж под его руководством долгие годы был лидером, занимая первые места в социалистическом соревновании, добиваясь высоких показателей боевой и политической подготовки. Время было интересное, работалось легко и свободно.

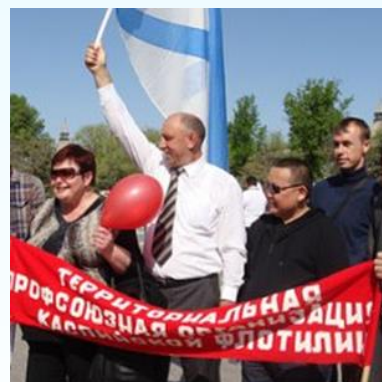
Развитие демократических процессов 90 годов, изменения в политической и общественной жизни затронули каждого в нашей стране. Будучи делегатом первого (организационного) съезда рабочих и служащих Военно-морского флота, первого съезда Ассоциации профсоюзных организаций плавсостава ВМФ Мещеряков С.В. принимал участие в редакции Программы и Устава этих организаций, закрепляя законодательно право работников на достойный труд и достойную заработную плату в системе Вооруженных Сил, защиту работников от нарушений трудового законодательства со стороны работодателя.



В результате раздела Черноморского флота между двумя сопредельными государствами, капитан Мещеряков в 1999 году продолжил свою трудовую деятельность на Каспийской флотилии и в сентябре 2002 года принял командование морским буксиром «МБ-58» 546 отряда судов обеспечения.

Любимая работа и здесь тесно переплелась с активной общественной деятельностью, единогласно коллектив отряда избрал его председателем

первичной профсоюзной организации. Поле деятельности в этой почетной обязанности оказалось огромным. Чтобы отстоять законные интересы моряков неоднократно приходилось обращаться в прокуратуру, судебные органы, вплоть до Верховного Суда РФ, прибегать к помощи вышестоящих профсоюзных организаций.



Огромную помощь в профсоюзной работе в то время оказывал легендарный опытный председатель Теркома Профсоюза Звонарев Олег Сергеевич. Но чем сложнее было решение вопросов, тем интереснее было работать в профсоюзе.

Постановления Верховного Суда РФ, новые приказы Министра обороны РФ, улучшающие условия труда, заработной платы, решение проблемы по обеспечению форменной одеждой плавсостава, это то небольшое, чего получилось добиться на сегодняшний день совместными усилиями территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



Сергей Владимирович был избран Делегатом съезда Федерации независимых профсоюзов России, съездов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил, конференций Южного военного округа. На профсоюзных форумах он отстаивал и продолжает поднимать вопросы защиты прав членов профсоюза Каспийской флотилии, своих товарищей по плавсоставу.



«Планов на будущее много, а главное – это добиться повышения оплаты труда работников воинских частей и учреждений, решить вопросы по страхованию жизни и здоровья, медицинскому обслуживанию гражданского персонала, жилищные проблемы в Дагестане, в месте базирования судна и многие другие проблемы членов профсоюза и их семей. И все эти вопросы мы вместе с нашей дружной профсоюзной командой намерены решать», – рассказывает Сергей Владимирович.

Многолетняя трудовая деятельность (почти сорок лет) капитана Мещерякова Сергея Владимировича отмечена ведомственными и профсоюзными наградами и поощрениями руководителей общественных организаций и военного командования всех уровней.

По итогам боевой и политической подготовки, экипаж, возглавляемый капитаном морского буксира, продолжает занимать передовые позиции не только в отряде, но и во всей Каспийской флотилии. Экипаж МБ-58 ежегодно принимает участие во всех крупномасштабных мероприятиях боевой подготовки Каспийской флотилии.



Дружный экипаж буксира «МБ-58»

Семнадцать боевых служб, выполненных буксиром, отличаются качественным решением задач, выполнением всех, предусмотренных планом, мероприятий. Отсутствие по вине личного состава поломок материальной части, качественное содержание техники, несмотря на почтенный возраст буксира, высокий уровень трудовой дисциплины – вот визитная карточка коллектива моряков буксира «МБ-58», возглавляемого опытным капитаном Мещеряковым. В коллективе капитан Мещеряков пользуется особым авторитетом и уважением всех сослуживцев.



Сергей Владимирович считает своим призванием работу с людьми, такими разными по характеру, но сильными духом, выбравшими героическую профессию моряка Военно-морского флота России. Основной задачей председателя профсоюзной организации – умение защищать и отстаивать трудовые и социальные права и интересы членов профсоюза.

Наставничество, по его мнению, это обучение молодых специалистов морскому делу, передача специального технического опыта и навыков, житейских практических советов от старших товарищей молодым коллегам. Труд наставника помогает молодёжи в скорейшем освоении профессии моряка».

Капитан Мещеряков, имея большой опыт судовождения и мореплавания, с удовольствием делится богатым жизненным опытом и передаёт молодёжи свои умения и знания. Вместе с коллегами проводит большую работу по военно-патриотической и просветительской работе по истории российского военного флота и флотских традиций, на своём личном примере и примере своих товарищей, воспитывает у молодых моряков смелость, стойкость, твёрдость характера, любовь к Родине.



Сбор гуманитарной помощи землякам - участникам СВО

Всегда позитивно настроенный и уверенный в своей команде, требовательный к себе и к подчиненным, высокий профессионал морского дела, увлеченный профсоюзом, хороший организатор Сергей Владимирович вселяет своим коллегам надежду на лучшее и заряжает всех оптимизмом.



«Мир держится на неравнодушных, отзывчивых людях, не способных пройти мимо, всегда готовых помочь и оказать поддержку, таких, как Сергей Владимирович Мещеряков. Любовь к морю и правильно выбранный путь сделают своё дело!», – говорят в коллективе моряков и поддерживают во всех начинаниях своего капитана.

А команда буксира «МБ-58» благодарит капитана Мещерякова Сергея Владимировича за совместную работу, за усердный труд и выручку в нужный час, за теплую и дружную атмосферу в коллективе, за отличное настроение, заботу и участие и желаем дальнейших успехов в трудовой и общественной деятельности.



*Материал для статьи предоставила
Батурина Татьяна Леонидовна,
председатель Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Каспийской флотилии*



Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



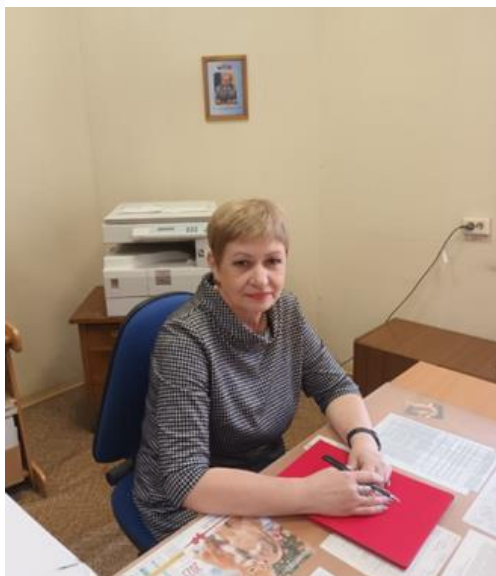
Гидрографическая служба Тихоокеанского флота продолжает занимать ведущее место среди гидрографических служб флотов России, успешно решая сложные задачи навигационно-гидрографического обеспечения морской деятельности Российской Федерации и сил Тихоокеанского флота. Районы деятельности флотских гидрографов протянулись от Чукотского моря до Южно-Китайского.



ХРАНИТЕЛЬНИЦА ИНФОРМАЦИИ И ИСТОРИИ

Не надо ожидать награды за труды, но всякое доброе дело
в конце концов обязательно принесёт плоды

Махатма Ганди



Косюга Ирина Ивановна

«Каждая профессия и специальность, существующая в современном мире, связана с каким-то временем, но есть профессия, которая связана со всеми временами сразу и прошлым, настоящим и будущим. Это профессия – делопроизводителя».



Более 25 лет Ирина Ивановна Косюга работает в воинских частях, из них 15 лет в Гидрографической службе Тихоокеанского флота, выполняет обязанности делопроизводителя.

«Говорят, что «театр начинается с вешалки...», а в довольствующем органе флота – с входящего номера на документе», – говорят коллеги Ирины Ивановны.

Каждый день по различным вопросам посетители спешат в кабинет делопроизводства, где их ждет человек с добрым сердцем, стремящийся дать им самые исчерпывающие сведения, заверить документы, получить или отправить почту.

Косюга Ирина Ивановна – это лицо нашей организации, незаменимый помощник начальника службы, человек, владеющий различной информацией, от успешной работы которой зависит нормальное функционирование всего нашего коллектива управления Гидрографической службы ТОФ.

Наш коллектив гордится настоящими кадрами, теми, кто творчески подходит к выполнению трудной, монотонной работе и своими руками «дает дорогу в жизнь» документам нашей организации. Твердое знание своих функциональных обязанностей, требований руководящих документов и инструкций, большой трудовой и жизненный опыт работы по выбранной специальности, а так же хорошая, просто феноменальная память не раз помогала Ирине Ивановне оказывать сотрудникам части помощь в грамотном составлении и оформлении служебных документов, а зачастую скорейшему нахождению исполненных, отправленных ответов на запросы, телеграммы, а также при работе с приказами и директивами командования флота, округа и Управления навигации и океанографии Министерства обороны Российской Федерации.

В первичной профсоюзной организации Гидрографической службы Тихоокеанского флота Ирина Ивановна принимает активное участие в жизнедеятельности коллектива и во всех мероприятиях, проводимых профсоюзом. Членом Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России она является с 2006 года. Словом и делом помогает профсоюзу решать повседневные вопросы по трудовым спорам.

Специальность делопроизводителя пришлась ей по душе в первую очередь из-за возможности проявить себя как личность, умеющую реализовать скрытые резервы при работе с документами и особенно архивом службы, способностью упорядочить и систематизировать его с целью применения при определенной ситуации, либо при составлении документов военного назначения.



Ирина Ивановна обладает разносторонними знаниями, высокой культурой и редкой дисциплинированностью в труде.

Коллектив службы уважает и ценит Ирину Ивановну не только как исключительного работника, но и как настоящего друга, товарища за её скромность, необыкновенную чуткость и отзывчивость, доброту и внимание к людям.

За трудовые достижения неоднократно поощрялась командованием Тихоокеанского флота и Гидрографической службы ТОФ. В 2017 году награждена медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть».

*Если ты специалист – это здорово!
Значит, знаешь и можешь любой
документ в деле найти.
Встретить гостя, быстро печатать
И приказы командования флотом до
всех довести.
И еще отвечать на звонки и вопросы,
Умной, вежливой, грамотной быть.
Вот что значит, в гидрографии нашей
работать
И универсальным служащим быть.*

Автор стихотворения
капитан 1 ранга в отставке
главный инженер
Гидрографической службы ТОФ
Пронин Владимир Эдуардович



*Материал предоставлен
первичной профсоюзной организацией
Гидрографической службы ТОФ,
председатель Аксененко Юлия Леонидовна*



ПРАВОВАЯ СТРАНИЧКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



ПРОФКОМУ НА ЗАМЕТКУ:

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Статья 7. Российская Федерация - социальное государство, политика которого...

1. Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.



Согласно ст.22 ТК РФ Основные права и обязанности работодателя

Работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИТИЛ!

16 июня 2021 года Карымский районный суд Забайкальского края, рассмотрев в судебном заседании гражданское дело по исковому заявлению Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края в интересах работников теплового хозяйства (котельная инв. № 25) филиала ФГБУ «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации о взыскании не начисленной и не выплаченной заработной платы, о внесении изменений в Правила внутреннего распорядка, трудовой договор, о взыскании компенсации морального вреда, судебных расходов. Суд решил взыскать не до начисленную и не выплаченную заработную плату за работу при суммированном учете рабочего времени за 2020 год в пользу работников.

21 декабря 2021 года судебная коллегия по гражданским делам Забайкальского краевого суда оставила без изменения Решение Карымского районного суда Забайкальского края от 16 июня 2021 года, апелляционную жалобу представителя ответчика ФГБУ «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации без удовлетворения.

Руководствуясь статьей 328 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, судебная коллегия

ОПРЕДЕЛИЛА:

Решение Карымского районного суда Забайкальского края от 16 июня 2021 года, оставить без изменения, кассационную жалобу представителя ответчика ФГКУ «Центральное жилищно-коммунальное управление Министерства обороны Российской Федерации Беляева В.К. – без удовлетворения.

Апелляционное определение вступает в законную силу немедленно после провозглашения и может быть обжаловано в срок, не превышающий трёх месяцев, в Восьмой кассационный суд общей юрисдикции путем подачи кассационной жалобы через суд первой инстанции – Карымский районный суд Забайкальского края.

Ознакомиться с Апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Забайкальского краевого суда от 21 декабря 2021 года.

На сайте Профсоюза ВС России в разделе **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** - **Правозащитная работа** по ссылке https://psvsrf.ru/activity/human_rights_work можно

КОММЕНТАРИЙ

**председателя Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Забайкальского края
ПУШКАРЁВОЙ ЕЛЕНА АЛЕКСЕЕВНЫ**



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края с лета 2021 года активно занимается отстаиванием трудовых прав и интересов членов профсоюза, работников жилищно-коммунальных участков Восточного военного округа (работников котельных).

Профсоюзные активисты защищают работников по вопросам оплаты труда (в части оплаты труда за полную отработанную смену, в том числе оплату времени принятия пищи).

Решением Карымского районного суда Забайкальского края, Забайкальского краевого суда и определением Восьмого кассационного суда общей юрисдикции исковые требования Профсоюза удовлетворены.

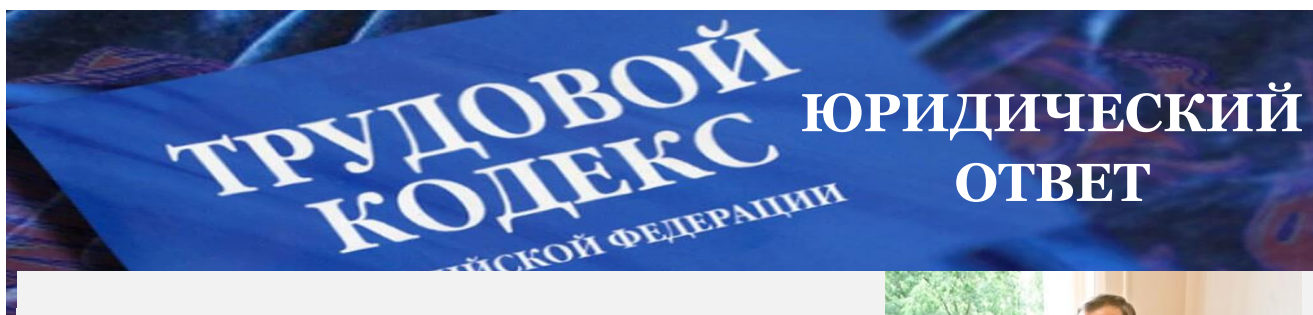
Все положенные выплаты работники получили. На примере одной котельной подан иск по второй и решением Улетовского районного суда исковые требования также удовлетворены. Составляется следующее исковое заявление.

Работники котельной № 25 ЖКС №8 филиала ФГБУ «ЦЖКУ» Министерства обороны Российской Федерации (по Восточному военному округу) с благодарностью отзываются о правозащитной работе Профсоюза.



Фото на рабочих местах. Макаров Антон Александрович (начальник смены), Лузин Сергей Владимирович (машинист кочегар), Ведерниковой Сергей Юрьевич (машинист кочегар), Гуль Степан Игоревич (машинист топливоподачи)

Члены профсоюза котельной № 25 военного городка № 17 Гуль Степан Игоревич, Субботина Нина Владимировна, Макаров Антон Александрович от имени своих коллег поблагодарили правовых инспекторов труда Профсоюза ВС России (Забайкальского края), членов Территориального комитета Профсоюза «за защиту их законных прав и интересов, за доброе отношение к людям, за понимание какую тяжёлую работу выполняют работники. Профсоюз Забайкальского края на деле доказал, что умеет защищать человека труда».



КОММЕНТАРИЙ главы Правового департамента ФНПР **ЯКОВА КУПРЕЕВА**



В юридической практике встречается ряд типичных вопросов о применении трудового законодательства в ситуациях, возникающих между работником и работодателем.

К таким разбирательствам могут привлекаться и профорганизации. Но если в крупных первичках для этого есть свой юрист, то небольшая первичка вынуждена сама искать ответы или запрашивать помощь в теркомах. Что занимает время и отвлекает от глобальных задач. **“Солидарность”** попросила главу Правового департамента ФНПР **Якова Купреева** на примере конкретных ситуаций разобрать такие вопросы.

В каких случаях правомерно заключение срочного трудового договора?

Срочный трудовой договор может быть заключен только в случаях, определяемых Трудовым кодексом РФ либо иными федеральными законами (например, законом от 31.05.2002 № 63-ФЗ “Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ”, законом от 17.01.1992 № 2202-1 “О прокуратуре РФ”).

Согласно ст. 58 ТК, такой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения - а именно в случаях, предусмотренных ч. 1 ст. 59 ТК, где указано, когда с работником в обязательном порядке должен быть заключен срочный трудовой договор. В случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

В трудовом договоре должно быть указано основание (причина) для заключения срочного трудового договора (ч. 2 ст. 57 ТК) в формулировке, которая соответствует тому или иному случаю из перечня, приведенного в ст. 59 ТК.

Перечни случаев, когда может быть заключен срочный трудовой договор, являются закрытыми. Соответственно, работодатель не вправе устанавливать (например, в своих локальных нормативных актах или в трудовом договоре с работником) иные основания для заключения срочных трудовых договоров.

Включаются ли перерывы на обед в рабочее время?

Как следует из ч. 1 ст. 108 ТК, в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правила внутреннего трудового распорядка или трудовой договор могут предусматривать, что указанный перерыв не предоставляется работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

По общему правилу, время перерыва для отдыха и питания не включается в рабочее время и не оплачивается, поэтому работник вправе использовать его по своему усмотрению.



Там, где по условиям производства (работы) невозможно предоставить перерыв для отдыха и питания (т.е. освободить в этих целях от работы), работодатель обязан обеспечить сотруднику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Правилами внутреннего трудового распорядка устанавливаются перечень таких работ, а также места для отдыха и питания (ч. 3 ст. 108 ТК РФ).

Другими словами, в подобных случаях, в отличие от общего правила, закрепленного в ч. 1 данной статьи, **перерывы будут включаться в рабочее время и оплачиваться.**

На сколько частей, возможно, разделить ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с трудовым законодательством?

В соответствии со ст. 125 ТК, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем, при этом одна из частей отпуска не должна быть меньше 14 календарных дней.

Законодательство не устанавливает, на сколько частей допускается делить отпуск. В связи с этим оставшиеся дни могут быть разделены любым образом (например, 5 дней, 8 дней), если работник и работодатель достигнут соглашения по этому вопросу.

*Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©
("СОЛИДАРНОСТЬ" № 03, 2023)*

**ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ ПРЕДЛАГАЮТ
УТОЧНИТЬ СТАТЬЮ 374 ТК РФ**

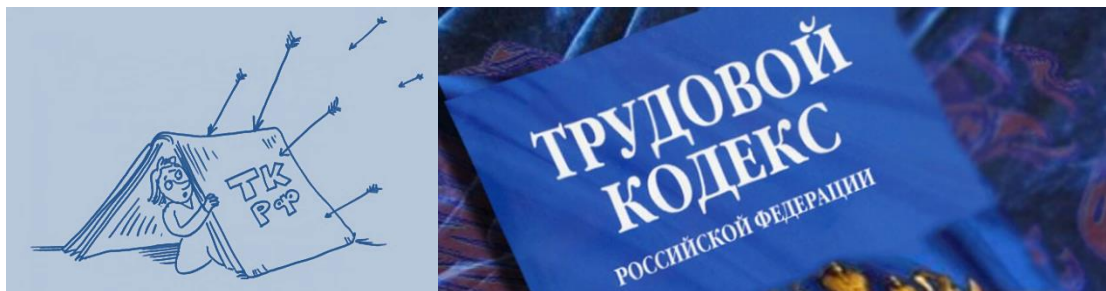


Рисунок: Дмитрий Петров

Заведующая юридической консультацией Федерации профсоюзных организаций Томской области Наталья Воистинова считает, что гарантии профактивистам в Трудовом кодексе прописаны недостаточно четко. И предлагает внести изменения в ст. 374 ТК РФ: четко пояснить, что означает “помимо общего порядка увольнения”, что следует учитывать при вынесении решения о даче согласия или несогласия при увольнении председателя ППО или его заместителей, не освобожденных от основной работы.

“А”- СПРАВКА

Статья 374 ТК РФ “Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы” говорит, что руководителей (их замов) выборных коллегиальных органов первичных профорганизаций, выборных коллегиальных органов профорганизаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, уволить по сокращению штата или из-за несоответствия должности по причине не пройденной аттестации сложнее, чем обычного работника.

Увольнение таких профактивистов “допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа”. Вышестоящий выборный профорган может рассматривать представленные ему документы в течение семи рабочих дней. И если он не представит мотивированное мнение, работодатель получает право уволить работника. Если указанный профорган выразил несогласие с предлагаемым решением работодателя, в течение трех рабочих дней стороны вправе провести дополнительные консультации, оформив результаты протоколом.

Если согласие и тут не будет достигнуто, работодатель может уволить работника, а работник - оспорить это в Госинспекции труда. ГИТ может признать увольнение незаконным и выдать постановление о восстановлении уволенного на работе с оплатой вынужденного прогула.

Также работодатель может уволить работника, если суд признал мотивированное мнение необоснованным. А работник имеет право оспаривать законность своего увольнения в суде.

СЛУЧАЙ С ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

К профсоюзным юристам обратилась за помощью неосвобожденный зампред профкома, которая работала в обособленном подразделении (ОП) “Новомет-Стрежевой” АО “Новомет-Пермь” инженером по планированию производства. 2 августа 2021 года она была уволена по сокращению штата.

Территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России в мотивированном мнении не согласилась с запросом работодателя относительно увольнения профактивистки. Работодатель обратился в суд, и 14.04.2021 Стрежевской городской суд Томской области решил удовлетворить иски требования АО “Новомет-Пермь”.

Суд первой инстанции обосновал такое решение тем, что “в рассматриваемом случае подлежит судебной оценке отказ профсоюзного органа в согласии на увольнение... по дискриминационному признаку, то есть в связи с осуществлением ею профсоюзной деятельности”, а “обстоятельства, связанные с выяснением вопроса о соблюдении работодателем процедуры сокращения штата, последующего увольнения работника, могут являться предметом доказывания в рамках другого дела в случае, если работодателем будет принято решение об увольнении и обжалования данного увольнения в суд... либо представляющим ее интересы соответствующим профсоюзным органом”. То есть после решения суда мотивированное мнение территориальной организации можно было не учитывать и зампреда профкома уволить.

АРГУМЕНТЫ ПРОФСОЮЗА

По мнению Натальи Воистиновой, заведующей юридической консультацией Федерации профсоюзных организаций Томской области (ФПОТ), с такой правовой позицией суда в применении ст. 374 ТК РФ профсоюз согласиться не может:

Статья 374 ТК РФ предусматривает дополнительные гарантии профактивистам. Их увольнение допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профоргана, которым в данном случае для зампреда профкома является первичка, но к ней вообще не обращались.

Кроме того, ст. 370 ТК РФ предусмотрено, что профсоюзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров. При этом профорганы вправе проверять соблюдение работодателем порядка увольнения работника и обоснованность увольнения (кассационное определение СК по гражданским делам Хабаровского краевого суда от 27.07.2011 по делу № 33-5154).

Так что процедура получения согласия вышестоящего профоргана на увольнение нашего неосвобожденного заместителя предпрофкома включает в себя тот самый контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению штата. А не только выяснение обстоятельства, связанного с преследованием работника за профсоюзную деятельность.

КАК РАЗВИВАЛОСЬ ДЕЛО

Профсоюзы пытались оспорить решение суда о признании мотивированного мнения незаконным. Однако апелляционный и кассационный суды оставили решение Стрежевского горсуда без изменения. Кассационная жалоба была направлена в Верховный суд РФ, а тот отказал в ее передаче для рассмотрения Судебной коллегией ВС РФ.

Потерпели неудачу и попытки восстановить профактивистку на рабочем месте. Отказали и городской суд, и апелляционная и кассационная инстанции. Профсоюзные юристы вновь дошли до Верховного суда, и тот определением от 28.10.2022 отказал в передаче кассационной жалобы для рассмотрения Судебной коллегией ВС РФ. Ссылаясь, в числе прочего, на то, что “проведена процедура сокращения сотрудников в соответствии с требованиями действующего законодательства”.

Томская территориальная организация НГСП до сих пор категорически не согласна с тем, что вышестоящий выборный профорган должен выяснять лишь то, связано ли увольнение работника с осуществлением им профсоюзной деятельности:

- При увольнении нарушены требования ст. 82 ТК РФ, согласно которой увольнение работников - членов профсоюза по основаниям, предусмотренным пп. 2, 3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

В этой статье установлен порядок учета мотивированного мнения выборного органа первички при расторжении трудового договора с работником - членом профсоюза по инициативе работодателя.

В нарушение ч. 1 ст. 373 ТК РФ работодатель не обращался в первичную профорганизацию ОП “Новомет-Стрежевой” АО “Новомет-Пермь” за мотивированным мнением ее выборного органа по поводу принятия решения об увольнении по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (сокращение штата работников организации).

ПРАКТИКА НЕОДНОЗНАЧНА, НАДО МЕНЯТЬ ЗАКОН



Практика рассмотрения таких дел показывает, насколько сложно, а порой и невозможно доказать в суде факт преследования работника за профсоюзную деятельность. Причем суд требует письменных доказательств. Это слабая сторона защиты нашего профсоюзного актива, на которую необходимо обратить внимание, - считает Наталья Воистина.

- Поэтому существует необходимость предусмотреть в самой ст. 374 ТК РФ основания (причины), которые должны быть выяснены и учтены при решении вопроса о даче согласия или несогласия при увольнении председателя первички или его заместителей, не освобожденных от основной работы.

По словам заведующей юридической консультацией ФПОТ, обзор судебной практики показывает: часть судей считает, что в аналогичных случаях нужно спрашивать мотивированное мнение первички, а часть - что это излишне. И выходит, что дискриминацию почти не доказать, а нарушение порядка увольнения - тоже не гарантия восстановления на рабочем месте.

- Назрела необходимость прийти к единообразию судебной практики, а также к единой позиции по применению на практике вышеназванных статей ТК РФ.

Для чего необходимо внести изменения в ст. 374 ТК РФ, четко поясняя, что означает “помимо общего порядка увольнения”, что следует учитывать при вынесении решения о даче согласия или несогласия при увольнении председателя первички или его замов, не освобожденных от основной работы.

Источник: <https://solidarnost.org/articles/davayte-utochnim.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ПРОФКОМУ НА ЗАМЕТКУ

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ВСТУПИЛИ В СИЛУ 1 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА

профсоюзная инфографика	
ЗАЖИВЕМ ПО-НОВОМУ	
Главные изменения в социальных выплатах в стране с 2023 года	
БЫЛО	СТАЛО
СОЦИАЛЬНЫЕ ФОНДЫ  Пенсионный фонд России Фонд социального страхования	Социальный фонд России "Одно окно" для всех социальных выплат, единый тариф отчислений для работодателей
ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ  На душу населения 13 919 руб. Для трудоспособных 15 172 руб. Для детей 13 501 руб. Для пенсионеров 11 970 руб.	Рост на 3,3% 14 375 руб. 15 669 руб. 13 944 руб. 12 363 руб.
МРОТ  15 279 руб. Методика расчета: 42% от медианной зарплаты	Рост на 6,3% 16 242 руб. Методика расчета: рост прожиточного минимума трудоспособного населения РФ + 3%
ПЕНСИЯ  Средняя страховая по старости для неработающих пенсионеров 19 360 руб. Для работающих пенсионеров 14 000 руб.	Рост на 4,8% 21 862 руб. 14 000 руб. Роста нет
БОЛЬНИЧНЫЕ  Минимум 15 279 руб. Максимум 78 207 руб.	Рост на 6,3% 16 242 руб. 83 204 руб.
ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ  Минимум 1 500 руб. Максимум 12 792 руб.	Роста нет 1 500 руб. 12 792 руб.
МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ  На первого ребенка 524 500 руб. На второго ребенка 693 100 руб. (168,6 тыс. руб., если уже получали на первого)	Рост на 12,4% 589 500 руб. 779 000 руб. (189,5 тыс. руб., если уже получали на первого)
ПОСОБИЯ ДЛЯ МАЛОИМУЩИХ  1. Беременным, вставшим на учет в ранние сроки 2. По уходу за ребенком до 1,5 лет для неработающих родителей 3. На первого ребенка до 3 лет 4. На третьего ребенка до 3 лет 5. На детей от 3 до 8 лет 6. На детей от 8 до 17 лет	ОДНО УНИВЕРСАЛЬНОЕ ПОСОБИЕ

Источники: ПФР, Минтруд, "КонсультантПлюс". Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИД АРНОСТЬ

МРОТ и прожиточный минимум

С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда повысился на 6,3% и составил 16 242 рублей. МРОТ устанавливается Правительством РФ с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Прожиточный минимум вырос на 3.3% — до 14 375 рублей. По его величине устанавливаются размеры пособий для семей с детьми, социального контракта, федеральных и региональных социальных доплат к пенсиям. Прожиточный минимум в регионах рассчитывается с учетом региональных коэффициентов.

Социальные выплаты

С начала года повысился максимальный размер выплаты по больничному листу. Если стаж работника превышает восемь лет, то дневной «потолок» выплат составит 2 736,99 Р, а за месяц (31 день) — 84 846,69 Р. «Методика расчета остается прежней - оплата больничного напрямую зависит от дохода работника за два предыдущих года и стажа. Если стаж менее пяти лет, человек получает только 60% от среднего заработка. Если стаж от пяти до восьми лет- пособие составляет 80%», - заявили в ФСС. Также с первого января выплаты по больничному листу будут получать и сотрудники, работающие по договорам ГПХ.

Правительство установило специальные прибавки к основной зарплате для медиков дефицитных специальностей. Речь идёт о врачах и специалистах первичного звена здравоохранения, докторов районных больниц, а также врачей, работающих на станциях и в отделениях скорой помощи. Ежемесячные социальные выплаты установлены в размере от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей на человека. Предполагается, что общее число получателей выплат составит 1,1 миллиона человек. Всего на эти цели будет направлено 152,4 млрд рублей. Как сообщили в пресс-службе Социального фонда России, выплата начнет поступать на счета специалистов с 1 февраля.

Средняя страховая пенсия по старости для неработающих пенсионеров после ежегодной индексации составила 21 862 рубля. Выплата выросла на 4.8%.

Социальный фонд России

Начал работу Социальный фонд России, который объединил Пенсионный фонд и Фонд социального страхования.

Среди социально значимых функций фонда:

- Назначение и выплата пенсий по обязательному пенсионному страхованию и государственному пенсионному обеспечению.
- Назначение и выплата государственных пособий, обеспечение по обязательному социальному страхованию и иных видов обеспечения.
- Организация ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования и ряд других.

В перспективе граждане смогут получать еще больше услуг онлайн, а также меры поддержки без обращения в фонд. На сегодня гражданам доступно более 100 онлайн-сервисов на портале Госуслуг.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*



*Словарь – это вселенная
в алфавитном порядке.*

Ф. Вольтер

Дайджест (англ. digest «краткое изложение, резюме» от лат. digerere «разделять») в СМИ — информационный продукт (*издание, статья, подборка*), который содержит краткие обзоры, аннотации и основные положения статей, или в котором сжато, передаётся содержание самых интересных публикаций за какой-то период. Формат удобен для ознакомления с основными новостями какой-то тематики, содержанием исследования.

Дайджест — это письмо-оповещение подписчиков о самых важных новостях, мероприятиях, горячих предложениях компании.

Дедлайн (*Deadline*) – в буквальном переводе с английского языка *deadline* — мертвая линия, окончательный рубеж.

Словом *дедлайн* сегодня стали обозначать крайний срок для выполнения какого-либо поручения. Выражение это относительно недавно вошло в деловой лексикон, но сразу прочно закрепилось в офисном «разговорном словаре». Оно звучное, хлесткое и характеризующее произносящего его как человека продвинутого и современного.

Конкурс – соревнование, имеющее целью выявить и отметить наилучших участников («Лучший профорг», лучший опыт («Лучшая организация работы по мотивации профсоюзного членства») и т.д.

Профессионализм – наличие у человека необходимого набора качеств, соответствующих требованиям труда на высоком уровне качества и производительности.

Стенд – место (щит, стойка) для размещения экспонатов выставки, газет, таблиц и т.д.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.



Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!

Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками.

Резолюция X съезда ФНПР

КОММЕНТАРИЙ

Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА



ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Постановление Правительства от 30.12.2022 № 2540 «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В Порядок обучения по охране труда, утвержденный постановлением Правительства РФ 2021 г. № 2464 внесли два изменения:

во-первых, внеплановое обучение работников работодатель будет проводить, если в отраслевых нормативных правовых актах есть такое требование. Сейчас обучение проводят по требованию Минтруда;

во-вторых, работодатель не будет учитывать удаленных сотрудников, когда определяет по приложению 4 к Порядку минимальное количество лиц, которых нужно обучать в учебном центре. *(Изменения вступают в силу 1 сентября 2023 года).*

Постановление Правительства от 29.12.2022 № 2516 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336».

На 2023 год продлили мораторий на внеплановые проверки. Внеплановые контрольно-надзорные мероприятия продолжат проводить по сокращенному числу оснований, как и в 2022 году. Внеплановую проверку в 2023 году проведут при явной угрозе:

- причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан;
- обороне и безопасности страны;
- возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера;
- выявления индикаторов риска нарушения обязательных требований.

До 29 декабря 2022 года проверку могли провести только на объектах чрезвычайно высокого и высокого риска при выявлении индикаторов риска нарушения обязательных требований, а теперь — по согласованию с прокуратурой любого объекта. (Изменения вступили в силу 30 декабря 2022 года).

Распоряжение Правительства от 05.12.2022 № 3759-р «Об утверждении Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности».

Правительство утвердило список психиатрических заболеваний, при которых нельзя выполнять отдельные виды работ. В перечень вошли:

- органические расстройства;
- шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства;
- аффективные расстройства;
- невротические, связанные со стрессом и соматоформные расстройства;
- расстройства личности и поведения в зрелом возрасте;
- умственная отсталость;
- общие расстройства психологического развития.

Противопоказанием эти болезни являются, если они хронические и имеют тяжелые стойкие или частые болезненные проявления. (Распоряжение вступило в силу 5 декабря 2022 года).

Приказ Минздрава от 01.11.2022 № 714н «Об утверждении Порядка проведения медицинского осмотра на наличие медицинских противопоказаний к работе на судне, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, и формы медицинского заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к работе на судне».

Установили порядок проведения медосмотра на наличие медицинских противопоказаний к работе на судне. Медосмотр включает в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов. Медосмотр проводят в отношении сотрудников, которые:

- претендуют на допуск к работе на судне;
- работают на судах;
- поступают на работу или работают в качестве лоцманов (морских лоцманов);
- поступают на обучение по профессиям, специальностям, направлениям подготовки, предусматривающим работу на судне. Приказом утверждена форма медицинского заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к работе на судне.



Документы, которые подтверждают годность к работе на судне по состоянию здоровья, выданные до 1 марта 2023 года, действительны до истечения срока, на который они были выданы, но не более одного года. (Приказ вступает в силу 1 марта 2023 года, действует до 1 марта 2029 года)

Мы надеемся, что методические рекомендации этой рубрики помогут председателям первичных профсоюзных организаций быстрее ориентироваться в различных вопросах профсоюзной работы, более четко организовать работу профкома.

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовой кодекс РФ предоставляют сегодня профсоюзным организациям права, которыми надо умело пользоваться. Желаем успехов!

НЕСКОЛЬКО СОВЕТОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Прошло отчётно-выборное профсоюзное собрание. Избран профком, председатель. А что дальше?

Быть профлидером сегодня сложно, В Профсоюзе в целом судят, прежде всего, по делам профкома и его лидера. Он должен быть и хорошим специалистом, и хорошим руководителем, и хорошим психологом. А ещё очень важно уметь общаться с людьми.

С чего же начать? Как построить свою работу? Как правильно расставить приоритеты в деятельности профкома?



Что необходимо сделать, чтобы профсоюзная организация стала сильной и авторитетной особенно в ситуации, когда большая часть членов Профсоюза думает не о том, что он может сделать для Профсоюза, а только о том, что Профсоюз обязан сделать для него. «Только не я», «Не хочу портить отношения с руководством», «Я плачу профсоюзные взносы, какие претензии?», – такие ответы очень часто слышат председатели профкома в ответ на предложение поучаствовать в жизни профсоюзной организации.

В профсоюзной работе, как и в любой другой, **главное – это целевая установка**. Если профком в своей работе нацелен исключительно на подарки, путёвки, новогодние ёлки и т.д., то сильной организации не будет. Такой профсоюз люди воспринимают как культурно-массовый отдел при командовании (руководстве).

В Уставе Профсоюза ВС России в статье 3 Главы 2 записано, что «...Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза..., содействия укреплению и поддержанию боеготовности Вооруженных Сил Российской Федерации в рамках социального партнерства».



Сегодня людям гораздо важнее чувствовать себя защищёнными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если работники видят, что профком реально представляет их интересы, и готов защищать членов Профсоюза на деле, то, поверьте, одной этой готовности уже достаточно для того, чтобы люди сплотились вокруг такого профкома.



Итак, целевая установка – это решающий фактор, фундамент всей работы профкома.



ПРОФСОЮЗЫ



КАК ОФОРМИТЬ ПРОТОКОЛ ПРОФСОЮЗНОГО СОБРАНИЯ

Приложение № 5 к п. 6.6.3.7.
Методического Пособия по ведению делопроизводства
в профсоюзной организации

ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ КРАТКОГО ПРОТОКОЛА

Профессиональный союз гражданского персонала
Вооруженных Сил России

(указывается наименование профсоюзной организации)

ПРОТОКОЛ

*(указывается наименование заседания коллегиального органа (совещания)
профсоюзной организации)*

«__» _____ 20__ г.

№ ____

(указывается место проведения заседания (совещания))

Председатель: *(указываются инициалы имени и отчества, фамилия)*

Секретарь: *(указываются инициалы имени и отчества, фамилия)*

Избраны: *(указывается количество избранных членов коллегиального органа)*

Присутствовали: *(указываются инициалы имени и отчества, фамилии и должности присутствующих на заседании в алфавитном порядке, либо отсылка к прилагаемому списку присутствовавших, если их количество превышало 15 человек:*

«Список на ____ листах прилагается»)

Отсутствовали: (указываются инициалы имени и отчества, фамилии и должности отсутствующих членов коллегиального органа)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

(Перечень рассматриваемых вопросов, перечисленных в порядке их значимости).

- 1.
- 2.
- 3.

(Основная часть протокола состоит из разделов, соответствующих пунктам повестки дня).

I. (указывается наименование вопроса повестки дня)

СЛУШАЛИ: (указываются инициалы имени и отчества, фамилия и должность основного докладчика)

ВЫСТУПИЛИ: (указываются инициалы имени и отчества, фамилии и должности выступающих по вопросу повестки дня)

ПОСТАНОВИЛИ (РЕШИЛИ): (указывается принятое решение по вопросу повестки дня. Текст распорядительной части печатается полностью)

ГОЛОСОВАЛИ: (указываются результаты голосования: «За», «Против», «Воздержалось»)

Председательствующий: (проставляется личная подпись, инициалы имени и отчества, фамилия)

Секретарь: (проставляется личная подпись, инициалы имени и отчества, фамилия)

Ознакомиться с материалами **Методического пособия по ведению делопроизводства в профсоюзной организации** можно на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/> в разделе Деятельность – Организационная работа

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационно - методическая работа – одно из главных направлений деятельности профсоюза, что является хорошим мотивом профсоюзной организации.

ФОРМА ИНФОРМИРОВАНИЯ – ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

Председатель профсоюзного комитета должен использовать различные формы доведения информации о работе профсоюзных органов до сведения членов Профсоюза.

Самой распространенной формой информирования является **профсоюзный стенд**. Название стенда может быть и другое: «Профсоюзный уголок», «Профком информирует», «Профсоюзная жизнь», «Мой Профсоюз» и др.



Примерный Макет профсоюзного уголка

Размещение разделов может быть произвольным и дополненным.

В уголках многих профсоюзных организаций есть такие разделы, как:

«Центральный комитет Профсоюза ВС России информирует»;

Сведения о вышестоящей профсоюзной организации (с указанием Ф.И.О. руководителей профсоюзных организаций), вышестоящих профсоюзных органов, адресов и телефонов),

«Терком информирует»;

«Положение о первичной профсоюзной организации»;

«Коллективный договор»;

«План работы профкома»;

«Решения профкома» (ФИО председателя, список членов профкома);

«Юридическая помощь»;

«Охрана труда»;

«Профсоюзный календарь (что, где, когда);

«С нами интересно!» (фото, информация о профсоюзных мероприятиях);

«В помощь Молодёжному совету»;

«Поздравляем!»;

«Объявления».

Как правило, в профсоюзных организациях проводится конкурс на лучший профсоюзный стенд. Так в Профсоюзе ВС России проводился такой конкурс «Лучшая организация информационной работы в первичной профсоюзной организации».

С материалами можно ознакомиться на [сайте https://psvsrf.ru/](https://psvsrf.ru/) Профсоюза ВС России – Главная – О Профсоюзе – Печатные Материалы – **Информационный вестник Центрального комитета № 23.**

Это Специальный выпуск по итогам Смотра-конкурса «Лучшая организация информационной работы в первичной профсоюзной организации» https://psvsrf.ru/about/printed_materials?page=3

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОФОРМЛЕНИЮ И НАПОЛНЕНИЮ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

«ОДОБРЕНО»

на заседании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР
по информационной политике 19 апреля 2022 г.

Профсоюзный стенд – инструмент информационной работы профсоюзов, позволяющий наглядно, кратко и оперативно доносить до трудовых коллективов и социальных партнеров полезную и актуальную информацию, касающуюся деятельности профсоюзов, трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов.

Главные принципы оформления и наполнения профсоюзного стенда:

актуальность информации;

регулярность обновления (*не реже 1 раза в неделю*);

доступность месторасположения (*из расчета 1 стенд не более чем на 100 работников*);
удобство чтения.

Профсоюзный стенд оформляется выборным профсоюзным органом и размещается в административном и (или) производственном помещении организации на видном месте, где имеется наибольшая проходимость работников организации.

**ОБРАТИТЕ
ВНИМАНИЕ !**

Месторасположение стенда необходимо зафиксировать в коллективном договоре.

Внешний вид

Профсоюзный стенд должен быть изготовлен по современным технологиям. Это статичные либо мобильные стойки или панели со специальными карманами из пластика или оргстекла для удобной замены и хранения информационных материалов.

Размер карманов - А5, А4, А3, А2. Наиболее часто употребляемый размер кармана для документов – А4; для печатных изданий профорганов – А3 и А2.

Для размещения раздаточного материала (буклетов, визиток и т.д.) нужны более объемные карманы, которые не прижимаются плотно к поверхности стенда, а имеют определенную толщину.

Дизайн

Дизайн стенда должен быть привязан к профсоюзной стилистике.

Представляемый на стенде материал должен быть визуально и контекстно организован в единую целостную композицию, логично раскрывающую профсоюзную тему стенда и оформленную в едином деловом стиле (корпоративные цвета Профсоюза ВС России/ТООП, шрифт и т.д.).

Рекомендуемый шрифт: Times New Roman, Arial.

Размер шрифта: для удобства чтения заголовки тематических блоков должны читаться с расстояния 1-3 м и оформляться шрифтом не менее 72 кегля (2,5 см). Высота шрифта в текстах размещаемых на стенде документов - 16-18 кегль.

Размер фотографий: не менее формата А4. Более мелкие фотографии целесообразно объединять в единый коллаж, который воспринимается в качестве единого экспоната.

Цвет текста: документы предпочтительно оформлять как черные буквы на белом фоне. Красный цвет использовать в исключительных случаях.

Структура

Профсоюзный стенд должен содержать блоки постоянной и сменной информации. Постоянный блок не требует замены, сохраняя свою актуальность длительное время: это название «Профсоюзный стенд», логотип профсоюза и наименование профсоюзной организации, название тематических разделов (карманов) стенда.

Сменные материалы в целях полного и объективного информирования членов профсоюзов о работе всех уровней профсоюзной системы ФНПР формируются из материалов сайта ФНПР <https://fnpr.ru/>, газеты «Солидарность» www.solidarnost.org, сайтов и печатных изданий сайта Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>, ТООП, их членских организаций, координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях (МО), первичных профорганизаций; официальных страниц профсоюзов всех уровней в социальных сетях; а также информационных ресурсов секретаря ФНПР-представителя ФНПР в федеральном округе.

Тематическое наполнение

Профсоюзный стенд должен включать следующие тематические разделы:

информация о целях и задачах профсоюзов;

структура ФНПР и контакты, адреса сайта ФНПР www.fnpr.ru, адреса сайтов и QR-коды с выходом на официальные страницы в социальных сетях ФНПР, отраслевого профсоюза, представителя ФНПР в федеральном округе, территориального профобъединения, областного комитета отраслевого профсоюза, координационного совета профсоюзов в МО, первичной профорганизации;

структура Профсоюза ВС России и контакты, адреса сайта <https://psvsrf.ru/>, территориальной профсоюзной организации, областного комитета отраслевого профсоюза, координационного совета профсоюзов в МО, первичной профорганизации;

состав профсоюзного комитета с указанием Ф. И. О., контактных телефонов, электронной почты, времени приема по личным вопросам, наименованиями профильных комиссий;

выдержки из коллективного договора и указание адреса и времени, где и когда его можно прочитать в полном объеме;

план работы профсоюзной организации с указанием крупных мероприятий на месяц и год;

постановления, документы рабочих органов профсоюзов разных уровней;

«Профсоюз защитил», «Профсоюз помог» - конкретные факты решения актуальных вопросов и проблем работников со стороны профсоюза;

актуальная информация по мероприятиям профорганов всех уровней (ФНПР, ЦК отраслевого профсоюза, ТООП, областных комитетов отраслевых профсоюзов, координационных советов профсоюзов в МО, городских и первичных профорганизаций, цеховых комитетов), в том числе по коллективным акциям, основным направлениям работы профсоюзной организации, о ходе коллективно-договорной кампании и т. д.;

публикации Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»; публикации ежеквартального Информационного вестника Центрального комитета Профсоюза;

агитационные материалы (плакаты, листовки);

поздравления членов профсоюзов с днями рождения, награждением и т.д. Поздравления работников, не состоящих в профсоюзе, размещать не рекомендуется.

При отборе информации для размещения на профсоюзном стенде профактив руководствуется действующим законодательством, решениями выборных органов профсоюзов разных уровней.

Рекомендации подготовлены Постоянной комиссией Генерального совета ФНПР по информационной политике совместно с Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

С документом можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России в разделе **Информационная работа** «Рекомендации по оформлению и наполнению профсоюзного стенда» по ссылке https://psvsrf.ru/activity/information_work

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ОТВЕТ Директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой по вопросам, поставленным профсоюзной стороной на заседании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

« 3 » *декабря* 2022 г. № *182/5/1248*

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Протокол заседания Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений от 7 декабря 2022 г. в части, касающейся Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации, рассмотрен.

1. По вопросу распространения действия Указа Президента Российской Федерации от 5 марта 2022 г. № 98 на лиц гражданского персонала, участвующих в обеспечении специальной военной операции, получивших ранения, погибших при исполнении трудовых обязанностей, и членов их семей.

Минобороны России подготовлен проект Указа Президента Российской Федерации «О дополнительных социальных гарантий лицам гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации и членам их семей» (далее – проект указа).

Проект указа предусматривает осуществление единовременных выплат лицам гражданского персонала, принимавшим непосредственное участие в выполнении работ по обеспечению мероприятий специальной военной операции, а также специальных задач на территории Сирийской Арабской Республики, получившим увечье (ранение, травму, контузию) при выполнении указанных работ (оказании услуг) либо в случае их гибели членам их семей, в размере 3 млн. рублей и 5 млн. рублей соответственно.

В настоящее время проект указа проходит согласование с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти.

2. По вопросу продолжения работы по реализации решения Президента Российской Федерации о повышении размера заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

Работа по выполнению указаний Президента Российской Федерации о необходимости решения вопроса повышения заработной платы гражданского персонала до настоящего времени не завершена.

Решения о дополнительном выделении Минобороны России бюджетных ассигнований на указанные цели Правительством Российской Федерации не принято.

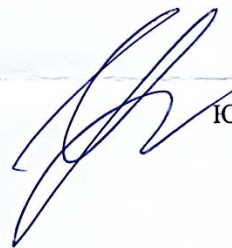
3. По вопросу внесения изменений в пункт 13 приложения № 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 в части исключения абзаца 3 («Выплата за совмещение производится за счет экономии фонда оплаты труда и в пределах утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы гражданского персонала.»).

Компенсационная выплата за совмещение (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором) по своему характеру связана с временным исполнением обязанностей по другим должностям, которые учитываются при формировании фонда оплаты труда в порядке, утвержденном приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545.

Иными словами, компенсационная выплата за совмещение может осуществляться только за счет средств, предусмотренных фондом оплаты труда по совмещаемым должностям.

Таким образом, единственным возможным источником компенсационной выплаты при совмещении являются средства экономии фонда оплаты труда, обеспеченные контрольными суммами фондов заработной платы (лимитами бюджетных обязательств).

Директор Департамента социальных гарантий



Ю.Яркочева

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!



Территориальная профсоюзная организация
работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского
персонала Вооруженных Сил России



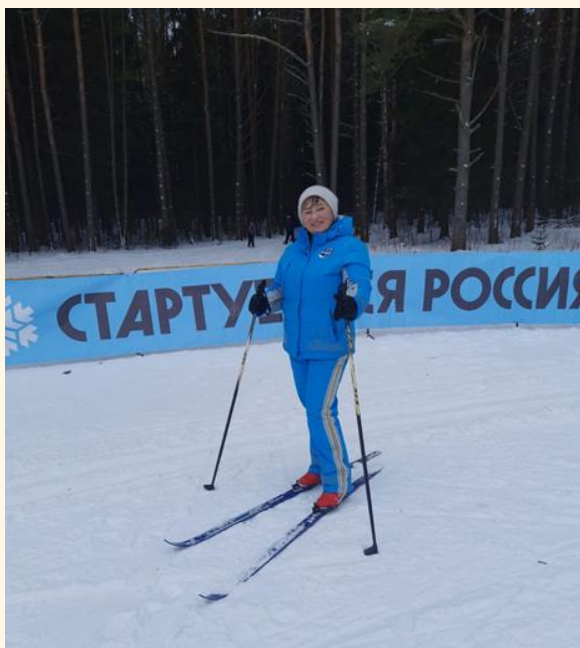
МЫ ВЫБИРАЕМ СПОРТ!

Во вторые выходные февраля традиционно по всей стране проходят массовые старты «**Лыжня России- 2023**».

В Смоленской области среди участников была команда первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «Управления финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Смоленской, Брянской и Орловской областям».



Члены профсоюза с энтузиазмом и бодрым настроением приняли участие в открытой Всероссийской массовой лыжной гонке.



Участники спортивной эстафеты

В Смоленской области это мероприятие в 2023 году проходило в городе Вязьме. Как место проведения регионального этапа Вязьма выбрана не случайно. Здесь очень удачный рельеф, который позволяет проводить такие масштабные старты. А для участников возраст не важен, главное - умение стоять на лыжах и позитивный настрой.

Участники представляли практически всю область, более 800 спортсменов - любителей и профессионалов.

Представители первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения "Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Смоленской, Брянской и Орловской областям" в лице работников отделения (финансово-расчетного) пункта № 1 во главе с начальником отделения Марунько Надеждой Петровной активно участвовали в спортивной эстафете.

По итогам забегов грамотами и кубками наградили финалистов каждой возрастной категории. Вязьмичи доброжелательно принимали всех: угощали спортсменов и гостей солдатской кашей и горячим чаем.

«Лыжи - это наш русский зимний спорт. Главная цель таких соревнований – наше здоровье. Мы получили заряд бодрости и положительные эмоции на весь год!», – поделились впечатлениями члены профсоюза.

По информации Территориальной организации работников финансовых структур Профсоюза ВС России

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!

В каждом выпуске Информационного вестника Центрального комитета Профсоюз мы подбираем самую актуальную, новую информацию о событиях в профсоюзной жизни страны и Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, о профсоюзных акциях и специальных предложениях.

На страницах профсоюзного журнала мы вместе с Вами рассказываем о ваших коллегах и социальных партнёрах, о значимых событиях и знаменательных датах в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах.

Благодарим вас за предоставленный материал и приглашаем к активному деловому сотрудничеству!

Электронный адрес Профсоюза ВС России info@psvsrf.ru.

Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13.

СЛЕДИТЕ ЗА НАШИМИ НОВОСТЯМИ



на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>

ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ



на Телеграм – канал <https://t.me/psvsrfru>

ЗДЕСЬ ВЫ НАЙДЕТЕ МНОГО ИНТЕРЕСНОЙ И ПОЛЕЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru*

