



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 53

Москва
апрель 2023

В НОМЕРЕ

Вступление

9

Федеральный Закон Российской Федерации



ФЗ от 03.04. 2023 N 98-ФЗ «О внесении изменений в ст.11 ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и ст. 14 и 16 ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"»

10-11



Письмо Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 14.02.2023 г. № СЧ-35-12/22502 "О направлении разъяснений по финансовому обеспечению предупредительных мер"

12-14



В Минтруде разъяснили, дает ли звание "Ветеран труда" право на прибавку к пенсии

15

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов состоялось 28 апреля 2023 года

15

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Новости молодежной политики ФНПР.

16-18

Всероссийский семинар-совещание по вопросам Молодежной политики ФНПР собрал 90 штатных специалистов со всей России



Профсоюзы обеспокоены отсутствием информации о продлении Программы детского кешбэка на 2023 год

19

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



XIII Заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

20-



Достойные условия труда – вклад в обороноспособность страны

21-25

Центральная профсоюзная газета «Солидарность», 22 марта 2023 года



Профсоюз — это мы! Профсоюзные активисты Забайкалья отметили 26 апреля День образования Единого Профсоюза!

26-28



Профсоюз и спорт: В Спортивном центре (г. Чита) отметили праздничную дату и провели отчетно-выборное собрание

29-30

Социальное партнерство



Соглашение между Территориальной организацией Профсоюза ВС России Восточного военного округа и командованием Восточного военного округа на 2023-2025 годы подписано в Хабаровске

31-33



20 апреля 2023 года подписано Отраслевое соглашение между Главным командованием Воздушно-космических сил и ОО МПО ВКС Профсоюза ВС России на 2023–2025 годы

34-35



Патриотическая акция Профсоюза **«ЗА НАШУ ПОБЕДУ!»** в поддержку военнослужащих - участников специальной военной операции

36



Поддержим своих земляков - участников специальной военной операции!

37-40



Акция «Профсоюз – Фронту»

41-42



Профактив округа совместно с добровольцами организовали плетение маскировочных сетей

43-44



Первичные профсоюзные организации МПО ВМФ продолжают работу по оказанию гуманитарной помощи участникам СВО

45-46



В Профсоюзе ЮВО - «Первичка» из Луганска

47-50

Школа Профсоюзного актива



Обучение профсоюзного актива Забайкалья – один из главных факторов качества профсоюзной работы

51-54

Молодежный Совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Интеллектуально – музыкальная викторина "Профсоюзный Квиз" в Улан-Удэ

55-56



Профсоюз – детям.

Молодёжь первичной профсоюзной организации Пскова приняла участие в благотворительной акции «Подари ребёнку книгу»

57-58

Наши люди – гордость Профсоюза



Моряки вспомогательного флота – гордость Черноморского флота

59-61

Наталия Микиртумова.

Круглосуточный. Всепогодный. Азимутальный

В помощь профсоюзному активу



Профкому на заметку: Что такое трудовой договор?

62-63



Изменение условий Трудового договора.

64-65

Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Владимира Железнова



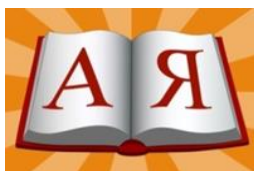
Доплата за совмещение и другие виды дополнительной работы

66



Юридическая консультация по трудовому праву.
*Комментарий главы Правового департамента ФНПР
Якова Купреева*

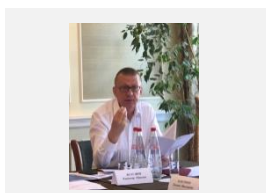
67-68



Словарь – справочник профсоюзных терминов

69

Охрана труда



Обзор документов по охране труда
Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС
России Железнова В.Ю.

70-72



Территориальная организация Черноморского флота
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил
России города Севастополя и Республики Крым
*Зыков М.В. Опыт работы по организации охраны труда
в воинских частях и организациях флота в 2022 году*

73-79

Вопросы и ответы



Обращение Председателя Профсоюза ВС Н.Бойко по вопросу предоставления детям гражданского персонала Вооруженных Сил РФ льготных путевок на лечение в санаторно-курортных учреждениях Минобороны России

80



Ответ заместителя начальника ГВМУ МО РФ — начальника 2 управления С.Долгих по вопросу разъяснения механизма реализации предоставления детям гражданского персонала ВС РФ льготных путевок на лечение в санаторно-курортных учреждениях Минобороны России

81



Обращение Председателя Профсоюза ВС Н.Бойко по вопросу организации и проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров гражданского персонала воинских частей и организаций ВС РФ

82



Ответ начальника 1 управления— заместителя начальника Главного военно-медицинского управления А.Серговецова по вопросу подготовки указаний Министра обороны РФ по организации предварительных и периодических осмотров работников воинских частей и организаций ВС РФ

83

Внимание опыт!



Опыт работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия с молодёжью

84-86



Открыта ПОДПИСКА на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» на второе полугодие 2023 года

87

Заключение

88

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Мнение профсоюзного лидера*
- ✓ *Наши люди – гордость Профсоюза*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Охрана труда*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*

Информационный вестник выходит по итогам работы за два месяца в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза в разделе Печатные материалы по ссылке https://psvsrf.ru/about/printed_materials.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и статьи 14 и 16 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

Принят Государственной Думой 16 марта 2023 года

Одобен Советом Федерации 29 марта 2023 года

Статья 1

В пункте 2 статьи 11 Федерального закона от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 31, ст. 3803; 2007, N 1, ст. 22; 2013, N 49, ст. 6332; 2016, N 52, ст. 7493) слова "1 миллион" заменить словами "2 миллиона".

Статья 2

Внести в Федеральный закон от 29 декабря 2006 года N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 1, ст. 18; 2009, N 30, ст. 3739; 2010, N 50, ст. 6601; 2011, N 9, ст. 1208; 2012, N 53, ст. 7601; 2016, N 27, ст. 4183; 2018, N 53, ст. 8462; 2019, N 40, ст. 5488; 2020, N 24, ст. 3749; 2021, N 1, ст. 17; N 18, ст. 3070; 2022, N 29, ст. 5204; N 41, ст. 6941) следующие изменения:

1) часть 3.3 статьи 14 изложить в следующей редакции:

"3.3. Средний дневной заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, определенный в соответствии с частями 3 и 3.1 настоящей статьи, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов, установленных в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 года N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 года включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 года) на два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком";

2) в части 1.1 статьи 16 слова "а также" исключить, дополнить словами ", период пребывания в добровольческом формировании, содействующем выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период мобилизации, в период действия военного положения, в военное время, при возникновении вооруженных конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании Вооруженных Сил Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации".

Статья 3

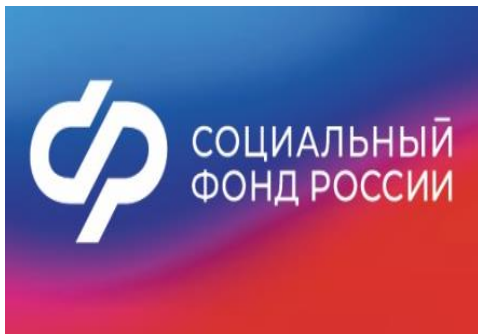
1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Положение пункта [2 статьи 11 Федерального закона от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ](#) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (в редакции настоящего Федерального закона) применяется к страховым случаям, наступившим со дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

3. Действие положений части [1.1 статьи 16 Федерального закона от 29 декабря 2006 года N 255-ФЗ](#) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (в редакции настоящего Федерального закона) распространяется на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года.

Президент Российской Федерации В.ПУТИН
Москва, Кремль
3 апреля 2023 года
N 98-ФЗ

**Письмо Фонда пенсионного и социального страхования РФ
от 14 февраля 2023 г. № СЧ-35-12/22502
“О направлении разъяснений по финансовому обеспечению
предупредительных мер”**



Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации во исполнение пункта 5 раздела 2 Протокола заседания рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20 января 2023 г. N 1 направляет разъяснение по применению подпункта "м" пункта 3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Минтруда России от 14 июля 2021 г. N 467н, в части приобретения страхователями компьютерных тренажеров, в том числе с использованием технологии виртуальной реальности, компьютерных обучающих программ, видеоинформационных комплексов, видеоинструкций, видеофильмов, манекенов для проведения сердечно-сосудистой реанимации.

Председатель Фонда пенсионного и социального страхования РФ С.А. Чирков

Приложение

Разъяснения по применению подпункта "м" пункта 3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Минтруда России от 14 июля 2021 г. N 467н, в части приобретения страхователями компьютерных тренажеров, в том числе с использованием технологии виртуальной реальности, компьютерных обучающих программ, видеоинформационных комплексов, видеоинструкций, видеофильмов, манекенов для проведения сердечно-сосудистой реанимации.

Согласно подпункту "м" пункта 3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Минтруда России от 14 июля 2021 г. N 467н (далее - Правила), финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат расходы страхователя на приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем)

приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации (далее - оборудование).

Таким образом, учитывая требования Правил, в рамках указанного мероприятия страхователь вправе приобретать оборудование, непосредственно обеспечивающее проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ. Для обоснования финансового обеспечения данного мероприятия страхователь представляет документы, предусмотренные подпунктом "л" пункта 6 Правил, а именно копии (выписки из) технических проектов и (или) проектной документации, которыми предусмотрено приобретение страхователем соответствующего оборудования.

Согласно пункту 2 Правил по охране труда и проверке знания требований охраны труда утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 (далее - Правила по охране труда), организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда". Таким образом, организация, планирующая приобретение в рамках финансового обеспечения предупредительных мер оборудования для обучения работников по безопасному ведению работ, должна быть аккредитована и включена в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда в части обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда.

Кроме того, согласно требованиям пункта 2(2) постановления Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2015 г. N 1236 "Об установлении запрета на допуск программного обеспечения, происходящего из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - постановление N 1236) подтверждением происхождения программ для электронных вычислительных машин и баз данных из Российской Федерации является наличие в реестре российского программного обеспечения сведений о таких программах для электронных вычислительных машин и баз данных, а подтверждением, что программа для электронных вычислительных машин и баз данных относится к государству - члену Евразийского экономического союза, за исключением Российской Федерации, является наличие в реестре евразийского программного обеспечения сведений о таких программах для электронных вычислительных машин и баз данных.

Из этого следует, что программное обеспечение, предназначенное для работы оборудования, должно иметь государственную регистрацию в реестре российского программного обеспечения или реестре евразийского программного обеспечения, формирование и ведение которых осуществляется Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в соответствии с постановлением N 1236.

Кроме того, согласно разделу IV Правил по охране труда в рамках обучения по охране труда может проводиться обучение по оказанию первой помощи пострадавшим по программам, разработанным в порядке, установленном требованиями Правил по охране труда, с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Учитывая вышеизложенное, при соблюдении требований вышеперечисленных нормативных правовых актов в зависимости от приобретаемого оборудования, а именно: при предоставлении документов, предусмотренных требованиями подпункта "л" пункта 6 Правил, при наличии документов, подтверждающих право использования оборудования в процессе обучения по охране труда и по вопросам безопасного ведения работ в соответствии с Правилами по охране труда, соблюдении условий разработки и регистрации программного обеспечения, предназначенного для работы оборудования, обеспечивающего проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими данные вопросы, и наличии сертификатов соответствия, возможно рассмотрение вопроса о приобретении компьютерных тренажеров, в том числе с использованием технологии виртуальной реальности, компьютерных обучающих программ, видеоинформационных комплексов, видеоинструкций, видеофильмов, манекенов для проведения сердечно-сосудистой реанимации, в рамках мероприятия, предусмотренного подпунктом "м" пункта 3 Правил.

Обзор документа



СФР разъяснил правила финансирования мер по сокращению производственного травматизма в части приобретения страхователями компьютерных тренажеров и обучающих программ, видеоинформационных комплексов, видеоинструкций, видеофильмов и манекенов для сердечно-сосудистой реанимации.

Компания, планирующая приобрести оборудование для обучения работников по безопасному ведению работ, должна быть включена в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Программы для работы оборудования должны быть включены в реестр отечественного или евразийского ПО



В МИНТРУДЕ РАЗЪЯСНИЛИ, ДАЕТ ЛИ ЗВАНИЕ "ВЕТЕРАН ТРУДА" ПРАВО НА ПРИБАВКУ К ПЕНСИИ

Как правило, ветеранам труда в дополнение к пенсии выплачивается ежемесячная денежная выплата, а также предоставляются льготы по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, услуг связи, проезду на общественном транспорте, медицинскому обслуживанию, лекарственному обеспечению, санаторно-курортному лечению, пояснили "Российской газете" в Минтруде.



В ведомстве напомнили, что по действующему законодательству порядок и условия присвоения звания "Ветеран труда" определяются нормативными актами регионов.

Документы для присвоения звания "Ветеран труда" подаются в органы соцзащиты. Решение принимается губернаторами или органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Звание ветерана труда присваивается лицам, награжденным орденами или медалями СССР или России, удостоенным почетных званий СССР или России, либо награжденным почетными грамотами Президента России или удостоенным благодарностью Президента России, либо награжденным ведомственными знаками отличия за заслуги в труде и продолжительную работу не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности, и имеющим трудовой стаж не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин.

Информация с сайта ФНПР

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова провела 28 апреля 2023 года очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании членами РТК рассмотрен и поддержан проект постановления Правительства «О внесении изменения в пункт 2 постановления Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 г. № 376» разработанный в целях предоставления социальной защиты гражданам, которые зарегистрированы в службах занятости для поиска подходящей работы, но не могут быть признаны в качестве безработных из-за отсутствия отметки о регистрации по месту жительства на территории России. Проект расширяет перечень категорий граждан, имеющих право обратиться за получением государственных услуг в области содействия занятости населения, включая имеющих регистрацию по месту пребывания граждан РФ, ранее приехавших с территорий Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей, а также проживающих на указанных территориях.

Кроме того, на заседании были рассмотрены и поддержаны сторонами законопроекты об исполнении бюджетов ПФР, ФСС и ФОМС за 2022 год, а также законопроект «О внесении изменений в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», усиливающий ответственность за нарушение и невыполнение взятых на себя обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Также были рассмотрены и поддержаны сторонами РТК:

проект постановления Правительства «О некоторых вопросах лицензирования деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации», направленных на исключение из полномочий МВД России лицензирования деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан России за пределами территории страны и передаче их с 1 сентября 2023 года Роструду;

проект постановления Правительства «Об утверждении Правил осуществления Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации актуарной деятельности и Стандарта актуарной деятельности «Актуарная деятельность Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

Подробнее с повесткой дня и материалами заседания можно ознакомиться на сайте ФНПР по ссылке <https://rtk.fnpr.ru/events/zasedaniya-rtk/zasedanie-rtk-28-aprelya-2023-goda.html>

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

НОВОСТИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ФНПР



Всероссийский семинар-совещание по вопросам Молодежной политики ФНПР собрал 90 штатных специалистов со всей России



Насыщенная программа семинара, прошедшего в Москве с 27 по 31 марта, была посвящена обмену опытом работы и реализации различных молодежных профсоюзных проектов, в том числе с привлечением грантов, разработке методических материалов и учебных программ.

Семинар стартовал со встречи специалистов членских организаций ФНПР по молодежной политике с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

В своем выступлении профсоюзный лидер страны рассказал о направлениях работы профсоюзов на современном этапе и роли молодежи в профсоюзной деятельности страны.

На сегодняшний день в состав Федерации независимых профсоюзов России входят 38 профсоюзов. Треть членов профсоюзов от этого состава приходится на молодежь до 35 лет. Однако этот показатель может и должен расти. Это одна из основных задач, стоящих перед профсоюзами страны сегодня, - отметил Михаил Шмаков.

Председатель ФНПР также затронул тему ротации профсоюзных кадров. - Я рекомендую председателям профсоюзных организаций избирать молодых и энергичных представителей из числа профсоюзной молодежи. Это существенно поможет профсоюзам в их дальнейшем развитии, - подчеркнул Михаил Шмаков.

Две площадки - презентацию проекта «Стратрезерв -2023» и дискуссию по вопросу законодательства в сфере труда молодёжи и молодежной политики и технологии влияния профсоюзов на это законодательство - провела Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Она рассказала про проекты федеральных законов, находящиеся сейчас в разработке у депутатов Госдумы, по которым ведутся активные консультации с профсоюзами. Это и закон о наставничестве, и инициатива об упрощенном найме несовершеннолетних, изменения в порядок заключения целевого договора на обучение, а также изменения в закон о государственной молодёжной политике. В отношении проекта Стратрезерв-2023 участники подробно разобрали все направления и обменялись опытом привлечения в проект молодых активистов и организации региональных мероприятий.



Обсуждать тему законодательства участники продолжили на встрече с руководителем аппарата Комитета по молодёжной политике Госдумы Юрием Лескиным. С этого года у ФНПР появился свой представитель в составе Экспертного совета Комитета, что значительно ускорит текущее взаимодействие депутатов и ФНПР.

О проектах Российского союза сельской молодежи рассказал Дмитрий Пекуровский, председатель "Российского союза сельской молодежи".

Елена Шульга, бизнес-тренер центра «Специалист» при МГТУ им. Н.Э. Баумана провела тренинг по подготовке тренеров. В формате активного обучения были разобраны современные методы и формы обучения. Эти знания крайне актуальны для участников семинара в связи с подготовкой ими региональных и отраслевых молодёжных мероприятий.

Особый интерес у участников вызвала встреча с Юрием Чупахиным - руководителем департамента ключевых проектов АНО «Россия - страна возможностей».

Участники семинара ФНПР одними из первых в России узнали о дате старта пятого юбилейного конкурса «Лидеры России». Прием заявок откроется 4 апреля и продлится до 14 мая. В этом сезоне конкурс поддерживается ФНПР, а опыт профсоюзной деятельности (председатель комиссии, ППО, теркома) более 2 лет учитывается как опыт управленческой деятельности, что дает возможность участвовать в проекте широкому кругу профсоюзных активистов.

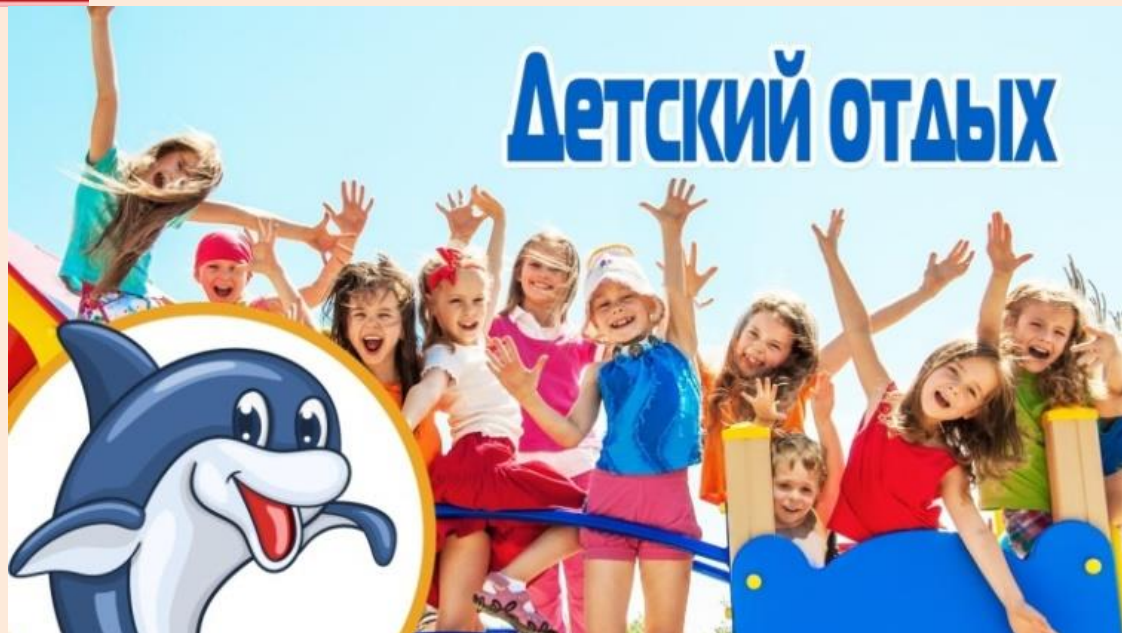
По итогам форума подготовлены проекты методики оценки эффективности работы с молодежью в членских организациях ФНПР, типовых учебных программ для членов молодёжных советов и штатных специалистов, отвечающих за работу с молодежью. Разработан также проект плана участия профсоюзов в реализации поручений Президента РФ, данных им в декабре по итогам Госсовета, посвященного молодёжной политике. Данные материалы будут доработаны Департаментом по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профдвижения Аппарата ФНПР совместно с Молодёжным советом ФНПР и направлены в членские организации.

В завершении семинара оценку наработкам групп дал заместитель Председателя ФНПР, курирующий работу с молодежью, Александр Шершуков. Участники семинара-совещания получили из рук зампреда сертификаты, подтверждающие обучение по программе «Организация работы с молодежью в профсоюзах», соответствующей III уровню профсоюзного образования ФНПР.

Источник сайт ФНПР <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/vserossiyskiy-seminar-soveshchanie-po-voprosam-molodezhnoy-politiki-fnpr-sobral-90-shtatnykh-spetsia.html>



ПРОФСОЮЗЫ ОБЕСПОКОЕНЫ ОТСУТСТВИЕМ ИНФОРМАЦИИ О ПРОДЛЕНИИ ПРОГРАММЫ ДЕТСКОГО КЕШБЭКА НА 2023 ГОД



Возобновить программу частичной компенсации затрат на детский отдых для российских семей (так называемый детский кешбэк) – с таким предложением Федерация независимых профсоюзов России обратилась к премьер-министру страны Михаилу Мишустину.

Соответствующее письмо за подписью Председателя ФНПР Михаила Шмакова направлено на имя главы правительства.

В ФНПР выразили обеспокоенность отсутствием информации о продлении программы детского кешбэка на 2023 год.

ФНПР предлагает правительству возобновить эту программу, а также расширить период ее реализации, поскольку главное отличие детского кешбэка от других похожих программ то, что она рассчитана на любые семьи с детьми, а не только признанные социально незащищенным.

ВОЗОБНОВИТЬ ПРОГРАММУ ЧАСТИЧНОЙ
КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ НА ДЕТСКИЙ ОТДЫХ
ДЛЯ РОССИЙСКИХ СЕМЕЙ (ТАК НАЗЫВАЕМЫЙ
ДЕТСКИЙ КЕШБЭК) – С ТАКИМ ПРЕДЛОЖЕНИЕМ
ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ
РОССИИ ОБРАТИЛАСЬ К ПРЕМЬЕР-МИНИСТРУ
СТРАНЫ МИХАИЛУ МИШУСТИНУ.



Информация с сайта ФНПР



В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ХІІІ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



15 марта 2023 года состоялось XIII заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в котором принял участие Председатель Профсоюза, его заместители, председатели территориальных организаций округов, видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации.

В ходе заседания обсуждались следующие вопросы:

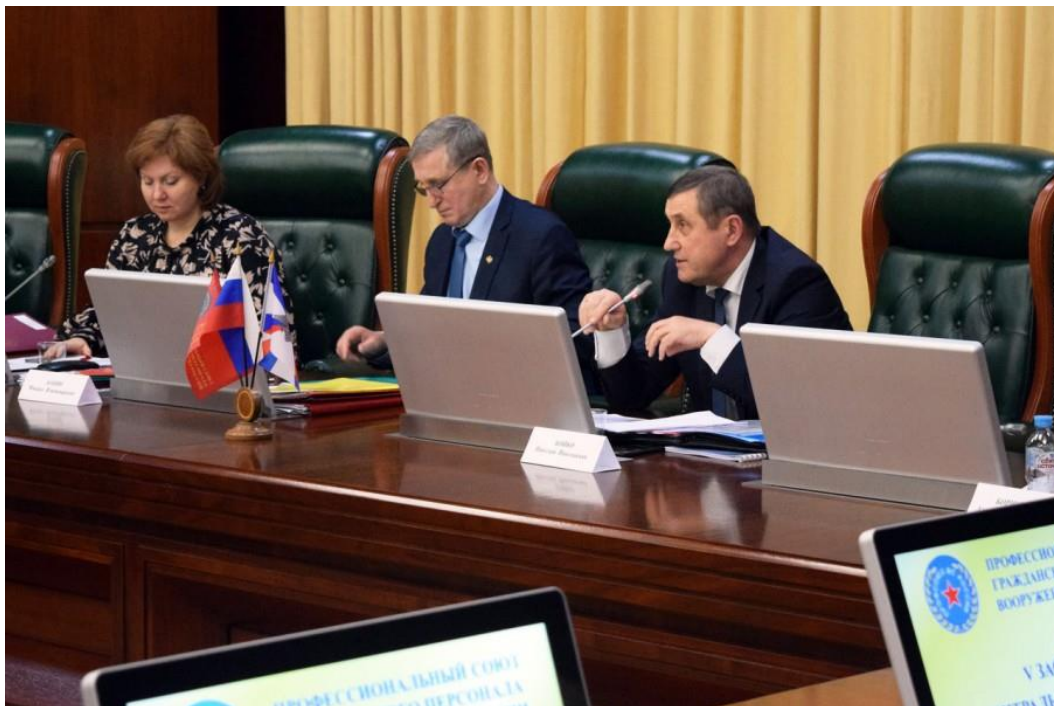
1. О материалах и порядке работы V заседания Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
2. Отчет Правовой инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России о правозащитной работе за 2022 год.
3. Отчет Технической инспекции труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по охране труда за 2022 год.
4. О конкурсе «Лучший технический (внештатный технический) инспектор труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России».
5. Об итогах конкурса на лучший действующий коллективный договор первичной профсоюзной организации.
6. «О реализации Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 года № 152-ФЗ.



По вопросам XIII заседания Президиума Профсоюза приняты постановления, которые размещены в разделе «Постановления Президиума» на сайте Профсоюза ВС России.

ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА – ВКЛАД В ОБОРОНОСПОСОБНОСТЬ СТРАНЫ

**Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России
обсудил имеющиеся проблемы и пути их решения**



Политические и экономические события последнего года обострили многие проблемы нашей страны и поставили новые, гораздо более сложные задачи перед профсоюзами. В этой непростой обстановке и состоялось заседание Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России. На заседании обсуждали проблемы и задачи, которые предстоит решить профсоюзу с учетом специфики его сферы деятельности.

ЛЮДИ РАБОТАЮТ ПО 12 ЧАСОВ

Одним из наиболее важных и горячо обсуждаемых вопросов на заседании профсоюза гражданских служащих Вооруженных сил России было повышение уровня жизни членов профсоюза. С основным докладом по этой теме выступил председатель организации Николай Бойко.

Вопрос о повышении уровня жизни работников актуален для всех профессиональных союзов, но для гражданских служащих российских Вооруженных Сил - важен вдвойне, а то и втройне. Ведь достойная оплата труда и условия жизни этих служащих напрямую влияют на боеспособность самих ВС, и учитывать это необходимо. Кроме того, многие гражданские служащие - члены семей военнослужащих.

Однако свое выступление Николай Бойко начал с другого. Он сообщил, что члены профсоюза не только поддерживали решение о начале СВО, но и помогают Вооруженным Силам конкретными делами.

- Наш профсоюз с первых дней спецоперации помогает воинским частям, находящимся в зоне боевых действий. Первички собирают средства на закупку необходимого оборудования, снаряжения, мы - центральный комитет - помогли и денежными средствами, и организацией. Занимаемся помощью раненым, поддерживаем семьи погибших военнослужащих, - рассказал профлидер. - Все мы понимаем, что делаем общее необходимое дело, работаем на победу нашей страны.

Между тем ряд давних проблем, несмотря на постоянные усилия профсоюза, так и не решен, признал Николай Бойко. Наиболее серьезная из них - достойная оплата труда, и с началом специальной военной операции проблема эта лишь обострилась.

- С началом СВО нагрузка на гражданский персонал существенно возросла, люди работают по 10 - 12 часов в сутки, при этом оплата осталась на прежнем уровне, - подчеркнул в докладе Бойко. - Причем проблема эта не нова, падение уровня жизни гражданского персонала ВС идет с 2014 года. По сути, индексация заработной платы гражданского персонала с 2014 года в четыре раза отстает от инфляции, а в 2021 году индексации вообще не было. При этом с 1 декабря 2022 года услуги ЖКХ подорожали в среднем на 9%, что тоже ухудшило материальное положение членов профсоюза.

Председатель Профсоюза добавил: *- Мы видим, что социальный партнер, Министерство обороны РФ, разделяет нашу озабоченность проблемой, предпринимает со своей стороны серьезные шаги для ее решения. Но по каким-то причинам на уровне правительства страны этот вопрос пока не решен.*

БУДЕМ ДОБИВАТЬСЯ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ



Профлидер подчеркнул, что увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ) проблему не снимает.

- Да, МРОТ вырос до 16 242 рублей, но прожить на такую зарплату без подработок практически невозможно. Как содержать семью на такую заработную плату? Это просто невозможно! Гражданский персонал не должен получать такую зарплату! - заявил Бойко.

- Профсоюз проводит постоянный мониторинг настроений, мы получаем обратную связь от первичек и видим, что подавляющая часть членов профсоюза - это настоящие патриоты нашей Родины, они готовы трудиться на ее благо. Но люди все чаще задают вопросы: когда и как будет решаться вопрос о достойной оплате труда в такой важной сфере, как оборона страны? Считаем, что власть должна проявить государственный подход по отношению к этой части гражданского общества.

На данный момент нам не удалось полностью решить вопрос достойной оплаты труда, - откровенно сказал Николай Бойко. - Но мы ведем постоянную работу в этом направлении с нашими социальными партнерами. Так, в плане работы центрального комитета профсоюза на 2023 год запланирована встреча членов ЦК с представителями финансового блока Министерства обороны по вопросам оплаты труда гражданского персонала ВС, ее мы наметили на май, сейчас готовим для встречи конкретные вопросы.

Кроме того, профсоюз готовит обращение по итогам встречи к министру обороны Российской Федерации, для чего проводится сбор и анализ информации о социально-экономическом положении гражданского персонала Вооруженных Сил РФ. Еще одно направление профсоюзной работы в этом отношении - постоянный мониторинг недостатков в оплате труда и результатов выполнения командирами подразделений трудового законодательства и отраслевого соглашения на 2023 - 2025 годы.

Кроме того, профсоюз считает необходимым поставить вопрос о положении гражданского персонала Вооруженных сил РФ на заседании Российской трехсторонней комиссии, для чего в течение марта-апреля планирует подготовить обращение к председателю ФНПР Михаилу Шмакову.

Разговор об условиях труда получился откровенный и жесткий. Профсоюзные активисты из различных формирований прямо заявляли, что проблема достойной жизни и оплаты труда гражданского персонала "на местах" стоит очень остро и может привести к серьезным последствиям.

Понимая сложность и серьезность положения, а также ответственность гражданского персонала ВС РФ за боеготовность и обороноспособность страны, профсоюз стремится к конструктивному диалогу со всеми сторонами, способными помочь в решении этих непростых задач.

В постановлении заседания было отмечено, что 2023 год объявлен ФНПР Годом социального партнерства, и профсоюз будет тесно взаимодействовать с руководителями Минобороны по вопросам улучшения материального благосостояния гражданского персонала ВС РФ.

ЗАСЛУЖИЛИ – ОТМЕТИТЬ

Столь же конкретным, жестким, но конструктивным было обсуждение другой общей для профсоюзов проблемы, которая коснулась и Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, - увеличения членства и создание новых первичек. Важную роль здесь играет наличие колдоговоров.

- Пользуйтесь этим инструментом для решения проблем! - обратился Николай Бойко к участникам совещания. *- Доводите количество членов профсоюза до 50%, тогда можно говорить и о заключении новых коллективных договоров, и о развитии социального партнерства.*

Как отметил один из участников совещания, коллективный договор отлично работает, однако важна и роль профлидера: *“Хорошие отношения командира с председателем профсоюза всегда ведут к повышению показателей и улучшению моральной обстановки в коллективе”*.

- Правильно, и таких председателей, такие организации надо поощрять, премировать! - тут же откликнулся Бойко. Это были не просто благие пожелания: Центральный комитет постановил поощрить ряд председателей территориальных профорганизаций, а также рекомендовал им по возможности отметить премиями лидеров наиболее эффективных первичек.

Увы, благополучная ситуация сложилась не во всех организациях, о чем говорили столь же прямо, и было принято решение усилить работу по выявлению “проблемных” организаций, к которым будут применены меры по повышению их эффективности - от повышения контроля до замены неэффективных руководителей первичек.

НА БЕЗДЕНЕЖЬЕ КАДРЫ СТАРЕЮТ

Участники заседания отдавали себе отчет - зачастую дело не только в личной эффективности или неэффективности отдельного профактивиста. Необходим комплексный анализ причин снижения численности членов профсоюза.

К сожалению, проблема тесно связана с оплатой труда и уровнем жизни гражданского персонала Вооруженных Сил. Многие участники заседания сетовали: “Если в советское время работать в воинской части было престижно, работой на армию гордились и держались за нее, то сейчас люди уходят, и у нас кадровый голод”. Падение престижа такой работы приводит к тому, что кадры не сменяются - молодежь не заинтересована в трудоустройстве в Вооруженных Силах на долгий срок, поэтому не стремится и вступать в первичку, нет омоложения профсоюзных кадров.

- Нам надо разрабатывать программы, которые позволят удержать молодежь, - отметил один из участников заседания. - Иначе кадры уйдут на пенсию, и никого не останется. Схожая ситуация с работающими пенсионерами, “временно” увольнявшимися для прибавки к пенсии. Они, соответственно, выбывали из профсоюзных рядов.

Есть ряд других факторов, осложняющих работу по увеличению профсоюзного членства. Среди них отток населения из районов Крайнего Севера, сокращение гражданского персонала из-за организационно-штатных мероприятий в Вооруженных Силах.

Играет роль и человеческий фактор, проще говоря, обыкновенная человеческая жадность, потребительское отношение работников к профсоюзу - желание получить выгоду “здесь и сейчас”. Как ни парадоксально, одной из причин низкого членства стала активная работа профсоюзов по отстаиванию прав трудящихся - распространение коллективных договоров на всех работников, включая тех, кто не состоит в профсоюзе.

Работе с коллективными договорами профсоюз уделяет особое внимание, о чем шла речь на совещании. Например, был проведен конкурс на лучший действующий колдоговор в первичной профсоюзной организации. Специфика конкурса заключалась в том, что соревновались первички войсковых частей и организаций Вооруженных сил Российской Федерации из очень разных сфер деятельности.

- По сути, мы попытались объять необъятное, - рассказал участникам совещания председатель профсоюза. – В итоге мы решили развести участников по разным категориям, чтобы можно было обоснованно выбирать лучших.

СОЦПАРТНЕРСТВО ПРОВЕРЯЕТСЯ ДЕЛАМИ

Все проблемы, несмотря на их серьезность, профсоюз воспринимает как “рабочие вопросы” и готов решать их вместе со своим социальным партнером - Министерством обороны. А поскольку вопросы серьезные и от их решения зависит, без преувеличения, будущее страны, то и шаги должны быть взвешенными, ответственными.



Как сказал Николай Бойко, – “по-настоящему государственными”.

Для выработки таких совместных решений участники заседания предложили организовать круглый стол и выработать на нем дорожную карту решения наиболее острых вопросов - с датами, конкретными мероприятиями и сроками решения.

- Мы передали нашим социальным партнерам настроения с мест, - отметил Председатель Профсоюза. - За каждым приехавшим на заседание человеком - люди, трудовые коллективы, которые ждут конкретных ответов на свои вопросы. Но при этом каждый из них остается на своем рабочем месте, ответственно выполняет свои должностные обязанности и делает все от него зависящее для благополучия и укрепления обороноспособности нашей страны.

Автор материала: Макаренков Максим

СОЛИДАРНОСТЬ

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©, 22 марта 2023 года



ПРОФСОЮЗ — ЭТО МЫ!

**Профсоюзные активисты Забайкалья отметили
День образования единого Профсоюза!**



*На фото члены ППО филиала ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России
по Восточному военному округу*

В первичных профсоюзных организациях Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края с 22 по 25 апреля 2023 года организовали мероприятия, посвященные Дню образования единого Профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Активисты первичных профсоюзных организаций войсковых частей 59313-3 (председатель Светлана Кардаш) и 59313-53 (председатель Анна Четвертакова), ЖЭ (К)О №7 филиала ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России по Восточному военному округу (председатель Кристина Кооп) провели флешмоб «Профсоюз — это мы!» в знак солидарных действий с профсоюзными организациями Вооруженных Сил России по защите трудовых прав и интересов, повышению уровня жизни гражданского персонала.



Члены ППО войсковой части 59313-53

Интересно и увлеченно рассказала своим коллегам об истории армейского профсоюзного движения председатель Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края Анна Четвертакова.



Члены ППО филиала ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России по Восточному военному округу



Члены ППО войсковой части 59313-3 и ППО филиала ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России по Восточному военному округу

«Все профсоюзные мероприятия, которые проводят наши активисты, ориентированы, прежде всего, на сплочение в коллективе вокруг профсоюзной организации.

Если член профсоюза имеет любимую работу, достойную зарплату, возможность отдыхать, лечиться и чувствовать себя комфортно в дружном и профессиональном коллективе, он всегда будет поддерживать профсоюз. А совместная деятельность в профсоюзе дает полное ощущение законности и чувство защищенности», — отметила Елена Пушкарёва, председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края.

Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза ВС России Забайкальского края

ПРОФСОЮЗ И СПОРТ:

В Спортивном центре (г. Чита) отметили праздничную дату и провели отчетно-выборное собрание

В День образования единого Профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации 26 апреля 2023 года в Спортивном центре (г. Чита) филиала ФАУ МО РФ ЦСКА (СКА г. Хабаровск) прошло отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации.



В работе собрания принял участие начальник Спортивного центра (г. Чита) филиала ФАУ МО РФ ЦСКА (СКА г. Хабаровск) Андрей Александрович Круглов и председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края Елена Пушкарева.

В ходе собрания участники обсудили вопросы низкой оплаты труда гражданского персонала спортивного клуба. Начали сбор подписей на обращении в адрес Правительства Российской Федерации с предложением рассмотреть вопрос о повышении оплаты труда гражданскому персоналу ВС РФ.

Елена Пушкарева довела до участников собрания информацию о работе Профсоюза ВС России по вопросам повышения оплаты труда, о продлении действия условий Отраслевого соглашения и условиях заключенного Соглашения с командованием Восточного военного округа на 2023-2025 годы.



Все участники собрания отметили, что Профсоюз ВС России принимает меры по защите и представительству интересов гражданского персонала ВС РФ и добивается улучшения качества жизни работников.

Трудовой коллектив по главе с начальником Андреем Александровичем и председателем первичной профсоюзной организации Забелиной Ниной Андреевной активно принимали участие в сборе гуманитарной помощи для СВО и являются участниками всех мероприятий ТОП Забайкальского края.

День образования единого Профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации в Спортивном центре (г. Чита) филиала ФАУ МО РФ ЦСКА (СКА г. Хабаровск) участники собрания отметили чаепитием и дружеской беседой о роли Профсоюза в организации и Министерстве обороны РФ и обсуждением планов на будущее о проведении спортивного мероприятия для членов профсоюза и праздновании 100-летия ЦСКА и 73 годовщины Спортивного центра (г. Чита).

*Елена Пушкарева, председатель
ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края*

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

**2023 год – Год укрепления и развития социального партнерства
в Профессиональном союзе гражданского персонала
Вооруженных Сил России**



Командование Восточного военного округа и Территориальная организация Профсоюза ВС России Восточного военного округа



Соглашение между Территориальной организацией Профсоюза ВС России Восточного военного округа и командованием Восточного военного округа на 2023-2025 годы подписано в Хабаровске.

От имени командования Восточного военного округа Соглашение подписал временно исполняющий обязанности командующего Восточным военным округом, генерал-майор Ртищев Алексей Викторович, от имени Территориальной организации Профсоюза ВС России Восточного военного округа – председатель Ермоленко Ольга Викторовна.

СОГЛАШЕНИЕ

между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа и командованием Восточного военного округа на 2023-2025 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Соглашение заключено на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2023-2025 годы (далее – Отраслевое соглашение), других нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере труда, занятости и социальных гарантий лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

Соглашение является правовым актом, который содержит взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты, условий и охраны труда, развития социального партнерства, занятости, социальных льгот и гарантий для лиц гражданского персонала, работающих в органах военного управления, воинских частях, организациях, учреждениях, на предприятиях Восточного военного округа (далее именуются – воинские части, организации, если иное не оговорено особо).

2. Сторонами Соглашения являются:

от гражданского персонала воинских частей, организаций – Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа (далее – ТО Профсоюза ВС России ВВО) в лице председателя ТО Профсоюза ВС России ВВО,

от командиров воинских частей, руководителей организаций – командование Восточного военного округа в лице командующего войсками Восточного военного округа.

3. Командование Восточного военного округа признает за ТО Профсоюза ВС России ВВО право на ведение переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров в воинских частях, организациях военного округа и по иным вопросам социально-трудовых отношений.

4. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение трех лет. Не позднее окончания срока действия Соглашения любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Соглашения или продлению действующего. Дополнения и изменения в Соглашение в течение срока его действия вносятся по взаимному согласию Сторон. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение

41

150. Должностные лица Сторон, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Председатель
Территориальной организации
Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Восточного военного округа
О.Ермоленко

«5» октября 2023г.

Временно исполняющий
обязанности командующего
войсками Восточного
военного округа
генерал-майор

А.В.Ртищев
«5» апреля 2023г.

В документе сохранены все льготы, гарантии и компенсации, которые были зафиксированы в Соглашении на 2020-2022 годы. Следует отметить следующие преимущества Соглашения с командованием Восточного военного округа для работников воинских частей и организаций – членов Профсоюза ВС России:

проекты приказов и решений работодателя, затрагивающих трудовые отношения и социально-экономические интересы работников, согласовываются с профсоюзными органами;

при сокращении штата или численности работников преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется работникам, являющимся членами Профсоюза;

поощрение государственными и ведомственными наградами, ведомственными знаками отличия организуется по согласованию с профсоюзными органами;

при отсутствии общественного транспорта – доставка работников на работу и обратно, а также детей в школу служебным транспортом (на условиях коллективного договора)

работодатель разрабатывает и утверждает по согласованию с профсоюзными органами положения об оплате труда и премирования лиц гражданского персонала;

работодатель предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных или опасных условиях труда продолжительностью не менее 7 календарных дней;

работникам предоставляют льготные путёвки в размере 30% их стоимости в ведомственные санатории, дома и базы отдыха;

предусматривается оказание бесплатной медицинской помощи в военно-медицинских учреждениях;

работодатель обеспечивает по месту работы жилыми помещениями специализированного жилищного фонда;

работники воинских частей, дислоцированных в Республиках Бурятия, Саха (Якутия), Агинского Бурятского национального округа имеют право на выходной день в день национального праздника на условиях коллективного договора;

представители Профсоюза не привлекаются к дисциплинарной ответственности без предварительного согласия профсоюзного органа;

члены Профсоюза для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, профсоюзной учёбы освобождаются от работы с сохранением среднего заработка и места работы.

Как пояснила председатель Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа Ольга Ермоленко:



Подписанию Соглашения предшествовали переговоры профсоюзной стороны с командованием военного округа по наиболее актуальным вопросам трудовых отношений: оплате и условиям труда работников. Формат Соглашения на практике показал свою эффективность, полезность и для работников, и для руководителей воинских частей (организаций), являющихся работодателями.

Подписанный по итогам коллективных переговоров документ позволит сохранить в воинских частях и организациях стандарты социального и трудового обеспечения работников, безопасность производства, высокую производительность труда, благоприятный трудовой климат, эффективную работу в деле выполнения задач по обеспечению обороны и безопасности Родины».

Данный документ будет способствовать дальнейшему развитию социального партнерства в сфере труда между профсоюзными организациями и органами военного управления Восточного военного округа.

Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Восточного военного округа



**Главное командование Воздушно-космических сил
Российской Федерации и Общественная организация
— Межрегиональная профсоюзная организация
работников Воздушно-космических Сил
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

20 апреля 2023 года подписано Отраслевое соглашение между Главным командованием Воздушно-космических сил и ОО МПО ВКС Профсоюза ВС России на 2023–2025 годы

20 апреля 2023 года подписано Отраслевое соглашение между Главным командованием Воздушно-космических сил и Общественной организацией Межрегиональной профсоюзной организацией работников Воздушно-космических сил профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России на 2023–2025 годы.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений между гражданским персоналом и работодателями, содержащим обязательства по вопросам охраны труда, развития социального партнерства, занятости, социальных льгот и гарантий для лиц гражданского персонала, работающих в органах военного управления, воинских частях, организациях и учреждениях Воздушно-космических сил.

Сторонами Соглашения являются:

от гражданского персонала: Общественная организация — Межрегиональная профсоюзная организация Воздушно-космических сил профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в лице его Председателя Чигаевой В.Н.

от работодателей: Главное командование Воздушно-космических сил в лице главнокомандующего Воздушно-космическими силами Суруовикина С.В. в воинских частях представителями Сторон являются соответствующие командиры (начальники) и выборные профсоюзные органы.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Ни одна из сторон в одностороннем порядке не может в течение установленного срока действия Соглашения прекратить выполнение принятых обязательств.

Главное командование Воздушно-космическими силами признает за Комитетом ОО МПО ВКС и всеми профсоюзными органами и организациями ОО МПО ВКС преимущественное право на ведение переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров, а также по иным вопросам социально-трудовых отношений.

Стороны считают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы взаимодействия и проведения согласованной социально-экономической политики, направленной на повышение его эффективности деятельности воинских частей и организаций ВКС, увеличения членства в профсоюзе в целях укрепления обороноспособности страны, усиления защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов гражданского персонала.

Руководствуясь Уставом профсоюза ГП ВС России в целях укрепления морально-психологического климата работающих в воинской части, укрепления обороноспособности страны и безопасности полетов не допускают создания более одной первичной профсоюзной организации, приветствуют объединение первичных профсоюзных организаций в одну, если таковые имеются на дату подписания настоящего Соглашения и объединения всех первичных профсоюзных организаций, подчиненных Главному Командованию ВКС в ОО МПО ВКС.

С первичными профсоюзными организациями не входящими в структуру ОО МПО ВКС Профсоюза ВС России проводится разъяснительная работа.

Принимают меры в пределах своих полномочий по реализации Отраслевого Соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2023–2025 годы.

Информация с сайта <https://vks.psvsrf.ru/about/news/3044>

ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ В ПОДДЕРЖКУ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ - УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ



Территориальные и первичные профсоюзные организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России продолжают проводить масштабную акцию в поддержку военнослужащих - участников специальной военной операции.

Участники осуществляют сбор гуманитарной помощи и выражают поддержку нашим военным, которые в Донецкой и Луганской Народных Республиках защищают мирное население от неонацистов.

Акция проходит во всех профсоюзных организациях Профсоюза ВС России.

ЗА НАШУ ПОБЕДУ!

Управление информационной работы Профсоюза ВС России



Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

ПОДДЕРЖИМ СВОИХ ЗЕМЛЯКОВ – УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ!



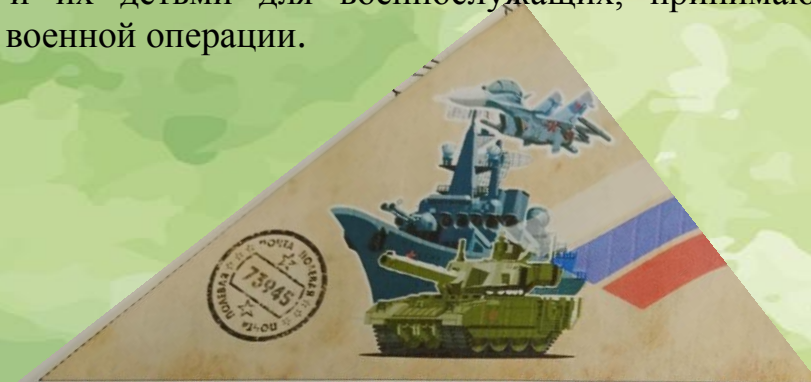
«Мальчики, постарайтесь вернуться назад.
Нет, не прячьтесь вы, будьте высокими,
не жалейте ни пуль, ни гранат
и себя не щадите, и все-таки
постарайтесь вернуться назад».

Булат Окуджава



Акция «Своих не бросаем» и «Письмо солдату», организованный комитетом первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Псковской и Новгородской областям».

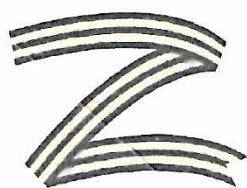
«Здравствуй, дорогой солдат!..» - именно с этих слов начинались самые трогательные и искренние письма, которые были написаны сотрудниками Управления и их детьми для военнослужащих, принимающих участие в специальной военной операции.



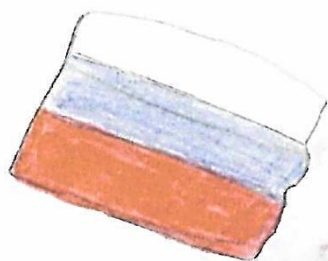
Здравствуй милокочный
Солдат или офицер!
Меня зовут Анисия, мне 7
лет, я учусь в 1 классе.
Я ещё совсем мала, но знаю
что тебе там тяжело.
Твоя работа - замешивать
Догину, это очень тяжело!
Вы настоящие герои!
Хочу сказать вам спасибо
и пожелать здоровья,
сильного духа, мужества.
Мой любимый цветок - ромашка
Пусть эти ромашки
будут вашим ангелом
охранителем и принесут
удачу. И вы вернитесь к
своей семье живыми и
здоровыми!



Оганисян Анисия, 7 лет



#СвоихНеБросаем



Здравствуй,
дорогой солдат
русской армии!
Мы следим за тем,
что происходит сейчас
на Украине. Хотим
сказать вам большое
спасибо за то, что
защитаете нашу
Родину, борясь за мирную
жизнь. От вас зависит
спокойствие и мир граждан
России.

Желаем вам сил и
крепкого здоровья. Берегите
себя! Мы гордимся вами.
Мы верим в вашу победу.
Возвращайтесь живыми и
невредимыми!

Павздерин Дмитрий 3 А
г. Остров



Павздерин Дмитрий, 10 лет

Желающих выразить свою благодарность и написать теплые слова, поддержать военнослужащих оказалось немало.

Собрано порядка 80-ти писем. В письмах взрослые и дети выразили искренние слова поддержки и благодарности за то, что бойцы защищают нас и нашу Родину, рискуя своей жизнью!

Здравствуй дорогой солдат!

С праздником тебя!
23 февраля - праздник мужества
и силы, день прекрасных и достойных
представителей сильной половины
человечества!
Оставайся надёжным защитником
для нашей страны, для своих
родных и близких. Пусть каждое
начинание завершается победой,
а наградой за призыв будет любовь,
счастье и изобилие!

С большим уважением,
семья Прокофьевых из
Пскова.
Благодарим от всего
сердца.



Письмо солдату от семьи Прокофьевых из Пскова

Здравствуй дорогой солдат. Защитник родины!
Пишет тебе ученик ч.класса города Псков - Макара. Я знаю
ты сейчас выполняешь свой человеческий долг, защищаешь мир-
ных граждан! Я хочу сказать тебе спасибо! Большое спасибо!
Благодарю тебя за то, что война не придёт в наш город! Ты очень
сильный и смелый! Я горжусь тобой от всей души!

Желаю справиться со всеми трудностями, которые встретятся, сил, терпения,
здоровья, удачи!

Возвращайтесь домой живыми и здоровыми! Там ждут родные и я очень ждал!



ЗА РОДИНУ!

Письмо солдату от Старостенко Макара, 10 лет

Одновременно с акцией "Письмо солдату" активисты закупили и отправили посылки землякам - участникам специальной военной операции.

«Мы гордимся вами! Мы ждём вас домой!»



Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

АКЦИЯ «ПРОФСОЮЗ – ФРОНТУ»



Акция «Блиндажная свеча», организованная Комитетом первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям»

Пустая консервная банка, картон, парафин или воск — вот и все составляющие блиндажной или, как её ещё называют, окопной свечи. Сейчас их делают добровольцы по всей стране. Не стали исключением и работники управления финансового обеспечения МО РФ по Псковской и Новгородской областям. Совместно с группой волонтеров ПРОО "Альт" (г. Псков) они приняли участие в сборе консервных банок для блиндажных свечей и их изготовлении.





Данное нехитрое изделие является одним из простейших и безопасных способов обогрева и приготовления пищи в полевых условиях. Гореть такая свеча может от 3 до 5 часов, а изготовление занимает не более 15 минут.

«Сегодня был важный день. Важный, потому что мы делали очень нужное для наших солдат дело - изготавливали блиндажные свечи. То, что эти свечи дарят свет и тепло в нелегких полевых условиях, это лишь часть их предназначения. Они являются частичкой души и верой в то, что это будет хоть и маленькая, но польза» - отметила председатель первичной профсоюзной организации работников ФКУ «УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям» Екатерина Трофимова.

Материал предоставлен
первичной профсоюзной организацией ФКУ «УФО МО РФ
по Псковской и Новгородской областям»



**Территориальная организация
Профессионального союза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа**

**ПРОФАКТИВ ОКРУГА СОВМЕСТНО С ДОБРОВОЛЬЦАМИ
ОРГАНИЗОВАЛИ ПЛЕТЕНИЕ МАСКИРОВОЧНЫХ СЕТЕЙ**



В Тощком гарнизоне открылся пункт плетения маскировочных сетей для отправки защитникам – участникам специальной военной операции. В его создании активно помогало командование соединения, волонтеры и, самое главное, жены, матери и дети военнослужащих.

Общими усилиями активисты собрали денежные средства для закупки материалов на плетения сетей. Были подготовлены станины для крепления и, как только поступили необходимые материалы, приступили к работе. За 4 дня плетения общими усилиями сделали 5 сетей.



Впереди ещё предстоит большая работа, в том числе и по изготовлению самодельных окопных свечей.

Работа эта сложная, кропотливая, но все: и взрослые, и дети выполняли её с удовольствием, понимая значимость и ощущая свою причастность к такому необходимому делу, как помощь нашим бойцам на фронте.

Благодарим профсоюзный актив за инициативу, организацию благотворительной акции, а всех участников помощь, поддержку и неравнодушие!

*Кузьмина Наталья Васильевна,
председатель первичной профсоюзной организации
филиала № 5 «426 военный госпиталь» МО РФ*



Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ МПО ВМФ ПРОДОЛЖАЮТ РАБОТУ ПО ОКАЗАНИЮ ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ УЧАСТНИКАМ СВО



Передача гуманитарной помощи представителям военного госпиталя

В Межрегиональной (Территориальной) Профсоюзной Организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России активно проводят мероприятия по поддержке военнослужащих, участвующих в специальной военной операции.

Члены профсоюза продолжают сбор гуманитарной помощи, так необходимой для наших бойцов и оказывают шефскую помощь военным госпиталям. На собранные средства закуплено: четыре комплекта опор для инвалидов «Ходунки», одна коляска с большими колёсами, пять колясок с малыми колёсами, три тонометра, четыре антипролежневых матраса.

Всё вышеперечисленное имущество передано установленным порядком в Клинику нейрохирургии Военно-Медицинской академии имени С.М. Кирова.

Члены профсоюза МПО ВМФ вместе с гражданским персоналом и военнослужащими постоянно участвуют в акциях по поддержке участников специальной военной операции.

Сбор гуманитарной помощи инициировал Рогожин Сергей Васильевич, председатель первичной профсоюзной организации ППО-77.



*На фото слева Рогожин С.В.
председатель ППО-77, справа
руководитель медицинского
учреждения*

На собранные средства профсоюзными активистами были приобретены товары первой необходимости, медикаменты, одежда, приборы (для ночных прицелов и приборы лазерной разведки), предметы обмундирования для подразделений разведки Черноморского флота, прибывающих в зоне СВО теплых вещей и обмундирования для конкретных войсковых частей в зоне СВО (НИИ К и В ВМФ ВУНЦ ВМФ «ВМА»).

*Представители госпиталя
принимают благотворительную
помощь*



Благодаря неравнодушным людям, настоящим патриотам России, их сплоченным действиям, ребята на передовой чувствуют всенародную поддержку. «Мы верим в нашу армию и ждем их живыми с Победой!».

*Материал предоставлен
Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация
Военно-Морского Флота Профсоюза ВС России*

ИНТЕРВЬЮ С ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРОМ



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

В ПРОФСОЮЗЕ ЮВО - «ПЕРВИЧКА» ИЗ ЛУГАНСКА

Интервью председателя Территориальной организации гражданского персонала Профсоюза Вооруженных Сил России Южного военного округа **ЕВГЕНИЯ МАКСИМОВА** корреспонденту газеты «Военный Вестник Юга России» **МИХАИЛУ МАЛЫГИНУ**



С самого начала специальной военной операции территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа включилась в оказание гуманитарной помощи военнослужащим, находящимся на излечении в военных госпиталях округа и их филиалах.

Конечно же, подобная материальная и моральная поддержка стала оказываться профсоюзными организациями объединений, соединений и частей ЮВО однополчанам, непосредственно принимающим участие в спецоперации.

Например, в феврале такой гуманитарный груз сопровождал Евгений Максимов, возглавляющий территориальную профсоюзную организацию Южного военного округа. Редакция нашей газеты попросила его прокомментировать эту поездку.

- Евгений Николаевич, что на этот раз ваша профсоюзная команда доставила для лучшего обеспечения наших военнослужащих, находящихся на линии соприкосновения с противником?

- Конечно же, те предметы солдатского быта, которые дают возможность военнослужащим комфортно чувствовать себя в полевой обстановке. Среди вещей, купленных на средства профорганизаций ЮВО и активно подключившихся к акции семей военных, проживающих в гарнизонах ЮВО, были приобретены спальные мешки, средства личной гигиены и медицинской профилактики, различного рода носильные вещи и продукты питания. Они шли в дополнение к тем предметам, которыми обеспечиваются военнослужащие по нормам вещевого или продовольственного довольствия.

В боевых условиях каждая такая, на первый взгляд, мелочь воинского быта для солдата и офицера очень дорога. Ведь она шла от людей, щедрых душой, шла от всего сердца.

А ещё мы доставили в подразделения квадрокоптеры, приобретённые на средства не только профсоюзных организаций округа, но и Центрального комитета профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил РФ.

- В начале февраля сего года на обновлённой карте военных округов на (сайте Минобороны России) обозначены новые регионы страны - Донецкая и Луганская народные республики (ДНР и ЛНР), Запорожская и Херсонская области, вошедшие в зону ответственности Южного военного округа. Следовательно, в зоне этой ответственности появятся и соответствующие воинские организации и учреждения - к примеру, военные комиссариаты, военные учебные заведения, в которых найдутся рабочие места и для гражданского персонала. Как Терком профсоюза ЮВО реагирует на эти изменения?

- Одной из целей моей поездки на Донбасс, помимо гуманитарной, было разъяснение соответствующим командирам (начальникам), что в структурах таких организаций и учреждений гражданский персонал имеет право на объединение в профсоюзы. Ведь их создание для защиты своих интересов прямо закреплено в Конституции Российской Федерации (статья 35).

В связи с этим напомним: с 23 по 27 сентября прошлого года в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях прошли референдумы по вопросу вхождения в состав России. Подавляющее большинство жителей высказалось за такой шаг. 30 сентября 2022 года Президент РФ Владимир Путин и главы регионов подписали договоры об их присоединении к России. А 4 октября российский лидер подписал законы о ратификации договоров о принятии ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в состав РФ. Так что, увеличение зоны ответственности ЮВО связано с вхождением в состав Российской Федерации новых регионов и включением объединений народной милиции Донецкой и Луганской народных республик в состав Вооружённых Сил России.

- И с созданием, как я понимаю, в этих регионах (точнее, в воинских структурах ЮВО, дислоцирующихся в этих новых регионах России) профсоюзных организаций?

- Совершенно верно. Едва я вернулся из поездки в Луганскую Народную Республику, как в наш территориальный комитет поступила копия протокола учредительного собрания о создании первичной профсоюзной организации гражданского персонала военного комиссариата ЛНР, объединившей более 70 человек. Как и положено, там избраны комитет профорганизации, его председатель, контрольно-ревизионная комиссия.



Возглавившая профорганизацию Маргарита Скукина (на снимке слева) уже успела поучаствовать во второй половине февраля в заседании, территориального комитета ГП ЮВО, состоявшегося в Ростове-на-Дону, в окружном Доме офицеров.

По словам Маргариты Петровны, это позволило ей пообщаться с коллегами - профсоюзными активистами со стажем - и взять на вооружение их опыт по защите прав и интересов армейских работников без погон. К тому же она внимательно слушала на заседании Теркома мнения и рекомендации специалистов ряда управлений и отделов штаба и тыла ЮВО, касающихся установленных государственных гарантий и трудовых прав, создания благоприятных условий труда и отдыха гражданского персонала Вооружённых Сил РФ. Кстати, в рамках профсоюзной «первички» военного комиссариата

ЛНР создана ещё и профгруппа в военкомате Краснодарского района республики.

- Словом, почин сделан. И планы работы ТОП ГП округа, видимо, корректируются в связи с этими событиями?

- А помогает нам эффективнее и качественнее организовывать такую работу Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2022 г. №2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области». В документе обнародованы и утверждены особенности применения трудового законодательства Российской Федерации в наших новых регионах.

- В чём они конкретно заключаются?

- Прежде всего, отметим, что постановление, вступив в силу со дня опубликования, действует до 1 января 2026 года. Иными словами, это документ переходного периода.

договоров о применении трудового законодательства Российской Федерации в новых регионах.

- В чём они конкретно заключаются?

- Прежде всего отметим, что постановление, вступив в силу со дня опубликования, действует до 1 января 2026 года. Иными словами, это документ переходного периода. В нём, например, устанавливается, что условия коллективных договоров, заключённых до 30 сентября 2022 г., применяются до 30 сентября 2025 г. (период принятия новых коллективных договоров), если стороны указанных коллективных договоров намерены на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и не приняли иного решения.

А условия коллективных договоров, заключённых до вступления в силу настоящего документа, применяемых в части, не противоречащей требованиям федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, с учётом особенностей, установленных настоящим документом.

Ещё одна особенность. В случае, если сотрудник, поступающий на работу, утратил документы об образовании и (или) о квалификации, а также документы, подтверждающие трудовой стаж, с связи с началом военных действий, сведения, содержащиеся в указанных документах, могут быть подтверждены документом, выданным многоуровневой комиссией по реализации прав граждан, действующей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Постановлением Правительства РФ весьма полно по общему и во все 38 пунктов направлены на то, чтобы трудовые отношения между работодателем и работником в новых регионах РФ учитывали возможность защиты трудовых и социально-экономических прав (в нашем случае - гражданского персонала Вооружённых Сил РФ), контролируя за осуществлением охраны труда на рабочих местах, занятости людей, их медицинского обеспечения, организации санаторно-курортного оздоровления и культурно-спортивных мероприятий. А также - оптимизировать все эти моменты в рамках социального партнёрства между и наперекор профсоюзам.

- Сказано, Евгений Николаевич, за объективным разбором на актуальную тему.

Беседовал Михаил МАЛЫГИН

В нём, например, устанавливается, что условия коллективных договоров, заключённых до 30 сентября 2022 г., продлеваются до 30 сентября 2025 г. (или до принятия новых коллективных договоров), если стороны указанных коллективных договоров находятся на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и не приняли иное решение.

А условия коллективных договоров, заключённых до вступления в силу настоящего документа, применяются в части, не противоречащей требованиям федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, с учётом особенностей, установленных настоящим документом.

Ещё одна особенность. В случае, если сотрудники, поступающие на работу, утратили документы об образовании и (или) о квалификации, а также документы, подтверждающие трудовой стаж, - в связи с ведением военных действий, сведения, содержащиеся в указанных документах, могут быть подтверждены документом, выданным межведомственной комиссией по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав граждан, действующей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Постановление Правительства РФ весьма солидное по объёму. И все его 38 пунктов направлены на то, чтобы трудовые отношения между работодателем и работником в новых регионах РФ учитывали возможность защиты трудовых и социально-экономических прав (в нашем случае - гражданского персонала Вооружённых Сил РФ), контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, занятости людей, их медицинского обеспечения, организации санаторно-курортного оздоровления и культурно-досуговых мероприятий. А помочь отрегулировать все эти нюансы в рамках социального партнёрства призваны в первую очередь профсоюзы.

- Спасибо, Евгений Николаевич, за обстоятельный разговор на актуальную тему.

Беседовал Михаил МАЛЫГИН

Военный Вестник Юга России, 2023, №7

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА



ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА – ОДИН ИЗ ГЛАВНЫХ ФАКТОРОВ КАЧЕСТВА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ



В Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края 6 апреля провели обучение профсоюзного актива согласно плану работы на 2023 год.

«Работа профсоюза зависит от профессионального уровня председателя первичной профсоюзной организации и актива, от их подготовки. Поэтому мы считаем, что для повышения эффективности деятельности профсоюзной организации необходимо постоянно обучать председателей профсоюзных организаций, кадровый резерв, членов профсоюзного комитета и постоянных комиссий, профсоюзных активистов», – рассказала Елена Пушкарёва, председатель ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края.

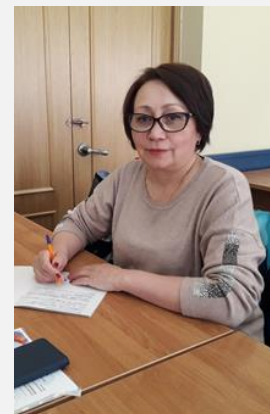
В обучении профсоюзного актива принимал участие начальник отдела по расчетам с личным составом Федерального казенного учреждения «Управления финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации» Григорий Геннадьевич Назаров.

Были рассмотрены следующие вопросы:
порядок выплаты МРОТ с 1 января 2023 года,
порядок начисления оплаты труда два раза в месяц,
порядок расчета экономии фонда оплаты труда,
порядок оформления и издания приказа работодателя при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.



Главный бухгалтер Территориальной организации Марина Федорова провела занятие с профсоюзным активом по вопросам финансовой работы в первичных профсоюзных организациях.

Основное внимание было уделено порядку оформления первичных документов на получение профсоюзных взносов, составлению авансовых отчетов, информации о подготовке акта ревизии финансовой и хозяйственной деятельности профсоюзной организации и переходе на безналичное получение профсоюзных взносов.

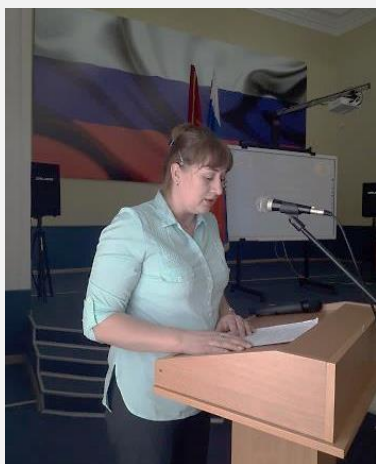


Профсоюзные активисты на занятиях



Заместитель председателя ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края, – ведущий специалист Валерий Кудрявцев рассказал об основных требованиях «Охраны труда», обратил внимание на отдельные моменты неукоснительного соблюдения правил техники безопасности на рабочих местах

Валерий Александрович подробно ознакомил участников с информацией ФНПР об объявлении в Профсоюзе 2023 года – Годом укрепления и развития социального партнерства.



Председатель Молодежного совета Анна Четвертакова рассказала о молодежной политике и призвала председателей первичных профсоюзных организаций ответственно отнестись к вопросам работы с молодыми специалистами, привлекать наиболее активных представителей молодёжи в состав Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края, *«За молодёжью будущее нашего Профсоюза»*, – сказала она в своём выступлении.

Председатель Территориальной организации Елена Пушкарева провела занятие с профсоюзными активистами по информационной работе в первичке, познакомила с Телеграм-каналом Профсоюза ВС России, довела ссылки на оформление подписки на канал. Для оперативного доведения и обмена профсоюзной информацией, улучшения информационной работы призвала создавать группы в своих профсоюзных организациях на Телеграм-канале.



Также председатель уделила внимание работе по мотивации профсоюзного членства и технологиям управления трудовыми конфликтами в коллективах, где работают члены профсоюза.

Обучение в «Школе профсоюзного актива» приносит положительные результаты. Мы с уверенностью можем сказать, что знания, умения и навыки, которые приобретают профсоюзные лидеры в ходе обучения помогают им в профсоюзной работе на местах. Повышая правовые знания членов профсоюза, мы помогаем людям», – поделилась Елена Пушкарёва.



Всем участникам обучения были выданы методические материалы, подготовленные аппаратом ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края. В перерыве между занятиями активисты посмотрели видеоотчет о работе Молодежного совета за с 2018 по 2023 год, подготовленный председателем Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края Анной Четвертаковой.

По традиции, комитет подвел итоги работы за 2022 год и наградил грамотами и благодарностями отличившихся председателей первичных профсоюзных организаций.

Мероприятие прошло интересно, в конструктивной деловой обстановке.

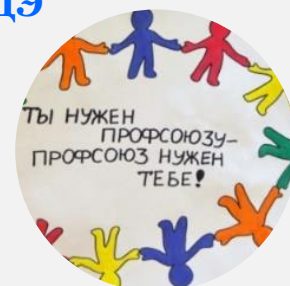
*Материал предоставлен
Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Забайкальского края*



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНО – МУЗЫКАЛЬНАЯ ВИКТОРИНА "ПРОФСОЮЗНЫЙ КВИЗ" В УЛАН-УДЭ

Квиз — это формат игры, ставший популярным в последнее время у молодежи. Она требует от её участников, быстроты мышления, смекалки и знаний в той или иной области



На фото слева направо: Оксана Котова, Ирина Кривущенко, Екатерина Андрюкова, Оксана Кудрявцева, Алёна. Миниахметова

Профсоюзная команда ППО ФКДОУ №78 "Сказка" приняла участие в интеллектуально-музыкальной игре «Профсоюзный квиз».

Это мероприятие организовал 2 марта 2023 года Молодёжный совет Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия. От профсоюзной организации принимали участие: Котова Оксана, председатель ППО, члены молодёжного совета Кривущенко Ирина, Андрюкова Екатерина, Кудрявцева Оксана, Миниахметова Алёна.

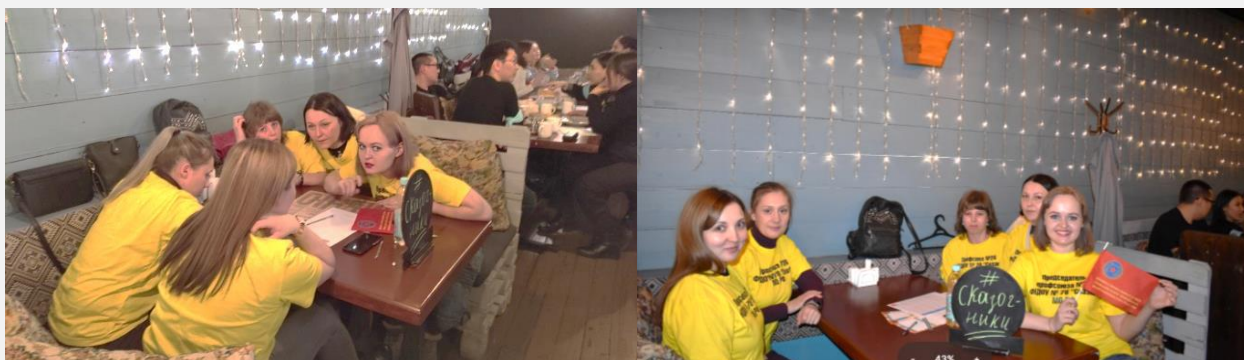
Профсоюзный КВИЗ» - это больше, чем просто игра. Это новые знакомства, установление межотраслевых профсоюзных связей, обмен опытом.

Новый формат молодежного мероприятия сплотил 30 молодежных команд различных отраслей, где ребята завели новые знакомства, межотраслевые профсоюзные связи, обменялись опытом и осознали, что они являются частью большой и сильной профсоюзной организации, которая меняет жизнь трудящихся к лучшему.

Цель мероприятия – это организация досуга среди студенческой и работающей молодёжи, укрепление связей между молодежными советами, формирования и развития у участников активной жизненной позиции, умения работать в команде, мотивации профсоюзного членства, укрепления связей между профсоюзными молодежными объединениями.



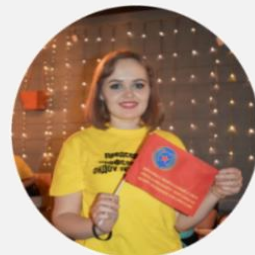
Игра проходила в 5 раундов в каждом из которых, было 20 вопросов. Один из раундов был посвящен значимым профсоюзным событиям и датам.



В викторине были вопросы на музыкальную тематику разных лет и разных музыкальных стилей и направлений.

«Мы получили море удовольствия от общения с новыми людьми – молодыми профсоюзными активистами, проверили свои знания, узнали много нового. Отлично провели время!», – поделились впечатлениями участники мероприятия. На память о «Профсоюзном квизе» победители и участники игры получили дипломы.

*Оксана Котова,
председатель первичной профсоюзной организации
ФКДОУ № 78 "Сказка"*



МЫ ДАРИМ КНИГИ С ЛЮБОВЬЮ

**Молодёжь первичной профсоюзной организации Пскова
приняла участие в благотворительной акции
«Подари ребёнку книгу!»**



В первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «Управления финансового учреждения Министерства обороны Российской Федерации по Псковской и Новгородской областям» поддержали благотворительную акцию **«Подари ребёнку книгу!»**, которая проводилась в рамках проекта "Центр развития" при поддержке Правительства Псковской области.

Сотрудниками управления было собрано несколько коробок разных книг детской и подростковой литературы: сборники стихотворений и сказок, энциклопедии и детская фантастика, научно-популярная и художественная литература.

Вся собранная литература была доставлена в Псковское областное отделение Российского детского фонда, а в дальнейшем книги были переданы в библиотеки детских домов-интернатов Псковской области. Всего в рамках благотворительной акции удалось собрать 2 760 книг.

За оказанную помощь в сборе книг фондом в адрес Управления финансового обеспечения направлено благодарственное письмо.

А юные читатели были очень рады, что получили такие интересные, познавательные подарки.



«Сохранить любовь к книге, в первую очередь, дело взрослых. Книга - не только источник знаний, она воспитывает и формирует сознание человека, через книги происходит передача нравственных ценностей и норм от поколения к поколению», – отметила Ксения Оганисян, председатель Молодёжного совета ППО работников ФКУ «УФО МО РФ по Псковской и Новгородской областям».



Ведь правильно говорят, что «книга – это лучший подарок».

Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур Профсоюза ВС России

Мы продолжаем рассказывать о людях, которые работают в войсковых частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции



МОРЯКИ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ФЛОТА ГОРДОСТЬ ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА

КРУГЛОСУТОЧНЫЙ. ВСЕПОГОДНЫЙ. АЗИМУТАЛЬНЫЙ

С началом специальной военной операции плавсостав черноморских «вспомогачей» перешел на усиленный режим действий.

Правда, круглосуточность и всепогодность ему были присущи и раньше, но скорее в рамках внезапных вводных, нежели в повседневности. Сейчас же «всенощные и заутренние» операции выстраиваются привычной чередой крайне нужной для боевого флота работы. Расширен и изначальный производственный профиль того или иного борта отряда судов обеспечения Черноморского флота. Посему в этом напряженном трудовом фронте рейдовый буксир РБ-365 капитана Сергея Марчука вовсе не исключение, а правило.

Когда с победой Русской весны на наш флот начали активно поступать новейшие буксировщики, восторгам севастопольцев не было предела. Особенно после того, как тысячи жителей и гостей города-героя в День ВМФ России увидели уникальное вальсовое кружение азимутальных буксиров в сверкании мощных водяных струй их противопожарных пушек.

С годами акценты сместились в сторону будней. Но и сейчас, когда видишь, как в считанные минуты ловко и скоро РБ-365 швартуется к причалу, невольно про себя отмечаешь: вот что значит современной маневренности борт, да еще управляемый умелой командой! Впрочем, на сторонние благостные размышления времени совсем нет.

Буксир замирает у стенки буквально на минуты – его ждет очередное задание. «Перекур» условен, обмен информацией оперативен, палубная команда не скидывает оранжевых жилетов, готовая тут же вновь взяться за концы и отдать швартовы. (Краем глаза отмечаешь и на соседних бортах броские жилетные «прочерки» – моряки постоянно в деле: грузят, закрепляют, колдуют над механизмами...).





На фото боцман Александр Харьковский (справа) и моторист Александр Шевелев

Действия экипажа РБ-365 организованы так, чтобы даже при самом напряге, выполнении самых объемных заданий, не допустить «износа» кадров. При необходимости капитана Сергея Марчука полноценно заменяет сменный, он же вахтенный помощник капитана Кирилл Сажин.



Своя подстраховка и у старшего механика Александра Токарского – мотористы Александр Шевелев, Сергей Доценко, Владимир Гусельников, все специалисты 1-го класса. «Герой-одиночка» разве что боцман Александр Харьковский, но это, если брать в расчет его самый солидный в экипаже ветеранский опыт. За плечами старшего мичмана в отставке ударная подводническая служба на ТОФе и многолетние трудовые вахты на «вспомогачах» ЧФ.

На фото старший механик Александр Токарский

Но кто и когда видел палубную команду, состоящую только из боцмана? Ему каждый матрос помощник, а уж боцману с хваткой Харьковского – тем более!

Отдельной строкой моряки буксира числят своего повара – Полину Висич. И как несменяемого единственного бойца камбуза, и как женщину. Помогают и даже дают выходные. Тем паче, что их комфортный, хорошо оборудованный камбуз весьма способствует развитию и мужских кулинарных талантов.

На азимутальном буксире РБ-365, ставшем в строй черноморцев в 2015 году, вообще почти нет текучки кадров (и это при нынешнем убывании специалистов во вспомогательном флоте ВМФ страны и явном отставании правовой базы социальных гарантий для гражданского персонала!). И все же молодое пополнение, те, кто до тридцати, не глядя на скудность заработков и круглосуточный трудовой напряг, ценит работу в отряде судов обеспечения ЧФ. Ценит за уникальный профессиональный опыт, за верное наставничество старших товарищей.

Первый пример для подражания – сам капитан буксира, выпускник прославленной Одесской мореходки Сергей Владимирович Марчук. Коренной крымчанин, он не только душой прикипел к морю, в его роду – четыре поколения моряков!

В Заполярье бил фашистов дед – катерник Игнат Прокофьевич Марчук. Десятилетия отстоял на капитанском мостике черноморского буксира его сын Владимир Игнатьевич Марчук. На смену деду-фронтовику и отцу-капитану пришел внук и сын Сергей Владимирович – наш сегодняшний собеседник, на историческом переломе не разменявший ни дела своего, ни Отечества. Капитан, четверть века отдавший буксировке в севастопольских бухтах, после Русской весны продолжил этот труд в рядах плавсостава вспомогательного флота черноморцев. Моряцкий путь трех поколений Марчуков продолжает и Юрий Сергеевич Марчук – контрактник корабельного состава Черноморского флота.

Сергей Владимирович Марчук и члены его экипажа, получив в руки современный, цифровой начинки борт, в сжатые сроки освоили новую технику, полноценно влились в трудовые ряды черноморцев. Они выполняли задачи по материально-техническому обеспечению ЧФ в акваториях Севастополя и Керчи, Донузлава и Феодосии, обеспечивали профильные операции в Черном и Азовском морях, у Крымского моста. Команда РБ-365 способна выполнять сложнейшие задачи в автономном режиме и в группах судов, умело координируя свои действия с разнопрофильными бортами.

Недавно, например, отряд судов обеспечения ЧФ «закрывал объект», где в одном квадрате работали самоходные плавкраны СПК-54150, СПК-46150 и рейдовые буксиры РБ-365, РБ-389, РБ-247, РБ-244, БУК-533, а с ними и заводчане, и специалисты поисково-спасательной службы. И по погодным условиям, и по особенностям узкости это была весьма непростая операция. Но плавсостав МТО ЧФ, их коллеги справились. Моряки черноморских «вспомогачей» прекрасно понимают, что пока идет специальная военная операция, роздыха у них не будет. Ни днем, ни ночью, ни при самой скверной погоде, ни при ее относительном благополучии, ни в будничные, ни в красные дни календаря.

...Мягким толчком, оттолкнувшись от пирса, РБ-365 легко вышел на фарвартерную сердцевину бухты. Ход азимутального «вспомогача» был действительно подобен танцу. На самом же деле он шел на пахоту – будничную, напряженную, крайне востребованную в наши трудные дни.

Автор Наталия МИКИРТУМОВА
Фото Александра Григорьева

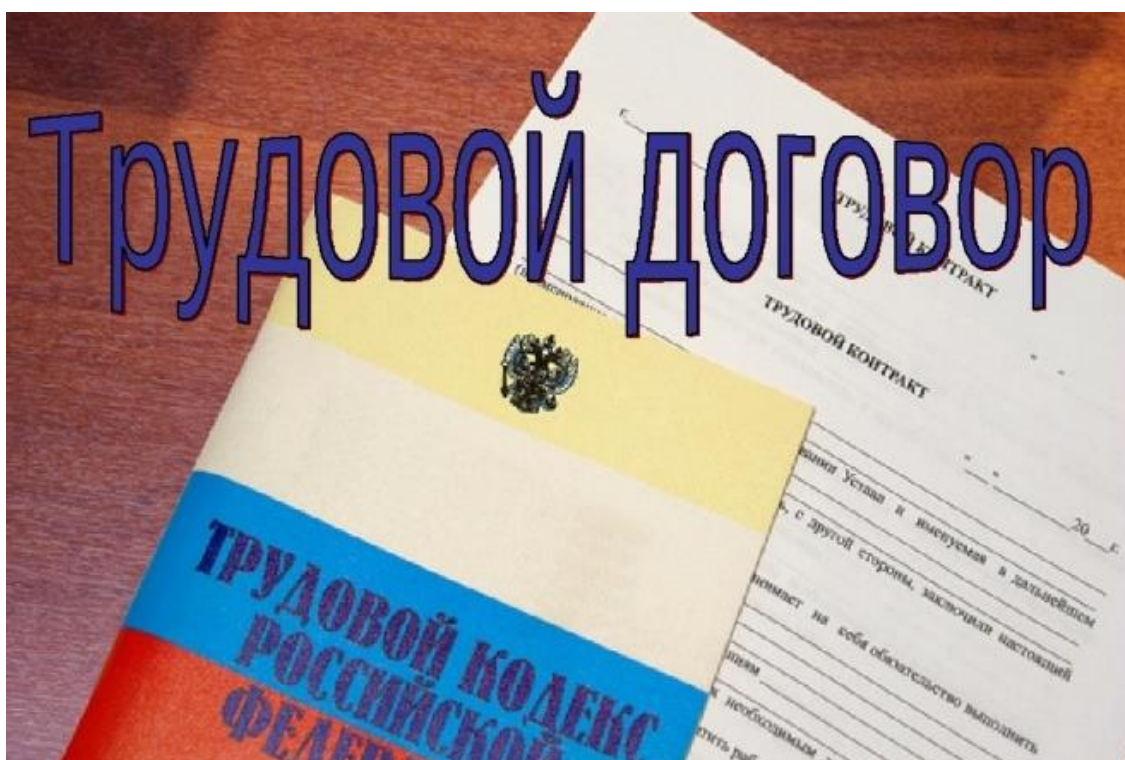


ПРАВОВАЯ СТРАНИЧКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



ПРОФКОМУ НА ЗАМЕТКУ:

ЧТО ТАКОЕ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ЗАЧЕМ ОН НУЖЕН



Трудовой договор — это главный документ, на основании которого строятся отношения между работником и работодателем.

Как указано в статье 56 ТК РФ, в рамках трудового договора работодатель принимает на себя обязанности предоставить сотруднику работу, обеспечить безопасные условия труда, а также своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату.

Работник, в свою очередь, должен лично **выполнять** трудовую функцию под управлением и контролем работодателя, а также соблюдать правила внутреннего трудового распорядка

Трудовой договор следует оформить с каждым сотрудником до того, как он приступит к работе (ст. 61 и 67 ТК РФ).

ЧТО ДОЛЖНО БЫТЬ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ?

ПАМЯТКА РАБОТНИКУ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ СВЕДЕНИЯ

- Место и дата заключения договора
- ФИО работника, паспортные данные
- Наименование работодателя
- Сведения о представителе работодателя, подписывающего договор, и основание для соответствующих полномочий
- Идентификационный номер налогоплательщика (работодателя)

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

- Дата начала работы
- Место работы
- Трудовая функция (профессия, специальность)
- Срок договора (неопределенный срок или срочный договор)
- Условия оплаты труда (тарифная ставка, оклад, доплаты и надбавки)
- Режим рабочего времени и отдыха
- Условия труда (допустимые или вредные)
- Гарантии и компенсации
- Условие об обязательном социальном страховании

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

- Наименование структурного подразделения/рабочего места (цех, участок, название автомобиля и т.д.)
- Условия испытания
- Условия дополнительного страхования
- Условие об обязанности отработать после обучения за счет работодателя и лп.

Любое изменение **условий** трудового договора может быть по взаимному согласию сторон, оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору

Сведения, не включенные в трудовой договор, вносятся непосредственно в текст договора (без заключения доп. соглашения)

Трудовой договор заключается:
• в письменном виде
• в двух экземплярах

Отсутствие в трудовом договоре любых условий или сведений не дает оснований считать его **незаключенным**

Статья 60 ТК РФ запрещает требовать выполнения работы, не указанной в трудовом договоре. А значит, до подписания документа, в котором будут отражены вид работы (должность, специальность, трудовая функция) и размер оплаты, работодатель в принципе не может что-либо требовать от работника.

ВНИМАНИЕ!



Привлечение работников к работе без оформления с ними письменных трудовых договоров влечет административную ответственность.

Штрафные санкции составляют: для ИП — от 5 000 до 10 000 рублей, для организаций — от 50 000 до 100 000 руб.

Руководителя компании могут оштрафовать на сумму от 10 000 до 20 000 руб. (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ).

КОММЕНТАРИЙ

Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА



ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Суды стали меньше поддерживать работодателей в вопросах изменения трудового договора.

В частности, теперь работодатель не может в одностороннем порядке менять условие договора о месте работы сотрудника со ссылкой на изменение организационных условий труда (ст. 74 ТК РФ), если его функции передаются на аутсорсинг (другому подрядчику или исполнителю).

Такого работника нельзя уволить на основании отказа от продолжения работы в связи с изменением условий трудового договора. Даже если по факту сотрудник не может продолжать работу из-за ее отсутствия, необходимо проводить процедуру сокращения численности или штата работников.

Эти выводы Конституционный Суд РФ изложил в Постановлении от 20 января 2022 г. № 3-П. Так, сотрудник работал в филиале казенного учреждения в Мурманске, занимался комплексным обслуживанием и ремонтом зданий.

В дальнейшем его функции работодатель передал по госконтракту ИП. Работника уведомили об изменении условий трудового договора о месте работы. Ему предложили работать в прежней должности, но в другом филиале либо перейти на другую вакантную должность – стать механиком или комендантом.

С внесением изменений в трудовой договор работник не согласился, и предложенные вакансии ему не подошли. Потому он был уволен на основании отказа от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий договора (п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). Работник оспорил увольнение в суде.

Изначально суды встали на сторону работодателя. Посчитали, что изменение условий трудового договора было обусловлено организационными изменениями: функции передали другому подрядчику, у работодателя отпала необходимость в обслуживании и ремонте зданий силами своих работников.

Однако Конституционный Суд не согласился с таким выводом и указал, что изменение места работы – это перевод, который допускается лишь по соглашению сторон или при наличии экстраординарных обстоятельств на ограниченный срок – до одного месяца.

Конституционный Суд видимо излишне расширительно истолковал нормы Трудового кодекса.

Однако суды уже учитывают его правовую позицию (например, определения Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 1 ноября 2022 г. № 88-20169/2022;

Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 19 сентября 2022 г. № 88-16106/2022;

Второго кассационного суда общей юрисдикции от 6 сентября 2022 г. № 88-19421/2022;

Первого кассационного суда общей юрисдикции от 5 сентября 2022 г. № 88-18619/2022).



Для работодателей, имеющих филиалы, это означает невозможность ссылаться на ст. 74 ТК РФ при одностороннем изменении условий трудового договора, даже если фактически были организационные изменения. Им придется добиваться согласия работников на изменение договора по соглашению сторон или нести расходы на сокращение. А вот работники почувствуют себя более защищенными.

ДОПЛАТА ЗА СОВМЕЩЕНИЕ И ДРУГИЕ ВИДЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ



ДОЛЖНА ЛИ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ДОПЛАТА ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ?

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата (часть первая ст. 151 ТК РФ).



Это означает, что доплата за выполнение дополнительной работы является обязательной.

В условиях оптимизации и сокращения численности штата, очень часто высвободившийся объем работы распределяют на оставшихся работников.



В праве ли работодатель увеличивать объём работы или поручить другую работу, не предусмотренную трудовым договором или должностной инструкцией?



Выполнение дополнительной работы и работы, не обусловленной трудовым договором и должностной инструкцией, может быть поручено только при наличии письменного согласия работника и заключении дополнительного соглашения к трудовому договору, где указывается содержание и объем дополнительной работы, должность (профессия), по которой поручается дополнительная работа, срок выполнения и размер доплаты.



Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон и определяется в зависимости от объема дополнительной работы.



Выполнение дополнительной работы должно производиться с момента заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.



Работник вправе отказаться от выполнения данной работы, а работодатель – отменить поручение о её выполнении, с предупреждением другой стороны не позднее, чем за три рабочих дня.



КОММЕНТАРИЙ главы Правового департамента ФНПР ЯКОВА КУПРЕЕВА



В юридической практике встречается ряд типичных вопросов о применении трудового законодательства в ситуациях, возникающих между работником и работодателем.

К таким разбирательствам могут привлекаться и профорганизации. Но если в крупных первичках для этого есть свой юрист, то небольшая первичка вынуждена сама искать ответы или запрашивать помощь в теркомах. Что занимает время и отвлекает от глобальных задач. *“Солидарность”* попросила главу Правового департамента ФНПР Якова Купреева на примере конкретных ситуаций разобрать такие вопросы.

Может ли работник получить отпуск без сохранения зарплаты в случае рождения ребенка?

Ответ: Работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения зарплаты работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней. Статья 128 ТК РФ устанавливает и иные случаи, когда работодатель не вправе отказать в предоставлении отпуска без сохранения зарплаты: участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения - погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья при исполнении обязанностей военной службы (службы) либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо колдоговором.

Вправе ли работник, получивший отпуск с последующим увольнением по собственному желанию, отозвать свое заявление об увольнении?

Ответ: При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник (ч. 4 ст. 127 ТК РФ).

Таким образом, фактически трудовые отношения с работником прекращаются с момента начала отпуска. Если неиспользованный отпуск предоставлен работнику с последующим увольнением по его инициативе, то он не вправе отозвать заявление об увольнении после начала отпуска, пусть даже это только первый день отпуска.

В каких случаях работодатель может отозвать работника из отпуска?

Ответ: Отзыв из отпуска по производственной необходимости допускается только с согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ч. 2 ст. 125 ТК РФ). Так, при введении специальных мер в сфере экономики правительство РФ вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе устанавливать порядок и условия предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (ч. 2 ст. 252 ТК РФ).

Верховный суд РФ отметил, что отказ работника (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска нельзя рассматривать как нарушение трудовой дисциплины (п. 37 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2).

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях (ч. 3 ст. 125 ТК РФ).

Когда работник при его отзыве из отпуска имеет право отгулять неиспользованную часть отпуска?

Ответ: Отзыв из отпуска оформляется приказом (распоряжением) работодателя, в котором по договоренности сторон указывается, когда работнику будет предоставлена неиспользованная часть отпуска. Неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ч. 2 ст. 125 ТК РФ).

Если работник во время отпуска заболел, имеет ли он право на продление отпуска?

Ответ: Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях: временной нетрудоспособности работника; исполнения во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами (ч. 1 ст. 124 ТК РФ).

Если работник решает продлить отпуск в связи с указанными обстоятельствами, то он должен известить об этом работодателя. Работодатель не вправе отказать работнику в продлении отпуска.

Если работник хотел бы в связи с указанными обстоятельствами не продлевать отпуск, а перенести на другой срок, он также должен известить об этом работодателя. Работодатель не вправе отказать работнику в перенесении отпуска на другой срок. Срок, на который переносится отпуск, определяет работодатель с учетом пожеланий работника.

Источник: <https://solidarnost.org/articles/yuridicheskiy-otvet-solidarnost-11-2023.htm> 1

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©("СОЛИДАРНОСТЬ" № 11, 15 марта 2023)



*Словарь – это вселенная
в алфавитном порядке.*

Ф. Вольтер

Профком – постоянно действующий руководящий коллегиальный выборный орган первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный билет – это документ, подтверждающий членство в Профсоюзе, принадлежность к организации Профсоюза и уплату членских профсоюзных взносов.

Профсоюзный билет оформляется председателем первичной профсоюзной организацией, принявшей решение о приеме в Профсоюз, заполняется на русском языке, подписывается председателем и заверяется печатью ППО.



Трудовой договор – соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату.

Учетная карточка члена профсоюза является первичным и основным документом учета членов Профсоюза. Учетная карточка члена Профсоюза оформляется одновременно с вручением профсоюзного билета, заполняется на русском языке, подписывается руководителем и заверяется печатью первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Учетные карточки членов Профсоюза хранятся в первичной организации Профсоюза. Обеспечение их сохранности возлагается на председателя профсоюзной организации. На основе учетных карточек в первичной профсоюзной организации ведется журнал учета членов Профсоюза, в котором указывается фамилия, имя, отчество члена Профсоюза, месяц и год вступления в Профсоюз, даты принятия на учет и снятия с учета (*При наличии технических средств учет может вестись на электронных носителях*). Учетная карточка члена Профсоюза изготавливается комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по утвержденному образцу.

Профсоюзные билеты и учетные карточки без фотографий и личной подписи члена Профсоюза являются недействительными.



Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!

Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками.

Резолюция X съезда ФНПР



КОММЕНТАРИЙ

Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА

ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Входит ли время на переодевание в средства индивидуальной защиты (СИЗ) в рабочее время?

Многие работники задают вопрос, входит ли время на переодевание в средства индивидуальной защиты (СИЗ) в рабочее время?

Входит ли, например, время на переодевание в СИЗ в рабочую смену сварщика? В правилах внутреннего трудового распорядка его рабочая смена начинается в 8:00, заканчивается — в 16:20, обед — с 12:00 до 13:00.

Как предусмотреть в локальном документе предприятия эту обязанность работодателя при учете минимальных потерь рабочей смены работника?

Законодательно этот вопрос не урегулирован. Ни в отношении сварщиков, ни в отношении других профессий. В нормативных актах нет четких формулировок, что время на переодевания в средства индивидуальной защиты должно в обязательном порядке включаться в рабочее время.

Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК) содержит только два понятия времени — рабочее время и время отдыха.

Рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени (ст. 91 ТК).

Правила внутреннего трудового распорядка — локальный нормативный акт, который регламентирует порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя (ст. 189 ТК).

Время отдыха — время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК).

Работник обязан использовать время для переодевания в средства индивидуальной защиты в соответствии с требованиями статей 21 и 215 ТК, инструкции по охране труда, в которой указано, что работник обязан применять СИЗ. Данное время к времени отдыха не относится. То есть это время обладает всеми признаками рабочего времени (ч. 1 ст. 91 ТК). Без этих действий сварщику невозможно выполнять производственные обязанности, требования охраны труда и производственной санитарии.



Без затрат времени на переодевание в специальную одежду невозможно исполнение трудовой функции сварщика. Ему необходимо использовать СИЗ, поскольку применение СИЗ — одна из обязанностей работника (ст. 215 ТК).

В правилах внутреннего трудового распорядка необходимо указать, что для сварщиков время переодевания в средства индивидуальной защиты включается в рабочее время работника, а также надо указать, сколько именно времени работодатель отводит на это мероприятие. Все решает работодатель по согласованию с представительным органом работников (ст. 190 ТК).

Например, переодевание в СИЗ — с 8:00 до 8:05 (5 минут), принятие душа — с 16:10 до 16:20 (10 минут).



Статья 227 ТК также косвенно указывает на то, что время, необходимое для приведения в порядок орудий производства и одежды, а также другие действия работника (например, соблюдение гигиенических процедур — душ) правилами внутреннего трудового распорядка включаются в рабочее время работника



ОХРАНА ТРУДА – СИСТЕМА СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ



**Территориальная организация Черноморского
флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Севастополя и
Республики Крым**

ОПЫТ РАБОТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА В ВОИНСКИХ ЧАСТЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ ФЛОТА В 2022 ГОДУ

КОММЕНТАРИЙ

Технического инспектора труда
Территориальной организации Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных
Сил России Черноморского флота
ЗЫКОВА МИХАИЛА ВЛАДИМИРОВИЧА



ОХРАНЯЯ ТРУД, СОХРАНЯЕМ ЖИЗНИ!

Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Черноморского флота проводится целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, здоровья и экологии, а также организацией оздоровления членов Профсоюза в соответствии с новой редакцией раздела X Трудового кодекса Российской Федерации.

При формировании выборных профсоюзных органов, особое внимание уделялось вопросам избрания в их состав лиц, реализующих одну из важных защитных функций Профсоюза – защиту прав членов профсоюза на охрану труда, обеспечение здоровых и безопасных условий трудовой деятельности.

До начала отчётно-выборной кампании были разработаны и направлены в профсоюзные организации информационно-методические рекомендации о порядке выборов уполномоченного лица Профсоюза по охране труда.

Приоритетными направлениями в работе в области охраны труда являлись развитие социального партнерства в сфере труда, организация контроля за выполнением Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020-2022 годы, Регионального отраслевого соглашения между командованием Черноморского флота и Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Черноморского флота,

защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданского персонала флота на реализацию уставных требований, связанных с решением вопросов создания здоровых и безопасных условий труда работников воинских частей и организаций Черноморского флота;

обучение профсоюзного актива вопросам законодательства в области охраны труда;

информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;

обеспечение и создание здоровых и безопасных условий труда, исключая травматизм и профзаболевания сотрудников и работников в процессе трудовой деятельности;

мониторинг за своевременным проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований гражданского персонала флота в соответствии с Приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 года № 29н.

Исходя из того, что основополагающим локальным актом является «Система управления охраной труда» специалистами территориальной организации Профсоюза ВС России Черноморского флота были разработаны «Примерные положения СУОТ» отдельно для гражданского персонала воинских частей, организаций осуществляющих производственные циклы и вспомогательных судов флота с учетом требований Приказа Министерства труда и социальной защиты от 29.10.2021 года № 776н.

Кроме этого, специалистами ТО Профсоюза ВС России ЧФ направлены в воинские части и организации флота:

примерное положение по управлению профессиональными рисками;

методические рекомендации комиссиям по определению опасностей и расчету профрисков;

автоматизированная система расчета профессиональных рисков на базе Excel.

Много внимания уделялось оказанию практической помощи в разработке раздела «Охрана труда» в коллективных договорах, а также контролю за исполнением, установленных в них норм по вопросам охраны труда.



Всего техническим инспектором труда рассмотрены 16 проектов коллективных договоров, даны соответствующие рекомендации по приведению их в соответствии с изменениями действующего законодательства.

В условиях моратория на проведение проверок со стороны ГИТ за состоянием охраны труда, специалисты ТОП ЧФ в ходе проведения занятий, консультаций и личных бесед разъясняли членам профсоюзного актива, что именно профсоюзы имеют право в полной мере осуществлять контроль за безопасностью труда, так как на них не распространяются вводимое ограничение.

В настоящее время в период проведения специальной военной операции, большинство гражданского персонала воинских частей (организаций) флота перешло практически на ненормированный режим работы.

Воинские части (организации) флота связанные с обеспечением сил и войск работают в усиленном режиме, практически днем и ночью, что требует максимального обеспечения выполнения требований по предупреждению гибели и травматизма работников.



Эксперты специализированной организации производят измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды на 13 СРЗ

Это потребовало усиление профсоюзного контроля за выполнение работодателями требований по управлению профессиональными рисками и сохранением жизни и здоровья работников. В настоящее время в системе контроля за выполнением требований законодательства в области охраны труда принимает участие более 82 уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, которые ведут общественную работу ежедневно.

Перед сменой, при проведении трехступенчатого контроля, а также в течение рабочего дня, они при выявлении нарушений безопасности труда на рабочих местах уведомляют своих руководителей.



Проведение СОУТ на 91 СРЗ

Принятые изменения и дополнения в X раздел Трудового Кодекса РФ потребовали активизировать работу по обучению профсоюзного актива флота и определению его места в области охраны труда. Данный вопрос трижды рассматривался на заседаниях Президиума, дважды Комитета ТОП ЧФ и сборах профсоюзного актива. Обучение профактива проводилось с участием представителей Государственной инспекции труда (ГИТ), специалистов «Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-курсовой комбинат», управлений и отделов Черноморского флота.

В результате установленного взаимодействия с Департаментом труда и социальной защиты населения г. Севастополя и Департаментом труда и социальной защиты населения Республики Крым в рамках программы «Улучшение условий и охраны труда в г. Севастополе» прошли обучение и проверку знаний (без оплаты) более 102 членов профсоюзного актива и комиссий по охране труда воинских частей и организаций флота.

*Романовский Андрей
Васильевич, председатель Совета
профсоюза Центра МТО проводит
занятие с профсоюзным активом
«О роли профсоюзной организации при
проведении СОУТ».*

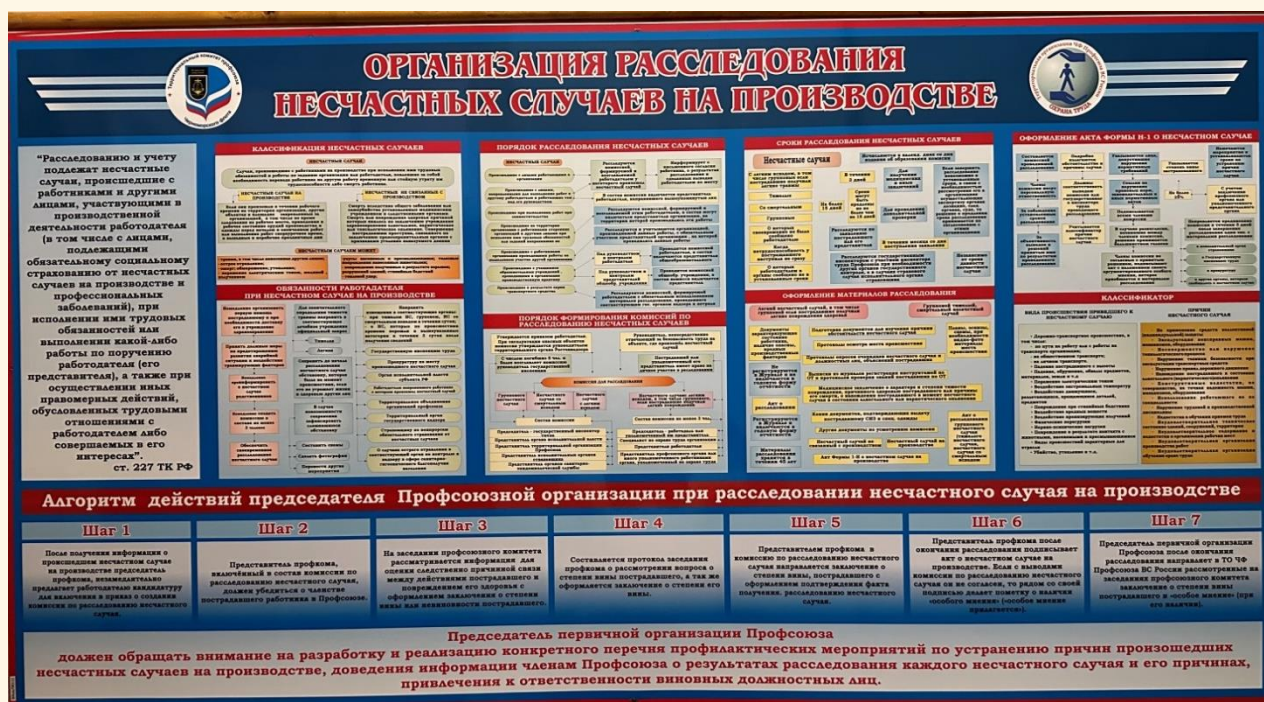


В 2022 году Территориальная организация Профсоюза ВС России Черноморского флота тесно сотрудничала с представителями Государственной инспекцией труда г. Севастополя и Республики Крым. Так по инициативе Профсоюза Черноморского флота проведено расследование несчастных случаев произошедших с членами экипажа спасательного буксира ЧФ "Спасатель Василий Бех. Материалы расследования были направлены в Управление социальной защиты и страхования г. Севастополя для принятия решения о выплате страховых выплат.

Принимая участие в расследовании несчастных случаев, профсоюз исходит, прежде всего, из защиты интересов пострадавшего при установлении процента его вины, понимая, что от этого зависят условия и размеры компенсаций по возмещению вреда здоровью.

В результате, в двух случаях акты расследований подписывались представителями Территориальной организации Профсоюза ВС России Черноморского флота с Особым мнением, вносились корректировки в решения комиссий.

В ходе расследования пяти несчастных случаев по итогам консультаций вносились правки в тексты актов расследования с дополнениями по причинам происшествий, с указанием ответственных лиц допустивших нарушения и перечнем мероприятий по устранению нарушений норм и правил охраны труда.



Стенд «Организация расследования несчастных случаев на производстве», размещенный в здании ТО Профсоюза ВС России ЧФ

Анализ работы в прошлом году отчетливо обозначил ключевые направления в развитии деятельности по охране труда в 2023 году:

оказание практической помощи в создании и функционировании системы управления охраной труда, профессиональными рисками в воинских частях и организациях флота;

обеспечение контроля и участие в работе по обновлению и актуализации нормативно-правовой базы по охране труда, учитывая изменения в законодательстве;

изучение вопросов, связанных со здоровьем сбережением работников; проведение силами технического инспектора труда ТО ЧФ и специалистов по охране труда и уполномоченными по охране труда тематических проверок.

По нашему глубокому убеждению, требования о риск-ориентированном подходе в охране труда неуклонно вступают в жизнь. Такой подход должен поменять сознание работника, перестроить его менталитет на выявление, оценку и, самое главное, на управление работодателем профессиональными рисками.

*Автор
Зыков Михаил Владимирович,
технический инспектор труда
ТО Профсоюза ВС России ЧФ*

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС Н.Бойко по вопросу предоставления детям гражданского персонала Вооруженных Сил РФ льготных путевок на лечение в санаторно-курортных учреждениях Минобороны России



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8 (499) 157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>; <https://t.me/psvsrfu>

«10» марта 2023 г.
Исх. № 5/ 65

Москва

Начальнику
Главного военно-медицинского управления
Министерства обороны Российской Федерации
Д.В. Тришкину

Уважаемый Дмитрий Вячеславович!

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России поддерживает позицию Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации по льготному детскому отдыху.

Просим разъяснить механизм реализации Вашего решения, указанного в письме (исх. от 20.01.2023 № 161) по вопросу предоставления детям гражданского персонала льготных (за 30% от стоимости) путевок на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортных организациях Минобороны России в пределах объемов, предусмотренных отраслевым соглашением между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Минобороны России.

Председатель Профсоюза ВС России

Н.Н. Бойко

ОТВЕТ заместителя начальника Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации – начальника 2 управления С.Долгих по вопросу разъяснения механизма реализации предоставления детям гражданского персонала ВС РФ льготных путевок на лечение в санаторно-курортных учреждениях Минобороны России



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Ленинградский проспект, д. 41,
(38 военный городок)
г. Москва, 125167

« 12 » апреля 2023 г. № 161/2/6643

На № 5/65 от 10 марта 2023 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

В Главном военно-медицинском управлении Министерства обороны Российской Федерации находится на рассмотрении Ваше обращение по вопросу разъяснения механизма реализации предоставления детям гражданского персонала льготных (за 30 % стоимости) путевок на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортных организациях Министерства обороны Российской Федерации в пределах объемов, предусмотренных отраслевым соглашением между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Минобороны России.

В связи с тем, что указанный вопрос требует дополнительной проработки, Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации организовано взаимодействие с заинтересованными центральными органами военного управления, в том числе в части необходимости внесения изменений в ведомственные нормативные правовые акты и Отраслевое соглашение. По результатам соответствующая информация будет направлена в Ваш адрес установленным порядком.

С уважением,

Заместитель начальника Главного военно-медицинского управления
Министерства обороны Российской Федерации –
начальник 2 управления

 С.Долгих

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС Н.Бойко по вопросу организации и проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров гражданского персонала воинских частей и организаций ВС РФ



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

17.03.2023 г.

Исх. № 2/40

Начальнику Главного военно-медицинского
управления Министерства обороны
Российской Федерации
Д.В. Тришкину

Уважаемый Дмитрий Вячеславович!

В Центральный комитет Профсоюза ВС России поступают обращения по вопросу организации и проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, прошу повторно направить указания о порядке организации и проведения медицинских осмотров в воинские части и организации Вооруженных Сил Российской Федерации и Центральный комитет Профсоюза.

С уважением,
Председатель Профсоюза  Н. Бойко

ОТВЕТ начальника 1 управления – заместителя начальника Главного военно-медицинского управления А.Серговенцева по вопросу подготовки указаний Министра обороны РФ по организации предварительных и периодических осмотров работников воинских частей и организаций ВС РФ



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю
Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных
Сил Российской Федерации
Н.Н.БОЙКО

119160, г. Москва, Ленинградский проспект,
д. 41 (38 военный городок)

« 4 » апреля 2023 г. № 161/1/6071

На № 2/70 от 17 марта 2023 г.

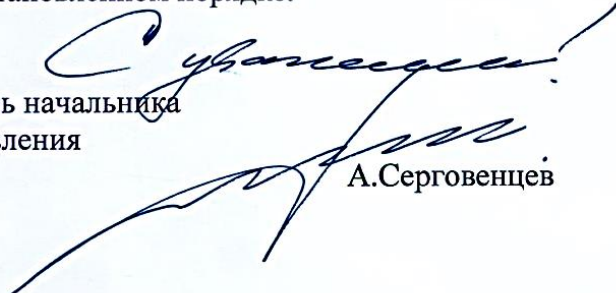
Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу подготовки указаний о порядке организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации, в части касающейся, рассмотрено.

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников и перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры определены приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н.

В настоящее время организована подготовка указаний Министра обороны Российской Федерации по организации предварительных и периодических медицинских осмотров работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации. После издания данные указания будут доведены в установленном порядке.

Начальник 1 управления – заместитель начальника
Главного военно-медицинского управления


А.Серговенцев

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!



**Территориальная организация
Профессионального союза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Республики Бурятия**

**Опыт работы Территориальной организации Профсоюза
гражданского персонала Вооружённых Сил России
Республики Бурятия с молодёжью**



Молодёжный слёт Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия состоялся в городе Улан-Удэ 24 марта.

В мероприятии участвовало 15 молодых профсоюзных активистов воинских частей и военно-медицинских организаций.



На слёте делегаты приняли:

Положение о Молодёжном совете Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Республики Бурятия;

утвердили План работы Молодежного Совета на 2023 год;

избрали нового председателя Яну Ковешникову.



Для участников молодёжного слёта была составлена интересная программа.



Тренинг по теме командообразования провела кризисный психолог Надежда Баранкова, куратор Молодёжного совета ООП Республики Бурятия Наталья Татарникова рассказала об актуальных вопросах молодёжной политики, председатель Молодёжного совета Профсоюза здравоохранения Ольга Гырденова поделилась опытом работы по вовлечению молодёжи в профсоюзные ряды.



Председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Республики Бурятия Елена Лысенок поблагодарила участников за профсоюзную деятельность, за активную жизненную и гражданскую позицию.

От имени Комитета Территориальной организации выразила благодарность за работу и вручила денежный сертификат бывшему председателю Молодежного Совета Оксане Котовой.



В целом мероприятие прошло на подъеме, все участники слёта остались довольны общением, полученной информацией.

«Основная цель молодёжного мероприятия – это создание работающего Молодежного совета, вовлечение молодёжи в профсоюз, создание условий для адаптации молодых специалистов в воинских частях и организациях», – рассказала Елена Лысенок, председатель ТО Профсоюза ВС России Республики Бурятия.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА!

Дорогие друзья!
Открыта **ПОДПИСКА**
на второе полугодие **2023 года**
Успейте подписаться на
ГЛАВНУЮ ГАЗЕТУ ПРОФСОЮЗОВ
по старой цене до 10 июня

Почему газета «Солидарность» — универсальный
информационный инструмент № 1
для профлидера и активиста?

Узнайте здесь!



sales@solidarnost.org | 8 800 777 84 26
Оформление заказа для юридических лиц

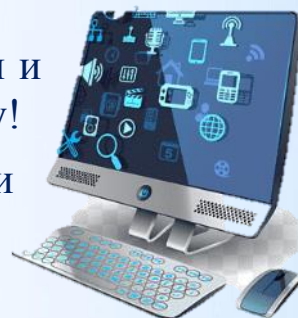
Подписка в каталоге «ПОЧТА РОССИИ»
П 3806 - газета «Солидарность»
ПА 543 - «Профсоюзный журнал»
«СОЛИДАРНОСТЬ» ВСЕГДА С ТОБОЙ»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!

На страницах профсоюзного журнала мы вместе с Вами рассказываем о ваших коллегах и социальных партнёрах, о значимых событиях и знаменательных датах в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах.

Благодарим вас за предоставленный материал и приглашаем к активному деловому сотрудничеству!

Электронный адрес Профсоюза ВС России
info@psvsrf.ru.



Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13.

СЛЕДИТЕ ЗА НАШИМИ НОВОСТЯМИ



на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>

ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ



на Телеграм – канал <https://t.me/psvsrfru>

ЗДЕСЬ ВЫ НАЙДЕТЕ МНОГО ИНТЕРЕСНОЙ И ПОЛЕЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru*

