



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 54

**Москва
июнь 2023**

В НОМЕРЕ

Вступление

7

В Правительстве Российской Федерации



Минтруд опубликовал проект постановления о переносе выходных и праздничных дней в следующем 2024 году

9

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов состоялось 26 мая 2023 года

10

В Федерации Независимых Профсоюзов России



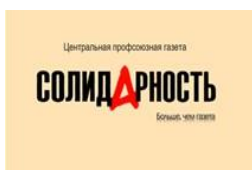
В ФНПР запустили обучающий курс об основах социального партнерства

12



Делегация ФНПР приняла участие в 111-ой Конференции Международной организации труда

14

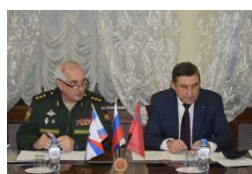


А. Шершуков. Главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

15

Цифровизация. Кто чем владеет и как овладеть побольше

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



В рамках социального партнерства:
Рабочая встреча Заместителя Министра обороны РФ и
Председателя Профсоюза ВС России

17



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с Днём России

19



XV заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялось 28 июня 2023 года

20



Расширенное заседание Президиума ТО Профсоюза ВС России ЦВО и обмен опытом профсоюзного актива

21

Социальное партнерство



В рамках мероприятий Года укрепления и развития социального партнёрства между командованием и профсоюзами Восточного округа проведено рабочее совещание

23



В рамках мероприятий Года укрепления социального партнерства состоялись рабочие встречи командования Центрального военного округа и председателя Территориальной организации Профсоюза ВС России ЦВО

25



В рамках мероприятий Года укрепления и развития социального партнёрства состоялось рабочее совещание командования Южного военного округа с руководством Территориальной организации Профсоюза ВС России ЮВО

26

Патриотическая акция Профсоюза ВС России



Патриотическая акция Профсоюза ВС России в поддержку специальной военной операции

27



Важно участие каждого!

Финансисты Владимирской области отправили гуманитарную помощь своим землякам на передовую

28



Народное движение в поддержку участников специальной военной операции
В ППО ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» организовали гуманитарную акцию

29

Знаменательные даты и события



В ТПО ВМФ Профсоюза ВС России города Кронштадта отметили знаменательные даты
319 лет городу воинской славы Кронштадту и 320 лет Балтийскому флоту

30



На страже здоровья людей.
В Кронштадтском морском госпитале отметили 306-годовщину со дня основания госпиталя и День медицинского работника

32



Поздравления с профессиональным праздником – Днём медицинского работника от Территориальной организации Профсоюза ВС России Центрального военного округа

35



Профсоюзный автопробег «Северный флот – не подведет!» был посвящен 290-летию Краснознаменного ордена Ушакова Северному флоту

39

Наши люди – гордость Профсоюза



Экипаж РБ-10 – победитель конкурса «Труженик моря – 2022» в номинации «Лучший экипаж рейдового судна» вспомогательного флота Каспийской флотилии Военно-Морского Флота России

42



Юлия Аксененко - профсоюзный лидер Гидрографической службы Тихоокеанского флота

46

Профсоюз – детям



«Это было ярко, весело и радостно!»
В Тамбове организовали незабываемый праздник для детей

51



Любимая сказка.
Профком в Самарской области организовал для детей поход
в театр

53

В помощь профсоюзному активу



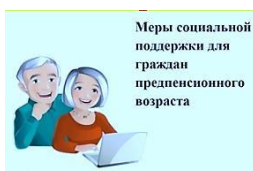
Изменение трудового договора.
Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС
России Железнова В.Ю.

54



Увольнение по соглашению сторон.
Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза
ВС России Железнова В.Ю.

56



Важно знать!
Возможность оформления льгот для граждан
предпенсионного возраста в России

57



Родители детей-инвалидов смогут использовать выходные по-
новому

60



Словарь – справочник профсоюзных терминов

61

Рекомендации председателю первичной профсоюзной организации



Правила размещения заметок и статей на ленте «Новости
Профсоюза ВС России»

62



Что делать профорганизации, если против неё начали
информационную войну

63



Грамотность Делового письма профсоюзного лидера

67



Для эффективного ведения коллективных переговоров.
Инфографика.

10 лайфхаков для переговорщиков

68

Внимание опыт!



Информация об опыте работы первичной профсоюзной организации №1 ТПО-56 (строительное управление №1 филиала «Уральское строительное управление» Федерального государственного унитарного предприятия «Главное управление специального строительства»

69



Мы выбираем спорт!

В Смоленске финансисты приняли участие в международном полумарафоне «Забег.РФ»

79



В честь празднования 100 лет ЦСКА!

В Чите провели соревнования молодёжных команд

81

Заключение

83

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ В Правительстве Российской Федерации
- ✓ В Министерстве обороны Российской Федерации
- ✓ В Федерации Независимых Профсоюзов России
- ✓ В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Мнение профсоюзного лидера
- ✓ Наши люди – гордость Профсоюза
- ✓ В помощь профсоюзному активу
- ✓ Охрана труда
- ✓ Вопросы и ответы
- ✓ Внимание опыт!

Информационный вестник выходит по итогам работы за два месяца в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза в разделе Печатные материалы по ссылке https://psvsrf.ru/about/printed_materials.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**МИНТРУД ОПУБЛИКОВАЛ ПРОЕКТ
ПОСТАНОВЛЕНИЯ О ПЕРЕНОСЕ
ВЫХОДНЫХ И ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЕЙ
В 2024 ГОДУ.**

Календарь рабочих и праздничных дней на 2024 год																											
ЯНВАРЬ							ФЕВРАЛЬ							МАРТ							АПРЕЛЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31					29	30	31					29	30	31					29	30					
МАЙ							ИЮНЬ							ИЮЛЬ							АВГУСТ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31					29	30	31					29	30	31					29	30	31				
СЕНТЯБРЬ							ОКТАБРЬ							НОЯБРЬ							ДЕКАБРЬ						
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28
29	30						29	30	31					29	30	31					29	30	31				

Напоминаем! Нерабочие праздничные дни выходные, совпадающие с рабочими, переносятся на рабочий день. Таким образом, будем отдыхать:

с 1 по 8 января 2024 г. (сами новогодние каникулы продлятся 10 дней и начнутся 30 декабря 2023 года);

с 23 по 25 февраля;

с 8 по 10 марта;

с 28 апреля по 1 мая и с 9 по 12 мая (на "майские праздники" будем отдыхать по 4 дня подряд);

12 июня;

с 3 по 4 ноября;

с 29 по 31 декабря.

Подготовили для вас календарь, где отмечены все рабочие, выходные и праздничные дни в 2024 году.

Сохраняйте у себя и делитесь с друзьями!

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



ПРОФСОЮЗНАЯ СТОРОНА РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



В Российской трехсторонней комиссии обсудили вопросы летнего оздоровления детей и социальные параметры прогноза социально-экономического развития страны на 2024-2026 годы

26 мая очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством

Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос подготовки детской летней оздоровительной кампании 2023 года. Согласно докладу Минпросвещения РФ, планируется к открытию этим летом 39482 оздоровительных объекта, в которые будут направлены 5 млн. 185 тыс. детей, из них около 1 млн 600 тыс. детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Общий объем финансирования детской оздоровительной кампании составляет около 69 млрд рублей.

Как подчеркивали члены комиссии, в центре внимания детской кампании - обеспечение безопасности детей в период их пребывания в лагерях и во время транспортировки к местам отдыха и обратно, санитарно-эпидемиологических норм и качества питания, организация отдыха детей из северных районов и новых регионов страны, а также регулирование трудовых отношений с персоналом здравниц и лагерей.

Члены профсоюзной стороны и ее координатор, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, в очередной раз указав на повторяющиеся из года в год существенные недостатки в организации работы с детьми в летний период, недооценку возможностей и опыта профсоюзов в этом важнейшем социальном деле, потребовали уточнить вопросы по экономике детского отдыха: о средней стоимости путёвки; о продолжительности смены в сравнении с прошлыми годами; о средней зарплате персонала. А также предложили дополнить проект решения РТК по данному вопросу текстом об обеспечении антитеррористической безопасности и пунктами:

- Минпросвещения России с участием представителей общероссийских профсоюзов провести в период летней оздоровительной кампании мониторинг оформления трудовых отношений с педагогическими, медицинскими работниками, вожатыми и руководителями организаций отдыха и оздоровления детей (в том числе с выездом в организации);

- Вынести на рассмотрение РТК в сентябре-октябре 2023 года вопрос о результатах мониторинга оформления трудовых отношений с педагогическими, медицинскими работниками, вожатыми и руководителями организаций отдыха и оздоровления детей.

Кроме этого, особое внимание профсоюзной стороны было уделено проекту постановления Правительства РФ об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников.

Проектом предлагается выплачивать надбавку в максимальном размере независимо от стажа работникам: федеральных государственных учреждений; научных организаций и образовательных организаций высшего образования; а также молодым работникам, если они прожили «на северах» не менее 5 лет. Устанавливается, что постановление будет действовать с 1 сентября 2023 года до 1 сентября 2027 года. Профсоюзная сторона согласилась с этим и предложила дополнить проект решения РТК следующим.

«Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым установить процентную надбавку к заработной плате в максимальном размере с 1 дня работы работникам из числа молодежи, вне зависимости от срока их проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также продлить действие данного постановления до 1 сентября 2029 года».

В представленных правительственной стороной (Минэкономразвития) «сценарных условиях и основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития России на 2024 год и на плановый период 2025-2026 годов» предполагается, что в 2023 году ожидается рост экономики на 1,2%, а в период 2024-2026 гг. - свыше 2%. Основными драйверами экономического роста должен стать внутренний спрос: потребительский (в 2023 году ожидается рост потребительского спроса на 4%, в 2024-2026 гг. - на 2,8%) и инвестиционный (в 2023 году ожидается рост инвестиций на уровне 0,5 %, а в 2024-2026 гг. - на 3,8% за счет частной инвестиционной активности и господдержки). Рост зарплат в 2023 году должен составить 5,4 %, в 2024-2026 гг. - 2,8 %. Ожидается стабильная ситуация на рынке труда (уровень безработицы составит 3,5%).

Прогноз вызвал многочисленные вопросы членов профсоюзной стороны комиссии, связанные с низким уровнем оплаты труда работников и серьезными разночтениями по цифрам, которые содержатся в материалах Минэкономразвития и Росстата по доле оплаты труда в ВВП (валовом внутреннем продукте).

С учетом высокой степени готовности без обсуждения было одобрено несколько документов, в том числе, об обновлении утвержденного Правительством РФ в 2007 году перечня профессий и должностей творческих работников, особенности регулирования труда которых установлены Трудовым кодексом РФ.

Комиссия утвердила порядок подготовки и заключения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и присоединения к нему, а также график подготовки проекта Генсоглашения на 2024 – 2026 годы.

В заключительной части заседания РТК, в «разном», Михаил Шмаков обратил внимание (не в первый раз) членов комиссии на необходимость дополнения положений о федеральных министерствах полномочиями по обеспечению реализации принципов социального партнерства.

*Департамент по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

В ФНПР ЗАПУСТИЛИ ОБУЧАЮЩИЙ КУРС ОБ ОСНОВАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Федерация независимых профсоюзов России совместно с Федерацией профсоюзов Ростовской области подготовили для профсоюзных активистов **видеокурс**, посвященный вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Введите запрос

Онлайн-курс
«Социальное партнерство»
Введение

Онлайн-курс «Социальное партнерство»
Федерация независимых профсоюзов России
6 видео 330 просмотров Обновлено 5 дней назад

Воспроизвес... Перемешать

1 Введение. Онлайн-курс «Социальное-партнерство»
Федерация независимых профсоюзов России • 4 дня назад • 151 просмотр
3:28

2 Урок 1. «Международный уровень»
Федерация независимых профсоюзов России • 4 дня назад • 77 просмотров
9:50

3 Урок 2. «Законодательные основы социального партнерства»
Федерация независимых профсоюзов России • 4 дня назад • 58 просмотров
15:21

4 Урок 3. «Российский, региональный, муниципальный уровни»
Федерация независимых профсоюзов России • 4 дня назад • 60 просмотров
13:54

5 Урок 4. «Отраслевой уровень»
Федерация независимых профсоюзов России • 4 дня назад • 55 просмотров
8:43

6 Урок 5. «Локальный уровень»
Федерация независимых профсоюзов России • 4 дня назад • 72 просмотра
11:16

Активация Windows
Чтобы активировать Windows, перейдите на сайт Microsoft.

В рамках курса рассказывается об истории возникновения социального партнерства, его правовых основах и уровнях реализации, о правах и обязанностях сторон социального партнерства, основах социального диалога.

Тема проекта была выбрана не случайно – **2023 год** был объявлен ФНПР **Годом укрепления и развития социального партнерства**.

Методическую помощь при разработке курса оказали секретарь ФНПР - руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов и секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков.

«Год укрепления и развития социального партнерства определяет три важнейшие задачи на этот период.

Первая – это улучшение работы всей системы социального партнёрства на разных уровнях,

вторая — совершенствование законодательства, регулирующего соцпартнёрство.

И третья важнейшая задача — повышение информированности, как социальных партнёров, так и самих профсоюзов о работе социального партнёрства, его лучших практиках.

Конечно, задача информированности важна и для государственной власти, и для работодателей, но, пожалуй, она важна и для профсоюзов. Причем, нужно не только информировать, но и менять формы информирования и обучения профсоюзного актива социальному партнёрству.

Таким хорошим и ярким примером новых форм, нового профсоюзного контента является обучающий курс, который подготовлен ФНПР совместно Федерацией профсоюзов Ростовской области», - отметил Олег Соколов.

Доступно по ссылке

https://www.youtube.com/playlist?list=PLfJNPu7qc6J_deay_qGsnaGllbRQ3IfHS

Источник сайт ФНПР

ДЕЛЕГАЦИЯ ФНПР ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В 111-ОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА



Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил на 111-й Конференции Международной организации труда в Женеве.

"Новый многополярный мир потребует от МОТ особой роли, прежде всего – через сохранение ценностей Организации. Для этого МОТ должна отмежевываться от взглядов, навязываемых ей отдельными странами, добиваться, чтобы в каждом из возникающих центров многополярности уважались наработанные ею за столетнюю историю ценности и конвенции, в первую очередь – основополагающие, такие как 87-я и 98-я", - отметил Председатель ФНПР.

12 июня в рамках Международной конференции труда состоялась встреча российской трехсторонней делегации с Генеральным директором МОТ Жильбером Хунгбо.

Участники встречи обсудили перспективы дальнейшего сотрудничества, в том числе деятельность регионального бюро МОТ в Москве.

С 5 по 16 июня Международная организация труда проводит в Женеве свою 111-ю Конференцию. В ходе мероприятия делегаты трудящихся, работодателей и правительств из 187 стран-членов МОТ обсуждают широкий круг вопросов, в том числе справедливый переход к устойчивой и инклюзивной экономике, качественное профессиональное образование, обеспечение достойных условий труда. В работе конференции приняла участие делегация ФНПР.



Источник сайт ФНПР



АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ,
Главный редактор
Центральной профсоюзной газеты

СОЛИДАРНОСТЬ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ.

КТО ЧЕМ ВЛАДЕЕТ И КАК ОВЛАДЕТЬ ПОБОЛЬШЕ

Не буду повторять банальности о том, что –кто владеет информацией - владеет миром. На самом деле конкурентное преимущество автора фразы, Натана Ротшильда (да и всей его банковской семьи), было не просто в знании неких тайн, но и в построении собственной сети почтовых курьеров, с помощью которой банкирские дома Ротшильдов из Лондона, Парижа, Франкфурта, Неаполя обменивались этими тайнами быстрее, чем позволяла современная им почта. Переводя на современный язык, это была быстрая, закрытая система обмена данными с распределенным доступом для участников и бонусами для ее эффективных пользователей.

2 июня во время круглого стола в ЦК Роспрофжела говорили примерно о том же <https://www.solidarnost.org/articles/tsifra-na-zaschite-prav-trudyaschihsya.html>.

Только на профсоюзный манер: как построить такую систему для профсоюзного аппарата и членов профсоюза.

По большому счету, никто не сомневается, что такая система нужна. Совершенно понятны ее элементы: персональный учет членов профсоюза, возможность разных форм коммуникации с ними, включение в систему дополнительных сервисов типа дисконта, кешбэка и т.д. А для профсоюзной структуры - выбранная CRM-система (например, –Битрикс24): с постановкой и контролем задач, сбором данных через формы (а не через Excel-файлы), с возможностью автоматической компоновки данных в зависимости от задачи и последующим анализом. Это подразумевает обучение сотрудников аппарата профсоюзов, изменение форматов работы. И - как напомнил приглашенный на мероприятие внешний эксперт - немаловажно не только понятное объяснение необходимости таких изменений и мотивация сотрудников, но и введение новых инструментов в обыденное рабочее поведение.

Как говорится, –съесть-то он съест, да кто ж ему даст?!. В том смысле, что описан современный идеал, до которого нам... неблизко. Тем более что и отраслевые профсоюзы, и территориальные профобъединения находятся в разном ресурсном состоянии.

Некоторые, как Роспрофжел и профсоюз работников образования, находятся на стадии автоматизации, внедрили персональный учет членов профсоюзов. А многие, извините, обладают на уровне ЦК единственным компьютером, не говоря уже о технической оснастке теркомов. Но мне оптимизма придает присутствие на обсуждении руководителей профсоюзов, которым все упомянутое еще предстоит: это профсоюзы работников автотранспорта, АПК, авиаработников. Существенно то, что есть прямая и недвусмысленная заинтересованность в теме.

Отдельно стоит проблема общих стандартов. Уже сегодня наиболее прогрессивные профструктуры вложили миллионы (не преувеличение) в создание своих информсистем на своей платформе. Как они могут обмениваться данными, если платформы разные и формат данных не совпадает? Это же является и препятствием для разработки общей платформы: деньги-то на свое уже потрачены.

Скорее всего, дальнейшее развитие может пойти по следующему пути.

Наиболее продвинутые не отказываются от своих разработок, но определяют API - программный интерфейс, чтобы их платформы могли взаимодействовать, и тот объем данных, которым они могут делиться. Здесь, кстати, очень интересны регламенты, которые уже написаны и которыми также нужно делиться с коллегами, чтобы те не делали уже излишнюю работу.

Вторая группа профструктур, которые проявили готовность к техническому перевооружению, но не имеют самостоятельных ресурсов, должна рассчитывать на разработку универсального –коробочного|| продукта, который бы обладал набором необходимых функций, достаточных для организации работы и на центральном уровне, и с теркомами, и с членами профсоюзов. Это тоже потребует средств, но если – скинуться на общий продукт, то каждой организации он обойдется существенно дешевле.

И еще несколько важных моментов. Описанные выше сюжеты - не разговор в стиле –будущее за молодежью||. Это те реалии, в которых уже живут госаппарат и бизнес. Отказавшиеся от технологического обновления профсоюзы деградируют в короткие сроки - организационно и ментально. Но главное для этого обновления - не финансы.

Главное - осознанное понимание со стороны профсоюзных руководителей. А для этого нужно слегка подучиться. Хотя бы на кратких, хотя бы на коммерческих учебных курсах. Но это частности. Главное все-таки, что есть ощущение содержательного продвижения по теме цифровизации.

Источник:

<https://www.solidarnost.org/Blog/Shershukov/kto-chem-vladeet-i-kak-ovladet-pobolshe.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА: РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ЗАМЕСТИТЕЛЯ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



Состоялась рабочая встреча Заместителя Министра обороны Российской Федерации — начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковника Горемыкина В.П. и Председателя Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н.

В процессе встречи состоялось обсуждения рабочих, «наболевших» и острых вопросов, касающихся положения гражданского персонала в настоящий момент, работы организаций Профсоюза ВС России на благо Вооруженных Сил Российской Федерации.

Были рассмотрены следующие вопросы:

Низкой заработной платы и несправедливой оценке труда гражданского персонала, являющегося личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации, что ухудшает морально-психологическое состояние гражданского персонала, увеличивает текучку кадров и вызывает серьезную озабоченность из-за невнимательного отношения к людям и их проблемам.

О серьезной помощи бойцам в зоне специальной военной операции (несмотря на штатное обеспечение военнослужащих), которую считают своим долгом оказывать профсоюзные организации Вооруженных Сил России, деньгами, вещами, предметами быта, просто добрыми словами и рисунками детей, имеющими на фронте огромную ценность.

Награждения членов Профсоюза ведомственными знаками отличия Министерства обороны Российской Федерации.

О реализации механизма предоставления детям гражданского персонала льготных (30 % стоимости) путевок на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортных организациях Министерства обороны Российской Федерации в пределах объемов, предусмотренных Отраслевым соглашением между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Минобороны России, проработанного Профсоюзом совместно с Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации.

О возможности, в целях дополнительной мотивации и повышения уровня социальной поддержки гражданского персонала работающего «в тылу» и непосредственно выполняющего задачи по обеспечению специальной военной операции, установить ежегодный праздник — «День гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации».

По итогу встречи приняты решения и даны поручения о проработке их соответствующими органами.

*Управление информационной работы
Профсоюза ВС России*

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Поздравляю вас с главным государственным
праздником – **Днём России!**

Это праздник символизирует мощь и величие
российского государства, великую национальную идею
и единение народов вокруг неё.

Долг каждого россиянина – деятельный и
созидательный труд на благо Отечества, патриотизм,
сохранение исторической памяти и приумножение
великих достижений многонационального русского
народа.

Желаю всем здоровья, мира, стабильности,
оптимизма, благополучия, новых профессиональных
побед на благо Родины!

С праздником!

Председатель
Профсоюза ВС России

Н.Бойко



XV ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



28 июня 2023 года состоялось XV заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в котором принял участие Председатель Профсоюза Бойко Николай Николаевич, его заместители, председатели территориальных организаций Профсоюза ВС России Западного, Центрального военных округов, Северного флота, территориальной организации войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации, общественной организации — Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических Сил Профсоюза ВС России.

В ходе заседания обсуждались следующие вопросы:

1. О позиции Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в связи с событиями в стране 24 июня 2023 года.
2. О работе профсоюзных организаций по оказанию содействия личному составу Вооруженных Сил Российской Федерации в проведении специальной военной операции.
3. О системе обучения профсоюзного актива.
4. О Конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Профсоюзный профессионал».

По вопросам XV заседания Президиума Профсоюза приняты постановления, которые будут размещены на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/> в разделе Документы – «Постановления Президиума».



**Территориальная организация Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа**

**РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА И ОБМЕН ОПЫТОМ
ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА**



Расширенное заседание Президиума Профсоюза Центрального военного округа и обмен опытом профсоюзного актива состоялись с 15 по 19 мая прошло расширенное заседание Президиума Профсоюза Центрального военного округа и обмен опытом профсоюзного актива. На мероприятии рассматривались следующие вопросы:

1. Об утверждении статистического отчета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа за 2022 год.
2. Утверждение отчета о доходах и расходах Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа за 2022 год.

3. О внеочередной отчетно-перевыборной конференции, опыт работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Уральского региона.
4. О санаторно-курортном обеспечении лиц гражданского персонала, организации выездного отдыха для членов профсоюза и их семей.
5. О порядке возмещения расходов на периодические медицинские осмотры и при приеме на работу.
6. Об организации профсоюзной деятельности, опыт работы первичной профсоюзной организации 428 военного госпиталя.
7. О рассмотрении обращения Президиума Иркутского областного комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
8. Утверждение постановлений Президиума Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа, принятых в рабочем порядке.
9. Коллективные действия по повышению заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Помимо традиционных, вопросов требующих внимание членов Президиума и приглашенных, были подняты «болезненные» темы для всех лиц гражданского персонала. Профсоюзные активисты путем долгих совещаний, решили выйти с инициативными мерами к руководству Профсоюза ВС России.

В рамках работы участники поделились своим опытом. Без прикрас обсудили сложную обстановку в организациях и рассказали о тех дополнительных функциях, что взял на себя в этой связи профсоюз. Так в 428 военном госпитале города Саратов и в 426 военном госпитале в городе Тоцкое для проходящих лечение участников СВО организуются встречи с представителями духовенства, творческими коллективами.

Хотим отметить общий настрой участников мероприятия, который позволил провести заседание в теплой и дружеской атмосфере.

*Источник: сайт Территориальной организации
Профсоюза ВС России Центрального военного округа*

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

2023 ГОД – ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



Социальное партнерство между командованием и профсоюзом Восточного военного округа



В рамках мероприятий Года укрепления и развития социального партнёрства между командованием и профсоюзами Восточного округа проведено рабочее совещание

В рамках мероприятий Года укрепления и развития социального партнёрства, Врио командующего войсками Восточного военного округа, представители органов военного управления Восточного военного округа и Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа 30 мая 2023 года провели в городе Хабаровске рабочее совещание по совершенствованию социального партнёрства в воинских частях и организациях.

Стороны обменялись информацией о положении дел в социально-трудовой сфере. На примере деятельности Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа председатель организации Ермоленко Ольга Викторовна показала значимость взаимодействия командиров (начальников) с выборными органами Профсоюза ВС России и результаты соблюдения трудовых, социально-экономических прав и законных интересов лиц гражданского персонала.

Докладчиком было подчеркнуто, что в сегодняшних условиях трудовые коллективы воинских частей (организаций) нуждаются в социальной и эмоциональной поддержке, сплочённости, укреплении трудовой и производственной дисциплины. Фундаментом стабильности должно стать социальное партнёрство в сфере труда, объединяющее лиц гражданского персонала и их представителей, командование в лице уполномоченных ими работодателей, органы государственной власти.

Врио командующего войсками Восточного военного округа генерал-майор Лагуткин С.П. обратил внимание на то, что командирам и начальникам в повседневной деятельности следует взять на личный контроль организацию и проведение работы по решению социально-экономических вопросов гражданского персонала в подчиненных воинских частях (организациях), внимательно относиться к нуждам и запросам гражданского персонала, не допускать нарушений трудового законодательства, положений принятых коллективных договоров и Соглашений. В данной работе профсоюзные организации должны оказывать командирам (начальникам) помощь в целях решения поставленных задач.

Обсудив вопросы повестки дня, участники совещания решили закрепить достигнутые договорённости в нормативном акте командования военного округа, в котором определить комплекс мер правового, кадрового и организационного характера, направленных на организацию работы по повышению уровня социального партнёрства с учётом текущей обстановки и стоящих перед военным округом задач, обеспечению защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов лиц гражданского персонала, укрепления боевой готовности войск Восточного военного округа.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза ВС России
Восточного военного округа*



Социальное партнерство между командованием и профсоюзом Центрального военного округа



В рамках укрепления социального партнерства состоялись рабочие встречи командования Центрального военного округа и председателя Территориальной организации Профсоюза ВС России ЦВО



Председатель ТО Профсоюза ВС России ЦВО Антонова Людмила Сергеевна и заместитель председателя ТО Профсоюза ВС России ЦВО Вавилов Андрей Сергеевич 8 июня 2023 года встретились с ВрИО Командующего войсками Центрального военного округа генерал-лейтенантом Глушенковым Дмитрием Валерьевичем и ВрИО начальника штаба Центрального военного округа генерал-майором Линьковым Александром Валерьевичем.

В ходе встречи командованию округа было доложено о работе Профсоюза за период 2022–2023 года. Особое внимание уделили трудностям, с которыми столкнулся гражданский персонал в условиях проведения специальной военной операции. Отдельно была затронута тема работы военных комиссариатов при частичной мобилизации. А также доведены объемы гуманитарной помощи, которую оказывают члены Профсоюза военнослужащим – участникам специальной военной операции.

В процессе обмена информацией о социально-трудовом положении гражданского персонала подняли самый острый вопрос — это низкий уровень заработной платы и несправедливая оценка труда гражданского персонала. Командование округа поддержало инициативу ТО Профсоюза ВС России ЦВО выйти с обращениями к полномочному представителю Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе по вопросу назначения региональных выплат работникам военных комиссариатов.

«Укрепление социального партнерства, оказание всесторонней помощи и поддержки командирами воинских частей ЦВО профсоюзных организаций Профсоюза ВС России должно быть взято за основу во взаимоотношениях с Профсоюзом ВС России ЦВО», — считает руководство Центрального военного округа.

Командование округа всегда открыто для диалога и готово регулярно проводить рабочие встречи для оперативного решения текущих вопросов гражданского персонала ЦВО.

*По информации Территориальной организации
Профсоюза ВС России Центрального военного округа*



Социальное партнерство между командованием и профсоюзом Южного военного округа



В рамках мероприятий Года укрепления и развития социального партнёрства состоялось рабочее совещание командования Южного военного округа с руководством Территориальной организации Профсоюза ВС России ЮВО



В рамках мероприятий Года укрепления и развития социального партнёрства, по инициативе президиума ТО Профсоюза ВС России ЮВО 16 июня 2023 года состоялось рабочее совещание командования военного округа с руководством Территориальной организации Профсоюза ВС России ЮВО.

В режиме видеоконференции участие приняли командующие объединениями, командиры соединений, военные комиссары субъектов Южного военного округа.

Открыл совещание Врио командующего войсками военного округа Авдеев Алексей Юрьевич.

С докладом о положении дел в области социального партнёрства, выполнения обязательств Соглашения и коллективных договоров выступил Максимов Евгений Николаевич, председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Южного военного округа.

На встрече были обсуждены вопросы эффективного взаимодействия профсоюзных организаций и работодателей, оказания помощи военнослужащим, участникам специальной военной операции, затронуты некоторые вопросы несовершенства трудовых отношений.

Стороны выразили согласие, что работа в области социального партнёрства в сфере труда будет продолжена и будет способствовать решению поставленных задач и улучшению социального положения гражданского персонала.

Источник
Телеграм-канал ТОП ЮВО
t.me/top_uvo

ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ В ПОДДЕРЖКУ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ



Территориальные и первичные профсоюзные организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России продолжают проводить масштабную акцию **«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»**.



Участники осуществляют сбор гуманитарной помощи для жителей Луганской и Донецкой народных республик, земляков-военнослужащих и выражают поддержку нашим военным, которые защищают мирное население от неонацистов.

Управление информационной работы Профсоюза ВС России



Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



ВАЖНО УЧАСТИЕ КАЖДОГО!

ФИНАНСИСТЫ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТПРАВИЛИ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ СВОИМ ЗЕМЛЯКАМ НА ПЕРЕДОВУЮ

Члены первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Владимирской области» и сотрудники учреждения в рамках акции **«Поздравь бойца с Днём Победы»** собрали гуманитарную помощь для своих земляков.

К празднику Великой Победы 9 мая на передовую были отправлены необходимые вещи для бойцов.

«Мы помним героический подвиг наших предков в Великой Отечественной войне, одержавших Победу в 1945 году. Гордимся подвигом современников, которые отважно борются в ДНР и ЛНР. Весь наш коллектив переживает за земляков, которые в настоящий момент стоят на защите рубежей Родины. Мы будем продолжать оказывать ребятам помощь и поддерживать их в ратном труде столько, сколько будет нужно. Очень надеемся, что наш привет с Владимирской земли поддержит ребят на передовой», – сказала председатель первичной профсоюзной организации Елена Панкова.

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур Профсоюза ВС России*



**Межрегиональная (территориальная) профсоюзная
организация Военно-Морского Флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

**НАРОДНОЕ ДВИЖЕНИЕ
В ПОДДЕРЖКУ УЧАСТНИКОВ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ**

Члены первичной профсоюзной организации № 31 МПО ВМФ (Военно-морского политехнического института Военного учебно-научного центра Военно-Морского Флота «Военно-морская академия имени Адмирала Флота Советского Союза Н.Г. Кузнецова» (или ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия»)) оказали гуманитарную помощь в адрес окружного военного клинического госпиталя имени З.П. Соловьева (г. Пушкин, Санкт-Петербург)

Народное движение по оказанию гуманитарной помощи для участников специальной военной операции развернулось в городе Пушкин (Санкт-Петербург).

Адресную гуманитарную помощь для пациентов хирургического отделения окружного военного клинического госпиталя имени З.П. Соловьева организовали в первичной профсоюзной организации № 31 МПО ВМФ (Военно-морского политехнического института).

«В военно-медицинском учреждении имеется всё необходимое для лечения и реабилитации пациентов, но жизнь обычно шире нормативов. Судьбы некоторых раненых ребят переплетаются с твоей судьбой. Поэтому мы помогали и будем помогать участникам специальной военной операции. Нашим ребятам желаем скорейшего выздоровления!», – рассказал Рашук Юрий Григорьевич, председатель профсоюзной организации ВМПИ.

От имени коллектива ВМПИ 16 мая 2023 года заместитель председателя ППО № 31 ВМПИ Каёмова Галина Николаевна и член профкома Копина Елена Алексеевна передали одежду, расходные медицинские материалы и приспособления, санитарное кресло для раненых бойцов специальной военной операции, пациентов госпиталя, находящихся на лечении.

Фотография из открытых источников.



*Материал предоставлен
Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организацией
Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*



Территориальная профсоюзная организация
Военно-Морского флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Кронштадта

ГОРОДУ ВОИНСКОЙ СЛАВЫ КРОНШТАДТУ – 319 ЛЕТ! БАЛТИЙСКОМУ ФЛОТУ – 320 ЛЕТ!

У жителей острова Котлин 18 мая 2023 года – знаменательные даты:
319 годовщина основания своего замечательного города – города-легенды, города воинской славы, города-бойца и города-труженика – Кронштадта и День Балтийского флота.

День Балтийского флота установлен в России приказом Главнокомандующего ВМФ РФ от 15 июля 1996 года – в ознаменование первой победы русского флота, одержанной ровно 320 лет назад: 18 мая 1703 года флотилия из 30 шлюпок с солдатами Преображенского и Семеновского полков под командованием Петра I захватила в устье Невы два шведских военных судна — «Гедан» и «Астрильд».

А датой основания города-крепости Кроншлот (ныне – Кронштадт) считается 18 мая 1704 года.

На протяжении более чем трех столетий даты образования Кронштадта и Балтийского флота неразрывно связаны. Сегодня большинство кронштадцев – это моряки Балтийского флота, а также гражданский персонал воинских частей Ленинградской Военно-морской базы (ВМБ) и учреждений Минобороны России – те, кто учит будущих «морских волков», лечит военных моряков, обеспечивает готовность судов ВМБ и дарит военным морякам свое искусство.

Интересы и трудовые права работников – гражданских специалистов воинских частей, преподавателей Кронштадтского морского кадетского военного корпуса, медработников Кронштадтского морского госпиталя, творческого коллектива театра Балтийского флота, «гражданских» других учреждений Минобороны представляет и защищает Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта.

Профсоюзная организация одна из наиболее активных и деятельных общественных организаций города, которая стоит на страже прав своих членов профсоюза, и не остается в стороне от решения общегородских задачи и проблем.



В этот знаменательный всех кронштадцев день от имени Территориальной организации профсоюза коллег поздравила председатель Светлана Шихова:



"Уважаемые коллеги!"

Сердечно поздравляем Вас с Днём основания города воинской славы Кронштадта и 320-й годовщиной образования Балтийского флота!

Созданные, благодаря гению Петра I, наш город и Балтийский флот известны в мире не только воинской славой и победами, но и вкладом в мировую географическую науку, своими экспедициями, изобретениями, открытиями.

Флот нужен был России для защиты государства и укрепления его могущества. А наш город - база флота, которая надежно защищает Россию и ее морскую столицу от вражеских атак.

На памятнике основателю города Петру I написано:

«Оборону флота и сего места держать до последней силы и живота, яко наиглавнейшее дело». «Из указа Государя 1720 г. Мая 10 д.».

Указ Петра I более трех веков выполняется моряками Балтийского флота, ни разу нога врага не ступала на кронштадтскую землю.

Желаем всем праздничного настроения, оптимизма и благополучия!
Семь футов под килем!"

Своим основанием и город, и флот обязаны Петру I. Поэтому уже по давней традиции праздничные мероприятия на острове Котлин начались под звуки военного оркестра с церемонии возложения цветов к памятнику императору-основателю.

В мероприятии приняли участие: представители Администрации Кронштадтского района Санкт-Петербурга, представители военного командования Ленинградской Военно-морской базы, Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта и других общественных организаций города.



Материал предоставлен Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта

**В КРОНШТАДТСКОМ ВОЕННО-
МОРСКОМ ГОСПИТАЛЕ ОТМЕТИЛИ
306-ГОДОВЩИНУ
СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ ГОСПИТАЛЯ И
ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА**

С Днём

*медицинского
работника!*



Спасибо за Ваш благородный труд!

В Кронштадтском морском госпитале торжественно отметили две даты — 306 годовщину со дня основания военного госпиталя и День медицинского работника.



С госпиталем, основанным в годы царствования Петра Первого, связаны многие славные страницы в истории отечественной медицины. Это и первая в России операция на сердце, совершенная профессором Караваевым в 1839 году, и первое применение на Русском флоте наркоза, и создание первой в мире противочумной вакцины. В 1874 году здесь в первый раз в России прошло переливание крови в клинических условиях. А в 1896 году, при живом участии изобретателя радио профессора Попова, здесь был установлен первый в стране стационарный рентгеновский аппарат.

Врачи Кронштадтского госпиталя принимали участие более чем в 200-х экспедициях, дальних плаваниях и кругосветных путешествиях под командованием Беринга, Крузенштерна, Врангеля, Головина, Беллинсгаузена, Лазарева.

В результате чего было создано 150 медико-географических описаний портов и побережий на всех континентах. Участие кронштадтских медиков в экспедициях продолжалось и в советское время, что также позволило внести немалый вклад в развитие отечественной медицины, как военной, так и гражданской. Только за советский период из стен госпиталя вышло 60 кандидатов и докторов наук.

В суровые годы Великой Отечественной войны Кронштадтский Военно-морской госпиталь имени Н.А. Семашко стал первым медицинским учреждением, награжденным орденом Ленина. Произошло это в 1942 году, после того, как моряки в белых халатах поразили всех своим героизмом и беспримерным мужеством. В отличие от гражданских больниц, медикам госпиталя нужно было не просто вылечить больного, но вернуть в строй полноценного, готового к бою матроса или офицера. За четыре года войны 40 тысячам пациентам была спасена жизнь, восстановлено их здоровье.

И сегодня работники госпиталя на передовой борьбы с болезнями, за восстановление и сохранение здоровья военнослужащих.

Мероприятие, посвященное двум праздникам, подготовили руководство и профсоюзный комитет Кронштадтского военно-морского госпиталя. Торжества начались с возложения цветов к памятнику лейб-медику, главному доктору госпиталя в 1854—1911 гг. Василию Исаевичу Исаеву.

Много теплых слов благодарности за самоотверженный труд и добрые пожелания медицинским работникам прозвучали в праздничный день в их адрес.

Работников госпиталя поздравил глава администрации Кронштадтского района Андрей Кононов. Почетными грамотами были отмечены отличившиеся медицинские работники. Со словами благодарности за труд к коллективу обратился исполняющий обязанности начальника госпиталя Семен Аракелян.



Среди награжденных была Елена Лубко, председатель первичной профсоюзной организации госпиталя, которая умело сочетает ответственную работу специалиста по охране труда и технике безопасности и активного лидера профсоюза.

Перед сотрудниками госпиталя выступила председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-морского флота Профессионального гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова, которая поздравила коллектив госпиталя и передала поздравления от Председателя Профсоюза ВС России Николая Бойко. Профлидер особо отметила налаженное в коллективе социальное партнерство между руководством и профсоюзной организацией, которое длится уже многие годы. Она пожелала всем крепкого здоровья, благополучия семьям, удовлетворения от своей работы.



Председатель первичной профсоюзной организации госпиталя Елена Лубко и председатель территориальной организации Светлана Шихова и вручили награды за активную профсоюзную работу



Торжественная часть завершилась концертом для коллектива госпиталя.

Невозможно переоценить благородный труд медицинских работников, которые в любое время суток приходят на помощь людям, сохраняют им здоровье и спасают жизни. Профессия медицинского работника – пример высокого служения во имя и на благо человека. Здоровья Вам, удачи, благополучия, успехов во всем!

С Праздником, дорогие наши коллеги!

Материал предоставлен Территориальной профсоюзной организацией Военно-морского флота Профессионального гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта

ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЁМ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА ОТ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА



В преддверии Дня медицинского работника, мы хотели бы не только поздравить наших медицинских специалистов, чей труд сложно оценить, благодарность которым невозможно выразить, профессионализмом которых нельзя перестать восхищаться!

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа рассказывает о профкомах, которые функционируют в данных военно-лечебных учреждениях.

Наш округ может гордиться самыми лучшими профкомами в военных госпиталях. Все они с высокой численностью членов профсоюза, с неравнодушными и энергичными председателями, с налаженными отношениями с социальными партнерами.

Медицинские работники военного госпиталя в селе Тоцкое Второе встречают профессиональный праздник

Начнем с военного госпиталя в с.Тоцкое Второе – филиал № 5 Федерального государственного бюджетного учреждения «426 военный госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации. Председатель первичной профсоюзной организации госпиталя **Кузьмина Наталья Васильевна**.

В организации процент профсоюзного членства стабильно держится на уровне 98%. Эта организация — безусловный лидер во всех областях деятельности. Профком является опорой начальника, поддержкой для сотрудников и душой всего коллектива.



В прошедшем году коллективный договор госпиталя победил в конкурсе **«Лучший коллективный договор медицинского учреждения»** на этапе Центрального военного округа и добился почетного приза на итоговом соревновании в Профсоюзе ВС России.



Первичная профсоюзная организация встречается с волонтерскими командами, организует передачу гуманитарной помощи для бойцов, которые находятся на лечении в госпитале. Проводит замечательные концерты, встречи с духовенством и другие культурно-массовые мероприятия.

Желаем коллективу военного госпиталя всего самого наилучшего!
Не терять лидерских позиций и охранять высокий уровень профессионализма.

С праздником, дорогие медицинские работники!

Медицинские работники военного госпиталя в городе Алейске Алтайского края встречают профессиональный праздник

Филиал № 5 федерального государственного казенного учреждения «425 военный госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации продолжает наше чествование медицинских учреждений в связи с профессиональным праздником.

Первичная профсоюзная организация госпиталя во главе с председателем **Захаровой Илоной Викторовной** тщательно следит за обстановкой в коллективе, соблюдением трудовых прав работников. Профком подает заявки на санаторно-курортное обеспечение и, конечно же, думает о поощрении членов профсоюза.



Так, благодаря ходатайству профкома, на торжественном собрании в честь Дня медицинского работника лучшим работникам госпиталя были вручены Благодарности Губернатора Алтайского края, Почетные Грамоты Главы города Алейска, Благодарственные письма Главы города Алейска за многолетний безупречный труд, ответственное отношение к работе и в связи с празднованием Дня медицинского работника.

Желаем коллективу военного госпиталя города Алейска всего самого наилучшего!
Продолжайте свое планомерное развитие и никогда не останавливайтесь на пути покорения новых вершин.

С праздником, дорогие медицинские работники!

Первичная профсоюзная организация военного госпиталя города Оренбурга может гордиться большой историей и впечатляющими достижениями

Именно профком помог удержать госпиталь от расформирования. Именно профком продолжает заключать коллективные договора, удерживать практически стопроцентную численность членов профсоюза. Именно профком берет на себя организаторские обязанности.

Филиал №3 ФГБУ "426 ВГ" Минобороны России г. Оренбург

Председатель профсоюзного комитета военного госпиталя Ю.Н. Трунов в день медицинского работника и 279 -летия со дня образования госпиталя, вручает переходящий вымпел профсоюзного комитета и премию пять тысяч рублей лучшей профсоюзной группе хирургического отделения по итогам года. 16 июня 2023г.



Благодаря неравнодушному председателю первичной профсоюзной организации **Трунову Юрию Николаевичу** и профсоюзному активу военный госпиталь продолжает достигать все новых и новых вершин.

Деятельность госпиталя уже сложно представить без работы профсоюза, так как социальный партнер и профком давно выступают единым фронтом.

Мы спешим поздравить военный госпиталь в городе Оренбурге с Днем медицинского работника!

Желаем коллективу всего самого наилучшего! Энергичности, бодрости, крепости духа в Вашем нелегком деле и постоянной борьбе за самое ценное, что может быть у человека. За наше здоровье.

С праздником, дорогие медицинские работники!

Первичная профсоюзная организация военного госпиталя города Пенза – профессиональный и дружный коллектив

Первичная профсоюзная организация военного госпиталя – Филиал № 3 «428 ВГ» Минобороны России г. Пенза, **председатель Тугушева Татьяна Александровна** делится кадрами с торжественного поздравления сотрудников в связи с профессиональным праздником.



Профком военного госпиталя всегда готов помочь своим членам профсоюза. Ходатайствовать о награждении, подать заявки на санаторно-курортное обеспечение, поддержать в сложной жизненной ситуации.



Мы точно знаем, что неравнодушный профсоюзный лидер всегда сможет сплотить коллектив и создать в нем теплую, продуктивную для работы атмосферу.

Желаем коллективу военного госпиталя всего самого наилучшего! Двигайтесь вперед, развивайтесь, никогда не останавливайтесь на достигнутом.

С праздником, дорогие медицинские работники!

*Источник
сайт Территориальной организации Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*

ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОПРОБЕГ



ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОПРОБЕГ «СЕВЕРНЫЙ ФЛОТ – НЕ ПОДВЕДЕТ!»

Профсоюзный автопробег «Северный флот – не подведет!» стартовал 1 июня из столицы Северного флота с целью отметить 290-летие Северного флота и продемонстрировать поддержку этой важной части обороны России.



Участники патриотической акции начали движение после парада войск Североморского гарнизона. Перед началом парада члены Профсоюза Северного флота, военнослужащие, юнармейцы и учащиеся патриотического центра "Авангард" развернули копию Андреевского флага площадью 290 кв. метров.

На старт вышли 18 экипажей, 39 человек из городов: Североморск, Мурманск, Полярный, Сегежа, Санкт-Петербург.

В дальний путь участников проводили: начальник штаба СФ вице адмирал Кабанцов К.П., заместитель губернатора Мурманской области Демченко О.Н., председатель областной Думы Дубовой С.М., глава города Североморска Прасов О.А.



День 3 июня, в городе Мирном у Вечного огня на мемориале в честь воинов, погибших при испытании ракетно-космической техники, профсоюзные активисты возложили венок и цветы. Далее участники направились к главной площади города, где в Доме офицеров была проведена информационно-литературно-музыкальная презентация **«Северный флот, прошлое и настоящее»**.

4 июня 2023 года закончился первый этап профсоюзного автопробега. Колонна автопробега прибыла в город Северодвинск, где прошел торжественный финиш. Преодолев 1680 км по маршруту: Североморск – Медвежьегорск – Мирный – Северодвинск автомобили с портретами надводных кораблей, подводных лодок, самолета и судов обеспечения Северного флота выстроились на главной площади города.

Профсоюзных активистов Северного флота приветствовали представители командования Беломорской военно-морской базы Северного флота, исполнительной и законодательной власти города Северодвинска.

В ходе торжественной церемонии были награждены памятной медалью «290 лет Северному флоту» ветераны Северного флота. В заключительной части мероприятия участники автопробега, военнослужащие, представители «Юнармии» и учащиеся кадетского морского корпуса торжественно развернули копию Андреевского флага размером 290 кв. метров.

Событием седьмого дня профсоюзного автопробега стала встреча с ветеранами профсоюза Северного флота около города Вологды. Ветераны были рады приветствовать колонну и поделились своими воспоминаниями о службе и работе во флоте.



В город воинской славы Тихвин, колонна въехала парадным строем украшенная флагами и флажками. Северный и Балтийский флот встретились в городе Тихвине, где состоялась запланированная торжественная встреча с представителями Балтийского флота, которую провели командование Северного флота совместно с территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Северного флота.

Возложив цветы к бюсту Героя Советского Союза маршала К.А. Мерецкого, колонна автопробега начала движение в направлении города Санкт-Петербурга.

9 июня участники автопробега посетили мемориальное Серафимовское кладбище, где захоронены моряки-подводники с АПЛ «Курск». Возложили венки и цветы к мемориалу АПЛ «Курск» и мемориалу погибшим на глубоководном аппарате АС-31 «Люшарик».

После возложения участники профсоюзного автопробега долго общались с родственниками подводников АПЛ «Курск».



10 июня в 12.00 московского времени на Якорной площади города воинской славы – Кронштадта состоялся торжественный финиш патриотической акции – профсоюзного автопробега «Северный флот – не подведет!», посвященного 290-летию Северного флота и 320-летию Балтийского флота.



За 10 дней пройдено 3280 км пути между военно-морскими базами Северного и Балтийского флотов: Североморск – Северодвинск – Кронштадт.

В акции приняли участие 21 экипаж из городов Североморск, Полярный, Мурманск, Петрозаводск, Сегежа, Санкт-Петербург и Минск. Автомобили везли фотографии надводных кораблей, подводных лодок, самолета и судов обеспечения Северного флота. За время акции были проведены встречи и презентации по информированию о работе и службе на Северном флоте. На площади собрались более 1000 человек, среди которых военнослужащие, кадеты и курсанты военно-морских учебных учреждений, туристы, и сами участники автопробега

Торжественный финиш закончился разворачивание копии Андреевского флага размером 290 квадратных метров.

Профсоюзный автопробег стал ярким и значимым событием, наполненным патриотизмом и уважением к истории и достижениям Северного флота. Участники акции показали свою поддержку и готовность поддерживать и развивать флот, который не подведет!

Сергей Кошкарев, председатель Территориальной организации Северного Флота Профсоюза ВС России

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Мы продолжаем рассказывать о людях, которые работают в войсковых частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции

ЛУЧШИЙ ЭКИПАЖ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ФЛОТА КАСПИЙСКОЙ ФЛОТИЛИИ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА РОССИИ

Дисциплина, порядок, безусловное повиновение –необходимый девиз истинного моряка. Корабль, при всем разнообразии своих частей, составляет одно целое, это огромное тело для согласия и единства в своих действиях требует единства управления.

*Феодосий Фёдорович Веселаго,
русский историк военно-морского флота, генерал флота*



Экипаж РБ-10 – победитель конкурса «Труженик моря – 2022» в номинации «Лучший экипаж рейдового судна». На фото капитан Лукин А.В. с наградой

Общеизвестно, что новое – это хорошо забытое старое. Одним из подтверждений этого выражения является возрождение соревнования между трудовыми флотскими коллективами.

По результатам летнего и зимнего периода обучения подводятся итоги: определяются лучшие экипажи судов и лучшие специалисты.

Ярким примером возрождения трудовых традиций явилось возобновление конкурса «Труженики моря» на лучший экипаж судна Вспомогательного Флота. Положение разработано и утверждено в Департаменте транспортного обеспечения Министерства Обороны Российской Федерации.

К активному участию в конкурсе приступили профсоюзные группы, созданные в экипажах судов, профгруппорги и капитаны.

В соответствии с Положением ежемесячно подводили итоги соревнования согласно по критериям конкурса.

Команда рейдового буксира «РБ-10» 546 отряда (судов обеспечения) Каспийской флотилии – сильная профессиональная команда моряков и боевитая профсоюзная команда. Возглавляет этот коллектив опытный капитан – Лукин Андрей Васильевич под его руководством порой в непростых погодных условиях и штормового моря экипаж с честью выполняет все поставленные задачи и вносит весомый вклад в продолжение славных традиций моряков-каспийцев.

Капитан Лукин имеет большой опыт работы в морской профессии и в профсоюзной работе с людьми. Андрей Васильевич активно участвует в работе профсоюзной организации 546 отряда, является заместителем председателя, уполномоченным по охране труда. По результатам выполнения задач материально-технического обеспечения кораблей и судов Военно-Морского Флота в 2022 году лучшим экипажем вспомогательного флота стал экипаж РБ-10 под руководством капитана Лукина. Экипаж РБ-10 занял первое место в соревновании и стал победителем конкурса **«Труженик моря – 2022» в номинации «Лучший экипаж рейдового судна» в Военно-морском флоте России.**

На торжественном собрании, посвященном чествованию победителей, от имени Департамента Транспортного обеспечения Министерства Обороны РФ был вручен памятный знак, а совместным решением командования отряда и профсоюзного комитета лучшие члены экипажа поощрены материально.



Коллектив экипажа РБ-10 заслушивает приказ о награждении



Труд в море был по достоинству оценен Министерством обороны Российской Федерации и командованием Военно-Морского Флота России.



Вручение диплома коллективу экипажа «РБ-10»

Успешное выполнение задач стало возможным благодаря профессионализму, самоотверженному и ратному труду моряков.

Как отметил председатель первичной профсоюзной организации 546 отряда (судов обеспечения) Мещеряков Сергей Владимирович: *«В это непростое время моряки проявляют свои лучшие качества: смелость, стойкость, выносливость, умение справляться с любыми трудностями. А благодаря капитану Лукину Андрею Васильевичу, его профессиональным знаниям и навыкам, морскому опыту, способности личным примером настроить моряков на слаженную работу, вдохновить свой экипаж на успех, удалось добиться победы в конкурсе «Труженик моря – 2022». Экипаж рейдового буксира «РБ-10» признан лучшим в Военно-Морском Флоте».*

Наши люди – это гордость Каспийской флотилии!
Так держать! – говорим мы нашим коллегам и берём с них пример.

*Материал предоставлен
первичной профсоюзной организацией
546 отряда (судов обеспечения)*



**Дальневосточная территориальная профсоюзная
организация Тихоокеанского флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**



**О светлом будущем заботятся – политики,
о светлом прошлом – историки,
о светлом настоящем – лидеры Профсоюзов**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ГИДРОГРАФИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ
ТИХООКЕАНСКОГО ФЛОТА**

*Главное в работе председателя «первички» –
быть вместе с людьми.*

Помогать, объяснять, заботиться и защищать.

**Аксененко
Юлия Леонидовна**



Аксененко Юлия Леонидовна более 20 лет работает в должности ведущего инженера отделения эксплуатации, ремонта и снабжения морских средств навигации и океанографии Гидрографической службы Тихоокеанского флота.

Как человек с активной жизненной позицией, вступила в члены профсоюза Юлия Леонидовна сразу, не раздумывая и через короткий промежуток времени была избрана председателем первичной профсоюзной организации Гидрографической службы Тихоокеанского флота.

Наш профсоюзный лидер – замечательный человек, работник с большим опытом, к её мнению всегда прислушиваются, обращаются за советом и помощью, учитывают её позицию при принятии решений. Она обладает лидерскими качествами, главными из них являются: профессионализм, коммуникабельность, доброе отношение к людям, способность брать ответственность за других и умение сплотить вокруг себя единомышленников.

Всё это, послужило главным поводом избрать Юлию Леонидовну председателем первичной профсоюзной организации. И на деле она доказала, что коллектив сделал правильный выбор. Юлия Леонидовна внимательно относится к обращениям членов профсоюза, всегда приходит на помощь.

Людей волнуют разные вопросы: это охрана труда и здоровья, заработная плата, справедливая выплата премий, организация отдыха, получение льготных путевок в санатории и дома отдыха, социальный статус гражданского персонала.



Коллектив Гидрографической службы Тихоокеанского флота

Умение взаимодействовать с представителями руководства, четко формулировать свои мысли и требования при отстаивании прав и интересов работников, оперативность в работе, обязательность исполнения обещаний позволяет ей, как профсоюзному лидеру правильно и результативно выстраивать коллективно-договорные отношения с командованием.

Как результат – укрепляется и развивается профсоюзная солидарность, коллектив сплочается. И в этом заслуга Юлии Леонидовны, её девиз: *«Профсоюз – это мы!»* Активный, работоспособный и дружный коллектив – большая редкость. Но нам очень повезло, у нас есть Юлия Леонидовна! Мы – команда!», – так с гордостью говорят её коллеги.

Она любит жизнь, общение, уверена в своих силах и придерживается принципа: *«Если кто-то смог, то и я смогу! Меня избрали председателем профсоюзной организации, а это значит, что у меня есть возможность быть полезной людям»*, – говорит Юлия Леонидовна.

Она успешно справляется с обязанностями председателя, а её позитивный настрой, знание трудового законодательства, активность, молодость и энергичность обеспечивают коллективу чувство защищённости.

Юлия Леонидовна очень разносторонний человек, у неё много интересов и увлечений, но есть и самое любимое замечательное хобби – это работа на даче. Она трудолюбива, как на работе, так и дома. Выращенные фрукты и овощи умелой хозяйкой превращаются в салаты, лечо, различную консервацию, а потом по достоинству оцениваются коллективом. А варенья и джемы на любой цвет и вкус, их можно выставлять на фестиваль.

Члены профсоюза, во главе с Юлией Леонидовной, всегда принимают активное участие в мероприятиях Федерации профсоюзов Приморского края и территориальной профсоюзной организацией Тихоокеанского флота: встречи с Губернатором Приморского края, профсоюзная Первомайская демонстрация, Всероссийская профсоюзная акция «За достойный труд», активное участие в гуманитарных акциях поддержки участников специальной военной операции.



*Участники профсоюзного обучения.
председатель Дальневосточной ТПО ТОФ Доровских О.П. (в центре), председатель
ТПО Гидрографической службы ТОФ Аксененко Ю.Л. (вторая слева)*

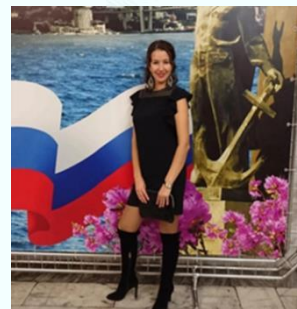
За предыдущие три года четыре члена профсоюза по ходатайству первичной профсоюзной организации Гидрографической службы Тихоокеанского флота награждены медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть».

Юлия Леонидовна за многолетний труд, активное участие в общественной деятельности неоднократно награждалась и поощрялась командующим Тихоокеанским флотом, командованием Гидрографической службы Тихоокеанского флота и отмечена вышестоящей профсоюзной организацией.

В 2020 году Юлия Леонидовна избрана членом президиума Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза ВС России.

О председателе

*Каждый председатель Профсоюза,
Как константа на 5 лет
Избирается народно, членами ячейки
профсоюзной,
Чтоб потом держать ответ:
Что и как творится в мире,
Кому и чем он смог помочь,
Кто в организацию вступил,
а, может, вышел,
Кто хотел и вдруг не смог.
Как финансы, взносы членов,
Что с законами в труде,
На какие письма и запросы
Официально подготовлен им ответ.
Ведь настоящий лидер Профсоюза
Везде, всегда, ко всему готов,
И за членов своей группы он обязан
Днём и ночью, в жару и холод, круглый год
Добиваться и добиться
Поощрений, послаблений, изменений,
Добавлений, уменьшений,
В общем, правильных решений
В поле действия своём.*



**Аксененко
Юлия Леонидовна**

*Автор стихотворения
капитан 1 ранга в отставке
главный инженер
Гидрографической службы ТОФ
Пронин Владимир Эдуардович*



*Профсоюзный актив Тихоокеанского флота на фото председатель Дальневосточной
ТОП ТОФ Доровских О.П. (в центре), Аксененко Ю.Л. (крайняя справа)*

«Правильная организация работы в первичке Гидрографической службы Тихоокеанского флота, грамотное руководство коллективом, взаимодействие с командованием в вопросах социального партнёрства, поддержка членов профсоюза, всё это – все эти факторы позволяют председателю Аксененко Юлии Леонидовне успешно выполнять уставные задачи профсоюза, делать «профсоюзную жизнь» своего коллектива интересной, насыщенной разными событиями.

Побольше бы нам таких ответственных и креативных председателей!», – поделилась своим мнением Доровских Ольга Петровна, председатель Дальневосточной территориально профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



*Материал подготовлен
Дальневосточной территориальной профсоюзной организацией
Тихоокеанского флота Профсоюза ВС России
в соавторстве с Прониным Владимиром Эдуардовичем*

**«ЭТО БЫЛО ЯРКО, ВЕСЕЛО И РАДОСТНО!» —
В ТАМБОВЕ ОРГАНИЗОВАЛИ НЕЗАБЫВАЕМЫЙ ПРАЗДНИК
ДЛЯ ДЕТЕЙ**



Детство для многих из нас навсегда останется самой счастливой и беззаботной порой. День защиты детей напоминает нам, взрослым, о чистоте, искренности и наивности детской души. О том, что дети нуждаются в нашей любви и защите. Хочется быть уверенными в том, что когда они вырастут, то будут вспоминать о своем детстве только с доброй улыбкой.

По случаю Международного Дня защиты детей в городе Тамбове 3 июня 2023 года состоялся яркий праздник для детей, который запомнится надолго.

Мероприятие организовали активисты первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Тамбовской, Липецкой и Рязанской областям» совместно с военнослужащими.

Представители воинской части предоставили военную технику и военное снаряжение: бронежилеты, радиостанции с гарнитурой, тактические шлемы, очки. Детям одевали специальные очки, и они вместе с оператором запускали дроны.



В программе были спортивные соревнования, конкурсы, эстафеты, дартс, стрельба в тире. От маленьких участников не было отбоя, они с большим удовольствием и азартом включились в процесс! Все дети получили подарки, сувениры, сладости, мороженное.

Всех желающих угощали армейской кашей, пирожками, лимонадом и чаем.

Детский праздник получился интересным и веселым. Как отметил председатель первичной профсоюзной организации Попов Алексей Анатольевич: *«Всё было на высоте, было много улыбок, веселья и добрых эмоций! Все замечательно провели время, и остались очень довольны!»*



Организаторы создали доброжелательную атмосферу, в которой всем было уютно и интересно. Хорошее настроение, позитивные эмоции переполняли и детей, и родителей. «Спасибо вам за чудесный праздник, за вашу любовь и доброе отношение к нашим детям! Родители и дети благодарны за все, что вы для нас сделали!», – делились впечатлениями участники детского праздника.

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур Профсоюза ВС России*

ЛЮБИМАЯ СКАЗКА. ПРОФКОМ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОРГАНИЗОВАЛ ДЛЯ ДЕТЕЙ ПОХОД В ТЕАТР



Для детей в честь праздника Международного дня защиты детей 1 июня было организовано посещение Драматического театра.

Юных зрителей ждали сказочные герои, великолепные артисты и культурно-массовое мероприятие.



Благодарим профком за заботу о культурном воспитании детей. Председатель первичной профсоюзной организации войсковой части Сальникова Елена Владимировна поделилась с нами кадрами с мероприятия.

*По информации Территориальной организации
Профсоюза ВС России Центрального военного округа*



ПРОФКОМУ НА ЗАМЕТКУ:

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



КОММЕНТАРИЙ

Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА



ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Суды стали меньше поддерживать работодателей в вопросах изменения трудового договора. В частности, теперь работодатель не может в одностороннем порядке менять условие договора о месте работы сотрудника со ссылкой на изменение организационных условий труда (ст. 74 ТК РФ), если его функции передаются на аутсорсинг (другому подрядчику или исполнителю).

Такого работника нельзя уволить на основании отказа от продолжения работы в связи с изменением условий трудового договора. Даже если по факту сотрудник не может продолжать работу из-за ее отсутствия, необходимо проводить процедуру сокращения численности или штата работников.

Эти выводы Конституционный Суд РФ изложил в Постановлении от 20 января 2022 г. № 3-П. Так, сотрудник работал в филиале казенного учреждения в Мурманске, занимался комплексным обслуживанием и ремонтом зданий. В дальнейшем его функции работодатель передал по госконтракту ИП. Работника уведомили об изменении условий трудового договора о месте работы. Ему предложили работать в прежней должности, но в другом филиале либо перейти на другую вакантную должность – стать механиком или комендантом.

С внесением изменений в трудовой договор работник не согласился, и предложенные вакансии ему не подошли. Потому он был уволен на основании отказа от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий договора (п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). Работник оспорил увольнение в суде.

Изначально суды встали на сторону работодателя. Посчитали, что изменение условий трудового договора было обусловлено организационными изменениями: функции передали другому подрядчику, у работодателя отпала необходимость в обслуживании и ремонте зданий силами своих работников.

Однако Конституционный Суд не согласился с таким выводом и указал, что изменение места работы – это перевод, который допускается лишь по соглашению сторон или при наличии экстраординарных обстоятельств на ограниченный срок – до одного месяца.

Конституционный Суд видимо излишне расширительно истолковал нормы Трудового кодекса. Однако суды уже учитывают его правовую позицию (например, определения Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 1 ноября 2022 г. № 88-20169/2022; Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 19 сентября 2022 г. № 88-16106/2022; Второго кассационного суда общей юрисдикции от 6 сентября 2022 г. № 88-19421/2022; Первого кассационного суда общей юрисдикции от 5 сентября 2022 г. № 88-18619/2022).

Для работодателей, имеющих филиалы, это означает невозможность ссылаться на ст. 74 ТК РФ при одностороннем изменении условий трудового договора, даже если фактически были организационные изменения. Им придется добиваться согласия работников на изменение договора по соглашению сторон или нести расходы на сокращение. А вот работники почувствуют себя более защищенными.



Письмо Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова В.Ю. от 04.04.2023 № 2/97 направлено в территориальные организации Профсоюза ВС России

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

Суды стали чаще признавать незаконным увольнение работников по соглашению сторон. Подобное случалось и раньше, но суды были требовательнее. Работнику необходимо было представить серьезные доказательства того, что его принуждали к увольнению.

Сейчас суды менее скрупулезно оценивают нежелание работника уволиться (определения Второго кассационного суда общей юрисдикции от 14 июля 2022 г. по делу № 88-13564/2022; Первого кассационного суда общей юрисдикции от 24 мая 2022 г. по делу № 88-11419/2022; Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 16 июня 2022 г. по делу № 88-20865/2022).

Например: работнику предложили два варианта увольнения – по соглашению сторон или за прогул, но конкретную причину увольнения не озвучили. Он и работодатель подписали соглашение об увольнении. Когда работник ознакомился с приказом об увольнении, несогласия не выразил. Но позже обратился в суд с иском о признании увольнения незаконным.

В суде работник утверждал, что трудовую дисциплину не нарушал – прогула не было. Заявление об увольнении он не писал, но из-за сложившейся ситуации выбрал увольнение по соглашению сторон и подписал приказ.

Суды поддержали работника и восстановили его на работе. Они обратили внимание на его поведение: соглашение об увольнении было оформлено не по инициативе работника. Он вынужденно подписал документ, не желая прекращать трудовые отношения, потому что работодатель поставил его перед выбором (определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 14 июля 2022 г. по делу № 88-13564/2022).



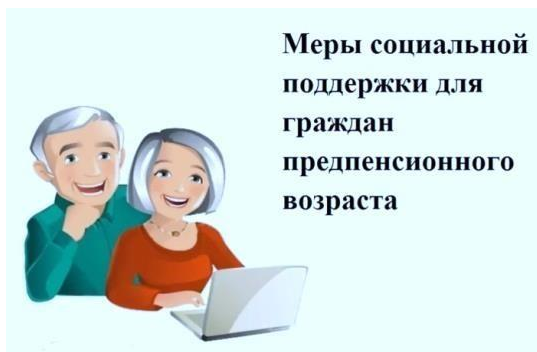
Ранее считалось, что увольнение работника по соглашению сторон является самым безопасным вариантом для работодателя, поскольку работник не может отозвать его, в отличие от заявления об увольнении по собственному желанию. Сейчас работодателю нужно быть осторожным: работник может оспорить такое увольнение, заявив, что на самом деле этого не хотел. Практика складывается в пользу работников.



Письмо Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова В.Ю. от 25.04.2023 г. № 2/124 направлено в территориальные организации Профсоюза ВС России

ВОЗМОЖНОСТЬ ОФОРМЛЕНИЯ ЛЬГОТ ДЛЯ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В РОССИИ

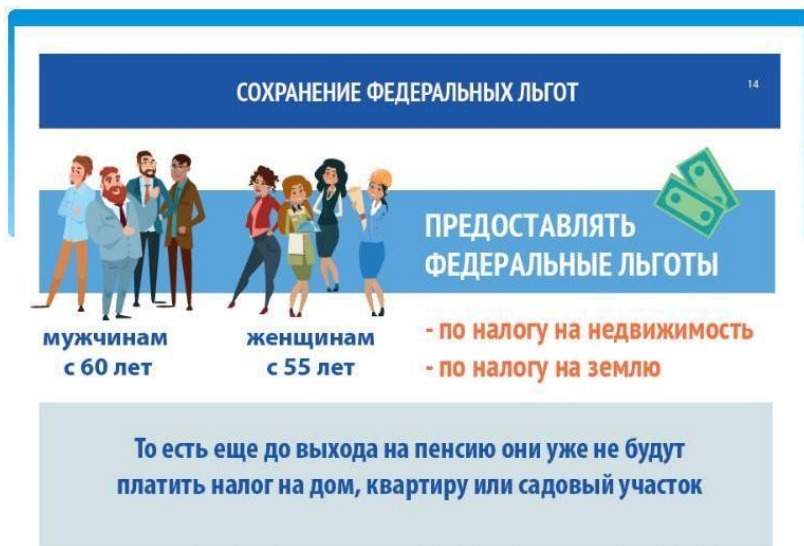
Обращаем внимание профсоюзных организаций на возможность оформления льгот для граждан предпенсионного возраста.



Пенсионный возраст постепенно повышается, для мужчин до 65 лет, для женщин до 60 лет. Но возраст, дающий право на получение социальных услуг, остается прежним - 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Он называется предпенсионным.

Статус предпенсионера позволяет воспользоваться специальными льготами и гарантиями, но целесообразно дополнительно его подтвердить. Подтвердить право на льготы, предпенсионер может получив соответствующую справку в личном кабинете на портале Социального фонда России или на портале Госуслуги, либо обратившись лично в центр «Мои документы» (МФЦ). Обращаем внимание, что некоторые ведомства, предоставляющие льготу, после обращения заявителя самостоятельно запрашивают по каналам межведомственного взаимодействия у Социального фонда России необходимые сведения.

Некоторые льготы, например налоговые, предоставляются в рамках прежнего пенсионного возраста, т.е. начиная с 55 лет для женщин и с 60 лет для мужчин.

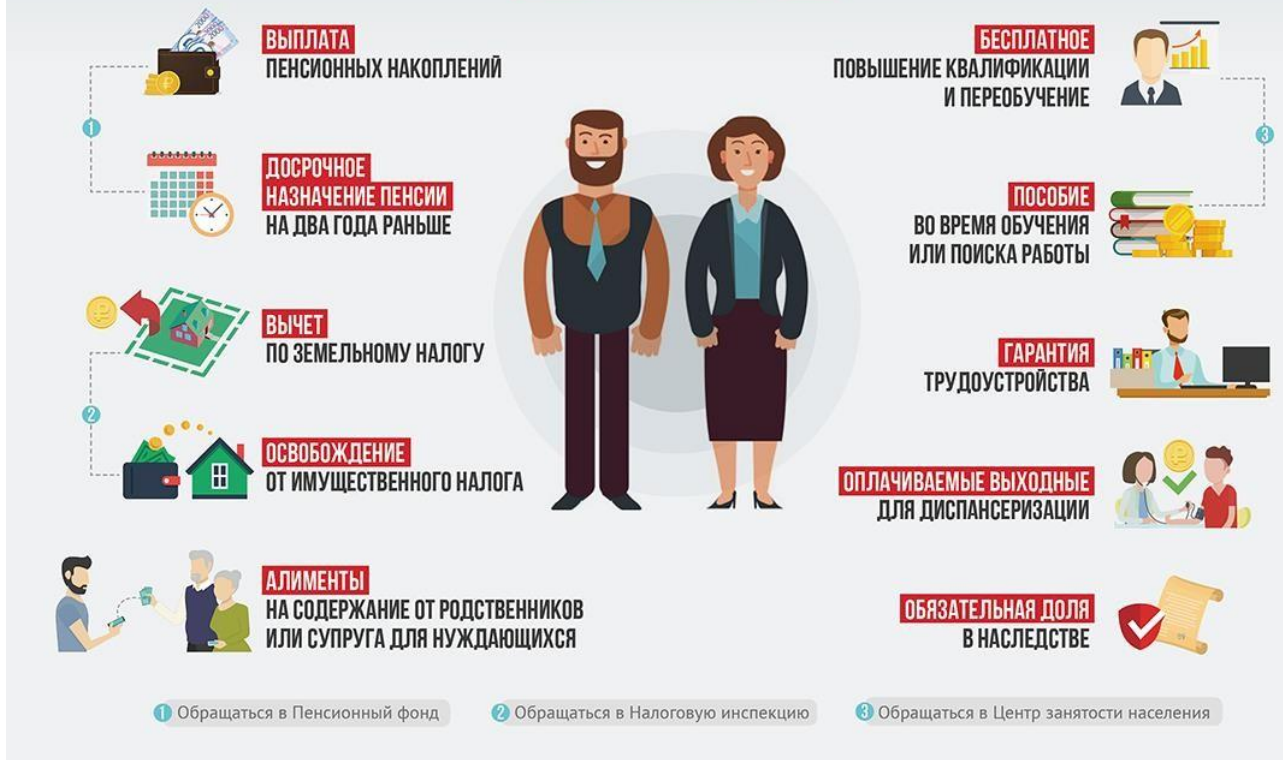


Также за 5 лет до достижения нового пенсионного возраста может возникать право на различные льготы для предпенсионеров.

С 2019 года правом на них пользуются женщины 1968 года рождения и старше и мужчины 1963 года рождения и старше.

Льготы и меры соцподдержки

для предпенсионеров:



Для тех, у кого есть право на досрочную пенсию, предпенсионный возраст наступает за 5 лет до льготного выхода на пенсию. Например, водители общественного городского транспорта при наличии необходимого спецстажа (15 или 20 лет в зависимости от пола) выходят на пенсию в 50 лет (женщины) или 55 лет (мужчины). Это значит, что предпенсионный возраст у женщин-водителей наступает с 45 лет, у мужчин-водителей — с 50 лет.

Предпенсионный возраст врачей, учителей и других работников, у которых право на пенсию возникает не с определенного возраста, а при выработке специального стажа, наступает одновременно с его приобретением. Например, школьный педагог, который в марте 2022 года выработает необходимый педагогический стаж, начиная с этого же момента будет считаться предпенсионером.

У тех, на кого не распространяется повышение пенсионного возраста, по новому законодательству тоже есть право на предпенсионные льготы за 5 лет до выхода на пенсию. Например, для многодетных мам с пятью детьми оно возникает начиная с 45 лет — за 5 лет до обычного в таком случае возраста выхода на пенсию (50 лет).

При определении статуса предпенсионера учитываются при этом два фактора: основание, дающее право на досрочное назначение пенсии (им может быть необходимое количество детей, инвалидность, стаж на вредном производстве и пр.), а также непосредственно возраст назначения пенсии, от которого отсчитывается пятилетний период предоставления льгот.

Федеральные льготы

Освобождение от земельного и имущественного налога по одному объекту каждого вида недвижимости: квартире, дому, гаражу.



Диспансеризация. Работодатель обязан предоставлять работнику на прохождение диспансеризации два рабочих дня в год с сохранением места работы и среднего заработка.

Трудовые гарантии. В отношении работодателей предусматривается административная и уголовная ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста, а также за отказ в приеме на работу по причине возраста.

Повышенное пособие по безработице. В случае если предпенсионер перестал работать или пока не нашел новое место работы, у него возникает право на увеличенное пособие по безработице. Период такой выплаты составляет один год.

Профессиональное переобучение. Для предпенсионеров разработана программа по повышению квалификации и переквалификации, обучаться по которой могут как работающие, так и неработающие граждане. Программа переобучения позволяет получить дополнительное профессиональное образование и оставаться востребованным на рынке труда.

Выплата пенсионных накоплений. Все виды выплат пенсионных накоплений, включая накопительную пенсию, назначаются женщинам с 55 лет, мужчинам — с 60 лет.

Региональные льготы

Бесплатный проезд на общественном городском транспорте и пригородном железнодорожном транспорте.

Денежная компенсация за медицинские препараты и лекарства, приобретаемые по рецепту врача.

Скидка на оплату жилищно-коммунальных услуг.

Источник сайт ФНПР

РОДИТЕЛИ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ СМОГУТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВЫХОДНЫЕ ПО-НОВОМУ



Правительство РФ обновило порядок использования дополнительных выходных дней для родителей детей с инвалидностью.

Теперь можно будет накапливать дополнительные нерабочие дни и один раз в год объединять их до 24 дней подряд, сообщает РИА «Новости» со ссылкой на официальный телеграм-канал ведомства.

Новый порядок начнет действовать с 1 сентября 2023 года. Чтобы взять накопленные выходные, сотрудник должен будет согласовать с работодателем их даты и подать заявление в отдел кадров.

Сейчас для ухода за ребенком с инвалидностью родителям каждый месяц предоставляют четыре дополнительно оплачиваемых выходных. В будущем их можно взять подряд или разделить в течение месяца. При этом нерабочие дни, неиспользованные в текущем месяце, не суммируются и не переносятся на следующий месяц, уточнили порядок использования законодательного нововведения в кабмине.

— Изменения в Трудовом кодексе позволят родителям комплексно проводить реабилитацию детей-инвалидов в удобное время. Они смогут накапливать и использовать 24 оплачиваемых выходных дня подряд, как полноценный дополнительный отпуск. В то же время, родители должны будут обговаривать сроки предстоящего отпуска с работодателем заранее, выбирая даты, удобные для обеих сторон.

Данные поправки в ТК Госдума приняла в конце 2022 года, новые преференции направлены на дополнительную защиту семей, в которых воспитываются дети с инвалидностью, — заявила депутат Государственной думы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

Об изменения в выплатах социально незащищенным гражданам ранее писала «Солидарность». Так, в сентябре 2022 года была предложена следующая инициатива: компенсацию за технические средства реабилитации (ТСР), которые инвалиды купили за свой счет, выплатят в три раза быстрее. Сроки выплат предлагалось сократить с 69 до 20 дней.

Источник:

<https://solidarnost.org/news/roditeli-detey-invalidov-smogut-ispolzovat-vyходnye-po-novomu.html>.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



**Словарь – это вселенная
в алфавитном порядке.**

Ф. Вольтер

Аргумент – тот элемент доказательства, который в значительной степени определяет его надёжность, логический довод, служащий основанием доказательства.

Например, **аргументы в пользу профсоюзного членства:**

«Являясь членом профсоюза, Вы несравненно больше социально защищены, чем Ваш собрат по труду, не состоящий в профсоюзе. На вашей стороне вся солидарная мощь организации, на помощь которой Вы можете рассчитывать в трудную минуту жизни», «Если ты выйдешь из профсоюза, защитить тебя будет никому!»

Девиз – это слово или короткая фраза, определяющая поведение и устремления группы людей или организации; изречение которое выражает идею и цель. Девизами VII и IX съездов ФНПР стали: «Без борьбы нет победы!», «Бороться и побеждать!»

Жёлтые профсоюзы – профсоюзные организации, находящиеся в зависимости от работодателя или созданные по его инициативе.

Идеология – упорядоченная система идей, понятий, взглядов, выражающая интересы различных социальных групп. Профсоюзная деятельность основана на идеологии преобразований общественной жизни, реформирования экономики и социальной сферы. Профсоюз стремится к тому, чтобы любые руководящие посты в профсоюзе и должности в профаппарате занимали люди, разделяющие профсоюзную идеологию.

Климат социальный – преобладающая в данной группе эмоциональная атмосфера, проявляющаяся в виде продуктивной совместной деятельности и всестороннему развитию личности к группе.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающего влияние на работоспособность и здоровье работника.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

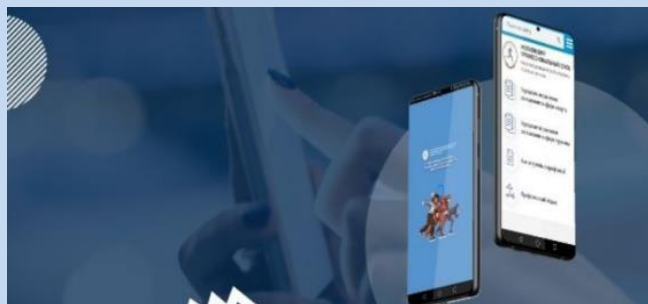
Мы надеемся, что методические рекомендации этой рубрики помогут председателям первичных профсоюзных организаций быстрее ориентироваться в различных вопросах профсоюзной работы, более четко организовать работу профкома.

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовой кодекс РФ предоставляют сегодня профсоюзным организациям права, которыми надо умело пользоваться. **Желаем успехов!**

ПРАВИЛА РАЗМЕЩЕНИЯ НОВОСТЕЙ НА ЛЕНТЕ «ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ»



САЙТ ДЛЯ ПРОФСОЮЗА



МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ
ДЛЯ ПРОФСОЮЗА

Новость – событийное информационное сообщение, которое представляет политический, социальный или экономический интерес для большой аудитории.

Сообщение должно быть о событиях произошедших недавно или происходящих в данный момент. Размышления о каком-то событии, стихи, художественные произведения, фельетоны новостью не являются и не могут быть размещены на новостной ленте **«Профсоюза ВС России»**.

При размещении информации в разделе **«Новости»**, материалы должны соответствовать следующим требованиям: представлять интерес для членов профсоюзов, содержать фактическую и описательную составляющие не содержать бранную лексику или оскорбления лиц или организаций, быть актуальными не содержать рекламу товаров, услуг или компаний, написаны на русском языке

Заголовок новости не должен превышать семи слов.

Текст в формате word.

Фотографии должны быть загружены в формате png или jpg, в формате 3:2 (1280x853) не более 2,5М (горизонтальные).

ЧТО ДЕЛАТЬ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ, ЕСЛИ ПРОТИВ НЕЁ НАЧАЛИ ИНФОРМАЦИОННУЮ ВОЙНУ



- Против кого вели информационные войны?
- Что значит «информационная война»?
- Признаки того, что против вас ведут информационную войну:
- Признаки того, что война возможна:
- Самое важное условие для победы
- Что можно сделать заранее?
- Нужно ли атаковать самим?
- Как защищаться от войны?
- Работа внутри профсоюзной системы:
- Работа в трудовом коллективе:
- Работа с внешним миром:
- Работа со СМИ:

➤ Против кого вели информационные войны?

Последний пример – Качканарский ГОК. После того как профком потребовал индексации зарплат, его пытались изолировать от трудового коллектива, вывести из переговорного процесса, обвиняя в пустом пиаре и тратах забастовочного фонда, внушая работникам, что профсоюз им не нужен. Ранее информационная война против Уральского оптико-механического завода привела к тому, что в течение квартала не стало первички в 2,5 тыс. человек. Иногда профорганизация не понимает, что против нее ведется война. Поэтому «Солидарность» подготовила памятку профактивистам.

➤ Что значит «информационная война»?

Информационная война – это навязывание чужих ценностей, чуждой идеологии в собственных интересах. В частности, *«зарплата работника должна зависеть от производительности»*, *«дайте работникам право выбора – трудиться по 12 или по 8 часов»* – это идеология бизнеса, которая сегодня навязывается обществу в его интересах. *«Профсоюз – лишнее звено, работники сами могут вести переговоры, профсоюз наживается на взносах»* – это идеологические элементы информационной войны против профсоюза. И, как любая информационная война, они направлены на разжигание розни, стравливание, раскол, подмену ценностей и понятий.

Войной можно назвать ситуацию, когда разногласия между профорганизацией и работодателем стали такими, что работодатель видит решение проблемы только через прямое уничтожение профорганизации или через обретение стопроцентного контроля над ней.

➤ **Признаки того, что против вас ведут информационную войну:**

информационный вакуум (профорганизации не предоставляется информация о реальном состоянии дел на предприятии, блокируется любая объективная информация о профсоюзе, а также попытки связаться с трудовым коллективом);

работодатель предлагает согласиться с ухудшением положения работников, подменяя объективные экономические показатели ссылками на общий кризис;

ущемляются права профорганизации, как исторически сложившиеся на данном предприятии, так и зафиксированные в Трудовом кодексе;

создается «иной представительный орган работников», подменяющий профсоюз;

инициируется смена руководства в профорганизации; начата кампания по выходу работников из профсоюза.

➤ **Признаки того, что война возможна:**

смена собственника или управленческого состава;

работодатель принимает непопулярные меры в отношении работников (массовые сокращения, ухудшение оплаты труда, трудового распорядка, снижение льгот, класса вредности);

работа профорганизации по жалобам членов профсоюза на работодателя; переговоры по заключению нового коллективного договора;

избрание «несогласованного» с работодателем председателя профорганизации.

➤ **Самое важное условие для победы**

Основная сила профорганизации – в активности и мотивации членов профсоюза. Если таких людей мало, если вас не поддерживают, то все остальные советы малоэффективны. Поэтому в мирный период системно занимайтесь информационной работой, в том числе агитацией и пропагандой. Во время войны это делать крайне сложно.

➤ **Что можно сделать заранее?**

Если предыдущее условие выполняется, то вам также необходимо заранее: обеспечить постоянную связь с членами профсоюза для быстрого информирования (собрать номера сотовых телефонов, e-мейлы, иметь доступ и влияние на работников через социальные сети);

собрать заявления от членов профсоюза о том, что они делегируют профорганизации право представлять их интересы в суде;

получить согласие от членов профсоюза на обработку их персональных данных;

собрать заявления от членов профсоюза об удержании профсоюзных взносов (оригиналы заявлений или заверенные копии должны быть не только в бухгалтерии, но и в профорганизации);

прописать в колдоговоре конкретный адрес (вплоть до номера кабинета) местонахождения кабинета профорганизации и номер телефона;

прописать в колдоговоре местонахождение информационных стендов.

➤ **Нужно ли атаковать самим?**

Инициировать информационную войну не стоит: в войне несут потери все стороны. Если есть возможность, нужно договариваться. Но если идет атака на профорганизацию, обязательно нужно не только защищаться, но и атаковать самим.

➤ **Как защищаться от войны?**

Для защиты нужно работать сразу по нескольким направлениям: внутри профсоюзной системы, в трудовом коллективе, с врагом, с внешним миром, со СМИ. Об этом расскажем подробнее.

➤ **Работа внутри профсоюзной системы:**

о любых фактах возможной конфронтации (если есть хоть один признак того, что война возможна) необходимо оперативно информировать вышестоящую профорганизацию. И особенно важно это делать, если конфронтация уже началась;

с вышестоящей организацией обязательно нужно договориться о дальнейших действиях и соблюдать оговоренные сроки;

собрать команду («профсоюзный спецназ») с четко распределенными ролями (журналист, юрист, координатор сетки и т.п.);

организовать профсоюзные акции солидарности (телеграммы, письма в интернете, другие массовые акции).

➤ **Работа в трудовом коллективе:**

постоянно разъяснять свою позицию трудовому коллективу. Отсутствие или недостаток информации вызывает недоверие, как к работодателю, так и к профорганизации;

защищать имидж профсоюзного лидера, потому что его обязательно попытаются дискредитировать (будут говорить, что он ворует профвзносы, не защищает интересы работников и т.п.);

выяснить, какие проблемы есть у разных групп работников (цех, отдел, подразделение) и работать над их решением, иначе эти группы могут не поддержать вас.

➤ **Работа с внешним миром:**

использовать возможности различных соглашений о сотрудничестве с государственными органами и общественными организациями.

➤ **Работа со СМИ:**

разработать с вышестоящей организацией единую идеологию и придерживаться ее во всех комментариях прессе;

поддерживать непрерывность потока информации о профорганизации в СМИ, создавая собственные инфоповоды;

мониторить, что о вас публикуют, и первыми оставлять комментарии к статьям и сообщениям в соцсетях и на форумах;

максимально использовать информационные возможности профсоюзной структуры (с помощью пресс-служб профорганизаций разных уровней разослать по их базам СМИ вашу информацию, размещать ее на профсоюзных сайты);

звать на помощь газету «Солидарность».

Источник: https://solidarnost.org/special/spetsshran/spetsshran_11.html

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ГРАМОТНОСТЬ ДЕЛОВОГО ПИСЬМА ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА



ПИШЕМ ПРАВИЛЬНО



Грамотность делового письма профсоюзного лидера:
ШПАРГАЛКА



Правильно употребляем
предлоги и окончания

▶ В течениЕ
“ года, квартала,
отчетного периода

▶▶ В течениИ
“ реки

▶ В соответствиЕ
“ привести в соответствие с
Отраслевым тарифным
соглашением

▶▶ В соответствиИ
“ выполнить в соответствии
с колдоговором

▶ ВследствиЕ
“ вследствие низкой явки
конференция
перенесена

▶▶ В следствиИ
“ в долгом следствии было
много непонятного

⌘ Запоминаем:

- Согласно уставУ (законУ, постановлениЮ)
- избраНо 15 профгруппоргов (краткая форма, одна “Н”).
Но: вновь избраННый состав (полная форма, две “Н”)
- Переговорная, предвыборная - кАмпания.
Но: дружная кОмпания друзей
- 55-летний, 2-комнатный
(НЕПРАВИЛЬНО: 55-ти летний, 2-х комнатный)

⌘ Запоминаем:

- Социально-трудовые отношения.
Но: социально значимый проект
- Работники вправе требовать
(пишем слитно)
- 1,5 прожиточных минимуА
(НЕПРАВИЛЬНО: 1,5 прожиточ-
ных минимумов)
- Не менее чем за три месяца
(запятая не нужна)



ТАКЖЕ
или ТАК ЖЕ

▶ ТАКЖЕ - это союз (можно
заменить на “тоже”, “еще”),
несет добавочный смысл:
“ президиум рассмотрел вопрос о
зарплате, а также утвердил план работы

▶ ТАК ЖЕ - это наречие
+ частица, используемые для
сравнения (можно задать во-
прос “как?”, а “же” - опустить):
“ инженер получает 80 тыс. руб., и
рабочий должен получать так же



-ТЬСЯ
или -ТСЯ

▶ ТрудИТЬСЯ - если
отвечает на вопрос без “Ъ”
на конце
“ он всю жизнь (что делает?)
трудится на одном предприятии

▶ ТрудИТЬСЯ - если
отвечает на вопрос с “Ъ” на
конце
“ он всегда мечтал (что делать?)
трудиться металлургом

3 ГЛАВНЫХ СОВЕТА

- Запятых -
лучше меньше,
чем больше
- В орфографии доверять
программам-
корректорам - можно,
в пунктуации - нельзя
- Чаще сверяйтесь
с интернетом.
Самые авторитетные
источники - gramota.ru
и справочники
Д. Э. Розенталя

ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

В инфографике выпущенной в Год социального партнерства, собраны главные советы профсоюзным организациям для эффективного ведения переговоров с работодателями по заключению коллективных договоров.

Как показывает опыт, в этом деле важны не только экономические и правовые знания, но и психологические, а также навыки стратегического мышления и умение работать в команде. Актуально на февраль 2023 г.

10 ЛАЙФХАКОВ ПЕРЕГОВОРЩИКА

КАК ЭФФЕКТИВНО ПРОВЕСТИ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ



1. КРЫША

Не выходите на переговоры без чьей-либо поддержки - вышестоящих профорганов, работников, руководителей и пр.



2. КОМАНДА

Слаженная команда в переговорах - это действия по единому сценарию и взаимопонимание



3. ЦЕЛЬ

- должна быть единой. Например, целью работника может быть - добиться роста зарплаты и гарантий, а профсоюза - привлечь максимум работников в профсоюзные дела. Их нужно соединить



4. СТРАТЕГИЯ

- зависит от ресурсов организации, от подготовки вашей команды переговорщиков, общих задач. Примеры стратегий: поиск интересов, снятие напряжения, подстройка под обстоятельства, "слом" оппонента, сотрудничество



5. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Перед началом переговоров проведите оценку рисков (как для организации, так и для самих переговорщиков), смоделируйте возможные ситуации



6. РОЛИ

Определите в команде ведущего и роли остальным. Пример: 1 - вторая скрипка (просит пояснить неудобные вопросы); 2 - анестезиолог (снимает напряжение, например, рассказывая истории из жизни или анекдоты); 3 - сочувствующий ("я вас понимаю"); 4 - секретарь (хотя бы негласный) - постоянно что-то пишет, фиксирует)



7. ПСИХОПОРТРЕТ

Определите у оппонентов того, кто принимает решения/влияет на них. Сделайте его психологич. портрет, найдите рычаги влияния на его решения. Пример: он хороший семьянин, тогда переводите доводы в тему семьи



8. ЭФФЕКТ ПАУЗЫ

Не требуйте все и сразу. Паузы позволяют глубже проработать вопрос и предложить другие варианты. Иногда ту или иную норму можно закрепить с отложенным действием



9. ЖЕСТЫ

Договоритесь в команде о системе жестов (например, «берем паузу для обсуждения»)



10. СЛУШАТЬ - СЛЫШАТЬ

Научитесь ловить послы оппонентов. Часто директор - такой же наемный работник. Он говорит, например: бюджет на след. год уже принят, и мы не можем сейчас закрепить эту выплату - предложите закрепить намерение вернуться к данным переговорам и т. д.



Скачав инфографику в хорошем разрешении (кнопка «версия для печати»), можно использовать ее на информационных стендах, в виде плакатов, информационных листов.

Подробнее ознакомиться с инфографикой можно перейдя по ссылке <https://www.gmpr74.ru/mediateka/infographics>

Источник Телеграм-канал ФНПР

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!



**Информация
об опыте работы первичной профсоюзной
организации №1 ТПО-56 (строительное управление
№1 филиала «Уральское строительное управление»
Федерального государственного унитарного
предприятия «Главное управление специального
строительства»**



ОП «СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ №1» ФИЛИАЛА «УРАЛЬСКОЕ СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ» ФГУП «ГУСС»

История становления и развития управления берет свое начало с 1928 года, когда решением Совнаркома УАССР была образована строительная контора «Удмуртстрой».

Управлением за годы своего существования, сменявшим свое наименование и ведомственную подчиненность, но постоянно дислоцирующемся в городе Ижевске, построены сотни объектов промышленности и социальной инфраструктуры в городе Ижевске, внесен значительный вклад в строительство и развитие городов Сарапула, Воткинска, Камбарки и других населенных пунктов Удмуртской Республики.



Выполняя свое основное предназначение, как подразделения специального строительства, коллектив управления принимал активное участие в строительстве многих крупных объектов оборонного значения в Ивановской, Иркутской, Кировской, Свердловской, Челябинской областях, Республиках Башкортостан, Татарстан, Карачаево-Черкессии, участвовал в реализации Президентской программы «Уничтожение запасов химического оружия в Российской Федерации» в г.Щучье Курганской области, г.Почеп Брянской области, г.Камбарка и поселке Кизнер Удмуртской Республики, внес достойный вклад в строительство космодрома «Восточный».

Исторический путь предприятия – это история предприятия с яркими страницами его развития, людьми, своим трудом ее, создававшими и создающими, история предприятия это, воистину история, проверенная временем!



В настоящее время коллектив управления участвует в строительстве важных стратегических объектов в Свердловской области, внося значительный вклад в укрепление обороноспособности страны.



Ракетный завод «Алмаз-Антей» г. Киров (объект построен управлением в 2018 году)

Большой вклад Строительное управление внесло в создание современного облика столицы Удмуртии. Гордостью и украшением Ижевска стали Государственный русский драматический театр, Республиканский зоопарк, набережная Ижевского пруда, возведенный на историческом месте в первозданном виде Свято-Михайловский собор, осуществлена комплексная застройка микрорайона «Столичный».



Панорама строительства микрорайона «Столичный» г.Ижевск

Но главной гордостью управления, его золотым фондом являются конечно же люди, настоящие профессионалы своего дела – строители!

Более тысячи работников награждены государственными и ведомственными наградами, 68 работникам присвоены высокие звания – «Заслуженный строитель Российской Федерации», «Заслуженный строитель Удмуртской Республики», среди них и нынешний руководитель управления Макаренков Сергей Александрович.



Макаренков Сергей Александрович, начальник строительного управления, Заслуженный строитель Российской Федерации, Заслуженный строитель Удмуртской Республики, кавалер ордена «За заслуги перед Отечеством II степени».



Лауреат Всероссийского конкурса
«Лучший по профессии»,
обладатель награды ВСК МО РФ
«Бронзовый орел»
каменщик Михаил Агафонов

Награждение Романа Печенкина, начальника строительного участка, профсоюзного активиста на торжественном приеме, состоявшемся в честь государственного праздника «День строителя» в резиденции Главы Удмуртской Республики

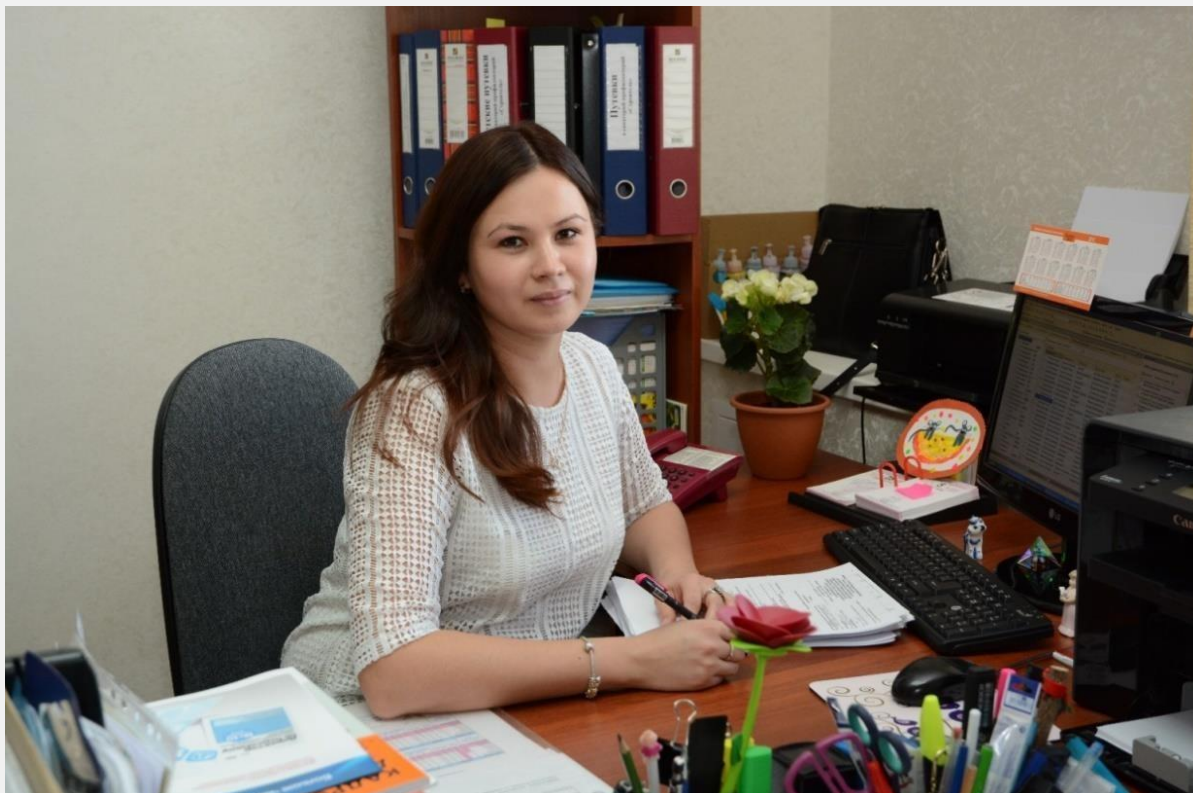
На фото Бречалов А.В. – Глава Удмуртской Республики, Печенкин Р.С. (в центре), Ибрагимов Р.Р. – министр строительства Удмуртской Республики



Руководители и специалисты Управления

Коллектив управления сегодня насчитывает в своих рядах 1900 человек. В первичной профсоюзной организации на учете состоит 1130 членов профсоюза, что составляет 58% от общей численности работающих.

Возглавляет первичную профсоюзную организацию комитет, состоящий из девяти человек. Председателем первичной профсоюзной организации является Останина Лилия Ильшатовна, работающая в управлении начальником отдела кадров. Лилия Ильшатовна руководит профсоюзной организацией с 2012 года.



Останина Лилия Ильшатовна, председатель профсоюзной организации

На протяжении шести лет она является также членом комитета территориальной профсоюзной организации (ТПО-56). Профсоюзный активист с большим практическим опытом работы, Останина Л.И. вносит значительный вклад в укрепление и совершенствование общественно-социальной и организационно-профсоюзной деятельности территориальной профсоюзной организации (ТПО-56), ее мнение, советы и предложения являются основополагающими и определяющими в выборе и принятии решений комитетом ТПО-56. Она не только высококлассный кадровый работник, активный общественник, прекрасная мать троих детей. В трудовом коллективе пользуется огромным уважением и авторитетом.

За период работы председателем первичной профсоюзной организации Лилия Останина сумела создать сплоченный профсоюзный актив, способный успешно решать различные социально-общественные задачи.

Несмотря на продолжающиеся, с 2018 года реорганизационные мероприятия по реформированию организационной структуры управления, она не только сохранила основной костяк профсоюзного актива управления, но и сумела обеспечить не только стабильность в деятельности профсоюзной организации, но и ее рост, практически увеличив численность первичной профсоюзной организации вдвое. Об этом красноречиво говорят цифры, отражающие динамику развития профсоюзной организации.

Если в 2018 году численность профсоюзной организации составляла всего 363 человека, то к 2020 году она увеличилась до 642 человек, а уже к концу 2022 года она достигла уровня, превышающего тысячу членов профсоюза, при этом, несмотря на падения численности управления в связи с продолжающейся реорганизацией его организационной структуры, в течение 2021 года в профсоюз было принято 235 человек, а в 2022 году 237 человек.



Работники кадровой службы управления
(Останина Л.И. крайняя слева)

Грамоту комитета ТПО-56 Виктору Михееву, члену профкома, заместителю начальника отдела охраны вручает Макаренков С.А.



Профсоюзный комитет большое внимание уделяет привлечению работников к участию в различных массовых мероприятиях. Основной упор в данной работе делается на молодежь, на повышение ее активности и заинтересованности в их организации и проведении. При этом значительная роль отводится тематическому содержанию, привлекательности и разнообразию мероприятий. Неслучайно к подготовке каждого мероприятия комитет подходит очень основательно, до мелочей продумывая, каждое действие, и развитие событий. Практикуя различные методы организации массовых мероприятий, в профсоюзной организации вошло в традицию, перед проведением любого массового мероприятия проводить предварительный опрос и членов профсоюза, и работников управления с тем, чтобы выявить наиболее интересные пожелания и предложения по теме и содержанию предстоящего мероприятия.

Рассмотрение итогов проведенного опроса на заседаниях комитета постоянно проходят в жарких спорах и дискуссиях, но главное при этом удается достичь действительно консенсуса в принятии решений, и уже на стадии их подготовки обеспечить активное и заинтересованное участие всех работников в профсоюзном мероприятии. Девизом каждого такого мероприятия является: *«Дойти до каждого!»*.



Команда управления – участник соревнования ТПО-56 по лыжным гонкам

Профсоюзный актив – девушки всегда в первых рядах!



Один из любимых видов массового зимнего отдыха молодежи управления – катание на тубингах!

Новогодние праздники – самое весёлое время для детей и взрослых





В летнее время у работников управления повышенным спросом пользуются велосипедные прогулки по городу и, в особенности по Набережной Ижевского пруда



Женская команда управления – неоднократный призер соревнований по волейболу



Победитель новогодней беспроигрышной лотереи, организованной профсоюзным комитетом управления Андрей Кардопольцев



Профсоюзный комитет ежегодно 1 сентября, в «День знаний» организует различные мероприятия, в том числе экскурсии для первоклашек в зоопарк города Ижевска.

За последние два года, когда активом профсоюзной организации был взят курс на повышение уровня организационно-профсоюзной работы. При этом, основное внимание, уделено подбору кадров в выборные руководящие органы, их подготовке и повышению исполнительской дисциплины у каждого члена комитета за порученные участки ответственности.

Внедрена практика проведения открытых, расширенных заседаний комитета первичной профсоюзной организации, куда приглашаются не только профсоюзные активисты, но и работники управления, проявляющие заинтересованность в результатах деятельности профсоюзной организации, что позволило достичь повышения уровня информационной гласности и открытости, а также демократично подойти к выбору приоритетных направлений в работе комитета и профсоюзной организации в целом.



Так комитет первичной профсоюзной организации, с учетом мнений большинства членов профсоюзной организации определил и закрепил в своем перспективном плане работы на текущий год основные, приоритетные направления своей деятельности:

- обеспечение защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза;

- осуществление мероприятий по совершенствованию форм социального партнерства с работодателем, главным образом в вопросах выполнения сторонами обязательств по коллективному договору;

- повышение уровня учетной политики в деятельности профсоюзной организации;
- систематизация контроля за принятием собственных решений и решений вышестоящих профсоюзных организаций.

- совершенствование форм информационной работы (в профсоюзной организации сформирована в открытом доступе информационная система, отражающая полный спектр видов, направлений и форм организационной работы в профсоюзной организации, каждый член профсоюза введен в группы телефонного общения в системе «Viber»).

Останина Лилия Ильшатовна,
председатель первичной профсоюзной организации №1 ТПО-56

**В СМОЛЕНСКЕ ФИНАНСИСТЫ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
В МЕЖДУНАРОДНОМ ПОЛУМАРАФОНЕ «ЗАБЕГ.РФ»**



Представители первичной профсоюзной организации ФКУ «УФО МО РФ по Смоленской, Брянской и Орловской областям» – участники полумарафона

Масштабный международный полумарафон с синхронным стартом «ЗаБег.РФ» состоялся в начале июня. Мероприятие проходило во всех регионах России, а также в столицах Армении, Белоруссии, Таджикистана, Киргизии и Китая, где получило название One Run. Всего в соревновании приняли участие более 160 тысяч человек.

Полумарафон «ЗаБег.РФ» является отличным примером популяризации спорта в России, пропаганды здорового образа жизни, вовлечения граждан в систематические занятия физкультурой. Единомышленники по активному досугу каждый год стремятся показать общественности, что любительский спорт доступен для широких масс.



Участники полумарафона «ЗаБег.РФ» готовятся к старту

В Смоленске в спортивном мероприятии приняли участие 13 представителей первичной профсоюзной организации федерального казенного учреждения «Управления финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Смоленской, Брянской и Орловской областям»: Усов А.С.; Домашенко Л.С.; Леонов В.О.; Соболева С.В.; Гавриченкова О.Е.; Жук К.В.; Пискунова А.А.; Урбанович С.А.; Дубовец Н.Ю., Кудрявцева О.И., Степченкова Т.И., Лагуткина Ю.Ю., Шуваев О.А.

Полумарафон начался в воскресенье, 4 июня, в 8 часов утра возле Ледового дворца. Дистанции забега были разделены по возрастным категориям: дети до 12 лет пробежали один километр, тринадцатилетние и старше – пять километров, а совершеннолетним предложили выбрать дистанцию в 10 или 21 километр.



Финансисты своим участием внесли вклад в борьбу города Смоленска за звание «Беговой столицы».

Победитель за звание определяется по сопоставлению трех показателей: средний километраж всех участников, процентное соотношение участников к жителям города и средняя скорость всех участников. В разные годы чемпионами становились: Казань (2017 и 2018), Владивосток (2019), Нижний Новгород (2020 и 2022) и Санкт-Петербург (2021).

В этом году Смоленск в пятерку лучших не попал, но все участники остались довольны соревновательным духом и праздничным настроением любителей активного отдыха со всей страны.

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

В ЧЕСТЬ ПРАЗДНОВАНИЯ 100 ЛЕТ ЦСКА!

В ЧИТЕ ПРОВЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ МОЛОДЁЖНЫХ КОМАНД

Молодежный совет Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края и ЦСКА комитет 15 июня 2023 года в честь празднования 100-летия провели спортивные соревнования.

С приветственным словом к участникам соревнований обратился заместитель председателя ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края Валерий Александрович Кудрявцев.



Команды участники спортивных соревнований

В соревнованиях участвовали и команды личного состава воинских частей 59313, 55345 и 75313, филиала ФАУ МО РФ ЦСКА (СКА, г. Хабаровск) Спортивный центр г. Чита.

Три команды «Адреналин», «Небо» и «ЦСКА» боролись за первое место целеустремленно и активно. Команды возглавляли Алексей Богодухов, Антон Заниздра и Анна Кутимская.



В командных соревнованиях приняло участие 30 участников и группы поддержки

В рядах зрителей и болельщиков были заслуженные спортсмены, мастера спорта и тренерский состав Спортивного центра.



Команда «Небо» заняла почетное первое место.

Всем участникам спортивных соревнований были вручены дипломы и ценные подарки. Девизы команд были оригинальные и задорные.

Члены Профсоюза ВС России, участники и организаторы активно, весело и с пользой для здоровья провели время.

На фото: Анна Леонова, представитель команды Спортивного центра "ЦСКА" тренер по триатлону СШ (ОРК) и Алексей Леонов, представитель команды "Небо"



*Материал предоставлен
Территориальной организацией
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Забайкальского края*

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!

В каждом выпуске Информационного вестника Центрального комитета Профсоюз мы подбираем самую актуальную, новую информацию о событиях в профсоюзной жизни страны и Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, о профсоюзных акциях и специальных предложениях.

На страницах профсоюзного журнала мы вместе с Вами рассказываем о ваших коллегах и социальных партнёрах, о значимых событиях и знаменательных датах в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах.

Благодарим вас за предоставленный материал и ждём новостей!

Электронный адрес Профсоюза ВС России info@psvsrf.ru.

Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13.

СЛЕДИТЕ ЗА НАШИМИ НОВОСТЯМИ



на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>

ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ



на Телеграм – канал <https://t.me/psvsrfru>

ЗДЕСЬ ВЫ НАЙДЕТЕ МНОГО ИНТЕРЕСНОЙ И ПОЛЕЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ



Управление
информационной работы
Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru

