



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

Председателю Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России

Н.Н.БОЙКО

г. Москва, 119160

28 октября 2014 г. № 173/ТК/2284

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу законности отмены льгот и компенсаций гражданскому персоналу воинских частей (организаций), занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются следующие компенсации:

сокращенная продолжительность рабочего времени (статья 92 ТК РФ);
ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (статья 117 ТК РФ);
повышение оплаты труда (статья 147 ТК РФ).

Системой оплаты труда, установленной приказом Министра обороны Российской Федерации 2014 года № 255, определен размер повышения должностных окладов гражданскому персоналу воинских частей и организаций в связи с тяжелыми, очень тяжелыми, вредными и очень вредными условиями труда. При этом проведение специальной оценки условий труда для установления повышения должностного оклада не требуется.

Конкретные размеры повышения оплаты труда таким работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Продолжительность рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора.

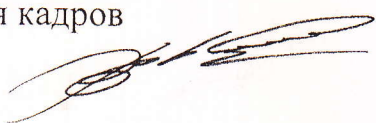
В соответствии со статьей 219 ТК РФ гарантии и компенсации работникам не устанавливаются только в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда.

Пересмотр льгот и компенсаций возможен только после проведения мероприятий по улучшению условий труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда, если по ее результатам будет зафиксировано снижение класса вредных и опасных условий труда.

В соответствии с пунктом 6 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426 специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

Учитывая изложенное, оснований для отмены льгот и компенсаций работникам воинских частей (организаций), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ввиду отсутствия специальной оценки их условий труда, не имеется.

Начальник Главного управления кадров
генерал-полковник

В.Горемыкин