



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

г. Москва, 119160

« 21 » июни 20 23 г. № 182/51 4832

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваши обращения по вопросу правоприменения отдельных положений приказов Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 1010 и от 18 сентября 2019 г. № 545 (далее – приказ № 1010, приказ № 545) рассмотрены.

1. Постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П (далее – постановление № 32-П) в отношении работников, имеющих дисциплинарные взыскания, уточнен порядок применения трудового законодательства Российской Федерации в части лишения (снижения размера) стимулирующих выплат (ежемесячных или ежеквартальных премий и вознаграждения по итогам работы за год).

Так, согласно постановлению № 32-П до внесения федеральным законодателем изменений в действующее правовое регулирование применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг и т.д.) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

Постановление № 32-П по своей сути выполняет правотворческую функцию в качестве источника трудового права, регулирующего отношения в области оплаты труда, является обязательным для исполнения всеми работодателями и должно применяться ко всем категориям гражданского персонала, осуществляющего трудовую функцию в воинских частях и организациях Минобороны России.

В связи с этим, положения постановления № 32-П не требуют дополнительной регламентации ведомственными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда гражданского персонала (приказ № 1010, приказ № 545 и т.д.), поскольку утвержденный ими правовые предписания по осуществлению стимулирующих выплат не противоречат правовым нормам данного судебного акта.

Таким образом, регулирование вопросов, связанных с лишением (снижением размера) премий в отношении работников, имеющих дисциплинарные взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них трудовых обязанностей, должно осуществляться на локальном уровне социального партнерства, т.е. в рамках системы взаимоотношений между работодателем и работниками.

2. В соответствии с приказом № 545 должностные оклады по отдельным должностям руководителей воинских частей (организаций, подразделений) материально-технического обеспечения устанавливаются в зависимости от численности рабочих по плану (т.е. по штату), включая численность военнослужащих.

В численность рабочих по плану (штату) должны включаться должности, исполнение обязанностей по которым непосредственно связано с основным предназначением воинской части (организации, подразделения).

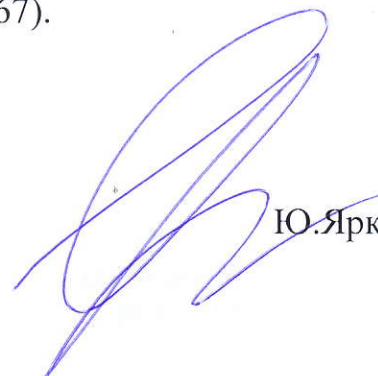
Необходимо отметить, что в соответствии с функциями и задачами, возложенными на подразделения материально-технического обеспечения (арсеналы, базы, склады и т.д.), основным их предназначением является хранение имущества и обеспечение им воинских частей (организаций).

В зависимости от годового грузооборота и трудоемкости производственной программы, установленных для соответствующего подразделения, штатами должно быть предусмотрено содержание рабочих, обеспечивающих движение имущества как принимаемого на хранение, так и выдаваемого воинским частям (организациям).

Учитывая изложенное, численность рабочих применяется в качестве единственного показателя для установления должностных окладов руководителям подразделений материально-технического обеспечения.

При этом отнесение должностей работников к профессиям рабочих должно осуществляться не по толковым словарям, а в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (включая Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, принятый постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 г. № 367).

Директор Департамента социальных гарантий



Ю.Яркова