

**Главнокомандующим видами
Вооруженных Сил
Российской Федерации**

**Командующим войсками
военных округов**

**Командующему Северным
флотом**

**Командующим родами войск
Вооруженных Сил
Российской Федерации**

**Руководителям центральных
органов военного управления**

В соответствии с пунктами 64 и 68 Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2023-2025 годы (далее – Отраслевое соглашение) Минобороны России создает условия и содействует реализации прав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз), его структурных подразделений (территориальных и первичных профсоюзных организаций) (далее – профсоюзные организации).

Вместе с тем со стороны отдельных командиров (начальников) соединений (воинских частей, организаций) (далее – воинские части) имеются случаи нарушений Отраслевого соглашения, которые оказывают негативное влияние на морально-политический и психологический климат в трудовых коллективах воинских частей, приводят к увеличению количества обращений лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – гражданский персонал) в различные инстанции, росту текущего некомплекта работников.

В целях безусловного соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации и положений Отраслевого соглашения **ПРОШУ:**

1. В своей служебной деятельности особое внимание уделять внимательному отношению к нуждам и запросам гражданского персонала.

2. Организовать работу по изучению Методического пособия по порядку взаимодействия с Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России (прилагается) и его внедрению в повседневную жизнь воинских частей.

3. Не допускать случаев нарушения трудового законодательства, положений Отраслевого соглашения, соглашений, коллективных договоров.

4. Установить тесное взаимодействие с профсоюзными организациями воинских частей, содействовать их созданию в тех воинских частях, где они отсутствуют. Регулярно (не реже одного раза в квартал) проводить встречи с председателями профсоюзных организаций (профсоюзным активом) по вопросам организации труда гражданского персонала.

5. Предоставлять возможность председателям профсоюзных организаций участвовать в подведениях итогов, служебных совещаниях и других мероприятиях воинской части, на которых рассматриваются вопросы труда гражданского персонала.

6. Оказывать профсоюзным организациям всестороннюю помощь и поддержку, в том числе в проведении профсоюзных мероприятий на территории воинских частей, содействовать повышению их авторитета, обеспечению всем необходимым для их деятельности.

7. Привлекать профсоюзные организации к работе по военно-патриотическому воспитанию личного состава, успешному выполнению задач боевой готовности, повышению боеспособности воинских частей.

8. Контроль за исполнением указаний возложить на начальника управления (военно-социальной работы) Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации.

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – НАЧАЛЬНИК
ГЛАВНОГО ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

генерал-полковник



В.Горемыкин

« 22 » июля 2023 г.

Исх. № 174/ 573