



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 55

Москва
август 2023

Вступление

7

В Правительстве Российской Федерации



Постановление Правительства Российской Федерации от 10.08.2023 года № 1314.

«О переносе выходных дней в 2024 году»

8

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов состоялось 28 июля 2023 года

9-10

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Коллективный договор – это гарантия лучшей заработной платы. *Интервью Олега Соколова, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР*

11-15



Разъяснение ФНПР в определении Фонда оплаты труда

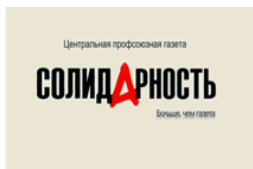
16



А.Шершуков.

Почти как Рабинович. Попытка изъятия профсоюзной собственности и сеанс ее разоблачения

17-19



Светлана Бессараб:

Для всех работающих необходимо сократить рабочую неделю

20

С Днём рождения «Солидарность»!

Газете "Солидарность" исполнилось 33 года!

От «Солидарности» и нейросетей – с любовью к подписчикам

21-22



В Министерстве обороны Российской Федерации



Указания Министра обороны Российской Федерации от 31.07.2023 № 205/2/294 регулирующие порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров

23-29

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Участие Профсоюза ВС России в акции «Своих не бросаем!»

30



Территориальная организация Профсоюза ВС России Южного военного округа

31-32

Всё для фронта! Всё для Победы!



Первичная профсоюзная организация ФКУ УФО МО РФ по Западному военному округу

33-34

Профсоюзная акция «Талисман удачи»



Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

35

Надежный профсоюзный тыл и добрые слова в поддержку участников специальной военной операции



В первичных профсоюзных организациях Каспийской флотилии масштабно отметили День Военно-Морского Флота

36-38



Мы из Кронштадта: Будни «гражданских» на военном флоте.

39-42

Интервью Светланы Шиховой, председателя Территориальной организации Профсоюза ВС России ВМФ г. Кронштадта



Парад моделей судов и награждение достойных:

43-46

На Камчатке в 697-м отряде судов обеспечения Тихоокеанского флота прошли торжества в честь Дня Военно-Морского Флота России



Прикосновение к подвигу.

47-50

Символ Флотской славы вознесли к месту обороны Мурманска

Наши люди – гордость Профсоюза



«Не хочу быть в стороне в такое время ...»

Корсунова Галина Николаевна – председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 25030-23, волонтер

51-55



Женщина, меняющая мир...

Шелиган Наталья Ивановна, войсковая часть 55345, волонтер

56-60



К 33 годовщине создания Профсоюза ВС России

Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ

Кайтаева Х.И. Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России: Вчера, Сегодня, Завтра

61-65

В помощь профсоюзному активу



Защита трудовых прав работников.

Конституционный Суд РФ 15.06.2023 года принял постановление № 32-о порядке и размерах лишения работника премии при применении к нему дисциплинарного взыскания

66-67



Из судебной практики.

Отстранение работника от работы

68-69



Охрана труда. Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова В.Ю.

С 1 сентября 2023 года работодатели обязаны перейти на новые Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

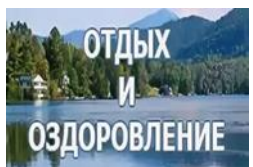
70-71



Информационная работа. Важно знать.

Словарь популярных в соцсетях терминов

72



Организационная работа.

Санаторно-курортная деятельность Профсоюза.

Как пролечиться и отдохнуть по льготной путёвке в санаториях и домах отдыха Минобороны России

73-77

Вопросы и ответы



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к Заместителю Министра обороны РФ – начальнику ГВПУ ВС РФ В.Горемыкину по вопросу взаимодействия с Профсоюзами

78



Ответ Начальника управления – заместителя начальника
ГВПУ ВС РФ О.Мосеева по вопросу организации работы
с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил
России

79



УКАЗАНИЯ Заместителя Министра обороны РФ —
начальника Главного военно-политического управления
Вооруженных Сил Российской Федерации В.Горемыкина
о взаимодействии с Профсоюзом гражданского персонала
Вооруженных Сил России

80-81

Внимание опыт!



Традиция Профсоюза Северного флота – ежегодно
участвовать в Арктическом фестивале «Териберка»

82-83



«На службе Отечеству!»

Территориальная профсоюзная организация работников
финансовых структур России Профсоюза ВС России
*В Тамбове подвели итоги патриотического конкурса
детского рисунка «На службе Отечеству!»*

84-85



Профсоюзные таланты.
На Урале прошёл фестиваль авторской песни «Листопад»

86-87



Чужих детей не бывает:
*Благотворительную акцию ко Дню Знаний организовали
в Алтайском крае*

88-89

Заключение

90

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ В Правительстве Российской Федерации
- ✓ В Министерстве обороны Российской Федерации
- ✓ В Федерации Независимых Профсоюзов России
- ✓ В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Мнение профсоюзного лидера
- ✓ Наши люди – гордость Профсоюза
- ✓ В помощь профсоюзному активу
- ✓ Охрана труда
- ✓ Вопросы и ответы
- ✓ Внимание опыт!

Информационный вестник выходит по итогам работы за два месяца в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза в разделе Печатные материалы по ссылке https://psvsrf.ru/about/printed_materials.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УТВЕРЖДЕНЫ ПРАЗДНИЧНЫЕ И ВЫХОДНЫЕ ДНИ В 2024 ГОДУ

Председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин подписал постановление о переносе выходных дней в 2024 году.



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 августа 2023 г. № 1314

МОСКВА

О переносе выходных дней в 2024 году

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации постановляет:

Перенести в 2024 году следующие выходные дни:

- с субботы 6 января на пятницу 10 мая;
- с воскресенья 7 января на вторник 31 декабря;
- с субботы 27 апреля на понедельник 29 апреля;
- с субботы 2 ноября на вторник 30 апреля;
- с субботы 28 декабря на понедельник 30 декабря.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.Мишустин

В новом году 6 и 7 января выпадают на субботу и воскресенье. Так как это нерабочие праздничные дни, их решено перенести на 10 мая и 31 декабря соответственно.

Таким образом, предстоящие новогодние каникулы продлятся 10 дней – с 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года. Также нерабочими будут дни с 23 по 25 февраля, с 8 по 10 марта, с 28 апреля по 1 мая, с 9 по 12 мая, 12 июня, с 3 по 4 ноября, с 29 по 31 декабря 2024 года.

Источник сайт Правительства России <http://government.ru/docs/49258/>

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

28 июля очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков призвал социальных партнеров в рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы



Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос об использовании в дальнейшем трудовых мигрантов. Позицию профсоюзной стороны изложил ее Координатор, Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Он обратил внимание социальных партнеров на то, что проектом постановления правительства РФ предлагается не сокращение, а сохранение в 2024 году допустимой доли иностранных работников на уровне 2023 года, а по отдельным отраслям и увеличение доли по сравнению с общероссийской (например, в Магаданской области по автодорожной отрасли).

А также на то, что методическими рекомендациями по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, не предусмотрено обсуждение проектируемой допустимой доли иностранной рабочей силы на отраслевых комиссиях.

Во многих регионах отсутствуют аналитические выкладки о необходимости привлечения иностранной рабочей силы. При этом в Республике Дагестан и частично в Удмуртской Республике соответствующие предложения этих регионов не рассматривались республиканскими трехсторонними комиссиями.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектами федеральных законов в части сохранения права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком за матерью (другим лицом, имеющим на это право), вышедшей на работу до того, как ребенку исполнится 1,5 года, в том числе, и в случае ее работы у другого работодателя.

При этом было предложено устранить запрет на выплату женщинам двух пособий одновременно - пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком, имея в виду установленную необходимость выбора одного из них.

Кроме этого, особое внимание профсоюзов было уделено проекту федерального закона о поправках в отдельные законодательные акты в связи с повышением минимального размера оплаты труда. Во исполнение указания Президента РФ МРОТ устанавливается в сумме 19 242 руб. с 1 января 2024 года. Соотношение МРОТ и медианной заработной платы составит 47,7%. Реальное повышение покупательной способности МРОТ будет зависеть от роста потребительских цен и роста медианной заработной платы. В текущих условиях спрогнозировать рост данных показателей затруднительно. Профсоюзы считают необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ. В этой связи Михаил Шмаков предложил в проект решения РТК пункт:

«Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ».

Лидер ФНПР призвал социальных партнеров в рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы.

С учетом высокой степени готовности без обсуждения было согласовано несколько документов, в том числе, касающихся оказания медицинской помощи и проведения медэкспертиз, необходимых для обеспечения жизнедеятельности населения ЛНР, ДНР, Запорожской области, Херсонской области и иных субъектов РФ, а также правил аккредитации организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда.

Комиссия утвердила проект Единого плана первоочередных мероприятий РТК на II полугодие 2023 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы.

В заключительной части заседания РТК, в «разном», профсоюзная сторона предложила обсудить следующие вопросы.

О проекте постановления Правительства РФ о переносе выходных дней.

Проект был одобрен на РТК в июне 2023 года, но до сих пор не принят.

О проблемах совершенствования методики проведения специальной оценки условий труда.

В связи с делящимися уже много лет «проволочками» по согласованному проекту внесения поправок в методику о проблеме рассказал Алексей Безюков, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР – главный технический инспектор труда ФНПР.

О дополнительных социальных гарантиях работников ОПК.

Речь шла об установлении более льготных условий для формирования досрочной пенсии по старости в отношении работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, в том числе, занятых во вредных условиях труда и выполнении государственного оборонного заказа.

Михаил Шмаков также обратил внимание (не в первый раз) членов комиссии на необходимость вернуться к решению насущной проблемы индексации пенсий работающих пенсионеров.

По данным и другим предложениям профсоюзов Татьяна Голикова дала необходимые разъяснения и поручения.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Информация с сайта ФНПР



В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЭТО ГАРАНТИЯ ЛУЧШЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Ключевые позиции профсоюзов в генеральном соглашении включают гарантии по заработной плате, достойный социальный пакет, защиту труда и здоровья работников, а также развитие социального партнерства на всех уровнях. На что стоит ориентироваться профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров?

Интервью Олега Соколова, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства



Руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР, секретарь ФНПР.

Член экспертного совета комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, член Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ

секретарь ФНПР - руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР

В России в соответствии с законодательством действует система социального партнерства, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в трудовых отношениях. Коллективные договоры и соглашения – один из главных элементов данной системы. Об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 год, а также преимуществах коллективных договоров и соглашений для работников и работодателей рассказал в интервью секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов.

Олег Владимирович, какие условия сопровождали коллективные переговоры в 2022 году?

Коллективно-договорная кампания в 2022 году проходила в сложных условиях, связанных с экономическим санкционным давлением со стороны западных стран. Тем не менее, российская экономика в целом справилась с внешними обстоятельствами достаточно хорошо, особенно на рынке труда, и экономические условия были относительно стабильными. Сами переговоры проходили в сложных обстоятельствах, требовавших адаптации работы предприятий и организаций к сложной экономической ситуации.

Какова система коллективных договоров и соглашений, заключенных организациями ФНПР?

У нас существует система коллективных договоров и соглашений, которая охватывает все уровни - от федерального до локального, на уровне предприятий.

Закключаются как коллективные договоры, так и соглашения. Особое значение имеет Генеральное соглашение, которое действует на федеральном уровне. Также у нас действуют региональные трёхсторонние соглашения во всех регионах Российской Федерации, где присутствуют членские организации ФНПР. На федеральном уровне заключено 56 отраслевых соглашений, соответствующих разным отраслям. Мы также имеем множество соглашений на территориальном уровне, включая региональные соглашения и соглашения, заключенные для конкретных отраслей в регионах. Основой для всех видов соглашений являются коллективные договоры, которые заключаются на уровне первичных профсоюзных организаций. На данный момент у нас более 115 000 таких договоров, некоторые из которых охватывают несколько первичных профсоюзных организаций.

Возникли ли какие-либо сложности при заключении трехсторонних соглашений на федеральном уровне?

На федеральном уровне у нас возникают трудности с заключением межрегиональных соглашений, то есть соглашений, которые применяются на уровне федеральных округов. К сожалению, не все округа имеют такие соглашения. На данный момент мы имеем пять соглашений, действующих в Центральном, Южном, Приволжском, Уральском и Сибирском федеральных округах. Однако в остальных округах пока не удалось заключить подобные соглашения. Непросто достичь согласия с Полномочными представителями Президента или их администрацией на заключение таких соглашений на уровне округов.

Мы считаем, что данная ситуация должна измениться, особенно после внесения изменений в Конституцию, когда социальное партнерство стало фактически идеологией для действия всех уровней власти.

Кроме того, у нас традиционно возникают сложности при переговорах по заключению отраслевых соглашений в отдельных профсоюзах. Эти сложности связаны с позицией работодателей по ключевым вопросам, включая гарантии по заработной плате. Переговоры в таких случаях обычно являются сложными и требуют времени, но в конечном итоге приводят к заключению соглашения. К примеру, можно упомянуть переговоры в Профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, которые были особенно сложными.

По какой причине некоторые профсоюзы не имеют отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства? Например, Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий, Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса.

Одной из основных причин, почему ряд профсоюзов не заключил соглашения, является их малочисленность. Однако до сих пор существует ещё одна проблема - профсоюзы не имеют полномочных представителей со стороны работодателей.

Конечно, существуют и другие объективные причины, особенно в случае профсоюзов, работающих в секторе малых предприятий. Там создание первичных профсоюзных организаций является чрезвычайно сложной задачей. Именно то, что касается сектора малых предприятий, требует определённых изменений по регулированию социального партнёрства в этом секторе. Мы считаем, что соглашения, которые заключаются, должны распространяться, и в этом секторе тоже, на большинство предприятий, организаций, которые работают в этом секторе.

А как ситуация обстоит с региональными трехсторонними соглашениями?

На региональном уровне при заключении трехсторонних соглашений иногда возникают проблемы. Например, в прошлом году были проблемы с подписанием соглашения в Тверской области.

По мнению профсоюзов, власть не относилась достаточно серьезно к подписанию данного соглашения. Однако благодаря позиции профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии удалось исправить ситуацию, и соглашение было подписано.

Как правило, переговоры проходят весьма конструктивно, но основная проблема – это вопрос, связанный с гарантией по заработной плате. Это установление как регионального размера минимальной заработной платы, как в самих соглашениях, так и принятие отдельных соглашений по установлению регионального размера минимальной заработной платы. Здесь, конечно, переговоры очень сложные. И по объективным причинам: благодаря действиям профсоюзов на федеральном уровне достаточно существенно был повышен минимальный размер оплаты труда. Стоит отметить, что есть и причина такого характера как взаимоотношение с властями на региональном уровне, которые не всегда охотно идут на повышение минимального размера оплаты труда в субъекте.

Какие преимущества работникам дают заключение коллективного договора и соглашения?

Заключение коллективного договора, соглашения предоставляет дополнительные гарантии для работников по сравнению с Трудовым кодексом. Например, это включает гарантии в отношении более высокой заработной платы.

Мы считаем, что система оплаты труда должна быть установлена в соглашении как для бюджетного, так и для внебюджетного секторов. Это должно быть ясной гарантией оплаты труда для различных категорий работников. Пока этого не достигнуто повсеместно, но это является основной задачей для профсоюзов.

Кроме того, дополнительными гарантиями являются социальный пакет и услуги. Часто социальный пакет включает дополнительные социальные услуги, медицинское обслуживание и пенсионное обслуживание. Также включены гарантии в отношении питания, транспорта на работу и отдыха детей. Все эти гарантии содержатся в соглашениях и коллективных договорах. Они являются дополнительной защитой, особенно в случае угрозы массовых высвобождений и увольнений. На предприятиях, где есть профсоюзы, коллективные договоры и соглашения, работники более защищены по сравнению с другими местами работы.

Какие меры поддержки работников, гарантируемые коллективными договорами, можно считать наиболее актуальными сейчас?

Сейчас некоторые меры поддержки работников становятся более актуальными. Одной из таких мер является установление оплаты труда как ключевого элемента в соглашениях и коллективных договорах. Необходимо создать систему оплаты труда, которая будет включать не только минимальные гарантии, но и гарантии для всех категорий работников, включая низкоквалифицированных работников. Мы видим это в ряде отраслей, особенно в области обрабатывающей промышленности и оборонно-промышленного комплекса.

Для привлечения квалифицированных кадров необходимо, чтобы работники имели четкое представление о том, какую заработную плату они получают в зависимости от своей профессии и квалификации на определенном предприятии. Это возможно только при наличии установленных гарантий в коллективном договоре и соглашении. Это является нашей главной задачей, которая относится не только к внебюджетному, но и к бюджетному сектору. Установление требований к системам оплаты труда также является задачей для переговоров профсоюзов работников бюджетного сектора с министерствами или ведомствами.

Вторая задача состоит в предоставлении дополнительных мер поддержки, которые распространяются не только на участников специальных военных операций, но и на членов их семей. Это является важной мерой поддержки.

Третья задача, которая остается актуальной на протяжении всего времени существования социального партнерства, - это установление социального партнерства как эффективного инструмента взаимодействия между работниками и работодателями. Необходимо, чтобы предложения работников и их требования реально учитывались при принятии решений со стороны власти и работодателей.

Можете порекомендовать как поступить в случае, если работодатель не соглашается подписывать колдоговор?

Конечно, человеческие отношения играют важную роль в данной ситуации. Мы считаем, что социально ответственные работодатели осознают, что социальные отношения являются фактором повышения производительности труда и влияют на нормальные производственные отношения на предприятии.

В случае, если не удастся достичь соглашения, всегда существует трудовой кодекс и четкая схема, касающаяся коллективных переговоров. Если профсоюз приступает к переговорам, коллективный договор должен быть заключен, но с протоколом разногласий. Это обязанность работодателя.

Если возникают разногласия, они могут быть рассмотрены на отраслевой комиссии. Мы также считаем, что конфликтные ситуации могут быть предметом рассмотрения региональными трехсторонними комиссиями и в отдельных случаях Российской трехсторонней комиссией. Поэтому необходимо использовать эти механизмы и обращаться на более высокий уровень социального партнерства, когда возникают проблемы и сложности.

Зачем коллективный договор нужен работодателям?

Сейчас очевидно, что учет мнения работников становится конкурентным преимуществом для привлечения квалифицированных кадров. Конечно, зарплата играет важную роль, но также важны отношения работодателя и взаимоотношения внутри организации. В компаниях, где существуют конструктивные взаимоотношения и благоприятный рабочий и социальный климат, все это становится преимуществом для привлечения квалифицированных сотрудников. Сегодня работникам необходимы не только высокая заработная плата, но и нормальные человеческие отношения, чтобы их голос был услышан на рабочем месте.

Все это становится возможным благодаря механизму социального партнерства. Это включает достойные коллективные договоры и соглашения. На наш взгляд, это также предоставляет работникам возможность участвовать через профсоюзы в управлении предприятием или организацией, чтобы они могли понимать экономические решения, принимаемые на уровне компании, и иметь возможность влиять на эти решения.

В текущем году завершается срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

На какой стадии сейчас находится подготовка нового Генерального соглашения?

Этот год особенный - он был объявлен Исполкомом ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства. В рамках этого года запланированы переговоры по долгосрочному генеральному соглашению на будущий период. Федерация Независимых Профсоюзов России сформулировала свои позиции по Генеральному соглашению, которые были утверждены на Генеральном Совете в апреле этого года. Также была разработана концепция генсоглашения.

В июне проект Генерального соглашения Профсоюзной стороной был отправлен в секретариат РТК. Однако, к сожалению, переговоры пока не начались, так как другие стороны еще не представили свои предложения по генеральному соглашению. Мы надеемся, что переговоры начнутся в ближайшее время, не позднее сентября.

Ключевые позиции профсоюзов в генеральном соглашении включают гарантии по заработной плате, достойный социальный пакет, защиту труда и здоровья работников, а также развитие социального партнерства на всех уровнях.

На что стоит ориентироваться профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров?

Для проведения коллективных переговоров на всех уровнях социального партнерства рекомендуется ориентироваться на концепцию Генерального соглашения, которая доступна на сайте ФНПР. Данный документ может служить основой для переговоров на всех уровнях социального партнерства. Если возникают вопросы или проблемы, всегда можно обратиться за помощью в свои членские организации, территориальные объединения организаций профсоюзов, отраслевые и межрегиональные профсоюзы. Наша задача - помочь в проведении коллективных переговоров на всех уровнях.

27 июля 2023 года

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/kollektivnyy-dogovor-eto-garantiya-luchshey-zarabotnoy-platy-intervyu-olega-sokolova-rukovoditelya-d.html>

РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ В ОПРЕДЕЛЕНИИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

31.08.2023 № 105/10

Руководителям
членских организаций ФНПР

На № _____ от _____

В связи с возникающими вопросами в определении Фонда оплаты труда разъясняем:
Фонд оплаты труда (ФОТ) – затраты на оплату труда, включаемые в себестоимость продукции (работ, услуг).

Фонд заработной платы (ФЗП) = Вознаграждение за труд (должностной оклад или тарифная ставка) + Компенсационные выплаты + Поощрительные выплаты

ФОТ = ФЗП + Компенсации + Страховые взносы.

Фонд оплаты труда (ФОТ) – сумма доходов работников, включающая заработную плату, компенсации, страховые взносы.

ФОТ = ФЗП + Компенсации + Страховые взносы.

- **компенсационные выплаты:**
- оплаты простоев,
- доплаты за совместительство, работу в ночные часы, выходные и праздники, сверхурочную работу,
- выплаты за труд в опасных и вредных условиях,
- оплата дополнительной работы: совмещение профессий, увеличение объема работ, расширение зон обслуживания,
- районные коэффициенты и процентные надбавки к зарплате работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- **поощрительные выплаты:**
- премии за трудовые показатели,
- бонусы и комиссионные;
- **стимулирующие выплаты:**
- доплаты и надбавки.

Компенсации:

- оплаты дней командировки,
- пособия по временной нетрудоспособности в части, которую выплачивает работодатель за счет собственных средств,
- компенсации (например - за питание, проезд к месту работы, мобильную связь, расходы на проживание, имеющие систематический характер),
- выходное пособие.

ФНПР работает по унифицированию (единообразию) понятия Фонда оплаты труда в законодательстве.

Заместитель Председателя ФНПР

И.В. Федюшкина



АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ,
Главный редактор
Центральной профсоюзной газеты

СОЛИДАРНОСТЬ

ПОЧТИ КАК РАБИНОВИЧ

попытка изъятия профсоюзной собственности и сеанс ее разоблачения

19 июня апелляционная инстанция Московского городского суда вынесла решение по длительному судебному иску, который был подан Генеральной прокуратурой и имел целью изъять собственность на Кавказских Минеральных Водах у профсоюзов и большого числа других ответчиков.

Дело было громкое, а решение по апелляции (в кратком изложении) звучит так: отменить судебное постановление первой инстанции полностью из-за нарушений закона. Пока судьи готовят решение в полном виде, напомним наиболее яркие тезисы Генеральной прокуратуры, которые без сомнений принял Гагаринский суд первой инстанции и которые могли бы быть причиной отмены первоначального решения об изъятии.



НЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ, А ПРОФСОЮЗНОЕ

В 2002 году между правительством России и ФНПР было подписано соглашение о разграничении прав собственности на большое число объектов на Кавминводах. То есть государство и профсоюзы определились, что далее будет государственным, а что останется профсоюзным. Представители Генпрокуратуры утверждали, что это государство выделило профсоюзам часть своей собственности. Правда, доказательства, кроме словесных, приведены не были. В то же время еще в постановлении Совета Министров СССР от 10.03.1960 № 335 имущество было передано профсоюзам и право собственности государства на это имущество прекратилось. Последний тезис был уже в современное время подтвержден многочисленными решениями судов Ставропольского края.

Несведущие люди говорят, что в СССР было только государственное имущество. Это неправда. Собственности профсоюзных и иных общественных организаций была посвящена отдельная статья 24 в Основы гражданского законодательства СССР еще в 1961 году. Согласно этой статье “собственностью профсоюзных и иных общественных организаций являются их предприятия, здания, сооружения, санатории, дома отдыха, дворцы культуры, клубы, стадионы и пионерские лагеря с их оборудованием, культурно-просветительные фонды и иное соответствующее целям деятельности этих организаций имущество”.

Эта же статья устанавливала, что принадлежащие профсоюзным и другим общественным организациям предприятия, здания, сооружения, оборудование и иное имущество, относящееся к основным средствам предприятий, санаториев, домов отдыха, дворцов культуры, клубов, стадионов и пионерских лагерей, а также культурно-просветительные фонды - все это защищено от обращения взыскания по претензиям кредиторов.

И далее профсоюзная собственность и гарантии ее неприкосновенности регулярно появлялись не только в советских законах (включая главный - Конституцию СССР), но и в российских.

НЕ ВЕДЕНИЕ, А СОБСТВЕННОСТЬ

Прокуратура утверждала, что санатории передавались профсоюзам исключительно в ведение. Ее логика продолжается из предыдущего тезиса: государство якобы передало свое имущество профсоюзам, что называется, “поуправлять”. Это полностью опровергается статьями целого набора советских законов.

В соответствии с этими законами санаторно-курортные объекты, принадлежавшие профсоюзам в советский период, относились к профсоюзной собственности, отличной от государственной. А раз это собственность, то распоряжаться ею можно в полном объеме. Прокуратура не привела доказательств того, что, разграничив имущество между профсоюзами и государством, на распоряжение профсоюзным имуществом было наложено какое-то ограничение или, скажем, мораторий на продажу.



НЕ ПРИВАТИЗАЦИЯ

Прокуратура утверждала, что в результате управления профсоюзами их имуществом на Кавминводах часть его была приватизирована, что якобы запрещено законом. Проблема только в том, что приватизировать (что означает передать в частные руки) можно только муниципальную или государственную собственность. А собственность профсоюзов - по Гражданскому кодексу РФ “частная”, то есть “негосударственная”. И собственность профсоюзов на Кавминводах не ограничена в обороте. То есть если какой-то сарай развалился и денег на ремонт нет, профсоюзы имели полное право продать его.

Довод о якобы имеющихся ограничениях прокуратуры уже заявляли в 2002 году в ходе рассмотрения Арбитражным судом Ставропольского края одного из 60 дел, которые были инициированы ими же. И тогда этот аргумент был отвергнут в решении суда на том основании, что к объектам, отнесенным к собственности профсоюзов, положения о приватизации неприменимы.

НЕ РАЗБАЗАРИЛИ, А РАЗВИВАЛИ

Одним из доводов прокуратуры был тот, что якобы профсоюзы не развивают свои объекты. Это неправда. На сегодня ФНПР и Федерация профсоюзов Ставропольского края являются учредителями больше 20 санаторно-курортных учреждений и лечебно-профилактических учреждений, расположенных на территории городов Ессентуки, Железноводск, Кисловодск и Пятигорск.

ФНПР не является медицинской организацией и не может оказывать санаторно-курортные услуги. ФНПР может только организовать оказание санаторно-курортных услуг. Без помощи со стороны государства профсоюзы выполнили эту задачу надлежащим образом. В материалах дела есть документы, подтверждающие, что коечный фонд профсоюзных санаториев с 2002 года увеличился на 25%, ежегодные расходы на ремонт выросли на 85%, а в целом стоимость активов увеличилась в два раза.

Не забудьте и про скидку для членов профсоюзов: если в советское время профсоюзную путевку оплачивал соцстрах, то сейчас 20% от стоимости отдыхающий экономит за счет профсоюзных средств.

Не относится напрямую к профсоюзам, но - интересный факт: из 54 объектов, отнесенных к собственности государства по соглашению 2002 года, только 3 объекта используются с целью организации санаторно-курортного лечения и отдыха граждан. Так кто тут заботится о здоровье трудящихся в реальности?

НЕ ЗАВЛАДЕЛИ, А ДОБРОСОВЕСТНО ПРИОБРЕЛИ

Некоторые объекты, включая разваленные сараи, которые невозможно было содержать или развивать самостоятельно, профсоюзы, используя права собственника, продали покупателям.

Иск прокуратуры сделал из добросовестных приобретателей, которые вложили за два десятка лет миллиарды в развитие теперь уже своего бизнеса, судебных ответчиков, которые сознательно завладевали собственностью, якобы зная об имеющихся якобы запретах на ее продажу. Характерно, что обо всех этих псевдозапретах ничего не знали органы, которые успешно регистрировали права новых владельцев. Теперь эти права предлагалось считать недействительными, а имущество просто забрать. То есть, по сути, отнять успешный и доходный бизнес.

НЕ КОРРУПЦИЯ

Судебный иск, который более года назад был подан прокуратурой, основывался на законе о борьбе с коррупцией. Который, вообще-то, содержит нормы, направленные на борьбу с коррупцией в государственном аппарате. Во время судебных заседаний звучало множество утверждений о якобы коррупционных сделках. Но фактов приведено не было, каких-либо “бумажных” обвинений против конкретных руководителей выдвинуто не было. При этом индивидуальными устными обвинениями в адрес профсоюзных руководителей представители Генпрокуратуры пытаются представить дело так, что якобы не было никаких коллегиальных решений руководящих профсоюзных органов о том, что делать по каждому профсоюзному объекту. А они были, и по каждому.

За последние 20 с лишним лет прокуратуры разного уровня неоднократно судились с профсоюзами - и постоянно с отрицательным для себя результатом. Однако - до последнего иска - никакие сделки не относились даже на словах к коррупционным. Может быть, формальный повод для последнего иска в том, что по “коррупционному” делу собственность можно изъять безвозмездно?

Прокуратура Ставропольского края, Российская Федерация в лице Росимущества и его правопреемников, по чьим искам оспаривались отдельные договоры купли-продажи, решения Арбитражного суда Ставропольского края 2002 года не оспаривали, согласились с ними и не считали те договоры коррупционными правонарушениями. Они не считали, что такие сделки являются ничтожными, носящими антисоциальный характер, противными основам правопорядка; не считали, что законодателем установлены запреты на отчуждение имущества, находящегося в собственности профсоюзов, и что сами факты совершения таких сделок являются актами коррупции. Год назад Генпрокуратура заняла иную позицию...

НЕ ВЫИГРАЛ, А ПРОИГРАЛ

Заголовком этой главы завершается анекдот про Рабиновича, который “не на скачках, а в подкидного, не сто рублей, а рубль...”. Решение апелляционной инстанции Московского городского суда восстановило не только справедливость, но и некоторую (внезапную) веру в возможность отстаивать свои права, даже когда в качестве противника выступает столь серьезный оппонент.

Надеемся, что история со сравнительно честным отъемом профсоюзной собственности на этом завершится. Если же нет... Что ж, посмотрим, как там обстоит дело с правосудием на следующем уровне.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» © [https://solidarnost.org/articles/pochti-kak-rabinovich.html?bx_sender_conversion_id=3932652&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=ukazatel to chto vazhno seychas 01 01 2023 12 01 2023](https://solidarnost.org/articles/pochti-kak-rabinovich.html?bx_sender_conversion_id=3932652&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=ukazatel%20to%20cto%20vazhno%20seychas%2001%2001%202023%2012%2001%202023)

СВЕТЛАНА БЕССАРАБ:

ДЛЯ ВСЕХ РАБОТАЮЩИХ НЕОБХОДИМО СОКРАТИТЬ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ



Член комитета Государственной думы России по труду, социальной политике и делам ветеранов, лидер профсоюзов Кубани СВЕТЛАНА БЕССАРАБ высказала предложение о сокращении рабочей недели в России с 40 до 36 часов.

– Для всех работающих необходимо сократить рабочую неделю с 40 часов до 36 часов. По этому пути идут многие страны мира, и Россия должна быть в этом направлении прогрессивной. Мы в этом вопросе не будем первыми: в Европе много стран, где работают 36, 35 и даже 32 часа в неделю, — заявила парламентарий «Ленте.Ру».

Она также предложила определять форму сокращения рабочих часов совместно с профсоюзами и закреплять договоренности в локальных нормативных актах компаний. Вариантами могут быть, например, сокращенная пятница или ежедневное сокращение рабочего времени.

Депутат подчеркнула, что с учетом цифровизации и развития программного обеспечения эффективность труда значительно возросла, и необходимо пересмотреть отношение к работникам. Она также предложила правительству рассмотреть двухлетний добровольный эксперимент для поиска наиболее эффективных решений по сокращению рабочего времени.

– Я бы говорила об эксперименте, который можно в России объявить в течение двух лет. К этому эксперименту работодатели могут подключаться добровольно, в обмен на что им будут предложены определенные преференции, например, получение госзаказов, участие в программах по субсидированию, — заключила Бессараб.

Отметим, что ФНПР давно выступает за сокращение рабочей недели с сохранением заработной платы. Однако в условиях нынешней экономической ситуации, считает зампред ФНПР Александр Шершуков, переход на четырехдневную рабочую неделю невозможен.

– Если абстрагироваться от конкретной экономической ситуации, то, в принципе, сокращение количества рабочих часов – это вековая мечта человечества. А дальше начинаются нюансы. Они заключаются в том, что работодатели будут с сомнением брать на работу многодетных родителей. Это также радикальный шаг в ситуации, когда у нас сейчас отсутствуют лишние рабочие руки, которые могли бы быть приняты на эти высвобождающиеся часы, – так профлидер отреагировал на инициативу депутатов от ЛДПР ввести для многодетных родителей четырехдневку.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

<https://www.solidarnost.org/news/svetlana-bessarab-dlya-vseh-rabotayuschih-neobhodimo-sokratit-nedelyu.html>

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ, «СОЛИДАРНОСТЬ»!



Дорогие друзья!

**Газете "Солидарность" исполнилось 33 года!
День рождения - всегда прекрасный повод дарить подарки ;**

ОТ «СОЛИДАРНОСТИ» И НЕЙРОСЕТЕЙ – С ЛЮБОВЬЮ К ПОДПИСЧИКАМ

День Рождения - всегда прекрасный повод дарить подарки. И радовать ими может далеко не только тот, кто отмечает красивую дату в качестве гостя. Зачастую сам именинник хочет одарить родных, близких и единомышленников, готовых разделить с ним праздник. К своему очередному - **тридцать третьему - Дню Рождения** редакция «Солидарности» приготовила для подписчиков, друзей, профлидеров и активистов приятный цифровой сюрприз.

Мы попросили нейросетку обработать известные пословицы и поговорки, посвященные теме труда, на профсоюзный лад. Отобрали наиболее занимательные результаты и с помощью другой нейросети визуализировали фразы, получив абстрактные, но симпатичные изображения. Итоговые варианты обработал и свёл воедино дизайнер. Он также улучшил изображение до печатного качества, воспользовавшись третьей нейросетью.

Так, благодаря синергии нейросеток и людей, вышли забавные и занимательные плакаты, которые мы и хотим предложить вам в качестве подарка к нашему празднику. Распечатать их можно в любом удобном формате, хоть на обычном принтере, хоть в типографии.

Надеемся, плакаты как минимум развлекут вас, а как максимум – украсят рабочие места. **С Днем Рождения «Солидарности»!**



Специально для подписчиков и друзей, профлидеров и активистов коллектив редакции газеты **"Солидарность"** подготовил приятный цифровой сюрприз.

При помощи нейросетей мы обработали и визуализировали известные пословицы и поговорки, посвященные теме труда.



Таким образом, благодаря синергии работы нейросеток и человек получились забавные и интересные плакаты, которые мы и хотим предложить вам в качестве подарка к нашему празднику.

Распечатать их можно в любом удобном формате, хоть на обычном принтере, хоть обратившись к типографским услугам.



Скачать версию для печати можно по ссылке <https://www.solidarnost.org/special/s-dnem-rozhdeniya-solidarnost/>

Источник:
Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Указания Министра обороны Российской Федерации от 31.07.2023 № 205/2/294 регулирующие порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров

Главнокомандующим видами
Вооруженных Сил
Российской Федерации

Командующим
войсками военных округов

Командующему Северным флотом

Командующим родами войск
Вооруженных Сил
Российской Федерации

Руководителям центральных
органов военного управления

Направляю в ваш адрес указания Министра обороны Российской Федерации от 31 июля 2023 г. № 205/2/294 (далее – Указания), регулирующие порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров (далее – медицинских осмотров) лиц, поступающих на работу, и работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, дислоцированных на территории военных округов и Северного флота.

Проведение обязательных медицинских осмотров осуществляется через военно-медицинские управления военных округов (Северного флота) в военно-медицинских организациях на бесплатной основе за счет средств, предусмотренных федеральным бюджетом Министерства обороны Российской Федерации. В Указаниях отдельно поименованы случаи, когда по объективным причинам целесообразно заключение государственных контрактов на оказание услуг по проведению обязательных медицинских осмотров со сторонними организациями.

Обращаю ваше внимание, обобщенные сведения о потребности в проведении медицинских осмотров на бесплатной основе, а также о необходимых объемах бюджетных средств на заключение государственных контрактов (договоров) со сторонними медицинскими организациями, в установленных указаниями случаях, необходимо направлять в военно-медицинские управления военных округов (Северного флота) по территориальному признаку.

Прошу организовать доведение данных Указаний подведомственным воинским частям и организациям.

Начальник Главного военно-медицинского управления
Министерства обороны Российской Федерации

Д.Тришкин

«10» августа 2023 г.

Исх. № 161/_____



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

МИНИСТР ОБОРОНЫ

г. Москва, 119160

« 31 » июля 2023 г. № 205/2/294

На № _____

**Главнокомандующим видами
Вооруженных Сил
Российской Федерации**

**Командующим
войсками военных округов**

**Командующему
Северным флотом**

**Командующим родами войск
Вооруженных Сил
Российской Федерации**

**Руководителям центральных
органов военного управления**

В целях реализации положений статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации, а также своевременного и качественного планирования и осуществления мероприятий по медицинскому обеспечению некоторых категорий работников Вооруженных Сил Российской Федерации **ТРЕБУЮ:**

1. Организовать своевременное проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров (далее – медицинские осмотры) лиц, поступающих на работу, и работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, дислоцированных на территории военных округов и Северного флота (далее – работники), в соответствии с Порядком проведения медицинских осмотров¹ и Перечнем вредных и (или) опасных

¹ Приказ Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (далее – Приказ Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н).

производственных факторов и работ².

2. Организовать проведение медицинских осмотров работников в военно-медицинских подразделениях, частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации (далее – военно-медицинские организации) на бесплатной основе за счет средств, предусмотренных федеральным бюджетом Министерству обороны Российской Федерации.

3. Провести лицензирование подчиненных военно-медицинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации на право осуществления работ (услуг) по медицинским осмотрам (предварительным, периодическим, предсменным, послесменным, предрейсовым, послерейсовым³).

4. Обеспечить в случае отсутствия по месту нахождения воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации военно-медицинских организаций своевременное заключение военными округами (Северным флотом) государственных контрактов (договоров) на оказание услуг по проведению медицинских осмотров (медицинских исследований и осмотров врачами-специалистами) работников в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок с медицинскими организациями любой организационно-правовой формы, имеющими право на проведение медицинских осмотров, в том числе с центрами профпатологии⁴ и медицинскими организациями государственной или муниципальной системы здравоохранения, в которых создана врачебная комиссия⁵.

² Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

³ Постановление Правительства Российской Федерации от 1 июня 2021 г. № 852 «О лицензировании медицинской деятельности (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра «Сколково») и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

⁴ Пункт 40 Приказа Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н.

⁵ Часть 8 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Минздрава России от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

5. Командующим войсками военных округов, командующему Северным флотом обеспечить сбор первичных данных (заявок) от воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации и через военно-медицинские управления военного округа (Северного флота) организовать проведение медицинских осмотров, а также представление в Главное военно-медицинское управление Министерства обороны Российской Федерации обобщенных данных о необходимых объемах бюджетных средств на заключение государственных контрактов (договоров) со сторонними медицинскими организациями за все воинские части и организации Вооруженных Сил Российской Федерации, дислоцированные на территории военного округа (Северного флота).

6. Начальнику Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации в установленном порядке направлять в Департамент финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации предложения по распределению бюджетных ассигнований (лимитов бюджетных обязательств) на очередной финансовый год и плановый период на проведение медицинских осмотров работников.

7. Признать утратившими силу указания Министра обороны Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 205/2/176 и от 21 августа 2013 г. № 205/2/459.

Генерал армии



С.Шойгу

**Порядок определения потребности
в проведении обязательных предварительных и периодических медицинских
осмотров лиц, поступающих на работу, и работников воинских частей
и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации**

При проведении предварительного или периодического медицинского осмотра работника (лица, поступающего на работу) в обязательном порядке должны учитываться результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического медицинского осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями. Медицинские организации, проводящие предварительные или периодические медицинские осмотры, вправе получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника или лица, поступающего на работу с использованием медицинской информационной системы из медицинской организации, к которой работник прикреплен для медицинского обслуживания. Исключение составляют случаи выявления у осматриваемого работника симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований либо иных медицинских мероприятий в рамках предварительного или периодического осмотра.

Обращаю внимание, учет результатов ранее проведенных обследований не дает работодателю права отказаться от проведения медицинских осмотров, а дает возможность медицинской комиссии не проводить отдельные исследования при проведении первичного или периодического медицинских осмотров, если такие исследования были у работника проведены в течение года.

Порядок проведения предварительного медосмотра.

В соответствии с пунктом 9 и 10 приказа Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (далее — Порядок № 29н) работодатель определяет должности, при приеме на которые обязателен медицинский осмотр. Этот список носит обобщенный, а не поименный характер: в нем указываются должности (профессии) или работы, при поступлении на которые нужно иметь медицинское заключение, и соответствующие вредные производственные факторы. На основании утвержденного работодателем списка должностей лицу, поступающему на работу, выдается направление.

Направление может быть сформировано в электронном виде с использованием электронных подписей работодателя и лица, поступающего на работу (абзац 12 пункта 9 Порядка № 29н). Работодатель обязан вести учет

выданных работникам направлений, в том числе в электронном виде. При этом Порядок № 29н не уточняет, какие именно требования должны соблюдаться при ведении учета направлений в электронном виде. Соответственно, определить порядок ведения электронного учета направлений работодатель вправе самостоятельно.

Медицинская организация, проводящая медицинский осмотр может получить в рамках электронного обмена медицинскими документами результаты ранее проведенной диспансеризации и других медицинских осмотров лица, поступающего на работу, до его явки на медицинский осмотр. Кроме того, лицо, поступающее на работу вправе предоставить выписку из своей медицинской карты по месту прикрепления, с результатами диспансеризации (при наличии).

Заключение о прохождении предварительного медосмотра выдается не только в бумажном виде, но и в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. Бумажное заключение должно составляться в 3 экземплярах. Первый экземпляр выдается работнику, второй - прикрепляется к медкарте работника, оформленной во время медосмотра, а третий работодателю. Сделать это нужно в течение 5 рабочих дней с момента осмотра. Если у медицинской организации есть доступ в Единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения (ЕГИС), заключение в электронном виде следует внести в эту систему также не позднее 5 рабочих дней с момента осмотра.

Порядок проведения периодических медосмотров.

Работодатель вправе до выдачи направления на периодический медицинский осмотр организовать работникамхождение диспансеризации и (или) ежегодного профилактического медосмотра в качестве первого этапа с целью предоставления результатов врачебной комиссии, для учета при подготовке заключения по итогам периодического медицинского осмотра. Результаты предыдущих медицинских осмотров можно приложить к направлению на медицинский осмотр.

Медицинская организация, с которой работодателем заключен договор при проведении как предварительного, так и периодического медицинского осмотра должна принять результаты диспансеризации, прошлого медосмотра (например, с предыдущего места работы) и не включать в стоимость медицинских осмотров результаты проведенных исследований, которые сотрудник предоставит из сторонней медицинской организации.

Если комиссия затрудняется оценить результаты медицинского осмотра и определить профпригодность работника, она должна выдать работнику справку о необходимости дополнительного медицинского обследования. Информация о выдаче такой справки направляется работодателю и считается, что работник не прошел медосмотр. Дополнительные обследования в этом случае не входят в периодический медицинский осмотр, а производятся работником в медицинской организации по месту прикрепления за счет средств ОМС вне зависимости от ведомственной принадлежности медицинской организации.

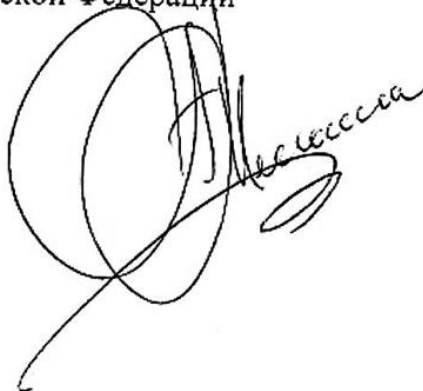
Если работник прошел медосмотр, комиссия составляет заключение по его результатам. В соответствии с пунктом 34 Порядка № 29н заключение составляется в 5 экземплярах, один экземпляр которого не позднее 5 рабочих дней

выдается работнику, второй экземпляр приобщается к медкарте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился медосмотр, третий направляется работодателю, четвертый - в медицинскую организацию, к которой работник прикреплен для медицинского обслуживания, пятый - по письменному запросу в Социальный фонд России с письменного согласия работника.

Если у медицинской организации есть доступ в ЕГИС в сфере здравоохранения, заключение в электронной форме вносится медицинской организацией в эту систему не позднее 5 рабочих дней. Заключение может быть составлено как в бумажной, так и в электронной форме. При этом заключение в электронной форме может передаваться по защищенным каналам связи с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

Начальник управления экономики военного
здравоохранения и программно-целевого планирования
Главного военно-медицинского управления
Министерства обороны Российской Федерации

А.Мельник

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'А.Мельник', is written over a large, faint circular stamp or watermark.

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПРОФСОЮЗЫ УЧАСТВУЮТ В ПАТРИОТИЧЕСКОЙ АКЦИИ «СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»



Территориальные и первичные профсоюзные организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России продолжают участвовать в масштабной акции **«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»**. Акция проходит в профсоюзных организациях Профсоюза ВС России.

Участники осуществляют сбор гуманитарной помощи для жителей новых регионов России и выражают поддержку нашим военным, участникам специальной военной операции, которые защищают мирное население от неонацистов.

ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Управление информационной работы Профсоюза ВС России



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

«ВСЁ ДЛЯ ФРОНТА! ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!»



В городе Каменск-Шахтинский в войсковой части 45287 в октябре 2022 года была создана инициативная группа **«Всё для фронта! Всё для Победы!»**, главная цель которой – это помощь и поддержка участников специальной военной операции.

В состав группы входят молодые, активные и неравнодушные женщины, настоящие патриоты России:

Дрюкова Наталья Сергеевна – организатор группы;

Пономарева Светлана Сергеевна – помощник организатора

Члены группы:

Жукова Ольга Дмитриевна;

Ермакова Оксана Александровна;

Монастырскова Екатерина Владимировна

Активисты работают по оказанию гуманитарной помощи и поддержки военнослужащим на передовой и мирному населению новых территорий. Члены группы действуют как одна команда очень слаженно, ответственно и оперативно организуют отправки.

С момента создания группы проделана большая работа. Была собрана гуманитарная помощь и оказана поддержка в разных направлениях:

военнослужащим, находящимся на лечении и реабилитации в госпиталях ЛНР, городов Ростова-на Дону и Новочеркасска;

бойцам 12-ти подразделений инженерных войск, выполняющих боевые задачи;

военнослужащим специальных частей и подразделений;

подразделениям, сформированным для боевого слаживания от мобилизованных военнослужащих.

В 2023 году продолжает оказываться гуманитарная помощь (тёплыми вещами и продуктами питания и первой необходимости) жителям Мариуполя.

Посильный вклад в оказании помощи внесли и вносят жители городов:

Каменск-Уральский, Омска, Астрахани, посёлка Чистоозерный Каменского района;

коллективы детских садов и школ города Каменск-Шахтинский и посёлка Чистоозерного;

работники магазинов «Тесла», «Фруктоша», «Овощи. Фрукты» города Каменск-Уральский»

работники пекарни хутора Старая Станица Каменского района;

кондитеры города Каменск-Шахтинский;

работники ООО «Газпром добыча Надым»;

гражданский персонал воинских частей города Каменск-Шахтинский.

В сложных условиях специальной военной операции эти скромные женщины своим человеческим участием дарят бойцам на передовой веру и надежду, согревают душу и наполняют сердца радостью и уверенностью, что мир полон добрыми людьми и ребят все ждут скорее домой живыми и здоровыми.

Материал подготовлен
по информации Натальи Дрюковой,
войсковая часть 45278



Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ «ТАЛИСМАН УДАЧИ»

В первичной профсоюзной организации работников ФКУ «Управления финансового обеспечения МО РФ по Западному военному округу» провели акцию «Талисман удачи».

Главная цель акции – поддержать военнослужащих — участников специальной военной операции, которые сейчас находятся на передовой.



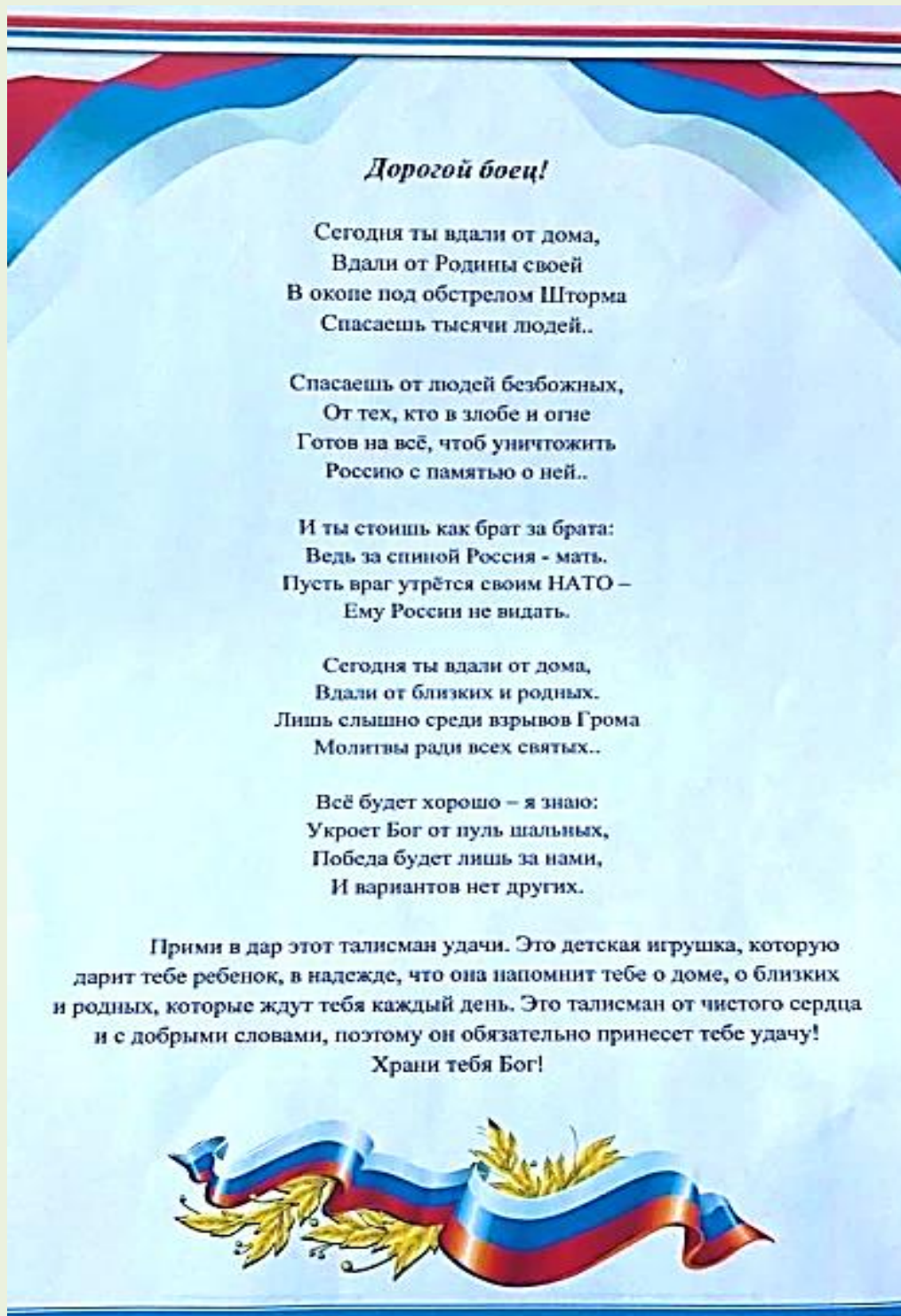
Работники Управления и их дети изготовили различные талисманы: значки, обереги, открытки, мягкие сердечки, плюшевые игрушки, оригами, аппликации. На каждом талисмане написали слова благодарности солдатам за защиту Родины.

Все участники акции надеются, что благодаря их поделкам военнослужащие получают заряд хорошего настроения, почувствуют заботу и душевное тепло.

В рамках акции приобретены и доставлены военнослужащим камуфляжные комплекты и цифровые рации.

Это очень важно, что сегодня мы все вместе поддерживаем военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации — участников специальной военной операции.

Наши слова благодарности ребятам на передовой за их мужество, отвагу, героизм! Мы все с нетерпением ждём их домой!



*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур Профсоюза ВС России*



Территориальная организация Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа

НАДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ТЫЛ И ДОБРЫЕ СЛОВА В ПОДДЕРЖКУ УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ

Добровольная помощь стала неотъемлемой частью в жизни профсоюзных организаций Центрального военного округа.

Помощь бойцам стала своего рода новой общностью членов профсоюза, которые, несмотря на штатное обеспечение военнослужащих, считают своим долгом помогать находящимся в зоне СВО не только вещами, предметами быта, но и просто добрым словом, имеющим на передовой огромную ценность.

Так, в Оренбургском президентском кадетском училище подготовили к отправке маскировочные костюмы, с которыми еще и познакомили учеников.



Войсковая часть в Сызрани продолжает являться центром сбора и отправки гуманитарной помощи. Каждый раз, объединяя посылки со всего района.

Очередная партия была отправлена членами профсоюза Уральского региона из города Березовский, Свердловской области.

Сегодня, как никогда, важно консолидировать усилия в поддержке наших военнослужащих в зоне СВО. Каждый должен делать все возможное на благо нашей Родины!



*По информации Территориальной организации
Профсоюза ВС России Центрального военного округа*

**В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ КАСПИЙСКОЙ ФЛОТИЛИИ
МАСШТАБНО ОТПРАЗДНОВАЛИ
ДЕНЬ ВОЕННО - МОРСКОГО ФЛОТА**



День Военно-Морского Флота России в Астрахани традиционно начался с церемонии возложения цветов к памятнику бронекатеру АК-073.

Представители власти, горожане и члены территориальной организации Профсоюза ВС России Каспийской флотилии возложили цветы в знак уважения и памяти тех, кто отдал свои жизни за мирное небо над головой и безопасность нашей Родины.

На праздничном митинге присутствовал вице-губернатор – председатель правительства Астраханской области Олег Князев. В своём выступлении он подчеркнул, что благодаря мужеству и отваге многих поколений, в том числе и моряков каспийцев, наша страна завоевала славу великой морской державы.



Представители Территориальной профсоюзной организации Каспийской флотилии

Митинг посетили участники Всероссийского яхтенного похода «ЮНФЛОТ», что проходит в Астраханской области.



В рамках этого мероприятия команды из разных регионов, включая Казахстан, Дагестан, Калмыкию, Краснодарский край и Астраханская область объединились, чтобы отметить важность морской службы и поддержать военных моряков.

Главным событием, связанным с праздником, стала встреча с ветеранами Каспийской флотилии. Ветераны – это живая история нашей страны, и их подвиги заслуживают особого уважения и признания. Встреча с ними в этот особенный день стала знаком признательности за их службу, героизм, отвагу и самоотверженность при выполнении воинского долга.

Основные мероприятия, посвященные Дню Военно-Морского Флота России прошли в Дагестане.

Центральным событием стал военно-спортивный праздник в Каспийске. Парадным строем прошли десятки различных судов, в том числе большие ракетные корабли “Татарстан” и «Дагестан» – флагман Каспийской флотилии.

В параде была задействована боевая авиация, привлечены порядка 400 военнослужащих.



Моряки продемонстрировали военное мастерство, отработав ряд возможных сценариев. В частности, они вступили в бой с условным противником для высадки на суше, пришли на выручку терпящему бедствие кораблю, блокировали нарушителей государственной границы, предотвратили захват судна пиратами и многое другое.

За эффектным зрелищем с одних только установленных на берегу трибун наблюдали пять тысяч человек. В целом же зрителей было в разы больше, учитывая, что в этот день на береговой линии собрался едва ли не весь город.

Вечером состоялся праздничный концерт под открытым небом у Дома офицеров Каспийской флотилии.



Батурина Татьяна Леонидовна,
*председатель Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Каспийской флотилии*

МЫ ИЗ КРОНШТАДТА»: БУДНИ «ГРАЖДАНСКИХ» НА ВОЕННОМ ФЛОТЕ



Как всегда центром празднования станут Санкт-Петербург — морская столица России и город воинской славы — Кронштадт.

Мы же вновь напомним: это праздник не только военных, но и десятков тысяч представителей гражданского персонала, тех, кто также обеспечивает безопасность страны и мощь ее военного флота.

Как живется и работает им сегодня? Что делает профсоюз, чтобы их труд стал по-настоящему достойным?



Об этом накануне праздника рассказала председатель Территориальной профсоюзной организации ВМФ Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова.

— *Светлана Леонидовна, в современных Вооруженных Силах велика роль гражданского персонала. Какие задачи выполняют эти люди на флоте?*



Светлана Шихова: Работают на самых разных должностях, где зачастую нужны высокая квалификация и большой опыт. Это члены экипажей спасательных, вспомогательных, гидрографических судов: капитаны, механики, боцманы, радисты, повара, матросы, мотористы; а также работники береговых обеспечивающих частей и управлений, узлов связи, медицинских, образовательных и культурных учреждений. И, тем несправедливее, что у работников, без которых военный флот немыслим, зарплата в разы (!) меньше чем у их коллег в погонах.

В соответствии с Федеральным законом «Об обороне» гражданский персонал — как и военные — это личный состав Вооруженных Сил. Он подразделяется на две категории: федеральные государственные гражданские служащие (на должностях государственной гражданской службы), и работники (заключившие трудовой договор). В зависимости от категории, разнятся их правовое положение и зарплата.

— Вопрос по зарплате для профсоюза — самый актуальный?

— Актуальный и самый главный! Справедливости ради отмечу, что зарплата тех «гражданских», что подпадают под «майские» указы (работников медицинских, образовательных и культурных учреждений) значительно выше, чем у тех, кто трудится в воинских частях (капитаны и экипажи судов и другие). Причем у многих, чья работа непосредственно связана с флотом, с его боеготовностью, зарплата не «дотягивает» до МРОТ! Им доплачивают до него! Таких людей могло быть еще больше, если бы там не работали, те, кто имеет доплату за выслугу лет (бывшие работники Кронштадтского морского завода и уволенные в запас военные). Все это вызывает, мягко говоря, недоумение: как в одной структуре может быть такое значительное разделение по уровню зарплаты?!

Ситуация усугубляется и тем, что члены нашего профсоюза — федеральные «бюджетники». На них не распространяется действие Регионального соглашения о минимальной зарплате. Профсоюзы Петербурга много лет требуют изменений законодательства. Но, так и не получили отклика из федерального центра. Ощущение, что гражданский персонал это какие-то «инопланетяне», живущие своей жизнью в социально благополучном регионе. И им не нужны деньги.

Причем в более тяжелом финансовом положении находятся те, у кого нагрузка и ответственность объективно не меньше, чем у тех, кто подпал под «майские» указы! Наш профсоюз ведет борьбу за повышение их зарплаты.

Председатель профсоюза Николай Бойко неоднократно ставил этот вопрос перед Министерством обороны — на совместных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях ЦК профсоюза с приглашением представителей Минобороны. В июне на встрече с Заместителем Министра обороны — начальником Главного военно-политического управления ВС РФ генерал-полковником Виктором Горемыкиным вновь шел разговор о зарплате «гражданских». Также наш лидер направил обращение и к премьер-министру Михаилу Мишустину.

Накануне пришел ответ Минобороны — по итогам встречи с Заместителем Министра обороны РФ. В нем есть понимание ситуации, подтверждается, что Министерство делает все возможное для выполнения взятых на себя обязательств. «На фоне ежегодного роста минимального размера оплаты труда и сложной социально-экономической обстановки в Минобороны России работа по истребованию дополнительных бюджетных ассигнований на повышение уровня оплаты гражданского персонала ведется постоянно, как на этапе подготовки проекта федерального бюджета, так и в ходе его исполнения. В этих целях организовано взаимодействие с Правительством Российской Федерации и Минфином России.

Кроме того, продолжается работа по выполнению указаний Президента Российской Федерации о необходимости решения вопроса повышения заработной платы гражданского персонала», — сообщается в письме. Но, как пишут авторы: «До настоящего времени решения о выделении Минобороны России дополнительных бюджетных ассигнований на указанные цели Правительством Российской Федерации не принято...».



Участники соревнований экипажей судов обеспечения Ленинградской военно-морской базы

Наша территориальная организация также постоянно обращает внимание органов власти на эту проблему. Накануне Первоя мы тоже обратились к Михаилу Мишустину, написав: «Мы знаем, что Правительство РФ получило поручение Президента о необходимости повышения заработной платы гражданскому персоналу Министерства обороны РФ». К сожалению, письмо переслали в Министерство обороны. Ну, а ответ из МО РФ был ожидаем и практически идентичен тому, что поступил в ЦК Профсоюза.

Многие устали ждать обещанного повышения зарплаты и «голосуют ногами». Тем более, что найти работу в Санкт-Петербурге — с большей зарплатой и меньшей ответственностью — не так сложно. Увольняются многие пенсионеры, а это, в основном, опытные работники. И не возвращаются после того, как им проиндексируют пенсию, ведь прибавка у некоторых составляет около 12 тысяч рублей — не намного меньше их зарплаты на флоте!

Но мы и дальше будем всем профсоюзом вести эту самую важную для нас работу и надеемся достичь положительного результата. Ведь, повторюсь, понимание проблемы со стороны социального партнера — Минобороны — есть.

— В этих условиях приходит молодежь на гражданские должности?

— Приходит, её охотно берут на работу. Но если молодой специалист пришел в воинскую часть или на должность, не подпадающую под «майские» указы, то, как правило, после первой же зарплаты, он покидает нас.

— А как складываются отношения профсоюза с социальными партнерами на местах — командирами воинских частей и руководителями предприятий и учреждений? Соблюдаются ли социальные гарантии для «гражданских»?

— В большинстве своем — нормальные, партнерские отношения. Хотя, увы, есть и исключения. Так пять лет назад нам пришлось в суде отстаивать права несправедливо наказанного председателя первички одной войсковой части. Но сегодня проблемы возникают все реже, диалог налаживается.

Все профорганизации заключили с работодателями коллективные договоры, их исполнение — на контроле. Но прописать в них какие-то дополнительные гарантии, сверх тех, что есть в Отраслевом соглашении, удастся не всегда — опять же по причине финансирования.

— Ваша территориальная организация не только борется за достойный труд гражданского персонала, но и не остается в стороне от проблем города...

— А как по-другому? Наши члены профсоюза живут в Кронштадте и любой «сбой» в городском хозяйстве ощущают на себе. Мы в тесном контакте с районной администрацией, депутатами. Отрадно, что наш голос слышат. Когда в Петербурге стартовала транспортная реформа, мы от территориальной организации предложили, чтобы на маршруте из Кронштадта до ближайших станций метро появился автобус-экспресс и был введен единый тариф в наземном транспорте. По нашей просьбе профсоюзы Петербурга вынесли эти предложения на городскую Трехстороннюю комиссию. В результате, по инициативе профсоюзов, они вошли в Обязательства сторон — приложения к городскому Трехстороннему соглашению. Теперь в городе действует единый тариф и пустили маршрут 101Э — «Кронштадт — метро «Старая деревня» с остановкой у метро «Беговая». Главное уметь аккумулировать идеи, которые важны и для членов профсоюза, и для жителей города, иметь поддержку профсоюзного актива.

— Как профсоюзные организации поддерживают своих членов, которые находятся в зоне СВО?

— Регулярно закупают необходимое оборудование и вещи. Помощь от коллег — членов профсоюза — была бы существеннее, если бы их зарплата соответствовала уровню задач и ответственности, возложенной на гражданский персонал.

— Что самое сложное в работе сегодня и чем профсоюз может гордиться?

— Сложно стало убеждать людей, что только все вместе мы сможем достичь результата. Гордимся успехами в обеспечении гражданского персонала льготами на отдых и санаторно-курортное лечение. За 30% от стоимости путевки можно оздоровиться в доме отдыха, а в санатории получить хорошее лечение. Сейчас решается вопрос по распространению этой льготы на детей членов профсоюза.

— Ну и в заключении...

— Хочу поздравить с Днем Военно-Морского Флота всех, кто имеет отношение к нему, и кто любит этот праздник. Это день морской славы России, и ее моряков, кто своим трудом, а, порой, и ценой своей жизни приумножал эту славу.

И сегодня многие наши члены профсоюза самоотверженно трудятся и делают все, чтобы флот был могучим и способным защитить наши рубежи, чтобы и дальше продолжать боевые и трудовые традиции флота.

Желаю всем крепкого здоровья, счастья и семейного благополучия!

С праздником! Семь футов под килем!



Фото из открытых источников

Автор статьи ТАТЬЯНА МОТОВИЛОВА

ПАРАД МОДЕЛЕЙ СУДОВ И НАГРАЖДЕНИЕ ДОСТОЙНЫХ: В 697-М ОТРЯДЕ СУДОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОШЛИ ТОРЖЕСТВА В ЧЕСТЬ ДНЯ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА РОССИИ

На Камчатке моряки отметили профессиональный праздник

Праздничное мероприятие в честь Дня Военно-Морского флота России прошло 26 июля на базе 697-го отряда судов обеспечения Войск и Сил на Северо-Востоке России.

С профессиональным праздником личный состав отряда поздравила руководитель профсоюзной организации Галия Абдулахадовна Ибрагимова.



697-й отряд судов обеспечения Тихоокеанского флота был образован 1 сентября 2012 года.

Бессменный руководитель отряда - **Вячеслав Валерьевич Зыков.**

Сегодня личный состав вспомогательного флота Камчатки успешно выполняет сложные и ответственные боевые задачи, на деле доказывая свой профессионализм и морскую выучку.

В составе отряда - 2 киллекторных судна, ледокол «Иван Сусанин», 3 морских буксира, 2 судна размагничивания, судно контроля физических полей «Георгий Чернышев», кабельное судно «Бирюса», 7 рейдовых буксиров, 5 плавучих кранов, технологический танкер «ТНТ-23», 2 мусоросборщика, рейдовый катер (рбк-1962), бук-158, 4 судна-мишени. В декабре 2023 года в ряды отряда вольется новый ледокол «Евпатий Коловрат».

По традиции торжество в честь Дня ВМФ открыл парад моделей судов обеспечения. Авторами моделей стали экипажи судов отряда, а маленькими капитанами на празднике – дети работников отряда.

«Парад моделей судов обеспечения начать! На парадную линию выходит наш флагман – , приветствовала участников парада Галия Абдулахадовна.

Прохождение модели крейсера, на борту которого разместились «визитки» всех 30 судов отряда, открыло торжественное построение.



Торжественное построение личного состава 697 отряда судов обеспечения



Первым на парадную линию вышел рейдовый буксир «рб-406», а точнее, модель буксира, построенного в 2014 году на Ленинградском судостроительном заводе. Капитан буксира - **Сергей Федорович Ивкин**. А на торжественном мероприятии модель буксира представил маленький капитан **Роман Грачев**.

Далее на линию вышел нефтемусоросборщик «мус-906». Судно было сдано в состав ВМФ в 1974 году. Капитан – **Владимир Викторович Хомиков**.

В постройке модели судна участвовали: старший механик **Дмитрий Вячеславович Аптин**, **Татьяна Эдуардовна Аптина**, **Дарина Александровна Королева**. Маленьким капитаном модели «мус-906» стала **Сафия Мухамитшина**.

Следующим участником парада стала модель килекторного судна «кил-27». Судно пополнило ряды ВМФ в 1969 году. Врио капитана – **Артем Олегович Семёнов**. Модель судна для праздника строила вся семья Семёновых - папа **Артём Олегович** и мама **Елена Анатольевна Ким**. А вели его два отважных капитана – **Егор и Руслан Семеновы!**

Далее участники мероприятия встречали аплодисментами кабельное судно «Бирюса», которое начало службу в рядах ВМФ в 1986 году. Капитан судна – **Михаил Сергеевич Андриенко**. Судно-модель к празднику построил моторист-практикант **Юрий Евгеньевич Злобин**. Маленьким капитаном стала – **Хомикова Виктория**.

Далее на парадную линию вышел морской буксир-148. Сегодня в составе отряда – два таких судна. Капитан - **Максим Георгиевич Гончаров**. Создатели модели буксира - семья **Заниных**, **Борис Николаевич** и **Екатерина Николаевна**. Маленький капитан – **Павел Занин**.

Еще одну модель буксира-148 построили члены экипажа под руководством капитана **Максима Георгиевича Гончарова** - старший помощник капитана **Алексей Владимирович Вишняков**, матрос 1 класса **Денис Сергеевич Брекаловский** и матрос 1 класса **Анатолий Викторович Павлов**. Командование судном-моделью на празднике было доверено маленькому капитану **Мирону Гончарову**.

Следующим на линию вышел морской буксир «мб-61, который был спущен на воду в 1989 году. Капитан судна - **Валерий Геннадьевич Рожков**. Судно-модель построил замечательный старший механик «мб-61» **Виктор Александрович Лукьянов**, который принимает активное участие в профсоюзной жизни 697-го отряда и первым откликнулся на участие в параде. Маленьким капитаном морского буксира стал **Артем Вершков**.

Далее на праздничной линии появилось судно размагничивания «ср-188», дата сдачи которого ВМФ России - 1991год. Капитан судна - **Игорь Геннадьевич Першин**.

Экипаж «ср-188» выставил на праздник две модели судна. Первую построила семья инженера **Тихомирова** - **Дмитрий Александрович** и **Жанна Николаевна**. Маленьким капитаном был назначен **Нормандских Максим**.

Постройку второй модели судна возглавил старший механик ср-188 **Сергей Александрович Степанов** - самый активный помощник профсоюзной организации. «Наш главный крейсер - тоже работа Сергея Александровича! Огромное спасибо за помощь!» - поблагодарила Галия Ибрагимова.

Члены экипажа – создатели модели - **Дмитрий Александрович Тихомиров**, **Владислав Вячеславович Нормандских**, **Виталий Викторович Кутилин**. А маленький капитан - **Алиана Тихомирова!**

Судно контроля физических полей «Георгий Чернышев»– еще один полноправный участник парада. Судно вступило в строй в 1990 году. Капитан - **Руслан Владимирович Овчинников**. На судно пришел новый член экипажа - дневальная **Анастасия Валерьевна Абукова**. Совсем недавно она вступила в профсоюзную организацию, «завела» весь экипаж и построила судно-модель! Дочка Анастасии – Диана помогала маме и по праву стала маленьким капитаном судна на празднике.

В декабре 2023 года в состав 697-го отряда судов обеспечения вольется ледокол «Евпатий Коловрат», который был заложен в 2018 году на заводе «Алмаз» в Санкт-Петербурге. Капитан судна - **Роман Александрович Архипов**.

И вновь модель ледокола к Дню ВМФ построила семейная команда - **Святослав Ярославович** и **Анастасия Олеговна Ермолук**, а также мама Анастасии - **Наталья Петровна Гримашевич**, специалист 697 отряда судов обеспечения. Маленьким капитаном ледокола была назначена **Милана Ермолук**.



Дети работников отряда с большим удовольствием участвовали в празднике

По завершения парада моделей судов над площадкой праздника прозвучала команда – «Судам встать к местам якорной стоянки!». На традиционный «вальс буксиров» были приглашены «мб-61» и «мб-148».

Маленьких капитанов поблагодарили за труды и участие в празднике. Для награждения маленьких героев праздника был приглашен замечательный гость – большой, лохматый белый медведь. Были вручены заслуженные награды и, конечно, сделана общая фотография – для истории 697-го Отряда судов обеспечения.



А праздник продолжила церемония награждения экипажей отряда. Депутат Законодательного собрания Камчатского края **Александр Александрович Долгунков** поздравил собравшихся с профессиональным праздником – Днем ВМФ и вручил почетные грамоты от имени Губернатора края и председателя Законодательного собрания края.



Также награды военным морякам и работникам отряда вручили председатель комитета профсоюзной организации гражданского персонала РФ - **Александр Иванович Степанов**, заместитель начальника 697 отряда судов обеспечения - **Олег Константинович Горшенин** и начальник Отряда судов обеспечения **Вячеслав Валерьевич Зыков**.



От имени первичной профсоюзной организации была выражена благодарность оркестру войск и сил на Северо-Востоке России. Дирижеру **Артуру Даутовичу Зарипову** и всему коллективу был вручен подарок – фирменные часы. «Праздник удался!»

**С ДНЁМ ВОЕННО-МОРСКОГО
ФЛОТА, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!»**

Автор статьи **Елена Касаткина**,
газета «Тихоокеанская бухта»

Благодарим за предоставленный материал
Камчатскую краевую организацию Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России,
председатель **Степанов Александр Иванович**

К 290 - ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СЕВЕРНОГО ФЛОТА

ПРИКОСНОВЕНИЕ К ПОДВИГУ

Символ флотской славы активисты вознесли к памятному месту обороны Мурманска



Спортивно-патриотическая акция - восхождение на гору Мишукова, инициаторами и организаторами которой стали представители территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России, была посвящена Дню Военно-морского флота Российской Федерации и 290-летию образования Северного флота.



Как рассказал председатель территориальной профсоюзной организации Северного флота **Сергей Кошкарёв**, в акции приняли участие более полусотни человек.

Это были как профсоюзные активисты, так и просто неравнодушные к истории родного края, ратной славе Отечества люди, представители профсоюза госслужащих, специалисты комитета по молодёжной политике администрации Мурманской области, инструкторы центра гражданского патриотического воспитания

«На Севере - жить». По словам Сергея Александровича, именно с сотрудниками данной организации флотский профсоюз тесно взаимодействует в плане проведения различных мероприятий.

- Гора Мишукова - одна из самых высоких в окрестностях Мурманска, - рассказывает Сергей Кошкарёв. - Она возвышается на 348 метров над уровнем моря. Поэтому и выбрали её. Кроме того, это ещё и памятное место - здесь в годы Великой Отечественной войны располагались позиции зенитной батареи, прикрывавшей от налётов фашистской авиации Мурманск и его порт.



Путь длиной почти три с половиной километра, ведущий к месту проведения акции, её участники преодолели за пятьдесят семь минут. На себе пришлось нести двадцатикилограммовый рюкзак, в который был упакован Андреевский флаг площадью 290 квадратных метров. Его и предстояло внести на гору и развернуть на вершине.



Нам специально по заказу к круглой дате Северного флота сшили полотнище Андреевского флага, - продолжает Сергей Александрович. - Каждый его квадратный метр соответствует одному году существования флота.

Все, причастные к мероприятию, отмечают, что оно прошло успешно, цель его достигнута. Участники акции взойшли на гору и развернули там огромный стяг - символ флотской славы.

Правда, видимость в тот день была не очень хорошей, свои коррективы немного вносил ветер, зато обошлось без дождя. Не так-то просто развернуть полотнище площадью 290 квадратных метров и удержать его при силе воздушного потока 8-10 метров в секунду. **Между прочим, в Мурманской области подобного ещё никто не проводил.**



Восхождение на гору Мишукова не первый патриотический проект, который реализовали Сергей Кошкарёв и его единомышленники. Как сказано выше, они тесно взаимодействуют с центром гражданского патриотического воспитания «На Севере - жить».

Встречаясь с ребятами, рассказывают об истории Северного флота, его традициях, отваге и самоотверженности военнослужащих-североморцев.



Нужно отдать должное активистам территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России за их большую работу по патриотическому воспитанию молодёжи. Они регулярно организуют подобные акции, традиционно в дни празднования Победы советского народа в Великой Отечественной войне устраивают автопробеги, проводят другие мероприятия.



Как заметил Сергей Кошкарёв, с каждым годом становится всё больше желающих присоединиться к участию в них. Люди стремятся прикоснуться к подвигу своих предков, передать подрастающему поколению любовь к Родине, память о тех, кто отстоял её честь и независимость.

Автор Александр БОНДАРЬ,
газета "На страже Заполярья"
Фото из архива

Благодарим за предоставленный материал
Территориальную организацию Профсоюза ВС России Северного флота,
председатель **Кошкарёв Сергей Александрович**

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Мы продолжаем рассказывать о наших коллегах, которые работают в войсковых частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции

УЧАСТНИКИ ВОЛОНТЁРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

Члены Профсоюза ВС России по всей стране активно участвуют в волонтерском движении, поддерживают участников специальной военной операции, помогают людям в трудных жизненных ситуациях, всегда рядом с теми, кому нужна помощь. Мы гордимся нашими коллегами!



«НЕЛЬЗЯ БЫТЬ В СТОРОНЕ В ТАКОЕ ВРЕМЯ...»

С иголкой в руках они спасают свои души и,
возможно, чьи-то жизни...

Этот очерк о женщинах из Владивостока, участницах волонтерского движения «Шьём для наших. Снеговая»

КОРСУНОВА

Галина Николаевна

**председатель первичной профсоюзной
организации войсковой части 25030-23**

ВОЛОНТЁР



Они приходят сюда, в небольшой цех, спрятанный в очурах промзоны на Снеговой, кто по выходным, а кто и каждый день.

Женщины из Владивостока шьют здесь носилки, пятиточечники и маскировочные сети для бойцов. Собственно, лишь этими изделиями продукция маленького цеха не ограничивается. Ещё шьют под сумки, стропы для эвакуации из-под обстрела раненых бойцов, нижнее бельё на липучках для раненых в госпитали.



Участницы волонтерского движения «Шьём для наших. Снеговая», город Владивосток

Работа по пошиву изделий длительная и кропотливая. Пятиточечник - это сидуха для использования в полевых условиях, состоящая из нескольких секций так, чтобы при необходимости её можно было разложить. Носилки - множество стропов, крепко соединённых между собой. Мест соединений на одних носилках более трёхсот. Сперва женщины сшивают стропы вручную, а после прострачивают места соединений на машинке.

Собираются и крепятся стропы именно в цеху, на раскроенных стропках. А уже пошив на машинке подсумок и чехлов для пятиточечников возможен дома. Среди волонтеров много таких, которые предпочитают работать именно на дому. Более пяти сотен пятиточечников и более сотни носилок отправлены на фронт. Сейчас женщины разрабатывают суперудобную модель турникета - специального приспособления для остановки крови.



Продукция обязательно проходит тест-драйв в полевых условиях: добровольцы отряда «Тигр» брали изделия с собой на полигон и проверяли на удобство и выносливость. Остались очень довольны результатами испытаний. Сколько волонтеров связывает именно это сообщество, сказать затруднительно.



В первую очередь, это, конечно, швеи. Это водители, которые помогают в своё свободное время. Это просто жители Владивостока, которые переводят деньги на покупку ткани, строп, фурнитуры и швейных машинок. Помещение, например, арендовал депутат городской думы города Владивостока **Евгений Пименов**. Он же купил первую швейную машинку.

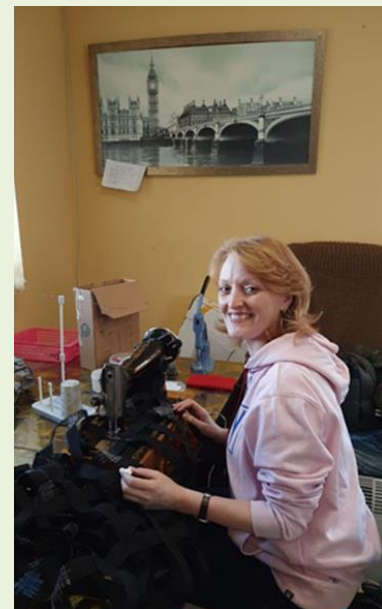


В волонтерстве участвуют люди абсолютно разных профессий: госслужащие, учителя, медработники. Бывает так, что люди сперва просто переводят деньги, а потом и сами постепенно приобщаются к ручному труду.

Так пришла в волонтерское движение и **Корсунова Галина Николаевна** – председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 25030-23.

Галину Николаевну избрали председателем первички 2020 году, и численность членов профсоюза стала неуклонно расти. Она организовала профсоюзную работу в подразделениях, находящихся на большом удалении друг от друга. В короткий срок создала команду неравнодушных профторгов и оперативно обеспечивает их информацией вышестоящих организаций от Профсоюза ВС России и Территориальной профорганизации ТОФ.

Вплотную занялась вопросом награждения членов профсоюза медалью Министерства обороны РФ «За трудовую доблесть». На личном контроле находятся все заявления членов профсоюза на санаторно-курортное обеспечение.



Корсунова Галина Николаевна

В первичной профсоюзной организации на регулярной основе проводятся культурно-массовые мероприятия: в Мариинский театр оперы и балета на Приморской сцене, в Приморскую филармонию и Цирк. Принимает участие во всех мероприятиях, проводимых Территориальной профорганизацией ТОФ. Является членом комитета Территориальной профорганизации ТОФ. Очень неравнодушный, отзывчивый и ответственный человек, пользующийся большим авторитетом у членов профсоюза и в коллективе. И то, что Галина Николаевна – волонтер, это вполне логично.

На сборах председателей первичных профорганизаций она обращается к людям с такими словами: ***«И не надо бояться того, что вы не умеете шить. Поверьте, здесь работа всем найдётся. Мы здесь, в том числе, и для самих себя стараемся – спасаем душу от переживаний, от тревожных мыслей. И ребята там, наверняка, когда получают наши посылки осознают, что они не одни, что мы их здесь поддерживаем.»***

Помните «Вставай страна огромная»? Чем больше здесь наша поддержка, тем им там легче», и люди откликаются.



Помимо собственноручно пошитых изделий, женщины отправляют в зону специальной военной операции всё, что нужно военнослужащим: генераторы, печки, бензопилы, лопаты и, конечно, продукты. Там в чести сладости и сало.

Рядом с Галиной Николаевной трудятся волонтеры, у большинства из которых «за ленточкой» из близких родственников нет никого.

Например, **Ольга** работает массажистом. Вначале переводила деньги, делала женщинам массаж, приводила их спины в порядок после многочасового сидения за швейными машинками или длительного сшивания строп вручную, но, в конце концов, и сама взяла иголку в руки. «Не хочу быть в стороне в такое время. Я, наверное, как многие здесь, хочу быть причастной к работе наших мальчишек, мужчин там»

Исключение-Валентина. У неё там внук, штурмовик. Без сомнения, это мощный аргумент для её равнодушия. Хотя Валентина уникальна даже на фоне женщин, шьющих в свободное время. Когда началась мобилизация, она тоже отправилась в военкомат. Понятное дело, не взяли. Может быть, и ещё попытки были бы, но практически сразу же, её дочь нашла контакты этого волонтерского движения. И теперь Валентина здесь каждую свободную минуту. Утром встаёт в пять утра и идёт на основную свою работу – на судоремонтный завод, а после уже в швейный цех, так сказать, во вторую смену. Когда был срочный заказ, она и по ночам работала.



Вокруг очень много равнодушных людей, готовых помочь хоть чем-нибудь, и это придаёт силы этим замечательным женщинам.

ВСЁ ДЛЯ ФРОНТА, ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Использован материал из статьи **Валерия Павлова**, газета «Владивосток».
Фото из открытых источников

Благодарим за предоставленный материал
Дальневосточную территориальную профорганизацию
Тихоокеанского флота,
председатель **Доровских Ольга Петровна**

ЖЕНЩИНА, МЕНЯЮЩАЯ МИР



ШЕЛИГАН
Наталья Ивановна
войсковая часть 55345

Волонтёр



Наталья Ивановна Шелиган работает в войсковой части 55345, у неё ответственная должность – техник по контролю. В коллективе ценят её за профессионализм, опыт, добросовестное отношение к своим обязанностям, позитивный настрой, доброжелательность и отзывчивость.

А в свободное от работы время эта скромная женщина уже не первый год занимается благотворительностью: помогает людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и матерям, у которых дети имеют особенности в здоровье (ОВЗ). В наши дни встретить человека, который думает не только о себе и своей семье не просто.



На фото Наталья Ивановна Шелиган (третья слева) с участницами грантового проекта «Успешная мама - опора ребёнку-инвалиду», май 2023 года

Вопрос. Наталья Ивановна, как Вы начали заниматься с особенными детьми и взрослыми с особенностями в здоровье?

Ответ: Творчеством я занималась всю жизнь. Еще в школе научилась вязать, шить, в 90-х при отсутствии ассортимента в магазинах хотелось выделяться и выглядеть на все 100%. Сама шила себе одежду и делала аксессуары из подручных материалов. Конечно же, после школы получила соответствующее образование «Портной женской одежды». Лет семь назад попробовала позаниматься с сестрой, она инвалид по зрению I группы с детства. Делилась с ней схемами по вязанию, даже пробовала лоскутную вышивку. Получилось! Стала больше обращать внимание на людей с особенностями в здоровье, говорить с ними. Проблем у них много, но одна из главных - это отсутствие социальных контактов, невозможность реализовать свой творческий потенциал. Занятия проводила, но это было больше похоже на «творчество за чаем», когда за разговорами шьём-вяжем-творим.



*На встрече с Президентом «Союза женщин Забайкальского края» Подойницкой В.И.
На фото преподаватели проекта и активные участницы, октябрь 2022 года*

Вопрос: Скажите, кто помогал Вам в такой нелегкой, но такой очень нужной работе?

Ответ. В процессе общения с такими людьми познакомилась с Анной Шубодёровой, Президентом Благотворительного Фонда «Сердечко Святой Серафимы» - это был добрый знак.

Творческие посиделки стали регулярными, появились новые идеи и планы, благотворительные встречи. Три года я была заместителем президента Благотворительного фонда, выезжала с занятиями в Атамановский Дом-интернат, в молодежное отделение Дома-интерната для инвалидов в селе Танха. Провожу мастер классы и для будущих мамочек по изготовлению кукол-оберегов. В 2022 году молодые мамы Краевого Перинатального центра изготовили для себя и своих деток более 50 кукол.

На благотворительные встречи приглашались мамы с детьми - инвалидами. С детками мы занимались творчеством, играли, мастерили, а с женщинами в это время работал психолог. Поднимались проблемы воспитания, домашнего обучения, социализации и другие вопросы, которые интересовали участниц мероприятия. Все встречи всегда заканчивались тёплым забайкальским чаепитием.

Вопрос. Мы знаем, что много людей в Забайкальском крае занимаются благотворительностью, проявляют доброту, внимание, стараются помочь и поддержать людей с ограниченными возможностями. Поделитесь с кем Вам приходилось работать?

Ответ. Мы познакомились с читинским актёром, режиссёром Николаем Долговым, который долгое время занимался с детьми актёрским мастерством, реконструкцией исторических событий, собрал театральную группу из подростков. Но здоровье не позволило ему реализовать всё задуманное. Потребовалась специальная инвалидная коляска с электроприводом. Мы связались с Краевой администрацией, с известными актёрами, всеми, кто с ним учился и работал.

Мы с коллегами организовали благотворительный вечер «Золотое слово» от Благотворительного Фонда, где принимали участие представители школ города Читы, Забайкальского Краевого училища культуры, актёры Драматического театра, читинские поэты и песенники. Все вместе мы смогли помочь Николаю и улучшить качество его жизни.

При работе с этой аудиторией я поняла, что мне не хватает образования, поступила в Уральский институт повышения квалификации и отучилась по направлению «Организация досуга детей и взрослых».

В процессе проведения мероприятий знакомилась с руководителями организаций: Всероссийское Общество слепых и слабовидящих (городское и районное отделение), методистами и учителями школ и социальных учреждений. Заключались договора о сотрудничестве, соглашения о проведении инклюзивных мероприятий.



На фото Наталья Ивановна с ученицами.

Мастерская «Союза женщин Забайкальского края, г. Чита», декабрь 2022 года

С коллективом Читинского Авиационно-спортивного клуба ДОСААФ России я познакомилась, когда сама начинала прыгать с парашютом. Это близкие мне по духу люди, открытые и готовые всегда помочь.

При первом разговоре с начальником Читинского АСК Корсаковым Олегом Зиновьевичем поделилась идеями работы с детьми, составили предварительный совместный план: инклюзивные выставки поделок к 23 февраля, экскурсии для детей на аэродром «Каштак», выставки оружия времён Великой Отечественной Войны и современного оружия совместно с РОО «Десантное братство» ко Дню Победы и другим мероприятиям по патриотическому воспитанию молодёжи и подростков.

Экскурсии на аэродром «Каштак» стали популярными среди детей, особенно, когда там проходят вылеты на десантирование или полёты самолётов. И вот уже более 5 лет мы работаем вместе по привлечению молодежи к авиационным видам спорта, военно-патриотическому воспитанию.

Также мы с коллегами сотрудничаем с МБОУ СОШ №49 им. Героя Российской Федерации Е.А. Секержицкого, местными отделениями Общества слепых, Министерством труда и социальной защиты населения и другими организациями. Проводим шахматные турниры между членами ВОС и учащимися школы, мероприятия по военно-патриотическому воспитанию молодёжи совместно с читинским АСК ДОСААФ, РОО «Десантное братство».

Совместно с реабилитационным центром «Росток» и учащимися школы № 49 проводили концерты для пациентов центра, знакомились с жизнью незрячих людей в рамках «Дня белой трости» – приглашали слабовидящих людей вместе с их собаками – поводырями. К 23 февраля и Дню победы на площадке игрового центра «В Кубе» не раз проводили конкурсы, в которых принимали участие дети с ОВЗ и ученики городских школ. Спонсорами выступали читинские предприниматели.



Инклюзивная встреча детей с представителями Забайкальской краевой общественной организации «Десантное братство», г. Чита, 2021 год

От автора. Большое внимание Наталья Ивановна уделяет патриотическому воспитанию молодёжи и подростков.

За многолетнюю работу имеет многочисленные благодарности от Забайкальского краевого перинатального центра, Читинского АСК ДОСААФ России, ГАУСО «Атамановский дом-интернат для престарелых и инвалидов», регионального отделения ООГО «Союз женщин России» - «Союз женщин Забайкальского края», Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Читинской епархии и многие другие.

На сегодняшний день являюсь членом РОО «Союз Женщин Забайкальского края». С сентября 2022 года там реализуется грантовый проект «Успешная мама - опора ребёнку-инвалиду».

Моя задача – это работа с женщинами в творческой мастерской, где я преподаю основы швейного дела. Со всеми успехами участниц можно ознакомиться на моей странице в социальной сети **ВК** и на сайте «Союз женщин Забайкальского края».

Вопрос. Наталья Ивановна, а где приходилось ли Вам демонстрировать работы за пределами Забайкальского края?

Да, участвовала с работами девушек в конкурсе в Санкт-Петербурге, получили диплом 2 степени в номинации «Экология», раздел «Экологическое воспитание».

Сейчас привлекаем к проекту Российское сообщество женщин «Про неё». Это группа, где мамы - инвалиды или мамы, имеющие детей-инвалидов. Такие женщины остро нуждаются как в социализации, общении, реализации себя как женщины, как личности, так и в переобучении. Потому что жизнь требует от них смены сферы деятельности в связи с ухудшением собственного здоровья или в связи с появлением в семье ребёнка с ОВЗ.

Вопрос: Наталья Ивановна, поделитесь с нами своими планами.

Ответ. Прежде всего, конечно, это развитие творческой мастерской при «Союзе женщин Забайкальского края», так как спрос на переобучение, реализацию творческой составляющей женщины очевиден.

Продолжение реализации грантового проекта «Успешная мама - опора ребёнку-инвалиду»;

В августе – реализация акции «Вместе в школу». Это помощь многодетным семьям и детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, обеспечение канцелярскими принадлежностями и школьными рюкзаками.

В сентябре планируем продолжить совместные занятия по инклюзивному обучению и развитию «особенных детей» с педагогами школ города;

В ноябре 2023 года по июнь 2024 года планируются концерты, выставки, экскурсии, встречи с героями и другие мероприятия по патриотическому воспитанию подростков и молодёжи.

В перспективе хотим запустить новые проекты по пропаганде здорового образа жизни, привлечению подростков к физкультуре и спорту совместно с молодёжным крылом «Союза Женщин».

Благодарю Вас, Наталья Ивановна за интересный рассказ. От имени всех профсоюзных коллег желаем вам и Вашей команде дальнейших творческих успехов в добрых делах!



Беседу провела **Елизарова Светлана Павловна**,
председатель первичной профсоюзной организации
войсковой части 55345

Фото из открытых источников

Благодарим за предоставленный материал
Территориальную организацию Профсоюза ВС России Забайкальского края,
председатель **Пушкарева Елена Алексеевна**

К 33 ГОДОВЩИНЕ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ



ПРОФСОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ:

ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

19 сентября 2023 года исполняется **33 года** со дня создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее Профсоюз ВС России). За эти годы Профсоюз стал одним из самых авторитетных и многочисленных общественных организаций и насчитывает на сегодня свыше 200 000 членов. Долгий путь становления профсоюзного движения сопровождался множеством изменений: от предпосылок необходимости создания, до успешного, динамичного и перспективного развития.

Первый учредительный съезд Профсоюза рабочих и служащих Сухопутных войск СССР состоялся 19 сентября 1990 года.

В работе Съезда приняли участие 76 из 80 делегатов, избранных на профсоюзных конференциях Дальневосточного, Ленинградского, Московского, Забайкальского, Киевского, Одесского, Приволжско-Уральского, Сибирского и Туркестанского военных округов, а также от профсоюзных организаций Бакинской и Ереванской армий Закавказского военного округа, представлявших 316 тысяч членов Профсоюза.

Съезд принял постановление «Об образовании Профсоюза рабочих и служащих Сухопутных войск», утвердил Устав Профсоюза, поддержал предложение о создании Федерации профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных Сил СССР, согласился с проектом Декларации об образовании Объединения профсоюзов СССР основными принципами и порядком его деятельности, подтвердил полномочия 49 членов Центрального комитета Профсоюза, избранных на профсоюзных конференциях военных округов. На съезде Председателем Центрального комитета Профсоюза был избран **Кошелев Валентин Тимофеевич**.

В течение 1990 года были организованы и проведены съезды в родах, видах Вооруженных Сил, на которых были рассмотрены вопросы образования Профсоюзов видов и родов войск, приняты Уставы, сформированы руководящие органы и приняты решения о вступлении в Федерацию профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных Сил, избраны делегаты на Учредительный съезд Федерации, который состоялся 4 октября 1990 года.

Были образованы Профсоюзы: рабочих и служащих Сухопутных войск, рабочих и служащих РВСН, работников ВВС, рабочих и служащих ВМФ, рабочих и служащих строительного комплекса Министерства обороны, военно-строительных и специализированных строительных организаций МО РФ, рабочих и служащих войск ВКС (в связи с объединением ВВС и ПВО).

На 1 января 1991 года в Профсоюзе рабочих и служащих Сухопутных войск состояло 211911 человек, объединенных в 2937 первичных профсоюзных организаций. Структуры профсоюза были созданы в 13 военных округах и в Северной группе войск.

После распада СССР, в условиях сокращения численности профсоюза и его структур, реорганизации Вооруженных Сил в 1992 – 1995 годы, Профсоюз Сухопутных войск работает над укреплением правового положения Профсоюза и профсоюзного движения в Вооруженных Силах России,

в целях систематизации льгот, действовавших для гражданского персонала в ВС РФ, выработкой позиции профсоюзов по взаимоотношениям с командованием. Профсоюз активно занимается укреплением и совершенствованием своей структуры, улучшает информационно-правовую работу. С 1992 года начинается выпуск Информационного бюллетеня Центрального комитета Профсоюза.

В период распада Советского Союза, образования армий стран СНГ треть профсоюза оказалась за пределами России. Профсоюз работает над сохранением связи с армейскими профсоюзами стран СНГ. В 1993 году образован Международный Координационный совет профсоюзов работников армий Государств СНГ, в который вошли армейские профсоюзы России, Украины, Казахстана, Узбекистана и Таджикистана.

В последующие годы Профсоюзом уделялось внимание следующим важнейшим вопросам:

выплаты заработной платы в установленные сроки; повышение доходов гражданского персонала; решение проблем медицинского страхования работников; сохранение 25-процентной надбавки работникам сельской местности; обеспечение лечения и оздоровления гражданского персонала в санаториях и домах отдыха Министерства обороны Российской Федерации.

Дальнейшие изменения в общественно-политических и социально-экономических отношениях в стране, резкое обострение противоречий в сфере труда потребовали от Профсоюза не только переосмысления приоритетов своей деятельности, но прежде всего, организационного укрепления единства действий по защите прав и интересов гражданского персонала.

Появилось понимание, что в сегодняшнем мире только сильные Профсоюзы способны достойно защищать интересы своих членов и добиваться реализации права работников на достойную зарплату и социальную справедливость, способны организовать коллективные действия, имеют достаточные финансовые и кадровые ресурсы, работоспособную структуру для безусловного выполнения возложенных на них задач. Были определены два основных пути усиления профсоюзов: объединение родственных профсоюзов и вовлечение в профсоюзы новых членов.

Понимание руководством Профсоюза необходимости усиления своей структуры привело к поиску новых эффективных форм и способов защиты прав и интересов гражданского персонала, что потребовало перестройки работы всего Профсоюза.

В внеочередной съезд Профсоюза гражданского персонала Сухопутных войск состоялся 25 марта 2010 года. На первом заседании съезда было изменено название Профсоюза на «Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России», принят новый Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, а также принято решение о вступлении в Федерацию независимых профсоюзов России.



Председателем Профсоюза на съезде был избран Бойко Николай Николаевич, который успешно возглавляет Профсоюз ВС России и в настоящее время.

На Съезде была принята новая стратегия действий по консолидации движения, утверждена Программа действий Профсоюза ВС России по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на период 2011 – 2015 годы.

Самой актуальной продолжает оставаться проблема крайне низкого уровня оплаты труда гражданского персонала, решение которой потребовало серьезной работы организаций Профсоюза на всех уровнях.

Бойко Н.Н.)

Говоря о Профсоюзе ВС России, хотелось бы сказать о работе Первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба ВС РФ (далее ВАГШ ВС РФ) которым начиная с 2010 года по настоящее время успешно руководит Корышов Сергей Иванович.

Военная академия Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации на сегодняшний день занимает особое место в системе высшего военного образования, осуществляя подготовку отечественных и иностранных военных кадров для высших должностей в вооруженных силах и других силовых ведомствах, кадров высшей квалификации (адъюнктура) и педагогического состава академии. Личный состав ВАГШ на 60% состоит из гражданского персонала.

Руководство академии осуществляет мероприятия по предоставлению работникам мер социальной поддержки, установленных законодательством России: создаются здоровые и безопасные условия труда, разрабатываются и утверждаются положения об оплате труда и положения о премировании. Командование академии создает условия и содействует реализации прав профсоюза, представляющего интересы гражданского персонала: руководители Профсоюза принимают участие в заседаниях Ученого совета, совещаниях, подведениях итогов и в решении других вопросов, касающихся трудовых, социально-экономических интересов гражданского персонала.

Начальник Академии генерал-полковник Зарудницкий Владимир Борисович принимает активное участие в ежегодных мероприятиях, посвященных дням создания, образования Профсоюза ВС России, и в других мероприятиях, организованных и проводимых Профсоюзом. На этих мероприятиях он отмечает роль профсоюзной организации по качественному обеспечению образовательного процесса в академии, участвует в награждении членов организации, а также руководителей и представителей общественных организаций и духовенства, вносящих вклад в развитие системы социального партнерства, оказывающих существенную помощь в повышении авторитета Профсоюза.



Профсоюзные активисты академии на встрече с начальником ВАГШ ВС РФ Зарудницким В.Б.

19 сентября 2019 года начальник академии генерал-полковник Зарудницкий В.Б. поздравил членов Профсоюза с 29-ой годовщиной создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

На мероприятии присутствовала Председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России воинских частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации Озерцовская Татьяна Викторовна, которая выступила перед профсоюзным активом академии. Были поощрены наиболее отличившиеся члены профсоюзной организации академии. За добросовестную работу, усердие, разумную инициативу им были вручены такие награды:

- Почетный знак и грамоты Территориальной организации Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе»;
- Грамоты первичной профсоюзной организации академии «За активную профсоюзную работу и в связи с годовщиной образования Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России».

Профсоюзный актив Первичной профсоюзной организации академии 16 июня 2020 года принял решение обратиться в Территориальную организацию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, с просьбой о выделении средств из профсоюзных взносов академии на изготовление медалей «30 лет Профсоюзу ВС России» для вручения активистам, ветеранам профсоюзного движения, руководству академии, начальникам институтов, кафедр, центров, отделов и служб, уделяющих большое внимание профсоюзной работе и активно участвующих в социальном партнёрстве.

19 сентября 2020 года Первичная профсоюзная организация академии отметила юбилей – 30-летие создания Профсоюза ВС России. Активные члены Профсоюза были награждены:

- медалями «30 лет Профсоюзу ВС России»;
- Почетным знаком Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «За заслуги»;
- грамотами.



На фото участники расширенного заседания профсоюзного комитета академии, Председатель Профсоюза ВС России Бойко Н.Н., представители командования и руководители структурных подразделений ВАГШ ВС РФ, 15.09.2021 года

На расширенное заседание профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации академии (15.09.2021г.) в честь годовщины создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России был приглашен Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николай Николаевич, который выступил перед коллективом и наградил профсоюзных активистов за активную работу в Профсоюзе и поддержку армейского профсоюзного движения.

Деятельность Первичной профсоюзной организации академии направлена на защиту законных прав и интересов членов профсоюза, их представительство в социальном партнерстве.

Большое внимание уделяется и культурно-массовой работе: это посещение театров, музеев, экскурсионные туры по разным городам России, посещения ЦССВ «Наш дом» с благотворительной акцией, участие в спортивных мероприятиях, организация семейного отдыха для членов профсоюза и их семей.



На экскурсии «Цветущая Казань»



На турнире по рыбной ловле

Все эти мероприятия проводятся с участием командования ВАГШ ВС РФ, руководителя первичной профсоюзной организации и профсоюзного актива, в который входят: Портнова Е.А.; Кондратьева К.А.; Мельник Н.Г.; Колганов А.М.; Мингалева О.В; Михайлова Н.В.; Мартыянов С.Ю.; Волкова В.В., Грехова О.А. , Иванченко Н.В. Горбачева И.П., Федорова Л.М., Шопова Н.Я., Мазур А.П., Кот Н.В., Соколова Л.Н. и другие.

В условиях проведения специальной военной операции (СВО) роль гражданского персонала Вооружённых Сил России значительно возросла. Члены Профсоюза ВС России поддержали решение о начале СВО. Территориальные и первичные профсоюзные организации проводят масштабную акцию **«Своих не бросаем!»**, помогают участникам конкретными делами.

Присоединилась к ним и Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ. Члены профсоюза академии с первых дней СВО оказывает гуманитарную помощь военнослужащим-участникам, находящимся на передовой. В коллективе военной академии понимают, что поддержка и внимание участникам СВО и их семьям является сейчас приоритетной задачей государства и Профсоюза.

В любых трудных жизненных ситуациях, выполняя свои уставные задачи и функции, Профсоюз готов оказать своим членам помощь и содействие.

Автор Кайгаева Х.И.

Научный сотрудник научно-исследовательского института
(Военной истории) ВАГШ ВС РФ
к.ю.н., доцент

Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ



ПРАВОВАЯ СТРАНИЧКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



КОММЕНТАРИЙ

Главного инспектора труда
Профсоюза ВС России

ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА

В юридической практике встречается ряд типичных вопросов о применении трудового законодательства в ситуациях, возникающих между работником и работодателем.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ !

Конституционный Суд РФ 15 июня 2023 года принял постановление № 32-о порядке и размерах лишения работника премии при применении к нему дисциплинарного взыскания:

«Впредь до внесения соответствующих изменений применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг, услуг по обязательному и добровольному медицинскому страхованию, участие в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, в оказании высокотехнологичной медицинской помощи) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат, во всяком случае, не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».

Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н. направил письмо заместителю Министра обороны Российской Федерации Шевцовой Т.В. с предложением о реализации данного постановления КС РФ.



Письмо Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова В.Ю. от 22.06.2023 № 2/197 направлено в территориальные профсоюзные организации для рассылки в первичные профсоюзные организации



ОТСТРАНЕНИЕ РАБОТНИКА ОТ РАБОТЫ

Работница была отстранена от работы в связи с тем, что не прошла проверку знаний и навыков в области охраны труда, заработную плату за время отстранения от работы не получала. Считая приказ об отстранении ее от работы незаконным, просила суд признать его таковым, а также взыскать с работодателя заработную плату за период отстранения от работы как за простой.

Напомним, согласно абз. 3 ч. 1 ст. 76 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. Частью третьей названной нормы определено, что в период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой. Оплата времени простоя производится по правилам ст. 157 ТК РФ.

Согласно указанной норме время простоя может не оплачиваться лишь в ситуации, когда простой возник по вине работника. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, а время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

На основании приведенных норм суд пришел к выводу о том, что факт отстранения от работы работника, не прошедшего проверку знаний в области охраны труда, безусловным основанием для лишения его зарплаты не является. Лишить такого работника заработной платы возможно только в случае установления его вины в непрохождении проверки знаний и навыков в области охраны труда.

В рассматриваемой ситуации неявка работницы на экзамен по охране труда была обусловлена уважительной причиной, а именно – временной нетрудоспособностью.

Работодатель считал, что после выхода на работу по окончании периода временной нетрудоспособности, работница должна была обратиться с письменным заявлением о готовности сдать пропущенные в связи с нетрудоспособностью экзамены, что ею сделано не было.

Однако с таким доводом работодателя суд не согласился (Обзор судебной практики суда Чукотского автономного округа по гражданским, административным делам и делам об административных правонарушениях за 1 квартал 2020 г.).

В силу положений локального акта работодателя о порядке проведения проверки знаний перенос срока проверки знаний правил охраны труда при наличии у работника уважительных причин производится должностным лицом работодателя.

Суд пояснил, что на работника локальным актом не возложена обязанность обращаться к работодателю с письменным ходатайством о переносе срока проверки его знаний.

Работодатель же, несмотря на выход работницы на работу, новые дни сдачи экзаменов не установил. Суд посчитал, что отстранение от работы явилось следствием бездействия работодателя, не организовавшего своевременную проверку знаний правил охраны труда после выхода истицы на работу, поэтому отстранение работницы от работы не было связано с ее виновными действиями.

В результате суд пришел к выводу о том, что требования работницы о взыскании оплаты за время отстранения от работы должны быть удовлетворены.



Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!

Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками.

Резолюция X съезда ФНПР

КОММЕНТАРИЙ

**Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА**



С 1 сентября 2023 года работодатели обязаны перейти на новые Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденные приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н (далее - Правила и СИЗ). Для Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее – Единые типовые нормы), утвержденных приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н установили переходный период до 31 декабря 2024 года, для Правил - нет.

Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

Требования Правил распространяются на работодателей - юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и работников.

Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Работодатель в соответствии с пунктом 10 Правил обязан:

- разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы);
- обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;
- обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;
- обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;
- организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;
- не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;
- обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;
- обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;
- обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;
- обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;
- обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.



Письмо Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова В.Ю. от 01.08.2023 г. № 2/248 направлено в территориальные организации Профсоюза ВС России для рассылки в первичные профсоюзные организации

СЛОВАРЬ ПОПУЛЯРНЫХ В СОЦСЕТЯХ ТЕРМИНОВ



Аватарка (ава) – фотография пользователя или любая картинка, которая используется в учетной записи пользователя для его персонализации, самовыражения, узнаваемости. Ава отражает основные черты пользователя (сообщества).

Акаунт – учетная запись, профиль пользователя в соцсети с личной информацией и контентом (текстами, фото, видео, аудио).

Банер – графическое рекламное изображение.

Бот – роБОТ, программа, которая имитирует поведение человека в социальных сетях. Например, с фальшивой страницы комментирует чужие посты на определенную тему, заданную создателями бота.

«ВК» – сокращенное название соцсети «ВКонтакте».



Инфографика – наглядный способ подачи информации. Её цель – быстрое восприятие сложных и объёмных данных.

Информационный повод (инфоповод) – повод для написания поста, способного вызвать большой интерес у пользователей.

Канал (телеграм-канал) – в мессенжере Telegram это чат, в котором можно отправлять сообщения неограниченному количеству подписчиков. Телеграм-канал Профсоюза ВС России te/psvsrf.ru

Кейс – описанный опыт достижения цели, история из жизни, на основе которой можно выработать собственные решения и действия. Кейс может стать как примером для подражания, так и примером негативной практики.

Комьюнити – общее название для любого сообщества в социальной сети: открытой или закрытой группы, официальной страницы и т.д.

ИСТОЧНИК: книга «SMM для профсоюзных организаций: Создание, развитие и продвижение профсоюзного комьюнити в социальных сетях/А.А. Кляшторин, А.Т. Сбигнева.– 2-е изд., дополненное и усовершенствованное.–М.: ООО «Редакция «Солидарность», 2023.– 224с.

САНАТОРНО-КУРОРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

КАК ПОЛЕЧИТЬСЯ И ОТДОХНУТЬ ПО ЛЬГОТНОЙ ПУТЁВКЕ В САНАТОРИЯХ И ДОМАХ ОТДЫХА МИНОБОРОНЫ РОССИИ



ПРОФСОЮЗЫ



САНАТОРИИ, ДОМА ОТДЫХА И ТУРБАЗЫ МИНОБОРОНЫ РОССИИ

**ОБРАТИТЕ
ВНИМАНИЕ !**

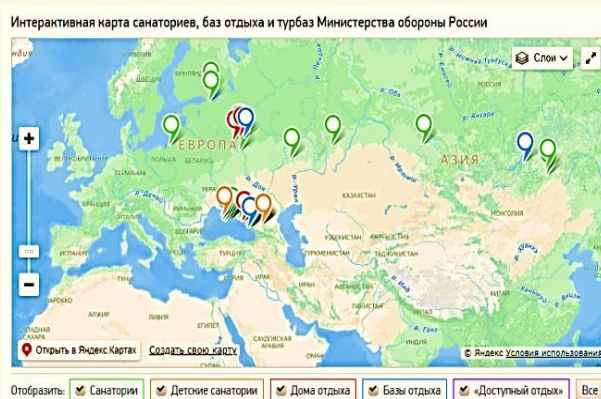
**ОПЛАТА 30 %
ОТ СТОИМОСТИ ПУТЁВКИ**

В соответствии с пунктом 56 Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2023-2025 годы **гражданскому персоналу**, в том числе освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным в выборные профсоюзные органы, а также лицам, работающим в указанных органах, выделяются **льготные путевки** в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны с оплатой указанными гражданами **30% их стоимости**.

ПАМЯТКА ДЛЯ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Ознакомиться с санаторно-курортными учреждениями Минобороны России можно на **Интерактивной карте** санаториев, баз отдыха и турбаз Минобороны России.

Доступно на сайте Профсоюза ВС России в разделе **Деятельность – Санаторно-курортное обеспечение** по ссылке https://psvsrf.ru/activity/sanatorium_providing



Вы можете выбрать санаторно-курортное учреждение по профилю лечения заболеваний и специализации **военного санатория**. В случае отсутствия необходимости в лечении можно выбрать **Базу** или **Дом отдыха**.

В Профсоюзе ВС России льготную путёвку можно получить в **первичной** или **территориальной** профсоюзной организации. **Контактная информация** об организациях на сайте <https://psvsrf.ru/> в разделе **Структура Профсоюза**.

По всем вопросам получения **льготной путёвки** следует обращаться к профсоюзным **специалистам**, ответственным за **санаторно-курортное обеспечение** в организации. Вам расскажут, какие документы следует представить, помогут оформить и составить заявку, проконсультируют о порядке заезда в санаторий и убытия из санатория.

ВАЖНАЯ! ИНФОРМАЦИЯ!

Для получения путёвки необходимо пройти медицинское обследование и представить **документы**, подтверждающие **льготу**:

- **заявление** на предоставление путёвки;
- **справку** для получения путевки — образец медицинской справки по **форме 070/у**, выдаётся в лечебно-медицинском учреждении;
- **справку с места работы**, подтверждающей работу в органе военного управления, воинской части, учреждении (организации) ВС РФ, с указанием источника финансирования расходов на оплату труда.

Образцы документов можно скачать в подразделе **Документы** раздела **Санаторно-курортное обеспечение** на сайте Профсоюза ВС России по ссылке https://psvsrf.ru/activity/sanatorium_providing

В Профсоюзе ВС России вопросы санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха курируют сотрудники отдела санаторно-курортного обеспечения:

Анискин Павел Юрьевич

Николенко Валерий Валентинович

Контактный телефон (499) 157 82 18

ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПУТЁВКИ

_____ (наименование санаторно-курортной организации)

От _____

_____ (воинское звание) (ФИО полностью)

Гражданство: _____

Наличие льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации _____ (указать льготу), в том числе _____

Отношение к следственному комитету (да; нет) _____

Отношение к военной прокуратуре (да; нет) _____

СНИЛС * _____

адрес регистрации:
 Индекс: _____ Город _____
 Область _____ Район _____
 Улица _____ дом _____ корпус _____ кв. _____
 почтовый адрес, на который необходимо выслать уведомление:
 Индекс: _____ Город _____
 Область _____ Район _____
 Улица _____ дом _____ корпус _____ кв. _____
 адрес электронной почты, на который будет отправлено уведомление: _____
 дата рождения: _____
 контактные телефоны: _____

Заявление

Прошу Вас предоставить мне _____ (воинское звание, фамилия, имя, отчество)
 сыну, дочери, в т.ч. лицу, находящемуся на иждивении военнослужащего (необходимо подчеркнуть)
 моей жене (мужу) _____ (фамилия, имя, отчество члена семьи, дата рождения (число, месяц, год))

СНИЛС* _____

_____ (фамилия, имя, отчество члена семьи, дата рождения (число, месяц, год))

СНИЛС* _____

_____ (фамилия, имя, отчество, дата рождения ребенка (число, месяц, год))

путевку в военный санаторий/дом отдыха/базу отдыха _____

наименование санаторно-курортной организации _____

(предполагаемый период лечения/отдыха)

Я и заявленные члены моей семьи (в том числе лица, находящиеся на иждивении) в текущем году не пользовались санаторно-курортным лечением и оздоровительным отдыхом в санаториях, домах отдыха, центрах активного отдыха (туристических базах) Министерства обороны, в том числе не выезжали за границу на отдых и лечение по взаимному обмену и не совершали туристических поездок по льготной оплате стоимости. Противопоказаний для нахождения в СКО не имеем.

Я и заявленные члены моей семьи (в том числе лица, находящиеся на иждивении) согласны на обработку и использование уполномоченным органом (организацией) Министерства обороны Российской Федерации представленных персональных данных в целях принятия решения о предоставлении мне и членам моей семьи путевки (путевок).

_____ (ФИО)
 подпись заявителя

_____ (ФИО)
 подписи совершеннолетних членов семьи

« ____ » _____ Г.

* Для каждого указанного в заявлении члена семьи

СПРАВКА (образец) ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПУТЕВКИ НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ (ФОРМА 070/У)

ОБРАЗЕЦ

АДМ Приложение № 11
к приказу Минздрава России
от 15 декабря 2014 г. № 834н

Наименование медицинской организации _____ Код формы по ОКЗД _____
Код учреждения по ОКПО _____
Адрес _____ Медицинская документация
Формы № 070/У

Справка № _____
для получения путевки на санаторно-курортное лечение*
от _____ н _____ 20 ____ года

Настоящая справка не заменяет санаторно-курортной карты и не дает права на санаторно-курортное лечение

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Пол 1. Мужской ☐ 2. Женский ☐ 3. Дата рождения _____
4. Место регистрации _____
5. Идентификационный номер в системе ОМС _____
6. Субъект Российской Федерации ☐ 7. Ближайший субъект Российской Федерации ☐
8. Климат в месте проживания ☐ 9. Климатические факторы в месте проживания ☐
10. Код льготы ☐ 11. Совершеннолетие** ☐
12. Документ, удостоверяющий право на получение набора социальных услуг _____
13. СНИЛС _____
14. № медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях/№ медицинской карты стационарного больного _____
15. Диагноз заболевания, для лечения которого направляется в санаторно-курортную организацию _____
16. Связано ли с заболеванием или последствиями травм спинного или головного мозга: 1 — да, 2 — нет _____ код по МКБ-10 _____
17. Заболевание, являющееся причиной инвалидности _____ код по МКБ-10 _____
18. Сопутствующие заболевания _____ код по МКБ-10 _____

Противопоказания для санаторно-курортного лечения
отсутствуют

19. Рекомендуемое лечение
1. В условиях пребывания в санаторно-курортной организации ☐ 2. Амбулаторно ☐

20. Предпочтительное место лечения _____
укажите, если нет возможности курорт, на котором предпочтительно лечение

21. Рекомендуемые сезоны лечения: Зима ☐ Весна ☐ Лето ☐ Осень ☐
22. Лечащий врач (врач-специалист) _____
23. Заведующий отделением (председатель врачебной комиссии) _____

М. П. _____

* Справка действительна в течение 12 месяцев.
** Зависит, если больной относится к гражданам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III степени, и к детям-инвалидам

оборонной службы ф. № 070/У

Код	Перечень климатов в месте проживания	Код	Перечень климатических факторов в месте проживания
1	Влажный субтропический	1	Горный
2	Континентальный умеренных широт	2	Климат полупустынь
3	Морской	3	Климат пустынь
4	Муссонный умеренных широт	4	Джунгли
5	Переходный морской — континентальный	5	Лесостепной
6	Резко континентальный умеренный	6	Морской
7	Средиземноморский	7	Пустынный
8	Субарктический	8	Приморский
9	Сухой континентальный	9	Степной

Код субъектов Российской Федерации

Код	Субъект Российской Федерации	Код	Субъект Российской Федерации	Код	Субъект Российской Федерации
01	Республика Адыгея	50	Астраханская область	59	Псковская область
02	Республика Башкортостан	51	Белгородская область	60	Пензенская область
03	Республика Бурятия	52	Брянская область	61	Рязанская область
04	Республика Алтай	53	Владимирская область	62	Рязанская область
05	Республика Дагестан	54	Волгоградская область	63	Самарская область
06	Республика Ингушетия	55	Вологодская область	64	Саратовская область
07	Республика Кабардино-Балкарская республика	56	Воронежская область	65	Свердловская область
08	Республика Калмыкия	57	Ивановская область	66	Смоленская область
09	Карачаево-Черкесская республика	58	Иркутская область	67	Ставропольская область
10	Республика Карелия	59	Калининградская область	68	Тамбовская область
11	Республика Коми	60	Калужская область	69	Тверская область
12	Республика Марий-Эли	61	Камчатский край	70	Томская область
13	Республика Мордовия	62	Кемеровская область	71	Тульская область
14	Республика Саха (Якутия)	63	Кировская область	72	Тюменская область
15	Республика Северная Осетия — Алания	64	Костромская область	73	Удмуртская область
16	Республика Татарстан	65	Курганская область	74	Челябинская область
17	Республика Тыва	66	Курганская область	75	Челябинская область
18	Удмуртская республика	67	Ленинградская область	76	Ярославская область
19	Республика Хакасия	68	Ленинградская область	77	г. Москва
20	Чеченская республика	69	Магнитогорская область	78	г. Санкт-Петербург
21	Чувашская республика	70	Магнитогорская область	79	Гарейская автомобильная область
22	Дальний край	71	Мурманская область	80	Ненецкий авт. округ
23	Краснодарский край	72	Новгородская область	81	Республика Крым
24	Красноярский край	73	Новгородская область	82	г. Севастополь
25	Приморский край	74	Новосибирская область	83	Национально-осетинский авт. округ
26	Самарский край	75	Омская область	84	Чукотский авт. округ
27	Хабаровский край	76	Орловская область	85	Ямало-Ненецкий авт. округ
28	Амурская область	77	Орловская область		
29	Архангельская область	78	Псковская область		

Код	Перечень категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг*	Код	Перечень категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг*
01	Военная война	07	Члены семей погибших (умерших) ликвидаторов, участников ВОВ и ветеранов боевых действий, члены семей погибших в ВОВ лиц из числа личного состава групп самозащиты объектовых и аварийных команд местной ППО, а также членов семей погибших работников госпиталей и больниц города Ленинграда
02	Участники Великой Отечественной войны (далее — ВОВ)	08	Пенсионеры
03	Ветераны боевых действий	09	Дети-инвалиды
04	Военнослужащие, проходившие военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее 6 месяцев, военнослужащие, награжденные орденом или медалью СССР за службу в указанный период		
05	Лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»		
06	Лица, работавшие в период ВОВ на объектах противовоздушной обороны (далее — ППО), местной ППО, на строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующего фронта, на		

* Статья 6.3 Федерального закона от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 24, ст. 3039, 2004, № 35, ст. 3607).

*Выдается в лечебно-медицинском учреждении

ОБРАЗЕЦ СПРАВКИ С МЕСТА РАБОТЫ,
подтверждающей **работу** в органе военного управления, **воинской части,**
учреждении (организации) ВС РФ, с указанием источника финансирования
расходов на оплату труда

БЛАНК

Приложение № 1
к Порядку санаторно-курортного
обеспечения гражданского
персонала Вооруженных Сил
Российской Федерации
в период с 2021 года по 2023 год

Исх. № _____
от «___» _____ 20__ г.

СПРАВКА

Выдана _____
Фамилия, Имя, Отчество
в том, что он (она) работает в _____

(должность, организация)

и заработную плату получает за счет профсоюзных взносов (код не применим).

Справка выдана для предоставления в санаторий, дом отдыха, базу отдыха Министерства обороны Российской Федерации в соответствии с пунктом 56 Отраслевого соглашения между Профсоюзным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2023-2025 годы.

В 20__ году санаторно-курортным лечением (отдыхом) не пользовался(лась).

Председатель
профсоюзной организации

Подпись

Ф.И.О.

Главный бухгалтер
(при наличии)

Подпись

Ф.И.О.

М.П.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС. Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко к Заместителю Министра обороны РФ – начальнику ГВПУ ВС РФ В.Горемыкину по вопросу взаимодействия с Профсоюзами



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8 (499) 157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>; <https://t.me/psvsrfru>

«14» июня 2023 г.
Исх. № 5/ 106

Москва

Заместителю Министра обороны
Российской Федерации –
начальнику Главного военно-
политического управления
Вооруженных Сил
Российской Федерации

генерал-полковнику В.П.Горемыкину

Уважаемый Виктор Петрович!

13 апреля 2023 г. в Ваш адрес было представлено на согласование уточненное Методическое пособие командирам воинских частей (руководителям организаций) по порядку взаимодействия с Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России (исх. № 5/106).

Прошу Ваших указаний о рассмотрении указанного Методического пособия и направлении ответа в наш адрес.

Председатель Профсоюза ВС России Н.Бойко

ОТВЕТ Начальника управления – заместителя начальника ГВПУ ВС РФ
О.Мосеева по вопросу организации работы с Профсоюзом гражданского
персонала Вооруженных Сил России



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

« 25 » июля 20 23 г. № 172/4/1167

На № 5/201 от 22 июня 2023 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Направляется копия указаний заместителя Министра обороны Российской Федерации – начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации по вопросу организации работы с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России (прилагается).

С уважением,

Начальник управления – заместитель начальника
Главного военно-политического управления
Вооруженных Сил Российской Федерации

О.Мосеев

**УКАЗАНИЯ Заместителя Министра обороны РФ — начальника
Главного военно-политического управления Вооруженных Сил
Российской Федерации В.Горемыкина о взаимодействии с Профсоюзом
гражданского персонала Вооруженных Сил России**

**Главногокомандующим видами
Вооруженных Сил
Российской Федерации**

**Командующим войсками
военных округов**

**Командующему Северным
флотом**

**Командующим родами войск
Вооруженных Сил
Российской Федерации**

**Руководителям центральных
органов военного управления**

В соответствии с пунктами 64 и 68 Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2023-2025 годы (далее – Отраслевое соглашение) Минобороны России создает условия и содействует реализации прав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз), его структурных подразделений (территориальных и первичных профсоюзных организаций) (далее – профсоюзные организации).

Вместе с тем со стороны отдельных командиров (начальников) соединений (воинских частей, организаций) (далее – воинские части) имеются случаи нарушений Отраслевого соглашения, которые оказывают негативное влияние на морально-политический и психологический климат в трудовых коллективах воинских частей, приводят к увеличению количества обращений лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – гражданский персонал) в различные инстанции, росту текущего некомплекта работников.

В целях безусловного соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации и положений Отраслевого соглашения **ПРОШУ:**

1. В своей служебной деятельности особое внимание уделять внимательному отношению к нуждам и запросам гражданского персонала.

2. Организовать работу по изучению Методического пособия по порядку взаимодействия с Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России (прилагается) и его внедрению в повседневную жизнь воинских частей.

3. Не допускать случаев нарушения трудового законодательства, положений Отраслевого соглашения, соглашений, коллективных договоров.

4. Установить тесное взаимодействие с профсоюзными организациями воинских частей, содействовать их созданию в тех воинских частях, где они отсутствуют. Регулярно (не реже одного раза в квартал) проводить встречи с председателями профсоюзных организаций (профсоюзным активом) по вопросам организации труда гражданского персонала.

5. Предоставлять возможность председателям профсоюзных организаций участвовать в подведениях итогов, служебных совещаниях и других мероприятиях воинской части, на которых рассматриваются вопросы труда гражданского персонала.

6. Оказывать профсоюзным организациям всестороннюю помощь и поддержку, в том числе в проведении профсоюзных мероприятий на территории воинских частей, содействовать повышению их авторитета, обеспечению всем необходимым для их деятельности.

7. Привлекать профсоюзные организации к работе по военно-патриотическому воспитанию личного состава, успешному выполнению задач боевой готовности, повышению боеспособности воинских частей.

8. Контроль за исполнением указаний возложить на начальника управления (военно-социальной работы) Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации.

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – НАЧАЛЬНИК
ГЛАВНОГО ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

генерал-полковник



В.Горемыкин

« 22 » июля 2023 г.

Исх. № 174/ 373

Документ размещен на сайте Профсоюза ВС России в разделе
ДОКУМЕНТЫ – Методические и аналитические материалы
<https://psvsrf.ru/documents/materials>

ТРАДИЦИЯ ПРОФСОЮЗА СЕВЕРНОГО ФЛОТА – ЕЖЕГОДНО УЧАСТВОВАТЬ В АРКТИЧЕСКОМ ФЕСТИВАЛЕ «ТЕРИБЕРКА»



Члены профсоюза Северного флота – 200 человек, посетили **8-й Арктический фестиваль «Териберка»**, который прошел в середине июля в одном из самых известных арктических сёл (одноименном селе Териберка).

Точка притяжения туристов со всей страны, в этом году село Териберка в Мурманской области отметило 500 лет с момента первого письменного упоминания. Неудивительно, что это стало дополнительным стимулом для гостей приехать на фестиваль.

Погода порадовала многотысячную публику, которая съехались сюда со всех уголков нашей страны.

Отличная концертная программа, большое количество торговых павильонов и фут - кортов, призы, выигранные в лотерею, надолго останутся в памяти участников фестиваля. Представители профсоюза СФ приняли участие и в обучающем семинаре «Молодая Арктика».



Большое количество туристов ночевали в палатках.

А на пляже все 24 часа звучала музыка и «бурлила» жизнь.



Фестиваль удался!

За два дня мероприятие посетило около 15 тысяч человек против 11 тысяч в прошлом году — это рекордный показатель!

Для членов профсоюза Северного флота стало ежегодной традицией участвовать в Арктическом фестивале.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией
Профсоюза ВС России Северного флота*

В ТАМБОВЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ПАТРИОТИЧЕСКОГО КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА «НА СЛУЖБЕ ОТЕЧЕСТВУ!»

В Тамбове завершился конкурс детского патриотического рисунка **«На службе Отечеству!»**, организованный комитетом первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Тамбовской, Липецкой и Рязанской областям».



«На службе Отечеству!»

Цель конкурса – средствами искусства развивать творческие способности детей, научить их быть патриотами своей страны.



Как отметили организаторы конкурса, – *«Важно с детства прививать любовь к Родине, воспитывать у подрастающего поколения чувство гордости за нашу армию, верность её традициям».*

Мероприятие было направлено на поддержку российской армии, которая всегда стоит на страже мира.



Всего победителями, занявшими с первого по третье места, а также дипломантами конкурса стали 11 юных художников. Их имена названы на торжественной церемонии награждения, которая прошла в Управлении финансового обеспечения. Все дети получили дипломы и подарки.

«Не передать словами, как сложно было выбрать победителей среди таких глубоких, искренних работ. Каждый рисунок – частичка души ребенка. Все без исключения большие молодцы и тонкие, честные, творческие натуры. Наши дети очень талантливые, их рисунки трогают душу, восхищают, вызывают восторг», – сказал председатель первичной профсоюзной организации Алексей Попов, вручая грамоты родителям.

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур Профсоюза ВС России*

ПРОФСОЮЗНЫЕ ТАЛАНТЫ:
НА УРАЛЕ ПРОШЁЛ ФЕСТИВАЛЬ АВТОРСКОЙ ПЕСНИ
«ЛИСТОПАД»



Члены Профсоюза ВС России Уральского региона Центрального военного округа приняли участие в фестивале авторской песни.

В Челябинской области 26 и 27 августа 2023 года проходил юбилейный 40-й региональный фестиваль авторской песни «Листопад — 2023». Музыкальное мероприятие проходило на берегу озера Синара со стороны деревни Воздвиженка, неподалеку от города Снежинска.

Фестиваль собрал около 300 человек. Посоревноваться в исполнении песен под гитару и пообщаться с именитыми бардами съехались участники из многих регионов России.

Зрительский состав был представлен всеми возрастными категориями. Жители палаточного городка пели у костров, знакомились, общались, танцевали, плавали, играли в дарст, теннис, катались на яхтах и, конечно же, оценивали предложенную их вниманию концертную программу.

Общение с природой и друзьями, знакомства с поэтами и музыкантами, новые и известные бардовские песни – эти радостные эмоции подарили.

В данном мероприятии приняли участие члены нашего Профсоюза из городов Снежинска, Касли и Челябинска.



По инициативе членов профсоюза из города Снежинска была организована патриотическая сцена «Муза Отчества». Все исполнители, неравнодушные к судьбе нашей Родины выступали с песнями и стихами патриотического содержания.



В режиме «живого микрофона» участники буквально рвались на сцену. До позднего вечера не умолкали голоса настоящих патриотов, исполняющих

*По информации
Территориальной организации Профсоюза ВС России
Уральского региона Центрального военного округа*

ЧУЖИХ ДЕТЕЙ НЕ БЫВАЕТ:
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ АКЦИЮ
КО ДНЮ ЗНАНИЙ ОРГАНИЗОВАЛИ
В АЛТАЙСКОМ КРАЕ

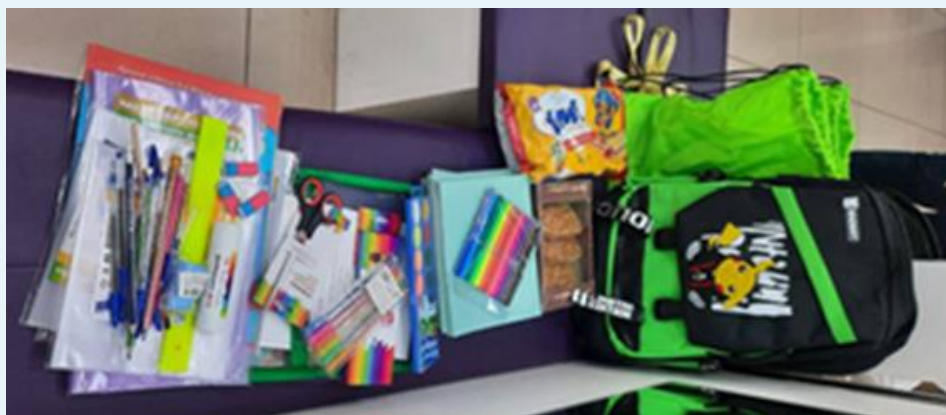


Члены первичной профсоюзной организации медицинского батальона в ЗАТО Сибирский приняли активное участие в благотворительной акции **"Чужих детей не бывает – соберём в школу как родных"**.

Эта акция была организована Администрацией городка. Благодаря сотрудникам батальона было собрано 7500 рублей.



На эти деньги были приобретены и укомплектованы канцелярскими товарами рюкзак для ребёнка начальной школы Славяносербского района Луганской Народной Республики.



Также члены профсоюза смогли внести свою лепту в помощь детям из малоимущих семей ЗАТО Сибирский, закупив для них канцелярские товары к школе.

Не обошли заботой и детей членов профсоюзной организации отдельного медицинского батальона.



Профсоюзные активисты вместе с председателем **Станевской Татьяной Леонидовной** и командиром части поздравили будущих первоклассников с началом школьной жизни и вручили им подарки.

*По информации
Межрегиональной профсоюзной общественной организации
Ракетных войск стратегического назначения
Профсоюза ВС России*

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!

В каждом выпуске Информационного вестника Центрального комитета Профсоюз мы подбираем самую актуальную, новую информацию о событиях в профсоюзной жизни страны и Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, о профсоюзных акциях и специальных предложениях.

На страницах профсоюзного журнала мы вместе с Вами рассказываем о ваших коллегах и социальных партнёрах, о значимых событиях и знаменательных датах в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах.

Благодарим вас за предоставленный материал и приглашаем к активному деловому сотрудничеству!

Электронный адрес Профсоюза ВС России info@psvsrf.ru.

Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13.

СЛЕДИТЕ ЗА НАШИМИ НОВОСТЯМИ



на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>

ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ



на Телеграм – канал <https://t.me/psvsrfu>

ЗДЕСЬ ВЫ НАЙДЕТЕ МНОГО ИНТЕРЕСНОЙ И ПОЛЕЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru*

