



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 56

Москва
октябрь 2023

Вступление

8

В Правительстве Российской Федерации



Распоряжение Правительства Российской Федерации
от 29.09.2023 № 2655

9

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых вопросов состоялось
27 октября 2023 года

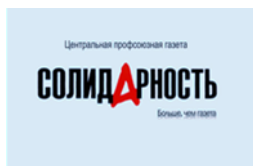
10-12

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Первый Всероссийский форум трудящихся женщин ФНПР

13-16



Враскоряку! В Думе обсудили позицию Минтруда
по колдоговорам

17-19



Всероссийский профсоюзный юридический форум прошел
в Волгограде

20-21



V Всероссийский Интеллект-Форум
«Профсоюзы. XXI век. Перезагрузка» завершил работу

22-23



Газета «Солидарность» подвела итоги конкурса
«Профсоюзный Авангард- 2023».
Поздравляем наших коллег!

24-



Заседание Генерального Совета Федерации Независимых
Профсоюзов России

25-26

В Министерстве обороны Российской Федерации



Приказ Министра обороны Российской Федерации о внесении изменения в Отраслевое Соглашение от 30.08.2023 № 574

27-28



Распоряжение начальника ГВМУ МО РФ от 06.10.2023 № 161/2/486 по вопросу предоставления льготных путёвок в санаторно-курортные организации Минобороны России

29

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление Председателя Профессионального Союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николая Николаевича с Днём создания Профсоюза

30



Поздравление Территориальной организации Профессионального Союза гражданского Персонала Вооруженных Сил России Центрального Военного Округа

31



Поздравление Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым

32



Поздравление Территориальной организации Военно-Морского Флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта

33



Поздравление Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

34



Поздравление Территориальной организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края

35



В первичных профсоюзных организациях Забайкальского края провели флешмоб «Профсоюз: Создавай! Вступай! Действуй!»

36-39



Поздравление Территориальной организации
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Краснодарского края
(г. Новороссийск)

40



Дальневосточная Территориальная профсоюзная организация
Тихоокеанского Флота Профсоюза ВС России отметила
80-летие со дня образования

41-43



7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!»

44-45



Социальное партнерство — гарантия достойного труда!
Анализ Отраслевого Соглашения Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России

46-48



Дружба народов, память поколений и солидарность
трудящихся на Смоленской земле

49-50



Организации Профсоюза ВС России Западного военного
округа поддержали акцию «За достойный труд!»

51-52



Профсоюзные организации Центрального военного округа
провели мероприятия в Всемирный день действий
«За достойный труд!»

53-55



В Забайкальском крае профсоюзные организации
выступили «За достойный труд!»

56-57



Профсоюзный слёт провели активисты Бурятии

58-61



В Новороссийске в профсоюзных организациях отметили
юбилейные даты города-героя

62-66



Профсоюзы участвуют в патриотической акции «Своих не бросаем!»

67



Территориальная организация Профсоюза ВС России Южного военного округа.

68-74

«Всё для фронта! Всё для Победы!»

Наши люди – гордость Профсоюза



«Профсоюз – моя вторая семья» – Лаушкина Тамара Фёдоровна

75-78

В помощь профсоюзному активу



Режим рабочего времени.

79-80

Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова Владимира Юрьевича



Важно знать! Когда должны выплатить отпускные?

81-82



Оплата за время обучения по охране труда.

83-84

Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова В.Ю.



Как изменилась Форма личной карточки учета выдачи СИЗ

85-87



Информационная работа. Важно знать.

88

Словарь популярных в соцсетях терминов

Внимание опыт!



В Чите вручили Диплом победителя конкурса грантов Губернатора Забайкальского края 2023 года

89-90



Калининградская областная общественная профсоюзная
организация Балтийского флота Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Одним курсом с флотом

91-96



В Смоленске команда финансистов успешно преодолела
дистанцию в «кроссе нации — 2023»

97

Заключение

98

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ В Правительстве Российской Федерации
- ✓ В Министерстве обороны Российской Федерации
- ✓ В Федерации Независимых Профсоюзов России
- ✓ В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Мнение профсоюзного лидера
- ✓ Наши люди – гордость Профсоюза
- ✓ В помощь профсоюзному активу
- ✓ Охрана труда
- ✓ Вопросы и ответы
- ✓ Внимание опыт!

Информационный вестник выходит по итогам работы за два месяца в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза в разделе Печатные материалы по ссылке https://psvsrf.ru/about/printed_materials.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29 сентября 2023 г. № 2655-р

МОСКВА

Федеральным государственным органам, федеральным государственным учреждениям - главным распорядителям средств федерального бюджета, в том числе в ведении которых находятся федеральные государственные учреждения, принять меры по увеличению с 1 октября 2023 г. на 5,5 процента обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты труда:

работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений;

работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений".

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

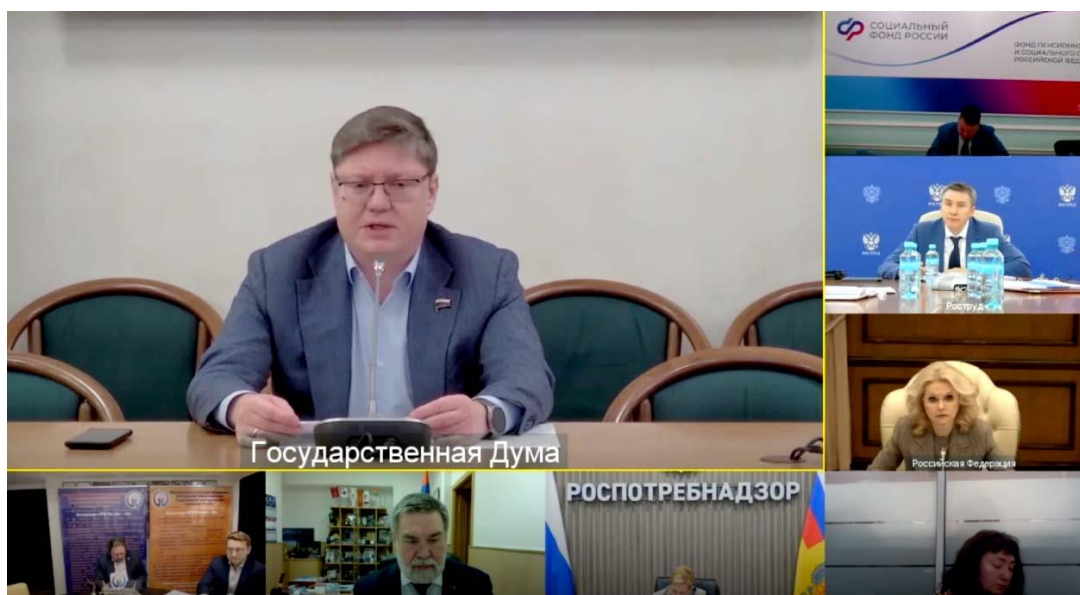
В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

27 октября состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.



В числе восьми плановых вопросов повестки заседания особо значимым для профсоюзов был вопрос о проекте федерального закона № 275599-8 «О занятости населения в Российской Федерации». Законопроект представлял депутат Госдумы РФ, член Межфракционной рабочей группы «Солидарность», заместитель Председателя ФНПР Андрей Исаев. Он рассказал о значимости этого закона в социально-трудовой практике россиян, необходимых поправках, внесенных в ходе законодательной работы в Государственной думе в период после первого чтения (в феврале текущего года), о деятельном участии социальных партнеров в этой работе.

Качество проекта оценил Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Это шаг вперед в сравнении с соответствующим законом 30-летней давности. Новый закон будет регулировать более тонкие моменты трудовых отношений, учитывать другую ситуацию в сфере труда. Закон становится вторым трудовым кодексом. Мы за то, чтобы он был открытым для дальнейшей проработки с участием всех сторон социального партнерства».

В проекте закона есть целый ряд позитивных изменений, отражающих инициативы профсоюзов, - отметил глава ФНПР. В нем закреплено трехстороннее участие в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, госпрограмм в сфере занятости.

В законопроект, подготовленный ко второму чтению, по предложению профсоюзов включены положения о ежегодной индексации минимальной и максимальной величин пособия по безработице с учетом роста потребительских цен.

По инициативе профсоюзной стороны в качестве направлений государственной политики в сфере занятости предусмотрены: защита национального рынка труда и содействие развитию социального партнерства в сфере занятости».

Вместе с тем М.Шмаков обратил внимание членов комиссии на то, что остается немало вопросов, которые предстоит решать на следующем этапе. Предстоит решить ряд вопросов, оставшихся «за кадром». Говоря о временном предоставлении персонала, глава ФНПР предложил «убрать из Налогового кодекса лизинг работников как, по существу, реинкарнацию рабовладения».

«Социальные партнеры приветствуют практику совместной работы на площадке профильного комитета Госдумы, - подчеркнул профлидер. - Она доказала свою высокую эффективность при обсуждении нового закона о занятости. Рассчитываем, что работа над законами-спутниками и дальнейшее развитие законодательства о занятости также будет строиться на принципах социального партнерства».

Так же особое внимание профсоюзов было уделено обсуждению проекта постановления Правительства РФ о внесении изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (от 21.07.2021 г. № 1230).

Выступивший по этой проблеме Председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук указал на то, что проектом постановления предусматривается снижение показателей потенциального вреда (ПВ) по ряду видов экономической деятельности. Показатель ПВ рассчитывается исходя из количества пострадавших при легких, тяжелых и смертельных несчастных случаях на производстве. Это основной показатель при установлении категории риска и установления периодичности плановых контрольных (надзорных) мероприятий. По мнению профсоюзов, недопустимо положение дел, когда данные Роструда и Социального фонда о смертельном травматизме (в частности за 2022 год) в 1,5 раза выше, чем данные Росстата.

Кроме того, И.Мохначук отметил существенное сокращение права государственных инспекторов труда в связи с принятием закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

При этом профсоюзная сторона обратила внимание социальных партнеров на использование Минтрудом России при подготовке данного проекта неполных данных Росстата о смертельном травматизме на производстве. А также предложила дополнить проект решения РТК пунктом следующего содержания:

«Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, предлагает Минтруду провести работу по созданию единой системы учета несчастных случаев на производстве».

Состоялся обмен мнениями сторон и при обсуждении проекта постановления Правительства РФ, касающегося субсидирования заработной платы при трудоустройстве инвалидов из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования РФ. В результате - стороны в основном согласились с проектом, в соответствии с которым:

- при трудоустройстве инвалидов к любому работодателю сверх установленной квоты будет предоставляться частичная компенсация затрат на выплату заработной платы: от 1 до 2 МРОТ через месяц, 3 месяца и 6 месяцев после трудоустройства инвалида;

- предпринимателям-инвалидам и организациям, созданным инвалидами (обществами инвалидов) при трудоустройстве инвалидов будет предоставляться повышенная частичная компенсация затрат на выплату заработной платы: от 1 до 3 МРОТ через месяц, 3 месяца и 6 месяцев после трудоустройства.

Члены комиссии решили без обсуждения согласовать ряд проектов законодательных актов, учитывая их достаточную проработку в рабочих группах РТК. Среди положений этих проектов предусматривается:

- отмена лицензирования деятельности по трудоустройству граждан РФ за рубежом. При этом в целях контроля за трудоустройством моряков за границей (на судах, плавающих под флагом иностранного государства) и в соответствии с Конвенцией 2006 года о труде и морском судоходстве вводится уведомительный порядок для такого трудоустройства моряков;

- увеличить размер поощрения победителям конкурса «Лучший по профессии» до 1 млн. рублей, 500 тыс. рублей, 300 тыс. рублей соответственно за 1, 2 и 3 место в каждой из пяти номинаций.

Кроме этого, следует иметь в виду, что с 1 сентября 2022 года действуют приказы Минтруда России об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, при наличии которых работникам выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, или другие равноценные пищевые продукты или компенсационной выплаты, а также устанавливаются нормы лечебно-профилактического питания. В связи с этим признаются утратившими силу ранее действовавшие нормативные акты по данной теме.

В «разном» М.Шмаков предложил обсудить следующие вопросы.

О семинаре-совещании с координаторами сторон региональных трехсторонних комиссий

26 мая 2023 года на заседании РТК принято решение в июне 2023 года провести семинар-совещание с координаторами сторон региональных трехсторонних комиссий. Мероприятие до сих пор не проведено.

Об обучении госслужащих, работающих в федеральных органах исполнительной власти

После принятия поправок в Конституцию РФ правительство обязано обеспечивать реализацию принципов социального партнерства. Однако некоторые представители министерств, выступая на рабочих группах РТК, заявляют, что они не обязаны разбираться в вопросах социального партнерства.

Считаем необходимым организовать обучение госслужащих, работающих в федеральных органах исполнительной власти, основам социального партнерства.

О дисциплине (модуле) «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства»

В действующих и предыдущих генеральных соглашениях есть пункт о включении в примерные образовательные программы дисциплину (модуль) «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства».

Такой модуль разработан АТиСО. Необходимо включить его в образовательные программы.

По высказанным в ходе заседания предложениям и вопросам профсоюзов Координатором РТК Татьяной Голиковой были даны необходимые разъяснения и поручения.

*Департамент по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

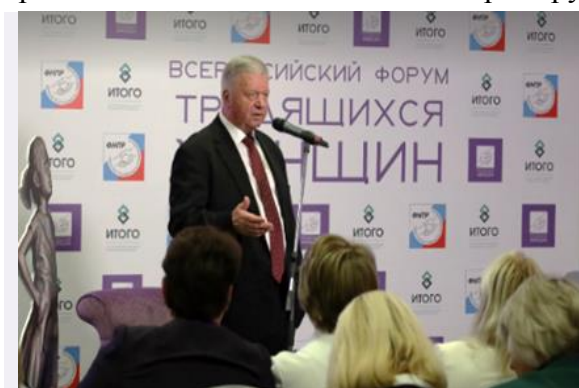


ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ПЕРВЫЙ ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

В Москве с 5 по 9 сентября прошел первый Всероссийский форум трудящихся женщин, организованный Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО "Институт трудовых отношений и гражданского общества".

Всероссийский форум стал площадкой для обсуждения актуальных вопросов, связанных с женским движением в профсоюзах. Участницы форума сформулировали важные рекомендации и предложения для обеспечения равных возможностей и защиты прав трудящихся женщин в России.



«Федерация Независимых Профсоюзов России – это мы с вами, мы вместе организовали первый Всероссийский форум трудящихся женщин. Мы с вами работаем в профсоюзах для того, чтобы каждая женщина, каждый работник, каждая семья была материально благополучна. Мы должны объединять усилия для того, чтобы вместе решать те проблемы трудящихся, которые есть и возникают на рабочих местах, на предприятиях, в организациях», – заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков на открытии форума.

Форум собрал более ста участниц из различных трудовых коллективов, представляющих миллионы женщин в России - женщин-руководителей профсоюзных организаций всех уровней, профсоюзных женских комиссий, советов. В числе спикеров - представители Минтруда России, депутаты Государственной Думы, лидеры общественных организаций России, занимающиеся вопросами защиты прав женщин.

«В чем смысл нашего мероприятия? Конечно, оно называется Всероссийский форум трудящихся женщин, но здесь собрались работающие профсоюзные женщины, которые представляют интересы трудящихся женщин, чтобы обсудить существующие проблемы, выработать способы их решения и понять как сделать профсоюзы сильнее», - отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Одной из ключевых тем форума стала Национальная стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы. Заместитель начальника отдела демографической политики и гендерного равенства Минтруда России **Ксения Комарова** и заместитель председателя ФНПР, член Координационного совета при Правительстве РФ по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 – 2030 годы **Нина Кузьмина** представили эту стратегию и обсудили ее реализацию.

Участницы обменялись опытом работы женских профсоюзных комиссий, советов разных регионов и отраслей по защите прав трудящихся женщин на предприятиях. Во многих профсоюзных организациях действуют такие структуры, которые не только работают над закреплением дополнительных социальных гарантии для женщин в коллективных договорах, но также заботятся об их благополучии в широком смысле. Они оказывают поддержку в области здоровья, организации досуга, просвещения и психологического комфорта. Для достижения этих целей проводятся разнообразные мероприятия и реализуются специальные программы и проекты.

Как председателя Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин меня постоянно спрашивают: как работа с женщинами может повысить уровень профсоюзного членства и зачем вообще нужна работа с женщинами. Практически 60% профсоюзного актива – женщины.

*Поэтому когда **мы хотим мотивировать наш профсоюзный актив**, чтобы женщины - рядовые члены профсоюзов активнее работали в наших рядах, нужно понимать, что сегодня важен персонифицированный подход. Мы говорим о том, что женщинам важно обучение, защита социально-трудовых гарантий, и профсоюз может это предоставить. Сегодняшний форум – большое мероприятие, благодаря которому на нашей площадке мы собрали профсоюзных лидеров – женщин из разных отраслей и регионов», –* рассказала председатель Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин **Аксана Сгибнева**.

Участницы форума, представляющие различные трудовые коллективы и миллионы женщин России, приняли Резолюцию, выражающую их общие цели и предложения по улучшению положения работающих женщин.

В резолюции подчеркивается, что каждый трудящийся имеет право на достойный труд, равные права и возможности на рынке труда, справедливую и равную оплату за труд равной ценности и возможность саморазвития. Участницы форума отмечают, что, несмотря на принятие Национальной стратегии действий в интересах женщин и реализацию мер по борьбе с дискриминацией, женщины до сих пор сталкиваются с неравенством в оплате труда и нарушением их прав в некоторых сферах, особенно в сфере малого бизнеса.

Мы призываем Правительство и Государственную Думу РФ обратить более пристальное внимание на сферу труда женщин и выражаем свою готовность женщин - профсоюзных лидеров активно участвовать в разработке всех государственных инициатив в этом направлении, в том числе для повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращения дифференциации в оплате труда; применения гибких форм занятости, поощрения работодателей, поддерживающих работающих женщин с детьми, карьерного продвижения женщин», - говорится в резолюции.



РЕЗОЛЮЦИЯ

08 сентября 2023 года
г.Москва



Мы, участницы Всероссийского форума трудящихся женщин, женщины-профсоюзные лидеры, являясь представителями своих трудовых коллективов и миллионов работниц различных отраслей экономики РФ, заявляем, что каждый труженик имеет право на достойный труд, равные права и возможности на рынке труда, справедливую и равную оплату за труд равной ценности, возможность самореализации. Главный закон нашей страны — Конституция — гарантирует равноправие женщин и мужчин в трудовых отношениях.

И сегодня многое делается государством для реализации провозглашенных принципов. Значимым шагом стало принятие и актуализация Национальной стратегии действий в интересах женщин. Предпринимаются серьезные шаги по борьбе с

дискриминацией по отношению к женщинам при приеме на работу, карьерном росте, вознаграждении за труд. Тем не менее, пока женщины по-прежнему находятся в абсолютном большинстве в тех отраслях, где зарплата — ниже средней по экономике. Профсоюзы осуществляют системный общественный контроль за соблюдением прав работников, однако там, где нет профсоюзной организации, особенно в сфере малого бизнеса, права женщин регулярно нарушаются.

С учетом особой социальной роли женщины в обществе, связанной с материнством, необходимо обратить внимание на совершенствование механизмов социальной политики. В частности, исчисление «больничных» по беременности и родам, учитывающее размеры зарплаты за последние 2 года, не соответствует фактически утраченному заработку женщины. Увеличение количества мест в детсадах, обязанность работодателей предоставлять гибкий график или дистанционный формат работы позволят женщинам, ориентированным на полную занятость и профессиональный рост, гармонично сочетать работу с семейными обязанностями и воспитанием детей.

Мы, участницы форума, рассматриваем обеспечение реального равенства в оплате труда мужчин и женщин как важную составляющую политики социально-экономического равенства и, как следствие, политики снижения бедности населения.

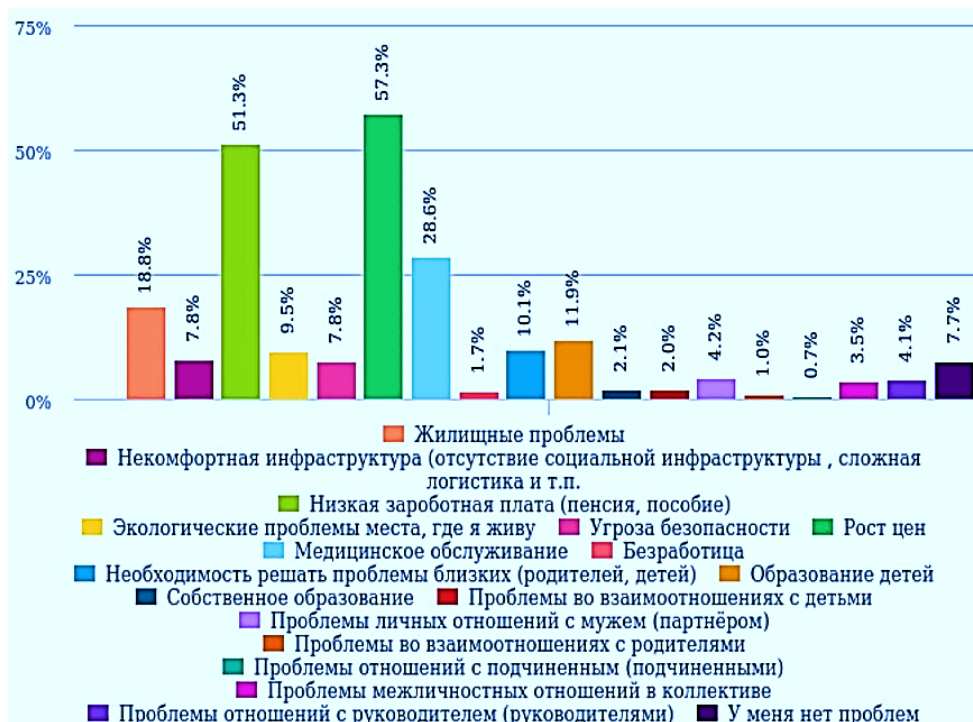
Мы подчеркиваем необходимость и важность работы по защите трудовых прав женщин, которую ведут профсоюзы. В 93% организаций, где действуют профсоюзы, заключены коллективные договоры, содержащие льготы и гарантии для женщин, работников с детьми, предпенсионеров и пенсионеров. Через диалог с работодателями профсоюзы значимо улучшают положение трудящихся женщин и фактически решают задачи Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 гг. Для дальнейшего развития необходимо сделать обязательными для всех работодателей нормы трехсторонних соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

Мы считаем необходимой разработку на государственном уровне просветительской программы для работников и работодателей как сторон социального партнерства.

Мы призываем Правительство и Государственную Думу РФ обратить более пристальное внимание на сферу труда женщин и выражаем свою готовность женщин - профсоюзных лидеров активно участвовать в разработке всех государственных инициатив в этом направлении, в т. ч. для повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращения дифференциации в оплате труда; применения гибких форм занятости, поощрения работодателей, поддерживающих работающих женщин с детьми, карьерного продвижения женщин.

Мы убеждены, что только совместными усилиями всех сторон социального партнерства — власти, бизнеса и профсоюзов — можно добиться реального равноправия, достойного труда и гармоничного развития личности для всех женщин России, что сделает нашу страну государством с более развитой и справедливой экономикой.

ИТОГИ ИССЛЕДОВАНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН



ФНПР провела социологическое исследование среди российских женщин, посвященное изучению их социально-трудовых проблем, а также уровня осведомленности о своих трудовых правах. Всего в исследовании приняли участие 23,5 тыс. женщин.



Согласно результатам исследования, четверть респондентов трудится, но при этом имеет доходы на члена семьи меньше прожиточного минимума. Данные исследования не совпали с данными Росстата, приведенными в сборнике «Женщины и мужчины России. 2022».

Так, согласно Росстату, в 2022 году доходы ниже прожиточного минимума имели 12,1% женщин в возрасте 19 - 29 лет, 9% - в возрасте 30 - 54 лет и 2,2% - старше 55 лет. Данные ФНПР кратно превышают цифры Росстата.

На первом месте среди проблем, волнующих респонденток, - **рост цен (57,3%)**, на втором - **низкая заработная плата (пенсия, пособие) (51,3%)**, далее - **медицинское обслуживание (28,6%)** и **жилищные проблемы (18,8%)**.

Большинство респонденток (почти 60%) не уверены, что смогут сами защитить свои трудовые права в любой ситуации, но готовы к этому (определенно да - 13,3%, скорее да - 41,3%). Причем если возникнет возможность делегировать эту функцию, готовы на это почти 80% опрошенных.

Результаты исследования дают четкое представление о стратегии работы женских комиссий.

Информация с сайта ФНПР

“ВРАСКОРЯКУ”

В ДУМЕ ОБСУДИЛИ ПОЗИЦИЮ МИНТРУДА ПО КОЛДОГОВОРАМ



Рисунок: Дмитрий Петров

Правительство внесло в Госдуму законопроект **об усилении ответственности работодателей** за неисполнение коллективных договоров. Довеском к этому - предложение штрафовать также представителей работников. При этом идейной точкой отсчета в Минтруде называют поручения президента об ответственности работодателей по итогам трагедии на шахте “Листвяжная” в 2021 году, когда именно безразличие владельцев бизнеса к вопросам охраны труда унесло в итоге жизни 51 человека. По сути, с вопроса о том, должны ли за это теперь отвечать представители работников по всей стране, и началась трудовая повестка в осенней думской сессии.

КАК ЧИТАТЬ

На первом осеннем пленарном заседании Госдумы замминистра труда Алексей Вовченко представил законопроект, вносящий изменения в Кодекс об административных правонарушениях (КоАП). Соответственно, комитетом-исполнителем по данной инициативе был комитет не по труду, а по госстроительству и законодательству. Хотя сама суть инициативы отсылает, скорее, ко второму разделу Трудового кодекса о социальном партнерстве. А заключается она в ужесточении наказания за нарушение коллективного договора.

Своим появлением инициатива обязана президентским поручениям двухлетней давности, связанным с трагедией на шахте “Листвяжная” (51 погибший, 106 пострадавших из-за взрыва; расследование выявило нарушения охраны труда). Поручения предусматривали “усиление ответственности за нарушение и невыполнение взятых на себя обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах”.

Другая цель, помимо исполнения президентского поручения, “приведение положений КоАП в соответствие со статьей 55 Трудового кодекса”. Статья звучит так: “Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу”.

Штраф этот (для работодателя), по статье 5.31 КоАП, составляет сейчас от трех до пяти тысяч рублей, и его предлагается повысить в два раза от шести до десяти тысяч.

Два года, получается, Минтруд высчитывал эту цену погибшим на “Листвяжной”... Но это так, реплика в сторону. С прагматической точки зрения стоит иметь в виду следующий нюанс: речь в законопроекте только о нарушении тех статей колдоговора, где говорится об охране труда на вредных и опасных производствах. Иными словами, обязательств по культмассовой работе или по индексации зарплат документ не касается.

Также стоит иметь в виду, что под “приведением КоАП в соответствие с ТК” Минтруд подразумевает и равное наказание для представителей работников, виновных в нарушении колдоговора. Сейчас оно в КоАП не предусмотрено (в отличие от статьи 55 ТК). И вокруг этого как раз развернулась основная дискуссия депутатов с Алексеем Вовченко. Забегая вперед, инициативу одобрили в первом чтении, но “осадочек” в виде некоторых вопросов остался. Например, в перечне поручений президента, на который ссылается Минтруд, сказано только об усилении ответственности работодателей, а ведомство пристегнуло сюда заодно и работников либо их представителей.

- Появляется ответственность представителей работников, но при этом сама статья “обезличивается”. То есть конкретное [ответственное] лицо не прописано, - пояснила в ходе слушаний единоросс Ирина Белых. - Среди замечаний - также отсутствие четкого понимания, за что представитель работника будет нести ответственность, чем это будет регулироваться и какого рода нарушения [имеются в виду].

Таким образом, надо понимать, что ко второму чтению возможны поправки, которые позволят данную норму сделать рабочей. Таким образом, между прочим, надо понимать, что Ирина Белых по факту рекомендовала принять в первом чтении “нерабочую” норму, чтобы на ходу приделать к ней костыли. И этого бы не понадобилось, если бы речь шла только об увеличении штрафов. Выходит, сам вопрос об их размере призван прикрыть более важную для правительства тему прописывания ответственности профсоюзов (или других представителей работников, но мы здесь будем говорить именно о профсоюзах) за неисполнение колдоговора.

При этом ответственность профсоюза в сфере охраны труда заключается в том, чтобы вовремя указывать работодателю на нарушения, устранять которые должен уже сам работодатель. И если достаточно будет прикинуться глухим, чтобы скинуть ответственность на профсоюз...

Но рассуждения на эту тему будут носить флер конспирологии до окончательного принятия закона и появления правоприменительной практики. Пока же, если резюмировать выступление Белых, понятно только то, что ничего не понятно. Но голосуем за.

И КАК СЧИТАТЬ

- Расширяя субъектный состав административного правонарушения, - депутат Анатолий Выборный (“ЕР”) выражался как можно более интеллигентно, - уточните, пожалуйста, за нарушение каких именно требований предлагается возложить на [представителей работников] ответственность?

- Например, - ответил Вовченко, - есть обязательства работников не устраивать забастовки по вопросам, урегулированным тем или иным соглашением. Ну и там еще есть ряд обязательств...

Впрочем, то была отсылка не к колдоговорам, а к отраслевым соглашениям, а это, как говорится, другое. Некоторую ясность чиновник внес только в той части, что речь в законопроекте идет не о конкретных работниках как физических лицах, а именно об их представителях. Но главный, пожалуй, вопрос остался неразрешенным, и им не раз задавался коммунист Алексей Куринный: “Где в поручениях президента написано, что нужно штрафовать работников или их представителей?” Да нигде, не стал отрицать Вовченко, но - “перечень не закрытый”. Что ж, спасибо, что не вписали туда ковыряние в носу.

- Как сказано в пояснительной записке, коллективными договорами охвачено менее 20% работодателей. Что необходимо предпринять, чтобы это было 30-40-50% и так далее? спросил Вовченко единокорс Андрей Альшевых.

И, естественно, получил ответ о том, что развитие социального партнерства дело очень важное, но сугубо добровольное. Чем вызвал одобрение коммуниста Николая Осадчего, который “понял позицию министерства, спасибо”.

- Я, к сожалению, не хочу сказать “спасибо” за вашу позицию, - вежливо отрезала, в свою очередь, единокорс и глава кубанского профобъединения Светлана Бессараб. - Потому что сегодня действительно более 80% работодателей не охвачены коллективными договорами. Более того, не присоединяются к уже действующим тарифным отраслевым соглашениям. И это очень простая процедура по “неприсоединению”. С учетом этого вводимая норма об административной ответственности насколько она будет действенна? Ведь получается, что работодателю будет невыгодно заключать коллективный договор. Не пора ли нам вместе с министерством менять отношение к обязательности заключения коллективных договоров?

Алексей Вовченко (видимо, ввиду отсутствия инструкций на этот случай) признал, что четкого ответа не имеет. Но от себя заметим, что предложение профлидера, может, и спорное, но в контексте внесенного законопроекта точно интересное: усиливаете ответственность - закрепите обязанность.

- У министерства очень раздвоенная позиция, оно как бы враскоряку стоит, - прошел по лезвию парламентаризма Алексей Куринный. - С одной стороны, оно вроде бы пытается защитить интересы работников, а с другой ссылается на статью ТК, по которой будет наказываться представитель работника. Мы прекрасно понимаем, что нынешний Трудовой кодекс оставляет слабой стороной работника. Опять же, вроде бы как ссылаются на поручения президента, который четко указал, что ответственность должна быть повышена у работодателя. Поэтому инициатива министерства, на наш взгляд, вредная. А с точки зрения обязательного коллективного договора - да, должен быть обязательный. И должно быть обязательным создание профсоюзной организации.

Что ж, может, законопроект и в самом деле вредный. Но в последние годы единокорсы и коммунисты проявляли такое редкостное единодушие разве что по вопросам СВО. В том смысле, что 52 из 57 коммунистов не стали голосовать по колдоговорам вообще, чем морально помогли “ЕР” (но вряд ли себе), а двое были даже “за” (чем помогли не только морально).

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» ©



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ ПРОШЕЛ В ВОЛГОГРАДЕ

6-29 сентября в Волгограде на площадке облсовпрофа прошел Всероссийский профсоюзный юридический форум. Форум стал самым многочисленным за всю его историю. Его участниками стали более ста правовых инспекторов из разных уголков России. В рамках лекций, дискуссий и круглых столов участники обсудили главные аспекты применения трудового законодательства, поделились опытом судебной практики и наметили новые векторы развития и методы профсоюзного контроля.



Правовая защита приобретает все более весомый характер в профсоюзной деятельности.

Правозащитная работа профсоюзов достаточно обширна и многогранна. Сегодня в структуре Федерации независимых Профсоюзов России трудятся более 1200 профсоюзных юристов, в том числе правовые инспекторы, осуществляющие контроль за соблюдением трудового законодательства. Юридическую поддержку членам профсоюзов оказывают на всех уровнях, активно взаимодействуя с органами власти и правоохранительными структурами.

По итогам 2022 года силами наших профсоюзных юристов было выявлено более 120 тыс. нарушений трудового законодательства и 89% из этого количества устранены работодателями по требованию профсоюзных юристов. Кроме этого, при участии правовых инспекторов труда в судах было рассмотрено почти 7,5 тысяч дел, из которых полностью или частично было удовлетворено 90% исковых требований, в том числе на работе восстановили 233 члена профсоюзов.

Профсоюзные юристы представляют интересы работников в судебных органах, в том числе по вопросам назначения досрочной страховой пенсии. Данная категория обращений по-прежнему остается одной из наиболее многочисленных, особенно в связи с отказами органов Социального фонда России засчитывать периоды работы во вредных условиях труда в стаж для назначения пенсий на льготных условиях. Отказы мотивируются несоответствующими законодательству наименованиями должностей, профессий, работ.

Формально везде созданы органы социального партнерства, вплоть до муниципальных уровней, в каких-то субъектах это есть, но очень часто они работают формально: либо есть сложности в их деятельности или региональные комиссии собираются на заседаниях от случая к случаю.

Чтобы выстроить вертикаль, по мнению эксперта, необходимо вносить изменения в полномочия министерств, глав субъектов о том, что они отвечают за социальное партнерство. Кроме этого, важно участие профсоюзов не только в обсуждении, но и в разработке документов стратегического планирования, на основе которых составляется федеральный бюджет.

На форуме правовые инспекторы вместе с представителями науки и трудового права рассуждали на тему о важности расширения взаимодействия науки и практики в правовой деятельности профсоюзов.

Отмечено что сегодня необходимо широко освещать роль правозащитной деятельности профсоюзов в научных изданиях. Также профсоюзные юристы должны уметь применять на практике международные документы. Большое внимание на форуме уделили вопросам, связанным с защитой трудовых прав мобилизованных работников. Правовые инспекторы также встретились с представителями регионального Управления Минюста, прокуратуры и Гострудинспекции Волгоградской области.

В завершение форума профсоюзные юристы поделились лучшими практиками и проектами на круглом столе «Актуальные вопросы правозащитной работы профсоюзов». У участников было много вопросов, касающихся конкретных ситуаций, на которые они получили подробные ответы экспертов ФНПР и Волгоградского облсовпрофа.

Еще одним событием форума стала торжественная церемония награждения. Заместитель Председателя ФНПР вручил отличившимся руководителям и специалистам правовых служб заслуженные профсоюзные награды.

От Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в работе Всероссийского профсоюзного юридического форума приняли участие Максимов Евгений Николаевич, председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Южного военного округа и Ермоленко Ольга Викторовна, председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Восточного военного округа.

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» ©

V ВСЕРОССИЙСКИЙ ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМ «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ПЕРЕЗАГРУЗКА» ЗАВЕРШИЛ РАБОТУ



Делегация Профсоюза ВС России во главе с Председателем Бойко Н.Н.

Каким образом профсоюзы России преобразовались в последние годы? Чему профорганизации научились за время пандемии? Насколько эффективны существующие инструменты профсоюзной работы с работодателями и правительством? К чему профсоюзам хотелось бы прийти в ближайшем будущем?

Эти и другие вопросы участники V Всероссийского форума «Профсоюзы. XXI век». Перегрузка» обсудили 12 октября с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Модератором встречи выступил зампред ФНПР, главный организатор форума — Александр Шершуков.

По словам Михаила Шмакова, за более чем сто лет своей истории российские профсоюзы пережили немало переломных моментов и преобразований. Некоторые из них будут обсуждаться на заседании Генерального совета ФНПР, которое вскоре состоится в Москве под девизом «От советских профсоюзов — к современным профсоюзам России».

Он подчеркнул, что сейчас и профсоюзы, и страна, и мир в целом переживает новый переломный момент: Россия в предыдущие десятилетия пыталась встроиться в глобальную экономику, которая к настоящему времени стала значительно более фрагментированной. Как отметил Шмаков, сейчас создаются новые экономические объединения, такие как БРИКС, расширившийся за последнее время до 11 стран. А значит и профсоюзным центрам стран этого объединения необходимо налаживать более плотные контакты между собой.

Говоря о том, как минувшая пандемия коронавирусной инфекции повлияла на жизнь граждан с точки зрения сферы труда, председатель ФНПР напомнил о значительном развитии новых форм занятости: расширении форматов дистанционной работы, самозанятости и платформенной занятости. Кроме того, онлайн-общение стало нормой жизни, однако это не всегда удобно и эффективно как для внутрипрофсоюзной работы, так и для взаимодействий с социальными партнерами — представителями правительства и бизнеса. Уход дискуссий в сеть, проведение слишком большого количества онлайн-мероприятий Шмаков считает избыточным, так как это является «расчеловечиванием общения».

В продолжение темы профлидеры обсудили с главой ФНПР отсутствие масштабных протестных профсоюзных действий в последние годы. Акции традиционно являются серьезным инструментом профсоюзного влияния, однако во время пандемии и специальной военной операции профорганизации воздерживаются от больших митингов, исходя из соображений безопасности.

— Наши зачатые партнеры периодически упрекают нас в отсутствии протестной активности. Хотя все 90-е годы, например, прошли в многомиллионных профсоюзных митингах относительно невыплаты зарплат и других социально-экономических перипетий. Сейчас, с одной стороны, вроде бы нет ярких поводов. Но с другой, складывается впечатление, что у нас выросло «непоротое поколение», которое любое проявление уличной активности считает либо незаконным, либо неэффективным. Как вы считаете, не растеряли ли мы мускулы за последнее время? — поинтересовался Александр Шершуков у председателя ФНПР.

— Опираясь вашими терминами, «непоротое поколение» выросло не только у нас, но и у представителей бизнеса и среди чиновников, — отметил Шмаков, подчеркнув, что любое проявление протестной активности в этой среде почему-то стали считать чем-то экстраординарным. — Сможем ли мы организовать многомиллионные митинги и шествия по всей стране? Запросто. Но только тогда, когда будут соответствующие поводы и проблематика.



Мы с вами сетевая организация. За нами будущее. Пока другие только приходят к такому формату — у нас это давно есть. Мы на этом построены. Наша структура — это ценность. И проведение различных мероприятий к 1 мая и 7 октября — это как раз тренировка структуры с тем, чтобы в случае чего мы могли объединиться и для борьбы с болезненной социально-экономической проблематикой.

13 октября, во второй день работы форума, собравшиеся профлидеры и активисты обсудили такие темы, как развитие профсоюзной структуры и изменение схемы финансирования, жизнь и работа профорганизаций в регионах Донбасса, проблемы трудящихся женщин, совершенствование подходов к информационной работе и мотивации профчленства.

Спикерами площадок выступили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, зампреда ФНПР Александр Шершуков, главный бухгалтер профцентра Ольга Гриднева, глава департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина, руководители профобъединений Донецкой и Луганской народных Республик Максим Паршин и Игорь Рябушкин, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников, а также специалисты и региональные профлидеры данного профсоюза.

— Мы постарались сделать площадки форума интересными, полезными и нескучными, — заявил, закрывая форум Александр Шершуков. — На мероприятии собралась значительная часть передовых профсоюзных сил. Подзаголовок форума этого года — «Перезагрузка» — можно трактовать по-разному. Но я бы предложил следующую интерпретацию: слушая коллег, мы в известном смысле перезагружаем самих себя. Чтобы разъехавшись отсюда с теми идеями, которые здесь получили, с несколько измененным — в хорошем смысле — сознанием, передавать полученный опыт дальше. В том числе тем коллегам, которые до форума пока не добрались.

Информация с сайта ФНПР

ГАЗЕТА «СОЛИДАРНОСТЬ» ПОДВЕЛА ИТОГИ КОНКУРСА «ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД- 2023»



«Профсоюзный Авангард» - ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года

В 2023 году на конкурс было подано 115 заявок: 49 - в номинации «Акция», 38 - в номинации «Новация», 28 - в номинации «Лидер».

НОМИНАЦИЯ «ЛИДЕР»

«Лидер» характеризует самого заметного профлидера. Вне зависимости от должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профорганизации, профсоюза, всего движения в целом.

В номинации «Лидер» грамотой награжден Трунов Юрий Николаевич, председатель первичной профсоюзной организации госпиталя г.Оренбурга Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа



НОМИНАЦИЯ «АКЦИЯ»

«Акция» - премия за самое яркое профсоюзное событие года. Учитывается массовость мероприятия, его общественный резонанс, результаты для профсоюзного движения.

В номинации «Акция» грамотой награждена Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России за акцию Профсоюзный автопробег «Север помнит, гордится!»



ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ КОЛЛЕГ!

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

31 октября во Дворце труда профсоюзов состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, на котором обсудили созыв XII съезда Федерации и проведение отчетно-выборной кампании ФНПР в 2024-2026 годах. С соответствующими докладами выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

Генеральный Совет ФНПР принял решение **созвать XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России в феврале 2024 года в Москве**. Точную дату поручено определить Исполкому ФНПР. В рамках мероприятия планируется рассмотреть вопрос о выборах Председателя ФНПР, отчет Генсовета Федерации о деятельности по выполнению решений X, XI съездов, а также принять резолюции XII съезда, Программу Федерации и внести изменения в Устав ФНПР.



Постановлением Генсовета членским организациям ФНПР установлена **норма представительства на Съезд - один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов, с учетом численности по данным статистической отчетности на 1 января 2023 года**. Для членских организаций ФНПР с численностью менее установленной нормы представительства - по одному делегату.

Утверждены составы рабочих групп по подготовке проекта Программы ФНПР, по внесению изменений в Устав ФНПР и по подготовке проекта Программы ФНПР.

Даны конкретные поручения Генсовета членским организациям ФНПР, постоянным комиссиям Генсовета и Аппарату ФНПР по организации мероприятий в рамках Съезда.

При этом Генсовет предложил ФНПР, членским организациям Федерации **использовать возможности предстоящей отчетно-выборной кампании для дальнейшей реализации Программы ФНПР «За справедливую экономику!»**, решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления, внесения изменений в уставы и иные правовые акты членских организаций ФНПР для приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНПР, Основными положениями устава общероссийского, межрегионального профсоюза.

ФНПР и ее членским организациям также было предложено организовать всестороннее информационное освещение хода отчетно-выборной кампании в средствах массовой информации в целях пропаганды общественно-политической роли профсоюзов как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между ФНПР и Ростехнадзором. Соглашение подписали Председатель ФНПР Михаил Шмаков и руководитель Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Александр Трембицкий. *«Охрана труда и техника безопасности – одна из коренных задач, стоящих перед нами, на которых зиждется наша профсоюзная деятельность»*, - отметил Михаил Шмаков. Как он подчеркнул, необходимо распространить данную практику на все регионы.

В завершение работы заседания Генсовета состоялось награждение профсоюзных работников Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и другими профсоюзными наградами.



За заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения России, обеспечения его организационного единства, солидарности и справедливости, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, повышения эффективности их деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, в рамках заседания Генсовета, Председатель Профсоюза ВС России Николай Бойко был награжден нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России».

Информация с сайта ФНПР

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/gensovet-fnpr-prinyal-reshenie-o-sozyve-xii-sezda.html>



В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ о внесении изменения в Отраслевое соглашение от 30.08.2023 № 574



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

30 августа 2023 г. № 574

г. Москва

**О Соглашении о внесении изменения в Отраслевое соглашение
между Профессиональным союзом гражданского персонала
Вооруженных Сил России и Министерством обороны
Российской Федерации на 2020–2022 годы**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» 7 августа 2023 г. заключено Соглашение о внесении изменения в Отраслевое соглашение между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы (далее – Соглашение).

В соответствии с Соглашением путевки в санаторно-курортные организации Министерства обороны Российской Федерации предоставляются в рамках существующей квоты лицам гражданского персонала, а также освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным в выборные профсоюзные органы, лицам, работающим в указанных органах, и их несовершеннолетним детям.

В целях выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением, **П Р И К А З Ы В А Ю:**

Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, командующему Северным флотом, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, руководителям организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военным комиссарам организовать в установленном порядке внесение изменений в коллективные договоры и соглашения с соответствующими профсоюзными организациями.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
генерал армии



С.Шойгу

Действие «Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы» (приказ МО РФ от 26.11.2022 г. № 717). Соглашением сторон продлено на 2023–2025 годы.

7 августа 2023 года в соответствии с Соглашением сторон в него внесено изменение (приказ МО РФ от 30.08.2023 № 574).

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменения в Отраслевое соглашение
между Профессиональным союзом гражданского персонала
Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской
Федерации на 2020–2022 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) в лице председателя Профсоюза и Министерства обороны Российской Федерации (далее – Министерство обороны) в лице Министра обороны Российской Федерации, именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о внесении изменения в Отраслевое соглашение между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020–2022 годы (далее – Отраслевое соглашение).

Стороны договорились:

1. Внести в Отраслевое соглашение изменение, изложив абзац четвертый пункта 56 Отраслевого соглашения в следующей редакции:

«выделение гражданскому персоналу, а также освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным в выборные профсоюзные органы, и лицам, работающим в указанных органах, 7% от общего количества путевок в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны с оплатой указанными гражданами 30% их стоимости. На указанных условиях путевки в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны предоставляются указанным гражданам и их несовершеннолетним детям не более одного раза в год;».

2. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.

Председатель
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России

Н.Бойко
«7» августа 2023 г.

Министр обороны
Российской Федерации
генерал армии

С.Шойгу
«7» августа 2023 г.

РАСПОРЯЖЕНИЕ НАЧАЛЬНИКА ГВМУ МО РФ

от 06.10.2023 № 161/2/486 по вопросу предоставления льготных путёвок в санаторно-курортные организации Минобороны России в рамках существующей квоты для лиц гражданского персонала, а также освобождённым от основной работы профсоюзным работникам, избранным в выборные профсоюзные органы, лицам, работающим в указанных органах, и их несовершеннолетним детям.

Основание: приказ Министра обороны Российской Федерации от 30.08.2023 № 574 смотрите на сайте Профсоюза ВС России – Документы – Приказы Министра обороны РФ <https://psvsrf.ru/documents/orders>

РАСПОРЯЖЕНИЕ № 161/2/ 486

Кому: Начальникам санаторно-курортных комплексов Минобороны России, ФГБУ «Центральный военный клинический санаторий «Архангельское» Минобороны России, ФГБУ «Сакский военный клинический санаторий им. Н.И. Пирогова» Минобороны России, ФГБУ «Военный санаторий «Крым» Минобороны России, ФГБУ «Евпаторийский военный детский клинический санаторий им. Е.П. Глинки» Минобороны России, Военного санатория «Гагра».

От кого: Начальника ГВМУ МО РФ.

Дата: « 6 » октября 2023 г.

Содержание: Направляется для руководства в работе приказ Министра обороны Российской Федерации от 30 августа 2023 г. № 574 «О Соглашении о внесении изменений в Отраслевое соглашение между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2020 – 2022 годы».

Об исполнении требований настоящего распоряжения доложить в ГВМУ МО РФ в срок до 9 октября 2023 г. по электронной почте gvmu_2upr_3otd_2@mil.ru.

В теме указать номер данного распоряжения.

Начальник Главного военно-медицинского управления
Министерства обороны Российской Федерации

Д.Тришкин



В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



**С ДНЁМ
СОЗДАНИЯ
ПРОФСОЮЗА!**

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА

С ДНЁМ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА

19 сентября



Дорогие друзья!

Поздравляю членов Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, профсоюзных активистов, ветеранов профсоюзного движения с 33-й годовщиной создания Профсоюза!

Желаю всем здоровья, оптимизма, стойкости в преодолении трудностей, новых успехов в важном и самоотверженном труде на благо обороноспособности страны, единства в наших рядах, справедливости и солидарности в отстаивании прав и интересов гражданского персонала.

С уважением,

**Председатель
Профсоюза ВС России**

Н.Бойко

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ ОТ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА**



***Уважаемые коллеги, дорогие друзья!
От лица Территориальной организации
Профсоюза Центрального военного округа
поздравляю Вас с
Днем создания Профсоюза!***

**В День 33-й годовщины создания Профсоюза
желаю коллегам, работникам профсоюзных
аппаратов, председателям профкомов,
всем членам нашего Профсоюза
самого главного, здоровья! Счастья, мира,
любви Вашему дому и близким!**

Вместе — мы сила!

***Председатель
А. Антонова***

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ ОТ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ И РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**



Труд! Честь! Достоинство!

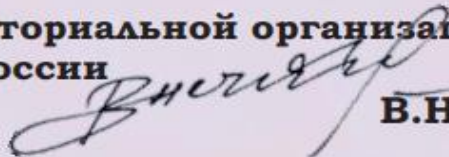
Уважаемые коллеги!

**Комитет Территориальной организации ЧФ
Профсоюза гражданского персонала ВС России
сердечно поздравляет членов профсоюза, ветеранов
профсоюзного движения, молодых активистов, всех
кто работал и работает в Профсоюзе с **33-й
годовщиной со дня образования Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России.****

**Желаем Вам крепкого здоровья, счастья и
благополучия, неисчерпаемой энергии и бодрости
духа, успехов во всех начинаниях и настойчивости в
достижении поставленных целей.**

С искренним уважением и признательностью,

**Председатель Территориальной организации Ф
Профсоюза ВС России**


В.Нечаев

19 сентября 2023 года

Севастополь



**ПОЗДРАВЛЕНИЕ ОТ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ГОРОДА КРОНШТАДТА**



Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю Вас от имени членов профсоюза Территориальной организации Профсоюза г.Кронштадта с Днем создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России!

Желаю всем долгой плодотворной работы на благо гражданского персонала Вооруженных Сил России, достойных социальных партнеров, повышения профсоюзного членства и побед на профсоюзном фронте.

Пусть лозунги ФНПР «Единство, солидарность, справедливость» будут оставаться основными принципами нашей деятельности.

В единстве наша сила!!!

*Председатель
Территориальной организации
Профсоюза г.Кронштадта*



С.Шихова

**19 сентября 2023 года
г. Кронштадт**

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ ОТ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ФИНАНСОВЫХ СТРУКТУР
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**



**Председатель
Территориальной профсоюзной организации
работников финансовых структур
Профсоюза ВС России
О. Косыгина**

**19 сентября 2023 года
г. Санкт-Петербург**



**ПОЗДРАВЛЕНИЕ
ОТ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**



**Уважаемый Николай Николаевич!
Уважаемые члены Профсоюза ВС России!**

От имени комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края поздравляем Вас и всех членов Профсоюза

**с Днём создания Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России!**

Солидарность, единство и взаимопонимание в Профсоюзе ВС России позволяют представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза на достойном уровне!

Желаем Вам крепкого здоровья, благополучия и успехов во всех начинаниях, мирного неба и роста членов Профсоюза ВС России!

По поручению комитета
председатель
Территориальной организации
Профсоюза ВС России
Забайкальского края



Е. Пушкарева

19 сентября 2023 года
г.Чита



**В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПРОВЕЛИ ФЛЕШМОБ
«ПРОФСОЮЗ: СОЗДАВАЙ! ВСТУПАЙ! ДЕЙСТВУЙ!»**



Автор листовки Костроченко Виктория Викторовна,
председатель первичной профсоюзной организации
войсковой части 59313-23

На фото председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 26292 Квашнин Геннадий Иванович и главный бухгалтер ТОП Забайкальского края Федорова Марина Сергеевна





Члены первичной профсоюзной организации войсковой части 59313-53,
председатель Четвертакова Анна Константиновна



Члены первичной профсоюзной организации войсковой части 58147-4,
председатель Плаксина Любовь Юрьевна

Члены первичной профсоюзной организации
войсковой части 38151 Ерина Евгения Андреевна
(председатель) и профсоюзный активист
Сарудейкина Татьяна Валерьевна





Члены первичной профсоюзной организации войсковой части 38151,
председатель Ерина Евгения Андреевна



Коллектив первичной профсоюзной организации войсковой части 74009-2,
председатель Чашина Марина Валерьевна



Представители первичной профсоюзной организации войсковой части 74009-2,
председатель Филиппова Ада Юрьевна

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза ВС России
Забайкальского края*



**ПОЗДРАВЛЕНИЕ ОТ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ (Г. НОВОРОССИЙСК)**

ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ! ВМЕСТЕ МЫ СИЛА



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ, СОРАТНИКИ!

От имени комитета Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Краснодарского края и от себя лично поздравляю Вас с праздником

С ДНЁМ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ

Желаю вам доброго, крепкого здоровья, больших успехов, крепкой дружбы
с надежными товарищами и верными друзьями.

Желаю вам попутного ветра во всех делах, планах и свершениях.

Пусть каждый день будет успешным, каждый поступок — достойным,
каждая идея — отличной, каждое слово — твёрдым, а каждое действие — уверенным.
Пусть будет много радостных воспоминаний и новых интереснейших планов и целей,
мотивирующих развиваться и стремиться только вперёд!

19 сентября 2023 года
г. Новороссийск



Председатель
Мищенко Светлана Витальевна



ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТИХООКЕАНСКОГО ФЛОТА ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ ОТМЕТИЛА **80-ЛЕТИЕ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ**

19 сентября 2023 года состоялось IV расширенное заседание Комитета Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России посвящённое **80-летию образования** организации.



В заседании приняли участие **18 членов** Комитета (из 21 избранных) и **17 председателей** первичных профорганизаций, а также приглашённые ветераны профсоюзного движения: **Гречко Василий Иванович, Борисенко Владимир Николаевич, Шиян Валентина Ивановна, Мишина Марина Викторовна.**

Члены Комитета заслушали доклад председателя профорганизации ТОФ Доровских Олыша Петровна о 80-летию образования профорганизации ТОФ и задачах профсоюзных органов по дальнейшей защите законных прав и интересов членов Профсоюза и единогласно проголосовали за Постановление Комитета о нижеследующем:

1. Главной задачей профсоюзных организаций ТОФ и основным критерием их деятельности считать работу по защите законных прав и интересов членов профсоюза флота путем совершенствования соглашений и коллективных договоров.
2. Территориальному комитету профсоюзной организации ТОФ и профсоюзным комитетам совместно с органами военного управления продолжить работу по достижению реального повышения жизненного уровня работников флота, улучшению условий труда, безусловному исполнению требований Трудового кодекса РФ.

3. Последовательно решать одну из важных задач профсоюза – организацию общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда.
4. Территориальному комитету профсоюзной организации ТОФ проводить постоянную работу по организационному укреплению профсоюзных организаций флота, создавать все условия для повышения авторитета первичных профсоюзных организаций.
5. Профсоюзным комитетам принять необходимые меры по разъяснению целей и задач профсоюзного движения, мотивации профсоюзного членства, повышению эффективности и деятельности профорганизаций, их организационному и финансовому единству.

Председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 25030-23 Корсунова Галина Николаевна продемонстрировала всем присутствующим изделия, которые изготавливают в швейном цеху волонтеры (в том числе и она) для бойцов, которые находятся в зоне проведения СВО.



Корсунова Галина Николаевна



Галина Николаевна рассказала, с какими трудностями им приходится сталкиваться и пригласила всех желающих поучаствовать в этом благородном деле.

Никто не остался равнодушным к искреннему выступлению Галины Николаевны, и несколько человек сразу предложили финансовую помощь.

Итогом заседания стало торжественное объявление Благодарности Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России за добросовестную работу в профсоюзной организации и награждение Почётными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России профсоюзного актива за многолетнюю добросовестную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и в связи с 80-летием образования Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России.



За заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения в Вооружённых Силах Российской Федерации награждены Почётными знаками Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России «За заслуги» председатели первичных профсоюзных организаций Мамченко В.Г. и Остапенко Л.Л.

За особые заслуги перед профсоюзным движением в Вооружённых Силах Российской Федерации, укрепление авторитета Профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза присвоено Почётное звание Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России «Ветеран Профсоюза» Князевой З.В., Романовой Л.А., Рязановой Л.И.



*Доровских Ольга Петровна,
председатель Территориальной профсоюзной
организации ТОФ*

7 ОКТЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Ежегодно **7 октября** во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России



Социальное партнерство – гарантия достойного труда!

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся. Профсоюзы выступают за повышение реального содержания минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, а также скорейшее принятие закона, регулирующего трудовые отношения платформенных занятых и новой редакции закона о занятости населения. Ведется непрерывная работа по включению в коллективные договоры и соглашения льгот и гарантий для участников специальной военной операции.

Несмотря на социально-ориентированную политику государства, борьба за достойный труд в России не теряет своей актуальности. Значительное количество граждан продолжает трудиться в сегменте низкоквалифицированного труда в качестве самозанятых, платформенных занятых. Недобросовестными работодателями предпринимаются попытки сведения норм, зафиксированных в документах социального партнерства, к декларативным. Большого внимания требуют условия труда и занятости в государственном секторе экономики, а также повышение роли коллективных договоров и соглашений.

Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России постановлением от 30.08.2023 г. № 7-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году» (далее — Акция) заявил о проведении в 2023 году Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в период с 25 сентября по 7 октября.

По итогам состоявшегося **14 сентября 2023 года XVI заседания Президиума Профсоюза ВС России** принято решение об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Президиум постановил:

1. Принять участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом: **«Социальное партнерство — гарантия достойного труда!»**.
2. При проведении Акции применять логотип Акции.
3. Территориальным, межрегиональным, первичным и иным организациям Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:
 - 3.1. Принять участие в Акции с 25 по 29 сентября 2023 года.
 - 3.2. Считать основными формами проведения Акции:
— собрания в Первичных профсоюзных организациях, с повесткой: «Социальное партнерство — на благо человека труда и укрепления боевой готовности воинской части, организации»;— обучающие занятия, семинары по тематике социального партнерства, в том числе, проводимыми территориальными объединениями организаций профсоюзов;— размещение информации о проведении акции на информационных ресурсах профсоюзных организаций, а так же личных страницах профактива;
 - 3.3. В качестве дополнительных (иных) форм проведения Акции предлагаются:— встречи в трудовых коллективах по вопросам развития социального партнерства и повышению профчленства профсоюзных организаций;— собрания (совещания) профсоюзного актива по развитию социального партнерства в свете указаний заместителя Министра обороны — начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации от 22.07.2023 № 174/573 и укреплению авторитета Профсоюза;— иные формы, определяемые территориальными, межрегиональными, первичными профсоюзными организациями Профсоюза самостоятельно.
 - 3.4. Провести разъяснительную работу среди гражданского персонала воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе среди молодежи, о целях, задачах и формах участия в Акции.
 - 3.5. Обеспечить участие территориальных, межрегиональных, первичных и иных организаций Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в подготовке и проведении Акции.
 - 3.6. Обеспечить освещение Акции в трудовых коллективах, информационных ресурсах профсоюзных организаций, сайте Профсоюза.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО - ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА!



Социальное партнерство — гарантия достойного труда!

Анализ Отраслевого соглашения

Положения Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2023–2025 годы (приказ МО РФ 2022 г. № 717, (далее — Соглашение), которые имеют особо важное значение при работе с социальным партнером.

Первое что касается Соглашения, то, что приказом Министра обороны РФ создана Комиссия по регулированию трудовых отношений. На нее возложено ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению, внесению изменений и дополнений в Соглашение, организация контроля за его выполнением и подведение итогов, толкованию и разъяснению его положений, а также рассмотрение конфликтных ситуаций и разногласий по коллективным договорам (соглашениям) заключенным на его основе.

Сопредседателями Комиссии являются Председатель Профсоюза и заместитель Министра обороны Российской Федерации — начальник Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации.

Пункты Соглашения на которые следует обратить внимание руководителям профсоюзных организаций Профсоюза ВС России:

11 пункт. Для профсоюзных лидеров важно использовать положения данного пункта в части обсуждения на Комиссии проектов нормативных правовых актов Министерства обороны в сфере труда. В воинской части (организации) проекты приказов и решений, затрагивающих трудовые отношения и социально-экономические интересы гражданского персонала, должны согласовываться с профсоюзными органами.

23 пункт. Соглашением определен порядок массового увольнения гражданского персонала при ликвидации воинской части или при сокращении численности или штата. При сокращении численности или штата работников, преимущественное право оставления на работе, помимо лиц указанных в статье 179 ТК РФ, при равной производительности труда и квалификации предоставляется работникам, являющимся членами Профсоюза.

24 пункт. При нарушении в воинских частях трудового законодательства Министерство обороны принимает меры к их устранению и привлечению виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28 пункт. В случае привлечения гражданского персонала к выполнению трудовых обязанностей при проведении мероприятий учебно-боевой и мобилизационной подготовки войск, учений, тренировок командир воинской части (руководитель организации) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации обязан обеспечить за счет средств Министерства обороны: безопасные условия и охрану труда, доставку и сопровождение, организацию питания и проживание, обеспечение специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также учет рабочего времени.

29 пункт. Командиры обеспечивают в обязательном порядке включение представителя выборного профсоюзного органа воинской части в состав аттестационных комиссий при проведении аттестации лиц гражданского персонала.

53 пункт. В нем указаны размеры дополнительных отпусков за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Гражданскому персоналу, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-4 степени или опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

- вредных условий труда 2 степени — не менее 7 календарных дней;
- вредных условий труда 3 степени — не менее 12 календарных дней;
- вредных условий труда 4 степени — не менее 18 календарных дней;
- опасных условий труда — не менее 24 календарных дней.

В области обеспечения социальных льгот, гарантий и компенсаций Министерство обороны обеспечивает:

- выделение гражданскому персоналу(по необходимости с детьми), в том числе освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным в выборные профсоюзные органы, а также лицам, работающим в указанных органах, 7% от общего количества путевок в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны с оплатой указанными гражданами 30% их стоимости. На указанных условиях путевки в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны предоставляются лицам гражданского персонала не более одного раза в год;
- оказание в установленном порядке медицинской помощи в военно-медицинских организациях гражданскому персоналу, а также освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным в выборные органы, и лицам, работающим в указанных органах, по программе обязательного медицинского страхования, а также на договорной основе за плату в тех военно-медицинских организациях, которые не включены в систему обязательного медицинского страхования;
- руководители федеральных автономных и бюджетных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации отчисляют из внебюджетных средств суммы в размерах, определяемых коллективными договорами, соответствующим профсоюзным комитетам на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в объеме не менее 0, 15% от фонда оплаты труда при наличии финансовых возможностей.

Лица из числа гражданского персонала обеспечиваются по месту работы (службы) жилыми помещениями специализированного жилищного фонда. Специализированные жилые помещения предоставляются гражданам, не обеспеченным жильем в населенном пункте по месту дислокации воинской части или близлежащих населенных пунктах.

Предоставление специализированных жилых помещений и выселение из них осуществляются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

В области молодежной политики Стороны считают приоритетными направлениями молодежной политики:

- содействие повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодежи;
- развитие творческой активности молодежи;

- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.
- Командиры воинских частей (руководители организаций):
- вносят в коллективные договоры, соглашения соответствующий раздел;
- предоставляют обучающемуся гражданскому персоналу без отрыва от производства оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска, а также другие льготы, установленные коллективным договором, соглашением;
- организуют наставничество;
- принимают меры по повышению квалификации молодежи;
- обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению коллективного договора, соглашения;
- содействуют в обеспечении молодежи служебными жилыми помещениями (общежитиями).

В области гарантий деятельности Профсоюза Министерство обороны создает условия и содействует реализации прав Профсоюза.

Министерство обороны подтверждает неотъемлемое право представителей Профсоюза, представляющего интересы гражданского персонала, на участие в совещаниях у Министра обороны Российской Федерации по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических интересов гражданского персонала.

Командиры воинских частей (руководители организаций) не препятствуют созданию в трудовых коллективах профсоюзных организаций, вступлению работников в Профсоюз, действующий в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Не привлекают к дисциплинарной ответственности уполномоченных Профсоюза по охране труда и представителей Профсоюза в создаваемых в воинских частях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, а также лиц гражданского персонала, избранных в состав профсоюзных органов, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

Освобождают от основной работы членов Профсоюза, в том числе внештатных правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, с сохранением среднего заработка не освобожденных от основной работы, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзными органами, на время краткосрочной (до пяти дней) профсоюзной учебы, а также для участия в работе выборных профсоюзных органов, проведении проверок по соблюдению трудового законодательства, соглашения, коллективного договора. Условия их освобождения от работы для участия в этих мероприятиях определяются коллективными договорами (соглашениями).

ДРУЖБА НАРОДОВ, ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ И СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ НА СМОЛЕНСКОЙ ЗЕМЛЕ



7 октября 2023 года на Смоленской земле состоялась встреча активистов профсоюзных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации и Республики Беларусь. На встрече обсуждались вопросы конструктивного сотрудничества между армейскими профсоюзами двух стран.

Мероприятие было приурочено к двум важнейшим датам:

80 летию начала освобождения Белоруссии от немецко-фашистских захватчиков в 1943 году и 7 октября – Всемирному Дню действий «За достойный труд!».

Начало освобождения Белоруссии в 1943 году. Операция «Суворов» завершилась 2 октября 1943 года. Освобождение Смоленска и Рославля стало важной стратегической победой Красной армии, которая, преодолев пять оборонительных рубежей противника, разгромила несколько немецких дивизий и освободила свыше 7500 населенных пунктов, вступив на территорию Белоруссии.

Впереди, на западном направлении, советским войскам предстояли долгие и кровопролитные бои за освобождение Белоруссии — задача, которую Красной армии удалось решить лишь летом 1944 года.

Участники встречи отметили важность сохранения исторической памяти о подвигах советских воинов, которые освободили Белоруссию от нацистской угрозы. В сквере Памяти Героев у Вечного огня в Смоленске участники памятного мероприятия возложили венки и цветы.



Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, а также скорейшее принятие закона, регулирующего трудовые отношения платформенных занятых и новой редакции закона о занятости населения.

Ведется непрерывная работа по включению в коллективные договоры и соглашения льгот и гарантий для участников специальной военной операции.

Все эти вопросы нашли отражение на встрече, в тоже время было подчеркнута значение профсоюзного движения в защите прав и интересов работников военных организаций.

Участники встречи выразили готовность к дальнейшему развитию сотрудничества между профсоюзами.

Управление информационной работы

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА – «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России ЗВО с 25 по 29 сентября 2023 года провела первый этап Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В 2023 году акция проводится под девизом «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!».

В ходе акции в первичных профсоюзных организациях были проведены собрания с повесткой «Социальное партнерство — на благо человека труда и укрепления боевой готовности воинской части, организации», обучающие занятия, семинары по тематике социального партнерства. Информация о проведенных в ходе акции мероприятиях оперативно размещалась на информационных ресурсах организаций и передавалась в вышестоящие профсоюзные органы, в том числе в Комитет ТО Профсоюза ВС России ЗВО.

В трудовых коллективах были организованы встречи с профсоюзным активом по вопросам развития социального партнерства (в свете указаний заместителя Министра обороны — начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации) и укрепления авторитета Профсоюза.



Была проведена разъяснительная работа среди гражданского персонала воинских частей и организаций, в том числе и среди молодежи, о целях, задачах и формах участия в акции Профсоюза, о важности участия в мероприятиях второго этапа акции, особенно 7 октября 2023 года.



Активно провели первый этап Всероссийской акции первичные профсоюзные организации Военного комиссариата Ленинградской области, Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова, Военного института физической культуры, Военной академии войсковой ПВО, ФГКУ «442 ВКГ» МО РФ и его Консультативно-диагностической поликлиники, в ДОУ 2045/3, в Гвардейской мотострелковой бригаде и ряде воинских частей и учреждений.

*По информации Территориальной организации
Профсоюза ВС России Западного военного округа*

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА ПРОВЕЛИ МЕРОПРИЯТИЯ В ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Первичная профсоюзная организация Новосибирского высшего военного командного училища



В ходе Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Новосибирском высшем военном командном училище прошло заседание: **«Социальное партнерство — на благо человека труда и укрепления боевой готовности воинской части, организации».**

В ходе заседания Профактива училища были рассмотрены вопросы:

1. Цели, задачи и формы участия во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году.
2. Развитие социального партнерства в свете указаний заместителя Министра обороны – начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации от 22.07.2023 № 174/573 и укреплению авторитета Профсоюза.
3. Повышение заработной платы гражданского персонала училища.

Акцию **«За достойный труд!»** поддержали в Западно-Сибирском регионе



Первичная профсоюзная организация войсковой части 58661-АК приняла участие в акции в рамках Всемирного дня действий **«За достойный труд!»**.

На информационном стенде были размещены материалы по акции под лозунгом **«Социальное партнерство — на благо человека труда»**.

Были проведены заседание профсоюзного комитета и встреча председателя первичной профсоюзной организации войсковой части 58661-АК с командиром по вопросам социального партнерства.

К акции **«Да достойный труд!»** присоединились в 451 военном госпитале



Первичная профсоюзная организация гражданского персонала 451 военного госпиталя приняла участие в акции в рамках Всемирного дня действий **«За достойный труд!»**.

В госпитале состоялись встречи профактива с гражданским персоналом отделений (кабинетов), как с членами профсоюза, с работниками госпиталя.

На информационном стенде профсоюза в фойе управления госпиталя и на информационном внутригоспитальном канале была освещена акция с лозунгом **«Социальное партнерство — на благо человека труда»**.

Благодарим профсоюзный актив за проявленную гражданскую позицию.

В Ульяновском гвардейском суворовском военном училище провели профсоюзное собрание «Социальное партнерство — на благо человека труда»

В первичной профсоюзной организации Ульяновского гвардейского суворовского военного училища 29 сентября прошло собрание с повесткой дня: «Социальное партнерство — на благо человека труда». Присутствовало 136 членов профсоюза.



На собрании заслушали материалы постановления Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 30.08.2023г. № 7-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году», приняли в работу рекомендации Центрального комитета Профсоюза Вооруженных Сил России по участию в Акции 7 октября.

*По информации Территориальной организации Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*

В ЗАБАЙКАЛЬСКОМ КРАЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСТУПИЛИ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»



Члены Профсоюза Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края приняли участие в акции ФНПР Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд». Члены Профсоюза выступали за реальное повышение заработной платы и дифференциацию труда, уважение прав работников.

День действий «За достойный труд» Члены профсоюза войсковой части 58147-11 отметили походом на благотворительный концерт, денежные средства от концерта направлены на помощь участникам СВО.

*На фото члены профсоюза войсковой части 59-147-11
Донец Н.А., Воробина С.А., Туркова Г.А., Корманов А.С.*



В трудовых коллективах на местах провели собрания и обсудили волнующие вопросы, в том числе вопросы повышения оплаты труда, обеспечение льготами и гарантиями и т.д.

На фото работники Читинского лесничества Минобороны России – филиал ФГКУ «УЛХиП» Минобороны России Ломаева М.Г., Мут С.В., Сажина Л.С.



На базе Федерации профсоюзов Забайкалья прошло обучение профсоюзного актива в честь празднования Дня действий «За достойный труд». В обучении приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций.



*На фото профактив
на обучении
29 сентября 2023 года*



Одним из лекторов выступила Пушкарева Елена Алексеевна, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края.



Кудрявцев Валерий Александрович, ведущий специалист-юрисконсульт Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края 5 октября 2023 года принял участие в заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии, где рассматривался вопрос о мерах по обеспечению дифференциации заработной платы работникам бюджетной сферы.

В целом в профсоюзных организациях Забайкалья активно провели акцию «За достойный труд».

*По информации Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Забайкальского края*

ПРОФСОЮЗНЫЙ СЛЁТ ПРОВЕЛИ АКТИВИСТЫ БУРЯТИИ

Накануне 7 октября Всемирного дня действий «За достойный труд» Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия провела слет профсоюзного актива.



Слет в 2023 году проходил под лозунгом ФНПР «Социальное партнёрство — гарантия достойного труда!». На слете собралось 50 участников из 17 первичных профсоюзных организаций войсковых частей и подразделений военного госпиталя, активные члены профсоюза.

В первую половину дня с участниками слета проведен круглый стол, в ходе которого председатель территориальной организации Елена Лысенко проинформировала профсоюзный актив о текущей работе организации и Центрального комитета Профсоюза ВС России.

Собравшиеся на заседании круглого стола поделились опытом профсоюзной работы по взаимодействию с социальными партнерами в своих организациях, рассказали о культурно-массовых мероприятиях, которые способствуют укреплению единства профсоюза, обсудили работу по охране труда.

Одной из важных тем, которую затронули участники слёта, было проведение специальной оценки условий труда. Территориальная организация внедрила новый метод обучения комиссий по проведению СОУТ на местах, в которые входят как представители работодателя, так и представители от профсоюза.

В результате чего в тех организациях, где провели СОУТ и было проведено предварительное обучение комиссий, отдельной категории работников повышен класс вредности. Участники слета одобрили данный опыт работы и решили его применять в своих организациях. Об этом подробно рассказала Мария Стрельникова, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 44286.

Интересно прошло занятие с психологом Надеждой Баранниковой, она провела психологические тренинги по теме командообразования и проблемам профессионального выгорания. Активисты с удовольствием участвовали в тренинге, отметили, что такие психологические уроки необходимы в современной жизни, а особенно в профсоюзной работе.



В заключение мероприятия председатель Елена Лысенко подвела итоги работы профсоюзного слёта, высоко оценила работу активистов, отметила, что армейское профсоюзное движение в Бурятии набирает обороты и поблагодарила всех за работу.



Участникам слёта были вручены подарки — бейсболки и кружки с логотипом профсоюза. Почетными грамотами и подарочными сертификатами награждены отличившиеся активисты, среди них:

Байбакова М.В., войсковая часть 05776;
Баранова А.Н., войсковая часть 62048;
Быкова О.Я., ФКДОУ № 78;
Гомбоева М.Д., ВК Октябрьского района;
Гордиенко Д.А., войсковая часть 54341;
Осипенко С.В., войсковая часть 70149;
Петрова О.А., ФКДОУ № 42,
Светецкая А.В., войсковая часть 44286;
Седунова Л.В., ФГКУ «437 ВГ»;
Федурина А.В., медцентр ФГКУ «437ВГ»



Награждение активистов

В программе профсоюзного мероприятия также были спортивные соревнования — подвижные игры «Веселые старты» и квесты. Участники разделились на три команды и с азартом соревновались друг с другом, проверив себя на ловкость, сноровку, мастерство и умение работать в команде.



Обратная связь показала, что все участники позитивно восприняли это мероприятие, по их мнению, слёт был хорошо организован и прошёл на высоком уровне. Все активисты поблагодарили Лысенко Елену Владимировну за достойную организацию слёта и за то, что она вместе с коллегами делает жизнь в территориальной организации Профсоюза ВС России Республики Бурятия интересной и насыщенной разными событиями.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Республики Бурятия*

В НОВОРОССИЙСКЕ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ОТМЕТИЛИ ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ ГОРОДА-

*Любить Родину – не твоя идея.
А вот как её любить, ты должен сообщать людям.
Ты должен не повторять патриотизм, а продолжать его.*

Михаил Аркадьевич Светлов



Новороссийск - это южный город на берегу Цемесской бухты Черного моря и крупнейший порт России, промышленный и культурный центр Черноморского побережья, город – герой.

В городе расположены Новороссийская военно-морская база Черноморского флота Российской Федерации, Новороссийский пограничный отряд 9881 (морские пограничники), 7-я гвардейская десантно-штурмовая (горная) дивизия ВДВ России.

Сентябрь в городе-герое Новороссийске традиционно богат на праздничные мероприятия. Горожане, от мала до велика знают эти даты:

12 сентября – День основания города Новороссийска (12 сентября 1838 года).
В 2023 году Новороссийску – **185 лет**.

16 сентября – День освобождения Новороссийска от фашистских войск в годы Великой Отечественной войны (16 сентября 1943 года).

В 2023 году годовщина – **80 лет** со дня освобождения.

14 сентября 1973 года в ознаменование 30-летия разгрома войск вермахта при защите Северного Кавказа Новороссийску было присвоено почётное звание города-героя с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда».

В 2023 году исполняется **50 лет** этому событию.



Горожане и гости Новороссийска, отмечая в 2023 году сразу три юбилейные даты, с благодарностью вспоминали основателей Новороссийска, отдают дань памяти защитникам города-героя, которые ценой собственной жизни сумели отстоять город и освободить его от немецко-фашистских захватчиков, а также всем тем, кто своими руками город-герой восстанавливал.

Прежде, чем стать городом-героем, Новороссийску пришлось преодолеть не одно испытание.

По страницам истории города.

Корабли российской эскадры вошли в Цемесскую бухту 12 сентября 1838 года и 5 816 человек под командованием Николая Раевского и Михаила Лазарева высадились на развалины турецкой крепости. Этот день отмечается теперь как дата основания города. Вместе с адмиралом Лазарем Серебряковым они начали строительство укреплений и военного порта Черноморского флота. В январе 1839 года был издан приказ Николая I о присвоении морской крепости статуса города и названия Новороссийск. Значение этого места было настолько стратегическим, что его назвали в честь России.

Во время Великой Отечественной войны большая часть города была захвачена немецко-фашистскими войсками.

19 августа 1942 года начались бои за Новороссийск. Они продолжались 393 дня. Долше держал оборону только Ленинград. Победоносную запись в историю битвы за освобождение Новороссийска внесла высадка в ночь на 4 февраля 1943 года морского десанта, возглавляемого майором Куниковым. Своеобразный плацдарм, площадью в 30 кв. километров, вошел в летопись Великой Отечественной войны под названием «Малая земля». В десанте героя Советского Союза майора Куникова принимал участие начальник политотдела 18-й армии Леонид Брежнев.



Летом 1943 г. началась Новороссийско-Таманская операция, в ходе которой «голубая линия» была прорвана. Менее чем через месяц вблизи Новороссийска был высажен десант, и 16 сентября город был полностью освобождён. Сражение за Новороссийск длилось 225 дней.

Новороссийск начал свой путь с небольшого военного укрепления, а сегодня третий по величине (после Краснодара и Сочи) город Краснодарского края. Это – центр цементной промышленности юга России и форпост на морских рубежах Отечества. Здесь живут трудолюбивые и целеустремленные люди с нестигаемой волей и твердым характером – настоящие патриоты своей родины.

Поздравляя Новороссийск с юбилеем и участвуя в многообразных праздничных мероприятиях, горожане пожелали любимому городу дальнейшего развития, процветания и мирного неба.

Члены Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края приняла участие в юбилейных торжествах. Профсоюзные активисты были на митинге, посвященном 50-летию присвоения Новороссийску звания «Город-герой» и открытию аллеи имени Леонида Брежнева, возложили цветы к единственному в нашей стране памятнику Брежневу.



Фото из открытых источников

В числе приглашенных на торжество был правнук Брежнева Л.И. – Леонид Андреевич Брежнев с детьми. 12 сентября мэр города Кравченко Андрей Васильевич вручил удостоверение о присвоении его прадеду звания «Почетный гражданин города-героя Новороссийска» (посмертно).



Вручение Диплома правнуку Леонида Брежнева



В день освобождения (80-ю годовщину) Новороссийска от немецко-фашистских захватчиков 16 сентября и в преддверие 33-ей годовщины образования Профсоюза гражданского персонала ВС России состоялась экскурсия для членов Профсоюза и их семей в столицу Краснодарского края.



Члены профсоюза и их семьи побывали во многих исторических местах, связанных с защитой и освобождением города. К расстрелянному вагону мемориального комплекса «Рубеж обороны» участники экскурсии возложили венок и цветы, отдав дань памяти героям Великой Отечественной войны, доблестным защитникам города.

Жители Новороссийска свято чтят память тех, кто сражался за родной город. Площадь Героев с Вечным огнем, монументальные скульптуры "Воинам-защитникам", "Неизвестному матросу", "Непокоренным", обелиски и мемориальные доски на "Малой земле", в "Долине смерти", в районе Шесхариса и Сухумского шоссе и музей истории города напоминают современникам и будут напоминать потомкам о героических защитниках Новороссийска, беззаветно выполнивших свой священный долг перед Родиной.

В деятельности территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края уделяется большое внимание военно-патриотической работе с детьми и молодёжью. Мы хотим, чтобы наши дети и внуки помнили, какой ценой, достался мир и Великая Победа 1945 года.

Фотографии из открытых источников и территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края (г. Новороссийск)

*Титова Татьяна Николаевна,
председатель первичной профсоюзной организации
7-й десантно-штурмовой дивизии (горной)
Территориальной организации
Профсоюза ВС России
Краснодарского края (г. Новороссийск)*



**ПРОФСОЮЗЫ УЧАСТВУЮТ В ПАТРИОТИЧЕСКОЙ АКЦИИ
«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»**



Территориальные и первичные профсоюзные организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России продолжают участвовать в масштабной акции **«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»**. Акция проходит в профсоюзных организациях Профсоюза ВС России.

Участники осуществляют сбор гуманитарной помощи для жителей новых регионов России и выражают поддержку нашим военным, участникам специальной военной операции, которые защищают мирное население от неонацистов.

ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Управление информационной работы Профсоюза ВС России



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

**«ВСЁ ДЛЯ ФРОНТА!
ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!»**

Первостепенной задачей как для нашей Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края (г. Новороссийск), так и для всей страны, сейчас является поддержка и оказание гуманитарной помощи военнослужащим, принимающим участие в специальной военной операции.



Гуманитарная помощь из Новороссийска доставлена в ДНР

Все члены Профсоюза сплотились и стремятся поддержать участников СВО.

«Все для фронта! Все для Победы!» – этот девиз стал главным для наших профсоюзных организаций.

Председатели всех первичных профсоюзных организаций активно взаимодействуют с волонтерскими организациями **«От всей души»**, **«Все для фронта»**, **«38-Помощь бойцу»**, **«Материнские сердца»**, на местах проводят работу по сбору гуманитарной помощи военным, выполняющим задачи в рамках СВО.

Необходимо отметить активных членов профсоюза и первичные профсоюзные организации, которые при поддержке командования воинских частей, организаций и учреждений Минобороны России проводят большую работу по оказанию гуманитарной помощи нашим военным и жителям новых регионов:

первичная профсоюзная организация 134 ГрСО Новороссийской ВМБ (председатель Шалимова Татьяна Владимировна);



*Коллектив 134 ГрСО, начальник Хайруллов Вадим Насыбуллович,
председатель ППО Шалимова Татьяна Владимировна*

первичная профсоюзная организация военного санатория «Дивноморское» (председатель Мирошниченко Людмила Алексеевна);



*Представители коллектива военного санатория «Дивноморское»
слева направо Колячкова Оксана Юрьевна, Федорова Наталья
Анатольевна, Мирошниченко Людмила Алексеевна*

первичная профсоюзная организация войсковая часть 10415 (председатель Рогушина Лилия Сергеевна);

первичная профсоюзная организация войсковой части 21776 (председатель Кузьмин Игорь Анатольевич);



Волонтеры из станции Полтавская: Бонадысенко Дмитрий Владимирович, Кузьмин Игорь Анатольевич, Левичев Павел Николаевич, Кайгородов Николай Петрович, Слащева Дарья Сергеевна

Важно отметить, что члены профсоюза войсковой части 21776 Бонадысенко Дмитрий Владимирович и Кайгородов Николай Петрович не только собирают и комплектуют все необходимое военнослужащим, но при необходимости доставляют гуманитарную помощь в зону СВО.

первичная профсоюзная организация филиал № 2 «419 Военный госпиталь» (председатель Фалеева Ольга Александровна);

первичная профсоюзная организация 7-й десантно-штурмовой дивизии (горной) (председатель Титова Татьяна Николаевна).



Титова Татьяна Николаевна рассказывает школьникам о героях специальной военной операции

Лаушкина Тамара.Федоровна , 134ГрСО Новороссийской ВМБ вяжет носки, печет печенье и делает многое другое;

Ростова Оксана Александровна войсковая часть 57229-35 шьет стельки;

Фролова Лидия Алексеевна, войсковая часть 30839 шьет постельные принадлежности для военных госпиталей;

Денисенко Нина Дмитриевна, войсковая часть 10415 кроит и собирает палатки,

Воловенко Светлана Ивановна, войсковая часть 10415 кроит и шьет маскировочные костюмы,

Рогущина Лилия Сергеевна, войсковая часть 10415 шьет белье и балалайки;

Мищенко Светлана Витальевна кроит и комплектует аптечки председатель ТОП ВС России Краснодарского края;

Петрова Галина Викторовна, заместитель председателя ТОП ВС России Краснодарского края делает блиндажные свечи

*Петрова Галина Викторовна
за работой*



Дети и внуки членов Профсоюза рисуют рисунки и пишут письма воинам с добрыми пожеланиями скорейшего возвращения домой с Победой.

Отдельное спасибо и самые искренние слова благодарности хочется сказать всем людям, которые поддерживают бойцов на фронте и помогают военным приблизить Победу:

коллективу войсковой части 57229-43 под руководством командира и во главе с председателем первичной профсоюзной организации **Нечунаевой** Еленой Николаевной.



*Мищенко Светлана Витальевна и Нечунаева Елена
Николаевна*



Коллектив войсковой части 57229-43

Работа по сбору гуманитарной помощи организована так, что никто не может оставаться в стороне, все дружно участвуют: закупают предметы первой необходимости, постельные принадлежности, кондитерские изделия, одежду, выполняют практически все заказы, которые поступают от участников СВО.

Люди помогают, кто, чем может, привлекают друзей и родственников, соседей.

Особая благодарность удивительной, очень скромной женщине – члену первичной профсоюзной организации войсковой части 57229-43 Даниловой Людмиле Викторовне, её чуткое сердце и умелые руки

Она обладает необыкновенной работоспособностью и всё своё свободное время отдаёт работе для фронта: шьёт белье, носовые платки, подушки, постельное белье.

Людмила Викторовна делает доброе дело с любовью и заботой, вкладывает всю душу в помощь нашим бойцам.



Данилова Людмила Викторовна

Члены профсоюза войсковой части 21776 Бонадысенко Дмитрий Владимирович и Кайгородов Николай Петрович не только собирают и комплектуют все необходимое военным, но при необходимости доставляют гуманитарную помощь в зону СВО.



Бонадысенко Дмитрий Владимирович (на фото слева) с бойцами

Представитель волонтерской группы «От всего сердца» председатель КРТО Профсоюза госучреждений и общественного обслуживания РФ Слащева Дарья Сергеевна была в зоне СВО 47 раз, эта смелая и решительная женщина доставляла гуманитарную помощь от всех неравнодушных жителей Новороссийска и окрестностей. Спасибо ей огромное и низкий поклон.



Слащева Дарья Сергеевна, Левичев Павел Николаевич

От военнослужащих - участников специальной военной операции приходит обратная связь. Ребята передают огромное СПАСИБО за внимание, заботу и реальную, жизненно необходимую помощь, за моральную поддержку.



Слащева Дарья Сергеевна и наши ребята

Мы все как можем, помогаем военным на фронте приближать НАШУ ПОБЕДУ. Вместе мы большая сила, вместе мы – страна России!

*Светлана Мищенко, председатель Территориальной организации
Профсоюза ВС России Краснодарского края
(г. Новороссийск)*

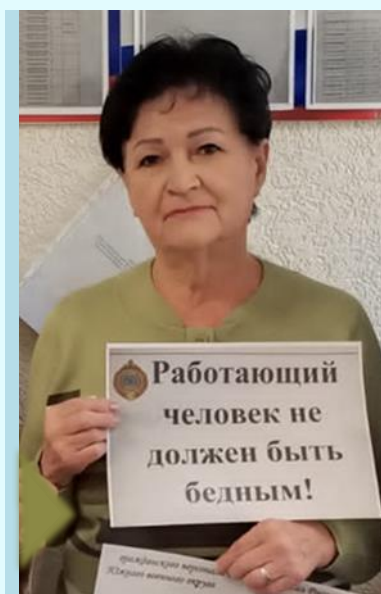
НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Мы продолжаем рассказывать о наших коллегах, которые работают в войсковых частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции, участвуют в волонтерских движениях.

ПРОФСОЮЗ – МОЯ ВТОРАЯ СЕМЬЯ

Самый лучший подарок, который дарит нам судьба — это люди, которым мы говорим "спасибо, что ты есть".

Эрсин Тезджан



ЛАУШКИНА Тамара Фёдоровна

**заместитель председателя
первичной профсоюзной организации
134 группы судов обеспечения
Новороссийской военно-морской базы**

Иногда судьба преподносит нам подарок в виде встречи с хорошим человеком. Чем больше его узнаешь, тем острее осознаешь, что этот дар бесценен. Хочу рассказать об одной удивительной женщине **Лаушкиной Тамаре Фёдоровне**.

У неё интересная биография. Родилась в Казахстане в городе Караганде. О море не имела ни малейшего представления, пока не встретила на своём жизненном пути мичмана, за которого вышла замуж и уехала с ним к морю в Грузию в город Потти, потом переехала в поселок Черноморский под Донузлавом в Крыму, а потом на постоянное место жительства в город Новороссийск. Вся последующая жизнь и работа неразрывно связаны с морем.

Трудовую деятельность Тамара Федоровна начала в Новороссийской военно-морской базе начала в июне 1994 года в должности заведующей матросской столовой в войсковой части 99608 и в этот же период вступила в профсоюз.

После сокращения роты охраны войсковой части 99608 в 2012-2013 годах работала на спасательном буксире «Орион» коком. В любую погоду выполняла свои нелегкие обязанности. Выходила в море с экипажем в Сочи, Севастополь. Стойко переносила все неудобства, которые возникали при штормах.

Тамара Фёдоровна рассказывает, что «*море она полюбила навсегда и жизнь без моря не мыслит*». В 2013 году перевелась в войсковую часть 51238 специалистом по ведению учёта и хранения вещевого и продовольственного имущества на рейдовых буксирах.

В 2015 году поступила на работу в созданную 134 группу судов обеспечения (объединения) Новороссийской военно-морской базы, где и работает по настоящее время. Работа ей нравится, с удовольствием выполняет обязанности по учету продовольствия и вещевого обеспечения судов вспомогательного флота Новороссийской военно-морской базы.



Дружный профсоюзный коллектив



Тамара Федоровна владеет компьютерными знаниями в совершенстве, поэтому, несмотря на большой объём материальных средств, работа у нее спорится, все выполняет оперативно и своевременно.

Как она говорит: *«Я счастливый человек. У меня замечательная работа, я люблю общаться с людьми. Работаю в прекрасном коллективе».*

Профсоюзной деятельностью занимается около 30 лет. В настоящее время исполняет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации 134 группы судов обеспечения Новороссийской военно-морской базы.



Тамара Фёдоровна с родным коллективом

Всегда готова оказать содействие и посильную помощь. К каждому человеку найдет подход, необходимые нужные слова, окажет помощь и поддержку, всегда в центре коллектива, очень общительная и доброжелательная. Как говорит Тамара Фёдоровна: *«Профсоюз – это моя вторая семья».*



*Сколько замечательных историй помнит
этот кабинет...*



*Позитив нашего коллектива –
это навсегда!*

Активно Тамара Фёдоровна участвует во всех профсоюзных мероприятиях, является незаменимым помощником председателю первичной профсоюзной организации.

Вместе с сыном Лаушкиным Вадимом Анатольевичем, ветераном военной службы участвует в волонтерском движении по поддержке наших военных с первого дня СВО.

Тамара Фёдоровна очень болеет душой за участников специальной военной операции. Как только выдаётся свободная минутка, вяжет носки и вместе с продуктами питания и предметами первой необходимости передаёт волонтерам «От всего сердца», которые переправляют всё бойцам на фронт.



Уважаемая Тамара Фёдоровна!

«От имени всех членов территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края (г. Новороссийск) выражаем Вам большую признательность за активную гражданскую позицию, неравнодушие, отзывчивость и истинный патриотизм. Ваша помощь – это бесценный вклад и большая поддержка наших ребят на передовой. Именно такие люди приближают нашу ПОБЕДУ! Мы гордимся Вами!» – поблагодарила Светлана Мищенко.

Тамара Фёдоровна очень позитивный человек и оптимист по натуре. Как рассказывают коллеги, она очень эрудированный человек, с ней можно поговорить на любую тему. Книги, театр и кино – это её большая страсть. Любит путешествовать, ездит с друзьями по разным новым местам. Прогулки по городу – одно из её любимых увлечений. А какая она прекрасная мама и заботливая бабушка! Очень вкусно готовит, главными ценителями её кулинарных способностей является семья сына и любимые внуки. Ну и, конечно, коллектив управления 134 группы судов обеспечения Новороссийской военно-морской базы.

В коллективе её уважают и любят как за деловые качества, так и за доброе и внимательное отношение к людям. Пользуется заслуженным авторитетом у командования. За многолетний добросовестный труд, профессионализм имеет многочисленные благодарности и грамоты.

Вот такая она, наша Тамара Фёдоровна – успешный профессионал своего дела, активный творческий человек, эта замечательная женщина всегда полна энергии, постоянно в делах и поисках нового. Очень хочется, чтобы было больше таких добропорядочных, искренних людей с большим сердцем, в котором любви хватает на всех.

Мищенко Светлана Витальевна,
*председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России
Краснодарского края (г. Новороссийск)*



**ПРАВОВАЯ СТРАНИЧКА
ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**



ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



КОММЕНТАРИЙ

Главного инспектора труда

Профсоюза ВС России

ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА

В юридической практике встречается ряд типичных вопросов о применении трудового законодательства в ситуациях, возникающих между работником и работодателем.

В Центральный комитет Профсоюза поступают вопросы по режиму рабочего времени.

В соответствии со статьей **91** Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать **40 часов** в неделю.

В соответствии со статьей **60 ТК РФ** запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В соответствии со статьей **97 ТК РФ** работодатель имеет право в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором:

для сверхурочной работы (статья **99 ТК РФ**);
если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня
(статья **101 ТК РФ**).

Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей
152 ТК РФ.

Порядок привлечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации к мероприятиям учебно-боевой и мобилизационной подготовки, учениям и тренировкам, а также гарантиям и компенсациям за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных дан в указаниях статс-секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации от 4 февраля 2016 года № 173/ТК/189.



*Письмо Главного инспектора труда Профсоюза ВС
России Железнова В.Ю. от 29.06.2023 № 2/210
направлено в территориальные организации Профсоюза
для дальнейшей рассылки в первичные профсоюзные
организации*



КОГДА ДОЛЖНЫ ВЫПЛАТИТЬ ОТПУСКНЫЕ?



Тёплое время года заканчивается. А вот отпуска, к счастью, нет! Отвечаем на один из популярных вопросов в социальных сетях:

Когда должны выплатить отпускные

Отпуск оплачивают в установленные сроки – не позднее чем за три дня до его начала. Но можно выплатить и раньше. Трудовой кодекс это не запрещает (**ч. 9 ст. 136 ТК РФ**). А вот зарплату нужно выплачивать не реже чем каждые полмесяца, как того требует статья **136 ТК РФ**.

Трудовая инспекция вправе оштрафовать организацию за нарушение на сумму **до 50 000 рублей**. Руководителю или иному должностному лицу грозит штраф **до 20 000 рублей**

Работодатель должен сделать это не позднее, чем за три календарных дня до начала отпуска. В этот срок включается и сам день выплаты отпускных.

Например: если отпуск начинается 10 ноября, то отпускные следует выплатить не позднее 7 ноября

Изменения по отпускам с 1 сентября 2023 года

Работодателям предстоит по-новому рассчитывать продолжительность отпуска и округлять отпуска с учетом изменений. Изменения вступят в силу с 1 сентября 2023 году.

Как округлять отпуска по-новому, читайте в статье.

Изменения по отпускам с 1 сентября 2023 года

Компании иначе будут определять, сколько дней отпуска положено работнику. В статью 120 ТК РФ внесут дополнение, что округлять время — только в пользу сотрудника. Так может получиться дополнительный день отдыха. Отпуск в 2,33 дня нужно будет округлять до трех, а не до двух дней.

Как платить отпускные с 1 сентября 2023 года

При расчете количества дней отпуска 2,33 дня нужно будет округлять до 3 дней, а не до 2.

Округление отпуска по-новому

Округлять накопленные дни отпуска вы будете в пользу работника. Соответствующее дополнение внесут в статью 120 ТК РФ. Так у работника может получиться дополнительный день отдыха. Например, отпуск в 2,33 дня нужно будет округлить до трех, а не до двух дней. Сейчас округление количества календарных дней в законодательстве не предусмотрено.

Есть лишь старое письмо Минздравсоцразвития от 07.12.2005 № 4334-17, которым рекомендовано руководствоваться работодателям. В нем сказано, что если в организации принято решение об округлении, например, до целых дней, то такое округление нужно делать не по правилам арифметики, а в пользу работника. Минтруд придерживается аналогичной позиции (письмо от 02.11.2018 № 14-2/ООГ-8717).

Расчет стажа по отпускам с учетом изменений

Стаж работы для отпуска и расчета компенсаций будете считать пропорционально отработанному времени.

Правило закрепят в статье 121 ТК РФ. Сейчас компании применяют нормы, принятые почти век назад (правила, утв. НКТ СССР 30.04.1930 № 169). По ним дни отпуска рассчитывают также пропорционально отработанным месяцам.

Компенсация за неиспользованный отпуск

В статье 127 ТК РФ установят особенности для выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск.

Если сотрудник отработал 6–11 месяцев, а его сокращают, увольняют, призывают или компания ликвидируется, выдать компенсацию нужно будет за полный отпуск.

Аналогичный порядок и сейчас закреплен в правилах, утв. НКТ СССР № 169. Но не все работодатели применяют нормы 1930 года, поэтому возникают споры из-за недоплаченных компенсаций, в которых впоследствии выигрывают работники (определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 25.02.2021 № 88-3956/2021).

Узнать сроки выплаты отпускных в 2023 году

Что нужно знать бухгалтеру об отпусках — 2023. Скачайте бесплатно в журнале "Упрощёнка". Вы узнаете:

Как платить отпускные в 2023 году

Расчет отпускных в Системе Главбух: образцы, примеры, калькуляторы.

Неправильный подсчет отпускных приведет к занижению или завышению сумм, причитающихся работникам. Поэтому при обнаружении ошибок отпускные нужно пересчитать.

Источник <https://dzen.ru/a/ZJyhdlv180K-adfM> и Телеграм –канал Минтруд России



Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!

Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками.

Резолюция X съезда ФНПР

КОММЕНТАРИЙ

**Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА**



Работодатель отказывается оплачивать время обучения по охране труда, ссылаясь на то, что обучение по охране труда не относится к профессиональному обучению (ст. 187 Трудового кодекса Российской Федерации, далее – ТК РФ). Правомерны ли действия работодателя?

Обучение работников по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверка знания требований охраны труда должны проводиться за счет средств работодателя (ст. 214 ТК РФ). Под этим подразумевается и оплата услуг учебного центра (если обучение проводится там), и оплата дней обучения по охране труда как рабочие дни. Почему как рабочие дни? Потому что работодатель имеет право не оплачивать своему работнику только те дни, когда он отстранен от работы. Но приказ об отстранении работника от работы издается только в случаях, которые предусмотрены статьей 76 ТК РФ «Отстранение от работы». Иначе работодатель нарушает требования Трудового кодекса со всеми вытекающими последствиями. Поскольку в Трудовом кодексе нет такого основания для отстранения «на время обучения по охране труда».

«Отрыв от работы» и «отстранение от работы» - это разные понятия.

Факт отрыва работников от работы на время обучения по охране труда подтверждается приказами руководителя организации о направлении работников на обучение по охране труда с отрывом от работы (в учебные центры или в свою организацию) с указанием Ф. И. О. работников, их профессий и должностей, дат начала и окончания обучения, места обучения, программ обучения, часов обучения и графика обучения (в какие дни — сколько часов длится обучение).

Время, затраченное на обучение по охране труда, относится к рабочему времени работника, поскольку соблюдение требований охраны труда (прохождение обучения по охране труда является неотъемлемой частью нормативных требований по охране труда) - это обязанность работника, неразрывно связанная с его трудовыми обязанностями. Она дважды отражена в Трудовом кодексе (ст. 21 и 215 ТК РФ).

Фраза пункта 65 Правил обучения по охране труда (постановление Правительства РФ 2021 года № 2464) - «обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы» - означает лишь то, что во время обучения работник не должен выполнять свои должностные обязанности, возложенные на него трудовым договором. Он в это время выполняет другие свои обязанности, возложенные на него Трудовым кодексом. То есть время обучения по охране труда (вне зависимости от формы обучения — очная, заочная, дистанционная и места обучения - в своей организации или в образовательной организации) относится к рабочему времени работника, в таблице учета рабочего времени весь период обучения отмечается ему как рабочие дни. Соответственно, он получает за эти дни свою заработную плату.

Табель учета рабочего времени применяется для получения данных об отработанном времени, расчета оплаты труда, а также для составления статистической отчетности по труду. Но никак не для подтверждения факта отрыва от работы.

Факт отрыва работников от работы на время обучения по охране труда подтверждается не табелем, а приказами руководителя организации о прохождении работниками обучения по охране труда с отрывом от работы.

Ссылка работодателя на то, что обучение по охране труда не относится к профессиональному обучению, правомерна (ст. 187 ТК РФ). Действительно, обучение по охране труда - это не профессиональное обучение. Значит, работодатель вправе выплачивать в дни обучения по охране труда работнику не среднюю заработную плату, как устанавливает статья 187 Трудового кодекса, а обычную, которая отражена в его трудовом договоре.

В статье 187 Трудового кодекса не указано обучение по охране труда. Но ключевые слова - это «направление работника на обучение работодателем». Работодателю, принимая решение об оплате дней обучения по охране труда, надо помнить, что все работники равны в своих правах на сохранение заработной платы в дни обучения по охране труда, поскольку дискриминация в сфере труда запрещена. Как оплачивать: по «средней» или согласно условиям оплаты труда, указанным в трудовом договоре, - решать работодателю, но оплачивать надо обязательно.



Письмо Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова В.Ю. от 21.09.2023 №2/281 направлено в территориальные организации Профсоюза ВС России для рассылки в первичные профсоюзные организации

КАК ИЗМЕНИЛАСЬ ФОРМА ЛИЧНОЙ КАРТОЧКИ УЧЕТА ВЫДАЧИ СИЗ

Новая форма личной карточки учета выдачи СИЗ

Форму личной карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) утвердили в приложении 2 к Правилам обеспечения средствами индивидуальной защиты (утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н, далее - Правила № 766н).

В новых правилах рекомендуемая форма документа, а в предыдущих была обязательная. Из-за этого специалисты считают, что после 1 сентября можно продолжать вести карточки в привычной форме, но это не так. Давайте разберемся в причинах:

1. В новой форме добавили информацию о выдаче дерматологических средств защиты. А стандарт безопасности, которым утвердили отдельную форму карточки для таких СИЗ, — отменяют с сентября без замены (абз. 4 п. 2 приказа Минтруда от 29.10.2021 № 766н).

В Правилах № 766н прописали, что отмечать факт выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств нужно именно в личной карточке учета выдачи средств защиты по образцу из приложения 2 (п. 25 Правил № 766н).

2. Минтруд придерживается позиции, что рекомендованный образец документа содержит минимальные требования к его содержанию. Можно вносить дополнительные сведения, но исключать информацию — нельзя (письмо Минтруда от 20.03.2020 № 15-2/005-931). Если продолжить вести карточку по старой форме, в документе не будет минимальной информации из рекомендованного образца действующих правил.

3. В старой форме есть избыточная информация. В карточке больше нет смысла указывать процент износа СИЗ, которые возвращает работник. С сентября средства защиты, которые эксплуатировали и вернули до истечения срока эксплуатации, повторно выдавать работникам нельзя, поэтому не нужно определять процент износа.

Как заполнять карточку

Карточка содержит лицевую и оборотную сторону. На лицевой указывают личные данные работника и информацию о СИЗ, которые ему выдают по нормам. Здесь же строка для подписи ответственного лица. Теперь подпись может ставить ответственный за ведение карточек. В старой форме подписывать нужно было руководителю структурного подразделения (приложение к приказу Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н).

Оборотная сторона карточки для фиксации фактической выдачи средств индивидуальной защиты, в том числе дерматологических СИЗ. Теперь не обязательно ставить подпись работнику, который принимает возврат средств защиты, вместо этого заполняют данные акта списания.

Кто заполняет карточку

Карточку заполняет работник, ответственный за выдачу СИЗ. Его выбирает и назначает приказом работодатель. Дополнительно эту обязанность прописывают в должностной инструкции. Ответственным, как правило, назначают кладовщика, руководителя подразделения или мастера, в зависимости от размеров организации.

Специалист по охране труда личные карточки не заполняет, обязанность не предусмотрена ни профстандартом, ни квалификационными характеристиками.

Специалист по охране труда на основе нормативных правовых актов разрабатывает форму карточки и правила оформления выдачи СИЗ, а далее контролирует соблюдение требований. Чтобы помочь ответственным за ведение карточки и сократить количество их ошибок, специалист по охране труда может сам заполнить часть ее лицевой стороны — таблицу с конкретными наименованиями СИЗ.

Если заполнить таблицу заранее, остальные блоки карточки будет удобно проверять, сравнивая то, что нужно, с тем, что реально выдают работнику.

Лицевая сторона личной карточки

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № _____
учета выдачи СИЗ

Фамилия <u>Штыков</u>	Пол <u>Муж.</u>
Имя <u>Иван</u> Отчество (при наличии) <u>Иванович</u>	Рост <u>182</u>
Табельный номер <u>365</u>	Размер:
Структурное подразделение <u>Цех № 1</u>	одежды <u>50</u>
Профессия (должность) <u>Слесарь-ремонтник</u>	обуви <u>43</u>
Дата поступления на работу <u>11.08.2022</u>	головного убора <u>58</u>
Дата изменения профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____	СИЗОД <u>10</u>
	СИЗ рук <u>12</u>

Наименование СИЗ	Пункт норм	Единица измерения, периодичность выдачи	Количество на период
Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	4560	Шт., 1 раз в год	1
Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	4560	Пара, 1 раз в год	1
...	...	...	...

Ответственное лицо за ведение карточек учета выдачи СИЗ
Иванов
 (подпись)

Иванов В.С.
 (фамилия, инициалы)

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	Модель, марка, артикул, класс защиты СИЗ, дерматологических СИЗ	Выдано				Возвращено**			
		дата	количество	лично/дозатор*	подпись получившего СИЗ	дата	количество	подпись сдавшего СИЗ	акт списания (дата, номер)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	Модель «Патриот», марка «МП», арт. 0989, 2-й класс	01.08.2022	1			01.08.2023	1		
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

* Информация указывается только для дерматологических СИЗ.

** Информация указывается для всех СИЗ, кроме дерматологических СИЗ и СИЗ однократного применения.

Рекомендовано Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2021 N 66670)

Обратите внимание!

Это важно!

С 1 сентября 2023 года в действие вступают новые правила выдачи работникам СИЗ, утвержденные приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н (далее — Правила № 766н).

Типовые нормы СИЗ по отраслям заменят Единые нормы выдачи средств индивидуальной защиты.

На основании Единых норм работодатели смогут сами устанавливать и утверждать нормы выдачи СИЗ в организациях. Отраслевые типовые нормы для этого также можно использовать, но только до 1 января 2025 года (приказы Минтруда от 29.10.2021 № 766н, № 767н).

СЛОВАРЬ ПОПУЛЯРНЫХ В СОЦСЕТЯХ ТЕРМИНОВ



Администратор – (админ) – основатель сообщества, человек, ответственный за контент. Админ может отвечать на сообщения в сообществе, добавлять /удалять комментарии и т. д.

Алгоритм («умная лента») – искусственный интеллект, который ранжирует в соцсети и формирует новостную ленту для каждого пользователя в соответствии с предпочтениями.

Блогер – пользователь соцсети, который системно публикует свою информацию и популярен в сети.

Логин – уникальное обозначение (номер) пользователя в системе.

В данном случае это идентификатор пользователя в соцсети. Чаще всего логин может состоять только из латинских букв и/или цифр без пробелов.

Мессенджер – приложение для мгновенного обмена сообщениями и файлами. Позволяет создавать тематические чаты, группы, каналы и использовать видеосвязь. Например WhatsApp и Telegram.

Релевантность – это наилучшее соответствие интересам пользователей, ищущих информацию (Яндекс)

Важно:

- текстовое соответствие (поисковые запросы содержатся в тексте и метатегах);
- точный ответ на вопрос пользователя;
- максимально исчерпывающая информация

Это способность информации соответствовать запросам потребителя (степень соответствия найденного документа запросу).

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

В ЧИТЕ ВРУЧИЛИ ДИПЛОМ ПОБЕДИТЕЛЯ КОНКУРСА ГРАНТОВ



ГУБЕРНАТОРА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ 2023 ГОДА

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края под руководством председателя **Елены Пушкаревой** 6 сентября получила Диплом победителя конкурса грантов Губернатора Забайкальского края 2023 года за проект «Территория спортивного волонтера». Из 126 заявленных проектов, грант получили 23 проекта НКО.

«Территория спортивного волонтера» — это проект, который направлен на волонтерскую деятельность добровольцев, оказывающих сопровождение спортивных мероприятий различного уровня. Центр подготовки волонтеров создается на базе учебного центра «Динамо».



Задача проекта – обучение спортивных волонтеров для сопровождения городских, региональных, Всероссийских и международных соревнований, активизации спортивного направления в волонтерских движениях.

Члены профсоюза активно включились в работу. Эта деятельность способствует привлечению молодежи, членов профсоюза и их семей на спортивные мероприятия и праздники, пропагандирующие занятия физической культурой, спортом, которые проводятся в Забайкальском крае и за его пределами. Планируется обучить более 100 человек.

*Материал предоставлен Территориальной организацией
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Забайкальского края*



ОДНИМ КУРСОМ С ФЛОТОМ

Основной задачей Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее профсоюз БФ) которой руководит Юрий Барышев является защита законных прав, социальных гарантий и интересов гражданского персонала воинских частей и флотских организаций.

Действительно, профсоюз многое делает для того, чтобы гражданские специалисты чувствовали заботу и поддержку в решении своих проблем. На Балтийском флоте действует территориально-производственный принцип формирования профсоюзного движения, что вполне оправдано в условиях географической обособленности Калининградской области.



*На заседании профсоюзного актива
Балтийского флота*

В настоящее время Профсоюз гражданского персонала Балтийского флота объединяет 65 первичных организаций. В них состоят в общей сложности более 2000 работников. Самые крупные и активные подразделения действуют во вспомогательном флоте, где председателем профсоюзной организации трудится Виктор Кривохижин, и в Балтийском военно-морском училище, где профсоюзным лидером является Таисия Бедренникова.

Уверенно держит руку на пульсе жизни трудового коллектива профсоюзная организация Светлогорского военного санатория во главе с Евгенией Дрепаловой. Не отстают от правофланговых первичные организации воинских частей центра МТО, где председателями профессиональных ячеек являются Валентина Постол и Ирина Казакова, а также отряда спасательных судов, где у штурвала стоит Александр Зразюк.

Юрий Барышев отметил активизацию на флоте работы по привлечению новых членов профсоюзных организаций. Участие в профсоюзном движении предполагает целый ряд преимуществ. Среди них – льготное санаторно-курортное обеспечение. Напомним, что члены профсоюза оплачивают 30% стоимости путёвок на отдых и лечение в санаториях Минобороны РФ.

В Минобороны РФ большой выбор ведомственных лечебно-оздоровительных учреждений, расположенных в разных климатических и часовых поясах России – от Камчатки до Калининградской области. Профсоюз Балтийского флота в 2023 году по плану получит более 200 льготных путёвок. Наибольшей популярностью у людей пользуется Светлогорский военный санаторий. Также в числе востребованных направлений здравницы Черноморского побережья.

Сегодня флотская профсоюзная организация тесно взаимодействует с одной из ведущих отечественных страховых компаний. Договорные отношения устанавливают первичные организации. При наступлении страхового случая члены профсоюза без временных и бюрократических задержек получают предусмотренные в документах суммы. За прошлый год 23 членам профсоюза страховщики выплатили различные финансовые компенсации. Как правило, их размер варьируют в пределах от 10 до 25 тысяч рублей.

Ещё одним из преимуществ является доступность бесплатных юридических услуг в решении широкого спектра правовых вопросов, в том числе и обеспечение представительства в судах. Флотский профсоюз тесно взаимодействует с профсоюзной организацией Калининградской области, где есть целая юридическая служба. В случае необходимости руководство профсоюза БФ организует для своих членов бесплатные консультации. Как показала практика, кроме разрешения трудовых споров, люди получают грамотные юридически обоснованные ответы в решении семейных, наследственных, жилищных и других вопросов. Отстаиванию прав членов профсоюза БФ помогает и продуктивное сотрудничество профсоюзной организации с региональной трудовой инспекцией.

Важное место в работе профсоюза занимает организация досуга работников воинских частей и учреждений флота. В настоящее время их маршруты пролегают по городам России и Белоруссии. Так, в этом году более 70 человек уже дважды побывали с познавательными экскурсиями в братской республике. Для членов профсоюза движения предусмотрены скидки. Содействие в решении организационных вопросов балтийцам оказывали коллеги из областного профессионального союза.

Одна из таких поездок состоялась в канун майских праздников. Профсоюз Балтийского флота во главе с организатором туристических путешествий главным бухгалтером Ириной Щегольковой 28 апреля совершил тур по Республике Беларусь. Группа в составе 47 человек в Минске познакомились со многими достопримечательностями города-героя. В ходе экскурсии посетили города Витебск, Могилёв, Полоцк, другие населённые пункты. Везде туристов с берегов Балтики ждал радужный и по-домашнему тёплый приём белорусских коллег.

Не остаётся без внимания организаторов турпоездок и уникальная по своей архитектуре, природному ландшафту и историческому наследию Калининградская область. организуются экскурсии по городам Янтарного края с посещением музеев, предприятий, природных и архитектурных памятников. Туры выходного дня неизменно пользуются популярностью и способствуют сплочению трудовых коллективов. В конечном итоге в выигрыше оказываются и работники, и воинские части флота.



На экскурсии на Острове мужества и скорби в Минске

«Актуальность работы по этим направлениям диктует современная жизнь, – говорит Юрий Барышев, – «Обстоятельства нередко нас разобщают, а люди хотят быть в коллективе и чувствовать поддержку товарищей. Профсоюз как раз позволят им быть вместе, а значит – становиться уверенней и сильней».

В ходе поездок участники проводят агитационную работу. Тематические баннеры, флаги профсоюзного движения являются неизменными атрибутами подобных экскурсий. Флотский профсоюз принимает участие в акциях, проводимых под эгидой регионального профсоюзного движения, а также в мероприятиях военно-патриотического направления. Общественная организации БФ стала инициатором поведения на флоте конкурса народного творчества. Рисунки, поделки, изготовленные руками членов профсоюза, их родственников и детей, демонстрировались в воинских частях Балтийского флота, а также в муниципалитетах области. Первая такая выставка состоялась в фойе Светлогорского военного санатория. В различных форматах члены профсоюза флота принимают участие в праздновании Дня Победы, 1 Мая, Дня защиты детей, Дня пожилого человека, организации новогодних и рождественских мероприятий.

Летом по инициативе командующего Балтийским флотом вице-адмирала Владимира Воробьёва состоялась его встреча с руководителем профсоюза Юрием Барышевым. В ней приняли участие заместитель командующего БФ по военно-политической работе капитан 1 ранга Дмитрий Артёмов, помощник командующего флотом по работе с ветеранскими и общественными организациями капитан 1 ранга запаса Олег Молчанов.

В ходе состоявшегося диалога стороны обсудили ряд ключевых проблемных вопросов, касающихся деятельности профсоюза гражданского персонала Балтийского флота. Вице-адмирал Владимир Воробьёв отдельно поинтересовался участием профсоюзной организации в оказании гуманитарной поддержки военнослужащих Балтийского флота, решающих задачи специальной военной операции.

Члены профсоюза Балтийского флота не остались в стороне от оказания гуманитарной поддержки военнослужащих, решающих задачи специальной военной операции

Юрий Барышев доложил, что с самого начала СВО профсоюз активно подключился к этой деятельности. На заседании президиума общественной организации были предложены различные варианты и формы помощи, и уже в мае 2022 года по согласованию с первичными организациями более 70 тысяч рублей членских взносов были направлены на эти благие цели. *«На определённом этапе работы мы увидели, что помощь необходима не только военнослужащим»,* – рассказал Юрий Барышев.



Очередная гуманитарная помощь из Калининграда на передовую

В помощи остро нуждаются жители освобождённых территорий. Они оказались в непростой гуманитарной ситуации. Инициатором сбора помощи для мирного населения выступили член президиума профсоюза Балтийского флота Ирина Щеголькова и председатель профсоюзной организации Балтийского военно-морского училища Таисия Бедренникова. На призыв живо откликнулись рядовые участники движения. Люди стали приносить книги на русском языке, детскую одежду, игрушки, медикаменты, предметы личной гигиены. Вскоре к акции подключились флотские ветераны, действующие военнослужащие и их родственники.

Первую партию посылок профсоюзная организация при содействии Дома офицеров Балтийского флота оправила в июне прошлого года.

Спустя некоторое время по инициативе председателя профсоюза гражданского персонала вспомогательного флота Виктора Кривохижина было собрано более 100 тысяч рублей. На эти средства удалось закупить партию медицинских препаратов, предметов личной гигиены для военнослужащих Балтийского флота. При помощи паромной переправы гуманитарным конвоем посылки были доставлены в зону проведения спецоперации.

В июле 2023 года представитель профсоюзного комитета одной из воинских частей МТО Балтийского флота Татьяна Бумбак стала инициатором сбора средств для формирования очередной партии гуманитарной помощи. На призыв откликнулись как гражданские сотрудники, так и военнослужащие. В короткий срок были собраны и отправлены воинам-балтийцам продуктовые наборы, необходимые в быту вещи, а также медицинские средства и лекарственные препараты.

Совместно с профсоюзом РЖД балтийцы организовали гуманитарную акцию в Калининградской области. Творческий музыкальный коллектив Дома культуры железнодорожников и члены профсоюза БФ побывали с концертами в Военно-морском клиническом госпитале в Калининграде и в его филиалах в Балтийске и Черняховске.

В рамках мероприятия профсоюзные активисты вручили военнослужащим, находящимся на лечении подарки. Командующий Балтийским флотом высоко оценил гуманитарную деятельность профсоюза и предложил развивать это направление.

В июне 2023 года за оказание гуманитарной помощи личному составу Вооруженных Сил Российской Федерации в проведении специальной военной операции Калининградская областная общественная профсоюзная организация Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель – Барышев Юрий Васильевич) награждена Почетным дипломом Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (Постановление Президиума Профсоюза ВС России от 28.06.2023 № 15-2).

Профсоюзная организация БФ помогает не только нашим воинам, но и проявляет солидарность с попавшими в трудную ситуацию жителями российских регионов. Гражданские специалисты Балтийского флота собрали и направили пострадавшим от наводнения жителям Иркутской области более 70 тысяч рублей.

Сейчас идёт подобная акция по сбору гуманитарной помощи находящемуся в зоне подтопления населению Забайкалья. В ходе состоявшегося с Юрием Барышевым диалога вице-адмирал Владимир Воробьёв выразил желание провести встречу с профсоюзным активом флота. *«Сейчас я занимаюсь подготовкой к данному мероприятию», – рассказал председатель профсоюзной организации гражданского персонала БФ. – Собираю вопросы, которые интересуют как отдельных членов профсоюза, так и целые трудовые коллективы. После этого передам их Командующему флотом, чтобы он мог предварительно изучить ситуацию и определить ответственных за каждое направление должностных лиц. Они подготовят исчерпывающие ответы или предложения по разрешению тех или иных проблем».*

Вице-адмирал Владимир Воробьёв так и сказал: *«Я приду не один, а с людьми компетентными в решении важных для членов профсоюза вопросов».* Также командующий поставил задачу: к итоговому заседанию военного совета Балтийского флота за 2023 год подготовить тематический доклад о деятельности профсоюза и взаимодействии его с командованием воинских частей и организаций флота. Стоит заметить, что конец года для флотского профсоюза знаменуется ещё одним важным событием.

«В декабре заканчивается срок действия Соглашения между профессиональным союзом и командованием Балтийским флотом. – В настоящее время формируем группу наших представителей, – уточнил Юрий Барышев. – Затем встретимся с капитаном 1 ранга Дмитрием Артёмовым, создадим комиссию и начнём предметно работать по формированию нового соглашения».

До декабря текст должен быть готов и согласован с юристами. После этого состоятся подписание документа сторонами и его регистрация в министерстве социальной политики Калининградской области.

Как пояснил Юрий Барышев, в новом соглашении найдут отражение актуальные проблемы, волнующие гражданский персонал Балтийского флота. В первую очередь его положения будут касаться соблюдения их законных прав и социальных гарантий, а также материального стимулирования труда работников.

Статья подготовлена по материалу газеты «Страж Балтики» за 15 сентября 2023 года

Автор статьи **Владимир ДАШЕВСКИЙ**,
фото автора и из архива профсоюзного комитета Балтийского флота

В СМОЛЕНСКЕ КОМАНДА ФИНАНСИСТОВ УСПЕШНО ПРЕОДОЛЕЛА ДИСТАНЦИЮ В «КРОССЕ НАЦИИ — 2023»



В Смоленске команда первичной профсоюзной организации федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Смоленской, Брянской и Орловской областям» во Всероссийский День бега присоединились к участникам «Кросса нации– 2023».

В этом году «Кросс наций — 2023» по всей стране собрал порядка 8 миллионов участников. В Смоленске более 2, 5 тысяч смолян пробежали «Кросс наций — 2023». Перед стартом участники получили напутствие: «Бороться до конца!».

Команда финансистов вышла на старт и успешно преодолела дистанцию в составе участников: Людмила Домащенко, Ольга Гавриченкова, Ирина Грушкевич, Ксения Жук, Станислав Урбанович, Алексей Усов.

Все спортсмены испытали свои возможности и остались очень довольны! Поддержать участников соревнований пришли коллеги управления финансового обеспечения, друзья и члены семей. Спортсмены и болельщики получили массу позитивных эмоций, насладившись здоровой атмосферой спорта и дружелюбия. Праздник спорта удался!



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В каждый номер журнала мы стараемся уместить как можно больше полезной информации, которая поможет улучшить качество нашей профсоюзной работы, получить новые знания и применить их на практике.

На страницах профсоюзного журнала мы вместе с Вами рассказываем о ваших коллегах и социальных партнёрах, о значимых событиях и знаменательных датах в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах.

Благодарим вас за то, что вы делитесь с нами информацией о работе ваших профсоюзных организаций.

Делайте Новости вместе с нами!

Электронный адрес Профсоюза ВС России info@psvsrf.ru.

Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13.

ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ



сайт Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>



Телеграм – канал Профсоюза ВС России
<https://t.me/psvsrfru>

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru*

