

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**125167, г. Москва, Ленинградский пр-т, дом 41 (38 военный городок)**

**Тел./факс (499) 790-90-11, тел 790-90-08**

---

20.04. 2016 года

Исх. № 2/ *183*

Председателям территориальных  
и первичных профсоюзных организаций

Уважаемые коллеги!

В Центральный комитет Профсоюза поступают обращения по гарантиям и компенсациям за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. В соответствии с действующими федеральными законами и нормативными правовыми актами:

«В случае, если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, СОУТ в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течении пяти лет со дня завершения данной аттестации. При этом для целей определенных статьей 7 настоящего Федерального закона, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального закона порядком» (пункт 4 статьи 27 Федерального закона от 28.12. 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

«При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и или опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодный дополнительный отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда),

порядок по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер (пункт 3 статьи 15 Федерального закона № 421-ФЗ от 28.12.2013 г.).

«Должностные оклады тарифные ставки) гражданскому персоналу, занятому на работах, указанных в приложении № 1 к настоящему Положению, повышаются до проведения специальной оценки условий труда в следующих размерах:

на работах с вредными условиями труда – на 12 процентов;

на работах с опасными условиями труда – на 24 процента.

(Приказ Министра обороны РФ 2015 г. № 550).

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса федеральные законы и нормативные правовые акты не имеют обратной силы.

Если размеры гарантий не установлены работодателем для установления соответствующей продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенного рабочего дня вправе использовать «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (далее «Список...», объявленный для руководства приказом МО СССР 1976 г. № 166), утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/ П-22 (решение ВС РФ от 14.01. 2013 г. № АКПИ12-1570) (разъяснение начальника управления (по регулированию трудовых отношений) ГУК МО РФ от 18 августа 2014 г. Исх. № 173 /ТК /1595).

Специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест) оценивает (аттестует) рабочее место, а не работника, гарантии и компенсации предоставляются за работу на данном рабочем месте.

На основании вышеизложенного по каждому вопросу сообщаю.

1. **Вопрос.** Работник трудоустроен до 01.01.2014, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (далее АРМ) рабочее место аттестовано с классом (подклассом) 3.1. и выше, результаты специальной оценки условий труда (далее СОУТ) отсутствуют, льготы и компенсации были установлены до 01.01.2014 по «списочному

принципу» в соответствии с «Перечнем работ с тяжелыми и вредными... условиями труда», утвержденного приказом МО РФ 2008 г. № 555, и (или) в соответствии со «Списком производств...», объявленного для руководства приказом МО СССР 1976 г. № 166.

**Ответ.** Действуют результаты аттестации рабочих мест (далее АРМ), размеры гарантий и компенсаций сохраняются в течении пяти лет либо до проведения внеплановой специальной оценки условий труда (далее СОУТ).

2. **Вопрос.** Работник трудоустроен до 01.01.2014, результаты СОУТ отсутствуют, результаты АРМ отсутствуют, льготы и компенсации были установлены до 01.01.2014 г. по «списочному принципу» на основании приказа МО РФ 2008 г. № 555 и приказа МО СССР 1976 г. № 166.

**Ответ.** Установленные гарантии и компенсации сохраняются до проведения СОУТ.

3. **Вопрос.** Работник трудоустроен до 01.01.2014, результаты АРМ и СОУТ отсутствуют, льготы и компенсации до 01.01.2014 г. не были установлены.

**Ответ.** Гарантии и компенсации устанавливаются в соответствии с результатами СОУТ, приказом 2015 г. № 550 и «Списком ...»

4. **Вопрос.** Работник трудоустроен до 01.01.2014, СОУТ проведена с классом 1 или 2. Ранее льготы и компенсации не предоставлялись.

**Ответ.** Гарантии и компенсации не предоставляются.

5. **Вопрос.** Работник трудоустроен до 01.01.2014. По результатам ранее проведенной АРМ был установлен класс 3.1., СОУТ также проведена с классом 3.1. Льготы до 01.01.2014 г. представлялись по «списочному» принципу (приказ МО РФ 2008 г. № 555, приказ МО СССР 1976 г. № 166)

**Ответ.** До проведения СОУТ действуют гарантии и компенсации установленные в соответствии с АРМ, если СОУТ провели до издания приказа МО РФ 2015 г. № 550 действуют гарантии и компенсации в соответствии с приказом МО РФ № 255 и «Списком...» (приказ МО РФ 1976 г. № 166).

6. **Вопрос.** Работник трудоустроен до 01.01.2014. По результатам ранее проведенной АРМ был установлен класс условий труда 3.2., СОУТ проведена с классом 3.1. Льготы до 01.01.2014 г. предоставлялись по «списочному принципу» (приказ МО РФ 2008 г. № 555, приказ МО СССР 1976 г. № 166).

**Ответ.** Гарантии и компенсации до проведения СОУТ предоставляются в размерах, установленных по результатам АРМ и «Списка...» приказ МО РФ 1976 г. № 166 (п.4 ст. 27. ФЗ № 426), после проведения СОУТ по ее результатам в соответствии с приказами МО РФ № 255, либо № 550, в зависимости от срока ее проведения и «Списком...»).

7. **Вопрос.** Работник трудоустроен после 01.01.2014 г., СОУТ не проведена, но по «списочному принципу», а именно, в соответствии с «Перечнем работ с тяжелыми и вредными ... условиями труда», утвержденного приказом МО РФ 2014 г. № 255 и (или) в соответствии со «Списком производств...», объявленного приказом МО СССР 1976 г. № 166) льготы и компенсации предусмотрены.

**Ответ.** Гарантии и компенсации предоставляются в соответствии с приказом МО РФ № 255 и «Списком... (приказ МО РФ 1976 г. № 166) до проведения СОУТ.

8. **Вопрос.** Работник трудоустроен после 01.01.2014 г., СОУТ проведена с классом 1 или 2.

**Ответ.** Гарантии и компенсации не предоставляются.

9. **Вопрос.** Работник трудоустроен после 01.01.2014 г., СОУТ проведена с классом (подклассом) 3.1 и выше, Льготы и компенсации предусмотрены приказом МО РФ 2014 г. № 255 и приказом МО СССР 1976 г. № 166.

**Ответ.** Гарантии и компенсации предоставляются в соответствии с приказом МО РФ № 255 и приказом МО РФ 1976 г. № 166 до проведения внеплановой СОУТ.

10. **Вопрос.** Работник трудоустроен после 01.01.2014 г., СОУТ проведена с классом (подклассом) 3.1. и выше. Льготы и компенсации не предусмотрены приказом МО СССР 1976 г. № 166.

**Ответ.** Гарантии и компенсации предоставляются в соответствии с приказами МО РФ, действующими на момент проведения СОУТ и Трудовым кодексом РФ.

Заместитель Председателя Профсоюза-  
-Главный инспектор труда Профсоюза  В. Железнов