



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

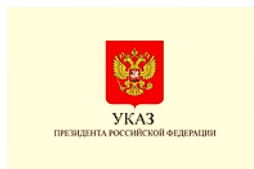
№ 57

Москва

Вступление

8

Указ Президента Российской Федерации



Указ Президента Российской Федерации от 22 ноября 2023 года
N 875 «О проведении в Российской Федерации года семьи»

9

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых вопросов состоялось
24 ноября 2023 года

10-12



Заседание Российской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых вопросов состоялось
22 декабря 2023 года

13-14

В Федерации Независимых Профсоюзов России



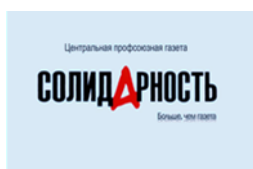
Развитие социального партнерства
на Всероссийском семинаре-совещании

15-16



В новом законе о занятости учтены предложения профсоюзов

17-18



Александр Шершуков
О роли юмора в профсоюзной жизни и его последствия

19-20

Социальное партнерство



Социальное партнерство в действии

21

В Министерстве обороны Российской Федерации



Проект приказа «О внесении изменений в приложение № 2 к приказу Министра обороны РФ от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации»

22-23

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



VI заседание Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

24-25



В Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России назвали лучшего профсоюзного лидера первичной профсоюзной организации

26-29



V Заседание Комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Центрального военного округа

30-31



В Общественной организации — Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профсоюза ВС России провели учёбу профсоюзного актива

32-34



Обучение профсоюзного актива — залог успешной и плодотворной работы Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профсоюза ВС России

35-36



Кронштадтский морской госпиталь:
Условия Колдоговора в 2023 году выполнены

37-38



Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ:
Работа с молодёжью в лучших традициях преемственности поколений

39-40



Профсоюзы участвуют в патриотической акции «Своих не бросаем!»

41



Все вместе поддерживаем участников специальной военной операции

42-43

Наши люди – гордость Профсоюза



Титова Татьяна Николаевна – председатель первичной профсоюзной организации 7 десантно-штурмовой дивизии (горной)

44-50



Воронин Виктор Фёдорович – председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 20155

51-56

В помощь профсоюзному активу



Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова Владимира Юрьевича
Неиспользованные отгулы за работу в выходной не сгорают

57



С 1 января 2024 года увеличен минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

58



Вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и права на отдых (статья 37, части 3 и 5 Конституции Российской Федерации)

59



Захаров Николай Васильевич, председатель первичной профсоюзной организации Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны.
Судебная практика. Пояснение.

60-61



Решение по гражданскому делу - Апелляция
Судья Пестерева Е.М. 33-3952/2023 76RS0024-01-2022-003879-33

62-67

Охрана труда



Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 21.11.2023 г. № 817н
"Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда,... специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (документ не вступил в силу)

68-70

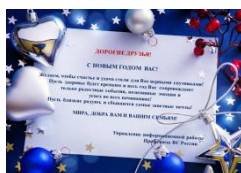
Вопросы и Ответы

	Обращение Председателя Профсоюза Н.Бойко к директору Департамента социальных гарантий МО РФ Ю. Яркоевой по вопросам социальной защиты гражданского персонала ВС РФ в сфере оплаты труда	71-72
	Ответ директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю. Яркоевой на обращение Председателя Профсоюза Н.Бойко по вопросам социальной защиты гражданского персонала ВС РФ в сфере оплаты труда	73
	Обращение Председателя Профсоюза Н.Бойко к директору Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой по вопросу включения периодов пребывания в добровольческих формированиях в выслугу лет из расчета один день пребывания за два дня работы	74
	Ответ врио директора Департамента социальных гарантий МО РФ С.Микищенко на обращение Председателя Профсоюза Н.Бойко по вопросу включения периодов пребывания в добровольческих формированиях в выслугу лет из расчета один день пребывания за два дня работы	75
	Обращение Председателя Профсоюза Н.Бойко к Председателю Правительства Российской Федерации М.Мишустину по вопросу досрочного пенсионного обеспечения работников пожарных команд ВС РФ	76
	Ответ директора Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации И.Игнатьева по вопросу пенсионного обеспечения работников пожарных команд ВС РФ	77-79

Внимание опыт!



Представители первичной профсоюзной организации ВАГШ ВС РФ приняли участие во всемирном собрании «Настоящее и будущее русского мира»	80
--	----



Благодарность нашим читателям	81
-------------------------------	----

Заключение	82
------------	----

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы и многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ В Правительстве Российской Федерации
- ✓ В Министерстве обороны Российской Федерации
- ✓ В Федерации Независимых Профсоюзов России
- ✓ В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Мнение профсоюзного лидера
- ✓ Наши люди – гордость Профсоюза
- ✓ В помощь профсоюзному активу
- ✓ Охрана труда
- ✓ Вопросы и ответы
- ✓ Внимание опыт!

Информационный вестник выходит по итогам работы за два месяца в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза в разделе Печатные материалы по ссылке https://psvsrf.ru/about/printed_materials.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ПРОВЕДЕНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ГОДА СЕМЬИ

В целях популяризации государственной политики в сфере защиты семьи, сохранения традиционных семейных ценностей постановляю:

1. Провести в 2024 году в Российской Федерации Год семьи.
2. Правительству Российской Федерации до 27 декабря 2023 г.:
 - а) образовать организационный комитет по проведению в Российской Федерации Года семьи и утвердить его состав;
 - б) обеспечить разработку и утверждение плана основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года семьи;
 - в) определить источники финансирования основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года семьи.
3. Назначить председателем организационного комитета по проведению в Российской Федерации Года семьи Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голикову Т.А.
4. Рекомендовать высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации осуществлять необходимые мероприятия в рамках проводимого в Российской Федерации Года семьи.
5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Президент
Российской Федерации
В.ПУТИН

Москва, Кремль
22 ноября 2023 года
N 875

ОБЗОР ДОКУМЕНТА

В 2024 году в России будет проводиться Год семьи

Указ Президента РФ от 22.11.2023 N 875
"О проведении в Российской Федерации Года семьи".

Данное решение направлено на популяризацию государственной политики в сфере защиты семьи, сохранение традиционных семейных ценностей.



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

24 ноября состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.



Повышенное внимание профсоюзов, как и других сторон социального партнерства, было уделено обсуждению итогов детской оздоровительной кампании в 2023 году.

Отмечалось, что прошедшим летом работало 39 327 организаций отдыха и оздоровления детей (2022 год – 38 221 организация). В них отдохнуло 5 257 574 чел. (2022 год – 5 163 736 детей), в том числе 95 440 детей участников специальной военной операции, из которых 75 253 ребенка военнослужащих и 20 187 детей гражданских служащих. Средняя рыночная стоимость путевки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия из расчета смены в 21 день составила 41 933 руб. (2022 год – 38 076 руб.).

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, отметив достаточно серьезную работу, проведенную в этом году по «детскому лету», обратил внимание членов комиссии на неурегулированные вопросы трудовых отношений с персоналом детских здравниц. На эту проблему профсоюзы указывают на РТК уже немало лет, но должной работы по согласованию необходимых решений не проводится.

В связи с этим профсоюзная сторона предложила отметить в решении РТК, во-первых, необходимость скорейшего принятия нормативного правового акта, регулирующего работу по совместительству персонала детских здравниц, а во-вторых, возобновить программу детского кешбэка как меру поддержки граждан с детьми.

По этим проблемным вопросам, озвученным профсоюзами, принято решение продолжить консультации с заинтересованными правительственными структурами и обсуждение на трехстороннем уровне, а в феврале 2024 года провести целевое совещание сторон.

Активный обмен мнениями сторон прошел и при рассмотрении проектов о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, предусматривающих:

- дополнение статьи 135 ТК РФ о том, что системы премирования, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами должны включать условия выплаты премий при наличии неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания.

При этом ТК РФ дополняется новой статьей 192.1, которая предусматривает, что при наличии у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания размер премии, определенной коллективным договором (соглашением), локальным нормативным актом или трудовым договором, может быть уменьшен однократно за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, но не более чем на 20 процентов.

Снижение иных выплат работнику при наличии у него неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания не допускается

- предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы (до 5 календарных дней) для работников при условии проживания в зоне ЧС, нарушении условий их жизнедеятельности, утраты имущества в результате ЧС.

По итогам обсуждения этих изменений в ТК РФ, которые были разработаны в соответствии с решениями Конституционного суда РФ и поддержаны профсоюзной стороной, члены комиссии решили – в связи с возражением со стороны работодателей (Александр Шохин) по ряду позиций проектов - продолжить необходимые консультации.

На заседании была заслушана информация о реализации мер поддержки промышленности в 2022 году и в 1 полугодии 2023 года, в том числе мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности.

Речь шла о совокупном приросте промышленного производства за период 2014 – 2022 годы, составившем 24,5 процента в рамках программы импортозамещения. В 2022 году запущена программа реализации льготного кредитования в промышленности (заключено 967 договоров с 457 промышленными предприятиями). Утверждена концепция технологического развития, в рамках которой предполагается запуск 10 мегапроектов (новые типы двигателей, лекарственные препараты, медицинские изделия, радиоэлектроника, гражданская авиация и судостроение и др.). Активно действуют механизмы импортозамещения.

В результате обсуждения стороны согласились с проектом решения РТК, внесенным рабочей группой;

Члены комиссии согласовали без обсуждения ряд проектов повестки заседания, учитывая их достаточную проработку в рабочих группах РТК. Среди положений этих проектов:

- реализация в 2024 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, включая:

организацию общественных работ (6,3 тыс. участников в новых и «приграничных» регионах, в регионах Сев. Кавказа, Дальнего Востока);

временное трудоустройство (риски высвобождения, простоя, неполной занятости в автопроме, 8,9 тыс. участников в Калужской, Самарской областях, республиках Башкортостан и Татарстан);

профессиональное обучение и дополнительное профобразование для привлечения работников в ОПК (8,4 тыс. участников).

- проведение Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ).

27-я Международная специализированная выставка и Форум «Безопасность и охрана труда» – одно из традиционных ежегодных мероприятий по охране труда, проводимое в целях пропаганды безопасного труда и информирования широкого круга заинтересованных лиц о новых достижениях в области разработки средств индивидуальной защиты. Будет проходить с 5 по 8 декабря в Экспоцентре (Москва). Планируется проведение круглого стола Технической инспекции труда ФНПР.

В «разном» М.Шмаков предложил обсудить следующие вопросы.

О рассмотрении на заседаниях РТК работы региональных трехсторонних комиссий Оренбургской области и Забайкальского края.

Опыт работы трехсторонних комиссий в указанных регионах заслушивался в текущем году на заседаниях рабочей группы РТК, но на рассмотрение членами РТК данные вопросы не были представлены.

По мнению профсоюзов, следует продолжить практику рассмотрения опыта работы региональных трехсторонних комиссий на заседаниях РТК.

О правовой коллизии, связанной с переводом тренеров на должность тренеров-преподавателей.

В 2021 году был принят закон о гармонизации законодательства в сфере образования и спорта, в соответствии с которым тренеры по спортивной подготовке, с их письменного согласия, переведены на должность тренера-преподавателя. Данная норма принята без учета того, что в системе образования уже были тренеры-преподаватели с другими трудовыми функциями. Это создало правовую коллизию, которую Минтруду России, Минспорту России, Минпросвещению России совместно с отраслевыми профсоюзами следует поправить.

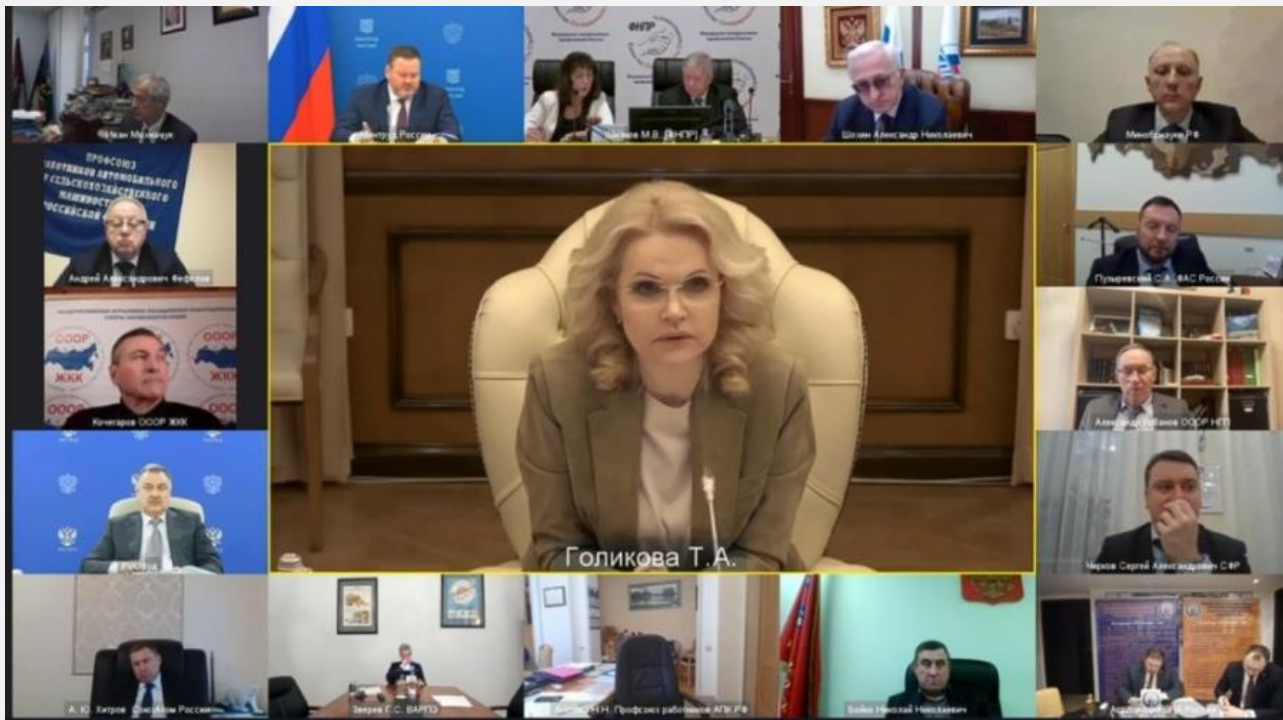
По высказанным в ходе заседания предложениям и вопросам профсоюзов Координатором РТК Татьяной Голиковой были даны необходимые разъяснения и поручения.

*Департамент по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ



22 декабря состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно проходило в формате ВКС под председательством координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Повышенное внимание сторон социального партнерства было уделено обсуждению проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 - 2026 годы и проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

Работа по проекту нового Генсоглашения проводилась в течение полугода, с учетом актуального положения дел и условий, в которых живет и развивается страна. По оценке координатора профсоюзной стороны, председателя ФНПР Михаила Шмакова работа по редактированию текста продолжается из-за имеющихся разногласий. На данный момент выработаны компромиссные формулировки после совещания координаторов сторон 18 декабря 2023 года.

Профсоюзная сторона согласилась с проектом Единых рекомендаций по оплате труда бюджетников на 2024 год Минтруда РФ, при этом констатируя очередное нарушение нормы Трудового кодекса о подготовке Единых рекомендаций до внесения проекта федерального бюджета в Госдуму (часть 3 статьи 135 ТК РФ). Поэтому профсоюзы считают необходимым начать работу по разработке Единых рекомендаций на 2025 год в 1 квартале 2024 года.

Несколько плановых вопросов повестки заседания РТК, проработанных и согласованных рабочими группами комиссии, были приняты без обсуждения.

В частности, проектом постановления Правительства РФ об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками «на северах», призванными на военную службу по мобилизации или контрактниками, предусматривается, что после демобилизации и возобновления трудового договора (приостановленного на время военной службы) работник сможет воспользоваться правом на оплату (один раз в два года за счет средств работодателя) стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории России к месту использования отпуска и обратно.

В «разном» профсоюзная сторона предложила обсудить следующие вопросы.

- О проекте федерального закона №513234-1 «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации».

М. Шмаков указал на то, что при рассмотрении в Правительстве РФ данного законопроекта (ранее одобренного РТК) он претерпел существенные изменения концептуального характера, однако на повторное рассмотрение в РТК направлен не был.

Стороны обменялись поздравлениями с наступающими новогодними праздниками и пожеланиями успешной работы в 2024 году, прежде всего, в укреплении и развитии социального партнерства.

Татьяна Голикова подчеркнула «политическую важность» 2024 года, определяющего вектор развития страны на последующие 6 лет, и объявленного президентом Владимиром Путиным Годом семьи. Она призвала социальных партнеров всемерно поддерживать семейные ценности.

Подробнее: сайт ФНПР



ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Развитие социального партнерства обсудили на Всероссийском семинаре-совещании



Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству состоялся с 7 по 10 ноября в городе Сочи.

Семинар был посвящен актуальным проблемам развития социального партнерства на современном этапе, нововведениям в социально-трудовой сфере и будущему профсоюзного движения России.

Основные задачи — обмен опытом реализации социального партнерства членскими организациями ФНПР и определение необходимых шагов для совершенствования взаимодействия между профсоюзами, работодателями и властью. В мероприятии приняли участие 100 ведущих экспертов и

представителей профсоюзов со всей страны.

Особенно отрадно то, что мы встречаемся в Год, который объявлен решением Исполкома ФНПР «Годом укрепления и развития социального партнерства». Почему коллегиальные органы ФНПР выбрали именно эту тему? Потому что партнерство как альтернатива конфронтации есть определяющий фактор стабильности, необходимое условие поступательного социально-экономического развития. Во-вторых, 2023 год — год переговоров по новому Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период — 2024–2026 годы. В-третьих, за более чем 30-летнюю практику регулирования социально-трудовых отношений, механизмов социального партнерства у нас накоплен колоссальный опыт, который требует осмысления и обобщения», — сообщила на открытии семинара заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина.



Как отметила заместитель Председателя ФНПР, социально-трудовые отношения в принципе конфликтные, ведь противоречия между трудом и капиталом — непреодолимые. Однако механизмами социального партнерства эти противоречия снимаются и преодолеваются, обеспечивают поступательное развитие общества. По инициативе профсоюзов в 2020 году в Конституцию РФ были внесены изменения — закреплено, что социальное партнерство является конституционной гарантией.

«Главная задача семинара — с учетом профсоюзного опыта выработать предложения по дальнейшей корректировке законодательства о социальном партнерстве, а также внедрить лучшие практики в деятельность профсоюзных структур на различном уровне», — подчеркнул Олег Соколов, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

Об истории профсоюзов России и социального партнерства участникам мероприятия рассказал Дмитрий Лобок, доцент кафедры трудового и профсоюзного права Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов и кандидат исторических наук. Тему о перспективах и приоритетах политического развития России в условиях актуальных вызовов и угроз представил Павел Фельдман, доцент кафедры философии и социологии Академии труда и социальных отношений, кандидат политических наук.

В рамках семинара также обсуждалось заключение региональных соглашений о минимальной заработной плате в субъектах РФ, работа отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и развитие социального партнерства в Донецкой и Луганской народных республиках.

От Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в мероприятии принимал участие Бабин Михаил Владимирович, заместитель Председателя Профсоюза ВС России — начальник управления организационной работы.

Департамент Аппарата ФНПР

по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Материал с сайта ФНПР <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/razvitie-sotsialnogo-partnerstva-obsuzhdayut-na-vserossiyskom-seminare-soveshchanii.html>



В НОВОМ ЗАКОНЕ О ЗАНЯТОСТИ УЧТЕНЫ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ



Госдума приняла в третьем чтении новую версию закона «О занятости населения в Российской Федерации». Новый закон, включающий предложения профсоюзов, позволит отрегулировать государственную политику в области занятости населения в соответствии с новыми реалиями рынка труда, внедрить дополнительные инструменты защиты граждан от безработицы. Основные положения новой редакции закона вступят в силу с 1 января 2024 года.

Работа над законопроектом проходила совместно с социальными партнерами. ФНПР и ее членские организации принимали активное участие в разработке документа.

По мнению Председателя ФНПР Михаила Шмакова, новый закон о занятости – это важнейший законопроект, который, по прошествии тридцати лет, показал, что жизнь поменялась, вызовы стали другими, появился опыт в развитии рыночной экономики в стране. *«Я хотел бы отметить, прежде всего, что закон принят в соответствии с принципами нашего трехстороннего сотрудничества и с участием депутатов Государственной Думы. Как показывает весь наш опыт последних десятилетий, когда законы принимаются одинаково хорошо сторонами соцпартнерства, то и Госдума их поддерживает. Так был принят Трудовой кодекс, так был принят закон об удаленной занятости и так далее. Мы считаем, что такую практику надо и далее продолжать – когда под сложным законопроектом надо собирать рабочую группу, привлекать социальных партнеров и выработать хороший документ»,* – заявил Председатель ФНПР, выступая в Госдуме в рамках рассмотрения проекта в третьем чтении.



По инициативе профсоюзов в качестве направлений государственной политики в сфере занятости в законе предусмотрены защита национального рынка труда и содействие развитию социального партнерства.

Закон признаёт на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости. Правительство РФ будет утверждать план мероприятий, а также разрабатывать и осуществлять меры борьбы с ней. Для противодействия нелегальной занятости в регионах органы исполнительной власти создадут межведомственные комиссии. В данных комиссиях будут участвовать представители работодателей и профсоюзов. Появится общедоступный реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости.

Положения о ежегодной индексации минимальной и максимальной величин пособия по безработице с учетом роста потребительских цен включены в текст закона по предложению профсоюзов. Кроме того, в документе уточняется, кто именно может считаться безработным. Безработными гражданами, согласно документу, считаются те, кто ищут работу, зарегистрированы органами службы занятости для ее поиска и готовы приступить к работе.

В законе закреплена новая категория получателей услуг в сфере занятости – работники, находящиеся под риском увольнения. Для них предусмотрена возможность пройти переобучение.

К основным мерам государственной поддержки в сфере занятости населения в законе в том числе относится организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

В законе закрепляются более широкие полномочия профсоюзов, которые касаются их участия в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения. В документе зафиксировано, что профсоюзы, как одна из сторон социального партнерства, участвуют в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, подготовке и реализации госпрограмм в сфере занятости.

Законом определяется взаимодействие профсоюзов с органами службы занятости. «Профессиональные союзы, их объединения вправе запрашивать и получать у органов службы занятости информацию о состоянии рынка труда и по иным вопросам социально-трудовой сферы», – говорится в тексте закона.

«Самое главное, надо понимать, что закон живой, и на том, что он будет принят, работа не закончится. И к этому надо относиться не как к какому-то чрезвычайному обстоятельству, а как к нормальной работе, которая отвечает вызовам времени. Кроме того, надо принимать законы-спутники. В том числе законы-спутники о трудоустройстве моряков, о платформенной занятости, о частных агентствах занятости, который не должен нарушать закон о запрете заемного труда», – подчеркнул Михаил Шмаков.

Как сообщил еще накануне заместитель председателя ФНПР, депутат Госдумы Андрей Исаев «Российской газете», в ближайшее время будут рассматриваться законы-спутники, которые приведут Трудовой кодекс, Налоговый кодекс и другие законодательные акты в соответствие с новыми нормами.

Материал с сайта ФНПР

О РОЛИ ЮМОРА В ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯ



Александр Шершуков, Главный редактор

Заниматься профсоюзной деятельностью, не обладая чувством юмора, практически невозможно. Поводы для юмора можно найти как на официальных мероприятиях, так и в ситуациях выяснения отношений с социальными партнерами. А какие казусы иногда возникают внутри структуры или профсоюзного аппарата!

Поделюсь интимным. Когда я был юн, наивен и свеж и в начале 90-х годов уже прошлого века, еще, будучи студентом, начал работать экспертом во Всеобщей конфедерации профсоюзов, как-то простудился. И мне старшие товарищи из аппарата на голубом глазу рассказали, что для выздоровления нужно выпить водки с чесноком. Последовав рецепту, я на следующий день пришел на работу, начиная фразу басом и заканчивая фальцетом (рецепт временно повлиял на голосовые связки). А мне в ответ на претензии ответили: это ж мы пошутили. Пошутили они, ага!

С социальными партнерами тоже бывают ситуации. Сейчас в России чередой проходят юбилеи территориальных профобъединений, учрежденных 75 лет назад. И в связи с этим руководство ФНПР вполне законно и с искренним удовольствием поздравляет своих товарищей из разных регионов непосредственно на месте, то есть там, где проходит торжественное собрание профсоюзного актива. А дальше в игру вступают региональные особенности и специфика местного государственного руководителя.

В свое время Салтыков-Щедрин написал “Историю одного города”, где в жестко-сатирическом ключе расправился с историей России, перечислив государственных начальников в виде сменяющих друг друга губернаторов. Каждый из которых обладает такими качествами человека и руководителя, что не дай бог... Сатира, конечно, дело хорошее. Но и опасное. В фильме “Тот самый Мюнхгаузен” есть такой диалог: “Шутка, мол, жизнь продлевает”. - “Не всем. Тем, кто смеется, продлевает, а тому, кто острит, укорачивает”. Совершенно правильно сказано. Поэтому будем избегать острот. К тому же, если непрерывно острить, дело кончится разлитием желчи.

Но при всем понимании особенностей и специфики - как человек, посетивший много регионов, скажу откровенно: вот профактив у нас всюду хороший, спокойный и ответственный. А государственные руководители совершенно разные. В диапазоне от отстраненного зачитывания речи до энергического вмешательства во все, что происходит на вверенных квадратных километрах. Как говорится, “царь, бог и воинский начальник”. (В принципе, это понять можно. Потому как, в случае чего, сверху спросят за то, что было, что будет и чем сердце успокоится.) Но поскольку в профсоюзах государственные руководители содержательно-структурно почти не разбираются, то попытки таковых вмешательств приобретают иногда причудливые формы. (Подробнее опишу в предсмертных мемуарах.)

Я думаю, что на наших молодежных мероприятиях дело когда-нибудь дойдет до профсоюзного стендапа. Но - готовы ли мы смеяться над собой? А главное, нормально воспринимать, когда над нами не то что смеются, но даже ржут?

Как известно, посмотрев гоголевского “Ревизора”, Николай I точно отметил: “Ну, пьеска! Всем досталось, а мне - более всех!” (Кстати, император на премьеру принудил прийти всех министров. Да и вообще его роль в русской истории сводится не только к разгрому декабристов и “Николаю Палкину”, но и, например, к первому активному строительству шоссейных дорог, которых при Николае в XIX веке появилось больше, чем при его последователях. Как он сам любил говорить, “мы - инженеры”...)

Осенью в Башкортостане проходил Всероссийский КВН работающей молодежи, и я там испытал обычные муки человека в жюри, над которым шутят конкурсанты. И не скажу, что все шутки доставили мне удовольствие (хотя, конечно, на лице была ласковая улыбка). А стендап - это как раз сатира, и часто жесткая. Скорее всего, первое поколение профсоюзных стендаперов проживет укороченную профсоюзную жизнь. И только когда станет ясно, что, закопав в нужном месте сатирика, от сатиры не убежать, тогда все вздохнут и начнут смеяться, в том числе над собой. В конечном счете “человечество, смеясь, расстается со своим прошлым”. А профсоюзы - это существенная часть человечества. Теги: профсоюз

Источник: https://www.solidarnost.org/Blog/Shershukov/o-rol-i-yumora-v-profsoyuznoy-zhizni-i-egoposledstviyah.html?bx_sender_conversion_id=5743870&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=ukazatel_to_chno_vazhno_seychas_01_09_2023_07_09_2023

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ



В результате работы Профсоюза по вопросу увеличения оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, сделан шаг по повышению уровня заработной платы гражданского персонала.

На Федеральном портале проектов нормативных правовых актов для обсуждения опубликован проект приказа Министра обороны Российской Федерации о внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

Данным проектом приказа **гражданскому персоналу устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность в работе в размере 100 процентов размера тарифной ставки по IV группе размеров тарифных ставок рабочих, которая составляет 7 732 рубля.**

<https://psvsrf.ru/about/news/3368>



В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОЕКТ ПРИКАЗА

О внесении изменений в приложение № 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации»

В соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести изменения в приложение № 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 ноября 2019 г., регистрационный № 56650) с изменениями, внесенными приказом Министра обороны Российской Федерации от 13 декабря 2021 г. № 742 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 января 2022 г., регистрационный № 66977) согласно Перечню (приложение к настоящему приказу).

2. Статс-секретарю – Заместителю Министра обороны Российской Федерации, командующим войсками военных округов, Северным флотом, руководителям центральных органов военного управления, командующим объединениям, командирам соединений и воинских частей, руководителям организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, осуществляющим полномочия работодателя, обеспечить с 1 января 2024 г. выплату стимулирующей выплаты за интенсивность работы в соответствии с настоящим приказом.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
генерал армии

С.Шойгу

П Е Р Е Ч Е Н Ь
изменений, вносимых в приложение № 2
к приказу Министра обороны Российской Федерации
от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского
персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил
Российской Федерации»

1. Абзац второй пункта 21 после цифр «25» дополнить цифрами «, 25 (1)»
2. Дополнить пунктом 25 (1) следующего содержания:

«25.1. Гражданскому персоналу воинских частей и организаций устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность работы в размере 100 процентов размера тарифной ставки по IV группе размеров тарифных ставок рабочих.

Ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность работы не выплачивается гражданскому персоналу:

Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил, которому устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с пунктами 10, 70 и 83 настоящего приложения».



В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

VI ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

20 декабря 2023 года состоялось VI заседание Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее — ЦК) посредством видеоконференцсвязи, в котором приняли участие члены Центрального комитета территориальных организаций округов, видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе Председатель Профсоюза, его заместители, председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В ходе заседания обсуждались следующие вопросы:

1. О выборах Президента Российской Федерации.

Большинством голосов принято решение рекомендовать членам Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России проявить гражданскую позицию и принять участие в выборах Президента Российской Федерации.

2. О выдвижении кандидатуры на должность Председателя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России».

Большинством голосов принято решение выдвинуть кандидатуру Шмакова Михаила Викторовича для избрания на должность Председателя ФНПР на XII Съезде ФНПР.

3. Выборы делегатов на XII Съезд Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России».

4. В соответствии с установленной нормой представительства на XII Съезд ФНПР для её членских организаций — 1 делегат от 50 000 членов профсоюзов, с учетом численности по данным статистической отчетности на 01.01.2023, избрать делегатами на XII Съезд ФНПР четырех человек:

Бойко Николай Николаевича, Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Антонову Людмилу Сергеевну, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа;

Мазуренко Тамару Сергеевну, председателя Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Самойлову Нину Владимировну, председателя первичной профсоюзной организации военного комиссариата Донецкой Народной Республики.

5. О делегировании представителей для избрания в состав Генерального Совета Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России».

В соответствии с установленной нормой представительства в состав Генерального Совета ФНПР от Профсоюза ВС России предложено делегировать двух представителей для избрания в состав Генерального Совета ФНПР:

Бойко Николая Николаевича, Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Антонову Людмилу Сергеевну, председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа.

По вопросам VI заседания Центрального комитета Профсоюза приняты постановления



В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ НАЗВАЛИ ЛУЧШЕГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России 4 декабря 2023 года в Москве прошёл финал конкурса на лучшего председателя первичной профсоюзной организации «Профсоюзный профессионал». В таком формате конкурс проводился впервые.



Главной целью Конкурса было выявить и поддержать инициативных, творчески работающих председателей первичных профсоюзных организаций и нацелить их на ещё более эффективную деятельность по реализации уставных задач Профсоюза.

Лучшие представители первичек от территориальных организациях Профсоюза показали достижения своей профорганизации, продемонстрировали владение нормами трудового законодательства, поделились опытом взаимодействия с социальным партнёром в сфере коллективно-договорных отношений, проявили лидерские качества и умение отстаивать точку зрения во время дискуссии, а также рассказали о профсоюзе через призму творчества.



В рамках конкурса был проведен «Круглый стол» на тему «Достижения, задачи, проблемы в ежедневной работе председателей первичных профсоюзных организаций».



Председатели первичных профсоюзных организаций – участники Конкурса: Хорошев М.С., Трунов Ю.Н., Переволоко Ж.Х., Андреева А.А. Волкова С.Б., Останина Л.И., Остапенко Л.Л., Мецеров С.В., Свекло Е.П.

Все участники достойно представили свои профсоюзные организации, успешно справились со всеми заданиями.



Членам жюри пришлось нелегко, ведь в конкурсе принимали участие лучшие профсоюзные лидеры. После двух дней напряженных испытаний были объявлены победители.



По итогам конкурсных заданий первое место занял **Трунов Юрий Николаевич**, председатель первичной профсоюзной организации филиала № 3 «426 Военного госпиталя Минобороны России» (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа).

Второе место разделили представители *Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа*:

Мещеряков Сергей Владимирович, председатель первичной профсоюзной организации 546 отряда судов обеспечения Каспийской флотилии и **Останина Лилия Ильшатовна**, председатель первичной профсоюзной организации Уральского строительного управления федерального государственного унитарного предприятия «Главное управление специального строительства»



Третье место присудили двум участникам:

Андреевой Анастасии Александровне, председателю первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного учреждения культуры и искусства «Центральный военно-морской музей имени императора Петра Великого» Министерства обороны Российской Федерации (*Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа*);

Остапенко Людмиле Леонидовне, председателю первичной профсоюзной организации войсковой части 40128 (*Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*).



Победители награждены Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и денежными премиями.



По решению конкурсного жюри при зрительских симпатий получила **Переволоко Жанна Хазреталиевна**, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 57229-40 (*Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа*). Она награждена Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и ценным призом.

За участие в Конкурсе награждены Почетными грамотами Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и денежными премиями :



Свекло Елена Петровна, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 59313-83 (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края);

Волкова Светлана Борисовна, председатель первичной профсоюзной организации военного комиссариата Челябинской области (Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);



Хорошев Михаил Сергеевич, председатель первичной профсоюзной организации акционерного общества «10 судоремонтный завод» (Общественная организация территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

Конкурс показал, что настоящий председатель первички — это человек с активной жизненной позицией. Он современный и прогрессивный, ответственный, умеет мотивировать и объединять людей.

Профсоюзный лидер умеет выстраивать работу в интересах коллектива, людей, кто нуждается в его помощи и поддержке. Настоящий профсоюзный профессионал умело выстраивает социально-партнёрские отношения с командованием и руководством в воинских частях и организациях.

По мнению всех участников, конкурс прошёл интересно на позитивной волне в деловой и дружественной атмосфере, позволил обменяться опытом профсоюзной работы и наметить план на дальнейшее взаимное сотрудничество.





**Территориальная организация Профсоюзного союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа**

**V ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЁННЫХ СИЛ
РОССИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА**



V заседание Комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Центрального военного округа.

Заседание открыла Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Центрального военного округа, Людмила Антонова. В работе V заседание Комитета ЦВО приняли участие:

Николай Бойко, Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России;

Александр Линьков, генерал-майор, временно исполняющий обязанности командующего войсками военного округа;

Андрей Ветлужский, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области;

Наталья Гундарова, заместитель Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

а также члены Комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Центрального военного округа и приглашенные лица.

В ходе собрания представители профсоюзных организаций подвели итоги своей деятельности за 2023 год:

обсудили актуальные вопросы совершенствования соблюдения трудовых и социальных прав гражданских сотрудников Центрального военного округа;

о ходе Соглашения между Командованием Центрального военного округа и Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Центрального военного округа и задачах по дальнейшему развитию социального партнерства;

об информационной работе Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России;

рассмотрели вопросы оформления представлений к награждению ведомственными знаками отличия Министерства обороны Российской Федерации.

Главное внимание в ходе заседания было уделено деятельности членов профсоюзных организаций по оказанию поддержки личному составу, участвующему в СВО и членам их семей.



По итогам V заседание Территориального комитета были приняты постановления, направленные на совершенствование профсоюзной работы, поставлены цели и задачи на 2024 год.

В завершении мероприятия были вручены благодарственные письма, почётные грамоты и ценные подарки отличившимся специалистам профсоюзных организаций по защите трудовых прав и интересов гражданского персонала.

Приятным сюрпризом для участников заседания стала выставка, организованная в фойе Дома офицеров ЦВО, картин «СВО в картинах». Картины написаны рукой самодеятельного художника, председателя профсоюзного комитета Оренбургского госпиталя, подполковника в отставке Юрия Трунова. В основе сюжетной линии героические подвиги российских военнослужащих и военных врачей, выполняющих задачи в зоне СВО.

Ознакомиться с творчеством художника смогли не только представители профсоюза, но и все желающие.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*



Общественная организация — Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



В Общественной организации — Межрегиональной профсоюзной организации работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России провели учёбу профсоюзного актива.

21 ноября 2023 года Профсоюз ВКС и ТО «Авиаремонт» провели первый день запланированных мероприятий.

В общепрофсоюзных мероприятиях приняли участие представители Главного Командования ВКС:

заместитель начальника ВПР Душеба А.А.,
заместитель командира ВПР Морзавицкий С.В., майор Демешин А.М. подполковник Ветров В.В..



От Профессионального союза Вооруженных Сил России Председатель Бойко Николай Николаевич;

от Профсоюза работников авиационной промышленности Тихомиров А.В.;

от АО «Авиаремонт» директор административного департамента Козлов А.Г.

Участники профсоюзного мероприятия смогли задать волнующие их вопросы, получили ответы.

Проведено награждение председателей ППО и ТПО от Главкома ВКС и ведомственной медалью «За трудовую доблесть».



Участники профсоюзного мероприятия



Во второй половине дня был проведён семинар по вопросам юридическим вопросам и вопросам охраны труда.

22 ноября 2023 года был проведен учебный семинар Профсоюза ВКС.

Заместитель председателя ПРОФАВИА Власенко Т.А. и руководитель отдела по работе с молодежью и обучающим программам Конакова Н.В. профессионально довели до председателей первичных профсоюзных организаций основы ораторского искусства, рассказали, как правильно работать с аргументами и возражениями.



Управляющий директор Департамента зарплатной, ипотечного и премиального бизнеса Газпромбанка Гудилина И.В. презентовала работу банка с военными структурами.

Было много вопросов от участников мероприятия. Учеба профсоюзного актива прошла в деловой и конструктивной обстановке, участники мероприятия узнали много новой и интересной информации, которая, несомненно, будет применяться на практике.



Профсоюзный актив МПО ВКС Профсоюза ВС России

*Материал предоставлен
Общественной организацией — Межрегиональной профсоюзной организацией
работников Воздушно-космических сил
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*



Территориальная профсоюзная организация работников
финансовых структур
Профессионального Союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА — ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ И ПЛОДОТВОРНОЙ РАБОТЫ



Учёба профсоюзного актива: председателей первичных профсоюзных организаций и председателей ревизионных комиссий провели в Санкт-Петербурге.

Мероприятие было организовано совместно с Зональным учебно-методическим центром профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ).

В программе семинара профсоюзные активисты изучили темы:

- «Система работы и практические алгоритмы мотивации профсоюзного членства»;
- «Вовлечение в профсоюз молодых работников»;
- «Риторика лидера»;
- «Профвыгорание профсоюзного работника»;
- «Финансовая работа в профсоюзной организации».

Участникам семинара была представлена двухдневная учебная программа в форме лекционных занятий с сопровождением видео презентаций, вопросов-ответов, выполнения практических заданий с последующим разбором результатов.

Обсуждая полученную информацию, участники семинара определяли проблемы, которые волнуют членов Профсоюза в настоящее время, на групповом тренинге искали новые формы работы по увеличению профсоюзного членства и по созданию положительного имиджа профсоюзной организации.

Особое внимание на семинаре было уделено информационной работе. Сделан акцент на то, что информационная политика является на сегодняшний день стержнем мотивации профсоюзного членства, способствует созданию положительного имиджа Профсоюза, повышает активность рядовых членов, в том числе и молодежи.

Так же в программу семинара были включены элементы тренинга личностного роста и командообразования. Это, по мнению профсоюзных активистов, поможет донести необходимую информацию в коллективы, подробно рассказать о работе Профсоюза в целом. Ведь именно достоверная и полная информация может обеспечить позитивный имидж Профсоюза.

Участники отметили большую важность и актуальность обсуждаемых тем в процессе обучения, а также эффективность методов и подходов подачи информации.



По окончании учебы все участники получили сертификаты об окончании курса по утвержденной программе.



*Ольга Косыгина, председатель Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур
Профессионального Союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*



Территориальной профсоюзной организацией
Военно-Морского флота Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России города
Кронштадт

2023 ГОД – ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

КРОНШТАДСКИЙ МОРСКОЙ ГОСПИТАЛЬ: УСЛОВИЯ КОЛДОГОВОРА В 2023 ГОДУ ВЫПОЛНЕНЫ

В Кронштадтском морском госпитале подвели итоги выполнения коллективного договора в уходящем году. Конференцию трудового коллектива организовала и провела первичная профсоюзная организация.



Председатель первички Елена Лубко, открывая конференцию, отметила, что она проходит в год, объявленный ФНПР Годом развития и укрепления социального партнерства.

Рассказывая об итогах выполнения главного документа медучреждения в 2023-м, профсоюзный лидер особо заострила внимание на проведенных мероприятиях по охране труда работников.

В частности, она отметила, что была проделана большая и качественная работа по подготовке и проведению специальной оценки условий труда, что позволило установить для 119 работников классы «вредности», которые дают им право на соответствующие льготы и гарантии. Также она обратила внимание, что в госпитале с особой тщательностью подошли к обучению сотрудников по вопросам охраны труда – в соответствии с изменениями в трудовом законодательстве.

Что касается разрешения проблем и конфликтных ситуаций, то, по словам Елены Лубко, за весь отчетный в профком было всего три обращения от работников. Все они своевременно рассмотрены, проблемные вопросы разрешены, что говорит о налаженном социальном партнерстве и здоровой обстановке в коллективе.



О выполнении каждого раздела коллективного договора отчитались и руководители подразделений госпиталя, отметив, что нарушений условий документа со стороны руководства нет.

Однако работники во время обсуждения указали руководству и на существующие проблемы, главная из которых – заработная плата немедицинского персонала, не попавшего под действие «майских» указов президента. Она в разы ниже, чем у медиков. Но, как было отмечено на конференции, этот вопрос можно решить только на федеральном уровне.

Временно исполняющий обязанности начальника госпиталя Семен Аракелян обратил внимание присутствующих, что в коллективном договоре есть положения об обязанностях не только работодателя, но и работников и призвал коллег соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Участвовавшая в работе конференции председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта Светлана Шихова отметила, что в течение длительного времени в госпитале сложилось действенное социальное партнерство, которое позволяет оперативно решать вопросы, возникающие в процессе трудовой деятельности работников. «Обращений и вопросов от работников госпиталя в нашу территориальную организацию не поступало», – подчеркнула она.

Профлидер рассказала коллегам обо всех уровнях социального партнерства в профсоюзах, о том, какие вопросы удастся решать благодаря этому инструменту, отдельно остановившись на успехах в этом направлении работы Ленинградской Федерации профсоюзов и Профессионального союза. В заключение она поблагодарила руководство госпиталя и профсоюзную организацию за хорошие партнерские отношения. Участники конференции единогласно приняли решение, что условия коллективного договора за 2023 год выполнены.

*Материал предоставлен Территориальной профсоюзной организацией
Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Кронштадт*

РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ В ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЯХ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ ПОКОЛЕНИЙ

В военной академии ГШ ВС РФ проводится разноплановая и интересная работа по военно-патриотическому воспитанию и культурно-просветительской деятельности среди школьников и молодёжи. Поступательно развивается система взаимосвязи армии и молодежи, ведется пропаганда по изучению истории российской армии и культурных традиций России.



В первичной профсоюзной организации ВАГШ ВС РФ проводится активная работа по патриотическому воспитанию современных школьников. По мнению профсоюзных активистов: *«Современные подростки должны знать и историю своей страны, испытывать чувство гордости за свою Родину и свой народ. Сегодня особенно важно воспитать у детей и подростков ответственность, сформировать понимание верности, научить их гордиться боевыми традициями армии и Флота».*

Председатель профорганизации Корышов Сергей Иванович отмечает, что *работа по подготовке подрастающего поколения к службе в армии является одной из главных в деятельности общественных, шефских и ветеранских организаций.* Поэтому экскурсии для школьников, юнармейцев, суворовцев и кадетов в академии проводятся на постоянной основе.

Профсоюзный комитет 14 ноября организовал экскурсию для старшеклассников 10-х классов 109-й школы г. Москвы в музей академии.

Знакомство с военно-историческим комплексом академии всегда приятная неожиданность для ребят. Перед величественным зданием академии представлена экспозиция видов и родов войск, образцы бронетанковой, артиллерийской и авиационной техники, что всегда интересно для школьников.



Старшеклассникам рассказали о схемах знаменитых исторических сражений, принципах ведения боевых действий и сражений выдающимися полководцами. Заведующий музеем Борисенко Анатолий Иванович познакомил ребят с торжественными Николаевским и Петровским залами, провел обзорную экскурсию по художественной и портретной галереям. Особенно впечатлили гостей храм Архистратига Божия Михаила и Полковая чаша.



В академии постоянно проводятся тематические выставки. Основная экспозиция музея отражает три периода развития академии. В витринах демонстрируются архивные документы, научные труды, государственные награды, сувениры и подарки иностранных делегаций. Поразила воображение школьников история создания двух диорам - «Брусиловский прорыв» и «Сталинградская битва».

На мультимедийном столе подробно представлена презентация истории академии. Гордость музея составляют исторические Боевые Знамена академии и копии Боевых знамен Русской армии 19 века.

Для старшеклассников это была интересная и запоминающаяся встреча. Завершилась экскурсия общим фотографированием.

**ПРОФСОЮЗЫ УЧАСТВУЮТ В ПАТРИОТИЧЕСКОЙ АКЦИИ
«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»**



Территориальные и первичные профсоюзные организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России продолжают участвовать в масштабной акции **«СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»**. Акция проходит в профсоюзных организациях Профсоюза ВС России.

Участники осуществляют сбор гуманитарной помощи для жителей новых регионов России и выражают поддержку нашим военным, участникам специальной военной операции, которые защищают мирное население от неонацистов.

ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Управление информационной работы Профсоюза ВС России



Территориальная Профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

ВСЕ ВМЕСТЕ ПОДДЕРЖИВАЕМ УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ



Члены первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Западному военному округу» совместно с учителями и учащимися Шумской средней образовательной школы (Шумское сельское поселение, Ленинградская область) провели акцию **«Своих не бросаем!»** в поддержку наших военных — участников специальной военной операции.



В очередной раз общими усилиями был организован сбор гуманитарной помощи на фронт: отправлены маскировочные сети, генератор бензиновый, инструменты, цифровые рации, автомобильные шины и многое другое, всё, что так необходимо на передовой.



Школьники приняли самое активное участие в акции: написали письма, нарисовали рисунки, сделали своими руками открытки и поделки бойцам.



Каждое письмо, написанное ребятами, содержит слова поддержки, благодарности и добрые пожелания скорейшего возвращения домой с Победой.

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур
Профсоюза гражданского персонала ВС России*

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Мы продолжаем рассказывать о наших коллегах, которые работают в войсковых частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции, участвуют в волонтерских движениях.

*Есть моменты, которые хочется растянуть на всю жизнь,
и есть люди, которых хочется видеть всегда.*

Из книги афоризмов

ТИТОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА



председатель первичной профсоюзной организации 7 десантно-штурмовой дивизии (горной)

Татьяна Николаевна, расскажите, о себе, поделитесь с нами детскими воспоминаниями

Родилась 9 мая в городе Будапешт. Мне часто задавали вопрос, почему родители не назвали Викторией. Татьяна – это имя дал мне папа, и оно мне нравится, как и его значение: учредительница, устроительница. Раннее детство прошло в маленьком военном городке, где служил папа после окончания автомобильного училища. Отец с гордостью носил офицерскую форму, после окончания академии тыла и транспорта дорожил своим званием «подполковник-инженер». «Что советское, то отличное», «Сделай сначала для Родины, потом для себя» – часто звучали его слова в нашем доме, по этим принципам он жил и служил Родине.

Патриотизм, высокое чувство ответственности, коллективизм были в крови людей поколения наших родителей, думаю, передались, и нам, их детям, прошедших школу пионерской организации и комсомола. Переезжая по месту службы отца, сменила четыре школы. Папа бы авторитетом в семье, но, несмотря, на его совет стать экономистом, поступила на физико-математический факультет университета.

Вы всегда были по жизни активисткой?

Общественная работа была для меня неотъемлемой частью школьной и студенческой жизни, и педагогическая деятельность вскоре сменилась освобождённой комсомольской работой в райкоме, а затем в горкоме ВЛКСМ.

Как получилось, что такая хрупкая женщина, мама двоих детей стала военнослужащей?

Замужество вернуло в школу, работа с детьми была в радость, но пришло время, и как многие женщины в 90-е годы вслед за мужьями - офицерами была призвана на военную службу по контракту. Так начался новый жизненный этап, и как удивился бы папа, узнав о таком неожиданном повороте в судьбе его дочери, надевшей форму военнослужащей Российской армии. И вот уже 28 лет жизнь неразрывно связана с «семёркой», так с любовью называют свою часть ветераны и действующие военнослужащие 7 десантно-штурмовой дивизии (горной).

После окончания контракта Вы приняли решение работать гражданским специалистом, нравится ли та сфера деятельности, которой занимаетесь в настоящее время?

Да, после выхода на пенсию продолжила работу в стенах ставшей уже родной части – в военно-политическом отделе управления дивизии старшим инструктором по военно-политической работе и информированию. Военно-политическая подготовка является одним из основных предметов обучения личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации и важнейшей формой военно-политического, государственно-патриотического, духовно-нравственного, воинского и правового воспитания военнослужащих.



Титова Т.Н. проводит занятия с военнослужащими

В ходе ВПП в сочетании с занятиями по другим предметам боевой подготовки формируется духовно-нравственная готовность и психологическая способность военнослужащих самоотверженно и мужественно выполнять воинский долг.

Цель военно-политической подготовки – разъяснение военнослужащим государственной политики в обеспечении военной безопасности страны, формирование у личного состава осознанной готовности к защите Отечества, верности воинскому долгу, дисциплинированности, гордости и ответственности за принадлежность к Вооруженным Силам, своему роду войск, соединению, воинской части.

Методическая работа, планирование и многочисленные отчеты, подготовка семинаров, проведение географического и исторических диктантов в воинских частях дивизии, организационно-техническая подготовка к выборам – спектр задач широк и многообразен.



Работа эта интересная и нужная, понимаешь это, общаясь с военнослужащими по призыву, многие совсем недавно со школьной скамьи, и очень хотелось бы, чтобы ребята лучше знали историю России, страны, в которой они живут и которую защищают.

Мне радостно видеть интерес в глазах солдат и школьников, посещающих музей и комнату боевой славы, где они узнают героические истории 7 гвардейской десантно-штурмовой Краснознаменной орденов Суворова и Кутузова дивизии (горной), ведь она входит в число самых боевых соединений Российской армии

Титова Т.Н. проводит в музее экскурсию для школьников



Татьяна Николаевна, в коллективе Вас знают как человека с активной жизненной позицией, Вы неравнодушны к проблемам людей, способны понять и всегда помочь в трудной ситуации. А какое место в Вашей жизни занимает профсоюз.

Да, хочу отметить, что всё же жизнь была бы не полной без профсоюза. О том, что существует Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации мы не знали до случайной встречи в поезде одной из наших коллег со Светланой Витальевной Мищенко, председателем Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края.

После общения с профсоюзным лидером, и нам захотелось свой нерастроченный комсомольский задор, энтузиазм и желание перемен применить на деле.



В считанные дни удалось провести собрание коллектива и 27 апреля 2016 года была создана первичная профсоюзная организация, объединившая в своих рядах гражданский персонал сразу нескольких воинских частей дивизии.

Коллектив доверил мне руководство профсоюзной организацией, выбрав меня председателем.

На профсоюзном собрании



Титова Т.Н.(в центре) с коллегами во время участия во Всероссийской акции «За достойный труд»



*Представители Территориальной организации Профсоюза ВС России
Южного военного округа*

С тех пор жизнь в коллективе заиграла новыми красками: экскурсии по достопримечательным местам Краснодарского края, посещение спектаклей и концертов, поздравление юбиляров и подарки к праздникам, участие членов профсоюза в волонтерской работе, сборе гуманитарной помощи для воинов-участников специальной военной операции.

Что Вы считаете главным в профсоюзной работе?

Самое главное, в профсоюзной работе, это то, чтобы члены коллектива всегда чувствовали поддержку и заботу. А умело выстроенные коллективно-договорные отношения с командованием части делают трудовую деятельность работников защищённой, что положительно отражается на их работе и боеготовности части в целом. Все эти позиции и привлекают новых членов в профсоюз.

Наша профсоюзная команда 7 десантно-штурмовой дивизии (горной) делает всё, чтобы жизнь «первички» была ещё более интересной, яркой и насыщенной разными позитивными событиями.



На фото Титова Т.Н. с участниками семинара Территориальной организации Профсоюза ВС России Южного военного округа в городе Новороссийске

Большое спасибо, Татьяна Николаевна, за откровенный разговор. Желаем Вам дальнейших успехов в работе и творческих удач в профсоюзной деятельности!

Коллеги уважают Татьяну Николаевну, любят её за доброту, профессионализм, чуткое и внимательное отношение к людям.

Иванова Лариса Петровна, член комитета первичной профсоюзной организации 7 десантно-штурмовой дивизии (горной)

«Татьяна Николаевна ответственный человек, отзывчивый, грамотный, порядочный и добрый человек, настоящий лидер нашей профсоюзной ячейки уже семь лет. Пользуется большим уважением у командования и членов профсоюза. Мы ей полностью доверяем, уверены, что она примет правильное решение по всем вопросам работы профсоюза».

Сараев Олег Викторович, заместитель командира десантно-штурмового полка по военно-политической работе:

Татьяна Николаевна обладает хорошими организаторскими способностями, которые умело применяет при решении поставленных задач. А задачи у нее не простые - разъяснение военнотрудовому государственной политики в обеспечении военной безопасности страны, формирование у личного состава осознанной готовности к защите Отечества, верности воинскому долгу.

Татьяна Николаевна проводит интересные экскурсии для личного состава и школьников в Музее 7десантно-штурмовой дивизии. Своими беседами, познавательными рассказами решает задачи формирования у молодого поколения чувства патриотизма, гражданственности, нравственных устоев. Таким образом, устанавливается связь поколений, необходимая для сохранения исторической памяти нашего народа.

От имени командования выражаю огромную благодарность Татьяне Николаевне за исполнительность, трудолюбие, честность умение подчинять личные интересы общественным, целенаправленность, умение доводить начатое дело до конца».



Члены первичной профсоюзной организации 7 десантно-штурмовой бригады (горной)

Мищенко Светлана Витальевна, председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края (г. Новороссийск):

«Татьяна Николаевна – это человек, которым гордится наша территориальная организация. Всегда доброжелательная, активная, отзывчивая, внимательная к людям.



Несмотря на занятость, никогда не откажет в помощи, если к ней обратишься, то знаешь наверняка, что работа будет выполнена качественно и в установленный срок. Все профсоюзные мероприятия семинары, комитеты, президиумы проходят с ее участием. При необходимости редактирует протоколы, пишет статьи в профсоюзный журнал «Информационный вестник Центрального комитета».

Члены первичной профсоюзной организации с большим уважением относятся к своему председателю, так как она знает все чаяния и нужды каждого человека и готова всегда оказать содействие и посильную помощь каждому, кто в ней нуждается. Праздничные мероприятия организуются на высоком уровне, подарочные сувениры подбираются индивидуально, так как Татьяна Николаевна хорошо знает что может порадовать.

Заботливая мама двух дочерей и бабушка троих внуков. Вечера и выходные проводит с ними, выпекает для них в различные «вкусняшки», особенно ей удаются осетинские пироги. Театр и классическая музыка – увлечения с юности, теперь с большим удовольствием приобщает к прекрасному внуков, любит путешествовать с ними по достопримечательностям Краснодарского края.

От имени комитета Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края и от себя лично хочу выразить огромную признательность и благодарность Татьяне Николаевне за профсоюзный труд».

*Материал предоставлен Территориальной организации
Профсоюза ВС России Краснодарского края (г. Новороссийск)*



**Межрегиональная общественная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России**

**ВОРОНИН
Виктор Фёдорович**

**Председатель первичной профсоюзной организации
войсковой части 20155**



«Настоящий мужчина имеет внутренний стержень, то есть, крепость духа, умеет держать слово, дисциплинирован, порядочен, честен, ответственен во всем, умеет постоять за себя и близких, защитник. Он проявляет мужество и смелость в обыденной жизни, ежедневно».

Воронин Виктор Федорович возглавляет первичную профсоюзную организацию войсковой части 20155 с 2005 года. Эта войсковая часть, поистине, родной дом для Виктора Федоровича: здесь он начал свою службу молодым лейтенантом, сюда же вернулся после увольнения в запас уже в качестве гражданского специалиста Российской Армии.

В 1992 году Виктора Федоровича избрали заместителем председателя первичной профсоюзной организации войсковой части, и ему было поручено заниматься защитой социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.



На заседании профсоюзного комитета

Работая на должности инструктора по работе с семьями военнослужащих и гражданского персонала, Виктор Федорович умело совмещал свои служебные обязанности с общественной работой.

В 2012 году, в ходе проведения организационно-штатных мероприятий, встал вопрос о сохранении первичной профсоюзной организации. Одной из основных задач профсоюзного актива, который удалось сохранить, стала работа, направленная на укрепление социального партнерства между командованием и профсоюзной организацией войсковой части. Люди поверили в возможности профсоюзной организации, которая подкреплялась заботой о людях, их запросах и нуждах, не только на работе, но и в быту. Численность членов профсоюза стала расти и на данный момент составляет более 80% от общего числа работников.

Виктор Федорович неоднократно был призером конкурса, проводимого Комитетом Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Профлидер года», награжден Почетным знаком Профсоюза Вооруженных Сил России «За заслуги».

Первичная профсоюзная организация за эффективную работу по защите законных прав и интересов членов профсоюза награждена Дипломом Профсоюза ВС России. Первичная профсоюзная организация под руководством Воронина В.Ф. принимала активное участие в ежегодном проведении автомобильного биатлона на базе их войсковой части, на который приглашали и профсоюзный актив Воронежского гарнизона.



Воронин Виктор Федорович, является ликвидатором аварии на Чернобыльской АЭС, ежегодно с товарищами участвует в памятных мероприятиях.



В канун Дня Победы профсоюзная организация под руководством Виктора Федоровича вместе с командованием части и юнармейцами организуют выездные поздравления для ветеранов Великой Отечественной войны 1941–1945 годов и ветеранов военной службы части.



Песни военных лет звучат для ветеранов прямо под их окнами и, конечно, никто не остаётся без подарка.



Как рассказывает Виктор Федорович: «С первых дней начала специальной военной операции первичная профсоюзная организация войсковой части 20155 активно включилась в сбор гуманитарной помощи для военнослужащих, находящихся в зоне СВО на передовой.

Сначала посещали госпиталь, поддерживали раненых, а потом стали ездить и на передовую. Собирали теплую одежду, женщины вязали носки, варежки, закупали овощи и фрукты, пекли пироги, дети писали письма и рисовали рисунки и все это отправляли бойцам на фронт.



Доставили гуманитарную помощь на передовую

Не забывали и членов семей, чьи родные находились в зоне СВО. Оказывали им материальную и психологическую помощь, поддерживали и проявляли заботу о детях.

Эта работа не прерывается и продолжается по сей день».



Командир войсковой части 20155 вручил Воронину Виктору Федоровичу «Благодарственное письмо» за организацию активной поддержки и гуманитарной помощи военнослужащим, находившимся в зоне СВО и в месте постоянной дислокации.



Успех первичной профсоюзной организацией, её имидж напрямую зависит от профсоюзного лидера. Коллективу войсковой части 20155 очень повезло с председателем.

Председатель Воронин говорит: «Мне бы очень хотелось, чтобы члены моего коллектива с гордостью говорили «Да, я член профсоюза, он защищает меня, а я верен ему!»».



Профсоюзный актив войсковой части 20155, председатель Воронин В.Ф.

Виктор Фёдорович Воронин компетентный, ответственный руководитель «первички», хороший организатор. Он сумел сплотить вокруг себя актив, а вокруг актива и всю профсоюзную организацию. Люди уважают его за честность, отзывчивость, доброжелательность, умение выслушать и помочь.

Командование ценит его за уверенность в себе, высокую работоспособность, доскональное знание своего дела, сильную волю, организаторские способности. Как отмечают представители командования, у Виктора Фёдоровича Воронина умело, выстроены коллективно-договорные отношения с работодателем, что позволило создать в коллективе здоровую морально-психологическую обстановку.

В год, объявленный ФНПР «Годом Социального партнерства», первичная профсоюзная организация войсковой части 20155, признана одной из лучших в МОО Профсоюза ГП ВС России и Постановлением Профсоюза ВС России награждена Почетным Дипломом Профсоюза ВС России и ценным подарком, а командир войсковой части – Почетной Грамотой Профсоюза ВС России.

В Межрегиональной общественной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Виктор Фёдорович Воронин один из лучших председателей первичной профсоюзной организации: «Это наша гордость и гордость всего Профсоюза!», – с уверенностью говорят коллеги.

*Материал предоставлен
Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*



ПРАВОВАЯ СТРАНИЧКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

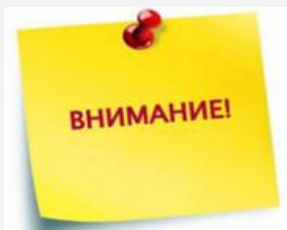


КОММЕНТАРИЙ

Главного инспектора труда
Профсоюза ВС России

ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА

В юридической практике встречается ряд типичных вопросов о применении трудового законодательства в ситуациях, возникающих между работником и работодателем.



Неиспользованные отгулы за работу в выходной не сгорают

Если сотрудник вместо повышенной оплаты за работу в выходной и/или праздничный день выбрал другой день отдыха, но до увольнения использовать его не успел, работодатель должен выплатить денежную компенсацию за этот неиспользованный отгул.

Статьей 153 ТК установлено, что если сотрудник привлекался к работе в выходной или нерабочий праздник, он может выбрать один из двух вариантов:

- или повышенную оплату за работу в выходной;
- или одинарную оплату отработанного выходного плюс отгул.

Так вот, по мнению КС РФ тот факт, что работник изначально выбрал отгул вместо двойной оплаты, не означает, что такой сотрудник теряет право на получение повышенной оплаты за работу в выходной, если до момента увольнения воспользоваться отгулом не удалось.

А чтобы избежать дальнейших споров по этому вопросу, законодателю предписано внести соответствующие изменения в статью 153 ТК.



⚡ Госдума приняла в третьем, окончательном, чтении закон о повышении минимального размера оплаты труда.

Закон, в частности, устанавливает МРОТ с 1 января 2024 года в размере 19 242 руб. в месяц с ростом на 18,5% к предыдущему году, а также соотношение МРОТ и медианной заработной платы в размере не ниже 48% с 2025 года.

С 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет составлять 19 242 рубля.

Напоминаю, какие суммы не должны включаться в МРОТ в соответствии с постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации, а рассчитываться сверх 19 242 рублей:

в соответствии с постановлением КС РФ от 07 декабря 2017 года № 38-П районный коэффициент и процентная надбавка;

в соответствии с постановлением КС РФ от 11 апреля 2019 года № 17-П оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

в соответствии с постановлением КС РФ от 16 декабря 2019 года № 40-П оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

В соответствии с пунктом 6 Федерального конституционного закона от 21 июля 1994 года № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации Решения Конституционного Суда Российской Федерации обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД, БЕЗ КАКОЙ БЫ ТО НИ БЫЛО ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРАВА НА ОТДЫХ (СТАТЬЯ 37, ЧАСТИ 3 И 5, КОНСТИТУЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ)

Вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и права на отдых (статья 37, части 3 и 5, Конституции Российской Федерации).

При этом части первая – третья статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации содержат, в том числе с учетом ранее данного Конституционным Судом Российской Федерации конституционно-правового истолкования, достаточное регулирование оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере, а часть первая статьи 127 Трудового кодекса Российской Федерации свидетельствует о наличии в трудовом законодательстве правового инструментария, позволяющего трансформировать нереализованное право на отдых.

Неиспользованные отгулы за работу в выходной не сгорают



Если сотрудник вместо повышенной оплаты за работу в выходной и/или праздничный день выбрал другой день отдыха, но до увольнения использовать его не успел, работодатель должен выплатить денежную компенсацию за этот неиспользованный отгул.

Статьей 153 ТК установлено, что если сотрудник привлекался к работе в выходной или нерабочий праздник, он может выбрать один из двух вариантов:

- или повышенную оплату за работу в выходной;
- или одинарную оплату отработанного выходного плюс отгул.

Так вот, по мнению КС РФ, тот факт, что работник изначально выбрал отгул вместо двойной оплаты, не означает, что такой сотрудник теряет право на получение повышенной оплаты за работу в выходной, если до момента увольнения воспользоваться отгулом не удалось.

А чтобы избежать дальнейших споров по этому вопросу, законодателю предписано внести соответствующие изменения в статью 153 ТК.

Источник: Постановление Конституционного Суда РФ от 06.12.2023 № 56-П https://www.garant.ru/files/0/9/1662090/06_12_23_56-p.pdf

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЯРОСЛАВСКОГО ВЫСШЕГО ВОЕННОГО УЧИЛИЩА
ПРОТИВОВОЗДУШНОЙ ОБОРОНЫ**



Пояснение

Пунктом 1 Указа Президента РФ от 06.05.2020 №313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников» предусмотрено предоставление врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу медицинских организаций, водителям автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и пациентами с подозрением на эту инфекцию (далее - медицинские работники), дополнительных страховых гарантий в виде единовременной страховой выплаты. Единовременная страховая выплата производится в случае, предусмотренном подп. «б» п. 2 Указа, - в размере 68811 руб. (подп. «б» п.4 Указа).

Государственное учреждение – Ярославское отделение Фонда социального страхования Российской Федерации в выплате отказало. Фонд утверждал, что на медицинских работников училища действие Указа Президента РФ 06.05.2020 №313 не распространяется, поскольку согласно выписки из ЕГРЮЛ медицинская деятельность в основных и дополнительных видах деятельности училища не указана.

Согласно п.11 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» медицинская организация - **юридическое лицо** независимо от организационно-правовой формы, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, предоставленной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

Исходя из приведенного определения, поликлиника (со стационаром 35 коек) Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны, по мнению ФСС РФ, не является медицинской организацией.

Действительно, поликлиника училища не является юридическим лицом, а является структурным подразделением юридического лица – училища.

В районном суде и в суде апелляционной инстанции доказано, что поликлиника училища является медицинской организацией, осуществляет медицинскую деятельность, а врачи являются медицинскими работниками **(как это не парадоксально звучит! Это мой комментарий).**

Деятельность по защите трудовых прав врачей поликлиники осуществлялась с августа 2022 года и продолжалась почти год. За это время ФСС РФ преобразован в Социальный фонд РФ, Указ 313 утратил силу и много других нюансов. Я принимал в этой работе самое непосредственное участие. Разрабатывал все виды документов, начиная от обращения к начальнику училища до изготовления протоколов, писем, справок, составления исковых заявлений в суды. Участвовал во всех судебных заседаниях в качестве представителя истца. Смелых врачей нашлось всего двое, хотя ковидом болели почти все. Оба врача – члены нашего профсоюза. Командование училища не препятствовало и оказывало поддержку, за что огромная благодарность.

Результат достигнут. Деньги врачи получили. Другие медработники теперь сожалеют, что побоялись обращаться в суд исходя их личных соображений.

*Захаров Николай Васильевич,
председатель первичной профсоюзной организации
Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны*

Общественная организация — Межрегиональная профсоюзная организация работников
Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России



РЕШЕНИЕ ПО ГРАЖДАНСКОМУ ДЕЛУ - АПЕЛЛЯЦИЯ

Судья Пестерева Е.М. 33-3952/2023 76RS0024-01-2022-003879-33

Изготовлено: 20.06.2023 года

АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Судебная коллегия по гражданским делам Ярославского областного суда в составе председательствующего судьи Басковой Г.Б., судей Маренниковой М.В., Черной Л.В., при секретаре Щевелевой К.П., рассмотрела в открытом судебном заседании в городе Ярославле 15 июня 2023 года дело по апелляционной жалобе Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Ярославской области на решение Фрунзенского районного суда города Ярославля от 17 марта 2023 года, которым постановлено:

«Исковые требования удовлетворить.

Обязать Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ярославской области (ИНН <данные изъяты>) произвести Омельяненко Оксане Юрьевне (паспорт серии <данные изъяты>) единовременную страховую выплату в размере 68811 руб. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 06.05.2020 N 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников».

Взыскать с Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ярославской области в бюджет государственную пошлину в размере 300 руб.».

Заслушав доклад судьи областного суда Маренниковой М.В., судебная коллегия

у с т а н о в и л а:

Омельяненко О.Ю., с учетом уточнений, обратилась в суд с иском к Отделению Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ярославской области, в котором просила обязать ответчика принять к исполнению справку № от ДД.ММ.ГГГГ, подтверждающую факт осуществления работы работником, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и пациентами с подозрением на эту инфекцию, выданную истцу, возложить обязанность по выплате единовременной страховой выплаты в сумме 68811 руб., взыскать судебные издержки.

В обоснование требований ссылалась на то, что работает по трудовому договору в должности врача-терапевта терапевтического отделения поликлиники (со стационаром 35 коек) в Федеральном государственном казенном военном образовательном учреждении высшего образования «Ярославское высшее военное училище противовоздушной обороны» Министерства обороны Российской Федерации (Ярославское высшее военное училище противовоздушной обороны) с ДД.ММ.ГГГГ по настоящее время. При исполнении истцом трудовых обязанностей в условиях распространения новой <данные изъяты> непосредственной работы с пациентами, у которых подтверждено наличие <данные изъяты> и пациентами с подозрением на эту инфекцию, был причинен вред здоровью истца в связи с развитием у нее заболевания (синдрома), вызванного <данные изъяты> подтвержденного лабораторными методами и повлекшего за собой временную нетрудоспособность. Истец считает, что в отношении нее наступил страховой случай, указанный в подп. «б» п.2 Указа Президента Российской Федерации от 06.05.2020 №313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников». Врачебная комиссия приняла решение признать случай страховым и подлежащим оформлению справкой (протокол № от ДД.ММ.ГГГГ). Представитель Фонда социального страхования Российской Федерации участия в работе врачебной комиссии не принял. Обоснованием отказа участия в работе врачебной комиссии представителя Фонда, является то, что Ярославское ВВУ ПВО не является медицинской организацией, а действие Указ Президента РФ №313 на медицинских работников училища не распространяется. С протоколом заседания врачебной комиссии истец ознакомлена и согласна. Училище имеет лицензию на осуществление медицинской деятельности, по занимаемой должности истец относится к категории врачей, имеет соответствующий уровень медицинского образования, работает в поликлинике (со стационаром на 35 коек), которая является медицинской организацией и структурным подразделением училища; должностной инструкцией истцу установлена обязанность осуществлять медицинскую деятельность, в том числе, по оказанию первичной медико-санитарной помощи пациентам. Таким образом, действие Указа Президента РФ от 06.05.2020 №313 на истца распространяется.

Судом постановлено указанное выше решение.

В апелляционной жалобе ставится вопрос об отмене решения суда и принятии по делу нового решения об отказе в удовлетворении исковых требований. Доводы жалобы сводятся к нарушению норм материального и процессуального права.

В суде апелляционной инстанции представитель Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Ярославской области по доверенности Шипова И.А. доводы жалобы поддержала.

Омельяненко О.Ю., ее представитель Захаров Н.В., представитель Федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Ярославское высшее военное училище противовоздушной обороны» Министерства обороны Российской Федерации по доверенности Гришкина В.И. возражали по доводам жалобы.

Проверив законность и обоснованность решения суда по доводам жалобы, обсудив их, заслушав объяснения участвующих в судебном заседании лиц, исследовав письменные материалы дела, судебная коллегия считает, что решение суда подлежит отмене в части взыскания госпошлины, в остальной части подлежит оставлению без изменений.

Пунктом 1 Указа Президента РФ от 06.05.2020 №313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников» предусмотрено предоставление врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу медицинских организаций, водителям автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающим с пациентами,

у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и пациентами с подозрением на эту инфекцию (далее - медицинские работники), дополнительных страховых гарантий в виде единовременной страховой выплаты.

Страховым случаем, при наступлении которого производится единовременная страховая выплата, является, в том числе, причинение вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), подтвержденной лабораторными методами исследования (а при отсутствии возможности проведения лабораторных исследований - решением врачебной комиссии, принятым на основании результатов компьютерной томографии легких), и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности (подп. «б» п.2 Указа).

Единовременная страховая выплата производится в случае, предусмотренном подп. «б» п. 2 Указа, - в размере 68811 руб. (подп. «б» п.4 Указа).

Единовременная страховая выплата производится сверх предусмотренных Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» выплат (п. 5 Указа).

Единовременная страховая выплата производится Фондом социального страхования Российской Федерации по результатам расследования страхового случая, проведенного в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации. Право медицинских работников (выгодоприобретателей) на получение единовременной страховой выплаты возникает со дня наступления страхового случая (п. 6 Указа).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2021 года N 239 утверждено Временное положения о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности, вызванных новой коронавирусной инфекцией, подтвержденной лабораторными методами исследования, а при невозможности их проведения - решением врачебной комиссии, принятым на основании результатов компьютерной томографии легких.

Согласно пункту 2 Постановления Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2021 года N 239 "Об утверждении Временного положения о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности, вызванных новой коронавирусной инфекцией, подтвержденной лабораторными методами исследования, а при невозможности их проведения - решением врачебной комиссии, принятым на основании результатов компьютерной томографии легких" настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года, и действует по 31 декабря 2022 года.

Из приведенных нормативных положений следует, что врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу медицинских организаций, водителям автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции, и пациентами с подозрением на новую коронавирусную инфекцию, в связи с развитием у них полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, включенных в утвержденный Правительством Российской Федерации перечень (далее - заболевания) и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности,

вызванных новой коронавирусной инфекцией, подтвержденной лабораторными методами исследования, а при невозможности их проведения - решением врачебной комиссии, принятым на основании результатов компьютерной томографии легких, предоставлена дополнительная страховая гарантия в виде единовременной страховой выплаты.

Судом по делу установлено, что Омеляненко О.Ю. с ДД.ММ.ГГГГ работает по трудовому договору в должности врача-терапевта терапевтического отделения поликлиники (со стационаром 35 коек) Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны.

Омеляненко О.Ю. в период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ проходила лечение с диагнозом: <данные изъяты>

Приказом Врио начальника Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны от ДД.ММ.ГГГГ № была создана врачебная комиссия по расследованию страхового случая причинения вреда здоровью медицинского работника поликлиники училища Омеляненко О.Ю.

Представитель Государственного учреждения – Ярославского отделения Фонда социального страхования Российской Федерации участия в работе врачебной комиссии не принимал. В ответе от 05.08.2022 года на имя Врио начальника Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны представитель Фонда сообщил, что на медицинских работников училища действие Указа Президента РФ 06.05.2020 №313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников» не распространяется, поскольку согласно выписки из ЕГРЮЛ медицинская деятельность в основных и дополнительных видах деятельности училища не указана.

Согласно протоколу от ДД.ММ.ГГГГ № врачебная комиссия по расследованию случая причинения вреда здоровью медицинского работника решила признать случай заболевания Омеляненко О.Ю. страховым и подлежащим оформлению справкой в соответствии с положениями Временного положения о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности, вызванных новой коронавирусной инфекцией, подтвержденной лабораторными методами исследования, а при невозможности их проведения – решением врачебной комиссии, принятым на основании результатов компьютерной томографии легких, утв. Постановлением правительства РФ от 20.02.2021 №239.

Омеляненко О.Ю. выдана справка № от ДД.ММ.ГГГГ, подтверждающая факт осуществления работником, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие <данные изъяты> и пациентами с подозрением на эту инфекцию, в целях осуществления страховой выплаты.

Принимая решение по делу, суд первой инстанции счел установленным, что Омеляненко О.Ю. на момент наступления страхового случая работала в должности врача в медицинской организации, решение о наступлении страхового случая принято и оформлено в установленном порядке, который не оспаривался, в связи с чем оснований для отказа в осуществлении ей страховой выплаты не имеется.

Судебная коллегия соглашается с постановленным судом решением и мотивами по которым суд удовлетворил требования истца о взыскании единовременной страховой выплаты в соответствии с Указом Президента РФ от 06.05.2020 №313.

Доводы апелляционной жалобы о том, что само по себе оказание медицинской помощи обучающимся в образовательной организации медицинскими работниками, включенными в штат образовательных учреждений, на основании лицензии на осуществление медицинской деятельности, не является основанием для распространения правового регулирования в области гарантий для медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, на медицинских работников образовательной организации, были предметом проверки суда первой инстанции. С выводом суда об их несостоятельности судебная коллегия соглашается.

Согласно п.11 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» медицинская организация - юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, предоставленной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности. Положения настоящего Федерального закона, регулирующие деятельность медицинских организаций, распространяются на иные юридические лица независимо от организационно-правовой формы, осуществляющие наряду с основной (уставной) деятельностью медицинскую деятельность, и применяются к таким организациям в части, касающейся медицинской деятельности. В целях настоящего Федерального закона к медицинским организациям приравниваются индивидуальные предприниматели, осуществляющие медицинскую деятельность.

Приказом Минздрава России от 06.08.2013 N 529н (ред. от 19.02.2020) "Об утверждении номенклатуры медицинских организаций" поликлиники отнесены к лечебно-профилактическим медицинским организациям (п. 1.13).

Согласно Уставу Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны в качестве одного из основных видов деятельности указана медицинская деятельность в целях медицинского обеспечения постоянного и переменного состава училища (п.19).

Ярославскому высшему военному училищу противовоздушной обороны ДД.ММ.ГГГГ выдана лицензия на осуществление медицинской деятельности №....

Учитывая изложенные обстоятельства, исходя из приведенных правовых норм, суд первой инстанции верно отнес работу Омельяненко О.Ю. в должности врача-терапевта терапевтического отделения поликлиники (со стационаром 35 коек) Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны к работе медицинского работника в медицинской организации.

Медицинская деятельность указана в качестве основного (уставного) вида деятельности училища и осуществляется на основании соответствующей лицензии, что полностью соответствует требованиям п.11 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ и п.1 Указа Президента РФ от 06.05.2020 N 313, должность истца относится к медицинским работникам.

При указанных обстоятельствах судебная коллегия не находит правовых оснований для отмены решения суда в указанной части, доводы апеллянта основаны на неверном толковании норм права применительно к спорным правоотношениям и установленным обстоятельствам дела.

Вместе с тем судебная коллегия считает заслуживающими внимание доводы апелляционной жалобы о незаконности решения суда в части взыскания с ответчика государственной пошлины.

В силу ч.1 ст.103 Гражданского процессуального кодекса РФ издержки, понесенные судом в связи с рассмотрением дела, и государственная пошлина, от уплаты которых истец был освобожден, взыскиваются с ответчика, не освобожденного от уплаты судебных расходов, пропорционально удовлетворенной части исковых требований.

В этом случае взысканные суммы зачисляются в доход бюджета, за счет средств которого они были возмещены, а государственная пошлина - в соответствующий бюджет согласно нормативам отчислений, установленным бюджетным законодательством Российской Федерации.

Согласно подп.19 п.1 ст.333.36 Налогового кодекса Российской Федерации государственные органы, органы местного самоуправления, органы публичной власти федеральной территории "Сириус", выступающие по делам, рассматриваемым Верховным Судом Российской Федерации, судами общей юрисдикции, мировыми судьями, в качестве истцов (административных истцов) или ответчиков (административных ответчиков);

Учитывая правовую позицию Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в пункте 3 постановления от 25 июня 2001 года N 9-П, а также п. 25 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 мая 2019 года N 13 "О некоторых вопросах применения судами норм Бюджетного кодекса Российской Федерации, связанных с исполнением судебных актов по обращению взыскания на средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации", Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ярославской области как ответчик в настоящем споре выступает в связи с осуществлением публично-властных полномочий, направленных на защиту государственных интересов в сфере государственного регулирования обязательного пенсионного и социального страхования в Российской Федерации, в связи с чем в соответствии с положениями подпункта 19 пункта 1 статьи 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации освобожден от уплаты государственной пошлины и как истец, и как ответчик.

При указанных обстоятельствах при разрешении вопроса о взыскании госпошлины с Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ярославской области положения ст.103 ГПК РФ неприменимы, поскольку Фонд относится к лицам, освобожденным от уплаты госпошлины в бюджет, в том числе как ответчик.

На основании изложенного судебная коллегия отменяет решение суда в части взыскания с Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ярославской области государственной пошлины в сумме 300 рублей.

В остальной части решение суда отмене или изменению по доводам жалобы не подлежит.

Руководствуясь статьей 328 ГПК РФ, судебная коллегия
о п р е д е л и л а:

решение Фрунзенского районного суда города Ярославля от 17 марта 2023 года отменить в части взыскания с Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Ярославской области в доход бюджета государственной пошлины в размере 300 рублей.

В остальной части решение суда оставить без изменения, апелляционную жалобу Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Ярославской области -без удовлетворения.

Председательствующий

Судьи

*Информация предоставлена
Общественной организацией — Межрегиональной профсоюзной организацией работников
Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*



Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!

Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками.

Резолюция X съезда ФНПР

КОММЕНТАРИЙ

**Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА**

*Информация направлена в территориальные организации
Профсоюза ВС России для рассылки в первичные
профсоюзные организации*



ОБЗОР ДОКУМЕНТА

Приказ Минтруда от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки Условий труда и инструкции по ее заполнению» вступит в силу с 1 сентября 2024 года и будет действовать до 1 сентября 2030.

Следовательно, ныне действующий приказ ведомства от 24.01.2014 № 33н утратит свою силу.

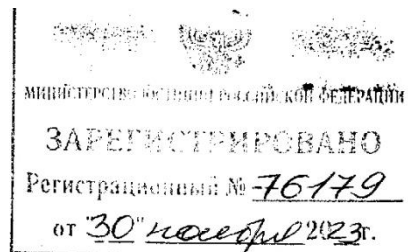
Напомним, что в соответствии с законом «О специальной оценке условий труда» СОУТ – это комплекс последовательно проводимых мероприятий, которые направлены на идентификацию вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса. При помощи процедуры осуществляется оценка уровня воздействия этих факторов на работника.

Решение об обновлении методики проведения спецоценки условий труда было принято с целью приведения процедуры в соответствие с действующими положениями по санитарно-гигиеническому нормированию производственных факторов.

Новый документ:

- устанавливает обязательные требования к идентификации потенциально вредных и опасных факторов, их исследованиям и измерениям, отнесению условий труда к определенному классу в соответствии со степенью вредности, а также к оформлению результатов оценки;
- утверждает новый классификатор вредных или опасных производственных факторов, форму отчета об оценке с инструкцией по заполнению.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 ноября 2023 г.
№ 817н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки
условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных
производственных факторов, формы отчета о проведении специальной
оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"
(документ не вступил в силу)**



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

21 ноября 2023г.

Москва

№ 817н

**Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда,
Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов,
формы отчета о проведении специальной оценки условий труда
и инструкции по ее заполнению**

В соответствии с частью 3 статьи 8, частью 1 статьи 10, частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и подпунктом 5.2.16 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Методику проведения специальной оценки условий труда согласно приложению № 1;

Классификатор вредных и(или) опасных производственных факторов согласно приложению № 2;

форму отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению № 3;

инструкцию по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению № 4.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и(или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. № 24н «О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и(или) опасных производственных факторов, утвержденные приказом Министерства труда

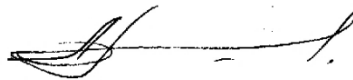
и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный № 35927);

пункт 1 изменений, вносимых в нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. № 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный № 45539);

пункт 1 изменений, вносимых в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 27 декабря 2019 г. № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2020 г. № 213н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный № 59378).

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 г. и действует до 1 сентября 2030 г.

Министр



А.О. Котиков

Ознакомиться с текстом документа и Приложением № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2023 г. № 817н можно на сайте Профсоюза ВС России в разделе ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – ОХРАНА ТРУДА по ссылке https://psvsrf.ru/activity/labour_protection

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза Н. Бойко к директору Департамента социальных гарантий МО РФ Ю. Яркоевой по вопросам социальной защиты гражданского персонала ВС РФ в сфере оплаты труда



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8 (499) 157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>; <https://t.me/psvsrfru>

«27» октября 2023 г.
Исх. № 5/317

Москва

Директору Департамента
социальных гарантий
Министерства обороны
Российской Федерации

Яркоевой Ю.В.

Уважаемая Юлия Владимировна!

Для подготовки к заседанию Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), планируемого к проведению 7 декабря 2023 г., прошу Вас проинформировать о ходе работы по выполнению пунктов Протокола заседания Комиссии от 7 декабря 2022 г. (прилагается):

«Департаменту социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации:

совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти продолжить работу по реализации решения Президента Российской Федерации о повышении размера заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации. Проинформировать Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России о ходе работы.

Срок – до 31 января 2023 г.;

проработать вопрос о внесении изменений в п. 13 приложения № 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 545 в части исключения абзаца 3 («Выплата за совмещение производится за счет экономии фонда оплаты труда и в пределах утвержденных контрольных сумм фондов заработной платы гражданского персонала.»).

Срок – до 31 января 2023 г.»

Кроме этого, в виду поступающих жалоб и вопросов с мест, в рамках выполнения пункта 8 Методических рекомендаций по порядку применения постановления Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным

категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией»: «8. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья, федеральным органам исполнительной власти, в которых предусмотрена военная или приравненная к ней служба, обеспечить проведение консультационно-разъяснительной работы по осуществлению компенсационных доплат в трудовых коллективах подведомственных учреждений с участием профессиональных союзов», просим Вас разъяснить порядок выполнения начальниками медицинских учреждений Министерства обороны Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 1268.

С уважением,

Председатель Профсоюза ВС России



Н.Бойко

ОТВЕТ директора Департамента социальных гарантий МО РФ
Ю.Яркоевой на обращение Председателя Профсоюза ВС Н.Бойко
по вопросам социальной защиты гражданского персонала ВС РФ
в сфере оплаты труда



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«20» НОЯБРЯ 2023 г. № 182/5/1968

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

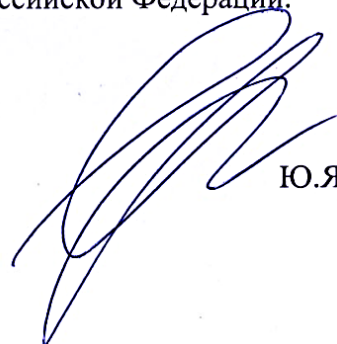
Ваше обращение от 27 октября 2023 г. (исх. № 5/317) по вопросам социальной защиты гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в сфере оплаты труда рассмотрено.

Вопрос повышения уровня оплаты труда гражданского персонала находится на особом контроле руководства Минобороны России.

В настоящее время проводимая в рамках поручения Президента Российской Федерации от 1 сентября 2022 г. № Пр-1530 Правительством Российской Федерации работа по повышению уровня оплаты труда гражданского персонала не завершена, бюджетные ассигнования на указанные цели Минобороны России не выделены.

Одновременно сообщается, что позиция Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации по вопросам изменения порядка осуществления компенсационных выплат за совмещение и правоприменения постановления Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 1268 ранее направлялась в Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России (копии писем прилагаются) и в настоящее время сохраняет свою актуальность, поскольку соответствует трудовому законодательству Российской Федерации.

Директор Департамента социальных гарантий



Ю.Яркоева

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза Н. Бойко к директору Департамента социальных гарантий МО РФ по вопросу включения периодов пребывания в добровольческих формированиях в выслугу лет из расчета один день пребывания за два дня работы



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

07.11.2023 г.

Исх. № 2/350

Директору Департамента социальных гарантий
Министерства обороны Российской Федерации
Яркковой Ю.В.

Уважаемая Юлия Владимировна!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России обратился заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края с предложением дополнительно включить в п. 30 приложения № 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации 2019 года № 545 следующий абзац: «периоды выполнения обязанностей по заключенным контрактам о пребывании в добровольческих формированиях из расчета один день исполнения обязанностей по контракту за два дня работы».

Просим рассмотреть данное предложение и проинформировать Центральный комитет Профсоюза.

Приложение на 3 листах.

Председатель Профсоюза

С уважением,

Н.Н. Бойко

ОТВЕТ Врио директора Департамента социальных гарантий МО РФ
С. Микищенко на обращение Председателя Профсоюза Н.Бойко
по вопросу включения периодов пребывания в добровольческих
формированиях в выслугу лет из расчета один день пребывания за два
дня работы


МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«*23*» НОЯБРЯ 2023 г. № 182/5/2024

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 7 ноября 2023 г. (исх. № 2/350) по вопросу включения периодов пребывания в добровольческих формированиях в выслугу лет, за которую выплачивается процентная надбавка за выслугу лет из расчета один день пребывания за два дня работы, рассмотрено.

В соответствии с пунктом 3 статьи 10 Федерального закона «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ (далее – Федеральный закон № 76-ФЗ) время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы по специальности из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Согласно пунктам 3 и 4 статьи 22.1 Федерального закона «Об обороне» от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ в состав добровольческих формирований входят граждане Российской Федерации, добровольно поступившие в эти формирования путем заключения соответствующего контракта.

При этом на граждан, пребывающих в добровольческих формированиях, распространяется статус военнослужащего, то есть совокупность прав и свобод, гарантированных государством, а также обязанностей и ответственности военнослужащих, установленных законодательством Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 5.1 статьи 2 Федерального закона № 76-ФЗ социальные гарантии и компенсации, которые предусмотрены для военнослужащих, предоставляются гражданам, пребывающим в добровольческих формированиях.

Таким образом, периоды пребывания в добровольческих формированиях подлежат включению в выслугу лет, за которую выплачивается процентная надбавка за выслугу лет, в порядке, установленном приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 в отношении военной службы из расчета один день военной службы за один день работы.

Одновременно сообщается, что на граждан, пребывающих в добровольческих формированиях, содействующих выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции, распространяются льготы и гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации о ветеранах.

Врио директора Департамента социальных гарантий


С.Микищенко

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза Н.Бойко к Председателю Правительства Российской Федерации М.Мишустину по вопросу досрочного пенсионного обеспечения работников пожарных команд МО РФ



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

14.11.2023 г.

Исх. № 2/340

Председателю Правительства
Российской Федерации
Мишустину М.В.

Уважаемый Михаил Владимирович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России обращаются пожарные пожарных команд Министерства обороны Российской Федерации по вопросу досрочного пенсионного обеспечения.

От управления (по регулированию трудовых отношений) Министерства обороны Российской Федерации получен ответ, что для решения данного вопроса необходимо внести изменения в законодательство Российской Федерации.

Пожарные Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий обладают правом на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии с подпунктом 18 пункта 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ.

Просим Вас выйти с законодательной инициативой для наделения и работников пожарных команд Министерства обороны Российской Федерации правом на досрочное назначение пенсии.

Приложение на 1 листе.

Председатель Профсоюза

Н. Бойко

ОТВЕТ Директора Департамента государственной политики в сфере пенсионного обеспечения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации И. Игнатьева по вопросу пенсионного обеспечения работников пожарных команд МО РФ



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

14. ДЕК 2023

№ 21-1/В-1113

На № _____

от _____

Председателю профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных сил России
Н.Н. Бойко

119160, г. Москва, Ленинградский проспект,
д.41, (38 военный городок)

Уважаемый Николай Николаевич!

Департамент государственной политики в сфере пенсионного обеспечения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – СФР) в рамках компетенции рассмотрел Ваше письмо от 14.11.2023 № 2/370, поступившее из Аппарата Правительства Российской Федерации, по вопросу досрочного пенсионного обеспечения и сообщает.

Основания возникновения и порядок реализации права граждан Российской Федерации на страховые пенсии установлены Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Федеральный закон № 400-ФЗ), который базируясь на принципах поддержания доверия граждан к закону и действиям государства, обеспечения правовой определенности, необходимости разумной стабильности и преемственности правового регулирования, выполнения государством взятых на себя публично-правовых обязательств¹, в отношении права на досрочное назначение страховой пенсии по старости сохранил право за теми категориями граждан, которым такое право предоставлялось ранее действовавшим законодательством² и которым не устанавливалось нового правового регулирования в сфере досрочного назначения пенсий.

В соответствии с пунктом 18 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ правом на досрочное пенсионное обеспечение могут пользоваться мужчины и женщины по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет на определенных должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) системы МЧС России.

Согласно Положению о ведомственной пожарной охране Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденному приказом Министра обороны Российской

¹ Определения Конституционного Суда Российской Федерации от 19 июня 2007 г. № 476-О-О, от 15 июля 2010 г. № 1014-О-О, от 28 мая 2013 г. № 715-О и др.

² Закон Российской Федерации от 20 ноября 1990 г. № 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации», Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Федерации от 22 февраля 2019 г. № 88, пожарная охрана Вооруженных Сил состоит из органов управления и подразделений. Подразделения пожарной охраны Вооруженных Сил могут комплектоваться как военнослужащими, так и лицами гражданского персонала Вооруженных Сил.

Пенсионное обеспечение военнослужащих органов управления и подразделений пожарной охраны Вооруженных Сил осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей».

Лица гражданского персонала органов управления и подразделений пожарной охраны Вооруженных Сил, как и работники Государственной противопожарной службы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации или органов местного самоуправления, не предусмотрены пунктом 18 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ и не пользуются правом на досрочное пенсионное обеспечение.

Принятие положительного решения о предоставлении права на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии с пунктом 18 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ лицам гражданского персонала органов управления и подразделений пожарной охраны Вооруженных Сил повлечет расширение круга лиц, пользующихся правом на досрочное пенсионное обеспечение, что противоречит концепции Федерального закона № 400-ФЗ и Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р, которыми предусмотрено сохранение права на досрочное пенсионное обеспечение тем категориям граждан, которые пользовались правом на досрочное пенсионное обеспечение по законодательству, действовавшему до 1 января 2002 года.

Кроме того, реализация указанного предложения потребует увеличения расходов федерального бюджета и бюджета СФР на выплату страховой пенсии.

Вопрос защиты здоровья граждан и нивелирования рисков, связанных с его утратой в более раннем трудоспособном возрасте, решается и должен решаться в рамках системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. И развитием данной системы как наиболее перспективной в современных условиях.

Так, Трудовым кодексом Российской Федерации и специальным федеральным законом определены основные положения, связанные с охраной труда. Предусмотрено финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников. В случае же получения гражданином повреждения здоровья либо хронического или острого заболевания осуществляется возмещение вреда: производятся единовременные и ежемесячные выплаты. Одновременно в России в полной мере действует институт пенсий по инвалидности, которые защищает граждан в молодом возрасте в случае нетрудоспособности. В момент достижения пенсионного возраста эти граждане переводятся на пенсию по старости.

Дополнительно обращается внимание, что в том случае, если граждане из числа застрахованных лиц признаны инвалидами I, II или III группы в порядке, предусмотренном от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 9 Федерального закона № 400-ФЗ таким гражданам предоставляется право на получение страховой пенсии по инвалидности, которая устанавливается независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа застрахованного лица, продолжения инвалидом трудовой и (или) иной деятельности, а также от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

Также, в случае получения гражданином при исполнении им обязанностей по трудовому договору увечья или иного повреждения здоровья либо хронического или острого заболевания, являющихся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекших временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть, возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, может осуществляться также в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» с одновременным назначением страховой пенсии по инвалидности, по сути, за один и тот же страховой случай.

Директор Департамента

С. Уваров



И.М. Игнатьев

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗА АКАДЕМИИ ГЕНШТАБА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ВО ВСЕМИРНОМ СОБОРЕ «НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ РУССКОГО МИРА»

Представители Военной академии Генерального штаба приняли участие в пленарной сессии Всемирного русского народного собора, центральной темой которого стало настоящее и будущее Русского мира.

Делегатами форума стали представители церкви, органов государственной власти, общественных объединений, деятели науки и культуры.



«На соборе обсуждались вопросы укрепления обороноспособности и безопасности Отечества, защиты территориальной целостности страны, статуса священнослужителей, выполняющих свою миссию в условиях боевых действий», – отметил председатель профсоюзной организации вуза Сергей Корышов. Он уточнил, что участники также обсудили тематику гуманитарной миссии на Донбассе, патриотического воспитания молодёжи, взаимодействия армии, народа и церкви.

Основными площадками собора стали зал церковных соборов храма Христа Спасителя и Государственный Кремлевский дворец. В работе тематических секций приняли участие около 1,5 тысяч человек, а в пленарном заседании – более 6 тысяч.

В заключительный день, в Большом зале Государственного Кремлёвского дворца прошел юбилейный пленум ВРНС. Основной идеей всех выступлений и обсуждений стала ключевая фраза, что, «сейчас Победа – главная цель». Красной строкой на форуме прозвучало: «У Русского мира есть настоящее, и есть будущее. На том и стоим!»

В первичной профсоюзной организации ВАГШ ВС РФ всегда уделяется большое внимание духовному, культурному воспитанию и морально-нравственной работе с членами профсоюза и их семьями.

Участие в таком значимом форуме, по словам делегатов от профсоюзной организации, оказало на них мощное впечатление.

В статье использован материал с сайта Минобороны России

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Благодарим Вас за то, что на протяжении всего 2023 года Вы были с нами и активно делились информацией.

На страницах профсоюзного журнала мы рассказывали о ваших коллегах – членах профсоюза и социальных партнёрах, о значимых событиях и знаменательных датах, мероприятиях в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах, о проблемах и достижениях Профсоюза, о волонтерском движении в профсоюзных организациях.

Всё, что Вы делаете для членов профсоюза – это важно!



Спасибо Вам за труд и поддержку Профсоюза!

ДЕЛАЙТЕ НОВОСТИ ВМЕСТЕ С НАМИ!

Электронный адрес Профсоюза ВС России info@psvsrf.ru.

Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13.

ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ



сайт Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>



Телеграм – канал Профсоюза ВС России
<https://t.me/psvsrfru>

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

Тел. (499) 157-82-13

E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru

