



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 58

**Москва
февраль 2024**

Вступление

9

Указ Президента Российской Федерации



Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2024
N 81 «Об учреждении ордена «За доблестный труд»

10-14



Указ Президента Российской Федерации от 26.02.2024 N 141
"О военно-административном делении Российской Федерации"

15-17

Федеральный закон Российской Федерации



Федеральный закон от 30.01.2024 N3-ФЗ «О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации»

18



Федеральный закон от 14 февраля 2024 года N12-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской
Федерации»

19

Постановления Правительства Российской Федерации



Постановление Правительства РФ от 31 января 2024 года
№ 77 «О внесении в постановление Правительства Российской
Федерации от 5 августа 2008 года № 583»

20-21

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых вопросов состоялось
1 февраля 2024 года

22

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Заседание Генерального Совета ФНПР 17 января состоялось
заседание Генерального Совета ФНПР

23-24



Постановление Генсовета ФНПР от 17 января 2024 года № 16-3
О подготовке и проведении XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России

25



Постановление Генсовета ФНПР от 17 января 2024 года № 16-4
О проведении Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих»

26



ФНПР инициировала патриотическую акцию **«Профсоюзы России – За СВОих»** в защиту мирного населения и обратилась к членам Профсоюзов.
Обращение к членам Профсоюзов России

27



Постановление Генсовета ФНПР от 17 января 2024 года № 16-5
О делегировании представителей Федерации Независимых Профсоюзов России в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

28



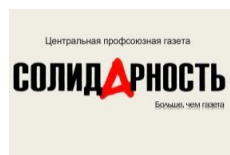
Делегация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России приняла участие во Всероссийском совещании ФНПР председателей первичных профсоюзных организаций

29-30



В 2024 году уровень безработицы и социального неравенства в мире будет расти: Новый доклад МОТ

31-32



Профсоюзная инфографика.
Что ждёт россиян в 2024 году

33



Что вы хотите этим сказать? Как вести конструктивные обсуждения и споры: практические правила

34--36

В Министерстве обороны Российской Федерации



ТЕЛЕГРАММА
О принятии к руководству приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

37

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с Днём защитника Отечества

38



В Профсоюзе Северного флота провели автопробег в поддержку участников СВО и посвящённый Дню защитника Отечества

39-40



В военном госпитале Тощого гарнизона торжественно поздравили защитников Отечества

41



На защите трудовых интересов.
В Калининграде состоялась встреча командующего Балтийским флотом с флотским профсоюзным активом

42-44



О мотивации профсоюзного членства
Интервью Председателя Территориальной организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа Максимова Евгения Николаевича корреспонденту газеты «Вестник Юга России»

45-47



К 80-летию освобождения Ленинграда от блокады.
Памятные мероприятия в Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадт

48-49



В День 80-летия полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады члены ППО гвардейской Краснознаменной мотострелковой бригады поздравили жительницу блокадного города

50



Профсоюзы участвуют в патриотической акции «МЫ ВМЕСТЕ. За Своих!»

51



В первичной профсоюзной организации войсковой части 53195 поддерживают военнослужащих — участников специальной военной операции и их семьи

52-54



Волонтеры Забайкальского края плетут маскировочные сети для бойцов СВО

55-56



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко
С Международным женским днём 8 марта

57

Наши люди – гордость Профсоюза



Тарасова Валентина Михайловна.
Профсоюз дал мне очень многое

58-62



Творчество – Это у них семейное.
*О семье и увлечениях Светланы Кардаш-Андреевой, председателя
первичной профсоюзной организации войсковой части 59313-3*

63-66

В помощь профсоюзному активу



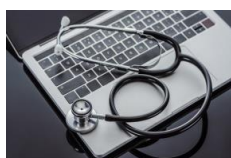
Из практики судебной защиты членов профсоюза –
Территориальной организации гражданского персонала ВС РФ
Забайкальского края

67-68



Письмо Федеральной службы по труду и занятости
от 10.01.2024 № ПГ/28100-6-1 «О разделении ежегодного
оплачиваемого отпуска на части»

69-70



Как получить деньги за больничный после увольнения

71



Условия локальных актов, ухудшающие положение работников.
Примеры из практики за 2022 - 2023 годы

72-73



Как составить Информационное письмо

74-75



Инфографика.
Повышаем информационную и финансовую грамотность.
Как защитить свои гаджеты от вирусов

76



Охрана труда



Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
В.Железнова

78



Письмо Минтруда России от 08.11.2023 № 15-2/оог-5019
«О выдаче работникам средств индивидуальной защиты и
требованиях к ним»

79-80

Вопросы и Ответы



Обращение Председателя Профсоюза Н. Бойко к директору
Департамента социальных гарантий МО РФ Ю. Яркоевой
по вопросу установления гражданскому персоналу воинских частей
(организаций) ежемесячной выплаты за интенсивность работы

81



Ответ Директора Департамента социальных гарантий МО РФ
Ю.Яркоевой на обращение Председателя Профсоюза ВС Н.Бойко
по вопросу установления гражданскому персоналу воинских частей
(организаций) ежемесячной выплаты за интенсивность работы

82-83



Ответ Директора Департамента социальных гарантий МО РФ
Ю.Яркоевой на обращение Председателя Профсоюза ВС Н.Бойко по
оплате труда гражданского персонала и в дополнение к письму
от 6 февраля 2024 года

84

Внимание опыт!



ФГКУ культуры и искусства «Дом офицеров Новороссийского
гарнизона» МО РФ
Социальное партнерство в интересах коллектива

85-96



Территориальная организация Профсоюзного союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Профсоюзная организация войсковой части 86753

97-100

Заключение

101-102

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ В Правительстве Российской Федерации
- ✓ В Министерстве обороны Российской Федерации
- ✓ В Федерации Независимых Профсоюзов России
- ✓ В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Мнение профсоюзного лидера
- ✓ Наши люди – гордость Профсоюза
- ✓ В помощь профсоюзному активу
- ✓ Охрана труда
- ✓ Вопросы и ответы
- ✓ Внимание опыт!

Информационный вестник выходит по итогам работы за два месяца в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза в разделе Печатные материалы по ссылке https://psvsrf.ru/about/printed_materials.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об учреждении ордена "За доблестный труд"

В целях дальнейшего совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации п о с т а н о в л я ю:

1. Учредить орден "За доблестный труд".
2. Утвердить прилагаемые:
 - а) Статут ордена "За доблестный труд";
 - б) описание ордена "За доблестный труд";
 - в) рисунок ордена "За доблестный труд".

3. Внести в Указ Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 "О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 51, ст. 7459; 2012, № 12, ст. 1396; № 16, ст. 1840; № 19, ст. 2326; № 44, ст. 5996; 2013, № 3, ст. 171; № 13, ст. 1529; № 26, ст. 3310; 2014, № 27, ст. 3754; № 30, ст. 4286; № 52, ст. 7751; 2015, № 12, ст. 1738; № 14, ст. 2107; № 18, ст. 2692; 2016, № 1, ст. 206; № 50, ст. 7078; № 52, ст. 7603; 2017, № 26, ст. 3828; 2018, № 10, ст. 1478; № 30, ст. 4715; № 38, ст. 5839; 2019, № 19, ст. 2271; № 49, ст. 7089; № 52, ст. 7934; 2020, № 1, ст. 7; № 25, ст. 3881; № 39, ст. 6019; № 41, ст. 6395; № 44, ст. 6969; 2021, № 21, ст. 3551; № 33, ст. 6091; № 35, ст. 6272; № 47, ст. 7828; 2022, № 34, ст. 5959; № 36, ст. 6195; 2023, № 13, ст. 2253; № 17, ст. 3123; № 22, ст. 3924; № 33, ст. 6476;

Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2024, 16 января, № 0001202401160001), в Положение о государственных наградах Российской Федерации и в Статут ордена Александра Невского, утвержденные этим Указом, следующие изменения:

- а) подпункт "б" пункта 2 Указа изложить в следующей редакции:
- б) ордена Российской Федерации:

орден Святого апостола Андрея Первозванного; орден Святого Георгия; орден "За заслуги перед Отечеством"; орден Святой великомученицы Екатерины; орден Гагарина; орден "За доблестный труд"; орден Александра Невского; орден Суворова; орден Ушакова; орден Жукова; орден Кутузова; орден Нахимова; орден Мужества; орден "За военные заслуги"; орден "За морские заслуги"; орден Почета; орден Дружбы; орден Пирогова; орден "За заслуги в культуре и искусстве"; орден "Родительская слава";

б) подпункт "д" пункта 58 Положения о государственных наградах Российской Федерации изложить в следующей редакции:

"д) на левой стороне груди ниже знаков особого отличия Российской Федерации и знаков особого отличия СССР носят: знак ордена Святого Георгия IV степени; знак ордена "За заслуги перед Отечеством" IV степени; знак ордена Гагарина; знак ордена "За доблестный труд"; знак ордена Александра Невского; знак ордена Суворова; знак ордена Ушакова; знак ордена Жукова; знак ордена Кутузова;

знак ордена Нахимова; знак ордена Мужества; знак ордена "За военные заслуги"; знак ордена "За морские заслуги"; знак ордена Почета; знак ордена Дружбы; знак ордена Пирогова; знак ордена "За заслуги в культуре и искусстве"; знак ордена "Родительская слава"; знак отличия ордена Святого Георгия - Георгиевский Крест; медаль ордена "За заслуги перед Отечеством"; медаль "За отвагу", медаль "За храбрость"; медаль Суворова; медаль Ушакова; медаль Жукова; медаль Нестерова; медаль Пушкина; медаль "Защитнику свободной России"; медаль "За отличие в охране общественного порядка"; медаль "За отличие в охране государственной границы"; медаль "За отвагу на пожаре"; медаль "За спасение погибавших"; медаль Луки Крымского; медаль "За труды в культуре и искусстве"; медаль труды по сельскому хозяйству"; медаль развитие железных дорог"; медаль "За заслуги в освоении атомной энергии", медаль "За заслуги в освоении космоса"; медаль "За развитие Сибири и Дальнего Востока"; медаль ордена "Родительская слава" .

При ношении ордена "За заслуги перед Отечеством" медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" не носится, за исключением медали ордена "За заслуги перед Отечеством" с мечами.

При ношении орденов СССР и медалей СССР, предназначенных для ношения на колодках, с орденами Российской Федерации и медалями Российской Федерации ордена СССР размещаются после 4 орденов Российской Федерации, медали СССР - после медалей Российской Федерации; "

в) в Статуте ордена Александра Невского:

в пункте 4 слова "после знака ордена Гагарина" заменить словами "после знака ордена "За доблестный труд"; в пункте 5 слова "после миниатюрной копии знака ордена

Гагарина" заменить словами "после миниатюрной копии знака ордена "За доблестный труд"; в пункте 6 слова "после ленты ордена Гагарина" заменить словами "после ленты ордена "За доблестный труд".

4. Правительству Российской Федерации обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Указа.

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Президент Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
1 февраля 2024 года

СТАТУТ ордена доблестный труд“

1. Орденом ”За доблестный труд“ награждаются граждане Российской Федерации:

а) за большие заслуги в трудовой (служебной) деятельности, направленной на укрепление и развитие экономического и оборонного потенциала Российской Федерации;

б) за высокопроизводительный труд на предприятиях, в организациях и учреждениях, способствующий повышению конкурентоспособности отраслей российской экономики, а также различных видов продукции;

в) за большие заслуги в области государственного строительства, научно-технологического развития Российской Федерации и за эффективное решение социально значимых задач.

2. Граждане Российской Федерации могут быть награждены орденом ”За доблестный труд“, как правило, при условии, что ранее они были награждены иной государственной наградой,

3. Орденом ”За доблестный труд“ могут быть награждены коллективы предприятий, организаций и учреждений независимо от форм собственности за выдающиеся заслуги в укреплении и развитии экономического, научного и оборонного потенциала Российской Федерации.

4. Знак ордена ”За доблестный труд“ носится на левой стороне груди и при наличии других орденов Российской Федерации располагается после знака ордена Гагарина.

5. Для особых случаев и возможного повседневного ношения на гражданской одежде предусматривается ношение миниатюрной копии знака ордена ”За доблестный труд“, которая располагается после миниатюрной копии знака ордена Гагарина.

6. При ношении на форменной одежде ленты ордена ”За доблестный труд“ на планке она располагается после ленты ордена Гагарина.

7. На гражданской одежде носится лента ордена доблестный труд“ в виде розетки, которая располагается на левой стороне груди.

ОПИСАНИЕ ордена "За доблестный труд"

Знак ордена "За доблестный труд" представляет собой покрытый рубиновой эмалью позолоченный четырехконечный прямой крест с расширяющимися концами. Крест наложен на серебряную круглую пластину, покрытую белой эмалью, на которой серебристым цветом изображены основные символы труда. По краям креста - узкий выпуклый рант.

Между концами креста - позолоченные штралы,

В центре креста - позолоченный круглый медальон с узким выпуклым рантом. В покрытом белой эмалью поле медальона рельефное позолоченное изображение Государственного герба Российской Федерации. Поле медальона имеет узкий выпуклый рант.

По окружности медальона - покрытая синей эмалью кайма. В верхней части каймы надпись прямыми рельефными позолоченными буквами: ДОБЛЕСТНЫЙ ТРУД". В нижней части каймы рельефное изображение позолоченных лавровой и дубовой ветвей, покрытых зеленой эмалью.

Расстояние между противоположными концами креста - 40 мм. На оборотной стороне знака - номер знака ордена.

Знак ордена при помощи ушка и кольца соединяется с пятиугольной колодкой, обтянутой шелковой муаровой лентой красного цвета с серой и желтой продольными полосками.

Ширина ленты - 24 мм, ширина серой полосы - 4 мм, ширина желтой полосы - 4 мм, расстояние между полосками - 1 мм. Желтая полоска отстоит от правого края ленты на 2 мм.

Миниатюрная копия знака ордена "За доблестный труд" носится на колодке. Расстояние между концами креста - 15,4 мм, высота колодки от вершины нижнего угла до середины верхней стороны - 19,2 мм, длина верхней стороны - 10 мм, длина каждой из боковых сторон - 16 мм, длина каждой из сторон, образующих нижний угол, - 10 мм.

При ношении на форменной одежде ленты ордена "За доблестный труд" используется планка высотой 8 мм, ширина ленты - 24 мм.

На ленте ордена "За доблестный труд" в виде розетки крепится миниатюрное изображение знака ордена из металла с эмалью. Расстояние между концами креста - 13 мм. Диаметр розетки - 15 мм.

РИСУНОК ордена "За доблестный труд"



Лицевая сторона



Оборотная сторона

ОБЗОР ДОКУМЕНТА

Орден "За доблестный труд" будет вручаться россиянам за большие заслуги в трудовой деятельности, направленной на укрепление и развитие экономического и оборонного потенциала России, а также за высокопроизводительный труд на предприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности отраслей российской экономики и различных видов продукции.

Помимо этого, награду будут присваивать за эффективное решение социально значимых задач, выдающиеся заслуги в области государственного строительства и научно-технологического развития России.

Согласно указу, награду вручают:

за большие заслуги в трудовой деятельности, направленной на укрепление экономического и оборонного потенциала страны;

за высокопроизводительный труд на предприятиях, в организациях и учреждениях, способствующих повышению конкурентоспособности отраслей российской экономики, а также различных видов продукции;

за большие заслуги в области государственного строительства, научно-технологического развития страны и эффективное решение социально значимых задач.

Обязательным условием для вручения ордена является наличие другой государственной награды.

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 26.02.2024 № 141
"О ВОЕННО-АДМИНИСТРАТИВНОМ ДЕЛЕНИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

Номер опубликования: 0001202402260031

Дата опубликования: 26.02.2024



УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О военно-административном делении
Российской Федерации

1. Установить следующее военно-административное деление Российской Федерации:

Ленинградский военный округ - в административных границах Республики Карелия, Республики Коми, Архангельской, Вологодской, Калининградской, Ленинградской, Мурманской, Новгородской и Псковской областей, г. Санкт-Петербурга, Ненецкого автономного округа;

Московский военный округ в административных границах Белгородской, Брянской, Владимирской, Воронежской, Ивановской, Калужской, Костромской, Курской, Липецкой, Московской, Нижегородской, Орловской, Рязанской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Тульской и Ярославской областей, г. Москвы;

Южный военный округ в административных границах Республики Адыгея, Республики Дагестан, Донецкой Народной Республики, Республики Ингушетия, Кабардино-Балкарской Республики, Республики Калмыкия, Карачаево-Черкесской Республики, Республики Крым, Луганской Народной Республики, Республики Северная Осетия - Алания, Чеченской Республики, Краснодарского и Ставропольского краев, Астраханской, Волгоградской, Запорожской, Ростовской и Херсонской областей, г. Севастополя;

Центральный военный округ - в административных границах Республики Алтай, Республики Башкортостан, Республики Марий Эл, Республики Мордовия, Республики Татарстан, Республики Тыва, Удмуртской Республики, Республики Хакасия, Чувашской Республики, Алтайского, Красноярского и Пермского краев, Иркутской области, Кемеровской области - Кузбасса, Кировской, Курганской, Новосибирской, Омской, Оренбургской, Пензенской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Томской, Тюменской, Ульяновской и Челябинской областей, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа;

Восточный военный округ в административных границах Республики Бурятия, Республики Саха (Якутия), Забайкальского, Камчатского, Приморского и Хабаровского краев, Амурской, Магаданской и Сахалинской областей, Еврейской автономной области, Чукотского автономного округа.

2. Внести в акты Президента Российской Федерации изменения по перечню согласно приложению.

3. Признать утратившими силу:

Указ Президента Российской Федерации от 5 июня 2020 г. № 374 "О военно-административном делении Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 23, ст. 3629); пункты 1 и 2 Указа Президента Российской Федерации от 21 декабря 2020 г. № 803 Северном флоте" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 52, ст. 8795).

4. Правительству Российской Федерации в 3-месячный срок привести свои акты в соответствие с настоящим Указом.

5. Настоящий Указ вступает в силу с марта 2024 г.



Президент Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль

26 февраля 2024 года

№ 141

С Приложением к Указу Президента Российской Федерации от 26 февраля 2024 г. № 141 «Перечень изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации Перечнем изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации можно на сайте Профсоюза ВС России по ссылке <https://psvsrf.ru/about/news/3419>

ОБЗОР ДОКУМЕНТА

Президент РФ Владимир Путин подписал указ о воссоздании Московского и Ленинградского военных округов. Донецкая и Луганская народные республики, Запорожская и Херсонская области вошли в состав Южного военного округа

Президент РФ Владимир Путин подписал указ о воссоздании Московского и Ленинградского военных округов. Документ опубликован на официальном портале правовой информации. Донецкая и Луганская народные республики, Запорожская и Херсонская области вошли в состав Южного военного округа.

В состав Ленинградского округа вошли Республика Карелия, Республика Коми, Архангельская, Вологодская, Калининградская, Ленинградская, Мурманская, Новгородская и Псковская области, город Санкт-Петербург, а также Ненецкий автономный округ.

В состав Московского — Белгородская, Брянская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Калужская, Костромская, Курская, Липецкая, Московская, Нижегородская, Орловская, Рязанская, Смоленская, Тамбовская, Тверская, Тульская и Ярославская области, а также город Москва.

В новые округа вошли регионы, которые ранее относились к Западному военному округу и к Северному флоту.

Южный военный округ

Донецкая и Луганская народные республики, Запорожская и Херсонская области вошли в состав Южного военного округа.

»Установить следующее военно-административное деление РФ: <...> Южный военный округ — в административных границах Республики Адыгея, Республики Дагестан, Донецкой Народной Республики, Республики Ингушетия, Кабардино-Балкарской Республики, Республики Калмыкия, Карачаево-Черкесской Республики, Республики Крым, Луганской Народной Республики, Республики Северная Осетия — Алания, Чеченской Республики, Краснодарского и Ставропольского краев, Астраханской, Волгоградской, Запорожской, Ростовской и Херсонской областей, г. Севастополя», — говорится в указе.

В феврале 2023 года на сайте Минобороны РФ была опубликована обновленная карта военных округов, согласно которой новые регионы России вошли в зону ответственности ЮВО.

Создание новых военных округов

Впервые о планах военного ведомства создать два новых военных округа сообщил министр обороны РФ Сергей Шойгу на заседании коллегии ведомства в декабре 2022 года. В свою очередь Путин заявил в декабре 2023 года, что Россия вынуждена создавать Ленинградский военный округ из-за вступления Финляндии в НАТО.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 30 января 2024 года N 3-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

*Принят
Государственной Думой 18 января 2024 года*

*Одобен
Советом Федерации 24 января 2024 года*

Статья 1

Внести в часть первую [статьи 236](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2016, N 27, ст. 4205) изменение, изложив ее в следующей редакции:

"При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм".

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Российской Федерации В. ПУТИН

Москва, Кремль
30 января 2024 года
N 3-ФЗ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
от 30 января 2024 года № 3-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Принят Государственной Думой

25 января 2024 года

Одобен Советом Федерации

7 февраля 2024 года

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 46, ст. 5419; 2012, № 47, ст. 6399; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 30, ст. 4217; № 52, ст. 7554; 2015, № 27, ст. 3992; 2019, № 31, ст. 4451; 2020, № 22, ст. 3378; 2023, № 32, ст. 6203; Российская газета, 2023, 22 декабря) следующие изменения:

- 1) в части пятой статьи 256 слова «общий и непрерывный» исключить;
- 2) в части четвертой статьи 261 слова «малолетнего ребенка ребенка в возрасте до четырнадцати лет» заменить словами «ребенка в возрасте до шестнадцати лет», слова «малолетних детей» заменить словами «детей в возрасте до четырнадцати лет»;
- 3) в части второй статьи 332 слова «данной образовательной» заменить словом «данной»;
- 4) часть вторую статьи 375 изложить в следующей редакции:
«Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности».

Президент Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль

14 февраля 2024 года

№ 12-ФЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 января 2024 года № 77

«О внесении в постановление Правительства Российской Федерации
от 5 августа 2008 года № 583»



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 января 2024 г. № 77

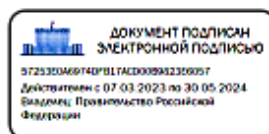
МОСКВА

**О внесении изменений в постановление
Правительства Российской Федерации
от 5 августа 2008 г. № 583**

Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т :

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2010, № 52, ст. 7104; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391; 2017, № 47, ст. 6985).

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 31 января 2024 г. № 77

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление
Правительства Российской Федерации
от 5 августа 2008 г. № 583

1. Дополнить пунктом 8³ следующего содержания:

"8³. Предоставить федеральным органам исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, и Главному управлению специальных программ Президента Российской Федерации право утверждать размеры, порядок и условия установления, в том числе увеличения (повышения), окладов (тарифных ставок) гражданского персонала в пределах средств федерального бюджета на соответствующий финансовый год, предусмотренных указанным федеральным органам исполнительной власти на оплату труда гражданского персонала."

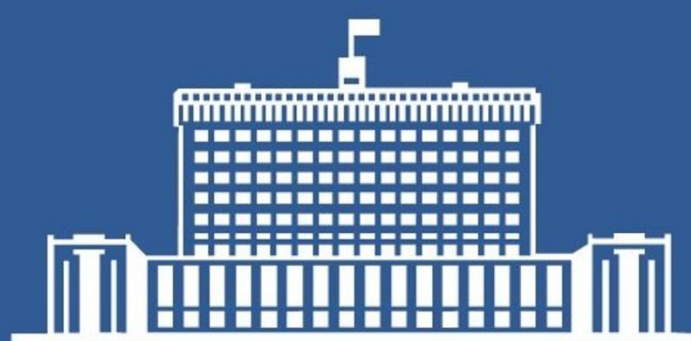
2. Абзац второй пункта 1 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного указанным постановлением, после цифр "8²" дополнить цифрами ", 8³".

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

ozerskcity.com

**РОССИЙСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО
РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

1 февраля 2024 года состоялось заочное заседание стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов.

Информация с сайта ФНПР

<https://rtk.fnpr.ru/events/prof-rtk/zasedanie-profsoyuznoy-storony-rtk-01-02-2024.html>



ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



17 января состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, основной темой которого стали подготовка и проведение XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

XII съезд пройдет 3-5 апреля 2024 года в Москве. В рамках мероприятия планируется принять Программу ФНПР и резолюции XII съезда, внести изменения в Устав Федерации, а также рассмотреть вопрос о выборах Председателя ФНПР и коллегиальных органов управления ФНПР. О подготовке Съезда доложил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

В состав ФНПР был принят Союз «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов». На территории Запорожской области проведена работа по вовлечению в профсоюзы работающих и обучающихся граждан. Для защиты их социально-трудовых прав и интересов восстановлены и созданы первичные, территориальные организации профсоюзов. Социальные партнеры Запорожской области ведут работу по подготовке трехстороннего соглашения, его подписание запланировано в феврале 2024 года.

«Наши ценности дают свои результаты... Как мы поддерживали создание Российского союза промышленников и предпринимателей, так теперь представители объединений работодателей поддерживают создание профобъединений. Только так работает то, что мы называем единством, солидарностью и справедливостью», - заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Как он подчеркнул, теперь задача каждого из общероссийских, межрегиональных профсоюзов отправлять своих представителей для создания в Запорожской области профсоюзных организаций.

Генсовет принял решение о проведении патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих». Членам профсоюзов в рамках акции будет предложено по собственному желанию перевести свой однодневный заработок в помощь бойцам специальной военной операции. На собранные средства будет куплено оборудование, которое поможет защитить не только участников СВО, но и мирные города с гражданским населением.

Члены Генсовета утвердили представителей ФНПР, которые войдут в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на время действия Генерального соглашения между общероссийскими объединения профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы.

На заседании состоялось награждение победителей конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2023». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в территориальных объединениях организаций профсоюзов» победил Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в профсоюзах» победителем выбран Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Ранее 17 января состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором обсудили повестку, регламент и состав рабочих органов Генерального Совета ФНПР. Исполкомом было принято постановление о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», Почетной грамотой ФНПР.

Информация с сайта ФНПР



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР ОТ 17 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА № 16-3

О подготовке и проведении XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России

Руководствуясь пунктом 2 статьи 13 и пунктом 26 статьи 18 Устава ФНПР, Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Во изменение пункта 1 постановления Генерального Совета ФНПР от 31.10.2023 № 15-3 «О созыве XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России» провести XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России 3-5 апреля 2024 года в городе Москве.
2. В соответствии с пунктом 1 статьи 8 Устава ФНПР предоставить Союзу «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов» право делегировать своего представителя в состав Генерального Совета ФНПР и избрания делегата на XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.
3. Пункт 9 постановления Генерального Совета ФНПР от 31.10.2023 № 15-3 «О созыве XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России» считать утратившим силу.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР ОТ 17 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА № 16-4

О проведении Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих»

Специальная военная операция поставила перед государством и российским обществом новые задачи по защите национальных интересов. Несмотря на попытки расколоть российское общество путём введения санкций, можно констатировать: россияне едины в понимании целей специальной военной операции и необходимости их достижения. Воины России на переднем крае не жалеют собственной жизни ради Победы, а работники оборонно-промышленного комплекса прилагают все силы для увеличения выпуска продукции.

Противник, столкнувшись с провалом «контрнаступа», перешел к массовым террористическим обстрелам ракетами, артиллерией и дронами гражданских объектов. Под этими ударами гибнет мирное население.

Федерация Независимых Профсоюзов России по предложению ряда членских организаций инициирует проведение Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих» и призывает членов профсоюзов перечислить однодневный заработок для приобретения и передачи Вооруженным Силам средств защиты населения от террористических атак.

Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Провести Патриотическую акцию «Профсоюзы России – За СВОих».
2. Принять Обращение к членам профсоюзов (прилагается).
3. Оператором средств добровольных пожертвований Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих» определить Фонд «100 лет профсоюзного движения России».
4. Сформировать наблюдательный совет Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих» в составе:

Анисимова А.Ю. – председатель Молодёжного совета ФНПР;

Домников А.И. – председатель Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;

Чекменев А.И. – председатель Российского профсоюза работников промышленности;

Шаталов Н.М. – председатель Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов»;

Шершуков А.В. – заместитель Председателя ФНПР.

5. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам:

- организовать работу по информированию членов профсоюза и пропаганде активного участия в акции;

- в рамках акции организовать централизованный сбор добровольных пожертвований в размере однодневного заработка членов профсоюза и работников, присоединившихся к акции;

- принять решение соответствующего коллегиального органа о порядке сбора добровольных пожертвований членов профсоюза в Фонд «100 лет профсоюзного движения России» для их дальнейшего централизованного использования для приобретения средств защиты населения от террористических атак.

6. Территориальным объединениям организаций профсоюзов провести работу по информированию и пропаганде участия в акции членов профсоюзов и граждан, присоединившихся к акции.

7. Секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах координировать работу территориальных объединений организаций профсоюзов по проведению Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих».



«ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ – ЗА СВОИХ»

ФНПР ИНИЦИИРОВАЛА ПАТРИОТИЧЕСКУЮ АКЦИЮ В ЗАЩИТУ МИРНОГО НАСЕЛЕНИЯ И ОБРАТИЛАСЬ К ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ

На Генеральном Совете ФНПР 17 января по инициативе ряда профсоюзных организаций было принято решение о проведении **Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих»**.

ФНПР призывает членов профсоюзов перечислить **однодневный заработок** для приобретения и передачи Вооруженным Силам средств защиты населения от террористических атак.

Средства будут перечисляться в **Фонд «100 лет профсоюзного движения России»**, а затем использоваться для приобретения средств защиты населения от террористических атак. Отраслевым профсоюзам предложено принять решение об участии в акции, порядке сбора средств, организовать работу по информированию членов профсоюза, пропаганде активного участия в акции и сбор пожертвований.

ОБРАЩЕНИЕ К ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Уважаемые товарищи!

Российская Армия под руководством Верховного Главнокомандующего проводит специальную военную операцию. Напрягая все силы, не жалея жизни, наши воины сражаются с нацизмом, который поощряется и финансируется группой недружественных стран. Российские трудящиеся на своих рабочих местах поддерживают специальную военную операцию, увеличивая выпуск, как оборонной продукции, так и той, которая нужна для развития экономики, обеспечения нужд населения в условиях санкций.

Возрастает понимание Достойного труда как одной из главных основ жизни граждан. Борьба на фронте с вооруженным врагом и – вдали от фронта – по переустройству жизни продолжается и – мы уверены – завершится нашей Победой!

Сегодня мы несём потери не только на поле боя. Киевский режим на протяжении последних двух лет подвергает массированным обстрелам ракетами, артиллерией и дронами земли Донецка и Луганска, Белгородской, Курской, Воронежской, Брянской, Ростовской областей. Ежедневно огонь ведётся не по военным объектам, а по мирному населению, школам и больницам, жилым домам этих и других регионов России. Гибнут наши товарищи на рабочих местах.

Цель этих террористических атак – посеять страх среди мирных граждан, сломить их волю.

Несмотря на принимаемые руководством страны и региональными руководителями меры по защите гражданского населения и организации помощи пострадавшим, призываем всех членов профсоюзов принять участие в Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих» и внести свой вклад, перечислив однодневный заработок для приобретения средств защиты населения от террористических атак.

Профсоюзы России – За СВОих!

Защитим СВОих товарищей!

Победа будет за нами!



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР ОТ 17 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА № 16-5

О делегировании представителей Федерации Независимых Профсоюзов России в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

1. Рекомендовать представителей Федерации Независимых Профсоюзов России (список прилагается) в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы.

2. Исполкому ФНПР не реже одного раза в год рассматривать вопрос о работе представителей Федерации Независимых Профсоюзов России в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 17.01.2024 № 16-5 кандидатура **Бойко Николая Николаевича** рекомендована в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

См. приложение к постановлению Генсовета ФНПР от 17.01.2024 № 16-5
https://fnpr.ru/upload/iblock/260/1dqkhqw0hso6j3bo25rwpcopt6kdtf7/16_5-O-deligirovanii-predstaviteley-FNPR-v-sostav-RTK_.pdf



ДЕЛЕГАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ СОВЕЩАНИИ ФНПР ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



Впервые почти за 15 лет более 800 председателей профсоюзных первичек собрались в Москве. Профлидерам удалось поставить главные вопросы экономической справедливости, обсудить инструменты организационного укрепления, выстраивания профсоюзных финансов, а также предстоящие выборы президента Российской Федерации.

5 февраля состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов на площадке Международной выставки-форума «Россия».

Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны — председатели первичных профорганизаций, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР.

На совещании выступили министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам Александр Журавский.

«Сегодня в этом зале присутствуют руководителей первичных профсоюзных организаций, объединяющих большую часть членов профсоюзов в России. Мы регулярно обсуждаем экономическую политику страны, проблемы экономических и трудовых отношений на заседаниях коллегиальных органов ФНПР. Заседания Исполкома, работа Генерального совета ФНПР, его Постоянных комиссий, в конечном счете — регулярное проведение Съездов ФНПР — это отработанная десятилетиями эффективная модель деятельности профсоюзов. Ровно также действуют и все отраслевые профсоюзы. Тем не менее, мы считаем, что возникла необходимость, что называется, «сверить часы» с людьми, которые возглавляют профсоюзные структуры, работающие ближе всего к членам профсоюзов», — отметил, открывая мероприятие, Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Как он подчеркнул, для профсоюзов главное — это достойная оплата труда, забота о рабочем месте члена профсоюза. По мнению Михаила Шмакова, чтобы профсоюзам добиваться их главных целей, они должны оценивать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою гражданскую позицию.

Обращение к участникам совещания направил Председатель Госдумы ФС РФ Вячеслав Володин. *«Вы многое делаете для улучшения условий труда наших граждан, решения социальных вопросов, совершенствования отраслевого законодательства. В рамках всероссийского совещания вам предстоит обменяться опытом, обсудить актуальные проблемы, которые сегодня в условиях внешних вызовов особенно волнуют трудящихся. Важно, чтобы предложенные инициативы, способствующие социально-экономическому развитию нашей страны, повышению качества жизни людей, были реализованы»,* — говорится в обращении.

Особую роль профсоюзов в защите трудовых прав граждан отметил заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам Александр Журавский. *«Несомненно, у профсоюзов в России особая роль, широкие полномочия для защиты трудовых прав граждан, уникальный опыт социального партнерства и с государством, и, конечно же, эффективное взаимодействие с работодателем. И это все заслуги профсоюзного движения на протяжении последних двух с половиной — трех десятилетий»,* — подчеркнул он.

О результатах совместной работы с профсоюзами рассказал министр труда, социальной защиты РФ Антон Котяков. *«Каждый закон, касающийся работников, каждая поправка в Трудовой кодекс проходит Российскую трехстороннюю комиссию, где представлены профсоюзы, работодатели и правительство. Только за минувший год в результате нашей совместной работы были приняты такие важные документы как, например, закон о занятости. Закон о занятости заложил важные основы противодействия нелегальной занятости и подмене трудовых отношений гражданско-правовыми»,* — сообщил он.

В сотрудничестве с профсоюзами был выработан целый ряд важных поправок в Трудовой кодекс, а именно:

- закрепление обязанности работодателей оплачивать проезд работающих вахтовым методом к месту работы,
- компенсации за каждый день просрочки, если выплаты, причитающиеся работнику, неправомерно не были ему начислены,
- предоставление возможности брать до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами и другие.

«Еще один пример нашего сотрудничества — работа по увеличению минимального размера оплаты труда. Еще в начале 2018 года перед нами стояла задача — довести МРОТ до прожиточного минимума. С 1 января 2024 года МРОТ составил 19 242 рубля, он существенно превышает прожиточный минимум. И работа по опережающему росту МРОТ будет продолжена», — добавил Антон Котяков.

Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырем тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям, объединениям ФНПР.

Председатели первичных профорганизаций высказались в поддержку Патриотической акции «Профсоюзы — ЗА СВОИх», решение о которой принял Генеральный Совет ФНПР в начале этого года.



О чем говорили участники Всероссийского совещания председателей первичек можно прочитать здесь <https://e.mail.ru/inbox/1:a0340018e844dd18:0/>

В 2024 ГОДУ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ И СОЦИАЛЬНОГО НЕРАВЕНСТВА В МИРЕ БУДЕТ РАСТИ



НОВЫЙ ДОКЛАД МОТ

Хотя безработица и дефицит рабочих мест сократились до более низкого уровня, чем до начала пандемии, уровень безработицы в мире в 2024 году вырастет; озабоченность также вызывают растущее неравенство и застой производительности, говорится в новом докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2024».

Несмотря на ухудшение экономической ситуации, рынки труда проявили удивительную устойчивость, однако восстановление после пандемии идет неровно, а новые факторы уязвимости и множественные кризисы подрывают перспективы укрепления социальной справедливости, отмечается в новом докладе, подготовленном Международной организацией труда (МОТ).

Как безработица, так и дефицит рабочих мест (он определяется числом желающих найти работу, но не имеющих ее) сократились до уровня, наблюдавшегося до пандемии, констатируется в выпущенном МОТ исследовании "Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2024". Общемировой уровень безработицы в 2023 году составил 5,1% – это чуть ниже, чем в 2022 г. (5,3%). Общемировые показатели дефицита рабочих мест и участия в трудовой деятельности в 2023 году также улучшились.

Тем не менее, за этими цифрами все более явственно ощущается неустойчивость, считают авторы доклада. По их прогнозу, перспективы рынка труда и мировая ситуация с безработицей в предстоящий период ухудшатся. Как ожидается, в 2024 году число работников, ищущих работу, увеличится на два миллиона, а мировой уровень безработицы вырастет с нынешних 5,1 до 5,2%. В большинстве стран Группы 20 располагаемые доходы сократились, и в целом снижение уровня жизни в результате инфляции «едва ли возможно компенсировать в короткие сроки».

При этом существенные различия сохраняются между странами с более и менее высоким уровнем дохода. Если в странах с высоким уровнем дохода дефицит рабочих мест в 2023 году составлял 8,2%, то в странах с низким уровнем дохода – 20,5%. Аналогичным образом, в то время, как в странах с высоким уровнем дохода уровень безработицы в 2023 году сохранялся на отметке 4,5%, то в странах с низким уровнем дохода он достигал 5,7%.

Помимо этого по всей видимости сохранится и такое явление, как бедность работающего населения. После 2020 года число работников, живущих в крайней нищете (то есть зарабатывающих меньше 2,15 доллара США на человека в день по паритету покупательной способности - ППС), начало быстро сокращаться, но в 2023 году выросло примерно на миллион человек. Число работников, живущих в условиях умеренной бедности (зарабатывающих меньше 3,65 доллара США на человек в день по ППС) в 2023 году увеличилось на 8,4 миллиона человек.

Авторы доклада подчеркивают, что выросло и неравенство доходов, отмечая, что снижение реальных располагаемых доходов «не предвещает ничего хорошего ни с точки зрения совокупного спроса, ни в плане более устойчивого экономического роста».

Доля неформальной занятости, как ожидается, в 2024 году останется неизменной на уровне порядка 58% общемировой рабочей силы.

Диспропорции рынка труда

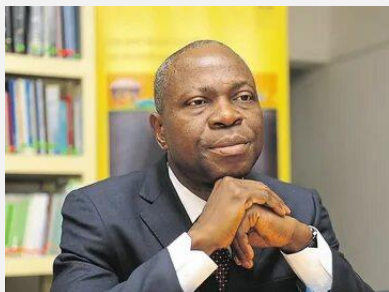
Возвращение к показателям экономической активности периода до начала пандемии для разных категорий работников протекало неодинаково. У женщин уровень участия в трудовой деятельности восстановился быстро, хотя гендерное неравенство так и не изжито, особенно в развивающихся странах и странах с формирующимся рынком. Проблему по-прежнему представляет безработица среди молодежи. Высокой остается доля молодых людей, особенно молодых женщин, которые не работают, не учатся и не получают профессиональной подготовки, что создает проблемы в плане долгосрочных перспектив в сфере занятости.

В докладе также отмечается, что продолжительность рабочего времени у людей, вернувшихся к трудовой деятельности после пандемии, как правило, ниже прежней, а количество больничных дней, напротив, существенно возрастает.

Замедление роста производительности

После кратковременного рывка, наблюдавшегося после окончания пандемии, рост производительности труда вернулся к неспешным темпам, характерным для предыдущего десятилетия. Что немаловажно, это произошло, несмотря на технологический прогресс и рост инвестиций, констатируется в докладе. Одна из причин в том, что значительный объем инвестиций был направлен в менее производительные отрасли – такие, как сфера услуг и строительство. Среди других препятствий можно назвать нехватку квалифицированных кадров и засилье крупных цифровых монополий, препятствующее ускоренному внедрению технологий, особенно в развивающихся странах и в отраслях, где преобладают компании с низкой производительностью.

Неясные перспективы



"Авторы доклада не ограничиваются анализом общих показателей рынка труда, и их выводы должны стать поводом для серьезной озабоченности", – заявил Генеральный директор МОТ Жильбер Хунгбо.

– "Похоже, эти диспропорции не просто связаны с восстановлением после пандемии, но носят структурный характер.

Выявленные в докладе проблемы в сфере трудовых ресурсов создают угрозу жизнедеятельности как отдельных людей, так и предприятий. Решать их необходимо эффективно и быстро.

Снижение уровня жизни и низкая производительность вкупе с продолжающейся инфляцией создают условия для роста неравенства и подрывают усилия по обеспечению социальной справедливости. А без социальной справедливости мы никогда не добьемся и устойчивого восстановления".

По материалам пресс-релиза МОТ

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/v-2024-godu-uroven-bezrobotitsy-i-sotsialnogo-neravenstva-v-mire-budet-rasti-novyiy-doklad-mot.html>

ЧТО ЖДЁТ РОССИЯН В 2024 ГОДУ

МРОТ, прожиточный минимум, пенсии, материнский капитал...
Как все это изменится в 2024 году по сравнению с прошлым годом.
Подробности - в инфографике "Солидарности".



*Прогноз инфляции по итогам 2023 года.

**По новому закону о занятости пособие по безработице будет ежегодно индексироваться с 1 февраля.

***Новые правила не распространяются на мужчин, которым исполнилось 27 лет до 2024 г.

Источники: ПФР, Минтруд, "КонсультантПлюс".

Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНСТЬ

ЧТО ВЫ ХОТИТЕ ЭТИМ СКАЗАТЬ?

Как вести конструктивные обсуждения и споры: практические правила

Переговоры” - одно из ключевых для профсоюзов понятий. Профсоюзные специалисты ведут переговоры на разных уровнях и по разным поводам, от сложного обсуждения коллективного договора с новым социальным партнером и до беседы с членом профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

“Солидарность” собрала самые важные и проверенные временем правила, которые позволяют успешно вести непростой, но конструктивный диалог.

ЗВУЧИТ ЛОГИЧНО...

Когда возникает спор, главное, чтобы стороны искренне хотели найти устраивающее всех решение. К сожалению, дискуссия часто превращается в бессодержательный спор, переходящий в личные нападки либо в жесткое продавливание своей позиции. В какой-то момент вдруг понимаешь, что в происходящем нет ни капли логики.

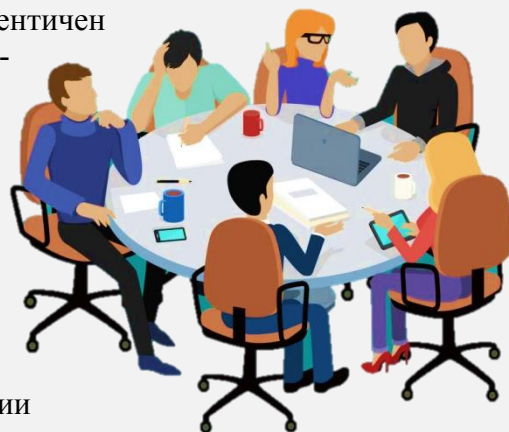
Для того чтобы держать ход диалога под контролем, стоит помнить базовые правила классической логики, на которых, собственно, и строится любой разумный диалог (даже если в его ходе применяются приемы “черной риторики” и манипуляции).

На старте достаточно проверить вашу аргументацию на соответствие трем основным законам логики: закону тождества, закону противоречия и закону исключенного третьего.

Закон тождества гласит, что в процессе рассуждения (дискуссия - тоже рассуждение) все его участники имеют в виду один и тот же объект, с одними и теми же свойствами, и в ходе рассуждения этот объект и его свойства не меняются. Так, если вы обсуждаете увеличение оклада, то речь идет именно об окладе, а не о зарплате за месяц.

Закон противоречия на первый взгляд идентичен закону тождества. В самой общей формулировке - объект рассуждения не должен рассматриваться как что-то отличное от него самого. Но у этого закона есть и важное уточнение: объекту спора нельзя приписывать взаимоисключающие признаки. Если вы обсуждаете закупку белой офисной бумаги, то речь не идет о черной поделочной. Хотя и то и другое - бумага.

Наконец, закон исключенного третьего говорит, что если одно из утверждений в отношении объекта рассуждений что-либо утверждает, а другое - отрицает, то одно из них ложно: оба утверждения одновременно правдивыми быть не могут. И если одна сторона говорит, что нарушение трудовой дисциплины было, а другая это отрицает, то кто-то лжет.



ДОВОРИМСЯ НА БЕРЕГУ, ИЛИ ПРАВИЛА И НАРУШЕНИЯ

Существует масса уловок, с помощью которых участники переговоров (да и любой коммуникации между людьми) стараются добиться своего. Как правило, все уловки так или иначе нарушают три основных закона логики, на которых построены правила корректной дискуссии. Можно даже составить рейтинг уловок и приемов манипуляций.



На **первом месте**, безусловно, подмена тезиса. Например, с одной стороны, министр просвещения говорит о высоких зарплатах учителей и приводит среднюю цифру - 45 тысяч рублей. А с другой стороны, по данным мониторинга, проведенного межрегиональным профсоюзом работников образования за 2023 год, в 75 регионах оклады учителей не дотягивают до МРОТ. Подмена понятия, то есть тезиса, налицо. Поэтому министра стоит как минимум попросить уточнить, из чего же складывается такая бодрая оценка и какую часть общего заработка составляет оклад.

Чтобы избежать таких недоразумений, необходимо просто “договориться на берегу”. Начиная диалог, максимально точно и ясно обозначьте его предмет и убедитесь, что собеседник вас понял правильно. Лучше, чтобы он это явно подтвердил.

Второе место уверенно занимает прием “отсутствие альтернативы”, он же “черное или белое”. “Поймите, у нас нет другого выхода! Вы не поддерживаете это решение руководства предприятия? Значит, вы против сохранения предприятия!” Такие формулировки призваны вызвать чувство вины и неуверенность у оппонента. Зачастую их адресат не столько оппонент, сколько его ближайшее окружение: “Вы поддерживаете забастовку? Значит, вы хотите пустить по миру вашу семью!”

В противовес этому ложному отсутствию вариантов можно предложить спокойно все обсудить, привлечь к диалогу других специалистов и рассмотреть все возможные решения проблемы.

На почетном **третьем месте** - обобщения, они же “говорение за всех”. “Все руководство предприятия однозначно уверено, что сокращение необходимо”. Или: “Вы же не будете оспаривать решение коллектива?” Подобные формулировки часто подменяют собой содержательную аргументацию и призваны создать у вашего оппонента ощущение, что у вас есть мощная поддержка.

Услышав такие пламенные речи, стоит поинтересоваться, кто же такие эти “все”. Если в обсуждении участвуют другие представители группы, от чьего имени говорит ваш оппонент, можно вежливо поинтересоваться у них: действительно ли они так единодушно поддерживают выступающего?

Четвертое место отдаем приему, у которого нет единого названия, но используется он повсеместно и постоянно: “переключение на эмоции”. Часто его применяют вместе с переходом на личности. “Как вы можете тут рассуждать о соцпартнерстве, если пришли в спецовке и даже не умылись?!” Или: “У начальника цеха большая дружная семья - как вы можете сомневаться в его правоте?”

Самый известный пример переключения на эмоции - пожалуй, “пробирка Пауэлла” в Совбезе ООН (2003 год). Потрясая некоей пробиркой с непонятным белым порошком, госсекретарь США Колин Пауэлл напомнил о спорах сибирской язвы в конверте, присланных в Сенат США в 2001 году, и предложил обсудить оружие массового поражения у Саддама Хусейна.

Эмоциональное воздействие было настолько сильным, что мало кто обратил внимание на сами слова Пауэлла. Между тем он напрямую не утверждал, что у Ирака есть химическое или бактериологическое оружие. А пробирку показал лишь в качестве иллюстрации того, сколь серьезные последствия может вызвать даже малое количество опасного вещества.

Противостоять такому давлению можно, только сохраняя концентрацию на вашем основном тезисе, вежливо возвращая оппонента к предмету спора и прося его подтвердить свои заявления фактами.

“А”- СПРАВКА

“Хорошо - плохо”

Навыки четкой аргументации, быструю и конструктивную реакцию на самые неудобные доводы можно развивать.

Один из вариантов - *игра-упражнение “Хорошо - плохо”*. Играть можно как одному, так и в компании. Первый игрок или ведущий задает стартовую фразу, обязательно в формате “А - хорошо потому, что Б”. Следующий игрок должен продолжить рассуждение, но уже в формате “Б - плохо потому, что С”.

Допустим, стартовая фраза: “Членство в профсоюзах - хорошо потому, что дает высокую социальную защищенность”. Следующий игрок должен обосновать, почему высокая социальная защищенность плохо, например: “Высокая социальная защищенность - плохо потому, что ведет к низкой инициативности человека”. Значит, третий участник продолжает с фразы: “Низкая инициативность - хорошо потому, что...”

Эта игра отлично подходит для выработки навыка сложных переговоров и быстрой контраргументации.

Почитать по теме

“Логика. Учебник для средней школы”, С.Н. Виноградов, А.Ф. Кузьмин. Вышедший еще в 1954 году, учебник до сих пор остается одним из лучших пособий для того, чтобы научиться разрабатывать корректную аргументацию и создавать “железобетонные” аргументы.

“Искусство спора”, С.Н. Поварнин. Огромное достоинство - простые и понятные примеры, рассчитанные на рабочую аудиторию.

“Я манипулирую тобой”, Н. Непряхин. Грамотная подборка наиболее действенных приемов, с помощью которых осуществляются манипуляции на разных уровнях.

“Черная риторика”, К. Бредемайер. Ясное и логичное изложение приемов неклассической риторики, в том числе откровенно манипулятивных. Автор рассматривает также варианты их разоблачения и противостояния манипулятору, за что ему отдельное спасибо.

Автор материала: Макаренков Максим

Источник Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

<https://solidarnost.org/articles/chto-vy-hotite-etim-skazat.html>



В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТЕЛЕГРАММА

О принятии к руководству приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

В рамках исполнения протокола заседания Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений от 7 декабря 2023 года, а также реализации отдельных нормативных актов Российской Федерации Руководитель Департамента ресурсного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации направил заместителям главнокомандующих (командующих) видами (родами) войск по МТО, заместителям командующих военных округов (флотов) по МТО Телеграмму:

о принятии к руководству приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» и от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;

об организации обеспечения специальной одеждой и обувью гражданского персонала Министерства обороны Российской Федерации в соответствии с порядком и нормами приказов №№ 766 и 767.



В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА РОССИИ БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



Уважаемые коллеги, друзья!

Примите искренние поздравления с **Днём защитника Отечества!**

День защитника Отечества – праздник доблести, преданности и отваги, когда мы традиционно чествуем в первую очередь военнослужащих, отдаем дань уважения героям, погибшим при исполнении воинского долга.

Поздравляю в этот день мужчин и женщин, способных защитить Родину в случае необходимости, подняться всем миром на защиту родной земли, поддержать страну своим трудом, ежедневно оберегать от любых невзгод свой дом и семью!

Желаю Вам смелости в любых решениях, всегда позитивного настроения, крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья и мирного неба над головой!

С праздником!

С уважением,

Председатель
Профсоюза ВС России

Н.Бойко

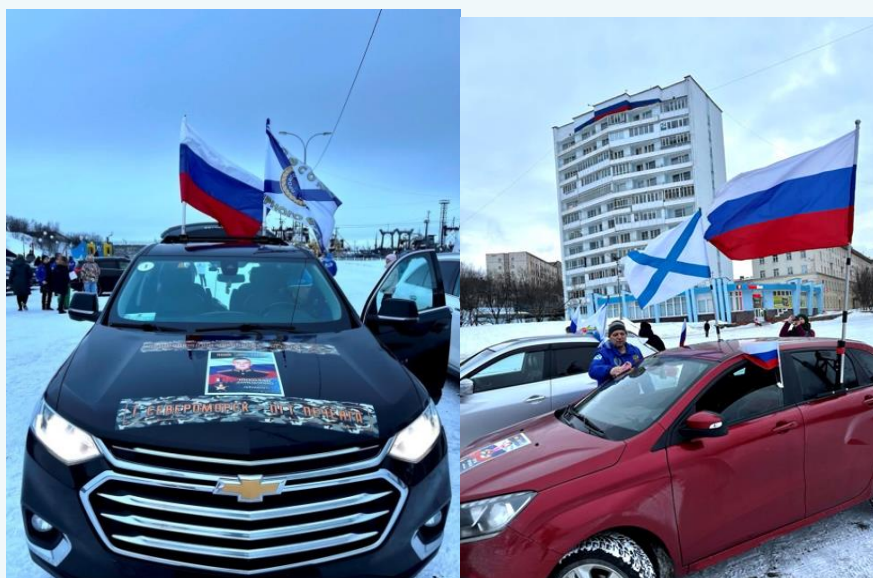


Территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

В Профсоюзе Северного флота провели автопробег в поддержку участников СВО и посвящённый Дню защитника Отечества



23 февраля состоялась патриотическая акция «Герои Z» в форме профсоюзного автопробега, в поддержку участников специальной военной операции и посвященного Дню Защитника Отечества по маршруту: г. Североморск – г. Мурманск – н.п. Титовка – н.п. Луостари – пгт. Печенга – г. Североморск.



44 автомобиля с портретами Героев Российской Федерации – участников СВО совершили марш-бросок длиной около 370 км.



Перед началом старта на Приморской площади города Североморска был зажжён «Огонь памяти», а на мысе Алыш поднят флаг Российской Федерации. Участники мероприятия провели флэш-моб – построение автомобилей буквой «Z» и возложили венок и цветы к памятнику «Североморцам-защитникам Заполярья».



По маршруту колонны были проведены возложение венков и цветов у Мемориального комплекса «Титовский рубеж». Финишировала колонна в п. Лоустари у мемориала «Воинам-танкистам – участникам СВО».

Глава Печенгского муниципального округа Кузнецов Андрей Валентинович, председатель комитета семей воинов Отечества, жена героя СВО Спирина Наталья Викторовна приветствовали участников АП на финише.

В заключение акции участники автопробега совместно с воинами 200-й отдельной гвардейской мотострелковой Печенгской ордена Кутузова бригадой и жителями пгт. Печенга провели разворачивание флага Победы. Администрация Печенгского муниципального округа организовала для участников автопробега концерт и чаепитие.

Во время мероприятия участники профсоюзного автопробега провели акцию «Всё для Победы!» – собирали денежные средства для поддержки участников СВО. Собрано около 70 000 рублей.

В акции приняли активное участие члены Общественной платы, женсоветов Северного флота, профсоюзных организаций Северного флота, здравоохранения и образования Мурманской области, жители городов Североморск, Мурманск, Кола, Полярный, Печенга.

Участники автопробега отдали дань мужеству и героизму российских военных – участников СВО.

*Сергей Кошкарев,
председатель Территориальной организации
Северного флота Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России*





**Территориальная организация Профсоюзного союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа**

**В ВОЕННОМ ГОСПИТАЛЕ ТОЦКОГО ГАРНИЗОНА ТОРЖЕСТВЕННО
ПОЗДРАВИЛИ ЗАЩИТНИКОВ ОТЕЧЕСТВА**



В военном госпитале Тоцкого гарнизона торжественно поздравили защитников Отечества.



От имени руководства организации ветеранов «Боевое братство» и Военного комиссариата Тоцкого района Оренбургской области вручены медали «За Ратную доблесть» лучшим сотрудникам госпиталя.

От командования госпиталя и профсоюзной организации сотрудники награждены грамотами и ценными подарками.

От имени Совета женщин Оренбуржья и Законодательного собрания области нас поздравила председатель «Совета женщин» Хромушина О.Н.. Защитникам Родины передали подарки с пожеланиями скорейшего выздоровления.

Тоцкий комитет Женщин Оренбуржья и женсовет Тоцкого гарнизона привезли детские рисунки, письма бойцам. Сделали своими руками ангелочков. Пожелали раненым скорейшего выздоровления, мира, чтоб все защитники живыми вернулись домой!

*По информации
Территориальной организации Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*



ПУБЛИКАЦИИ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ



НА ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ИНТЕРЕСОВ

В Калининграде состоялась встреча Командующего Балтийским флотом с профсоюзным активом

В Калининграде состоялась встреча командующего БФ вице-адмирала Владимира Воробьёва с флотским профсоюзным активом в декабре 2023 года.

Профсоюзные активисты тепло встретили командующего, который прибыл с большой группой офицеров, непосредственно отвечающих за решение многих вопросов, связанных с трудовой деятельностью гражданского персонала флота.

Председатель Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Юрий Барышев рассказал о деятельности профкомов в минувшем году, отметив важность заключённого три года назад соглашения о социальном партнёрстве между профсоюзами и флотом.

– В подготовленном новом соглашении заложен положительный опыт, накопленный в предыдущие годы, определены задачи, ориентиры по достижению конкретных результатов по защите и обеспечению трудовых прав и социальных гарантий гражданского персонала Балтийского флота, — сказал Юрий Барышев.

Он подчеркнул, что прежнее соглашение о партнёрстве явилось правовой основой для взаимодействия флотской профсоюзной организации с командованием и управленческими структурами флота. Оно охватило важнейшие сферы в области реализации социально-трудовых прав и интересов, установленных льгот и гарантий работников трудовых коллективов воинских частей БФ.

Юрий Барышев отметил, что совместными усилиями обеспечивается своевременное заключение коллективных договоров, тем самым создаётся правовая база для осуществления конструктивного взаимодействия в решении трудовых и социально-экономических интересов работников, сплочения коллективов и снятия в них социальной напряжённости.

Выступившие профсоюзные активисты Виктор Романенко, Виктор Кривохижин, Александр Зразюк, Зоя Новикова и Василий Глушаков дополнили доклад председателя волнующими их темами.

Стоит отметить, что впервые за последние несколько лет, командующий БФ лично встретился с профактивом, дал компетентные, исчерпывающие ответы на задаваемые вопросы.



А волнуют членов профсоюзной организации Балтийского флота, например, оплата и охрана труда, обеспечение спецодеждой, награждение гражданского персонала ведомственной медалью «За трудовую доблесть», обеспечение льготными путёвками в санатории, валютой за дальние походы на вспомогательных судах флота и т. д.

На встрече было отмечено, что острым и злободневным остаётся вопрос оплаты труда: даже недавнее повышение заработной платы работников на 5, 5% не позволило как-либо существенно повысить их жизненный уровень. Труд некоторых из них оценивается фактически как МРОТ, который с 1 января 2024 года установлен в Российской Федерации в 19 тысяч 242 рубля в месяц. При этом увеличение МРОТ по сравнению с 2023 годом составило 18, 5%. Конечно, присутствовавшие на встрече в Доме офицеров хорошо понимают, что решение подобных вопросов не входит в сферу компетенции командования БФ, тем не менее, они обозначили эту проблему.



Активисты профсоюзов отметили и наличие трудностей в вопросах охраны труда. В то же время есть положительные моменты в обеспечении работников спецодеждой, молоком, синтетическими моющими средствами и средствами индивидуальной защиты.

– Лучше эти вопросы решаются там, где председателями профсоюзных организаций являются Мария Вальковец, Тамара Шкурина и Вероника Евчук, — выделил Юрий Барышев.

Он заострил внимание и на сфере трудовых отношений, сообщив, что при проведении очередной реорганизации флотских структур, сопровождающейся сокращением большого количества гражданского персонала, не было допущено нарушений Трудового кодекса РФ. В вопросе защиты трудовых прав и обеспечения социальных гарантий работников отмечены профсоюзные организации, которые возглавляют Виктор Романенко, Таисия Бедренникова, Ирина Казакова и Евгения Дрепалова.

Медленно движется процесс награждения гражданского персонала флота ведомственной медалью «За трудовую доблесть», которая даёт право оформить документы на присвоение звания «Ветеран труда» с начислением региональной ежемесячной надбавки при выходе на пенсию.

– Камнем преткновения становится требование кадровиков, чтобы в крохотной по объёму характеристике был описан чуть ли не подвиг представляемого к награде работника.

А что такого героического может совершить заведующий складом, документовед или стрелок ВОХР, которые честно и добросовестно изо дня в день исполняют свои служебные обязанности на протяжении десятков лет? — обозначил проблему Юрий Барышев.

– На Балтийском флоте за этот год государственными наградами награждены более девяти тысяч военнослужащих, — сказал в ответ вице-адмирал Владимир Воробьёв. — Я привёл эту цифру для того, чтобы показать, что проблем с награждениями на флоте нет. Никаких специальных требований по описанию подвигов героя, для того чтобы, например, кладовщика наградить медалью «За трудовую доблесть», нет. Всё на самом деле очень просто. Надо этим делом заниматься. Для этого нужна обратная связь, тогда все достойные будут награждены. Давайте переведём эту работу на плановые рельсы.

Командующий обратился к присутствовавшему в зале начальнику отдела кадров флота, который заверил, что данный вопрос взят на заметку.

На встрече была озвучена и такая проблема: гражданскому персоналу одного из вспомогательных судов флота, которое побывало в дальнем походе летом 2023 года, не была выплачена причитающаяся валюта. Командующий распорядился разобраться и с этим вопросом, чтобы люди получили положенные деньги.

Стоит отметить, что участие начальников органов военного управления в данной встрече было направлено на повышение роли социального партнёрства между командованием и профсоюзами для решения вопросов сплочения трудовых коллективов, обеспечения трудовых прав и гарантий, повышения эффективности работы, что в конечном итоге влияет на боевую готовность флота.

В завершении командующий Балтийским флотом вице-адмирал Владимир Воробьёв и председатель Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Юрий Барышев подписали новое соглашение о социальном партнёрстве на 2024–2026 годы.

Юрий ДМИТРИЕВ,

фото автора

Газета дважды Краснознаменного Балтийского флота «Страж Балтики»

12 января 2024 года № 1 (26778)



ПУБЛИКАЦИИ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

ВОЕННЫЙ ВЕСТНИК
Юга России

О МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Интервью Председателя Территориальной организации
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Южного военного округа **Максимова Евгения Николаевича**
корреспонденту газеты «Военный вестник Юга России»

Активная мотивация на профсоюзное членство среди гражданского персонала военного училища меня приятно поразила,- признаётся в беседе с корреспондентом «Военного вестника Юга России» участвовавший в организационном собрании председатель территориальной организации профсоюза ГП ЮВО **Евгений МАКСИМОВ** (на снимке).



Территориальная организация профсоюза гражданского персонала Южного военного округа (ТОП ГП ЮВО) в конце прошлого года пополнилась ещё одной первичной профсоюзной организацией.

Сразу 90 человек гражданского персонала из Донецкого высшего общевоинского командного училища, что в ДНР, на профсоюзном собрании единогласно приняли решение о постановке на профсоюзное обслуживание в ТОП ЮВО

- Каждый из вступавших в профсоюз (это особенно ярко прозвучало в выступлениях) видел в создаваемой профсоюзной организации, прежде всего, её привлекательность с позиции защиты в полном объёме его социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

- **Евгений Николаевич, но, может быть, такая активность объясняется просто порывом людей к объединению в условиях ведения специальной военной операции, связанной с освобождением Донбасса и Новороссии от украинских боевиков?**

- Порыв, конечно же, имел место. Многие из этих людей, решивших имен, но в профсоюзном строю выразить свою активную позицию на объединение, не раз оказывались под артиллерийскими и ракетными обстрелами укронацистов. Им хорошо ведома цена жизни и смерти.

Вот почему в ходе собрания совместно с командованием училища были всесторонне обсуждены проблемные вопросы в трудовых отношениях гражданского персонала и работодателя в переходный период, доведены особенности применения трудового законодательства РФ и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права на территории ДНР.

Председателю первичной профсоюзной организации училища вручены флаг, устав профсоюза ВС России, Отраслевое соглашение между Профсоюзом ВС России и Министерством обороны РФ на 2023-2025 годы.

Почему мотивация профсоюзного членства по-прежнему занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности?

- Для того, чтобы сделать профсоюз привлекательным, должны быть использованы все имеющиеся возможности. Напомню: сохранение и рост численности любого профессионального союза, построенного на индивидуальном членстве и фиксированных членских взносах, является залогом его жизнедеятельности. Прежде всего, профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты в полном объёме социально-трудовых прав профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной, идейной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

- Как я понимаю, мотивация профсоюзного членства - это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах?

- Работа по укреплению профсоюзных рядов, повышению мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования её форм и методов, придания ей определённой системности, отнесения мотивации профсоюзного членства к приоритетным направлениям деятельности всех наших структурных организаций. От численности и финансовой базы профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников в воинской части и учреждении, в отрасли, на уровне субъекта Российской Федерации, или в целом по стране.

- Евгений Николаевич, скажите: одним из главных факторов, определяющим «торможение» к членству в профсоюзе, или выход из него, действительно является неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстоять их интересы?

- К сожалению, бывает и такое. И зачастую это происходит из-за того, что гражданский персонал, да и сами члены профсоюза оказываются слабо информированными о деятельности профкомов и других профорганов. К тому же не всегда профсоюзные активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства.

- И что необходимо предпринимать, чтобы такого не случилось?

- Прежде всего, надо понимать, что система мотивации профсоюзного членства представляет собой нескольких блоков, состоящих из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации: И первый из них - правовая мотивация. То есть гласная и прозрачная работа по заключению отраслевого соглашения и соглашения с командующим войсками военного округа, коллективных договоров, юридические консультации по различным отраслям законодательства, обучение трудовому законодательству, методам ведения переговоров, проведения проверок трудового законодательства.

Следующий блок - социально-психологическая мотивация. Это возможность для работника продвижения по карьерной лестнице, его обучение, принятие мер поощрения.

В этом же ряду - реализация его прав на отдых, оздоровление, на участие в фонде медицинского страхования.

И наконец, материальная мотивация, которая осуществляется преимущественно через коллективные договоры посредством разработки и внедрения оптимальных для конкретной организации систем оплаты труда, форм поощрения, компенсационных выплат с применением методики оценки деятельности гражданского персонала.

На чём в первую очередь основывается деятельность профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства?

- На первое место в этой деятельности я поставил бы информационную и разъяснительную работу о практической деятельности профсоюзной организации по защите интересов членов профсоюза, а также создание условий для гласности в работе профкома, развитие широких общественных начал в деятельности профсоюзной организации, привлечение к участию в деятельности профсоюза большего числа его членов, повышение общей культуры профсоюзной работы. Очень важно при этом показывать, что принятые решения воплощаются в конкретные результаты, и, конечно же, демонстрировать убедительные примеры опыта правовой практики по защите интересов членов профсоюза.

- А есть подобные примеры?

- В конце прошлого года в одной из наших профсоюзных организаций воинской части было проведено анкетирование по методике оценки качества трудовой жизни коллектива и социологический опрос гражданского персонала по шести критериям. Так вот, в разделе «Оплата труда» почти 50 процентов в коллективе отзывались, что «плохо себя ощущают».

При оценке критерия «Рабочее место», то есть его оборудование, обеспечение личной безопасности работника, профсоюзный комитет обратил внимание работодателя на необходимость улучшения охраны труда и обеспечения безопасности гражданского персонала.

По результатам анкетирования и опроса работодателю предложено при участии профсоюза ещё раз рассмотреть пути качественного решения социальных гарантий работников. Важно, что эта акция проводилась гласно, прозрачно и способствовала формированию имиджа профсоюза как организации, защищающей права и интересы гражданского персонала.

- Видимо, в этой работе должна быть проявлена определённая последовательность со стороны профкома и председателя профорганизации?

- Безусловно. И в первую очередь необходимо определить и сформулировать основную проблему, которую следует решить профкому при реализации плана по мотивации профсоюзного членства. Например, уделить особое внимание адресной помощи в решении личных проблем работников. Очень важно выделить те направления деятельности коллектива воинской части, в которых явно видна социальная роль профсоюзной организации или отдельных членов профсоюза.

Уместно проанализировать соблюдение со стороны командования индивидуальных трудовых прав работников организации (через проведение бесед, опросов, анкетирование). Это ещё и регулярность поощрений, и качество ведения трудовых книжек (своевременность записей), это и соблюдение порядка заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, порядка аттестации, это и санитарное состояние служебных помещений, условий труда, это и подготовка документов для назначения трудовой или досрочной пенсии, порядок назначения компенсационных и стимулирующих выплат.

Не стану дальше перечислять направления деятельности профкомов по мотивации профсоюзного членства. О них мы говорили на семинарах, они сейчас изложены в методических рекомендациях. Важно работать на конкретный результат.

- Спасибо, Евгений Николаевич, за обстоятельный разговор.

**Беседовал Михаил МАЛЫГИН,
Военный вестник Юга России № 2 2024**

К 80-ЛЕТИЮ ОСВОБОЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДА ОТ БЛОКАДЫ

НЕМЕРКНУЩИЙ ПОДВИГ ЛЕНИНГРАДЦЕВ



День воинской славы России — День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады (1944 год) — отмечается ежегодно 27 января в соответствии с Федеральным законом от 13 марта 1995 года № 32-ФЗ «О днях воинской славы (победных днях) России»

В Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадт провели памятные мероприятия: чествовали ветеранов-блокадников и вспоминали погибших.

Накануне 80-летия полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады в Кронштадтском военном госпитале (филиал №10 ФГКУ «442 ВКГ» МО РФ) чествовали бывших работников — жителей блокадного Ленинграда.

Председатель первичной профсоюзной организации Елена Лубко и врио начальника лечебного учреждения Семен Аракелян поздравили ветеранов с 80-летием Ленинградской Победы, вручили им цветы и подарки.

По окончании церемонии для ветеранов и военнослужащих, которые проходят в госпитале реабилитацию, состоялся концерт, подготовленный работниками Кронштадтского Дворца культуры.



«Коллектив госпиталя, благодаря хорошо налаженной работе профсоюза с ветеранами войны и труда, ежегодно отдаёт бывшим работникам – ветеранам, блокадникам, дань уважения и благодарности», – подчеркнула председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова.

27 января члены президиума Территориальной организации профсоюза во главе со Светланой Шиховой приняли участие в городском торжественно-траурном митинге, посвященном 80-летию полного снятия блокады, организованном администрацией Кронштадтского района Санкт-Петербурга.



Профсоюзные лидеры и активисты вместе с ветеранами-блокадниками, представителями других общественных организаций, руководителями и депутатами района, жителями города почтили минутой молчания память павших в годы войны советских граждан и возложили цветы к Монументу героическим защитникам Кронштадта.

*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Кронштадта*

В ДЕНЬ 80-ЛЕТИЯ ПОЛНОГО ОСВОБОЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДА ОТ ФАШИСТСКОЙ БЛОКАДЫ ПОЗДРАВИЛИ ЖИТЕЛЬНИЦУ БЛОКАДНОГО ГОРОДА



80 лет назад в результате проведения операции «Январский гром» были освобождены Пушкин, Красное Село, Красноармейск (Гатчина), фашистские войска были отброшены на 60-100 километров от Ленинграда. 27 января 1944 года стал Днем полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады.

От имени Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа поздравление с праздником получила жительница блокадного города Раиса Максимовна Марченко.



Председатель первичной профсоюзной организации гвардейской Краснознаменной мотострелковой бригады **Фирстова Марина Евгеньевна** привлекла для участия в мероприятии военнослужащих воинской части и юнармейцев.

*По информации
Территориальной организации Профсоюза ВС России
Западного военного округа*

«ПРОФСОЮЗ ВС РОССИИ – За СВОих»! »



Территориальные и первичные профсоюзные организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России активно участвуют в масштабной акции

«ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ – За СВОих»! »

Акция проходит во всех профсоюзных организациях Профсоюза ВС России. Участники выражают поддержку нашим военным, участникам специальной военной операции, которые защищают мирное население от неонацистов и осуществляют сбор гуманитарной помощи для жителей новых регионов России.

ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!



Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 53195 ПОДДЕРЖИВАЮТ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ — УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ И ИХ СЕМЬИ

С апреля 2022 года первичная профсоюзная организация войсковой части 53195, которую возглавляет Давыдов Владимир Алексеевич, проводит работу по оказанию адресной поддержки артиллерийской бригаде, участвующей в специальной военной операции. Проводится сбор средств для оказания гуманитарной помощи, осуществляется её доставка в районы проведения СВО.

Организуется отправка писем, обращений, приветственных адресов членов семей, командования и руководства города. Постоянно проводятся беседы, и встречи с военнослужащими части и членами их семей.



*Председатель ППО войсковой части 53195 Давыдов Владимир Алексеевич
(на фото справа) с коллегами*

В сентябре 2023 года Давыдов В.А., председатель первичной профсоюзной организации войсковой части, Хакимов И.Г., член общественной палаты, помощник командира части по работе с верующими мусульманами и отец Алексей, помощник командира части по работе с православными, ветераны военной службы доставили очередную гуманитарную помощь в район проведения СВО.

Для встречи с военнослужащими ветераны военной службы ездили в подразделения и на огневые позиции.

Давыдов Владимир Алексеевич, проводил беседы со всеми военнослужащими подразделения, поддерживая боевой дух при выполнении боевых задач. Каждому военнослужащему был вручен подарок.



Доставили гуманитарную помощь

По результатам работы в артиллерийской бригаде видно, что военнослужащие приобрели боевой опыт, повысили мастерство и качество выполнения огневых задач. Все понимают необходимость специальной военной операции и важность победы над нацизмом.



На боевой позиции

Присвоение артиллерийской бригаде, Указом Президента РФ в марте 2023 года, почетного наименования «Гвардейская» свидетельствует о массовом героизме и мужестве военнослужащих в ходе проведения СВО.

Важным направлением в работе первичной профсоюзной организации, в настоящее время, является связь с семьями военнослужащих, поддержка их и помощь. Светлана Пикалова, член профсоюза, ведет учет семей военнослужащих, участвующих в СВО, и постоянно информирует профком о положении в семьях, в том числе и появлении раненых и погибших военнослужащих. Члены профсоюза Сергей Анохин и Алексей Марков вместе с членами профсоюзного комитета оказывают постоянную помощь семьям погибших военнослужащих.

В октябре 2023 года профсоюзный комитет совместно с командованием войсковой части организовали по видеосвязи прямое общение военнослужащих, находящихся на передовой с членами семей. Военнослужащие прибыли на командный пункт части, а от профсоюзного комитета Владимир Давыдов и Иван Кидяров вместе с членами семей военнослужащих собрались в штабе соединения.



Профсоюзные активисты пожелали воинам терпения, мужества, удачи и скорейшей победы и возвращения домой живыми и невредимыми. А после завершения встречи были созданы условия для беседы членов семей со своими родными индивидуально.

*Материал предоставлен
Межрегиональной общественной организацией
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*



Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края

ВОЛОНТЕРЫ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПЛЕТУТ МАСКИРОВОЧНЫЕ СЕТИ ДЛЯ БОЙЦОВ СВО



Если дело касается защиты своей Родины, очень важно иметь при себе арсенал необходимой экипировки. Маскировочные сети и маскировочные халаты применяются для маскировки бойцов, вооружения, военной техники и инженерных сооружений на фоне местности и растительного покрова от различных методов разведки противника.

Такая сеть может в прямом смысле спасти жизнь. Добровольцы со всей России осваивают новое полезное ремесло. Так, в волонтерском отряде «ГУРАН» (добровольцы Забайкальского края) работа кипит с декабря 2022 года. Там изготавливают защитные сети для маскировки блиндажей и военной техники, организуют и отправляют посылки с железнодорожными вагонами и автотранспортом в зону СВО.

В плетении участвуют очень разные люди: и работающие, и пенсионеры. И наш гражданский персонал войсковой части 55345 не остался в стороне.



Мы с радостью откликнулись на призыв волонтерского отряда «ГУРАН». Организовали сбор гуманитарной помощи, добровольного пожертвования в виде денежных средств на приобретения материала для маскировочных сетей.

В мастерской отряда «ГУРАН» в городе Чита волонтеры, в том числе и гражданский персонал, плетут сети с утра до вечера. Как только у волонтеров появляется свободное время, они приходят сюда, чтобы сделать как можно скорее очередную сетку.



В мастерской по изготовлению маскировочных сетей

Технология плетения не замысловата, но требует важных тонкостей. Лоскутки режутся под определённым углом и надёжно фиксируется на капроновом шнуре в таком порядке, чтобы потом они могли создавать эффект движения. Работают волонтеры с тканью разных цветов. Основная гамма должна соответствовать ландшафту, ведь одна местность покрыта снегом, а другая — соломой и травой. В каждый привязанный к сети лоскуток женщины вкладывают особый смысл. Ведь это возможность спасти чью-то жизнь, спрятать и укрыть от врага бойца, чтобы он вернулся домой живым.

«Волонтерство — это не хобби. Это ответственная, порой эмоциональная и тяжелая работа. Будем работать до тех пор, пока наша помощь будет нужна!», — пояснила Оловяннова Евгения Владимировна, член Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края, председатель женского совета войсковой части 55345.



*Материал предоставлен Территориальной организацией
Профсоюза ВС России Забайкальского края*



**ПОЗДРАВЛЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ БОЙКО
НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА
С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЁМ
8 МАРТА**



марта

Дорогие женщины!

*От всей души поздравляю вас
с **Международным женским днём 8 Марта!***

*Во все времена женщина была и остается
олицетворением красоты, нежности и обаяния,
воплощением доброты, чуткости и верности.*

*В этот весенний день примите искренние
пожелания крепкого здоровья, благополучия,
душевной гармонии и прекрасного настроения!*

*Пусть в Вашем доме всегда царят любовь и
взаимопонимание, а Вашим делам
и начинаниям сопутствует успех.*

Председатель
Профсоюза ВС России

Н. Бойко

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Мы продолжаем рассказывать о наших коллегах, которые работают в войсковых частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции, участвуют в волонтерских движениях

ПРОФСОЮЗ ДАЛ МНЕ ОЧЕНЬ МНОГОЕ:

В Профсоюзе, как и в медицине: помоги, защити, поддержи!



ТАРАСОВА ВАЛЕНТИНА МИХАЙЛОВНА

«Я всегда любила, люблю и буду любить свою профессию!»

Тарасова Валентина Михайловна, профсоюзный стаж 49 лет.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации федерального государственного казенного учреждения «422 военный госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Нижегородского гарнизона.

Должность: **Заведующая клинической лабораторией** федерального государственного казенного учреждения «422 военный госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации.

Валентина Михайловна Тарасова свою трудовую деятельность в медицине начала в 1975 году после окончания медицинского училища. Общий медицинский стаж на сегодняшний день составляет 48 лет. Работала на разных должностях в медицинских учреждениях.

На Дальнем Востоке, где служил муж – военнослужащий, получила высшее медицинское образование и длительное время работала врачом-бактериологом в санэпид-отряде военной организации, и уже там, впервые, была избрана профгруппоргом.

После возвращения в город Горький в 1989 году, работая в военном госпитале, прошла трудовой путь от врача-лаборанта до заведующей клинической лабораторией Нижегородского военного госпиталя.

С 1995 года, в течение 15 лет, Тарасова Валентина Михайловна избиралась председателем первичной профсоюзной организации Нижегородского госпиталя, а также членом Президиума Объединенного комитета Профсоюза Нижегородского гарнизона.



На заседании президиума Территориальной организации Профсоюза ГП ВС России Нижегородского гарнизона

В настоящее время Валентина Михайловна – заместитель председателя первичной профсоюзной организации госпиталя и председатель Контрольно-ревизионной комиссии Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Нижегородского гарнизона.

«Валентина Михайловна – это человек большой души, добрая, чуткая, отзывчивая. Всегда с любовью относится к людям, помогает решать личные и рабочие проблемы гражданского персонала госпиталя, умеет отстаивать свою точку зрения, не боится вступать в полемику с руководством. Она отличный специалист, переживает за свою работу, качественно её выполняет и того же требует от своих сотрудников», – говорят о ней коллеги.

Валентина Михайловна с энтузиазмом занимается общественной работой, она активный и идейный вдохновитель всех мероприятий в госпитале. Поддерживает связь с ветеранами профсоюза, которые сейчас на заслуженном отдыхе.

У Валентины Михайловны хорошая и дружная семья. Муж - Леонид Иванович, офицер в отставке, сейчас работает гражданским специалистом в одной из воинских организаций. Сын - Антон, работает в суде Воротынского района Нижегородской области. Внучка - Елизавета 10 лет - школьница, отличница, активистка, мечтает стать врачом. Есть у Валентины Михайловны увлечение, она любит заниматься огородничеством на своём дачном участке. Она всегда и везде успевает!

«Отличительной чертой Валентины Михайловны является внимательный, кропотливый индивидуальный подход к нуждам людей, умение расположить к себе руководство и принципиально отстаивать социально-трудовые права членов профсоюза», – рассказывает о коллеге председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Нижегородского гарнизона Савельева Светлана Леонидовна.

Валентина Михайловна имеет большой опыт профсоюзной работы. Коллеги отмечают её ответственный и принципиальный подход к проведению контрольно-ревизионных проверок и качественному оформлению документов.



Тарасова В.М, председатель КРК Территориальной организации Профсоюза ГП ВС России Нижегородского гарнизона доводит до членов президиума Акт ревизии финансово-хозяйственной деятельности Комитета

Также она принимает активное участие в культурно-массовой работе первичной профсоюзной организации госпиталя, организует экскурсии по историческим местам Нижегородской области и других регионов. Интересно проводятся с её участием вечера отдыха, экскурсии в музеи, посещение театров.

Валентина Михайловна помогает членам профсоюзной организации оформить льготные путёвки на санаторно–курортное лечение, пропагандирует семейный отдых с детьми по линии Профтур «Доступный отдых». За последние два года более 25 семей членов профсоюза отдохнули на Черноморском побережье.

В профсоюзной организации госпиталя проводится большая работа военно-патриотической направленности.

В течение многих лет Валентина Михайловна вместе с коллегами посещает ветеранов госпиталя и участников Великой Отечественной войны в памятные и государственные праздники.



Тарасова В.М. в гостях у ветерана ВОВ

Валентина Михайловна является наставником для молодых специалистов. В своей повседневной работе уделяет много времени обучению молодых сотрудников.



Валентина Михайловна является наставником молодых специалистов

Коллектив клинической лаборатории Нижегородского военного госпиталя стоит на страже борьбы с инфекциями: особое внимание в современных условиях работники придают соблюдению правил противоэпидемической безопасности при проведении специальных анализов.

Валентина Михайловна вместе с коллегами постоянно повышает свой профессиональный уровень, новые знания оперативно применяет на практике.

Вот что рассказывает Валентина Михайловна о своей профессии, о работе и коллегах: *«С детства я мечтала стать медицинским работником, мне нравились люди в белых халатах с добрым взглядом и чутким отношением к людям, готовые прийти на помощь в трудной ситуации. А когда тяжело заболела моя мама, я ещё больше укрепилась в своем желании выучиться и вылечить её и всех людей.*

Долг врача - спасать людей, и это самое лучшее и главное в моей жизни, а особенно сейчас в условиях специальной военной операции. Работа медицинских работников нелегкая, но я никогда не искала легких путей. Я любила, люблю и буду любить свою профессию!

С теплом в душе Валентина Михайловна отзывается о Профсоюзе:

«В Профсоюзе, как и в медицине: помощи, защиты, поддержки. Профсоюз дал мне очень многое. Он выработал во мне такие черты, как терпение, настойчивость, отзывчивость, научил разбираться в людях. Я узнала много нового и интересного в жизни, приобрела новых друзей - единомышленников. И пока есть силы и здоровье, я останусь в профсоюзных рядах, и буду помогать людям.»



Такие люди, как Валентина Михайловна, всегда в центре внимания, как у командования, так и коллектива госпиталя. Неоднократно за многолетний добросовестный труд она награждалась грамотами и ценными подарками командования госпиталя, военных округов, имеет награды Министерства обороны Российской Федерации.

За активную профсоюзную работу награждена Почетным знаком Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России «За заслуги» и медалью «30 лет Профсоюзу ВС России».



На фото:

Председатель Межрегиональной общественной организации Профсоюза ГП ВС России Желудев В.И. вручает Тарасовой В.М. Почетный знак Профсоюза ВС России «За заслуги»

На фото:

Железнов В.Ю., заместитель Председателя Профсоюза ВС России вручает Тарасовой В.М., делегату VII отчетно-выборной конференции Межрегиональной общественной организации Профсоюза ГП ВС России медаль «30 лет Профсоюзу ВС России»



В 2020 году Валентина Михайловна была делегатом отчетно-выборных конференций Межрегиональной общественной организации Профсоюза ГП ВС России и Территориальной организации Профсоюза Западного военного округа.



На фото: профсоюзный актив – делегаты VII отчетно-выборной конференции Западного военного округа

Тарасова Валентина Михайловна – гордость нашей профсоюзной организации и Профсоюза ВС России, она является достойным примером для молодёжи.

Материал предоставлен Межрегиональной общественной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

В Территориальной организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края в Год Семьи запланировано много интересных мероприятий, посвященных поддержке, сохранению, укреплению и продвижению семейных ценностей.

ТВОРЧЕСТВО – ЭТО У НИХ СЕМЕЙНОЕ

Семья и музыка в жизни Светланы Васильевны Кардаш-Андреевой, председателя первичной профсоюзной организации войсковой части 59313-3



Семья Кардаш-Андреевых
Сергей, Светлана, Екатерина, Елизавета

Здравствуйте, Светлана Васильевна! Ваша творческая семья постоянно участвует в праздничных концертах, фестивалях, смотрах-конкурсах. Расскажите о себе, о Вашей семье.

Добрый день, я ведущий экономист базы (комплексного хранения), войсковой части 59313-3, работаю на базе 11-й год, с начала ее основания, а так же уже пять лет являюсь председателем первичной профсоюзной организации.

Я – оптимист по жизни и поэтому всегда нахожу положительные моменты в своей профессиональной и профсоюзной работе. Стараюсь заразить этим коллег, сплотить коллектив, а также помочь тем, кто ко мне обращается с любым вопросом.

В обычной жизни – я жена офицера Вооруженных Сил Российской Федерации уже 26 год, и мама двух прекрасных девочек Екатерины (17-лет) и Елизаветы (10 лет). С каждым годом творчество в моей жизни проявляется все больше и больше.

Я уверена, что залог семейного счастья состоит в том, чтобы создавать и поддерживать гармоничные, тёплые взаимоотношения, основанные на доверии, уважении, любви. А помогают в этом общие увлечения, творчество, почитание семейных традиций.

С чего началась творческая музыкальная деятельность Вашей семьи?



Моя творческая жизнь началась с того времени, когда Катюша пошла в школу. Вот тут и начались различные конкурсы, в которых я сначала помогала ей, находила ей тексты для художественного чтения, помогала их правильно понимать и читать.

Шила ей сценические костюмы для выступления на различных фестивалях и конкурсах.



Мы участвовали во многих конкурсах, в том числе и от Профсоюза ВС России. В 2014 году Катерина со своим рисунком прошла, все этапы от нашей части до Москвы и одержала там победу, получив денежное вознаграждение в 20 тысяч рублей. Так же мы участвовали и в других конкурсах от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края (рисовали, пели, делали поделки, игрушки) и всегда были отмечены в лучшую сторону.



В 2018 году мы с Катериной подали заявку и прошли отбор на участие от Восточного военного округа во Всероссийском фестивале народного творчества воинов Вооруженных Сил РФ, других силовых структур, ветеранов войны и военной службы, членов их семей «КАТЮША»-2018.

В Москве на фестивале мы выступали дуэтом и нам очень понравилась организация и атмосфера конкурса.



Поэтому мы решили обязательно поехать туда еще раз и поучаствовать в «Катюшу» или в детском фестивале «Катюша-юниор».

Но, жизнь вносит свои коррективы. Сначала пандемия, потом другие причины не дали нам этого сделать. Хотя Катю приглашали там участвовать даже без отбора в 2019 и 2020 году. А в 2022 году уже обе дочери прошли онлайн-отбор на участие, но по финансовым причинам отправить их двоих не представилось возможным.

Светлана, где вы занимаетесь своим творчеством?

С 2014 года мои дети занимаются в вокальной студии «Нюанс» при Офицерском клубе (п. Песчанка» Министерства Обороны Российской Федерации). Можно даже сказать, что не только мои дети занимаются в Офицерском клубе вокалом, но и я нахожу репертуар, репетирую сама и вместе с ними. Мы готовимся к различным концертам, записываем видео клипы. И последние годы мы очень часто устраиваем всевозможные праздничные, благотворительные, волонтерские концерты, как в клубе, так и на выездных площадках. Мы выступали в войсковых частях, в клубах, заводах, детском доме и других различных площадках, по приглашению.

В нашем репертуаре очень много песен разной направленности. Но, так как мы члены семьи военнослужащего, то в нашем репертуаре немаловажную и можно сказать большую часть занимают песни патриотической направленности. Мы очень любим петь песни военных лет, песни о России.

А мои девочки еще ищут себя, поэтому в их репертуаре можно сказать есть всё: и любимый джаз, и песни на разных языках мира, а также лирические и зажигательные песни народные и эстрадные песни.



Расскажите чем Вы и Ваши дети увлекаетесь?

Как я уже рассказывала, мы все любим художественное слово. Мои девочки победители различных конкурсов чтецов - школьных, городских, всероссийских. А так как к этим конкурсам готовлю их именно я, то недавно и я тоже решила поучаствовать в профсоюзном конкурсе, где была отмечена жюри конкурса.

Летом мы втроем участвовали в Краевом конкурсе «Открытый микрофон» от ВГТРК, получив заслуженные награды. Хочу отметить, что Екатерина у нас еще пишет рассказы, сказки и участвует с ними в различных конкурсах. В 2019 году она стала победителем Всероссийского ежегодного литературного конкурса «Герои Великой Победы» и получила грамоту от заместителя Министра обороны РФ.

Сейчас, мы втроем уже можем дать полноценный концерт, состоящий из песен, танцев (Елизавета занимается акробатикой, танцами и игрой на флейте) и стихотворений по любой тематике.

В каких мероприятиях ваш коллектив планирует участвовать в этом году?

В середине января мы провели концерт «С любовью к Родине!» в ФГКУ «321 ВКГ» МО РФ для раненых, находящихся на лечении и медицинского персонала госпиталя. Концерт получился очень душевным и пролетел на одном дыхании. После концерта ребята подходили и благодарили нас за теплую атмосферу, за то, что мы напомнили им о любимых женах и детишках. Нам было очень приятно их добрые слова.

Летом 2023 года мы выступали на Атамановском танковом оборонном заводе, и в планах, обязательно, снова приятно удивить концертом рабочих завода. В середине февраля нас пригласили выступить перед военнослужащими Окружного учебного центра.

Мы уже готовимся к этому концерту. Ведь хочется порадовать и поддержать наших военных перед праздником 23 февраля. Конечно же, в течение всего года обязательны концерты в нашем Офицерском клубе. А также планируем поездки в поселки Домна и Новокручининский. Нас всегда приглашают и ждут там.



Каждый раз, когда я пою песню для военных, и о военных, я представляю, что это я пою для своего мужа и его сослуживцев, которые находятся сейчас в зоне спецоперации. И этим, я передаю им любовь и тепло от всех родных им людей: жен, детей, родителей.

Светлана Васильевна, благодарим Вас за интересный рассказ. Желаем дальнейших творческих успехов Вам и Вашим дочерям!

***Беседу провела Ада Юрьевна Филиппова,
член комитета Территориальной организации Проффессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края***



ПРАВОВАЯ СТРАНИЧКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



ИЗ ПРАКТИКИ СУДЕБНОЙ ЗАЩИТЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края

Защита профсоюзами трудовых прав работников

Профессиональные союзы - добровольные общественные объединения граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемые в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (*ст. 2 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ*).

Судебная коллегия по гражданским делам Восьмого кассационного суда общей юрисдикции ... рассмотрела в открытом судебном заседании гражданское дело № 2-490/2022 (УИД 75RS0021-01-2022-000935-28) по иску Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края в лице Кудрявцева Валерия Александровича в интересах Брюхановой Татьяны Алексеевны, ... и др. ... к Федеральному государственному бюджетному учреждению «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации о взыскании не начисленной и не выплаченной заработной платы, оплаты в будущем, компенсации морального вреда, по кассационной жалобе Федерального государственного бюджетного учреждения «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации на решение Улетовского районного суда Забайкальского края от 24 ноября 2022 г. и апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Забайкальского краевого суда от 27 апреля 2023 г.

Всем истцам установлен суммированный учет рабочего времени продолжительностью один квартал, норма рабочего времени - 40 часов в неделю, график работы сменный 12 часов. В силу их должностных инструкций им запрещается отвлекаться от выполнения обязанностей, возложенных на них производственной инструкцией. В связи с чем, в их рабочее время должны включаться перерывы для отдыха и питания.

В нарушение законодательства работодателем расчет заработной платы истцам производился без учета времени, предоставляемого для отдыха и питания.



«В нарушение ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА работодателем расчет заработной платы истцам производился без учета времени, предоставляемого для отдыха и приема пищи в рабочее время».



В силу части 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

Руководствуясь статьями 379.7, 390, 390.1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, судебная коллегия по гражданским делам Восьмого кассационного суда общей юрисдикции

определила:

решение Улетовского районного суда Забайкальского края от 24 ноября 2022 г. в части, оставленной без изменения апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Забайкальского краевого суда от 27 апреля 2023 г., а также апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Забайкальского краевого суда от 27 апреля 2023 г. оставить без изменения, кассационную жалобу Федерального государственного бюджетного учреждения «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации - без удовлетворения.

Председательствующий
Судьи

С Определением Восьмого Кассационный Суда общей юрисдикции № 88-17596/2023 от 19.09.2023 г. можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России по ссылке https://psvsrf.ru/activity/human_rights_work

КОММЕНТАРИЙ



КУДРЯВЦЕВА Валерия Александровича,
заместителя Председателя Профсоюза ВС России
(на общественных началах),
ведущего специалиста, юрисконсульта Территориальной
организации Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Забайкальского края

После внесения изменений и дополнений в Гражданско-процессуальный Кодекс Российской Федерации защита прав и охраняемых законом интересов членов профсоюза существенно осложнилась.

При подготовке к судебному процессу требуется кропотливая, занимающая много времени и сил подготовка, значительные материальные средства на размножение и рассылку документов всем участникам процесса.

Залог успеха в поставленной Профсоюзом задаче – защитить законные права и интересы членов Профсоюза гражданского персонала ВС России, только во взаимодействии всех заинтересованных сторон.



ТК разрешает делить отпуск на части с условием, что одна из этих частей — не меньше 14 дней. Получается, что вторую часть можно использовать по своему усмотрению: работник может оформить день или два.

Закон конкретных требований тут не предъявляет. Как можно разделить ежегодный оплачиваемый отпуск, напомнили эксперты Роструда в письме от 10.01.2024. № ПГ/28100-6-1.

Предоставление отпуска — обязанность работодателя. Продолжительность отпуска по общему правилу составляет 28 календарных дней. Предоставляется отпуск в соответствии с графиком, который работодатель утверждает за две недели до начала нового календарного года.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (часть 1 статьи 125 ТК).

Какая именно часть — неважно: об этом в законе не сказано ни слова.



**Письмо
Федеральной службы по труду и занятости
от 10 января 2024 г. № ПГ/28100-6-1
О разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части**

Вопрос: Согласно ст. 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней. Может ли работодатель заранее в локальном нормативном акте предупредить работников, что, пользуясь предоставленным ему законом правом, он не будет согласовывать варианты разделения отпуска, при которых хотя бы одна из частей отпуска составляет менее 7 дней?

Будет ли корректной, например, такая формулировка локального нормативного акта: "По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Работодатель не предоставляет своего согласия на разделение отпуска на части, если хотя бы одна из его частей составляет менее 7 календарных дней"?

Ответ: Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев Ваше обращение, зарегистрированное 12 декабря 2023 г., в пределах компетенции сообщает.

Согласно статье 114 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Из части первой 123 ТК РФ следует, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (часть вторая статьи 123 ТК РФ).

В общем порядке отпуск предоставляется на основании графика отпусков и приказа работодателя.

Регулирование процесса предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществляет работодатель, который составляет и утверждает график отпусков, своевременно предупреждает работника о времени начала и окончания отпуска.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (часть первая статьи 125 ТК РФ).

В связи с тем, что законодательством не определено, какая из частей отпуска может иметь указанную продолжительность, полагаем, что по согласованию между работником и работодателем, как первая, так и последующие части ежегодного оплачиваемого отпуска могут быть продолжительностью не менее 14 календарных дней.

ТК РФ не устанавливает, на сколько частей допускается деление отпуска.

В этой связи, при использовании отпуска по частям, работнику предоставляется то количество дней, которое было согласовано с работодателем, и указано в его заявлении.

Таким образом, **работодатель не вправе** самостоятельно решить вопрос не только о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части, но и о продолжительности этих частей (**в частности, в обязательном порядке требовать от работника включения в отпуск выходных дней**). Этот вопрос решается только по соглашению сторон трудового договора.

В силу части четвёртой статьи 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления Б.С. Гудко

ОБЗОР ДОКУМЕНТА

**ОБРАТИТЕ
ВНИМАНИЕ !**

Работодатель не вправе решать вопросы о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части и о продолжительности таких частей (**в частности, требовать от работника включения в отпуск выходных дней**). Этот вопрос решается только по соглашению сторон трудового договора.

КАК ПОЛУЧИТЬ ДЕНЬГИ ЗА БОЛЬНИЧНЫЙ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ



Работодатель может оплатить больничный, если бывший сотрудник заболел в течение 30 дней после увольнения. Об этом рассказала заместитель руководителя Правовой инспекции труда Московской федерации профсоюзов Валентина Захаренкова.

"Если работник заболел в течение 30 календарных дней после увольнения, не был трудоустроен на другую работу и открыл больничный, то пособие по временной нетрудоспособности выплачивается последним работодателем. Он оплачивает его за первые три дня, а начиная с четвертого, это делает Социальный фонд РФ", – пояснила эксперт.

На выплату можно претендовать, только если заболел сам бывший сотрудник. Больничный по уходу за ребенком после увольнения работника не оплачивается.



Уволившемуся сотруднику пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере 60% от среднего заработка вне зависимости от его страхового стажа.

Валентина Захаренкова, заместитель руководителя правовой инспекции труда Московской Федерации профсоюзов.

Если бывший работодатель отказывает в оплате больничного листа, можно обратиться в государственную трудовую инспекцию, прокуратуру или суд. За такие действия ему грозит административная ответственность и не только.

"Если была какая-то корыстная цель или личная заинтересованность самого работодателя и он не оплачивает больничный более двух месяцев, может наступить и уголовная ответственность", – заключила Захаренкова.

Ранее россиянам рассказали, как действовать в случае, если работодатель задерживает зарплату. Если деньги не выплачиваются дольше 15 дней, то сотрудник имеет право приостановить рабочую деятельность, известив об этом руководство в письменном виде. Также можно пожаловаться в профсоюз, комиссию по трудовым спорам на своем предприятии, если она есть, в прокуратуру, трудовую инспекцию или пойти в суд.

Подробнее:

https://www.m24.ru/news/obshchestvo/16012024/657055?utm_source=CopyBuf

УСЛОВИЯ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ, УХУДШАЮЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ: ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ ЗА 2022 - 2023 ГОДЫ



Можно ли приравнять неявку на аттестацию к её непрохождению?

Устоит ли в суде условие о годовом вознаграждении только тем, кто состоит в штате на момент выплаты?

Допустимы ли особые правила премирования для удаленщиков и совместителей?

Как суды отвечают на эти и другие вопросы, рассмотрим в обзоре.

АТТЕСТАЦИЯ

Работника уволили по п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, так как он не прошел аттестацию. Сотрудник несколько раз не явился на аттестацию, о датах которой узнавал день в день.

Положение о квалификационной аттестации не обязывало работодателя заранее извещать персонал о ней, а также приравнивало неявку к непрохождению оценки.

Суды признали увольнение неправомерным. По закону несоответствие должности нужно подтвердить результатами аттестации. Если ее не провели, работодатель не может расторгнуть договор по такому основанию.



Применять спорные условия локального акта нельзя: они ухудшают положение работников.

ГODOVAYA ПРЕМИЯ УВОЛЕННЫМ

Работодатель закрепил, что годовую премию дают тем, кто состоит в трудовых отношениях с обществом на дату выплаты.

Истец оспаривал это условие и хотел взыскать деньги: он отработал отчетный год, но уволился раньше перечисления денег.

27-й КСОЮ согласился, что спорное правило ухудшает положение тех, кто заработал вознаграждение за отчетный год, но прекратил трудовые отношения на дату премирования.

Отметим, в практике встречается и иной подход. Например, 2-й КСОЮ и 3-й КСОЮ признавали законным условие о выплатах только тем, кто в штате.



ПРЕМИЯ

ПРЕМИИ УДАЛЕНЩИКАМ И СОВМЕСТИТЕЛЯМ

Из-за перевода на дистанционку работнику снизили ежемесячную премию. В локальном акте указано, что ее платят в пределах 25% от базового размера тем сотрудникам, кого временно отправили на удаленку.

Суд не поддержал ограничение права на стимулирующие выплаты. Премия входила в систему оплаты труда. Продолжительность и объем работы не уменьшали. Положение сотрудника ухудшили по сравнению с периодом, когда он выполнял обязанности в офисе. Условие локального акта применять нельзя.

В другом споре внешний совместитель потребовал взыскать премии к юбилеям и праздникам. Порядок выплат предусматривал, что их дают всем работникам, кроме совместителей.



Кассация подчеркнула, что закон не позволяет ограничивать право таких сотрудников на поощрительные выплаты. Работодатель поставил совместителя в неравное положение с основными работниками.

Ознакомиться можно здесь <https://www.consultant.ru/legalnews/23531/>

КАК СОСТАВИТЬ ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО



Информационное письмо содержит сведения официального характера: сообщение, просьбу, напоминание, предложение и прочее.

Основная цель – проинформировать, известить, прорекламировать, просветить о дальнейшем сотрудничестве, о сроке действия договора, об аспектах деятельности организации и т.п.

Может выступать в качестве инструмента на пути продвижения продукта или услуги организации, по привлечению новых членов профсоюза и увеличения численности профсоюзной организации;

Часто сопровождается приложениями, где информация предоставляется в развернутом виде и более детально, а также отдельными положениями законодательных и других нормативно-правовых документов.

ЗАДАЧИ ИНФОРМАЦИОННОГО ПИСЬМА

Информационные письма решают несколько задач:

Информируют о фактах и событиях. Сообщают адресату важные новости, уведомляют об изменениях в работе организации.

Формируют образ и имидж организации в представлении членов организации и социальных партнеров. Раскрывают позицию бренда по актуальным вопросам, подтверждают статус организации.

Напоминают об организации. Помогают поддерживать контакт с членами организации, подписчиками и регулярно появляться в информационном поле аудитории.

Привлекают пользователей на сайт. Вызывают интерес у читателей, мотивируют перейти по ссылке в поисках информации об организации.

Строгие правила составления для информационных писем отсутствуют.

Объем информационного письма колеблется от одного абзаца до нескольких страниц.

Как правило, информационные письма подписываются руководителем организации, а в случае массовой рассылки (например, всем членам профсоюза) могут вообще не содержать подписи.



Обычно оформляются по свободным (произвольным) шаблонам. При этом всё же рекомендуется соблюдать общепринятые нормы ведения деловой корреспонденции, которые подразумевают отражение следующих сведений (реквизитов):

Название организации - отправителя, её адрес, контактные сведения, прочие важные реквизиты. Здесь же прописываются дата написания документа, а также его исходящий регистрационный номер (если корреспонденция подлежит регистрации). Всё это следует указать в верхней левой части листа.

Информация об адресате – получателе письма (его ФИО, занимаемая должность, структурное подразделение, а также наименование и адрес его организации). Все это указывается в верхней правой части листа.

В самом центре листа отражается **тема письма**, четко характеризующая его суть.

Основная содержательная часть. Начинается с вежливого обращения или уважительного приветствия. Излагается суть послания, приводится содержание самого сообщения – факты, существенные обстоятельства, преимущества, аргументы, доводы. Приветствуются краткость, четкость и последовательность изложения информации. Главное, чтобы адресат (получатель) однозначно понял смысл данного послания.

Заключительная часть. Содержит резюме, краткий итог, формулировку просьбы (предложения).

Перечень документальных приложений (если есть). К каждому такому приложению рекомендуется дать краткие пояснения для адресата (что это такое, какую информацию содержит, для чего представляется).

Письмо завершается типичной формулировкой, свидетельствующей об уважительном отношении отправителя к адресату («С уважением...»). Указываются ФИО и должность лица, от имени которого отправляется это письмо. Подпись отправителя проставляют, если послание является персональным.

ОБРАЗЕЦ

Исх. № _____
от _____ г.

Председателю

Тема письма

Вступление: *«Довожу до Вашего сведения», «Настоящим уведомляю Вас», «Наша организация уведомляет»* и др.

Основная часть письма: укажите кому письмо, для чего и, например, почему были внесены изменения.

Вывод – формулировка проблемы, просьбы или предложения.

Копия протокола № ____ от _____ г. прилагается.

Приложения к письму можно добавить ниже или указать, где их найти.

Дата _____

С уважением,
Председатель _____

Подпись _____

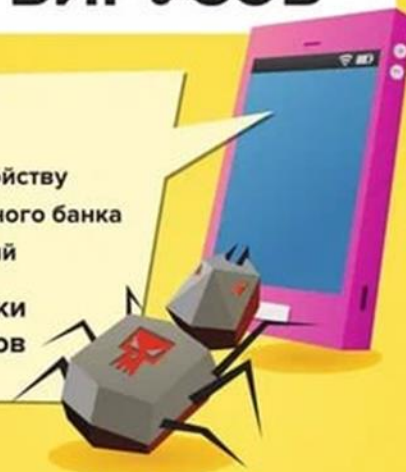
ПОВЫШАЕМ ИНФОРМАЦИОННУЮ И ФИНАНСОВУЮ ГРАМОТНОСТЬ

КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ГАДЖЕТЫ ОТ ВИРУСОВ

ВИРУСЫ:

- открывают удаленный доступ к вашему устройству
- крадут логины и пароли от онлайн- и мобильного банка
- перехватывают секретные коды из сообщений

Заполучив эти данные, киберпреступники могут похитить все деньги с ваших счетов



КАК ПОНЯТЬ, ЧТО УСТРОЙСТВО ЗАРАЖЕНО?

- Зависает, перезагружается или отключается
- Само завершает работу приложений
- Показывает всплывающие окна
- Теряет объем памяти

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ НА УСТРОЙСТВЕ ВИРУС?

- Позвоните в банк и попросите заблокировать доступ к онлайн- и мобильному банку и все карты, которые использовали на устройстве
- Обратитесь в сервисный центр, чтобы вылечить гаджет
- Перевыпустите карты, смените логин и пароль от онлайн-банка и заново установите банковское приложение

КАК ЗАЩИТИТЬ УСТРОЙСТВО ОТ ВИРУСОВ?

- Используйте антивирус и регулярно его обновляйте
- Не переходите по ссылкам от незнакомцев, не устанавливайте программы по их просьбе и не используйте чужие флешки
- Скачивайте приложения только из проверенных источников
- Обновляйте операционную систему устройства
- Избегайте общедоступных Wi-Fi-сетей

Подробнее на сайте Финансовая культура <https://fincult.info/>

«Финансовая культура» — информационно-просветительский ресурс, созданный Центральным банком Российской Федерации. Его цель — повышать финансовую грамотность людей.

Сайт предназначен для широкой аудитории с разным уровнем знаний в области экономики и финансов. Это настоящий справочник житейских ситуаций, с которыми сталкивается каждый.

Словарь – это сборник слов (обычно в алфавитном порядке) с пояснениями, толкованиями или с переводом на другой язык.

С.И. Ожегов



Альтернатива – необходимость при решении какого-либо вопроса выбора между взаимоисключающими возможностями

Взаимодействие социальное – процесс общения между людьми, группами, связанных материально-экономическим положением, функциональной социальной ролью, общностью и интересов, уровнем и характером образования, возрастом и т.п. Может быть функциональным, происходящем в процессе выполнения какой-то функции, трансформационным, когда группы и общности, так или иначе, взаимодействуют в целях изменения (или сохранения) общества. По характеру отношений между группами различают: нейтралитет, сотрудничество, борьбу (противостояние).

Грант – форма дополнительного финансирования научных исследований в виде определенных дотаций, субсидий, стипендий, предоставляемых на конкурсной основе.

Дистанция социальная – понятие, определяющее степень близости или отчужденности социальных групп или лиц. Характерной чертой социальной дистанции являются различия между социальными группами: социальные, экономические, политические, культурные.

Компромисс – соглашение на основе взаимных уступок.

Общение – процесс межличностного взаимодействия людей, в котором происходит взаимообмен информацией, навыками, эмоциями, основанный на отражении социальной действительности субъектами общения.

Этика профессиональная – система специфических нравственных требований и норм поведения, обозначенных в кодексе данного специалиста.



Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!
Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками.

Резолюция X съезда ФНПР

КОММЕНТАРИЙ

Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА

Информация от 17.01.2024 № 2/22 направлена
в территориальные организации Профсоюза ВС России для рассылки
в первичные профсоюзные организации



Поступают вопросы: когда работник получил травму
в отпуске, необходимо ли расследовать это как несчастный случай?

Сотрудник находился в отпуске, получил серьезный перелом ноги, был доставлен
в больницу. В больнице сказал, что травма производственная и что он работает в такой то
организации.

В результате в организацию пришел запрос от территориальной ГИТ. Как быть?
Запрашивать ли справку № 315/у о степени тяжести в больнице? Создавать ли комиссию по
расследованию? Оформлять ли акт Н-1?

Не нужно запрашивать справку № 315/у о степени тяжести в больнице, создавать
комиссию по расследованию данного несчастного случая, оформлять акт Н-1.

Необходимо написать ответ на запрос в ГИТ, в котором, например, укажите, что на
момент данного несчастного случая работник находился в отпуске (приложить подтверждающие
документы), из отпуска он не отзывался, никаких поручений работодателя во время отпуска
работнику не давалось, никаких действий, обусловленных трудовыми отношениями с
работодателем либо совершаемых в его интересах, данный работник во время отпуска не
совершал.

Сказав в больнице, что травма производственная, данный работник сообщил
недостоверную информацию (умышленно или неумышленно). Это не соответствует
действительности, поскольку отпуск относится ко времени отдыха (ст. 106 ТК).
Время отдыха — время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых
обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 105 ТК).

По Трудовому кодексу расследованию и учету подлежат несчастные случаи,
происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной
деятельности работодателя *(в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному
страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний)*, при
исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению
работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий,
обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах
(ст. 227 ТК).

Исходя из изложенного и в соответствии с требованиями Трудового
кодекса **данный несчастный случай с работником, находящимся в
отпуске, не подлежит расследованию и учету работодателем работника.**





ПИСЬМО МИНТРУДА РОССИИ ОТ 08.11.2023 № 15-2/ООГ-5019

«О выдаче работникам средств индивидуальной защиты и требованиях к ним»

Вопрос: О выдаче работникам средств индивидуальной защиты и требованиях к ним.

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

На основании [пункта 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610](#), Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно [статье 221 Трудового кодекса Российской Федерации](#) (далее - [Кодекс](#)) для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

В соответствии со [статьей 214 Кодекса](#) работодатель обязан обеспечить, в том числе приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

[Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н утверждены Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами \(далее - Приказ № 766н, Правила\), приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств \(далее - Единые типовые нормы\).](#)

Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях ([пункт 4 Правил](#)).

Согласно [пункту 10 Правил](#) работодатель обязан разработать на основании [Единых типовых норм](#), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы).

В соответствии с [пунктом 14 Правил](#) Нормы разрабатываются работодателем на основе [Единых типовых норм](#), с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

При определении работодателем объема выдачи СИЗ, выдаваемых работникам на основании проведенных СОУТ и ОНР, работодатель использует [Единые типовые нормы выдачи СИЗ](#) в зависимости от идентифицированных опасностей, [Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ](#) и смывающих средств ([пункт 18 Правил](#)).

В соответствии с [пунктом 22 Правил](#) выбор дерматологических СИЗ, необходимых для защиты работников, и включение их в Нормы осуществляется работодателем в соответствии с [Едиными типовыми нормами](#) выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств посредством сопоставления информации о типах загрязнения, свойствах рабочих материалов, веществ и сред, присутствующих на рабочих местах, с информацией о защитных свойствах дерматологических СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя и документами о подтверждении соответствия требованиям технического регламента и документов национальной системы стандартизации (при наличии), действующих для данного вида продукции.

В настоящее время действует [технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты"](#) (ТР ТС 019/2011), утвержденный [Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878](#) (далее - [Технический регламент](#)), который устанавливает на единой таможенной территории Таможенного союза единые обязательные для применения и исполнения требования к средствам индивидуальной защиты.

В соответствии с [пунктом 5.1. Технического регламента](#) соответствие средств индивидуальной защиты настоящему [техническому регламенту Таможенного союза](#) обеспечивается выполнением его требований безопасности непосредственно, а также путем использования стандартов, включенных в Перечень стандартов, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований настоящего технического регламента Таможенного союза.

Так, [Решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 03.03.2020 № 30](#) утверждены [Перечень международных и региональных \(межгосударственных\) стандартов, а в случае их отсутствия - национальных \(государственных\) стандартов, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" \(ТР ТС 019/2011\)](#) (далее - [Перечень стандартов](#)) и [Перечень международных и региональных \(межгосударственных\) стандартов, а в случае их отсутствия - национальных \(государственных\) стандартов, содержащих правила и методы исследований \(испытаний\) и измерений, в том числе правила отбора образцов, необходимые для применения и исполнения требований технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" \(ТР ТС 019/2011\) и осуществления оценки соответствия объектов технического регулирования](#).

Все СИЗ, производимые и применяемые на территории Российской Федерации, должны соответствовать требованиям [Технического регламента](#) и [Перечню стандартов](#).

Одновременно сообщаем, что ответ Департамента на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и представляет мнение Департамента на отдельно заданный вопрос.

Заместитель директора Департамента условий и охраны труда
А.А. Воротилкин

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза Н. Бойко к директору Департамента социальных гарантий МО РФ Ю. Яркоевой по вопросу установления гражданскому персоналу воинских частей (организаций) ежемесячной выплаты за интенсивность работы



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

12.01.2024

Исх. № 2/9

Директору Департамента социальных гарантий
Министерства обороны Российской Федерации
Яркоевой Ю.В.

Уважаемая Юлия Владимировна!

Финансовыми органами Министерства обороны Российской Федерации разосланы указания: в целях обеспечения выплаты заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) гражданскому персоналу установлена стимулирующая выплата за интенсивность работы.

В связи с этим в Центральный комитет Профсоюза ВС России поступают вопросы:

1. Почему в целях обеспечения уровня заработной платы до МРОТ, а что сверх МРОТ эта надбавка не выплачивается?
2. Как понимать, что данная выплата производится пропорционально отработанному времени?
3. Почему данная выплата не учитывается по вакантным должностям при расчете фонда оплаты труда?

Требование внести изменения в коллективный договор на основании указаний, по нашему мнению, не корректно. Изменения необходимо вносить на основании приказа Министра обороны РФ.

Просим дать разъяснение по данным вопросам.


Председатель Профсоюза

Н.Н. Бойко

ОТВЕТ Директора Департамента социальных гарантий МО РФ
Ю.Яркоевой на обращение Председателя Профсоюза ВС Н.Бойко
по вопросу установления гражданскому персоналу воинских частей
(организаций) ежемесячной выплаты за интенсивность работы



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

« 6 » февраля 2024 г. № 182/57 1159

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 12 января 2024 г. (исх. № 2/9) по вопросу установления гражданскому персоналу воинских частей (организаций) ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность работы рассмотрено.

В соответствии с Федеральным законом от 23 ноября 2023 г. № 548-ФЗ с 1 января 2024 г. минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) увеличен с 16 242 до 19 242 рублей.

Учитывая темпы роста МРОТ вопрос реализации законодательства Российской Федерации о МРОТ и обеспечения при этом дифференциации в оплате труда, прежде всего направленной на недопущение выравнивания заработной платы работников низкой квалификации по отношению к работникам с более высокой квалификацией, находится у Минобороны России на особом контроле.

Таким образом, в целях обеспечения выплаты заработной платы на уровне не ниже МРОТ, а также исключения рисков образования диспропорции в оплате труда, Министром обороны Российской Федерации принято решение установить с 1 января 2024 г. **всему** гражданскому персоналу воинских частей (организаций) (за исключением отдельных категорий работников, которым уже установлены выплаты стимулирующего характера в большем размере), оплата труда которых осуществляется в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 (далее – приказ № 545), ежемесячную стимулирующую выплату за интенсивность работы в размере тарифной ставки по IV группе размеров тарифных ставок рабочих (7732 рубля).

По данному вопросу в Минобороны России издан приказ Министра обороны Российской Федерации от 30 января 2024 г. № 48, который направлен на государственную регистрацию в Минюст России.

Необходимо отметить, что ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность работы:

- носит гарантированный характер;
- обеспечивает дифференциацию в оплате труда;
- включается в систему оплаты труда;

включается в размер средней заработной платы для расчета отпусков, командировок и в других случаях;

на нее начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

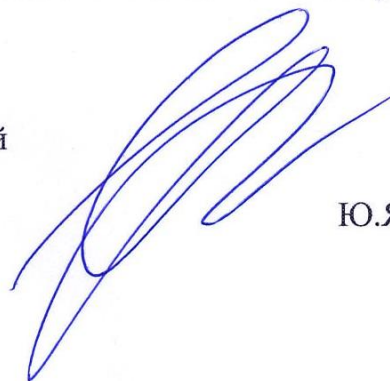
Кроме того, в соответствии с приказом № 545 командиры воинских частей (организаций) имеют возможность своими приказами премировать работников в зависимости от результатов труда за счет предусмотренных на оплату труда средств и экономии фонда оплаты труда.

Гражданскому персоналу, работающему по совместительству, а также гражданскому персоналу, не полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени, ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность работы производится пропорционально отработанному времени, что полностью согласуется с трудовым законодательством Российской Федерации.

В соответствии с Порядком формирования и использования фондов оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденного приказом № 545, ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность работы учитывается в фонде оплаты труда в фактически установленном размере, то есть только по укомплектованным должностям гражданского персонала.

Учитывая ограниченный объем бюджетных ассигнований, предусмотренных Минобороны России на оплату труда, принятие решений, направленных на изменения порядка формирования фондов оплаты труда возможно только при условии выделения Правительством Российской Федерации дополнительных бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала.

Директор Департамента социальных гарантий



Ю.Яркова

ОТВЕТ Директора Департамента социальных гарантий МО РФ
Ю.Яркоевой на обращение Председателя Профсоюза ВС Н.Бойко
по оплате труда гражданского персонала и в дополнение к письму
от 6 февраля 2024 г. (исх.№ 182/5/1259)



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«10» ФЕВРАЛЯ 2024 г. № 182/5 / 1687

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

В соответствии с протоколом заседания Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений от 7 декабря 2023 г. и в дополнение к письму от 6 февраля 2024 г. (исх. № 182/5/1259) сообщается.

Оплата труда гражданского персонала осуществляется в пределах средств федерального бюджета, предусмотренных Минобороны России на оплату труда.

Внутренних источников финансового обеспечения расходов на принятие дополнительных мер по увеличению уровня заработной платы не имеется.

В 2024 году работа по повышению уровня оплаты труда гражданскому персоналу и истребованию дополнительных бюджетных средств на указанные цели будет продолжена.

Учитывая изложенное, дальнейшее принятие мер по повышению уровня оплаты труда гражданского персонала возможно только при условии выделения дополнительных бюджетных ассигнований на указанные цели.

Директор Департамента социальных гарантий

Ю.Яркоева

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!



Федеральное государственное казенное
учреждение культуры и искусства
«Дом офицеров Новороссийского гарнизона»
Министерства обороны Российской
Федерации



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕКТИВА

2023 год был объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства и поддержан в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России.

На протяжении 30 лет социальное партнерство действует между Профсоюзом ВС России и Министерством обороны Российской Федерации, заключается Отраслевое соглашение – это важный инструмент регулирования социально-трудовых отношений между командованием воинских частей (организаций) и гражданским персоналом воинских частей (организаций).



Коллектив Дома офицеров

Профсоюзные активисты Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края (г. Новороссийск) считают, что *первичные профсоюзные организации и работники - это то, для кого направлена и работает вся система социального партнерства. Могут быть выработаны замечательные соглашения, но если они не закрепляют права и не защищают работников на деле, – то вся проделанная работа – зря.*

В территориальной профсоюзной организации Краснодарского края во всех воинских частях заключены и действуют коллективные договоры.

Одним их ярких примеров сотрудничества и взаимодействия социальных партнёров является Федеральное государственное казенное учреждение культуры и искусства «Дом офицеров Новороссийского гарнизона» Министерства обороны Российской Федерации.



*Коллектив ФГКУ культуры и искусства «Дом офицеров Новороссийского гарнизона»
Минобороны России*

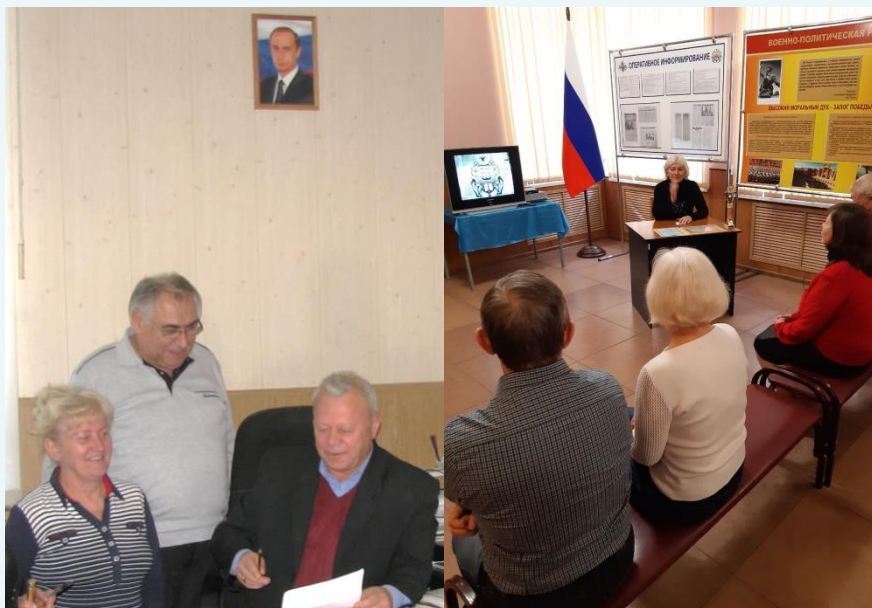
Начальник Дома офицеров Вапров Владимир Михайлович и председатель первичной профсоюзной организации Никитина Светлана Михайловна являются социальными партнерами и работают в одном направлении.



*Вапров Владимир Михайлович и
Никитина Светлана Михайловна*

Обе стороны понимают, что взаимное сотрудничество способствует повышению авторитета, укреплению роли социального партнерства в жизни трудового коллектива и признания со стороны членов профсоюзов значимости коллективно-договорных отношений.

В декабре 2023 года состоялось отчетное профсоюзное собрание в первичной профсоюзной организации.



Конструктивный диалог между профсоюзом и работодателем

На собрании с докладом выступила председатель первичной профсоюзной организации Никитина Светлана Михайловна, были подведены итоги деятельности за 2023 год и утвержден план на следующий 2024 год. Председатель акцентировала внимание на работе профсоюзного комитета по защите трудовых прав, социально-экономических интересов членов профсоюза, на работе по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, а также на создании условий для профессионального роста членов коллектива, развитии инициативы и творчества.

Для профсоюзной организации важно, чтобы были защищены трудовые права и интересы работников, своевременно предоставлялись социальные гарантии. Профсоюзная организация является представителем интересов работников перед вышестоящим руководством, активно участвует в работе Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края.

На заседаниях комитета в течение года обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Одной из задач, которую ставил перед собой профсоюзный комитет – это сплотить коллектив. В профсоюзе считают, что работники должны быть объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Как говорят в коллективе: *«Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести»*.

Защита социально-трудовых прав и интересов сотрудников осуществляется на основе коллективного договора, об этом говорил в своём выступлении начальник Дома офицеров Вапров Владимир Михайлович. Он подробно рассказал о выполнении каждого раздела коллективного договора. Самое главное, что нарушений условий договора со стороны руководства не было, жалоб и нареканий со стороны работников не поступало. Активнее стали проводиться мероприятия по охране труда и здоровья сотрудников, занятия по технике пожарной безопасности.



Коллектив Дома офицеров небольшой, но сплоченный и дружный, атмосфера в коллективе творческая, доброжелательная, как отметила Светлана Михайловна: *«Настолько хорошо на работе, что домой идти не хочется»*. А это дорогого стоит. Конечно, всё благодаря начальнику Дома офицеров. Владимир Михайлович возглавляет Дом офицеров более десяти лет. Он является активным членом Профсоюза, всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Именно с таким руководителем можно эффективно работать во благо коллектива в интересах Вооруженных Сил.

Задачи, которые стоят перед коллективом Дома офицеров ответственные и важные:

- патриотическое воспитание военнослужащих и членов их семей, гражданского персонала, развитие у них морально-нравственных качеств, чувства гордости за свое Отечество, Вооруженные Силы, за свой народ, уважительное отношение к историческому прошлому;



Тематические выставки в Доме офицеров

- организация культурного досуга военнослужащих, членов их семей и гражданского персонала в интересах поддержания их духовно-эмоционального и морально-психологического состояния.



Новогодние представления самые любимые мероприятия у детей и взрослых

Для решения задач коллектив Дома офицеров активно использует различные средства, формы и методы культурно-воспитательной, информационно-просветительской работы: это организация и проведение тематических выставок, семинаров, бесед, лекториев, конференций и встреч, концертов.



Регулярно проводятся выездные концерты в подшефных госпиталях, воинских частях и пунктах мобилизации. Для решения этой задачи Дом офицеров активно привлекает как профессиональные, так и самодеятельные коллективы, патриотически-настроенную студенческую молодежь.



Выступление ансамбля «Гарнизон» перед личным составом



Выступление ансамбля «Гарнизон» перед личным составом корабля вернувшихся с боевого задания

В связи с современной военно-политической обстановкой в стране, проведением специальной военной операции расширяются задачи культурно-досуговых мероприятий, организуемых Домом офицеров Новороссийского гарнизона.



Выступление артистов в госпитале Новороссийска



Концерт ко Дню Защитника Отечества

В среднем ежегодно Дом офицеров принимает участие и организует около 300 мероприятий с общим охватом около 15000 военнослужащих, лиц гражданского персонала и членов их семей. Особенно интересно проводятся мероприятия, приуроченные к основным знаменательным (памятным) датам и событиям российской военной истории и культуры.

Коллектив Дома офицеров поддержал инициативу творческих коллективов города в проведении фестиваля-конкурса патриотического искусства «ЗаНаших». Участники конкурса своими выступлениями выразили свою жизненную позицию, показали патриотический настрой и поддержали её защитников.



Проведение фестиваля-конкурса патриотического искусства «ЗаНаших».

За методическую разработку в проведении Первого фестиваля-конкурса патриотического искусства «ЗаНаших» коллектив Дома Офицеров (методист Харина Марина Владимировна) награждён Почетной грамотой ФГБУ «ЦДРА» Минобороны России.



Для многих жителей города, военнослужащих, военных пенсионеров Дом офицеров – это одно из любимых культурных мест в Новороссийске.

Обобщая данный опыт работы, творческая группа Дома офицеров в 2022 году создала видеоролик для участия в XVI Всеармейском конкурсе на лучшие результаты культурно-досуговой работы военных учреждений культуры РФ «Золотой сокол - 2022».

номинации «Лучший видеосюжет о деятельности учреждений культуры» ФГКУ культуры и искусства «Дом офицеров Новороссийского гарнизона» занял первое место. Награды были вручены Вапрову В.М. в Центральном Доме Российской Армии.

В этом заслуга всего творческого коллектива учреждения.



Коллектив Дома офицеров с наградой

В 2023 году при участии в XVII Всеармейском конкурсе на лучшие результаты культурно-досуговой работы военных учреждений культуры РФ «Золотой сокол – 2023» ФГКУ «Дом офицеров Новороссийского гарнизона» также занял призовое место, а начальник награжден знаком «За труды в военной культуре».

Такого творческого успеха удалось достичь благодаря слаженной и профессиональной работе всего коллектива.

Мищенко Светлана Витальевна, председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края отмечает эффективную работу коллег:

«Это неоспоримый факт – первичная профсоюзная организация Дома офицеров на данный момент является сильной профсоюзной организацией».

100% членство в профсоюзе – всегда создаёт благоприятный микроклимат в коллективе, а следствием является высокая работоспособность сотрудников и желание трудиться ещё лучше.

Тесное сотрудничество и конструктивный диалог между работодателем и профсоюзом позволяют оперативно решать вопросы в интересах работников».



На фото Мищенко С.В. и Вапров В.М.



Первичная профсоюзная организация поддерживает и активно проводит профсоюзные акции.

Участие во Всероссийской акции «За достойный труд»

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Дома офицеров активно участвует и оказывает содействие и помощь в проведении военно-патриотических, культурно-массовых и других мероприятий коллегам из Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края.



28-я отчетно-выборная конференция ТОП ВС России Краснодарского края



Семинар по охране труда для председателей ППО



Чествование профсоюзных активистов в День пожилого человека



Коллектив проводит большую работу по сбору и отправке в зону СВО гуманитарной помощи.

Особая благодарность начальнику Вапрову Владимиру Михайловичу и заместителю начальника Харину Игорю Николаевичу за взаимодействие, оказание всесторонней помощи и поддержки, благодаря чему все мероприятия проходят на высоком уровне.



Представители профсоюзного актива Новороссийска и Краснодара

Неоднократно профсоюзные мероприятия Территориальной организации Профсоюза ВС России Южного военного округа проводились в Новороссийске. Председатель первичной профсоюзной организации Дома офицеров Светлана Михайловна Никитина всегда активно участвует в семинарах и сборах.



Участники семинара профсоюзного актива во главе с председателем ТОП Южного военного округа Максимовым Е.Н. в городе Новороссийске

Подводя итоги Года укрепления и развития социального партнерства профсоюзный актив Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края отмечает, что у социальных партнёров цели и задачи едины – это работа по обеспечению обороноспособности Вооруженных Сил.

Пример взаимодействия первичной профсоюзной организации и руководства Дома офицеров доказывает на деле, что, только совместно решая важные задачи можно достичь высоких результатов.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза ВС России
Краснодарского края (г. Новороссийск)*



Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 86753

Первичная профсоюзная организация сегодня защищает трудовые права и социальные гарантии работников, своей деятельностью способствует поддержанию благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор между командованием и первичной профсоюзной организацией войсковой части 86753.

Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам действующего трудового учреждения. Договор позволяет расширить рамки законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации и организует деятельность первички. С профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников войсковой части (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Работники части пользуются социальными льготами и гарантиями, которые предоставляются им в соответствии с Коллективным договором.

Организационная работа

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания, обсуждаются вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с командованием войсковой части, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива 5 человек. В профкоме работают наиболее активные и авторитетные члены профсоюзной организации. Первичная профсоюзная организация представляет интересы коллектива на всех совещаниях, собраниях, участвует в комиссии по разработке и утверждению Коллективного договора.

В течение года председатель профсоюзной организации участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании работников.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и всех работников части деятельностью профсоюзной организации. Профсоюзный актив проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.



Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Особое внимание профкома было уделено профессиональным праздникам, Дню Защитника Отечества, Международному Женскому Дню - 8 марта, празднованию Нового Года.

Коллективно-договорная работа

Работники части пользуются социальными льготами и гарантиями, которые предоставляются им в соответствии с Коллективным договором. В марте 2024 года планируем заключить новый Коллективный договор на 2024-2027 годы.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Культурно-массовая работа

Члены нашей первичной профсоюзной организации профсоюза приняли участие в видеоакции «С Новым годом Профсоюз!» и заняли I место.



Участники видеоакции «С Новым годом Профсоюз!»

Важным направлением в деятельности нашего профсоюза является культурно-массовая работа:

посещение городского полигона ТБО (Иркутский «Музей на свалке»)

выезд членов профсоюза с детьми в парк зимних развлечений «Хрустальная сказка».

Санаторно-курортная и оздоровительная программа

В прошлом 2023 году льготные путёвки на санаторно-курортное лечение получили 6 человек. В 2024 году предоставлено 11 льготных путёвок. За последние годы наши работники побывали в разных санаториях Минобороны России: Тарховский, Золотой берег, Архангельский, Феодосийский, Судак, Сочи, Крым, Молоковка (Чита).

Поддержка наших военнослужащих - участников СВО

Коллектив профсоюзной организации войсковой части 86753 поддерживают наших бойцов - участников СВО, организуют сбор гуманитарной помощи и отправляют посылки на передовую.



Посылки на передовую

Самые активные члены профсоюза, не жалея личного времени, занимаются изготовлением блиндажных свечей, закупкой маскировочных сетей. В этом им помогают неравнодушные жители близлежащей станции. Вяжут носки для ребят, плетут браслеты «выживания», сушат сухари, отправляют посылки со средствами личной гигиены и первой необходимости.

На данный момент ребятам на фронт отправлено более 60 посылок. Ребятушки детского сада № 36, с помощью воспитателей изготовили праздничные открытки с Днем защитника Отечества для наших бойцов.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета работы много: есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства между профсоюзом и командованием. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над поставленными задачами, постараться ещё активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизнедеятельности части.

Главными направлениями профсоюзной работы являются защита прав и интересов работников, соблюдение трудового законодательства, повышение ответственности за результаты своего личного труда и коллектива в целом.

*Филатова Инна Викторовна,
председатель первичной профсоюзной организации
войсковой части 86753*

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Благодарим Вас за то, что Вы активно делитесь информацией.

На страницах профсоюзного журнала мы рассказываем о ваших коллегах – членах профсоюза и социальных партнёрах, о значимых событиях и знаменательных датах, мероприятиях в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах, о проблемах и достижениях Профсоюза, о волонтерском движении в профсоюзных организациях.

Всё, что Вы делаете для членов профсоюза – это важно!

ДЕЛАЙТЕ НОВОСТИ ВМЕСТЕ С НАМИ!

Электронный адрес Профсоюза ВС России info@psvsrf.ru.

Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13

**ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И
В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ**



сайт Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>



Телеграм – канал Профсоюза ВС России
<https://t.me/psvsrfu>

**СЛЕДИТЕ ЗА ГЛАВНЫМИ СОБЫТИЯМИ ИЗ ЖИЗНИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!**

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

Тел. (499) 157-82-13

Е-mail: inform_rabota@psvsrf.ru

