



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 59

Москва

Апрель - май 2024

Вступление

8

Послание Президента Российской Федерации 2024



Основные тезисы Послания Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина Федеральному собранию 2024

9-12

Указ Президента Российской Федерации



Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года"

13-20



Указ Президента Российской Федерации от 11 марта 2024 года № 181 «О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц»

21-23



Публикации в средствах массовой информации.
Центральная профсоюзная газета 14 марта 2024 года
Гражданскому персоналу Вооруженных Сил добавили социальных гарантий

24-25

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов состоялось 24 апреля 2024 года

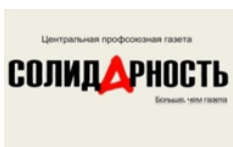
26-27

В Федерации Независимых Профсоюзов России



XII СЪЕЗД Федерации Независимых Профсоюзов России
«За Справедливую Экономику!»

28-32



ФНПР за рост зарплаты.
Профсоюзная инфографика

33



Социальные партнёры 25 апреля подписали Генеральное соглашение на 2024 – 2026 годы

34



Женщина и Профсоюз.
«Забота женском здоровье»

35



Исследования ФНПР и права женщин

36



Резолюция X Съезда ФНПР по направлению Гендерной политики
«Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!»

37

В Министерстве обороны Российской Федерации



Приказ Министра обороны Российской Федерации
от 30 января 2024 года № 48

38-40

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с Днём образования единого Профсоюза В Вооруженных Силах Российской Федерации

41



VII Заседание Центрального Комитета Профессионального Союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

42-43



«Лучший технический (внештатный технический) инспектор труда Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»

44



28 апреля Всемирный день охраны труда.
В.Железнов, Главный инспектор труд Профсоюза ВС России.
Гордимся нашими уполномоченными по охране труда!

45-50



Охрана труда гражданского персонала Бурятии в центре внимания Профсоюза

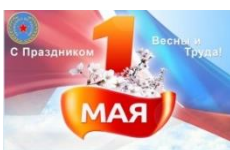
51-52



Интервью профсоюзного лидера.

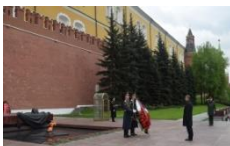
53-54

Председатель ТОП ВС России Забайкальского края
Елена Пушкарева на Радио России – Чита



Поздравление Председателя Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Бойко
С праздником 1 мая –Днём Весны и Труда

55



Возложение цветов к могиле Неизвестного солдата делегацией
Профсоюза ВС России

56-57



Поздравление Председателя Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Бойко
с Днём Победы

58



Профсоюзы участвуют в патриотической акции
«МЫ ВМЕСТЕ. За Своих!»

59



Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России —
ЗА СВОИХ! Присоединяйтесь!

60-63



Профсоюзный актив принял участие в отправке гуманитарной
помощи в Самаре

64



Надёжный тыл и добрые дела:
Волонтёры Бурятии помогают бойцам на передовой

65-69



«МИРНЫЙ ЗА МИР»
Территориальная профсоюзная организация Космодрома Плесецк
Профсоюза ВС России участвует в волонёрском движении

70-75



Социальное партнёрство в действии.
Первичная профсоюзная организация ВАГШ РФ.
Профсоюз «ЗА» достойную оплату труда преподавателей!

76-79

Наши люди – гордость Профсоюза



Незаменимые и вдохновляющие:
Любимые коллеги, которые делают нашу работу особенной.
Смирнова Татьяна Терентьевна

80-82

В помощь профсоюзному активу



ЮРИДИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ.

Важно знать!

83-84



Должен ли работодатель оплачивать перекуры и чаепития сотрудников?

85-86

Охрана труда



В.Железнов. Главный инспектор труда Профсоюза ВС России.

Популярные вопросы по охране труда

87-88

Вопросы и Ответы



Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко в Главное управление кадров МО РФ по вопросу поощрения работников воинских частей (организаций) ВС РФ вышестоящим командованием из числа должностных лиц, не осуществляющих полномочия работодателя

89



ОТВЕТ Начальника Главного управления кадров МО РФ по вопросу поощрения работников воинских частей (организаций) ВС РФ вышестоящим командованием из числа должностных лиц, не осуществляющих полномочия работодателя

90

Внимание опыт!



Фестиваль-конкурс «Серебряная корюшка- 2024».
Первичная профсоюзная организация войсковой части 13023

91-92



Из опыта работы первичной профсоюзной организации
Драматическому театру Тихоокеанского флота – 90 лет!

93-97



Из опыта работы первичной профсоюзной организации филиала
«Санаторий «Дивноморское» ФГБУ «СКК «Анапский» МО РФ.
*Вместе встречаем весну:
Россыпь талантов санатория Дивноморское*

98-102



Из опыта работы первичной профсоюзной организации войсковой части 55345
Боулинг. Профсоюз. Командный дух

103-104



Обращаем внимание!

105

Заключение

106--107

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ *В Правительстве Российской Федерации*
- ✓ *В Министерстве обороны Российской Федерации*
- ✓ *В Федерации Независимых Профсоюзов России*
- ✓ *В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*
- ✓ *Мнение профсоюзного лидера*
- ✓ *Наши люди – гордость Профсоюза*
- ✓ *В помощь профсоюзному активу*
- ✓ *Охрана труда*
- ✓ *Вопросы и ответы*
- ✓ *Внимание опыт!*

Информационный вестник выходит по итогам работы за два месяца в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза в разделе Печатные материалы по ссылке https://psvsrf.ru/about/printed_materials.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

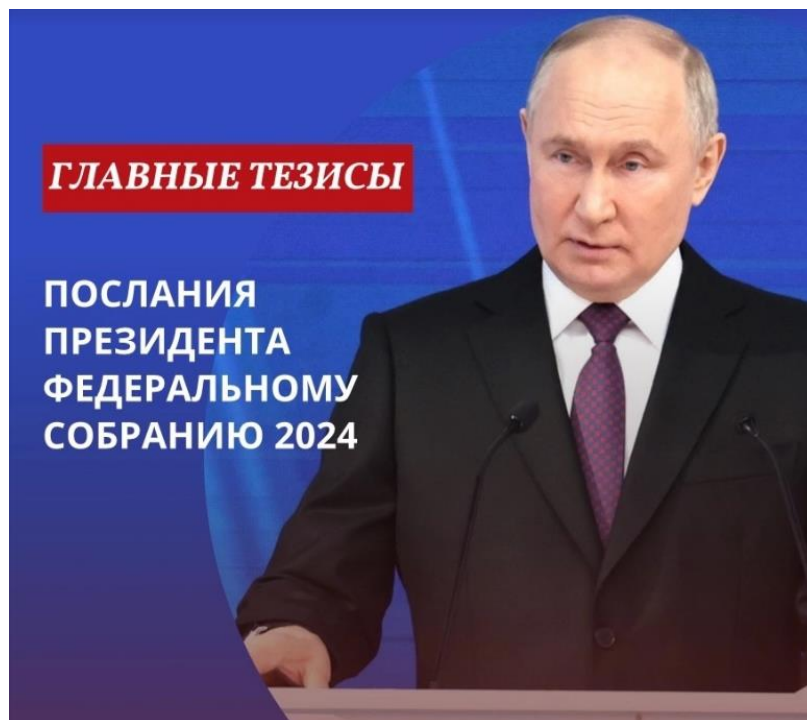
Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, замечания, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОСНОВНЫЕ ТЕЗИСЫ ПОСЛАНИЯ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВЛАДИМИРА ВЛАДИМИРОВИЧА ПУТИНА ФЕДЕРАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ 2024



О семье:

- Россия примет дополнительные меры для улучшения демографической ситуации;
- Поставлена задача вдвое сократить к 2030 году бедность среди многодетных семей РФ;
- Регионы РФ с низкой рождаемостью получат в ближайшие годы до 75 млрд рублей на расширение мер поддержки семей;
- Ставка по семейной ипотеке останется на прежнем уровне для семей с детьми до 6 лет;
- Выплата в 450 тыс. руб. на погашение ипотеки при рождении третьего ребенка будет продлена до 2030 года, «деньги на это есть»;
- Программа материнского капитала будет продолжена минимум до 2030 года, в 2 раза увеличен налоговый вычет на второго ребенка и подняты вычеты на третьего и последующих детей.

Об изменениях в социальной сфере:

- Президент объявил о запуске национального проекта «Продолжительная и активная жизнь»;
- Средняя продолжительность жизни в России сейчас 73 года, должна быть не менее 78 лет к 2030 году, а в дальнейшем — 80+;

- В ближайшие 6 лет на строительство, ремонт и оснащение объектов здравоохранения дополнительно направят более 1 трлн рублей;
- Президент: «Более 400 миллиардов рублей выделим дополнительно на капитальные ремонты школ и детских садов. Предлагаю открыть медицинские кабинеты в школах»;
- Президент объявил о старте с 2025 года программы капремонта детских садов, многие из которых были построены ещё в советские годы;
- Дополнительно будет построено не менее 150 школ и 100 детских садов;
- Президент предложил запустить в этом году новый национальный проект «Молодежь России», который будет посвящен будущему стран;
- Учебная нагрузка на детей должна быть разумной и сбалансированной;
- Президент объявил о запуске ещё одного нацпроекта — «Кадры»;
- Сегодняшние подростки должны стать профессионалами своего дела, готовыми трудиться в экономике XXI века.
- Президент предложил с 1 сентября 2024 ввести доплату в 5 тысяч рублей в месяц для всех советников директоров по воспитанию в школах и колледжах;
- классным руководителям в городах до 100 тысяч человек будут доплачивать до 10 тысяч рублей.

Минимальная зарплата

Начиная с 2020 года, МРОТ увеличен в полтора раза — с 12 до 19 тысяч рублей в месяц. К 2030 году МРОТ должен увеличиться еще почти вдвое – до 35 тысяч, что, безусловно, отразится на размере социальных пособий, зарплат в бюджетной сфере и в отраслях экономики.

О технологической базе развития:

- Фонд развития промышленности будет пополнен на 300 млрд руб. и нацелен на поддержку высокотехнологичных проектов;
- Россия должна создавать глобально конкурентные разработки, в том числе в космической и атомной сфере;
- Не сырьевой неэнергетический экспорт РФ должен увеличиться за 6 лет на две трети;
- До 2030 года нужно дополнительно создать в РФ не меньше 100 технопарков;
- Россия за 6 лет направит 120 млрд рублей на субсидии компаниям за НИОКР и промышленную ипотеку;
- К 2030 г объем инвестиций в ключевых отраслях в РФ должен прибавить 70%;
- Доля отечественных высокотехнологичных товаров должна увеличиться в ближайшие годы в два раза.

О развитии бизнеса:

- Президент предложил с 1 января 2025 года полностью перейти на риск-ориентированный подход к проверкам бизнеса;
- Президент поручил с 2025 г. предусмотреть постепенное увеличение платежей для компаний, которые переходят с упрощенной на общую систему налогообложения;
- Некрупный бизнес сможет раз в пять лет брать кредитные каникулы на полгода без ухудшения кредитной истории;
- Россия — лидер на глобальном рынке пшеницы, входит в 20 крупнейших поставщиков продовольствия в мире;

- К 2030 году российский АПК должен вырасти на четверть, а экспорт увеличиться в полтора раза.

О развитии регионов:

- Президент считает необходимым списать 2/3 задолженности регионов по бюджетным кредитам;
- При этом средства, которые регионы возвращают в бюджет России по кредитам, предложено вновь направлять на развитие субъектов;
- Президент поручил расширить программу мастер-планов развития городов, она должна охватить более 2 тыс. населенных пунктов.

О культурном наследии:

- Президент поручил проработать нормативную базу в сфере охраны объектов культурного наследия, сформировать программу их сохранения сроком на 20 лет;
- За 6 лет будет направлено более 100 млрд рублей на просветительские, образовательные, исторические проекты в кино, интернете и соцсетях;
- Программа «Пушкинская карта» будет расширена;
- Россия с 2025 года запустит программу «Земский работник культуры».

О ЖКХ и транспорте:

- Более 4, 5 трлн рублей будет направлено до 2030 года на модернизацию ЖКХ (включая частные средства);
- Садоводческие товарищества будут включены в программу социальной газификации;
- До 2030 года субъекты получат дополнительно 40 тыс новых автобусов, троллейбусов, трамваев;
- РФ выделит 150 млрд рублей на обновление общественного транспорта;
- Глава РФ также объявил о выделении дополнительно 66 млрд рублей на закупку школьных автобусов, техника должна быть российской;
- Президент поручил кабмину предоставить схему финансирования строительства трассы «Джубга-Сочи».

Об экологии:

- Начиная с 2021 года в РФ восстанавливается больше лесов, чем вырубается;
- Объем вредных выбросов должен быть сокращен вдвое, уровень загрязнения рек — тоже вдвое;
- Путин предложил учредить в России Фонд экологических и природоохранных проектов.

Об участниках СВО:

- Президент: «Сердце наполняется гордостью за бойцов СВО, такие не отступят, не предадут, им можно доверить Россию»;
- Президент: «Старая «элита» дискредитировала себя. Подлинная элита — те, кто служит России»;
- С 1 марта ветераны СВО, а также солдаты и офицеры смогут подать заявление на участие в специальной кадровой программе «Время героев»;
- Участники СВО смогут в приоритетном порядке получить высшее образование в ведущих вузах РФ;

- Ветераны специальной военной операции должны выходить на ведущие позиции в обществе, образовании, госкомпаниях, бизнесе и госуправлении;
- Ветераны специальной военной операции будут получать приоритетное продвижение по службе в ВС РФ.

В заключение:

Все новые нацпроекты, объявленные в Послании, должны быть утверждены до конца года и скоординированы между собой.

С полным текстом Послания можно ознакомиться здесь

<http://www.kremlin.ru/events/president/transcripts/73585>

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309
"О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и
на перспективу до 2036 года"**

Дата подписания: 07.05.2024

Опубликован: 07.05.2024

Вступает в силу: 07.05.2024

В целях обеспечения устойчивого экономического и социального развития Российской Федерации, укрепления государственного, культурно-ценностного и экономического суверенитета, увеличения численности населения страны и повышения уровня жизни граждан, основываясь на традиционных российских духовно-нравственных ценностях и принципах патриотизма, приоритета человека, социальной справедливости и равенства возможностей, обеспечения безопасности государства и общественной безопасности, открытости внешнему миру, экономического развития, основанного на честной конкуренции, предпринимательстве и частной инициативе, высокой эффективности и технологичности, постановляю:

1. Определить следующие национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года (далее - национальные цели):

- а) сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи;
- б) реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности;
- в) комфортная и безопасная среда для жизни;
- г) экологическое благополучие;
- д) устойчивая и динамичная экономика;
- е) технологическое лидерство;
- ж) цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы.

2. Установить следующие целевые показатели и задачи, выполнение которых характеризует достижение национальной цели "Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи":

- а) повышение суммарного коэффициента рождаемости до 1,6 к 2030 году и до 1,8 к 2036 году, в том числе ежегодный рост суммарного коэффициента рождаемости третьих и последующих детей;
- б) увеличение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2030 году и до 81 года к 2036 году, в том числе опережающий рост показателей ожидаемой продолжительности здоровой жизни;
- в) обеспечение не ниже среднероссийских темпов повышения к 2030 году суммарного коэффициента рождаемости в субъектах Российской Федерации, в которых по итогам 2023 года значение такого коэффициента было ниже среднероссийского;

- г) снижение к 2036 году дифференциации показателей ожидаемой продолжительности жизни не менее чем на 25 процентов по сравнению с уровнем 2023 года;
- д) снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом;
- е) повышение к 2030 году уровня удовлетворенности граждан условиями для занятий физической культурой и спортом;
- ж) увеличение к 2030 году численности граждан пожилого возраста и инвалидов, получающих услуги долговременного ухода, не менее чем до 500 тыс. человек из числа наиболее нуждающихся в таких услугах;
- з) повышение к 2030 году уровня удовлетворенности участников специальной военной операции условиями для медицинской реабилитации, переобучения и трудоустройства;
- и) создание и запуск к 2030 году цифровой платформы, способствующей формированию, поддержанию и сохранению здоровья человека на протяжении всей его жизни, на базе принципа управления на основе данных;
- к) снижение уровня бедности ниже 7 процентов к 2030 году и ниже 5 процентов к 2036 году, в том числе уровня бедности многодетных семей до 12 процентов к 2030 году и до 8 процентов к 2036 году;
- л) снижение коэффициента Джини (индекс концентрации доходов) до 0,37 к 2030 году и до 0,33 к 2036 году;
- м) обеспечение повышения опережающими темпами минимального размера оплаты труда, в том числе его рост к 2030 году более чем в два раза по сравнению с суммой, установленной на 2023 год, с достижением его величины не менее чем 35 тыс. рублей в месяц;
- н) утверждение в 2026 году новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций и внедрение таких систем с 2027 года в целях обеспечения роста доходов работников бюджетного сектора экономики, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".
3. Установить следующие целевые показатели и задачи, выполнение которых характеризует достижение национальной цели "Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности":
- а) создание к 2030 году условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей;
- б) увеличение к 2030 году численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования в российских образовательных организациях высшего образования и научных организациях, не менее чем до 500 тыс. человек;
- в) увеличение к 2030 году доли молодых людей, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, не менее чем до 75 процентов;
- г) увеличение к 2030 году доли молодых людей, верящих в возможности самореализации в России, не менее чем до 85 процентов;
- д) увеличение к 2030 году доли молодых людей, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, не менее чем до 45 процентов;

е) обеспечение к 2030 году функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию 100 процентов обучающихся;

ж) обеспечение продвижения и защиты традиционных российских духовно-нравственных ценностей в рамках не менее 70 процентов проектов в сфере культуры, искусства и народного творчества, финансируемых государственными институтами развития, к 2030 году и не менее 80 процентов таких проектов к 2036 году;

з) повышение к 2030 году удовлетворенности граждан работой государственных и муниципальных организаций культуры, искусства и народного творчества;

и) формирование к 2030 году современной системы профессионального развития педагогических работников для всех уровней образования, предусматривающей ежегодное дополнительное профессиональное образование на основе актуализированных профессиональных стандартов не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе ведущих образовательных организаций высшего образования и научных организаций.

4. Установить следующие целевые показатели и задачи, выполнение которых характеризует достижение национальной цели "Комфортная и безопасная среда для жизни":

а) улучшение качества среды для жизни в опорных населенных пунктах на 30 процентов к 2030 году и на 60 процентов к 2036 году;

б) обеспечение граждан жильем общей площадью не менее 33 кв. метров на человека к 2030 году и не менее 38 кв. метров к 2036 году;

в) обновление к 2030 году жилищного фонда не менее чем на 20 процентов по сравнению с показателем 2019 года;

г) устойчивое сокращение непригодного для проживания жилищного фонда;

д) повышение доступности жилья на первичном рынке;

е) благоустройство не менее чем 30 тыс. общественных территорий и реализация в малых городах и исторических поселениях не менее чем 1600 проектов победителей Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды к 2030 году;

ж) реализация программы модернизации коммунальной инфраструктуры и улучшение качества предоставляемых коммунальных услуг для 20 млн. человек к 2030 году;

з) строительство и реконструкция (модернизация) не менее чем 2 тыс. объектов питьевого водоснабжения и водоподготовки к 2030 году;

и) обеспечение значимого роста энергетической и ресурсной эффективности в жилищно-коммунальном хозяйстве, промышленном и инфраструктурном строительстве;

к) увеличение к 2030 году в агломерациях и городах доли парка общественного транспорта, имеющего срок эксплуатации не старше нормативного, не менее чем до 85 процентов;

л) увеличение к 2030 году доли соответствующих нормативным требованиям автомобильных дорог федерального значения и дорог крупнейших городских агломераций не менее чем до 85 процентов, опорной сети автомобильных дорог - не менее чем до 85 процентов, автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения - не менее чем до 60 процентов;

м) снижение смертности в результате дорожно-транспортных происшествий в полтора раза к 2030 году и в два раза к 2036 году по сравнению с показателем 2023 года;

н) увеличение к 2030 году авиационной подвижности населения не менее чем на 50 процентов по сравнению с показателем 2023 года при обеспечении к 2030 году доли самолетов отечественного производства в парке российских авиаперевозчиков не менее чем 50 процентов;

о) завершение до конца 2030 года капитального ремонта зданий дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций, признанных нуждающимися в проведении такого ремонта по состоянию на 1 января 2025 г.;

п) обеспечение в рамках программы социальной газификации населения подключения к сетевому природному газу не менее чем 1,6 млн. домовладений к 2030 году и не менее чем 3 млн. домовладений к 2036 году;

р) оснащение к 2030 году необходимым оборудованием до 900 центров воспроизведения аудиовизуального контента в малых населенных пунктах (с численностью населения до 50 тыс. человек) в целях обеспечения доступа граждан к достижениям современного российского кинематографа, подключение таких центров к единой цифровой платформе, содержащей в том числе библиотеку аудиовизуального контента.

5. Установить следующие целевые показатели и задачи, выполнение которых характеризует достижение национальной цели "Экологическое благополучие":

а) формирование экономики замкнутого цикла, обеспечивающей к 2030 году сортировку 100 процентов объема ежегодно образуемых твердых коммунальных отходов, захоронение не более чем 50 процентов таких отходов и вовлечение в хозяйственный оборот не менее чем 25 процентов отходов производства и потребления в качестве вторичных ресурсов и сырья;

б) поэтапное снижение к 2036 году в два раза выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, в городах с высоким и очень высоким уровнем загрязнения атмосферного воздуха;

в) ликвидация до конца 2030 года не менее чем 50 опасных объектов накопленного вреда окружающей среде, утилизация и обезвреживание к 2036 году не менее чем 50 процентов общего объема отходов I и II классов опасности;

г) снижение к 2036 году в два раза объема неочищенных сточных вод, сбрасываемых в основные водные объекты, сохранение уникальной экологической системы озера Байкал;

д) сохранение лесов и биологического разнообразия, устойчивое развитие особо охраняемых природных территорий и создание условий для экологического туризма во всех национальных парках.

6. Установить следующие целевые показатели и задачи, выполнение которых характеризует достижение национальной цели "Устойчивая и динамичная экономика":

а) обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового и выход не позднее 2030 года на четвертое место в мире по объему валового внутреннего продукта, рассчитанного по паритету покупательной способности, в том числе за счет роста производительности труда, при сохранении макроэкономической стабильности, низкого уровня безработицы и снижении уровня структурной безработицы;

б) снижение доли импорта товаров и услуг в структуре валового внутреннего продукта до 17 процентов к 2030 году;

в) увеличение к 2030 году объема инвестиций в основной капитал не менее чем на 60 процентов по сравнению с уровнем 2020 года за счет постоянного улучшения инвестиционного климата;

г) обеспечение устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже уровня инфляции;

д) обеспечение в 2024-2030 годах реального роста дохода на одного работника субъекта малого и среднего предпринимательства в 1,2 раза выше, чем рост валового внутреннего продукта;

е) обеспечение роста капитализации фондового рынка не менее чем до 66 процентов валового внутреннего продукта к 2030 году и до 75 процентов валового внутреннего продукта к 2036 году, доли долгосрочных сбережений граждан в общем объеме их сбережений не менее чем до 40 процентов к 2030 году и до 45 процентов к 2036 году;

- ж) вхождение к 2030 году Российской Федерации в число 25 ведущих стран мира по показателю плотности роботизации;
- з) вовлечение к 2030 году не менее чем 40 процентов средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики и 100 процентов государственных и муниципальных организаций социальной сферы в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда;
- и) создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них;
- к) создание к 2030 году условий для одновременного освоения не менее чем 30 процентами студентов нескольких квалификаций в рамках профессионального образования;
- л) создание к 2030 году институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан, в том числе для получения новых профессий и повышения квалификации;
- м) снижение к 2036 году не более чем до двух раз разрыва в уровнях бюджетной обеспеченности между 10 наиболее обеспеченными и 10 наименее обеспеченными субъектами Российской Федерации (с учетом оказания финансовой поддержки из федерального бюджета в форме целевых межбюджетных трансфертов);
- н) увеличение к 2030 году доли туристской отрасли в валовом внутреннем продукте до 5 процентов;
- о) обеспечение к 2030 году прироста объема экспорта несырьевых неэнергетических товаров не менее чем на две трети по сравнению с показателем 2023 года;
- п) увеличение к 2030 году объема производства продукции агропромышленного комплекса не менее чем на 25 процентов по сравнению с уровнем 2021 года;
- р) увеличение к 2030 году экспорта продукции агропромышленного комплекса не менее чем в полтора раза по сравнению с уровнем 2021 года;
- с) формирование сети устойчивых партнерств с иностранными государствами и создание необходимой инфраструктуры для внешнеэкономической деятельности, технологической и промышленной кооперации и освоения новых рынков;
- т) увеличение к 2030 году экспорта туристских услуг в три раза по сравнению с уровнем 2023 года;
- у) увеличение к 2030 году объема перевозок по международным транспортным коридорам не менее чем в полтора раза по сравнению с уровнем 2021 года за счет повышения глобальной конкурентоспособности маршрутов;
- ф) увеличение доли креативных (творческих) индустрий в экономике;
- х) утверждение и реализация программ адаптации к изменениям климата на федеральном, региональном и корпоративном уровнях;
- ц) создание национальной системы мониторинга климатически активных веществ.

7. Установить следующие целевые показатели и задачи, выполнение которых характеризует достижение национальной цели "Технологическое лидерство":

- а) обеспечение технологической независимости и формирование новых рынков по таким направлениям, как биоэкономика, сбережение здоровья граждан, продовольственная безопасность, беспилотные авиационные системы, средства производства и автоматизации, транспортная мобильность (включая автономные транспортные средства), экономика данных и цифровая трансформация, искусственный интеллект, новые материалы и химия, перспективные космические технологии и сервисы, новые энергетические технологии (в том числе атомные);

- б) увеличение к 2030 году уровня валовой добавленной стоимости в реальном выражении и индекса производства в обрабатывающей промышленности не менее чем на 40 процентов по сравнению с уровнем 2022 года;
- в) обеспечение к 2030 году вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по объему научных исследований и разработок;
- г) увеличение к 2030 году внутренних затрат на исследования и разработки не менее чем до 2 процентов валового внутреннего продукта, в том числе за счет увеличения инвестиций со стороны частного бизнеса на эти цели не менее чем в два раза;
- д) увеличение к 2030 году доли отечественных высокотехнологичных товаров и услуг, созданных на основе собственных линий разработки, в общем объеме потребления таких товаров и услуг в Российской Федерации в полтора раза по сравнению с уровнем 2023 года;
- е) увеличение к 2030 году выручки малых технологических компаний не менее чем в семь раз по сравнению с уровнем 2023 года.

8. Установить следующие целевые показатели и задачи, выполнение которых характеризует достижение национальной цели "Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы":

- а) достижение к 2030 году "цифровой зрелости" государственного и муниципального управления, ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, предполагающей автоматизацию большей части транзакций в рамках единых отраслевых цифровых платформ и модели управления на основе данных с учетом ускоренного внедрения технологий обработки больших объемов данных, машинного обучения и искусственного интеллекта;
- б) формирование рынка данных, их активное вовлечение в хозяйственный оборот, хранение, обмен и защита;
- в) увеличение доли домохозяйств, которым обеспечена возможность качественного высокоскоростного широкополосного доступа к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе с использованием сетей (инфраструктуры) спутниковой и мобильной связи и с учетом роста пропускной способности магистральной инфраструктуры, до 97 процентов к 2030 году и до 99 процентов к 2036 году;
- г) обеспечение в 2025 - 2030 годах темпа роста инвестиций в отечественные решения в сфере информационных технологий вдвое выше темпа роста валового внутреннего продукта;
- д) переход к 2030 году не менее 80 процентов российских организаций ключевых отраслей экономики на использование базового и прикладного российского программного обеспечения в системах, обеспечивающих основные производственные и управленческие процессы;
- е) увеличение к 2030 году до 95 процентов доли использования российского программного обеспечения в государственных органах, государственных корпорациях, государственных компаниях и хозяйственных обществах, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации в совокупности превышает 50 процентов, а также в их аффилированных юридических лицах;
- ж) увеличение к 2030 году до 99 процентов доли предоставления массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в том числе внедрение системы поддержки принятия решений в рамках предоставления не менее чем 100 массовых социально значимых государственных услуг в электронной форме в проактивном режиме или при непосредственном обращении заявителя, за счет внедрения в деятельность органов государственной власти единой цифровой платформы;
- з) формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформы;

- и) обеспечение к 2030 году повышения уровня удовлетворенности граждан качеством работы государственных и муниципальных служащих и работников организаций социальной сферы не менее чем на 50 процентов;
- к) создание системы эффективного противодействия преступлениям, совершаемым с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, и снижения ущерба от их совершения;
- л) обеспечение сетевого суверенитета и информационной безопасности в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

9. Правительству Российской Федерации:

а) до 1 сентября 2024 г. для достижения национальных целей, целевых показателей и выполнения задач, предусмотренных настоящим Указом, разработать (скорректировать) при участии Государственного Совета Российской Федерации и представить на рассмотрение Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам блок национальных проектов по обеспечению технологического лидерства, а также следующие национальные проекты:

"Продолжительная и активная жизнь";

"Семья";

"Молодежь и дети";

"Кадры";

"Инфраструктура для жизни";

"Эффективная транспортная система";

"Экологическое благополучие";

"Эффективная и конкурентная экономика";

"Туризм и гостеприимство";

"Международная кооперация и экспорт";

"Экономика данных и цифровая трансформация государства";

б) до 1 сентября 2024 г, привести свои акты в соответствие с настоящим Указом и представить предложения по приведению актов Президента Российской Федерации в соответствие с настоящим Указом;

в) до 31 декабря 2024 г.:

разработать и представить на рассмотрение Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года;

разработать и утвердить стратегию пространственного развития Российской Федерации на период до 2030 года;

г) до 1 июля 2025 г. разработать с использованием единой цифровой картографической основы Российской Федерации и утвердить комплексный план развития транспортной, энергетической, телекоммуникационной, социальной и иной инфраструктуры на период до 2036 года, необходимой для реализации национальных целей;

д) ежегодно при формировании проекта федерального бюджета на очередной финансовый год и на плановый период предусматривать в приоритетном порядке бюджетные ассигнования на реализацию национальных целей;

е) обеспечить направление в приоритетном порядке дополнительных доходов федерального бюджета, образуемых в ходе его исполнения, на реализацию национальных целей.

10. Администрации Президента Российской Федерации совместно с Государственным Советом Российской Федерации;

а) разработать и до 1 октября 2024 г. представить предложения по приведению Указа Президента Российской Федерации от 4 февраля 2021 г. № 68 "Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации" в соответствие с настоящим Указом;

б) определить социологические показатели достижения национальных целей, целевых показателей и выполнения задач, предусмотренных настоящим Указом, а также обеспечить постоянный мониторинг таких социологических показателей.

11. Признать утратившим силу Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 30, ст. 4884).

12. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Президент Российской Федерации В. Путин

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 11 марта 2024 года № 181

«О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц»



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц

В целях предоставления дополнительных мер социальной поддержки лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральным государственным гражданским служащим и работникам федеральных органов исполнительной власти (федеральных государственных органов), в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, органов принудительного исполнения Российской Федерации, органов федеральной фельдъегерской связи, таможенных органов Российской Федерации, организаций Федеральной таможенной службы и членам их семей п о с т а н о в л я ю:

1. Установить, что:

а) в случае гибели (смерти) лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных государственных гражданских служащих и работников федеральных органов исполнительной власти (федеральных государственных органов), в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, органов принудительного исполнения Российской Федерации, органов федеральной фельдъегерской связи, таможенных органов Российской Федерации и организаций Федеральной таможенной службы, принимавших с 24 февраля 2022 г.

непосредственное участие в обеспечении выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины или на территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, либо принимавших с 30 сентября 2015 г. непосредственное участие в обеспечении выполнения специальных задач на территории Сирийской Арабской Республики (далее - работники), либо смерти работников до истечения одного года со дня их увольнения со службы (прекращения трудового договора), наступившей вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при обеспечении выполнения указанных задач, осуществляется единовременная выплата в размере 5 млн. рублей в равных долях следующим лицам: супруге (супругу), состоявшей (состоявшему) на день гибели (смерти) в зарегистрированном браке с погибшим (умершим), родителям погибшего (умершего), несовершеннолетним детям погибшего (умершего), детям старше 18 лет, ставшим инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, детям в возрасте до 23 лет, обучающимся в образовательных организациях по очной форме обучения, лицам, находившимся на иждивении погибшего (умершего), лицам, признанным фактически воспитывавшими и содержавшими погибшего (умершего) в течение не менее пяти лет до достижения им совершеннолетия. При отсутствии указанных лиц единовременная выплата осуществляется в равных долях совершеннолетним детям погибшего (умершего) либо в случае отсутствия совершеннолетних детей полнородным и неполнородным братьям и сестрам погибшего (умершего). При этом учитывается единовременная выплата, осуществленная в соответствии с подпунктом "б" настоящего пункта;

б) работникам, получившим увечье (ранение, травму, контузию) при обеспечении выполнения задач, предусмотренных подпунктом "а" настоящего пункта, осуществляется единовременная выплата в размере 3 млн. рублей.

2. Получение единовременных выплат, установленных настоящим Указом, не учитывается при определении права на получение иных выплат и при предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

3. При осуществлении выплат, установленных Указом Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 972 "О дополнительных социальных гарантиях лицам, направленным (командированным) на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, и членам их семей" или Указом Президента Российской Федерации от 14 июля 2023 г. № 518 "О дополнительных социальных гарантиях лицам, выполняющим работы на территориях отдельных субъектов Российской Федерации, и членам их семей", дополнительные меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим Указом, не предоставляются.

4. Правительству Российской Федерации обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Указа.

5. Федеральным органам исполнительной власти (федеральным государственным органам), в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, Министерству внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службе исполнения наказаний, Федеральной службе судебных приставов, Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, Федеральной таможенной службе определить порядок и условия назначения и осуществления единовременных выплат, установленных настоящим Указом.

6. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
11 марта 2024 года
№ 181



ПУБЛИКАЦИИ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Центральная профсоюзная газета

14 марта 2024 года

СОЛИДАРНОСТЬ

ГРАЖДАНСКОМУ ПЕРСОНАЛУ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ ДОБАВИЛИ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ



Президент России Владимир Путин 11 марта подписал указ о дополнительных социальных гарантиях для гражданского персонала Вооруженных сил и ряда других силовых ведомств. Среди них: федеральные органы исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, органы внутренних дел, уголовно-исполнительной системы, принудительного исполнения, федеральной фельдъегерской связи, таможенные органы и организации Федеральной таможенной службы. Также новый указ распространяется на членов семей лиц из гражданского персонала перечисленных органов.

Под действие указа последние подпадают, если они с 24 февраля 2022 года принимали непосредственное участие в специальной военной операции на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, на Украине или в российских приграничных с зоной СВО регионах. Либо если они принимали участие с 30 сентября 2015 года в Сирийской операции. Документом устанавливается, что в случае гибели (смерти) этих работников родным выплатят 5 млн рублей.

То же будет касаться случаев, если смерть работника наступила меньше чем через год со дня увольнения со службы. (Если смерть связана с последствиями увечья или заболевания, полученных до прекращения трудового договора.) Выплата будет производиться в равных долях супругам, родителям и детям погибшего. (В том числе совершеннолетним инвалидам с детства и студентам-очникам в возрасте до 23 лет.) Наконец, работникам, получившим увечье в указанных выше условиях и оставшимся в живых, положена единовременная выплата в размере 3 млн рублей.

При этом согласно указу, получение этих выплат не должно влиять на получение других социальных мер государственной поддержки. Но есть важный нюанс. Если человек уже получает выплаты, предусмотренные другими президентскими указами – от 29.12.2022 и от 14.07.23 (о командированных на новые территории и о «гарантиях лицам, выполняющим работы на территориях отдельных субъектов» соответственно), то выплаты по новому указу производиться не будут.

– Профсоюз участвовал в появлении этого указа. Фактически, мы были инициаторами, — говорит председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил РФ Николай Бойко. – И Министерство обороны – наш социальный партнер – поддержало нас. В первых подобных актах о гражданском персонале не говорилось, там были, как известно, мобилизованные и другие категории. Но теперь и гражданский персонал охвачен дополнительными социальными гарантиями. И сделано это было сравнительно быстро.

Как напоминает Николай Бойко, гражданский персонал Вооруженных Сил имеет право и на «обычные» гарантии, прописанные в Трудовом кодексе, включая страховку от несчастного случая на рабочем месте. Кроме того, специальную страховку можно получить по линии профсоюза. Также Николай Бойко отмечает, что в санатории Минобороны всегда можно было получить путевку со скидкой в 70%.

Но вот уже некоторое время для участников СВО – членов профсоюза, которым нужен не только отдых, но и лечение, путевки совершенно бесплатны: оставшиеся 30% покрывает профсоюз. А все той же 70-процентной скидкой теперь пользуются дети работников (раньше они ездили за полную стоимость).

Как говорит Бойко, среди ближайших задач профсоюза – добиться решения вопроса о предоставлении гражданскому персоналу, работающему в указанных выше условиях, статуса ветеранов боевых действий.

Теги: **профсоюз профсоюз военнослужащих социальные выплаты**

Автор материала: Павел Осипов E-mail: p-osipov@solidarnost.org

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/grazhdanskomu-personalu-vooruzhennyh-sil-dobavili-sotsialnyh-garantiy.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК



РОССИЙСКАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

РТК утвердила рекомендации по повышению эффективности работы региональных трихсторонних комиссий

24 апреля в Доме Правительства РФ состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Его вела Координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова.

С учетом высокой степени готовности после детального обсуждения в рабочих группах РТК члены комиссии согласовали три проекта федеральных законов о внесении изменений:

- в статью 427 части второй Налогового кодекса. Законопроект предусматривает на Дальнем Востоке возможность переноса льготного периода по страховым взносам на более поздний срок. Это позволит инвесторам более эффективно использовать действующие преференции по страховым взносам и применять пониженные тарифы страховых взносов в отношении большего количества новых рабочих мест;

- в статью 427 части второй Налогового кодекса РФ и статью 33.4 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации». Предлагается продлить до 2037 года срок применения пониженных тарифов страховых взносов к выплатам и вознаграждениям членам экипажей судов, зарегистрированных в Российском международном реестре судов. Цель поправки – создание благоприятных условий для развития российского транспортного флота и гражданского судостроения;

- в Кодекс торгового мореплавания РФ и отдельные законодательные акты РФ. Законопроект направлен на упрощение государственной регистрации торговых судов различных видов плавания. Вводится мореходная книжка, которая является документом, содержащим сведения о работе и стаже плавания моряка на судне в качестве члена экипажа судна.

Утверждены Рекомендации по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Они определяют основную форму работы комиссий, периодичность заседаний, порядок рассмотрения вопросов и их перечень.

Комиссия также утвердила состав межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год. В неё вошли все заявленные профсоюзной стороной РТК представители.

По завершению заседания РТК в Зале Наград Правительства Российской Федерации в торжественной обстановке были награждены победители и призеры Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Департамент по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Информация с сайта ФНПР

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/rtk-utverdila-rekomendatsii-po-povysheniyu-effektivnosti-raboty-regionalnykh-trekhstoronnykh-komissi.html>



ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ХII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ «ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ!»



ХII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику!»

3–5 апреля 2024 года в Москве в Доме Союзов состоялся ХII съезд ФНПР. На Съезде обсудили и приняли Программу ФНПР «За справедливую экономику!», резолюции ХII Съезда по направлениям работы профсоюзов, внесли изменения в Устав Федерации, избрали Председателя ФНПР.

На Съезд прибыли более 600 делегатов, избранных членскими организациями на ХII съезд, председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. В качестве гостей в работе Съезда приняли участие представители национальных профцентров из 10 стран. Работу съезда освещали представители федеральных средств массовой информации.



Делегация Профсоюза ВС России

В работе Съезда также приняли участие: Президент РФ Владимир Путин, представители Администрации Президента Российской Федерации, члены Правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, представители объединений работодателей, учреждений науки и культуры, социальные партнеры профсоюзов.

С отчетным докладом о деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России за 2019-2024 гг. по поручению Председателя ФНПР Михаила Шмакова выступил заместитель Председателя ФНПР Евгений Макаров. Он рассказал над чем работали и чего добились российские профсоюзы за последние пять лет, о деятельности ФНПР по выполнению решений X и XI съездов, а также о стратегии и тактике дальнейших действий Федерации, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Евгений Макаров заострил внимание делегатов съезда на основных направлениях работы профсоюзов. Он, в частности, отметил, что в период после X и XI съездов страна столкнулась с целым рядом вызовов.

Как сообщил Евгений Макаров, консолидация усилий государства и профсоюзов позволила на протяжении всего отчетного периода обеспечить рост заработной платы и доходов населения темпами выше, чем уровень потребительских цен.

«Свою деятельность профсоюзы России строили и продолжают строить на принципах социального партнерства. В результате переговоров и консультаций нам удалось добиться того, что идеи социального партнерства теперь записаны не только в Трудовом кодексе, но и в Конституции Российской Федерации», - отметил заместитель Председателя ФНПР.

XII съезд принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов:

- «Каждому работнику - достойную заработную плату»;
- «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту»;
- «Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства»;
- «Нет заемному труду!»;
- «Российский Север - будущее России»;
- «За эффективный контроль в сфере труда»;
- «Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин»;
- «О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов»;
- «Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов»;
- «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»;
- «Молодёжная политика»;
- «За солидарность трудящихся в многополярном мире!»;
- «Единая финансовая политика профсоюзов»;
- «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов»;
- «Новые инструменты и технологии профдвижения».

Президент РФ Владимир Путин выступил на заседании XII съезда Федерации независимых профсоюзов России.



“Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости”, - отметил Владимир Путин.

“Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни, благополучия российских семей. В этом наша с вами общая конечная цель. То есть каждое наше решение должно быть не только выверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему. Уверен, действуя солидарно, исходя из интересов страны и наших граждан, мы вместе обязательно добьемся поставленных целей”, – сказал Президент РФ Владимир Путин. (Запись выступления доступна на сайте ФНПР <https://xii.fnpr.ru/> и в официальном сообществе профцентра в социальной сети «ВКонтакте»).



«Только там, где труд достойно оплачивается, где заботятся о людях и об условиях их труда будут работать квалифицированные и профессиональные кадры»

Владимир Путин,
Президент Российской Федерации
4 апреля 2024 г.
Речь на XII Съезде ФНПР

В своем ответном выступлении Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что, несмотря на рекордное количество санкций, российская экономика выдержала давление и продемонстрировала экономический рост, что подтвердил вчерашний отчет Правительства в Государственной Думе.

“За последние 30 лет мы с вами выдвигали много требований Правительству и государству, а теперь можем констатировать, что в национальных проектах в среднесрочной программе развития страны до 2030 года, выдвинутой Президентом в Послании Федеральному Собранию в марте этого года, обозначены пути решения большинства проблем, о которых мы говорили”, - заявил Председатель ФНПР.

Как считает Михаил Шмаков, профсоюзы должны ставить своей основной задачей – добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента России Федеральному Собранию до 2030 года. В число этих целей входит: формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнерства при принятии управленческих решений.

“Нашей общей целью в стране является построение общества, где все граждане сотрудничают для достижения общих результатов и благ, где каждый имеет возможность работать и развиваться как личность, пользоваться экономической свободой и получать защиту от бедности и безработицы. В таком обществе гарантированы права на достойную жизнь для всех людей, независимо от их пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических убеждений. Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека”, - заявил Председатель ФНПР.

ХII съезд принял Программу ФНПР «За справедливую экономику!».

Программа ФНПР отражает позицию российских профсоюзов о том, что:

- справедливая экономика – это, прежде всего, экономика высоких заработных плат,
- в справедливой экономике все трудящиеся должны иметь равные права и гарантии в сфере труда независимо от формы занятости,
- система обязательного социального страхования – основа социальной защиты работников,
- социальное партнерство – идеология справедливой экономики,
- необходима правовая защита работников – как гарантии справедливости в обществе,
- молодежная политика – основа справедливой экономики будущего,
- необходимо обеспечивать равенство в трудовых отношениях между мужчинами и женщинами,
- защита жизни и здоровья работников на производстве – необходимая часть справедливой экономики,
- сильные профсоюзы – гарантия достойного труда,
- укрепление международной солидарности трудящихся – важный инструмент в борьбе за справедливую экономику.

Делегаты рассмотрели и приняли постановление об отчетном докладе Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений X, XI (внеочередного) съездов Федерации Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Как отмечается в докладе, действия Федерации, её членских организаций в отчетный период были направлены на рост занятости и заработной платы; защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников; обеспечение безопасных условий труда; стимулирование инвестиций в человеческий капитал и повышение степени социальной защищенности граждан; повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

При этом ФНПР действовала в сложных условиях, вызванных пандемией новой коронавирусной инфекции и внешнеэкономическим давлением со стороны недружественных государств. ФНПР поддерживала справедливые и прогрессивные инициативы Правительства Российской Федерации и активно противостояла принятию решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся России.

Было принято постановление XII съезда ФНПР, а также решение о прекращении полномочий органов Федерации Независимых Профсоюзов России. Затем был избран новый состав коллегиальных органов ФНПР.

XII съезд ФНПР избрал Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова.

Состоялись выборы Генерального Совета ФНПР, в состав которого вошли 181 представитель профсоюзов, делегированный членскими организациями ФНПР.

Кроме того, Съезд принял постановление об образовании Исполкома ФНПР. В составе обновленного Исполкома - 31 человек из числа членов Генерального Совета ФНПР, рекомендованных членскими организациями ФНПР, а также Председателя ФНПР, заместителей Председателя ФНПР в соответствии с Уставом ФНПР.

Делегаты XII съезда ФНПР избрали Контрольно-ревизионную комиссию Федерации.

По решению Съезда сформирована Комиссия ФНПР по внутрисоюзным спорам.

5 апреля, на третий, завершительный, день работы Съезда основным вопросом стало внесение изменений в Устав ФНПР.

С докладом по вопросу выступил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. Делегаты приняли соответствующее постановление.

XII съезд ФНПР принял обращение о профсоюзной собственности к органам прокуратуры и судейскому сообществу.

В завершении Съезда Председатель ФНПР поблагодарил делегатов и гостей за активную и плодотворную работу, в том числе за совместное принятие важных и актуальных для профсоюзного движения России решений, которые дают возможность более эффективно и качественно защищать, отстаивать интересы трудящихся.

Заседание Генерального Совета ФНПР

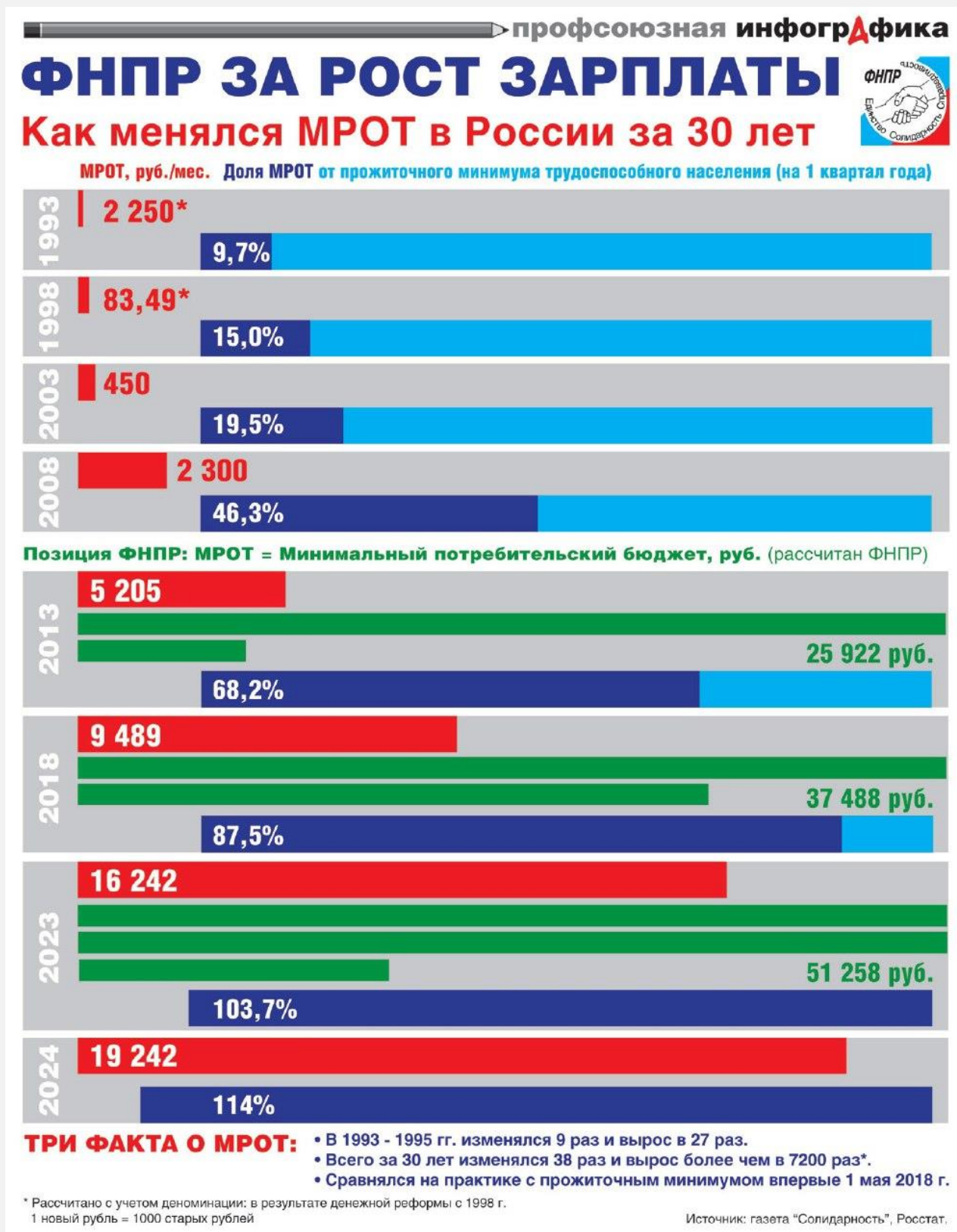
После закрытия XII съезда состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, на котором заместителями Председателя ФНПР избраны: Андрей Исаев (на общественных началах), Давид Кришталь, Нина Кузьмина (на общественных началах), Евгений Макаров, Сергей Некрасов, Ирина Федюшкина, Сергей Черногаев (на общественных началах) - председатель РОСПРОФЖЕЛа, Александр Шершуков.

Использованы материалы сайта ФНПР

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/5-aprelya-tretiy-den-raboty-xii-sezda-fnpr.html>

ФНПР ЗА РОСТ ЗАРПЛАТЫ

За 30 лет МРОТ в нашей стране изменялся 38 раз, в 2018 году достигнув прожиточного минимума. При этом, согласно позиции ФНПР, МРОТ должен достигнуть величины минимального потребительского бюджета.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЁРЫ 25 АПРЕЛЯ ПОДПИСАЛИ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2024 – 2026 ГОДЫ



Подписание состоялось на очередном съезде Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

В церемонии участвовали вице-премьер Татьяна Голикова, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, президент РСПП Александр Шохин и министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. Все участники подписания Генсоглашения уделили в своих выступлениях большое внимание новому национальному проекту «Кадры», анонсированному президентом Путиным в его послании Федеральному Собранию 29 февраля.

– Мы активно будем принимать участие в его доработке и приведении в жизнь. Но надо отметить, что его появление стало результатом бурных обсуждений [между социальными партнёрами], — заявил Михаил Шмаков.

Профсоюзный лидер также отметил, что успехи бизнеса в каждом секторе экономики должны сопровождаться ростом зарплат работников. Кроме того, Шмаков напомнил, что принятая недавно новая редакция закона «О занятости» требует совместной доработки – например, в части, касающейся платформенной занятости. – Кроме того, мы считаем, что каждый работодатель должен участвовать в системе социального партнёрства через членство в объединении работодателей. А это объединение у нас в стране по сути одно – РСПП, — заявил глава ФНПР.

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/sotspartnery-podpisali-generalnoe-soglashenie-na-2024-2025-gody.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

«ЗАБОТА ПРОФСОЮЗОВ О ЖЕНСКОМ ЗДОРОВЬЕ»



Онлайн-семинар ФНПР о женском здоровье
для трудящихся женщин состоялся 6 марта 2024 года
На сайте <https://gender.fnpr.ru/>

Спикеры семинара: Оксана Драпкина, директор ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России, главный внештатный специалист по терапии и общей врачебной практике Минздрава России;

Игорь Бухтияров, доктор медицинских наук, профессор академик РАН, директор ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени Академика Н.Ф. Измерова»;

Ирина Романенко, ведущий специалист отдела внутреннего туризма Профкурорт и многие другие.

Мероприятие организовано Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин совместно с Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.



ИССЛЕДОВАНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН В РОССИИ

Программа семинара «Забота профсоюзов о Женском Здравье»

Профсоюзы уделяют внимание достижению равенства прав женщин и мужчин на рынке труда и социальной справедливости, что позволяет обеспечивать благополучие граждан, достойную жизнь всего общества, формирование социального государства.

Совместно с всероссийскими и региональными общественными организациями ФНПР добивается формирования общественного мнения в пользу политики равных прав, свобод и возможностей женщин и мужчин, укрепления семьи, признания общественно полезной значимости материнства,

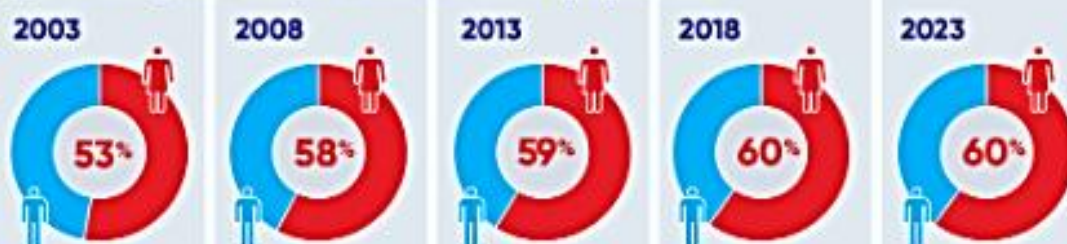
отцовства, домашнего труда женщин, защиты прав ребенка, достижения гражданского согласия, стабильности и мира в обществе.

ФНПР И ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН



Профсоюзы решают проблемы 35 миллионов работающих женщин России, поскольку Трудовой кодекс, отраслевые и региональные соглашения, коллективные договоры распространяются на всех работающих граждан

Доля женщин от общего числа членов профсоюзов



Доля женщин среди профактива и профсоюзных руководителей



Руководители
общероссийских,
межрегиональных
профсоюзов*



Руководители
территориальных
объединений
профсоюзов



Руководители
территориальных
организаций
профсоюзов



Руководители
первичных
профсоюзных
организаций



Правами женщин занимаются

- Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин
- Женские советы и комиссии, действующие в отраслях, регионах, на предприятиях и в организациях



В 84% региональных соглашениях по регулированию социально-трудовых отношений (71 из 85) содержатся обязательства по реализации социально-трудовых прав женщин сверх гарантированных Трудовым кодексом

* Здесь и далее данные на 2023 г.

Источник: данные ФНПР.

«Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!»



Сформированное в течение последних лет законодательство Российской Федерации в области политики и экономики направлено на создание основы для развития гендерно ориентированной и гендерно-сбалансированной политики. Одной из основных целей такой политики в России является содействие обеспечению равных прав и равных возможностей на рынке труда, в сфере деловой активности и финансов.

Вопросы совершенствования оплаты труда и повышение заработной платы постоянно находятся в центре внимания ФНПР: в 2018 году мы добились важного шага – принятие закона о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума и его ежегодной индексации. Как следствие – повышение заработной платы в бюджетных отраслях и всем работающим, получающим зарплату ниже прожиточного минимума.

При этом гендерный разрыв в зарплате в России более 28%. Рассматривая обеспечение гендерного равенства в оплате труда как важную составляющую деятельности профсоюзов по достижению социально-экономического равенства и, как следствие – снижение бедности.

Съезд считает необходимым:

- проводить целенаправленную политику по сокращению разрыва в оплате труда, равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации;

- добиваться увеличения МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета;

- организовать проведение мониторинга по вопросам обеспечения гендерного равенства на рабочем месте через систему коллективных договоров и соглашений;

- осуществить комплекс мер, направленных на обеспечение равного вознаграждения за труд равной ценности, включая проведение гендерного аудита, информирование и проведение коллективных переговоров по преодолению гендерного разрыва в оплате труда;

- принимать участие в исследовании вопросов о состоянии условий труда женщин;

- способствовать реализации региональных программ занятости, совершенствованию системы профессиональной подготовки и переквалификации женщин в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, созданию условий, обеспечивающих возможность совмещения женщинами карьерного роста с семейными обязанностями;

- не допускать снижения уровня социальных гарантий и льгот, предоставляемых женщинам, особенно тем, кто работает и проживает в сельской местности;

- инициировать проведение конкурсов, имеющих своей целью: выявление и общественное признание женщин-руководителей, добивающихся успехов в деятельности своей организации; повышение социального статуса женщин и их роли в социально-экономическом развитии общества;

- продолжать работу по информированию и просвещению профсоюзных руководителей и активистов с целью включения гендерного аспекта в программные документы, решения коллегиальных органов, коллективные договоры и публикации СМИ;

- через системы Генерального, региональных и отраслевых Соглашений содействовать отражению в них основных положений гендерной политики.

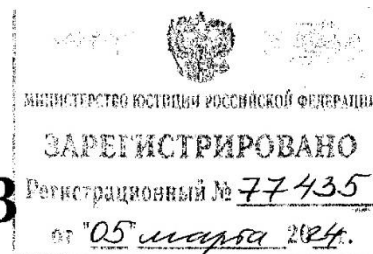
По информации Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

<https://gender.fnpr.ru/>



В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА № 48



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

« 30 » января 2024 г. № 48

г. Москва

**О внесении изменений в приложение № 2 к приказу
Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г.
№ 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала
(работников) воинских частей и организаций
Вооруженных Сил Российской Федерации»**

В соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести изменения в приложение № 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 ноября 2019 г., регистрационный № 56650) с изменениями, внесенными приказом Министра обороны Российской Федерации от 13 декабря 2021 г. № 742 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 января 2022 г., регистрационный № 66977), согласно Перечню (приложение к настоящему приказу).

2. Статс-секретарю – заместителю Министра обороны Российской Федерации, командующим войсками военных округов, флотов, руководителям центральных органов военного управления, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, руководителям организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, осуществляющим полномочия работодателя, обеспечить с 1 января 2024 г. установление стимулирующей выплаты за интенсивность работы в соответствии с настоящим приказом.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
генерал армии



С.Шойгу

Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от «30» января 2024 г. № 43

П Е Р Е Ч Е Н Ь
изменений, вносимых в приложение № 2
к приказу Министра обороны Российской Федерации
от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского
персонала (работников) воинских частей
и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации»

1. В абзаце втором пункта 21 после цифр «25,» дополнить цифрами «25(1),».

2. Дополнить пунктом 25(1) следующего содержания:

«25(1). Гражданскому персоналу воинских частей и организаций устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность работы в размере 100 процентов размера тарифной ставки по IV группе размеров тарифных ставок рабочих.

Ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность работы не выплачивается гражданскому персоналу Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил, а также гражданскому персоналу, которому устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с пунктами 10, 70 и 83 настоящего приложения.».



В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА РОССИИ БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА С ДНЁМ ОБРАЗОВАНИЯ ЕДИНОГО ПРОФСОЮЗА



**26 апреля – День образования единого Профсоюза
в Вооруженных Силах Российской Федерации**



Дорогие друзья!

Поздравляю членов Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, профсоюзный актив, ветеранов армейского и флотского профсоюзного движения **с 13-ой годовщиной образования единого Профсоюза!**

Залог развития и процветания Профсоюза – это люди труда! Наш Профсоюз объединяет в своих рядах гражданский персонал воинских частей, организаций от Калининграда до Камчатки. Это люди с активной гражданской и жизненной позицией, преданные традициям российских Армии и Флота, неравнодушные к судьбе Родины.

Вы добросовестно выполняете профессиональные обязанности, направленные на обеспечение обороноспособности Вооруженных Сил России, участвуете в акциях гуманитарной помощи, активно занимаетесь волонтерской работой, оказываете поддержку и помощь нашим воинам и людям – жителям новых территорий России. Низкий Вам поклон и благодарность!

Желаю всем здоровья, оптимизма, стойкости в преодолении трудностей, новых трудовых успехов, единства и солидарности в отстаивании прав и интересов членов профсоюза.

Мира, добра и благополучия вашим семьям!

С нашим профсоюзным праздником!

С уважением,
Председатель
Профсоюза ВС России

Н.Бойко

VII ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



28 марта 2024 года состоялось VII заседание Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в котором приняли участие представители органов военного управления Минобороны России, заместитель начальника Управления Президента Российской Федерации по общественным проектам, члены Центрального комитета территориальных организаций округов, видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе Председатель Профсоюза, его заместители, председатели территориальных организаций Профсоюза, председатель Молодежного совета Профсоюза.

В ходе заседания обсуждались следующие вопросы:

Новый миропорядок, глобальное лидерство и ценностная консолидация России;

Социально-экономическое положение гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации;

Проведение Патриотической акции «Профсоюзы России — **За СВОих**»;

Итоги работы Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России по повышению профсоюзного членства на основании статистических показателей работы профсоюзных органов за 2023 год;

Итоги ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2023 год;

Исполнение сметы доходов и расходов Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России за 2023 год и смете на 2024 год;

План работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2024 год;

Отчетно-выборная кампании в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Действия Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в связи с проведением организационно-штатных мероприятий в Вооруженных Силах Российской Федерации;

Выполнение профсоюзными органами ранее принятых решений в 2023 году;

Утверждение постановлений Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, принятых в рабочем порядке в период с 16 марта 2023 года по 27 марта 2024 года;

Порядок постановки Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на профсоюзное обслуживание в Центральный комитет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Изменения в составе Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Результаты работы Профсоюза по санаторно-курортному обеспечению гражданского персонала за январь-февраль 2024 года.

По вопросам VII заседания Центрального комитета Профсоюза приняты постановления, которые размещены на сайте Профсоюза ВС России https://psvsrf.ru/documents/central_committee_resolution в разделе «Постановления Центрального комитета Профсоюза».

«ЛУЧШИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ (ВНЕШТАТНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ) ИНСПЕКТОР ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ»

27 марта 2024 года на заседании Президиума Профсоюза подведены итоги конкурса «Лучший технический (внештатный технический) инспектор труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России».

В конкурсе приняли участие внештатные технические инспекторы труда Профсоюза: Воронин В.Ф. в/ч 20155, Шаброва Е.С. в/ч 55443-МР, Щукин В.Ф., в/ч 67978 (все из МООП), Солодовник М.В. (ТОП ЮВО), Брусникова Л.А. (МПОО РВСН), технические инспектора труда Профсоюза: Копытина С.Е. (ТОП ВВО), и Зыков М.В. (ТОП ЧФ).

В процессе подведения итогов конкурса рассматривалось количество проверок, проведенных инспекторами, количество выявленных нарушений, оказание правовой помощи работникам при разработке коллективных договоров, оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, оформлении исковых заявлений в суды, рассмотрение письменных жалоб, связанных с нарушением прав работников в области охраны труда, количество выступлений в СМИ, проведение обучения по охране труда профактива и другие вопросы, касающиеся защиты трудовых прав работников в области охраны труда.

Президиум Профсоюза принял решение:

1. Присудить I место, наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 20 тысяч рублей Солодовнику М.В.



2. Присудить II место, наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 15 тысяч рублей Брусниковой Л.А.

3. Присудить III место, наградить Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выплатить денежную премию в размере 10 тысяч рублей Шабровой Е.С.

Постановление Президиума Профсоюза от 27 марта 2024 года № 19-4

28 АПРЕЛЯ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России 75 внештатных технических инспектора труда и три штатных (территориальные организации Восточного военного округа, Северного и Черноморского флотов).

В 2023 году проведено 103 проверки, из них по вопросам регулирования труда женщин - 28, гарантий и компенсаций – 8 (было 14), рабочего времени и времени отдыха – 8 (было 11), обеспечению работников средствами индивидуальной защиты – 33 (было 19).

Проведено 19 проверок по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, выявлено 6 нарушений, выдано три представления.

Проведено 14 проверок по специальной оценке условий труда, в прошлом году – 15. По проведению обязательных медицинских осмотров проведено 19 проверок в прошлом году – 11.

Подготовлены Базовый перечень нормативных документов по охране труда и Обзор ключевых разъяснений и трендов судебной практики по трудовым спорам 2022 года, разосланы в ТОП и размещены на сайте Профсоюза.

Направлена в территориальные организации Программа совершенствования по охране труда для членов профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Постоянно предлагаются к размещению на сайте Профсоюза и в информационном сборнике материалы Правительства РФ, Минтруда, информационные письма, судебные решения.

Постоянно оказывается методическая помощь ТОП и ППО по вопросам охраны труда и применению трудового законодательства.

Разработаны темы по обучению работников в области охраны труда и правозащитной работы: проведение СОУТ, оценка профессиональных рисков, новое в трудовом законодательстве по охране труда, Методические рекомендации по осуществлению организациями Профсоюза контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Трудовой кодекс Российской Федерации, учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, письма и разъяснения Минтруда, Роструда, судебные решения по трудовому законодательству, о требованиях и положениях Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В территориальные организации направлена запись вебинара «Права и обязанности профсоюзов с учетом изменений законодательства по охране труда в 2022-2023 годах».

Изданы и направлены в войска указания Министра обороны РФ о прохождении медицинских осмотров.

По нашей информации фракция ЛДПР внесла в ГД РФ проекты законов о внесении изменений в статью 121 ТК РФ о разъяснении понятия фактически отработанного времени для исчисления трудового стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также проект закона о внесении изменений в подпункт 18 пункта 1 статьи 30 Федерального закона 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» о распространении его действия на пожарных пожарной охраны Вооруженных Сил Российской Федерации.

Наиболее часто встречающимися остаются нарушения трудового законодательства по прохождению периодических медицинских осмотров, проведении СОУТ, в трудовых договорах отсутствуют сведения об условиях труда, нарушению режима труда и отдыха, по снятию компенсационных выплат, предоставления дополнительных отпусков и сокращенного рабочего дня за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, несоблюдение требований СанПин по обеспечению условий микроклимата в производственных помещениях.

Железнов В.Ю., Главный инспектор труда Профсоюза ВС России

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа



Занятия с уполномоченными по охране труда воинских частей проводит Солодовник М.В., заместитель Председателя ТОП ЮВО, внештатный технический инспектор труда Профсоюза



Обучение по охране труда проходят уполномоченные по охране труда Профсоюза первичных профсоюзных организаций воинских частей ЮВО

Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым



Занятия с уполномоченными по охране труда воинских частей Черноморского флота

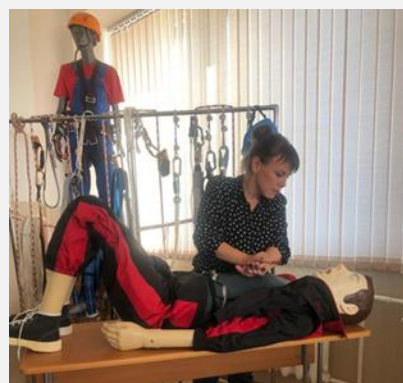


Сборка боеприпасов ТБВ войсковой части 63876 под проверкой уполномоченного по охране труда Профсоюза Андрея Белова (февраль 2024 год)

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа



Обучение по охране труда и оказанию первой медицинской помощи проходят уполномоченные по охране труда Профсоюза первичных профсоюзных организаций воинских частей Совгаванского и Комсомольского гарнизонов Восточного военного округа



Уполномоченный по охране труда войсковой части 13023 Малевская Е.А. на занятии отрабатывает навыки оказания первой медицинской помощи.



Технический инспектор труда ТО Профсоюза ВС России ВВО Копытина С.Е. проводит занятие с уполномоченным по охране труда воинских частей Анастасьевского, Князе-Волконского, Краснореченского и Хабаровского гарнизонов



Уполномоченные по охране труда Профсоюза – члены комиссии по специальной оценке условий труда воинских частей: Морозова М.В., Митякина А.В., Малевская Е.А.



Первичная профсоюзная организация Военного комиссариата по Алданскому улусу Республики Саха (Якутия).



Первичная профсоюзная организация войсковой части 59313-55 (п. Онохой Республика Бурятия)

Общественная организация территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Заместитель председателя ТО СФ Профсоюза ВС России,
технический инспектор труда Профсоюза Лавренов С.А.



Занятия с уполномоченными по охране труда воинских частей и организаций Северного флота



Участие в Межрегиональной
Северо-Западной конференции.
г.Великий Новгород,
апрель 2024



Круглый стол по теме
«Организация
обучения по охране
труда «собственными
силами»
работодателя»



Участие на выставке-
конференции «Безопасный
персонал»

Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Внештатный технический инспектор труда Профсоюза Шаброва Е.С., (председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 55443-МВ) проводит семинар по охране труда с уполномоченными по охране труда воинских частей (Нижегородский гарнизон)



Шаброва Е.С., внештатный технический инспектор труда Профсоюза делится опытом работы по охране труда в войсковой части 55443-МВ.
(Заседание президиума ТОП Нижегородского гарнизона)



Щукин В.Ф., внештатный технический инспектор труда Профсоюза (председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 67978) доводит до профсоюзного актива материалы семинара технических и правовых инспекторов труда Профсоюза

Гордимся нашими уполномоченными по охране труда!

ОХРАНА ТРУДА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА БУРЯТИИ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗА



Уполномоченные по охране труда воинских частей (ТОП Республики Бурятия)

Вопросы охраны труда гражданского персонала Бурятии всегда в центре внимания Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия.

В марте совместно с Ассоциацией развития персонала Республики Бурятия территориальная профсоюзная организация организовала обучение председателей первичных организаций и уполномоченных по охране труда новым нормативам.



Представители воинских частей и организаций 19 организаций (войсковых частей и медучреждений) прошли обучение дистанционно по 80 часовой программе, затем закрепили материал в очном формате.

Учебные программы включали обучение: по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, по безопасным методам и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков, по правилам пожарной безопасности.

В программе обучения слушатели успешно прошли 4-х этапное тестирование и набрали максимальное количество баллов на каждом этапе.

По окончании курса программы 15 марта 2024 года на заключительной установочной лекции всем уполномоченным по охране труда выдали сертификаты и протоколы о прохождении обучения.

Девятнадцать уполномоченных по охране труда:

Барсукова Ирина Николаевна;
Стрельникова Мария Анатольевна;
Валова Надежда Геннадьевна;
Еремина Елена Владимировна;
Заугарова Ирина Александровна;
Рязанова Елена Юрьевна;
Бачурина Светлана Геннадьевна;
Соснина Алена Игоревна;
Астраханцева Ирина Валерьевна;
Сороковикова Ирана Викторовна;
Шаданова Ольга Викторовна;
Логинова Ирина Владимировна;
Арестова Наталья Михайловна;
Янькова Елена Георгиевна;
Суходубенко Тамара Борисовна;
Алдошина Марина Анатольевна;
Кривущенко Ирина Викторовна;
Шостак Любовь Сергеевна;
Жарникова Ирина Максимовна



— внесены в реестр Министерства труда и могут полноправно принимать участие во всех комиссиях по охране труда и проводить проверки организаций, на практике применять полученные знания.

Профсоюзные активисты отметили, что безопасный труд — это жизнь и здоровье сотрудников, поэтому рабочая обстановка и безопасность труда имеют большое значение.

*Елена Лысенко
председатель Территориальной организации
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Республики Бурятия*

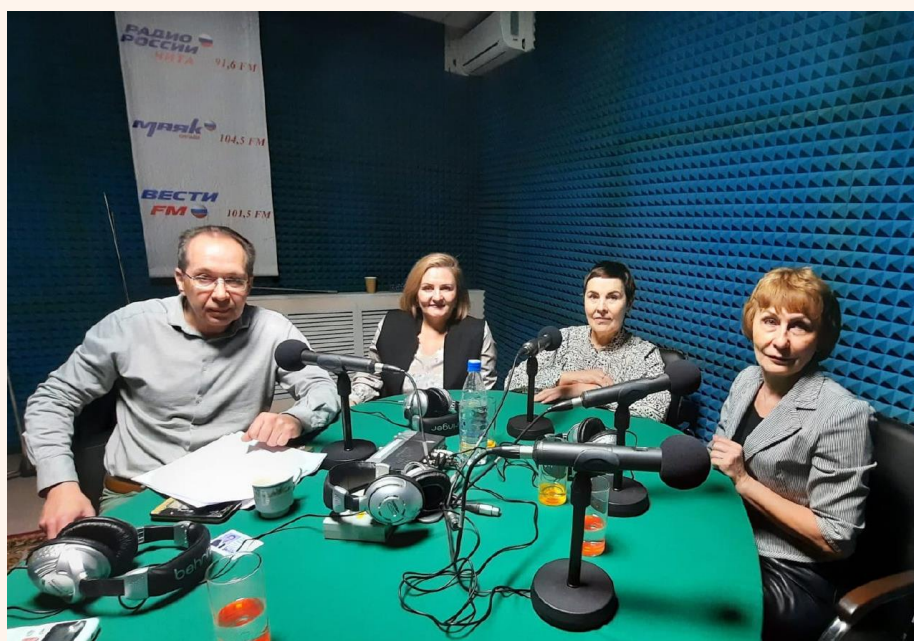


О НАС В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ



Председатель территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края Елена Пушкарева вместе с коллегами Федерации Профсоюзов Забайкалья 19 апреля приняла участие в программе «Местный акцент» известного ведущего **Радио России – Чита** Владимира Гусарова.

Елена Алексеевна поделилась впечатлениями о XII Съезде ФНПР и рассказала о работе и планах территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края.



На фото В. Гусаров (ведущий Радио Россия – Чита), Е. Пушкарева (председатель ТОП ЗК), З.Прохорова (председатель ФПЗ), Г.Корженко, секретарь - зав. орготделом Профсоюза народного образования Забайкальского края

Вопрос. Как прошел XII Съезд ФНПР?

Ответ. XII Съезд Федерации независимых профсоюзов России – важное мероприятие, на котором подводились итоги работы за пять лет, проведены выборы Председателя ФНПР и Генерального Совета ФНПР.

Важно отметить, что ФНПР сегодня – это один из институтов общественного гражданского общества, который играет большую роль в развитии нашего общества: его деятельность регулируется федеральным законом. По инициативе профсоюзов внесена статья в Конституцию РФ о социальном партнерстве. ФНПР самая большая общественная организация в России, насчитывающая в своих рядах 20 миллионов человек.

В ходе работы Съезда прозвучала очень важная, на мой взгляд, фраза о том, что есть такие проекты законов, которые, по мнению представителей Правительства РФ, профсоюзы не пропустят, если они не отвечают требованиям достойной жизни работника.

Обращаясь к законодательству, мы видим, что с участием профсоюзов в Российской трехсторонней комиссии принято более 100 законов. Эти инициативы вносят гармонизацию в общество, заполняют пробелы пенсионной реформы, социального страхования, совершенствуют систему заработной платы.

Принятые на Съезде резолюции отражают все стороны жизни нашего народа: это вопросы заработной платы, профсоюзной защиты, охраны труда, информационной работы, молодежной политики, прав трудящихся женщин, работников не Севере и т.д.



Вопрос. 26 апреля будет отмечаться День образования единого профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации. С чем связана эта дата?

Ответ. Наш Профсоюз возник в сложный период реформирования страны. Первоначально было принято решение о создании профсоюза рабочих и служащих ВС России, затем он обрел современное звучание – Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России (Профсоюз ВС России).

Мы празднуем 26 апреля как день объединения: один профсоюз – один работодатель Министр обороны Российской Федерации.

Сегодня Профсоюз ВС России объединяет более 160 тысяч членов во всех субъектах Российской Федерации, куда бы вы ни поехали, вы встретите члена нашего Профсоюза.

В Забайкальском крае свыше 3 тысячи членов профсоюзов. Там, где есть воинские части, мы предлагаем создать первичную профсоюзную организацию.

Комитет ежегодно два раза в год проводит обучение профактива, культурные и спортивные мероприятия.

В прошлом году более 200 работников вступили в наш Профсоюз на территории Забайкальского края.

Вопрос. Расскажите о реализации гранта Губернатора Забайкальского края «Территория спортивного волонтерства»?

Ответ. Для Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края спортивные мероприятия являются традиционными.

На территории Забайкальского края постоянно проводятся спортивные соревнования. На практике организаторы сталкивались с дефицитом судей на спортивных соревнованиях, в связи с этим было принято решение об участии в губернаторском гранте.

В итоге на средства гранта была приобретена хорошая материальная база: закуплены компьютеры, интерактивная доска, организовано онлайн-обучение, налажено сотрудничество со специалистами из Забайкальского государственного университета. Сейчас первые группы спортивных волонтеров уже помогают осуществлять судейство на региональных и иных спортивных соревнованиях.

Вопрос. Какие планы стоят перед вашей профсоюзной организацией в этом году?

Ответ. Мы активно сейчас готовимся к первомайским мероприятиям. Два года пандемии наложили отпечаток, люди хотят объединения.

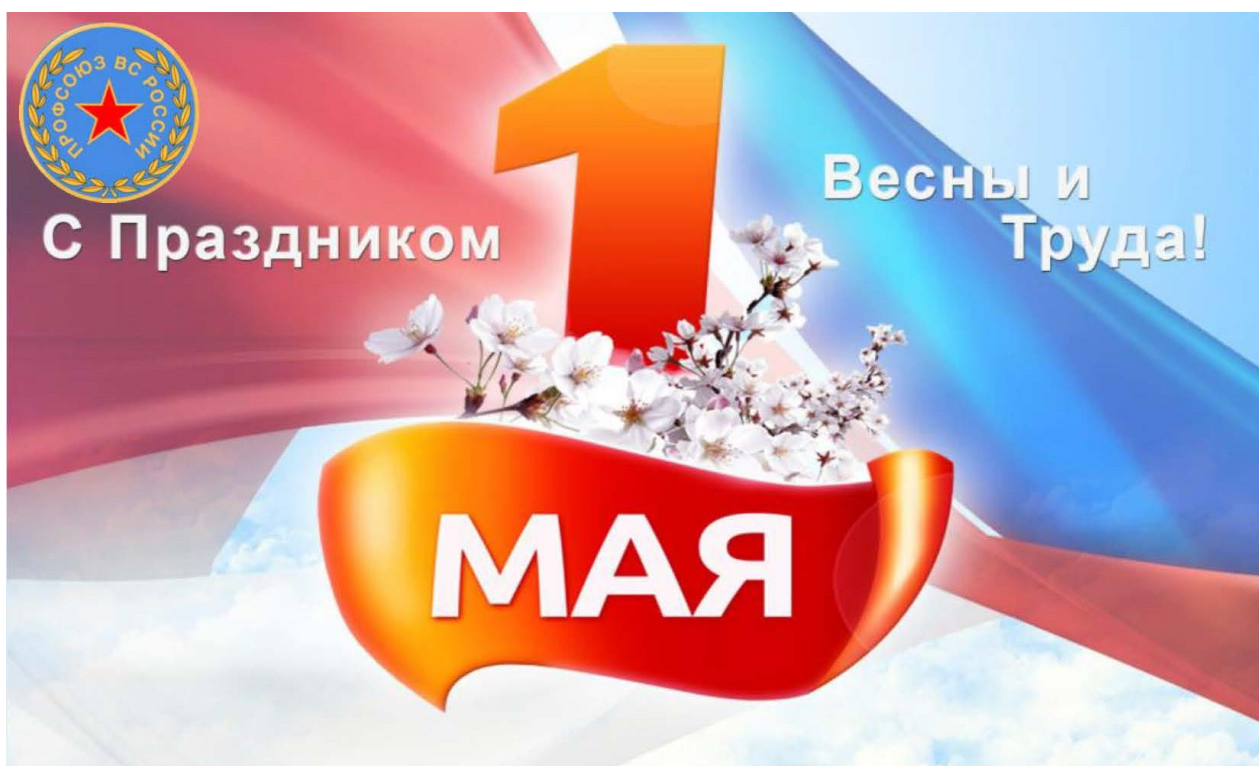
2024-й объявлен Президентом РФ В. В. Путиным как «Год семьи». Наша профсоюзная организация запланировала проведение спортивного семейного мероприятия.

Традиционными остаются проверки трудового законодательства, участие в мероприятиях Федерации профсоюзов Забайкалья, информирование членов профсоюзов о нашей деятельности и иные мероприятия, в том числе проведение конкурса рисунков и видео-роликов посвященных Дню Победы «Нам жить и помнить».

Благодарю, Елена Алексеевна за интервью. Желаю дальнейших Вам успехов Вам и Вашим коллегам в профсоюзной деятельности!

Беседу вёл Владимир Гусаров, ведущий Радио России – Чита

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА
С ПРАЗДНИКОМ 1 МАЯ –ДНЁМ ВЕСНЫ И ТРУДА**



Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю Вас

с 1 Мая – праздником Весны и Труд!

Этот день лет является всенародным праздником всех трудящихся.

Весна всегда символизирует обновление и стремление к лучшему, а созидательный и добросовестный труд был и остаётся залогом успешного развития любого человека, семьи и коллектива.

Пусть у каждого из Вас будет интересная, нужная работа, которая приносит радость, удовлетворение, уважение.

Желаю Вам здоровья, оптимизма, успехов во всех начинаниях и самое главное – мирного неба над головой!

Председатель
Профсоюза ВС России

Н.Бойко

ВОЗЛОЖЕНИЕ ЦВЕТОВ К МОГИЛЕ НЕИЗВЕСТНОГО СОЛДАТА ДЕЛЕГАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ



*Председатель Профсоюза ВС России Н.Бойко на торжественной церемонии
у Вечного огня*

Москва, 6 мая 2024 года. В преддверии Дня Победы, делегация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России провела торжественную церемонию возложения живых цветов и венков к Могиле Неизвестного Солдата у Кремлевской стены и Памятнику Героя Советского Союза Г.К. Жукова.

Почтить память воинов, погибших в борьбе за независимость нашей Родины от немецко-фашистских захватчиков в канун 79-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, пришли руководители территориальных организаций Профсоюза Московского региона, члены первичных профсоюзных организаций войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации, ветераны профсоюзного движения, сотрудники Аппарата ЦК Профсоюза.

В этом году данное мероприятие приобретает особый смысл. Сегодня становится очевидным, что никакими внешними силами не ослабить, не разобщить и не уничтожить Россию. Наша страна всегда была и есть великой и могучей державой, а мы всегда будем благодарны шагнувшим в бессмертие победителям — тем, кто подарил нам, будущим поколениям, жизнь и мир.



*Делегация Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

Сохранить память о бессмертном подвиге советского народа, правду о Великой Отечественной войне — наша задача.

Члены Профсоюза ВС России чтят память участников Великой Отечественной войны, проявляют солидарность с героями сегодняшних дней, выражают поддержку Президенту Российской Федерации в это непростое для страны время. И так будет всегда...

Вечный огонь... Волнующий, напоминающий о прошлом и объединяющий нынешнее поколение граждан России. Члены делегации минутой молчания почтили память павших в Великой Отечественной войне.

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА**

С ДНЁМ ПОБЕДЫ



Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!

**Поздравляю Вас с 79-й годовщиной Победы
в Великой Отечественной войне!**

День Победы – особый праздник, когда мы отдаём дань уважения воинскому и трудовому подвигу нашего народа.

В этот день смешиваются воедино слёзы радости и скорби, боль и гордость. Это – день памяти и день торжества жизни.

Быть наследниками Великой Победы – высокая честь! Мы помним и гордимся тем подвигом, который совершили наши отцы, деды, не жалея жизни отстоявшие свободу нашей Родины в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками!

Вечная память героям! Почёт и уважение ветеранам!

Желаю вам мира, доброго здоровья, стабильности, счастья и благополучия!

С уважением,
Председатель
Профсоюза ВС России

Н.Бойко

«ПРОФСОЮЗ ВС РОССИИ – За СВОих»! »



«ЗА С

Территориальные и первичные профсоюзные организации
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
активно участвуют в масштабной акции

«ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ – За СВОих»! »

Акция проходит во всех профсоюзных организациях Профсоюза ВС России.
Участники выражают поддержку нашим военным, участникам специальной
военной операции, которые защищают мирное население
от неонацистов и осуществляют сбор гуманитарной помощи для жителей новых
регионов России.

ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

ПРОФСОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ — ЗА СВОИХ! ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Обращение к членам профсоюзов России Уважаемые товарищи!

Российская Армия под руководством Верховного Главнокомандующего проводит специальную военную операцию. Напрягая все силы, не жалея жизни, наши воины сражаются с нацизмом, который поощряется и финансируется группой недружественных стран. Российские трудящиеся на своих рабочих местах поддерживают специальную военную операцию, увеличивая выпуск, как оборонной продукции, так и той, которая нужна для развития экономики, обеспечения нужд населения в условиях санкций.

Возрастает понимание Достойного труда как одной из главных основ жизни граждан. Борьба на фронте с вооруженным врагом и – вдали от фронта – по переустройству жизни продолжается и – мы уверены – завершится нашей Победой!

Сегодня мы несём потери не только на поле боя. Киевский режим на протяжении последних двух лет подвергает массированным обстрелам ракетами, артиллерией и дронами земли Донецка и Луганска, Белгородской, Курской, Воронежской, Брянской, Ростовской областей. Ежедневно огонь ведётся не по военным объектам, а по мирному населению, школам и больницам, жилым домам этих и других регионов России. Гибнут наши товарищи на рабочих местах.

Цель этих террористических атак – посеять страх среди мирных граждан, сломить их волю.

Несмотря на принимаемые руководством страны и региональными руководителями меры по защите гражданского населения и организации помощи пострадавшим, призываем всех членов профсоюзов принять участие в Патриотической акции «Профсоюзы России – За Своих» и внести свой вклад, перечислив однодневный заработок для приобретения средств защиты населения от террористических атак.

**Профсоюзы России – За Своих!
Защитим Своих товарищей!
Победа будет за нами!**

Специальная военная операция поставила перед Российским государством и обществом новые задачи. Сегодня можно констатировать: в стране достигнуто единство относительно достижения целей СВО. Работники оборонно-промышленного комплекса прилагают все силы для увеличения выпуска продукции, личный состав Вооруженных Сил России на переднем крае не жалеет собственной жизни ради Победы. Члены Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, работники воинских частей, организаций активно участвуют в оказании гуманитарной помощи личному составу, участвующему в СВО.

Столкнувшись с провалом, так называемого, «контрнаступа», противник перешел к целенаправленным массовым террористическим актам: обстрелам гражданских объектов, не являющихся военными целями, городов и поселков, приграничных с Украиной регионов Российской Федерации. Под этими ударами гибнут гражданские люди, в том числе, женщины, дети, пенсионеры. Все чаще «беспилотники» вооруженных формирований Украины стали долетать и до таких регионов нашей страны как: Воронежской, Калужской, Ленинградской, Московской и других областей. Цель этих террористических атак — посеять страх среди мирных граждан, сломить их волю.

Генеральный Совет Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» принял решение о проведении Патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОих», направленной на сбор средств для закупки средств защиты гражданского населения регионов России от террористических атак (постановление от 17 января 2024 г. № 16-4 «О проведении Патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОих»). Постановление предусматривает добровольное (по заявлению) перечисление профсоюзными членами и другими работниками, присоединившимися к акции, однодневного заработка в (феврале, марте или апреле 2024 г.) для приобретения и передачи средств защиты населения от террористических атак. ФНПР принято Обращение к членам профсоюзов России. Нужно помочь стране, в которой идет специальная военная операция.

Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России поддержал решение Генсовета ФНПР на проведение Акции в апреле, так как потребовалось время на согласование и получение соответствующего решения финансовых структур Минобороны России. Профсоюз обратился в Департамент финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации с просьбой оказать содействие в обеспечении перечисления добровольных средств членов Профсоюза и других работников войсковых частей и организаций Минобороны России на счет финансового оператора — Фонда «100 лет профсоюзного движения России» и дать указания территориальным финансовым органам Министерства обороны Российской Федерации по практической реализации указанной акции: перечисления добровольных пожертвований на основании личных заявлений работников. Такие указания Департаментом финансового обеспечения Минобороны России были направлены в Управления финансового обеспечения Минобороны России по военным округам 1 марта 2024 года.

Принять участие в инициативе неравнодушным членам Профсоюза рекомендуется в апреле месяце 2024 года.

Речь не идет о закупке комплексов ПВО, мы говорим о высокотехнологическом вооружении таком как антидроновые ружья, электронные излучатели, создающие защитный зонтик над объектами инфраструктуры. Закупка такого вооружения требует концентрации финансовых средств добровольных пожертвований для максимального достижения поставленных целей.

Для сравнения:

квадрокоптер MAVIC 3T стоит от 600 т.руб. до 900 т.руб.;

стоимость антидронowego ружья ПАРС — 5 начинается от 750 т.руб., и чем выше эффективность, тем выше стоимость;

стоимость электронных излучателей еще выше.

Делаем выводы, что для эффективной защиты населения (объектов социальной инфраструктуры) от террористических атак необходимо всем миром принять участие в Патриотической акции, помочь своей стране в этой нелегкой ситуации.

Оператором средств добровольных пожертвований Патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОих» определен профсоюзный Фонд «100 лет профсоюзного движения России», который имеет опыт реализации подобных проектов.

Для координации, контроля и проверки, полученных в ходе акции средств на заявленные акцией цели, сформирован наблюдательный совет Патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОих» в составе:

Анисимова А.Ю. — председатель Молодёжного совета ФНПР;

Домников А.И. — председатель Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;

Чекменев А.И. — председатель Российского профсоюза работников промышленности;

Шаталов Н.М. — председатель Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов»;

Шершуков А.В. — заместитель Председателя ФНПР.

В постановлении от 28 марта 2024 года № 7-2 Центрального комитета Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России принято:

Поддержать решение Генерального Совета Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» о проведении Патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОих».

Провести Акцию в период с 1 апреля по 1 мая 2024 года среди членов Профсоюза и других работников воинских частей, организаций Вооруженных Сил Российской Федерации. Комитетам территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Организовать работу по информированию членов Профсоюза, работников — не членов Профсоюза о целях и задачах Акции и пропаганде активного участия в ней гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

3.2. В целях приобретения средств защиты населения субъектов Российской Федерации от террористических атак:

— рекомендовать членам Профсоюза и другим работникам воинских частей и организаций принять участие в Патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОих»;

— довести Обращение Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» до всех членов Профсоюза (прилагается).

Утвердить следующий Порядок сбора добровольных пожертвований:

1) размер добровольного пожертвования — дневной заработок работника, принявшего решение о добровольном пожертвовании (далее — Добровольное пожертвование);

2) работник, принявший решение о Добровольном пожертвовании, в срок до 20 апреля 2024 года должен написать заявление на имя командира воинской части (руководителя организации) Вооруженных Сил Российской Федерации (финансовый орган Министерства обороны Российской Федерации) о перечислении своего Добровольного пожертвования на счет Фонда (образец заявления прилагается).

По инициативе Профсоюза, командования округа, флота, вида, рода войск допускается сбор средств в указанные сроки в иные фонды, действующие в интересах СВО, с информированием Центрального комитета Профсоюза.

**ПОДДЕРЖИМ ПАТРИОТИЧЕСКУЮ АКЦИЮ «ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ — ЗА СВОИХ»
СВОИМИ ДЕЙСТВИЯМИ!**

ОБРАЗЕЦ

Кому: _____
(наименование работодателя)

От: _____
(ФИО работника, должность)

Заявление на удержание и перечисление

Прошу перечислить заработок за один рабочий день за _____ месяц в Фонд «100 лет профсоюзного движения России» по следующим реквизитам:

ИНН 7736515763, р/с 40703810500118000002, филиал «Центральный» Банка ВТБ (ПАО), БИК 044525411, к/с 30101810145250000411.

В назначении платежа указать – «Добровольное пожертвование в рамках акции «Профсоюзы России – За СВОих».

Даю согласие на обработку своих персональных данных: фамилия, имя, отчество, сведения о размере однодневного заработка.

(подпись)

(ФИО, дата)

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ОТПРАВКЕ ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ В САМАРЕ



Отправка гуманитарного груза бойцам специальной военной операции в рамках первомайской акции Федерации профсоюзов Самарской области состоялась 1 мая в День Весны и Труда. С Площади Славы стартовал гуманитарный конвой в составе 3-х большегрузных автомобилей.

Инициировала отправку гуманитарного груза Федерация профсоюзов Самарской области в рамках первомайской акции, которую поддержал Губернатор Самарской области Дмитрий Азаров. К акции присоединились: Дума г.о. Самара, представители бизнес сообщества Самары и Новокуйбышевска.



Приняли участие в мероприятии и профсоюзные активисты гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа.

В зону СВО отправили 8, 5 тонн питьевой воды, маскировочные сети, дизель-генераторы, бензопилы с расходными материалами (цепи, свечи, моторное масло), стартеры для бензопил, строительные тачки с запасными камерами для ремонта колес, строительные материалы, аккумуляторные дрели, газовые горелки и газовые баллоны к ним, лопаты, топоры, кувалды и другой слесарный инструмент, письма солдатам и личные посылки и 14 тысяч освещенных пасхальных куличей (изготовленных на самарских и новокуйбышевских предприятиях).

По материалам Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала
Центрального военного округа

НАДЁЖНЫЙ ТЫЛ И ДОБРЫЕ ДЕЛА: ВОЛОНТЁРЫ БУРЯТИИ ПОМОГАЮТ БОЙЦАМ НА ПЕРЕДОВОЙ

Селиванова Ирина Викторовна работает в воинской части в городе Улан-Удэ, возглавляет первичную профсоюзную организацию.



Селиванова И.В. на Солдатском привале

Сейчас Ирина Викторовна известна как инициатор волонтерского движения в Бурятии в помощь участникам специальной военной операции и одна из организаторов группы в Телеграм-канале «Профсоюзы для СВОих».

Весной 2023 года Ирина Викторовна решила поехать волонтером в город Армянск (Республика Крым) в волонтерский пункт «Солдатский привал», который организован уроженцами Республики Бурятия, ныне живущими в Крыму.

Волонтерский центр представлял собой войлочную юрту, в которой был размещен пункт питания для наших бойцов. Поездку Ирине Викторовне оплатила Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия (ТОП РБ).



Волонтеры с Бурятии, Армянска, Крыма, Ирина Селиванова (вторая слева)

Вместо 21 дня, она проработала на «Солдатском привале» два с лишним месяца, по собственной инициативе оставалась там, пока не подъехали другие волонтеры. Работы было много: она занималась уборкой, готовила еду, отвозила горячие обеды в ближайший полевой госпиталь. Когда увидела, в каких условиях работал медицинский персонал в госпитале при жаре 40 градусов, пришла мысль о приобретении для госпиталя кондиционеров. Это был первый шаг к организованному волонтерскому движению.



Бойцы отдыхают на солдатском привале в Армянске, Ирина приготовила обед по-домашнему. Ребята обязательно подходят к алтарям, православному и буддийскому. Помолившись, берут с собой обереги. На привале можно помыться, отдохнуть.

Ирина Викторовна всё это время держала связь с председателем ТОП Республики Бурятия Лысенко Еленой Владимировной, при первой возможности ей из Теркома отправлялись собранные средства для приобретения медикаментов. Всеми силами собрали денежные средства и приобрели два кондиционера, когда передавали - медицинский персонал не находил слов благодарности...

По приезду из Армянска была организована рабочая встреча, Ирина Викторовна и Елена Владимировна решили создать группу в Телеграм-канале «Профсоюзы для СВОих». Идея была такая: хотелось включить в группу как можно больше членов профсоюза из других отраслей и даже из других регионов. В чате прозвучал призыв к сбору гуманитарной помощи для участников СВО. Сначала просто закупали и отправляли нашим бойцам на передовую предметы первой необходимости и медикаменты. Затем решили изготавливать одеяла-невидимки, очень эффективные средства, враг в темноте не видит наших бойцов, если он спрятался в одеяло. Закупили материал для плетения маскировочных сетей, также стали изготавливать окопные свечи.

Ирину Викторовну поддержали и поддерживают неравнодушные люди: коллеги и земляки.



Девчата в свободное время не остаются без дела, любая работа во благо Победы!



Наши швеи невидимки очень нужны бойцам



Заливаем окопные свечи



Закройкой одеял и пятачков



Оправка нашим дорогим ребятам идет ежедневно



Председатель Территориальной организации Профсоюза Лысенко Е.В. привезла гуманитарную помощь бойцам

Команда Селивановой – это члены профсоюза: Чернигина Ольга Александровна, Осипенко Светлана Владимировна, Ворожейкина Марина Юрьевна, Коренева Татьяна Васильевна, Солодухина Парасковья Игоревна, Кукова Людмила Евстафьевна, Заиграева Наталья Викторовна, Пояркова Наталья Афанасьевна, Климова Анастасия Алексеевна, Кирпиченкова Елена Анатольевна, Бородина Арина Сидоровна, Етекбаев Олег Серегбаевич, Конечных Олег Васильевич, Кучер Андрей Владимирович, Филимонов Олег Иванович.

Эти люди – герои в тылу, настоящие патриоты России! Они отдают частичку своего тепла, доброту своих сердец, работают в свободное время во благо наших бойцов, которые сейчас на передовой.

«Чем быстрее и активнее будет помощь и поддержка нашим бойцам в зоне СВО, тем быстрее будет Победа», – говорит Ирина Викторовна.

Члены волонтерской группы трудятся в выходные и праздники, во время обеденного перерыва, остаются после работы. За полгода волонтерской группой под руководством Селивановой Ирины Викторовны изготовлено и отправлено:

305 штук одеял-невидимок, 52 маскировочные сети, 1085 окопных свечей.

Со своей стороны председатель ТОП ГП ВС России РБ Лысенко Е.В. организовала волонтерскую группу единомышленников из разных отраслевых профсоюзов Республики Бурятия, которая осуществляет постоянный сбор гуманитарной помощи и отправку ее через волонтерский центр войсковой части 70149, через Селиванову Ирину Викторовну.

В помещении Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятии организован пункт изготовления маскировочных сетей, сюда приходят все желающие. Члены профсоюза и плетут сети, на данный момент изготовлено и отправлено 80 штук сетей через Селиванову И.В.

Ирина Викторовна эффективно наладила логистику отправки гуманитарной помощи нашим бойцам, а также привлекла к сотрудничеству другие волонтерские группы. Наш главный волонтер Ирина Викторовна Селиванова и её команда делают доброе дело: их посылки бесперебойно идут за ленточку.

«Своей поддержкой и помощью ребятам на фронте волонтеры профсоюзов Бурятии приближают нашу Победу», – говорит Елена Владимировна Лысенко. «От имени Профсоюза ВС России хочется выразить огромную благодарность гражданскому персоналу войсковой части 70149, командиру войсковой части Случко Сергею Викторовичу за содействие нашему волонтерскому движению. Победа будет за нами, враг будет разбит!»

Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Республики Бурятия

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КОСМОДРОМА ПЛЕСЕЦК ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

«МИРНЫЙ ЗА МИР»



Территориальная профсоюзная организация Космодрома Плесецк Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России откликнулись на инициативу координатора движения Екатерины Келембет, которая предложила выразить свою солидарность и поддержку защитникам-землякам, помощи семьям мобилизованных и организовать сбор средств для оказания помощи воинским подразделениям, участвующим в СВО.



*Профсоюзный актив Территориальной профсоюзной организации космодрома Плесецк
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
(председатель Луценко О.А.)*

Волонтерское объединение **«Мирный За Мир»**, появилось в городе Мирный в октябре 2022 года и переросло в общегородское движение.

При поддержке городского Совета депутатов Мирного состоялась организационная встреча, на которой были определены направления деятельности объединения: информационная, разъяснительная работа с населением и сбор средств.



Взаимодействие с другими волонтерскими организациями города Мирный и Плесецкого района

За прошедшие 1,5 года движению удалось достичь многого. Регулярные посещения организаций, встречи с трудовыми коллективами, целевыми группами населения принесли ощутимые результаты.



Всё для фронта! Всё для Победы!

Работники организаций, члены общегородских профсоюзов, члены ТПО космодрома Плесецк, гражданский персонал воинских частей, коллективы школ, детских садов и жители города активно принимают участие в солидарных действиях.



Автомобили в дар фронту

Общими усилиями ведутся сборы для закупки необходимых товаров: амуниции, рации, беспилотные аппараты, электронные излучатели, строительные материалы для обустройства быта военнослужащих в полевых условиях, автомобильная техника, средства связи, средства РЭБ и многое другое, выстроена логистика по доставке, военнослужащие получают всю необходимую помощь по запросу, точно. Пять автомобилей отправлено в дар фронту.

Список приобретений

Анализаторы частот	5	Ноутбуки	3
Различные оптические приборы (бинокли, ночники)	50	Маскхалаты	150
Рации аналоговые	142	Костюмы "Леший"	20
Рации цифровые	65	Спальники	40
Генераторы (дизельные, бензиновые)	10	Обувь	300
Аккумуляторы на КАМАЗы	6	Спортивные костюмы (госпиталь)	100
Аккумуляторы на ПТУРЫ	12	Термобелье	500
Телефоны для управления дронами	10	Теплоиды	1000
Телевизоры	1	Маскировочные сети и нашлемники	230/60



Поддержка и помощь бойцам

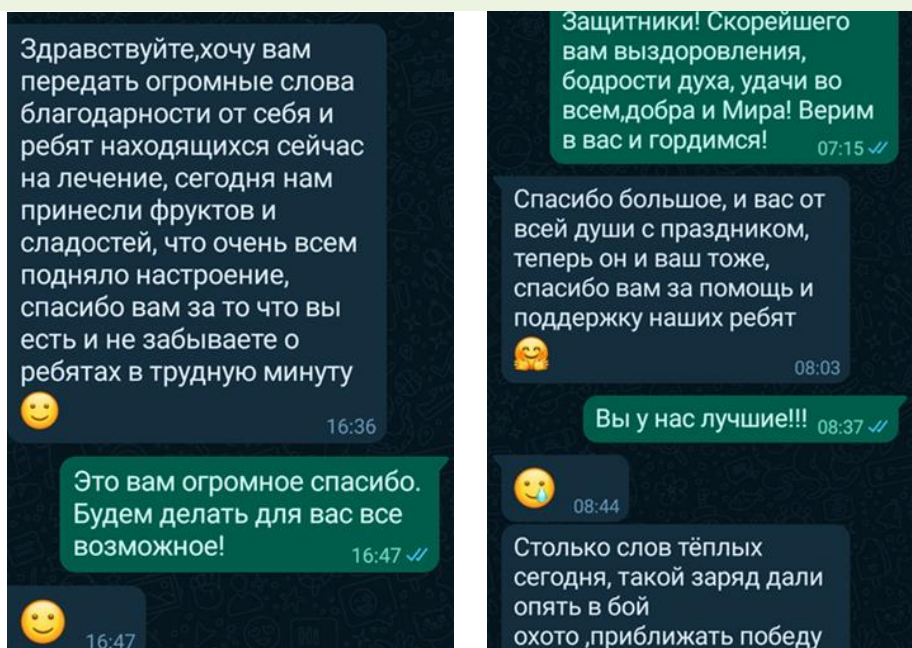
Ежемесячно работники организаций перечисляют денежные средства из заработной платы, осуществляют личные пожертвования на счет движения «Мирный ЗА Мир» на необходимые закупки. В свободное от работы время плетут маскировочные сети. С апреля 2023 года по текущее время слаженная команда единомышленников занимается плетением сетей и нашлемников



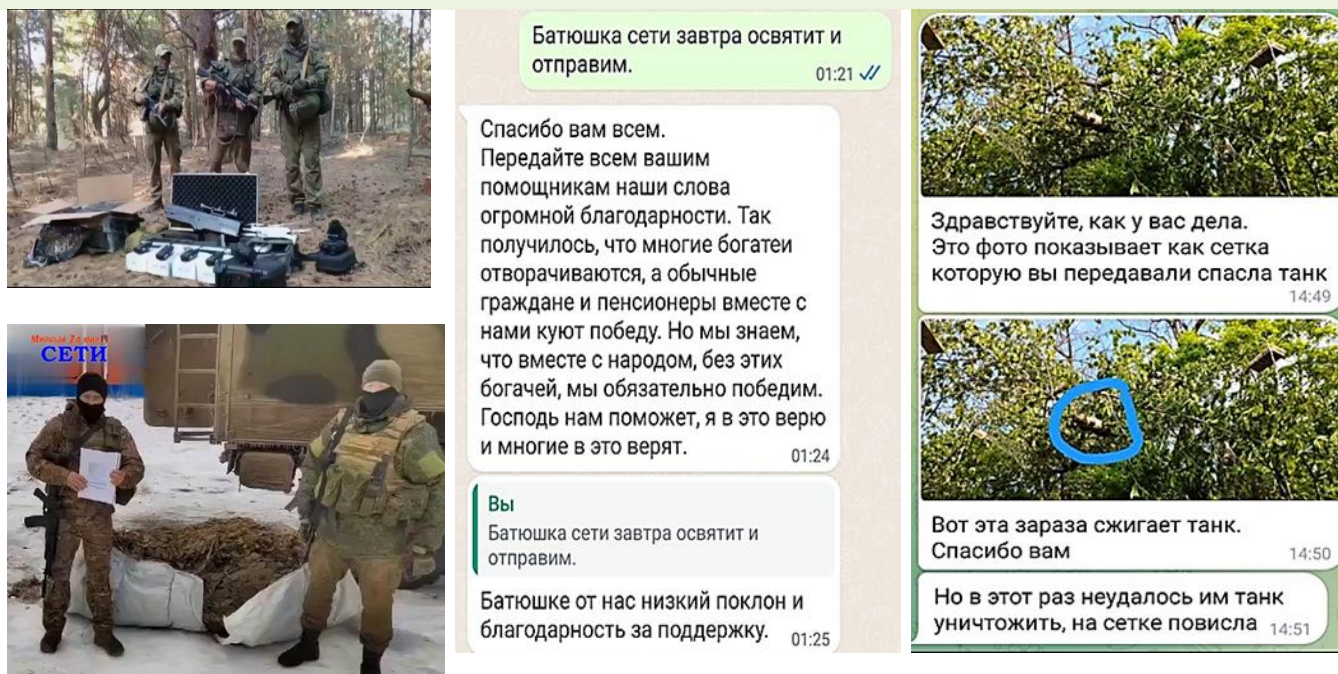
Группа «Сети»

Этим работа не ограничивается. В военный госпиталь нашего города поступали и продолжают поступать на лечение и реабилитацию раненные военнослужащие, которым также оказывается помощь, передаются продукты питания, средства гигиены, микроволновые печи, термopоты в отделения госпиталя, вещевая помощь. Жители вяжут теплые вещи, пекут пироги и передают это в госпиталь.

Слова благодарности от ребят из госпиталя



Члены волонтерского движения получают обратную связь с передовой.



Слова благодарности от бойцов с передовой



Слова благодарности от бойцов с передовой

В



Благодарность коллективу ТПО Космодрома Плесецк

Активно участвуют в волонтерском движении школьники города и воспитанники дошкольных учреждений в постоянной акции «Ребята для солдата».

Это не только письма и рисунки детей, которые направляются в зону СВО и военный госпиталь, но и сладости, которые дети передают для защитников, это участие в изготовлении маскировочных сетей, подушек-валиков.

Регулярно проходят уроки мужества, встречи с военнослужащими-участниками СВО, проводятся концерты для раненых.

С первого дня специальной военной операции члены территориальной профсоюзной организации Космодрома Плесецк активно поддерживают военнослужащих на передовой, принимают участие во всех мероприятиях волонтерского движения.

За неравнодушие, активную жизненную позицию и помощь участникам СВО коллективу территориальной профсоюзной организации вручена Благодарность куратора волонтерского движения «Мирный За Мир».



Профсоюзные активисты

Волонтерское движение объединило всех граждан города в достижении общей Победы!



*Луценко Ольга Алексеевна,
председатель Территориальной профсоюзной организации
Космодрома Плесецк Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

Общественная организация — Межрегиональная профсоюзная
организация работников Воздушно-космических сил
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России



Первичная профсоюзная организация Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации

ПРОФСОЮЗ «ЗА» ДОСТОЙНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ!

В Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации 19 марта 2024 года состоялось общее собрание (конференция) представителей трудового коллектива академии.

На повестке дня было принятие Дополнительного соглашения №3 к Коллективному договору между работодателем - начальником Федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Военная академия Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации» и сотрудниками Федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Военная академия Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации» в лице Первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба на 2022-2025 годы. Документ повышает количество критериев оценки деятельности преподавателей, совершенствует систему премирования, позволяет всесторонне оценивать и мотивировать труд педагогов.



Регистрация участников

Для участия в собрании зарегистрировались 234 представителя трудового коллектива академии, были также приглашены руководители структурных подразделений. Была создана рабочая группа по внесению изменений в **Методику о порядке начисления выплат профессорско-преподавательскому составу и научным работникам гражданского персонала Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации** от 7 мая 2012 г. N597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

В состав рабочей группы вошли представители профсоюза Стародубцев С.А. и от командования ВУЗа Колганов А.М., Логунов О.В., Лизичев А.А. и Тарасов А.Н.. Прделана большая работа по подготовке проекта новой редакции Дополнительного соглашения.

На протяжении трех месяцев в рамках правового поля двусторонняя комиссия работала над формированием критериев оценки педагогической деятельности преподавателя, что должно существенно повлиять на совершенствование поощрения труда сотрудников.



Выступление Калганова А.М.



Обсуждение соглашения

Представленный на обсуждение документ является значимым для коллектива, так как затрагивает важную сферу – методику начисления выплат, уточнение и расширение количества критериев оценки деятельности педагогических работников, позволяющие в полной мере отражать качество работы педагогов, их инициативу и активность в ходе образовательного процесса.

Коллегиальный подход к решению актуальных проблем в академии и в подразделениях способствует формированию и поддержанию здоровой морально-нравственной атмосферы, которая положительно влияет на повышение качества образовательной деятельности, поэтому и было решено вынести обсуждение данного Положения на собрание трудового коллектива.

«Такого ВУЗа, как наша академия, больше в мире нет. Сегодня необходимо поощрять за педагогический труд. Мы должны все усилия, всю методику проведения занятий направить на качество их проведения, оценивать преподавателя не за количественный результат, а именно за качество», – с такими словами обратился к собравшимся начальник академии генерал-полковник Владимир Зарудницкий.



Выступление начальника академии Зарудницкого В.Б.

Выступающие отмечали, что принимаемые решения должны способствовать улучшению образовательной деятельности, стимулировать сотрудников на качественный труд. Также позволит справедливо оценить работу преподавателей, их профессионализм, предоставит возможность педагогам показывать высокие результаты своей деятельности.

Представители Первичной профсоюзной организации поддержали инициативу командования академии по совершенствованию системы премирования работников. Было отмечено, что обновленная **Методика начисления выплат преподавательскому составу и работникам гражданского персонала Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации** позволит всесторонне оценивать труд педагогов и мотивировать преподавателей на достижение высоких результатов по обеспечению качества образования слушателей академии.

После обсуждения «Дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору на 2022-2025 годы» было одобрено и путем голосования принято общим собранием трудового коллектива.

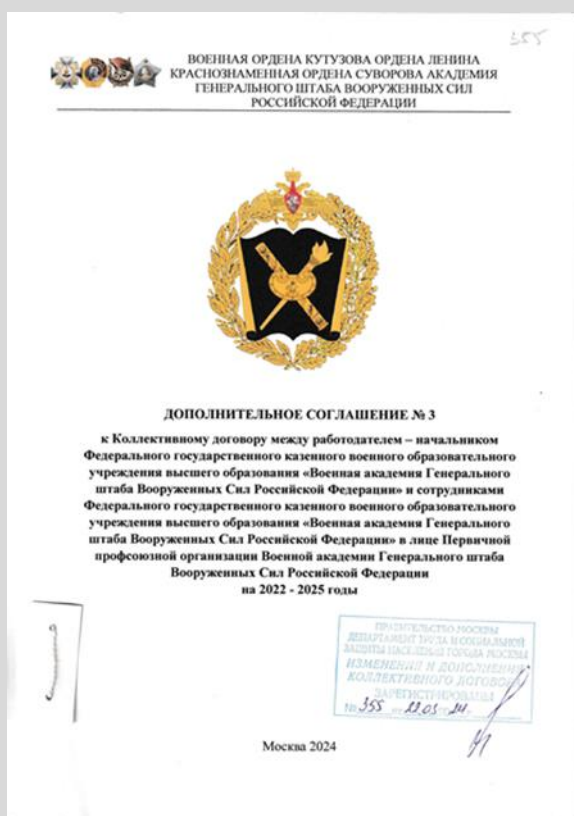


Голосование за принятие дополнительного соглашения к коллективному договору



Документ подписали начальник академии генерал-полковник Зарудницкий В.Б. и председатель Первичной профсоюзной организации ВАГШ ВС РФ Корышов С.И.

«Вступившее в действие дополнительное соглашение к коллективному договору направлено на защиту социальных, экономических прав и законных интересов наших сотрудников и улучшение их материального положения», – отметил профсоюзный лидер ВУЗа.



Дополнительное соглашение к коллективному договору утверждено на общем собрании (конференции) трудового коллектива Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации и вступило в действие 19 марта 2024 года.

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы 22.03.2024 регистрационный номер 355.

Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ всегда защищает трудовые права и интересы членов профсоюза, так было и в этот раз.

Меняется жизнь, изменяются социально-экономические условия и условия педагогического труда, соответственно, должны вноситься изменения в содержание коллективного договора и дополнительных соглашений к нему.

*Материал предоставлен
Первичной профсоюзной организацией
Военной академии Генерального штаба
Вооруженных Сил Российской Федерации*

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Мы продолжаем рассказывать о наших коллегах, которые работают в войсковых частях, организациях и учреждениях Министерства обороны Российской Федерации и своим трудом приумножают славные армейские и флотские традиции, участвуют в волонтерских движениях

НЕЗАМЕНИМЫЕ И ВДОХНОВЛЯЮЩИЕ:

ЛЮБИМЫЕ КОЛЛЕГИ, КОТОРЫЕ ДЕЛАЮТ НАШУ РАБОТУ ОСОБЕННОЙ

Иногда судьба преподносит нам подарок в виде встречи с хорошим человеком. Чем больше этого человека узнаешь, тем острее осознаешь, что этот подарок судьбы бесценен.



Смирнова Татьяна Терентьевна

Хочу рассказать об одной удивительной женщине, коллеге, активисте Профсоюза гражданского персонала ВС России Тихоокеанского флота – стороже Смирновой Татьяне Терентьевне.

С 1984 года до 2000 года работала Татьяна Терентьевна в управлении связи Тихоокеанского флота в должности контрольно-технического инспектора проводной связи, и была тем магнитом, который притягивал к себе людей.



Она обладает такими качествами, как терпение, аккуратность, дотошность, усидчивость. В этот период ей была поручена дополнительная фондово-хранительская работа, которую Татьяна Терентьевна начала осваивать и познавать. Она кропотливо исследовала факты из жизни связистов, их воспоминания, и из разрозненных деталей собирала мозаику развития связи Тихоокеанского флота.

С азартом, увлечением и неподдельным интересом много лет занимается исследовательской работой, собирает по крупицам, по деталям цельную картину прошлого. Результатом признания её труда становится членство в Обществе изучения Амурского края.

Во многом благодаря ее усилиям, коллекции книг, фотографий, медалей и орденов, вещевого фонда первых основателей военной связи, экспозиции и аппаратура связи, имеющие военно-историческую ценность для всех связистов Тихоокеанского флота, сохранены и участвуют в духовном и нравственном просвещении, как ветеранов, так и юнармейцев.



Хранительница музея связи Тихоокеанского флота Смирнова Т.Т.

С 2000 года после реорганизации и сокращения, Татьяна Терентьевна, специалист, обладающий природным логическим мышлением, аналитическим умом и глубокими знаниями, восприимчивый ко всему новому не могла остаться незамеченной. Именно поэтому с января 2000 года она становится сторожем комнаты воинской славы, где выставлены и хранятся экспонаты и экспозиции собранной коллекции.

Сторож в лице Смирновой Татьяны Терентьевны — это голубая кровь связистов Тихоокеанского флота.

На первый план в своей работе Татьяна Терентьевна, выдвигает постоянное взаимодействие с молодежью, с юнармейцами, ветеранами и с выставочным отделом Общества изучения Амурского края.

Признанием больших заслуг в этом направлении работы являются Почетная Грамота Русского географического общества, Грамоты командующего Тихоокеанским флотом, грамоты и благодарственные письма командира воинской части и от юнармейцев.

Поиск и творчество, дисциплина и ответственность Татьяны Терентьевны, — тот фундамент, на котором строится успешное творческое содружество её, как сторожа комнаты боевой славы, и трудового коллектива.

Смирнова Татьяна Терентьевна в общении с командованием и коллегами всегда корректна. Сделает справедливое замечание прямо, но не обидно, а очень тактично, понимаешь, что справедливо, похвалит без лицемерия, от сердца. Попросишь помочь — поможет, чем сможет, попросишь совета — посоветует. И совет этот непременно будет обдуманный, взвешенный, такой, какой может дать только искренний и мудрый человек. Будучи оптимистом, она умеет создать в общении мажорный тон.

Сторож — это человек, который не просто следит за физическим состоянием и сохранностью музейных предметов и коллекций, протирает пыль и заполняет карточки, а обеспечивает связь поколений

О своей работе Татьяна Терентьевна, говорит так: *«Все наши музейные предметы были созданы руками человека, и за ними всегда стоит какая-то человеческая история. А я — как хранитель, оберегая предметы - сохраняю и эти истории, словно провожу множество нитей, соединяющих прошлое с настоящим и даже с будущим».*

«Я счастливый человек, — говорит Татьяна Терентьевна. — У меня замечательная работа, я люблю общаться с людьми. Самое печальное для меня в работе сейчас - отсутствие рядом человека, у которого я могла бы учиться, и отсутствие человека, такого же увлеченного историей, которому я могла бы передать свои знания и воспоминания».

На данный момент, имея за спиной многолетний трудовой стаж (64 года), Татьяна Терентьевна, состоялась во всех ипостасях. Она — мать, бабушка, коллега, подруга и просто очень хороший человек.

Вот такая наша удивительная коллега Смирнова Татьяна Терентьевна — успешный высокопрофессиональный специалист, активный творческий человек, всегда полна энергии, постоянно в делах и поисках нового.



Людмила Остапенко,
председатель первичной профсоюзной организации
войсковой части 40128

Дальневосточная территориальная профсоюзная организация
Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России



ПРАВОВАЯ СТРАНИЧКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



ВАЖНО ЗНАТЬ!

Защита профсоюзами трудовых прав работников

Профессиональные союзы - добровольные общественные объединения граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемые в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (*ст. 2 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ*).

ЮРИДИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ

Должен ли работодатель оплачивать больничный, который начался на день раньше официального трудоустройства?

Работник работал в организации более года без официального трудоустройства. 22 января 2024 года он идет оформляться официально, но вечером того же дня врач отправляет его на больничный с подозрением на COVID (в дальнейшем диагноз подтвердился). Прием на работу оформляют с 23 января.

Работник предоставил больничный лист с 22.01.2024 по 30.01.2024, но в организации его отказываются оплачивать, так как официальное трудоустройство провели 23.01.2024. Правомерен ли отказ работодателя в оплате больничного листа? Оплачивается ли больничный лист в такой ситуации?

Специалист по охране труда, строительство, Москва

Нет, больничный лист в такой ситуации не оплачивают. Поскольку листок нетрудоспособности открыт с 22.01.2024. На эту дату у данного гражданина с юридической точки зрения не было работодателя, так как официальное трудоустройство провели 23.01.2024.

Обоснование

Отказ работодателя в оплате больничного листа правомерен, поскольку 22.01.2024 он еще не являлся работодателем данного заболевшего гражданина (и, соответственно, не являлся страхователем). А данный гражданин не являлся на момент открытия больничного листа работником, который подлежит обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности.

Только если гражданин обратится с жалобой в ГИТ на то, что он работал в данной организации более года без официального трудоустройства, и в ходе проверки ГИТ будет доказан тот факт, что отношения между данным гражданином и данной организацией фактически были трудовыми, то только в этом случае больничный лист будет оплачен (ст. 19.1 ТК).

+

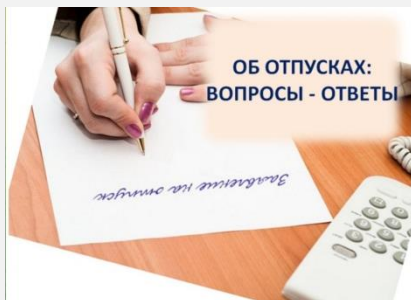


Цитируем документ

Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, такие трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, к исполнению предусмотренных указанным договором обязанностей.

Статья 19.1 Трудового кодекса

По материалам журнала «Охрана труда в вопросах и ответах» № 3 март 2024 года



МОЖНО ЛИ ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК ПРОШЛОГО ГОДА?

? Можно ли получить компенсацию за неиспользованный отпуск прошлого года?

! В соответствии со ст. 126 ТК РФ часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено ТК РФ. При суммировании отпусков за несколько лет компенсацию взамен можно выплатить не за общее количество дней всех неиспользованных отпусков, превышающее 28 календарных дней, а только за те дни отпуска за каждый год в отдельности, которые полагаются работнику сверх отпуска продолжительностью 28 календарных дней (ч.2 ст. 126 ТК РФ), например отпуск за ненормированный день.

? Дополнительные дни к отпуску за ненормированный рабочий день необходимо использовать год в год или можно копить несколько лет и потом попросить работодателя их оплатить?

! Нет, копить нельзя, это будет квалифицироваться как нарушение непредставление отпуска.

ДОЛЖЕН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАТЬ ПЕРЕКУРЫ И ЧАЕПИТИЯ СОТРУДНИКОВ?



Вопрос:

В соответствии со ст. 108 ТК РФ перерыв для отдыха и питания не может быть меньше 30 минут и более 2 часов.

Рабочая смена продолжается 11,5 часов с двумя перерывам по 30 минут.

Правомерно ли будет предоставление сотрудникам еще 3-4 перерывов по 10 минут "на личные нужды" (курение, чаепитие и др.), причем работник может использовать "перекуры" на свое усмотрение (покинуть рабочее место, завод и др.), при этом не включать перекуры в рабочее время и не оплачивать? Если такие действия правомерны, правильно ли будет оформить с работниками соглашения и описать данные перерывы в ПВТР? Как правильно узаконить данные действия?

Ответ:

Работодатель не обязан предоставлять перерывы для курения, однако вправе установить порядок их предоставления на локальном уровне. Данный вопрос может быть урегулирован с работниками, например, в коллективном договоре, соглашении.

Время на перерыв для курения не должно включаться в рабочее время и не должно оплачиваться.

Согласно ст. 107 ТК РФ видами времени отдыха являются: - перерывы в течение рабочего дня (смены); - ежедневный (междусменный) отдых; - выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); - нерабочие праздничные дни; - отпуска.

В соответствии с ч. 1 ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем (ч. 2 ст. 108 ТК РФ).

Понятие рабочего времени мы находим в ст. 91 ТК РФ. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Правовое обоснование:

В соответствии с ч. 1 ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров (ч. 1 ст. 9 ТК РФ).

Таким образом, работодатели не обязаны предоставлять сотрудникам перерывы для курения, однако вправе установить порядок их предоставления на локальном уровне.

Данный вопрос может быть урегулирован с работниками, например, в коллективном договоре, соглашении.

Обратите внимание: время на такие перерывы не должно включаться в рабочее время и оплачиваться. При этом важно, чтобы в компании велся учет рабочего времени.

Роструд напоминает, что закон обязывает работодателя оплачивать работникам только: фактически отработанное время; время, за которое работникам сохраняется средний заработок (отпуск, командировка и т.д.).

Источник: <https://онлайнинспекция.пф/questions/view/118950>



ОХРАНА ТРУДА – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

КОММЕНТАРИЙ

Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА



ПОПУЛЯРНЫЕ ВОПРОСЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВОПРОС. Можно ли зафиксировать микротравму без обращения пострадавшего?

ОТВЕТ. Нет, нельзя. Основанием для регистрации микротравмы является обращение пострадавшего работника. Это указано в пункте 5 Рекомендаций по учету микротравм, утвержденных приказом Минтруда от 15.09.2021 № 632н. Если микротравма произошла, то работник вправе сообщить о ней устно своему руководителю. После этого руководитель оповещает работника, ответственного за учет микротравм. При рассмотрении обстоятельств и причин микротравмы у пострадавшего работника берут объяснение и осматривают место происшествия.

ВОПРОС. Можно ли удержать деньги за выданные СИЗ работнику, который уволился через несколько дней после трудоустройства?

ОТВЕТ. Нет, нельзя. Средства индивидуальной защиты работодатель выдает работнику бесплатно на основании статьи 221 ТК. При увольнении работник обязан вернуть выданные СИЗ, так как они являются собственностью работодателя (п. 12 Правил обеспечения СИЗ, утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н; далее — Правила № 766н). Удерживать с работника денежные средства в этом случае незаконно. Если работник уволился и не вернул СИЗ, то он обязан возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб (ст. 238 ТК). В таком случае работодатель вправе требовать с работника возмещения денежных средств. Сумма ущерба не должна превышать размера среднего месячного заработка работника и рассчитывается с учетом остаточной стоимости спецодежды, срок использования которой не истек (ст. 248 и 246 ТК).

ВОПРОС. Может ли специалист по охране труда, который работает по договору гражданско-правового характера (ГПХ) в организации с численностью 30 человек, участвовать в комиссиях по охране труда работодателя (спецоценка, проверка знания, профриски)?

ОТВЕТ. Нет, не может. Специалист по охране труда, который работает по договору ГПХ в организации с численностью 30 человек, не имеет трудовых отношений с работодателем. Работодатель не может включать его в комиссии по охране труда, в частности, по проведению спецоценки, проверке знания требований ОТ и оценке профрисков, как специалиста по охране труда. Это следует из статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ и пункта 73 Правил обучения (утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464; далее — Правила обучения № 2464). В этом случае руководитель организации выполняет обязанности по охране труда и участвует в комиссиях. А специалист по охране труда по ГПХ лишь разрабатывает документацию и консультирует организацию по охране труда. Чтобы специалист по охране труда участвовал в вопросах охраны труда и нес ответственность за проделанную работу, рекомендуем принимать сотрудника в штат, например, на 0,1 ставки. Тогда у работодателя и специалиста по охране труда будут трудовые отношения.

ВОПРОС. Обязательно ли вновь обучать члена комиссии по охране труда в учебном центре, если он сменил должность, но функционал остался тот же?

ОТВЕТ. Нет, необязательно. При переводе работника на другую должность повторное обучение по охране труда не требуется, если у него не изменились условия труда и источники опасности. Это указано в пункте 7 Правил обучения № 2464.

ВОПРОС. Можно ли сократить количество смен стажировки для нового работника, если он трудоустраивается повторно на ту же должность?

ОТВЕТ. Да, можно. Стажировку проводят для того, чтобы работник приобрел практические навыки работы. Продолжительность стажировки определяют в локальном акте для каждого работника индивидуально. Работодатель вправе сократить количество смен стажировки до двух минимальных для опытного работника (пп. 29 и 31 Правил обучения № 2464).

ВОПРОС. Нужно ли заново оформлять личную карточку СИЗ, если работника перетрудоустраивают через увольнение, но при этом перерыва в днях нет?

ОТВЕТ. Да, нужно. Факт выдачи СИЗ подтверждается в личной карточке, утвержденной приложением № 2 к Правилам № 766н. В личной карточке отражаются дата поступления на работу и табельный номер сотрудника. Если в карточке СИЗ указаны данные из прошлого трудового договора, то будет несоответствие. Кроме того, если сотрудник увольняется, он обязан вернуть выданные ему СИЗ, а факт возврата должен быть отражен в личной карточке выдачи СИЗ (п. 12 Правил № 766н).

ВОПРОС. Будет ли являться нарушением, если данные по обучению занести в Реестр после 60 дней со дня трудоустройства, при этом обучение было проведено в срок?

ОТВЕТ. Нет, не будет. Срок внесения данных в Реестр обученных лиц не регламентирован. Поэтому работодатель не нарушит законодательство, если передаст сведения позже. Главное — провести фактическое обучение, проверку знаний и оформить протокол в течение 60 календарных дней с момента трудоустройства или перевода на другую должность (п. 62 Правил обучения № 2464). Также учтите, что нельзя допускать к работе необученный персонал (ст. 214 ТК; ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

ВОПРОС. Нужно ли проводить стажировку после каждого вида обучения и проверки знаний по охране труда?

ОТВЕТ. Нет, не нужно. К стажировке по охране труда допускаются только те работники, которые прошли все необходимые для них виды обучения по охране труда (п. 25 Правил обучения № 2464).

По материалам сайта <https://e.ototvet.ru/>

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ВОПРОС Обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко в Главное управление кадров МО РФ по вопросу поощрения работников воинских частей (организаций) ВС РФ вышестоящим командованием из числа должностных лиц, не осуществляющих полномочия работодателя



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д.41 (38 военный городок)

Тел: 8(499)157-87-49

E-mail: info@psvsrf.ru; <https://psvsrf.ru>

07.02.2024

Исх. № 2/ 48

Начальнику управления
(по регулированию трудовых отношений)
ГУК Министерства обороны Российской Федерации
Роземблему И.О.

Уважаемый Игорь Олегович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России обратился председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Каспийской флотилии о праве командующего Каспийской флотилией поощрять работников (в том числе почетной грамотой) воинских частей и организаций, входящих в её состав, для которых он не является работодателем.

Прошу дать разъяснение о порядке поощрения гражданского персонала вышестоящим командованием.

Приложение на 1 листе.

с уважением,

Заместитель Председателя Профсоюза

М.В. Бабин

ОТВЕТ Начальника Главного управления кадров МО РФ по вопросу поощрения работников воинских частей (организаций) ВС РФ вышестоящим командованием из числа должностных лиц, не осуществляющих полномочия работодателя



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«24» февраля 2024 г. № 173/ТК/ 106

На № 2/48 от 7 февраля 2024 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по вопросу поощрения работников воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации вышестоящим командованием из числа должностных лиц, не осуществляющих полномочия работодателя (далее — вышестоящее командование), Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

Действующее законодательство Российской Федерации не содержит ограничений по поощрению работников воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации вышестоящим командованием, в том числе за содействие в выполнении задач и общественно значимые заслуги.

При этом, представление работников воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации к конкретному виду поощрения производится на основании установленного соответствующими должностными лицами порядка (положения).

Начальник Главного управления кадров

Ю.Кузнецов

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

ФЕСТИВАЛЬ-КОНКУРС «СЕРЕБРЯНАЯ КОРЮШКА- 2024»

В Советской Гавани 2 и 3 марта состоялся фестиваль-конкурс подлёдного лова «Серебряная корюшка-2024». Праздник подлёдной рыбалки провели уже в 19-й раз.

В этом году мероприятие приурочили к Году семьи, объявленному Президентом России Владимиром Путиным, и федеральному проекту «Всей семьей».

Участниками фестиваля стали более 3 500 человек. За победу в различных номинациях боролись 23 команды из Хабаровска, Советской Гавани, Ванино и Нанайского района.



*Участники фестиваля-конкурса «Серебряная Корюшка» – 2024
Салугин М.И. и Челпанов А.В.*

Традиционно участниками конкурса и неоднократными его победителями стали работники войсковой части 13023 (Гидроотдел ТОФ) из Советской Гавани, члены профсоюза, заядлые рыбаки и неразлучные друзья **Салугин Марк Иванович** и **Челпанов Андрей Владимирович**, которые объединились в команду «Маяк».



На рабочих местах у Салугина М.И. и Челпанова А.В. – многочисленные красочные дипломы за победу в конкурсе «Серебряная корюшка» с 2016 года.

При подготовке к конкурсу ежегодную помощь команде «Маяк» оказывает профсоюзный комитет части под руководством председателя **Бурдиной Юлии Сергеевны**; профсоюзных активистов поддерживают не только морально, но и материально.

На празднике царила очень тёплая семейная атмосфера. Несмотря на то, что это был конкурс, а команды боролись за победу, все горячо поддерживали друг друга!



Фото их открытых источников

В программе было много интересного для гостей любых возрастов – конкурсные состязания, игры на льду, горячая уха.

Среди болельщиков свой баттл – презентация рыбных блюд и хор «кричалок». Самый большой улов был у команды «Маяк», им удалось выловить 7 штук, из пойманных 20, на их счету также первый и последний улов.

Участникам вручили дипломы, кубки и памятные подарки. Удача и сноровка сопутствуют нашим работникам, в коллективе их ценят и уважают за взаимовыручку и деловитость. **Поздравляем победителей!**

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза ВС России
Восточного военного округа*

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ДРАМАТИЧЕСКОМУ ТЕАТРУ ТИХООКЕАНСКОГО ФЛОТА 90 ЛЕТ!



Девиз театра звучит так: «О флоте и для флота»

Драматический театр Тихоокеанского флота, чья летопись ведёт своё начало с организации в 1923 году при Владивостокском Доме Красной Армии и Флота самостоятельной театральной труппы, не раз переживал различные этапы становления, менял свой состав и места дислокации. Однако неизменно приносил в корабельные соединения и береговые части на берегах Тихого океана высокую культуру, поднимал моральный и боевой дух военных моряков.



Коллектив Драматический театр Тихоокеанского флота Министерства обороны России

20 октября 1933 года был издан приказ РВС СССР № 167. Этот документ определил официальный статус Краснофлотского театра Морских сил Дальнего Востока.

В первый же год работы театр доказал свою нужность флоту, вызывая живой интерес со стороны тихоокеанцев, членов их семей, жителей и гостей города.



В числе артистов, чьими усилиями в первое десятилетие достигался профессиональный уровень выступлений, были известные мастера сцены, такие как: сын знаменитого мхатовца Ивана Москвина (Владимир), народный артист РСФСР Борис Сушкевич, ученик режиссера Всеволода Мейерхольда Николай Буторин, будущий руководитель Ленинградского мюзик-холла Илья Рахлин.

Известно, что в 1937 - 1938 годах в театре работал художником и актёром русский советский писатель, основоположник окопной прозы Виктор Некрасов. В своих дневниках он оставил трогательные заметки о той творческой атмосфере и энтузиазме краснофлотцев предвоенной поры.

В годы Великой Отечественной войны коллектив гастролировал по воинским частям и кораблям Тихоокеанского флота. Во время боевых действий флота с Японией, разделившись на фронтовые бригады, выступал перед бойцами в действующей армии, участвовал в освобождении Китая и Кореи. 23 сотрудника театра были удостоены орденов и медалей.

Но вот зигзаги необычной судьбы. В 1955 году - на пике популярности! - по приказу "сверху" театру пришлось сменить место дислокации и перебазироваться в гарнизонный посёлок «Заветы Ильича» на берегу Охотского моря. Это были тяжелые сезоны для театра: из прежнего мощного состава сюда приехали всего 15 человек. Но и в таком составе люди мужественно играли серьезный репертуар на небольшой сцене местного клуба.

К 70-м годам театр снова набрал силу. На это и следующее десятилетие пришелся пик его гастрольной деятельности. Труппа побывала со своими спектаклями в Хабаровске, Южно-Сахалинске, Магадане, Комсомольске-на-Амуре, Петропавловске-Камчатском и других городах. Выезжала за рубеж - в Берлин, Варшаву, Вроцлав, Прагу, Кабул, Улан-Батор, Пекин, Далянь и Пхеньян.



Только в 1995 году театр вновь возвратился в родную гавань – в город Владивосток. И сложнейшая ситуация. Сюда переехали службы, цеха и... ни один из актеров! Театру предстояло родиться заново. Новую жизнь в него вдохнули студенты выпускного курса театрального факультета Дальневосточного института искусств, которые составили основу вновь созданного коллектива. Примечательно, что четверо из того коллектива, до сих пор служат на подмостках театра: Ромашкина (Чалая) Елена Александровна, Белаш Юлианна Борисовна, Пряха Александра Геннадьевна, Колотухин Роман Вячеславович. Символично, что первым представлением на новом месте стал спектакль "Крейсера" по роману Валентина Пикуля.

Сегодня театр, по – прежнему, составная часть Тихоокеанского флота, его особое подразделение.

Коллектив ходит в дальние походы на боевых кораблях, выступает не только в гарнизонах, городах и посёлках всего Дальнего Востока, но и далеко за его пределами.



На гастролях по Приморскому краю

Драматический театр ТОФ в октябре прошлого года отметил своё 90-летие! В честь праздника в театре прошёл торжественный юбилейный вечер.



На торжественном юбилейном вечере

Приказом командующего Тихоокеанского флота был назначен новый руководитель театра :заслуженный артист Республики Казахстан, профессор Академии культуры России - Пятин Владимир Владимирович. Под его руководством Драмтеатр ТОФ в сентябре месяце съездил на гастроли по Приморскому краю.

Спектакли " Рядовые", " Актёрник" и детскую сказку " Тайна Цветущего Дуба" посмотрели жители города Дальнегорска, пгт Кавалерово, пгт Ольга, с. Чугуевка, с. Яковлевка и Верхняя Бреевка. А так же Флотский театр уже успел показать зрителям Владивостока премьеру: литературно - музыкальный спектакль "Актёрник".

В ноябре 2023 года в Драматическом театре имени Максима Горького состоялась ежегодная церемония вручения театральной премии «Серебряный Медальон». Артист Драматического театра Тихоокеанского флота Денис Фить стал победителем в номинации «Лучшая мужская роль сезона» (малая форма) за работу в спектакле «Апрельский романс». Отмечена большим событием и профсоюзная жизнь театра.

Под руководством председателя первичной профсоюзной организации драматического театра ТОФ Чалой Елены Александровны численность членов профсоюза первички достигла 100%.



Руководитель театра Пятин Владимир Владимирович



Председатель первичной профсоюзной организации Чалай Елена Александровна

Руководитель театра Пятин Владимир Владимирович не остался в стороне, вступил в профсоюз, показав тем самым самое положительное отношение к деятельности профсоюзной организации. «Свою деятельность театр осуществляет в полном взаимодействии с командованием ТОФ, которое доверяет нам и всячески поддерживает наш коллектив. Флотские артисты делают всё, чтобы дарить радость и незабываемые эмоции людям», – отметил Пятин Владимир Владимирович.

Доровских Ольга Петровна, председатель
Дальневосточной территориальной профсоюзной
организации Тихоокеанского флота:

*«В Драматическом театре Тихоокеанского
флота гостеприимно распахнуты двери для военных
моряков и их семей, жителей дальневосточной столицы
и гостей Владивостока. Желаем сплоченному
коллективу процветания и новых творческих побед!»*



*На фото Доровских Ольга Петровна и
Чалая Елена Александровна*

Награды и отличия театра:

2005 год – дипломант IV Международного фестиваля "Молодые театры России" в городе Омске

2006 год – лауреат IV Международного театрального форума "Золотой Витязь" в городе Москва - 3-е место ("Бронзовый витязь")

2007 год – лауреат Первого фестиваля драматических театров Вооруженных Сил Российской Федерации в городе Москва

2010 год – лауреат IV Международного театрального фестиваля в городе Якумо (Япония)

2011 год – лауреат международного театрального фестиваля в городе Чунчхон (Республика Корея)

2013 год – дипломант Второго фестиваля драматических театров Вооруженных Сил РФ в городе Москве

23 сентября 2014 года – благодарность начальника Генерального штаба Вооруженных сил Российской Федерации - за высокий профессионализм, умелые инициативные действия, проявленные в ходе стратегического командно-штабного учения "Восток - 2014"

9 мая 2015 года – памятная медаль "70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов" за активное участие в патриотическом воспитании граждан и решении социально - экономических проблем ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. (Российский организационный комитет "Победа", подписано Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным)

В декабре 2018 года со спектаклем "Ночь Гельвера" театр был приглашен для участия в XVI Международном фестивале "Золотой Витязь", где занял 2-е место и был награжден статуэткой "Серебрянный Витязь".

В июне 2019 года со спектаклем "Любовь людей" театр участвовал в фестивале современной драматургии "Метадрама".

В статье использован материал с сайта Драматического театра Тихоокеанского флота Министерства обороны России <https://xn----8sbo8anhccn.xn--p1ai/about>

*Материал предоставлен
Дальневосточной территориальной профсоюзной организации
Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

**ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ФИЛИАЛА «САНАТОРИЙ «ДИВНОМОРСКОЕ»
ФГБУ «СКК «АНАПСКИЙ» МО РФ**

**ВМЕСТЕ ВСТРЕЧАЕМ ВЕСНУ:
РОССЫПЬ ТАЛАНТОВ САНАТОРИЯ ДИВНОМОРСКОЕ**



Вид на санаторий «Дивноморское»

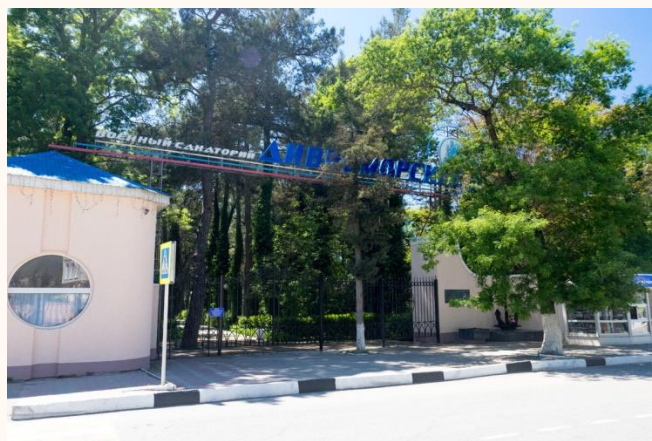


Фото из открытых источников

Во всех первичных профсоюзных организациях войсковых частей и учреждениях Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края прошли торжественные мероприятия посвященные Дню Весны.

Очень интересно эти мероприятия прошли в филиале «Санаторий «Дивноморское» ФГБУ «СКК «Анапский» МО РФ (председатель ППО Мирошниченко Людмила Алексеевна, начальник Небурчилов Владимир Геннадьевич).



Коллектив первичной профсоюзной организации

Военный санаторий «Дивноморское» — это прекрасная здравница, в которой работают добрые, отзывчивые и высококвалифицированные специалисты, любящие свое дело.

Большую роль в жизни сотрудников нашего санатория играет Профсоюз. Члены профсоюзного комитета – это команда единомышленников, в которой каждый, выполняет свои задачи, вносит неоценимый вклад в успех общего дела.



«Каждый член профкома понимает значимость наших мероприятий в целом. Нас объединяют общие интересы и цели. Хорошей, доброй традицией у нас является поздравление мужчин с Днём защитника Отечества, женщин с Международным женским Днём 8 марта.

Во время поздравления, силами членов профсоюзного комитета проводятся чаепития с викторинами, играми, головоломками, загадками звучат шутки, смех. Людям нужен праздник!», – рассказала председатель первичной профсоюзной организации Мирошниченко Людмила Алексеевна.

В канун Международного женского Дня 8 марта в коллективе появилась традиция проводить конкурсы среди хозяюшек и рукодельниц.

В 2023 году был проведен кулинарный конкурс «Хозяюшки», члены профсоюзного комитета активно включились в организацию и проведение этого конкурса. Участвовали десять человек, все проявили необыкновенный талант, умение и удивили жюри и зрителей своими кулинарными шедеврами.

За три призовых места «хозяюшкам» были вручены дипломы и денежные премии, остальным участникам подарки. Мероприятие закончилось праздничным чаепитием и пожеланием всем счастья, здоровья и любви.



Участники Кулинарного конкурса «Хозяюшки»



Кулинарные шедевры

В 2024 году на заседании профсоюзного комитета санатория решили продолжить традицию в коллективе и организовали выставку творческих работ сотрудниц санатория под названием **«Россыпь наших талантов»** ко Дню весны.

Женщины с большим удовольствием предложили продемонстрировать свои работы:

1. Мирошниченко Людмила Алексеевна -1 работа из конфет, 2 работа из шишек пицундской сосны;
2. Журкова Лариса Ивановна -3 картины написанные акриловыми красками;
3. Чернышова Елена Николаевна -3 вязанных изделия;
4. Божая Ольга Михайловна -1 денежное дерево из бисера и монет;
5. Ханчич Татьяна Юрьевна -2 поделки к новогодним праздникам;
6. Казмина Наталья Николаевна -10 изделий из газетных трубочек, 1 картина из монет - денежное дерево, 9 вязанных детских игрушек;
7. Мухтарова Софья Александровна -1 картина вышитая бисером;
8. Яковцова Надежда Александровна -1 вышивка ручной работы;
9. Капшукова Оксана Валерьевна -1 шаль вязанная крючком;
10. Оскольская Ольга Сергеевна -2 деревянные игрушки роспись гуашь, 1 деревянное яйцо роспись гуашь, 3 работы рисунки на камнях, 5 матрешек роспись гуашь, 1 картина гуашь;
11. Ткачёва Татьяна Валериановна -1 работа изделия из гороха, 1 картина написанная акриловыми красками;
12. Матвеева Наталья Викторовна -2 работы вышивки крестиком;
13. Кулакова Светлана Сергеевна - 1 картина алмазная мозаика, 1 работа вышивка бисером, 1 работа вышивка крестиком;
14. Качинская Раиса Генриховна – 3 вязанных изделия;
15. Катрич Нина Михайловна -3 картины, написанные по номерам, 1 вязанное изделие;
16. Чулакова Наталья Николаевна -3 картины алмазная мозаика



Работы участниц



На фото Екатерина Буйволенко в шале, связанной своими руками Оксаной Капшуковой



На фото Яковцева Надежда Александровна со своей работой – вышивка скатерти крестиком



Зрители на мероприятии, посвященном Дню Весны 2024 год



Людмила Алексеевна Мирошниченко (на фото в центре) с участницами выставки «Россыпь наших талантов»



Чаепитие – это всегда приятное завершение праздника



*Начальник санатория Небурчилов Владимир Геннадьевич,
председатель ТОП Мищенко Светлана Витальевна,
председатель ППО Мирошниченко Людмила Алексеевна и участники выставки*

Участницы творческой выставки превратили предпраздничный день в чудесный и веселый праздник. Отдыхающие и коллектив санатория с удовольствием посетили выставку и высказали много добрых слов и пожеланий в адрес рукодельниц.

Участницам выставки «Россыпь наших талантов» вручены благодарности и сладкие подарки.

Активные члены Профсоюза, их дети и внуки участвуют во всех конкурсах организованных не только комитетом ППО санатория, но и ЦК Профсоюза ВС России, ТО Профсоюза ВС России Южного военного округа. К празднику Весны был записан и отправлен видео ролик на конкурс «Лучший подарок к 8 Марта – своими руками», который проводился в Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Южного военного округа. По результатам голосования женский коллектив ВС «Дивноморское» занял II призовое место и награжден дипломом II степени и денежной премией.

В санатории «Дивноморское» – дружный профсоюзный коллектив и большая заслуга в этом Мирошниченко Людмилы Алексеевны, председателя профсоюзной организации, которая любит свою работу, людей и Профсоюз.

За безупречную многолетнюю работу, активную гражданскую и жизненную позицию, за добросовестное исполнение должностных обязанностей, всегда внимательное и доброе отношение к сотрудникам санатория и членам их семей, Людмила Алексеевна заслужила уважение коллег и руководства военного санатория.

Неоднократно поощрялась руководством санатория, ТО Профсоюза ВС России Краснодарского края (г. Новороссийск), ТО Профсоюза ВС России Южного военного округа, ЦК Профсоюза ВС России. В 2024 году награждена ценным подарком Министра обороны Российской Федерации (наручными часами) – приказ МО РФ от 04.03.2024 № 145 .



На фото Мищенко С.В. и Мирошниченко Л.А.

**От всей души поздравляем Людмилу Алексеевну с заслуженной наградой!
Желаем крепкого здоровья, творческих успехов!**

Коллективу военного санатория «Дивноморский» дальнейших успехов и процветания!

Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза ВС России
Краснодарского края (г. Новороссийск)

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 55345

БОУЛИНГ. ПРОФСОЮЗ. КОМАНДНЫЙ ДУХ. 26 АПРЕЛЯ 2024 ГОДА. Город ЧИТА



В Забайкальском крае, в городе Чита встретились члены профсоюза и отметили данное мероприятие после работы в боулинг – клубе – поиграли, пообщались, получили грамоты и массу эмоций. Чем не прекрасный вечер трудового дня?



Соревнования в первичной профсоюзной организации войсковой части 55345 провели 26 апреля в День образования единого Профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации и посвятили мероприятие Году семьи.

«Самое главное и ценное в жизни – это семья! Сначала та, в которой ты рождаешься, а затем та, которую создаешь сам!»

В войсковой части 55345 уверены – спорт не только сохраняет и поддерживает здоровье, но и помогает сплотить профсоюзные ряды!

«Все команды – молодцы! Пришли на соревнования с отличным настроем! Хорошо провели разминку и рвались в бой. Я пожелала всем удачи», сказала перед стартом председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 55345 Елизарова Светлана Павловна.

Турнир на ловкость, меткость и быстроту реакции по-настоящему увлек всех спортсменов. Участники команд не скрывали своих эмоций.

Игра была командной, а значит профсоюзной еще и по духу. Ведь где, как ни в профсоюзе очень важным является надежное плечо и поддержка товарищей.



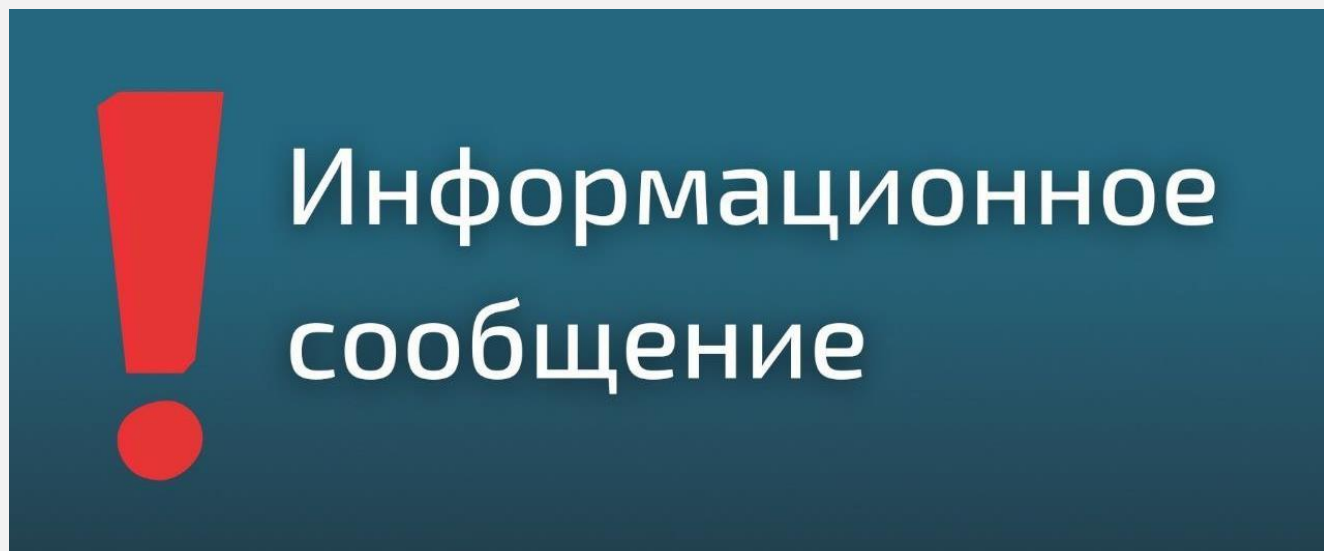
«Любой спорт помогает снять нагрузку после тяжелого рабочего дня и поддерживает в хорошей физической форме», – уверена заместитель председателя первичной профсоюзной организации войсковой части 55345 Ларикова Ирина Михайловна.

Три часа для новичков боулинга пролетели незаметно! Пришло время подводить итоги.



Награждение. Победу в соревнованиях одержала «Дружба», командный дух и сплочение. Ура! Ура! Урааааа!

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза ВС России Забайкальского края*



ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

В последние дни участились сообщения о том, что мошенники, оперируя именами руководителей профсоюзных структур разного уровня, пытаются выманить деньги, заявляя о необходимости оформить кредит, сделать денежный перевод или перезвонить по номеру телефона, который они указывают т.д.

В очередной раз информируем о необходимости проверки таких действий путем обращения в приемные соответствующих руководителей.

Будьте бдительны!

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Благодарим Вас за то, что Вы активно делитесь информацией.

На страницах профсоюзного журнала мы рассказываем о ваших коллегах – членах профсоюза и социальных партнёрах, о значимых событиях и знаменательных датах, мероприятиях в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах, о проблемах и достижениях Профсоюза, о волонтерском движении в профсоюзных организациях.

Всё, что Вы делаете для членов профсоюза – это важно!

ДЕЛАЙТЕ НОВОСТИ ВМЕСТЕ С НАМИ!

Электронный адрес Профсоюза ВС России info@psvsrf.ru.

Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13

**ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И
В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ**



сайт Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>



Телеграм – канал Профсоюза ВС России
<https://t.me/psvsrfru>

**СЛЕДИТЕ ЗА ГЛАВНЫМИ СОБЫТИЯМИ ИЗ ЖИЗНИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!**

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru*

