



**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)**

ул. Ильинка, д. 9, Москва, 109097
телефон: +7 (495) 913-55-55, телефакс: +7 (495) 625-08-89
minfin.gov.ru

14.05.24 № 10-03-09/43768

На № _____

Председателю
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н. Бойко

Уважаемый Николай Николаевич!

Департамент бюджетной политики в сфере государственной военной и правоохранительной службы и государственного оборонного заказа Министерства финансов Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение от 5 апреля 2024 г. № 5/111, поступившее из Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций письмом от 11 апреля 2024 г. № А26-15-46223431-СО1, и по вопросу установления для гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации минимального оклада (тарифной ставки) на уровне не менее минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) в рамках компетенции сообщает.

Трудовым законодательством Российской Федерации допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников меньше МРОТ при условии, что оплата труда, включая стимулирующие и компенсационные выплаты, которые в соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации являются элементами заработной платы (ее составной частью), не может быть ниже МРОТ.

Таким образом, гарантируется размер оплаты труда в целом на уровне МРОТ, а не его составной части.

Одновременно отмечается следующее.

Оплата труда гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата

труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

На основании пункта 8 указанного постановления размеры окладов, условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера гражданского персонала устанавливаются федеральными органами исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

В этой связи регулирование уровня заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации относится к компетенции Минобороны России.

Главный распорядитель бюджетных средств самостоятельно осуществляет планирование соответствующих расходов бюджета, составляет, утверждает и ведет бюджетную роспись, распределяет бюджетные ассигнования, лимиты бюджетных обязательств по подведомственным распорядителям, вносит предложения по формированию и изменению сводной бюджетной росписи и лимитов бюджетных обязательств (статья 158 Бюджетного кодекса Российской Федерации).

Учитывая изложенное, в случае необходимости вопрос увеличения заработной платы отдельным категориям гражданского персонала необходимо решать за счет и в пределах средств, предусмотренных Минобороны России в федеральном бюджете на соответствующий год.

Дополнительно отмечается, что федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере оплаты труда, является Минтруд России (Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610).

С уважением,

Заместитель директора Департамента

И.В. Севоднясев