



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
ВЕСТНИК  
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

**№ 61**

**Москва**  
**август 2024**



**Вступление**

**8**

**Постановления Правительства Российской Федерации**



Распоряжение Председателя Правительства РФ М.Мишустина  
Об увеличении с 1 октября заработной платы работников  
воинских частей и организаций на 5,1 %

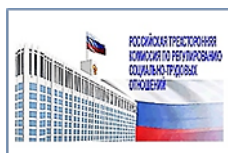
**9**

**В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений 27 июня 2024 года

**10-11**



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений 26 июля 2024 года

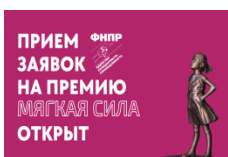
**12-13**

**В Федерации Независимых Профсоюзов России**



Заявление Генерального Совета Федерации Независимых  
Профсоюзов России от 24 июня 2024 года

**14-15**



ФНПР продолжает прием заявок на премию «Мягкая сила»

**16-17**



Книга «Профсоюзная идеология 2.0»  
Солідарність. Книжная продукция

**18**



Спорт— норма жизни.Чемпионат России по фоновой ходьбе  
«Человек идущий

**19**

## В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с Днём Военно-морского флота России

20



На Камчатке в первичной профсоюзной организации 697 отряда (судов обеспечения, объединения) определили «Лучшего боцмана». (ППО 697 ОСО Профсоюза ВС России)  
Камчатский профсоюз гражданского персонала ВС России

21-24



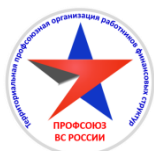
Поздравление Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Бойко с Днём создания Воздушно-космических сил

25



Профсоюзы участвуют в патриотической акции «Своих не бросаем!»

26



Не оставаться в стороне: Финансисты Курской и Белгородской областей оказывают помощь своим землякам. (ППО ФКУ «46 ФЭС» МО РФ)  
ТПО работников финансовых структур Профсоюза ВС России

27



Есть такая профессия Родину защищать. В Тоцком военном госпитале состоялась встреча с бойцами СВО (ППО 5 ФГБУ «425 ВГ» МО РФ)  
Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

28-29



В честь профессионального праздника Дня строителя. Председатель Матвеев В.Н. (ТПО-56)  
Территориальная организация Профсоюза ВС России ЮВО

30

## Наши люди – гордость Профсоюза



Самое главное, чтобы люди тебе поверили! Из опыта работы председателя Назаровой Е.А. ППО Испытательного полигона ФГБУ «3 ЦНИИ» МО РФ.  
Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

31-37



Наша профсоюзная леди – Низамиева Валентина Олеговна. Председатель ППО-4 ТПО-56.  
Территориальная организация Профсоюза ВС России ЮВО

38-40

## В России и в Профсоюзе 2024 – Год семьи



Год Семьи: Меры поддержки, льготы, суммы выплат.  
Выпуск 1 – 2

41-49

## В помощь профсоюзному активу



Создаём первичную профсоюзную организацию.  
Методические рекомендации ФНПР

50-54



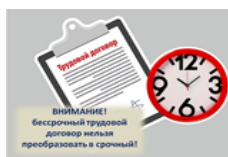
Профсоюзная Инфографика.  
*5 правил хорошего отпуска*

55-57



Важно знать трудовое право!  
Сверхурочная работа в вопросах и ответах.

58



Бессрочный трудовой договор нельзя преобразовать в срочный!

59



Письмо Минтруда и социальной защиты РФ № 14-6/ООГ-3394  
от 03.06.2024 «О преобразовании бессрочного трудового договора  
в срочный»

60

## Охрана труда



Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России  
В.Железнова  
*Популярные вопросы и ответы*

61-63



Нужно ли проводить специальную оценку условий труда  
в отношении рабочих мест офисных работников (управленческого  
персонала)?

64-65



Письмо Минтруда России от 09.04.2024 № 14-6/ООГ-2091  
*О порядке прохождения обязательного медицинского осмотра*

66-68



Как оформить выходной день для диспансеризации?

69



Письмо Заместителя Председателя ФНПР Д.Кришталя по вопросу получения медицинской помощи работающим гражданам.

70



ПАМЯТКА для работающих членов профсоюзов об оказании медицинской помощи по полису обязательного медицинского страхования (ОМС)

71-72

## Профсоюзный словарь



Профсоюзный словарь

73

## Ответы на обращения Председателя Профсоюза



Ответ начальника ГВМУ МО РФ Д.Тришкина от 11.06.2024 на обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу проведения предупредительных мер за счет страховых взносов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации

74-75



Ответ директора ДСГ МО РФ Ю.Яркковой от 30.07.2024 на обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу внесения изменений в приказ МО РФ от 18.09.2019 № 545

76



Ответ Врио начальника Главного управления кадров Ю.Боброва от 05.08.2024 на письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко, содержащее справку доклад об обстановке в трудовых коллективах воинских частей и организаций ВС РФ

77-78



ОТВЕТ начальника управления (по регулированию трудовых отношений) ГУК МО РФ И.Роземблума от 07.07.2024 на обращение Председателя Профсоюза Н.Бойко по вопросу сохранения среднего заработка работнику по месту работы на время прохождения медицинского осмотра

79

## Внимание опыт!



По дорогам мужества русского солдата.  
Экскурсия на мемориальный комплекс « Курская битва.  
*ППО войсковая часть 32406*

80-82

Межрегиональная общественная организация Профсоюза  
гражданского персонала Вооруженных Сил России

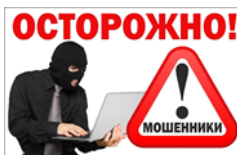


Увлекательное путешествие по реке Амур.  
*Опыт организации культурно-досуговых мероприятий  
в Хабаровском гарнизоне.*

83-84

Территориальная организация Профсоюза ВС России Восточного  
военного округа

## Внимание!



Информационная кампания Роструда против мошенников!  
Рекомендации и советы

85-86

## Заключение

87-88

## **Уважаемые коллеги!**

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ В Правительстве Российской Федерации
- ✓ В Министерстве обороны Российской Федерации
- ✓ В Федерации Независимых Профсоюзов России
- ✓ В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Мнение профсоюзного лидера
- ✓ Наши люди – гордость Профсоюза
- ✓ В помощь профсоюзному активу
- ✓ Охрана труда
- ✓ Ответы на обращения Председателя Профсоюза
- ✓ Внимание опыт!

Информационный вестник выходит по итогам работы за два месяца в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза в разделе Печатные материалы по ссылке [https://psvsrf.ru/about/printed\\_materials](https://psvsrf.ru/about/printed_materials).

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

**Помните – опыт и знания приближают успех!**

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, пожелания, отзывы, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: [info@psvsrf.ru](mailto:info@psvsrf.ru)

*Управление информационной работы Профсоюза ВС России*



МОСКВА

работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений".

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

005363204102197540699030006020440

Действителен с 03.05.2024 по 27.07.2025

Выдана: Правительством Российской Федерации

Одобрено:

**М.Мишустин**

9

# **В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

## **ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ**



### **Профсоюзная сторона РТК**

#### **ПРОФСОЮЗНАЯ СТОРОНА СЧИТАЕТ НЕОБХОДИМЫМ РАССМОТРЕНИЕ В РАМКАХ РТК ЗАКОНОПРОЕКТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ**



27 июня очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Членами Комиссии была отмечена высокая степень проработки вопросов повестки заседания в рабочих группах РТК.

В центре внимания профсоюзной стороны, которую представляла на этом заседании заместитель ее Координатора, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина, были вопросы бюджетного, пенсионного и налогового характера.

По проекту закона «Об исполнении Федерального бюджета за 2023 год» отмечалось, что в 2023 году наблюдалась ускоренная адаптация экономики к введенным внешнеэкономическим ограничениям. Объем бюджетных расходов повышен относительно прогноза на 3,2 трлн руб. (исполнение бюджета с таким же дефицитом фиксировалось и в 2022 году).

Повышение касалось финансирования дополнительных расходов на программы содействия перестройки хозяйственных связей, поддержки базовых отраслей промышленности, малого и среднего предпринимательства и наиболее уязвимых категорий граждан. Основной источник покрытия дефицита — внутренние заимствования у юридических лиц.

По проекту бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на период 2025–2027 годов оценка расходов произведена с учетом планируемых доходов на предстоящий трехлетний период и прогнозируется на 2025 год в размере 4 171,2 млрд. рублей, на 2026 год – 4 442,9 млрд. рублей, на 2027 год – 4 737,6 млрд. рублей. С дефицитом -75,4 млрд. руб. в 2025 году, -55,7 млрд. руб. в 2026 году и -77,5 млрд. руб. в 2027 году.

При расчете основных характеристик бюджета Фонда используется численность застрахованных по ОМС на 1 января 2024 года в количестве 146 545,8 тыс. человек, в том числе работающего населения – 64 586,4 тыс. человек, неработающего населения – 81 959,4 тыс. человек.

Нина Кузьмина задала ряд вопросов, высказала замечания и предложения по этим проектам, которые были приняты к сведению.

Как достижение профсоюзов надо отметить, что по проекту федерального закона «О внесении изменения в часть вторую статьи 353 Трудового кодекса Российской Федерации» была принята редакция, предложенная профсоюзной стороной, а именно:

«Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, а также соблюдение организациями, осуществляющими проведение специальной оценки условий труда, требований законодательства о специальной оценке условий труда».

Из числа проектов, согласованных на заседании сторонами РТК, следует иметь в виду проекты постановлений Правительства РФ:

- об утверждении методики, которая касается социальных выплат безработным и иным категориям граждан. Она разработана в соответствии с новым законом о занятости, учитывает норму о ежегодной индексации размеров пособия по безработице, исходит из среднего размера всех социальных выплат безработным гражданам;

- о внесении изменений в постановление Правительства РФ об особенностях применения законодательства о занятости населения в Донецкой и Луганской Народных Республиках, а также в Запорожской и Херсонской областях до 2026 года. Данными особенностями предусмотрен переход указанных регионов на единую цифровую платформу «Работа в России» с 1 июля 2024 года. Однако в Запорожской и Херсонской областях имеются технические проблемы, пока не позволяющие осуществить данный переход в указанный срок. В связи с чем для этих двух областей предусматривается переход на цифровую «Работу в России» с 1 января 2026 года.

В «разном» профсоюзная сторона обратила внимание членов Комиссии:

- на необходимость рассмотреть в рамках РТК законопроект по совершенствованию налоговой системы перед вторым чтением в Государственной Думе;

- на ускорение введения процентной надбавки к заработной плате для молодежи в возрасте до 35 лет в полном размере с первого дня работы во всех районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,  
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

**В РТК СОГЛАСОВАЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ  
О СТРАХОВЫХ ТАРИФАХ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦСТРАХОВАНИЕ  
ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ  
НА 2025–2027 ГОДЫ**



Очередной пакет проектов законодательных и других нормативных актов обсуждали 26 июля в Доме Правительства РФ на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Накануне, 25 июля, документы были подробно рассмотрены Профсоюзной стороной РТК на заседании во Дворце труда профсоюзов.

Проекты касались актуальных вопросов пенсионного обеспечения, социального страхования, трудовой миграции, занятости инвалидов, ситуации на рынке труда и ряда других.

Вела заседание Координатор РТК, заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Профсоюзную сторону Комиссии представляла заместитель ее Координатора, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Как и на многих предыдущих заседаниях, членами Комиссии отмечалась основательная предварительная проработка вносимых проектов в рабочих группах РТК.

При обсуждении вопросов повестки центральными стали вопросы пенсионного и страхового характера, обучения и переобучения кадров, эффективности социального партнерства, участия РТК в разработке национальных проектов.

Так, проект федерального закона о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов стороны Комиссии в основном одобрили. При этом, учитывая мнение профсоюзной стороны и стороны работодателей, было решено «рассмотреть в рамках РТК предложения по регулированию вопроса об использовании средств резерва на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников в случаях, если предусмотренные бюджетом Социального фонда России средства на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствующем году полностью распределены».

Стороны социального партнерства согласовали также проект федерального закона об особенностях пенсионного обеспечения граждан РФ, имеющих периоды работы на территориях Украины, ДНР и ЛНР.

Он предусматривает положения об учете периодов работы граждан РФ, проживающих в новых субъектах РФ для определения их права на страховую пенсию и исчисление ее размера.

Проект о внесении актуальных изменений в постановление Правительства РФ (от 2006 года), направленных на совершенствование порядка оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, предусматривает создание лучших возможностей для возвращения к труду пострадавших работников. В этой связи профсоюзы предложили предоставить для сведения членов РТК информацию о численности застрахованных лиц, прошедших: профессиональное обучение; повторное и последующее переобучение без дальнейшего трудоустройства, а также перечень профессий, по которым проводится обучение.

Нина Кузьмина задала ряд вопросов в ходе обсуждения этих проектов, которые были рассмотрены и приняты к сведению.

Из числа проектов, согласованных на заседании сторонами РТК, следует иметь в виду проекты постановлений (распоряжений) Правительства РФ:

- о Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 года. В документе учтены замечания профсоюзов;

- об установлении на 2025 год допустимой доли иностранных работников на территории Российской Федерации. Проект подготовлен Минтрудом на основе мотивированных предложений регионов, рассмотренных в рамках региональных трехсторонних комиссий. Предусматривается сохранить на 2025 год размеры допустимой доли, установленной в целом по РФ на 2024 год;

- об индексации в 2024 году размера вознаграждения адвоката, участвующего в уголовном деле по назначению дознавателя, следователя или суда, руководствуясь законом о федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов.

- о переносе выходных дней в 2025 году.

Предусматривается перенести следующие дни:

с субботы 4 января на пятницу 2 мая;

с воскресенья 5 января на среду 31 декабря;

с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая; с субботы 8 марта на пятницу 13 июня;

с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

В «разном» профсоюзная сторона выступила со следующими предложениями и рекомендациями.

Росстату рассмотреть вопрос о подготовке и публикации более полных данных о состоянии дел в социально-трудовой сфере. Для примера сокращения таких данных в последние годы были приведены: отсутствие показателей о задолженности по заработной плате и ряд других примеров.

Ввести в практику РТК обсуждение готовящихся Правительством РФ национальных проектов, которые, как правило, содержат пути решения проблем социально-трудовых отношений.

В рамках оказания помощи новым субъектам РФ обратить внимание на развитие эффективного социального партнерства.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,  
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*



# ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

## ЗАЯВЛЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

26 июня 2024

В связи с проводимой против российских профсоюзов кампанией по попыткам изъятия профсоюзного имущества в пользу государства, Генеральный Совет ФНПР – постоянно действующий руководящий орган Федерации – **заявляет:**

1. Российские профсоюзы, являясь самофинансируемыми некоммерческими организациями, выполняют свои уставные обязанности по организации и защите трудовых прав работников – членов профсоюзов, используя материальную базу, состоящую из членских взносов и доходов от профсоюзного имущества.

2. Профсоюзное имущество формировалось более чем за сто лет на основе профсоюзных вложений и решений государства о предоставлении в профсоюзную собственность тех или иных объектов для выполнения профсоюзами своих уставных целей.

3. На протяжении разных исторических периодов – военного коммунизма, НЭПа, коллективизации и индустриализации, Великой Отечественной войны, восстановления и развития советского государства, перестройки, экономического кризиса 90-х годов и развития России в XXI веке – права профсоюзов самостоятельно распоряжаться и управлять своим имуществом как собственностью, не подвергались сомнению и закреплены в законах.

4. В 90-х годах прошлого века и начале нынешнего столетия профсоюзами был заключен ряд соглашений с государственными структурами, разграничивающих права на государственную и профсоюзную собственность.

5. Однако в последние годы проводится кампания по изъятию профсоюзного имущества. Произвольно трактуя законодательство, цитируя нормы с пропусками, ссылаясь на неприменимые к данным обстоятельствам законы, допуская необоснованные грубые и публичные выпады против руководства профсоюзов, пытаются не только отменить принятые профсоюзами имущественные решения, но и изъять вполне успешные – в экономическом и социальном смысле – объекты, где российские работники восстанавливают свое здоровье по социальным ценам с профсоюзной скидкой, занимаются спортом, проводят культурные мероприятия.

6. Такая кампания за последний год развернулась в следующих основных направлениях:

- попытки изъятия помещений, которые более ста лет назад переданы профсоюзам и где работают профсоюзные структуры (Дворец профсоюзов в Санкт-Петербурге, переданный декретом В.Ленина в 1917 году; Дом Союзов в Москве, переданный решением Московского военно-революционного комитета в 1917 году);
- попытки отмены имущественных решений, принятых профсоюзами в прошлом веке, изъятия собственности у нынешних владельцев – добросовестных приобретателей, которые по закону приобрели имущество и вложили в его развитие инвестиционные средства;

- попытки оспорить правопреемственность профсоюзов России на имущество, созданное за столетие.

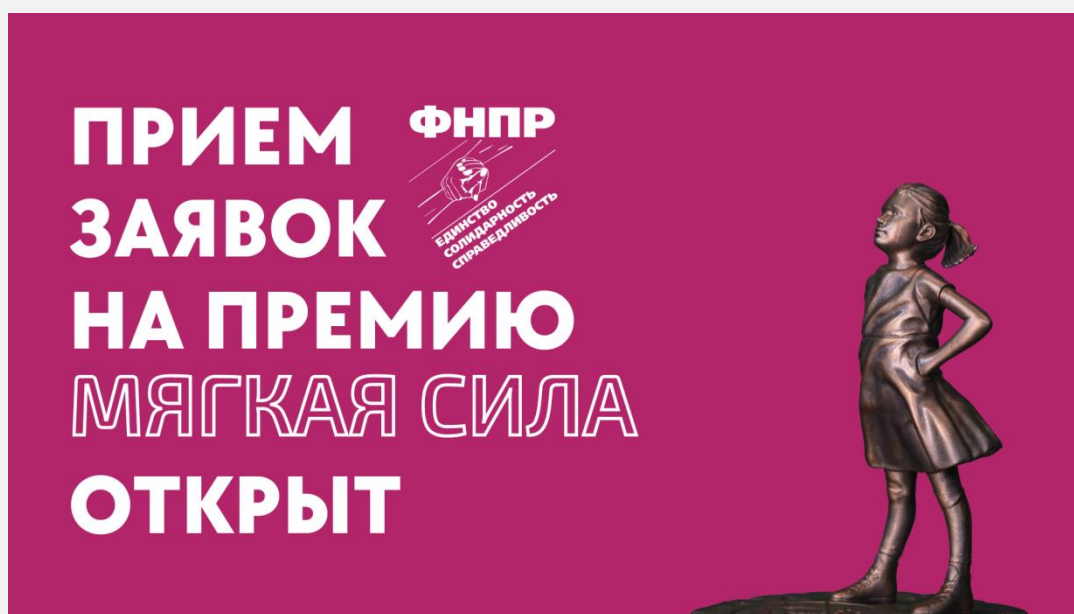
7. Иски по изъятию не только профсоюзного имущества, которое профсоюзы развивают и используют, обращая доходы на уставные цели, но и зданий, где работают профсоюзные организации, серьезно осложняют деятельность профсоюзов в Российской Федерации и лишают профсоюзы существенной части материальной базы.

8. Не сомневаемся, что Россия переживет нынешнюю кампанию в отношении профсоюзов, однако эффективная система социального партнерства в стране, закрепленная по инициативе профсоюзов в Конституции, может быть разрушена.

**Генеральный Совет ФНПР призывает руководство страны обратить внимание соответствующих структур на недопустимость нарушения законодательства в отношении профсоюзов.**

Информация с сайта ФНПР [https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/zayavlenie-generalnogo-soveta-federatsii-nezavisimyykh-profsoyuzov-rossii\\_2024.html](https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/zayavlenie-generalnogo-soveta-federatsii-nezavisimyykh-profsoyuzov-rossii_2024.html)

## ФНПР ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА ПРЕМИЮ «МЯГКАЯ СИЛА»



23 июля состоялось первое заседание Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин в составе, обновленном после XII Съезда по решению Генсовета Федерации. Заседание провела председатель комиссии Елена Кузьмичева, председатель профобъединения Республики Татарстан. Участники заседания обсудили создание Экспертного совета при комиссии, а также приняли решение о проведении Премии «Мягкая сила», соорганизаторами которой выступают АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества» и Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Вручение Премии «Мягкая сила» проводится комиссией второй год и является инструментом поощрения и стимулирования работы по созданию и развитию профсоюзных женсоветов (женских комиссий), эффективной защите прав и интересов женщин-членов профсоюзов, а также инструментом общественного признания заслуг женщин - профсоюзных лидеров.

В 2024 году в Премии предусмотрено пять номинаций:

1. «Структура» – системная работа профорганизаций с женскими советами и комиссиями по семейной тематике;
2. «Женсовет» – наиболее эффективные в защите интересов семей женсоветы (женские комиссии);
3. «Лидер» – женщины – руководители и активистки профсоюзных организаций, проявившие себя в защите и представительстве прав и интересов трудящихся женщин и их семей;
4. «Семейные ценности» – яркие мероприятия женсоветов (женских комиссий) по пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюза;
5. «Профсоюзная мама» – многодетные женщины – руководители и активистки профсоюзных организаций.

Участниками Премии в номинациях «Структура», «Женсовет» и «Семейные ценности» могут быть профсоюзные организации, входящие в структуру членских организаций ФНПР или организаций, сотрудничающих с ФНПР на основании соглашения, а в номинациях «Лидер» и «Профсоюзная мама» – профсоюзные лидеры и активистки.

До 100 лучших номинантов Премии получают приглашение на Всероссийский форум трудящихся женщин, организационный взнос за их участие оплатит ФНПР. Лауреатов премии определит жюри, в состав которого входят победители премии прошлого года. Церемония награждения состоится на форуме.

Заявки на участие в Премии принимаются до 6 сентября 2024 года. Подать заявку можно на официальном сайте Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин.

Члены комиссии также обсудили подготовку Всероссийского форума трудящихся женщин. Проведение форума запланировано на 4 - 8 ноября этого года в Москве.

Принять участие во Всероссийском форуме трудящихся женщин могут не только лучшие номинанты Премии, но и выборные руководители, представители профсоюзных женсоветов (женских комиссий) и штатные специалисты, отвечающие за работу по защите по защите социально-экономических прав женщин в профсоюзных организациях, входящих в ФНПР или сотрудничающих с Федерацией по соглашению.

В программе форума запланированы: обсуждение национального проекта «Семья» с участием федеральных экспертов, обмен опытом практической работы (лучшие практики из заявок конкурсантов), выступления экспертов по женскому лидерству.

Итогом форума станут рекомендации для профсоюзных женсоветов по участию в реализации Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

Подробная информация о форуме (размер организационного взноса, срок подачи заявки и программа мероприятия) будет размещена на сайте [www.gender.fnpr.ru](http://www.gender.fnpr.ru).

В ходе заседания также было принято решение о создании Экспертного совета при комиссии. Такая структура позволит профсоюзам усилить работу по защите прав трудящихся женщин, а также повысить качество экспертизы законопроектов, направленных на регулирование социально-экономических прав женщин. В состав Совета вошли более 60 экспертов членских организаций ФНПР.

Информация с сайта ФНПР

[https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-obyavlyaet-o-starte-priema-zayavok-na-premiyu-myagkaya-sila.html?bx\\_sender\\_conversion\\_id=8341066&utm\\_source=newsletter&utm\\_medium=mail&utm\\_campaign=ukazatel to chto vazhno seychas 22 03 2024 28 03 2024](https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-obyavlyaet-o-starte-priema-zayavok-na-premiyu-myagkaya-sila.html?bx_sender_conversion_id=8341066&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=ukazatel%20to%20cto%20vazhno%20seychas%2022%2003%202024%2028%2003%202024)

**ПРЕДСТАВЛЯЕМ КНИГУ «ПРОФСОЮЗНАЯ ИДЕОЛОГИЯ 2.0»**

**«Профсоюзная идеология 2.0»** - это существенно переработанное и дополненное издание по сравнению с первой книгой «Профсоюзная идеология», которая появилась в 2012 году. Новые явления общественно-политической жизни, экономические реалии, технологические изменения, удачный и неудачный опыт профсоюзной работы осмыслены автором применительно к базовым понятиям профсоюзной идеологии. Мир меняется, и профсоюзы должны понимать эти изменения, также меняясь.

Эта книга - изложение взглядов профсоюзного активиста на трудовые отношения, роль и место в них профсоюзов, отношения с властью, бизнесом и политическими партиями, проблемы внутри самой организации.

Описывая изнутри механизмы работы современных российских и международных профсоюзов, автор рассматривает основные направления, в которых профсоюзы должны меняться, чтобы наиболее эффективно представлять интересы наемных работников. Рекомендуются профсоюзным активистам, а также всем интересующимся вопросами развития гражданского общества.

**Александр Шершуков, Главный редактор Центральной профсоюзной газеты "Солидарность", заместитель Председателя ФНПР**



Ровно десять лет назад я написал небольшую книжку «Профсоюзная идеология». Причин для ее появления было две. Протест против того, как по-разному - отрывочно и часто противоречиво, иногда чисто механически, но с претензией на наукообразность - рассказывали многие профсоюзные руководители и преподаватели о причинах возникновения профсоюзов, профсоюзных проблемах и принципах работы организаций. Вторая - желание коротко и внятно эти принципы изложить.

Сейчас уже написан, отредактирован и напечатан пробный тираж «Профсоюзной идеологии 2.0». Что в нем стало, на мой взгляд, лучше? Структура текста более логична. Появились новые сюжеты. Например, к принципам, на которых основывает свою деятельность профсоюз: активизм, солидарность и независимость - я прибавил и процедуру. То есть процессуальную основу, которая формализует эмоциональный, идеалистический порыв, вводя его в организационные рамки.

Смотрите здесь <https://shop.solidarnost.org/catalog/books/>



## ЧЕМПИОНАТ РОССИИ ПО ФОНОВОЙ ХОДЬБЕ «ЧЕЛОВЕК ИДУЩИЙ»

В Федерацию Независимых Профсоюзов России поступило письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» о проведении соревнований «Человек идущий».

Данная Программа реализуется при поддержке Министерства спорта Российской Федерации и предполагает организацию и проведение корпоративных соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете.

Цель соревнований – мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий.

В Программе принимают участие все регионы России, в том числе команды новых территорий. Все участники бесплатно регистрируются в мобильном приложении «Человек идущий», которое в реальном времени ежедневно осуществляет подсчет шагов каждого участника и формирует рейтинги команд.

Соревнования пройдут в два этапа: предварительный этап –

**с 26 сентября по 10 октября 2024 года** (регистрация, формирование команд, обучение участников);

зачетный этап – **с 15 октября по 15 ноября 2024 года.**

Федерация Независимых Профсоюзов России уделяет большое внимание физкультурно-оздоровительной и спортивной работе, популяризации здорового образа жизни среди работающих.

В членские организации ФНПР было направлено письмо с предложением принять активное участие в соревнованиях по фоновой ходьбе.

Письмо руководителям членских организаций от 25.07.2024 № 103-114/82;

Письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» от 16.07.2024, № 05-ЛБ-240716-05;

Порядок проведения соревнований «Человек идущий»;

Методические рекомендации;

Инструкция по регистрации.



Подробнее ознакомиться можно здесь

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/chempionat-rossii-po-fonovoy-khodbe-chelovek-idushchiy.html>

**КОЛЛЕГИ, ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!**



## В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



**ПОЗДРАВЛЕНИЕ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ  
БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА**

**С ДНЁМ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА РОССИИ**



Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с Днём Военно-Морского Флота!  
Поздравляем экипажи кораблей и подводных лодок, личный состав наземных служб  
и преклоняемся перед всеми поколениями русских корабелов, флотоводцев и  
моряков!

Ваша блестящая выучка, верность долгу и своей стране, профессионализм и талант  
во многом определили великую судьбу России. На протяжении веков наш флот был  
и остаётся несокрушимым стражем рубежей Отечества, его гордостью и славой!  
Благодарим Вас за надёжность, усердие, стойкость и безупречную преданность  
Отчизне!

Ваша служба трудна и опасна, но Вы несёте её с честью и доблестью. В день  
Военно-Морского Флота примите пожелания крепкого здоровья, благополучия,  
уверенности и стабильности в жизни, счастливых улыбок, родных и надёжных  
друзей рядом.

Удачи Вам и процветания! С праздником!

Н.Н. Бойко  
Председатель Профсоюза гражданского персонала  
Вооружённых Сил России

## НА КАМЧАТКЕ В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ 697 ОТРЯДА (СУДОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ОБЪЕДИНЕНИЯ) ПРОВЕЛИ КОНКУРС НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ БОЦМАН»



*На фото участники, представители командования, члены жюри и болельщики конкурса*

Профсоюзный актив совместно с командованием 697 отряда (судов обеспечения, объединения) организовали и провели 11 июля конкурс на звание «Лучший боцман».

Цель конкурса была не только выявить и поощрить лучших специалистов, но и распространить опыт успешной работы.

За почётное звание «Лучший боцман» побороться смогли только четыре претендента. Морская навигация в самом разгаре, поэтому боцманы с других судов не смогли участвовать в конкурсе.

В соревнованиях участвовали:

боцман самоходного плавучего крана СПК «СПК-43150» **Степан Дейнега**;

боцман с морского буксира «МБ-148» **Сергей Алфёров**;

боцман плавучего крана «ПК-28035» **Федор Жуков**;

береговой боцман станции «Щитовая» **Дмитрий Рискаль**.



*Памятные кубки победителям  
Конкурса «Лучший Боцман»*

Пять этапов конкурса для демонстрации профессиональных навыков боцманской выучки могли заставить врасплах кого угодно, но не морских специалистов, ответственных за руководство и контроль над палубным хозяйством на судне.

Так, Сергей Алфёров, представлявший морской буксир «Мб-148», лучше других справился на первых двух этапах конкурса. Он продемонстрировал мастерство владения выброской, закинув её дальше своих соперников. Также боцман Алфёров оказался самым метким, ловко забросив выброску в установленную на достаточном удалении мишень.

Береговой боцман Дмитрий Рискаль на третьем этапе конкурса убедительной победой доказал личное мастерство, связав «огон» на куске трёхпрядного каната – самый надёжный и прочный вид петли.



*Представители командования наблюдают за мастерством участников конкурса*



*Председатель жюри - механик Заболотский Олег Александрович*

Последние два конкурсных этапа были посвящены вязанию классических морских узлов и сращиванию каната. Здесь уже не было равных в безупречном мастерстве и скорости выполнения заданий боцману самоходного плавкрана «СПК-43150» Степану Дейнеге, который смог по максимуму набрать недостающих состязательных баллов и сравняться с лидером конкурса Сергеем Алфёровым. После чего судьям стала понятна неизбежность «дуэли».



В борьбе за первенство уже двум лидерам конкурса предстояло повторная демонстрация мастерства владения выброской. На этот раз боцман **Степан Дейнега** закинул её дальше соперника, заслужив звание «**Лучший боцман 697 отряда**». Сергей Алфёров стал вторым, Дмитрий Рискаль – третьим.

Конкурс оценивали члены жюри в составе: председатель - механик Заболотский Олег Александрович и члены комиссии: заведующая делопроизводством Мухамитшина Диляра Мансуровна, председатель первичной профсоюзной организации 697 ОСО Ибрагимова Галия Абдулахадовна, водолазный специалист Кукарцев Дмитрий Владимирович.



*На фото Степан Дейнега.  
Конкурс на дальность*



*Победитель конкурса  
«Лучший боцман 697 ОСО»  
Степан Дейнега*

Все конкурсы оценивались по пятибалльной системе. Кубки и денежные премии победителям от первичной профсоюзной организации начальник 697 отряда судов обеспечения Зыков Вячеслав Валерьевич и председатель ППО 697 отряда судов обеспечения Ибрагимова Галия Абдулахадовна.



*Кубок за 2 место Сергею Алферову вручил  
начальник 697 отряда (судов обеспечения,  
объединения) Зыков Вячеслав Валерьевич*



*Боцману Фёдору Жукову вручили  
приз зрительских симпатий*

Боцману самоходного плавкрана «СПК-28035» Фёдор Жуков вручили приз зрительских симпатий за активное участие и стремление к победе.

Говорят, что «хороший боцман — спокойствие на корабле», он помощник капитана, друг для всего экипажа и координатор его действий, человек, которому подчиняются все моряки. Боцман руководит всеми работами, производимыми командой на судне. И наши коллеги доказали, что действительно являются профессионалами морского дела.

Все участники конкурса — члены профсоюзной организации. А коллективу, где есть профсоюзная организация всегда по плечу решение всех важнейших задач. Ведь только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям и настоящей мужской дружбе.



*Галия Ибрагимова,  
председатель первичной профсоюзной организации  
697 отряда судов обеспечения  
Профессионального союза гражданского персонала  
Вооруженных Сил России*

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ  
БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА  
С ДНЁМ СОЗДАНИЯ ВОЗДУШНО-КОСМИЧЕСКИХ СИЛ РОССИИ**

**1 АВГУСТА – ДЕНЬ СОЗДАНИЯ  
ВОЗДУШНО-КОСМИЧЕСКИХ СИЛ РОССИИ**



**Дорогие друзья!**

1 августа отмечается **День создания Воздушно-космических сил России!**

Профессиональный праздник у тех, кто стоит на страже мирного неба.

1 августа 2015 года на базе Военно-воздушных сил России и войск Воздушно-космической обороны был создан новый вид Вооружённых сил страны – Воздушно-космические силы.

Хоть это и самый молодой вид войск, но он опирается на более, чем вековую историю – входящие в него Военно-воздушные силы ведут свою историю с 1912 года, Войска противовоздушной и противоракетной обороны с 1914 года, а Космические войска – со дня запуска первого искусственного спутника Земли. История у них долгая, славная и героическая.

Поздравляю военнослужащих, ветеранов, гражданский персонал Воздушно-космических сил России с этим замечательным праздником.

*С уважением,  
Председатель Профессионального союза гражданского персонала  
Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко*

## **«ПРОФСОЮЗ ВС РОССИИ – За СВОих»! »**



Территориальные и первичные профсоюзные организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России активно участвуют в масштабной акции

## **«ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ – За СВОих»! »**

Акция проходит во всех профсоюзных организациях Профсоюза ВС России.

Участники выражают поддержку нашим военным, участникам специальной военной операции, которые защищают мирное население от неонацистов и осуществляют сбор гуманитарной помощи для жителей новых регионов России, Курской, Белгородской областей и Брянской областей.

**НЕ ОСТАВАТЬСЯ В СТОРОНЕ:**

**ФИНАНСИСТЫ КУРСКОЙ И БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТЕЙ  
ОКАЗЫВАЮТ ПОМОЩЬ СВОИМ ЗЕМЛЯКАМ**



Комитетом первичной профсоюзной организации федерального казенного учреждения «46 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации оказана гуманитарная помощь землякам, жителям Суджанского, Большесолдатского, Рыльского, Кореневского, Белевского районов, которые подверглись нападению ВСУ, а также военнослужащим, которые выполняют свои задачи в зоне спецоперации.

«В это непростое время наша задача — поддержать наших земляков и военнослужащих, выполняющих боевые задачи», — сказала председатель первичной профсоюзной организации Наталья Пешкова.

*По информации Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профсоюза ВС России*

## «ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ — РОДИНУ ЗАЩИЩАТЬ!»

**В Тоцком военном госпитале состоялась встреча Иеромонаха Киприана с бойцами - участниками СВО**



В Тоцком военном госпитале состоялась встреча иеромонаха Киприана с военнослужащими-участниками СВО, находящимися на лечении и реабилитации и сотрудниками госпиталя.

Отец Киприан в миру — Валерий Бурков, советский и российский военный деятель, авиационный военный штурман, полковник запаса и Герой Советского Союза. Участник боевых действий в Афганистане. В 1984 году он подорвался на mine и остался без ног. Несмотря на ранение, смог вернуться в строй. В 1991 году Валерий Бурков получил золотую звезду Героя Советского Союза.

Во встрече приняли участие командование госпиталя, депутат Законодательного собрания и председатель Совета женщин Оренбуржья Хромушина О.Н., глава Тоцкого района Ковешников В.Г., председатель общества «Боевое Братство» Трусев Н.П., председатель первичной профсоюзной организации филиала 5 ФГБУ «425 ВГ» МО РФ Кузьмина Н.В.



Монах Киприан является духовным наставником Комитета семей воинов Отечества. Разговор с таким человеком — это подарок.

Каждый из участников этой встречи вынес для себя очень важные вещи, пересмотрел взгляды и переосмыслил свою жизнь. 8 лет назад Валерий принял монашество. Теперь он наставник и пример для раненых бойцов, автор и исполнитель песен о войне. Одну из них исполнил под гитару зрителям.



В конце встречи сказал замечательные слова «Есть такая профессия — Родину защищать!», пожелал всем любить и быть любимыми!

*По информации Территориальной организации  
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России  
Центрального военного округа*

## В ЧЕСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА ДНЯ СТРОИТЕЛЯ

Профсоюзной организацией совместно с администрацией Предприятия при активном участии ветеранских организаций ГВСУ № 8 проведено торжественное мероприятие, посвященное профессиональному празднику Дню строителя, в котором приняло участие 260 человек, представителей трудовых коллективов и профсоюзного актива Предприятия, в том числе 60 ветеранов.



За многолетний добросовестный труд поощрены 45 лучших работников, им были вручены государственные и ведомственные награды, 18 представителей профсоюза награждены ценными подарками и Почетными грамотами ЦК Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и Территориальной организации профсоюзов Южного военного округа, 15 ветеранов Предприятия получили Памятные знаки ВСК МО РФ «Ветеран ВСК», 40 ветеранам-строителям вручены праздничные наборы.

После торжественного собрания состоялся большой праздничный концерт, в котором приняли участие профессиональные исполнители и детские коллективы.



*Матвеев Владимир Николаевич, председатель  
Территориальной профсоюзной организации № 56  
Профессионального союза ГП ВС России ФГУП «ГУСС» (ТПО-56)*

## НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Спасибо, дорогие коллеги, за то, что вы есть, что мы вместе и рядом. Профсоюзные лидеры, это Вам предназначена особая миссия в коллективе. Приходится быть защитником и социальным партнером, воспитателем и наставником, иногда «профсоюзной жилеткой», но всегда другом и товарищем.

Ваши коллеги в воинских частях и организациях доверили вам быть их представителями. И надо оправдать это доверие. Будем вместе двигаться дальше, делиться опытом, осваивать новые горизонты, служить и защищать членов профсоюза.

### САМОЕ ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ ЛЮДИ ТЕБЕ ПОВЕРИЛИ!



### Назарова Елена Александровна

председатель  
первичной профсоюзной организации  
Испытательного полигона  
ФГБУ «3 Центральный научно-  
исследовательский институт»  
Министерства обороны  
Российской Федерации

Профсоюзной деятельностью занимаются самые активные и неравнодушные работники. И среди них есть лидер, который изучает проблемы, направляет, информирует, мотивирует, спланирует, заботится и берёт на себя ответственность.

С 2005 года председателем первичной профсоюзной организации Испытательного полигона ФГБУ «3 Центральный научно-исследовательский институт» Министерства обороны Российской Федерации является Назарова Елена Александровна – человек отзывчивый, обязательный, высокой организации и дисциплины.

С 2010 года постоянно избирается в состав Комитета и Президиума ТОП Нижегородского гарнизона, а с 2015 года - член Комитета Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В 2020 году избрана заместителем председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России Нижегородского гарнизона *(на общественных началах)*.

Благодаря профессионализму, упорству, настойчивости и умению работать с людьми, в организации на высоком уровне развито социальное партнерство между командованием Испытательного полигона и первичной профсоюзной организацией.



Елена Александровна способна решить вопросы любой сложности. Руководство полигона всегда прислушивается к её мнению, так как она имеет высокий уровень знаний по трудовому и профсоюзному законодательству. Она умело поддерживает благоприятный морально-психологический климат в коллективе. Пользуется уважением среди офицерского состава и гражданского персонала организации.



*«Работа профсоюзной организации, это, прежде всего, общение с людьми. К великой радости, в коллективе сложились доброжелательная обстановка, взаимопонимание и взаимоуважение, как между коллегами, так и со стороны командования. Основной наш документ — это коллективный договор с определенными социальными гарантиями, выполнение которых строго обязательно. Командование полигона всегда поддерживает наши инициативы и предложения. Интересы профсоюза и социального партнера в нашем коллективе совпадают», – говорит Елена Александровна.*



В 2023 году была избрана председателем совета депутатов Володарского муниципального округа Нижегородской области. Как депутат ставит перед собой задачу – добиться улучшения условий жизни жителей поселка, большая часть которых являются членами профсоюза Испытательного полигона и близлежащих военных организаций и учреждений Министерства обороны РФ.

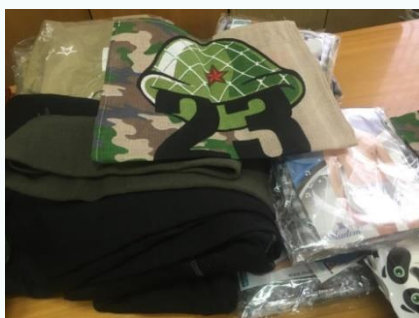
Елена Александровна постоянно заботится о сохранении и росте профсоюзных рядов первичной профсоюзной организации, лично беседует с каждым вновь новым сотрудником, регулярно проводит заседания профкома и общие собрания, где рассматриваются самые актуальные вопросы жизни первичной профсоюзной организации. Ежемесячно, вместе с членами профкома ведет прием членов профсоюза по личным вопросам, внимательно относится к их проблемам и просьбам.

В первичной профорганизации большое внимание уделяется информационной работе: члены профсоюза используют все виды связи (Интернет, Телеграмм-канал, и т.д.). Обновляется информационный стенд первичной профорганизации, где оперативно размещаются материалы о работе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, ТО Профсоюза Нижегородского гарнизона.

Регулярно отправляются фото и видео материалы о работе первички для размещения на сайте МОО Профсоюза.

**«Всё для фронта! Всё для Победы!»** – этот девиз стал главным в первичной профсоюзной организации полигона. С первого дня специальной военной операции председатель Назарова Е.А. вместе с коллегами проводят непрерывную работу по поддержке военнослужащих, участников СВО.

Елена Александровна не понаслышке знает, что нужно нашим бойцам на передовой: ее сын и зять – военнослужащие «побывали» на фронте ещё в 2022 году. Активисты занимаются сбором гуманитарной помощи, всего необходимого для ребят на фронте. Сформированные посылки отправляют два раза в месяц специальным транспортом на передовую.



Работая в военном городке заведующей детским садом, Елена Александровна привлекает и детей, которые пишут письма солдатам, рисуют рисунки и делают поделки для военнослужащих, многие из которых являются их родственниками: отцами, дядями, дедами. Не остаются без внимания и родственники участников СВО, их приглашают на праздничные мероприятия, оказывают психологическую и материальную помощь.

Военно-патриотическая работа в профорганизации поставлена на высоком уровне, систематически проводится постоянная работа с ветеранами, участниками Великой Отечественной войны.



Это торжественные мероприятия ко Дню Победы, торжественная церемония возложения венков и цветов к Вечному огню, проведение вахты памяти, праздничные концерты.



Для ветеранов профсоюзные активисты комплектуют продовольственные посылки, покупают цветы и подарки. А затем совместно с представителями командования посещают их на дому.

Интересные и разноплановые культурно-досуговые мероприятия проводятся в первичной профсоюзной организации полигона: торжественные мероприятия, посвященные памятным и праздничным датам, организация новогодних елок, концертов, детских утренников, экскурсий и т.д.



Елена Александровна имеет музыкальное образование, обладает прекрасным голосом, и сама исполняет песни на мероприятиях, концертах, поэтому многие коллеги называют её «Поющий профлидер».

Под руководством Елены Александровны первичная профсоюзная организация принимает активное участие во всех конкурсах, проводимых в ТО Профсоюза Нижегородского гарнизона, МОО Профсоюза и Профсоюза ВС России.



В конкурсах «Мир глазами детей» и «Профсоюзная жизнь» первичная профсоюзная организация заслуженно заняла первое место и была удостоена Почетного диплома и денежной премии. Также принимали участие в конкурсах Профсоюза ВС России на лучший видеоролик и поздравление к различным праздничным датам, которые размещались на сайтах МООП и ЦК Профсоюза.

Елена Александровна всегда внимательно относится к людям, проявляет неукротимую энергию в вопросах награждения членов профсоюза различными ведомственными и профсоюзными наградами.



За время её руководства первичной профсоюзной организацией более двухсот человек награждены Грамотами командующего войсками Московского и Западного военных округов, многие работники отмечены Грамотами ТО Профсоюза ЗВО, МОО Профсоюза и Профсоюза ВС России.

Первичная профсоюзная организация за заслуги по совершенствованию социального партнерства награждена Дипломом и ценным подарком Профсоюза Вооруженных Сил России.



Назарова Е.А. неоднократно становилась победителем конкурсов «Профлидер года», проводимого Межрегиональной общественной организацией Профсоюза

Елена Александровна принимает активное участие в работе Территориальной организации Профсоюза Нижегородского гарнизона, Комитета Межрегиональной общественной организации Профсоюза ГП ВС России, не раз избиралась делегатом отчетно-выборных профсоюзных конференций разного уровня.

За многолетний добросовестный труд, активную гражданскую позицию и неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения в Вооруженных Силах РФ Елена Александровна отмечена различными наградами: Грамотой Министерства обороны РФ, ценным подарком МО РФ, Грамотами командующего войсками Московского и Западного военных округов.



По профсоюзной линии она неоднократно награждалась Почетной грамотой Профсоюза ВС России, Грамотами ТОП ЗВО, МОО Профсоюза. Награждена Почетным знаком Профсоюза «За заслуги», медалью «30 лет Профсоюзу ВС России».

Елена Александровна всегда готова помочь каждому работнику, оказывает психологическую и моральную поддержку военнослужащим и членам семей, родные которых принимают участие в специальной военной операции. Она очень отзывчивый человек и всегда готова прийти на помощь людям в трудной жизненной ситуации.

Благодаря стараниям Елены Александровны жизнь коллектива наполнена яркой и интересной общественной жизнью.

В заключение можно сказать, что на таких настоящих профсоюзных лидеров можно равняться и брать с них пример беззаветного служения Армии, Профсоюзу и людям.

*Материал предоставлен Межрегиональной общественной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

## НАША ПРОФСОЮЗНАЯ ЛЕДИ

*Семья – это самое главное в жизни любого человека.  
Именно с семьи начинается развитие каждого из нас, уверенность в себе,  
в своих способностях и возможностях, умение бороться с трудностями*

**Низамиева**

**Валентина Олеговна**

**Председатель первичной  
профсоюзной организации**

*Обособленного подразделения  
имущественного комплекса Ижевск  
филиала «Дирекция имущественно-  
эксплуатационного комплекса»  
Федерального государственного  
унитарного предприятия»  
«Главное управление специального  
строительства»  
(ОПИК Ижевск филиала «ДЭИК»  
ФГУП «ГУСС»,*



Валентина Олеговна работает в обособленном подразделении имущественного комплекса «город Ижевск», филиала «Дирекция имущественно-эксплуатационного комплекса» Федерального государственного унитарного предприятия «Управление специального строительства» заведующим Дома культуры «Строитель».

Низамиева Валентина Олеговна является председателем первичной профсоюзной организации № 4 Территориальной профсоюзной организации № 56 (ППО-4 ТПО-56).

По образованию она учитель истории и английского языка, закончив Марийский государственный педагогический институт имени Н.К.Крупской, использует свой накопленный жизненный багаж в работе Дома культуры «Строитель», сочетая хозяйственную работу с активной общественной и культурно-просветительской деятельностью на предприятии и в городе Ижевске.



Организует массовые тематические мероприятия с молодежью и ветеранами Ижевска пропагандирующие высокие семейные ценности, здоровый облик жизни и гражданственность.



Хорошие организаторские способности проявила при организации и проведении акции в поддержку строительства Главного Храма ВС РФ «Построим храм вместе», в которой приняли участие многие сотрудники и ветераны предприятия, а также волонтеры Победы подшефной кадетской школы.

По инициативе В.О. Низамиевой совместно с волонтерами Победы городских школ Ижевска, в ДК «Строитель» была организована ко Дню защиты детей акция в память о погибших детях Донбасса, где участниками была выложена на аллее героев фигура ангела из 1000 свеч.

Для работников предприятия и жителей микрорайона, в котором находится ДК «Строитель» организовано и массово проведен мастер класс по плетению маскировочных сетей, который послужил основой создания на постоянной основе мастерской по плетению маскировочных сетей для нужд СВО.



Активно привлекая членов своей семьи, Валентина Олеговна ежегодно организует с их участием, для профсоюзного актива предприятия сплав по реке Вала, проводит, творческие встречи с художниками и писателями Удмуртской Республики.

Получила большую популярность, организованная в ДК «Строитель» битва хоров для студентов Ижевского монтажного техникума.

Валентина Олеговна считает, что самое главное, что есть у человека – это Семья, а она у Низамиевых большая.



Валентина Олеговна – любящая мама четверых детей, у неё три дочери: Эльвира (36 лет), Роуза (30 лет), Лейсан (23 года), сын Даниил (17 лет) и заботливая бабушка двоих внуков.



В 2023 году Низамиева В.О. прошла профессиональную переподготовку по специальности «Военный психолог».

В коллективе пользуется заслуженным уважением коллег и руководства предприятия. За образцовое выполнение своих трудовых обязанностей и активную общественную деятельность награждена Почетной Грамотой Главы Удмуртской Республики, многими ведомственными наградами, в том числе Почетной грамотой ТОП Южного военного округа Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Низамиева Валентина Олеговна – гордость нашей профсоюзной организации.

*Матвеев Владимир Николаевич,  
председатель Территориальной профсоюзной организации № 56  
Профессионального союза ГП ВС России ФГУП «ГУСС» (ТПО-56)*

Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала  
Вооруженных сил России Южного военного округа

### Указом Президента России 2024 год объявлен Годом семьи



“Семья — это не просто основа государства и общества, это духовное явление, основа нравственности”

*В. В. Путин*

В. В. Путин



**В соответствии с поручением Президента Российской Федерации Правительством был сформирован оргкомитет по проведению Года семьи и разработан план основных мероприятий по проведению в России Года семьи**

Программа мероприятий Года семьи охватывает 89 российских регионов и рассчитана на взрослых и детей самого разного возраста.

Ключевыми задачами при формировании плана стало создание условий для рождения первых детей в молодых семьях, укрепление репродуктивного здоровья, поддержка многодетных и многопоколенных семей, формирование здоровой моды на многодетную семью.

В текущий момент Правительство работает над стратегией демографической и семейной политики до 2030 года, которая станет основополагающим документом на ближайшие годы.

При разработке стратегии учитываются уже реализованные меры, лучшие корпоративные практики, программы по улучшению жилищных, трудовых условий для родителей, воспитывающих детей.

Предыдущий Год семьи год был в 2008-м. В прошлый раз, как считают эксперты, за счет комплексных мер поддержки семьи удалось достигнуть значимых результатов, которые выразились в повышении рождаемости.

Есть надежда, что при существующих мерах господдержки Год семьи 2024-й будет таким же прорывным, как и 2008-й. Подробно с мерами поддержки и льготами для семей с детьми вы можете ознакомиться в [прилагаемом материале](#).

## ГОД СЕМЬИ: МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ, ЛЬГОТЫ, СУММЫ ВЫПЛАТ. ВЫПУСК 1

В 2024 году в России проходит Год семьи. Рассказываем, какие мероприятия запланированы, а также о мерах поддержки, которыми могут воспользоваться российские семьи.

### Почему 2024 год объявлен Годом семьи?

В России 2024 год официально объявлен Годом семьи по указу Президента России Владимира Путина. Решение принято, чтобы популяризировать политику в сфере защиты семьи и сохранить традиционные семейные ценности. Цели совпадают с основными направлениями [национального проекта «Демография»](#).

Также запланированы тематические встречи, форумы и конференции по совершенствованию положения семей с детьми. По их результатам правительство России разработает стратегический документ по демографической и семейной политике на перспективу до 2030 года.



### Какой логотип у Года семьи в 2024 году?

Логотип Года семьи — образ двух соприкасающихся лебедей, очертания которых формируют сердце. Он выполнен в розовых и голубых цветах, напоминающих оформление бирок в роддомах. Логотип и фирменный стиль разработаны АНО «Национальные приоритеты»

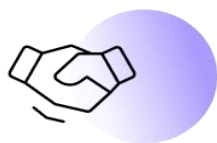
<https://xn--80aapamcavoccigmpc9ab4d0fkj.xn--p1ai/godsemyi/>

### Какие льготы для семей действуют в 2024 году?

Сегодня поддержка семей в России осуществляется в самых разных форматах. Условно их можно разделить на несколько направлений:

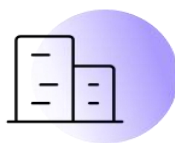
- выплаты, пособия и компенсации;
- программы улучшения жилищных условий (льготные ипотеки и жилищные выплаты);
- иные формы социальной поддержки.

### Меры поддержки семей:



#### Выплаты, пособия и льготы

Выплаты на детей, малообеспеченным и многодетным семьям



#### Улучшение жилищных условий

Льготные ипотечные программы и выплаты



#### Другая социальная поддержка

Социальный контракт, обучение и повышение квалификации, региональная помощь

## Выплаты и пособия семьям

Благодаря [выплатам, пособиям и компенсациям](#) семьи могут рассчитывать на помощь государства на каждом этапе – от рождения ребенка до начала его взрослой жизни. При этом малообеспеченные и многодетные семьи получают дополнительную поддержку.

### Выплаты на детей:

- **Пособие по беременности и родам** — женщины получают единовременную выплату перед уходом в отпуск по беременности и родам. Стандартная продолжительность отпуска составляет 140 дней: 70 дней до и 70 дней после родов. При осложненных или многоплодных родах отпуск может быть увеличен до 156 и 194 дней соответственно. Пособие рассчитывается исходя из количества дней декретного отпуска и среднего заработка за последние два года. В 2024 году оно не может быть меньше 91 тыс. рублей при обычных родах и выше 783,7 тыс. рублей при многоплодной беременности.
- **Единовременная выплата при рождении ребенка** — получают все мамы при рождении ребенка, независимо от семейного положения, уровня дохода и других факторов. До 1 февраля 2024 года размер выплаты составляет 22,9 тыс. рублей. С 1 февраля пособие планируют проиндексировать. С учетом официальной инфляции 7,5%, размер выплаты может составить примерно 24,6 тыс. рублей.
- **Маткапитал** — 586,9 тыс. рублей на первого ребенка, 775,6 тыс. рублей на второго ребенка или 188,6 тыс. рублей, если ранее семья получала выплату на первенца.
- **Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет** — назначается женщинам после отпуска по беременности и родам. С 1 января 2024 года пособие выплачивается до достижения ребенком 1,5 лет, даже если родитель решит выйти на работу до завершения декретного отпуска.

### Справочно:

Выплаты имеют разные величины и порядок оформления. Подробно о всех нюансах можно узнать в статье [«Какие выплаты могут получить беременные женщины и молодые матери»](#).

Поддержка малообеспеченных семей:

- **Единое пособие беременным и на детей до 17 лет** — назначается малообеспеченным женщинам, которые встали на учет на ранних сроках беременности. Размер пособия составляет 50, 75 или 100% от величины прожиточного минимума для работающего населения в регионе.
- Ежемесячная выплата из материнского капитала — семьи с доходом не более двух прожиточных минимумов на душу населения в регионе вправе оформить выплату на ребенка до трех лет. Размер выплаты будет равен 100% регионального прожиточного минимума на ребенка.
- **Субсидия на оплату ЖКУ** — семьи, чьи затраты на оплату ЖКУ превышают 22% от совокупного семейного дохода, могут компенсировать эту разницу за счет государственной жилищной субсидии. Заявление подается через МФЦ, орган соцзащиты или [портал «Госуслуги»](#).



**Чтобы получить пособия и льготы для малообеспеченных, семье нужно документально подтвердить свою нуждаемость в государственной поддержке**

## Поддержка многодетных семей

**Поддержка многодетных семей** осуществляется за счет [программы 450](#). Выплата в размере до 450 тыс. рублей положена семьям с 3 и более детьми, если с 1 января 2019 года по 31 декабря 2023 года родился третий или последующий ребенок (подать заявление можно до 1 июля 2024 года). Многодетные семьи в Приморском крае до конца 2025 года могут получить субсидию в размере до 1 млн рублей.

Средства направляются на погашение действующего жилищного кредита. Подать заявку на субсидию можно в банке, в котором оформлена ипотека, или через [портал «Госуслуги»](#).

### Когда индексируют выплаты и пособия?

Многие выплаты семьям ежегодно индексируют, но каждую в разное время. Часть пособий индексируется с 1 января вместе с повышением [прожиточного минимума](#). Другая часть выплат индексируется с 1 февраля.

## «ГОД СЕМЬИ - МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ, ЛЬГОТЫ. ВЫПУСК 2

О социальной помощи многодетным, новых выплатах, увеличении пособий и изменении правил их назначения в 2024 году.



## Поддержка многодетных семей

Президент подписал Указ от 23 января 2024 г. № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей».

Многодетными считаются семьи с тремя и более детьми. Госпомощь они получают, пока старшему ребенку не исполнится 18 лет или 23 года, если он учится на очно.

Базовыми мерами поддержки являются:

- государственные пособия и выплаты в связи с рождением и воспитанием детей;
- поддержка в сфере трудовых отношений;
- досрочное назначение женщинам страховой пенсии по старости в связи с рождением и воспитанием трех и более детей;
- профессиональное обучение многодетных родителей и получение ими дополнительного профобразования для обеспечения занятости;
- бесплатное посещение музеев, парков культуры и отдыха, выставок на всей территории РФ.

Регионам рекомендовано установить следующие меры поддержки:

- бесплатные рецептурные лекарства для детей в возрасте до 6 лет;
- бесплатный проезд при использовании автомобильного транспорта в городском и пригородном сообщении (за исключением такси), наземного электрического транспорта и метрополитена для обучающихся общеобразовательных организаций;
- бесплатное питание для обучающихся в общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях;
- одежда для посещения учебных и спортивных занятий для обучающихся общеобразовательных организаций;
- прием детей из многодетных семей в дошкольные образовательные организации в первоочередном порядке;
- уменьшение платы за жилье и коммунальные услуги как минимум на 30%;
- улучшение жилищных условий и предоставление земельных участков.

### **Пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка**

Изменились Правила назначения и выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка. Поправки начнут действовать с июня 2024 г. (Постановление Правительства РФ от 28 ноября 2023 г. №2010).

#### **Стал шире перечень доходов семьи, которые не учитываются при назначении пособия**

Не будут принимать во внимание:

- проценты по номинальным счетам, открытым на опекаемых детей;
- выплаты, полученные за звание «Мать-героиня», орден или медаль ордена «Родительская слава» (также они не облагаются НДФЛ);
- доходы от трудовой деятельности подростков до 18 лет, полученные в период их обучения в образовательных организациях.

#### **Изменились правила назначения пособия на детей для самозанятых граждан**

Претендовать на пособие можно при регулярном годовом доходе не ниже 2 МРОТ. Это нововведение коснется лишь тех, у кого самозанятость – единственный источник дохода, а не дополнительный наравне с зарплатой.

Также теперь для самозанятых действует правило «нулевого дохода»: пособие назначат при отсутствии дохода, только если заработать на жизнь не удастся по уважительным причинам.

#### **Поменялся порядок учета алиментов при подсчете доходов семьи**

Установленные судом алименты учитываются по поступившим их получателю средствам. Эта сумма указывается в заявлении на пособие. Но такой порядок применяется, если алименты выплачиваются добровольно. Когда же их приходится взыскивать через судебных приставов, Социальный фонд России (СФР) сам запросит у них сведения о поступивших средствах.

Если судебного акта о взыскании алиментов нет, но есть соглашение родителей о порядке содержания ребенка или иная договоренность, то при расчете доходов семьи учитываются те суммы, что указаны в заявлении.

Такие суммы не должны быть меньше 1/4 МРОТ, если в семье один ребенок; 1/3 МРОТ – если двое детей; половины МРОТ – если трое и более детей.

#### **Пособие по уходу за ребенком**

С 1 января 2024 г. право на это пособие сохраняется, если человек, находящийся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, досрочно вышел на работу на полную ставку. Причем пособие выплатят, даже если трудоустроиться к другому работодателю (федеральные законы от 19 декабря 2023 г. № 614-ФЗ и № 620-ФЗ).

Раньше пособие по уходу за ребенком полагалось только при неполном рабочем дне или работе на дому.

Размер пособия составит 40% от среднего заработка родителя за последние два года. Минимум – 8591,47 рубля, максимум – 49 123,07 рубля.

Выплачивают пособие вместе с зарплатой.

Напомню, что пособие по уходу за ребенком могут получить в том числе граждане, работающие по гражданско-правовым договорам. Но такое право возникает, только если работодатель заплатил страховые взносы (Письмо Минтруда России от 27 октября 2023 г. № 17-1/В-199).

### **Материнский капитал**

Право на маткапитал.

Уточнили перечень граждан, имеющих право на получение материнского капитала (Федеральный закон от 25 декабря 2023 г. № 634-ФЗ).

На выплату могут претендовать только те, у кого есть гражданство РФ на момент рождения ребенка, и только в том случае, если ребенок является гражданином РФ по рождению.

Исключение предусмотрено лишь для жителей новых регионов.

### **Новые возможности использования материнского капитала**

С 2024 г. за счет материнского капитала можно реконструировать дом блокированной застройки для увеличения его площади, чтобы улучшить жилищные условия (Федеральный закон от 25 декабря 2023 г. № 682-ФЗ).

Отцы-одиночки могут направлять средства маткапитала на формирование своей накопительной пенсии (Федеральный закон от 4 августа 2023 г. № 460-ФЗ). Раньше этим правом пользовались только матери.

Увеличен период, в течение которого разрешено обратиться за маткапиталом и получить деньги за все время с момента рождения ребенка. В 2024 г. дается полгода после родов. В 2023 г. было три месяца.

Подробнее об этом рассказал СФР в материале <https://www.gosuslugi.ru/help/faq/kindergarten/2632> «Услуги Социального фонда – 2024: что ждет россиян с нового года».

### **Компенсация для родителей детей-инвалидов**

В 2024 г. частично занятые родители детей с инвалидностью вправе рассчитывать на ежемесячную компенсацию в размере 10 000 рублей. Новое правило распространяется также на самозанятых и работающих по гражданско-правовым договорам (Указ Президента РФ от 1 декабря 2023 г. № 912).

Раньше компенсацию получали только трудоспособные, но неработающие родители.

### **Новая выплата детям, пострадавшим в зоне СВО**

Пострадавшим в зоне СВО детям назначат по 100 000 рублей (Указ Президента РФ от 21 декабря 2023 г. № 975).

Эта единовременная выплата полагается детям в возрасте до 18 лет, получившим увечье (ранение, травму, контузию) на территории новых регионов и субъектов РФ, прилегающих к районам проведения СВО.

Выплату может получить родитель или ребенок по достижении 18 лет. Она не будет учитываться при определении права на иные меры господдержки.

Властям регионов рекомендовано направлять пострадавших детей раз в год на санаторно-курортное лечение и отдых, обеспечив проезд туда и обратно ребенку и сопровождающему. Для семей таких детей должны установить региональные меры поддержки.

## Компенсация родительской платы за детсад

Можно вернуть часть платы, которую родители вносят за детский сад (Постановление Правительства РФ от 27 мая 2023 г. № 829).

Регионы сами решают, вводить ли такую компенсацию, кому ее выплачивать и каким будет ее размер. Однако компенсацию не получить, если на детский сад пошел маткапитал или плату внес СФР.

Подробнее об этом написано на портале госуслуг в материале <https://www.gosuslugi.ru/help/faq/kindergarten/2632> «Что такое компенсация родительской платы и как ее получить».

## Индексация пособий

С 1 января 2024 г. проиндексировали на 1,045:

- пособия детям военнослужащих, лиц, проходящих службу в войсках нацгвардии и имеющих специальное звание полиции, сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти и федеральных госорганов, погибших (умерших, объявленных умершими, признанных безвестно отсутствующими) при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), а также детям лиц, умерших вследствие военной травмы после увольнения с военной службы (Федеральный закон от 4 июня 2011 г. № 128-ФЗ);
- ежемесячное пособие на содержание детей (п. 2 ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ, п. 2 ч. 1 ст. 11 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ);
- ежегодное пособие на проведение летнего оздоровительного отдыха детей (п. 3 ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ, п. 3 ч. 1 ст. 11 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ).

С 1 февраля 2024 г. проиндексируют компенсацию за непредоставление путевок детям погибших или пропавших без вести либо ставших инвалидами в связи с исполнением служебных обязанностей сотрудников следственных органов, расположенных на территории СевероКавказского региона, и сотрудников следственных органов, направленных для выполнения задач в этот регион, в возрасте от 6,5 до 15 лет включительно (п. 6 Указа Президента РФ от 26 января 2012 г. № 110).

Также с 1 февраля 2024 г. увеличится размер материнского капитала.

При рождении первого ребенка выплатят 631 000 рублей, за второго – 834 000 рублей. Изменяются размеры единого пособия и ряда других социальных выплат на детей (Постановление Правительства РФ от 23 января 2024 г. № 46).

## Стаж для больничного и пособия по беременности и родам

По-новому исчисляется стаж для оформления пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам (Приказ Минтруда России от 12 апреля 2023 г. № 307н).

В страховой стаж включают:

- периоды работы по гражданско-правовым договорам;
- периоды работы по договорам авторского заказа;
- периоды работы, за которые автор произведений науки, литературы или искусства получил выплаты по договорам об отчуждении исключительных прав и лицензионным договорам.

Эти периоды деятельности можно подтвердить договорами и сведениями персонифицированного учета. Также в стаж входят периоды пребывания в добровольческом формировании с 24 февраля 2022 г. (Приказ Минтруда России от 19 июня 2023 г. № 515н).

## **Налоговые вычеты**

С 1 января 2024 г. увеличились налоговые вычеты (Федеральный закон от 28 апреля 2023 г. № 159-ФЗ):

- по расходам на обучение детей – с 50 000 до 110 000 рублей;
- по остальным расходам, в том числе на свое обучение, лечение и фитнес – со 120 000 по 150 000 рублей.

Налогоплательщик может вернуть максимум 14 300 и 19 500 рублей от уплаченного НДФЛ соответственно. Такие налоговые вычеты граждане вправе получать каждый год. Главное условие – наличие дохода, облагаемого НДФЛ. Это выплаты по трудовому и гражданско-правовому договорам, доходы от сдачи имущества в аренду, продажи или получения в дар имущества (кроме ценных бумаг), процентов по вкладам.

Кроме того, родители могут получить стандартный вычет по НДФЛ.

Производится он на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, а также на каждого учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента, курсанта в возрасте до 24 лет. Академический отпуск ребенка не лишает родителей права на налоговый вычет (Письмо Минфина России от 26 декабря 2023 г. № 03-04-05/126047).

## **Назначение выплат без заявлений**

С 2024 г. СФР сам оформляет меры поддержки на основании данных, которые поступают через систему межведомственного взаимодействия.

Так, социальные и страховые пенсии по случаю потери кормильца назначают в беззаявительном порядке в течение пяти рабочих дней с момента получения данных из загса.

Узнавать о полагающихся выплатах и льготах можно на портале госуслуг. Чтобы получать уведомления, необходимо дать согласие на информирование в личном кабинете.

## **Правила получения Социальным фондом данных для выплаты пособий**

Внесли изменения в Правила получения СФР сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком (Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2023 г. № 2312).

Страхователям больше не нужно размещать сведения о суммах выплат в пользу застрахованного лица, которые включались в базу для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Эти сведения теперь есть у СФР. Он берет их из персонифицированного учета, ЕГИС и реестров.

Поменялся порядок назначения и выплаты страхового обеспечения гражданам, сведения о которых составляют гостайну, и тем, кто находится под госзащитой. Для назначения им пособий страхователь вправе запросить у СФР данные о зарплате и иных выплатах. Эти данные предоставляются после согласования с ФСО России.

## **Сервис «Я в России» для жителей новых регионов**

Жители Луганской и Донецкой народных республик, Запорожской и Херсонской областей могут получить информацию о государственных услугах, оформить документы и пособия с помощью сервиса «Я в России» на портале госуслуг.

Сервис позволяет:

- оформить пособия, пенсии и льготы, в том числе выплаты на детей и материнский капитал;
- оформить субсидию на оплату коммунальных услуг;
- встать на учет в центре занятости и получить пособие по безработице;

- записать детей в сад, школу, колледж, вуз;
- зарегистрироваться по месту жительства или пребывания;
- оформить СНИЛС, ИНН, паспорт, загранпаспорт;
- оформить полис ОМС, записаться к врачу, прикрепиться к поликлинике;
- оформить банковскую карту, снять деньги;
- получить водительское удостоверение и зарегистрировать автомобиль;
- зарегистрировать сделки и получить сведения из Росреестра;
- получить помощь волонтера или предложить свою помощь;
- получить справку о судимости;
- проинформировать о ЧС.

Для каждой жизненной ситуации создана пошаговая инструкция. Также на портале даны ответы на например о том, надо ли переводить украинские документы.

*Информация с сайта ФНПР*



### СОЗДАЁМ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

#### В ФНПР ОБНОВИЛИ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОЗДАНИЮ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**Документ является важным инструментом для эффективного создания и функционирования первичных профсоюзных организаций.**

В рекомендациях приведены:

- основания для создания первичной профсоюзной организации;
- описание процесса вступления работника в профсоюз;
- правила информирования работодателя о создании профсоюзной организации на предприятии;
- перечень условий для создания первичной профсоюзной организации в структуре общероссийского или межрегионального профсоюза;
- перечень вопросов для повестки первого собрания;
- информация о регистрации в качестве юридического лица;
- образец заявления о вступлении в профсоюз.

Документ разработан Департаментом по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Департаментом организационной работы и Правовым департаментом Аппарата ФНПР.

#### **Методические рекомендации по созданию первичной профсоюзной организации.**

*(Разработано Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Департаментом организационной работы Аппарата ФНПР)*

Право граждан на объединение в профсоюзы гарантировано статьей 30 Конституции Российской Федерации и статьей 2 Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты своих социально-трудовых прав и интересов.

Основопологающей формой профсоюзной деятельности является защита социально-трудовых и гражданских прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза, коллективных прав и интересов работников.

Профсоюзы состоят из граждан – членов профсоюза, которые находятся на учёте в первичной профсоюзной организации по месту работы, учебы, иного вида осуществления профессиональной деятельности. Именно первичная профсоюзная организация осуществляет прием физических лиц в члены профсоюза. Структура общероссийского, межрегионального профсоюза определяется его уставом. Профсоюзные организации функционируют за счёт уплаты её членами профсоюзных взносов. Уплата членских профсоюзных взносов – одна из основных обязанностей члена профсоюза, предусмотренная уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов. С момента перечисления членом профсоюза денежных средств, они становятся собственностью профсоюзной организации. При прекращении членства в профсоюзе, уплаченные взносы не возвращаются и не компенсируются.

В настоящее время в структуру Федерации Независимых Профсоюзов России входит 123 членские организации (38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 85 территориальных объединений организаций профсоюзов), а также 7 профсоюзов сотрудничают с ФНПР на основании заключенного договора или соглашения. Общероссийские, межрегиональные профсоюзы, являющиеся членскими организациями ФНПР, охватывают практически все виды экономической деятельности, существующие в Российской Федерации (среди них: государственные учреждения, транспорт, образование, услуги, культура, бизнес и т.д.).

Полный перечень членских организаций ФНПР представлен на сайте ФНПР по ссылке: <https://fnpr.ru/structure>

## **ПРОФСОЮЗНАЯ СТРУКТУРА**

Федерация Независимых Профсоюзов России

Общероссийские,

Межрегиональные профсоюзы

Территориальные объединения организаций профсоюзов

Территориальные профсоюзные организации

Первичные профсоюзные организации

Первичная профсоюзная организация.

### **Основания для ее создания.**

В соответствии с первым абзацем статьи 3 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя – индивидуального предпринимателя, действующее на основании устава общероссийского или межрегионального профсоюза либо на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с уставом соответствующего профсоюза.

В структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения в соответствии с уставом соответствующего профсоюза.

Первичная профсоюзная организация может создаваться по месту работы, осуществления профессиональной деятельности, учебы.

Порядок создания первичной профсоюзной организации определяется в соответствии с уставом общероссийского, межрегионального профсоюза в который она входит.

в структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения в соответствии с уставом соответствующего профсоюза.

### **Вступление в профсоюз.**

Если в организации уже имеется профсоюзная организация, то необходимо написать заявление о приеме в профсоюз и передать его в первичную профсоюзную организацию.

Членство в профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме заявителя в члены профсоюза. Такое решение может быть принято профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации или профсоюзным собранием (конференцией) в соответствии с уставом соответствующего профсоюза.

Документом, подтверждающим членство в профсоюзе, является профсоюзный билет: электронная карта или бумажный профсоюзный билет, который выдается уполномоченным лицом первичной профсоюзной организации и хранится у члена профсоюза.

Лицом, желающим вступить в профсоюз, подается 2 заявления:

- в первичную профсоюзную организацию – о вступлении в профсоюз;
- руководителю организации или представителю работодателя – о ежемесячном удержании членских профсоюзных взносов.

Заявление о вступлении в профсоюз хранится в первичной профсоюзной организации, а заявление о взносах – у руководителя организации или представителя работодателя. Также рекомендуется передавать копию заявления о взносах на хранение в первичную профсоюзную организацию.

Учет членов профсоюза осуществляется первичной профсоюзной организацией на основании устава профсоюза и, как правило, инструкции об учете членов профсоюза, разработанной и утвержденной выборными коллегиальными органами профсоюза.

Если же первичной профсоюзной организации на предприятии нет, следует решить вопрос о её создании.

Для создания первичной профсоюзной организации в структуре общероссийского, межрегионального профсоюза необходимо:

- создать инициативную группу физических лиц не менее 3-х человек;
- выбрать лидера, готового взять на себя руководство процессом создания первичной профсоюзной организации;
- связаться с территориальной организацией профсоюза либо с общероссийским, межрегиональным профсоюзом (при отсутствии территориальной организации профсоюза) и проинформировать его о намерении создать первичную профсоюзную организацию, обратиться за оказанием методической и практической помощи;
- провести учредительное собрание первичной профсоюзной организации.

Инициативной группой заранее определяются дата, время и место проведения собрания (это может быть как на территории организации, так и за ее пределами).

**Повестка собрания должна включать вопросы:**

- о создании первичной профсоюзной организации;
- в соответствии, с каким уставом будет осуществлять свою деятельность первичная профсоюзная организация;
- в случае если первичная профсоюзная организация будет действовать на основании своего устава, вопрос об его утверждении;
- о выборах председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей (если по уставу заместители избираются на собрании);
- о выборах профсоюзного комитета;
- о выборах контрольно-ревизионной комиссии;
- о принятии решения о государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица (по необходимости).

При проведении собрания необходимо: организовать регистрацию участников собрания с полной расшифровкой фамилии, имени и отчества, места работы и должности (с расшифровкой аббревиатур); обязательно вести протокол собрания, выбрать председательствующего и секретаря, которые подпишут протокол.

В целях недопущения протокольных ошибок и обеспечения легитимности принятого решения по каждому вопросу повестки должно быть проведено голосование.

При рассмотрении вопроса «О создании первичной профсоюзной организации» раздать желающим вступить в профсоюз бланки заявления о вступлении и заявления об удержании профвзносов, поручить инициативной группе собрать заполненные заявления, передать заявления о взносах руководителю организации или представителю работодателя по описи. Оригиналы заявлений о вступлении и копии заявлений об удержании профвзносов оставить на хранение в первичной профсоюзной организации.

Принятое на собрании решение о создании первичной профсоюзной организации утверждается выборным органом вышестоящей организации общероссийского, межрегионального профсоюза путем включения первичной профсоюзной организации в реестр профсоюза.

**Первичная профсоюзная организация может вести свою деятельность с момента принятия решения о её создании.** Работодатель не может ограничивать уставную деятельность созданной первичной профсоюзной организации, даже если она не зарегистрирована в качестве юридического лица.

На собрании также принимается решение о государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица. В случае принятия такого решения собрание определяет кандидатуру, которой делегируется право решать вопросы, связанные с регистрацией (как правило, это председатель первичной профсоюзной организации).

После проведения учредительного собрания первичной профсоюзной организации необходимо проинформировать работодателя (целесообразно также донести эту информацию до остальных работников организации) о создании первичной профсоюзной организации.

**Информирование работодателя о создании первичной профсоюзной организации** связано с необходимостью осуществления следующих функций первичной профсоюзной организации:

1. Обеспечение учета мнения профорганизации при принятии работодателем локальных нормативных актов, принятии решения об увольнении работников по инициативе работодателя и в других в случаях, предусмотренных ТК РФ;

2. Участие представителей работников в коллективных переговорах и заключение в организации коллективного договора.

Как правило, за учредительным собранием следует первое заседание профсоюзного комитета, на котором решаются такие вопросы как организационная структура первичной профсоюзной организации, создание и утверждение состава комиссий профсоюзного комитета и т.д.

По решению профсоюзного комитета в структуре первичной профсоюзной организации при необходимости, могут создаваться профсоюзные группы производств, цехов, участков, подразделений.

Перечень вопросов, относящихся к компетенции выборного коллегиального, исполнительного, контролирующего органа первичной профсоюзной организации (собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума, председателя, ревизионной комиссии), определяется уставом общероссийского, межрегионального профсоюза и действующим законодательством Российской Федерации.

#### **Регистрация в качестве юридического лица.**

Правоспособность первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании, а прекращается после внесения в указанный реестр сведений о прекращении его деятельности.

Однако следует учитывать, что согласно части 9 пункта 1 статьи 8 Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» регистрация профорганизации в качестве юридического лица является ее правом, а не обязанностью. Целесообразность государственной регистрации определяется самой профсоюзной организацией, что следует из абзаца 9 пункта 1 статьи 8 Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

При этом следует иметь в виду, что решение об осуществлении своей деятельности без государственной регистрации в качестве юридического лица не влечет никаких ограничений в правах и обязанностях представлению интересов работников и защите их прав, в том числе в судебном порядке.

**Статус юридического лица первичной профсоюзной организации**, прежде всего, дает возможность осуществлять права и обязанности собственника своего имущества и пользоваться иным имуществом, находящимся в оперативном управлении, пользоваться расчетным счетом в банке, заключать различного рода договоры. Статус юридического лица нужен первичной профсоюзной организации именно в хозяйственных, имущественных и связанных с ними отношениях, в том числе, чтобы выступать в качестве работодателя.

**Государственная регистрация** осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 08.08.2001 г. № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» с учетом специального порядка государственной регистрации общественных объединений, в том числе профсоюзов, изложенных в статье 8 Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и статье 21 Федерального закона от 19.05.1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях».

Уведомительный характер регистрации в качестве юридического лица означает, что первичная профсоюзная организация, принявшая решение о регистрации в качестве юридического лица, уведомляет об этом соответствующий орган министерства юстиции с предоставлением определенных законодательством документов. Среди этих документов:

подлинник либо нотариально удостоверенная копия устава, заверенные копии решений собраний о создании первичной профсоюзной организации, список участников собрания.

Первичной профсоюзной организации (при наличии полного комплекта документов и соблюдении процедур создания) нельзя отказать в регистрации в качестве юридического лица, и она в своей уставной деятельности не подконтрольна регистрирующим органам.

Юридическими лицами могут быть только профсоюзные организации а не их органы. Так правами юридического лица может обладать первичная профсоюзная организация, в то время как профсоюзный комитет, председатель действуют от имени этого юридического лица на основании устава общероссийского, межрегионального профсоюза.

Регистрация профсоюзных организаций может осуществляться как их руководителями, так и представителем общероссийского, межрегионального профсоюза по доверенности. В случае, если данный вопрос не был решен на учредительном собрании, выборный орган указанной организации может принять соответствующее решение.

Доверенность на регистрацию в качестве юридического лица оформляется от имени профсоюзной организации, удостоверяется подписью председателя профорганизации и заверяется у нотариуса. В доверенности необходимо указать, что данная первичная профсоюзная организация (ее полное наименование, местонахождение) доверяет осуществление регистрации представителю общероссийского, межрегионального профсоюза (с указанием его полного наименования и местонахождения).

**ОБРАЗЕЦ** заявления о вступлении в профсоюз

В первичную профсоюзную организацию

\_\_\_\_\_  
наименование организации  
от \_\_\_\_\_  
фамилия, имя, отчество  
\_\_\_\_\_  
Должность

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу принять меня в Профсоюз \_\_\_\_\_.  
наименование профсоюза

Устав Профсоюза признаю и обязуюсь выполнять.

\_\_\_\_\_  
Дата

\_\_\_\_\_  
Подпись

**ОБРАЗЕЦ** заявления о вступлении в профсоюз

В организацию

\_\_\_\_\_  
наименование организации  
от \_\_\_\_\_  
фамилия, имя, отчество  
\_\_\_\_\_  
Должность

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу Прошу ежемесячно удерживать из моей заработной платы членские профсоюзные взносы в  
размере 1% и перечислять на счет первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_  
Дата

\_\_\_\_\_  
Подпись

Размер членских профсоюзных взносов устанавливается уставом профсоюза. Документ доступен на сайте Профсоюза ВС России в разделе «Помощь профсоюзному активисту» <https://psvsrf.ru/activity/help>

Отпуск может быть как летом, так и зимой.

Самое главное – успеть действительно, отдохнуть за этот короткий период. Об универсальных правилах отличного отпуска – в карточках «Солидарности».

**! СОХРАНЯЙТЕ ИНФОРМАЦИЮ СЕБЕ, ОТПРАВЛЯЙТЕ КОЛЛЕГАМ И ДРУЗЬЯМ!**

**5 ПРАВИЛ  
ХОРОШЕГО  
ОТПУСКА**

**СОЛИДАРНСТЬ**

**➤ ПЕРВОЕ ПРАВИЛО –  
ОСТАВИТЬ РАБОТУ НА РАБОТЕ  
И НЕ ДУМАТЬ О НЕЙ**

Идеально – оказаться вне зоны доступа мобильного телефона и интернета. Конечно, есть должности, на которых это невозможно. Руководители, например. Но тогда нужно максимально делегировать полномочия и в отпуске выделить определенное время для проверки рабочих задач - допустим, час в день. И не проверять почту, не звонить на работу каждые пять минут.

**2/6**

**СОЛИДАРНСТЬ**

## ➤ ВТОРОЕ ПРАВИЛО — РАССЛАБИТЬСЯ И СКАЗАТЬ СЕБЕ: «НИЧТО НЕ ИСПОРТИТ МНЕ ОТПУСК»

Часто мы мечтаем, представляем свой отпуск, идеализируем его, однако он не оправдывает наши ожидания. Надо сказать себе, например: “Я не буду напрягаться из-за мелких неурядиц и просто отдохну. Самолет задерживается? Значит, есть время почитать книжку в аэропорту”.

3/6

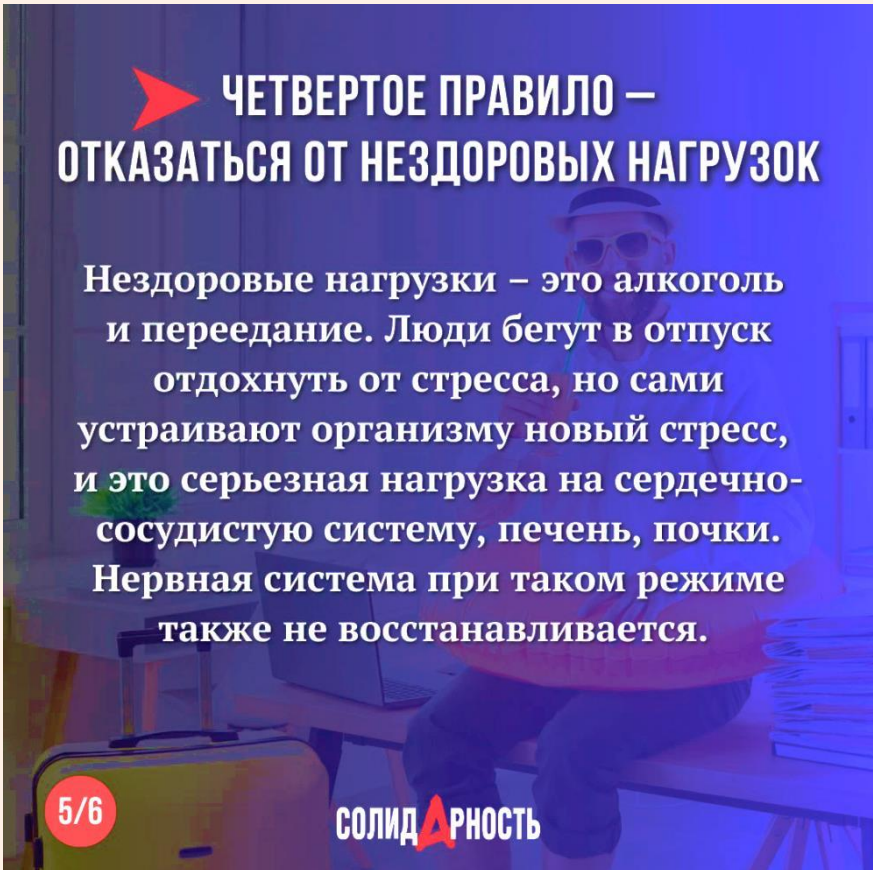
СОЛИД **Д**РНОСТЬ

## ➤ ТРЕТЬЕ ПРАВИЛО — ПЕРЕСТАТЬ ВСЕ КОНТРОЛИРОВАТЬ

Часто бывает, что человек ушел в отпуск и оставил работу на работе, но... при этом решил руководить процессом отдыха. Он (а чаще она) решает, как будет отдыхать вся семья, что будет интересно детям и второй половине. Но мнение домочадцев совершенно не учитывается. В итоге все недовольны, а отдых идет не по плану. Или другая крайность - все для детей, при этом сами взрослые не отдыхают так, как хотелось бы им. Оба варианта не позволяют отдохнуть, так как вы постоянно находитесь в состоянии напряжения и тревоги.

4/6

СОЛИД **Д**РНОСТЬ

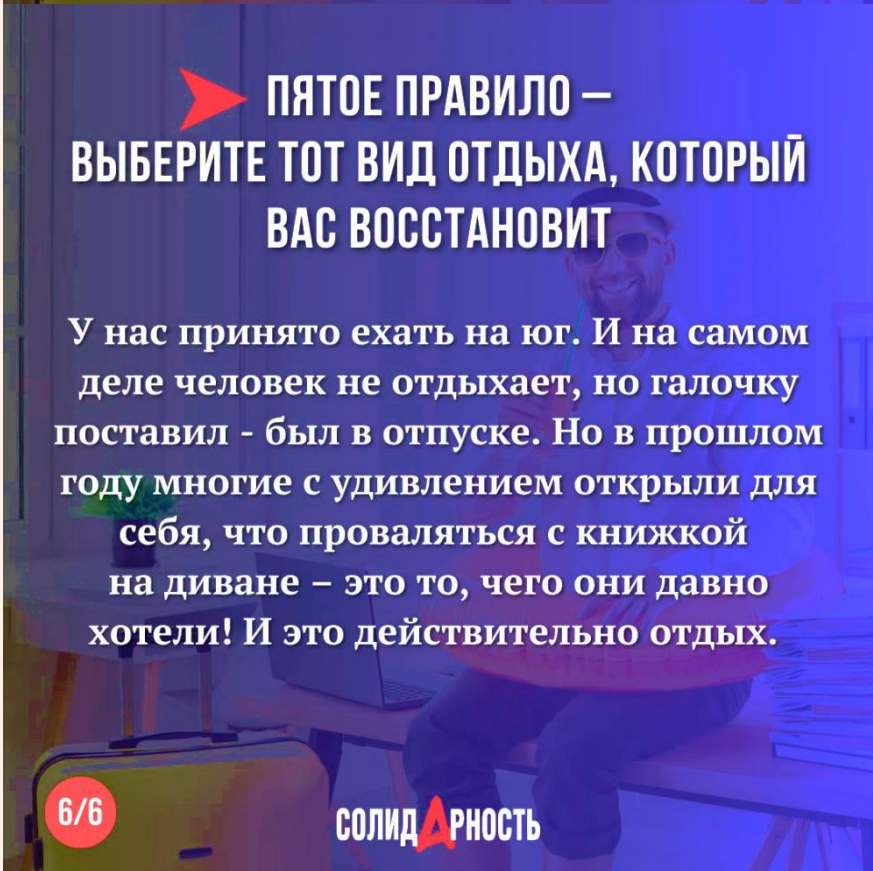


## ➤ ЧЕТВЕРТОЕ ПРАВИЛО — ОТКАЗАТЬСЯ ОТ НЕЗДОРОВЫХ НАГРУЗОК

Нездоровые нагрузки – это алкоголь и переедание. Люди бегут в отпуск отдохнуть от стресса, но сами устраивают организму новый стресс, и это серьезная нагрузка на сердечно-сосудистую систему, печень, почки. Нервная система при таком режиме также не восстанавливается.

5/6

СОЛИД  РНОСТЬ



## ➤ ПЯТОЕ ПРАВИЛО — ВЫБЕРИТЕ ТОТ ВИД ОТДЫХА, КОТОРЫЙ ВАС ВОССТАНОВИТ

У нас принято ехать на юг. И на самом деле человек не отдыхает, но галочку поставил - был в отпуске. Но в прошлом году многие с удивлением открыли для себя, что проваляться с книжкой на диване – это то, чего они давно хотели! И это действительно отдых.

6/6

СОЛИД  РНОСТЬ

*По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»*

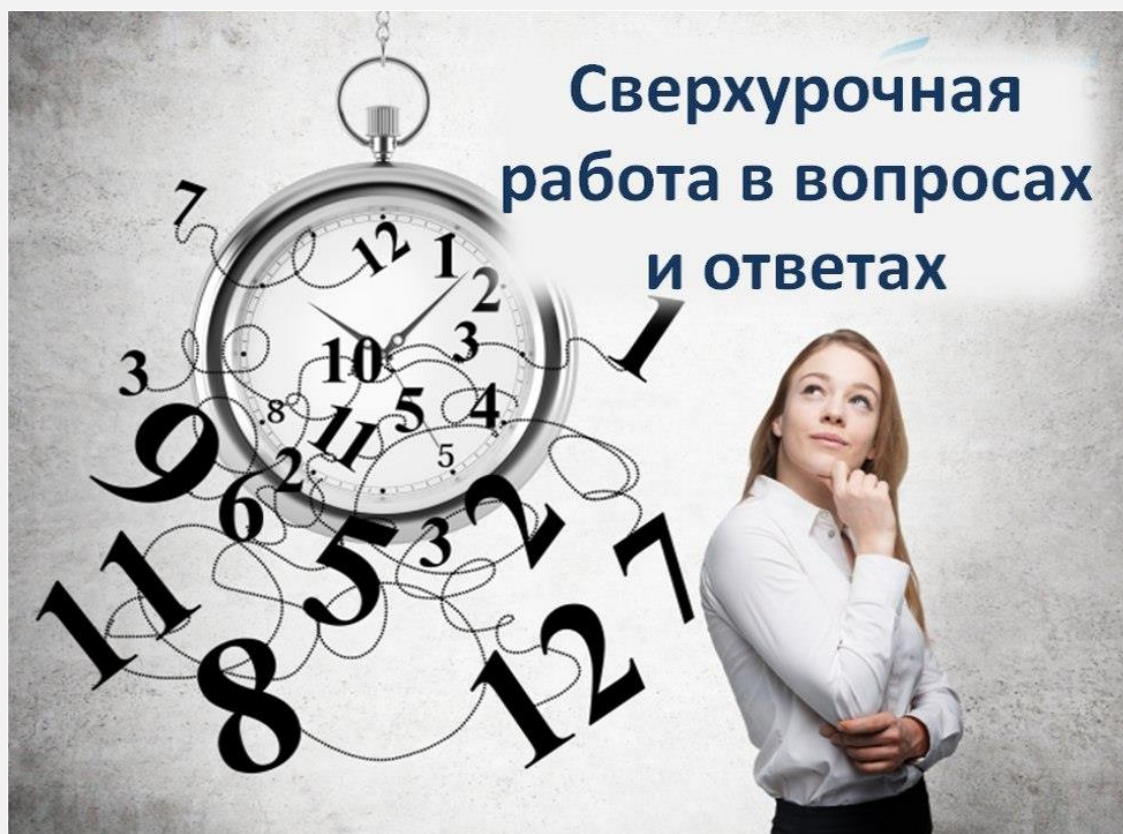
## ВАЖНО ЗНАТЬ

## ТРУДОВОЕ ПРАВО!



**ТРУДОВОЕ ПРАВО** – отрасль законодательства, которая регулирует отношения, возникающие между работником и работодателем.

**ТРУДОВОЙ КОДЕКС** — законодательный акт о труде, утвержден Федеральным законом от 30.12.2001 № 197-ФЗ.



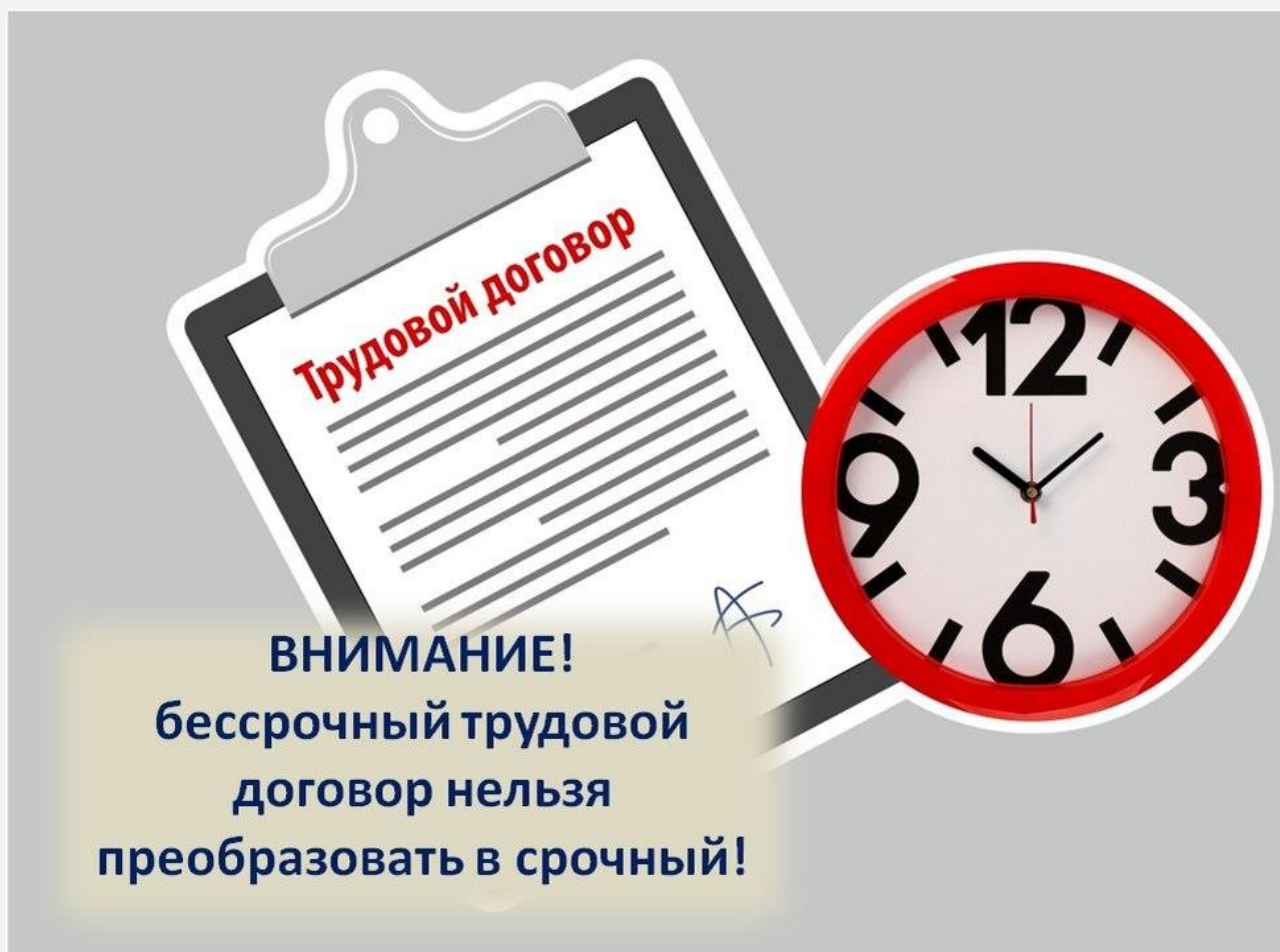
**?** Может ли работодатель привлекать к сверхурочной работе работника с его согласия каждый день по 2 часа, не превышая 120 часов в год, с оплатой согласно статье 152 ТК РФ?

**!** Нет, не может, поскольку в таком случае будет нарушено правило о продолжительности сверхурочной работы, которая не должна превышать для каждого работника 4 часа в течение двух дней подряд.

Правовое обоснование. Согласно ч.1 ст. 99 ТК РФ сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год (ч.6 ст. 99 ТК РФ).

**БЕССРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР  
НЕЛЬЗЯ ПРЕОБРАЗОВАТЬ В СРОЧНЫЙ!**



Согласно ст. 58 Трудового кодекса Российской Федерации срочные трудовые договоры заключаются в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределённый срок с учётом характера предстоящей работы или условий её выполнения.

**!** Кодекс не предусматривает возможность преобразования бессрочного трудового договора в срочный трудовой договор.

**!** Срок не относится к условиям трудового договора, а определяет его вид, считает Минтруд.

Изменять последний недопустимо. Поэтому перевести постоянного работника на срочный трудовой договор не получится.

*Письмо Минтруда России от 03.06.2024 N 14-6/ООГ-3394*



## **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО № 14-6/ООГ-3394 от 03.06.2024**

### **О преобразовании бессрочного трудового договора в срочный**

**Вопрос:** Работник работает по бессрочному трудовому договору и хочет изменить его на срочный (на восемь месяцев). Можно ли заключить дополнительное соглашение и оформить перевод?

**Ответ:** Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в пределах компетенции рассмотрел обращение от 16 мая 2024 г. по вопросу о возможности преобразования бессрочного трудового договора в срочный трудовой договор и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (далее - Положение), Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

По общему правилу трудовой договор заключается на неопределенный срок.

Согласно ст. 58 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) срочные трудовые договоры заключаются в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Кодекс не предусматривает возможность преобразования бессрочного трудового договора в срочный трудовой договор.

Верховный суд Удмуртской Республики в своем постановлении от 17 апреля 2012 г. N 33-1102 отметил невозможность трансформировать трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, в срочный трудовой договор.

Срок трудового договора, исходя из системного толкования положений ст. ст. 57, 58, 59, главы 12 Кодекса, не относится к условиям трудового договора.

Срок трудового договора относится к видам трудовых договоров.

Поэтому ни в порядке ст. 74 Кодекса, ни в ином другом порядке недопустимо изменять вид трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на срочный трудовой договор.

03.06.2024

Заместитель директора  
Департамента оплаты труда, трудовых отношений и  
социального партнерства  
Т.В.МАЛЕНКО



Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!  
Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками.

Резолюция X съезда ФНПР

### КОММЕНТАРИЙ

Главного инспектора труда Профсоюза ВС России  
**ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА**



### ВАШИ ПОПУЛЯРНЫЕ ВОПРОСЫ

#### ВОПРОС

Обязательно ли соблюдать хронологическую последовательность дат в журнале регистрации инструктажа по охране труда?

#### ОТВЕТ:

Да, обязательно. Если в организации приняли порядок регистрации инструктажей по охране труда в журнале, то соблюдайте в нем хронологию. При этом законодательно не закреплены требования к порядку ведения журналов по охране труда. Работодатель сам определяет порядок и форму регистрации инструктажей (п. 88 Правил обучения по охране труда и проверки знаний, утв. приказом Минтруда от 24.12.2021 № 2464; далее — Правила обучения № 2464). Главное указывать обязательную информацию из пунктов 86 и 87 Правил обучения № 2464. Е.

Если в организации принят порядок регистрации инструктажей в документе, в котором не соблюдается хронологическая последовательность дат проведения инструктажей, это не будет нарушением. Например, в организации могут сформировать документ для регистрации повторных инструктажей по охране труда со списком работников в алфавитном порядке, где даты инструктажей будут записаны по факту проведения, а не в хронологическом порядке.

#### ВОПРОС

Нужно ли проходить психиатрическое освидетельствование непосредственному руководителю работников, которым требуется обследование по характеру работ?

#### ОТВЕТ:

Нет, не нужно. Психосвидетельствование требуется для выполнения определенных видов работ (п. 1 приложения 1 к Порядку прохождения психосвидетельствования, утв. приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н). Если непосредственный руководитель такие работы не выполняет, в том числе в качестве подработки, то ему психосвидетельствование не требуется.

## ВОПРОС

Допустимо ли подписать отчет о повторной спецоценке более поздней датой относительно даты предыдущего отчета? Например, предыдущий отчет был подписан 1 апреля 2019 года, а нынешний — 10 апреля 2024 года.

## ОТВЕТ:

Да, допустимо. Отчет о спецоценке подписывают не позднее чем через пять лет со дня внесения сведений о результатах предыдущей спецоценки во ФГИС СОУТ (ч. 4 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; далее — Закон № 426-ФЗ). Результаты вносят в систему в течение 10 рабочих дней после утверждения отчета (ч. 3 ст. 18 Закона № 426-ФЗ). Значит, дата нового отчета должна быть не позднее даты внесения сведения во ФГИС.

## ВОПРОС

Нужно ли оформлять приказ о допуске к самостоятельной работе после проведения проверки знаний, если профессия не требует стажировки?

## ОТВЕТ:

Нет, не нужно. Требование об указании даты допуска к самостоятельной работе определено только для оформления стажировки (подп. «д» п. 90 Правил обучения № 2464). После проверки знаний оформляют протокол, а он является свидетельством того, что работник прошел обучение по охране труда (п. 91 Правил обучения № 2464).

## ВОПРОС

Требуется ли отстранить сотрудника от работы, если в заключении по результатам периодического медосмотра указано, что он отправлен на дообследование, при этом срок действия его предыдущего медосмотра еще не закончился?

## ОТВЕТ:

Да, требуется. Если медорганизация выдала работнику справку о дообследовании и уведомила об этом работодателя, то медосмотр считается не пройденным в связи с выявленными противопоказаниями (ч. 2 п. 32 Порядка проведения медосмотров, утв. приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н). В этом случае работника необходимо отстранить от работы до получения медзаключения, где будет указано, что состояние здоровья работника позволяет ему выполнять определенные виды работ.

## ВОПРОС

Можно ли повторно выдать костюм от общих загрязнений, если он выглядит как новый, потому что сотрудник отработал в нем всего несколько смен и уволился?

## ОТВЕТ

Нет, нельзя. Правилами не предусмотрено, что можно выдать бывший в употреблении костюм другому работнику в качестве средства индивидуальной защиты. Допускается переводить в категорию «дежурных» те СИЗ, которые вернулись работодателю целыми и сохранили защитные свойства, а также если их можно повторно использовать в соответствии с санитарными требованиями (п. 75 Правил обеспечения СИЗ, утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н).

## ВОПРОС

Можно ли провести внеплановый инструктаж работника с привлечением учебного центра, а не внутри организации?

## ОТВЕТ

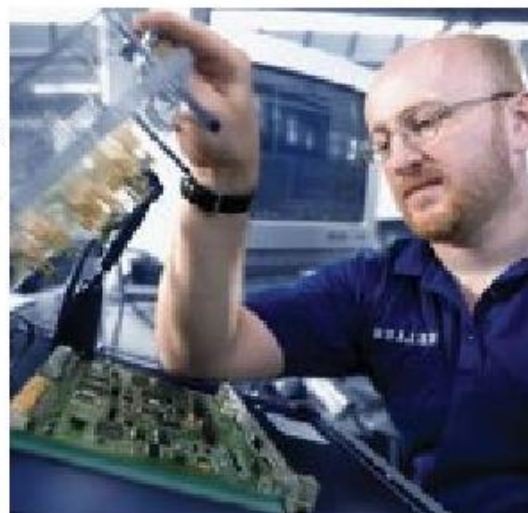
Нет, нельзя. Внеплановый инструктаж проводит непосредственный руководитель работника (пп. 12 и 22 Правил обучения № 2464). Поэтому такой инструктаж можно провести только внутри организации.



## Внеплановый инструктаж

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т. п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).



## НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОТНОШЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ОФИСНЫХ РАБОТНИКОВ (УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА)?



Специальной оценке (СОУТ) подлежат рабочие места, которые предоставляет работодатель, будь то индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, если трудовая деятельность организации связана непосредственно с работой машин, оборудования и прочей техники, с инструментами, с материалами и сырьем, а также с источниками, способными оказывать вредное воздействие на человека.

**ВОПРОС.** Нужно ли проводить специальную оценку условий труда в отношении рабочих мест офисных работников (управленческого персонала)?

**ОТВЕТ:** Да, нужно. Специальная оценка условий труда проводится в отношении условий труда всех работников, работающих у работодателя - организации или работодателя - индивидуального предпринимателя, за исключением только надомников и дистанционных работников.

**Правовое обоснование.** Согласно части 3 статьи 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение оценки условий труда.

Согласно статье 3 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке труда» специальная оценка условий труда не проводится только в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями- физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

**ВОПРОС.** Нужно ли проводить СОУТ для вновь созданных рабочих мест?

Работодатель уже провёл спецоценку условий труда... Но, в результате расширения и развития организации (компании) было принято решение создать новые рабочие места. Нужно ли для них проводить спецоценку?

**ОТВЕТ.** Несомненно, нужно. В течение 6 месяцев после введения нового рабочего места нужно провести внеплановую СОУТ. Важно учитывать, что эти новые рабочие места не аналогичны тем, в отношении которых уже проведена СОУТ.

Если же эти рабочие места аналогичны тем, в отношении которых уже проводилась оценка, то здесь СОУТ проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест.

Другими словами, 2 старых места и 11 новых аналогичных рабочих мест. Понятно, что после введения новых мест получается, что меньше 20% всех мест получили оценку. Это значит, что СОУТ нужно проводить.

**ВОПРОС.** Какие рабочие места не являются аналогичными рабочими местами при проведении СОУТ?

**ОТВЕТ.** Рабочие места лиц, занимающих разные должности (трудящихся по разным специальностям) и осуществляющих разные трудовые функции, нельзя назвать аналогичными. Следовательно, спецоценку необходимо провести в отношении всех 4 рабочих мест (в том числе в отношении обоих бухгалтеров, поскольку законодательством установлен минимальный лимит оцениваемых аналогичных рабочих мест — 2).

**ВОПРОС.** В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда подтвержденных результатами СОУТ гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

**ОТВЕТ.** В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

**Правовое обоснование.** Согласно статье 216 ТК РФ размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117.

**ВОПРОС.** Какие гарантии сохраняются за работником, если по результатам спецоценки труда его рабочее место отнесено к опасному классу условий труда?

**ОТВЕТ.** Если по итогам СОУТ выявлены рабочие места с вредными или опасными условиями труда, занятым на них работникам нужно предоставить гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством.

- ✓ Это может быть:
- ✓ доплата к зарплате;
- ✓ сокращённое рабочее время;
- ✓ дополнительный отпуск;
- ✓ уплата страховых пенсионных взносов по дополнительным тарифам;
- ✓ выдача молока;
- ✓ обязательные медицинские осмотры.



## **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Письмо от 09.04.2024 № 14-6/ООГ-2091**

### **О порядке прохождения обязательного медицинского осмотра**

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства совместно с Департаментом условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение от 12 марта 2024 г. по вопросу о порядке прохождения обязательного медицинского осмотра и сообщает.

В соответствии с [Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610](#) (далее - [Положение](#)), Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии со [статьей 69 Трудового кодекса Российской Федерации](#) (далее - [Кодекс](#)) обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных [Кодексом](#) и иными федеральными законами.

Согласно [статье 214 Кодекса](#) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров.

Абзацем 15 части 3 [статьи 214 Кодекса](#) установлено, что работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

[Статьей 220 Кодекса](#) определены категории работников, которые подлежат прохождению обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

В настоящее время обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, предусмотренные [Кодексом](#), проводятся в соответствии с совместным [приказом Минтруда России, Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и \(или\) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры"](#) (далее - [Приказ № 988н/1420н](#)) и [приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и \(или\) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"](#) (далее - [Приказ № 29н](#)).

В этой связи работник подлежит направлению на обязательные медицинские осмотры и включению в списки контингента, в случае если он выполняет работы и (или) подвергается воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, которые поименованы в [Приказе № 988н/1420н](#) и (или) в [Приказе № 29н](#).

Исходя из положений абзаца 14 части 3 [статьи 214 Кодекса](#) работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с [Кодексом](#), иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такой осмотр, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы ([статья 185 Кодекса](#)).

Также необходимо отметить, что в соответствии со [статьей 21 Кодекса](#) работник имеет право в том числе на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Направление работника на медицинский осмотр в его выходной день должно производиться по тем же правилам, что и привлечение к работе в нерабочие или праздничные дни.

Одновременно сообщаем, что [статья 91 Кодекса](#) содержит определение понятия рабочего времени. Так, рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим [Кодексом](#), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Согласно [статье 56 Кодекса](#) трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

[Статьей 57 Кодекса](#) установлено, что обязательными для включения в трудовой договор являются в том числе следующие условия: режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя); другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с частью 2 [статьи 21 Кодекса](#) работник обязан в том числе: добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Также сообщаем, что на основании [части 2 статьи 92 Кодекса](#) продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Заместитель директора Департамента  
оплаты труда, трудовых отношений  
и социального партнерства  
Т.В. Маленко

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»  
<https://1otruda.ru> Дата копирования: 25.07.2024

## КАК ОФОРМИТЬ ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ ДЛЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ?



Как оформить выходной день для диспансеризации?

Чтобы взять такой выходной, нужно:

Согласовать с работодателем конкретный день или дни освобождения от работы и написать заявление;

После прохождения диспансеризации предоставить работодателю справку из медицинского учреждения (организации).

Дополнительные оплачиваемые выходные для диспансеризации полагаются **всем работникам** независимо от графика работы.

Количество дней зависит от возраста:

- 1 день раз в три года – сотрудникам до 39 лет включительно;
- 1 день ежегодно – с 40 лет до пенсионного возраста;
- 2 дня ежегодно – предпенсионерам и работающим пенсионерам.

Информация с официального канала Минтруда России

<https://mintrud.gov.ru/>

Телеграм – канала Минтруд России

[t.me/mintrudrf](https://t.me/mintrudrf)

**ПИСЬМО ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР  
Д.КРИШТАЛЯ ПО ВОПРОСУ ПОЛУЧЕНИЯ  
МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ РАБОТАЮЩИМ  
ГРАЖДАНАМ**



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
Общероссийского союза  
«Федерация Независимых Профсоюзов России»**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119  
E-mail: fnprapp@fnpr.ru  
<http://www.fnpr.ru>

Тел.: (495) 938-77-20  
Факс: (495) 930-99-83

12.07.2024 № 103-114/76

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям членских  
организаций ФНПР

Уважаемые коллеги!

Одной из главных задач профсоюзных организаций является сохранение и укрепление здоровья членов профсоюзов. У работающих граждан страны возникает множество вопросов по получению медицинской помощи.

Для использования в практической работе направляем Вам Памятку для работающих членов профсоюзов об оказании медицинской помощи по полису обязательного медицинского страхования (ОМС).

В целях защиты законных прав и социальных гарантий членов профсоюзов рекомендуем распространить Памятку в трудовых коллективах и организовать мониторинг по вопросу доступности и качества оказания медицинской помощи работающему населению в Вашем регионе, обратив особое внимание на вопросы получения медицинского обслуживания по принципу приближенности к месту жительства, месту работы или обучения, с учетом необходимого количества медицинских работников и уровня их квалификации, возможности выбора медицинской организации и врача, времени получения медицинской помощи, навязывания платных услуг, обеспечения лекарственными препаратами и т.д.

Приложение: на 2 листах.

 Д.М. Кришталь

## ПАМЯТКА

**для работающих членов профсоюзов об оказании медицинской помощи по полису обязательного медицинского страхования (ОМС)**

Статьей 41 частью 1 Конституции Российской Федерации каждому гражданину гарантированы охрана здоровья и медицинская помощь.

Медицинская помощь в государственных, муниципальных и других медицинских организациях, осуществляющих деятельность в системе обязательного медицинского страхования, согласно российскому законодательству в сфере охраны здоровья граждан, оказывается без взимания платы с застрахованных лиц в рамках программы ОМС и территориальных программ.

**Всем наемным работникам медицинская помощь в рамках ОМС оказывается за счет страховых взносов, которые ежемесячно отчисляются из фонда оплаты труда (ФОТ) в Фонд обязательного медицинского страхования.**

Застрахованному лицу полис ОМС выдается бесплатно и выступает гарантом в бесплатном медицинском обслуживании и имеет силу на всей территории РФ.

**Помните! При получении медицинской помощи в медицинских организациях любых форм собственности, работающих в системе ОМС, Вам в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323 - ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан РФ» гарантируются права пациентов:**

- выбор врача, с учетом его согласия, и выбор медицинской организации;
- профилактика, диагностика, лечение, медицинская реабилитация в медицинских организациях в условиях, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям;
- получение консультаций врачей-специалистов;
- получение информации о своих правах, состоянии своего здоровья;
- возмещение вреда, причиненного здоровью при оказании медицинской помощи.

**Для всестороннего обеспечения защиты прав граждан при оказании бесплатной медицинской помощи в системе ОМС работает институт страховых представителей.**

**СТРАХОВОЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ** – сотрудник страховой медицинской организации, прошедший специальное обучение, обеспечивающий Ваше индивидуальное информационное сопровождение на всех этапах получения медицинской помощи, курирующий ход лечения и, при необходимости, обеспечивающий экспертизу его качества, защищающий Ваши права и законные интересы на доступную и качественную медицинскую помощь.

**Страховой представитель 1 уровня** – специалист контакт-центра страховой медицинской организации, предоставляющий по устным обращениям граждан информацию по вопросам ОМС справочно-консультационного характера.

**Страховой представитель 2 уровня** – специалист страховой медицинской организации, информирующий и сопровождающий застрахованных лиц при оказании им медицинской помощи, защищающий права и законные интересы застрахованных лиц в сфере ОМС.

**Страховой представитель 3 уровня** – специалист-эксперт страховой медицинской организации или эксперт качества медицинской помощи, отвечающий на письменные обращения застрахованных лиц, организующий экспертизу качества оказанной им медицинской помощи и формирующий приверженность застрахованных лиц к лечению.

**Страховые представители помогут при Вашем обращении в страховую компанию если:**

- необходима консультация по вопросам получения бесплатной медицинской помощи по ОМС;
- необходимо содействие при получении бесплатной медицинской помощи по ОМС;
- имеются претензии к медицинской организации;
- необходимо организовать экспертизу качества оказанной Вам медицинской помощи;
- необходимо получить информацию об оказанных Вам в системе ОМС медицинских услугах и их стоимости;
- не состоялась плановая госпитализация.

**Важно!** Страховой представитель обязан оказать обратившемуся помощь, независимо от того, застрахован или нет заявитель в той страховой компании, к представителю которой обратился.

При нарушении Ваших прав застрахованного лица и пациента Вы можете обращаться с жалобой:

- к страховому представителю страховой медицинской организации, выдавшей Вам полис ОМС (на полисе имеются данные контактного телефона и адрес местонахождения Вашей страховой медицинской организации);
- к руководству медицинской организации, в которой Вам оказывается медицинская помощь;
- в территориальное управление Росздравнадзора.

## **СТАНДАРТЫ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ**



**За помощью в отстаивании Ваших прав пациента  
ОБРАЩАЙТЕСЬ в профсоюзный комитет  
Вашей первичной организации!**

Часто мы обращаем внимание на то, насколько грамотно и убедительно звучит речь наших профсоюзных лидеров, насколько точно и умело используются слова и выражения при обучении профактива, какие ассоциации вызывает у профсоюзной аудитории общепринятые фразы и словосочетания?

При подборе материала на страничке Профсоюзного словаря (см. предыдущие номера) мы исходим из того, что глубокое проникновение в суть профсоюзной работы связано с освоением значительного количества терминов, касающихся различных сфер жизни: деловое и межличностное общение, лидерство, мотивация, оргработа, основы правовых отношений, охрана труда, профсоюзное образование, экономика и социально-трудовые отношения.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ СЛОВАРЬ

Словарь – это сборник слов (обычно в алфавитном порядке) с пояснениями, толкованиями или с переводом на другой язык.

С.И. Ожегов



**Альтруизм** — нравственный принцип, согласно которому благо другого и он сам более значимы, чем собственное «Я» и его благо. Тот, кому Тип социального поведения и действия, основанный на данном принципе. Альтруизм — тот, кому свойственен альтруизм. Как показывают проведенные социологические исследования, данное качество присуще большинству профсоюзных работников.

**Грант** — форма дополнительного финансирования научных исследований в виде определенных дотаций, субсидий, стипендий, предоставляемых на конкурсной основе.

**Денежные доходы населения** — определяются как сумма всех денежных поступлений населения из различных источников, которые доступны для текущего потребления и сбережения, за исключением денежных средств, изымаемых из ранее накопленных сбережений и получаемых населением в виде займов (кредитов), ссуд.

Денежные доходы определяются на основе суммы отдельных компонентов. В соответствии с действующей методологией при определении общего объема денежных доходов населения учитываются данные об объемах начисленной заработной платы и выплатах социального характера наемным работникам, доходов от предпринимательской деятельности и от собственности, социальных выплат (в виде пенсий, пособий, стипендий и иных мер социальной поддержки), формируемых на основе данных официальной статистической отчетности организаций, осуществляющих выплаты населению.

## ОТВЕТЫ НА ОБРАЩЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

**ОТВЕТ** начальника ГВМУ МО РФ – начальника медицинской службы Вооруженных Сил Российской Федерации Д. Тришкина от 11.06.2024 на обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу проведения предупредительных мер за счет страховых взносов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации воинскими частями и организациями Минобороны России не являющимися страхователями



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю  
профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России  
Н.Н.БОЙКО

«11» июня 2024 г. № 161/16488нч  
На № \_\_\_\_\_

Уважаемый Николай Николаевич!

Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации (далее – ГВМУ) рассмотрено Ваше обращение по вопросу проведения предупредительных мер за счет страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – СФР) и сообщается следующее.

С 1 января 2021 года назначение и выплата страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию застрахованным лицам на всей территории Российской Федерации осуществляется непосредственно СФР с использованием механизма «Прямых выплат» (Федеральный закон от 29.12.2020 № 478-ФЗ). В этой связи уплата страховых взносов на обязательное социальное страхование осуществляется в полном объеме без уменьшения на сумму расходов на выплату обязательного страхового обеспечения по соответствующему виду обязательного социального страхования, а оплата предупредительных мер производится страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением расходов в пределах суммы, согласованной с территориальным органом СФР на эти цели (пункт 2 приказа Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», далее - Приказ № 467н).

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации поступившие на счет федерального казенного учреждения денежные средства, связанные с возмещением СФР расходов на предупредительные меры, подлежат перечислению в федеральный бюджет, что фактически сводится к проведению предупредительных мер за счет доведенных средств сводной бюджетной сметы Минобороны России.

Минобороны России взаимодействовало с СФР, Минтрудом России и Минфином России по вопросу изменения порядка финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма с целью снижения финансовой нагрузки на федеральный бюджет. В частности, предлагалось вернуть ранее действовавший зачетный механизм или доводить по смете Минобороны России сумму в пределах 20 процентов сумм страховых

взносов, начисленных казенным учреждениям Минобороны России за предшествующий календарный год, однако ни одно из предложений не поддержано, а иные варианты не предложены. При этом внедрение с 2024 года нового подхода «проактивное информирование страхователей о расчетном объеме средств на финансовое обеспечение предупредительных мер» по сути не изменило текущую ситуацию.

С учетом действующего законодательства и в целях реализации соответствующих положений Приказа № 467н в отношении гражданского персонала ВС РФ органы военного управления, ответственные за исполнение соответствующих расходных обязательств сводной бюджетной сметы Минобороны России (например, проведение специальной оценки условий труда – ГВМУ, выдача средств индивидуальной защиты – Департамент ресурсного обеспечения Российской Федерации), доводят федеральным государственным казенным учреждениям (воинским частям) бюджетные средства соответствующих статей расходов для заключения государственных контрактов.

Учитывая изложенное Минобороны России продолжается работа по защите прав гражданского персонала Вооруженных Сил в части исключения дискриминационных условий для лиц, осуществляющих свою деятельность в казенных учреждениях, в этой связи прошу посодействовать освещению данной проблематики в рамках, предоставленных Профессиональному союзу гражданского персонала ВС РФ полномочий, за пределами Минобороны России.

Начальник Главного военно-медицинского управления  
Министерства обороны Российской Федерации –  
начальник медицинской службы  
Вооруженных Сил Российской Федерации

*С уважением,*

*Д. Тришкин*

Д. Тришкин

**ОТВЕТ** директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой от 30.07.2024 на обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу внесения изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 18.09.2019 № 545 в части внесения изменения размера и условий осуществления компенсационной выплаты за совмещение профессий (должностей) гражданского персонала



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России  
Н.Н.БОЙКО

«30» июля 2024 г. № 182/5/8043

На № \_\_\_\_\_

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 3 июля 2024 г. (исх. № 5/198) по вопросу внесения изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 (далее – приказ № 545) в части изменения размера и условий осуществления компенсационной выплаты за совмещение профессий (должностей) рассмотрено.

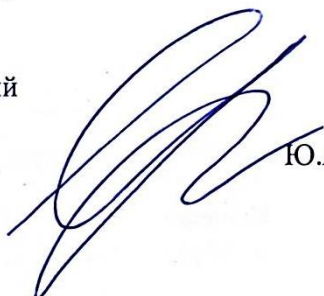
В настоящее время условия оплаты труда гражданского персонала воинских частей (организаций) установлены приказом № 545 в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала, предусмотренных Минобороны России федеральным бюджетом.

Принимая во внимание ограниченный объем бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала экономии денежных средств, которую можно было бы направить на увеличение уровня заработной платы, в т.ч. путем пересмотра подходов к размеру и условиям осуществления компенсационной выплаты за совмещение профессий (должностей), не имеется.

Предложения по повышению уровня оплаты труда неоднократно направлялись Минобороны России в Правительство Российской Федерации и Минфин России.

До настоящего времени решения о дополнительном выделении Минобороны России бюджетных ассигнований на указанные цели Правительством Российской Федерации не принято.

Директор Департамента социальных гарантий

  
Ю.Яркоева

**ОТВЕТ** Врио начальника Главного управления кадров Ю.Боброва от 05.08.2024 на письмо Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко, содержащее с правку-доклад об обстановке в трудовых коллективах воинских частей и организаций ВС РФ, подготовленную по результатам анализа докладов председателей территориальных профсоюзных организаций Профсоюза ВС России



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза  
гражданского персонала  
Вооруженных Сил России  
**Н.Н.БОЙКО**

05 » августа 2024 г. № 173/ТК/486

На № 5/222 от 18 июля 2024 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

В соответствии с указанием заместителя Министра обороны Российской Федерации – начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации справка-доклад об обстановке в трудовых коллективах воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации в части касающейся проработана.

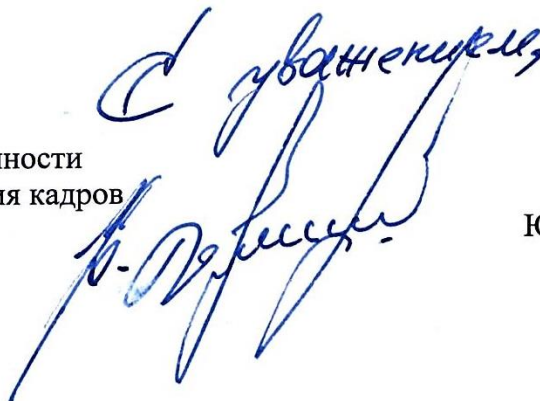
Анализ представленной информации указывает на положительную динамику в развитии механизмов социального партнерства, а также на достаточный уровень взаимодействия командования воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации с первичными профсоюзными организациями, в том числе по проблемным вопросам, возникающим при осуществлении работниками трудовой деятельности.

Департаментами финансового блока Минобороны России организована и ведется работа по совершенствованию системы оплаты труда гражданского персонала. В рамках указанных мероприятий осуществляется переработка приказа Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

По вопросам оформления наградных материалов сообщается, что порядок награждения работников воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации ведомственными знаками отличия установлен приказом Министра обороны Российской Федерации от 14 декабря 2017 г. № 777 «О ведомственных знаках отличия Министерства обороны Российской Федерации», которым утверждена типовая форма представления к награждению, предусматривающая характеристику работника с указанием его отличий (заслуг).

Разъяснения по порядку учета и оплаты дней прохождения медицинских осмотров гражданским персоналом, работающим по сменному графику, направлены Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации в Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России 8 июля 2024 г. за исх. № 173/ТК/404.

Временно исполняющий обязанности  
начальника Главного управления кадров

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ю. Бобров', is written over the printed name. The signature is stylized and cursive.

Ю.Бобров

**ОТВЕТ** начальника управления (по регулированию трудовых отношений) Главного управления кадров И. Роземблума от 07.07.2024 на обращение Председателя Профсоюза Н.Бойко по вопросу сохранения среднего заработка работнику по месту работы на время прохождения медицинского осмотра



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю  
Профессионального союза  
гражданского персонала  
Вооруженных сил России  
**БОЙКО Н.Н.**

«*07*» июля 2024 г. № 173/ТК/ *404*

На № 2/188 от 24 июня 2024 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение управлением (по регулированию трудовых отношений) Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации рассмотрено.

Согласно статьи 185 Трудового кодекса Российской Федерации на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

При суммированном учете рабочего времени рекомендуем установить продолжительность прохождения обязательного медицинского осмотра 8 часов (исходя из установленной еженедельной продолжительности рабочего времени 40 часов).

Время прохождения обязательного медицинского осмотра необходимо учитывать в графиках сменности, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

Основные условные обозначения (коды) для учета рабочего времени утверждены Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты». Данным документом не предусмотрено обозначение (код) «прохождение медицинского осмотра (освидетельствования)». Для отражения периода отсутствия работника в связи с прохождением медицинского осмотра (освидетельствования) работодателю следует ввести свое условное обозначение для табеля, например «МО» (медицинский осмотр), которое следует утвердить приказом работодателя.

Начальник управления (по регулированию трудовых отношений) Главного управления кадров

АКТИЕ  
Чтобы  
И.Роземблум  
КОМПЬ

## ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

### ПО ДОРОГАМ МУЖЕСТВА РУССКОГО СОЛДАТА ЭКСКУРСИЯ НА МЕМОРИАЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС «КУРСКАЯ БИТВА»



*Мемориальный комплекс возвели в честь 80-летия победы в Курской битве. Недалеко от станции Поныри проходил северный фас Огненной дуги. Примеров героизма и мужества тысячи. ... Именно победа советских войск под Курском ознаменовала завершение коренного перелома в войне.*

Проживая в Курской области, нельзя было не посетить недавно открывшийся мемориальный комплекс, посвященный 80-летию победы в Курской битве.

Члены первичной профсоюзной организации войсковой части 32406 (председатель Петрова Валентина Васильевна) посетили мемориальный комплекс «Курская битва», который находится в Поньровском районе Курской области, на Северном фесе Курского выступа. На этом месте летом 1943 года происходили тяжелые кровопролитные бои.

Небольшой посёлок Поныри в Курской области хранит в себе память тех страшных далеких дней войны, когда шла борьба между фашистами и русскими солдатами за свою Родину. Из учебников истории хорошо известно, что именно на Курской дуге происходили одни из самых кровопролитных сражений. Солдаты, не жалея своих жизней, спасали от врага свою землю. И они смогли отстоять, одержать победу в этой страшной схватке.

Мемориальный комплекс был открыт 23 августа 2023 года в честь 80-летия Победы в Курской битве. Курская битва продолжалась с 5 июля по 23 августа 1943 года и стала одним из ключевых событий в Великой Отечественной войне, после чего немецкие войска окончательно утратили стратегическую инициативу.

Мемориал изображает фигуру советского солдата, который не дает сомкнуться кольцу окружения гитлеровских войск, и передает дух отваги, стойкости и беспримерного мужества.

Курская битва является и одним из самых крупных столкновений советских и немецких сил: в ней приняли участие около 4 миллионов человек, более 10 тысяч танков и 11 тысяч самолетов.



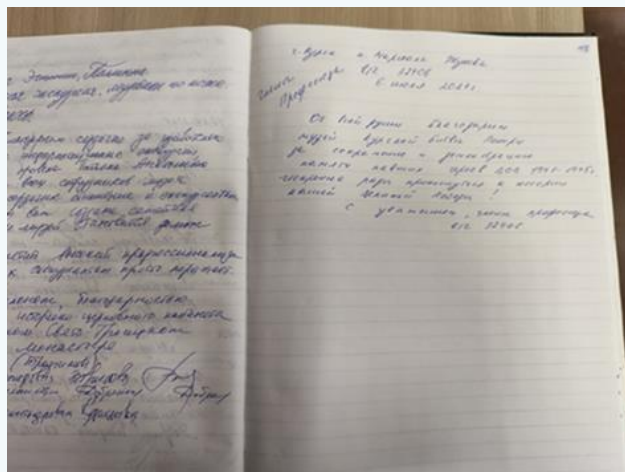
Вдоль дорожки установлены пано с изображениями вырезок из советских газет. Здесь можно прочесть и ознакомиться с материалами и публикациями военного времени 80-летней давности.



Также в Понырях располагаются: Поныровский историко-мемориальный музей, памятник Героям-танкистам, памятник Героям-связистам, памятник Героям-саперам и другие достопримечательности, связанные с событиями Великой Отечественной войны.



Вокзал с историей. Внутри здания расположен Музей, на стенах портреты тех, кто приближал Победу.



Члены первичной профсоюзной организации войсковой части 32406 были очень впечатлены экскурсией на Мемориал, оставили запись в Книге отзывов.



Мемориал «Курская битва» — передаёт не только гордость за Великую Победу, величие советского солдата-победителя, но и бесконечное горе миллионов семей, которые потеряли родных в этой войне.

На Мемориале "Курская битва" в поселке Понеры нужно побывать и показать его детям, чтобы память передавалась из поколения к поколению. Это нужно знать и помнить. Без прошлого - нет будущего...

*Петрова Валентина Васильевна, председатель  
первичной профсоюзной организации войсковой части 32406  
Межрегиональная общественная организация  
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

## УВЛЕКАТЕЛЬНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПО РЕКЕ АМУР

(Опыт организации культурно-досуговых мероприятий  
для членов профсоюза и их семей)



Дело профсоюза - организация активного отдыха трудящихся. Захватывающее путешествие по реке Амур на теплоходе с посещением музея истории Амурского моста организовали в Территориальной организации Профсоюза ВС России ВВО (председатель Ермоленко О.В.) для членов профсоюза воинских частей и организаций Хабаровского гарнизона.



Интересную лекцию об истории освоения и развития города Хабаровска экскурсанты слушали на теплоходе, наслаждаясь красотой природы вдоль набережной.



В музее члены профсоюза ознакомились с экспонатами самого большого моста на Транссибе - Хабаровского (названного "Амурским чудом"), узнали его строительстве и реконструкции, запечатлели великолепную панораму могучей дальневосточной реки.



Экскурсия продолжилась автобусной поездкой по Хабаровску, где профсоюзные активисты увидели главные достопримечательности города, сделали остановку возле памятника Ерофею Хабарову, услышали захватывающий рассказ о знаменитом русском землепроходце.

Как не вспомнить русскую пословицу: "Кто хорошо работает, тот хорошо отдыхает". Присоединяйтесь!

*По информации  
Территориальной организации  
Профсоюза ВС России Восточного военного округа*



## **ИНФОРМАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ РОСТРУДА ПРОТИВ МОШЕННИКОВ!**

Федерация Независимых Профсоюзов России информирует и предлагает поддержать проведение Рострудом информационной кампании о случаях направления «Инспекторами трудовой комиссии» в июне – июле 2024 в адрес контролируемых лиц нелегитимных распоряжений о проведении проверки с целью выявления нарушений Трудового кодекса РФ и правил охраны труда в связи с поступлением в Роструд заявления о нарушении статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Подобные деяния указывают на признаки неправомерного получения неустановленными лицами документов контролируемого лица, персональных данных работников, дискредитации Роструда и его территориальных органов.

Просим проинформировать первичные профсоюзные организации и разместить на своих информационных ресурсах сообщения о такой неправомерной деятельности и необходимости обращать внимание на следующее:

1. Типовые формы решений на проведение контрольного (надзорного) мероприятия утверждены приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 31 марта 2021 г. № 151 «О типовых формах документов, используемых контрольным (надзорным) органом»;

2. На решении о проведении контрольного (надзорного) мероприятия обязательно должен быть QR-код, позволяющий перейти на запись в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий;

3. Учет проводимых контрольными (надзорными) органами контрольных (надзорных) мероприятий осуществляется в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий;

4. Случаи, когда у контролируемых лиц могут быть запрошены сведения и (или) пояснения без решения о проведении контрольного (надзорного) мероприятия: проведение оценки достоверности сведений, расследование несчастного случая, осуществление производства по делу об административном правонарушении.

В случае сомнения в подлинности поступившего распоряжения, решения, запроса и т.п. необходимо обращаться в территориальный орган Роструда.

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

о проведении Документарной проверки  
(плановой/внеплановой, документарной/выездной)  
юридического лица, индивидуального предпринимателя  
от « 03 » Июля 2024 г. № 211

- Провести проверку в отношении \_\_\_\_\_
- Назначить лицом(ами), уполномоченным(и) на проведение проверки:  
Инспектор трудовой комиссии Купцов Дмитрий Юрьевич
- Установить, что настоящая проверка проводится с целью:  
Выявления нарушений Трудового кодекса и правил охраны труда

К проведению проверки приступить с « 08 » Июля 2024 года.  
Проверку окончить не позднее « 12 » Июля 2024 года.

- Правовые основания проведения проверки:  
Поступление заявления в Роструд о нарушении ст. 5.27.1 КоАП РФ
- Перечень документов, представлений которых юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем необходимо для достижения целей и задач проведения проверки:
  - Выписка ЕГРЮЛ/ЕГРИП
  - Устав
  - Штатное расписание
  - Правила внутреннего трудового распорядка
  - Комплексная оценка организации по СТО 5271.24
  - Приказ о назначении ответственных за ОТ лиц
  - График отпусков на 2024 г.

Начальник центра И.Н. Луканова




По информации ФНПР

## **УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

Благодарим Вас за то, что Вы активно делитесь информацией.

На страницах профсоюзного журнала мы рассказываем о ваших коллегах – членах профсоюза и социальных партнёрах, о значимых событиях и знаменательных датах, мероприятиях в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах, о проблемах и достижениях Профсоюза, о волонтерском движении в профсоюзных организациях.

Всё, что Вы делаете для членов профсоюза – это важно!

## **ДЕЛАЙТЕ НОВОСТИ ВМЕСТЕ С НАМИ!**

Электронный адрес Профсоюза ВС России [info@psvsrf.ru](mailto:info@psvsrf.ru).

Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13

**ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И  
В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ**



сайт Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>



Telegram – канал Профсоюза ВС России  
<https://t.me/psvsrfu>

**СЛЕДИТЕ ЗА ГЛАВНЫМИ СОБЫТИЯМИ ИЗ ЖИЗНИ  
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!**

*Управление информационной работы  
Профсоюза гражданского персонала  
Вооруженных Сил России*

Тел. (499) 157-82-13

E-mail: [inform\\_rabota@psvsrf.ru](mailto:inform_rabota@psvsrf.ru)

