

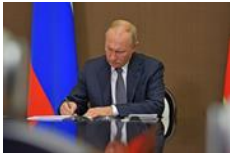


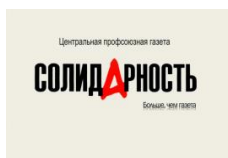
**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 62

Москва
октябрь 2024

В НОМЕРЕ		3-7
Вступление		8
Указ Президента Российской Федерации		
	Указ Президента Российской Федерации от 16.09.2024 N 792 "Об установлении штатной численности Вооруженных Сил Российской Федерации	9
Правительство Российской Федерации		
	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 года № 2189-р об индексации зарплаты сотрудников с 1 октября 2024 года.	10
Федеральный закон Российской Федерации		
	Федеральный закон от 22.04.2024 г. № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации	11-12
	Федеральный закон от 29 октября 2024 г. N 365-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"	13
В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений		
	Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 28 октября 2024 года	14-15
В Федерации Независимых Профсоюзов России		
	Всероссийская акция Профсоюзов в рамках Всемирного Дня действий «За Достойный Труд!» 2024	16
	XIII (внеочередной) Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России	17-19
	Информация о механизме индексации страховой пенсии по старости работающим пенсионерам с 2025 года	20-21



Александр Шершуков,
Мнение Главного редактора Центральной профсоюзной газеты
"Солидарность",

22-23

В Министерстве обороны Российской Федерации



Приказ Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024
№ 595 "О системе оплаты труда гражданского персонала
(работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил
Российской Федерации"

24-25

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко
с Днём создания Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

26



Быть в профсоюзе – это престижно!
Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ
ТОП ВС России войсковых частей и учреждений Министерства
обороны Российской Федерации

27-28



Профессиональному союзу гражданского персонала Вооруженных
Сил России посвящается. Стихотворение.
Автор Кузнецов Юрий Николаевич
ППО ВАГШ ВС РФ

29



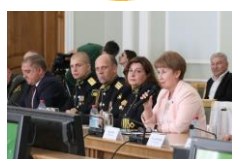
Быть в Профсоюзе – это здорово! Коллективно, интересно отметили
34-годовщину Дня создания Профсоюза
ППО войсковой части 55345 ТОП ВС России Забайкальского края
ТО Профсоюза ВС ВВО

30-32



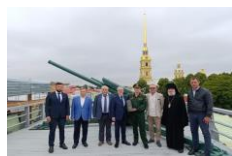
XXIII Заседание Президиума Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России

33



В Администрации Рязани подписали Соглашение о сотрудничестве
с 697-м отрядом судов обеспечения.
ППО 697 ОСО Профсоюза ВС России
Камчатский профсоюз гражданского персонала ВС России

34-35



160-летие Ленинградского военного округа встретили выстрелом
пушки С. Нарышкина бастиона Петропавловской крепости
Территориальная организация Профсоюза ВС России
Ленинградского военного округа

36



Практический семинар для председателей первичных профсоюзных
организаций провели в Центральном военном округе
Территориальная организация Профсоюза ВС России
Центрального военного округа

37



В Анапе торжественно отметили День образования военного
госпиталя
ППО филиала № 4 ФГКУ «419 военный госпиталь» МО РФ
Профсоюза ВС России Южного военного округа

38-39



Наша память о блокаде Ленинграда бессмертна.
Территориальная организация Профсоюза ВС России
г. Кронштадта

40-41



Профсоюзные активисты Забайкалья приняли участие
во Всероссийской акции «За достойный труд»
ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края
Территориальная организация Профсоюза ВС России ВВО

42-45



Сохраняем добрые традиции.
Всероссийскую акцию Профсоюзов «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»
поддержали в Территориальной профсоюзной организации
космодрома Плесецк

46-47



«Профсоюз ВС России – За СВОих!»
Гуманитарная помощь Курску от финансистов Тамбова
(ППО ФКУ «68 ФЭС» МО РФ)
ТПО работников финансовых структур Профсоюза ВС России

48



Каждый день женщины Читы вносят вклад в будущую победу
ППО войсковой части 55345
Территориальная организация Профсоюза ВС России
Забайкальского края

49-50



Газета «Севастопольц» – мощное орудие поднятия боевого духа
для бойцов на передовой (ППО войсковой части 61899)
Межрегиональная общественная организация Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России

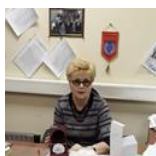
51-52



Традиционный праздник «Здравствуй школа!» состоялся в Тощком
военном госпитале. (ППО филиала № 5 ФГБУ «425 ВГ» МО РФ)
Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Центрального военного округа

53

Наши люди – гордость Профсоюза



Ларичева Людмила Ивановна – председатель первичной
профсоюзной организации Военного комиссариата города Москвы
Межрегиональная общественная организация Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России

54-58



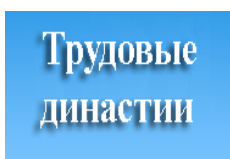
Лубко Елена Георгиевна – председатель первичной профсоюзной
организации филиала № 10 ФКУ "442 ВКГ" МО РФ (35 ВМГ)
Территориальная организация Профсоюза ВС России
г. Кронштадта

59-60



Трудовые семейные династии в Профсоюзе
Династии ППО 697 отряда (судов обеспечения, объединения)
из Петропавловска – Камчатского
Камчатский Профсоюз гражданского персонала ВС России

61-63



Трудовая династия Ерёмных (войсковая часть 20862)
Территориальная организация Профсоюза ВС России
г. Кронштадта

63



Трудовая династия – Калитвенцева – Албитовых из Анапы.
Наша профессия помогает сохранить людям здоровье!
Территориальная организация Профсоюза ВС России Южного военного округа

64-67

В помощь профсоюзному активу



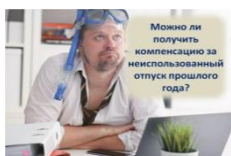
Постановление Конституционного Суда Российской Федерации
от 17.10.2024 № 47-П

68



Может ли работодатель сократить должность работника без согласия работника, мотивируя тем, что цех закрывают, не уведомив работника за два месяца до закрытия?

69-70



Может ли работник получить компенсацию за неиспользованный отпуск прошлого года?

71



Инфографика.
Дополнительные трудовые гарантии тем, кто ждёт малыша

72-74



Поддержка семей с детьми. Материнский капитал

75



Памятка для работающих членов профсоюзов о выплатах пособия по временной нетрудоспособности

76-77



Председателю первичной профсоюзной организации.
Мозговой штурм: как улучшить эффективность работы команды

78-80

Охрана труда



Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
В.Железнова
О вопросах специальной оценке труда

81-82



Ваши популярные вопросы по охране труда

83



С 1 сентября 2024 года обновили Законодательство по охране труда
(порядок оказания первой помощи, новые требования к комплектации аптечек, акт Н-1С и методика проведения СОУТ, выдача лечебно-профилактического питания)

84-87



Письмо Минздрава России по Универсальному алгоритму оказания первой медицинской помощи для подготовки населения и сотрудников экстренных оперативных служб № 30-2/И/2-791 от 20.01.2023

88



Универсальный Алгоритм оказания первой медицинской помощи
Инфографика

89-93

Профсоюзный словарь



Профсоюзный словарь

94

Ответы на обращения Председателя Профсоюза



Ответ на обращение Профсоюза ВС России по вопросу порядка хранения загранпаспортов граждан Российской Федерации из числа лиц гражданского персонала получен из Главного управления кадров МО РФ

95



Ответ директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой на обращение председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу существенного повышения оплаты труда гражданскому Вооруженных Сил Российской Федерации

96-97

Внимание опыт!



По дороге памяти. Финансисты из Нижнего Новгорода посетили парк «Патриот»

98-99

Из опыта работы первичной профсоюзной организации по военно-патриотическому воспитанию членов профсоюза и их семей



Путешествие на Соловки

100-102

Опыт организации культурно-досуговых мероприятий для членов профсоюза и их семей Профсоюза ВС России Северного флота



Природа, спорт и здоровый образ жизни

103-105

Опыт проведения культурно-досуговых мероприятий для членов профсоюза ППО ВАГШ ВС РФ и их семей

ТОП ВС России войсковых частей и учреждений МО РФ

Заключение

106-107

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ В Правительстве Российской Федерации
- ✓ В Министерстве обороны Российской Федерации
- ✓ В Федерации Независимых Профсоюзов России
- ✓ В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Мнение профсоюзного лидера
- ✓ Наши люди – гордость Профсоюза
- ✓ В помощь профсоюзному активу
- ✓ Охрана труда
- ✓ Ответы на обращения Председателя Профсоюза
- ✓ Внимание опыт!

Информационный вестник выходит по итогам работы за два месяца в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза в разделе Печатные материалы по ссылке https://psvsrf.ru/about/printed_materials.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, пожелания, отзывы, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 16 сентября 2024 г. N 792

"Об установлении штатной численности Вооруженных Сил Российской Федерации"

В соответствии со статьей 4 Федерального закона от 31 мая 1996 г.
N 61-ФЗ "Об обороне" п о с т а н о в л я ю:

1. Установить штатную численность Вооруженных Сил Российской Федерации в количестве 2 389 130 единиц, в том числе 1 500 000 военнослужащих.
2. Правительству Российской Федерации предусмотреть выделение Министерству обороны Российской Федерации бюджетных ассигнований из федерального бюджета, необходимых для реализации пункта 1 настоящего Указа.
3. Признать утратившим силу Указ Президента Российской Федерации от 1 декабря 2023 г. N 915 "Об установлении штатной численности Вооруженных Сил Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, N 49, ст. 8727).
4. Настоящий Указ вступает в силу с 1 декабря 2024 г.

Президент
Российской Федерации В. Путин

Москва, Кремль
16 сентября 2024 года
N 792

Обзор документа

С 1 декабря увеличат численность Вооруженных Сил РФ.

Штатная численность военнослужащих ВС РФ будет увеличена на 180 тыс. единиц и составит 1,5 млн. человек.

Общая численность ВС РФ превысит 2 млн 389 тыс. единиц.

Указ вступает в силу с 1 декабря 2024 г.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральный закон от 22.04.2024 г. № 91-ФЗ

О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации

Принят Государственной Думой 10 апреля 2024 года

Одобен Советом Федерации 17 апреля 2024 года

Статья 1

Внести в часть первую статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2017, № 25, ст. 3594; 2022, № 29, ст. 5240) изменение, изложив ее в следующей редакции:

"Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом."

Статья 2

Положения статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) не являются основанием для пересмотра работодателем условий, установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором до дня вступления в силу настоящего Федерального закона и предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем размер оплаты сверхурочной работы, определенный в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона).

Статья 3

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Президент Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль

22 апреля 2024 года

№ 91-ФЗ

1 сентября 2024 года вступил в силу Федеральный закон от 22.04.2024 года № 91, регламентирующий новый порядок оплаты сверхурочных работ.

ФЗ "О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации". Согласно закону сверхурочная работа должна оплачиваться исходя из зарплаты с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. Сохранены минимальные размеры оплаты переработанных часов (за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере), а также возможность заменить повышенную оплату на дополнительное время отдыха.



! Теперь сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из размера зарплаты сотрудника, включая компенсационные (работа в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях) и стимулирующие выплаты:

- за первые два часа – не менее, чем в полуторном размере,
- за последние часы – не менее, чем в двойном размере от величины зарплаты сотрудника с учетом всех получаемых компенсационных и стимулирующих выплат.

! С учетом этих изменений работодатели должны внести поправки в свои локальные акты, устанавливающие порядок оплаты сверхурочной работы

Максимальная продолжительность сверхурочной работы должна составлять:
Не более 4 часов в течение двух дней подряд;
120 часов в год

Федеральный закон от 29 октября 2024 г. N 365-ФЗ "
О внесении изменения в статью 1 Федерального закона
"О минимальном размере оплаты труда"

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
"О минимальном размере оплаты труда"

Принят Государственной Думой 22 октября 2024 года
Одобен Советом Федерации 23 октября 2024 года

Внести в часть первую статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 26, ст. 2729; 2021, N 1, ст. 12; N 50, ст. 8413; 2022, N 52, ст. 9352; 2023, N 49, ст. 8665) изменение, изложив ее в следующей редакции:

"Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2025 года в сумме 22 440 рублей в месяц."

Президент Российской Федерации В. Путин

Москва, Кремль
29 октября 2024 года
N 365-ФЗ

Обзор документа

С нового года увеличивается МРОТ.

С 1 января 2025 г. минимальный размер оплаты труда повышается до 22 440 руб. в месяц.

В настоящее время МРОТ составляет 19 242 руб.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

25 ОКТЯБРЯ 2024 ГОДА СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



25 октября 2024 года состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании членами РТК рассмотрен проект постановления Правительства России «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации “Содействие занятости населения,”» в части обеспечения ежегодного проведения конкурсов по наиболее востребованным рабочим профессиям «Лучший по профессии». Проект разработан в целях реализации соответствующего поручения Президента России Владимира Путина.

С 1 января 2025 года мероприятия по повышению престижа рабочих профессий, в том числе среди молодежи, будут проводиться в рамках национального проекта «Кадры».

В конкурсе «Лучший по профессии» предлагается увеличить количество номинаций с 5 до 20: 15 постоянных номинаций, определенных на основе пятилетнего прогноза кадровой потребности, 4 ротлируемые номинации по решению организационного комитета конкурса и 1 специальная номинация для переобучившихся по новой рабочей профессии.

Кроме повышения популярности рабочих профессий, конкурс нацелен на мотивацию бизнеса к сохранению в профессии получивших рабочие специальности, повышению их квалификации, развитие кластеров для подготовки специалистов рабочих профессий.

Для поддержки регионов в проведении федеральных этапов конкурса планируется выделение субсидий. Это позволит регионам проводить очные соревнования с одинаковыми техническими и организационными возможностями, исключить отказ региона от участия, повысить вовлеченность регионов.

Проект поддержан всеми сторонами РТК.

Членами РТК также рассмотрены и поддержаны проекты законов «О внесении изменения в статью 222 Трудового кодекса Российской Федерации» и «О внесении изменения в статью 25⁶ Федерального закона “О качестве и безопасности пищевых продуктов,,». Проекты закрепляют полномочия Роспотребнадзора по утверждению рационов лечебно-профилактического питания, в том числе предоставляемого бесплатно работникам при выполнении отдельных видов работ, за исключением рационов питания пациентов медицинских организаций.

Проекты направлены на регулирование вопросов здорового питания для работающих в тяжелых и вредных условиях труда в целях улучшения качества и продолжительности жизни, работоспособности и активного долголетия.

Рассмотрены и поддержаны сторонами РТК:

— проект постановления Правительства «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2009 года №584»;

— проект постановления Правительства «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2025 год»;

— проект постановления Правительства «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года №298»;

— проект постановления Правительства «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года №583»;

— проект постановления Правительства «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Пресс-служба Правительства России

Дата публикации: 28 октября 2024 г.

С документами можно ознакомиться на сайте ФНПР
<https://rtk.fnpr.ru/events/zasedaniya-rtk/zasedanie-rtk-25-oktyabrya-2024-goda.html>



ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»



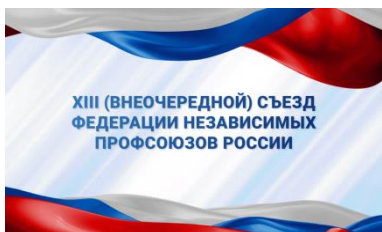
В 2024 году, объявленным Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями.

Постановление Исполкома ФНПР от 21.08.2024 № 6-1 Здесь <https://bitrix24public.com/fnpr.bitrix24.ru/docs/pub/15be344922c2a990f91a3a9bb53ef026/default/?&>

О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году <https://7oct.fnpr.ru/>



XIII (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



29 октября в Москве, в Доме Союзов, состоялся XIII (внеочередной) съезд ФНПР, на котором были внесены изменения в Устав Федерации и структуру её руководства.

На Съезд прибыли 327 делегатов, представляющих 122 членские организации ФНПР. В работе Съезда также приняли участие депутаты Государственной Думы Российской Федерации – представители межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзным движением, руководители общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

В работе Съезда ФНПР от Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России приняли участие два представителя: Председатель Профсоюза ВС России Николай Бойко и председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Центрального военного округа Людмила Антонова.

Съезд открыл Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он обратился к делегатам, отметив, что сегодня ФНПР активно участвует в реализации масштабных задач по обеспечению социально-экономического развития России, поставленных Президентом страны. Он прокомментировал предлагаемые решения. По его словам, менять Устав необходимо для усиления роли ФНПР в решении тех задач, которые поставлены перед страной в национальных проектах: «Для того, чтобы мы могли определить и занять свое необходимое место в развитии страны, и в этих программах, нам сегодня надо, в частности, поправить наш Устав, для того, чтобы наша работа была более эффективной».

Заместитель Председателя ФНПР Евгений Макаров выступил с докладом о предлагаемых изменениях в Устав ФНПР. Он подчеркнул, что все материалы, представленные Съезду, накануне одобрены Генсоветом. Проектом изменений в Устав предлагалось ввести пост Президента ФНПР. Полномочия и зоны ответственности Президента ФНПР и Председателя ФНПР изложены в проекте изменений в Устав, розданном делегатам.

Мандатная комиссия подтвердила полномочия делегатов, избранных в соответствии с уставами членских организаций ФНПР и нормой представительства, установленной постановлением Генерального Совета ФНПР от 25 сентября 2024 года, а также делегатов, предусмотренных нормой Устава ФНПР.

Делегаты XIII (внеочередного) съезда ФНПР единогласно проголосовали за внесение предложенных Генсоветом изменений в Устав Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» и об утверждении его новой редакции.

Состоялось обсуждение и голосование по принятию решений Съезда по вопросам:

- об образовании органа управления ФНПР (Президента ФНПР);
- о выборах Президента Федерации Независимых Профсоюзов России;
- о прекращении полномочий единоличного исполнительного органа управления ФНПР (Председателя ФНПР);
- об образовании органа управления ФНПР (Председателя ФНПР);
- о выборах Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России.

В результате обсуждения и голосования:

XIII (внеочередной) съезд ФНПР избрал Президентом Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова.

«Наш корабль идет уверенным курсом, и мы, как команда корабля, обязуемся никогда не посадить его на мель» - так Михаил Шмаков прокомментировал свое избрание на пост Президента.

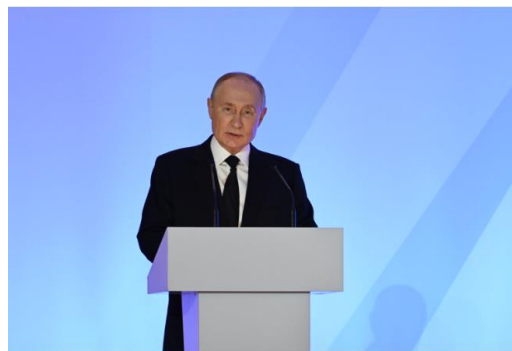
XIII (внеочередной) съезд ФНПР избрал Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Сергея Черногаева.

В ответной речи Сергей Черногаев подтвердил: *«Михаил Викторович уже сказал о том, что мы с вами представляем одну команду корабля. Поэтому вместе будем двигаться по намеченному курсу, и наш успех зависит от того, насколько слаженно будет работать команда. Только в этом случае мы сможем достичь всех поставленных целей».*

В работе Съезда принял участие Президент России Владимир Путин. В своем выступлении он высоко оценил роль профсоюзов в жизни страны и ее граждан:

«Исторически профсоюзное движение в России является сильным, массовым, имеет большой вес и авторитет в обществе. Ваше объединение вот уже более тридцати лет находится в авангарде отечественного профсоюзного движения, охватывает свыше 130 тысяч первичных организаций и почти 20 миллионов человек по всей стране.

Такое широкое, действительно повсеместное представительство позволяет Федерации эффективно защищать профессиональные интересы наших граждан, в социальном партнёрстве с государством и бизнесом совершенствовать законодательство, на современной основе выстраивать отношения в сфере занятости».



«Защита интересов граждан, людей труда, повышение достатка и благополучия их семей – это ключевая, стратегическая задача. Важнее – ничего нет. Государство решает её вместе с бизнесом, с тем, кто создаёт рабочие места, и, конечно, вместе с профсоюзами, которые следят за интересами людей труда, в тесном, не всегда, конечно, простом, но, тем не менее, очень важном и за последние годы - мы можем это сказать - результативном диалоге» - отметил Владимир Путин.

Выступление Владимира Путина на XIII съезде Федерации Независимых Профсоюзов России по ссылке <https://psvsrf.ru/about/news/3682> на сайте Профсоюза ВС России.

В заключительной части работы съезда Президент ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание делегатов на актуальные задачи укрепления и развития трехсторонних отношений.



«Мы с вами изменили наш Устав, чтобы работать еще более слаженно и эффективно, с еще большей силой. Но надо сказать, что профсоюзы не могут работать в отрыве от наших самых главных партнеров - прежде всего, работодателей и Правительства РФ. Система социального партнерства, которая выстроена в нашей стране, благодаря усилиям всех трех сторон, является наиболее развитой во всем мире... Подходы в разрешении социально-трудовых проблем, выработанные во взаимодействии профсоюзов,

объединений работодателей и Правительства России, недостижимы пока в других странах... Социальное партнерство нацелено на то, чтобы учитывать интересы всех трех сторон. И когда это происходит - получается эффективная работа... Самый яркий пример - Трудовой Кодекс РФ, подготовленный именно таким путем, был принят Государственной Думой в начале 2000-х годов и, самое главное, являясь живым документом, он эффективно работает» - заявил Михаил Шмаков.

Председатель ФНПР Сергей Черногаев в своем выступлении заявил: *«Уверен, что профсоюзы готовы меняться и двигаться вперед, отвечая на многочисленные вызовы нашего стремительно меняющегося времени... Укрепление и развитие Федерации - это сложный процесс, требующий системного подхода и взвешенных решений с акцентом на внимание ко всем трудящимся. Успех профсоюза - это не абстрактное понятие, он напрямую зависит от каждого из нас, от нашего профессионализма и ответственности. Только вместе, объединив наши усилия, силы, знания и опыт, мы точно добьемся реальных результатов».*



Президент России Владимир Путин сообщил, что подписал Указ о награждении Президента ФНПР Михаила Шмакова Орденом «За заслуги перед Отечеством» I степени. Владимир Путин поблагодарил лидера российских профсоюзов за многолетнюю деятельность на благо трудящихся и всей страны в целом. «Телефоны Вы мои знаете, мои двери для Вас всегда открыты. Вы сейчас Президент ФНПР, мы всегда договоримся», - заключил Владимир Путин.

В рамках съезда состоялось заседание Генерального Совета Федерации, на котором заместителями Председателя ФНПР были избраны: Андрей Исаев (на общественных началах), Давид Кришталь, Нина Кузьмина (на общественных началах), Евгений Макаров, Сергей Некрасов, Андрей Титов, Ирина Федюшкина, Александр Шершуков.

Информация с сайта ФНПР <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/xiii-vneocherednoy-sezd-fnpr-vnes-izmeneniya-v-ustav-federatsii-i-strukтуру-eye-rukovodstva.html>

ИНФОРМАЦИЯ О МЕХАНИЗМЕ ИНДЕКСАЦИИ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ С 2025 ГОДА



Закон об индексации пенсии работающим пенсионерам с 2025 года подписан

Федеральный закон от 08.07.2024 № 173-ФЗ "О внесении изменений в статью 17 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" и статью 26-1 Федерального закона "О страховых пенсиях" <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202407080017>

Комментарий

В настоящее время работающие пенсионеры (по трудовому или гражданско-правовому договору) признаются застрахованными в сфере обязательного пенсионного страхования (ОПС) (п. 1 ст. 7 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ). При этом они получают страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета ежегодной индексации. Это правило закреплено в ст. 26.1 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (далее – Закон № 400-ФЗ) и действует с 2016 года. Когда пенсионер прекращает работать, индексация пенсии возобновляется (ч. 3 ст. 26.1 Закона № 400-ФЗ).

Президент РФ подписал Федеральный закон от 08.07.2024 № 173-ФЗ, в соответствии с которым возобновляется ежегодная индексация пенсий работающим пенсионерам.

Так, с 2025 года пенсия будет индексироваться одинаково для всех пенсионеров (неработающих и работающих). С 01.01.2025 работающим пенсионерам будет установлена страховая пенсия и фиксированная выплата к ней в размере по состоянию на 31 декабря 2024 года. В дальнейшем эта величина будет ежегодно индексироваться.

Что касается сумм пенсии, которые работающие пенсионеры недополучили с 2016 года по 2024 год (включительно) из-за того, что выплаты не индексировались, в Минтруде России пояснили, что они будут выплачены пенсионеру, когда он прекратит трудовую (иную) деятельность (см. здесь).

Также отметим, что с 2025 года (как и сейчас) индексация пенсии будет производиться дважды:

- с 1 февраля – исходя из роста потребительских цен за прошедший год,
- с 1 апреля – исходя из роста среднемесячной заработной платы в России.



С 2016 по 2024 годы страховая пенсия работающего пенсионера:

- не индексировалась
- перерасчитывалась ежегодно с 1 августа на стоимость не более трех индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов).

Стоимость баллов, заработанных в период работы на пенсии, ограничена стоимостью балла в год назначения пенсии.

- выплачивалась при увольнении в размере, установленном в 2016 году, с учетом ежегодного увеличения на суммы всех индексаций, проведенных с 2016 по 2024 год.

Размер пенсии отражен на лицевом счете пенсионера.

С 1 февраля 2025 года страховая пенсия работающего пенсионера будет:

- индексироваться ежегодно на уровне инфляции к размеру, определенному к выплате в декабре 2024 года.

- рассчитываться исходя из размера страховой пенсии, установленной с учетом всех индексаций, включая периоды, когда для работающих пенсионеров индексация приостанавливалась с 2016 по 2024 годы, т.е. с учетом той, которую бы получал пенсионер, если бы не работал.

- повышаться дважды в год:
- с 1 февраля - индексация пенсии по уровню фактической инфляции;
- с 1 апреля - индексация стоимости индивидуального пенсионного коэффициента (балла) в зависимости от доходов Фонда.

- перерасчитываться ежегодно с 1 августа не более, чем на три балла.

В случае прекращения пенсионерами работы страховая пенсия также будет выплачиваться в размере, определенном с учетом всех индексаций с 2016 по 2024 год.

Для проверки правильности расчета пенсии воспользуйтесь соответствующими Рекомендациями, размещенными на сайте ФНПР <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/rekomendatsii-profsoyuznomu-aktivu-po-zashchite-pensionnykh-prav-grazhdan.html>



**Александр Шершуков, Главный редактор
Центральной профсоюзной газеты "Солидарность",
заместитель Председателя ФНПР**

МНЕНИЕ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

На днях Банк России поднял ключевую ставку до 19%. Что это такое и почему нам до этого должно быть дело?

Ключевая ставка - это процент, под который Банк России ссужает деньгами другие коммерческие банки. Грубо говоря, эти банки берут кредит под 19%, накручивают свой процент (в зависимости от степени моральной испорченности и стремления к материальной выгоде) и выдают предприятиям и населению кредиты уже под 20, 21 и более процентов. Почему Банк России так сделал? Формальное обоснование - потому что в стране выросла инфляция. Инфляция действительно выросла и сейчас превышает 9% годовых. Но одновременно выросла и продолжает расти зарплата в существенной части отраслей, а безработица продолжает снижаться, вызывая рост стоимости рабочей силы (то есть той же оплаты труда).

Все это либеральные экономисты называют “перегревом экономики”. То есть вроде бы все обстоит хорошо: экономический рост в десятки процентов, рост зарплат, падение безработицы... Но либералы считают, что такой рост опасен и ведет к росту стоимости товаров, инфляции. А значит, нужно, чтобы деньги “подорожали”, доступ к ним был ограничен ключевой ставкой. Они соглашаются с тем, что это приведет к снижению роста экономики, ее охлаждению, росту безработицы, а также к снижению темпов роста или вообще замораживанию заработной платы. Однако эти минусы в их глазах перевешивает то, что снижается риск роста инфляции.

Почему это существенно для профсоюзов? Конечно, им как представителям работников, которые покупают товары и пользуются платными услугами, рост цен не доставляет радости. Однако еще больше не радует отсутствие оборотных средств на предприятии. А именно так получается, когда предприятие не может взять кредит в банке под относительно невысокий процент. Мало у предприятия денег (поскольку деньги дорогие) - нет роста зарплат. Мало денег - растет безработица, и “резервная армия труда” (по Карлу Марксу) давит на рынок труда, заставляя работника снижать свои притязания в части размеров зарплаты. Снова лозунгом дня становится “не нравится - увольняйтесь” в исполнении работодателя - вместо нынешнего “не нравится - увольняюсь” в исполнении работника.

Вообще-то мы (кто постарше) все это уже видели. И жесткую монетарную политику финансовых властей, и безработицу, и падение зарплат, и дороговизну

кредита для предприятий, включая кризис неплатежей. Происходило это в 90-е годы прошлого века.

Под примерно такие же обоснования. Все это безобразие стало заканчиваться только тогда, когда правительство Евгения Примакова начало вкачивать деньги в реальный сектор экономики. Кстати, делать примерно то же самое, что продолжает (в меру своих финансовых средств) делать сегодняшнее правительство России.

Прямые субсидии, субсидирование части процентной ставки, льготные кредиты - это то, чем продолжает заниматься часть нашей власти. И правильно продолжает. А другая часть финансовой власти, сконцентрированная в Банке России, тем временем ведет совершенно другую политику.

Как такое может быть? Очень даже может быть. Именно так происходит у нас, где страна одновременно воюет и не воюет, мобилизуется и не мобилизуется, готова к переговорам по “стамбульскому варианту” и не отдаст ни пяди своей территории. С этого ракурса никакого противоречия в нескольких разноименных и проводимых одновременно политиках в области финансов нет и быть не может. Не скажу, что доставляет моральное удовлетворение.

Источник: <https://solidarnost.org/Blog/Shershukov/klyuchevaya-stavka-sdelana.html>
Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30.09.2024 № 595

"О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации"



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

« 30 » сентября 2024 г. № 595

г. Москва

О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации

В соответствии с пунктом 2 статьи 13 Федерального закона от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», пунктом 1 статьи 2 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», пунктами 8 и 8.3 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить:

Размеры, порядок и условия установления, в том числе увеличения (повышения) должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 1 к настоящему приказу);

Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера гражданскому персоналу

(работникам) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 2 к настоящему приказу);

Порядок формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 3 к настоящему приказу).

2. Заместителю Министра обороны Российской Федерации – начальнику Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов (флотах), руководителям центральных органов военного управления, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, руководителям организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, осуществляющим полномочия работодателя, обеспечить с 1 октября 2024 г.:

выплату должностных окладов (тарифных ставок) гражданскому персоналу (работникам) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации в размерах, установленных приложением № 1 к настоящему приказу;

выплату компенсационных и стимулирующих выплат гражданскому персоналу (работникам) согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

формирование и использование фонда оплаты труда гражданского персонала (работников) в порядке, установленном приложением № 3 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу приказы Министра обороны Российской Федерации согласно Перечню (приложение № 4 к настоящему приказу).

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

 **А.Белоусов**

С документом можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России
в разделе ПРИКАЗЫ МИНИСТРА ОБОРОНЫ <https://psvsrf.ru/documents/orders>

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА С ДНЁМ СОЗДАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

19 сентября 1990 года
состоялся Первый учредительный Съезд Профсоюза



Уважаемые товарищи!

19 сентября исполняется 34 года со дня создания Профсоюза. От имени Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поздравляю вас с этим знаменательным событием!

С ДНЁМ СОЗДАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ!

За этот короткий исторический период есть определенные результаты, но некоторые проблемы остаются нерешенными. Сегодня перед нашим Профсоюзом стоят важные и сложные задачи. Однако наши приоритеты остаются неизменными: это достойная заработная плата, улучшение условий труда, оздоровление и социальные гарантии для гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Уважаемые профсоюзные активисты! Ваши усилия, профессионализм и преданность делу помогают преодолевать трудности и обеспечивать достойное будущее для всех членов Профсоюза. Мы вместе создаем условия для эффективной работы, что особенно актуально в современных условиях.

От всей души желаю всем членам Профсоюза мирного неба, сохранения и приумножения наших славных профсоюзных традиций, социально-экономической стабильности, надежного партнерства, успешной трудовой деятельности, а также оптимизма, счастья и здоровья!

Друзья, еще раз поздравляю вас с Днём создания Профсоюза! Уверен, вместе мы добьемся поставленных целей, преодолеем все трудности, сделаем достойной и счастливой жизнь гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации!

С уважением,
Н.Н. Бойко,
Председатель Профсоюза ВС России

БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ – ЭТО ПРЕСТИЖНО!

В Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации торжественно отметили 34-годовщину со Дня создания Профсоюза ВС России



Торжественное собрание Первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, посвященное Дню создания Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялось 19 сентября 2024 года.

На торжественное собрание были приглашены: командование академии, заместитель Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – начальник управления организационной работы аппарата Центрального комитета профсоюза Бабин Михаил Владимирович, руководители структурных подразделений, профсоюзный актив Первичной профсоюзной организации, представители региональной общественной организации ветеранов ВАГШ ВС РФ, представители профсоюзного актива Военной Академии Ракетных Войск Стратегического Назначения имени Петра Великого, организатор выставки «Нагрудные знаки Вооруженных Сил Российской Федерации и Профсоюза Вооруженных Сил России».

Начальник академии генерал-полковник Зарудницкий Владимир Борисович поприветствовал участников мероприятия и поздравил профсоюзный актив, приглашенных гостей с Днём создания Профсоюза.

Председатель Первичной профсоюзной организации академии Корышов Сергей Иванович открывая собрание, поздравил присутствующих с 34-й годовщиной со Дня создания Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Профсоюзный лидер отметил, что в центре внимания профсоюза всегда была и остаётся забота о людях – защита социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала.

Все проводимые профсоюзом мероприятия направлены на стабильную деловую обстановку, сплочение в трудовых коллективах. А деятельность первичной профсоюзной организации по поддержанию традиций академии, улучшению условий труда, развитию социального партнёрства между командованием и профсоюзом, направленные на взаимопонимание и сотрудничество, положительно влияют на своевременное и качественное выполнение задач, которые поставлены коллективу академии.

Заместитель Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бабин Михаил Владимирович поздравил всех присутствующих с праздником, пожелал дальнейших успехов в труде на благо Отечества, отметил успешно налаженное социальное партнёрство между командованием и первичной профсоюзной организацией ВАГШ ВС РФ. В торжественной обстановке вручил Почетные знаки Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «За заслуги» профсоюзным активистам, начальникам структурных подразделений за большой вклад в развитие социального партнёрства между командованием и профсоюзной организацией академии.

Почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России за многолетнюю добросовестную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза награжден Сальников Сергей Михайлович.

За добросовестную работу в профсоюзной организации объявлена Благодарность Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России профсоюзному активисту Доскаловой Елене Николаевне.

Уведомление о путевке в санаторно-курортное учреждение было вручено члену Профсоюза Кузнецову Юрию Николаевичу.

От имени командования членов профсоюза и активистов поздравил заместитель начальника академии по военно-политической работе генерал-лейтенант Касторнов Константин Георгиевич. Он отметил важность работы гражданского персонала в современных условиях. Также сказал об эффективной работе профсоюзной организации в целом и в различных сферах деятельности, которая направлена на помощь людям. Это материальная помощь членам профсоюза во время КОВИДа, поддержка жителей приграничных областей, благотворительная помощь инвалидам – участникам специальной военной операции (сбор денег на приобретение инвалидных колясок), проведение Уроков Мужества в подшефных образовательных учреждениях, воспитательная работа с юнармейцами, организация поддержки ветеранов академии – всё это большая общественная работа.

Председатель совета региональной общественной организации ветеранов ВАГШ ВС РФ Сапега Юрий Михайлович поблагодарил профсоюзный актив за совместное сотрудничество и внимание к ветеранам, пожелал дальнейших успехов в профсоюзной работе.

В завершении мероприятия Корышов Сергей Иванович отметил важную роль первичной профсоюзной организации в жизни коллектива ВАГШ ВС РФ и поблагодарил членов профсоюза за оказанное доверие, а профсоюзный актив за равнодушие и активную общественную деятельность.

По информации Первичной профсоюзной организации ВАГШ ВС РФ

**Посвящается
Профессиональному союзу гражданского персонала
Вооруженных Сил России**



В наше время разбросанных судеб,
Красных линий, разорванных уз
Мы о ближнем своем не забудем,
Укрепляя с тобой профсоюз.

Наш Союз укрепляет порядок,
Избавляет от чванства и лжи.
По-военному строг он и краток,
Ты Союзом своим дорожи!

Дорожи нашей дружбой в Союзе,
Академией, ставшей родной.
И гордись, что в твоём профсоюзе
Друг за друга болеют душой.

19 сентября 2024

*Кузнецов Юрий Николаевич,
Первичная профсоюзная организация
ВАГШ ВС РФ*

БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ – ЭТО ЗДОРОВО!

Коллективно, интересно в первичной профсоюзной организации войсковой части 55345 (город Чита) отметили 34-годовщину Дня создания Профсоюза.



Коллективно, интересно отметили профсоюзный праздник и мы, члены первичной профсоюзной организации войсковой части 55345 город Чита.

В преддверии Дня создания Профессионального союза гражданского персонала (34-годовщина – 19 сентября 2024 года) профсоюзный комитет войсковой части 55345 провел большую организационную работу.

Была разработана программа по проведению праздника. Изготовлены дизайны-эскизы флага и значков первичной профсоюзной организации войсковой части 55345.

«Флаг – наш символ, пробуждающий в нас патриотические чувства. Могут ли быть в душе другие чувства, когда ты видишь трепещущий на ветру стяг войсковой части 55345? Да, этот флаг рождает у нас в душе гордость за себя и за наш Профессиональный союз».



Флаг представляет собой прямоугольное полотнище, голубого цвета, что означает свободу, бдительность, упорство, справедливость, процветание, мир и патриотизм. В центре флага расположена эмблема войсковой части 55345. Размер флага 1500 на 1000 мм.

С левой стороны – эмблема Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

С правой стороны – эмблема Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края.

«И гордо развивается флаг наш голубой, прозрев суетность мирских пут, как символ солидарности и славы, как главный профсоюзный атрибут!».

Праздничное мероприятие провели в веревочном парке «Хамелеон».



Веревочный парк – это спортивно-развлекательный комплекс, состоящий из множества увлекательных канатных маршрутов, которые различаются по сложности и разнообразию.

Парк оказался местом, где члены Профсоюза испытали свои силы и навыки преодоления препятствий, а опытные инструктора помогли нам в любой трудной ситуации, объясняли правила безопасности и подбадривали. Разнообразие физической работы и нагрузки.

По мере прохождения тех или иных этапов, нам приходилось напрягать те или иные группы мышц, совершать точность и концентрировать телодвижения. Автоматически тренировалась у нас внимательность, быстрая реакция и чуткость ко всему окружающему.



В парке имеются три локации: скаладром, верхняя и нижняя трасса. Высота препятствий от 1 до 12 метров над землей. Из огромного лабиринта препятствий каждый нашёл уровень сложности для себя.



Наша сплоченная команда приняла активное прохождение в квесте «Поиск клада». Квест представил собой командное взаимодействие, направленное на сплочение коллектива посредством прохождения различных этапов и выполнению заданий. Задания были подобраны таким образом, что абсолютно каждый участник вовлекся в игру в равной степени. После правильно выполненного задания мы получили ключи, которые помогли открыть сундук с кладом.



На подведении итогов отметили лучших, вручив подарки, грамоты.

В конце мероприятия все вместе, дружным коллективом пили чай, делились незабываемыми яркими эмоциями.

Посещение веревочного парка «Хамелион» стало одним из самых незабываемых впечатлений нашего праздничного профсоюзного мероприятия. *«Каким бы ни был поиск границ, главное, чтобы он был безопасным!»*

*Евгения Оловяннова,
первичная профсоюзная организация войсковой части 55345
Территориальная организация Профсоюза ВС России Забайкальского края*



XXIII ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

25 сентября 2024 года состоялось XXIII заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в котором принял участие Председатель Профсоюза Н.Бойко, его заместители, председатели территориальных организаций округов, видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации.

В ходе заседания обсуждались следующие вопросы:

1. Проведение VIII заседания Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в период с 4 по 8 октября 2024 года в формате заочного голосования с повесткой: «О выборах делегатов на XIII (внеочередной) Съезд Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России».
25 сентября на заседании Генсовета ФНПР принято решение о созыве XIII (внеочередного) съезда Федерации Независимых Профсоюзов России 29 октября в г. Москве.
2. Участие в Патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОих» профсоюзных территориальных организаций округов, видов и родов войск.
3. Оказание материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от террористических атак вооруженных сил Украины по территориям Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской, Херсонской, Белгородской, Брянской и Курской областей, городу Севастополю и Республике Крым.
4. Исполнение решений VII заседания Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России от 28 марта 2024 года.
5. Участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году.
6. Внесение изменений в Устав Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
7. Изменения в составе Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
8. Концепции молодежной политики Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
9. Разное.

По всем вопросам XXIII заседания Президиума Профсоюза приняты постановления.

Документы смотрите на сайте Профсоюза ВС России

https://psvsrf.ru/documents/presidium_resolution

В АДМИНИСТРАЦИИ РЯЗАНИ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С 697-М ОТРЯДОМ СУДОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ



В администрации города Рязани в День города прошла церемония подписания соглашения о сотрудничестве с 697 отрядом судов обеспечения из Петропавловска-Камчатского.

В торжественном приеме приняли участие первый заместитель председателя Правительства Рязанской области Анна Рослякова, глава муниципального образования, председатель Рязанской городской Думы Татьяна Панфилова и глава администрации Рязани Виталий Артемов, представители командного состава ледокола «Евпатий Коловрат».

«У нас есть большая традиция, и она сложилась давно, мы дружим с Военно-морским флотом. Начиная с «Олега Рязанского» и сейчас вот «Евпатий Коловрат». Теперь у нас важная миссия – подписать соглашение. И мы хотим, чтобы у нас появилась новая традиция – встречать весь экипаж ледокола в нашей Рязани», – отметил Виталий Артемов.



Справочно: 17 июня 2024 были успешно завершены государственные испытания нового дизель-электрического ледокола «Евпатий Коловрат». 26 июля 2024 года на нём был поднят флаг Вспомогательного флота ВМФ России. Ледокол назван в честь рязанского былинного героя Евпатия Коловрата, история подвигов которого стала свидетельством подлинной силы и духа русского народа.

Глава администрации Виталий Артемов и председатель первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Галия Ибрагимова подписали соглашение об установлении дружеского взаимодействия между администрацией города Рязани и 697 отряда судов обеспечения о сотрудничестве.



Цель данного соглашения укрепление дружеских связей трудовых и творческих коллективов, предприятий и организаций города Рязани и личного состава 697 отряда (судов обеспечения, объединения) (ледокол «Евпатий Коловрат»), совершенствование военно-патриотического и трудового воспитания молодежи.

В завершение торжественной церемонии для всех гостей сыграл Губернаторский камерный оркестр под руководством Сергея Проскурина.

*Материал предоставлен
первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ВСТРЕТИЛИ ВЫСТРЕЛОМ ПУШКИ С. НАРЫШКИНА БАСТИОНА ПЕТРОПАВЛОВСКОЙ КРЕПОСТИ



Полуденный выстрел салютной пушки с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости 22 августа прозвучал в честь 160-летия со дня образования Ленинградского (в 1864 году — Санкт-Петербургского) военного округа.

В мероприятии участвовали представители командования и Общественного совета Ленинградского военного округа, Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЛенВО, корреспонденты средств-массовой информации и многочисленные гости Петропавловской крепости.

Сделать выстрел из салютного орудия было доверено Георгию Вадимовичу Вилинбахову, члену Общественного совета ЛенВО, заместителю директора Государственного Эрмитажа по научной работе, председателю Государственной геральдической службы Российской Федерации.

Звук артиллерийского выстрела стал командой для начала церемонии торжественного развода караула, в которой участвовали рота почетного караула Ленинградского военного округа и Оркестр штаба Ленинградского военного округа.

Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России Ленинградского военного округа Валерий Константинович Ткачук обратился к гражданскому персоналу округа:

— Поздравляю вас, дорогие товарищи, со 160-летием со дня образования Ленинградского военного округа. За время своего существования Ленинградский военный округ вписал немало ярких страниц в ратную летопись нашей Родины.

Личный состав округа надежно защищал западные рубежи Отечества, отстаивал его территориальную целостность и национальные интересы. Рядом и вместе с военнослужащими проявляя высокий профессионализм и стойкость, демонстрируя силу духа, был рабочий и служащий Министерства обороны.

В наши дни войска округа, в том числе и гражданский персонал, несут службу на важнейшем стратегическом направлении, участвуют в решении задач специальной военной операции.

Желаю всему составу Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России Ленинградского военного округа крепкого здоровья, счастья, благополучия и удачи, а также успехов в решении профессиональных задач на своих рабочих местах.

*По информации Территориальной организации Профсоюза
Ленинградского военного округа*

ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОВЕЛИ В ЦЕНТРАЛЬНОМ ВОЕННОМ ОКРУГЕ



Пятидневная учеба была организована в рамках практического семинара для председателей первичных профсоюзных организаций Центрального военного округа.

В рамках решения Комитета первоочередной темой семинара стал старт отчетно-перевыборной кампании.

Согласно методическому пособию, разработанному в Профсоюзе ВС России был подробно разобран ход отчетно-перевыборного собрания, пакет организационных документов, даны подсказки председателям по подготовке итогового отчета по своей деятельности за прошедший период.

Отдельно остановились на составлении плана работы на 2025 год. Разобрали вопросы информационной работы и санаторно-курортного обеспечения. Работники аппарата рассказали о программе скидочных карт «Профсоюзный дисконт», к которой уже подключились первичные профсоюзные организации Самарской области и Удмуртской Республики.



В рамках обмена опытом выступил председатель первичной профсоюзной организации Оренбургского военного госпиталя Трунов Юрий Николаевич. Победитель конкурса Профсоюза ВС России в номинации «Лучший председатель ППО» рассказывал о практике работы и продемонстрировал примеры агитационных материалов. Для участников семинара была организована выездная экскурсия по базам и домам отдыха, в которых действуют льготные предложения для членов профсоюза и членов их семей.

Хочется отметить продуктивную атмосферу во время учебы и хорошее настроение всех участников.

*По информации Территориальной организации Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*

В АНАПЕ ТОРЖЕСТВЕННО ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ ВОЕННОГО ГОСПИТАЛЯ



Торжественное собрание, посвященное 6-летию со Дня открытия филиала № 4 ФГКУ «419 военный госпиталь» Минобороны РФ состоялось в конце августа в городе-курорте Анапа. К этому дню командование и профсоюзная организация подготовили праздничное оформление и стенды с фотографиями по истории госпиталя. Перед собранием и звучали песни под гитару. Это пел пациент госпиталя, заслуженный артист РФ Калекин А.С.



Прибыли приглашенные гости. В полном зале с приветственным словом обратились заместитель главы администрации города Анапа и начальник военно-инновационного комплекса «ЭРА». Трое сотрудников госпиталя получили почетные грамоты от главы администрации города.

Начальник госпиталя Волошко Д.И. обратился к коллективу со словами благодарности за добросовестный труд на благо восстановления здоровья защитников Родины, отметил слаженную работу всего персонала госпиталя в наше непростое время. Поблагодарил командиров частей за сотрудничество.

Наиболее отличившимся сотрудникам были вручены памятные знаки госпиталя и почетные грамоты от командования, Теркома профсоюза гражданского персонала ЮВО и профкома госпиталя.



С поздравлением выступил председатель профкома Жучков В.В., который выразил чувство гордости за боевой труд офицеров медицинской службы госпиталя, за творящих чудеса врачей и терпеливых профессиональных медицинских сестёр. Отметил, что за небольшие 6 лет сотрудники госпиталя прошли становление и обустройство, преодолели тяжелейший и неизведанный период «ковида», с честью справляются с лечением раненых и больных, поступающих из района специальной военной операции. «Труд наш оценён медалями, благодарностями и грамотами командования, администрацией города-курорта Анапы.



Профсоюзная организация во главе с профкомом и тесным сотрудничеством с территориальным комитетом Профсоюза гражданского персонала ВС России ЮВО, несмотря на загруженность по выполнению своих непосредственных обязанностей, вносит весомый вклад в жизнь госпиталя, чтобы она была интересней, а труд был оценен справедливой.

В выступлении профсоюзный лидер подчеркнул, что благодаря взаимодействию и взаимопониманию между трудовым коллективом и командованием все эти годы госпиталь справлялся с выполнением поставленных перед коллективом задач. Выразил уверенность в завтрашнем дне и надежду на улучшение материального положения всех работников госпиталя.

Поздравил коллектив госпиталя председатель Совета ветеранов приморского сельского округа Грязин А.С., который прибыл с художественным коллективом кавер-группы «Раут». Песни группы зарядили присутствующих энергией, дали возможность забыть об усталости и почувствовать праздник.

*Жучков Виктор Васильевич,
председатель первичной профсоюзной организации
филиала № 4 ФГКУ «419 военный госпиталь» Минобороны РФ
Профсоюза ВС России Южного военного округа*

НАША ПАМЯТЬ О БЛОКАДЕ ЛЕНИНГРАДА БЕССМЕРТНА



В Кронштадте 8 сентября 2024 года состоялось торжественно-траурное мероприятие, посвященное одной из самых скорбных дат в истории северной столицы – 83-й годовщине начала блокады Ленинграда.

Блокада Ленинграда, начавшаяся 8 сентября 1941 года, длилась почти 900 дней.

Единственный путь – это "Дорога жизни", по которой, доставлялось в город продовольствие, был проложен по льду Ладожского озера. Блокада была прорвана 18 января 1943 года, однако до её полного снятия 27 января 1944 года ленинградцам пришлось ждать еще целый год.

В митинге памяти жертв блокады, организованном Администрацией Кронштадтского района Санкт-Петербурга, приняли участие руководители и профсоюзный актив Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.



*Профсоюзный актив Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта
на митинге*

Кронштадтцы почтили минутой молчания память павших в годы войны советских граждан. В честь тех, чьи жизни унесла блокада, кто не вернулся с фронтов Великой Отечественной прозвучал военный салют.



Закончилось мероприятие возложением цветов к Братской могиле жителей Кронштадта и матросов, погибших в годы Великой Отечественной войны.

Профсоюзный актив организации во главе с председателем – Светланой Шиховой возложили цветы от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

*Материал предоставлен Территориальной профсоюзной организацией
Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Кронштадта*

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ВО ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»

Профсоюзный актив Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края, члены Молодежного совета (председатель Четвертакова А.К.) и члены профсоюза воинских частей и организаций Министерства обороны РФ приняли участие во Всероссийской акции Профсоюзов «За достойный труд».



Профсоюзные активисты Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края

Активно мероприятия провели в первичной профсоюзной организации войсковой части 21250-Б (*председатель Филиппова А.Ю.*);
в первичной профсоюзной организации Ингодинского лесничества Минобороны России – филиала ФГКУ «УЛХиП» Минобороны России (*председатель Головкова Е.И.*);



Члены ППО войсковой части 21250-Б



*Члены ППО Ингодинского лесничества
Минобороны России – филиала
ФГКУ «УЛХиП» Минобороны России*

в первичной профсоюзной организации войсковой части 59313-22 (*председатель Бызаева Е.В.*);



Члены ППО войсковой части 59313-22

в первичной профсоюзной организации филиала № 1 ФГКУ «321 ВКГ» МО РФ (*председатель Абрамова Н.Г.*),



Члены ППО филиала № 1 ФГКУ «321 ВКГ» МО РФ

в первичной профсоюзной организации войсковой части 03132 (председатель Веселкова С.Г.);

в первичной профсоюзной организации войсковой части 58147-4 (председатель Плаксина Л.Ю.);

в первичной профсоюзной организации Военного комиссариата г.Читы (председатель. Калганова Е.А.);

в первичной профсоюзной организации войсковой части 59313-21 (председатель Шаманова Е.А.).

в первичной профсоюзной организации войсковой части 59313-44 (председатель Ионинская О.Н.);

в первичной профсоюзной организации войсковой части 59313-54 (председатель Гиверц З.Г.);

в первичной профсоюзной организации войсковой части 74009-2 (председатель Чащина М.В.);

в первичной профсоюзной организации войсковой части 55345 (председатель Елизарова С.П.).



Члены ППО войсковой части 58147-4



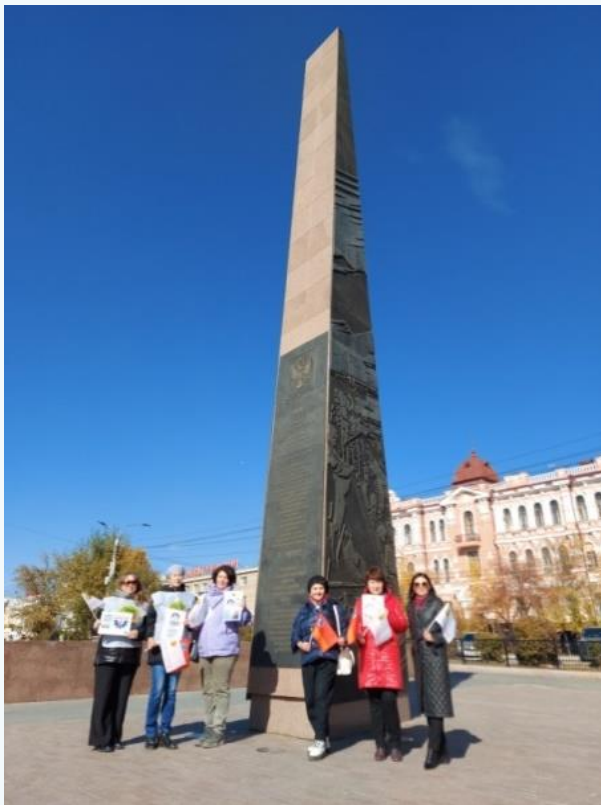
Члены ППО Военного комиссариата
г. Читы)

Главный девиз Всероссийской акции Профсоюзов «За достойный труд» 7 октября 2024 года **«Достойный труд – основа благополучия семьи».**

Профсоюзные активисты в честь празднования Всероссийской акции ФНПР «За достойный труд» совершили пешеходный маршрут по туристическим достопримечательностям города Читы под лозунгом **«На страже прав людей труда. Профсоюзы Забайкалья».**



Пешим маршрутом по достопримечательностям города Читы



Активисты возле Стеллы «Чита- город трудовой доблести»



Активисты возле памятника войнам-афганцам в Парке Окружного дома офицеров Российской Армии

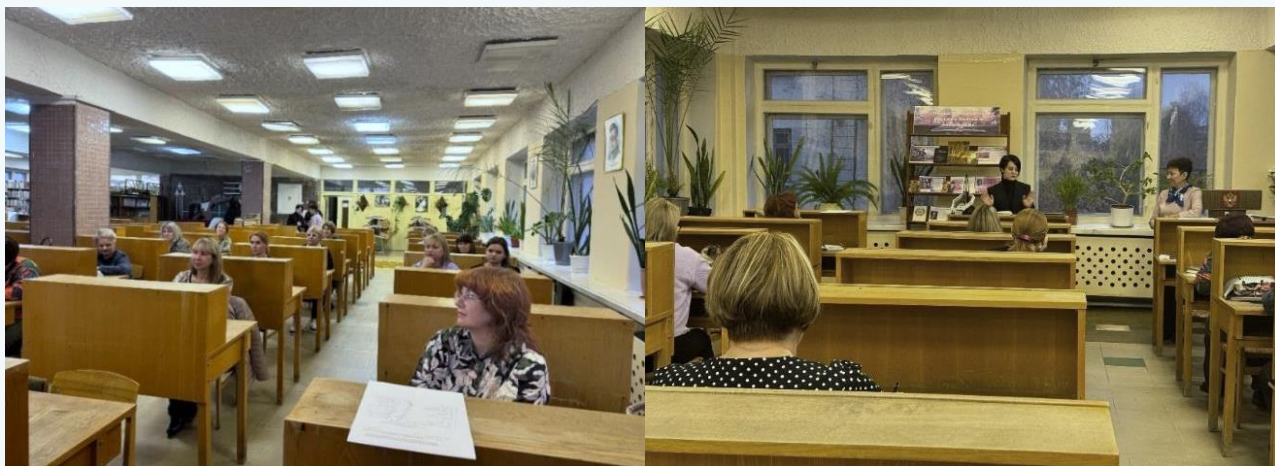
В первичных профсоюзных организациях 7 октября проведены флешмобы с листовками, профсоюзные активисты создали видеоклипы, оформили стенды и разместили информацию в Телеграм-канале.

Елена Пушкарёва, председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края

СОХРАНЯЕМ ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ



В Территориальной профсоюзной организации космодрома Плесецк поддержали Всероссийскую акцию Профсоюзов «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»



Заседание комитета ТПО космодрома Плесецк прошло в рамках Всероссийской акции Профсоюзов Всемирного дня действий «За достойный труд!»

На повестку дня были вынесены вопросы не только деятельности ТПО космодрома Плесецк за 3 квартал 2024 года, планирование работы на 4 квартал, но так же и участие во Всероссийской акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

С докладом о деятельности комитета, о предстоящей XXII Отчетно-выборной конференции, о ее организации и проведении, выступила председатель ТПО космодрома Плесецк Луценко Ольга Алексеевна. Члены комитета повестку рассмотрели, по ним были приняты соответствующие постановления.

Затем председатель ТПО космодрома Плесецк информировала участников заседания о том, что в 2024 году Всероссийской акция Профсоюзов проходит под лозунгом «Достойный труд – основа благополучия семьи!», и это неслучайно, так как текущий год объявлен Президентом Российской Федерации «Годом семьи».

«Территориальная профсоюзная организация космодрома Плесецк Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в своей работе уделяет особое внимание благополучию семей, продвижению традиционных семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями», – рассказала Ольга Луценко.

Перед профсоюзным активом выступили: руководитель территориального отдела ЗАГС по г. Мирный, руководитель Клиентской службы ОСФР по Архангельской области и НАО и руководитель Центра развития детей.

Руководитель Отдела ЗАГС Анциферова Елена Евгеньевна, рассказала о деятельности организации, об услугах, которые можно получить на портале «Госуслуги», в том числе с использованием суперсервиса «Рождение ребенка», о размере госпошлины за регистрацию актов гражданского состояния с учетом актуальных изменений в законодательстве.



Какие меры поддержки для семей с детьми предусмотрены в отделении Социального фонда, дополнила руководитель клиентской службы по ГО «Мирный» – Сергиенко Лариса Юрьевна. Очень подробно рассказала о пособиях гражданам, имеющих детей: условия их получения, оформления, причины отказа в выплатах. Много полезной информации о материнском капитале: размер капитала в 2024 году, кому положен, как получить и на что можно потратить.

Руководитель Центра развития детей «Удивительный мир» Марья Вихарева, выступила с предложением об участии в социальном проекте ТПО космодрома Плесецк «Дисконтная карта члена профсоюза». Информировала профсоюзный актив о деятельности Центра и в рамках сотрудничества предложила предоставлять семьям с детьми скидки на образовательные программы.

Сохраняя добрые традиции профсоюзов – профсоюзные активисты отметили, что Территориальная профсоюзная организация космодрома Плесецк заботиться о семьях членов нашей организации, помогает с организацией отдыха и досуга, поддерживает материально в особых случаях и событиях семьи, отстаивает их социальные гарантии и осуществляет контроль за безопасными условиями труда.



*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией космодрома Плесецк
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ГУМАНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ КУРСКУ ОТ ФИНАНСИСТОВ ТАМБОВА



Профсоюзный актив первичной профсоюзной организации федерального казенного учреждения «68 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации организован сбор гуманитарной помощи пострадавшим жителям приграничных районов Курской области.



Закуплены кровати, матрасы, постельные принадлежности и одежда. Всё необходимое для оказания помощи передано в Филиал Государственного фонда «Защитники Отечества» Тамбовской области для дальнейшей отправки в Курскую область.

«Жители приграничных регионов страны, как никогда, нуждаются в нашей поддержке и участии», отметил – председатель первичной организации Алексей Попов.

*По информации
Территориальной профсоюзной организации
работников финансовых структур
Профсоюза ВС России*

КАЖДЫЙ ДЕНЬ ЖЕНЩИНЫ ЧИТЫ ВНОСЯТ ВКЛАД В БУДУЩУЮ ПОБЕДУ

В настоящее время одно из важных дел в войсковой части 55345 — это поддержка участников специальной военной операции.

Гражданский персонал части присоединился к деятельности забайкальских добровольцев и волонтеров, оказывающих гуманитарную помощь военнослужащим, находящихся на передовой.

Члены первичной профсоюзной организации активно принимают участие в плетении маскировочных сетей, халатов «Леший». Плетение сетей — процесс непростой, имеется много тонкостей. Размер сетей зависит от потребностей военных: учитывается назначение изделия, размер, даже время года. К примеру, для городской местности требуются серо-чёрные цвета, под цвет зданий, для ранней весны нужны сети чёрно-коричнево-серые и немного зелени.



*Оловяннова
Евгения Владимировна*



*Кузнецова
Татьяна Александровна*



*Панкова Виктория
Михайловна*



*Романова Наталья
Александровна*



*Успехова
Светлана Владимировна*



*Шеломенцева
Любовь Михайловна*



*Виноградова
Татьяна Игоревна*



*Соколова
Ольга Вячеславовна*

Сейчас волонтеры готовят сети для межсезонья и для зимы, поэтому и цвета подбирают соответствующие, специальной окраски. Каждый привязанный лоскуток, вложенный нами, имеет особый смысл. Ведь эта сеть может спасти чью-то жизнь, спрятать и укрыть родного бойца от врага.

Мы небольшой группой делаем всё возможное: трудимся после работы, боевого дежурства, по вечерам и выходным, не считаясь со своим личным временем. Рабочих рук, конечно, не хватает, но мы настроены по-боевому. Ведь точно знаем, что маскировочные сети помогают ребятам оставаться в живых.

И все люди, которые хоть раз пришли поработать, самые потрясающие! Этот совместный труд ещё больше сплотил наш коллектив.



*Яковлева
Оксана Викторовна*



*Ларикова
Ирина Михайловна*



*Абаносимова
Инна Ильинична*



*Елизарова
Светлана Павловна*



*Оловяннова
Евгения Владимировна*



*Карякина
Любовь Владимировна*



*Шемякина
Мария Викторовна*

Пусть камуфляжная сеть, сделанная руками женщин, поможет и защитит бойцов на передовой!

Наши активистки делают огромное дело! Спасибо большое им за активную жизненную позицию, за то, что вносят ценный вклад в будущую победу!

*Оловяннова Евгения Владимировна,
первичная профсоюзная организация войсковой части 55345
Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края*

ГАЗЕТА «СЕВАСТОПОЛЕЦ» – МОЩНОЕ ОРУДИЕ ПОДНЯТИЯ БОЕВОГО ДУХА ДЛЯ БОЙЦОВ НА ПЕРЕДОВОЙ

В первичной профсоюзной организации войсковой части 61899
поддерживают участников специальной военной операции



Матросова Елена Юрьевна, главный редактор газеты «Севастополь»

В первичной профсоюзной организации отдельной гвардейской мотострелковой Севастопольской Краснознамённой бригады под руководством председателя Матросовой Елены Юрьевны члены профсоюза продолжают поддерживать участников специальной военной операции. Еженедельно газета «Севастополь», отправляется на передовую.

Елена Юрьевна, являясь главным редактором этой газеты, осуществляет тесный контакт с организациями не только Подмосквья, но и других городов России, которые поддерживают бойцов, присылая им письма, рисунки детей, так, например, в средних образовательных школах города Тюмени прошла акция «Письмо Солдату», в ходе которой ребята писали письма на фронт, делали оберег-монеты и открытки, некоторые из них были опубликованы в газете «Севастополь».



Матросова Е.Ю. (на фото вторая слева) с профсоюзными активистами

На страницах газеты публикуются материалы о героях СВО, подбивших и захвативших трофейную вражескую технику. На страницах газеты рассказывается о подвигах героев, о военнослужащих, выполнивших до конца воинский долг и погибших, защищая Родину.

Воинская часть продолжает тесное сотрудничество с поэтом Владимиром Александровичем Силкиным, который в честь очередной годовщины со Дня образования войсковой части, посвятил свои стихи Защитникам Отечества, которые были опубликованы на страницах газеты «Севастополец».

Газета «Севастополец» стала для многих бойцов связующим звеном с мирной жизнью и несомненно является огромной моральной поддержкой для наших защитников Отечества.

*По информации Межрегиональной общественной организации
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ТРАДИЦИОННЫЙ ПРАЗДНИК «ЗДРАВСТВУЙ ШКОЛА!» СОСТОЯЛСЯ В ТОЦКОМ ВОЕННОМ ГОСПИТАЛЕ



В Тоцком военном госпитале профсоюз провел замечательный праздник «Здравствуй школа!». Двенадцать первоклашек отправились 1 сентября за знаниями.

В честь этого события профсоюз вручил ребятам портфели с самым необходимым для занятий, воздушные шары, чтоб учеба была легкой и жизнь красивой.

В кафе организовали сладкий стол, а веселил школьников аниматор.



Сказочный герой Соник устроил конкурсы, загадки, аттракционы, шоу мыльных пузырей!

В завершении праздника подарили детям вкусенькие маршмэллоу, которые приехали к нам из Санкт-Петербурга.

Все детки и родители приняли участие в празднике. Довольные и счастливые ребята отправились за новыми знаниями.

Счастья, здоровья, мирного неба нам всем. А родителям успехов в учебе вместе с детьми!

За информацию и работу благодарим председателя первичной профсоюзной организации филиала № 5 ФГБУ «425 ВГ» МО РФ Кузьмину Наталью Васильевну.

*По информации Территориальной организации Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Спасибо, дорогие коллеги, за то, что вы есть, что мы вместе и рядом. Профсоюзные лидеры, это Вам предназначена особая миссия в коллективе. Приходится быть защитником и социальным партнером, воспитателем и наставником, иногда «профсоюзной жилеткой», но всегда другом и товарищем.

Ваши коллеги в воинских частях и организациях доверили вам быть их представителями. И надо оправдать это доверие. Будем вместе двигаться дальше, делиться опытом, осваивать новые горизонты и защищать членов профсоюза.

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ – ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА



Ларичева Людмила Ивановна

**председатель
первичной профсоюзной организации
Военного комиссариата города Москвы**

Людмила Ивановна Ларичева работает в Военном комиссариате города Москвы в должности помощника начальника отделения социального обслуживания пенсионеров и членов их семей Центра социального обслуживания.

Трудовую деятельность Людмила Ивановна начала в 1975 году после окончания Тульского политехнического института. Впервые возглавила первичную профсоюзную организацию в 1985 году в Министерстве цветной металлургии СССР.

В Казахстане, в Санкт-Петербурге, где служил муж - военнослужащий, работала и служила на различных должностях. Приехав с мужем в Подмоскowie, в 1999 году возглавила Объединенный комитет Профсоюза Алабинского гарнизона. С первого года работы на освобожденной профсоюзной работе, Людмила Ивановна зарекомендовала себя, как грамотный, отзывчивый и инициативный работник. Была избрана членом Президиума, членом Комитета Профсоюзной организации Московского военного округа.

Почти 10 лет была членом Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза гражданского персонала Сухопутных войск – Профсоюза Армии России, а затем и Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В 2005 году Людмила Ивановна была избрана председателем Объединенного комитета Профсоюза Кубинского и Алабинского гарнизонов. Несмотря на отдаленное расположение профорганизаций воинских частей, она успевала систематически посещала все первичные профсоюзные организации, оказывала методическую и практическую помощь профсоюзному активу, проводила встречи с членами профсоюза. Совместно с профсоюзными активистами вникала в проблемы людей, умело налаживала деловые контакты с командирами и начальниками, представляя интересы членов профсоюза.

Имея большой опыт профсоюзной работы, благодаря деловым и человеческим качествам, Людмила Ивановна добивалась высокой численности членов профсоюза во всех профсоюзных организациях, которые возглавляла.

В 2015 году, после ликвидации Объединенного комитета Профсоюза Кубинского и Алабинского гарнизонов, Людмила Ивановна была избрана председателем первичной профсоюзной организации Военного комиссариата города Москвы, которую возглавляет и в настоящее время.

Первичная профсоюзная организация Военного комиссариата – это самая крупная профсоюзная организация среди военных комиссариатов Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, её численность превышает 1200 человек.



Профсоюзный актив Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Умелое руководство председателя Ларичевой Людмилы Ивановны профсоюзной организацией, поддержка профсоюзного актива военного комиссариата, налаженное социальное партнёрство с командованием, доверие членов профсоюза позволяет отметить первичную профсоюзную организацию Военного комиссариата города Москвы, как лучшую среди профорганизаций военных комиссариатов.



На фото Председатель МООП Желудев В.И. и Ларичева Л.И.



На фото Главный Правовой инспектор Профсоюза ВС России Железнов В.Ю. и Ларичева Л.Т.

Людмила Ивановна неоднократно была победителем конкурса «Профлидер года», проводимого Межрегиональной общественной организацией Профсоюза.

В течение 10 лет, пока Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России была в составе Территориальной организации Профсоюза Западного военного округа, Людмила Ивановна избиралась членом Комитета Профсоюза ВС России Западного военного округа.

По личным качествам Людмила Ивановна очень добрый отзывчивый человек. Всегда переживает за людей, помогает решать возникающие проблемы гражданского персонала военного комиссариата, умело отстаивает трудовые права работников, представляя интересы членов профсоюза перед командованием.



Ларичева Л.И с профсоюзным активом первичной профсоюзной организации Военного комиссариата города Москвы

Людмила Ивановна пользуется заслуженным авторитетом в трудовом коллективе и у командования. За многолетний добросовестный труд награждена медалью «За трудовую доблесть», медалью «850 лет г. Москвы», Почетными грамотами Министерства обороны РФ, Почетной грамотой Мэрии города Москвы, ценными подарками МО РФ, Почетными знаками Профсоюза ВС России «За заслуги» и «Ветеран Профсоюза», Почетными грамотами Профсоюза ВС России, ТОП ЗВО и МОО Профсоюза.



*Ларичева Л.И. в составе делегации МООП и Председателем Профсоюза ВС России Профсоюза Бойко Н.Н.
на Манежной площади, г. Москва, май 2023*

Людмила Ивановна неоднократно избиралась делегатом профсоюзных конференций Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, Территориальной организации Профсоюза Западного военного округа, Съезда Профсоюза ГП Сухопутных войск и Профсоюза ВС России.

В 2024 году она приняла участие во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций, проводимого ФНПР.



Людмила Ивановна имеет большой опыт профсоюзной работы и считает очень важным направлением деятельности профсоюзов военно-патриотическое воспитание молодежи.

В организации на высоком уровне поставлена культурно-досуговая работа с членами профсоюзной организации и их семьями: организуются экскурсии по историческим местам Московской области и других регионов России, посещение музеев, концертов, театров города Москвы.

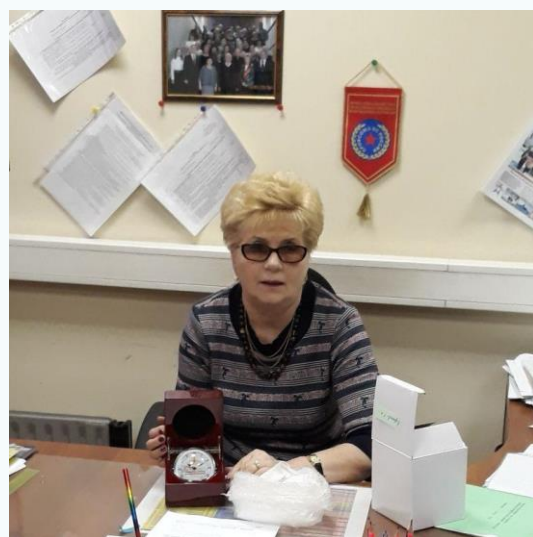
Ну, и, конечно, в приоритете профсоюзного лидера забота о здоровье и отдыхе работников военного комиссариата. В этом направлении у неё могут поучиться молодые вновь избранные председатели первичек.

Оздоровительному отдыху и санаторно-курортному лечению членов профсоюза в здравницах Министерства обороны уделяется большое внимание. К каждому члену профсоюзной организации имеется индивидуальный подход, исходя из их его потребностей.

Интересный опыт имеется по организации семейного отдыха с детьми по линии Профтур ФНПР «Доступный отдых», такой формат нравится молодёжи, особенно актуален в праздничные дни и школьные каникулы детей.

Интересная насыщенная событиями общественная жизнь, хорошая деловая морально-психологическая обстановка в коллективе этой профсоюзной организации позволяет сказать, что во многом, это заслуга Людмилы Ивановны Ларичевой. Она всегда и везде успевает!

Такие люди, как, Людмила Ивановна являются гордостью Профсоюза. С таких профсоюзных лидеров надо брать пример, а опыт их работы распространять на другие профсоюзные организации и передавать молодёжи!



*Материал предоставлен
Межрегиональной общественной организацией
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ, ДОРОГАЯ ЕЛЕНА ГЕОРГИЕВНА!



ЛУБКО ЕЛЕНА ГЕОРГИЕВНА

председатель

**первичной профсоюзной организации
филиала № 10 Федерального
государственного казенного учреждения
"442 Военный клинический госпиталь"
Министерства обороны
Российской Федерации»
(35 ВМГ, г. Кронштадт)**

В Кронштадтском военно-морском госпитале 7 октября торжественно поздравили с юбилейной датой со дня рождения Лубко Елену Георгиевну, председателя первичной профсоюзной организации. Коллектив считает Елену Георгиевну грамотным специалистом, душевным человеком и уважаемым всеми работниками госпиталя профсоюзным лидером!

Начиная с 1990 года, Елена Георгиевна активно занимается профсоюзной работой. Сначала члены профсоюза избирали ее членом профсоюзного комитета, но заметив потенциал и желание активно участвовать в профсоюзной деятельности, избрали и избирают несколько сроков подряд председателем первичной профсоюзной организации филиала №10 ФГКУ «442 ВКГ» МО РФ (35 ВМГ, г. Кронштадт). Елена Георгиевна пользуется заслуженным авторитетом в трудовом коллективе госпиталя, поскольку успешно совмещает свою основную работу инспектора по охране труда со своей общественной работой.

Профсоюз – это работа, требующая профессиональных знаний, бойцовского склада характера и полной самоотдачи – это про Елену Георгиевну. Так, при проведении СОУТ в 2018-2019 годах благодаря ее стараниям, многолетнему опыту работы и искренней заботе о работниках филиала № 10 ФГКУ «442 ВКГ» МО РФ в коллективном договоре между командованием военно-морского госпиталя и первичной профсоюзной организацией были закреплены практически все предусмотренные законодательством льготы и гарантии.

Елена Георгиевна активно ведёт информационную работу среди сотрудников, что способствует увеличению числа членов профсоюза. Большое внимание профсоюзный лидер уделяет военно-патриотической и просветительской работе среди молодёжи, вместе с коллегами проявляет заботу о ветеранах профсоюзного движения организации, ветеранах войны и труда. А работу по сохранению исторической памяти госпиталя считает одним из приоритетных направлений своей общественной деятельности.

За активную работу по защите законных прав и интересов членов профсоюза госпиталя неоднократно коллектив выдвигал Лубко Елену Георгиевну в состав руководящих профсоюзных органов Территориальной организации Профсоюза города Кронштадта и Ленинградской Федерации Профсоюзов.

В настоящее время Елена Георгиевна избрана членом Президиума и членом Городского комитета Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта.

За многолетний добросовестный труд, активную жизненную позицию Лубко Елена Георгиевна награждена почетными грамотами командования филиала № 10 ФГКУ «442 ВКГ» МО РФ, наградами Министерства обороны Российской Федерации, профсоюзными наградами: «100 лет профсоюзам России», Почетным знаком Профсоюза ВС России «За заслуги», медалью «30 лет Профсоюзу ВС», Почетной грамотой Федерации Независимых профсоюзов России, Профсоюза гражданского персонала, Почетными грамотами Президиума Ленинградской Федерации Профсоюзов.

От имени командования военно-морского госпиталя Елену Георгиевну поздравил временно исполняющий обязанности начальника госпиталя Голубцов Алексей Михайлович.



От имени Центрального комитета Профсоюза ВС России, Президиумов Ленинградской Федерации Профсоюзов и Территориальной организации Профсоюза г.Кронштадта Елену Георгиевну поздравила председатель Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта Шихова Светлана Леонидовна. В своем выступлении она сказала много тёплых слов и пожеланий в адрес юбилярки и отметила символичность совпадения её дня рождения с Днём Единых действий профсоюза.



Наши самые искренние и сердечные поздравления Елене Георгиевне Лубко

От профсоюзного актива госпиталя много добрых слов сказала член профкома Немчинова Гузалия Миннахметовна. Члены профсоюза присоединились к поздравлениям, выразили свою признательность и уважение Елене Георгиевне, пожелания крепкого здоровья и дальнейших профессиональных успехов.

С Юбилеем, дорогая Елена Георгиевна!

*Светлана Шихова, председатель Территориальной профсоюзной организации
Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных сил России города Кронштадта*

ТРУДОВЫЕ СЕМЕЙНЫЕ ДИНАСТИИ В ПРОФСОЮЗЕ



Семейные династии – это передача из поколения в поколение семейных тайн, опыта, правил, черт, качеств, умений. Профессиональные династии это исторически сложившееся, относительно устойчивое явление, обеспечивающее наследование в семье от поколения к поколению содержания труда и традиций.

Династии возникают в семьях, в которых родители с интересом занимаются своим делом.

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России по праву гордится трудовыми династиями гражданских специалистов, сохраняющих любовь к выбранной профессии, что служит ярким примером уважительного отношения к труду.

Журнал «Информационный вестник ЦК», конечно, не мог обойти вниманием этот замечательный проект в Год Семьи. Мы с удовольствием будем публиковать истории трудовых семейных династий. В этом номере — рассказ о династиях моряков вспомогательного флота.

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ 697 ОТРЯДА (СУДОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ОБЪЕДИНЕНИЯ)

Камчатская краевая организация профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Сирота Тимофей Владимирович и Романов Александр Тимофеевич

ДИНАСТИЯ СИРОТА – РОМАНОВ

Сирота Тимофей Владимирович работает в должности начальника радиостанции (при техническом обслуживании радионавигационных приборов) на техническом танкере ТНТ-23. Работает в отряде после с 2011 года. Сразу вступил в ряды профсоюза. Является профгруппоргом судна.

Романов Александр Тимофеевич работает матросом 1 класса на рейдовом буксире «РБ-2186» с 2018 года. Член профсоюза с 2018 года.

Отец и сын убеждены, что в профсоюзной организации всегда придут на помощь, а участие профсоюза в общественной жизни коллектива придаёт уверенность в завтрашнем дне.



*Анатолий Осанович и
Николай Анатольевич Ким*

ДИНАСТИЯ КИМ

Ким Анатолий Осанович работает в 697 отряде (судов обеспечения, объединения) с декабря 1995 года в должности старшего моториста на рейдовом буксире «РБ-217».

Большой опыт работы, уважение членов экипажа и командного состава он заслужил за большой стаж работы! Обучает молодое поколение, его работа очень важна и нужна! Член профсоюза с 1995 года.

Ким Николай Анатольевич работает сменным механиком на самоходном плавучем кране «СПК-43150». Кран ввели в строй в 2014 году. Работает в отряде с июня 2015 года. Новые механизмы и оборудование освоил быстро. Членом профсоюза является с 2015 года.

«Профсоюзная организация – это поддержка и опора для человека труда!», – считают в семье Ким.

«Династия Ким – это гордость отряда!»

ДИНАСТИЯ КОЗЛОВЫХ

Козлов Валерий Петрович в отряде работает сразу после окончания военной службы. Остался на том же судне. Это судно контроля физических полей КФПС «Георгий Чернышев».

Работает в должности электрика судового 1 класса. В профсоюзе с 2011 года.

Козлов Сергей Валерьевич работает в отряде с января 2022 года в должности маляра на станции «Щитовая». Давно мечтал работать в организации вместе с отцом!

Козлов Евгений Валерьевич работает в отряде в должности электрогазосварщиком на станции «Щитовая» с января 2022 года.

«Вместе с Профсоюзом мы – сила!», – утверждают в семье Козловых.



*Валерий Петрович, Сергей Валерьевич и
Евгений Валерьевич Козловы*



*Александр Викторович,
Алексей Александрович и
Виктор Александрович Лукьяновы*

ДИНАСТИЯ ЛУКЬЯНОВЫХ

Лукьянов Александр Викторович – старейший электрик отряда! Работает с марта 1999 года, в настоящее время на морском буксире «МБ-61». Отработал на ледоколе «Садко», «МВТ-136», ВТР-76. Член профсоюза с 1999 года.

Лукьянов Алексей Александрович работает на новом ледоколе «Евпатий Коловрат» вторым механиком. В отряде с 2019 года. Член профсоюза с 2019 года.

Лукьянов Виктор Александрович работает в отряде с 2001 года. В настоящее время он старший механик морского буксира «МБ-61». Начинал свой путь с моториста «ВТР-76»! Член профсоюза с 2001 года.

Профессионализм, уверенность в том, что делают и успех в морском деле характеризуют трудовую семью Лукьяновых.

Все семейные трудовые династии своим вносят огромный вклад в работу 697 отряда (судов обеспечения, объединения) по обеспечению боеготовности флота.

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 20862

*Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
города Кронштадта*

ДИНАСТИЯ ЕРЁМИНЫХ



*Владимир Григорьевич и
Алексей Владимирович
Ерёмины*

Ерёмин Владимир Григорьевич работает в должности помощника капитана по аварийно-спасательным работам на ТНТ-23. Общий трудовой стаж в части больше 20 лет. Вступил в ряды профсоюза с начала трудовой деятельности, активный член профкома первичной профсоюзной организации войсковой части 20862.

Ерёмин Алексей Владимирович работает в должности капитана на РВК-1102. Член профсоюза с 2020 года.

Преданность профессии, сила духа, готовность к постоянным вызовам, верность морским традициям отличают семейную династию Ерёминых.

Большая благодарность каждому моряку за нелегкую и ответственную работу по обеспечению боеготовности флота, защите безопасности морских границ России.

Желаем всем крепкого здоровья, удачи во всех начинаниях и успехов в служении Родине! Пусть всегда будет мирное море под килем!

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ – КАЛИТВЕНЦЕВА – АЛБИТОВЫ

Наша профессия помогает сохранить людям здоровье!

Территориальная организация профсоюза гражданского персонала ВС Южного военного округа (ТОП ГП ЮВО) сегодня особое внимание уделяет трудовым династиям гражданского персонала, среди которых, к тому же, целые поколения ярко проявляют себя и в профсоюзной работе. Их пример и опыт в наши дни, когда народ и армия России в едином порыве выполняют общие задачи по защите суверенитета и безопасности государства в ходе специальной военной операции, как никогда, востребованы.



Трудовая династия
Калитвенцева – Албитовы

Одна из таких династий – медицинская, живёт и работает в Краснодарском крае, в городе Анапа. И трудовая деятельность всех трёх женщин из одной семьи Калитвенцевой-Албитовых связана на протяжении многих лет с воинскими медицинскими учреждениями. Это, прежде всего, с филиалом № 4 ФГКУ "419 военный госпиталь" МО РФ и ФГБУ «Санаторно-курортный комплекс «Анапский» Минобороны России, дислоцированными на территории Южного военного округа.

Рассказывает Елена Албитова, сотрудник отдела материально-технического обеспечения, председатель первичной профсоюзной организации СКК «Анапский»:

– Моя мама – Тамара Калитвенцева пришла работать медсестрой в курортную поликлинику (санаторно-курортный комплекс «ДиЛУЧ» в Анапе) почти полвека назад, в 1975 году, имея за плечами опыт работы в необычных, нередко экстремальных

ситуациях. И до сих пор её жизнь всё ещё связана с санаторием, который она называет вторым домом.

По словам дочери Елены Албитовой, её мама окончила медучилище в 1968 году в Красноярске. Трудовую деятельность начала ещё во время учёбы. В 1970 году её направили на работу в Центральную группу войск в Чехословакию, где она трудилась старшей операционной сестрой в медицинском санитарном батальоне.

Переехав в Анапу, продолжила медицинскую деятельность, сначала – в курортной поликлинике в должности медсестры физиотерапевтического отделения, а в 1994 году её назначили главной медицинской сестрой учреждения. И вот что примечательно, по признанию Елены Анатольевны, её мама всегда была в первых рядах профсоюза, активно участвовала во всех профсоюзных мероприятиях.

И ещё одна интересная страница её биографии. В 1988 году вместе с другими медицинскими работниками из Анапы Тамара Михайловна Калитвенцева добровольно поехала в Армению, когда в республике случилось страшное землетрясение. И тут её пригодился опыт службы в медсанбате соединения ЦГВ. Вместе с коллегами оказывала медицинскую помощь пострадавшим, участвовала в эвакуации с места бедствия детей, сопровождала раненых, отправленных эшелонами в Анапу.

«Девять эшелонов раненых людей мы привезли, приходилось оказывать медицинскую помощь людям, работая в непростых условиях, – вспоминает Тамара Михайловна. – Мне за эту командировку вручили именные часы. Они хранятся у меня как память о том тяжёлом времени. Это были, не совсем обычные трудовые будни медсестры, а экстремальные...».

К слову, за период трудовой деятельности у Тамары Михайловны очень много благодарностей и почетных грамот муниципального и краевого уровней. Но самой ценной наградой она считает звание «Ветеран труда», а также золотую медаль Национальной курортной ассоциации «За заслуги в развитии курортного дела».

Высокий профессионализм, преданность любимому делу, чуткое и внимательное отношение к пациентам руководство и профсоюз медучреждения тоже не оставили без внимания. Она ещё отмечена нагрудными знаками «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России» и «Отличник здравоохранения», медалью «За выдающийся вклад в развитие Анапы».

Своим трудовым примером Тамара Михайловна повлияла на профессиональный выбор и дочери, и внучки.

Вот уже почти десять лет работа Елены Албитовой, дочери Тамары Михайловны, направлена на обеспечение деятельности военного СКК «Анапский», сотрудники которого, как и других санаторно-курортных комплексов Минобороны России, последние два с лишним года выполняют важнейшие задачи реабилитации получивших ранения в ходе боев участников специальной военной операции и скорейшего возвращения их в боевой строй.



Председатель территориальной организации профсоюза ВС России Краснодарского края (г. Новороссийск) Светлана Мищенко считает, что с избранием Елены Анатольевны на должность председателя первичной профсоюзной организации общественная жизнь в коллективе санаторно-курортного комплекса стала интересной и наполненной разными событиями.



«В течение первого месяца после её избрания мы каждый день общались с новым председателем первички по телефону и неоднократно встречались, – рассказала Светлана Витальевна. – У вновь избранного председателя было много вопросов по организационно-уставной деятельности профсоюзной организации. Всю нормативно-методическую и правовую базу по организации работы профсоюзной организации Елена Анатольевна подробно изучила и успешно стала применять знания на практике».

Результат замечательный – в этой первичке 100 процентов гражданского персонала СКК «Анапский» МО РФ являются членами профсоюза. В том числе и руководитель санаторно-курортного комплекса Юрий Владимирович Локтионов, активно поддерживающий инициативы Елены Албитовой по защите прав и интересов работников и в организации различных мероприятий для коллектива.

По мнению Светланы Мищенко, председателя Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края (г.Новороссийск) у Елены Анатольевны открылся организаторский дар на профсоюзном поприще.

И тут самое время поведать об Анастасии Албитовой, унаследовавшей от бабушки Тамары Михайловны призвание к медицине. Вот уже шесть лет она работает в филиале № 4 ФГКУ "419 военный госпиталь" Минобороны России в должности медицинской сестры поликлинического отделения. Анастасия, как и её бабушка, и мама, любит свою профессию, чутко и внимательно относится к пациентам, среди которых немало участников специальной военной операции, военнослужащих запаса и в отставке. Ей нравится помогать людям, восстанавливать их здоровье. Вот почему она систематически повышает свой профессиональный уровень, хочет, чтобы все её знания и навыки отвечали современным требованиям. К слову, в профсоюз Настя вступила с первых дней трудовой деятельности.



Анастасия Албитова – медицинская сестра во втором поколении



По мнению председателя первичной профсоюзной организации филиала № 4 военного госпиталя 419 МО РФ Виктора Жучкова, работая медицинской сестрой, Анастасия проявляет самоотверженность при выполнении своих обязанностей, исполняет их на высоком профессиональном уровне.

Как считает Виктор Васильевич, это ей передалось от бабушки Тамары Михайловны и мамы Елены Анатольевны, в том числе и тяга к активному участию в профсоюзной работе. Так же, как и требовательность к себе, добросовестность при оказании помощи пациентам. А еще Анастасия, по словам председателя первички, обладает очень хорошим качеством – она умеет дружить, что немаловажно при работе в таком коллективе, как военное медицинское учреждение, где ценится умение сотрудников работать сплочённо и ответственно.

В медучреждениях, особенно военных, есть уникальное явление — медицинская семейная династия, в которой на протяжении нескольких поколений сохраняется любовь и преданность медицине. Это когда медик не только профессия и призвание, а и имидж семьи. Быть похожим на её представителей — значит взять от них самое лучшее, ценить, развивать, совершенствовать и приумножать этот багаж, передавать его другим поколениям.

А так как 2024 год объявлен Президентом России годом семьи это актуально вдвойне. И в профсоюзных организациях воинских частей и учреждений Южного военного округа уделяют большое внимание благополучию семей гражданского персонала, поддержанию семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников.

*По материалам статьи Михаила Малыгина, «Военный вестник Юга России»
Фото из семейного архива Калитвенцевой-Албитовых*



Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 17.10.2024 № 47-П

По делу о проверке конституционности статьи 349 и части второй статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации, а также пунктов 2, 4 и 10 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы в связи с жалобой гражданки О.И. Мицкевич (Исчисление среднего заработка при расчете отпускных с учетом премии по приказу МО РФ 2010 года № 1010).

Конституционный Суд РФ принял Постановление, что при применении правил исчисления среднего заработка важно учитывать целевое и конституционно значимое назначение гарантии в виде оплаты ежегодного отпуска, призванной — по смыслу статьи 114 и части первой статьи 165 Трудового кодекса Российской Федерации — обеспечить возможность полноценной реализации права работника на отпуск и тем самым его конституционного права на отдых (статья 37, часть 5, Конституции Российской Федерации).

С этой точки зрения, регулярно выплачиваемые работнику суммы дополнительного материального стимулирования (премии), как составная часть его заработной платы не должны исключаться из расчета его среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска лишь на том основании, что данная выплата формально не предусмотрена действующей у работодателя системой оплаты труда. В противном случае оплата предоставляемого работнику ежегодного отпуска производилась бы в размере, не сопоставимом с его обычной заработной платой, что, в свою очередь, препятствовало бы полноценной реализации им конституционного права на отдых, а также не согласовывалось бы с конституционными принципами уважения труда граждан и человека труда (статья 75, часть 5; статья 75.1 Конституции Российской Федерации), а также с вытекающим из конституционных предписаний принципом справедливости.

Ознакомиться с документами можно на сайте Профсоюза ВС России в разделе Деятельность – Правозащитная работа по ссылке https://psvsrf.ru/activity/human_rights_work



ВАЖНО ЗНАТЬ

ТРУДОВОЕ ПРАВО!

ВОПРОС. Может ли работодатель сократить должность работника без согласия работника, мотивируя тем, что цех закрывают, не уведомив работника за два месяца до закрытия?

Отправить работника в отпуск без сохранения заработной платы, без согласия работника? Куда обращаться работнику?

ОТВЕТ. Принятие решения об изменении структуры, штатного расписания, численного состава работников организации относится к исключительной компетенции работодателя, который вправе расторгнуть трудовой договор с работником в связи с сокращением численности или штата работников организации при условии соблюдения принципов правового регулирования трудовых отношений, порядка увольнения и гарантий, направленных против произвольного увольнения (Определение Конституционного Суда РФ от 30.11.2023 № 3193-О).

Так, обязанность работодателя предупредить работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения установлена частью 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 1 статьи 180, часть 3 статьи 81 ТК РФ).

Работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией предоставляется преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников (часть 1 статьи 179 ТК РФ).

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (часть 2 статьи 179 ТК РФ).

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации (часть 3 статьи 179 ТК РФ).

При сокращении численности или штата работников организации **увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** (часть 2 статьи 82, статья 373 ТК РФ).

Увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустройства работника превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц (части 1 и 2 статьи 178 ТК РФ).

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить уволенному работнику средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения (часть 3 статьи 178 ТК РФ).

Работник, уволенный без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения, подлежит восстановлению на прежней работе (пункт 60 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

В случае проведения процедуры сокращения численности или штата работников профсоюзный комитет контролирует соблюдение работодателем трудовых прав работников.

Для оказания бесплатной юридической помощи в разрешении сложившейся ситуации рекомендуем Вам, как члену профсоюза, обратиться в свою первичную профсоюзную организацию или соответственно в территориальную организацию Профсоюза ВС России смотри на сайте <https://psvsrf.ru/organizations> .

Кроме того, с заявлением о проведении проверки работодателя по факту нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Вы вправе обратиться в государственную инспекцию труда или прокуратуру.

Согласно части 2 статьи 352 Трудового кодекса РФ одним из основных способов защиты трудовых прав и свобод является судебная защита. Статьей 392 Трудового кодекса РФ установлены сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.

Так, работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы (часть 1 статьи 392 ТК РФ).

По информации Правового департамента Аппарата ФНПР

МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК ПРОШЛОГО ГОДА?



Закон позволяет переносить отпуск только на следующий год, но не на год и не на два вперед. Следовательно, требовать от работодателя предоставления отпуска за прошедшие годы или требовать компенсации за эти дни (до момента увольнения) работник не вправе. Но на практике, если обе стороны согласны, работник может отгулять неотгулянные отпуска.

ВОПРОС. Как работнику получить компенсацию за неиспользованный отпуск прошлого года?

ОТВЕТ: В соответствии со ст. 126 ТК РФ часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено ТК РФ.

При суммировании отпусков за несколько лет компенсацию взамен отпуска можно выплатить не за общее количество дней всех неиспользованных отпусков, превысившее 28 календарных дней, а только за те дни отпуска за каждый год в отдельности, которые полагаются работнику сверх отпуска продолжительностью 28 календарных дней (ч.2 ст. 126 ТК РФ), например отпуск за ненормированный рабочий день.



Дополнительные трудовые гарантии тем, кто ждёт малыша

t.me/mintrudrf

Как Трудовой кодекс защищает будущих мам

- Беременным женщинам **не устанавливается испытательный срок при приёме на работу**
- Будущую маму **нельзя уволить** по инициативе работодателя или в связи с сокращением штата. Увольнение возможно только в случае ликвидации организации
- Будущая мама **может работать неполный рабочий день (неделю)**. Условия нужно согласовать с работодателем, но отказать в просьбе работодатель не может

При неполном рабочем дне зарплата выплачивается пропорционально отработанному времени, сохраняются другие трудовые права по общим правилам, включая ежегодный оплачиваемый отпуск, и начисляется трудовой стаж

t.me/mintrudrf

Бережем здоровье будущих мам

На основании медицинского заключения и по заявлению беременной женщины работодатель обязан **снизить нормы выработки** (обслуживания) **или перевести будущую маму на работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов**, с сохранением среднего заработка

До предоставления другой работы женщина **освобождается от исполнения своих обязанностей** с сохранением среднего заработка

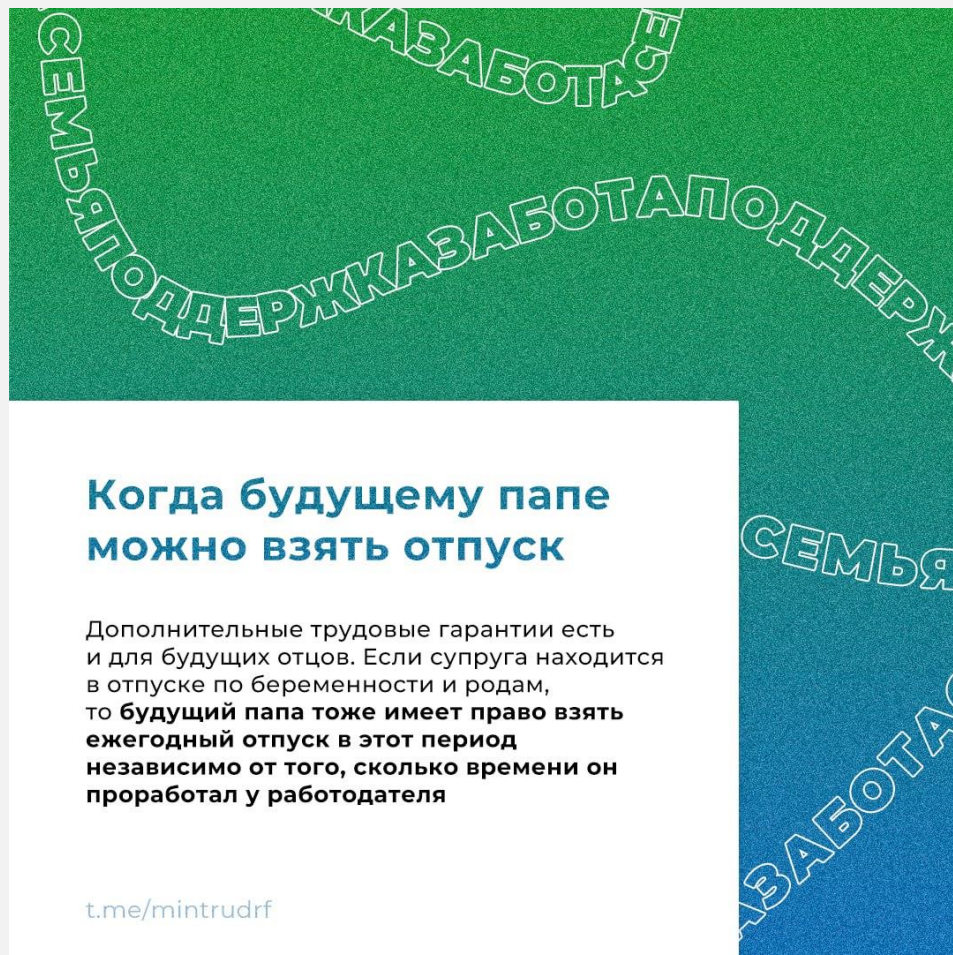
t.me/mintrudrf

Особые условия труда для будущих мам

Беременных женщин **нельзя привлекать к работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочно, а также направлять в командировки**

Будущая мама **может уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев непрерывной работы** у одного работодателя – перед или сразу после отпуска по беременности и родам

t.me/mintrudrf



Источник Телеграм – канал Минтруда РФ
t.me/mintrudrf

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ



Материнский капитал проиндексируют с 1 февраля 2025 года на 7,3%.

В результате сумма материнского капитала составит более 676 тысяч рублей на первого ребенка и более 893 тысяч рублей на второго, следует из пояснительной записки к проекту бюджета Соцфонда. Размер индексации выплаты определили исходя из инфляции за предыдущий год.

Максимальный размер пособия по беременности и родам в 2025 году возрастает до 794 тысячи рублей за 140 дней.

Максимальный размер выплат по уходу за ребёнком до 1,5 лет в 2025 году увеличится в 1,4 раза (до 60 тысячи рублей в месяц), следует из проекта бюджета Соцфонда.

Ранее сообщалось, что с 2025 года семьям с детьми получать единое пособие станет проще. Выплаты на младших детей будут назначаться без оценки нуждаемости, если семья уже получает пособие на старших. Также будет синхронизирован период получения пособия на всех детей.

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ О ВЫПЛАТАХ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ



Правила выплаты пособия по временной нетрудоспособности

Правила выплаты компенсации утраченного заработка в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 № 255-ФЗ, ст. 183 Трудового кодекса РФ можно скачать [здесь](#).

Памятка для работающих членов профсоюзов о выплатах пособия по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности (далее — пособие) — компенсация утраченного трудового дохода в период лечения, реабилитации или ухода за больным выплачиваемая работодателем и Социальным фондом России (далее — СФР) на основании электронного листка нетрудоспособности (ЭЛН).

ЭЛН открывается врачом на весь период нетрудоспособности (Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 № 255-ФЗ (далее — закон), ст. 183 Трудового кодекса РФ).

Источник выплаты пособия по временной нетрудоспособности:

- первые 3 дня — за счет средств работодателя (страхователя);
- с 4-го дня — за счет средств бюджета СФР (ст.3 закона).

Начисления, принимаемые в расчет

Исчисляется из среднего заработка, который включает все виды выплат, на которые начислены страховые взносы в СФР за два предшествующих календарных года, в том числе за время работы у других страхователей (п.2 ст.14 закона).

Расчет размера пособия

Расчет пособия осуществляется по формуле:

$СРЗ: (730 - ДМ) \times КТ \times ДН = \text{пособие}$

СРЗ — средний заработок за 2 предыдущих года;

730 — всегда фиксированное количество дней;

КТ — коэффициент оплаты по стажу (до 5 лет стажа — 0.6; 5-8 лет — 0.8; 8 и более лет — 1.0);

ДМ — календарные дни, в которые трудовой договор был приостановлен;

ДН — количество календарных дней временной нетрудоспособности.

При работе по совместительству

Пособие выплачивается совместителю по каждому месту работы на основании одного и того же ЭЛН — п.2-4 ст.13 закона.

Перечисление выплат по пособию

Пособие (в том числе, за первые три дня болезни) можно перечислять на карты любых платежных систем, а также выплатить наличными или отправить почтовым переводом. Работник может получать его любым удобным способом, уведомив заранее работодателя (страхователя) — постановление Правительства РФ от 01.12.18 № 1466.

Порядок выплаты пособия после увольнения

Если застрахованный работник заболел или получил травму в течение 30 календарных дней после увольнения, работодатель независимо от стажа сотрудника выплачивает пособие из расчета 60% от среднего заработка — ч.2 ст.5, ч.3 ст.13 закона.

При несогласии с правильностью расчета пособия по временной нетрудоспособности

Шаг 1: Запросить в бухгалтерии расчетный листок;

Шаг 2: В личном кабинете на сайте СФР (или Госуслуги) получить справку о выплате по больничному листку;

Шаг 3: Сверить данные, полученные из СФР с расчетным листком;

Шаг 4: Если данные в расчетном листке отличаются от сведений, полученных из СФР, либо при сомнениях в обоснованности размера начислений работник вправе обратиться:

- в профсоюзную организацию (социальную комиссию);
- к работодателю;
- в лечебное учреждение (при несоответствии указанных в ЭЛН сроках лечения реальным);
- в территориальный фонд СФР;
- в трудовую инспекцию.

За помощью в отстаивании Ваших прав пациента обращайтесь в профсоюзную организацию!

Информация с сайта ФНПР

МОЗГОВОЙ ШТУРМ: КАК УЛУЧШИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ КОМАНДЫ?



- ✓ Что сделать в первую очередь?
- ✓ Как понять, какая роль в команде лучше подойдет человеку?
- ✓ Что делать, если члены команды стесняются высказывать свои предложения?
- ✓ Что делать, если в команде есть люди разного социального и служебного положения?
- ✓ Есть ли игровые методы, которые помогут научить членов команды слушать друг друга и выделять важную информацию из обсуждения?
- ✓ Стоит ли привлекать в команду новых людей, менять ее состав?
- ✓ Какими качествами должен обладать секретарь команды мозгового шторма?
- ✓ Как развить способность быстро улавливать самую важную информацию из большого потока?

Что случилось?

Чтобы мозговой шторм дал эффективный результат, нужны слаженные действия всех участников. Для этого необходимо заранее тренировать команду, повышать эффективность взаимодействия и взаимопонимание. Рассказываем о простых практических приемах, которые улучшат взаимодействие в команде.

Что сделать в первую очередь?

Распределите внутри команды роли. Определите, кто хорошо умеет генерировать идеи, кто с ходу видит слабые места самого привлекательного предложения, а кто сразу же начинает фиксировать каждое слово на бумаге.



Как понять, какая роль в команде лучше подойдет человеку?

Можно разделить на две-три команды (пусть даже с минимальным числом участников) и одной из команд дать задачу – как можно внимательнее наблюдать за действиями товарищей, фиксируя сильные и слабые стороны.

Затем команды меняются местами.

Если команд несколько, тем лучше – больше данных накопится.

Что делать, если члены команды стесняются высказывать свои предложения?

Снимайте барьеры застенчивости. Например, повесьте в кабинете, где собирается команда, доску, прикрепите на нее листок с формулировкой проблемы и попросите каждого подумать над решением и анонимно прикрепить листок с идеей или комментарием. Затем, спустя установленное время, обсудите поступившие предложения.

Что делать, если в команде есть люди разного социального и служебного положения?

Покажите на деле, что все члены команды равны. Например, договоритесь, что раз в месяц один из членов команды выносит на общее обсуждение свое предложение, проблему или идею, над решением которой остальные должны подумать и высказать свои предложения.

Есть ли игровые методы, которые помогут научить членов команды слушать друг друга и выделять важную информацию из обсуждения?

Да, например с помощью игры «Гирлянда вопросов». Первый игрок или капитан дает предложение – базу для вопросов.

Например: *«Сегодня, когда я шел на работу через парк, видел белку»*. Игроки должны задавать уточняющие вопросы, каждый из которых обязательно содержит важное слово из вопроса предыдущего игрока. Например, первый вопрос: *«Белка сидела прямо на дорожке парка?»*



Стоит ли привлекать в команду новых людей, менять ее состав?

Зависит от задач. Если команда только начинает срабатываться, лучше время от времени «смешивать и взбалтывать» ее, то есть приглашать людей со стороны, не меняя большую часть команды.

Какими качествами должен обладать секретарь команды мозгового штурма?

Эрудиция (он должен быть в состоянии моментально оценить значимость мысли, понимать контекст, в котором ее можно применить), высокая скорость реакции, умение очень ясно и кратко излагать мысли, умение слушать и вычленять важное из самого оживленного и бессвязного обсуждения.

Как развить способность быстро улавливать самую важную информацию из большого потока?

Есть специальные упражнения для развития таких навыков. Например, включите радиоприемник, каждые 10 секунд меняйте станцию. Сменив 10 станций, коротко запишите то, что услышали на каждой. Сколько удалось запомнить?

Возьмите незнакомую книгу, попросите коллегу прочитать абзац со случайно открытой страницы. Спустя 5-7 минут запишите то, что запомнилось. Теперь перечитайте абзац. Какое количество значимой информации запомнили? Это упражнение можно выполнять и в команде, интересно потом сравнивать результаты.

Включите телевизор, слушайте на минимальной громкости, одновременно слушая беседу коллег. Записывайте все слова, мысли, фразы, которые кажутся вам значимыми.

Проанализируйте потом, почему записали именно их? На какой источник звука больше обращали внимание?

Источник: <https://solidarnost.org/special/spetshran/mozgovoy-shturm-kak-uluchshit-effektivnost-raboty-komandy.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!
Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками.

Резолюция X съезда ФНПР

КОММЕНТАРИЙ

**Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА**



В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступают вопросы: сохраняются ли льготы, и компенсации в соответствии с результатами специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) при переименовании должности или профессии работника или необходимо проводить внеплановую СОУТ?

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее ФЗ-426) проводится специальная оценка условий труда рабочего места работника и по результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (ч. 2 ст. 3 ФЗ-426), по которым предоставляются соответствующие льготы и компенсации.

В соответствии с частью 3 статьи 17 ФЗ-426, в случае реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных пунктами 3 - 5 и 7 части 1 настоящей статьи (изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, изменение состава применяемых материалов, изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, наличие мотивированных предложений выборных органов первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников), внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о не проведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод: если фактически не изменилось рабочее место работника (нет изменений в соответствии с пунктами 3-5 и 7 статьи 17 ФЗ-426) внеплановую СОУТ проводить не надо, достаточно оформить решение комиссии о продолжении действия предыдущей СОУТ и предоставлении работникам соответствующих льгот и компенсаций.

Этот вывод также подтверждается пунктом 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда":

«При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер» (*пункт 53 Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации* (приказ Министра обороны Российской Федерации 2022 года № 717).



ВОПРОС. Как составить нормы СИЗ для работников одной профессии, если они выполняют разную работу?

ОТВЕТ. Работникам с одной должностью, но которые выполняют разные работы, выдают разные комплекты СИЗ в зависимости от трудовых функций и вредных и опасных факторов, воздействующих на них (п. 18 Правил № 766н). Укажите эти должности под разной нумерацией и внесите их в нормы СИЗ отдельно. Нумерацию работодатель устанавливает самостоятельно.

ВОПРОС. Следует ли проводить целевой инструктаж с офисным работником, освобожденным от инструктажей на рабочем месте, которого направляют в филиал предприятия в командировку?

ОТВЕТ. Да, следует. Работник в командировке выполняет трудовые обязанности вне своей рабочей зоны, которые не относятся к основному технологическому процессу и не предусмотрены должностными инструкциями. Поэтому для командированного работника проводят целевой инструктаж: рассказывают основные правила безопасности в пути в командировку, правила поведения на другом объекте и т. д. (подп. «в» п. 19 Правил обучения по ОТ, утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464). Это защитит работодателя от дополнительных рисков, так как работник поедет в командировку более подготовленным.

ВОПРОС. Сотрудник прошел предварительный медицинский осмотр, через месяц уволился и устроился на новую работу в другую компанию. Нужно ли ему еще раз проходить предварительный медосмотр?

ОТВЕТ. Да, нужно. Если сотрудник трудоустраивается с результатами ранее проведенного предварительного медосмотра, то нынешний работодатель не сможет их учесть. Поэтому работодатель выдает новое направление на медосмотр. При этом работник может предоставить в медицинскую организацию результаты недавнего медосмотра, чтобы врачебная комиссия зачла ранее проведенные обследования и составила новое заключение. Это ускорит процесс прохождения медосмотра и сократит затраты на мероприятие (ст. 220 ТК).



С 1 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА ОБНОВИЛИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Вступили в силу порядок оказания первой помощи, новые требования к комплектации аптек, акт Н-1С и методика проведения СОУТ, выдача лечебно-профилактического питания.

Новый порядок оказания первой помощи утвердили приказом Минздрава от 03.05.2024 № 220н

В перечень состояний, при которых оказывают первую помощь, добавили:

- ✓ укусы или ужаление ядовитых животных;
- ✓ судорожный приступ с потерей сознания;
- ✓ острую реакцию на стресс.

Появилась новая обязанность — помочь пострадавшему принять лекарства, которые назначил ему лечащий врач. Новый порядок указывает, что в первую очередь оказывать помощь нужно несовершеннолетним, потом — пострадавшим с тяжелыми травмами. Изменили последовательность действий: ранее вторым этапом первой помощи был вызов скорой медицинской помощи, а теперь нужно сосредоточиться на спасении и просить других о вызове скорой.

Действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья указывают в инструкциях по ОТ в разделе «Требования охраны труда в аварийных ситуациях». Актуализируйте порядок оказания первой помощи в каждой инструкции по ОТ в организации.

Организуйте внеплановый инструктаж по ОТ по новым требованиям, чтобы донести актуальную информацию до работников (подп. «в» п.16 Правил обучения, утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464, далее — Правила № 2464). Так как проинструктировать нужно всех, удобно подготовить единую программу внепланового инструктажа и раздать непосредственным руководителям. Для наглядности распечатайте и приложите к программе универсальный алгоритм оказания первой помощи.

Если в организации есть лицо, которое обучает оказанию первой помощи, попросите его помочь непосредственным руководителям на внеплановом инструктаже. Он сможет ответить на вопросы работников и показать, как определить новые состояния, при которых оказывают первую помощь.

Укажите новые обязанности работников по оказанию первой помощи в локальном акте по распределению функций по охране труда, например в разделе Положения о СУОТ. Если в организации фиксируют обязанности по ОТ в Правилах трудового распорядка, трудовом договоре и должностной инструкции, проверьте, чтобы их актуализировали.

Сообщите кадровым работникам об изменениях, чтобы они внесли их в документы.

Актуализируйте программы обучения, в которых есть вопросы по оказанию первой помощи (подп. «а» п. 50 Правил № 2464). Их содержат программы обучения требованиям ОТ и оказанию первой помощи. Внесите изменения в перечень нормативных актов, на основе которых разработали программы, содержание тем, учебно-методические материалы и вопросы для проверки знания.

Внеплановое обучение проводят после изменений в нормативно-правовых актах, если в них указали такую необходимость (п. 61 Правил № 2464). В приказе Минздрава от 03.05.2024 № 220н такое требование не указали, поэтому основания для внепланового обучения нет.

Утвердили новые требования к комплектации аптечек



Вместо приказа Минздрава от 15.12.2020 № 1331н руководствуйтесь приказом от 24.05.2024 № 262н.

Требования к аптечкам значительно не изменили. В большинство аптечек добавили только маркер, блокнот и немного скорректировали количество изделий. Так как требования к аптечкам меняли недавно, в 2021 году, Минздрав предусмотрел для работодателей переходный период до 1 сентября 2027 года.

Продолжать использовать старые аптечки можно в течение срока годности медицинских изделий. После замените их на новые.

Обновили Положение о расследовании несчастных случаев

Доработали акт по форме Н-1ЧС из приложения № 2 приказа Минтруда от 20.04.2022 № 223н. Теперь форма № 4 будет называться «Форма Н-1ЧС (Форма Н-1С)». Акт понадобится не только при расследовании ЧС, но и в других случаях, когда долго ожидают результаты экспертиз, материалы органов дознания и следствия или решение суда. По нему СФР выплатит пострадавшему положенные суммы, даже если расследование еще не завершили.

Внесите в локальный порядок расследования информацию о новых обязанностях членов комиссии. Пропишите критерии, которые определяет комиссия, чтобы оформить акт Н-1С. Чтобы составить акт, комиссия будет в произвольной форме фиксировать свое решение и согласовывать его в ГИТ и СФР.

Если степень тяжести легкая, согласование инспекции не требуется. После оформления утвержденный работодателем акт нужно направить в СФР, чтобы пострадавший или его представитель получил выплату. Расследование НС продлили в соответствии с предложением 2 части 3 статьи 229.1 ТК. Завершить расследование нельзя до получения результатов экспертиз, материалов органов дознания и следствия или решения суда. Комиссия установила причинно-следственную связь между гибелью или травмой работника и выполнением им трудовых обязанностей.

Если случай связывают с производством, оформляют акт Н-1 и к материалам расследования прикладывают акт Н-1С. Если случай признают производственным, оформляют решение работодателя на основе выводов комиссии о том, что акт Н-1С утрачивает силу. Решение и акт работодатель направляет в СФР в течение суток после утверждения.

Утвердили новую методику проведения специальной оценки условий труда



Новую методику проведения СОУТ утвердили приказом Минтруда от 21.11.2023 № 817н.

В новой методике изменили обязанности комиссии по проведению СОУТ, формы документов и процедуру идентификации. Также актуализировали ссылки на новые стандарты и санитарные правила, которые регламентируют предельно допустимые нормы вредных и опасных производственных факторов. Изменения в классификаторе коснутся в основном экспертов СОУТ.

Зафиксируйте новые обязанности комиссии по СОУТ в локальном акте, например в Положении о СУОТ, порядке проведения спецоценки или приказе работодателя.

Укажите, что комиссия должна будет оформлять протокол заседания на основании заключения эксперта по результатам идентификации. Члены комиссии будут голосовать, чтобы принять решение о проведении на рабочем месте исследований и измерений факторов. Если не все согласны с решением, нужно будет оформить аргументированное особое мнение и приложить его к протоколу. Отчетные формы оставят прежними, кроме карт СОУТ.

Добавили виды работ в перечень для выдачи лечебно-профилактического питания

ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ



Изменения в перечне работ для выдачи ЛПП смотрите в приказе Минтруда от 19.03.2024 № 122н. Проверьте, нет ли в нем работ, которые выполняют в вашей организации. Если в перечень не добавили функции, которые есть у работников компании, ничего делать не нужно.

Если в перечень для выдачи ЛПП добавили работы, которые выполняют в организации, нужно назначить работникам гарантию. Составьте новый перечень работников и передайте его в отдел кадров, чтобы подготовили документы. Предоставлять льготу нужно с 1 сентября.

**Первая
Медицинская
Помощь**



**АЛГОРИТМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ
МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ**

Письмо Минздрава России от 20.01.2023 № 30-2/И/2-791

**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЗДРАВ РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Рахмановский пер., д. 3/25, стр. 1, 2, 3, 4,
Москва, ГСП-4, 127994,
тел.: (495) 628-44-53, факс: (495) 628-50-58

20.01.2023 № 30-2/И/2-791
На № _____ от _____

Минздрав России
Федеральные органы
исполнительной власти
(по списку)



Вр-2716672

Органы государственной власти
субъектов Российской Федерации
в сфере охраны здоровья

Федеральные государственные
учреждения, находящиеся в ведении
Министерства здравоохранения
Российской Федерации

Министерство здравоохранения Российской Федерации в целях развития системы подготовки населения и сотрудников экстренных оперативных служб по оказанию первой помощи направляет Универсальный алгоритм оказания первой помощи (далее – алгоритм).

Алгоритмом установлена последовательность выполнения мероприятий по оказанию первой помощи, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации 4 мая 2012 г. № 477н. Алгоритм представлен в графическом и табличном вариантах.

Ознакомиться с алгоритмом также можно на сайте «Всё о первой помощи» (<http://allfirstaid.ru/node/928>).

Предлагаем руководствоваться указанным алгоритмом в работе по обучению оказанию первой помощи лиц, обязанных ее оказывать в соответствии с федеральным законом или со специальными правилами и других лиц, которые вправе ее оказывать, в том числе в рамках обучения по охране труда.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Министерства Здравоохранения
Российской Федерации.

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 01D810F25D97D030000A1CD600060002
Кому выдан: Плутницкий Андрей Николаевич
Действителен: с 24.01.2022 до 24.01.2023

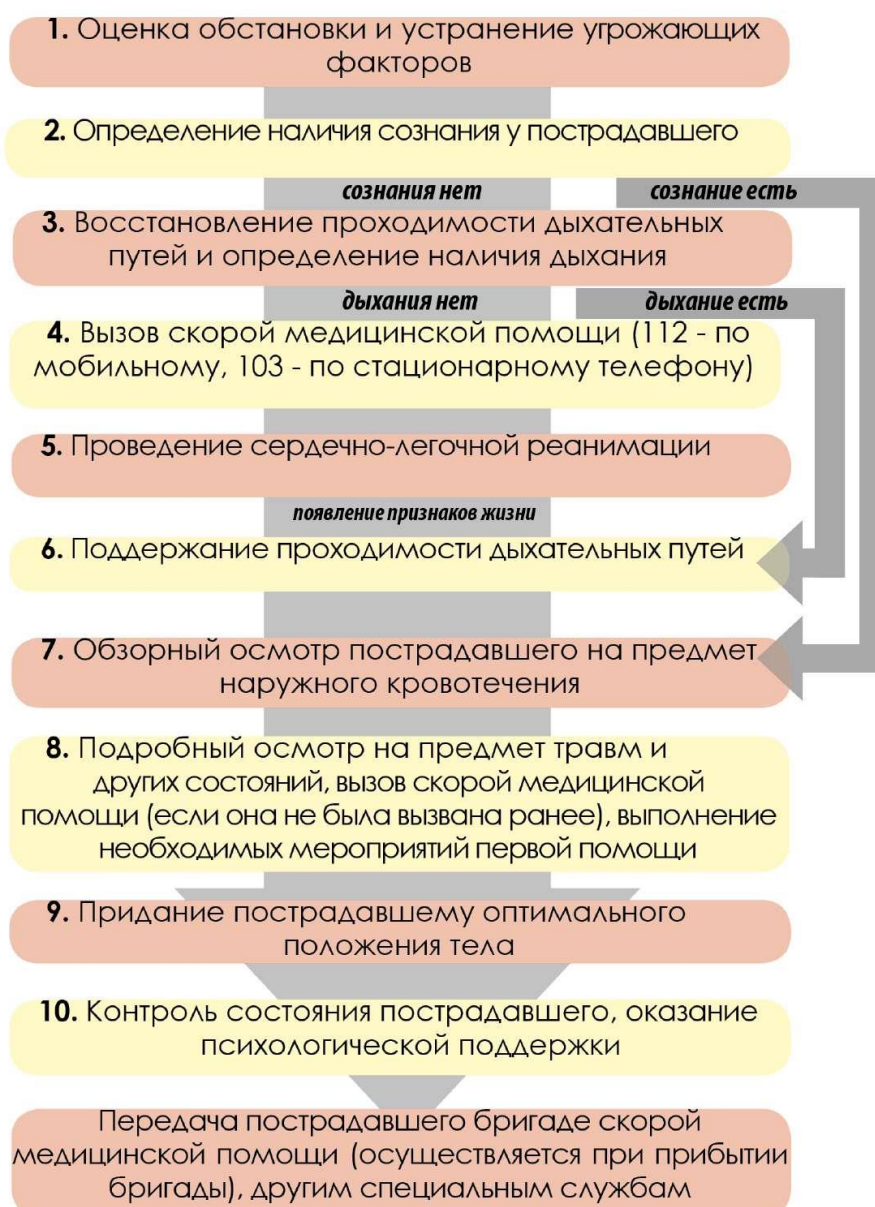
А.Н. Плутницкий

ОБЩИЕ ПРАВИЛА ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

- Сохраняйте спокойствие.
- Разберитесь, что произошло.
- Успокойте пострадавшего.
- Поговорите с пострадавшим и постарайтесь понять что произошло, окажите ПП
- Помогите пострадавшему занять удобное - положение.
- Вызов скорой помощи.
- Контроль за состоянием и жизненными показателями
- Не навреди.



УНИВЕРСАЛЬНЫЙ АЛГОРИТМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ



АЛГОРИТМ

Оказание первой помощи



АЛГОРИТМ

Оказание первой помощи при острых психологических реакциях на стресс

ПРИ ПЛАЧЕ

- 1** Не оставляйте пострадавшего одного. Позаботьтесь о том, чтобы рядом с работником кто-то находился, желательно близкий или знакомый человек
- 2** Поддерживайте физический контакт с пострадавшим, при возможности держите человека за руку. Выразите свою поддержку и сочувствие словами, прикосновениями или молчанием
- 3** Дайте пострадавшему выговориться о своих чувствах
- 4** Воздержитесь от советов, во многих случаях они могут вызвать негативную реакцию со стороны пострадавшего
- 5** Если реакция плача затянулась и слезы уже не приносят облегчения, помогите пострадавшему отвлечься. Сконцентрируйте его внимание на глубоком и ровном дыхании, вместе с ним выполняйте несложную деятельность

ПРИ ИСТЕРИКЕ

- 1** Уведите пострадавшего от других работников и обратите его внимание на себя. Если невозможно покинуть помещение, внимательно слушайте, кивайте и поддакивайте
- 2** Сохраняйте спокойствие и не показывайте пострадавшему ярких эмоций

3

Говорите короткими и простыми фразами, уверенным тоном

4

Не потакайте желаниям пострадавшего и не вступайте в активный диалог. Не акцентируйте внимание на фразах работника

5

Переключите внимание пострадавшего. Для этого задайте неожиданный вопрос, требующий развернутого ответа. Выбирайте максимально отстраненную тему от происшествия, вопросы не должны иметь негативного содержания

6

После истерики у работника возможен упадок сил. Дайте отдохнуть пострадавшему, а после передайте его медикам либо близким людям или родственникам

ПРИ АГРЕССИИ

1

Оцените обстановку и насколько безопасно оказывать помощь в данной ситуации

2

Сохраняйте спокойствие и не показывайте пострадавшему ярких эмоций

3

Не обращайте внимания на оскорбления и брань от пострадавшего

4

Говорите спокойным голосом, постепенно снижая темп и громкость своей речи

5

Не вступайте с пострадавшим в споры и не противоречьте ему

6

Если чувствуете внутреннюю готовность и понимаете, что это необходимо, отойдите с пострадавшим от окружающих и дайте ему возможность выговориться

7

Отвлеките пострадавшего деятельностью, связанной с физической нагрузкой

ПРИ СТРАХЕ

- 1** Находитесь рядом с работником, дайте ему ощущение безопасности: страх тяжело переносить в одиночестве
- 2** Если страх настолько силен, что парализует пострадавшего, предложите ему выполнить несколько приемов. Например, задержать дыхание, а затем сосредоточиться на спокойном, медленном дыхании. Попробуйте переключить внимание работника на мыслительную деятельность
- 3** Когда острота страха начинает спадать, говорите с работником о том, чего именно он боится. Не нагнетайте эмоции, дайте человеку выговориться
- 4** При необходимости расскажите пострадавшему о том, что происходит вокруг, о ходе работ и о его состоянии

ПРИ АПАТИИ

- 1** Создайте для пострадавшего условия, в которых он мог бы отдохнуть и набраться сил, чувствовал себя в безопасности. Проводите работника к месту отдыха, по возможности помогите ему удобно устроиться
- 2** Предложите работнику самомассаж активных биологических зон — мочек ушей и пальцев рук
- 3** Говорите с пострадавшим мягко, медленно, спокойным голосом. Постепенно повышайте громкость и скорость речи
- 4** Предложите работнику выполнить незначительную физическую нагрузку, например, пройтись пешком или сделать несколько простых упражнений
- 5** Задавайте пострадавшему вопросы, на которые он может ответить развернуто
- 6** По возможности вовлеките работника в действия, например, оказать помощь другим пострадавшим или принести им воду

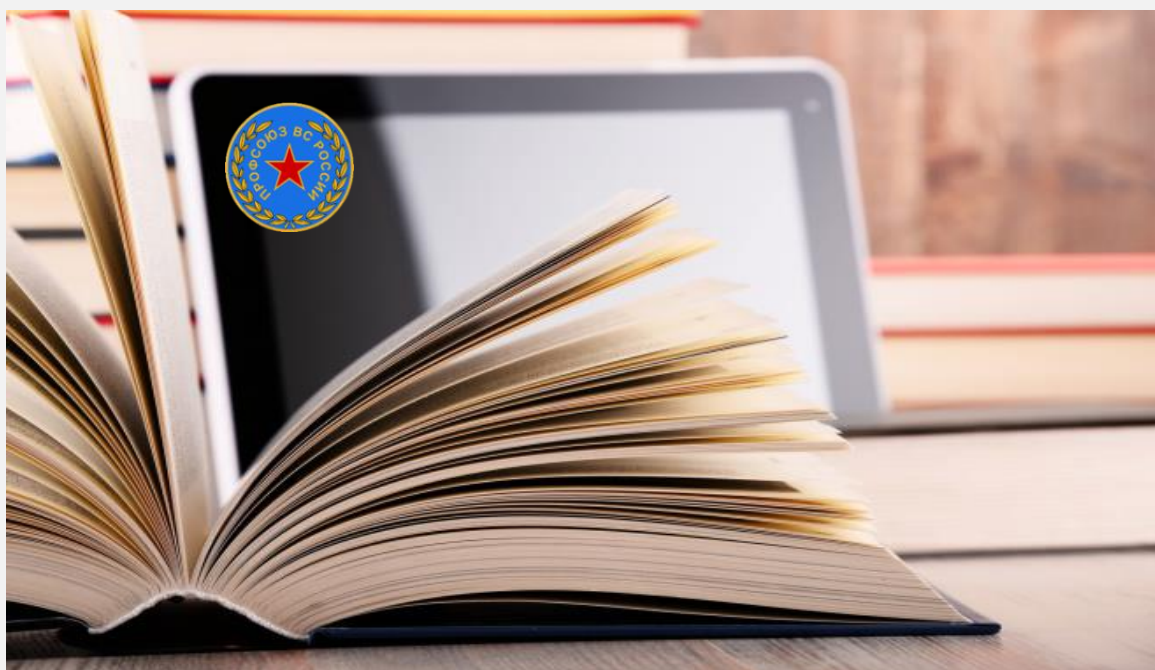
Часто мы обращаем внимание на то, насколько грамотно и убедительно звучит речь наших профсоюзных лидеров, насколько точно и умело используются слова и выражения при обучении профактива, какие ассоциации вызывает у профсоюзной аудитории общепринятые фразы и словосочетания?

При подборе материала на страничке **Профсоюзного словаря** (см. предыдущие номера) мы исходим из того, что глубокое проникновение в суть профсоюзной работы связано с освоением значительного количества терминов, касающихся различных сфер жизни: деловое и межличностное общение, лидерство, мотивация, оргработа, основы правовых отношений, охрана труда, профсоюзное образование, экономика и социально-трудовые отношения.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СЛОВАРЬ

Словарь – это сборник слов (обычно в алфавитном порядке) с пояснениями, толкованиями или с переводом на другой язык.

С.И. Ожегов



Коммуникативность – врожденная или приобретенная способность, навык, умение передавать правильно (доходчиво) свои мысли, чувства, эмоции так, чтобы они были адекватно восприняты собеседником (или людьми)

Профессиональная компетентность – готовность и способность работника выполнять определенные функции и решать определенные задачи в соответствии с принятыми в настоящий момент нормами и стандартами.

Профсоюзное обучение – процесс формирования и развития знаний, умений и навыков и умений профсоюзных работников и активистов, опыта творческой деятельности и социальных отношений, просвещение работников и членов профсоюза.

Эмпатия – осознанное сопереживание текущему эмоциональному состоянию другого человека без потери ощущения внешнего происхождения этого переживания. Соответственно *эмпат* – это человек с развитой способностью к эмпатии.

Яркий пример эмпатии – безоговорочное, моментальное оказание помощи людям, к которым мы испытываем привязанность

ОТВЕТЫ НА ОБРАЩЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

ОТВЕТ на обращение Профсоюза ВС России по вопросу порядка хранения заграничных паспортов граждан Российской Федерации из числа лиц гражданского персонала получен из Главного управления кадров МО РФ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

**119160, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 41(38 военный городок)
Тел. (499) 157-87-49**

09 сентября 2024 года
Исх. № 5/263

г. Москва

Председателю
Камчатской краевой организации
Профсоюза ВС России
Степанову А.И.

Уважаемый Александр Иванович!

На обращение Профсоюза по вопросу порядка хранения заграничных паспортов граждан Российской Федерации из числа лиц гражданского персонала получен ответ Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации.

В соответствии с требованиями приказа Министра обороны Российской Федерации от 25 ноября 2016 года № 777дсп учет, хранение и выдача заграничных паспортов лиц гражданского персонала, осведомленных в особой важности и совершенно секретных сведениях, составляющих государственную тайну, оформленных в подразделениях МВД России (ФМС России) или консульских учреждениях МИД России, в воинских частях осуществляется должностным лицом, назначенным приказом соответствующего командира. Контроль за своевременной сдачей заграничных паспортов возлагается на начальников (руководителей) штабов (кадровых органов) воинских частей.

С уважением,

Заместитель Председателя Профсоюза ВС России

М.В. Бабин



ОТВЕТ директора Департамента социальных гарантий МО РФ
Ю.Яркоевой на обращение Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу
существенного повышения оплаты труда гражданскому у Вооруженных
Сил Российской Федерации



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

«7» октября 2024 г. № 102/5/11031
На № _____

Председателю Профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 28 августа 2024 г. (исх. № 5/254) к Министру обороны Российской Федерации по вопросу существенного повышения оплаты труда гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – гражданский персонал) по поручению рассмотрено.

В дополнение к ранее представленной информации о мерах, принимаемых в Минобороны России по повышению уровня оплаты труда гражданскому персоналу, сообщается, что решение по данному вопросу Правительством Российской Федерации до сих пор не принято, бюджетные ассигнования на указанные цели Минобороны России не выделены.

Так же не выделены бюджетные ассигнования на повышение оплаты труда гражданскому персоналу, привлекаемому к выполнению задач, непосредственно связанных с проведением специальной военной операции, а также выполняющему трудовые обязанности на территориях субъектов Российской Федерации, непосредственно примыкающих к зоне проведения специальной военной операции.

Соответствующие предложения неоднократно направлялись в Правительство Российской Федерации и Минфин России.

Вместе с тем в рамках выполнения поручения Президента Российской Федерации до военных комиссариатов и пунктов отбора на военную службу по контракту доводятся бюджетные ассигнования в объеме, позволяющем повысить уровень оплаты труда занятых в них работников до уровня 75 процентов средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Работа по повышению уровня оплаты труда гражданскому персоналу и истребованию дополнительных бюджетных средств на оплату труда будет продолжена.

Одновременно сообщается, что во исполнение поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации ФСБ России подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации, которым для работников «силовых» федеральных органов исполнительной власти, выполняющих трудовые функции (командированным) на территории новых субъектов Российской Федерации, предусмотрено:

- увеличение размеров должностных окладов на 100 процентов;
- исчисление средней заработной платы в двойном размере;
- суточные в размере 8 480 рублей.

Подготовленный ФСБ России проект постановления согласован Минобороны России.

Директор Департамента социальных гарантий



Ю.Яркочева

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!



ПО ДОРОГЕ ПАМЯТИ

ФИНАНСИСТЫ ИЗ НИЖНЕГО НОВГОРОДА ПОСЕТИЛИ ПАРК «ПАТРИОТ»

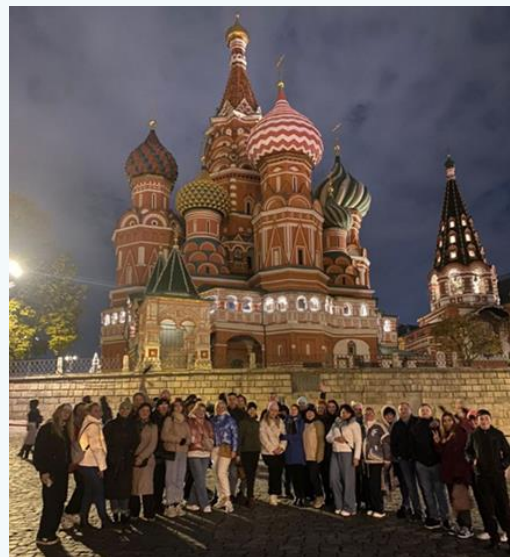
*Из опыта работы первичной профсоюзной организации
по военно-патриотическому воспитанию членов профсоюза и их семей*

В преддверии празднования 106-летия со дня образования финансово-экономической службы Вооруженных Сил Российской Федерации с 19 по 20 октября 2024 года для членов первичной профсоюзной организации федерального казенного учреждения «52 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации активисты организовали поездку в Центральный военно-патриотический парк культуры и отдыха Вооруженных Сил Российской Федерации «Патриот».



В эти два дня коллектив финансистов посетил Главный Храм Вооруженных Сил Российской Федерации с музейным комплексом, посвящённым воинской славе нашей страны. Члены первичной профсоюзной организации прошли по «Дороге Памяти», протяженностью 1418 шагов, именно столько дней длилась Великая Отечественная война.

Побывали в выставочном комплексе «Партизанская деревня», на обзорной экскурсии по павильонам танкового музея, а также на экскурсии по вечерней Москве, посетив главную площадь России — Красную площадь.



Эта поездка позволила всем участникам не только познакомиться с историей России, с великим военным прошлым и настоящим нашей Родины, но и провести время с коллегами в дружеской и неформальной обстановке.

«Мы уверены, что отличное настроение и незабываемые эмоции от этой поездки надолго останутся в нашей памяти. А подобные мероприятия станут традицией для дружного коллектива 52 финансово-экономической службы», — отметила председатель первичной профсоюзной организации Алина Мусина.

По информации Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

ПУТЕШЕСТВИЕ НА СОЛОВКИ

*Опыт организации культурно-досуговых мероприятий
для членов профсоюза и их семей Профсоюза ВС России Северного флота*



В последние дни лета 2024 года члены Профсоюза ВС России Северного флота осуществили свою давнюю мечту — побывали на Соловках. Для 50 человек путешествие получилось весьма впечатляющим.

Из Мурманска поездом выехали вечером и ранним утром следующего дня прибыли в Кемь. Там 12 км трансфера и мы на пристани в поселке Рабочеостровск, когда-то там проходили съемки фильма «Остров» Павла Лунгина. Обычно в это время года море штормит, и мы очень переживали, что навигацию отменят, но к счастью с первого дня путешествия и до последнего погода была настолько ласкова к нам, как будто наш председатель Сергей Кошкарев «специально договорился с небесной канцелярией».



Наша цель - Большой Соловецкий остров. Туда мы отправились на теплоходе «Василий Косяков», время в пути два часа. Белые «барашки» волн, вереница чаек, сопровождавших катер, сделали путешествие очень запоминающимся.



Наконец мы на острове, у подножия Соловецкого Свято - Преображенского мужского монастыря (включен в список Всемирного культурного наследия ЮНЕСКО). Смешанные чувства охватывают при виде его. Этот величественный каменный монастырь построили в конце XVI века.

На протяжении своей истории он не раз участвовал в боевых действиях и был местом ссылки людей по политическим мотивам и не только. Монастырская тюрьма существовала с XVI до начала XX века, после чего здесь появился Соловецкий лагерь, а затем тюрьма особого назначения СЛОН. Для тысяч людей эти места стали настоящим краем жизни — местом окончания страданий, где они увидели последний луч света. Святые и суровые, прекрасные и кроважанные места.

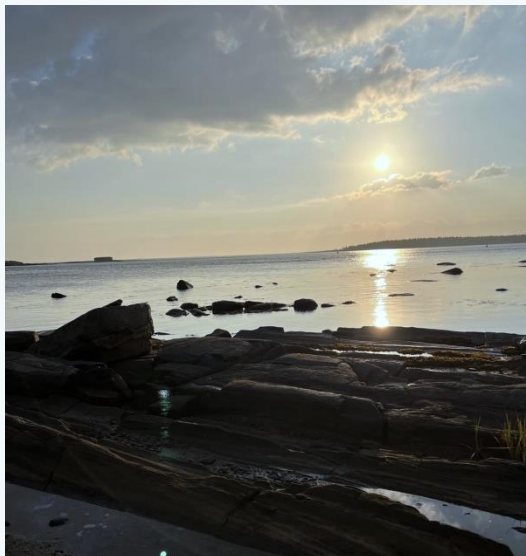


Соловецкие острова – самый крупный архипелаг в Белом море. Спокойно здесь, кажется, никогда не было. Соловки – это средоточие великой боли и великой красоты.

Быт в Соловецком посёлке предельно аскетичен. Природа и человек здесь невероятно близки. Несмотря на отсутствие дождей, грибов в этом году очень много, такой крупной черники и брусники как на Соловках я не встречала.

За два дня на острове посетили много экскурсий: Секирная гора, Саватьевский скит, озеро Большое Корзино, дамба на озере Красная, филипповские садки, аллея юнг, история и архитектура монастыря, история Соловецкого лагеря особого назначения (СЛОН), катались по озерам и каналам Соловков, даже успели съездить на катере на Большой Заяцкий остров.





А какие прекрасные виды с высоких точек острова: леса, прозрачные озера, Белое море до горизонта, километры тайги во все стороны. Селфи вышли первоклассные.

Соловки называют краем света, и это удачное название, потому что от них до Полярного круга 160 км. Сюда ссылали, сюда сбегали и уходили от мирской суеты. Быть здесь тяжело, потому что прошлое ближе, чем, кажется, и ближе, чем хочется.

А ещё, каждый день жизни на Соловках природа бросает вызов. Ты можешь планировать сколько угодно, но это не имеет значения: не приехал паром, кто-то заболел или не справился – и вот ты в полной изоляции, вынужден импровизировать.

Это остров. Ты никуда с него не денешься, остаётся только принимать всё происходящее.



Рекомендации членов Профсоюза ВС России Северного флота — обязательно побывать на Соловках!



*Ирина Свистунова,
помощник председателя
ТО Профсоюза ВС России Северного флота*

ПРИРОДА, СПОРТ И ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Опыт проведения культурно-досуговых мероприятий для членов профсоюза ППО ВАГШ ВС РФ и их семей



В первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации (*председатель Корышов Сергей Иванович*) большое внимание уделяется культурно-досуговой и спортивно-массовой работе в коллективе. Профсоюзный актив академии стремится сделать жизнь членов профсоюза академии интересной, насыщенной позитивными и познавательными событиями.

В начале сентября профсоюзные активисты организовали загородную поездку для сотрудников и членов их семей. Программа мероприятия была разнообразной: туристы гуляли по берегу Волги, катались на прогулочных катерах, играли в спортивные игры, любовались потрясающими видами природы, общались друг с другом.



Но самым захватывающим событием для всех участников семейного отдыха стал турнир по рыбной ловле **«Рыбалка – клёвое дело!»**.

Отдых на природе – это всегда интересно, увлекательно и весело, отличный способ отдохнуть, пообщаться с коллегами и насладиться природой. Речные просторы Волги и Шоши в Тверской области богаты плотвой, судаком, лещами и щуками – идеальное место для фанатов рыбной ловли. Даже новичок здесь не останется здесь без улова!

Профгруппорг Кристина Аскеровна Кондратьева с сыном

Наши рыбаки (профессионалы и любители) получили максимум удовольствия от любимого дела. Они стремились выйти на озеро с целью поймать крупную рыбу и побороться за звание лучшего рыбака.

Турнир проводился по двум номинациям: «Самая крупная рыба» и «Максимальный вес, выловленный рыбы». Соревнования проходили в теплой, дружеской атмосфере, несмотря на спортивное соперничество. По окончании турнира наградили победителей и призеров, вручили им грамоты и ценные призы.

В номинации: «Самая крупная рыба», (рыба, имеющая самый большой вес) победил Дубов Александр Николаевич.



В номинации «Максимальный вес, выловленный рыбы» (по суммарному весу всего улова) победителем стала Михайлова Нина Васильевна

Второе место занял Девахин Алексей Львович





Третье место разделили Воронина Мария Валерьевна и Зуев Николай Петрович.



Мероприятие в компании коллег получилось интересным, полным незабываемых впечатлений и ярких позитивных эмоций! Солнечная погода, хорошее настроение, дружная профсоюзная команда!

Хорошо организованный корпоративный тур помог лучше узнать сослуживцев в неформальной обстановке, укрепить здоровье, подружиться и накопить силы для покорения новых трудовых вершин. Особая благодарность профсоюзным активистам: Федоровой Людмиле Михайловне, Бочаровой Ладе Николаевне, Борисенко Анатолию Ивановичу, Пантелееву Петру Валентиновичу за организацию поездки!

*Информация предоставлена
первичной профсоюзной организацией ВАГШ ВС РФ*

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Благодарим Вас за то, что Вы активно делитесь информацией.

На страницах профсоюзного журнала мы рассказываем о ваших коллегах – членах профсоюза и социальных партнёрах, о значимых событиях и знаменательных датах, мероприятиях в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах, о проблемах и достижениях Профсоюза, о волонтерском движении в профсоюзных организациях.

Всё, что Вы делаете для членов профсоюза – это важно!

ДЕЛАЙТЕ НОВОСТИ ВМЕСТЕ С НАМИ!

Электронный адрес Профсоюза ВС России info@psvsrf.ru.

Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13

**ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И
В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ**



сайт Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>



Telegram – канал Профсоюза ВС России
<https://t.me/psvsrfu>

**СЛЕДИТЕ ЗА ГЛАВНЫМИ СОБЫТИЯМИ ИЗ ЖИЗНИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!**

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

Тел. (499) 157-82-13

E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru

