

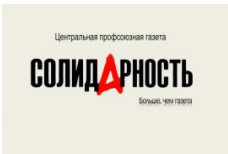


**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 63

Москва
декабрь 2024

В НОМЕРЕ		3-6
Вступление		7
Президент Российской Федерации		
	Взгляд на обороноспособность страны: Глава государства принял участие в расширенном заседании Коллегии Министерства обороны	8
Федеральный закон Российской Федерации		
	Федеральный закон от 30.09.2024 г. № 339-ФЗ "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"	9
В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений		
	Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 29 ноября 2024 года	10-11
	Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 23 декабря 2024 года	12-13
В Федерации Независимых Профсоюзов России		
	Александр Шершуков, Главный редактор Центральной профсоюзной газеты "Солидарность" <i>Как стать шаблоном</i>	14-15
В Министерстве обороны Российской Федерации		
	Заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 4 декабря 2024 году	16
В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России		
	XXIV Заседание Президиума Профессионального Союза гражданского персонала Вооруженных Сил России	17
	Центральный архив Министерства обороны Российской Федерации накануне 80-летия Победы в Великой Отечественной войне раскрывает свои секреты	18



Юбилей Профсоюза Северного флота.
В Мурманске отметили 80-летие организации, которая стала опорой
Военно-морского флота

19-22



Итоги пятилетней работы профсоюза подвели в городе Мирный:
*XXII Отчетно-выборная конференция Территориальной
профсоюзной организации космодрома Плесецк Профсоюза ВС
России*

23-24



В профсоюзных организациях Каспийской флотилии отметили
302 годовщину образования
ТОП ВС России Каспийской флотилии

25-26



Итоги Конкурса «Лучший председатель первичной профсоюзной
организации РВСН 2024 года»

27-29



С благодарностью за подвиг.
Гафур Шерматов, ППО войсковой части 01162
ТО Профсоюза ВС России ЦВО

30-31



Представители профсоюза участвовали в XXVI Всемирном Русском
Народном Соборе
*ППО ВАГШ ВС РФ
ТО Профсоюза ВС России в/частей и учреждений Минобороны
России*

32

«Профсоюз ВС России – За СВОих»! »



В первичной профсоюзной организации войсковой части 32406
поддерживают участников СВО
*Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС
России*

33



Сегодня школьники – завтра защитники Отечества: Профсоюзные
активисты организовали для петербургских школьников встречу с
участниками СВО
ТПО работников финансовых структур

34-35



Благотворительная акция «Несу добро»:
Наша помощь и поддержка детям Курской области
МПОО РВСН Профсоюза ВС России

36-37

Наши люди – гордость Профсоюза



Вместе с Профсоюзом по жизни – Орлова Лариса Михайловна,
председатель первичной профсоюзной организации
*ФГКУ «1586 Военный клинический госпиталь» МО РФ
Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России*

38-41



Трудовые семейные династии в Первичной профсоюзной организации ФКУ «60 ФЭС» МО РФ
ТОП работников финансовых структур Профсоюза ВС России

42-43

В помощь профсоюзному активу



Можно ли привлечь сотрудника к работе в выходной день без письменного приказа?

44-45

Письмо Роструда от 01.02.2024 № ПГ/00148-6-1 Федеральная служба по труду и занятости



Нельзя лишать работника годовой премии из-за увольнения до конца расчетного периода

46

Определение седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 28.05.2024 № 88-8932/2024 (УИД89850003-01-2023-001348-88)



Когда выгодно уйти в отпуск в 2025 году?

47



Кому положен отпуск в удобное для него время?

48



Памятка для работающих членов профсоюзов и профактива о заблаговременном обращении за назначением пенсии

49-50

Охрана труда



Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России В.Железнова

51

Можно ли провести внеплановую спецоценку, если во время СОУТ не все факторы идентифицировали



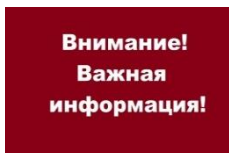
Ваши популярные вопросы по охране труда

52-53



Средства индивидуальной защиты (СИЗ)
Инфографика

54



Памятка застрахованному лицу, пострадавшему вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания

55-61

Профсоюзный словарь



Профсоюзный словарь

62

Ответы на обращения Председателя Профсоюза



Ответ директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой на обращение Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу применения постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 17.10.2024 года

63-65



Ответ директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой на обращение Профсоюза ВС России Н.Бойко о мерах, принимаемых в МО РФ по увеличению уровня оплаты труда гражданского персонала воинских частей

66

Внимание опыт!



Члены ППО ФГБУ 16 ЦНИИ МО РФ в десятой просветительской акции «Географический диктант – 2024»

67

ТО Профсоюза ВС России в/ч и учреждений МО РФ



В Мирном состоялся праздничный концерт ко Дню народного единства

68-69

ТПО космодрома Плесецк Профсоюза ВС России

ОО МПО ВКС Профсоюза ВС России



Мастер-класс по изготовлению пирожных от председателя ППО войсковой части 58661

70

ТО Профсоюза ВС России ЦВО



Уникальность работ русских мастеров, незабываемая красота и история создания шедевров в Музее Кремля

71

ППО ВАГШ ВС РФ (ТО Профсоюза ВС России в/частей и учреждений МО РФ)



Творчество наших членов Профсоюза

72

Пронин В.Э. ...В преддверии праздника «Нового года»...

Первичная профсоюзная организация Гидрографической службы Тихоокеанского флота



Поздравление с Новым 2025 годом

73

Заключение

74

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто, владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет её в практической деятельности.

В помощь профсоюзным организациям аппарат Центрального комитета выпускает Информационный вестник, в котором освещаются важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза, территориальных организаций в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации многое другое.

В зависимости от актуальности информации Информационный вестник может содержать основные тематические рубрики:

- ✓ В Правительстве Российской Федерации
- ✓ В Министерстве обороны Российской Федерации
- ✓ В Федерации Независимых Профсоюзов России
- ✓ Патриотическая акция Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России – За СВОих!
- ✓ Молодежный совет Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
- ✓ Мнение профсоюзного лидера
- ✓ Наши люди – гордость Профсоюза
- ✓ В помощь профсоюзному активу
- ✓ Охрана труда
- ✓ Ответы на обращения Председателя Профсоюза
- ✓ Внимание опыт!

Информационный вестник выходит по итогам работы за два месяца в электронной версии. Очередной номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала на сайте Профсоюза в разделе Печатные материалы по ссылке https://psvsrf.ru/about/printed_materials.

При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните – опыт и знания приближают успех!

Мы приглашаем всех к активному деловому сотрудничеству.

Ваши вопросы, предложения, пожелания, отзывы, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЗГЛЯД НА ОБОРОНОСПОСОБНОСТЬ СТРАНЫ:



ГЛАВА ГОСУДАРСТВА ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В РАСШИРЕННОМ ЗАСЕДАНИИ КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ:

На состоявшемся 16.12.2024 года расширенном заседании коллегии Министерства обороны, выступил Президент Российской Федерации, Верховный главнокомандующий Вооружёнными Силами Российской Федерации Владимир Путин, состоялся глубокий анализ итогов работы за 2024 год и обсуждение ключевых задач по укреплению обороноспособности России. Президент отметил, что уходящий год стал знаковым для достижения стратегических целей, подчеркнув, что российские войска уверенно владеют инициативой на линии боевого соприкосновения, освободив 189 населённых пунктов.

Важной частью выступления Верховного главнокомандующего стало выражение благодарности солдатам, офицерам, работникам оборонных предприятий, а также всем, кто поддерживает армию в это непростое время. Путин призвал помнить о погибших защитниках Родины и заботиться об их семьях, признав, что именно благодаря их мужеству и самоотверженности Россия продолжает стоять на защите своих интересов. Минутой молчания почтили память павших товарищей присутствующие в зале участники коллегии.

Обсуждая военно-политическую обстановку, глава государства указал на нестабильность в мире, отметив кровопролитие на Ближнем Востоке и высокий конфликтный потенциал в других регионах. Он также подчеркнул действия США и Запада, направленные на сохранение глобального доминирования, включая гибридные войны против неугодных государств и поддержку Киева оружием и финансами для эскалации конфликта.

Путин обратил внимание на использование мифической российской угрозы как инструмента запугивания собственного населения и на увеличение военных расходов стран НАТО. Это создает напряжённость у российских границ и формирует ударные группировки. Он также указал на превышение численности американских военнослужащих в Европе более 100 тысяч и нарастающее присутствие НАТО в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

В завершение своего выступления Президент сообщил о подготовке к размещению высокоточных ракет наземного базирования с дальностью до 5500 км, что является частью стратегии по обеспечению безопасности нашей страны и отработке переброски этих систем в ключевых регионах.

Заседание стало важным шагом к дальнейшему укреплению обороноспособности России в условиях глобальных вызовов и угроз.

С текстом выступления В.Путина можно ознакомиться здесь <https://psvsrf.ru/about/news/3729>
Использован материал с сайта <http://www.kremlin.ru/events/president/news/75887/photos>

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 30 СЕНТЯБРЯ 2024 Г. N 339-ФЗ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 153 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

Принят Государственной Думой 24 сентября 2024 года
Одобен Советом Федерации 25 сентября 2024 года

Статья 1

Внести в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2006, № 27, ст.2878; 2008, № 9, ст.812; 2017, № 25, ст.3594) изменения, дополнив ее новыми частями пятой и шестой следующего содержания:

"День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Президент Российской Федерации В.Путин
Москва, Кремль
30 сентября 2024 года
№ 339-ФЗ

ОБЗОР ДОКУМЕНТ

Работодателей обязали оплачивать неиспользованные отгулы при увольнении сотрудников.

В ТК РФ внесены поправки, обязывающие работодателей выплачивать компенсации за неиспользованные отгулы при увольнении сотрудников. В частности, установлено, что отгул по желанию работника может быть использован в течение года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску за тот же период.

При увольнении сотруднику, который не использовал такой день отдыха, выплатят разницу между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактической оплатой работы в этот день. Это касается всех отгулов за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя. Закон вступает в силу с 1 марта 2025 г.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



ПРОФСОЮЗНАЯ СТОРОНА РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОСТОЯЛОСЬ 29 НОЯБРЯ 2024 ГОДА



Ноябрьское заседание РТК – Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – состоялось 29 ноября в Овальном зале Дома Правительства под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой. Профсоюзную сторону РТК возглавляла зампред ФНПР Нина Кузьмина.

В повестке мероприятия обозначены 16 вопросов, но значительная часть их прошла тщательную экспертизу на заседаниях действующих в рамках РТК рабочих групп – и потому принята без обсуждения либо с незначительными поправками. Это касается, например, проекта федерального закона о деятельности Российского Красного Креста; проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», упорядочивающего финансирование профессионального обучения работников оборонных предприятий; ряда документов, защищающих социально-трудовые права мобилизованных на СВО граждан.

Оставшиеся же вопросы, которые обсуждались непосредственно на заседании РТК, так или иначе затрагивали две главные темы – семейно-демографическую и социально-партнерскую. С докладом об итогах детской летней оздоровительной кампании 2024 года выступил заместитель министра просвещения РФ Андрей Николаев.

Этим летом около 6 миллионов детей отдохнули почти в 40 тысячах детских лагерей разного типа, общий объем финансирования летнего детского отдыха превысил 83 млрд. рублей – и эти цифры превосходят прошлогодние. Детские лагеря стали безопаснее: сотрудники МВД обеспечивают эскорт к месту отдыха, а число вспышек инфекции в нынешнем году сократилось в 2 раза. Особое внимание уделяется организации инклюзивного отдыха, то есть для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Докладчик упомянул и о совместной работе профильного министерства с отраслевым профсоюзом – работников народного образования и науки РФ, итогом которой стали рекомендации по оформлению трудовых отношений с педагогическими работниками в организациях отдыха детей.

В свою очередь от профсоюзной стороны РТК поступило предложение о возобновлении программы детского кешбэка – в качестве меры поддержки граждан с детьми.

Второй обсужденный РТК вопрос – о Рекомендациях РТК по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, в разработке которого непосредственное участие приняла ФНПР.

Татьяна Голикова подчеркнула важность этого документа: если РТК сегодня его одобрит, то уже завтра он попадет к работодателям в регионы, и они получают возможность грамотно соотнести свою производственную политику с вопросами демографии.

А демографическая ситуация в стране архисложная. В 41 регионе РФ суммарный коэффициент рождаемости ниже суммарного коэффициента в целом по Российской Федерации. Наблюдается сокращение количество женщин репродуктивного возраста.

Сохранение населения – ключевая цель, от выполнения которой зависит будущее страны, напомнила Голикова. И рекомендации работодателям о поддержке семей помогут к ней приблизиться. В частности, они направлены на поддержку работающих женщин разных возрастов.

Практическое воплощение принципов социального партнёрства в жизнь было рассмотрено на примере работы трёх региональных комиссий - Новгородской, Тульской и Республики Дагестан.

Положительный опыт представлен Новгородской, отрицательный – высветился в деятельности двух других (отсутствие системности в работе, слабое представительство сторон, как профсоюзов, так и работодателей).

РТК отметила важность социального партнёрства в сфере труда по всем направлениям. Первая же его задача состоит в обеспечении на территориях общественного спокойствия и социального мира. Как выразился один из участников РТК, «для достижения социального мира иногда необходимо принуждение к социальному партнерству».

В рамках традиционного раздела «Разное» профсоюзная сторона предложила вынести на рассмотрение РТК вопрос о распространении действующих в РФ федеральных отраслевых соглашений на предприятиях – Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской, Херсонской областей. Также была поднята тема отказов работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям. Профсоюзная сторона РТК заявила о необходимости уточнить и ужесточить формулировку в регулирующую этот процесс статью 48 Трудового кодекса РФ.

С документами можно ознакомиться на сайте ФНПР <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/semya-i-trudovye-otnosheniya-v-fokuse-obsuzhdeniya-rtk.html>

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ 23 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА СОСТОЯЛОСЬ

РТК утвердила единые рекомендации по формированию систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год



Завершающее 2024 год заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 23 декабря в Овальном зале Дома Правительства РФ под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой. Профсоюзную сторону РТК представлял президент ФНПР Михаил Шмаков.

Социальные партнеры сосредоточили внимание на трех главных вопросах: отчете о выполнении национального проекта «Здравоохранение»; принятии Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год; итогах всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2023 год.

С информацией о результатах нацпроекта «Здравоохранение» выступил заместитель министра здравоохранения РФ Евгений Камкин. Представленные им данные свидетельствовали о положительных результатах. Так, за пять лет действия нацпроекта продолжительность жизни в нашей стране достигла исторического максимума, а младенческая смертность – исторического минимума; на 25% снизилась детская смертность. Построены тысячи новых объектов и приобретены сотни тысяч единиц медицинского оборудования (причем в значительной части – отечественного производства).

Под действие нацпроекта подпадал каждый третий объект первичного звена здравоохранения. В стране значительно возросло количество сердечно-сосудистых и онкологических центров. На 70% увеличилась доля целевых бюджетных мест в медицинских вузах, а кадровый прирост в отрасли составил 7,5 тысяч врачей.

Национальный проект «Здравоохранение» заканчивает свое действие в уходящем году, но ряд составляющих его федеральных проектов переходит в новые национальные проекты. Среди них – нацпроект «Продолжительная активная жизнь». К 2030 году планируется поднять средний возраст россиянина до 78 лет. Большое внимание уделяется и демографическому вопросу. Зампред Правительства РФ Татьяна Голикова привела любопытные цифры относительно стартовавшей в 2024 году репродуктивной диспансеризации.

К декабрю ее прошли 3,6 миллионов граждан России соответствующего возраста. Из них 86 тысяч получили направление на дообследование, 118 тысяч нуждаются в лечении, и еще 120 тысяч имеют показания к тому, чтобы воспользоваться вспомогательными репродуктивными технологиями, ЭК

Инициатором рассмотрения итогов работы нацпроекта «Здравоохранение» на заседании РТК выступил представитель профсоюзной стороны РТК – лидер Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук. И как раз от него поступила основная часть вопросов докладчику. Заинтересовало, например, соотношение действия нацпроекта на федеральном и региональном уровнях. Ни для кого не секрет, что в маленьких российских городках и поселках ситуация со здравоохранением далеко не столь радужная, как в презентации Минздрава. Иван Мохначук привел в пример Республику Коми. Был дан ответ, что Коми – одна из проблемных территорий и отклик региональных властей слабый. И это находит отражение в статистике: показатель посещений фельдшерско-акушерских пунктов Республики Коми меньше, чем должен быть.

В связи с проблемами здоровья населения и обеспечения отрасли кадрами у профсоюзной стороны РТК возникли вопросы о влиянии на здоровье переработок, а на дефицит кадров бюджетной медицины – недостаточной зарплате. Однако эти темы относились уже к другому вопросу повестки дня РТК, а именно – о Единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда бюджетников на следующий год.

По предложению профсоюзной стороны РТК данный документ был дополнен упоминанием о правовой позиции Конституционного Суда РФ, касающейся того, что работа сверх должностных обязанностей и в условиях, отклоняющихся от нормальных, должна вознаграждаться компенсационными выплатами. Кроме того, профсоюзная сторона РТК изложила свое мнение о фонде оплаты труда бюджетного учреждения, который должен формироваться на основании систем оплаты труда с учетом безусловного обеспечения выплаты работникам всех доплат и надбавок компенсационного характера, предусмотренных законом, а не наоборот – сначала формирование ФОТ, а затем оплата потребностей, исходя из того, какой ФОТ.

Третий объемный вопрос декабрьского заседания РТК – о лучших организациях высокой социальной эффективности РФ в 2023 году по итогам конкурса – осветила руководитель Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Марина Маслова. На федеральный этап конкурса было представлено 527 заявок от 65 субъектов РФ.

Победителями стали 63 организации из 32 регионов. Среди регионов с наибольшим числом победителей: Краснодарский край, Самарская, Ярославская, Тюменская и Вологодская области, Пермский край.

Организации принадлежат к 40 видам деятельности. Наибольшее число лауреатов конкурса представляют нефтегазовую отрасль, образование, здравоохранение и обрабатывающие отрасли промышленности.

Торжественное награждение победителей запланировано на январь 2025 года.

Информация с сайта ФНПР <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/rossiyskaya-trekhstoronnaya-komissiya-utverdila-edinye-rekomendatsii-po-formirovaniyu-sistem-oplaty.html>



ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ПО СТРАНИЦАМ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ГАЗЕТЫ

СОЛИДАРНСТЬ



МНЕНИЕ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

*Александр Шершуков,
Главный редактор
Центральной профсоюзной газеты "Солидарность",
заместитель Председателя ФНПР*

КАК СТАТЬ ШАБЛОНОМ

На днях по предложению моей мамы мы ходили смотреть новый фильм “Любовь Советского Союза”. Маме 88 лет, поэтому - куда хочет, туда и ходим. Имеет право. Фильм идет два с половиной часа, и по итогам у меня осталось субъективное впечатление об увиденном, которое оставляю при себе. Но вот на чем у меня сразу остановился взгляд - это на подъезде дома, где живет главная героиня фильма.

Дело в том, что в этом качестве выступал третий подъезд Дворца труда в Москве. Здания, где находятся штаб-квартиры ФНПР, большинства отраслевых профсоюзов, Всеобщей конфедерации профсоюзов. И где я, собственно, работаю. Сама киношная квартира снималась в другом месте (нет в профсоюзном доме таких комнат, спален и т.д.). А вот внешний вид дома, построенного в стиле ар-деко архитектором Александром Власовым в 1936 году после командировки в итальянские Помпеи (ни больше, ни меньше), понравился режиссерам современного фильма.

Но вот что меня неприятно задело и навело на размышления. Специально вглядывался в титры после фильма. Но не было там (или не смог разглядеть в мелких буквах) ни ссылки на место съемок - Дворец труда, ни благодарности собственнику - профсоюзам. И хотя такой подход соответствует мнению некоторых профсоюзных коллег (“мы сделали доброе дело, а пиар нам не нужен”), я с этим не согласен. Дело не только в пиаре.

Профсоюзы являются определенной субкультурой. То есть средой со своим профессиональным языком, особым поведением, реакциями на происходящее. (При советской власти и внешний вид был специфический, но сейчас стало больше разнообразия.) В субкультуре нет ничего плохого, это нормально. Но, являясь внутри себя субкультурой, профсоюзы работают с людьми, которые (за пределами профактива) субкультурой не являются. С совершенно обычными, не специфическими, нормальными людьми. Которые ведут себя без выпендрежа и реагируют на события по обычному, также нормальному, шаблону.

Смотрят телевидение, слушают радио, смеются шуткам, говорят с телевизором и т.д. И для которых приятной мелочью бывает, когда встречается позитивное упоминание людей, известных им организаций, с которыми и они сами знакомы или как-то взаимодействовали.

Поэтому “разбрасывание профсоюзных меток” по пространству, где на эти метки наткнутся непрофсоюзные люди, - это, если можно так сказать, формирование плодородного культурного слоя. Как в старом анекдоте: “Мужик сказал, женщина напонила, женщина напонила, мужик плюнул и сделал”. Если в одном месте с экрана прозвучит в позитивном смысле про профсоюз в художественном фильме, в другом - по радио, в третьем - на сайте, то в итоге человек будет воспринимать профсоюз как неотъемлемый элемент не просто своего предприятия, но жизни в целом.

Как - в хорошем смысле - стандарт, шаблон, которому нужно соответствовать. И в котором (профсоюзе) нужно состоять.

Это не мелочи. И, кстати, наши иностранные профсоюзные коллеги (в том числе разной степени дружелюбности) этим не пренебрегают и с этим работают. Между прочим, мы сейчас думаем над тем, что было бы интересно провести конкурс сценариев для художественного фильма (сериала?), в котором - не обязательно трудовой конфликт, но - трудовые отношения, профсоюз выступали бы участниками основного сюжета. По-моему, такие истории могли бы быть и полезны, и поучительны. И не занудны, если написать с юмором. А юмора в нашей окружающей жизни хватает.

Источник: <https://solidarnost.org/Blog/Shershukov/kak-stat-shablonom.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений традиционно состоялось декабря в Москве.

В заседании Комиссии принимали участие: Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николай Николаевич, заместитель начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-майор Мосеев Олег Геннадьевич, а также, представители центральных органов военного управления и представители Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

На Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались следующие вопросы:

1. Состояние оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации и меры по её совершенствованию.
2. Выполнении Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации в 2024 году, решения Комиссии от 7 декабря 2023 года.
3. Исчисление стажа работы гражданского персонала, работающего в органах военного управления, оплата труда которого определяется приказом Министра обороны Российской Федерации 2001 года № 90.
4. Размер выплат гражданскому персоналу (работникам) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.
5. Назначение выплаты гражданскому персоналу (работникам) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, обусловленной присвоением ему квалификации.
6. Проведение предупредительных мер по охране труда за счет страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (СФР) в целях реализации положений приказа Минтруда России 2021 года № 467 в отношении гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, стоящих на финансовом обслуживании в управлениях (службах) финансового обеспечения Минобороны России и не являющихся страхователями.
7. Порядок исчисления контрольных сумм заработной платы гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
8. Разное.

Проблемы, поднятые в ходе заседания, доведены до руководителей органов военного управления для принятия решений.



В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

XXIV ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

4 декабря 2024 года состоялось XXIV заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в котором принял участие Председатель Профсоюза, его заместители, председатели территориальных организаций округов, видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации, председатель Молодежного совета Профсоюза ВС России.



В ходе заседания обсуждались следующие вопросы:

1. Проект Плана работы Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2025 год.
2. Информационная работа в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России.
3. План работы Молодежного совета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2025 год.
4. Подготовке информационных материалов к IX Съезду Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
5. Проект Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2026–2028 годы.
6. Внесение изменений в Порядок санаторно-курортного обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.
7. Конкурс детского рисунка «Мы помним, мы гордимся!», посвященный 80-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.
8. Разное.

По всем вопросам XXIV заседания Президиума Профсоюза приняты постановления, ознакомиться можно здесь https://psvsrf.ru/documents/presidium_resolution

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АРХИВ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАКАНУНЕ 80-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ РАСКРЫВАЕТ СВОИ СЕКРЕТЫ



4 декабря 2024 года в Москве на территории Секретариата Совета министров обороны государств-участников СНГ (далее — СМО СНГ) состоялось XXIV заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в котором принял участие Председатель Профсоюза, его заместители, руководители территориальных организаций округов, видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации.

К данному мероприятию была приурочена выставка подлинных архивных документов, посвященная видным деятелям союзных республик СССР — участникам Великой Отечественной войны, подготовленная сотрудниками Центрального архива Министерства обороны Российской Федерации.

Основной идеей выставки документов, которая экспонировалась в музее СМО СНГ, являлось раскрытие целостной картины тех тяжелых дней Великой Отечественной войны, раскрытия через судьбы видных деятелей многонационального государства — Советского Союза, некоторые уходя на фронт уже были известны, а некоторые вернувшись с фронта внесли большой вклад в развитие культуры, спорта, науки и даже космонавтики.

Многонациональность государства превратилась в мощный фактор победы в Великую Отечественную войну!

В экспозиции также были представлены письма и телеграммы профсоюзных организаций республик СССР, которые внесли свой вклад в фонд обороны страны для производства танков и другой военной техники.

Живой интерес вызвали наградные материалы на советских актеров и режиссеров — участников Великой Отечественной войны и документы, касающиеся непосредственно деятельности профсоюзов в военные годы.

Участники экскурсии от души поблагодарили сотрудников Центрального архива Министерства обороны Российской Федерации.

ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗА СЕВЕРНОГО ФЛОТА:



В МУРМАНСКЕ ОТМЕТИЛИ **80-ЛЕТИЕ** ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРАЯ СТАЛА ОПОРОЙ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА



Мероприятия, посвящённые 80-летию со дня образования Территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России состоялись 2 и 3 ноября 2024 года в Мурманске.

В первый день, в большом зале Мурманского областного Дворца культуры и творчества имени С.М.Кирова состоялось торжественное собрание, на котором присутствовали 350 членов профсоюза со всех гарнизонов Северного флота <https://psvsrf.ru/#gallery-d-1>

С юбилеем, присутствующих в зале, и находящихся на трудовой вахте гражданский персонал Северного флота, поздравил заместитель командующего Северным флотом контр-адмирал Курочкин И.В. и вручил ведомственные награды.



Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Бойко Н.Н., выступая на юбилейном мероприятии, отметил, что в наши дни профсоюз продолжает защищать интересы тех, кто своим ежедневным трудом обеспечивает повышение боевой готовности флота. Председатель Профсоюза поблагодарил профсоюзный коллектив за общественную работу в области социального партнёрства, вручил почётные дипломы и грамоты лучшим профсоюзным организациям и профсоюзным активистам.



На юбилей от Центрального комитета Профсоюза ВС России Бойко Н.Н. подарил телевизор, который будет использоваться для обучения профсоюзного актива.



Особенно приятно и неожиданно было услышать в режиме видеобращения поздравления от сенатора Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации Сахаровой Т.А.

Тёплые и сердечные слова сказал председатель Мурманской областной Думы. Дубовой С.М и вручил подарки и награды.

Заместитель председателя Общественной Палаты Мурманской области Петров А.Л. вручил благодарственные письма членам профсоюза за большой вклад в развитие гражданского общества.

Командир воинского соединения, участвующего в специальной военной операции, поблагодарил Профсоюз Северного флота за оказанную помощь и поддержку военнослужащих, принимающих участие в СВО, и вручил благодарственные письма членам профсоюза, особо отличившимся в сборе гуманитарной помощи.



Официальная часть мероприятия закончилась вручением подарков ветеранам флотского просоюза, среди которых были и руководители профсоюза прошлых годов Худынцев В.С. (с 1976 по 1989 гг.), Шулаев В.Н. (1989-1997гг.), Железнов В.Ю. (1987-2003гг.), Резников О.А. (2014-2020 гг.).



Аппарат Территориальной организации Северного флота Профсоюза ВС России

На фото слева на право:

главный бухгалтер СГО Профсоюза ВС России – Кошкарева Виктория Вячеславовна, председатель ТО СФ Профсоюза ВС России – Кошкарев Сергей Александрович, заместитель председателя ТО СФ Профсоюза ВС России – Бекетова Елена Хаматвалиевна, заместитель председателя-технический инспектор ТО СФ Профсоюза ВС России – Лавренов Сергей Анатольевич, главный бухгалтер ТО СФ Профсоюза ВС России – Иванова Людмила Ивановна

Концерт лучших творческих коллективов Дворца культуры завершил первый день торжеств юбилея.



Профсоюзный бал «Нам 80 лет!» состоялся 3 ноября, в мероприятии участвовали 250 членов профсоюза и члены их семей. После торжественной церемонии вручения наград и подарков, присутствующие культурно отдыхали, участвовали в конкурсах и профсоюзной лотереи, танцевали.



В завершении торжества был вынесен в зал вкусный юбилейный торт весом 25 килограмм. Этот Юбилей Профсоюза Северного флота всем запомнится надолго.

*Кошкарёв Сергей Александрович,
председатель Территориальной организации Северного флота
Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России*

ИТОГИ ПЯТИЛЕТНЕЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА ПОДВЕЛИ В ГОРОДЕ МИРНЫЙ

XXII Отчетно-выборная конференция Территориальной профсоюзной организации космодрома Плесецк Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России состоялась 12 ноября в Гарнизонном Доме офицеров.



В конференции приняли участие делегаты-члены профсоюзной организации – гражданские специалисты воинских частей и организаций Министерства обороны Российской Федерации.

На конференции обсудили итоги работы профсоюза за 2019-2024 годы и векторы основных направлений дальнейшей деятельности профсоюзной организации по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Перед собравшимися с приветственными словами выступили представители командования космодрома и председатель городского Совета депутатов Мирного Сгибнев Евгений Валерьевич.

В ходе конференции состоялись выборы председателя, состава комитета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации. По результатам открытого голосования председателем ТПО космодрома Плесецк единогласно была избрана Луценко Ольга Алексеевна.

Ольга Алексеевна занимает пост председателя с ноября 2011 года, и за это время наш профсоюз повысил свой авторитет, укрепил коллективно-договорные отношения с командованием космодрома.

Социальное партнёрство в сфере труда является главным направлением профсоюзной деятельности. Важной задачей профсоюзной организации всегда было и остаётся взаимодействие между организациями Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России и командованием воинских частей, организаций Минобороны России на основе социального партнерства и на принципах равноправного делового сотрудничества.

В каждой воинской части действует коллективный договор между командованием и первичной профсоюзной организацией, направленный на защиту социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала. Ежегодно, на профсоюзных собраниях, проходят встречи с представителями командования и руководителями организаций, подводятся итоги выполнения коллективных договоров и соглашений.

За 2019-2024 годы была проведена большая работа, направленная на профилактику нарушений трудового законодательства, укрепления трудовой дисциплины в воинских частях и организациях Минобороны России. В Территориальной профсоюзной организации космодрома Плесецк сформированы и действуют три комиссии: правовая, техническая и по расследованию несчастного случая на производстве.

На сегодняшний день в комитете профсоюза реализуется несколько программ и социальных проектов: обучение председателей и профсоюзного актива по вопросам охраны труда, которое *проводится 2 раза в год*, обеспечение членов профсоюза льготными путёвками в санатории, дома и базы отдыха МО РФ, страхование членов профсоюза от несчастных случаев на производстве, «Дисконтная карта члена профсоюза».



Члены профсоюза активно участвуют в общественной жизни космодрома и города, профсоюзные активисты развивают сотрудничество с профсоюзными объединениями и некоммерческими организациями, деятельность которых направлена на решение социальных вопросов жителей космодрома и города. Активно участвуют в различных культурно-досуговых и спортивных мероприятиях. Занимаются волонтерской деятельностью, поддерживают военнослужащих, своих земляков, участвующих в СВО.

Большое место в работе ТПО космодрома Плесецк занимает военно-патриотическая работа: участие совместно с детьми в мероприятиях, посвященных Великой Отечественной Победе, к примеру - всероссийская акции «Бессмертный полк», в праздничном автопробеге, поздравление ветерана Великой Отечественной войны.

В ближайшее время нашей профсоюзной организации предстоит много задач по мотивации профсоюзного членства, повышению имиджа и авторитета Профсоюза.

Чем больше гражданских специалистов состоит в профсоюзе – тем большеJ организация может достичь в вопросах защиты социально-трудовых прав работников, тем интереснее общественная жизнь в коллективах.

В настоящее время вся деятельность Территориальной профсоюзной организации космодрома Плесецк Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России направлена на защиту человека труда и, по мнению делегатов XXII Отчетно-выборной конференции наша организация с этим успешно справляется.

Как сказала Луценко Ольги Алексеевны, председатель Территориальной профсоюзной организации космодрома Плесецк Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России, – «Главное, что Профсоюз поддерживают люди, они доверяют нам, значит, мы работали эти 5 лет не зря!».

Диана Османова
Территориальная профсоюзная организации космодрома Плесецк Профсоюза
гражданского персонала Вооружённых Сил России

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ КАСПИЙСКОЙ ФЛОТИЛИИ ОТМЕТИЛИ 302 ГОДОВЩИНУ ОБРАЗОВАНИЯ



Краснознамённой Каспийской флотилии 15 ноября 2024 года исполнилось 302 года со дня основания. День Каспийской флотилии отмечают, начиная с подписания Петром Великим указа о создании гарнизона в Астрахани.

Это праздничный день для всего личного состава и членов их семей. Моряков, офицеров, гражданский персонал и ветеранов поздравили представители командования, органов власти и общественности.

Главкомандующий ВМФ России адмирал Александр Моисеев от имени Военного совета Военно-Морского Флота поздравил личный состав с

Днём образования Краснознаменной Каспийской флотилии, он отметил, что на моряков Каспийской флотилии возложена важнейшая задача – обеспечение безопасности и оборона южных морских рубежей, а также экономической деятельности в Каспийской акватории.

С очередной годовщиной Каспийской флотилии поздравил губернатор Астраханской области Игорь Бабушкин, который отметил, что служащие Каспийской флотилии за три века не раз доказывали свою преданность Отечеству и высокий профессионализм при выполнении боевых задач любой сложности. Значителен вклад моряков-каспийцев в Победу в Великой Отечественной войне.

Сегодня Каспийская флотилия является неотъемлемой частью оборонного комплекса России. Это надёжный и мощный щит на южных рубежах, который стоит на страже мира и покоя наших граждан.



В Астрахани эту дату отметили члены Территориальной организации Профсоюза Каспийской флотилии, ветераны Каспийской флотилии, студенты АГТУ, спортсмены детской спортивной школы и курсанты факультета высшего образования Каспийского института морского и речного транспорта им. генерал-адмирала Ф.М. Апраксина.

Митинг состоялся у памятника «Каспийская доблесть», который открыл председатель региональной общественной организации работников и офицеров флота «Астраханское морское собрание» капитан 1 ранга в отставке Винник Федор Васильевич. Закончился митинг возложением цветов к памятникам «Каспийская доблесть», «Погибшим морякам».



В первичных профсоюзных организациях Каспийской флотилии провели торжественные собрания.

В городе Каспийске, на базе Каспийского флота в этот день прошли праздничные мероприятия, которые начались с торжественного построения. Военнослужащих, гражданский персонал и ветеранов флота с праздником поздравил заместитель председателя правительства Республики Дагестан Рамазан Джафаров.

Почетными гостями мероприятия стали: настоятель храма Казанской божьей матери города Каспийска Иеромонах Иоанн, председатель совета ветеранов Республики Дагестан Магарам Алиджанов, военнослужащие, представители Территориальной организации Профсоюза Каспийской флотилии и многие другие.

Завершилось мероприятие возложением цветов к мемориалу и торжественным прохождением под марш военного оркестра.

*Батурина Татьяна Леонидовна,
председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Каспийской флотилии*

ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РВСН 2024 ГОДА»

«В условиях стремительных изменений и вызовов современности, когда необходимо активно реагировать на потребности работников, была создана первичная профсоюзная организация!», об этом с воодушевлением поделился один из участников конкурса на звание «Лучшего председателя первичной профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения».



Конкурс прошел 26 ноября 2024 года в рамках итоговых мероприятий Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

На конкурс подали заявки девять председателей первичных профсоюзных организаций МПОО РВСН из различных уголков нашей страны.

В числе участников были: Болотников Сергей Николаевич, Гоманова Ольга Геннадьевна, Зеленина Светлана Александровна, Леонтьев Николай Антонович, Макарова Галина Федоровна, Позднякова Юлия Анатольевна, Станевская Татьяна Леонидовна, Старкова Елена Викторовна и Шольмош Марина Петровна.

Для оценки конкурсных этапов было приглашено независимое и даже международное жюри. Его возглавила Тамара Сергеевна Мазуренко, председатель Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В состав жюри также вошли:

Гундарова Наталья Александровна, заместитель Председателя Профсоюза ВС России — начальник Управления Информационной работы аппарата ЦК Профсоюза;

Липатова Татьяна Евгеньевна, заведующий отделом культуры, спорта, молодежной политики и информационной работы Московского областного объединения организаций профсоюзов;

Прокудина Нина Никитична, председатель Знаменской ТПОО, член Комитета и Президиума МПОО РВСН Профсоюза ВС России;

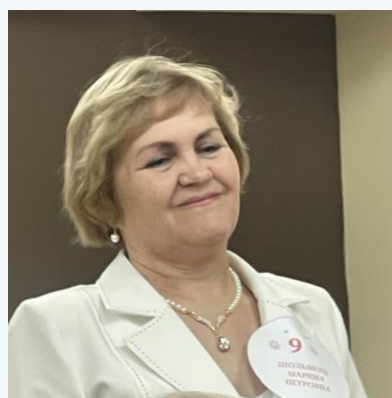
Есипович Светлана Юрьевна, председатель НПО ОАО Управляющей компании холдинга «Минский моторный завод», Республика Беларусь.



Согласно положению о конкурсе, участникам предстояло выполнить ряд заданий: «Творческий отчет», «Профсоюзный эрудит» и решить ситуационные задачи, с которыми они сталкиваются в повседневной деятельности.



В одном из заданий необходимо было замотивировать нового работника вступить в первичную профсоюзную организацию.



Не обошлось и без юмора: для получения бонусного балла участники исполнили профсоюзные частушки из информационного бюллетеня «Наша позиция» за ноябрь 2023 года.

Конкурс состоялся! Участники подошли к заданиям с душой, проявив творческий подход и искренность. Они продемонстрировали глубокие знания трудового законодательства и готовность работать на благо своих коллег.

Итоги конкурса оказались впечатляющими:

- 1 место — Станевская Татьяна Леонидовна,
- 2 место — Гоманова Ольга Геннадьевна,
- 3 место — Шольмош Марина Петровна.

Особые призы были вручены:

«Специальный приз» — Макаровой Галине Федоровне — заслуженному и опытному председателю объединенной ППО, на которого стоит равняться всем профсоюзным активистам;

«За творческий подход и волю к победе!» — Поздняковой Юлии Анатольевне — молодому и перспективному председателю первичной профсоюзной организации.

Все участники, болельщики и члены жюри активно участвовали в мероприятии, которое превратилось в настоящий праздник.



Финальным аккордом конкурса стало выступление артистов знаменитого «Ансамбля песни и пляски «Красная звезда» Ракетных войск стратегического назначения Министерства обороны Российской Федерации.

Единогласно было решено продолжать конкурс и сделать его регулярным. Кубок за первое место станет переходящим, что добавит дополнительный стимул для участников в будущем.

Конкурсу «Лучший председатель первичной профсоюзной организации РВСН» быть!

*По информации Межрегиональной профсоюзной общественной организации
Ракетных войск стратегического назначения
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

С БЛАГОДАРНОСТЬЮ ЗА ПОДВИГ

Поисковая добровольческая группа «Память-201» российской военной базы в Таджикистане 23 ноября в Душанбе на Аллее Славы Центрального городского кладбища провела субботник, посвятив его 83-й годовщине контрнаступления советских войск под Москвой и памяти 20-й Таджикской кавалерийской дивизии, принявшей активное участие в битве за Москву.



На фото Гафур Шерматов (справа) с представителями общественности на митинге

Мероприятие проведено в рамках предстоящего празднования в 2024 году 80-летия Победы советского народа над фашистской Германией.

В трудовой вахте памяти приняли участие военнослужащие и гражданский персонал 201-й Российской военной базы, сотрудники посольства России, сотрудники Русского дома в Душанбе, военнослужащие группы Пограничных войск РФ в Таджикистане, курсанты Академии МВД Республики Таджикистан, душанбинские школьники и студенты, члены ветеранских организаций, воины - интернационалисты – члены общероссийской организации «Боевое Братство», городские активисты, работники кладбища. Всего в субботнике приняло участие более 600 человек

«Мы все пришли выполнить свой гражданский долг в честь увековечивания памяти всех тех, кто боролся с фашизмом на фронте и в тылу в 1941-1945 годы», - отметил перед началом субботника Гафур Шерматов, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 01162, руководитель добровольческой группы «Память-201»,

Выступивший посол России в Таджикистане Семен Григорьев сказал: *«Сегодня мы должны бережно хранить и передавать подрастающим поколениям память о событиях тех суровых лет. Мы обязаны сохраняя память о наших ветеранах Великой Отечественной войны вместе решительно противостоять любым попыткам исказить и фальсифицировать историю, пересмотреть итоги Великой Отечественной войны, оправдать чудовищные злодеяния, совершенные нацистами».*

В течение пяти часов люди привели в порядок более 180 могил, фронтовиков, тружеников тыла, Героев Советского Союза, известных ученых и государственных деятелей Таджикистана и других захоронениях. В результате территория Аллеи Славы была полностью очищена, был вывезен весь мусор, убрана сухая трава и опавшая прошлогодняя листва, окрашены многие оградки и обелиски.



Важно отметить, что в 2024 году в работе мемориальной группы «Память-201» по поиску неучтённых могил умерших в эвакогоспиталях Сталинабада (Душанбе) бойцов и командиров Красной Армии, ветеранов войны – офицеров и солдат 201-й мотострелковой дивизии приняли участие свыше 100 военнослужащих и лиц гражданского персонала членов профсоюзной организации российской военной базы.

По итогам 2021 года поисковики нашли ещё четыре захоронения защитников Родины, умерших от ран в местных эвакогоспиталях, восстановили памятники на восьми могилах офицеров 201-й мсд ветеранов войны и труда, установили их имена и биографии.

Группой авиационных специалистов 201-й военной базы приведены в порядок места захоронения военных лётчиков, а также членов экипажа пассажирского самолёта Ил-14, погибших в авиакатастрофе на Памире в 1953 году. С каждым годом растёт число табличек, свидетельствующих об опеке подразделений 201-й российской военной базы над участками захоронений ветеранов войны.

Так, на сегодняшний день уход за отдельными участками захоронений и отдельными могилами на Аллее Славы душанбинского кладбища в добровольном порядке осуществляют военнослужащие и гражданский персонал инженерно-сапёрной роты, военного госпиталя, гарнизонного суда и прокуратуры, БМО и других подразделений базы.

*По информации Территориальной организации
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа*

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗА УЧАСТВОВАЛИ В XXVI ВСЕМИРНОМ РУССКОМ НАРОДНОМ СОБОРЕ



27 и 28 ноября Председатель Первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации Корышов С.И., члены профсоюза академии и настоятель Храма Архангела Михаила при академии приняли участие в работе XXVI Всемирного Русского Народного Собора: «Русский мир: Внешние и внутренние вызовы».

В работе Собора участвовали делегаты со всей страны: представители духовенства, региональных органов власти, православные благотворители, представители Государственной Думы, Министерств и ведомств, научных организаций, ветераны, участники СВО и многие другие.



«В рамках работы секции Собора: «Защитники Отечества», были подняты вопросы усиления роли Православной Церкви в жизни общества и силовых структур, патриотического воспитания молодежи и службы священников в зоне проведения СВО», – отметил председатель Первичной профсоюзной организации академии Корышов С.И.

Пленарное заседание возглавил Патриарх Московский и Всея Руси Кирилл в Зале церковных соборов Храма Христа Спасителя. В своем послании он подчеркнул, что после победы России идеологическая и духовная война с «западом» станет еще жестче, Россия сейчас является ковчегом спасения, удерживающим мир от прихода антихриста.

Участниками Собора обсуждались вопросы миграции, демографической ситуации в стране, распространения неоязычества, проблемы образования, а также противостояния внешней угрозе России.

Делегаты Первичной профсоюзной организации академии отметили, что основная цель Собора: «Содействие формированию общественного пространства России, укреплению Российской государственности, усилению роли Православной церкви в жизни общества и силовых структур», – достигается, путем взаимодействия русского народа и власти

По информации Первичной профсоюзной организации ВАГШ ВС РФ

«ПРОФСОЮЗ ВС РОССИИ – За СВОих»! »

В первичной профсоюзной организации
войсковой части 32406 поддерживают участников СВО



В войсковой части 32406 отметили 57-ю годовщину со дня образования гвардейской зенитной ракетной бригады. Председатель первичной профсоюзной организации Петрова Валентина Васильевна вместе с профсоюзными активистами подготовили сувениры с символикой, Благодарности и Грамоты для поощрения активных членов профсоюза.

Несмотря на сложную обстановку в регионе, члены профсоюза продолжают активную работу по поддержке участников специальной военной операции, собирая и отправляя гуманитарную помощь.



А сегодня, в это трудное для Курской области время, члены профсоюза, в свободное от работы время осваивают ремесло по плетению маскировочных сетей.



Каждый желает внести частичку своего труда в приближение победы, и даже дети членов профсоюза присоединились к этому благородному делу: мамы с детьми плетут сети для своих мужей, дети для пап. Вместе мы помогаем бойцам на передовой приближать победу!

Информация с открытых источников

*Материал предоставлен
Межрегиональной общественной организацией
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

СЕГОДНЯ ШКОЛЬНИКИ – ЗАВТРА ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА

Профсоюзные активисты организовали для петербургских школьников встречу с участниками СВО



В первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «78 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации совместно с учителями и учащимися Лицея № 126 Калининского района Санкт-Петербурга организовали и провели встречу учеников начальной школы с военнослужащими воинской части, принимающими участие в специальной военной операции.

Такие мероприятия, направленные на военно-патриотическое воспитание школьников проводятся на постоянной основе. Сегодня школьники – завтра защитники Отечества, – так считают профсоюзные активисты.

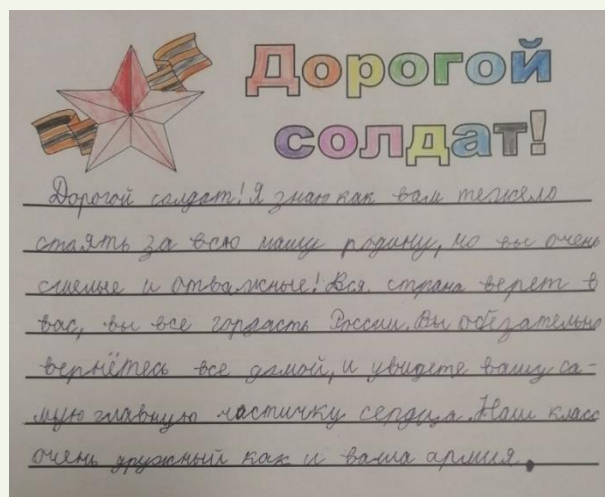
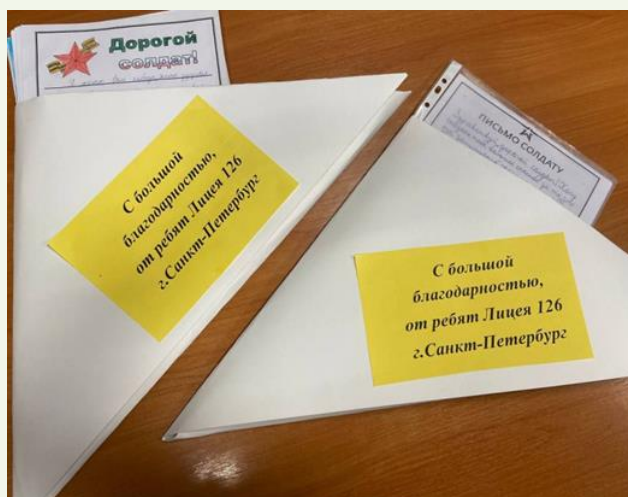


Гости рассказали ребятам о себе, о том, как выбрали военную профессию, о буднях участника боевых действий. Объяснили, как важно своевременно обезвредить боеприпасы и мины, как преградить дорогу врагу. Показали ребятам фотографии военной техники. Ученики наглядно смогли увидеть средства защиты сапера: бронежилет, шлем, миноискатель.

Военные-участники СВО поблагодарили ребят за письма, рисунки и открытки. Откровенно поделились своими эмоциями от получения писем и открыток от детей, сказали, что для них очень важна поддержка маленьких граждан нашей страны.



В конце встречи ребята вручили свои письма и рисунки, пожелали скорейшей победы и возвращения домой к своим семьям.



По словам председателя первичной профсоюзной организации Светланы Корнеевой, «Такие встречи являются важным событием, которое позволяет выразить признательность и поддержку участникам специальной военной операции и их семьям, показать единство нашего народа и воспитать настоящих патриотов России».

По информации Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профсоюза ВС России

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ «НЕСУ ДОБРО» НАША ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКА ДЕТЯМ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

В Курской, Белгородской и Брянской области введен режим контртеррористической операции. Первичные профсоюзные организации участвуют в мероприятиях, направленных на помощь жителям этих регионов.

Президиум МПОО РВСН Профсоюза ВС России принял решение об организации и проведении акции **"Несу добро"**, направленной на оказание помощи детям из детских домов Курской области, которые находятся в Центре "Родник" Королевского городского округа.



Комитетом МПОО, первичными профсоюзными организациями: госпиталя г. Одинцово, поликлиники п. Власиха, филиала Военной академии РВСН г. Серпухова, филиала ЦЖКУ; ТПО Центра связи было закуплено 83 пары осенней обуви, 62 куртки, футболки, носки и другие предметы первой необходимости на сумму более 280000 рублей.

*По информации
Межрегиональной профсоюзной общественной организации
Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского
персонала Вооруженных Сил России*

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ



Профсоюз ЗАТО Светлый вместе с активистами ВПП "Единая Россия" присоединились к акции Совета женщин по оказанию помощи землякам - защитникам Родины. В ближайшее время посылки будут доставлены адресатам!



Накануне новогодних праздников в первичной профсоюзной организации войсковой части 32193-А (г. Нижний Новгород) собрали денежные средства и закупили для ребят, находящихся на СВО, необходимые вещи, предварительно согласовав с активом "Боевое братство". Одновременно были закуплены для ребят разные сладости к Новому году.

С наступающим всех Новым 2025 годом!

*По информации
Межрегиональной профсоюзной общественной организации
Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России*

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Спасибо, дорогие коллеги, за то, что вы есть, что мы вместе и рядом. Профсоюзные лидеры, это Вам предназначена особая миссия в коллективе. Приходится быть защитником и социальным партнером, воспитателем и наставником, иногда «профсоюзной жилеткой», но всегда другом и товарищем.

Ваши коллеги в воинских частях и организациях доверили вам быть их представителями. И надо оправдать это доверие. Будем вместе двигаться дальше, делиться опытом, осваивать новые горизонты, служить и защищать членов профсоюза.

ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ ПО ЖИЗНИ



Орлова Лариса Михайловна

**председатель
первичной профсоюзной организации
федерального государственного казенного учреждения
«1586 Военный клинический госпиталь»
Министерства обороны Российской Федерации**

Орлова Лариса Михайловна – председатель первичной профсоюзной организации федерального государственного казенного учреждения «1586 Военный клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации.



С 1990 года работает в военном госпитале города Подольска в должности медицинской сестры. С начала трудовой деятельности Лариса Михайловна вступила в профсоюз и принимала активное участие в общественной жизни госпиталя, возглавляя профгруппу своего отделения.

С 2008 года Лариса Михайловна работает в должности старшей медицинской сестры неврологического отделения федерального государственного казенного учреждения «1585 Военный клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации.

В 2017 году была избрана председателем первичной профсоюзной организации госпиталя, в которой было 118 человек, а в настоящее время численность составляет почти 600 членов профсоюза.

Лариса Михайловна умело совмещает основную работу и общественную профсоюзную деятельность. Она сумела за короткий срок наладить тесное социальное партнерство с командованием госпиталя. В госпитале действует коллективный договор между первичной профсоюзной организацией и командованием федерального государственного казенного учреждения «1586 Военный клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации на 2022-2025 годы.

По итогам 2023 года – Года социального партнерства, объявленного ФНПР, первичная профсоюзная организация была награждена Дипломом и ценным подарком Профсоюза ВС России за активную профсоюзную работу, укрепление социального партнерства в сфере труда и защиту законных прав и интересов членов профсоюза, а начальник госпиталя – Почетной грамотой Профсоюза ВС России за личный вклад в становление, повышение авторитета Профсоюза и укрепление социального партнерства с первичной профсоюзной организацией госпиталя и ценным подарком – колоколом от Межрегиональной общественной организации Профсоюза ВС России.

Лариса Михайловна уделяет большое внимание вопросам охраны труда, созданию безопасных и комфортных условий труда для гражданского персонала: в ноябре 2024 года проведена специальная оценка условий труда, в результате которой удалось пересмотреть класс вредности для ряда должностей.

В настоящее время комиссия по регулированию социально-трудовых отношений госпиталя разрабатывает документы для внесения изменений в приложения к коллективному договору по результатам СОУТ. В госпитале систематически проводится учеба, инструктаж специалистов (уполномоченных) по охране труда, во всех отделениях имеются стенды о охране труда.



На фото Орлова Лариса Михайловна (в центре) с коллегами

Первичная профсоюзная организация активно участвует во всех мероприятиях, проводимых Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Межрегиональной общественной организацией Профсоюза.

Ежегодно профсоюзный актив госпиталя принимает участие в торжественном возложении венка и цветов к Могиле Неизвестному Солдату в составе делегации Профсоюза ВС России. Во время проведения авто-мотопробега Североморск – Севастополь профсоюзный актив, во главе с Ларисой Михайловной, приняли участие в торжественном митинге у памятника Подольским курсантам.

За участие в конкурсе детского рисунка, посвященного 75-летию Победы Советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов один из детей (Богданов Владислав) награжден Благодарностью Профсоюза Вооруженных Сил России. В конкурсе, проводимом МОО Профсоюза, на лучший профсоюзный стенд, первичная профсоюзная организация заняла второе место.

Годы пандемии не только внесли свои коррективы в работу медицинских работников, но и закалили их. Они научились работать в экстремальных условиях. Первичная профсоюзная организация госпиталя не оставляла без внимания ни одного сотрудника, а также детей членов профсоюза: Дед Мороз со Снегурочкой в течение недели поздравляли детей с Новым годом, принося им, подарки домой, а встреча Нового года, после отмены ограничений, стала для детей настоящим праздником.



Лариса Михайловна (на фото в центре) с коллегами профсоюзными активистами

Начало специальной военной операции, для медицинских работников госпиталя стало очередным испытанием. Буквально с первых дней, первичная профсоюзная организация, как и все работники госпиталя, организовали поддержку раненых, поступающим в отделения: закупили средства личной гигиены, продукты питания, фрукты, овощи и т.д.

До настоящего времени проводятся мероприятия, направленные на поддержку участников специальной военной операции. Проводится сбор гуманитарной помощи для военнослужащих - участников СВО и членов их семей. Члены профсоюза продолжают закупать для раненых, находящихся на лечении в госпитале все необходимое. Неоднократно в первичке проводилась акция «Письмо солдату». Дети работников госпиталя писали письма бойцам на передовую.

Гуманитарной помощи для участников специальной военной операции и членов их семей оказано на сумму свыше 300 тысяч рублей, а материальной помощи из фонда первичной профсоюзной организации на сумму 55 тысяч рублей.

Большое внимание Лариса Михайловна уделяет культурно-досуговой работе: налажен тесный контакт с Департаментами культуры г. Москвы и Московской области.

Для организации досуга пациентов, находившихся на лечении в госпитале на праздники приглашаются творческие коллективы. Лариса Михайловна организовала культурный досуг детей не только членов профсоюза, но и сотрудников госпиталя, чьи родные и близкие находятся на СВО.

Учитывая большую нагрузку на персонал госпиталя, в знак благодарности за труд, медицинские работники имеют возможность получить бесплатные билеты в театры города Москвы и на детские новогодние спектакли.



Председатель МООП Желудев В.И вручает награды председателю ППО ФКГУ «1586 ВКГ» МО РФ Орловой Л.М.

Орлова Лариса Михайловна с 2020 года является членом Президиума и Комитета МОО Профсоюза ГП ВС России.

Неоднократно она становилась победителем конкурса «Профлидер года», в 2022 году – «Профлидер года» среди военно-медицинских учреждений Западного военного округа, а в 2023 году победила в конкурсе «Профлидер года», который проводился в МОО Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Увлеченность, ответственность, требовательность к результатам своей медицинской деятельности, к профсоюзной работе, доброжелательность и внимание по отношению к людям снискали ей уважение со стороны трудового коллектива и командования госпиталя.

Такие профсоюзные активисты, как Лариса Михайловна – гордость нашего Профсоюза!

*Материал предоставлен
Межрегиональной общественной организацией
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ТРУДОВЫЕ СЕМЕЙНЫЕ ДИНАСТИИ В ПРОФСОЮЗЕ



Семейные династии – это передача из поколения в поколение семейных тайн, опыта, правил, черт, качеств, умений. Профессиональные династии это исторически сложившееся, относительно устойчивое явление, обеспечивающее наследование в семье от поколения к поколению содержания труда и традиций.

Династии возникают в семьях, в которых родители с интересом занимаются своим делом.

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России по праву гордится трудовыми династиями гражданских специалистов, сохраняющих любовь к выбранной профессии, что служит ярким примером уважительного отношения к труду.

Журнал «Информационный вестник ЦК», конечно, не мог обойти вниманием этот замечательный проект в Год Семьи. Мы с удовольствием публикуем истории трудовых семейных династий. В этом номере — рассказ о династиях финансовых работников.

ТРУДОВЫЕ СЕМЕЙНЫЕ ДИНАСТИИ



Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



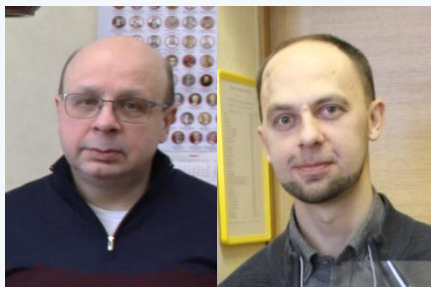
*Ольга Михайловна и Татьяна Александровна
Верхушкины*

ДИНАСТИЯ ВЕРХУШКИНЫ

Верхушкина Ольга Михайловна работает в должности начальника отделения. С 2016 года является членом профсоюза.

Верхушкина Татьяна Александровна (дочь). Член профсоюза с 2023 года. Работает в должности бухгалтера 2 категории.

Мать и дочь знают, что в профсоюзной организации всегда придут на помощь, а участие профсоюза в общественной жизни коллектива придаёт уверенность в завтрашнем дне.



*Сергей Юрьевич и Дмитрий Сергеевич
Зубенко*

ДИНАСТИЯ ЗУБЕНКО

Зубенко Сергей Юрьевич работает в должности бухгалтера 1.

Зубенко Дмитрий Сергеевич (сын). Член профсоюза с 2019 года. Работает в должности бухгалтера 1 категории.

Отец и сын что общественная жизнь в коллективе всегда интереснее и насыщеннее, если есть профсоюзная организация.

ДИНАСТИЯ БОРИСЕНКО



Семья Борисенко

Борисенко Александр Юрьевич проходил службу на различных должностях финансово-экономического профиля в Вооруженных Силах с 1964 года, последнее место работы был в Полевом учреждении банка России.

Борисенко Василий Александрович (сын). В Вооруженных Силах Российской Федерации с 2000 года, окончил Ярославский военный финансово-экономический институт. В настоящее время работает в ФКУ «60 финансово-экономической служба» Министерства обороны Российской Федерации. Член профсоюза с 2016 года.

Борисенко Ярослав Васильевич (внук) принял решение продолжать семейную династию финансистов. В 2025 году после окончания средней школы планирует поступать в Военный университет, на финансово-экономический факультет.

ДИНАСТИЯ ТРОФИМОВЫ



*Евгения Викторовна и Александр
Евгеньевич Трофимовы*

Трофимова Евгения Викторовна с 2011 года работает в должности начальника отдела. Является председателем первичной профсоюзной организации работников ФКУ «60 ФЭС» МО РФ. ППО одна из лучших организаций в Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профсоюза ВС России.

Трофимов Александр Евгеньевич (сын). Окончил Ярославский военный финансово-экономический институт и продолжает семейную династию финансистов.

Все семейные династии финансовых работников достойно трудятся на благо Вооруженных Сил Российской Федерации и являются – опорой и гордостью трудовых коллективов.



ВАЖНО ЗНАТЬ СВОИ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

МОЖНО ЛИ ПРИВЛЕЧЬ СОТРУДНИКА К РАБОТЕ В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ БЕЗ ПИСЬМЕННОГО ПРИКАЗА?

Письмо Роструда от 01.02.2024 №ПГ/00148-6-1 Федеральная служба по труду и занятости

ПИСЬМО

№ ПГ/00148-6-1 от 01.02.2024

О привлечении к работе в выходные дни по распоряжению руководителя и с согласия работника, если приказ издан в понедельник (после факта работы в выходные)

Вопрос: Если по причине срочной производственной необходимости работник организации привлекался к работе в выходные дни по распоряжению руководителя и с его согласия, но приказ об этом издан только в понедельник, то есть после факта работы в выходные, то будет ли это считаться нарушением требований трудового законодательства?

Ответ: Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 9 января 2024 года, в пределах компетенции сообщает.

В соответствии с частью первой статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя (часть вторая статьи 113 ТК РФ).

В случаях, регламентированных частью третьей статьи 113 ТК РФ, допускается привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия.

Согласно части пятой статьи 113 ТК РФ в других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Кроме того, часть шестая статьи 113 ТК РФ устанавливает категории работ, производство которых допускается в нерабочие праздничные дни независимо от наличия вышеперечисленных условий, это работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Во всех случаях привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя (часть восьмая статьи 113 ТК РФ).

Таким образом, работодателю в случае необходимости привлечения работника к работе в выходной день или нерабочий праздничный день следует предварительно оформить соответствующее письменное распоряжение.

Обращаем внимание, что форма письменного распоряжения работодателя о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни трудовым законодательством не установлена и может определяться локальными нормативными актами, коллективным договором, трудовым договором (статьи 8, 9 ТК РФ).

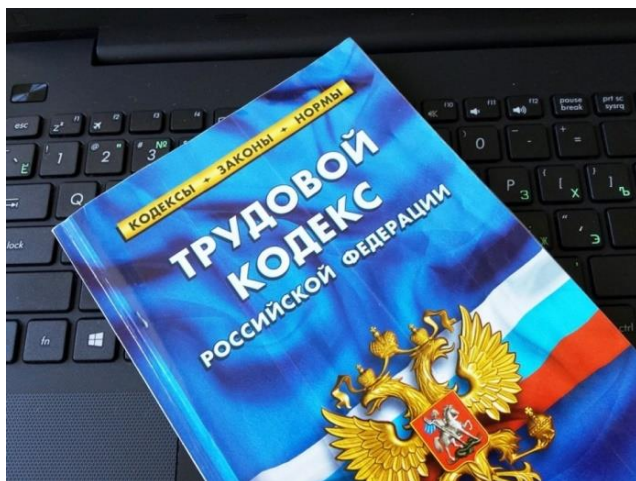
В связи с вышеизложенным полагаем, что привлечение работников к работе в выходной и нерабочий праздничный день в отсутствие надлежащим образом оформленного письменного распоряжения работодателя является нарушением трудового законодательства.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления Б.С.ГУДКО

01.02.2024

ОБЗОР ПИСЬМА



Если приказ на работу в субботу и воскресенье издать в понедельник, это будет нарушением трудового кодекса РФ.

Работодателя могут оштрафовать, если своевременно не оформлено распоряжение о привлечении сотрудников к работе в выходные дни. Должно быть так: сначала приказ – потом работа, а не наоборот.

Разъяснение даёт Роструд в письме от 01.02.2024 № ПГ/00148-6-1.

Привлекают сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия. В ряде случаев (устранение катастроф и аварий) согласие не нужно. Аналогично – на непрерывных производствах. Но во всех случаях привлечение работников к работе в выходные должно идти по письменному распоряжению работодателя. То есть нужен приказ (произвольной формы).

! Если сотрудники работают в выходной, а приказа на это нет, то это нарушение трудового законодательства.

Приказ о привлечении работника к работе в выходной день составляют в произвольной форме. Желательно указать там:

причину привлечения сотрудника;

дату выхода;

продолжительность рабочего времени в этот день;

заявление о согласии или служебную записку.

НЕЛЬЗЯ ЛИШАТЬ РАБОТНИКА ГОДОВОЙ ПРЕМИИ ИЗ-ЗА УВОЛЬНЕНИЯ ДО КОНЦА РАСЧЕТНОГО ПЕРИОДА

Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 28.05.2024 № 88-8932/2024 (УИД89850003-01-2023-001348-88)

Положение об оплате труда установлено, что те, кто уволился в течение года, рассчитывать на премию по итогам года не могут. Исключение: пропорциональная выплата премии, если сотрудник покинул организацию из-за необходимости ухода за ребенком.

Специалист уволился по собственному желанию ранее даты выплаты этой премии. Позже работодатель не включил его в приказ о выплате премии по итогам года. Работник оспорил невыплату премии.

Кассация отметила, что увольнение до конца расчетного периода не позволяет лишать специалиста годовой премии. Он участвовал в выполнении задач, от реализации которых зависит выплата. Организация могла определить размер премии пропорционально отработанному времени, учесть вклад сотрудника в общее дело предприятия, качество его работы, отношение к труду. Локальный акт компании предусматривал, что не во всех случаях увольнение по собственному желанию препятствует выплате премии. Следовало дать оценку тому обстоятельству, что у специалиста был ребенок, из-за ухода за которым он мог покинуть работу. Дело направили на новое рассмотрение.

ВЕРХОВНЫЙ СУД ВСТАЛ НА СТОРОНУ РАБОТНИКА В СПОРЕ О ДОСРОЧНОМ ВЫХОДЕ НА ПЕНСИЮ

Верховный суд отменил решения апелляционной и кассационной инстанций и оставил в силе решение суда первой инстанции по делу о досрочном назначении страховой пенсии по старости.

Гражданка работала маляром во вредных условиях труда в течение полного рабочего дня и имела право на досрочный выход на пенсию. Результаты специальной оценки подтвердили, что ее должность входит в Список 2 работ, дающих право на досрочную пенсию. Однако в этом праве ей отказали — работодатель не оформлял должным образом эти периоды работы и не платил дополнительные страховые взносы.

Суд первой инстанции встал на сторону женщины и обязал работодателя исправить нарушения. Но пенсионный орган добился отмены этого решения в апелляционной и кассационной инстанциях.

Верховный суд оставил решение первой инстанции, так как в последующих дали произвольную оценку доказательствам и не учли, что в рабочее время включаются не только периоды непосредственного воздействия вредных факторов, но и подготовительные и вспомогательные работы.

(Определение Верховного суда от 17.06.2024 № 66-КГ24-5-К8)

КОГДА ВЫГОДНО УЙТИ В ОТПУСК В 2025 ГОДУ?

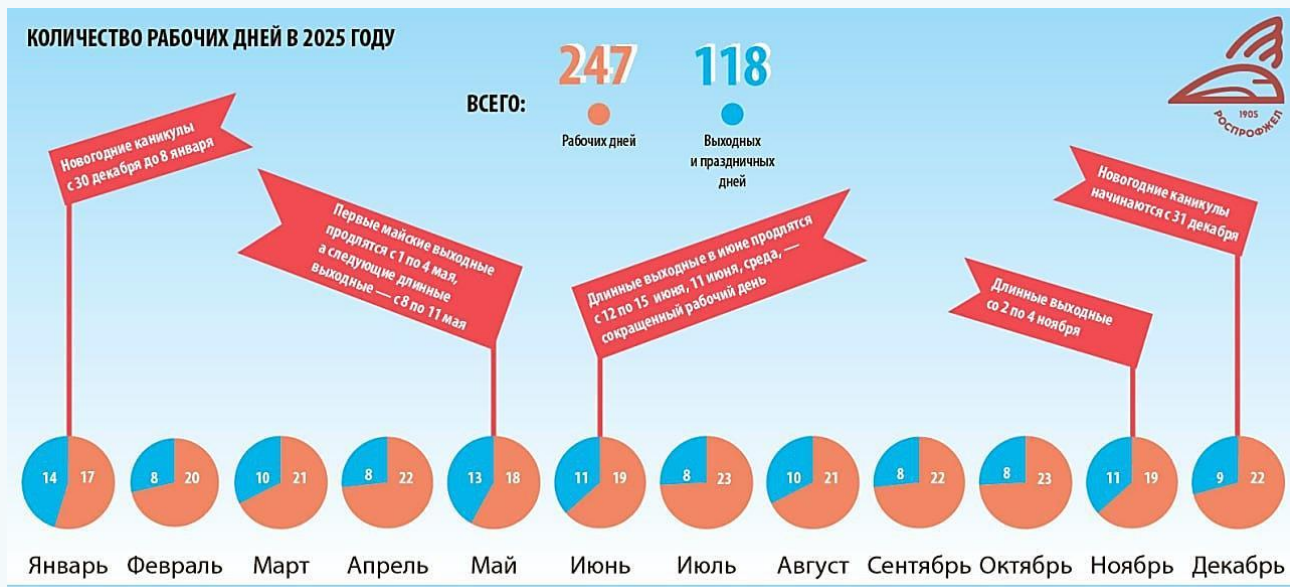


График отпусков утверждается не позднее чем за две недели до наступления года, на который этот график составляется (ст. 123 ТК РФ), то есть не позднее 17 декабря.

Поэтому на предприятиях, в организациях начинают составлять графики отпусков на 2025 год — время определиться. Рассказываем, в какие месяцы брать отпуск, чтобы получить больше отпускных, а в какие, чтобы дольше отдохнуть.

Выгодные для отпуска месяцы в 2025 году

Самые выгодные с точки зрения выплат:

- ✓ апрель (22 рабочих дня);
- ✓ июль (23 рабочих дня);
- ✓ сентябрь (22 рабочих дня);
- ✓ декабрь (22 дня).

Чуть меньше рабочих дней (20-21) в феврале, марте, августе. Если возьмёте отпуск в один из этих месяцев, в деньгах не потеряете.

Наименее выгодными в плане финансов будут январь и май.

В январе за счёт восьмидневных новогодних каникул остаётся 17 рабочих дней. В мае — 18 рабочих дней. По 19 рабочих дней в июне и ноябре. Удлинённые выходные в эти месяцы запланировали ко Дню России (12-15 июня) и ко Дню народного единства (2-4 ноября).

КОМУ ПОЛОЖЕН ОТПУСК В УДОБНОЕ ДЛЯ НЕГО ВРЕМЯ?

В конце года в трудовых коллективах формируются графики отпусков. Инфографика рассказывает, каким категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск работодатель обязан предоставлять в удобное для них время.



В каком случае можно заменить отпуск денежной компенсацией?

Если вы имеете право на дополнительный оплачиваемый отпуск. По соглашению с работодателем можно получить компенсацию за дни дополнительного отпуска, если вы уже использовали основную часть отпуска (28 дней).

Если вы работаете во вредных и (или) опасных условиях труда и такая компенсация предусмотрена отраслевым (межотраслевым) соглашением, коллективным договором.

Если вы увольняетесь, и у вас остались дни неиспользованного отпуска. Компенсация выплачивается работнику в день увольнения. Если он выпадает на выходной, расчет переносится на первый рабочий день после него.

Нельзя заменить денежной компенсацией:

28 дней основного отпуска;

ежегодный дополнительный отпуск – беременным женщинам и несовершеннолетним;

ежегодный дополнительный отпуск – работникам на вредной и (или) опасной работе (минимум 7 дней).

Информация с открытых источников



ПАМЯТКА
ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ И ПРОФАКТИВА
О ЗАБЛАГОВРЕМЕННОМ ОБРАЩЕНИИ
ЗА НАЗНАЧЕНИЕМ ПЕНСИИ

ПАМЯТКА
для работающих членов профсоюзов и профактива о заблаговременном
обращении за назначением пенсии

Для обеспечения своевременного и правильного учета на индивидуальном лицевом счете полных и достоверных сведений о стаже, в том числе о стаже на соответствующих видах работ, о зарплате, об иных периодах, включаемых в страховой стаж, гражданин вправе заблаговременно обратиться в Территориальные органы Социального фонда России (СФР)

Условия получения услуги:

Возникновение права на страховую пенсию в течение ближайших двух лет (но не позже, чем за два месяца до этого события), в том числе досрочно в связи с:

- опасными, вредными и тяжелыми условиями труда (по Спискам № 1 и № 2);
- работой в районах Крайнего Севера или местности, приравненной к ним и т.д.;
- наличием статуса многодетной матери, родившей и воспитавшей до восьмилетнего возраста, трех, четырех, пять и более детей.

Как оформить:

1. Обратиться к работодателю, если он заключил Соглашение об электронном информационном взаимодействии с территориальным СФР.

Документы работника направляются работодателем в территориальный орган СФР в электронном виде (документы на бумажном носителе в дальнейшем не представляются) только по письменному согласию работника на обработку и передачу его персональных данных.

2. Лично в любом территориальном органе СФР;

Необходимо представить:

1) **паспорт, СНИЛС, подлинник трудовой книжки**, а также при наличии и необходимости:

- документы, подтверждающие стаж, а также другие юридически значимые документы (о браке, о рождении детей, об осуществлении предпринимательской деятельности, в т.ч. в районах Крайнего Севера и иные);
- трудовые договоры, справки от работодателей или соответствующих государственных (муниципальных) органов, выписки из приказов;
- справки службы занятости;
- архивные справки;
- военный билет;
- документы об обучении;

2) **документы, подтверждающие заработок**, и другие с учетом индивидуальной ситуации.

При необходимости подтверждения, уточнения и дополнения имеющихся данных специалисты территориального органа СФР направят соответствующие запросы в организации, архивные учреждения.

После завершения заблаговременной работы гражданин будет уведомлен о готовности индивидуального лицевого счёта для назначения пенсии.

Граждане, прошедшие предварительную проверку документов для оформления пенсии, смогут за месяц до выхода на пенсию дистанционно подать заявление о назначении пенсии в личном кабинете на сайтах Госуслуг или СФР.

Для заблаговременной работы с будущими пенсионерами работодатель должен:

Шаг 1. Заключить соглашение с СФР об электронном взаимодействии для назначения пенсии сотрудникам, по которому работодатель берёт на себя обязательства формировать электронный пакет документов о пенсионных правах работников и передавать их в СФР.

Шаг 2. Передать в СФР списки работников, которые выйдут на пенсию в ближайшие 12 месяцев, на основании отдельного согласия на обработку и передачу персональных данных. Информация о принятии на работу сотрудников в год их выхода на пенсию направляется в СФР по мере их приёма, но не чаще одного раза в три месяца.

Если соглашение об обмене электронными документами с СФР не заключено, работодатель вправе подать в СФР заявление и документы сотрудника на бумажных носителях.

ПАМЯТКА
для работающих членов профсоюзов и профактива о заблаговременном обращении за назначением пенсии

**За помощь в отстаивании Ваших прав
ОБРАЩАЙТЕСЬ в профсоюзную организацию!**

Заблаговременно обратиться в СФР для обеспечения своевременного и правильного учета на индивидуальном лицевом счете полных и достоверных сведений

о стаже, в том числе о стаже на соответствующих видах работ

о заработке

об иных периодах, включаемых в страховой стаж

могут граждане, у которых право на страховую пенсию возникает

в течении ближайших 2 лет

в том числе досрочно

опасные, вредные и тяжелые условия труда (по Спискам №1 и №2)

НО

не позже чем за 2 месяца до наступления пенсионного возраста

работа в районах Крайнего Севера или местности приравненной к ним

статус одинокой матери

Для оформления услуги обратиться

к работодателю
(при наличии Соглашения об электронном информационном взаимодействии с территориальным СФР)

по письменному согласию работника на обработку и передачу его персональных данных

документы работника в электронном виде направляются работодателем в территориальный СФР (документы на бумажном носителе в дальнейшем не представляются)

при необходимости подтверждения, уточнения и дополнения имеющихся данных специалисты территориального органа СФР направят соответствующие запросы в организации, архивные учреждения

ИЛИ

в территориальный орган СФР

Необходимые документы:

паспорт

СНИЛС

трудовая книжка

документы, подтверждающие стаж

документы, подтверждающие заработок

иные юридически значимые документы

Для заблаговременной работы с будущими пенсионерами работодатель должен

Шаг 1.
Заключить соглашение с СФР об электронном взаимодействии для назначения пенсии сотрудникам (работодатель берёт на себя обязательства формировать электронный пакет документов о пенсионных правах работников и передавать их в СФР)

Шаг 2.
Передать в СФР списки работников, выходящих на пенсию в ближайшие 12 месяцев (информация о принятии на работу сотрудников в год их выхода на пенсию направляется в СФР по мере их приёма, но не чаще одного раза в три месяца)

Если соглашение об электронном обмене с СФР не заключено, работодатель вправе подать в СФР заявление и документы работника на бумажном носителе

Шаг 3.
После предварительной проверки документов для оформления пенсии за один месяц до выхода на пенсию заявление о назначении пенсии можно подать дистанционно

через личный кабинет на Госуслугах

через личный кабинет СФР

Профсоюзам необходимо осуществлять контроль за реализацией работодателем соглашения с СФР

Источник сайт ФНПР <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/pamyatka-dlya-rabotayushchikh-chlenov-profsoyuzov-i-profaktiva-o-zablagovremennom-obrashchenii-za-na.html>



Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!
Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками.

Резолюция X съезда ФНПР

КОММЕНТАРИЙ

Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА



МОЖНО ЛИ ПРОВЕСТИ ВНЕПЛАНОВУЮ СПЕЦОЦЕНКУ, ЕСЛИ ВО ВРЕМЯ СОУТ НЕ ВСЕ ФАКТОРЫ ИДЕНТИФИЦИРОВАЛИ

Если при проведении СОУТ были идентифицированы не все вредные факторы, можно ли в таком случае провести внеплановую СОУТ? Какой алгоритм действий в таком случае?

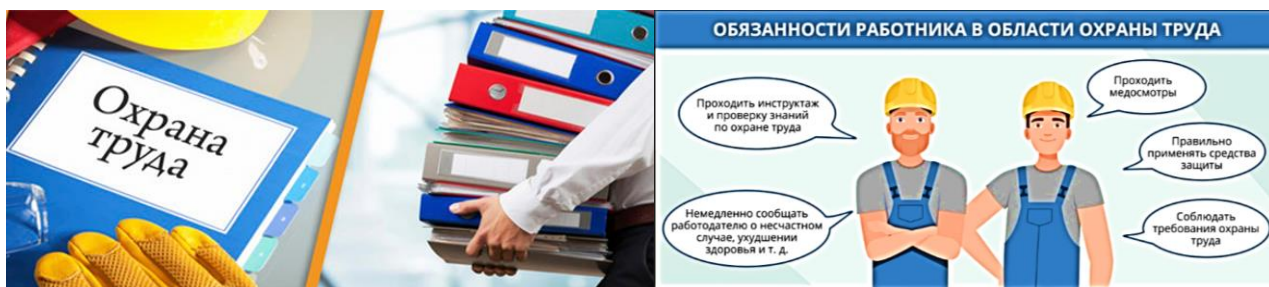
Да, можно провести внеплановую СОУТ. Для этого работникам, на рабочих местах которых в ходе проведенной СОУТ были идентифицированы не все факторы, надо в письменном виде сообщить об этом работодателю и потребовать провести новую СОУТ.

Обоснование. Работодатель обязан по заявлению работников или в ответ на мотивированное предложение профсоюза (или иного представительного органа работников) принять решение о проведении СОУТ на этих рабочих местах. Это может быть как внеплановая СОУТ, так и очередная (пункт 7 части 2 статьи 4 и пункт 7 части 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

Специальную оценку условий труда на рабочем месте проводят не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено статьей 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ. Указанный срок исчисляют со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета.

Формулировка «не реже чем один раз в пять лет» означает, что реже, чем один раз в пять лет проводить СОУТ нельзя, а чаще — можно. Если позволяют финансовые средства и есть такое намерение, работодатель может проводить очередную (плановую) СОУТ хоть ежегодно, это его право.

ВАШИ ПОПУЛЯРНЫЕ ВОПРОСЫ



ВОПРОС. *Можно ли установить нормативные сроки эксплуатации СИЗ, которые отличаются от сроков эксплуатации СИЗ, указанных в Единых типовых нормах, но в пределах срока годности, который установлен изготовителем?*

ОТВЕТ. Нормативные сроки эксплуатации СИЗ должны совпадать с указанными в ЕТН. Установить иной срок эксплуатации СИЗ допустимо только для отдельных категорий работников: руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам (п. 18 Правил обеспечения работников СИЗ, утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н; далее — Правила № 766н). Для остальных работников подобные требования не предусмотрены, и в отношении таких работников необходимо руководствоваться теми сроками эксплуатации, которые указаны в ЕТН.

ВОПРОС. *Можно ли с 1 сентября 2024 года направить сотрудника на обязательное психиатрическое освидетельствование в частную клинику, имеющую на это лицензию?*

ОТВЕТ. Нет, нельзя. С 1 сентября 2024 года работодатель может направить работника для прохождения психиатрического освидетельствования только в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения (ч. 2 ст. 6 Закона от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»). Частные клиники с соответствующей лицензией оказывать услугу больше не могут.

ВОПРОС. *Будет ли нарушением, если в программе обучения требованиям охраны труда и в протоколе проверки знаний по этой же программе указана разная продолжительность?*

ОТВЕТ. Да, будет. Если в программе обучения требованиям охраны труда и в протоколе проверки знаний по этой же программе указали разную продолжительность, это будет считаться нарушением. В протоколе проверки знаний указывают наименование и продолжительность программы обучения (подп. «г» п. 92 Правил обучения по ОТ, утвержденные постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464; далее — Правила № 2464).

ВОПРОС. *Можно ли оформить одновременно несколько актов-допусков с разными организациями, которые будут выполнять работы на предприятии в одном и том же месте?*

ОТВЕТ. Да, можно. Если несколько организаций выполняют работы на одном и том же месте на предприятии, оформите с каждой из организаций отдельный акт-допуск и разработайте график выполнения совместных работ, с которым ознакомьте всех участников работ. Далее исполнители проводят работы на переданной им территории по графику. Так как речь идет о работе на одной и той же территории, то координаты, на которых

выполняются работы, в акте-допуске будут совпадать (пп. 19, 20 ПОТ при строительстве, реконструкции и ремонте, утв. приказом Минтруда от 11.12.2020 № 883н).

ВОПРОС. *Надо ли проводить внеплановую СОУТ для приведения карт СОУТ в соответствие с требованиями новой методики проведения спецоценки?*

ОТВЕТ. Нет, не надо. Проводить внеплановую СОУТ из-за изменений методики проведения СОУТ из приказа Минтруда от 21.11.2023 № 817н не требуется. Результаты спецоценки по старой методике из приказа Минтруда от 24.01.2014 № 33н останутся в силе до истечения срока действующей спецоценки или до наступления случаев проведения внеплановой СОУТ (ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ). Декларация рабочих мест также продолжает действовать.

ВОПРОС. *Можно ли самостоятельно проводить испытание лестниц в организации и нужно ли для этого специальное обучение, образование для тех, кто проводит испытание?*

ОТВЕТ. Да, можно. Организация может самостоятельно проводить испытание лестниц. Требования к лицам и организациям, которые могут проводить испытания лестниц, в приказе Минтруда от 16.11.2020 № 782н не установлено. Специального обучения или квалификации для проведения испытаний также не требуется.

Статический груз, с помощью которого будут проводить испытания, не нужно сертифицировать, так как требования к методике проведения испытаний не определен

ВОПРОС. *Можно ли перевести в дежурные СИЗ жилет сигнальный и перчатки диэлектрические?*

ОТВЕТ. Да, можно. Жилет сигнальный и перчатки диэлектрические входят в перечень СИЗ, которые можно перевести в дежурные (п. 33 Правил № 766н).

Дежурные СИЗ передаются от одной смены к другой под ответственность уполномоченных работодателем лиц (п. 34 Правил № 766н).

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) — это технические, смывающие и дерматологические средства, которые используются работниками для предотвращения или уменьшения воздействия на них вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Таковыми средствами являются:

спецодежда и спецобувь;

изолирующие костюмы;

средства защиты органов дыхания (респиратор, противогаз);

средства защиты рук (перчатки, рукавицы);

средства защиты головы (каска, защитный шлем, подшлемник);

средства защиты лица (щиток, маска, накомарник);

средства защиты отдельных частей тела (наплечники, налокотники);

средства защиты органов слуха (беруши, наушники, шумозащитные шлемы);

средства защиты глаз (защитные очки);

предохранительные приспособления (предохранительный пояс, диэлектрический резиновый коврик, сигнальный жилет);

смывающие (обезвреживающие) средства (на работах, связанных с загрязнением) и дерматологические средства (крем, лосьон, гель, спрей, раствор, пенка).

Средства индивидуальной защиты работника



С целью повышения информированности работников направляем, разработанные Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации памятки:

- лицу, имеющему право на страховые выплаты в случае смерти застрахованного лица, наступившей вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- застрахованному лицу, пострадавшему вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Предлагаем довести представленную информацию до всех членов профсоюзов посредством размещения на профсоюзных стендах и сайтах.



ПАМЯТКА

застрахованному лицу, пострадавшему вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания

I. ВИДЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО СТРАХОВАНИЮ

Застрахованное лицо, пострадавшее вследствие наступления страхового случая (несчастного случая на производстве или профессионального заболевания), имеет право на следующие виды обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которые осуществляются территориальными органами Социального фонда России (СФР):

1. Пособие по временной нетрудоспособности, которое выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного лица до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка. Расчет среднего заработка осуществляется из заработка застрахованного лица за два календарных года, предшествующих году, в котором наступил страховой случай. Обращение с заявлением в территориальный орган СФР не требуется;

2. **Страховые выплаты**, которые состоят из *единовременной страховой выплаты* и *ежемесячной страховой выплаты*, назначаются при условии установления застрахованному лицу учреждением медико-социальной экспертизы (МСЭ) степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

3. **Оплата дополнительных расходов**, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного лица. Оплате подлежат дополнительные расходы на реабилитационные мероприятия, предусмотренные программой реабилитации пострадавшего (ПРП), которая составляется учреждением МСЭ по результатам освидетельствования застрахованного лица, а также на медицинскую помощь застрахованному лицу после тяжелого несчастного случая на производстве, оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска на весь период его санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно).

II. СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ

Единовременная страховая выплата

Выплачивается застрахованному лицу не позднее одного календарного месяца со дня ее назначения. Ее размер определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным лицом профессиональной трудоспособности исходя из максимального ее размера. Максимальный размер единовременной страховой выплаты подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации. *Максимальный размер единовременной страховой выплаты с 1 февраля 2024 г. составляет 141480,16 руб.* В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер единовременной страховой выплаты определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок.

Ежемесячная страховая выплата

Выплачивается застрахованному лицу за весь период утраты им профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением МСЭ установлен факт утраты застрахованным лицом профессиональной трудоспособности, исключая период, за который было назначено пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного лица, исчисленная с учетом степени утраты профессиональной трудоспособности. По общему правилу средний месячный заработок застрахованного лица исчисляется путем деления общей суммы его заработка (с учетом премий, начисленных в расчетном периоде) за 12 месяцев повлекшей повреждение здоровья работы, предшествовавших месяцу, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности, на 12.

Размер назначенной ежемесячной страховой выплаты подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации. *Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты с 1 февраля 2024 г. составляет 108784,04 руб.*

Назначение (отказ в назначении) единовременной и (или) ежемесячной страховой выплаты осуществляется не позднее 10 дней со дня поступления в территориальный орган СФР соответствующего заявления и всех иных необходимых для назначения обеспечения по страхованию документов.

Необходимые документы:

- заявление, составленное по установленной форме;
- документы, удостоверяющие личность заявителя и его представителя (паспорт; иной документ, удостоверяющий личность гражданина в соответствии с законодательством Российской Федерации) *(при обращении через личный кабинет на портале госуслуг не требуются)*;
- справка дипломатического представительства или консульского учреждения Российской Федерации о постоянном месте жительства за границей (о нахождении в живых)
- если заявитель проживает за пределами территории Российской Федерации;
- документы, подтверждающие полномочия представителя заявителя – если заявление подается через представителя;
- акт о несчастном случае на производстве или акт о случае профессионального заболевания, заключение государственного инспектора труда *(самостоятельное предоставление не требуется в случае наличия указанных документов у страховщика)*, а при их отсутствии - судебное решение об установлении юридического факта несчастного случая на производстве (профессионального заболевания);
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, или иной документ, подтверждающий нахождение пострадавшего в трудовых отношениях со страхователем;
- гражданско-правовой договор, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг застрахованным лицом, договор авторского заказа, предусматривающие уплату страховых взносов страховщику;
- заключение учреждения МСЭ о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованным *(самостоятельное предоставление не требуется)*;
- извещение медицинской организации об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления) – для случаев профессиональных заболеваний *(самостоятельное предоставление не требуется)*;
- заключение центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания - для случаев профессиональных заболеваний *(самостоятельное предоставление не требуется)*;
- справка (иной документ) о заработке застрахованного (иных выплатах и вознаграждениях) *(самостоятельное предоставление не требуется)*.
- в случае перемены фамилии, имени, отчества заявителя: свидетельство о такой перемене.

Застрахованное лицо (его представитель) может самостоятельно предоставить в территориальный орган СФР имеющиеся у него документы, необходимые для назначения страховых выплат.

Порядок предоставления государственной услуги и форма заявления установлены соответствующим административным регламентом страховщика, который размещен на сайте СФР: https://sfr.gov.ru/order/law_accidents/orders/.

III. ОПЛАТА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С МЕДИЦИНСКОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИЕЙ ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА

На основании рекомендаций, предусмотренных в ПРП, могут быть оплачены расходы: на приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий, на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом, на санаторно-курортное лечение; отпуск застрахованного лица и проезд к месту лечения и обратно; на изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов; на обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт; на обеспечение транспортными средствами,

их ремонт, на горюче-смазочные материалы; на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование); на проезд застрахованного лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации, и сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, указанными в ПРП (туда и обратно).

Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2006 № 286.

Порядок предоставления государственной услуги установлен соответствующим административным регламентом страховщика, который размещен на сайте СФР: https://sfr.gov.ru/order/law_accidents/orders/.

IV. КАК И КУДА ОБРАЩАТЬСЯ ЗА НАЗНАЧЕНИЕМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО СТРАХОВАНИЮ

Заявление и необходимые документы можно подать в любую клиентскую службу территориального органа СФР лично, направить по почте, а также подать в личном кабинете на портале госуслуг gosuslugi.ru (при наличии подтвержденной учетной записи) или в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг.

Решение о предоставлении государственной услуги принимает территориальный орган СФР по месту регистрации страхователя (работодателя), а в случае ликвидации работодателя - по последнему месту его регистрации.

Страховое обеспечение осуществляется следующими способами:

на банковский счет, по реквизитам карты «МИР», по почте (по домашнему адресу или в отделение почтовой связи).

Контактная информация — на официальном сайте СФР в сети Интернет sfr.gov.ru

Единый контакт-центр по социальным вопросам **8-800-10-000-01** (звонок по России бесплатный)



ПАМЯТКА

лицу, имеющему право на страховые выплаты в случае смерти застрахованного лица, наступившей вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания

В случае смерти застрахованного лица, наступившей вследствие страхового случая (несчастного случая на производстве или профессионального заболевания), территориальными органами Социального фонда России (СФР) осуществляются следующие виды обеспечения по страхованию лицам, имеющим на них право:

- 1. Единовременная страховая выплата;**
- 2. Ежемесячная страховая выплата.**

Единовременная страховая выплата

Право на получение единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая имеют:

- дети умершего, не достигшие возраста 18 лет, а также его дети, обучающиеся по очной форме обучения, - до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет;

- родители, супруг (супруга) умершего;

- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;

- другой член семьи умершего независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе.

Размер единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного лица составляет 2 миллиона руб. (по страховым случаям, наступившим с 3 апреля 2023 г.) и производится равными долями лицам, имевшим на день смерти застрахованного лица право на ее получение.

Ежемесячная страховая выплата

Право на получение ежемесячной страховой выплаты в случае смерти застрахованного лица в результате наступления страхового случая имеют:

- дети умершего, не достигшие возраста 18 лет, а также его дети, обучающиеся по очной форме обучения, - до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет;

- ребенок умершего, родившийся после его смерти;

- один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи умершего независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

- иные нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания, а также лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

Размер ежемесячной страховой выплаты исчисляется исходя из среднемесячного заработка застрахованного лица, за вычетом долей, приходящихся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих право на получение страховых выплат.

Для определения размера ежемесячной страховой выплаты каждому лицу, имеющему право на ее получение, общий размер указанных выплат делится на число лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного лица.

Размер назначенной ежемесячной страховой выплаты подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации.

Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты с 1 февраля 2024 г. составляет 108784,04 руб. Ограничение максимальным размером применяется к общей сумме назначенных ежемесячных страховых выплат.

Назначение (отказ в назначении) единовременной и (или) ежемесячной страховой выплаты в случае смерти застрахованного лица принимается в течение двух календарных дней после поступления в территориальный орган СФР соответствующего заявления и оригиналов документов (их копий, заверенных в установленном порядке), необходимых для назначения обеспечения по страхованию.

Куда и как обратиться

Заявление и необходимые документы можно подать в любую клиентскую службу территориального органа СФР лично, направить по почте, а также подать в личном кабинете на портале госуслуг gosuslugi.ru (при наличии подтвержденной учетной записи) или в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг.

Решение о предоставлении государственной услуги принимает территориальный орган СФР по месту регистрации страхователя (работодателя), а в случае ликвидации работодателя - по последнему месту его регистрации.

Страховые выплаты осуществляются следующими способами: на банковский счет, по реквизитам карты «МИР», по почте (по домашнему адресу или в отделении почтовой связи).

Необходимые документы:

- заявление, составленное по установленной форме;
- документы, удостоверяющие личность заявителя и его представителя (паспорт; иной документ, удостоверяющий личность гражданина в соответствии с законодательством Российской Федерации) *(при обращении через личный кабинет на портале госуслуг не требуются)*;
- справка дипломатического представительства или консульского учреждения Российской Федерации о постоянном месте жительства за границей (о нахождении в живых)
- если заявитель проживает за пределами территории Российской Федерации;
- документы, подтверждающие полномочия представителя заявителя – если заявление подается через представителя;
- акт о несчастном случае на производстве или акт о случае профессионального заболевания, заключение государственного инспектора труда *(самостоятельное предоставление не требуется в случае наличия указанных документов у страховщика)*, а при их отсутствии - судебное решение об установлении юридического факта несчастного случая на производстве (профессионального заболевания);
- свидетельство о смерти застрахованного лица;
- заключение о связи смерти застрахованного лица с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием *(выдается учреждением МСЭ)*;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, или иной документ, подтверждающий нахождение застрахованного лица в трудовых отношениях со страхователем;
- гражданско-правовой договор, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг застрахованным лицом, договор авторского заказа, предусматривающие уплату страховых взносов страховщику;

справка (иной документ) о заработке застрахованного лица (иных выплатах и вознаграждениях) *(самостоятельное предоставление не требуется)*.

Дополнительно для отдельных категорий лиц потребуются:

в отношении детей, не достигших возраста 18 лет: свидетельство о рождении ребенка;

в отношении детей, обучающихся по очной форме обучения: свидетельство о рождении ребенка, справка образовательной организации о том, что лицо обучается в этой образовательной организации по очной форме обучения;

в отношении родителей: свидетельство о рождении застрахованного лица;

в отношении супруга (супруги): свидетельство о заключении брака;

в отношении нетрудоспособных лиц, состоявших на иждивении умершего лица или имевших ко дню его смерти право на получение от него содержания: решение суда, подтверждающее факт нахождения на иждивении застрахованного лица на момент его смерти (право на получение содержания, например, на получение алиментов), документ, подтверждающий нетрудоспособность лица (например, документ, подтверждающий инвалидность);

в отношении члена семьи, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами: решение суда, подтверждающее факт нахождения на иждивении застрахованного лица на момент его смерти; документ, подтверждающий степень родства с застрахованным лицом либо справка о составе его семьи; документ, подтверждающий, что заявитель не работает (например, трудовая книжка заявителя).

в случае перемены фамилии, имени, отчества заявителя: свидетельство о такой перемене.

Заявитель (его представитель) может самостоятельно предоставить в территориальный орган СФР имеющиеся у него документы, необходимые для назначения страховых выплат.

Порядок предоставления государственной услуги и форма заявления установлены соответствующим административным регламентом страховщика. Указанный административный регламент размещен на сайте СФР: https://sfr.gov.ru/order/law_accidents/orders/.

Подробнее - на сайте sfr.gov.ru

Единый контакт-центр по социальным вопросам **8-800-10-000-01** (звонок по России бесплатный)

Часто мы обращаем внимание на то, насколько грамотно и убедительно звучит речь наших профсоюзных лидеров, насколько точно и умело используются слова и выражения при обучении профактива, какие ассоциации вызывает у профсоюзной аудитории общепринятые фразы и словосочетания?

*При подборе материала на страничке **Профсоюзного словаря** (см. предыдущие номера) мы исходим из того, что глубокое проникновение в суть профсоюзной работы связано с освоением значительного количества терминов, касающихся различных сфер жизни: деловое и межличностное общение, лидерство, мотивация, оргработа, основы правовых отношений, охрана труда, профсоюзное образование, экономика и социально-трудовые отношения.*

Словарь – это сборник слов (обычно в алфавитном порядке) с пояснениями, толкованиями или с переводом на другой язык.

С.И. Ожегов



Амбиция – чрезмерное самомнение, самолюбие, необоснованные претензии на что-нибудь.

Воля – 1) психическая способность человека, выражающаяся в сознательном реагировании своего поведения, управлении своими поступками; 2) внутреннее усилие, направленное на реализацию тех или иных целей; 3) желание, требование; 4) свобода, независимость

Демократический стиль руководства – сочетание единоначалия с социально-психологическими методами управления, позволяющие учитывать мнение всех работников при принятии решений, делегирование руководителем части полномочий своим подчиненным, которым, тем самым, предоставляется возможность карьерного роста и участия в совершенствовании работы организации.

Группа профсоюзных активистов – группа профсоюзных активистов (кандидатуры профсоюзных активистов), прошедших предварительный отбор и специальную подготовку, являющихся кандидатами на выдвижение во время отчетно-выборной кампании на должности председателя или заместителя председателя профсоюзной организации.

ОТВЕТЫ НА ОБРАЩЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

ОТВЕТ директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой на обращение Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу применения постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 17.10.2024 года



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«24» НОЯБРЯ 2024 г. № 182/5/11044

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

В соответствии с Вашим обращением от 23 октября 2024 г. (исх. № 2/300) направляется для учета в работе письмо статс-секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации А.Е.Цивилевой о применении постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 17 октября 2024 г. № 47-П.

Приложение: на 2 л.

Директор Департамента социальных гарантий

Ю.Яркоева

**Заместителям Министра обороны
Российской Федерации**

**Командующим войсками
военных округов (флотах)**

**Руководителям центральных
органов военного управления**

**Распорядителям бюджетных
средств**

**Руководителям бюджетных
(автономных) учреждений**

**Руководителю Военно-социального
центра Министерства обороны
Российской Федерации**

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 17 октября 2024 г. № 47-П (далее – постановление № 47-П) пункты 2, 4 и 10 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922, признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку они – по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования – не предполагают возможности исчисления среднего дневного заработка для оплаты ежегодных отпусков, предоставляемых работникам воинских частей и иных организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, без учета регулярно выплачиваемых им в составе заработной платы сумм дополнительного материального стимулирования (премий) в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 2010 № 1010 (далее – дополнительное материальное стимулирование) за исключением случаев, когда такие выплаты производятся работнику в том числе за период пребывания его в ежегодном отпуске сверх выплаченного ему за время этого отпуска среднего заработка, рассчитанного без их учета.

Исходя из смысла постановления № 47-П, регулярно (т.е. ежемесячно) выплачиваемые работникам суммы дополнительного материального стимулирования должны учитываться для расчета средней заработной платы для оплаты ежегодных отпусков. Иные случаи исчисления средней заработной платы (компенсация за неиспользованный отпуск, служебная командировка и т.д.), а также периодичность дополнительного материального стимулирования (ежеквартальная, ежегодная или единовременная) постановлением № 47-П не отражены.

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 21 июля 1994 г. № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации» решения Конституционного Суда Российской Федерации обязательны на всей территории Российской Федерации и расширенному толкованию не подлежат.

Исходя из этого, выявленный в постановлении № 47-П конституционно-правовой смысл по исчислению средней заработной платы является общеобязательным, что исключает любое иное его истолкование в правоприменительной практике.

Постановление № 47-П вступило в силу со дня официального опубликования, т.е. с 18 октября 2024 г.

Реализацию постановления № 47-П необходимо обеспечить за счет объемов бюджетных средств, выделяемых на дополнительное материальное стимулирование, а при недостаточности указанных средств, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

Направляется для информирования заинтересованных органов военного управления, воинских частей (организаций) и учета при выплате заработной платы работникам.

Статс-секретарь – заместитель
Министра обороны Российской Федерации

А.Цивилева

«14» ноября 2024 г.
исх. № 182/5/ 14039



ОТВЕТ директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой на обращение Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу представления информации о мерах, принимаемых в Минобороны России по увеличению уровня оплаты труда гражданского персонала воинских частей (организаций).



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

«11» декабря 2024 г. № 182/157/4952
На № 5/316 от 06.11.2024 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 6 ноября 2024 г. (исх. № 5/360) по вопросу представления информации о мерах, принимаемых в Минобороны России, по увеличению уровня оплаты труда гражданского персонала воинских частей (организаций) рассмотрено.

Информация о мерах по улучшению социального положения гражданского персонала воинских частей (организаций), принятых в Минобороны России в 2024 году, а также планируемых реализовать в 2025 году, доведена до сведения Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на совещании 24 октября 2024 г. под руководством заместителя Министра обороны Российской Федерации – начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковника В.П.Горемыкина.

Кроме того, аналогичная информация с учетом принятых Министром обороны Российской Федерации решений о дополнительном материальном стимулировании гражданского персонала представлена на заседании Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся 4 декабря 2024 г.

Одновременно сообщается, что решение вопроса повышения уровня оплаты труда гражданского персонала, исходя из подходов, утвержденных Президентом Российской Федерации, остается для руководства Минобороны России приоритетной задачей.

Работа по улучшению социального положения гражданского персонала будет продолжена.

Директор Департамента социальных гарантий

Ю.Яркоева

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!



Первичная профсоюзная организация
ФГБУ «16 Центрального научно-исследовательского
испытательного ордена Красной Звезды института
имени маршала войск связи А.И. Белова»
Министерства обороны Российской Федерации



Члены ППО ФГБУ 16 Центральный Научно-
Исследовательский Испытательный институт МО РФ в
десятой просветительской акции
«Географический диктант – 2024»

Сотрудники института – члены первичной профсоюзной организации (председатель ППО 16 НИИЦСС – Шлейников Сергей Геннадьевич) приняли участие в юбилейной десятой просветительской акции **«Географический диктант – 2024»**.

Для проведения диктанта на площадке института зарегистрировалось 56 участников.

В рамках мероприятия участники акции решали задачи, посвященные географии, смежным наукам и достоянию России.



Вопросы диктанта озвучила инструктор (по военно-политической работе) Анастасия Данышина.



*Материал предоставлен Территориальной организацией Профсоюзного союза
гражданского персонала Вооружённых Сил России войсковых частей и учреждений
Министерства обороны Российской Федерации*

В МИРНОМ СОСТОЯЛСЯ ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ КО ДНЮ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

Территориальная профсоюзная организация космодрома Плесецк Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России совместно с первичной профсоюзной организацией ГБУЗ АО «Мирнинская центральная городская больница» и при содействии городского Совета депутатов города Мирный организовали праздничный концерт, посвященный Дню народного единства.

День народного единства – это праздник глубокого уважения к славному прошлому родного Отечества, подвигу предков и вековым традициям нашей многонациональной страны!

На мероприятие были приглашены: депутат Архангельской городской думы Ольга Шананина, председатель Федерации здравоохранения Архангельской области Александр Николаевич Зубов, представитель общественной палаты Архангельской области Алексей Николаевич Костин.

Для гостей из Архангельска была организована экскурсия по городу и праздничный концерт, посвященный Дню народного единства. Концерт состоялся в стенах Детской школы искусств, приветственное слово было предоставлено главе Мирного Сергееву Юрию Борисовичу, председателю городского Совета депутатов Мирного Евгению Валерьевичу Сгибневу.



Праздничную атмосферу внесли творческие коллективы города и космодрома. Душевные песни хора ветеранов «Зоренька», патриотические исполнения молодых вокалистов, зажигательные танцевальные номера народов разных регионов России, наполнили зрителей радостью и оставили незабываемые впечатления!

Праздничный концерт стал ярким событием для жителей города. Это мероприятие объединило людей разных поколений, национальностей и культур, а дружба между народами и уважение народных традиций стало главной темой выступлений артистов.

По окончании концертной программы Ольга Шананина вручила памятные подарки организаторам торжества Ольге Луценко и Алле Климентьевой и зачитала поздравительные адреса от депутата Государственной думы Елены Вторыгиной и председателя Архангельской городской Думы Ивана Воронцова.



«Я просто влюбилась в Мирный! Здесь царит атмосфера уважения друг к другу и поддержки. Город стремительно преобразжается, появляется много новых объектов для жителей. От всего сердца благодарю за приглашение! Давайте дружить городами, вместе мы сильнее!» — поделилась своими впечатлениями Ольга Шананина.

Концерт «Под небом единым» стал не только ярким событием, но и символом единства и сплоченности нашего народа. Ощущение братства и согласия, которое царило в зале, стало залогом нашей общей силы и перспектив на будущее, во благо города и космодрома.



*Диана Османова,
Территориальная профсоюзная организация космодрома Плесецк
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

МАСТЕР-КЛАСС ПО ИЗГОТОВЛЕНИЮ ПИРОЖНЫХ ПРОВЕЛА ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

*Опыт работы первичной профсоюзной организации войсковой части 58661
с детьми членов профсоюза*



На фото Сорокина Г.В. со своими учениками

Председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 58661 Сорокина Галина Васильевна имеет большой опыт работы с детьми. Уже не в первый раз к обращаются с просьбой провести мастер-класс для детей членов профсоюза.

В прошлом году это было занятие по рукоделию, в этот раз состоялся кулинарный мастер-класс. По итогам вкусного мероприятия юные повара не только научились делать вкусные пирожные, но и с удовольствием провели дегустацию своих кулинарных шедевров.

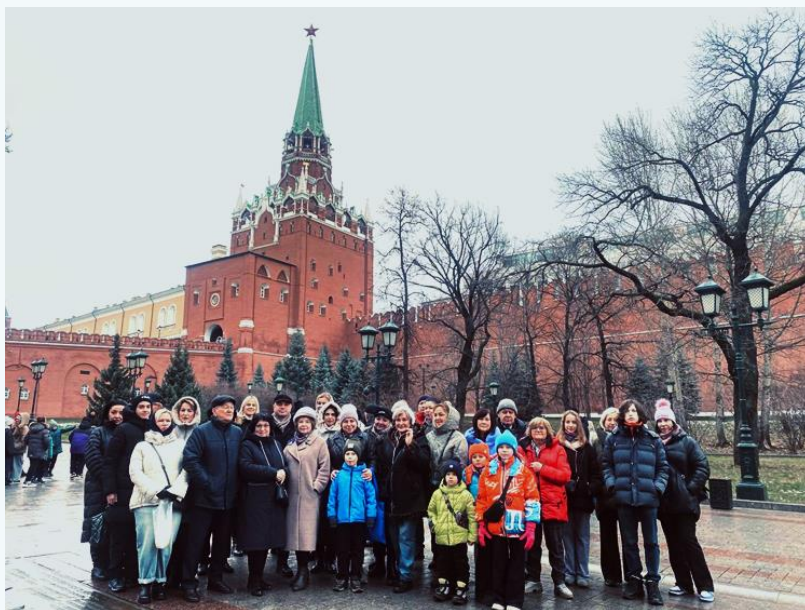


Большая благодарность Галине Васильевне за интересный мастер-класс, доброе и внимательное отношение к детям.

*По информации Территориальной организации Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*

УНИУНИКАЛЬНОСТЬ РАБОТ РУССКИХ МАСТЕРОВ, НЕЗАБЫВАЕМАЯ КРАСОТА И ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ ШЕДЕВРОВ В МУЗЕЕ КРЕМЛЯ

*Опыт культурно-досуговой работы первичной профсоюзной организации
ВАГШ ВС РФ*



В Первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации в конце ноября была организована экскурсия в московский музей – Оружейную палату Большого Кремлевского дворца.

Профсоюзный актив принял решение организовать экскурсию сотрудников академии и членов их семей: пять групп по 20 человек. Оружейная палата – это музей-сокровищница русской национальной истории и

культуры, расположенный на территории Московского Кремля.

По словам участников экскурсии, их особенно впечатлили древние регалии и символы царской власти: оружие и доспехи, трофеи, добытые на полях сражений русскими войсками, богатые конские уборы и экипажи, знамена и предметы пышных церемониалов, драгоценные облачения и ювелирные украшения, золотая и серебряная посуда.

Незабываемая красота и уникальность работ русских мастеров, которые создали национальные шедевры, известные в мире искусства, том числе, такие как, Корона Российской империи и знаменитая шапка Мономаха, никого не оставили равнодушными.

Нам очень важно, – отметили преподаватели, – что наши дети имеют возможность не только по учебнику изучать историю, но и увидеть предметы истории и визуально прикоснуться к предметам старины.

Интересная, познавательная экскурсия получилась. Также участники мероприятия получили уникальную возможность в выходной день с коллегами, с семьями и детьми погулять по заснеженной территории Кремля, осмотреть Соборную площадь, Царь-пушку и Царь-колокол.

Коллектив академии благодарит члена профсоюзного комитета Федорову Людмилу Михайловну за увлекательную экскурсию, за доброжелательное отношение и очень хорошую организацию.



По информации первичной профсоюзной организации ВАГШ ВС РФ



В ПРЕДДВЕРИИ ПРАЗДНИКА «НОВОГО ГОДА»...

Профсоюз это – рабочих движение,
Это в будущее наше – гарант,
Работу его зачастую невидно,
Зато в итоге всегда есть результат.

Если кого-то привлекли к сверхурочным работам
И в праздничный день на работу зовут,
В этом случае Профсоюз оповестить не забудьте,
И стимулирующие выплаты к Вам непременно придут.

Отпуск по графику, условий труда выполнение,
Поддержка рабочих, обсуждения статей из «ТК»,
Все это на плечи Профсоюза ложится,
Ведь соблюдения закона его «амплуа».

Путевки в дом отдыха и санаторий,
Чтобы были доступны всегда и везде,
И работодатели зарплату поднять не забыли,
Без Профсоюза не обойтись нам нигде.

Мы от души Профсоюзу желаем!
Чтобы в жизни реалии были с мечтами в ладу,
И обещания свои выполняли
Профсоюзные лидеры в Новом году!

И в преддверии праздника «Нового года»
Мы пожелаем Вам всем успеха, удач.
Ведь главное, чтобы и дальше
Профсоюзы проблемы решали во благо народа,
В свете новых задач!

*Автор Пронин Владимир Эдуардович,
член первичной профсоюзной организации Гидрографической службы ТОФ,
капитан 1 ранга в запасе*

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Благодарим Вас за то, что Вы в этом году активно делились информацией.

На страницах профсоюзного журнала мы рассказывали о ваших коллегах – членах профсоюза и социальных партнёрах, о значимых событиях и знаменательных датах в организациях, интересных мероприятиях в трудовых коллективах, об опыте работы лучших профсоюзных организаций и их лидерах, о наших проблемах и достижениях Профсоюза, об участии в волонтерском движении, о поддержке бойцов специальной военной операции и членов их семей.

Всё, что Вы делаете для членов профсоюза – это важно!



***Спасибо Вам, дорогие друзья, за отзывчивость и
неравнодушие, за доброту и заботу о людях, за поддержку и
помощь, за готовность в трудную минуту быть рядом!***

**ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И
В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ**



Сайт Профсоюза ВС России

<https://psvsrf.ru>



Контактный телефон Профсоюза ВС России
(499) 157- 87-49



Адрес электронной почты Профсоюза ВС России
info@psvsrf.ru



Telegram-канал Профсоюза ВС России

<https://t.me/psvsrfru>



Адрес электронной почты Управление информационной
работы Профсоюза ВС России
inform_rabota@psvsrf.ru

**СЛЕДИТЕ ЗА СОБЫТИЯМИ ИЗ ЖИЗНИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!**

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13*

