

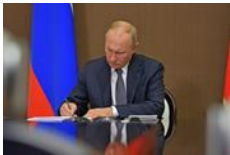


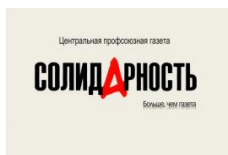
**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 64

Москва
февраль 2025

В НОМЕРЕ		3-6
Вступление		7
Указ Президента Российской Федерации		
	Указ Президента Российской Федерации от 16.01.2025 № 28 «О проведении в Российской Федерации Года защитника Отечества»	8
	Комментарий к Указу Президента РФ	9
Правительство Российской Федерации		
	Утвержден план по достижению национальных целей развития до 2030 года и на перспективу до 2036 года.	10
В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений		
	Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 31 января 2025 года	11-12
	Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 28 февраля 2025 года	13
В Федерации Независимых Профсоюзов России		
	Борьба ФНПР за величину МРОТ: хроника, проблемы, достижения	14-17
	Профсоюзы активно высказывали свою позицию по увеличению ежедневной продолжительности рабочего дня в РФ	18-19
	Обращение к читателям «Солидарности» Главного редактора Александра Шершукова	20-21



Александр Шершуков.
Деньги, взносы, идеалы

22-23



Инфографика
Факторы, которые могут снизить размер выплачиваемой пенсии

24



ФНПР проводит Всероссийский профсоюзный конкурс детского рисунка!

25

Ответы на обращения Председателя Профсоюза



Ответ директора Департамента социальных гарантий МО РФ Яркоевой Ю.В. на обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу правоприменения в Минобороны России постановления Правительства РФ от 11.12.2024 № 1758.

26-28

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Ты выстоял, ты победил, родной Воронеж.
К 82 годовщине освобождения Воронежа от фашистов
Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

29-30



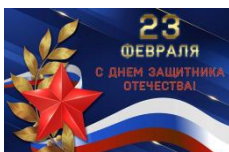
Память о Блокаде Ленинграда живет в сердцах поколений.
Город на Неве торжественно отметил 81-ю годовщину
Ленинградской Победы
ТОП ВС России Ленинградского военного округа

31-32



Ты в сердце и памяти, Сталинград! К 82-й годовщине разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве (ППО ФГБУ «413 военный госпиталь» МО РФ)
ТОП ВС России Южного военного округа

33-34



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с Днём защитника Отечества

35



Сегодня День Защитника встречает Великая, могучая страна...
Автор стихотворения Елена Спиричкина
*ППО ВК Белинского и Тамалинского районов Пензенской области
ТОП ВС России Центрального военного округа*

36



В военном комиссариате Пензенской области торжественно поздравили защитников Отечества.
ТОП ВС России Центрального военного округа

37



Военно-патриотический турнир «Профсоюзный Стрелок» состоялся в Мурманске
ТОП ВС России Северного флота

38-39



В Тоцком военном госпитале прошли праздничные мероприятия в честь Дня защитника Отечества
ППО филиала № 5 ФГБУ «426 ВГ» МО РФ
ТОП ВС России Центрального военного округа

40



Военно-патриотическое мероприятие «Край Героев» состоялось во Владивостоке
Дальневосточная ТОП Тихоокеанского флота Профсоюза ВС России

41-42



Профсоюзные активисты в Курске вместе с детьми поздравили военнослужащих с Днём защитника Отечества
ППО войсковой части 32406
Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

43



Патриотическую акцию «Поздравь ветерана!» провели профсоюзные активисты в Чите
ППО войсковой части 55345
ТОП ВС России Забайкальского края

44-45

Отчёты и выборы в Профсоюзе



В Кронштадте члены Профсоюза выразили доверие испытанному профлидеру

47-48



Камчатский крайком Профсоюза: В объективе — Выборы

49



XI Отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

50



IX Отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа

51-52

«Профсоюз ВС России – За СВОиХ!»



Профсоюзная поддержка участников специальной военной операции
ППО Испытательного полигона ФГБУ «3 ЦНИИ» МО РФ
Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

53



Акция «Посылка солдату»
ППО войсковой части 32406
Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

54



Финансисты Московского военного округа в рамках благотворительной акции «Своих не бросаем!» посетили военный госпиталь
ТПО работников финансовых структур Профсоюза ВС России

55

Наши люди – гордость Профсоюза



Волонтёрство – смысл жизни Лилии Викторовны Семёновой
Первичная профсоюзная организация войсковой части 32406
ТОП Забайкальского края

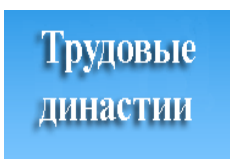
56-60



Трудовые семейные династии в Профсоюзе

Династия Тхоржевских
ППО филиала № 4 ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ (г. Смоленск)

61



Трудовые династии первичной профсоюзной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России ремонтного завода ракетно-артиллерийского вооружения Черноморского флота

62-63

В помощь профсоюзному активу



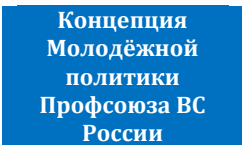
Алгоритм заключения Коллективного договора организации

64-67



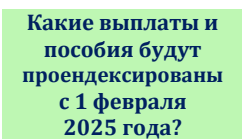
Что важно знать о Молодёжной политике

68-69



Документы
Концепция Молодёжной политики Профсоюза ВС России

70-74



ИНФОГРАФИКА
Индексация мер социальной поддержки и пенсий в 2025 году

75-77



Если работник заболел во время отпуска

78



Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 10.10. 2024 г. N ПГ/19708-6-1 «Об объединении (разделении) дней дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда и основного отпуска при формировании графика отпусков»

79



Ваши популярные вопросы по охране труда

80-81

Профсоюзный словарь



Профсоюзный словарь

82

Внимание опыт!



Шефский привет из Рязани!

*Опыт шефской работы от первичной профсоюзной организации
697 отряда судов обеспечения вспомогательного флота Профсоюза
ВС России*

83-84

Заключение

85

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

2025 год ожидается для профсоюзов насыщенным на знаменательные и юбилейные даты, яркие события в общественной жизни России.

Президент Российской Федерации Владимир Путин объявил **2025 год Годом защитника Отечества**. Данное решение имеет особую значимость в преддверии празднования **80-летия Победы** в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. Это глубокая признательность тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны.

Тематика года отражает приоритеты современной России, такие как патриотизм, преемственность поколений, уважение к защитникам Родины и труженикам тыла, беспримерный трудовой подвиг которых внес достойный вклад в Победу над фашизмом.

В этой связи, а также по случаю **120-летия** профсоюзного движения в России и **35-летия** образования Федерации независимых профсоюзов России в 2025 году, Исполком ФНПР постановил объявить в профсоюзах ФНПР **2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!»**.

В нашем Профсоюзе 19 сентября мы будем отмечать **35-летие** со Дня создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, как правопреемника Профсоюза гражданского персонала Сухопутных войск – Профсоюза Армии России.

В ноябре состоится **IX Съезд** Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В Территориальных и первичных профсоюзных организациях запланировано проведение патриотических мероприятий, встреч с ветеранами Великой Отечественной войны, тружениками тыла, участниками специальной военной операции. Профсоюзные активисты организуют профсоюзные акции, конкурсы, праздничные концерты и выступления.

Надеемся, что вместе мы проведем их на высоком уровне с поддержкой членов Профсоюза, при взаимодействии с представителями органов военного управления и сотрудничеством органов власти в регионах.

Приглашаем всех профсоюзных активистов к деловому сотрудничеству!

Для размещения на сайте Профсоюза ВС России, в Телеграм-канале и на страницах профсоюзного журнала «Информационный вестник ЦК» направляйте ваши заметки, статьи о проведенных мероприятиях, об опыте работы в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

Электронный адрес inform_rabota@psvsrf.ru .

Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О проведении в Российской Федерации Года защитника Отечества

В целях сохранения исторической памяти, в ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов, в благодарность ветеранам и признавая подвиг участников специальной военной операции, п о с т а н о в л я ю:

1. Провести в 2025 году в Российской Федерации Год защитника Отечества.

2. Администрации Президента Российской Федерации:

а) образовать организационный комитет по проведению в Российской Федерации Года защитника Отечества и утвердить его состав;

б) образовать дирекцию по проведению в Российской Федерации Года защитника Отечества и утвердить ее состав;

в) обеспечить разработку и утверждение плана основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года защитника Отечества, включая объемы финансового обеспечения указанных мероприятий.

3. Назначить председателем организационного комитета по проведению в Российской Федерации Года защитника Отечества Руководителя Администрации Президента Российской Федерации Вайно А.Э.

4. Рекомендовать высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации осуществлять необходимые мероприятия в рамках проводимого в Российской Федерации Года защитника Отечества.

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
16 января 2025 года
№ 28



Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин объявил 2025 год Годом защитника Отечества. Это решение имеет особую значимость в преддверии празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.

«Предстоящий год станет данью уважения к ратному подвигу всех, кто сражался за Родину в разные периоды истории, а также нынешним героям – участникам спецоперации. В связи с этим, предлагаю объявить 2025 год Годом защитника Отечества в честь наших героев и участников специальной военной операции сегодня и в память о подвигах всех наших предков, сражавшихся разные исторические периоды за Родину. Во славу наших отцов, дедов, прадедов, сокрушивших нацизм», – отметил Владимир Владимирович.

Тематика года отражает приоритеты современной России, такие как патриотизм, преемственность поколений и уважение к защитникам Родины во все времена.

Наступивший 2025 год в России будет посвящён 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и борьбе с нацизмом на международном уровне.

Утверждён логотип 80-летия Великой Победы. Символом предстоящих празднований станет скульптура «Родина-мать зовёт!», установленная на главной высоте России – Мамаевом кургане в Волгограде.

В 2025 году пройдут два крупнейших Всероссийских фестиваля народного творчества: «Салют Победы» и «Вместе мы – Россия».

В плане мероприятий юбилейного года – акции «Георгиевская ленточка» и «Бессмертный полк», просветительский проект «Диктант Победы».

Стартует проект «Победа одна на всех», посвященный вкладу народов советских республик в Великую Победу. Ее 80-летие станет лейтмотивом международного культурного сотрудничества в 2025 году, который объявлен Советом глав государств СНГ Годом мира и единства в борьбе с нацизмом.

Год защитника Отечества 2025 – это символ национального единства и патриотизма. Это выражение глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны. Этот год будет напоминанием о важности исторической памяти и о непреходящей ценности мира, который наши защитники Отечества охраняют своей мужественностью и самоотверженностью.

СПРАВОЧНО. Ежегодно с 2007 года Глава государства своим указом посвящает следующий год той или иной теме для привлечения к ней общественного внимания.

Так, 2021 год был Годом науки и технологий,

2022 – Год народного искусства и нематериального культурного наследия,

2023 год был ознаменован Годом педагога и наставника.

В 2024 году уделялось особое внимание развитию семейных ценностей, укреплению института семьи и усилению мер поддержки.

Знаменательно, что Год защитника Отечества приходит на смену Году семьи в 2024 году, и это не случайно. Это подчёркивает глубокую связь между семейными ценностями и героическим служением Родине. Год семьи, который был посвящён вопросам демографии и поддержке материнства, заложил основу для будущего.

А Год защитника Отечества станет ярким и важным событием, которое подчеркнёт заслуги тех, кто защищал и защищает эту основу.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УТВЕРЖДЕН ПЛАН ПО ДОСТИЖЕНИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ

Правительство утвердило Единый план по достижению национальных целей развития до 2030 года и на перспективу до 2036 года. Он будет главным ориентиром в работе министерств, ведомств, региональных администраций, институтов развития и госкомпаний по выполнению задач, поставленных Президентом.

Единый план определяет стратегические приоритеты по достижению национальных целей и характеризующих их показателей на ближайшие 12 лет.

Документ носит межведомственный и межотраслевой характер. Он связывает Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях», 19 сформированных Правительством нацпроектов, более 40 государственных программ, отраслевые и региональные стратегии, «дорожные карты», а также предусматривает участие в достижении национальных целей институтов развития, государственных компаний и корпораций.

В ходе реализации Единого плана будут решаться долгосрочные задачи, в том числе выхода на устойчивую траекторию экономического роста в условиях имеющихся вызовов, увеличения доходов граждан, повышения рождаемости и продолжительности жизни, обеспечения технологического суверенитета.

В плане учтены все действующие инструменты государственной политики, предусмотрены индикаторы достижения поставленных задач, определены зоны ответственности всех участников процесса.

Для профсоюзов наиболее важны следующие целевые показатели и задачи, отраженные в Едином плане:

- снижение уровня бедности ниже 7% к 2030 году и ниже 5% к 2036 году, в том числе уровня бедности многодетных семей до 12% к 2030 году и до 8% к 2036 году;

- обеспечение повышения опережающими темпами минимального размера оплаты труда (МРОТ), в том числе его рост к 2030 году более чем в два раза по сравнению с суммой, установленной на 2023 год, с достижением его величины не менее чем 35 тыс. рублей в месяц;

- утверждение в 2026 году новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций и внедрение таких систем с 2027 года в целях обеспечения роста доходов работников бюджетного сектора экономики, предусмотренных «майскими» указами Президента РФ;

- обеспечение устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже уровня инфляции;

- создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них.

Информация с открытых Интернет источников

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



В Доме Правительства РФ 31 января 2025 года состоялось первое в 2025 году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Председательствовала вице-премьер Татьяна Голикова.

Профсоюзную сторону представляла зампред ФНПР Нина Кузьмина.

На повестке дня – семь вопросов плюс традиционный раздел «Разное».

Значительная часть вопросов носила чисто технический либо уточняющий характер, была хорошо проработана на заседаниях профильных групп РТК и потому принята без обсуждения.

Профсоюзы поддержали законопроект о сохранении за работником среднемесячного заработка в случае расторжении трудового договора по причинам ликвидации организации или сокращения штата, несмотря на то, что работник продолжает выполнять иную оплачиваемую работу, которая на момент увольнения с основной работы являлась для него работой по совместительству. Согласились и с проектом постановления Правительства РФ о расширении списка железнодорожных профессий, которые подлежат обязательным бесплатным медосмотрам.

Проект постановления Правительства РФ «Об особенностях реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным» также был поддержан. Хотя представители стороны работодателей сделали небольшую ремарку о скромности масштабов трудовой мобильности: «Тысяча человек в год для российской экономики всё же маловато».

Подробно был рассмотрен вопрос о проекте постановления Правительства РФ «О порядке формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и порядке принятия ими решений».

Межведомственные комиссии, занимающиеся вопросами просроченной задолженности, активно и достаточно плодотворно действовали в регионах в начале 2000-х годов. Сегодня же представляется актуальным сделать их работу более системной, скоординировать на федеральном уровне, в том числе в плане взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости (Рострудом) для точного и регулярного мониторинга. В предложенном Минтрудом России проекте прописан состав межведомственных комиссий, необходимость создания рабочих групп в муниципальных образованиях, количество заседаний, основные задачи. Разработчики проекта подчеркивают, что межведомственные региональные комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате являются именно координирующими органами без контролирующих функций, но зато с тесной взаимосвязью между разными ведомствами.

Данный проект постановления Правительства РФ тоже получил поддержку профсоюзов.

Что касается раздела «Разное», то в его рамках были подняты сразу несколько горячих проблем.

Координатор РТК со стороны работодателей Александр Шохин очередной раз затронул выполнение, – а точнее, невыполнение – решения РТК о принятии директивы Правительства РФ об обязательном членстве в объединении работодателей корпораций с госучастием.

В настоящее время 20 компаний с госучастием являются членами работодательских союзов, 12 – готовы в них вступить, а 17 – решительно возражают. Среди причин отказа называют в частности отсутствие свободных средств для вступительного взноса. Большое впечатление на присутствующих произвел список этих «17 несогласных»: среди них есть весьма солидные и обеспеченные.

Такие цифры привела Татьяна Голикова и она же предложила профсоюзной стороне РТК составить нечто вроде реестра рисков, которые несут как отдельные работники, как и целые отрасли оттого, что их работодатели живут вне объединений.

Некоторые из рисков, кстати говоря, были обозначены на прошлом заседании РТК. Так, глава профсоюза летного состава России Мирослав Бойчук говорил об отсутствии коллективных договоров едва ли не на половине летных предприятий, что чревато переработками, которые в свою очередь создают опасность не только для пилотов, но и для их пассажиров. Председатель профсоюза работников химических отраслей промышленности Александр Ситнов привел в пример индексацию заработной платы: она становится чистой воды фикцией, если не подкреплена соглашениями, в том числе отраслевыми, которые подписываются лишь «организованными», то есть состоящими в объединениях, работодателями.

Участники РТК обсудили также вопрос четкого разграничения трудовых отношений и отношений гражданско-правового характера. Пока же в этой сфере царит кавардак, происходит, как выразилась заместитель координатора профсоюзной стороны РТК Нина Кузьмина, «циничное и беспардонное выбрасывание трудовых отношений в периметр отношений гражданско-правового характера».

А в этом периметре работающий человек «гол и наг»: ему и оплачиваемые отпуска не полагаются, и пенсионный стаж не начисляется... Нередко он имеет статус самозанятого, подразумевающий только одно железное правило: оплату налога на профессиональный доход.

По мнению профсоюзов, вывод – и выход! – из подобных историй может быть только один – вовлечение самозанятых в орбиту трудовых отношений.

Источник: сайт ФНПР

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/sostoyalos-zasedanie-rossiyskoy-trehstoronney-komissii-po-regulirovaniyu-sotsialno-trudovyykh-otnosh.html>

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Второе в этом году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 28 февраля 2025 года в Овальном зале Дома Правительства.

Председательское место по традиции занимала вице-премьер Татьяна Голикова, профсоюзную сторону представлял ее координатор – президент ФНПР Михаил Шмаков, а сторону работодателей – заместитель координатора Виктор Черепов.

Последний во вступительном слове поблагодарил социальных партнеров за участие в мероприятиях организованной Российским союзом промышленников и предпринимателей – Недели российского бизнеса и напомнил, что очередной съезд РСПП состоится 18 марта. На нем, в частности, ожидается подведение итогов всероссийского конкурса «Лидер ответственного бизнеса».

На повестке дня стояло восемь вопросов; стороны решили заслушать сообщение по одному из них, касающемуся правового положения мигрантов в России. Все остальные вопросы были рассмотрены на заседаниях рабочих групп РТК, в большинстве случаев имели технический характер, связанный с регуляторной гильотиной, и дополнительных вопросов по ним не возникло.

Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» представил заместитель министра финансов Алексей Липаев. Его суть состоит в том, что иностранный гражданин, получивший патент на работу в одном регионе, имеет право работать в другом, но при условии наличия у этих регионов общей границы и соответствующего межрегионального соглашения. На данный момент речь идет о Москве и Московской области, а также Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Социальные партнеры согласились с проектом. Михаил Шмаков выразил надежду, что проектируемый закон будет способствовать гармонизации отношений между соседствующими субъектами, явится прогрессивным, но при условии соблюдения всех условий, в том числе тонкостей поступления средств за патенты в бюджеты. Кроме того, президент ФНПР призвал не забывать о приоритете в трудоустройстве для граждан России.

Татьяна Голикова заметила, что, так как иностранные граждане склонны работать вовсе без патента, чем оформлять два, то ключевая тема законопроекта связана с возможностью воздействия на нелегальную миграцию, ее предупреждение.

В рамках раздела «Разное» профсоюзная сторона РТК подняла сразу несколько больных тем. Так, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук один свой вопрос назвал «застарелым», а другой – «казуистическим».

Первый вопрос – о законодательном установлении критериев угрозы жизни и здоровью в сфере труда. Например, работники угольной отрасли могут покинуть рабочее место, если их жизни и здоровью угрожает опасность. Но в реальности имеет место своего рода конфликт мнений, когда рядовой работник видит опасность, а его начальник – нет. По мнению Росуглепрофа, в этом деле необходимо как можно скорее устранить правовой пробел.

Второй же – «казуистический» – вопрос связан с выплатами семьям погибших шахтеров. Дело в том, что в некоторых регионах налоговые органы относят эти выплаты к дополнительному доходу, а следовательно – вычитают из них НДФЛ. Профсоюз считает подобную практику кощунственной и циничной.

В целом выразив солидарность с таким мнением, Татьяна Голикова предложила Росуглепрофу оформить обозначенные сюжеты в письменном виде и передать в секретариат РТК – с тем, чтобы этот документ стал основой для поручения соответствующим ведомствам.

С документами можно ознакомиться на сайте ФНПР <https://rtk.fnpr.ru/events/zasedaniya-rtk/zasedanie-rtk-28-fevralya-2025-goda.html>



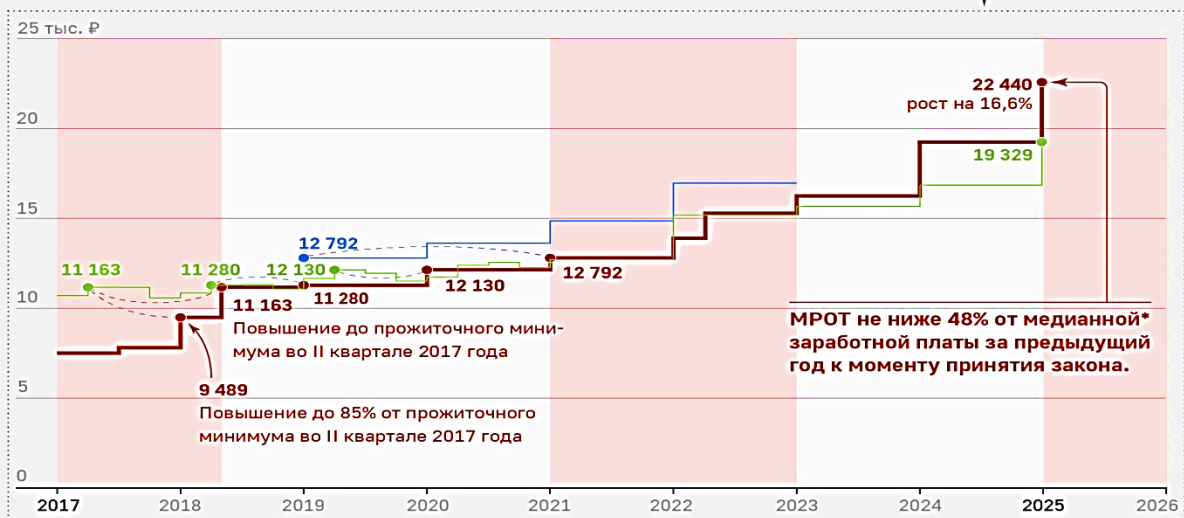
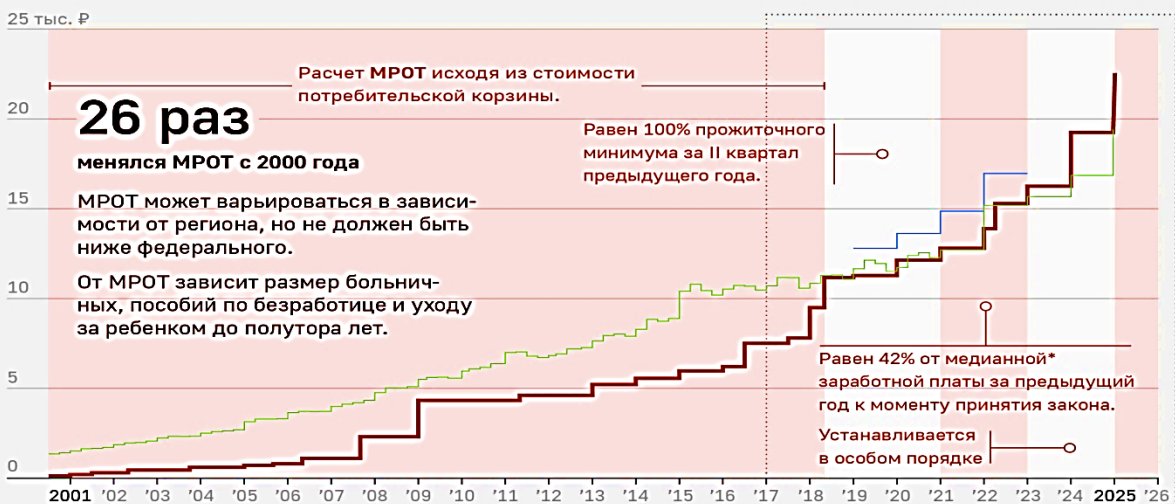
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

БОРЬБА ФНПР ЗА ВЕЛИЧИНУ МРОТ: ХРОНИКА, ПРОБЛЕМЫ, ДОСТИЖЕНИЯ

Как менялся МРОТ

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) — это минимальный размер зарплаты россиян до вычета НДФЛ. Работодатель не имеет права платить меньше — за это его могут оштрафовать и даже привлечь к уголовной ответственности.

— МРОТ — Прожиточный минимум трудоспособного населения — 42% от медианной* заработной платы



© ТАСС, 2024. Источники: "ТАСС-Досье", ЕМИСС, Федеральный закон №82-ФЗ от 19 июня 2000 г. "О минимальном размере оплаты труда", сайт Минтруда России, сайт Госдумы России.

* Половина работающих получает больше этой величины, половина — меньше

С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда составил 22 440 рублей. Размер МРОТ увеличился на 16,6%.

Данная мера позволит повысить зарплату около 4,2 миллиона работников. МРОТ устанавливается Правительством РФ с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2024 году минимальный размер оплаты труда составил 19 242 рубля. Соответствующий законопроект внесло в Госдуму Правительство РФ. Размер МРОТ увеличился на 18,5%, а соотношение с медианной зарплатой за 2022 год выросло до 47,7%. Принятие данного законопроекта позволило увеличить заработную плату около 4,8 млн работников.

«Несмотря на всю турбулентность международных отношений, все-таки самое главное - это то, что происходит в нашей стране, самое главное - это социальное самочувствие людей, решение вопросов социально-экономического порядка. Знаю, что у профсоюзов всегда на этот счет много вопросов, в том числе проблемного характера, и требований к правительству», — заявил Президент РФ Владимир Путин на встрече с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым в 2014 году.

Уже тогда профсоюзы добились установления в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014–2016 годы того, что до 2016 года МРОТ должен был быть доведен до уровня прожиточного минимума, но на встрече с Президентом открылась новая страница борьбы за величину МРОТ. «Прожиточный минимум считается по очень плохой методике, которая идёт к нам еще из середины 50-х годов прошлого века», — отметил лидер профсоюзов. Он предложил перейти на новый показатель — рациональную потребительскую корзину, удовлетворяющую не только материальные, но и духовные потребности человека. Такая корзина должна была стать основой для расчета минимального потребительского бюджета. «Понятно, что нельзя сейчас сразу ввести такой показатель, но в планах на будущее, мы считаем, это надо разрабатывать для того, чтобы было меньше трений и при заключении следующего генерального соглашения», — сказал тогда Михаил Шмаков, во многом определив характер будущей борьбы за величину МРОТ.

В марте 2016 года Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов анонсировал увеличение МРОТ до 7,5 тысяч рублей. «Решение о повышении МРОТ было принято в результате активной позиции Федерации Независимых Профсоюзов России, постоянно требовавшей от Правительства России увеличения минимального размера оплаты труда. Профсоюзам удалось убедить власть пойти на увеличение МРОТ на 21% с 1 июля 2016 года. Повышение МРОТ коснется около 1 миллиона работников, из них 87% заняты в государственных и муниципальных учреждениях и 13% — в негосударственном секторе экономики», — прокомментировал тогда масштаб работы секретарь ФНПР - руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Уже было заявлено, что следующим шагом, который необходимо сделать, ФНПР видит увеличение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета (около 35 тыс. рублей).

Попутно возникали и трудности. Так, в том же 2016 году судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда постановила, что районные коэффициенты и «северные надбавки» входят в МРОТ, что существенно ослабило финансовое положение трудящихся, проживающих и работающих в непростых условиях. Стоит отметить, что такая ситуация была и раньше. Союз организаций профсоюзов Карелии даже предлагал рассмотреть вопрос проведения массовой коллективной протестной акции с требованием закрепить положение о том, чтобы в МРОТ не включались районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Тенденция говорила о том, что в МРОТ будут включать не только «северные» надбавки и коэффициенты, но и иные компенсационные выплаты, а также стимулирующие выплаты.

В поддержку своих коллег выступили профсоюзы Архангельской области, возобновившие профсоюзную акцию «МРОТ по закону!», в ходе которой они собрали почти 1,5 тысячи подписей.

В итоге Конституционный Суд РФ встал на сторону профсоюзов. «Институт минимального размера оплаты труда по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение трудовых обязанностей с учетом прожиточного минимума», — гласило его Постановление от 07.12.2017 N 38-П. Вроде победа, но соблюдается Постановление не всегда, поэтому необходимо обращаться в профсоюз для предотвращения включения работодателем каких-либо выплат в МРОТ.

2017. Госдума. Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин представил три обсуждаемых варианта повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума:

- Установление МРОТ на уровне прожиточного минимума в среднем по РФ.
- Установление МРОТ на уровне регионального прожиточного минимума в каждом регионе.
- Введение почасовой заработной платы.

Секретарь ФНПР Олег Соколов подчеркнул, что МРОТ — это минимальная социальная гарантия, не предусматривающая стимулирующих выплат и региональных коэффициентов. Это позиция Конституционного Суда РФ, которую отстаивали профсоюзы. Минтруд не сдавался и предложил сделать МРОТ по стране... разным. «Нам представляется, что МРОТ должен быть равен региональному прожиточному минимуму. Нигде не сказано, что МРОТ должен быть единым по России», — считал тогда глава Минтруда.

Время шло, а лидер профсоюзов Михаил Шмаков в своём обращении к Президенту РФ в 2017 году отметил: «В настоящее время минимальная гарантия по оплате труда в нашей стране заметно отстаёт не только от большинства европейских стран, но и от Бразилии, Китая и Южной Африки».

В 2018 году МРОТ увеличился на 21,7 % от прошлогоднего значения и составил 9489 рублей. Повышение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума должно было быть выполнено в 2019 году. Однако ФНПР настаивала на необходимости увеличить МРОТ до указанной величины уже в текущем — 2018 — году. С этим требованием российские профсоюзы активно выступали в ходе коллективных акций и на всех уровнях переговорного процесса с органами власти.

В результате переговоров с лидером профсоюзов Президент принял принципиальное решение: МРОТ будет доведен до прожиточного минимума уже к 1 мая 2018 года. Владимир Путин подчеркнул, что минимальный размер оплаты труда в России будет постоянно индексироваться и уже не опустится ниже прожиточного минимума. Позиция ФНПР нашла отражение в законодательстве страны, а в 2019 году сумма МРОТ возросла до 11 280 рублей.

«Напомню, что уже приняты решения с 1 мая этого года уравнивать МРОТ и прожиточный минимум.... **Хочу сказать — вот Михаил Викторович, — что в значительной степени это сделано с подачи нашего ведущего профсоюзного объединения. Мы с Михаилом Викторовичем встречались, обсуждали эту тему. Как видите, мы это реализуем**», — подчеркнул тогда роль ФНПР Президент РФ Владимир Путин.

Осознавая, что данное значение всё же не отражает адекватное качество жизни гражданина, глава ФНПР Михаил Шмаков продолжал настаивать на введении другого ориентира для МРОТ — минимального потребительского бюджета, при котором расходы на продукты питания не должны превышать трети всех расходов на товары и услуги. Кроме того, нужно было пересмотреть их ассортимент и объем, используя современные рекомендации по рациональному питанию. Минимальный потребительский бюджет профсоюзный лидер оценил в 40 тысяч рублей.

С января 2020 года МРОТ составил 12 130 рублей в месяц. «Два года назад под давлением требований ФНПР был принят закон, согласно которому МРОТ ежегодно устанавливается в размере, равном величине прожиточного минимума по состоянию на II квартал предыдущего года. Таким образом, с 1 января 2020 года МРОТ составляет 100% величины прожиточного минимума за II квартал 2019 года. В результате повышение МРОТ до 12 130 рублей в месяц в наступившем году по отношению к его прошлогодней величине (11 280 рублей в месяц) составило 850 рублей (рост составляет 7,5%)», — подчеркнул важную информацию секретарь ФНПР Олег Соколов, добавив, что профсоюзы осуществляют мониторинг данной сферы.

В 2020 году доходы граждан падали, что может привести к тому, что величина прожиточного минимума в 2022 году в реальном исчислении снизится по сравнению с 2021 годом. А так как величина прожиточного минимума используется для установления размеров социальных пособий, то возникает угроза стагнации бедности у низкооплачиваемых категорий работников. В связи с этим ФНПР выступила с новой инициативой, в которой предложила предусмотреть ежегодное увеличение соотношений величины прожиточного минимума населения и величины медианного среднедушевого дохода, а также МРОТ и медианной заработной платы.

Важным этапом в борьбе за достойный МРОТ стал Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», определивший, например, что соотношение МРОТ и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития РФ.

По настоянию ФНПР в законопроект были внесены важные изменения, среди которых важно выделить следующие:

- МРОТ, а также величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на очередной год должны устанавливаться с учётом мнения РТК.
- МРОТ на очередной год должен устанавливаться в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и не ниже МРОТ, установленного на текущий год.

С 1 января 2021 года МРОТ был установлен в сумме 12 792 рубля в месяц, согласно Федеральному закону от 29.12.2020 N 473-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации". В 2021 году МРОТ наконец-то оторвался от прожиточного минимума.

Профсоюзы всегда настаивали и настаивают на росте минимального размера оплаты труда, опережающем рост цен. В 2022 году МРОТ увеличивался дважды - с 1 января на 8,6 процентов и с 1 июня на 10 процентов. Он составил 13 890 руб. и 15 279 руб. соответственно.

С 1 января 2023 года произошло повышение МРОТ на уровень инфляции, и он составил 16 242 рубля. И его рост - это победа профсоюзов. Президент поддержал позицию профсоюзов и поставил задачу увеличить темпы роста МРОТ по сравнению с ПМ на 30 процентов.

В настоящее время действует Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы. По инициативе профсоюзов, в документе отражено обязательство сторон по планомерному повышению МРОТ темпами выше уровня инфляции и установление минимального размера оплаты труда выше прожиточного минимума трудоспособного населения. Борьба за достойный МРОТ продолжается.

*Департамент Аппарата ФНПР
по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения*



ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ПРОФСОЮЗЫ АКТИВНО ВЫСКАЗЫВАЛИ СВОЮ ПОЗИЦИЮ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ЕЖЕДНЕВНОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ДНЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В последних числах декабря 2024 на сайте ТАСС, комментируя поправки Минэкономразвития (МЭР) в Трудовой кодекс, высказалась заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина:

— Профсоюзы выступили против увеличения продолжительности рабочего дня в РФ. Увеличение ежедневной продолжительности рабочего дня в РФ крайне негативно скажется на здоровье работающего населения, это также отразится на демографической ситуации и производительности труда.



Ранее РБК со ссылкой на документ сообщили, что Минэкономразвития РФ подготовило поправки в Трудовой кодекс для увеличения гибкости рынка труда на фоне дефицита кадров. МЭР предлагает установить лимит сверхурочной работы на уровне четырех часов в день и 240 часов в год.

В настоящее же время продолжительность сверхурочной работы для каждого работника по закону не должна превышать четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год: если сотрудник, например, отработал в понедельник сверхурочно четыре часа, то во вторник на дополнительную работу его оставлять нельзя.

«ФНПР считает, что увеличение ежедневной продолжительности рабочего дня крайне негативно скажется на здоровье работающего населения и, как следствие, на демографической ситуации и производительности труда», — говорится в Telegram-канале ФНПР.

Кузьмина отметила, что сейчас в РФ фиксируется рост профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний, травматизма, смертей на рабочих местах от сердечно-сосудистых заболеваний, рост случаев онкологии в результате воздействия вредных производственных факторов. «Экономическая выгода работодателей за счет интенсификации труда работников в перспективе обернется стратегическим проигрышем для всех», — цитируют её в ФНПР.

На страницах Коммерсанта эту тему продолжил Давид Кришталь. По словам заместителя председателя ФНПР Давида Криштала, предложение Минэкономки увеличить лимит сверхурочной работы не должно войти в Трудовой кодекс.

В противном случае российский рынок труда ждет рост травматизма и профессиональных заболеваний. Ведомство, напротив, считает, что таким образом решит проблему дефицита кадров: увеличение рабочего времени становится альтернативой поиску новых сотрудников в условиях рекордно низкой безработицы.

Как заявил зампред ФНПР Давид Кришталь, объединение профсоюзов выступает категорически против внесения в Трудовой кодекс (ТК) поправок, предложенных Минэкономки.

«Нельзя законодательно, без разбору давать работодателям возможность увеличивать количество сверхурочных часов», — отметил он.

Сверхурочные — рабочие часы, которые заняты по трудовому договору отрабатывают дополнительно к установленной ТК стандартной 40-часовой рабочей неделе.



Минэкономки подготовило законопроект — пакет поправок к различным статьям Трудового кодекса, призванных облегчить работодателям наращивание интенсивности использования труда в условиях дефицита кадров (о документе сообщил РБК). На нехватку персонала с конца 2022 года жалуются предприятия самых разных отраслей, а уровень безработицы в стране за 2023 год опустился до минимальных исторических значений.

Ведомство, как следует из проекта, предлагает увеличить верхний предел сверхурочной работы в год до 240 часов вместо нынешних 120 — и оплачивать его в двойном размере с 121-го часа.

Помимо этого, предлагается снять запрет на отзыв из непрерывного отпуска работников вредных производств — сейчас ТК это запрещает.

«Если эти поправки будут приняты в нынешнем виде, то через несколько лет мы обязательно столкнемся с ростом травматизма и профессиональной заболеваемости. Норма 120 часов появилась не на пустом месте, она отражает предел возможности работников дополнительно трудиться», — говорит Давид Кришталь. По его словам, обсуждение увеличения лимита сверхурочной работы возможно — но должно происходить применительно к конкретному предприятию и конкретному рабочему месту. «Работодатель может с помощью коллективного договора при желании работников зафиксировать их новые обязательства и объем компенсации. Но тут не может быть единого норматива на всю страну и для всех отраслей», — сказал он.

Использованы материалы:

ТАСС, Москва, 20 декабря 2024 г.

Анастасия Мануйлова, Газета «Коммерсантъ» №236 от 20.12.2024, стр. 2.



ОБРАЩЕНИЕ К ЧИТАТЕЛЯМ «СОЛИДАРНОСТИ»

Товарищи!

Для начала одна плохая новость. В конце 2024 года, уже после того как мы завершили подписку на 2025 год, нам пришли письма от типографии и службы доставки газеты. Они повысили свои цены на 20 и 30%, что означает повышение примерно на 5 миллионов рублей. Которые мы в расходах на издание газеты в 2025 году не предполагали. Для нас это существенные деньги, и их нужно было найти. Найти где? Поскольку расходы увеличиваются уже с января - в сокращении расходов.

Сейчас газета - это не только печатный и электронный выпуск. Это ежедневно обновляемые (и посещаемые) социальные сети газеты: "ВКонтакте", "Телеграм", "Одноклассники", "Дзен". Они сейчас в России являются основным, наиболее подробным источником информации о работе и позиции профсоюзов. Это сайт с посещаемостью около 6 тысяч человек ежедневно. Это разные конкурсы - например, конкурс профсоюзных преподавателей "Метод", "Профсоюзный Авангард" (с уникальным сбором информации о профсоюзных акциях, новациях, лидерах) и многие другие. Все эти содержательные и нужные проекты финансируются за счет подписки на газету. С точки зрения чистой экономии их можно было бы закрыть. Но это отбросило бы всю информационную работу в профсоюзах на федеральном уровне на несколько лет назад.

Поэтому нам приходится экономить на другом.

Начиная с 3-го номера, газета будет выходить на 16 полосах. Кроме того, нам приходится сокращать штат - наших коллег, работающих в газете. Процесс крайне неприятный, но иного варианта сейчас нет.

Однако просто сокращать расходы - дело рациональное, но не перспективное.

Нужно заниматься развитием - и самой газеты, и ее более быстрого и дешевого попадания к читателям. И, кстати, увеличением количества этих самых читателей.

Что мы планируем сделать? Сейчас мы рассматриваем разные варианты с печатью газеты и ее доставкой непосредственно в регионах подписки. Возможно, это будет дешевле и быстрее.

Мы приглашаем все территориальные профсоюзные объединения обсудить варианты совместного выпуска на территории региона или федерального округа газеты с местной профсоюзной информацией. Пример такой уже давно работает в Красноярском крае, где тиражом больше 2 тысяч экземпляров выходит и распространяется для профактива "Солидарность. Красноярский выпуск".

В связи с тем, что газета станет короче, будет меняться ее содержание. Кроме федеральных профсоюзных новостей, знание которых важно для профактива (например, работа РТК, обсуждение федеральных законов в Государственной думе, полемика с работодателями), "Солидарность" более активно будет освещать практический опыт профсоюзных организаций, проблемы и решения, которые существенны для отраслевых профсоюзов. При этом мы постараемся адаптировать форму подачи такой информации. Она должна быть понятна (без бюрократии или длинного занудства) и четко структурирована.

Есть такое понятие - "бизнес-ангел". Это когда инвестор самостоятельно поддерживает симпатичную ему компанию. По нашим проектам, которые носят содержательный, но затратный характер, мы приглашаем к сотрудничеству "профсоюзных ангелов" - профорганизации, которые считают такие проекты позитивными.

У нас в стране активно развивается молодежное профсоюзное движение. Мы приглашаем к сотрудничеству молодых профактивистов. Ваша помощь в содержательном изменении газеты, ее электронных ресурсов, социальных сетей, появлении новых проектов будет нами с благодарностью принята. Кстати, помощь в продвижении и распространении газеты - тоже (несмотря на все электронное развитие, многие читают "бумагу"). Тем более что продолжает работать - не в полную силу - резолюция съезда ФНПР о подписке на газету не менее 1 экземпляра на 100 членов профсоюзов. Станьте нашим амбассадором "Солидарности"! (Амбассадор - представитель, посол).

Короче говоря, период сложный и неприятный. Но его нужно оценивать как возможность измениться в лучшую сторону. Конечно, при поддержке наших товарищей - профсоюзных активистов и профсоюзных организаций.



Главный редактор Центральной профсоюзной газеты "Солидарность"
Александр Шершуков

Источник: https://solidarnost.org/articles/obraschenie-k-chitatelnyam-gazety-solidarnost.html?bx_sender_conversion_id=9240492&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=ukazatel_to_chno_vazhno_seychas_22_03_2024_28_03_2024

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



Александр Шершуков
Главный редактор

ДЕНЬГИ, ВЗНОСЫ, ИДЕАЛЫ

19 февраля 2025 года

Недавно услышал интересную фразу - “поощрение потребительских настроений среди членов профсоюза”. В том смысле, что в результате работы профсоюзной организации возникают разные сервисы, которые предоставляют членам профсоюза определенные льготы. И эти самые члены профсоюза в результате хотят от него чего-то материального и побольше. Из интонации было ясно, что говоривший об этом расценивает такую ситуацию негативно. Обсудим?

Вообще-то с “потребительскими настроениями” в России с недавних пор уже слегка начали бороться, на уровне заявлений. Как в свое время боролись в СССР. Но если в СССР строили коммунизм (“где мерилом работы считают усталость”), то в современной России долгое время строили именно потребительское общество (“если ты такой умный, то почему такой бедный?”), к которому только недавно с переменным успехом начали добавлять патриотическую тему и меритократию (“власть умных”). Но вот что касается профсоюзов - тут все сложнее.

В профсоюзы почему люди стали объединяться? Чтобы защитить свои права. Среди этих прав были, конечно, и гражданские права. Неслучайно, что на Ленских приисках в 1912 году работники требовали, в том числе, обращения со стороны начальства на “вы”. Но в качестве главных всегда и везде на первом месте стояли экономические права. То есть требования недополученных - с точки зрения работника - денег, материальной выгоды.

Несомненно, что по мере роста профсоюзных структур возник такой вид членов профсоюза, как профсоюзный активист, профсоюзный лидер (освобожденный или не освобожденный от основной работы). Говоря современным языком, появились такие внутренние “волонтеры” или, говоря старорежимно, радетели за народные права, “Триши Добросклоновы”, как писал поэт Некрасов в поэме, оставшейся сейчас в памяти, к сожалению, только названием “Кому на Руси жить хорошо”. Понятно, что у таких людей материальные вопросы должны стоять на втором месте. Это не призыв для освобожденных профсоюзных лидеров отказаться от законной зарплаты - просто напоминание, что для них идея должна быть всегда дороже. Примерно так в свое время Иосиф Сталин определил партию коммунистов как “орден меченосцев”. Но вот требовать от рядовых членов профсоюза такой же идейности - я бы не стал.

И сто лет назад, и сейчас люди объединяются в профсоюз, потому что он может им что-то дать. Дать не только повышение зарплаты. Но и социальные льготы, и более безопасную работу, и более легкие условия труда. Именно это для людей аргумент. Вместе с тем они готовы тоже что-то дать профсоюзу, но при условии, что они в профсоюзе - его эффективности, значимости - будут уверены.

Это не значит, что до них не должна доходить профсоюзная идеология солидарности и справедливости. Просто в их случае эта идеология сыграет, только стоя на материальном фундаменте или имея в близкой перспективе достижение этого фундамента. Это не профактив.

Есть и другая сторона медали. Совершенно пренебрегать идеологическими посылами для членов профсоюза также нельзя. Но здесь идеология должна быть завернута в современную информационную упаковку. Классическая история: профсоюз добился повышения зарплаты, работники пожадничают платить большую сумму взносов, и начался выход из профсоюза. Почему? Потому что, делая акцент на совершенно правильной работе над повышением доходов работников, профком не добился того, чтобы в сознании работников установилась прочная связь: “Роста зарплаты добился именно профсоюз; не будет профсоюза - не будет ее дальнейшего роста”. Зарплата взята для примера. То же самое можно сказать про любые полученные членом профсоюза социальные льготы, нормы законов в его пользу, недопущенные антисоциальные инициативы. Но! Чтобы сформировать эту связь, нужно, чтобы член профсоюза постоянно, а не от случая к случаю, в современной упаковке (повторяюсь) получал и “съедал” профсоюзный информационный продукт. Приятный на вкус и полезный для ума. При этом “разнообразный” - описывающий не только профком предприятия, но и профсоюзный регион, профсоюзную отрасль, профсоюзную страну (и профсоюзный мир, кстати).

Нужно понимать и обратное. Если такой продукт не доходит с помощью структуры до члена профсоюза, устойчивой связи между его материальным доходом и деятельностью профсоюза у него в уме не возникает, профсоюзная работа и членство ценностями не являются, значит от них можно при случае отказаться. Свято место пусто не бывает. И в такой ситуации реальный успех профсоюза забирает себе работодатель, который выходит для работника единственным благодетелем, заботящимся о нем. Такие случаи нередки.

Так что, на мой взгляд, не нужно пытаться излишне романтизировать главные желания членов профсоюза. Люди хотят нормально жить, зарабатывая достойные, честные деньги. И готовы платить за это взносы. Если конечно, они четко понимают - за что платят и чего могут лишиться, если не будут платить своему профсоюзу. Извините за откровенность.
Теги: профсоюзОбщество

Источник: https://solidarnost.org/Blog/Shershukov/dengi-vznosy-idealy.html?bx_sender_conversion_id=1141816&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=ukazatel_to_chno_vazhno_seychas_14_02_2025_20_02_2025

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ МОГУТ СНИЗИТЬ РАЗМЕР ВЫПЛАЧИВАЕМОЙ ПЕНСИИ

ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ МОГУТ СНИЗИТЬ РАЗМЕР ВЫПЛАЧИВАЕМОЙ ПЕНСИИ



РАБОТА БЕЗ ОФИЦИАЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ
ОЗНАЧАЕТ ОТСУТСТВИЕ ОТЧИСЛЕНИЙ В
СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД, СТРАХОВОГО СТАЖА И
ПЕНСИОННЫХ БАЛЛОВ.



НИЗКАЯ БЕЛАЯ ЗАРПЛАТА СНИЖАЕТ РАЗМЕР
ОТЧИСЛЕНИЙ В СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД. ИТОГ -
МЕНЬШИЙ РАЗМЕР ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ.



ПЕРЕРЫВЫ В ТРУДОВОМ СТАЖЕ ВЛИЯЮТ НА
КОЛИЧЕСТВО ПЕНСИОННЫХ БАЛЛОВ И РАЗМЕР
СТАЖА.

1

ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ МОГУТ СНИЗИТЬ РАЗМЕР ВЫПЛАЧИВАЕМОЙ ПЕНСИИ



ПОТЕРЯ ДОКУМЕНТОВ О ТРУДОВОМ СТАЖЕ.
ВАЖНО СОХРАНЯТЬ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ И ИНЫЕ
ДОКУМЕНТЫ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ ТРУДОВОЙ,
СТРАХОВОЙ И СОЦИАЛЬНЫЙ СТАЖ, А ТАКЖЕ
ВНИМАТЕЛЬНО КОНТРОЛИРОВАТЬ ПРАВИЛЬНОСТЬ
ИХ ЗАПОЛНЕНИЯ.



НЕУЧТЕННЫЕ ЛЬГОТНЫЕ ПЕРИОДЫ. НЕКОТОРЫЕ
КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН ИМЕЮТ ПРАВО НА
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
ИЛИ ЛЬГОТНЫЙ СТАЖ (НАПРИМЕР, ПЕДАГОГИ,
МЕДИКИ, ШАХТЕРЫ). ВАЖНО ЗАРАНЕЕ ПРОВЕРИТЬ,
УЧИТЫВАЮТСЯ ЛИ ЭТИ ПЕРИОДЫ В РАСЧЕТЕ
ПЕНСИИ.

2

Источник Телеграм-канал ФНПР t.me/FNPR_official



ФНП ПРОВОДИТ ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА!

В объявленный ФНП **Год трудовой доблести «Всё для Победы!»** Всероссийский профсоюзный конкурс детского рисунка приурочен к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Тема конкурса: **«Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».**

К участию в конкурсе допускаются дети и внуки членов общероссийских и межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНП, а также профсоюзов, сотрудничающих с ФНП по соглашению. Возраст участников — от 6 до 18 лет включительно.

Конкурс будет проводиться в трех возрастных категориях:

- 6-10 лет;
- 11-14 лет;
- 15-18 лет.

В каждой возрастной категории будут отобраны лучшие работы, наиболее полно отражающие заданную тему.

Членские организации ФНП проводят конкурс в соответствии с Планом основных мероприятий, посвященных Году трудовой доблести «Всё для Победы!» (постановление Исполкома ФНП от 28.01.2025 №1-2) и [Положением](#) о Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка, утвержденного Решением Организационного комитета по подготовке и проведению основных мероприятий Года.

Принять участие в конкурсе можно, обратившись в свою **первичную профсоюзную организацию!**

На конкурс принимаются детские рисунки, выполненные индивидуально. Работы, созданные коллективами, не принимаются. Каждый участник вправе представить только одну работу. Рисунки могут быть выполнены в любой технике на листах формата А3. Использование компьютерной графики не допускается.

С 19 августа по 10 сентября 2025 года ФНП проведет финал конкурса, в котором примут участие работы, представленные общероссийскими и межрегиональными профсоюзами, а также территориальными объединениями профсоюзов. Подведение итогов состоится до 10 сентября, после чего лучшие работы будут представлены на выставке ФНП, посвященной 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Все участники финала получают дипломы участника Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка в электронном формате. Победители, занявшие 1, 2 и 3 места, а также участники, победившие в специальных номинациях, будут награждены призами и ценными подарками.

Основная цель конкурса - обеспечение преемственности поколений и содействие формированию у детей и подростков духовно-патриотических ценностей, а также уважения к старшему поколению. Конкурс направлен на вовлечение детей и внуков членов профсоюзов в мероприятия, посвященные 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, и на повышение их познавательного интереса к истории. Задача конкурса - популяризация профсоюзного движения и стимулирование развития у детей и подростков фантазии, воображения и творческих способностей в области прикладного и художественного творчества.

Сроки и порядок проведения Конкурса, требования к содержанию и оформлению материалов, а также критерии оценки работ - в [Положении о Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка](#).

Информация с сайта ФНП

ОТВЕТЫ НА ОБРАЩЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

ОТВЕТ директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ярковой Ю.В. на обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу правоприменения в Минобороны России постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2024 № 1758.



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Ю.В. Ярковой 19 ЯНВАРЯ 2025 г. № 182/5/42

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 19 декабря 2024 г. (исх. № 2/428) по вопросу правоприменения в Минобороны России постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 (далее – постановление № 1758) рассмотрено.

Постановлением № 1758 внесены изменения в Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных, бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (далее – Положение).

При этом пунктом 1 Положения установлено, что оно не распространяется на гражданский персонал воинских частей, федеральных учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, в том числе Минобороны России.

В связи с этим оснований для применения постановления № 1758 в воинских частях и организациях Минобороны России не имеется.

Директор Департамента социальных гарантий

Ю.В. Ярковой
Ю.В.Яркова



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 декабря 2024 г. № 1758

МОСКВА

О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. В Положении об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 40, ст. 5456; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391; 2019, № 4, ст. 338):

а) дополнить пунктом 2⁵ следующего содержания:

"2⁵. Федеральные государственные органы, осуществляющие функции и полномочия учредителей подведомственных федеральных учреждений, при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных федеральных учреждений предусматривают порядок, размеры и условия выплаты надбавки (в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке) работникам федеральных учреждений, расположенных в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фондов оплаты труда, установленных в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения.

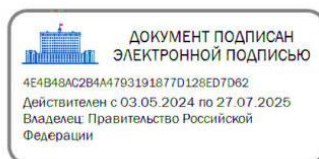
Указанная надбавка выплачивается работникам, заключившим трудовой договор с федеральными учреждениями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет, в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора.

Указанная надбавка является стимулирующей выплатой, ее установление не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику.";

б) в пункте 5 слова "с пунктами 2¹ - 2⁴" заменить словами "с пунктами 2¹ - 2⁵".

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



**2025 ГОД В РОССИИ ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ ЗАЩИТНИКА
ОТЕЧЕСТВА**

«ТЫ ВЫСТОЯЛ, ТЫ ПОБЕДИЛ, РОДНОЙ ВОРОНЕЖ»

**К 82- й годовщине освобождения города Воронежа от немецко-
фашистских захватчиков**



*Профсоюзные активисты Воронежского гарнизона вместе с детьми и внуками перед церемонией
возложения цветов*

Профсоюзный актив Воронежского гарнизона принял участие в памятных мероприятиях в честь 82-годовщины освобождения Воронежа от немецко-фашистских захватчиков.

25 января — святой день для жителей Воронежа. В городе 24 и 25 января 2025 года прошли торжественные мероприятия, посвященные 82-ой годовщине освобождения Воронежа от немецко-фашистских захватчиков.

Профсоюзный актив Воронежского гарнизона вместе с детьми и внуками, во главе с Луневой Раисой Семеновной, председателем Территориальной организации Профсоюза, принял участие в церемонии возложения цветов и венков к историческим памятникам города.

25 января 1943 года войска Воронежского фронта освободили Воронеж. Он стал вторым после Сталинграда городом, по числу разрушений, ведь за 212 дней боев было разрушено 92% зданий.

Воронеж оказался единственным городом Европы, где оккупационный фашистский режим не смог установить свою администрацию и назначить бургомистра. На призывы немцев записываться в полицию не пришел ни один человек.

Город Воронеж оказался третьим, после Ленинграда и Севастополя, по длительности нахождения на линии фронта.

За всю войну было только два города — Сталинград и Воронеж, где линия фронта проходила через сам город.

Воронеж вошел в число 12 городов Европы, наиболее пострадавших во Второй мировой войне и в число 15 городов СССР, требующих немедленного восстановления.

Немцы, уходя из Воронежа, думали, русским не восстановить его и за 100 лет, но Колыбель Военно-морского флота России восстановили за 15 лет.



В торжественных мероприятиях принял участие Борисов Николай Николаевич, участник Великой Отечественной войны 1941–1945 годов полковник в отставке, Почетный житель города Воронеж, который, в свои 100 лет, считает святым долгом почтить память и отдать дань уважения защитникам родного края.



*Профсоюзный актив: Фирсова Н.Н., Сенькина С.П., Лунева Р.С. (председатель ТОП),
Попова Т.А., Самофалова Л.В., Богданов Ю.Н.*

*По информации Межрегиональной общественной организации
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*



ГОРОД НА НЕВЕ ТОРЖЕСТВЕННО ОТМЕТИЛ 81-Ю ГОДОВЩИНУ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ПОБЕДЫ

ПАМЯТЬ О БЛОКАДЕ ЛЕНИНГРАДА ЖИВЕТ В СЕРДЦАХ ПОКОЛЕНИЙ



Возложение цветов на Пискарьёвском мемориале

27 января 2025 года на Пискарьёвском мемориале в Санкт-Петербурге состоялось торжественное возложение цветов в честь Дня снятия блокады Ленинграда.

Мероприятие собрало представителей профсоюзных организаций Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ленинградского военного округа, возглавляемой председателем Валерием Ткачуком.

Этот день стал символом мужества и стойкости ленинградцев, которые пережили ужасные годы блокады. 27 января 1944 года по радио был зачитан приказ Военного совета Ленинградского фронта о полном освобождении города, что стало важнейшим событием в истории Великой Отечественной войны и всей страны.

На мемориале, который стал символом памяти о жертвах блокады, участники возложения цветов почтили память тех, кто не дожил до этого дня. Валерий Ткачук, обращаясь к собравшимся, отметил важность сохранения исторической памяти и передачи знаний о блокаде, о мужестве и самоотверженности ленинградцев новым поколениям нашей страны.



Фото из открытых источников

В мероприятии также приняли участие блокадники, которые пришли отдать дань уважения тем, с кем они пережили страшные испытания и кто не дожился до Победы! Цветы, возложенные к мемориалу, стали символом благодарности и признательности за тот подвиг, который совершили люди в тяжелейших условиях блокады.



Фото из открытых источников

Пискаревский мемориал, открытый в 1960 году, является местом памяти для многих поколений россиян. Он напоминает о трагедии, которая коснулась миллионов семей, и о героизме тех, кто боролся за жизнь и свободу своего города.

День снятия блокады Ленинграда — это повод задуматься о том, как важно помнить уроки истории и ценить мирное время. Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России Ленинградского военного округа продолжает свои усилия по поддержанию исторической памяти о страшных днях блокады Ленинграда, которая продолжалась беспрецедентный срок в мировой истории — 872 дня. Больше ни один город в мире не выдерживал столь длительную блокаду!

1 декабря 2014 года Президент России Владимир Путин уточнил название этого праздника, и сегодня он называется День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады.

*По информации Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ленинградского военного округа*



«ТЫ В СЕРДЦЕ И ПАМЯТИ, СТАЛИНГРАД!»

К 82-й годовщине разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве



Коллектив первичной профсоюзной организации ФГБУ «413 военный госпиталь» Минобороны России принял участие в памятных мероприятиях в честь 82-й годовщины разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве.



Члены профсоюза 2 февраля 2025 года провели акцию возложения цветов на Мамаевом кургане.

В мероприятии участвовало 47 человек.

2 февраля 2025 года исполнилось 82 года со дня разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве. Завершилось невиданное по своему значению, размаху и напряжению сражение на подступах к Дону и Волге. Оно вошло в историю как Сталинградская битва.

Двести дней и ночей, с 17 июля 1942 года по 2 февраля 1943 года — продолжалась Сталинградская битва, закончилась 2 февраля 1943 года. Красная армия перемалывала отборные соединения Германии и ее союзников. Центром противостояния в Сталинграде стал Мамаев курган, с которого можно было просматривать и обстреливать значительную часть города. Эта высота переходила из рук в руки несколько раз. До берега Волги многим немецким частям оставалось пройти всего 150–200 метров, но они так и не смогли этого сделать.

Сталинградская битва — самая кровавая битва в истории человечества. Общие потери составили более 2 миллионов человек: Германия потеряла свыше 900 000 солдат, а потери СССР составили 1 130 000 человек.



Сталинградская битва, одна из величайших битв Великой Отечественной, явилась поворотным событием в ходе Второй Мировой войны. Победа Красной Армии, после череды поражений 1941–1942 годов, положила начало «коренному перелому» не только в Великой Отечественной, но и во всей Второй мировой войне.

Политическим значением стало то, что Турция отказалась от вторжения в СССР весной 1943 года. Япония не предприняла планируемый Сибирский поход. Румыния, Италия и Венгрия стали искать возможности для выхода из войны и заключения сепаратного мира с Великобританией и США.

Сталинград — город, ставший символом величайшего мужества, останется в веках в памяти человечества.

*Боляков Евгений Александрович,
председатель первичной профсоюзной организации
ФГБУ «413 военный госпиталь» МО РФ*

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА
С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА**



Уважаемые коллеги!

От имени Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России поздравляю вас с

Днем защитника Отечества!

Этот день символизирует мужество и стойкость тех, кто стоит на защите нашей Родины, уважение к тем, кто своим трудом и преданностью служит делу обеспечения безопасности и стабильности нашего общества.

Наша история полна примеров героизма и самопожертвования, но и вклад гражданского персонала, который обеспечивает функционирование Вооруженных Сил не менее важен.

Сегодня, в условиях современных вызовов, работа в Вооруженных Силах Российской Федерации становится особенно значимой и важной.

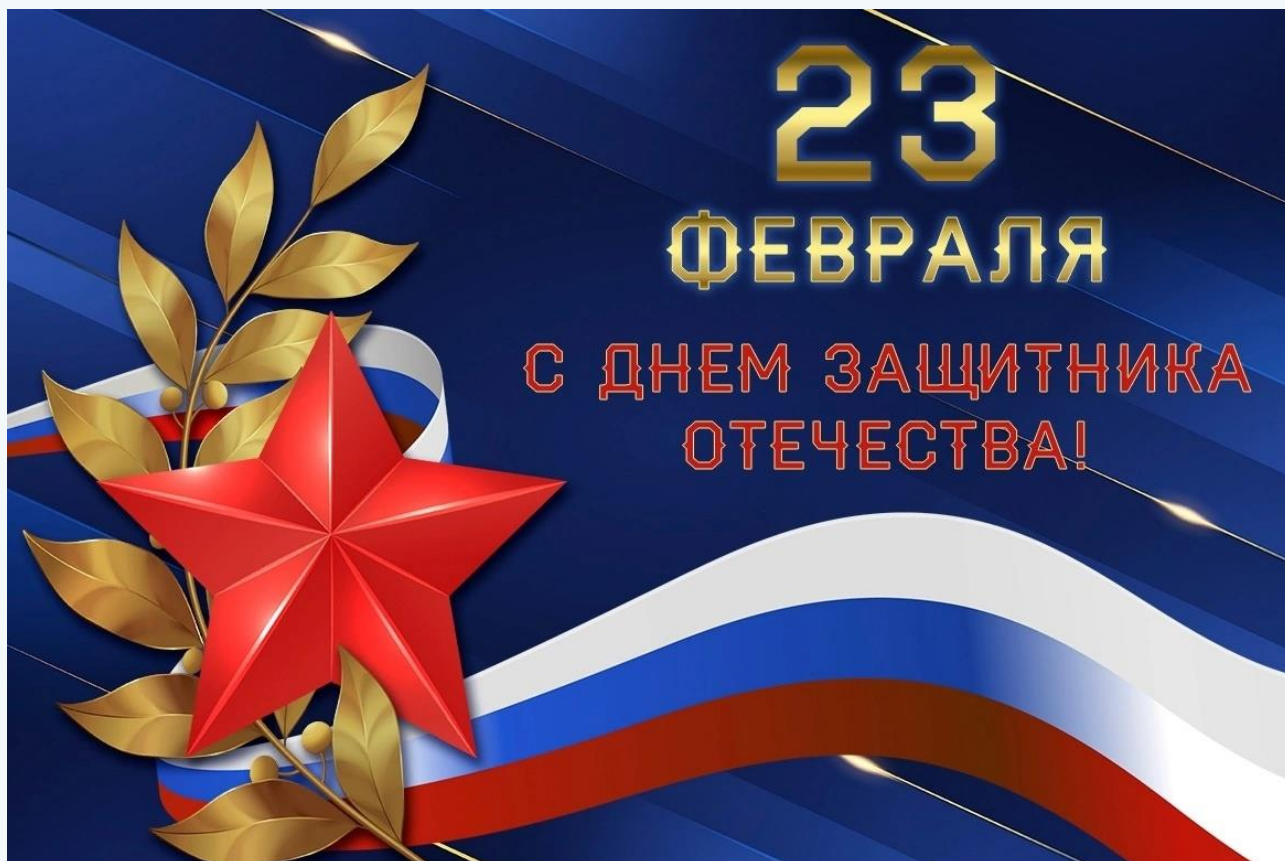
Замечательно, что традиция отмечать День Красной армии и Военно-морского флота, заложенная нашими предшественниками, продолжается и мы все вместе строим будущее, основанное на патриотизме, профессионализме и взаимопомощи.

Желаю всем здоровья, успехов в работе, благополучия в семьях и уверенности в завтрашнем дне!

С праздником Вас!

С уважением,
Председатель Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко



Сегодня День Защитника встречает
Великая, могучая страна,
Которая нас всех объединяет,
Которая у нас у всех одна.

Ведь ты одна такая во всем мире,
Которую мы любим и храним,
Которую, я это точно знаю,
В обиду никогда мы не дадим.

Ведь мы, народ России, неподвластны
И нет дружнее в мире никого.
И если надо, как один, сплотимся
Один за всех и все за одного

Защитников сегодня поздравляем!
Хотим мы вновь спокойствия в стране,
Чтоб наши дети грохот пушек не слышали
И спали тихо в мирной тишине.

Защитник Родины! Я знаю ты навечно
Останешься и будешь с ней всегда
Любить ее и верить в нее вечно
Сегодня, завтра и на все года!

*Автор стихотворения Елена Спиричкина,
профорг военного комиссариата
Белинского и Тамалинского районов Пензенской области*

В ВОЕННОМ КОМИССАРИАТЕ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ТОРЖЕСТВЕННО ПОЗДРАВИЛИ АЩИТНИКОВ ОТЕЧЕСТВА

В военном комиссариате Пензенской области состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества. Организаторами праздника выступили профсоюзный комитет во главе с председателем Н. Амвросенковой. Это событие стало ярким проявлением уважения и благодарности к военнослужащим и гражданскому персоналу за их службу и преданность делу защиты Родины.



Женский коллектив комиссариата подготовил насыщенную праздничную программу, которая включала в себя только поздравления. Участницы мероприятия проявили креативность и инициативу, создавая атмосферу тепла и дружбы.



Важным моментом праздника стало вручение памятных подарков, которые символизировали признание заслуг мужчин, стоящих на страже безопасности страны.

Празднование Дня защитника Отечества в военном комиссариате Пензенской области стало ярким событием в жизни коллектива, которое укрепило командный дух и ещё более сплотило сотрудников. Такие инициативы способствуют созданию положительного делового климата в организации и подчеркивают важность и значимость каждого сотрудника.

В завершение мероприятия председатель первичной профсоюзной организации Н. Амвросенкова отметила, что такие праздники помогают поддерживать моральный дух военнослужащих и гражданского персонала, а также напоминают о важности их вклада в обеспечение безопасности страны. Праздничное настроение и искренние слова благодарности сделали этот день незабываемым для всех участников.

*По информации Территориальной организации
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Центрального военного округа*



ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ТУРНИР «ПРОФСОЮЗНЫЙ СТРЕЛОК» СОСТОЯЛСЯ В МУРМАНСКЕ

«Профсоюзный стрелок» – под таким названием в Ледовом дворце Мурманска прошел военно-патриотический турнир, организованный Профсоюзом Вооруженных Сил России Северного флота по стрельбе из пневматической винтовки среди членов профсоюза, посвященный Дню защитника Отечества.

В командном зачете соревновались 17 команд, в личном женском зачете – 16 и в личном мужском – 20 человек.



После двух часовой стрельбы определились победители и призеры соревнований.

В командном зачете первое место заняла команда первичной профсоюзной организации «1469 Военно-морского клинического госпиталя» Минобороны России в составе Соболевой Ольги и Насонова Артемия.

Второе место – команда первичной профсоюзной организации 4 МТЦ войсковой части 61641- Екатерина Лабутина и Сергей Зеленский.

Третье место – команда Мурманского обкома профсоюза работников государственной службы и общественного обслуживания РФ в составе Анны и Сергея Верентехиных.

В личном зачете места распределились следующим образом:

Женщины:

1 место - Верентехина Анна (44 из 50);

2 место - Лабутина Екатерина (42 из 50, доп. стрельба 33 из 50), первичная профсоюзная организация 4 МТЦ войсковой части 61641;

3 место - Соболева Ольга (42 из 50, доп. стрельба 32 из 50), первичная профсоюзная организация «1469 Военно-морского клинического госпиталя» Минобороны России.



Мужчины:

1 место - Насонов Артемей (45 из 50), первичная профсоюзная организация «1469 Военно-морского клинического госпиталя» Минобороны России;

2 место - Кулёмин Дмитрий 44 из 50), первичная профсоюзная организация войсковой части 77360-X.

3 место - Чебыкин Константин (43 из 50), первичная профсоюзная организация 1469 Военно-морского клинического госпиталя» Минобороны России.



Победители и призеры получили кубки и дипломы, все участники – поощрительные призы.

*Информация предоставлена
Территориальной организации Профсоюза ВС России Северного флота*

В ТОЦКОМ ВОЕННОМ ГОСПИТАЛЕ ПРОШЛИ ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ЧЕСТЬ ДНЯ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

В канун Дня защитника Отечества Тоцкий военный госпиталь стал центром теплоты и поддержки для раненых бойцов-участников специальной военной операции.

Председатель Совета женщин Оренбуржья Хромушина Ольга Николаевна поздравила защитников, подарив им вкусную домашнюю выпечку и наборы личной гигиены и пожелала скорейшего выздоровления.



Отец Сергей из Бузулукской Епархии также посетил военный госпиталь, вручив сладости и соки, а также поздравил всех сотрудников праздником – Днём защитника Отечества. В рамках торжеств в терапевтическом отделении состоялся небольшой концерт, который стал настоящим подарком для пациентов.

Особое внимание привлекло выступление Г. Чудакова, который, будучи частью команды выздоравливающих, сам пишет стихи и музыку. Его проникновенные песни о Боге и жизни в госпитале тронули сердца как бойцов, так присутствующих священнослужителей и, конечно же, сотрудников. Один из номеров, посвященный медицинскому персоналу, стал особенно запоминающимся: «Госпиталя, примите поклон от русского солдата... Маг хирург тут, медсестра нам здесь как ангелочек...».

Такие мероприятия не только поднимают боевой дух раненых, но и напоминают о важности поддержки и заботы о тех, кто защищает нашу Родину.



Большую работу по организации торжественного мероприятия провели активисты первичной профсоюзной организации председателя первичной профсоюзной организации филиала № 5 ФГБУ «426 ВГ» МО РФ во главе с председателем Кузминой Натальей Васильевной.

*По информации Территориальной организации
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Центрального военного округа*

ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ МЕРОПРИЯТИЕ «КРАЙ ГЕРОЕВ» СОСТОЯЛОСЬ ВО ВЛАДИВОСТОКЕ

Профсоюзный актив Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота 19 февраля 2025 года во Владивостоке принял участие в праздничном мероприятии, посвященном Дню защитника Отечества.



Военно-патриотическое мероприятие «Край Героев» было организовано Федерацией Профсоюзов Приморского края в честь Дня защитника Отечества и приближающегося 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Присутствующих с праздником поздравил председатель Федерации профсоюзов Приморского края Дмитрий Кравченко.

Современная история Приморья наполнена примерами героизма. На мероприятии вспомнили участников специальной военной операции, которые с честью выполняют свой воинский долг.

Профсоюзные организации Приморья сплотили людей и активно поддерживают участников СВО, помогают их семьям. «Ваша работа в тылу — это тоже подвиг. Спасибо за вашу самоотверженность и преданность делу», — отметили все выступающие.



На тематических площадках каждый желающий мог написать письмо участникам СВО, поучаствовать в плетении маскировочных сетей, изготовлении окопных свечей и «сухого душа». Работала выставка обмундирования и вооружения. Сотрудники МВД продемонстрировали элементы дрессировки служебных собак. Медики рассказали и показали, как оказывать первую медицинскую помощь в различных ситуациях.



Воспитанники военно-патриотического клуба «Юный патриот Родины» провели для зрителей показательное выступление с элементами рукопашного боя. В течение всего времени работала полевая кухня. Повара накормили всех вкуснейшей гречневой кашей с мясом.

Представители Законодательного собрания и администрации Приморского края поздравили и вручили награды профсоюзным активистам Приморского края.



Благодарственным письмом Губернатора Приморского края награждена Рязопова Любовь Ивановна – председатель первичной профсоюзной организации 696 отряда судов обеспечения флота, за содействие и значительный вклад в обеспечение материальными средствами участников специальной военной операции.

Участники и гости мероприятия почтили минутой молчания память приморских бойцов, которые отдали жизнь при выполнении боевых задач в зоне СВО и во время Великой Отечественной войны.

Украшением мероприятия стало выступление творческих коллективов Владивостока: прозвучавшие песни, посвященные героизму защитников Отечества, создали атмосферу единства, гордости за свою страну.

*Материал предоставлен
Дальневосточной территориальной профсоюзной организацией
Тихоокеанского флота Профсоюза ВС России*

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ В КУРСКЕ ВМЕСТЕ С ДЕТЬМИ ПОЗДРАВИЛИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



Члены первичной профсоюзной организации войсковой части 32406 (председатель Петрова Валентина Васильевна) торжественно поздравили военнослужащих части с Днем Защитника Отечества.



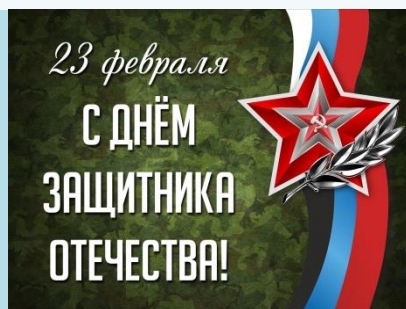
Дети подшефного детского сада «Солнышко» и дети военнослужащих, выполняющих свой воинский долг в зоне специальной военной операции, своими руками сделали поздравительные открытки, которые вручили солдатам срочной службы.



Профсоюзные активисты понимают, что военнослужащие находятся далеко от дома, от своих родных и близких, поэтому в этот торжественный день никого не оставили без внимания!

*По информации Межрегиональной общественной организации
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ПАТРИОТИЧЕСКУЮ АКЦИЮ «ПОЗДРАВЬ ВЕТЕРАНА!» ПРОВЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ В ЧИТЕ



*«Да, можно выжить в зной, в грозу, в морозы,
Да, можно голодать и холодать,
Идти на смерть..., но эти три берёзы
при жизни никому нельзя отдать!»*
К.Симонов

23 февраля в нашей стране очень важный праздник – День Защитника Отечества.

Профсоюзные активисты первичной профсоюзной организации войсковой части 55345 накануне праздника поздравили ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, ветеранов боевых действий в горячих точках: в Афганистане, на Северном Кавказе, ветеранов-участников специальной военной операции. Чествовали ветеранов, которые проживают в доме ветеранов «Милосердие» и ветеранов «Забайкальской краевой общественной организации ветеранов войны Вооруженных Сил».



От командования части ветеранам были вручены памятные подарки. Ветераны тепло встретили наших членов профсоюза, поблагодарили за подарки и внимание, поделились воспоминаниями о военных годах.

В 2025 году праздник День Защитника Отечества – это не просто календарная дата, это символ национального единства и патриотизма! Это выражение глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны!

2025 год напоминает нам о важности исторической памяти, о ценности мира, который защищают наши Защитники Отечества своим героизмом, мужеством и самоотверженностью.



Основной целью военно-патриотического мероприятия было главное – простое человеческое общение, и конечно наши слова благодарности и уважения к старшему поколению.

«Поздравление ветеранов с праздником Днём защитника Отечества – это не только традиция, но еще сохранение исторической памяти. В воинских частях такие мероприятия проходят с особым теплом. Подвиг ветеранов всегда будет в наших сердцах – это основа нашей свободы и мира. Мы всегда будем помнить об их вкладе в Великую Победу и сделаем всё, чтобы молодое поколение знало и чтит родную историю», – отметила председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 55345 Елизарова Светлана Павловна.

Оловяннова Евгения Владимировна,
член профсоюзного комитета войсковой части 55345



*Материал предоставлен Территориальной организацией
Профсоюза ВС России Забайкальского края*

В КРОНШТАДТЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ВЫРАЗИЛИ ДОВЕРИЕ ИСПЫТАННОМУ ПРОФЛИДЕРУ



Светлана Шихова вновь единогласно избрана на пост председателя Территориальной профсоюзной организации Военно-морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации города Кронштадта.

Такое решение приняли вчера около сорока делегатов XXVIII Отчетно-выборной конференции этой организации. В конференции, которая состоялась вчера в кронштадтском Театре Балтийского флота, приняли участие председатель ЛФП Александр Голубев и заместитель председателя Профсоюза гражданского персонала Вооружённых сил России Михаил Бабин.

В своем отчетном докладе Светлана Шихова заявила, что главной задачей минувшей пятилетки для территориальной организации, как, впрочем, и для всего Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, было продолжение борьбы за повышение заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил России. Тема, увы, актуальная до сих пор.

«К сожалению, — отметила профлидер, — большинство работников ВМФ не подпадают под так называемые «Майские» указы президента России и потому получают зарплату на уровне федерального МРОТ».

Достичь кардинального изменения этой ситуации так и не удалось. Так что эта работа останется главной для профсоюза и в новом отчетном периоде. «Нужны более решительные меры», — констатировала профлидер.

В то же время эффективно добиваться достойных условий труда для гражданских служащих ВМФ и расширения социальных гарантий гражданскому персоналу позволяло социальное партнёрство. Диалог с работодателями ведётся как на основе Отраслевого соглашения с Министерством обороны, так и Трёхстороннего соглашения Санкт-Петербурга.

В каждой воинской части сегодня заключены и действуют коллективные договоры. Коллективными договорами, как заметила Светлана Шихова, охвачены все организации ВМФ, где действуют профсоюзные первички, входящие в Территориальную организацию профсоюза, но в четырех региональных первичках коллективных договоров нет. Этот вопрос предстоит также решить в ближайшее время.

Большое внимание прошедшие пять лет уделялось и охране труда, в частности Специальной оценке условий труда, а также правовой защите членов профсоюза. В Территориальной организации, подчеркнула Светлана Шихова, были созданы свои собственные Техническая и Правовая инспекции труда, которая, только за предыдущий год, проконсультировала почти 350 членов профсоюза. Наряду с этим, большую помощь кронштадтцам продолжала оказывать Правовая инспекция труда ЛФП. В основном это касалось защиты интересов членов профсоюза в судах, куда было подано 11 исковых требований работников к работодателям.

Активно велась в Территориальной организации информационная работа. Большое значение здесь уделялось изданию собственного печатного вестника, учитывая то, что большинство членов профсоюза не могут пользоваться интернетом на своих рабочих местах.

Достигнутые Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил РФ договоренности на федеральном уровне позволили усилить работу по оздоровлению членов профсоюза в Кронштадте. Это, в частности, возможность семейного отдыха с детьми в санаториях и домах отдыха Министерства обороны РФ.

Впрочем, Территориальная организация заботится не только о гражданском персонале ВМФ, но и о всех кронштадтцах. Так, много лет рядом Светлана Шихова и ее соратники добивались улучшения транспортного обслуживания «Колыбели морского флота России».

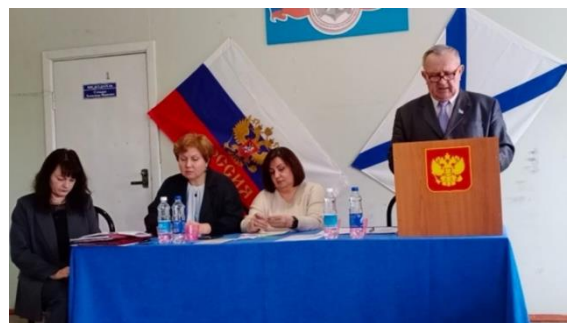
Именно благодаря им был запущен скоростной, маршрут №101Э, увеличено количество рейсов на «Большую землю» других маршрутов, а, кроме того, на всех автобусных маршрутах введен единый городской тариф. Это тем более важно, что низкие зарплаты в учреждениях Минобороны вынуждают многих горожан работать «на континенте».

Выступившие в прениях делегаты конференции признали работу Территориальной организации удовлетворительной.

Заслуги Территориальной профсоюзной организации ВМФ Профсоюза гражданского персонала ВС России города Кронштадта были отмечены и в выступлениях Александра Голубева и Михаила Бабина.

Информация с сайта Профсоюза ВС России

КАМЧАТСКИЙ КРАЙКОМ ПРОФСОЮЗА: В ОБЪЕКТИВЕ — ВЫБОРЫ



20 февраля 2025 года состоялась XXXI-я отчётно-выборная конференция Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России. Центральный комитет Профсоюза представляла заместитель председателя Наталья Александровна Гундарова.

Председатель крайкома Александр Иванович Степанов выступил перед собравшимися делегатами с докладом о работе по всем сферам профсоюзного движения за период с марта 2020 года по февраль 2025 года.

44 первичные организации численностью немногим более 3 тысяч человек — таков трудовой актив профсоюзного движения Камчатки. В докладе Александр Иванович затронул политические и экономические изменения в жизни страны, отразившиеся на уровне жизни. Сложных моментов в работе было и остаётся немало, с какими-то из задач удастся справиться самостоятельно, где-то привлекаются ресурсы Центрального комитета. Остаётся сложной и нерешаемой по сегодняшний день проблемой низкая оплата труда гражданского персонала Вооружённых Сил, что отрицательно сказывается на престиже работы в силовых структурах и способствует оттоку квалифицированных кадров. Из наиболее эффективных направлений профсоюзной деятельности было выделено санаторно-курортное обеспечение, оно также занимает позиции и как высоко востребованное. В целом же работа комитета в отчётном периоде была признана удовлетворительной.

Главным вопросом конференции по повестки дня было избрание председателя краевого комитета, президиума, контрольно-ревизионной комиссии. Из 48 делегатов на конференции присутствовали 35, а значит, кворум имелся. Конференция получилась как никогда жаркой, богатой на дискуссии, что свидетельствовало о заинтересованности в работе председателей «первичек» на своих местах в полном и открытом взаимодействии с краевым комитетом. Большинством голосов делегаты вновь избрали Александра Ивановича Степанова председателем Камчатского крайкома профсоюза, он же был делегирован на IX-й съезд Профсоюза ВС России.

Информацию от Центрального комитета в кратком докладе довела до делегатов конференции Наталья Александровна Гундарова, курирующая направление информационной работы Профсоюза ВС России. Она осветила результаты деятельности по поддержке гражданского персонала Вооружённых Сил России, в рамках которой приоритетными остаются материальная поддержка и социальное партнёрство, оплата труда и защита прав работников, вопросы охраны труда и выплат в случае гибели или увечий. Особое внимание уделяется оказанию гуманитарной помощи военнослужащим, участвующим в специальной военной операции, и членам их семей, а также жителям пострадавших регионов.

Информация с сайта Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/about/news/3850>

XI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЮЖНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА



XI отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа состоялась 26 февраля 2025 года.

В работе конференции приняли участие председатель Профсоюза ВС России Бойко Н.Н., представители командования округа подполковник Темирканов Д.Б. и Буадзе С.С.

Участники конференции заслушали отчеты комитета ТОП округа и контрольно-ревизионной комиссии за отчетный период. Конференция признала работу комитета удовлетворительной и определила направления работы:

добиться увеличения заработной платы ГП ВС России минимум до уровня средней по стране;

укреплять социальное партнерство с командирами и начальниками всех степеней для совместных действий по повышению уровня материального положения гражданского персонала;

расширить перечень ведомственных знаков отличия, являющихся основанием для присвоения звания ветеран труда;

ходатайствовать перед МО РФ (в соответствии со ст. 349 ТК РФ) о принятии решения по предоставлению дополнительного оплачиваемого отпуска ГП за стаж работы и др.

Конференция избрала новый состав комитета и подтвердила полномочия председателя ТОП Максимова Е.Н. сроком на 5 лет.

Информация <https://psvsrf.ru/about/news/3851>

IX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА



IX отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа состоялась 27 февраля в Самаре.

В мероприятии приняли участие 50 делегатов и 19 приглашенных, собравшихся для подведения итогов пятилетней работы.

Среди гостей конференции были Валерий Кудрявцев, заместитель председателя Профсоюза Вооруженных Сил России (на общественных началах), и Дмитрий Колесников, председатель Федерации профсоюзов Самарской области.

В ходе обсуждений работа Комитета была единогласно оценена как удовлетворительная, после чего участники сформулировали цели, и задачи на предстоящие пять лет:

активно продолжать работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов гражданского персонала округа, обеспечить заключение коллективных договоров во всех организациях округа;

повышать ответственное отношение членов выборных органов за порученное им направление работы и привлекать к профсоюзной деятельности более широкий круг членов профсоюза;

повысить уровень знаний профсоюзного актива в вопросах ведения переговоров, разработки соглашений, трудовых и коллективных договоров.

обеспечить своевременное рассмотрение поступающих обращений, жалоб, заявлений, предложений и принимать все меры для реализации законных требований членов профсоюза;

совершенствовать информационное обеспечение членов профсоюза, командиров и начальников всех уровней по вопросам трудового законодательства, деятельности профсоюзов и социального партнерства;

установить и постоянно поддерживать тесные деловые контакты с Федерациями профсоюзов областей с целью координации своих действий в совместных акциях, направленных на защиту прав и интересов гражданского персонала.



Ключевым моментом конференции стало избрание новых органов управления: Комитета, Президиума и Контрольно-ревизионной комиссии.

Председателем Территориальной организации Профсоюза ВС России ЦВО была избрана Алина Александровна Темирбулатова, которая находится в кадровом резерве. Она уже восемь лет работает в Профсоюзе Центрального военного округа, из них пять лет занимала должность заместителя председателя ТОП ЦВО.

Участники конференции поздравили Алину Александровну и пожелали ей успехов и новых достижений в защите трудовых прав и социальных гарантий гражданского персонала.



Завершилось мероприятие торжественным награждением профсоюзных активистов за их неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения и защиту интересов работников.

За выдающиеся заслуги, значительный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения России, обеспечение его организационного единства и усиление влияния профсоюзов в обществе, а также многолетнюю деятельность по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, медалью Федерации Независимых Профсоюзов России «За верность идеалам профсоюзов» III степени была награждена Людмила Сергеевна Антонова — впервые в истории Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Информация с сайта Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/about/news/3859>

ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ



Члены первичной профсоюзной организации Испытательного полигона федерального государственного бюджетного учреждения «З ЦНИИ» МО РФ (председатель Назарова Елена Александровна) и местные жители собрали очередные посылки для своих подшефных бойцов в канун Нового 2025 года.



В посылках участники СВО получили теплые вещи, продукты питания, письма от родных и близких с поздравлениями с Новым годом, пожеланиями победы и скорейшего возвращения домой, ну и, конечно, детские рисунки, без которых не обходится, практически, ни одна отправка гуманитарной помощи в зону СВО.

*По информации
Межрегиональной общественной организации
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

АКЦИЯ «ПОСЫЛКА СОЛДАТУ»

В первичной профсоюзной организации войсковой части 32406 (председатель Петрова Валентина Васильевна), закупили подарки, фрукты, выпечку на новогодний стол для личного состава срочной службы.

А член профсоюзного комитета Седун Людмила Сергеевна, (*бойцы ласково называют её «Мама Чоли и её бригада»*) осуществляющая связь с волонтерами, родителями, бойцами контролировала погрузку гуманитарной помощи бойцам на Курское и Донецкое направление.



Поддержка пришла из разных городов: Москвы, Московской области и Миасса Челябинской области. Отправили на передовую одеяла, подушки, нательное белье, теплые носки от рукодельниц, новогодние подарки, генераторы, газовые отопители и баллоны, инструменты, стиральную машинку, трубы для водопровода, сантехнику, тепловизионный прицел, рации, лекарства, средства гигиены и многое другое, что так необходимо бойцам на передовой.



Женщины приготовили домашнюю еду, сала, консервацию. Для ребят, приехавших за подарками, приготовили солянку, накормили их. Школьники также приняли участие в сборе гуманитарной помощи защитникам.

Спасибо всем неравнодушным людям за оказанную помощь!

*По информации Межрегиональной общественной организации
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ФИНАНСИСТЫ МОСКОВСКОГО ВОЕННОГО ОКРУГА В РАМКАХ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ «СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!» ПОСЕТИЛИ ВОЕННЫЙ ГОСПИТАЛЬ



В преддверии праздника Дня защитника Отечества первичная профсоюзная организация работников финансовых структур «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Московскому военному округу» провела акцию по оказанию гуманитарной помощи военнослужащим — участникам специальной военной операции «СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!». Помощь была направлена тем, кто проходит лечение и реабилитацию в Главном военном клиническом госпитале имени академика Н.Н. Бурденко Минобороны России.

Председатель первичной профсоюзной организации Владимир Максименков отметил, что эта акция — выражение признательности всем, кто служит делу защиты Родины, а также специалистам, оказывающим медицинскую помощь защитникам Отечества. Он подчеркнул, что забота о тех, кто защищает страну, является важной частью гражданской ответственности.

Руководство Главного клинического госпиталя имени Н.Н. Бурденко МО РФ выразило искреннюю благодарность профсоюзу за проявленное внимание и заботу. Такая поддержка военнослужащих придаёт им сил и уверенности в скорейшем выздоровлении.

Проведенная акция в очередной раз продемонстрировала важность единства и солидарности, напомнив, что подвиг защитников Отечества остаётся в сердцах людей и находит отклик в их добрых делах.

*По информации Территориальной профсоюзной организации
работников финансовых структур Профсоюза ВС России*

Мы продолжаем знакомить вас с членами профсоюза, которые своим трудом, активной жизненной позицией и неравнодушным отношением к людям, вдохновляют на добрые дела. В это трудное время многие члены профсоюза вместе со своими коллегами участвуют в волонтерском движении.

Дорогие коллеги! Ваш бесценный и бескорыстный труд, отзывчивость и ответственность, помощь и позитивный настрой возвращают уверенность и поднимают силы, вселяют веру в лучшее. Вы всегда находите нужные слова, проявляете внимание и сочувствие. Для очень многих людей вы являетесь поддержкой и опорой.

Спасибо, дорогие коллеги, за то, что вы есть, что вы рядом с нами!

Волонтерство (от лат. voluntarius — добровольный) или добровольчество, волонтерская деятельность — широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, сбора средств, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности без денежного вознаграждения.

Википедия

ВОЛОНТЕРСТВО – СМЫСЛ ЖИЗНИ ЛИЛИИ ВИКТОРОВНЫ СЕМЁНОВОЙ

Волонтеры – это когда помогают не за деньги, а по душе...



Семёнова Лилия Викторовна

первичная профсоюзная организация
войсковой части 44311

«Лилия – цветок нежный, но характер твердый», – говорят о Лилии Викторовне её коллеги по профсоюзу, по работе, её подшефные ребята и военнослужащие, находящиеся в зоне специальной военной операции.

В Забайкальском крае родилась девочка Лилия с голубыми глазами и украинскими корнями. В шесть лет девочку родители увезли на Донбасс, где она выросла, окончила Донецкий педагогический институт по специальности «Педагог-психолог» и в 2003 году вернулась с мужем и сыном в Забайкальский край и устроилась на работу в войсковую часть 44311. Так начался трудовой путь Лилии Викторовны Семёновой, «Дизелек», так ласково называют её все, кто знает Лилию в Чите и далеко за пределами города.

Лилия Викторовна получила дополнительное профессиональное образование по курсу «Православной культуры» в Забайкальском государственном университете и заключила трудовой договор на должность заведующей библиотекой 36-отдельного Дисциплинарного батальона и внештатный помощник командира части по работе с верующими. Сейчас работает в должности начальника клуба части. Принимает активное участие в работе женсовета, работает с родителями солдат.



На фото Семёнова с военнослужащими

Открыла духовный путь к православной вере 76 военнослужащим, ведь сама является прихожанкой храма Казанской Божьей Матери. Настоящий педагог не только по образованию, но и по призванию, Лилия Викторовна прививает молодым людям в понятия добра, веры и милосердия. Привлекает военнослужащих (служат ребята из разных мест нашей большой Родины) к помощи в Храме Святого Луки (Войно-Ясенецкого), например, воду святую разлить на Крещение, помочь в уборке территории храма и выполнить другие поручения).

С началом специальной военной операции в феврале 2022 года семья Лилии Викторовны оказалась в эпицентре военных событий, ведь в Макеевке живут её родители. Началась другая жизнь. Не задумываясь, Лилия Викторовна стала искать единомышленников и вместе с ними помогать бойцам-участникам СВО. Выбор перед ней не стоял, так как муж является военнослужащим в запасе, а сын находится на зоне проведения СВО.

Соратников по духу Лилия Викторовна нашла в волонтерском движении «Защита» и стала волонтером-добровольцем. Идея о пошиве костюмов и изделий для СВО созрела после того, как она увидела в Храме Луки выкройки изделий для бойцов. Из сведений, поступающих с фронта узнала, что очень нужны окопные свечи. Лилия Викторовна обратилась к командиру части с просьбой разрешить военнослужащим и гражданскому персоналу в свободное от службы и работы время заниматься плетением сетей и пошивом изделий для бойцов-участников СВО. Командир поддержал инициативу и дело пошло. Лилия Викторовна нашла швейные машинки, сама дома вечером сшила переноску по выкройке из храма. Научили ребят военнослужащих шить и плести сети. Вместе с коллегами стали лить свечи

В войсковой части 44311 с 2022 года гражданский персонал и военнослужащие объединились и на постоянной основе изготавливают участникам специальной военной операции необходимые и полезные изделия собственного производства, которые так нужны для спасения жизни и улучшения их бытовых условий на фронте.

В список изделий входят: бескаркасные медицинские носилки-волокуши, пятиточечники тактические, опознавательные повязки, плащ-палатки, теплые плащ-палатки, ветро- водозащитные костюмы, медицинские косынки-фиксаторы для раненых, модули на ремни, вещевые походные мешки, рабочие рукавицы, флисовые зимние кофты, зимние шапки, балаклавы, сбросники для магазинов, коврики-карематы, носилки (переноски для раненых), окопные и блиндажные свечи, свечи для печей разведчика, маскировочные сети и т.д.

Для окопных свечей воск растапливают и заливают в банки, получают свечу, которая горит до 6 часов. Дополнительно для окопных свечей Алексей Лутов и его помощники «Печи от Забайкальцев» из металла изготавливают окопные печи с символикой Z, V.

Особую помощь оказывается Котков Андрей Владимирович (под его руководством личным составом отшиваются изделия и плетутся маскировочные сети). Он сам лично всё контролирует и активно участвует в благотворительной помощи.



Маскировочные сети делают двух видов «плоское» плетение и плетение "травка", формы плетения маскировочной сети для разных целей применения. Сплести маскировочную сеть – это не просто труд, а кропотливый труд. Сети здесь плетут с учетом времени года, летом применяют в плетении зеленый и желтый цвет, а зимой белый и черный. Лилия Викторовна сама плетет сети в Казанском соборе.

Для пошива и изготовления нужных предметов и одежды в воинской части придуманы свои технологии изготовления, местными «кулибинами» сделаны специальные станки для нарезки ткани, которая применяется при плетении маскировочных сетей.

В первичной профсоюзной организации войсковой части 44311 под руководством председателя Хангану Натальи Петровны откликнулась на идею, и привлекали коллективы других воинских частей к сбору гуманитарной помощи.

Все что изготовлено для бойцов СВО Лилия Викторовна в выходные дни фасует на складе, потом вместе с коллегами загружают в вагон для отправки в зону СВО

За два с лишним года тонны с гуманитарной помощи были собраны и отправлены на фронт с участием Лилии Викторовны и ее коллег из воинской части и волонтерского движения.



Лилия Викторовна за два года успешно наладила контакты с общественными, государственными, религиозными, коммерческими организациями, школами, волонтерами, жителями города и края, приходом Храма святого Луки в Читинской государственной медицинской Академии, горожане приносят жестяные банки для свечей.



На фото Семёновой Л.В. вручено Благодарственное письмо Администрации Центрального административного района городского округа «Город Чита», 2024 год

Бойцы, участники Специальной военной операции маскировочные сети на передовой очень ждут, так как они являются расходным материалом, но реально спасают жизни наших защитников Родины.

С ноября 2022 года в воинской части сплетено более 300 сетей, вылито более 6000 окопных свечей и 3500 штук свечей разведчика.

Активная жизненная позиция Лилии Викторовны, её большой вклад в поддержку участников специальной военной операции и оказание гуманитарной помощи воинам, находящихся в зоне проведения СВО, участие в морально-нравственном воспитании военнослужащих отмечена многими наградами. Но, по словам Лилии Викторовны, для неё самая главная награда – это быть нужной людям.



Даже во время очередного отпуска, который Лилия Викторовна проводила в Геленджике, она и там приняла участие в волонтерском движении и организовала пошив изделий для бойцов СВО, поделилась выкройками и техникой изготовления необходимых предметов с местными волонтерами.

Лилия Викторовна активно участвует в военно-патриотических мероприятиях, культурно-досуговых и спортивно-массовых мероприятиях, которые проводятся в воинской части. Всегда участвует в поздравлении детей участников специальной военной операции праздниками.

Такие Женщины как Лилия Викторовна своим примером без лишних слов берут и делают добро, куют победу в тылу. На своих хрупких плечах с железной волей выносят многое, но свое дело делают, приближают победу своим участием в тылу.

Лилия Викторовна – мать, жена, работник воинской части, член Профсоюза Вооруженных Сил России, волонтер-доброволец, прихожанка Храма Казанской Божьей Матери имеет большое сердце и светлую душу.

В свободное время Лилия Викторовна любит разводить цветы дома и на придомовой территории, в воинской части и храме. Любит шить для других одежду и отдавать ее нуждающимся.

В преддверии Международного женского дня от всей души желаем Лилии Викторовне и всем женщинам волонтерам здоровья, благополучия, веры и мира. Пусть все задачи решаются, и каждый день несет счастье!

Вот такие женщины в Забайкальском крае, нежные как цветы и твердые как сталь.

*Елена Пушкарева, председатель
Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края*

ТРУДОВЫЕ СЕМЕЙНЫЕ ДИНАСТИИ В ПРОФСОЮЗЕ



Семейные династии – это передача из поколения в поколение семейных тайн, опыта, правил, черт, качеств, умений. Профессиональные династии это исторически сложившееся, относительно устойчивое явление, обеспечивающее наследование в семье от поколения к поколению содержания труда и традиций.

Династии возникают в семьях, в которых родители с интересом занимаются своим делом.

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России по праву гордится трудовыми династиями гражданских специалистов, сохраняющих любовь к выбранной профессии, что служит ярким примером уважительного отношения к труду.

Журнал «Информационный вестник ЦК» продолжает публиковать истории трудовых семейных династий. В этом номере рассказ о династии медицинских работников Тхоржевских – труд которых является высоким служением во имя и на благо людей.

ДИНАСТИЯ ТХОРЖЕВСКИХ



Тхоржевский Борис Борисович служил в филиале № 4 (г. Смоленск) ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ с 1994 по 2009 год. Уволился из Вооруженных Сил в звании полковника медицинской службы и должности ведущего хирурга госпиталя.

В настоящее время продолжает работать на должности гражданского персонала – заведующим операционным блоком. Всегда поддерживает свои профессиональные знания на высочайшем уровне, постоянно проходит курсы повышения квалификации, что позволяет ему долгие годы оставаться не просто в строю, но и быть специалистом, к знаниям и опыту которого обращаются все коллеги. Вклад его в хирургическую службу госпиталя очень значителен. Труд Бориса Борисовича по достоинству оценен руководством, коллегами и пациентами.

Тхоржевский Максим Борисович (сын) продолжает семейную династию медицинских работников. Работает с 2006 года в этом же госпитале в должности операционного медбрата.

Работа отца и сына Тхоржевских плечом к плечу слаженна, отец передает сыну свои знания, умения и навыки. Оба являются членами профсоюза. Максим Борисович принимает активное участие в профсоюзной жизни, так как молодость и активная жизненная позиция позволяют ему это делать.

Профсоюз госпиталя гордится семьей Тхоржевских, это яркие члены нашего коллектива.

*Василенкова Наталья Дмитриевна, председатель
первичной профсоюзной организации
филиала № 4 (г. Смоленск) ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ*

Межрегиональная общественная организация
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

**Трудовые династии
первичной профсоюзной организации Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
ремонтного завода ракетно-артиллерийского вооружения
Черноморского флота**

Ремонтный завод ракетно-артиллерийского вооружения — это старейшее предприятие флота, преемник артиллерийских мастерских, которые были созданы на Черноморском флоте 150 лет назад. Уникальность завода в том, что он является единственным исполнителем работ по ремонту всего артиллерийского вооружения кораблей Черноморского флота, а также стрелкового вооружения береговых войск и оптических приборов самого разного назначения.

ДИНАСТИЯ ЕГОШИНЫХ



Егошин Семен Петрович 1885 года рождения. Работал слесарем-наладчиком станков в артиллерийских мастерских (ныне ремонтный завод ракетно-артиллерийского вооружения) с 1926 года до 1942 года, когда завод прекратил деятельность в Севастополе с приходом немецких оккупантов. После войны из-за болезни работать не смог.



Егошин Борис Семенович (сын) 1927 года рождения. Работал на заводе с довоенного времени учеником слесаря. С началом Великой Отечественной войны вместе с отцом остался работать на заводе до момента оккупации Севастополя. После войны вернулся на завод, получил специальность оптика-механика, был членом профсоюза. Работал до 1980 года.



Егошина Евгения Ивановна 1928 года рождения (жена сына). Работала на заводе с 1954 года экспедитором, с 1960 года кладовщиком, затем заведующей складом, была членом профсоюза. Уволилась в 1986 году в связи с достижением пенсионного возраста.



Дымова (Егошина) Галина Борисовна (внучка) 1955 года рождения. На заводе с 1976 года, работала в должности электромонтажника, затем радиомеханика по ремонту радиоэлектронной аппаратуры и приборов. С момента прихода на завод вступила в ряды профсоюзной организации, в которой состоит и в настоящее время. Галина Борисовна является секретарем Совета ветеранов завода.

Трудовые семейные династии – это бесценное богатство и надёжная опора завода. Биография людей, достижения и награды каждой семьи – всё это яркая история завода с момента его создания и до сегодняшних дней.

ДИНАСТИЯ ГУРЬЕВЫХ

Гурьев Василий Андреевич

Василий Андреевич Гурьев (отец) – родоначальник трудовой семейной династии Гурьевых, родился в 1912 году. Работал на заводе инженером-технологом, начальником конструкторского бюро, являлся ведущим специалистом в области ремонта артиллерийских и зенитных установок. Уволился в 1986 году на заслуженный отдых.



Гурьев Андрей Васильевич (сын), 1952 года рождения продолжает дело отца. Работать на завод пришел в 1969 году сразу после окончания школы, был радиомехаником 1 разряда. Через год поступил в Севастопольский приборостроительный институт на очное отделение, а после получения диплома вернулся работать на завод.

Работает радиомехаником по ремонту радиоэлектронной аппаратуры и приборов 6 разряда, высококвалифицированный специалист в области ремонта систем управления стрельбой. Член профсоюза с момента прихода на завод.

ДИНАСТИЯ СОРОКИНЫХ



Сорокин Леонид Николаевич. 1927 года рождения. Пришел на завод в мае 1941 года учеником слесаря.

Во время Великой Отечественной войны наравне со старшими товарищами ремонтировал вооружения кораблей и береговых оборонительных сооружений, вместе с частью заводом эвакуировался в город Потти. После освобождения Севастополя от немецко-фашистских захватчиков в 1944 году продолжил работать на заводе, был квалифицированным слесарем-механиком. Уволился в 1985 году.



Ивашко Ирина Леонидовна (дочь) 1952 года рождения. Пришла работать на завод в 1974 году, была на должности электромонтажника, затем работала оптиком-механиком, с первых дней вступила в профсоюз, вела активную общественную работу. В дальнейшем трудилась диспетчером гаража. Уволилась в 2014 году.



Журко Инна Сергеевна (внучка), 1972 года рождения. В 2008 принята на должность казначея первичной профсоюзной организации завода.

В 2013 году перешла на должность инженера отдела материально-технического обеспечения, где трудится по настоящее время.

Всегда занимает активную позицию в защите прав гражданского персонала. Является членом профсоюзного комитета первичной профорганизации завода.

Мы гордимся нашими трудовыми династиями и ценим каждую семью – всех, кто трудился и продолжает трудиться на благо уникального предприятия и обороноспособности страны.

Слава и почет работникам ремонтного завода ракетно-артиллерийского вооружения Черноморского флота!

Материал предоставлен Территориальной организацией Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым



ВАЖНО ЗНАТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА!



АЛГОРИТМ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОРГАНИЗАЦИИ

1. Коллегиальный выборный орган первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет) принимает решение (постановление) о начале коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора.
2. Коллегиальный выборный орган первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет) направляет уведомление работодателю о начале переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора и предлагает от Профсоюза состав представителей для участия в работе Комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора.
3. Работодатель в течение семи календарных дней со дня получения предложения о начале переговоров, направляет в адрес выборного органа первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет) ответ с указанием представителей работодателя для участия в работе Комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора (далее – Комиссия).
4. Сторонами совместно определяется регламент работы Комиссии.
5. Проводится совместная разработка проекта коллективного договора (изменений и дополнений).
6. Проект коллективного договора (изменений и дополнений) направляется в подразделения трудового коллектива для изучения и обсуждения.
7. Проект коллективного договора (изменений и дополнений) с учетом предложений, поступивших в ходе обсуждения в подразделениях трудового коллектива дорабатывается на Комиссии.
8. Проект коллективного договора (изменений и дополнений) направляется на правовую экспертизу в вышестоящий выборный профсоюзный орган.
9. По результатам проверки вышестоящего выборного профсоюзного органа Комиссия рассматривает рекомендации и вносит правки в проект коллективного договора (изменения и дополнения).
10. При недостижении согласия между сторонами коллективных переговоров по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

11. Обсуждение коллективного договора (изменений и дополнений) на собрании трудового коллектива, подписание протокола собрания трудового коллектива.

12. Подписание коллективного договора.

13. Направление работодателем в семидневный срок коллективного договора для уведомительной регистрации в территориальное подразделение Министерства труда и социальной защиты населения.

14. Направление коллективного договора в структурные подразделения, отдел кадров, бухгалтерию (финансовый орган) и др.

15. Контроль выполнения коллективного договора проводится два раза в год.

16. Информирование сторонами членов первичной профсоюзной организации (работников) о выполнении коллективного договора (1-2 раза в год).

Макет Коллективного договора между командованием и первичной профсоюзной организацией войсковой части 00000 на ... годы смотрите на сайте Профсоюза ВС России в разделе **Деятельность – Деятельность организации – организационная работа 8.05.2020** https://psvsrf.ru/activity/organizational_work?page=2

ВАЖНО ЗНАТЬ!



Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с ТК РФ.

Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев (ст. 38 ТК РФ).

Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном Трудовым Кодексом для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором (ст. 44 ТК РФ).

Благодарим за консультацию и предоставленный материал председателя Территориальной организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края Пушкареву Елену Алексеевну.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

«__» _____ 20__ г. _____

О начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора (внесению изменений, дополнений) между командованием и гражданским персоналом войсковой части 00000 на 20__ – 20__ годы

В соответствии со статьей 36 Трудового кодекса Российской Федерации профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации войсковой части 00000

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Предложить командиру войсковой части 00000:

1.1. Начать переговоры с «__» _____ 20__ года по заключению коллективного договора (внесению изменений, дополнений) между командованием и гражданским персоналом войсковой части 00000 на 20__ – 20__ годы.

1.2. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения и организации контроля выполнения коллективного договора образовать постоянно действующую Комиссию на равноправной основе согласно статье 35 ТК РФ, включив в нее по _____ представителей от работников и работодателя.

1.3. Переговоры провести в течение _____ месяцев и заключить коллективный договор (изменения и дополнения) до «__» _____ 20__ года.

1.4. Заседания Комиссии проводить по вторникам или средам в любое удобное стороне _____ работодателя _____ время, _____ местом _____ переговоров определить _____

2. Утвердить представителей работников в Комиссии в следующем составе:

1. _____, председатель первичной профсоюзной организации;
2. _____, зам. председателя первичной профсоюзной организации ;
3. _____, представитель вышестоящей профсоюзной организации;
4. _____;
5. _____;

3. Наделить делегированных в состав Комиссии представителей первичной профсоюзной организации следующими полномочиями:

- ведение коллективных переговоров;
- подготовку проектов коллективного договора (дополнений и изменений);
- организацию контроля выполнения коллективного договора.

4. Наделить председателя первичной профсоюзной войсковой части 00000 правом подписания коллективного договора.

Постановление принято единогласно.

Председатель профсоюзного комитета
войсковой части 00000

(подпись)

(инициал имени, фамилия)

Министру труда и социальной защиты
населения (края, области)

от командира войсковой части 00000

Ф.И.О. _____

Адрес: _____

Заявление

В соответствии с ч. 1 ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации прошу провести уведомительную регистрацию коллективного договора войсковой части 00000.

ИНН _____

КПП _____

Количество работников организации: _____ чел.

Контактное лицо: Ф.И.О. – председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 00000, тел.: +7 000 000 00 00.

*** Приложение:**

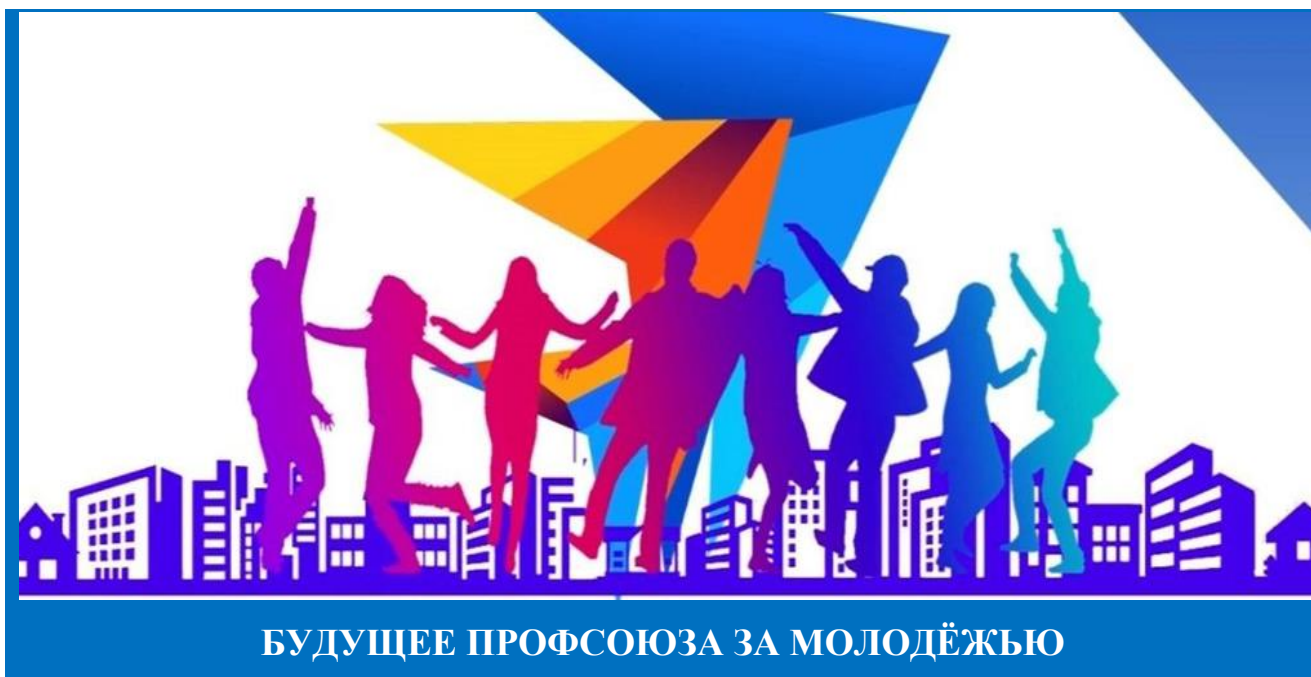
1. Коллективный договор – 5 экз.;
2. Приложения к коллективному договору:
3. Трудовой договор (макет);
4. Дополнительное соглашение к трудовому договору;
5. Правила внутреннего трудового распорядка;
6. Положение об оплате труда;
7. Положение по проведению СОУТ в войсковой части;
6. Перечень профессий и должностей работников, которым устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день;
7. Перечень работников, в трудовые договоры которых включаются сведения и условия о выполнении обязанностей при проведении мероприятий боевой и мобилизационной готовности войск, учений, тренировок;
8. Положение о порядке проведения аттестации руководителей, специалистов и технических исполнителей;
9. Положение о порядке обработки персональных данных работников войсковой части 00000 и гарантиях их защиты;
10. Положение о социальном партнерстве между командованием и профсоюзной организацией войсковой части 00000;
11. Выписка из протокола заседания комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля выполнения коллективного договора войсковой части 00000 № ____ от ____ 2025 года.

_____ 2025 года

Командир войсковой части 00000
М.П.

** Приложения могут быть иными*

ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ О МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКЕ



БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА ЗА МОЛОДЁЖЬЮ

Целями государственной молодежной политики являются совершенствование правовых, социально-экономических и организационных условий для успешной самореализации молодежи, направленной на раскрытие ее потенциала для дальнейшего развития Российской Федерации, а также содействие успешной интеграции молодежи в общество и повышению ее роли в жизни страны.

Концепция молодежной политики

В России принята Стратегия реализации молодежной политики до 2030 года.

Стратегия направлена на поддержку молодежи и консолидацию усилий государства и общественных организаций.

В закон о молодежной политике включены понятия "молодой специалист" и "специалист по работе с молодежью".

Роль профсоюзов в молодежной политике

Профсоюзы признаны субъектом молодежной политики.

ФНПР поддержала включение в документ развития института наставничества и оптимизации взаимодействия работодателей и учебных заведений.

План мероприятий по реализации стратегии будет разработан Росмолодежью.

Цели и задачи молодежной политики профсоюзов

Молодежь должна стать существенной частью настоящего российских профсоюзов.

Профсоюзы должны вкладывать в молодежь не менее 5% от своего бюджета.

Важно информировать, обучать и агитировать молодежь, предоставляя возможность для реализации проектов.

Основные положения новой Концепции

Подход к молодежной политике прагматичный, с четким перечислением ожидаемых результатов.

Включены показатели эффективности реализации молодежной политики.

Положительная динамика по численности молодежи и увеличению количества молодых людей, обучающихся и реализующих проекты, свидетельствует о правильном направлении развития.

Цели и задачи молодежной политики профсоюзов

Молодежная политика направлена на привлечение молодежи в профсоюзы и развитие профсоюзного движения.

Концепция молодежной политики ФНПР включает встречи с молодежью, агитацию, вовлечение в профсоюз и развитие профсоюзного образования.

Молодежь должна влиять на сверстников и более широкую аудиторию.

Ресурсы и финансирование

Важно эффективно вкладывать деньги в молодежную политику, а не только в культурно-массовые мероприятия.

Гранты на проекты молодых активистов должны приносить явную выгоду профсоюзам.

Последствия отсутствия молодежной политики

Организации без молодежной политики будут стареть и умирать.

Молодежь должна стать существенной частью настоящего российских профсоюзов.

Финансирование молодежной политики

На молодежную политику должно направляться не менее 5% профбюджета.

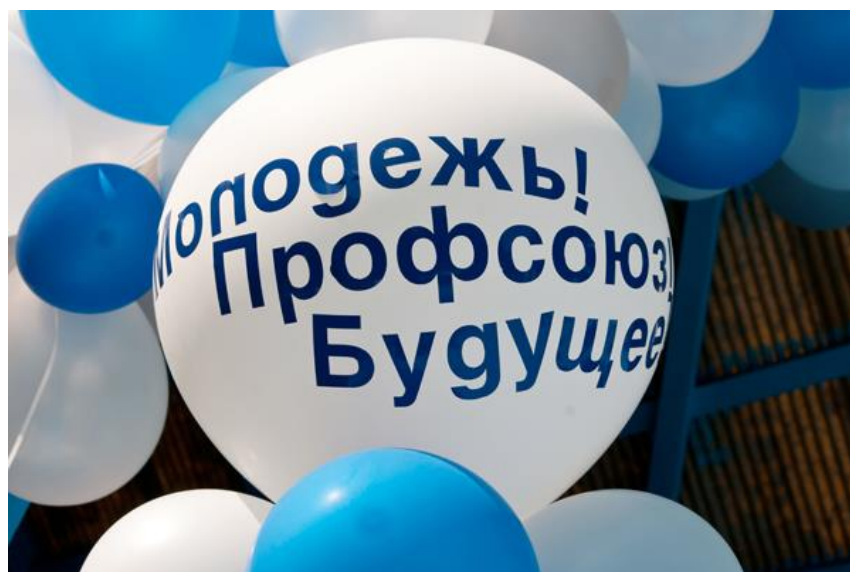
Грантовые средства могут быть использованы для финансирования молодежных проектов.

Важные задачи для профлидеров

Работа с кадровым резервом из числа молодых профсоюзных активистов

Специфика информационной работы в молодежной среде

Мотивация профактива



КОНЦЕПЦИЯ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Приложение
к постановлению XXIII заседания
Президиума Профсоюза ВС России
от 25 сентября 2024 г. № 23-9

Концепция молодёжной политики Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

I. Общие положения

Концепция Молодежной политики Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Концепция) разработана в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере реализации прав молодежи; нормативными правовыми актами ФНПР – регламентирующими работу с молодежью; Программой действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2021–2025 годы, Положением о Молодежных советах в Профессиональном союзе гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Концепция определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодёжной политики в Профсоюзе.

Концепция направлена как на решение ключевых задач государственной молодёжной политики: обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодёжи; создание условий для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества в целом, так и на решение задач по укреплению и развитию профсоюзного движения: защиту прав и законных интересов молодёжи в сфере труда, образования, вовлечение всё большего количества молодых людей в профсоюзные ряды, развитие их профсоюзной активности, успешную адаптацию к трудовой деятельности.

II. Основные понятия

1. Молодёжь – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

2. Профсоюзная молодёжь – социально-демографическая группа лиц, являющихся членами Профсоюза в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

3. Молодёжная политика Профсоюза – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе взаимодействия Профсоюза, Министерства обороны Российской Федерации, органов государственной власти, институтов гражданского общества, иных юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и профсоюзного членства, направленный на создание условий для развития молодёжи, её самореализации в рамках профсоюзного движения в целях достижения его устойчивого развития.

4. Специалист по работе с молодежью – профсоюзный работник, имеющий соответствующую квалификацию и полномочия, осуществляющий деятельность по реализации молодежной политики в профсоюзной организации.

5. Субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики Профсоюза, – молодые члены Профсоюза, молодежные советы и комиссии всех уровней, выборные органы Профсоюза.

6. Самореализация молодежи в Профсоюзе – применение молодыми членами Профсоюза имеющихся у них способностей и приобретенных ими знаний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения потребностей молодежи в профессиональном, социальном и личном развитии через участие в развитии профсоюзного движения.

7. Молодежный совет – общественное формирование, созданное выборным профсоюзным органом из числа молодых членов Профсоюза для реализации целей, задач молодежной политики Профсоюза.

Положение о нем утверждается выборным коллегиальным профсоюзным органом Профсоюза, принявшим решение об его создании.

Выборные органы территориальных организаций Профсоюза создают своими решениями молодежные советы, утверждают Положения о них и их персональный состав.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций могут создавать в своей структуре молодежный совет, утверждать состав молодежного совета и положение о нем.

III. Цели и основные задачи молодежной политики Профсоюза

Целью молодежной политики Профсоюза является развитие профсоюзного движения, основанное на мотивации вступления молодежи в члены Профсоюза, защите их социально-экономических прав и интересов, вовлечении молодежи в активную профсоюзную работу на всех уровнях профсоюзной структуры.

Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Координация деятельности Профсоюза и его организаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, содействие расширению законодательных гарантий её прав на учебу, труд, жилье, участие в решении производственных задач, достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2. Создание условий для вступления и последующей самореализации молодежи внутри профсоюзного движения.

3. Формирование, подготовка и продвижение кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов для всех уровней профсоюзной структуры.

4. Повышение уровня информированности молодежи об их социально-трудовых правах и деятельности Профсоюза, усиление агитационной, пропагандистской и информационной работы в молодежной среде.

IV. Основные принципы реализации молодежной политики Профсоюза

Молодежная политика Профсоюза осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- 1) учета интересов и потребностей различных социальных групп молодежи;
- 2) участия профсоюзной молодежи в разработке и реализации приоритетных направлений молодежной политики и профсоюзной работы в целом;
- 3) информационной открытости;
- 4) социального партнёрства;
- 5) социальной солидарности и социальной ответственности профсоюзной молодежи;
- 6) сотрудничества с другими общественными организациями;
- 7) комплексного подхода при формировании и реализации молодежной политики;

- 8) обязательности взаимодействия всех уровней профсоюзной структуры Профсоюза при реализации молодёжной политики;
- 9) финансирования в объеме не менее 5% от профсоюзного бюджета профсоюзных организаций на всех уровнях;
- 10) независимой оценки результатов деятельности профсоюзной молодежи;
- 11) поддержки инициатив профсоюзной молодежи, перспективных для развития профсоюзного движения;
- 12) участия профсоюзной молодежи в борьбе Профсоюза за права гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

V. Приоритетные направления молодёжной политики Профсоюза

Концепция в соответствии с целями, задачами и принципами молодёжной политики Профсоюза определяет её приоритетные направления, которые соответствуют программным задачам Профсоюза:

1. Формирование у молодежи ответственной гражданской позиции, патриотизма.
2. Формирование у молодежи ценностных ориентаций: достоинства работающего человека, честного отношения к труду и коллективу, солидарности, ответственности, чувства гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению:
 - 2.1. Повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, PR-акции, социальную рекламу, формирующие позитивное отношение к Профсоюзу как организации, защищающей права и интересы работников и обучающихся.
 - 2.2. Помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе через внедрение и расширение практики наставничества, участие профсоюзных организаций в разработке программ профессионального развития и получения дополнительных компетенций молодыми работниками, непосредственное взаимодействие профсоюзных организаций, действующих в учебных заведениях Министерства обороны Российской Федерации.
3. Вовлечение молодежи в Профсоюз и развитие её активности в вопросах защиты социально-трудовых прав работников:
 - 3.1. Проведение агитационной, пропагандистской, разъяснительной работы в молодёжной среде об истории Профсоюза, профсоюзов России, их целях, практике защиты трудовых прав работников, проведение встреч с ветеранами профсоюзного движения.
 - 3.2. Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте, и поиск способов их разрешения при участии Профсоюза.
 - 3.3. Проведение встреч с работающей молодёжью, не состоящей в Профсоюзе, с целью демонстрации эффективности профсоюзного членства, действий Профсоюза по решению проблем молодежи.
4. Формирование системы профсоюзного образования молодежи, внедрение инновационных образовательных технологий:
 - 4.1. Разработка и внедрение совместно с образовательными учреждениями ФНПР, территориальных объединений организаций профсоюзов практико-ориентированных образовательных программ для молодых профсоюзных активистов по актуальным проблемам профсоюзной работы.
 - 4.2. Обеспечение доступности качественного профсоюзного образования для молодежи, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.
5. Содействие наиболее полной реализации интеллектуального потенциала молодежи в кадровой политике Профсоюза:

5.1. Выявление активных молодых членов Профсоюза, проявляющих интерес к профсоюзной работе, включение их в составы молодежных советов, выдвижение их в выборные профсоюзные органы, формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов.

5.2. Формирование кадрового резерва Профсоюза с привлечением молодых профсоюзных активистов, их целенаправленная подготовка.

5.3. Увеличение представительства молодежи в выборных профсоюзных органах всех уровней профсоюзной структуры.

6. Расширение информационного поля, благоприятного для повышения профсоюзной активности молодежи:

6.1. Развитие и активное использование профсоюзных средств массовой информации.

6.2. Использование возможностей средств массовой информации для освещения результатов профсоюзных мероприятий.

6.3. Участие на площадках для обмена опытом работы по реализации молодежной политики Профсоюза, молодежных профсоюзных слетов, конкурсов.

6.4. Распространение информации о положительном опыте работы профсоюзных организаций по взаимодействию с институтами гражданского общества, органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления.

6.5. Работа по продвижению профсоюзной идеологии и освещению деятельности Профсоюза в средствах массовой информации, социальных сетях, сайтах Профсоюза и его территориальных организаций.

7. Формирование позитивного имиджа Профсоюза в молодежной среде:

7.1. Популяризация успешных практик работы профсоюзных структур по представлению интересов, защите социально-трудовых прав и другим основным направлениям их деятельности.

7.2. Развитие правовой и финансовой грамотности у работающей молодежи.

7.3. Формирование конкурентных профсоюзных молодежных команд по различным направлениям и интересам молодежи, участие команд в соревнованиях и конкурсах.

7.4. Привлечение членов молодежных советов к решению социально-политических вопросов, касающихся молодежи.

8. Взаимодействие с институтами гражданского общества, молодежными общественными объединениями и организациями, государственными структурами в сфере молодежной политики:

8.1. Организация взаимодействия с субъектами различного уровня, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики, в целях координации совместных действий по реализации государственной молодежной политики.

8.2. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодежью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодежных формированиях (*правительствах, парламентах, общественных палатах и т.д.*), участие в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодежи.

VI. Ресурсы реализации молодежной политики Профсоюза

Для реализации поставленных задач и организации работы по приоритетным направлениям Концепции требуются нормативно-правовое, информационное, финансовое обеспечение, внедрение современных практико-ориентированных методов работы, разработка целевых программ и проектов, участие в конкурсах на получение грантов, развитие социального партнёрства на всех уровнях.

Работа по реализации Концепции осуществляется во взаимодействии органов Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза и их молодежных советов.

Работа по реализации Концепции требует серьёзного кадрового обеспечения. Специалистам по работе с молодежью территориальных организаций Профсоюза (лица, ответственные в профсоюзных организациях за работу с молодежью) необходимо регулярно повышать квалификацию в образовательных учреждениях различного уровня; на семинарах, краткосрочных курсах обучения в территориальных организациях Профсоюза.

VII. Результаты и показатели оценки эффективности

Результатом успешной реализации Концепции является рост общественной и социально-экономической активности молодых членов Профсоюза, расширение сети молодёжных советов (комиссий) и повышение результативности их работы.

Эффективность молодёжной политики Профсоюза оценивается по следующим показателям в работе организаций Профсоюза:

- положительная динамика численности молодёжи от 14 до 35 лет включительно в структуре профсоюзного членства;

- положительная динамика численности профсоюзного актива и кадров (штатные и выборные должности), выбранных и назначенных из числа молодёжного кадрового резерва;

- увеличение числа профсоюзной молодёжи, прошедшей профсоюзное обучение и принявшей участие в профсоюзных форумах, тренингах, семинарах, мастер-классах;

- увеличение количества реализованных молодёжных проектов в Профсоюзе, территориальных организациях Профсоюза;

- увеличение количества льгот и гарантий, специфичных для молодёжи, в коллективных договорах и соглашениях всех уровней;

- динамика участия профсоюзной молодёжи в профсоюзных отчетно-выборных кампаниях всех уровней;

- динамика омоложения профсоюзных кадров.

Комментарий

Скачать документ можно на сайте Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России <https://psvsrf.ru/>

Смотрите здесь: **Главная — Документы — Постановления Президиума 01.10.2024 г.**
Приложение к Постановлению Президиума Профсоюза ВС России от 25 сентября 2024 года № 23-9



Рекомендуется выборным органам профсоюзных организаций всех уровней активизировать работу по реализации молодёжной политики, сформировать молодёжные советы (где ещё не сформированы), оказывать поддержку в организации работы молодёжных советов.



ИНДЕКСАЦИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И ПЕНСИЙ В 2025 ГОДУ

В этом году по уровню фактической инфляции на 9,5 % проиндексированы более 40 различных социальных пособий, компенсаций и выплат.



Например, с 1 февраля **материнский капитал увеличился** и составит: **на первого ребёнка** (при рождении с 01.01.2025 года) или на второго ребёнка (при рождении до 01.01.2020) – 690, тыс. рублей;

на второго ребенка, если семья получала маткапитал на первого – 221, 9 тыс.рублей;
на второго ребенка, рожденного после 01.01.2020 – 912, 9 тыс. рублей.

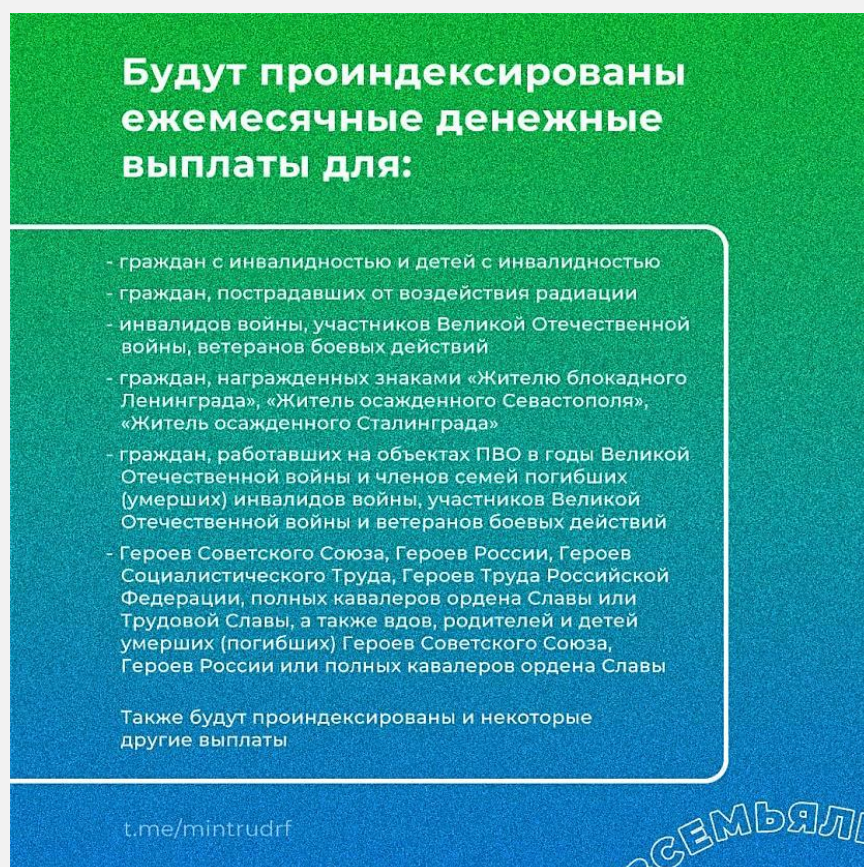
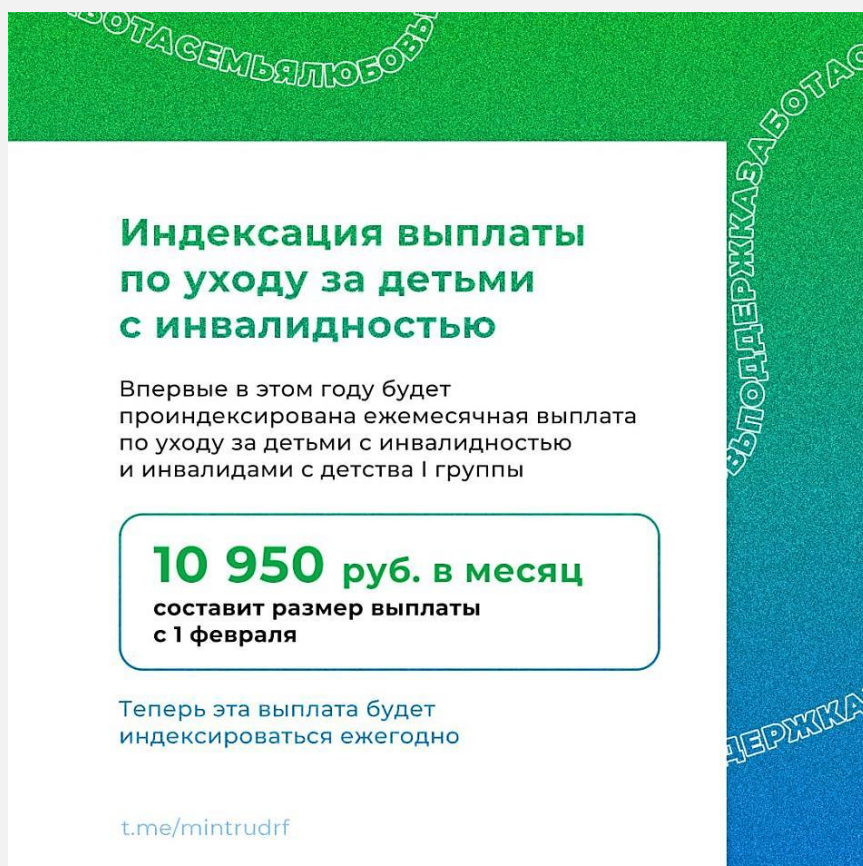
Единовременное пособие при рождении ребенка увеличилось до 26,9 тыс. рублей.

Повышение пенсий в этом году составит 9,5% – с 1 января страховые пенсии уже были проиндексированы на 7,3 %, также проведена доиндексация до уровня фактической инфляции.



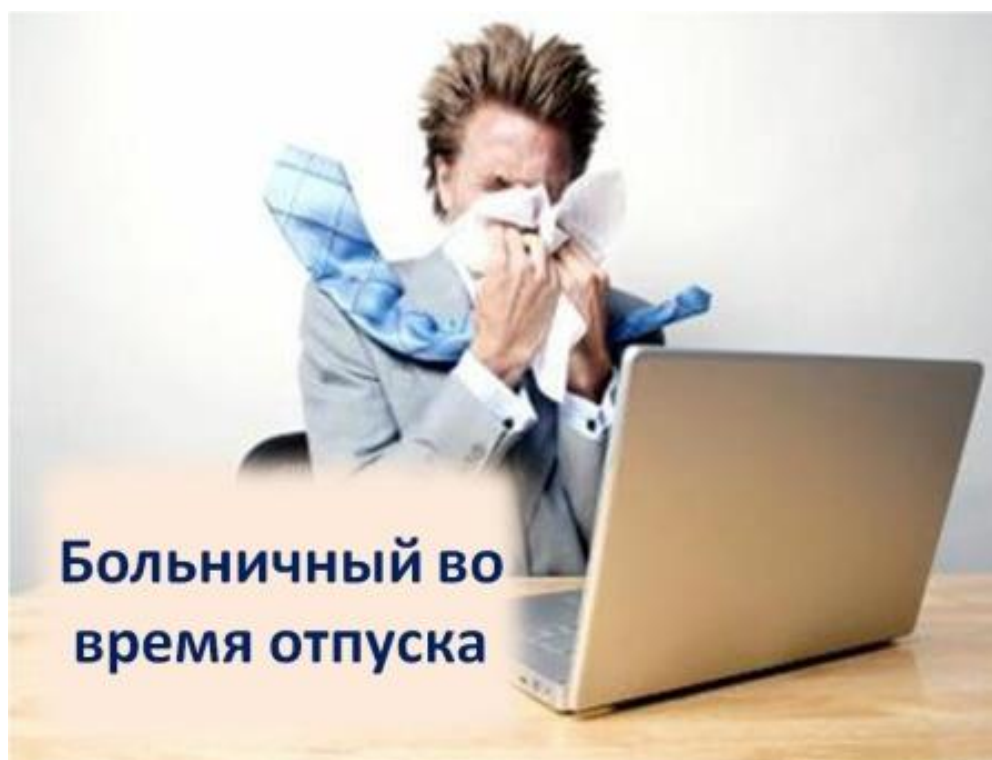
Уже в феврале увеличенные выплаты придут всем пенсионерам. Также будет перечислена доплата за январь.





Источник Телеграм-канал t.me/mintrudrf

ЕСЛИ РАБОТНИК ЗАБОЛЕЛ ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА



Если работник заболел во время отпуска и не выразил желания его перенести, отпуск автоматически продлевается на число дней временной нетрудоспособности ст.124 ТК РФ. Писать заявление работник не обязан. Он может вернуться на работу после выздоровления и использования оставшихся дней отпуска. При этом работнику необходимо предупредить Работодателя о принятом решении любым возможным способом.

! Работодатель не вправе препятствовать продлению отпуска, как и уволить работника за невыход на работу в дни, на которые продлён отпуск, даже если работник не сообщил о болезни сразу.

Например, компания уволила за прогул работника, который не вышел на работу после отпуска. Суд признал увольнение незаконным, т.к. отпуск надо было продлить на число дней болезни. Работодателя не спасло то, что работник не писал заявление о продлении (Определение Второго КСОЮ от 10.08.2023 по делу № [88-18558/2023](#)).

! По заявлению работника отпуск должен быть перенесен на другой срок определяемый работодателем с учетом пожеланий работника.

! Продлить или перенести отпуск в связи с болезнью Работодатель обязан в случае, если заболевание в период отпуска наступило у самого работника. В случае, если больничный лист выдан по уходу за ребенком (членом семьи) Работодатель не обязан продлевать или переносить отпуск.

! Временная нетрудоспособность не продлевает отпуск без сохранения заработной платы (Определение Первого КСОЮ от 21.05.2023 по делу № [88-13228/2023](#)).



Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!
Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками.

Резолюция X съезда ФНПР

**Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА**

Вопрос: У работника на рабочем месте установлены вредные условия труда, и поэтому предусмотрен дополнительный оплачиваемый отпуск. Руководство настаивает, чтобы дни дополнительного отпуска присоединялись к основному отпуску. Правоммерно ли такое требование и можно ли вносить в график отпусков дни дополнительного оплачиваемого отпуска отдельно от основного отпуска?

Ответ: Роструд, рассмотрев обращение, зарегистрированное 11 сентября 2024 года, в пределах компетенции сообщает.



Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 10 октября 2024 г. N ПГ/19708-6-1
Об объединении (разделении) дней дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда и основного отпуска при формировании графика отпусков

Роструд, рассмотрев обращение, зарегистрированное 11 сентября 2024 года, в пределах компетенции сообщает.

В соответствии с частью первой статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Согласно части первой статьи 117 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4-й степени либо опасным условиям труда.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (часть вторая статьи 120 ТК РФ).

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (часть первая, вторая статьи 123 ТК РФ).

Кроме того, согласно части первой статьи 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

В трудовом законодательстве нет запретов на объединение или разделение дней отпусков основного и дополнительного. При этом разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части возможно только по соглашению между работником и работодателем, если такое соглашение не достигнуто, отпуск предоставляется в полном объеме.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления Б.С.ГУДКО

10.10.2024



ВАШИ ПОПУЛЯРНЫЕ ВОПРОСЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Может ли служба охраны труда отстранить от работы сотрудника, который прошел периодический медицинский осмотр не в той медицинской организации, куда был направлен?

Сотрудник прошел периодический медосмотр в другой организации, не в той, в которую его направили, и предоставил медицинское заключение спустя 5 месяцев. Это заключение не приняла служба охраны труда, так как работнику было выдано направление в другое медучреждение. Был издан приказ об его отстранении от работы. Сейчас работник судится с организацией и просит допустить его к работе и выплатить всю сумму за простой. Правильно ли поступила организация? Судья склоняется, что непринципиально, где проходить медосмотр.

Организация поступила правильно — в соответствии с требованиями Трудового кодекса и приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н (далее — приказ № 29н). *(Разъясните это суду, желательно в письменном виде, приобщив к материалам судебных заседаний — если будете оспаривать решение суда, очень пригодится).*

Обоснование: Иные действия работодателя были бы нарушением, поскольку:

1. работодатель нарушил бы требования приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н, регулирующего в соответствии с требованиями статьи 220 Трудового кодекса порядок проведения медосмотров;
2. работник нарушил требования ЛНА работодателя по организации и проведению обязательных медосмотров и требования приказа № 29н — принципиально важно проходить медосмотр по направлению работодателя в той организации, которая будет составлять заключительный акт;
3. работник нарушил требования статьи 215 Трудового кодекса.

Перед проведением периодического осмотра работодатель обязан вручить работнику, направляемому на периодический осмотр, направление на периодический медицинский осмотр (п. 25 Порядка из приказа № 29н).

Работник обязан проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие обязательные медосмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медосмотры по направлению работодателя (ст. 215 ТК).

По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется заключение по его результатам (п. 33 Порядка из приказа № 29н).

Медицинская организация в течение 30 календарных дней после периодического медосмотра обобщает результаты медосмотров. Затем совместно с Роспотребнадзором и работодателем составляет заключительный акт в пяти экземплярах. Четыре экземпляра заключительного акта в течение пяти рабочих дней с даты утверждения направляют:

- работодателю;
- в центр профпатологии субъекта;
- СФР;
- в территориальный орган Роспотребнадзора.

Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации в течение 50 лет (п. 47 Порядка из приказа № 29н).

Если у работодателя не будет заключительного акта, в котором указано, что данный работник прошел медосмотр, это будет означать, что работодатель нарушил установленный порядок проведения медосмотров. Инспектор ГИТ в такой ситуации наложит штраф (ст. 5.27.1 КоАП). У вашего работодателя нет такого заключительного акта.

Следовательно, у работодателя не было никаких правовых оснований допустить работника к работе даже тогда, когда он принес медзаключение из другой медорганизации.

Может ли организация направлять водителей на психиатрическое освидетельствование в частную клинику? Частная клиника, по их словам, взаимодействует с Федеральным медико-биологическим агентством (ФМБА). Может ли быть заключен, например, агентский договор между частной клиникой (с медлицензией) и ФМБА? Если да, то, каким образом это должно быть отражено в договоре между организацией и частной клиникой?

Взаимодействие частной клиники с ФМБА недостаточно, чтобы выполнить новые нормативные требования Федерального закона от 04.08.2023 № 465-ФЗ «О внесении изменений в Закон РФ „О психиатрической помощи...“». Это взаимодействие никак не относит частную клинику к медицинским организациям государственной или муниципальной системы здравоохранения. Вы не вправе заключать с частной клиникой договор на психиатрическое освидетельствование водителей.

Обоснование: ФМБА не наделено правом поручать частной клинике проводить психосвидетельствования ни в порядке агентского договора, ни иным способом. Обязательное психосвидетельствование проводят медорганизации государственной или муниципальной системы здравоохранения, которые оказывают психиатрическую помощь, по месту жительства или по месту пребывания гражданина (ст. 6 Закона от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи...»).

Частная клиника не подведомственна ни федеральным органам исполнительной власти и исполнительным органам субъектов РФ, ни органам местного самоуправления, поскольку она создается и управляется юридическими или физическими лицами (ч. 3 и 4 ст. 29 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ).

Нужно ли отправлять работников на медосмотр, если изменились условия труда по результатам СОУТ, например, появились новые вредные факторы?

Да, нужно. Если по результатам спецоценки на рабочем месте выявили новые вредные или опасные производственные факторы, работодатель направляет сотрудника на первичный медицинский осмотр и далее на периодические (п. 1 Порядка проведения медосмотров, утв. приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н).

Сроки проведения первичного медосмотра в такой ситуации не установлены. Рекомендуем провести его оперативно, чтобы как можно скорее выявить работников, у которых могут быть противопоказания. Работодатель обязан отстранить от работы таких сотрудников, пока они не пройдут медосмотр (ст. 76 ТК).

Кого можно назначить председателем комиссии по СОУТ?

Требований к председателю комиссии по спецоценке законодательно не установлено. Работодатель самостоятельно определяет председателя и состав комиссии (ч. 2, 4 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

Председателем комиссии может быть, например, генеральный директор, его заместитель или главный инженер. Количество членов комиссии, включая председателя, должно быть нечетным (ч. 1 ст. 9 Закона № 426-ФЗ).

Информация из открытых источников

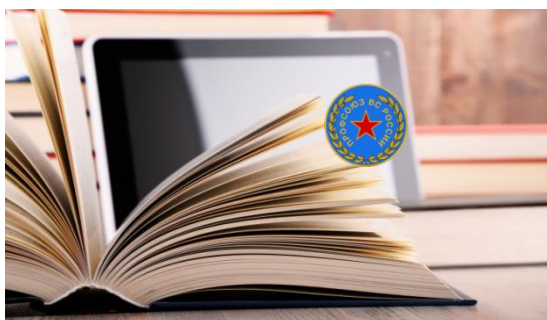
Часто мы обращаем внимание на то, насколько грамотно и убедительно звучит речь наших профсоюзных лидеров, насколько точно и умело используются слова и выражения при обучении профактива, какие ассоциации вызывает у профсоюзной аудитории общепринятые фразы и словосочетания?

При подборе материала на страничке **Профсоюзного словаря** (см. предыдущие номера) мы исходим из того, что глубокое проникновение в суть профсоюзной работы связано с освоением значительного количества терминов, касающихся различных сфер жизни: деловое и межличностное общение, лидерство, мотивация, оргработа, основы правовых отношений, охрана труда, профсоюзное образование, экономика и социально-трудовые отношения.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СЛОВАРЬ

Словарь – это сборник слов (обычно в алфавитном порядке) с пояснениями, толкованиями или с переводом на другой язык.

С.И. Ожегов



Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей (ст.40 ТК РФ).

Коллективные переговоры – «все переговоры, которые проводятся между работодателем, группой работодателей или одной или несколькими организациями работодателей с одной, и одной или несколькими организациями работников – с другой, в целях определения условий труда и занятости;

регулирования отношений между работодателями и работниками;

регулирования между работодателями или их организациями и организацией или организациями работников» (Конвенция МОТ № 154).

Работник – это физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора (контракта), лицо, занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью, лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем).

Работодатель – это одна из сторон трудовых отношений;

физическое либо юридическое лицо (организация), вступающее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законом, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

По Федеральному закону от 12.01.96 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»: «Работодатель– организация (юридическое лицо), представляемая её руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях»

ШЕФСКИЙ ПРИВЕТ ИЗ РЯЗАНИ

(Опыт шефской работы от первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения вспомогательного флота Профсоюза ВС России)



Шефы ледокола «Евпатий Коловрат» из администрации города Рязани в конце декабря 2024 года посетили город Петропавловск – Камчатский. Это представители городской Думы и администрации Фёдор Полетаев и Сергей Сапунов. Шефы прилетели для встречи с экипажем ледокола, поздравили моряков с новогодними праздниками.

Представители делегации вручили начальнику отряда приветственный адрес, направленный экипажу ледокола председателем Рязанской городской Думы Татьяной Панфиловой и главой администрации города Рязани Виталием Артемовым.

«Во все времена моряки были примером чести и отваги, мужественного и преданного служения нашей Родины. Мы гордимся славной историей Военно-Морского Флота и уверены, что безопасность нашей страны и надёжных руках. Символично, что новый ледокол носит имя Евпатия Коловрата - легендарного рязанского богатыря, ставшего символом мужества и чести защитников Руси», – говорится в поздравлении.



Делегаты провели в тёплой и дружеской атмосфере два насыщенных дня. Заместитель начальника отряда Олег Горшенин провёл для гостей обзорную экскурсию по новейшему ледоколу, познакомил их с узлами и механизмами судна, а также условиями быта экипажа.

Председатель первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения Галия Ибрагимова организовала для гостей экскурсию по достопримечательностям города и поездку на берег Тихоокеанского океана. Шефы увидели в работе ледокол «Евпатий Коловрат», бороздивший бескрайние просторы океана.



Представители Рязани выразили готовность принять своих подшефных из состава экипажа ледокола у себя в гостях, обеспечить их размещение и знакомство с достопримечательностями древнерусского города Рязани.



На судне был поднят в честь приезда шефов флаг вспомогательного флота размером 6*9 м. Шефы привезли три флага города Рязани и один из них тоже был поднят на юте судна.

Справочно: в августе 2024 года представители муниципальной власти города Рязани подписали соглашение о сотрудничестве с 697 отрядом судов обеспечения и взяли шефство над ледоколом «Евпатий Коловрат».

По информации первичной профсоюзной организации 697 ОСО Профсоюза ВС России

**ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И
В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ**



сайт Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>



Telegram – канал Профсоюза ВС России
<https://t.me/psvsrfru>

**СЛЕДИТЕ ЗА ГЛАВНЫМИ СОБЫТИЯМИ ИЗ ЖИЗНИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!**

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru*

Ответственный за выпуск Елена Крюкова

