

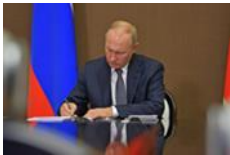
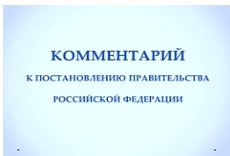


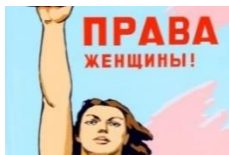
**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 65

Москва
апрель - май 2025

В НОМЕРЕ		3-6
Вступление		7
Указ Президента Российской Федерации		
	Указ Президента Российской Федерации от 01.04.2025 № 197 «О Дне наставника»	8
Правительство Российской Федерации		
	Постановление Правительства Российской Федерации от 16.04.2025 года № 501 «Об утверждении Положения об особенностях направления работников в служебные командировки»	9-10
	Постановление Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 года № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»	11
	Комментарий к Постановлению Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540	12-13
В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений		
	Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 25 апреля 2025 года	14-15
В Федерации Независимых Профсоюзов России		
	Председатель ФНПР Сергей Черногаев выступил на Съезде Российского союза промышленников и Предпринимателей	17
	Информация Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации	18-23
	Всероссийский форум трудящихся женщин – 2025	24-26



Права, которые есть только у женщин

27-30



Поздравление Председателя Федерации независимого профсоюза России С.Черногаева с Первомаем

31

Ответы на обращения Председателя Профсоюза



Ответ Врио директора ДСГ МО РФ С.Микищенко на обращение Председателя Н.Бойко по вопросу установления ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность работы гражданскому персоналу ФКУ «Войсковая часть 62632» при направлении в служебные командировки и предоставлении отпуска

32

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



IX заседание Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

33-34



Итоги конкурса фото и видео работ «Моя Россия, Мой Профсоюз!»

35-38



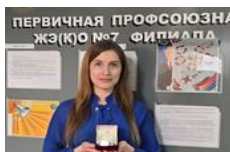
Поздравление Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Бойко с Днём образования единого Профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации

39



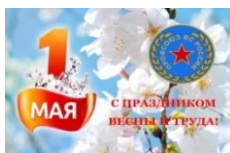
Профсоюзные активисты космодрома Плесецк поздравили членов Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России с профсоюзным праздником

40-41



Благодарность Профсоюзу!

42



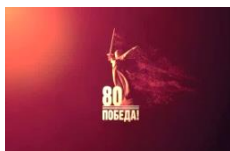
Поздравление Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н. Бойко с праздником 1 мая – Днём весны и труда

43



В Территориальных и первичных профсоюзных организациях Профсоюза ВС России активно отметили Первомай

44-46



Поздравление Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Бойко с 80- летием Победы

47



Торжественное возложение венка и цветов делегацией Профессионального Союза Вооруженных Сил России у Могилы Неизвестного солдата и Памятника Георгию Жукову в Москве

48-50



В первичной профсоюзной организации ФГБУ ЦЖКУ МО РФ ЖЭКО №5 по ВДВ г.Ульяновск подвели итоги конкурса детского рисунка, посвященного 80-летию Победы
ТОП Центрального военного округа

51



В первичной профсоюзной организации ФГБУ «Сакский военно-клинический санаторий им. Н.И. Пирогова» МО РФ наградили детей-победителей конкурса детского рисунка к 80-летию Победы
Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза ВС России

52



По местам ожесточенных боев Великой Отечественной войны в Псковской области

53-54

ППО ФКУ «60 ФЭС» МО РФ

ТПО работников финансовых структур Профсоюза ВС России



80-летию Великой Победы посвящается.

55-56

Участники международного автопробега из Мурманска развернут знамя Победы во всех городах-героях

ТОП СФ Профсоюза ВС России



Представители профсоюза города Кронштадта участвовали в памятных мероприятиях Марша Памяти, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне

57-58

Отчёты и выборы в Профсоюзе



XV Отчётно-выборная конференция Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия состоялась в Улан-Удэ

59-61



В Профсоюзе Северного флота ВС России вновь избрали председателем Сергея Кошкарева

62-63



XXII Конференция Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

64-66



XIII Отчетно-выборная конференции Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края

67-70



В Архангельской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России продолжаются отчетно-выборные собрания в первичных профсоюзных организациях

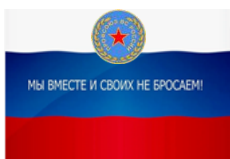
71



Отчетно-выборная конференция ТПОО А-1523 РВСН Профсоюза ВС России в п. Первомайский
МПОО РВСН Профсоюза ВС России

72

«Профсоюз ВС России – За СВОих!» »



Профсоюзная поддержка участников специальной военной операции из Курска

73-74

ППО войсковой части 32406

Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Профсоюзные волонтеры из Забайкальского края продолжают оказывать помощь землякам, которые находятся на передовой

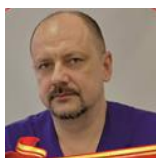
75-76

ППО филиала «Санаторий «Дарасунский»

ФГКУ «СКК «Дальневосточный» МО РФ

ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края

Наши люди – гордость Профсоюза



Равняемся на лучших! Бражник Алексей Павлович – врач стоматолог

77

ППО ФГБУ «1472 ВКГ» Минобороны России

ТОП Черноморского флота Профсоюза ВС России



Профсоюз начинается с лидера

78

Сушко Зоя Фёдоровна – председатель ППО ТБВ Центра (МТО) ЧФ

ТОП Черноморского флота Профсоюза ВС России



«Люблю свою работу и профсоюз».

79-81

Губайдуллина Наиля Мансуровна, председатель первичной профсоюзной организации Спортивного центра (морской и физической подготовки г. Астрахань) (филиал ЦСКА)

ТОП КФ ТОП Южного военного округа

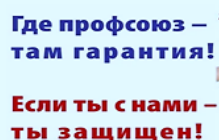
На заметку профсоюзному активу



Верное слово листовки

82-83

Наталия Микиртумова, член Совета ветеранов Терком ЧФ Профсоюза ВС России

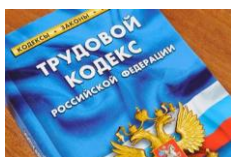


ПРОФСОЮЗНАЯ ЛИСТОВКА

84

Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым

В помощь профсоюзному активу



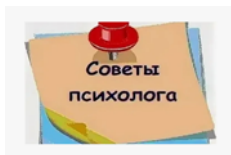
Доплаты работникам за наставничество

85-86



Инфографика
Перерывы на работе: что нужно знать?

87-88



СОВЕТЫ ПСИХОЛОГА: Как справиться со стрессом на работе
Гореть, но не выгорать

89-91

Охрана труда



28 апреля – Всемирный день охраны труда.
Железнов В.Ю., Главный инспектор труда Профсоюза ВС России

92-93



Вопросы охраны труда обсудили в Территориальной профсоюзной организации космодрома Плесецк Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

94

Внимание опыт!



В Свияжске отметили День образования единого Профсоюза
В Вооруженных Силах России
ТОП Центрального военного округа

95



ВОЛЕЙБОЛ, СЕМЬЯ, ПОБЕДА!
Из опыта работы Территориальной организации Северного флота Профсоюза ВС России

96-97



В первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения состоялся конкурс на звание «Лучший радист».
Камчатская краевая организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

98-99

Заключение

100

Уважаемые коллеги!

2025 год для профсоюзов насыщенный на знаменательные и юбилейные даты, яркие события в общественной жизни России.

Президент Российской Федерации Владимир Путин объявил **2025 год Годом защитника Отечества**. Данное решение имеет особую значимость в связи с празднованием **80-летия Победы** в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. Это глубокая признательность тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны.

Тематика года отражает приоритеты современной России, такие как патриотизм, преемственность поколений, уважение к защитникам Родины и труженикам тыла, беспримерный трудовой подвиг которых внес достойный вклад в Победу над фашизмом.

В этой связи, а также по случаю **120-летия** профсоюзного движения в России и **35-летия** образования Федерации независимых профсоюзов России в 2025 году, Исполком ФНПР постановил объявить в профсоюзах ФНПР **2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!»**.

В нашем Профсоюзе 19 сентября мы будем отмечать **35-летие** со Дня создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, как правопреемника Профсоюза гражданского персонала Сухопутных войск – Профсоюза Армии России.

В ноябре состоится **IX Съезд** Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В Территориальных и первичных профсоюзных организациях проводятся патриотические мероприятия, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, тружениками тыла, участниками специальной военной операции. Профсоюзные активисты организуют профсоюзные акции, конкурсы, праздничные концерты и выступления.

Надеемся, что вместе мы проведем их на высоком уровне с поддержкой членов Профсоюза, при взаимодействии с представителями органов военного управления и сотрудничеством органов власти в регионах.

Приглашаем всех профсоюзных активистов к деловому сотрудничеству!

Для размещения на сайте Профсоюза ВС России, в Телеграм-канале и на страницах профсоюзного журнала «Информационный вестник ЦК» направляйте ваши заметки, статьи о проведенных мероприятиях, об опыте работы в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

Электронный адрес inform_rabota@psvsrf.ru .

Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О Дне наставника

В целях популяризации и развития института наставничества
постановляю:

1. Установить День наставника и отмечать его 2 марта.
2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
1 апреля 2025 года
№ 197

Комментарий

Важное событие произошло в сфере образования и социальной политики России: Президент Владимир Путин подписал указ об установлении нового праздника — Дня наставника. Этот день будет отмечаться ежегодно 2 марта и станет символом признания важной роли наставников в жизни общества.

Отмечается, что решение было принято с целью популяризации института наставничества среди россиян и его дальнейшего развития. Сам документ вступил в силу в день его подписания.

Ранее с предложением об учреждении такого дня выступало Минпросвещения. В ведомстве поясняли, что дата приурочена ко дню подписания главой государства указа «Об учреждении знака отличия «За наставничество»

Наставничество — это не просто передача знаний, но и формирование личностей, развитие навыков и поддержка молодежи на пути к взрослой жизни. Установление Дня наставника позволит привлечь внимание к этому важному аспекту воспитания и образования, а также подчеркнуть значимость работы педагогов, тренеров, мастеров и всех тех, кто посвящает свое время и усилия развитию молодежи.

Установление Дня наставника — это шаг к созданию более поддерживающей и мотивирующей образовательной среды, где каждый молодой человек сможет найти своего наставника и получить необходимую помощь на своем пути к успеху.

Профсоюзы более 100 лет пропагандируют систему наставничества и сами являются наставниками для молодежи. Комфортная адаптация в коллективе трудящихся, всегда являлась приоритетной задачей профсоюзов.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Постановление Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2025 года № 501
«Об утверждении Положения об особенностях направления работников в служебные командировки»



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 апреля 2025 г. № 501

МОСКВА

Об утверждении Положения об особенностях направления работников в служебные командировки

В соответствии со статьей 166 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемое Положение об особенностях направления работников в служебные командировки.

2. Признать утратившими силу:

 постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 г. № 749 "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 42, ст. 4821);

 пункт 72 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации по вопросам деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 марта 2013 г. № 257 "Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации по вопросам деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 13, ст. 1559);

 пункт 18 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2013 г. № 411 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 20, ст. 2504);

постановление Правительства Российской Федерации от 16 октября 2014 г. № 1060 "О внесении изменений в Положение об особенностях направления работников в служебные командировки" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 43, ст. 5898);

пункт 2 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. № 1595 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 3, ст. 590);

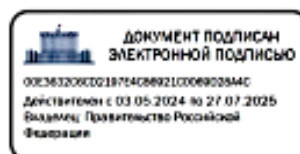
постановление Правительства Российской Федерации от 29 июля 2015 г. № 771 "О внесении изменений в Положение об особенностях направления работников в служебные командировки и признании утратившим силу подпункта "б" пункта 72 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации по вопросам деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 марта 2013 г. № 257" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 31, ст. 4701);

постановление Правительства Российской Федерации от 1 марта 2023 г. № 329 "О внесении изменения в пункт 7 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 10, ст. 1698).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 г.

Пункт 1 настоящего постановления действует до 1 сентября 2031 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

С полным текстом Постановления можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России по ссылке https://psvsrf.ru/documents/government_decree

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540
«Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 апреля 2025 г. № 540

МОСКВА

**Об особенностях порядка
исчисления средней заработной платы**

В соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемое Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.
2. Признать утратившими силу акты Правительства Российской Федерации по перечню согласно приложению.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 г.
Пункт 1 настоящего постановления действует до 1 сентября 2031 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

С полным текстом Постановления можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России по ссылке https://psvsrf.ru/documents/government_decree

к Постановлению Правительства от 24.04.2025 №540

Правительство России приняло новое Положение о расчете среднего заработка (постановление от 24.04.2025 № 540, далее – Положение № 540), которое заменит действующее сейчас Положение, утв. постановлением Правительства России от 24.12.2007 № 922, далее – Положение № 922).

Ранее мы писали о проекте нового порядка расчета среднего заработка (далее – Проект), однако в итоговую редакцию нового Положения № 540 вошло только одно изменение из всех предложенных этим Проектом. Это изменение касается порядка расчета выходного пособия.

Выходное пособие выплачивается работнику, увольняемому по соглашению, сокращению, при ликвидации и в некоторых иных случаях. Выходное пособие, как правило, выплачивается в размере среднего месячного заработка.

Действующим п. 9 Положения № 922 установлено, что для определения среднего месячного заработка работника необходимо умножить рассчитанный фактический средний дневной заработок на количество дней (календарных, рабочих), подлежащих оплате. Согласно решению Верховного Суда РФ от 25.05.2006 № ГКПИ06-366, для определения размера выходного пособия необходимо средний дневной заработок умножить на количество рабочих дней. При этом не утихают споры по вопросам включения в число оплачиваемых нерабочих праздничных дней (см. статью), а также выходных, перенесенных при совпадении с праздничными днями (см. статью).

Согласно абз. 5 п. 9 Положения № 540, для работников, которым не установлен суммированный учет, средний месячный заработок для расчета выходного пособия будет определяться путем умножения среднего дневного заработка на среднее количество рабочих дней, приходящихся на один месяц в году.

Правила определения среднего месячного заработка для оплаты выходного пособия сотрудникам с суммированным учетом рабочего времени установлены абз. 4–5 п. 13 Положения № 540.

Так, для расчета среднего месячного заработка для определения суммы выходного пособия необходимо умножить средний часовой заработок на среднее количество рабочих часов, приходящихся на один месяц в году. Для определения среднего количества рабочих часов, приходящихся на один месяц в году, необходимо годовую норму часов, установленную для работника исходя из продолжительности его рабочего времени, поделить на 12.

Отметим, в нормах не указано, какой использовать год, а именно – календарный или считать с даты увольнения работника. По нашему мнению, речь идет о количестве часов в календарном году, на который пришлось увольнение.

Так, годовая норма часов сотрудника с 40-часовой рабочей неделей в 2025 году – 1972 ч., для сотрудника с 36-часовой рабочей неделей – 1774,4 ч.

Следовательно, для сотрудника с 40-часовой рабочей неделей в 2025 году среднемесячное количество часов составит 164,33. Этот показатель необходимо умножать на средний часовой заработок сотрудника с суммированным учетом рабочего времени для расчета выходного пособия.

Однако это не единственный вариант толкования новой нормы. Если брать год с даты увольнения работника, то среднемесячное количество часов может отличаться.

Отметим, что п. 9 Положения № 540 (в отличие от п. 13 Положения № 540) не содержит правил расчета среднего количества рабочих дней, приходящихся на один месяц в году.

В Проекте это количество было указано – 20,6. При этом в п. 10 Положения № 540 упоминается среднемесячное число календарных дней – 29,3. Однако этот показатель не может применяться по той причине, что выходное пособие выплачивается за рабочие дни, и речь в п. 9 Положения № 540 идет о среднем количестве рабочих дней (а не календарных), приходящихся на один месяц.

Если считать по аналогии с п. 13 Положения № 540 и исходя из предположения, что имеется в виду календарный год, в котором произошло увольнение, то в 2025 году среднее количество рабочих дней в месяце составит 20,58 (247/12).

Отметим, что этот вопрос, вероятнее всего, потребует дальнейших разъяснений. При этом нельзя с уверенностью утверждать, что в рабочие дни в целях исчисления выходного пособия не должны включаться праздничные дни, поскольку в соответствии с постановлением Конституционного Суда РФ от 13.11.2019 № 34-П наличие праздничных дней в месяце после увольнения не должно влиять на размер выходного пособия.

Положение № 540 вступает в силу 1 сентября 2025 года, поэтому полагаем, что его правила необходимо применять при расчете выходного пособия по увольнениям, произошедшим после этой даты.

Напомним, что наряду с выходным пособием сотрудникам при увольнении по сокращению штата или численности (или при ликвидации) положен также сохраняемый заработок за второй и третий месяцы нетрудоустройства (а также за четвертый, пятый и шестой, если речь идет о работниках районов Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и местностей с особыми климатическими условиями). Принцип этой выплаты такой же, как и у выходного пособия. Но нигде в Положении № 540 не указано, что при расчете сохраняемого заработка можно использовать правила расчета выходного пособия. Поэтому вопрос, как рассчитывать сохраняемый заработок, на текущий момент остается неразрешенным.

Еще раз подчеркнем, что все остальные правила расчета среднего заработка не изменились.

Информация из открытых источников

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Апрельские итоги заседания Российской трёхсторонней комиссии



25 апреля в Доме Правительства Российской Федерации состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Мероприятие провела координатор РТК – вице-премьер Татьяна Голикова. Профсоюзную сторону РТК представляла заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, сторону работодателей – президент РСПП Александр Шохин, а сторону правительства – министр труда Антон Котяков.

На повестке дня стояло девять вопросов, включая пункт «Разное». Большинство вопросов было принято без обсуждения, поскольку значительная часть касалась переиздания правовых актов в связи с истечением срока их действия.

Не вызвало возражений и предложение об исключении из Закона о занятости пунктов о некоторых особенностях регистрации в органах службы занятости ищущих работу граждан новых территорий России. В связи с переходом данных территорий на использование единой цифровой платформы «Работа в России» в этих пунктах отпала надобность. Теперь жителям Запорожской и Херсонской областей не обязательно обращаться в центры занятости лично и представлять документы в бумажном виде, хотя таковое право у них, как и у всех других граждан России, по-прежнему остается.

А вот проект постановления «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2022 г. № 2181» профсоюзная сторона РТК отказалась поддержать. Речь идет об исключении положения об обязательности высшего образования у руководителей частных агентств занятости.

В Едином квалификационном справочнике, принятым постановлением Минтруда России еще в 1998 году, определены общие требования к квалификации руководителей предприятия, среди которых – и высшее профессиональное образование. Однако недавно утвержденный межведомственной рабочей группой Минэкономразвития России стандарт, регулирующий деятельность ЧАЗов, такового требования не содержит.

Нина Кузьмина сообщила позицию председателя ФНПР Сергея Черногаева о том, что руководителем организации может быть только человек с высшим профильным образованием.

Позиция профсоюзов нашла отклик у социальных партнеров. ЧАЗы бывают разные, – политично заметила Татьяна Голикова и назвала обсуждаемую ситуацию «нешуточной историей».

В результате было решено не заходить слишком далеко в процессе отмены обязательности требований и рассмотреть вопрос руководителей ЧАЗов более глубоко и подробно.

В разделе «Разное» профсоюзная сторона РТК предложила в него сразу несколько горячих вопросов. Среди них, например, недавние изменения в Воздушный кодекс РФ: они касаются социально-трудовых отношений, но, тем не менее, приняты без обсуждения на РТК. Профсоюзная сторона выразила беспокойство, что похожая судьба ожидает федеральный закон о платформенной экономике, чей проект, по уверению присутствовавшего на заседании представителя Минэкономразвития России, сейчас активно дорабатывается с участием бизнеса и федеральных органов исполнительной власти, но почему-то без профсоюзов.

Нина Кузьмина выразила надежду, что в проектируемом законе предложения профсоюзов все же будут учтены.

Тему развития социального партнерства подхватил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. Сейчас в возглавляемом им ведомстве заканчивается работа над вопросником, который будет направлен в региональные трехсторонние комиссии для изучения их деятельности.

Но работа – работой, а скоро и праздник. Президиум РТК поздравил присутствующих с грядущим Первомаем, а Нина Кузьмина подчеркнула, что это именно День солидарности трудящихся в борьбе за достойный труд. Стало быть, профессиональный праздник социальных партнеров, которые, каждый со своей стороны, пытаются сделать труд – достойным.

Информация с сайта ФНПР



ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР СЕРГЕЙ ЧЕРНОГАЕВ ВЫСТУПИЛ НА СЪЕЗДЕ РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



В своем выступлении председатель ФНПР отметил, что российская модель социального партнёрства в сфере труда в настоящее время без преувеличения является самой эффективной в мире системой согласования противоположных социально-экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, всё многообразие административных и хозяйственных единиц.

Вместе с тем система социального партнерства нуждается в дальнейшем укреплении и развитии. ФНПР поддерживает инициативу РСПП о формировании вертикально интегрированной системы объединений работодателей.

– Каждая организация должна входить в соответствующие объединения работодателей, а отраслевые объединения должны быть членами общероссийского объединения работодателей, – сообщил председатель ФНПР. Лидер российских профсоюзов также предложил включить дисциплину по социальному партнёрству в сфере труда в образовательные программы вузов, а действующих чиновников пропустить через программу дополнительного образования по ликвидации безграмотности в этом вопросе. Сергей Черногаев также предложил дополнить полномочия полпредов в федеральных округах содействием развитию социального партнерства, а для работодателей – уточнить процедуру обоснования отказа от присоединения к соглашениям.

– Когда стоит задача отстоять независимость и суверенитет нашей страны, обеспечить устойчивый рост российской экономики, фундамент поступательного социально-экономического развития страны, в этих условиях объединение усилий, учёт разных точек зрения и разделение ответственности между сторонами трипартизма в принятии решения становится стратегически важной технологией государственного и муниципального управления, важнейшим инструментом достижения национальных целей страны, – завершил свое выступление Сергей Черногаев.

Информация с сайта ФНПР [https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/predsdatel-fnpr-sergey-
chernogaev-vystupil-na-sezde-rossiyskogo-soyuza-promyshlennikov-i-predprinim.html](https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/predsdatel-fnpr-sergey-chernogaev-vystupil-na-sezde-rossiyskogo-soyuza-promyshlennikov-i-predprinim.html)

ИНФОРМАЦИЯ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Информируем о вступлении в силу с 01.01.2025 года Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее - Правила), утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2024 № 347н.

Информацию Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 5 листах прилагаем.

Заместитель Председателя ФНПР Д.М. Кришталь



Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

06.05.2025 № 105-109/38

На № _____ от _____

Руководителям
членских организаций ФНПР

Информируем о вступлении в силу с 01.01.2025 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее – Правила), утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2024 № 347н.

Просим проинформировать первичные профсоюзные организации и поместить представленную информацию на профсоюзных стендах и сайтах.

Обращаем внимание на то, что благодаря усилиям ФНПР удалось добиться включения в Правила требования об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с локальным нормативным актом, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Кроме того по предложению ФНПР включено обязательное согласование с председателем первичной профсоюзной организации Плана финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Информацию Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 5 листах прилагаем.

Заместитель Председателя ФНПР

Д.М. Кришталь



Государственный внебюджетный фонд

**ФОНД ПЕНСИОННОГО
И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Социальный фонд России)**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

ул. Шаболовка, 4, стр. 1, Москва, ГСП-1, 119991
факс (495) 982-06-63, ОГРН 1027700220624
ИНН/КПП 7706016118/770601001

14.02.2025 № СЧ-35-20/7475

На № _____ от _____

О взаимодействии в рамках
Соглашения

Председателю
Общероссийского союза
«Федерация Независимых
Профсоюзов России»

С.И. Черногаеву

Уважаемый Сергей Иванович!

Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации в рамках Соглашения между Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» и Общероссийским союзом «Федерация Независимых Профсоюзов России» от 13 сентября 2023 г. № СЧ-09-26/сog/228 просит довести до сведения территориальных объединений организаций профсоюзов информацию о вступлении в силу 01.01.2025 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. № 347н.

Приложение: в электронном виде.

С.А. Чирков

(35) Симинченко Елена Ивановна, IP: 6528,
8 (495) 986-47-80



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3AD3CA5B95C24C64DB08384618E2890D
Владелец Чирков Сергей Александрович
Действителен с 09.04.2024 по 03.07.2025

О финансовом обеспечении предупредительных мер
по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых
на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

В целях упрощения процедуры (оптимизации процесса) получения страхователями финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами¹, Минтрудом России принят приказ от 11 июля 2024 г. № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»², который вступил в силу с 1 января 2025 г.

В рамках порядка и условий финансового обеспечения предупредительных мер Правилами значительно снижена нагрузка на страхователя, а именно:

страхователем вместе с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер не предоставляется комплект документов (пункт 4 Правил);

сокращен срок принятия отделением СФР решения о финансовом обеспечении предупредительных мер для крупных страхователей (пункт 5 Правил);

предусмотрено право страхователя самостоятельно определять направления расходования средств на предупредительные меры в рамках утвержденного перечня и в пределах рассчитанного объема средств и принимать решение о замене предупредительных мер в пределах согласованной суммы финансового обеспечения без обращения в отделение СФР для их согласования (пункты 3 и 7 Правил);

страхователю предоставляется право в течение 5 рабочих дней на устранение замечаний в документах, подтверждающих произведенные расходы (пункт 17 Правил).

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета СФР в пределах суммы, согласованной отделением СФР на эти цели, но не более суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и

¹ Далее – предупредительные меры.

² Далее – Правила.

профессиональных заболеваний³, начисленных страхователем за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 % сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно⁴.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 % сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Информацию об объеме средств, которые страхователь может направить на финансовое обеспечение предупредительных мер, можно получить в отделении СФР по месту регистрации страхователя.

Срок подачи заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер не изменился – до 1 августа текущего календарного года. При этом подать заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер можно в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

При обращении в отделение СФР по месту своей регистрации страхователь вместе с заявлением представляет только план финансового обеспечения предупредительных мер, рекомендуемый образец которого приведен в приложении к Правилам.

³ Далее – страховые взносы.

⁴ Далее – расходы, произведенные в предшествующем календарном году.

Документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер, страхователь представляет только в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятия, предусмотренного подпунктом «п» пункта 2 Правил.

Решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер принимается отделением СФР только в двух случаях, предусмотренных пунктом 6 Правил.

В целях исключения случаев принятия отделением СФР решения об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер по причине наличия у страхователя на день подачи заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер непогашенных недоимки, задолженности по пеням и штрафам, страхователь обязан правильно исчислять, своевременно и в полном объеме уплачивать (перечислять) страховые взносы.

В случае отказа в финансовом обеспечении предупредительных мер страхователь вправе повторно, но не позднее 31 июля текущего календарного года, обратиться с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в отделение СФР по месту своей регистрации.

Страхователь вправе дополнительно, если им первоначально было подано заявление на сумму меньше расчетного объема средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, предусмотренного пунктом 1 Правил⁵, и после получения решения отделения СФР о финансовом обеспечении предупредительных мер обратиться в отделение СФР по месту своей регистрации до 1 сентября текущего календарного года с заявлением и планом финансового обеспечения на сумму, не превышающую разницу между расчетным объемом средств и суммой финансового обеспечения предупредительных мер, указанной в решении отделения СФР по первоначальному заявлению.

С заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы, страхователь обращается в отделение СФР по месту регистрации после выполнения всех предупредительных мер или хотя бы одной предупредительной меры до 15 ноября текущего года (пункт 9 Правил).

Если согласно договорам на приобретение (выполнение) товаров (работ, услуг) оплата расходов на предупредительные меры должна быть произведена страхователем в текущем финансовом году, но позже срока подачи заявления

⁵ Далее – расчетный объем средств.

о возмещении, страхователь вправе представить платежные документы и документы, подтверждающие расходы, не позднее 15 декабря текущего календарного года. При этом заявление о возмещении должно быть представлено в установленный срок, т.е. до 15 ноября текущего года.

Статьей 12 Бюджетного кодекса Российской Федерации⁶ определено, что финансовый год соответствует календарному году и длится с 1 января по 31 декабря. При этом в соответствии со статьей 242 БК РФ операции по исполнению бюджета завершаются 31 декабря в порядке, установленном соответствующим финансовым органом.

С целью своевременного принятия решения о возмещении за счет средств бюджета СФР расходов страхователей и перечисления им денежных средств на расчетный счет в текущем финансовом году рекомендуем страхователям предоставлять в отделение СФР заявления о возмещении расходов и документы, подтверждающие произведенные расходы, в более ранний срок, чем установлен требованиями Правил.

Вся актуальная информация о порядке и условиях финансового обеспечения предупредительных мер размещена на официальном сайте СФР в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (sfr.gov.ru) в разделе «Информация для страхователей», в том числе формы заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер и заявления о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер, а также рекомендуемая форма отчета о произведенных расходах на финансовое обеспечение предупредительных мер в текущем календарном году – в разделе «Дополнительная информация» / «Формы отчетности, бланки».

ВАЖНО!

Обращаем внимание на то, что благодаря усилиям ФНПР удалось добиться включения в Правила требования об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с локальным нормативным актом, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Кроме того, по предложению ФНПР включено обязательное согласование с председателем первичной профсоюзной организации Плана финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

II Всероссийский форум трудящихся женщин ФНПР провели с 24 по 27 марта 2025 года. На мероприятии подробно обсудили изменения в законодательстве и системе социального страхования в интересах женщин, роль документов социального партнёрства в решении демографических задач государства, а также опыт работы лучших женсоветов страны.



Форум собрал 150 участниц — лидеров профсоюзных женских комиссий и советов из различных трудовых коллективов, представляющих миллионы трудящихся женщин в России. На открытии мероприятия выступили председатель ФНПР Сергей Черногаев, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков и председатель постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, председатель ФПРТ Елена Кузмичёва.

В работе форума приняли участие депутаты Государственной думы: член комитета по вопросам семьи, женщин и детей Татьяна Ларионова и член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина, а также первый заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина. От Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России приняла участие Наталья Гундарова, заместитель Председателя Профсоюза.

Значительное внимание в работе форума участницы уделили обмену опытом работы женских профсоюзных комиссий и советов из разных регионов и отраслей по защите прав трудящихся женщин на предприятиях. Сегодня женсоветы не только работают над закреплением дополнительных социальных гарантий для женщин в коллективных договорах, но также заботятся об их благополучии в широком смысле.

Женсоветы оказывают поддержку в области здоровья, организации досуга, просвещения и психологического комфорта. Чаще всего именно женсоветы становятся площадкой, объединяющей работников для помощи СВО.

Одним из самых волнующих моментов форума стало объявление победителей премии «Мягкая сила». Премия учреждена Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и вручается женщинам-лидерам или женсоветам за успехи в защите прав и интересов женщин. Премия — это инструмент общественного признания заслуг женщин — профсоюзных лидеров.

Всего для участия в премии поступило около 200 заявок по 5 номинациям



Дипломом в номинации «Лидер» награждена председатель первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России **Галия Ибрагимова**.



Галия Абдулахатовна поделилась впечатлениями об участии в Женском Форуме:

«Я впервые участвовала в таком замечательном мероприятии, как Всероссийский форум работающих женщин ФНПР 2025. Участие в форуме еще раз подтвердило, что выбранное мною направление правильное!»

Многие темы на форуме были актуальными, особенно, что касалось семьи и детей, летнего отдыха, женского здоровья, женского лидерства. Горжусь, что имела возможность находиться среди лучших профсоюзных активисток — женщин России. Очень рада знакомству и готова

к сотрудничеству со всеми. Опыт бесценен.

Мероприятие дало веру и надежду. Форум стал уникальной площадкой для обмена опытом между женщинами-лидерами из разных сфер деятельности. Мы увидели, как работают коллеги в других отраслях и регионах, какие подходы используют для решения общих проблем. Особенно было ценно живое общение с женщинами-лидерами со всех регионов. Еще раз убедилась в том, что наша Россия велика и разнообразна, каждая представительница прекрасна и значима по-своему, и объединяет нас всех Профсоюз!»

В этом году премия получила новый символ — шахматную королеву, олицетворяющую женскую силу, стратегию и лидерство. Эта изящная фигура символизирует власть и величие, подчеркивая значимость женщин в обществе и их способность принимать ключевые решения.

В заключительной части форума участницы приняли резолюцию.

В резолюции они призывают органы государственной власти и работодателей обеспечить внедрение Рекомендаций РТК по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями. Кроме этого, участницы считают важной задачей государства совершенствовать систему социального страхования, а также гарантировать российским семьям доступный и качественный отдых и оздоровление детей.

Один из первых шагов по реализации положений резолюции был сделан самими активистками уже на форуме.



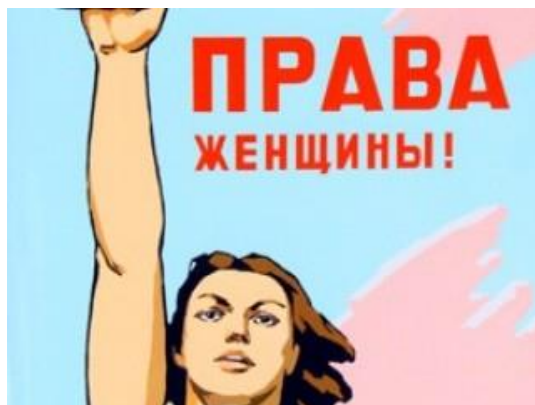
Председатель Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, председатель ФПРТ Елена Кузьмичёва поделилась с депутатами предложением участниц пересмотреть порядок расчета пособий на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, исходя из среднего заработка за последние 12 календарных месяцев, предшествующих наступлению страхового случая.



«Мы готовы проработать предложения профсоюзов», — ответила на инициативу Екатерина Стенякина.

Информация с сайта ФНПР

ПРАВА, КОТОРЫЕ ЕСТЬ ТОЛЬКО У ЖЕНЩИН



По Конституции, у женщин и мужчин равные права. Но это не мешает женщинам иметь особые права, которых нет у мужчин. В этой подборке собраны отдельные права, которые есть только у женщин.

Брать отпуск по беременности и родам

Основание. ТК РФ ст. 255

Как это работает. В России есть два вида декретных отпусков: по беременности и родам и по уходу за ребенком. Во второй могут уйти как мамы, так и папы. А вот первый могут брать только женщины. Во время этого отпуска можно не работать и получать свой средний заработок — или МРОТ, если стаж совсем небольшой.

Отпуск по беременности и родам дают на основании больничного листа, а его выдают только тем, кто забеременел, родил или усыновил ребенка. Причем даже в случае усыновления больничный выпишут только матери. Это возможно, если ребенку еще нет 3 месяцев, а женщина хочет сохранить тайну усыновления.

В женской консультации она получит обычный больничный, такой же, как при беременности и родах. И на его основании будет ухаживать за ребенком. На работе она может сказать, что родила ребенка — вот больничный от врача. И нигде не будет написано, что ребенок на самом деле усыновлен.

Обычно отпуск по беременности и родам дают на 70 дней до родов и 70 дней после, это где-то 4,5 месяца. Этот срок могут продлить, если детей двое и больше, если роды были сложными или в каких-то других случаях, установленных законом. А при усыновлении ребенка отпуск дают на 70 дней после его рождения.

Мужчины могут взять только отпуск по уходу за ребенком. Например, если в семье решили, что с ребенком дома будет сидеть папа, то женщина может выйти из отпуска по беременности и родам раньше или вообще его не оформлять. Тогда мужчина сможет оформить на себя отпуск по уходу. Одновременно их брать нельзя.

По статистике, отпуск по уходу за ребенком берут меньше 2% отцов.

Отказаться от командировки, если ребенку нет 3 лет

Основание. ТК РФ ст. 259

Как это работает. У родителей есть дополнительные трудовые права, которых нет у бездетных работников. Это связано с тем, что родители обеспечивают не только себя, но и детей. А еще должны воспитывать их и проводить с ними время. Поэтому не всех родителей работодатель может отправить в командировку. И у женщин здесь больше прав, чем у мужчин.

Если в семье есть ребенок, которому не исполнилось 3 года, его мама может отказаться от направления в командировку. А отец — не может.

Но пол не важен, если у ребенка инвалидность или есть только один родитель. Отказаться от командировки вправе:

1. Одинокое родители, воспитывающие детей в возрасте до 5 лет.
2. Родители детей-инвалидов.

Такие же правила действуют для сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни: если у женщины есть ребенок младше 3 лет, она может отказаться работать в таких условиях — и работодатель ее не заставит.

Не попасть под сокращение, если ребенку нет 3 лет

Основание. [ТК РФ ст. 261](#)

Как это работает. Когда работодатель думает, кого уволить при сокращении штата, у работников с детьми шансов остаться на работе больше. Причем больше всего — именно у женщин с маленькими детьми. Если ребенку еще нет 3 лет, его маму нельзя уволить по сокращению или из-за того, что она не прошла аттестацию.

Мужчина получает такое право только в следующих случаях:

1. Он воспитывает ребенка-инвалида или ребенка младше 14 лет, у которого нет матери.
2. В семье есть ребенок-инвалид, а работает только отец.
3. В семье как минимум трое детей младше 14 лет, хотя бы одному из них еще не исполнилось 3 года, а работает только отец.
4. Он официально сидит в декретном отпуске.

Во время отпуска по уходу за ребенком сотрудников увольнять нельзя вообще. Это возможно только в одном случае: когда компания или ИП больше не работает, то есть компания ликвидирована, а ИП закрыто.

Женщина получает защиту от сокращения и увольнения по профнепригодности независимо от того, вышла она на работу или сидит в декрете. Неважно, есть у нее муж или нет и сколько он получает. Главное, чтобы ребенку еще не исполнилось 3 года.

Не поднимать тяжести на работе

Основание. [ТК РФ ст. 253](#), [ст. 348.9](#), [постановление Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 № 105](#)

Как это работает. На любой работе для женщин должны быть особые условия: им можно поднимать максимум 10 килограммов — и то не чаще двух раз в час. А при постоянной работе с тяжестями — не больше 7 килограммов. Исключение законодатель делает только для спортсменов: тяжелоатлетки имеют право поднимать столько, сколько могут и хотят.

Эти правила связаны исключительно с полом, а не с возрастом, весом, ростом или физической силой. Работодателям в принципе запрещается создавать для женщин такие условия труда, когда им приходится поднимать и переносить тяжести. Даже если женщины крепкие, физически выносливые и считают, что 10 килограммов — это вовсе не тяжело. К примеру, столько может весить годовалый ребенок. Но будет ли мама часто брать его на руки — это ее личное дело. А вот на работе поднимать тяжести она не обязана.

Получать алименты от мужа на себя, если есть маленький ребенок

Основание. [СК РФ ст. 89 п. 2 абз. 3](#), [ст. 90 п. 1 абз. 2](#)

Как это работает. Члены семьи имеют право на финансовую поддержку друг от друга. Родители должны обеспечивать несовершеннолетних детей, дети — нетрудоспособных родителей, супруги — друг друга, если один потерял возможность трудиться или ухаживает за ребенком-инвалидом. А еще мужчина обязан содержать жену, если она беременна или их ребенку еще не исполнилось 3 года. Бывших жен это тоже касается.

То есть при разводе женщина может потребовать от мужчины выплачивать алименты и на ребенка, и на себя, пока ребенку еще нет 3 лет. Мужчина при разводе может потребовать только алименты на ребенка, если тот остается с отцом.

Если договориться о сумме алиментов не выходит, нужно обращаться в суд. Он учитывает материальное и семейное положение бывших супругов: сколько зарабатывают, в каких условиях живут, заключили новый брак или нет. Алименты на содержание женщины нужно платить каждый месяц.

Подать на развод в течение года после родов

Основание. [СК РФ ст. 17](#)

Как это работает. Закон запрещает мужчинам выступать с инициативой развода в двух случаях:

1. Женщина беременна.
2. С момента рождения ребенка не прошел год.

В этих случаях решение о разводе может принять только женщина. Это правило действует и в тех случаях, когда ребенок родился мертвым или умер в течение первого года жизни.

Развестись через загс можно, если оба супруга согласны на развод и у них нет общих детей. Если женщина не согласна на развод и не подписывала совместное заявление, мужчину отправят в суд. Даже если сотрудники загса и не знают, что она беременна. Достаточно уже того, что она против развода. Если есть дети, развестись можно только через суд.

Раньше выходить на пенсию при рождении трех и более детей

Основание. [ФЗ № 400-ФЗ ст. 32](#)

Как это работает. Женщины выходят на пенсию на пять лет раньше мужчин: к 2028 году это будет 60 и 65 лет соответственно.

Но еще у женщин есть особое право: выйти на пенсию раньше, если они воспитали как минимум троих детей.

Когда многодетная мама может выйти на пенсию

Сколько детей	Пенсионный возраст
Трое	57 лет
Четверо	56 лет
Пятеро или больше	50 лет

При этом многодетным мамам все равно надо набрать хотя бы 15 лет стажа, в который засчитывается и время, проведенное в отпуске по беременности и родам. Отпуск по уходу за ребенком тоже включается в пенсионный стаж, но максимально можно зачесть 6 лет.

Еще понадобится минимальное количество пенсионных баллов — ИПК. За время, проведенное в отпусках по уходу за ребенком, можно получить максимум 16,2 балла.

Также у женщин зачастую ниже [требования к льготному стажу](#) для досрочной пенсии. Например, раньше могут выйти на пенсию люди, которые занимались непосредственным управлением полетами воздушных судов гражданской авиации: мужчины — в 55 лет, а женщины — в 50 лет. Только мужчинам надо заниматься этим 12,5 года и набрать общий стаж 25 лет, а женщинам — 12 лет и достаточно 20 лет общего стажа.

Не служить в армии

Основание. [ФЗ № 53-ФЗ ст. 22 п. 1](#)

Как это работает. В России предусмотрена обязательная служба в армии — но только для мужчин. Если здоровому мужчине исполнилось 18 лет и нет права на отсрочку, он должен уйти в армию и отслужить там год.

Женщин от этой обязанности закон освободил. Им не нужно на год оставлять учебу, семью, карьеру и ехать в воинскую часть. Нет даже каких-то обязательных курсов по гражданской обороне специально для женщин.

А вот служить по контракту женщины могут. По данным статистики, в Российской Армии сейчас служит 41 тысяча женщин. При этом [всего женщин в России 78,6 млн.](#)

Получать сертификат на материнский капитал

Основание. [ФЗ № 256-ФЗ ст. 3](#)

Как это работает. При рождении ребенка государство выделяет семье материнский капитал. Господдержку можно потратить на нужды всей семьи, например использовать как первоначальный взнос по ипотеке. Однако сертификаты на маткапитал дают только матерям. Государство обосновывает это тем, что у женщин особая социальная роль в обществе, связанная с материнством.

Отец получает право на маткапитал, только если мать по каким-то причинам получить его не может: она умерла, лишена родительских прав или у ребенка ее вообще нет — отец один его усыновил. Деньги при этом продолжают называть материнским капиталом.

Размер маткапитала на первого ребенка в 2022 году составил 524,5 тыс. рублей, на второго — 693,1 тыс. рублей, если семья не получала маткапитал на первого ребенка, и 168,6 тыс. рублей, если его оформляла.

С 1 января 2022 года действует закон, согласно которому материнский капитал индексируется по фактической, а не по прогнозной инфляции.

Каков размер материнского капитала на первого, второго и третьего ребенка в 2025 году

Маткапитал ежегодно индексируют. Так, с 1 января 2025 года его размер:

- на первого ребенка – 690 266,95 руб., если ребенка родили (усыновили) с 1 января 2020 года. Если второй ребенок родился или был усыновлен с такой же даты, маткапитал увеличат на 221 895,14 руб. Он составит 912 162,09 руб.;
- на второго ребенка – 912 162,09 руб., если его родили (усыновили) с 1 января 2020 года. При этом важно, чтобы первый ребенок родился (был усыновлен) до этой даты;
- на третьего ребенка или последующих детей – 912 162,09 руб. в случае его (их) рождения (усыновления) с 1 января 2020 года. Здесь также важно условие: ранее права на дополнительные меры господдержки не было.

Если право на дополнительные меры господдержки возникло до 31 декабря 2019 года включительно, размер маткапитала – 690 266,95 руб.

Отметим, что в ряде субъектов есть программы по выплате регионального маткапитала. Его выплачивают за счет средств региональных и местных бюджетов. Он не зависит от того, получили ли маткапитал на основании федерального закона.

По информации женского комитета Московской Федерации Профсоюзов

В 2025 году Первомайская акция профсоюзов проходит под девизом «Доблестный труд – гарантия победы!». Сегодня как никогда нашей стране нужна сплоченность и слаженность действий всех граждан. Мероприятия Первомая в стране – реальная возможность показать всем наше единство, нашу солидарность и нашу уверенность в победе! Вместе – мы победим!

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА
РОССИИ СЕРГЕЯ ЧЕРНОГАЕВА С ПЕРВОМАЕМ**



Дорогие товарищи!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России поздравляю всех членов профсоюзов, всех трудящихся страны с нашим профессиональным праздником — Днем международной солидарности трудящихся — 1 Мая!

История праздника напоминает нам о силе единства и солидарности в борьбе за справедливость и достойный труд. Достигнутые социальные гарантии и уважение к Человеку труда, благодаря сплочённости и коллективной воле наших предшественников, накладывают сегодня на нас особую ответственность. Наши совместные решения и действия должны стать достойным продолжением борьбы за законные права и интересы работающего человека. А профсоюзы — символом единства тех, кто своим ежедневным трудом создаёт настоящее и будущее нашей страны.

В этом году в честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР Первомайская акция профсоюзов пройдет под девизом «Доблестный труд — гарантия Победы». Сегодня как никогда нашей стране нужна сплоченность и слаженность действий всех ее граждан. Достижение национальных целей развития России невозможно без участия трудовых коллективов и внимания со стороны государства к Человеку труда. В этом году по традиции ФНПР проведет по всей стране массовые публичные мероприятия, в которых примут участие миллионы человек.

Мы призываем всех принять участие в Первомайской акции профсоюзов, чтобы поддержать лозунги и требования профсоюзов, направленные на достойную жизнь Человека Труда и благополучие нашего государства.

С праздником, дорогие друзья!

Председатель ФНПР Сергей Черногаев

ОТВЕТЫ НА ОБРАЩЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

ОТВЕТ Врио директора Департамента социальных гарантий МО РФ С.Микищенко на обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу установления ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность работы гражданскому персоналу ФКУ «Войсковая часть 62632» при направлении в служебные командировки и предоставлении отпуска



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

Председателю
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

г. Москва, 119160

« 7 » апреля 2025 г. № 102/5/4822

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Обращение от 26 февраля 2025 г. (исх. № 2/82) по вопросу установления ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность работы гражданскому персоналу федерального казенного учреждения «Войсковая часть 62632» при направлении в служебные командировки и предоставлении отпуска рассмотрено и сообщается.

Пунктом 27 приложения № 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2024 г. № 595 гражданскому персоналу с 1 января 2025 г. установлена ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность работы в размере 120 процентов размера тарифной ставки по VI группе размеров тарифных ставок рабочих (10 212 рублей).

При этом гражданскому персоналу, работающему по совместительству, а также гражданскому персоналу, не полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени, стимулирующая выплата производится пропорционально отработанному времени.

Такой подход полностью согласуется с трудовым законодательством Российской Федерации и установленным им понятием «заработной платы» как вознаграждения за труд в зависимости в том числе от количества выполняемой работы.

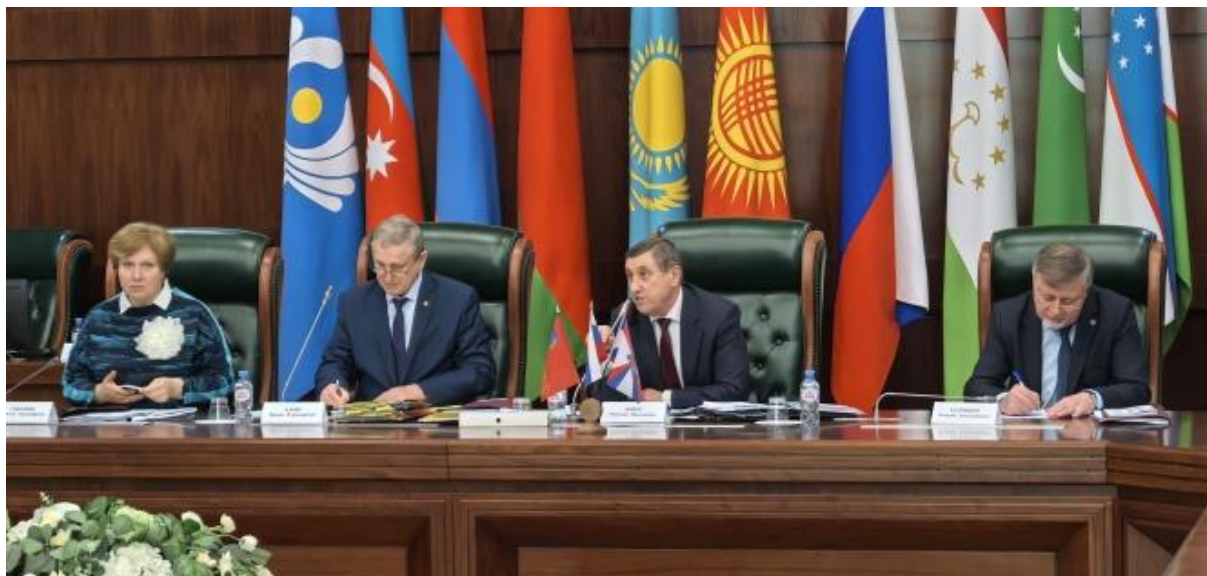
Одновременно сообщается, что за время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске или в служебной командировке, за работником сохраняется средняя заработная плата, в расчет которой в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 включаются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, в т.ч. ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность работы.

Врио директора Департамента
социальных гарантий

С.Микищенко

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



13 марта 2025 года состоялось IX заседание Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в котором приняли участие представители органов военного управления Минобороны России, члены Центрального комитета территориальных организаций округов, видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе Председатель Профсоюза, его заместители, председатели территориальных организаций Профсоюза, председатель Молодежного совета Профсоюза.

В ходе заседания были рассмотрены ключевые вопросы, касающиеся деятельности Профсоюза и социально-экономического положения гражданского персонала:

1. Изменения в составе Центрального комитета: принято решение о внесении изменений в состав Центрального комитета на основании ходатайства ТОП ЮОВО.
2. Социально-экономическое положение гражданского персонала: Обсуждены актуальные проблемы и вызовы, стоящие перед гражданским персоналом Вооруженных Сил Российской Федерации, в соответствии с планом работы на 2025 год.



1. Итоги работы по повышению профсоюзного членства: представлены статистические данные о снижении и росте членства в Профсоюзе за 2024 год.
2. Финансово-хозяйственная деятельность: рассмотрены итоги ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального комитета за 2024 год, а также исполнение сметы доходов и расходов.
3. План работы на 2025 год: утвержден план работы Профсоюза на 2025 год, который включает в себя, в обязательном порядке, продолжение работы по улучшению условий труда и социальной защиты работников Минобороны России.
4. Отраслевое соглашение с Министерством обороны: обсуждался проект Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом и Министерством обороны на 2026–2028 годы, направленный на улучшение условий труда и социальной защиты гражданского персонала Вооруженных Сил России.
5. Проект Устава профсоюза: обсуждались изменения в Устав Профсоюза, которые будут способствовать более эффективной организации работы и взаимодействия внутри Профсоюза ВС России.
6. Структура Профсоюза: рассмотрена структура Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, «плюсы» и «минусы» современных тенденций в Профсоюзе в данном направлении.
7. Выполнение решений 2024 года: подведены итоги выполнения решений, принятых в 2024 году, сделан акцент на исполнительскую дисциплину, которая существенным образом влияет на эффективность работы профсоюзных организаций и Профсоюза в целом.
8. Утверждение постановлений: утверждены постановления Центрального комитета, принятые в рабочем порядке за период с 28 марта 2024 года по 12 марта 2025 года.
9. Обращение председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Уральского региона Вавилова А.С. к Центральному комитету Профсоюза, в ходе обсуждения признанного, несоответствующим действительности и направленным на разрушение единства Профсоюза.

В завершение заседания было объявлено о торжественной церемонии возложения венка и цветов к Могиле Неизвестного Солдата у Кремлевской стены и памятнику Маршалу Советского Союза Г.К. Жукову, запланированной в конце апреля 2025 года, в преддверии 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Информация с сайта Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/about/news/3874>

ИТОГИ КОНКУРСА ФОТО И ВИДЕО РАБОТ «МОЯ РОССИЯ, МОЙ ПРОФСОЮЗ!»



На XXV заседании Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России 12 марта 2025 года утверждено решение жюри по итогам конкурса фото и видео работ «Моя Россия, мой Профсоюз!», проводимом Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России с 1 июня 2024 года по 23 февраля 2025 года.

Решение жюри

по конкурсу фото и видео работ «Моя Россия, мой Профсоюз!», проводимого Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России

По итогам конкурса фото и видео работ «Моя Россия, мой Профсоюз!», проводимого Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее — Конкурс):

1. В номинации: «Фотография»

1.1. Присудить I место:

Царегородцевой Елизавете Эдуардовне, за фотографию «День памяти и скорби», Ржев» (первичная профсоюзная организация ГВСУ-14, Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России).

1.2. Присудить II место:

Сагдеевой Юлии Валерьевне, за фотографию «Душа Урала» (первичная профсоюзная организация 1028 ВП МО РФ, Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа);

Чудаковой Татьяне Петровне, за фотографию «Профсоюз и родные просторы» (первичная профсоюзная организация филиала «санаторий «Пятигорский» ФГБУ «СКК Северокавказский» Минобороны России, Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа);

Чуевой Ларисе Александровне, за фотографию «Среди зеленых волн Тавриды...» (первичная профсоюзная организация Территориальной организации Черноморского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым).

1.3. Присудить III место:

Кравцовой Анастасии Геннадьевне, за фотографию «Моя земля — древнейший русский город Сергеев Посад» (первичная профсоюзная организация ФКУ «Войсковая часть 83466», Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России, войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Паскаль Анастасии Олеговне, за фотографию «Приготовление борща» (первичная профсоюзная организация ФГБУ «ЦДРА» Минобороны России, Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России, войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации);

Пустыревой Оксане Александровне, за фотографию «Свеча Памяти — 22 июня 1941 года», Тамбов» (первичная профсоюзная организация работников ФКУ «68 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации, Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России).



1 место

фотография «День памяти и скорби, Ржев»

Царегородцева Елизавета Эдуардовна, первичная профсоюзная организация ГВСУ-14,
*Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*



II место
фотография «Душа Урала»,
Сагдеева Юлия Валерьевна,
первичная профсоюзная организация
1028 Военного представительства
Минобороны России,
*Территориальная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Центрального военного округа*

II место
фотография «Профсоюз и
родные просторы»
Чудакова Татьяна Петровна,
первичная профсоюзная
организация филиала
«Санаторий «Пятигорский»
ФГБУ «Санаторно-курортный
комплекс «Северокавказский»
Минобороны России,
*Территориальная организация
Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил
России Южного военного
округа*



II место
фотография «Среди зеленых волн
Тавриды...»
Чуева Лариса Александровна,
первичная профсоюзная организация
аппарата *Территориальной
организации Черноморского флота
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России города
Севастополя и Республики Крым*



III место
фотография «Моя земля – древнейший русский город Сергеев Посад»
Кравцова Анастасия Геннадьевна,
первичная профсоюзная организация
ФКУ «Войсковая часть 83466»,
*Территориальная организация
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооружённых Сил России, войсковых
частей и учреждений Министерства
обороны Российской Федерации)*

III место
фотография «Приготовление борща»
Паскаль Анастасия Олеговна,
первичная профсоюзная организация
ФГБУ КиИ «Центральный Дом
Российской Армии имени С.В. Фрунзе»
Минобороны России,
*Территориальная организация
Профессионального союза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
войсковых частей и учреждений
Министерства обороны Российской
Федерации);*



III место
фотография «Свеча Памяти – 22 июня 1941 года», город Тамбов, 2024 год
Пустырева Оксана Александровна,
первичная профсоюзная организация
работников ФКУ «68 финансово-
экономическая служба» Минобороны
России,
*Территориальная профсоюзная
организация работников финансовых
структур Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

С результатами конкурса подробно можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России
<https://psvsrf.ru/about/news/3871>

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ
РОССИИ
БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА**

**С ДНЁМ ОБРАЗОВАНИЯ ЕДИНОГО ПРОФСОЮЗА В
ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



В ПРОФСОЮЗНОМ ЕДИНСТВЕ – НАША СИЛА!



Уважаемые коллеги!

Дорогие друзья!

**Поздравляю Вас с Днём образования единого
Профсоюза в Вооруженных Силах Российской
Федерации**

В этот день выражаю всем членам Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, профсоюзному активу, ветеранам профсоюзного движения огромную благодарность за активную гражданскую позицию, за преданность идеям и приверженность общему делу, за сохранение армейских и флотских профсоюзных традиций, за вашу работу и заботу о людях, за ваше неравнодушие, умение поддержать и защитить в трудную минуту, за то, что не жалеете времени и сил ради интересов родного коллектива.

Желаю всем мира, здоровья, оптимизма, стойкости в преодолении трудностей, новых трудовых успехов, единства и солидарности.

С нашим профсоюзным праздником!

**Председатель
Профсоюза ВС России**

Н.Бойко

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ КОСМОДРОМА ПЛЕСЕЦК ПОЗДРАВИЛИ ЧЛЕНОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ С ПРОФСОЮЗНЫМ ПРАЗДНИКОМ

Накануне профсоюзного праздника – Дня образования единого Профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации, который отмечается 26 апреля, профсоюзные активисты Территориальной профсоюзной организации космодрома Плесецк провели заседание.

Председатель территориальной организации Луценко Ольга Алексеевна рассказала об истории возникновения этой даты и отметила важность исторического события для Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



26 апреля 2011 года Российским профсоюзом гражданского персонала стратегического назначения и Космических войск и Общероссийским профсоюзом рабочих и служащих Военно-Морского Флота России на своих съездах приняли решения о присоединении к Профсоюзу гражданского персонала Вооруженных Сил России, тем самым ознаменовав начало единого Профсоюза гражданского персонала в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Профсоюзный актив космодрома Плесецк поздравляет всех членов Профсоюза, профсоюзный актив и ветеранов с 14 годовщиной единого Профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации.



Единства профсоюзных рядов и новых успехов в работе!

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ С ДНЁМ ОБРАЗОВАНИЯ ЕДИНОГО ПРОФСОЮЗА
В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ КОСМОДРОМА ПЛЕСЕЦК**



*Профсоюзный актив Территориальной профсоюзной организацией космодрома Плесецк
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

Уважаемые коллеги!

**Профсоюзный актив ТПО космодрома Плесецк
поздравляет вас с
Днём образования единого Профсоюза в Вооружённых
Силах Российской Федерации!**

**История Профсоюза — это нелегкий путь, наполненный
трудовыми победами, равнодушием, отзывчивостью и
заботой о благополучии гражданских специалистов.**

**Уверены, что профсоюзное движение и впредь будет
укрепляться благодаря продуктивной деятельности
всех звеньев и добросовестного труда каждой
профсоюзной организации.**

**Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни , единства
профсоюзных рядов и новых успехов в работе!**



*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией космодрома Плесецк
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

БЛАГОДАРНОСТЬ ПРОФСОЮЗУ

**Уважаемый Николай Николаевич!
Уважаемая Елена Алексеевна!**

Благодарю за столь ценный подарок — часы от Министра обороны Российской Федерации!

Этот знак внимания стал для меня настоящей неожиданностью и вызвал массу положительных эмоций. Такие подарки особенно важны, ведь они подчеркивают уважение и признание заслуг члена Профсоюза и работника Министерства обороны Российской Федерации.

Эти часы станут не только стильным аксессуаром, но и напоминанием о том, что труд каждого из нас важен и ценится в Профсоюзе и трудовом коллективе.

Желаю нашему Профсоюзу гражданского персонала Вооруженных Сил России дальнейшего процветания и успехов в деятельности, направленной на улучшение условий труда и повышение мотивации гражданского персонала ВС РФ.



*С уважением, Ермолаева Светлана Михайловна,
специалист по кадрам отдела (кадров) жилищно-коммунальной службы № 8 (г. Чита)
филиала Федерального государственного бюджетного учреждения «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации (по Восточному военному округу)*

Территориальная организация Профсоюза ВС России Забайкальского края

ПОЗДРАВЛЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА
С ПРАЗДНИКОМ 1 МАЯ – ДНЁМ ВЕСНЫ И ТРУДА

С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!



Уважаемые коллеги!

От имени Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России и от себя лично поздравляю Вас **с праздником Весны и Трудом!**

Этот день напоминает нам об исторических победах трудового движения, о борьбе за рабочие права и социальную справедливость.

Первомай отмечен особым чувством солидарности всех людей, кто своими трудом создает будущее. Наше общее стремление достойно трудиться, обеспечить лучшую жизнь для наших семей, коллег и общества в целом, служит надежным фундаментом для благополучия нашей великой Родины!

Дорогие друзья, спасибо Вам за труд, за стремление внести свой вклад в дело поддержания обороноспособности нашей страны.

Пусть эти праздничные дни наполнятся радостью встреч с друзьями и близкими, дадут каждому новый заряд бодрости и оптимизма!

Желаю Вам крепкого здоровья, новых успехов в работе, весеннего настроения, энтузиазма, добрых деловых отношений в коллективах. Мира и благополучия Вам и Вашим семьям!

С праздником, дорогие друзья!

Председатель
Профсоюза ВС России Н.Бойко

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ АКТИВНО ОТМЕТИЛИ ПЕРВОМАЙ

В каждом регионе Первомай наполнился особым смыслом. Автопробеги, митинги, встречи с социальными партнерами. В этом году праздник проходил в преддверии 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и стал частью Года трудовой доблести, объявленного Федерацией независимых профсоюзов России.

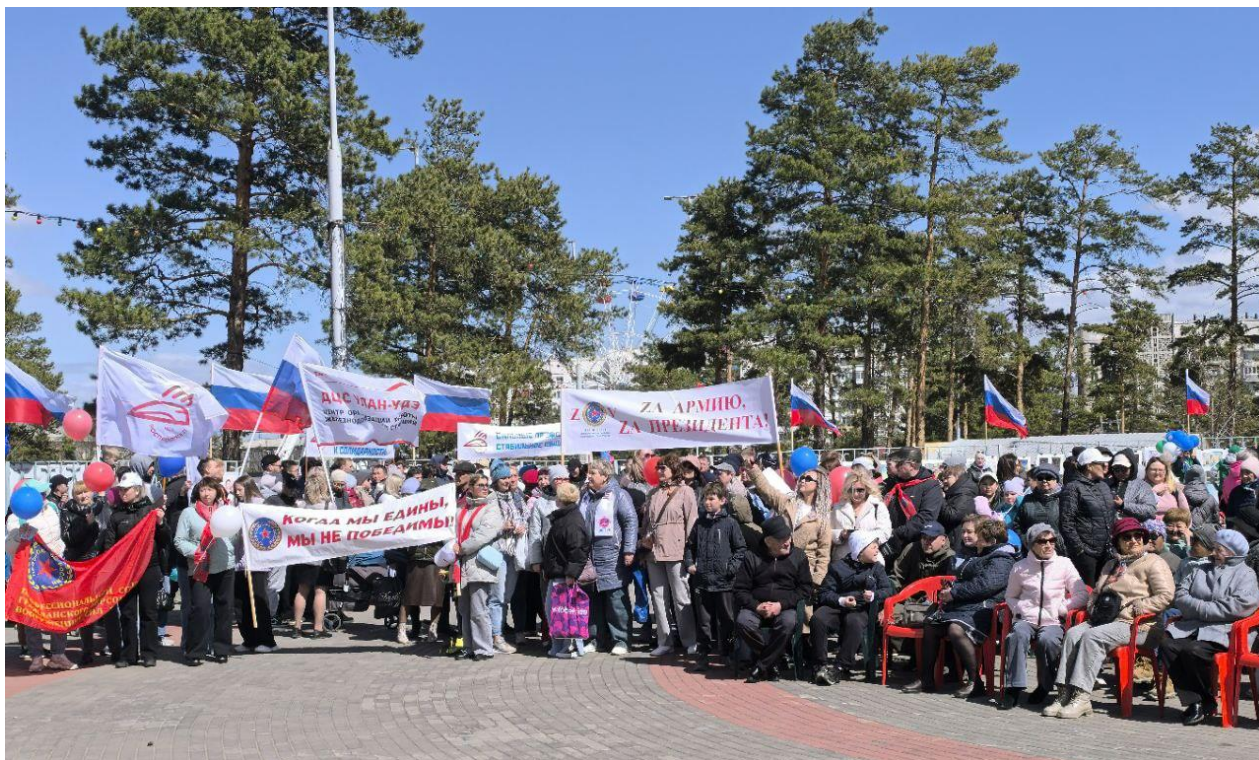
Энергия солидарности, забота о людях и гордость за свою профессию – всё это в нашей подборке ...



1 мая на площади им. В.В. Куйбышева в Самаре состоялся масштабный митинг-концерт под лозунгом **«Доблестный труд — гарантия Победы»**. Мероприятие собрало более 15 000 участников, среди которых активно проявили себя представители Территориальной организации Профсоюза Центрального военного округа.



Члены Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России Каспийской флотилии приняли участие в Первомайской акции профсоюзов, проводимой ФНПР под девизом **«Доблестный труд — гарантия Победы!»** в Астрахане.



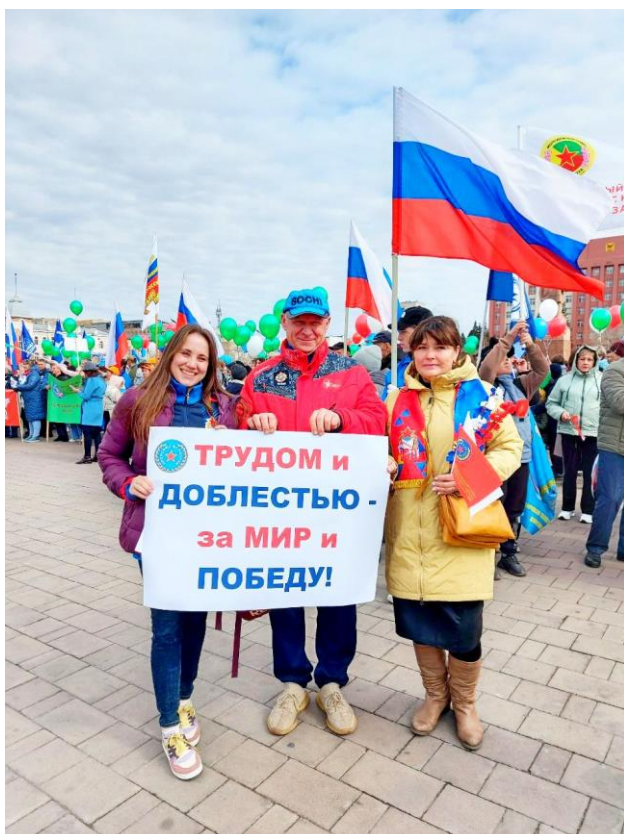
«МИР! ТРУД! МАЙ!»: Профсоюзные организации Бурятии активно отметили Первомай
г. Улан-Удэ



В Первомайской демонстрации, организованной ФНПР в Петропавловске-Камчатском приняли участие члены первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения Профсоюза ВС России и первичной профсоюзной организации № 45 войсковой части 13194



Первомай объединяет!
В Чите члены профсоюза Забайкальского края дружно встретили Первомай





**ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА
С 80- ЛЕТИЕМ ПОБЕДЫ**



Уважаемые товарищи! Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с великим праздником — Днем Победы!

9 мая — это не просто дата в календаре. Это день, когда мы чтим память тех, кто отдал свои жизни за свободу и независимость нашей Родины. Это день, когда мы вспоминаем о мужестве и героизме миллионов солдат и тружеников тыла, которые сделали возможной нашу победу в Великой Отечественной войне.

В этот торжественный день мы выражаем глубокую благодарность ветеранам, которые своим трудом и самоотверженностью защищали мир и покой будущих поколений. Их подвиги навсегда останутся в наших сердцах и в нашей памяти. Мы обязаны помнить и передавать эти воспоминания следующим поколениям! Сегодня мы знаем, какой ценой завоеывается мир и свобода.

Пусть этот праздник станет для всех нас символом единства, силы духа и великой любви к Родине. Желаю вам здоровья, счастья и благополучия! Пусть мирное небо над головой станет надежной основой для нашего будущего!

Председатель
Профсоюза ВС России

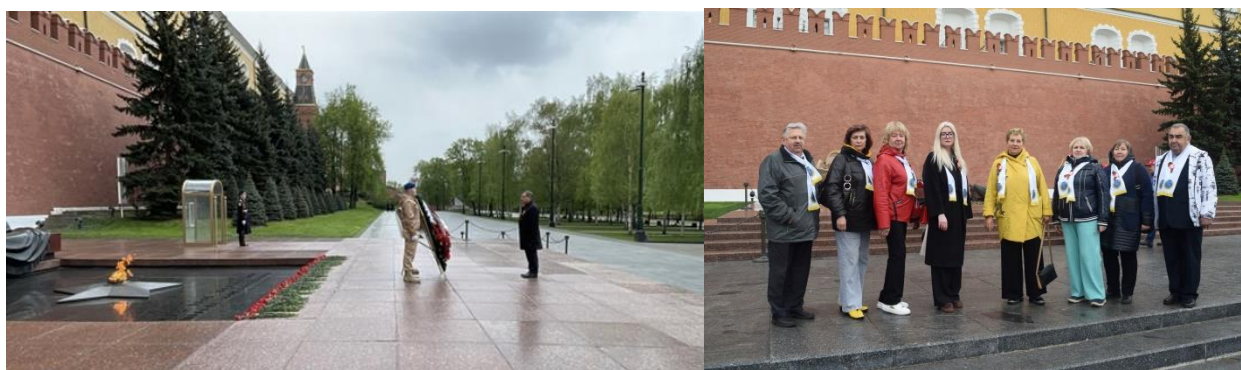
Н.Бойко



ТОРЖЕСТВЕННОЕ ВОЗЛОЖЕНИЕ ВЕНКА И ЦВЕТОВ ДЕЛЕГАЦИЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ У МОГИЛЫ НЕИЗВЕСТНОГО СОЛДАТА И ПАМЯТНИКА ГЕОРГИЮ ЖУКОВУ



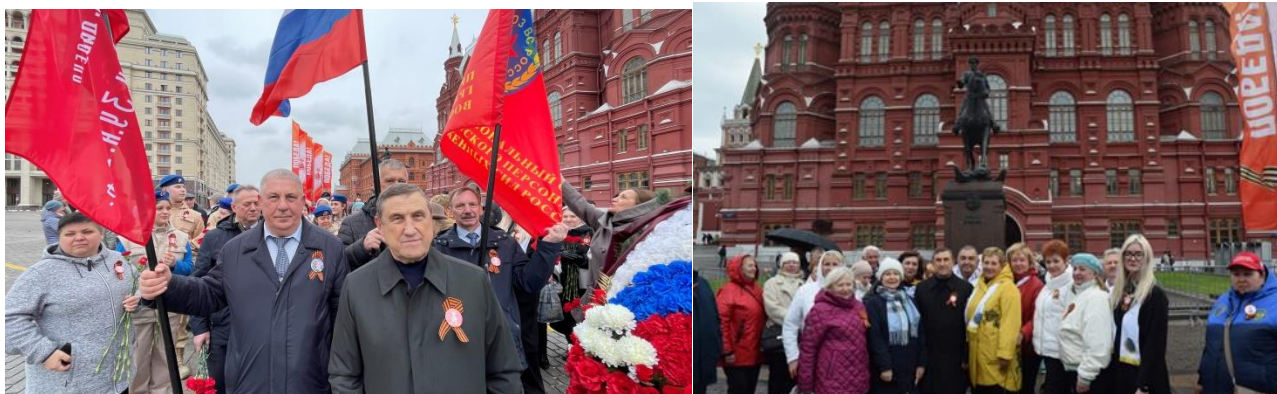
В Москва, накануне знаменательной даты 80-летия Победы в Великой Отечественной войне члены организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России собрались в сердце столицы, чтобы отдать дань памяти и уважения героям, отдавшим свои жизни за Родину. Торжественная церемония возложения венков и цветов состоялась у Могилы Неизвестного Солдата и памятника маршалу Георгию Жукову.



Руководство Профсоюза, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций округов, родов и видов войск со всей страны приняли участие в уже традиционном мероприятии. Церемония началась с минуты молчания, в ходе которой участники вспомнили о тех, кто не вернулся с полей сражений, ведь Могила Неизвестного Солдата, расположенная у Кремлевской стены, была открыта в 1967 году в память о солдатах, которые погибли в боях за свободу и независимость страны.

Эта священная территория стала символом безымянной жертвы миллионов советских воинов, чьи имена остались неизвестными, но чья храбрость и самопожертвование навсегда останутся в памяти народа.

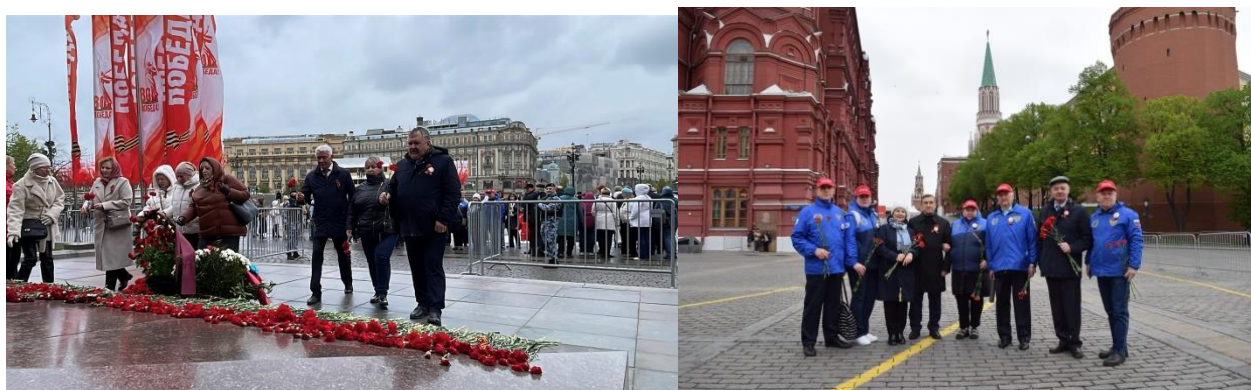
Следующим торжественным моментом стало возложение венков к памятнику Георгию Константиновичу Жукову, выдающемуся советскому полководцу, который сыграл ключевую роль в победе над фашистской Германией.



Памятник был установлен в 1995 году на площади Победы и стал символом военной доблести и стратегического гения. Памятник изображает Жукова в момент триумфа — он стоит на коне, уверенно указывая вперед. Этот образ олицетворяет не только его личные заслуги, но и мужество всех солдат, участвовавших в Великой Отечественной войне



Участники мероприятия возложили корзину цветов к постаменту памятника, выражая благодарность за мирное небо, бывшее много лет над нашей головой.



Ежегодное, уже более 10 лет, торжественное возложение венка и цветов стало не только данью памяти, но и важным событием для членов Профсоюза. В условиях современных вызовов и угроз мы помним о том, как много наши предшественники сделали для защиты страны.

После возложения состоялся митинг, где Председатель Профсоюза Николай Бойко подчеркнул важность сохранения, передачи исторической памяти следующим поколениям и вручил памятные медали к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Он отметил, что каждый из нас должен помнить о подвиге тех, кто защищал и защищает нашу страну, и гордиться их мужеством.



Такие мероприятия помогают сохранить историческую память и вдохновляют на новые свершения во имя нашей Родины.



2025 ГОД В РОССИИ ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФГБУ ЦЖКУ МО РФ ЖЭКО №5 ПО ВДВ Г.УЛЬЯНОВСК ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА, ПОСВЯЩЕННОГО 80-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

Накануне 9 мая в рамках подготовки к празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне состоялось торжественное вручение наград родителям участников конкурса детского рисунка ФГБУ ЦЖКУ МО РФ ЖЭКО №5 по ВДВ г.Ульяновск. Мероприятие прошло в теплой и дружеской атмосфере, где были отмечены творческие достижения юных художников.

Родителям участников были вручены грамоты и денежные премии за поддержку и участие в конкурсе. Организаторы выразили благодарность за работы, которые отражают не только талант детей, но и важность исторической памяти и связь поколений.



Особое внимание было уделено тому, что в семьях некоторых сотрудников есть участники специальной военной операции. Работы детей стали символом связи между героизмом предков и современными событиями, подчеркивая важность единства и патриотизма в нашем обществе.



Празднование Дня Победы продолжает объединять поколения, и такие инициативы, как конкурс детского рисунка, помогают воспитать у молодежи любовь к Родине и уважение к истории.

*Материал предоставлен Территориальной организацией
Профсоюза ВС России Центрального военного округа*

«МЫ ПОМНИМ! МЫ ГОРДИМСЯ!»

В первичной профсоюзной организации ФГБУ «Сакский военно-клинический санаторий им. Н.И. Пирогова» Минобороны России наградили детей– победителей конкурса детского рисунка



В ФГБУ «Сакский военно-клинический санаторий им. Н.И. Пирогова» Минобороны России 3 апреля 2025 состоялось подведение итогов конкурса детского рисунка «Мы помним! Мы гордимся!», посвященного 80-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.

Для объективной оценки работ участников конкурса первичной профсоюзной организацией санатория (председатель Шведчикова Елена Викторовна) на заседании профсоюзного комитета было избрано жюри, состоящее из членов профсоюза организации и отдыхающих. Предварительно были разработаны критерии оценки работ участников конкурса по бальной шкале от 0 до 3. Единогласно решено поощрить победителей конкурса денежными премиями из членских профсоюзных взносов в размере:

Все участники конкурса детского рисунка проявили большой интерес к теме 80-летия Великой Победы. Всего на конкурс было представлено 12 работ.

Победителями 1 этапа конкурса стали:

Первое место жюри присудило Алине Троценко (13 лет) за работу «1945 Знамя Победы».

Второе место разделили Анастасия Пономарева (14 лет) за работу «Победа за нами!» и Виктория Кузина (15 лет) за работу «С Победой!».

Третье место занял Максим Троценко (7 лет) за работу «80 лет Победы!».

Призеры конкурса награждены Почетными грамотами и денежными премиями.

За проявленный творческий подход и креативность при создании работ, профсоюзной организацией было принято решение вручить двум участникам поощрительные призы – сертификат на посещение бассейна.

В награждении победителей и участников конкурса детского рисунка «Мы помним! Мы гордимся!» принял участие начальник санатория. Завершился конкурс просмотром художественного кинофильма «Они сражались за Родину».

Материал предоставлен Территориальной организацией Черноморского флота Профсоюза ВС России города Севастополя и Республики Крым



Победитель конкурса детского рисунка
Алина Троценко

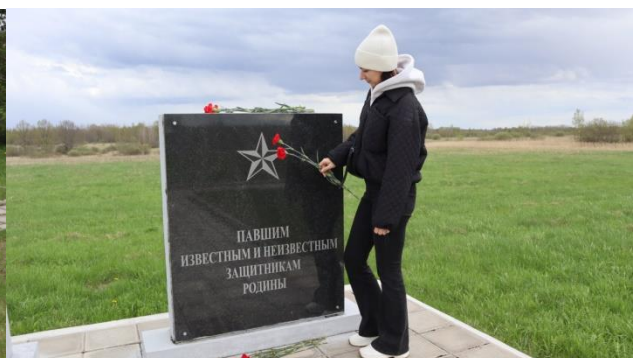
ПО МЕСТАМ ОЖЕСТОЧЕННЫХ БОЕВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ В ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ



Накануне 80-летия Победы в Великой Отечественной войне члены первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «60 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации побывали в городе Остров Псковской области.

Остров, небольшой городок с богатой историей. В годы Великой Отечественной войны этот город оказался на передовой линии фронта.

Здесь, на берегах реки Великой, развернулись ожесточенные бои, оставившие неизгладимый след в судьбах людей и в облике города.



И именно на эти места Псковской области и приехали члены профсоюза, чтобы почтить память павших героев.

Центральным событием для участников поездки стало посещение военно-исторического музея города Острова.



Экспозиция музея, собранная с любовью и трепетом, позволила участникам поездки прикоснуться к прошлому, увидеть своими глазами оружие, документы и фотографии военных лет, почувствовать атмосферу тех трагических и героических дней. Особенное впечатление на людей произвела экспозиция, посвященная Островскому плацдарму — одному из самых ожесточенных участков фронта в Псковской области.

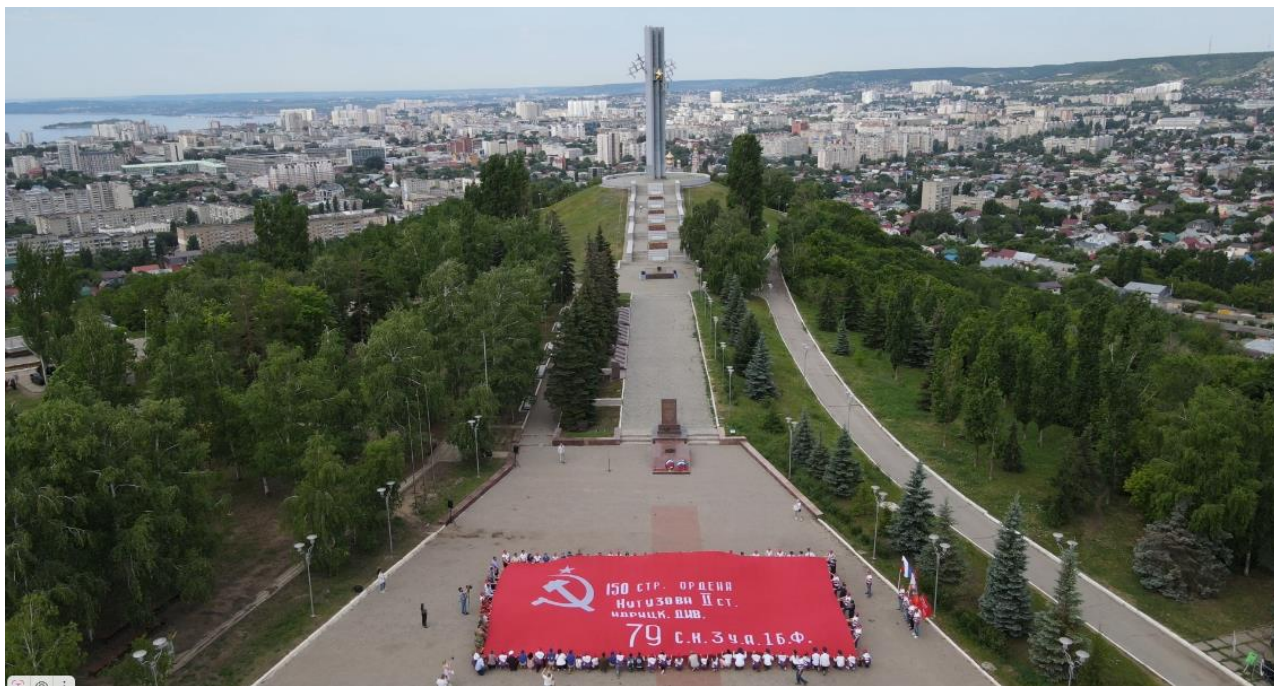


«Поездка в город Остров стала не просто экскурсией, а путешествием в память, уроком мужества и патриотизма. Она позволила прикоснуться к истории, увидеть ее не на страницах учебников, а своими глазами, и почувствовать себя частью потомками великого народа-победителя», — отметила председатель первичной профсоюзной организации Евгения Трофимова.

Материал предоставлен Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

**УЧАСТНИКИ МЕЖДУНАРОДНОГО АВТОПРОБЕГА
ИЗ МУРМАНСКА РАЗВЕРНУТ **ЗНАМЯ ПОБЕДЫ** ВО ВСЕХ ГОРОДАХ-ГЕРОЯХ**

Участники автопробега, организованного Профсоюзом Северного флота возьмут с собой гильзы с землей с братских могил мемориального комплекса "Долина славы" в Заполярье и частицу Вечного огня



Автопробег в честь 80-летия Победы доставит Огонь Памяти из Мурманска во все 11 городов-героев России и Белоруссии. Каждый автомобиль помимо символики проекта будет украшен гербом и флагом одного из городов-героев.

Участники международного профсоюзного автопробега из Мурманска развернут знамя Победы во всех городах-героях.

Международный автопробег "Дорогами Победы. Города-герои", который отправится из Мурманска в конце мая, проедет по всем городам-героям России и Белоруссии, где развернут копию знамени Победы площадью 200 кв. м. Участники также возьмут с собой гильзы с землей с братских могил мемориального комплекса "Долина Славы" в Заполярье и частицу Вечного огня, сообщил Мурманск ТАСС руководитель оргкомитета пробега и председатель территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Сергей Кошкарев.



"Участники уникального межсоюзного автопробега "Дорогами Победы. Города-герои" провезут Огонь памяти, зажженный от Вечного огня самого северного в стране города-героя Мурманска, по всем городам-героям РФ и Республики Беларусь. В каждом городе состоится торжественное разворачивание копии знамени Победы площадью 200 кв. метров", - сказал Сергей Кошкарев.

Руководитель оргкомитета добавил, что в рамках автопробега городам-героям будут переданы гильзы с землей с братских могил мемориального комплекса "Долина Славы", которая в годы Великой Отечественной войны называлась Долиной Смерти и была свидетелем самых кровопролитных боев за Кольское Заполярье.

Мурманская область, Кольский полуостров - это участок на западной границе Советского Союза, где фашистское наступление было остановлено в первые месяцы Великой Отечественной войны, после чего фронт стабилизировался и не менялся до 1944 года. Фашистские войска не смогли продвинуться. Боевые действия закончились разгромом немецко-фашистских захватчиков осенью 1944 года в результате Петсамо-Киркенесской наступательной операции, в ходе которой были освобождены советское Заполярье и северная Норвегия.

"Протяженность маршрута в одну сторону составит 6,3 тыс. км. 23 экипажа из городов Мурманской области, а также Сегежи (Карелия), Северодвинска (Архангельская область), Санкт-Петербурга, Великого Новгорода, Минска, Бреста, Москвы, Новороссийска, Ростова-на Дону стартуют из Мурманска 28 мая, в день образования Мурманской области, или присоединятся к пробегу по маршруту следования", - отметил Сергей Кошкарёв.



Автопробег в честь 80-летия Победы доставит Огонь Памяти из Мурманска во все 11 городов-героев России и Белоруссии. Каждый автомобиль помимо символики проекта будет украшен гербом и флагом одного из городов-героев. Завершить автопробег планируется в День России, 12 июня, в самом южном городе-герое - Севастополе.

Организатор проекта – Профсоюз ВС России Северного флота. Также в автопробеге примут участие представители организаций-партнеров, в том числе Союза писателей России и Мурманского арктического университета.

Автопробег члены профсоюза Северного флота посвящают 80-летию Великой Победы.

*Информация предоставлена территориальной организацией Северного флота
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗА ГОРОДА КРОНШТАДТА УЧАСТВОВАЛИ В ПАМЯТНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ МАРША ПАМЯТИ, ПОСВЯЩЕННОГО 80-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ



Мероприятия, посвященные празднованию 80-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, в Территориальной профсоюзной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта, проходили все праздничные майские дни.

Члены профсоюза приняли участие в Марше памяти по городам Зеленого пояса Славы.

7 мая члены профсоюзного комитета Кронштадтского госпиталя вместе с председателем Территориальной организации Профсоюза города Кронштадта Светланой Шиховой возложили цветы к памятнику погибшим от бомб, упавших на госпиталь при налете фашистских самолетов в 1941 году. Взрывами были убиты 53 человека, из них 13 сотрудников госпиталя. Так на Кронштадтском кладбище появилась еще одна братская могила, которую ежегодно вместе с профсоюзным комитетом посещают сотрудники и ветераны госпиталя.



8 мая в Кронштадте состоялось торжественно-траурное мероприятие, посвященное памяти погибшим в годы Великой Отечественной войны. В митинге, организованном Администрацией Кронштадтского района Санкт-Петербурга, приняли участие руководители и профсоюзный актив Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

Кронштадтцы почтили минутой молчания память павших в годы войны советских граждан. В честь тех, чьи жизни унесла блокада, кто не вернулся с фронтов Великой Отечественной, прозвучал военный салют.

Закончился митинг возложением цветов к Братской могиле жителей Кронштадта и матросов, погибших в годы Великой Отечественной войны.

На памятнике погибшим золотыми буквами высечена надпись **«Потомки о вас не забудут, ваш подвиг бессмертен веках 1941-1945».**



Цветы от Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России возложили члены Президиума организации во главе с председателем – Светланой Шиховой. По окончании мероприятия перед ветеранами войны и труда прошел торжественный строй моряков Ленинградской военно-морской базы.

В первичной профсоюзной организации Кронштадского морского госпиталя (филиал №10 (35 ВМГ) ФГКУ «442 ВКГ» МО РФ) по давней традиции прошло чествование блокадников - ветеранов учреждения.

Председатель первичной профсоюзной организации Елена Лубко с начальником госпиталя навестили Надежду Тимофееву ветерана бывшего начальника теплослужбы медучреждения жителя блокадного Ленинграда Гости приехали к ветерану с подарками.



«Когда грянула Великая Отечественная война мне было всего четыре годика. Но ужасы блокады навсегда врезались в память», – рассказала блокадница. В семье Надежды Михайловны было трое детей, и по ее словам они выжили только благодаря маме, которая делилась с ними своим блокадным пайком, отдавала последнее, чтобы сберечь малышей.

В 60-70х годах прошлого века Надежда Тимофеева руководила коммунальным блоком Кронштадского морского госпиталя — хлопотное, беспокойное и ответственное хозяйство, которое требовало больших знаний и опыта. Будучи членом Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов Надежда Михайловна разработала семь рационализаторских предложений по улучшению работы теплослужбы. Ее труд не раз отмечался благодарностями руководства госпиталя, а трудовой вклад в развитие медучреждения помнят и

ценят до сих пор.

«Вы для нас являетесь примером выдержки и стойкости нашего народа», – сказал начальник госпиталя. Руководитель госпиталя и профсоюзные лидеры пожелали этой замечательной женщине долгих лет жизни и крепкого здоровья. В ответ Надежда Михайловна в ответ сердечно поблагодарила за внимание.

Потом еще были адреса и поздравления ветеранов госпиталя Людмилы Леонтьевой, Татьяны Куприевой и многих других ветеранов.

«Первичная профсоюзная организация Кронштадского морского госпиталя во главе с Еленой Лубко делает больше и нужное дело. Забота, помощь ветеранам — наша святая обязанность. Этих людей, к сожалению, становится все меньше. Их нужно поддерживать, оказывать максимум внимания. Замечательно, что профсоюз госпиталя сохраняет эти традиции», – отметила Светлана Шихова председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.



*Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией
Военно-Морского флота Профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта*

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ХV ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ СОСТОЯЛАСЬ В ГОРОДЕ УЛАН-УДЭ

Из избранных 36 делегатов от первичных профорганизаций воинских частей на конференции присутствовали 28, кворум имелся.



Участвовали в мероприятии: заместитель председателя Союза профобъединения Республики Бурятия Абашеева Е.В., председатель Бурятской Республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения Шигаева А.А., представители органов военно-политической работы воинских частей 36 армии, председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Восточного военного округа Ермоленко О.В.

Конференция открылась награждением профсоюзного актива. В торжественной обстановке работникам Селивановой И.В., Лысенко Е.В., Казазаевой О.С., Яриной Т.Г. были вручены медали и ценные подарки Минобороны за оказание помощи участникам СВО и многолетний добросовестный труд.

Отчёт о проделанной работе комитета за истекший пятилетний период по направлениям профсоюзной деятельности был представлен в 10-ти минутном видеоролике и подкреплён письменным докладом, выданным делегатам и участникам конференции.

В отчетном докладе Елена Владимировна Лысенко отметила: «Сегодня мы собрались на XV отчетно-выборную конференцию Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия. Этот важный момент в жизни нашего профсоюза, мы подводим итоги работы за последние пять лет, которые были полны как вызовов, так и достижений. Прошедшие годы были непростыми как для нашей страны, так и для профсоюзного движения. С 2020 года мир столкнулся с пандемией COVID-19, которая изменила привычный уклад жизни.

Ограничения на передвижение и массовые мероприятия привели к тому, что люди стали бояться встречаться друг с другом. Однако с февраля 2022 года специальная военная операция на Украине сплотила граждан России. Мы объединились вокруг общей цели, что укрепило наше единство.

Как это отразилось на работе профсоюзов? В этот сложный период Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) активно работала над защитой социально-трудовых прав работников всех отраслей. Одним из значительных достижений профсоюзов стало внесение понятия социального партнерства в Конституцию Российской Федерации. Это событие стало символом консолидации усилий правительства и профсоюзов. Вся деятельность ФНПР была сосредоточена на реализации программы «За справедливую экономику», которая отражает цели и стремления профсоюзов всей страны. Выполнена задача установления МРОТ выше величины прожиточного минимума. Это также зафиксировано в Конституции Российской Федерации.

Профсоюзы также сыграли ключевую роль в увеличении единовременной страховой выплаты при несчастных случаях со смертельным исходом и профессиональных заболеваниях. Мы активно поддерживали возрождение медицинских служб на предприятиях, что является важным шагом к обеспечению здоровья и безопасности работников.

В результате деятельности Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России были достигнуты такие результаты, как подписание Отраслевого соглашения; регулярные заседания Комиссии МО с участием профсоюза по регулированию социально-трудовых отношений; издано и направлено адресно Методическое пособие командирам воинских частей (руководителям организаций) по порядку взаимодействия с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, разработанное совместно с Главным военно-политическим управлением Вооруженных Сил Российской Федерации (издание 2023 г., обновленное); издан Указ Президента РФ от 11.03.2024 года № 181, предусматривающий выплаты: в случае гибели (смерти) лиц гражданского персонала ВС РФ — 5 млн. руб. и 3 млн. руб. — в случае увечья (ранения, травмы, контузии); Конституционным Судом Российской Федерации от 17 октября 2024 года, по жалобе члена профсоюза было принято Постановление № 47-П о включении в среднюю заработную плату премий, полученных гражданским персоналом в соответствии с приказом Министра обороны РФ 2010 года № 1010 и так далее...



Мы стремились представлять интересы наших членов и отстаивать их права. Но, необходимо отметить, что не все требования, выдвинутые профсоюзами, были удовлетворены властями. Особенно это касается повышения заработной платы бюджетников и ее индексации в соответствии с уровнем инфляции. Эти вопросы остаются актуальными и требуют нашего внимания.

Мы понимаем, что впереди нас ждут новые вызовы. Необходимо продолжать работу по защите прав работников, повышению их благосостояния и улучшению условий труда. Мы должны оставаться едиными и сплоченными!».

Основные вопросы, поднятые делегатами конференции, касались повышения уровня взаимодействия между работниками и командованием воинских частей (организаций); награждения ведомственными знаками отличия; несовершенства оплаты труда, включения в коллективный договор условий и оплаты наставничества; обеспечения форменной одеждой работников ВОВР.

Делегаты единогласно приняли решение об избрании на новый срок председателя территориальной организации Профсоюза Республики Бурятия Лысенюк Елену Владимировну. В соответствии с Уставом из числа делегатов избраны новые составы коллегиальных органов организации. Комитет образован в количестве 13 человек, президиум — 5 человек, контрольно-ревизионная комиссия — 3 человек.



Приняты решения об избрании по установленным нормам представителей на IX отчётно-выборную конференцию и в новый состав комитета ТО Профсоюза ВС России ВВО.



В завершении конференции было проведено награждение профсоюзных активистов. Председатель первичной профорганизации ФГКУ «437 Военный госпиталь» Хромых С.А. за многолетнюю плодотворную работу награждена Почётным знаком Профсоюза ВС России «За заслуги».

Почётными грамотами Профсоюза и ТО Профсоюза ВС России ВВО награждены профактивисты: Маслова Н.В., Стрельникова М.А., Сороковикова И.В., Жарникова Е.В., Арестова Н.М. и другие.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Республики Бурятия*

В ПРОФСОЮЗЕ СЕВЕРНОГО ФЛОТА ВС РОССИИ ВНОВЬ ИЗБРАЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СЕРГЕЯ КОШКАРЕВА



На 36-ой отчётно-выборной конференции в Мурманске делегаты оценили работу комитета территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России за последние пять лет на «удовлетворительно», избрали новые руководящие и контролирующие коллегиальные органы.

54 делегатов и 20 приглашенных участников профсоюзной конференции из городов и населенных пунктов: Североморск, Мурманск, Полярный, Заозёрск, Гаджиево, Видяево, Мончегорск, Ревда, Архангельск, Сыктывкар.

За отчетный период проведена большая работа по всем направлениям профсоюзной деятельности, в результате — численность членов Профсоюза Северного флота выросла на 4% и составила 6022 человека.



Руководителем флотского профсоюза единогласно избран Сергей Кошкарев, заместителями — Елена Бекетова и Сергей Лавренов.

Заместитель председателя Профсоюза ВС России Михаил Бабин и заместитель начальника военно-политического управления СФ капитан 1 ранга Андрей Сизов высоко оценили работу профсоюзного актива.



Лидеры первичных профсоюзных организаций, проявившие разумную инициативу и добившиеся успехов в укреплении социального партнерства, роста численности членов профсоюза были поощрены наградами МО РФ, командующего Северного флота и Профсоюза ВС России.

За личные заслуги в оказании содействия военнослужащим, принимавшим участие в СВО, нескольким членам профсоюза были вручены медали Министерства обороны Российской Федерации «За помощь и милосердие».



Впереди у профсоюзного актива Северного флота пять лет активной работы в интересах членов профсоюза, главные из которых — это борьба за достойную заработную плату гражданского персонала, улучшение условий труда работников и контроль за соблюдением трудового законодательства.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Северного флота
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

**XXXII КОНФЕРЕНЦИЯ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТИХООКЕАНСКОГО ФЛОТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**



XXXII конференция Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялась 25 апреля 2025 года в городе Владивосток.

В работе в отчетно-выборной конференции приняли участие: делегаты и приглашенные участники конференции из воинских частей и организаций Тихоокеанского флота, представители командования флота, Наталья Гундарова, заместитель Председателя — начальник управления информационной работы Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, Елена Толмачева, заместитель председателя Федерации профсоюзов Приморского края.

Делегаты подвели итоги работы территориальной профсоюзной организации. За период с 2020 года Дальневосточной территориальной профсоюзной организации ТОФ удалось не только сохранить свою численность, но и создать три новых первичных профсоюзных организации.

По информации Ольги Доровских, профсоюз постоянно работает над укреплением своей структуры, информированием о результатах своей деятельности и, конечно, над мотивацией профсоюзного членства: *«Люди должны чувствовать причастность к жизни организации!»*.

— Опыт показывает, что формировать мотивацию мы можем с помощью стимулов, исходя из интересов и запросов реального человека. Это защита социально-трудовых прав, обеспечение санаторно-курортного лечения, получение материальных благ. Нашей территориальной профорганизации удалось сохранить единство и целостность, поддержку и влияние на решение проблем гражданского персонала Тихоокеанского флота во всех структурах военного управления. — подчеркнула в своем докладе Ольга Петровна.

Для гражданского персонала воинских частей и организаций профсоюз является практически единственной структурой, в которую они могут обратиться по всем вопросам, попросить о защите их прав и интересов — и главное, добиться результата.

О настойчивости территориального профсоюза ТОФ говорит тот факт, что на сегодня практически во всех организациях заключены коллективные договоры. Председатель профсоюза ставит задачу привлекать к подготовке проекта колдоговора широкий профсоюзный актив: по мнению Ольги Доровских, в этом случае каждый работник чувствует свою причастность к жизни организации.



— Подготовка и заключение качественных коллективных договоров, их реализация значительно поднимают престиж профсоюза: становится понятно, чем он занимается, что он дает рядовому члену профорганизации, — отметила она.



Добавим, что Ольга Доровских занимается профсоюзной работой более 25 лет. С 2010 года она занимала выборные должности, а в 2020 году возглавила территориальную профорганизацию ТОФ. Профактивисты ценят ее за лидерские качества, принципиальность и упорство в отстаивании трудовых прав работников. Комментируя отчетный доклад Ольги Доровских, председатели «первичек» подчеркивали: в последние годы они почувствовали настоящую поддержку со стороны профсоюза. Удалось наладить диалог с командованием ТОФ, вместе наметить планы на будущее.

— Наш профсоюз объединяет очень разные по своим функциям организации, но благодаря Ольге Петровне мы все друг друга знаем. В нашем профсоюзе нет маленьких организаций — есть большие задачи родного Тихоокеанского флота. Это, прежде всего, поддержание его боевой готовности, — подчеркнула председатель ППО 696-го отряда судов обеспечения Любовь Рязанова.

Пятилетняя работа профсоюзного лидера — это значительный период, наполненный как вызовами, так и достижениями, особенно когда за это время столкнулись и с эпидемией covid, и с февраля 2022 года по настоящее время — специальной военной операцией, в которой задействован личный состав Вооруженных Сил Российской Федерации.

Но и в это время в профсоюзной организации Тихоокеанского флота продолжалась работа по защите интересов работников, улучшению условий труда и повышению уровня жизни членов профсоюза и продолжается по сей день.



Стойкость, преданность делу и умение находить компромиссы позволили председателю Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России достичь значительных результатов в своей работе.

По итогам голосования делегатов конференции Ольга Петровна Доровских единогласно была избрана председателем Дальневосточной территориальной профсоюзной организации ТОФ Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на очередной пятилетний срок.

По материалам сайта Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/about/news/3940>

ХІІІ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ХІІІ Отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края состоялась 24 апреля 2025 года в городе Чите.



В работе в отчетно-выборной конференции приняли участие: 72 делегата и приглашенные участники конференции из воинских частей и организаций Забайкальского края. На конференции присутствовала Ермоленко Ольга Викторовна, председатель Территориальной организации Профсоюза Восточного военного округа.

Делегаты высоко оценили работу комитета Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края за отчетный период с 12 июня 2020 года по 23 апреля 2025 года на «удовлетворительно», избрали новые руководящие и контролирующие коллегиальные органы.



В отчетном докладе председатель Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края Елена Пушкарева отчиталась о работе комитета за пять лет. Были отмечены все основные направления профсоюзной деятельности, работа организована в соответствии с Уставом Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В течение отчетного периода удалось хорошо наладить социальное партнерство с представителями командования воинских частей, во всех организациях заключены коллективные договоры. В коллективных переговорах с работодателями и членами профсоюза комитет придерживается позиции взаимного уважения мнений всех сторон социального партнерства. В докладе отмечено, что комитет ТОП Забайкальского края через развитие социального партнерства добивался соблюдения социально-трудовых прав гражданского персонала Вооруженных Сил России выполняющих задачи по укреплению обороноспособности страны.



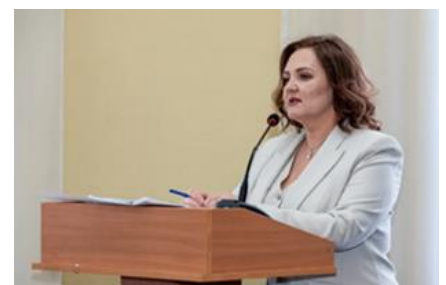
Хорошо налажена правозащитная работа, оказывается помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке проектов коллективных договоров, систематически проводятся проверки соблюдения трудового законодательства и условий охраны труда. Систематически организуется обучение активистов в Школе профсоюзного актива. За пять лет обучения прошли более 850 членов профсоюза. С участием юристов Теркома в судах рассмотрено 322 исковых заявления членов профсоюза.



Ежегодно комитет для членов профсоюза составляет «Информацию о работе за год»: это информация о работе Президиума и комитета, о распределении финансовых средств профсоюза, об организационной, информационной и правовой работе и другие важные вопросы. За отчетный период провели более 75 заседаний комитета, награждено 880 членов профсоюза. Первичные профсоюзные организации активно принимали участие в различных конкурсах Профсоюза ВС России и ФНПР.



Елена Алексеевна отметила работу Центрального комитета Профсоюза ВС России, в частности, работу Комиссии МО РФ по регулированию социально-трудовых отношений, на которой совместно с членами Центрального комитета Профсоюза ВС России под руководством Председателя Бойко Николая Николаевича решаются важные вопросы жизнедеятельности гражданского персонала ВС РФ. Ответы руководителей департаментов МО РФ оперативно доводятся до членов Профсоюза ВС России, что положительно сказывается на работе первичных профсоюзных организаций и морально-психологическом климате в трудовых коллективах.



С первых дней начала специальной военной операции профсоюзный актив ТОП Забайкальского края поддержал участников СВО, был организован регулярный сбор гуманитарной помощи на передовую, участие в благотворительных акциях. Первая гуманитарная помощь была собрана и отправлена в апреле 2022 года.

По состоянию на апрель 2025 года собрано гуманитарной помощи для участников СВО более 3 000 000 рублей.

Комитет ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края - это коллегиальный орган, который на протяжении пяти лет работал с чувством огромной ответственности за каждое принятое решение и в интересах членов профсоюза. Все члены комитета профессионалы в профсоюзном деле, ответственные и уважаемые люди в воинских коллективах.

С главной уставной задачей Профсоюза – защитой трудовых прав членов профсоюза, представительство их перед работодателем члены комитета в отчетном периоде успешно справились. Это подтвердили в своих выступлениях делегаты. Все выступления делегатов и социальных партнеров имели позитивный настрой.

Елизарова Светлана Павловна, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 55345 в своем выступлении отметила, что в Территориальной профорганизации мы всегда находим ответы на свои вопросы, делились своими проблемами и всегда чувствовали плечо наставника. Я знаю, что всегда можно обратиться за помощью.

Веселкова Светлана Григорьевна, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 03132: «По всем животрепещущим вопросам, когда бы не обратились к коллективу Теркома – всегда только доброжелательность, готовность оперативно отреагировать на возникшие проблемы работников».

Федоров Андрей Александрович, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 59313-47: «Если я в отпуске или по работе занят, члены профсоюза сами обращаются в Терком и узнают нужную информацию по путевкам и другим профсоюзным вопросам».

Зубричев Алексей Павлович (войсковая часть 59313-23): За 15 лет совместной работы с Еленой Алексеевной, когда я был в должности командира, я прочувствовал всю важность и необходимость наличия первичной профсоюзной организации в части. В Территориальной организации Профсоюза Забайкальского края работают профессионалы. Мы получаем своевременные рекомендации по любым вопросам. Профсоюз помог нам создать дружный и работоспособный коллектив. Достаточно сказать, что за все время в нашей организации не было ни одного обращения в судебные органы. Надеюсь на дальнейшее плодотворное сотрудничество с комитетом территориальной организации Забайкальского края. Спасибо еще раз!».

Подполковник **Саврин Сергей Сергеевич** - командир воинской части: «Уважаемые участники Конференции! От всего сердца благодарю за награду. Хочу сказать спасибо всем Вам, неравнодушным людям. Наша часть особенная, мы не принимаем участия в боевых действиях, но личный состав постоянно находится в командировках. Используя их, мы доставляем все собранное людьми, изготовленное руками наших волонтеров имущество, приобретенные товары повседневного спроса по конкретным воинским частям, бойцам из Забайкальского края. Естественно, присылаются фотоотчеты, слова благодарности и заявки на будущие поставки. Без Вашей помощи, без Вашего участия мы не сделали бы и малой толики того объема, который мы отправляем. Желаю Территориальной организации процветания и увеличения численности. Большое Вам спасибо!».



По итогам голосования делегатов конференции **Елена Алексеевна Пушкарёва** единогласно избрана председателем Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края на очередной пятилетний срок.

В завершении Конференции в торжественной обстановке проведено награждение представителей социальных партнеров и профсоюзного актива ведомственными наградами, грамотами и благодарностями Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, Федерации Профсоюзов Забайкалья и Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края.



Профсоюзные активисты Семёнова Лилия Викторовна и Цыдыпова Бальжит Садоевна по представлению комитета ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края за помощь СВО награждены медалью Министерства обороны Российской Федерации «За помощь и милосердие».

Как отметила председатель Федерации профсоюзов Забайкалья **Зоя Прохорова**, – прошедшая пятилетка стала временем вызовов, как для страны, так и для профсоюзов. Все учились жить по-новому в пандемию и в условиях санкций, но СВО объединила и консолидировала профсоюзные силы.

«Несмотря на все сложности, Теркому как и прежде удавалось решать актуальные вопросы по защите трудовых прав работников и контролировать условия труда. С первых недель начала специальной военной операции профактивисты заняли активную гражданскую позицию, и всецело смогли объединить усилия членов профсоюза на выполнение важнейших задач в условиях СВО», — рассказала Зоя Прохорова.

Делегаты Конференции в очередной раз подтвердили, что Территориальная организация Профсоюза ВС России Забайкальского края – это единая сплоченная команда единомышленников во главе с лидером Еленой Алексеевной Пушкарёвой.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Профсоюза ВС России Забайкальского края*

**В АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ СОБРАНИЯ В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ**



Встреча с профсоюзным активом

В первичной профсоюзной организации войсковой части 40105-А состоялось отчетно-выборное собрание (председатель Абаева Марина Валерьевна).

На собрание был приглашен председатель Архангельской областной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Семенов Сергей Анатольевич.

В отчетном докладе председателя первичной профсоюзной организации отмечены основные результаты работы по всем направлениям профсоюзной деятельности. Отзывы членов профсоюза о работе председателя и профсоюзного актива только положительные.

Социальное партнерство в сфере труда в этой организации на хорошем уровне, налажено взаимодействие с командованием части. Действует коллективный договор между командованием войсковой части 40105-А и первичной профсоюзной организацией на 2025-2027 годы, который прочно закрепил трудовые права и социальные гарантии гражданского персонала.

Продолжается активная работа по увеличению профсоюзного членства. Проводятся мероприятия по обучению профактива, уделяется большое внимание работе с молодежью и ветеранами.

Выступающие в прениях отметили налаженную работу по обеспечению льготными путёвками в санатории Минобороны России. Санаторно-курортное лечение и активный отдых членов профсоюза проводится на хорошем уровне.

Все культурно-досуговые и спортивные мероприятия в профсоюзной организации проводятся совместно с командованием и на высоком уровне.

Коллектив признал работу председателя и профсоюзного комитета удовлетворительной.

Собрание избрало председателя и членов профсоюзного комитета;

На должность председателя первичной профсоюзной организации войсковой части 40105-А вновь избрана Абаева Марина Валерьевна.

В состав профсоюзного комитета вошли активисты:

Штакан Елена Александровна;

Поплутина Виктория Валерьевна;

Парфенова Екатерина Олеговна;

Павлова Виктория Викторовна.

Желаем избранному комитету дальнейших успехов в профсоюзной деятельности.

*Материал предоставлен Архангельской областной организации
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТПОО А-1523 РВСН ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ В ПЕРВОМАЙСКОМ



Отчетно-выборная конференция Территориальной профсоюзной общественной организации А-1523 РВСН Профсоюза ВС России состоялась 27 марта в поселке Первомайский Кировской области.

В работе конференции приняли участие:

Председатель Кировского областного совета объединения Профсоюзов;
Председатель Межрегиональной профсоюзной организации РВСН Профсоюза ВС России;
Командир соединения;
Заместитель главы ЗАТО Первомайский

В ходе конференции были подведены итоги работы за прошедший период. Участники обсудили ключевые направления деятельности организации, наметили планы работы на следующие пять лет.



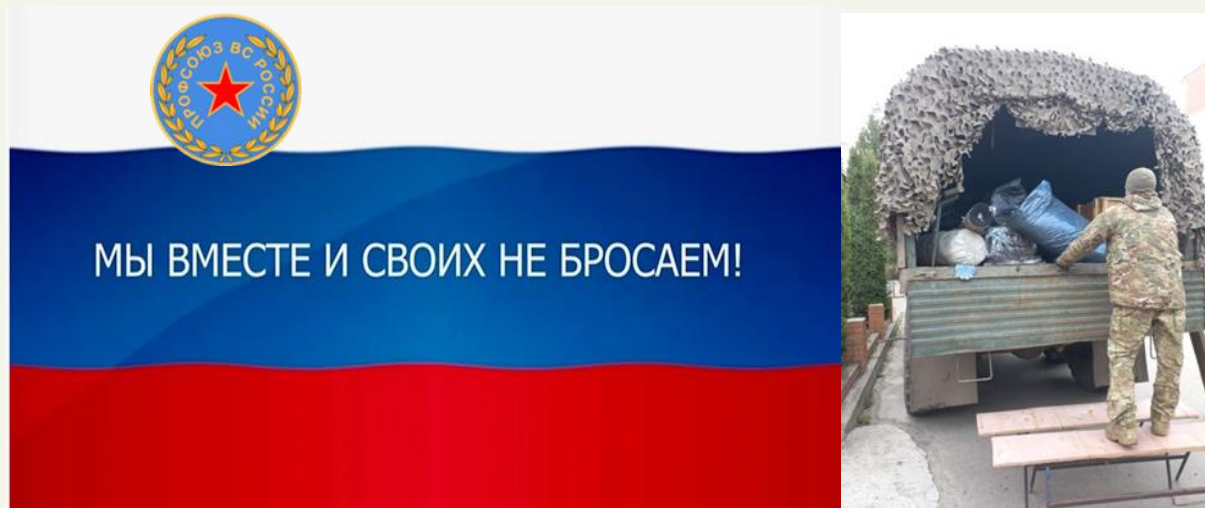
Важным событием стало избрание коллегиальных органов. Единогласным решением на пост председателя Территориальной профсоюзной общественной организации А-1523 РВСН на следующие пять лет была избрана Юлия Владимировна Коснырева.

Юлия Владимировна поблагодарила за доверие и отметила, что главными приоритетами ее работы останутся защита прав членов профсоюза, укрепление социальных гарантий и развитие конструктивного диалога с командованием и администрацией ЗАТО.

Конференция прошла в деловой и дружественной атмосфере, подтвердив сплоченность коллектива и готовность к реализации новых задач. Профсоюзная организация продолжит работу, направленную на поддержку членов профсоюза и их семей.

По информации Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ ИЗ КУРСКА



С первых дней начала специальной военной операции, члены профсоюза войсковой части 32406 (председатель первичной профсоюзной организации – Петрова Валентина Васильевна) вместе с жителями поселка Маршала Жукова, а также жителями Клюквинского сельсовета Курской области начали активную работу по сбору гуманитарной помощи для участников СВО.

У большинства женщин там находятся сыновья, мужья, братья, отцы. Жители связались с волонтерскими группами, стали отправлять денежные переводы. В поселке не было помощи со стороны – помогали всем «миром».

Член профкома Седун Людмила Сергеевна с первых дней включилась в волонтерскую работу: сначала шила повязки на руку «Свой-чужой», подключила своих знакомых и друзей, соседей. Потом она вступила в волонтерскую группу «Своих не бросаем. Шьем. Курск» и организовала уже в своем поселке шитье шапок, балаклав, кофт-флис и футболок. Шили и закупами все, что было необходимо для защитников.

Но этого для Людмилы Сергеевны оказалось недостаточным: она обратилась к жителям города Курска и Курской области, Московской области и г. Москвы, Дальнего Востока, Сахалинской области, к своим одноклассникам с Урала и Ростовской области с просьбой о помощи защитникам Отечества. Многие откликнулись на ее просьбу и стали присылать денежные средства на закупку ткани и фурнитуры, на закупку строительных материалов, оборудования для строительства, а также продуктов питания. Людмила Сергеевна объявила всем, что её дом - это и прачечная, и столовая, и склад, и швейный цех.



После основной работы не только члены профсоюза, а и все неравнодушные жители поселка собирались для упаковки и формирования посылок. Пекли пироги, печенье, собирали консервацию для отправки своим бойцам в зону СВО.



После вторжения ВСУ на территорию Курской области за работу взялись еще с большим энтузиазмом. Кинули клич, что нужна теплая мужская одежда, обувь, одеяла, подушки, матрасы, постельное белье, полотенца, можно и б/у, но все чистое, консервация и продукты питания. Жители Ворошневого, с. Колодное Полевского сельсовета, жители Камышинского, Клюквинского сельсоветов, пос. Маршала Жукова собирали и привозили группе «Сети Жукова» вещи, которые машинами отправляли в Белгородскую область п. Волоконовка и в приграничье Курской области.

Волонтерское движение «Сети Жукова», под руководством Седун Людмилы Сергеевны собирает гуманитарные грузы для наших защитников, которые находятся в окопах и блиндажах в Курской области. По запросу бойцов из Курского приграничья был организован сбор необходимых позиций. Как только груз был сформирован, его отправляли по месту назначения. Людмила стала сама ездить с гуманитарным грузом для наших защитников, которые находятся в окопах и блиндажах в Курской, а также в Белгородской области каждый месяц, а иной раз и по 2 раза в месяц – по мере формирования груза.



В ноябре 2024 года в Гарнизонном Доме офицеров поселка было организовано плетение маскировочных сетей, силами не только членов профсоюза воинской части, но и жителей поселка Маршала Жукова. Средства на покупку материала для маскировочных сетей собирали и закупали сами. За весь период создания волонтерского движения «Сети Жукова» было собрано более 15 миллионов рублей, отправлено более тонны груза.

Первичная профсоюзная организация войсковой части 32406 с 2022 года и по настоящее время занимается сбором гуманитарной помощи для военнослужащих своей части и военнослужащих срочной службы, которые сейчас заняты на фортификационных работах на границе Курской области, собирая им наборы с медикаментами, нательное белье, обувь, одежду. Ко Дню Защитника Отечества организовали передачу, через волонтеров, посылок от родителей военнослужащих срочной службы, а сами закупили и сформировали наборы продуктов и выпечку.

Профсоюзная поддержка участников специальной военной операции из Курска продолжается!



*Материал предоставлен Межрегиональной общественной организацией
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ПРОФСОЮЗНЫЕ ВОЛОНТЕРЫ ИЗ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПРОДОЛЖАЮТ ОКАЗЫВАТЬ ПОМОЩЬ ЗЕМЛЯКАМ, КОТОРЫЕ НАХОДЯТСЯ НА ПЕРЕДОВОЙ



В филиале санаторий «Санаторий «Дарасунский» ФГКУ «Санаторно-курортный комплекс «Дальневосточный» МО РФ в рамках гуманитарной помощи воинам-участникам специальной военной операции организовано изготовление «Армейского сухого душа».

«Армейский сухой душ» разработан для военнослужащих и мобилизованных участников СВО, находящихся в сложных фронтовых условиях и предназначен для проведения гигиенических процедур в полевых условиях с ограниченным доступом к воде.

Инициатор и организатор волонтерского движения – Куклина Ирина Петровна, член первичной профсоюзной организации санатория. Сначала она выписывала составляющие для сухого душа самостоятельно с онлайн магазина Wildberries. Затем к ней присоединилась коллеги, организовали сбор средств для закупок всех необходимых материалов. Ирина Петровна обучила членов коллектива процессу изготовления «Армейского сухого душа».

Для изготовления необходимы компоненты:

- материал «Дорнит», из него изготавливается моющая губка;
- моющее средство для пропитки губки;
- пакеты размером 10 см. x15 см и 8 см. x 12 см.;
- ватные палочки;
- ткань хлопчатобумажная для сухих салфеток.

В качестве хлопчатобумажной ткани волонтеры используют материал из постельного белья, которое приносят члены коллектива. Процесс изготовления «Сухого душа» следующий:

Из «Дорнита» и хлопчатобумажной ткани изготавливаются салфетки размером 40 x 60 см., салфетку складывают из «Дорнита» и размещают в пакет 8x12 см., из шприца пропитывается салфетка моющим средством, плотно закрывается пакет, выпускается воздух из пакетика.

Во второй пакет 10 x15 вкладывается салфетка сухая, ватные палочки, пакет с пропитанной салфеткой, инструкция по применению и закрывается пакет.



Профсоюзными волонтерами в настоящее время изготовлено и отправлено более 1500 штук «Армейского сухого душа». Особая благодарность профсоюзным активистам: Харлановой Ларисе Валерьевне, Коваленко Анастасии Викторовне, Далаевой Оксане Викторовне, Ангарской Ларисе Александровне и многим членам коллектива.



Посылки бойцам на передовую работники санатория направляют через волонтера Семёнову Лилию Викторовну. Процесс изготовления продолжается.

*Блинова Татьяна Анатольевна,
член комитета Территориальной организации
Профсоюза ВС России Забайкальского края*

В рамках проведения Года трудовой доблести «Всё для Победы!», объявленного ФНПР в 2025 году, мы продолжаем знакомить вас с членами профсоюза, которые своим трудом, активной жизненной позицией, неравнодушным отношением к людям, готовностью помочь в сложной ситуации вдохновляют нас своим примером и вызывают искреннее восхищение.

Спасибо, дорогие коллеги, за то, что вы есть, что вы рядом с нами!



Труд, Честь, Достоинство!

Равняемся на лучших!



Врач – стоматолог - хирург
ФГБУ «1472 ВМКГ» МО России
Бражник
Алексей Павлович

«Человек на своем месте» - так говорят об Алексее Павловиче Бражнике, который гармонично сочетает в себе скромность с горячим желанием своей души делать людям добро.

Быть полезным, помогать в лечении нуждающимся – это одно из главных качеств Алексея Павловича, работающего в ФГБУ «1472 ВМКГ» МО России врачом-стоматологом.

Отличительной чертой его профессиональной деятельности являются: эмоциональная уравновешенность, умение замечать незаметное, особенное в характере обратившегося к нему человека и способность выстраивать доброжелательные отношения с пациентом, то есть обладать качествами психолога.

Стоматология развивается динамично. Меняются методы лечения, появляются новые материалы и инструменты и Алексей Павлович находится в постоянном стремлении к повышению своих профессиональных знаний.

Наряду с этим, как член профсоюза, активно участвует в общественной жизни коллектива госпиталя.

**Быть в рядах профсоюза,
значит оставаться неравнодушным к социально-правовым
проблемам людей, совместными усилиями искать пути выхода
из сложившейся ситуации, поддерживать их морально и материально,
и не иначе, считает Алексей Павлович.**

Комитет Территориальной организации ЧФ



**Труд,
Честь,
Достоинство!**

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА
ПРОФСОЮЗА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ПРОФСОЮЗ НАЧИНАЕТСЯ С ЛИДЕРА

Самоконтроль, самоорганизация, знания руководящих документов, ответственность за доверенную тебе работу - вот на чём должны стоять наши профсоюзные лидеры.

Организации, добивающиеся успеха, отличаются от противоположных им главным образом тем, что имеют более динамичное и эффективное руководство, а престиж профсоюзной организации определяют ее дела и конкретные достижения в защите социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

*То, что это так, доказывают результаты работы **Зои Федоровны Сушко**, председателя первичной профсоюзной организации ТБВ (минно-торпедная) Центра (МТО) ЧФ.*

Окончив техникум по специальности технолог, по распределению мужа к месту военной службы, приехала в г. Севастополь и связала свою жизнь с Черноморским флотом, более 25 лет исполняла обязанности начальника хранилища минной базы в звании старшего мичмана.

Опыт флотской службы помогает ей смело и профессионально отстаивать позицию Профсоюза, как социального партнера и убедительно доказывать работодателю необходимость принятия правильного решения в интересах человека труда.

Благодаря Зое Федоровне на базе сформировалась устойчивая система социального партнерства, позволяющая в рамках коллективного договора Центра МТО решать важные социально-трудовые вопросы.

Зое Федоровне, как профсоюзному лидеру присущи: твердое знание трудового законодательства, сильная воля и уверенность, организаторские способности, справедливость, чуткость и отзывчивость, умение выслушать собеседника и постоянная готовность отстаивать его права на любом уровне. Именно за это ее уважают и ценят командование и коллеги.

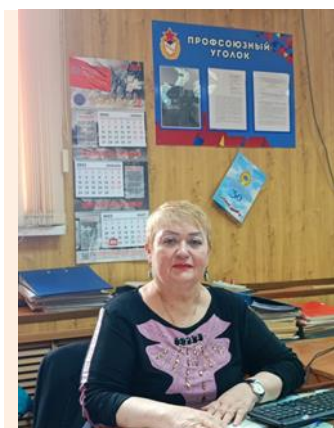
Нет таких вопросов, которые бы оставались вне поля зрения профсоюзного лидера. Это и оказание практической помощи командованию базы в обеспечении трудовых прав и социальных гарантий работников, создании безопасных рабочих мест, проведении СОУТ и медицинских осмотров, организации культурно-досуговых и спортивных мероприятий и многое другое.

Особое место в общественной работе Зои Федоровны занимает военно-патриотическая работа. Именно по ее инициативе и под ее руководством на базе воссоздана Комната боевой славы, где с участием профсоюза проводятся тематические мероприятия патриотической направленности.

Социальное партнерство будет успешным, уверена Зоя Федоровна, если председатель, заботясь о статусе Профсоюза начинает с себя, своей роли в трудовом коллективе, своей способности соответствовать тем надеждам и чаяниям которые люди возлагали на вас выбирая своим лидером.

Комитет Территориальной организации ЧФ

*Информация предоставлена Территориальной организацией Черноморского флота
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
города Севастополя и Республики Крым*



Губайдуллина Наиля Мансуровна
председатель первичной профсоюзной организации
Спортивного центра (морской и физической
подготовки г. Астрахань) (филиал ЦСКА)

Давно стало привычным словосочетание «женщина в армии» и ни у кого не вызывает удивление, что представительницы прекрасного пола служат по контракту наравне с мужчинами. Не стоит забывать и о том, что и на гражданских должностях в Министерстве обороны работают более 300 тысяч женщин. Все они выполняют задачи, от которых напрямую зависит слаженная работа воинских подразделений. Делопроизводители, финансисты, сотрудники юридических отделений, психологи, медицинские работники, работники складов и т.д. – всё это в основном женщины, являются гражданскими специалистами, отлично справляющимися со своими трудовыми обязанностями.



Об одной из таких женщин - специалистов сегодня рассказываем.

«Наиля Мансуровна - опытный специалист с большим стажем работы. Она дисциплинированная, ответственная, хорошо знает свою работу. Очень отзывчивый, позитивный и доброжелательный человек. Наиля Мансуровна – хороший организатор всех праздничных мероприятий в коллективе, любит петь и танцевать», – так характеризуют Наилю Мансуровну коллеги по работе.

Работает в должности заведующего складом Спортивного центра (морской и физической подготовки г. Астрахань) (филиал ЦСКА) Губайдуллина Наиля Мансуровна в 2013 году, и уже в 2014 году была единогласно избрана председателем профсоюзной организации Спортивного центра. За годы работы проделана огромная работа по мотивации гражданского персонала в ряды профсоюза. В настоящее время это одна из лучших первичных профсоюзных организаций Каспийской флотилии. Люди доверяют профсоюзу, и в этом заслуга Наиля Мансуровны, как профсоюзного лидера.



На мероприятии ко Дню флага России

За годы работы в Спортивном центре Наиля Мансуровна неоднократно поощрялась командованием Центра за добросовестную работу и общественную деятельность. Награждалась и профсоюзными наградами Территориальной организации Профсоюза ВС России Каспийской флотилии, Территориальной организации Профсоюза ВС России Южного военного округа и Центрального комитета Профсоюза ВС России.

В 2024 году за многолетний добросовестный труд приказом Министра обороны Российской Федерации № 247 от 08.07.2024 г. награждена медалью к 100-летию ЦСКА. Медаль вручал лично начальник ЦСКА Громов А.В.

Несмотря на большую служебную нагрузку, она всегда находит время для общественных дел, что обусловлено ее чертами характера.

Энергичность, доброжелательность, активная жизненная позиция всегда помогают ей не падать духом, не пасовать перед трудностями, которых на протяжении ее жизненного пути было немало...





Участие в акции Профсоюзов «За достойный труд»

Родилась Губайдулина Наиля Мансуровна в городе Астрахани, в театральной семье. Родители были актерами татарского народного театра, папа – директор театра, а мама – заведующая постановочной частью. Маленькая Наиля с детства участвовала в спектаклях, где играла роль дочери своих родителей. В 1976 году окончила 8 классов и поступила в Астраханский кооперативный техникум. В 1979 году поступила на заочное отделение в Московский кооперативный институт «Дружбы народов» и окончила его в декабре 1983 года экстерном. У Наили Мансуровны дружная семья, в этом году 31 августа исполнится 41 год как они вместе с мужем. Она счастливая жена, мама, бабушка.

Успешно ей удаётся совмещать трудовую деятельность и профсоюзную работу.



На Первомайской акции

«Мне нравится моя работа и профсоюзная деятельность. Мы всегда с коллегами стараемся внимательно относиться к людям, ведь главная задача профсоюзного активиста – это защита и забота о членах профсоюза. Коллектив у нас дружный, на территории Центра мы проводим много различных интересных мероприятий: и спортивных, и военно-патриотических, и культурно-досуговых», – рассказывает Наиля Мансуровна.

Для коллег она всегда пример: энергичная, доброжелательная, всегда придёт на помощь и поддержит в трудную минуту, её уважают и ценят члены профсоюза и руководство Спортивного центра.

Желаем Наиле Мансуровне здоровья и дальнейших успехов в трудовой и профсоюзной деятельности!

*По информации Территориальной организации
Профсоюза ВС России Каспийской флотилии*

ВЕРНОЕ СЛОВО ЛИСТОВКИ

Специальная военная операция вернула нам немало якобы отживших истин. Так на фоне электронных носителей информации вдруг всплыла действенность простой бумажной листовки, которая вполне пригodiлась во фронтовой полосе для вразумления противника. А для мирного населения стала моральной опорой в ожидании освобождения от неонацистов.

Помогает листовка и тем, кто в тылу куёт нашу будущую победу.



В этом постоянно убеждается штаб профсоюзной организации тружеников Черноморского флота Профсоюза ВС России, не снимающий с вооружения наглядную агитацию. С началом СВО терком флота активно распространяет в воинских частях, производственных коллективах, учреждениях флота листовки, пропагандирующие примеры ударного труда специалистов гражданского персонала ЧФ. В чем профсоюзных лидеров полностью поддерживают командиры и начальники, заинтересованные в сплочении своих трудовых коллективов через профсоюз в интересах укрепления трудовой дисциплины, обеспечения безопасных условий труда и боеготовности.

Но, казалось бы, какую роль может сыграть вывешенный на стенде военного городка или служебного коридора бумажный лист форматом А-4? Если это сделано по горячим следам злободневного события, если герои трудового подвига представлены в лицо, ярко и авторитетно, мимо никто не пройдет! Так было, когда моряки нашего отряда судов обеспечения за отвагу и мужество были награждены государственными и ведомственными наградами. Так было, когда профсоюз поднял на щит лучших специалистов флотского МТО, судоремонта, медицины, культуры, работающих на нужды передовой.

Продумывая тему очередного тиража листовок (не многотысячного, а именно оптимального, дабы не становиться навязчивым), члены теркома анализируют обстановку в трудовой среде черноморцев. Публично отблагодарить, отметить за доблестный труд коллег в ситуации, когда правовая база явно запаздывает за событиями боевой действительности, а зарплата гражданского персонала выхолащивает из его рядов перспективные кадры, становится и важнее, и действеннее. По крайней мере, для людей, преданных Отечеству и не путающих его с чиновничьим лобби. Для севастопольцев же это еще и историческая традиция, где в центре расхожей фразы «доброе слово и Кошке приятно» стоит имя вовсе не зверька, а отважного разведчика первой обороны легендарной черноморской крепости. Ему – боевому, трудовому герою – честь, признание и слава.

Нынче в теркоме ЧФ готов очередной тираж листовок. Чему они посвящены? Этот вопрос активно обсуждался авторами идеи и дизайна пропагандистского документа председателем теркома Василием Нечаевым, его замом Виктором Мамонтовым, сотрудниками комитета Михаилом Зыковым, Валерией Кирей, Ларисой Чуевой, Екатериной Гудовой. Чтобы каждое слово, обращенное к товарищам по труду, было грамотным, убедительным, а главное – искренним. Так о чем листовка? О том, как важно, необходимо именно сегодня наращивать численность профсоюзных рядов.

Совершенно очевидно: чем нас больше, тем мы сильнее. Сильнее в решении самых главных задач человека-созидателя, в защите его прав, улучшении условий труда, обеспечении социальных гарантий мастеров, работающих на оборону родной страны. Но в условиях СВО это еще и гарантия всеобщей, массовой поддержки наших бойцов, сражающихся с неонацизмом.

Факты эффективности такой сплоченности под руками у каждого толкового руководителя профкома черноморского предприятия или учреждения. Взять техническую базу вооружения центра МТО ЧФ, где профсоюзный комитет возглавляет Зоя Сушко. Как общественный лидер она способствовала тому, что на нужды СВО только в прошлом году ее коллективом было собрано почти сто тысяч рублей. На эти средства закуплены и переданы в госпиталь, в воюющие на передовой подразделения медикаменты и перевязочный материал, бутилированная вода и продукты для транспортируемых раненых, обувь, одежда, предметы гигиены... При этом пример подвижничества подает сама Зоя Фёдоровна, делясь средствами из личного семейного бюджета.

Недавно медалью МО РФ «За помощь и милосердие» была награждена заведующая кабинетом функциональной диагностики филиала №2 ФГБУ «1472 ВМКГ» МО РФ Анастасия Британ-Волченко, профлидер, вдохновивший коллег на активную поддержку проходящих реабилитацию раненых. А это 700 тысяч рублей, на которые в госпитальных палатах установлены кондиционеры и пополнены запасы медикаментов, перевязочных материалов, костылей. «За ленточку» отправлены три комплекта автошин для санитарного транспорта, ткань для маскировки, инструменты, материалы...

Не меньшее участие в поддержке наших защитников приняли и продолжают принимать члены профсоюзных организаций Бориса Хайкина, Олега Гуторова, Дины Хлебниковой, Елены Амелиной, Светланы Мищенко и других черноморских профлидеров. Общий профсоюзный вклад в помощь СВО – более двух миллионов рублей.

Вот в какую команду терком ЧФ агитирует вступать черноморских тружеников! Агитирует, обращаясь к коллегам в самой высокой и почетной форме: Профессионал! И потому что профсоюз – изначально союз профессионалов, и потому что Отечеству сегодня как никогда нужны объединенные усилия именно компетентных специалистов, за которыми тянется перспективная молодежь.

Повторюсь: чем нас больше – тем мы сильнее, весомее, эффективнее. Листовка, призывающая вступать в ряды Профсоюза Вооруженных Сил России, раскрывает все достоинства и преимущества такого статуса. Это читается напрямую в ее строках, а меж строк ясно просматривается вся важность и весомость задач, которые сегодня решает гражданский персонал главного силового ведомства России.

Товарищ профессионал, не стой в стороне!

Наталья МИКИРТУМОВА,

член совета ветеранов Теркома ЧФ Профсоюза ВС России

На снимке: так выверлось каждое слово листовки

Фото Александра Григорьева



В чем достоинства и преимущества члена Профсоюза?



- ✓ Профессионал. Имеет свое мнение, не боится высказывать его руководству.
- ✓ Суважением относится к себе и коллегам. Не равнодушен к их проблемам и заботам.
- ✓ Открыто и смело, коллективно и индивидуально отстаивает трудовые права и социальные гарантии коллег.
- ✓ Участвуя в общественной профсоюзной жизни трудового коллектива, обретает навыки управленца. Расширяет круг знаний при обсуждении вопросов режима труда и отдыха, оплате и нормировании труда, гарантиях и компенсациях, охране труда.
- ✓ Участвует:
 - в разработке (обсуждении) коллективного договора;
 - в коллективных мероприятиях за повышение зарплаты;
 - в согласовании премий, стимулирующих и компенсационных надбавок;
 - в распределении путевок в санатории и дома отдыха Минобороны России с льготной частичной оплатой их стоимости;
 - в проведении СОУТ, отстаивании социальных прав пострадавшего на производстве;
 - в получении бесплатной квалифицированной юридической помощи, консультациях по вопросам трудового законодательства;
 - в выработке плана культурно-досуговых мероприятий в коллективе.
- ✓ Солидарен, готов к бескорыстному пожертвованию коллегам, оказавшимся в затруднительной материальной и моральной ситуации. Сумму взносов в один процент зарплаты перечисляет на профсоюзную деятельность, из них 70-80 процентов – на нужды своего профсоюзного коллектива. В том числе:
 - на материальную помощь при наступлении болезни, болезни или смерти близкого родственника; в период подготовки детей к школе (для родителей, в одиночку воспитывающих ребенка, многодетных родителей), при оздоровлении ребенка, в чрезвычайных ситуациях;
 - на материальное вознаграждение, памятный адрес, почетную грамоту, знак «За заслуги», занесение в книгу Почета при наступлении юбилея пребывания в Профсоюзе, в должности, на производстве;
- ✓ Участвует в культурно-досуговых мероприятиях в составе коллектива: театры, кинотеатры, экскурсионные поездки, отдых на природе (включая членов семьи).

Уважаемый человек труда!

Нас, членов профсоюза должно быть не шестьдесят, а сто процентов. При этом условии мы успешнее сможем добиваться повышения заработной платы и иных социальных гарантий. Для вас не секрет, что в буржуазно-олигархическом государстве все социальные блага для работников бюджетной отрасли, в рамках социального партнерства, добываются только Профсоюзом, его делом и словом. Расстанься с равнодушием, не стой в стороне, подумай о себе, о своей семье, вступай в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Мы разные – в этом наше Богатство,

Мы вместе – в этом наша Сила!



Благодарим за Листовку профсоюзный актив Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым лично председателя Нечаева Василия Александровича



ВАЖНО ЗНАТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

Доплаты работникам за наставничество

С 1 марта 2025 года вступают изменения в ТК РФ касающиеся наставничества.

Федеральный закон от 09 ноября 2024 года № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» дополняет Главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации статьей 351.8 «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда».



Наставничество подразумевает, что один работник, по собственному согласию и по поручению работодателя, оказывает помощь другому работнику в освоении профессиональных навыков на рабочем месте.

Условия и размеры выплат за наставничество могут определяться коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами.

Работник имеет право в любой момент отказаться от выполнения функций наставника, а работодатель может отменить поручение о наставничестве, уведомив работника минимум за три рабочих дня.

С 1 марта 2025 года вступили в силу поправки к Трудовому кодексу Российской Федерации. Статья 351.8 закрепляет понятие «наставничество в сфере труда» и определяет ключевые принципы его организации.

Согласно статье 351.8 ТК РФ, наставничество – это выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по получаемой профессии (специальности).

Наставничество признается дополнительной работой, за которую положена оплата. Она обязательно должна закрепляться в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему – устная договоренность не имеет юридической силы. Размеры и условия выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Если письменного соглашения нет, работник не обязан выполнять функции наставника, а работодатель не обязан выплачивать вознаграждение.

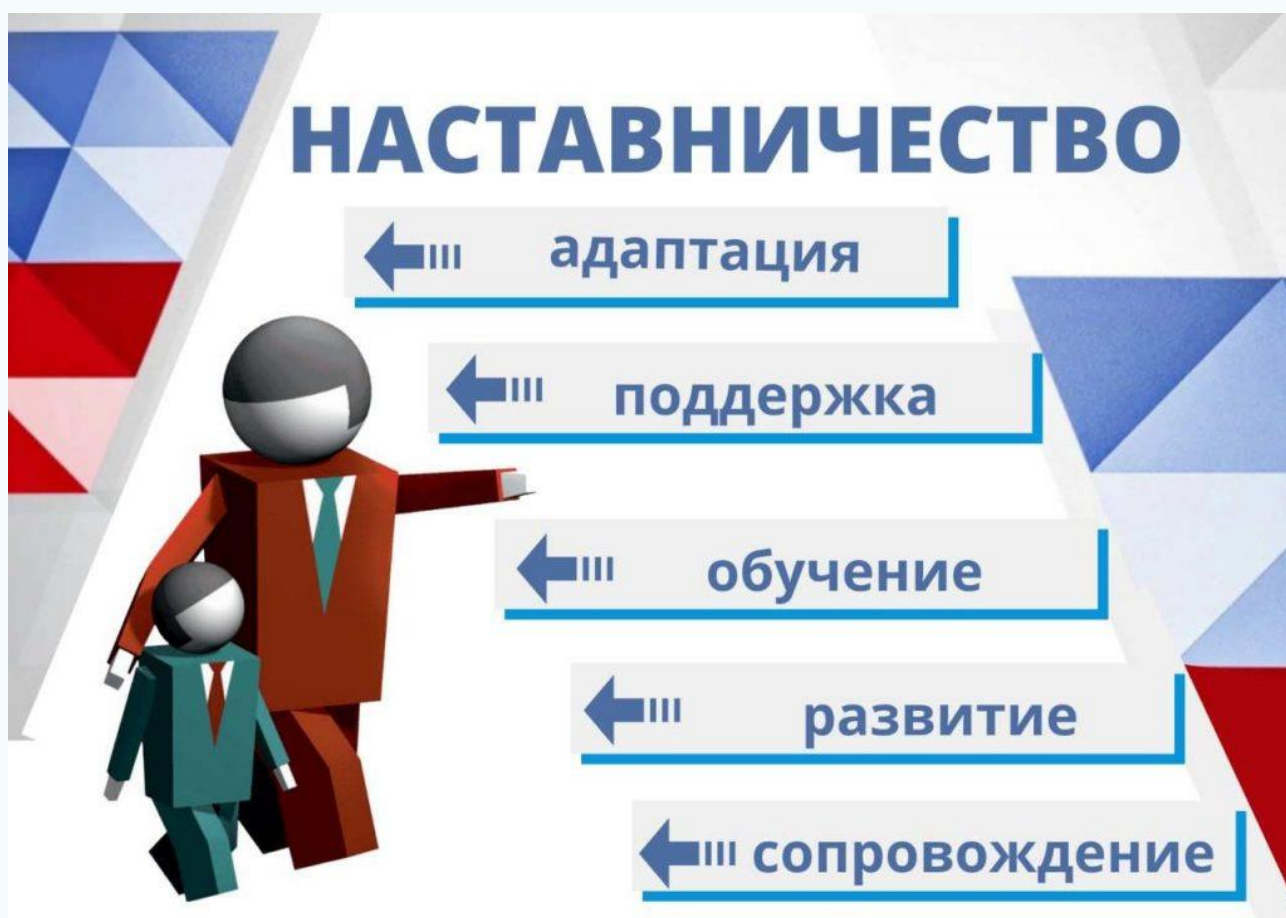
Минимальная сумма выплат за наставничество может быть установлена в соответствии с нормативными правовыми актами или коллективными договорами.

Например, в некоторых организациях ЖКХ минимальная оплата за наставничество составляет не менее 10% от оклада наставника.

Минимальная сумма не ограничена, и работодатель может установить размер выплаты по соглашению.

Важно, чтобы условия выплат соответствовали системам оплаты труда работодателя. Если наставничество, его условия и закреплены сторонами письменно, а руководитель при этом отказывается оплачивать наставничество, сотрудник может обратиться с жалобой в государственную инспекцию труда или прокуратуру. Также можно сообщить о ситуации в профсоюз. Если ситуация не решается мирным путем, работник может подать иск в суд для защиты своих прав на оплату труда за выполнение обязанностей наставника.

Важно, что сотрудник может досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить соответствующее поручение, предупредив об этом минимум за три рабочих дня.



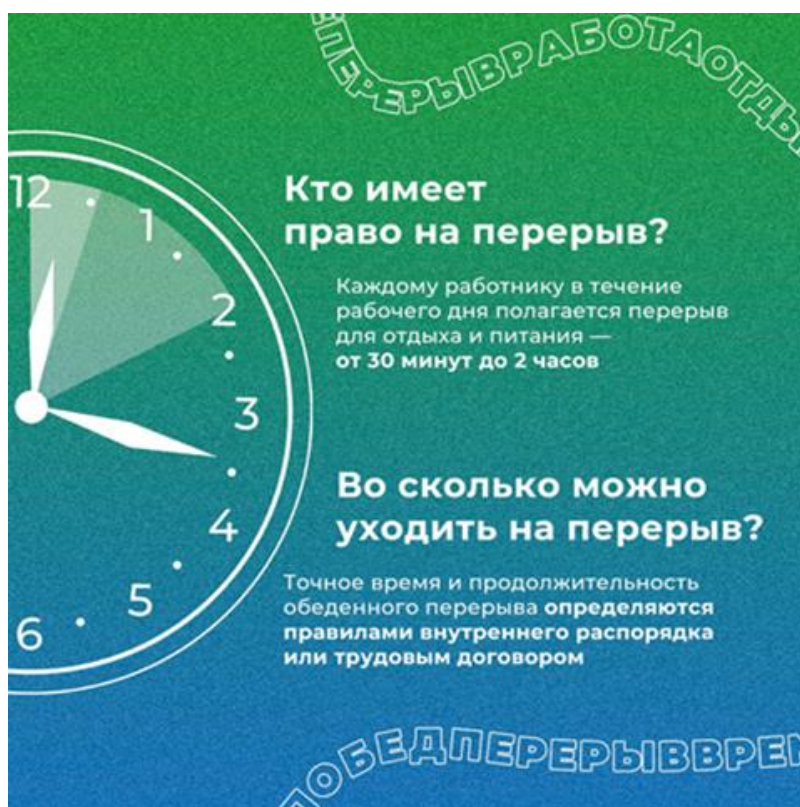
Профсоюзы были инициаторами возрождения и распространения на предприятиях и организациях многих регионов движения наставничества. Ежегодно в российских регионах проводятся конкурсы «Лучшие практики наставничества», которые привлекают сотни участников. Эти мероприятия направлены на развитие системы профориентации, поддержку молодых специалистов, поощрение наставников, создание условий для раскрытия и эффективного применения потенциала каждого работника.

ПЕРЕРЫВЫ НА РАБОТЕ: ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ?



Перерывы на работе — это время в течение, которого **работник свободен от исполнения трудовых обязанностей** и может использовать по своему усмотрению. Например, можно отдохнуть, перекусить и набраться сил.

Но можно ли перерыв сократить? А уйти с места работы на это время? Разбираемся в карточках.



В Минтруде напоминают, что каждый работник, чей рабочий день длится более четырех часов, имеет право на перерыв для отдыха и питания.

Продолжительность перерыва может составлять от 30 минут до 2 часов. Как отмечается в министерстве, точное время начала и окончания перерыва, а также его продолжительность должны быть четко определены в правилах внутреннего трудового распорядка организации или зафиксированы в трудовом договоре.

В ведомстве обращают внимание, что отказаться от перерыва, если рабочий день длится более четырех часов, нельзя.

Однако, в Минтруде рекомендуют рассмотреть возможность сокращения времени перерыва по согласованию с работодателем. К примеру, перерыв можно сократить до 30 минут, получив возможность уйти с работы раньше. В этом случае необходимо оформить дополнительное соглашение к трудовому договору.

Что касается работников с неполным рабочим днем, в Минтруде пояснили, что если продолжительность рабочего дня составляет 4 часа или меньше, работодатель не обязан предоставлять перерыв.

Однако, это условие должно быть закреплено в правилах внутреннего трудового распорядка или трудовом договоре.

Когда перерыв не предусмотрен?

Если продолжительность рабочего дня составляет 4 часа или меньше, перерыв для отдыха работнику может **не предоставляться**. Данное условие также устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором

Перерыв и неполный рабочий день

Если у вас неполный рабочий день, то **перерывы устанавливаются по договоренности с работодателем** как условия трудового договора

t.me/mintrudrf

Можно ли отказаться от перерыва?

В случае если рабочий день (смена) больше четырех часов **полностью отказаться от перерыва нельзя**

Но по договоренности с работодателем его можно сократить до 30 минут и уходить домой раньше. Для этого потребуется подписать дополнительное соглашение к трудовому договору

Например, вы работаете с 10:00 до 19:00, а обед у вас с 13:00 до 14:00. Полностью отказаться от него нельзя. Но можно договориться сократить его до 30 минут и уходить домой не в 19:00, а в 18:30

t.me/mintrudrf

Во время перерыва работник свободен от исполнения своих трудовых обязанностей и может покинуть рабочее место. В Минтруде подчеркивают, что это время можно использовать для обеда, решения личных вопросов или просто для отдыха.

В завершении Минтруд рекомендует всем работникам внимательно изучать свои трудовые договоры и правила внутреннего трудового распорядка, а в случае возникновения вопросов или сомнений – обращаться за консультацией в Государственную инспекцию труда.

Источник Телеграм-канал t.me/mintrudrf

ГОРЕТЬ, НО НЕ ВЫГОРАТЬ

как справиться со стрессом на работе

ООН считает стресс на рабочем месте «чумой XXI века». По данным страховых компаний, треть работников хотя бы раз думали об увольнении исключительно из-за стрессов.

Стресс — это реакция человеческого организма, возникающая в ответ на действие раздражителя. Когда человек постоянно подвержен стрессовым ситуациям, его организм усиленно растрчивает свои силы (энергию). Это приводит к быстрому истощению (выгоранию).



Фото: пресс-служба МФП

Эмоциональное выгорание сотрудников сегодня входит в топ-3 корпоративных заболеваний. Именно заболеваний, ведь в 2019 году этот синдром включили в Международный классификатор болезней. От ситуации страдает не только рядовой сотрудник, но и работодатель.

Мы поговорили с психологом, карьерным коучем Учебно-исследовательского Центра МФП Юлией Клепче и узнали, как работникам справляться со стрессом и не терять продуктивность.

- Юлия, начнем с того, что, по последним исследованиям, на конец 2024 года в состоянии выгорания находились около 60% опрошенных, а это больше половины работающих россиян. Цифры пугают. Как вы думаете, почему сегодня складывается такая сложная психологическая ситуация на рынке труда?

- Корни этой ситуации уходят еще в 2020 год, когда началась пандемия. Тогда у многих случился пик стресса, потому что пришла неопределенность. Люди не знали, когда закончится удаленка, как будет дальше складываться их жизнь. А наша психика очень любит определенность, так как на нее нужны минимальные затраты ресурсов.

Новые вызовы требуют больших затрат ресурсов, и, если их вовремя не восстановить, начинается истощение. Поскольку все происходящее в мире и так является большим стрессором [фактором, вызывающим стресс], мы становимся более уязвимыми и более подверженными эмоциональному выгоранию на работе.

- Есть мнение, что выгорание можно “полечить” отпуском или взяв дополнительный выходной. Но синдром эмоционального выгорания включен в Международный классификатор болезней. Получается, мы имеем дело с довольно серьезной ситуацией, которую не стоит обесценивать. Как понять, что у работника выгорание?

- Как бы это сейчас странно для многих ни звучало, но самый первый звоночек, на который нужно обратить внимание, - стремление работать “24 на 7”. Это прямой путь к выгоранию. В каждой работе есть так называемый “медовый месяц”, когда человек только вливается в профессию, но, если этот период не заканчивается, в итоге это может повлиять как на психологическое состояние, так и на физическое здоровье. Также влияет переизбыток общения, высокая ответственность, рутина.

Все это факторы, которые могут вызывать стресс на работе. Ведь все мы разные и все имеем разную картину мира, и когда происходит столкновение этих картин - это тоже затрата ресурсов нашей психики. Здесь важно развивать в себе самосознание.

Чувствуете усталость, хотя пришли пораньше с работы и отдыхали в выходные? Появилась внутренняя тревога без причины? Понимаете, что появилась сильная апатия к работе? Это должно насторожить.

- В каких профессиях работники сильнее подвержены эмоциональному выгоранию?

- Это руководители - потому что на них лежит большая ответственность и ежедневное принятие важных решений, и профессии, в которых требуется сильная эмоциональная вовлеченность: педагоги, психологи, врачи, спасатели, менеджеры; люди, работающие с клиентами. Также последние пару лет в этот список включают и программистов. Особенно если они сидят на удаленке и работают без режима дня.

- Давайте развеим миф: займись тем, что тебе нравится, и ты не будешь работать ни дня в своей жизни. А значит, и выгорания не будет. Но ведь сами понятия “хобби” и “работа” отличаются как по содержанию, так и по восприятию.

- Все должно быть в гармонии. Безусловно, нужно выбирать профессию по душе и по интересам. Но порой, когда мы превращаем хобби в работу, возникает ответственность, о которой раньше человек не задумывался. У хобби появляется новый окрас, и оно может перестать приносить удовольствие, как раньше, превращаясь в обязанность.

В таком случае человеку нужны новые занятия, чтобы переключаться. Плюс важно понимать, что наша психика - это картина, которая висит на стене и держится на гвоздиках - наших сферах жизни: дом, семья, друзья, хобби, работа. Если у нас развита только одна сфера и с ней что-то случается, рушится вся картина мира. А когда мы объединяем хобби и работу, мы уменьшаем количество точек опоры, тех самых гвоздиков. Меньше опоры - больше риска стресса при возникновении внештатных ситуаций.

- Что можно сделать для профилактики выгорания?

- Перерывы в работе, прогулки перед сном, обед, переключение между видами деятельности. Создавать для себя точки опоры - придумывать дела, которые дают определенность, например ужин каждый день в 7 вечера, чтобы закорить психику и дать ей стабильность в мелочах.



- Что делать, если выгорание уже случилось?

- Восстановление из глубокого выгорания, как правило, занимает до полугода.

Первое, что нужно сделать, - это остановиться. Как правило, люди, находясь в глубоком выгорании, думают: вот сейчас закончу еще один проект - и точно отдохну. Это все самообман. За решенными задачами появляются новые и новые.

Второе - задать себе вопрос: от чего именно я выгораю? Зачастую люди пытаются восстановить силы, не разобравшись, что повлекло это выгорание. Пока мы не найдем причину - восстанавливаться бесполезно. И после мы начинаем работать с каждым фактором, стараясь его устранить.

Важно помнить, что никто нас от выгорания не спасет и не позаботится о нашей психике, кроме нас самих!

Теги: #Московская федерация профсоюзовОбщественная работа

Автор материала: Пресс-служба МФП E-mail: info@solidarnost.org

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

<https://trends.rbc.ru/trends/innovation/61fcdae99a794746f4508243>



Всемирный день охраны труда – 28 апреля



КОММЕНТАРИЙ ГЛАВНОГО ИНСПЕКТОРА ТРУДА ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА



ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России 3 штатных технических инспектора труда Профсоюза ((ВВО, СФ, ЧФ) и 89 внештатных.

По отчетным данным в организациях и воинских частях Вооруженных Сил РФ произошли четыре несчастных случая с тяжелым исходом (СФ 1, ЧФ-1, ВВО-2), два случая со смертельным исходом (СФ, ЧФ).

Техническими инспекторами труда проведено 9 проверок, выявлено 13 нарушений из них:

- по обеспечению средствами индивидуальной защиты – 1;
- по гарантиям и компенсациям за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – 1;
- рабочего времени и времени отдыха – 1;
- санитарно-бытового обеспечения – 1;
- проведения обучения и инструктажа по охране труда – 1;

проведения обязательных медицинских осмотров – 1;

проведения специальной оценки условий труда - 1;

по оценке профессиональных рисков – 6

Внештатными техническими инспекторами проведено 107 проверок, из них по вопросам регулирования труда женщин - 29, обеспечение средствами индивидуальной защиты – 35, гарантий и компенсаций – 7, рабочего времени и времени отдыха – 21, проведения медосмотров – 23, проведения специальной оценки условий труда – 16, оценки профрисков – 7.

Проведена 21 проверка по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, выявлено 6 нарушений, выдано три представления.

Размещаются на сайте Профсоюза и в информационном вестнике материалы Правительства РФ, Минтруда, информационные письма, судебные решения.

Оказывается методическая помощь ТОП и ППО по вопросам охраны труда и применению трудового законодательства.

Наиболее часто встречающимися остаются нарушения трудового законодательства по прохождению периодических медицинских осмотров, проведении СОУТ, в трудовых договорах отсутствуют сведения об условиях труда, нарушению режима труда и отдыха, по снятию компенсационных выплат, предоставления дополнительных отпусков и сокращенного рабочего дня за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, не соблюдение требований СанПин по обеспечению условий микроклимата в производственных помещениях.

Средства СФР, для улучшению условий труда в казенных учреждениях Вооруженных Силах Российской Федерации, не используются.

На Черноморском флоте разработаны и направлены в воинские части положения о СУОТ, управлению профессиональными рисками, рекомендации по внесению дополнений в колдоговора в соответствии с изменениями трудового законодательства по охране труда.

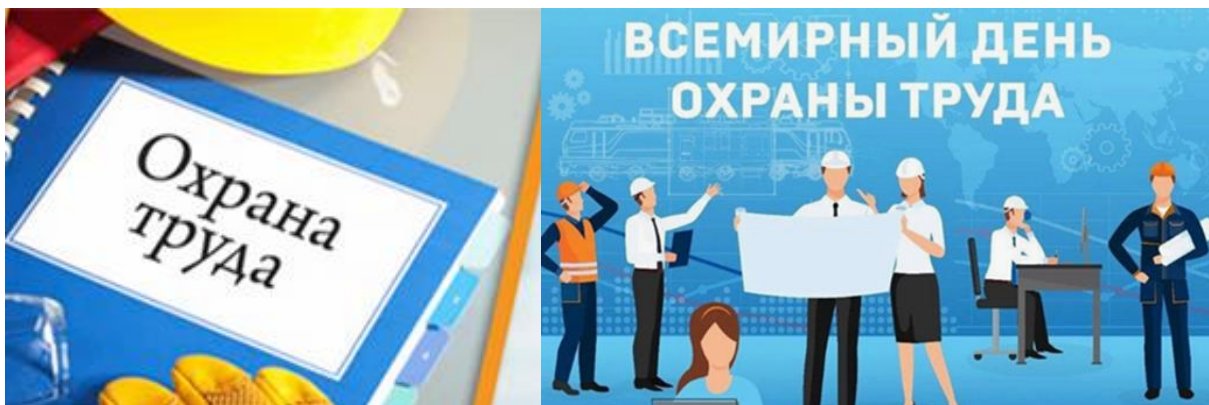
В процессе мониторинга обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающими средствами, отмечалась недостаточная обеспеченность гражданского персонала СИЗ.

Имеют место случаи прохождения бесплатных медицинских осмотров за счет работников, особенно нарколога и психиатра.

В Территориальных организациях Профсоюза было организовано обучение по охране труда штатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда.

Вопросы охраны труда рассматривались на заседании комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально – трудовых отношений.

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА ОБСУДИЛИ В ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОСМОДРОМА ПЛЕСЕЦК ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



28 апреля 2025 года в Территориальной профсоюзной организации космодрома Плесецк Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России прошло заседание комитета.



Один из вопросов повестки был посвящен Всемирному дню охраны труда.

В 2025 году Всемирный день охраны труда проходит под лозунгом **«Революция в области охраны труда: роль ИИ и цифровизации на рабочих местах».**

Председатель ТПО космодрома Плесецк Ольга Луценко провела семинар с обсуждением актуальных проблем охраны, условий и безопасности труда.

Председателям первичных профсоюзных организаций было представлено обращение Координационного совета по охране труда при администрации города Мирный, направленное работодателям, работникам и профсоюзным организациям городского округа Архангельской области «Мирный», в котором рекомендуют профсоюзным организациям:

- 1) в рамках социального партнёрства содействовать развитию сотрудничества работодателей и работников в обеспечении соблюдения требований охраны труда;
- 2) активизировать пропаганду охраны труда в целях повышения уровня культуры труда и формирования здорового образа жизни работающего населения с использованием интернет-ресурсов и средств массовой информации;
- 3) содействовать работодателям в обеспечении безопасных условий труда через усиление общественного контроля за соблюдением прав законных интересов работников в области охраны труда.

По информации Территориальной профсоюзной организации космодрома Плесецк Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

В СВЯЖСКЕ ОТПРАЗДНОВАЛИ ДЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ ЕДИНОГО ПРОФСОЮЗА В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РОССИИ



Ко Дню образования единого профсоюза в Вооруженных Силах России председатель первичной профсоюзной организации А.Дробина организовала увлекательный выезд в Свяжск. Этот уникальный музей-заповедник федерального значения стал отличной площадкой для проведения мероприятия, объединяющего членов профсоюза.



Свяжск, известный как прототип острова Буяна из знаменитой «Сказки о царе Салтане» Александра Пушкина, привлекает посетителей своей богатой историей и живописными пейзажами. Участники поездки смогли насладиться красотой этого удивительного места, погрузиться в атмосферу старины и узнать больше о культурном наследии России. Поездка была организована на высоком уровне, все остались довольны и интересной насыщенной программой, и возможностью общения с коллегами в неформальной обстановке. Такие мероприятия способствуют укреплению дружеских связей и повышению сплоченности коллектива.

Мы благодарим А. Дробину за организацию этого замечательного события!

*Материал предоставлен Территориальной организацией Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*

**ОПЫТ РАБОТЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СЕВЕРНОГО ФЛОТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ВОЛЕЙБОЛ, СЕМЬЯ, ПОБЕДА!



В главной базе подводных сил СФ - г. Гаджиево, 27 апреля 2025 года при поддержке и участии Профсоюза Северного флота ВС России прошел открытый семейный турнир по волейболу, посвященный 80-летию Победы.



Организаторами турнира выступили женсовет и командование подводных сил Северного флота. В турнире приняли участие 12 семейных команд.

После 2-х часов волейбольных баталий итоговые места распределились следующим образом: Первое место заняла команда хозяев – Подводных Сил Северного флота, второе место у морских авиаторов Северного флота, третье место – связисты Северного флота. Турнир удался на славу!



Хорошая организация, грамотное судейство и добрая семейная обстановка, которую создал женсовет Северного флота, которым руководит Дарья Куликова, член Общественной палаты Мурманской области.

*По информации Территориальной организации
Северного Флота Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ 697 ОТРЯДА СУДОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОШЕЛ КОНКУРС НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ РАДИСТ»



В первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил России прошел конкурс на звание «Лучший радист».

Приняли участие пять специалистов. В конкурсное задание были включены Для участников были составлены задания: два теоретических вопроса и один практический – прослушать текст азбуки Морзе и его озвучить. Проводил конкурс Андрей. Никоненко, радиооператор морского буксира «МБ-148».

Все радисты показали высокий уровень подготовки, но выбрать победителя было сложно. Поэтому комиссия в составе Олега Снегур, Инны Гавриловой, Ирины Устехиной приняли решение присвоить всем участникам звание «Лучший радист».





Конкурсантов Владимира Штильникова., Игоря Румянцева, Анатолия Давидюк, Алексея Разумова, Юрия Владимировича от имени командования и профсоюзной организации поздравили с профессиональным праздником Днём связиста и специалиста радиотехнической службы ВМФ вручили Почетные грамоты комитета первичной профсоюзной организации 697 отряда и начальника 697 отряда (судов обеспечения, объединения) и наградили денежной премией.



Наши коллеги Игорь Румянцев и Игорь Владимирович были награждены Памятной медалью «80 лет Радиотехнической службе ВМФ РФ».

Благодарим наших уважаемых радистов за участие в мероприятии, проявленные при этом знания и навыки, за ответственность и преданность профессии, за весомый вклад в обеспечение боеготовности Тихоокеанского флота.

Желаем дальнейших успехов профессиональных высот и достижения каждой поставленной цели!

*По информации первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

**ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И
В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ**



сайт Профсоюза ВС России



Телеграм – канал Профсоюза ВС России
<https://t.me/psvsrf.ru>

**СЛЕДИТЕ ЗА ГЛАВНЫМИ СОБЫТИЯМИ ИЗ ЖИЗНИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!**

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru*

Ответственный за выпуск Елена Крюкова

