

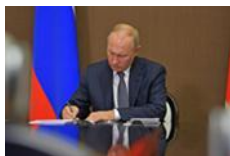


**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 67

Москва
август 2025

Указ Президента Российской Федерации

Указ Президента Российской Федерации от 11.07.2025 № 474
«Об утверждении Основ государственной языковой политики Российской Федерации»

9



Постановление Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях Порядка исчисления Средней заработной платы»

10

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 25 июля 2025 года

11-12

В Федерации Независимых Профсоюзов России

Профсоюзы выступают за снижение ключевой ставки!
Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России

13



Всероссийский семинар-совещание по вопросам организационной работы

14



Информационные работники ФНПР обсудили реформы, цифровизацию и нейросети

15



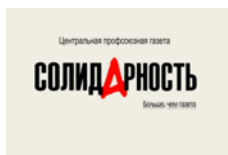
Итоговый документ совещания «О задачах по реализации поручения Правительства Российской Федерации по снижению заболеваемости» от 24.06.2025 года

16-19



МОТ приняла историческую Конвенцию о биологически опасных факторах в производственной среде (с192)

20-21



Александр Шершуков, Главный редактор
Центральной профсоюзной газеты "Солидарность", заместитель
Председателя ФНПР
120 лет Профсоюзам России: Уникальность

23



ПРОФСОЮЗНАЯ ИНФОГРАФИКА
Газете "Солидарность" – 35 лет!

24



ПРОФСОЮЗНАЯ ИНФОГРАФИКА «Солидарности»
Как сработала техническая инспекция труда профсоюзов в 2024 году

25

В Министерстве обороны Российской Федерации



Приказ Министра обороны Российской Федерации от 22.07.2025
№ 463 "О признании утратившими силу приказов Министра
обороны Российской Федерации от 24.05.2003 № 178 и от 30.10.2014
№ 809" (Зарегистрирован 13.08.2025 № 83190)

26



Постановление Правительства Российской Федерации от 10.02.2025
№ 128 «О предоставлении ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим
днем в федеральных государственных учреждениях»

27-29

Ответы на обращения Председателя Профсоюза



Ответ начальника ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России
по результатам совместного совещания Профсоюза ВС России и
ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России 14.05.2025 года

30-31

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



XXVII Заседание Президиума Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялось
14.05.2025 года

32



XXVII заседание Президиума Межрегиональной общественной
организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных
Сил России состоялось 10.07.2025 года

33

Отчёты и выборы в Профсоюзе



X Отчётно-выборная конференция Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Восточного военного округа состоялась в Хабаровске

34-35



Общественная организация — Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России провела III отчетно-выборную конференцию

36-37



VIII отчетно-выборная профсоюзная Конференция Территориальной Организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Нижегородского гарнизона

38-39



VIII Отчетно-выборная профсоюзная Конференция Территориальной Организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Воронежского гарнизона

40-41

В территориальных и первичных профсоюзных организациях



Медицинский работник – профессия героическая
В Кронштадтском военно-морском госпитале отметили два праздника
ТПО Военно-Морского флота Профсоюза ВС России города Кронштадта

42-43



Маршрут Памяти: от Арктических широт до Черноморских высот!
Автопробег «Дорогами Победы. Города-герои»

44-45



Профсоюз Северного флота ВС России стал обладателем Гранта в номинации «Патриотическое воспитание» за проведение мероприятий программы «Север помнит, гордится!»

46-47



Третья экспедиция гидрографической службы Каспийской флотилии
Территориальная организация Профсоюза ВС России Южного военного округа

48

«Профсоюз ВС России – За СВОих!»



Профсоюзная поддержка участников специальной военной операции
Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

49-51

Наши люди – гордость Профсоюза



Наталия Микиртумова
Коль хорош уход, пушка не подведёт
ТО Черноморского флота Профсоюза ВС России города Севастополя и Республики Крым

52-55



Представители Забайкалья участвовали в Молодежном профсоюзном Форуме «Стратегический Резерв 2025»
Территориальная организация Профсоюза ВС России Восточного военного округа

56



На Камчатке члены профсоюза развернули флаг России на берегу Тихого океана
Первичная профсоюзная организация 697 ОСО Профсоюза ВС России

57-59

В помощь профсоюзному активу



Из нового в законодательстве с 1 сентября 2025 года

60



Оплата труда работника – один из ключевых элементов трудовых отношений

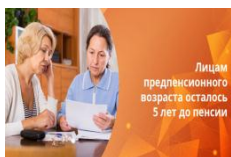
61-62

Комментарий ФНПР к Постановлению Правительства РФ от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»



ФНПР поддерживает инициативу о возвращении обязательных технологических перерывов для работников за компьютером

63



В Соцфонде рассказали, что дает статус предпенсионера

64-65



Памятка от Роструда.

66

Кто может отказаться от командировки



Инфографика

67-68

Информационная безопасность

Охрана труда



Письмо Заместителя Председателя ФНПР Д.М. Криштalia от 04.08.2025 №16/171 «О позиции прокуратуры в отношении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, в том числе охраны труда»

69-70



Письмо Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 03.06.2025 №76/2-519-2024

71-72

Внимание опыт!



Профсоюзный тур по Нижегородской земле
Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ

73-74



Интересная экскурсия, удивительные цветы и невероятные эмоции
от водной прогулки
ТО Профсоюза ВС России Краснодарского края (г.Новороссийск)

75-76



Профсоюзный тур по достопримечательностям Южного берега
Крыма
*ТО Черноморского флота Профсоюза ВС России города
Севастополя и Республики Крым*

77



Важный шаг навстречу знаниям!
Первичная профсоюзная организация филиала № 5 ФГБУ "426 ВГ"
Минобороны России
*Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального
военного округа*

78



Листовка Профсоюза ВС России

79

Заключение

80

Уважаемые коллеги!

2025 год для профсоюзов насыщенный на знаменательные и юбилейные даты, яркие события в общественной жизни России.

Президент Российской Федерации Владимир Путин объявил **2025 год Годом защитника Отечества**. Данное решение имеет особую значимость в связи с празднованием **80-летия Победы** в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. Это глубокая признательность тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны.

Тематика года отражает приоритеты современной России, такие как патриотизм, преемственность поколений, уважение к защитникам Родины и труженикам тыла, беспримерный трудовой подвиг которых внес достойный вклад в Победу над фашизмом.

В этой связи, а также по случаю **120-летия** профсоюзного движения в России и **35-летия** образования Федерации независимых профсоюзов России в 2025 году, Исполком ФНПР постановил объявить в профсоюзах ФНПР **2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!»**.

В нашем Профсоюзе 19 сентября мы будем отмечать **35-летие** со Дня создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, как правопреемника Профсоюза гражданского персонала Сухопутных войск – Профсоюза Армии России.

В ноябре состоится **IX Съезд** Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В Территориальных и первичных профсоюзных организациях проводятся патриотические мероприятия, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, тружениками тыла, участниками специальной военной операции. Профсоюзные активисты организуют профсоюзные акции, конкурсы, праздничные концерты и выступления.

Надеемся, что вместе мы проведем их на высоком уровне с поддержкой членов Профсоюза, при взаимодействии с представителями органов военного управления и сотрудничеством органов власти в регионах.

Приглашаем всех профсоюзных активистов к деловому сотрудничеству!

Для размещения на сайте Профсоюза ВС России, в Телеграм-канале и на страницах профсоюзного журнала «Информационный вестник ЦК» направляйте ваши заметки, статьи о проведенных мероприятиях, об опыте работы в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

Электронный адрес inform_rabota@psvsrf.ru .

Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Указ Президента Российской Федерации от 11.07.2025 № 474
«Об утверждении Основ государственной языковой политики Российской Федерации»



УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Об утверждении Основ государственной языковой
политики Российской Федерации**

В соответствии с Федеральным законом от 28 июня 2014 г.
№ 172-ФЗ "О стратегическом планировании в Российской
Федерации" п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемые Основы государственной языковой
политики Российской Федерации.
2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
11 июля 2025 года
№ 474

Полный текст на сайте <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202507110017>

Обзор документа

Установлены основы государственной языковой политики России.

Внедряют единую методологию преподавания русского языка и литературы при реализации основных общеобразовательных программ. На ее базе создадут единую линейку учебников и учебных пособий по русскому языку, литературе и литературному чтению.

Организуют повышение квалификации государственных и муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам, способствующим повышению уровня владения русским языком.

Внедряют комплексную систему оценки уровня языковой адаптации прибывающих в Россию иностранцев.

Разработают алфавиты языков народов России на основе кириллицы. Создадут единую линейку учебников по государственным языкам республик России и единую методологию их преподавания.

Создадут единую систему тестирования по русскому языку как иностранному.

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540
«Об особенностях Порядка исчисления средней заработной платы»



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 апреля 2025 г. № 540

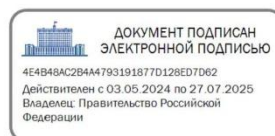
МОСКВА

Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы

В соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемое Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.
2. Признать утратившими силу акты Правительства Российской Федерации по перечню согласно приложению.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 г.
Пункт 1 настоящего постановления действует до 1 сентября 2031 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

С документом можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России в разделе Документы
– Постановления Правительства РФ

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Кадровый дефицит и цивилизованное социальное партнерство обсудили на июльском заседании РТК Российская трехсторонняя комиссия обсудила вопросы организации летней оздоровительной кампании для детей и сценарные условия социально-экономического развития на предстоящий период



Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в формате ВКС 25 июля 2025 года.

Сторону профсоюзов представляла зампред ФНПР Нина Кузьмина, работодателей – вице-президент РСПП Фёдор Прокопов. Вела мероприятие заместитель председателя правительства РФ по вопросам социальной политики Татьяна Голикова.

Началось заседание с минуты молчания в память о Михаиле Тарасенко, депутате Государственной Думы и лидере Горно-металлургического профсоюза России с 1996 по 2012 год.

Прежде чем перейти к запланированным вопросам повестки дня, Татьяна Голикова предоставила слово руководителю недавно образованной структуры МВД России по вопросам миграции Валентине Казаковой, которая рассказала присутствующим о действующем до 10 сентября миграционном моратории.

Именно до этой даты необходимо должным образом оформить документы иностранного работника: определиться с трудовым договором, патентом, обновить разрешение на работу, пройти все обязательные для этого процедуры.

На сайте МВД создан Реестр контролируемых лиц, где содержится информация о незаконно находящихся на территории России мигрантах (на данный момент в нем находятся свыше 750 тысяч человек, в том числе 275 тысяч женщин и 157 тысяч детей). Работодателю, который принял на работу человека из этого списка, грозит штраф до 800 тысяч рублей.

После 10 сентября произойдет выдворение мигрантов, которые не оформили свое пребывание в стране и трудовые отношения в соответствии с законом. Причем сопровождающие этот процесс расходы будут нести те лица, в первую очередь работодатели, с которыми связан гастарбайтер.

В частности, обезопасить себя от финансовых трат, а иностранца – от неприятной процедуры выдворения, можно, заключив с ним трудовой договор или даже – договор о намерении заключить трудовой договор.

Всего на повестку дня вынесено 12 вопросов. Половина из них была утверждена без обсуждения, рассмотрение оставшихся заняло два часа.

Пристальное внимание вызвали, например, те, что относились к законопроектам, призванным сократить дефицит кадров. В том числе – в здравоохранении.

Обсуждаемый на РТК проект (проект федерального закона «О внесении изменений в статью 69 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации») предлагает закрепить обязательное получение практических навыков в учреждениях здравоохранения выпускниками медицинских вузов и средних профессиональных учебных заведений. Предполагается, что этим навыкам начинающих медработников будут обучать наставники.

Нововведение касается студентов целевого обучения. В медицинских вузах все бюджетные места будут отданы под целевое обучение. В средних профессиональных учебных заведениях ситуация пока «мягче»: там речь идет о приоритете поступления на бюджет тем, кто оформил договор целевого обучения.

Но и в том и в другом случае уклонившиеся от обучения практическим навыкам выпускники должны будут компенсировать своему учебному заведению затраченные на их образование деньги в трехкратном размере. И хотя базовый комплекс затрат на целевое обучение ниже, чем если бы студенты учились на коммерческой основе, эти суммы все же «соизмеримы», как призналась основной докладчик по законопроекту – заместитель министра здравоохранения Татьяна Семенова.

Согласившись с концепцией законопроекта, то есть, поддержав идею необходимости решать вопрос с обеспечением отрасли специалистами, профсоюзная сторона РТК отметила, что документ нуждается в доработке с привлечением всех сторон социального партнерства, а также экспертного сообщества, что необходимо для минимизации возможных рисков.

Ещё одна сторона кадровой проблемы высветилась в обсуждении вопроса о проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования и расширения практики применения положений, регулирующих ученический договор).

Этот вопрос имеет сложную историю и вот, наконец, социальные партнёры пришли к единому знаменателю, согласились с вынесенным на заседание РТК проектом.

Новый минимальный размер оплаты труда был подробно обсужден на заседании рабочей группы, РТК же обошлась без дискуссий по этому вопросу. С 1 января 2026 года МРОТ будет установлен в сумме 27 093 рублей в месяц, что составит 48 % величины медианной заработной платы за 2024 год по данным СФР (56 443 рубля). Это как раз такое соотношение, точнее, нижняя его граница, которое предусмотрено законодательством. По сравнению с МРОТ-2025, МРОТ-2026 вырастет на 20,7 % (4653 рубля), что превышает прогнозируемую Минэкономразвития величину роста индекса потребительских цен за 2024 год (7,6 %).

В пункте «Разное» уже по традиции профсоюзы подняли проблему нарушения принципов социального партнерства. Так, в настоящее время идет работа по крайней мере над тремя документами, связанными с трудовыми и социально-экономическими отношениями: проектами федеральных законов о банкротстве угольных предприятий и об адвокатской монополии, а также – проектом постановления об изменении критериев моногородов. И ни один из этих проектов не поступил в РТК.

Татьяна Голикова нашла опасения профсоюзов обоснованными и дала поручение соответствующему министерству направить все три документа на рассмотрение социальным партнерам.

*Материал подготовлен
Департаментом социально-трудовых отношений и социального партнерства*



ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ВЫСТУПАЮТ ЗА СНИЖЕНИЕ КЛЮЧЕВОЙ СТАВКИ!

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Федерация независимых профсоюзов России получает информацию от профсоюзных организаций страны о том, что в последнее время идет рост невыплат заработной платы. Этот процесс дестабилизирует социальную обстановку, увеличивает число трудовых конфликтов.

Невыплата зарплат вовремя связана, в первую очередь, с нехваткой у предприятий оборотных средств, с невозможностью получения кредита в банках под экономически обоснованный процент. Такая ситуация обусловлена политикой Банка России, который в борьбе с инфляцией существенно увеличил размер ключевой ставки. Осуществляемая таким образом «мягкая посадка» на деле оборачивается заморозкой заработных плат, ростом долгов, увеличением числа сокращаемых работников.

Федерация независимых профсоюзов России выступает за сбалансированный подход в финансовой политике страны, где борьба с инфляцией не приводит к остановке предприятий, снижению деловой активности, росту социальных проблем и трудовых конфликтов.

Профсоюзы России выступают за снижение ключевой ставки!

ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ



В период с 26 по 29 мая в Сочи проходил семинар-совещание для заведующих и специалистов организационных отделов членских организаций ФНПР. Более 100 участников из всех регионов страны собрались, чтобы обсудить ключевые вызовы организационной работы в современных условиях.

С напутственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. Он подчеркнул, что эффективная организационная работа — основа устойчивого развития профсоюзов. Одной из важных тем его выступления стало обсуждение и анализ критических замечаний по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в членских организациях ФНПР.

В программе — обмен лучшими практиками проведения отчетно-выборных кампаний, мастер-классы по работе с единым реестром членов профсоюза и дискуссии о применении искусственного интеллекта в организационной работе. В семинаре принимал участие Денис Кошелев, заместитель начальника управления организационной работы Профсоюза ВС России.

Мероприятие стало площадкой для профессионального диалога и выработки стратегий, которые укрепят профсоюзное движение в России.

Информация с сайта ФНПР

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РАБОТНИКИ ФНПР ОБСУДИЛИ РЕФОРМЫ, ЦИФРОВИЗАЦИЮ И НЕЙРОСЕТИ



Всероссийский семинар-совещание информационных работников членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России состоялся 9 по 11 июня 2025 года в Уфе. Мероприятие объединило представителей профсоюзных организаций со всей страны для обмена опытом, обсуждения актуальных вопросов информационной работы.

Программа семинара была насыщенной и включала лекции, дискуссии, практикумы и тренинги. Среди ключевых тем: реформы в профсоюзах, информационные аспекты мотивации членства, цифровая трансформация в социально-трудовой сфере, проведение информационных кампаний, брендбук для профсоюза и многие другие.

Одной из горячих тем семинара стал практикум по работе с нейросетями. Информработники на практике сравнивали возможности разных нейросетей, писали промты и учились автоматизации рутинных задач.

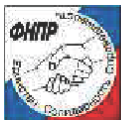
Помимо интенсивной учёбы участники семинара познакомились с красотами Уфы и посетили Благовещенский арматурный завод, где осмотрели цеха, узнали о практике социального партнёрства и реализации коллективного договора.

В семинаре принимала участие Наталья Гундарова, заместитель Председателя Профсоюза ВС России – начальника управления информационной работы.

Семинар стал площадкой для профессионального общения и позволил участникам познакомиться с опытом коллег, освоить новые инструменты информационной работы, укрепив межрегиональное и межотраслевое взаимодействие.

Информация с сайта ФНПР

**ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ СОВЕЩАНИЯ
«О ЗАДАЧАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОРУЧЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ПО
СНИЖЕНИЮ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ»**



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
Телефон: 8 (495) 938 72 05
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
Сайт: <http://www.fnpr.ru>

Руководителям членских
организаций ФНПР

№ _____

На № _____ от _____

**Итоговый документ
совещания «О задачах по
реализации поручения
Правительства РФ
по снижению
заболеваемости»**

Уважаемые коллеги!

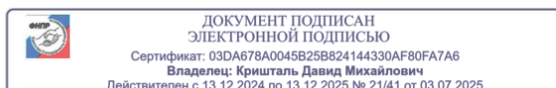
Федерация Независимых Профсоюзов России 23-25 июня 2025 года провела в АО «АВТОВАЗ» совещание «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости», в котором приняли участие социальные партнеры, представители научного сообщества, в т.ч. академики РАН, эксперты и другие заинтересованные лица.

Направляем вам Итоговый документ совещания для сведения и использования в работе.

Приложение: на 4 листах.

Д.М. Кришталь

Исп. Бочарова А.Р. +7 (495) 938-75-83



ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ совещания

«О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости»

г. Тольятти

24.06.2025

Заслушав и обсудив доклады и сообщения, участники совещания отмечают сохраняющуюся тенденцию ухудшения показателей состояния здоровья трудоспособного населения, проявляющуюся в увеличении как общих, так и производственно обусловленных заболеваний, а также в росте смертности, в том числе на рабочих местах.

Трудопотери вследствие временной нетрудоспособности за 2024 год составили 396 млн. дней при средней продолжительности одного случая 10,85 дня. Расходы на оплату пособий по временной нетрудоспособности за 2024 год составили более 595 млрд. руб.

Причинами являются сохраняющиеся проблемы в системе здравоохранения: недофинансирование, кадровый дефицит медицинского персонала, доступность и качество медицинской помощи, цены на лекарства, недостаточный охват работающих и членов их семей санаторно-курортным лечением и оздоровлением, а также наличием доступной сети здорового и безопасного общественного питания, в том числе горячего и диетического для работающих граждан.

Все это является элементами профилактической направленности по организации такой системы здравоохранения для производственной сферы, которая на основе анализа заболеваемости способна совместно с работодателями выработать системные меры по формированию и поддержанию здорового образа жизни трудящихся и их трудового потенциала.

Здоровье трудоспособного населения является важным фактором, влияющим на темпы промышленного роста, устойчивость и конкурентоспособность экономики Российской Федерации. Понимая значимость этого вопроса, руководство страны постоянно обращает внимание на необходимость усиления работы по сбережению трудового потенциала. Одной из задач Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года является снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан трудоспособного возраста на 15%.

Эффективность достижения поставленной Правительством Российской Федерации задачи зависит от комплекса мер, спланированных и совместно реализуемых социальными партнерами: мероприятий по внедрению современных промышленных и медицинских технологий, повышению доступности и качества медицинского обслуживания, улучшению социально-бытовых условий, влияющих на формирование качества трудовой жизни работников.

Сегодняшние методы, применяемые государственными органами и учреждениями здравоохранения, не дают необходимого эффекта. Одна из причин – отсутствие комплексного и системного подхода, объединяющего действия общества и государства, направленных на усиление профилактических мер, на основе повышения заинтересованности не только органов здравоохранения, но работодателей и работающих граждан.

Важным условием является развитие системы такой организации медицинской помощи на производстве, которая способна совместно с работодателем и трудовым коллективом планировать и организовывать процесс управления здоровьем работников с учетом профиля, условий профессиональной деятельности, групповых и индивидуальных профессиональных рисков.

Ключевым элементом должен стать доступный для работодателей и медицинских организаций первичного звена здравоохранения анализ динамики и причин заболеваемости работников, необходимый для разработки на основе агрегированных данных основных профилактических мероприятий, в том числе, для контингента работающих в опасных и вредных условиях труда.

Социальным фондом России ведется работа по выборочному анализу заболеваемости. Ее результаты подтверждают возможность получения необходимых данных, анализ которых, проводимый совместно с соответствующими медицинскими учреждениями, может лечь в основу мероприятий по профилактике заболеваемости на конкретных предприятиях и в организациях, и обеспечить, соответственно, как снижение заболеваемости в днях, так и сокращение расходов на лечение и страховые выплаты.

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека также внесла свой вклад, подготовив методические рекомендации по анализу причин временной нетрудоспособности, позволяющие определять приоритетные профессиональные группы для разработки соответствующих медико-профилактических мероприятий.

Определенных положительных успехов добились структуры ФМБА, которые развивают институт производственной (промышленной) медицины.

Бюро секции профилактической медицины Отделения медицинских наук РАН совместно с заинтересованными организациями подготовили проект Национальной программы «Здоровье работающего населения в Российской Федерации». Программа направлена на здоровьесбережение работников, улучшение качества трудовой жизни и продление профессионального долголетия. Наряду с этим ведется работа над проектом профессионального стандарта «Врач производственной медицины».

Учитывая вышеизложенное, участники совещания отмечают, что в настоящее время в наличии имеются отдельные элементы, позволяющие системно подойти к вопросу сокращения заболеваемости и организовать работу по ее профилактике, и считают необходимым рекомендовать:

1. Правительству Российской Федерации:

- проанализировать ход реализации национальных программ, направленных на сохранение и укрепление здоровья работающих граждан страны, оценить их эффективность и при необходимости внести коррективы, обеспечивающие выполнение задачи по снижению заболеваемости трудоспособного населения на период до 2030 года, улучшению условий труда и повышению качества жизни работников;
- утвердить профессиональный стандарт «Врач производственной медицины»;
- поручить соответствующим Министерствам и ведомствам совместно с заинтересованными организациями создать систему анализа динамики и причин заболеваемости на предприятиях и в организациях и определить меры, направленные на:
 - а) усиление подготовки и переподготовки медицинских кадров в области производственной медицины и профпатологии, введение в номенклатуру специальностей «врач производственной (промышленной) медицины»;
 - б) восстановление и развитие системы и инфраструктуры медицинского обслуживания на предприятиях и в организациях (здравпунктов, медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев);
 - в) развитие адекватного современным условиям института цеховых врачей, врачей производственной медицины, ответственных за организацию службы здоровья работающих, показатели их заболеваемости и временной нетрудоспособности, применение современных медицинских технологий, направленных на сохранение профессиональных трудовых функций;
 - г) введение лекарственного страхования при амбулаторном лечении;

д)

восстановление системной работы по обеспечению работников и членов их семей доступным санаторно-курортным лечением и оздоровительным отдыхом;

е) стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников;

ж) повышение мотивации работающих граждан к ведению здорового образа жизни.

2. Социальным партнерам:

– содействовать созданию и распространению на предприятиях и в организациях корпоративных программ общественного здоровья, направленных на совершенствование условий труда и быта работников, включающих:

а) развитие организации системы производственного питания, обеспечивающей работников разнообразными, в том числе, горячими и диетическими блюдами непосредственно на предприятии;

б) развитие и расширение доступности спортивной инфраструктуры, программ для систематических занятий спортом работников;

в) улучшение медико-профилактического и санитарно-бытового обеспечения работников;

г) развитие организации на предприятии комнат отдыха и психологической разгрузки и т.д.

– поддержать Межотраслевую программу профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников предприятий «Здоровье 360°» Российского союза промышленников и предпринимателей, а также способствовать ее реализации;

– способствовать возрождению института инженерно-врачебных бригад на крупных предприятиях;

– усилить роль коллективных договоров и соглашений всех уровней для совместного решения вопросов охраны здоровья работников, а также для внедрения инновационных подходов в производственной и социальной сферах, направленных на улучшение благополучия трудящихся;

– расширять практику применения медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную и дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья в деятельности предприятий и организаций;

– обобщать и распространять отечественный и зарубежный опыт лучших практик в сфере производственной медицины, опыт совместной работы по профилактике и снижению заболеваемости работников для использования в практической деятельности предприятий и организаций.

Стороны социального партнерства, представители научного сообщества, эксперты считают целесообразным продолжить консультации по вопросу профилактики заболеваемости и направить Итоговый документ совещания «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости» в адрес Правительства Российской Федерации.

Информация ФНПР

МОТ ПРИНЯЛА ИСТОРИЧЕСКУЮ КОНВЕНЦИЮ О БИОЛОГИЧЕСКИ ОПАСНЫХ ФАКТОРАХ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЕ (C192)



Среди прочих вопросов ежегодная Международная конференция труда (МКТ) также провела первую дискуссию по установлению норм в отношении достойного труда в платформенной экономике.

113-я сессия МКТ завершилась 13 июня в Женеве принятием первых в истории международных трудовых норм, направленных на защиту трудящихся от биологических рисков на рабочих местах, что знаменует собой важный шаг в глобальных усилиях по обеспечению охраны труда и техники безопасности во всех отраслях.

Конвенция 192 призывает страны-члены МОТ разрабатывать национальную политику по безопасности и гигиене труда, включая предотвращение и защиту от биологических рисков, а также меры по обеспечению готовности и реагирования на аварии и чрезвычайные ситуации. Она требует от работодателей принятия превентивных и защитных мер во взаимодействии с работниками, которые должны быть проинформированы и обучены по вопросам возможных опасностей и рисков.

Сопровождающая ее **Рекомендация** содержит подробные руководящие указания по применению Конвенции, включая оценку рисков, системы раннего оповещения, меры по обеспечению готовности и реагирования в случае вспышек заболеваний, эпидемий или пандемий, а также обучение. Кроме того, она дает более подробное определение биологических опасностей и рисков, перечисляет конкретные пути воздействия и передачи заболеваний.

Вместе взятые, эти инструменты обеспечивают мощную адаптируемую основу предотвращения биологических рисков для каждого типа рабочих мест сегодня и в будущем. Конвенции являются юридически обязательными международными договорами, которые могут быть ратифицированы странами-членами, в то время как рекомендации служат не имеющими обязательной силы руководящими принципами.

Участники пленарных заседаний обсудили **доклад** Генерального директора МОТ Жильбера Унго "Рабочие места, права и рост: укрепление взаимосвязи".

"Благодаря вашей реакции на мой доклад я убедился в широком консенсусе относительно того, что социальный диалог и демократические институты необходимы для укрепления социальной сплоченности, создания доверия и поддержки, как устойчивых предприятий, так и общества, ориентированного на человека", – заявил Унгбо на церемонии закрытия МКТ.

Он также отметил, что за время Конференции было зарегистрировано 18 ратификационных грамот от восьми стран-членов МОТ. "Наш мандат и наша работа сегодня значат больше, чем когда-либо. Мы проделали большой путь, и, конечно же, нам предстоит еще много пройти. Иногда наше продвижение может показаться недостаточно быстрым, но мы обязаны продолжать неуклонно вместе идти вперед в поисках социальной справедливости", – добавил Унгбо.

Платформенная экономика и другие вопросы

Конференция также провела первое обсуждение по разработке норм в области достойного труда в платформенной экономике. Это стало важным шагом в направлении улучшения защиты прав и условий труда работников цифровых платформ, доказательством того, что технологические инновации могут идти рука об руку с защитой и справедливостью. Делегаты Конференции достигли договоренности по ключевым аспектам, включая форму нового инструмента (это будет Конвенция и поддерживающая ее Рекомендация), согласовали основные определения и области применения.

Предлагаемые стандарты охватывают широкий круг вопросов, таких как основополагающие принципы и права в сфере труда, справедливая оплата труда, социальное обеспечение, охрана труда и здоровья, влияние автоматизированных систем на условия труда и доступ к работе, защита личных данных и неприкосновенность частной жизни, эффективный доступ к механизму урегулированию споров. Обсуждение будет продолжено на 114-й сессии МКТ в 2026 году с целью принятия обоих документов.

МКТ также приняла **Резолюцию**, направленную на сокращение неформального труда и поддержку перехода к формальной занятости. Резолюция призывает к срочным действиям по улучшению условий труда, расширению социальной защиты и созданию достойных рабочих мест, особенно для тех, кто в наибольшей мере страдает от неформальных трудовых отношений. В ней также содержится обращение к МОТ разработать глобальную дорожную карту и оказать странам поддержку в реализации национальных стратегий.

МКТ подавляющим большинством голосов приняла семь поправок к Кодексу Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве. Изменения направлены на борьбу с насилием и домогательствами на борту судна, укреплению права на увольнение на берег и репатриацию, а также призывают к признанию моряков в качестве ключевых работников. Они также улучшают доступ к медицинской помощи и обеспечивают справедливое обращение в случае задержаний или морских аварий.

Делегаты Конференции утвердили доклад Комитета по применению норм, в котором рассматривается применение ряда конвенций МОТ в 24 отдельных случаях в странах.

МКТ приняла Резолюцию, в соответствии с которой Палестина теперь будет приглашаться к участию в совещаниях МОТ в качестве государства-наблюдателя, не являющегося членом МОТ, что положило конец ее предыдущему статусу освободительного движения.

113-я сессия МКТ состоялась в Женеве 2-13 июня 2025 года. В ней приняли участие 5407 делегатов, представлявших правительства и организации работодателей и трудящихся из 187 стран, в том числе – 174 министра и заместителя министра труда. 114-я сессия МКТ пройдет в Женеве в начале июня 2026 года.

По материалам сайта МОТ www.ilo.org

Департамент международного сотрудничества

**МНЕНИЕ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА**

Александр Шершуков,
Главный редактор
Центральной профсоюзной газеты "Солидарность",
заместитель Председателя ФНПР

120 ЛЕТ ПРОФСОЮЗАМ РОССИИ: УНИКАЛЬНОСТЬ

Недавно меня спросили: “В чем уникальность профсоюзов России?” Поскольку спросил непрофсоюзный человек, то и отвечать надо было без излишней терминологии.

Сейчас в разных странах мира есть совершенно разные профсоюзы. При том, что “базовая комплектация” у них примерно одна и та же (люди платят взносы, чтобы их условия труда и его оплата улучшались), инструменты их работы отличаются, и схемы отношений с государством и бизнесом имеют свои особенности. Но уникальность российских профсоюзов не в специфике отношений или инструментах работы. И даже система социального партнерства, реализованная сейчас в России, как бы это ни прозвучало, не главное в этой уникальности. Уникальность - в исторической динамике. Оценивать ее нужно не только по тому состоянию, в котором профсоюзы находятся сейчас, но и по тому историческому пути, который они прошли. А главное - по тем радикальным изменениям, которые несколько раз происходили в России, и по тому, как к ним адаптировались профсоюзы.

Вот, например, профсоюзы в США, Англии или Франции. За сто лет, конечно, в них происходили изменения как самих структур, так и схем их работы. Но за это время изменения в самих этих странах не были так радикальны, как в России. Можно взять для примера другие страны, в том числе более нестабильные. Но! Например, в Германии с 1933 по 1945 год были в принципе уничтожены профсоюзы, а после восстановления немецкие профсоюзы (и профсоюзы Восточной Европы в целом) просто вернулись к донацистской модели. Примерно так же события развивались и в других странах, где проводились социалистические эксперименты. А в Чили, например, как были профсоюзы до Сальвадора Альенде, так и при нем особо не изменились.

В России же за 120 лет несколько раз радикально менялась рамка, в которой работали профсоюзы, вынуждая их также радикально меняться. Судите сами. Российская империя, где профсоюзам сначала не дают создаваться в принципе, потом - разрешают, но сразу же пригибают к земле разными полицейскими ограничениями. Пригибают так, что за два года их численность уменьшается более чем в 20 раз. Затем идет советская десятилетка, когда профсоюзы (вместе со страной) проходят через гражданскую войну (с военным коммунизмом, когда прямой товарообмен чуть не отменил деньги), потом - нэп (элементы капитализма при внедряемом трудовом законодательстве) и его отмена. Далее - коллективизация, индустриализация (с созданием большого числа крупных трудовых коллективов - и их по-разному стимулируют к сверхинтенсивной работе). Война - и совершенно другие задачи профсоюзов. Сорок поствоенных лет. Перестройка, политический и экономический кризис 90-х. Как говорится, “и так далее”.

И в рамках каждого такого радикально нового периода профсоюзы в Российской империи, СССР, РФ адаптировались - для того чтобы наиболее эффективно работала “базовая комплектация” (улучшение условий труда работников).

В этом заключается уникальность российских - в широком смысле - профсоюзов. Уровень адаптивности российских профсоюзов к внешним условиям не означает, что они приспособленцы в плохом смысле этого слова. Важна цель. Приспособленцы - это те, кто приспособливается к обстоятельствам с выгодой для себя любимого. Профсоюзы же адаптируются к обстоятельствам, чтобы лучше выполнять свои функции. Грубо говоря, они не революционеры, а оппортунисты. Это слово использовалось в советской науке с ярко выраженным негативным акцентом. А ведь в буквальном переводе оно происходит от английского opportunity - возможность. То есть оппортунист - тот, кто ищет возможности. Соответственно, при каждой власти профсоюзы искали и находили возможности. Не пытаясь, кстати, менять режим в стране или свергать эту власть - даже царскую, хотя тогда в профсоюзах было огромное число, говоря сегодняшним языком, политических активистов.

Нужно понимать это уникальное качество, которое в России присуще именно профсоюзам, причем в их исторической традиции. Возможно, именно в силу непонимания ее и не прижились такие формы организации работников, как, например, рабочие комитеты периода перестройки. И, кстати, знание того, что в России профсоюзы могут адаптироваться к любым условиям (образно говоря, дышать водородом), заряжает оптимизмом по поводу их будущего, несмотря на любые формы возможного внешнего воздействия.

Источник:

https://solidarnost.org/Blog/Shershukov/120-let-profsoyuzam-rossii-unikalnost.html?bx_sender_conversion_id=10978488&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=ukazatel_to_chno_vazhno_seychas_22_03_2024_28_03_2024

ГАЗЕТЕ "СОЛИДАРНОСТЬ" - 35 ЛЕТ!

35

У Центральной профсоюзной газеты "Солидарность" – **35-летний юбилей.**

22 августа 1990 года она была учреждена Московским городским советом профсоюзов, а в 1994 году в число ее учредителей вошла Федерация независимых профсоюзов России.

Газета стала общероссийской.

Основные цифры и факты о нашем издании - в инфографике.



Источник: <https://solidarnost.org/articles/gazete-solidarnost-35-let.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

Как работала техническая инспекция труда профсоюзов страны за год



Данные предоставлены Департаментом охраны труда и экологии ФНПР

Приказ Министра обороны Российской Федерации от 22.07.2025 № 463
"О признании утратившими силу приказов Министра обороны Российской Федерации
от 24 мая 2003 г. № 178 и от 30 октября 2014 г. № 809"
(Зарегистрирован 13.08.2025 № 83190)



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

« 22 » июля 2025 г. № 463

г. Москва

О признании утратившими силу приказов Министра
обороны Российской Федерации от 24 мая 2003 г. № 178
и от 30 октября 2014 г. № 809

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2025 г. № 128 «О предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях» и в целях приведения нормативных правовых актов Министерства обороны Российской Федерации в соответствие с законодательством Российской Федерации
П Р И К А З Ы В А Ю:

Признать с 1 сентября 2025 г. утратившими силу приказы Министра обороны Российской Федерации:

от 24 мая 2003 г. № 178 «О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске работникам с ненормированным рабочим днем в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, финансируемых за счет средств федерального бюджета» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 июня 2003 г., регистрационный № 4839);

от 30 октября 2014 г. № 809 «О внесении изменений в приказ Министра обороны Российской Федерации от 24 мая 2003 г. № 178» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 ноября 2014 г., регистрационный № 34809).

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

А.Белоусов

**Постановление Правительства Российской Федерации от 10.февраля 2025 года № 128
«О предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам
с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях»**



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 февраля 2025 г. № 128

МОСКВА

**О предоставлении ежегодного
дополнительного оплачиваемого отпуска работникам
с ненормированным рабочим днем в федеральных
государственных учреждениях**

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. № 884 "Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 51, ст. 5081);

постановление Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. № 993 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. № 884" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 40, ст. 5442).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

П Р А В И Л А
предоставления ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска работникам
с ненормированным рабочим днем
в федеральных государственных учреждениях

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам федеральных государственных учреждений (далее соответственно - учреждения, работники).

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным актом учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются работники, эпизодически привлекаемые по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, включая работников, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, работников, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также работников, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным

актом учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

Постановление Правительства Российской Федерации от 10.02.2025 № 128 «О предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях опубликовано на сайте Профсоюза ВС России https://psvsrf.ru/documents/government_decree

ОТВЕТЫ НА ОБРАЩЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

ОТВЕТ начальника Федерального государственного бюджетного учреждения «Центральное Жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации (ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России) по результатам совместного совещания Профсоюза ВС России и ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России 14.05.2025 года



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТРАЛЬНОЕ ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России)**
г. Москва-175, ул. Спартаковская, д. 26, 105175
zhky@mil.ru

Председателю
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО
Ленинградский проспект,
д. 41 (38 военный городок),
г. Москва, 119160

«29» июля 2025 г. № 370/У/1/2/ 5809
На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Обращение о предоставлении информации по реализации предложений совместного совещания, проведенного 14 мая 2025 г. представителями Центрального совета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и центрального управления федерального государственного бюджетного учреждения «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации (далее – Учреждение), рассмотрено.

Право человека создавать профсоюзы и вступать в них является одним из фундаментальных и закреплено в ст. 30 Конституции РФ (каждый имеет право на объединение, но никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем).

Создание первичной профсоюзной организации в соответствии со статьями 2, 5 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» является добровольным волеизъявлением работников, связанных общими производственными и профессиональными интересами. Право на создание профсоюза реализуется свободно, без предварительного разрешения. Профсоюзы независимы в своей деятельности от работодателей, им не подотчетны и не подконтрольны.

Руководство Учреждения позитивно относится к вопросам профсоюзного движения, поскольку благодаря ему можно избежать негативных настроений среди трудящихся, узнать о микроклимате в коллективе, решить проблемы, не допуская социального напряжения.

По проведению указанного совещания в целях соблюдения действующего законодательства проведены рабочие совещания с начальниками филиалов на которых обсуждены вопросы профсоюзного движения в Учреждении.

Помимо этого, мной в филиалы Учреждения направлено письмо с указаниями необходимости соблюдения действующего законодательства и нормативных правовых актов Минобороны России при реализации профсоюзного движения, взаимодействия с Профсоюзами военных округов, родов и видов войск.

Руководство Учреждения выражает признательность Вам и руководству профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России за проводимую работу по защите трудовых прав и социальных гарантий гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, за налаженное плодотворное сотрудничество в области профсоюзной деятельности и надеется на дальнейшее взаимопонимание и активное сотрудничество в данной сфере.

с уважением,

Начальник



Г.Мартьянова

С документом можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России
Главная — Документы — Ответы Минобороны России
https://psvsrf.ru/documents/ministry_answers

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

XXVII ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



14 мая 2025 года состоялось XXVII заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России. В работе заседания приняли участие Председатель Профсоюза, его заместители, председатели территориальных организаций округов, видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации, а также председатель Молодежного совета Профсоюза.

В ходе заседания были рассмотрены вопросы, касающиеся дальнейшего развития профсоюзной деятельности:

1. Проект Устава Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, который будет приниматься на очередном съезде Профсоюза — обсуждение обновлений и изменений, направленных на улучшение работы организации.

2. Заключение нового Отраслевого соглашения — о необходимости продолжить работу с заинтересованными центральными органами военного управления по подготовке проекта Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2026–2028 годы, что позволит улучшить условия труда и социальные гарантии для гражданского персонала.

3. Итоги конкурса детского рисунка «Мы помним, мы гордимся!», посвященного 80-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, памяти поколений, осознанию ответственности за сохранность нашей истории.

В разделе «Разное» участники заседания обсудили итоги работы по санаторно-курортному обеспечению гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации за I квартал 2025 года, что является важным аспектом заботы о здоровье и благополучии гражданского персонала Вооруженных Сил России.

По всем вопросам, рассмотренным на XXVII заседании Президиума Профсоюза, были приняты соответствующие постановления. Полный текст постановлений доступен в разделе «Постановления Президиума» на сайте Профсоюза ВС России https://psvsrf.ru/documents/presidium_resolution

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

26 заседание Президиума Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялось 10 июля 2025 года.

В повестке дня были следующие вопросы:

1. О работе Комитетов МОО, Нижегородского и Воронежского гарнизонов в первом полугодии и основные направления работы на II полугодие 2025 года.
2. О заседании Президиума Профсоюза ВС России.
3. О ходе подготовки профсоюзных конференций Нижегородского, Воронежского гарнизонов и МОО Профсоюза.
4. О санаторно-курортном обеспечении членов профсоюза в 1-ом полугодии 2025 года и выделении путевок на 2-е полугодие 2025 года.
5. О финансово-хозяйственной деятельности комитета в 1-ом полугодии 2025 года и меры по ее совершенствованию.
6. Об очередном отпуске председателя Комитета МОО Профсоюза.
7. О премиях и материальной помощи членам профсоюза.

Свиридова Н.М., заместитель председателя Комитета МОО Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, рассказала о работе Комитета МОО Профсоюза в первом полугодии 2025 года. Отметила активность членов профсоюза в ходе подготовки и проведении мероприятий, посвященных 80-летию Победы Советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Подробно остановилась на вопросе подготовки отчетно-выборной конференции МОО Профсоюза.

При рассмотрении вопроса о санаторно-курортном обеспечении, Свиридова Н.М. отметила, что на округ было выделено 577 путевок на 2025 год. Оформлено — 649 путевок, из других округов и ЦК — 120. Отказов оформлено — 44. Отказов много по служебным причинам, по семейным обстоятельствам, увольнение, отсутствие билетов или огромная цена на них и т.д. Из-за проблемы в Анапе в этом году есть сгоревшие путевки в ВС «Золотой берег». Согласно дополнительного Соглашения с МО РФ в этом году, как и в прошлом, оформили путевки на отдых родителей с детьми — 22.

Выявился случай незаезда в апреле в ВС «Ессентукский» 2-х женщин по болезни, поздний отказ в ВС «Чебаркульский», «Марфинский», в результате чего невозможно было найти своевременно замену. Во втором полугодии необходимо добиваться, чтобы было меньше отказных путевок и не заездов в здравницы МО РФ.

Савельева С.Л., председатель Территориальной организации Профсоюза ГП ВС России Нижегородского гарнизона и Лунева Р.С., Территориальной организации Профсоюза ГП ВС России Воронежского гарнизона, рассказали о работе своих Комитетов в первом полугодии 2025 года и, особо, остановились на ходе подготовки к отчетно-выборным конференциям, которые будут проводиться 7 и 14 августа 2025 года соответственно.

По всем вопросам повестки дня были приняты Постановления.

Информация с сайта Межрегиональной Общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России <https://mvo.psvsrf.ru/about/news/4057>

**IX ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
ВОСТОЧНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА СОСТОЯЛАСЬ В ХАБАРОВСКЕ**



IX отчётно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа состоялась 19 июня в Хабаровске.

28 делегатов из 29, представляющие интересы свыше 15,5 тысяч работников воинских частей Восточного военного округа (объединяет воинские части, дислоцированные в административных границах: Амурской области; Бурятии; Еврейской автономной области; Забайкальского края; Камчатского края; Магаданской области; Приморского края; Сахалинской области; Хабаровского края; Чукотского автономного округа; Якутии), подвели итоги работы и приняли решения по важнейшим вопросам деятельности профсоюзной организации.

В мероприятии приняли участие: Председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н., заместитель Председателя — начальник Управления информационной работы Профсоюза ВС России Гундарова Н.Н., заместитель Председателя Профсоюза ВС России (на общественных началах) Кудрявцев В.А., председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа Максимов Е.Н.

Рассмотрение доклада об отчёте комитета за 2020–2025 годы состоялось с участием ВРиО командующего войсками Восточного военного округа генерал-лейтенанта М.Я.Носулева.

Были показаны достижения территориальной профсоюзной организации в сфере социального партнёрства в непростые годы распространения коронавирусной инфекции и специальной военной операции (заключенные соглашения и коллективные договоры в сфере труда, увеличение количества организаций и рост численности), осуществление контроля в

сфере трудовых отношений, культурно- досуговая и физкультурно-оздоровительная работа, страхование от несчастных случаев и развитие дисконтной программы в интересах членов Профсоюза и их семей и др.

ВРиО командующего войсками остановился на решении проблем работников в социальной сфере, поднятых в отчётном докладе комитета территориальной организации.

Участники выставили удовлетворительную оценку деятельности комитета. Утвердили отчетный доклад контрольно-ревизионной комиссии организации.

На должность председателя ТО Профсоюза ВС России ВВО на новый пятилетний период большинством голосов избрана Ермоленко Ольга Викторовна.

Сформированы новые составы комитета численностью 23 человека, президиума численностью 5 человек и контрольно-ревизионной комиссии численностью 5 человек.

Делегатами на IX Съезд Профсоюза избраны следующие профактивисты: председатели ТО ВВО Ермоленко О.В, ТО Приморского края Тимонина А.В., ТО Амурской области Могилева Т.М., ППО войсковой части 59313 Четвертакова А.К.

В новый состав ЦК Профсоюза выдвинуты для избрания: председатели ТО ВВО Ермоленко О.В, ТО Приморского края Тимонина А.В., ППО войсковой части 40128 Борцов С.В., ППО войсковой части 59313 Четвертакова А.К.



IX конференция Территориальной организации Профсоюза ВС России ВВО стала не просто подведением итогов сложного пятилетия, но и точкой отсчета для новой работы.

Информация из Телеграм-канала ТО Профсоюза ВВО

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ — МПО РАБОТНИКОВ ВКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ПРОВЕЛА III ОТЧЕТНО-ВЫБОРНУЮ
КОНФЕРЕНЦИЮ**



Общественная организация — Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России провела III отчетно-выборную конференцию.

На конференции подвели итоги работы, выбрали председателя и новый состав руководящих органов, определили задачи на предстоящий период.

В Подмоскowie состоялась III отчетно-выборная конференция Общественной организации — Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Мероприятие собрало 26 делегатов от первичных и территориальных профсоюзных организаций, представляющих интересы работников — гражданского персонала авиабаз, центров управления полетами, инженерно-авиационных служб, учреждений образования и других подразделений ВКС по всей стране.



В мероприятии приняли участие: Председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Н.Н., Председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Тихомиров А.В., заместитель Председателя — начальник Управления информационной работы Профсоюза ВС России Гундарова Н.А..



Председатель профсоюзной организации, Чигаева Вера Николаевна, представила отчетный доклад о деятельности за пятилетний период. В докладе были освещены ключевые направления работы:

Защита трудовых прав: результаты работы по контролю за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров в организациях ВКС РФ.

Социальная поддержка: Организация санаторно-курортного лечения и отдыха для членов профсоюза и их детей, материальная помощь,

культурно-массовая работа.

Взаимодействие с командованием ВКС и Минобороны России: итоги совместной работы по вопросам оплаты труда (включая вопросы индексации), обеспечения безопасных условий труда, жилищных проблем, социальных гарантий. Большое внимание было уделено оказываемой членами Профсоюза гуманитарной помощи участникам СВО.

Финансовый отчет: делегаты заслушали отчет контрольно-ревизионной комиссии об исполнении бюджета профсоюзной организации.

Членство и организационная работа: динамика численности профсоюзного членства в профсоюзной организации ВКС, состояние первичных профсоюзных организаций, информационная работа. В целом работа в отчетном периоде оценена положительно.

Чигаева Вера Николаевна, в очередной раз, единогласно избрана председателем Общественной организации — Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Также были избраны: заместители председателя, комитет, Президиум, делегаты съезда Профсоюза ВС России и выдвинуты кандидаты для избрания в ЦК Профсоюза ВС России.

Участники конференции обсудили и утвердили основные задачи своей профсоюзной организации на предстоящий период: Повышение эффективности контроля за соблюдением трудовых прав, особенно в условиях выполнения гособоронзаказа и модернизации ВКС.

Активная работа по обеспечению своевременной и полной индексации заработных плат, доведению их до уровня, соответствующего сложности и ответственности труда гражданского персонала ВКС России. Продолжение работы по улучшению условий труда, обеспечение мер безопасности, решение вопросов медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения и жилищных проблем работников.

Дальнейшее укрепление конструктивного социального партнерства с командованием ВКС и Минобороны России для оперативного решения возникающих проблем. Повышение мотивации профсоюзного членства, укрепление первичных организаций, усиление информационного освещения деятельности Общественной организации — Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Конференция прошла в деловой, конструктивной, доброжелательной обстановке. Делегаты подчеркивали важную роль Профсоюза, как реального инструмента защиты интересов гражданского персонала — «тыловой опоры» Воздушно-космических сил Российской Федерации, от эффективной работы которой напрямую зависит боеготовность авиационных и космических подразделений. Избранное руководство профсоюза ВКС берет на себя ответственность за реализацию поставленных задач в условиях сложной внешнеполитической обстановки и продолжающейся модернизации армии.

Материал предоставлен Общественной организацией — Межрегиональной профсоюзной организацией работников Воздушно-космических сил Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

VIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ НИЖЕГОРОДСКОГО ГАРНИЗОНА

VIII отчетно-выборная профсоюзная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Нижегородского гарнизона состоялась 7 августа 2025 года.

В работе профсоюзной конференции приняли участие Бойко Н.Н., Председатель Профсоюза ГП ВС России и Свиридова Н.М., заместитель председателя Межрегиональной общественной организации Профсоюза ГП ВС России.



Председатель ТО Профсоюза Савельева Светлана Леонидовна в своем докладе проанализировала работу Комитета в отчетном периоде. Остановилась на проблемных вопросах, касающихся численности членов профсоюза, низкой заработной платы гражданского персонала.



Отметила активную работу первичных профсоюзных организаций Нижегородского гарнизона по сбору и отправке гуманитарной помощи участникам специальной военной операции, психологическую и материальную помощь членам семей участников СВО.



Делегаты конференции, в своих выступлениях дали положительную оценку работе Комитета в отчетном периоде.

Савельева Светлана Леонидовна в очередной раз, избрана председателем Территориальной организации Профсоюза ГП ВС России Нижегородского гарнизона. Избраны делегаты на IX отчетно-выборную профсоюзную конференцию Межрегиональной общественной организации Профсоюза ГП ВС России. Делегированы представители в состав Комитета и Президиума Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Делегаты конференции, не только подвели итоги работы, но и наметили основные направления деятельности вновь избранного состава Комитета.

Бойко Николай Николаевич рассказал о тех шагах, которые предпринимает Профсоюз в борьбе за повышение заработной платы гражданскому персоналу, добивается определенных льгот и гарантий.

Бойко Н.Н. ответил на вопросы делегатов конференции и в завершении вручил профсоюзному активу Почетные знаки Профсоюза «За заслуги», «Ветеран Профсоюза» и Почетные грамоты Профсоюза ВС России.



Материал предоставлен Межрегиональной общественной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

VIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ВОРОНЕЖСКОГО ГАРНИЗОНА

VIII отчетно-выборная профсоюзная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Воронежского гарнизона состоялась 14 августа 2025 года.

В работе профсоюзной конференции приняла участие Свиридова Нина Михайловна, заместитель председателя Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



Председатель ТО Профсоюза Лунева Раиса Семеновна в своем докладе рассказала о работе Комитета за отчетный период. Отметила, что, несмотря на особые условия, в которых приходится работать гражданскому персоналу последние годы, все первичные профсоюзные организации Воронежского гарнизона ведут работу во всех сферах профсоюзной деятельности.

В центре внимания профсоюза военно-патриотическая работа с ветеранами и молодёжью. Проводятся культурно-досуговые мероприятия для членов профсоюза и их семей. Большое внимание уделяется оздоровлению членов профсоюза в здравницах Минобороны РФ, организуется семейный отдых по линии Профтур «Доступный отдых».

Основной сферой деятельности, с первых дней начала специальной военной операции стала поддержка участников СВО и членов их семей. Работа по сбору и отправке гуманитарной помощи участникам СВО, оказание психологической и материальной помощи членам семей – это повседневная работа не только членов профсоюза, но и всего гражданского персонала и их детей, которые в свободное от работы и учебы время плетут сети, пекут пироги, пишут письма, рисуют для воинов – и все это под ежедневными обстрелами ВСУ.



Делегаты конференции, в своих выступлениях, дали положительную оценку работе Комитета в отчетном периоде и в очередной раз избрали Луневу Раису Семеновну председателем Территориальной организации Профсоюза ГП ВС России Воронежского гарнизона.

Избраны делегаты на IX отчетно-выборную профсоюзную конференцию Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



Делегированы представители в состав Комитета и Президиума МОО Профсоюза ВС России.



Свиридова Нина Михайловна довела до делегатов информацию о работе Комитета МОО Профсоюза ВС России по взаимодействию с командованием Московского военного округа в ходе подготовки проекта Соглашения на 2025-2027 годы, ответила на вопросы делегатов конференции и в завершении вручила делегатам конференции Почетный знак Профсоюза «Ветеран Профсоюза» и Грамоты МОО Профсоюза ГП ВС России.

Конференция прошла в деловой, доброжелательной обстановке.

По информации Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

МЕДИЦИНСКИЙ РАБОТНИК – ПРОФЕССИЯ ГЕРОИЧЕСКАЯ

В КРОНШТАДТСКОМ ВОЕННО-МОРСКОМ ГОСПИТАЛЕ ОТМЕТИЛИ ДВА ПРАЗДНИКА

В Кронштадтском военном госпитале 17 июня прошло торжественное собрание коллектива, посвященное двум событиям: 308-й годовщине со дня основания госпиталя и Дню медицинского работника.



Мероприятие было организовано руководством госпиталя и профсоюзным комитетом. Начальник госпиталя Семен Аракелян сердечно поздравил коллектив с этими знаменательными событиями и вручил отличившимся в работе заслуженные награды.



К поздравлению работников Кронштадтского госпиталя присоединились председатель Территориальной организации Профсоюза г. Кронштадта Светлана Шихова и председатель первичной профсоюзной организации Кронштадтского военно-морского госпиталя Елена Лубко.

Светлана Шихова поздравила членов профсоюза с праздником, сказала, что профессия медицинского работника самая важная, благородная и нужная людям. Благодаря самоотверженному труду врачей, фельдшеров, медсестер госпиталя здоровье пациентов находится в надёжных руках, – сказала она. Также в выступлении отмечена хорошая слаженная работа профсоюзного комитета и командования по социальному партнёрству в сфере труда.

Председатель первичной профсоюзной организации госпиталя Елена Лубко поблагодарила всех присутствующих за добросовестный труд и участие в общественной жизни, напомнила об ярких страницах истории Кронштадтского военно-морского госпиталя. Сказала о том, что нынешнее поколение медиков гордится, что они работают в таком знаменитом старейшем военно-медицинском учреждении.

На мероприятии заслуженным членам профсоюза были вручены профсоюзные награды и подарки.

Справочная информация:



Основанный по указу императора Петра I 17 июня 1717 года, Кронштадтский Адмиралтейский госпиталь в течение длительного периода своей истории несколько раз менял названия (в настоящее время - филиал № 10 ФГКУ "442 военный клинический госпиталь" Министерства обороны Российской Федерации), но сумел сохранить свое главное предназначение – лечение и восстановление здоровья военнослужащих.

Это старейшее лечебное заведение русского флота и России сыграло исключительную роль в развитии отечественной медицинской науки и практики. В госпитале работали знаменитые врачи и ученые. Здесь впервые на флоте был использован наркоз, проведены операция на сердце и первое переливание крови, установлен первый в России рентгеновский аппарат, впервые применена листеровская повязка. Медиками госпиталя впервые была получена противочумная вакцина, организована первая в мире бактериологическая лаборатория, впервые в России введено хлорирование питьевой

воды.

Врачи Кронштадтского госпиталя принимали участие более чем в 200-х экспедициях, дальних плаваниях и кругосветных путешествиях.

Годы Великой Отечественной войны явились суровым испытанием для коллектива госпиталя. Оторванный от материка, не имея связи с крупными медицинскими учреждениями, в тяжелых условиях блокады, он с честью выполнял свою благородную задачу. За четыре года войны около 40 тысячам раненых и больных была сохранена жизнь и восстановлено здоровье.

История Кронштадтского Военно-морского госпиталя достойно вписана в историю отечественной медицины.



И сейчас в госпитале медицинские работники достойно продолжают традиции военной медицины. Врачи, медсестры честно выполняют свои обязанности, лечат военнослужащих и отставных военных.

Выражаем слова искренней благодарности работникам госпиталя, всем, кто в трудные минуты готов оказать необходимую помощь, за ваши добрые руки, отзывчивость, верность своему профессиональному долгу.

Желаем медицинским работникам стабильной работы, новых знаний и компетенций. Будьте здоровы и счастливы, и пусть благодарность пациентов возвращается к вам сторицей.

Информация предоставлена Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта

МАРШРУТ ПАМЯТИ: ОТ АРКТИЧЕСКИХ ШИРОТ ДО ЧЕРНОМОРСКИХ ВЫСОТ!

АВТОПРОБЕГ «ДОРОГАМИ ПОБЕДЫ. ГОРОДА-ГЕРОИ»

(с 28 мая по 14 июня 2025 года)

Участники Международного профсоюзного автопробега проехали 6393 км, посетили Города –герои: Мурманск– Санкт-Петербург – Смоленск – Брест – Минск – Москва – Тула– Волгоград – Новороссийск – Керчь – Севастополь

Под звон колоколов часовни Святого Георгия и звуки песни «Сапун-гора», раздающиеся у Вечного огня каждые пять минут, мемориальный комплекс Сапун-гора города Севастополя 12 июня 2025 года встретил участников масштабного автопробега «Дорогами Победы. Города-герои».

После 15 дней пути и 6 393 км по дорогам России и Белоруссии 20 экипажей (47 человек, включая 9 детей) завершили марафон на легендарной высоте, где в мае 1944 года решалась судьба Севастополя.



Автопробег, стартовавший 28 мая в Мурманске, стал живой нитью, соединившей города-герои:

Мурманск — точка старта, где от Вечного огня зажгли факел Памяти;

Брест и Минск — символы сопротивления Белоруссии;

Москва — Поклонная горе в парке Победы, столица нашей Родины;

Волгоград — Мамаев курган, где пламя Мурманска слилось с огнем Сталинграда;

Керчь — где участников встречали с капсулой земли из долины Славы.

Каждый экипаж представлял город: на машинах красовались гербы Тулы, Смоленска, Новороссийска, флаги России и Белоруссии. *«Мы везли историю городов, рассказывали о подвигах, вспоминали героев»*, — отметил руководитель пробега, председатель Общественной организации территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Сергей Кошкарев.

Главными символами автопробега стали:

«Гильза с землей» из мемориала «Долина Славы» (Мурманская область), где покоятся 7 000 защитников Заполярья. Ее наполняли 11 мая, в День Победы, а в Севастополе передали Музею обороны города.

«Огонь Памяти» — частица Вечного огня Мурманска, которую сливали с огнем каждого города-героя.

«Копия Знамени Победы» (200 м²), развернутая у Обелиска Славы как финальный аккорд автопробега.

Финал автопробега на Сапун-горе глубоко символичен. Именно здесь 7 мая 1944 года советские войска прорвали немецкую оборону, открыв путь к освобождению Севастополя.



После митинга у 28-метрового Обелиска Славы, где на гранитных плитах высечены имена героев, участники возложили цветы и почтили павших минутой молчания под звуки военного оркестра.



Автопробег «Дорогами Победы» — не просто километры по карте. Это ритуал общенационального единства, где земля Мурманска, смешавшаяся с прахом героев, обрела покой в севастопольской земле, политой кровью бойцов Приморской армии. Где огонь из Заполярья влился в пламя у подножия Диорамы штурма. Где флаг России, развернутый на Сапун-горе в День России, стал символом связи эпох.

Как писал участник тех майских боев 1944 года поэт Эдуард Асадов:

«Сапун-гора — она как памятник боли, но и как памятник славы на все века». И пока колонны таких пробега идут от моря до моря — от Мурманска до Севастополя — нить памяти не прервется.

Сайт Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/about/news/4027>

**ПРОФСОЮЗ СЕВЕРНОГО ФЛОТА ВС РОССИИ СТАЛ ОБЛАДАТЕЛЕМ ГРАНТА
В НОМИНАЦИИ «ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ» ЗА ПРОВЕДЕНИЕ
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ «СЕВЕР ПОМНИТ, ГОРДИТСЯ!»**

Поздравляем наших коллег!



Профсоюз Северного флота стал обладателем гранта в номинации «Патриотическое воспитание» за проведение мероприятий программы «Север помнит, гордится!» от Комитета молодежной политики правительства Мурманской области.

28 июня 2025 года губернатор Мурманской области Андрей Владимирович Чибис вручил председателю Профсоюза Северного флота Сергею Кошкареву сертификат на сумму 1 000 000 рублей.

Основным мероприятием программы стал международный профсоюзный автопробег «Дорогами Победы. Города-герои», в котором принял участие 21 экипаж.

За 15 дней они преодолели путь протяженностью 6393 километра, посетив, все города-герои России и Белоруссии.



В каждый город-герой и крепость-герой Брест автопробег доставил гильзы с землей с мемориального комплекса «Долина Славы», расположенного в Мурманской области.

В ходе визита в города-герои и на маршруте автопробега в Сегеже и Ивацевичах (Республика Беларусь) были проведены церемонии возложения венков и цветов.



Также состоялась торжественная церемония разворачивания копии Знамени Победы размером 200 квадратных метров и передача «Огня памяти» в лампаде, содержащей частицы Вечного огня из всех городов-героев.



«Огонь памяти» непрерывно горел в течение 364 часов и 20 минут. Его провоз стал уникальным и ответственным элементом автопробега. Он мог бы быть внесен в Книгу рекордов России в номинациях «Наибольшее расстояние транспортировки на автомобиле «Огня памяти» или «Огонь памяти, провезенный на автомобиле по наибольшему количеству городов-героев».

Однако на начальном этапе подготовки автопробега у участников не было финансовой возможности подать заявку на регистрацию рекорда.

Все участники автопробега считают, что «Огонь памяти» был провезен не ради установления рекорда, а ради вечной памяти, скорби и благодарности воинам, отдавшим свои жизни в Великой Отечественной войне за наше Отечество.

*Информация предоставлена
Территориальной организацией Северного флота
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ТРЕТЬЯ ЭКСПЕДИЦИЯ ГИДРОГРАФИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ КАСПИЙСКОЙ ФЛОТИЛИИ

Третья экспедиция гидрографической службы Каспийской флотилии стартовала 9 августа. Период проведения 19-30 августа 20205 года.



Название комплексной морской научной экспедиции «Каспийские врата» выбрано не случайно.

Экспедиция проводится на малых гидрографических судах ГС-202 и ГС-599. Все члены экипажей – гражданский персонал являются членами профсоюза Территориальной организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Каспийской флотилии.

Астрахань и Астраханский регион стали теми вратами, через которые Российское государство пришло на Каспий, приросло территориями, культурными традициями и многими ценностями региона. Но на Каспии есть еще одни врата это город Дербент в республике Дагестан. Дербент расположен на западном берегу Каспийского моря, где горы Большого Кавказа ближе всего подходят к побережью, оставляя лишь узкую трёхкилометровую полосу равнины. Замыкая её, город образовывал так называемый Каспийский проход. А ворота крепостных стен являлись «Каспийскими вратами» из Азии в Восточную Европу.



Перед началом экспедиции наиболее отличившийся гражданский персонал гидрографической службы Каспийской флотилии награждены медалями и грамотами.

Участникам экспедиции в Добрый путь! Семь футов под килем!

Батурина Татьяна Леонидовна, председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Каспийской флотилии



ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ

Члены первичных профсоюзных организаций Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России продолжают работу по поддержке военнослужащих — участников специальной военной операции и членов их семей.



Профсоюзные организации, на территории которых дислоцируются военные госпитали, как и сами работники госпиталей, оказывают моральную и материальную поддержку участникам СВО, проявляют заботу о раненых, находящихся на лечении и реабилитации.

После вторжения в Курскую область гуманитарная помощь стала приходить со всех уголков России. Неравнодушные люди присылают посылки, денежные переводы.

Для поддержки бойцов СВО от Территориальной организации Профсоюза ВС России Восточного военного округа поступили денежные средства, на которые было закуплено всё необходимое на передовой. Посылки сформированы и адресно отправлены в Курскую, Белгородскую и Воронежскую области.

В первичных профсоюзных организациях воинских частей закупают то, что запрашивают непосредственно бойцы с Курского приграничья: строительные материалы (доски, кирпичи, лестницы) для оборудования окопов и блиндажей, тепловизоры, медикаменты, перевязочный материал, продукты, одежду, квадрокоптеры, специализированную технику и многое другое.

В свободное от работы время женщины плетут маскировочные сети, которые требуются в большом количестве, ткани закупают также на собранные денежные средства.



В настоящее время, под ежедневными атаками беспилотников, находятся многие регионы России, но больше всех, по-прежнему, приходится на Курскую, Белгородскую и Воронежскую области.

Не забывают наши первички о военнослужащих — срочниках, которые в настоящее время занимаются фортификационными сооружениями на Курском приграничье. Обеспечивают их необходимыми вещами, наборами продуктов, выпечкой, медикаментами и другим необходимым.



Большое внимание профсоюзные активисты уделяют оказанию материальной помощи членам профсоюза, чьи родственники пострадали от действий ВСУ, членам профсоюза у кого разбиты дома, утрачено имущество, у кого имеются ранения.

Член профкома войсковой части 32406 Седун Людмила Сергеевна ежемесячно сама сопровождает гуманитарные грузы в Курское приграничье и в Белгородскую область.



«С начала специальной военной операции первичными профсоюзными организациями адресно оказана материальная помощь из средств профсоюзных организаций на сумму 2 миллиона 355 тысяч рублей. А всего собрано и отправлено гуманитарной помощи на сумму 6 миллионов 160 тысяч рублей. Добровольная помощь стала неотъемлемой частью в жизни профсоюзных организаций», — рассказала Свиридова Нина Михайловна, заместитель председателя Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Благодарственные письма, полученные от командования воинских частей, видеообращения со словами благодарности от бойцов являются действительным признанием важности работы членов первичных профсоюзных организаций.

Фонд помощи инвалидам и ветеранам боевых действий «Своих не бросаем» вручил Благодарность коллективу Межрегиональной общественной организации Профсоюза ГП ВС России за поддержку бойцов и оказание им гуманитарной помощи.

Командование и личный состав мотострелкового батальона прислали Благодарность коллективу поликлиники (с лазаретом) город Калуга за доставку гуманитарной помощи медицинской роте (председатель ППО И.Ячmeneва).

Благодарственные письма присланы в отделы военных комиссариатов города Москвы и Московской области (председатели ППО Л.Ларичева и Т.Бочарникова).

Межрегиональная общественная организация ветеранов боевых действий «101 бригада» выразила Благодарность коллективу ФГКУ «ГЦ ГСЭН (СпН) МО РФ» (председатель ППО В.Козлова).

Коллективу войсковой части 53195 бойцы — участники СВО прислали видео обращение со словами благодарности за доставленную гуманитарную помощь (председатель ППО В.Давыдов).

Совет ветеранов Курской области наградил членов профсоюза войсковой части 32406 за поддержку участников СВО (председатель ППО В.Петрова).

Активная работа по оказанию гуманитарной помощи и поддержки будет продолжаться до самой победы!

Материал предоставлен
Межрегиональной общественной организации
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В рамках проведения Года трудовой доблести «Всё для Победы!», объявленного ФНПР в 2025 году, мы продолжаем знакомить вас с членами профсоюза, которые своим трудом, активной жизненной позицией, равнодушным отношением к людям, готовностью помочь в сложной ситуации вдохновляют нас своим примером и вызывают искреннее восхищение.

Спасибо, дорогие коллеги, за то, что вы есть, что вы рядом с нами!

КОЛЬ ХОРОШ УХОД, ПУШКА НЕ ПОДВЕДЁТ

За последние годы на этом направлении многое сделано: наш флот пополняется новыми кораблями, оснащается современными видами оружия. Ведется ремонт и глубокая модернизация техники.

Президент Российской Федерации В.В. Путин

Ремонтный завод Черноморского флота, где начальником Евгений Л., имеет богатую трудовую и боевую историю. Нынешним августом этому флотскому предприятию исполняется 152 года. Но реально ли, чтобы производственная база, зарождавшаяся полтора века назад, могла примениться к нынешним прорывным требованиям? Представьте себе: мощные опоры его станков и сегодня крепки, а мастера нацелены на выполнение самых сложных задач.

Кадровый боезапас

Знаменитый сталинский посыл о том, что кадры решают все, – одна из основ успешной деятельности этого трудового коллектива. Любой черноморец со стажем скажет вам, что Мастерами с большой буквы, подвижником своего дела являются здесь все, от руководителя предприятия до его старейшин.

Даже выйдя на пенсию, корифеи корабельного вооружения продолжают морально поддерживать родную заводскую семью, да с каким жаром! Не сталкивались с асом-станочником Иваном Васильевичем Демченко? Прославленному фрезеровщику уже за девяносто, а не вырветесь, пока не расскажете, как дела в том или ином цехе, кто сегодня в передовиках, какие новые технологии применяются в производственном процессе.



Передовик производства А.ГУРЬЕВ

Понятно, что согласно нынешнему моменту о тыловиках, активно работающих на нужды фронта, распространяться не положено, но заводчанину Демченко, отдавшему ремонту флотского вооружения всю свою трудовую жизнь, и не нужны подробности. Ему с полуслова картина ясна.

Если только за последние два года шесть специалистов завода награждены медалью «За трудовую доблесть», это о многом говорит. Чего стоит один только радиомеханик **Андрей Гурьев!**

Потомственный мастер на родном производстве более полувека. Не только завод, многие земляки знают героя в лицо, ведь его портрет красуется на Доске почета района!

Так же лично известны в округе инженер Сергей Орлов, конструктор Геннадий Шмадченко, электрогазосварщик Юрий Сергеев, мастер гальваники Андрей Селедкин.

Всем им сегодня приходится работать очень напряженно. Работать по своим основным и смежным специальностям, порой за двоих и троих, меняя профиль согласно задачам дня.

Но все равно это по предназначению, хотя и с расширением профессиональных знаний и навыков. Тревожит ветеранов ремонта разве что дефицит молодых кадров.

Не рвется молодежь на скромные заработки флотского гражданского персонала. А ведь в истории «пушкарского приказа», созданного в России почти 500 лет назад, предусматривалось, что все те, кто отвечает за вооружение русского воинства, его состояние, уход за ним, должны особо сберегаться «вместе со своими дитятами и дядьями».

Заводские рекордсмены

Уже сказано, что основу трудового коллектива составляют мастера с большой производственной биографией. У семейства Гурьевых, например, общего стажа чуть ли не на целый век. Родоначальник династии Василий Андреевич работал на заводе инженером-технологом, начальником конструкторского бюро, являлся ведущим специалистом в области ремонта артиллерийских и зенитных установок. Его сын Андрей Васильевич пришел на предприятие сразу после школы радиомехаником 1-го разряда. Через год поступил в Севастопольский приборостроительный институт на очное отделение, а после получения диплома вернулся в трудовую семью. Он – радиомеханик 6-го разряда!



Славятся в коллективе династии Егошиных, Сорокиных, другие славные фамилии. Трудовыми подвигами не кичатся, о своих заслугах говорят скорее с юмором. Как ас-радиомеханик Андрей Мовчан, который заметил: «Все просто: задача ставится – выполняем. Я вон на верхотуру корабельных надстроек и антенн столько лазил, что в сумме Джомолунгму одолел. И здесь не я один такой!».

Передовик производства А. МОВЧАН

Сегодня специалистам завода приходится решать непростые задачи. Их с честью выполняют мастера цехов основного производства Станислава Волотовского, Юрия Плотниченко, участков «электронщиков» Владимира Григорьева, «пушкарей» Юрия Петровского, от которых не отстают и работники других участков. Опыт многих накапливался десятилетиями, они не боялись менять профиль, учиться новому. Взять коренную жительницу Севастополя Элеонору Чечукову. Ее трудовая книжка открыта 52 года назад. Начала с учеников оптика, стала оптиком-механиком, вышла в радиомеханики.

Знай свою историю!

Решать производственные задачи, спланировать коллектив руководству завода активно помогает профсоюзная организация, которую возглавляет профком Елены Амелиной. Этот общественный штаб, верно хранит традиции предприятия, объединяет товарищей по труду.



На фото Кузня 1960-годы



Цех по ремонту автоматики



Участок Гидравлики 1970 -годы

Елена Константиновна с гордостью вспоминает, как отмечал коллектив свое 150-летие. Но замечает, что с историей предприятия новичков знакомят сразу, как только они переступают порог проходной.

Пусть знают, что еще в 1873 году было положено начало созданию артиллерийских мастерских, состоящих из «мастеровых и рабочих, на которых распространялось существующее постановление о таковых же мастерских и рабочих царского ведомства по кораблестроительной части». Почти как в уже упомянутом «пушкарском приказе» – ценны все, вплоть до «дитятей и дядьев». Воспитанники учились за казенный счет и были сыновьями солдат и матросов. Мастерская занималась ремонтом и установкой орудий на вновь строящихся кораблях, а также поддержкой в боевой готовности артиллерийского и стрелкового вооружения, имеющегося на флоте и хранящегося на складах.

В мае 1941 года трудовой путь «пушкарей» стал боевым в самом прямом смысле, а мастерские получили статус артиллерийского ремонтного завода. Опыт нескольких войн, включая Великую Отечественную, позволил осуществлять рост, реформирование и переквалификацию кадрового состава предприятия, работники которого принимали участие во всех делах Черноморского флота, как связанных с боевой подготовкой, так и с международными мероприятиями. Усилиями всего коллектива он выполнял и выполняет поставленные командованием задачи.

Будни профкома



«Оперативка» председателя профкома Е.АМЕЛИНОЙ и заместителя Е. ВОЛКОВОЙ

Решать трудовые и житейские проблемы помогает заводчанам тесное социальное партнерство с руководством предприятия. Мнение Елены Амелиной, ее заместителя Елены Волковой, членов профкома Владимира Григорьева, Галины Филипповой, Наталии Гнидко, Инны Журко и других активистов учитывается и в премиальной системе, и в решении трудовых споров, охране труда, во многих других производственных и житейских вопросах. Нет юбиляра, которого не поздравил бы, не отметил родной коллектив. В праздничный и в печальный день заводчане ощущают плечо товарищей.

Много внимания уделяется семьям с детишками, особенно неполным или малообеспеченным. Нет отказа заводчанам, желающим получить санаторно-курортную путевку по профсоюзной льготной цене. А какими интересными получаются коллективные экскурсии по Крыму, его историческим и заповедным природным местам!

Деловые, рабочие отношения перерастают в человеческую дружбу, посему и дружат здесь семьями.

Поддержка СВО

Это особо трепетная сторона отношений «тыл – фронту». Производственные задачи ремонтники «пушкарского дела» решают, как само собой разумеющееся, выполняют как важнейшую профессиональную обязанность, трудовой долг. А вот история поддержки передовой у каждого своя, исходя из строя души, семейных, родственных и соседских обстоятельств.

С началом СВО заводчане помогают передовой всем возможным – имуществом, материалами, инструментарием, которыми могли поделиться. Собирают денежные средства, закупают гуманитарные грузы. Хозяйки семей делятся домашними заготовками, выпечкой. Здесь тоже свои рекордсмены: Татьяна Колесникова, к примеру, связала для бойцов просто гору носков и перчаток! Все это по давно налаженным контактам передается волонтерским организациям и переправляется на передовую.

Нынче эту работу активизировали перешедшие на предприятие судоремонтники 91-го СРЗ ЧФ, у которых «за ленточкой» обширные дружеские связи. Елена Соколова, Марина Берлиба, Елена Мальнева и другие добровольцы хорошо знают, что нужно нашим ребятам в блиндажах и окопах, через волонтерскую группу «Помощь героям» передают на фронт необходимое.

Гордятся предприятие своими донорами. Скольким бойцам спасла жизнь и здоровье донорская кровь Владимира Бондаренко, Владимира Гаврилова, Сергея Трембача, Натальи Вилковой!

А если говорить о душевной подпитке бойцов, то она исчисляется сотнями писем, открыток, рисунков, которые отправляют своим защитникам дети заводчан. Нет такого конкурса патриотического рисунка, проводимого теркомом Черноморского флота, в котором бы не принимали участие юные «пушкари». Рисуют, выходят в победители рисовальных конкурсов и пополняют живописную переписку с передовой.

Военно-патриотическая работа общественников трудового коллектива получила продолжение и в партнерстве с Севастопольским кадетским корпусом Следственного комитета Российской Федерации. Заводчане приобщают воспитанников учебного заведения к своим акциям на мемориалах Севастополя, сами ответно участвуют в аналогичных программах кадетского корпуса. Ярko, интересно, дружески это получилось во время празднования 80-летия Великой Победы.

Вместо послесловия

Режим спецоперации не позволяет рассказывать о многом, чем, несомненно, гордятся черноморские «пушкари». То, что они вносят достойный вклад в нашу общую победу, – несомненно.

Что касается красочных подробностей, они откладываются на потом. Особо же любопытствующих заводчане потчуют либо старинной русской присказкой про орудие, которое при должном уходе никогда не подводит, либо конкретным тезисом Верховного Главнокомандующего: «Наш флот пополняется новыми кораблями, оснащается современными видами оружия. Ведется ремонт и глубокая модернизация техники».

Куда уж яснее!

Автор статьи Наталия МИКИРТУМОВА

На снимках: передовики производства А. Гурьев и А. Мовчан; кадры из заводской фотолетописи; «оперативка» председателя профкома Е. Амелиной и ее заместителя Е. Волковой.

Фото Кристины Борисенко

*Статья опубликована в газете Черноморского флота «Флаг Родины», № 60,
1 августа 2025 года*

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ЗАБАЙКАЛЬЯ УЧАСТВОВАЛИ В МОЛОДЕЖНОМ ПРОФСОЮЗНОМ ФОРУМЕ «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2025»



Члены Молодежного совета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края: Евгения Оловяннова, Ксения Пичугина, Ольга Лузина, Чимита Дарижапова приняли активное участие в молодежном профсоюзном форуме Федерации Профсоюзов Забайкалья: «Стратегический резерв 2025».



В первый день форума обсудили, что такое командный код (команда, опыт, действия), молодежные программы ФНПР, проекты, играли в игру – стимулятор «Офис», где площадками были: «Управление проектом», «Трудоустройство – инструктаж», «Медиация в трудовых спорах», «Сокращение сотрудников», «Адаптация», разбирали успешные кейсы.

Участвовали в панельной дискуссии «А кадры нужны?».

Члены Молодежного совета погрузились в работу и обучение и проявили себя на все 100%.

Второй день форума проходил в веревочном парке «Хамелион». С Владимиром Павленковым (актер импровизации, участник Лиги КВН на первом канале, шоумен, автор тренингов по импровизации) провели энергичную «Импровизацию».



Наталья Мокрушина (председатель Молодежного совета Сибирского Федерального округа ФНПР) рассказала о новых нормативных правовых актах в трудовом законодательстве Российской Федерации и охране труда.

Елизавета Горбунова (профессиональный коуч) обучила молодых членов профсоюза секретам всеуспевания и мотивации.

Спикеры агентства – маркетинга дали познавательные лекции: «Тренды в соцсетях». Завершением был увлекательный квест от команды парка «Хамелион». Замечательно, что в одном месте собрались единомышленники. Полезные мастер-классы, интересные тренинги на командообразование, огромный позитив и полезные знакомства.

Впечатление от участия в форуме самые позитивные, а главное, что это было очень познавательно и увлекательно!

*Евгения Оловяннова, член Молодежного совета
Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края*

**НА КАМЧАТКЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА РАЗВЕРНУЛИ ФЛАГ РОССИИ
НА БЕРЕГУ ТИХОГО ОКЕАНА**



Праздник **День России** – коллектив первичной профсоюзной организации 697 отряда судов объединения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России отметил поездкой на берег Тихого океана.

«В отряде работают люди разных национальностей, мы дружны и нас объединяет любовь к нашей стране, желание быть счастливыми и жить мирно», – рассказала Галия Ибрагимова, председатель профсоюзной организации отряда. – Члены профсоюза вместе со своими семьями и детьми, члены экипажей, профгруппорги Евгения Кацалапова, Инна Гаврилова, Анатолий Андрусюк приняли активное участие в этом патриотическом мероприятии.

Было решено развернуть флаг Российской Федерации под звуки гимна страны. И люди, отдыхающие на берегу, увидев нашу профсоюзную акцию, тоже присоединились к нам – это было очень трогательно.



С гордостью за свою страну– мы развернули флаг России в очень красивом месте Камчатки – на Халактырском пляже на берегу Тихого океана.



Интересные факты о природе Камчатки

Халактырский пляж — одна из достопримечательностей Камчатского края, пляж на берегу Тихого океана вблизи Петропавловска.

Протяжённость пляжа — более 30 км, а ширина его береговой линии достигает 100 метров. Главная особенность — чёрный песок, который имеет вулканическое происхождение: несколько тысяч лет назад произошло извержение, и на окрестности сошло много лавы. Со временем лава застыла и под воздействием природных факторов превратилась в вулканический песок. Толщина песчаного покрова достигает 20 м. Температура воды даже летом редко поднимается выше 16 градусов. При купании следует соблюдать осторожность: характерны сильные и быстрые волны, которые могут сбить с ног и утянуть на глубину.

При пляже имеется визит-центр, где иногда проходят фотовыставки и лекции о флоре и фауне Камчатки. На пляже есть сезонное кафе, зоны для спортивных игр (футбол, волейбол и гольф), где периодически проводятся спортивные соревнования и музыкальные фестивали. В 2024 году единственный из всех российских пляжей вошёл в ТОП-100 лучших пляжей мира (92 место) по версии рейтинга Golden Beach Award.

Халактырский пляж входит в пятёрку самых необычных пляжей России - наряду со Стеклой бухтой во Владивостоке, бухтой Буян на Командорских островах, Серым пляжем на Итурупе и Куршской косой.

Очень повезло с погодой: день был солнечный и тёплый. С нами были судовые повара, они угостили всех своими вкусными кулинарными шедеврами. Все вместе мы громко пели песни о России.



Наши профсоюзные кулинарные шедевры

«День России — это символ нашего единства и гордости за великую историю и будущее нашей страны. Мы видим, как много молодых людей готовы активно участвовать в жизни флотского профсоюза, Камчатского края и это радует!» — отметила Галия Ибрагимова.

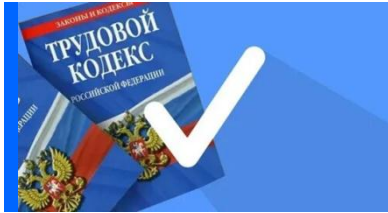
Проведение таких мероприятий для нас – это не просто традиция, а возможность показать молодежи важность сохранения культурных ценностей, традиций межнационального общения и чувства патриотизма.

И это очень символично: все должны помнить историю своей страны, гордиться ею и уверенно смотреть в будущее – под флагом России! Так считают члены первичной профсоюзной организации 697 отряда судов объединения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России



С праздником! С Днём России!

*Материал предоставлен
первичной профсоюзной организации 697 отряда судов объединения
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*



ВАЖНО ЗНАТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ С 1 СЕНТЯБРЯ 2025 ГОДА

Минтруд утвердил обновленный перечень должностей и видов работ, при которых с сотрудниками можно заключать письменные договоры **о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности**.

Приказ Минтруда России от 16.04.2025 № 251н (зарегистрирован Минюсте 16.05.2025 № 82205)



В документ включены:

- Новый перечень должностей и работ для индивидуальной ответственности
- Перечень работ для введения коллективной (бригадной) ответственности
- Типовые формы договоров – индивидуальной и коллективной материальной ответственности

Когда вступает в силу?

С 1 сентября 2025 года и будет действовать до 1 сентября 2031 года



Одновременно утратит силу прежний документ – Постановление Минтруда от 31.12.2002 года № 85 *"Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности"*.

Работодателям стоит заранее ознакомиться с новыми списками и формами договоров, чтобы правильно оформлять ответственность сотрудников с сентября

Поправки к Трудовой кодекс Российской Федерации о премиях вступят в силу 2025 года



В ТК РФ закрепили нормы о том, что в коллективных договорах, соглашениях, локальных актах надо определять виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты

При этом следует учитывать качество, эффективность и длительность работы, наличие дисциплинарных взысканий и др.

В локальном акте о премиях можно предусмотреть их снижение из-за проступков работников. При принятии акта нужно учесть мнение первичной профсоюзной организации (ст. 372 ТК РФ).

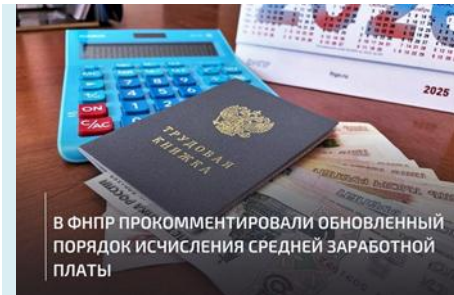
Уменьшить выплаты допускается только за тот период, в котором вынесли дисциплинарное взыскание, но не более чем на 20 % от месячной заработной платы.

Поправки заработают с 1 сентября 2025 года. Пока применяют подход КС РФ из-за наказания нельзя, в частности, произвольно снижать доход сотрудника.

В законе есть и другие изменения.

Документ: Федеральный закон от 07.06.2025 N144-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКА – ОДИН ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Комментарий ФНПР к Постановлению Правительства РФ от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

Оплата труда работника – один из ключевых элементов трудовых отношений.

Вместе с тем в трудовом законодательстве Российской Федерации установлены случаи, когда работникам выплачивается не заработная плата, а средняя заработная плата.

К таким случаям, относятся, например:

- ежегодный основной и дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 114 ТК РФ);
- оплата времени простоя (ст. 157 ТК РФ);
- направление работника в служебную командировку (ст. 167 ТК РФ);
- дополнительный отпуск при совмещении работы с получением образования (ст. 173, 173.1, 174 и 176 ТК РФ) и другие.

Порядок исчисления средней заработной платы установлен статьей 139 ТК РФ и постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (постановление № 922).

Для определения средней заработной платы используется средний дневной заработок, который рассчитывается путем деления фактически начисленной работнику заработной платы за предыдущие 12 календарных месяцев на количество фактически отработанных дней в этом периоде.

При этом учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, включая, например, различные премии.

Нужно отметить, что в постановлении № 922 предусмотрен ряд особенностей исчисления средней заработной платы, в том числе выплаты и периоды, не учитываемые при ее исчислении, особый расчет средней зарплаты для оплаты отпусков, при установлении суммированного учета рабочего времени, в случаях, когда работник не работал и не получал заработную плату, и другие особенности.

Постановление № 922 действует до 1 сентября 2025 года, поскольку оно подпадает под «регуляторную гильотину», в рамках которой отдельные акты с обязательными требованиями признаются утратившими силу.

В связи с этим было разработано и впоследствии принято новое постановление Правительства РФ от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (постановление № 540). Его предварительное обсуждение проходило на площадке Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ФНПР подготовила свою редакцию особенностей порядка исчисления средней заработной платы и направила ее в Минтруд России. ФНПР исходила из необходимости упрощения данного порядка исчисления для правоприменения, поскольку, по мнению профсоюзов, текущий порядок плохо структурирован и содержит сложные для восприятия

формулировки. Кроме того, профсоюзы предложили усовершенствовать порядок расчета средней заработной платы в целях увеличения ее размера. Например, при расчете средней зарплаты было предложено учитывать не только заработную плату, установленную системами оплаты труда, но и те периоды времени, когда работнику выплачивается средняя заработная плата. Также в случае, если работник ранее не работал и не получал заработную плату, среднюю зарплату предлагалось определять исходя из всей заработной платы, установленной системой оплаты труда, а не только тарифной ставки или оклада.

Однако в связи с ограничениями по срокам рассмотрения и принятия нового постановления концепция ФНПР не была поддержана социальными партнерами.

«Нужно отметить, что по предложению профсоюзов стороны социального партнерства договорились продолжить работу по совершенствованию структуры и содержания данного постановления Правительства. Мы планируем добиваться изменений, ведущих к росту значения средней заработной платы», - отмечает секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов.

Принятое постановление № 540 в основном дублирует отмененное. В частности, для расчета среднего заработка по-прежнему учитываются все предусмотренные **системой оплаты труда** виды выплат, включая тарифную ставку (оклад), повышенную оплату труда за работу с вредными и опасными условиями труда, надбавки и доплаты к тарифным ставкам и окладам, например за совмещение профессий, стаж работы, и иные доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

Также в расчете по-прежнему не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда, например, материальная помощь, оплата стоимости питания и проезда.

При этом постановление содержит одно существенное изменение: установлен порядок определения среднего месячного заработка для расчета выходного пособия. Средний дневной заработок умножается на среднее количество рабочих дней, приходящееся на один месяц в году (20,6). Для работников с суммированным учетом рабочего времени средний месячный заработок для расчета выходного пособия определяется путем умножения среднего часового заработка на среднее количество рабочих часов, приходящихся на один месяц в году.

Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» вступает в силу с 1 сентября 2025 года и действует до 1 сентября 2031 года.

Информация с сайта ФНПР

ФНПР ПОДДЕРЖИВАЕТ ИНИЦИАТИВУ О ВОЗВРАЩЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПЕРЕРЫВОВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЗА КОМПЬЮТЕРОМ

Депутат Государственной Думы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб направила обращение в Министерство труда РФ с предложением закрепить на законодательном уровне обязательные технологические перерывы для сотрудников, работающих за компьютером.

Проблема стала актуальной после того, как с 1 января 2021 года утратили силу прежние нормативные акты, включая СанПиН и Типовую инструкцию по охране труда, которые содержали рекомендации по предоставлению таких перерывов.

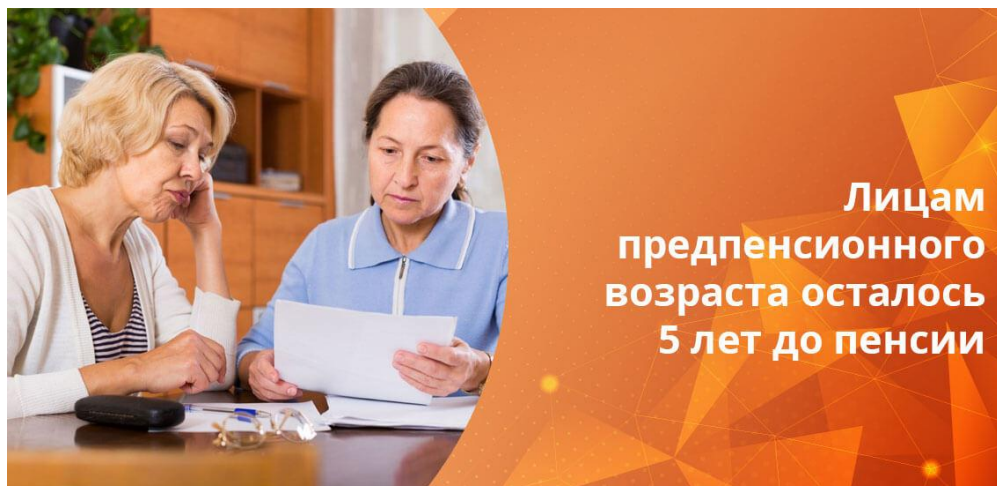
В настоящее время требования к организации компьютерных рабочих мест регулируются санитарными правилами, однако в них отсутствуют четкие указания на необходимость регулярных перерывов. Статья 109 Трудового кодекса РФ лишь предоставляет работодателям право самостоятельно устанавливать подобные паузы, что на практике часто приводит к их полному отсутствию.

В своем обращении парламентарий предложила закрепить на законодательном уровне норму о предоставлении обязательных технологических перерывов продолжительностью не менее 5-10 минут каждый час для сотрудников, чья работа связана с постоянным использованием компьютера. По мнению Светланы Бессараб, **это поможет систематизировать подход к организации труда в цифровую эпоху и защитит права работников.**

"Инициатива является актуальной и правильной мерой, поскольку работа за компьютером оказывает значительное влияние на здоровье сотрудников. Постоянное зрительное напряжение, высокие психоэмоциональные нагрузки и интенсивный умственный труд негативно сказываются на самочувствии работников.

Несмотря на утверждение Министерства труда о повышении безопасности современных компьютеров, условия труда ухудшились из-за увеличения интенсивности работы и роста нагрузок на зрение. Следовательно, необходимо внести изменения в законодательство, закрепив обязательность регулярных перерывов при работе с ПК. **Мы полностью поддерживаем данную инициативу и готовы активно содействовать её реализации.**" — прокомментировал секретарь ФНПР — руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

В СОЦФОНДЕ РАССКАЗАЛИ, ЧТО ДАЕТ СТАТУС ПРЕДПЕНСИОНЕРА



Прежний административный регламент информирования людей об отнесении их к категории предпенсионеров утратил силу после создания Социального фонда России, которому передали функции Пенсионного фонда. Теперь справку о получении статуса можно получить в территориальном органе Соцфонда, МФЦ, через портал госуслуг, почтой или на электронный ящик. Соответствующий приказ вступит в силу 14 апреля.

С 2019 года, когда началась пенсионная реформа, возраст выхода на пенсию плавно повышается. Схема такая:

- в 2020 году — 55,5 года для женщин и 60,5 для мужчин,
- в 2022-м — 56,5 и 61,5,
- в 2024-м — 58 и 63,
- в 2026-м — 59 и 64,
- в 2028-м — 60 и 65

В Соцфонде пояснили, что статус предпенсионера большинству россиян присваивают за пять лет до пенсионного возраста. С 2024 года женщинам — 1971 года рождения и старше, мужчинам — родившимся в 1966 году и раньше.

На часть преференций, включая налоговые, право появляется с учетом прежнего возраста для пенсии, то есть с 55 лет для женщин и с 60 для мужчин.

Какие бывают

В числе федеральных льгот, общих по всей стране:

- освобождение от земельного и имущественного налогов по одному объекту каждого вида: квартире, дому, гаражу,
- освобождение от работы на два дня в году для прохождения диспансеризации с сохранением места работы и средней зарплаты,
- повышенное пособие по безработице в течение года, если предпенсионер перестал работать или не нашел новое место,
- профессиональное переобучение и повышение квалификации. Оно доступно как работающим, так и неработающим, чтобы оставаться востребованными на рынке труда,
- административная и уголовная ответственность за увольнение предпенсионеров, а также за отказ в приеме на работу из-за возраста.

По данным Соцфонда, свои **льготы устанавливают и регионы**. Это, например:

- бесплатный проезд на общественном городском транспорте и пригородном железнодорожном транспорте,
- денежная компенсация за медицинские препараты по рецепту врача,
- скидка на оплату жилищно-коммунальных услуг.

Этот набор отличается в зависимости от места проживания.

Что такое предпенсионный возраст



Бывает досрочно

Те, у кого есть право на досрочную пенсию, становятся предпенсионерами за пять лет до льготного срока выхода на отдых. В числе таких, например, водители общественного транспорта, если есть нужный специальный стаж — 15 и 20 лет для женщин и мужчин соответственно. Первые выходят на пенсию в 50 лет, вторые — в 55. Тогда предпенсионный возраст наступает в 45 и 50 лет.

Льготы им предоставляют при наличии одного из условий:

- они продолжают трудиться на месте, которое дает право на раннюю пенсию,
- есть полный спецстаж.

С 2019 года пенсию по выслуге лет назначают позже, чем человек вырабатывает спецстаж. С даты, когда он его набирает, до назначения пенсии он считается предпенсионером. Среди таких — врачи, учителя, артисты.

По информации Соцфонда, у россиян, на которых не распространяется повышение пенсионного возраста, тоже есть право на льготы как предпенсионерам. В частности, с 45 лет у мам, родивших минимум пять детей, — за пятилетку до пенсии. При этом учитывают два условия:

- причину, позволяющую выйти на отдых досрочно. Это не только наличие определенного числа детей, но и, например, стаж на вредном производстве,
- возраст, с которого предпенсионеру полагаются льготы.

Как получить

Подтверждать право на поддержку государства не нужно. Достаточно подать заявление в ведомство, предоставляющее льготу. Благодаря межведомственному взаимодействию оттуда запросят нужные данные.

Однако есть ситуации, когда потребуются справка о статусе: для налоговой инспекции, службы занятости или работодателя, чтобы он отпустил на диспансеризацию. Ее можно заказать в территориальном органе Соцфонда, МФЦ, почтой или на электронный ящик.

Но самый простой способ — **через портал «Госуслуги»**. Для этого нужно:

- зайти в личный кабинет,
- выбрать услугу — получение справки о статусе предпенсионера,
- отметить, для чего она требуется.

Подробности также можно узнать на сайте Соцфонда sfr.gov.ru

КТО МОЖЕТ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ КОМАНДИРОВКИ

Есть категории работников, которых можно отправить в командировку только при определенных условиях. Причем они вправе отказаться от нее и отказ не будет считаться нарушением трудовой дисциплины. От работников, направляемых в командировку в определенном порядке, необходимо получить письменное согласие и письменное подтверждение, что они ознакомлены с правом отказаться. А также у них не должно быть медицинских противопоказаний для командировки. Также есть категории работников, которых вообще нельзя направлять в служебные поездки.



Категории сотрудников, для направления в командировку которых есть ограничения.

Можно отправить в командировку с соблюдением определенного порядка Женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет

Работника, воспитывающего без супруга или супруги детей в возрасте до 14 лет

Работника — опекуна ребенка в возрасте до 14 лет

Работника, не являющегося опекуном или родителем, воспитывающего ребенка в возрасте до 14 лет без матери

Работника, имеющего ребенка-инвалида

Работника, который ухаживает за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением

Инвалида

Родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае если другой родитель работает вахтовым методом

Родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС или войска национальной гвардии

Работника, имеющего трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет

Нельзя отправлять в командировку Работника младше 18 лет, за исключением отдельных категорий, например творческих работников, спортсменов

Беременную

Работника, оформленного по ученическому договору, если командировка не связана с ученичеством

Работника, которому по медицинскому заключению запрещены командировки

Источник разъяснений. Телеграм канал Ростру

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ: ОСНОВЫ ЗАЩИТЫ ОТ ФИШИНГА И БЕЗОПАСНОЕ ОБРАЩЕНИЕ С QR-КОДАМИ

ЧТО ТАКОЕ ФИШИНГ?

Фишинг — это вид мошенничества, целью которого является получение конфиденциальной информации, такой как логины, пароли, данные банковских карт или другие персональные данные. Мошенники маскируются под доверительные источники: банки, известные компании, государственные органы или даже коллег по работе.

КАКОЙ ПОЧТОЙ НАДО ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ДЛЯ РАБОЧЕЙ ПЕРЕПИСКИ?

Для всей рабочей переписки и обмена документами категорически запрещено использовать личную электронную почту. Корпоративная почта имеет более высокий уровень защиты от фишинга, спама и вредоносного ПО. Также запрещено использование корпоративной почты в личных целях.

ОПАСНОСТЬ ОТКРЫТЫХ СЕТЕЙ

Общедоступные Wi-Fi сети (в кафе, аэропортах, отелях) часто не имеют надлежащего шифрования, что делает их крайне уязвимыми для перехвата данных злоумышленниками.

Ваши логины, пароли и другая конфиденциальная информация могут быть легко скомпрометированы.

ИСПОЛЬЗУЙТЕ ЗАЩИЩЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СЕТИ И УСТРОЙСТВА

При работе с рабочей информацией, особенно вне офиса, всегда подключайтесь только к защищенным корпоративным сетям через VPN (виртуальную частную сеть). Используйте для работы только служебные устройства (ноутбук, планшет и т.д.)



ОПАСНЫЕ QR-КОДЫ

QR-коды могут быть использованы мошенниками для перенаправления на вредоносные веб-сайты, содержащие вирусы или фишинговые страницы, а также для скачивания вредоносных приложений на ваше устройство.

КАК ИЗБЕЖАТЬ ОПАСНЫХ QR-КОДОВ?

Используйте только проверенные приложения для сканирования QR-кодов, которые показывают URL-адрес перед переходом. Не сканируйте QR-коды из ненадежных источников, таких как незнакомые листовки, уличная реклама или несанкционированные объявления.



Регулярные обновления вашей операционной системы (Windows, macOS, Linux) также содержат важные обновления безопасности, которые защищают от вредоносных программ.

Будьте предельно внимательны при получении **ЛЮБОГО** вида рассылок. Не переходите по ссылкам, не сканируйте QR-коды, если не уверены в надежности источника. Не передавайте конфиденциальные данные через мессенджеры (WhatsApp, Telegram и т.д.). Не используйте простые пароли, (123456, qwerty и т.д.). При создании пароля используйте прописные и строчные буквы, цифры и специальные символы (@, %, ! и т.д.).

ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ОТ ФИШИНГА И QR-КОДОВ



Не использовать в работе и личных целях почтовые сервисы недружественных стран (gmail, yahoo и т.д.) При необходимости пользуйтесь такими почтовыми сервисами как Yandex.ru и Mail.ru.

Антивирусные базы данных должны быть всегда актуальными, чтобы эффективно обнаруживать новейшие угрозы. Настройте автоматические обновления, чтобы ваш антивирус имел актуальные базы вирусов.

ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ОТ ФИШИНГА И QR-КОДОВ



Не использовать в работе и личных целях почтовые сервисы недружественных стран (gmail, yahoo и т.д.) При необходимости пользуйтесь такими почтовыми сервисами как Yandex.ru и Mail.ru.

Антивирусные базы данных должны быть всегда актуальными, чтобы эффективно обнаруживать новейшие угрозы. Настройте автоматические обновления, чтобы ваш антивирус имел актуальные базы вирусов.

**Письмо Заместителя Председателя ФНПР Д.М. Кришталя от 04.08.2025 №16/171
«О позиции прокуратуры в отношении государственного контроля (надзора)
за соблюдением трудового законодательства, в том числе охраны труда»**



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
Телефон: 8 (495) 938 77 20
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
Сайт: <http://www.fnpr.ru>

Руководителям
членских организаций ФНПР

№ _____
На № _____ от _____

**О позиции прокуратуры в
отношении
государственного
контроля (надзора)**

Уважаемые коллеги!

В связи с проводимой реформой контрольно-надзорной деятельности Федерация Независимых Профсоюзов России обратилась в Генеральную прокуратуру РФ (письмо от 24.03.2025 № 101-109/53-80н) с информацией о существенных ограничениях на проверки соблюдения требований трудового законодательства, в том числе охраны труда.

Генеральная прокуратура РФ разъяснила, что одним из видов контрольных (надзорных) мероприятий, зарекомендовавшим себя в период моратория и осуществляемым без согласования прокуратуры, является обязательный профилактический визит, в рамках которого государственные инспекторы труда вправе проводить осмотр, запрашивать документы, отбирать пробы, проводить инструментальные обследования, испытания и экспертизы. По итогам такого визита выдается предписание об устранении нарушений, если они не были устранены в ходе его проведения.

При этом в рамках повышения эффективности контрольных (надзорных) мероприятий был расширен перечень оснований для проведения внеплановых проверок, касающихся только нарушений работодателем трудовых прав работников, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы (статья 60 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ).

По вопросу о массовых отказах прокуратуры в согласовании внеплановых проверок по итогам расследований несчастных случаев на производстве, было указано, что решения прокуроров об отказе в согласовании были обусловлены ненадлежащим оформлением материалов, отсутствием необходимости оценки вопросов, подлежащих выяснению в



рамках расследования, и отсутствием оснований для вмешательства в хозяйственную деятельность.

Таким образом, учитывая сложившуюся практику отказов в проведении внеплановых проверок, считаем необходимым при выявлении угрозы жизни и здоровью работников направлять соответствующие сведения в территориальные органы прокуратуры с требованием о проведении дополнительных контрольно-надзорных мероприятий.

Приложение: копия ответа Генеральной прокуратуры от 03.06.2025 № 76/2-519-2024 на 2 л.

Заместитель Председателя ФНПР

Д.М. Кришталь

Исп. Лукашева С.В. +7 (495) 938-71-08



**Письмо Генеральной прокуратуры Российской Федерации
от 03.06.2025 №76/2-519-2024**

**Генеральная прокуратура
Российской Федерации**

ул. Б. Дмитровка, 15а, строен. 1,
Москва, Россия, ГСП-3, 125993

Председателю Общероссийского
союза «Федерация Независимых
Профсоюзов России»

Черногаеву С.И.

03.06.2025 № 76/2-519-2024

На № 101-109/53-80н от 24.03.2025

Уважаемый Сергей Иванович!

В Генеральной прокуратуре Российской Федерации рассмотрено Ваше обращение о необходимости совершенствования федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

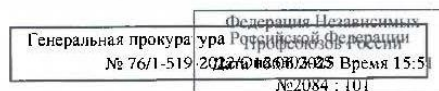
Разделяя обеспокоенность вопросами соблюдения трудовых прав граждан, защита которых имеет высокую социальную значимость, следует отметить, что действующее законодательство наделило контролирующие органы значительным арсеналом инструментов для надлежащего выполнения данной задачи (например, полномочиями по проведению контрольных надзорных мероприятий (далее – КНМ, мероприятие) без взаимодействия с контролируемым лицом, профилактических мероприятий (объявление предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, профилактический визит и т.д.).

Несмотря на отмену с 01.01.2025 временных ограничений на контрольную (надзорную) деятельность, положительно зарекомендовавшие себя в период моратория механизмы, призванные обеспечить баланс интересов бизнеса, общества и государства, получили законодательное закрепление (Федеральный закон от 28.12.2024 № 540-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»).

Так, обязательный профилактический визит (статья 52.1 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Закон № 248-ФЗ) не предусматривает отказ контролируемого лица от его проведения и не требует согласования с органами прокуратуры, допускает при этом выдачу предписания об устранении нарушений обязательных требований.

Расширены основания для проведения внеплановых КНМ. В перечень сведений, являющихся поводом их организации, включена информация о

АЧ № 642260



нарушении работодателями трудовых прав работников, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы (статья 60 Закона № 248-ФЗ).

Также в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 57 Закона № 248-ФЗ Рострудом применяются индикаторы риска нарушения обязательных требований для организации внеплановых мероприятий при увеличении количества несчастных случаев на производстве (соблюдение требований по охране труда), принятии судом заявления о признании банкротом работодателя (соблюдения требований о выплате заработной платы), осуществлении одним прибором измерений в целях специальной оценки условий труда у контролируемого лица и иного лица (соблюдение норм законодательства при оценке условий труда) и др.

Дополнительно утвержден индикатор риска нарушения обязательных требований – поступление информации о работодателе, взаимодействующем свыше трех месяцев с более чем с 35 самозанятыми, среднемесячный доход которых более 35 000 руб. и составляет от 90% в доле их общего дохода.

Кроме того, часть 12 статьи 66 Закона № 248-ФЗ предусматривает право органа контроля (надзора) незамедлительного (в течение 24 часов после поступления соответствующих сведений) проведения мероприятий с извещением об этом органа прокуратуры для принятия неотложных мер по предотвращению и устранению нарушений обязательных требований.

Относительно вопроса о несчастных случаях на производстве необходимо учесть, что порядок их расследования, предполагающий взаимодействие с контролируруемыми лицами и направленный на всестороннее и объективное установление обстоятельств произошедшего и лиц, допустивших нарушение нормативных предписаний, определен главой 36.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Организация внепланового КНМ по тем же фактам допускается в случае, если в ходе такого расследования исходя из произошедшего события возникнет необходимость проверки вопросов, выходящих за пределы предмета изучаемого события.

Анализ правоприменительной практики свидетельствует о том, что решения прокуроров об отказе в согласовании данных мероприятий обусловлены ненадлежащим оформлением представленных государственными инспекторами по труду материалов, отсутствием необходимости оценки вопросов, подлежащих выяснению в рамках вышеуказанной процедуры, и оснований для вмешательства в хозяйственную деятельность.

При поступлении конкретных сведений, свидетельствующих о необоснованных действиях прокуроров, им будет дана принципиальная оценка.

И.о. начальника Главного управления
по надзору за исполнением
федерального законодательства

 В.В. Чернышов

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

ПРОФСОЮЗНЫЙ ТУР ПО НИЖЕГОРОДСКОЙ ЗЕМЛЕ

Члены первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба ВС РФ с экскурсией побывали в Нижнем Новгороде. Всего в поездке приняли участие 52 человека.



Экскурсанты познакомились с историей и культурой нижегородской земли, посетили места воинской славы и православные святыни. Трехдневная экскурсионная программа с участием гида была очень насыщенной. Первый день был посвящен знакомству с городом. Нижний Новгород был заложен в 1221 году на высоких холмах на слиянии рек – Волги и Оки. С удовольствием изучили исторический центр города, катались на канатной дороге через реку Волгу (единственная в мире канатная дорога с безопорным пролетом длиной 830 м., проходящая над судоходной рекой), увлекательно прошла теплоходная прогулка по рекам Ока и Волга.



Во второй день прикоснулись к православным святыням: посетили Дивеевский монастырь, один из самых почитаемых православных женских монастырей, являющийся четвертым уделом Божьей Матери.

В монастыре находятся мощи преподобного Серафима Саровского и других святых, а также Канавка Божьей Матери, которую паломники проходят с молитвой. Завершился день посещением храмов центральной части города Арзамас и обзором исторической купеческой части города.



Третий день – 22 июня – День памяти и скорби – начался с возложения цветов к мемориалу Вечный огонь на территории Нижегородского Кремля. Минутой молчания почтили члены профсоюзной организации Академии Генштаба память погибших в годы Великой Отечественной войны.

Пешеходная экскурсия по нижегородскому «Арбату» – Большой Покровской улице, посещение музея «Усадьба Рукавишникова» и Печерского мужского монастыря дополнили впечатления о Нижнем Новгороде.

Удивительная атмосфера, царившая во время профсоюзного тура, доброжелательность и профессионализм организаторов этого мероприятия оставили неизгладимые впечатления и желание вернуться еще раз в прекрасный город закатов, как его называют нижегородцы.

По информации первичной профсоюзной организации ВАГШ ВС РФ

ИНТЕРЕСНАЯ ЭКСКУРСИЯ, УДИВИТЕЛЬНЫЕ ЦВЕТЫ И НЕВЕРОЯТНЫЕ ЭМОЦИИ ОТ ВОДНОЙ ПРОГУЛКИ

**Традиции летнего отдыха членов профсоюза Территориальной организации ВС России
Краснодарского края продолжаются**



Прекрасно лето! Это время года традиционно считается порой отдыха и отпусков, в это время особенно душа просит перемен и новых впечатлений.

В Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края на протяжении 15 лет существует добрая традиция организовывать летнюю экскурсионную поездку для членов профсоюза и их семей.

Вот и в этом году 12 июля группа из 58 человек отправилась в «Долину лотосов» в село Голубицкое Темрюкского района Краснодарского края. Это место, где природа раскрывает свою чарующую красоту, а душа наполняется покоем и гармонией.

Долина лотосов с его потрясающими пейзажами и спокойной атмосферой, стала идеальным местом для проведения культурно-досугового мероприятия. Участники смогли насладиться красотой цветущих лотосов и просто отдохнуть от повседневной напряженной работы. Такая атмосфера позволила участникам мероприятия легче открыться для общения, поделиться своими мыслями и опытом работы.

«Отличное место, мы получили массу положительных эмоций. Поворот на лодочную за Маяком вдоль виноградника, всё было очень живописно. Встретили нас приветливо, выдали спасательные жилеты, лодка была хорошая, быстрая, погода самая летняя», – рассказали участники путешествия. – Приезжаем сюда второй год подряд. Очень красиво, интересно! Маленькие лодочки подходят прямо к лотосам. Что даёт возможность сделать красивые фотографии!»



После познавательной экскурсии было очень крутое путешествие по местной "амазонке"!

Лотосы — цветы не только красивые, но и символические. Они стали для нас не просто фоном для фотографий, но и источником вдохновения и размышлений. Каждый из участников поездки смог насладиться величественной природой, отдохнуть от городской суеты и перезагрузиться.

Но главное — это, конечно же, возможность общения и обмена опытом. В такие моменты особенно остро чувствуешь важность единства и поддержки. Ведь в современном мире, где каждый из нас сталкивается с трудностями, такие мероприятия становятся настоящей отдушиной.

Спасибо профсоюзной команде и Светлане Мищенко за прекрасно организованную поездку, массу положительных эмоций, за возможность прикоснуться к живой природе.

«Долина лотосов» — это настоящее путешествие в мир красоты и гармонии.



Интересная экскурсия, удивительные цветы и невероятные эмоции от водной прогулки на лодке! Мы обязательно приедем в следующем году.

*Материал предоставлен
Территориальной организацией Черноморского флота
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
города Севастополя и Республики Крым*

ПРОФСОЮЗНЫЙ ТУР ПО ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТЯМ ЮЖНОГО БЕРЕГА КРЫМА

Сегодняшнее непростое время требует от председателей первичных профорганизаций оперативной адаптации к изменениям трудового законодательства, глубокого понимания текущей ситуации в стране и морально-психологической обстановки в своих трудовых коллективах.

Такая поддержка членов трудового коллектива требует от профсоюзных лидеров немалых умственных и психологических ресурсов.

Для оказания моральной поддержки и помощи председателям, Территориальной организацией ЧФ Профсоюза ВС России 12 июля 2025 года была организована поездка председателей первичных профорганизаций Профсоюза ВС России в одно из живописнейших мест южного берега Крыма – Алушкинский (Воронцовский) парк.



Это мероприятие стало не только возможностью отдохнуть и полюбоваться природной красотой уникального Дворцово-паркового ансамбля в Алушке, но и платформой для обмена опытом, обсуждения актуальных вопросов и укрепления связей между профсоюзным активом Территориальной организации ЧФ Профсоюза ВС России.

Данный формат общения между коллегами по профсоюзному движению стал доброй традицией и ярким примером того, как можно сочетать отдых с продуктивным обменом опытом.

Участники поездки вернулись домой не только с новыми знаниями и идеями, но и с положительными эмоциями, которые будут способствовать их дальнейшей активной работе в первичных профсоюзных организациях.

Такие мероприятия играют важную роль в развитии профсоюзного движения, укрепляя единство и солидарность среди его членов.

Совместный отдых профсоюзного актива – это залог сплоченности и единства членов Профсоюза ВС России во имя боеготовности флота.

*Материал предоставлен
Территориальной организации Профсоюза ВС России Черноморского флота*

ВАЖНЫЙ ШАГ НАВСТРЕЧУ ЗНАНИЯМ!



Сегодня мы сделали еще один важный шаг навстречу знаниям!

Торжественно вручили школьные наборы юным первоклашкам-будущим ученикам, которые совсем скоро переступят школьный порог и начнут свое путешествие в мир знаний.



Дорогие родители, наши дети стоят на пороге большого жизненного этапа.

Пусть учёба приносит радость, успехи вдохновляют и мотивируют двигаться вперед, а каждый новый учебный день дарит приятные открытия и новые достижения.

Детям желаем отличных отметок, новых друзей и ярких впечатлений, ведь впереди целая жизнь, полная удивительных открытий и незабываемых моментов!

Праздник продолжался в кафе «Микс». Мы накрыли детям сладкий стол, а аниматор «Карамелька» провела замечательные конкурсы, веселый аттракцион мыльных пузырей и файершоу!

*Кузьмина Наталья Васильевна, председатель
первичной профсоюзной организации филиала № 5 ФГБУ "426 ВГ" Минобороны России*

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на официальный канал Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России!



Присоединяйтесь!

Чем нас больше – тем мы сильнее!
Будьте в курсе актуальных профсоюзных новостей!
Знайте свои трудовые права!
Участвуйте в профсоюзной жизни нашей организации!

**ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И
В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ**



сайт Профсоюза ВС России



Телеграм – канал Профсоюза ВС России
<https://t.me/psvsrfu>

**СЛЕДИТЕ ЗА ГЛАВНЫМИ СОБЫТИЯМИ ИЗ ЖИЗНИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!**

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru*

Ответственный за выпуск Елена Крюкова

