1990-2025

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

№ 69

Москва
ноябрь 2025

В НОМЕРЕ 3-6

Вступление 7

Постановление Правительства Российской Федерации

Постановление Правительства Российской Федерации от 08.05.2025 №615 «О продолжительности ежегодного дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» 8-13

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2025 № 1466 «О переносе выходных дней в 2026 году» 14-15

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 16-17

В Федерации Независимых Профсоюзов России

Профсоюзы отметили 120-летие профсоюзного движения и 35-летие Федерации независимых профсоюзов России 18-19

ФНПР предлагает признавать награды профсоюзов при присвоении звания «Ветеран труда» 20

Александр Шершуков,
главный редактор Центральной профсоюзной газеты "Солидарность", заместитель Председателя ФНПР
Что делать с выгоранием 21-22

Ответы на обращения Председателя Профсоюза

Ответ начальника ГВМУ МО РФ – начальника медицинской службы ВС РФ Д.Тришкина по вопросу финансирования медицинских осмотров 23-24

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России

Поздравление Председателя Профсоюза Бойко Николая Николаевича с 35-летием создания Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России 25

IX Съезд Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялся 12 ноября 2025 года в Москве **26-27**

Фотохроника IX Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России **28-40**

Обращение делегатов IX Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Министру обороны Российской Федерации А.Р. Белоусову **41-42**

Программа действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2026–2030 годы **43-50**

Отчёты и выборы в Профсоюзе

IX Отчетно-выборная конференция Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России **51-53**

XI Отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ленинградского военного округа **53-54**

В территориальных и первичных профсоюзных организациях

35-летие Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России отметили в ППО ВАГШ ВС РФ **55-56**
Территориальная организация Профсоюза ВС России в/частей и учреждений Минобороны России

35-летие создания Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России отметили в Кронштадте **57**
Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота ВС России города Кронштадта

Учёбу профсоюзного актива провели в Бурятии и дружно отметили 35-летие создания Профсоюза ВС России **58-60**
Территориальная организация Профсоюза ВС России ВВО

Информация о проведении 2-го заседания Координационного совета Ассоциации профсоюзных организаций плавсостава судов Военно-морского флота **61-62**

В Республике Башкортостан состоялся сбор председателей первичных профсоюзных организаций военных комиссариатов **63-64**
Территориальная организация Профсоюза ВС России ЦВО

«Профсоюз ВС России – Za СВОих!»

Профсоюзная поддержка участников СВО **65**
Для тех, кто на передовой: рации от Профсоюза нашим защитникам
Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюза ВС России

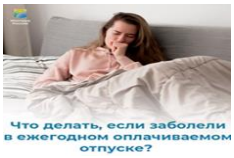
Наши люди – гордость Профсоюза

Врач с большой буквы **66-67**
Высшее мастерство Лидии Кировны Манжос
Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза ВС России города Севастополя и Республики Крым

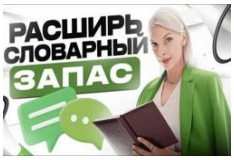
Профессиональные знания и организаторский опыт – главные черты эффективного руководителя. **69-70**
Холодов Андрей Вениаминович – председатель первичной профсоюзной организации ТОВВМУ МО РФ
Дальневосточная ТПО Тихоокеанского флота Профсоюза ВС России

В помощь профсоюзному активу

Мазуренко Тамара Сергеевна, председатель МПОО РВСН Профсоюза ВС России **71-74**
Из нового в законодательстве с 1 сентября 2025 года



Инфографика **75-76**
Что делать, если заболели в ежегодном оплачиваемом отпуске?



Расширяем словарный запас **77**

Охрана труда

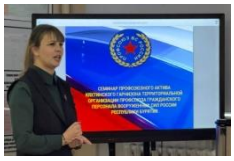
Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова Владимира Юрьевича **78-79**

Внимание опыт!

Профсоюзный велопробег в Тамбове **80**
Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюза ВС России

На Камчатке подвели итоги конкурса «Лучший повар 697-го отряда судов обеспечения» **81-82**

Камчатская краевая организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



Обучение профсоюзного актива Бурятии провели в городе Кяхта **83-84**

Территориальная организация Профсоюза ВС России ВВО

Благодарность профсоюзу!

Отзыв о лечении и оздоровлении в военном санатории « Ялта» Изабэлла Лебедева, член ППО 697 ОСО Профсоюза ВС России **85-86**

Камчатская краевая организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

Подписывайтесь на Телеграм – канал Профсоюза ВС России! **87**

Заключение **88**

Уважаемые коллеги!

2025 год для профсоюзов насыщенный на знаменательные и юбилейные даты, яркие события в общественной жизни России.

В сентябре отметили **120-летия** профсоюзного движения в России и **35-летия** образования Федерации независимых профсоюзов России.

2025 год объявлен ФНПР Годом трудовой доблести **«Всё для Победы!».**

19 сентября мы отметили **35-летие** со Дня создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, как правопреемника Профсоюза гражданского персонала Сухопутных войск − Профсоюза Армии России.

12 ноября 2025 года в Москве успешно завершился **IX съезд** Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России — событие, задающее вектор развития организации на ближайшие годы. Мероприятие собрало полный состав делегатов, представителей от округов, видов и родов Вооруженных Сил Российской Федерации, подтвердив высокую степень вовлеченности членов Профсоюза в обсуждение ключевых и основополагающих вопросов профсоюзной работы.

В работе съезда приняли участие представители Министерства обороны Российской Федерации, Общественного совета при Министерстве обороны Российской Федерации, Федерации Независимых Профсоюзов России.

Главным итогом съезда стало переизбрание на пост Председателя Профсоюза ВС России **Бойко Николая Николаевича.** Делегаты выразили доверие руководителю, поддержав его кандидатуру на новый срок. Это решение делегатов — знак признания профсоюзной работы Николая Николаевича и доверия к его лидерским качествам.

Надеемся на дальнейшую плодотворную работу всех профсоюзных организаций в интересах членов Профсоюза, на продолжение взаимодействия с представителями органов военного управления и сотрудничеством органов власти в регионах.

Приглашаем всех профсоюзных активистов к деловому сотрудничеству!

Для размещения на сайте Профсоюза ВС России, в Телеграм-канале и на страницах профсоюзного журнала «Информационный вестник ЦК» направляйте ваши заметки, статьи о проведенных мероприятиях, об опыте работы в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

Управление информационной работы Профсоюза ВС России
Электронный адрес inform_rabota@psvsrf.ru
Телефон для справок и консультаций (499) 157-82-13

Постановление Правительства Российской Федерации от 08.05.2025 №615 «О продолжительности ежегодного дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 мая 2025 г. № 615

МОСКВА

О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников

В соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании", статьей 15 Федерального закона "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации" и статьей 22 Федерального закона "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)" Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Установить продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, согласно приложению.

2. Распространить действие пункта 1 настоящего постановления на медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, организаций, подведомственных

Министерству обороны Российской Федерации, Министерству внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службе исполнения наказаний, Федеральной службе безопасности Российской Федерации.

3. Медицинским работникам и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, которым в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда одновременно по нескольким основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, указанный дополнительный отпуск предоставляется по одному из таких оснований.

4. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации утвердить до 30 мая 2025 г. продолжительность сокращенной рабочей недели и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных.

5. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013 г. № 482 "О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 24, ст. 3005);

пункт 18 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 581 "Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 26, ст. 3577).

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 г., за исключением пункта 4, вступающего в силу со дня официального опубликования настоящего постановления.

Пункты 1 - 3 настоящего постановления действуют до 1 сентября 2031 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
00E3632C6CD2197E4C86921C0069D28A4C
Действителен с 03.05.2024 по 27.07.2025
Владелец: Правительство Российской Федерации

М.Мишустин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Российской Федерации
от 8 мая 2025 г. № 615

ПЕРЕЧЕНЬ

медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Наименование должности (специальности, категории работников)	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (календарных дней)
Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи и которому установлен ненормированный рабочий день, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог[1, 2, 3, 4]	35
Главная медицинская сестра[1, 2, 3, 4]	28
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории[1, 2, 3, 4]	21

Наименование должности (специальности, категории работников)	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (календарных дней)
Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка[1, 2, 3, 4]	14
Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами[4]	35
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог[5, 6, 7, 8]	14
Врач-фтизиатр, систематически выполняющий рентгенодиагностические исследования[5, 6, 7, 8]	21
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог[9, 10]	14
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории[11]	14

Наименование должности (специальности, категории работников)	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (календарных дней)
Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными[9, 10]	14
Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека[9, 10, 11, 12]	14

[1] Работающие в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами.

[2] Работающие в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь.

[3] Работающие в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами).

[4] Работающие в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями.

[5] Работающие в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, клиниках, санаториях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь.

[6] Работающие в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь.

[7] Работающие в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования больных туберкулезом).

[8] Работающие в образовательных, в том числе в санаторных, организациях для обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для больных туберкулезом.

[9] Работающие в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях, центрах по профилактике и борьбе со СПИДом) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.

4

[10] Работающие в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.
[11] Работающие в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.
[12] Работающие в научных (научно-исследовательских) организациях и их структурных подразделениях, работа в которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также в организациях и их структурных подразделениях, осуществляющих производство иммунобиологических лекарственных препаратов.

ОБЗОР ДОКУМЕНТА

Постановление Правительства от 08.05.2025 № 615 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»

Правительство установило обновленный перечень медработников, которым положен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и опасными условиями труда. Он заменит постановление от 06.06.2013 № 482.

Документ распространяется на врачей и медперсонал психиатрических учреждений, сотрудников противотуберкулезных диспансеров, медиков, работающих с ВИЧ-инфицированными, а также лаборантов и других специалистов, контактирующих с материалами, содержащими ВИЧ. Продолжительность отпусков в целом не изменилась: от 14 до 35 календарных дней в зависимости от должности и профиля работы.

Право на отпуск теперь прямо распространяется на сотрудников учреждений Минобороны, МВД, ФСИН и ФСБ, уточнили, что если отпуск полагается по нескольким основаниям, работник выбирает одно.

Постановление Правительства Российской Федерации
от 24 сентября 2025 года № 1466
«О переносе выходных дней в 2026 году»

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 сентября 2025 г. № 1466

МОСКВА

О переносе выходных дней в 2026 году

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

Перенести в 2026 году следующие выходные дни:

с субботы 3 января на пятницу 9 января;

с воскресенья 4 января на четверг 31 декабря.

Председатель Правительства
Российской Федерации

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
1690248E97950545 1F98A544BCDB8A0
Действителен с 26.06.2025 по 19.09.2026
Владелец Правительство Российской Федерации

М.Мишустин

Михаил Мишустин подписал постановление о праздничных и выходных днях в 2026 году

Председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин подписал постановление, закрепляющее порядок переноса выходных дней в 2026 году.

Особенностью следующего года станет перенос выходных дней, если праздничные даты попадают на субботу и воскресенье.

Например, первые суббота и воскресенье 2026 года выпадают 3 и 4 января – официальные нерабочие праздничные дни, в связи с чем дни отдыха перенесены на 9 января (пятница) и 31 декабря (четверг).
Такой подход позволяет увеличить периоды отдыха для граждан и дает им возможность спланировать свой отдых с учетом переноса выходных дней в новом году.

Наиболее продолжительной чередой выходных дней станут Новогодние и рождественские каникулы, которые продлятся с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года (12 дней).

Затем следует несколько трехдневных выходных, приуроченных к ряду государственных праздников:

С 21 по 23 февраля (накануне Дня защитника Отечества);

С 7 по 9 марта (в связи с Международным женским днем);

С 1 по 3 мая и с 9 по 11 мая (в канун Праздника Весны и Труда и Дня Победы);

С 12 по 14 июня (в преддверии Дня России)

Один день россияне будут отдыхать только 4 ноября – в День народного единства.

Завершится череда выходных дней 2026 года «внеплановым» выходным в связи с переносом дня отдыха 4 января на последний день в году – 31 декабря и началом периода следующих Новогодних каникул.

Источник: официальный сайт Правительства Российской Федерации

Профсоюзная сторона РТК

РОССИЙСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПОДВЕЛА ИТОГИ КОНКУРСА «РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ»

Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 31 октября в Доме Правительства Российской Федерации.

Впервые от имени профсоюзной стороны РТК выступал Сергей Черногаев – председатель ФНПР. Работодателей в президиуме представлял вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Федор Прокопов, правительство – министр труда и социальной защиты Антон Котяков. Вела мероприятие вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

Повестка дня включала 10 пунктов.

Часть вопросов по взаимному согласию сторон была принята без обсуждения. Среди них – проект федерального закона «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона «О ветеранах», распространяющий право на 35-дневный отпуск без сохранения заработной платы на те категории ветеранов боевых действий, которые ранее этого права были лишены.

С ветеранами боевых действий связано также поддержанное профсоюзами изменение в постановление Правительства РФ от 30 мая 2024 г. № 709. Данный документ предусматривает, что трудоустройство одного инвалида из числа ветеранов боевых действий приравнивается к двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов.

Кроме того, профсторона РТК поддержала законопроект «О внесении изменений в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации». Он связан с обеспечением осужденных к принудительным работам одеждой, питанием, коммунально-бытовыми услугами, которое после внесения в УИК РФ изменений будет происходить за счет их собственных средств.

Не вызвал возражений профсоюзов и проект постановления Правительства РФ «Об установлении на 2026 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности».

Подобный документ ежегодно готовится на основе предложений регионов, в свою очередь рассмотренных на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений. В документе на 2026 год есть изменения.

Во-первых, появилась новая доля – 50 % в деятельности по предоставлению продуктов питания и напитков.

Во-вторых, снижена доля в целом ряде видов экономической деятельности: выращивание овощей; лесоводство и лесозаготовки; обработка древесины и производство изделий из дерева и

пробки, кроме мебели; производство изделий из соломки и материалов для плетения; торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами; торговля оптовая пиломатериалами – с 50 до 40%. В строительстве доля иностранных работников с 2026 года не может превышать 50 % (сейчас – 80 %). А в торговле розничной алкогольными напитками и табачными изделиями в специализированных магазинах иностранных граждан вовсе быть не должно (сегодня действует допустимая доля в 15 %).

Третье важное изменение касается увеличения количества регионов, где будет действовать отличная от общероссийской допустимая доля иностранных работников. В 2025 году таковых 9, а в 2026-м станет 28.

Профсоюзная сторона РТК одобрила проект постановления Правительства РФ «О внесении изменений в приложение № 25 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», но сопроводив его соответствующим комментарием. Одной из задач постановления является привлечение кадров, в том числе молодых, на Крайний Север. Кроме прочего, для этого предполагается увеличить размер финансовой поддержки работодателей, привлекающих работников в регионы Арктической зоны, с 225 тысяч рублей до 1 млн. рублей за 1 работника. Однако при этом, подчеркнул координатор профсоюзной стороны РТК Сергей Черногаев, меры поддержки для молодежи, которые уже проживают на Севере, в полной мере не реализованы: не на всех северных предприятиях имеется надбавка к заработной плате с первого дня работы, установить которую поручил Президент России.

На заседании РТК был рассмотрен вопрос об изменениях, которые предполагается внести в постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 298. Речь идёт о временной занятости работников, находящихся в режиме неполного рабочего дня, либо неполной рабочей недели, простоя, а также проведения мероприятий по увольнению (прежде всего в сфере автомобилестроения). Более 31 тысячи рабочих в течение 3 месяцев будут заняты на временных работах, а заработная плата будет субсидироваться из федерального бюджета (МРОТ + страховые взносы + районный коэффициент, где он есть, ежемесячно). Всего на организацию временной работы планируется потратить 2,35 млрд. рублей. Среди участников проекта такие заводы-гиганты, как АВТОВАЗ и КАМАЗ.

Однако, по мнению профстороны РТК, данная мера поддержки нужна не только автомобилестроителям. Есть и другие отрасли промышленности, находящиеся в столь же сложных условиях. Например, угледобывающая отрасль. Почему временные работы не организовываются для них?

Этот вопрос, заданный Сергеем Черногаевым, нашел отклик как у работодателей, так и у правительства. Антон Котяков, например, пояснил, что когда создавалось постановление, на пике трудностей находилось именно автомобилестроение. Теперь же, когда документ вступит в силу, можно будет оперативно реагировать на проблемы, возникающие в других отраслях. Участники заседания РТК выслушали сообщение представителя Минтруда России Марины Масловой об итогах проведения Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Победители федерального этапа конкурса разделили 65 наград в 17-ти номинациях и одна организация получила Гран-при (ООО «Газпром добыча Ямбург»). В конкурсе участвовали 27 регионов. Больше всего победителей в Краснодарском крае, Самарской и Тамбовской областях, Ханты-Мансийском автономном округе, Воронежской области. Награждение победителей и призеров пройдет 3 декабря 2025 года на ВДНХ на Кадровом форуме.

В пункте «Разное» был рассмотрен один вопрос о проекте приказа Минтранса России «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха специалистов авиационного персонала гражданской авиации, труд которых непосредственно связан с движением гражданских воздушных судов».

Сайт ФНПР https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/rossiyskaya-trekhstoronnyaya-komissiya-podvela-itogi-konkursa-rossiyskaya-organizatsiya-vysokoy-sots.html

ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕТИЛИ 120-ЛЕТИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ И 35-ЛЕТИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Осенью 2025 года российские профсоюзы отметили две знаменательные даты: 35 лет со дня образования Федерации Независимых Профсоюзов России и 120 лет со дня оформления легального профсоюзного движения в России.

19 сентября 2025 года в конгресс-центре «Измайлово Гамма-Дельта» состоялось торжественное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), приуроченное к этим юбилейным датам.

В мероприятии приняли участие руководство Федерации, ветераны профсоюзного движения, представители отраслевых профсоюзов и молодёжных советов, депутаты Государственной Думы, представители федеральных органов исполнительной власти и объединений работодателей.

От Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России приняли участие: Председатель Профсоюза Н.Н. Бойко, председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Центрального военного округа А.А. Темирбулатова, председатель Территориальной общественной организации гражданского персонала Вооруженных Сил России в Приволжском федеральном округе Л.С. Антонова.

Национальный профцентр объединяет 19 миллионов трудящихся из 44 профсоюзов, действующих в 86 субъектах страны.

Программа ФНПР — установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий.

Практически на всех предприятиях, на которых действуют первичные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, заключены коллективные договоры, определяющие дополнительные льготы и гарантии работников.

Президент Российской Федерации Владимир Путин направил поздравление профсоюзному активу ФНПР, в котором отмечается значимая роль профсоюзов в защите прав трудящихся и укреплении социальной стабильности.

«У профсоюзного движения России - богатая история и замечательные традиции. Профсоюзы всегда играли важную роль в деле защиты прав и интересов трудящихся, за прошедшие годы - многое сделали для совершенствования трудового законодательства, решения актуальных социальных проблем.

Отрадно, что Федерация независимых профсоюзов России бережёт и развивает наследие своих предшественников и по праву считается одним из важнейших, ключевых институтов гражданского общества в нашей стране. Вы вносите значимый вклад в укрепление социальной стабильности и справедливости, в гармонизацию трудовых отношений в России, выстраиваете конструктивное взаимодействие между государством, объединениями работодателей и профсоюзами. Такая востребованная, многогранная деятельность - достойна глубокого признания», — говорится в поздравлении.

В ходе мероприятия был представлен исторический путь профсоюзного движения в России, начиная с создания первых профессиональных организаций в 1905 году. Особое внимание было уделено современной работе профсоюзов, законодательной деятельности ФНПР, включая участие в разработке Трудового кодекса РФ.

С программным докладом о миссии, цели и ценностях профсоюзов выступил Председатель ФНПР Сергей Черногаев.

«Миссия ФНПР — это надежная защита социальных и трудовых прав каждого работника нашей страны. Мы стоим на страже достойного труда, безопасных условий работы и её справедливой оплаты. Федерация Независимых Профсоюзов России обеспечивает правовую и социальную защищённость миллионов российских трудящихся. ФНПР объединяет общероссийские и межрегиональные профсоюзы, территориальные объединения и первичные профсоюзные организации, мы взаимодействуем со всеми субъектами Российской Федерации. Наша миссия — не просто формальное обязательство, а реальная поддержка и развитие человеческого капитала России, забота о качестве жизни членов профсоюзов и их семей», - заявил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

«Дорогие друзья, профсоюзное движение в России — это не только история и традиции, но и развитие, адаптация к современным вызовам и способность создавать будущее социально-справедливого общества. Мы уверенно смотрим вперед, наша миссия ясна, цели достижимы, а ценности неизменны.

Спасибо всем, кто вносит вклад в наше общее дело, кто верит в силу солидарности и справедливости. Вместе мы приумножаем традиции профсоюзного движения России на благо всех трудящихся нашей Страны!

Вместе победим!», - завершил свое выступление председатель ФНПР Сергей Черногаев.

В рамках торжественных мероприятий состоялась церемония памятного гашения художественного маркированного конверта, посвященного российским профсоюзам. На конверте изображен логотип Федерации, тираж составил 500 тысяч экземпляров.

На мероприятии выступили творческие коллективы предприятий, и состоялась церемония награждения представителей профсоюзных организаций.

Завершилось мероприятие исполнением марша ФНПР в новой аранжировке.

ФНПР ПРЕДЛАГАЕТ ПРИЗНАВАТЬ НАГРАДЫ ПРОФСОЮЗОВ ПРИ ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВЕТЕРАН ТРУДА»

Федерация Независимых Профсоюзов России обратилась к заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Татьяне Алексеевне Голиковой с предложением признавать награды профсоюзных организаций при присвоении почетного звания «Ветеран труда».

Цель инициативы — устранить неравенство между работниками различных организаций и обеспечить справедливое признание заслуг профсоюзных активистов, внесших значительный вклад в развитие трудовой сферы страны.

По данным Минтруда количество граждан, отмеченных ведомственными знаками, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда», увеличилось с **125 344** человек в 2016 году до **159 337** человек в 2022 году.

Всего за 6 лет было награждено **929 839** человек.

Однако по отраслям экономической деятельности отмечается существенная диспропорция. Например, за данный период по линии Минпромторга наградили всего **492** человека, в то время как на долю МВД пришлось **37%** от общего числа награжденных. Система присвоения звания остается сложной, неоднородной и характеризуется значительными региональными и отраслевыми различиями. Не урегулирована проблема учета профсоюзной деятельности при присвоении звания. При этом профсоюзные награды зачастую получают неосвобожденные профсоюзные активисты, чья общественная деятельность направлена на интересы их коллектива и однозначно положительно сказывается на социально-экономическом развитии их отрасли.

Другой проблемой присвоения звания «Ветеран труда» является тот факт, что штатные профсоюзные работники, добросовестно отработавшие необходимый трудовой стаж и отмеченные за свою деятельность наградами ФНПР (например, «За активную работу в профсоюзах»), с 2016 года в принципе лишены возможности получить данное звание», поскольку учреждать ведомственные знаки, дающие право на его получение, уполномочены исключительно федеральные органы исполнительной власти. Это создает неравенство между работниками, трудившимися в разных организациях, и противоречит принципам справедливости.

Ранее постоянная комиссия Генсовета ФНПР по социальным гарантиям в своем решении отметила необходимость совершенствования системы присвоения звания «Ветеран труда» и установления единых критериев учета трудовых достижений и наград для всех категорий работников, включая штатных работников профсоюзных организаций.

ФНПР предлагает рассмотреть возможность внесения изменений в законодательство и наделить федеральные органы исполнительной власти полномочиями по учету профсоюзных наград при присвоении звания «Ветеран труда».

Информация ФНПР

МНЕНИЕ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Александр Шершуков,
Главный редактор
Центральной профсоюзной газеты "Солидарность",
Заместитель Председателя ФНПР

ЧТО ДЕЛАТЬ С ВЫГОРАНИЕМ

Около полугода назад проводили социологический опрос, выделяя разные группы: молодежь, мужчины/женщины, члены и не члены профсоюза, профсоюзный актив и т.д. И для каждой группы получился список того, что ее беспокоит, чего она хочет, какие каналы коммуникации использует и как с ней в итоге работать, чтобы она осталась в профсоюзе или вступила в профсоюз. Так вот, среди профсоюзного актива одна из главных проблем - профессиональное выгорание. Это когда человек перенапрягся так, что его уже ничто не радует в работе и (часто) в быту и личной жизни. То, что такая проблема есть, подтверждается и востребованностью разных учебных курсов, на которых разбирают выгорание и советуют какие-то методы борьбы с ним.

Мне кажется, что общая проблема выглядит так. Профсоюзная работа - если ею действительно заниматься, а не имитировать - обычно высокоинтенсивная и нервная. Причем профактивисту и руководителю “делает нервы” не только сторона работодателей или государства - вполне регулярно прилетает и от коллег по цеху. Кроме того, решения в профсоюзной работе в большой мере связаны с отчетностью и деньгами. (Я еще молчу про управление профсоюзной собственностью.) А значит, неточно заполненная и подписанная бумага, неправильно потраченные деньги (“неточно” и “неправильно” - по мнению контрольных органов) - потенциально это судебное преследование. В последние годы выяснилось: даже если сам ты делаешь все по закону, это не гарантирует того, что, например, прокуратура не скажет, что сто лет назад Ленин неправильно оформил свой декрет, а они (прокуратура) недавно об этом узнали и хотят поправить Ильича. Причем поправить за счет нынешней профсоюзной собственности.

Все это в совокупности, как будто нарочно, направлено на то, чтобы расшатать нервы любому профсоюзному “железному Феликсу”. И никакие “товарищеские ужины” не являются восстанавливающим психику фактором. При этом любой профсоюзный руководитель, проработавший один выборный срок и более, является человеком, который как специалист, профессионально обучавшийся какой-то профессии (инженер, врач и т.д.), за время профсоюзной работы дисквалифицировался. Он уже не полностью соответствует нормам своей бывшей профессии. Грубо говоря, не выберут на новый срок - куда и кем идти работать? Из этой проблемы вытекают две.

Первая - стремление переизбраться, даже если в организации дела идут плохо.

Вторая - в случае не избрания бывший профсоюзный руководитель пополняет ряды… как минимум непрофсоюзных управленцев, как максимум - управленцев-работодателей. Сейчас с этим я сталкиваюсь меньше, а в 90-е годы и на грани 2000-х частенько такие ситуации встречались. А поскольку в стан работодателей переходили люди не только выгоревшие, но и обиженные на профсоюзную систему, то можете себе представить, что они иногда предпринимали в адрес бывших профсоюзных коллег.

И что тогда делать с этим сегодняшним “профессиональным профсоюзным выгоранием”, которое для многих - реальная проблема? Сложный вопрос. Я слышал несколько курсов на эту тему и для себя вывел следующие подходы. Точная цитата римского поэта Ювенала звучит так: “Нам остается молить богов, чтобы в здоровом теле был здоровый дух”.

На практике и то, и другое встречается очень редко. Но стремиться к этому нужно. То есть нужно заботиться о своем физическом и ментальном здоровье. Звучит банально, но здоровый сон, регулярные физические упражнения, борьба с обжорством - это база для борьбы с профсоюзным выгоранием. Хобби, музыка, театр, чтение, спортивные зрелища (у меня - футбол), встречи с родными и друзьями помогают переключаться и получать хорошие эмоции. Некоторые для ясности ума и крепости нервов практикуют медитацию. (Не в стиле восточных духовных практик, а майндфулнесс - тренировку осознанности и дыхательные упражнения. Кто не знает - почитайте об этом.)

А вот что касается борьбы с выгоранием непосредственно в процессе работы… Тут сложнее, поскольку от тебя зависит не всё. Александр Пушкин написал в свое время: “Поэт! Не дорожи любовию народной”. Но это он так мотивировал сам себя и других поэтов, чей труд индивидуален. А у профсоюзных активистов и руководителей - труд коллективный. Поэтому нам нужно этой любовию дорожить - пока и если она есть. И пытаться ее завоевать (честными путями) и сохранить. По-моему, так.

Источник: https://solidarnost.org/Blog/Shershukov/chto-delat-s-vygoraniem.htm
Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ОТВЕТ начальника Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации – начальника медицинской службы Вооруженных Сил Российской Федерации Д.Тришкина по вопросу финансирования медицинских осмотров, в том числе психиатрического освидетельствования гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации

МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«25» сентября 2025 г. № 161/24320

На № 5/261 от 16.09.2025

Председателю
профессионального союза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Уважаемый Николай Николаевич!

Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации (далее – ГВМУ) рассмотрено обращение по вопросу финансирования медицинских осмотров, в том числе психиатрического освидетельствования гражданского персонала 1127 ремонтного завода ракетно-артиллерийского вооружения Черноморского флота и сообщается следующее.

В соответствии с законодательством (статья 214, 220 Трудового кодекса Российской Федерации) на работодателя возложена обязанность по организации проведения обязательных медосмотров (предварительных и периодических), обязательных психиатрических освидетельствований за счет собственных средств.

Действующими указаниями Министра обороны Российской Федерации от 31.07.2023 № 205/2/294 определено, что проведение обязательных медосмотров осуществляется в военно-медицинских организациях Минобороны России на бесплатной основе, а при отсутствии возможности проведения в них требуемых обследований в полном объеме или частично, а также в случае необходимости прохождения психиатрического освидетельствования организовано заключение централизованных государственных контрактов со сторонними медицинскими организациями (диспансерами) по территориальному принципу через военно-медицинские управления военных округов, в том числе на отдельные виды обследований.

Дополнительно разъясняется, что законодательством не предусмотрена оплата медицинских осмотров (в т.ч. психиатрических освидетельствований) за счет собственных средств работников с последующим возмещением таких расходов работодателем, так как в силу прямого указания закона (статья 214, 220 ТК РФ) на работодателя возложена обязанность по организации проведения обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований за счет собственных средств. В этой связи, прохождение обязательного медосмотра, в том числе предварительного медосмотра при трудоустройстве должно осуществляться по направлению работодателя в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение медосмотра. Для прохождения медосмотра работнику (соискателю) выдается направление на медицинский осмотр по установленной форме и работодатель

обязан вести учет выданных направлений (пункты 8, 19, 24, 26, 27, 45, 46 Приказа Минздрава от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»). Таким образом, работник не вправе по своему усмотрению выбрать организацию и пройти в ней медосмотр. В случае если работник (соискатель) прошел медицинский осмотр за счет собственных средств, а работодатель принял результаты медосмотра, то возмещение расходов возможно исключительно в судебном порядке при поступлении соответствующего исполнительного листа.

На основании вышеизложенного проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований в установленных законодательством случаях организуется на основании государственного контракта (договора), заключенного военно-медицинским управлением военного округа. Бюджетные средства на указанные цели в 2025 году выделены Военно-медицинскому управлению Южного военного округа в полном объеме, а по итогам контрактации в июле 2025 года излишки отозваны. В целях организации проведения медосмотров необходимо направить бюджетную заявку с соответствующими расчет-обоснованиями по линии подчиненности в Военно-медицинское управление Южного военного округа.

Дополнительно сообщается, что с 1 марта 2026 года приказом Минздрава России от 2 июля 2025 г. № 392н «О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. № 342н» исключен пункт о необходимости прохождения психиатрического свидетельствования, допущенных к государственной тайне.

Начальник Главного военного-медицинского управления
Министерства обороны Российской Федерации – начальник
медицинской службы Вооруженных Сил Российской Федерации

С уважением

Д.Тришкин

«25» сентября 2025 г.
Исх. № 161/_____

С документом можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России
Главная —Документы — Ответы Минобороны России https://psvsrf.ru/documents/minisrtry_answers

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПОФСОЮЗА ВС РОССИИ БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА С 35-ЛЕТИЕМ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с **35-летием** со дня создания **Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России**!

Тридцать пять лет — это значимая веха в истории нашей организации, которая стала символом единства, профессионализма и преданности общему делу. За эти годы Профсоюз прошел большой путь развития, став надежной опорой для тысяч работников военных организаций государства.

Сегодня мы с гордостью вспоминаем тех, кто стоял у истоков создания нашей организации. Ветераны профсоюзного движения заложили прочный фундамент, на котором строится деятельность Профсоюза. Их опыт, мудрость и преданность делу служат примером для молодого поколения профсоюзных активистов.

Особую благодарность выражаю руководителям территориальных, первичных организаций Профсоюза и всем профсоюзным активистам, которые ежедневно работают над укреплением профсоюзного движения, защитой прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации. Мы вместе решаем сложные задачи, развиваем новые направления работы, совершенствуем механизмы защиты социальных-экономических прав и интересов работников.

В этот знаменательный день желаю всем членам Профсоюза крепкого здоровья, благополучия, профессиональных успехов и новых достижений! Пусть наша организация и дальше остается надежным защитником интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, а наше единство и сплоченность помогают достигать новых высот!

С уважением и наилучшими пожеланиями,

Николай Бойко,
Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

IX СЪЕЗД

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

В Москве 12 ноября состоялся IX съезд Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В работе съезда приняли участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, заместитель начальника Главного военно-политического управления генерал-майор Мосеев Олег Геннадьевич, члены Общественного совета при Министерстве обороны Российской Федерации Рафаэль Тимошев и Владислав Синькевич.

На съезд прибыло 49 делегатов от первичных и территориальных организаций Профсоюза ВС России.

Председатель Профсоюза Николай Бойко представил вниманию делегатов съезда отчет Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала ВС РФ о работе за период с 2021 по 2025 годы.

Профсоюз объединяет более 2,2 тыс. первичных профсоюзных организаций, защищающих интересы около 160 тыс. членов профсоюза.

В отчетный период профсоюзу удалось добиться:

- установления ежемесячной стимулирующей выплаты гражданскому персоналу, которая с 1 января 2026 года будет составлять 13 996 рублей;

- роста оплаты труда работников военных комиссариатов до 100% от средней заработной платы по субъекту РФ;

- повышения заработной платы медицинских работников структурных подразделений Минобороны до уровня, предусмотренного Указом Президента № 597;

- увеличения размера выплаты членам экипажей судов обеспечения в загранплавании;

- установления единовременных выплат в случае увечья (3 млн. руб.) или гибели (5 млн руб.) гражданского персонала в зонах вооруженных конфликтов (согласно Указу Президента РФ № 181);

- принятия постановления Правительства РФ о дополнительных ежемесячных выплатах по 25 тыс. рублей персоналу, работающему на «новых» территориях (с 1 января 2026 года).

За пять лет заключены 14 соглашений на территориальном уровне. В 90% воинских частей и организаций, где действуют первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. С 2020 года количество льготных санаторно-курортных путевок для гражданского персонала увеличено с 5% до 7%, а с 1 января 2026 года будет увеличено до 10%. На нужды участников СВО собраны и отправлены более 90 млн. руб.

Делегаты съезда утвердили отчет об итогах работы за отчетный период, отчет Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, образовали и избрали органы управления и Контрольно-ревизионную комиссию.

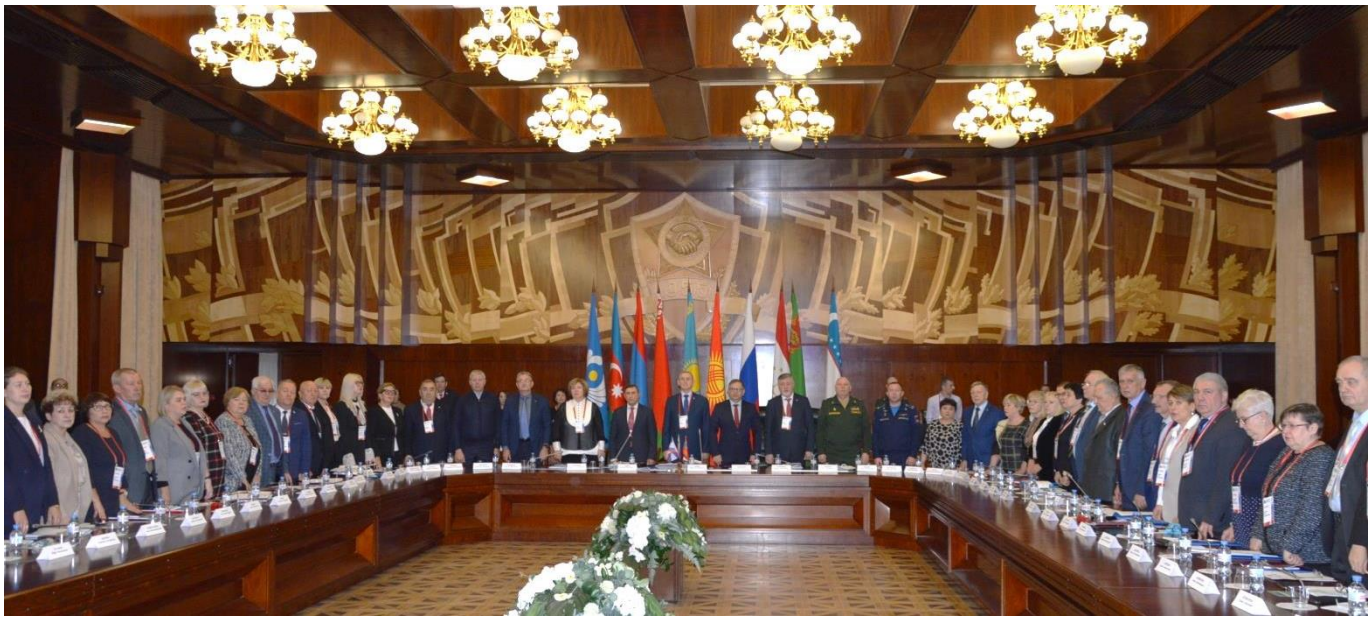
Председателем Профсоюза на новый срок избран Бойко Николай Николаевич.

В своем выступлении заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков отметил: «*У вас специфический профсоюз: своеобразное государство в государстве. И своеобразные взаимоотношения по линии работник-работодатель. Но, тем не менее, вы находитесь в большой профсоюзной семье и через инструменты солидарности и понимания того, что происходит, мы должны работать вместе для наилучшего результата*».

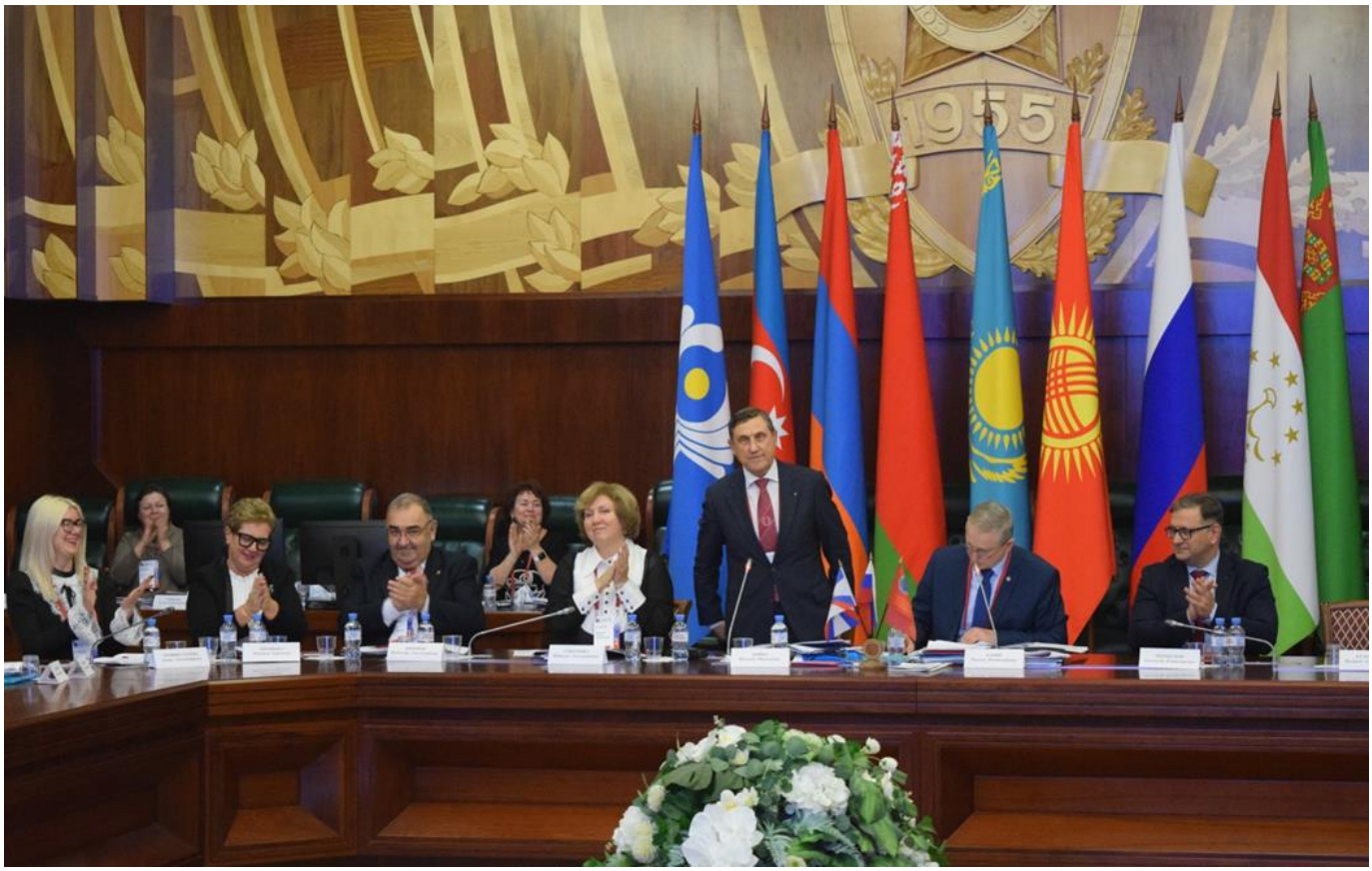
С материалами IX съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России в разделе Документы – Постановления съезда https://psvsrf.ru/documents/congress_resolution

ФОТОХРОНИКА IX СЪЕЗДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

12 ноября 2025 года **город Москва**



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
IX СЪЕЗД


1955

ты следующие результаты:
ение одно из лучших в Профсоюзах
ция заработной платы.
за интенсивность труда.
ение приказа по форме одежды.
приказа о выплате иностранной
помогательного флота.
ства путевок по льготной стоимости
персонала в санатории и дома
ва обороны Российской Федерации.
ожности отдыха и лечения детей
онала.

съезд

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
ИСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ
IX СЪЕЗД

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
120 ЛЕТ
80 ПОБЕДА!
Год защитника Отечества
2025

СЪЕЗД

IX съезд

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
120 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
IX СЪЕЗД
2025 Год защитника Отечества
НАШЕ ДЕЛО ПРАВОЕ, ВРАГ БУДЕТ РАЗБИТ, ПОБЕДА БУДЕТ ZA НАМИ!
Поддержка оказываемая участникам СВО от организаций и членов Профсоюза ВС России

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
120 ЛЕТ
НА ЗАЩИТЕ ПРАВ
ТРУДЯЩИХСЯ
80
ПОБЕДА!
НАШЕ ДЕЛО ПРАВОЕ,
ВРАГ БУДЕТ РАЗБИТ,
ПОБЕДА БУДЕТ ZA НАМИ!
Поддержка оказываемая участникам СВО
от организаций и членов Профсоюза ВС России
2025 Год защитника Отечества

Поздравляем Бойко Николая Николаевича с избранием на должность Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России!

ОБРАЩЕНИЕ

делегатов IX Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Министру обороны Российской Федерации А.Р. Белоусову

Уважаемый Андрей Рэмович!

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России поддерживает курс Президента Российской Федерации — Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации Владимира Владимировича Путина на укрепление суверенной государственности России, ее благополучия и процветания.

Мы, делегаты IX Съезда, обращаемся к Вам с убедительной просьбой — обратить внимание на сложившееся положение гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации в вопросах оплаты его труда.

Несмотря на внимание со стороны Правительства Российской Федерации и Руководства Министерства обороны Российской Федерации к вопросам повышения боеспособности Вооруженных Сил Российской Федерации, целенаправленную работу по приданию им нового современного облика, гражданский персонал, составляющий сегодня около 40 % от общей численности личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, по уровню оплаты труда находится в бедственном положении.

Профсоюз констатирует, что, начиная с 2012 года, индексация заработной платы гражданского персонала, осуществляемая Правительством Российской Федерации, не компенсирует высокую инфляцию. Наблюдается неуклонное падение уровня жизни гражданского персонала. Существующая ситуация по оплате труда значительной части гражданского персонала не позволяет ему достойно жить, а лишь биологически выживать.

Из-за снижения привлекательности труда гражданского персонала в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации и в связи с этим уменьшения доли молодежи среди работающих, происходит старение кадров. Трудовые династии распадаются, передавать накопленный опыт работы в воинских частях, организациях зачастую некому. Снижается и мотивация к труду, наблюдается большая текучесть кадров. Укомплектованность воинских частей и организаций уже снизилась в ряде из них до уровня 50-60% от штатной численности.

Проводимая специальная военная операция еще более обострила проблему справедливой оплаты труда. Нагрузка на гражданский персонал из-за увеличившегося объема работ, текучести кадров, большого количества вакантных должностей резко возросла: работники выполняют свои трудовые обязанности с существенной переработкой, что не способствует качественному выполнению поставленных задач, а порой приводит к невосполнимым потерям здоровья.

При этом в течение СВО организациями Профсоюза велась и ведется непрерывная работа по сбору денежных средств и всего необходимого для помощи участникам СВО и членам их семей. Оказывается помощь личному составу Вооруженных Сил, нуждающемуся в лечении и реабилитации в госпиталях. Организована сдача донорской крови. Закуплены оборудование и медикаменты. Всего на нужды участников СВО собрано более 90 млн. рублей. Этим реальная помощь не ограничивается. Многое для нужд личного состава делается своими руками, кроме того оказывается моральная и консультативная поддержка раненым военнослужащим, находящимся на лечении и реабилитации в санаториях и госпиталях, при решении их проблем, психологическая помощь тем, кто потерял родных и близких.

Кроме гуманитарной помощи Профсоюз содействует решению задач, регулирующих социально-трудовые отношения работников и работодателей в период СВО.

Увеличение минимального размера оплаты труда в течение последних лет без должного дополнительного финансирования со стороны Правительства Российской Федерации, без увеличения фонда оплаты труда воинской части (организации) и повышения заработной платы работников, которых увеличение МРОТ не коснулось напрямую, привело к «уравниловке» — выравниванию уровней оплаты труда работников низкой и высокой квалификаций.

Не решен вопрос оплаты труда гражданского персонала в учреждениях культуры, науки, образования, чьи должности не вошли в майские указы Президента Российской Федерации 2012 года. Их заработная плата по большей части по-прежнему находится на уровне МРОТ.

Сложившаяся система оплаты труда в Вооруженных Силах Российской Федерации не отвечает уровню сложности, ответственности труда и, в целом, вкладу гражданского персонала в дело укрепления боевой готовности Вооруженных Сил, не соответствует понятию «достойная заработная плата».

Профсоюз неоднократно представлял свои предложения по улучшению материального положения гражданского персонала, повышению мотивации его работы в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил, однако положительных решений по ним пока не принято.

В целях укрепления боевой готовности воинских частей (организаций), повышения престижа работы в Вооруженных Силах Российской Федерации в числе первоочередных мер Профсоюз предлагает:

1. Во исполнение положения статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях мотивации и в соответствии с полномочиями Министра обороны Российской Федерации, ввести в 2026 году для гражданского персонала, работающего в Вооруженных Силах Российской Федерации, 20%-ную надбавку к окладам (тарифным ставкам).
2. Добиться от Правительства Российской Федерации выделения дополнительных средств для установления минимального оклада (тарифной ставки) работникам воинских частей (организаций) на уровне не менее МРОТ. Это позволит решить сразу две задачи: устранить дисбаланс в системе оплаты труда («уравниловку») и повысить заработную плату.
3. Изыскать возможность по повышению заработной платы гражданскому персоналу, работающему в воинских частях (организациях) Вооруженных Сил Российской Федерации в сфере науки, образования, культуры, чьи должности не вошли в перечень организаций в соответствии с «майскими» указами Президента Российской Федерации 2012 года.
4. Разработать «дорожную карту» поэтапного улучшения социально-экономического положения гражданского персонала на ближайшие 3-5 лет.
5. Пересмотреть нормы расходов на служебные командировки работникам бюджетных организаций в сторону их увеличения как минимум до 700 рублей в сутки.

По поручению IX Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, Председатель Профсоюза ВС России.

Особого внимания заслуживает оценка, данная профсоюзу заместителем председателя ФНПР Александром Шершуковым. Он отметил уникальность организации и подчеркнул важность единства в рамках общепрофсоюзного движения: «Вы находитесь в большой профсоюзной семье, и через инструменты солидарности и понимания того, что происходит, мы должны работать вместе для наилучшего результата».

IX съезд Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России показал: Профсоюз ВС России не просто сохраняет позиции, но и наращивает потенциал, чтобы и дальше эффективно защищать интересы своих членов. Впереди — реализация новой программы и продолжение диалога с властью для улучшения условий труда и социальной защищённости работников.

Съезд Профсоюза продемонстрировал нацеленность на дальнейшее укрепление защиты прав и интересов гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации.

ПРОГРАММА
действий Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2026–2030 годы

IX Съезд Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) подтверждает ключевую роль гражданского персонала, как неотъемлемой части личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, который вносит существенный вклад в обеспечение обороноспособности страны и поддержания высокого уровня боевой готовности Армии и Флота.

В современных условиях Профсоюз видит свою миссию в защите трудовых прав, обеспечении достойного уровня жизни и социальных гарантий гражданского персонала. Наша деятельность строится на принципах единства, солидарности, социальной справедливости и независимости.

Правовой основой работы Профсоюза является Конституция Российской Федерации, провозглашающая наше государство социальным. Мы нацелены на построение цивилизованных социально-трудовых отношений, основанных на взаимном уважении и конструктивном диалоге, что укрепляет доверие к Вооруженным Силам Российской Федерации и согласие в их рядах.

Профсоюз сохраняет свою независимость от политических партий, органов государственной власти, работодателей и их объединений. Все наши решения принимаются самостоятельно, без какого-либо внешнего давления.

Нашим главным инструментом является эффективное социальное партнерство с органами военного управления Министерства обороны Российской Федерации на всех уровнях. Это партнерство базируется на строгом соблюдении трудового законодательства, соглашений, договоров, уважении прав работников и взаимном учете интересов.

I. Социальное партнерство – от формальности к реальным результатам

Сегодня, несмотря на высокий процент заключенных коллективных договоров, их исполнение зачастую носит формальный характер. Ключ к успешной защите прав работников – совершенствование социального партнерства для создания эффективно работающего механизма.

Наши приоритеты на 2026-2030 годы:

соблюдение положений законодательства Российской Федерации, касающихся подготовки и заключения соглашений и коллективных договоров;

формирование единых подходов организаций Профсоюза к взаимодействию с работодателем на основе Устава Профсоюза, постановлений коллегиальных органов Профсоюза, Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации (далее – Отраслевое соглашение);

повышение качества коллективно-договорной работы: сделать каждый коллективный договор конкретным, измеримым и ориентированным на реальные нужды работников;

заключение (содействие заключению) коллективных договоров во всех воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, где действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза, уделяя особое внимание их качеству;

цифровизация контроля: внедрение систем профсоюзного контроля за безусловным исполнением соглашений и коллективных договоров в режиме онлайн;

профессионализация кадров: регулярное обучение профсоюзного актива современным методам ведения переговоров, юридической грамотности и разрешению трудовых споров;

усиление реальной ответственности командиров и начальников за нарушения условий соглашений и коллективных договоров;

повышение эффективности Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, превращение её в главный оперативный инструмент решения спорных вопросов выполнения работодателями условий Отраслевого соглашения.

II. Достойный статус – основа уважения и мотивации

Гражданский персонал наравне с военнослужащими выполняет задачи по обеспечению обороноспособности страны, однако его правовой и социальный статус требует повышения и законодательного закрепления.

Наши цели:

инициировать разработку и принятие Федерального закона «О гражданском персонале Вооруженных Сил Российской Федерации». Этот документ должен четко определить права, обязанности, социальные гарантии и уровень оплаты труда гражданского персонала, законодательно закрепив его роль в системе Вооруженных Сил;

добиться, чтобы статус гражданского персонала в области социальных гарантий и общественного признания был соотносим со статусом военнослужащих.

III. Достойная заработная плата – залог устойчивости кадров

Съезд констатирует, что действующая система оплаты труда гражданского персонала не соответствует трудовому вкладу, уровню ответственности и требованиям Трудового кодекса Российской Федерации. Низкий уровень заработной платы ведет к дефициту кадров, старению коллективов и снижению уровня квалификации, повышению нагрузки, спаду производительности и ухудшению качества выполняемых работ.

Профсоюз будет добиваться:

законодательного установления для всех работников минимального оклада (тарифной ставки) на уровне не ниже МРОТ;

в целях реализации положений статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации, введения специальной надбавки в размере 20% к окладам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации;

ликвидации «уравниловки» через выстраивание прозрачной системы оплаты труда, где уровень заработной платы будет соответствовать квалификации, сложности, количеству, качеству и условиям труда;

реальной индексации заработной платы, опережающей рост потребительских цен;

изменения структуры заработной платы гражданского персонала в сторону увеличения окладной части;

разработки и реализации совместно с Минобороны России «дорожной карты» по повышению уровня доходов гражданского персонала.

IV. Правовая защита – наша непримиримая позиция

Профсоюз остается главным защитником прав работников. Профсоюз будет пресекать любые попытки нарушения трудового законодательства в области оплаты и охраны труда, правовых отношений, в том числе препятствование созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций.

Наши инструменты:

совершенствование системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений, трудовых и коллективных договоров;

укрепление взаимодействия с органами государственной власти по обеспечению конституционных прав и гарантий гражданскому персоналу в сфере труда, системная работа с надзорными органами для пресечения нарушений «на корню» путем развития сотрудничества с Федеральной инспекцией труда и Главной военной прокуратурой;

повышение уровня правовой грамотности членов Профсоюза;

совершенствование механизмов разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, развитие системы досудебного урегулирования споров, в том числе при активном участии представителей вышестоящих органов военного управления (социальных партнеров);

открытость и информированность: создание единого информационного портала с базой типовых нарушений и способов их устранения;

обеспечение информационно-юридической поддержки первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров, разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

совершенствование деятельности Правовой инспекции труда Профсоюза, её штатных и внештатных инспекторов, проведение их обучения с применением современных технологий;

разработка информационных и методических материалов, осуществление обмена передовым опытом работы по эффективной правовой защите членов Профсоюза;

информирование организаций Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и гарантий работников через интернет-ресурсы организаций Профсоюза и Профсоюза.

V. Охрана труда – здоровье и безопасность в приоритете

Состояние охраны труда требует совершенствования. Нарушения в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), проведении медицинских осмотров недопустимы.

Наши требования:

соблюдение прав человека и гражданина в сфере охраны здоровья и его обеспечение государственными гарантиями, связанными с этими правами;

создание централизованной службы охраны труда в центральном аппарате Министерства обороны Российской Федерации, видах Вооруженных Сил, родах войск, военных округах и флотах;

обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах;

экологизация рабочих мест: профсоюзный контроль за соблюдением экологических норм на производстве, температурного режима, борьба с загрязнением воздуха, шумом и вибрацией;

популяризация здорового образа жизни: организация корпоративных спортивных мероприятий (марафоны, спартакиады, соревнования по военно-прикладным видам спорта), пропаганда физической культуры и отказа от вредных привычек;

приобретение и выдача за счет средств работодателя специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока и других равноценных продуктов;

проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда;

своевременное расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Наши задачи:

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

оказание методической и практической помощи профсоюзным организациям по вопросам охраны труда вышестоящими профсоюзными органами;

взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства в области охраны труда, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в том числе с Главной военной прокуратурой;

внесение в соответствующие органы предложений по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда;

внесение вопросов финансирования мероприятий по реализации обязательных требований охраны труда в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации в нормативные документы социального партнерства;

снижение травматизма через превентивные меры: внедрение современных систем оценки профессиональных рисков, продвижение культуры безопасного труда, где каждый работник чувствует ответственность за свою безопасность и безопасность коллег;

недопущение сокрытия командирами и начальниками фактов травматизма гражданского персонала на рабочих местах;

проведение обучения внештатных технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

VI. Забота о здоровье и отдыхе – сохраняя традиции, внедряя новое

Профсоюз продолжит работу по организации льготного лечения и отдыха гражданского персонала.

Наши задачи:

обеспечение лиц гражданского персонала и их несовершеннолетних детей санаторно-курортными путевками, предоставляемыми Министерством обороны Российской Федерации на льготных основаниях;

своевременное информирование членов Профсоюза по всем вопросам льготного лечения и отдыха;

увеличение процента реализации выделенных льготных путевок путем улучшения поквартального планирования, предоставления информации по свободным и дополнительным квотам;

повышение эффективности взаимодействия Профсоюза с Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации по вопросам улучшения качества санаторно-курортных услуг и расширения возможностей льготного отдыха для лиц гражданского персонала и их несовершеннолетних детей;

дальнейшее увеличение числа выделяемых на лиц гражданского персонала и их несовершеннолетних детей льготных путевок в санаторно-курортные учреждения Минобороны России.

VII. Организационное развитие – сильный профсоюз для сложных времен

Укрепление Профсоюза – наша общая задача. В условиях структурных изменений в Вооруженных Силах Российской Федерации мы должны быть мобильными и эффективными.

Наши шаги:

повышение эффективности мер по увеличению численности членов Профсоюза, внедрению новых форм работы по мотивации профсоюзного членства, созданию новых первичных профсоюзных организаций в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации или возобновлению их работы там, где она была прекращена;

ориентируясь на проходящие в Вооруженных Силах Российской Федерации изменения, продолжить осуществление мероприятий по обоснованным структурным изменениям профсоюзных организаций, укреплению малочисленных профсоюзных организаций;

повышение роли профсоюзных собраний, заседаний комитетов в решении важнейших вопросов жизни и деятельности трудовых коллективов;

принятие мер по формированию кадрового резерва во всех первичных, территориальных организациях Профсоюза, в Профсоюзе, содействие воспитанию и продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи;

обязательное обучение руководителей организаций Профсоюза и профсоюзного актива всех уровней по программам дополнительного профессионального образования в учебных образовательных учреждениях ФНПР;

уделение особого внимания патриотическому воспитанию гражданского персонала, членов Профсоюза и членов их семей, молодежи, для чего принимать активное участие в мероприятиях патриотической направленности в период празднования знаменательных для страны, воинской части, организации дат, использовать возможности имеющихся культурных центров, театров, кинотеатров, клубов, музеев, комнат боевой славы воинских частей и соединений;

продолжение реализации государственной программы «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», используя имеющуюся сеть спортивных сооружений на местах для организации спартакиад, спортивных соревнований по различным доступным видам спорта. Добиваться финансирования культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,15 процента от утвержденного фонда оплаты труда воинской части (организации);

расширение формы солидарности и единства с профсоюзными объединениями ФНПР на местах, дающими возможность обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций;

безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, усиление персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение решений, принимаемых органами Профсоюза, собственных решений – важнейшее условие повышения эффективности работы Профсоюза;

оказание всемерной поддержки первичным профсоюзным организациям, созданным в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, дислоцирующихся на территориях Луганской и Донецкой Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей;

цифровая трансформация: внедрение современных каналов коммуникации, онлайн-обучения и электронного документооборота;

усиление публичной деятельности: пропаганда нашей роли в патриотическом воспитании, поддержке семьи, организации массовых спортивных и культурных мероприятий.

VIII. СВОих не бросаем

В условиях кардинальных изменений в экономике страны, переосмысления социально-трудовых отношений, сложившихся в стране с началом специальной военной операции (СВО), Профсоюз, его профсоюзные организации, обязаны продолжать настойчивую работу по повышению уровня жизни гражданского персонала.

Сегодня гражданский персонал – это люди, по большей своей части, патриоты страны и опора государства. Профсоюз считает, что Власть должна проявить государственный подход по отношению к этой части личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации.

Направления нашей работы:

продолжение работы с органами государственной власти и военного управления Министерства обороны Российской Федерации по повышению уровня оплаты труда гражданского персонала, который существенно влияет на состояние и качество укомплектованности воинских частей специалистами, моральный дух работников, что сказывается на боеготовности воинских частей (организаций) и их способности эффективно выполнять задачи повышения обороноспособности страны, в том числе, во время проведения СВО;

контроль соблюдения работодателями законодательства Российской Федерации, касающегося трудовых и связанных с трудом отношений в отношении работников, участвующих в СВО;

поддержка членов Профсоюза, работающих в зоне боевых действий;

организация сбора и распределения гуманитарной помощи и участие в волонтерских программах по оказанию помощи участникам СВО и членам их семей.

IX. Информационная работа – инструмент укрепления доверия, сплоченности и реализации стратегических задач

Съезд подчеркивает, что в современных условиях эффективная информационная работа становится неотъемлемой частью стратегии профсоюзного движения. В эпоху цифровых коммуникаций, высокой скорости распространения информации и активного вовлечения общественности в обсуждение социально-трудовых вопросов, Профсоюз обязан выстроить прозрачную, доступную и системную информационную политику, направленную на укрепление доверия, повышение профсоюзной активности и формирование единого информационного поля среди гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

В условиях, когда дезинформация, искажение фактов и отсутствие оперативного реагирования могут подрывать авторитет профсоюзных органов, особенно важно обеспечить своевременное, достоверное и всестороннее информирование членов Профсоюза о принимаемых решениях, реализуемых инициативах, результатах социального партнёрства и защитных действиях.

Наши задачи:

формирование устойчивого имиджа Профсоюза как надежного, действенного и независимого защитника прав гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации;

повышение информированности и вовлеченности членов Профсоюза в профсоюзную деятельность на всех уровнях;

создание единого цифрового и медийного пространства Профсоюза, обеспечивающего прямую коммуникацию между руководством, территориальными и первичными организациями Профсоюза;

укрепление патриотического и корпоративного духа, формирование чувства солидарности и принадлежности к единому профсоюзному сообществу;

противодействие дезинформации, оперативное разъяснение спорных вопросов и профилактика социальной напряженности.

Основные направления нашей работы:

1. Развитие единой цифровой платформы Профсоюза (дальнейшее развитие единого интернет-портала Профсоюза) с функциями:

новости и аналитика;

доступ к документам (Устав, Отраслевое соглашение, постановления коллегиальных органов Профсоюза);

онлайн-приемная для обращений членов Профсоюза;

база знаний по трудовому праву и охране труда;

личный кабинет пользователя (с возможностью отслеживания статуса обращения, участия в голосованиях, получения уведомлений);

интеграция платформы с мобильным приложением, доступным на iOS и Android, с push-уведомлениями о важных событиях, изменениях в законодательстве, сроках подачи заявок на путевки, заседаниях руководящих органов и т.д.

2. Укрепление медиа-присутствия Профсоюза:

регулярный выпуск официального профсоюзного журнала «Информационный вестник Центрального комитета Профсоюза» (в цифровой форме) с материалами о деятельности Профсоюза, интервью с активистами, разборами типовых трудовых ситуаций, юридическими консультациями и патриотическими историями;

запуск видеоканала Профсоюза на RUTUBE и в социальных сетях (ВКонтакте, Telegram, Max), включающего:

репортажи с мероприятий;

интервью с руководителями профсоюзных органов;

короткие образовательные ролики;

мотивационные и патриотические видео о вкладе гражданского персонала в оборону страны;

Организация взаимодействия со средствами массовой информации Центрального комитета (Председателя) Профсоюза по ключевым вопросам, особенно в периоды обсуждения изменений в оплате труда, охране труда и социальных гарантиях:

установление диалога с федеральными и региональными СМИ;

подготовка и публикация экспертных материалов о положении гражданского персонала, проблемах оплаты труда, охраны труда и социальной защищенности.

3. Работа с внутренними коммуникациями:

обновление и внедрение системы внутренних информационных стендов в каждой воинской части (организации), где действует первичная профсоюзная организация:

размещение актуальной информации о коллективных договорах, результатах переговоров, сроках выплат, планах мероприятий;

публикация отчетов профкомов перед членами Профсоюза;

организация регулярных профсоюзных часов на рабочих местах (один раз в квартал) для личного общения с коллективом, разъяснения позиции Профсоюза и осуществления обратной связи;

внедрение системы электронных рассылок через корпоративную почту и мессенджеры (при согласии работников) с краткими информационными бюллетенями.

4. Поддержка профсоюзных кадров в информационной работе:

проведение ежегодного обучения для сотрудников аппаратов и активистов всех уровней с изучением:

основ медиаграмотности;

правил написания пресс-релизов и обращений;

работы с журналистами;

ведения социальных сетей;

разработка современных методических рекомендаций по ведению информационной работы в первичных организациях.

5. Противодействие дезинформации и кризисные коммуникации:

создание оперативного штаба по мониторингу информационного поля (включая соцсети, форумы, мессенджеры) для выявления и опровержения ложной информации;

разработка протокола кризисных коммуникаций – четких алгоритмов действий при возникновении скандалов, массовых обращений, проверок, несчастных случаев;

публикация официальных заявлений в течение 24 часов после появления острой ситуации.

6. Работа с молодежью и цифровыми форматами:

активное использование социальных сетей для донесения информации до молодых работников;

проведение онлайн-викторин, челленджей, конкурсов с призами (путевки, сертификаты и т.д.), направленных на популяризацию профсоюзной тематики.

Информационная работа – это не просто распространение новостей, это стратегический инструмент влияния, объединения и защиты. В условиях, когда гражданский персонал зачастую остается «невидимым фронтом» обороны страны, Профсоюз обязан сделать его голос громким, четким и услышанным. Только через открытость, честность и постоянный диалог мы сможем укрепить доверие, сплотить коллективы и добиться реальных изменений в жизни каждого работника.

Профсоюз должен не только действовать – он должен рассказывать о своих действиях.

X. Молодежная политика – инвестиция в будущее

Молодежь – это стратегический ресурс Профсоюза.

Мы будем:

создавать все условия для самореализации молодых работников;

добиваться включения в соглашения и коллективные договоры мер по обеспечению для молодежи гарантий и прав на труд, достойную заработную плату, обучение, отдых;

содействовать формированию, обучению и продвижению кадрового резерва профсоюзных органов из числа наиболее квалифицированных молодежных активистов, прошедших профсоюзное обучение;

добиваться внедрения и развития института наставничества, как эффективного инструмента адаптации молодых работников на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах, являющегося необходимым условием, гарантирующим молодежи достойный труд, и включающего оплату труда и социальные гарантии наставникам.

Ключевые направления работы Молодежных советов:

Вовлечение: сделать Профсоюз привлекательной и действенной площадкой для молодежи через гибкие форматы, онлайн-сервисы и проектный подход.

Развитие: раскрытие лидерского и инновационного потенциала, поддержка инициатив, «нулевая» терпимость к возрастной дискриминации.

Информация: активное присутствие в социальных сетях, создание понятного и современного контента.

Кадровый резерв: системная подготовка молодых профсоюзных лидеров.

Сетевые ценности: тесное взаимодействие и обмен опытом с молодежными советами ФНПР и других отраслевых профсоюзов.

XI. Международное сотрудничество – сила в солидарности

Профсоюз, как член Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил (МОП работников ВС), будет и далее укреплять солидарность с коллегами из дружественных стран.

Наши принципы:

развитие взаимодействия по защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюзов;

выработка согласованных позиций по актуальным вопросам;

расширение практики обменов между профсоюзными активистами работников ВС стран МОП;

создание совместных интернет-ресурсов для обмена информацией лучшими практиками.

XII. Укрепление корпоративной культуры и имиджа Профсоюза

Сильный бренд Профсоюза привлекает новых членов и повышает его вес в диалоге с работодателем.

Наши шаги:

разработка и продвижение бренда Профсоюза: создание современной, узнаваемой символики и единого стиля для всех материалов. Проведение информационных кампаний под слоганами, отражающими силу и солидарность: «Вместе мы сила», «Наша защита – ваша уверенность», «Ваши права и интересы – наш приоритет»;

освещение кампаний в средствах массовой информации (СМИ): систематическое освещение успехов Профсоюза в СМИ и социальных сетях;

противодействие информационным атакам: готовность давать оперативный и четкий ответ на любые попытки дискредитировать профсоюзное движение в Вооруженных Силах.

XIII. Стратегическое партнерство с общественными объединениями и государственными структурами

Расширение круга союзников усиливает позиции Профсоюза при решении системных вопросов.

Наши действия:

углубление сотрудничества в рамках ФНПР: активное участие в совместных программах и акциях, обмен лучшими практиками с другими отраслевыми профсоюзами, в первую очередь взаимодействие с профсоюзами силовых структур;

развитие взаимодействия с общественными палатами, экспертами и профильными комитетами Федерального Собрания Российской Федерации: выход с законодательными инициативами, направленными на улучшение положения гражданского персонала;

установление диалога с ветеранскими организациями: совместная работа по патриотическому воспитанию и социальной поддержке ветеранов труда из числа гражданского персонала.

Заключение

Программа определяет путь Профсоюза на ближайшие пять лет. Это Программа конкретных дел, направленных на укрепление роли гражданского персонала в Вооруженных Силах Российской Федерации, защиту его прав и обеспечение ему достойной жизни.

Наша сила в единстве, профессионализме и непреклонной воле отстаивать интересы каждого члена Профсоюза!

IX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

IX отчетно-выборная конференция Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялась 11 сентября 2025 года.

В работе конференции приняли участие:

Бабин Михаил Владимирович, заместитель Председателя Профсоюза ВС России– начальник управления организационной работы;

Колесникова Марина Николаевна, представитель военно-политического управления.

С отчетным докладом о работе Комитета МОО Профсоюза ГП ВС России выступила Свиридова Нина Михайловна, заместитель председателя МОО Профсоюза.

Она отметила, что за прошедшую пятилетку основной задачей профсоюзных организаций была защита социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, создание благоприятных и безопасных условий труда, оказание помощи участникам специальной военной операции и членам их семей.

Свиридова Н.М. отметила лучшие профсоюзные организации, в которых численность членов профсоюза более 50% от численности, что дает им право представлять интересы всех работников перед командирами и начальниками военные комиссариаты г. Москвы, Московской, Рязанской, Липецкой и Воронежской областей, ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ и его филиалов № 3 и 6, ФГКУ «422 ВГ» МО РФ и его филиалов № 1 и 3, филиала № 1 ФГКУ «416 ВГ» МО РФ, поликлиники г. Белгорода, ВА РХБЗ, Пансиона воспитанниц МО РФ, 945 ГЦГН и К, Гороховецкого лесничества, войсковых частей 52617, 61899, 41516, 45603-2, 20155, 54169-БК, СГ, МА, НВ, НЖ, НХ, НА, Испытательного полигона ФГБУ «3 ЦНИИ» МО РФ.

Делегаты конференции, в своих выступления, дали положительную оценку работе Комитета в отчетном периоде, выразили искреннюю признательность и благодарность Желудеву В.И., председателю МОО Профсоюза, его заместителю — Свиридовой Н.М. за их доброжелательное, чуткое отношение к нуждам членов профсоюза и оказание помощи в деятельности профсоюзных организаций.

На должность председателя Межрегиональной общественной организации Профсоюза ГП ВС России единогласно избрана **Свиридова Нина Михайловна**. Заместителем председателя МОО Профсоюза единогласно избрана Левченко Ирина Юрьевна.

Избраны делегаты на IX Съезд Профсоюза ВС России в количестве трех человек. Выдвинуты представители для избрания в состав Центрального комитета и Президиум Профсоюза ВС России.

Делегаты конференции не только подвели итоги работы Комитета МОО Профсоюза за отчетный период, но и наметили основные направления деятельности вновь избранного состава Комитета.

Бабин Михаил Владимирович рассказал о действиях Профсоюза ВС России, который пытается добиться внесения дополнительных льгот и гарантий для гражданского персонала в проект Отраслевого соглашения на 2026–2028 годы. Ответил на вопросы делегатов конференции и вручил делегатам конференции ценные подарки Министерства обороны РФ, Почетные знаки Профсоюза «За заслуги» и Почетные грамоты Профсоюза ВС России.

Отчетно-выборная конференция прошла в деловой, доброжелательной обстановке.

По информации Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

XI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЛЕНИНГРАДСКОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

XI отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ленинградского военного округа состоялась 18 сентября 2025 года в Санкт-Петербурге. На конференцию присутствовали 30 делегатов от профсоюзных организаций округа.

В работе конференции принял участие исполняющий обязанности заместителя командующего войсками Ленинградского военного округа по военно-политической работе — начальника военно-политического управления полковник Янковец Виталий Владимирович, который зачитал приветствие командующего войсками Ленинградского военного округа генерал-полковника Евгения Никифорова к делегатам конференции, а в их лице ко всем членам Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ленинградского военного округа.

Полковник. Янковец В.В выразил уверенность, что профсоюзные организации и впредь будут надежными помощниками командиров частей и начальников учреждений и организаций военного округа в укреплении трудовой дисциплины и поддержании боевой готовности в воинских частях, организациях и учреждениях, решении задач по их предназначению.

Заслушав Отчет о работе Комитета ТО Профсоюза ВС России Лен ВО за отчетный период и задачах на период до 2025 года и Отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии ТОП ЛенВО, делегаты конференции Андреева А.А. (ЦВММ), Лавренова Т.В. (Военно-медицинская академия), Лисицкая Э.В. (442 ВКГ), Кондрашева Л.К., (в/ч 14254) положительно охарактеризовали работу Комитета, Контрольно-ревизионной комиссии ТОП ЛенВО и предложили Конференции оценить их работу на удовлетворительно. Хорошую работу Территориальной организации Профсоюза в отчетном периоде отметили все участники отчетно-выборной конференции.

Конференция признавала работу Комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ленинградского военного округа удовлетворительной.

Председатель ТО Профсоюза ВС России ЛенВО Ткачук Валерий Константинович поблагодарил профсоюзный актив за плодотворную и конструктивную работу в отчетном периоде.

Председателем Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ленинградского военного округа избран **Ткачук Валерий Константинович.**

В состав Комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ленинградского военного округа были избраны 11 человек на пять лет с 18 сентября 2025 года из кандидатов, выдвинутых для избрания первичными профсоюзными организациями, в том числе:

Председатель ТО Профсоюза ВС России Лен ВО и его заместитель, в соответствии с п. 3 ст. 36 Устава Профсоюза ВС России, входят в состав Комитета по должности.

Делегаты избрали Президиум Территориальной организации Профсоюза ВС России Ленинградского военного округа в количестве пяти человек, Контрольно-ревизионную комиссию ТОП ЛенВО в количестве трёх человек:

В соответствии с нормой представительства, установленной Постановлением VII заседания ЦК Профсоюза ВС России от 28.03.2024 г. № 7-7 и в соответствии с п. 4.6 ст. 35 Устава Профсоюза ВС России избрали делегатов на IX Съезд Профсоюза ВС России в количестве два человек: Ткачука Валерия Константиновича, председателя ТО Профсоюза ВС России ЛенВО и Лавренову Татьяну Владимировну, председателя ППО Военно-медицинской академии.

В состав Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России выдвинули два человека: Ткачука Валерия Константиновича, председателя ТО Профсоюза ВС России ЛенВО и Лавренову Татьяну Владимировну, председателя ППО Военно-медицинской академии.

XI отчетно-выборная конференция ТО Профсоюза ВС России Лен ВО постановила рекомендовать делегатам IX Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России для избрания на должность председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России кандидатуру действующего председателя **Бойко Николая Николаевича.**

XI отчетно-выборная профсоюзная конференция прошла доброжелательной обстановке. За активную и многолетнюю работу были вручены награды Профсоюза гражданского персонала ВС России.

Первое заседание Комитета ТО Профсоюза ВС России ЛенВО нового состава состоялось по окончании отчетно-выборной конференции. На нем был избран заместитель председателя ТО Профсоюза ВС России ЛенВО **Кух Виталий Витальевич.**

По информации Территориальной организации Профсоюза ВС России Ленинградского военного округа

35-ЛЕТИЕ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ОТМЕТИЛИ В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВАГШ ВС РФ

Расширенное заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации состоялось 17 сентября 2025 года

Были приглашены: Бойко Н.Н. — Председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, командование академии, члены Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации академии, профгрупорги структурных подразделений, ветераны профсоюзного движения академии. Присутствовало 35 участников.

К собравшимся обратился председатель первичной профсоюзной организации академии Сергей Корышов. От имени профсоюзного комитета и от себя лично поздравил ветеранов профсоюзного движения, членов Профсоюза с 35-й годовщиной создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и выразил слова благодарности присутствующим за активное содействие развитию профсоюзного движения.

Представляя видеопрезентацию деятельности профсоюзного комитета, председатель ППО подвел итоги работы за минувший год. Особой гордостью является организация детского оздоровительного отдыха и санаторно-курортного обеспечения членов профсоюза. Он отметил, что профсоюзная организация академии является инициатором проведения различных социальных, духовно-нравственных, военно-патриотических, культурно-досуговых мероприятий. Ведется работа над внедрением новых форм, методов, способов, тематик и стилей проведения различных событий.

13 сентября профсоюзной организацией накануне юбилейной даты профсоюза и в честь ежегодного праздника Дня города для сотрудников и членов их семей была организована теплоходная экскурсия к Храму «Белый лебедь» в Троице-Лыково. Экскурсия была посвящена значимым историческим событиям столицы и Каналу имени Москвы, строительстве и технических возможностях колоссального гидротехнического сооружения, прошло шлюзование теплохода в режиме реального времени. Посетили дворцовое село Троице-Лыково, подворье Покровского монастыря.

Председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николай Николаевич в своем выступление отметил, что социальное партнерство, защита прав сотрудников, забота об улучшении условий труда и отдыха, сохранение сил и времени работников создает позитивный имидж академии.

Николай Николаевич отметил, что роль и место профсоюза за последние десятилетия значительно поменялись, главной задачей профсоюза на сегодняшний день считать обеспечение боевой готовности. Вручил профсоюзные билеты новым членам первичной профсоюзной организации академии. Провел награждение ветеранов и профгрупоргов первичной профсоюзной организации академии памятными медалями Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «35 лет Профсоюзу ВС России».

От имени руководства академии выступил заместитель начальника академии по военно-политической работе Касторнов Константин Георгиевич. Он поздравил всех присутствующих с 35-й годовщиной со Дня создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Акцентировал внимание на организацию работы по поддержке участников специальной военной операции, тесное сотрудничество академии и подшефных образовательных учреждений с целью взаимодействия в области военно-патриотического и нравственного воспитания молодежи. Пожелал всем присутствующим дальнейших успехов в осуществлении перспективных планов и проектов.

По окончании мероприятия прошло общее фотографирование.

Информация

предоставлена первичной профсоюзной организацией ВАГШ ВС РФ

35-ЛЕТИЕ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЁННЫХ СИЛ РОССИИ ОТМЕТИЛИ В КРОНШТАДТЕ

Торжественное собрание председателей первичных профсоюзных организаций, посвященное 35-летию со дня создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялось в Территориальной организации Профсоюза города Кронштадта накануне профсоюзного праздника.

Профсоюзный актив поздравила председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова.

В своем выступлении она рассказала об этапах создания, становления и достижениях Профсоюза. Выразила слова глубокой благодарности профсоюзному активу за их бескорыстный и благородный труд на благо Человека труда.

За многолетнюю добросовестную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основании ходатайства Президиума Территориальной организации Профсоюза г.Кронштадта председателям первичных профсоюзных организаций Кронштадтского морского госпиталя Елене Лубко и войсковой части 20862 Виталию Белоногову решением Центрального комитета Профсоюза особые заслуги перед профсоюзным движением было присвоено Почетное звание «Ветеран Профсоюза».

В заключение мероприятия все собравшиеся сфотографировались на фоне поздравительного праздничного стенда.

Информация предоставлена Территориальной профсоюзной организацией Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта

УЧЁБУ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ПРОВЕЛИ В БУРЯТИИ И ДРУЖНО ОТМЕТИЛИ 35-ЛЕТИЕ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ

В Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия 13 по 14 сентября 2025 года состоялся слет профсоюзного актива.

Это мероприятие профсоюзные активисты приурочили к 35-летию создания Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Мероприятие проходило в гостевом доме Маяк, который находится в селе Горячинск на берегу озера Байкал. Собрались 25 участников из 16 первичных профсоюзных организаций.

В первый день участники наслаждались красотой нашего чудесного озера. Как рассказали местные жители Бурятии, в эти дни по буддийской религии наступает Риха − это священный праздник, когда вода приобретает особые свойства. Человек, искупавшийся в Риху, наделяется крепким здоровьем, особой энергетикой и силой.

Участники профсоюзного слёта ТОП Республики Бурятия

Затем организаторы провели конкурс «Очумелые ручки», ставший традиционным, как и ежегодный профсоюзный слет. Как и в прежние годы, наши члены профсоюза-хозяюшки порадовали разнообразными «вкусняшками», которые приготовили сами.

Жюри конкурса трудно было определить лучшего, в результате − все участники конкурса получили призы и дипломы.

Профсоюзный актив Территориальной организации Профсоюза ВС России Республики Бурятия

Во второй день состоялось обучение профсоюзного актива. Председатель Территориальной организации Лысенок Елена Владимировна провела семинар по трудовому праву «Новое в законодательстве», обсуждались вопросы по оплате труда и премированию, а также многие другие вопросы трудовой защиты работников.

Затем модераторы из страховой компании «Капитал лайф» провели интересную, увлекательную игру по финансовой грамотности. В ходе, которой, участники научились правильно распределять семейный бюджет, решать возникающие финансовые проблемы.

Всем очень понравились проведенные занятия. Теперь полученные новые знания будут применяться в первичных профсоюзных организациях.

Но самый большой плюс этого мероприятия в том, что все познакомились друг с другом и подружились между собой, сплотились в одну дружную команду. Открыто обсуждали рабочие моменты и профсоюзные проблемы, делились своим опытом профсоюзной роботы. Никто не хотел расставаться!

Члены Теркома создали комфортную дружелюбную атмосферу для обучения и отдыха и за это им большая благодарность!

Лысенок Елена Владимировна,
председатель Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Республики

ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ 2-ГО ЗАСЕДАНИЯ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА АССОЦИАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПЛАВСОСТАВА СУДОВ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА

В городе Севастополе в период с 9-12 сентября 2025 года были проведены мероприятия, организованные Ассоциацией профсоюзных организаций плавсостава судов Военно-Морского Флота Профсоюза ВС России.

Участники 2-го заседания Координационного совета Ассоциации профсоюзных организаций плавсостава судов Военно-Морского Флота, г. Севастополь

В первый день состоялось совещание в формате «круглого стола», на котором присутствовали:

представитель Главного командования ВМФ – начальник вспомогательного флота ВМФ;

представители командования и служб Черноморского флота;

представители финансово-экономической службы Министерства обороны Российской Федерации.

На совещании плавсостав судов ВМФ был представлен председателями профсоюзных первичных организаций плавсостава Северного, Черноморского, Тихоокеанского и Балтийского флотов, а также Новороссийской и Беломорской военно-морских баз.

В ходе мероприятия было обсуждено 16 проблемных вопросов, касающихся членов экипажей вспомогательного флота ВМФ. По большинству из них были предоставлены исчерпывающие ответы.

Некоторые вопросы требуют решения на уровне Министерства обороны Российской Федерации. В завершение совещания начальник вспомогательного флота ВМФ и председатель Ассоциации вручили памятные медали «85 лет вспомогательному флоту».

Во второй день работы координационного совета Ассоциации была рассмотрена повестка из 10 вопросов. Внесены изменения в состав совета, подведены итоги деятельности за 2024 год, утверждена смета доходов и расходов за 2024 год, а также принята смета на 2025-2026 годы.

Заместителем председателя Ассоциации избрана Ибрагимова Галия – председатель профсоюзной организации 697 (ОСО) вместо выбывшего из состава совета Сергея Мещерякова.

Награждение профсоюзных активистов

В заключение председатель Ассоциации Сергей Кошкарев вручил памятные знаки и сувениры в связи с 35-летием образования Ассоциации.

В последний день участники посетили могилу ветерана ВМФ, капитана 1 ранга Гайченя Ивана Лукашевича, который многие годы возглавлял профсоюз плавсостава судов Черноморского флота, и возложили цветы.

Кошкарев Сергей Александрович,
председатель
Ассоциации профсоюзных организаций плавсостава судов
Военно-Морского Флота

В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН СОСТОЯЛСЯ СБОР ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЕННЫХ КОМИССАРИАТОВ

6 ноября в городе Уфа прошло рабочее совещание председателей и казначеев первичных профсоюзных организаций муниципальных и районных военных комиссариатов Республики Башкортостан. Мероприятие стало важной площадкой для координации действий и обмена опытом в защите социально-трудовых прав гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации Центрального военного округа.

В работе сбора приняли участие представители территориального комитета профсоюза и руководство военного ведомства республики:

Военный комиссар Республики Башкортостан, полковник Михаил Александрович Блажевич;

председатель территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа Алина Александровна Темирбулатова;

48 председателей и казначеев первичных профсоюзных организаций республики Башкортостан;

сотрудники аппарата Территориального комитета: ведущий специалист Анна Александровна Макарова и юрисконсульт Ольга Олеговна Акимова.

Сборы открыла организатор мероприятия, председатель первичной профсоюзной организации военного комиссариата Республики Башкортостан, Гузаль Римдатовна Уразметова. Она отметила важность события и выразила всем участникам благодарность за работу.

В ходе совещания участники детально разобрали ход выполнения Соглашение между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа и командованием Центрального военного округа на 2023–2025 годы.

Особое внимание было уделено контролю за соблюдением социальных гарантий и трудовых прав гражданского персонала округа.

Большой блок дискуссии был посвящен организации санаторно-курортного лечения и досуга для членов профсоюза. Специалисты разъяснили действующие механизмы получения путевок и ответили на вопросы из зала.

Не менее важной темой стала информационная работа на местах. Участники поделились успешными практиками информирования коллективов о возможностях и результатах работы профсоюзных организаций.

Торжественным моментом мероприятия стала церемония награждения. За разумную инициативу, усердие и отличие по службе, и добросовестное исполнение трудовых обязанностей Почетной грамотой заместителя Министра обороны Российской Федерации — начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации был награжден военный комиссар Республики Башкортостан полковник Михаил Александрович Блажевич.

Почетными грамотами Территориальной организации Профсоюза Центрального военного округа был отмечен профсоюзный актив Республики Башкортостан за добросовестный труд и высокие показатели в работе.

Проведенный сбор позволил скоординировать дальнейшие шаги по повышению эффективности профсоюзной работы в военных комиссариатах региона, укреплению социальной защищенности гражданского персонала Центрального военного округа.

По информации Территориальной организации Профсоюза ВС России Центрального военного округа

ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ

ДЛЯ ТЕХ, КТО НА ПЕРЕДОВОЙ: РАЦИИ ОТ ПРОФСОЮЗА НАШИМ ЗАЩИТНИКАМ

Первичная профсоюзная организация работников федерального казенного учреждения «78 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации вновь подтвердила свою приверженность принципам солидарности и взаимопомощи, направив партию раций на передовую в зону проведения специальной военной операции. Эта инициатива стала прямым ответом на насущные потребности наших защитников и мощным сигналом поддержки из тыла.

Благодаря неравнодушию и активному участию гражданского персонала и военнослужащих 78 финансово-экономической службы приобретены 15 современных раций, способных работать в сложных полевых условиях, обеспечивая стабильную и защищенную связь.
«Мы считаем своим долгом быть единым целым со всей страной в поддержке наших воинов» — отметила председатель первичной профсоюзной организации Светлана Корнеева. — *«Это не просто финансовая помощь, это частица нашей души, наша общая благодарность тем, кто сейчас стоит на защите Отечества».*

Материал предоставлен Территориальной профсоюзной организацией
работников финансовых структур Профсоюза гражданского персонала ВС России

В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДА ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ «ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!», ОБЪЯВЛЕННОГО ФНПР в 2025 году, мы продолжаем знакомить вас с членами профсоюза, которые своим трудом, активной жизненной позицией, неравнодушным отношением к людям, готовностью помочь в сложной ситуации вдохновляют нас своим примером и вызывают искреннее восхищение.

Спасибо, дорогие коллеги, за то, что вы есть, что вы рядом с нами!

ВРАЧ С БОЛЬШОЙ БУКВЫ: ВЫСШЕЕ МАСТЕРСТВО ЛИДИИ КИРОВНЫ МАНЖОС

Более двух десятков лет трудится в главной поликлинике черноморцев, то есть в поликлинике ФГБУ «1472 ВМКГ» МО РФ врач-невролог Лидия Кировна Манжос. Достаточно назвать только ее имя, и десятки пациентов из ветеранов и молодого флотского пополнения тут же поймут, о ком речь, благодарно улыбнутся и подтвердят – именно она помогла им восстановиться и вернуться в строй.

На снимке: Л. Манжос и В. Нечаев – профсоюзная грамота вручена

Истина гласит: никакие регалии не спасут, если нет профессионального авторитета. И наоборот, если есть Имя, люди будут стремиться попасть в круг твоей деятельности, пользоваться плодами твоего труда.

Невролог Лидия Манжос имеет среди черноморцев именно такую славу. Десятилетиями упорного труда, накопления и грамотного применения секретов врачевания, внимательного отношения к пациентам она снискала глубокое уважение к себе.

Врачебная работа Лидии Кировны никогда не вкладывалась в циничную формулировку «интересный случай», для нее всегда важен человек, с его здоровьем, судьбой, а главное – итогом лечения. Избавление от недуга, выздоровление – вот самый желанный результат, а уж каким извилистым путем будет пройден этот путь, пусть остается за кадром, в профессиональных размышлениях.

Однако не стоит рисовать опытного специалиста как некий пряничный образ, чей подход – исключительно чуткость и сострадание. Доктор Манжос – человек волевой, энергичный, умеющий подвигнуть к сопротивлению недугу даже махнувшего на себя подопечного. Никакого нытья, будем принимать меры и бороться! А так как в этом процессе всегда трое: недуг, пациент и лекарь, ясно, что победа за двоими, объединившимися против одного. Это особенно важно в восстановлении здоровья и самочувствия наших бойцов, прошедших фронт. К каждому, совсем молодому и вполне зрелому подопечному, невролог находит свой подход, делая окрепший дух фундаментом физического обновления.

Профессионализм, принципиальность и энергичность Лидии Кировны подтверждаются и ее гражданской, общественной позицией. Много лет она возглавляет профсоюзную ячейку военной поликлиники, объединяющую и сплачивающую коллектив. При ее активном участии медики военного учреждения не только напряженно работают, осваивают прогрессивные лечебные и профилактические методики, воспитывают молодежь, но и помогают друг другу решать житейские вопросы. Удивительно ли, что недавно активного соратника по Профсоюзу гражданского персонала ВС России поздравить с юбилеем пришли член теркома ЧФ во главе с его председателем Василием Нечаевым. Как говорится, по заслугам и честь.

Как многие глубоко преданные своему делу люди, Лидия Кировна о себе говорить не любит, считает, что ее профессиональная биография сложилась так, как следует, включая мединститут, интернатуру, районную больницу… Но своей более чем двадцатилетней вахтой в «110-й поликлинике ЧФ», как по традиции называют медучреждение черноморцы, искренне гордится. Весь военный и гражданский Севастополь знает, какие здесь работают замечательные специалисты!

Врач Лидия Кирова Манжос – в их ряду. Причем, не только с личным, но и семейным аргументом: врачами стали обе ее дочери. Одна, как мама −невролог, вторая – офтальмолог.

Автор Наталия МИКИРТУМОВА

На снимке: Л. Манжос и В. Нечаев – профсоюзная грамота вручена

Фото из архива Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым ЧФ

Статья опубликована в газете Черноморского флота «Флаг Родины», № 60, 1 августа 2025 года

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ И ОРГАНИЗАТОРСКИЙ ОПЫТ – ГЛАВНЫЕ ЧЕРТЫ ЭФФЕКТИВНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

ХОЛОДОВ АНДРЕЙ ВЕНИАМИНОВИЧ

председатель первичной профсоюзной организации
ТОВВМУ С.О. МАКАРОВА МО РФ

Вся трудовая деятельность заведующего типографией Федерального государственного казённого военного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанское высшее военно-морское училище имени С.О. Макарова» Министерства обороны Российской Федерации (г. Владивосток) Холодова Андрея Вениаминовича непрерывно связана с полиграфией. Общий стаж работы составляет 44 года, и всё это работа в типографиях и издательствах Сахалинской области и Приморского края.

После окончания в 1981 году Омского политехнического института по специальности «Полиграфические машины» Холодов Андрей Вениаминович был распределён в распоряжение Сахалинского управления по делам издательств, полиграфии и книжной торговли.

К первому месту работы был направлен в Углегорскую районную типографию, пройдя там путь от инженера-технолога до директора типографии. Благодаря и его усилиям, Углегорская типография становилась лучшей среди типографий Сахалинского управления по делам издательств, полиграфии и книжной торговли, о чём свидетельствуют неоднократные благодарности и Почётные грамоты от начальника управления.

В 1987 году на конкурсной основе Андрей Вениаминович был приглашён на должность начальника наборного цеха в строящееся, тогда ещё, издательство «Красное знамя» Приморского крайкома КПСС (в 1992 году переименовано в ИПК «Дальпресс»). Проявив свой профессионализм и инициативу, за короткие сроки организовал в издательстве мощное по тем временам наборное производство, что позволило уже в конце 1987 года производить набор и верстку краевой ежедневной газеты «Красное знамя» на базе наборного цеха издательства, а с 1988 года практически всех городских, ведомственных и некоторых районных газет Приморского края.

Совершенствуя своё профессиональное образование, в 1991-1992 годах Андрей Вениаминович одним из первых в Приморском крае начал заниматься переходом с так называемого «горячего» набора и верстки на набор и верстку на базе персональных компьютеров. И в ноябре 1992 года в структуре наборного цеха издательства был создан компьютерный участок, который, в конечном итоге, стал компьютерным центром, где набиралась и версталась вся книжная, журнальная, газетная, рекламная и бланочная продукция, выпускаемая ИПК «Дальпресс». За свою работу в издательстве не раз имел благодарности и поощрения от генерального директора.

Накопленный большой профессиональный и организаторский опыт Андрея Вениаминовича пригодился для организации компьютерных центров редакции газеты «Большой Владивосток» и издательства «Дальнаука» Дальневосточного отделения Российской академии наук.

В 1996 году командованием Тихоокеанского высшего военно-морского училища имени С.О. Макарова было принято решение о модернизации своей типографии, и на должность заведующего типографией был приглашён Холодов Андрей Вениаминович, где он безупречно работает уже более 29 лет. В период до 2019 года при его непосредственном участии были полностью обновлены производственные мощности типографии, закуплено оборудование, внедрена технология по изготовлению книг в твёрдом переплёте, и создан коллектив, способный решать поставленные задачи на высоком профессиональном уровне. Повысилась производительность и качество выпускаемой продукции.

Тихоокеанское высшее военно-морское училище имени С.О. Макарова неоднократно признавалось лучшим по издательской деятельности среди военно-морских учебных заведений Российской Федерации. За отличия в выполнении трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу и высокие достижения в производственной деятельности неоднократно поощрялся командованием училища. В 2006 году за разумную инициативу, усердие и высокий профессионализм, проявленные при исполнении служебных обязанностей Андрею Вениаминовичу была объявлена благодарность от начальника Главного Управления воспитательной работы Вооружённых Сил Российской Федерации, а в 2008 году он был награждён медалью «За трудовую доблесть» Министерства обороны Российской Федерации.

В 2020 году за добросовестное исполнение трудовых обязанностей награждён Почётной грамотой Министерства обороны Российской Федерации. Почётную грамоту вручил заместитель министра обороны Российской Федерации генерал армии Юнус-Бек Баматгиреевич Евкуров.

Заведующий типографией Холодов Андрей Вениаминович пользуется заслуженным авторитетом и уважением у командования и профессорско-преподавательского состава ТОВВМУ им. С.О. Макарова и у коллег во многих службах Тихоокеанского флота.

С сентября 2014 года Андрей Вениаминович единогласно избирается председателем первичной профсоюзной организации ТОВВМУ им. С.О. Макарова. Его умение взаимодействовать с командованием училища и оперативно работать с коллективом позволяет улучшать социально-экономическое положение членов профсоюза, укреплять и развивать профсоюзную солидарность,

Холодов Андрей Вениаминович избран в состав Комитета Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота.

Андрей Вениаминович и профсоюзный актив первичной профсоюзной организации ТОВВМУ им. С.О. Макарова активно участвуют во всех мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Приморского края и Дальневосточной территориальной профсоюзной организацией Тихоокеанского флота таких как: встречи с Губернатором Приморского края, Первомайская демонстрация, акция «За достойный труд», сбор и отправка посылок бойцам в зону СВО.

Дети членов профсоюза приняли участие в Конкурсе детского рисунка «Мы помним! Мы гордимся!», посвящённого 80-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. Конкурс проводился Профсоюзом гражданского персонала Вооружённых Сил России. Двое детей Рожков Артём и Рожков Даниил награждены Благодарностью Профсоюза Вооружённых Сил России. До членов профсоюза оперативно доносится информация по наличию льготных путёвок в санатории и дома отдыха Министерства обороны и ими охотно пользуются.

За многолетний добросовестный труд, активную жизненную позицию Холодов Андрей Вениаминович награждён Почётной грамотой Профсоюза гражданского персонала и Почётным знаком Профсоюза ВС России «За заслуги».

Андрей Вениаминович замечательный семьянин и отзывчивый товарищ. Самое ценное в его жизни – это семья и работа. Помогает всем и во всём. Долгие годы он радует своих родных и близких кулинарным шедевром – блинчиками, ну а шашлык, приготовленный им, – вне всякой конкуренции.

Такие профсоюзные активисты, как Андрей Вениаминович – гордость нашего Профсоюза!

Доровских Ольга Петровна,
председатель Дальневосточной территориальной профсоюзной организации
Тихоокеанского флота Профсоюза ВС России

ВАЖНО ЗНАТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2025 ГОДУ

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2025 ГОДУ

До 31 декабря 2025 года продлено действие положения о проверках работодателей

Контролировать соблюдение работодателями норм трудового права до конца 2025 года продолжат по тем же **правилам.** Изначально документ должны были применять **до 1 июня 2023 года.**
Постановление Правительства РФ от 29.05.2023 N 860

С 1 сентября 2025 года несовершеннолетние смогут работать по выходным на летних каникулах

Работодателям **позволят** привлекать к труду в выходные и праздники лиц от 14 до 18 лет на летних каникулах. Воспользоваться правом можно, в частности, если несовершеннолетний работает по направлению службы занятости.

Пока в выходные и праздники **допускается** только труд творческих несовершеннолетних работников. Исключение для них сохранят.
Федеральный **закон** от 07.04.2025 N 63-ФЗ

С 1 сентября 2025 года вступит в силу новое положение о командировках

Утвердили положение об особенностях направления работников в служебные командировки. Оно заменит **действующие правила.** Новый документ почти не отличается от того, которым работодатели руководствуются сейчас. Однако, если в локальных актах организации есть отсылка к действующему положению, следует запланировать их изменение.
Постановление Правительства РФ от 16.04.2025 N 501

С 1 сентября 2025 года обновят списки должностей и работ для полной материальной ответственности

Утвердили **новые списки** должностей и работ, при которых с сотрудниками можно заключать договоры о полной индивидуальной либо коллективной материальной ответственности. От **действующих перечней** они почти не отличаются. Однако можно отметить, что должности и работы будут пронумерованы. Документ также содержит новые типовые договоры о полной **индивидуальной и коллективной** материальной ответственности.
Приказ Минтруда России от 16.04.2025 N 251н

С 1 сентября 2025 года вступят в силу поправки к ТК РФ о премиях

Закрепили нормы о том, что в колдоговорах, соглашениях, локальных актах надо определять виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты. При этом следует учитывать качество, эффективность и длительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий и др. В локальном акте о премиях можно предусмотреть их снижение из-за проступков работников, но не более чем на 20% от месячной зарплаты. Федеральный **закон** от 07.06.2025 N 144-ФЗ.

Во исполнение Конституционного суда РФ с 1 сентября вносятся изменения в ст. 135 ТК РФ.

При установлении систем премирования **в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах** будут определяться виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты работникам. В том числе – с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий. Дело в том, что КС усмотрел в законодательстве возможность недоплачивать премии работникам, имеющим эти самые взыскания. Иными словами, работодатель при желании может урезать премии «на глаз», по своему усмотрению. Но теперь уже, стоит надеяться, не сможет.

Надо иметь в виду, чтоб не было такого: условно говоря, у человека неснятый выговор, и его после этого вообще всю жизнь не премируют. А размер снижения (премии) не может приводить к снижению месячной зарплаты более чем на 20%.

С 1 сентября 2025 года будут действовать новые правила предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка

Усыновителям нужно будет предоставлять отпуска по уходу за ребенком по **новым правилам**. Их предстоит применять **до 1 сентября 2031 года.** Новый документ почти не отличается от **действующего. Постановление** Правительства РФ от 24.03.2025 N 351.

С 1 сентября 2025 года заработают новые правила обучения специалистов по программам противопожарного инструктажа

Вступят в силу новые порядок, виды, сроки обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа. Действующие **правила** утратят силу**.**

Приказ МЧС России от 16.12.2024 N 1120

С 11 августа 2025 года заработали поправки о выплатах совместителям при ликвидации и сокращении

В ТК РФ отдельно **закрепили** гарантии для тех, кто после увольнения с основного места работы продолжил трудиться по совместительству. Если договор расторгнут из-за ликвидации организации или сокращения, то таким специалистам должны выплачивать **выходное пособие. Уточнили** также гарантии для тех, кто работает в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Федеральный **закон** от 31.07.2025 N 306-ФЗ

Напомним, в конце прошлого года КС РФ **указал,** что при увольнении по этим основаниям выплаты за период трудоустройства должны получать, в том числе совместители.

Документы: Федеральный **закон** от 31.07.2025 N 306-ФЗ

С 7 апреля 2025 года больше работников имеют право на отпуск за свой счет

Неоплачиваемый отпуск до 35 календарных дней в году **предоставили** родственникам (родителям, супругам и детям) пострадавших военнослужащих, добровольцев и ряда других сотрудников. Условие - наличие медзаключения. Ущерб здоровью должен наступить в связи с исполнением обязанностей.

Федеральный **закон** от 07.04.2025 N 64-ФЗ

С 15 марта 2025 года уточнен один из индикаторов риска

Минтруд скорректировал условия, при которых рост количества несчастных случаев с легкими последствиями считают **индикатором риска.** Например, в компании со среднесписочной численностью до 50 человек таким индикатором стало увеличение минимум на два случая за квартал по отношению к аналогичному периоду предыдущего года.

Приказ Минтруда России от 29.01.2025 N 35н

С 1 марта 2025 года изменили перечни противопоказаний для отдельных видов работ

Минздрав утвердил перечень противопоказаний к работам, связанным с движением поездов и маневровой работой. Его нужно использовать при проведении предварительных и периодических медосмотров **работников.** Среди прочего **сахарный диабет** стал противопоказанием при любой степени нарушения функций, а также в случае, когда нарушения нет, но пациент на инсулинотерапии. **Ранее** при диабете 2-го типа учитывали тяжесть заболевания.

Скорректировали также **перечень** медицинских противопоказаний к вредным или опасным работам, а также работам, для которых нужны предварительные и периодические медосмотры. Поправки касаются пациентов с разными формами потери слуха. Круг тех, кто не имеет противопоказаний, стал шире.
Приказ Минздрава России от 06.05.2024 N 226н. **Приказ** Минздрава России от 02.10.2024 N 509н

С 1 марта 2025 года вступили в силу новые требования к аптечке первой помощи для работников

Определили, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу. Ранее действовали только **требования** к их комплектации. Среди прочего **закрепили** положение о том, что количество аптечек, а также мест для их размещения и хранения работодатель определяет, в частности, исходя из среднесписочной численности организации. При этом надо учесть мнение первичной профсоюзной организации или иного представительного органа сотрудников.

Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н

С 1 марта 2025 года заработали изменения в ТК РФ о наставничестве

Кодекс дополнили **статьей** с особенностями регулирования труда наставников. Поручить такие функции специалисту можно с его письменного согласия. Под ними подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности. Содержание, сроки, форму выполнения обязанностей и плату за них требуется указать в трудовом договоре или дополнительном соглашении.
Федеральный **закон** от 09.11.2024 N 381-ФЗ

С 1 марта 2025 года вступили в силу поправки о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов

Закрепили **обязанность** работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные **дни отдыха** за работу в выходные и праздники. Специалист должен получить разницу между **повышенной** и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

Уточнили также, что взять день отдыха работник вправе **в течение года** с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.
Федеральный **закон от** 30.09.2024 N 339-ФЗ

С 1 марта 2025 года начали действовать новшества для борьбы с задержками зарплаты

В ТК РФ закрепили меры против просрочек по зарплате: - профилактику и мониторинг; - ответственность за нарушение сроков выплаты; - содействие в погашении долга по зарплате; - разъяснительную работу с участием сторон социального партнерства. Координировать деятельность в этой сфере, **должны** межведомственные комиссии субъектов РФ.
Федеральный **закон** от 08.08.2024 N 268-ФЗ

С 1 марта 2025 года заработали поправки с гарантиями для контрактников

Работодателей обязали **приостанавливать** действие трудового договора со специалистом на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. Ранее гарантия **была закреплена** в ТК РФ с отсылкой **к норме**, где срок контракта ограничен (год или меньший период). Аналогично изменили время предоставления **гарантий** родителям с детьми определенного возраста, если другой родитель проходит военную службу по данному контракту.
Федеральный **закон** от 26.12.2024 N 498-ФЗ

С 17 февраля 2025 года обновили список работ, на которых ограничен труд женщин

Уточнили **перечень** производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, на которых ограничено применение женского труда.
Приказ Минтруда России от 25.12.2024 N 724н

С 6 января 2025 года уточнен перечень индикаторов риска для проверок ГИТ

В список показателей, которые используют при решении вопроса о проведении внеплановой проверки работодателя и выборе ее вида, **добавили** сотрудничество с самозанятыми. Критерий станут использовать, если: - работодатель взаимодействует более чем с 35 такими лицами; - платит им свыше 35 тыс. руб., что равно не менее 90% их дохода; - работа длится более 3 месяцев. **Уточнили** показатель о зарплате ниже МРОТ. Его используют, если за каждый месяц предыдущего квартала до минимума недоплачивали 60 и более сотрудникам. При этом доля таких специалистов не менее 50% от всего персонала организации.

Скорректировали также и такой индикатор, как отсутствие кадровых изменений при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%. Теперь показатель **применяют,** если в штате от 15 человек, при этом их число за квартал не уменьшилось, а фонд оплаты труда сократили на 80% и более.

Приказ Минтруда России от 28.11.2024 N 640н

С 1 января 2025 года МРОТ составляет 22 440 руб. в месяц

Минимальная зарплата выросла более чем на 3000 руб. Ранее она составляла 19 242 руб. Федеральный **закон** от 29.10.2024 N 365-ФЗ

С 1 января 2025 года отменили запрет пересылать трудовые книжки за границу

Легализацию российских и иностранных документов, а также истребование личных документов стал регулировать новый закон. Из-за этого утратили силу прежние нормы, среди которых **запрет** вывозить и пересылать за границу трудовые книжки, военные билеты, удостоверения личности.

Гражданам **не разрешили** истребовать трудовую книжку из РФ путем подачи заявления в дипломатическое представительство или консульство.

Федеральный **закон** от 22.06.2024 N 145-ФЗ

С 1 января 2025 года вступили в силу поправки о предоставлении труда персонала другим работодателям

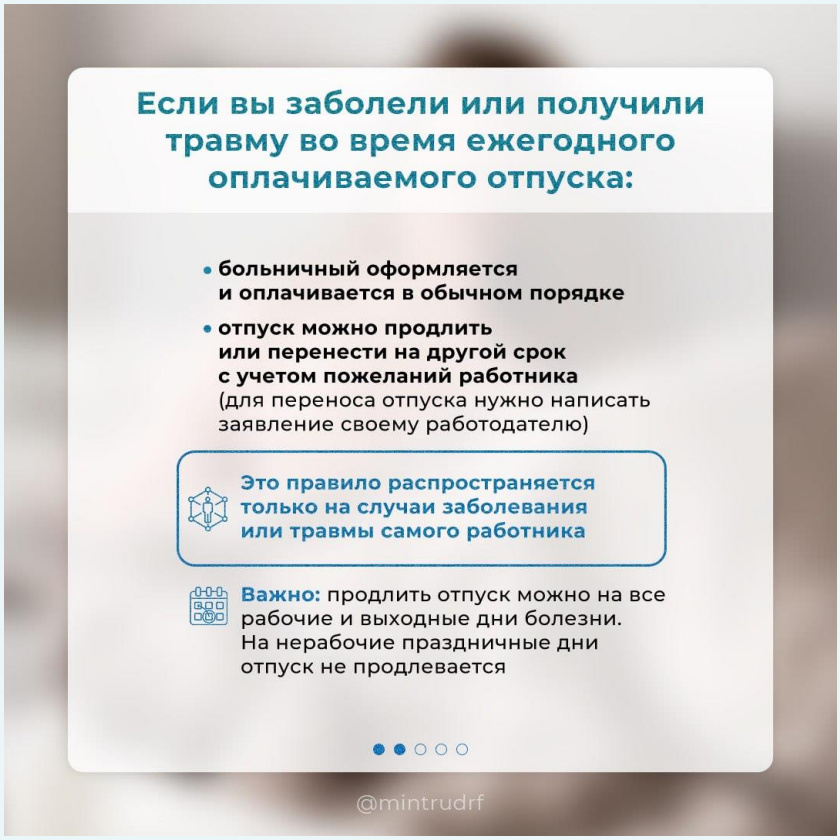
ТК РФ дополнили **положениями** о регулировании труда специалистов, которых временно направляют к другим работодателям по договору о предоставлении труда персонала. Часть норм перенесли из **Закона** о занятости, так как он перестал действовать.

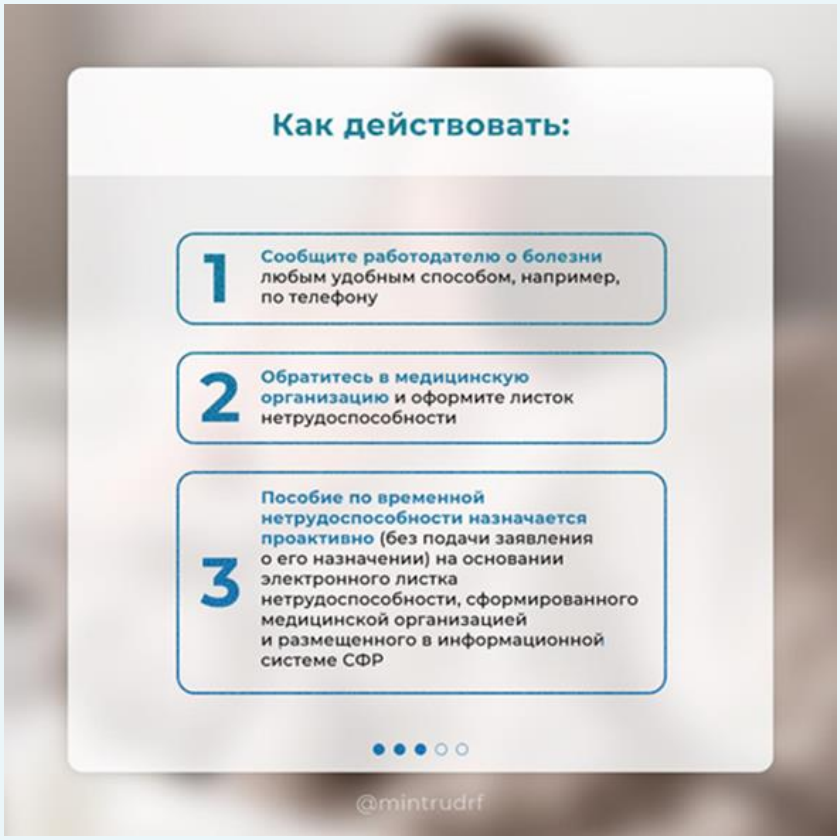
Среди прочего **уточнили** один из случаев, когда частное агентство занятости вправе заключать такой договор. Оно может это делать при направлении сотрудника к ИП или юридическому лицу для проведения работ, которые связаны с заведомо временным (до 18 месяцев) расширением производства или объема услуг. Ранее срок был ограничен **9 месяцами.**

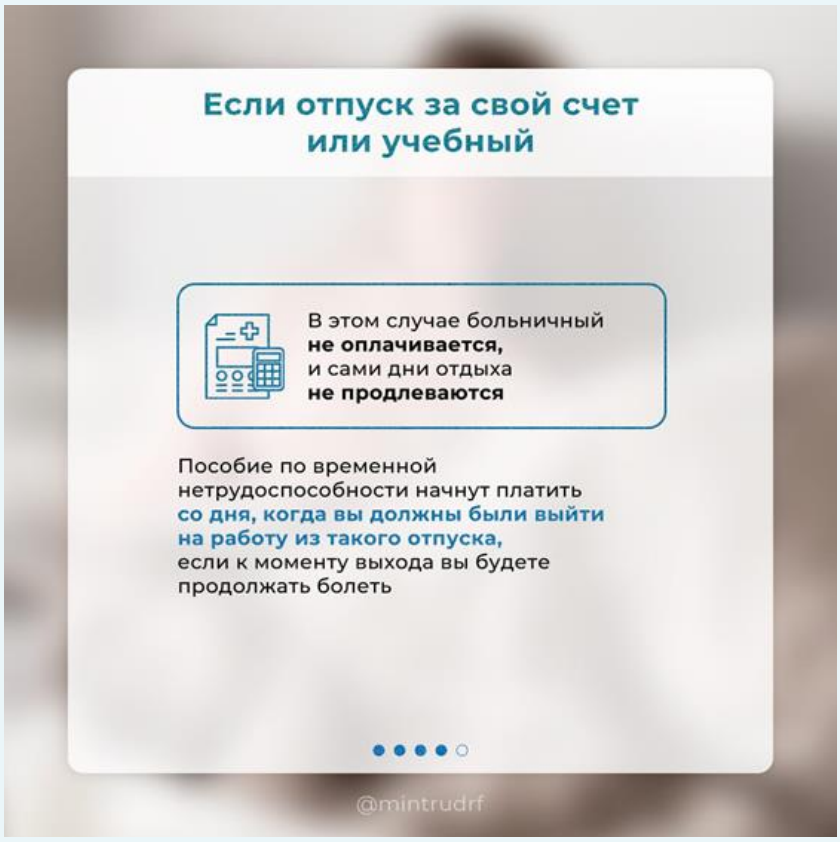
Федеральный **закон** от 26.12.2024 N 498-ФЗ.

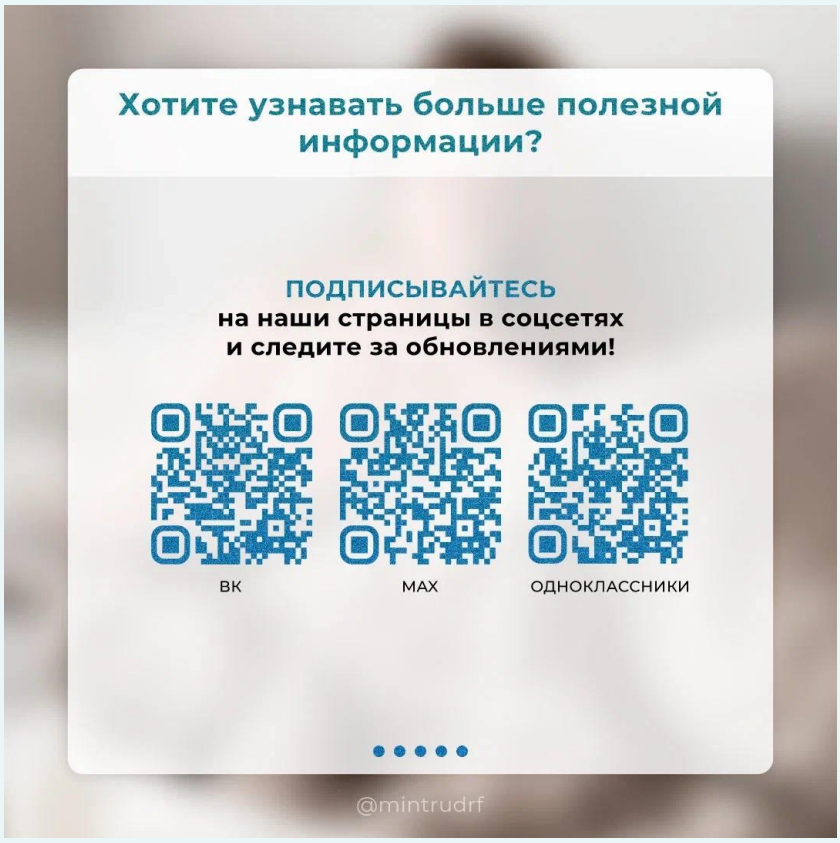
Материал предоставила Мазуренко Тамара Сергеевна,
председатель Межрегиональной профсоюзной общественной организации
Ракетных войск стратегического назначения
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ЗАБОЛЕЛИ В ЕЖЕГОДНОМ ОПЛАЧИВАЕМОМ ОТПУСКЕ?









Источник :Телеграм Минтруд https://t.me/mintrudrf

1. **АНИГИЛЯЦИЯ –** 100% уничтожение.
2. **АПАТИЯ –** равнодушие.
3. **АПРИОРИ –** без доказательства
4. **ИНСАЙТ –** внезапное озарение.
5. **КОНСЕНСУС –** общее мнение
6. **КРЕДО –** жизненный принцип
7. **НОСТАЛЬГИЯ –** тоска по прошлому.
8. **ВЕРБАЛЬНЫЙ –** словесная тема.
9. **КОЛЛАБОРАЦИЯ –** сотрудничество.
10. **МЕТАФОРА –** переносное значение.
11. **РЕФЛЕКСИЯ –** умение анализировать себя.
12. **САРКАЗМ –** острая насмешка.
13. **СИМУЛЯКР –** копия, без оригинала.
14. **ФРУСТРАЦИЯ –** тревога из-за невозможности что-то сделать.
15. **ХАРИЗМА –** притягательная сила личности.
16. **ЭМПАТИЯ –** понимать эмоции другого человека.
17. **ЦИНИК –** это человек, которому на всё наплевать, кроме собственной выгоды.

ИЗМЕНИТЕ СЛОВАРНЫЙ ЗАПАС, ЧТОБЫ ИЗМЕНИТЬ СВОЮ ЖИЗНЬ!

ОХРАНА ТРУДА – ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗОВ!

Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА

Может ли служба ОТ отстранить от работы сотрудника, который прошел периодический МО не в той медорганизации, куда был направлен

Сотрудник прошел периодический медосмотр в другой организации, не в той, в которую его направили, и предоставил медицинское заключение спустя 5 месяцев. Это заключение не приняла служба охраны труда, так как работнику было выдано направление в другое медучреждение. Был издан приказ об его отстранении от работы. Сейчас работник судится с организацией и просит допустить его к работе и выплатить всю сумму за простой. Правильно ли поступила организация? Судья склоняется, что непринципиально, где проходить медосмотр.

Организация поступила правильно — в соответствии с требованиями Трудового кодекса и приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н (далее — приказ № 29н). Разъясните это суду, желательно в письменном виде, приобщив к материалам судебных заседаний — если будете оспаривать решение суда, очень пригодится.

Обоснование:

Иные действия работодателя были бы нарушением, поскольку:

1. работодатель нарушил бы требования приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н, регулирующего в соответствии с требованиями статьи 220 Трудового кодекса порядок проведения медосмотров;
2. работник нарушил требования ЛНА работодателя по организации и проведению обязательных медосмотров и требования приказа № 29н — принципиально важно проходить медосмотр по направлению работодателя в той организации, которая будет составлять заключительный акт;
3. работник нарушил требования статьи 215 Трудового кодекса.

Перед проведением периодического осмотра работодатель обязан вручить работнику, направляемому на периодический осмотр, направление на периодический медицинский осмотр (п. 25 Порядка из приказа № 29н).

Работник обязан проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие обязательные медосмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медосмотры по направлению работодателя (ст. 215 ТК).

По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется заключение по его результатам (п. 33 Порядка из приказа № 29н).

Медицинская организация в течение 30 календарных дней после периодического медосмотра обобщает результаты медосмотров. Затем совместно с Роспотребнадзором и работодателем составляет заключительный акт в пяти экземплярах. Четыре экземпляра заключительного акта в течение пяти рабочих дней с даты утверждения направляют:

работодателю;

в центр профпатологии субъекта;

СФР;

в территориальный орган Роспотребнадзора.

Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации в течение 50 лет (п. 47 Порядка из приказа № 29н).

Если у работодателя не будет заключительного акта, в котором указано, что данный работник прошел медосмотр, это будет означать, что работодатель нарушил установленный порядок проведения медосмотров. Инспектор ГИТ в такой ситуации наложит штраф (ст. 5.27.1 КоАП). У вашего работодателя нет такого заключительного акта. Следовательно, у работодателя не было никаких правовых оснований допустить работника к работе даже тогда, когда он принес медзаключение из другой медорганизации.

Работника нельзя уволить на основании периодического медосмотра

Определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 27.08.2025 № 88-18401/2025

У водителя на периодическом медосмотре выявили противопоказания к работе. Работодатель отстранил его от работы, уведомил об отсутствии подходящих вакансий и уволил. Заключение экспертизы профпригодности получили уже после увольнения.

Суды признали действия работодателя незаконными: поводом для увольнения может быть только заключение врачебной комиссии по результатам экспертизы профпригодности. Документ по итогам предварительного или периодического медосмотра не может стать таким основанием.

Кассационный суд пояснил: заключения медосмотра и экспертизы профпригодности не равнозначны. Даже если оба документа оформила одна и та же медорганизация в один и тот же день. Если в приказе об увольнении указали только заключение медосмотра, уволить работника по нему нельзя.

Суды поддержали увольнение за медосмотр в другой клинике

Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 31.03.2025 № 88-8451/2025

Работодатель направил сотрудника на периодический медосмотр и неоднократно напоминал о необходимости пройти его в установленной медорганизации. Однако работник проигнорировал направление и предоставил заключение из другой клиники.

К этому моменту у сотрудника уже было два дисциплинарных взыскания. Руководство решило уволить его за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей. Работодатель запросил мотивированное мнение профсоюза и получил согласие на увольнение. Три судебные инстанции признали увольнение законным.

Использована информация из открытых источников

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕЛОПРОБЕГ В ТАМБОВЕ

В парке Дружбы города Тамбова, с отличным настроением промчался велопробег, организованный Комитетом первичной профсоюзной организации работников Федерального казенного учреждения «68 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации для членов первичной профсоюзной организации и членов их семей. Велопробег стал ярким и запоминающимся завершением летнего спортивного сезона!

На старт вышли как опытные велосипедисты, так и те, кто только начинает осваивать этот замечательный вид спорта. Особенно порадовало, что многие пришли целыми семьями, с детьми, демонстрируя приверженность к здоровому образу жизни и активному отдыху. Велопробег прошёл по живописным аллеям парка Дружбы, подарив всем участникам заряд бодрости и отличного настроения. Свежий воздух, яркое солнце и приятная компания сделали этот день незабываемым.

Председатель первичной профсоюзной организации Оксана Пустырева выразила огромную благодарность всем участникам велопробега за их активность, энергию и любовь к спорту!

А после финиша велосипедистов ждало заслуженное вознаграждение — вкуснейшая выпечка и сочные арбузы, которые помогли восстановить силы и поделиться впечатлениями от велопробега.

Материал предоставлен
Территориальной профсоюзной организацией работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

НА КАМЧАТКЕ ПРОВЕЛИ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПОВАР 697-ГО ОТРЯДА СУДОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ» 2025 ГОДА

В первичной профсоюзной организации 697-го отряда судов обеспечения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России 20 октября 2025 года поздравляли судовых поваров с профессиональным праздником, а заодно провели традиционный конкурс мастерства, участниками которого стали шесть поваров из экипажей судов обеспечения Камчатского соединения вспомогательного флота Тихоокеанского флота.

К мероприятию судовые повара готовились на своих рабочих местах и не использовали в своей кулинарной магии каких-либо уникальных ингредиентов.

Главным условием конкурса был перечень продуктов, в котором не допускалось использование продуктов, не входящих в штатную норму обеспечения судовой команды, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации отряда Галия Ибрагимова. — Для участия в конкурсе поварам было необходимо приготовить второе блюдо и выпечку.

При проведении конкурса повара состязались в практической части — приготовлении блюд. Каждый участник должен был показать знания не только в технике приготовления пищи, а также продемонстрировать своё мастерство в оригинальности подачи блюд.

Среди участников были представители разных типов судов обеспечения, это суда размагничивания, морской буксир, килектор и самоходный плавкран. Кабельное судно «Бирюса», находясь в ремонте в городе Находка тоже решили дистанционно участвовать в конкурсе. Все суда совершают длительные выходы в море, и на всех них штатым расписанием предусмотрены повара.

Судьи с одной стороны имели возможность оценить уровень профессионализма судовых кулинаров, а с другой стороны самим убедиться «на вкус», как обеспечивается жизнедеятельность экипажей военных судов при нахождении море в длительном отрыве от родных берегов.

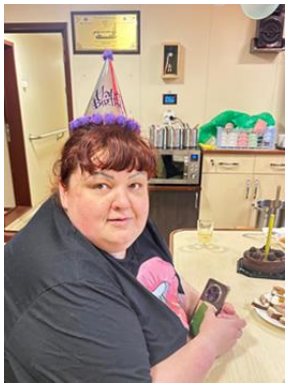
Особое внимание повара уделили соблюдению санитарно-гигиенических норм и требований к качеству продуктов питания. Это было понятно по бережной упаковке направленных на конкурс блюд, когда они распаковывались перед подачей и расстановкой на столах для дегустации и последующего судейства.

Судьи, в роли которых в этот день выступили Ирина Устехина, Алёна Матвиенко, Галия Ибрагимова и Дмитрий Кукарцев под председательством Олега Заболотского, оценивали блюда по нескольким критериям: вкусовые качества, оригинальность рецепта, соблюдение технологии приготовления и эстетичность подачи.

Всё на столах выглядело по-домашнему, пахло умопомрачительно, на вкус было восхитительно и превосходно!

Но на то он и конкурс, чтобы выбрать победителя, которым стала судовой повар Людмила Григоренко из экипажа судна размагничивания «СР-77». По итогам всех конкурсных оценок второе место заняла Оксана Жбанкова из экипажа «МБ-148», третье у судового повара «СР-188» Елены Норкиной.

Людмила Григоренко – победитель конкурса



Оксана Жбанкова – второе место

Елена Норкина – третье место

Татьяна Бирюляева и Елена Алабужева удостоены приза зрительских симпатий

Татьяна Бирюляева и Надежда Нагорнова из экипажей «СПК-43150» и «КиЛ-168», «Бирюса» удостоены поощрительных призов.

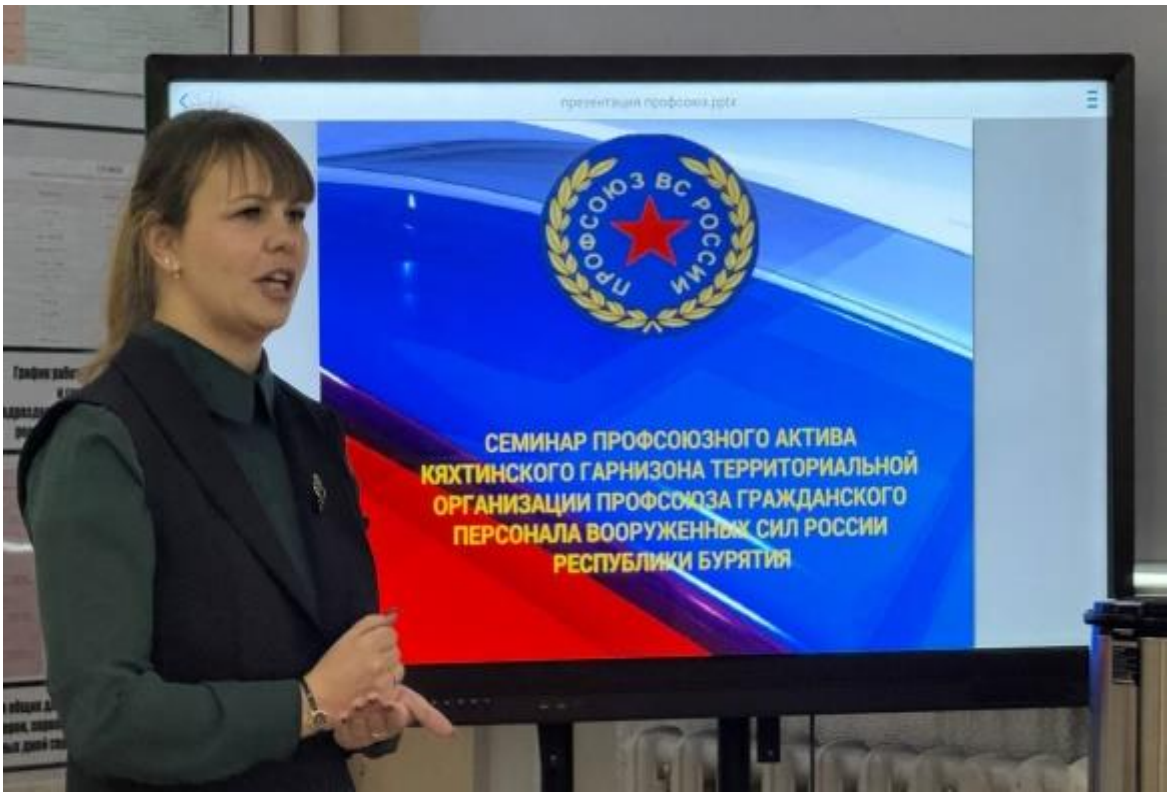
Блюда, получившие наивысшие оценки жюри, и сами участники конкурса, занявшие призовые места, отмечены кубками за высокий профессионализм.

Конкурс продемонстрировал важность работы персонала судовых кухонь. Порой именно благодаря таким соревнованиям удаётся выявить талантливых профессионалов, способствовать повышению уровня обслуживания личного состава и улучшению условий службы моряков. Подобные конкурсы способствуют развитию культуры питания на флоте и помогают поддерживать высокие стандарты профессиональной подготовки кадров.

Автор Владимир Мухаметшин

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА БУРЯТИИ ПРОВЕЛИ В ГОРОДЕ КЯХТА

Обучение профсоюзного актива состоялся 24 октября 2025 года в городе Кяхта. Программа мероприятия включала изучение актуальных вопросов для председателей первичных профсоюзных организаций.



Интерактивный тренинг среди участников слета «Профилактика профессионального выгорания» провела психолог войсковой части 69647 Юлия Коробенкова. Актуальность темы подчеркивает важность заботы о психоэмоциональном выгорании гражданского персонала.

С последними изменениями трудового законодательства профактив подробно ознакомила заведующая отделом правовой работы Анжела Хубрикова, приводились примеры из юридической практики. Участники семинара получили индивидуальные консультации юриста по широкому спектру правовых вопросов.

Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия Елена Лысенок подробно остановилась на деятельности Профсоюза ВС России. Участникам слета был представлен видеоматериал о деятельности Территориальной организации Профсоюза Бурятии. В заключении состоялась торжественная часть по вручению наград профсоюзным активистам.

К 90-летию образования Филиала №1 ФГКУ «437 Военный госпиталь» МО РФ первичной профсоюзной организации был вручен подарок – ноутбук. Следует отметить, что ноутбук был приобретен на совместные денежные средства Территориальных организаций профсоюза ВС России Восточного военного округа и Республики Бурятии.

Пять профсоюзных активистов награждены Почетной грамотой ТОП ВС России Восточного военного округа, четверо членов профсоюза награждены Почетной грамотой Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия», семь человек награждены Почетной грамотой ТОП ВС России Республики Бурятия. За активную плодотворную работу в профсоюзе активистов наградили денежной премией.

Всего в мероприятии участвовало 50 человек из шести первичных профсоюзных организаций. Среди присутствующих были и не члены профсоюза, которые после слета выразили готовность вступить в профсоюзные ряды.

Мероприятие прошло на хорошем деловом уровне. Активное участие в подготовке приняли председатели первичных профсоюзных организаций: Елена Жарникова, Ольга Шадонова, Лариса Лешкова, Баирма Чагдурова, Юлия Шангина, Дарима Цыбенова.

Особая благодарность и признательность заместителю председателя ТОП ВС России Республики Бурятия Шадоновой Ольге Викторовне и командованию воинской части за содействие в организации проведения профсоюзного слета.

Подобные мероприятия планируется провести в каждом военном городке Республики Бурятия.

Обратная связь с участниками показала, что слет прошел плодотворно, содержательно, динамично и предоставил возможность прямого общения между профсоюзными лидерами и членами профсоюза.

Материал предоставлен Территориальной организацией
Профсоюза ВС России Республики Бурятия

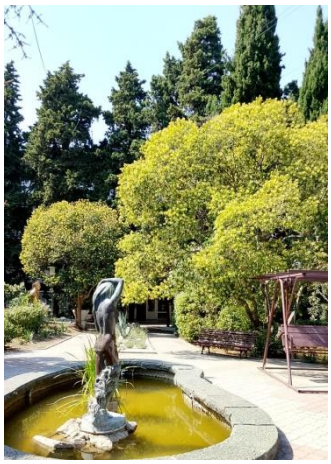
ОТЗЫВ О ЛЕЧЕНИИ И ОЗДОРОВЛЕНИИ В ВОЕННОМ САНАТОРИИ « ЯЛТА»

Изабэлла Лебедева, сторож сторожевой команды, член первичной профсоюзной организации 697 отряда ОСО Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации поделилась впечатлениями о лечении и отдыхе в ФГБУ «Военный санаторий «Ялта» Минобороны России ФГКУ «Санаторно-курортный комплекс «Крымский».

Поездка в Ялту оставила только самые позитивные впечатления. Ялта - жемчужина Крыма, известная своим уникальным климатом, встретила удивительно тёплой атмосферой, свежим морским воздухом и потрясающими пейзажами. Великолепные виды Крымских гор, ласковое море и знаменитые достопримечательности - Воронцовский дворец, Ласточкино гнездо, Ливадийский (Белый) дворец, подарили душевный покой и незабываемые эмоции и яркие впечатления.

Отдых и лечение в военном санатории Ялты: здоровье и комфорт на берегу Черного моря Крым традиционно считается одним из лучших курортных регионов России, а военные санатории здесь предлагают уникальное сочетание лечебных процедур и комфортного отдыха.

Военный санаторий в Ялте — именно такое место, где можно не только отдохнуть, но и значительно улучшить здоровье. Санаторий находится в живописном районе с мягким климатом и целебным морским воздухом, что особенно полезно для людей с заболеваниями дыхательной системы, опорно-двигательного аппарата и нервной системы.



Медицинский персонал — опытные врачи, которые подберут индивидуальную программу лечения с использованием современных методик: грязелечение, массаж, бальнеотерапия, физиотерапия и ингаляции входят в стандартные процедуры.

Благотворное влияние мягкого климата Ялты в сочетании с профессионализмом медицинского персонала обеспечили быстрое восстановление здоровья.

Особая благодарность врачу-терапевту Саиди Ирине Борисовне за внимательное и заботливое отношение, за профессионализм, за проведенное лечение по восстановлению моего здоровья.

Проживание в санатории организовано комфортно: уютные номера, просторные зоны отдыха, а также была возможность активного досуга — прогулки по ялтинской набережной, экскурсии по живописным окрестностям Крыма, вкусная домашняя кухня.

Хочу поблагодарить весь коллектив ФГБУ «Военный санаторий Ялта» МО РФ за высокий уровень лечебного оздоровления и организацию хорошего отдыха, доброе и чуткое отношение к отдыхающим.

Спасибо Профсоюзу, что мне была представлена такая возможность побывать в Крыму, оздоровится и хорошо отдохнуть. Я благодарна председателю профсоюзной организации Ибрагимовой Галие Абдулахадовне за её личное участие в получении льготной путёвки и поддержку.

Военный санаторий в Ялте — это отличный выбор для тех, кто хочет совместить лечение и отдых. Планируйте отпуск с заботой о своем здоровье!

Изабэлла Лебедева,
член первичной профсоюзной организации
697 ОСО Профсоюза ВС России

ЛИСТОВКА ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ

на официальный канал Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России!

Присоединяйтесь!

Чем нас больше – тем мы сильнее!
Будьте в курсе актуальных профсоюзных новостей!
Знайте свои трудовые права!
Участвуйте в профсоюзной жизни нашей организации!

ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И
В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ

сайт Профсоюза ВС России

Телеграм – канал Профсоюза ВС России
https://t.me/psvsrfru

СЛЕДИТЕ ЗА ГЛАВНЫМИ СОБЫТИЯМИ ИЗ ЖИЗНИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!

Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru

Ответственный за выпуск Елена Крюкова