



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

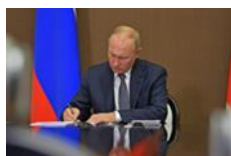
№ 70

Москва
январь 2026

В НОМЕРЕ 3-6

Вступление 7

Указ Президента Российской Федерации



Указ Президента Российской Федерации от 25.12.2025 № 962
"О проведении в Российской Федерации Года единства народов
России"

8-9

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений состоялось 26 декабря 2025 года

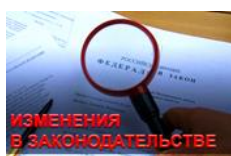
10

В Федерации Независимых Профсоюзов России



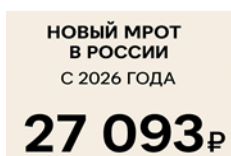
Подписано Соглашение о сотрудничестве между Федерацией
независимых профсоюзов России и Партией «Единая Россия»

11



Изменения в Трудовом законодательстве Российской Федерации
с 1 января 2026 года

12-14



Профсоюзы за увеличение МРОТ!

15

В Министерстве обороны Российской Федерации



Приказ Министра обороны Российской Федерации
от 13 ноября 2025 г. № 710

16



Приказ Министра обороны Российской Федерации
от 8 декабря 2025 г. № 801

17

Ответы на обращения Председателя Профсоюза



ОТВЕТ директора ДСГ МО РФ Ю. Ярковой по вопросу применения
законодательства в отношении гражданского персонала (работников)
войсковой части 13962 при оплате труда, а также определения права
на назначение и выплату пособий по обязательному социальному
страхованию ...

18



ОТВЕТ директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой на Обращение делегатов IX Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России к Министру обороны Российской Федерации по вопросу улучшения социально-экономического положения гражданского персонала

19-20

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с Новым 2026 годом и Рождеством

21

Отчёты и выборы в Профсоюзе



Отчетно-выборная Конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации

22-23

В территориальных и первичных профсоюзных организациях



Диалог. Обучение. Соглашение.
Профсоюз PVSCH наметил вектор развития до 2028 года

24-27



Профсоюзный актив финансово-экономической службы подвел итоги 2025 года и наметил планы на дальнейшую работу

28



80 лет со Дня образования военной поликлиники филиала № 2 ФГКУ «1477 ВМКГ» МО РФ (г. Петропавловск- Камчатский)

29



Коллектив филиала № 2 ФГКУ «1477 ВМКГ» МО РФ отметил 85-летие образования военного госпиталя (г. Петропавловск-Камчатский)

30



День создания военной полиции и День волонтера отметили в профсоюзной организации Забайкалья

31



Профсоюзный актив Уральского региона почтил память героев-танкистов

32



Семинар-совещание для председателей первичных профсоюзных организаций Профсоюза ВС России Северного флота

33-34



Предновогодняя деятельность Межрегиональной профсоюзной Общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профсоюза ВС России

35-36

«Профсоюз ВС России – За СВОих!»



Искусство как лекарство для души. Творческий визит артистов в Тоцкий военный госпиталь

37



Профсоюзная поддержка нашим воинам-участникам СВО из Забайкалья

38-39

В помощь профсоюзному активу



Важно знать трудовые права.

40-41

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 10.01 2024 г. N ПГ/28100-6-1



Госдума расширила льготы для матерей-героинь. Их уравниют с героями труда.

42-44

Инфографика ТАСС. Памятка. Условия труда женщин в период беременности и кормления грудью



На работника нельзя возложить обязанность выполнять любые поручения руководства

45-



Деловое общение как основа продуктивных коммуникаций
Правила деловой переписки по электронной почте
Чего не стоит делать в деловом письме

46-48

Охрана труда



Охрана труда в вопросах и ответах.
Популярные вопросы ваших коллег

49-50



Письмо заместителя Председателя ФНПР Д.М. Кришталя от 24.11.2025 № 21/778 «О рекомендациях Роспотребнадзора по иммунопрофилактике гриппа»

51-53



Что нужно знать о росте заболеваемости гриппом и ОРВИ.
Рекомендации по иммунопрофилактике гриппа

54-55

Как встречали Новый 2026 год в профсоюзных организациях



Новогоднее чудо на Черноморском флоте для детей членов профсоюза
ТО Профсоюза ВС России Черноморского флота

56



Новогоднее волшебство в Москве
Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ

57-59



Профсоюзный активный отдых: старт сезона дан среди снегов и северных оленей
*Первичная профсоюзная организация воинской части г. Сызрань
ТО Профсоюза ВС России ЦВО*

60



В Военном Комиссариате Пензенской области подвели итоги работы за прошедший год
ТО Профсоюза ВС России ЦВО

61



Новогоднее волшебство для детей в 33 Центральном Научно-Исследовательском институте
ТО Профсоюза ВС России ЦВО

62



Предновогоднее чудо для детей организовали в военном Комиссариате Удмуртской Республики
ТО Профсоюза ВС России ЦВО

63



Зимняя новогодняя сказка в «Дивноморском»
ТОП Краснодарского края
ТО Профсоюза ВС России Черноморского флота

64



Новогодние детские утренники в Доме офицеров Новороссийского гарнизона
ТОП Краснодарского края
ТО Профсоюза ВС России Черноморского флота

65



Новогодние и Рождественские мероприятия в военном госпитале Анапы (Первичная профсоюзная организация филиала 4 ФГКУ «419 ВГ» МО РФ)
ТО Профсоюза ВС России Южного военного округа

66



Зимние забавы и игры для детей организовали на Камчатке
Первичная профсоюзная организация 697 ОСО Профсоюза ВС России

67-68



С Новым 2026 годом, дорогие коллеги!

69

Заключение

70

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



Подводя итоги 2025 года, мы хотим выразить искреннюю благодарность за то, что вы были с нами на протяжении этого времени.

Мы стремимся не только информировать вас о событиях в профсоюзной жизни и изменениях в сфере труда, но и вдохновлять, поддерживать, объединять.

В 2025 году мы подготовили для профсоюзного актива много материалов, которые, надеемся, стали для вас не только источником знаний, но и искрой вдохновения. Наши статьи, интервью, обзоры и практические советы помогали членам профсоюза лучше понимать свои трудовые права и обязанности, находить эффективные решения в профессиональной деятельности, поддерживать связь с коллегами.

Мы видим, как важно сохранять диалог между людьми, поддерживать друг друга в трудные моменты и делиться опытом. Благодаря вашему участию и обратной связи мы становимся лучше, наш журнал — более актуальным и значимым для вас.

В предстоящем 2026 году мы продолжим работать над тем, чтобы профсоюзный журнал оставался надёжным источником информации и вдохновения для каждого из вас.

Мы планируем расширять рубрики, приглашать новых авторов и экспертов, чтобы обогатить наш журнал свежими идеями и взглядами, чтобы сделать наше общение более живым и увлекательным.

Следите за новыми выпусками нашего журнала, ведь впереди много интересного и полезного! Мы уверены, что вместе мы сможем сделать мир труда лучше и справедливее, а наш профсоюзный журнал ещё более ярким и значимым.

С уважением и наилучшими пожеланиями,

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О проведении в Российской Федерации Года единства народов России

В целях укрепления национального единства, мира и согласия между народами Российской Федерации **п о с т а н о в л я ю:**

1. Провести в 2026 году в Российской Федерации Год единства народов России.

2. Правительству Российской Федерации:

а) образовать организационный комитет по проведению в Российской Федерации Года единства народов России и утвердить его состав;

б) обеспечить разработку и реализацию при участии Совета при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям плана основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года единства народов России;

в) определить источники финансирования основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года единства народов России.

3. Назначить сопредседателями организационного комитета по проведению в Российской Федерации Года единства народов России первого заместителя Руководителя Администрации Президента Российской Федерации Кириенко С.В. и Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голикову Т.А.

4. Рекомендовать исполнительным органам субъектов Российской Федерации осуществлять необходимые мероприятия в рамках проводимого в Российской Федерации Года единства народов России.

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент
Российской Федерации **В.Путин**

Москва, Кремль
25 декабря 2025 года
№ 962

2026 год объявлен Президентом РФ Владимиром Путиным Годом единства народов России. Соответствующий указ был подписан 25 декабря 2025 года во время заседания Государственного Совета по вопросам подготовки кадров для экономики.

Инициатива об объявлении 2026 года Годом единства народов России была выдвинута атаманом Всероссийского казачьего общества Виталием Кузнецовым на совещании в Кремле 5 ноября 2025 года и получила поддержку президента.

Цель проведения Года единства народов России — укрепление национального единства и межэтнического согласия в Российской Федерации. Ключевая идея — признание и поддержка культурного многообразия страны, сохранение самобытности каждого народа, проживающего на её территории. Как неоднократно подчёркивал Владимир Путин, ценности каждого народа, входящего в состав России, важны и необходимы. Забота о языках, традициях, исторической памяти и культурных особенностях — это фундамент национальной безопасности и суверенитета.

В рамках Года единства народов России планируется широкая программа мероприятий, которая включает:

фестивали народных культур;

выставки;

концерты;

театральные проекты;

научные и общественные форумы, посвящённые вопросам межнациональных отношений.

Большое внимание будет уделено образованию. Запланированы проекты, направленные на изучение языков народов России, поддержку многоязыкового обучения, создание современных учебных материалов по истории и культуре народов страны.

Также в 2026 году появятся новые праздники: 30 апреля будет отмечаться как День коренных малочисленных народов России, а 8 сентября — как День языков народов России.



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

**26 декабря 2025 года состоялось
Российской трёхсторонней комиссии,
одобрен и подписан сторонами текст
рекомендаций
работников государственных и
муниципальных учреждений на 2026**



**заседание
на котором был
Единых
по оплате труда
год.**

Единые рекомендации были дополнены разделом по учреждениям дорожного хозяйства.

Новый раздел включён в Единые рекомендации по инициативе нашего Профсоюза и содержит положения о неснижении заработной платы по сравнению с 2025 годом, установлении размеров оплаты труда не ниже средней зарплаты по региону, направлении средств на оплату труда прежде всего на повышение окладов и тарифных ставок, ориентации в оплате труда на нормы Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству и другие. Текст Единых рекомендаций будет опубликован в Российской газете.

Также документ будет размещён на сайте ФНПР, Правительства РФ, на сайте Профсоюза.

Комитетам ТОП, где есть государственные и муниципальные учреждения дорожного хозяйства, необходимо будет довести Единые рекомендации до органов власти на местах, руководителей и профкомов отраслевых организаций и принять возможные меры по реализации указанных Единых рекомендаций.

На заседании РТК были рассмотрены вопросы:

1. О проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (по вопросам определения характерных признаков трудовых отношений и наделения государственной инспекции труда правом на обращение в суд)»

2. О проекте постановления Правительства Российской Федерации

«Об утверждении Правил предоставления и оплаты услуг по санаторно-курортному лечению, медицинской реабилитации лиц, указанных в части 11 статьи 7 Федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов», в реабилитационных центрах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации»

3. О проекте постановления Правительства Российской Федерации

«О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 7 марта 2025 г. № 291»

4. О проекте Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год

5. О ситуации на рынке труда

6. Разное



ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ПАРТИЕЙ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»



4 декабря 2025 года в Москве заключено соглашение о сотрудничестве между Общероссийским союзом «Федерация Независимых Профсоюзов России» (ФНПР) и Всероссийской политической партией «Единая Россия». Документ подписали Председатель ФНПР Сергей Черногаев и Секретарь Генерального совета Партии Владимир Якушев.

«Его ключевой задачей является в том числе содействие реализации программы ФНПР «За справедливую экономику» через конкретные рабочие механизмы. К ним относятся совместная экспертиза и доработка законопроектов в социально-трудовой сфере, создание сети региональных консультационных пунктов для правовой поддержки граждан, а также мониторинг соблюдения трудовых прав на предприятиях» — рассказал Сергей Черногаев.

Отдельным практическим направлением станет взаимодействие с институтом сторонников партии. Этот канал позволит организовать системный сбор и обобщение предложений от трудовых коллективов, обеспечивая наполнение Народной программы, с которой «Единая Россия» пойдёт на выборы в Государственную Думу в следующем году актуальными социально-экономическими инициативами.

«Защита прав и интересов трудящихся всегда была приоритетом. Прямое, содержательное и результативное взаимодействие с ФНПР необходимо Партии, чтобы создать эффективную систему общественного контроля в сфере трудовых отношений. Для этого надо объединить наши потенциалы», — отметил в своем выступлении Владимир Якушев.

Соглашение закрепляет долгосрочные приоритеты сторон в адаптации системы защиты прав работников к условиям цифровой экономики и развитию социального партнерства. Оно служит действенным инструментом обеспечения учета мнения профсоюзов при формировании социально-экономической политики государства.

Информация с сайта ФНПР

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ С 1 ЯНВАРЯ 2026 ГОДА



Дайджест ключевых изменений в трудовом законодательстве РФ с 1 января 2026 года

В начале 2026 года в силу вступили значимые поправки в трудовое законодательство. Они затрагивают оплату труда, классификацию профессий, отчётность, квотирование рабочих мест, работу с иностранцами и другие сферы. Ниже — подробный обзор основных нововведений.

1. Повышение МРОТ

С 1 января 2026 года федеральный минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет **27 093 рубля в месяц** (в 2025 году — 22 440 рублей).

Что это значит для работодателей:

- зарплата сотрудников, работающих полный день, не может быть ниже федерального или регионального МРОТ (ч. 3 ст. 133 ТК РФ);
- необходимо проверить, не окажется ли заработок кого-либо из сотрудников ниже нового МРОТ;
- доплаты и надбавки (ночные, сверхурочные, за совмещение, северные коэффициенты и др.) в расчёты не включаются;
- если зарплата ниже МРОТ, нужно повысить оклад или установить доплату (оформляется приказом руководителя).

Сопутствующие изменения:

- максимальный размер дневного пособия по больничному листу вырос с 5 673, 97 руб. до 6 827, 40 руб.;
- работники со страховым стажем менее 6 месяцев получают за месяц болезни не ниже федерального МРОТ.

Основание: закон № 429-ФЗ от 28.11.2025.

2. Новый классификатор профессий (ОКПДТР)

С 1 января 2026 года действует обновлённая редакция **Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР ОК 016-2025)**.

Что изменилось:

- добавлены новые должности: аналитик, администратор безопасности компьютерных систем и сетей, веб-дизайнер;
- исключены устаревшие и дублирующие наименования: заведующий машинописным бюро, заведующий кабинетом охраны труда и др.

Что делать работодателям:

- проверить соответствие наименований профессий и должностей в кадровых документах и штатном расписании;
- убедиться в корректности кодов по классификатору;
- для поиска кодов использовать сайт ВНИИ труда Минтруда.

Важно: при заполнении формы ЕФС-1 по-прежнему применяется код ОКЗ (Общероссийский классификатор занятий). ОКПДТР используется, только если в ОКЗ нет подходящего кода для должности.

Основание: закон № 445-ФЗ от 28.11.2025.

3. Новая отчётность по условиям труда (форма № 1-Т)

С 1 января 2026 года вводится обновлённая **форма статотчётности № 1-Т «Условия труда»**.

Что включает отчёт:

- сведения о состоянии условий труда на рабочих местах;
- данные о компенсациях за работу во вредных и опасных условиях;
- информацию о результатах СОУТ, обеспечении СИЗ и др.

Кто сдаёт: все организации, кроме субъектов малого предпринимательства.

Сроки подачи: первый отчёт за 2025 год — с 1 по 21 января 2026 года.

Основание: приказ Росстата от 22.07.2025 № 348.

4. Квотирование рабочих мест для инвалидов

С 1 марта 2026 года уточняются правила квотирования для **обособленных подразделений**.

Основные изменения:

- квоту обязаны устанавливать все обособленные подразделения, расположенные в других регионах относительно головной организации (не только филиалы и представительства);
- размер квоты определяется по среднесписочной численности работников подразделения за предыдущий квартал;
- для каждого подразделения действуют квоты субъекта РФ, на территории которого оно находится.

Дополнительно: с 1 марта 2026 года вводятся новые формы справки об инвалидности и выписки из акта медико-социальной экспертизы. Они будут оформляться как на бумаге, так и в цифровой платформе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

Основание: Федеральный закон от 28.11.2025 № 445-ФЗ, Приказ Минтруда от 28.03.2025 № 160н.

5. Работа с несовершеннолетними

С 1 марта 2026 года действуют **новые нормы переноски и подъёма тяжестей для подростков** (Приказ Минтруда от 10.06.2025 № 369-н):

- юноши 14–15 лет: постоянно — не более 3 кг, кратковременно — больше (с ограничениями);
- юноши 16–17 лет: постоянно — не более 4 кг;
- для девушек нормы снижены на 1 кг.

Другие изменения:

- работодателям разрешено резервировать отдельные профессии для трудоустройства несовершеннолетних, нуждающихся в соцзащите;

- обязательные медосмотры теперь проходят все сотрудники до 18 лет (ранее — до 15 лет);
- подросткам гарантированы оплата труда, сокращённое рабочее время, отпуск и льготы при совмещении работы с учёбой.

Основание: Федеральный закон от 04.11.2025 № 408-ФЗ.

6. Воинский учёт и мобилизация

С 1 января 2026 года вводится **круглогодичный призыв в армию** (Федеральный закон от 04.11.2025 № 412-ФЗ).

Что меняется:

- отмена весенней и осенней призывных кампаний;
- возможность вызова сотрудника в военкомат в любое время года;
- электронные повестки считаются вручёнными с момента публикации в Цифровом Реестре воинского учёта.

Обязанности работодателей:

- регулярно проводить аудит воинского учёта;
- вести переписку с военкоматом;
- освобождать сотрудников-призывников от работы для явки в военкомат.

7. Медицинские книжки и психиатрическое освидетельствование

Электронные медкнижки: до 31 августа 2026 года допускается использование бумажных медкнижек. С 1 сентября все работники должны оформлять их в цифровом формате.

Психиатрическое освидетельствование: с 1 марта 2026 года отдельное освидетельствование проводится, если в ходе медосмотра выявлены признаки психического расстройства (Приказ Минздрава от 02.07.2025 № 392н). Из перечня работ, требующих освидетельствования, исключена деятельность, связанная с гостайной.

8. Электронные трудовые книжки и документооборот

Статус трудовых книжек:

- электронные — стандарт для новых сотрудников;
- бумажные сохраняются для тех, кто подал заявление до конца 2025 года.

Цифровой документооборот: трудовой договор, подписанный усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП), равнозначен бумажному. Для перехода на ЭДО необходимо:

- издать приказ;
- разработать положения;
- уведомить сотрудников и получить их согласие;
- подготовить ПО и цифровые подписи.

9. Гарантии для родителей и многодетных

Планируются поправки (возможное вступление в силу с 1 января 2026 года):

- приоритет сохранения рабочего места для единственных кормильцев трёх и более детей;
- перенос отпуска при болезни ребёнка;
- гибкий график для работников с тремя и более иждивенцами до 18 лет.

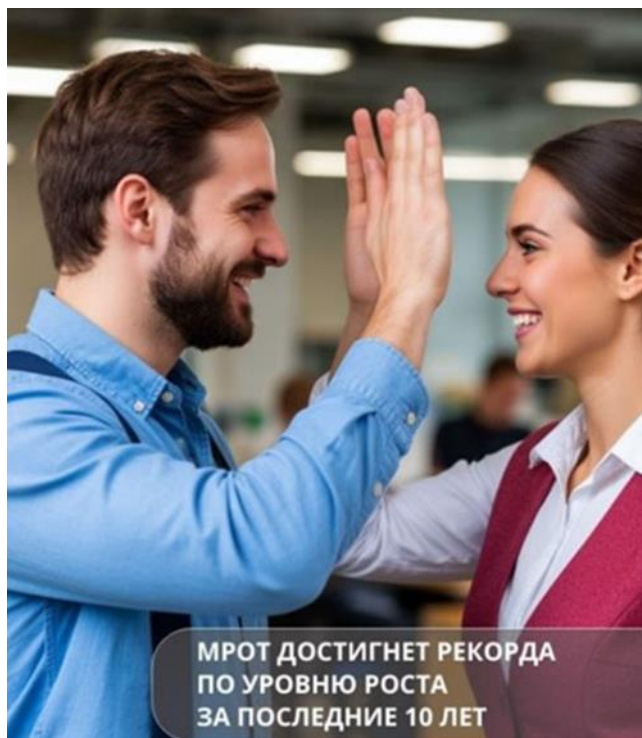
Законопроекты: № 754545-8, № 917983-8, № 961313-8.

Заключение

Изменения 2026 года требуют от работодателей:

- актуализировать внутренние документы (штатное расписание, трудовые договоры);
- пересмотреть кадровый учёт и отчётность;
- следить за региональными нормативными актами.

МРОТ ВЫРАСТЕТ РЕКОРДНО!
НО ПРОФСОЮЗЫ – ЗА БОЛЬШЕЕ! ПРОФСОЮЗЫ ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ МРОТ!



! МРОТ вырастет рекордно, но профсоюзы - за БОЛЬШЕЕ!

👉 С 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России увеличится на 4653 рубля — самый большой прирост с 2016 года. По указу президента, он составит 27 093 рубля в месяц. А к 2030 году планируется выйти на планку в 35 тысяч рублей.

✅ Повышение МРОТ коснется как госсектора, так и бизнеса. Вместе с ним автоматически вырастут и пособия (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам), которые от него рассчитываются.

👉 Позиция ФНПР : хорошо, но недостаточно! Профсоюзы борются за то, чтобы МРОТ достиг уровня минимального потребительского бюджета (по расчетам ФНПР – сейчас около 60 тыс.рублей).

В 2026 году минимальный размер оплаты труда в России может составить 27 093 руб., что на 20,7% превысит текущий показатель. Повышение МРОТ напрямую может затронуть 4,6 млн. россиян. Соответствующий законопроект размещен для общественного обсуждения на портале regulation.gov.ru. (<https://mintrud.gov.ru/social/living-standard/49>)

Предложение Минтруда прокомментировал председатель ФНПР Сергей Черногоаев:

Предложенное Минтрудом повышение МРОТ до 27 093 рублей — шаг в правильном направлении, но явно недостаточный. Да, рост на 20,7% выглядит значительным, но надо понимать: даже после этого индекса минимальная зарплата останется ниже реального прожиточного минимума для трудящихся и их семей.

ФНПР последовательно выступает за переход к расчету МРОТ на основе минимального потребительского бюджета — это более 52 тысяч рублей. Только такой подход гарантирует работникам достойный уровень жизни, а экономике — устойчивый внутренний спрос.

Важно и другое: формального повышения МРОТ мало. Наш мониторинг показывает, что многие работодатели по-прежнему находят лазейки, чтобы платить меньше — через "серые" схемы, неофициальные надбавки или дробление ставок. Требуется жёсткий контроль за соблюдением закона, и здесь роль профсоюзов ключевая.

Мы продолжим добиваться справедливой оплаты труда через коллективные договоры и законодательные инициативы. И напоминаем: все, кто сталкивается с нарушениями, могут обращаться в свои профсоюзные организации — вместе мы сможем отстоять ваши права!

Telegram – канал [ФНПР t.me/FNPR_official](https://t.me/FNPR_official)



В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 13 НОЯБРЯ 2025 Г. № 710

"Об утверждении Перечня воинских должностей, должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве обороны Российской Федерации, должностей работников в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых военнослужащие, федеральные государственные гражданские служащие и работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и ..." (документ не вступил в силу)

В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", подпунктом "а" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. N 557 "Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей", подпунктом "а" пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" в целях выполнения требований законодательства о противодействии коррупции для установления перечня должностей, замещение которых влечет за собой обязанность по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, приказываю:

1. Утвердить Перечень воинских должностей, должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве обороны Российской Федерации, должностей работников в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых военнослужащие, федеральные государственные гражданские служащие и работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах

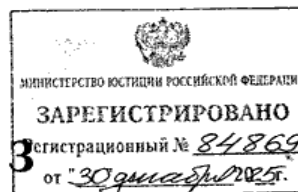
2. Признать утратившими силу приказы Министра обороны Российской Федерации согласно Перечню (приложение N 2 к настоящему приказу).

Министр обороны
Российской Федерации А. Белоусов

Зарегистрировано в Минюсте России 16 декабря 2025 г. Регистрационный № 84599

С текстом приказа можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России в разделе Документы – Приказы Министра обороны РФ <https://psvsrf.ru/documents/orders>

**ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 8 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА № 801**



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

« 8 » декабря 2025 г. № 801

г. Москва

**О внесении изменений в приложения № 1 и 2 к приказу
Министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2024 г.
№ 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала
(работников) воинских частей и организаций
Вооруженных Сил Российской Федерации»**

В соответствии с пунктом 2 статьи 13 Федерального закона от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», пунктом 1 статьи 2 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Федеральным законом от 28 ноября 2025 г. № 429-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», пунктами 8 и 8.3 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в приложения № 1 и 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2024 г. № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 октября 2024 г., регистрационный № 79823) с изменением, внесенным приказом Министра обороны Российской Федерации от 7 декабря 2024 г. № 773 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2024 г., регистрационный № 80752), согласно Перечню (приложение к настоящему приказу).

2. Ежемесячную стимулирующую выплату за интенсивность работы в размере, предусмотренном подпунктом 2 пункта 2 приложения к настоящему приказу, производить с 1 января 2026 г.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

А.Белусов

С полным текстом приказа МО РФ от 8 декабря 2025 года № 801 можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/documents/orders>

ОТВЕТЫ НА ОБРАЩЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

ОТВЕТ директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркоевой по вопросу применения законодательства в отношении гражданского персонала (работников) войсковой части 13962 при оплате труда, а также определения права на назначение и выплату пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

« ИЮЛЯ 2025 г. № 182/5/2025

На № _____

✓ Председателю Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Копия: Главное управление кадров
Министерства обороны
Российской Федерации

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение от 2 июля 2025 г. (исх. № 5/205) по вопросу применения законодательства в отношении гражданского персонала (работников) войсковой части 13962 (место дислокации – Республика Молдова) при оплате труда, а также определении права на назначение и выплату пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Департаментом социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации в пределах осуществляемых задач и функций рассмотрено.

В соответствии со статьей 15 Конституции Российской Федерации международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора.

Согласно Соглашению между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Молдова о трудовой деятельности и социальной защите граждан Российской Федерации и Республики Молдова, работающих за пределами границ своих государств (г. Москва, 27 мая 1993 г., далее – Соглашение) его действие распространяется на лиц (работников), являющихся гражданами одной из Сторон (Сторона въезда) и осуществляющих трудовую деятельность с работодателями на территории другой Стороны (Сторона трудоустройства).

Статьей 4 Соглашения определено, что трудовая деятельность работника оформляется трудовым договором, заключенным с работодателем в соответствии с законодательством о труде Стороны трудоустройства.

При этом, Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 1992 г. № 320 воинские части и учреждения Вооруженных Сил бывшего СССР переведены под юрисдикцию Российской Федерации.

В связи с этим условия оплаты труда гражданского персонала (работников) войсковой части 13962 должны быть установлены в соответствии приказом Министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2024 г. № 595.

Одновременно сообщается, что вопрос осуществления выплат по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством находится в компетенции Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, координацию деятельности которого в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 осуществляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Директор Департамента социальных гарантий

Ю.Яркоева

ОТВЕТ директора Департамента социальных гарантий МО РФ Ю.Яркковой на Обращение делегатов IX Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России к Министру обороны Российской Федерации по вопросу улучшения социально-экономического положения гражданского персонала



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

*«23» декабря 2025 г. № 182/57/16384 ке
На № 57337 от 24.11.2025 г.*

Уважаемый Николай Николаевич!

Обращение делегатов IX съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) к Министру обороны Российской Федерации по вопросу улучшения социально-экономического положения гражданского персонала совместно с Главным управлением военного бюджета Министерства обороны Российской Федерации (далее – ГУВБ) по поручению рассмотрено и принято к сведению.

Решение вопроса повышения уровня доходов гражданского персонала остается для руководства Минобороны России приоритетной задачей.

В соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 8 декабря 2025 г. № 801 гражданскому персоналу воинских частей (организаций) ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность работы с 1 января 2026 г. установлена в размере 160 процентов размера тарифной ставки по IV группе размеров тарифных ставок рабочих (13 996 рублей).

Рост указанной выплаты с 1 января 2025 г. составил 3 784 рубля.

Также, Министром обороны Российской Федерации 2 декабря 2025 г. принято решение о дополнительном материальном стимулировании в рамках приказа № 1010 гражданского персонала воинских частей (организаций) по итогам работы в 2025 году исходя из расчетной суммы в размере 14,0 тыс. рублей на одного работника.

Экономии бюджетных средств по расходам на оплату труда, которую возможно направить на дополнительные меры по увеличению уровня оплаты труда гражданского персонала, в т.ч. исходя из предлагаемых подходов, не имеется.

В случае принятия Правительством Российской Федерации дополнительных решений о повышении уровня оплаты труда гражданского персонала они будут реализованы Минобороны России в установленном порядке.

Кроме того, учитывая, что работа по повышению оплаты труда гражданского персонала в Минобороны России организована в рамках отданных Президентом Российской Федерации и Правительством Российской

Федерации поручений, а выделение бюджетных средств на указанные цели напрямую зависит от принятого Правительством Российской Федерации решения, к предложению о разработке «дорожной карты» поэтапного улучшения социально-экономического положения гражданского персонала на ближайшие 3–5 лет предлагается вернуться после завершения активной фазы специальной военной операции.

Одновременно сообщается, что вопрос увеличения норм выплаты гражданскому персоналу командировочных расходов (в т.ч. суточных), относится к полномочиям Правительства Российской Федерации.

Нормы возмещения гражданскому персоналу расходов, связанные со служебными командировками, определены постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 г. № 729 (далее – Постановление).

В соответствии с Постановлением возмещение расходов на выплату суточных осуществляется в размере 100 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.

При этом пунктом 3 Постановления предусматривается возмещать расходы, превышающие установленные размеры, за счет экономии средств, выделенных из федерального бюджета.

В части возмещения суточных расходов указанный механизм реализован в Минобороны России приказом Министра обороны Российской Федерации от 6 марта 2012 г. № 450, согласно которому предусмотрено возмещение суточных расходов в размерах, превышающих 100 рублей, но не более 300 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке за счет экономии бюджетных средств, выделенных в установленном порядке на возмещение суточных расходов в служебных командировках.

Вопрос об увеличении указанных норм многократно поднимался, начиная с 2019 года.

Минобороны России неоднократно высказывалась позиция о необходимости увеличения предельного размера возмещения расходов на выплату суточных.

При этом 18 февраля 2025 г. Минобороны России в Минфин России повторно направлена позиция о необходимости решения данного вопроса (исх. № 234/74нс).

Профсоюз был проинформирован ГУВБ по указанному в обращении вопросу 3 марта 2025 г. (за исх. №180/7/63).

Директор Департамента социальных гарантий



Ю.Яркочева

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



Николай Бойко

Председатель Профсоюза ВС России

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза и социальные партнёры!

*Приближается Новый 2026 год — время подведения итогов, благодарностей и новых надежд. От имени Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками — **Новым годом и Рождеством!***

Прошедший год стал для нас временем серьёзных испытаний и объективно важных достижений. Благодаря вашему профессионализму, ответственности и сплочённости мы: защищали трудовые права и социальные гарантии работников; укрепляли партнёрские отношения; развивали систему профсоюзной поддержки на всех уровнях.

Ваша преданность делу, готовность отстаивать интересы трудового коллектива и стремление к диалогу заслуживают самого глубокого уважения.

В наступающем году желаю вам: крепкого здоровья и благополучия; стабильности и уверенности в завтрашнем дне; новых профессиональных достижений; гармонии в семье и кругу близких; неиссякаемой энергии для реализации намеченных планов.

Пусть 2026 год станет для вас годом новых возможностей, плодотворного сотрудничества и ярких побед! Пусть в каждом доме царят мир, радость и достаток!

*Н. Бойко
Председатель Профсоюза ВС России*

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ВОЙСКОВЫХ ЧАСТЕЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Отчетно-выборная Конференция Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации



Отчетно-выбранная конференция Территориальной организации Профсоюза ГП ВС России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации состоялась 9 декабря 2025 года.

Плановое мероприятие было организовано на базе Учебного центра Московской Федерации Профсоюзов на ст. «Правда».



На Конференции присутствовал и выступил председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Бойко Николай Николаевич.

Делегаты Конференции в своих выступлениях дали положительную оценку работе Территориальной организации Профсоюза ГП ВС России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации.



Выступающие также отметили положительно деятельность Профсоюза ГП ВС России, обсудили острые проблемы гражданского персонала, которые необходимо решить в ближайшее время.

Делегаты одобрили Программу действий Профсоюза ГП ВС России на 2026-2030 годы, которая обозначила основные направления дальнейшей работы – всесторонне поддерживать солидарность, активно развивать социальное партнерство и продолжать работу по обеспечению достойной жизни гражданского персонала.



Председателем Территориальной организации на очередной 5-летний срок единогласно избрана **Озерецковская Татьяна Викторовна**, заместителем **Гайдуков Мстислав Анатольевич**.

*Территориальная организация
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации*

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ДИАЛОГ. СОГЛАШЕНИЕ. ОБУЧЕНИЕ.

ПРОФСОЮЗ РВСН НАМЕТИЛ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ ДО 2028 ГОДА

Интенсивная рабочая сессия МПОО РВСН Профсоюза ВС России состоялась в период 9 по 12 декабря 2025 года. Эти дни стали насыщенным периодом анализа, планирования, учебы и празднования, определившими вектор работы организации на ближайшие годы.



Стратегия и диалог

Рабочую программу открыло расширенное заседание Президиума МПОО РВСН Профсоюза ВС России с повесткой дня:

1. Об итогах работы Съезда Профсоюза ВС России.
2. О Соглашения между Командованием Ракетных войск стратегического назначения и Межрегиональной профсоюзной общественной организацией Ракетных войск стратегического назначения профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.
3. Об итогах выполнения Плана работы МПОО РВСН за второе полугодие 2025 г. и Плана работы на первое полугодие 2026 года.
4. О Смете доходов и расходов Комитета Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2026 год
5. О помощи участникам СВО.
6. О материальной помощи члену профсоюза.
7. О выделении материальной помощи члену профсоюза (для лечения ребенка) по программе «Добро на пользу детям».
8. О выделении материальной помощи по случаю смерти.
9. Об итогах конкурса «Герои моей семьи».
10. О Почетной грамоте МПОО.

11. О Плане работы Молодежного совета МПОО РВСН Профсоюза ВС России.
12. О ходатайстве на награждение нагрудным знаком «За заслуги» и Почетной грамотой ЦК Профсоюза ВС России.
13. Об изменениях в составе Президиума МПОО РВСН Профсоюза ВС России.

По всем вопросам повестки дня были приняты постановления.

Особое значение имела встреча с представителями Командования РВСН по проблемным вопросам, поступившим из профсоюзных организаций.

В формате открытого диалога профсоюзные активисты обсудили с командованием насущные социально-бытовые и служебные вопросы, требующие решения.



Этот диалог подтвердил эффективность конструктивного взаимодействия между профсоюзом и руководством войск для решения проблем гражданского персонала.

Обучение и забота о здоровье

Второй день был посвящен повышению квалификации профсоюзных работников. В рамках учебы участники не только освежили знания по основам трудового законодательства и социального партнерства, но и обсудили актуальные тренды.

Отдельным блоком прошло занятие с Начальником управления информационной работы Профсоюза ВС России Н. Гундаровой, посвященное использованию нейросетей и современных цифровых инструментов в профсоюзной работе.

Это позволило участникам узнать о новых возможностях для автоматизации отчетности, анализа обращений и коммуникации с членами профсоюза.

Параллельно прошел специализированный семинар по организации санаторно-курортного отдыха и оздоровления. Совместно с начальником санаторно-курортного отдела Профсоюза ВС России П.Ю. Анискиным, председатели профсоюзных организаций детально разобрали механизмы получения путевок, новые программы оздоровления с детьми и особенности оформления документов, чтобы максимально использовать эту важнейшую социальную льготу.



Торжество, награды и историческое соглашение

Кульминацией мероприятий стало торжественное заседание, посвященное 35 летнему юбилею со дня образования Профсоюза РВСН.

Поздравить профсоюзный актив с этой знаменательной датой прибыли почетные гости:

Командующий Ракетными войсками стратегического назначения генерал-полковник С.В. Каракаев;

Председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко;

Председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» В.В. Кабанова.



В атмосфере праздника и признания заслуг состоялась церемония вручения ведомственных и профсоюзных наград профсоюзному активу за добросовестный труд, активную работу по защите социально — трудовых прав членов профсоюза, а также внесшему значительный вклад в развитие социального партнерства.



Председателю Знаменской территориальной профсоюзной общественной организации Прокудиной Нине Никитичне, победителю конкурса «Профсоюзный лидер» Командующим РВСН вручен переходящий выпел «Лучший Председатель профсоюза».

Однако главным событием дня, знаменующим преемственность и уверенность в будущем, стало подписание Соглашения между Командованием РВСН и МПОО РВСН Профсоюза ВС России на 2026–2028 годы.



Этот документ стал правовой основой для дальнейшей совместной работы по укреплению социальных гарантий, улучшению условий труда работников, а также престижа служебной деятельности в Ракетных войсках.

Проведенный цикл мероприятий наглядно продемонстрировал, что Профсоюз РВСН — динамично развивающаяся организация, которая сочетает в своей работе традиционные подходы и современные технологии.



Подписанное соглашение, обретенные знания актива и открытый диалог с командованием закладывают прочный фундамент для результативной защиты социально-трудовых прав гражданского персонала Ракетных войск на годы вперед.

*Межрегиональная профсоюзная общественная организация
Ракетных войск стратегического назначения
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ ПОДВЕЛ ИТОГИ 2025 ГОДА И НАМЕТИЛ ПЛАНЫ НА ДАЛЬНЕЙШУЮ РАБОТУ

В рамках укрепления социального партнерства состоялось рабочее совещание руководства федерального казенного учреждения «78 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации, профсоюзного актива финансово-экономической службы (председатель первичной профсоюзной организации Корнеева Светлана Леонидовна) и председателя Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



В своем выступлении Председатель Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Косыгина Ольга Сергеевна отметила, что особенно важно в конце года подвести черту, оценить проделанную работу и отметить тех работников, чей вклад стал движущей силой общего успеха коллектива.

В ходе работы были намечены планы на организацию мероприятий, способствующих сплочению трудового коллектива, обобщены предложения от работников по улучшению рабочих процессов и условий труда.

Руководство финансово-экономической службы со своей стороны подтвердило готовность к дальнейшему социальному партнерству, выразило уверенность, что сплоченность и высокий профессионализм команды финансово-экономической службы являются надежной основой для достижения всех задач, стоящих перед первичной профсоюзной организацией и коллективом в целом.

В завершении рабочей встречи состоялось торжественное награждение Почетными грамотами Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России за активную гражданскую позицию, многолетний и добросовестный труд, а также за существенный вклад в развитие социального партнерства и укрепление профсоюзного движения. Эти награды — не только символ признания личных заслуг, но и мощный стимул для дальнейшего развития, подчеркивающий важность каждого члена команды в общем успехе.

Поздравляем весь коллектив финансово-экономической службы с успешным завершением года и желаем новых достижений!

*Ольга Косыгина,
председатель Территориальной профсоюзной организации
работников финансовых структур Профсоюза ВС России*

80 ЛЕТ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ВОЕННОЙ ПОЛИКЛИНИКИ ФИЛИАЛА № 2 ФГКУ «1477 ВМКГ» МО РФ

Коллектив военной поликлиники филиала № 2 ФГКУ «1477 ВМКГ» МО РФ отметил 80-летие со дня образования медицинского учреждения.

На торжественном мероприятии в честь знаменательного события от Камчатской краевой организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России принимали участие председатель А.И. Степанов и заместитель председателя И. А. Абрамова.

Специфика работы военной поликлиники заключается в обеспечении медицинской помощи военнослужащим и членам их семей, фокусе на боеспособности, высокой дисциплине, узкой нозологии (травмы, стрессы), проведении военно-врачебной комиссии (ВВК), тесном взаимодействии с командованием и повышенной готовности к ЧС. В отличие от гражданских поликлиник, здесь акцент смещен с широкой профилактики хронических заболеваний на оперативную боевую готовность и специфические военные нужды.



Все эти задачи на протяжении многих десятков лет выполняют настоящие профессионалы своего дела – весь медицинский персонал поликлиники: врачи, фельдшеры, медицинские сёстры. За эти годы военные медики и гражданские специалисты внесли неоценимый вклад в сохранение и укрепления здоровья военнослужащих, гражданского персонала, военных пенсионеров. Тысячи пациентов получили квалифицированную медицинскую помощь, подкреплённую особым вниманием и заботой.

Открыл торжественный вечер начальник военной поликлиники Антон Валерьевич Куликов. Продолжила официальную часть председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Александровна Долгова, на протяжении длительного периода возглавляющая первичную профсоюзную организацию поликлиники.

На юбилейном мероприятии прозвучало много тёплых слов, поздравлений, благодарностей. Коллектив поликлиники поздравили представители городской администрации Камчатского края, коллеги медицинской сферы, бизнеса. Многие сотрудники были отмечены ведомственными наградами, почетными грамотами, ценными подарками. В этот праздничный день был прекрасный повод поблагодарить каждого из них. Ведь никакой даже самый современный прибор и аппарат не заменит высокий профессионализм, ответственность, доброту и душевную теплоту врача, медсестры, фельдшера.

Представители Профсоюза Степанов А.И. и Абрамова И.А. обратились к собравшимся с поздравлениями и поэтическими строками, написанными специально медицинскому персоналу военной поликлиники членам профсоюза госпиталя – активистам, были вручены Почётные грамоты Командующего Войсками и Силами на северо-востоке России, Камчатского крайкома профсоюза, памятные медали «Ветеран Военного Флота», ценные подарки.

На протяжении всего вечера в зале царил праздничный, уютный, сердечный атмосфера.

*По материалам, предоставленным Камчатской краевой организацией
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

КОЛЛЕКТИВ ВОЕННО-МОРСКОГО ГОСПИТАЛЯ ОТМЕТИЛ 85-ЛЕТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Праздничные мероприятия состоялись в филиале № 2 ФГКУ «1477 ВМКГ» МО РФ. Коллектив военно-морского госпиталя отметил 85-летие со дня образования медицинского учреждения.

От Камчатского крайкома Профсоюза ВС России на торжественном собрании присутствовали председатель А.И. Степанов и заместитель председателя И.А. Абрамова.

Военный госпиталь – это не просто медицинское учреждение. Это место, где врачи, медсёстры и весь медицинский персонал проявляют профессионализм и самоотверженность каждый день.

Сегодня медицинские работники осваивают и применяют новые технологии для сохранения здоровья и жизни людей. Верность своему долгу, служение людям, постоянная готовность прийти на помощь – это жизненное кредо настоящих профессионалов, которое требует огромных сил, глубоких знаний, душевной щедрости, чуткости и отзывчивости.

Современное поколение военных медицинских работников своим ежедневным трудом приумножает славные традиции отечественной медицинской школы. Они были на передовой в борьбе с пандемией COVID-19, сегодня самоотверженно исполняют свой долг в зоне СВО и госпиталях, спасая жизнь нашим бойцам.

Этот праздничный день стал особым событием, напомнившим о важности служения Родине и заботы о тех, кто мужественно выполняет свой профессиональный долг, защищая страну.

Открыл торжественное мероприятие начальник военного госпиталя, подполковник медицинской службы Дмитрий Сергеевич Шелегетов.

На юбилее медицинского учреждения прозвучало много тёплых слов, поздравлений, благодарностей в адрес сотрудников госпиталя.

С видеопоздравлением к коллективу военно-морского госпиталя обратилась заместитель Председателя Государственной Думы РФ Ирина Анатольевна Яровая, депутат Государственной Думы от Камчатского края, которая поздравила дорогих земляков, людей в белых халатах, «ангелов», готовых в любой момент прийти на помощь людям.

Также юбиляров поздравили и вручили награды представители краевой, городской администрации Камчатского края, коллеги медицинской сферы, бизнеса.



Представители Профсоюза Степанов А.И. и Абрамова И.А. поздравили коллектив госпиталя и вручили членам профсоюза госпиталя Почётные грамоты Командующего Войсками и Силами на северо-востоке России, Камчатского крайкома профсоюза, памятные медали «Ветеран Военного Флота», ценные подарки и цветы. Отмечена хорошая результативная работа первичной профсоюзной организации госпиталя (председатель Хадижат Магомедовна Меджидова). Особое внимание было уделено ветеранам медицинского учреждения, которых чествуют ежегодно и не забывают.

В ответном слове начальник госпиталя Д.С. Шелегетов вручил памятные подарки о юбилее медицинского учреждения аппарату крайкома профсоюза.

На протяжении всего торжественного вечера выступали творческие коллективы Камчатского региона.

*По материалам Камчатской краевой организации
Профессионального гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

ДЕНЬ СОЗДАНИЯ ВОЕННОЙ ПОЛИЦИИ И ДЕНЬ ВОЛОНТЕРА ОТМЕТИЛИ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАБАЙКАЛЬЯ

Торжественное мероприятие, посвящённое Дню Военной полиции (отмечается 1 декабря) состоялось 5 декабря 2025 года на территории войсковой части 44311

Командир батальона поздравил военнослужащих, гражданский персонал ВС РФ и гостей с 14-ой годовщиной образования этого рода войск в составе Министерства обороны Российской Федерации.



Воины военной полиции, молодые люди в красных беретах, отмечают свой праздник на боевом посту. Обеспечивая безопасность воинской службы и поддержание правопорядка среди военнослужащих.

В рамках боевого дежурства в зоне СВО военнослужащие воинской части выполняют задачи по поддержанию правопорядка на освобожденных территориях и обеспечению безопасности гражданского населения. Регулируют пропускной режим на постах для выявления диверсионно-разведывательных групп и пресекают провоз запрещенных грузов. Ведут борьбу с вражескими дронами в городах, куда возвращается мирная жизнь. Выполняют другие важные и сложные задачи, в том числе оказывают помощь местному населению.

В выполнении поставленных задач военнослужащим военной полиции ежедневно помогает гражданский персонал ВС РФ воинской части.

В части хорошо поставлена работа волонтерского движения. С самого начала специальной военной операции волонтеры воинской части под руководством командира войсковой части 44311 и Семёновой Лилии Викторовны оказывают значительную помощь фронту. С самого начала спецоперации была организована работа швейной мастерской "Всё для Победы", где отшиваются необходимые для участников СВО изделия, льются окопные свечи и свечи для печей разведчика, плетутся маскировочные сети и многое другое для фронта. Проявляется забота о семьях военнослужащих.

Председатель Территориальной организации Забайкальского края Профсоюза ВС России Елена Пушкарева, поздравляя, отметила высокую организацию волонтерского движения в части.

5 декабря, Россия отмечает День добровольца (волонтера) — официальный праздник, закреплённый в календаре памятных дат. Праздник установлен Указом Президента Российской Федерации в 2017 году. Волонтер – человек, который безвозмездно помогает людям, и каждый, кто помогает людям, может считать себя волонтером.

Елена Алексеевна от имени комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края поблагодарила каждого, кто по велению сердца приходит на помощь в самые ответственные и сложные периоды, совершает добрые поступки, проявляет активную гражданскую позицию, неравнодушие, отзывчивость и самоотдачу.

От администрации города депутаты Законодательного собрания и Думы города Читы вручили грамоты и награды особо активным людям данного подразделения, от ветеранов воинской части и от Забайкальской Епархии получены награды и поздравления.



По информации Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ УРАЛЬСКОГО РЕГИОНА ПОЧТИЛ ПАМЯТЬ ГЕРОЕВ-ТАНКИСТОВ

Профсоюзный актив Уральского региона принял участие в культурно-массовом мероприятии, прошедшем в стенах Екатеринбургского Окружного Дома Офицеров. Событие было посвящено знаменательной дате — истории формирования и боевого пути Уральского добровольческого танкового корпуса.



Программа мероприятия позволила участникам глубже погрузиться в героическое прошлое Урала. Для гостей была подготовлена масштабная экспозиция, включающая уникальные архивные фотографии, документы и личные вещи бойцов корпуса. Особый интерес у профсоюзного актива вызвали образцы вооружения, воссоздающие атмосферу военного времени, и выступления на конференции.



«Для нас крайне важно сохранять историческую память и передавать ее молодым поколениям. Подвиг военных Урала, которые доблестно сражались на фронтах Великой Отечественной войны, — это пример невероятного мужества, сплоченности и настоящего героизма. Такие мероприятия укрепляют наш дух, напоминают о ценностях, которые мы должны защищать», — отметила заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза ЦВО по Уральскому региону Жанна Судакова.

Участники мероприятия высоко оценили организацию события и его смысловую нагрузку. Подобные встречи способствуют не только патриотическому воспитанию, но и укреплению корпоративного духа, объединяя сотрудников вокруг общих исторических и культурных ценностей.

*Жанна Судакова,
заместитель председателя Территориальной организации
Профсоюза ЦВО по Уральскому региону*

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ СЕВЕРНОГО ФЛОТА



Семинар-совещание для председателей первичных профсоюзных организаций Профсоюза ВС Северного флота состоялся 18 и 19 декабря 2025 года. Участвовало в мероприятии 74 человека.



Обсудили важные вопросы:

1. Изменения в Трудовом законодательстве РФ в 2025 году (лектор – компания «Консультант Плюс»).
2. Организационная работа в профсоюзах (Кошкарев С. А.).
3. Статистические отчеты ППО за 2025 год (Бекетова Е. Х., Лавренов С. А.).
4. Санаторно-курортное оздоровление в МО РФ в 2026 году (Бекетова Е. Х.).
5. План работы Профсоюза Северного флота на 2026 год (Кошкарев С. А.).
6. Страхование от несчастных случаев членов профсоюза (Лавренов С. А.).
7. Итоги месячника информирования о работе профсоюза и привлечении новых членов (Кошкарев С.А.).

По второму вопросу повестки дня провели тест на знание Устава Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Председатели за 10 минут ответили на 10 вопросов.

Результаты:

10 баллов – 4 человека: Малышева Н. В., Ровенкова О. В., Сажина О. В., Сизова Т. П.

9 баллов – 7 человек.

8 баллов – 11 человек. Остальные участники получили от 7 до 4 баллов.

В тестировании участвовали 70 из 74 человек. Средний балл – 6,4.

Поздравляем участников с хорошими результатами! А вновь избранным председателям успешного дальнейшего обучения, ведь профсоюзная работа у них только начинается.



На подведении итогов месячника 35 председателей ППО получили Почетные грамоты и Благодарственные письма от Профсоюза СФ.



Мероприятие завершилось. Профсоюзный день Мороз и Снегурочка, вместе с символом года – «Огненной лошадей» подарили подарки членам профсоюзного актива Северного флота.

*Сергей Кошкарёв, председатель
Территориальной организации Северного флота Профсоюза ВС России*

ПРЕДНОВОГОДНЯЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАКЕТНЫХ ВОЙСК СТРАТЕГИЧЕСКОГО НАЗНАЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

В канун Нового 2026 года профсоюзные организации РВСН провели ряд значимых мероприятий, направленных на поддержку членов профсоюза.



Состоялась встреча председателя МПОО РВСН Мазуренко Тамары Сергеевны с Командующим Ракетными войсками стратегического назначения.

Сторонами социального партнерства были подведены итоги работы за 2025 год, намечены планы совместного сотрудничества в 2026 году.

Праздничные мероприятия для детей

Знаменская ТПОО РВСН организовала незабываемую поездку для 30 детей членов профсоюза в Москву на Кремлёвскую ёлку.

Программа включала не только посещение главного новогоднего представления, но и экскурсию по празднично украшенной Москве.



Ребята получили массу положительных эмоций: насладились великолепным спектаклем и ушли домой с замечательными подарками.



Не менее ярким событием стали новогодние ёлки, организованные Профсоюзом ЗАТО Светлый 10 января 2026 года. Дети с огромным нетерпением ждали появления главных героев праздника — Деда Мороза и Снегурочки. Весёлые игры, песни и танцы у нарядной ёлки создали неповторимую атмосферу торжества. Завершился праздник вручением новогодних подарков, которые вызвали искреннюю радость у всех участников.



Благотворительные акции



В декабре 2025 года профсоюзная организация ЗАТО Светлый провела благотворительную акцию в школе-интернате города Калининск. При активной поддержке администрации городского округа, активистов, местных жителей и профсоюзной организации был приобретён и доставлен большой стол для настольного тенниса воспитанникам интерната.

Кроме того, организован сбор вещей для малоимущих семей города Калининск.

Руководство школы-интерната выразило глубокую благодарность членам профсоюзной организации ВС МО ЗАТО Светлый под руководством Светланы Лебедевой за неравнодушное отношение и активное участие в благотворительной деятельности.

Эти мероприятия наглядно демонстрируют приверженность профсоюзных организаций РВСН традициям заботы о детях и социальной поддержке нуждающихся. В наступающем 2026 году планируется продолжение и расширение профсоюзной деятельности.



ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ

ИСКУССТВО КАК ЛЕКАРСТВО ДЛЯ ДУШИ ТВОРЧЕСКИЙ ВИЗИТ В ТОЦКИЙ ВОЕННЫЙ ГОСПИТАЛЬ



В рамках гуманитарной программы Тоцкий военный госпиталь с большим успехом посетил известный творческий коллектив «Три А Тоцкие». Их выступление стало ярким событием для военнослужащих, проходящих лечение и реабилитацию.

Артисты подарили зрителям настоящее творческое тепло, которое исходит от каждой их песни и баллады. Концерт прошел в необыкновенно душевной и трогательной атмосфере. Выступления настолько тронули сердца раненых бойцов, что многие из них снимали номера на видео, чтобы сразу же переслать своим товарищам на Специальной военной операции и родным, делясь частичкой праздника.



Зрители горячо принимали каждый номер, а по окончании программы долго не хотели отпускать артистов, прося исполнить полюбившиеся песни на бис. Такая искренняя реакция — лучшая оценка работы творческого коллектива.

Администрация и персонал госпиталя выражают глубокую благодарность коллективу «Три А Тоцкие» за их важную миссию и подаренные эмоции.

Отдельная признательность за организацию мероприятия выражается председателю первичной профсоюзной организации Тоцкого военного госпиталя Наталье Васильевне Кузьминой.

Подобные мероприятия имеют огромное значение для морально-психологического состояния пациентов, даря им силы для скорейшего выздоровления.

*Территориальная организация Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*

ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА НАШИМ ВОИНАМ-УЧАСТНИКАМ СВО ИЗ ЗАБАЙКАЛЬЯ

Когда началась специальная военная операция, у многих людей возникло желание быть полезными своей стране и помогать нашим бойцам. Но как это сделать? Опыта не было. Была только память о том, что во время Великой Отечественной войны тыл активно помогал фронту.



Люди собирали теплые вещи, посылки с продуктами, перечисляли деньги на покупку необходимых вещей. Оказывается, и сегодня возможно повторить этот опыт. В нашей первичной профсоюзной организации началось всё с помощи волонтерам группы **«Мы вместе п. Курорт-Дарасун»**, которые регулярно доставляют гуманитарную помощь в зону СВО. И с тех пор, два-три раза в месяц работники санатория участвуют в сборе и отправке на фронт всего необходимого нашим бойцам.

Благодаря активным членам профсоюза Цыдыповой Бальжит Садоевны, Куклиной Ирины Петровны и Харлановой Ларисы Валерьевны было организовано изготовление сухого армейского душа в подразделениях санатория и плетение маскировочных сетей в клубе санатория.

Куклина Ирина Петровна на собственные средства приобретала материалы для изготовления сухого душа, ну, а со временем и члены нашей профсоюзной организации не остались в стороне и присоединились к сбору средств. Сначала в нашей команде было немного людей, но со временем нас стало гораздо больше, к нам присоединились многие работники. И сейчас наш трудовой коллектив сплоченно участвует в акции поддержке и оказанию гуманитарной помощи участникам СВО.

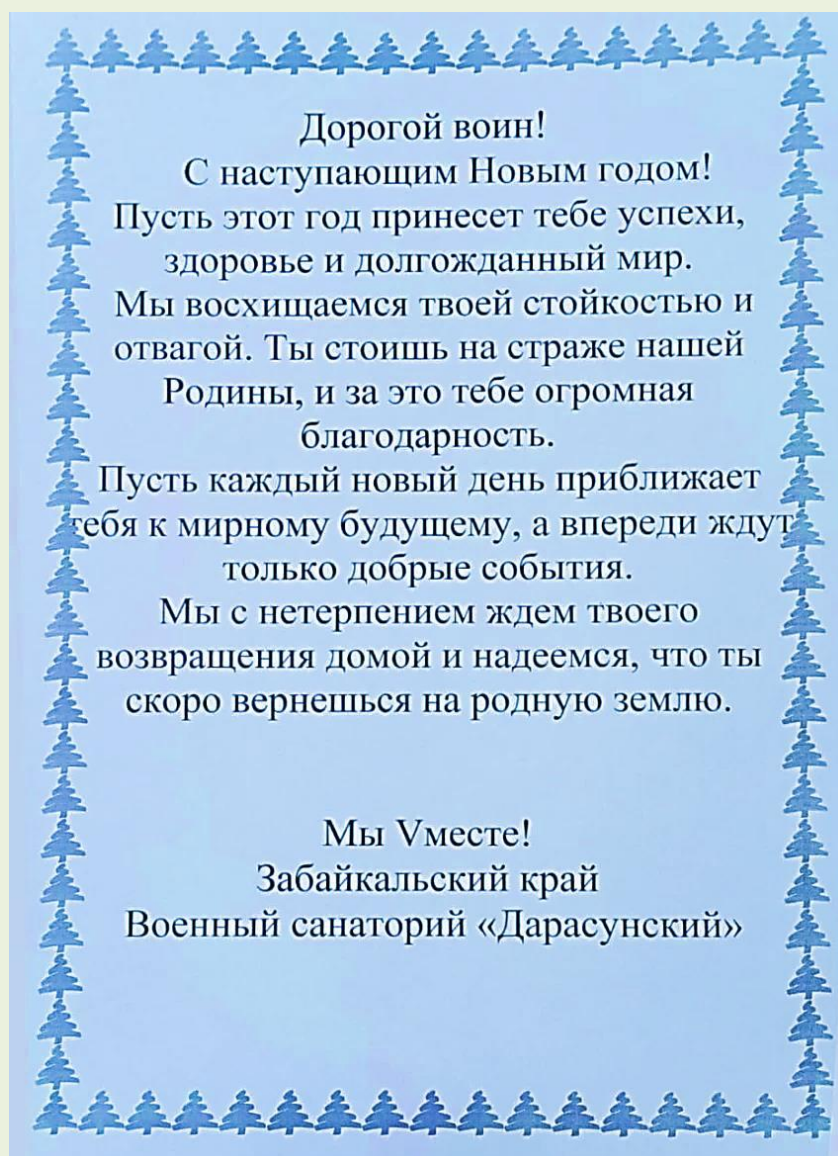
Когда мы узнали о том, что нужна помощь нашим раненым бойцам в полевых госпиталях, то благодаря Харлановой Ларисе Валерьевне мы смогли организовать в зону СВО отправку тёплых одеял.

Активно участвует в волонтерской работе и подрастающее поколение – наши дети, в свободное от учёбы время вместе с родителями плетут сети, пишут письма на фронт, рисуют открытки. Например, Цыдыпов Садо, ученик 11 класса изготовил своими руками браслеты выживания.

В канун Нового года мы решили собрать нашим ребятам – участникам СВО небольшие новогодние подарки, в которые вложили частичку своего тепла.



Профсоюзная поддержка продолжается!



*Житникова Татьяна Валерьевна, председатель
первичной профсоюзной организации филиала «Санаторий «Дарасунский» ФГКУ
«Санаторно-курортный комплекс «Дальневосточный» МО РФ*



ВАЖНО ЗНАТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

Вопрос: Согласно ст. 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней. Может ли работодатель заранее в локальном нормативном акте предупредить работников, что, пользуясь предоставленным ему законом правом, он не будет согласовывать варианты разделения отпуска, при которых хотя бы одна из частей отпуска составляет менее 7 дней?

Будет ли корректной, например, такая формулировка локального нормативного акта: "По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Работодатель не предоставляет своего согласия на разделение отпуска на части, если хотя бы одна из его частей составляет менее 7 календарных дней"?

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 10 января 2024 г. N ПГ/28100-6-1

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев Ваше обращение, зарегистрированное 12 декабря 2023 г., в пределах компетенции сообщает.

Согласно статье 114 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Официальный источник электронного документа содержит неточность: имеется в виду статья 123 ТК РФ.

Из части первой 123 ТК РФ следует, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (часть вторая статьи 123 ТК РФ).

В общем порядке отпуск предоставляется на основании графика отпусков и приказа работодателя.

Регулирование процесса предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществляет работодатель, который составляет и утверждает график отпусков, своевременно предупреждает работника о времени начала и окончания отпуска.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (часть первая статьи 125 ТК РФ).

В связи с тем, что законодательством не определено, какая из частей отпуска может иметь указанную продолжительность, полагаем, что по согласованию между работником и работодателем как первая, так и последующие части ежегодного оплачиваемого отпуска могут быть продолжительностью не менее 14 календарных дней.

ТК РФ не устанавливает, на сколько частей допускается деление отпуска.

В этой связи, при использовании отпуска по частям, работнику предоставляется то количество дней, которое было согласовано с работодателем, и указано в его заявлении.

Таким образом, работодатель не вправе самостоятельно решить вопрос не только о разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части, но и о продолжительности этих частей (в частности, в обязательном порядке требовать от работника включения в отпуск выходных дней). Этот вопрос решается только по соглашению сторон трудового договора.

В силу части четвертой статьи 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Настоящее письмо не является правовым актом.

*Начальник
Правового управления
Федеральной службы по труду и занятости
Б.С. ГУДКО*

ГОСДУМА РАСШИРИЛА ЛЬГОТЫ ДЛЯ МАТЕРЕЙ-ГЕРОИНЬ ИХ УРАВНЯЮТ С ГЕРОЯМИ ТРУДА



Сергей Фадеичев/ ТАСС

Депутаты Госдумы на пленарном заседании одобрили во втором и третьем чтениях законопроект о расширении льгот матерей-героинь, уравнивая их в социальных гарантиях с Героями Труда.

Законопроект "О предоставлении социальных гарантий женщинам, удостоенным звания "Мать-героиня" был разработан во исполнение перечня поручений президента РФ с целью признания особых заслуг перед государством женщин, удостоенных звания "Мать-героиня".

Звание получают женщины, родившие или воспитавшие 10 и более детей. Законопроектом предлагается расширить льготы матерей-героинь: их уравнивают в социальных гарантиях с Героями Труда. К таким льготам будет относиться оказание медицинской помощи, зубопротезирование (в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи), коммунально-бытовое обслуживание, включая освобождение от платы за коммунальные услуги.

Также законопроектом предлагается установить право матерей-героинь на бесплатное предоставление в собственность земельного участка и первоочередное предоставление строительных материалов.

Кроме того, согласно законопроекту правительства, женщина сможет отказаться от льгот, выбрав ежемесячную денежную выплату. Ее размер превышает 72 тыс. рублей, она будет ежегодно индексироваться. Выплата будет осуществляться Социальным фондом России, следует из пояснительной записки к проекту закона.

Законопроектом также предлагается установить право матерей-героинь на бесплатное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Меры предусмотрены в рамках нацпроекта "Кадры".

Также, согласно законопроекту, каждая вышедшая на пенсию мать-героиня будет получать дополнительную выплату в размере 36,5 тыс. рублей.

Кто может получить звание "Мать-героиня"

День матери в России отмечается в последнее воскресенье ноября, в этом году праздник выпал на 30 число. В этот день принято поздравлять всех матерей и бабушек, а также беременных женщин.

В 2022 году была утверждена награда для женщин — почетное звание "Мать-героиня".

Награда вручается матерям, родившим и воспитавшим 10 и более детей. Женщины, удостоенные звания, также смогут получить единовременную выплату в размере 1 млн рублей, орден и грамоту.

Орден выполнен в форме пятилучевой звезды с гербом и надписью "Мать-героиня" по центру, а на обратной стороне награды расположен индивидуальный номер. В составе ордена — золото, бриллиант и эмаль.

Подробнее о том, кто может получить звание, и особенностях ордена "Мать-героиня" — в инфографике ТАСС на следующей странице.

Звание "Мать-героиня"

В России возродили почетное звание, существовавшее в Советском Союзе.

1 000 000 ₽

выплатят при присвоении звания

КТО МОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ ЗВАНИЕ

Гражданство матери и детей	РФ
Число детей	10 и более
Условия	— Десятому ребенку исполнился один год — Все дети живы* * учитываются дети, погибшие или пропавшие без вести при исполнении воинского, служебного или гражданского долга, из-за ЧС, умершие от профзаболеваний и при иных обстоятельствах
Что вручают	Знак ордена и грамота

ОСОБЕННОСТИ ОРДЕНА



Орден нужно носить на левой стороне груди выше других госнаград после медали "Герой Труда РФ".

Вид

Пятилучевая звезда

Состав

Золото, бриллиант, эмаль

- ① Декоративное кольцо и бриллиант в центре
- ② Выпуклая надпись "Мать-героиня"
- ③ Медальон с объемным изображением герба
- ④ Номер знака на обратной стороне

© ТАСС, 2022. Источники: Официальный интернет-портал правовой информации, "ТАСС-Досье".

ПАМЯТКА УСЛОВИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН В ПЕРИОД БЕРЕМЕННОСТИ И КОРМЛЕНИЯ РЕБЕНКА ГРУДЬЮ

РАБОТА ЖЕНЩИН В ПЕРИОД БЕРЕМЕННОСТИ ЗА КОМПЬЮТЕРОМ

Разделом VII Санитарных правил от 02.12.2020 № 40 СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ определены требования к организации условий труда женщин в период беременности и кормления ребенка, среди которых каких-либо ограничений или запретов, связанных с осуществлением трудовой деятельности на персональных компьютерах беременными женщинами, не установлено.

Вместе с тем, в соответствии с письмом Минтруда от 25.02.2021 № 15-0/ООГ-471, при наличии соответствующего медицинского заключения у беременной женщины на работодателя возложена обязанность, предусматривающая в том числе перевод такого работника на другую работу, исключающую воз-

действие неблагоприятных производственных факторов.

Необходимо учесть, что изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме (статья 72 ТК РФ).

ПАМЯТКА

УСЛОВИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН В ПЕРИОД БЕРЕМЕННОСТИ И КОРМЛЕНИЯ РЕБЕНКА ГРУДЬЮ



УСЛОВИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН В ПЕРИОД БЕРЕМЕННОСТИ И КОРМЛЕНИЯ РЕБЕНКА

Условия труда женщин в период беременности и кормления ребенка должны соответствовать **допустимым** условиям труда (2 класс условий труда по результатам специальной оценки условий труда).

Беременные женщины и в период кормления ребенка **не должны** выполнять производственные операции, связанные с:

- подъемом предметов труда выше уровня плечевого пояса;
- подъемом предметов труда с пола;
- статическим напряжением мышц ног и брюшного пресса;
- вынужденной рабочей позой (на корточках, на коленях, согнувшись, упором животом и грудью в оборудование и предметы труда).

Для беременных женщин должны быть **исключены** работы:

– на оборудовании, использующем ножную педаль управления;

– на конвейере с принудительным ритмом работы, сопровождающиеся превышением гигиенических нормативов по показателям напряженности трудового процесса.

Кроме этого:

– беременных и кормящих женщин **не допускают** к выполнению работ, связанных с воздействием возбудителей **инфекционных, паразитарных и грибковых** заболеваний;

– беременные женщины **не должны трудиться** в условиях воздействия источников **инфракрасного излучения**;

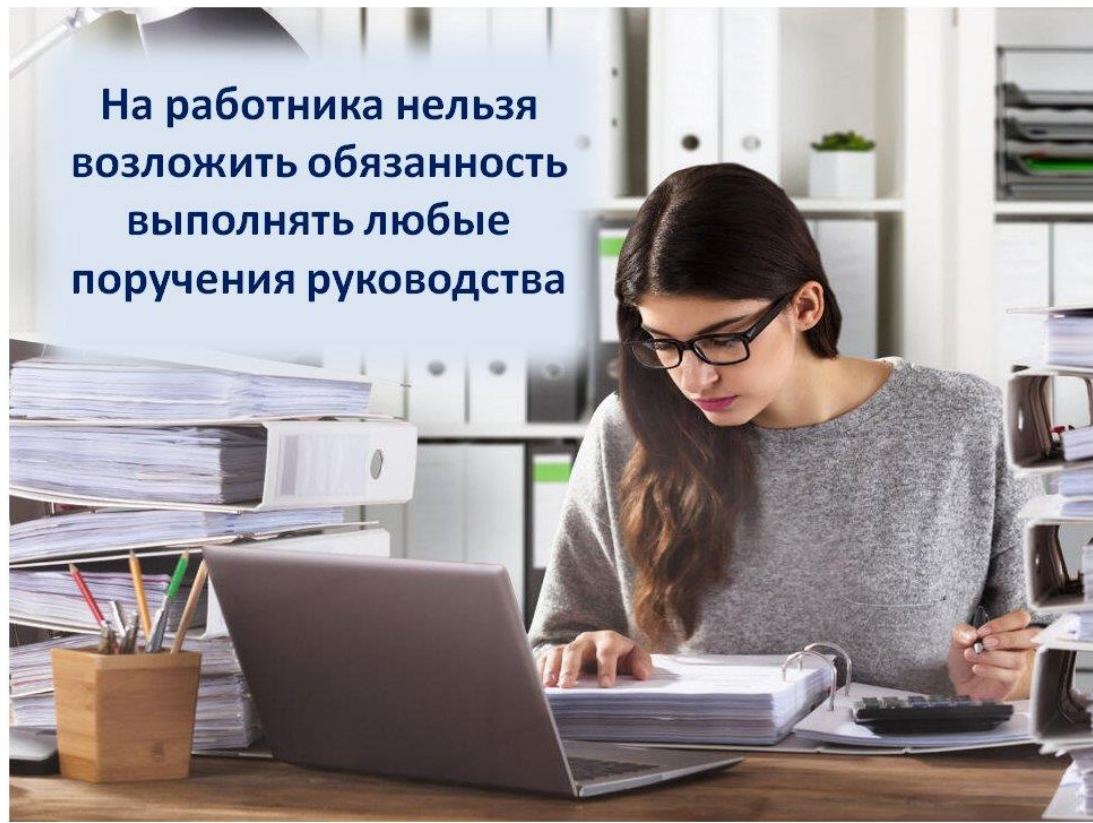
– для беременных и кормящих женщин **исключают** условия труда с превышением гигиенических нормативов по показателям **влажности**;

– для женщин в период беременности запрещена работа в условиях резких перепадов барометрического давления.

НОРМЫ ВЫРАБОТКИ, НОРМЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ

На основании статьи 254 ТК РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

НА РАБОТНИКА НЕЛЬЗЯ ВОЗЛОЖИТЬ ОБЯЗАННОСТЬ ВЫПОЛНЯТЬ ЛЮБЫЕ ПОРУЧЕНИЯ РУКОВОДСТВА



На работника нельзя возложить обязанность выполнять любые поручения руководства.

При определении должностных обязанностей работника бывает проблематично предусмотреть все возможные трудовые действия, которые могут от него потребоваться. Поэтому работодатели нередко оставляют себе лазейку, подстраховываясь на случай возникновения необходимости в выполнении работником таких обязанностей, которые прямо поименованы не были, и включают в трудовой договор или должностную инструкцию положение об обязанности работника выполнять «иные поручения работодателя».

! Но это не значит, что работодатель вправе требовать от работника выполнения любых его распоряжений. Под «иными» «поручениями» работодатель может подразумевать только те, которые непосредственно относятся к трудовой функции работника.

Это подтверждается судебной практикой. Так, например Президиум Хабаровского краевого суда заключил, что пункт должностной инструкции, предусматривающий выполнение работником распоряжений руководителя, не может являться основанием для возложения на работника обязанности выполнять поручения, не составляющие его трудовую функцию определенную его трудовым договором и должностной инструкцией (постановление от 08.04.2019 N 4Г-274/2019).

Аналогичные выводы можно обнаружить в определениях Свердловского областного суда от 20.04.2018 N 33-6781/2018, Верховного суда Республики Коми от 14.06.2012 N 33-2195/2012)

Информация из открытых источников

ДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ КАК ОСНОВА ПРОДУКТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Правила деловой переписки по электронной почте включают рекомендации по оформлению письма, содержанию, тону общения и соблюдению сроков. Эти правила помогают обеспечить эффективную коммуникацию и избежать недопонимания.



Оформление

- **Указать чёткую и информативную тему** — это отражает суть сообщения и позволяет адресату быстро понять суть письма. Не использовать «Важно» или «Срочно» как тему — это невежливо и неинформативно
- **Использовать единый шрифт и цвет** для удобства чтения
- **Оставлять отступы между абзацами.** Оптимальная длина абзаца — от 4 до 6 строк.
- **Добавлять подзаголовки**, если в письме 5 и больше абзацев. Их можно вынести в отдельные строки или оставить в начале абзаца с жирным выделением.
- **Указывать в подписи полные контактные данные** — так получатель сразу узнает имя и должность, сможет грамотно обратиться к отправителю в ответном сообщении.

Содержание

- **Структурировать текст** логически и последовательно. Целесообразно разделить текст на три блока:
 - **Введение** — краткое изложение цели или содержания письма.
 - **Основная часть** — представление деталей аргументов или запросов.
 - **Заключение** — подведение итогов, выражение благодарности или предложение дальнейшего сотрудничества.
- **Каждый абзац** должен быть компактным, содержать только одну мысль и быть оформлен в виде краткого пункта.

- **Использовать простые предложения** и избегать сложных технических терминов, если они не являются необходимыми для понимания текста.

Тон общения

- **Придерживаться официального стиля общения.** Избегать сокращений, сленга и слишком эмоционального тона.
- **Учитывать контекст коммуникации.** Если письмо отправляется коллегам или партнёрам, целесообразно использовать более формальный стиль, но при общении с клиентами или партнёрами по бизнесу можно применять индивидуальный подход.
- **Не использовать чрезмерное количество смайликов и восклицательных знаков** — поддерживать спокойный и нейтральный диалог.

Сроки

- **Указывать чёткие сроки и даты** — выражения «срочно», «как можно скорее», «в ближайшее время» каждый понимает по-своему, нужно указывать точные сроки: «завтра», «не позднее 25 декабря», «до конца недели» и т. п..
- **Сохранять историю переписки** — это поможет сориентироваться в большом ежедневном потоке корреспонденции.
- **Называть все прилагаемые файлы и документы просто и понятно** — так адресату будет проще отличить полученные файлы друг от друга и организовать их дальнейшую обработку.
-

Структура делового электронного письма:

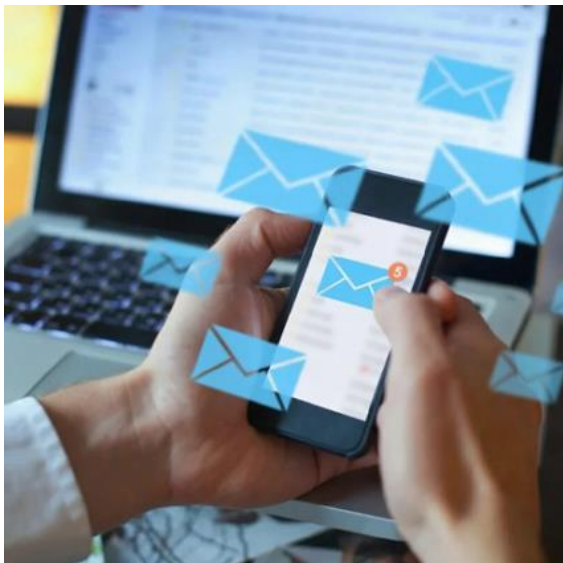
- «Шапка» в корпоративном стиле.
- Приветствие
- Содержание, цель обращения
- Прощание
- Личная подпись с указанием контактов.
- Ссылка на сайт компании.
- Логотип, если это необходимо.



Информация из открытых источников

ЧЕГО НЕ СТОИТ ДЕЛАТЬ В ДЕЛОВОМ ПИСЬМЕ

Существует ряд формальных и неформальных правил, которые стоит учесть при налаживании деловой переписки:



Не используйте неформальный стиль общения. Избегайте сокращений, сленга и слишком эмоционального тона. Деловое письмо должно быть вежливым, но официальным.

Не пишите с использованием клавиши Caps Lock.

Прописные буквы в письменной речи воспринимаются как повышение тона и агрессия.

Не отправляйте письмо без приветствия и подписи.

Всегда начинайте письмо с обращения к получателю и заканчивайте вежливым прощанием и подписью с вашим именем, должностью и контактной информацией.

Не пишите слишком длинные письма.

Чем короче и яснее письмо, тем больше шансов, что его прочтут и поймут. Тратить лишнее время на изучение многостраничных опусов во время работы никто не хочет.

Не растягивайте общение на несколько сообщений.

Внимательно прочитайте письмо перед отправкой, убедитесь, что ничего не забыли указать. Существует высокая вероятность, что ваши письма с дополнениями к основному сообщению просто не будут изучены. К тому же цепочка из нескольких пояснительных записок продемонстрирует ваш низкий уровень профессионализма.

Не обижайтесь, если не получили ответа.

Не навязывайтесь, забрасывая адресата сообщениями с вопросами. Напишите одно вежливое письмо, в котором уточните вопрос действия договоренностей и по возможности оговорите сроки ответа. Не ставьте ультиматумы и не грубите.

Не благодарите заранее.

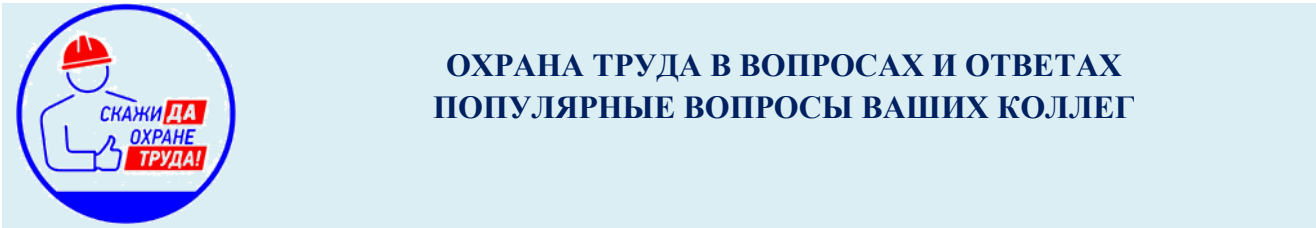
Фраза «Заранее спасибо» подразумевает, что вы ждете от собеседника выполнения вашей просьбы, что ставит его в неудобное положение, а вас делает манипулятором. Возможно, в следующий раз он просто не захочет общаться.

Не отправляйте письма с ненадежных или неизвестных адресов.

Деловые письма следует посылать только с корпоративной электронной почты, а не с личного адреса.

Следование общим правилам деловой переписки способствует эффективной коммуникации и предотвращает возможные недоразумения или конфликты. Шаблонные фразы для делового письма – инструмент, который поможет наладить деловую коммуникацию с клиентами и партнерами даже новичков.

Информация из открытых источников



**ОХРАНА ТРУДА В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ
ПОПУЛЯРНЫЕ ВОПРОСЫ ВАШИХ КОЛЛЕГ**



Вопрос. Обязательно ли руководителю отдела охраны труда или инструктирующему прошивать, пронумеровывать и заверять своей подписью с постановкой фирменной печати организации журналы по охране труда?

Ответ. Нет, необязательно. Требования к шнуровке, нумерации и скреплению печатью журналов по охране труда законодательно не установлены. Работодатель самостоятельно определяет порядок регистрации инструктажа и форму его документирования (п. 88 Правил обучения по охране труда, утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464; далее — Правила № 2464). Выполните эти действия, только если установили такие требования в ЛНА организации.

Вопрос. Нужно ли актуализировать инструкции по охране труда при переходе на ЕТН?

Ответ. Да, нужно. При переходе на ЕТН внесите изменения в инструкции по охране труда. ИОТ должна содержать перечень средств защиты, которые выдают работнику, или ссылку на ЛНА — Нормы выдачи СИЗ работодателя (подп. «г» п. 22 Основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 772н). Также укажите ссылку на Порядок обеспечения работников СИЗ, если еще не сделали этого.

Вопрос. Сколько часов должно длиться обучение, если в одну программу объединили требования охраны труда по программе Б, ОПП и СИЗ?

Ответ. Если обучение проходит по объединенной программе требований охраны труда — программе Б, ОПП и СИЗ, то установите следующую продолжительность:

- требования охраны труда — 16 часов ([подп. «б» п. 46 Правил № 2464](#));
- оказание первой помощи — 8 часов ([п. 36 Правил № 2464](#));
- СИЗ — работодатель устанавливает самостоятельно в зависимости от объема средств защиты.

При этом разделы про ОПП и СИЗ должны включать практические занятия, продолжительность которых — не менее 50 процентов от общего количества учебных часов по конкретной теме (пп. 36, 41 Правил № 2464).

Вопрос. Обязаны ли ответственные за пожарную безопасность с 1 марта 2025 года проходить независимую оценку квалификации?

Ответ. Нет, не обязаны. Ответственные вправе, но не обязаны проходить независимую оценку квалификации, чтобы соответствовать требованиям квалификационных справочников или профстандартов. Необходимость подготовки определяет сам работодатель и закрепляет ее в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре ([письмо МЧС от 09.08.2024 № ИГ-19-16-998](#)).

Вопрос. Нужно ли проводить внеплановый инструктаж и обучение в связи с переходом на ЕТН?

Ответ. В связи с переходом на Единые типовые нормы проведите внеплановый инструктаж для работников ([подп. «в» п. 16 Правил № 2464](#)). Проводить внеплановое обучение не требуется. Актуализируйте программы обучения по вопросам применения СИЗ ([подп. «а» п. 50 Правил № 2464](#)).

В инструктаж для работников, которые применяют СИЗ, включите темы:

- полагающиеся работникам СИЗ и смывающие средства согласно новым нормам работодателя;
- правила эксплуатации СИЗ, использование которых требует от работников практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;
- порядок осмотра, оценки исправности, комплектности и пригодности СИЗ.

Вопрос. Будет ли нарушением, если взять расписку с работника и не выдавать ему СИЗ, так как он отказывается применять средства защиты?

Ответ. Да, будет. Работник обязан соблюдать требования охраны труда и правильно применять СИЗ ([абз. 6 ч. 2 ст. 21, ч. 1 ст. 215 ТК](#)). Если сотрудник отказывается носить средства защиты, работодатель должен отстранить его от работы и вправе применить дисциплинарное наказание ([абз. 6 ч. 1 ст. 76, ст. 192 ТК](#)).

Составьте акт об отказе работника применять СИЗ и отстраните его от работы.

Вопрос. Необходимо ли носить каску водителю электроштабелера и другим работникам склада

Ответ. Зависит от ситуации. Защитную каску нужно носить всем работникам, для которых это прописано в Нормативах выдачи СИЗ, картах спецоценки и правилах по охране труда. По результатам СОУТ и ОПР работодатель принимает меры по исключению или снижению воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов ([п. 7 Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта, утв. приказом Минтруда от 18.11.2020 № 814н](#)).

Оцените риски возможного падения грузов на работника на предприятии. Кроме того, изучите эксплуатационную документацию к погрузчику, возможно, там установлены отдельные требования по применению СИЗ.

По материалам журнала «Охрана труда»

**ПИСЬМО ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР Д.М. КРИШТАЛЯ
от 24.11.2025 № 21/778
«О рекомендациях Роспотребнадзора по иммунопрофилактике гриппа»**



**Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
Телефон: 8 (495) 938 77 20
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
Сайт: <http://www.fnpr.ru>

Руководителям общероссийских
профессиональных союзов

24.11.2025 № 21/778

На № _____ от _____

**О рекомендациях
Роспотребнадзора по
иммунопрофилактике
гриппа**

Уважаемые коллеги!

Федерация Независимых Профсоюзов России направляет
вам рекомендации Роспотребнадзора по иммунопрофилактике гриппа
для сведения и использования в работе.

Приложение: на 4 л.

**Заместитель
Председателя ФНПР**

Д.М. Кришталь



Исп. Бочарова А.Р. +7 (495) 938-75-83



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
**Координационный совет по профилактике
заболеваемости работников и населения
территорий присутствия предприятий**

109240, Москва, Котельническая наб., д.17
Телефон: 8 (495)663-04-16
E-mail: KhusyainshinRR@rspp.ru

Исх. № 28/10-25

«28» октября 2025 г.

**Членам Координационного совета РСПП
по профилактике заболеваемости работников
и населения территорий присутствия предприятий**

Уважаемые коллеги!

Координационный совет РСПП по профилактике заболеваемости работников и населения территорий присутствия предприятий (далее – Совет) информирует о текущем статусе заболеваемости ОРВИ и гриппом в стране.

На текущий момент еженедельное число зарегистрированных случаев заболеваемости ОРВИ и гриппом растёт и достигает порядка 700 тысяч. Наблюдается устойчивая динамика роста госпитализаций, а также последовательное увеличение доли пациентов с диагнозом «грипп» в недельной статистике.

По данным углубленных исследований циркулирующих вирусов, проводимых ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор» Роспотребнадзора, выявляемые сегодня вирусы гриппа полностью соответствуют вакцинным штаммам, рекомендованным для эпидсезона 2025-2026 гг. В сравнении с прошлым сезоном в вакцине, которая применяется сегодня, изменен штаммовый состав, в том числе заменен вирус гриппа А(Н3N2). При этом по данным мониторинга, проводимого Роспотребнадзором, на долю вируса гриппа А(Н3N2) среди всех выявляемых сегодня вирусов гриппа приходится около 67 %.

Напоминаем, что наиболее эффективным методом профилактики гриппа и связанных с ним осложнений и нежелательных исходов, является вакцинация, которая не только предотвращает развитие заболевания и тяжелые осложнения, но и снижает экономические потери государства, траты на более дорогостоящее лечение и реабилитацию больных.

Вакцинация против гриппа проводится ежегодно, так как каждый год состав гриппозных вакцин актуализируется в соответствии с циркулирующими штаммами вируса. Кроме того, гриппозные вакцины индуцируют относительно краткосрочную защиту (на один сезон), особенно у лиц старшего возраста.

Вакцинация от гриппа — ключевой фактор бесперебойной работы организаций в эпидемический сезон. Массовое заражение в коллективе ведёт к:

снижению производительности; срыву производственных графиков; дополнительным расходам на больничные.

Своевременная вакцинация сотрудников позволяет минимизировать риски массовых заболеваний; сохранить штатный режим работы; сократить финансовые потери из-за временной нетрудоспособности персонала.

В связи с вышеизложенным, Совет совместно с Роспотребнадзором рекомендуют работодателям в рамках полномочий принять меры по организации информирования сотрудников о преимуществах вакцинопрофилактики гриппа, а также организации иммунизации работников против гриппа.

Приложение: рекомендации Роспотребнадзора по иммунопрофилактике гриппа на 2 л.

С уважением,

Вице-президент РСПП,
Председатель Совета



А.А. Гурьев

Грипп - это инфекционное заболевание дыхательных путей, передающееся воздушно-капельным путем.
Источник инфекции - больной человек, который опасен для окружающих до 7 дней от начала заболевания.

СИМПТОМЫ



Резкий подъем
температуры
тела



Головная
боль



Ломота
в мышцах
и суставах



Боль
в горле



Желудочно-
кишечные
расстройства



Слабость



Боль при
движении глаз



Сухой
кашель

ПРОФИЛАКТИКА



Вести
здоровый
образ жизни



Регулярно
мыть руки
с мылом



Использовать
одноразовые
салфетки



Своевременно
вакцинироваться



Избегать
большого
скопления людей



Избегать
контактов
с больными

ЕСЛИ ВЫ ЗАБОЛЕЛИ, НЕОБХОДИМО...



Соблюдать
постельный
режим



Не заниматься
самолечением,
вызвать врача



Использовать
средства защиты



Обильное
потребление
теплой жидкости



Проводить
влажную
уборку



Проветривать
помещение

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О РОСТЕ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ ГРИППОМ И ОРВИ

Координационный совет РСПП по профилактике заболеваемости работников и населения территорий присутствия предприятий (далее — Совет) информирует о текущем статусе заболеваемости ОРВИ и гриппом в стране.



На текущий момент еженедельное число зарегистрированных случаев заболеваемости ОРВИ и гриппом растёт и достигает порядка 700 тысяч. Наблюдается устойчивая динамика роста госпитализаций, а также последовательное увеличение доли пациентов с диагнозом «грипп» в недельной статистике.

По данным углубленных исследований циркулирующих вирусов, проводимых ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор» Роспотребнадзора, выявляемые сегодня вирусы гриппа полностью соответствуют вакцинным штаммам, рекомендованным для эпидсезона 2025-2026 гг.

В сравнении с прошлым сезоном в вакцине, которая применяется сегодня, изменен штаммовый состав, в том числе заменен вирус гриппа А(Н3N2). При этом по данным мониторинга, проводимого Роспотребнадзором, на долю вируса гриппа А(Н3N2) среди всех выявляемых сегодня вирусов гриппа приходится около 67 %.

Напоминаем, что наиболее эффективным методом профилактики гриппа и связанных с ним осложнений и нежелательных исходов, является вакцинация, которая не только предотвращает развитие заболевания и тяжелые осложнения, но и снимает экономические потери государства, траты на более дорогостоящее лечение и реабилитацию больных.

Вакцинация против гриппа проводится ежегодно, так как каждый год состав гриппозных вакцин актуализируется в соответствии с циркулирующими штаммами вируса. Кроме того, гриппозные вакцины индуцируют относительно краткосрочную защиту (на один сезон), особенно у лиц старшего возраста.

Вакцинация от гриппа — ключевой фактор бесперебойной работы организаций в эпидемический сезон. Массовое заражение в коллективе ведёт к: снижению производительности; срыву производственных графиков; дополнительным расходам на больничные.

Своевременная вакцинация сотрудников позволяет минимизировать риски массовых заболеваний; сохранить штатный режим работы; сократить финансовые потери из-за временной нетрудоспособности персонала.

В связи с вышеизложенным, Совет совместно с Роспотребнадзором рекомендуют работодателям в рамках полномочий принять меры по организации информирования сотрудников о преимуществах вакцинопрофилактики гриппа, а также организации иммунизации работников против гриппа.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИММУНОПРОФИЛАКТИКЕ ГРИППА

Приложение к письму Роспотребнадзора от 27.10.2025 № 02/20819-2025-31



Зачем прививаться от гриппа?

Грипп очень заразен, способен к быстрому и массовому распространению, протекает значительно тяжелее остальных вирусных респираторных инфекций и имеет больший риск развития осложнений.

Вакцинация от гриппа значительно снижает риск заражения, уровень заболеваемости в 1,5-2 раза, почти полностью предотвращает тяжелое течение и летальные исходы.

Эффективность в среднем порядка 80–90%.

Почему нужно прививаться от гриппа каждый год?

Вирус гриппа постоянно мутирует. Иммунный ответ организма на вакцинацию ослабевает с течением времени. Состав вакцины ежегодно обновляется и включает актуальные штаммы гриппа на предстоящий эпидемический сезон.

Можно ли заболеть гриппом после прививки?

Заражение гриппом от вакцины исключено.

В ответ на прививку возможно развитие легких поствакцинальных реакций (слабость, ломота в мышцах, боли в месте инъекции). Поствакцинальная реакция – нормальная реакция организма на введение вакцины, которая возникает в течение первых 3 дней после прививки и проходит самостоятельно.

У привитых в отдельных случаях возможно заболевание гриппом, но благодаря вакцинации заболевание будет протекать в легкой форме, риск развития осложнений будет минимальным, а выздоровление наступит быстрее.

Когда делать прививку от гриппа?

Сезонный подъем заболеваемости гриппом чаще всего начинается в ноябре - декабре, поэтому лучше привиться до начала эпидподъема (сентябрь - начало ноября), чтобы к подъему заболеваемости иммунитет уже сформировался.

Кому важно сделать прививку от гриппа?

Группам риска - в первую очередь: грипп тяжелее всего переносят дети, пожилые, беременные женщины и лица с ослабленным иммунитетом, а также люди с хроническими заболеваниями. Все эти состояния входят в группу риска тяжелого течения гриппа с развитием осложнений.

Нужно привиться: работникам предприятий, организаций, в том числе лицам, контактирующим с животными, птицей (работающим в организациях животноводства, птицеводства и др), сетевых ритейлеров и маркетплейсов, в т.ч. доставщиков.

Где можно сделать прививку против гриппа?

Детям: в образовательных организациях или в поликлинике.

Взрослым: в поликлинике, по месту работы, в специальных мобильных прививочных пунктах, которые дополнительно устанавливаются в период массовой вакцинации.

*Координационный совет РСПП
по профилактике заболеваемости работников
и населения территорий присутствия предприятий*

КАК ВСТРЕЧАЛИ НОВЫЙ ГОД В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

НОВОГОДНЕЕ ЧУДО НА ЧЕРНОМОРСКОМ ФЛОТЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

По уже сложившейся традиции Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза ВС России 05 января 2026 года организовала Новогоднюю Елку для детей и внуков членов профсоюза.

В этом году праздник собрал рекордное количество ребят - 250 мальчишек и девчонок, маленьких граждан великой страны – России, погрузились в атмосферу настоящего волшебства.



Местом проведения главного события для детей стал уютный и прекрасный Драматический театр им. Б. Лавренева Черноморского флота.

Программа мероприятия была насыщенной и разнообразной. С самого начала праздника ребят развлекал забавный клоун со своими пушистыми питомцами, затем детишки вместе со Снегурочкой и Дедом Морозом водили хоровод у красавицы Елки.

Кульминацией праздника стал новогодний спектакль «Приключение Новогодней Елки» и, конечно же, сладкие подарки из домика деда Мороза стали приятным завершением этого волшебного дня.

Также в этом году по пригласительным билетам Дома офицеров Черноморского флота посетили детские Новогодние Ёлки 240 детей и внуков членов профсоюза Черноморского флота.



Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза ВС России от всей души благодарит родителей, бабушек и дедушек за доверие и теплые отзывы.



Фото из открытых источников

Особая благодарность Командованию Черноморского флота, администрации и коллективам Драматического театра им. Б.Лавренева Черноморского флота и Дома офицеров Черноморского флота за прекрасную организацию и гостеприимство.

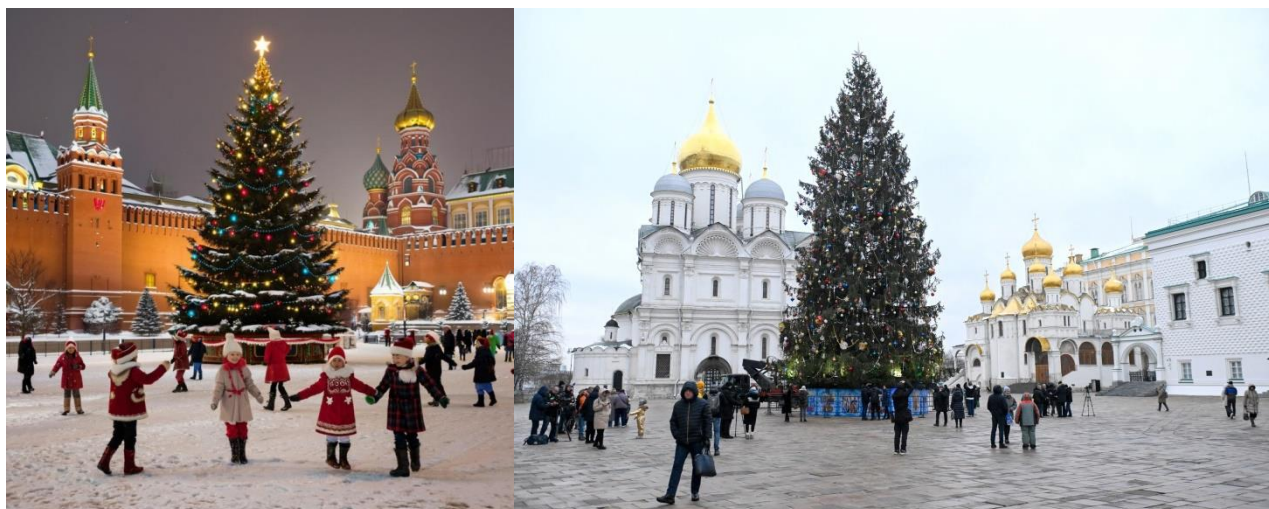


Мы всегда помним, что наши дети – это самое ценное. И возможность видеть их счастливые лица, дарить им радость и веру в чудеса – одна из важных задач нашего Профсоюза.

*Нечаев Василий Александрович,
председатель Территориальной общественной организации
Черноморского флота Профессионального союза гражданского
персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и
Республики Крым*



НОВОГОДНЕЕ ВОЛШЕБСТВО В МОСКВЕ



Благодаря тесному сотрудничеству командования академии и первичной профсоюзной организации была создана праздничная атмосфера в коллективе.

Профсоюзный актив организовал семейный отдых в новогодние и рождественские праздники для членов профсоюза.

Новогодние билеты для детей и внуков членов профсоюза академии были предоставлены с 50 % оплатой. На безвозмездной основе билеты предоставлены семьям, относящимся к категориям: многодетных, с ребенком-инвалидом, опекуны, а также матерям-одиночкам. Особое внимание было уделено категориям семей, члены которых (мужья, сыновья) находились или находятся в зоне боевых действий СВО.

Новый год — это время чудес, исполнения желаний и конечно, незабываемых впечатлений! Столичные власти ежегодно готовят насыщенную и разнообразную культурную программу, рассчитанную для горожан всех возрастов.



По словам председателя профсоюзной организации Сергея Корышова, — в дни новогодних каникул профсоюзные активисты совместно с командованием академии постарались привнести особую радость в новогоднее настроение в каждую семью.

Профком академии подготовил более шестисот пригласительных билетов для посещения лучших ёлок Москвы 2025-2026: на новогоднюю ёлку в Храм Христа Спасителя, на Кремлёвскую ёлку, на представление в цирк Юрия Никулина на Цветном бульваре, в Московский международный Дом Музыки, на новогоднюю шоу-дискотеку KidsParty, ледовое шоу Татьяны Навки.

Первичная профсоюзная организация в канун Рождества подготовила семейную автобусную программу. Маршрут экскурсии «Путешествие в Рождество», прошел через ведущие праздничные площадки и живописные достопримечательности Москвы. *«Все это позволило увидеть столицу в праздничном убранстве, посетить главные достопримечательности и окунуться в атмосферу волшебства новогодней сказки»*, – добавил Сергей Коришов.



Также на высоком эмоциональном подъеме прошла незабываемая встреча Рождества семьями в заповедном крае Калужской области. Отдых получился яркий, активный и интересный. Понравилось всё!



Дети и взрослые получили прекрасную возможность провести новогодние каникулы в столице с пользой и удовольствием! Украсила зимний отдых сказочная январская погода.



Спасибо профсоюзным организаторам за проявленную заботу, подаренные праздничное настроение и яркие эмоции!

Использованы фото из открытых источников

Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВНЫЙ ОТДЫХ: СТАРТ СЕЗОНА ДАН СРЕДИ СНЕГОВ И СЕВЕРНЫХ ОЛЕНЕЙ



В первичной профсоюзной организации воинской части города Сызрань открыли новый сезон активного отдыха для своих членов и их семей. Старт получился по-настоящему зимним, волшебным и запоминающимся.

В январские выходные профком организовал первую в этом году большую выездную экскурсию. Местом притяжения стала уникальная этнодеревня ездовых собак «Серебро Севера».

Профсоюзных туристов погрузили в атмосферу настоящей северной сказки. Программа дня была насыщенной и яркой. Гости смогли оценить скорость и силу знаменитых хаски, прокатившись по заснеженным маршрутам под руководством опытных каюров. Особый восторг, особенно у детей, вызвало общение с добродушными обитателями тундры — северными оленями. Их можно было гладить, фотографировать и кормить специальным лакомством. А чистый морозный воздух, искрящийся снег и живописные пейзажи подарили всем заряд бодрости и единения с природой.



«Цель таких мероприятий — не просто отдых, а укрепление командного духа, сплочение коллективов и семей, создание возможностей для качественного досуга, — отметила председатель первичной профсоюзной организации А. Дробина. — Мы рады, что старт сезона получился таким позитивным. Это отличное начало года, которое подарило всем участникам море положительных эмоций и незабываемые воспоминания».

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

В ВОЕННОМ КОМИССАРИАТЕ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА ПРОШЕДШИЙ ГОД



В первичной профсоюзной организации военного комиссариата Пензенской области состоялось общее собрание, посвященное подведению итогов работы за уходящий год. В ходе встречи был представлен подробный отчет о выполненных задачах и достигнутых результатах в сфере трудовых прав гражданского персонала.

Кроме рабочих вопросов, собрание стало площадкой для церемонии награждения и поздравления членов профсоюза. В преддверии Нового года 315 членов профсоюза военных комиссариатов Пензенской области получили дисконтные карты, которые позволят им пользоваться специальными льготами и предложениями.



Традиционно большое значение в профкоме комиссариата уделяется заботе о семьях. В завершение года для детей членов профсоюза, а также для детей участников специальной военной операции были организованы красочные новогодние представления с подарками и поздравлениями. Эти праздники стали доброй и теплой традицией, создающей атмосферу единения и поддержки.

Профсоюзный актив выражает огромную благодарность и признательность профгруппоргу военного комиссариата Первомайского и Ленинского районов Пензы И. Давыдовой за активную работу, личный вклад в организацию социальных мероприятий и постоянную заботу о нуждах членов профсоюза.

На собрании также были намечены приоритетные задачи и планы на предстоящий год, направленные на дальнейшее повышение эффективности работы и совершенствование всех направлений деятельности.

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

НОВОГОДНЕЕ ВОЛШЕБСТВО В 33 ЦЕНТРАЛЬНОМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМ ИНСТИТУТЕ



Командование и профсоюзный комитет 33 Центрального научно-исследовательского института Министерства обороны Российской Федерации организовали для детей сотрудников института особую новогоднюю праздничную программу. Чтобы создать атмосферу настоящего чуда для каждого ребенка, Дед Мороз и Снегурочка лично посетили юных членов коллектива на дому.

Волшебные гости приезжали в семьи, чтобы вручить долгожданные подарки, заслушать стихи и песни, а также зажечь огоньки в детских глазах верой в сказку. Персональное поздравление от главных символов Нового года стало для многих ребят ярким и незабываемым событием, добавив тепла и радости в семейный праздник.

«Поддержка семей наших сотрудников, создание для них праздничного настроения — это важная часть корпоративной культуры. Мы рады, что смогли подарить детям эти минуты счастья и волшебства», — отметила председатель первичной профсоюзной организации института А. Чавдарова.



Параллельно профсоюзный актив Шиханского института организовал красочные утренники. Вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой на праздник к детям пришли и другие сказочные персонажи. Веселые хоры, игры, танцы и представления подарили море положительных эмоций не только детям, но и их родителям.

Эти мероприятия стали частью большой новогодней кампании, направленной на поздравление семей военнослужащих и гражданского персонала, укрепляя дух коллектива и добрые традиции.

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

ПРЕДНОВОГОДНЕЕ ЧУДО ДЛЯ ДЕТЕЙ ОРГАНИЗОВАЛИ В ВОЕННОМ КОМИССАРИАТЕ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

В преддверии Нового года в военном комиссариате Удмуртской Республики царила особая, праздничная атмосфера, наполненная детскими улыбками и смехом.

Первичная профсоюзная организация выступила инициатором и организатором ярких мероприятий для самых юных членов большой семьи военного комиссариата.



Стартом праздничной программы стал конкурс новогодних рисунков и поделок под названием «Новый год у ворот...». В нём приняли участие около ста детей: как ребята сотрудников, так и дети участников специальной военной операции. Юные мастера проявили неиссякаемую фантазию, создавая своими руками волшебные ёлочные игрушки, рисунки и зимние композиции.



Организаторы позаботились о том, чтобы ни один участник не остался без внимания. Каждый юный дар получил заслуженный сладкий приз в знак благодарности за творчество и энтузиазм.

Продолжением стал волшебный новогодний утренник, который профсоюзный комитет устроил для детей. Ребята погрузились в настоящую сказку, где их встретили любимые герои и главный волшебник зимы — Дед Мороз. Дети с радостью играли в веселые игры, водили хороводы вокруг нарядной елки, смеялись и загадывали желания.

Довольные лица, искренний смех и сияющие радостью глаза детей стали самой большой наградой для организаторов и родителей.

Профсоюзный комитет военного комиссариата Удмуртской Республики от всей души благодарит всех ребят за участие, а их родителей — за поддержку юных талантов и помощь в подготовке к празднику.

*Территориальная организация Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*

ЗИМНЯЯ НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА В «ДИВНОМОРСКОМ»

В период «новогодних каникул» первичная профорганизация Профсоюза ВС России «филиала «Санаторий «Дивноморское» ФГБУ «СКК Анапский» МО РФ (председатель Мирошниченко Людмила Алексеевна) превратила обычные дни отдыха в настоящую сказку для детей и их родителей – членов профсоюза санатория.



Члены профактива санатория в костюмах Деда Мороза и Снегурочки поздравили членов профсоюза санатория с Новым 2026 годом и вручили им новогодние подарки.

Были подведены итоги конкурса детского рисунка «Зимние чудеса», проведенного среди детей и внуков членов профсоюза санатория. В конкурсе приняли участие 25 ребят. Дети нарисовали снежные пейзажи, волшебных сказочных персонажей и свои новогодние желания.



После подведения итогов конкурса ребят ждала традиционная новогодняя программа у нарядной Ёлки. Под музыку и веселые песни ребята водили хоровод со Снегурочкой и Дедом Морозом, которые поздравили их с Новым годом и вручили новогодние подарки.



Праздник удался на славу, оставив после себя не только яркие рисунки, но и море положительных эмоций у детей и взрослых.

*Территориальная организация Черноморского флота
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
города Севастополя и Республики Крым*

НОВОГОДНИЕ ДЕТСКИЕ УТРЕННИКИ В ДОМЕ ОФИЦЕРОВ НОВОРОССИЙСКОГО ГАРНИЗОНА

Комитет Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края, (председатель Мищенко Светлана Анатольевна) 4 января 2026 года при поддержке и участии работников Дома офицеров Новороссийского гарнизона (начальник Вапров Владимир Михайлович) провели праздничные новогодние Ёлки для детей и внуков членов профсоюза.

Было организовано два новогодних представления. В каждом приняло участие 65 детей с разных уголков Краснодарского края. Ребят и их родителей ждали сказочные конкурсы, состязания, эстафеты, новогодние загадки и конечно хоровод с Дедом Морозом и Снегурочкой.



По завершении праздника детям были вручены новогодние сладкие подарки.

*Территориальная организация Черноморского флота
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
города Севастополя и Республики Крым*

НОВОГОДНИЕ И РОЖДЕСТВЕНСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ВОЕННОМ ГОСПИТАЛЕ АНАПЫ

Профсоюзный комитет филиала 4 ФГКУ 419 ВГ МО РФ организовал и провел ряд культурных новогодних и рождественских мероприятий для сотрудников и пациентов.

С поздравлениями и подарками по палатам пациентов навестили Дед Мороз со Снегурочкой и шуточной Бабой Ягой.



Детям сотрудников были организованы посещения в городской театр на спектакль "Три сестрицы" 6 января состоялась музыкально-поэтическая встреча пациентов с Заслуженным артистом России А.С. Калекным.



8 января с рождественским концертом выступили юные казаки и разведчики города Анапы. Все эти дни пациентов госпиталя навещали представители волонтерских организаций.

*Виктор Жучков
председатель первичной профсоюзной организации
4 ФГКУ 419 ВГ МО РФ*

ЗИМНИЕ ЗАБАВЫ И ИГРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ ОРГАНИЗОВАЛИ НА КАМЧАТКЕ



Комитет первичной профсоюзной организации 697 отряда судов объединения Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России 8 января 2026 года организовал зимний отдых детей членов профсоюза.

30 детей в возрасте от 5 до 12 лет с родителями, бабушками и дедушками приехали на Конный двор «Приливное».



Здесь ребят ждала развлекательная программа. Дети позвали Деда Мороза и он прибыл на снегоходе.



Играли с Дедом Морозом и Снегурочкой, Бабой Ягой и Снеговиком, соревновались в быстроте, точности. Катались на смешной надувной утке, Катались с горы на тюбингах, а потом все пошли к лошадкам, покатались на них верхом, а потом покормили своих любимцев морковкой.



Греться ребят пригласили в домик, там они на мастер классе со Снегурочкой сделали фигурку новогоднего оленя. Потом было чаепитие с конфетами и баранками.

Часы отдыха пролетели очень быстро. Дети не хотели расставаться и еще долго прощались друг с другом.

Все участники поездки и взрослые, и дети ещё долго будут вспоминать эти зимние забавы, игры на свежем воздухе и интересный отдых.

Галия Ибрагимова, председатель
первичной профсоюзной организации
697 отряда судов объединения
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России



Дорогие коллеги!

От всей души поздравляем вас **с Новым 2026 годом!**

Этот праздник — время, когда мы подводим итоги и строим планы на будущее.

Ваш профессионализм, сплочённость и преданность делу вызывают восхищение и уважение. Профсоюзный коллектив — это настоящая команда, где каждый готов поддержать и помочь.

Желаем вам в новом году крепкого здоровья, благополучия и новых свершений. Пусть работа приносит радость и удовлетворение, а дома всегда царят тепло и уют. Пусть исполняются все заветные мечты и желания.

Спасибо за ваш труд и преданность нашему общему делу!

С Новым годом, друзья!

С наилучшими пожеланиями,

Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России

ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ



сайт Профсоюза ВС России



Telegram – канал Профсоюза ВС России
<https://t.me/psvsrfru>

СЛЕДИТЕ ЗА ГЛАВНЫМИ СОБЫТИЯМИ ИЗ ЖИЗНИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!

Приглашаем всех профсоюзных активистов к деловому сотрудничеству!

Для размещения на сайте Профсоюза ВС России, в Телеграм-канале и на страницах профсоюзного журнала «Информационный вестник ЦК» направляйте ваши заметки, статьи о проведенных мероприятиях, об опыте работы в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru*

Ответственный за выпуск Елена Крюкова

