



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 71

**Москва
февраль 2026**

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 30 января 2026 года

10-12



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 27 февраля 2026 года

13

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Наставкам – гарантии и доплаты. Профсоюзы предлагают в Госдуме меры поддержки наставников

14



Информация Заместителя Председателя ФНПР С.Г.Некрасова по вопросу предоставления отчетности в федеральный орган государственной регистрации

15-18



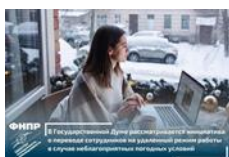
Мотивация профсоюзного членства: Как работать с разными аудиториями
Результаты социологического исследования профсоюзов

19-21



По материалам профсоюзной газеты «Солидарность»
Перерабатывать вдвое: профсоюзные лидеры об увеличении порога сверхурочных работ

22-24



Удаленный режим работы в случае неблагоприятных погодных условий

25



Мнение Главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александра Шершукова
Право на недовольство

26-27

В Министерстве обороны Российской Федерации



Приказ Министра обороны Российской Федерации от 5 февраля 2026 года № 64 «Об Отраслевом соглашении между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2026-2028 годы»

28



Членам Общественного совета при Минобороны вручили медали «За помощь и милосердие».

29

В Министерстве обороны Российской Федерации



Ответ ВрИО начальника Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации М. Куандыкова на обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу оплаты труда среднего и младшего медицинского персонала отдельных батальонов воинских частей РВСН

30-31

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Н Бойко с Днём защитника Отечества

32



Укрепление сотрудничества: Профсоюзы Вооруженных Сил трёх стран подвели итоги совместной работы

33-34



Расширенное заседание комитета Межрегиональной Общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

35-38



Заседание комитета Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Южного военного округа

39-40



Учебно-методический сбор профсоюзного актива состоялся в Севастополе

41-43



Успехи и достижения:
Профсоюз Северного флота подвёл итоги 2025 года и наметил планы на 2026 год

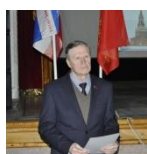
44-45



Отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации военного комиссариата Челябинской области
Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

46-47

Публикации в СМИ о нас



Нечаев Василий Александрович
Трудовое самочувствие. Не корысти ради.
Статья опубликована в газете Краснознаменного Черноморского флота «Флаг Родины»

48-50



Подписано Соглашение в интересах работников
Интервью профсоюзного лидера Максимова Евгения Николаевича
опубликовано в газете Южного военного округа «Военный вестник
Юга России»

51-52

Наши люди – гордость Профсоюза



Маленький герой из Нижнего Новгорода: Константин Храмцов спас
друга
Первичная профсоюзная организация ФГКУ «422 ВГ» МО РФ
МОО Профсоюза ВС России

53



Виктор Мамонтов
Новые профсоюзные лидеры Черноморского флота: Дорогу
молодым!
ТО Профсоюза ВС России Черноморского флота

54-55



Наталия Микиртумова
Ветераны в строю. Яков Андреевич Карпов. Надо посоветоваться!
ТО Профсоюза ВС России Черноморского флота

56-57



Признательность доктору Шопиной за профессионализм и заботу!
Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ

58-60



Признание заслуг и верность долгу:
Поздравления с Юбилеем председателю ФКУ «60 ФЭС» МО РФ
Трофимовой Евгении Викторовне
ТПО работников финансовых структур Профсоюза ВС России

61-63

«Профсоюз ВС России – За СВОих!»



«Окопная свеча» — как связь поколений
ТОП Краснодарского края (г. Новороссийск)
Территориальная организация Профсоюза ВС России
Черноморского флота

64-65



С заботой о защитниках: Подарки ко Дню защитника Отечества
ППО ФКУ «10 ФЭС» МО РФ
ТПО работников финансовых структур Профсоюза ВС России

66



Медицинские работники военного госпиталя в Красноярске
собрали гуманитарную помощь для бойцов СВО
Территориальная организация Профсоюза ВС России
Центрального военного округа

67



Профсоюзная организация поздравила с праздником участников
СВО
ППО войсковой части 53195
МОО Профсоюза ВС России

68-69



Память сильнее времени
В Питкяранте благоустроен мемориал в память о героях СВО
ППО ФКУ «10 ФЭС» МО РФ
ТПО работников финансовых структур Профсоюза ВС России

70



Эстафета памяти и солидарности от Североморска до Заозёрска
В Мурманской области прошёл юбилейный автопробег
«ГЕРОИ Z»
Территориальная организация Северного флота Профсоюза ВС
России

71-72



Профсоюзная организация войсковой части 32406 провела
Масленичную акцию «Угости солдата»
ППО войсковой части 32406
МОО Профсоюза ВС России

73



Учащиеся пансиона воспитанниц Министерства обороны Российской
Федерации поздравили защитников Отечества
ППО ФГКОУ «Московский кадетский корпус «Пансион воспитанниц
МО РФ»
МОО Профсоюза ВС России

74



Концерт коллектива татарской песни «Дуслык» объединил защитников
и профсоюзных активистов
ППО ВК Тюменской области
Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального
военного округа

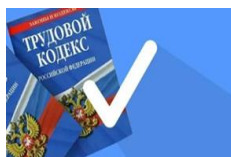
75



Единство поколений и традиций
В 91-й бригаде управления отметили День защитника Отечества
Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального
военного округа

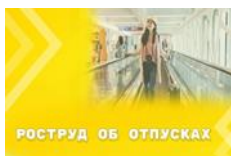
76

В помощь профсоюзному активу



Важно знать трудовые права
О предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого
отпуска работникам с ненормированным рабочим днем

77



Роструд об отпусках
Вопрос о разделении отпуска на части работодатель не может решать
сам

78-79



Советы профсоюзному лидеру для успешной работы

80-81



Практические советы председателю профсоюзной организации

82-83



Листовка Профсоюза ВС России
Друзья, коллеги, товарищи! Приглашаем вас вступить
в наш Профсоюз и стать частью большой и дружной команды!

84-85



Как повысить профессиональный уровень
Информация для руководителей профсоюзных организаций

86-87

Охрана труда



Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
Железнова Владимира Юрьевича

88



Внеплановый инструктаж по охране труда

89



Какие гарантии есть у работника при прохождении диспансеризации?

90



Уточняем некоторые вопросы прохождения медосмотра

91

Защита и безопасность в Интернете



Согласие на обработку персональных данных:
Что должен знать каждый

92-95



Безопасность в Интернете
Простые правила, которые должен знать каждый

96-97

Внимание опыт!



Члены профсоюза Военной академии Генерального Штаба ВС РФ
приняли участие в соревнованиях по лыжному спорту
ППО ВАГШ ВС РФ

98



Команда санатория «Шмаковский» заняла второе место в гонке
«Лыжня России 2026» в Приморском крае
*Территориальная организация Профсоюза ВС России Восточного
военного округа*

99



Спортивные соревнования по волейболу в Уссурийске: «Наши –
победители!»
*Территориальная организация Профсоюза ВС России Восточного
военного округа*

100



Молодые профсоюзные киберспортсмены одержали победу в
товарищеском матче
*Территориальная организация Профсоюза ВС России Восточного
военного округа*

101



Широкая масленица в войсковой части 21208: Блины, игры и семейное тепло

*Территориальная организация Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*

102

Заключение

103

Уважаемые коллеги!

Приветствуем вас на страницах нового выпуска Информационного вестника Центрального комитета Профсоюза ВС России!

Для нас большая честь — быть связующим звеном между профсоюзным движением и его активными участниками. Каждый номер мы создаём с особой ответственностью, стремясь донести до вас самую актуальную информацию, проанализировать значимые события и поделиться полезными практиками, которые помогут в вашей профсоюзной работе.



В этом выпуске вас ждут: обзор ключевых изменений в трудовом законодательстве; опыт работы и истории успеха профсоюзных организаций; практические рекомендации по защите трудовых прав; интервью с профсоюзными лидерами; анализ актуальных социальных вопросов.

Мы искренне ценим ваш интерес к нашему изданию и стремимся делать его максимально полезным и интересным.

Ваши письма, предложения и отзывы — важнейший ориентир в нашей работе. Именно благодаря вашему участию журнал становится настоящей площадкой для обмена опытом и поиска решений.

Приглашаем вас к диалогу: делитесь своими идеями, задавайте вопросы, рассказывайте о достижениях ваших первичных и территориальных профсоюзных организаций. Мы открыты к сотрудничеству и готовы поддержать ваши инициативы на страницах журнала.

Мы живём в эпоху перемен, и профсоюзное движение как никогда нуждается в активных и преданных людях. Именно вы — наша опора и надежда. Мы верим, что вместе мы сможем изменить мир труда, сделать его более справедливым и безопасным для каждого.

Пусть этот выпуск станет для вас источником новых знаний, вдохновения и практических инструментов для эффективной профсоюзной деятельности!

Читайте, узнавайте, действуйте!

Следите за новыми выпусками нашего журнала, ведь впереди много интересного и полезного!

С уважением и благодарностью за ваше доверие,

Управление информационной работы

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Профстандарты соцпартнерства. В РТК обсудили хорошее и разное

В Доме правительства 30 января 2026 года прошло первое в этом году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



В общем и целом можно сказать, что оно было посвящено “приятной рутине”.

Из рутины - технические вопросы кодификации законодательства, из приятного - к примеру, отчет о выставке-форуме БИОТ-2025.

Более серьезные вопросы о нарушениях правил охраны труда и о давлении на членов профсоюзов - попали в “Разное”.

УНИФИКАЦИЯ ВСЕМУ ГОЛОВА

Повестка заседания Российской трехсторонней комиссии, прошедшего 30 января, была не столь насыщенной, как обычно, и состояла всего из шести вопросов, не считая “Разного”. Однако относительно малое количество вопросов не умаляет их важности (иначе они и не поступили бы на рассмотрение социальных партнеров), хотя отдельные из них могут носить чисто технический характер. Как, например, в случае с вопросом о внесении изменений в постановление правительства, которое касается развития системы профессиональных стандартов.

Еще 18 сентября 2024 года на заседании Национального совета при президенте по профессиональным квалификациям была одобрена концепция целевой модели обновления профстандартов и создания их “гибкой системы”. Сделано это было, согласно пояснительной записке, с целью “устранения дефицита кадров путем создания комплексной системы управления кадрами, включая прогноз потребности экономики в кадрах”.

А для этого, соответственно, нужно было провести некую, можно сказать, сугубо бюрократическую работу: внести изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы профессиональных квалификаций:

“Так, проект постановления предусматривает положения о формировании перечня видов профессиональной деятельности на основе Общероссийского классификатора занятий

ОК 010-2014 (начальных групп занятий) для систематизации разработки профессиональных стандартов; уточняются формулировки в целях совершенствования процедур, предусмотренных правилами, в том числе сокращаются сроки рассмотрения [новых профстандартов]”.

А вот за что сразу цепляется глаз: из правил исключается пункт о том, что “разработка и актуализация профстандартов по высшим уровням квалификации работников осуществляются с участием АНО “Агентство развития профессионального мастерства”. Оно же - “Ворлдскиллс Россия”. Этот пункт предполагал, что профстандарты по профессиям, по которым проводятся международные чемпионаты по профессиональному мастерству по стандартам “Ворлдскиллс”, должны учитывать соответствующие компетенции.

Однако “в настоящее время чемпионаты по стандартам “Ворлдскиллс” не проводятся”. А не проводятся они с марта 2022 года - надо полагать, в связи с известными причинами, поскольку носили, в том числе, международный характер. Зато теперь под эгидой Минпросвещения проводится чемпионат по профессиональному мастерству “Профессионалы” и чемпионат высоких технологий. В общем, свято место пусто не бывает, и порой этот постулат требует законодательного оформления.

Еще один “технический” вопрос связан с правилами компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно для работников Крайнего Севера (и приравненных к нему местностей, конечно) и членов их семей. Тут стоит только уточнить, что в данном случае речь идет конкретно о работниках федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов и федеральных государственных учреждений. И, кстати, что немаловажно, о пенсионерах, вышедших на заслуженный отдых из этих органов и учреждений.

Вернее, даже не “кстати”, а именно в них-то все и дело. Потому что в Минтруде заметили, что вопрос о компенсации им стоимости проезда в отпуск и обратно с недавних пор, по сути, регулируется сразу двумя постановлениями правительства - одним от 2025 года и одним еще аж от 2005-го. А это “противоречит принципу эффективности использования бюджетных средств, установленному статьей 34 Бюджетного кодекса”. В общем, если коротко, речь идет об обычной кодификации законодательства - то есть о приведении законов, постановлений, указов, приказов и бог знает чего еще в соответствие друг с другом и со здравым смыслом. И да, к слову: вот примерно подобной рутинной, но такой нужной работой и занимается большинство чиновников. А вовсе не тем, о чем говорят юмористы и криминальные хроники.

В РАБОТЕ

Кроме того, был рассмотрен отчет о деятельности Астраханской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Такое периодически практикуется федеральной РТК, чтобы центр держал руку на пульсе: в прошлые годы к некоторым региональным комиссиям звучали претензии по части их формального подхода к работе, так что было решено им не только доверять, но проверять и помогать. На этот раз все прошло удачно: заслушали Астрахань, приняли к сведению, отметили опыт работы, предложили поделиться наработками в части содействия трудоустройству ветеранов СВО и членов их семей.

Еще одним пунктом повестки стоял отчет президента Ассоциации “СИЗ” Владимира Котова о прошедшей еще 11 - 14 ноября в Москве 29-й Международной специализированной выставке-форуме “Безопасность и охрана труда” (БИОТ). “Солидарность” подробно писала об этом красочном и масштабном событии еще в период его проведения, так что особо повторяться не будем.

Напомним только, что на форуме было проведено более сотни мероприятий деловой программы: это конференции, круглые столы, сессии и мастер-классы с участием представителей государства, работодателей, профсоюзов, а также экспертов и разработчиков средств индивидуальной защиты. БИОТ посетили 31 547 человек (организаторы - люди точные, округлять не стали), было представлено 420 компаний из 13 стран и из всех 89 регионов России. Организаторами БИОТ-2025 помимо Ассоциации “СИЗ” выступили Минтруд, РСПП и ФНПР.

- ФНПР активно принимала участие в создании этой выставки. В целом, выставка-форум БИОТ построена на социальном партнерстве и на сегодняшний день заслуженно считается крупнейшим мероприятием в сфере охраны труда, вклад ее в дело охраны труда значителен. Поэтому ФНПР поддерживает эту выставку и принимает в ней участие, - отметил председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногоаев. БЕДЫ

БЕГАЮТ ПО КРУГУ

Еще одну ноябрьскую тему вспомнил в “Разном” председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. И тут уже атмосферой праздника и социального партнерства, увы, и не пахло. В конце осени профлидер рассказывал коллегам о тяжелой ситуации на шахте “Грамотеинская” в Кемеровской области. Там, говорит глава профсоюза, выявлены многочисленные нарушения в сфере охраны труда (например, по его словам, теми самыми средствами индивидуальной защиты, о которых уже говорилось, не обеспечены сотни работников). Схожие проблемы, по словам Мохначука, и на шахте “Полосухинская”, у которой один с “Грамотеинской” собственник.

- И, к сожалению, прокуратура свою функцию не выполняет, - заявляет профлидер. - Мы получили отписку о том, что нарушения выявляются, стоят на контроле. Но меры для прокурорского реагирования - не устанавливаются. А мы, понимая, что Роструд без прокуратуры ничего не может сделать, решили обращаться напрямую к прокурору. У нас есть предписание от 27 февраля прошлого года на девяти страницах по “Грамотеинской”: выявлена куча нарушений. Спецдежда не выдается, и, по данным прокуратуры, 634 человека не укомплектованы средствами защиты. Дали представления на три месяца, на полгода - устранить [нарушения]. Но люди каждый день ходят на работу без спецдежды.

Люди покупают спецдежду сами. Приходят к директору и говорят: “Деньги-то верни за спецдежду”. - “Чек дай?” Но на базаре чеки не дают, и, соответственно, ничего не возвращается.

Подобный опыт, говорит Иван Мохначук, часто бывает сопряжен с давлением на профсоюзные первички. Работников заставляют выходить из профсоюза: “Не выйдете - работать не будете”. При этом, как отметил Сергей Черногоаев, это, к сожалению, характерно и для других отраслей - в частности, для аграрного сектора и даже для обороны. Что не преминули подтвердить на конкретных примерах председатели отраслевых профсоюзов - Наталья Агапова и Андрей Чекменев соответственно. В результате координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова попросила профсоюзы в течение недели представить комиссии факты принуждения к выходу из профсоюзов и необоснованных отказов работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям (о чем тоже шла речь). Не вопрос, факты будут представлены, можно не сомневаться. Но ведь потом они снова отправятся в прокуратуру...

Автор материала: Павел Осипов

Фото: Светлана Бакулина

Источник: <https://www.solidarnost.org/articles/profstandarty-sotspartnerstva.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Трехсторонняя комиссия обсудила социальные льготы для работников

27 февраля 2026 года Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова провела заседание Российской трехсторонней комиссии (РТК). Участники обсудили социальные льготы для работников, расширение корпоративных бонусов для семей и изменение структуры зарплат в бюджетной сфере. Опыт регионов показывает рост числа выгодных коллективных договоров, гарантирующих сотрудникам дополнительную материальную помощь.

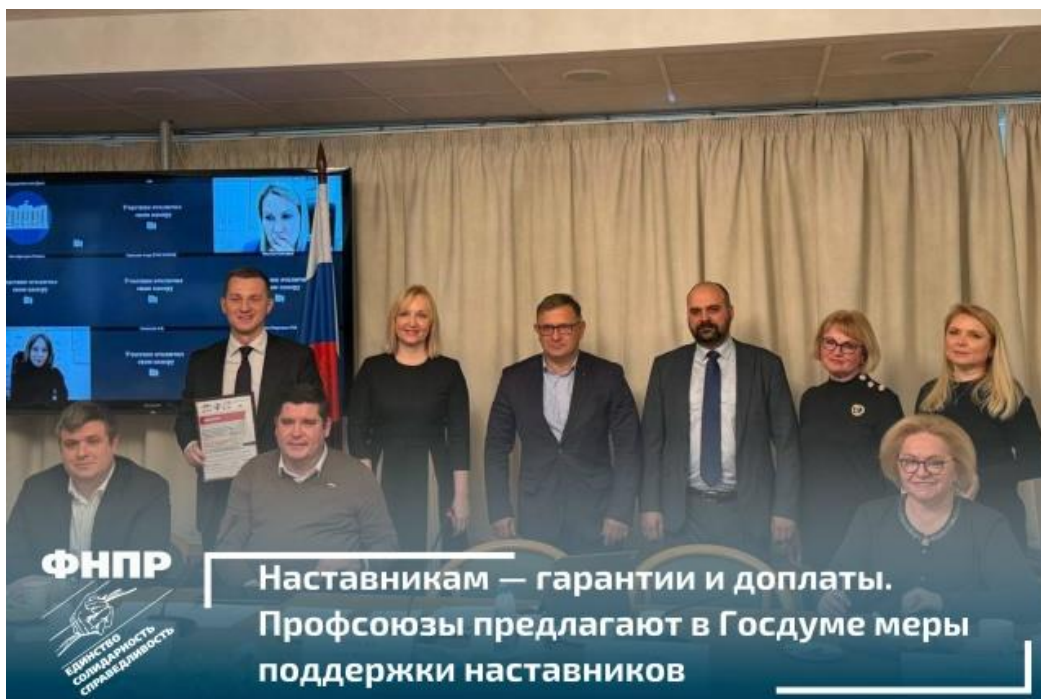
Наличие детей становится стимулом для получения преференций от работодателей. На заседании проанализировали практику Тверской области, где почти половина предприятий закрепила в документах дополнительные социальные льготы для работников. Компании добровольно берут на себя финансовую нагрузку и поддерживают семьи, чтобы удерживать квалифицированные кадры на фоне дефицита специалистов.

Предприятия предлагают сотрудникам оплачиваемые выходные при рождении ребенка и на первое сентября. Практикуется частичная компенсация расходов на детские сады, покупка рюкзаков со школьными принадлежностями для первоклассников и выплаты в сложных ситуациях. Родители получают право брать ежегодный отпуск в удобное время и пользуются преимуществом при сокращении численности штата.

Отдельное внимание комиссия уделила доходам врачей, учителей и других специалистов бюджетного сектора. В первом квартале 2026 года власти оценят, как в регионах выполняются рекомендации РТК по изменению структуры их заработной платы и системы окладов. Также планируется рассмотреть меры профилактики производственного травматизма и степень готовности инфраструктуры к летней оздоровительной кампании.

Помимо региональной повестки, Татьяна Голикова вынесла на обсуждение пакет нормативных актов. Стороны рассмотрели проекты законов, меняющих правовое положение иностранных граждан в стране. Поправки затронут указы Президента России и документы, регулирующие полномочия Министерства внутренних дел в сфере трудовой миграции.

Финальным решением стало утверждение состава сводной рабочей группы РТК. Представители Правительства Российской Федерации, объединений профсоюзов и работодателей начнут подготовку проекта Генерального соглашения на 2027–2030 годы. Этот масштабный документ зафиксирует базовые гарантии трудящихся и определит векторы развития рынка занятости на ближайшие четыре года.



В Государственной Думе состоялось заседание профильного комитета по молодёжной политике. В нём принял участие заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Александр Шершуков.

Одной из тем заседания стало регулирование наставнической деятельности. Александр Шершуков выступил с докладом и озвучил системные предложения ФНПР, направленные на то, чтобы сделать труд наставников почётным, защищённым и материально привлекательным:

- официальное оформление наставничества как дополнительной работы (доплата за каждого обучаемого работника);
- реальные гарантии для наставников (приоритет в выборе времени отпуска и гибкий график, компенсация затрат на проезд и связь, связанных с наставничеством, включение в кадровый резерв на руководящие должности, жилищная поддержка от работодателя: компенсация ипотеки, аренды или служебное жильё);
- роль профсоюзов (участие в разработке Положения о наставничестве как приложения к коллективному договору, участие в подборе наставников и организации процесса, контроль за реализацией всех мер поддержки).

ФНПР вышла с инициативой разработки национального стандарта «Меры поддержки развития наставничества в сфере труда». Это позволит закрепить лучшие практики и гарантии на государственном уровне, как это уже сделано с корпоративным демографическим стандартом.

Идея создания стандарта была поддержана руководством комитета Госдумы.

Источник

https://vk.com/wall185761827_7982?bx_sender_conversion_id=11176818&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=ukazatel_to_chno_vazhno_seychas_01_08_2025_07_08_2025

**ИНФОРМАЦИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР С.Г. НЕКРАСОВА
ПО ВОПРОСУ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОРГАН
ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ**



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
Телефон: 8 (495) 938 72 05
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
Сайт: <http://www.fnpr.ru>

Руководителям членских
организаций ФНПР

17.02.2026 № 15/268/15

На № _____ от _____

**О предоставлении отчетности
в федеральный орган
государственной регистрации**

Уважаемые коллеги!

В связи с поступающими обращениями членских организаций, относительно заполнения формы отчета о деятельности некоммерческой организации, утвержденной приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 9 декабря 2025 года № 336 «Об отчетности некоммерческих организаций» (далее – приказ Минюста России № 336) сообщаем следующее.

Федеральным законом от 31.07.2025 № 313-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в статью 29 Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» (далее - Закон № 82-ФЗ).

Общественное объединение обязано в соответствии с абзацем 7 статьи 29 Закона № 82-ФЗ ежегодно в форме электронного документа представлять в федеральный орган государственной регистрации отчет, предусмотренный пунктом 3 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях». Форма, срок и порядок предоставления отчетности с 01.01.2026 определены приказом Минюста России № 336.

Вместе с тем согласно статье 4 Закона № 82-ФЗ профессиональные союзы (далее - профсоюзы) являются отдельным видом общественных объединений, особенности создания и деятельности которых регулируются специальным законом - Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее - Закон № 10-ФЗ).

В соответствии со статьей 5 Закона № 10-ФЗ профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного

самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Согласно положениям статьи 8 Закона 10-ФЗ Министерство юстиции Российской Федерации (его территориальные органы) не вправе контролировать деятельность профсоюзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций.

На основании вышеизложенного, для профсоюзов обязанность представлять в Министерство юстиции Российской Федерации отчет, предусмотренный пунктом 3 статьи 32 Закона № 7-ФЗ по форме, утвержденной приказом Минюста России № 336, законом не предусмотрена.

С.Г.Некрасов



Приложение: Письмо Заместителя директора Департамента по защите национальных интересов от внешнего влияния Д.А.Ермака Председателю Ставропольской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения

**ИНФОРМАЦИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ПО ЗАЩИТЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ
ОТ ВНЕШНЕГО ВЛИЯНИЯ ПО ВОПРОСУ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ ЕЖЕГОДНЫХ ОТЧЕТОВ
О ПРОДОЛЖЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)**

Житная ул., д. 14, стр. 1, Москва, 119991
тел. (800) 303-30-03, факс (495) 955-58-89
E-mail: info@minjust.gov.ru

Председателю Ставропольской
краевой организации
Общероссийского
профессионального союза
работников жизнеобеспечения

09.02.2026 № *10-10877/26*

С.Н. Кумейшину

На № _____ от _____

ул. Дзержинского, д. 116Б,
г. Ставрополь, Ставропольский
край, 355035

krayprof@yandex.ru

Уважаемый Сергей Николаевич!

В Департаменте по защите национальных интересов от внешнего влияния Министерства юстиции Российской Федерации рассмотрено Ваше обращение о предоставлении профессиональными союзами ежегодных отчетов о продолжении деятельности (вх. № 11141/26 от 03.02.2026).

Сообщаем, что Федеральным законом от 31.07.2025 № 313-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в статью 29 Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» (далее – Закон № 82-ФЗ).

Общественное объединение обязано в соответствии с абзацем 7 статьи 29 Закона № 82-ФЗ ежегодно в форме электронного документа представлять в федеральный орган государственной регистрации отчет, предусмотренный пунктом 3 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях». Форма, срок и порядок предоставления отчетности с 01.01.2026 определены приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 09.12.2025 № 336 «Об отчетности некоммерческих организаций» (далее – приказ Минюста России № 336).

Приказ Минюста России от 30.09.2021 № 185 «О формах и сроках представления в Министерство юстиции Российской Федерации

отчетности некоммерческих организаций» в части предоставления отчетности общественными объединениями с 01.01.2026 утратил силу.

С 01.01.2026 подача и прием отчетности общественного объединения за 2025 г. осуществляются исключительно по новой унифицированной электронной форме.

Вместе с тем согласно статье 4 Закона № 82-ФЗ профессиональные союзы (далее – профсоюзы) являются отдельным видом общественных объединений, особенности создания и деятельности которых регулируются специальным законом – Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон № 10-ФЗ).

В соответствии со статьей 5 Закона № 10-ФЗ профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Согласно положениям статьи 8 Закона № 10-ФЗ Министерство юстиции Российской Федерации (его территориальные органы) не вправе контролировать деятельность профсоюзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций.

На основании вышеизложенного, для профессиональных союзов обязанность представлять в Министерство юстиции Российской Федерации отчет, предусмотренный пунктом 3 статьи 32 Закона № 7-ФЗ по форме, утвержденной приказом Минюста России № 336, законом не предусмотрена.

Заместитель директора Департамента
по защите национальных интересов
от внешнего влияния

Д.А. Ермак

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: КАК РАБОТАТЬ С РАЗНЫМИ АУДИТОРИЯМИ



Результаты социологического исследования профсоюзов

Профсоюзное движение сегодня стоит перед вызовом: как оставаться актуальным и привлекательным для разных поколений и социальных групп? Крупное исследование, проведенное департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР (март 2025 г., 17 490 респондентов), выявило четкие различия в мотивации, ценностях и ожиданиях работников. На основе этих данных можно построить эффективную стратегию работы, сегментированную по целевой аудитории.

МОЛОДЕЖЬ-Z (18 - 25 лет): ЦИФРОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ С ПРАГМАТИЧНЫМ ЗАПРОСОМ

Психологический портрет. Наиболее позитивная и уверенная в своих силах группа, но при этом прагматичная. Ценят безопасность, меньше ощущают угрозы, но недовольны полученным образованием.

Ключевые проблемы. Рост цен, низкие доходы, жилищный вопрос. На работе часто сталкиваются с нарушениями прав, что не всегда осознают. Особенно чувствительны к требованиям к внешнему виду.

Чего хотят от профсоюза? Четкого ответа на вопрос “Что я получу?”. Им нужно понятное информирование, разъяснение механизмов работы, обучение охране труда.

Как работать? Основные каналы - социальные сети (“ВК”, Telegram), личные бренды лидеров и активистов. Месседж: должен смещаться от абстрактной “семьи” к конкретике: “Профсоюз – это твой профессиональный защитник и цифровой сервис”. Важны активная онлайн-работа, разъяснение прав в цифровых форматах, онлайн-обучение.

МОЛОДЕЖЬ (25 - 35 лет): УСТАВШИЕ КАРЬЕРИСТЫ

Психологический портрет. Самая уставшая группа с наибольшим ростом уровня агрессии. Уверены в себе, стремятся к саморазвитию.

Ключевые проблемы. Финансовые трудности, проблемы с учетом рабочего времени. Острее всего стоит вопрос охраны труда.

Чего хотят от профсоюза? Инструментов для карьерного и личностного роста: прокачка навыков, нетворкинг. Ждут харизматичных лидеров и хотят понимать, как устроена работа профсоюзов изнутри.

Как работать? Каналы: мессенджеры, соцсети, telegram-каналы. Месседж: “Профсоюз - это карьерная и личная прокачка”. Акцент на обучение внутриорганизационным процессам, развитие лидерских программ, материальные бонусы за активность.

ЖЕНЩИНЫ: СООБЩЕСТВО ПОДДЕРЖКИ И ЗАБОТЫ

Психологический портрет. Чаще испытывают страх и усталость. Ценят заботу, сплочение и безопасность. Уверенность в защите своих прав выросла.

Ключевые проблемы. Недостаточный уровень безопасности, сложности с доступом к медицинскому обслуживанию, низкий уровень социального страхования (особенно после рождения детей). Острее ощущают падение доходов.

Чего хотят от профсоюза? Коллективизма и поддержки: юридическая помощь, сплочение, вовлечение. Нужен не просто лидер, а доверенное лицо.

Как работать? Каналы: чаты, группы в соцсетях, официальные сайты. Месседж: “Профсоюз - это надежное сообщество поддержки и заботы”. Акцент на юридическую помощь, льготы, детские мероприятия, демонстрацию реальной материальной поддержки семей.

МУЖЧИНЫ: СИЛЬНЫЕ ПЕРЕГОВОРЩИКИ

Психологический портрет. Чаще испытывают неуверенность и сомнения. Ценят лидерство, прозрачность и эффективность.

Ключевые проблемы. Финансовые и жилищные трудности. Чаще женщин сталкиваются с нарушениями трудовых прав и ощущают нестабильность экономической ситуации.

Чего хотят от профсоюза? Лидерства и ясности: понятный лидер, плотный контакт с работодателем, прозрачность решений, цифровизация.

Как работать? Каналы: telegram-каналы, чаты, соцсети. Месседж: “Профсоюз - это сильный переговорщик и твой представитель”. Акцент на демонстрацию силы, экспертизы и результативности в диалоге с работодателем, прозрачность отчетности.

РАБОТНИКИ С ДЕТЬМИ: ЗАПРОС НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ **Психологический портрет.**

Ключевая боль – падение уровня жизни с рождением детей. Ценят стабильность и поддержку.

Ключевые проблемы. Размер пособий, недовольство уровнем соцстрахования.

Чего хотят от профсоюза? Материальной и социальной поддержки: помощь, оздоровление, подарки детям, льготный отдых.

Как работать? Каналы: любые, с акцентом на визуализацию выгод. Месседж: “Профсоюз - это реальная материальная поддержка и социальные гарантии для твоей семьи”.

Важно показывать конкретные суммы и блага, сравнивать уровень поддержки членов и не членов профсоюза.

НЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА: ГЛАВНЫЙ АРГУМЕНТ – СТАБИЛЬНОСТЬ

Психологический портрет. Самый высокий запрос на понимание. Главная ценность - стабильность организации. Их настроение амбивалентно: сочетание уверенности и страха.

Ключевые проблемы. Нестабильность рабочего места, безработица, собственное образование. Доходы ниже, чем у членов профсоюза.

Чего хотят от профсоюза? Гарантии стабильности и детального информирования.

Как работать? Каналы: официальные сайты, telegram-каналы, корпоративные СМИ. Месседж: “Профсоюз - это гарант твоей стабильности и дополнительный социальный лифт”. Акцент на сравнительный анализ выгод, разъяснительную работу, цифровые каналы

ПРОФАКТИВ: ГЛАВНЫЙ РЕСУРС, ТРЕБУЮЩИЙ ИНВЕСТИЦИЙ

Психологический портрет. Наиболее позитивный настрой, высокое чувство собственного достоинства от значимости работы.

Ключевые проблемы. Финансово некомпенсируемая нагрузка, выгорание от “невидимой” работы, тревога за детей.

Чего хотят от профсоюза? Признания и поддержки: материальное и нематериальное стимулирование, обучение, видимые результаты их работы.

Как работать? Каналы: внутренние закрытые чаты, обучающие платформы, очные семинары. Месседж: “Ваш труд ценен и важен”. Ключевое - создание системы грейдов, бонусов, повышение узнаваемости лидеров и развитие семейных программ.

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОоды для ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ

1. Членство в профсоюзе

- это выгодно. Это ключевой аргумент для агитации: более высокие доходы, лучшая защита прав, больше положительных эмоций.

2. Цифровизация - императив. Без эффективной работы в соцсетях и мессенджерах профсоюзы теряют молодое поколение.

3. Стабильность - главный аргумент для не членов профсоюза. Любые угрозы стабильности отвергаются, акцент должен быть на гарантии и социальный лифт.

4. Семья - мощнейший мотиватор. Поддержка работников с детьми - один из сильнейших стимулов для вступления в профсоюз и удержания в нем.

5. Инвестируйте в актив. Это главный ресурс, которому нужны поддержка, стимулирование, обучение и защита от выгорания.

6. Сегментируйте подход. У разных групп - разные ценности, страхи и запросы. Универсальных решений нет, нужна адресная работа через подходящие каналы с правильными сообщениями. Исследование показывает: будущее профсоюзного движения - за гибкостью, цифровой вовлеченностью и умением говорить на языке каждой конкретной аудитории, предлагая ей осязаемую пользу и поддержку. * * *

Краткие выводы и их интерпретации составлены на основании обработки данных ИИ.

Прочитать результаты исследования полностью можно [здесь](https://fnpr.ru/upload/iblock/1a5/0a9yivv1kb3u29gk2l5goixi5j6vz2t2/Issledovanie-_itog.pdf).
https://fnpr.ru/upload/iblock/1a5/0a9yivv1kb3u29gk2l5goixi5j6vz2t2/Issledovanie-_itog.pdf

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ПЕРЕРАБАТЫВАТЬ ВДВОЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ - ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ПОРОГА СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ



В Госдуму был внесен законопроект “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации”, который должен увеличить лимит сверхурочной работы со 120 до 240 часов. “Солидарность” спросила профсоюзных лидеров, как они относятся к этой идее.

В конце декабря в Госдуму был внесен законопроект “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации”. Ключевая идея законопроекта - расширение возможностей для сверхурочной работы. Сейчас в ТК лимит сверхурочной работы установлен в четыре часа в течение двух дней подряд, но не более 120 часов в год. При этом сверхурочная работа оплачивается в полуторном размере за первые два часа в день и в двойном за последующие. Сейчас же поправками предлагается увеличить лимит до 240 часов в год.

Законопроект был разработан Минэкономразвития и Минтрудом России, РСПП, “Деловой Россией”, Правительством Москвы на основе консультаций с профсоюзами - в соответствии с поручениями президента и председателя правительства РФ. Целью законопроекта было повышение гибкости трудовых отношений для уменьшения дефицита кадров на рынке труда в Российской Федерации. Глава комитета ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов сообщил, что в первом чтении законопроект могут принять уже в феврале.

Андрей Чекменев, председатель Роспрофпрома:

- Для нашей отрасли этот вопрос неактуален. Потому что еще в 2022 году было принято постановление правительства*, согласно которому работников можно привлекать к работе сверхурочно по четыре часа в день шесть дней в неделю. И нет никаких ограничений по часам переработки. Это постановление распространяется только на работников, занятых на выполнении гособоронзаказа, при этом список предварительно согласовывается и утверждается. Сохраняется обязательно один выходной день в неделю. Но в целом получается, что на наших заводах работники особо нужных профессий, которых невозможно заменить, работают круглогодично по 12 часов в сутки. Мы считали, это примерно 1300 часов переработки в год.

И с одной стороны, они рады этому, потому что получают оплату за сверхурочные. А с другой стороны, у них, естественно происходит внутреннее выгорание, так долго работать нельзя, и наш профсоюз думает над тем, как это можно ограничить.

Поэтому, когда говорят о 240 часах, я считаю, это нормальная вещь. Единственно, я согласен с теми людьми, которые предлагают: раз мы повышаем порог, то давайте и контроль со стороны профсоюзов усилим. В этом законопроекте есть норма, что увеличить порог переработок можно при наличии такой опции в отраслевом соглашении или в коллективном договоре. Надо сделать так, чтобы согласование с профсоюзом сверхурочных работ было обязательным. И если на предприятии нет коллективного договора, нет разрешения на увеличение лимита сверхурочных работ в отраслевом соглашении, то и повысить лимит предприятие не может. Это станет еще и возможностью влиять на администрацию предприятия, чтобы создать профсоюзную организацию. А при наличии профсоюзного контроля - я считаю, что увеличение лимита переработок надо узаконить. Главное, чтобы оплата за эти переработки была уже в двойном размере.

Владимир Ломакин, председатель Роспрофтрансдора:

- Мы уже высказали свое мнение. Мы провели мониторинг, и большинство наших организаций против увеличения порога сверхурочных. На площадке ФНПР мы говорили о том, что эта мера должна носить временный характер, то есть у предприятия должны быть какие временные трудности. Только в этом случае, может быть, работники могут быть привлечены к сверхурочной работе в объеме, превышающем 120 часов. И договорились, что это должно быть под обязательным надзором или при обязательном согласовании и учете мнения профсоюза. Поэтому и в законопроекте написано, что повышение лимита должно быть предметом договоренности, которая будет прописана в коллективном договоре или в отраслевом соглашении.

Именно профсоюзы настаивали на том, чтобы цепочка договоренностей была отражена в соглашении и в коллективном договоре. Мы поддерживаем такую позицию, она совершенно логична. Она говорит о том, что, во-первых, не во всякой отрасли может быть принято решение о повышении лимита сверхурочной работы, а только в отдельных отраслях, где наблюдается дефицит рабочей силы. И это может быть прописано, например, в федеральном соглашении. А дальше по цепочке спускаемся - если федеральное соглашение допускает повышение, то еще не в каждом регионе это может быть позволено, а в регионах, где разрешено, - не на каждом предприятии. Поэтому у нас получается цепочка фильтров, которые должны предотвратить избыточную эксплуатацию.

Мы понимаем, что меры, которые предлагают сегодня работодатели, - они тоже не от хорошей жизни. Но в первую очередь мы должны ставить в приоритет сохранение жизни и здоровья наших работников. Что мы и пытаемся сделать. И наша позиция на сегодня, я считаю, была услышана государственными органами.

Юрий Офицеров, председатель “Всероссийского Электропрофсоюза”:

- Отношение к этой инициативе у нас двоякое. Изначально мы были против изменений. С одной стороны, мы знаем, что практика сверхурочной работы существует и новации в законодательстве помогут упростить административные процедуры ее оформления для официального роста доходов работников по месту работы, а не на стороне.

С другой стороны, понимаем, что создаются условия для эксплуатации работников на фоне острой нехватки кадров. Допустим, люди сами пойдут на переработки, чтобы получить дополнительный доход. А не станет ли это постоянной потогонной системой, интенсификацией труда? Ответа нет, так как нет санитарных и медицинских обоснований. Есть исключительно экономическая подоплека.

Мы точно знаем, что уже сейчас в ряде случаев недобросовестные работодатели прибегают к различным манипуляциям в сфере труда, увеличивая нагрузку на персонал. При принятии поправок это будет легализовано.

Поэтому мы ведем консультации с нашими коллегами из территориальных и первичных организаций профсоюза по этому вопросу.

Галина Юрова, заместитель председателя профсоюза работников АПК РФ:

- Надо сказать, что этот законопроект был подготовлен во исполнение поручений президента, которые давались по итогам съездов РСПП. Речь шла о либерализации трудовых отношений, об устранении барьеров, которые мешают бизнесу эффективно функционировать дальше. Безусловно, основной темой этого законопроекта является увеличение количества переработок. Но надо отметить, что в этом законопроекте затрагивалось еще и шесть других, не менее важных тем: кадровый электронный документооборот в части охраны труда, заключение срочных договоров у субъектов малого бизнеса и прочие.

Что же касается увеличения лимита сверхурочных, то эта норма была введена с целью нивелирования потребности в создании дополнительных рабочих мест в отдельных отраслях - обрабатывающие производства, строительство, логистика, транспортировка и хранение, где работа идет в безостановочном режиме и не хватает рабочих рук. Был проведен анализ международных практик: в частности, в пояснительной записке указано, какая норма часов используется в Республике Беларусь, Венгрии, Германии, Китае. И планка в 240 часов примерно соответствует международной.

Важным условием введения этой нормы является то, что возможность ее применения должна быть прописана в коллективном договоре и (или) отраслевом соглашении. Кроме этого у работника есть возможность не согласиться на увеличение количества сверхурочных рабочих часов. В законопроекте вводится норма, как оплачивать эти переработки. Сейчас люди все равно работают свыше лимита в 120 часов, но и официально им нельзя было оплатить эти переработки, прибегали к различным ухищрениям. Сейчас этот пробел будет устранен - начиная со 121-го часа сверхурочной работы оплата будет в двойном размере. Отраслевыми соглашениями и (или) коллективными договорами может быть предусмотрен более высокий уровень компенсации. Будем надеяться, что эта норма поможет преодолеть дефицит рабочих кадров.

Условие, что эта норма должна быть зафиксирована в отраслевом соглашении, представляется очень важным, на нем настаивала ФНПР. Сейчас работодатели часто отказываются присоединяться к отраслевым соглашениям и не хотят на себя брать социально-трудовые обязательства. Но если бизнес хочет получить от государства определенные преференции, в том числе послабление в плане трудового законодательства, тогда они должны быть участниками этого соглашения.

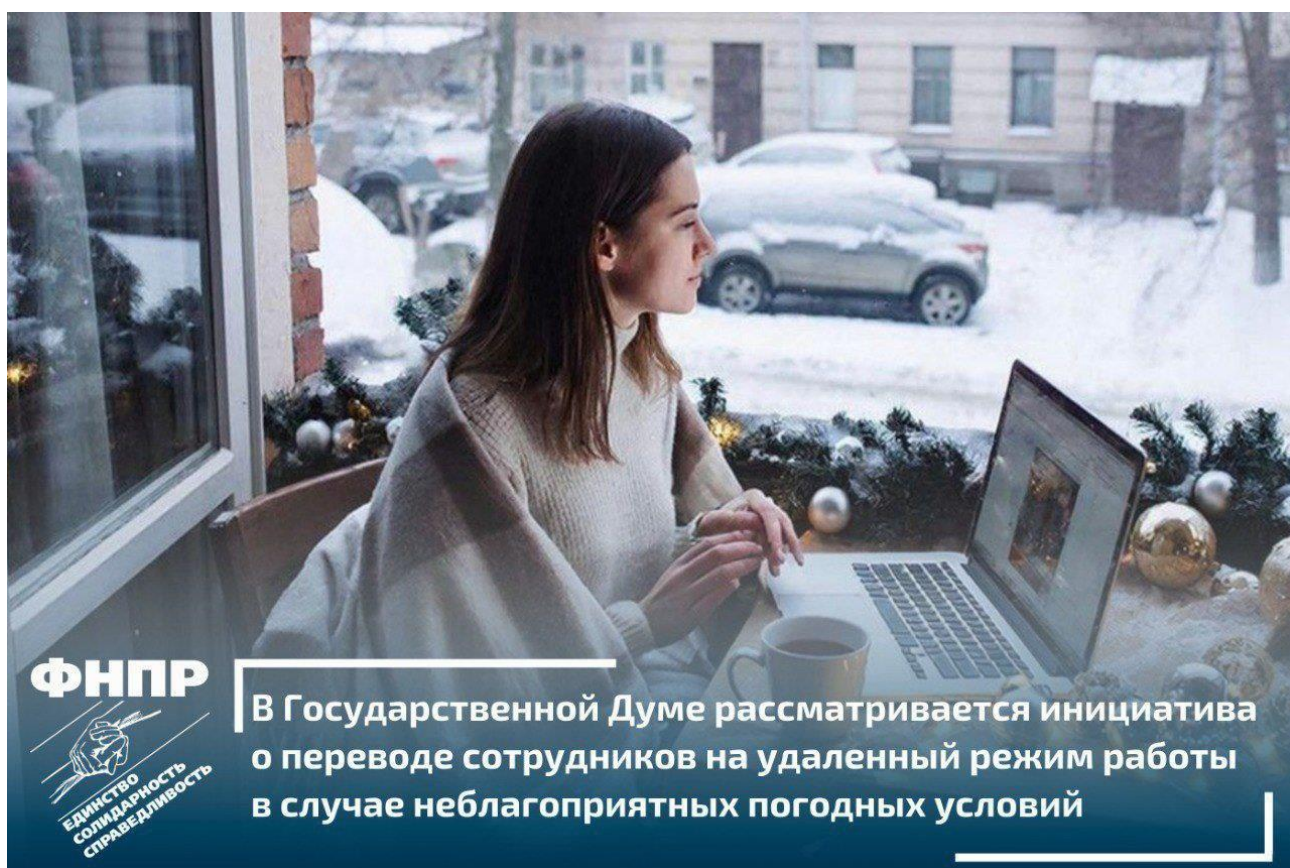
* От редакции. Постановление Правительства РФ от 01.08.2022 № 1365 называется "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах".

Документ утвержден в соответствии с подпунктом 4 пункта 1 статьи 261 Федерального закона "Об обороне" и частью второй статьи 252 Трудового кодекса РФ.

Автор материала: Полина Самойлова E-mail: samoilova_polina@mail.ru

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

УДАЛЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ В СЛУЧАЕ НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ПОГОДНЫХ УСЛОВИЙ



В Государственной Думе рассматривается инициатива о переводе сотрудников на удаленный режим работы в случае неблагоприятных погодных условий

К министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову поступило обращение с инициативой закрепить в Трудовом кодексе возможность временного перевода работников на удаленную работу в условиях обильного снегопада, образования сугробов и гололеда. Предлагается внести изменения в статью Трудового кодекса, которая регулирует временный перевод сотрудников на дистанционный режим работы по инициативе работодателя в чрезвычайных ситуациях.

В настоящее время эта норма также охватывает природные и техногенные катастрофы, производственные аварии, несчастные случаи, пожары, наводнения, землетрясения, эпидемии и эпизоотии.

"Действующий Трудовой кодекс РФ позволяет работодателю с учетом мнения первичной профсоюзной организации реализовать временный перевод работников на удаленную работу при наступлении не благоприятных или опасных погодных условий. Порядок и условия такого перевода могут быть закреплены в коллективном договоре. Кроме того снегопад и гололед - это природные явления и сами по себе не являются чрезвычайными ситуациями, хотя могут к ним приводить в определенных условиях", — отметил главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Ранее ФНПР писала о том, что при чрезвычайных ситуациях (снегопады, наводнения, пожары), создающих реальную угрозу для жизни по пути на работу, работник может не выходить на работу, но должен в первую очередь оперативно уведомить об этом работодателя.

Информация с сайта ФНПР



ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР ЦЕНТРАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ГАЗЕТЫ "СОЛИДАРНОСТЬ"

АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ

ПРАВО НА НЕДОВОЛЬСТВО



На днях прочитал о протестной акции, которую провели бюджетные работники одного региона. Сфотографировались с листками бумаги, на которых написали требование оклада не меньше двух МРОТ. (Не вполне понял из публикаций - относились ли они к профсоюзу, входящему в ФНПР, или нет; позже профсоюз, входящий в ФНПР, за них “вписался”.) Им сначала объявили выговор.

И только после негативной реакции общественности выговор отменили, отметив при этом, что, мол, рабочее место нельзя делать местом, собственно, протеста. Однако первая реакция местной власти заставила задуматься.

В прошлой своей публикации (“Солидарность” № 5, 2026, “Почему растет число “диких помещиков”?”) я отметил, что выросло “непоротое” поколение бизнесменов, многие из которых воспринимают свою роль в организации как “первый после бога” (причем конкретно - после бога!) и которые в рамках “недопущения профсоюзов” даже цитату президента готовы объявить спамом.

Так вот таким сортом управленцев дело не ограничивается. В бюджетной сфере - свои герои. Я понимаю, что, например, у медиков и учителей есть определенные этические рамки профессии. Однако я совершенно не понимаю, почему, скажем, учительница не может фотографироваться в купальнике (если она, к примеру, на отдыхе), а директор школы может получать неприлично большую зарплату по сравнению с зарплатой этой учительницы.

Как-то потихоньку борьба за нравственность приобрела со стороны ответственных за политику большую активность, нежели борьба за высокую зарплату или высокие стандарты жизни основной части работающих людей.

Это, кстати, относится не только к нравственности в стиле “зашел не в ту дверь”, но и к проблеме, например, демографии. Я понимаю, почему пропагандируются ранние роды у молодых девушек.

В том числе потому, что перед государственными руководителями в регионах (губернаторам) поставили KPI по рождаемости, определили контрольные цифры. И эти руководители готовы чуть ли не красть беременных из соседних регионов. Но - побойтесь бога! - ведь потом этим студенткам-роженицам нужно будет как-то жить и воспитывать новорожденных. Конечно, после того, как губернаторы отчитаются наверх и выдадут вниз по 100 тысяч рублей (указываю произвольную сумму). Бюрократическая реакция на имеющуюся проблему.

Вообще-то, это очень опасная ситуация. Примерно понятно, что в ближайшие год-два нам предстоят не тучные, а, скорее, засушливые годы. В смысле роста доходов. Это потенциально усилит социальную напряженность.

И в такой ситуации нужно:

а) давать народу возможность легально высказать свое недовольство конкретными ситуациями (тем паче что народ у нас не избалован и высказываться начинает, когда реально допекло) и

б) не утрировать реальные государственные задачи нереалистичным воплощением.

Можно успокаивать себя низкими цифрами официальной безработицы и снижением инфляции. Но все мы (оказавшись посреди простого народа) быстро узнаем и про то, что цены растут, и про то, что доходы буксуют, и про то, что нормальные рабочие места - поискать надо.

Никак не надо в такой ситуации бюрократическим образом блокировать нормальные человеческие реакции, к которым легально может относиться недовольство и своей зарплатой, и нарушениями на рабочем месте. Нужно иметь возможность легально выпускать пар. Если сорвет крышку с котла - мало не покажется. ...

Хотя, повторяю, многие бюджетные руководители, привыкшие к спокойствию в тучные годы и профилактике со стороны правоохранительных органов, даже не представляют, с чем они могут столкнуться.

Источник: <https://solidarnost.org/Blog/Shershukov/pravo-na-nedovolstvo.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Приказ Министра обороны Российской Федерации от 5 февраля 2026 года № 64
«Об Отраслевом соглашении между Профессиональным союзом гражданского
персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации
на 2026-2028 годы



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

5 февраля 2026 г. № 64

г. Москва

**Об Отраслевом соглашении между Профессиональным союзом
гражданского персонала Вооруженных Сил России
и Министерством обороны Российской Федерации на 2026–2028 годы**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» 8 декабря 2025 г. заключено Отраслевое соглашение между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2026–2028 годы (далее – Отраслевое соглашение).

В целях выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением, укрепления отношений социального партнерства с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, а также обеспечения социально-трудовых прав лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации

П Р И К А З Ы В А Ю:

Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления, командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, руководителям организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, военным комиссарам организовать в установленном порядке внесение изменений в коллективные договоры и соглашения с соответствующими профсоюзными организациями.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



А.Белоусов

С полным текстом приказа можно ознакомиться на сайте Профсоюза ВС России
<https://psvsrf.ru/documents>

ЧЛЕНАМ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНОБОРОНЫ ВРУЧИЛИ МЕДАЛИ «ЗА ПОМОЩЬ И МИЛОСЕРДИЕ»



На фото (слева направо): Руслан Пухов, Павел Гусев, Николай Бойко

Членам Общественного совета при Минобороны вручили медали «За помощь и милосердие».

Члены Общественного совета при Минобороны России Николай Бойко и Руслан Пухов получили ведомственные медали «За помощь и милосердие». Церемония награждения прошла в «Московском комсомольце».

По поручению заместителя министра обороны, начальника Главного военно-политического управления генерала армии Виктора Горемыкина награды общественникам вручил председатель Общественного совета при Минобороны России, главный редактор «МК» Павел Гусев.

Так отмечена активная работа Николая Бойко и Руслана Пухова в Общественном совете при Министерстве обороны Российской Федерации, а также поддержка ими военнослужащих, участников СВО и членов их семей

Источник газета «Московский комсомолец»

ОТВЕТЫ НА ОБРАЩЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

ОТВЕТ ВрИО начальника Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Российской Федерации М. Куандыкова на обращение Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко по вопросу оплаты труда среднего и младшего медицинского персонала отдельных батальонов воинских частей РВСН



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю Профсоюза
Вооруженных Сил России
Н.Н. БОЙКО

«18» сентября 2025 г. № 161/23692НС

На № 5/221 от 21.07.2025 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Главным военно-медицинским управлением Министерства обороны Российской Федерации обращение председателя Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения Профсоюза гражданского персонала ВС России Мазуренко Т.С. по вопросу оплаты труда среднего и младшего медицинского персонала в части касающейся рассмотрено.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 оплата труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (далее – гражданский персонал) осуществляется на основе единой тарифной сетки.

Должностные оклады (тарифные ставки) гражданскому персоналу устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в размерах, установленных приказом Министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2024 г. № 595¹.

В рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) военно-медицинским организациям с 2012 года доводятся дополнительные бюджетные ассигнования для достижения определенных параметров заработной платы, которые для медицинских работников из числа среднего и младшего медицинского персонала установлены на уровне 100 процентов по отношению к средней заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации.

При этом, фактические параметры оплаты труда конкретного работника индивидуальны, зависят в том числе от условий оценки труда принятых в учреждениях по согласованию с профсоюзным органом коллективных договоров, на основании которых оценивается эффективность работы каждого сотрудника.

¹ Приказ Министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2024 г. № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации»

Поручение Президента Российской Федерации от 20 сентября 2024 г. №1910 (далее – Поручение) издано в целях урегулирования многолетнего проблемного вопроса выравнивания уровня заработной платы медицинских работников медицинских организаций (военно-медицинских организаций) и медицинских работников войскового звена, а также учреждений ВС РФ, чья медицинская деятельность не является основной, в отношении которых действие Указа не распространялось (далее – войсковое звено).

Поручение предусматривает применение подходов к повышению уровня оплаты труда медицинских работников, аналогичных подходам, реализуемым во всей системе здравоохранения страны в соответствии с Указом.

Фактические данные о достигнутых параметрах оплаты труда среднего и младшего медицинского персонала в войсковом звене по итогам реализации Поручения в первом полугодии 2025 года свидетельствуют о существенном повышении данного параметра и нивелировании имевшего места дисбаланса с аналогичными показателями в гражданской системе здравоохранения.

Вместе с тем изменение базового соотношения параметров оплаты труда между средним и младшим медицинским персоналом требует принятия решения на уровне Президента Российской Федерации (Правительства Российской Федерации) и должно учитывать интересы всей отрасли здравоохранения.

При этом, подчеркиваю, что действующая нормативная правовая база позволяет создавать учреждениям здравоохранения условия для объективной оценки (и, как следствие, оплаты) труда каждого медицинского работника с учетом мнения профсоюзного органа учреждения.

Прошу Вас учесть данную информацию и довести ее до подчиненных профсоюзных органов в целях обеспечения корректного информирования гражданского персонала о мероприятиях, реализуемых по линии Минобороны России для повышения уровня социальных гарантий работников и привлекательности трудовой деятельности в системе военного медицины.

Врио начальника Главного военно-медицинского управления
Министерства обороны Российской Федерации –
начальника медицинской службы
Вооруженных Сил Российской Федерации
генерал-майор медицинской службы



М. Куандыков

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ
БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА
С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Этот праздник — не просто дань традиции, а возможность выразить искреннюю признательность тем, кто стоит на страже безопасности Российской Федерации, вносит свой вклад в защиту и благополучие нашей Родины.

Благодарю Вас за профессионализм, ответственность и надёжность, которые вы проявляете каждый день.

Пусть ваша сила, мудрость и стойкость всегда помогают достигать поставленных целей, а рядом будут верные друзья и любящие близкие. Пусть каждый день приносит радость, вдохновение и приятные сюрпризы!

Желаю крепкого здоровья, благополучия, новых успехов и неиссякаемого оптимизма!

С праздником!

**Председатель
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко**

УКРЕПЛЕНИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА: ПРОФСОЮЗЫ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ ТРЁХ СТРАН ПОДВЕЛИ ИТОГИ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ



Представители профсоюзных организаций Вооружённых Сил Беларуси, Казахстана и России (Объединенной отраслевой профсоюзной организации Вооруженных Сил Республики Беларусь Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, Отраслевого профессионального союза работников Вооруженных Сил Республики Казахстан и Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России) провели международную встречу, направленную на укрепление партнёрских связей и защиту социально-трудовых прав работников.

Программа визита началась с торжественного мероприятия на площади Победы в Минске. Участники возложили цветы к монументу, отдав дань уважения героям Великой Отечественной войны. Церемония стала символом единства народов и преемственности поколений, подчеркнув общую историческую память и значимость сохранения традиций.

Затем делегаты посетили:

ОАО «БелАЗ» — гости ознакомились с историей предприятия, масштабами производства и современными технологиями;

Национальный выставочный центр «БелЭкспо» — участники изучили достижения отечественных производителей и инновационные проекты;

Военную академию Республики Беларусь — делегация оценила систему подготовки военных кадров и современную учебно-материальную базу.



В рамках встречи прошло ежегодное заседание Исполнительного комитета Международного объединения профсоюзов (штаб-квартира в Минске). Участники:

подвели итоги работы;

обсудили подготовку к IV съезду, который пройдёт в Казахстане;

обменялись опытом международного взаимодействия.



На заседании состоялась передача полномочий председательствующей стороны от Российской Федерации к Республике Беларусь и избрание нового председателя Международного объединения профсоюзов работников Вооружённых Сил — Копыла Олега Николаевича (председатель Объединённой отраслевой профсоюзной организации Вооружённых Сил Республики Беларусь).

Председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России Николай Бойко подчеркнул общую задачу профсоюзных организаций: *«Нас объединяет защита прав и интересов гражданского персонала Вооружённых Сил. Ключевая миссия — укрепление содружества наших стран. Это основа для совместного решения серьёзных международных задач и сохранения стабильности в профессиональной среде»*.

Проведённая встреча стала важным шагом к развитию конструктивного диалога и выработке совместных решений в интересах работников Вооружённых Сил трёх государств.

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

**РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**



*Участники заседания комитета Межрегиональной общественной организации
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

2-е расширенное заседание Комитета Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялось 12 февраля 2026 года.

Повестка дня:

1. Работа Комитета МОО Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в 2025 году и основные направления работы в 2026 году.
2. О финансово-хозяйственной деятельности Комитета МОО Профсоюза в 2025 году и о Смете доходов и расходов на 2026 год.
3. Об оздоровлении членов профсоюза в 2025 году и выделении путевок членам профсоюза на 2026 год.
4. О поощрениях и награждениях членов профсоюза в 2025 году и порядок награждения ведомственными и профсоюзными наградами в 2026 году.
5. О проекте Устава Профсоюза ВС России.

На заседание были приглашены и приняли участие:

Бойко Николай Николаевич, Председатель Профсоюза ВС России;

Бабин Михаил Владимирович, начальник Управления организационной работы аппарата ЦК Профсоюза;

Силантьев Виталий Олегович, представитель военно-политического Управления Московского военного округа;

Галушкина Светлана Вячеславовна, председатель КРК МОО Профсоюза;

Акельева Любовь Игоревна, председатель Молодежного совета МОО Профсоюза;

председатели первичных профсоюзных организаций, замыкающихся на Комитет МОО Профсоюза — 34 человека.

Всего в работе расширенного заседания приняли участие 55 человек.

Свиридова Нина Михайловна, председатель Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в своем докладе отметила, что 2025 год был наполнен памятными для профсоюзного движения датами: исполнилось 120 лет Профсоюзам России, 35 лет ФНПР, 28 августа исполнилось 35 лет профсоюзной организации Московского военного округа, 19 сентября — 35 лет Профсоюзу Вооруженных Сил России, который стал приемником Профсоюза Сухопутных войск.

Кроме памятных дат, 2025 год был значимым и проведением отчетно-выборной кампании в Профсоюзе Вооруженных Сил России, которая завершилась IX отчетно-выборной конференцией МОО Профсоюза 11 сентября и 9 Съездом Профсоюза Вооруженных Сил России 12 ноября (делегатами, которого от нашей организации, были 3 человека: Ларичева Л.И., Савельева С.Л. и Свиридова Н.М.), на которых подведены итоги работы за 5 предыдущих лет и намечены основные направления деятельности на предстоящую пятилетку.

В 2025 году не прекращалась работа по поощрению членов профсоюза за активную профсоюзную работу и трудовые успехи.

Было организовано лечение и отдых в здравницах МО РФ членов профсоюза, а также членов их семей в гостевых домах по линии Профтур «Доступный отдых».

В октябре 2025 года подписали Соглашение с командованием Московского военного округа на 2026–2028 годы, которое прошло уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социальной защиты населения г. Москвы, которое, вместе с приказом командующего войсками МВО, получили все участники заседания.

Совершенствовали информационную работу: постоянно обновляли страничку сайта, за год разместили 45 новостных материала и 11 в фотогалерее, подавали материал для размещения в Информационном вестнике Профсоюза ВС России с целью пропаганды лучших председателей ППО и профсоюзного актива.

К 35 -летию профсоюзной организации Московского военного округа подготовили и выпустили буклет для каждой первички. Подготовили и распечатали макет нового стенда «Информационный бюллетень» для каждой ППО.

Приняли участие в конкурсе детского рисунка к 80 - летию Победы в ВОВ 1941–1945 годов, проводимом Профсоюзом ВС России, по итогам которого дети получили Грамоты, Благодарности, денежные премии от Профсоюза ВС России, а также от Комитета МОО Профсоюза.

2026 год объявлен Президентом России Годом единства народов России. МОО Профсоюза ВС России запланировала провести фото-конкурс «Россия многонациональная».

Продолжили работу по поддержанию участников специальной военной операции, членов профсоюза, чьи родные и близкие находятся в зоне боевых действий, по оказанию им психологической, моральной и материальной помощи, по организации сбора и отправки гуманитарной помощи участникам СВО, раненым, проходившим лечение в военно-медицинских учреждениях, членам профсоюза, пострадавшим от бомбежек ВСУ на наших территориях.

Всего с начала СВО, по данным на 20 января 2026 года, собрано и отправлено гуманитарной помощи на сумму 6 миллионов 910 тысяч рублей, оказано адресной материальной помощи из средств профсоюзных организаций на сумму 3 миллиона 665 тысяч рублей. Эта работа будет продолжаться до победного завершения СВО.

Наиболее активно в 2025 году работали и продолжают работать ТОП Нижегородского (Савельева С.Л.) и Воронежского (Лунева Р.С.) гарнизонов, первичные профсоюзные организации: военных комиссариатов г. Москвы, (Ларичева Л.И.), Московской (Бочарникова Т.В.), Рязанской (Ломанцов С.В.), и Липецкой (Апасова И.Н.) областей, ВА РХБЗ (Болдакова И.В.), Пансиона воспитанниц (Прозорова М.М.), ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ (Орлова Л.М.) и его филиалов №№ 1 (Юдаева Г.Н.) и 6 (Петрова О.А.), ФГКУ «422 ВГ» МО РФ (Мойкина Е.А.) и его филиалы №№ 1 (Егоров Е.Н.) и 3 (Шуляковская В.С.), филиала № 1 ФГКУ «416 ВГ» МО РФ (Чумакова И.О.), МЦ филиала № 3 ФГБУ «ГВКГ им. Бурденко» МО РФ (Водолазская Е.Б.), в/ч 67978 (Щукин В.Ф.), в/ч 53195 (Давыдов В.А.), в/ч 20155 (Воронин В.Ф.), в/ч 52617 (Иващенко Е.Ю.), в/ч 61899 (Матросова Е.Ю.), в/ч 01904 (Терехова Ж.В.), в/ч 20924 (Позднякова И.Ф.), 54169-НВ (Шаброва Е.С.), МА (Герасимова Е.Д.), НР (Мазохина И.В.), в/ч 80504 (Сивакова Н.Ю.), в/ч 64120 (Павлючкова Т.А.), в/ч 32406 (Петрова В.В.), Испытательного полигона ФГБУ «3 ЦНИИ» МО РФ (Назарова Е.А.), Гороховецкого лесничества, (Кондратьева Н.Н.) и ряд других.

На заседании утверждены:

План работы на 2026 год;

Исполнение Сметы доходов и расходов за 2025;

Смета доходов и расходов на 2026 год;

Штатное расписание и фонд оплаты труда руководства и аппарата МОО Профсоюза.

По всем вопросам повестки дня были приняты Постановления.



Председатель Профсоюза ВС России Бойко Николай Николаевич ответил на вопросы участников заседания.

В завершение мероприятия Бойко Н.Н. вручил медали Министерства обороны РФ «За помощь и милосердие» и Почетные грамоты Профсоюза ВС России профсоюзному активу.



Награждение профсоюзного актива



Бабин М.В., начальник организационного управления Профсоюза ВС России поблагодарил профсоюзный актив МОО Профсоюза за работу, отметил, что в такой сложной обстановке лидеры смогли не только сохранить, но и увеличить свою численность.

Свиридова Н.М. поздравила победителя смотра-конкурса «Профлидер 2025 года» Петрову О.А., председателя ППО филиала № 6 ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ.



Награждение профсоюзного актива

Председатель Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Свиридова Нина Михайловна вручила грамоты и флаги Профсоюза ВС России председателям лучших первичных профсоюзных организаций.

*Межрегиональная общественная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЮЖНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА



*Участники заседания комитета Территориальной организации Профсоюза ВС России
Южного военного округа*

Заседание комитета Территориальной организации Профсоюза ВС России Южного военного округа состоялось 18 февраля 2026 года.

Члены комитета обсудили итоги работы профсоюзных организаций округа за 2025 год и наметили задачи совершенствования в 2026 году в свете решений IX съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Утвердили план работы комитета на 2026 год. В соответствии с порядком проведения мероприятия члены комитета посетили расположение войсковой части 11659.

В рамках мероприятия состоялась встреча с командованием воинской части, посещение музея боевой славы, где профсоюзные лидеры ознакомились с историей её создания и боевым путем, который прошли военнослужащие соединения.

Председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России Южного военного округа Евгений Николаевич Максимов рассказал командованию и участникам встречи о предпринимаемых Профсоюзом Вооруженных Сил России мерах по улучшению социально-экономического положения гражданского персонала и результатах, которых уже удалось достичь, ознакомил с информацией гуманитарной помощи, которую оказывает Профсоюз участникам специальной военной операции.



В Музее Боевой славы

В конце встречи от имени комитета Территориальной организации Профсоюза ВС России Южного военного округа представителям командования была передана дополнительная помощь в виде технических изделий, необходимых для ведения боевых действий в ходе специальной военной операции.

*Территориальная организация Профсоюзного союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России
Южного военного округа*

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ СБОР ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА СОСТОЯЛСЯ В СЕВАСТОПОЛЕ



Учебно-методический сбор председателей первичных профсоюзных организаций Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Черноморского флота состоялся 12 февраля 2026 года в Севастопольском Доме офицеров флота.

Мероприятие собрало профсоюзный актив для обсуждения насущных вопросов защиты прав членов профсоюза и развития социального партнерства в новых условиях.

Председатель Территориальной организации Черноморского флота Нечаев Василий Александрович, открывая профсоюзное мероприятие довел до участников регламент работы и определил главную цель встречи: вооружить председателей «первичек» актуальными знаниями и практическими инструментами для эффективной работы.

Программа сбора была насыщенной и включала как выступления приглашенных должностных лиц органов военного управления Черноморского флота, так и детальный разбор практики работы профсоюзных организаций.

Ключевым блоком стали:



- выступление заместителя командующего Черноморским флотом по военно-политической работе контр-адмирала Витольда Вячеслава Владимировича «О практическом взаимодействии командования и профсоюза. Задачах Черноморского флота на 2026 год».



- доклад ведущего экономиста ФКУ «92 ФЭС» МО РФ Поповой Елены Анатольевны по вопросу «Изменения в оплате труда гражданского персонала в 2026 году»;

- «Вопросы порядка и организации прохождения предварительных и плановых медицинских осмотров» были освещены в выступлениях заведующей поликлиникой ФГБУ «1472 ВМКГ» Минобороны России Большаковой Елены Сергеевны, врача Коченюка Андрея Анатольевича, которые рассказали о порядке прохождения медосмотров в соответствии с планом-графиком флота.

Все выступления приглашенных должностных лиц вызвали живой интерес со стороны председателей первичных профорганизаций, в процессе конструктивного диалога были освещены проблемные вопросы.



Далее выступил председатель Территориальной организации ЧФ Профсоюза ВС России Нечаев В.А. на тему: **«Правовая база, направления, формы и методы деятельности профсоюзных организаций по развитию и совершенствованию социального партнерства в интересах человека труда и боеготовности»**. Он напомнил коллегам законодательной базе - фундаменте их работы — от Конституции РФ и Федерального закона «О профсоюзах» до Отраслевого соглашения и коллективного договора. *«Любое соглашение и*

коллективный договор — это нормативный правовой акт, — подчеркнул Нечаев В.А. — Подписав его, мы получаем право вести диалог с работодателем и требовать соблюдения прав работников».

В своем выступлении Василий Александрович детально остановился на всех направлениях деятельности Профсоюза Вооруженных Сил России. Особый акцент был сделан на практических аспектах работы председателя:

Контроль за заработной платой: от мониторинга начислений до процедуры согласования проектов приказов профсоюзом.

Правовая защита: необходимость аргументированного отстаивания интересов работников со ссылками на нормативные документы, а не на эмоции.

Охрана труда: важность участия профсоюза при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ).

Внутрисоюзная дисциплина: Нечаев В.А. привел примеры недопустимости ситуаций, когда председатели, планируя увольнение, забывают о процедуре передачи полномочий, оставляя организацию без руководства. *«В Уставе всё прописано четко: передача дел, проведение собрания, избрание нового председателя. Это наша с вами ответственность», — отметил он.*

Практические аспекты работы были продолжены специалистами Теркома.



Юрисконсульт Чуева Лариса Александровна подвела итоги коллективно-договорной деятельности и правового обеспечения в 2025 году.

А заместитель председателя Мамонтов Виктор Николаевич представил анализ статистических показателей и задачи по повышению профсоюзного членства, а также остановился на проблемных вопросах санаторно-курортного обеспечения, призвав председателей активнее работать с членами профсоюза и разъяснять им принципы распределения путевок.

В ходе сбора его участники имели возможность задать вопросы докладчикам и получить на них исчерпывающие ответы.



Завершилось мероприятие торжественным награждением профсоюзного актива. Председатель Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза ВС России Нечаев Василий Александрович вручил отличившимся председателям денежные награды за добросовестное исполнение обязанностей и достигнутые успехи в работе по увеличению профсоюзного членства в суммах от 15 до 3 тысяч рублей. Всего было поощрено 58 членов профсоюзного актива.

Проведенный сбор, несомненно, стал важным этапом в подготовке профсоюзного актива Черноморского флота. Участники не только освежили в памяти правовую базу, но и получили четкие алгоритмы действий по всем направлениям деятельности — от вопросов оплаты труда до организации гуманитарной помощи, что особенно актуально в текущих условиях.

Как отметил в своем выступлении Нечаев В.А., опираясь на слова Президента России В.В. Путина, **у профсоюзов особая роль, и их уникальный опыт надежного партнерства с государством в деле защиты трудовых прав невозможно переоценить.**

*Территориальная организация Черноморского флота
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
города Севастополя и Республики Крым*

УСПЕХИ И ДОСТИЖЕНИЯ: ПРОФСОЮЗ СЕВЕРНОГО ФЛОТА ПОДВЁЛ ИТОГИ 2025 ГОДА И НАМЕТИЛ ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

Заседание комитета территориальной организации Северного флота Профсоюза Вооруженных Сил России состоялось 26 февраля 2026 года в Мурманске.



Присутствовали 44 члена комитета и приглашенные председатели успешных профсоюзных организаций. В заседании приняла участие Наталья Гундарова, начальник управления информационной работы Профсоюза ВС России.

Участники обсудили восемь вопросов повестки: обновили состав комитета и президиума, подвели итоги 2025 года, утвердили акты контрольно-ревизионной комиссии и финансовые сметы, разработали план работы на 2026 год и наградили лучших председателей первичных профсоюзных организаций.



План работы Профсоюза СФ за 2025 год выполнен на 82%. Организация увеличила численность на два человека, оказана юридическая помощь 21 члену профсоюза, 670 членов профсоюза и членов их семей отдохнули по льготным путевкам.

Награды от Министерства обороны Российской Федерации, командования Северного флота, региональных властей и Профсоюза ВС России получили 226 человек.



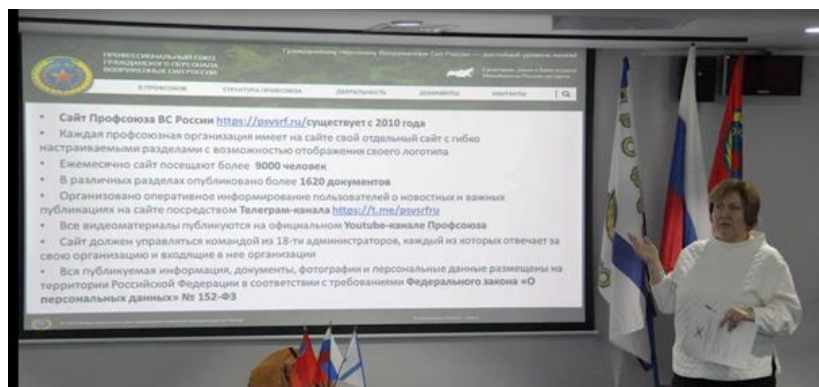
Награждение профсоюзного актива



Территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в 2025 году получила **грант Губернатора Мурманской области в номинации «Патриотическое воспитание»** за автопробег «Дорогами Победы. Города-герои».

Более 1600 членов профсоюза участвовали в культурных мероприятиях, организованных профсоюзом. Доходы от членских взносов выросли на 10%. Также проводилась помощь участникам СВО, благотворительные и добровольческие акции.

Кошкарев С.А.



Выступление Гундаровой Н.А.

Участники профсоюзного мероприятия познакомились с информационной работой Профсоюза ВС России через сайт, социальные сети и искусственный интеллект.

По окончании заседания состоялась экскурсия в Мурманский областной краеведческий музей.



На следующий день состоялся профсоюзный бал "Итоги 2025 года", в котором приняли участие 270 человек.

Сергей Кошкарев, председатель Территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

ОТЧЕТНОЕ СОБРАНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЕННОГО КОМИССАРИАТА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



В военном комиссариате Челябинской области 6 февраля 2026 года состоялось отчетное собрание первичной профсоюзной организации. Мероприятие стало ключевым событием в жизни профсоюзного актива, собрав представителей из всех уголков региона. Для участия в нём в Челябинск прибыли делегаты из 25 муниципальных военных комиссариатов области, что подчеркнуло высокую значимость сборов.

Председатель первичной профсоюзной организации Светлана Волкова выступила с подробным отчётом о деятельности профсоюза за 2024–2025 годы. В докладе были освещены основные направления работы: защита социально-трудовых прав и интересов сотрудников, организация оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи членам профсоюза, а также содействие в решении бытовых и производственных вопросов. Отмечена конструктивная работа с руководством военного комиссариата по созданию комфортных условий труда.

На повестке дня собрания стояли актуальные вопросы, затрагивающие интересы каждого члена коллектива. Участники активно обсуждали перспективы повышения размера материальной помощи в особых жизненных ситуациях, а также механизмы возмещения расходов на культурно-досуговые мероприятия для сотрудников и членов их семей.

Важным результатом собрания стало обновление состава профсоюзного комитета. В ходе открытого голосования были избраны новые кандидаты, а также утверждена кандидатура заместителя председателя первичной профсоюзной организации военного комиссариата Челябинской области, что позволит усилить работу организации.



Особой торжественной частью собрания стало награждение наиболее активных представителей профсоюзного актива.

За значительный личный вклад в развитие организации и плодотворную общественную работу по итогам отчётного периода лучшим членам профкома были вручены памятные кубки и благодарности.

Эта церемония стала признанием заслуг тех, кто активно отстаивал интересы коллектива.



В завершение мероприятия для всех участников была организована обзорная экскурсия по историческому центру Челябинска с посещением Государственного исторического музея Южного Урала.

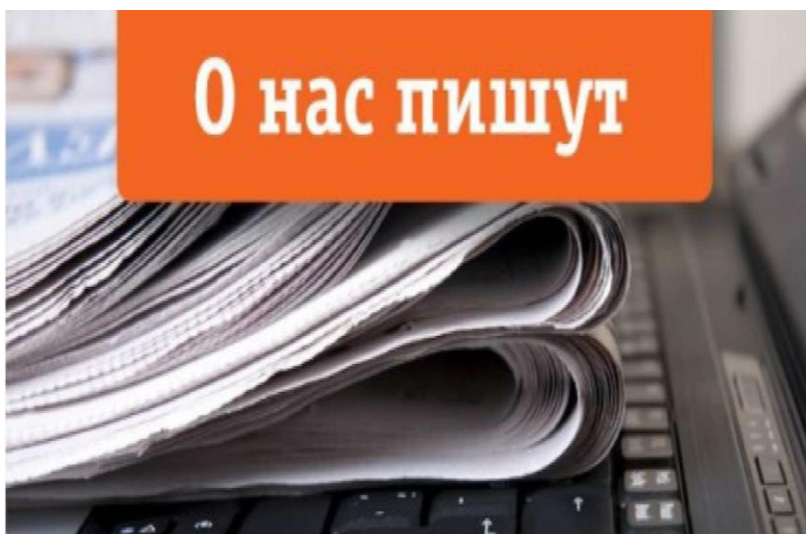
Эта культурная программа стала особенно ценной для коллег, преодолевших долгий путь. Например, делегатам из Магнитогорска и Агаповки, чтобы принять участие в собрании, потребовалось 5 и 7 часов дороги соответственно.



Программа способствовала не только укреплению корпоративного духа, но и позволила глубже ознакомиться с богатой историей региона, который защищают и которому служат члены профсоюза.

Обновленный состав профсоюзного комитета приступает к работе, подтверждая намерение и дальше эффективно представлять интересы сотрудников военного комиссариата.

*Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России Центрального военного округа*



Газета Краснознаменного
Черноморского флота
«Флаг Родины»
№ 10 от 30 января 2026 года

ТРУДОВОЕ САМОЧУВСТВИЕ НЕ КОРЫСТИ РАДИ

Специальная военная операция все четче расставляет акценты в жизни россиян. Да, Профсоюз Вооруженных Сил России стоит на защите трудовых интересов мастеров, работающих на оборону Отечества. Но разве личной корысти ради мы требуем от работодателя строгого выполнения Трудового кодекса и совершенствования социального партнерства? А не гарантия ли это качественного и эффективного труда во благо Отечества? Причем совершенно совпадающая с лозунгом дня: «Ты думаешь о Родине, Родина думает о тебе!».



Нечаев В.А.

Нет, не шоколада взамен карамели добивается союз профессионалов, а такого правового статуса работающего человека, при котором в выигрыше оказываются и он сам, и его государство. Благо, что государственнымиком является и наш работодатель – Министерство обороны России. Так что по главным целям мы на одной стороне баррикад. Это подтверждается всякий раз при заключении отраслевого соглашения социального партнерства. Причем такие соглашения, коллективные договоры заключаются повсеместно, по всей оборонной вертикали. Сейчас Терком профорганизации черноморцев разрабатывает аналогичный фундаментальный документ, рассчитанный на 2026-2029 годы, учитывая все особенности этого периода.

В производственных и воинских коллективах ЧФ, где трудится гражданский персонал, при разработке колдоговоров их базовые статьи так же адаптируются под современность. Главное приниматься за работу загоя, месяца за три до установленного срока, дабы вести корректировку продуманно, а не в спешке. Двери Теркома широко открыты для всех, кто готовит проекты коллективных договоров на новый период социального партнерства.

Каким бы глобальным ни был этот нормативный правовой акт, в нем всегда важны так называемые «мелочи», чаще всего тормозящие дело. Но если профком ведет дневник нестыковок, то к сроку имеет полную картину необходимой корректировки, реальных ходов ее проведения. А мы всегда подскажем, что важнее учесть.

Итак, пункт номер один – расширение и совершенствование социального партнерства между территориальной организацией ЧФ Профсоюза ВС России и командованием Черноморского флота по защите социально-трудовых прав работников в интересах боеготовности.

В этих целях по Вооруженным силам (или нам необходимо опираться на указание...) дано соответствующее указание заместителя Министра обороны-начальника Главного военно-политического управления Министерства обороны РФ генерала армии Виктора Горемыкина № 174/573.

Оно включает создание новых профорганизаций в частях, где их нет; рост численности профсоюзных рядов для обеспечения качественного решения кораблями и частями задач по предназначению; сплочение трудовых коллективов через профсоюз, через солидарность и взаимную поддержку.



Трудовые будни специалистов 13 СРЗ

Проще говоря, мудрый, дальновидный командир всегда может опереться на профактив в результативности действий подчиненного коллектива, в поддержке и укреплении авторитета самых квалифицированных и добросовестных работников, в пропаганде передового опыта, воспитания через коллектив. Профком морально и материально поддержит соратников из многодетных семей и наоборот – родителей-одиночек, выделит средства на дорогостоящую операцию или подготовку детей к новому учебному году, поможет в случае потери близкого родственника... Члены профсоюза будут обеспечены льготными санаторными путевками на себя или детей, окажутся в центре юбилейного торжества, будут приглашены на экскурсию, в театр, на детский праздник...

Согласитесь, когда в коллективе это добрые традиции, работается с огоньком, результаты труда выше.

Специалисты территориального комитета, профкомов поддерживают соратников по всем направлениям деятельности. Целый пласт проблем решается штатными и нештатными специалистами охраны труда, держащими руку на пульсе обеспечения безопасных условий на рабочих местах. Их хлеб – профилактика и предупреждение несчастных случаев на производстве, в местах выполнения трудовых обязанностей.

Оказывают помощь в подготовке и проведении в учреждениях и организациях специальной оценки условий труда (СОУТ). Они же ведут правовое обеспечение гражданского персонала: дают консультации по трудовому законодательству, отстаивают трудовые права работников и перед работодателем, и в любой судебной инстанции. (Не раз наш юрист добивался восстановления работника в должности с выплатой заработной платы и компенсации за моральный ущерб).

Обучение, просвещение активистов, особенно молодых, начинающих, – тоже очень важная часть работы как теркома ЧФ, так и профсоюзных лидеров на местах. (Очередной консультативно-учебный сбор профактива состоится в середине нынешнего февраля в Севастопольском доме офицеров флота). Коллег очень важно оперативно информировать об изменениях в трудовом законодательстве, о новациях по линии различных флотских служб, о важных исторических событиях, о мероприятиях, которые союз профессионалов проводит вместе с флотом.

Впереди у нас празднование 330-летия Военно-Морского флота России. В его честь планируется масштабный автопробег, конкурс «Профсоюзный лидер-2026», фотоконкурс, смотр детского рисунка «ВМФ на страже Родины».

Многие факторы влияют на трудовое самочувствие гражданских специалистов Черноморского флота. Никто не станет отрицать, что на него положительно сыграли, к примеру, не без участия профсоюза конкретные денежные выплаты за интенсивность труда, выросшие более чем в два раза и равно касаемые нынче каждого работника флота.

Материальный стимул чрезвычайно важен, и ни один экономически грамотный человек не станет этого отрицать. Но на сегодняшний момент определяющим в позиции профсоюза является единение трудового тыла в поддержку передовой. СВО учит нас правде жизни, а мы отдаем все силы на благо защитников Отечества.

Вместе победим. И на линии боевого соприкосновения, и в укреплении трудового самочувствия мастеров, кующих победу в тылу.

*Василий Нечаев,
председатель Территориальной организации
Черноморского флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
города Севастополя и Республики Крым*

Статья опубликована в газете Краснознаменного Черноморского флота
«Флаг Родины» № 10 от 30 января 2026 года

ИНТЕРВЬЮ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Опубликовано в газете Южного военного округа «Военный
вестник Юга России»
№ 7 от 23 января 2026 года



ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ

Подписано Отраслевое соглашение между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооружённых Сил России и Министерством обороны Российской Федерации



В конце 2025 года министр обороны Российской Федерации Андрей Белоусов и Председатель Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России Николай Бойко подписали Отраслевое соглашение на следующий трёхлетний период.

Редакция «Военного вестника Юга России» попросила председателя Территориальной организации работников без погон Южного военного округа Евгения Максимова (на снимке) прокомментировать это знаковое событие не только для членов профсоюза, но и всего многотысячного отряда гражданского персонала военного ведомства страны.

– **Евгений Николаевич, сначала раскройте, что представляет собой этот документ?**

– Собственно, соглашение – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на разных уровнях социального партнёрства. А отраслевое соглашение конкретизирует и устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (в нашем случае Минобороны России).

Хочу обратить внимание, что подписанный документ содержит положения, непосредственно связанные с трудовыми правами работников и их профессиональными интересами. Необходимо учесть, что для командиров воинских частей и руководителей организаций, находящихся в ведении Министерства обороны Российской Федерации, положения Отраслевого соглашения являются обязательными и должны стать основанием для внесения необходимых изменений в коллективные договоры воинских частей (организаций).

Кроме того, положения Соглашения рекомендуются к использованию при заключении территориальных и иных соглашений, а также коллективных договоров.

– **Новая редакция Отраслевого соглашения содержит, видимо, и ряд дополнений и изменений по сравнению с предыдущим правовым актом?**

– Совершенно верно. Соглашение дополнено следующими конкретными положениями.

Пункт 5 раздела 1: «В воинских частях (организациях), не заключивших коллективный договор, настоящее Соглашение имеет прямое действие».

Пункт 45 раздела 1 связан с требованием времени – проведением специальной военной операции. Он гласит: «В случае призыва гражданского персонала на военную службу по мобилизации или заключении контракта о прохождении военной службы, согласно пункту 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ или войска национальной гвардии РФ (ч. 1, 4 ст. 351.7 ТК РФ) командир воинской части (руководитель организации) обязан учитывать особенности трудовых отношений, изложенных в статье 351.7 ТК РФ».

Пункт 66 раздела 1 конкретизирует важное для интересов работников положение: «В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий гражданского персонала, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учётного периода продолжительностью три месяца, предусматривается увеличение учётного периода для учёта рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года. Условие об этом устанавливается коллективным договором воинской части (организации)».

В нынешнем отраслевом соглашении появился даже новый раздел. С чем это связано?

– Действительно, Отраслевое соглашение дополнено новым разделом V «Социальная политика по поддержке работодателем работников с семейными обязанностями».

В пункте 77 раздела V предусматривается, что стороны социального партнёрства обязуются:

– создать в военных городках условия для досуга и отдыха для семей личного состава с детьми;

– проводить культурно-массовые мероприятия, творческие конкурсы, посвящённые семье;

– организовывать в воинской части (организации) Министерства обороны РФ поздравления и чествования лиц гражданского персонала с важными событиями в трудовой и личной жизни (юбилеи, вступление в брак, дни рождения, награждения ведомственными и профсоюзными наградами и т.д.) на торжественных собраниях и с использованием стендов профсоюза и работодателя;

– обеспечивать доступ для лиц гражданского персонала и членов их семей на спортивные площадки воинской части (организации) для тренировок и спортивных соревнований;

– обеспечивать получение психологической поддержки для лиц гражданского персонала на базе воинской части (организации).

Отмечу, что в соответствии со статьёй 50 Трудового кодекса Российской Федерации отраслевое Соглашение подлежит государственной регистрации в Федеральной службе по труду и занятости.

– Спасибо за обстоятельные ответы.

*Беседовал Михаил Малыгин
Фото автора*

МАЛЕНЬКИЙ ГЕРОЙ ИЗ НИЖНЕГО НОВГОРОДА КОНСТАНТИН ХРАМЦОВ СПАС ДРУГА



В конце декабря 2025 года одиннадцатилетний Храмцов Константин, ученик 5 класса Лицея № 36 из Нижнего Новгорода спас своего друга, который полностью провалился под лед на местном озере.

Администрация Лицея № 36 г. Нижнего Новгорода по заслугам оценила поступок Храмцова Константина и вручила ему Благодарность за проявленную смелость, отвагу и самоотверженность при спасении утопающего.



Также администрация Лицея вручила Благодарность Храмцовой Диане Владимировне за воспитание сына, проявившего невероятное мужество, отзывчивость и решительность при спасении человеческой жизни.

Храмцова Диана Владимировна, мама Константина, член профкома федерального государственного казенного учреждения «422 военный госпиталь» МО РФ, работает в госпитале на должности начальника лаборатории (замещает должность военнослужащего, который в настоящее время находится на СВО).

Папа Константина погиб в зоне специальной военной операции, исполняя свой долг по защите Родины.

Маленький Герой Храмцов Константин – достойный сын своего отца! Отец, несомненно, гордился бы героическим поступком своего сына!

*Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*



НОВЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ЧЕРНОМОРСКОГО ФЛОТА

ДОРОГУ МОЛОДЫМ

Начнем с важного факта. При проведении отчетно-выборных кампаний в первичных профорганизациях Профсоюза ВС России в 2025 году наметилась устойчивая тенденция избрания лидерами молодых членов профсоюза. И это не случайность, а требование времени.

Понятие профессионала само по себе подразумевает человека высококвалифицированного и по-житейски опытного. А значит, наш союз объединяет именно таких специалистов. Но стремительность времени, в котором живем, заставляет наращивать обороты. Хочешь быть востребованным, актуальным – учись новому, поспевай, меняйся. Длительный трудовой стаж дело, конечно, хорошее, но умение без паники начинать с нуля и достигать успеха, пожалуй, сегодня важнее.

Так меняется и портрет общественного лидера. Ему требуется хваткость, разворотливость, позитивная наступательная позиция, чтобы использовать профсоюз – инструмент, защищающий коллективные и индивидуальные трудовые права, безопасность труда, оказывает помощь нуждающимся и сплачивает трудовой коллектив.

Сегодня этот инструмент берут в руки молодые, энергичные лидеры, и от их работы напрямую зависит выполнение ключевых задач, стоящих перед профсоюзной организацией ЧФ в 2026 году. Кто эти люди? Рады представить товарищам Татьяну Лысенко, Ларису Григоришену, Надежду Моисеенко, Марину Пац, Галину Полевою. У них хватает сил и времени не только на свои собственные должностные задачи (а гражданский персонал ЧФ трудится нынче в особо напряженном режиме), но и на общественные дела, сердцевина которых – поддержка товарищей и коллег.

Назвал пятерых и подумал, что многие трудовые коллективы черноморцев тут же добавят: а мы, почему не названы? Первым проголосует профком севастопольской квартирно-эксплуатационной части: а у нас возглавила работу Екатерина Волхонская, за ней большие перспективы.

Своей избранницей Натальей Казачихиной гордятся работники ветеринарной службы флота, а специалисты службы экологической безопасности ЧФ – Еленой Назаренко. Интересы профессионалов музыки, вокала и хореографии нашего прославленного Ансамбля песни и пляски Черноморского флота со знанием дела защищает Иван Харитонов и его команда.

Но самыми деятельными все равно считают себя профсоюзные организации отдаленных гарнизонов, выдвинувшие вперед Елену Пигареву, Людмилу Рябову, Виктора Юлдашева.

Молодые профсоюзные лидеры в связке с опытными коллегами активно работают над проектами коллективных договоров, вносят предложения, актуальные для молодых специалистов. Они настойчиво увязывают нити взаимодействия с командованием по вопросам социального партнерства, ярко и убедительно доносят до руководителей позицию коллектива. У них на вооружении и классические формы профработы, и то новое, чему учит наше быстро текущее время.

Год 330-летия ВМФ России станет годом проверки зрелости для профсоюзной молодёжи Черноморского флота. Их избрание – доверие коллективов. Их задача – укрепление надёжности тыла сражающейся передовой. Они формируют новый, сплочённый, защищённый и социально уверенный в завтрашнем дне гражданский персонал.

Такие умелые, неравнодушные, деятельные люди заслуженно находят признание и среди своих коллег, и у флотского командования. Взгляните на снимки, сделанные во время двух значимых торжественных церемоний. За трудовую доблесть, участие в гуманитарных акциях в поддержку СВО, активную гражданскую позицию заместитель командующего Черноморским флотом контр-адмирал Вячеслав Витольд вручает председателю профкома – врачу и заведующей госпитальным отделением функциональной диагностики Анастасии Британ-Волченко медаль «За помощь и милосердие».

Награждение Анастасии Васильевны Британ-Волченко



Наградные часы от Министра обороны Российской Федерации вручили члену профсоюзного актива Лейле Юлдашевой

Молодые лидеры и активисты союза профессионалов – наше деятельное будущее.

*Виктор Мамонтов,
заместитель председателя
Территориальной организации ЧФ Профсоюза ВС России
Фото Александра Григорьева*

Источник: Газета Краснознаменного Черноморского флота «**Флаг Родины**» № 10
от 30 января 2026 года

НАДО ПОСОВЕТОВАТЬСЯ!

В территориальной организации ЧФ Профсоюза Вооруженных Сил России, как в любом солидном коллективе (а нам уже за 80 лет!), есть свой совет ветеранов, чья главная задача – передавать практический опыт работы подрастающему поколению активистов. И это не только база данных, инструкции или методички, а живой пример, пример человека, поступки которого учат и вдохновляют.



КАРПОВ ЯКОВ АНДРЕЕВИЧ

Таков для сослуживцев и коллег Яков Андреевич Карпов – капитан 1 ранга в отставке с почти десятилетней вахтой заместителя председателя, то есть «старпома» нашего профсоюзного корабля.

В бытность службы моего отца в ВМФ СССР такую должность определяли как «сучковатую палку в руках командира». Ибо старший помощник как никто другой жестко радуется за высокую дисциплину и порядок на родном борту. На это намекнули и мне, когда в девяностых перестроечных годах выдвигали в лидеры женсоветов ЧФ. Заранее ошетинившись, я заявила каперангу запаса Карпову, курировавшему семейный тыл черноморцев, что отныне на защиту интересов сослуживцев выходит самая активная часть флотской семьи – жены и матери. И тут же получила отлуп инструктора политуправления

флота. Щелчок за самоуверенность был еще тот! Однако совсем скоро поняла: Яков Андреевич только и делает, что навешивает на свою «сучковатую палку» проблемы сослуживцев, чтобы помочь всем, чем только можно.

Долгие годы мы потом работали рука об руку в социальной сфере родного флота, в его профсоюзном кругу. И надежнее, мудрее товарища не было. Он всегда брал за основу позитивный отсчет обстоятельств, хотя не смотрел на жизнь через розовые очки. Сталкиваясь с проблемой, раскладывал ее на составные, предлагая выбрать самое актуальное или возможное для реализации на настоящий момент, начать с него, а потом «подтягивать» остальное. Вычленял позитив не как безудержный оптимист, скорее как реалист, умеющий собрать воедино все до мелочи, способствующее успеху дела.

В офицерской форме я видела Якова Карпова только по праздникам, но уже знала, что он один из опытнейших политработников ЧФ. Что от матросского комсомольского вожака до корабельного «зама», от «начпо» до начальника отдела политуправления флота, военного воспитателя, психолога, историка он прошел через аудитории спецкурса, педагогического института, военной академии. Но на удивление никогда не задавался. Мало знающие

Карпова порой принимали его за простачка, не замечая остроты, зоркости, проницательности его взгляда. Далеко видеть, прогнозировать события, до срока не выдавая лишнего, – тоже наука человека, главный профиль которого – работа с людьми, влияние на них, способность вести за собой.

Сослуживцы свидетельствовали, что таким он был в кадровых политработниках, коллеги отмечали, что таким реализовался в гражданских специалистах политического управления флота, профсоюзные активисты до сих пор видят в нем пример общественника, никогда не подменявшего звонкой фразой конкретного дела.

И ведь не скажешь, что выпавшее ему время было благополучнее нынешнего. Взять хотя бы проблемы семейного тыла. Сегодня домочадцы черноморцев видят мужей, братьев гораздо реже, чем до специальной военной операции, черноморцы ведь непосредственные участники СВО. А без хозяина и дом вести гораздо сложнее, и детей растить. Но и в девяностых годах семьям российских военнослужащих в Севастополе тоже было непросто. Флот базировался на «зарубежной территории», что рождало массу проблем с документами, денежным довольствием, лечением домочадцев, высшим образованием для наших ребят...



Как все-таки удавалось решать эти вопросы для семей сослуживцев, коллег по гражданскому персоналу ЧФ сегодня в подробностях может рассказать Яков Андреевич Карпов – один из самых уважаемых черноморских ветеранов, закаленный политработник и опытный профсоюзный работник.

Его календарь уже отсчитал 80-летний рубеж. На девятом десятке все сложнее шагать по жизни споро, энергично. Однако это нисколько не умаляет того опыта, что передает капитан 1 ранга в отставке Яков Карпов молодым последователям. Терком ЧФ с ним на связи. А на днях и в редакции «Флажка» прозвучал звонок: «Не подскажете, как дозвониться до Якова Андреевича Карпова? У меня мобильник сломан, все номера потеряны». Думая, что речь о недавнем юбилее ветерана, не удержалась, мол, не поздновато ли поздравляете! А из трубки растерянное: «Про юбилей и забыл, но очень нужно посоветоваться».

И как расценить, что в жизни важнее!

Автор Наталия Микиртумова

Фото Ларисы Чуевой

ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ ДОКТОРУ ШОПИНОЙ ЗА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ЗАБОТУ!

Военная академия Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации в своей деятельности объединяет все структурные подразделения и службы образовательного учреждения. Ежедневная жизнь академии наполнена научной, учебной, творческой атмосферой, активной профсоюзной деятельностью. В академии работают специалисты различных профессий.

Отдельные слова благодарности заслуживают люди в белых халатах. Медицинские сотрудники военной поликлиники стоят на страже здоровья профессорско-преподавательского состава, военнослужащих, слушателей и членов их семей.

Врач – это не просто профессия, это призвание, знания и опыт, любовь к пациентам, желание помочь в любой ситуации. Медицинские работники военной поликлиники превращают искусство исцеления в служение людям, дарят здоровье. А вера пациента врачу – самое ценнейшее лекарство.



С 2018 года в поликлинике Военной академии Генерального штаба РФ работает врач-терапевт Шопина Виктория Фанисовна.

Доктор с необычайной тонкой и чуткой натурой, как говорят благодарные пациенты *«способная одним лишь словом вселить надежду и веру в выздоровление»*.

Общий профессиональный медицинский стаж превышает 30 лет. На протяжении всей трудовой деятельности доктор Шопина успешно совмещает клиническую практику с управленческими функциями в системе ведомственного здравоохранения. Одно из главных направлений в медицине, по мнению Виктории Фанисовны – это работа, направленная на профилактику заболеваний.

Работая в должности заведующей терапевтическим отделением, она на протяжении многих лет наглядно демонстрирует, что возможно сочетать работу врача и активно участвовать в общественной жизни коллектива. Её профессионализм давно стал примером для коллег и пациентов. За профессиональными достижениями стоит крепкий характер, умение найти подход к каждому пациенту.

Самое ценное качество Виктории Фанисовны – подходить к каждому пациенту профессионально, уважительно, бережно и ответственно. Благодаря этим принципам работы пациенты излечиваются от тяжёлых заболеваний и возвращаются к полноценной жизни.

Коллеги по профсоюзу видят в ней сильного лидера, активного защитника трудовых прав сотрудников и вдохновителя новых инициатив. Глубокие знания, аналитический склад ума и внимательное отношение к пациентам позволили Виктории Фанисовне заслужить доверие коллег и благодарность пациентов. За годы работы она не раз демонстрировала способность оперативно принимать верные клинические решения в различных сложных ситуациях.

Профессионализм врача, активность и человеческие качества задают высокую планку для коллег и вдохновляют на дальнейшее совершенствование своих медицинских знаний. Благодаря большому опыту работы и профессиональным знаниям доктора Шопиной коллектив чувствует поддержку и уверенность в своем здоровье.

Однако, профессиональные качества – лишь одна сторона медали. Главное достоинство нашего коллеги – искренняя забота о людях, доброе отношение к пациентам.

«Своевременная консультация, правильный выбор лечения и чуткость помогают предотвратить серьёзные осложнения», – так считает доктор Шопина и коллеги её поддерживают.



Трудовую деятельность Виктория Фанисовна начала в 1991 году. После окончания Владивостокского государственного медицинского института по специальности «Лечебное дело».

В должности заведующей поликлиническим отделением войсковой части №13012 приобрела управленческие навыки, освоила ключевые аспекты клинической практики, наладила лечебно-диагностический процесс в ведомственном медицинском подразделении.

Руководила работой терапевтического отделения (с совмещением врачебной деятельности) в санатории «Океанский» ДВО МО РФ, где разрабатывала и внедряла внутренние регламенты отделения, координировала работу медицинского персонала; контролировала качество предоставляемой медицинской помощи.

За время работы проявила себя как высококвалифицированный специалист, отличающийся эффективностью в решении организационных вопросов, глубокой клинической компетентностью; системным подходом к ведению пациентов.

Пандемия COVID-19 стала серьёзным испытанием для всей системы здравоохранения России. В этих сложных условиях, принимая активное участие в борьбе с заболеванием, Шопина Виктория Фанисовна проявила себя как ответственный и преданный своему делу профессионал. Вылечила очень многих людей.

За заслуги в борьбе с коронавирусной инфекцией (COVID 19), проявленную самоотверженность и высокий профессионализм награждена «Медалью Луки Крымского» Указ Президента Российской Федерации от 13.11.2020 г. №702.

За большой вклад в борьбу с пандемией новой коронавирусной инфекции COVID 19 награждена Медалью Министерства обороны «За борьбу с пандемией COVID 19» Приказ МО РФ от 15.06.2022 г. №525

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу награждена Медалью «За трудовую доблесть», Приказ Министра обороны РФ от 05.06.2024 г. №1055.



На фото председатель ППО ВАГШ ВС РФ Корышов С.И. и врач-терапевт Шопина Виктория Фанисовна

В настоящее время возросла роль наставничества. С приходом в поликлинику молодых специалистов Виктория Фанисовна взяла на себя эту почетную работу. Она помогает адаптироваться медицинским специалистам, охотно передаёт свои профессиональные знания, навыки и многолетний опыт молодёжи. Особенно это важно и актуально в нынешней напряженной политической ситуации. А основная категория пациентов в военной поликлинике сегодня – это постоянный состав: офицеры академии, участники программы «Время героев», слушатели специального факультета, а также слушатели основного факультета, многие из которых были или являются участниками специальной военной операции.

Виктория Фанисовна принимает активное участие в профсоюзной деятельности: участвует в мероприятиях по защите трудовых прав коллег, помогает найти решение по возникающим проблемам, успешно умеет наладить конструктивный диалог между работниками и руководством.

Доктор Шопина заслуживает самых добрых слов благодарности за свой благородный труд – дарить людям здоровье, надежду на выздоровление.

Коллектив военной поликлиники и первичной профсоюзной организации желает любимому доктору счастья, дальнейших успехов в профессиональной деятельности и крепкого здоровья! Пусть рука будет точна, диагнозы верны, и пациенты возвращаются только поблагодарить Вас за помощь! Желаем Вам и дальше дарить людям радость и здоровье.

Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ

ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ И ВЕРНОСТЬ ДОЛГУ: ЮБИЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Говорят, что авторитет измеряется искренним уважением коллег и результатами, которые видны каждому. Для председателя первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «60 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации Трофимовой Евгении Викторовны юбилей стал моментом такого признания.



В торжественной обстановке, среди коллег и друзей, в присутствии руководителя финансово-экономической службы, председателя Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялось поздравление и вручение двух знаковых наград.

За многолетний добросовестный труд, активную жизненную позицию и значительный личный вклад в развитие социального партнерства **Трофимова Евгения Викторовна** награждена Почетным знаком Профсоюза «За заслуги».

Эта награда — высшее подтверждение авторитета профсоюзного лидера, который на протяжении многих лет остается надежной опорой для каждого члена коллектива.





На фото Косыгина О.С. и Трофимова Е.В.

Особо значимым моментом стало вручение ведомственной награды — медали Министерства обороны Российской Федерации «За помощь и милосердие».

Награда стала признанием за активное участие в оказании гуманитарной помощи, направленной на поддержку российских военнослужащих.

Прошедшее мероприятие еще раз доказало: профсоюз — это не просто организация, это люди, объединенные общими ценностями. А такие лидеры, чей труд отмечен и общественными, и государственными наградами, являются настоящим ориентиром для всего коллектива.

«Эти награды — оценка работы нашей большой команды. Спасибо коллегам за доверие, руководству — за конструктивный диалог», — сказала в ответном слове председатель первичной профсоюзной организации Трофимова Евгения Викторовна.



На фото члены ППО ФКУ «60 ФЭС» МО РФ, город Остров Псковской области

В жизни каждого коллектива есть люди, которые становятся его сердцем и совестью. Именно таким человеком для первичной профсоюзной организации работников ФКУ «60 финансово-экономической службы» МО РФ является Евгения Викторовна. Энергия и неутомимый оптимизм председателя Трофимовой заряжают всех вокруг. Она умеет быть строгой и требовательной, когда речь идет о защите прав членов профсоюза, мягкой и заботливой, когда кому-то нужна помощь.



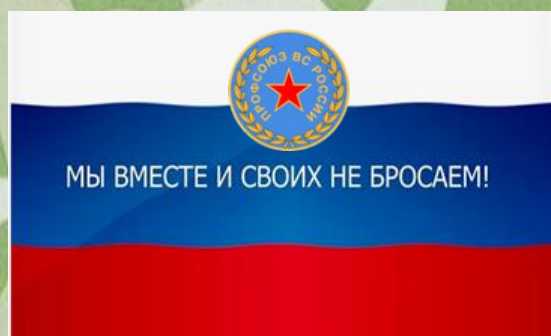
Коллектив 60 финансово-экономической службы от всего сердца благодарит Евгению Викторовну за добросовестный труд, за поддержку каждого члена коллектива.

По единодушному мнению коллег, – «Евгения Викторовна является опорой и примером того, каким должен быть настоящий профсоюзный лидер: чутким, мудрым и негибаемым».

Мы поздравляем Евгению Викторовну с Юбилеем!
Пусть заслуженные награды придадут сил для новых свершений!

*Территориальная профсоюзная организация
работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ



«ОКОПНАЯ СВЕЧА» – КАК СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

В профсоюзных организациях Краснодарского края активно поддерживают бойцов специальной военной операции

Активисты Территориальной организации Профсоюза ВС России Краснодарского края (председатель Мищенко Светлана Витальевна) организовали и провели акцию **«Окопная свеча»**, которая объединила всех, кто хотел оказать посильную помощь участникам специальной военной операции.



Идея акции уходит корнями в нашу героическую историю. Во время Великой Отечественной войны такие свечи, которые в народе называли «окопными» или «блиндажными». Это не просто источник света. Это — символ заботы тыла о тех, кто на передовой.

Что такое окопная свеча сегодня? Это проверенная временем технология: свеча длительного горения, которая может светить несколько часов. Свеча не боится ветра, на ней можно подогреть еду, подсушить промокшую обувь, согреть ооченевшие руки или растопить снег для воды. А если нужно — её можно потушить и позже снова зажечь, и она будет гореть ещё не менее шести часов. Это настоящая находка для полевых условий, маленький, но жизненно важный бытовой помощник.



Активисты и просто неравнодушные члены профсоюза, их семьи собрались вместе, чтобы своими руками создать эти полезные «мини-печки». В процессе изготовления царила особая атмосфера — люди, тихо напевая фронтовые песни, не просто мастерили, а вкладывали в каждую банку частичку своего тепла, поддержки и веры.



Партия готовых свечей была бережно упакована и отправлена добровольческому отряду «Барс-1» для передачи бойцам на передовую. Всего за период проведения таких акций было изготовлено около 5000 свечей.



Акция «Окопная свеча» стала своеобразным мостом из прошлого в настоящее, напоминая, что **ВМЕСТЕ МЫ — СИЛА!**

*Территориальная организация Черноморского флота
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
города Севастополь и Республики Крым*

С ЗАБОТОЙ О ЗАЩИТНИКАХ: ПОДАРКИ КО ДНЮ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



С заботой о защитниках: коллектив финансово-экономической службы Республики Карелия подготовил подарки ко Дню защитника Отечества для наших воинов-участников СВО.

Накануне Дня защитника Отечества члены первичной профсоюзной организации и военнослужащие федерального казенного учреждения «10 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации объединили усилия, чтобы передать подарки бойцам на передовую.

Этот праздник – не просто календарная дата, а повод еще раз поблагодарить тех, кто проявляет мужество и героизм в ходе специальной военной операции. Формирование подарков проходило с учетом как практических потребностей бойцов, находящихся в зоне СВО, так и задачи поднять их моральный дух.

Благодаря совместным усилиям членов ППО и военнослужащих, список собранной помощи получился разнообразным и адресным. Это весточка из дома, напоминание о том, что их помнят, ждут и ценят. И пока в тылу кипит такая работа, плетутся сети, собираются посылки и пишутся письма, у бойцов на передовой есть уверенность в том, что за их спинами — надежный тыл, объединивший и профсоюзы, и армию, и простых граждан.

Благодарим каждого, кто внес свой вклад в поддержку военнослужащих-участников СВО.

Наша сила — в единстве, а милосердие и забота — наше главное оружие в тылу!

*Территориальная профсоюзная организация
работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ ВОЕННОГО ГОСПИТАЛЯ В КРАСНОЯРСКЕ СОБРАЛИ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ ДЛЯ БОЙЦОВ СВО КО ДНЮ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



Члены первичной профсоюзной организации

В преддверии Дня защитника Отечества сотрудники военного госпиталя в городе .Красноярск организовали сбор и отправку гуманитарного груза для военнослужащих, участвующих в специальной военной операции.

Инициатором акции выступила первичная профсоюзная организация учреждения, присоединившись тем самым к непрекращающейся всероссийской акции Профсоюза ВС России «СВОих не бросаем». Как отметила председатель профкома А.Владыко, для коллектива госпиталя было важно поддержать боевой дух бойцов и напомнить им о надежном тыле.

«Наши сотрудники ежедневно видят результаты мужества защитников, поэтому мы не могли остаться в стороне. Собрали самое необходимое: средства личной гигиены, теплые вещи, медикаменты и продукты длительного хранения», — прокомментировала А. Владыко.

Сформированный груз в ближайшее время будет доставлен адресатам в зону проведения СВО.

*Территориальная организация
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Центрального военного округа*

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПОЗДРАВИЛА С ПРАЗДНИКОМ УЧАСТНИКОВ СВО

Накануне праздника Дня защитника Отечества члены профсоюза первичной организации войсковой части 53195 (председатель Давыдов Владимир Алексеевич) организовали поздравление и подарки для военнослужащих, принимающих участие в специальной военной операции уже в четвертый раз.

Были приобретены, так необходимые в зимнее время, теплые вещи, спальные мешки, носки, перчатки, термобелье, необходимый инструмент – бензопилы. Для праздничного стола приготовили кофе, сгущенное молоко, вафли, печенье, пряники, конфеты, сухофрукты, а также домашняя консервация – капуста, огурцы, помидоры.



Подарки профсоюза доставлены воинскую часть

Инициативу профсоюзной организации поддержали предприятия и учреждения города Коломны, с которыми профсоюзный комитет поддерживает связи.



С подарками в воинскую часть приехала делегация от профсоюзной организации «Восточных электрических сетей Московского региона» (председатель профсоюза Стрельцова Татьяна Александровна).

Подарки от профсоюза «Восточных электрических сетей»

Поступившую гуманитарную помощь профсоюзный комитет артиллерийской бригады распределил таким образом, чтобы подарки получили военнослужащие, выполняющие боевые задачи в местах, удаленных от пункта постоянной дислокации.

Члены профсоюза почтили память военнослужащих, погибших за прошедшие четыре года в специальной военной операции, возложили венок к созданному в бригаде мемориальному памятнику.



Делегация профсоюза у мемориала артиллерийской бригады после возложения венков

Проведенные профсоюзной организацией мероприятия способствовали поддержанию морального духа военнослужащих бригады, а переданные подарки принесли домашнее тепло и уют.

*Межрегиональная общественная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

ПАМЯТЬ СИЛЬНЕЕ ВРЕМЕНИ В ПИТКЯРАНТЕ БЛАГОУСТРОЕН МЕМОРИАЛ В ПАМЯТЬ О ГЕРОЯХ СВО



Накануне Дня защитника Отечества в городе Питкяранта (Республика Карелия) особое внимание уделено приведению в порядок памятных мест, связанных с военной историей страны.

Питкяранта — город с тяжелой военной судьбой. Здесь, на берегу Ладоги, линия фронта в годы Великой Отечественной стояла насмерть. Сегодня эта земля принимает имена новых героев. Мемориал, расположенный в городском сквере, обретает черты полноценного комплекса, где гранитные плиты с именами павших бойцов СВО стали продолжением многовековой летописи русской ратной славы.

Представители первичной профсоюзной организации федерального казенного учреждения «10 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации совместно с коллегами-военнослужащими регулярно принимают участие в содержании воинских захоронений Питкярантского района.

Работа по увековечиванию памяти не прекращается ни на один день, список пополнился еще на 14 имен и сегодня мемориальный комплекс в Питкяранте хранит уже 66 имен земляков, отдавших жизни в ходе специальной военной операции.

«Для нас 23 февраля — это не просто дата в календаре, а день, когда мы особенно остро чувствуем связь с теми, кто защищал и защищает нашу страну. Шефство над такими объектами для нас — дело чести», — отмечают участники акции.

*Территориальная профсоюзная организация
работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

ЭСТАФЕТА ПАМЯТИ И СОЛИДАРНОСТИ ОТ СЕВЕРОМОРСКА ДО ЗАОЗЕРСКА



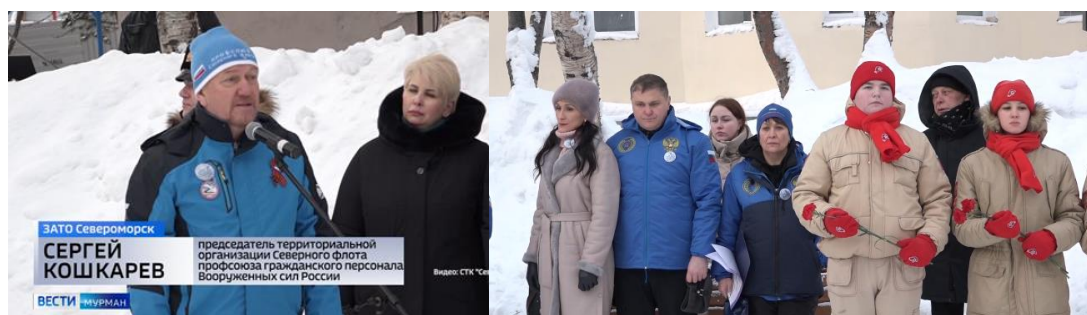
21 февраля в Мурманской области состоялся пятый, юбилейный автопробег "Герои Z". Акция, организованная Территориальной организацией Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, стала символом единства армии и народа. Соорганизатором стала Общественная палата Мурманской области.

Участники – более 100 человек и 37 экипажей подчеркивают растущий интерес жителей региона к активным формам выражения гражданской позиции.



Работа Профсоюза демонстрирует сплоченность всех структур, обеспечивающих жизнедеятельность и обороноспособность арктических рубежей России.

Путь от столицы Северного флота до Заозерска выбран неслучайно. Этот маршрут пролегает через земли, где в годы Великой Отечественной войны ковалась победа в Заполярье.



Название "Герои Z" проводит прямую параллель между защитниками Заполярья 1941-1945 годов и современными бойцами, выполняющими задачи в рамках специальной военной операции.



Финиш в Заозерске у мемориала Защитникам Заполярья – это дань уважения подвигу предков. Митинг и возложение цветов позволили сделать из простого движения колонны в акт коллективной памяти.



Автопробег объединил людей разных профессий и возрастов от 1,5 года до 80 лет под общими лозунгами верности долгу.

"Цель нашего автопробега – это, конечно же, сохранение памяти о тех, кто защитил наше государство в 1941-45 годах и тех, кто сейчас", — пояснил председатель территориальной организации Северного Флота профсоюза гражданского персонала ВС России Сергей Кошкарёв.

Участием в акции мы оказываем поддержку тем, кто сегодня находится на передовой, участие семей и молодежных экипажей способствует передаче ценностей служения Отечеству.

Фото из открытых источников

*Территориальная организация Северного флота
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 32406 ПРОВЕЛА МАСЛЕНИЧНУЮ АКЦИЮ «УГОСТИ СОЛДАТА»



В преддверии праздника Дня защитника Отечества члены профсоюза войсковой части 32406, профсоюзную организацию которой возглавляет Петрова Валентина Васильевна, при поддержке волонтерского движения «Сети Жукова» Курской области, а также неравнодушные жители поселка Маршала Г.К.Жукова провели масленичную акцию «Угости солдата» около поликлиники для раненых бойцов — участников специальной военной операции.

Женщины напекли блинов, пирожков, нажарили котлет, закупили сладости и много других вкусняшек для угощения участников СВО и солдат срочников.



Акцию поддержали активисты «Движение первых», учащиеся школы-интерната, дети детского сада «Родничок», которые, как и дети военнослужащих и членов профсоюза, сделали открытки, нарисовали рисунки, написали трогательные и теплые письма поддержки своим папам и солдатам, которые находятся в зоне специальной военной операции.

Возвращайтесь с Победой, мы Вас ждем!

*Межрегиональная общественная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

УЧАЩИЕСЯ ПАНСИОНА ВОСПИТАННИЦ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОЗДРАВИЛИ ЗАЩИТНИКОВ ОТЕЧЕСТВА



Накануне праздника Дня защитника Отечества воспитанницы федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Московский кадетский корпус «Пансион воспитанниц МО РФ» посетили военный госпиталь имени П.В. Мандрыка и выступили с концертом для медицинских работников и военнослужащих, находившихся на лечении и реабилитации в госпитале после полученных ранений в зоне специальной военной операции.

Воспитанницы Пансиона Министерства обороны РФ вручили бойцам поздравительные открытки с праздником Дня защитника Отечества, сделанные руками учащихся, передали письма, в которых благодарили бойцов за мужество, отвагу и желали скорейшего выздоровления.

Активное участие в организации праздничного мероприятия приняли члены первичной профсоюзной организации ФГКОУ «Московский кадетский корпус «Пансион воспитанниц МО РФ» (председатель Прозорова Марина Михайловна).



Теплые аплодисменты, улыбки зрителей и чувство благодарности — вот что увезли с собой юные артистки.

*Межрегиональная общественная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

КОНЦЕРТ КОЛЛЕКТИВА ТАТАРСКОЙ ПЕСНИ «ДУСЛЫК» ОБЪЕДИНИЛ ЗАЩИТНИКОВ И ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ

В канун Дня защитника Отечества, в культурном пространстве Тюмени состоялся праздничный концерт народного хора татарской песни «Дуслык» (в переводе с татарского — «Дружба»).

Мероприятие, пронизанное духом патриотизма и национального колорита, стало ярким событием в общественной жизни региона.



Особую значимость концерту придало активное участие представителей Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.



В составе зрителей и участников праздничной программы выступил профсоюзный актив военного комиссариата Тюменской области (*председатель первичной профсоюзной организации М. Жамалитдинова*). Присутствие работников военкомата подчеркнуло неразрывную связь трудовых коллективов, обеспечивающих обороноспособность страны с народными традициями и культурой.

Творческий коллектив хора «Дуслык» порадовал гостей богатой программой, включившей как душевные лирические, так и задорные народные песни.

Выступление стало музыкальным подарком всем мужчинам — защитникам Родины, а также символом дружбы и единства людей разных профессий и национальностей.

*Территориальная организация
Профсоюза ВС России Центрального военного округа*

ЕДИНСТВО ПОКОЛЕНИЙ И ТРАДИЦИЙ В 91-Й БРИГАДЕ УПРАВЛЕНИЯ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

В преддверии государственного праздника – Дня защитника Отечества – в 91-й бригаде управления состоялось торжественное построение личного состава. Мероприятие, организованное при поддержке профсоюза, объединило военнослужащих и гражданский персонал, подтвердив неразрывную связь всех категорий работников, обеспечивающих боеготовность соединения.



С поздравительной речью перед строем выступили командир бригады и представители командования. Они отметили важность задач, выполняемых подразделением, поблагодарили личный состав за добросовестную службу и труд, а также пожелали крепкого здоровья, семейного благополучия и новых успехов на благо Отечества.

Особую атмосферу празднику придало участие первичной профсоюзной организации. Председатель первичной профсоюзной организации Г. Калачева подчеркнула значимость подобных мероприятий для поддержания морального духа и укрепления корпоративного единства.

«Для нас, гражданского персонала, этот праздник не менее важен, чем для военнослужащих. Мы – часть одного большого организма, одной бригады. Наша общая задача – обеспечить надежную связь и управление, и в этот день мы чувствуем себя причастными к общему делу защиты страны, – прокомментировала событие Г. Калачева. – Профсоюзный комитет всегда старается быть рядом с людьми, разделяя с ними и трудовые будни, и праздничные даты».

Подобные мероприятия, проходящие при активном участии профсоюзной организации, еще раз доказывают, что праздник – День защитника Отечества остается символом мужества, верности долгу и единства всех, кто стоит на страже интересов России.

*Территориальная организация
Профсоюза ВС России Центрального военного округа*



ВАЖНО ЗНАТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

О предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем



В связи с выходом приказа Министра обороны Российской Федерации от 22 июля 2025 года «О признании утратившим силу приказов Министра обороны Российской Федерации от 24 мая 2003 г. № 178 и от 30 октября 2014 г. № 809», касающихся предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации

возникают вопросы о предоставлении данного отпуска.

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются в федеральных государственных учреждениях нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

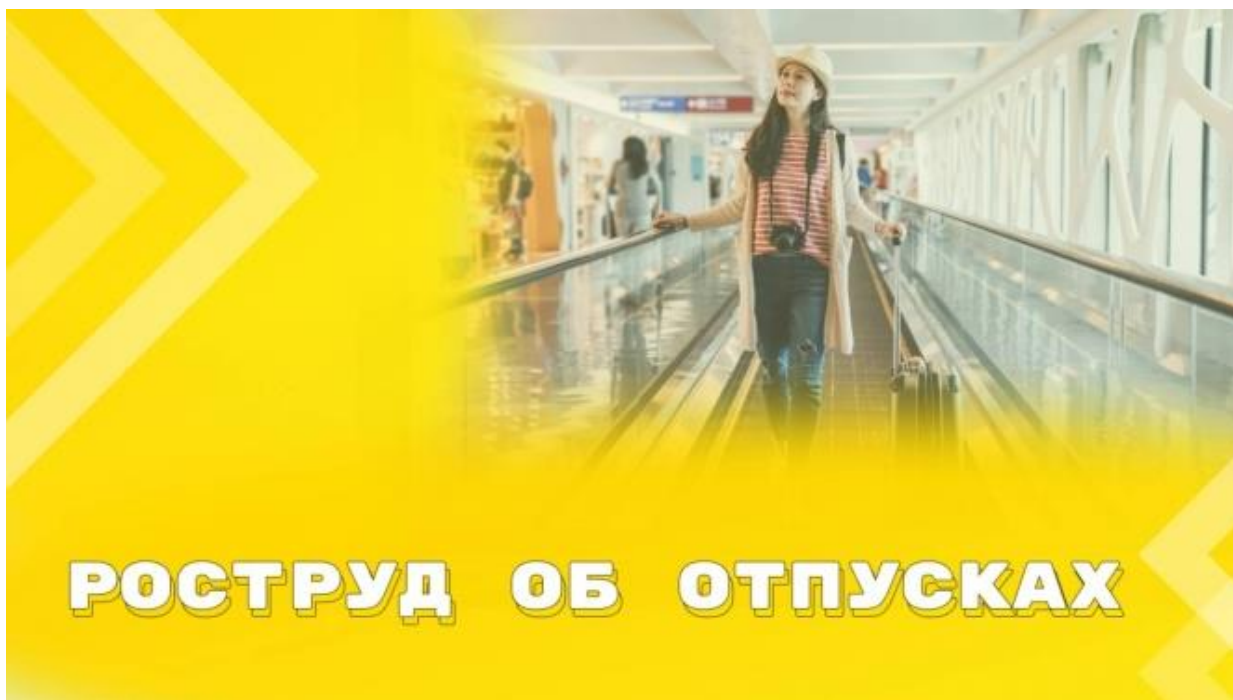
Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2025 г. № 128 «О предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях», отменено Постановление Правительства Российской Федерации 2002 г. № 884 и утверждены новые Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем.

Вышеуказанный приказ Министра обороны Российской Федерации 2003 г. № 178 был основан на Постановлении Правительства РФ 2002 г. № 884, поэтому и был признан утратившим силу.

На основании вышеуказанного можно сделать вывод: при предоставлении отпуска необходимо руководствоваться ст. 119 ТК РФ и Постановлением Правительства РФ 2025 г. № 128.

*Железнов Владимир Юрьевич,
Главный инспектор труда Профсоюза ВС России*

РОСТРУД: ВОПРОС О РАЗДЕЛЕНИИ ОТПУСКА НА ЧАСТИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ МОЖЕТ РЕШАТЬ САМ



Согласно части 1 статьи 125 Трудового кодекса РФ, разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части возможно только по соглашению между работником и работодателем. Единолично определять, как делить отпуск на части и сколько они делятся, работодатель не вправе.

В частности, он не может требовать включать в период отдыха выходные. Работодатель не вправе в одностороннем порядке решать вопрос о разделении отпуска или устанавливать продолжительность его частей. При этом обязательна одна часть продолжительностью не менее 14 календарных дней, для других требований нет.

При этом не имеет значения, какая именно часть будет такой — первая или последующая. Оставшиеся дни после обязательной 14-дневной части можно разделить на любое количество частей любой продолжительности (например, по одному дню), если это согласовано с работодателем.

Если стороны не могут договориться, отпуск должен быть предоставлен целиком в соответствии с графиком отпусков. Локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников в этом вопросе, не подлежат применению (часть 4 статьи 8 ТК РФ).

Роструд уже указывал, что устанавливать дополнительные минимумы по продолжительности отпуска незаконно. Он же предлагал давать его полностью, если стороны не могут договориться о разделении, (письмо Роструда от 10.01.2024 № ПГ/28100-6-1).

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (часть 2 статьи 123 ТК РФ). Порядка оформления такого соглашения в законе нет, поэтому работодатель может его определить, например, в локальном нормативном акте. Инициативу или согласие на разделение отпуска сотрудник выражает:

- в письменном заявлении;
- отметке в графике отпусков;
- приказе работодателя о разделении отдыха (например, путём проставления отметки о том, что с приказом ознакомлен и нет возражений).

Некоторые ситуации, которые могут рассматриваться как нарушение графика:

- работодатель не предоставил отпуск в даты, утверждённые графиком, без письменного заявления работника о переносе;
- работника не уведомили о начале отпуска за 2 недели до его начала;
- отпускные не выплатили за 3 календарных дня до начала отпуска;
- работодатель самостоятельно перенёс отпуск без согласия работника (если это не связано с производственной необходимостью и письменным согласием сотрудника).

Важно отметить, что за нарушение трудового законодательства, включая принудительное разделение отпуска без согласия работника, работодатель может быть привлечён к административной ответственности по статье 5.27 КоАП РФ.

Однако ответственность работодателя не наступает, если в график отпусков внесены изменения или работник использовал отпуск в удобное для него время, а не по графику.

Если у работника появилась необходимость идти в отпуск в другое время, он может написать заявление на имя работодателя с просьбой перенести отпуск на другие даты.

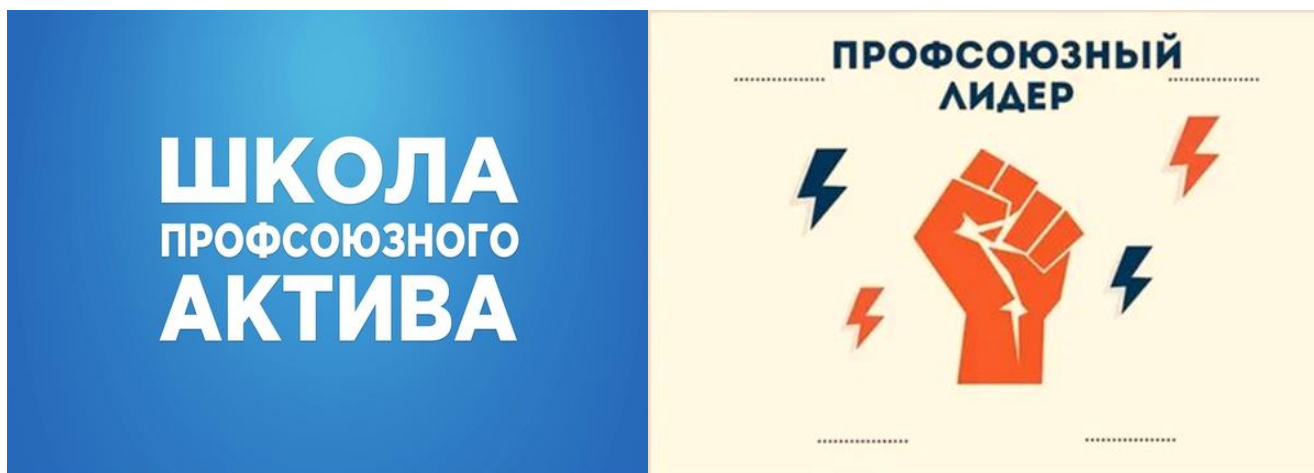
В заявлении следует указать:

- ФИО, должность, структурное подразделение;
- просьбу о переносе отпуска;
- причины переноса;
- желаемые даты отпуска.

К заявлению можно приложить подтверждающие документы (например, если перенос связан с болезнью, — листок нетрудоспособности).

Роструд также считает, что по договоренности сторон сотрудник может взять допуск отдельно от основного. Если соглашения нет, отпуск предоставляют целиком, (письмо Роструда от 08.10.2024 № ПГ/19878-6-1).

Информация из открытых источников



«Лидером не рождаются и не становятся, лидерство – это жизненная стратегия»

СОВЕТЫ ПРОФСОЮЗНОМУ ЛИДЕРУ ДЛЯ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

Профсоюзный лидер — это ключевая фигура в профсоюзной организации, которая руководит деятельностью профсоюза, представляет его интересы на различных уровнях, разрабатывает стратегию и тактику действий, а также взаимодействует с руководством организации, государственными органами и другими организациями.

Профсоюзный лидер находится одновременно в положении руководителя, юриста, экономиста и воспитателя. Ситуации, с которыми он сталкивается, сложны и непредсказуемы. Но все же можно сформулировать некоторые советы по его поведению с учетом того, что подсказывает жизненный опыт и многочисленные правила, написанные для менеджеров:

Профсоюзному лидеру для успешной работы важно развивать организационные навыки, улучшать коммуникацию, уделять внимание информационной работе и мотивировать членов профсоюзной организации. Ниже приведены рекомендации по каждому направлению.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ НАВЫКИ

Планировать и координировать работу профсоюза. Это включает умение организовывать собрания, работать с документами, разрабатывать стратегии и управлять проектами. Организационные навыки обеспечивают оперативное решение возникающих проблем и создание четкой структуры внутри профсоюза.

Разрабатывать планы. Они могут быть перспективными (на год или период полномочий) и текущими (на месяц, квартал).

Вести собрания. Порядок ведения собрания определяется заранее, можно избрать президиум для оперативного ведения.

Проводить тренинги и семинары для активистов, чтобы повысить их квалификацию и уверенность в ведении переговоров с работодателями, руководителями структурных подразделений, с потенциальными членами профсоюза.

КОММУНИКАЦИЯ

Понимать потребности и беспокойства членов организации. Эмоциональный интеллект позволяет лучше взаимодействовать с людьми, строить доверительные отношения и создавать атмосферу поддержки и солидарности внутри профсоюза.

Выражаться ясно. Говорить об одном, объяснять, что хочется.

Дождаться ответа. Если ответа нет, спросить: «Что вы думаете о том, что я сказал?» — и внимательно выслушать ответ.

Использовать правильную интонацию. Например, интонацию, которая говорит: «Я забочусь о вас».

Задавать вопросы в логической последовательности. Не скакать с темы на тему.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Регулярно информировать членов профсоюза о текущих инициативах и достижениях. Использовать различные каналы коммуникации: социальные сети, рассылки, собрания, печатные сборники, буклеты.

Обеспечить рядовым членам профсоюза постоянный и беспрепятственный доступ к информации о текущей профсоюзной работе. Приоритет — полноценные носители информации: газеты, журналы, теле- и радиопередачи, интернет-сайты, пресс-релизы, размещённые на информационных стендах.

Разъяснять позиции профсоюзов по злободневным экономическим и социальным вопросам, доводить информацию до первичных профсоюзных организаций.

Распространять интересный опыт работы профсоюзных организаций, активистов и профсоюзных выборных работников.



МОТИВАЦИЯ

Удовлетворять ключевые потребности работников. Например, помогать в решении проблем, которые касаются всех работников предприятия (неудовлетворительный температурный режим в помещениях, проблемы с выплатами или компенсациями, конфликты с руководством).



Строить адресный диалог и убеждать в преимуществах профсоюзного членства не «в общих чертах», а исходя из интересов конкретного работника.

Использовать конкретные примеры работы профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов. Например, организовывать коллективные действия, которые служат убедительным аргументом в споре с властью.

Проводить правозащитную работу — контролировать соблюдение работодателем

трудового законодательства, оказывать бесплатную юридическую помощь, консультировать и обучать как работников, так и руководителей учреждений.

Развивать и поддерживать традиции профсоюзной организации — например, поздравлять с вступлением в профсоюз, участвовать в профсоюзных акциях, организовывать спортивные и культурные мероприятия.

ПРАКТИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

✔ **В отношениях с членами профсоюза создавайте атмосферу взаимного доверия.** Если они поймут, что вы утаиваете от них информацию, касающуюся их работы, или их безопасности, они будут бояться вас или сомневаться в вас, и всегда будут противиться всем вашим начинаниям.

✔ **Никогда не отзывайтесь неодобрительно ни о членах профсоюза, ни о сотрудниках, ни о ком другом из вашего окружения,** не высказывайте свои претензии к ним и свое недовольство их поведением в их отсутствии.

Старайтесь избегать «кулуарного» обсуждения поведения отсутствующих людей. Если же ваше мнение о ком-нибудь запрашивают в официальном порядке, начинайте всегда с положительных качеств, ничего не пропуская. Не преувеличивайте недостатков людей, не берите на себя без нужды роль судьи.

✔ **Учитесь слушать.** Забудьте о личных предубеждениях во время слушания, не торопитесь с заключениями, строго разделяйте факт и мнение. Внимательно и благожелательно выслушивайте замечания людей, даже если они не существенны. Иначе в другой раз человек промолчит по более серьезному поводу, и вы не получите информации о действительном положении дел.

✔ **Не давайте обещаний, если не уверены, что они будут исполнены.** Взвешивайте каждое свое обещание и исполняйте его со всей энергией и настойчивостью.

✔ **Отстаивайте свою точку зрения не эмоциями, а аргументами.** В самых острых вопросах, дискуссиях, на совещаниях, в конфликтных ситуациях умение аргументировать – одно важнейших качеств работника, занимающего руководящее положение. Оно особенно необходимо в коллективных переговорах и формулировании положений коллективного договора или соглашения.

✔ **В конфликтных ситуациях избегайте резких и тем более оскорбительных слов.** У каждого человека есть чувство собственного достоинства и оскорбленный человек будет искать способ оплатить вам при случае той же монетой. Не прикрывайте грубость обращения с людьми ссылками на необходимость усилить требовательность. Грубость и требовательность – далеко не одно и то же.

✔ **Не принимайте решения сразу после острого разговора или конфликта.** Будьте убеждены сами, и убеждайте других, что всегда можно найти более приемлемый для сторон выход из любой ситуации.

✔ **Эффективная коммуникация помогает прийти к цели.** Успех в профсоюзной работе часто зависит от того, насколько человек умеет наладить общение с коллегами, руководством и партнёрами. Коммуникационные навыки помогают чувствовать себя увереннее при обсуждении рабочих вопросов и быстрее достигать результатов.

Когда вы с кем-нибудь общаетесь, вы должны подать себя так, чтобы вами заинтересовались, а вы смогли выполнить задачу, которую для себя поставили».

Вы можете дополнить этот список.

НЕКОТОРЫЕ РОЛИ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА:

Участие в формировании внутрисоюзных норм, целей и задач. Активисты осуществляют основной объём повседневной профсоюзной работы на предприятии и на рабочих местах.

Взаимодействие с органами власти. Профсоюзные активисты налаживают деловые контакты с руководителями, представляют интересы членов профсоюза на разных уровнях законодательной и исполнительной власти.

Социальная защита. Активисты решают социально-трудовые вопросы с руководителями учреждений, работают с проектами законопроектных документов, консультируют и обучают членов профсоюза.

Финансовое укрепление организации. Активисты контролируют прохождение финансовых средств и их использование, вовлекают в профсоюз новых членов, рационально используют средства профбюджета.

Организация мероприятий. Активисты помогают в организации культмассовых, спортивных и других общественно значимых мероприятий, которые устраивает профком.

Информационная работа. Активисты знакомят членов профсоюза с новыми событиями и мероприятиями.

РОЛИ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Роли профсоюзного активиста

- **Актёр** - Ты всегда демонстрируешь хорошее настроение и готовность помочь члену союза.
- **Психолог/эксперт** - От тебя ждут знаний, драйва, радости и веры в себя и свой профсоюз.
- **Сапёр** - Твоя ошибка бьёт тебя и твою профсоюзную организацию по нервам, времени и репутации.

Актёр – Ты всегда демонстрируешь хорошее настроение и готовность помочь члену союза.

Психолог/эксперт – От тебя ждут знаний, драйва, радости и веры в себя и свой профсоюз.

Сапёр – Твоя ошибка бьёт тебя и твою профсоюзную организацию по нервам, времени и репутации.

ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ, ТОВАРИЩИ!
ПРИГЛАШАЕМ ВАС ВСТУПИТЬ В НАШ ПРОФСОЮЗ И СТАТЬ ЧАСТЬЮ
БОЛЬШОЙ И ДРУЖНОЙ КОМАНДЫ!



Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России

Объединяет профсоюзные организации округов, видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации.

**Гражданскому
персоналу
Вооруженных Сил -
достойный уровень
жизни!**

**Обеспечение
высокой боевой
готовности - наша
общая задача!**

Сайт Профсоюза ВС России:
<https://psvsrf.ru/>

Мобильная версия сайта в
Телеграм – канале
"Профсоюз ВС России":
<https://t.me/psvsrfu>

Телефон:
+7 (499) 157-87-49

Электронная почта:
info@psvsrf.ru



@PSVSRFRU



Председатель
Профсоюза
Бойко
Николай Николаевич

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России



Краткие результаты Профсоюза ВС России по поддержке гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации

- 1. Материальная поддержка:** адресная помощь членам Профсоюза, пострадавшим от стихийных бедствий, находящимся в сложных жизненных ситуациях и т.д.
- 2. Социальное партнерство:** установлено конструктивное сотрудничество с Минобороны России для защиты социально-экономических и трудовых прав гражданского персонала.
- 3. Оплата труда:** Профсоюз добился принятия отдельных мер по улучшению оплаты труда гражданского персонала и продолжает дальше работать по улучшению жизни работников.
- 4. Выплаты в случае гибели или увечья:** в соответствии с Указом Президента РФ от 11.03.2024 № 181, предусматриваются выплаты 5 млн руб. в случае гибели и 3 млн руб. - при получении увечья гражданским персоналом ВС РФ в зоне боевых действий.
- 5. Защита прав работников:** Конституционный суд России поддержал позицию Профсоюза о недопустимости включения компенсационных и стимулирующих надбавок в минимальный размер оплаты труда (МРОТ).
- 6. Охрана труда:** созданы отделы охраны труда в военных округах и на Северном флоте, а также изданы соответствующие приказы Министра обороны РФ.
- 7. Жилищные условия:** по инициативе Профсоюза определены меры по выделению служебного жилья гражданскому персоналу (3% от общего количества жилья МО РФ, при наличии оснований).
- 8. Льготные путевки:** предоставляются лицам гражданского персонала (с 2013 года) и их детям (с 2023 года) в санатории и базы отдыха Минобороны России (с оплатой 30% от стоимости).
- 9. Награды:** Профсоюз ходатайствует о представлении к награждению работников ведомственными наградами Министерства обороны и ценными подарками от Министра обороны Российской Федерации.
- 10. Поддержка СВО:** оказывается гуманитарная помощь военнослужащим, участвующим в специальной военной операции, членам их семей, а так же жителям пострадавших регионов.
- 11. Культурно-досуговые и спортивно-массовые мероприятия:** в профсоюзных организациях проводятся мероприятия, делающие жизнь интереснее и насыщеннее!

119160, г. Москва,
Ленинградский проспект, дом 41, корпус 1
(38-й военный городок)

**Ваши интересы —
наш приоритет!
Вместе мы сделаем
больше!**

Листовка для распространения и рассылки в первичные профсоюзные организации

КАК ПОВЫСИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ УРОВЕНЬ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!



ПРИСЫЛАЙ СВОЮ ЗАЯВКУ

 crpo_ipd@mail.ru

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

 8 (499) 722-73-57;
8 (903) 718-15-41

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ К НАМ



Telegram Наш сайт ВКонтакте

Институт профсоюзного движения ОУП ВО «АТиСО» объявляет набор на дополнительные общеобразовательные программы и программы повышения квалификации для представителей профсоюзных организаций и активистов.

Постоянное обучение профсоюзных кадров и активистов способствует глубокому пониманию трудового законодательства, эффективному решению конфликтов и успешному представлению интересов работников перед руководством компаний. Оно учит правильно оформлять жалобы, обращаться в госорганы и суды, повышая юридическую осведомленность членов профсоюзов и укрепляя позиции организации в защите социально-трудовых прав.

Непрерывное развитие выступает гарантом эффективной деятельности каждого профсоюза, способствуя укреплению его позиций и надежности функционирования.

Форма обучения: заочно с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА на обучение необходимо предоставить заполненную заявку на выбранную программу/программы обучения. **План обучения на I полугодие 2026 г.** смотрите на 71 стр.).

*Для приема заявок на обучение по программам повышения квалификации (отмечены звездочкой в Плане обучения) дополнительно потребуются копии следующих документов:

- паспорт (первый разворот и страницу с пропиской);
- диплом о высшем или среднем профессиональном образовании;
- СНИЛС.

Слушателям, завершившим обучение по программам повышения квалификации, выдаются удостоверения о повышении квалификации. Сведения о выданном удостоверении в обязательном порядке вносятся в «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (ФИС ФРДО РФ) на основании выше указанных документов.

Присоединяйтесь, чтобы начать год с новыми знаниями и инструментами!

Мы в Telegram я

Мы ВКонтакте <https://vk.com/ipdatiso>

Подписывайтесь на наши социальные сети и оставайтесь в курсе всего важного!

По вопросам организации обучения – **Абросимова Татьяна Юрьевна**

тел.: 8 (499) 722 73 57, 8 (903) 718 15 41,

e-mail: crpo_ipd@mail.ru

ПЛАН
обучения профсоюзных кадров, актива
и членов профсоюзов на I полугодие 2026 года
(март – июнь 2026 г.)

Форма обучения: заочно с применением дистанционных образовательных технологий

п / п	Сроки обучения	Наименование дополнительной образовательной программы	Стоимость
МАРТ			
1.	03 марта – 03 апреля	«Защита трудовых прав работников профсоюзами» (40 уч.час.) профессиональная программа повышения квалификации	8 386*
2.	06 марта – 07 апреля	«Коммуникативные компетенции профсоюзного лидера» (24 уч.час.)	6 893
3.	16 марта – 16 апреля	«Эффективный профсоюзный лидер» (40 уч.час.) профессиональная программа повышения квалификации	8 386*
4.	17 марта – 17 апреля	«Управление цифровой трансформацией в социально-трудовой сфере» (16 уч.час.) профессиональная программа повышения квалификации, вебинар с преподавателем онлайн	5 762*
5.	27 марта – 27 апреля	«Основы организационной работы в профсоюзах» (24 уч.час.)	6 893
АПРЕЛЬ			
6.	6 апреля – 6 мая	«Технологии вовлечения работников в профсоюз и создания первичных профсоюзных организаций» (16 уч.час.)	4 184
7.	10 апреля – 11 мая	«Основы организационной работы в профсоюзах» (24 уч.час.)	6 893
8.	14 апреля – 14 мая	«Управление трудовой карьерой» (16 уч.час.) профессиональная программа повышения квалификации, вебинар с преподавателем онлайн	5 762*
9.	17 апреля – 18 мая	«Основы конфликтологии. Управление конфликтами» (40 уч.час.) профессиональная программа повышения квалификации	8 386*
10	27 апреля – 27 мая	«Контроль за соблюдением трудового законодательства. Порядок проведения проверок» (40 уч.час.) профессиональная программа повышения квалификации, вебинар с преподавателем онлайн	8 386*
МАЙ			
11	08 мая – 08 июня	«Коммуникативные компетенции профсоюзного лидера» (24 уч.час.)	6 893
12	12 мая – 12 июня	«Основы конфликтологии. Управление конфликтами» (40 уч.час.) профессиональная программа повышения квалификации	8 386*
13	15 мая – 15 июня	«Управление цифровой трансформацией в социально-трудовой сфере» (16 уч.час.) профессиональная программа повышения квалификации, вебинар с преподавателем онлайн	5 762*
14	19 мая – 19 июня	«Технологии вовлечения работников в профсоюз и создания первичных профсоюзных организаций» (16 уч.час.)	4 184
15	22 мая – 22 июня	«Эффективный профсоюзный лидер» (40 уч.час.) профессиональная программа повышения квалификации	8 386*
16	26 мая – 26 июня	«Основы организационной работы в профсоюзах» (24 уч.час.)	6 893
ИЮНЬ			
17	02 июня – 02 июля	«Коммуникативные компетенции профсоюзного лидера» (24 уч.час.)	6 893
18	05 июня – 06 июля	«Основы организационной работы в профсоюзах» (24 уч.час.)	6 893
19	08 июня – 08 июля	«Защита трудовых прав работников профсоюзами» (40 уч.час.) профессиональная программа повышения квалификации	8 386*
20	10 июня – 10 июля	«Технологии вовлечения работников в профсоюз и создания первичных профсоюзных организаций» (16 уч.час.)	4 184



ОХРАНА ТРУДА В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ ПОПУЛЯРНЫЕ ВОПРОСЫ

**Комментарий Главного инспектора труда
Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА**



Уважаемые коллеги!

В Центральный комитет Профсоюза поступают вопросы, что «при устройстве на работу на должность с вредными условиями труда, работник не получает надбавку за «вредность», так как СОУТ на него не проведена. Иной раз работник остается без компенсационной выплаты за вредные условия труда в течение полугода и более, пока не пройдет специальная оценка условий труда, не занесут данные по ней в Реестр Минтруда РФ, не выпустит Приказ командование, что значительно влияет на размер заработной платы работника».

В соответствии с Федеральным законом "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 № 426-ФЗ проводится специальная оценка условий труда рабочего места, а не специальная оценка работника.

Министерства труда и социальной защиты разъясняет: **«В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, если работник принимается на работу в таких условиях, являются обязательными для включения в трудовой договор» (письмо Минтруда России от 6.05.2022 г. № 15-1/ООГ-1039).**

Работодатель обязан предоставить все гарантии и компенсации, установленные для данного рабочего места, вновь принятому на него работнику с даты подписания трудового договора.

Также в соответствии с пунктом 65 «Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2026-2028 годы» командиры воинских частей (руководители организаций) «обеспечивают сохранение гарантий и компенсаций, установленных по результатам проведенной специальной оценки условий труда до проведения повторной специальной оценки, результатами которой подтверждается улучшение условий труда на данных рабочих местах или ранее установленный вредный класс условий труда» приказ Министра обороны Российской Федерации от 05.02.2026 г. № 64).

Письмо от 26.02.2026 № 2/55 отправлено по рассылке в территориальные профсоюзные организации

ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ



Внеплановый инструктаж по охране труда



Внеплановый инструктаж по охране труда — это обучение сотрудников по вопросам безопасности, проводимое не по регулярному расписанию, а в ответ на определённые события или условия



Некоторые случаи, когда проводится внеплановый инструктаж:



1 Введение новых или изменённых нормативных актов по охране труда.



2 Изменение условий труда. В случае изменений в технологическом процессе, внедрения нового оборудования, перехода на новые материалы или изменения рабочих мест



3 Изменение должностных (функциональных) обязанностей работников



4 Несчастные случаи и аварии на производстве



5 Нарушение требований охраны труда



6 По требованию надзорных органов

Кто проводит внеплановый инструктаж



Непосредственный руководитель сотрудников — это может быть бригадир, начальник смены, отдела или участка

Кто проходит внеплановый инструктаж



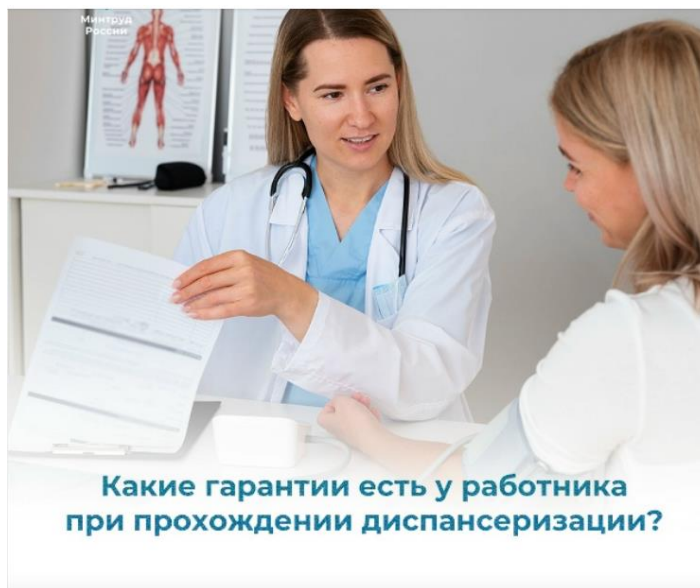
Работники, которых касаются причины инструктажа



Заканчивается внеплановый инструктаж проверкой знаний



КАКИЕ ГАРАНТИИ ЕСТЬ У РАБОТНИКА ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ?



Какие гарантии есть у работника при прохождении диспансеризации?

Работодатель обязан освободить вас от работы с сохранением места и среднего заработка при прохождении диспансеризации.

Сколько дней положено и как часто:

18–39 лет	1 рабочий день один раз в 3 года
от 40 лет —	1 рабочий день 1 раз в год
предпенсионеры (за 5 лет до пенсии) и работающие пенсионеры	2 рабочих дня один раз в год

Те же правила работают и для дистанционных работников

Как оформить день для прохождения диспансеризации:

1. Подайте работодателю письменное заявление с просьбой освободить от работы для прохождения диспансеризации.
2. Заранее согласуйте дату.
3. Пройдите обследование, если предусмотрено локальным актом, предоставьте подтверждение работодателю из медицинской организации.

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И СЛЕДИТЕ ЗА ЗДОРОВЬЕМ!



МЕДОСМОТРЫ

Минтруд рассмотрел вопрос об оплате медосмотра в выходной

Во время отдыха персонал не должен исполнять трудовые обязанности. Если специалиста хотят направить на медосмотр в выходной, делать это нужно по тем же правилам, по которым привлекают к труду в нерабочие дни.

Отметим, как правило, за работу в выходные и праздники положена повышенная оплата. В практике уже встречался случай, когда медосмотр в день отдыха суды обязывали оплатить в двойном размере.

(Письмо Минтруда России от 09.04.2024 N 14-6/ООГ-2091)

Отстранение за медосмотр в поликлинике по месту жительства незаконно

(Определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 08.10.2025 № 88-23233/2025)

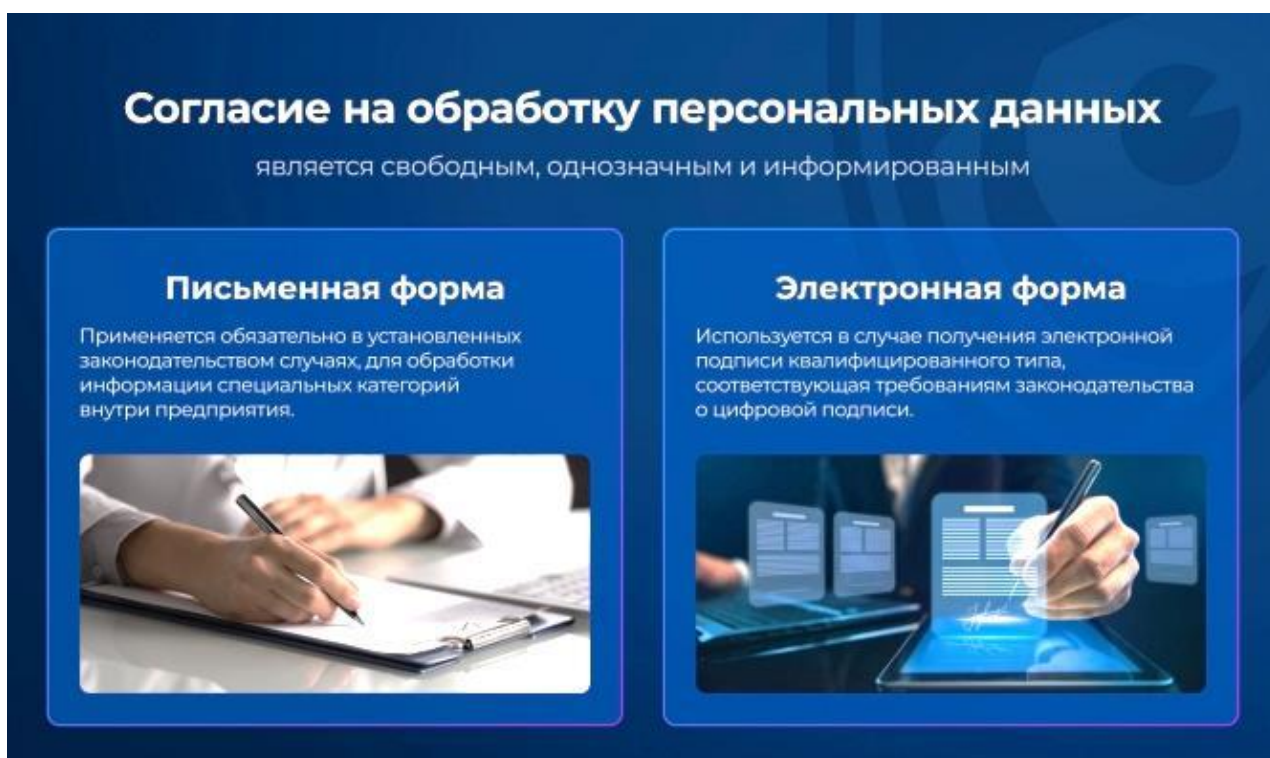
Организация направила водителя на периодический медосмотр. Работник представил заключение об отсутствии противопоказаний к работе из медучреждения по месту жительства. Так как водитель не прошел обследование по направлению работодателя, его отстранили от работы без сохранения заработной платы.

Работник решил оспорить решение в суде. Суд его поддержал. В решении указали, что закон не запрещает проходить медосмотр в поликлинике по месту жительства, если у нее есть нужные компетенции. Оснований для отстранения сотрудника не было. Также отметили, что работодатель нарушил процедуру, когда поздно уведомил о медосмотре.

Практика по таким спорам остается противоречивой. Например, в одном из судебных решений работника отстранили за то, что он прошел медосмотр в сторонней организации без уважительных причин. В еще одном случае суды подтвердили, что сотрудника законно уволили за непрохождение медосмотра по направлению работодателя.

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ: ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ

С 1 сентября 2025 года согласие на обработку персональных данных обязательно оформляется отдельным документом (не как часть договора, пользовательского соглашения, анкеты и т. п.). В нём должны быть чётко указаны все существенные условия.



Примерная структура согласия может включать следующие элементы:

«Я, [ФИО субъекта персональных данных], даю согласие [наименование или ФИО и адрес оператора] на обработку моих персональных данных: [перечень данных] в целях [указать цель, например, исполнения договора, рассылки, регистрации на сайте и т. д.]. Согласие включает следующие действия с данными: сбор, хранение, систематизацию, использование, передачу (если применимо) и иные операции, предусмотренные законодательством РФ. Срок действия согласия — с [дата] по [дата] (или «бессрочно», если срок не ограничен). Отзыв согласия возможен по [указать способ, например, письменному заявлению на адрес оператора или через личный кабинет на сайте].

Подпись: [дата]».

Обязательные сведения, которые должны содержаться в согласии согласно ст. 9 ФЗ «О персональных данных» (№ 152-ФЗ):

- ФИО, адрес и данные документа, удостоверяющего личность субъекта персональных данных;
- ФИО, адрес и данные документа, удостоверяющего личность представителя субъекта (если согласие даёт представитель), а также реквизиты документа, подтверждающего его полномочия;

- наименование или ФИО и адрес оператора, получающего согласие;
- цель обработки персональных данных;
- перечень персональных данных, на обработку которых даётся согласие;
- наименование или ФИО и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению оператора (если обработка будет поручена такому лицу);
- перечень действий с персональными данными, на совершение которых даётся согласие (сбор, запись, систематизация, хранение, обновление, извлечение, использование, передача, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение и др.);
- срок, в течение которого действует согласие, а также способ его отзыва;
- подпись субъекта персональных данных.

Важно учитывать:

- нельзя объединять в одном документе несколько видов согласий для разных целей обработки данных;
- для специальных категорий данных (здоровье, биометрия, религиозные взгляды и т. п.) требуется отдельное письменное согласие.

Отдельное согласие необходимо, если данные передаются третьим лицам. Если речь идёт о согласии на распространение персональных данных (то есть на их раскрытие неопределённому кругу лиц), то оно оформляется отдельно и должно соответствовать требованиям, установленным Роскомнадзором (Приказ от 24.02.2021 № 18).

Согласие должно быть конкретным, информированным, сознательным, предметным и однозначным.

Если требуется более детальное согласие (например, с указанием дополнительных действий с данными или уточнением способов обработки), шаблон можно расширить. Для специфических случаев (например, при работе с биометрией или передачей данных за рубеж) могут потребоваться дополнительные реквизиты.

Важно:

- согласие должно быть дано добровольно, без принуждения;
- нельзя использовать фразы типа «Нажимая кнопку, вы принимаете условия и даёте согласие на обработку данных» — это нарушает требования закона с 1 сентября 2025 года, которые направлены на обеспечение прозрачности и информированности субъекта данных;
- для электронных форм согласия необходимо фиксировать факт согласия (дата, время, IP-адрес, текст в момент принятия).

Унифицированного бланка согласия не существует — каждый оператор разрабатывает форму самостоятельно, учитывая специфику своей деятельности.

Если человек категорически отказывается давать согласие на обработку персональных данных, оператор (организация или лицо, обрабатывающее данные) должен учитывать следующие аспекты:

- Право субъекта данных на отказ. Согласно законодательству (ст. 9 ФЗ «О персональных данных» №152-ФЗ), предоставление персональных данных — право, а не обязанность субъекта. Он может отказаться от обработки данных ещё на первом этапе взаимодействия с оператором. При этом принуждать человека к предоставлению согласия незаконно.

- Если согласие не получено, оператор не может обрабатывать персональные данные субъекта — вносить их в базы, хранить, передавать и т. д. Это может привести к невозможности предоставления услуг или выполнения определённых действий, которые требуют работы с данными.

Например, при трудоустройстве отказ предоставить паспорт, СНИЛС и ИНН делает невозможным заключение трудового договора, подачу уведомлений в СФР и налоговый орган.

- В ситуациях, когда отказ от предоставления данных влечёт конкретные негативные последствия для субъекта (например, невозможность получить услугу, компенсацию, исполнить права), оператор обязан в простой и понятной форме разъяснить эти последствия. Разъяснение должно быть сделано в письменной форме, с подписью сотрудника и субъекта данных. Важно, чтобы оно не носило характер угрозы или понуждения.

Случаи, когда согласие не требуется. Обработка данных без согласия возможна в строго определённых законом случаях (ч. 1 ст. 6, ч. 2 ст. 10, ч. 2 ст. 11 ФЗ №152-ФЗ).

К ним относятся, например:

- участие в судебном или исполнительном производстве;
- исполнение договора, стороной, выгодоприобретателем или поручителем, по которому выступает субъект данных;
- ситуации, требующие немедленных действий для сохранения жизни и здоровья человека;
- обработка обезличенных данных для статистических исследований;
- деятельность государственных органов в рамках их компетенции и другие случаи.

Если отказ не влечёт для субъекта негативных последствий, разъяснение не требуется. В случае отказа оператор должен прекратить любые действия с данными, если нет иных законных оснований для их обработки и зафиксировать факт отказа в документах, чтобы избежать споров в будущем.

Обработка данных без согласия, если это обязательно по закону, может повлечь административную ответственность (штрафы для граждан, должностных лиц и юридических лиц).

В Федеральном законе №152-ФЗ «О персональных данных» (152-ФЗ) и практике его применения есть положения, которые регулируют возможность объединения нескольких целей обработки в одном согласии.

Ключевой момент заключается в форме согласия и контексте обработки данных. Согласно закону, возможность объединить несколько целей в одном согласии зависит от того, в какой форме оформляется согласие.

Если требуется письменная форма согласия (например, при обработке биометрических данных, передаче данных сторонним организациям или в HR-процессах), в таком согласии может быть указана только одна цель обработки персональных данных. Это позиция Роскомнадзора, закреплённая в ч. 4 ст. 9 152-ФЗ.

Иная форма согласия (электронная, подтверждение чекбоксом, через интерфейс приложения и т. д.), которая не требует письменной формы, позволяет объединять несколько целей в одном документе. При этом важно соблюдать принципы конкретности, понятности и логической связности целей. Каждая цель должна быть чётко сформулирована, субъект данных должен ясно понимать, что именно будет происходить с его данными, зачем это нужно и как может быть реализовано.

Пример допустимого объединения целей: при подборе кандидатов на вакантные должности согласие может охватывать обработку данных из резюме, проверку кандидата и включение его в кадровый резерв. Все эти действия подчинены единой цели — подбору персонала — и потому могут быть объединены в одном документе при условии прозрачной формулировки.

Важно учитывать исключения и ограничения:

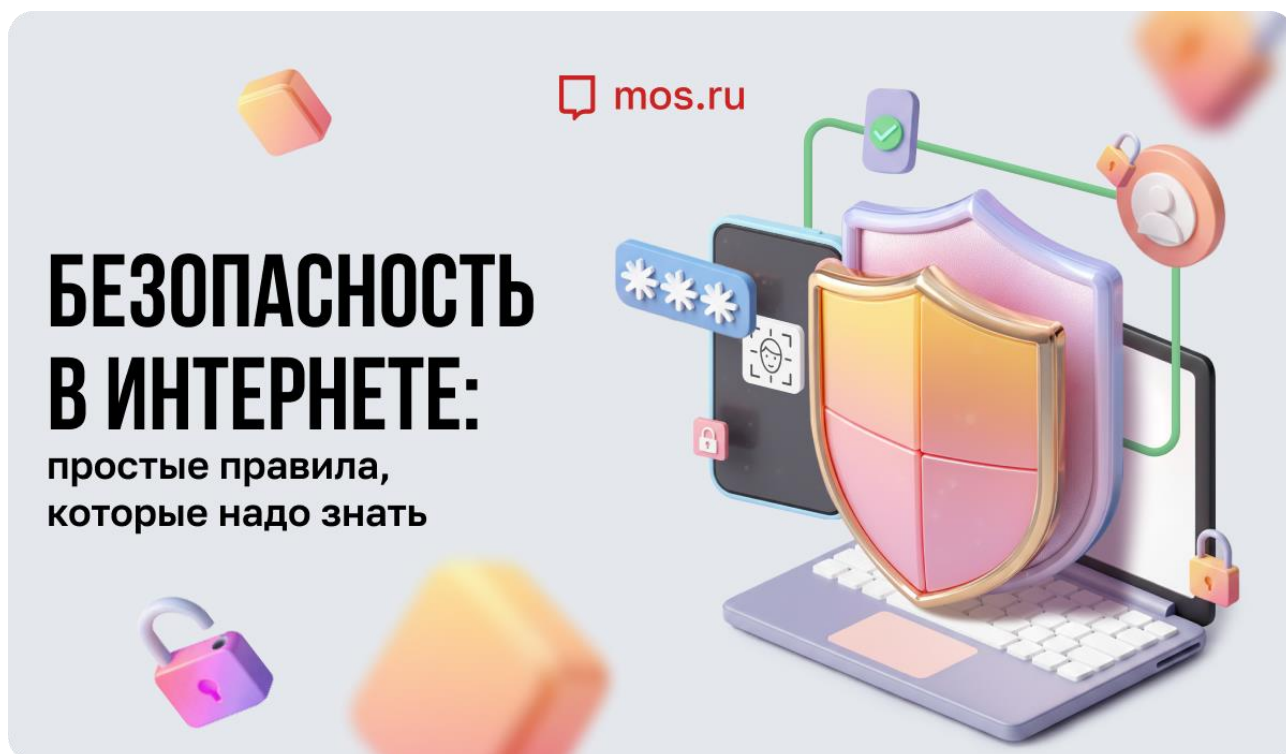
- Обработка персональных данных в маркетинговых целях (рекламные рассылки, участие в акциях, ретаргетинг и т. д.) требует отдельного согласия субъекта данных. Нельзя включать такие цели в общее согласие на услуги или объединять с другими целями.
- Согласие на распространение данных. Если данные разрешены для распространения (то есть предоставления неограниченному кругу лиц), такое согласие оформляется отдельно от иных согласий на обработку персональных данных.
- Специальные категории данных. Для обработки специальных категорий персональных данных (сведения о здоровье, биометрические данные, религиозные взгляды и т. п.) требуется письменное согласие, и здесь также действует правило одной цели на документ.



Таким образом, возможность давать согласие на несколько целей одновременно зависит от формы согласия и специфики обрабатываемых данных. Для корректного оформления необходимо учитывать требования закона и позицию регулятора.

Важно соблюдать баланс между соблюдением прав субъекта данных и требованиями законодательства. Если ситуация сложная или есть сомнения в правомерности действий, рекомендуется проконсультироваться с юристом.

Информация с открытых источников



Хотим напомнить Вам несколько простых правил , которые помогут обеспечить безопасность в интернете и защититься от злоумышленников:



Установите везде, где это возможно, уникальные и сложные пароли и регулярно обновляйте их. Для удобства и надежности используйте менеджер паролей — специальную программу для их хранения и генерации.

Настройте двухфакторную аутентификацию в приложениях, мессенджерах, социальных сетях, электронной почте и на других ресурсах.



Если Вы планируете сменить номер телефона, предварительно отвяжите его от всех аккаунтов, а также от учетной записи в мессенджерах.

Установите в социальных сетях и мессенджерах настройки конфиденциальности, регулирующие список тех, кто может просматривать Вашу личную информацию и публикации.



Своевременно обновляйте приложения и операционные системы устройств и установите на них надежную антивирусную программу.

Будьте осторожны при использовании общедоступных вайфай-сетей в кафе, аэропортах и других местах. Старайтесь не вводить пароли и не проводить через них финансовые операции.



С особым вниманием относитесь к звонкам с незнакомых номеров, не переходите по случайным ссылкам и не сообщайте никому коды и пароли из СМС, а также другие конфиденциальные сведения.

Информация из открытых источников

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ВОЕННОЙ АКАДЕМИИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ШТАБА ВС РФ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СОРЕВНОВАНИЯХ ПО ЛЫЖНОМУ СПОРТУ

В Военной академии Генерального штаба ВС РФ 21 февраля были проведены традиционные соревнования по лыжному спорту, посвященные Дню защитника Отечества.

Спортивно-массовое мероприятие организовано и проведено кафедрой физической подготовки совместно со спортивным и профсоюзным комитетом академии при участии Комитета физической культуры и спорта Москвы. Местом их проведения стал ландшафтный заказник Тропаревский.

В открытых личных соревнованиях по лыжным гонкам приняли участие 150 человек. На старт вышли слушатели факультетов, профессорско-преподавательский состав, представители научных и образовательных подразделений, ветераны, профсоюзные активисты, гражданский персонал академии, а также члены их семей. Интересен возрастной состав участников – от 3 до 85 лет.



Более ста представителей обеспечивающих подразделений и болельщиков сосредоточилось в районе стартовой поляны. В воздухе царил приятная дружеская атмосфера.

Все участники были разделены на возрастные категории. Самые младшие участники – дети от 3 до 6 лет. Малыши отчаянно преодолевали дистанцию 500 метров. Любители и профессионалы лыжных гонок старших возрастов соревновались на трассе 2,5 км, стиль – свободный. На лыжной дистанции все участники показали свою силу, ловкость и выносливость. Каждый спортсмен стремился к победе. На трассе царил дух соперничества, но все участники проявляли взаимопомощь и поддержку друг другу. Здесь не было победителей и побежденных.



По окончании забегов всем участникам были вручены памятные подарки от руководства академии и от профсоюзного комитета. Призёры соревнований во всех возрастных категориях награждены медалями, грамотами и ценными призами.

На финише участников ждали солдатская каша, бутерброды и горячий чай.

Активный спортивный отдых – это всегда интересно, увлекательно и весело, отличный способ пообщаться с коллегами, насладиться моментами состязания, понаблюдать за накалом страстей на лыжной трассе и порадоваться за успехи участников соревнований. Наши поздравления победителям и призерам соревнований!



КОМАНДА САНАТОРИЯ «ШМАКОВСКИЙ» ЗАНЯЛА ВТОРОЕ МЕСТО В ГОНКЕ «ЛЫЖНЯ РОССИИ 2026»



Работники военного санатория "Шмаковский" – члены Профсоюза ВС России под руководством председателя организации Елены Осмоновой приняли участие во Всероссийской гонке "Лыжня России 2026", проходившей в пгт Кировский Приморского края.

Отличная спортивная подготовка участников не подвела: команда заняла 2 место среди женщин в забеге на дистанции 10 км.



Председатель первичной профсоюзной организации Елена Осмонова отметила:
"На это ежегодное соревнование стало хорошей традицией приезжать с пирогами, блинами, приготовленными нашими сотрудницами, и с ароматным травяным чаем. Наша команда здорово украсила это мероприятие, добавила огромный заряд позитива, искренности, радушия и заняла почётное 2 место!"

От души поздравляем участников с заслуженной победой в соревнованиях!

Территориальная организация Профсоюза ВС России Восточного военного округа

https://t.me/s/TO_VVO

СПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ВОЛЕЙБОЛУ В УССУРИЙСКЕ:

«НАШИ» — ПОБЕДИТЕЛИ!»

Спортивные соревнования по волейболу среди членов профсоюза состоялись в Уссурийске по инициативе Молодёжного совета Территориальной организации Профсоюза Вооружённых Сил России Приморского края и при поддержке органов военного управления.



Участники соревнований

Команды работников из войсковых частей Уссурийского гарнизона и 439 военного госпиталя разных возрастов получили оригинальные названия **"Ваши"** и **"Наши"**.

Соревнования прошли в спортивном зале Дома офицеров.

Во время соревнований на площадке царил положительная энергия и нешуточная борьба: каждая команда хотела не просто поиграть в волейбол, а именно победить.

Взаимопонимание и хорошее настроение у всех участников наблюдалось до конца игры. Команда **"Наши"** заняла I почётное место.

Всем игрокам были вручены медали и брендированные блокноты.

Председатель Молодёжного совета ТО Профсоюза ВС России Приморского края Валентина Сердюк, обращаясь к участникам, сказала: *"Проводя подобные мероприятия, мы не только соревнуемся, но и показываем положительный пример всем лицам гражданского персонала, что занятия спортом - это увлекательно и полезно. Хотелось бы, чтобы такие соревнования вышли на окружной уровень"*.

Территориальная организация Профсоюза ВС России Восточного военного округа

https://t.me/s/TO_VVO

МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ КИБЕРСПОРТСМЕНЫ ОДЕРЖАЛИ ПОБЕДУ В ТОВАРИЩЕСКОМ МАТЧЕ

Молодые работники – члены Профсоюза Территориальной организации Профсоюза ВС России Восточного военного округа Черепанов Никита и Сон Анатолий в составе сборной команды Молодёжного совета Хабаровского профобъединения победили в товарищеском матче в открытых киберспортивных играх.



Состязания состоялись в преддверии Дня защитника Отечества в Хабаровске. Ребята соревновались с победителем в турнире по компьютерной игре Counter-Strike 2 «Битва на Амуре» - командой Суботич.



Спортсмены в Counter-Strike 2 должны обладать сочетанием высокой реакции, стратегического мышления и психологической устойчивости. Ключевые качества включают: безупречную точность стрельбы, быстрое принятие решений в стрессовых ситуациях, коммуникабельность для командной работы и дисциплину. Важны также периферическое зрение, ловкость пальцев и умение адаптироваться под настройки игры.

В шоу-матче профсоюзная молодёжь была сильнее и одержала победу.

Поздравляем наших ребят с заслуженными результатами и желаем дальнейших успехов!

Территориальная организация Профсоюза ВС России Восточного военного округа

https://t.me/s/TO_VVO

ШИРОКАЯ МАСЛЕНИЦА В ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 21208: БЛИНЫ, ИГРЫ И СЕМЕЙНОЕ ТЕПЛО

Традиционно одним из самых любимых и долгожданных праздников в войсковой части 21208 является Масленица. Проводы зимы здесь давно стали доброй традицией, объединяющей коллектив части по-семейному тепло и радостно.



В этом году организаторы — профсоюзный комитет и командование части — подготовили для своих подопечных настоящий праздник души. В выходной день стены клуба войсковой части наполнились детским смехом и улыбками взрослых. Семьи военнослужащих и гражданского персонала бригады с удовольствием откликнулись на приглашение и поспешили на гулянье.



Гостей праздника ждали не только горы ароматных блинов с традиционным солдатским чаем из самовара, но и задорные игры, хороводы и веселые забавы. Родители вместе с детьми соревновались в ловкости, водили хороводы и просто наслаждались непринужденной атмосферой.

Как тут обойтись без традиционных масленичных состязаний? Было шумно, весело и по-настоящему вкусно. И организаторы, и родители, и дети разошлись по домам в приподнятом настроении, унося с собой заряд бодрости на всю неделю.

За яркую и душевную информацию благодарим председателя первичной профсоюзной организации войсковой части 21208 М. Некрасову. Спасибо за то, что подарили праздник!

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

**ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И
В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ**



сайт Профсоюза ВС России
<https://psvsrf.ru/>



Telegram – канал Профсоюза ВС России
<https://t.me/psvsrfru>

**СЛЕДИТЕ ЗА ГЛАВНЫМИ СОБЫТИЯМИ ИЗ ЖИЗНИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!**

Приглашаем всех профсоюзных активистов к деловому сотрудничеству!

Для размещения на сайте Профсоюза ВС России, в Telegram-канале и на страницах профсоюзного журнала «Информационный вестник ЦК» направляйте ваши заметки, статьи о проведенных мероприятиях, об опыте работы в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru*

Ответственный за выпуск
Редактор и составитель Елена Крюкова

