



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 72

Москва 2026

апрель-май

В НОМЕРЕ	3-7
Вступление	8
Новое в законодательстве Российской Федерации	
	Русский язык в приоритете: с 1 марта 2026 года вступили в силу новые языковые нормы в публичном пространстве 9-10
В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	
	Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 22 апреля 2026 года 11-12
В Федерации Независимых Профсоюзов России	
	В Федерации Независимых Профсоюзов России высказались по поводу предложения о переходе на шестидневную рабочую неделю 13
	Мнение Главного редактора профсоюзной газеты «Солидарность» ПОСЛЕ ВОСЬМОГО 14
	III Всероссийский форум трудящихся женщин «Мягкая сила» Мягкая сила, твёрдые решения Участие в форуме представительниц Профсоюза ВС России 15-20
	Профсоюзная инфографика Равный труд. Разный счет 21
	Александр Шершуков, Главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Почему Дерипаска? 22
Ответы на обращения Председателя Профсоюза	
	Минтруд России отвечает: федеральными органами исполнительной власти может быть установлено необходимое регулирование работы по совместительству 23



Ответ заместителя руководителя Департамента жилищного обеспечения и управления жилищным фондом Минобороны России А.Череповского по вопросу предоставления лицам гражданского персонала ВС РФ специализированных жилых помещений

24-25

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



В Министерстве обороны Российской Федерации состоялась встреча представителей Профсоюза ВС России и руководства Минобороны

26-27



Первое заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялось в Москве 18 марта 2026 года

27



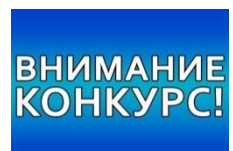
II заседание Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

28



Информация о конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Профсоюзный профессионал – 2026»

29-37



О конкурсе Профсоюза ВС России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России»

38-52



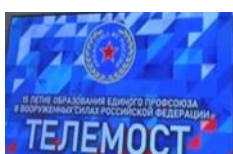
Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Н Бойко с 15-летием образования единого Профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации

53



Поздравление от заместителя Министра обороны РФ — начальника ГВПУ ВС РФ генерал - армии В. Горемыкина с 15-ой годовщиной образования единого Профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации

54



Масштабный телемост, посвященный 15-летию образования единого профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации

55-58



Праздник начинается с Камчатки
По материалам военной газеты «Тихоокеанская вахта»
ППО 697 ОСО Профсоюза ВС России

59-60



Праздник единства: в Кызыле прошли мероприятия к 15-й годовщине образования единого Профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации
ТОП ВС России Центрального военного округа

61-62



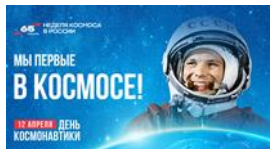
Расширенное заседание Президиума Территориальной организации Профсоюза Центрального военного округа

63



В Центральном военном округе подвели итоги социального партнерства на III заседании комитета

64-65



Экскурсия в музей космонавтики в день 65 –летия первого полета человека в Космос

66-67



«Диктант Победы» провела председатель первичной профсоюзной организации
ТОП ВС России Центрального военного округа

68



Поддержка без границ: команда Профсоюза пришла на помощь Кронштадтскому морскому госпиталю
Территориальная организация ВМФ Профсоюза ВС России г. Кронштадта

69



Поздравление Председателя Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н. Бойко с Первомаем

70



Северная столица: первопроходцам рабочего дела — от профсоюзов XXI века. 1 мая — день солидарности трудящихся
Территориальная организация ВМФ Профсоюза ВС России г. Кронштадта

71-72



Вместе с Первомаем:
Профсоюз в Забайкалье отметил праздник труда
ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края

73-75



Сплочение, юмор и эрудиция:
В Мурманске состоялся традиционный профсоюзный Квиз
ТО Северного флота Профсоюза ВС России

76-77



Трудовая доблесть и традиции: как профсоюзы Каспийской флотилии отметили Первомай
ТО Профсоюза ВС России Каспийской флотилии

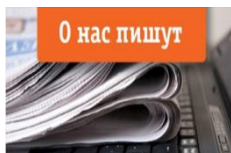
78



Поздравления коллегам в связи с вручением Почётных наград Федерации Независимых Профсоюзов России

79-81

Публикации в СМИ о нас



Ключевые вопросы нашего движения
По страницам газеты Краснознаменного Черноморского флота
«Флаг Родины»

82-85

Наши люди – гордость Профсоюза



Лучшие представители первичной профсоюзной организации
стоматологической поликлиники ФГБУ «1472 ВМКГ» Минобороны
России
ТО Профсоюза ВС России Черноморского флота

86-87



Профсоюз объединил студенческую молодежь в стенах
Севастопольского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова
ТО Профсоюза ВС России Черноморского флота

88

«Профсоюз ВС России – За СВОих!»



Поздравление для мам и жен участников специальной военной
операции с международным женским днем
ППО ИП ФГБУ «3 ЦНИИ» МО РФ
МОО Профсоюза ВС России

89



«Волонтеры победы» поздравили женщин ФГКУ «422 ВГ» МО РФ
с Международным женским днем 8 марта
МОО Профсоюза ВС России

90



Праздник нежности и мужества: Поздравление женщин в военном
госпитале
ППО ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ
МОО Профсоюза ВС России

91



В Тоцком военном госпитале поздравили женщин с
Международным женским днём 8 марта
*Территориальная организация Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*

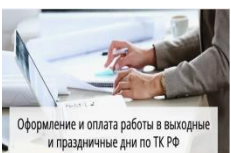
92-93

В помощь профсоюзному активу



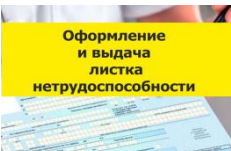
Важно знать трудовые права
Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России
Железнова В.Ю.

94-97



Трудовой Кодекс Российской Федерации об оплате труда в
праздники: Двойная оплата или день отдыха

98-99



Памятка для работающих членов профсоюзов
О выплатах пособия по временной нетрудоспособности

100-106

Охрана труда



Поздравление с Всемирным Днем охраны труда от Главного инспектора труда Профсоюза ВС России В.Ю. Железнова

107



Снижаем риски, сохраняем жизни: ТОП Каспийской флотилии организовала мероприятия к Всемирному Дню охраны труда
ТО Профсоюза ВС России Каспийской флотилии

108



Творчество наших читателей

Пронин В.Э.

Стихотворение. 120-лет создания подводных сил ВМФ

Дальневосточная ТПО Тихоокеанского флота Профсоюза ВС России

109

Год единства народов России



Воспитанницы пансионата начали изучение национальной кухни народов России

*ППО Пансионата воспитанниц Министерства обороны РФ
МОО Профсоюза ВС России*

110



Кулинарное путешествие по России продолжается:

Воспитанницы пансионата знакомятся с кухней Татарстана
МОО Профсоюза ВС России

111



Профсоюзный круиз по Москве-реке: улыбки, фото и море Впечатлений от наших коллег!

МОО Профсоюза ВС России

112



Путешествие в сердце Камчатки:

Экскурсия в эколого-просветительский центр Кроноцкого заповедника

ППО 697 ОСО Профсоюза ВС России

113-114



«День ПВО: экскурсия в музей и поддержка воинов-забайкальцев»

ППО войсковой части 55345

ТОП ВС России Забайкальского края

115



Герои не забыты:

Как Парк «Патриот» помог прикоснуться к семейной истории

ТПО работников финансовых структур Профсоюза ВС России

116



Три дня в Татарстане: впечатления членов Профсоюза Северного флота

ТО Северного флота Профсоюза ВС России

117-118

Заключение

119

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ЧИТАТЕЛИ НАШЕГО ЖУРНАЛА!

Доступ к оперативной и достоверной информации — это не просто преимущество, а ключевое условие успешной работы любой профсоюзной организации. Чтобы помочь вам быть в курсе событий и применять лучшие практики, Центральный комитет Профсоюза выпускает **Информационный вестник** — издание для профактива.

Каждый выпуск Вестника — это:

актуальные **новости**, напрямую влияющие на вашу работу;

решения для сложных ситуаций;

опыт коллег из разных профорганизаций — кейсы, можно адаптировать;

экспертные **консультации** по вопросам трудового законодательства и охраны труда;

вдохновляющие **истории** профсоюзных активистов.

Что на страницах журнала:

Актуальные новости из Правительства РФ, Минобороны, ФНПР и Профсоюза гражданского персонала ВС России: важные решения, изменения в законодательстве, инициативы, затрагивающие интересы гражданского персонала.

Решения и меры по защите прав гражданского персонала ВС РФ: анализ ситуации, рекомендации по действиям.

Опыт коллег: кейсы и методики от территориальных организаций — как решать типичные задачи эффективнее.

Консультации юристов: разъяснения по трудовому законодательству, коллективным договорам, спорам с работодателем.

Рекомендации по охране труда: новые требования, профилактика травматизма, лучшие практики.

Интервью лидеров: мнения профсоюзных руководителей о проблемных вопросах, текущих задачах и перспективах.

Истории активистов в рубрике «**Наши люди — гордость Профсоюза**»: реальные примеры того, как профсоюзная работа меняет жизнь к лучшему.

Как получить:

Электронный выпуск — каждые два месяца. Подпишитесь через корпоративную рассылку или скачайте на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>

Архив номеров — на сайте Профсоюза в разделе «Печатные материалы» https://psvsrf.ru/about/printed_materials. Удобный поиск по темам и датам.

Копирование и распечатка — сохраняйте нужные материалы, делитесь с коллегами, используйте на профсоюзных собраниях, размещайте на информационных стендах.

Читайте, делитесь мнением, присоединяйтесь к обсуждениям — ведь сила профсоюза в каждом из нас! Вместе мы сделаем профсоюзную работу ещё эффективнее и полезнее для каждого члена Профсоюза!

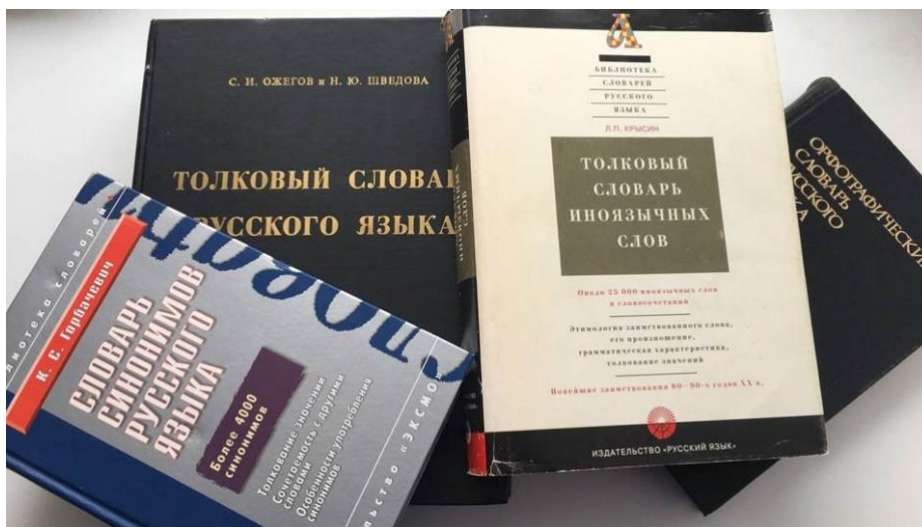
Будем рады вашим идеям и обратной связи! Ваши вопросы, предложения, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru



Управление информационной работы Профсоюза ВС России

РУССКИЙ ЯЗЫК В ПРИОРИТЕТЕ:

С 1 МАРТА 2026 ГОДА ВСТУПИЛИ В СИЛУ НОВЫЕ ЯЗЫКОВЫЕ НОРМЫ В ПУБЛИЧНОМ ПРОСТРАНСТВЕ



Русский язык в приоритете: с 1 марта 2026 года вступили в силу новые языковые нормы в публичном пространстве

С 1 марта 2026 года в России вступил в силу Федеральный закон №168-ФЗ, направленный на защиту русского языка в публичном пространстве. Он вносит поправки в законодательство о государственном языке и защите прав потребителей, устанавливая требования к информации, предназначенной для публичного ознакомления.

Основные положения закона

Ключевое требование: информация для потребителей должна быть представлена на русском языке как государственном языке РФ. Иностранный текст может использоваться только как дополнительный, при этом русский вариант должен быть равнозначным по смыслу и визуальному восприятию.

Под действие закона подпадают:

Наружные конструкции: вывески, указатели, информационные таблички на зданиях и в общественных местах.

Внутреннее оформление: надписи на витринах, постерах, стендах, а также информация о режиме работы, акциях («скидка», «распродажа»), размещённая в местах, доступных для неопределённого круга лиц.

Интернет и соцсети: информация (контент), предназначенная для потребителей. Прямого запрета на иностранные слова там нет, если они не противоречат нормам литературного языка.

Маркировка и этикетки товаров: требования закона распространяются и на них.

Рекламные материалы: использование иностранных слов в рекламе регулируется законодательством о рекламе и о государственном языке.

Названия жилых комплексов и объектов строительства: застройщики обязаны использовать только кириллицу при создании коммерческих названий в рекламе новых объектов недвижимости.

Исключения:

зарегистрированные товарные знаки и фирменные наименования, закреплённые в ЕГРЮЛ;

слова из официальных словарей русского языка;

использование языков народов РФ (при наличии русской версии).

Критерии применения требований: потенциальный риск искажения смысла информации или введения потребителя в заблуждение.

На данный момент правительство ещё не утвердило перечень нормативных словарей, грамматик и справочников, которые будут использоваться для определения языковых норм.

Это создаёт определённую правовую неопределённость, но одновременно даёт бизнесу некоторую свободу в использовании заимствований.

Никита Михалков, народный артист РСФСР, Герой труда РФ, режиссёр, во время обсуждения законопроекта в Госдуме назвал его «важнейшим для страны». Он считал, что язык — это достояние народа, его гордость и сила, и подчеркнул, что русским языком нужно гордиться и «им воевать». При этом Михалков отметил, что между принятием закона и его выполнением бывает огромная пропасть.

Вячеслав Володин, председатель Госдумы, в марте 2026 года в своём канале в мессенджере МАХ заявил, что важно избегать навязывания заимствований и использования чужого языка там, где в этом нет необходимости. Он напомнил, что русский язык — часть культурного кода страны.

Александр Шолохов, первый зампред комитета Госдумы по культуре, соавтор закона, в интервью «Комсомольской правде» отметил, что закон просто сформулировал и озвучил те настроения, которые уже существовали в обществе. По его мнению, предложение избавиться от избыточного использования иностранных слов нашло отклик и в бизнес-сообществе.

Елена Ямпольская, советник президента РФ, автор инициативы, пояснила, что информация, предназначенная для потребителей, теперь обязательно должна быть на русском языке. К такой информации относятся сведения (в том числе в виде надписей и указателей), не являющиеся рекламой, которые размещаются в общедоступных местах — например, на вывесках, внешних поверхностях, информационных табличках.

Ответственность за нарушения

Отдельного штрафа «за иностранную вывеску» в КоАП пока нет, но нарушения могут квалифицироваться по другим статьям:

Роспотребнадзор может привлечь к ответственности за отсутствие обязательной информации для потребителей (ст. 14.8 КоАП РФ — штраф для должностных лиц от 500 до 1000 рублей, для юридических — от 5000 до 10 000 рублей).

ФАС — за нарушения в сфере рекламы.

Органы местного самоуправления — на основании правил благоустройства, вплоть до демонтажа вывесок.

Для девелоперов, нарушающих требования к названиям ЖК, возможны штрафы по ст. 14.3 КоАП РФ (нарушение рекламного законодательства): для должностных лиц — от 4000 до 20 000 рублей, для юрлиц — от 100 000 до 500 000 рублей.

Закон направлен на унификацию языкового пространства и защиту русского языка как государственного, но его реализация сопряжена с практическими и методическими сложностями.

Информация с открытых источников

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

22 апреля 2026 года в Доме Правительства Российской Федерации состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Под председательством Координатора Комиссии, заместителя Председателя Правительства Российской Федерации **Татьяны Голиковой**, участники обсудили ряд ключевых вопросов, касающихся социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

МВД России представило на рассмотрение Комиссии законопроекты, направленные на повышение ответственности генеральных подрядчиков за соблюдение миграционного законодательства при привлечении иностранных работников на строительные объекты. В ходе обсуждения данной инициативы, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин** отметил, что эти меры призваны в первую очередь защитить добросовестных работодателей. По результатам обсуждения Комиссия поддержала данные законопроекты.

Одновременно, Комиссия рассмотрела и одобрила законопроект, вносящий изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Эти поправки касаются упорядочения предоставления гарантий и компенсаций лицам, работающим вахтовым методом. В частности, речь идёт о механизме компенсации работнику времени отдыха, полагающегося ему в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте и фактически не использованного до прекращения трудового договора (увольнения).

Кроме этого, на обсуждение Комиссии вынесен проект постановления Правительства Российской Федерации, регламентирующий осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Обновленные административные процедуры направлены на оптимизацию осуществления проверок, делая их адресным, смещая вектор на предупреждение правонарушений и поощрение добросовестного поведения объектов контроля. По результатам обсуждения Комиссия согласилась с данным проектом постановления.

Одобрены поправки в действующий порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, которыми уточняются требования к проведению инструктажей, к лицам, проводящим обучение оказанию первой помощи, а также к периодичности планового обучения работников по охране труда (введена периодичность раз в три года вместо ежегодной). Данный документ стал результатом совместной конструктивной работы сторон социального партнёрства.

Помимо этого, МЧС России внесло на рассмотрение Комиссии проект постановления Правительства Российской Федерации, регламентирующий порядок предоставления работникам дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка и (или) отпуска без сохранения заработной платы до пяти календарных дней при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера. Проект данного постановления закрепляет право работодателя организовать процесс предоставления дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы, без ущерба производственному процессу (по составленному им графику), что в целом окажет положительный эффект на организацию трудовой деятельности в условиях ликвидации последствий чрезвычайной ситуации. По результатам обсуждения Комиссия согласилась с данным проектом постановления.

По итогам проработки и обсуждений с представителями работников и работодателей, Минтруд России представил проект рекомендаций по регулированию социально-трудовых отношений в сфере организации наставничества. На заседании Комиссии было принято решение об одобрении этих рекомендаций. При этом, Комиссией поддержано предложений стороны работодателей по корректировке названия рекомендаций, что позволило более точно отразить их суть. Данные рекомендации призваны оказать практическую помощь компаниям в построении эффективных систем наставничества, предлагая оптимальные пути организации данной работы для достижения максимальной результативности.

Кроме этого, по инициативе стороны работодателей Комиссией было предложено Минтруду России ускорить работу по подготовке проекта постановления Правительства Российской Федерации «О переносе выходных дней в 2027 году».



В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ВЫСКАЗАЛИСЬ ПО ПОВОДУ ПРЕДЛОЖЕНИЯ О ПЕРЕХОДЕ НА ШЕСТИДНЕВНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ



Перевод россиян на шестидневную рабочую неделю с 12-часовым рабочим днем не приведет к экономическому росту и будет социально опасен, поделилась мнением с РИА Новости заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина.

Ранее бизнесмен Олег Дерипаска предложил перейти в России на шестидневный рабочий график с 08.00 до 20.00, чтобы быстрее пройти трансформацию "от глобальных возможностей к региональным, со всевозможными ограничениями".

«Предлагаемая мера вообще не приведет к экономическому росту. Переход на шестидневную рабочую неделю с 12-часовым рабочим днем (60 часов в неделю) экономически нецелесообразен и социально опасен», - сказала Кузьмина.

Она пояснила, что увеличение рабочей нагрузки ухудшит физическое и психическое здоровье населения. Кроме того, эксперт предупредила, что рост продолжительности рабочего времени приведет к увеличению числа больничных и снижению качества работы. По мнению Кузьминой, введение такого графика может негативно сказаться и на демографии, поскольку высокая усталость снизит желание создавать семьи и рожать детей, особенно это касается женщин.

«Лишение субботы как выходного дня, который традиционно используется для домашних дел и общения с детьми, особенно сильно ударит по женщинам, для которых дом является "второй рабочей сменой" и которым зачастую не хватает двух выходных для полноценного восстановления», - отметила Кузьмина.

Эксперт добавила, что удлинение рабочего дня не повысит выручку, но приведет к дополнительным расходам на оплату труда и не решит проблем сбыта продукции.

Отдельно отметим, что Олег Дерипаска, начиная с 2011 года, почти ежегодно, выступает с подобной – абсолютно нереализуемой! - идеей. Это отметил в своем видео в Вконтакте главный редактор газеты «Солидарность», заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Сайт ФНПР <https://www.fnpr.ru/>



**ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ГАЗЕТЫ
"СОЛИДАРНОСТЬ"
АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ**



ПОСЛЕ ВОСЬМОГО

Завершив поздравления женщин с Международным женским днем, хочу обратить ваше внимание на некоторые нюансы. Так сказать, “для чистоты отношений”.

История того, как изменялись условия работы и права женщин, - тема очень непростая. Начнем с того, что традиционный заход “издревле сидели дома и вели хозяйство, пока мужик сеял, пахал, боронил” - это, мягко говоря, неправда, потому что женщины, даже когда не занимались сельским хозяйством, вполне полноценно работали дома. Например, шили и ткали из, говоря современным языком, давальческого сырья. И вот в XIX веке к нам пришел капитализм, появились заводы-фабрики и... И возникла все более увеличивающаяся потребность в рабочей силе.

Есть определенное смешение понятий. Длительное время женщины во множестве стран были лишены многих гражданских прав, в том числе избирательного. Возникли массовые движения с требованиями эти права предоставить. Что и было в итоге сделано, а в СССР - особенно (вспоминаем товарища Сухова и плакат “Женщина - тоже человек!”). Но одновременно под брендом “Женщине - гражданские права!” шел процесс вывода женщин на рынок труда в качестве рабочей силы. В США, например, этот процесс интенсифицировался во время Второй мировой войны, где образ “клепальщицы Роузи” вроде был про сильных и уверенных женщин. Сильные и уверенные женщины - это прекрасно. Вопрос в том, как в результате этой силы и уверенности изменились доходы работающих? Вторая мировая окончилась. В США на небольшое время возникла картинка (возможно, вы ее видели в кино), когда мужчина возвращается на машине в свой небольшой дом, его встречают жена с ужином и дети. Так вот, уже в 60-х картинка стала распадаться, поскольку с деньгами стало хуже - и жена пошла на работу...

Если на рынок попадает больше какого-то товара - этот товар дешевеет. То же самое относится и к рабочей силе. Выскажу личную точку зрения: женщину под красивым лозунгом борьбы за права, извините за выражение, буквально выпихнули на работу. Чтобы всем вместе - и женщинам, и мужчинам - платить поменьше.

Значит ли это, что женщина не должна работать? Работа может быть разной. Это может быть творчество - в широком ассортименте, может быть желание приносить общественную пользу. Трагическим вариантом работы является работа ТОЛЬКО ради куска хлеба. Когда сегодня мы говорим о так называемых “феминизированных” отраслях, мы перечисляем и те отрасли, куда мужчины идти работать не хотят (платят мало!), а женщины идут от безысходности. Неужели право на малооплачиваемую работу - это то гражданское право, за которое боролись сто лет назад? Однако когда сегодня говорится о, например, сокращении списка профессий, где запрещен женский труд, речь идет не о высокооплачиваемых, безопасных и творческих профессиях. Собственно, сказанное выше относится слегка и к мужчинам. В том числе - что хотелось бы работать с интересом и творчеством, а не в чисто конвейерном формате. Возможно, через недолгое время нас избавит от конвейера искусственный интеллект.

Чисто формально - решить вопрос об уровне доходов основной массы работников возможно через перераспределение созданного общественного богатства. По сути дела профсоюзы и занимаются этим, причем - в отличие от разного рода революционеров - мирным образом, через колдоговоры и соглашения. Получается не очень быстро, не всегда суперуспешно, но альтернативы мы видели, и они не очень убеждают, несмотря на красивую упаковку. Поэтому - женщин с праздником, работать им - поменьше, а зарабатывать побольше! И - цветочков!

Источник: <https://solidarnost.org/Blog/Shershukov/posle-vosmogo.html>



III ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН «МЯГКАЯ СИЛА»

Форум проходил под эгидой постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, при поддержке центральной профсоюзной газеты «Солидарность».



МЯГКАЯ СИЛА, ТВЁРДЫЕ РЕШЕНИЯ

III Всероссийский форум трудящихся женщин «Мягкая сила», который прошёл в Москве с 17 по 19 марта 2026 года, стал масштабной площадкой для обсуждения роли женщин в профсоюзном движении и социально-экономической жизни России. Мероприятие организовано Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и собрало участниц со всей страны.

В программе были запланированы панельные дискуссии, лекции и стратегические сессии, посвящённые следующим темам: «мягкая сила» как стратегический ресурс профсоюзов; охрана женского труда; личные стратегии; законодательство, направленное на расширение возможностей женщин.

Участницы обменялись опытом работы женских профсоюзных комиссий и советов из разных регионов и отраслей по защите прав трудящихся женщин на предприятиях. Обсудили вопросы гендерного равенства на рабочем месте, социальной защиты работающих матерей, лидерства и наставничества, образования и профразвития, совершенствования трудового законодательства с учётом интересов женщин.



Значительное внимание было уделено роли женсоветов, которые не только работают над закреплением дополнительных социальных гарантий для женщин в коллективных договорах, но и заботятся об их благополучии в широком смысле — оказывают поддержку в области здоровья, организации досуга, просвещения и психологического комфорта. Часто именно женсоветы становятся площадкой, объединяющей работников для помощи участникам СВО.

В ходе форума участницам был представлен детальный анализ от ФНПР, посвящённый проблеме разрыва в оплате труда между мужчинами и женщинами.

В работе форума приняли участие:

Председатель ФНПР Сергей Черногоаев;
заместитель председателя ФНПР
Александр Шершуков;
депутат Госдумы, лидер профсоюзов Кубани
Светлана Бессараб;
глава комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов;
другие профсоюзные и общественные деятели.



На форуме состоялась торжественная церемония вручения премии «Мягкая сила», учреждённой Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Премия вручается активисткам профсоюзного движения, внёсшим значительный вклад в развитие социального партнёрства и защиту трудовых прав женщин.



Номинантами премии 2026 года от Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России стали пять прекрасных женщин:

В номинации «Лидер»:



Грушкевич Ирина Владимировна (Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России, председатель первичной профсоюзной организации ФКУ «67 финансово-экономическая служба» МО РФ);



Мазуренко Тамара Сергеевна (Председатель Межрегиональной профсоюзной общественной организации Ракетных войск стратегического назначения профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России);



Трофимова Евгения Викторовна (*Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*, председатель первичной профсоюзной организации ФКУ «60 финансово-экономическая служба» МО РФ);



Шведчикова Елена Викторовна (*Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым*, председатель первичной профорганизации Профсоюза ВС России ФГБУ «Сакский военный клинический санаторий им. Н.И. Пирогова» МО РФ).

В номинации «Социальный партнёр»:



Самарская Татьяна Александровна (Почётный член Российской академии художеств, директор Студии военных художников имени М.Б. Грекова).

Татьяна Александровна Самарская выступила 16 марта перед собравшимися со всей России участницами форума, рассказала о Студии военных художников имени М. Б. Грекова — уникальном творческом объединении, которое уже почти сто лет хранит и развивает традиции патриотического искусства в России. Основанная в 1934 году, студия стала преемницей многовековой традиции художественного осмысления ратного подвига: от батальных полотен классиков до документальной фиксации событий Великой Отечественной войны. Мастера студии не просто изображают военные сюжеты — они воссоздают живую историю, передавая мужество и стойкость защитников Отечества, глубину патриотических чувств, связь поколений. В работах грековцев органично сочетаются академическая школа, реалистическая манера и искренний гражданский посыл: каждая картина, графика или скульптура призвана воспитывать уважение к воинской славе России, пробуждать чувство гордости за её героев. Творческое наследие студии — это не только художественные ценности, но и важный элемент патриотического воспитания, помогающий сохранить память о подвигах прошлого и донести их значимость до современных зрителей.

18 марта приветственное слово взяла **Елена Викторовна Шведчикова**. В этот праздничный для всех крымчан и жителей Севастополя день, председатель первичной профорганизации Профсоюза ВС России ФГБУ «Сакский военный клинический санаторий им. Н.И. Пирогова» МО РФ, тепло поздравила участниц и гостей с важнейшей датой — Днем воссоединения Крыма с Россией. Ее слова о единстве, исторической справедливости и важности сохранения общих ценностей нашли живой отклик в зале, напомнив, что за профсоюзной работой всегда стоят судьбы людей и целых регионов.

По итогам работы участницы приняли **Резолюцию** по улучшению положения работающих женщин. В ней они призывают органы государственной власти и работодателей обеспечить внедрение Рекомендаций РТК (Российской трёхсторонней комиссии) по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями. Также в резолюции подчёркивается важность совершенствования системы социального страхования и гарантии доступного и качественного отдыха и оздоровления детей для российских семей.

РЕЗОЛЮЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО ФОРУМА ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН



РЕЗОЛЮЦИЯ Всероссийского форума трудящихся женщин

17-19 марта 2026 года
г. Москва

Мы, участницы III Всероссийского форума трудящихся женщин, представляя интересы работниц промышленности, бюджетной сферы, малого и среднего бизнеса, а также женских советов и комиссий членских организаций ФНПР, обсудив актуальную повестку, заслушав доклады и обменявшись опытом, принимаем настоящую резолюцию.

Основной целью Форума стало определение роли женской «мягкой силы» в период социально-экономических преобразований. Мы подтверждаем, что женская солидарность, гуманизм и компетентность являются лидирующими направлениями развития общества и экономики.

Принимая во внимание положения Конституции Российской Федерации, Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы, решения XII съезда ФНПР и законодательные инициативы, представленные в рамках Форума, мы подтверждаем, что главной ценностью остается достойный труд, равная оплата за труд равной ценности и возможность профессиональной реализации без ущерба для семьи. Форум отмечает позитивные изменения в законодательстве, направленные на поддержку материнства и детства, в том числе:

- Закрепление понятия «студенческая семья», что открывает путь к адресной поддержке молодых родителей.
- Формирование «золотого стандарта» поддержки многодетных семей и учет периодов ухода за детьми в страховом стаже.
- Развитие системы единого пособия и расширение возможностей использования материнского капитала.

- Сохранения традиционных ценностей и развитие семейноцентричности.

Как показало исследование ФНПР (2025 г.), сохраняется разрыв в оплате труда мужчин и женщин, женщины по-прежнему преобладают в низкооплачиваемых отраслях. Там, где отсутствуют профсоюзные организации, нарушения трудовых прав женщин носят системный характер. Все это требует дальнейшей работы в области защиты социально-экономических прав женщин.

Мы поддерживаем деятельность Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите прав трудящихся женщин и предлагаем:

Органам государственной власти рассмотреть возможность дальнейшего совершенствования методики расчета пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, обеспечивающей полную компенсацию утраченного заработка, с учетом инфляционных процессов.

Социальным партнерам включить в коллективные договоры и соглашения разделы, предусматривающие гибкие формы занятости (дистанционная работа, неполный день) для женщин с детьми, а также поощрение работодателей, создающих благоприятные условия труда для женщин всех возрастов.

В области развития женского лидерства и «мягкой силы» Форум высоко оценил формат практических занятий (тренинги по самореализации, стратегическая сессия «Личная стратегия», лекции по созданию команд будущего и обмен опытом). Мы убеждены, что инвестиции в личностный рост женщины — это инвестиции в будущее страны.

Мы призываем членские организации ФНПР:

- Активно внедрять в регионах лучшие женские практики.
- Поддерживать инициативу по созданию и развитию женских комиссий на предприятиях как основы для мотивации профсоюзного членства и наставничества.
- Проводить на регулярной основе мероприятия по укреплению женского здоровья и популяризации здорового образа жизни в трудовых коллективах.
- Усилить общественный контроль за соблюдением принципа равной оплаты за труд равной ценности.

Мы, участницы Форума, обращаемся к Генеральному Совету ФНПР, депутатам всех уровней и социальным партнерам с наказом:

1. Продолжить работу по совершенствованию законодательства по защите социально-трудовых прав женщин.
2. Обеспечить реализацию мер, направленных на повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда, в том числе через программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации.
3. Содействовать поддержке семей в т.ч. позволяющей женщине совмещать трудовые функции с материнством.
4. Считать приоритетной задачей информирование о трудовых правах женщин, формах и методах их защиты через профсоюзные СМИ и Центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Мы убеждены, что только совместными усилиями профсоюзов, власти и работодателей можно создать общество, где каждая женщина будет защищена, услышана и сможет реализовать свой потенциал — на работе, в семье и в общественной жизни.

Принято на пленарном заседании Всероссийского форума трудящихся женщин.

г. Москва
17 марта 2026 года

Текст резолюции размещён на сайте ФНПР в разделе «Гендерная политика» <https://gender.fnpr.ru/>.

Скачать Резолюцию можно на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/about/news/4450>

Форум продемонстрировал растущее влияние женских советов в профсоюзах. По данным ФНПР, за последние годы количество таких структур увеличилось, а их деятельность стала более системной.

Мероприятие стало площадкой для дискуссий, возможностью для взаимодействия, обмена опытом и установления новых профессиональных связей.



Выступление Самарской Татьяны Александровны



Участницы Всероссийского форума трудящихся женщин (слева на право):
Трофимова Евгения Викторовна, Косыгина Ольга Сергеевна, Грушкевич Ирина Владимировна,
Шведчикова Елена Викторовна, Мазуренко Тамара Сергеевна



По словам участниц, – **«Номинация и участие в форуме для наших председателей стало долгожданным признанием их труда, знаком уважения ко всем членам их коллективов. Огромный зал, сотни успешных женщин со всей страны, истории успеха, от которых бегут мурашки, и осознание того, что мы — часть огромного созидательного движения».**

*«Это невероятное чувство — находиться здесь, в окружении таких же активных, красивых и неравнодушных женщин, — поделилась **Евгения Трофимова**, — ты понимаешь, что ты часть огромной силы, которая способна свернуть горы! Мы привезли домой не только дипломы, но и полную «копилку» новых планов для наших коллективов».*

Ирина Грушкевич: *«Мы привезли сюда наш опыт, наши истории успеха. Но взамен получили в сто раз больше: новые идеи, энергию и уверенность, что мы на правильном пути. «Мягкая сила» — это про нас, про умение объединять, вдохновлять и вести за собой без приказов, а только силой примера».*

*«Форум «Мягкая сила» показал, что наш профсоюз — это не структура, это семья. И когда я вижу, как уверенно чувствуют себя наши председатели на федеральном уровне, я понимаю, что будущее профсоюзного движения в надёжных руках» — отметила **Ольга Косыгина**.*

Яркими впечатлениями поделилась **Елена Шведкова:** *«Форум дал мощный заряд энергии. Мы обсудили не только "мягкие навыки", но и конкретные законодательные механизмы защиты прав женщин. Приятно, что нашлось место и для человеческого общения, и для обмена опытом с представительницами профсоюзов всех отраслей России. Премия "Мягкая сила" — это отличный стимул для всех нас работать дальше».*

Премия **«Мягкая сила»** — это не итог, а новый старт. Форум показал, насколько велик потенциал женского лидерства в профсоюзном движении, и открыл горизонты для сотрудничества. Полученные на мероприятии знания, контакты и вдохновение уже завтра начнут воплощаться в конкретные проекты: от локальных инициатив до масштабных программ поддержки женщин. Участницы увезли с собой не просто награды, а чёткое понимание: их работа имеет значение, их голос слышен, а их усилия меняют мир вокруг к лучшему.

РАВНЫЙ ТРУД РАЗНЫЙ СЧЕТ

Федерация независимых профсоюзов России в конце прошлого года провела аналитическое исследование разницы в зарплатах мужчин и женщин в разных сферах экономики.

В опросе приняли участие более 38 тысяч человек из 87 регионов страны.

Основные выводы – в инфографике “Солидарности”.

**ДОЛЯ ЗАРПЛАТЫ
ЖЕНЩИН
ОТ ЗАРПЛАТЫ
МУЖЧИН (%)**

вид деятельности

добыча полезных
ископаемых

обрабатывающие
производства

электроэнергетика,
газоснабжение

торговля

информация и связь

здравоохранение

образование

**ЛУЧШЕ
С ПРОФСОЮЗОМ**

квалификация работников

неквалифицированные

средняя квалификация

руководители

43

74

94

86

75

58

65

87

80

71

65

97

82

75

65

69

89

70

97

88

91

в организациях, где нет профсоюза

63%

в организациях, где есть профсоюз

75%

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Источник: исследование ФНПР равенства в оплате труда мужчин и женщин в России.
Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков. Рисунки: Дмитрий Петров



Александр Шершуков

**Главный редактор Центральной профсоюзной газеты
«Солидарность»**

ПОЧЕМУ ДЕРИПАСКА?

В конце марта Олег Дерипаска предложил россиянам перейти на работу по графику 6 рабочих дней по 12 часов. Инициатива встретила массовое неодобрение, с аргументами по широчайшему спектру – от незаконности до потенциального ухудшения демографической ситуации. Поддержали идею (из тех, чьи заявления я видел) только бывший глава Санэпидемнадзора Геннадий Онищенко, который, по-моему, просто привык к некоей доле эксцентричности в заявлениях еще в бытность госслужащим, и актриса Эвелина Бледанс... Тоже весьма эксцентричная во многих смыслах женщина.

Я, грешным делом, присоединился к возмущенным и совершенно искренне - как историк - вспомнил 1940 год, когда советских граждан в преддверии войны перевели на такой график. А еще - запретили самовольно менять место работы, ввели уголовную ответственность за опоздания и т.д. За первые три месяца тогда около миллиона человек подверглось наказаниям.

А потом мне прислали список выступлений Олега Дерипаски на эту тему за последние 15 лет. И внезапно выяснилось, что, начиная с 2011 года, он почти ежегодно (а в 2024-м - и два раза в год) призывает к подобному графику. То есть, по сути, это не внезапная инициатива, а, выражаясь словами водителя товарища Саахова из “Кавказской пленницы”, “красивый старинный обычай”. Но дело в реальности обстоит серьезнее, чем просто стандартное заявление богатого человека. Вопрос в том, почему так внезапно-обостренно отреагировали очень многие люди на, как становится ясно, ежегодное, совершенно стандартное заявление? На которое в прошлом году так не реагировали, а в позапрошлом - когда оно звучало аж дважды – вообще никак не реагировали.

По-моему, дело сегодня обстоит так по двум причинам.

Первая - ухудшение экономической и социальной ситуации. Ранее это так не ощущалось, а вот последние полгода в результате борьбы Банка России с инфляцией инфляция, конечно, уменьшилась, но одновременно почему-то выросли цены. Начали расти и долги по зарплатам, и число увольняемых (как и теневая занятость). Все это, естественно, напрягает людей.

Вторая причина - как-то уж очень ускорился процесс всяческих запретов. Как сказал Владимир Высоцкий 57 лет назад в песне “О слухах”, “говорят, что скоро всё позапрещают в бога душу. Скоро все к чертям собачьим запретят”. Причем обоснования этих запретов лежат в сфере неизвестных внутриведомственных актов и не объяснены - понятно и убедительно - широким народным массам. А диапазон широк - от “Телеграма” до совершенно чудовищных слухов по поводу забоя домашнего скота в Сибири.

Но все это нужно понимать, чтобы нормально, по-человечески работать с людьми. У них сегодня не очень много хороших новостей. При этом возможности профсоюзных организаций в такой ситуации тоже ограничены: если на предприятии упали доходы - откуда возьмется рост зарплат? Поэтому, возможно, в тяжелой экономической ситуации имеет смысл делать акцент на тех бонусах и льготах, которые далеко не всегда исчисляются в деньгах. Например, вносить в колдоговор нематериальные льготы для семейных работников с детьми (гибкий график и т.д.). Короче говоря, экономическая ситуация заставляет включать смекалку. Или же, как гласит народная мудрость, “голь на выдумки хитра”.

Источник: <https://solidarnost.org/Blog/Shershukov/pochemu-deripaska.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ОТВЕТЫ НА ОБРАЩЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

Минтруд России отвечает: федеральными органами исполнительной власти может быть установлено необходимое регулирование работы по совместительству



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

03.02.2026 № 14-4/В-91

Профессиональный союз гражданского
персонала Вооруженных Сил России

119160, г. Москва, Ленинградский
проспект, д. 41 (38 военный городок)

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел обращение от 08.10.2025 № 5/290 и сообщает об отсутствии в Минтруде России рабочей группы для проработки дифференцированных подходов по категориям работников (медицинские, педагогические, работники культуры) к регулированию вопросов, касающихся работ по совместительству, с целью внесения изменений в часть шестую статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации.

Дополнительно сообщаем, в соответствии с принятым Федеральным законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части шестой статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации для издания федеральными органами исполнительной власти в установленной сфере деятельности нормативных правовых актов, содержащих особенности работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры, закреплены соответствующие полномочия.

В связи с этим федеральными органами исполнительной власти в установленной сфере деятельности может быть установлено необходимое регулирование работы по совместительству с учетом специфики отрасли.

Директор Департамента оплаты труда,
трудовых отношений и социального
партнерства

М.С. Маслова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00FFA3248A621E0DF91A91D2627F4F6EBC
Владелец Маслова Марина Сергеевна
Действителен с 20.03.2025 по 13.06.2026

Федеральными органами исполнительной власти в установленной сфере деятельности может быть установлено необходимое регулирование работы по совместительству с учетом специфики отрасли.

Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» размещен в разделе «Постановления Правительства РФ» и доступен для загрузки по прямой ссылке.

ОТВЕТ заместителя руководителя Департамента жилищного обеспечения и управления жилищным фондом Минобороны России А.Череповского по вопросу предоставления лицам гражданского персонала ВС РФ специализированных жилых помещений



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Профессиональный союз
гражданского персонала
Вооруженных Сил России

«16» марта 2026 г. № 194/11/2319

На № 4/42 от 12.02.2026

В Департаменте жилищного обеспечения и управления жилищным фондом Минобороны России обращение Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (далее – Профсоюз) по вопросу участия в заседании Центрального комитета Профсоюза рассмотрено и сообщается.

В соответствии со статьей 99 Жилищного кодекса Российской Федерации специализированные жилые помещения предоставляются на основании решений собственников таких помещений (действующих от их имени уполномоченных органов государственной власти или уполномоченных органов местного самоуправления) или уполномоченных ими лиц по договорам найма специализированных жилых помещений.

Согласно статьям 104 и 105 ЖК РФ договор найма специализированного жилого помещения заключается на период трудовых отношений, прохождения службы либо нахождения на государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации или на выборной должности.

Предоставление лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации специализированных жилых помещений осуществляется в соответствии с Инструкцией об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации работы по предоставлению служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденной приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 июля 2014 г. № 485 (далее – Инструкция).

Согласно пункту 3 Инструкции специализированные жилые помещения предоставляются лицам гражданского персонала, не обеспеченным жилыми помещениями по месту прохождения службы (работы), на период прохождения службы (работы) в органах военного управления, воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации.

В связи с изложенным договор найма специализированного жилого помещения может заключаться на период трудовых отношений.

Перечень документов, предоставляемых лицами гражданского персонала для рассмотрения вопроса предоставления специализированного жилого помещения, определен пунктом 7 Инструкции:

а) копии документов, удостоверяющих личность лица гражданского персонала и совместно проживающих с ним членов его семьи (паспорта гражданина Российской Федерации и всех членов его семьи с отметками

о регистрации по месту жительства, свидетельств о рождении детей, не достигших 14-летнего возраста);

б) выписка из домовой книги и копия финансового лицевого счета по месту регистрации лица гражданского персонала и членов его семьи;

в) сведения о наличии (отсутствии) жилых помещений:

занимаемых по договорам социального найма лицом гражданского персонала и членами его семьи;

занимаемых по договорам найма служебного жилого помещения членами семьи лица гражданского персонала;

занимаемых по договорам найма жилого помещения в общежитии членами семьи лица гражданского персонала;

принадлежащих на праве собственности лицу гражданского персонала и членам его семьи по месту прохождения службы (работы).

При этом, в случае изменения ранее представленных сведений лицо гражданского персонала в течение пяти дней направляет в уполномоченный орган (структурное подразделение уполномоченного органа) измененные сведения.

Вместе с тем лицу гражданского персонала для рассмотрения жилищного вопроса необходимо, при подаче заявления, предоставить документ, подтверждающий его трудовые отношения с Минобороны России (справку из кадрового органа учреждения, с которым состоит в трудовых отношениях, либо ходатайство начальника учреждения о предоставлении жилого помещения).

Кроме того, в соответствии с пунктом 9 Инструкции при освобождении специализированного жилого помещения лицо гражданского персонала обязано предоставить документы, свидетельствующие об отсутствии задолженности по коммунальным платежам.

Дополнительно сообщается, что сведения о трудовых отношениях лиц гражданского персонала с работодателем с целью осуществления контроля использования по назначению специализированных жилых помещений уполномоченными территориальными органами жилищного обеспечения запрашиваются самостоятельно.

Прошу изложенное учесть в работе.

Заместитель руководителя
Департамента жилищного обеспечения
и управления жилищным фондом

А.Череповский

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ И РУКОВОДСТВА МИНОБОРОНЫ



В рамках проводимых мероприятий 18 марта 2026 года состоялась встреча Председателя Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России и председателей территориальных организаций Профсоюза с заместителем Министра обороны Российской Федерации — начальником Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации.

Профсоюз объединяет 2501 первичные профсоюзные организации, действующие во всех военных округах, видах и родах войск Вооруженных Сил РФ.

В ходе встречи состоялся обмен мнениями, подведены итоги совместной работы. Особое внимание уделили состоянию социального партнёрства с Минобороны, результатом которого стало подписание нового Отраслевого соглашения на 2026–2028 годы.

Профсоюз продолжает оказывать действенную адресную поддержку личному составу, участвующему в специальной военной операции и членам их семей.

Среди положительных результатов работы можно отметить:

увеличение количества льготных путёвок для оздоровления гражданского персонала в здравницах Минобороны до 10%;

увеличение надбавки за интенсивность труда до 17 496 рублей с 1 мая 2026 года;

поощрение гражданского персонала и другое.

В ходе встречи были обозначены ключевые проблемы:

1. Низкий уровень оплаты труда гражданского персонала.
2. Возрастание нагрузки на работников в связи с проведением СВО.
3. Неукомплектованность штатов воинских частей и организаций.
4. Утрата конкурентоспособности на рынке труда.

5. Молодежь на должностях с такой оплатой труда не задерживается.
6. Непрестижность работы в МО РФ.
7. Положения 349 ст. ТК РФ, которая говорит: «...устанавливаются особые условия оплаты труда, а также дополнительные льготы и преимущества» реализуются недостаточно.

По итогам встречи Профсоюзом подготовлен перечень наиболее чувствительных и проблемных вопросов, касающихся социально-экономического положения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, соблюдения положений Отраслевого соглашения между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации, норм Трудового законодательства Российской Федерации, а также предложений по улучшению социально-экономического положения гражданского персонала.

Совместная работа по защите интересов членов Профсоюза и улучшению условий их труда продолжается!

ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



Первое заседание Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России состоялось в Москве 18 марта 2026 года

В ходе заседания Президиума были рассмотрены ключевые вопросы деятельности Профсоюза ВС России:

обсуждение проекта Устава Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, внесены предложения по принятию Устава в новой редакции на X (внеочередном) Съезде Профсоюза;

правозащитная деятельность и охрана труда стали предметом детального анализа,

Главный инспектор труда представил отчеты о проделанной работе;

вопросы повестки II заседания Центрального комитета Профсоюза;

об участии и проведении Первомайской акция профсоюзов в 2026 году;

конкурс «Профсоюзный профессионал — 2026» и конкурс на создание гимна Профсоюза объявлены открытыми.

II ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



19 марта 2026 года в Москве состоялось заседание Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В ходе заседания были рассмотрены ключевые и текущие вопросы деятельности Профсоюза ВС России. Основным фокусом стали следующие направления работы:

утверждение новой редакции Устава Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

формирование состава постоянных комиссий Центрального комитета (по внутрисоюзным спорам; по организационной, уставной и внутрисоюзной работе; по охране труда и здоровья; по правозащитной работе; по оплате труда и социальному обеспечению; по информационной работе);

анализ работы по повышению профсоюзного членства в 2025 году;

результаты финансово-хозяйственной ревизии за прошедший год;

утверждение планов работы на 2026 год;

рассмотрение вопроса создания и деятельности Советов ветеранов;

внесение изменений в положение о Почетном знаке «За заслуги», соответствующих настоящему времени.

В рамках заседания Центрального комитета состоялись выборы:

заместителей Председателя Профсоюза, ими стали М.В. Бабин и Н.А. Гундарова;

делегатов на IV съезд Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил.

Особое внимание было уделено вопросам санаторно-курортного обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.

По всем рассмотренным вопросам приняты решения, направленные на совершенствование деятельности Профсоюза и повышение эффективности его работы, которые будут размещены на соответствующих страницах сайта Профсоюза ВС России.

Документы размещены на сайте Профсоюза ВС России

в разделе **Документы – Постановления Центрального комитета**

https://psvsrf.ru/documents/central_committee_resolution

**ИНФОРМАЦИЯ О КОНКУРСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
«ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛ – 2026»**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 1-6

18 марта 2026 г.

г. Москва

**О КОНКУРСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
«ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛ – 2026»**

В современных условиях развития профсоюзного движения особую значимость приобретает повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, совершенствование их практических навыков и внедрения передового опыта работы.

Председатель первичной профсоюзной организации (далее – ППО) выполняет ключевую роль в системе защиты социально трудовых прав работников, являясь связующим звеном между трудовым коллективом (гражданским персоналом) и командиром (руководителем) воинской части (организации) Вооруженных Сил Российской Федерации.

Его деятельность охватывает широкий спектр задач:

- представление интересов членов Профсоюза в переговорах с работодателем;
- организация работы по реализации уставных целей Профсоюза;
- содействие повышению профсоюзного членства;
- проведение культурно массовых и оздоровительных мероприятий;
- разрешение конфликтных ситуаций в коллективе.

Проведение Конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Профсоюзный профессионал – 2026» (далее – Конкурс) направлено на:

- выявление и поощрение наиболее эффективно работающих председателей ППО;
- распространение лучших практик профсоюзной работы;
- повышение мотивации профсоюзных лидеров к профессиональному росту;
- укрепление единства профсоюзного движения;
- популяризация Профсоюза среди гражданского персонала.

- Участие председателей ППО в Конкурсе способствует:
- совершенствованию управленческих и коммуникативных компетенций;
 - освоению современных методов профсоюзной работы;
 - развитию творческого подхода к решению профессиональных задач;
 - формированию позитивного имиджа профсоюзного лидера.

Заслушав информацию начальника Управления информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундаровой по вопросу «О Конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Профсоюзный профессионал – 2026» на лучшего председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундаровой по вопросу «О Конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Профсоюзный профессионал – 2026» на лучшего председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза принять к сведению.

2. Положение о Конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Профсоюзный профессионал – 2026» утвердить (прилагается).

3. Организовать проведение Конкурса в два этапа:

I этап (1 апреля – 31 октября 2026 г.) – отбор участников Конкурса в территориальных организациях Профсоюза согласно установленным квотам;

II этап (1 – 27 ноября 2026 г.) – финал Конкурса в Центральном комитете Профсоюза (очная форма, 22 – 27 ноября 2026 г.).

4. Управлению информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза:

координировать взаимодействие с территориальными организациями Профсоюза по вопросам отбора участников Конкурса;

сформировать оценочные листы кандидатов и обеспечить работу жюри Конкурса в соответствии с Положением о Конкурсе;

обеспечить информационное сопровождение Конкурса на сайте и в Телеграм-канале Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

организовать публикацию материалов участников и итогов Конкурса.

5. Управлению организационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза:

подготовить наградные документы победителям Конкурса.

6. Финансово-юридическому управлению Аппарата Центрального комитета Профсоюза предусмотреть выделение средств на формирование призового фонда Конкурса в размере, определенном Положением, в смете Центрального комитета Профсоюза на 2026 год.

7. Территориальным организациям Профсоюза:

провести предварительный отбор кандидатов в соответствии с критериями участия в Конкурсе (уровень профсоюзного членства – более 60%, стаж работы в должности председателя ППО – от 1 года);

направить заявки на участие в финале Конкурса в срок до 31 октября 2026 г.;

оказать содействие участникам Конкурса в подготовке к финальному этапу Конкурса.

8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на начальника Управления информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундарову.

**Положение
о конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил
России «Профсоюзный профессионал – 2026»**

1. Цели и задачи Конкурса

1.1. Конкурс Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России на лучшего председателя первичной профсоюзной организации «Профсоюзный профессионал – 2026» (далее – Конкурс, Профсоюза, председатель ППО) проводится Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России при участии первичных и территориальных (межрегиональных) профсоюзных организаций, стоящих на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза.

1.2. Цели Конкурса:
повышение эффективности работы председателей ППО;
выявление и поддержка инициативных, творчески работающих профсоюзных лидеров, реализующих уставные задачи Профсоюза;
укрепление единства профсоюзного движения, в рамках объявленного в 2026 году в Российской Федерации Года единства народов России.

1.3. Задачи Конкурса:
обобщить и распространить успешный опыт работы председателей ППО;
повысить престиж профсоюзных лидеров, мотивировать и поощрить их работу;
обеспечить гласность лучших практик профсоюзной деятельности;
создать площадку для обмена опытом и профессионального обучения;
предоставить участникам возможности для развития профессиональных, творческих и коммуникативных навыков;
определить уровень знаний, умений и личностных качеств, необходимых председателю ППО;
сформировать позитивное общественное мнение о деятельности председателей ППО;
выявить проблемные вопросы в работе председателей ППО и наметить пути их решения;
внедрить элементы игрового взаимодействия и юмора для снятия напряжения и повышения вовлеченности.

1.4. Участники Конкурса: председатели первичных профсоюзных организаций воинских частей (организаций) Вооруженных Сил Российской Федерации, состоящие на учете в территориальных организациях Профсоюза.

2. Порядок, условия и сроки проведения Конкурса

2.1. Руководство Конкурсом осуществляет Организационный комитет (Приложение № 1). Итоговый отбор участников проводит жюри под председательством Председателя Профсоюза (Приложение № 2). Жюри вправе трактовать задания, вносить обоснованные изменения в состав участников и жюри.

2.2. Условия участия в Конкурсе председателей ППО:
уровень профсоюзного членства в ППО – более 60 %;
стаж участника в должности председателя ППО – от 1 года и выше;
возраст участника не ограничивается;
участник не участвовал в предыдущем Конкурсе «Профсоюзный профессионал».

2.3. Этапы Конкурса:

I этап (с 1 апреля по 31 октября 2026 г.) – отбор в территориальных (межрегиональных) организациях Профсоюза. По итогам этапа в Организационный комитет направляются заявки на участие в финале Конкурса согласно квотам:

численность территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза:

до 10 000 членов Профсоюза – 1 участник;

от 10 000 до 20 000 членов – до 2 участников;

свыше 20 000 членов – до 3 участников.

II этап (с 1 ноября по 27 ноября 2026 г.) – финал Конкурса в Центральном комитете Профсоюза (очная форма с 22 ноября по 27 ноября 2026 г.).

2.4. Финал проводится в формате выездного обучающего семинара с элементами соревнования и командной работы.

2.5. Участники финала обязаны лично присутствовать на всех мероприятиях конкурсного отбора. Результаты учитываются жюри исключительно на основании фактического участия конкурсанта (Приложение № 3).

3. Конкурсные испытания в финале и критерии оценки

3.1. Конкурсное задание № 1 «Моя ППО – точка единства».

Формат: публичное выступление (до 7 мин.) с аудио/видеосопровождением, фотоматериалами или презентацией.

Задача: представить ППО через призму «2026 год – Год единства народов России», рассказать:

о ключевых достижениях ППО за последний год;

об инициативах, укрепляющих солидарность коллектива;

о формах работы с разнородными группами членов профсоюза (по возрасту, стажу, национальности);

о планах и их выполнении в 2026 году в контексте темы единства.

Критерии оценки (10-балльная система):

содержание и актуальность материала (макс. 3 балла);

убедительность и аргументация (макс. 2 балла);

культура презентации (ораторское искусство, взаимодействие с аудиторией) (макс. 3 балла);

оригинальность подачи и визуальное оформление (макс. 2 балла).

3.2. Конкурсное задание № 2 тест «Профсоюзный эрудит»

Цель: проверить знание трудового законодательства, нормативных актов Профсоюза и умение применять их на практике.

Формат: 5 ситуационных вопросов, выдаваемых непосредственно на конкурсе. Вопросы могут быть текстовыми, в виде цитат, изображений или кейсов.

Регламент: 30 мин. на выполнение.

Критерии оценки: 1 балл за каждый правильный ответ (макс. 5 баллов).

3.3. Конкурсное задание № 3 «Агитация с улыбкой».

Формат: креативная презентация (до 5 мин.) агитационно-пропагандистской работы на тему «Профсоюз – пространство единства».

Задача продемонстрировать:

нестандартные способы мотивации профсоюзного членства;

умение доносить идеи через юмор и позитивные образы;

навыки публичного выступления и вовлечения аудитории;

приветствуется создание «профсоюзного слогана» на тему единства.

Критерии оценки (5-балльная система):

актуальность и убедительность (макс. 2 балла);

креативность и юмор (макс. 2 балла);

общая культура и эрудиция (макс. 1 балл).

3.4. Конкурсное задание № 4 «Команда единства».

Формат: командная работа (3-4 участника) над кейсом по решению конфликтной ситуации в многонациональном коллективе.

Задача: предложить алгоритм действий председателя ППО для урегулирования конфликта и укрепления сплоченности.

Регламент: 20 мин. на обсуждение, 5 мин. на презентацию решения.

Критерии оценки (10-балльная система):

глубина анализа ситуации (макс. 3 балла);

практичность предложений (макс. 3 балла);

слаженность командной работы (макс. 2 балла);

оригинальность подхода (макс. 2 балла).

4. Подведение итогов и награждение

4.1. Жюри оценивает каждое задание по балльной системе, заполняя оценочные листы. Победители определяются по сумме баллов за все испытания.

4.2. Номинации:

4.2.1. «Лучший председатель ППО – 2026» (1-3 места):

I место – 26-30 баллов;

II место – 21-25 баллов;

III место – 16-20 баллов.

4.2.2. Зрительские симпатии:

«Мастер коммуникации» (за лучшие практики взаимодействия);

«Инноватор профсоюзного движения» (за нестандартные решения);

«Хранитель традиций» (за сохранение профсоюзных ценностей);

«Юмор и Профсоюз» (за умение сочетать серьезное с легким).

4.3. Награды:

I место: Почетная грамота Профсоюза, премия 50 000 (Пятьдесят тысяч) рублей и возможность участия в заседании Центрального комитета Профсоюза;

II место: Почетная грамота Профсоюза, премия 40 000 (Сорок тысяч) руб. и сертификат на обучающий семинар ФНПР или газеты «Солидарность»;

III место: Почетная грамота Профсоюза, премия 30 000 (Тридцать тысяч) руб. и подписка на профсоюзные издания;

призы зрительских симпатий: Благодарность Профсоюза и премия 10 000 (Десять тысяч) руб.

4.4. Финансирование:

поезд и суточные – за счет командирующей организации;

проживание, питание, обучение, награды – за счет Центрального комитета Профсоюза.

4.5. Руководителям профсоюзных организаций, активно участвовавших в проведении Конкурса, объявляется Благодарность Профсоюза.

4.6. Материалы участников будут размещены на сайте Профсоюза и в Информационном вестнике Центрального комитета. Опыт победителей рекомендован для тиражирования в ППО.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение является официальным приглашением к участию.

5.2. Споры и неясности разрешаются Организационным комитетом.

5.3. Контакты для справок:

Управление информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза
тел.: +7 (499) 157-82-13.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ
конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
«Профсоюзный профессионал – 2026»

Председатель оргкомитета:

ГУНДАРОВА
Наталья
Александровна

Начальник Управления информационной работы Аппарата
Центрального комитета Профсоюза

Члены оргкомитета:

ЖЕЛЕЗНОВ
Владимир
Юрьевич

Главный инспектор труда Профсоюза

КОШЕЛЕВ
Денис
Валентинович

Заместитель начальника Управления организационной работы
Аппарата Центрального комитета Профсоюза

КРЮКОВА
Елена
Владимировна

Главный специалист Управления информационной работы
Аппарата Центрального комитета Профсоюза

Ж Ю Р И

**конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
«Профсоюзный профессионал – 2026»**

Председатель жюри:

БОЙКО
Николай
Николай

Председатель Профсоюза

Члены жюри:

БАБИН
Михаил
Владимирович

Начальник Управления организационной работы Аппарата
Центрального комитета Профсоюза

ГУНДАРОВА
Наталья
Александровна

Начальник Управления информационной работы Аппарата
Центрального комитета Профсоюза

ЖЕЛЕЗНОВ
Владимир
Юрьевич

Главный инспектор труда Профсоюза

БИРЮКОВ
Владимир
Александрович

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии
Профсоюза, председатель Саратовской городской
организации Профсоюза

ТРУНОВ
Юрий
Николаевич

Председатель первичной профсоюзной организации филиала
№ 3 ФГБУ «426 военный госпиталь» Министерства
обороны Российской Федерации (г. Оренбург)

ИВАНОВА
Ирина
Александровна

Руководитель группы по вопросам организационного
укрепления и взаимодействия с общероссийскими,
межрегиональными профсоюзами Департамента
организационной работы Аппарата ФНПР

ЗАЯВКА
на участие во 2-м этапе конкурса Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России «Профсоюзный профессионал – 2026»

Профсоюзная организация _____

(наименование территориальной организации Профсоюза)

Первичная профсоюзная организация _____

Количество членов Профсоюза / % профсоюзного членства: _____

Председатель первичной профсоюзной организации, участник Конкурса: _____

Контактный телефон: _____

Электронная почта: _____

Председатель территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза

(подпись)

(Ф.И.О.)

Дата подачи заявки: _____

**АНКЕТА УЧАСТНИКА КОНКУРСА
«ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛ – 2026»**

1	Фамилия, имя, отчество (полностью)	
2	Число, месяц, год рождения	
3	Должность и место работы	
4	Наименование первичной профсоюзной организации	
5	Стаж профсоюзной деятельности	
6	Участие в работе выборных профорганов	
7	Государственные, отраслевые, профсоюзные награды	
8	Образование	
9	Контактные телефоны	
Уважаемый участник, для лучшего знакомства с Вами просим Вас ответить на ряд неформальных вопросов:		
1	Продолжить предложения: <i>Вы человек, который:</i> знает, что –	
2	<i>Вы человек, который:</i> любит, когда –	
3	<i>Вы человек, который:</i> знает, как –	
4	Выразите одним словом, что, на Ваш взгляд, характеризует профсоюзного лидера	
5	Какими качествами профессионала в профсоюзной деятельности вы обладаете (не обладаете?)	
6	Что Вы считаете главным в своей профсоюзной работе?	
7	Ваши пожелания другим участникам Конкурса	

Подпись, ФИО (конкурсанта)

**О КОНКУРСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ «ГИМН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ»**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 1-7

18 марта 2026 г.

г. Москва

Гимн как музыкально-поэтический символ – неотъемлемый элемент идентичности любой значимой общественной организации. Он воплощает в себе:

основополагающие ценности и миссию объединения;

историческую преемственность и традиции;

дух солидарности и единства членов сообщества;

патриотический настрой и служение общественному благу.

Для Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России создание официального гимна имеет особое значение:

это способ укрепить корпоративную культуру и чувство принадлежности к единому профессиональному сообществу;

возможность художественно выразить цели и принципы Профсоюза, его роль в защите социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации;

инструмент популяризации профсоюзного движения среди действующих сотрудников, ветеранов и молодежи;

символический акт, подчеркивающий значимость гражданского персонала в общей системе обороноспособности государства.

Проведение Конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» (далее – Конкурс) – это:

призыв к творческой активности членов Профсоюза и их семей;

поиск талантливого авторского решения, способного стать долговременным символом Профсоюза;

возможность вовлечь широкий круг участников в осмысление ценностей и перспектив профсоюзного движения;

шаг к формированию культурного наследия Профсоюза, которое будет передаваться следующим поколениям.

Заслушав информацию начальника Управления информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундаровой по вопросу «О Конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундаровой по вопросу «О Конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Положение о Конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» утвердить (прилагается).

3. Возложить итоговый конкурсный отбор среди участников Конкурса на жюри Конкурса, возглавляемое Председателем Профсоюза.

4. Установить срок подведения итогов Конкурса – не позднее 15 декабря 2026 года.

5. Управлению информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза:

обеспечить организационно-методическое сопровождение всех этапов Конкурса в соответствии с утвержденным Положением;

своевременно информировать участников Конкурса о ходе Конкурса через официальный сайт Профсоюза и иные коммуникационные каналы;

подготовить торжественную церемонию награждения победителей в установленные сроки.

6. Управлению организационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза:

подготовить наградные документы победителям.

7. Финансово-юридическому управлению Аппарата Центрального комитета Профсоюза предусмотреть выделение средств на формирование призового фонда Конкурса в размере, определенном Положением, в смете Центрального комитета Профсоюза на 2026 год.

8. Рекомендовать территориальным организациям Профсоюза:

активно содействовать вовлечению членов Профсоюза и членов их семей в участие в Конкурсе;

организовать предварительный отбор работ на I этапе Конкурса в соответствии с регламентом Конкурса;

обеспечить направление в Организационный комитет Конкурса работ по итогам отбора.

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на начальника Управления информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундарову.

**Положение
о конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил
России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил
России»**

1. Цели и задачи Конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»

1.1. Цели Конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» (далее – Конкурс, Профсоюз):

создание официального музыкально-поэтического символа, отражающего задачи, ценности и объединяющую роль Профсоюза, который возможно утвердить официальным гимном Профсоюза;

стимулирование творческую активность членов Профсоюза и их близких.

1.2. Задачи Конкурса:

выявить талантливых авторов (поэтов и композиторов) среди членов Профсоюза;

создать оригинальное произведение для исполнения на официальных мероприятиях;

укрепить единство и солидарность членов Профсоюза;

популяризировать деятельность Профсоюза через музыкально-поэтическое творчество;

сформировать «банк» авторских работ для дальнейшего использования.

2. Порядок, условия и сроки проведения Конкурса

2.1. Руководство Конкурсом осуществляет Организационный комитет (Приложение № 1).

2.2. Итоговый отбор произведений, представленных на Конкурс, проводит жюри под председательством Председателя Профсоюза (Приложение № 2).

Жюри формируется из руководящего состава Профсоюза с привлечением профессиональных поэта и музыканта.

Жюри:

проводит финальную оценку произведений и определяет победителей;

дает рекомендации по доработке лучшего произведения (при необходимости).

Председатель жюри вправе вносить обоснованные изменения в состав участников и жюри.

Решения жюри окончательны и не подлежат пересмотру.

2.2. Участники Конкурса:

члены Профсоюза и члены их семей;

авторские коллективы, состоящие из членов Профсоюза.

2.3. Условия участия:

каждый участник / авторский коллектив представляет не более одного произведения;

произведение должно быть оригинальным, ранее не публиковавшимся и не участвовавшим в других конкурсах.

2.4. Конкурс проводится с 1 апреля по 31 октября 2026 г.

2.5. Этапы Конкурса:

I этап (1 апреля – 30 сентября 2026 г.) – отбор в территориальных организациях Профсоюза.

Этап включает в себя:

проведение предварительной оценки работ;

отбор лучших проектов.

По итогам этапа в Организационный комитет направляются заявки на участие в финале Конкурса (не более 3-х произведений).

II этап (1 октября – 31 октября 2026 г.) – заслушивание конкурсного материала и подведение жюри итогов Конкурса.

Этап включает в себя:

предварительную экспертизу на соответствие требованиям;
оценку работ и отбор лучших (по 1-3 в каждой номинации);
работу жюри по определению финалистов (не более 9 работ).

Награждение победителя (победителей) Конкурса и презентация лучшего гимна состоится на заседании Президиума Профсоюза.

3. Номинации

3.1. Основная номинация:

«Лучший гимн» (комплексная оценка текста и музыки).

3.2. Специальные номинации (по решению жюри):

«Традиции и современность» (за отражение историко-профсоюзных ценностей);

«Единство коллектива» (за акцент на солидарности членов Профсоюза);

«Инновация в творчестве» (за использование современных технологий при существенном авторском вкладе).

4. Требования к конкурсной работе

4.1. Текст гимна:

объем – 12-16 строк (3-4 строфы), возможен припев;

язык – русский;

содержание (отражает: задачи и ценности Профсоюза; единство и солидарность членов Профсоюза; уважение к традициям и служение Отечеству);

стиль – торжественный, возвышенный, без узкополитических и конфессиональных акцентов;

доступность – легкость восприятия и запоминания.

4.2. Музыкальная часть:

жанр – торжественная песнь, гимн;

длительность – 2-4 минуты;

критерии:

мелодическая выразительность и гармоничность;

торжественность звучания, экспрессивность;

оригинальность, доступность для восприятия;

удобство для хорового или коллективного исполнения.

4.3. Форматы представления:

текст – PDF (шрифт Times New Roman, 14 пт, интервал 1,5, поля 2 см; в колонтитуле – автор(ы));

нотная партитура – PDF или фото (высокое качество, не ниже 300 dpi) содержащее полную партитуру для хора и оркестра / фортепиано; указание темпа, размера, тональности; динамические оттенки и артикуляцию; при наличии вокала – текст подстрочно в нотах;

аудиозаписи – MP3 (320 кбит/с) или WAV (16 бит, 44,1 кГц) в двух вариантах: «минус» (инструментальная фонограмма), «плюс» (с вокалом); в формате MP3 (с битрейтом не ниже 320 кбит/с) или WAV (без сжатия, 16 бит, 44,1 кГц); продолжительностью записи – 2-4 минуты.

Файлы размещаются в облачном хранилище (Яндекс Диск, Google Диск, Mail Cloud).

4.5. Общие требования к материалам:

все файлы должны быть оригинальными (без использования чужих фрагментов);

аудиозаписи – без посторонних шумов и искажений;

нотные материалы – читаемые, без размытостей и дефектов сканирования;

хронометраж аудио – в пределах 2-4 минут.

Ответственность за качество записей и читаемость нотных материалов несет участник Конкурса.

4.6. Не принимаются:

записи с посторонними шумами;
нечитаемые сканы нотных листов;
файлы неподдерживаемых форматов;
работы, нарушающие авторские права третьих лиц.

4.7. Порядок предоставления материалов:

в заявке (Приложение № 3) указываются:

ссылки на облачные хранилища с аудиофайлами;

названия и форматы нотных материалов;

все файлы должны быть доступны для скачивания не менее 6 месяцев с даты подачи заявки;

к работе прилагается краткая аннотация (1-2 абзаца) о замысле гимна;

при нарушении требований материалы могут быть отклонены без уведомления.

5. Критерии оценки

Комплексная оценка (максимум 100 баллов):

единство текста и музыки (максимум 20 баллов);

эмоциональное воздействие (максимум 20 баллов);

потенциал для официального использования (максимум 20 баллов);

отражение профсоюзной идентичности (максимум 20 баллов);

инновационность (при использовании современных технологий) (максимум 20 баллов).

Оценочный лист (Приложение № 4).

6. Подведение итогов и награждение

Победители Конкурса награждаются Почетными грамотами Профсоюза и денежными премиями:

6.1. Приз в основной номинации «Лучший гимн»:

Почетная грамота Профсоюза и премия 70 000 (Семьдесят тысяч) руб. (вручается автору / коллективу, набравшему максимум баллов по комплексной оценке).

6.2. Специальные номинации:

Почетная грамота Профсоюза и премия 20 000 (Двадцать тысяч) руб. каждая.

6.3. Дополнительные призы:

публикация текста гимна в профсоюзных изданиях;

запись профессиональной аудиоверсии на студии;

включение гимна в репертуар профсоюзных мероприятий;

возможность исполнения гимна на юбилейных и торжественных событиях Профсоюза.

6.4. Все участники, прошедшие во II этап Конкурса, получают Почетный диплом участника Конкурса (за исключением победителей Конкурса).

6.5. Победитель в номинации «Лучший гимн» передает Профсоюзу исключительные права на использование произведения (с указанием авторства).

6.6. Жюри может установить дополнительные поощрительные призы и премии.

7. Ограничения и ответственность для участников Конкурса.

7.1. Ограничения для участников:

запрещено представлять на конкурс работы, права на которые уже переданы третьим лицам;

не допускаются произведения, нарушающие авторские права других лиц;

участник гарантирует, что работа не находится в споре или судебном разбирательстве по вопросам интеллектуальной собственности.

7.2. Ответственность участника Конкурса:

за любые претензии третьих лиц, связанные с нарушением интеллектуальных прав, автор / коллектив – участник Конкурса несет ответственность самостоятельно;

в случае предъявления претензий участник Конкурса обязан урегулировать их самостоятельно и за свой счет;

Профсоюз не несет ответственности за возможные нарушения, допущенные участником Конкурса.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение является официальным приглашением к участию в Конкурсе.

8.2. Разрешение споров и неясностей:

все спорные вопросы решаются жюри Конкурса;

решения жюри Конкурса являются окончательными и обжалованию не подлежат.

8.3. Информационное сопровождение:

Конкурс освещается на официальном сайте Профсоюза;

итоги публикуются в течение 10 рабочих дней после церемонии награждения победителя Конкурса.

Приложение № 1

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ

**конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
«Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»**

Председатель оргкомитета:

ГУНДАРОВА
Наталья
Александровна

Начальник Управления информационной работы Аппарата
Центрального комитета Профсоюза

Члены оргкомитета:

БАРАНОВСКИЙ
Иван
Владимирович

Методист федерального государственного бюджетного учреждения культуры и искусства «Центральный Дом Российской Армии имени М.В.Фрунзе» Министерства обороны Российской Федерации

КОШЕЛЕВ
Денис
Валентинович

Заместитель начальника Управления организационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза

КРЮКОВА
Елена
Владимировна

Главный специалист Управления информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза

Ж Ю Р И

**конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
«Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»**

Председатель жюри:

БОЙКО
Николай
Николаевич

Председатель Профсоюза

Члены жюри:

БАБИН
Михаил
Владимирович

Начальник Управления организационной работы аппарата
Центрального комитета Профсоюза

ГУНДАРОВА
Наталья
Александровна

Начальник Управления информационной работы аппарата
Центрального комитета Профсоюза

БИРЮКОВ
Владимир
Александрович

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза
– Председатель Саратовской городской организации
Профсоюза ВС России

НИКИТЮК
Алексей
Васильевич

Заместитель председателя Общественной организации –
Межрегиональной профсоюзной организации работников
Воздушно-космических сил Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России

Поэт

Приглашенное лицо

Композитор

Приглашенное лицо

ЗАЯВКА
на участие во 2-м этапе конкурса Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России»

Профсоюзная организация _____

 (наименование территориальной организации Профсоюза)

Первичная профсоюзная организация _____

Количество членов Профсоюза / % профсоюзного членства: _____

Председатель первичной профсоюзной организации: _____

Контактный телефон: _____
 Электронная почта: _____

Участник конкурса или коллектив участников: _____

Контактный телефон: _____
 Электронная почта: _____
 Приложения и ссылки: _____

Председатель территориальной организации Профсоюза

_____ (подпись)

 (Ф.И.О.)

Дата подачи заявки: _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**Жюри конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»**

Дата оценки: «__» _____ 2026 г.

Член жюри: _____
(Ф.И.О., должность)**1. Оценка текста гимна (максимум 50 баллов)**

Критерии	Баллы (0-15/0-10)	Комментарий
Соответствие задачам и ценностям Профсоюза	0-15	
Литературное мастерство (рифма, ритм, образность)	0-15	
Лаконичность и запоминаемость (12-16 строк, 3-4 строфы)	0-10	
Торжественный характер и доступность восприятия	0-10	
Итого по тексту	0-50	

2. Оценка музыкальной части (максимум 50 баллов)

Критерии	Баллы (0-15/0-10)	Комментарий
Мелодичность и величавость звучания	0-15	
Хоровой потенциал (удобство исполнения)	0-15	
Оригинальность и самобытность мелодии	0-10	
Гармоническое богатство и целостность композиции	0-10	
Итого по музыке	0-50	

2. Комплексная оценка (максимум 100 баллов)

Критерии	Баллы (0-20)	Комментарий
Единство текста и музыки (согласованность образов, ритма, настроения)	0-20	
Эмоциональное воздействие (вдохновляющий, торжественный характер)	0-20	
Потенциал для официального использования (на мероприятиях, в СМИ)	0-20	
Отражение профсоюзной идентичности (единство, традиции, служение)	0-20	
Инновационность (применение современных технологий, свежесть решения)	0-20	
Итого по комплексной оценке	0-100	

4. Общая сумма баллов и рекомендация

Сумма баллов по всем разделам: _____ из 200.

Рекомендация жюри:

допустить к следующему этапу / отклонить;

включить в список для голосования (да / нет);

рекомендовать к присуждению специальной номинации _____
(указать номинацию)

Подпись члена жюри: _____

Дата: «__» _____ 2026 г.

Примечания:

Оценка проводится по 5-балльной шкале с шагом 1 балл (например, 0, 1, 2, ..., 15).

В графе «Комментарий» кратко указываются сильные стороны работы и замечания.

При равенстве баллов жюри проводит дополнительное обсуждение.

Окончательное решение оформляется протоколом жюри.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 1-7

18 марта 2026 г.

г. Москва

**О КОНКУРСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
«ГИМН ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ»**

Гимн как музыкально-поэтический символ – неотъемлемый элемент идентичности любой значимой общественной организации. Он воплощает в себе:

основополагающие ценности и миссию объединения;

историческую преемственность и традиции;

дух солидарности и единства членов сообщества;

патриотический настрой и служение общественному благу.

Для Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России создание официального гимна имеет особое значение:

это способ укрепить корпоративную культуру и чувство принадлежности к единому профессиональному сообществу;

возможность художественно выразить цели и принципы Профсоюза, его роль в защите социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации;

инструмент популяризации профсоюзного движения среди действующих сотрудников, ветеранов и молодежи;

символический акт, подчеркивающий значимость гражданского персонала в общей системе обороноспособности государства.

Проведение Конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» (далее – Конкурс) – это:

призыв к творческой активности членов Профсоюза и их семей;

поиск талантливого авторского решения, способного стать долговременным символом Профсоюза;

возможность вовлечь широкий круг участников в осмысление ценностей и перспектив профсоюзного движения;

шаг к формированию культурного наследия Профсоюза, которое будет передаваться следующим поколениям.

Заслушав информацию начальника Управления информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундаровой по вопросу «О Конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»,

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию начальника Управления информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундаровой по вопросу «О Конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» принять к сведению.

2. Положение о Конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» утвердить (прилагается).

3. Возложить итоговый конкурсный отбор среди участников Конкурса на жюри Конкурса, возглавляемое Председателем Профсоюза.

4. Установить срок подведения итогов Конкурса – не позднее 15 декабря 2026 года.

5. Управлению информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза:

обеспечить организационно-методическое сопровождение всех этапов Конкурса в соответствии с утвержденным Положением;

своевременно информировать участников Конкурса о ходе Конкурса через официальный сайт Профсоюза и иные коммуникационные каналы;

подготовить торжественную церемонию награждения победителей в установленные сроки.

6. Управлению организационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза:

подготовить наградные документы победителям.

7. Финансово-юридическому управлению Аппарата Центрального комитета Профсоюза предусмотреть выделение средств на формирование призового фонда Конкурса в размере, определенном Положением, в смете Центрального комитета Профсоюза на 2026 год.

8. Рекомендовать территориальным организациям Профсоюза:

активно содействовать вовлечению членов Профсоюза и членов их семей в участие в Конкурсе;

организовать предварительный отбор работ на I этапе Конкурса в соответствии с регламентом Конкурса;

обеспечить направление в Организационный комитет Конкурса работ по итогам отбора.

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на начальника Управления информационной работы Аппарата Центрального комитета Профсоюза Н.А. Гундарову.

Положение
о конкурсе Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России
«Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»

1. Цели и задачи Конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России»

1.1. Цели Конкурса Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» (далее – Конкурс, Профсоюз):

создание официального музыкально-поэтического символа, отражающего задачи, ценности и объединяющую роль Профсоюза, который возможно утвердить официальным гимном Профсоюза;

стимулирование творческую активность членов Профсоюза и их близких.

1.2. Задачи Конкурса:

выявить талантливых авторов (поэтов и композиторов) среди членов Профсоюза;
создать оригинальное произведение для исполнения на официальных мероприятиях;
укрепить единство и солидарность членов Профсоюза;
популяризировать деятельность Профсоюза через музыкально-поэтическое творчество;
сформировать «банк» авторских работ для дальнейшего использования.

2. Порядок, условия и сроки проведения Конкурса

2.1. Руководство Конкурсом осуществляет Организационный комитет (Приложение № 1).

2.2. Итоговый отбор произведений, представленных на Конкурс, проводит жюри под председательством Председателя Профсоюза (Приложение № 2).

Жюри формируется из руководящего состава Профсоюза с привлечением профессиональных поэта и музыканта.

Жюри:

проводит финальную оценку произведений и определяет победителей;
дает рекомендации по доработке лучшего произведения (при необходимости).

Председатель жюри вправе вносить обоснованные изменения в состав участников и жюри.

Решения жюри окончательны и не подлежат пересмотру.

2.2. Участники Конкурса:

члены Профсоюза и члены их семей;
авторские коллективы, состоящие из членов Профсоюза.

2.3. Условия участия:

каждый участник / авторский коллектив представляет не более одного произведения;
произведение должно быть оригинальным, ранее не публиковавшимся и не участвовавшим в других конкурсах.

2.4. Конкурс проводится с 1 апреля по 31 октября 2026 г.

2.5. Этапы Конкурса:

I этап (1 апреля – 30 сентября 2026 г.) – отбор в территориальных организациях Профсоюза.

Этап включает в себя:

проведение предварительной оценки работ;
отбор лучших проектов.

По итогам этапа в Организационный комитет направляются заявки на участие в финале Конкурса (не более 3-х произведений).

II этап (1 октября – 31 октября 2026 г.) – заслушивание конкурсного материала и подведение жюри итогов Конкурса.

Этап включает в себя:

предварительную экспертизу на соответствие требованиям;
оценку работ и отбор лучших (по 1-3 в каждой номинации);
работу жюри по определению финалистов (не более 9 работ).

Награждение победителя (победителей) Конкурса и презентация лучшего гимна состоится на заседании Президиума Профсоюза.

3. Номинации

3.1. Основная номинация:

«Лучший гимн» (комплексная оценка текста и музыки).

3.2. Специальные номинации (по решению жюри):

«Традиции и современность» (за отражение историко-профсоюзных ценностей);

«Единство коллектива» (за акцент на солидарности членов Профсоюза);

«Инновация в творчестве» (за использование современных технологий при существенном авторском вкладе).

4. Требования к конкурсной работе

4.1. Текст гимна:

объем – 12-16 строк (3-4 строфы), возможен припев;

язык – русский;

содержание (отражает: задачи и ценности Профсоюза; единство и солидарность членов Профсоюза; уважение к традициям и служение Отечеству);

стиль – торжественный, возвышенный, без узкополитических и конфессиональных акцентов;

доступность – легкость восприятия и запоминания.

4.2. Музыкальная часть:

жанр – торжественная песнь, гимн;

длительность – 2-4 минуты;

критерии:

мелодическая выразительность и гармоничность;

торжественность звучания, экспрессивность;

оригинальность, доступность для восприятия;

удобство для хорового или коллективного исполнения.

4.3. Форматы представления:

текст – PDF (шрифт Times New Roman, 14 пт, интервал 1,5, поля 2 см; в колонтитуле – автор(ы));

нотная партитура – PDF или фото (высокое качество, не ниже 300 dpi) содержащее полную партитуру для хора и оркестра / фортепиано; указание темпа, размера, тональности; динамические оттенки и артикуляцию; при наличии вокала – текст подстрочно в нотах;

аудиозаписи – MP3 (320 кбит/с) или WAV (16 бит, 44,1 кГц) в двух вариантах: «минус» (инструментальная фонограмма), «плюс» (с вокалом); в формате MP3 (с битрейтом не ниже 320 кбит/с) или WAV (без сжатия, 16 бит, 44,1 кГц); продолжительностью записи – 2-4 минуты.

Файлы размещаются в облачном хранилище (Яндекс Диск, Google Диск, Mail Cloud).

4.5. Общие требования к материалам:

все файлы должны быть оригинальными (без использования чужих фрагментов);

аудиозаписи – без посторонних шумов и искажений;

нотные материалы – читаемые, без размытостей и дефектов сканирования;

хронометраж аудио – в пределах 2-4 минут.

Ответственность за качество записей и читаемость нотных материалов несет участник Конкурса.

4.6. Не принимаются:

записи с посторонними шумами;

нечитаемые сканы нотных листов;

файлы неподдерживаемых форматов;

работы, нарушающие авторские права третьих лиц.

4.7. Порядок предоставления материалов:

в заявке (Приложение № 3) указываются:
ссылки на облачные хранилища с аудиофайлами;
названия и форматы нотных материалов;
все файлы должны быть доступны для скачивания не менее 6 месяцев с даты подачи заявки;

к работе прилагается краткая аннотация (1-2 абзаца) о замысле гимна;
при нарушении требований материалы могут быть отклонены без уведомления.

5. Критерии оценки

Комплексная оценка (максимум 100 баллов):
единство текста и музыки (максимум 20 баллов);
эмоциональное воздействие (максимум 20 баллов);
потенциал для официального использования (максимум 20 баллов);
отражение профсоюзной идентичности (максимум 20 баллов);
инновационность (при использовании современных технологий) (максимум 20 баллов).

Оценочный лист (Приложение № 4).

6. Подведение итогов и награждение

Победители Конкурса награждаются Почетными грамотами Профсоюза и денежными премиями:

6.1. Приз в основной номинации «Лучший гимн»:

Почетная грамота Профсоюза и премия 70 000 (Семьдесят тысяч) руб. (вручается автору / коллективу, набравшему максимум баллов по комплексной оценке).

6.2. Специальные номинации:

Почетная грамота Профсоюза и премия 20 000 (Двадцать тысяч) руб. каждая.

6.3. Дополнительные призы:

публикация текста гимна в профсоюзных изданиях;

запись профессиональной аудиоверсии на студии;

включение гимна в репертуар профсоюзных мероприятий;

возможность исполнения гимна на юбилейных и торжественных событиях Профсоюза.

6.4. Все участники, прошедшие во II этап Конкурса, получают Почетный диплом участника Конкурса (за исключением победителей Конкурса).

6.5. Победитель в номинации «Лучший гимн» передает Профсоюзу исключительные права на использование произведения (с указанием авторства).

6.6. Жюри может установить дополнительные поощрительные призы и премии.

7. Ограничения и ответственность для участников Конкурса.

7.1. Ограничения для участников:

запрещено представлять на конкурс работы, права на которые уже переданы третьим лицам;

не допускаются произведения, нарушающие авторские права других лиц;

участник гарантирует, что работа не находится в споре или судебном разбирательстве по вопросам интеллектуальной собственности.

7.2. Ответственность участника Конкурса:

за любые претензии третьих лиц, связанные с нарушением интеллектуальных прав, автор / коллектив – участник Конкурса несет ответственность самостоятельно;

в случае предъявления претензий участник Конкурса обязан урегулировать их самостоятельно и за свой счет;

Профсоюз не несет ответственности за возможные нарушения, допущенные участником Конкурса.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение является официальным приглашением к участию в Конкурсе.

8.2. Разрешение споров и неясностей:

все спорные вопросы решаются жюри Конкурса;

решения жюри Конкурса являются окончательными и обжалованию не подлежат.

8.3. Информационное сопровождение:

Конкурс освещается на официальном сайте Профсоюза; итоги публикуются в течение 10 рабочих дней после церемонии награждения победителя Конкурса.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ Н.Н. БОЙКО



**26 апреля –
День образования
единого Профсоюза
в Вооружённых Силах
Российской Федерации**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России поздравляю вас с 15-ой годовщиной образования единого Профсоюза Вооружённых Сил Российской Федерации.

В 2011 году было положено начало единству профсоюзного движения гражданского персонала ВС РФ. Объединение нескольких крупных профсоюзов стало историческим шагом к созданию мощной организации, объединяющей членов профсоюза по всей стране.

За прошедшие 15 лет Профсоюз прочно вошёл в жизнь воинских коллективов, став надёжным щитом, защищающим права и интересы гражданского персонала. Единство, солидарность и взаимная поддержка из года в год остаются незыблемым фундаментом нашего Профсоюза.

Юбилей совпадает с Годом единства народов России, объявленным Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным. Это подчёркивает нашу общую миссию — укреплять солидарность, дружбу и согласие в профессиональном сообществе и в обществе в целом.

Мы искренне благодарны профсоюзным активистам за неустанный труд, высокий профессионализм и беззаветную преданность делу. Именно благодаря вашей энергии и самоотдаче мы ощущаем себя частью большой и дружной профсоюзной семьи, где каждый готов протянуть руку помощи и поддержать в трудную минуту.

В этот торжественный день мы хотим от всей души поблагодарить каждого члена профсоюза за доверие, активную позицию и неизменную поддержку. Вы — наша опора в непростые времена, источник вдохновения и мощный стимул движения вперёд.

Особые слова признательности — ветеранам профсоюзного движения. Ваша преданность делу, мужество и верность профсоюзным идеалам служат для нас примером и вдохновляют на новые свершения. Спасибо вам за бесценный опыт, мудрость и вклад в развитие организации!

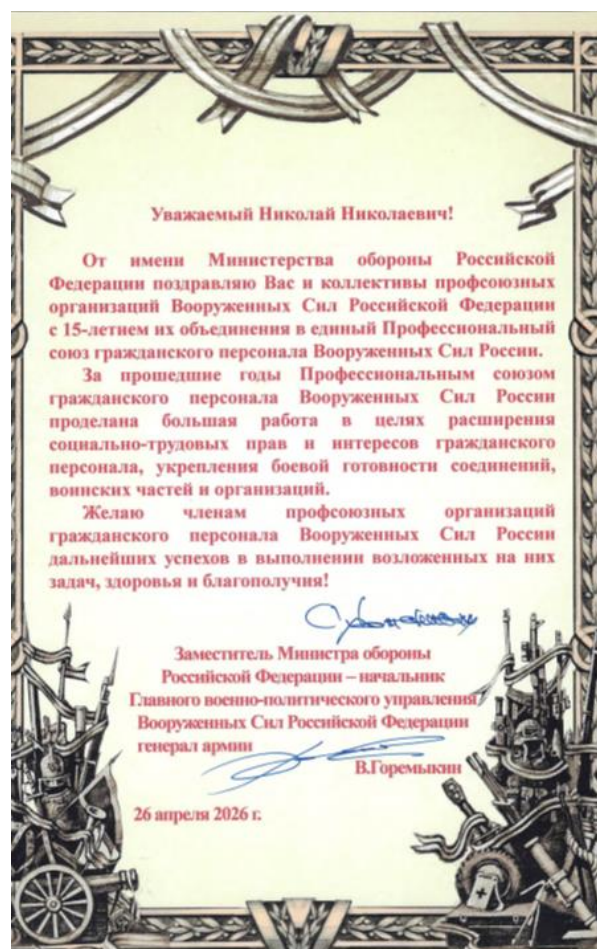
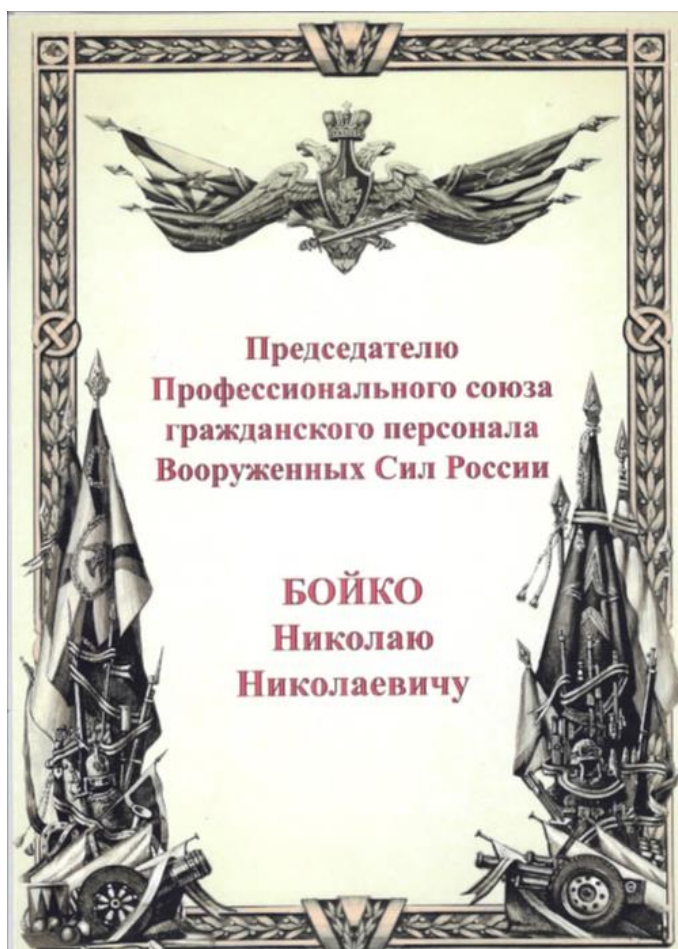
Сегодня Профсоюз динамично развивающаяся структура, которая укрепляет свои позиции, смело ставит цели и уверенно достигает новых высот, сохраняя и приумножая традиции взаимопомощи и сплочённости.

В этот праздничный день от всего сердца желаем всем членам Профсоюза крепкого здоровья и бодрости духа, неиссякаемой энергии и оптимизма, профессиональных успехов и новых побед, семейного счастья и благополучия.

Дорогие коллеги! Пусть наша совместная работа по защите трудовых прав и социальных гарантий работников всегда будет наполнена гордостью за общее дело, взаимным уважением и искренней благодарностью за ваш самоотверженный труд.

С ПРАЗДНИКОМ! С ЮБИЛЕЕМ НАШЕГО ПРОФСОЮЗА!

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ
ОТ ЗАМЕСТИТЕЛЯ МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ — НАЧАЛЬНИКА ГЛАВНОГО ВОЕННО-
ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ГЕНЕРАЛ - АРМИИ В. ГОРЕМЬКИНА
С 15-ОЙ ГОДОВЩИНОЙ ОБРАЗОВАНИЯ ЕДИНОГО ПРОФСОЮЗА
В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



**МАСШТАБНЫЙ ТЕЛЕМОСТ, ПОСВЯЩЁННЫЙ
15-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ЕДИНОГО ПРОФСОЮЗА
В ВООРУЖЁННЫХ СИЛАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



Завершился масштабный телемост, посвящённый 15-летию образования единого Профсоюза в Вооружённых Силах Российской Федерации!

Это знаменательное событие, организованное Центральным комитетом Профсоюза ВС России, методическим отделом ЦДРА и первичной профсоюзной организацией ЦДРА, собрало вместе представителей профсоюзных ячеек со всей нашей необъятной Родины.

26 апреля 2026 года — особая дата! Мы отмечаем 15 лет с момента создания единого, сильного и сплочённого профсоюза, который представляет интересы военнослужащих и работников Вооружённых Сил.

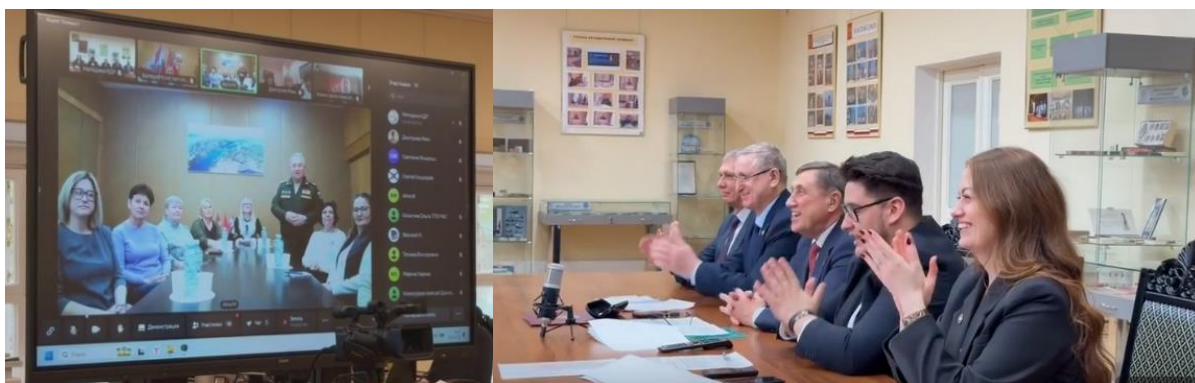
На юбилейном телемосте мы услышали выступления наших коллег из округов, флотов, видов Вооружённых Сил и родов войск, а также из частей и организаций центральных органов военного управления.



Камчатка. На связи члены первичной профсоюзной организации 697 ОСО Профсоюза ВС России и экипаж ледокола «Иван Сусанин»



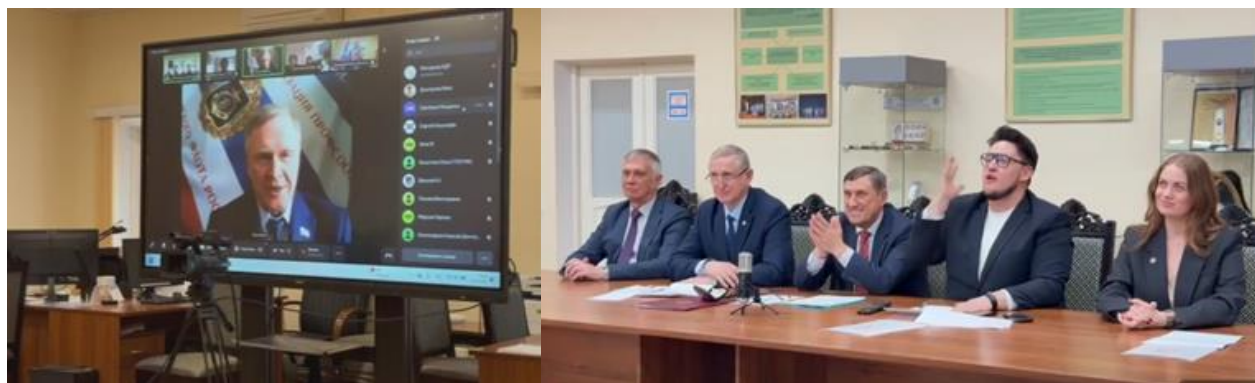
Поздравление от Территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края г. Чита



*Приветствие из Самары от Территориальной организации Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*



*В студии Мурманска представители Территориальной организации Северного флота
Профсоюза ВС России*



*Поздравление из Севастополя от Нечаева Василия Александровича, председателя
Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым*



В студии ЦДРА, г. Москва

Мы отправились в захватывающее путешествие по России!словно солнечный луч, озаряющий страну от восточных рубежей до западных, участники телемоста перемещались по карте, демонстрируя географию нашей профсоюзной организации.

Это была настоящая панорама жизни профсоюзного движения в различных уголках нашей страны!



В Телемосте приняли участие:

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России **Ленинградского военного округа**;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России **Центрального военного округа**;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России **Забайкальского края**;

Территориальная организация **Северного флота** Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная организация Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России, **войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации**;

Межрегиональная профсоюзная общественная организация **Ракетных войск стратегического назначения** Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная организация **Черноморского флота** Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым;

Первичная профсоюзная организация Профсоюза ВС России технической базы вооружения (минно-торпедная) **войсковой части 63876**;

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России **Краснодарского края** (г. Новороссийск);

Калининградская областная общественная профсоюзная организация **Балтийского флота** Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Первичная профсоюзная организация 697 ОСО Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Межрегиональная (территориальная) профсоюзная организация **Военно-Морского Флота** Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Архангельская областная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России **города Кронштадта**;

Территориальная профсоюзная организация **работников финансовых структур** Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Благодарим военные учреждения культуры ВС РФ за содействие в подключении профсоюзных организаций к телемосту!

Особая благодарность коллективу и первичной профсоюзной организации Центрального Дома Российской Армии имени М.В. Фрунзе за участие в подготовке и проведении Телемоста.



Сайт Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/about/news/4500>

Управление информационной работы Профсоюза ВС России

ПРАЗДНИК НАЧИНАЕТСЯ С КАМЧАТКИ!

По материалам военной газеты «Тихоокеанская вахта» от 4 мая 2026 года

Профсоюз камчатского отряда судов обеспечения открыл Всероссийский телемост с борта ледокола.



Камчатка первой вышла в эфир Всероссийского телемоста, посвящённого 15-летию образования единого Профсоюза в Вооружённых Силах Российской Федерации! И сделала это по-своему.

На связь с Москвой члены первичной профсоюзной организации камчатского отряда судов обеспечения Тихоокеанского флота вышли с борта настоящего ледокола, который специально вышел в акваторию для участия в юбилейном мероприятии. Несмотря на перебои со связью и суровую погоду, которая решила показать свой характер как раз в этот момент и засыпала всё вокруг густым снегом, камчатские делегаты пробились в эфир, задав тон всему мероприятию.



Фото Михаила Юдаева

— Говорит Камчатка. На связи — судно, которое сегодня вышло в море, чтобы соединить нас в этот праздничный день, несмотря на расстояния и погодные условия, — прозвучало в начале включения.

Именно камчатское включение открыло масштабный эфир, объединивший профсоюзные организации со всей страны — от Дальнего Востока до западных рубежей.

Как отмечают сами участники, это было не просто формальное приветствие, а возможность показать, чем живёт профсоюз «на земле» — точнее, в данном случае, в море.

— Уже сам факт того, что мы выходим на связь с борта судна, подчёркивает, насколько для нас важно единство, несмотря на расстояния и условия службы, — отметила председатель первичной профсоюзной организации 697 ОСО Галия Ибрагимова.

В своём выступлении она подчеркнула, что за 15 лет профсоюз прошёл серьёзный путь — от объединения до полноценной системы поддержки работников.

— Пятнадцать лет назад был сделан важный шаг — объединение людей труда единую, сильную и авторитетную организацию, которая стала надёжной защитой интересов гражданского персонала. За эти годы профсоюз доказал свою значимость делами: поддержкой работников, развитием социальных гарантий, укреплением сплочённости коллективов, — подчеркнула она.

Для Камчатки тема единства звучит особенно остро. Здесь расстояния между подразделениями исчисляются тысячами километров, а условия службы и работы нередко требуют не только профессионализма, но и настоящей выдержки.

— От Камчатки до Балтики нас разделяют тысячи километров, разные климатические условия и часовые пояса, но объединяют общие цели, ценности и понимание того, что только вместе мы можем добиваться реальных результатов, — прозвучало в обращении. Именно этот смысл — объединение людей, несмотря на расстояния — стал ключевым для всего телемоста. В течение нескольких часов слово передавали друг другу представители округов, флотов, воинских частей и организаций.

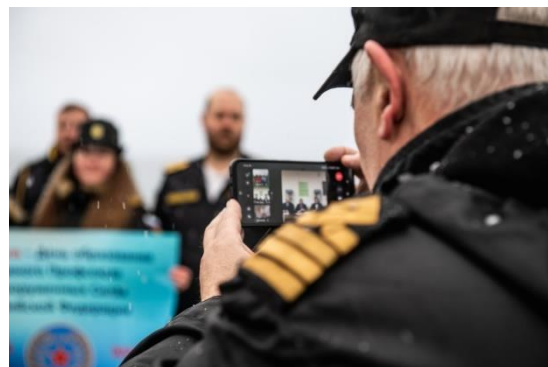
Но начало было задано с востока страны — с Камчатки.

Профсоюз отряда судов обеспечения — это не только про участие в подобных мероприятиях, но и ежедневная работа: защита трудовых прав, решение социальных вопросов, поддержка работников в сложных ситуациях.

— **Сила нашего профсоюза — в людях: в их преданности делу, инициативности, взаимной поддержке и стремлении защищать интересы трудовых коллективов,** — отметили участники телемоста.

Юбилейный телемост стал не только поводом подвести итоги, но и возможностью ещё раз напомнить о главном — профсоюз остаётся живой системой, которая работает там, где это действительно нужно: в воинских коллективах, в частях, на берегу и в море.

И в этом смысле камчатское включение стало не просто первым по времени, но и одним из самых показательных — потому что за ним стояла реальная работа и реальные люди, для которых слова о единстве — это не формальность, а повседневная практика.



Автор Михаил Юдаев

ПРАЗДНИК ЕДИНСТВА: В КЫЗЫЛЕ ПРОШЛИ МЕРОПРИЯТИЯ К 15- ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА ВООРУЖЁННЫХ СИЛ РФ

В воинской части г. Кызыл отметили 15-летие образования единого Профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации по-спортивному азартно.

Несмотря на официальный статус, праздник получился по-настоящему живым, динамичным и объединяющим.



Профсоюзный комитет воинской части подготовил для членов профсоюза насыщенную программу, стартовавшую с «Веселых стартов». Спортивная эстафета задала тон всему дню: участники с азартом соревновались в ловкости и скорости, показывая, что члены профсоюза всегда готовы к любым вызовам.



Мероприятие было направлено на укрепление корпоративного духа и популяризацию здорового образа жизни.

В торжественной обстановке наиболее активные члены профсоюза получили заслуженные награды. Им были вручены грамоты и объявлены благодарности за личный вклад в общественную деятельность и развитие профсоюзного движения.



Важным этапом праздника стала выдача дисконтных карт. Теперь члены профсоюза воинской части смогут пользоваться программой лояльности и получать выгоду от партнерских соглашений организации.

Финальным аккордом дня стал праздничный фуршет. В неформальной обстановке, за чашкой чая, коллеги обсудили планы на будущее, поделились впечатлениями от соревнований и поздравили друг друга с юбилеем.



Это мероприятие еще раз подтвердило высокую значимость профсоюзной организации в сплочении трудового коллектива. Благодаря инициативе профкома и активной позиции членов профсоюза, обычный день в календаре превратился в настоящий праздник единства.

*Территориальная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Центрального военного округа*

**РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЦЕНТРАЛЬНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА**



В городе Самара 11 марта состоялось расширенное заседание Президиума Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа. В работе заседания приняли участие члены Президиума, контрольно-ревизионной комиссии, а также аппарат Территориального комитета.

Главным вопросом повестки стало подведение итогов деятельности организации за 2025 год. Участники заседания детально рассмотрели и единогласно утвердили статистический отчет, а также отчет о доходах и расходах за отчетный период.

Особое внимание в ходе заседания было уделено результатам работы Территориального комитета. Было отмечено, что слаженная деятельность команды профессионалов позволила добиться значимых успехов: зафиксирован рост численности членов Профсоюза, успешно реализованы льготные путевки сверх установленной квоты, а также активно внедрялись новые направления деятельности, отвечающие современным вызовам и интересам членов профсоюза.

Важным пунктом повестки стало утверждение плана мероприятий, в рамках объявленного Федерацией Независимых Профсоюзов России «Года трудового единства и солидарности». В продолжение этой темы Президиум поддержал и утвердил положение о проведении фотоконкурса «Мой выбор — Профсоюз!». Целью творческого состязания станет популяризация профсоюзного движения и демонстрация единства членов организации.

Кроме того, перед собравшимися выступили делегаты IX Съезда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Они подробно довели до членов Президиума информацию об итогах работы Съезда, ключевых решениях и задачах, поставленных перед первичными и территориальными организациями на ближайшую перспективу.

В завершение мероприятия состоялась теплая встреча: Президиум поздравил всех участников заседания с прошедшими праздниками, пожелав дальнейших успехов в работе на благо профсоюзного движения.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ ВОЕННОМ ОКРУГЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА III ЗАСЕДАНИИ КОМИТЕТА



В Екатеринбурге завершило работу III заседание Комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Центрального военного округа. Ключевой темой стало выполнение действующего Соглашения между Профсоюзом и Командованием, а также заключение новых документов, регулирующих социально-трудовые отношения на 2026–2028 годы.

В работе Комитета приняли участие представители командования от военно-политического управления Центрального военного округа во главе с временно исполняющим обязанности начальника военно-политического управления Центрального военного округа полковником В. Шопага. Их присутствие подчеркнуло высокий уровень взаимодействия между руководством округа и профсоюзной организацией.

Повестка дня включила семь ключевых вопросов.

О ходе выполнения Соглашения и задачах по развитию социального партнерства с докладом выступила председатель Территориальной организации Профсоюза А. Темирбулатова. Было отмечено, что правопреемственность коллективно-договорного регулирования обеспечена.

Социальные гарантии гражданского персонала Центрального военного округа на новый трехлетний период сохранены в полном объеме. А. Темирбулатова выразила благодарность за тесное сотрудничество в рамках подписания соглашения ВрИО командующего Центрального военного округа генерал-лейтенанту Д. Овчарову. Работа по данному направлению признана плодотворной и завершенной.

О санаторно-курортном обеспечении и организации отдыха, порядке оформления Представлений к награждению ведомственными знаками отличия Министерства обороны РФ рассказала ведущий специалист Территориальной организации А. Макарова.



Об утверждении проекта Коллективного договора для военных комиссариатов Центрального военного округа доложила юрисконсульт организации О. Акимова. Проект направлен на унификацию трудовых гарантий и льгот для сотрудников военных комиссариатов округа.

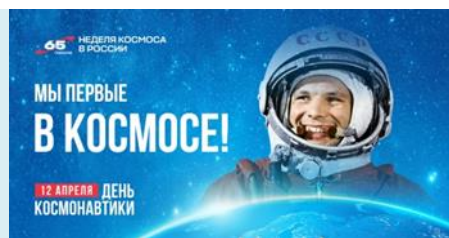
Участники заседания, обсуждая вопрос об информационной работе, проанализировали эффективность текущих каналов коммуникации и наметили меры по усилению разъяснительной работы о социальных программах и защите прав гражданского персонала.

Член контрольно-ревизионной комиссии С. Седова представила отчет о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности за 2025 год. Отмечено целевое использование средств и соблюдение установленных норм.

После чего Комитет утвердил отчет об исполнении сметы за 2025 год и принял смету на 2026 год, обеспечивающую стабильное финансирование уставной деятельности Профсоюза.

В завершении мероприятия прошло торжественное вручение ценных подарков Министра обороны РФ, почетных грамот Профсоюза Центрального военного округа и свидетельств для новых первичных профсоюзных организаций. Комитет признал работу по выполнению Соглашения удовлетворительной. Командование округа подтвердило готовность к дальнейшему конструктивному диалогу в рамках социального партнерства.

*Территориальная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Центрального военного округа*



ЭКСКУРСИЯ В МУЗЕЙ КОСМОНАВТИКИ В ДЕНЬ 65 – ЛЕТИЯ ПЕРВОГО ПОЛЕТА ЧЕЛОВЕКА В КОСМОС



От мечты Циолковского до полёта Гагарина: Профсоюз военкомата отметил День Космонавтики экскурсией

Члены первичной профсоюзной организации военного комиссариата Калужской области (председатель **Хабаров Ярослав Николаевич**) активно отметили День космонавтики.

12 апреля 2026 года, в день 65-летия первого пилотируемого полёта человека в космос, делегация военкомата посетила с экскурсией Государственный музей истории космонавтики имени К.Э. Циолковского.

Мемориальный дом-музей К.Э. Циолковского расположен на окраине Калуги, вблизи окского берега. В этом доме выдающийся российский ученый провел 29 лет своей жизни и написал многие работы по космонавтике и авиации, реактивным двигателям и ракетодинамике. Именно Константин Эдуардович первым в мире обосновал реальность создания ракет и спрогнозировал развитие космонавтики с невероятной точностью.

В сентябре 1935 года великого ученого не стало. Спустя ровно год после смерти, 19 сентября 1936 года, в доме Циолковского был открыт мемориальный музей. Первая экспозиция повествовала о важных объектах и темах научных изысканий К.Э. Циолковского. Музей прекратил работу в 1941 году из-за фашистской оккупации. В тот период в доме ученого проживали солдаты из Германии. Именно тогда была утрачена большая часть личных вещей, книг и фотографий.

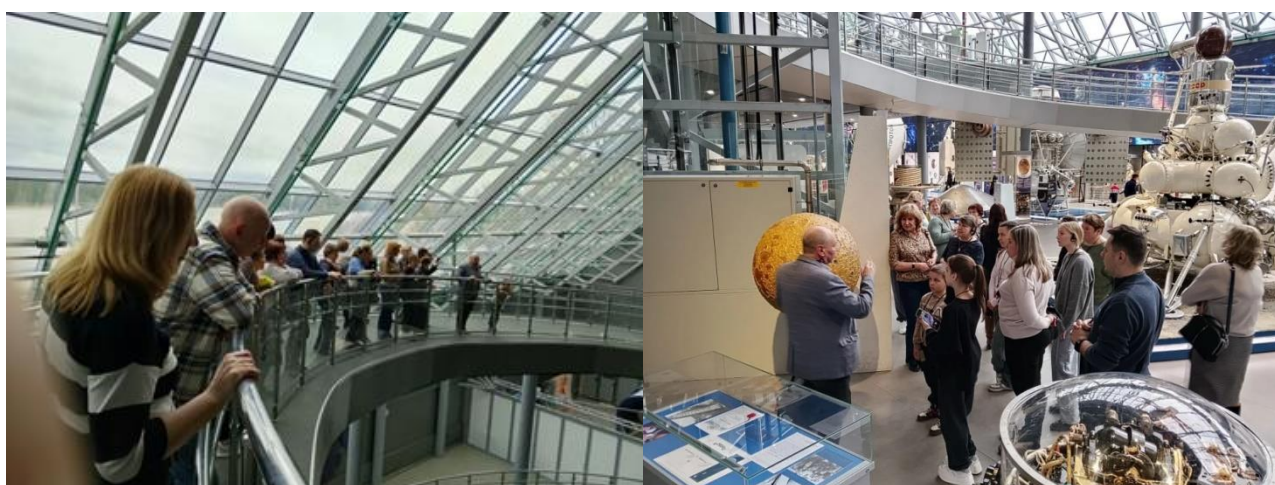
В 1957 году, по инициативе Сергея Королёва, в честь 100-летия со дня рождения Циолковского была организована новая выставка: экспонаты демонстрировали воплощение в жизнь научных идей Константина Эдуардовича.

Вскоре после своего полета в космос, в 1961 году Юрий Гагарин посетил мемориальный дом и оставил в Книге почетных посетителей памятную запись.

В 1967 году, после открытия в Калуге музея истории Космонавтики имени ученого Циолковского, мемориальный дом превратился в одно из подразделений крупного музейного комплекса.

В 1968 году в доме-музее Циолковского открылась еще одна экспозиция, посвященная биографии ученого.

Из рассказа экскурсовода узнали много интересных фактов: оказывается, именно Константин Эдуардович Циолковский первым в мире научно обосновал, что ракеты — это реально, и почти с пророческой точностью предсказал, как будет развиваться космонавтика. Его идеи — как фундамент, на котором потом выросли все наши космические достижения.



Как отметили все участники, их пронизывали неповторимые особенные чувства: *«Стоишь перед этой страницей и чувствуешь связь времён: Циолковский мечтал о звёздах, Королёв построил ракеты, Гагарин их покорил, а мы — мы просто дышим этим воздухом, впитываем эту историю».*

Ярослав Николаевич Хабаров, председатель профсоюзной организации: *«Я рад, что мы выбрали именно этот формат празднования Дня космонавтики. Это не просто экскурсия — это дань уважения тем, кто сделал возможным наш сегодняшний день. Глядя на увлечённые лица коллег, я понял: память о Циолковском, о Гагарине, о всех первопроходцах космоса живёт. И наша задача — передавать её дальше. Пусть каждый, кто придёт в этот дом, почувствует тот же трепет и гордость, что испытали сегодня мы».*

Выходили все из музея с ощущением чего-то большого и важного. Не просто с набором фактов, а с пониманием: наша история — это чередой смелых идей и решительных шагов. И каждый из нас — часть этой истории.

Спасибо, Калуга, спасибо, Циолковский, спасибо, Космос — за этот незабываемый день!

*По материалам предоставленным
Межрегиональной общественной организацией
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

«ДИКТАНТ ПОБЕДЫ» ПРОВЕЛА ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



24 апреля 2026 года на базе 91-й бригады состоялась ежегодная международная акция «Диктант Победы».



Мероприятие, направленное на сохранение исторической памяти о Великой Отечественной войне, провела председатель первичной профсоюзной организации Г. Калачева.

В своем вступительном слове Г. Калачева подчеркнула важность преемственности поколений и достоверного знания истории своей страны. Она отметила, что активное участие военнослужащих, гражданского персонала и членов их семей в подобных акциях является ярким проявлением патриотизма и уважения к подвигу предков.

Участникам диктанта предстояло выполнить 25 заданий, посвященных ключевым событиям, датам и героям Великой Отечественной войны. Многие из военнослужащих, проходящих службу в бригаде, продемонстрировали высокий уровень исторической грамотности.

В завершение мероприятия председатель первичной профсоюзной организации Г. Калачева поблагодарила командование и личный состав за содействие в организации акции и вручила сертификаты участников.

Профсоюзный комитет отметил, что подобные инициативы будут продолжены в рамках воспитательной работы и укрепления корпоративного духа среди членов Профсоюза.

*Территориальная организация Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*

ПОДДЕРЖКА БЕЗ ГРАНИЦ: КОМАНДА ПРОФСОЮЗА ПРИШЛА НА ПОМОЩЬ КРОНШТАДТСКОМУ МОРСКОМУ ГОСПИТАЛЮ

Перед майскими праздниками организации и предприятия приводят в порядок свои территории. И члены многих первичных профсоюзных организаций охотно принимают в них участие. Исключением не стала и первичная профсоюзная организация Кронштадтского морского госпиталя. Но столкнулась с проблемой, что территория для уборки слишком велика, один только парк занимает значительную площадь, да еще и график работы у персонала госпиталя очень напряженный.

В Городской комитет Территориальной организации Профсоюза города Кронштадта обратилась председатель первички госпиталя Елена Лубко: «Нужна помощь!».

И практически сразу на призыв о помощи откликнулась первичная профсоюзная организация войсковой части 20862 во главе со своим председателем Виталием Белоноговым. Ребята, чтобы основательно помочь коллегам, выезжали не один день на территорию военного госпиталя.

В результате профессионально привели в порядок чашу фонтана, убрали от листвы парковую зону, почистили цветочные клумбы.

Виталий Белоногов хорошо организовал труд профсоюзного актива, вместе с ним работала трудолюбивая и дружная команда.



За свои добрые дела, активную гражданскую позицию, оказание помощи участникам СВО и детскому дому в 2025 году по ходатайству Профсоюза Виталий Белоногов был награжден медалью Министерства обороны Российской Федерации «За помощь и милосердие».

Профсоюзный комитет и руководство Кронштадтского военного госпиталя выражают искреннюю благодарность за помощь Виталию Белоногову и всем членам первичной профсоюзной организации войсковой части 20862, кто проявил сплочённость и командный дух, оказав неоценимую помощь Кронштадтскому военному госпиталю в проведении субботника.

*Территориальная профсоюзная организация
Военно-Морского флота Профсоюзного союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Кронштадта*



ПОЗДРАВЛЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ
БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА
С ПЕРВОМАЕМ



Дорогие друзья и коллеги!

От имени Профсоюза ВС России и от себя лично сердечно поздравляю Вас с **1 Мая — Днём международной солидарности трудящихся и Праздником Весны и Труда!**

Этот день — символ единства, уважения к труду и взаимной поддержки. Опираясь на опыт профсоюзных организаций всей страны, мы твёрдо стоим на защите прав и интересов работников, укрепляем солидарность и добиваемся достойных условий труда.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных успехов и уверенности в завтрашнем дне. Пусть весна принесёт вдохновение, энергия коллектива поможет реализовать самые смелые планы, а сплочённость Профсоюза станет надёжной опорой во всех начинаниях.

С праздником!

С уважением,
Председатель Профсоюза ВС России
Н.Н. Бойко

СЕВЕРНАЯ СТОЛИЦА: ПЕРВОПРОХОДЦАМ РАБОЧЕГО ДЕЛА — ОТ ПРОФСОЮЗОВ XXI ВЕКА

1 мая — День солидарности трудящихся



Вновь яркие транспаранты, флаги Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и отраслевых профсоюзов развивались на Турухтанных островах у проходной судостроительного завода «Северная верфь». Здесь, еще в советские времена, по инициативе Ленинградского областного совета профсоюзов, установлена гранитная стела по проекту скульптора Кирилла Иогансена. Она сооружена в память о первой в нашей стране маевке. Это событие, без преувеличения, стало отправным моментом рабочего движения в России.



135 лет прошло с тех пор, когда 5 мая — сам Первомай был тогда рабочим днем — около 200 питерских рабочих собрались здесь на пустынном берегу Екатерингофки, чтобы отметить День международной солидарности трудящихся. Они плыли сюда на лодках тайно, опасаясь полиции... Прошло без малого полтора века. На месте пустыря возникло одно из крупнейших судостроительных предприятий Северной столицы, а профсоюзы, пройдя сквозь эпоху нелегальной борьбы за права трудящихся, стали сегодня полноправными социальными партнерами власти и

бизнеса. Однако память о первопроходцах борьбы за рабочее дело жива.



С напоминания об этом начал свое выступление заместитель председателя ЛФП Алексей Панферов, открывая торжественную церемонию возложения цветов к стеле на месте первой маевки. Далее он сказал о достижениях профсоюзов города и области. Это безопасные и комфортные условия труда, рост заработной платы, опережающий рост инфляции, размер минимальной заработной платы, значительно выше федерального МРОТ, коллективные договоры на предприятиях и в организациях

города и области.

«Первомай — это, прежде всего День солидарности трудящихся, который прошел в нашей стране долгую историю. Мы продолжатели тех, кто начинал борьбу за права трудящихся. Наш долг продолжать их борьбу за права человека труда», — подчеркнул Алексей Панферов.



Как всегда, эта церемония собрала большое количество профсоюзных лидеров города и области, а также работников «Северной верфи», объединенных своей профсоюзной организацией.

Среди них председатель первичной профсоюзной организации АО «Балтийский завод» Вячеслав Лысов, который в беседе с журналистами заявил, что сегодня многие работники воспринимают восьмичасовой рабочий день, достойные условия труда и многие другие трудовые и социальные гарантии как

нечто само собой разумеющееся, забывая, что за все это в свое время шла непростая борьба.

Борьба, которую вели предшественники современных профсоюзов, зачастую идя на большой риск. Церемония на месте первой маевки, по мнению Вячеслава Лысова, позволяет напомнить современникам, с каким трудом дались профсоюзам все достижения в социально-трудовой сфере, а также о том, что только сильный профсоюз способен защитить наемного работника. А сильным он станет тогда, когда большая часть работников будет осознанно состоять в его рядах.



О том, что только профсоюз во все времена был и остается наиболее последовательным и самым эффективным защитником прав трудящихся во всех отраслях, напомнила и еще один постоянный участник церемоний на месте первой маевки — председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина. Она подчеркнула действенную силу и огромную значимость профсоюзной солидарности.

Прошедшие 140 лет с момента первомайских событий в Чикаго и 135 лет со времени российской маевки изменили формы и методы работы профсоюзов, но не отменили самой сути их борьбы — защиты прав и интересов наемных работников. Об этом сказал председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов.



Он, в частности, напомнил о недавнем информационном вброде олигарха Олега Дерипаски, предложившего ввести 12-часовой рабочий день при шестидневной рабочей неделе.

Профлидер далее заметил, что и сегодня профсоюзы не всегда сразу достигают намеченных целей, однако социальное партнерство стало самым эффективным сегодня механизмом достижения стандартов достойного труда работников. *«Главное, чтобы работодатель понимал: его работники — это не ресурс, а люди; а работники понимали, что только профсоюз их*

надежный защитник», — сказал Иван Кравцов.



Председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта **Светлана Шихова** пожелала всем работникам достойной заработной платы. Это главное, за что во все времена боролись и будут бороться профсоюзы.

По давней и доброй традиции первичная профсоюзная организация ПАО СЗ «Северная верфь» наградила во время торжественной церемонии ветеранов профсоюзного движения, сохранивших верность профсоюзу на протяжении полувека, 40 и 30 лет, грамотами и ценными подарками.



Тогда же вновь принятым в профсоюз работникам «Северной верфи» были торжественно вручены профсоюзные билеты. Награды и профсоюзные билеты вручали заместитель председателя ЛФП Алексей Панферов, председатель Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Андрей Гичко и председатель первичной профсоюзной организации ПАО СЗ «Северная верфь» Екатерина Прокудина.



Сразу по окончании награждения и вручения профсоюзных билетов красные гвоздики вновь легли к подножию гранитной стелы в память о тех, чье мужество и решимость стали отправной точкой всех успехов и достижений российских профсоюзов.

[Источник - интернет-издание «Площадь Труда»](#)

ВМЕСТЕ С ПЕРВОМАЕМ: ПРОФСОЮЗ В ЗАБАЙКАЛЬЕ ОТМЕТИЛ ПРАЗДНИК ТРУДА



Члены первичных профсоюзных организаций Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Забайкальского края присоединились к празднованию Первомая под лозунгами:

*Единство народов России в труде – залог стабильности, мира и развития страны!
Достойный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – базовые права каждого работника!*



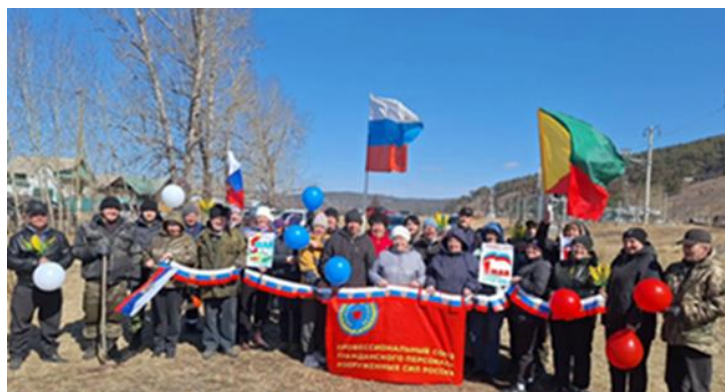
*Поддержим молодёжь – передадим опыт, защитим её права, обеспечим будущее профсоюзного движения!
Работник – это человек труда! Уважение к труду начинается с уважения к личности!
Профсоюз – это сила, которая объединяет, защищает и строит справедливое общество!*

Вместе мы создаём страну, где труд ценится, а права – соблюдаются!

Гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации – достойную заработную плату!



В рамках Первомайской Акции в первичных профсоюзных организациях прошли собрания, митинги, шествия, концерты.



В городе Чите члены Профсоюза участвовали в митинге-концерте, организованном Федерацией профсоюзов Забайкалья.



В социальных группах первичных профсоюзных организациях и на собраниях члены профсоюза ознакомились с историей Первомая, посмотрели видеоролик об истории Первомая, подготовленный членом комитета Ларисой Бояркиной и прослушали лекцию «История защиты трудящимися своих прав и роли в этом первомайских традиций».

Первомай-2026 в Забайкалье прошёл ярко, массово и содержательно. Более 600 членов профсоюза из разных войсковых частей и организаций объединились под лозунгами солидарности, достойного труда и уважения к человеку труда.



В митинге приняли участие члены Профсоюза войсковых частей №№: 59313-22, 59313-23, 59313-53, 58147-4, 33558, 21250-2, 34964, 21250-3, 48271, 55345, Участок (дорожно-эксплуатационный, г. Чита) ФКУ «Главное управление дорожного хозяйства» МО РФ, Спортивный центр (г. Чита) -филиал ФАУ МО РФ ЦСКА (СКА г.Хабаровск), ВОСО.



В поселке Горный работники войсковой части 33558, Узла связи, войсковой части 48271 провели праздничное шествие трудовых коллективов.

Члены профсоюза войсковой части 59313-22 Степанова Ж.Б. и Батурина О.Г. выиграли в лотерею для участников митинга-концерта телевизор и электрический чайник. Молодежь узла связи активно принимала участие в и изучении истории Первоя и подготовке к демонстрации в ЗАТО Горный.

Активное участие в первомайских мероприятиях приняли работники Филиала «Санаторий «Дарасунский» ФГКУ «СКК «Дальневосточный» МО РФ, Филиала №1 ФГКУ «321 ВКГ» МО РФ г. Борзя, войсковой части 77745, МТО ФГКУ «830 ЦОМТиИ» МО РФ, войсковых частей №№: 11915, 58147-4, 90172, 48271 и других.

Шествия, митинги, просветительские встречи и праздничные первомайские мероприятия укрепили дух единства и напомнили: сила профсоюза — в сплочённости его членов.

Впереди — новые задачи, но главное остаётся неизменным: вместе мы создаём страну, где труд ценится, а права — соблюдаются!



Как отметила председатель Территориальной организации Елена Пушкарева:

«Важным итогом первомайских мероприятий стало вовлечение молодёжи в профсоюзную работу и изучение истории борьбы за трудовые права. Участие молодых активистов в подготовке шествий, просмотр просветительского видеоролика и лекция об истории Первоя помогли передать ценный опыт старшего поколения».

*Территориальная организация Профсоюза ВС России
Забайкальского края*

СПЛОЧЕНИЕ, ЮМОР И ЭРУДИЦИЯ: В МУРМАНСКЕ СОСТОЯЛСЯ ТРАДИЦИОННЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КВИЗ.

В Мурманске 3 мая состоялся уже традиционный интеллектуальный турнир «Квиз! Труд! Май!».

В этом году в турнире, организованном Мурманским облсовпрофом, приняли участие 18 команд и более 100 участников.



Профсоюз Северного флота представляли две команды: «Гипердиппер» (ППО КДП 1469 ВМКГ МО РФ) и «Ума палата № 6» (сборная команда Профсоюза Северного флота из членов профсоюза ППО «51 ФЭС МО РФ», «ЖКС № 9 МО РФ», в/ч 36085, в/ч 87534, в/ч 77360-Ч).



Участники смогли продемонстрировать свои знания в самых разных областях — от истории профсоюзного движения до современной культуры и науки.

Вопросы были каверзными и заставляли поломать голову, но тем интереснее была борьба за победу.

Открыл турнир лидер Мурманских профсоюзов — Никита Бобриков: — В сложных современных условиях российские профсоюзы находят новые форматы проведения Первомай, но обязательно вернуться к традиционным — митингам и шествиям, — отметил председатель Мурманского облсовпрофа <https://www.mprof.ru/profsoyuzy/kviz-trud-maj-3/>



По итогам жаркой борьбы места распределились следующим образом:

Первое место — команда «Как пройти в библиотеку?» (Всероссийское общество слепых).

Второе место — команда «Шумелка-мышь».

Третье место — команда «51^3».

Наши команды заняли соответственно 4-е и 15-е места.

Профсоюзы Мурманской области и в дальнейшем планируют проводить подобные интеллектуальные турниры, направленные на повышение интеллектуального уровня работников, развитие командного духа и популяризацию профсоюзных знаний.

«Квиз! Труд! Май!» — это отличный пример того, как можно интересно и с пользой провести время, совместив интеллектуальный досуг с празднованием Первомай.

*Территориальная организация
Северного флота Профессионального союза
гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ТРУДОВАЯ ДОБЛЕСТЬ И ТРАДИЦИИ: КАК ПРОФСОЮЗЫ КАСПИЙСКОЙ ФЛОТИЛИИ ОТМЕТИЛИ ПЕРВОМАЙ

В 2026 году исполняется 140 лет событиям, с которых начиналась история Первомайской акции. Традиция, рождённая в 1886 году, продолжает жить. 1 Мая для профсоюзов остаётся днём, когда мы заявляем о готовности отстаивать трудовые права, социальную справедливость, достойные условия труда и выражаем уважение человеку труда.



Члены Территориальной организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Каспийской флотилии 28 апреля 2026 года приняли участие в традиционной первомайской акции, приуроченной ко Дню Весны и Труда.

В рамках мероприятия они возложили цветы к стеле «Город трудовой доблести», установленной в областном центре. Возложение цветов к стеле «Город трудовой доблести» в Первомай – символ неразрывной связи праздника трудящихся с исторической памятью.

Звание «Город трудовой доблести» присваивается российским городам, жители которых внесли огромный вклад в достижение Победы в 1941-1945 годах, работая на оборонных предприятиях. Астрахань была удостоена этого почётного статуса Указом Президента России в 2022 году.



В концертном зале АДК «Аркадия»

1 мая состоялся торжественный концерт ко Дню Весны и Труда. На праздник в концертном зале собрались тысячи астраханцев. Представители профсоюзных организаций Каспийской флотилии приняли активное участие в этом мероприятии.

Торжественно прошла церемония награждения грамотами и Благодарственными письмами Губернатора и Думы Астраханской области.

Благодарственным письмом Думы Астраханской области награждена представитель ТОП Каспийской флотилии Мячина Светлана Вячеславовна, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 57229-17.

Территориальной организации Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Каспийской флотилии

**ПОЗДРАВЛЕНИЯ
КОЛЛЕГАМ В СВЯЗИ С ВРУЧЕНИЕМ ПОЧЁТНЫХ НАГРАД
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От лица всего коллектива Центрального Комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России сердечно поздравляем вас с получением Почётных наград Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР).

Эта высокая оценка вашего труда — не просто формальное признание заслуг, а искреннее выражение благодарности за многолетнюю самоотверженную работу на благо профсоюзного движения. Ваши достижения — это кирпичики, из которых складывается прочная основа защиты трудовых прав и социально экономических интересов работников.

Каждый из награждённых внёс неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения: укреплял его организационное единство, расширял влияние профсоюзов в обществе, отстаивал права трудящихся в самых сложных ситуациях. Ваш профессионализм, принципиальность и преданность делу служат вдохновляющим примером для всех нас.

Мы искренне восхищаемся вашими лидерскими качествами, умением находить подход к людям и выстраивать конструктивный диалог даже в самых непростых ситуациях. Ваша способность отстаивать интересы работников, не теряя при этом такта и выдержки, вызывает глубокое уважение. Вы не просто выполняете свои обязанности — вы живёте профсоюзными ценностями, воплощаете их в жизнь каждый день.

Пусть эта заслуженная награда станет новой отправной точкой для ещё более масштабных свершений! Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, неиссякаемого оптимизма, новых профессиональных достижений и успехов в реализации всех намеченных планов. Пусть каждый день приносит вам радость от осознания важности и нужности вашей работы, а поддержка коллег всегда придаёт сил для новых свершений.

О наградах ФНПР

В соответствии с постановлениями Исполнительного комитета ФНПР от 16.02.2026, за выдающиеся заслуги и весомый вклад в укрепление профсоюзного движения России ряд наших коллег удостоен высоких наград.

Медаль ФНПР «За верность идеалам профсоюзов» III степени
(Постановление № 21 01) вручена:

- **Железнову Владимиру Юрьевичу** — Главному инспектору труда Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России.

Награда присуждена:

за большие заслуги в развитии профсоюзного движения;
существенный личный вклад в укрепление единства и авторитета профсоюзов;
обеспечение организационного единства профсоюзных структур;
усиление влияния и роли профсоюзов в обществе;
многолетнюю деятельность в профсоюзных органах по защите трудовых прав и социально экономических интересов трудящихся;
активную просветительскую работу среди членов профсоюза.

Владимир Юрьевич на протяжении многих лет демонстрирует высочайший уровень профессионализма в вопросах правозащитной деятельности, трудового законодательства, охраны труда, помогает членам профсоюза грамотно отстаивать свои права и добиваться справедливого решения трудовых споров.

Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах»
(Постановление № 21 03) удостоен:

Кошкарёв Сергей Александрович — председатель Территориальной организации Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России (г. Мурманск).

Награда вручена:

За плодотворную и активную работу в профсоюзах;
большой вклад в становление и развитие профсоюзных организаций на Северном флоте;
укрепление единства и солидарности членов профсоюза;
успешную реализацию программ социальной поддержки работников;
организацию эффективной работы по защите социально трудовых прав членов профсоюза в суровых условиях Крайнего Севера.

Сергей Александрович сумел создать сплочённую команду единомышленников, которая успешно решает самые сложные задачи по защите интересов работников гражданского персонала Северного флота.

Почётной грамотой ФНПР (Постановление № 21 04) награждены:

1. **Анискин Павел Юрьевич** — начальник отдела санаторно курортного обеспечения Управления организационной работы Аппарата Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России (г. Москва). Отмечен за эффективную организацию санаторно курортного лечения членов профсоюза, оздоровления работников и их семей.

2. **Белоногов Виталий Петрович** — председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 20862 Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России (г. Санкт Петербург). Награждён за создание эффективной системы защиты трудовых прав работников, организацию культурно массовых и спортивных мероприятий для членов профсоюза.

3. **Кудрявцев Валерий Александрович** — юрисконсульт, ведущий специалист Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России Забайкальского края. Отмечен за высокий профессионализм в вопросах трудового права, успешное сопровождение сложных трудовых споров, правовое просвещение членов профсоюза.

4. Никифоренко Марина Георгиевна — председатель первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного учреждения «Евпаторийский военный детский клинический санаторий» Министерства обороны Российской Федерации Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России (Республика Крым). Награждена за развитие системы социальной поддержки работников санатория, организацию оздоровительных программ для детей сотрудников.

5. Постол Валентина Николаевна — председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 45752 Г Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России (Калининградская область). Награждена за активную работу по улучшению условий труда, организацию благотворительных акций и поддержку молодых специалистов.

6. Темирбулатова Алина Александровна — председатель Территориальной организации Профессионального союза гражданского персонала Вооружённых Сил России Центрального военного округа (г. Самара). Награждена за укрепление профсоюзного единства в округе, успешную реализацию коллективных договоров, развитие молодёжного профсоюзного движения.

Почётная грамота присуждена за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзах, направленную на:

- защиту социально трудовых прав работников;
- развитие системы социального партнёрства;
- улучшение условий труда и быта членов профсоюза;
- организацию культурно массовой и спортивной работы;
- правовое просвещение и обучение профсоюзного актива.

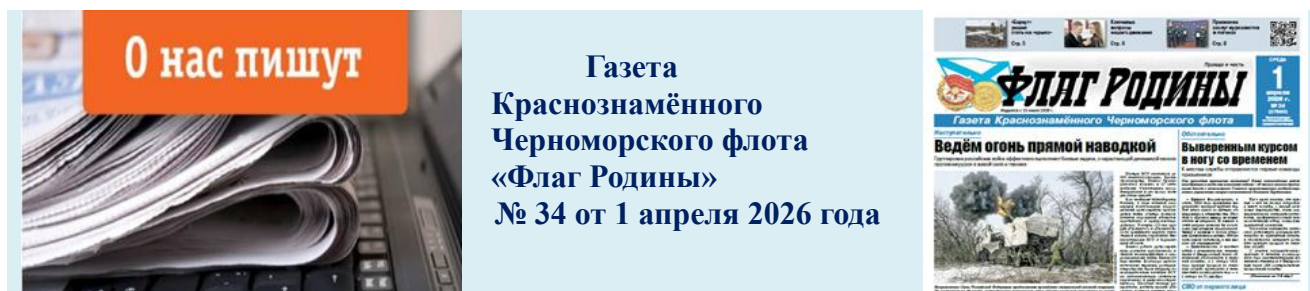
Дорогие коллеги!

Ваш труд — это фундамент, на котором строится будущее нашего профсоюза. Благодаря вашей энергии, опыту и преданности делу профсоюзное движение становится сильнее, а защита прав работников — эффективнее.

Поздравляем всех награждённых и выражаем искреннюю признательность за вклад в защиту прав и интересов работников, укрепление профсоюзного единства и развитие социального партнёрства! Ваш пример вдохновляет нас на новые достижения во благо профсоюзного движения!

Желаем, чтобы полученные награды стали стимулом для дальнейших успехов, а ваша деятельность и впредь приносила ощутимую пользу членам профсоюза и всему обществу!

*Центральный Комитет
Профессионального союза
гражданского персонала
Вооружённых Сил России*



КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ НАШЕГО ДВИЖЕНИЯ

Рабочая встреча в Москве

В Москве состоялись рабочая встреча профсоюзного актива Вооруженных Сил России с заместителем Министра обороны Российской Федерации – начальником Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации Виктором Горемыкиным, с руководителями центральных органов военного управления. На этом важном совещании, а также на последующем заседании Центрального комитета Профсоюза ВС России черноморцев представляли члены ЦК – председатель Теркома ЧФ Василий Нечаев и председатель профкома ФГУП «13 СРЗ ЧФ» Минобороны России Борис Хайкин.

В ходе мероприятия с докладом о социально-экономическом положении лиц гражданского персонала воинских частей, предприятий и организаций выступил председатель Профсоюза ВС России Николай Бойко. Он подчеркнул, что гражданских специалистов объединяет свыше 2500 первичных профсоюзных организаций, действующих во всех военных округах, флотах, видах и родах войск и внес ряд системных предложений, направленных на защиту прав мастеров, работающих на оборону страны.

Тезисы и выводы своего руководителя аргументировано поддержали присутствующие на совещании лидеры профорганизаций. Во главу угла выдвинуты два вопроса: заработная плата гражданского персонала и поддержка тружениками тыла передовой СВО. Картина такова. С одной стороны, низкая заработная плата работников Вооруженных Сил Российской Федерации чревата текучкой и дефицитом кадров, снижением морально-психологического состояния людей. С другой стороны, патриотическое стремление трудящихся помочь своим защитникам объединяет их, а профсоюз показывает пример адресной поддержки личного состава, участвующего в специальной военной операции, членов их семей.

Конкретика каждой проблемы

К ключевым так же отнесены проблемы, связанные с возрастанием в период СВО нагрузки на работников, тогда как положения Трудового кодекса об особых условиях оплаты их труда, дополнительных льготах и преимуществах реализуются недостаточно. Усугубляют ситуацию прорехи в штатной укомплектованности, непрестижность для молодежи принадлежности к гражданскому персоналу, утрата конкурентоспособности этого вида деятельности на рынке труда.

В ходе встречи состоялся обмен мнениями, подведены итоги совместной работы. Особое внимание уделили состоянию социального партнерства с Минобороны России, результатом которого стало подписание нового Отраслевого соглашения на 2026–2028 годы.

По итогам встречи Центральным комитетом подготовлен перечень наиболее чувствительных и проблемных вопросов, касающихся социально-экономического статуса гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, соблюдения положений Отраслевого соглашения, норм Трудового законодательства, предложений по улучшению социально-экономического положения гражданских специалистов.

Внимание профлидеров концентрировалось не только на нерешенных проблемах. Среди положительных результатов отмечен факт увеличения надбавки за интенсивность труда до 17 496 рублей с 1 мая 2026 года, увеличение на 10 процентов количества льготных путёвок для оздоровления гражданского персонала в здравницах Минобороны России, другие продуктивные формы поощрения тружеников за высокие результаты, старательность и добросовестность.

Профсоюзные руководители рассмотрели все стороны деятельности своего объединения. Их внимание было сфокусировано на утверждении новой редакции Устава Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (принятие состоится на внеочередном X съезде в марте 2027 года), на формировании состава постоянных комиссий Центрального комитета. Проведен анализ путей, способствовавших повышению профсоюзного членства в 2025 году, рассмотрены результаты годовой финансово-хозяйственной деятельности. Совместно утверждены и планы на 2026 год. Рассмотрен вопрос о создании на местах советов ветеранов профсоюза. Согласно требованиям времени внесены изменения в положение о Почетном знаке «За заслуги».

В рамках заседания Центрального комитета состоялись выборы заместителей председателя Профсоюза ВС России, ими стали **Михаил Бабин** и **Наталья Гундарова**. Определены и делегаты IV съезда Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил.

Информация обо всех принятых решениях размещена на сайте Профсоюза ВС России.

Есть ли смысл не замечать очевидного?

Одним из самых острых на рабочих встречах в Москве было слово черноморцев. Это и понятно, наш флот во всех смыслах ближе к передовой СВО. Специалисты, обеспечивающие корабельные и береговые подразделения ЧФ, должны соответствовать режиму, в котором сегодня несут дежурства боевые товарищи. А их «напряг круглосуточен», как говорят мастера – «минус выходные, плюс командировки, отдых по возможности». Законодательное же регламентирование такого режима запаздывает. Вот и приходится командирам, начальникам с опорой на профсоюз искать дополнительные резервы трудовых возможностей специалистов, по-житейски идя им навстречу, помогая справиться с поставленными задачами, поощряя если не рублем, то хотя бы доброй славой, добрым словом. И это тоже одна из сторон социального партнерства, что называется, на человеческом уровне.

Порой работнику, чтобы получить хоть какую-то прибавку к заработку, приходится увольняться для перерасчета пенсии. Потом следует возврат на трудовой пост. Мало того, в абсолютном большинстве такие специалисты не прогуливают ни дня, продолжая выполнять должностные обязанности бесплатно! Увы, находятся и другие, кто по материальным причинам не возвращается в коллектив, приводя обидный аргумент: на «гражданке» за его мастерство предложили гораздо большее вознаграждение.

Работу черноморцев усложняет и то, что СВО требует мобильности не только боевых подразделений. Специалисты тыла тоже по обстоятельствам меняют дислокацию, порой покидая хорошо оборудованные, обжитые стены и обустраиваясь в старом, долгое время не задействованном фонде. Там могут быть проблемы с отоплением, электропитанием, неудобством рабочих мест, которые вмиг не восстановишь. Но передислоцированные сотрудники флотских подразделений продолжают выполнять профессиональные задачи, потому что понимают, ради чего это делается.

Не является исключением и то, что трудовое задание для предприятия, выезды работников в командировки на отдаленные объекты в срок не подкрепляются необходимым финансированием. Это загоняет предприятие в кредитную кабалу, тормозит работу, не мотивирует приток молодых специалистов, а у ветеранов, готовых закрыть собой любую амбразуру, ограничен резерв возможностей. Приводились и другие примеры, далеко не способствующие совершенствованию материально-технического обеспечения черноморцев. Люди труда, профсоюзные лидеры прекрасно понимают, что в их развитие надо вложить немало средств. Но есть то, что можно изменить моментально и в первую очередь – решительно пресечь любую отчетность по принципу «средней температуры по больнице». Расчет «средних зарплат» глубоко оскорбителен для людей, много и добросовестно работающих, но далеко не дотягивающихся до начальствующих лиц того же гражданского персонала.

Вообще признавать очевидность, признавать не кулуарно, а официально – один из кардинальных способов достижения цели. Если проблема не камуфлируется, что так любят делать чиновники, поиск путей достижения цели становится результативнее. Скажем, очевиден факт: на судах вспомогательного флота оголен комсостав.

Профсоюзные лидеры гражданских моряков предлагают погасить кадровый голод путем организации подготовки кадров в Ломоносовском среднем морском училище, внося соответствующие изменения в законодательство. То есть, предоставляя его выпускникам альтернативу отработать на кораблях вспомогательного флота 5–6 лет с последующим зачислением этого периода времени в срок службы в рядах Вооруженных Сил России.

Награды находят героев

В таком формате и поднимались проблемы: доказательный факт и предложение по исправлению ситуации. Что же касается предложений по поощрению трудовой самоотверженности гражданского персонала, одно из них – придание медали «Участнику специальной военной операции» статуса, дающего право на получение звания «Ветеран труда».



Профсоюз широко инициирует награждение лучших тружеников главного военного ведомства страны. По его ходатайству Министерство обороны Российской Федерации награждает высококлассных специалистов, отличающихся и активной общественной позицией.

В Екатерининском зале Дома офицеров ЧФ состоялась торжественная церемония награждения медалями «За помощь и милосердие», именными наручными часами большой группы гражданских специалистов Черноморского флота.

Именными часами награждены представители самых разных профессий. Среди них начальник центральной заводской лаборатории судоремонтников **Наталья Красовская** и техник воинской части **Лариса Павлова**, специалист по охране труда склада Оксана Ростова и старшая медицинская сестра хирургии **Наталья Шаровская**, начальник хозяйственной части автобазы **Ольга Цилинко** и медработники **Светлана Давыдова**, **Лариса Зверева**, **Леся Радковская**. Призовые хронометры вручены профсоюзным работникам **Галине Петровой** и **Татьяне Чиликиной**.

Представителен список ударников, награжденных медалью «За помощь и милосердие». Это лучшие работники медицинских учреждений, подразделений Черноморского флота.

Среди них – врачи **Виктор Городилов**, **Петр Морозов**, **Лариса Терещенко**, **Михаил Цымбал**, медсестры различных профилей **Марина Бучарская**, **Ирина Зимоглядова**, **Татьяна Донцова**, **Юлия Петровская** и другие замечательные труженики, профессионалы высочайшей квалификации.



Председатель Территориальной организации Василий Нечаев, его коллеги по черноморскому профсоюзному штабу вручили виновникам торжества награды и цветы, коллег поздравили родные, товарищи по труду, гости праздника. Проведено фотографирование.

Опора союза профессионалов

По возвращении черноморцев из Москвы в главной базе ЧФ не только оперативно провели награждение лучших тружеников. Комитет территориальной организации ЧФ Профсоюза ВС России собрался вместе, чтобы откорректировать свои ближайшие действия. Шел разговор и о том, что на московских встречах проходила критическая оценка собственных рядов. Компетентны ли профлидеры, боевиты ли, готовы ли отстаивать те идеалы, которые вынесены на профсоюзные знамена? Само время требует лидеров сильных, смелых, способных противостоять работодателю периода капитализма.

Далеко не каждый профком может гордиться такими лидерами.

К чести черноморцев, у нас они есть.

Живой пример – председатель профсоюзного комитета аварийно-спасательного отряда старший мичман в отставке **Николай Устиловский**. На его счету почти тридцать служебных календарей на плавмастерских и в подплаве, целая россыпь корабельных специальностей, помноженных на лидерство в комсомольской работе, дальние походы, чрезвычайные ситуации. Тунис, Сирия, Северный и Черноморский флот.



Николай Устиловский

Его не пугали никакие перемены. Начинал службу коком-инструктором, завершил высококвалифицированным химиком. На судах спасателей начинал матросом, стал боцманом, вырос до четвертого помощника капитана, на котором держится все материально-техническое обеспечение экипажа. И никогда не стоял в стороне от житейских проблем товарищей, был неизменным председателем судового комитета. Теперь избран председателем профкома, на профсоюзном попечении которого больше половины трудового состава отряда. И если где-то снижается профсоюзное членство, в поисково-спасательной службе отмечен его рост. В прошлом году в профсоюз вступило более восьмидесяти человек, в этом уже десять.



На опытного отставника ратной службы, моряка, общественника выпала в отряде поисково-спасательной службы и горькая доля – трагедия товарищей, попавших под неонацистские теракты. Профком помогал пострадавшим, их семьям, привлекая все средства, какие только можно. Добился награждения героев, а главное, по-человечески разделял боль утраты одних, добавлял сил в восстановлении здоровья другим морякам.

Непростая задача стоит перед профкомом Николая Устиловского и ныне. Активисты поддерживают руководителя отряда – опытного командира, перешедшего на специфику гражданского администрирования, Трудового кодекса. Что ж, взаимопонимание, общий язык найдены. При всей напряженности графика повседневной работы совместными усилиями удастся сочетать интересы обеих сторон. Ведь на кону – судьба нашей общей победы.

Устиловский – одна из опорных фигур территориальной организации ЧФ Профсоюза Вооруженных Сил России. Сил таким лидерам, успеха и поддержки всей нашей флотской семьи.

Автор Наталия Микиртумова, член совета ветеранов Теркома Профсоюза ВС России ЧФ

Фото Александра Григорьева

Материал предоставлен Территориальной общественной организацией Черноморского флота Проффессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

В рубрике «Наши люди – гордость Профсоюза» мы хотим рассказать о высококвалифицированных специалистах, активных членах нашей профсоюзной организации и просто замечательных людях.



Коллектив Стоматологической поликлиники ФГБУ «1472 ВМКГ» Минобороны России

ПЕРМИНОВА ФАРИДА МИХАЙЛОВНА, член профсоюза первичной профорганизации Профсоюза ВС России стоматологической поликлиники ФГБУ «1472 ВМКГ» Минобороны России.

В настоящее время работает в должности медицинской сестры стоматологического отделения (с рентгеновским кабинетом).

Начала свой трудовой путь в 1999 году с должности палатной медицинской сестры в I инфекционном отделении ФГБУ «1472 ВМКГ им. Н.И. Пирогова» Минобороны России, там же была присвоена высшая квалификационная категория по специальности «Сестринское дело».

С 2010 года по настоящее время трудится в нашей стоматологической поликлинике в должности медицинской сестры стоматологического отделения (с рентгеновским кабинетом).



Перминова Фарида Михайловна (на фото слева)

Коллектив поликлиники отмечает Фарида Михайловну как очень грамотного, ответственного работника, способного принимать взвешенные решения. Постоянно повышает свои теоретические знания и практические навыки. Пользуется поддержкой и уважением коллег и руководства стоматологии.

Фарида Михайловна имеет много наград, особенно ей дороги медали Министерства Обороны Российской Федерации **«За возвращение Крыма»** (награждена 27 января 2016 года) и медаль **«За помощь в бою»** (награждена 18 мая 2023 года).

Фарида Михайловна активно участвует в общественной жизни коллектива и профсоюза: *«Желаю, чтобы профсоюзная деятельность была в центре внимания и приносила пользу всем своим членам. А мы всегда поможем и поддержим нашего председателя Анжелу Николаевну»*, говорит Фарида Михайловна.

ПЕРЕДЕРИЙ ОЛЕСЯ НИКОЛАЕВНА, член профсоюза первичной профорганизации Профсоюза ВС России стоматологической поликлиники ФГБУ «1472 ВМКГ» Минобороны России. К нам в стоматологическую поликлинику пришла в 2007 году, будучи студенткой 5 курса на практику и работает по настоящее время.



Передерий Олеся Николаевна

С сентября 2009 года в должности врача стоматолога-терапевта, с августа 2018 года в должности заведующей стоматологическим отделением. В 2022 году аттестационной комиссией присвоена высшая квалификационная категория по специальности «стоматология терапевтическая».

Олеся Николаевна рассказывает: *«Выбор мной профессии был не случаен. Мой отец, Кифоренко Николай Петрович, служил на флоте стоматологом и прошел путь от корабельного врача до главного стоматолога Черноморского флота. В данный момент он офицер запаса, но продолжает трудиться на благо флота в поликлинике ФГБУ «1472 ВМКГ» МО РФ.*

Коллектив отмечает Олесю Николаевну как человека, способного решать самые сложные клинические задачи. Она очень грамотный руководитель, сплотивший вокруг себя коллектив. Активно участвует в организации и проведении праздничных и торжественных мероприятий как в поликлинике, так и вне ее стен.

За время своей трудовой деятельности Олеся Николаевна была не раз отмечена Почетными грамотами и благодарностями, медалью Министерства Обороны Российской Федерации **«За помощь в бою»** (18 мая 2023 года) **ценным подарком** (женскими наручными часами) **Министра обороны РФ** (5 марта 2025 года)

Наши коллеги Фарида Михайловна Перминова и Олеся Николаевна Передерий являются примером для всего коллектива, они наша гордость.

*Территориальная организация
Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
города Севастополя и Республики Крым*

ПРОФСОЮЗ ОБЪЕДИНИЛ СТУДЕНЧЕСКУЮ МОЛОДЕЖЬ В СТЕНАХ СЕВАСТОПОЛЬСКОГО ФИЛИАЛА РЭУ ИМ. Г.В. ПЛЕХАНОВА

В стенах Севастопольского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова прошла встреча, объединившая студенческую молодежь и профсоюзных активистов. Центральным событием стала лекция, посвященная городу-герою Севастополю и роли Профсоюза в послевоенные годы и в современном мире. Данную тему в своем докладе осветила член Комитета Территориальной организации Черноморского флота Профсоюза ВС России, **председатель** первичной профсоюзной организации Профсоюза ВС России технической базы вооружения (минно-торпедная) Центра МТО Сушко Зоя Федоровна.



Как рассказала собравшимся Зоя Федоровна сегодня Профсоюз – это организация, которая для многих остается как будто в тени, но на самом деле играет главенствующую роль в жизни людей. Если обратиться к истории, после освобождения Севастополя в 1944 году на базе Заводского комитета Главвоенпорта был образован профсоюзный комитет Черноморского флота. Это очень важная деталь: профсоюз возник не случайно, а как ответ на реальные потребности города и его жителей. Профсоюз в данной ситуации выступал как организация, которая помогает людям быть услышанными, защищенными и объединенными.

Профсоюз Вооруженных Сил России объединяет около 150 000 работающих членов профсоюза и решает очень важные вопросы по защите их социально-экономических и трудовых прав. Оказывает консультативную и материальную помощь в разных областях трудового и гражданского права. Оказывает помощь участникам СВО и поддержку их семьям.

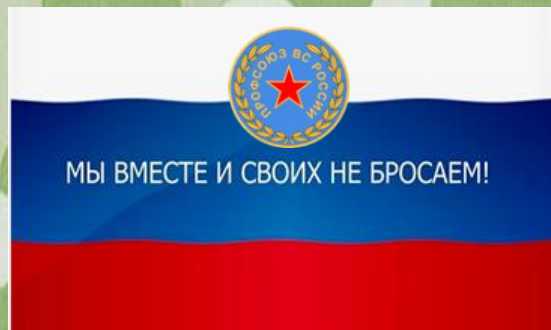


В современном мире очень важно для Профсоюза показать человеку, что его труд замечен, что его вклад в обеспечение боеготовности Вооруженных Сил не растворяется в общей системе. Потому что за каждым кораблем, мастерской или службой стоят конкретные люди с именами и биографией. И все это не формальность, а большая и кропотливая работа по созданию у людей ощущения общности и уважения к тем, кто служит Вооруженным Силам своим трудом.

Образно, можно сказать, что если военная история – это история подвига, то профсоюзная история – это история повседневной ответственности за человека труда, солидарности и взаимной поддержки.

*Территориальная организация
Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым*

**ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА
УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ**



**ПОЗДРАВЛЕНИЕ ДЛЯ МАМ И ЖЕН УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ
ОПЕРАЦИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ**

В преддверии Международного женского дня 8 марта первичная профсоюзная организация Испытательного полигона ФГБУ «З ЦНИИ» МО РФ, которой руководит Назарова Елена Александровна, организовала встречу жителей гарнизона с мамами и женами погибших бойцов в зоне специальной военной операции.



Женщин поздравили с прекрасным весенним праздником, вручили памятные подарки и цветы. В праздничном концерте, в котором приняли участие дети, звучали, в основном, патриотические стихи и песни. В ходе встречи женщин окружили вниманием, заботой и душевной теплотой. Среди присутствующих не было ни одного равнодушного! Родные и близкие погибших Защитников Отечества всегда будут окружены вниманием и поддержкой. Никто не забыт! Ничто не забыто!

*Межрегиональная общественная организация
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

«ВОЛОНТЕРЫ ПОБЕДЫ» ПОЗДРАВИЛИ ЖЕНЩИН ФГКУ «422 ВГ» МО РФ С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ 8 МАРТА

В канун праздника женщин ФГКУ «422 ВГ» МО РФ, где председатель первичной профсоюзной организации Е.Мойкина, поздравили «Волонтеры Победы». Весенние цветы, музыкальные подарки и поздравления для тех, на чьих хрупких плечах ответственная служба на медицинском поприще.

В рамках Всероссийской акции «Вам, любимые» в военном госпитале Нижнего Новгорода волонтеры организовали праздничный концерт, посвященный Международному женскому Дню 8 Марта.



Для прекрасных женщин, а в госпитале трудятся более 400 человек, военных медиков, врачей и медсестер, тех, кто круглосуточно оказывает квалифицированную медицинскую помощь и помогает в восстановлении военнослужащих, получивших ранения в зоне СВО, звучали музыкальные композиции военных лет и современной эстрады, а также авторские стихи и песни.



Председатель первичной профсоюзной организации, заведующая физиотерапевтическим отделением госпиталя Е.Мойкина выразила благодарность волонтерам за положительные эмоции в преддверии прекрасного женского праздника, концерт, поздравления и цветы.

*Межрегиональная общественная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

ПРАЗДНИК НЕЖНОСТИ И МУЖЕСТВА: ПОЗДРАВЛЕНИЕ ЖЕНЩИН В ВОЕННОМ ГОСПИТАЛЕ

Командование и первичная профсоюзная организация ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ (*председатель Орлова Лариса Михайловна*) торжественно поздравили женщин госпиталя с Международным женским Днём 8 марта!



Самоотверженный подвиг женщин — медиков, их бескорыстное служение своему делу, особенно проявился в ходе специальной военной операции.

С первых дней поступления раненых бойцов, все медицинские работники госпиталя проявили стойкость и душевное отношение к участникам СВО. Кроме оказания квалифицированной медицинской помощи, оказывали им гуманитарную помощь, снабжая их предметами первой необходимости, продуктами питания, овощами и фруктами.



Для женщин — сотрудников госпиталя был организован праздничный концерт, вручены грамоты, памятные подарки и цветы.

*Межрегиональная общественная организация
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

В ТОЦКОМ ВОЕННОМ ГОСПИТАЛЕ ПОЗДРАВИЛИ ЖЕНЩИН С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЁМ 8 МАРТА



Весна пришла, весне дорогу!

В преддверии самого нежного и светлого праздника — Международного женского дня 8 марта — в стенах Тоцкого военного госпиталя царила особенная, теплая атмосфера.

В этот день все слова благодарности, комплименты, цветы и подарки были адресованы прекрасной половине коллектива. Командование госпиталя на утреннем собрании торжественно поздравило женщин с праздником весны. Отличившимся сотрудницам были вручены почетные грамоты и ценные подарки. Кроме того, представители Совета женщин Оренбуржья отметили труд наших коллег Благодарственными письмами.

Яркие тюльпаны и веточки мимозы, ставшие настоящими символами 8 Марта, дарили женщинам улыбки и праздничное настроение.

Особые слова признательности от командира прозвучали в адрес профсоюзного актива госпиталя. Активистов поблагодарили за неравнодушие, активную жизненную позицию и весомый вклад в общее дело.

Однако самым трогательным и неожиданным сюрпризом стало поздравление от пациентов. Ребята, проходящие лечение, подготовили для женщин душевные стихи и теплые слова. Это выступление тронуло до слез: ведь женщины в белых халатах не только профессионалы своего дела, но и люди с большим сердцем, умеющие сострадать и лечить не только словом, но и делом.

*Территориальная организация
Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*



Территориальная организация Профсоюза Центрального военного округа от всей души присоединяется ко всем поздравлениям!

Мы желаем каждой женщине нашей необъятной страны счастья, любви, крепкого здоровья и мира. Пусть над головой всегда сияет солнце, а небо будет безоблачным!

*Территориальная организация
Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*



ВАЖНО ЗНАТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

**Комментарий Главного инспектора труда
Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА**

Рассмотрим некоторые вопросы в области трудового законодательства.



1. Работодатель не обязан выдавать работникам копии локальных нормативных актов организации, а также копию коллективного договора.

Обоснование: согласно ст. 62 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) на работодателя возложена обязанность безвозмездно предоставить работнику по его письменному заявлению копии документов, связанных с работой. Это документы, которые содержат персональную информацию о сотруднике, но не копии локальных актов, с которыми работодатель должен только ознакомить сотрудника. (*Определение Седьмого КСОЮ от 02.03.2023 N 88-3895/2023*).

2. В соответствии с ч. 1 ст. 62 ТК РФ работодатель обязан выдать работнику документы, связанные с работой, в течение 3 рабочих дней со дня подачи им письменного заявления. При этом перечень документов, перечисленных в ч. 1 ст. 62 ТК РФ, не является исчерпывающим, поэтому работник может запросить и другие документы, связанные с его трудовой деятельностью.

Суд признал незаконным отказ работодателя предоставить сотруднику справку о том, что на момент проведения специальной оценки труда ему не была установлена повышенная оплата труда.

Также в определении указано, что работник не обязан сообщать работодателю цель получения запрашиваемого документа.

Признав действия работодателя незаконными, суд взыскал компенсацию морального вреда, отклонив довод организации о том, что несвоевременная выдача документов не может причинить работнику нравственные или физические страдания. (*Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 06.04.2023 № 88-4712/2023*).

3. Работник обратился к организации с требованием в порядке ст. 62 ТК РФ выдать документы, связанные с работой, в том числе характеристику. Выданная характеристика работника не устроила, по мнению работника в документе не было сведений, характеризующих его профессиональные и личные качества.

Работник обратился в суд с требованием признать действия работодателя незаконными в связи с нарушением ст. 62 ТК РФ. Он полагал, что характеристика требует корректировки и дополнения достоверными сведениями и фактическими обстоятельствами при осуществлении им трудовой деятельности у работодателя. Однако суд отказался признавать действия работодателя незаконными.

Работодатель надлежащим образом выполнил возложенную на него ст. 62 ТК РФ обязанность, предоставив работнику запрошенные документы (в том числе характеристику). При этом несогласие работника с содержанием выданных ему характеристик не является основанием для признания их содержания недействительным, а действий работодателя незаконными. *(Определение Первого КСОЮ от 23.10.2023 № 88-29028/2023 по делу № 2-3957/2022).*

4. Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья (ст. 73 ТК РФ). Если такой работы нет или работник отказывается от перевода, его можно отстранить от работы без выплаты зарплаты (ч. 2 ст. 73 ТК РФ).

Однако отстранить работника от работы можно только на основании заключения по результатам экспертизы профессиональной пригодности. Порядок проведения указанной экспертизы утвержден приказом Минздрава России от 05.05.2016 № 282н.

Заключение по результатам медосмотра, проведенного в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, для этих целей не подходит. Поскольку в рассматриваемом деле работодатель отстранил сотрудника на основании такого заключения, суд признал отстранение незаконным.

(Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 16.01.2024 № 88-816/2024).

5. На основании выводов Конституционного Суда, сделанных им в ряде постановлений, в судебной практике сформировалась позиция, согласно которой **надбавка за работу во вредных условиях труда не должна включаться в состав МРОТ**, ее следует начислять сверх него (как и доплату за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

(Постановление Верховного Суда РФ от 17 ноября 2023 г. N 53-АД23-11-К8; Определение ВС Республики Карелия от 15.04.2022 N 33-1131/2022; Определение Третьего КСОЮ от 17.11.2021 N 8Г-9471/2021; Определение Восьмого КСОЮ от 27.04.2021 N 8Г-6400/2021; Определение Новосибирского облсуда от 20.05.2021 N 33-4409/2021; Определение Свердловского облсуда от 14.05.2021 N 33-6833/2021; Определение Третьего КСОЮ от 05.10.2020 N 8Г-13755/2020).

6. Прохождение медицинского осмотра – это обязанность работника по трудовому договору, которую он обязан исполнять в рабочее время, а, следовательно, организация работодателем прохождения медицинского осмотра работником в его выходной день должно быть расценено как привлечение его к работе в выходной день.

Оплата за прохождение медицинского осмотра работником в день, являющийся для него в соответствии с графиком работы выходным, должно осуществляться по правилам оплаты труда в выходные или нерабочие праздничные дни – исходя из двойной часовой тарифной ставки. *(Определение Восьмого КСОЮ от 29.09.2022 N 88-13380/2022).*

7. **Работа в выходные и праздничные дни** является трудом, который с учетом требований трудового законодательства подлежит оплате, в том числе при увольнении работника.

Поскольку в связи с увольнением работник утрачивает возможность реализовать свое право на дополнительные дни отдыха, работодатель обязан выплатить работнику компенсацию, предусмотренную ст. 153 ТК РФ. (*Определения Второго КСОЮ от 17.06.2020 по делу N 8Г-11355/2020, от 07.12.2021 по делу № 88-27196/2021. Письмо Минтруда от 18.05.2021 № 14-6/ООГ-4466*).

В случае, когда между работником и работодателем по желанию работника достигнуты соглашения о предоставлении дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, но на день увольнения они не были предоставлены, работнику в день увольнения выплачивается за весь период трудовой деятельности у данного работодателя разница между оплатой работы в указанные дни по правилам ст. 153 ТК РФ и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.

(*Постановление Конституционного Суда РФ от 6 декабря 2023 г. N 56-П "По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Н.А. Варнаковой, Л.Г. Жуковой, О.А. Котивец и Т.С. Кубряк"*).

8. Увольнение по соглашению сторон (п.1 ст. 77 ТК РФ).

Истец обратился в суд с иском о восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Увольнение считает незаконным, поскольку соглашение подписал под давлением со стороны работодателя.

В удовлетворении иска отказано. Суд посчитал, что работодатель может инициировать расторжение трудового договора с работником по соглашению сторон в случае совершения таким работником противоправных действий, в т.ч. распространения в коллективе заведомо ложной информации о Вооруженных Силах РФ и специальной военной операции. (*Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 05.10.2023 по делу N 88-17098/2023, 2-1382/2023*).

9. Водителю автобуса в отделе кадров сообщили, что его уволят по инициативе работодателя, но выдали образец заявления на увольнение по соглашению сторон. Работник его написал под давлением и в тот же день с ним расторгли трудовой договор. Работник обратился в суд с иском о восстановлении на работе, мотивируя тем, что его принудили подписать соглашение.

Суд встал на сторону уволенного. **Нельзя расторгать трудовой договор по соглашению сторон без волеизъявления работника.** Необходима обоюдная воля каждой из сторон.

Кроме того, суд указали: работник не мог осознанно выбрать основание увольнения и оценить последствия подписания такого соглашения, потому что его уволили в день подписания заявления на увольнение. (*Определение Второго КСОЮ от 27.07.2021 N 88-16841/2021*).

10. Работник обратился к работодателю с заявлением **об увольнении по собственному желанию** и в тот же день был уволен по п. 3 части первой ст. 77 ТК РФ, ознакомлен с приказом и получил трудовую книжку. На следующий день направил в адрес работодателя почтовым отправлением заявление об отзыве заявления об увольнении по собственному желанию, которое получено работодателем спустя неделю.

Работник обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Суд первой инстанции отказал, приняв во внимание факт собственноручного написания истцом заявления об увольнении по собственному желанию с указанием конкретной даты увольнения, отсутствие возражений при ознакомлении работника с приказом об увольнении, при получении им трудовой книжки,

фактическое прекращение работы после ознакомления с приказом об увольнении и дальнейший невыход на работу, а также личность, возраст и стаж работы истца, наличие у него юридического образования. Действия работника расценены судом как злоупотребление правом.

Суды апелляционной и кассационной инстанций не согласились с таким решением.

АРГУМЕНТЫ:

работодателем не принимались меры к выяснению у истца причины внезапного увольнения с работы, не разъяснялось истцу его право на отзыв заявления об увольнении, а также срок такого отзыва;

у истца отсутствовала реальная возможность отозвать свое заявление до окончания рабочего дня;

истец иных источников дохода, как и другого места работы, не имел;

не учтены индивидуальные особенности истца, который не в полной мере владеет русским языком и правилами правописания. *(Определение СК по гражданским делам 7-го КСОЮ от 21 декабря 2023 г. по делу № 8Г-22580/2023).*

11. Риски увольнения по сокращению численности или штата работников.

Суды все чаще обращают внимание на экономическую обоснованность сокращения. Они исследуют, как была усовершенствована организационно-штатная структура, повысилась ли эффективность деятельности структурных подразделений, было ли снижение финансовых показателей, объема заказов.

Суд может признать сокращение незаконным, если работодатель не доказал экономическую, организационную или технологическую целесообразность сокращения. Обосновывают суды это тем, что в таких ситуациях сокращение мнимое, а работодатель, желая избавиться от сотрудника, злоупотребил правом на увольнение. *(Апелляционное определение Московского городского суда от 12.02.2021 по делу № 33–0605/2021, Апелляционное определение Владимирского областного суда от 26.02.2021 по делу № 33–449/2021, Определение Шестого КСОЮ от 08.04.2021 по делу № 88–7082/2021, Определение Второго КСОЮ от 17.08.2021 по делу № 8 Г-18118/2021).*

12. Включение в должностную инструкцию обязанности, характерной для другой должности, требует доплаты за совмещение.

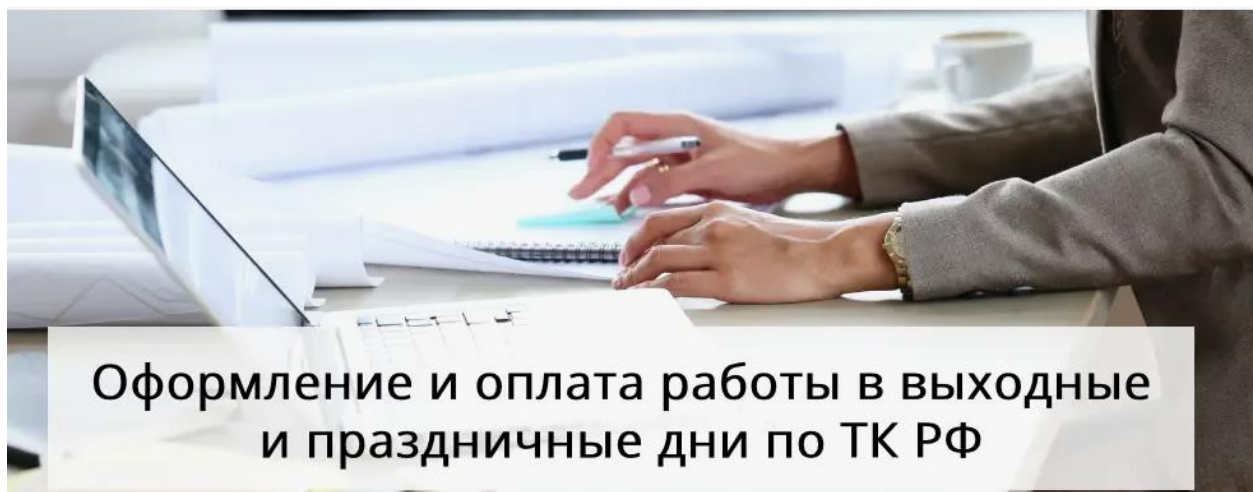
При составлении должностных инструкций нужно руководствоваться положениями квалификационного справочника профессий и тарифно-квалификационных характеристик.

Если имеет место выполнение дополнительной работы по иной профессии, должности, то нужно руководствоваться ст. 151 ТК РФ о совмещении, которая требует установления работнику доплаты. *(Определение 3-го КСОЮ от 07.06.2023 N 88-11613/2023).*

Главный инспектор труда
Профсоюза ВС России В.Ю. Железнов

Письмо от 10.03. 2026 года исх. № 2/66 направлено в территориальные профсоюзные организации

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА В ПРАЗДНИКИ: ДВОЙНАЯ ОПЛАТА ИЛИ ДЕНЬ ОТДЫХА



Оформление и оплата работы в выходные и праздничные дни по ТК РФ

В 2026 году в России — 14 нерабочих праздничных дней.

Оплата работы в нерабочий праздничный день регулируется статьей 153 Трудового кодекса РФ. Основные правила распространяются на всех работников, включая тех, кто трудится по сменному графику.

Общие правила оплаты

Работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере по сравнению с обычной оплатой труда. Конкретный размер оплаты может быть установлен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, но не может быть ниже установленного законом минимума.

Варианты оплаты в зависимости от системы труда:

Сдельщики — не менее чем по двойным сдельным расценкам.

Работники с дневными или часовыми тарифными ставками — в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

Работники, получающие оклад, — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. Если работа выполнялась сверх месячной нормы, то оплата составляет не менее двойной дневной или часовой ставки сверх оклада.

Оплата в повышенном размере производится за часы, фактически отработанные в нерабочий праздничный день. Если на праздничный день пришлась только часть смены, оплачиваются лишь отработанные в этот день часы (от 0 до 24 часов).

Возможность выбора дня отдыха

По желанию работника, работавшего в нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае:

- работа в праздничный день оплачивается в одинарном размере;
- день отдыха не оплачивается.

День отдыха можно использовать в течение одного года со дня работы в праздничный день либо присоединить к отпуску.

Важно: если на день увольнения у работника остался неиспользованный день отдыха за работу в праздничный день, работодатель обязан выплатить разницу между оплатой работы в повышенном размере (как если бы отгул не предоставлялся) и фактически произведённой одинарной оплатой.

Особенности при сменном графике

Если работник трудится по сменному графику и его смена выпала на нерабочий праздничный день, правила оплаты те же, что и для других работников: либо двойная оплата, либо одинарная оплата плюс день отдыха.

Дополнительные нюансы

При работе в праздничный день в ночное время (с 22:00 до 06:00) работнику положены две доплаты: за работу в праздник (ст. 153 ТК РФ) и за работу в ночное время (ст. 96 ТК РФ).

Работники на срочных трудовых договорах до 2 месяцев не могут выбрать день отдыха — им положена только двойная оплата (ст. 290 ТК РФ).

Привлечение к работе в праздничный день происходит по инициативе работодателя (ст. 113 ТК РФ). Если сотрудник самостоятельно решил работать в такой день, он не вправе требовать повышенной оплаты.

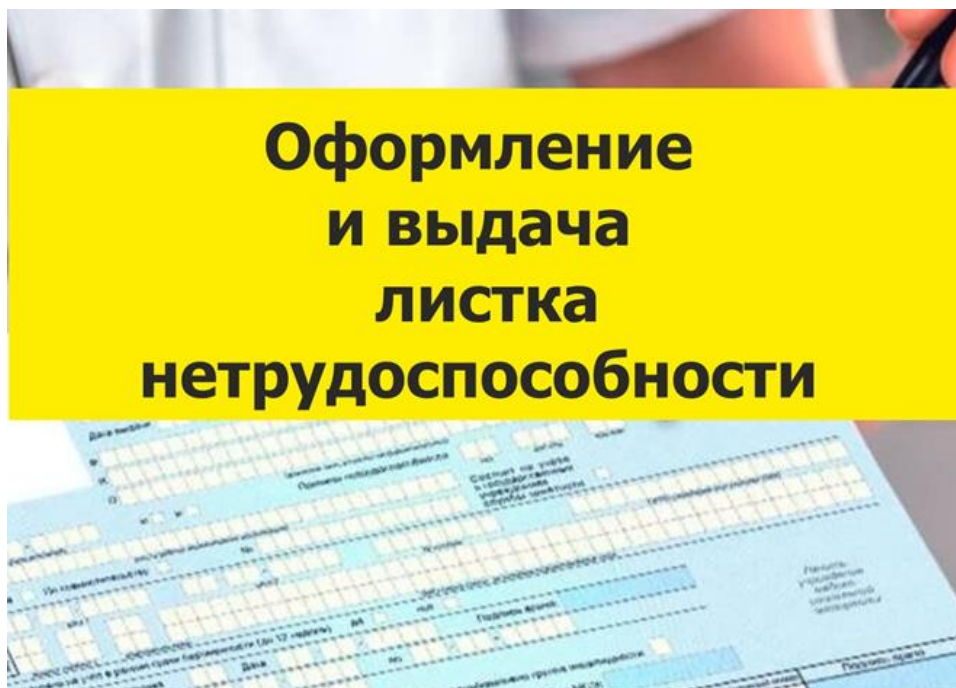
Для фиксации договорённости о предоставлении дня отдыха рекомендуется оформлять заявление работника, завизированное работодателем, либо включать соответствующие положения в письменное согласие работника на работу в праздничный день и в письменное распоряжение работодателя о привлечении его к работе.

Информация из открытых источников

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ О ВЫПЛАТАХ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Пособие по временной нетрудоспособности (далее – пособие) — компенсация утраченного трудового дохода в период лечения, реабилитации или ухода за больным выплачиваемая работодателем и Социальным фондом России (далее – СФР) на основании электронного листка нетрудоспособности (ЭЛН).



Источник выплаты пособия по временной нетрудоспособности:

Случай	Как оплачивается
Болезнь, травма	первые три дня оплачиваются из средств работодателя (страхователя), последующие — из средств СФР
Болезнь, травма - болезнь члена семьи; - карантин в отношении сотрудника или его ребёнка до 7 лет, посещающего детский сад; - протезирование; - беременность и роды	с первого дня оплачивается за счет средств СФР

Влияние трудового стажа на величину пособия

Причина	Стаж	Процент от зарплаты, учитываемый при расчете пособия
Болезнь, карантин, протезирование, реабилитация	до 5 лет	60%
	от 5 до 8 лет	80%
	более 8 лет	100%
если болен ребенок до 8 лет	вне зависимости от стажа	100%
если болен ребенок от 8 до 15 лет, лечение на дому	до 5 лет	60%
	от 5 до 8 лет	80%
	более 8 лет	100%
если болен ребенок до 8 лет	вне зависимости от стажа	100%

Причина	Стаж	Процент от зарплаты, учитываемый при расчете пособия
если болен ребенок от 8 до 15 лет, лечение на дому	до 5 лет	60%
	от 5 до 8 лет	80%
	более 8 лет	100%
если болен ребенок до 15 лет, лечение в медицинском учреждении, а также уход за взрослым членом семьи на дому	до 5 лет	60%
	от 5 до 8 лет	80%
Болезнь, карантин, протезирование, реабилитация	до 5 лет	60%
	более 8 лет	100%
Травма	вне зависимости от стажа	100%

Минимальные и максимальные пределы пособия

Параметр	Описание	Значение (в день)
Минимальный размер пособия	Выплата рассчитывается на основе минимального размера оплаты труда (МРОТ). Сумма делится на количество дней в календарном месяце	
	- 31 день	873,97 руб
	- 30 дней	903,10 руб.
	- 28 дней (февраль)	967,61 руб.
Минимальный размер пособия		6 827,4 руб.

Алгоритм расчета пособия по временной нетрудоспособности

Шаг	Действия
Шаг 1: Подсчет дохода в расчетном периоде	расчетный период: в 2026 году - 2024 и 2025 годы. суммарный заработок за расчетный период = суммарный заработок за 2024 год + суммарный заработок за 2025 год
Шаг 2: Определение величины среднего дневного заработка	средний дневной заработок = (суммарный заработок за 2024 год + суммарный заработок за 2025 год) / 730.
Шаг 3: Определение коэффициента в зависимости от страхового стажа	определение продолжительность страхового стажа работника: - менее 6 месяцев - пособие не превышает МРОТ. - от 6 месяцев до 5 лет - 60% от среднего дневного заработка (коэффициент стажа – 0,6) - от 5 до 8 лет - 80% от среднего дневного заработка (коэффициент стажа – 0,8) - более 8 лет : 100% от среднего дневного заработка (коэффициент стажа – 1)
Шаг 4: Определение суммы пособия	Сумма пособия = Средний дневной заработок × Количество дней болезни × Коэффициент стажа

Нестандартные случаи выплаты пособия:

Ситуация	Описание выплат
Болезнь в выходные и праздники	Выплачивают пособие за все дни болезни, независимо от того, на какой день недели пришлось недееспособность.
Болезнь в отпуске	Сотрудник может выбрать: продлить отпуск на время болезни или перенести неиспользованные дни на будущее. Пособие в отпуске предусмотрено только при заболеваниях или травмах самого работника.
Болезнь при увольнении	Если сотрудник заболел до увольнения и продолжает болеть после, пособие рассчитывается по стандартным правилам. Если болезнь началась в течение 30 дней после увольнения, размер выплаты составит 60% от среднего заработка.
Болезнь в период простоя	Пособие не назначается в период простоя, если простой начался до временной нетрудоспособности. Однако, если листок нетрудоспособности был получен во время простоя и закрыт после его отмены, оплата будет проведена за обычные рабочие дни

Рекомендуем членам профсоюза обратить внимание на свои расчеты больничного пособия и проверить, насколько они соответствуют вашим ожиданиям и реальному уровню дохода



При несогласии с правильностью расчета пособия по временной нетрудоспособности:

Шаг 1: Запросить в бухгалтерии расчетный листок;

Шаг 2: В личном кабинете на сайте СФР (или Госуслуги) получить справку о выплате пособия;

Шаг 3: Сверить данные, полученные из СФР с расчетным листком;

Шаг 4: Если данные в расчетном листке отличаются от сведений, полученных из СФР, либо при сомнениях в обоснованности размера начислений работник вправе обратиться:

- в профсоюзную организацию (социальную комиссию).



Источник сайт ФНПР https://www.fnpr.ru/events/novosti-fnpr/pamyatka-dlya-rabotayushchikh-chlenov-profsoyuzov-o-vyplatakh-posobiya-po-vremennoy-netrudospobnos_.html

За какой период выплачивается

Причина выплаты пособия	Период выплаты
Заболевание или травма	<u>За весь период</u> временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (или установления инвалидности).
Санаторно-курортное лечение по направлению медицинской организации	<u>За период пребывания, но не более чем за 24 календарных дня.</u>
Карантин	<u>За весь период</u> отстранения от работы в связи с карантином.
Карантин для детей до 7 лет или недееспособных членов семьи	<u>За весь период</u> карантина.
Протезирование по медицинским показаниям	<u>За весь период</u> освобождения от работы, включая время проезда к месту протезирования и обратно.
Уход за больным ребенком до 7 лет	<u>За весь период</u> лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания, <u>но не более 60 календарных дней</u> в год.
Уход за больным ребенком от 7 до 15 лет	<u>До 15 календарных дней</u> по каждому случаю лечения, <u>но не более 45 календарных дней</u> в год.
Уход за больным ребенком-инвалидом до 18 лет	<u>За весь период</u> лечения, <u>но не более 120 календарных дней</u> в год.
Уход за ВИЧ-инфицированным ребенком до 18 лет	<u>За весь период</u> совместного пребывания в медицинской организации.
Уход за больным ребенком с поствакцинальными осложнениями или злокачественными новообразованиями	<u>За весь период</u> лечения в амбулаторных условиях или совместного пребывания в стационаре.
Остальные случаи ухода за больным членом семьи	<u>Не более 7 календарных дней</u> по каждому случаю, <u>не более 30 календарных дней</u> в год.

Проверка статуса ЭЛН через личный кабинет на портале Госуслуг

Шаг 1: Поиск информации

Для получения сведений об электронном листке нетрудоспособности (ЭЛН) перейдите на портал Госуслуг (<https://eln.gosuslugi.ru/>).

Шаг 2: Авторизация

Войдите в свою учетную запись, указав номер ЭЛН или период его оформления.

Шаг 3: Доступные данные:

На портале доступна информация о:

- дате выдачи ЭЛН,
- периоде и причине нетрудоспособности,
- количестве рабочих дней нетрудоспособности,
- фиио врача и его должности,
- сведениях о медицинской организации.

Полные данные становятся доступны после закрытия ЭЛН и выплаты пособия.

Шаг 4: Уведомления об ЭЛН

Сообщение об открытии ЭЛН

- уведомление от СФР приходит не позднее следующего рабочего дня, включает:

- наименование медицинской организации,
- ФИО врача,
- номер больничного листа,
- период нетрудоспособности.

При продлении ЭЛН - уведомление с аналогичными сведениями.

При закрытии ЭЛН - уведомление содержит дату выхода на работу вместо периода нетрудоспособности.

Об аннулировании ЭЛН - уведомление отправляется в аналогичном порядке.

Шаг 5: Уведомление о выплатах

При закрытии больничного фонд запрашивает у работодателя сведения для расчета пособия. У работодателя есть 3 рабочих дня на предоставление информации (ч. 8 ст. 13 № 255-ФЗ).

После получения данных работник получает уведомление о готовности выплаты.

После проверки сведений СФР отправляет документы на оплату, и работник получает уведомление о том, что выплата одобрена.

В уведомлении указываются тип выплаты, период, за который она начислена, и суммовые показатели.

Проверка статуса ЭЛН через личный кабинет СФР

Шаг 1. Авторизация:

Войти в личный кабинет получателя услуг СФР можно с помощью логина и пароля от портала Госуслуг.

Шаг 2. Вкладка «Листки нетрудоспособности»

Показывает реестр больничных.

Шаг 3. Вкладка «Данные для расчета пособия»

Отображает:

- суммы заработка за два предшествующих года,
- число календарных дней для расчета (730),
- ставку (включая неполное рабочее время),
- районный коэффициент.

Шаг 4. Вкладка «Расчет пособия»

Указывает период и общую сумму выплаты.

Шаг 5. Вкладка «История изменения статусов»

Отображает статусы ЭЛН и даты изменений, например, получение реестра от работодателя или подтверждение выплаты.

Источник: сайт ФНПР

28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Международный праздник, посвящённый вопросам безопасности и здоровья на работе. Цель праздника — напомнить людям о правилах безопасности на работе, ценности их здоровья и жизни.

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

**Примите поздравления с профессиональным праздником –
С ВСЕМИРНЫМ ДНЁМ ОХРАНЫ ТРУДА!**

Сегодня хочу поздравить всех, для кого охрана труда стала не только профессией, но и призванием, всех тех, кто заботится о защите трудящихся, делая их труд безопасным и комфортным.

Мы все с большой ответственностью относимся к нашей работе, ведь забота о безопасности жизнедеятельности работников в процессе трудовой деятельности является одной из важнейших функций государственных органов власти, работодателей и профсоюзов.

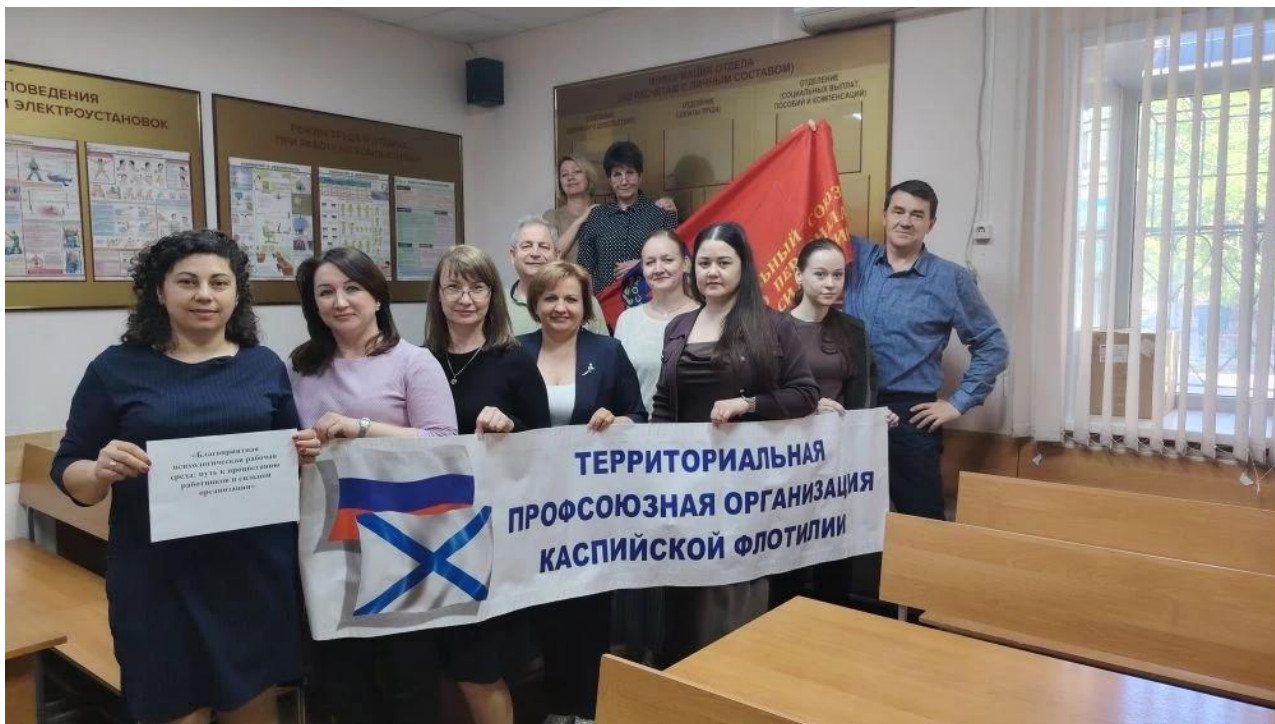
Необходимость борьбы с производственным травматизмом, за улучшение условий труда продиктована не только интересами сохранения жизни и здоровья трудящихся, но и прямыми экономическими выгодами. Только безопасный труд можно назвать достойным.

В этот день искренне желаю Вам здоровья, счастья, благополучия, радости и, конечно, успехов в Вашей профессиональной деятельности, пусть накопленный опыт поможет эффективно решать поставленные задачи в деле охраны труда.

**Главный инспектор труда
Профсоюза ВС России В.Ю. Железнов**

СНИЖАЕМ РИСКИ, СОХРАНЯЕМ ЖИЗНИ: ТОП КФЛ ОРГАНИЗОВАЛА МЕРОПРИЯТИЯ КО ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

28 апреля в России отмечали Всемирный день охраны труда. В этот день Территориальная организация Профсоюзного союза гражданского персонала Вооружённых Сил России Каспийской флотилии (ТОП КФл) организовала серию важных мероприятий. Их главная цель — сберечь жизнь и здоровье людей на рабочем месте, снизить риски производственного травматизма и профессиональных заболеваний.



Девиз Всемирного дня охраны труда в текущем году звучит вдохновляюще: «Благоприятная психологическая рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации».



Совместно с командованием воинских частей и организаций ТОП КФл провела тематические профсоюзные встречи.

В рамках собраний трудовых коллективов обсудили актуальные вопросы профсоюзной работы. Отдельные лекции были посвящены всестороннему освещению вопросов охраны труда — от правовых и организационных норм до санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мер безопасности на производстве.

*Батурина Татьяна Леонидовна,
председатель Территориальной организации
Профсоюза ВС России Каспийской флотилии*



19 марта 2026 года подводные силы Военно-морского флота (ВМФ)
РФ отметили **120-летие** со дня своего создания

*Если ты салагой перед строем присягу Родине давал,
Но, а потом в подводной лодке долг священный исполнял,
То это значит, ты достоин звания подводника Военно-Морского Флота*

Кто больше сорока суток в автономке был
И к Нептуну не раз с ракетой в гости заходил,
Кто океана глубину душой и сердцем любит.
Кто знает лодку и её быт,
Где покурить, куда в галльюн сходить
И может по запаху определить,
Какую кок на камбузе еду готовит.

Кто из плафона воду пил
И по экватору пешком ходил,
И полюс Северный раз десять под водой освоил.
Кто знает, как хочется от скуки выть,
И в аварийном куполе всем экипажем всплыть,
Или в отсеке субмарины задраить люк
И до победного бороться за живучесть.

Кто может сутки напролёт
Жалеть, что женщин не берут в подводный флот
И строить планы, что на берегу пора жениться.
Неся же вахту на посту, мечтать об отпуске в Крыму,
Чтоб на песочке полежать и искупаться в тёплом море.

Ведь тот, кто службу полюбил
И жизнь свою ей посвятил,
Не ради денег, почестей и славы.
Кто каждый день из года в год свою Отчизну бережёт
И без награды готов на подвиг согласиться.

И это точно знаем мы, это сыны своей страны,
Которые прошли закалку морем-океаном.
И, невзирая на звания, заслуги, ордена
Пора налить и выпить всем до дна
За тех, кто не вернулся из похода.

Автор **Пронин Владимир Эдуардович**,
член первичной профсоюзной организации
Гидрографической службы ТОФ,
капитан 1 ранга в запасе



ГОД ЕДИНСТВА НАРОДОВ РОССИИ: ВОСПИТАННИЦЫ ПАНСИОНА НАЧАЛИ ИЗУЧЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КУХНИ

В первичной профсоюзной организации Пансиона воспитанниц Министерства обороны РФ (**председатель Прозорова Марина Михайловна**) запланировано много различных мероприятий в рамках проведения Года единства народов России.

Главная цель преподавателей, наставников – изучить вместе с учащимися историю и культурное наследие народов, проживающих на территории нашей страны, привить воспитанницам бережное отношение к традициям многонациональной России, воспитать у подрастающего поколения чувство уважения к разным народам и народностям.

Учащиеся Пансиона воспитанниц Министерства обороны РФ изучают кухню народов России. 9 марта 2026 года в Пансионе воспитанниц прошел необычный мастер-класс.



Стартует кулинарный марафон

Первичная профсоюзная организация выступила инициатором проведения кулинарного марафона. Цель мероприятия – в Год единства народов России познакомить воспитанниц Пансиона с кухней народов России — богатой, разной и такой же многогранной, как наша страна.



Нестеренко Татьяна Геннадьевна, председатель Попечительского совета Пансиона воспитанниц, предложила изучить с девочками не только секреты кухни народов России, но и раскрыть секреты его приготовления.

Первым познанием стало приготовление настоящего борща.

Это был не просто урок кулинарии, а разговор о традициях, о семейных рецептах, которые передаются их поколения в поколение, о том, как через вкус можно почувствовать душу народа!



*Межрегиональная общественная организация
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

КУЛИНАРНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПО РОССИИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ: ВОСПИТАННИЦЫ ПАНСИОНА ЗНАКОМЯТСЯ С КУХНЕЙ ТАТАРСТАНА



В первичной профсоюзной организации Пансион воспитанниц Министерства обороны РФ в Год единства России продолжается кулинарный марафон по России.

21 марта 2026 года вместе с Нестеренко Татьяной Геннадьевной, председателем Попечительского совета Пансион воспитанниц решено не останавливаться на достигнутом, а продолжить кулинарное путешествие. Следующая остановка гастрономического марафона — знакомство с кухней Татарстана.

Татарская кухня— одна из самых ярких и вкусных в России. Она формировалась веками под влиянием кочевых традиций тюркских народов, волжских булгар, а также соседства с русскими и финно-угорскими народами!



На этот раз воспитанницы, под руководством Нестеренко Т.Г., приготовили плов из баранины, а также национальные лепешки и очень вкусное творожное печенье.

Пока специи раскрывали свои ароматные ноты, Татьяна Геннадьевна вместе с воспитанницами рассуждали о том, как через вкус можно не только понять душу народа, но и объединиться за одним большим столом.

Впереди — новые рецепты и новые открытия. Ведь кухни народов России также многообразны, как и сама наша великая страна!



*Межрегиональная общественная организация
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КРУИЗ ПО МОСКВЕ-РЕКЕ: УЛЫБКИ, ФОТО И МОРЕ
ВПЕЧАТЛЕНИЙ ОТ НАШИХ КОЛЛЕГ!**



Профсоюзный актив первичной профсоюзной организации войсковой части 54169-МА (председатель Герасимова Елена Дмитриевна) 14 марта 2026 года организовали для членов профсоюза 3-х часовую прогулку с обедом на панорамном теплоходе «Ривер Палас» по Москве реке.

Во время речной прогулки с борта теплохода экскурсанты увидели потрясающие виды на главные архитектурные достопримечательности Москвы: Воробьевы горы, здание МГУ, Кремль, Собор Василия Блаженного, Храм Христа Спасителя, памятник Петру I на стрелке Москвы-реки и многие другие.



Безупречный сервис на борту судна, изысканная кухня и приятная атмосфера оставили у участников незабываемые впечатления.

*Межрегиональная общественная организация
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ПУТЕШЕСТВИЕ В СЕРДЦЕ КАМЧАТКИ: ЭКСКАУРИЯ В ЭКОЛОГО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР КРОНОЦКОГО ЗАПОВЕДНИКА

Для членов первичной профсоюзной организации 697 отряда судов обеспечения 4 апреля 2026 года стал по-настоящему особенным днём. Профсоюзный актив организовал экскурсию в эколого-просветительский центр «Заповедная Камчатка» Кроноцкого заповедника — и это приключение запомнится всем надолго!



Коллеги из Вилучинска, Елизово и Петропавловска-Камчатского объединились для совместной экскурсии. Пока ехали по дороге, каждый мысленно представлял своё идеальное путешествие: кто-то уже видел перед глазами виртуальную Долину гейзеров, кто-то мысленно бродил по заповедным тропам Камчатки, изучая её дикую природу. Ожидание чуда объединило всех — в группе царили дружба и воодушевление.

Визит-центр расположен на берегу живописной реки Авача прямо в центре Елизово. Уже с первого взгляда впечатляет своей современностью и продуманностью: просторные помещения, отличная транспортная доступность, мультимедийное оборудование — всё создано для того, чтобы погрузить посетителей в удивительный мир природы.



Кроноцкий заповедник на Камчатке. Фото из открытых источников

Кроноцкий заповедник на Камчатке — это место среди величественных вулканов, дремучих лесов и кристально чистых озер. Это один из старейших заповедников России.

Статус государственного получил в 1934 году на месте существовавшего с 1882 года Соболиного заповедника.

Экскурсия началась с рассказа гида об истории заповедника, одного из старейших заповедников России. А ещё он входит в международную сеть биосферных резерватов и список объектов **Всемирного природного наследия ЮНЕСКО** в номинации «**Вулканы Камчатки**». Эти факты заставили по-новому взглянуть на масштабы и значимость этого места.

Экспозиция центра отражает всю суть природы Камчатки: хрупкость удивительного мира животных и растений, мощь вулканических процессов; величие Тихого океана. Особенно запомнились интерактивные элементы музея.

Участники виртуально побывали на **Курильском озере** и увидели нерест красной рыбы — казалось, будто стоишь на берегу, и наблюдаешь за бурлящей водой, заглянули в берлогу к медведице и даже смогли «погладить» маленького медвежонка — настолько реалистичной была инсталляция.

Увлекательно прошло виртуальное путешествие в **Долину гейзеров** — это было похоже на настоящий фильм с эффектом присутствия, собственноручно «включили» гейзер в зале — такое точно не забудешь!

Смогли потрогать грязь из кальдеры вулкана Узон — прохладную, необычную на ощупь, словно перенеслись прямо к подножию вулкана.

Два зала для просмотра фильмов позволили экскурсантам глубже погрузиться в атмосферу заповедника. Как рассказали участники, — *“Уникальные кадры дикой природы, рассказы исследователей — и чувствовали, как нас заряжает дух авантюризма тех героев первооткрывателей, которые десятилетиями изучали и оберегали этот дар Земли”*.

Гид интересно рассказывал об уникальных природных объектах заповедника: Долине гейзеров, Кроноцком озере, единственной в мире роще пихты грациозной, последнем на Камчатке крупном стаде диких северных оленей, единственном у полуострова репродуктивном лежбище сивучей.

Участники поездки отметили, что каждый факт увиденного вызывал восхищение и гордость за то, что такая красота находится на нашей родной Камчатке. Лозунг заповедника **“Сохранять природу не от людей, а вместе с людьми”** — особенно откликнулся в их сердцах.



После экскурсии ещё долго все обсуждали увиденное. Кто-то говорил, что теперь мечтает побывать в Долине гейзеров вживую, кто-то о том, что планирует поездку к Кроноцкому озеру, а кто-то решил больше узнать о работе волонтеров заповедника и принять участие в экологических акциях.

Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации Галия Ибрагимова: *“Эта поездка сплотила нас, подарила массу ярких эмоций и новых знаний. Теперь мы точно знаем, что **Камчатка** — это не просто место на карте, а удивительный мир, полный чудес, который нужно беречь и изучать. В планах нашей профсоюзной организации проводить познавательные экскурсии и дальше. Ведь на Камчатке ещё столько интересного и удивительного, что ждёт своего открытия!”*.

Первичная профсоюзная организация
697-го отряда судов обеспечения
Профсоюза ВС России

«ДЕНЬ ПВО: ЭКСКУРСИЯ В МУЗЕЙ И ПОДДЕРЖКА ВОИНОВ-ЗАБАЙКАЛЬЦЕВ»



В День войск противовоздушной обороны– 12 апреля члены первичной профсоюзной организации войсковой части 55345 (председатель **Елизарова Светлана Павловна**) вместе со своими семьями посетили Военно-исторический музей Забайкальского края.

Военно-исторический музей Читы – музейное учреждение, посвященное истории военного освоения и защиты Забайкалья, а также деятельность войск Забайкальского военного округа.

Экспозиция музея размещена в шести залах. В нем представлено свыше 5 тысяч экспонатов, включая архивные документы, боевые знамена, образцы оружия, макеты и оригинальные образцы военной техники, государственные награды, а также личные вещи военнослужащих. Общий объем фондов составляет более 8,6 тысяч единиц хранения.

Основные разделы экспозиции охватывают историю, включая Русско-японскую войну, Гражданскую войну в России, события на Халхин-Голе и Великую Отечественную войну. Отдельное внимание уделено вкладу забайкальцев в защиту страны и деятельности военных формирований округа.

Также участники посетили благотворительную выставку – продажа картин Забайкальских художников, которые организовали «Ветераны Забайкалья», при поддержке регионального отделения организации «Воспитанники комсомола – моё Отечество».

Все средства направлены в фонд поддержки воинов-зabayкальцев-участников СВО. Каждая картина – не только весточка с малой Родины, но и весомый вклад в общую Победу.

*Территориальная организация
Профсоюза ВС России
Забайкальского края*

ГЕРОИ НЕ ЗАБЫТЫ: КАК ПАРК «ПАТРИОТ» ПОМОГ ПРИКОСНУТЬСЯ К СЕМЕЙНОЙ ИСТОРИИ



Незабываемую поездку в уникальный военно-патриотический парк культуры и отдыха Вооруженных Сил Российской Федерации «Патриот» совершили члены первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «Управление финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Московскому военному округу».

Пронзительным моментом этой поездки стало неожиданное и невероятно трогательное открытие для нескольких членов первичной профсоюзной организации — среди увековеченных героев «Дороги памяти» они нашли сведения о своих близких родственниках, павших на полях сражений или пропавших без вести в годы Великой Отечественной войны.

«Это было такое удивление, такой трепет! — делится одна из участниц поездки. — Увидеть имя деда здесь, в этом святом месте, среди тысяч других героев... Это совершенно другие чувства. Как будто он снова рядом, и я могу сказать ему «спасибо» лично. Это потрясло до глубины души и заставило по-новому взглянуть на историю нашей семьи и страны».

Такие моменты являются живой нитью, связывающей поколения, мостом между прошлым и настоящим, доказывая, что память о героях не угасает, а продолжает жить в сердцах потомков. Мы благодарим всех, кто принял участие в этой замечательной поездке.

История — это лучший учитель, а общие впечатления — крепкий фундамент для дружного коллектива!

*Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

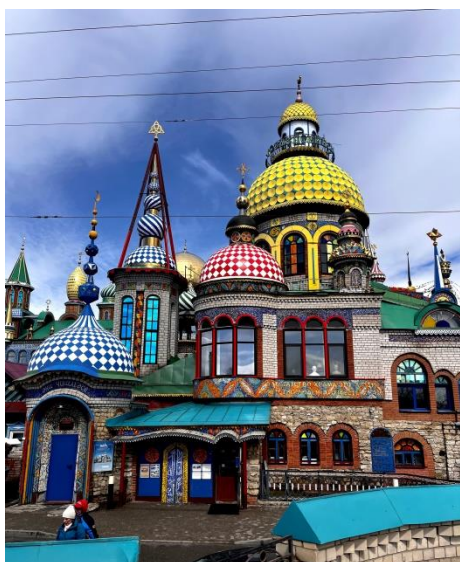
ТРИ ДНЯ В ТАТАРСТАНЕ: ВПЕЧАТЛЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА СЕВЕРНОГО ФЛОТА

Члены Профсоюза Северного флота и их родные побывали в конце апреля в трёхдневном увлекательном путешествии в город Казань.

Эта поездка стала не только возможностью отдохнуть, но и уникальным шансом познакомиться с богатой историей, культурой и современными достижениями Татарстана.



День первый: обзорная экскурсия по центру Казани; территория древнего Кремля; мечеть Кул-Шариф; мастер-класс по приготовлению Чак-чака; вечерняя экскурсия «Огни Казани»; центр семьи «Казан».



Казань впечатляет от центра до окраин, от берегов Волги до Камы. Запомнился древний Казанский Кремль – сердце и история города. Открытием стала мечеть Кул-Шариф – символ татарской культуры и духовности. А центр семьи «Казан» удивил своей архитектурой в виде огромной чаши, с его смотровой площадки открывается потрясающий вид на город и Волгу.

День второй: город будущего Иннополис; остров-град Свияжск; Храм всех религий; Раифский монастырь.

Иннополис открыл участникам поездки двери в будущее: технопарк, университет, инновационная роботизированная инфраструктура, смелые идеи впечатлили даже искушенных. Раифа – один из самых известных и почитаемых монастырей Поволжья. У остров-града Свияжск уникальная история, где каждый камень хранит память о прошлом.

День третий: Болгар; Музей Корана; Белая Мечеть.

Древний город Болгар – колыбель татарской цивилизации и объект Юнеско. Особо впечатлили в Болгаре: самый большой в мире Коран, красивейшая Белая Мечеть – символ чистоты.



За три дня 52 участника экскурсии не только увидели главные достопримечательности Казани и её окрестностей, но и почувствовали гостеприимство татарского народа, познакомились с его традициями и культурой.



Поездка, организованная Профсоюзом Северного флота, стала ярким событием в жизни каждого участника, подарив массу положительных эмоций и новых знаний.



Такие путешествия объединяют людей, вдохновляют и расширяют кругозор. Уже сейчас многие с нетерпением ждут новых экскурсий и открытий вместе с Профсоюзом Северного флота!

*Территориальная организация
Северного флота
Профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ



сайт Профсоюза ВС России
<https://psvsrf.ru/>

Telegram – канал Профсоюза ВС России
<https://t.me/psvsrfru>



**СЛЕДИТЕ ЗА ГЛАВНЫМИ СОБЫТИЯМИ
ИЗ ЖИЗНИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!**

Приглашаем всех профсоюзных активистов к деловому сотрудничеству!

Для размещения на сайте Профсоюза ВС России, в Telegram-канале и на страницах профсоюзного журнала «Информационный вестник ЦК» направляйте ваши заметки, статьи о проведенных мероприятиях, об опыте работы в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru*

Ответственный за выпуск
Составитель Елена Крюкова

