

Информация о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству, профсоюзным органам за 2025 год в членских организациях ФНПР

В Федерацию Независимых Профсоюзов России по состоянию на 1 января 2026 года входят 122 членские организации, в том числе 36 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, объединяющих 18,6 млн. членов профсоюзов с учетом 6 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений (на 1 января 2025 г. – 18,8 млн.чел.), и 86 территориальных объединений организаций профсоюзов.

Рассматривая состав членов профсоюзов по федеральным округам, ФНПР отмечает наибольшую долю от общего числа членов профсоюзов в федеральных округах: Приволжском – 24,3% (не изменилась по сравнению с 2024 годом) и Центральном – 23,1% (в 2024 году – 22,9%); наименьшую – в Дальневосточном федеральном округе – 2,9% (в 2024 году – 3%). (Рис. 1).

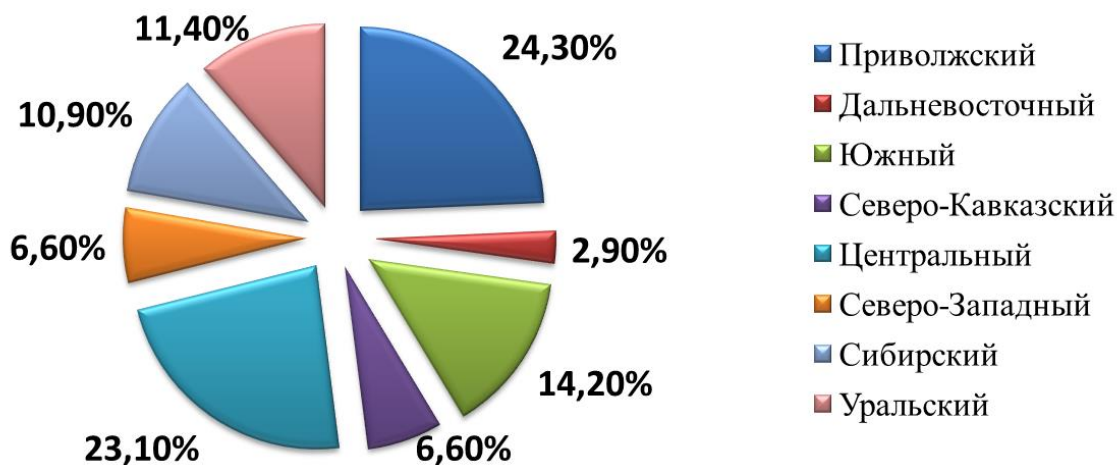


Рис. 1

В структуре общероссийских, межрегиональных профсоюзов членских организаций ФНПР: 125 206 первичных профсоюзных организаций (в 2024 году – 128 898), 1296 республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых (в 2024 году – 1311) и 4585 городских, районных организаций профсоюзов (в 2024 году – 4566).

В общем количестве членов профсоюзов (Рис. 2):

- 13,6 млн. человек – работающих (в 2024 году – 14,35 млн. человек);
- 3,5 млн. человек – студентов и учащихся (в 2024 году – 2,95 млн. человек);
- 1,5 млн. человек – неработающих пенсионеров (не изменилась по сравнению с 2024 годом).

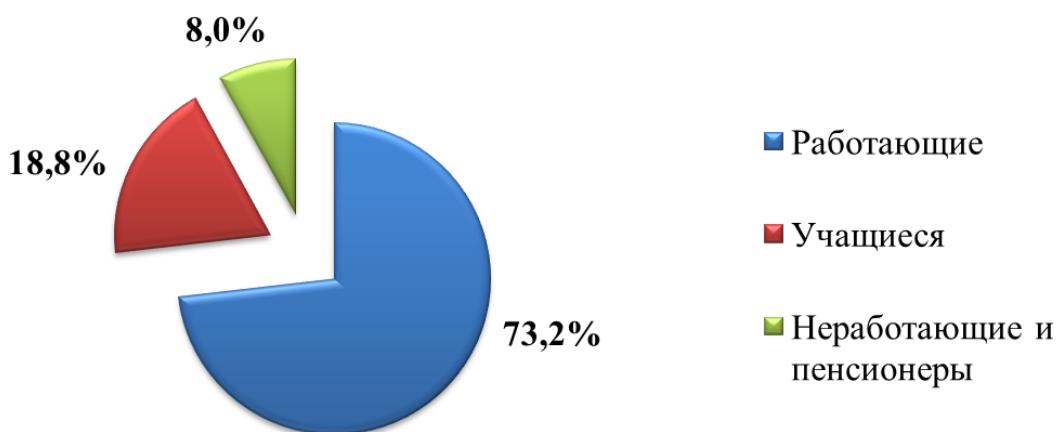


Рис. 2

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства работающих, студентов и учащихся среди общероссийских профсоюзов:

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) - 92,2% (в 2024 году – 92,3%);

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства – 75,5% (в 2024 году – 76%);

Профсоюз работников народного образования и науки РФ – 69,7% (в 2024 году – 69,2%);

среди территориальных объединений организаций профсоюзов:

Федерация профсоюзов Чеченской Республики – 96,5% (в 2024 году – 96%);

Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики – 90,9% (в 2024 году – 90,6%);

Дагестанский республиканский союз организаций профсоюзов – 90,7% (в 2024 году – 89,9%);

Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» – 85,4% (в 2024 году – 85,1%),

Союз «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» – 83,2% (в 2024 году – 83,8%);

Союз организаций профсоюзов «Федерация профессиональных союзов Луганской Народной Республики» – 82,1% (в 2024 году – 86,2%);

Федерация профсоюзов Ставропольского края – 81,8% (в 2024 году – 80,9%) и другие.

По федеральным округам Российской Федерации в течение последних лет наиболее высокий процент охвата профсоюзного членства работающих, студентов и учащихся – в организациях профсоюзов в Северо-Кавказском федеральном округе – 86,8% (в 2024 году – 86,3%), наиболее низкий – в Северо-Западном федеральном округе – 44,3% (в 2024 году – 44,3%).

Представительство женщин от общего количества членов профсоюзов составляет 57,6% (в 2024 году – 58,7%). Среди руководителей общероссийских, межрегиональных профсоюзов женщины составляют 5% (в 2024 году – 8%), среди руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов – 33 % (в 2024 году – 30%).

Количество неработающих пенсионеров среди общей численности членов профсоюзов в 2025 году составило 8 % (в 2024 году – 7,9%). В отчетах членских организаций ФНПР отмечается, что за 2025 год значительное количество неработающих пенсионеров снято с профсоюзного учета в связи с утратой связи с профсоюзом.

Так, в общероссийских профсоюзах наибольший процент неработающих пенсионеров от общей численности членов профсоюза: Общероссийский профсоюз военнослужащих – 80,7% (в 2024 году – 80,8%), Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности – 40,7% (в 2024 году – 61,8%), Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации – 40,5% (в 2024 году – 42%), Профсоюз работников связи России – 36,5% (в 2024 году – 31,6%), Горно-металлургический профсоюз России – 31,4% (в 2024 году – 29,6%), Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности – 27,6% (в 2024 году – 27,8%).

среди территориальных объединений организаций профсоюзов наибольший процент в областях: Пермской – 32,3% (в 2024 году – 31,8%), Вологодской – 31,2% (в 2024 году – 27,8%), Самарской – 18,4% (в 2024 году – 19,6%).

Количество впервые принятых в профсоюзы составляет 1,57 млн. человек (в 2024 году – 1,54 млн. чел.) (Рис. 3).

Динамика количества впервые принятых членов профсоюза за год, миллионов человек

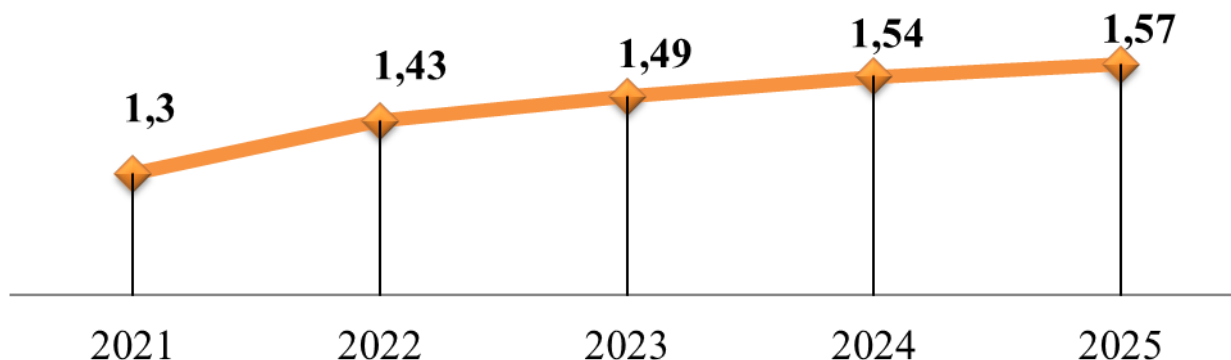


Рис.3

В 2025 году усложнилась работа по созданию новых первичных профсоюзных организаций: было создано 1225 первичных профсоюзных организаций (в 2024 году – 1317) (Рис. 4).

Динамика количества созданных первичных профсоюзных организаций за год

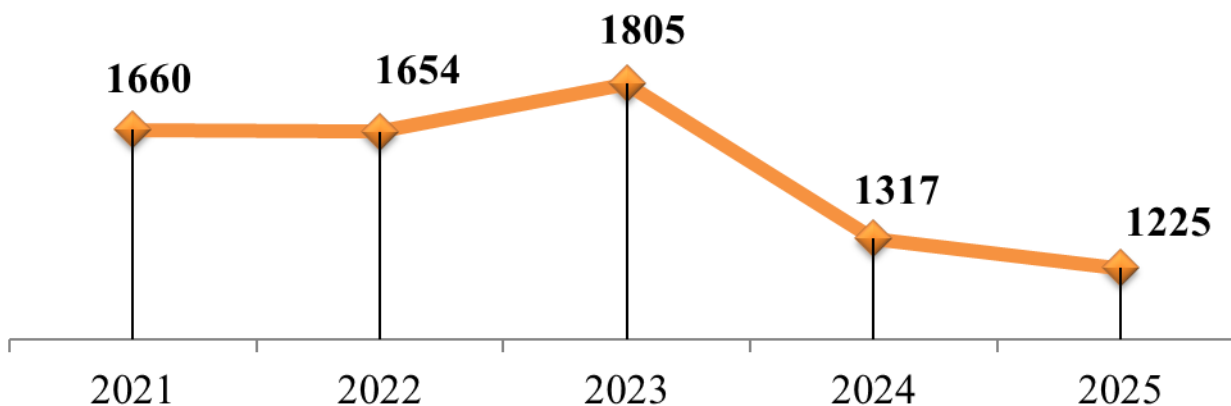


Рис. 4

Важную работу по созданию первичных профсоюзных организаций, взаимодействия с органами власти в муниципалитетах проводят координационные советы организаций профсоюзов. Число координационных советов, действующих в муниципальных образованиях, составляет 1651 организаций (в 2024 году – 1659).

По состоянию на 1 января 2026 года доля молодежи до 35 лет составляет 31,5% от общего количества членов профсоюзов среди работающих и учащихся (без изменений к 2024 году).

Уменьшилось количество молодых членов профсоюзов в выборных органах общероссийских, межрегиональных профсоюзов – членских организаций ФНПР. Молодежь возглавляет 10,9% – первичных профсоюзных организаций (в 2024 году – 11,5%); 12,4% цеховых профсоюзных организаций (в 2024 году – 16,2%); 3,9% – городских и районных организаций профсоюзов (в 2024 году – 4,1%); 1,1% – республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в 2024 году – 1%). В составе профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций молодежь: 18% членов профсоюзных комитетов (в 2024 году – 18,2%); 11,5% членов ревизионных комиссий (в 2024 году – 13,2%); 12,4% председателей цеховых профсоюзных организаций (в 2024 году – 16,2%); членами цеховых комитетов являются 21% молодых членов профсоюзов (в 2024 году – 24,6%); 39,5% профгруппиров до 35 лет (в 2024 году – 38%).

Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения. На протяжении многих лет проводятся молодежные профсоюзные слеты, форумы, конкурсы профессионального мастерства и научно-практические конференции, молодежь участвует в коллективных действиях и акциях солидарности. Впервые принятая в профсоюзы молодежь составляет 820 тыс. чел. или 52,2% от общего числа вовлеченных в профсоюз (в 2024 году – 809 тыс. чел.) (Рис. 5).

Динамика количества впервые принятых членов профсоюза среди молодежи за год, миллионов человек

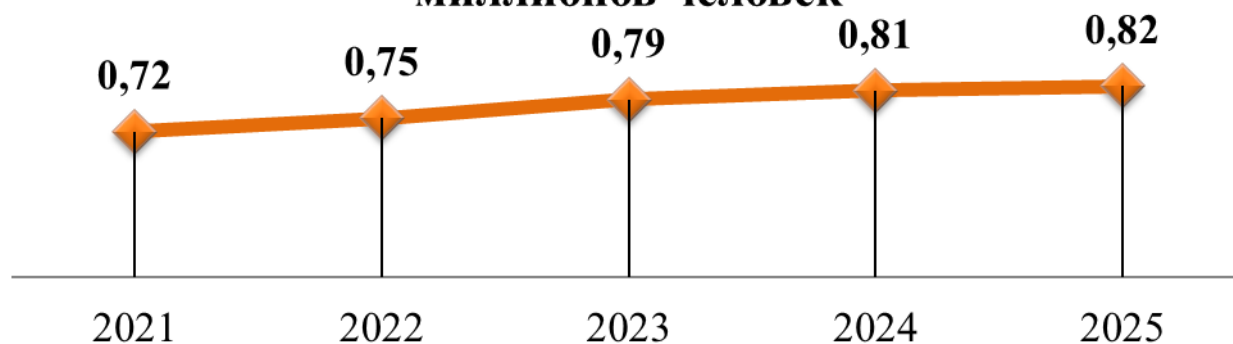


Рис. 5

Анализ статистической отчетности показывает, что продолжается снижение численности членов профсоюзов. Так, в 2025 году в целом численность членов профсоюзов по сравнению с 2024 годом уменьшилась на 0,2 млн. человек (1,1%) (Рис. 6).

Динамика общей численности членов профсоюзов, миллионов человек

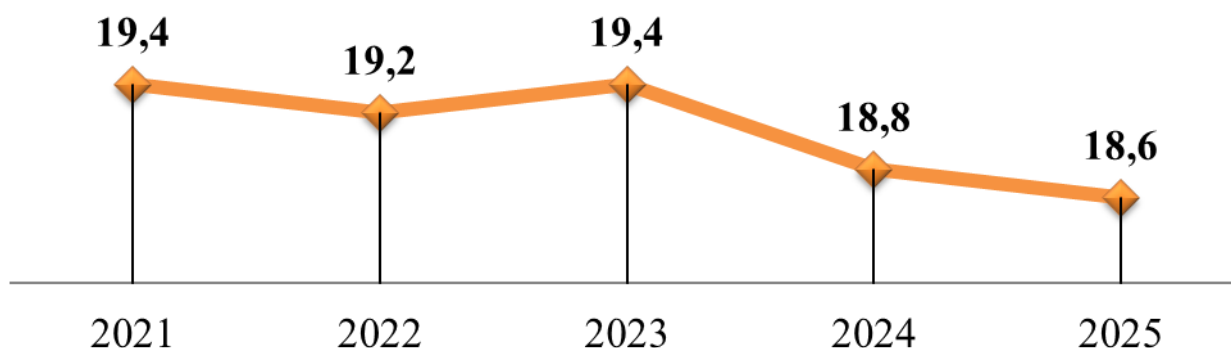


Рис. 6

Наибольшее сокращение численности членов профсоюзов произошло в профсоюзах работников: рыбного хозяйства, пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности – на 13,6%, строительства и промышленности строительных материалов – на 10,8%, агропромышленного комплекса – на 9,3%, авиационных работников – на 7,6%, радиоэлектронной промышленности – на 7,2%.

Положительная динамика численности членов профсоюзов отмечается в профсоюзах работников: судостроения, судоремонта и морской техники – на 5,8%, водного транспорта – на 3,6%, промышленности (РОСПРОФПРОМ) – на 3,4%.

Существенно снизилась численность членов профсоюзов в территориальных профобъединениях: Вологодской области – на 19,3%, Республики Тыва – на 12,2%, Еврейской автономной области – на 10,6%, Магаданской области – на 9,7%, Ульяновской области – на 8%.

При общем падении, наблюдается рост численности членов профсоюзов в профобъединениях: Кабардино-Балкарской Республики – на 6,1%, Московской области – на 4,9%, Астраханской области – на 3%, Республики Адыгея – на 2,8%, Республики Алтай – на 2,1%, Севастополя – на 1,6%, Республики Башкортостан – на 1,5%, Республики Ингушетия – на 1,4%, Ивановской области и Республики Дагестан – на 1,2%, Челябинской области и Республики Марий Эл – на 1,1%, Владимирской области – на 0,6%, Санкт-Петербурга и Ленинградской области – на 0,5%, Чеченской Республики и Алтайского края – на 0,4%, Псковской области – на 0,3%.

Основные причины сокращения профсоюзного членства, по информации членских организаций ФНПР:

1. Экономические и структурные причины:

- Сокращение численности работающих. Автоматизация и оптимизация производства. Демографическая яма (уменьшение числа детей в детских садах и школах и абитуриентов (в ВУЗах и ССУЗах);
- Реорганизация, ликвидация, банкротство предприятий. Слияние, присоединение, оптимизация штата, закрытие нерентабельных производств, реорганизация госучреждений, смена собственников;
- Низкая или высокая заработная плата работников. Работники не видят смысла платить профсоюзные взносы при низких зарплатах (каждый рубль на счету) или, наоборот, при высоких (сумма взноса ощутима);
- Увольнение пенсионеров для перерасчета пенсии, при возвращении на работу в профсоюз не вступают;
- Аутсорсинг, удаленная работа, вахтовый метод. Работники, трудоустроенные временно или дистанционно, не вступают в профсоюз.

2. Мотивационные и правовые причины.

- Распространение коллективного договора на всех работников. Отсутствие дополнительных льгот для членов профсоюза.

3. Внутриорганизационные и социально-психологические причины.

- Недостаточная активность организаций профсоюзов. Слабая работа по вовлечению новых членов (особенно молодежи) и созданию первичных профсоюзных организаций, плохая информированность работников о деятельности профсоюза;
- Неэффективная защитная деятельность. Недоверие работников к способности профсоюза решать их проблемы;
- Неосвобожденные председатели. Профсоюзные лидеры перегружены основной работой, у них нет времени на общественную деятельность;
- Противодействие работодателей. Административное давление, создание альтернативных советов трудовых коллективов, антипрофсоюзная пропаганда;
- Дефицит кадров и старение профактива. Отсутствие желающих возглавить профорганизации.

Основные причины сохранения и увеличения численности членов профсоюза по информации членских организаций ФНПР:

1. Эффективная работа профсоюзных лидеров и актива. Взаимодействие с администрацией, контроль за выполнением коллективного договора, вовлечение работников в мероприятия, решение бытовых вопросов, профилактика безопасных условий труда;

2. Успешное решение трудовых споров;

3. Активная работа с кадрами и мотивация. Участие в решении вопросов оплаты труда;

4. Создание новых первичных профсоюзных организаций;

5. Предоставление реальных бонусов и льгот для членов профсоюза. Программы льготного оздоровления (санатории, детский отдых), спорт, культурно-массовые мероприятия, поддержка семей участников СВО;

6. Результаты отчетно-выборной кампании (обновление состава профактива) зачастую приводит к снижению оттока и росту членства. Возобновление информационных встреч, налаживание конструктивного взаимодействия с социальными партнерами.

Сохраняется постоянная тенденция к уменьшению первичных профсоюзных организаций (Рис. 7).

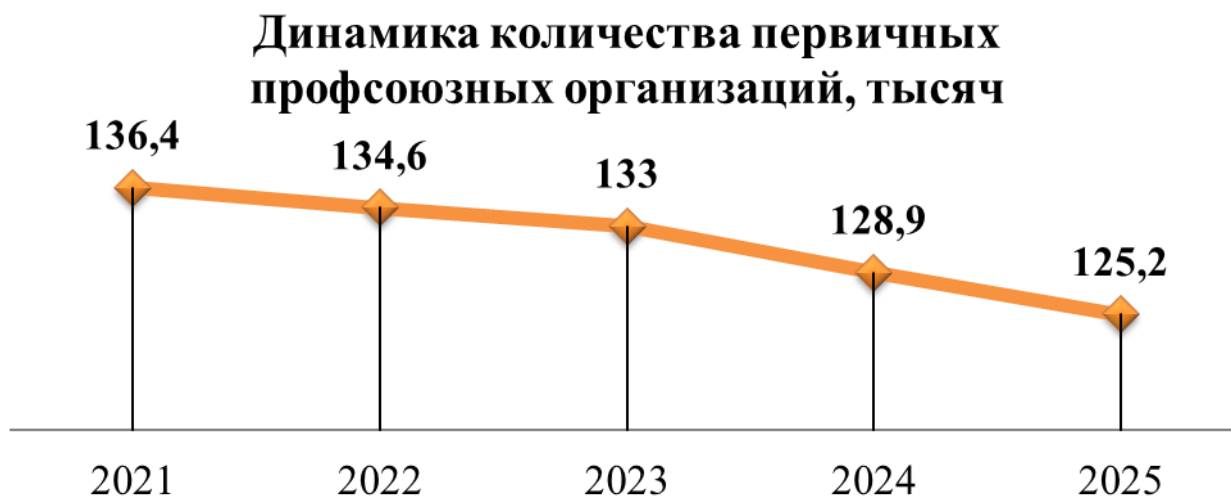


Рис. 7

Количество первичных профсоюзных организаций сократилось на 3,7 тысячи (-2,9%). Значительное уменьшение количества произошло в профсоюзах работников: торговли, общественного питания, потребительской

кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство» – на 12,8%, строительства и промышленности строительных материалов РФ – на 10,1%, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – на 9,5%, рыбного хозяйства, пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности – на 9,2%, жизнеобеспечения и агропромышленного комплекса – на 7%, связи России – на 6,3%, судостроения – на 5,3%, государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – на 4,7%.

Увеличение количества первичных профсоюзных организаций произошло в профсоюзах работников: гражданского персонала Вооруженных Сил России – на 11,6%, лесных отраслей РФ – на 3,4%, авиационной промышленности – на 0,9%.

На 1 января 2026 года количество первичных профсоюзных организаций численностью членов профсоюзов менее 50% от общего числа работающих составило 31,5 тыс. или 25,1% от общего количества первичных профорганизаций (на 1 января 2025 года – 31,9 тыс. или 24,8%).

Продолжились процессы реорганизации и объединения не эффективных подразделений, что привело к снижению числа работающих. Снижение финансового обеспечения ряда отраслей привело к сокращению численности работающих членов профсоюзов, а в свою очередь и первичных профсоюзных организаций.

За прошедший год общее количество руководителей профсоюзных организаций составило 182,4 тыс. человек, членов выборных профсоюзных органов всех уровней 1,06 млн. человек.

Освобожденными работниками являются: 3 334 председателей первичных профсоюзных организаций (в 2024 году – 3 551 чел.), 1 554 председателей городских, районных организаций профсоюзов (в 2024 году – 1 631 чел.), 1 039 председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в 2024 году – 1 054 чел.).

В 2025 году по-прежнему сохранялась тенденция проведения онлайн курсов по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива. В 2025 году произошло незначительное снижение количества обученных в целом на 0,1%. Всеми формами обучения было охвачено 748 тыс. человек (в 2024 году – 748,8 тыс. чел.), (Рис. 8).

Динамика количества обученных профсоюзных кадров и актива, тысяч человек

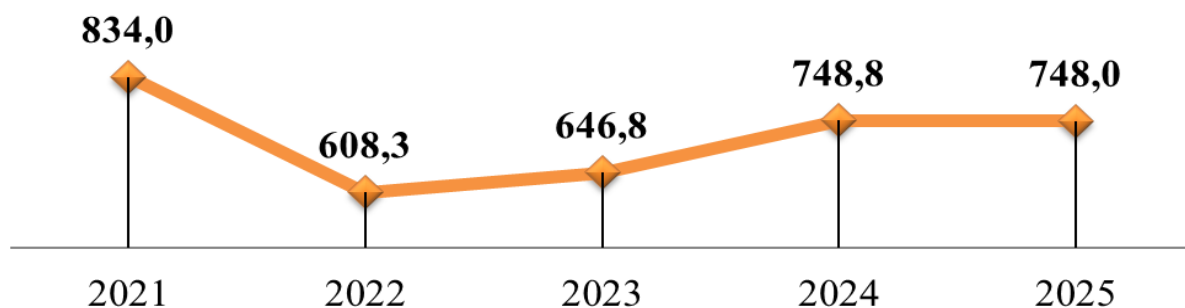


Рис. 8

Снизилось количество прошедших в 2025 году профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов – 413 человек (в 2024 году – 688 чел.), снизилось количество обученных в 2025 году по дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов – 12,7 тысяч (в 2024 году – 16,5 тыс.). При организации обучения профсоюзных кадров и актива в 2025 году большее предпочтение отдавалось краткосрочным семинарам – 286,2 тысяч (в 2024 году – 279,6 тыс.). В школах профсоюзного актива произошло несущественное снижение количества обученных – 448,6 тыс. (в 2024 году – 452 тыс.).

Наиболее широкий охват обучением профсоюзных кадров и актива по данным статистической отчетности в общероссийских профсоюзах работников: народного образования и науки, здравоохранения, железнодорожников и транспортных строителей.

Следует отметить, что ряд членских организаций ФНПР ответственно подошли к составлению и своевременному предоставлению статистической отчетности, всесторонне проанализировали её и обсудили на заседаниях коллегиальных органов, обеспечили полноту предоставленных данных и не допустили технических ошибок при составлении отчетов:

- Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;
- Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации;
- Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации;
- Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

- Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации;
- Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;
- Российский профсоюз работников промышленности;
- Российский профсоюз работников судостроения;
- Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники;
- Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности;
- Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай»;
- Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф);
- Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области»;
- Союз «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»;
- Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»;
- Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия»;
- Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов»;
- Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;
- Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»;
- Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов»;
- Союз «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов»;
- Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюза «Федерация профсоюзов Калмыкии»;
- Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»;
- Кемеровский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»;
- Союз «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов»;
- Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»;
- Магаданский областной союз организаций профсоюзов;
- Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»;
- Мордовский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия»;

- Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф»;
- Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области»;
- Союз организаций «Федерация профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания»;
- Саратовский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области»;
- Сахалинский областной союз организаций профсоюзов;
- Союз «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов»;
- Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края»;
- Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»;
- Тверской региональный союз организаций профсоюзов «Федерация Тверских профсоюзов»;
- Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области»;
- Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»;
- Хакасский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия».

Вместе с тем, некоторые членские организации ФНПР, по-прежнему, недостаточно уделяют внимание анализу статистической отчетности, не используют в полном объеме формат Excel и разъяснения по заполнению форм статистической отчетности, что приводит к ошибкам в отчетах. Постановлением Генерального Совета ФНПР от 03.04.2017 № 6-2 утверждены новые формы статистической отчетности и действуют с 1 января 2018 года. Особенность заполнения форм статистической отчетности предполагает заполнение сводных таблиц с указанием всех организаций, входящих в структуру общероссийского, межрегионального профсоюза (членских организаций территориального объединения организаций профсоюзов). Однако ряд организаций не предоставили полную информацию в отчетах:

1. Общероссийский профессиональный союз военнослужащих;
2. Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности;
3. Общероссийский профессиональный союз работников природноресурсного комплекса Российской Федерации;
4. Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса;
5. Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности.