



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 73

Москва 2026

ИЮНЬ

Новое в законодательстве Российской Федерации



Поправки в Трудовой кодекс РФ
Что изменится с 1 сентября 2026 года

9-10

В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 29 мая 2026 года

11-12



Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 26 июня 2026 года

13-14

В Федерации Независимых Профсоюзов России



Генеральный совет ФНПР обсудил достижения и актуальные задачи Профсоюзов России

15



Международная Конференция труда утвердила Конвенцию «О достойном труде в платформенной экономике»

16-17



Мнение Главного редактора Центральной профсоюзной газеты газеты «Солидарность» Александра Шершукова
Вопросы идеологии

18-19

Новости Международного объединения Профсоюзов работников Вооруженных Сил (МОП)



В Астане обсудили защиту трудовых прав гражданского персонала Вооружённых Сил

20-22

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с Днём России

23



Празднование Дня России в городе Воронеже
ТОП ВС России Воронежского гарнизона

24-25

Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России



Праздник единства и творчества: Концерт ко Дню России на испытательном полигоне ФГБУ «ЗЦНИИ» МО РФ

26

Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России



Спортивный праздник в честь Дня России:

27

Профсоюз войсковой части 20924 подарил детям яркие эмоции
Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России



Профсоюзный актив военного госпиталя в Юрге организовал выставку поделок и рисунков Ко Дню России

28

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа



Акция "Профсоюз читает о России" стала вкладом в Год единства народов России

29-31

Члены Профсоюза и члены их семей прочитали произведения о Родине

Публикации в СМИ



Наталья Микиртумова. Подвиги милосердия и окопные свечи
ТОП ВС России Краснодарского края (г.Новороссийск)

32-34

Газета Краснознамённого Черноморского флота «Флаг Родины» № 46 от 29 апреля 2026 года

Наши люди – гордость Профсоюза



Поздравление Председателя Профсоюза ВС России Н.Бойко с Днём медицинского работника

35



История женщины, чья судьба переплелась с судьбой военного госпиталя –Наталья Викторовна Орёл

36-37

Территориальная организация Профсоюза ВС России Черноморского флота



Трудовой подвиг на передовой
Татьяна Бриске вернулась в родной госпиталь
Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России

38



Забота о здоровье героев — главное дело в жизни Эльвиры Селимовой
Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России

39-40

22 ИЮНЯ – ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ



Память сильнее времени: В Карелии торжественно открыли памятник герою советско-финляндской войны
Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюза ВС России

41-42



Их последний рубеж под нашей опекой: Как профсоюзные активисты в Карелии сохраняют память о воинах „Долины героев»
ППО ФКУ «10 ФЭС» МО РФ (*Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюза ВС России*)

43



В Душанбе прошла патриотическая акция, посвященная участникам Великой Отечественной войны
Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

44-45

Профсоюзная поддержка СВО



Тыл и фронт едины: члены профсоюза военного комиссариата Тюменской области сплели маскировочные сети для бойцов
Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

46



Поддержим наших бойцов на передовой!
В День России прошла Ярмарка в помощь участникам СВО
Первичная профсоюзная организация войсковой части 32406
Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России

47

В помощь профсоюзному активу



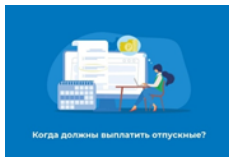
Важно знать трудовые права
Комментарий Главного инспектора труда Профсоюза ВС России Железнова В.Ю.

48-51



Новое в законодательстве:
Изменен годовой предел сверхурочной работы с 120 до 240 часов

52



В Минтруде объяснили, когда должны выплачиваться отпускные

53-55



Инструкция «Пенсия и трудовой стаж: что важно знать работнику»

56-58



Безопасность в сети: Как защитить переписку и аккаунт в мессенджерах
4 правила цифровой гигиены

59

Охрана труда



Роспотребнадзор рекомендовал сокращать рабочий день в жару

60



В Приморье завершился краевой месячник по охране труда
Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

61-62

Год единства народов России



Путешествие сквозь эпохи: от дворцов Санкт-Петербурга до средневекового Выборга
Территориальная организация Северного флота Профсоюза ВС России

63-64



В единстве — сила: профсоюзный поход на Ауштау в Башкирии укрепил командный дух. (ППО ВК Челябинской области)
Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

65-66



От Финского залива до Валаама: путешествие с историей и верой
ППО «78 финансово-экономическая служба» МО РФ
Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профсоюза ВС России

67-68



Дети, матрёшки, роспись: яркое путешествие и знакомство с достопримечательностями Костромской области
Межрегиональная общественная организация Профсоюза ВС России

69-70



По следам коломенских традиций: Воспитанницы пансиона познакомились с историей города Коломны и знаменитыми лакомствами

71-72



По следам истории и веры: незабываемое путешествие в Нижний Новгород и Дивеево (ППО ВАГШ ВС РФ)

73-75

Территориальная организация Профсоюза ВС России войсковых частей и учреждений Министерства обороны Российской Федерации



«Зелёное сердце» Читы: члены профсоюза и их семьи открыли для себя тайны Ботанического сада (ППО войсковой части 55345)

76-77

Территориальная организация Профсоюза ВС России Забайкальского края



На Камчатке профсоюзная команда «Жемчужины шторма» покорила жюри необычным блюдом

78-79

Первичная профсоюзная организация 697 ОСО Профсоюза ВС России



Новый взгляд на Абхазию: профсоюзный маршрут

80

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа



Душевный подарок для тех, кто дарит здоровье: Речная прогулка по Волге (ППО санатория «Волга» (филиал ФГБУ «СКК «Приволжский» Минобороны России)

81

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

Внимание опыт!



Опыт работы первичной профсоюзной организации Филиал «Санаторий «Хабаровский» ФГКУ «СКК «Дальневосточный» МО РФ

82-85

Территориальная организация Профсоюза ВС России Восточного военного округа

Заключение

86

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ЧИТАТЕЛИ НАШЕГО ЖУРНАЛА!

Доступ к оперативной и достоверной информации — это не просто преимущество, а ключевое условие успешной работы любой профсоюзной организации. Чтобы помочь вам быть в курсе событий и применять лучшие практики, Центральный комитет Профсоюза выпускает **Информационный вестник** — издание для профактива.

Каждый выпуск Вестника — это:

актуальные **новости**, напрямую влияющие на вашу работу;
решения для сложных ситуаций;
опыт коллег из разных профорганизаций — кейсы, можно адаптировать;
экспертные **консультации** по вопросам трудового законодательства и охраны труда;
вдохновляющие **истории** профсоюзных активистов.

Что на страницах журнала:

Актуальные новости из Правительства РФ, Минобороны, ФНПР и Профсоюза гражданского персонала ВС России: важные решения, изменения в законодательстве, инициативы, затрагивающие интересы гражданского персонала.

Решения и меры по защите прав гражданского персонала ВС РФ: анализ ситуации, рекомендации по действиям.

Опыт коллег: кейсы и методики от территориальных организаций — как решать типичные задачи эффективнее.

Консультации юристов: разъяснения по трудовому законодательству, коллективным договорам, спорам с работодателем.

Рекомендации по охране труда: новые требования, профилактика травматизма, лучшие практики.

Интервью лидеров: мнения профсоюзных руководителей о проблемных вопросах, текущих задачах и перспективах.

Истории активистов в рубрике «**Наши люди — гордость Профсоюза**»: реальные примеры того, как профсоюзная работа меняет жизнь к лучшему.

Как получить:

Электронный выпуск — каждые два месяца. Подпишитесь через корпоративную рассылку или скачайте на сайте Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/>

Архив номеров — на сайте Профсоюза в разделе «Печатные материалы» https://psvsrf.ru/about/printed_materials. Удобный поиск по темам и датам.

Копирование и распечатка — сохраняйте нужные материалы, делитесь с коллегами, используйте на профсоюзных собраниях, размещайте на информационных стендах.

Читайте, делитесь мнением, присоединяйтесь к обсуждениям — ведь сила профсоюза в каждом из нас! Вместе мы сделаем профсоюзную работу ещё эффективнее и полезнее для каждого члена Профсоюза!

Будем рады вашим идеям и обратной связи! Ваши вопросы, предложения, пожелания, опыт работы направляйте в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru



Управление информационной работы Профсоюза ВС России

**ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ:
ЧТО ИЗМЕНИТСЯ С 1 СЕНТЯБРЯ 2026 ГОДА**



Федеральный закон от 25 мая 2026 года №144-ФЗ внёс ряд изменений в Трудовой кодекс РФ, которые начнут действовать с 1 сентября 2026 года. Основные нововведения касаются сверхурочной работы, срочных трудовых договоров, увольнения, неполного рабочего времени и отзыва из отпуска.

Сверхурочная работа

Ключевые изменения:

Базовый лимит сверхурочной работы сохраняется — 120 часов в год. Но по коллективному договору или отраслевому соглашению его можно увеличить до 240 часов в год.

Ограничение по продолжительности в день: не более 4 часов. Ранее действовало правило — не более 4 часов в течение двух дней подряд.

Оплата:

В пределах 120 часов в год: первые 2 часа — в полуторном размере, последующие часы — в двойном.

С 121-го часа (если лимит превышен) — каждый час оплачивается не менее чем в двойном размере.

При суммированном учёте рабочего времени оплата рассчитывается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену).

По желанию работника сверхурочные можно компенсировать дополнительным временем отдыха (не менее отработанного). Но если работник отработал более 120 часов, компенсация отдыхом возможна только если это предусмотрено ТК РФ.

Особые категории работников:

Работники государственных и муниципальных учреждений, а также те, чьи условия труда отнесены к вредным подклассам 3.3 и 3.4 — для них лимит остаётся 120 часов в год, и привлечь к сверхурочной работе сверх этого лимита нельзя даже при наличии коллективного договора.

Лица пенсионного и предпенсионного возраста, а также работники с вредными условиями труда подклассов 3.1 и 3.2 — их можно привлекать к сверхурочной работе сверх 120 часов в год только при соблюдении трёх условий: письменное согласие работника, отсутствие запрета по медицинскому заключению и письменное ознакомление с правом отказаться.

Дополнительные гарантии: работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год с сохранением среднего заработка.

Также введена отдельная статья (329¹) для работников железнодорожного транспорта, труд которых связан с движением транспортных средств (машинисты, диспетчеры и др.).

Срочные трудовые договоры

Предельная численность работников, с которыми субъекты малого предпринимательства (включая ИП) могут заключать срочные трудовые договоры по соглашению сторон, увеличена с 35 до 70 человек. Для организаций розничной торговли и бытового обслуживания лимит остаётся 20 человек.

Неполное рабочее время (четкие сроки)

В статью 93 ТК РФ внесено изменение: работодатель обязан принять решение об установлении неполного рабочего времени по просьбе работника не позднее 5 рабочих дней с даты письменного обращения. Ранее срок законом не был установлен.

Отзыв из отпуска

Изменена статья 125 ТК РФ: теперь запрещён отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. Исключение — случаи предотвращения катастрофы, производственной аварии или устранения их последствий. При отзыве из отпуска часы работы оплачиваются не менее чем в двойном размере, а часть отпуска должна быть предоставлена работнику по его выбору в удобное для него время.

Чтобы избежать нарушений, стоит:

1. Обновить локальные нормативные акты (правила внутреннего трудового распорядка, положения о сверхурочной работе).
2. Подготовить шаблоны документов (приказы, согласия работников).
3. Уделить внимание особым категориям работников (вредные условия, пенсионеры).

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Профсоюзная сторона РТК

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Прогноз экономического развития страны обсудили на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Прогноз экономического развития страны обсудили на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Обсуждение сценарных условий функционирования российской экономики и социально-экономического развития страны на 2027-2029 годы стало одной из центральных тем заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), которое состоялось 29 мая.

Прогноз подготовлен Минэкономразвития, его представила замминистра Полина Крючкова. Согласно докладу, в котором также даны перспективные оценки итогов текущего года, на фоне структурных изменений в экономике и оптимизации издержек производителей уровень безработицы в 2026 году отойдет от исторических минимумов и составит до 2,4% от рабочей силы.

Напомним, безработица за 2025 год составила в среднем 2,2%. В то же время, прогноз министерства на 2027 год обещает 2,7% безработных.

Кроме того, в базовом варианте развития экономики предполагается рост ВВП на 0,4% в реальном выражении по итогам текущего года относительно уровня 2025-го. При этом номинальный объем ВВП вырастет за год на 13,7 трлн рублей и составит 228 трлн рублей. Курс рубля, в свою очередь, «укрепится и составит в среднем за 2026 год 81,5 рублей за доллар США». Однако одновременно с этим Минэкономразвития указывает на то, что в прошлом году курс составил в среднем 83,4 рубля за доллар. В свою очередь, инфляция, согласно прогнозу, продолжит замедляться и к концу 2026 года составит 5,2 % декабрь к декабрю (5,6% в 2025-м).

- Очень важно, что, несмотря на замедление экономики, несмотря на более жесткие денежно-кредитные условия, все равно на всем прогнозном горизонте мы ожидаем рост экономики, - отметила Полина Крючкова. – Да, более скромными темпами, но уходя в рецессию мы в базовом сценарии не ожидаем.

По словам замминистра, основной вклад в рост экономики в прогнозный период будет вносить конечное потребление домашних хозяйств. Ожидается рост доходов населения в реальном выражении от 1,6% в 2026 году до 2,9% в 2029 году и рост реальных заработных плат, «который, опять же, сохранится на всем прогнозном горизонте и составит в среднем выше 2,5% за период 2026-2029 года».

Ещё одной важной темой заседания РТК стала организация детского отдыха в этом году. Согласно информации, переданной властями регионов в Минпросвещения России, в период летней оздоровительной кампании 2026 года планируют принять участие 40 478 организаций (что на 280 больше, чем в прошлом году). Об этом первый замминистра просвещения РФ Александр Бугаев доложил на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 мая.

Наибольшее количество детских лагерей – 32 422 – предоставят услуги отдыха и оздоровления в форме дневного пребывания. Среди всех представленных форм (также – стационарной, палаточного типа, специализированных лагерей) можно выделить 4 446 детских лагерей труда и отдыха, которые планируют принять 123 707 школьников этим летом.

Всего же на отдых и оздоровление в период кампании 2026 года планируется направить 5 756 270 детей. Из них – 1 403 595 детей, находящийся в трудной жизненной ситуации. В числе последних 134 649 сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 98 340 детей-инвалидов и 167 379 детей с ограниченными возможностями здоровья. Также планируется охватить организованными формами отдыха и оздоровления 228 212 детей участников специальной военной операции.

Согласно представленным данным, в летней оздоровительной кампании 2026 года будет задействовано 189 529 педагогических работников и 81 281 вожатый. Общий объем финансирования кампании предполагается в сумме более 88,5 млрд рублей, что почти на 7 млрд рублей больше, чем годом ранее.

Кроме того, Минпросвещения отчиталось о промежуточных итогах исполнения программы «Восстановление и развитие до 2030 года в субъектах Российской Федерации организаций отдыха детей и их оздоровления» в рамках федерального проекта «Создание условий для обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи». В период 2023-2025 годов за счет средств федерального бюджета было создано более 11 500 мест в организациях отдыха детей; обеспечено возведение 254 жилых модулей; проведены работы по капитальному ремонту 57 столовых и 34 медицинских пунктов. Общий объем финансирования программы составил более 12 млрд рублей (из них более 4 млрд рублей – средства консолидированных бюджетов субъектов).

Также Минпросвещения ведется работа по стандартизации подходов к обучению вожатых. Федеральным координационным центром по их подготовке определен Московский педагогический государственный университет. Как напомнил замминистра Александр Бугаев, в стране действует единый вожатский отряд «Россия», где собраны «лучшие вожатые страны», и который объединяет лучших специалистов, включая тех, кого можно задействовать в подготовке и повышении квалификации вожатых.

В своем выступлении на тему организации летней детской оздоровительной кампании президент ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание на вопросы безопасности детей в условиях продолжающихся боевых действий и налетов вражеских беспилотников. Что особенно актуально в свете недавней трагедии в Старобельске, когда украинские войска целенаправленно ударили по общежитию колледжа, что привело к гибели более двадцати несовершеннолетних детей.

- Сегодня, на фоне старобельской трагедии и продолжающихся налетов на детские учреждения, площадки даже, - может быть, нам надо рассмотреть стратегию возврата к школьному летнему отдыху, вокруг школ. Их гораздо больше, концентрация детей там меньше, - предложил подумать над предложением Михаил Шмаков.

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



РТК утвердила рекомендации: как помочь ветеранам СВО и работникам старше 50 лет закрепиться на рынке труда

26 июня 2026 года прошло заседание Российской трёхсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений. Его провела заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова.

Главные итоги — комиссия утвердила сразу два важных пакета рекомендаций для работодателей.

Для ветеранов СВО. Разработан проект рекомендаций по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию. Документ создали Минтруд совместно с профсоюзами, объединениями работодателей и профильными общественными организациями. В рекомендациях, в частности, предлагают:

помогать переводить военные специальности и боевой опыт в гражданские квалификации (например, командир отделения может стать руководителем подразделения, а механик-водитель — автомехаником);

оценивать риски с учётом возможных ограничений по здоровью;

активно использовать механизм наставничества;

помогать человеку органично влиться в коллектив и развиваться профессионально.

Также работодателям советуют взаимодействовать с центрами занятости населения (ЦЗН) и региональными филиалами Фонда «Защитники Отечества» — через эти каналы можно находить кандидатов и информировать их о вакансиях и мерах поддержки.

Главная задача рекомендаций — помочь работодателям при трудоустройстве, профессиональной, социальной и трудовой адаптации, интеграции в трудовые коллективы, а также профессиональном развитии участников СВО

Для работников старше 50 лет. Утвердили проект рекомендаций по разработке карьерных траекторий для этой категории сотрудников.

Среди конкретных идей — регулирование трудовой нагрузки и времени отдыха, совмещение основной и дополнительной работы в рамках стандартного рабочего дня, поддержка профессионального уровня, включая освоение цифровых навыков. Отдельно акцентировали: предлагается в большей степени использовать богатый профессиональный опыт, глубокие знания отрасли, развитые коммуникативные навыки, способность к стратегическому мышлению, высокую ответственность и стабильность трудового поведения.

Стороны РТК договорились отслеживать, как рекомендации работают на практике, и через полгода вернуться к вопросу, чтобы выявить сложности и при необходимости скорректировать подходы.

На заседании РТК одобрили ряд законопроектов, в том числе:

об исполнении федерального бюджета за 2025 год;

о внесении изменений в закон «О занятости населения в Российской Федерации»;

поправки в Трудовой кодекс (в части регулирования отдельных форм занятости и учёта новых практик взаимодействия работника и работодателя).

Этим документам ещё предстоит пройти дальнейшее рассмотрение в установленном порядке, но их одобрение на уровне РТК — важный этап согласования позиций государства, профсоюзов и работодателей.



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР ОБСУДИЛ ДОСТИЖЕНИЯ И АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Актуальные задачи Федерации независимых профсоюзов России, основные профсоюзные достижения за прошлый год и концепция Генерального соглашения стали основными темами заседания Генсовета ФНПР, которое состоялось 20 мая в Москве.

Участие в мероприятии приняли более 150 профлидеров со всей России.



С докладом, посвященным основным достижениям профсоюзов и актуальным задачам профцентра, выступил председатель ФНПР Сергей Черногоаев. Глава ФНПР подчеркнул, что профсоюзы активно участвуют в общественно-политической жизни государства. Так, общий объем помощи, собранной профсоюзами с начала специальной военной операции, составляет почти 5 миллиардов рублей.

Сергей Черногоаев также представил основные цифры, касающиеся работы технических и правовых инспекторов труда в 2025 году. Технические инспекторы труда профсоюзов в 2025 году провели более 20 тысяч проверок. Выявлено и устранено более 61 тысячи нарушений требований безопасности, охраны труда и санитарно-бытового обслуживания работников. Правовыми инспекторами труда профсоюзов проведено 39 тысяч проверок, в ходе которых выявлено более 320 тысяч нарушений трудового законодательства. Устранено 92 процента от общего числа выявленных нарушений.

В судебных заседаниях рассмотрено более 5 тысяч дел, в результате полностью или частично удовлетворено 85 процентов исковых требований, восстановлен на работе 101 член профсоюза.

Среди основных задач, над которыми продолжают работать профсоюзы, глава ФНПР назвал формирование справедливой экономики, обеспечение равных гарантий в сфере труда, развитие системы социального партнерства, вопросы занятости в платформенной экономике и развитие цифровых профсоюзных сервисов.

— Мы видим наше будущее как общество, где центральной движущей силой являются социальная ответственность, взаимопомощь и конструктивный диалог с работодателями и государством. Перед нами стоит задача системной, но выверенной, поэтапной трансформации Федерации Независимых Профсоюзов России в социально-технологический институт нового поколения с цифровыми сервисами и глобальным межотраслевым и пространственным влиянием, в котором профсоюзы эффективно реагируют на запросы трудящихся и постоянно совершенствуют инструменты поддержки и взаимодействия. Вместе победим! — подчеркнул Сергей Черногоаев.

Сайт ФНПР



МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДА УТВЕРДИЛА КОНВЕНЦИЮ О ДОСТОЙНОМ ТРУДЕ В ПЛАТФОРМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ



Конвенция о достойном труде в платформенной экономике принята 12 июня в ходе 114-й сессии Международной конференции труда МОТ в Женеве. Документ устанавливает международные стандарты регулирования труда работников цифровых платформ. Конвенцию поддержали 406 участников конференции, против проголосовало 8, воздержались – 36. В Международной организации труда документ назвали историческим.

- На протяжении обсуждения [проекта Конвенции] мы осознавали, что за нами следят миллионы работников цифровых платформ. Они с напряжением ждали результатов этих напряженных дискуссий. Мы не могли их разочаровать. МОТ по-прежнему способна формировать настоящее и будущее труда, уделяя особое внимание платформенной экономике, - отметил генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо.

Документ закрепляет принцип, согласно которому использование цифровых технологий и новых форм занятости не должно приводить к снижению уровня трудовых прав и социальных гарантий работников. Конвенция распространяется на лиц, выполняющих работу посредством цифровых платформ, независимо от особенностей их правового статуса в национальном законодательстве.

Одним из главных положений документа стало признание права платформенных работников на свободу объединения, участие в профсоюзах и ведение коллективных переговоров. Государствам предлагается принимать меры по предотвращению подмены трудовых отношений гражданско-правовыми договорами и обеспечению ответственности платформ за соблюдение трудовых стандартов.

Отдельное внимание в Конвенции уделено алгоритмическому управлению трудом. Международные нормы предусматривают, что работники должны быть проинформированы о принципах функционирования автоматизированных систем, влияющих на распределение заказов, оценку эффективности труда и уровень вознаграждения.

Решения, принимаемые исключительно алгоритмами, в том числе связанные с ограничением доступа к платформе, должны подлежать пересмотру с участием человека.

Конвенция также предусматривает защиту работников от необоснованной деактивации аккаунтов. Платформы обязаны информировать работников о причинах принятия таких решений и обеспечивать эффективные механизмы их обжалования.

В числе других положений документа — обеспечение справедливой и своевременной оплаты труда, возмещение расходов, непосредственно связанных с выполнением работы, предоставление доступа к системам социального обеспечения, а также защита работников от насилия и домогательств.

Кроме того, международный стандарт устанавливает требования в сфере защиты персональных данных. Платформы не должны осуществлять чрезмерный сбор информации о работниках или использовать данные, не связанные непосредственно с организацией трудового процесса. Работникам гарантируется право на получение информации об обрабатываемых данных, их исправление, удаление и перенос.

Принятие Конвенции стало первым случаем утверждения обязательного международного трудового стандарта, специально регулирующего сферу платформенной занятости. Документ закрепляет подход, согласно которому технологические изменения и развитие цифровой экономики должны сопровождаться соблюдением принципов достойного труда, социальной справедливости и эффективного социального диалога.

- Принятие Конвенции о достойном труде в платформенной экономике — важный шаг международного сообщества, подтверждающий: развитие технологий не может происходить за счёт снижения уровня трудовых прав и социальных гарантий. Независимо от того, каким образом организован труд — на заводе, в офисе или через цифровую платформу, — человек труда должен быть защищён.

Для профсоюзов России принципиально важно, что новый международный стандарт закрепляет право платформенных работников на объединение, коллективные переговоры и защиту своих интересов. Особую значимость имеет положение Конвенции о прозрачности алгоритмического управления.

Решения, влияющие на доход человека, его доступ к работе или возможность продолжать трудовую деятельность, не должны приниматься безответственно и исключительно машиной. За любым алгоритмом должна стоять ответственность работодателя и возможность справедливого пересмотра таких решений.

- Федерация независимых профсоюзов России последовательно выступает за законодательное урегулирование платформенной занятости и признание отношений в этой сфере трудовыми. Убеждены, что цифровая экономика должна развиваться на основе принципов достойного труда, социального диалога и социальной справедливости. Именно такой подход позволит обеспечить баланс интересов работников, бизнеса и государства, сохранив при этом главную ценность — уважение к человеку труда, — отметил председатель ФНПР Сергей Черногоаев.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



**ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ЦЕНТРАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ГАЗЕТЫ "СОЛИДАРНОСТЬ"**

АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ



ВОПРОСЫ ИДЕОЛОГИИ

Одна из самых главных наших проблем, как мне кажется, это не собственно сами проблемы на фронте или в экономике. Извините за выражение, это проблемы общественного сознания. То есть то, что происходит в головах у людей, как люди оценивают происходящее. Сейчас началась определенная волна, когда - в том числе перед выборами в Думу - дополнительно подчеркивают снижение рейтингов доверия политикам и политическим партиям. Но все эти рейтинги, их снижение - лишь часть проблемы.

Два года назад мы проводили интеллект-форум “Профсоюзы. XXI век” на тему “Образ будущего”. Как-то его попытались нарисовать - для профсоюзов, конечно. И вот теперь читаю статью Алексея Семенова (заместитель начальника управления президента по вопросам мониторинга и анализа социальных процессов), в которой он пишет, что проблема образа будущего сейчас стоит и перед страной в целом. Мы действительно сейчас не вполне понимаем, куда стремимся. К примеру, в начале XXI века была иллюзия, что нас все любят, “построим общий дом Европы от Лиссабона до Владивостока” (был и такой лозунг), деньги от энергоносителей текут, что не сделаем - купим за рубежом, благосостояние растет быстро.

Сейчас ситуация по ряду пунктов принципиально другая. И дело даже не в том, кто любит, а кто нет. Вопрос в том, какой сейчас “Большой русский образ” (выражение А. Семенова), который мы транслируем в стране и вовне, чтобы быть популярными? Где новые “Спутник” (который летает, а не который колют) и “Гагарин” (который просто летает)? И еще важный вопрос: мы этот образ только транслируем или действительно по нему живем?

Есть определенные идеологические установки, которые записаны на государственном уровне - например, в указе президента о традиционных ценностях. А вот дальше - начинается “патриотизм на бюджетном финансировании”. Это когда из указа выдергивается ценность, механически интерпретируется в какую-то госпрограмму, к ней привинчиваются быстрые разумом Невтоны из дружественных НКО, которые варганят фестиваль, конкурс, фильм.

В результате - ценность есть, реализация - тоже вроде есть, а связь с реальностью отсутствует. Более того, с последствиями расходования государственных денег на “внедрение ценностей” позже начинает разбираться Следственный комитет (см. истории про Росмолодежь и Российский союз молодежи за последние два года).

Я не против внедрения “Большого русского образа”, в том числе - через государственный аппарат. Собственно, такие образы - и гуманистические, как в СССР, и антигуманные, как в Германии Гитлера, и имперские, как в США, - внедрялись через государственную систему агитпропа (пусть где-то это был Главпур, а где-то - Голливуд). Но там, где при внедрении идей побеждали формализм, начетничество и коррупция, там не было потом ничего.

Собственно, А.Семенов и критикует некоторые подходы, которые ему видны со своего уровня (отрыв от реальности и пустословие).

Правда, я дополню его трактовку Стругацких как просто авторов картин прекрасного завтра, на которые хорошо реагировал читатель. Реальность советской писательской бюрократии и глупой цензуры “обстругала” Стругацких из пропагандистов “прекрасного далека” в - по сути - идеологических противников реального советского государства. От чего, кстати, пострадало и само государство.



Вот есть идея - “Россия - цивилизация”. То есть внутри страны всего достаточно для самостоятельного уникального проживания. Это действительно так.

Но... Как устроены например социальные или трудовые отношения внутри этой цивилизации? Египетская цивилизация - тоже была цивилизацией (“Александр Македонский тоже был великий полководец. А зачем табуретки ломать?” (с) “Чапаев”). Лично я совершенно не хотел бы оказаться работником в египетской цивилизации. Так себе было там работникам.

Я все это к чему говорю? От разговора общими лозунгами, программами и “лучшими практиками” желательно переходить к конкретике. Причем - к социальной конкретике: кто, что, почему, почему именно столько и т.д.

Есть такая байка. К писателю Алексею Толстому пришел знакомый. Говорит: “Что за страна, что за люди! Ехал в трамвае - унылые, испуганные физиономии, ни шуток, ни смеха, ни веселого слова”. - “Не знаю, - отвечает Толстой. - Не замечал. Наоборот, всегда видел веселые, довольные лица, смех, улыбки, оживление”. Помолчал и добавил: “Так и передайте”. Я вижу много довольных лиц. Так и передайте.

Источник: <https://solidarnost.org/Blog/Shershukov/voprosy-ideologii.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

**В АСТАНЕ ОБСУДИЛИ ЗАЩИТУ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАНСКОГО
ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЁННЫХ СИЛ**



С 9 по 13 июня 2026 года в Астане (Казахстан) прошла международная конференция на тему «Развитие социального партнёрства и защита трудовых прав гражданского персонала Вооружённых Сил: международный опыт и современные подходы» и IV съезд Международного объединения профсоюзов работников Вооружённых Сил (МОП)

В работе конференции, съезда приняли участие представители из России, Беларуси и Казахстана, включая:

- Объединённую отраслевую профсоюзную организацию Вооружённых Сил Республики Беларусь;
- Отраслевой профессиональный союз работников Вооружённых Сил, других войск и воинских формирований Республики Казахстан;
- Профессиональный союз гражданского персонала Вооружённых Сил России;
- Министерство обороны и Федерацию профсоюзов Казахстана.

Международная конференция на тему «Развитие социального партнёрства и защита трудовых прав гражданского персонала Вооружённых Сил: международный опыт и современные подходы» прошла в Национальном военно-патриотическом центре Вооружённых Сил Республики Казахстан. Её организовали МОП совместно с Отраслевым профессиональным союзом работников Вооружённых Сил, других войск и воинских формирований Республики Казахстан.

Ключевыми темами стали:

- международный опыт деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников;
- механизмы взаимодействия профсоюзов с госорганами и работодателями;
- современные формы социального диалога;
- обмен лучшими практиками социальной защиты работников;
- выявление проблемных вопросов и поиск путей их решения.

С приветственным словом к участникам обратился первый заместитель председателя Федерации профсоюзов Казахстана Мухтар Тиникеев. Он подчеркнул важность социальной защиты гражданского персонала, обеспечивающего деятельность оборонной отрасли, и отметил роль профсоюзов в развитии социального диалога.

Министр обороны Республики Казахстан Даурен Косанов в своём приветствии акцентировал внимание на важности конструктивного взаимодействия органов военного управления и профсоюзных организаций.



Председательствующий в МОП в 2025 — 2026 году, председатель Объединённой отраслевой профсоюзной организации Вооружённых Сил Республики Беларусь Олег Копыл представил основной доклад.



Он рассказал о белорусской модели социального партнёрства — эффективном взаимодействии профсоюзов, государства и нанимателей. В качестве примера успешной практики он привёл опыт взаимодействия профсоюзной организации с Министерством обороны Беларуси: системную работу по защите трудовых и социально-экономических интересов гражданского персонала, совершенствование условий труда, развитие коллективно-договорного регулирования.

Председатель отраслевого профсоюза Казахстана Торехан Ерденбеков поделился опытом своей страны. Профсоюз объединяет около 90 % гражданского персонала Вооружённых Сил. Взаимодействие с Минобороны выстроено через отраслевую комиссию и коллективно-договорные механизмы. Среди конкретных мер — дополнительные оплачиваемые отпуска:

до 9 дней за специфику деятельности;

3 дня за стаж свыше 10 лет;

5 дней за стаж свыше 15 лет;

дополнительные дни отпуска для работников с двумя и более детьми до 12 лет или с ребёнком-инвалидом до 18 лет.

Также он отметил работу производственных советов на паритетной основе (представители профсоюза и работодателя) в сфере охраны труда.





Председатель Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Николай Бойко проинформировал участников конференции о сложившейся системе социального партнёрства в Российской Федерации и отметил: **«Участие в международной конференции МОП в Астане стало для нас важным и продуктивным этапом в развитии социального партнёрства. Мы увидели, как эффективно работают механизмы защиты трудовых прав гражданского**

персонала в соседних странах, и это даёт нам ориентиры для совершенствования собственной работы.

Впечатлил опыт Казахстана, где профсоюз объединяет около 90 % гражданского персонала Вооружённых Сил, а система социальных гарантий включает дополнительные оплачиваемые отпуска за специфику работы и стаж. Это показывает, каких результатов можно достичь при конструктивном взаимодействии с госорганами.

Белорусская модель социального партнёрства также заслуживает внимания: системная работа по защите трудовых и социально-экономических интересов, развитие коллективно-договорного регулирования — всё это можно и нужно адаптировать к российским реалиям.

По итогам конференции мы планируем:

- проанализировать лучшие международные практики;
- усилить взаимодействие с Министерством обороны РФ по вопросам расширения социальных гарантий для гражданского персонала;
- проработать возможность введения дополнительных льгот — например, стимулирующих отпусков за длительный стаж работы или особые условия труда;
- активизировать работу по повышению охвата профсоюзного членства среди гражданского персонала ВС РФ, чтобы эффективнее представлять их интересы.

Уверен, что обмен опытом на таком высоком уровне поможет нам добиться реальных улучшений в сфере защиты трудовых прав наших коллег. Мы продолжим активно участвовать в международном сотрудничестве МОП и делиться собственными наработками с коллегами из других стран».

По итогам конференции участники приняли резолюцию, направленную на:

- совершенствование системы защиты трудовых прав гражданского персонала;
- укрепление институтов социального партнёрства;
- расширение международного сотрудничества в этой сфере

Организаторы отметили, что конференция стала хорошей площадкой для открытого диалога, обмена практическим опытом и выработки совместных подходов к развитию социального партнёрства в интересах гражданского персонала Вооружённых Сил.

Важной частью программы мероприятий стал IV съезд Международного объединения профсоюзов работников Вооружённых Сил, который прошёл 10 июня в здании Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

На IV съезде МОП были приняты важные организационные решения: избраны новые руководящие органы объединения и сформирована Контрольно-ревизионная комиссия. Кроме того, участники съезда приняли специальное обращение к министрам обороны государств-участников СНГ, в котором подняли вопросы усиления социальной защиты гражданского персонала Вооружённых Сил.

Информация с сайта Профсоюза ВС России <https://psvsrf.ru/about/news/4664>

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ



ПОЗДРАВЛЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ
РОССИИ Н.Н. БОЙКО **С ДНЁМ РОССИИ**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всего сердца поздравляю вас с государственным праздником — **ДНЁМ РОССИИ!**

Этот знаменательный день воплощает в себе нерушимое единство нашего многонационального народа, негибаемую силу духа и глубокую любовь к Отчизне.

Нас объединяют важнейшие ценности: искренняя солидарность, готовность прийти на помощь и общее стремление сделать нашу страну ещё более процветающей — и это сближает всех нас, вне зависимости от места жительства, возраста и рода занятий.

2026 год объявлен годом единства народов России — и это особенно символично: он напоминает нам о многовековой традиции взаимопонимания и поддержки между представителями всех национальностей, живущих на нашей земле. Это время, чтобы ещё раз осознать: наша сила — в сплочённости, уважении к традициям друг друга и общем стремлении к благополучию Родины.

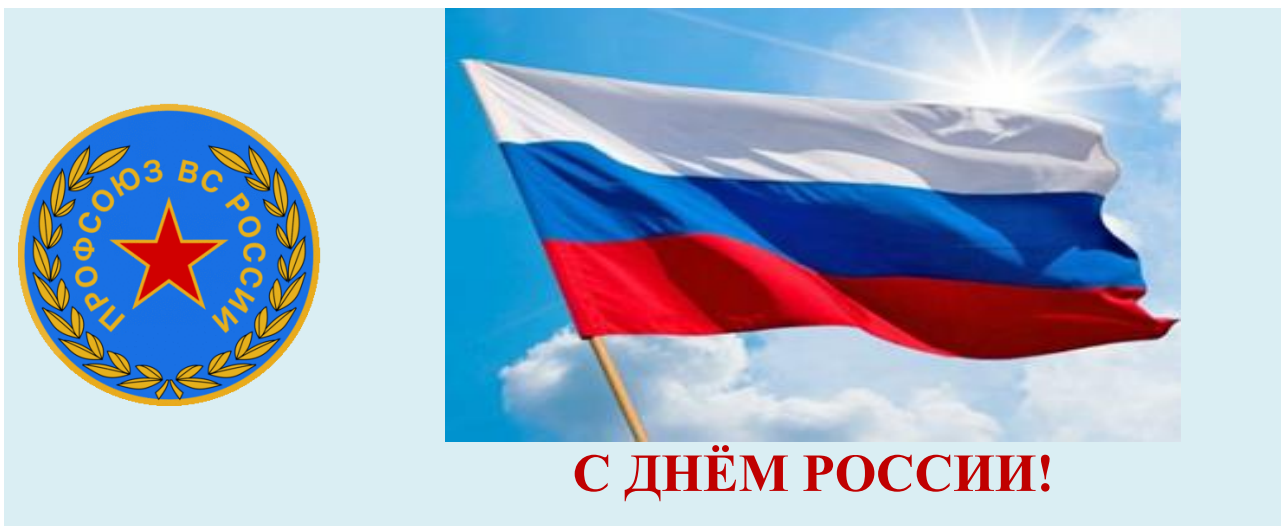
От всей души желаю каждому из вас крепкого здоровья, безграничного счастья, прочного мира и блестящих успехов во всех начинаниях!

Слава России! Да процветает дружба народов и крепнет профессиональное братство!



Председатель Профсоюза ВС России Н.Бойко

В территориальных организациях Профсоюза ВС России



С ДНЁМ РОССИИ!

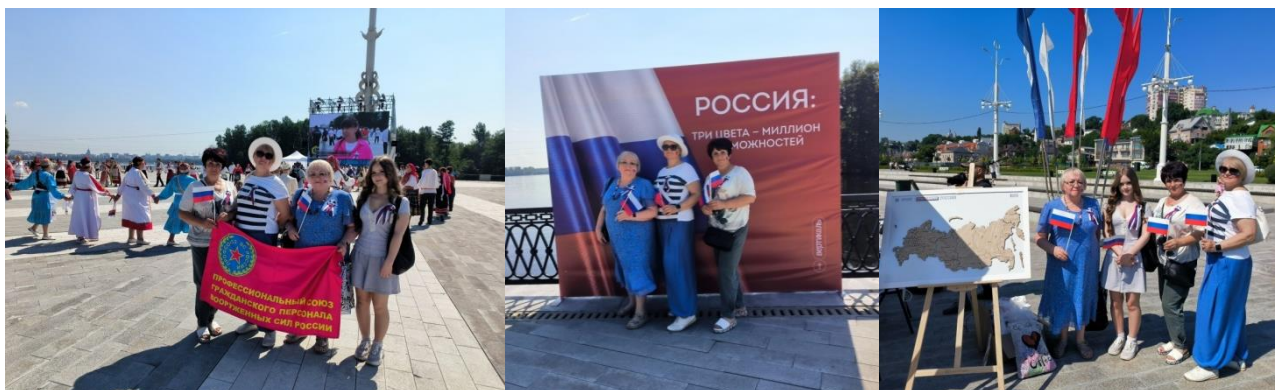
ПРАЗДНОВАНИЕ ДНЯ РОССИИ В ГОРОДЕ ВОРОНЕЖЕ

Профсоюзный актив Воронежского гарнизона 12 июня 2026 года во главе с Луневай Раисой Семеновной, председателем Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Воронежского гарнизона приняли участие в городском праздновании Дня России.



Профсоюзный актив Воронежского гарнизона. На фото слева Лунева Раиса Семеновна

Мероприятие началось с проведения «хоровода единства». Больше сотни участников праздника, которые были одеты в костюмы народов России, взявшись за руки, водили хоровод на Адмиралтейской площади.



К празднику присоединились участники мотопробега. Праздник сопровождался патриотическими песнями о России, которые подхватывали участники мероприятия!



Кульминацией мероприятия стало развёртывание стометрового Российского триколора, который держали в руках несколько сотен участников праздничного мероприятия.



Фотографии предоставлены Территориальной организацией Профсоюза Воронежского гарнизона гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

ПРАЗДНИК ЕДИНСТВА И ТВОРЧЕСТВА: КОНЦЕРТ КО ДНЮ РОССИИ НА ИСПЫТАТЕЛЬНОМ ПОЛИГОНЕ ФГБУ «З ЦНИИ» МО РФ

12 июня 2026 года на Испытательном полигоне ФГБУ «З ЦНИИ» МО РФ царил особая атмосфера праздника: первичная профсоюзная организация под руководством **Назаровой Елены Александровны** организовала яркий и душевный концерт, посвящённый Дню России.

Программа концерта получилась насыщенной и разнообразной. Зрители с восторгом встречали каждое выступление: проникновенные стихи, воспевающие красоту и величие нашей страны; душевные песни, от народных мелодий до современных композиций о России; танцы народов России, продемонстрировавшие богатство и многообразие национальной культуры.



Мероприятие объединило людей разных поколений — в концерте приняли участие и взрослые, и дети. Это сделало праздник по настоящему семейным и тёплым, напомнив всем о важности преемственности традиций и единстве российского народа.

*Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК В ЧЕСТЬ ДНЯ РОССИИ: ПРОФСОЮЗ ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 20924 ПОДАРИЛ ДЕТЯМ ЯРКИЕ ЭМОЦИИ

12 июня 2026 года запомнится многим: активисты первичной профсоюзной организации войсковой части 20924 устроили масштабный спортивный праздник в честь Дня России. Инициатива, воплощённая под руководством председателя профсоюзной организации **Ирины Фёдоровны Поздняковой**, превратилась в настоящий фестиваль радости, единства и патриотизма — событие, которое объединило поколения и напомнило о главном: Россия — это наш общий дом, от Калининграда до Камчатки.

В программе праздника были увлекательные состязания: эстафеты на скорость и ловкость; командные игры, где сплочённость оказалась важнее индивидуальных рекордов; весёлые конкурсы с призами для самых активных участников.



Атмосфера была по-настоящему семейной: родители подбадривали детей, ветераны делились воспоминаниями, а смех и аплодисменты не смолкали ни на минуту. Каждый этап праздника подчёркивал ценности, которые мы связываем с Днём России, — единство, взаимовыручку и гордость за свою страну.

Кульминацией мероприятия стал мастер-класс для детей и внуков членов профсоюза. Юные участники под руководством опытных инструкторов попробовали себя в разных видах спорта: от лёгкой атлетики до элементов строевой подготовки. Опытные тренеры не просто показывали упражнения — они рассказывали, как сила, выносливость и дисциплина помогают защищать Родину, связывая спортивные навыки с патриотическим воспитанием.



«Сегодня мы не просто играем и соревнуемся, — отметила Ирина Фёдоровна Позднякова, председатель профсоюзной организации. — Мы даём детям возможность почувствовать себя частью большой семьи, где каждый готов поддержать другого. Пусть эта гордость за страну, за наших людей, за традиции, которые мы передаём из поколения в поколение, останется с ними навсегда».

Праздник завершился общим фото на память и гимном России, который подхватили все присутствующие — от малышей до ветеранов. В этот день стало особенно ясно: патриотизм начинается с малого — с улыбки соседа, с рукопожатия товарища, с желания сделать мир вокруг лучше.

Пусть в каждом сердце, с самого детства, живёт гордость за нашу страну! С Днём России!

*Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооружённых Сил России*

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ ВОЕННОГО ГОСПИТАЛЯ В ЮРГЕ ОРГАНИЗОВАЛ ВЫСТАВКУ ПОДЕЛОК И РИСУНКОВ КО ДНЮ РОССИИ



В филиале военного госпиталя, расположенном в городе Юрга, профсоюзный актив организовал и провел с помощью детей сотрудников выставку, приуроченную ко Дню России. Мероприятие объединило юных художников и мастеров декоративно-прикладного творчества.

Юные участники представили рисунки и поделки, посвященные родной стране, её символам, природным просторам и историческому наследию. Ребята использовали различные техники: от акварели и гуаши до аппликации и работы с природными материалами. Итоги выставки показали, насколько трепетно дети относятся к своей Родине и её праздникам.

Выставка, развернулась прямо в холле лечебного учреждения. Теперь пациенты, посетители и медицинский персонал госпиталя могут ежедневно видеть трогательные детские работы, которые создают праздничное и патриотическое настроение.

«Все получилось очень душевно. Дети подошли к заданию с большой ответственностью и любовью. Особенно приятно, что их работы украсили холл военного госпиталя — это поддержало дух наших пациентов и напомнило всем о важности семейных ценностей и единства», — поделилась председатель первичной профсоюзной организации И. Потапенко.

Территориальная организация Профсоюза ЦВО поздравляет участников выставки, а также благодарит профсоюзный актив госпиталя города Юрга за отличную организацию мероприятия, направленного на воспитание патриотизма и развитие творческих способностей подрастающего поколения.

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

**АКЦИЯ "ПРОФСОЮЗ ЧИТАЕТ О РОССИИ" СТАЛА ВКЛАДОМ
В ГОД ЕДИНСТВА НАРОДОВ РОССИИ**



Члены Профсоюза и члены их семей прочитали произведения о Родине

Накануне Дня России в Профсоюзе гражданского персонала Вооружённых Сил России стартовала необычная акция — **«Профсоюз читает о России»**, которая объединила территориальные и первичные профсоюзных организаций по всей стране — от Северного флота до Черноморского, от Восточного военного округа до воинских частей и организаций Центрального округа.

Вместо сухих отчётов и формальных поздравлений люди выбрали самое простое и сильное средство говорить о Родине — слово. Участники из самых разных уголков страны — от Мурманска до Камчатки, от кадетских училищ до военных госпиталей — взяли в руки книги и прочитали вслух стихи и прозу о России. В этих чтениях — не просто строчки известных авторов, а личные интонации, семейные истории и профессиональная гордость тех, кто ежедневно работает в тылу и стоит за спиной находящихся на передовой участников СВО, гражданский персонал Вооружённых Сил России.

В кадре — сотрудники НИИ, воспитатели детских садов, работники госпиталей, преподаватели училищ. География проекта получилась по-настоящему всероссийской, а репертуар — разнообразным: от классики и советской поэзии до современных авторов и даже отрывка из былины.

В рамках акции прозвучали следующие произведения:

- В. Чупретов — песня «Россия»;
- Ольга Фокина — «Моя великая и могучая Родина»;
- Виктор Павлов — «Мы живём в стране великой»;
- Владимир Степанов — «Что мы Родиной зовём»;
- Евгений Евтушенко — «Люблю тебя, моя Россия...»;
- Ольга Фокина — «России быть всегда великой»;
- Владимир Гуминов — «Россия, Россия, Россия»;

Патриарх Московский и всея Руси Кирилл — отрывок из книги «Родина. Вера. Победа» (Москва: издательство Московской Патриархии Русской православной церкви, 2025);
Игорь Северянин — «Моя Россия»;
Татьяна Фролова — «Урал — не Европа, не Азия»;
Максим Савич — литературный рассказ «Гордость за брата ношу в своём сердце»;
Валентина Бирюкова — «Россия»;
Эдуард Асадов — «Россия начиналась не с меча»;
Валерий Духанин — «Что такое Россия?»;
Александр Блок — отрывок из поэмы «Скифы»;
Вероника Тушнова — «Вот говорят Россия...»;
Лев Ошанин — «Волжская баллада»;
Марк Лисянский — «Я себя не мыслю без России»;
Екатерина Мартынова — «Русский народ»;
Владимир Степанов — «Золотое кольцо»;
Отрывок из былины «Об Илье Муромце»;
Фёдор Сорокин — цитаты из рассказов «Моя Родина», «Рассказы о Родине»;
Виктор Боков — «Откуда начинается Россия»;
Роберт Рождественский — «Реквием» (Вечная слава героям);
Евгений Евтушенко — «Хотят ли русские войны».

В акции участвовали территориальные и первичные профсоюзные организации из военных округов, флотов, видов, родов войск и организаций, учебных заведений Минобороны России:

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Ленинградского военного округа (ППО войсковой части 14254, г. Воронеж-45);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Центрального военного округа (ППО ФГКОУ «Оренбургское президентское кадетское училище», ППО филиала ВУНЦ ВВС «ВВА» (г. Сызрань), ППО филиала ФГБУ «Центральное жилищно-коммунальное управление» МО РФ (по ЦВО));

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Южного военного округа (ППО «СКК „Северокавказский“» филиал «Центральный военный детский санаторий»);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Восточного военного округа (ППО детского сада «Сказка» № 42, г. Улан-Удэ; ППО войсковой части 21250-Б, Забайкальского края);

Общественная организация — Территориальная организация Северного флота Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России (ППО войсковой части 77360-Н);

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России войсковых частей и учреждений МО РФ (ППО ФГБУ «НИИЦ ЖДВ» МО РФ; ГНИИ военной медицины МО РФ; филиал № 3 ФГБУ «ГВКГ им. акад. Н.Н. Бурденко» МО РФ);

Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России (ППО Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны им. маршала Советского Союза Л.А. Говорова);

Межрегиональная профсоюзная общественная организация Ракетных войск стратегического назначения Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России (ППО аппарата МПОО РВСН);

Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым (ППО аппарата ТОП ЧФ);

Камчатская краевая организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России (ППО 697 отряда судов обеспечения Профсоюза ВС России);

Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России (ППО ФКУ «Управление финансового обеспечения МО РФ по Московскому военному округу»).

Итоги акции «Профсоюз читает о России» — это не просто список прочитанных произведений и перечень организаций-участников, а настоящий культурный срез: в нём сошлись голоса разных возрастов и специальностей, разные интонации и личные смыслы, которые каждый чтец вложил в знакомые строки. От стихов Есенина и Рождественского до рассказа о личном подвиге и отрывка из былины — такой репертуар напоминает, что любовь к Родине выражается не только в больших делах, но и в бережном отношении к слову.

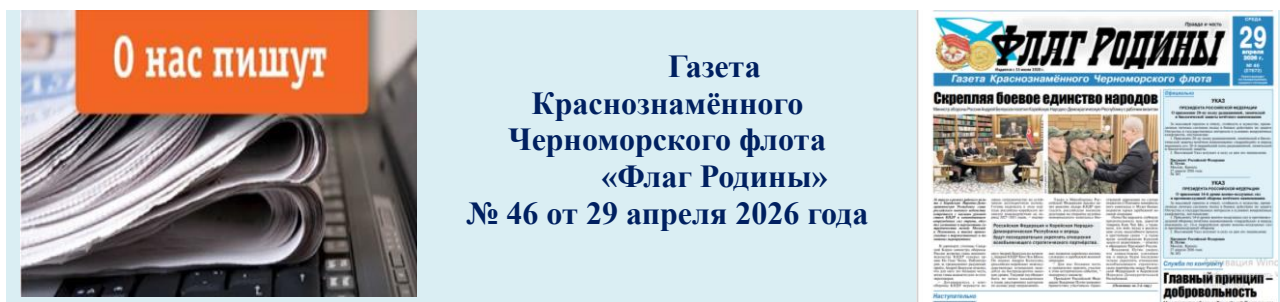
Особенно значима эта инициатива в контексте Года единства России: акция стала живой иллюстрацией того, как общая культурная память и уважение к традициям сплачивают людей вне зависимости от места службы, профессии или возраста.

В прочитанных текстах — отголоски общей истории, ценности, которые разделяют миллионы: гордость за страну, ответственность за её будущее и связь поколений.

Собранная видеокolleкция на [RUTUBE](#) на канале Профсоюза ВС России — это вклад в сохранение культурной памяти и одновременно приглашение к диалогу: пусть эти чтения станут поводом для новых встреч, обсуждений и просветительских проектов, укрепляющих наше единство.

Все записи опубликованы в разделе на сайте [Профсоюза ВС России](#)

Управление информационной работы Профсоюза ВС России



Подвиги милосердия и окопные свечи

Главными героями первомайских торжеств на Черноморском флоте были и остаются гражданские специалисты флотских частей, учреждений, предприятий.

В символическом праздничном шествии они выступают под единым флагом территориальной организации ЧФ Профсоюза Вооруженных Сил России. Единение профессионалов-соратников крепко, сколько бы сотен километров ни разделяло большие и малые черноморские гарнизоны. Сегодня на связи – Новороссийская военно-морская база.

Причалы Краснодарского края

«Блюдце» Цемесской бухты чрезвычайно богато на причальные стенки. Шутка ли, Новороссийск – крупнейший порт юга нашей страны. Для черноморцев это и хорошо, и сложно – слишком солидны претенденты на береговое благоустройство. Но в явных плюсах – традиции крепкого сотрудничества людей, коллективов, производств, понимание властями важнейших задач защитников Отечества. Не случайно самыми знаковыми мемориалами города-героя признаны мемориал Малая Земля и крейсер-музей «Михаил Кутузов».



Неотъемлемой частью профсоюзного сообщества Новороссийска является и территориальная организация Профсоюза Вооруженных Сил России Краснодарского края. Возглавляет ее Светлана Витальевна Мищенко. Профсоюзный руководитель и члены её штаба постоянно находятся в оперативном контакте с другими общественниками. Подхватывается любая инициатива. Организуете сбор гуманитарной помощи за «ленточку»?

Вот и наш вклад! Собираете произведения юных художников для передвижной выставки,

посвященной героям спецоперации, примите рисунки и наших подрастающих портретистов!

Мероприятия могут быть разными, но соратники Светланы Мищенко уверены, что к ним присоединятся активисты профорганизации Главного управления Специального строительства под водительством Александра Загайкана или профкомы Игоря Кузьмина, Дмитрия Бонадысенко... Все, кто на связи с земляками, воюющими в рядах «БАРСа», в других наших подразделениях на передовой СВО.

Есть еще один фактор, способствующий хорошо налаженным связям профсоюзных сообществ Новороссийска и его военно-морской базы. Многие в свое время были созданы именно флотом и для него, и, выражаясь языком документов, «числились на обслуживании в теркоме ЧФ». С годами укрупняясь, специализируясь, учреждения меняли структурную принадлежность, но деловые, человеческие контакты их лидеров не разрывались.

Эта традиция крепка и сегодня, что ярко проявляется, скажем, на примере содружества с профсоюзной организацией новороссийского военного госпиталя.

Медпомощь без ведомственных границ

Это медицинское учреждение военнослужащие Новороссийской ВМБ и причерноморского региона Кубани считают своим еще с довоенных времен. Да-да, с той поры, когда оно взяло начало от базового лазарета и больницы моряков. Уже 5 августа 1941 года здесь был сформирован 43-й Военно-морской госпиталь на 200 коек, который участвовал в обороне города и Черноморского побережья Кавказа.

Нынче на календаре медучреждения юбилейная дата – 85-летие боевого и трудового пути. За образцовое выполнение заданий командования в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками, доблесть и мужество в июле 1944 года 43-й Военно-Морской госпиталь был награжден орденом Красного Знамени, а в 1945 году ему вручено Боевое Красное Знамя.

Много сил, мастерства, знаний здешние специалисты отдавали пациентам в периоды военного конфликта на территории Афганистана, контртеррористических операций на Северном Кавказе, в операции по принуждению Грузии к миру...

– Годы идут, но вахта по спасению жизней, сохранению здоровья военнослужащих в этих госпитальных стенах достойно продолжается, – подчеркивает профлидер Светлана Мищенко. – Профсоюзная организация, которую сейчас возглавляет

Ольга Фалеева, помогает командованию спланировать трудовые ряды в интересах решения профессиональных задач, достойных условий работы и жизни сотрудников всех рангов.

Профком принимает активное участие в разрешении различных ситуаций по вопросам оплаты труда, стимулирующих надбавок, медицинского обслуживания гражданского персонала. А благодаря неугасающей энергии и организаторским способностям самой Ольги Александровны здесь проводятся яркие культурно-массовые мероприятия, обогащающие коллективный досуг коллег.

К юбилейным датам в коллективе традиционно заказывают и вручают лучшим работникам памятные медали, буклеты, альбомы и ценные подарки. Профсоюзные активисты пишут сценарии, готовят концертные номера, приглашают самодеятельные ансамбли и делятся собственным творчеством. Ни один человек на таких мероприятиях не остается без внимания.

В госпитале ведется большая военно-патриотическая работа. Уже десять лет существует выставка-музей, посвященный подвигу военных медиков. На витринах и стендах уникальные экспонаты. Несмотря на все казусы перестроечной «оптимизации», коллектив сумел сохранить и свое Боевое Красное Знамя. Благодаря таким историческим ценностям общение ветеранов с молодежью становится убедительнее и эмоциональнее.

Соратники Ольги Фалеевой принимают активное участие в акциях по поддержке участников специальной военной операции. Письма за «ленточку», собранные материальные средства, переданные гуманитарные грузы – дело чести каждого общественника.

Окопная свеча как связь поколений. Уже сказано, что профсоюзные деятели Новороссийска, Краснодарского края самые значимые программы в поддержку передовой СВО проводят сообща. Так, соратники Светланы Мищенко инициировали акцию «Окопная свеча», поддержанную земляками, в результате которой только в один из добровольческих отрядов «БАРСа» было доставлено более пяти тысяч самодельных источников света и тепла.



– Что такое окопная свеча сегодня? – продолжает рассказ Светлана Витальевна. – Это проверенная временем технология: свеча длительного горения, которая может светить несколько часов. Она не боится ветра, на ней можно подогреть еду, согреть руки... Даже подсушить промокшую обувь! А если нужно – можно потушить и снова зажечь, она будет гореть не менее шести часов. Это настоящая находка для полевых условий, маленький, но жизненно важный бытовой помощник. С какой же любовью их изготавливают наши мастерицы!



Активисты и просто неравнодушные члены профсоюза, их семьи собираются вместе, чтобы своими руками создать эти полезные «мини-печки». Здесь царит особая атмосфера — люди, тихо напевая любимые, чаще – фронтовые песни, не просто мастерят, а вкладывают в каждую банку частичку своего тепла, поддержки и веры.

От девушек всех возрастов

А недавно за «ленточку» с очередной партией гуманитарного груза отправились единомышленники Александра Загайкана, естественно, прихватив и посылки от профсоюзных коллег.

Мастериц же на все руки в окружении Светланы Мищенко хватает с лихвой. Их силами можно не только посылку собрать (от нужного до вкусного), но организовать целый конкурс. Идея такого творческого состязания принадлежит председателю первичной профсоюзной организации воинской части Елене Нечунаевой.

Мероприятие вылилось в невероятную выставку талантов. Что-то вроде «А ну-ка, девушки!», куда, впрочем, допускались участницы всех возрастов. Швеи, вязальщицы, рукодельницы, художницы, кулинарки...

Отдельный стенд выставки был посвящен тем, чьи руки ежедневно согревают наших бойцов в зоне специальной военной операции. Галина Петрова делает все те же окопные свечи. Людмила Данилова с самого начала СВО шьет белье – более 2000 комплектов уже отправлено на передовую.

Анна Саушкина, Оксана Ростова, Елена Савенко и Екатерина Карагодина шьют разнообразные подушечки. Зачем? ««Это мягкие приветы из дома», – говорят активистки, – по отзывам с фронта, они нужны ребятам, очень радуют их». Ткань для благого дела предоставляют Алиса Герасемюк и Наталья Цибуля. Общий счет сшитых подушечек уже превысил пять тысяч!

Свой пошивочный «фронт» у Татьяны Кальбовой – пошив трикотажных спортивных костюмов, а Елена Албитова вяжет для бойцов теплые носки.

И все же кульминацией мероприятия становится кулинарный смотр. От разнообразия домашней выпечки и заготовок захватывает дух. С особым удовольствием были продегустированы пирожки Светланы Готалай, торт Оксаны Ростовской. Приз зрительских симпатий присуждён кексу Татьяны Титовой.

К нынешнему Первомаю мастерицы-общественницы готовят в Доме офицеров Новороссийского гарнизона новую аналогичную выставку. В неё вошли историческая викторина, мастер-классы по изготовлению окопных свечей, подушечек, собрана очередная партия гуманитарного груза. Куда потом всё это доставят, объяснять не надо.

Тысячи мастеров гражданского персонала ЧФ помогают воинам выполнять учебные и боевые задачи. Они сплочены и через профсоюзное членство, и что называется – по крови, по прямому человеческому родству. И в этом смысле понимание флота как семьи совершенно верно. Вот и получается, что Первомай – не только наш трудовой, но и семейный праздник. Радости, весеннего тепла, житейского благополучия нам в этот светлый день! И низкий поклон от фронта своему стойкому, жизнеутверждающему тылу. Мы вместе, а значит – победим!

Наталия Микиртумова, член совета ветеранов Теркома Профсоюза ЧФ

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ
БОЙКО НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА
С ДНЁМ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА**



**Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!**

От имени Центрального комитета Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России поздравляю Вас с профессиональным праздником

С Днём медицинского работника!

Ваша профессия – это призвание, требующее высочайшего мастерства, самоотдачи, чуткости и мужества. Каждый день вы стоите на страже здоровья и жизни людей, дарите надежду, облегчаете страдания и спасаете жизни.

В этот праздничный день желаю вам крепкого здоровья и благополучия, профессиональных успехов и новых достижений, благодарных пациентов и поддержки коллег, сил и энергии для реализации всех планов, тепла и понимания в кругу семьи.

**Председатель
Профсоюза ВС России Н.Бойко**

НАШИ ЛЮДИ – ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА

В рубрике «Наши люди – гордость Профсоюза» в этом номере вы познакомитесь с потрясающими женщинами, которые выбрали непростой, но такой важный путь — профессию медика.

Каждая из них — настоящий герой нашего времени. Их истории трогают до слёз и заставляют по-новому взглянуть на то, как много значит простое человеческое участие и забота.

ИСТОРИЯ ЖЕНЩИНЫ, ЧЬЯ СУДЬБА ПЕРЕПЛЕЛАСЬ С СУДЬБОЙ ВОЕННОГО ГОСПИТАЛЯ

НАТАЛЬЯ ВИКТОРОВНА ОРЁЛ

В современном мире нечасто встретишь человека, чья жизнь стала воплощением преданности своему делу. Наталья Викторовна Орёл — именно такой человек. Её биография — это удивительная история о том, как профессионализм и женственность могут гармонично сочетаться в одном человеке.

Более 46 лет её жизнь неразрывно связана с Министерством обороны Российской Федерации. Начав свой путь в медицине с красного диплома медицинского училища, Наталья Викторовна посвятила себя заботе о здоровье людей. Три года она работала медицинской сестрой в городской больнице №7 города Севастополя, а затем продолжила свою карьеру в Черноморском высшем военно-морском училище.

С 1982 года и по сей день, её профессиональная деятельность неразрывно связана с военным госпиталем, где она прошла путь от медсестры до рентгенолаборанта высшей категории. Её профессиональные навыки позволяют ей работать на любом рентгеновском оборудовании госпиталя, а её трудолюбие и ответственность неоднократно отмечались руководством госпиталя.



Наталья Викторовна Орёл на рабочем месте

За многолетний добросовестный труд неоднократно поощрялась руководством ФГБУ «1472 ВМКГ» Минобороны России, награждалась Почетными грамотами, имеет медали «За трудовую доблесть», «За освобождение Крыма».

Медицинская практика Натальи Викторовны богата удивительными историями. Однажды ей предстояло срочно прибыть в госпиталь в качестве дежурного лаборанта — но все кареты скорой помощи оказались заняты. Выход нашли неординарный: за Натальей Викторовной прибыл БТР, который позже с тем же почётом отвёз её обратно домой. Но и это не самый необычный эпизод: в её профессиональной биографии нашлось место и такой редкой задаче, как выполнение рентгеновских снимков лёгких боевым дельфинам.



Фото из архива Орёл Н.В.

Особого внимания заслуживает семейная история Натальи Викторовны. В её роду все женщины были связаны с медициной, а мужчины — с военной службой. Эта удивительная преемственность поколений вдохновляет и поражает. Мама — Людмила Петровна, в годы Великой Отечественной войны работала в больнице в городе Чита, помогала раненым. Прапрабабушка — Анна Петровна была сестрой милосердия во время русско-турецкой войны. Бабушка — Пелагея Ивановна, работала акушеркой. Двоюродные сестры — тоже медицинские работники.

Отец Натальи Викторовны — Виктор Федорович служил политработником на Черноморском Флоте. Проходил службу в воинских частях на Новой Земле, Дальнем Востоке, в Прибалтике. Дедушка — Петр Васильевич тоже был военным, получил от императора Николая II именную саблю.

Но не только профессиональные достижения делают Наталью Викторовну особенной. Её обаяние, доброжелательность и безупречный стиль неизменно привлекают внимание окружающих. Она — живое воплощение того, как можно сочетать строгость дисциплины с природной женственностью.

Сегодня Наталья Викторовна активно участвует в жизни профсоюзной организации госпиталя, поддерживает новые инициативы, принимает участие в мероприятиях и делится своим опытом, всегда находит время для коллег. Благодаря этому она заслужила в коллективе уважение, её репутация не только высококлассный профессионал, но и человек с большим, отзывчивым сердцем.

Одним из ярких проявлений личности Натальи Викторовны является её увлекательное хобби, которое раскрывает её как человека с тонким вкусом и любовью к искусству. Она с особым интересом занимается коллекционированием фарфоровых статуэток, среди которых особое место занимают композиции с изображением «Дама с собачкой». В этом хобби проявляется её способность ценить красоту в деталях, умение находить гармонию в, казалось бы, обыденных вещах и стремление к совершенству, которое она воплощает как в своей профессиональной деятельности, так и в личной жизни.

Мы искренне благодарим Наталью Викторовну за преданность медицинской профессии, доброе отношение к людям и неиссякаемый энтузиазм. Её история — это пример того, как можно всю жизнь посвятить любимому делу и при этом оставаться яркой, жизнерадостной и красивой женщиной.

*Первичная профорганизация Профсоюза ВС России 1472 ВМКГ им. академика Пирогова
Территориальная организация Черноморского флота Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России города Севастополя и Республики Крым*

ТРУДОВОЙ ПОДВИГ НА ПЕРЕДОВОЙ

ТАТЬЯНА БРИСКЕ ВЕРНУЛАСЬ В РОДНОЙ ГОСПИТАЛЬ



Бриске Татьяна Викторовна с коллегами

Члены первичной профсоюзной организации ФГКУ «422 ВГ» Минобороны России (председатель профсоюзной организации Елена Александровна Мойкина) устроили торжественную встречу члену профсоюза, **Бриске Татьяне Викторовне** – лаборанту ПЦР лаборатории, вернувшейся со специальной военной операции.

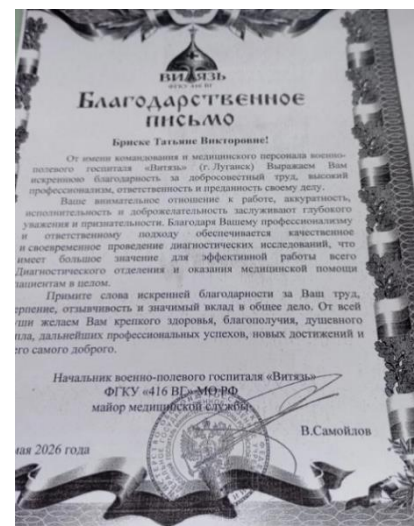
Коллеги встретили её на вокзале с цветами, а затем — торжественная встреча в госпитале. Бриске Татьяна Викторовна проработала в госпитале три года лаборантом клинической лаборатории, с первых дней вступила в профсоюз, принимала активное участие во всех мероприятиях госпиталя.

Осенью 2025 года Татьяна Викторовна добровольно ушла по контракту на СВО. Работала в военно-полевом госпитале «Витязь» на должности лаборанта диагностического отдела. Работала ежедневно по 12 часов без выходных, выполняла все клинические, биохимические, иммунологические, серологические анализы, необходимые для лечения и диагностики раненых.

За свои деловые, профессиональные качества, верность долгу, особые заслуги в области охраны здоровья и оказание своевременной медицинской помощи участникам специальной военной операции Бриске Татьяна Викторовна, лаборант лаборатории (проведения исследований методом полимеразной цепной реакции) лабораторного отделения ФГКУ «422 ВГ» МО РФ, Указом Главы Луганской Народной Республики награждена медалью «**За верность долгу**».

Начальник военно-полевого госпиталя «Витязь» направил Благодарственное письмо Бриске Татьяне Викторовне, в котором выразил благодарность за добросовестный труд, высокий профессионализм, ответственность и преданность своему делу.

Мы гордимся, что среди нас трудятся настоящие герои!



*Межрегиональная общественная организация
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ ГЕРОЕВ — ГЛАВНОЕ ДЕЛО ЖИЗНИ ЭЛЬВИРЫ СЕЛИМОВОЙ

Филиал № 4 ФГКУ «1586 ВКГ» МО РФ — это не просто военный госпиталь, а настоящий сплав традиций и культур народностей и национальностей, здесь служат и работают медицинские специалисты из самых разных регионов России. Многонациональный коллектив учреждения стоит на страже здоровья тех, кто защищает нашу страну — наших героев.

В преддверии Дня медицинского работника мы хотим рассказать об одном из ярких представителей коллектива — Селимовой Эльвире Шахбалаевне, сотруднице Смоленского госпиталя.

Корни призвания



Эльвира родилась в Табасаранском районе Дагестана — среди живописных гор и кристально чистых рек. Семейные ценности и пример родителей во многом определили её жизненный путь: отец преподавал английский и немецкий языки в школе, мама работала воспитателем в детском саду. Атмосфера заботы и служения людям с детства окружала Эльвиру — и подтолкнула к выбору профессии.

После школы она поступила в Акушерский колледж в Санкт-Петербурге и успешно его окончила. Вскоре Эльвира вышла замуж за военнослужащего — и началась жизнь, полная переездов из одного гарнизона в другой.

Смоленск: город, ставший родным

Девять лет назад судьба привела молодую семью в Смоленск. Город сразу очаровал супругов: своими холмами он напомнил им родные дагестанские пейзажи. Вместе с городом Эльвира полюбила и новое место работы — Смоленский госпиталь.

«Здесь работают очень добрые, отзывчивые и грамотные специалисты, врачи с большой буквы! Приятно работать в окружении таких людей!» — говорит Эльвира, застенчиво улыбаясь.



Селимова Эльвира Шахбалаевна ведёт приём пациентов

Активная позиция — в работе и в жизни

С первых дней в госпитале Эльвира Шахбалаевна вступила в Профсоюз Вооружённых Сил России. Её энергия и активная жизненная позиция нашли применение в общественной работе: она участвует во всех мероприятиях, которые организует профсоюз, помогает профкому в реализации молодёжной политики, личным примером вдохновляет молодых коллег вступать в профсоюз.

Профессионализм, которому доверяют

Коллеги ценят Эльвиру Селимову за высокий профессионализм, грамотность и ответственность, доброту и отзывчивость, дисциплину и самоотдачу. Она не просто выполняет свои обязанности — она служит примером для молодых сотрудников госпиталя, показывая, что забота о пациентах требует не только знаний, но и душевного тепла.

История Эльвиры Шахбалаевны Селимовой — это история о верности призванию, о гармонии личного и профессионального, о том, как любовь к людям и преданность делу помогают делать мир лучше.

В День медицинского работника особенно важно вспомнить о таких людях — тех, кто каждый день стоит на страже нашего здоровья.

*Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооружённых Сил России*

История каждой женщины-медика в военном госпитале — это история мужества, которое не кричит о себе, а проявляется в тихих часах у постели раненого, в точности каждого движения, в словах поддержки, дающих силы жить. За их плечами — сотни спасённых судеб, за их плечами — надежда, которую они дарят тем, кто в ней больше всего нуждается.

От всего сердца благодарим вас, наши героини, за то, что, несмотря на все испытания, вы остаётесь на своём посту, даря жизнь и веру в лучшее. Ваш труд бесценен, ваша доброта — неисчерпаема.

**Поздравляем
с Днём медицинского работника**



Спасибо за Ваш благородный труд!



ПАМЯТЬ СИЛЬНЕЕ ВРЕМЕНИ: В КАРЕЛИИ ТОРЖЕСТВЕННО ОТКРЫЛИ ПАМЯТНИК ГЕРОЮ СОВЕТСКО- ФИНЛЯНДСКОЙ ВОЙНЫ

22 июня – День памяти и скорби. Это день, пропитанный скорбью и мужеством в истории нашей страны.

В этом году в Южном Леметти Питкярантского района Республики Карелия эта дата обрела ещё одно особое значение.

Именно в этот день в Долине Героев состоялось торжественное открытие памятника на могиле техника-интенданта Кокорина Сергея Ивановича, павшего в бою 28 февраля 1940 года. Сергей Иванович Кокорин служил техником-интендантом — специальность, которая в годы советско-финляндской войны 1939–1940 годов требовала огромной самоотдачи.

Обеспечение войск продовольствием, обмундированием и боеприпасами в суровых условиях карельской зимы было сопряжено с постоянным риском для жизни. Долгие десятилетия место его захоронения оставалось лишь точкой на картах военных архивов, пока поисковики не вернули имя героя из небытия.



Инициатива по увековечению памяти советского воина стала результатом тесного сотрудничества Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России, членов первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «**10 финансово-экономическая служба**» Министерства обороны Российской Федерации, Межрегиональной общественной организации «Северо-Запад» группа «Поиск» (г. Питкяранта) и городской администрации.

В церемонии открытия памятника приняли участие представители разных поколений и организаций, объединённых одной целью — отдать дань уважения защитнику Отечества. Председатель ТПО РФС ВС России Косыгина Ольга Сергеевна, заместитель председателя Лупанова Наталья Сергеевна, председатель первичной профсоюзной организации Дюденко Дмитрий Васильевич, члены первичной профсоюзной организации, руководитель группы «Поиск» Ларионов Михаил Васильевич, первый заместитель главы Администрации Питкярантского муниципального района Баранов Роман Сергеевич.



В знак глубокого уважения и поддержки дальнейшей поисковой деятельности руководителю группы «Поиск» от Профсоюза вручен миноискатель — современный прибор, который станет надёжным помощником в будущих экспедициях.

Этот жест стал не просто материальным подарком, а символом того, что труд поисковиков ценится и поддерживается на всех уровнях. Теперь у группы «Поиск» появится ещё больше возможностей находить безымянные захоронения и возвращать имена павшим героям.

После торжественного митинга и открытия памятника, собравшиеся возложили венки и цветы к могиле Сергея Ивановича Кокорина.



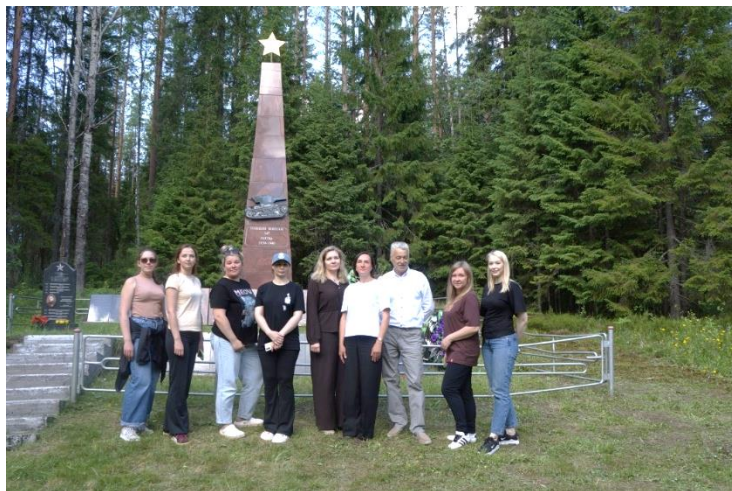
Установленный памятник — это не просто камень с именем. Это мост между прошлым и настоящим, напоминание о том, что каждый солдат, независимо от звания и должности, заслуживает вечной памяти.

Благодаря усилиям профсоюзных организаций, поисковиков и местных властей ещё одна безымянная страница военной летописи обрела имя.

Вечная память героям!

*Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ИХ ПОСЛЕДНИЙ РУБЕЖ ПОД НАШЕЙ ОПЕКОЙ: КАК ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ СОХРАНЯЮТ ПАМЯТЬ О ВОИНАХ „ДОЛИНЫ ГЕРОЕВ“



В карельском городе Питкяранта, где земля помнит ожесточенные бои советско-финляндской и Великой Отечественной войн, профсоюзные активисты ведут важную работу по сохранению памяти о павших героях. Особое внимание они уделяют мемориальному комплексу «Долина Героев» в районе бывшей деревни Леметти, где покоятся бойцы 34-й легкотанковой бригады и 18-й стрелковой дивизии, погибшие зимой 1939–1940 гг.

Члены первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «10 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации вместе с военнослужащими 10 ФЭС взяли шефство над воинскими захоронениями Питкярантского района.

В День памяти и скорби, 22 июня, прошла памятная акция по благоустройству воинского захоронения с участием председателя Территориальной профсоюзной организации работников финансовых структур Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Косыгиной Ольги Сергеевны, заместителя председателя Лупановой Натальи Сергеевны, председателя первичной профсоюзной организации работников Дюденко Дмитрия Васильевича, членов первичной профсоюзной организации, руководителя группы «Поиск» Ларионова Михаила Васильевича.



Особое место в этой работе занимает забота об индивидуальном захоронении техника-интенданта 2-го ранга Филиппа Иосифовича Павловского, погибшего 29 февраля 1940 года. Он был одним из тех, кто сражался в составе 34-й легкотанковой бригады в легендарной «Долине Героев». Его имя, как и имена многих его товарищей, могло бы затеряться в истории, но благодаря кропотливой работе профсоюзных активистов и поисковиков оно обрело свой камень и свою память.

«Для нас важно, чтобы каждый, кто приходит в «Долину Героев», мог поклониться не только безликой братской могиле, но и увидеть имя, прочитать фамилию и осознать: здесь лежит герой, у которого была своя жизнь, своя семья и своя история», — отметил председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Васильевич Дюденко.

*Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур
Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России*

ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ



В ДУШАНБЕ ПРОШЛА ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ, ПОСВЯЩЕННАЯ УЧАСТНИКАМ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

Традиция проведения субботников на местах захоронений участников Великой Отечественной, умерших от ран в эвакогоспиталях, дислоцировавшихся в столице Таджикистана, появилась 15 лет назад по инициативе **Гафура Шерматова** — **председателя профкома гражданского персонала 201-й гвардейской российской военной базы**, руководителя военно-мемориальной группы «Память-201».

22 июня 2011 года, на субботник с целью приведения в порядок заброшенных могил вышли 11 человек. Накануне Дня памяти и скорби, на кладбище по призыву группы «Память-201» пришли сотни людей...



Сталинабад (ныне Душанбе) в годы войны был крупнейшей госпитальной базой. Здесь с августа 1941 по декабрь 1945 года находились 22 эвакогоспиталя, в которых в общей сложности проходили лечение около 50 000 раненных в боях с фашистами военнослужащих. Подавляющее большинство из них в то военное время врачи поставили на ноги. И всё же спасти удавалось не всех. Местом захоронения умерших от ран воинов стало Центральное городское (ныне православное) кладбище столицы Таджикистана. С 1941 года здесь велась специальная книга с указанием фамилий погребённых военнослужащих, их порядковых номеров и номеров могил. В 1990-е годы этот документ был утрачен.

Инициативная группа при участии Шерматова решила восстановить имена военнослужащих, похороненных на кладбище, а также привести их могилы, оказавшиеся в запущенном состоянии, в надлежащий порядок. И своей цели патриотическое сообщество 201-й базы достигло.

Гафуру Шерматову удалось установить многие имена бойцов по документам архива Военно-медицинского музея Минобороны РФ.

Стараниями энтузиаста был составлен подробный список военнослужащих, умерших от ран в местных госпиталях, определены участки захоронений командного состава и красноармейцев (краснофлотцев). Им также была выпущена книга «Эвакогоспитали Таджикистана (1941–1945 гг.). История госпиталей».

А в прошлом году к 80-летию Великой Победы над фашистской Германией на территории кладбища — на восстановленной Аллее Славы на возвышенности был открыт мемориал — гранитная стела в память о погребённых здесь защитниках Отечества.

В этом году традиционная патриотическая акция в форме субботника проходила под лейтмотивом «**Звезда Памяти**», а также была посвящена скорбной дате — в этот день 85-лет назад, 22 июня 1941 года назад началась Великая Отечественная война.

Субботник, как и в прошлые годы, организовала добровольческая группа «Память-201» при 201-й гвардейской военной базе под руководством командира 201-й военной базы гвардии полковника Игоря Будышкина и при организационном содействии кандидата исторических наук Гафура Шерматова.

В акции приняли участие военнослужащие гвардейской 201-й РВБ, представители посольства Российской Федерации в Республике Таджикистан, сотрудники Русского дома в Душанбе, должностные лица группы пограничного сотрудничества ФСБ России в Таджикистане.

К этой акции, состоявшейся у воинского мемориала на Алле Памяти, присоединились члены Совета ветеранов войны и труда республики, воины-интернационалисты, проживающие в Душанбе, юнармейцы средней школы № 6, представители душанбинского мотоклуба «Ирбис» Таджикистана и священнослужители Душанбинской епархии РПЦ.

Митинг открыл руководитель военно-мемориальной группы «Память-201» **Гафур Шерматов**. Обращаясь к собравшимся, он, в частности, назвал точное число умерших от ран в госпиталях Сталинабада военнослужащих РККА. По архивным данным на период до 1975 года, здесь числилось 130 захоронений бойцов и командиров.



... И вот начал отбивать секунды метроном — участники акции почтили минутой молчания память павших в боях с фашизмом дедов и прадедов.

Затем начался субботник, в котором приняли участие сотни людей. Разбившись на бригады, вооружившись кто лопатами, граблями, пилами и секаторами, кто кистями и красками, люди разошлись по указанным секторам и участкам воинского кладбища. И закипела работа!

Главной ударной силой на этой трудовой патриотической вахте Памяти выступили военнослужащие 201-й гвардейской РВБ. Под горячим южным солнцем у офицеров, сержантов и солдат уже через час работы форма одежды промокла от пота. И такой ударный, в течение нескольких часов, труд увенчался успехом: просветлели аллеи, серебром заблестели обелиски, ярко и зримо засияли на них алые звёзды!

Источник: газета Вооруженных Сил Российской Федерации [«Красная звезда»](#)

*Материал предоставлен Территориальной организацией Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*

**ТЫЛ И ФРОНТ ЕДИНЫ: ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ВОЕННОГО КОМИССАРИАТА
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ СПЛЕЛИ МАСКИРОВОЧНЫЕ СЕТИ ДЛЯ БОЙЦОВ**



Месяц май для каждого из нас особенный, значимый и важный — это месяц Великой Победы, символ несокрушимой воли и единства нашего народа. В эти священные дни особенно остро чувствуется связь поколений, и каждый стремится внести свой вклад в общее дело.

Члены профсоюза военного комиссариата Тюменской области достойно ответили на призыв о помощи. Активисты сплели две маскировочные сети и направили их на фронт через общественное движение «Маскируем своих».

Наши члены Профсоюза — это невидимый фронт нашей Победы. Сплетённые сети — крепкие, антидроновые — призваны надёжно укрыть наших бойцов и боевую технику от вражеских беспилотников.

Сегодня тысячи людей по всей стране плетут маскировочные сети, льют свечи, собирают гуманитарную помощь и возят «за ленточку». Тыл и фронт едины. Поддержка наших защитников — это долг каждого из нас.

Территориальная организация Профсоюза Центрального военного округа выражает огромную благодарность военнослужащим за их подвиг, верность Родине, мужество и стойкость перед лицом любых трудностей и опасностей.

Низкий поклон вам, наши герои!

Особую признательность мы говорим за информацию и активную работу председателю первичной профсоюзной организации М. Жамалитдиновой.

Благодаря таким неравнодушным людям наша общая Победа приближается с каждым днём.

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа



ПОДДЕРЖИМ НАШИХ БОЙЦОВ НА ПЕРЕДОВОЙ!



В День России прошла Ярмарка в помощь участникам СВО

В преддверии празднования Дня России члены профсоюза первичной профсоюзной организации войсковой части 32406, под руководством председателя Петровой Валентины Васильевны, приняли активное участие в подготовке и организации ярмарки **«В помощь воинам специальной военной операции»**.

В День России жители поселка и профсоюзный актив войсковой части приняли активное участие в ярмарке. Ни один житель не уходил от «прилавка» не купив сувенир. Все собранные средства будут направлены на нужды участников специальной военной операции.



Поддержим наших бойцов! Ждем их возвращения с Победой!

Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России



ВАЖНО ЗНАТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

**Комментарий Главного инспектора труда
Профсоюза ВС России
ЖЕЛЕЗНОВА ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА**



Рассмотрим некоторые вопросы трудового законодательства в области увольнения работников.

Дисциплинарная ответственность. Увольнения за нарушения трудовой дисциплины

Является ли дисциплинарным проступком выполнение трудовых обязанностей по совместительству в рабочие часы по основному месту работы?

Работодатель в суде доказал факт исполнения его работником (заведующим отделом защиты прав трудящихся - главным техническим инспектором труда) в рабочее время трудовых обязанностей совместителя (обучение студентов университета в дистанционном формате на своем рабочем месте по основному месту работы). Однако суды признали незаконным и отменили приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде выговора, мотивируя следующим:

работник исполнял свои должностные обязанности на рабочем месте по основному месту работы;

работодатель не представил доказательств виновного неисполнения или ненадлежащего исполнения работником своих трудовых обязанностей, не доказал отсутствия работника на рабочем месте;

при наложении дисциплинарного взыскания не учтена сложившаяся в организации на протяжении многих лет практика работы истца по проведению рабочих мероприятий, возможности покидания рабочего места в течение рабочей смены, проведения истцом лекций в образовательном учреждении.

(Определение Седьмого КСОЮ от 1.02.2024 по делу № 8Г-23491/2023).

Риски увольнения за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей

Рискованно увольнять за незначительные проступки, даже если они носят множественный характер. Суд может сослаться на незначительную тяжесть проступка, соответственно, на нарушение требования ч. 5 ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Опасно выносить дисциплинарные взыскания одно за другим в течение короткого промежутка времени. По мнению судов, отсутствие периода, в течение которого может быть достигнуто воспитательное воздействие ранее наложенного взыскания, может служить поводом для восстановления на работе уволенного работника.

Действия работодателя по составлению и изданию за короткий промежуток времени трех приказов о наложении дисциплинарных взысканий, по мнению суда, свидетельствуют о намеренных действиях работодателя по увольнению работника. (Определение Четвертого КСОЮ № 88-5332/2019 от 11.02.2020, Определение Второго КСОЮ № 88-6490/2021 от 16.03.2021, Определение Седьмого КСОЮ № 8Г-967/202 от 22.02.2024).

Увольнение за прогул в день получения листка нетрудоспособности

Работник обращается в медучреждение после составления акта об отсутствии на работе более 4 часов и получает больничный лист.

Работодатель посчитал, что уважительных причин отсутствовать до похода к врачу не было, поэтому уволил его за прогул.

Суд восстановил на работе, аргументируя тем, что трудовой договор расторгли незаконно в период нетрудоспособности, что запрещено нормой ч. 6 ст. 81 ТК РФ. Нетрудоспособность определяется с даты, а не со времени обращения за медицинской помощью. (Определение Первого КСОЮ от 05.06.2023 по делу № 88-18754/2023).

Увольнение за длительный прогул

В рассмотренном деле 18 апреля работодатель составил акт об отсутствии сотрудника на рабочем месте. 19 апреля работодатель направил работнику письменное требование о необходимости дать объяснение, а 23-го – акт об отказе их представить. Увольнение произошло только 15 июня. При этом до этого момента работник так и не вышел на работу.

Суд признал увольнение незаконным в связи с пропуском срока применения дисциплинарного взыскания. Датой обнаружения проступка является 18 апреля, а увольнение произошло 15 июня, следовательно, увольнение было произведено с нарушением месячного срока привлечения к дисциплинарной ответственности, предусмотренного ч. 3 ст. 193 ТК РФ. Суд отклонил довод работодателя о том, что поскольку работник находится в длительном прогуле с 16 апреля по 15 июня, то месячный срок привлечения к дисциплинарной ответственности должен исчисляться с последнего дня прогул. (Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 14.05.2024 по делу № 88-14559/2024).

Появление на работе в состоянии опьянения (пп. «б» п.6 ст. 81 ТК РФ)

Состояние алкогольного либо наркотического или иного токсического опьянения работника может быть подтверждено работодателем не только полученными результатами прохождения работником медицинского освидетельствования (актом медицинского освидетельствования на состояние опьянения), но и иными представленными суду доказательствами (докладные, служебные записки, акты, направление на медосвидетельствование). (Определение Верховного Суда РФ от 10 июля 2023 г. по делу № 78-КГ23-16-КЗ).

Состояние алкогольного опьянения может быть подтверждено алкотестером. Порядок подтверждения алкогольного опьянения законодательством не определен, и медосвидетельствование – это не единственный способ подтвердить, что сотрудник был пьян. Для подтверждения нахождения работника в состоянии опьянения достаточно акта, составленного комиссией, с перечислением признаков опьянения (неадекватное поведение, трясущиеся руки, нетвердая походка, спутанность речи и т. п.) и показаний алкотестера. Увольнение признано законным. (Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 21.03.2024 № 88-7418/2024).

Восстановление на работе уволенного за появление в состоянии алкогольного опьянения

Областной суд указал, что нахождение в состоянии опьянения на территории опасного производственного объекта влечет нарушение требований промышленной безопасности и грозит аварией.

КСОЮ посчитал, что работодатель не доказал соразмерность наказания проступку, само по себе то, что работник пришел пьяным на опасный объект, не подтверждает соразмерность наказания проступку. За десять лет работы на данном предприятии у работника не было взысканий и упущений в работе, его не лишали премии, а за год до увольнения ему объявили благодарность.

Негативных последствий у того, что работник пришел пьяным, не было: его отстранили от работы еще до начала выполнения трудовых обязанностей;

работника уволили в период пандемии, что объективно затрудняло поиск новой работы, притом, что у него на иждивении находится маленький ребенок. Работодатель – это обстоятельства не учел, из приказа о применении взыскания и акта служебного расследования это не следует. (Определение Седьмого КСОЮ от 09.11.2021 по делу № 88-16300/2021).

Обстоятельства, подлежащие учету при применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения (позиция Верховного Суда РФ)

Предшествующее поведение (наличие в прошлом дисциплинарных проступков, дисциплинарных взысканий).

Отношение к работе (недобросовестное отношение к выполнению трудовых обязанностей, проявление халатности, брак в работе, отсутствие поощрений). (П.53 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».)

Длительность работы в организации.

Возможность применения иного, менее строгого вида дисциплинарного взыскания. (Определение Верховного Суда РФ от 18.06.2018 № 66-КГ18-8, Определение Верховного Суда РФ от 16.09.2019 № 5-КГ19-106, Определение Верховного Суда РФ от 17.08.2020 № 69-КГ20-3).

Учет тяжести проступка

Суд признал приказ о применении дисциплинарного взыскания (замечания) за семиминутное опоздание на работу незаконным, взыскана компенсация морального вреда.

ОБОСНОВАНИЕ: Исходя из того, что дисциплинарное взыскание должно соответствовать тяжести проступка, суд апелляционной инстанции указал, что при его применении работодателем не учтена продолжительность работы истца, отсутствие сведений о применении к истцу дисциплинарных взысканий за период работы. (Определение Третьего КСОЮ от 07.06.2023 № 88-12282/2023).

Суд признал несоразмерным применение выговора за опоздания истца в первый день на 6 минут, во второй день - на 4 минуты, в третий день - на 9 минут (всего опоздания составили 19 минут в течение трех дней). (Апелляционное определение Свердловского областного суда от 06.09.2022 по делу № 33-13647/2022).

Учет предшествующего поведения работника при выборе меры дисциплинарного взыскания

Если дисциплинарный проступок совершен впервые, до этого к работнику не применялись дисциплинарные взыскания, и дисциплинарный проступок не повлек неблагоприятных последствий, то увольнение может быть признано судом неправомерным.

(Апелляционное определение Приморского краевого суда от 21.08.2018 по делу № 33-7831/2018, Апелляционное определение Омского областного суда от 02.08.2017 по делу № 33-5181/2017).

Требования к приказу об увольнении за нарушение трудовой дисциплины:

в приказе четко должен быть сформулирован дисциплинарный проступок (или проступки), совершение которых вменяется работнику в вину;

необходимо указать пункт, статью того документа, который закреплял трудовую обязанность, которую работник нарушил;

отмечаются обстоятельства совершения дисциплинарного проступка, аргументация об учете работодателем тяжести проступка, предшествующего поведения работника, его отношения к труду;

должны быть перечислены документы, фиксирующие проступок и процедуру применения дисциплинарного взыскания (акт о совершении проступка, объяснительная работника или акт об отказе ее предоставить, докладные и служебные записки и т.д.).

Если вышеизложенные требования не будут соблюдены, суд вправе признать дисциплинарное взыскание незаконным. (Определение Девятого КСОЮ от 2 ноября 2023 г. № 8Г-6523/2023, Определение Третьего КСОЮ от 15 мая 2023г. № 88-5956/2023, Определение Шестого КСОЮ от 13 апреля 2023 г. № 88-7391/2023, 2-3616/2022, Кассационное определение СК по административным делам Восьмого КСОЮ от 22 декабря 2021г. № 8а-21170/2021).

Основание для признания увольнения незаконным – неправильное составление приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности

В приказе об увольнении с работы по п. 5 части 1 ст. 81 ТК РФ не приведен конкретный дисциплинарный проступок, который явился поводом к применению такой меры дисциплинарной ответственности, как увольнение, не указаны обстоятельства совершения вменяемого проступка и срок, за который работником были допущены нарушения трудовой дисциплины, что давало бы ответчику основания для установления неоднократности неисполнения истцом без уважительных причин трудовых обязанностей.

В названном приказе также нет ссылки на документы, послужившие основанием для привлечения истца к дисциплинарной ответственности в виде увольнения. (Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 3 августа 2020 г. № 86-КГ20-1-К2).

Запрет расторжения трудового договора по инициативе работодателя в период болезни работника

Некоторые суды справедливо полагают, что этот запрет не применяется, когда работник намеренно берет больничный, чтобы избежать увольнения.

Доводы истца о том, что приказ об увольнении вынесен в период временной нетрудоспособности не могут свидетельствовать о незаконности увольнения истца, поскольку судами установлено, что на момент увольнения работник нетрудоспособным не являлся, обратился в больницу после того, как ему был представлен приказ об увольнении, ответчика о временной нетрудоспособности с в известность не поставил, в связи с чем увольнение истца признано судами законным. (Определение Первого КСОЮ от 19 декабря 2023 г. по делу № 8Г-38579/2023).

Проверяя доводы истца о том, что он был уволен в период нетрудоспособности, суд первой инстанции, установив, что в день увольнения истец находился на работе в течение всего рабочего дня, в медицинское учреждение обратился по его окончании и больничный лист оформил в 19 часов, пришел к выводу о злоупотреблении истцом своим правом.

(Определение Шестого КСОЮ от 26 октября 2023 г. по делу № 8Г-22461/2023).

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: ИЗМЕНЕН ГОДОВОЙ ПРЕДЕЛ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ С 120 ДО 140 ЧАСОВ



Госдума приняла в третьем чтении проект федерального закона о новом порядке определения годового предела сверхурочной работы: для каждого работника его можно будет увеличить с 120 до 240 часов.

По принятому Госдумой тексту увеличить продолжительность сверхурочной работы до 240 часов в год можно будет только в том случае, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым либо межотраслевым соглашением, распространяющимся на работодателя.

! Для некоторых работников предел в 120 часов в год сохраняется. Сверх этого лимита нельзя будет привлекать к сверхурочной работе работников, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4. Такое же ограничение предусмотрено для работников государственных и муниципальных учреждений, если продолжительность их работы по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени или нормы рабочего времени за другой учетный период, установленной для соответствующей категории работников.

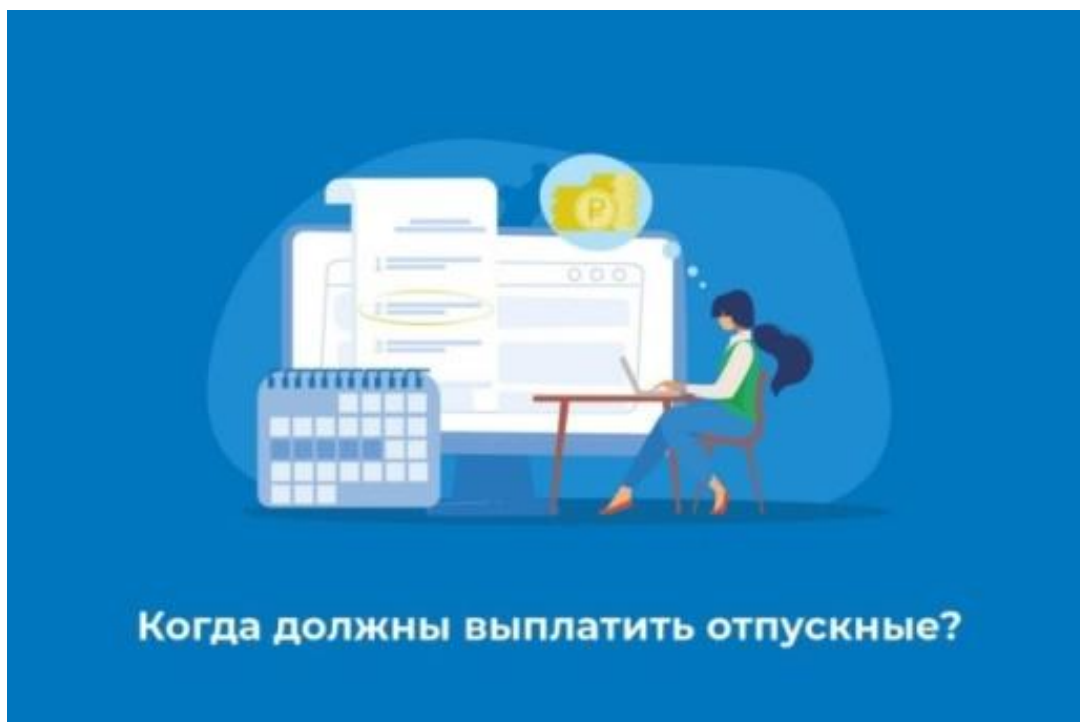
! Для отдельных категорий работников привлечение к сверхурочной работе сверх 120 часов в год будет возможно только при дополнительных условиях. Это касается лиц пенсионного и предпенсионного возраста, а также работников с вредными условиями труда подклассов 3.1 и 3.2.

! Сверхурочную работу нужно будет оплачивать, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. В пределах 120 часов в год первые два часа работы оплачиваются не менее чем в полуторном размере, последующие часы - не менее чем в двойном. Начиная со 121-го часа каждый час сверхурочной работы должен оплачиваться не менее чем в двойном размере.

По желанию работника повышенную оплату можно будет заменить дополнительным временем отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Предусмотрено, что закон вступит в силу с **1 сентября 2026 года**.

Информация из открытых источников

В МИНТРУДЕ ОБЪЯСНИЛИ, КОГДА ДОЛЖНЫ ВЫПЛАЧИВАТЬСЯ ОТПУСКНЫЕ



Деньги могут перевести вместе с зарплатой

Отпускные должны выплачиваться не позднее, чем за три календарных дня до начала отдыха. В некоторых случаях потребуется перевести средства заранее, сообщили в пресс-службе Министерства труда.

«Отпускные должны прийти на счет **не позднее, чем за 3 календарных дня до первого дня оплачиваемого отпуска**. В этот срок не включается день выплаты», — уточнили в ведомстве.



Работодатель обязан перевести деньги заранее, если день выплаты выпадает на выходной или праздник. Сделать это нужно в последний рабочий день перед ними.

По своему желанию работодатель может перевести отпускные и раньше или вместе с зарплатой.

Кому положен увеличенный отпуск

Доцент кафедры общественных финансов Финансового университета при правительстве Игорь Балынин объяснил, что увеличенный ежегодный оплачиваемый отпуск положен нескольким категориям работников.

Как минимум **семь дополнительных дней отпуска** могут получить работники, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й и 4-й степени или опасным условиям труда.

Дополнительный отпуск также полагается сотрудникам с ненормированным рабочим днем (**не менее трех календарных дней**) и для работников северных регионов (в районах Крайнего Севера — это **24 календарных дня**, в приравненных к ним местностях — **16 дней**, в других северных районах, где есть районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, — **восемь дней**).

Увеличенный отпуск также положен некоторым педагогам. Например, **42 календарных дня** отдыха предусматриваются для воспитателей, методистов и логопедов в детских садах, при этом большинству педагогов образовательных организаций положен отпуск 56 календарных дней.

Какие документы подтверждают выплату отпускных?

Выплату отпускных подтверждает записка-расчёт по форме №Т-60 «Записка-расчёт о предоставлении отпуска работнику», утверждённая постановлением Госкомстата России от 5 января 2004 года №1.

В этом документе указывают доходы, учитываемые при расчёте среднего заработка, удержанный налог и фактическую сумму к выплате.

Кроме того, предоставление отпуска и выплату отпускных могут подтверждать следующие документы:

График отпусков. Его работодатель обязан утверждать ежегодно до 17 декабря текущего года на следующий календарный год.

Уведомление о начале отпуска. О времени начала отпуска сотрудника извещают под подпись не позднее, чем за **2 недели** до начала отдыха (ч.2 ст. 123 ТК).

Приказ о предоставлении отпуска. Унифицированной формы документа нет, поэтому кадровая служба может разработать шаблон самостоятельно.

Личная карточка, если работодатель от неё не отказался. В разделе VIII «Отпуск» указывают вид отпуска, основания его предоставления, даты начала и окончания, количество календарных дней и период работы, за который его предоставили

Согласно **части 9 статьи 136 Трудового кодекса РФ**, отпускные должны быть выплачены работнику **не позднее чем за три дня до начала отпуска**. При этом срок исчисляется в **календарных днях**, включая рабочие, выходные и нерабочие праздничные дни. День выплаты в трёхдневный срок не включается.

Примеры:

- Если работник уходит в отпуск с понедельника, отпускные нужно выплатить не позднее четверга предыдущей недели.
- Если день выплаты отпускных выпадает на выходной или нерабочий праздничный день, деньги необходимо перечислить в **предшествующий рабочий день**.

Некоторые дополнительные нюансы:

- **Можно выплатить отпускные раньше установленного срока.** Закон не запрещает перечислять их заранее, в том числе в день выплаты зарплаты. Главное условие — не допустить выплату позже, чем за три календарных дня до начала отпуска.

- **Отпускные распространяются на все виды оплачиваемых отпусков:** ежегодные, дополнительные и учебные (при оплате по правилам ТК РФ).
- **За задержку выплаты отпускных работодатель обязан выплатить компенсацию** по статье 236 ТК РФ — 1/150 ключевой ставки ЦБ России от невыплаченной суммы отпускных за каждый день просрочки.
- **Несоблюдение сроков выплаты отпускных может повлечь административную ответственность** по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ. Штрафы составляют: для малых и микропредприятий — от 1 000 до 5 000 рублей, для остальных организаций — от 30 000 до 50 000 рублей, для должностных лиц — от 10 000 до 20 000 рублей.
- **Если отпускные не выплачены вовремя, работник вправе письменно потребовать переноса ежегодного оплачиваемого отпуска на другой срок** (часть 2 статьи 124 ТК РФ).

Заявление работника, поданное поздно (менее чем за три дня до отпуска), не отменяет обязанность работодателя соблюсти срок выплаты отпускных.

Как рассчитывается сумма отпускных?

В общем виде формула для расчёта отпускных в 2026 году выглядит так:
Отпускные = Средний Дневной Заработок × Количество Календарных Дней Отпуска.

Некоторые нюансы расчёта:

- **Определение расчётного периода.** В стандартной ситуации это 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу начала отпуска. Если сотрудник отработал у работодателя меньше года, расчётный период сокращают до фактически отработанного времени: с даты приёма до последнего дня месяца, предшествующего отпуску.
- **Расчёт среднего дневного заработка.** В типовой ситуации, когда расчётный период отработан полностью, используют формулу: заработок за 12 месяцев делят на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней). При неполностью отработанном периоде используют уточнённую формулу с количеством полностью и частично отработанных месяцев, но принцип тот же: делят заработок на количество учитываемых календарных дней.
- **Учёт премий.** Порядок включения премий в расчётный период зависит от их периодичности:
 - Ежемесячные — учитываются в том месяце, за который начислены.
 - Квартальные и полугодовые — включаются полностью, если расчётный период отработан целиком.
 - Годовые — учитываются независимо от даты начисления.
- **Учёт праздничных дней.** Нерабочие праздничные дни, которые попадают в период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются — отпуск автоматически продлевается на их количество.

Информация из открытых источников

ИНСТРУКЦИЯ: «ПЕНСИЯ И ТРУДОВОЙ СТАЖ: ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ РАБОТНИКУ»



Шаг 1. Разберитесь в базовых понятиях

Трудовой стаж — общая продолжительность периодов работы или иной деятельности, зафиксированная в трудовой книжке. Учитывается для оценки стажа работы до 2002 года, а также для определения льгот и надбавок.

Страховой стаж — периоды, за которые работодатель уплачивал страховые взносы в Социальный фонд России (СФР), а также социально значимые периоды (служба по призыву, отпуск по уходу за ребёнком до 1,5 лет, уход за инвалидом I группы и др.). С 2002 года именно он определяет право на страховую пенсию.

Индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК, пенсионные баллы) — показатель, от которого зависит размер пенсии. Напрямую зависит от официальной зарплаты и страховых отчислений работодателя.

Шаг 2. Узнайте условия назначения страховой пенсии в 2026 году

Для получения страховой пенсии по старости необходимо одновременно выполнить три условия:

Достичь пенсионного возраста. В 2026 году: женщины — 59 лет (1967 г. р.), мужчины — 64 года (1962 г. р.). К 2028 году возраст составит 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин.

Иметь не менее 15 лет страхового стажа. В него входят:
официальная работа по трудовому договору;
периоды временной нетрудоспособности (больничные);
декретный отпуск (суммарно не более 6 лет до 2026 года, с 2026 года ограничение снято);

служба в армии, МВД, ФСИН и других силовых структурах;
уход за инвалидом I группы, пожилым старше 80 лет или ребёнком-инвалидом;
периоды получения пособия по безработице.

Набрать минимум 30 пенсионных баллов (ИПК). Максимум за один год работы — 10 баллов.



Если хотя бы одно условие не выполнено, страховая пенсия не назначается. Вы сможете получать только социальную пенсию позже.

Шаг 3. Рассчитайте примерный размер будущей пенсии

Страховая пенсия рассчитывается по формуле:

$$СП = ИПК \times СПК + ФВ$$

где:

СП — размер страховой пенсии;

ИПК — сумма пенсионных баллов, накопленных за весь период работы и учтённых на дату назначения пенсии;

СПК — стоимость одного пенсионного коэффициента (в 2026 году — 156,76 рубля);

ФВ — фиксированная выплата (в 2026 году — 9 584 рубля).

Шаг 4. Проверьте свои пенсионные права

Как проверить стаж и баллы:

Зайдите на портал «Госуслуги».

В поиске введите: «Извещение о состоянии лицевого счёта в СФР».

Запросите услугу. Через несколько минут сформируется PDF-файл.

Сверьте данные выписки с вашей трудовой книжкой и другими документами.

Что делать при ошибке:

Если не учтён период работы, служба в армии или декрет, подайте заявление на корректировку индивидуального лицевого счёта (ИЛС) через «Госуслуги», прикрепив сканы подтверждающих документов (трудовой договор, военный билет, свидетельства о рождении детей и т.д.).

Шаг 5. Сохраняйте документы, подтверждающие стаж

Храните:

копии трудовых книжек;

трудовые договоры;

справки 2-НДФЛ и выписки о зарплате;

приказы о приёме на работу, переводе, увольнении;

больничные листы;

военный билет;

свидетельства о рождении детей (для периодов отпуска по уходу);

другие документы, подтверждающие работу или иные засчитываемые периоды.

Шаг 6. Узнайте о праве на досрочную пенсию

Право на досрочную пенсию имеют работники:

занятых на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда (не менее 80 % рабочего времени);

работающих в районах Крайнего Севера и приравнённых к ним местностях;

педагогов, медицинских работников и других категорий (согласно ФЗ № 400-ФЗ).

Уточните, входит ли ваша должность или условия труда в списки, дающие право на ранний выход.

Шаг 7. Контролируйте уплату страховых взносов

При смене работодателя:

убедитесь, что новый работодатель заключил с вами трудовой договор;

проверяйте расчётные листки — в них должны быть указаны начисленные страховые взносы;

регулярно проверяйте данные лицевого счёта на «Госуслугах» или в личном кабинете СФР.

Шаг 8. Учитывайте особенности работы на пенсии

Если вы продолжаете работать после назначения пенсии:
ваша пенсия не индексируется до момента увольнения;
все пропущенные индексации сохраняются и будут начислены в полном объёме после увольнения (повышенная пенсия придёт на четвёртый месяц после месяца увольнения).

Шаг 9. Действуйте при возникновении проблем

Если СФР отказал в назначении пенсии или допустил ошибку:
Подайте письменное заявление в отделение СФР с просьбой разъяснить причины отказа или исправить ошибку.
Приложите подтверждающие документы.



Важные контакты:

Социальный фонд России (СФР):
горячая линия 8 (800) 100-00-01 (бесплатно, круглосуточно).
Портал «Госуслуги»: gosuslugi.ru — для проверки стажа, баллов и подачи заявлений.

Актуальные законы и нормативные акты

Основной закон, регулирующий вопросы страховых пенсий, — Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Он определяет условия назначения пенсий, порядок исчисления страхового стажа, размер пенсий и другие аспекты.

Федеральный закон от 1 апреля 1996 года №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» устанавливает правовую основу учёта сведений о трудовой деятельности граждан, что важно для формирования пенсионных прав.

Федеральный закон от 15 декабря 2001 года №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» определяет основы обязательного пенсионного страхования.

Информация актуальна на 2026 год.



Помните: ваши пенсионные права — это ваш социальный капитал. Проверяйте стаж и баллы регулярно, сохраняйте документы и не стесняйтесь обращаться за помощью к профсоюзу.

Информация из открытых источников

КАК ЗАЩИТИТЬ ПЕРЕПИСКУ И АККАУНТ В МЕССЕНДЖЕРАХ: 4 ПРАВИЛА ЦИФРОВОЙ ГИГИЕНЫ

Мессенджеры стали чем-то вроде зубной щётки — каждый пользуется ими с утра до вечера.

Всё больше личных разговоров, фото и важных дел перетекают в переписку.

Неудивительно, что вопрос цифровой гигиены становится таким же важным, как привычка мыть руки перед едой.



1. Приватность — не роскошь, а необходимость

Начать стоит с простого: подумай, что видят о тебе остальные пользователи. Настрой видимость своей аватарки и статуса так, чтобы их могли видеть только добавленные контакты. Чем меньше посторонних смогут узнать о вас по фото и короткой подписи, тем меньше риск оказаться “заметной целью”.

2. Защита приложения — мини-замок на двери

Телефон теряется, его могут взять дети или просто кто-то из знакомых. Поэтому включи дополнительную защиту для мессенджера: пароль, PIN-код или отпечаток пальца. А ещё лучше — отключи показ текста входящих сообщений на экране блокировки. Тогда даже если кто-то получит доступ к телефону, никто не прочитает важную информацию “в одно касание”.

3. Конфиденциальные данные — только для настоящих нужд

Переписка — не лучшая копилка для важных документов или паролей. Понадобилось скинуть что-то серьёзное (паспорт, реквизиты, код) — используй функцию исчезающих сообщений. Так личная информация быстро исчезнет, и не останется в чатах навсегда. Это особенно важно, если телефоном иногда пользуются дети или чужие.

4. Цифровая чистота — постоянная работа

Сделать один раз настройку — хорошо, но отдыхать на лаврах не стоит. Старайся регулярно проверять, кто в списке контактов, убирай старые чаты, очищай историю. Если стала замечать подозрительную активность — не игнорируй, а сразу меняй пароли и изучай настройки безопасности. Такие мелочи постепенно превращаются в простую привычку — как чистить зубы утром.

Цифровая гигиена — это не сложные правила для айтишников. Это набор простых действий, которые помогут не переживать о личной информации. Настроить приватность, поставить защиту на мессенджер, не хранить важное в чатах и быть внимательным к “цифровым следам” — этого достаточно, чтобы чувствовать себя спокойно каждый день. Главное — помнить о безопасности так же, как о собственном здоровье.

Информация из открытых источников

РОСПОТРЕБНАДЗОР РЕКОМЕНДОВАЛ СОКРАЩАТЬ РАБОЧИЙ ДЕНЬ В ЖАРУ

Температура в офисе должна держаться на уровне 24–25 градусов, а при превышении этих показателей рекомендуется сокращать рабочий день. Об этом РИА Новости сообщили в Роспотребнадзоре.

«В офисе при наличии кондиционера необходимо поддерживать температуру на уровне 24–25 градусов. В случае отсутствия климатического оборудования рабочий день рекомендуется сократить: на 1 час при достижении в помещении 28,5 градуса, на 2 часа при повышении до 29 градусов и на 4 часа, если температура достигла 30,5 градуса», — говорится в сообщении ведомства.

Для работ на открытом воздухе при температуре 32,5 градуса и выше непрерывный труд не должен превышать 15–20 минут. На отдых в охлаждаемых помещениях при этом нужно отводить 10–12 минут. Общая продолжительность термической нагрузки за смену — не более 4–5 часов для работающих в спецодежде от солнечного излучения и 1,5–2 часов для тех, кто без неё.

«Работы при температуре свыше 32,5 градуса считаются опасными. Переносите такие задачи на утро или вечер и используйте специальную одежду или одежду из плотных видов ткани», — уточнили в Роспотребнадзоре. К таким работам рекомендуется допускать лиц не моложе 25 и не старше 40 лет.

Между тем, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) напоминает работодателям об обязанности обеспечивать безопасные условия труда и принимать меры по защите работников от воздействия высоких температур. Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков отметил, что действующее законодательство не предусматривает автоматического сокращения рабочего дня при наступлении жаркой погоды, однако обязывает работодателя оценивать профессиональные риски и принимать необходимые меры для их устранения или минимизации. По словам технического инспектора труда ФНПР, для работников, выполняющих физическую работу, требования являются более строгими. При выполнении работ средней и высокой тяжести допустимые температурные значения ниже, поскольку нагрузка на организм значительно возрастает.

<https://solidarnost.org/news/rospotrebnadzor-rekomendoval-sokraschat-rabochiy-den-v-zharu.html>

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

В ПРИМОРЬЕ ЗАВЕРШИЛСЯ КРАЕВОЙ МЕСЯЧНИК ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ежегодно в рамках месячника по охране труда Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота проводит семинары для: председателей первичных профсоюзных организаций, инспекторов по охране труда и технике безопасности, уполномоченных по охране труда.

Обучение было организовано на базе Учебно-методического центра Федерации Профсоюзов Приморского края.



В городах Владивостоке и Фокино состоялись семинары по дополнительным общеобразовательным программам:

- Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (А);

- Безопасные методы и приёмы выполнения работ при взаимодействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков (Б);

- Обеспечение пожарной безопасности для лиц, ответственных за проведение противопожарного инструктажа» для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.



Занятия провели квалифицированные специалисты:

Ляшкова Александра Алексеевна – специалист по охране труда, эксперт в сфере охраны труда учебно-методического центра ФППК;

Глухоманов Виктор Фёдорович – директор частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр пожарно-технического минимума».

На семинарах по охране труда были рассмотрены следующие вопросы:

- 1 Система управления охраны труда. Функционирование. Отчёт о функционировании системы управления охраной труда.
- 2 Содержание положения о системе управления охраной труда, в соответствии Приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 776 «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».
- 3 Предоставление льгот и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда.
- 4 Организация обеспечения средств индивидуальной защиты.
- 5 Специальная оценка условий труда. Декларирование рабочих мест.
- 6 Расследование несчастных случаев на производстве. Оформление документов.
- 7 Планирование мероприятий по охране труда.

По информации председателя Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России **Доровских** Ольги Петровны обучение прошли 237 члена профсоюза

Все участники семинаров получили методический раздаточный материал, который пригодится в дальнейшей работе в воинских частях и организациях.



По окончании семинаров участники получили протоколы и сертификаты об обучении.

Такие семинары помогают поддерживать высокий уровень охраны труда в организациях и формировать культуру безопасности на рабочих местах.

*Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота
Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России*



ПУТЕШЕСТВИЕ СКВОЗЬ ЭПОХИ: ОТ ДВОРЦОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ДО СРЕДНЕВЕКОВОГО ВЫБОРГА

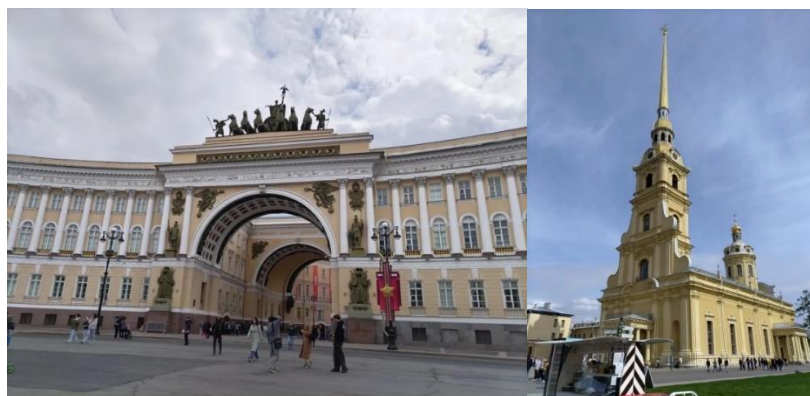
Интересный экскурсионный тур организовали в мае в Территориальной организации Северного флота Профсоюза ВС России.



В поездке в Санкт-Петербург и Выборг участвовали 34 члена профсоюза из Североморска, Мурманска, Полярного, Шонгуя и Мончегорска. Путешествие стало настоящим праздником, наполненным открытиями, красотой, хорошей погодой и дружеским общением.

Путешествие началось с заселения в необычный, но, как оказалось, очень гостеприимный арт-отель «Форт-Колесник» в живописном городе Пушкин, который по праву назывался ранее Царским селом. В данном арт-отеле каждый почувствовал себя не просто туристом, а гостем культурной столицы.

Экскурсионная программа была насыщенной и разнообразной. Участники тура погрузились в историю и архитектуру великого города. Совершили обзорную экскурсию по центру Санкт-Петербурга, побывали на Невском проспекте, посетили Исаакиевский собор, прогулялись по Дворцовой площади и другим интересным местам северной столицы.



Побывали с экскурсией в Петропавловской крепости – объекте Всемирного наследия ЮНЕСКО.

Водная экскурсия по реке Неве, Резиденция князей Юсуповых, дворец известный как место убийства Григория Распутина, загородная резиденция царей XVIII-XIX в.в. в Царском селе – Екатерининский дворец и автобусная экскурсия по ночному Санкт-Петербургу очень впечатлила всех участников.



Посещение в Петергофе Большого Петродворца и живописного парка с системой фонтанов потрясли своей красотой и величием.

Необыкновенная экскурсия в город Выборг, известный своей средневековой историей и его архитектурным наследием, погрузила участников в атмосферу старинной Европы: мощёные улочки, величественный замок и древние башни словно перенесли всех на несколько столетий назад.



Но, пожалуй, самым ценным в этом путешествии стала дружеская атмосфера.

Коллектив из 34 членов профсоюза, объединенных общим интересом и любовью к открытиям, сделал поездку по-настоящему душевной. Новые знакомства, обмен впечатлениями оставили самые теплые воспоминания. По возвращении домой все участники тура были единомышленны: это было не просто путешествие, а настоящий праздник для души, организованный Профсоюзом Северного флота.

Территориальная организация Северного флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России

В ЕДИНСТВЕ — СИЛА: ПРОФСОЮЗНЫЙ ПОХОД НА АУШТАУ В БАШКИРИИ УКРЕПИЛ КОМАНДНЫЙ ДУХ



На вершине горы Ауштау

В первичной профсоюзной организации военного комиссариата Челябинской области 17 мая 2026 года состоялось знаковое событие: группа активных и целеустремленных членов профсоюза совершила восхождение на живописную гору Ауштау (Алаштау), расположенную в самом сердце Республики Башкортостан.

Это путешествие стало не просто выходом на природу, а настоящим испытанием силы духа, выносливости и умения работать в команде. Поднимаясь по живописным склонам, участники похода наслаждались потрясающими панорамными видами, дышали чистейшим горным воздухом и чувствовали неразрывное единение с природой.

Ауштау — это не просто географическая точка на карте. Это символ стойкости, преодоления и веры в свои силы. Наши профсоюзные активисты в очередной раз доказали, что им под силу любые вершины. Каждый шаг вверх был наполнен решимостью, взаимовыручкой и искренней радостью от приближения к заветной цели.

Что вдохновило участников на восхождение? Дух товарищества и единства. Профсоюз — это не только надежная система защиты прав работников, но и крепкое сообщество единомышленников. Данное восхождение стало ярким подтверждением нашей сплоченности: на крутых подъемах никто не остался без поддержки товарищей.

Забота о здоровье и активный образ жизни. Профсоюзный комитет твердо верит: здоровый дух живет в здоровом теле. Горные походы — это отличный способ укрепить физическое здоровье, получить колоссальный заряд бодрости и позитивной энергии на долгое время.

Исследование красот Родины. Природа Башкортостана поражает своим величием и разнообразием, а гора Ауштау — одна из жемчужин этого края. Участники похода стремились увидеть эти удивительные красоты своими глазами и поделиться впечатлениями с коллегами.

Преодоление себя. Для каждого участника покорение вершины стало личной целью, проверкой собственной силы воли. И каждый успешно справился с этой задачей, поднявшись на самый верх и доказав себе и окружающим, что упорство и труд всегда приводят к победе.



На вершине Ауштау, среди легких облаков и величественных просторов, царила атмосфера настоящего триумфа. Чувство глубокого удовлетворения от достигнутой цели, гордость за себя и своих боевых товарищей — эти эмоции невозможно передать словами, их можно только прочувствовать.

Территориальная организация Профсоюза Центрального военного округа выражает искреннюю благодарность всем участникам восхождения за их мужество, упорство, неиссякаемый позитивный настрой. И отдельная благодарность за организацию мероприятия председателю первичной профсоюзной организации **Светлане Волковой**.

*Территориальная организация Профсоюза ВС России
Центрального военного округа*



Коллективные путешествия давно стали доброй традицией для первичной профсоюзной организации работников федерального казенного учреждения «78 финансово-экономическая служба» Министерства обороны Российской Федерации. В этот раз выбор пал на север — на остров Валаам.

Программа на Валааме получилась насыщенная. Побывали в Центральной усадьбе Спасо-Преображенского монастыря — главной святыне острова, основанной ещё в X веке. Многие впервые увидели монастырь вживую — с его узнаваемыми голубыми куполами и древними каменными стенами, за которыми чувствуется глубокая история.



Посетили несколько скитов, среди которых был и знаменитый Гефсиманский скит.



Особое место в этой истории занимает безымянный прежде островок Валаамского архипелага, которому в 2019 году было официально присвоено имя святого праведного Иоанна Кронштадтского.



Именно здесь, по благословению Патриарха и на средства добровольных пожертвований работников финансово-экономической службы Вооруженных Сил Российской Федерации в 2020 году был возведён величественный памятный крест. Главным и символичным событием поездки стало посещение памятного креста на острове, носящем имя святого праведного Иоанна Кронштадтского — Небесного покровителя финансово-экономической службы Вооруженных Сил Российской Федерации.

Незабываемые впечатления от поездки и понимание, что ты часть коллектива, который умеет не только отлично работать, но и интересно проводить время вместе, — это то, ради чего стоит отправиться в путь.

*Территориальная профсоюзная организация работников финансовых структур
Профсоюза гражданского персонала ВС России*

ДЕТИ, МАТРЕШКИ, РОСПИСЬ: ЯРКОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ И ЗНАКОМСТВО С ДОСТПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТЯМИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ



Первичная профсоюзная организация Военной Академии РХБЗ подарила своим членам и их детям незабываемый день поездки в город Нерехту Костромской области. Профсоюзные активисты во главе с председателем Инна Вячеславна Болдаковой взяли на себя роль вдохновителей путешествия — и сумели превратить его в чудесный день, где нашлось место и новым знаниям, и семейным радостям.

Программа получилась насыщенной: помимо обзорной экскурсии по живописной Нерехте, участники поездки отправились на Лавровскую фабрику игрушек — удивительное место, которое находится всего в 43 километрах от Костромы, неподалёку от пункта назначения.

Лавровская фабрика уже 20 лет радует покупателей сувенирами и подарками из натурального дерева с ручной росписью. Для гостей здесь подготовили настоящую экскурсию в мир народных промыслов.



Осмотр зала игрушек — возможность полюбоваться изделиями мастеров и оценить разнообразие деревянных творений. Мастер класс по росписи — шанс попробовать свои силы в создании уникального сувенира под руководством опытных художников.

Игровая комната — пространство для весёлого досуга самых юных путешественников. Выставочный зал — коллекция старинных вещей, переносящая гостей в прошлое.

Особую ценность представляют экспонаты XIX века: они не только демонстрируют богатую историю ремесла, но и позволяют проследить, как развивалось производство русской деревянной игрушки — в том числе знаменитой матрёшки. Посетители смогли увидеть, какие технологии использовались раньше и какие применяются сегодня: традиции, заложенные поколениями мастеров, бережно сохраняются и по сей день.



Завершением познавательного дня стал визит в краеведческий музей. Здесь участники поездки смогли глубже погрузиться в историю края, узнать больше о его культуре и традициях. Поездка оставила у всех яркие впечатления: взрослые открыли для себя новые грани народных промыслов, а дети получили массу эмоций от творчества и знакомства с удивительными экспонатами.



Профсоюзная организация Военной Академии РХБЗ вновь доказала, что забота о коллективе — это не только поддержка в рабочих вопросах, но и возможность создавать моменты радости для всей семьи.

*Межрегиональная Общественная организация
Профсоюза гражданского персонала ВС России*

**ПО СЛЕДАМ КОЛОМЕНСКИХ ТРАДИЦИЙ:
ВОСПИТАННИЦЫ ПАНСИОНА ПОЗНАКОМИЛИСЬ С ИСТОРИЕЙ ГОРОДА
КОЛОМНЫ И ЗНАМЕНИТЫМИ ЛАКОМСТВАМИ**



В первичной профсоюзной организации Пансиона воспитанниц Министерства обороны Российской Федерации» Московского активно продолжаются мероприятия, приуроченные к Году единства народов России.

Воспитанницы Пансиона Министерства обороны РФ 25 мая 2026 года отправились в увлекательное путешествие. В организации экскурсии для детей приняли участие активисты первичной профсоюзной организации (председатель Прозорова Марина Михайловна).

Первая экскурсия состоялась в древнюю Коломну — город с богатой историей и неповторимым вкусом.



В музее «Коломенской пастилы» воспитанницы погрузились в тонкости вкуса знаменитой яблочной сладости!

Во время экскурсии по Коломенскому Посаду — прогулялись по уютным улочкам, где история оживает на каждом шагу.



Посетили Коломенский Кремль — одну из самых мощных крепостей своего времени, свидетельницы ратных подвигов.



В музее «Калачная» воспитанницы узнали, как пекли знаменитые коломенские калачи!

Поездка получилась насыщенной, вкусной и очень познавательной! Впереди летняя школа и много интересных экскурсий!

*Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России*

ПО СЛЕДАМ ИСТОРИИ И ВЕРЫ: НЕЗАБЫВАЕМОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ В НИЖНИЙ НОВГОРОД И ДИВЕЕВО



Члены первичной профсоюзной организации Военной академии Генерального штаба ВС РФ 22-24 мая 2026 года побывали с экскурсией в Нижнем Новгороде. Всего в поездке приняли участие 49 человек. Экскурсанты познакомились с историей и культурой нижегородской земли, посетили места воинской славы и православные святыни.

Повезло с солнечной, по-летнему жаркой погодой! Трехдневная программа с участием гида получилась очень насыщенной. Экскурсии получились содержательными, познавательными, интерактивными и живыми. Подача исторических фактов авторская, нестандартная, и динамичная.

Все, увиденное и услышанное с множеством мелких деталей, позволило узнать много интересного и помогло создать полную картину о зарождении сердца древнего Нижнего Новгорода, главного международного торгового центра России.

Первый день посвятили знакомству с Нижним Новгородом, одним из древнейших российских городов, который был заложен в 1221 году на высоких холмах на слиянии рек – Волги и Оки.

С удовольствием изучили исторический центр города, катались на канатной дороге через реку Волгу (единственная в мире канатная дорога с безопорным пролетом длиной 830 м., проходящая над судоходной рекой). Увлекательно и оживленно прошла теплоходная прогулка по рекам Ока и Волга.

Город холмистый, поэтому во время пешеходных экскурсий от путешественников потребовалась хорошая физическая подготовка. Познавательный променад по Нижегородскому Кремлю.



Во второй день прикоснулись к православным святыням: посетили Дивеевский монастырь, один из самых почитаемых православных женских монастырей, являющийся четвертым уделом Божьей Матери.



В монастыре находятся мощи преподобного Серафима Саровского и других святых, а также Канавка Божьей Матери, которую паломники проходят с молитвой.



Завершился день посещением храмов центральной части города Арзамас и обзором исторической купеческой части.



Третий день – 24 мая пешеходная экскурсия по нижегородскому «Арбату» – Большой Покровской улице и набережной Федоровского. Обязательные пункты посещения – роскошный музей «Усадьба Рукавишникова» и Печерский мужской монастырь дополнили впечатления о Нижнем Новгороде.



Легкая и позитивная поездка! Удивительная атмосфера царила во время профсоюзного тура. Насыщенная программа, потрясающие виды, красивая архитектура, и отличные виды со смотровых площадок. Приятное послевкусие после всего увиденного. Прогулки вдоль набережных.

Доброжелательность и профессионализм организаторов этого мероприятия оставили неизгладимые впечатления и желание вернуться еще раз в прекрасную столицу закатов, как его называют нижегородцы.

Первичная профсоюзная организация ВАГШ ВС РФ

«ЗЕЛЁНОЕ СЕРДЦЕ» ЧИТЫ: ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ИХ СЕМЬИ ОТКРЫЛИ ДЛЯ СЕБЯ ТАЙНЫ БОТАНИЧЕСКОГО САДА»



Профсоюзные активисты первичной профсоюзной организации войсковой части 55345 (председатель ППО **Елизарова Светлана Павловна**) организовали экскурсию для членов Профсоюза и их семей в Забайкальский ботанический сад.

Экскурсию приурочили ко Дню города. 31 мая 2026 года Чита отметила 175-летие со дня присвоения ей статуса города и областного центра.

Забайкальский ботанический сад – государственное научно-образовательное учреждение Забайкальского края. Сад был создан 19 апреля 1990 года. Основателем сада является кандидат медицинских наук Константин Александрович Бикс.

По данным на 2026 год, коллекция Забайкальского ботанического сада насчитывает около 1459 видов растений, из которых более 1000 представлены в закрытом грунте.



На экскурсии по оранжереям Ботанического сада

Некоторые из растений – редкие, охраняемые на федеральном уровне, включены в Красную книгу Российской Федерации.

В саду сформирован ряд тематических экспозиций: «Тропические и субтропические растения»; «Зимние сады»; «Японский чайный сад»; «Русский зимний сад»; «Сад сказок»; «Сад сезонов»; «Каменный сад»; «Хвойный лес»; «Аптекарский огород» и большой розариум с коллекцией роз.



Экскурсия получилась познавательной, интересной. Много новых растений и цветов экскурсанты увидели в первый раз. Работники провели для мастер-класс, как из одной веточки розы вырастить огромный куст роз.



Посещение ботанического сада оставило у участников массу положительных эмоций и впечатлений. Это место действительно уникальное. Ботанический сад – настоящий оазис в городе, который дарит спокойствие и вдохновение всем своим посетителям!

Территориальная организация Профсоюза ВС России Забайкальского края

НА КАМЧАТКЕ ПРОФСОЮЗНАЯ КОМАНДА «ЖЕМЧУЖИНЫ ШТОРМА» ПОКОРИЛИ ЖЮРИ НЕОБЫЧНЫМ БЛЮДОМ



Кулинарный фестиваль на Камчатке

Камчатка 20 июня превратилась в настоящую гастрономическую столицу. На полуостров съехались именитые повара, а все местные рестораны и кафе присоединились к яркому празднику вкуса. Центром событий стала площадка базы отдыха «Лагуна». Здесь развернулись основные мероприятия и прошло подведение итогов конкурса среди кулинарных коллективов региона.

В празднике во второй раз приняла участие первичная профсоюзная организация 697-го отряда судов обеспечения Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России. Члены профсоюза и председатель организации смело приняли вызов и представили на суд зрителей и жюри по-настоящему оригинальное творение.

Команда под названием «Жемчужины шторма» — это **Инна Гаврилова, Алёна Матвиенко, Оксана Жбанкова и Галия Ибрагимова** подготовили не просто блюдо, а целое гастрономическое шоу. Участники продумали всё до мелочей: от костюмов и презентации с песнями и стихами до необычной подачи.



Фото сгенерировано ИИ



Звёздным номером программы стало авторское блюдо, придуманное Оксаной Жбанковой. **Это не мороженое и не коктейль** — а удивительная интерпретация северной кухни на основе брусники. В вафельном стаканчике скрывалась необычная комбинация вкусов:

- основа — бисквит;
- прослойка — крем-чиз;
- слои — краб, икра, папоротник, черемша и рыба;
- верх — шарик из крем-чиза, политый авторским соусом.

Подача поразила даже самых искушённых судей. Блюдо разместили на деревянном подносе, декорированном настоящими жемчужинами, ракушками и чёрным камчатским песком. Всё это создавало атмосферу морского побережья и подчёркивало связь с природой полуострова.



Цель конкурса — показать богатство камчатской кухни через народные рецепты с использованием местных морепродуктов, дикоросов и ягод — была воплощена командой блестяще.

Результаты не заставили себя ждать: Команда «Жемчужины шторма» завоевали:

1-е место в номинации «Приз зрительских симпатий»;

3-е место среди девяти номинантов в основной категории.



Горячую поддержку кулинарам оказала группа поддержки из числа членов профсоюза — их аплодисменты и воодушевляющие крики стали важной частью общего успеха.

Праздник оставил у всех яркие впечатления: гости насладились разнообразием камчатских вкусов, повара обменялись опытом, а зрители открыли для себя новые грани местной кухни.

Камчатка ещё раз доказала, что её гастрономические традиции достойны самого пристального внимания!



Галия Ибрагимова, председатель первичной профсоюзной организации 697 ОСО Профсоюза ВС России



Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России покоряет загадочную Абхазию

Самая необычная и красивая поездка в Абхазию была организована Саратовской областной организацией Профсоюза Вооруженных Сил России.

Тур назывался «Затерянная Абхазия», и включал в себя не только классические маршруты для туристов, но и необычайные по своей красоте затерянные пейзажи и заброшенные локации. Поездку для членов Профсоюза возглавляла Анна Сонникова, также к ним присоединились представители Профсоюза Северного флота в лице председателя Сергея Кошкарева.

Гости посетили озеро Рица, заброшенную канатную дорогу, Голубое озеро, водопады, заброшенный город и ТЭЦ, Сухум, Новый Афон, соборы, монастыри и другие достопримечательности. Был организован полет на «кукурузнике» и экскурсия на джипах, а также спуск к Отапской пещере, в которой протекает подземная река.

Во время поездки у одной из членов Профсоюза был юбилей! Поздравили юбиляра от лица всей организации и торжественно вручили красивый букет и торт!

Абхазия для гостей раскрылась с новой стороны, изучать новые места захотелось ещё и ещё. А значит, будет организована еще не одна такая поездка!

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

ДУШЕВНЫЙ ПОДАРОК ДЛЯ ТЕХ, КТО ДАРИТ ЗДОРОВЬЕ: РЕЧНАЯ ПРОГУЛКА ПО ВОЛГЕ



Первичная профсоюзная организация санатория «Волга» (филиал ФГБУ «СКК «Приволжский» Минобороны России) в преддверии профессионального праздника — Дня медицинского работника — подготовила для своих сотрудников по-настоящему запоминающийся подарок. Теплым июньским днем коллектив учреждения отправился в увлекательную речную прогулку по живописным водам великой русской реки, чтобы совместить приятный отдых с душевным общением и отвлечься от насыщенных рабочих будней.

Маршрут теплохода проходил по одному из самых красивых участков Волги, где перед участниками открывались панорамные виды на любимый город и заволжские просторы. Свежий речной ветер, солнечная погода и легкая рябь на воде создавали удивительную атмосферу умиротворения и радости. Во время прогулки для сотрудников звучала музыка и каждый мог почувствовать заботу и внимание профсоюзного комитета.

Поздравить медицинских работников прибыли председатель Территориальной организации Профсоюза Центрального военного округа А. Темирбулатова вместе с аппаратом территориальной организации. Они присоединились к коллективу, чтобы лично поздравить виновников торжества и разделить с ними праздничное настроение.

Многие сотрудники делились впечатлениями, отмечая, что такие выездные мероприятия не только укрепляют корпоративный дух, но и дают возможность по-новому взглянуть друг на друга, обсудить насущные вопросы в неформальной обстановке и просто насладиться общением вне стен лечебного корпуса.

«Обычно мы видим друг друга в белых халатах, в процедурных кабинетах или на обходах. А здесь, среди речной глади и под лучами солнца, все мы стали одной большой семьей. Это именно то, что так необходимо для эмоциональной разгрузки и дальнейшей плодотворной работы», — поделилась впечатлениями председатель первичной профсоюзной организации санатория И. Жирнова.

Праздничная прогулка продлилась несколько часов, но заряд бодрости и позитивных эмоций, полученный в этот день, участники единогласно пообещали пронести через все лето. Первичная профсоюзная организация санатория «Волга» в свою очередь заверила, что продолжит радовать коллектив такими душевными и объединяющими событиями, ведь здоровье самих медиков — залог успешного лечения их пациентов.

Территориальная организация Профсоюза ВС России Центрального военного округа

ИНФОРМАЦИЯ об участии в Первомайской акции Профсоюзов в 2026 году
«Солидарность трудящихся России — единство страны»
первичной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
Филиал «Санаторий «Хабаровский» ФГКУ «СКК «Дальневосточный» МО РФ

В Год единства народов России, в качестве основного лозунга гражданский персонал первичной профсоюзной организации санатория «Хабаровский» общим голосованием принял:

«Помним прошлое, действуем в настоящем, строим будущее под знаменем Первомая!»



Участие в акции объединило не только сотрудников и отдыхающих санатория, а также общественные, городские организации и укрепило чувство гордости за свою страну и продемонстрировало важность взаимопомощи и поддержки.

Мероприятия были посвящены Празднику Весны и Труда, а также включали патриотические и социальные инициативы.

Основные мероприятия:

Выставка «История профсоюзов».

В холле санатория была организована тематическая выставка, посвящённая истории профсоюзного движения в России.

Все желающие могли ознакомиться с архивными материалами о ключевых этапах развития профсоюзов, их роли в защите прав трудящихся и значимых достижениях.

(Материалы подобраны и предоставлены сотрудниками ДВГНБ Дальневосточная государственная научная библиотека)



Концерт солидарности и единства.



В преддверии Первомая, 23 апреля для гостей и сотрудников санатория был организован праздничный концерт Хабаровской краевой общественной организации «Молодёжная ассамблея народов Хабаровского края» ко Дню коренных малочисленных народов РФ «Сила России в единстве» создающие атмосферу единства и радости.



Участники концерта солидарности и единства «Молодёжная ассамблея народов Хабаровского края «Сила России в единстве»

Сбор средств для участников СВО.

В ходе акции, проявлением солидарности и поддержки, был организован сбор средств для участников специальной военной операции.

Все собранные средства переданы руководителю волонтерского объединения «ДаДобро» г. Хабаровск **Фединой Ольге Анатольевне** на приобретение необходимых вещей и медикаментов для военнослужащих СВО.



Субботник на территории санатория.

30 апреля, после торжественного собрания, сотрудники санатория приняли участие в благоустройстве территории.

Субботник — это добрая традиция, нашей страны, а проведение его перед 1 Мая подчёркивает уважение к истории и является примером коллективного труда.



Акция «Георгиевская ленточка».

В рамках акции, совместно с региональным отделением ВОД «Волонтеры Победы» (председатель Северин Владислав Владимирович) 30 апреля 2026 года была запущена акция «Георгиевская ленточка».



Участие во Всероссийской акции «Георгиевская ленточка»

Всем желающим были вручены георгиевские ленточки и информационные листовки — символ памяти о Великой Отечественной войне и уважения к подвигу ветеранов.

Голосование за создание «Сквера» совместно с администрацией Краснофлотского района.

В рамках акции было проведено голосование среди сотрудников и отдыхающих по вопросу создания нового общественного пространства — «Сквера» на территории рядом с санаторием. Эта инициатива реализована совместно с администрацией Краснофлотского района.



Голосование по вопросу создания нового общественного пространства — «Сквера» на территории рядом с санаторием.



Председатель первичной профсоюзной организации филиала «Санаторий «Хабаровский» ФГКУ «ССК «Дальневосточный» МО РФ

И.Г. Пашковская

Материал предоставлен Территориальной организацией Профсоюзного союза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа

ВСЕ ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ НА САЙТЕ И В ТЕЛЕГРАМ – КАНАЛЕ ПРОФСОЮЗА ВС РОССИИ



сайт Профсоюза ВС России
<https://psvsrf.ru/>



**СЛЕДИТЕ ЗА ГЛАВНЫМИ СОБЫТИЯМИ
ИЗ ЖИЗНИ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ!**

Приглашаем всех профсоюзных активистов к деловому сотрудничеству!

Для размещения на сайте Профсоюза ВС России, в Телеграм-канале и на страницах профсоюзного журнала «Информационный вестник ЦК» направляйте ваши заметки, статьи о проведенных мероприятиях, об опыте работы в адрес аппарата ЦК Профсоюза по электронной почте: info@psvsrf.ru

*Управление информационной работы
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Тел. (499) 157-82-13
E-mail: inform_rabota@psvsrf.ru*

Ответственный за выпуск
Составитель Елена Крюкова

