



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ВЕСТНИК
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

№ 1

г. Москва
май 2012 года

Уважаемые коллеги!

Успех ждет того, кто владея достоверной и оперативной информацией, умело применяет ее в практической деятельности!

В помощь профсоюзным организациям с мая 2012 года начинает выходить Информационный вестник, в котором будут освещаться важнейшие аспекты жизни и деятельности Профсоюза, работа руководства и аппарата ЦК Профсоюза в деле защиты законных прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, возникающие проблемные вопросы, принимаемые меры по их разрешению, передовой опыт работы профсоюзных организаций, а также юридические консультации, семинары и практикумы.

Вестник включает основные тематические рубрики:

- ✓ «В Министерстве обороны Российской Федерации»
- ✓ «В Федерации Независимых Профсоюзов России»
- ✓ «В помощь профсоюзному активу»
- ✓ «Вопросы и консультации»
- ✓ «Внимание опыт!»

Информационный вестник будет выходить ежеквартально в электронной версии. Свежий номер вестника вы будете получать оперативно, иметь постоянный доступ к архиву всех номеров журнала. При необходимости можно произвести копирование и распечатку необходимых материалов.

Помните - опыт и знания приближают успех!

Мы приглашает всех к активному и деловому сотрудничеству.

*Ваши вопросы, предложения, замечания и пожелания направляйте в адрес ЦК Профсоюза по электронной почте: **prof-vs@mail.ru** или по телефонам: (495) 693-03-14, (495) 693-03-62, (495) 693-04-17 (ф).*

СОДЕРЖАНИЕ

В Министерстве обороны Российской Федерации

- Обращение Министра обороны Российской Федерации к гражданскому персоналу Вооруженных Сил России
- 5

В Федерации Независимых Профсоюзов России

- Определены очередные задачи профсоюзов
- 6

- Рекомендации постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике по информационному взаимодействию структур ФНПР
- 7

- Итоги первомайской акции профсоюзов в 2012 году «Даёшь строительство справедливости!»
- 14

В Профсоюзе гражданского персонала Вооруженных Сил России

- Образована Территориальная профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России
- 16

- Контактная информация Единого расчетного центра МО РФ
- 17

- Возложение венков и цветов к Могиле неизвестного солдата у Кремлевской стены и памятнику Г.К.Жукову
- 18

В помощь профсоюзному активу

Новые нормативно-правовые акты:

- Приказ Министра обороны Российской Федерации от 25 января 2012 г. № 108 «О внесении изменения в приказ Министра обороны Российской Федерации от 6 марта 2010 г. № 205»
- 21

- Приказ Министра обороны Российской Федерации от 6 марта 2012 г. № 450 «О возмещении суточных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации за счет средств федерального бюджета»
- 22

Профкому на заметку:

- Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ определила, что северные надбавки должны начисляться сверх минимальной заработной платы
- 23

Вопросы и консультации

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

- Разъяснения Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России, занятого на работах с тяжелыми и вредными условиями труда

- 25
- Ответ Департамента по санаторно-курортному обеспечению Министерства обороны Российской Федерации на запрос Председателя Профсоюза об определении порядка оформления в санаторно-курортных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации лиц, работающих в профсоюзных органах

- 28
- Ответ Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации на обращение Председателя Профсоюза по вопросу нормативно-правового регулирования трудовых отношений, оплаты и охраны труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации

- 31
- Ответ Департамента финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации на запрос Председателя Профсоюза о выделении денежных средств на проведение аттестации рабочих мест

- 33
- Обращение Председателя Профсоюза в адрес Министра обороны Российской Федерации о выделении денежных средств на проведение мероприятий по охране труда

- 34
- Ответ Департамента планирования и координации материально-технического обеспечения Министерства обороны Российской Федерации на запрос Председателя Профсоюза об обеспечении штатных пожарных команд специальной одеждой и аварийно-спасательных служб ВМФ специальными костюмами

- 35

Внимание опыт!

- Информация об опыте работы первичной профсоюзной организации войсковой части 47130 в 2011 году

- 38

В МИНИСТЕРСТВЕ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Обращение Министра обороны Российской Федерации к гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации

Уважаемые товарищи!

В декабре 2011 года создан единый Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России, объединивший в своих рядах многочисленный отряд рабочих и служащих различных профсоюзных организаций видов (родов войск) Вооруженных Сил Российской Федерации, военных округов, центральных органов военного управления.

Искренне поздравляю вас с этим событием.

Статус единого профсоюза – Профсоюза Вооруженных Сил России – значительно расширяет возможности социального партнерства в целях реализации социальных гарантий гражданского персонала, позволяет ему активно участвовать в совершенствовании нового облика Вооруженных Сил.

Действующее сегодня Отраслевое соглашение между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011-2013 годы дает положительные результаты. Это сотни семей гражданского персонала, прошедших лечение и отдохнувших по льготным путевкам в санаторно-курортных учреждениях Минобороны России, тысячи награжденных Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации, дающей право на получение звания ветерана труда, многочисленные коллективы воинских частей и организаций, получивших дополнительные денежные выплаты в 2011 году.

С удовлетворением отмечаю, что принципы социального партнерства, повседневная работа по урегулированию социально-трудовых отношений становятся нормами жизни воинских коллективов всех уровней военного управления.

Однако сделано еще далеко не все. Одна из основных задач, стоящих сегодня перед Минобороны России, – существенное повышение уровня заработной платы лиц гражданского персонала Вооруженных Сил.

Рассчитываю, что опыт и ответственность членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России послужат повышению качества боевой подготовки войск, созданию в воинских коллективах атмосферы взаимопонимания и ответственного отношения к делу.

Желаю вам успехов в повседневной деятельности, неуклонного роста профсоюзных рядов, повышения уровня профсоюзного движения в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Министр обороны Российской Федерации



А. Сердюков

В ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Определены очередные задачи профсоюзов

18 апреля 2012 г. в Москве под председательством М.В.Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

Был рассмотрен вопрос «О действиях профсоюзов в современных условиях» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы и члены Совета Федерации РФ.

В докладе Председателя ФНПР М.В.Шмакова и выступлениях членов Генсовета прозвучала оценка политической и экономической ситуации в стране в период после прошедших выборов, которые убедительно показали, что большинство россиян выступают за строительство справедливого общества и сильного государства. Твердо заявлено неприятие профсоюзами нападков на идею социального государства со стороны ультралибералов – профсоюзы будут противодействовать любым попыткам расшатать политическую ситуацию в стране и навязать ей антисоциальную экономическую позицию.

На заседании была высказана озабоченность профсоюзов острыми проблемами экономики страны и ее социального устройства, замедлением темпов роста реальной заработной платы. Так, показательно, что при сохранении значительного разрыва в уровне оплаты труда между высшим управленческим аппаратом и основной массой наемных работников уровень социальной ответственности работодателей остается невысоким, а трудовые отношения часто далеки от цивилизованных форм. Бизнес настойчиво стремится провести ревизию трудового, социального и налогового законодательства с целью извлечения сверхприбыли за счет работников и государства, а также сворачивания деятельности независимых профсоюзов и замены их «карманными» профсоюзами.

Заместитель министра здравоохранения и социального развития А.Л. Сафонов в своем выступлении признал, что «сегодня уровень заработной платы в стране не отвечает требованиям модернизации экономики». Фактическую утрату стимулирующей роли заработной платы в реальной экономике признали в ходе дискуссии и представители Российского союза промышленников и предпринимателей.

Проанализировав политическую и социально-экономическую ситуацию, Генеральный Совет ФНПР назвал главной задачей профсоюзов в современных условиях добиваться выполнения Программы народных инициатив ОНФ, ставшей основой предвыборной программы В.В.Путина. Эта программа вобрала в себя задачи обеспечения эффективной занятости и справедливой оплаты труда, защиты законных прав работников и борьбы с безработицей, а также достижения справедливого налогообложения и социального равенства.

В этой связи Генсовет предложил комплекс социально-экономических и организационных мер, в числе которых: создание Министерства труда, запрет использования механизмов «заемного труда», переход к установлению МРОТ на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения с дальнейшим его увеличением темпами выше инфляции, усиление ответственности работодателей за нарушение прав профсоюзов.

РЕКОМЕНДАЦИИ

по информационному взаимодействию структур ФНПР

Исходя из установки VII съезда ФНПР о том, что «член профсоюза имеет право получать регулярную, всеобъемлющую, профсоюзно-ориентированную информацию о деятельности как его организации, так и всех российских профсоюзов снизу доверху», организуется информационное взаимодействие всех профсоюзных структур, с обеспечением на этой основе реального функционирования Единой информационной системы профсоюзов. В этой связи предполагается принять к руководству следующую схему для работы на всех уровнях – от первичной профсоюзной организации до Федерации.

1. Первичная профсоюзная организация (первичка) обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза в доступной и понятной форме о своей деятельности (прежде всего и наиболее подробно) и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов, для чего определяет ответственного за это работника (активиста). В малочисленных организациях ведение информационной работы осуществляется председателем первичной профорганизации.

Ответственный за информационную работу:

- регулярно проходит обучение, организуемое первичной профорганизацией, а также (либо при недостатке собственных средств профсоюзной организации) вышестоящими профсоюзными структурами;
- планирует свою информационную работу поквартально;
- обеспечивает наличие профсоюзного стенда (для небольших предприятий – профсоюзного уголка) с регулярным пополнением и обновлением (не реже чем раз в неделю), используя при этом вкладки и другие материалы газеты «Солидарность», иных профсоюзных СМИ;
- использует мероприятия, проводимые как предприятием, так и профсоюзом, для информирования членов профсоюза и работников предприятия, организует на них выступления руководителя первички и его заместителей;
- регулярно (не реже чем раз в квартал) проводит собрания членов профсоюза, при этом информационные собрания проводятся также в профгруппах, цехах (при наличии таких подразделений);
- обеспечивает финансирование информационной работы (не менее 5% от бюджета профсоюзной организации);
- организует подписку на центральную профсоюзную газету «Солидарность» (в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) – не менее одного экземпляра на организацию), а также – при необходимости – на отраслевые и региональные профсоюзные издания;
- направляет информацию, заслуживающую общественного внимания и пропагандирующую деятельность профсоюза, во внешние и корпоративные СМИ. При этом существенная информация о работе профсоюзной организа-

ции должна оперативно поступать в региональную структуру отраслевого профсоюза и региональное профобъединение. Информация по вопросам, требующим поддержки отраслевого профсоюза и регионального профобъединения (коллективные переговоры, акции, конфликты), также должна направляться в центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

- организует создание, по возможности, собственного сайта с регулярным обновлением (не реже одного раза в неделю). Информация, размещаемая на сайте, должна оперативно и доступно рассказывать о текущей деятельности профорганизации, в первую очередь по вопросам зарплаты, занятости, условий труда, социально-трудовой тематике;

- при необходимости использует социальные сети, региональные и федеральные интернет-форумы, другие площадки в Интернете для постоянного участия в дискуссиях о роли профсоюзов и организации массовых мероприятий;

- использует для информационной работы возможности предприятия (через коллективный договор), вышестоящих профорганов;

- обеспечивает выпуск (по возможности) собственной профсоюзной информационной продукции (информационных листов, бюллетеней и др.), ориентированной на рядового члена профсоюза;

- устанавливает постоянные контакты с информационными службами вышестоящих профсоюзных органов, еженедельно получает от них текущие информационные материалы и передает, со своей стороны, информацию о работе первички, о социально-трудовых отношениях на предприятии;

- инициирует организацию очных дискуссионных площадок для молодых членов профсоюза, на которых обсуждаются новые идеи, предложения по развитию профсоюзного движения на предприятии и их реализация.

Ответственный за информационную работу в первичной профсоюзной организации должен обладать следующими качествами:

- знать важнейшие направления профсоюзной работы (предприятие, отрасль, регион, страна) на текущий момент,
- обладать навыками публичного выступления перед аудиторией,
- знать общие принципы работы со СМИ (внутренними и внешними),
- уметь работать с Интернетом, электронной почтой, размещать информацию в блогосфере.

Организация обучения и повышение квалификации ответственных за информационную работу находится в компетенции как первичной профсоюзной организации, так и вышестоящих профсоюзных структур.

2. Территориальная организация профсоюза (Обком) - республиканская, краевая, областная, дорожная, бассейновая, городская, районная - несет ответственность за ведение первичными профсоюзными организациями информационной работы с членами профсоюза, регулярно контролирует организацию данной работы в первичке, обязана оказывать практическую помощь в этой работе, регулярно проверяет (не реже чем раз в год) состояние информработы в первичках, контролирует сроки распространения информации и доведение ее до членов профсоюза.

В первичках, где нет освобожденных профсоюзных работников, Обком несет прямую ответственность за организацию и проведение информационной работы.

Кроме этого, Обком:

- создает информационное подразделение (пресс-центр, отдел, группу), либо – при отсутствии необходимых ресурсов – назначает ответственного за информационную работу и заключает соглашение о взаимодействии с информационным подразделением соответствующего регионального профсоюзного объединения;

- проводит смотры-конкурсы на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания в субъектах РФ. Смотр-конкурс должен оценивать, в первую очередь, не количественные, а качественные характеристики осуществляемой информационной работы;

- организует обучение информационных работников или ответственных за информационную работу из нижестоящих профсоюзных организаций;

- направляет наиболее важную информацию о работе профсоюзных организаций во внешние и корпоративные СМИ. При этом данная информация должна оперативно поступать в информационное подразделение отраслевого профсоюза и регионального профобъединения. Информация по вопросам, требующим поддержки отраслевого профсоюза и регионального профобъединения (коллективные переговоры, акции, конфликты), также должна направляться в центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

- активно использует профсоюзную атрибутику на различных мероприятиях;

- включает в свои положения о конкурсах и наградах для профсоюзных организаций и активистов пункт об уровне подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

- заслушивает на заседаниях своего руководящего органа вопросы информационного обеспечения работы профсоюза, включая ее конкретное содержание и материально-техническое обеспечение в первичках, вносит соответствующие предложения (обращения) в Общероссийский, межрегиональный профсоюз (ОП) и Территориальное объединение организаций профсоюзов (ТООП);

- организует в преддверии или по итогам важных мероприятий, привлекая при необходимости структуры отраслевого профсоюза и регионального профобъединения, пресс-конференции, круглые столы, выездные приемы с участием представителей отраслевых министерств, ведомств и надзорных органов.

Обком осуществляет взаимодействие с «подведомственными» первичками, а также с ОП и ТООП, подготавливает (в согласованные сроки) для них блоки информации, в которые входили бы:

- для **Первички** – материалы о деятельности Обкома и вышестоящих профсоюзных структур; обобщенный материал, представляющий интерес для первичек, по «информации с мест»; а также материалы, получаемые от ОП и ТООП;

- для **ОП** - обобщенный материал о деятельности Обкома и входящих в его состав первичек с «отраслевыми» предложениями;

- для **ТООП** - обобщенный материал о деятельности Обкома и входящих в его состав первичек с «региональными» предложениями.

3. Общероссийский, межрегиональный профсоюз (ОП) обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза и общественности о своей деятельности и деятельности ФНПР, разрабатывает собственную программу в рамках Единой информационной системы профсоюзов, активно взаимодействуя с территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Кроме этого:

- проводит ежегодный мониторинг: наличия и состояния информационных кадров, интернет-сайтов в своих территориальных организациях (обкомах), ведущих первичных профсоюзных организациях; печатных профсоюзных периодических изданий, внедрения новых информационных технологий, социальной рекламы; результатов подписки на газету «Солидарность»;

- создает и развивает интернет-сайт. Развитие интернет-сайта включает в себя поддержку актуальной информации о профсоюзе, регулярное (не реже чем раз в неделю) обновление текущей информации, развитие новых форм распространения информации (подкасты, интернет-видео);

- при необходимости выпускает собственное профсоюзное издание. Выпуск своего издания не может подменять распространение информации о работе профсоюза через газету «Солидарность», контроль за расширением подписки среди первичных организаций;

- проводит пресс-конференции и выступления руководителей ОП во внешних и профсоюзных СМИ;

- взаимодействует в рамках социального партнерства с пресс-службами соответствующих органов власти и объединений работодателей;

- разрабатывает и выпускает презентационную и имиджевую продукцию ОП, при необходимости используя помощь Департамента общественных связей ФНПР, газеты «Солидарность»;

- информирует свои территориальные организации и ведущие первички о позиции ФНПР по значимым для работников и граждан страны вопросам, о проводимых общероссийских акциях, кампаниях солидарности и других важных мероприятиях профсоюзов. Это информирование должно осуществляться как непосредственно – с помощью ресурсов самого ОП, так и опосредованно – через расширение распространения газеты «Солидарность». Осуществляя информационную поддержку акций, отраслевой профсоюз централизованно использует все имеющиеся ресурсы для максимально широкого и эффективного проведения кампаний в профсоюзных и внешних СМИ;

- обеспечивает обмен информационными материалами со своими обкомами (в ряде случаев и с первичками) и ФНПР, подготавливая для них блоки информации, в которые входили бы:

для **Обкомов** – важнейшие отраслевые общероссийские (межрегиональные) материалы, обобщенный материал по «информации с мест» (от обкомов и первичек), а также по материалам, получаемым от ФНПР;

для **ФНПР** - обобщенный материал о деятельности ОП и отраслевых профсоюзных СМИ (представляющий интерес для других ОП – членских организаций ФНПР) с учетом материалов по «информации с мест», с постановкой предложений ОП.

4. Территориальное объединение организаций профсоюзов (ТООП) субъектов РФ разрабатывает региональную программу информационного взаимодействия с ОП, Обкомами и первичками, координирует информационную деятельность и оказывает практическую помощь своим членским организациям во внедрении современных информационных технологий, ежегодно проводит экспертизу ресурсов и кадров информационных структур Обкомов, использования новых информационных технологий, социальной рекламы, а также результатов подписки на газету «Солидарность» (в динамике по полугодиям) в членских и первичных организациях.

Кроме этого:

- своевременно и в полном объеме информирует ОП, ФНПР, газету «Солидарность» о существенных (в том числе и проблемных) фактах и событиях, имеющих отношение к профсоюзной работе, социально-трудовым отношениям;
- ежегодно проводит мониторинг и создает базу данных информационных ресурсов членских организаций, распространяет ее среди внешних СМИ, членов профсоюзов;
- выпускает свои профсоюзные передачи на местных радио и телевидении;
- ориентирует профсоюзные СМИ на проблемно-дискуссионное содержание, представляющее интерес для профсоюзной аудитории и несоюзной общественности;
- стремится к созданию региональных выпусков газеты «Солидарность»;
- активно привлекает руководителей ТООП, Обкомов, ведущих первичек и подготовленных профсоюзных экспертов к участию в программах региональных и федеральных СМИ;
- организует в преддверии или по итогам важных мероприятий пресс-конференции, круглые столы, выездные приемы с участием представителей отраслевых министерств, ведомств и надзорных органов;
- контролируя выполнение работодателями трудового законодательства, организует работу «горячих» телефонных линий для консультаций граждан; круглосуточное информирование населения о возможности обращения в органы надзора с указанием адресов и телефонов этих органов; в рамках социальной рекламы размещает данные номера телефонов на баннерах, экранах, сайтах, в газетах и информационных уголках предприятий и организаций;
- продвигает внесение в территориальные и республиканские трехсторонние соглашения положения о безвозмездном сотрудничестве профсоюзных структур с печатными и электронными СМИ. В рамках данного соглашения создает социальные видеоролики о правах работников для demonstra-

ции на уличных экранах и на телевидении; организует цикл передач на телевидении, показывающих проблемы в сфере трудового законодательства, а также участие профсоюзных активистов в специальных телевизионных выпусках, размещение информации на уличных баннерах;

- обеспечивает обмен информационными материалами с обкомами и ФНПР, подготавливая для них блоки информации, в которые входили бы:

для **Обкомов** – важнейшие региональные материалы, включая решения руководящих органов ТООП и ФНПР, обобщенный материал по «информации с мест» (от Обкомов и первичек), а также по информационным пакетам, получаемым от ФНПР;

для **ФНПР** - обобщенный материал о деятельности ТООП и региональных профсоюзных СМИ (представляющий интерес на общероссийском уровне) с учетом материалов по «информации с мест».

5. Представительство ФНПР в Федеральном округе участвует в постоянном информировании членов профсоюзов и общественности о работе ФНПР и своей деятельности, для чего:

- устанавливает постоянные контакты с информационными службами ФНПР и ТООП, имеет постоянный доступ в Интернет;

- информирует оперативно ОП, ФНПР, газету «Солидарность» и внешние СМИ о важных событиях в профсоюзной работе и социально-трудовой сфере в Федеральном округе;

- осуществляет регулярное пополнение и обновление (не реже чем один раз в две недели) своего раздела на сайте ФНПР;

- использует социальные сети и другие площадки в Интернете для участия в дискуссиях о роли профсоюзов;

- организует совместно с ФНПР окружные семинары для информационных работников местных профсоюзных структур;

- проводит конкурсы профсоюзной прессы по согласованной тематике.

6. ФНПР обеспечивает выполнение решений уставных органов Федерации по информационной политике, для чего:

- организует информационное взаимодействие профсоюзных структур, входящих в ФНПР, работу официального сайта ФНПР, его регулярное (ежедневное) обновление; функционирование на радиостанции «Радио России» программы «Профсоюзные вести»;

- разрабатывает предложения по информационной политике профсоюзов, вносит их на рассмотрение в соответствующую Постоянную комиссию Генсовета ФНПР и руководству ФНПР;

- анализирует выполнение членскими организациями основных документов ФНПР по информационной политике;

- использует социальные сети и другие площадки в Интернете для пропаганды профсоюзов;

- проводит: пресс-конференции и выступления Председателя ФНПР и его заместителей в федеральных и других СМИ, теле- и радиопрограммах;

- организует обучение и обмен опытом редакторов профсоюзных СМИ и информационных работников членских организаций; мониторинг СМИ, в том числе ресурсов Интернета;

- проводит конкурсы ФНПР в области журналистики и содержания профсоюзных сайтов; мониторинг и издание базы данных информационных ресурсов членских организаций, распространяет ее среди членских организаций;

- обеспечивает изготовление и распространение средств профсоюзной агитации: видео, печатных материалов и другой рекламной продукции. Оказывает поддержку членским организациям в создании и распространении такой продукции;

- направляет членским организациям для работы и использования в печати информационные пакеты с сообщениями о профсоюзных акциях, статьями, комментариями, интервью, заявлениями уставных органов ФНПР;

- издает в помощь членским организациям материалы о текущих задачах профсоюзного движения, а также книги и брошюры по теории и практике профсоюзной работы, истории рабочего движения; является учредителем общероссийских профсоюзных изданий.

Примечание:

- периодичность обновления «обменных» информационных материалов, блоков и пакетов на всех уровнях информационного взаимодействия - от недели до месяца (по решению руководителя соответствующего профсоюзного органа);

- информационные работники всех уровней в порядке, устанавливаемом руководителем соответствующего профсоюзного органа, постоянно участвуют в дискуссии в Интернете по материалам и статьям, касающимся профсоюзов.

Основные руководящие документы ФНПР по информационной политике:

Резолюция VII съезда ФНПР «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза» (приложение №11 к постановлению VII съезда ФНПР от 14 января 2011 года).

О задачах по совершенствованию информационной работы ФНПР (постановление Генерального совета ФНПР от 29 января 2008 года).

Концепция информационной политики ФНПР – новая редакция (постановление Генерального совета ФНПР от 18 февраля 2004 года).

**Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР
по информационной политике**

***Итоги первомайской акции профсоюзов в 2012 году
«ДАЁШЬ СТРОИТЕЛЬСТВО СПРАВЕДЛИВОСТИ!»***

Первомайская акция профсоюзов 2012 года прошла под девизом «**Даёшь строительство справедливости!**» при высокой активности членов профсоюзов.

По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, число участников первомайских мероприятий превысило 2,4 миллиона человек.

Основной формой коллективных действий профсоюзов 1 мая 2012 года стали митинги, демонстрации и шествия, которые прошли в 82 республиканских, краевых и областных центрах, а также в более чем 1350 городах и районных центрах.

В Уральском федеральном округе шествия и митинги прошли в четырех областных центрах, а также в 111 городах и районных центрах. В них приняли участие более 263 тыс. человек. Самые многочисленные шествия и митинги были организованы в Екатеринбурге и Челябинске (по 25 тыс.). Около 103 тыс. молодых членов профсоюзов составили ряды общего количества участников первомайских мероприятий в округе.

В Приволжском федеральном округе с участием более 545 тыс. членов профсоюзов, в том числе 201 тыс. молодежи. Многочисленные шествия и митинги состоялись в г. Перми (44,5 тыс.), г. Ижевске (40 тыс.), г. Самаре (30 тыс.), г. Уфе и г. Йошкар-Оле (по 10 тыс.).

В Южном федеральном округе в чествовании 1 Мая приняли участие свыше 493 тыс. работников, из которых более 167 тыс. представляли молодые специалисты и учащиеся. Наиболее массовые первомайские акции прошли в Краснодаре (65 тыс.) и Волгограде (20 тыс.).

В Северо-Кавказском федеральном округе отличились высокой численностью участников г. Грозный (50 тыс.), г. Черкесск (более 15 тыс.), г. Нальчик (10 тыс.). Всего на улицы вышло свыше 177,5 тыс. человек, что демонстрирует активное участие и включенность жителей округа в общественно-политическую жизнь.

В Калининградской области, Федерация Независимых Профсоюзов России подвела итоги в **Северо-Западном федеральном округе**: более 86 тыс. человек приняли участие в первомайских акциях профсоюзов, в том числе 34 тыс. молодежи. В г. Санкт – Петербурге количество участников составило 25,5 тыс. человек., г. Вологде (9 тыс.), г. Мурманске (5 тыс.), г. Великом Новгороде (3,5 тыс.), гг. Архангельске и Пскове (по 3 тыс.).

В Центральном федеральном округе участие приняли более 363 тыс. человек, в том числе 138 тыс. молодежи. Самые многочисленные акции состоялись в г. Курске (25 тыс.), г. Воронеже (23,5 тыс.), г. Иваново (15 тыс.), г. Тамбове и г. Белгороде (более 10 тыс.).

В Москве в первомайском шествии, которое прошло от площади Тверской Заставы по Тверской и Моховой улицам до Боровицкой площади, приняли участие около 120 тысяч человек.

В митинге, посвященном Дню международной солидарности трудящихся, приняли участие Президент Российской Федерации Дмитрий Анатольевич Медведев и избранный Президент, премьер-министр Владимир Владимирович Путин, руководители ФНПР, Московской федерации профсоюзов, Московского областного объединения организаций профсоюзов.

Как и в прошлом году, в первомайских мероприятиях в регионах приняли активное участие молодежные советы профобъединений. В шествиях и митингах,

организованных профсоюзами, приняли участие более 860 тысяч человек работающей молодежи и студентов. Во многих городах были организованы молодежные колонны.

Основными лозунгами участников первомайских акций стали:

Министерству труда – быть!

Профсоюзы – основа гражданского общества!

Профсоюзы за стабильное развитие!

Сплоченные профсоюзы – крепкое общество!

Труженик – хозяин России!

Долой заемное рабство!

За социальное государство и достойную жизнь!

Нам нужны рабочие места, а не потрясения!

Достойную зарплату учителям и врачам!

Профсоюзы за справедливость!

В рамках первомайских мероприятий наряду с традиционными акциями прошли культурные мероприятия, выступления творческих коллективов, спортивные эстафеты, расширенные заседания трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях, а также встречи профактивов с руководством регионов и муниципальных образований.

Резолюции и обращения участников митингов направлены Президенту Российской Федерации, Правительству, Федеральному собранию, органам государственной власти, депутатам законодательных собраний.

ДА ЗДРАВСТВУЕТ 1 МАЯ!

ДАЁШЬ СТРОИТЕЛЬСТВО СПРАВЕДЛИВОСТИ!

МИР! ТРУД! МАЙ!

В ПРОФСОЮЗЕ ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ

Образована Территориальная профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России

24 апреля 2012 года состоялась XII (внеочередная) Конференция Территориальной профсоюзной организации А-1410 профсоюза рабочих и служащих Ракетных войск стратегического назначения.

В работе Конференции приняли участие делегаты от профсоюзных организаций и представители командования Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны, Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В ходе работы принято решение об изменении наименования Территориальной профсоюзной организации А-1410 профсоюза рабочих и служащих Ракетных войск стратегического назначения на новое: ***Территориальная профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.***

Утверждено сокращенное наименование профсоюзной организации: ТПО РВСН и Войск ВКО Профсоюза ВС России.

Председателем Территориальной профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России избрана МАЗУРЕНКО Тамара Сергеевна, ранее работавшая в должностях председателя групповой профсоюзной организации А-1523, главного специалиста организационной работы Российского профсоюза гражданского персонала Ракетных войск стратегического назначения и Космических войск, главного специалиста управления организационной работы аппарата ЦК Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Заместителями председателя избраны ФОКАНОВА Галина Николаевна и ОЛЕЙНИК Людмила Павловна (на общественных началах).

На Конференции сформирован состав Комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Территориальной профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, принято решение об образовании Президиума, а также о делегировании представителей профсоюзной организации в коллегиальные органы Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

По всем вопросам Повестки дня приняты постановления.

22 марта 2012 года состоялось V заседание Президиума Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, в котором принял участие и выступил заместитель руководителя ФГУ «Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации» ЦВЕТКОВ Олег Игоревич.

Горячая линия ЕРЦ, график работы: **с 8.00 до 23.00.**

Многоканальный телефон: **8-800-200-22-06.**

Операторами полученная информация обрабатывается и передается в расчетное управление для принятия мер.

Прием документов представителем административно-нормативного отдела **с 9.00 до 13.00** по адресу: ул. Спартаковская, д. 26.

Выдача справок, запросов и ответов на заявления **с 14.00 до 16.00.**

Адрес электронной почты: **ufo_155@mil.ru.**

***ВОЗЛОЖЕНИЕ ВЕНКОВ К МОГИЛЕ НЕИЗВЕСТНОГО СОЛДАТА
У КРЕМЛЕВСКОЙ СТЕНЫ***

4 мая 2012 года делегация Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России возложила венки к Могиле неизвестного солдата у Кремлевской стены и к памятнику Маршалу Советского Союза Г.К.Жукову в ознаменование 67 годовщины Победы в Великой Отечественной Войне 1941-1945 годов.



Руководители и члены делегации Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России почтили память погибших в Великой Отечественной Войне 1941-1945 годов.





**Светлая память павшим в борьбе с фашизмом в годы
Великой Отечественной Войны 1941-1945 годов!**

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО!

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Новые нормативно-правовые акты:

ПРИКАЗ

***Министра обороны Российской Федерации от 25 января 2012 г. № 108
«О внесении изменения в приказ Министра обороны
Российской Федерации от 6 марта 2010 г. № 205».***

Абзац пятый пункта 2 приказа Министра обороны Российской Федерации от 6 марта 2010 г. № 205 "О порядке оказания единовременной денежной помощи в Вооруженных Силах Российской Федерации" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 19 апреля 2010 г., регистрационный № 16923) изложить в следующей редакции:

"Решение об оказании единовременной денежной помощи принимается командиром (руководителем, начальником) на основании представленного в течение года со дня наступления случая, указанного в настоящем пункте, рапорта военнослужащего (заявления лица гражданского персонала) Вооруженных Сил, в котором в обязательном порядке, помимо случая оказания единовременной денежной помощи, указываются основания для оказания единовременной денежной помощи: целевое назначение (на возмещение каких расходов будет оказываться единовременная денежная помощь), документ, подтверждающий произведенный расход, и сумма (размер) единовременной денежной помощи.

В случае смерти одного из близких родственников у нескольких военнослужащих (лиц гражданского персонала) Вооруженных Сил, состоящих в родственных отношениях, единовременная денежная помощь выплачивается одному из военнослужащих (лиц гражданского персонала) Вооруженных Сил.

Размер оказываемой единовременной денежной помощи одному лицу в течение календарного года не должен превышать для:

военнослужащих Вооруженных Сил - 50% оклада по воинской должности;
гражданского персонала Вооруженных Сил - двух месячных должностных окладов (тарифных ставок).

При определении размера единовременной денежной помощи оклады по воинской должности (должностные оклады, тарифные ставки) принимаются без учета повышений и увеличений на дату издания приказа командира (руководителя, начальника) об оказании единовременной денежной помощи".

Министр обороны Российской Федерации

А. Сердюков

ПРИКАЗ
Министра обороны Российской Федерации
от 6 марта 2012 г. № 450 г.
«О возмещении суточных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации за счет средств федерального бюджета»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 г. № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 40, ст. 3939) **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Разрешить возмещение суточных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации за счет средств федерального бюджета в размере не более 300 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.

2. Возмещение суточных расходов в размерах, превышающих 100 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке, но не более размеров, установленных пунктом 1 настоящего приказа, производить за счет экономии бюджетных средств, выделенных в установленном порядке на возмещение суточных расходов в служебных командировках в соответствии с утвержденными планами служебных командировок.

Министр обороны Российской Федерации

А. Сердюков

Профкому на заметку:

**СУДЕБНАЯ КОЛЛЕГИЯ ПО ГРАЖДАНСКИМ ДЕЛАМ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ
ОПРЕДЕЛИЛА, ЧТО СЕВЕРНЫЕ НАДБАВКИ ДОЛЖНЫ НАЧИСЛЯТЬСЯ СВЕРХ
МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Один из спорных вопросов трудового законодательства, судебные споры вокруг которого ведутся с 2007 года, – должны ли "северные надбавки" входить в размер минимального размера оплаты труда (МРОТ), или они должны начисляться сверх него – вновь поднят Верховным судом. Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ определила, что надбавки должны начисляться сверх минимальной зарплаты. Ранее президиум Верховного суда принимал решения и в пользу "северного" МРОТ, и против него. В последние годы суды отказывали истцам в их требованиях рассчитывать МРОТ на Севере в особом порядке.

Спор о том, включены или нет северные и другие надбавки в минимальный размер оплаты труда, возобновлен. Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ определением от 24 июня 2011 года по делу № 52-В11-1 установила, что неблагоприятные факторы, связанные с работой в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним территорий, должны быть компенсированы специальными коэффициентом и надбавкой к зарплате. Из определения следует, что зарплата работников организаций, расположенных в этих районах, должна быть не менее МРОТ, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы.

Напомним, что споры о том, включены или нет в МРОТ так называемые северные надбавки, стали возникать после принятия в 2007 году нового закона о МРОТ. Тогда МРОТ стремительно вырос более чем вдвое – с 1100 руб. до 2300 руб., и возможным такое повышение стало за счет "отрыва" МРОТ от единой тарифной сетки и исключения из Трудового кодекса ч. 2 ст. 129, согласно которой в величину МРОТ не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. После этого весной 2010 года президиум Верховного суда в своем обзоре разъяснил, что надбавки выплачиваются сверх МРОТ. Однако он же уже в июле 2010 года изменил свою точку зрения. Профсоюзы подавали иски в суд и требовали разъяснений, но решения были не в пользу истцов.

Поводом к рассмотрению нового дела послужило заявление Раисы Панечкиной из Республики Алтай, которая работала сторожем в детском саду, но с повышением МРОТ в 2009 году с 2300 руб. до 4330 руб. не получила прибавку к зарплате. Ее заработок без учета районного коэффициента (1422,71 руб., 40% от заработной платы) был ниже нового МРОТ – 3556 руб. Напомним, что с 1 июня 2011 года МРОТ составляет 4611 руб.

Рассчитать, сколько работников вместе с "северными надбавками" получают зарплату на уровне МРОТ, довольно сложно – такого рода статистики Роструд и Росстат не предоставляют. По данным Росстата, на 1 января 2010 года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориях проживало 10,5 млн. человек. В Республике Алтай население – 210 тыс. человек (129 тыс. трудоспособное), при этом 32% всего населения республики с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума. В других регионах ситуация выглядит лучше: доходы ниже прожиточного минимума, например, в Ямало-Ненецком АО – у 7,9% населения округа. Ханты-Мансийском – у 8,7%, в Магаданской области – у 15%, в Мурманской – у 14,7%. По самым грубым оценкам, зарплату на уровне МРОТ на Край-

нем Севере получают от 500 тыс. человек – в основном это самые низкооплачиваемые категории бюджетников.

Сначала Майминский районный суд республики удовлетворил иск госпожи Панечкиной. Однако позже судебная коллегия по гражданским делам решение отменила. Раиса Панечкина подала надзорную жалобу в судебную коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ, которая жалобу удовлетворила и вынесла определение не в пользу ответчиков. Так, судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ установила, что изменения, внесенные в 2007 году в Трудовой кодекс, не затрагивают правил определения зарплаты работника и системы оплаты труда. А "при установлении системы оплаты труда каждым работодателем должны в равной мере соблюдаться как норма, гарантирующая работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему трудовые обязанности, заработную плату не ниже МРОТ, так и правила статей Трудового кодекса, в том числе правило об оплате труда, осуществляемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в повышенном размере по сравнению с оплатой идентичного труда, выполняемого в нормальных климатических условиях". Коллегия установила, что суд при вынесении решения не учитывал то обстоятельство, что неблагоприятные факторы, связанные с работой в этих условиях Крайнего Севера, в соответствии с Трудовым кодексом должны быть компенсированы специальными коэффициентом и надбавкой к зарплате».

Источник: <http://www.kommersant.ru/doc-y/1755914>

ВОПРОСЫ И КОНСУЛЬТАЦИИ

Руководство Профсоюза и аппарат ЦК информируют:

В ответ на запрос Председателя Профсоюза в Министерство обороны Российской Федерации о предоставлении льгот и компенсаций гражданскому персоналу воинских частей, занятому на работах с тяжелыми и вредными условиями труда получены разъяснения из Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации, которые публикуем для информации:

Начальникам Управлений (отделов)
финансового обеспечения Министерства
обороны Российской Федерации по
субъектам Российской Федерации

В связи с многочисленными обращениями Управлений (отделов) финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации, командиров воинских частей и руководителей организаций Минобороны России по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России, занятого на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, сообщается.

В соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555 должностные оклады (тарифные ставки) гражданскому персоналу воинских частей и организаций Минобороны России за работу с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда повышаются при выполнении конкретных видов работ, поименованных в Перечне работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда гражданского персонала воинских частей и бюджетных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, объявленного указанным приказом (далее - Перечень).

В целях исключения из приказа Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555 норм, трактование которых могло бы привести к необоснованному установлению отдельных компенсационных выплат, приказом Министра обороны Российской Федерации от 29 апреля 2011 г. № 611 (далее - приказ) были, признаны утратившими силу пункты (1, 17, 35, 52, 90, 118, 138, 553, 559, 568, 579, 611, 619) Перечня не содержащие конкретных видов работ и являющиеся подзаголовками по отраслевому признаку.

При этом ранее установленный порядок повышения должностных окладов (тарифных ставок) работникам, фактически занятым выполнением видов работ, поименованных в пунктах 2-16, 18-34, 36-51, 53-59, 91-117, 119-123, 139-143, 554-558, 560-567, 569-573, 580-590, 612-618, 620-625 Перечня, не изменился.

Прошу принять к руководству указанные разъяснения и довести их до командиров воинских частей и руководителей организаций, состоящих на финансовом обеспечении.

Заместитель директора
Департамента финансового планирования
Министерства обороны Российской Федерации



И.Савенко

«29» февраля 2012 г.
Исх. № 182/2/1/178



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

г. Москва, 119160

«25» апреля 2012 г. № 80/5/1629

На № _____

Председателю Центрального комитета
профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

г. Москва, 119160

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваши обращения от 2 апреля 2012 г. (исх. № 2/141), 3 апреля 2012 г. (исх. № 2/152) и 9 апреля 2012 г. (исх. № 1/160) по вопросу предоставления льгот и компенсаций гражданскому персоналу воинских частей, занятому на работах с тяжелыми и вредными и (или) особо тяжелыми и особо вредными условиями труда Департаментом рассмотрены.

Сообщается.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени и повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, определяются Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации поручено установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в зависимости от класса условий труда) сокращенную продолжительность рабочего времени, минимальную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда, а также условия предоставления указанных компенсаций.

До настоящего времени нормативного правового акта, регламентирующего условия предоставления данной категории работников указанных компенсаций, Минздравсоцразвития России не издано.

Таким образом, основным нормативным правовым актом, регулирующим предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков и сокращенной продолжительности рабочего времени вышеуказанной категории работников, остается Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 сентября 1974 г. № 298-П/22 (далее – Список). Порядок его применения определен

Инструкцией, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. № 273/П-20.

Так же до принятия соответствующих нормативных правовых актов должностные оклады (тарифные ставки) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, следует повышать в порядке и размерах, установленных приказом Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555.

Учитывая, что данные нормативные правовые акты (с учетом изменений и дополнений), действующие в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации, содержат перечни видов работ, непосредственно связанных с вредными факторами, отсутствие аттестации рабочих мест не может служить основанием не предоставления гражданскому персоналу, занятому на работах с тяжелыми и вредными и (или) особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени и повышенной оплаты труда.

Соответствующие указания даны управлениям (отделам) финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по субъектам Российской Федерации.

Одновременно сообщается, выдача средств индивидуальной защиты и лечебно-профилактического питания работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и имеющим право на их получение, осуществляется соответствующими службами тылового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации.

Заместитель директора
Департамента финансового планирования



И.Савенко

В ответ на запрос Председателя Профсоюза в Министерство обороны Российской Федерации об определении порядка оформления в санаторно-курортных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации лиц, работающих в профсоюзных органах получены разъяснения Департамента по санаторно-курортному обеспечению Министерства обороны Российской Федерации, которые публикуем для информации:



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

ДЕПАРТАМЕНТ
ПО САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ
ОБЕСПЕЧЕНИЮ

г. Москва, 119160

Председателю Центрального
Комитета профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России

Н.Н. Бойко

«13» марта 2012 г. № 216/584

На № _____

Уважаемый Николай Николаевич!

Департамент по санаторно-курортному обеспечению Министерства обороны Российской Федерации (далее – Департамент) рассмотрел Ваше обращение от 29.02.2012 г. № 2/84 об определении порядка оформления в санаторно-курортных учреждениях Минобороны России лиц, работающих в профсоюзных организациях, и сообщает следующее.

Департамент направил разъяснение в санаторно-курортные комплексы Минобороны России о приеме в санаторно-курортных учреждениях Минобороны России освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в выборные органы, а также лиц, работающих в них, со справкой с места работы, где в качестве источника финансирования расходов на оплату труда указываются профсоюзные взносы.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Заместитель директора Департамента
по санаторно-курортному обеспечению
Министерства обороны
Российской Федерации

А. Никольская



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

ДЕПАРТАМЕНТ
ПО САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ
ОБЕСПЕЧЕНИЮ

г. Москва, 119160

« 13 » марта 2012 г. № 216/583

На № _____

Начальникам (временно исполняющим
обязанности начальников)
федеральных бюджетных учреждений
санаторно-курортных комплексов
Министерства обороны Российской
Федерации,
Федерального бюджетного учреждения
«Светлогорский военный санаторий»,
Военного санатория «Ялта»
Черноморского флота Российской
Федерации

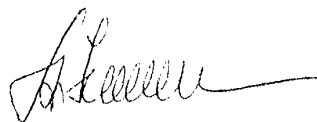
В соответствии с п. 60 Отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011-2013 г.г. (приказ Министерства обороны Российской Федерации от 04.04.2011 № 454), зарегистрирован в Роструде России 24.03.2011 года, регистрационный номер 175/11-13, гражданскому персоналу, в том числе освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в выборные органы, а также лицам, работающим в них, выделяются 5 процентов путевок в санаторно-курортные учреждения Минобороны России от их общего количества с оплатой в размере 30 процентов стоимости.

На основании п.п. «и» п. 20 Порядка санаторно-курортного обеспечения, утвержденного приказом Министра обороны Российской Федерации от 15.03.2011 № 333 «О порядке санаторно-курортного обеспечения в Вооруженных Силах Российской Федерации» (зарегистрирован в Минюсте России 10 июня 2011 года № 21000), лица гражданского персонала Вооруженных Сил при размещении в санаторно-курортных учреждениях Минобороны России представляют, в том числе, справку с места работы, подтверждающую их работу в органе военного управления, воинской части, учреждении (организации) Вооруженных Сил, с указанием источника финансирования расходов на оплату труда (за счет средств федерального бюджета, выделяемого Министерству обороны, или доходов учреждений (организаций) Вооруженных Сил, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности) по соответствующему образцу.

Лица, работающие в профсоюзных организациях, содержатся за счет членских профсоюзных взносов, в связи с чем в справке с места работы данной категории лиц в качестве источника финансирования расходов на оплату труда указываются профсоюзные взносы.

Таким образом, при оформлении путевок лицам гражданского персонала, являющимся освобожденными профсоюзными работниками, избранными (делегированными) в выборные органы, а также лицам, работающим в них, недопустимо отказывать в оплате путевок по льготной стоимости, а также по иным формальным признакам.

Заместитель директора Департамента
по санаторно-курортному обеспечению
Министерства обороны
Российской Федерации

 А. Никольская

28 апреля 2012 года в ответ на обращение Председателя Профсоюза от 3 апреля 2012 года в Главное управление по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации по вопросу нормативного правового регулирования трудовых отношений, оплаты труда и охраны труда гражданского персонала Вооруженных Сил России, получены разъяснения заместителя директора Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации, который публикуется для информации.

Начальнику Главного управления
по работе с личным составом Вооруженных
Сил Российской Федерации
генерал-майору С.В.ЧВАРКОВУ

Уважаемый Сергей Васильевич!

Обращение председателя Центрального комитета профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Н.Н.Бойко от 3 апреля 2012 г. (исх. № 2/155) по вопросу нормативного правового регулирования трудовых отношений, оплаты и охраны труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации рассмотрено.

1. Регулирование трудовых отношений между работодателями и работниками (гражданским персоналом) в Минобороны России осуществляется в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, на основании Отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011–2013 годы.

При этом особенностей в применении законодательства Российской Федерации, регулирующих рассматриваемые правоотношения, правовыми актами Минобороны России не установлено.

2. Системы оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации установлены соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами:

- в отношении федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации – Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ и Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 (приказ Министра обороны Российской Федерации от 2 сентября 2006 г. № 360, зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 27 октября 2006 г., регистрационный № 8414);

- в отношении работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Министерства обороны Российской Федерации – постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 (приказ Министра обороны Российской Федерации от 22 июня 2007 г. № 222, зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 августа 2007 г., регистрационный № 9968);

- в отношении гражданского персонала отдельных органов Министерства обороны Российской Федерации – постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2000 г. № 1027 (приказ Министра обороны Российской Федерации от 2 марта 2001 г. № 90, зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 27 марта 2001 г., регистрационный № 2632);

- в отношении гражданского персонала воинских частей и бюджетных учреждений Министерства обороны Российской Федерации – постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 г. № 555, зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 20 ноября 2008 г., регистрационный № 12713);

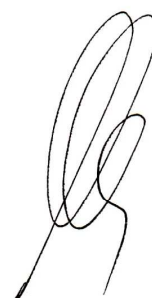
- в отношении гражданского персонала Федерального управления накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих – постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2005 г. № 800 (приказ Министра обороны Российской Федерации от 11 апреля 2006 г. № 154, по заключению Министерства юстиции Российской Федерации от 15 мая 2006 г. № 01/3944-ЕЗ в государственной регистрации не нуждается);

- в отношении гражданского персонала Российской академии ракетных и артиллерийских наук – постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 1999 г. № 357.

3. Социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия, связанные с обеспечением в Минобороны России функций по охране труда, осуществляются согласно федеральным законам, нормативным правовым актам Российской Федерации, которые не содержат в себе поручений федеральным органам исполнительной власти регламентировать ведомственными нормативными правовыми актами вопросы охраны труда и являются нормативными правовыми актами, обязательными к исполнению на всей территории Российской Федерации.

С. Ф. Шенников

Заместитель директора
Департамента финансового планирования
Министерства обороны Российской Федерации



И.Савенко

« 25 » апреля 2012 г.
исх. № 180/5/1728

В ответ на запрос Председателя Профсоюза в Министерство обороны Российской Федерации о выделении денежных средств на проведение аттестации рабочих мест получен ответ директора Департамента финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации, который публикуем для информации:

Председателю Профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

На № 2/31 от 25 января 2012 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваше обращение по поручению рассмотрено и сообщается.

Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 371-ФЗ «О федеральном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов» бюджетные ассигнования на аттестацию рабочих мест, обучение лиц, ответственных за охрану труда, создание безопасных условий труда гражданского персонала Вооруженных Сил по отдельному коду бюджетной классификации расходов бюджетов Российской Федерации не предусмотрены.

Директор Департамента финансового
обеспечения Министерства обороны
Российской Федерации



О.Васильева

«03» апреля 2012 г.

Исх. №184/1/ 129

На основании ответа директора Департамента финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации о выделении денежных средств на проведение аттестации рабочих мест, направлено обращение в адрес Министра обороны Российской Федерации.



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

119160, г.Москва, к-160

Факс/тел.: 693-04-17, 693-03-14, тел.: 693-03-62

17.04.2012 г.
Иск. № 1/143

Министру обороны
Российской Федерации
Сердюкову А.Э.

Уважаемый Анатолий Эдуардович!

В Центральный комитет Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России поступают многочисленные обращения председателей профсоюзных организаций о фактах снятия компенсационных выплат и льгот гражданскому персоналу Вооруженных Сил за работу во вредных условиях труда, в связи с не проведением аттестации рабочих мест.

На запрос Председателя Профсоюза о выделении денежных средств на проведение аттестации рабочих мест, получен ответ директора Департамента финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации Васильевой О.Ю.: «Федеральным законом от 30.11.2011г. № 371-ФЗ «О федеральном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов» бюджетные ассигнования на аттестацию рабочих мест, обучение лиц, ответственных за охрану труда, создание безопасных условий труда гражданского персонала Вооруженных Сил по отдельному коду бюджетной классификации расходов бюджетов Российской Федерации не предусмотрены».

Убедительно прошу Вас вмешаться в создавшуюся ситуацию и в соответствии с пунктом 57 «Отраслевого соглашения между профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2011-2013 годы», статьи 212 Трудового кодекса РФ дать указание о выделении денежных средств на проведение вышеуказанных мероприятий по охране труда из бюджета Министерства обороны РФ и поручить разъяснить командирам воинских частей, руководителям организаций Вооруженных Сил РФ о необходимости сохранения дополнительных льгот и компенсаций гражданскому персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до проведения следующей аттестации рабочих мест.

Председатель Профсоюза

Н. Бойко

В ответ на запрос Председателя Профсоюза в Министерство обороны Российской Федерации об обеспечении нештатных пожарных команд специальной одеждой и аварийно-спасательных служб ВМФ специальными костюмами получен ответ из Департамента планирования и координации материально-технического обеспечения Министерства обороны Российской Федерации, который публикуем для информации:

Центральный комитет Профсоюза
гражданского персонала
Вооруженных Сил России

119160, г. Москва, к-160

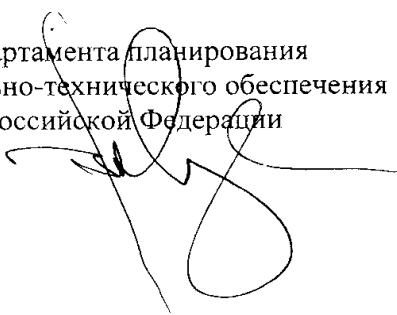
На № 6/194 от 24.04.2012 г.

Ваше обращение по обеспечению нештатных пожарных команд специальной одеждой и аварийно-спасательных служб ВМФ специальными костюмами рассмотрено.

Нештатные пожарные команды создаются командиром военной части (организации) для выполнения только первоочередных задач при обнаружении возгорания таких как: вызов подразделений пожарной охраны, тушение первичными средствами пожаротушения (огнетушителями) на начальном этапе возгорания (если нет угрозы жизни), эвакуация, встреча пожарных подразделений. Обеспечение данной категории лиц специальной одеждой, считаю не целесообразно.

Обеспечение аварийно-спасательных служб ВМФ специальными костюмами не входит в компетенцию Департамента планирования и координации материально-технического обеспечения Министерства обороны Российской Федерации.

ВрИО руководителя Департамента планирования
и координации материально-технического обеспечения
Министерства обороны Российской Федерации
генерал-майор



В.Лизвинский

«27» апреля 2012 г.

Исх. № 158/4/2280

Всего за период с 1.01.2012 г. по 3.05.2012 г. в адрес Руководства Профсоюза и аппарата Центрального комитета поступило 45 письменных обращений, заявлений и жалоб от председателей территориальных, объединенных, областных, групповых и первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по различным вопросам профсоюзной деятельности.

1. Анализ поступивших обращений, заявлений и жалоб показывает, что:

-  27% всех обращений поступили из профсоюзных организаций РВСН;
-  11% всех обращений поступили из профсоюзных организаций Северного флота;
-  по 7% обращений поступили из профсоюзных организаций Восточного и Центрального военных округов, Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, Министерства обороны Российской Федерации;
-  4% обращений поступили из профсоюзных организаций Западного военного округа;
-  по 2% обращений поступили из профсоюзных организаций Южного военного округа, Тихоокеанского, Балтийского и Черноморского флотов, Центрального аппарата и частей центрального подчинения Военно-воздушных сил;
-  19% обращений поступили из других профсоюзных организаций.

2. По характеру обращений:

- ✓ 38% - обращения по вопросам нарушений в области оплаты труда (не своевременной выплаты заработной платы, ЕДВ, невыплатам процентных надбавок стимулирующего и компенсационного характера и т.п.) работников;
- ✓ 22% - обращения по вопросам нарушений трудового законодательства при увольнении работников, расформируемых (переформируемых) воинских частей и организаций;
- ✓ 13% - обращения по вопросам аттестации рабочих мест и обеспечения специальной одеждой;
- ✓ 4% - обращения по вопросам санаторно-курортного обеспечения;
- ✓ 4% - обращения по вопросам поощрений членов Профсоюза;
- ✓ 1% - обращения по вопросам несвоевременного перечисления профсоюзных взносов;
- ✓ 18% - обращения членов Профсоюза по вопросам частного характера.

3. По всем поступившим обращениям, заявлениям и жалобам руководством Профсоюза и аппаратом ЦК приняты соответствующие меры:

-  направлены обращения в адрес Министра обороны Российской Федерации, Начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, Департамента имущественных отношений, Департамента образования, Департамента по санаторно-курортному обеспечению, Департамента финансового обеспечения, Главного военно-медицинского управления Министерства обороны Россий-

ской Федерации, Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации, Главной военной прокуратуры.

 на обращения получены 16 ответов различного содержания, которые были оперативно доведены до заявителей по электронной почте и письменно.

По мере поступления ответов на остальные обращения, они будут аналогичным образом доводиться до заявителей и при необходимости публиковаться в Информационном вестнике.

ВНИМАНИЕ ОПЫТ!

Информация об опыте работы первичной профсоюзной организации войсковой части 47130 в 2011 году

С момента образования Краснознаменной орденов Кутузова и Богдана Хмельницкого вторых степеней ракетной бригады в 1960 году была создана и профсоюзная организация в воинской части, которая, несмотря на небольшую численность, всегда проявляла активность и последовательность в своей деятельности.

Профсоюзная организация работает под девизом –
«Профсоюзы – забота о людях!».

Всего работающих в воинской части 47 человек. Из них 30 членов Профсоюза.

Профсоюзный комитет избран в составе пяти человек сроком на 3 года. Председатель профсоюзного комитета – бывшая военнослужащая **НАЗАРОВА Наталья Никитична** – старший инструктор по общественно-государственной подготовке и информированию. С председателем заключен договор о выполнении общественных обязанностей.

Избраны и работают организационно- и культурно-массовая комиссии, комиссия по охране труда.

Работа профсоюзного комитета воинской части 47130 в 2011 году была направлена на защиту трудовых и социальных интересов членов Профсоюза и всех работников, осуществление контроля за соблюдением командованием трудового законодательства, выполнение уставных обязательств, создание здоровой нравственной атмосферы в коллективе, укрепление дисциплины и правопорядка, вовлечение гражданского персонала в общественную деятельность, повышение их роли в решении социально-бытовых и культурных вопросов.

1. Организационно-массовая работа и социальное партнерство

Между командованием части и профкомом установлены хорошие партнерские отношения. Коллективный договор, принятый 20 мая 2011 года на 2011-2013г.г. и прошедший уведомительную регистрацию в Комитете экономического развития города Улан-Удэ, заключен на выгодных условиях для работников организации, с соблюдением требований Трудового Кодекса РФ и приказа командующего войсками Восточного военного округа от 21.02.2011 года № 72 «О соглашении между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Восточного военного округа и командованием Восточного военного округа на 2011-2013 годы».

В этом немалая заслуга нового председателя профкома Назаровой Натальи Никитичны, избранной 28 января 2011 года, проявившей большую настойчивость при разработке и принятии коллективного договора.

Наталья Никитична обладает хорошими организаторскими способностями и пользуется большим авторитетом у командования и всего коллектива части.



Рабочая комиссия по разработке коллективного договора

Согласно коллективному договору, профсоюзному комитету командованием части выделено отдельное помещение с новой мебелью и компьютером, а также обеспечено проведение профсоюзных собраний.

Мотивированное мнение (согласие) профсоюзного комитета командованием учитывается по всем вопросам, предусмотренным коллективным договором и трудовым законодательством. Все возникающие проблемы решаются оперативно. По направленным в 2011 году командиру части мотивированным мнениям все вопросы решены положительно.



Председатель профсоюзной организации в/ч 47130 Назарова Н.Н.

Свою работу профсоюзный комитет строил на основании утверждённых планов работы на год и на каждый квартал. Планы работы охватывают все стороны жизни и деятельности общественной организации, о выполнении которых профсоюзный комитет отчитывается на профсоюзных собраниях.

В 2011 году было проведено 4 профсоюзных собрания.

Ежемесячно проводились заседания профсоюзного комитета, повестки которых носили актуальный характер по очень широкому кругу вопросов, важных для всех членов Профсоюза. Члены Профсоюза выгодно совмещают основную работу с профсоюзной деятельностью. Каждый имеет постоянное профсоюзное поручение по направлению деятельности.

В профкоме созданы электронная база данных членов Профсоюза, работает электронный адрес профсоюзной организации, что позволяет оперативно получать информацию от вышестоящих профорганов.

Усилия профсоюзного комитета в 2011 году были направлены на повышение престижа профсоюзной организации и вовлечение в ее ряды новых членов. Благодаря активной жизненной позиции, умело организованной информационно и пропагандистской работе со стороны председателя профкома Назаровой Н.Н. и казначея Федотовой Е.В. было принято в члены Профсоюза 12 человек (рост составил 80%), выбыло 4 человека: в связи с увольнением по собственному желанию – 1 человек, по сокращению штатов – 3 человека.

Актив профсоюзной организации стремится к повышению своих знаний. Так на базе учебно-методического центра Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия вновь избранный председатель Назарова Н.Н. прошла обучение по всем направлениям деятельности первичной профсоюзной организации.

Командование видит в профсоюзной организации серьёзного социального партнера и понимает, что трудовые отношения, которые реализуются в трудовом коллективе, без профсоюзного комитета просто невозможно правильно организовать и обеспечивать повседневную производственную деятельность, направленную на поддержание боевой готовности воинской части. Только тесный контакт с командованием, взаимное понимание позволяют профсоюзному комитету успешно развивать и укреплять принципы социального партнерства в сфере труда.

2. Защита социально-трудовых прав членов Профсоюза

Ежемесячно профкомом проводились проверки соблюдения командованием Трудового законодательства, при необходимости принимались меры по устранению недостатков.

Примером тому является обращение работников ВОХР по оплате фактической переработки рабочего времени, решённое в пользу работников; по увольнению Будаевой А.Д. по п.2 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ «по сокращению штатов». Мотивированное мнение профкома о нарушении процедуры увольнения командиром принято к исполнению.

Профком принимал участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением командованием Трудового законодательства и обязательств коллективного договора по работникам ВОХР Федотовой Е.В. и Скучиной Е.А. в области трудовой дисциплины. Вопрос был решён в пользу работников.

Работа по защите трудовых прав работников значительно повысила авторитет профсоюзного комитета и способствовала увеличению численности профсоюзной организации.

3. Охрана труда

В воинской части на паритетной основе создана комиссия по охране труда в составе 6 человек (приказ командира войсковой части 47130 № 23 от 29.01.2011г.). Большая заслуга в создании этой комиссии принадлежит новому профсоюзному комитету и его председателю. На профсоюзном собрании части выбран уполномоченный по охране труда от профсоюзной организации – Згеря Лариса Викторовна.



Уполномоченный по охране труда Згеря Л.В.

Всего уполномоченным по охране труда проведено 4 проверки. Выдано командиру одно Представление по устранению выявленных нарушений.

Большую настойчивость профком проявил по решению вопроса о ремонте клуба части, большой зал которого длительное время находится в аварийном состоянии и был закрыт для эксплуатации в связи со 100% износом мягкой кровли крыши. Системы канализационного и холодного водоснабжения, электроснабжения требовали капитального ремонта.

Председателем профкома на встрече командного состава частей Республики Бурятия в ноябре 2011 года в военном гарнизоне «Сосновый Бор» с Главкомом Сухопутных Войск был поставлен вопрос о ремонте клуба части и получен положительный ответ.

В 2011 году на ремонт клуба было выделено 6 млн. рублей, но они не были освоены. Уполномоченным по охране труда части по решению профкома было направлено Представление командиру части о переводе рабочих мест гражданского персонала из клуба в другое помещение или создании нормальных условий для его работы.

В результате командование части приняло меры по ремонту коридора, кабинетов инструкторов, туалета, лестничного пролета, установлена новая входная дверь.

При содействии профкома восстановлено электроснабжение в комнате психологов, заменен смеситель воды в комнате для приема пищи.

В штабе части отремонтированы все кабинеты, где работает гражданский персонал, оборудован отдельный туалет для женщин.

В технической части, находящейся в парке, произведен ремонт, оборудованы рабочие места.

В помещении ВОХР, где несут охрану посменно 14 членов Профсоюза, при содействии профкома оборудовано помещение для приема пищи, усовершенствован пункт обогрева.

В начале каждого периода обучения гражданский персонал проходит 2-х дневные комплексные занятия по технике безопасности.

За выдачей средств индивидуальной защиты и гигиены, формы следят члены Профсоюза – начальник вещевого склада Долганова Л.И. и начальник инженерного склада Солохина Н.Ю. Средствами спецзащиты гражданский персонал в основном обеспечен.

4. Оздоровление членов Профсоюза

Уделяя большое внимание оздоровлению работников, профсоюзный комитет постоянно информирует гражданский персонал о наличии мест в военных санаториях и в профсоюзных здравницах Республики Бурятия, оказывает помощь в оформлении документов для получения путевок, консультирует по возникающим вопросам и, особенно, о правилах приобретения льготных (с 25% скидкой) путёвок в профсоюзные здравницы Республики Бурятия.

В 2011 году в санаториях и на курортах оздоровилось 4 человека, по путевке в здравницы Министерства обороны РФ (с 30 % скидкой) – 1 человек, в домах отдыха и пансионатах Министерства обороны РФ – 8 .

Для сравнительно небольшой организации это очень хорошие результаты.

Медосмотры гражданский персонал проходит бесплатно и одновременно с военнослужащими. За здоровьем и профилактическими мероприятиями по предупреждению заболеваний у членов Профсоюза следят члены Профсоюза санинструктор Ермолайчик Т.Я и медицинская сестра Кукса Н.Г.

5. Информационная работа

Одной из важнейших составляющих деятельности Профсоюза является информационно-пропагандистская работа в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации.

Понимая это, профсоюзная организация разработала и изготовила стенды «Профсоюзная жизнь», которые освещают различные аспекты деятельности Профсоюза: преимущества нахождения в Профсоюзе, образцы заявлений о вступлении в Профсоюз, план работы, состав профкома и список членов Профсоюза, информационный и методический материал, поздравления с Днем рождения, праздниками, и т.д. Стенды установлены в штабе части и в помещении военизированной охраны.



Профсоюзный стенд первичной организации в/ч 47130

Специально для работников ВОХР были разработаны папки с материалами: «Участие работников и их представителей в управлении организацией», «Информационный материал по санаторно-курортному обеспечению членов профсоюзной организации», «Информационный материал по организации выборной компании в 2011-2012г.г.», «Охрана труда». Обновление материалов стенда профкомом проводится регулярно.

Газетами, журналами и книгами работников военизированной охраны обеспечивает библиотекарь – член Профсоюза Падерина Е.И. Остальные члены Профсоюза имеют возможность ознакомиться с новинками литературы и периодической печати в библиотеке воинской части.

На профсоюзных собраниях и в рамках системы общественно-государственной подготовки с гражданским персоналом части, руководитель группы – председатель профкома постоянно давала информацию и проводила лекции по Трудовому законодательству, законодательству о профсоюзах, охране труда, уставной работе Профсоюза. Доводила информацию о принимаемых решениях вышестоящих профсоюзных органов и основных положениях приказа № 555 МО РФ по оплате труда.

В кабинете председателя профкома имеется необходимый для работы справочный материал, Трудовой Кодекс РФ, соглашения с командованием, приказы Министра обороны РФ, ежеквартальные журналы ТО Профсоюза ВС России РБ «Информационный бюллетень», папки с информационными и справочными материалами, газеты, журналы, видеоматериалы.

Профком постоянно информирует членов Профсоюза о положениях коллективного договора и даёт консультации по различным вопросам.

В свою очередь командование части информирует работников и профком о предстоящих сокращениях гражданского персонала и изменениях к штату, доводит приказы, касающиеся гражданского персонала.

В части работает юрисконсульт Халтурина И.В., которая является членом профсоюзной организации. Юрисконсульт проводит консультации членов Профсоюза по вопросам Трудового, Гражданского и Жилищного законодательства.

Неразрывная связь представителей командования и профсоюзного комитета позволила установить здоровый морально-психологический климат в коллективе, вовремя решать возникающие конфликтные ситуации.

Вся проводимая информационная деятельность и ее постоянное совершенствование способствовали укреплению позиций профсоюзной организации, формированию общественного мнения в целом о Профсоюзе гражданского персонала Вооружённых Сил России.

6. Мероприятия по сплочению коллектива, созданию здоровой морально-психологической обстановки среди членов первичной профсоюзной организации и их семей

Работа членов Профсоюза в воинском коллективе накладывает особый отпечаток на деятельность профсоюзной организации. Это, прежде всего, участие в мероприятиях по сплочению всего коллектива части.

Профком в этом вопросе тесно сотрудничает с командованием части, все праздничные мероприятия проводятся совместно.

Так, совместно с командованием проводилось чествование ветеранов воинской части, являющихся членами Профсоюза, в связи с памятными датами – Днем Защитника Отечества, Днем части, Днем Ракетных войск и Артиллерии. Члены Профсоюза – ветераны Вооруженных Сил и Труда, пользующиеся в коллективе большим уважением, принимают участие во встречах с молодым пополнением, воинских присягах.

Профком части ввел в практику своей работы поздравление работников с юбилейными датами, днями свадьбы, в связи с рожденьями детей, днями рождений всех членов Профсоюза в торжественной обстановке. Каждому вручаются памятные подарки.

Профсоюзный комитет является помощником командования воинской части в вопросах духовного воспитания военнослужащих срочной службы.

В августе месяце профкомом совместно с женсоветом организовал поездку на полигон «Бурдуны» для освящения техники, вручения сладких подарков для отличников боевой подготовки.



Поздравление внуков членов Профсоюза семьи Будаевых

Налажены тесные партнёрские отношения с профсоюзной организацией ЛВРЗ. Совместно с членами профсоюзной организации ракетной бригады и командованием ветераны ЛВРЗ посетили спектакль «Василий Теркин», который состоялся в Русском драматическом театре 6 мая 2011 года, а 7 мая профсоюзный комитет организовал ветеранам ЛВРЗ экскурсию в воинскую часть. В свою очередь профсоюзный комитет и Совет ветеранов ЛВРЗ пригласили профком ракетной бригады посетить свой музей и подарили участникам книги.



День победы. «Командование, Профсоюз и ветераны ЛВРЗ»

Многолетняя дружба связывает профсоюзную организацию с руководством и коллективом Государственного Русского драматического театра им. Н.Бестужева, которые постоянно приглашают их на свои спектакли, а детей и внуков членов Профсоюза на Новогоднюю елку.

Командование части всегда поощряет членов Профсоюза, отличившихся в работе и общественной жизни, грамотами и ценными подарками, в свою очередь профком оказывает помощь командованию в проведении мероприятий общебригадного масштаба.

Это подготовка и проведение Дня части (концерт, вечер отдыха семей, сладкие столы для военнослужащих срочной службы, чествование ветеранов части), Дня Ракетных войск и Артиллерии (подготовка и проведение праздничного концерта, банкета), подготовка и проведение торжественных мероприятий, посвященных 65-летию Победы (встреча с ветеранами ЛВРЗ, концерт, посещение театра Русской драмы).

Организация вечера отдыха для женщин части, посвященного Дню «8 Марта», Дню Защитника Отечества (концерт, конкурс «А ну ка, парни!», вечер отдыха семей), проведение праздника «Международный день защиты детей» с организацией выступления групп детского сада № 42 «Сказка».



Детский новогодний утренник

Профсоюзная организация не забывает поздравлять и солдат срочной службы, офицеров и контрактников, одну задачу с которыми выполняет и гражданский персонал части.

Одним из элементов решения проблемы мотивации профсоюзного членства является участие членов Профсоюза в различных мероприятиях, организуемых территориальными организациями Профсоюза.

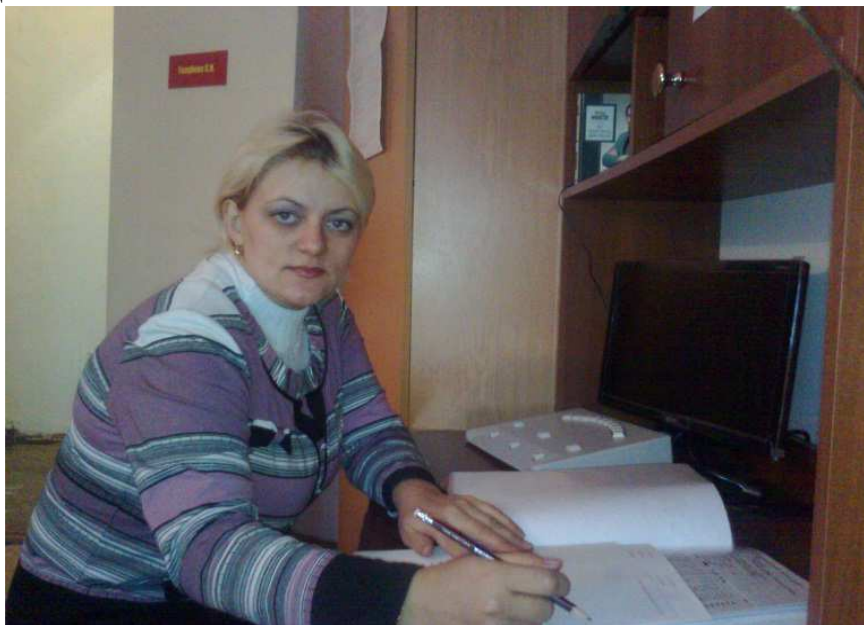
Например, по итогам работы за 2011 год профорганизация заняла первое место в смотре-конкурсе «Лучшая профсоюзная организация» в группе деятельности «войсковые части управлений и бригад», проводимом Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа, а председателю профсоюзного комитета Назаровой Н.Н. присвоено звание «Лидер 2011 года».

Члены Профсоюза воинской части постоянные участники и призёры смотров самодеятельного творчества, проводимых Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Республики Бурятия.

7. Мероприятия, направленные на социальную помощь членам профсоюзной организации и их семьям

Начальник пункта психологической разгрузки и реабилитации – заместитель председателя профкома Голубева Светлана Николаевна и член Профсоюза – инструктор по работе с семьями Шурыгина Ирина Викторовна консультируют членов Профсоюза обращающихся по проблемным вопросам, оказывают им морально-психологическую помощь в трудной ситуации.

Профсоюзный комитет старается всегда финансово поддерживать своих членов Профсоюза в трудный период их жизни, выделяет им материальную помощь.



*Заместитель председателя профсоюзной организации
в/ч 47130 Голубева С.Н.*

Слаженная работа в воинской части 47130 обеспечивается при активном участии в работе профсоюзного актива – заместителей председателя профсоюзного комитета Голубевой С.Н., казначея Федотовой Е.В., Ермолайчик Т.Я., Згеря Л.В., Карнаушенко Д.С., Падериной Е.И., Кукса Н.Г.



Казначей Федотова Е.В.



*Председатель ревизионной комиссии
Карнаушенко Д.С.*

Основными характеристиками микроклимата в организации являются стабильность, сплочённость, взаимопонимание и уважение друг к другу, и в достижении таких результатов немалая заслуга профсоюзной организации воинской части.

Председатель профсоюзного комитета Назарова Наталья Никитична говорит: «У нас не всё безоблачно. Но за каждым проведённым мероприятием, за каждой маленькой победой стоит кропотливый труд наших членов Профсоюза. Я восхищаюсь их готовностью в ущерб интересам семьи, тратить своё личное время на общественную работу, готовность прийти на помощь. И им, как и мне, интересно всё познавать, учиться, учить других, обретать новых друзей, чувствовать себя частью одного целого, уверенным человеком. А это дорогого стоит! Наша профсоюзная организация развивается, набирает обороты. Мы сдаём сегодня ответственный экзамен на профсоюзную зрелость и сдаём с хорошими оценками».